



TEMA

Hack din fremtid

Fra flygtning til webudvikler på otte måneder

► SIDE 22



It-koks på
PROSAs
delegeret-
forsamling

► SIDE 14

Frontend

Flere kvinder søger indflydelse i PROSA

30-årige Amanda Christiansen, der blev valgt på PROSAs delegeretforsamling, er den første kvindelige forbundssekretær i 10 år, og flere unge blev valgt ind i hovedbestyrelsen, hvor 33 procent nu er kvinder. Det er det højeste tal i mange år.

FOTO: OLE HOFF-LUND



14

Tryk genstart

De it-løsninger, der skulle sikre en forsvarlig demokratisk afvikling af PROSAs digitale delegeretforsamling, kom uheldigt i fokus og betød, at delegeretforsamlingen 2020 nok ikke bliver husket for de politiske beslutninger, men for de tekniske koks undervejs. Den amputerede dagsorden blev dog gennemført, og formandskabet genvalgt.

Prosabladet, Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V, telefon 33 36 41 41 [prosabladet@prosa.dk]

Redaktion: Ansvarshavende redaktør: Ole Hoff-Lund [ohl@prosa.dk] og journalist Stine Nysten [sny@prosa.dk]

Udkommer næste gang: 4. januar. Deadline for debatindlæg: 7. december.

Redaktionsudvalg: Christian A. Christensen (formand), Peter Ussing, Dorte Hoffmann og Erik Dahl Klausen [redaktionsudvalg@prosa.dk]

Annoncer: DG Media

Design og grafisk produktion: vahle+nikolaisen

Papir: Munken Lynx Rough

Forsidefoto: Rasmus Sigvaldi

PROSA



<FUNFACT>

30%

Stigningen i salget af små skriveborde til hjemmet under coronakrisen.

20%

Vækst i salget af printerpapir i samme periode.

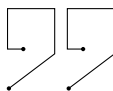
KILDE: JUSTMORE, EN AF LANDETS STØRSTE UDBYDERE AF KONTORMØBLER.



TEMA

Hack din fremtid

Hack Your Future har på tre år opnået succes med at uddanne flygtninge og indvandrere til webudviklere gennem et højintensivt undervisningsforløb. En stor del af deltagerne kommer i arbejde, og mange vender tilbage som undervisere. "Det giver et meget stærkt fællesskab", siger stifteren af Hack Your Future, Christopher Klüter. Prosabladet har mødt de studerende.



Vi skal være de første, man tænker på, når det handler om diversitet og inklusion i techbranchen

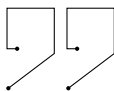
– Christopher Klüter, stifter af Hack Your Future



22

- 07 Efteruddannelse**
Masteruddannelsen på It-vest er blandt Europas bedste.
- 09 Binære beats**
Kunstprojekt gemmer krypterede budskaber i musikken.
- 10 Open source**
Nyt værktøj udregner klimaaftryk fra deep learning-modeller.
- 30 Chefer**
Undersøgelse afslører den gode og den dårlige chef.
- 32 Arbejdsliv**
Husk din forskudsopgørelse og undgå skattesmæk.

ILLUSTRATION: MIKKEL HENSEL



De digitale landvindinger har en skyggeside, som både store og små virksomheder bør tage et større ansvar for

– Eva Grambye, international direktør, Institut for Menneskerettigheder



10



Indsatsen for ledige haster

Regeringen og et bredt flertal i Folketinget har igen forlænget Covid-19-hjælpekernerne, som blev vedtaget i foråret. En del af hjælpekernerne indebar, at dagpengeperioden, som normalt er to år, blev forlænget, så ingen mistede dagpengeretten i perioden 1. marts til 31. august. Formålet var at hjælpe de ledige, der åbenlyst ville have meget svært ved at få job midt i Covid-19-krisen.

Nu arbejder Folketinget igen på at forlænge dagpengeperioden med to måneder. Det medfører, at hvis et ledigt medlem står til at miste sin dagpengetilgang i perioden fra 1. november 2020 til 1. november 2021, vil dagpengeretten for den pågældende blive forlænget med to måneder.

Samtidig er det foreslået at suspendere den såkaldte 225-timers regel. Reglen rammer de af vores medlemmer, som er kommet på kontanthjælp, hvis de ikke opnår 225 timers arbejde om året.

Begge disse lovgivningsinitiativer er i sig selv en god ting, selv om to måneders forlængelse af dagpengeperioden ikke batter meget i den situation, de ledige står i. I PROSA er ledigheden steget markant de seneste måneder og er næsten oppe på 7 procent. Til sammenligning var vores ledighed ikke på noget tidspunkt over 6 procent under finanskrisen.

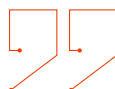
Desværre er der ikke noget, der tyder på, at den kraftige stigning i antallet af Covid-19-smittede bare lige kommer til at forsvinde. En vaccine er formentlig på vej, men ingen ved, hvornår den er til rådighed, og hvem der kan blive vaccineret hvornår.

Så en to måneders forlængelse af dagpengene forslår som en skrædder i helvede. Vi kan nu se, at krisen formentligt kommer til at strække sig frem til sommerferien. Det

eneste rimelige er skabe den sikkerhed for de ledige, at de ved, at de kan få dagpenge i den periode, hvor krisen reelt forhindrer dem i at få job.

Set i det lys vil det også være på sin plads, at Folketinget beslutter at udbetale et coronatillæg til dagpengene, så de kommer til bedre at dække de omkostninger, som de ledige faktisk har. Vi har behov for, at landets svageste bliver tilgodeset under coronakrisen.

På kort sigt er det allerværste, at der endnu ikke ligger en bekendtgørelse fra beskæftigelsesministeren, som indeholder de nødvendige detaljerede instruktioner om, hvad der faktisk er gældende.



To måneder forslår som en skrædder i helvede

Det betyder, at a-kassen ikke kan forlænge dagpengeretten, når et medlem mister den, for det er først, når betingelserne er formuleret præcist, at man kan være helt sikker på, at den enkelte faktisk er omfattet.

Det er helt galt, at lovforslaget først blev fremsat 10. november, og at Folketinget stadig arbejder med det. Når det er vedtaget, kommer der til at gå yderligere tid, før der ligger en bekendtgørelse om loven, som er nødvendig, for at loven kan få effekt.

Loven er blevet fremsat alt for sent. Ledige har ikke mindre behov end andre for at kende deres situation. Vi må kræve, at arbejdet med at få lavet bekendtgørelsen fremmes, så loven kan få effekt med det samme. ▀

MEDELSREKORD I PROSA

2.000 nye medlemmer på 7 år

Læs side 8

Kurser og certificering hos SuperUsers i



python™

Python er netop blevet det næstmest anvendte programmeringsprog i verden (kilde: TIOBE). En af de store fordele ved Python er dets enkelhed, når det kommer til både at lære samt at læse sproget.

Vi har beskæftiget os med Python siden midten af 90'erne; det er et af vores kerneområder.

Derfor udbyder vi månedligt Python-kurser med afholdelsesgaranti, hvor vores instruktører kombinerer høj faglighed med god formidling samt hands-on relateret til virkelighedens problemstillinger.

SU-225 Python Programmering

3 dages kursus

På kurset får du viden og grundlæggende færdigheder til at kunne udvikle programmer, moduler/packages samt anvende standardbibliotekerne i Python.

Kurset henvender sig til alle, som skal i gang med Python; uanset om det er til data science, machine learning, IOT, scripting og meget andet.

Garanterede startdatoer i Aarhus, Hillerød og remote: 11/1, 15/2, 1/3, 22/3, 26/6, 25/5, 31/5, 5/7

SU-227 Python & Big Data

3 dages kursus

Kurset gennemgår best practices og løsninger indenfor data science og statistik i Python.

Python er et godt sprog indenfor Big Data-behandling, og på dette kursus får du forståelse for og erfaring med databehandling i Python. Du lærer at skabe rammerne for en holdbar data science løsning.

Garanterede startdatoer i Hillerød og remote: 18/1, 29/3, 28/6

SU-226 Python Programmering Videregående

3 dages kursus

Du beskæftiger dig med avancerede emner i Python og får videregående gennemgang af klasser og features i Python, som muliggør pytonisk kode.

Ydermere lærer du om anvendelse af Python til at kommunikere med databaser, samt muligheden for at skrive servere og klienter til forskellige services i Python.

Garanterede startdatoer i Hillerød og remote: 14/12, 25/1, 6/4, 12/7

SU-228 Python, Pandas & Numpy

2 dages kursus

Du får en dybdegående forståelse for data science i Python med Pandas og NumPy samt visualisering med matplotlib.

NumPy tilbyder effektive matematiske beregninger på arrays og matricer, og sammen med Pandas anses det som en central del af Python's data science økosystem.

Garanterede startdatoer i Hillerød og remote: 21/1, 29/3, 8/6

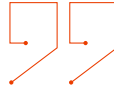
Få op til 40% rabat og certificer dig med to eller tre kurser!



Tlf: 48 28 07 06

WWW.SUPERUSERS.DK/PYTHON

/ DATAETIK
/ MASTER
/ AMAZON
/ APP STORE



Amazon indsamler data fra hver eneste forhandler, hvert eneste produkt og hver eneste transaktion på sin platform

– Margrethe Vestager, EU-kommissær

FOTO: OLIVER HOSLET/EPA/RITZAU SCANPIX



<DOBBELTROLLE>

Vestager vs Amazon

Amazon indtager en problematisk dobbeltrolle og misbruger sin dominerende stilling på markedet for e-handel. Det fastslår EU's konkurrencekommissær Margrethe Vestager, der nu rejser anklage mod Amazon for at anvende sine data i strid med EU's regler.

Amazon udbyder en platform, hvor andre forhandlere kan sælge varer, men problemet opstår, når Amazon samtidig sælger sine egne produkter på platformen. Ifølge Vestager har Amazon en "ikke offentligt tilgængelig" viden om forhandlerne, som er **nødt til at dele data** med Amazon, og dermed får Amazon en fordel.

"Amazon har akkumulerede forretningsdata fra flere end 800.000 aktive forhandlere i EU, der sælger over en milliard forskellige produkter. Med andre ord handler sagen om big data", siger Margrethe Vestager og henviser til, at EU-borgerne sidste år handlede for 720 milliarder euro på nettet – en fordobling siden 2015.

Amazon afviser anklagen og påpeger, at virksomheden tegner sig for under en procent af den globale detailhandel. Sagen er en af flere EU-sager mod amerikanske it-giganter. ▀

0 1 0 0 1 1 1 1
1 0 1 0 1 1 1 0
0 0 1 1 0 0 0 1
1 1 1 0 1 0 0 0
1 1 0 0 1 1 0 1
0 0 1 0 0 0 1 1

<APPSTORE>

Mindre fedt på Apples guldkalv

Efter længere tids kritik fra Spotify, Tinder og tusindvis af mindre virksomheder nedsætter Apple fra årsskiftet sit faste gebyr på transaktioner i App Store til 15 procent. Ændringen træder i kraft fra årsskiftet og gælder virksomheder, der tjener mindre end 1 million dollar om året på sine apps. De store fisk skal fortsat betale 30 procent.

Det sker ifølge Apples topchef Tim Cook for **hjælpe de mindre udviklere** ind på markedet.

"De små virksomheder udgør ryggraden i den globale økonomi og er innovationens bankende hjerte", siger Tim Cook.

App Store betragtes som Apples guldkalv og havde sidste år en omsætning på over 300 milliarder kroner. Den lavere avance kommer angiveligt 98 procent af alle app-udviklere til gode – men de tegner sig vel at mærke kun for fem procent af omsætningen i App Store. ▀

FOTO: JOSH EDELSON/EPA/RITZAU SCANPIX



<SUNDHEDSPLATFOMEN>

Rettelse

I **det seneste nummer** af Prosabladet skrev vi på side 7 om Rigsrevisionens kritiske undersøgelse af statens it-projekter, at et af "de grælleste eksempler er Sundhedsplatformen". En læser har gjort opmærksom på, at Sundhedsplatformen ikke er et statsligt it-projekt og derfor ikke er omfattet af Rigsrevisionens rapport. Redaktionen beklager fejlen. ▀

Antallet af it-professionelle, der siden 2006 har taget en masteruddannelse i it ved It-vest, som er et samarbejde mellem Aalborg, Aarhus og Syddansk Universitet.

Tekst >
Ole Hoff-Lund

<TEKNOLOGIFORSTÅELSE>

Nyt digitalt center

Med et nyt Center for Computing Education Research (CCER) vil IT-Universitetet åbne dørene til it-faget for flere i en tid, hvor der er mangel på digitale kompetencer.

Målet er, at flere unge under uddannelse bliver dus med begreber som programmering, **it-sikkerhed og kunstig intelligens**, og at alle, der kommer ud på arbejdsmarkedet, som minimum har en idé om, hvad man kan og ikke kan med digital teknologi.

"Vi skal alle lære at bøje teknologien til vores egne formål, så vi ikke bliver slaver af teknologien, som andre har skabt den til os", siger lektor Claus Brabrand. Læs mere på ccer.itu.dk



FOTO: IT-VEST



FOTO: ITU

<MASTER>

Europæisk pris til it-uddannelse

D en populære masteruddannelse i it, der siden 2006 har været udbudt af It-vest, er blevet hædret med *Best Practices in Education Award 2020*.

Prisen uddeles af Informatics Europe, som er en sammenslutning af 140 universiteter og forskningslaboratorier, og går til "et fremragende europæisk uddannelsesinitiativ, som styrker **kvalitet og attraktionsværdi** af it-uddannelse og undervisning".

Masteruddannelsen giver opdaterede kompetencer til it-professionelle, og med cirka 250 aktive studerende årligt har den markeret sig som en af landets største videreuddannelser på masterniveau. En evaluering viser, at 94 procent af de studerende vil anbefale uddannelsen til andre.

"Mangfoldigheden blandt vores studerende er et udtryk for, at it-specialister ikke kun findes i it-virksomheder eller i it-afdelinger, men i mange forskellige virksomheder. It-specialisterne har i dag bevæget sig ud i forretningen", forklarer Bettina Lundgaard Hansen, der er udviklingschef i It-vest.

Masteruddannelsen udbydes på tværs af Aarhus, Aalborg og Syddansk Universitet, og man kan selv bestemme, om man vil tage et fag, flere fag eller en hel master. Læs mere på it-vest.dk

<SAMKØRING>

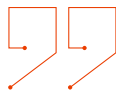
Gode råd til dataetik

Samkøring af offentlige data har i årtier været et stridspunkt mellem myndigheder og privatlivsbeskyttere. Nu har Dataetisk Råd udviklet et "brugbart og robust værktøj", der gør myndighederne i stand til at foretage en konkret dataetisk vurdering i sager om samkøring af data.

"Det er Dataetisk Råds opfattelse, at myndigheder – før enhver brug af datasamkøring og ny teknologi – bør stille sig selv en række spørgsmål om, hvordan og i hvilken udstrækning samkøring bør ske", lyder det fra rådets formand Johan Busse.

Læs mere på dataetiskraad.dk





HISTORISK HØJT MEDLEMSTAL I PROSA

PROSA oplever fortsat medlemsfremgang og står lige nu med det højeste antal betalende medlemmer nogensinde. Siden 2013 er der kommet næsten 2.000 nye medlemmer til.

Den udvikling kan ifølge formand Niels Bertelsen tilskrives PROSAs tydelige fokus på at være en specialiseret fagforening, der **kun organiserer it-professionelle** og derfor har et dybt kendskab til vilkårene i it-faget.

“Vi er Danmarks stærkeste netværk for it-professionelle. Flere har fået øjnene op for fordelene ved at være i et rent it-fagforbund”, siger Niels Bertelsen.

01001111
10101110
00110001
11101000
11001101
00100011

[11.638]

Antallet af betalende medlemmer af PROSA i oktober 2020. Det er en stigning på 1.970 medlemmer på syv år. Dertil kommer 3.929 studerende medlemmer på landets it-uddannelser.

<TOPMØDE>

PROSA mødes med ny tech-ambassadør

Debyndelsen af det nye år præsenterer Danmarks nyudnævnte tech-ambassadør, Anne Marie

Engtoft Larsen, den strategi, der skal tegne den danske udenrigspolitik på det teknologiske område fremover.

Men allerede i midten af november blev PROSA inviteret til rundbordssamtale med ambassadøren i Udenrigsministeriet sammen med otte andre repræsentanter for dansk erhvervsliv for at diskutere de foreløbige prioriteter og målsætninger samt mulighederne for et konkret samarbejde.

Fra PROSA deltog Ole Tange, der er it-politisk rådgiver, og han ser umiddelbart optimistisk på mange af tech-ambassadørens tanker om, hvordan Danmark skal agere i en verden, hvor it-giganternes dominans kun set ud til at vokse år for år.

– Ambassadøren lægger op til, at både PROSA, erhvervslivet og civilsamfundets organisationer har en vigtig rolle og kan få indflydelse på strategien. Overordnet er målsætningen at beskæftige sig med de områder, hvor der er mest på spil, og hvor Danmark kan gøre en forskel. Det gælder blandt andet de fem techgiganter, fortæller Ole Tange og henviser til GAFAM, som står for Google, Amazon, Facebook, Apple og Microsoft.

– Vi er ikke begejstret for GAFAM's overvågningskapitalisme. Så det er

Tekst >
Ole Hoff-Lund

part, at ambassadøren også er kritisk over for techgiganternes forretningsmodel. Det handler om at presse på med de europæiske værdier, så det er de demokratiske samfund, der sætter retningen – og ikke techgiganterne, siger Ole Tange.

Udover PROSA deltog Dansk Erhverv, Dansk Industri, Dansk IT, IT-Branchen, Ingeniørforeningen IDA samt de tre startup-virksomheder Cadpeople, 2021.AI og Corti.

PROSA bød ind med emner som privacy by design, open source-initiativer og eksport af offentlig digitalisering som mulige fokuspunkter i en dansk strategi.

– Det er områder, hvor offentlige og private virksomheder i Danmark i forvejen er rigtig langt fremme, og som med tiden kan blive til løsninger, som kan eksporteres. Ambassadøren ser gerne modeller for, hvordan Danmark kan påvirke udviklingen på det felt, siger Ole Tange.

En af de modeller, som PROSA peger på, er muligheden for at lade borgerne selv bestemme over deres data – og hvem, der kan tilgå og bruge data. Princippet kendes fra Solid, som udvikles af webbens opfinder Tim Berners-Lee.

– Det vil for eksempel være interessant at udvikle en app, der gør det nemt for borgeren at videresende personlige data til en modtager, så borgeren har kontrollen. I stedet for som det fungerer i dag, hvor borgeren giver tilladelse til, at en organisation selv henter data på borgerens vegne, siger Ole Tange.

PROSA arbejder på at arrangere et webinar i foråret med Anne Marie Engtoft Larsen. Skriv til Ole Tange på ota@prosa.dk hvis du er interesseret i at være med. ■

Udtryk

Hvis du er interesseret i at være med i projektet med binære beats, kan du kontakte Petayan på info@petayan.dk

Du kan lytte til 'ESCONDER: Part I' på [youtube.com](https://www.youtube.com)

Tekst >
Ole Hoff-Lund

Foto >
Esconder



<RYTMER>

Binære beats

Skjulte budskaber og binære rytmer. Sådan lyder konceptet for musikerne Petayan og Umberto Echo, der 12. december udgiver første del af en EP-trilogi.

Med 'ESCONDER: Part I' udforsker de, hvordan sange kan kombineres med binære rytmer for at sende krypterede beskeder. – De binære beats kendetegnes ved, at man lader noderne og pauserne i musikken svare til tallene 0 og 1, forklarer Petayan.

Dermed kan bogstavet A for eksempel være 01000001, og rytmen vil så hedde

pause/node/pause/pause/pause/pause/pause/node.

– Derefter kan man frit sætte bogstaverne sammen, siger Petayan, der har Bjarne Magnussen og Silvan Strauss med på holdet.

Udover de binære beats byder EP'en på en god blanding af folk, dub, trip-hop og electro, men open source-projektet udvikles frem til 2022.

Det gælder blandt andet en algoritme, der kan finde de skjulte budskaber ud fra tempo og frekvenser. ■

Overvågningsteknologi til Kina

Amnesty International afslørede i oktober, at tre europæiske techvirksomheder Idemia (Frankrig), Axis Communications (Sverige) og Noldus Information Technology (Holland) sælger netværkskameraer og teknologi til ansigtsgenkendelse til centrale spillere i Kinas massive overvågningsapparat.



Virksomheders ansvar for digitale aftryk



Eva Grambye
International direktør,
Institut for Menneskerettigheder

Ansigtsgenkendelsesteknologi, droner og et hav af andre digitale produkter og services er i dag med til at optimere og effektivisere private virksomheders kerneprocesser og forretningsmodeller.

Men de digitale landvindinger har også en skyggeside, som både store og små virksomheder bør tage et større ansvar for.

Når virksomheder driver forretning i lande, der ikke er reguleret af lovgivning, som beskytter borgernes digitale rettigheder – for eksempel ved at sælge ansigtsgenkendelsessystemer og andre personfølsomme digitale ydelser – så kan det få alvorlige menneskeretlige konsekvenser.

Virksomheders risiko for at krænke ytringsfriheden, retten til privatliv og opildne til diskrimination et eller flere steder i deres ofte vidtforgrene globale leverandørkæder vokser.

I dag findes der stort set ingen branche, som ikke gør brug af digitale produkter og services. Skal virksomhederne leve op til FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv, er det derfor afgørende, at de bliver bedre til at identificere de menneskeretlighedskrænkelser, de risikerer at bidrage til.

De seneste 20 år har Institut for Menneskerettigheder udviklet værktøjer, der hjælper virksomheder med at respektere menneskerettighederne. De såkaldte menneskeretlige konsekvensanalyser, som vi har foretaget for virksomheder eller klædt dem på til selv at udføre,

har primært fokuseret på virksomhedsaktiviteter, der finder sted i fabrikshaller, minegange og andre fysiske virkeligheder.

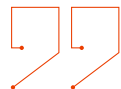
Vi har for eksempel hjulpet virksomheder med at undersøge, om de respekterer arbejdstagerrettighederne i palmeolieplantagerne i Indonesien.

De seneste år er det blevet stadig mere klart for os, at virksomheder i stigende grad har brug for vejledning i, hvordan de kan identificere potentielle risici for at krænke menneskerettighederne, når de opererer digitalt.

På baggrund af et omfattende analysearbejde er vi ved at lægge sidste hånd på en guide, der kan hjælpe virksomheder med netop det. Guiden indeholder eksempler på, hvordan en række forskellige virksomheder har arbejdet med at identificere deres digitale aftryk med menneskeretlige briller, og den beskriver trin for trin, hvordan de

kan analysere og holde øje med, at de respekterer menneskerettighederne, når de opererer digitalt.

I en stadig mere digitaliseret verden er behovet for at klæde virksomheder på til at



De digitale landvindinger har en skyggeside, som både store og små virksomheder bør tage et større ansvar for

tage ansvar for deres digitale aftryk afgørende. At skrue op for udviklingen af brugbare værktøjer, som hjælper dem på vej, er en af løsningerne. Derudover er der brug for ny lovgivning, der regulerer virksomhedernes digitale aktiviteter. ▀



TEKNOLOGI OG ETIK

I næste nummer skriver Kim Escherich, der er innovationsarkitekt i IBM, om de etiske dilemmaer ved kunstig intelligens.

Få 18 % i overskudsdeling på autoforsikringen

Få del i overskuddet i et medlemsejet forsikringselskab

GF Forsikring er ejet af medlemmerne. Det betyder, at det er dig, der får glæde af årets overskud - ikke aktionærer. Når årets skader er gjort op, får du din andel af overskuddet retur i form af billigere forsikringer det efterfølgende år, også selvom du har haft en skade.

Se her, hvad du får:

- ✓ **Del i overskuddet:** Overskudsdeling på 18 % på bilforsikringen og 5 % på øvrige forsikringer i 2020
- ✓ **Samlerabat på 12 %** på alle forsikringer*
- ✓ **Testvinder:** Forbrugerrådet har stemplet vores forsikringspakke med bil-, indbo-, hus- og ulykkesforsikring som Bedst i test
- ✓ **Udvidet vandskade-dækning for 0 kr.,** når du vælger indboforsikring
- ✓ **Underforsikringsgaranti,** på 25 % på indboforsikringen
- ✓ **Personlig rådgiver** og mulighed for fysisk betjening på kontor på Østerbro i København.
- ✓ **Tilfredse medlemmer:** GF vurderes som 'fremragende' på Trustpilot.

*Samler du 3 forsikringer hos GF opnår du samlerabat. Samlerabatten gælder: Indbo-, hus-, ulykke-, sommerhus-, kæledyr-, og knallert-forsikring.

Få et forsikringstilbud

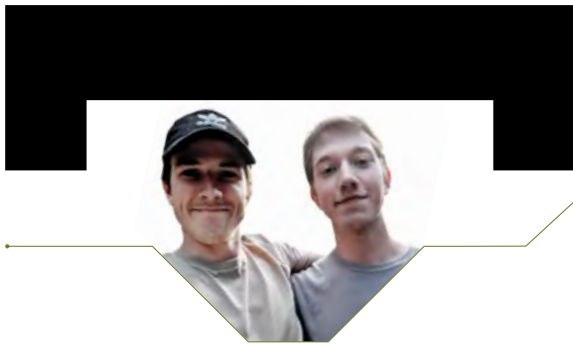
Hvornår har du sidst tjekket om dine forsikringer passer dit nuværende behov?

GF Tele IT

Strandvejen 59 · 2100 København Ø · Tlf. 86 10 36 00 · gfteleit.dk



Overskud til hinanden



**Lasse F. Wolff Anthony
og Benjamin Kanding**

Studerende ved Datalogisk Institut
på Københavns Universitet.

De to studerende har opfundet det gratis open source-værktøj Carbontracker, der udregner, hvor stort et klimaaftryk udviklingen af såkaldte **deep learning-modeller** sætter.

I forskerkredse anslår man, at kunstig intelligens – som ellers er udpeget som et effektivt våben mod klimaforandringer – bliver **en af de største CO2-syndere**, hvis den nuværende tendens fortsætter.

Hvor udbredt er deep learning?

De fleste af os er i nærkontakt med deep learning i det daglige, uden at vi måske ved det. Når vi for eksempel bruger Siri og Alexa, eller når Netflix foreslår film og serier til os baseret på vores historik, eller når vi skriver med en kundeservice-chatbot på en hjemmeside, så er deep learning-algoritmer i spil.

Hvad er problemet?

Bagsiden ved deep learning, som ellers forventes at blive et effektivt våben i kampen mod klimaforandringer, er det store energiforbrug. Hvis tendensen i industrien fortsætter, kan kunstig intelligens og især deep learning blive en af de helt store klimasyndere. Fra 2012 til 2018 er behovet for regnekraft i deep learning vokset med 300.000 procent. Lige nu er der tale om en eksponentiel vækst.

Hvor ligger energiforbruget?

Selve træningen, hvor den matematiske model lærer at genkende mønstre i store mængder data, er en energitung proces, fordi den foregår i specialiseret, strømkrævende hardware, der kører i døgndrift. Samtidig bliver datasættene hele tiden større, og problemerne, som algoritmerne skal løse, mere og mere komplekse. En af de største deep learning-modeller er den avancerede sprogmodel GPT-3. På bare en enkelt træningssession estimeres den til at bruge, hvad der svarer til et års energiforbrug i 126 danske hjem, og udlede samme mængde CO2 som godt 700.000 kilometers bilkørsel.

Hvordan kan problemet løses?

Vi har opfundet softwareprogrammet Carbontracker, som kan beregne, hvor meget energi og CO2-udledning der går på at træne en deep learning model. Programmet indhenter periodevis information om, hvor meget CO2 der bliver brugt ved at producere energi i den region, som træningen foregår i, for så at kunne omregne energiforbruget til CO2-udledning. Det er vigtigt, at man i branchen kigger på, hvor og hvornår på dagen man træner sin model, da strømmen ikke er lige grøn i løbet af et døgn. Det er ikke ligegyldigt, om man træner sin model i Estland eller i Sverige, hvor CO2-aftrykket kan være over 60 gange mindre, fordi energiforsyningen er langt grønnere. Der er også stor forskel på, hvor energieffektive algoritmer er. Nogle kræver mindre regnekraft og dermed mindre energi for at opnå det samme. ▀

TILMELD DIG NU

KEA.DK/IT-SIKKERHED-D

VIL DU
SIKRE DIN
VIRKSOMHED MOD
IT-TRUSLER?
LÆS DIPLOM I IT-SIKKERHED
VED SIDEN AF DIT JOB

Arbejder du både med netværk og programmering, og vil du have papir på dine kompetencer – eller bygge videre på din uddannelse som Datamatiker eller IT-teknolog? Så tag en efteruddannelse på deltid i IT-sikkerhed.

Holdstart 2021

- D. 02/02: Systemsikkerhed
- D. 13/04: Netværks- og kommunikationssikkerhed
- D. 15/04: Sikkerhed i IT-governance
- D. 31/08: Softwaresikkerhed
- D. 02/09: Videregående sikkerhed IT-governance
- D. 28/10: Netværkspenetrationstest
- D. 30/11: SIEM og log analyse

Nenad Dragic, uddannet i Diplom
i IT-sikkerhed fra KEA
Compliance Manager, BEC

STYRK DIN VIDEN OG KUNNEN

kea
KØBENHAVNS ERHVERVSAKADEMI

TÅRYK

GENST

TEKST

Stine Nysten

De it-løsninger, der skulle sikre en **forsvarlig demokratisk afvikling** af PROSAs digitale delegeretforsamling, kom uheldigt i fokus og betød, at delegeretforsamlingen DF2020 nok ikke bliver husket for de politiske beslutninger, men for de teknisk koks undervejs. Den amputerede dagsorden blev dog gennemført, og formandskabet genvalgt.

Ole Hoff-Lund

FOTO

FOKUS

ART



Virker det nu?”. “Kan I høre mig?”. “Mit billede forsvandt”.

Døren – eller rettere forbindelsen – til delegeretforsamlingen DF2020 skulle efter planen åbne klokken 11 lørdag den 14. november. Men sådan gik det ikke. Da de 63 delegerede loggede på det virtuelle univers, var noget af det eneste, der virkede upåklageligt, chatten i Teams. Og den blev flittigt brugt.

“Du har ikke lyd på”, “Sluk kameraet”, “Der er rundhyl”

Luften var tyk af frustrationer både i cyberspace og på Glostrup Park Hotel, der udgjorde den fysiske kommandocentral for afviklingen af DF2020. Til stede i Glostrup var kun formandskabet, den politiske næstformand og hovedkassereren, samt en håndfuld medarbejdere, der skulle hjælpe med afviklingen. Teknisk udstyr var stablet op alle vegne, og langs den ene væg var en mindre hær af eksterne teknikere linet op. Hektiske bevægelser og blussende kinder vidnede dog om, at der ikke var helt styr på tingene, da klokken slog 11.

En håndfuld delegerede brugte ventetiden på at sende en byge af forslag afsted til teknikken, mens andre hyggede sig med at skifte baggrundsbillede eller sætte små animationer ind i deres skærbillede. Andre lænede sig bare tilbage og nød rundturen ind i diverse stuer, kontorer og køkkener landet over.

Protester

Men i gang kom DF2020. Fem kvarter for sent. Og med noget besvær.

Det tekniske system var bygget op på to forskellige platforme – Eventbuizz og Teams. Det betød, at der var en forsinkelse på op imod 30-40 sekunder, når en taler fik tildelt ordet, og at deltagerne skulle veksle mellem Teams og Eventbuizz, når de ønskede at kommentere et forslag.

“Når I går fra Teams til streaming og tilbage igen, så må I gerne refresh streaming, hvis den er gået i stå. Det kan gøres ved at trykke F5 på jeres pc, mens I har streaming åbent,” lød rådet fra den tekniske support.



Formand og næstformand i et tekniktungt lokale i Glostrup.

Der gik dog ikke lang tid, før den første formelle klage over afviklingen indløb. En delegeret fik med besvær ordet og sagde, at hans demokratiske rettigheder blev knægtet. Det blev fulgt op af chatbeskeder som: "Jeg har indgivet en formel protest over, at jeg ikke kan komme til orde" og "Det her er noget bras. Jeg synes, vi skal udskyde DF".

Alice Raunsbæk var en af dem, der flere gange gjorde opmærksom på, at det var overordentlig vanskeligt at komme til at deltage i en meningsfuld demokratisk samtale.

– Jeg kan godt forstå, at folk er frustrerede. Vi kan ikke tage ordet, og vi er rigtig mange, der oplever, at vi ikke kan komme til orde, fordi teknikken svigter. Og så bliver det udemokratisk, sagde hun.

Amputeret dagsorden

Det tilfaldt dirigenten, Lars Christensen, der flere gange har stået i spidsen for at afvikle PROSAs delegeretforsamlinger, at tage stilling til protesterne.

– Min vurdering var – og er stadig – at det godt kunne lade sig gøre at gennemføre forsamlingen på de vilkår, der var opstillet af hovedbestyrelsen. I begyndelsen kunne det godt virke lidt kaotisk, men vi fandt alle ind i en rytme. Så min konklusion er, at DF2020 var besværlig, men altså ikke udemokratisk, sagde han efter forsamlingen var overstået.

Netop fordi afviklingen foregik virtuelt, havde hovedbestyrelsen besluttet at udskyde flere punkter fra den oprindelige dagsorden, så de delegerede kun skulle tage stilling til de allermest presserende punkter.

DF2020

FORHØJET KONTINGENT

For første gang i otte år besluttede delegeretforsamlingen at hæve kontingentet for at imødegå de stigende udgifter til medlemsservice og aktiviteter.

Stigningen er på 10 kroner og bringer det månedlige kontingent op på 409 kroner. Kontingentet er sammensat af PROSA [364 kroner], lokalafdeling [25 kroner], konfliktfond [10 kroner] og advokatfond [10 kroner].

REGNSKAB OG BUDGET

De seneste to år er PROSAs egenkapital blevet styrket med et resultat på henholdsvis 1.606.974 kroner i 2018 og 2.743.783 kroner i 2019.

Egenkapitalen er nu knapt 17 millioner kroner, men både i 2020 og 2021 budgetterer PROSA med underskud på samlet set 1.153.000 kroner.

KONFLIKTKASSE OG ADVOKATFOND

PROSA opbygger løbende en konfliktkasse, som tages i brug, hvis medlemmer bliver del af en faglig konflikt på arbejdspladsen og i en periode ikke får løn.

Konfliktkassens størrelse er kun kendt af hovedbestyrelsen for ikke at give arbejdsgiverne indsigt i de økonomiske reserver. Tilsvarende er advokatfonden rustet til at føre retssager på medlemmernes vegne.



Dirigent Lars Christensen kæmpede bravt for at få dagsordenen afviklet i god ro og orden trods de tekniske koks.

Niels Bertelsen, der uden modkandidat blev genvalgt til formandsposten, mener, at det var helt rigtigt at forsætte trods de indledende tekniske koks.

— Der var simpelthen beslutninger, der skulle træffes nu. Der skulle blandt andet findes en erstatning for forbundssekretær Carsten Larsen, der går på pension ved årsskiftet, og de delegerede skulle fastlægge kontingentet for næste år og vedtage de kommende års budget. Alt sammen afgørende for, at foreningen er funktionsdygtig. Det var drønirriterende, at der til at begynde med var så mange tekniske udfordringer, og jeg kan godt forstå de delegeredes frustration. Men jeg synes trods alt, at vi endte med en hæderlig og demokratisk afvikling, siger han.

Han henviser samtidig til, at dirigenten afviste alle protesterne.

— Og det er ham, der suverænt bestemmer, når først DF er gået i gang. Beslutningen blev, at vi gennemførte delegeretforsamlingen, og da forsamlingen var beslutningsdygtig, er det min opfattelse, at de truffne beslutninger er gældende. Så jeg håber, at de delegerede vil bakke op om beslutningerne — på trods af de noget besværlige omstændigheder, siger han.

Hovedbestyrelsen havde stillet forslag om, at forsamlingen skulle udvide antallet af forbundssekretærer med én, således der i alt skulle vælges fem personer til en politisk lønnet stilling i PROSA de næste to år. En tommelfingerregel siger, at der ud af et medlems månedlige bidrag går rundt regnet 7 kroner for hver forbundssekretær, der er ansat. Der kom også et forslag om at hæve antallet til 6, men med kun én stemmes forskel faldt forslaget om en sjette forbundssekretær. Men der blev dog stemt for en femte.

Kvindelig forbundssekretær

I modsætning til tidligere år stillede kandidaterne op til en specifik geografisk placering. Derfor var der heller ikke kampvalg alle steder. Kun i København kæmpede tre personer om de to pladser. Bjørn Vitoft blev genvalgt, mens der var nyvalg til Curt Kjærsgaard Raavig, som opnåede flest stemmer. Han skal nu sige farvel til sin stilling som chefarkitekt på DXC, hvor han også er tillidsmand. Den vragede kandidat Sven Frenzel blev i stedet valgt til hovedbestyrelsen.



I begyndelsen kunne det godt virke lidt kaotisk, men vi fandt alle ind i en rytme

– Lars Christensen, dirigent

Henrik Jacobsen blev genvalgt til

Aarhus-kontoret, Morten Rønne fik posten som landsdækkende forbundssekretær, mens Amanda Christiansen blev valgt til Odense. Alle uden modkandidater.

Der var heller ingen modkandidater til formandskabet og derfor ingen valghandling. Normalt afholder forsamlingen ved fredsvalg en tillidsafstemning

NYT REDAKTIONS-UDVALG

Redaktionsudvalget, der bistår med produktion af Prosabladet og afholder månedlige møder med redaktionen, har fået to nye medlemmer: Dorte Hoffmann og Erik Dahl Klausen.

Den nuværende formand Christian Christensen fortsætter sammen med Peter Ussing, mens Kenneth Arbjerg, Kristina Fabrin og Michael Harly tager en pause. Redaktionen byder velkommen og siger tak for indsatsen til Kenneth, Kristina og Michael.

PROSAS HOVEDBESTYRELSE 2020

Efter delegeretforsamlingen 14. november består PROSAs hovedbestyrelse (HB) af følgende medlemmer:

- > Niels Bertelsen, formand
- > Hanne Lykke Jespersen, organisatorisk næstformand
- > Henrik Kroos, politisk næstformand
- > Morten Gejl, hovedkasserer

Medlemmer valgt på DF:

- > Sven Frenzel
- > Tesniem El-Merie
- > Steen Thomassen
- > Jan Irgens
- > Lærke Pedersen

Medlemmer valgt i lokalafdelingerne:

- > Mads Louis Friis Hansen, ØST
- > Knud-Erik Schütt, VEST
- > Christine Line Larsen, STUD
- > Lis Michelsen, Offentlig
- > Theis Geran, DXC
- > SAS vælger nyt HB-medlem





til kandidaten, men den havde forsamlingen fravalgt denne gang. Således hedder formand og næstformand i PROSA fortsat Niels Bertelsen og Hanne Lykke Jespersen.

Fornøjelse

Den plads, som 30-årige Amanda Christiansen nu overtager i det fynske, har været Carsten Larsens, siden han blev valgt i 1986. Han går nu på pension.

– Det er en virkelig stor opgave at tage over efter Carsten, som har så mange års vigtig erfaring, og som har lavet så meget fantastisk arbejde. Men Carsten, såvel som resten af organisationen, har også fokus på et generationsskifte. Nye kræfter kan have et andet perspektiv og kan se alternative løsninger. Der er ingen tvivl om, at jeg har mange ting, jeg skal lære, men jeg har også en masse idéer til projekter, tiltag og tilbud, som vil komme vores medlemmer til gode, siger hun.

Ud over at være den yngste forbundssekretær er hun også den eneste kvinde blandt de fem valgte.

– PROSA har et stort fokus på at få flere kvinder ind i it, da diversitet kan modvirke bias og skabe bedre resultater. Derfor er det selvfølgelig også vigtigt, at der er diversitet blandt vores valgte. Jo flere af vores

medlemmer vi kan repræsentere, jo bedre er det – og her tænker jeg ikke kun på kvinder, men også religion, alder, køn, seksuel orientering og så videre. Som fagforening har vi et ansvar over for alle vores medlemmer, og diversitet er et af mine helt store fokuspunkter, siger hun.

Det er ti år siden, PROSA sidst havde en kvindelig forbundssekretær. Og det var Hanne Lykke Jespersen.

– Jeg synes, det er rigtigt godt at være bredt repræsenteret, og jeg hilser det velkomment med en kvindelig forbundssekretær. Men hun er jo først og fremmest valgt, fordi hun er superdygtig, siger den genvalgte næstformand.

Hanne Lykke Jespersen har også prøvet at være den eneste kvinde i hovedbestyrelsen.

– Det er der heldigvis ændret på. I sidste periode var der tre kvinder i hovedbestyrelsen, og nu er der fem. Og igen er de dygtige og fulde af idéer, virkelyst og holdninger, siger hun.



Det er selvfølgelig vigtigt, at der er diversitet blandt vores valgte

– Amanda Christiansen,
nyvalgt forbundssekretær

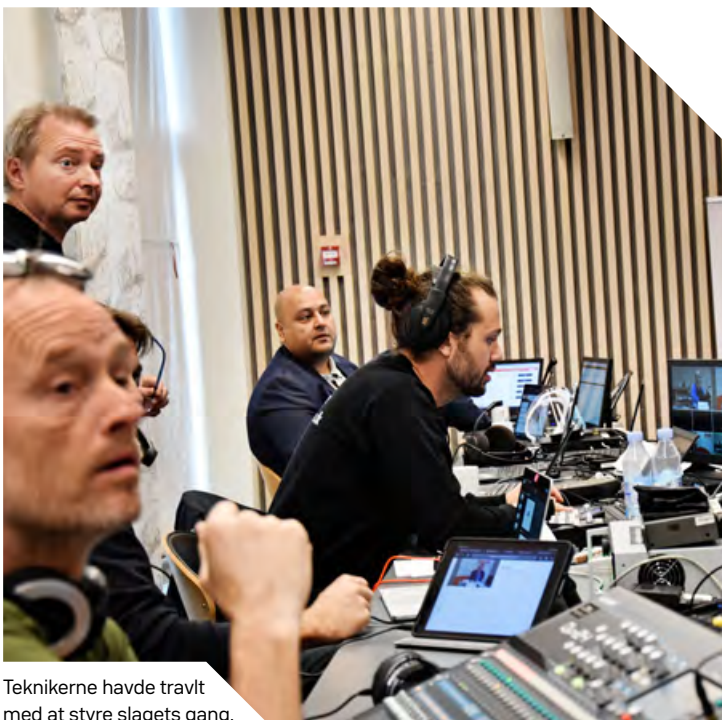
Suspenderet

Da Niels Bertelsen efter en lang dag i Glostrup endelig kunne gå på talerstolen for at trække stikket til DF2020, takkede han først og fremmest de delegerede for deres tålmodighed.

– Efter omstændighederne var det en god delegeretforsamling, hvor der trods alt blev debatteret lidt, og vi fik vedtaget en ny arbejdsplan. Det glæder mig også, at der er flere der er begyndt at interesse sig for posterne i PROSA, og særligt glæder det mig, at der er mange unge, som gerne vil deltage i hovedbestyrelsens arbejde, siger han efter mødet.

Delegeretforsamlingen er nu formelt suspenderet, så den kan genoptages med de manglede punkter på dagsordenen, når omstændighederne tillader det. Som Niels Bertelsen siger:

– Vi har nu fået truffet de vigtigste beslutninger for de kommende år. Og resten af DF2020 kan desværre først gennemføres, når vi kan mødes fysisk, for det, der mangler, kræver en ordentlig mulighed for debat, og det har vi i dag erfaret, at en virtuel løsning ikke god til. ▀



Teknikerne havde travlt med at styre slagets gang.

PROSAS ARBEJDSPLAN 2020-2022

Deltagerne på PROSAs delegeretforsamling vedtog også en arbejdsplan for de kommende to år med seks overordnede fokuspunkter. Ansvarsområderne er endnu ikke formelt lagt ud til de enkelte udvalg i PROSA – det sker på det kommende hovedbestyrelsesmøde den 12. december.

Som fagforening er PROSAs opgave primært at sikre organisering af it-professionelle i stærke fællesskaber og skabe ordentlige forhold på it-arbejdsmarkedet. Arbejdsplanen fastslår, at målet er at være det naturlige valg for alle it-professionelle, og at PROSA opfattes som den relevante partner indenfor it-faget.

1



VARETAGELSE AF PROSAS PRIMÆRE FORMÅL

PROSA skal arbejde for at styrke overenskomstområdet gennem forbedring af aftaler og nye overenskomster samt styrke service og rådgivning af medlemmer, der er ansat på individuelle vilkår.

2



DE IT-PROFESSIONELLES ARBEJDSMARKED

PROSA skal være en uomgængelig aktør, når it-arbejdsmarkedet skal diskuteres, og når der skal findes løsninger på udfordringerne på it-arbejdsmarkedet.

3



KVINDER OG LGBTQ+- PERSONER I IT

Gennem samarbejde og allianceopbygning vil PROSA udvikle konkrete værktøjer til at skabe en bedre kultur på studiestederne, påvirke debatten om chikane og krænkelse samt skabe netværk for kvinder i it-faget.

4



OVERVÅGNING

PROSA vil styrke indsatsen for digitalt selvforsvar for privatpersoner og for it-sikkerheden for offentlige institutioner, samt skabe og udvide en overvågningskritisk bevægelse og netværk blandt medlemmerne.

5



GRØN IT

Det er en bunden opgave at sikre, at digitaliseringen bliver grøn, hvis it skal være en løsning frem for et problem på klimaområdet. PROSA vil fremme genanvendelse, ret til reparation og bæredygtig produktion af it.

6



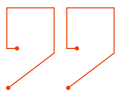
NYE ORGANISERINGS- FORMER

En stor del af it-arbejdsstyrken har ikke en it-uddannelse som baggrund. PROSA vil udvikle nye metoder til at tiltrække potentielle medlemmer, som er ude på it-arbejdspladserne.

ISOMETRIC CAGES

Lige siden hun blev introduceret til demoscenen for tre år siden, har den franske kodekunstner Flopine praktiseret kreativ kodning. Hun skaber billeder og animationer med kode takket være en teknik, der kaldes shadercoding.

Flopiners kunstværker er et resultat af et program skrevet i GLSL, som giver hver enkelt pixel en farve afhængig af dens position på skærmen. Det færdige produkt er formet af et sæt matematiske funktioner, hvor hvert input kan erstattes af tilfældigheder. ▀

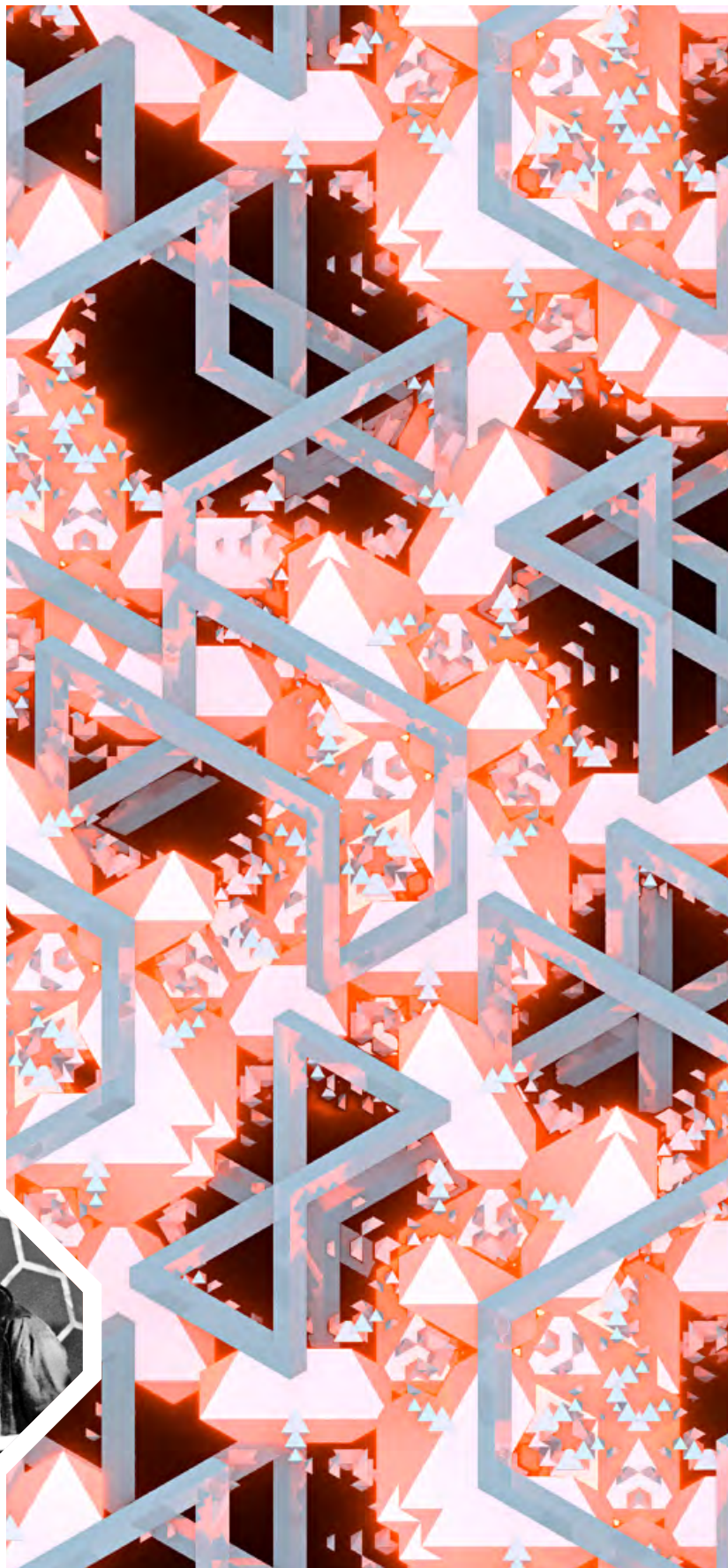


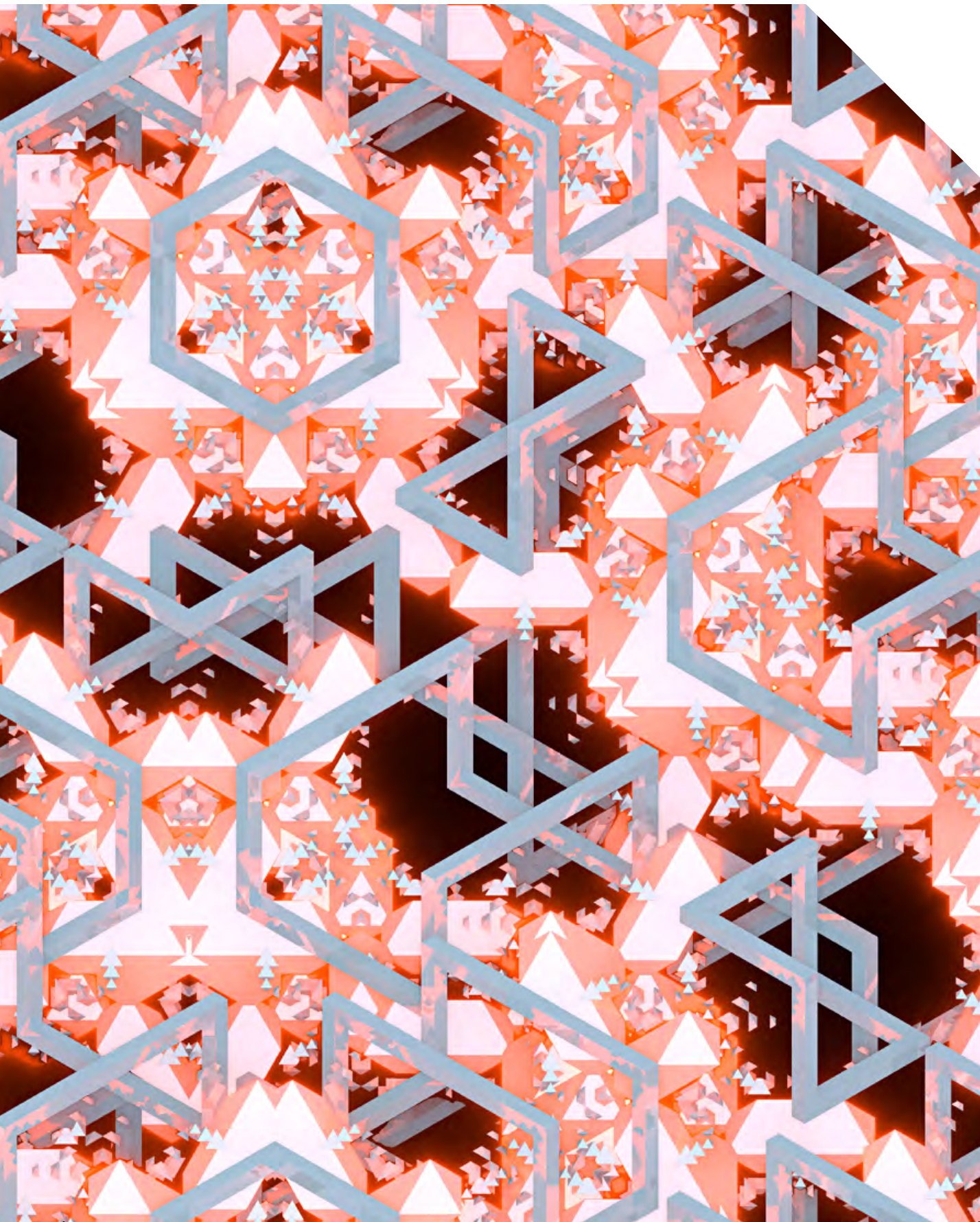
Det er det perfekte værktøj for mig, fordi det giver mig mulighed for at pendulere mellem orden og kaos

Flopine er ph.d. studerende i digital kunst og har en kandidatgrad fra Arts et Technologies de l'Image ved Paris VIII Universitet. Hun arbejder også som Technical Artist i et computerspilfirma i Paris.



Instagram: [\[@flopine_makes_shaders\]](#)
Twitter: [\[@FlopineYeah\]](#)





HACK DIN

FREMTID



TEKST

Ole Hoff-Lund

Foreningen Hack Your Future har på tre år opnået succes med at uddanne **flygtninge og indvandrere til webudviklere** gennem et højintensivt undervisningsforløb. En stor del af dem kommer i arbejde, og mange af deltagerne vender tilbage som undervisere. "Det giver et meget stærkt fællesskab", siger stifteren af Hack Your Future, Christopher Klüter. Prosabladet har mødt nogle af de studerende.

Mikkel Henssel

ILLUSTRATION



Når Christopher Klüter bliver spurgt, hvad visionen er for Hack Your Future, falder svaret prompte:

— Vi skal være de første, man tænker på, når det handler om diversitet og inklusion i techbranchen. Hvis en virksomhed føler, at de ikke gør nok på den front, så skal de kontakte os.

I sin grundessens er Hack Your Future (HYF) et gratis, højintensivt undervisningsforløb, hvor primært flygtninge og asylansøgere i løbet af otte måneder lærer programmering på et niveau, så de kan få job som webudviklere.

Christopher Klüter fik idéen til Hack Your Future i 2016, og siden er det gået stærkt. Det afgørende rygstød kom fra Anders Morgenthaler, der betalte 60.000 kroner af egen lomme til at finansiere seks måneders startløn til Christopher Klüter, mens han afsøgte fondsmuligheder og etablerede et netværk af it-professionelle.

Senere fulgte en treårig millionbevilling fra Den A.P. Møllerske Støttefond, som gør, at HYF i dag er en veltableret forening, der spreder kode og glæde fra de rustikke loftslokaler på Vesterbro i København.

Det første pilotkursus fandt sted i 2017 med otte udvalgte deltagere samt en håndfuld frivillige it-

$5 n \text{ qubits} =$
 $7 \text{ bits} = 2n \text{ b}$
 $1 \text{ qubits} = 2$
 $ts = 2n \text{ bits}$
 $2n \text{ bits } n \text{ q}$

professionelle som mentorer og undervisere. Lige siden har der hver eneste søndag været undervisning i React, Javascript, Node og mange andre sprog for en voksende skare af deltagere.

— Min største frygt var, at de frivillige mentorer ville miste interessen for at undervise efter et par uger. Men næsten alle siger, at de får et stort professionelt udbytte ud af at lære fra sig og dele deres viden om programmering og kode, fortæller 33-årige Christopher Klüter, der er uddannet på CBS, men har lidt webudvikling med i rygsækken.

Kurserne i webudvikling er bygget op om 130 timers intensiv undervisning i lokalerne på Vesterbro samt 850 timers hjemmearbejde og et afsluttende projekt.

— Så er de flyvefærdige, siger han.

Marie Hoff, der er projektleder i HYF og har en fortid i Kompasset, som arbejder med socialt udsatte udlændinge, peger på, at de it-professionelle tilsyneladende er lavet af et særligt stof.

— Jeg oplever, at der er en særlig ånd blandt webudviklere. De har en meget stærk interesse i deres felt, og de vil gerne give det videre til andre. De bliver glade, når andre får samme passion for kode og programmeringsprog, og de har en meget stærk kultur for videndeling, siger Marie Hoff, der er 32 år og har en kandidat i udviklingsstudier fra København Universitet.

Modstandsdygtig

Idéen om at opkvalificere udlændinge inden for programmering og webudvikling blev fostret i kølvandet på flygtningekrisen i 2016, hvor millioner flygtninge søgte mod Europa. Mange af dem med en høj uddannelse i bagagen, men med stærkt begrænsede muligheder for at anvende deres kompetencer i Danmark.

Christopher Klüter fortæller, at han dengang følte sig frustreret over kun at kunne give et 'like' på sociale medier til historier om at hjælpe flygtninge — vel vidende, at det ikke gjorde en forskel for de mennesker, der var på flugt.

— Techbranchen er som udgangspunkt meget modstandsdygtig over for kriser og konjunkturer, og webudvikling er helt afgørende for at bygge de digitale platforme, som hele tiden skyder op. Så det var oplagt at satse på, siger Christopher Klüter.

Med startkapitalen i hånden gik han i gang med sit projekt, og i dag kan se tilbage på tre år med fuld fart

Partnerskaber

Som virksomhed eller organisation er det muligt at blive partner med Hack Your Future og få adgang til nye it-talenter og webudviklere samt til kurser og workshops. HYF har oprettet tre typer af partnerskaber, som du kan se på hackyourfuture.dk

på kodesproget, et stærkt netværk af it-professionelle og en stor flok af studerende, der har fået job i danske virksomheder.

I tørre tal har 85 af de studerende fra Hack Your Future fundet arbejde som webudviklere. 102 har gennemført uddannelsen. Det giver en succesrate på 83 procent.

Gruppen af frivillige mentorer består af 164 it-professionelle, der på skift står for den fysiske undervisning hver søndag, men de studerende kan trække på netværket online, når de har behov for det.

Op i hierarkiet

Marie Hoff fortæller, at en af udfordringerne for integrationsarbejdet i Danmark er at finde job til de højtuddannede udlændinge – for eksempel jurister, farmaceuter og ingeniører – som i stedet ender som lagerarbejdere, servicemedarbejdere eller nattevagter.

– Vi møder tit udlændinge, som burde være super attraktive for Danmark, men som ikke kan få arbejde. De ønsker ikke at være en belastning samfundet. Men de er vant til at suge viden til sig, og i Hack Your Future kan de koble de nye kodekompetencer til de erfaringer, de har i forvejen. På en måde giver vi dem mulighed for at starte forfra i it-branchen, hvor der er gode jobmuligheder, siger Marie Hoff.

Set i et større samfundsperspektiv betyder det også, at der frigives nye arbejdspladser i servicebranchen i takt med, at de studerende på HYF rykker op i hierarkiet og finder nyt arbejde inden for it-faget.

– Forhåbentlig giver det plads til de folk, der har endnu færre ressourcer, siger Christopher Klüter.

Størstedelen af de studerende er flygtninge eller asylansøgere, men der er også blevet plads til andre udlændinge, der af forskellige årsager er havnet i Danmark. Og selv om der politisk er lagt begrænsninger på asylansøgers jobmuligheder, så er det altid muligt at finde en udvej, hvis en virksomhed vil ansætte en af de studerende.

```
0 1 0 0 1 1 1 1
1 0 1 0 1 1 1 0
0 0 1 1 0 0 0 1
1 1 1 0 1 0 0 0
1 1 0 0 1 1 0 1
0 0 1 0 0 0 1 1
```

Vi skal være de første, man tænker på, når det handler om diversitet og inklusion i techbranchen

– Christopher Klüter, stifter af HackYourFuture

– Der er altid en løsning. Vi er lykkedes med at omstøde asylansøgninger til arbejdstilladelser, fordi en virksomhed ønskede det, siger Christopher Klüter.

Partnerskaber

En af de virksomheder, der har ansat studerende fra Hack Your Future, er revisionsfirmaet PwC.

– Mine erfaringer med studerende fra Hack Your Future er, at de er meget engagerede og enormt motiverede efter at lære mere. De evner og kompetencer, som de har erfaret igennem Hack Your Future, er meget relevante for mange it-virksomheder, og jeg mener, de kan være en stor hjælp til at udfylde den store efterspørgsel på softwareudviklere i Danmark, siger Kristoffer Tølbøll, der er softwareudvikler og konsulent i PwC.

Efterspørgslen på Hack Your Futures særlige model illustreres af, at det kun er 10 procent af ansøgerne, der bliver optaget:

– Vi kunne starte dobbelt så mange hold op, som vi gør i dag. Der er stor efterspørgsel, også selv om der kommer færre asylansøgere til Danmark nu. Vores styrke er, at vi både har integration og beskæftigelse indbygget i projektet, men det afgørende er vores *tech vibe* og vores fællesskab, siger Marie Hoff.

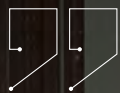
Et trinbræt

For udenforstående kan det virke ubegribeligt, at man på otte måneder kan opnå de kompetencer, der er nødvendige for at begå sig som webudvikler. Christopher Klüter skynder sig da også at understrege, at Hack Your Future ikke kan erstatte en kandidatgrad i datalogi.

– Læring stopper jo aldrig. Nogle bruger det som trinbræt til at søge ind på IT-Universitetet og bygge oven på. Andre får et job som webudvikler. Det er jo ikke alle funktioner, der kræver, at du er verdensmester. Men kan nå langt uden en kandidatgrad, siger han.

I øjeblikket er Hack Your Future optaget af at skabe en bæredygtig økonomi, når fondspengene udløber til sommer. Det sker blandt andet gennem partnerskaber, der giver virksomheder eksklusiv adgang til at møde de studerende. Og for Christopher Klüter er det umuligt at forestille sig en verden uden Hack Your Future:

– Jeg havde drømt om, at vi kunne nå derhen, hvor vi er i dag, men jeg ville have været tilfreds med langt mindre. Der er så meget motivation, entusiasme og energi i luften. Jeg tror, Hack Your Future vil overleve i flere år, selv om vi ikke fik flere penge, alene fordi folk elsker fællesskabet og den gode energi. ■



**Det danske
samfund
har virkelig
udvidet min
horisont**



YANA KHUCHUJEVA 26 år, Ukraine

Jeg gik på universitetet i Ukraine og har en bachelor i et fag, der hedder dokumentation og kommunikation. Jeg kom til Danmark for tre år siden, da min kæreste fik arbejde her. Han er programmør, og jeg havde aldrig forstået, hvad han laver. Men jeg begyndte at lære dansk og fik job i en restaurant i Tivoli.

Undervejs begyndte jeg at overveje min fremtid. Jeg faldt over en annonce for Hack Your Future, og så gik det op for mig, at jeg vil lære at programmere. Det var meget svært for mig at lære kodesprog i starten, fordi jeg hverken kunne engelsk eller dansk, da vi flyttede til København. Jeg troede ikke, jeg kunne klare det. Men med hårdt arbejde og rigtig gode undervisere lærte jeg både QSL, React og Javascript. Det var først til allersidst, at jeg forstod, hvordan det hele bliver bundet sammen. Det var en stor aha-oplevelse.

Jeg har mødt nogle af mine bedste venner i Hack Your Future. Det er et fantastisk sted. Jeg fik praktikplads hos Orchestra, hvor jeg var omgivet af it-professionelle og lærte en hel masse om programmering. Og i marts 2020 blev jeg kontaktet af Peytz, som ville ansætte mig som junior developer. Jeg arbejder med projekter i forskellige teams og med forskellige sprog, og jeg er enormt glad for min arbejdsplads og mine kolleger.

Vi er super glade for Danmark, og København er vores by. Det har været en fantastisk rejse, og jeg er meget taknemmelig. Det danske samfund har virkelig udvidet min horisont. Danskerne er mere selvstændige og uafhængige end i Ukraine – og de er gladere. Jeres lakridser er virkelig mærkelige, men jeres smørrebrød er utroligt. Det ligner små kunstværker.



Jeg kom nærmest grædende hjem nogle gange, når jeg havde svært ved at skrive og forstå kode

DE JENE DABA 32 år, Etiopien

Jeg studerede jura i tre år i Etiopien og fik et diplom, som svarer til en bachelor i Danmark. Men da jeg i 2015 deltog i nogle demonstrationer mod den siddende regering, kom jeg i alvorlige problemer, så det var bedst at komme væk. Jeg har en bror i Tyskland, som fortalte, hvordan jeg bedst kunne komme til Europa. Men jeg havnede i en lejr i Libyen, hvor nogle sygeplejersker fra Dansk Flygtningehjælp hjalp mig, indtil jeg kunne krydse Middelhavet til Italien. De var så sympatiske, at jeg var nødt til at komme til Danmark og se, hvad danskerne er for nogen.

Jeg boede i forskellige asylcentre i Danmark, men jeg var nødt til at gå under jorden i 18 måneder, da de ville sende mig tilbage til Italien. Undervejs mødte jeg en fantastisk dansk kvinde, som jeg er gift med i dag. Vi har en datter på to år. Vi flyttede til Sverige, hvor jeg fik

opholdstilladelse, og 10. juli i år fik vi familiesammenføring i Danmark.

Jeg hørte om Hack Your Future på Facebook og søgte om at blive optaget. Jeg havde ingen viden om programmering, så der gik lang tid, før de gav mig lov til at starte. Det var vanvittigt hårdt – særligt Javascript. Jeg kom nærmest grædende hjem nogle gange, når jeg havde svært ved at skrive og forstå kode. Men det er et super dejligt fællesskab, og du kan altid få hjælp, selv når du skriver fortvivlede spørgsmål klokken 02 om natten på Slack. Mine favoritter er React og CSS.

Jeg arbejder som frontend udvikler for Skördetid, hvor svenske landmænd kan søge arbejdskraft eller leje maskiner. Jeg har en fantastisk mentor og har lært utrolig meget. Jeg er glad for Danmark og er vild med jeres skøre sprog. Jeg elsker alt ved julen – både julemaden, gaverne, lysene og sneen.



Hack Your Future er et virkelig stærkt og inspirerende fællesskab



ZOEY ZOU 29 år, Kina

Jeg kom til Danmark i 2018, da min eks-partner fik job her. Forinden arbejdede jeg som blæksprutte i en startup-virksomhed i Kina. Jeg besluttede mig for at lære at programmere, så jeg startede helt fra bunden med at se tutorials på nettet. I en kort, men fokuseret, periode brugte jeg ti timer om dagen på at lære at kode.

Jeg mødte nogle af folkene fra Hack Your Future til et Javascript-møde i København og spurgte, om jeg kunne være med. Der var noget ventetid, før jeg kunne komme på et hold, så jeg brugte alle mine kræfter på at blive dygtigere. De fortalte, at jeg skulle regne med at bruge 25 timer om ugen, men da jeg i forvejen brugte ti timer om dagen, var det ikke noget problem.

Hack Your Future er et virkelig stærkt og inspirerende fællesskab, og det giver dig et stort netværk blandt alle de

frivillige mentorer, der arbejder i forskellige virksomheder. Jeg blev færdig i 2019 og fik arbejde i Trackman, som er et analyseværktøj for sportsfolk, og senere i Pleo, som laver smarte kreditkort, men jeg blev afskediget under coronakrisen. I dag arbejder jeg som frontend udvikler i Karnow, som er et juridisk værktøj for advokater og kommuner. Jeg udvikler og vedligeholder alle de features på hjemmesiden, som brugerne interagerer med – mest i React og Javascript.

Jeg er glad for Danmark og vil gerne blive her. Her er en god work-life balance, og jeg føler mig værdsat som medarbejder. Det værste er den lange, mørke vinter. Og maden. I har mange rigtig hyggelige restauranter med middelmådig mad. I Kina er det omvendt. Du kan sidde og spise i virkelig forfærdelige omgivelser, men maden er fantastisk.



Selv hvis du giver mig 50 millioner, så vil jeg aldrig tage ud på den rejse igen



MOHAMED ALDAHOU 34 år, Syrien

I Syrien er jeg uddannet radiograf og arbejdede på røntgenafdelingen på et hospital i fire år. Men jeg blev træt af det og begynde på handelshøjskolen. Så kom krigen. Jeg flygtede fra Syrien i 2014 sammen med min bror og søster. Vi sejlede ud fra Libyens kyst og blev samlet op på Middelhavet af et skib, som bragte os til Italien. Selv hvis du giver mig 50 millioner kroner, så vil jeg aldrig tage ud på den rejse igen. Siden kom vi til Sverige, hvor vi alle tre fik opholdstilladelse.

Jeg hørte om Hack Your Future fra en ven, som er datalog. Jeg havde rodet lidt med programmering for mange år siden, men jeg var aldrig blevet god til det. Så det var et kæmpe skridt for mig at prøve at forstå en maskine. Det er jo nemt nok at bruge programmerne, men det er noget helt andet at programmere dem. Jeg var nødt til at ændre mit

mindset fuldstændig, og jeg brugte alle mine kræfter på Hack Your Future i otte måneder.

Mit favoritværktøj er React, som er fantastisk til at lave smarte løsninger og applikationer. Da jeg afsluttede mit projekt i juni 2018, fik jeg praktikplads i en virksomhed i Sverige og senere fast arbejde i en virksomhed som frontend developer. Men min kone er dansk, og sammen har vi tre små børn, så da jeg fik statsborgerskab i 2019, sagde jeg mit job op og flyttede med det samme til Danmark.

I dag arbejder jeg i Too Good To Go som frontend engineer. Jeg har 700 kollegaer, hvor af de 50 er it-medarbejdere, så jeg fortsætter med at lære nyt hver eneste dag. Jeg er utrolig glad for at være der, og jeg vil gerne bo i Danmark resten af livet. Nogen klager over vejret, andre klager over skattetrykket. Jeg er bare glad for mit liv her.



Jeg har aldrig oplevet så meget opbakning og støtte

SANA HAYAT 28 år, Pakistan

Jeg var lige blevet færdig med min bachelor i matematik og fysik på universitetet i Pakistan, da jeg som 21-årig flyttede til Danmark med min mand, som havde fået arbejde her. Det var i november 2013. Jeg ville gerne tage en kandidatuddannelse, men jeg havde ikke råd til det i Danmark. Så blev jeg gravid, og vi fik en datter i 2015. Jeg forsøgte at videreuddanne mig med selvstudier online, mens jeg lærte dansk ved siden af. Men jeg følte mig meget isoleret, når jeg sad dér foran computeren hele dagen, og jeg savnede at have andre studerende omkring mig.

Jeg så en reklame for Hack Your Future på Facebook og blev optaget i slutningen af 2018. Jeg kunne lidt Javascript i forvejen, men det var svært for mig at komme videre. Det ændrede sig på Hack Your Future. Jeg har aldrig oplevet så meget opbakning og støtte. De skubbede

mig hele tiden fremad, hver gang jeg gik i stå eller følte mig fortabt. Ingen problemer var for små. På den måde oplevede jeg dem mere som familie eller venner end som lærere.

Jeg afsluttede Hack Your Future i august 2019 og kom nogle måneder senere i praktik hos PWC, hvor jeg stadig er. Det er et fantastisk spændende sted. Jeg er frontend udvikler i React, og jeg er omgivet af dygtige og hjælpsomme mennesker. Hver dag lærer jeg noget nyt, og lige nu er jeg med i et team, der udvikler en GDPR-scanner.

Jeg er glad for Danmark, og jeg elsker den danske sommer. Men jeg har vandfobi, så jeg blev bange, da jeg første gang så Danmark fra flyet. Alt det vand! Men jeg kæmper med det og har besluttet mig for at lære at svømme.

TILLID ER BEDST

Vi trives allerbedst med at arbejde for chefer, der viser os tillid, når vi skal udføre vores arbejde. De får også et plus i bogen, hvis de lader os selv bestemme, hvornår vi har brug for sparring med dem. Det viser svar fra 1.500 danskere i den arbejdsdygtige alder, der er blevet stillet en række spørgsmål om deres arbejdsliv.

Er chefen ikke i stand til at skabe teamwork eller er fagligt inkompetent, så dømmes flertallet af danskerne denne som en dårlig leder.

22%

af arbejdsdygtige danskerne mellem 18 og 65 år mener, at netop deres chef er meget dygtig.

DYGTIGE CHEFER VISER TILLID

Den ledelseskvalitet, der er allermest værdsat af medarbejdere, er tillid, viser en ny undersøgelse foretaget blandt 1.500 danskere i den arbejdsdygtige alder. Dårlige ledere kendetegnes ved ikke at evne at skabe samspil i et team og ved at være fagligt udygtige.



Hvor dygtig vurderer du din chef til at være på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er meget dygtig?

Ikke dygtig	Mindre dygtig	Hverken eller	Rimelig dygtig	Meget dygtig
5%	9%	25%	38%	22%



Hvad gør din chef god?

Spørgsmålet er stillet til de 901 respondenter (60 procent), der svarede "Meget dygtig" eller "Rimelig dygtig" ved spørgsmålet om deres leders dygtighed

Er meget tydelig i forhold til, hvad jeg skal opnå for at være en succes. **12%**

Viser mig tillid og lader mig styre behovet for sparring. **53%**

Er løbende nysgerrig på mit arbejde. **15%**

Hjælper mig med at finde løsninger. **22%**

Gør mig dygtigere ved at give både ros og ris. **20%**

Gør mig tryk ved primært at anerkende det, jeg laver. **34%**

Interesserer sig for mig som person. **27%**

Er et moralsk forbillede og troværdig i det hele taget. **16%**

Er fagligt dygtig. **45%**

Skaber godt samarbejde blandt kollegaerne. **31%**



Den dygtige leder anno 2020

- ▶ Kvinde, arbejder i en lille privat virksomhed, arbejder inden for økonomi mm.
- ▶ Lederkompetencer:
 - Viser tillid og lader medarbejderen styre behovet for sparring.
 - Fagligt dygtig.
 - Gør medarbejderen tryk ved primært at anerkende det, hun/han laver.
 - Skaber godt samarbejde blandt kollegaerne.





? Hvad gør, at du IKKE synes, at din chef er så god?

Vælg tre udsagn, der passer bedst på din chef.

- Jeg ved faktisk ikke, hvad der forventes af mig. **25%**
- Udviser mistillid ved at detailstyre mig. **21%**
- Er dybest set ikke interesseret i mit arbejde. **28%**
- Kan ikke bidrage til, at jeg finder løsninger i svære situationer. **31%**
- Jeg får kritik, og det gør mig usikker. **8%**
- Interesserer sig ikke for mig som person. **20%**
- Er uetisk i sin adfærd. **27%**
- Er fagligt inkompetent. **44%**
- Er hele tiden negativ. **11%**
- Er ikke i stand til at skabe teamwork. **47%**

Spørgsmålet er stillet til de 220 respondenter [14 procent], der svarede "Ikke dygtig" eller "Mindre dygtig" ved spørgsmålet om deres leders dygtighed.



Den dårlige leder anno 2020

- ▶ Mand, arbejder i det offentlige, arbejder inden for salg eller undervisning.
- ▶ Lederkompetencer:
 - Er ikke i stand til at skabe teamwork.
 - Er fagligt inkompetent.
 - Kan ikke bidrage til, at medarbejderen finder løsninger.
 - Er dybest set ikke interesseret i medarbejdernes arbejde.



Fakta om undersøgelsen

Konsulenthuset Ballisager står bag Kandidatanalysen 2020, der er gennemført i samarbejde med analysehuset Voxmeter. 1.500 danskere i den arbejdsdygtige alder [18-65 år] er blevet stillet 20 spørgsmål relateret til deres arbejdsliv. Data er indsamlet efter nationalt repræsentative kvoter på køn, aldersgrupper og region for arbejdsstyrken, og indsamlingen af data er foretaget i perioden fra 6.-17. februar 2020.



Så mange danskere har en eller flere gange overværet, at kollegaer er blevet dårligt behandlet til en julefrokost på arbejdet. Af dem har tæt på halvdelen oplevet, at andre blev latterliggjort, mens en tredjedel har overhørt seksuelle kommentarer. En anden tredjedel har bevidnet uønskede seksuelle berøringer. Hver ottende svarer, at de selv er blevet dårligt behandlet ved en julefrokost på arbejdspladsen.

Kilde: Analyseinstituttet YouGov

DINE HELBREDSOPPLYSNINGER ER IKKE KUN DINE EGNE

Folketinget har givet arbejdsgiverne mulighed for at **tvinge ansatte til at blive testet** for covid-19 og oplyse om resultatet. Du er allerede i flere tilfælde forpligtet til at afsløre helbredsoplysninger over for chefen.

Tag en coronatest eller risikér at få en fyreseddel. Regeringen har fået flertal for at indføre tvungne coronatest af medarbejdere, hvis arbejdsgiveren finder det 'sagligt begrundet' for at begrænse coronasmitten.

"En arbejdsgiver kan pålægge en ansat hurtigst muligt at blive testet for covid-19 og at oplyse arbejdsgiver om resultatet af testen", står der i forslaget, som blev vedtaget i november.

Og du vil ikke bare kunne sige nej. Nægter du at lade sig teste, kan du risikere 'ansættelsesretlige sanktioner'. Altså i værste fald en fyreseddel.

Regeringens forslag har affødt en del protester, men beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) maner til besindighed.

"Det her er ikke et carte blanche til, at arbejdsgiverne bare kan kræve coronatests. Men når produktionsvirksomheder eksempelvis skal garantere, at varerne er fremstillet i et coronafrigt miljø, så kræver det, at medarbejderne skal testes efter behov", udtaler han i en pressemeddelelse.

Loven, der indeholder en solnedgangsklausul, havde, inden den blev vedtaget, været gennem en trepartsforhandling, og PROSAs hovedorganisation, Fagbevægelsens Hovedorganisation, gav forslaget det grønne stempel.

Der er ikke noget nyt i, at din chef i visse tilfælde kan bede om indsigt i dine personlige skavanker.

Søger du et nyt job og bliver kaldt til samtale, skal du ifølge helbredsoplysningsloven fortælle, hvis du lider af en sygdom eller har symptomer på en sygdom, der kan have væsentlig betydning for, om du kan udføre det job, du er i gang



Det her er ikke et carte blanche til, at arbejdsgiverne bare kan kræve coronatests

– Peter Hummelgaard,
beskæftigelsesminister (S)

med at søge. Og du skal selv bringe det op eller svare ærligt, hvis du bliver spurgt.

– Du er som lønmodtager forpligtet til at oplyse om det, og din kommende arbejdsgiver har ret til at spørge ind til det, siger Amanda Overskov Jakobsen, der er juridisk sagsbehandler i PROSA.

PROSAs juridiske afdeling modtog for nylig en henvendelse fra et medlem, der skulle begynde på nyt job. Han havde desværre havde fået konstateret kræft. Kræften var blevet opdaget på et meget tidligt stadie, og han skulle i behandling nærmest med det samme. Lægerne spåede ham gode prognoser, og de var meget forhåbningsfulde på medlemmets vegne.

Behandlingsforløbet ville dog gå ud over hans opstart på det nye job, og han skulle være sygemeldt de første to uger af sin ansættelse – måske længere alt efter, hvordan det gik. Medlemmet ringede derfor til PROSA for at høre, hvad han skulle gøre.

– Vi gav ham det svar, at han var forpligtet til at underrette arbejdsgiver om det forestående sygeforløb og oplyse, at han ville være sygemeldt i hvert fald de første to uger. Vi anbefalede, at han holdt sig til fakta og ikke gav næring til unødige spekulationer hos arbejdsgiver om en langt sygeforløb, fortæller Amanda Overskov Jacobsen.

Eftersom medlemmet ikke vendte tilbage, antager hun, at samtalen med arbejdsgiveren gik godt.

Kan koste jobbet

Tilbageholder du relevante oplysninger i ansættelsesforløbet, risikerer du faktisk at miste dit nye job. Det viser en dom, hvor en arbejdsgiver annullerede en ansættelse, da det viste sig, at den nyansatte ikke havde været oprigtig.

– Vedkommende havde ladet forstå, at hun var i en uopsagt stilling på et andet sygehus i regionen, mens realiteten var, at hun efter længerevarende sygefravær var blevet opsagt. Da arbejdsgiver fandt ud af dette, annullerede de ansættelsen, siger Amanda Overskov Jacobsen.

Og det fandt retten senere var i orden.

Er du først ansat, så ændrer det på arbejdsgiverens ret til oplysninger om dit helbred. I forbindelse med en sygemelding gælder der blot en underretningspligt fra medarbejderen til arbejdsgiveren om, at fravær er grundet sygdom.

— Arbejdsgiver må ikke spørge ind til, hvad du fejler. Men han eller hun kan godt kræve, at du fremsender lægefaglig dokumentation for sygemeldingen, siger Amanda Overskov Jacobsen.

Private oplysninger.

Oplysninger om dit helbred falder ind under kategorien personfølsomme data, og din arbejdsgiver skal derfor leve op til databeskyttelsesloven, når det kommer til din private sygedomsoplysninger. Der er ifølge Amanda Overskov således ikke tale om, at den ene lovgivning vægter højere end den anden. De to lovgivningerne spiller sammen.

— Helbredsoplysningsloven og funktionærloven forpligter arbejdstager til at underrette arbejdsgiver om væsentlige helbredsoplysninger, og databeskyttelsesloven sikrer en fortrolig og omhyggelig behandling af disse oplysninger, understreger hun. ▀

40%

Så mange danskere arbejdede ifølge Danmarks Statistik enten af og til eller regelmæssigt hjemme under nedlukningen i foråret 2020.

PAS PÅ SKATTESMÆK

Hvis du normalt pendler til kontoret, men kan se frem til et år med **flere hjemmearbejdsdage**, end du plejer, skal du huske at få justeret dit befodringsfradrag.

Det kan blive dyrt, hvis du glemmer at opdatere dine oplysninger på din forskudsopgørelse for 2021. Skattestyrelsen oplyser, at befodringsfradraget normalt benyttes årligt af cirka 1,2 millioner danskere.

Men der er sket store ændringer i løbet af 2020. Således justerede en halv million danskere deres befodringsfradrag fra januar til oktober i år, fordi der er sket ændringer i deres transportvaner. Mange fordi de har arbejdet hjemme under coronakrisen.

Det kan blive dyrt for dig, hvis du i større grad end ellers arbejder hjemmefra og ikke får justeret fradraget.

— For de danskere, der har et årligt befodringsfradrag på 40.000 kroner og derover, kan det blive til cirka 900 kroner i skattesmek per måned, de ikke har kørt til og fra arbejde, siger Karoline Klaksvig, underdirektør i Skattestyrelsen.

Du er nemlig ikke berettiget til befodringsfradrag, hvis du arbejder hjemmefra. Fradraget kræver helt bogstaveligt, at du har kørsel til og fra arbejde, understreger underdirektøren.

Du har ret til befodringsfradrag for alle typer lønnet arbejde, hvis du har mere end 24 kilometer til og fra arbejde — det vil sige 12 kilometer hver vej. Og retten gælder lige meget om du kører i bil, tager tog eller bus, eller cykler.

Det er i det hele taget en god idé at tjekke om oplysningerne på din forskudsopgørelse er korrekte. Især hvis der er sket ændringer i din indtægt.

— Har din løn ændret sig væsentligt, skal du være særlig opmærksom på at rette din forskudsopgørelse. Derudover er der visse fradrag, man selv skal indbetale, herunder håndværkerfradraget og befodringsfradraget, oplyser Per Ørtoft Jensen, der er partner og skatteekspert i PwC. ▀



gode råd til virtuel julehygge

Kilde: IT Relation

HOLD EN HYGGEAFTEN

Arrangér, at I sammen spiller computerspil, ser en film eller læser en bog på samme tid. Diskutér oplevelsen bagefter. I kan også spille brætspil, hvor én person styrer brikker og rykker for alle, der er med via en videoforbindelse.

SEND EN SJOV GAVE

Kør ud og aflever en lille gave eller send den til et eller flere medlemmer af dit team. Det kan være små pranks, en beklædningsgenstand, der skal bæres ved næste videomøde, hjemmebag eller lignende.

LAV KOLLEGABINGO

Få kollegerne til at sende sjove facts om sig selv ind til en quizmaster. Denne laver en bingoplade, og deltagerne skal gætte, hvilke facts der passer på hvilke kollegaer. Det vil give sjove samtaler og skabe gode grin.

Ligestilling i EDB-faget

< 1982 >

"Har PROSA brug for et ligestillingsudvalg?": Sådan lød overskriften på en større artikel i Prosabladet i august 1982. Artiklen var et diskussionsoplæg til et medlemsmøde om kvindernes placering inden for faget, for "ligestillingsudvalget har hårdt brug for en bekræftelse fra medlemmerne på vigtigheden af ligestillingsarbejdet inden for PROSA".

Udvalget peger på, at det er et problem, at kvindernes andel på uddannelserne falder i takt med deres længde, og at kvinderne på datalogiuddannelserne udgjorde knap 15 procent af dem, der blev færdige i 1981.

"Udover gamle fordomme, som at teknik ikke er for kvinder, kan holde nogle væk fra edb-faget, betyder det store arbejdspress under uddannelserne også, at folk med forpligtelser over for børn og familie, har meget svært ved at følge med", lyder det i artiklen, der slutter med en opfordring til at komme til mødet: "Der er mange opgaver, vi burde tage op. [...] Men vores ressourcer er desværre begrænsede".

Medlemsmøde om KVINDER I EDB-FAGET

**Onsdag den 18. august 1982 kl. 19.00
i PROSA's lokaler, Bragesgade 10, 3. sal**

Dagsorden:

1. Oplæg om SDC-rapporten (fra SDC-kvindegruppen).
2. Diskussion af kvindernes situation indenfor EDB-faget
3. Hvordan får vi mere gang i Ligestillingsarbejdet i PROSA

*De, der tager børn med bedes ringe til Hans Irgens i PROSA og meddele dette, så vi eventuelt kan arrangere børnepassning.
Både mænd og kvinder er velkomne.
Ligestillingsudvalget har vendt lommerne og indkøbt nogle flasker vin, som vi trækker op kl. 22.*

Vel mødt
Landsforeningens Ligestillingsudvalg

Announce i Prosabladet 1982.

< 2020 >

Uddannelses- og Forskningsministeriets tal for kønsfordeling afslører, at 20 procent flere kvinder blev optaget på it-uddannelserne i 2020 end i 2019. Samtidig er der optaget 11 procent flere mænd, og dermed udgør kvinder i dag 29 procent af de optagne på disse

uddannelser i år mod 27 procent i 2016.

It-uddannelserne falder ind under de såkaldte STEM-uddannelser. STEM er en forkortelse for Science, Technology, Engineering og Mathematics, og i forbindelse med offentliggørelsen af tallene udtalte uddannelses- og

forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen (S):

"Det er godt, at der er kommet flere kvinder ind på STEM. Men det er rigtigt, at andelen skal blive højere. Det er en politisk opgave. Men det er også en samfundsopgave".

BØGER MED RABAT TIL PROSA-MEDLEMMER



Design and Build Great Web APIs Robust, Reliable, and Resilient

Authors: Mike Amundsen
ISBN 9781680506808

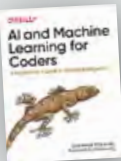
APIs are transforming the business world at an increasing pace. Gain the essential skills needed to quickly design, build, and deploy quality web APIs that are robust, reliable, and resilient. Go from initial design through prototyping and implementation to deployment of mission-critical APIs for your organization. Test, secure, and deploy your API with confidence and avoid the “release into production” panic. Tackle just about any API challenge with more than a dozen open-source utilities and common programming patterns you can apply right away.

Vejl pris 429,-

PROSApris 300,-

AI and Machine Learning for Coders

Authors: Laurence Moroney
ISBN 9781492078197



If you're looking to make a career move from programmer to AI specialist, this is the ideal place to start. Based on Laurence Moroney's extremely successful AI courses, this introductory book provides a hands-on, code-first approach to help you build confidence while you learn key topics.

Vejl pris 557,-

PROSApris 390,-

Implementing Service Level Objectives

Authors: Alex Hidalgo
ISBN 9781492076810



Ideal as a primer and daily reference for anyone creating both the culture and tooling necessary for SLO-based approaches to reliability, this guide provides detailed analysis of advanced SLO and service-level indicator (SLI) techniques. Armed with mathematical models and statistical knowledge to help you get the most out of an SLO-based approach, you'll learn how to build systems capable of measuring meaningful SLIs with buy-in across all departments of your organization.

Vejl pris 557,-

PROSApris 390,-

The Self-Service Data Roadmap

Authors: Sandeep Uttamchandani
ISBN 9781492075257



With this practical book, data engineers, data scientists, and team managers will learn how to build a self-service data science platform that helps anyone in your organization extract insights from data. Sandeep Uttamchandani provides a scorecard to track and address bottlenecks that slow down time to insight across data discovery, transformation, processing, and production. This book bridges the gap between data scientists bottlenecked by engineering realities and data engineers unclear about ways to make self-service work.

Vejl pris 557,-

PROSApris 390,-

Tableau Prep: Up & Running

Authors: Carl Allchin
ISBN 9781492079620



For self-service data preparation, Tableau Prep is relatively easy to use—as long as you know how to clean and organize your datasets. Carl Allchin, from The Information Lab in London, gets you up to speed on Tableau Prep through a series of practical lessons that include methods for preparing, cleaning, automating, organizing, and outputting your datasets.

Vejl pris 649,-

PROSApris 454,-

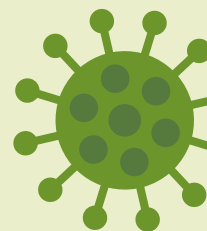
FACTUM BOOKS

Få 20 % rabat hos FACTUM BOOKS

– følg linket til FACTUM BOOKS via prosa.dk
og få rabat på bøgerne.

Halmstadgade 6 · 8200 Aarhus N · Tlf. 89 37 35 95
info@factumbooks.dk · www.factumbooks.dk

CORONA OG ARBEJDSLIV?



Min A-kasse hjælper med svar

Coronabølgen ruller igen – og nu for fuld kraft. Hvad end du er ledig eller i job, kan situationen vende op og ned på hverdagen og skabe usikkerhed.

Hvordan er du stillet, hvis du bliver syg? Hvad skal du gøre for hurtigst muligt at få dagpenge, hvis du bliver ledig? Og hvad med supplerende dagpenge?

Min A-kasse har samlet svar på mange af de spørgsmål, som vi typisk møder fra medlemmerne. Find dem på Min A-kasses hjemmeside: <https://min-a-kasse.dk/coronavirus-og-dagpenge/>



min A-kasse
REGION PROSA

Energieffektive kommunikationsløsninger

- grønne udfordringer og muligheder

På Danmarks Tekniske Universitet forskes der i grundforskningscentret SPOC (Silicon Photonics for Optical Communications) på at udvikle nye energieffektive kommunikationsløsninger. Der ses på nye principper, der f.eks. involverer brugen af lys til andet end blot at sende data på igennem optiske fibre, men også til at signalbehandle data. Dette har potentielt set

mange størrelsesordner højere båndbredde end elektroniske chips, og kan muligvis støtte disse med ultrabredbåndet præ-processering. Ulineær optik i fotoniske chips af nye designede materialer kan f.eks. bruges til at skabe regnbuespektra af hidtil uset båndbredde, og en enkelt chip af dette materiale kan skabe nok lys til at bære hele internettets datatrafik.



Internettet er en stor succes, som fortsat buldrer derudaf med nye digitale tjenester, der gør livet nemmere og sjovere for de fleste af os, eller endda hjælper på klimaet. Og netop klimaet er blevet et stort fokusemne for IKT-branchen, og det står efterhånden ganske klart, at digitale løsninger skal være en stor del af fremtidens klimaløsninger. I dag sparer IKT-branchen samlet set allerede 1.5 gange sin egen vægt i CO2 ved at spare på andre områder.

På dette onlineforedrag vil Professor **Leif Katsuo Oxenløwe**, Ph.D i Optical Communications ved DTU og centerleder for SPOC-centret, fortælle om internettets samlede energiforbrug, om den grønne udfordring og de grønne muligheder, og løfte sløret for nogle af de teknologier SPOC-centret arbejder på i forhold til at udvikle energieffektive kommunikationsløsninger.

Dato: Tirsdag 26. januar kl. 17.00-19.00

Sted: Online. Link sendes pr. mail på dagen

Det Agile Manifest - 20 år efter

I februar 2001 udkom Det Agile Manifest. En gruppe visionære softwareeksperter mødtes i Snowbird, Utah i USA. De havde alle en oplevelse af, at softwarebranchen var på vej i en helt forkert retning med overskredne budgetter, projekter, der aldrig blev færdige, og elendig kvalitet.

På hver deres måde havde de prøvet at finde andre veje, og nu skulle de forsøge at finde et fælles fodslag. Efter 3 dages intense diskussioner så Det Agile Manifest og de 12 agile principper dagens lys. Man kan vist roligt sige, at verden aldrig blev den samme igen. Ingen i softwarebranchen er i dag uberørt af den agile tankegang. Utallige daglige stand-up møder, sprint-demoer og retrospektiver er blevet afholdt i de 20 år. Og software er blevet designet og implementeret på måder, der ville have virket utænkelige for 20 år siden.

It-skandaler og stress er mere udbredt end nogensinde før på it-arbejdspladser. Så selvom det agile manifest lovede både software til tiden og bedre arbejdsforhold, kan man spørge sig selv, om det løfte er blevet indfriet.

Oplægsholder, SAFe konsulent og medstifter af BestBrains, **Bent Jensen** har været med på rejsen siden begyndelsen. Som chef for udviklingsafdelingen i SAS Institute var han en af de tidlige pionerer, der indførte agile metoder samtidig med, at det Agile Manifest blev skrevet. Siden da har han arbejdet med et utal af danske og amerikanske virksomheder og rådgivet i at få agile processer til at fungere.

Dato: Mandag 8. Februar kl. 17.00-19.00
Sted: Online. Link sendes pr. mail på dagen

Få værktøjer til at agere i konflikter, håndtere og nedtrappe dem og finde løsninger

Hvordan siger du fra - uden at skabe en konflikt? Og hvordan kan du via din måde at kommunikere på være med til at skabe en sund intern kommunikationskultur, der støtter trivsel og samarbejde?

Du får værktøjer til at bryde dynamikkerne, respektfuldt og empatisk. Og til selv at komme på banen, skabe forståelse for din side af bordet og bygge tillid i relationen. Du bliver bedre til at analysere andres dagsorden og forberede dig på svære samtaler og forhandlinger. Du får også værktøjer til at agere i konflikter, håndtere dem, nedtrappe dem og finde løsninger. Webinaret inddrager dialogisk kommunikationsteori, der styrker din og dine kollegers daglige kommunikation, konflikthåndtering og samarbejdsevner.

Oplægsholder

Annette Bjerre Ryhede har siden 2005 udklækket troværdige talere fra private og offentlige organisationer, samt universiteter, ngo'er og fagforeninger. Forfatter til bogen 'TAL TROVÆRDIGT - og få succes med din kommunikation' samt ekstern lektor på RUC.

Dato: Torsdag 28. januar kl. 17.00-20.00
Sted: Online. Link sendes pr. mail på dagen

Introduktion til Microsoft Azure platformen

Microsoft Azure er verdens største cloud-baserede databehandlingsplatform, der hjælper med at udvikle, installere og administrere programmer og services på en hurtigere og billigere måde. Med Azure flyttes din virksomheds infrastruktur op i skyen - her kan du afvikle dine systemer og applikationer, som var det i dit eget datacenter. Forskellen er blot, at det kører i Microsoft Azures virtuelle datacenter. Microsoft Azure er åbent og fleksibelt, og understøtter enhver struktur - fx Windows, Linux, SQL Server, C# og Java.

På dette webinar får du en kort intro til Microsoft Azure og de mest anvendte dataprodukter og processer. Samt en demonstration af: Microsoft SQL server, Microsoft Cosmos DB og Azure Data Lake.

Oplægsholder

Søren Agerbo er en erfaren instruktør indenfor SQL samt MS BI, og besidder både den teoretiske og den praktiske viden på området. Han har 20 års konsulenterfaring samt 10 års undervisningserfaring i Microsoft Teknologier.

Dato: Mandag 25. januar kl. 17.00-19.00
Sted: Online. Link sendes pr. mail på dagen

Kalender januar 2021

Dato/Tid	By	Emne
04/01 kl. 17.00	Online	Introduktion til Powershell del I
05/01 kl. 20.30	Online	Netværk for newcomers
06/01 kl. 17.00	Online	Introduktion til Powershell del II
07/01 kl. 17.00	Online	Introduktion til Powershell del III
12/01 kl. 17.00	Online	Få styr på din studieøkonomi
14/01 kl. 17.00	Online	Essentials of visual thinking
19/01 kl. 17.00	Online	Funktionel JavaScript
20/01 kl. 17.00	Online	Mnemoteknik: Hukommelsesteknikker i en moderne verden
21/01 kl. 17.00	Online	Effektiv planlægning og opgavestyring med Outlook
25/01 kl. 17.00	Online	Introduktion til Microsoft Azure platformen
26/01 kl. 17.00	Online	Energieffektive kommunikationsløsninger
28/01 kl. 17.00	Online	Lær at sige fra - kommunikation og konflikthåndtering

Formand, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger
 Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte.

PROSA

Forbundet af It-professionelle

Niels Bertelsen
Formand
 Direkte: 33 36 41 11
 Mobil: 40 11 41 23
 E-mail: nib@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Næstformand
 Direkte: 33 36 41 34
 Mobil: 28 88 12 47
 E-mail: hlj@prosa.dk

Morten Rønne
Forbundssekretær
 Direkte: 33 36 41 21
 Mobil: 27 10 78 86
 E-mail: mbr@prosa.dk

Amanda Christiansen
Forbundssekretær
 Direkte: 33 36 41 27
 Mobil: 20 96 84 97
 E-mail: ach@prosa.dk

Henrik Jacobsen
Forbundssekretær
 Direkte: 87 30 14 10
 Mobil: 22 88 72 62
 E-mail: hja@prosa.dk

Bjørn Vitoft
Forbundssekretær
 Direkte: 33 36 41 14
 Mobil: 53 57 01 56
 E-mail: bvi@prosa.dk

København – Forbund og Min A-kasse
 Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V
 Kontortid: kl. 9-15
 mandag dog kl. 10-15 Tlf.: 33 36 41 41

Aarhus
 Søren Frichs Vej 38 K th.
 8230 Åbyhøj
 Kontortid: kl. 9.30-15

Odense
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15

Curt Kjærsgaard Raavig
Forbundssekretær
 Direkte: 33 36 41 22
 Mobil: 25 22 16 33
 E-mail: ckr@prosa.dk

PROSA/DXC
 Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.
 Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/OFFENTLIG
 Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.
 Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/VEST
 Søren Frichs Vej 38 K th., 8230 Åbyhøj.
 Tlf.: 33 36 41 41

E-mail:
 medlemsreg@minakasse.dk
 prosa@minakasse.dk
 formand@prosa.dk
 faglig@prosa.dk
 prosa@prosa.dk

PROSA/SAS
 Retortvej 8, 2500 Valby.
 Tlf.: 29 23 53 96

PROSA/STUD
 Overgade 54, 5000 Odense C.
 Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/ØST
 Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.
 Tlf.: 33 36 41 41

Afkodet

Tekst >
Ole Hoff-Lund

2 **Jeg har altid kæmpet** mest med BASH, fordi jeg sjældent har brug for det, og når jeg så endelig har, har jeg glemmt alt.

1 **Mit første sprog** var BASIC, som jeg lærte, da jeg var 13 år og skrev et spil til min nykøbte ZX Spectrum. Spilleets kode var trykt i et magasin, og jeg skrev det af fra bladet. Det virkede først efter mange forsøg.

3 **Jeg vender altid tilbage** til Python, fordi jeg arbejder med at nedbringe CO² i shippingbranchen. Vores produkter kræver et bredt spektrum af tiltag og masser af eksperimenter med visualisering, data og modeller i samarbejde med eksperter og brugere. Python gør det nemt for vores team af data scientists, frontend- og backend udviklere at samarbejde.

6 **Til begyndere vil jeg anbefale** Scratch, som jeg har haft meget glæde af sammen med mine børn. Uanset hvilket sprog man vælger, tror jeg, det er vigtigt at vælge en sjov opgave, sætte mål, få små succesoplevelser undervejs og vise dem til andre.



Jeg elsker sprog, der gør det nemt at løse de mål, jeg og mit team har. Python er mit foretrukne sprog. En klog mand sagde engang, at Python måske ikke er det bedste sprog til noget som helst, men det er det næstbedste til rigtig mange ting.

5 **Jeg hader** sprog, der gør det nemt at skrive ulæselig kode. Jeg har stødt på en del ulæselig kode i Perl og ActionScript 2.

Søren Davara Thomsen har en kandidatgrad i datalogi fra Københavns Universitet og er chefarkitekt hos ZeroNorth A/S – en startup, der udvikler software til at hjælpe shippingindustrien med at nedbringe CO²-udslip og omkostninger. Han arbejder med produktudvikling, data, matematiske modeller og får heldigvis tid til at kode i ny og næ.

