

Nr. 12 // 2016

Prosa bladet

De it-professionelles fagblad

DF2016:

Kampvalg og konsensus [s.8-14]

Er det en arbejdsskade, hvis du slår dit knæ til julefrokosten? [s.16]

Tema: Open Source [s.20-27]

Nyt kursuskatalog vedlagt >>



PROSA



Af Niels Bertelsen
Formand
[nib@prosa.dk]

Big Data og privatliv

Med udbredelsen af billige sensorer, der kan registrere alle mulige ting, er der en risiko for, at privatlivet sættes under endnu mere pres, end det er i forvejen. Sensorerne kan bruges til rigtig mange gode ting, som at måle vindhastigheden ved en vindmølle, tjekke, om en parkeringsplads er ledig eller holde øje med elforbruget i hjemmet, men kan også være med til at fortælle noget om den enkelte husstand eller borger.

Gennem de mange data, der opsamles, opstår nye muligheder. En smart elmåler kan sikre forbrugeren den laveste elpris ved at starte eksempelvis vaskemaskinen, når strømmen er billigst.

Med de nye metoder til at analysere store mængder data kan man udlede meget overraskende resultater. Et forsøg har vist, at det er muligt at afgøre, hvilken tv-udsendelse eller film du ser på din fladskærm. Det kan lade sig gøre, hvis man kender elforbruget for hvert sekund, fordi fladskærmen bruger mindre strøm på at vise sort

end på at vise hvidt. Mængden af sort og hvidt ændrer sig fra sekund til sekund i en film, og dermed ændrer elforbruget sig også fra sekund til sekund. Det giver så et unikt fingeraftryk for lige netop den film eller udsendelse.

Hvordan sikrer vi, at dataopsamlingen ikke resulterer i en hovsaløsning, hvor vi risikerer, at vores privatliv bliver invaderet alene på grund af en dårlig tænkt løsning?

Der findes faktisk teknikker til at undgå problemerne, og hvor vi ikke behøver at gå på kompromis med målet for dataopsamlingen. Disse teknikker kalder vi løsninger med indbygget privatlivsbeskyttelse eller 'privacy by design'.

I tilfældet med elmåleren kunne det helt banalt være, at målingen ikke sker så ofte. Der findes også mere avancerede løsninger, som kan opsamle forbruget hvert sekund, men uden at elselskabet får adgang til disse data, og som samtidigt sikrer, at man betaler den korrekte elpris.

En anden løsning er, at elselskabet opsamler alle data

og beregner betalingen time for time. Da elselskabet har adgang til alle dine data, skal du derfor stole på, at elselskabet ikke begår fejl og lækker dine data. Dette kalder vi for påklistret privatlivsbeskyttelse eller 'privacy by policy'.

Men vi har gang på gang set, at data lækker - enten ved fejl eller ondsindet adfærd - og hvorfor løbe denne risiko, når man helt kan fjerne den? For at sætte skub i denne udvikling vil offentlige it-systemer være et helt naturligt sted at starte. Det offentlige indsamler store mængder data om os, og vi ønsker alle, at det offentlige passer godt på vores data. Jo sværere det er at misbruge vores data, desto bedre er det. En måde at gøre det på, er at alle nye offentlige it-systemer skal overveje, hvordan privatliv kan indbygges i designet, så vi undgår at skulle påklistre en lappeløsning senere.

“Hvordan sikrer vi, at dataopsamlingen ikke resulterer i en hovsaløsning, hvor vi risikerer, at vores privatliv bliver invaderet alene på grund af en dårlig tænkt løsning?”

ProsaBladet: Adresse: Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V, tlf.: 33 36 41 41, fax 33 91 90 44, prosabladet@prosa.dk **Redaktion: Ansvarshavende redaktør:** Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk **Journalist** Stine Nysten, sny@prosa.dk **Korrekturlæser** Lene Sekjær **Grafiker** Claus Andersen, Kindly **Udkommer:** En gang hver måned undtagen i juli måned **Næste gang:** 6. januar **Læserbreve/debatindlæg deadline:** 2. december **Offentliggøres et indlæg, vil det blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på prosa.dk/link/23 **Indlæg, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse **Synspunkt på side 2 stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen **ProsaBladet modtager gerne input og tips fra læsere på redaktion@prosa.dk **Klageadgang:** Ønsker du at klage over håndteringen af henvendelser til redaktionen eller generelle stofprioriteringer, kan du læse mere om den procedure på prosa.dk/link/23 **Redaktionsudvalg (redaktionsudvalg@prosa.dk): Formand:** Tom Dalgaard Petersen **Udvalgsmedlemmer:** Christian A. Christensen, Michael Harly, Thomas Ziegler Larsen, Martin Joakim Wielandt, Thomas Kølle, Niels Frølich **Annoncer:** DG Media a/s, tlf.: 70 27 11 55, epost@dgmedia.dk **Layout:** Kindly **Teknisk produktion og tryk:** Clausen Grafisk **Forsidefoto:** Lars Bertelsen********

**“Emacs var et meget vigtigt værktøj.
Der begyndte open source at blive en
formel ting, for folk begyndte at tænke over,
hvad der sker med kildekoden”**

Ted Dunning fra open source-organisationen Apache Foundation.

Se alle tidligere
blade på Prosa.dk



Indhold

DF 2016

Uro om posterne prægede DF 2016 ... 08

Otte kandidater til valget af fem forbundssekretærer og yderligere et kampvalg om den politiske næstformandspost gav søgning på dette års delegeretforsamling.

PROSAs struktur skal under lup ... 10

Fremtidsparathed kræver trykprøvning af PROSAs opbygning, mener delegerede.

Gør dig selv svær at overvåge ... 14

DF 2016 bød på næste generation af PROSAs 10 år gamle privatlivs-cd - en usb-stick med privacy-værktøjer.

OPEN SOURCE

Fra floppydisk-udveksling til globale softwareprojekter ... 20

Læs Prosabladets tema om open sourceudvikling og følg historien fra floppydisk-udveksling til globale softwareprojekter.

SYSTEMUDVIKLING

Bag om Googles nye styresystem ... 28

Google arbejder på et nyt styresystem, der ikke er baseret på Linux-kernen.

BOGANMELDELSE

Rumsteren i Facebooks kosteskab ... 30

Antonio Garcia Martinez går bag facaden hos Silicon Valley-startups.

SOFTWARE

Enkelt og sikkert login i apps ... 32

Et nyt Google API skal gøre det nemmere at udvikle password-managere til Android.

A-KASSE

Vær sikker på at få dine penge inden jul ... 34

Udfyld dagpengekortet i tide - nemlig søndag den 18. december.

BAGSIDEN

Lamme LED-lamper ... 40

En app til styring af hjemmets belysning er helt i særklasse elendig.

**PROSAs
KURSUSKATALOG**
– se de mange
tilbud i 2017



Obama: Jeg kan ikke benåde Snowden

Donald Trumps nyudpegede chef for CIA, den 69-årige republikanske senator Mike Pompeo, har tidligere krævet dødsstraf til whistlebloweren Edward Snowden. Og spekulationer om, at den afgående præsident, Barack Obama, skulle overveje en benådning er manet i jorden. I et interview med Der Spiegel afviser den afgående amerikanske præsident, at man kommer til at se en benådning af Edward Snowden i løbet af Obamas sidste tid på posten.

– Jeg kan ikke benåde nogen, som ikke har været stillet for en domstol med mulighed for at fremføre sin sag, siger han i interviewet.

Obama understreger i interviewet, at det er nødvendigt at tage hensyn til både borgernes privacy og statens sikkerhed.

– De, der foregiver, at der ikke skal være en balance, og som tror, at vi kan fokusere 100 procent på at beskytte privatlivet, indser ikke, at alverdens regeringer påtager sig en enorm byrde for at undgå de terrorhandlinger, der ikke blot skader mennesker, men som også kan forvrænge vores samfund og vores politik på meget farlige måder, siger han til Der Spiegel.

Edward Snowden har også været aktuel herhjemme, da han deltog i Dansk Journalistforbunds Fagfestival 20.-21. november via et videolink fra Moskva.

– Hvis vi accepterer denne her form for masseovervågning som værende nødvendig, så accepterer vi også, at der er dele af lovgivningen, hvor hverken borgere eller medier har nogen mulighed for at have

indflydelse, konstaterede Snowden under den time-lange session.

Han opfordrede til omtanke ved brug af almindelige e-mails og sociale medier.

– Hvis du sender ukrypterede beskeder eller kommunikerer på Facebook og Twitter om sensitive emner, så skal du lade være.

Også justitsminister Søren Pinds tanker om skærpede logningsmuligheder fik et ord med på vejen:

– Journalister i Danmark skal gøre alt, hvad de kan, for at bekæmpe denne her lov – ikke bare for samfundets skyld, men for deres eget erhvervs skyld. Metadata har været brugt til at afsløre kilder i Australien og Canada, og hvis det skal forhindres, så må denne form for lovgivning stoppes, konstaterede Edward Snowden.

kwn



Lugt til Prosabladet en gang til

Tak til jer af Prosabladets læsere, som har givet feedback på spørgsmålet om, hvorvidt Prosabladet lugter. Vores trykkeri har nu lavet to forsøg, og decembernummeret rummer et tredje, hvor en af de nye trykmetoder er anvendt. Med andre ord vil vi for sidste gang bede dig om at føre bladet til næsen og skrive en besked til

os om, hvordan du i denne omgang opfatter lugten - gerne ved at sammenholde dine lugtindtryk med tidligere afsnusninger. Du kan skrive til prosabladet@prosa.dk. En stor tak for tålmodigheden.

red

MCSA Windows Server 2016

MS-740 (5 d)
Storage and Compute
with Windows Server
2016

Test
70-740

MS-741 (5 d)
Networking with
Windows Server 2016

Test
70-741

MS-742 (5 d)
Identity with Windows
Server 2016

Test
70-742



Pakkepris:
Kr. 42.450,-
Listepris:
Kr. 62.400,-

Som MCSA Windows Server 2016 (Microsoft Certified Solutions Associate) kan man administrere, supportere og udføre drift på Windows Server 2016: Installation/opgradering, konfiguration, overvågning, vedligeholdelse, PowerShell automatisering, managing storage, netværks-services (DNS, DHCP, IPAM, NAP, ...), remote access, failover clustering, Hyper-V og Active Directory. I SuperUsers har vi været med fra de tidlige beta-versioner; vi er helt klar!

Web: superusers.dk/certificering/mcsa-w2016/

MCSA SQL Server 2016

MS-764 (5 d)
Administering a SQL
Database
Infrastructure

Test
70-764

MS-765 (3 d)
Provisioning SQL
Databases

Test
70-765



Pakkepris:
Kr. 24.360,-
Listepris:
Kr. 35.000,-

Som MCSA SQL Server 2016 Database Administrator kan man administrere, supportere og udføre drift på SQL Server 2016: Installation, konfiguration, backup/restore/recovery, rettigheder, Server Audit, automatisering, proxy/sikkerhed, alerts, notifications, monitoring og troubleshooting. Superusers har arbejdet med SQL Server, siden Microsoft købte teknologien af SYBASE. Blandt nyhederne i SQL Server 2016 findes bl.a.: In-Memory forbedringer, JSON support, bedre sikkerhed m.m.

Web: superusers.dk/certificering/mcsa-sql-2016-adm/

MCSE Exchange Server 2016

MCSA
W2012

MS-3451 (5 d)
Administering
Microsoft Exchange
Server 2016

MS-3452 (5 d)
Designing and
Deploying Microsoft
Exchange Server 2016

Test
70-345



Pakkepris:
Kr. 27.000,-
Listepris:
Kr. 40.300,-

Exchange Server 2016 er Microsofts nyeste kalender- og mailserver. Exchange Server gemmer data centralt og har klient-adgang fra både desktop, mobile og webbaserede enheder på tværs af operativsystemer. Exchange Server 2016 kommer bl.a. med en forenklet arkitektur, en ny tilgang til at samarbejde om dokumenter og nye REST API'er.

Web: superusers.dk/certificering/mcse-messaging-2016/

MCSA Windows Server 2012

MS-410 (5 d)
Install. and Config.
Windows Server
2012

Test
70-410

MS-411 (5 d)
Administering
Windows Server
2012

Test
70-411

MS-412 (5 d)
Configuring Adv.
WS2012 Services

Test
70-412



Pakkepris:
Kr. 39.800,-
Listepris:
Kr. 63.900,-

Som MCSA Windows Server 2012 (Microsoft Certified Solutions Associate) kan man administrere, supportere og udføre drift på Windows Server 2012: Installation/opgradering, konfiguration, overvågning, vedligeholdelse, PowerShell-automatisering, managing storage, netværks-services (DNS, DHCP, IPAM, NAP, ...), remote access, failover clustering, Hyper-V og Active Directory.

En af de sidste chancer for at blive MCSA Windows Server 2012!

Web: superusers.dk/certificering/mcsa-w2012/

MCSA Windows 10

MS-6971 (5 d)
Installing and
Configuring Windows
10

Test
70-698

MS-6972 (5 d)
Deploying and
Managing Windows 10
Using Enterprise
Services

Test
70-697



Pakkepris:
Kr. 27.700,-
Listepris:
Kr. 42.600,-

Windows 10 er Microsofts nyeste klient-operativsystem. Microsoft har lyttet til de mange kritiske kommentarer vedr. Windows 8, og virksomhederne har taget den nye Windows til sig. Certificeringen "MCSA Windows 10" dokumenter din viden inden for konfiguration, administration og vedligeholdelse af et enterprise Windows 10 system.

Web: superusers.dk/certificering/mcsa-win-10/

SCA PowerShell 4.0

MS-961 (5 d)
Automating
Administration with
Windows PowerShell
v4.0

Test
TMS-961

MS-962 (3 d)
Advanced Automated
Administration with
Windows PowerShell

Test
TMS-962



Pakkepris:
Kr. 27.000,-
Listepris:
Kr. 34.000,-

Certificeringen dokumenterer, at du kan fjerne styre enkelte eller flere Windows-baserede servere vha. Windows PowerShell 4.0 samt at du kan automatisere administrative opgaver. Certificeringen dokumenterer også, at du kan skrive mere avancerede og robuste Windows PowerShell-scripts, så Windows Server-infrastrukturen kører automatiseret og fejlfrit.

Web: superusers.dk/certificering/sca-powershell/

Kursusdatoer: Vi afholder løbende alle ovenstående kurser med afholdelsesgaranti.
Se datoer på ovenstående links

Bestilling: Web: superusers.dk
Mail: super@superusers.dk
Tlf: 48 28 07 06



Få hjælp til at bekæmpe en UGYLDIG KLAUSUL

PROSAs hovedbestyrelse har afsat en million kroner til at bekæmpe de klausuler, som it-folk ofte er underlagt. Den kamp har blandt andet hjulpet Charly Munch.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

Klausuler er først og fremmest et arbejdsgiverredskab og skal derfor have kamp til stregen, mener PROSA.

– Det er bestemt ikke noget, man som ansat vil finde på at foreslå indføjret i sin kontrakt, siger Hanne Lykke Jespersen, næstformand i PROSA.

Mange lægger ikke engang mærke til, at der står noget om klausuler, når kontrakten på det nye job skal underskrives. Klausuler var heller ikke noget, der optog den dengang 38-årige it-konsulent Charly Munch, da han i sidst i januar skrev under på en tre måneders kontakt med et større dansk konsulenthus.

– Jeg syntes, at forhandlingen af kontrakten foregik lidt underligt, men jeg ville jo gerne have et job, siger han.

Charly Munch blev ansat i løntilskud, men fik tilføjet i kontrakten, at han blev ansat "med henblik på fastansættelse". To gange får han forlænget sin kontrakt. 1. juli – en måned før hans kontakt udløber – kontakter han sin arbejdsgiver. Hans nuværende kunde er nemlig interesseret i, at han fortsætter med at arbejde for dem – også efter 31. juli.

– Jeg ville jo gerne tale om fastansættelse, nu da kunden er interesseret i at beholde mig. Men jeg hører intet, siger han.

1. august er han reelt kontraktløs. Samme dag – altså fire uger efter han henvendte sig – kontakter konsulenthuset ham. Dagen efter modtager han en forringet kontakt til underskrivelse. Charly Munch sender kontakten ind til gennemsyn hos PROSA – og takker nej. Det får arbejdsgiveren til med advokat at true ham til at forlade kunden. Hans kontakt indeholder en kundeklausul med en voldsom bod, påpeger advokaten.

– Jeg føler mig meget presset. Kunden var irriteret, og min arbejdsgiver blev med at ringe mig til mig. Jeg synes, at det er meget ubehageligt, siger Charly Munch.

Truslerne er tomme

Truslerne fortsætter de næste par dage, og han vælger derfor at forlade kunden. I PROSA vurderer man dog, at advokatruslerne er tomme, så Charly Munch får blod på tanden.

Han vil fri af arbejdsgiveren. I PROSA fører Hanne Lykke Jespersen sagen.

– Under vores forhandling vil arbejdsgiver vide, hvorfor vi i PROSA dog kører en sag for et medlem, der bryder en klausul. Men pointen er, at vi slet ikke mener, at kontrakten indeholder en gyldig klausul, siger hun.

PROSA er så sikker på, at klausulen er ugyldig, at man tilbyder at dække den eventuelle bod, hvis sagen mod forventning tabes. Men så langt kommer man ikke. Arbejdsgiveren dropper sagen.

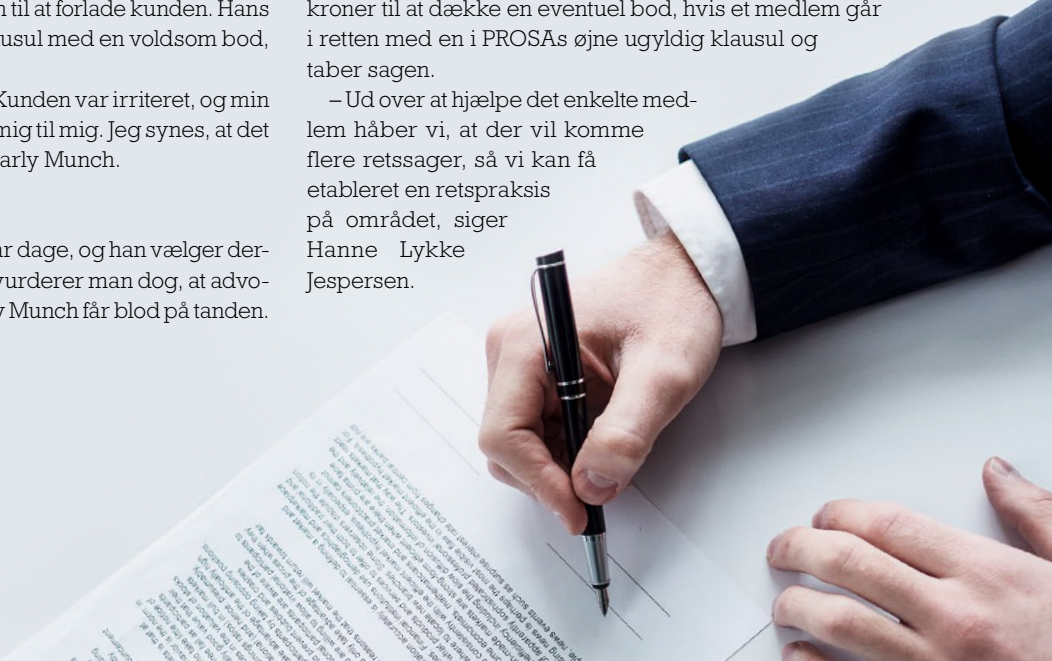
– Det viser sig, at min kontrakt indeholdt en klausul med en bod på 100.000 kroner. Jeg er ikke rig, så jeg ville ikke have turdet gå i retten for at anfægte den, fordi der jo altid er en risiko for at tabe. Hvis PROSA ikke var gået ind i sagen på mine vegne og havde garanteret boden, var jeg bukket under og havde skrevet under på den forringede kontakt, siger Charly Munch.

Han er i dag tilknyttet freelancebureauet Teknik og Design og arbejder for den kunde, han blev tvunget til at forlade.

– Charly Munchs sag viser med al tydelighed, at mange af de klausuler, som it-folk bliver præsenteret for, ikke er gyldige, siger Hanne Lykke Jespersen.

Men en bod på typisk mellem 100.000 og 300.000 kroner afholder mange som blandt andre Charly Munch fra på egen hånd at få afprøvet klausulens gyldighed i en retssag. Og det er derfor, at hovedbestyrelsen har afsat en million kroner til at dække en eventuel bod, hvis et medlem går i retten med en i PROSAs øjne ugyldig klausul og taber sagen.

– Ud over at hjælpe det enkelte medlem håber vi, at der vil komme flere retssager, så vi kan få etableret en retspraksis på området, siger Hanne Lykke Jespersen.



Ærligt talt...

om teleydelser



Thorben G. Jensen, direktør for ipnordic A/S.

"Kreative salgstricks, luftige ydelser og ugenomsædvanlige priser har bragt telebranchen i en situation, hvor vores troværdighed nærmest er ikke-eksisterende. Der er bestemt plads til forbedring – og rigtig god grund til at stramme op internt i branchen."

Thorben G. Jensen, CEO i telefonivirksomheden ipnordic A/S, er af gode grunde ikke særlig stolt af det ry, der fortjentes eller ej, klæber til alle teleudbydere. Hvis man spørger danskerne, er tilliden til sælgere i telebranchen nemlig katastrofal lav.

Ifølge en omfattende undersøgelse* foretaget af Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen i 2014, er det kun sælgere af TV-abonnementer, der scorer lavere.

Den nedslående sandhed er altså, at kunderne eksempelvis har større tillid til folk, der handler

med brugte biler, kød, alkohol eller online gambling – end de har til sælgere af teleydelser.

"Det bør naturligvis give anledning til en del selvansættelse i branchen," siger Thorben G. Jensen, og dybest set forstår han godt den udbredte skepsis. "Telebranchen ændrer sig hurtigt. Teknologien forandres med stormskridt, og konkurrencen på pris skærpes. Opfindsomheden er derfor stor, især når det drejer sig om at puste en ydelse op med features, som du som kunde dybest set ikke har brug for. Det er vanskeligt at gennemskue, hvad du reelt betaler for de ydelser, du har behov for. Derfor er det vigtigt at holde fokus på, hvad der betyder noget for netop din virksomhed. Lad være med at blive forbløndet af smart udstyr, hvis ikke det bakkes op af god service og support i dagligdagen.

ipnordic

- leverer telefoni og internet til erhvervs-kunder i Danmark
- er i solid vækst og beskæftiger pt. 100+ medarbejdere
- tilbyder fastnet, mobiltelefoni, omstillingsanlæg og internet
- bygger deres forretning på at tilbyde telefoni uden kontraktlige bindinger og med 30 dages fuld returret
- har et servicekoncept, hvor de tilbyder 24 timers support, året rundt og svarer kald inden 15 sekunder
- er pioner inden for markedet for ip-telefoni
- udvikler selv al software
- tilbyder specielle produkter som sekretærservice og GPS flådetracking, til optimering af kundeservice og arbejdsprocesser

8 gode råd - før du vælger leverandør

Det kan altså være lidt af en jungle at finde rundt i, og især er det meget svært at sammenligne priser og produkter fra forskellige udbydere. Thorben G. Jensen har dog en stribe gode råd til dig, der skal vælge teleleverandør. Han mener, at du især skal have fokus på:

- **Gennemskuelig pris:** Du har ikke lyst til at få et hav af ekstraregninger, fordi en leverandør har nedvejet prisen og vil hente resten hjem på tillægsydelser. Gå efter en leverandør, der har gennemsigtige pris aftaler og et overskueligt fakturerings-system. En faktura på teleydelser bør ikke være vanskeligere at forstå end en kassebon fra supermarkedet. Hvis den er det, bør alarmklokkerne ringe.
- **Binding:** Undgå stramme kontraktlige bindinger med lang tids-horisont. Vælg en leverandør, der tilbyder fleksible aftaler og abonnementer, som kan tilpasses i takt med at din virksomhed udvikler sig og nye behov opstår. Og sørg for at du kan gå, når du vil, hvis ikke leverandøren lever op til dine forventninger.
- **Provetid/returret:** Det er vigtigt at have muligheden for at teste et telefonsystem før, du vælger. Problemerne bliver først synlige, når du og dine kollegaer får fingrene ned i systemet, og finder ud af om features, funktionalitet og kundesupport er tilfredsstillende.
- **Hellere telekonsulent end telesælger:** Vælg en leverandør der rådgiver ud fra din virksomheds specifikke behov - og ikke blot går efter at få din underskrift på ordren.
- **Dækning:** Tjek mobildækningen hos den leverandør, du påtænker at indgå samarbejde med. Bevæger du dig udenfor storby-områderne, kan der være stor forskel på dækningen. Der er fire teleselskaber med eget netværk i Danmark. Alle øvrige teleudbydere anvender disse netværk på lige fod med ejerne. Du kan eksempelvis tjekke dækningskortene på mobil-daekning.dk
- **Support:** Gør op med dig selv, hvor mange resurser du, eller dine medarbejdere, vil lægge i drift og vedligeholdelse af systemet – og vælg en udbyder med et supportkoncept, der matcher jeres forventninger. Vær også opmærksom på, at nogle teleudbydere kræver betaling for hjælp med ændringer, tilretninger og besvarelse af de spørgsmål, der opstår undervejs i samarbejdet. Det kan forandre et tilsyneladende godt tilbud til en dyr løsning på længere sigt. Hos andre operatører er den slags ydelser ganske gratis og inkluderet i jeres samarbejdsaftale.
- **Fleksibilitet og personlig betjening:** Overvej om der er andre leverandører end de mest kendte spillere på markedet, som det kan være relevant at se nærmere på. Mindre selskaber er ofte mere fleksible og er sjældent så tyngt af bureaukrati, som store organisationer kan være.
- **Overblik:** Sammenlign tilbud fra forskellige leverandører – og husk hvilke parametre du lægger mest vægt på.

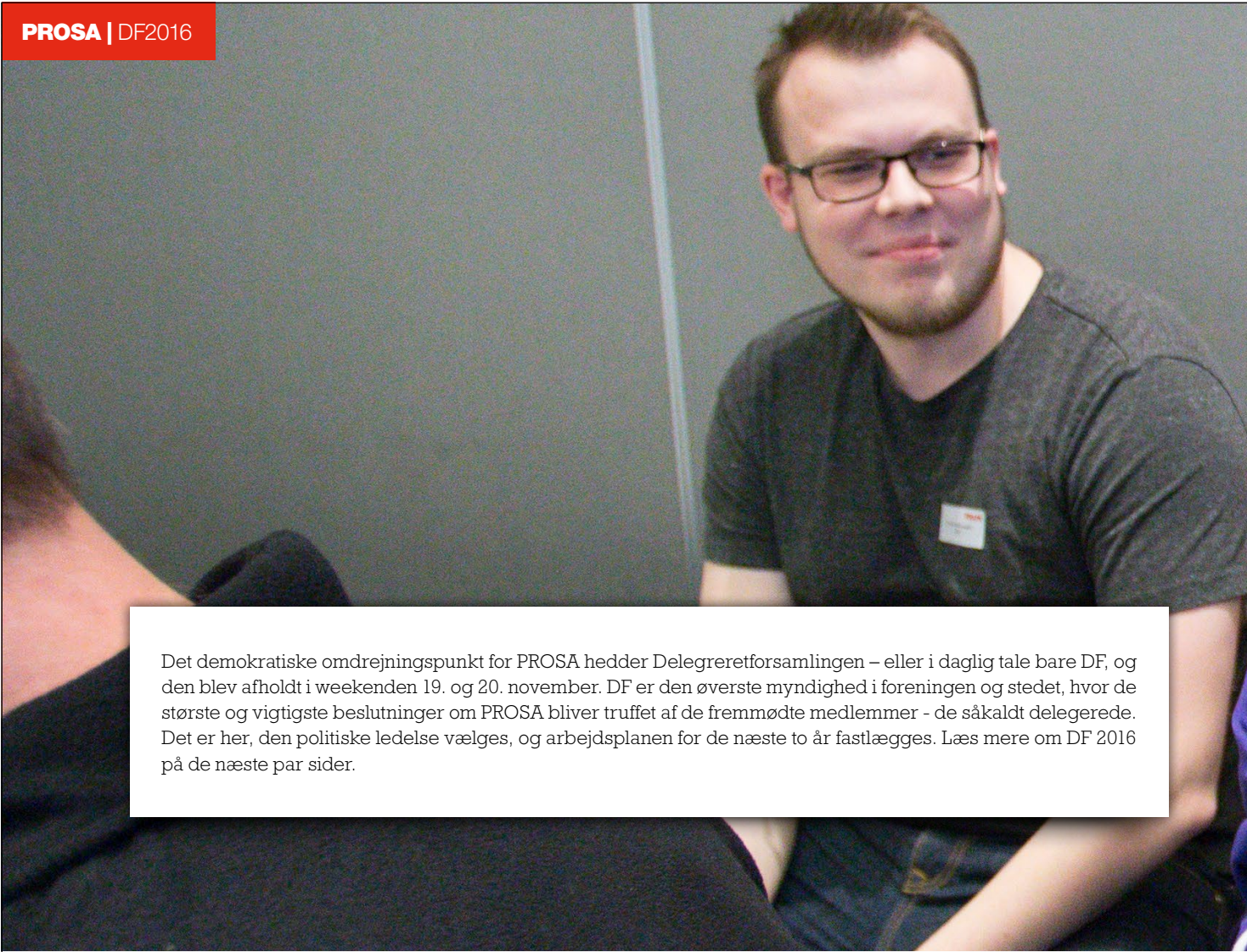
Det vil svare til at købe en ny dyr bil og efterfølgende få den serviceret hos en brugtvognsforhandler med et blakket ry."

* Forbrugerforholdsindekset for 50 danske markeder, Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen, 2014



ipnordic
Intelligent telefoni

Tlf. 89 10 10 10 / www.ipnordic.dk



Det demokratiske omdrejningspunkt for PROSA hedder Delegereretforsamlingen – eller i daglig tale bare DF, og den blev afholdt i weekenden 19. og 20. november. DF er den øverste myndighed i foreningen og stedet, hvor de største og vigtigste beslutninger om PROSA bliver truffet af de fremmødte medlemmer - de såkaldt delegerede. Det er her, den politiske ledelse vælges, og arbejdsplanen for de næste to år fastlægges. Læs mere om DF 2016 på de næste par sider.

Uro før valg

prægede DF 2016

Der var hektisk aktivitet op til de forskellige valg på årets delegeretforsamling. Både til og fra talerstolen, men også i krogene.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]
Fotos: Lars Bertelsen

DF 2016 var ikke mange timer gammel, da det for alvor gik op for de delegerede, at der var noget på spil. Fra talerstolen blev der pludselig talt om konspirationer og korridor-snak. Der var i sandhed også kamp om pladserne. Fem forbundssekretærer skulle vælges, men otte kandidater meldte sig. Der var allerede annonceret kampvalg om posten som politisk næstformand, og en del larm på de famøse

vandrør tydede på, en kandidat pønsede på i sidste øjeblik at stille op mod den nuværende organisatoriske næstformand, Hanne Lykke Jespersen.

Men det kampvalg udeblev.

– Jeg er faktisk ked af, at det blev et fredsvalg. Jeg kan forstå, at jeg er blevet kritiseret i krogene, men når jeg ikke kan høre kritikken, kan jeg hverken tage den til mig eller



Spændingen udløst. 27-årige Vidir Gudmundsson er valgt ind som ny forbundssekretær efter kampvalg.

modgå den, sagde hun, da hun fremlagde sit opstillingsgrundlag for delegeretforsamlingen.

I PROSA foregår valget af den politiske ledelse ved, at de delegerede viser enten tillid eller mistillid til kandidaten. 70 delegerede valgte at vise tillid til Hanne Lykke Jespersen som organisatorisk næstformand, mens 12 udviste mistillid. 20 undlod at stemme.

Større opbakning fik Niels Bertelsen, der uden modkandidater genopstillede som formand.

– Uagtet at jeg har siddet på posten i otte år, er jeg ikke brændt ud, slog han fast inden valgbehandlingen.

Under DF 2016 var det flere gange blevet diskuteret, hvad der skal til for at repræsentere de it-professionelle på valgte poster. Der var blandt andet stillet et forslag om, at politisk valgte kun kan sidde i tre DF-perioder. Så skal de lige ud at vende på it-arbejdsmarkedet, før de kan vælges igen. Det blev dog stemt ned.

– Er jeg stadig en rigtig it-professionel?, spurgte Niels Bertelsen fra talerstolen og svarede selv:

– På trods af at jeg ikke har arbejdet med faget konkret, så kender jeg eksempelvis godt forskel på Typo3 og Drupal, da vi i øjeblikket er ved at få lavet ny hjemmeside. Jeg har også ansvaret for it-politikudviklingen i PROSA,

og det kan man kun gøre ordentligt, hvis man sætter sig ind i tingene.

86 delegerede valgte at vise ham tillid, mens seks udtrykte mistillid. 10 undlod at stemme.

– Det er faktisk et af mine bedste valg nogensinde, sagde han efterfølgende.

Nye ansigter

Man kunne også mærke spændingen i salen, da der skulle sættes navn på de fem forbundssekretærer, som DF havde besluttet, at der skal være de næste to år. Fire kandidater stillede op til to pladser vest for Storebælt. Den ene kandidat, Daniel Neupart, valgte dog at trække sig for at stille op til hovedbestyrelsen i stedet.

– Men jeg er ikke færdig med at lave ballade, lovede han.

De to pladser endte med at tilfalde Carsten Larsen og Henrik Jakobsen. De tre pladser øst for Storebælt gik til Vidir Gudmundsson, Mikkel Nonboe og Morten Rønne.

Som politisk næstformand blev den nuværende Jan Irgens udfordret af Niels Frölich, der dog måtte se sig slået med 10 stemmer. Således stemte 50 delegerede på Jan Irgens, 40 på Niels Frölich og syv undlod at stemme.

PROSAs struktur skal under lup

Er de enkelte dele af PROSAs krop egentligt sat rigtigt sammen? De delegerede vil have, at den nye hovedbestyrelse tager fat på en debat om PROSAs struktur.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

Har PROSA den rette struktur?

Og bare fordi noget har virket, vil det så også virke fremover? Det er spørgsmål, der pressede sig så meget på under DF 2016, at forsamlingen vedtog en udtalelse om, at den nye hovedbestyrelse i løbet af de næste to år skal overveje, om den nuværende interne struktur nu også er den, der fremtidssikrer PROSA. Ifølge udtalelsen bør HB både kigge på strukturen i lokalafdelingerne og fordelingen af opgaver imellem ansatte og valgte - samt fordelingen af og valgmetoden for de fagligt valgte.

Udtalelsen blev vedtaget efter en heftig debat om en håndfuld forslag fra Bjørn Hansen fra PROSA/ØST til vedtægtsændringer, der blandt andet ville rokke ved placeringen af forbundssekretærer og indføre et rotationsprincip, hvor en person ikke kan sidde længere end tre DF-perioder som formand eller organisatorisk næstformand. Ingen af hans forslag kom igennem.

Betændt byld

- Vi nåede ikke at lave det til et reelt forslag. Vi troede helt ærligt ikke, at den byld var så betændt, men vi ramte åbenbart lige ned i noget, som de delegerede var klar til. Bjørns forslag gjorde det hele aktuelt, siger Aron Fischel fra PROSA/STUD, der sammen med Alice Raunsbæk fra PROSA/VEST står bag udtalelsen.

Selvom der altså er tale om en udtalelse, der tilkendegiver et ønske og ikke er et forslag, som dikterer handling, lover den nykårede formand at tage strukturdebatten med hen til arbejdsbordet.

- Der har længe været mumlet om en debat om vores struktur. Jeg har hele tiden sagt, at den er jeg med på, hvis altså ønsket kommer nedefra. Og nu er der så kommet et forslag fra to af vores unge medlemmer med opbakning fra flere lokalafdelinger. Og selvom det ikke er et direkte

tillæg til arbejdsplanen, vil vi da tage hul på det, siger Niels Bertelsen.

Han peger samtidig på det generationsskifte, der er på vej. To af de nye forbundssekretærer er Henrik Jakobsen fra PROSA/VEST på 32 år og 27-årige Vidir Gudmundsson fra PROSA/ØST. Samtidig er tre af de fem på DF-valgte medlemmer til hovedbestyrelsen ligeledes unge kræfter.

- Det glæder mig meget, at vores ungeindsats er lykkedes. Det vil den kommende strukturdebat også nyde godt af, siger Niels Bertelsen.

Aron Fischel, der er en af de 3 unge i den nye hovedbestyrelse, håber, at man vil gå grundigt til værks:

- Jeg synes, vi skal sætte gang i et arbejde, hvor vi reelt undersøger, hvor der kan være problemer, kigge hele strukturen igennem. Man kan jo godt blive blind over for ting, der ikke virker længere. Vi skal finde ud af, hvad giver egentlig mening i 2017. For helt ærligt, hvem gider at diskutere vedtægter en hel lørdag? Vi skal finde ud af, hvordan vi får flere til at engagere sig. Der burde jo sidde 1.600 medlemmer i salen til DF og ikke kun knap 100.

PROSAs historie i avisform

Når PROSA fylder 50 til næste år, vil det blive markeret på flere måder. En af dem er udgivelsen af PROSAVISEN, der med afsæt i udvalgte begivenheder fortæller PROSAs udvikling. Som en lille teaser fik de fremmødte på årets delegeretforsamling udleveret en smagsprøve, så de kunne få en fornemmelse af, hvad der er i vente, når den færdige avis præsenteres til jubilæet den 15. februar på Arbejdermuseet i København.

Påvirk Prosabladet

Prosabladet er altid et punkt på dagsordenen på en delegeretforsamling, fordi det udvalg, der har det politiske ansvar for bladet, redaktionsudvalget, vælges direkte på delegeretforsamlingen. Fra talerstolen redegjorde udvalgets formand, Tom Pedersen, for arbejdet med bladet de seneste to år.

Redaktionsudvalget har i den seneste periode måttet sige farvel til flere medlemmer, og det havde fået hovedbestyrelsen til at stille et forslag om, at udvalget skulle kunne indstille nye medlemmer i løbet af perioden, hvis udvalget ender på færre end fire personer. Medlemmerne skulle i givet fald godkendes af hovedbestyrelsen. Det fik en anden til at foreslå, at udvalget skulle være selvsupplerende.

– Det er altså meningen, at redaktionsudvalget skal være helt fri af hovedbestyrelsen og de politiske vinde, lød det fra en af talerne, mens en anden taler pegede på, at selvsupplering kan blive noget rod:

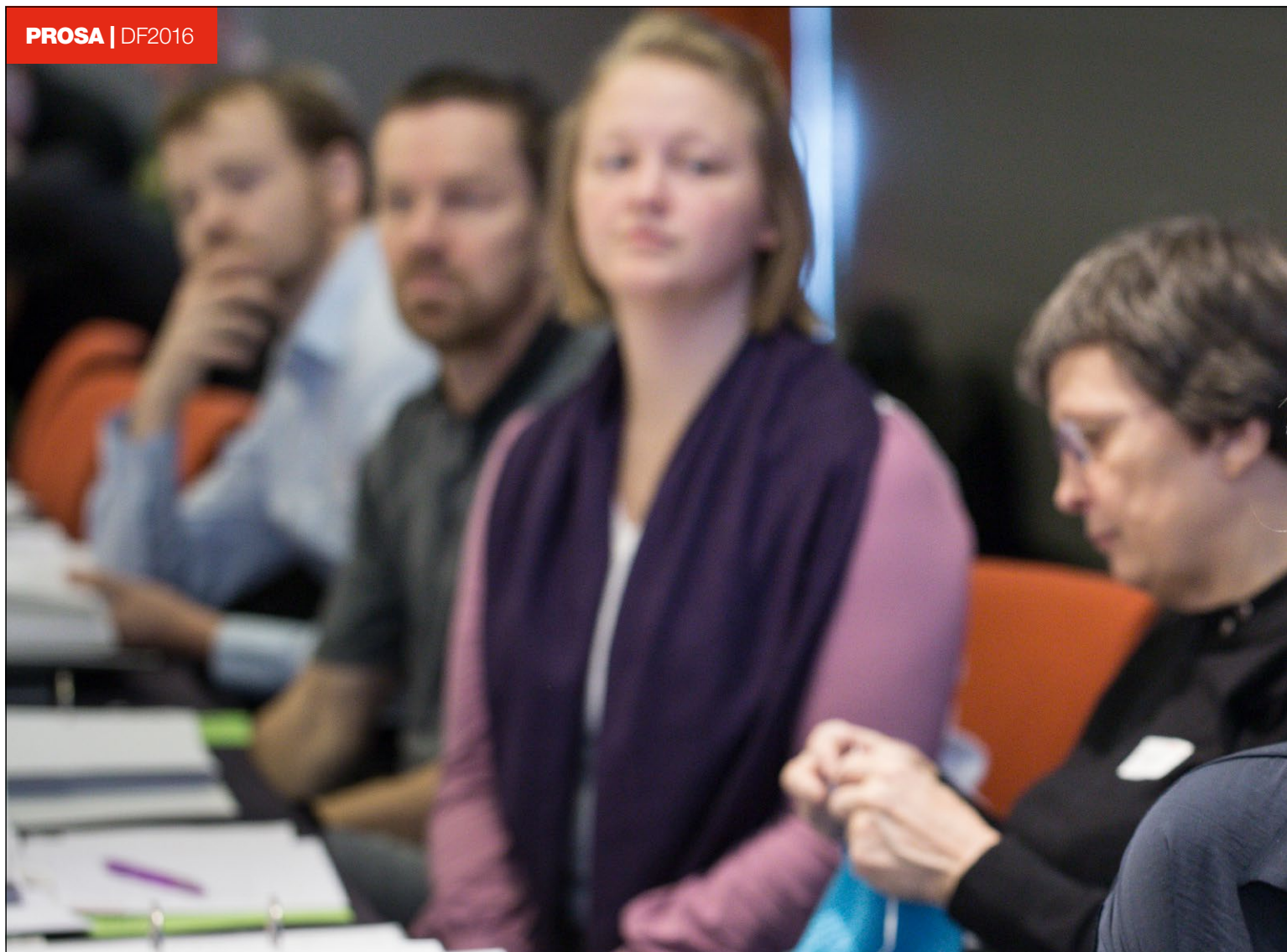
– Så kan man jo bare hive tre venner ind og få det, som man vil have.

Begge forslag blev afvist af de delegerede. De viste sig også at være unødvendige. For under de sidste minutter af DF 2016 viste det sig, at usædvanlig mange PROSA-medlemmer havde valgt at indgå i Prosabladets redaktionsudvalg; udvalget består nu af syv medlemmer - alle fra PROSA/ØST. På et kommende møde i starten af december begynder det nye udvalg arbejdet med at konstituere sig selv med en formand og næstformand. Redaktionsudvalget rummer tre gengangere fra de seneste to år og fire nye medlemmer. Navne og kontaklinformation til udvalget finder du nederst på side to i dette Prosablad.

Fra redaktionens side kan vi kun anbefale, at I læsere beriger os med idéer til artikler, emner og temaer til Prosabladets sider, ligesom vi meget gerne vil bringe læserbreve og debatindlæg. Bladet er medlemmernes.

red





PROSA skal gribe 'udfaldne' medlemmer

En enig delegeretforsamling vedtog, at PROSA de kommende to år skal finde ud af, hvordan man kan hjælpe de medlemmer, der falder ud af dagpengesystemet.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

PROSA skal sikre ordentlige tilbud til dem, som mister eller har mistet dagpengeretten. Det mener de delegerede på DF 2016. De vedtog en udtalelse til arbejdsplanen, der

opfordrer PROSAs nye hovedbestyrelse at "få forbundet og lokalafdelingerne til snarest og i fællesskab at etablere og finansiere et projekt, som kan bistå disse medlemmer."

Hanne Lykke Jespersen blev valgt som organisatorisk næstformand uden modkandidater, selv om der gik rygter om, at en modkandidat ville melde sig.



KONTINGENT 2017

Et fuldt medlemskab i 2017 vil koste 399 kroner. Selve kontingentet udgør 354 kroner. Derudover betaler man 25 kroner til sin lokalafdeling, 10 kroner til konfliktfonden og 10 kroner til advokatfonden.

Type	Satser i 2017
Helt kontingent	354 kr.
Halvt kontingent	182 kr.
Nedsat kontingent	127 kr.
Passivt kontingent	182 kr.
Lærlingekontingent	0 kr.
Studiekontingent	0 kr.
Pensionister	25 kr.
Ledige uden dagpengeret	0 kr.
Selvstændige	354 kr.

Kontingent for selvstændige

Med præcis de 75 procent af stemmerne, der kræves for en vedtægtsændring, vedtog de delegerede på DF 2016 et kontingent for selvstændige. Det vil koste 354 kroner. Samtidig besluttede de delegerede også, at kontingentet for ledige uden dagpengeret bliver 0 kroner frem for de 50 kroner, det har været indtil nu.

Projektet skal blandt andet se på rådgivning og bistand, så de ledige medlemmer kan komme ud på arbejdsmarkedet igen.

Men hvordan skal hjælpen se ud? Det er PROSA faktisk allerede i gang med at finde ud af. Der er nemlig iværksat en undersøgelse af de omkring 240 medlemmer, som er faldet helt ud af dagpengesystemet i løbet af de sidste fem år.

Undersøgelse i gang

To projektansatte interviewere har indtil nu talt med 25 såkaldt udfaldne, og på DF 2016 fremlagde næstformand Hanne Lykke Jespersen de foreløbige tal fra undersøgelsen. Dog advarede hun i samme åndedrag mod at lave statistik på denne status. Af de 25 er 6 medlemmer på efterløn eller i seniorjob. 5,5 er i job – heraf er 2 på deltid. 6 er på kontanthjælp, mens 5,5 overhovedet ingen ydelse får. En er kommet på sygedagpenge efter at have været i job efter udfaldet fra dagpengesystemet, mens en er under uddannelse.

– De fleste søger fortsat it-job, sagde Hanne Lykke Jespersen under fremlæggelsen.

Hun kunne også fortælle, at de to intervieweres indtryk af samtalerne er, at det med at ryge ud af dagpengesyste-

met stadig præger medlemmerne - også dem, der har fået arbejde.

– Udfaldet har betydet en del skilsmisser og påvirket folk både helbredsmæssigt og socialt, fortæller hun.

Tilbagemeldingen fra interviewerne er dog, at medlemmerne har været rigtig glade for opringen. Hanne Lykke Jespersen er faktisk overrasket over, hvor glade de kontaktede medlemmer fortsat er for PROSA.

– Det var jeg slet ikke sikker på, for det lykkedes os jo ikke at hjælpe dem i job i løbet af de to første år af deres ledighedsperiode, siger hun.

I løbet af den kommende tid vil resten af de medlemmer, der er faldet ud af dagpengesystemet, blive ringet op, så PROSA er klædt ordentligt på til det kommende arbejde på området.

– Undersøgelsen vil helt sikkert give anledning til offentlig debat, men også en debat i PROSA om, hvordan vi kan sikre, at denne gruppe ikke bliver glemt. Det føles faktisk, som om vi er ret alene med den tilgang, siger Hanne Lykke Jespersen.

DF 2016 vedtog også en udtalelse om, at "PROSA skal undersøge muligheden for en kollektiv ordning, der sikrer medlemmerne 4 års dagpenge i tilfælde af ledighed. Ordningen skal være selvfinansierende".

Gør dig selv svær at overvåge

Alle, der deltog på årets delegeretforsamling, fik et såkaldt privatlivskort. PROSA sætter nok en gang fokus på masseovervågning af borgerne.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

PROSA udgav i 2007 en såkaldt privatlivs-cd sammen med IT-Politisk Forening. Den skabte en væsentlig debat om masseovervågningen af borgerne. Og nu med justitsminister Søren Pinds seneste meldinger om, at han vil fremsætte forslag, som vil indføre mere masseovervågning, har cd'en fået nyt liv.

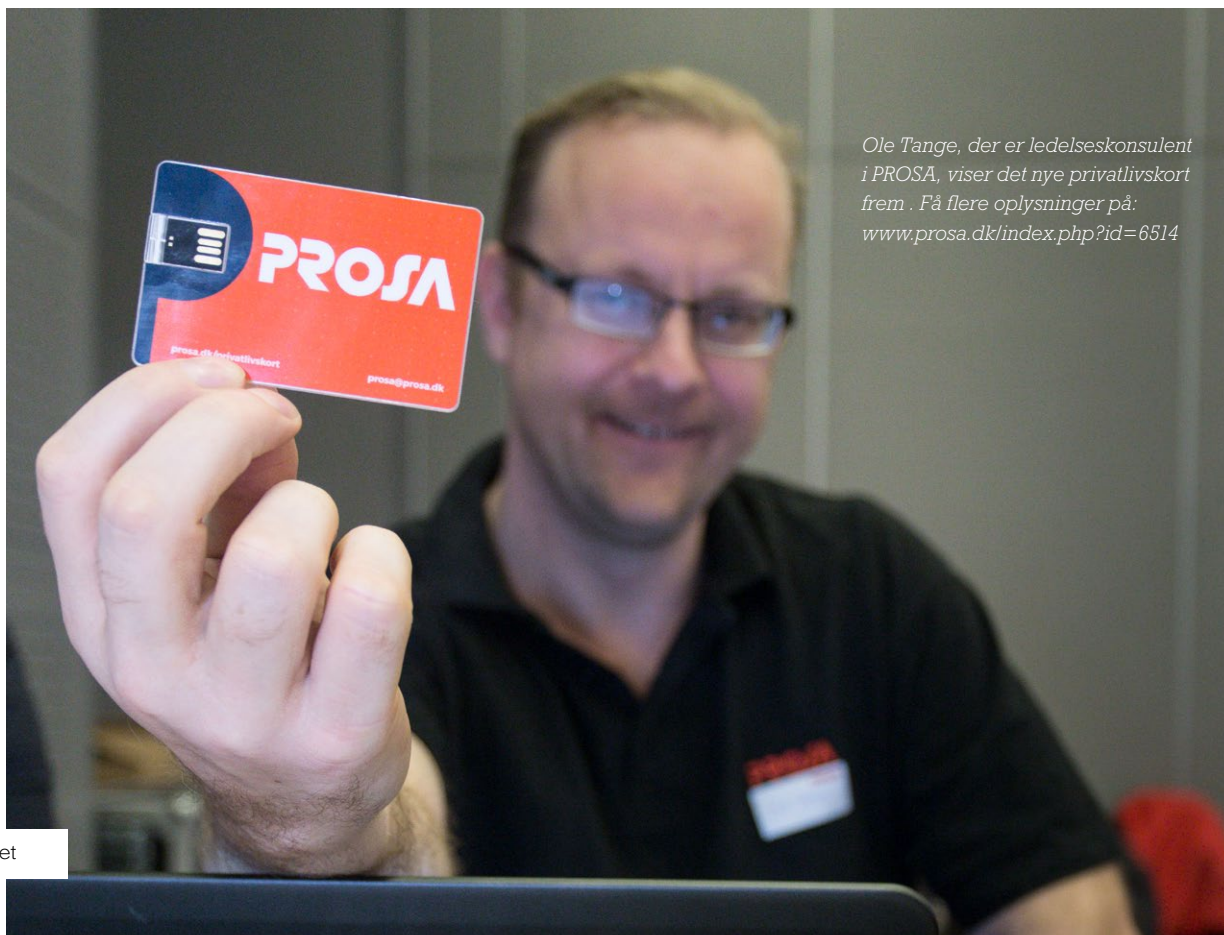
– Privatlivs-cd'en virker faktisk stadigvæk, men den trængte til en opdatering. Og det er det, privatlivskortet er, forklarer Ole Tange, der er ledelseskonsulent i PROSA.

Kortet sørger for, at ens internettrafik bliver pakket ind i Tor og dermed bliver meget svær at overvåge. Den indeholder også en del andre værktøjer til privatlivsbeskyttelse, eksempelvis værktøjer til at fjerne metadata fra filer, så man kan slette detaljer om kameraet, som et JPEG-billede

er blevet taget med. Teknisk er der tale om TAILS lagt på en usb-stick.

– Man sætter kortet i usb'en og tænder maskinen. Herefter skal man få maskinen til at boote på usb. For nogle maskiner virker det bare, mens man på andre maskiner skal ind i BIOS og vælge usb som boot-device. Det sidste er lidt bøvlet, men skal kun gøres én gang. Når man er færdig, slukker man computeren, hiver kortet ud, og når man tænder igen, er computeren tilbage i den tilstand, som den var før, siger Ole Tange.

Kortet fik sin debut på delegeretforsamlingen, men ifølge Ole Tange påtænker PROSA at bruge kortet aktivt i debatten om masseovervågningen af internettet, der helt sikkert opstår til næste år.



Ole Tange, der er ledelseskonsulent i PROSA, viser det nye privatlivskort frem. Få flere oplysninger på: www.prosa.dk/index.php?id=6514



Forsikring specielt for ansatte i Tele IT

– med overskudsdeling



GF Tele IT er en forsikringsklub specielt for ansatte i Tele IT branchen. Vi er en del af GF Forsikring, og hos os får du overskudsdeling på alle dine forsikringer – jo færre skader, jo billigere bliver det for dig.

I foråret betalte vi 38 % af præmien tilbage til vore kunder.
Se mere på gfteleit.dk



Det gode selskab

GF Tele IT

Gudenåcenteret, Gl. Stationsvej 3 st. tv. · 8940 Randers SV · Tlf. 86 10 36 00 · gfteleit.dk

Arbejdsskader opstår også under JULEFROKOSTEN

Alle ansatte er forsikret mod følger af skader, som opstår i forbindelse med arbejdet. Den forsikring kan også komme i spil, hvis du kommer til skade under mere festlige forhold som en julefrokost.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

Der er påskefrokost i den mindre jyske it-virksomhed. Alle medarbejdere er inviteret til spisning og socialt samvær på arbejdspladsen her i foråret 2014. Inden tænderne skal sættes i lammestegen, kan de ansatte få tiden til at gå med blandt andet et slag bordtennis. En af dem, der vælger det, er et yngre PROSA-medlem.

Men i kampens hede slår han sit knæ ind i bordtennisbordet og pådrager sig med en skade.

Den anmelder han til Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring, der dengang hed Arbejdsskadestyrelsen, fordi han mener, at der er tale om en arbejdsulykke. Knæskaden skete jo på arbejdspladsen.

Men styrelsen mener, at hændelsen i højere grad havde karakter af fritid end arbejde. Den lægger vægt på, at muligheden for at spille bordtennis på arbejdspladsen ikke havde karakter af en egentlig motionsordning med rammer og struktur, og at ulykken skete uden for normal arbejdstid til et firmaarrangement. Der er ikke tale om en arbejdsskade, slår styrelsen fast godt et år efter knæskaden.

Men den fortolkning er medlemmet ikke enig i. Han kontakter derfor PROSA, der på hans vegne klager over afgørelsen.

Med klagen vedlægges den påskefrokostinvitation, som virksomheden sendte ud til alle medarbejdere. Her står det ordret, at der vil blive arrangeret "leg, bordtennis og Wii-spil" inden spisning. Det får Arbejdsskadestyrelsen til at se anderledes på tingene. Arbejdsgiveren havde altså tilskyndet til aktiviteten – i dette tilfælde bordtennis – og aktiviteten var derfor en del af arbejdstiden, fordi invitationen var sendt ud med forventning om, at de ansatte dukkede op. Arbejdsskadestyrelsen anerkender derfor i oktober 2015 bordtennisulykken som en arbejdsskade, og der udbetales erstatning.

Gråzone mellem arbejdstid og fritid

Alle, der udfører arbejde for en arbejdsgiver, er forsikret mod følger af skader, som opstår i forbindelse med arbejdet. Og som udgangspunkt er en skade, som sker i arbejdstiden, en arbejdsskade, uanset om man har indtaget alkohol

og været lidt overmodig eller opfindsom. Men den omtalte sag viser ifølge Camilla Winther, der er jurist i PROSA, at der er en gråzone.

– Sagen er et eksempel på de skader, der ligger i gråzonen mellem arbejdsskadeulykke og fritidsulykke, da den jo reelt sker uden for den normale arbejdstid, siger Camilla Winther.

Det springende punkt i sagen om bordtennisskaden er, at arbejdsgiveren har tilskyndet til aktiviteten. Hvis aktiviteten bare er en mulighed på arbejdspladsen, vil det blive betragtet som en ulykke sket i fritiden, også selvom skaden indtræffer i den tid, man ret beset er på arbejde, som eksempelvis i en pause.

– Vi anbefaler, at medlemmerne kontakter os straks, når skaden er sket, hvis man er det mindste i tvivl, om det er en arbejds- eller fritidsulykke. Det er ikke op til PROSA at foretage vurderingen, men vi kan guide til hurtig anmeldelse, siger Camilla Winther.


Hvornår er en skade, opstået ved et firmaarrangement, en arbejdsskade?

– Medlemmer kan skrive sig bag øret, at sker der en ulykke uden for det, man normalt ville kalde arbejdstid, eksempelvis en julefrokost, sommerfest eller obligatoriske personale dage, så kan det falde under begrebet arbejdsskade, hvis der er obligatorisk deltagelse, og alle er blevet inviteret. Det er uden betydning, om arrangementet afholdes på arbejdspladsen eller et andet sted, og om det foregår i normal arbejdstid eller ej, siger Camilla Winther.

Chefen skal stå for arrangementet

Af loven fremgår det, at "deltagelse i firmaarrangementer, som arbejdsgiveren har arrangeret, og som tjener markedsføringsformål eller til at styrke samarbejdet i virksomheden, også falder under 'arbejde'".

– Herved kan en skade, der sker under en firmatur til udlandet, godt være arbejdstid, hvis den er arrangeret og planlagt af arbejdsgiver. Det samme gælder for fir-



mafodbold, hvis arbejdsgiver er arrangør. Modsat vil en skade opstået under en personalefest efter arbejdstid, arrangeret af en personaleforening, uden at arbejdsgiver har bidraget, med stor sandsynlighed ikke blive anerkendt som arbejdsskade. Det samme gælder for en skade under en fodboldkamp i en weekend i sommerhus, arrangeret af arbejdsgiver, hvis fodbold ikke er en del af arrangementet, siger Camilla Winther.

Hun understreger, at man er omfattet af arbejdsskadesikringsloven fra arrangementets start og frem til den officielle afslutning. Vælger man eksempelvis at fortsætte i byen efter en firmafest, er det derimod for egen risiko og for egen regning.

Er du blevet inviteret til et socialt arrangement af din arbejdsgiver, anbefaler Camilla Winther, at du forsøger at gebærde dig som vanligt, også selvom der kommer alkohol indenbords.

– En arbejdsskade er jo oftest en ulykke, og derfor noget, som man ikke har til hensigt skal ske, siger hun.

Hvis du kommer til skade

Arbejdsgiver er pligtig til at tegne en forsikring for alle sine ansatte, som gælder for arbejdsulykker i forbindelse med arbejdet. Lønmodtagere og andre formelt ansatte som blandt andet studerende, praktikanter og projektansatte er sikret under alle aktiviteter, som er forbundet med arbejdet. Det gælder også socialt samvær, frokost med videre.

Når skaden er sket, er det vigtigt at sikre sig bevis for, at skaden er sket. Er der nogen skyld i skaden, skal man også sikre sig bevis for det så hurtigt som muligt. Det anbefales, at man går til lægen inden for 72 timer, efter at arbejdsulykken er sket. På den måde får man oprettet en journal, og alle symptomer noteres. Regelmæssig kontakt med lægen herefter kan være vigtig for løbende at dokumentere symptomerne. Ellers kan man risikere, at symptomer fra ulykken ikke vil blive anerkendt. Lige så vigtigt er det, at skaden bliver anmeldt til Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring.

Både den tilskadedkomne og arbejdsgiver kan stå for anmeldelsen. Skaden skal anmeldes inden for et år, ellers mister man retten til erstatning. Derfor skal du selv følge op på, at skaden bliver anmeldt. Kontakt PROSA, hvis du har brug for hjælp.

Ældreplejen i den japanske provinsby Saku er præget af varme hænder og et forbløffende fravær af plejrobotter. Lederen af fysioterapeuterne ser ikke udbredelse af robotter i den nære fremtid. Det er for dyrt og ressourcekrævende, lyder den lokale konklusion.



Ingen

ROBOTTER

i robotternes hjemland

Japan er meget langt fremme i at udvikle robotteknologi, ikke mindst inden for ældresektoren. Men ude på landet i selve Japan skal man lede længe efter robotter i brug. Det er for dyrt og besværligt.

Af Asger Røjle, Saku, Japan
[prosabladet@prosa.dk]

Der er travlhed i sygehusets fysioterapeutiske center. Ældre mennesker får kyndig hjælp til øvelser og genoptræning. 24 fysioterapeuter hjælper i gennemsnit 10 ældre patienter om dagen. De fleste er ambulante. Kalenderen er fuldt booket.

Vi er i et fuldkommen nybygget sygehus i provinsbyen Saku i Nagano-amtet højt oppe i Japans bjerge. Her er skinnende rent og pænt. Her er en behageligt venlig atmosfære.

Men hov. Vi er i Japan, robotternes hjemland, hvor regering, forskere og sundhedsvæsen lægger stor vægt på perspektiverne i den aflastning, som robotter kan give landets pressede ældrepleje, og hvor der er fuld gang i alle mulige former for samarbejde på højt niveau med eksperter på det felt i andre lande, blandt andet med danske firmaer og sundhedsinstitutioner.

Og her – i dette tjekkede og moderne rum – er der intet inden for synsvidde, der ligner en robot. Absolut intet.

– Nej, vi har ikke robotter, forklarer lederen af fysioterapien, Hideki Yoda og fortsætter:

– Vi har et budget, som ikke giver mulighed for det. Det er svært at lære, hvordan man bruger dem korrekt. Robotter skal indstilles til hver enkelt patients personlige behov.

Kun tre steder i hele Nagano-amtet med dets 2,2 millioner indbyggere bruger man robotteknologi til genoptræning af ældre. Behovet for aflastning er ellers enormt. Japanere lever længe, og Nagano er det amt i Japan, hvor befolkningen bliver ældst. Gennemsnitsalderen er 87,18 år for kvinder og 80,88 år for mænd, og selv om mange af dem er friske

til langt oppe i årene, så giver det et stort plejebestov, som kun vil stige i fremtiden.

– Jeg gætter på, at vi vil bruge flere robotter i fremtiden. Vi får hele tiden besøg af firmaer, som vil vise os deres produkter. Men endnu er udbredelsen ude på landet i Japan meget begrænset, forklarer Hideki Yoda.

Og ude på landet bor jo netop en meget stor del af de ældre japanere, som skulle nyde godt af robotterne.

Der er mange forklaringer: Der bliver brugt mange flere penge på forskning og udvikling end på at gennemføre behovsundersøgelser blandt brugerne. Der er mange idealistiske ingeniører og forskere inden for ældresektoren, som får en masse gode idéer, men disse idéer bliver sjældent testet på virkeligheden, før et forskningsprojekt er i fuld gang.

Har robotten et ansvar?

Mange af de robotter, der kommer ud af det, sælges på markedet, men de er meget dyre, hvilket gør det svært for hospitalsdirektører, der har ansvar for prioriteringerne, at indføre dem. Forsikringsforholdene er uafklarede. Hvem har ansvaret, hvis noget går rent galt? Og endelig er der problemet med at tilpasse de fabriksproducerede robotter til de enkelte gamle menneskers skavanker og behov.

"Ethvert menneske er meget specielt. Det er svært at få robotter til at fungere sammen med mennesker," erkendte Toshiharu Mukai, der er professor og robot-ingeniør ved Meijo-universitet, tidligere i år over for websiden Marketplace.



En af hans kolleger og konkurrenter, professor Shigeki Sugano fra Waseda-universitetet i Tokyo, har udviklet den menneskelignende såkaldte "Twenty One Robot", som kan hjælpe ældre ud af sengen, hente mad i køleskabet og servere det for dem, men hvor alene sensorerne i robotens hænder koster en million kroner.

"Prototyper er okay," udtalte professor Sugano sidste år til den canadiske avis *The Globe and Mail*. "Men det er vanskeligt at nå frem til kommercialisering af produktet."

Troels Oliver Vilms Pedersen, der er programchef for det danske Teknologisk Institut, som har et omfattende samarbejde med japanske partnere på dette felt, konstaterer, at det er en "kæmpe overraskelse" for mange mennesker, at man har langt mere teknologi i ældreplejen i Danmark end i Japan, og at Danmark - og måske danskere generelt - optager teknologi i den sektor markant hurtigere og mere positivt, end man gør i Japan.

- Det er en udbredt misforståelse i Danmark, at det forholder sig omvendt, konstaterer han.

Umoden teknologi

Troels Oliver Vilms Pedersen peger på flere forklaringer på den langsommelige implementering af robotteknologi i ældresektoren ude på landet i robotternes hjemland.

"Virksomhederne - og forskerne - udvikler tingene indefra og ud. Deres første møde med brugere kan godt

være, når de er stort set færdige med produktet, sådan lidt firkantet sagt ... Så de ting, der trods alt bliver lavet, passer ikke altid nødvendigvis ind, når det kommer til stykket", skriver han i en e-mail.

"Det er også en udfordring, som vi kender i Danmark," fortsætter han. "Men det virker langt mere udtalt i Japan. Produktudvikling baserer sig ikke nødvendigvis på viden om reelle behov, og det virker ikke, som om mange arbejder med at knytte brugere og udviklere sammen i udviklingen."

Den vigtigste forklaring er imidlertid efter Troels Oliver Vilms Pedersens vurdering, at "det ser ud, som om der faktisk reelt ikke eksisterer den store købekraft i sektoren."

Hvis man vil sælge plejestyret i Japan, skal man have foden inden for i det offentlige refusionssystem, hvor de enkelte sundhedsinstitutioner får betalt 90 procent af udgifterne ved nyanskaffelser af forsikringer og offentlige omfordelingspuljer, forklarer han.

Og endelig er plejesektoren på godt og ondt kendetegnet ved billigere arbejdskraft med korte ansættelser, stor udskiftning af personale og en meget stor andel af frivillig arbejdskraft.

"Du kan ikke lave cost-benefit på teknologi-investeringer, fordi de øvrige udgifter, du ellers kan erstatte med teknologi, simpelthen ikke er særligt høje," forklarer Troels Oliver Vilms Pedersen.



Fra floppydisk-udveksling til

GLOBALE SOFTWAREPROJEKTER

Open source-veteran fortæller om udviklingen af den åbne tilgang til kildekode.

Af Dan Mygind
[prosabladet@prosa.dk]

–Noget software er bedre at udvikle i fællesskab. Kerne-funktionaliteten kræver en stor indsats, men giver måske ikke så meget værdi. Men når den er på plads, er der mulighed for, at andre udviklere kan bygge videre på den og være med til at udvikle et marked, siger Ted Dunning, som ud over at arbejde med Hadoop-teknologier som Chief Application Architect i MapR også er Vice President for incubators i open source-organisationen Apache Foundation.

Jeg har fanget ham på hans mobil, kort efter han er landet i London for at være taler på Strata-konferencen om Hadoop-teknologier. Hadoop er en open source-distribueret storage- og compute-platform, som er inspireret af Googles distribuerede platform. Hadoop er et glimrende eksempel på open source-kernesoftware, der anvendes som fundament for andre løsninger som eksempelvis Big Data-løsninger.



“Emacs var et meget vigtigt værktøj. Der begyndte open source at blive en formel ting, for folk begyndte at tænke over, hvad der sker med kildekoden”

Ted Dunham



Det er 40 års softwareerfaring, der har ført Ted Dunning til at arbejde med en af de hotte Big Data open source-teknologier. Han startede sin karriere som softwareudvikler tilbage i 1975, hvor han blev medlem af computerklubben 6502 Interest Group. Dengang som nu er det naturligt for Ted Dunning at have og give adgang til kildekoden bag software.

– Du kan sige, at jeg har været involveret i open source-software i meget, meget lang tid. Det foregik meget uformelt med, hvad du kan kalde open source i 1970'erne. Dengang gav jeg dig en floppydisk med noget kode, og så kunne du hjælpe mig, fortæller Ted Dunning, som nu, 40 år senere, via sit arbejde i Apache Foundation hjælper softwareudviklere med at gøre deres projekter til open source-projekter i Apache-regi.

Hardware salg og fri software

Ted Dunning startede på hobbyplan med at dele kildekode med andre, men kodedelingen var på det tidspunkt også meget udbredt i den professionelle verden.

– I begyndelsen var pengene i hardwaren, så hardwarefirmaerne gav softwaren væk, siger Ted Dunning.

Det gjaldt blandt andet IBM, der startede som hardwareleverandør og derfor til at begynde med udviklede software for at kunne sælge hardware. Det ændrede sig

i løbet af 1970'erne og 1980'erne, hvor hardwareleverandører som IBM efterhånden så softwaren som et væsentligt aktiv. IBM begyndte at kræve penge for softwaren og lukkede for adgangen til kildekoden, ligesom rene softwarebaserede virksomheder som fremstormende Microsoft også vogtede kildekoden varsomt.

Sideløbende med virksomhedernes stigende fokusering på closed source fortsatte traditionen dog med at udveksle kildekode, især i universitetsverdenen.

– Der er en akademisk tradition for at dele viden, metoder og software. Det er meget væsentligt for, hvordan videnskabelig forskning fungerer, siger Ted Dunning.

Et af forskningsstederne, hvor adgang til kildekoden bag softwaren var vigtig, var på Massachusetts Institute of Technology (MIT), hvor blandt andet Emacs-editoren blev udviklet og frigivet med kildekode tilbage i 1976. Editoren lever stadig i bedste velgående på diverse Linux og UNIX-installationer.

– Emacs var et meget vigtigt værktøj. Der begyndte open source at blive en formel ting, for folk begyndte at tænke over, hvad der sker med kildekoden, efter den er frigivet, siger han.

GPL og fri Software

De overvejelser førte til, at en af udviklerne af Emacs, Richard Stallman, stiftede Free Software Foundation og udarbejdede GNU General Public License (GPL), der skal sikre, at alle softwarebrugere har frihed til at køre, studere, dele og modificere softwaren. Richard >>



Stallman har siden været en markant – og kontroversiel – fortaler for, at adgang til kildekode og retten til at modificere software bør være et grundlæggende element i et digitalt samfund.

GPL er baseret på såkaldt copy-left, hvilket betyder, at hvis GPL-software bliver modificeret og videreudviklet, skal den nye software også være omfattet af GPL. Det fik Microsofts Steve Ballmer til at sammenligne Linux, der er frigivet under GPL, med kræft.

"Linux er en cancer, der, i en intellektuel rettighedsforstand, binder sig til alt, hvad den rører ved", sagde han i 2001 til Chicago Sun-Times, med en faktuel forkert tilføjelse:

"Hvis du bruger noget som helst open source-software, så skal resten af din software også være open source."

IBM's Linux-sats

Ted Dunning vurderer, at Steve Ballmer på det tidspunkt kunne se, at Linux åd sig ind på servermarkedet

og derfor kom med den slags udtalelser, der var med til at skabe usikkerhed om open source og fri softwares anvendelighed.

Det skræmte dog ikke IBM. I slutningen af 1990'erne var Sam Palmisano, på det tidspunkt Senior Vice President og senere CEO for

IBM, på rundrejse til internetvirksomheder. Overalt hørte han unge programmører og driftsfolk snakke om Linux. Alle personer med forstand på internettet talte om Linux. Det fik IBM til at skifte holdning til open source og Linux og i stedet se det som en forretningsmulighed. I 2000 annoncerede IBM, at Linux indgik som et vigtigt element i virksomhedens systemstrategi, og året efter meddelte IBM i en PR-mæssig genistreg, at virksomheden ville investere en milliard dollars i Linux. Det skete ikke, fordi forretningsfolkene hos IBM pludselig var blevet langhårede Stallman-kloner. Med Linux blev konkurrenternes UNIX-versioner udkonkurreret, mens IBM kunne score service-indtægter.

– IBM's opbakning til Linux var med til at underminere konkurrenternes løsninger, siger Ted Dunning.

“Der er mange, som gerne vil have, at deres software bliver et Apache-projekt, uden at de egentlig ved, hvad det indebærer. Det er lidt cool at være et Apache-projekt”

Ted Dunham



Der var dog stadig megen nervøsitet forbundet med anvendelsen af GPL-licenseret software, men den nervøsitet blev reduceret med fremkomsten af mindre strikte open source-licenser som Apache-licensen og andre open source-licenser.

– Apache-licens giver mulighed for at udvikle closed source-software med open source-software. Du skal blot angive, at du har anvendt Apache-software i din software. I den mest rene form giver GPL ikke den mulighed, forklarer Ted Dunning, der betegner Apache-licensen som en forretningsvenlig licens.

Cool at være Apache-projekt

Ted Dunning er ikke i tvivl om, at interessen for open source i dag er meget stor. Der er i skrivende stund 54 incubator-projekter i Apache-regi, hvilket er softwareprojekter, der er ved at blive egentlige Apache-projekter.

– Der er mange, som gerne vil have, at deres software bliver et Apache-projekt, uden at de egentlig ved, hvad det indebærer. Det er lidt cool at være et Apache-projekt, siger Ted Dunning med et smil i stemmen.

I dag, mere end 40 år efter at Ted Dunning udvekslede sine første floppydiske med kildekode, er det blevet

nemmere at udveksle kildekode og arbejde sammen om at udvikle software.

– Open source har ændret sig meget. Internettet er meget mere udbredt, så nu har du de her globale communities, og mulighederne er epokegørende, siger han.

Incubator Vice President - hvad er det?

Som Apache Vice President of Incubators hjælper Ted Dunning udviklere med at gøre deres eksisterende softwareprojekter til Apache-projekter. Det handler ikke så meget om den egentlige softwareudvikling, men mere om, at Ted hjælper udviklerne med at forstå, hvad det vil sige at være et Apache-projekt.

– Det betyder, at alt vedrørende intellektuelle rettigheder skal i fokus. Hvad hører med til Apache-projektet? Er der ting, som vil give problemer? Vi skal sikre, at der ikke er intellektuelle rettigheder, der kommer bag på brugerne af softwaren, siger han.



Microsofts syn på open source:

FRA KOMMUNISTISK CANCER-SOFTWARE TIL KÆRLIGHEDSAFFÆRE

Microsofts forhold til open source har ændret sig radikalt. Hvad er baggrunden?

Af Dan Mygind
[prosabladet@prosa.dk]

- .Net på Linux.
- SQL Server på Linux.
- Bash på Windows.
- Microsoft-mand i spidsen for Apache Foundation.
- Windows som open source.

Okay, den sidste i listen er ikke sand, selvom Microsoft ikke afviser det som en mulighed. Mere om det senere.

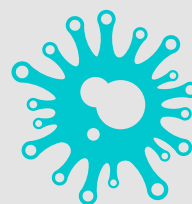
Det seneste års tid har et væld af nyheder som ovenstående om Microsoft og open source regnet ned over sagesløse it-folk og skabt kognitiv dissonans, som virkelig udfordrer vaneforestillinger. Er vi faldet gennem et ormehul til et alternativt univers, hvor open source og Microsoft ikke betragter hinanden med mistro, men kærligt omfavner hinanden?

Nej. Det er en naturlig udvikling, som har været i gang i lang tid, og som nu udmønter sig i produkter og partnerskaber, som for blot få år siden havde været usandsynlige. En udvikling, der omfatter et teknologisk skifte til cloud samt enkeltpersoners indflydelse.

Fra en overfladisk betragtning kan Satya Nadellas udnævnelse til CEO i februar 2014 efter Steve Ballmer synes at have startet omstillingen. Steve Ballmer havde en lang historie med kontroversielle udtalelser om open source og Linux bag sig. Han havde blandt andet sammenlignet Linux og open source med kræft og kommunisme, mens Satya Nadella i sin rolle som leder af Microsofts Cloud og Enterprise havde et langt mere pragmatisk forhold til open source.

Satya Nadella indså tidligt, at såfremt Microsofts cloud-platform, Azure, skulle have en chance for at konkurrere med cloud-kongen Amazon, nyttede det ikke at begrænse Azure-brugeres valg til Windows-platformen og andre Microsoft-teknologier. Allerede i 2012 var det derfor under Satya Nadellas lederskab muligt at spinne virtuelle Linux-maskiner på Azure-platformen. Analytikere peger da også på, at cloud-udvikleres ønske om valgmuligheder har været en afgørende faktor.

"For en lang række virksomheder var muligheden for at køre Linux helt essentiel for, at de overhovedet ville begynde at evaluere Azure", skriver Redmonk-analytikeren Ryan



Satya Nadella indså tidligt, at såfremt Microsofts cloud-platform, Azure, skulle have en chance for at konkurrere med cloud-kongen Amazon, nyttede det ikke at begrænse Azure-brugeres valg til Windows-plattformen og andre Microsoft-teknologier.



Fintan eksempelvis i en analyse af Microsofts ændrede forhold til open source.

Microsoft og Satya Nadella valgte at se fornuftsægteskabet som en kærlighedsaffære, og derfor kunne man i oktober 2014 se Satya Nadella til en cloud briefing foran et skilt, der proklamerede, at "Microsoft loves Linux". Men vi skal længere tilbage for at finde kimen til Microsofts blomstrende kærlighedsaffære med open source.

Port25 i fjendtligt miljø

Helt tilbage i 1998 – inden nogen talte om cloud computing – erkendte Microsoft, at Linux kunne blive en betydelig trussel mod Windows, men officielt underspillede softwareproducenten Linux som en potentiel konkurrent, mens softwaregiganten forsøgte at finde ud af, hvordan den skulle forholde sig til open source.

De overvejelser førte til, at Microsoft etablerede et Open Source Software Lab i 2004 under ledelse af Bill Hilf. Han havde været med til at positionere IBM som en stor spiller på Linux-området i slutningen af 1990'erne og starten af

2000'erne. Microsoft ønskede hans hjælp til at forstå open source. Han startede stort set fra scratch i et miljø, hvor mange stadig betragtede open source som fjenden.

"Jeg var som den første astronaut på en planet", har han efterfølgende udtalt om den tidlige fase af Open Source Software Labs levetid.

Bill Hilf anlagde en åben stil og gik i dialog med open source-communitiet; blandt andet ved at starte Port25-bloggeren for Open Source Software Lab og deltage i Q&A-sessioner på websitet Slashdot, der havde en overvældende Microsoft-skeptisk læserskare. Hvis han blev mødt med skepsis internt i Microsoft, blev han i mindst lige så høj grad mødt med mistro af mange open source-folk.

Mens Bill Hilf forsøgte sig med en konstruktiv dialog, var Microsoft nemlig i fuld gang med en kampagne mod Linux, ligesom mange ikke havde glemt Steve Ballmers sammenligninger af Linux med kræft og kommunisme et par år tidligere. Til at piske stemningen yderligere op var der rygter om, at Microsoft havde været med til at finansiere SCO's retssager mod Novell og IBM. En retssag, >>

der grundlæggende handlede om, at SCO påstod, at kode fra SCO UNIX var blevet kopieret til Linux. SCO vandt ikke retssagen.

Microsofts kærlighedsforhold til open source

Spoler vi frem til i dag, synes fjendtlighederne mellem Microsoft og open source at være bilagt. Microsoft blev i 2008 medlem af open source-organisationen Apache Foundation, og i 2013 blev Microsoft-manden Ross Gardler President i Apache Foundation. Bill Hilf var da også blot en af de første open source-folk, som trods fjendtlighederne internt i Microsoft og fra open source-communityet forsøgte at bygge bro mellem de to lejre.

Microsoft har siden løbende ansat open source-folk. Dels har det givet softwaregiganten i Redmond kendskab til open source-teknologier, som eksempelvis er blevet brugt til at udvikle Windows Linux Subsystem sammen med Canonical, der står bag Ubuntu Linux. Dels har det været med til at ændre virksomhedskulturen og gjort det muligt at indgå partneraftaler med eksempelvis Red Hat.

En af de seneste tilkomne er Oracles Mr. Linux, Wim Coekaerts, som stod bag Oracles Unbreakable Linux. Han startede hos Microsoft i marts i år som Corporate

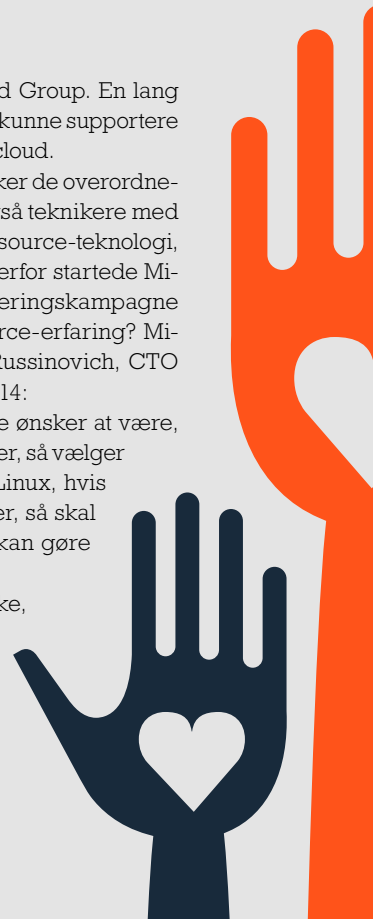
VP of Open Source i Enterprise Cloud Group. En lang titel, der dækker over vigtigheden af at kunne supportere open source-teknologier i Microsofts cloud.

Det er ikke kun koryfæer, der udstikker de overordnede open source-retningslinjer, men også teknikere med forstand på de tekniske detaljer i open source-teknologi, som Microsoft forsøger at tiltrække. Derfor startede Microsoft i oktober sidste år en rekrutteringskampagne under overskriften "Har du open source-erfaring? Microsoft Azure ansætter". Som Mark Russinovich, CTO for Azure-plattformen, beskrev det i 2014:

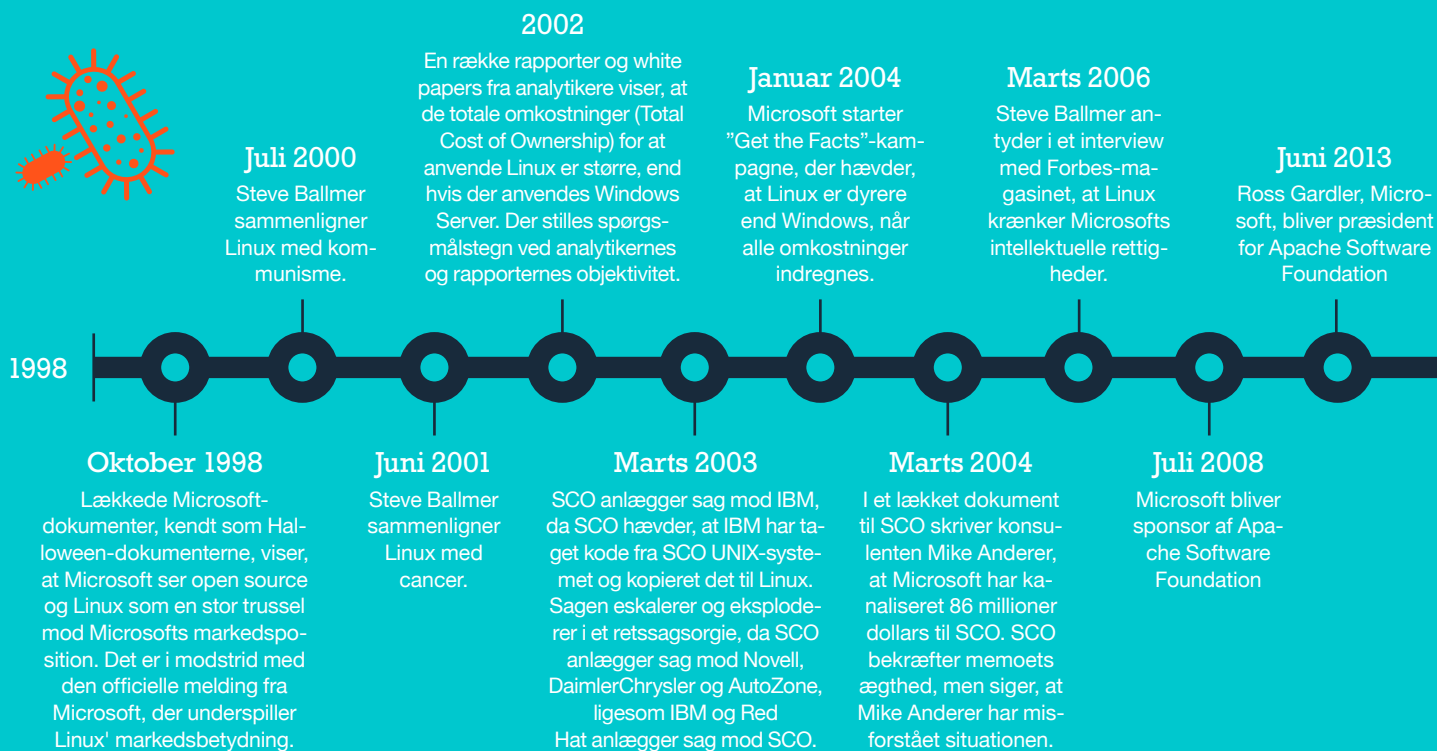
"Vi skal møde vores kunder, hvor de ønsker at være, når de rykker til cloud. Hvis vi ikke er der, så vælger de ikke vores cloud. Hvis de ønsker Linux, hvis de ønsker Chef, hvis de ønsker Docker, så skal vi være den cloud-plattform, hvor de kan gøre hvad de ønsker".

Sidste år afviste Mark Russinovich ikke, at Windows-styresystemet ville blive open source. Som svar på spørgsmålet, om Microsoft vil gøre Windows til open source, lød det:

"Det er bestemt muligt. Det er et nyt Microsoft".



Vigtige begivenheder i Microsoft/open source-forholdet



Grænser for åbenhed om open source?

Microsoft har gennemlevet et forhold til open source, der er gået fra fjendtlighed til kærlighed.

Prosabladet ville gerne have interviewet en af Microsofts nuværende open source-ansatte, der har været på en sammenlignelig rejse fra open source-verdenen til nu at arbejde for Microsoft.

Derfor kontaktede vi Gianugo Rabellino, Microsofts Senior Director for Open Source Programs Office, i starten af april for at interviewe ham. Hans nuværende stilling i Microsoft og hans fortid som stifter af det italienske Linux Society og Sourcesense, der specialiserer sig i open source-services, gjorde ham til en oplagt interviewkandidat.

En anden interessant interviewperson var José Miguel Parella Romero, Open Source Product Management for Microsoft Azure, som har en mangeårig Linux/Debian/open source-baggrund. Begge svarede velvilligt tilbage og overlod det til PR-firmaet Waggener Edstrom og Microsofts interne kommunikationsafdeling at koordinere interviewtidspunkt.

Så gik der øjensynligt PR-fnidder i maskineriet.

Waggener Edstrom meldte tilbage i midten af april for at høre nærmere om, hvilke spørgsmål vi ønskede at stille. Vi

skrev tilbage med en beskrivelse af hensigten med vores artikel.

En uge senere meldte Waggener Edstrom tilbage, at han og Microsofts interne kommunikationsafdeling havde diskuteret muligheden for at deltage og ønskede at afslå i denne omgang.

Prosabladet skrev tilbage og spurgte, om der var nogen speciel årsag til afslaget. Vi spurgte også, om der eventuelt var andre talspersoner end Gianugo Rabellino og José Miguel Parella Romero, vi kunne interviewe. Der kom intet svar.

Efter gentagne rykker-mails til Waggener Edstrom og Microsofts interne kommunikationsafdeling svarede Waggener Edstrom tilbage 10. maj, at "for mere information til at styrke din historie, anbefaler vi at se nærmere på Microsofts partneraftale med Red Hat, open sourcing af tools som .Net og Chakra Core samt det nylige opkøb af Xamarin."

Vi takkede for informationen og sendte nogle spørgsmål om de emner. Der kom intet svar.

Vi gjorde i en efterfølgende mail opmærksom på, at vores deadline var rykket en måned for at få input fra Microsoft. Det lykkedes aldrig.

April 2014

Microsoft annoncerer, at en lang række .Net-teknologier bliver open source.

Februar 2016

Microsoft køber Xamarin, der har en udviklingsplatform baseret på mono-teknologi, så Android- og iOS-apps kan udvikles i C#. Xamarin SDK'et bliver open source.

Marts 2016

Oracles Mr. Linux, Wim Coekaerts, manden bag Oracles Unbreakable Linux, starter hos Microsoft.

Marts 2016

Azure vil understøtte det Java-baserede open source continuous integration build-system Jenkins.

Juni 2016

Azure-understøttelse af FreeBSD.

Februar 2014

Satya Nadella erstatter Steve Ballmer som CEO for Microsoft.

Nov 2015

Microsoft og Red Hat indgår partnerskab om blandt andet Red Hat Linux på Azure.

Marts 2016

Microsoft annoncerer, at SQL Server vil blive porteret til Linux og være klar i midten af 2017.

Marts 2016

Microsoft demonstrerer Windows Subsystem for Linux, så blandt andet Bash kan køre på Windows.

Maj 2016

Azure vil understøtte det Java-baserede open source continuous integration build-system Jenkins.

2016

Bag om Googles nye styresystem

Google arbejder på et nyt styresystem, der ikke er baseret på Linux-kernen. Prosabladet opsporer udviklerne og teknologien bag den diskrete lancering.

Af Dan Mygind
[prosabladet@prosa.dk]

Det var uden de store PR-armbevægelser – faktisk var der slet ingen – at Google i løbet af den forgangne sommer uploadede et nyt styresystem til Github med navnet Fuchsia.

Der er tale om et eksperimentelt styresystem, som endnu ikke er produktionsmodent, men det afholder ikke Prosabladet fra at se nærmere på Fuchsia.

Den kryptiske beskrivelse af Fuchsia på Github lyder blot "Pink + Purple == Fuchsia (a new Operating System)". Fuchsia-blomsten er lyserød og lilla, men graver man lidt rundt på nettet, finder man en lidt mere detaljeret forklaring på, hvad den kryptiske beskrivelse egentlig dækker over.

Kodenavne for Apple-styresystemer

I en Hackernews-diskussionstråd nævnes, at Pink og Purple var kodenavne for Apple-styresystemer, så måske Googles nye styresystem har noget med de styresystemer at gøre?

Ja, med dem og en række andre styresystemer for indlejrede systemer og smartphones, viser det sig.

"Hvis du hænger ud på #fuchsia længe nok, vil du se, at vi alle er en flok OS-nørd, som med tiden har arbejdet med mange, mange systemer (BeOS, ChromeOS, Android, webOS, QNX, DangerOS, iOS, MacOS, ...)," som Chris McKillop, Engineering Manager hos Google med ansvar for Fuchsia

skriver som svar på spekulationerne i Hackernews-tråden. Chris var med i det oprindelige team, der udviklede Apples iPhone, ligesom han var med til udviklingen af webOS samt QNX, som BlackBerry købte.

Linux-kernen ud, Little Kernel ind

Jeg hænger ud på Fuchsia-repository'et og finder ud af, at udviklerne tilknyttet Fuchsia-repository'et vitterligt er en flok styresystem-nørd. Blandt andet er der Travis Geiselbrecht, som var med til at udvikle Apples iOS og HP's WebOS.

"Lavniveau generalist med masser af erfaring fra styresystemudvikling og hardware-interfaces. Masser af erfaring med smartphone-styresystemudvikling," som han beskriver sig selv på sin LinkedIn-profil.

Det mest interessante i relation til Fuchsia er, at han var med til at udvikle Little Kernel (LK). Til forskel fra Googles Android er Fuchsia nemlig ikke baseret på Linux-kernen, men derimod på LK. LK er designet til små, indlejrede systemer med en begrænset mængde ram til rådighed, et lille udvalg af eksterne enheder samt en afgrænset funktionalitet.

Der er dog et lag mere i Fuchsia-arkitekturen. Fuchsia er baseret på Magenta, som er baseret på LK.

Og hvad er så Magenta? Til forskel fra LK er Magenta rettet mod større enheder som smartphones og pc'er med hurtige processorer, masser af ram og mange eksterne enheder.

Eller med en anden af styresystem-nørdernes ord:

"Magenta-kernen er måske mere en form for mini-

kerne (97 procent af driverne og services findes i user-space ...). Det nedstammer fra LK, som var skrevet i C, men de nye områder i Magenta-kernen er skrevet i C++ (en begrænset C++, som udnytter de gode ting i C++ uden at give os for mange problemer i det kontrollerede kerne-miljø)."

Ordene er skrevet af Brian Swetland, som var med til at udvikle det visionære, men kommercielt fejlslagne BeOS tilbage i 1990'erne. Han var Systems/Kernel Lead for et andet projekt fra 2005 til 2014, som i modsætning til BeOS blev en massiv kommerciel succes: Android.

Derefter arbejdede han med robotteknologi, indtil han i marts i år begyndte at arbejde på Magenta og Fuchsia.

Det er med andre ord nogle meget kompetente og erfarne styresystemudviklere, der står bag Fuchsia, der potentielt kan spænde over flere platforme: fra små indlejrede systemer over smartphones til pc'er. Men er det virkelig planen med Fuchsia? En Universal Platform fra Google, nu hvor Microsoft endnu ikke er lykkedes helt med sin Universal Windows Platform?

Det vil kræve, at Android enten helt skiftes ud, eller at den Linux-baserede kerne erstattes med dele af Fuchsia, hvilket er en stor ændring for Android-miljøet. Formentlig en for stor ændring, til at Google vil satse sit succesrige smartphone-marked på det, men selvfølgelig kan det være en plan B for Google, hvis Oracles søgsmål om Androids Java-implementering får alvorlige konsekvenser for Android. Hvis det sker, vil Google have et styresystem klar, der ikke har Java som foretrukket programmeringssprog. Det er derimod Dart, som er førsteklases-udviklingssprog på Fuchsia. Fuchsia kommer simpelthen med Dart indbygget.

Dart er førsteklases-sprog

Men måske skal vi længere ned i device-størrelse?

Et stykke tid inden jeg begyndte min research, interviewede jeg Kasper Lund om planerne for Dart. Han fortalte mig, at en speciel Dart-baseret virtuel maskine, Dartino, skal gøre programmering af Internet of Things-enheder nemmere. Så med det in mente vil det give mening, hvis Fuchsia er rettet mod IoT-markedet. Det rejser så spørgsmål om, hvordan Fuchsia passer sammen med den Android-baserede Brillo-platform, som Google lancerede i 2015.

Hardware-kendsgeminger

Lidt klogere vender jeg tilbage Github-repository'et. Fuchsia-teamet har lagt beskrivelser af, hvordan Fuchsia kan installeres på en Acer-laptop, Raspberry Pi 3 og Intels Broadwell- og Skylake-arkitekturer. Så hvis du har tid og lyst til at rode lidt med det nye styresystem, kan du gå på Github og hente Fuchsia.

Instruktioner til at installere på Acer Switch Alpha 12, Raspberry Pi3 samt Intels Skylake og Broadwell kan findes på Github eller i Googles eget kode-repository [googlesource](https://fuchsia.googlesource.com/magenta/+master/docs/targets/):

<https://fuchsia.googlesource.com/magenta/+master/docs/targets/>

Brillo er rettet direkte mod IoT-segmentet, så hvordan passer det med Fuchsia, hvis Fuchsia også er rettet mod IoT? Jo, Brillo består af tre ting; Et styresystem (Android), kerne-services (som IoT-kommunikationsplatformen Weave) og et Developer Kit.

Skal Fuchsia erstatte Android i Googles IoT-stak?

Eksistentielt gæsteri

Jeg får kontakt med Chris McKillop via LinkedIn.

"Dartino er ikke del af det her. Vi anvender den fulde Dart-VM," skriver Chris McKillop og afkræfter således visse it-mediers sommerspekulationer om, at Fuchsia er et IoT-styresystem. Dartino-projektet blev startet, fordi den fulde Dart-VM ikke kunne køre på mikro-controllere med begrænset ram til rådighed.

Hvorfor er Fuchsia baseret på LK og ikke Linux-kernen?, lyder et andet af mine spørgsmål.

"Vi taler endnu ikke om 'hvorfor' på det her projekt. Undskyld," lyder det fåmælte svar.

Det hjælper ikke, at jeg henviser til, at jeg er dansker og dermed relateret til Kierkegaard og eksistentielle spørgsmål som 'hvorfor'. Jeg spørger også, om Fuchsia er relateret

til Googles såkaldte Andromeda-projekt, som ifølge rygter skal smelte Android og ChromeOS sammen.

"Jeg kan sige, at det er meget eksperimentelt og ikke har noget med ChromeOS eller Android at gøre," svarer Chris McKillop.

Rumsteren i Facebooks kosteskab

En veloplagt bog giver en unik indsigt i den specielle virksomhedskultur, som hersker i Silicon Valley mellem startups og sociale medie-mastodonter som Twitter og Facebook.

Boganmeldelse af Dan Mygind, datalog og journalist
[prosabladet@prosa.dk]

Chaos Monkeys er software, som tester, hvor modstandsdygtig en cloud-service er ved at deaktivere en eller flere tilfældigt valgte servicekomponenter. Som en hær af vilde aber, der løber ind i et datacenter og skaber kaos ved at rive tilfældige servere ud af server-racks.

Det er også titlen på Antonio Garcia Martinez' bog om livet i Silicon Valley-startups og de sociale medie-mastodonter Twitter og Facebook.

Sælger sin sjæl til Goldman Sachs

Bogen giver en unik indsigt i den specielle virksomhedskultur, hvor digitale abekatte i form af tech-entreprenører ved hjælp af teknologi, tilfældigheder og en masse risikovillig kapital formår at vende op og ned på brancher og vores liv. Tænk Uber kontra taxa, Airbnb kontra hoteller og – ikke mindst – Google/Facebook/Twitter kontra medie-/annoncemarkedet.

Efter fem ørkesløse og fattige år som ph.d.-studerende i fysik væl-

ger Antonio Garcia Martinez at sælge sin sjæl til Goldman Sachs og koder prisalgoritmer for nogle af de finansielle produkter, som førte til det finansielle krak i slutningen af 2007. "Yes, I was part of that whole mess". Han forlader New York og den rygende finansielle ruinhob for at starte et nyt liv i Silicon Valley. Her bliver han involveret i vore dages alkymisters jagt på den hellige gral: Hvordan kan kæmpemæssige databjerge forvandles til guld?

Først i virksomheden AdChem, men da Antonio Garcia Martinez mister tilliden til ledelsen, starter han sin egen virksomhed AdGrok med to udviklere fra AdChem. AdChem truer AdGrok med retssager om stjålet forretningsviden og intellektuelle rettigheder, inden AdGrok efter blot et lille års levetid får et opkøbstilbud fra Twitter.

Antonio Garcia Martinez spiller dobbeltspil, og mens han forhandler med Twitter om opkøbet, er han selv i fuld gang med at blive hyret hos Facebook som product manager for virksomhedens annonceplatform. Senere forlader han Facebook for at blive ansat – hos Twitter.

Der er en kynisk tilgang til begrebet forretningspartnere og kollegaer:

"I wish I could somehow manage to thank the Silicon Valley ecosystem itself ... the ideal deal is one where both

parties walk away feeling slightly screwed. Here's to our perfect deal," som Antonio Garcia Martinez skriver. Kun hans to kollegaer fra AdGrok samt folkene fra Ycombinator, som hjalp med finansieringen af AdGrok, er nogle, han regner som venner eller i det mindste som tålelige bekendte.

Den kynisme spilder over til privatlivet og bidrager til et nærmest nihilistisk livssyn, men på trods af det – eller netop derfor – er det en bog, som skal læses. Den giver en enestående og velskrevet indsigt i livet inden for Silicon Valley-selskabernes mure.

Antonio Garcia Martinez er en fremragende forfatter med øje for de små detaljer, der fortæller en større historie. Her om Facebooks bootcamp, som alle nyansatte skal igennem:

"People joined Facebook, and like immigrants at Ellis Island, left their old, dated cultures behind, replacing them with an all-consuming new one. The on-boarding experience was designed precisely as the sort of citizenship oath that new Americans took in front of a flag and a public official. It was almost religious ..."

På den måde spiddes den nærmest kultagtige introduktion af nye Facebook-ansatte, og på tilsvarende vis serveres tåkrummende beskrivelser af møder mellem Mark Zuckerberg og hans løjtnanter, der febrilsk forsøger at finde ud af, hvordan data kan blive til guld. De politiske magtkampe i Facebook-organisationen beskrives levende, detaljeret og underholdende.

Vi er også med, da Facebook går i "lockdown"-mode på dekret af Mark Zuckerberg, da Google lancerer Google+, en konkurrent til Facebook. I en bunker-stemning med krigstale af Zuckerberg, hvor "Karthago bør ødelægges" indgår, opsættes plakater med "Carthago delenda est" for at motivere Facebook-ansatte til at kæmpe til sidste mand mod konkurrenten.

Bogen blev udgivet i slutningen af juni 2016 og strøg op på de amerikanske bestseller-liste hen over sommeren, selv om nogle af Antonio Garcia Martinez' beskrivelser af møder med det modsatte køn har ført til anklager om sexism. Da jeg læste om hans halvfulde rumsteren rundt i et kosteskab med en kvindelig Facebook-ansat, stod det heller ikke helt klart for mig, hvorfor det skulle med i historien. Hans beskrivelser af kvindeerobringer kan dog ses som en mere ærlig beskrivelse af kulturen i Silicon Valley end de politisk korrekte meldinger fra Silicon Valley-ledere. Selv om der tale

om en meget subjektiv fortælling, der ganske givet ville være anderledes, hvis hans fjender havde skrevet den, så er det en vigtig, indsigtfuld og underholdende bog.

Er du interesseret i at forstå, hvordan virksomheder som Twitter og Facebook fungerer, så er det her en bog, som skal læses. Den kan også varmt anbefales alle, der er interesseret i at forstå, hvordan vores allesammens data indsamles og omdannes til penge.

Den sidste linje i bogen er rettet mod Antonio Garcia Martinez' tidligere Facebook-kollegaer, efter han har stillet det retoriske spørgsmål, om Facebook vil blive husket om 100 år:

"Ponder that as you furiously click the Unfriend button".

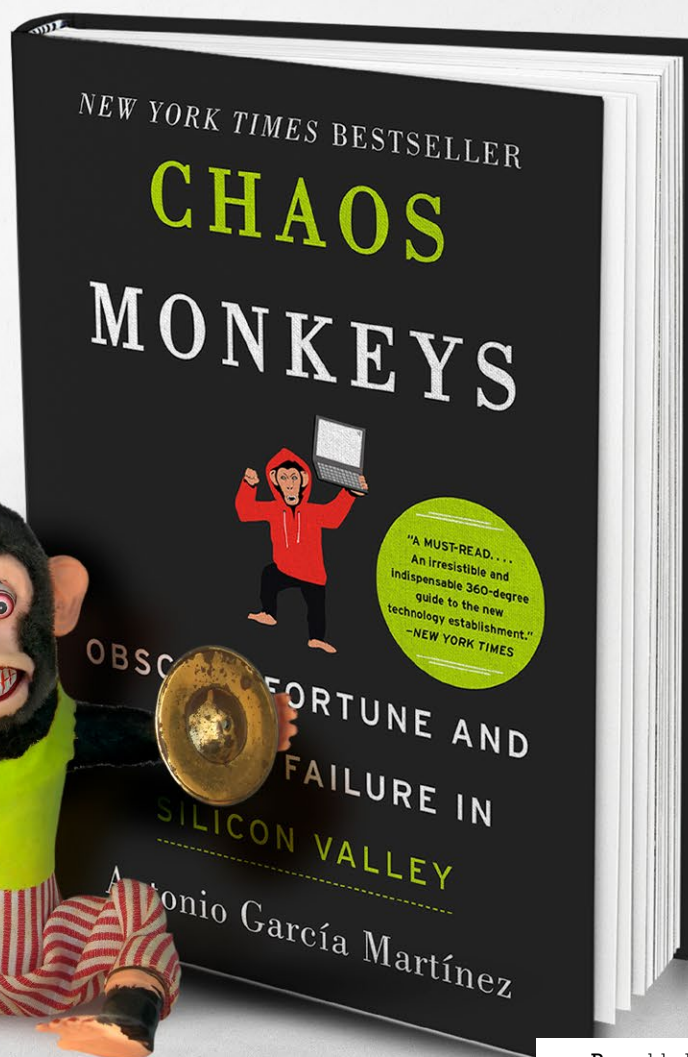
Jeg har lige tilføjet ham som ven på Facebook.

Chaos Monkeys

Chaos Monkeys er skrevet af Antonio Garcia Martinez.

Den engelske udgave er på 515 sider.

Bogen er endnu ikke udkommet på dansk.



ENKELT OG SIKKERT LOGIN I APPS



Et nyt API fra Google skal gøre det mindre bøvet at anvende password-managere til Android-enheder.

Af Henrik Jacobsen, forbrugssekretær i PROSA
[hja@prosa.dk]

Flere og flere apps bliver beskyttet med passwords for at sikre følsomme data, eller fordi man kan tilgå samme data på flere enheder - og man slipper ikke ind, før passwordet er tastet. Nogle apps husker ens password fra gang til gang, men hvis man har genstartet sin enhed, vil appen gerne have koden igen.

For at være den gode bruger, som sikrer sine data, har jeg igennem en årrække brugt LastPass. Det er en god solid password-manager, der virker på alle mine enheder, også min pc. Jeg går op i, at alle mine services har hvert sit komplekse og hemmelige password, og jeg vil sikre mig imod key-loggers i et vist omfang. Key-loggeren vil kunne hapse mit master-password, men jeg håber på at kunne slippe uden om denne form for angreb på min sikkerhed.

Behovet for en password-manager opstod, efter at jeg som mange andre blev doven og anvendte samme password på alle de services, jeg bruger. Samtidig kunne jeg stadig hyppigere læse om, at services blev hacket og password-databaserne plyndret og forsøgt brugt til at skaffe data fra andre services. Så nu skulle jeg ændre min sikkerhedsstrategi.

Fordelen ved at bruge en password-manager ligger nemlig i, at man har et komplekst og langt password, som de forskellige sikkerhedseksperter anbefaler, og at man derefter lader password-manageren generere komplekse passwords for en. Nogle kan endda gøre det automatisk samt opdatere passwords efter en rum tid, så man ikke skal huske at skifte dem selv.

Password-manageren er meget rost blandt sikkerhedsfolk. Navnlig hackergruppen Hak5 snakker meget positivt om produktet, så for mig var det klart det naturlige valg. Produktet udmærker sig ved, at man lokalt på pc'en har sine passwords i en krypteret boks, som bliver gemt på en LastPass-server - hvilket gør det meget nemt at få kopieret sin password-boks ind på andre enheder. Rent teknisk bliver de krypterede passwords hentet ned, når man har logget på/åbnet med sit master-password via en sikker forbindelse til LastPass.

Ulempen ved LastPass er, at den som alle andre apps på ens smart-device ikke altid kører i baggrunden - eller at den skal startes via browseren eksempelvis, når man bliver mødt med en login-skærm. Det irriterer mig, at jeg skal ud af browseren, åbne password-manager for derefter at returnere til browseren igen. Det virker kluntet.

LastPass har dog fået implementeret fingerscan, så man kan logge på LastPass med fingeraftrykslæseren på mobilen. Så slipper man for at låse databoksen op via kodeindtastning. Men implementeringen er ikke særligt god. Alle password-managere er implementeret på hver deres måde, derfor er der ikke nødvendigvis en særligt god understøttelse af de apps, man bruger. Det virker ofte meget klodset at logge på - og nogle gange virker det slet ikke.

Som sendt fra himlen

Google har erkendt problemerne med password-managere under Android og arbejder derfor på biblioteket

YOLO (You Only Login Once), hvor tanken er, at man afgiver dit master-password, og så vil alle passwords være tilgængelige.

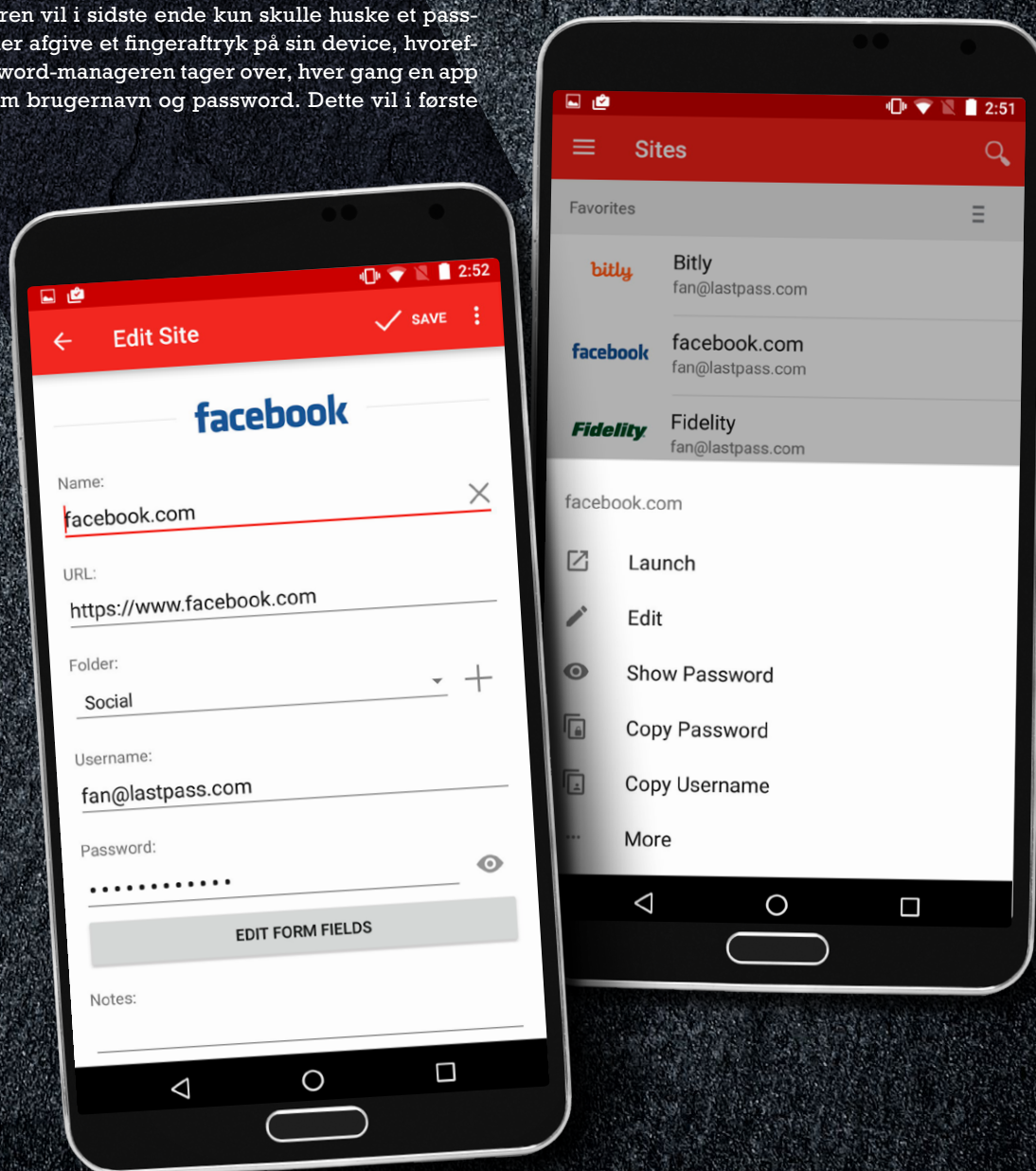
Sikkerhedsfirmaet DashLane og Google arbejder sammen om at lave API'er, som udgør YOLO. Det er open source, så alle kan være med til at vurdere sikkerheden ved at inspicere kildekoden. Hvis man har lyst, vil man endog også kunne skrive kode, der kan bruges til API'et, som flere af de udbredte password-managere på markedet vil implementere løbende.

Målet er, at hvis en app understøtter YOLO, så vil ens password-manager og den app, man vil bruge, kunne snakke sammen i baggrunden (måske med en pop-up, der fortæller, hvad der er ved at ske), og så vil autorisationen ske, uden at man selv skal angive brugernavn og password.

Brugeren vil i sidste ende kun skulle huske et password eller afgive et fingeraftryk på sin device, hvorefter password-manageren tager over, hver gang en app beder om brugernavn og password. Dette vil i første

omgang virke på alle Google-devices, hvor brugeren kan logge på sin foretrukne password-manager på en ny device og have adgang til alle passwords med det samme.

Det er min klare anbefaling at overveje at anvende en password-manager og selvfølgelig holde øje med eventuelle nyheder, om at en given service er blevet hacket. For selvom der er kode på ens datalager, så er man aldrig 100 procent sikker. Som folk siger: Hvis noget er på nettet, så er det 'hackable'. Derfor er det også en god idé at skifte master-password en gang imellem - og ALDRIG bruge sit master-password til nogen services.



VÆR SIKKER PÅ AT FÅ DINE PENGE INDEN JUL

Udfyld dagpengekortet søndag den 18. december, så du kan holde jul med ro i sindet.



Af Anne Grethe Hansen, regionsleder, Min A-kasse
[agh@prosa.dk]

Hvis du udfylder dit dagpengekort den 18. december, og har vi de oplysninger, vi skal have, lover jeg, at mine medarbejdere ikke går på juleferie, før din sag er behandlet, så pengene står klar på bankbogen inden jul. Udfylder du først dit dagpengekort i uge 51, kommer du derimod en postgang for sent, og a-kassen kan først udbetale dine dagpenge 9. januar 2017.

Når SU'en stopper

Studerende, der i december går fra at få SU til at skulle have dagpenge som indkomst, skal være særligt opmærksomme på, at de nu render ind i en periode uden penge. SU betales nemlig forud, hvorimod dagpenge først udbetales efter en optjeningsperiode.

På Min A-kasses hjemmeside ligger en oversigt over udbetalingsdage hen over jul og nytår. Husk, at udbetalinger for december, der først sker i januar 2017, også beskattes i 2017. Det er det altid udbetalingsstidspunktet, som er afgørende for beskattningen.

På hjemmesiden kan du også se en oversigt over de nye dagpengesatser for 2017 - og en periodekalender for 2017.

A-kassen ønsker dig og din familie en rigtig glædelig jul.

UDBETALINGSSATSER PR. 2. JANUAR 2017 – 30. JUNI 2017

Dagpenge	Udbetalingssatser
Dagpenge, fuldtid	4.245 kr. pr. uge, 849 kr. pr. dag
Dagpenge, deltid	2.830 kr. pr. uge, 566 kr. pr. dag
Nyuddannede på dimittendsats forsørger	3.480 kr. pr. uge, 696 kr. pr. dag
Nyuddannede på dimittendsats ej forsørger	3.035 kr. pr. uge, 607 kr. pr. dag
Efterløn, fuldtid (91% sats)	3.865 kr. pr. uge, 773 kr. pr. dag
Efterløn, fuldtid (100% sats)	4.245 kr. pr. uge, 849 kr. pr. dag
Kassens omregningsats (v. ukontrollerbar arb.tid)	230,08 kr. pr. time

UDBETALINGSPERIODER 2017

Andet halvår ser lidt anderledes ud på grund af Dagpengereformen 2017. Fra 1. juli 2017 bliver perioderne udregnet i måneder i stedet for uger.

Periode	Ugenr.	Antal uger	Kortet kan indberettes fra	Udbetalingsdato
19.12.16 – 22.01.17	51 – 03	5	22.01.17	30.01.17
23.01.17 – 19.02.17	04 – 07	4	19.02.17	27.02.17
20.02.17 – 19.03.17	08 – 11	4	19.03.17	30.03.17
20.03.17 – 23.04.17	12 – 16	5	23.04.17	27.04.17
24.04.17 – 28.05.17	17 – 21	5	28.05.17	30.05.17
29.05.17 – 28.06.17	21 –		28.06.17	30.06.17
29.06.17 – 24.07.17			24.07.17	31.07.17
25.07.17 – 24.08.17			24.08.17	31.08.17
25.08.17 – 23.09.17			23.09.17	29.09.17
24.09.17 – 24.10.17			24.10.17	31.10.17
25.10.17 – 23.11.17			23.11.17	30.11.17
24.11.17 – 24.12.17			24.12.17	29.12.17

Bøger med rabat

til PROSA-medlemmer



The way of the Web Tester

Jonathan Rasmussen

ISBN 9781680501834

This book is for everyone who needs to test the web. As a tester, you'll automate your tests. As a developer, you'll build more robust solutions. And as a team, you'll gain a vocabulary and a means to coordinate how to write and organize automated tests for the web. Follow the testing pyramid and level up your skills in user interface testing, integration testing, and unit testing.

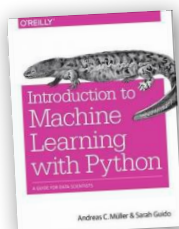
Vejl. pris 230,-

PROSApris 169,-

Intro to Machine Learning w/Python

Müller & Guido

ISBN 9781449369415



Machine learning has become an integral part of many commercial applications and research projects, but this field is not exclusive to large companies with extensive research teams. If you use Python, even as a beginner, this book will teach you practical ways to build your own machine learning solutions.

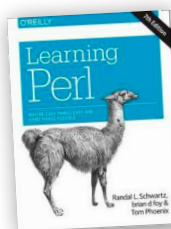
Vejl. pris 398,-

PROSApris 298,-

Learning Perl

Schwartz

ISBN 9781491954324



Popularly known as the Llama, Learning Perl is the book most programmers rely on to get started with this versatile language. The bestselling Perl tutorial since it was first published in 1993, this 7th edition includes recent changes to the language up to Perl 5.24. Mon ikke det er alle tiders mest solgte Perl-reference.

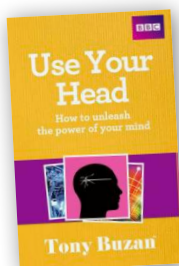
Vejl. pris 319,-

PROSApris 238,-

Use Your Head

Tony Buzan

ISBN 9781406644272



The chances are that we are only using about 1% of the power of our brain. Just imagine the amazing results if we could unlock just a fraction of the power of the remaining 99%. With this definitive, classic operations manual for the brain, you can discover how to revolutionise the way you think and learn, wake up your senses and unleash the hidden power of your mind. With this book, you will learn how to: * Improve your problem-solving capabilities.*

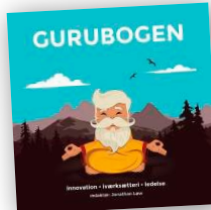
Vejl. pris 145,-

PROSApris 105,-

GURU-bogen Innovation-iværksætterledelse

Jonathan Løw

ISBN 9788799732319



I GURUBOGEN har 100 førende iværksættere og ledere fra det meste af verden ordet. De skriver jordnært og uhøjtideligt om innovation, iværksætteri og autentisk ledelse. Du kan bl.a. blive klogere på, hvorfor idéer slet ikke er så vigtige, som vi går og tror, og hvorfor vi skal droppe snakken om at være forandringsparate og i stedet blive forandringskabende. Derudover er der konkrete råd til organisationer i alle faser af deres udvikling, en palette af måder at sikre innovation og innovationskulturen på samt kvalificerede forslag til, hvordan du arbejder med din autenticitet som leder og menneske.

Vejl. pris 299,-

PROSApris 239,-

FACTUM BOOKS

Få 20% rabat hos FACTUM BOOKS
- følg linket til FACTUM BOOKS via prosa.dk
og få rabat på bøgerne.

Halmstadgade 6 · 8200 Aarhus N · Tlf. 89 37 35 95 · info@factumbooks.dk · www.factumbooks.dk

[KØBENHAVN]

Få styr på din indbakke

- Er du på bagkant med din indbakke?
- Føler du dig distraheret af indkomne mails?
- Fjerner mails dit fokus fra vigtige opgaver?
- Sætter e-mails dagsordenen for din arbejdsdag?

DATO Onsdag 11. januar kl. 17:00-19:30
STED PROSA, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Workshoppen viser dig, hvordan din indbakke kan blive et effektivt arbejdsværktøj i stedet for noget, der selv tager styringen. Ved hjælp af lettilgængelige teknikker, du vil få præsenteret under kurset, vil du kunne opnå mærkbare forandringer med det samme. Konkret tidsbesparelser på mellem 20 minutter og 2 timer om dagen, hvis du følger rådene fra oplægsholderen.

UNDERVISER

Christina W. Schnohr er ekspert i personlig effektivitet og balance i arbejdslivet. På den baggrund har hun udviklet denne workshop for dig, der bruger mail som et dagligt arbejdsredskab.

[KØBENHAVN]

Introduktion til AngularJS

Kom og få en praktisk introduktion til, hvordan man kan lave single page apps med det populære AngularJS framework. Vi ser på, hvordan AngularJS muliggør at designe web-applikationer, der følger traditionelle designmønstre, ved brug af HTML5, CSS3 og JavaScript. Vi ser også på, hvordan man via AngularJS kan hente data fra en REST-service og vise dette i brugergrænsefladen. Alt dette vises ved hjælp af en kort præsentation og masser af live coding.

DELTAGERKRAV

Kendskab til HTML, DOM og CSS
 Fortrolighed med Javascript

NB: Du skal ikke have bærbar med for at deltage.

UNDERVISERE

Jens Nerup og **Flemming Bregnvig** er erfarne softwareudviklere. De har gennem de sidste 20 år udviklet alt fra embedded software til store enterprise-systemer. De har begge en stor passion for nye sprog og platforme og elsker nye udfordringer.

DATO Tirsdag 17. januar kl. 17:30-21:00
STED PROSA, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V



[KØBENHAVN]

SUNDHEDSDATA

og hvorfor går det galt hele tiden?

Med udgangspunkt i DAMD-sagen, hvor sundhedsoplysninger blev lækket og endte hos de kinesiske myndigheder, tegnes et billede af, hvorfor og hvordan delingen af befolkningens sundhedsoplysninger er løbet løbsk. Der lægges også op til, hvordan problemerne kan løses.

OPLÆGSHOLDER

Thomas Birk er praktiserende læge, 44 år gammel og formand for Patientdataforeningen. Han har haft omgang med sundhedsdata som forsker i det offentlige, men også rent kommercielt. Er i dag praktiserende læge i Ishøj, aktiv i debatten om sundhedsdata og har blandt andet anlagt retssager mod kulturministeren, rigsarkivaren og Region Syddanmark i forbindelse med DAMD-sagen.

DATO	Onsdag 8. februar kl. 17.00-20.00
STED	PROSA, Vester Farimagsgade 37A 1606 København V



[ODENSE]

Introduktion til SQL

SQL er et forespørgselsprog til data i relationelle databaser. SQL benyttes som grundbestanddelen i en lang række databasesystemer. Blandt andet i de store databaser som Oracle, DB2, SQLServer og MySQL. Denne workshop over tre aftener er baseret på, at der er meget hands-on fra deltageres side, og at teorien ikke fylder for meget. Der vil blive lagt vægt på at komme så langt rundt i sproget som muligt.

FORUDSÆTNINGER

Grundlæggende it-kendskab, men workshoppen er tiltænkt deltagere uden forudgående (eller meget lidt) kendskab til SQL, da der begyndes helt fra bunden af sproget.

Bemærk: Du skal selv medbringe en bærbar, som du skal have rettigheder til at installere MySQL på.

UNDERVISERE

Palle Nygaard Hansen, Databaseadministrator på Syddansk Universitet. **Frank Jensen**, Performance og SQL-udvikling på DB2 Bankdata.

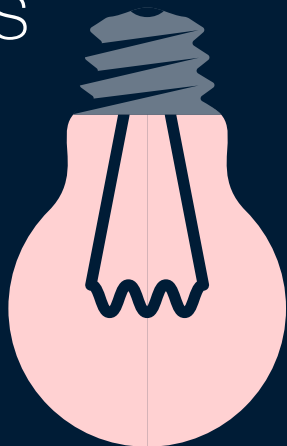
DATO	Tirsdage 31. januar, 7. og 21. februar fra kl. 18.30-21.30
STED	PROSA, Overgade 54, 5000 Odense C

[AARHUS]

Design Thinking

i praksis

Design Thinking er en tankegang, hvor problemet eller løsningen ikke er statisk, og processen derfor består af problemdefinerende, forskellige løsningsforslag og iterationer. Det er en design-tankegang, hvorpå du eller din arbejdsplads i praksis kan skabe løsninger blandt andet på baggrund af kunders behov, teknologiens muligheder og design-situationen. På kurset får du et indblik i, hvad Design Thinking egentlig er hvordan det kan bruges i praksis og inspiration til redskaber, du kan bruge til at styre processen.



Kom og få:

- Introduktion til principperne
- Hands-on-øvelse
- Refleksionssession

OPLÆGSHOLDERE

Kathe Reimuth og Malene Henriksen, som for nyligt vandt en 24-timers designkonkurrence i forbindelse med konferencen Media Architecture Biennale 2016, i Sydney. Kathe og Malene vil tage udgangspunkt i det designkoncept, de vandt konkurrencen med, og hvor de brugte Design Thinking-principperne.

Kom med til denne hyggelige aften, hvor der vil være rig mulighed for at diskutere og reflektere over, hvordan vi finder de gode ideer og løsninger.

DATO | Tirsdag 24. januar kl. 17.00-20.00
STED | PROSA, Søren Frichs Vej 38M,
 8230 Åbyhøj

[AALBORG]

Hvad er



Kom og bliv klogere på, hvad User Experience/UX er for en størrelse. I løbet af tre timer skal vi både lytte og producere, og du kommer igennem nogle grundlæggende tanker omkring UX – hvad er UX, hvorfor er det vigtigt, og hvordan taler vi egentlig om det?

Du vil komme til at høre om basale tilgange til at vurdere og forbedre UX på et website eller i et system, og så skal vi selv prøve, hvad det vil sige at prioritere, teste og bygge en prototype med et UX-fokus. Du vil få nye vinkler på det arbejde, du laver til daglig, du vil blive bedre rustet til at argumentere ud fra brugernes perspektiv, og du bliver bedre til at se oplevelsen som en helhed. Vi kommer til at se på både gode og virkelig dårlige eksempler, og det bliver med garanti ikke kedeligt.

OPLÆGSHOLDER

Helle Jensen, senior UX consultant hos Creuna i Aarhus, har arbejdet med UX for nogle af Danmarks største virksomheder. Helles mission er at gøre internettet til et bedre sted, og det gør hun ved at stræbe efter at have fokus på hele oplevelsen, på sund fornuft, på at skabe løsninger til rigtige mennesker og på at skabe værdi for alle. Også kundernes kunder.

DATO | Tirsdag 28. februar kl. 17.00-20.00
STED | Cassiopeia, Selma Lagerlöfs Vej 300,
 9220 Aalborg

KURSUS I LINKEDIN

Bliv klogere på, hvorfor det er vigtigt at bruge LinkedIn, og lær at holde styr på dine kontakter. Få inspiration til, hvordan du optimerer dit online CV, så du måske finder dit næste job gennem kanalen. Tilbyd og søg værdiskabende kompetencer i dit netværk, eller find nye relevante kontakter. Hold dig opdateret på nyheder i din branche. Få inspiration til, hvordan du kan pleje din profil, som i praksis er dit online CV.

FOREDRAGSHOLDER

Kåre Bjørn Jensen, som har været it-underviser siden 2000 og LinkedIn-bruger, siden tjenesten kom til Danmark. Han har 2600 connections, 20 anbefalinger og +500 endorsements. Han administrerer en række virksomhedssider og grupper og holder LinkedIn-kurser på alle niveauer henvendt til jobsøgende, ledere, sælgere, markedsføringsfolk og andre specialister.



AALBORG

DATO | Tirsdag 9. maj kl. 17.00-20.00
STED | Cassiopeia, Selma Lagerlöfs Vej 300, 9220 Aalborg

AARHUS

DATO | Torsdag 8. juni kl. 17.00-20.00
STED | PROSA, Søren Frichs Vej 38M, 8230 Åbyhøj

PROSA

Forbundet af It-professionelle • Association of IT Professionals • prosa.dk

København – Forbund og Min A-kasse

Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V

Kontortid: kl. 9-15 Tlf.: 33 36 41 41
 mandag dog kl. 10-15 Fax: 33 91 90 44

Flere oplysninger på www.prosa.dk

Aarhus

Søren Frichs Vej 38 K th.
 8230 Åbyhøj

Kontortid: kl. 9.30-15

Odense

Overgade 54
 5000 Odense C

Kontortid: kl. 10-15

E-mail:

medlemsreg@minakasse.dk
 prosa@minakasse.dk
 formand@prosa.dk
 faglig@prosa.dk
 prosa@prosa.dk

Formand, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

Niels Bertelsen Formand

Direkte: 33 36 41 11
 Mobil: 40 11 41 23
 E-mail: nib@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen Næstformand

Direkte: 33 36 41 34
 Mobil: 28 88 12 47
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mikkel Nonboe Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 47
 Mobil: 42 31 82 89
 E-mail: mno@prosa.dk

Morten Rønne Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 21
 Mobil: 27 10 78 86
 E-mail: mbr@prosa.dk

Carsten Larsen Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 38
 Mobil: 29 62 02 95
 E-mail: cla@prosa.dk

PROSA/CSC

Vester Farimagsgade 37A
 1606 Kbh. V
 Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/SAS

Formand: Curt Kjærsgaard,
 Retortvej 8, 2500 Valby
 Tlf.: 29 23 53 96

PROSA/OFFENTLIG

Vester Farimagsgade 37A
 1606 Kbh. V
 Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/STUD

Overgade 54
 5000 Odense C
 Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/VEST

Søren Frichs Vej 38 K th.
 8230 Åbyhøj
 Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/ØST

Vester Farimagsgade 37A
 1606 Kbh. V
 Tlf.: 33 36 41 41



Af Kurt Westh Nielsen
Redaktør
[kwn@prosa.dk]

Lamme LED-lamper

At introducere mit køkken for "Internet of Things" er foreløbig langt fra en succes.

Køkkenrenovering smager af gipsplader, maling og elementopsætning. Men i mit aktuelle tilfælde var bedre og ny belysning højt på ønskelisten.

Tidligere har jeg haft relativt gode erfaringer med Philips' internet-kontrollerbare HUE-ledlamper med lysdæmper. Desværre passede de små E14-fatninger i prisme-kronerne ikke til HUE-serien. Der findes særlige adaptere til fatningerne, men de lægger adskillige centimeter til, og det ser helt vanvittigt ud.

Derfor valgte jeg Osrams konkurrerende Lightify-løsning. Jeg indkøbte 10 dyre lysenheder og en switch efter at have opdaget, at systemet ikke er kompatibelt med Philips' HUE, skønt de begge er baseret på Zigbee-standarden. Og så kunne cirkuset ellers starte.

Søvnig opdatering

Jeg downloadede Osrams Lightify App, satte switchen i en kontakt og tændte for LED-lamperne. Efter et par forsøg havde jeg held med opsætningen: "Switch, mød det lokale wi-fi-netværk! Her er adgangskoden til at forbinde dig og lede efter lamper."

I princippet fint udtænkt, at tilkoblingen ikke kræver kabler. I praksis en noget ustabil app. Størsteparten af de ti lamper skulle dog lige have opdateret firmwaren; en proces, som tog mindst fem minutter pr. enhed. Iøvrigt er det et krav, at man opretter en konto i Osram-skyen for overhovedet at kunne kommandere med lamperne, når man skal indrette grupper, belysningsintervaller og lysintensitet i hjemmet. Hvorfor mon?

Men når jeg startede Lightify-appen, kunne der gå op til et minut, før jeg kunne

skrue op og ned for belysningen. Så jeg besluttede mig for, at en weekend skulle stå i resettingens og rekonfigurerings tegner. Blandt de mere spøjse indslag var en manuel resetting af lamperne: Du slukker for lamperne, du tænder i fem sekunder, du slukker i fem sekunder. Gentag den cyklus fem gange, så er belysningen nulstillet. Switchen blev også nulstillet flere gange uden held, så jeg sendte en anmodning om support til Osram, men fik intet svar. Efter et par timer kunne jeg dog se samtlige 10 lamper, men ikke organiseret efter den fysiske placering, som i den tidligere installation. Derefter legede jeg gætteleg med lamperne, så jeg kunne få dem fordelt korrekt på to lysekroner. Søndagen blev så anvendt til at eksperimentere med belysninger i form af "scenes", som man sætter op i appen. Alt var faktisk OK søndag aften.

Mandagssupport

Den efterfølgende morgen virkede opsætningen bare ikke længere. Osrams morgenfriske support havde nu læst min lørdagshenvendelse og sørget for at nulstille hele mit system via internettet. Jeg svarede med en tilkæmpet høflig e-mail, hvor jeg bad dem om at undlade den slags uden forudgående accept fra mig. Jeg har endnu ikke fået svar, men tænker, at support på et IoT-produkt vel burde foregå 24/7.

Så for at opsummere mit lysshow: Uresponsiv hardware, en af de dårligste og mest uintuitive Android-apps, jeg har prøvet, og en IoT-infrastruktur, der fremstår som en gakkak-løsning. Hvornår mon jeg lærer at holde nallerne fra den slags?



DANMARK

PP

Sorteret magasinpost MMP
ID-nr. 42091

Afsender: PortoService, Fabriksvej 6, 9490 Pandrup