

Nr. 2 // 2013

Prosa bladet

De it-professionelles fagblad



IT-JOB:

Tobias Baunbæk

fortæller om iværksætterkultur og glæden ved at hjælpe folk [s.30]

Bliv hjemme, hvis du er syg
lyder det fra brugerpanelet [s.18]

TEMA

Bring Your Own Device [s.22-29]

PROSA



Af Hanne Lykke Jespersen
næstformand
[hlj@prosa.dk]

"Det er ikke noget nyt, at der, når der er krise og mangel på arbejdskraft, køres kampagner, som fortæller, at de arbejdsløse ikke gider arbejde"

Spin vil sænke løn og sociale ydelser i Danmark

Det er velforberedt spin, som Dansk Arbejdsgiverforening sammen med en lang række politikere er i fuld gang med.

Danmark er det land, hvor det bedst kan betale sig ikke at arbejde. Det fortæller Dansk Arbejdsgiverforenings årlige arbejdsmarkedsrapport, hvor Danmark er blevet sammenlignet med Sverige, Tyskland, Holland og Storbritannien. Forklaringen er, at Danmark har relativt høje sociale ydelser, således at der ikke er så stor økonomisk forskel på at være på kontanthjælp og tage et lavtlønsjob.

Det er bestemt ikke nogen nyhed. Det har i mange år været en værdi i det danske samfund. Det er faktisk noget, vi har været stolte af.

Som Grundtvig skrev: "Og da har i rigdom vi drevet det vidt, når få har for meget og færre for lidt".

Alligevel – eller netop derfor – har vi med stor flid opbygget et velfærdssamfund.

Flexicurity, hvis ry er gået verden rundt, bygger på, at det er let at hyre og fyre, men at der til gengæld er relativt høje sikkerhedsydelser og samtidig en aktiv arbejdsmarkedspolitik, hvor man kan uddanne sig under arbejdsløshed. Men samtidig med at modellen blev berømmet verden rundt, blev den undergravet, og den aktive arbejdsmarkedsindsats blev erstattet af kontrol og meningsløs aktivering.

Det er ikke noget nyt, at der, når der er krise og mangel på arbejdskraft, køres kampagner, som fortæller, at de arbejdsløse ikke gider arbejde. Man kan undre sig, for det var dog meget værre, hvis det var under en højkonjunktur med stort behov for arbejdskraft, at denne periodiske dovenskab bacille bredte sig. Men heldigvis har det hver gang vist sig, at folk, når der igen er arbejde at få, gerne vil arbejde.

Problemet i dag er, at der ikke er arbejde til mange, der har mistet dagpengereetten og heller ikke til de tusindvis af mennesker, der står til at miste dagpengereetten. De har al motivation i verden til at få et job. De presses hårdt økonomisk. De fleste af vore medlemmer i denne situation vil end ikke kunne få kontanthjælp.

Dansk Arbejdsgiverforenings kampagne, som støttes af flere politiske partier, har til formål at ødelægge enhver solidaritet med dem, som er arbejdsløse og dem, som står til at miste dagpengereetten.

Lad det ikke lykkes for dem. Der er brug for, at vi samler os og kræver, at der skabes job i Danmark, og i det omfang det ikke lykkes – eller indtil det lykkes – skal dagpengesystemet forbedres, så man i det mindste ikke mister dagpengereetten, fordi der er krise.

Prosabladet: Adresse: Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V., Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44, e-mail: prosabladet@prosa.dk **Redaktion:** **Ansvarshavende redaktør:** Kurt Westh Nielsen: kwn@prosa.dk • Stine Nysten, journalist: sny@prosa.dk • Lene Sekjær, korrekturlæser • **Layout:** Clausen Grafik • **Udgivelsesdato og deadline:** Udkommer en gang hver måned, undtagen juli måned. **Næste gang** 21. marts • **Læserbrev:** 4. marts • **Debatindlæg og klageadgang:** Prosabladet modtager meget gerne læserbrev, debat-indlæg, tips, artikelforslag og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggen sendes til redaktion@prosa.dk. Indlæggen vil, såfremt de offentliggøres, blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på prosa.dk/link/23. Ønsker du at klage over håndteringen af henvendelser til redaktionen eller generelle stofprioriteringer, kan du læse mere om den procedure her: prosa.dk/link/23. • **Redaktionsudvalg:** **Formand:** Peter Ussing: peter.ussing@gmail.com, **Næstformand:** Vidir Gudmundsson, Lars Ravn-Larsen, Stani Sztuk, Renu Kumar, Simon Shine • **Artikler:** Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken Synspunkt stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen • **Annoncer:** DG Media a/s, Telefon: 70 27 11 55, E-mail: epost@dgmedia.dk • **Deadline for næste nummer:** Den 8. marts • **Teknisk produktion:** **Tryk:** Clausen Grafisk • **Illustrationer:** Lars Refn • **Foto:** Lars Bertelsen. Hvis ikke andet er angivet.

"De største forbrydelser mod menneskeheden er begået af stater, og derfor er det ikke tryghedsskabende, når staten overvåger os alle sammen ned til mindste detalje"

Camilla Gregersen, politisk konsulent i PROSA om logningsbekendtgørelsen.

Se alle tidligere blade på Prosa.dk



Indhold

PROSA OM PROSA

Prosabladet får en ansigtsløftning 04
Det seks år gamle design har fået en afløser. Her er resultatet.

Organisationens mand 12
PROSA-formand Niels Bertelsen fejrer 20 års jubilæum som lønnet valgt til marts.

IT-AKTUELT

Logning nytter ikke 06
Resultaterne af logning af danskernes trafikdata er både indgribende og uden nytteeffekt, mener PROSA på baggrund af evalueringsrapport.

Mød PROSA på Open Source Days06
Besøg PROSAs stand, når den årlige konference åbner i starten af marts.

ARBEJDSMARKED

Bliv klogere på årets overenskomstforhandlinger 08
Få et overblik over, hvad OK13 betyder for dig.

PROGRAMMERING

Firsernostalgi og retroprogrammering 04
Det strukturerede programmeringssprog Comal-80 vender tilbage.

BRUGERPANELET

Krisen påvirker sygefraværet 18
Er du en helt eller på den gale kurs, når du undlader at sygemelde dig?
Prosabladets brugerpanel deler ud af erfaringerne.

TEKNOLOGI

Tema om BYOD 20
Bring Your Own Device stiller helt nye krav til it-afdelingen. Sådan tackler Atea kravene, og her ligger de sikkerhedsmæssige udfordringer.

IT-JOB

Programmøren, der blev iværksætter..... 30
Stifteren af Ge.tt, Tobias Baunbæk, er gået fra fildeling for sjov til seriøs målrettethed.

AKTIVITETER

Rejs kapital til dit it-projekt, få en Scrum-certificering, 34-39 kom i gang med it-karrieren og meget mere.



Fra sort-hvidt medlemsblad i A5-format til de mere farvestrålende varianter. Der er store spring i stil og form siden Prosabladets debut i starten af halvfjerdserne.



Prosabladet får en ansigtsløftning

Det seks år gamle design på Prosabladet har i denne februarudgave fået en afløser i form af en makeover. Samtidig bliver bladet i fremtiden trykt hos Clausen Grafisk i Odense.

Af Kurt Westh Nielsen, redaktør Prosabladet
[kwn@prosa.dk]

Denne vinter har været travl på Prosabladets redaktion. Indhentning af trykke-tilbud, drøftelser af designudkast, forhandlinger og dialog med det afgående og nye redaktionsudvalg. Resultatet sidder du nu med i hånden. Prosabladet i nyt tilsnit. Forhåbentlig kan du genkende de fleste elementer. For intentionen har ikke været at lave et helt nyt blad, som dramatisk bryder med form og indhold.

På redaktionen har vi derimod valgt at forsøge os med et opdateret design, som strammer op på visuelle elementer og byder på klarhed og konsekvens i detaljerne. Vi har samarbejdet tæt med de professionelle bladfolk fra Clausen Grafisk, som har leveret mange designudkast, og vi er spændte på at præsentere resultatet for jer læsere.

Det arbejde har samtidig været en velkommen lejlighed til at genbesøge Prosabladet i dets mange inkarnationer siden de første arkiverede eksemplarer fra begyndelsen af halvfjerdserne - med et bladlogo, der i den grad skilte

sig ud, og som blev hyppigt diskuteret på bladets sider. En ting står klart, når man bladrer i Prosabladets inkarnationer siden starten af halvfjerdserne: Samfund, politik og arbejdsmarked har, sammen med teknologi, altid præget bladets spalter. Formen og formaterne har til gengæld varieret - fra meget lange referater til flere små tekstannoncer fra dengang, hvor hulkort-bureauer havde en lukrativ forretning. Fra sort-hvide fotos af mainframes med tomme øflasker på toppen til farvestrålende blokadevagter foran CSC. Fra gådefulde bladlogoer over diverse variationer af det efterhånden klassiske PROSA-logo.

Fortæl os din mening

Når du forhåbentlig fortsætter læsningen af dette nummer, støder du sikkert på ændringer, som løfter dine øjenbryn. Vi håber naturligvis på, at der vil være tale om begejstring, men vi er selvfølgelig også på det rene med, at der kan være tale om det modsatte. Derfor er det mit håb, at du vil dele dine indtryk, forslag og kommentarer med os. Du er velkommen til at kontakte redaktionen direkte på prosabladet@prosa.dk. Ønsker du også at kontakte redaktionsudvalgets formand, Peter Ussing, kan det ske på peter.ussing@gmail.com.

God læselyst med det første nye blad.



VIRTUALISÉR DINE NETVÆRK MED WINDOWS SERVER 2012.

Få cloud-fordele og større fleksibilitet i dit datacenter med Windows Server 2012. Den eneste server, der er bygget på cloud-teknologi. For eksempel kan du nu let køre flere isolerede netværk på den samme infrastruktur uden at skulle investere i nye netværksenheder.

 **Windows Server 2012**
BUILT FROM THE CLOUD UP.

Logning er nytteløs

Der er ingen grund er til at krænke borgernes rettigheder ved at overvåge dem på nettet. Det bekræfter rapport fra Justitsministeriet.

Af Stine Nysten,
[sny@prosa.dk]

I en nyudkommet evalueringsrapport forsøger Justitsministeriet at svare på, hvorvidt logningsdirektivet er overimplementeret i Danmark og hvor effektive de forskellige elementer af logning har været i kampen mod terror og kriminalitet. PROSA er ikke tilfreds med resultatet.

– Rapporten forsøger at fremlægge samtlige sager, der kan illustrere, at der er brug for logning. Men i praksis er der utrolig få, og de er ikke terrorrelaterede. Rapporten viser, at de mange loggede data står i skarp kontrast til det ringe udbytte, som politiet har haft, siger Camilla Gregeresen, politisk konsulent i PROSA.

Politisk støtte

Hun påpeger det absurde, når der i rapporten står, at "PET kan oplyse, at efterretningstjenesten anvender oplysninger om teletrafik i betydeligt omfang navnlig i forbindelse med længerevarende efterforskninger inden for terrorområdet."

– Rapporten viser, at logningen er et nytteløst overgreb på borgernes retssikkerhed og ytringsfrihed. Derfor virker PET's indlæg på allersidste side grotesk. Hverken PET eller politiet kan bruge logning til at opklare terror. De største forbrydelser mod menneskeheden er begået af stater, og derfor er det ikke tryghedsskabende, når staten overvåger os alle sammen ned til mindste detalje, siger hun.

Noter

Mød PROSA til Open Source Days

Weekenden 9.-10. marts har du mulighed for at møde PROSA til open source-folkets årlige konference på CBS i København. Ud over PROSA kan du blandt andre møde oplægsholdere som Amelia Andersdotter fra det svenske Piratparti, der taler om nye politiske brudflader og Claus Stie Kalle-søe fra Lundbeck om open source i pharma-sektoren. Hovedtemaer i år er åbne data, sikkerhed og netfilter. Mød også alverdens brugergrupper samt andre, der deler din interesse for åbne standarder. Kom forbi PROSA-standen til en snak om dine løn- og arbejdsforhold, jobmuligheder eller til en diskussion om fremtidens kampe for åbenhed og frihed på internettet. Læs mere på www.opensourcedays.org. Vil du med i PROSA-standen, så send en mail til bfr@prosa.dk.

bfr

Iranere hacker drone-video

Det er tilsyneladende lykkedes for Iran at få adgang til de videooptagelser, som en tophemmelig amerikansk drone havde optaget, inden den havarede tilbage i december 2011. Det fortæller det tyske tidsskrift Der Spiegel. Det iranske statsfjernsyn har vist videooptagelserne, der angiveligt stammer fra den amerikanske drone af typen RQ-170 Sentinel; en dronetype, som de amerikanske myndigheder længe har forsøgt at holde tophemmelig. Den iranske regering hævder, at de tvang dronen til jorden ved at manipulere dens gps-system. USA har bekræftet styrtet, men henviser til en teknisk fejl. Tekniske eksperter bekræfter over for Der Spiegel autenticiteten af dronens videomateriale.

kwn

Jagten på GIF

Graphics Interchange Format (GIF) er navnet på de grafikfiler, der navnlig i WWW's ungdom satte fut på små animationer i web-browseren. Filformatet blev opfundet tilbage i 1987 af den for længst afdøde onlinetjeneste Compuserve. Nu har formatet på mange måder fået en revival gennem Google+. Her har mange brugere opdaget, at det gamle filformat kan komme til ære og værdsættelse. Dog er der et grundlæggende problem: Jagten på GIF-billeder er ikke fuldt understøttet af Google-søgemaskinen. Man kan ikke se animationen for de fundne filer. Men et nyt søge-site kun for GIF-filer forsøger at råde bod på dette. Giphy.com er navnet på den nye GIF-søgemaskine.

kwn

Kære Prosa-medlem

SuperUsers nye

Samlet overblik: Vi er klar til landing
diagrammer og oversigter, at vise kurser

Vi fokuserer på instruktøren

30 forskellige kurser i
iOS, Android,
Web Apps og
Windows Phone 8

Windows Server 2012

Windows 8

SQL Server 2012

Exchange Server 2013

MS VS 2012 + C# 5.0

C/C++/Obj-C/Java

UNIX, Linux & OS X

TCP/IP & netværk

Kvalitet bliver aldrig g

Microsoft Gold CPLS

Apple AATC

LPI (Linux)

CISCO CCNA/CCNP

Se mere end 300 de

2013 hilsener fra
SuperUsers a/s

Brian Eberhard

KURSER KONSULENTYDELSER CERTIFICERINGER
Windows 8/2012/Phone8 Linux/Android UNIX/OSX/iOS TCP/IP XML C#/.NET Java C/C++/Obj-C SQL

Bestil det nye kursuskatalog for 2013
på telefon 48 28 07 06 eller mail super@superusers.dk



Karlebogaard: Karlebovej 91 • 3400 Hillerød & Kampehøjgaard: Krajbjergvej 3, Vorre • 8541 Skødstrup
Tlf.: 48 28 07 06 • Mail: super@superusers.dk • Web: www.superusers.dk





Bliv klogere på OK13

Overenskomstforhandlingerne i det offentlige er i fuld gang. Men hvad betyder det for dig? Her får du et kort overblik.

Af Jesper Borre, jurist i PROSA
[prosabladet@prosa.dk]

Det synes næsten at være en årligt tilbagevendende begivenhed, når fjernsynet viser alvorligt udseende mennesker, der går til overenskomstforhandlinger. Vi vil høre om krav, der er urimelige, om tidsfrister, der er stramme, og journalister vil med dommedagsstemmer berette om en truende konflikt. Og så pludselig kommer de før alvorlige, men nu også trætte og glade mænd og kvinder ud og har lavet en "rigtig god aftale".

Kort sagt: Velkommen til den del af den danske model på arbejdsmarkedet, der hedder overenskomstforhandlinger.

Sidste år var det de store overenskomster på det private arbejdsmarked, der blev forhandlet på plads mellem LO og Dansk Arbejdsgiverforening. I år er det så det offentlige arbejdsmarkeds tur, nemlig staten, regionerne og kommunerne.

PROSA har overenskomst med staten for en stor del af it-arbejdet dér, og derudover har PROSA en række arbejdspladsoverenskomster, der også udløber i år. Det drejer sig som Dansk Flygtningehjælp, Kræftens Bekæmpelse, Dansk BiblioteksCenter og Folketinget.

Denne omgang overenskomstforhandlinger begyndte for de fleste danskere først i december sidste år, hvor vi hørte om de krav til overenskomsten, som parterne havde >>



løn
barsel
pension
ekstra ferie
uddannelse

Er du OK?

Det er OK at have en overenskomst. Den sikrer dig en ordentlig løn og gode pensionsforhold. Den skaffer dig ekstra feriedage og løn under barsel. Den giver dig mulighed for efteruddannelse og meget mere.

Det er din fagforening, der forhandler overenskomsterne på plads og giver dig et stærkt fagligt fællesskab, så du er OK.

Test din OK-viden på ErDuOK.dk - og vind en ferierejse.



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

udvekslet. Hos de fleste står kun slagsmålet om lærernes arbejdstidsregler klart i erindring. Umiddelbart kan disse regler virke uden betydning for PROSA-folk, men denne konkrete uenighed kan sagtens ende med at få stor betydning for de it-professionelle.

Ønskeseddel

Men lad os først få et overblik over det egentlige forløb i de igangværende overenskomstforhandlinger, som PROSA/Offentlig er involveret i. Allerede på Tillidsmandskonferencen i forsommeren 2012 blev overenskomstfornyelsen drøftet. Forventninger til forløbet blev vendt, og de første OK-krav kom på bordet.

Hen over sommeren blev medlemmernes krav, ønsker og gode ideer indsamlet af de lokale tillidsrepræsentanter. Samtidig blev der samlet op på det, som PROSAs organisation de sidste to år har oplevet - at der var behov for at forbedre i overenskomsterne. Alle disse input blev af bestyrelsen for PROSA/Offentlig sat sammen til den officielle ønskeseddel, der blev afleveret til forhandlingsfællesskabet CO10, som repræsenterer alle de fagforeninger, herunder PROSA, der er organiseret i hovedorganisationen FTF.

Ønskesedlen er delt op i to afsnit:

- Generelle krav, som vedrører den overordnede overenskomst på PROSAs område ("Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10")
- Specielle krav, der alene vedrørende de it-professionelles overenskomst ("Organisationsaftale for it-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste")

Køreplan

CO10 sammenskrev og prioriterede PROSAs generelle krav sammen med de generelle krav fra de andre fagforeninger, der er omfattet af samme fællesoverenskomst.

Samtidig med denne indsamlingsproces var der parallelt forhandlinger mellem lønmodtagere og arbejdsgivere (Finansministeriet) om, hvornår og hvordan forhandlingerne skulle forløbe, rækkefølgen for forhandling af de involverede overenskomster med mere. Det mundede den 22. november ud i en køreplansaftale. Formålet med den er at fjerne mest mulig usikkerhed om praktiske forhold, inden selve forhandlingerne går i gang.

De generelle krav blev så samordnet af Centralorganisationernes Fællesudvalg, CFU, inden de blev præsenteret for modparten, Finansministeriet, ved Moderniseringsstyrelsen den 17. december.

CFU er en samarbejdsorganisation, der løser fælles problemer for statsansatte. Parterne i samarbejdet er Akademikernes Centralorganisation (AC), Stats- og Kommunalt

Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF) samt Offentligt Ansattes Organisationer (OAO). PROSA skal findes under SKAF, der repræsenterer et samarbejde mellem Lærernes Centralorganisation og CO10.

Der blev præsenteret såvel generelle som specielle krav. Køreplansaftalen indeholdt denne gang, at forhandlingerne om de enkelte aftaler, herunder aftalen for it-medarbejderne, skal være afsluttet, inden der foreligger et forlig på det generelle område mellem Finansministeriet og CFU.

i

PROSAs Forhandlerteam

Erik Swiatek, faglig sekretær i PROSA
 Jesper Borre, jurist i PROSA
 Morten Rønne
 Torsten Hööck
 Lis Michelsen
 Nanna Klingsholm, SKAF

Mulig konflikt

Men en ting er, hvad man planlægger, noget andet er, hvad der sker.

PROSA/Offentligs forhandlingsgruppe har på nuværende tidspunkt to gange i januar været til forhandling med modparten fra Moderniseringsstyrelsen, uden at der kunne spores nogen form for bevægelse. Dette skyldes hovedsageligt, at modparten ikke havde nogle penge med overhovedet. Når det sker, kan man kun forhandle emner, som ikke koster noget, eller bytte ønsker, som koster det samme, som et andet ønske giver af besparelse. Det er næsten umuligt, og der er da heller ikke sket nogen udvikling på nuværende tidspunkt.

Og så til lærernes arbejdstidsaftale, og hvordan den kan påvirke it-folk. Jo, PROSA har jo en fælles overenskomst, hvor lærerne også indgår. Lærernes arbejdstidsaftale gælder ikke for it-professionelle, men hvis der ikke kan opnås enighed på lærernes område på grund af striden om deres arbejdstidsaftale, så kan det medføre, at de andre overenskomster - herunder PROSAs - heller ikke kan lukkes, fordi den overordnede aftale ikke er lukket.

Dermed er der altså en risiko for, at forhandlingerne bryder sammen. Det er dog værd at huske på, at man kun er i begyndelsen af selve forhandlingsforløbet.

Du kan følge med på PROSA/Offentligs hjemmeside: <http://www.prosa.dk/mit-prosa/prosaoffentlig/overenskomst/>

KOMMENTAR

Ingen socialdemokratisk historie

Af Bjarne Henrik Lundis, forfatter
[prosabladet@prosa.dk]

Bjarke Friberg anmelder i december-nummeret af Prosa bladet min bog "Den danske model". Tak for de pæne ord om relevansen og indholdet af bogen. Jeg reagerer på anmeldelsen, fordi Bjarke Friberg omtaler bogen som socialdemokratisk funderet. Hvis det at skrive om den danske model, og dermed i høj grad om fagbevægelsens historie, betegnes som socialdemokratisk funderet, ja så har Bjarke Friberg ret. Rigtigt er det da også, at Socialdemokraterne om nogen (men ikke alene) har ansvaret for vores velfærdssamfund og en fagbevægelse, der i tidens løb har kæmpet sig til bedre arbejds- og levevilkår.

Men hensigten med min bog har altså ikke været at lave en slags socialdemokratisk fortælling om den danske model. Mange gode faglige kræfter med forskellige politiske tilhørsforhold har også deres andel i historien om den danske model.

Vel er der socialdemokrater med i bogen - både blandt politikerne og de faglige repræsentanter. Men der er også faglige tillidsfolk, som har et andet politisk tilhørsforhold, blandt andet SF og Enhedslisten. Vigtigst er det dog, at jeg altså ikke har medtaget folk i bogen efter deres politiske tilhørsforhold. Mange af de faglige repræsentanter aner jeg ikke, hvad stemmer, hvilket blandt andet gælder PROSAs Hanne Lykke Jespersen. Desuden medvirker tidligere og nuværende politikere som Palle Simonsen, Henning Dyremose, Venstres Kristian Jensen, Enhedslistens Finn Sørensen og Dansk Folkepartis beskæftigelsesordfører Bent Bøgsted samt flere repræsentanter fra arbejdsgiverne i bogen.

Min pointe er: Skal vi ikke lade være med at sætte hinanden i bås politisk? Og det er sagt, uden at jeg på nogen måde lægger skjul på, at jeg har mit udgangspunkt og sympati hos fagbevægelsen. Bogen "Den danske model" er i januar udkommet i nyt oplag. Den kan købes via bjarnelundis.dk. PROSA-medlemmer får 20 procent rabat.

(Forkortet af redaktionen).

Spar penge gennem PROSA

Hvorfor betale for meget? PROSA har indgået aftaler med samarbejdspartnere, som giver dig billige forsikringer, gode bankvilkår, rabatter på bøger, indkøb, fitness og meget mere.

Tjek tilbuddene på prosa.dk/fordele

PROSA
– brug dit medlemskab!





"Vi er mere end røde faner, overenskomster og ansættelsesforhold, for vi bekymrer os også om fagets udvikling"

Niels Bertelsen, formand i PROSA
Foto: Lars Bertelsen

Organisationens mand

PROSAs formand lagde en karriere som it-professionel på hylden, da den faglige kamp for it-folks vilkår efterhånden greb om sig. 1. marts kan han fejre 20 års jubilæum som lønnet valgt i PROSA.

Af Stine Nysten,
[sny@prosa.dk]

Tre gange i træk er Niels Bertelsen blevet valgt til formand for PROSA – uden modkandidater.

Ved det seneste valg i november meldte en modkandidat, hovedkasserer Thomas Kølle, sig godt nok på banen, men han trak sig, før stemmerne skulle afgives.

– Det viste sig, at der ikke var opbakning til et skifte på formandsposten, og Thomas nåede derfor aldrig at blive en rigtig trussel for mig, siger Niels Bertelsen om den situation.

Genvalget betyder, at han 1. marts kan fejre 20 års jubilæum som lønnet valgt i PROSA.

Grebet af forhandling

Niels Bertelsen melder sig som 22-årig ind i PROSA. Fagforeningsarbejdet griber hurtigt om sig, og ikke mange måneder efter, at medlemskortet er modtaget, bliver han valgt ind i bestyrelsen for lokalafdelingen PROSA/STAT.

Blot to år senere, i 1987, er han PROSA/STATs hovedforhandler i overenskomstforhandlingerne, hvor PROSA igennem flere måneder er i konflikt på det statslige område – en faglig kamp, som Niels Bertelsen er dybt involveret i.

– Min drivkraft var at sikre ordentlige vilkår til de it-professionelle. Jeg blev fanget af måden at gribe den kamp an på, siger han.

Han fascineres af forhandlingsspillet og opdager, at han har flair for det.

– Jeg synes selv, at jeg er god til at fange løsningsmodel-

ler, se hvor man kan mødes og i situationen fange øjeblikket, siger han.

Egentlig er han i gang med en it-uddannelse, men organisationsarbejdet fylder hurtigt kalenderen og trækker ham væk fra studierne.

– Man behøver ikke at sige farvel til it-faget, sådan som jeg gjorde, når man træder ind i det faglige arbejde. Min plan var at blive it-professionel. Men jeg blev grebet af den faglige verden, og jeg opdagede, at det var dét, jeg ville, siger han.

To gange farvel

Kort efter konfliktens afslutning får Niels Bertelsen sin første lønnede post i PROSA, da han bliver faglig sekretær for PROSA/STAT. Den funktion varetager han i knap 10 år, indtil trangen til nye udfordringer melder sig i 1997, og han får job som forhandlingskoordinator i Dansk Socialrådgiverforening. Men efter knap to år er der bud efter ham. PROSA mangler en formandskandidat.

Niels Bertelsen siger ja til at stille op, men ender med at tabe til Henrik Kroos, der efterfølgende også melder sit kandidatur. Niels Bertelsen får i stedet den nyoprettede post som organisatorisk næstformand.

En stor del af de følgende seks år bruger Niels Bertelsen på en af sine mærkesager, nemlig det at skabe en fornuftig grænseflade mellem den politiske og den administrative del af organisationen.

– Dengang var der i markant grad krydsrelationer mellem de to dele. Men det går ikke. Organisationen skal kunne fungere upåagtet af de politiske stridigheder, der måtte være. Det er bydende nødvendigt, at de politiske slagsmål ikke har en sådan gennemslagskraft, at organisationen ikke kan fungere og servicere medlemmerne, siger han.

Forandring kommer dog ikke med et enkelt knips med fingrene, og interne konflikter, personlige modsætninger og fraktioner slider på næstformanden. I sidste ende vælger han at forlade posten i utide.

– Jeg var ikke i stand til at få det igennem, jeg ville. Jeg kørte simpelthen død i det hele og var frustreret over at blive klandret for problemer, jeg ikke havde frihed til at løse, siger han.

Endelig formand

Niels Bertelsen bliver lokomotivfører i DSB og engagerer sig hurtig i det faglige arbejde her. Men da daværende formand Peter Ussing i 2008 beslutter sig for ikke at genopstille, står PROSA igen uden formandskandidater.

Niels Bertelsen lægger ikke skjul på, at det eneste, der lokker ham væk fra DSB, er udsigten til formandsposten.

– Den post var i mine øjne en naturlig afslutning på mit forløb i PROSA. Jeg kunne på den måde være med til at følge de strategier, jeg selv havde været med til at udvikle, til dørs, siger han.

Niels Bertelsen blev valgt – denne gang uden modkandidater. Som formand for PROSA undgår man dog ikke stridigheder og en del armlægning.

– Men jeg synes faktisk også, det er sjovest, hvis der er en vis modstand. Det ville være kedeligt, hvis alt kørte som efter en snor, siger han.

Når han kigger på det PROSA, han selv har været med til at forme, er han i overvejende grad tilfreds med udviklingen. Mest glæder han sig over, at PROSA har bevæget sig fra en meget lille forening til en bred inkluderende og medlemsbåret organisation med politisk indflydelse.

– Vi har fået slået fast, at vi er bærerne af it-fagligheden. Det er den strategi, vi har lagt, og det er dejligt at se, det lykkes. Når jeg bliver bedt om at komme på diverse konferencer som repræsentant for faget, er det da en succes, siger han.

Ikke medlem for evigt

Men der har også været skuffelser.

– Det, der ærgrer mig mest, er, at det ikke lykkedes at samle et egentligt it-forbund i 1994 sammen med HK. Vi var så tæt på. Var det lykkedes, havde vi haft en langt større platform i dag, siger Niels Bertelsen.

Han er dog fuldt overbevist om, at grundstammen i PROSA er solid.

– Vi er mere end røde faner, overenskomster og ansættelsesforhold, for vi bekymrer os også om fagets udvikling. Og vi er ikke et politisk parti, men vi har nogle it-politiske holdninger, siger han.

Niels Bertelsen tror, at chancen for at skabe et selvstændigt forbund er forpasset. Skulle PROSA i dag kunne træde ind i et sådant fællesskab, skal fokus på fagligheden og den åbne aktivistiske tilgang bibeholdes, understreger han.

– Og ingen løsningsforslag har indtil videre kunnet imødekomme det. Men muligheden kan da opstå, og så kunne det for mig at se være formålstjenligt at gribe den, siger han.

Hvorvidt Niels Bertelsen stiller op til en fjerde periode som formand, vil han ikke svare på. Men ud i en ikke alt for fjern fremtid vil der i stedet for formand for PROSA stå projektleder inden for eksempelvis HR eller organisationsudvikling på hans visitkort.

– Og til den tid vil jeg ikke være medlem af PROSA, for jeg vil ikke beskæftige mig med it. Det sagde jeg farvel til, da jeg blev fagligt aktiv i stedet for at blive it-professionel, siger han.

Det lader ikke til, at han har fortrudt.



i **PROSA** jubilæum

Formand Niels Bertelsen fejrer 20 års jubilæum som lønnet valgt i PROSA den 1. marts.

Kom og hils på Niels, den 1. marts kl. 14.-17, hvor PROSA i anledning af dagen byder på lidt mundgodt og en lille forfriskning.

Receptionen foregår i kantinen hos PROSA på Vester Farimagsgade 37A i København.

Gensyn med **firsernes** programmeringssprog

Så er der dømt firsernostalgi. Båndstationer, mikrodatamater og ikke mindst programmeringssproget Comal-80 forbinder mange med den pangfarvede tidsepoke. OpenComal og Comal 2 genopliver programmeringssproget på nutidens platforme.

Af Kenneth Geisshirt
prosabladet@prosa.dk

I begyndelsen af 1980'erne nåede jeg den alder, hvor jeg kunne begynde i ungdomsskole. Den tilbød et kursus i datalære. Eftersom jeg syntes, at datamater lød som nogle spændende apparater, meldte jeg mig. Jeg havde dog aldrig prøvet en datamat på det tidspunkt. Første kursusgang sad jeg foran en datamat med båndstation og indtastede et lille program i et programmeringssprog ved navn Comal-80. Da jeg gik hjem den aften, havde jeg en følelse at have kontrol over maskinerne: "Det var mig, som fik datamaten til at udskrive noget på skærmen". I løbet af det efterår tænkte jeg mange gange, at lykken måtte være at tjene penge ved at skrive computerprogrammer.

Gammel svend

Comal-80 er den udgave af programmeringssproget Comal, som er udviklet omkring 1980. Men allerede i 1973 sidder Børge Christensen på Tønder Seminarium og udvikler en udvidelse af BASIC. Sammen med Benedict Løfstedt fra Aarhus Universitet implementerer de Comal på Regnecentralens RC 7000. Fremkomsten af mikrodatamater – altså små "billige" computere – omkring 1980 gør det muligt at gå nye veje. Comal er tænkt til undervisning, og Regnecentralen og andre computerfabrikanter ser et marked i at designe og producere til skoler. Comal følger med, og Comal-80 rykker ind i blandt andet den danske folkeskole – og for mit vedkommende – i ungdomsskolerne.

Det er ikke kun i Danmark, at Comal-80 bliver et populært programmeringssprog i skolerne. I samme periode vælger for eksempel Irland at satse på hardware fra Apple og CP/M og Comal-80 til software.

2013 markerer med andre ord et 40 års jubilæum for et stykke enestående dansk teknologi- og skolehistorie.

En bedre BASIC

Design-filosofien bag Comal er at skabe et programmeringssprog, som kan lære unge mennesker (folkeskolens ældste elever samt elever på ungdomsuddannelserne) grundprincipperne i struktureret programmering. I 1970'erne er BASIC et meget udbredt programmeringssprog, men med alle GOTO- og GOSUB-sætninger som et typisk BASIC-program indeholder, er det ikke ligefrem velegnet til at lære struktureret programmering.

PASCAL (udviklet i slutningen af 1960'erne) er allerede i 1970'erne populært på universiteterne, men et oversat sprog er kompliceret at bruge og muligvis for tungt til de små computere, som en folkeskole råder over. Men PASCAL er et elegant – for tiden – eksempel på et sprog til struktureret programmering. PASCAL har modsat BASIC underprogrammer (procedurer og funktioner) og et rigt sæt af kontrolstrukturer. Det er let at skrive programmer uden brug af GOTO. Men alle variabler skal erklæres, og typesystemet kan ofte føles som en spændetrøje.

Comal forsøger at tage de bedste elementer fra henholdsvis PASCAL og BASIC. Variabler skal ikke erklæres, men der er de fine kontrolstrukturer fra PASCAL. I 1980'erne er udviklingsmiljøer (IDEs) ikke voldsomt avancerede, men Comal er på en og samme tid både udviklingsmiljø og fortolker. Det gør det let for nybegyndere at komme i gang med programmering og bruge en computer. Som udviklingsmiljø er et Comal-system ganske avanceret. Det er for eksempel muligt at stoppe, rette i kildeteksten og genstarte programmet.

Regnecentralen stod bag en række af de mest udbredte mikro-datamater, som kunne afvikle COMAL-80. Der var tale om produktserierne Piccoline og Piccolo.

Foto: Thomas Hillebrandt



Det er værd at huske, at mødet med Comal samtidig er det første møde med en computer for mange elever. Introduktionsbøger til Comal fra 1980'erne indeholder ofte et afsnit eller to om, hvad en diskette er og hvordan du tænder for en computer!

Tilbage til nutiden

Comal-80 er den mest kendte udgave af programmeringssproget Comal. Hvis du ikke ejer en Commodore-64, Piccoline eller Butler, kan du bruge din nyeste computer til Comal. Den eneste forudsætning er, at du enten bruger UNIX, FreeBSD, Linux, Microsoft Windows eller Mac OS X som styresystem. Det betyder vist egentlig bare, at alle har en chance for at være med.

Til Microsoft Windows og Linux/FreeBSD/UNIX kan du bruge OpenCOMAL. OpenCOMAL er en open source-implementering af Comal. Der er ikke tale om et aktivt vedligeholdt projekt, men til retroprogrammering er det et godt stykke software. Du kan downloade en zip-fil fra Github (se Links og Bøger). Zip-filen indeholder alle projektets filer. Er du Windows-bruger, finder du en fil ved navn opencomal.exe i folderen bin. Den kan du med fordel pakke ud på dit skrivebord. Samme zip-fil kan du bruge under Linux. Du kan enten vælge at oversætte OpenCOMAL eller bruge den eksekverbare fil i bin-folderen.

Comal 2 er et slags Comal-system til Mac OS X. Det afviger fra klassisk Comal-80 et par steder i syntaksen. Du downlader det fra projektets hjemmeside (se Links og Bøger) og kører det. Modsat klassiske Comal-systemer er editor og output adskilt, og du taster ikke kommandoer, men klikker med musen (eller bruger genveje).

Udviklingsmiljøet

Som nævnt indeholder et Comal-system ofte et udviklingsmiljø. Ideen er, at du starter din computer op i Comal - det vil sige, at du ikke ser noget til styresystemet eller andre appli-

kationer. Med andre ord: Du har ikke andet end Comal-systemet. OpenCOMAL er skrevet over denne filosofi. Du skal nemlig starte OpenCOMAL og nøjes med det. Det er dog også muligt at skrive Comal-programmerne i en ganske almindelig editor (Emacs, VIM, Notepad, etc.) og bruge OpenCOMAL som en fortolker til dine programmer.

Der er en række kommandoer, som du kan bruge sammen med dit Comal-system. Det fine ved Comal er, at mange af disse kommandoer er standardiserede, og at ethvert Comal-system implementerer kommandoerne.

Comal er linje-orienteret. Det betyder at du ikke skriver i et frit format. Nutidens kildetekst kender ikke denne begrænsning, men i Comal bliver du nødt til at give dine linjer numre. Kommandoen AUTO hjælper dig, idet den automatisk vil give dig et nyt linjenummer til hver linje. For at du kan tilføje linjer mellem to eksisterende linjer, vil AUTO typisk springe 10 linjer ad gangen. Kommandoen LIST viser dig programmet, men RENUM kan omnummerere linjerne. Omnummerering er praktisk, hvis du har tilføjet mange linjer og igen gerne vil have spring på 10 linjer. Du kan slette linjer med kommandoen DEL (efterfulgt af linjenummeret).

SAVE og LOAD-kommandoerne bruger du til henholdsvis at gemme og hente programmer. Kommandoen NEW sletter det aktuelle program. Har du skrevet dit Comal-program i en editor og har det liggende i klar >>

i

Om Kenneth Geisshirt



Kenneth Geisshirt er softwareudvikler og skribent. Han interesserer sig primært for open source-teknologier. Han er uddannet kemiker med hang til store computere og arbejder i dag med udvikling af software til big data.

tekst, skal du bruge kommandoen ENTER for at indlæse det. Endelig kan du med RUN afvikle det aktuelle program.

Eksempler

Der er nok mange læsere, som for 25-30 år siden har programmeret i Comal (især Comal-80). Eftersom det er et fint programmeringssprog, er det værd at genopfriske hukommelsen – eller lære et nyt (gammelt) programmeringssprog at kende.

Modsat mange populære programmeringssprog er Comal ligeglad med, om du skriver med sto-

re eller små bogstaver. Når et program er kommet ind i Comal-systemet, ændres alle nøgleord og variabelnavne til store bogstaver. Comal-systemet foretager også andre ændringer i din kildetekst, og det er egentlig smart for nybegynderen.

Variabler i Comal skal ikke erklæres. Typesystemet er ikke rigt på mange forskellige typer. Gør du ikke noget særligt, vil dine variabler være tal, og Comal skelner ikke mellem heltal og flydende kommatall. Det gør det let for den uerfarne programmør, som typisk ikke vil skelne mellem 2 og 2,1 – det er jo bare tal, ikke sandt? Vil du tvinge Comal til at arbejde med heltal, kan du sætte en havelåge (#) efter variabelnavnet. Strenger er også mulige i Comal – du sætter blot et dollartegn (\$) efter variabelns navn.

Input og output er meget enkelt i Comal. Du kan få input fra brugeren med INPUT-konstruktionen, men du kan skrive ud med PRINT og PRINT USING (sidstnævnte kan styre bredde på output). I programmet "Tabel" kan du se,



Tre eksempler på COMAL-80 programkode

Program – Tabel

```
10 PRINT "Tabel: "
20 INPUT n
30 FOR i:= 1 TO 10 DO
40   PRINT USING "##": i;
50   PRINT USING "###": i*n
60 ENDFOR
```

Program – Primal

```
10 DIM a(625)
20
30 a(1) := 0
40 FOR i := 2 TO 625 DO
50   a(i) := TRUE
60 ENDFOR
70
80 FOR i := 2 TO 25 DO
90   IF a(i) THEN
100    FOR j := i*i TO 625 STEP
i DO
110     a(j) := FALSE
120   ENDFOR
130 ENDIF
140 ENDFOR
150
160 PRINT "Primes:"
170 FOR i := 1 TO 625 DO
180   IF a(i) THEN
190     PRINT i
200   ENDIF
210 ENDFOR
```

Program – Brusselator

```
10 a := 1
20 b := 3
30 h := 0.1
40
50 FUNC dotx
60   RETURN a+x*x*y-b*x-x
70 ENDFUNC
80
90 FUNC doty
100  RETURN b*x-x*x*y
110 ENDFUNC
120
130 x := 1
140 y := 1
150 FOR i := 1 TO 100 DO
160   dx := dotx()
170   dy := doty()
180   x := x+h*dx
190   y := y+h*dy
200   PRINT i*h, " ", x, " ", y
210 ENDFOR
```

hvordan det fungerer. Eksemplet viser også, hvordan du skriver en ubetinget løkke.

Det er muligt at bruge arrays i Comal. Nøgleordet er DIM. De skal erklæres, før de bruges – og det er ikke muligt med dynamisk størrelse

på dem. I programmet "Printal" kan du se, hvordan arrays bruges. Læg også mærke til, at tildelinger skrives som := (som i PASCAL). Du kan skrive = i Comal-systemet, og det vil automatisk skrive dine tildelinger om til :=-udgaven. Comal-systemet vil iøvrigt også indrykke blokke automatisk for dig. For at tydeliggøre, hvor en løkke, en forgrening eller en anden kodeblok slutter, bruger Comal nøgleord, som skal matche begyndelse (FOR ... ENDFOR og IF ... EN-DIF). For en garvet programmør virker det tungt, men for en nybegynder er det en glimrende hjælp.

Comal understøtter underprogrammer i form af procedurer (PROC) og funktioner (FUNC). Forskellen på de to er, at funktioner returnerer en værdi. I program "Brus-selator" finder du et eksempel på løsningen af to koblede sædvanlige differentialligninger. De to afledede (x og y) er implementeret som henholdsvis funktionerne xdot og ydot. Hovedprogrammet (løkken i bunden af programmet) bruger disse to funktioner til at fremskrive løsningen.

Virkefeltet (scope) for procedurer og funktioner er lidt underligt for en nutidig programmør. Der er nemlig ikke noget: der er ingen lokale variabler. I eksemplet "Brus-selator" er variablerne x og y globale. Det er muligt at få lokale variabler, men det kræver, at du skriver CLOSED i funktionens hoved. Programmet "Fibonacci" illustrerer dette. Det viser også, at Comal tillader rekursion. Rekursion er et af datalogiens centrale begreber, idet mange problemer har elegante løsninger med rekursive løsninger.

Bidrag til historien

Dansk Datahistorisk Forening er i anledning af Comals 40 års jubilæum gået i gang med at opbygge en samling af effekter. For eksempel har foreningen scannet nogle af de oprindelige brugervejledninger og stillet dem til rådighed på nettet (Se boksen "Links og bøger"). Foreningen har også en række computere, som har kørt Comal. Det er muligt at besøge foreningens museum.

Det er ikke utænkeligt, at enkelte læsere har effekter, programmer og historier om Comal, som de gerne vil dele. Foreningen vil uden tvivl sætte stor pris på ethvert bidrag. De danske biblioteker har ikke mange Comal-bøger stående længere – og det er ganske forståeligt. Men er du

```
kneth@seagull: ~/git/FunStuff/Comal
OpenComal -- A free Comal implementation (version 0.2.6; Linux; build 589)
(c) Copyright 1992-2002 Jos Visser <josv@osp.nl>
Built on Dec 20 2012 at approximately 09:38:18

OpenComal is licensed under the GNU General Public License (GPL) version 2
(The GPL contains a very nice statement on WARRANTY; you might want to read it)

$ enter "fib.lst"
$ list
10 FUNC fib(n) CLOSED
20 IF n>2 THEN
30 RETURN fib(n-1)+fib(n-2)
40 ELSE
50 RETURN 1
60 ENDTF
70 ENDFUNC
80
90 PRINT fib(10)
$
```

nysgerrig, har de centrale biblioteker eksemplarer af en del Comal-litteratur stående i depot, og det er muligt at bestille materialet hjem.

Programmering i pensum

Jeg må erkende, at det at downloade og lege med OpenCOMAL har bragt nogle minder frem. Comal er og bliver mit første møde med it og datalogi. Det var nok også første gang, jeg oplevede, at jeg ikke var alene om at være nørd. I en by med under 10.000 indbyggere og ca. 150 børn pr. årgang var det en befrielse af møde de 10-12 andre nørder i byen en gang om ugen på ungdomsskolen. Når jeg idag møder en nørdet teenager, husker jeg tilbage på mine Comal-dage i 1980'erne i et forsøg på at forstå ham eller hende.

Comal er et stykke danmarkshistorie. Visionerne for informationssamfundet var i 1970'erne og 1980'erne store: Alle børn skulle lære at programmere, inden de gik ud af folkeskolen. I dag er it-visionerne for den danske folkeskole så lave, at de kommer til at handle om Excel, smartboards og iPads.

Hvis Danmark skal tilbage som en førende nation i det 21. århundredet, bør Comal (eller et andet begyndervenligt programmeringssprog) indføres i folkeskolens it-kanon!



Links og bøger

Dansk Datahistorisk Forenings Comal-side:
<http://datamuseum.dk/wiki/COMAL>

Comal-80 for begyndere af O. Skogemann.
Grafisk, 1986.

Comal af L. Persson. Datatid, 1985.

Comal til Mac OS X: <http://diden.net/comal/>

OpenCOMAL: <https://github.com/pietsch/OpenCOMAL>



Krisen får sygefraværet til at falde

Frygt for at miste jobbet får mange til at trods feber og forkølelse for at gå på arbejde.

Af Stine Nysten
[sny@prosa.dk]

En fyreseddel er blevet en reel trussel for mange danskere, og krisestemningen har haft indflydelse på sygefraværet rundt om på de danske arbejdspladser. Jyllands-Posten kunne i januar fortælle, at sygefraværet i hver tredje private virksomhed ifølge JP's Erhvervspanel, er faldet, siden krisen kom til Danmark i 2008. Tal, der blev bakket op af Danmarks Statistik.

– Vi har faktisk mange undersøgelser, der viser, at sygefraværet er faldet under krisen, siger arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen fra Aalborg Universitet.

Hanne Lykke Jespersen, der er næstformand i PROSA, mener, at det er godt, at sygefraværet falder, hvis det altså er et reelt udtryk for, at folk er blevet mere raske.

– Men jeg er bange for, at det ikke hænger sådan sammen, siger hun.

Flemming Ibsen mener da heller ikke, at faldet skyldes, at den danske arbejdsstyrke skulle være blevet sundere, eller at arbejdspladserne er blevet bedre til at sætte ind over for syge medarbejdere.

– Folk er simpelthen bange for at blive fyret, siger han.

En rundspørge blandt medlemmer i FOA, 3F, Djøf og FTF, der er hovedorganisation for PROSA, viste, at halvdelen af de adspurgte mindst en gang i løbet af 2012 var taget på arbejde, selvom de burde være blevet hjemme på grund af sygdom. Og spørger man Prosabladets eget brugerpanel, har lige under halvdelen af deltagerne ignoreret sygdom og er gået på arbejde.

– Jeg gik på arbejde af frygt for at miste jobbet, hvis jeg blev væk, siger en brugerpanel deltager.

Dilemma

Flemming Ibsen peger dog på, at der ikke behøver at være en direkte sammenhæng mellem en sygemelding og en fyreseddel.

– Hvis du ellers er en stærk ressource på arbejdspladsen, overvurderer du nok risikoen ved at tage en enkelt sygedag. Men hvis du i forvejen er løst knyttet til virksomheden eller allerede har været meget syg, så er der måske grund til at overveje at gå på arbejde trods sygdom, siger han.

Ifølge Hanne Lykke Jespersen ville arbejdsgiverne faktisk få mest ud af deres medarbejdere, hvis de først kom på arbejde, når de var raske. Så ville de ansatte altid yde på fuld kraft frem for at have dage, hvor de kun er halvt så produktive, fordi de er sløje.

– Men vi må erkende, at sygefravær altså er en af de ting, som arbejdsgiverne kigger på, når de afskediger, siger hun.



Bliv god til at netværke

Netværk kan åbne nye muligheder. Mød andre it-professionelle med samme interesser som dig og få kontakter, der kan hjælpe dig i din videre karriere. Deltag i arrangementer og netværksgrupper igennem PROSA. Tjek prosa.dk/netvaerk

PROSA
– brug dit medlemskab!

Bliv hjemme, når du er syg

Du gør ingen en tjeneste ved at gå på arbejde, når du har feber, mener et flertal af brugerpaneledeltagerne. Alligevel er over halvdelen af dem selv gået syge på arbejde.

Af Stine Nysten,
[sny@prosa.dk]

– Jeg var kun halvsøj... og der var en vigtig deadline... og der var ikke nogen afløser...

Sådan lyder det fra en af de brugerpaneledeltagere, der er gået syge på arbejde.

Faktisk har over halvdelen af dem, der har deltaget i brugerpanelet denne gang, valgt at gå på arbejde, selvom de egentligt ikke var friske.

Langt de fleste peger på, at den væsentlige årsag til, at de går på arbejde trods sygdom, er, at de ikke vil svigte deres kollegaer. Det kommer ikke bag på arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen fra Aalborg Universitet.

– Ofte arbejder it-folk i team, og her kan det mærkes, når der mangler et medlem. Derfor er der mange, der ikke ønsker at være årsag til, at teamet kommer bagud, siger han.

Vigtig funktion

Han peger samtidig på, at mange it-folk er nøglemedarbejdere på deres arbejdspladser.

– Hvor vigtig, man føler, man er på arbejdspladsen, har også betydning for, om man melder sig syg, siger arbejdsmarkedsforskeren.

Flere af paneledeltagerne siger da også, at det var bydende nødvendigt, at de kom på arbejde netop den dag, de var syge.

– Vi var tæt på en release, og jeg syntes, jeg lod mine kollegaer i stikken ved at lægge mig syg, fortæller en, mens en anden siger:

– Jeg var den eneste, der kunne programmere, og så overholdt vi en deadline.

Flere forklarer, at de ikke var 'rigtigt' syge, kun småsnottede.

– Det er kutyme på min arbejdsplads, at man kommer, selvom man er dårlig.

Selvom de fleste siger, at de dukker syge op på arbejde for kollegaernes skyld, ser det anderledes ud, når man spørger om paneledeltagerens holdning til, at kollegaerne

går på arbejde syge. Langt de fleste – nemlig to tredjedele – mener nemlig, at kollegaerne skal blive under dynen, hvis der er sygdom i kroppen. En kalder det 'misforstået pligtfølelse' at komme syge på arbejde.

– Jeg påtaler deres asociale adfærd hver gang, skriver en anden.

Flere nævner, at kollegaerne muligvis er præget af den krisetid, vi lever i. Faktisk mener langt over halvdelen, at kollegaerne nok er bange for at miste deres job. Men spørger man til brugerpaneledeltagerne selv, så siger de, at krisen ikke har fået dem til at ændre adfærd på arbejdet. Den køber Flemming Ibsen dog ikke.

– Når folk siger, at krisen ikke presser dem, er det ikke, fordi det er rigtigt. Det er fordi, det vil være for pivet at indrømme det, når det gælder en selv. Samtidig har det også noget at gøre med deres egen opfattelse af deres værdi på arbejdspladsen, siger han.

Nysgerrighed

Lidt under halvdelen af dem, der sygemelder sig, kan da heller ikke lade være med at tjekke mail i løbet af sygefraværet. Mange peger også her på deres funktion.

– Jeg er eneste driftsansvarlige, og systemerne er ubønhørligt ligeglade med, at jeg er syg, svarer en, mens en anden siger:

– Det er en del af mit arbejde og ansvar at være til rådighed. Derfor er det et dårligt signal at sende ikke at være 'til stede'.

Men mange henviser ærligt til deres egen nysgerrighed.

– Jeg tjekker altid den f..... mailboks, også under ferier, siger en, mens en anden supplerer:

– Jeg er i bund og grund elendig til at være syg, og jeg føler, jeg er nødt til at holde mig opdateret.

Altid online

Og det er en af konsekvenserne ved at have et arbejde, der er indrettet således, at man hele tiden kan følge med.

– Det er det ulidelige dilemma, it-folk er i. De er nysgerrige, og de er altid på. Det er erhvervssygdom. It-folk har i modsætning til andre erhverv ikke fordel af at have helt fri, for de kan altid gå på arbejde online, siger Flemming Ibsen.

Mange paneledeltagere påpeger da også, at en hjemmearbejdsplads er en god løsning, for så kan man arbejde



hjemme selvom hovedet er fyldt med snot. Men det er altså en dårlig idé at arbejde, når man er syg.

– Man kan ikke præstere optimalt, når man er syg. Samtidig er det ikke særligt sundt, for det kan også forlænge sygeperioden, så det tager længere tid at blive rask og fuldt produktiv, siger Flemming Ibsen.

Ansvar for at vurdere, hvorvidt man er syg, ligger først og fremmest hos en selv, understreger arbejdsmarkedsforskeren.

– Men er der en medarbejder, der er møg syg, er det ledelsens ansvar at sende ham hjem, og en god kollega vil gøre det samme, siger han.

Faktisk har en paneldeltager oplevet, at chefen greb ind, da han dukkede syg op på arbejdet.

– Jeg fik at vide, at jeg skulle gå hjem og blive frisk i stedet.



PROSAs brugerpanel

Brugerpanelet er Prosabladets forum for holdninger og erfaringsdeling om it-aktuelle emner. Brugerpanelets hovedformål er at afdække holdninger og tilføre indsigt. Brugerpanelet må ikke forveksles med meningsmålinger og postulerer ikke repræsentativitet.

Meld dig til brugerpanelet og få dine meninger hørt på www.prosa.dk/brugerpanel.

Se alle brugerpanelets svar på: prosa.dk/link/645

De ansattes krav om at tage deres eget elektroniske udstyr med på jobbet giver it-afdelinger nye udfordringer. Prosabladet sætter fokus på tendensen Bring Your Own Device.



Private smartphones kommer med på job

Krav om frit valg af udstyr giver udfordringer for it-funktionen.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]

Medbring selv udstyr - Bring Your Own Device. Det er den officielle forklaring på forkortelsen BYOD. Men vittige hoveder har på det seneste udtænkt alternativer som Bring Your Own Demise (bring din egen undergang) og Bring Your Own Disaster (bring din egen katastrofe).

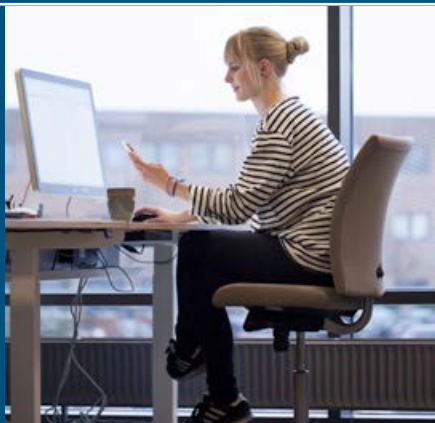
De nye udlægnings kommer på et tidspunkt, hvor bejstringen for BYOD er ved at blive afløst af en mere re-

alistisk indstilling til, at der også er ulemper ved at lade medarbejderne finansiere deres arbejdsudstyr.

Udtrykket dækker nemlig over, at medarbejderne får lov til at bruge deres egne smartphones, iPads og laptops i stedet for dem, som virksomheden normalt ville stille til rådighed.

Umiddelbart lyder BYOD som en ren win-win-situation for virksomhederne: De slipper for at investere i det nyeste og dyreste udstyr til medarbejderne.

Men det er ikke økonomien, der gør BYOD til en voksende tendens. Det er et direkte krav fra medarbejderne. Ifølge direktør Søren Jensen fra it-leverandøren Atea har mange virksomheder slet ikke noget valg: De får BYOD ind ad bagvejen, hvis de ikke selv åbner døren for det:



Hos it-leverandøren Atea kan de ansatte selv vælge det udstyr, de helst vil bruge. Arbejdsgiveren dækker op til et vist beløb. Vil man have noget sejere, betaler medarbejderen selv differencen.

Foto: Lars Bertelsen

– Virksomheden kan forbyde medarbejderne at bruge Facebook i arbejdstiden. Hvad gør de så? De tager deres smartphone eller iPad med hjemmefra, så de kan tjekke Facebook alligevel, siger han.

Et intimt værktøj

Salgsdirektør Ejal Bracha fra konsulentfirmaet Mobile Advisor mener, at mange firmaer får problemer med BYOD, fordi de ikke forstår den grundlæggende forskel på, hvordan folk opfatter deres smartphone i forhold til en pc:

– En smartphone eller iPad er et intimt værktøj. Vi har en anden kultur med dem. Vi tager billeder med dem og har dem med os overalt. En bærbar pc er mere et arbejdsredskab. Med BYOD kræver medarbejderne, at de må bruge deres intime værktøjer på jobbet, siger han.

Han taler om en ændret magtdynamik: Nu kan it-afdelingen ikke længere diktere, hvad folk skal arbejde med og på.

Analysefirmaet IDC forudser, at der på verdensplan i 2016 bliver solgt 480 millioner smartphones. Hele 65 procent af dem vil blive anvendt i BYOD-miljøer.

Ifølge analysefirmaet Gartner Group tillader mange store virksomheder allerede, at medarbejdernes eget udstyr kobles på deres netværk. Og tendensen er mere udtalt i vækstøkonomier som Brasilien, Indien og Kina.

Det forklarer analytikerne med, at der i de lande er flere yngre medarbejdere, som stiller krav om at bruge deres yndlingsenhed på arbejdet.

To ømme punkter

Når eksperterne nu begynder at være skeptiske over for BYOD, skyldes det især to områder: Administration og sikkerhed.

Med BYOD får virksomhedens it-folk langt flere forskellige enheder at holde styr på, og brugerne venter at få support, uanset hvilken model smartphone de har købt.

Udfordringen for virksomhedens it-sikkerhed handler om, at BYOD medfører, at medarbejdernes eget udstyr skal have adgang til virksomhedens interne it-systemer og data. Udfordringen minder om den, der opstod, da man indførte mobile enheder, som ejes af virksomheden.

Men den er vanskeligere at håndtere, når det handler om medarbejderens eget udstyr: Kan virksomheden kræve, at der er installeret antivirus på smartphonen? Og må virksomheden slette alle data via fjernstyring, når telefonen eller computeren bliver stjålet – også selvom det går ud over medarbejderens feriefotos og andre personlige data på pc eller telefon?

Regler er afgørende

Gartner anbefaler, at virksomhederne fokuserer på følgende områder for at understøtte BYOD:

- Beskyttelse af mobile data.
- Adgangskontrol til netværk (NAC, Network Access Control).
- MDM (Mobile Device Management).

De kilder, Prosabladet har talt med til dette tema, siger samstemmende, at teknologi ikke gør det alene. Klare regler er afgørende. Ejal Bracha kommer med dette eksempel:

– En medarbejder får udleveret en Nokia-mobiltelefon. Han piller sim-kortet ud og sætter det i en iPhone, han selv har købt. Hvis telefon er det nu? Og hvem ejer data på den?

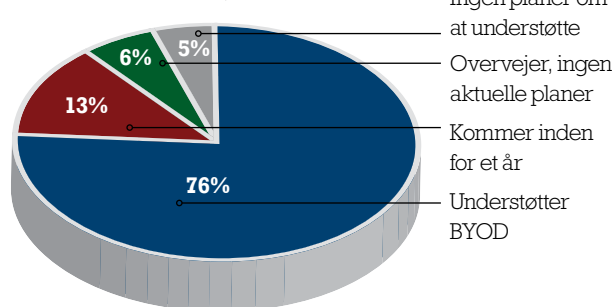
Den slags spørgsmål skal virksomhederne forberede sig på. Og der bliver mere at tage stilling til. Ejal Bracha nævner muligheden for at spore, hvor medarbejdere befinder sig. Den slags skal der være klare aftaler om.

– I fremtiden vil hovedparten af mobiltelefoner i virksomheder være privatfinansierede. Flere og flere får lov til at tage telefonen med sig, når de forlader firmaet – også mobilnummeret, siger Ejal Bracha.

Han efterlyser, at danske virksomheder tager stilling til BYOD. I dag accepterer mange stiltiende, at medarbejderne bruger deres egne enheder, men de har hverken politikker eller værktøjer til at håndtere det, mener han.

Kilderne er enige om konklusionen: BYOD giver nye udfordringer, men de er ikke værre, end at de kan klares med en kombination af regler, uddannelse og teknologi.

Planer for at understøtte BYOD



Virksomheders planer om at understøtte BYOD

Tre ud af fire store virksomheder understøtter BYOD.

Kilde: Good Technology.



– Vi er gået fra at have en it-politik til at have en ansvarlighedspolitik. Vi giver medarbejderne frihed til at bruge deres foretrukne udstyr - forudsat, at de opfører sig ansvarligt, siger direktør Søren Jensen, Atea.
Foto: Lars Bertelsen

Ansatte vil selv vælge deres pc og smartphone

Ni ud af ti medarbejdere hos Atea betaler ekstra for at få lige den smartphone, de helst vil bruge til arbejde og fritid.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]

De ansatte i Atea lever af at sælge it. De er interesserede i teknologi, og mange af dem vil gerne have det nyeste og smarteste. I sådan en virksomhed giver det ingen mening at tvinge alle til at bruge noget standardudstyr, som den centrale it-funktion har udvalgt.

Den konklusion nåede ledelsen hos it-leverandøren frem til i 2008. Resultatet blev en ordning, der ligner BYOD (Bring Your Own Device) uden helt at være det. Atea kalder konceptet CYOD – Choose Your Own Device.

– Ideen går ud på, at hvis medarbejderen har en præference for et bestemt arbejdsredskab, vil vi stille det til rådighed. Det voksede ud af en erkendelse af, at vi alligevel ikke kunne kontrollere, om folk tog deres eget udstyr med på arbejde, fortæller direktør Søren Jensen, Atea.

Modellen er baseret på, at Atea-medarbejderen logger ind på en portal og vælger udstyr, der passer til præferencer og pengepung. Hvis man kan klare sig med den

mindste iPhone eller en lille HTC-smartphone, dækker arbejdsgiveren udgiften. Vil man have noget sejere udstyr, betaler medarbejderen selv differencen. Det gælder både for smartphones, computere og bredbåndsforbindelse. Ved telefon og bredbånd er der den skattefordel, at beløbet kan trækkes af bruttolønnen.

Atea tilbyder tre bærbare pc'er som standardudstyr: En standardmaskine, en til teknikeren og en til rejsebrug. Ud over dem er der typisk 12 forskellige modeller, som medarbejderne kan vælge imellem, hvis de vil betale for det. Både pc'er og Mac er repræsenteret.

90 procent betaler selv

Ordningen er populær. 90 procent af medarbejderne vælger en anden telefon end standardmodellen. Og 60 procent vælger en anden pc. Søren Jensen er selv blandt de medarbejdere, der har valgt et alternativ:

– Jeg rejser meget, så jeg ville gerne have en lille og lækker bærbar. Jeg har valgt en Lenovo Ultrabook X1 Carbon på halvandet kilo. Det er måske med til at gøre mig mere motiveret som medarbejder, at jeg kan købe sådan en fed maskine til en god pris gennem firmaet, siger han.

Søren Jensen venter, at yngre generationer vil stille krav om at få det udstyr, de kender og foretrækker:

– Du kan ikke bygge fremtidens virksomhed ved at give alle medarbejdere en pc til 4.000 kroner, der skal holde i fire år. Det svarer jo til den diskussion, vi havde i 80'erne, om hvorvidt en medarbejder var berettiget til en telefon med trykknapper eller kun drejeskive, samtidig med at vi forventede, at medarbejderne blev mere effektive, siger han.

Overraskende let

Som it-direktør i Atea har Henrik Arndt ansvaret for den daglige it-drift. Han kom ind i firmaet, efter at CYOD-programmet var indført, og der ventede ham en overraskelse:

– Jeg havde ikke prøvet sådan noget før, men det viste sig at være overraskende let at håndtere. Programmet giver få problemer, selvom it-funktionen nu skal yde support på i snit 45 forskellige typer bærbare computere, siger han. Det høje tal skyldes, at de 15 computermodeller pr. år kan være i drift over tre år.

Det forklarer han med, at Atea har gjort en indsats for at få styr på de bagvedliggende systemer. Virksomheden anvender tre teknologier til at strømline medarbejdernes pc'er: Images, Citrix og Virtual Desktop Infrastructure (VDI). Der er forskellige images til de roller, medarbejdere kan udføre i virksomheden.

– Vi har outsourcet opgaven med at holde styr på vores standard-images til et firma i Riga. De er superdygtige, så der er helt styr på, hvad hvert enkelt image skal indeholde. Har en medarbejder brug for en applikation, der ikke er i standardpakken, kan den hentes fra en intern webportal, siger han.

Efter 36 måneder kan medarbejderen vælge at købe enheden til privat brug. Så bliver den ført tilbage til den stand, den havde ved leveringen. Ateas data og applikationer bliver slettet – også hvis der er kommet nyt styresystem på den i mellemtiden. På den måde har virksomheden styr på sine licenser.

Sletter selektivt

Til at holde styr på smartphones har Atea for nylig investeret i et system til MDM (Mobile Device Management) fra Zenprise.

– Det giver os fuld kontrol over enheden. Vi kan oprette containere, der indeholder Atea-applikationerne. På den måde kan vi slette data selektivt, hvis der er brug for det, og der er styr på kryptering af data, siger han.

Ved en ren BYOD-model har medarbejderen fuldstændigt frit valg. I Ateas CYOD-model er udvalget af pc'er begrænset til 15 modeller, der delvis udskiftes en gang om året. Men begrænsningen har ikke vist sig at give problemer:

– Jeg har endnu ikke hørt en medarbejder klage over, at han ikke kunne få den smartphone eller laptop, han foretrak, siger Henrik Arndt.

Få styr på infrastrukturen

Han og Søren Jensen er enige om, at BYOD og lignende modeller er kommet for at blive. Henrik Arndts råd til andre it-organisationer lyder:



– Sørg for, at du har styr på din infrastruktur og backend-systemer. Det gælder også sikkerheden. Men har du det, så kan det også lade sig gøre at drive det på fornuftig vis, siger han.

Skal Atea en dag gå over til ren BYOD, venter Henrik Arndt, at det vil medføre, at de pågældende medarbejdere udelukkende får VDI-adgang. På den måde fungerer pc'en som en slags terminal, hvor alle programmer kører på centrale servere.

"Du kan ikke bygge fremtidens virksomhed ved at give alle medarbejdere en pc til 4.000 kroner, der skal holde i fire år"

Søren Jensen, direktør, Atea

BYOD

er meget mere end teknik

Teknologiske løsninger kan ikke stå alene, når RUC's informationer skal sikres i en virkelighed, hvor studerende og ansatte bruger egne smartphones og tablets.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]

Roskilde Universitet (RUC) sætter ind på tre fronter for at undgå, at BYOD (Bring Your Own Device) fører til sikker-

hedsproblemer: Uddannelse, klare regler og teknologi. Det fortæller sikkerhedskonsulent Henrik Jensen, RUC, der er i gang med at udarbejde universitetets politik på området.

– Teknologi kan løse nogle af problemerne, men det er ikke nok. Vi er også nødt til at tage grunduddannelsen af vores medarbejdere op til revision, siger han.

På et universitet er der to typer brugere, som kan medbringe deres eget udstyr: De ansatte og de studerende. Hver gruppe medfører sikkerhedsudfordringer.

– Hvis de studerende skal have lov til at bruge deres eget udstyr til eksamener, rejser det spørgsmålet om, hvordan vi undgår snyd. For eksempel kan vi lukke for trådløst lokalnet i eksamenslokalet. Men hvordan undgår vi, at de i stedet går på nettet via mobilt bredbånd – eller opretter små lokale net baseret på Bluetooth? spørger han.

I det daglige giver det derimod ikke større problemer med sikkerheden, at de studerende bruger deres egne bærbare og smartphones. Der er udfordringen større, når det gælder de ansatte.

Hvem ejer data?

Først og fremmest opstår der juridiske problemer, når medarbejderen ejer udstyr, der behandler og lagrer data fra arbejdspladsen:

– Hvilke muligheder har vi for at råde over en enhed, der opbevarer data og informationer, som tilhører RUC? I udgangspunktet tilhører dataene os. Men medarbejderen ejer jo enheden. Når en medarbejder fratræder, vil vi gerne slette dataene – men det må vi ikke, hvis det ikke er vores enhed, forklarer han.

En løsning kan være at kombinere teknologi med jura. Teknologien består af et program, der opretter et isoleret hjørne af smartphonen, en såkaldt container. Al kontakt med RUC's systemer går gennem programmerne i containeren.

Medarbejderen indgår en juridisk bindende aftale med universitetet om, at RUC har råderet over containeren – og altså kan slette indholdet, når det bliver aktuelt.

Containere er en funktion, som indgår i flere såkaldte MDM-produkter (Mobile Device Management). RUC har endnu ikke valgt et produkt, men universitetet planlægger at køre en test af to produkter, Good Technology og Mobile-Iron.

– Good ser ud til at være en fornuftig løsning, men den er desværre rævedyr. Under alle

omstændigheder er der ikke en teknisk løsning, der løser alle problemerne, siger Henrik Jensen.

Efterser egne processer

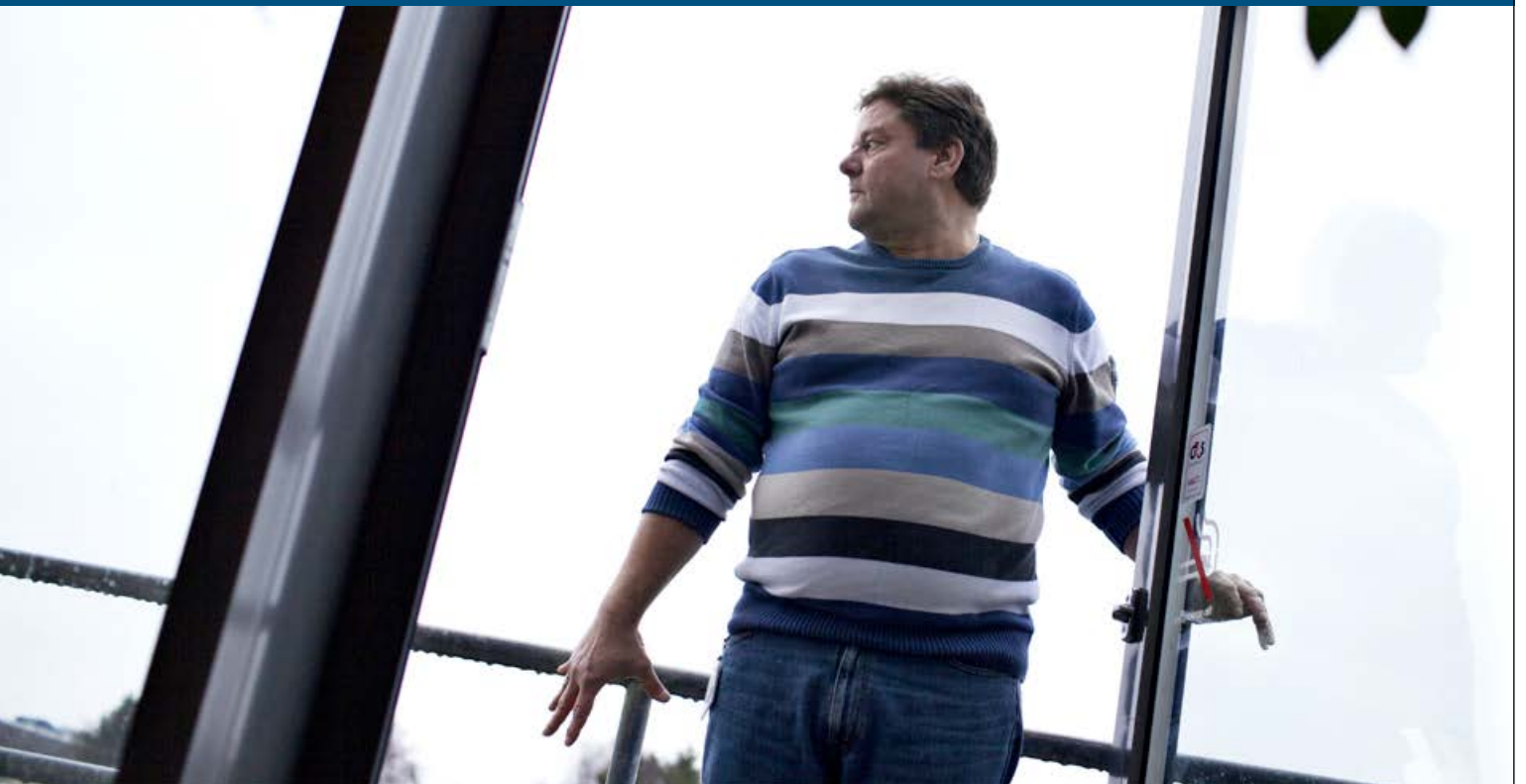
Det er også nødvendigt at se på universitetets egne arbejdsprocesser.

– Vi må undersøge, om der er brug for at ændre nogle processer. Er det for eksempel nødvendigt, at medarbejderen har adgang til alle vores systemer? Og skal det være adgang med skriverettigheder eller blot læseadgang? Traditionelt har vores systemer været skærmet af RUC's fire vægge – når man var på universitetet, havde man adgang til systemerne, ellers ikke. Med BYOD flytter perimetren ud hos brugeren, siger han.

Perimeter er et begreb, man traditionelt bruger i forbin-

"Hvis vi ikke opnår den rette kombination af teknologi, awareness og politikker, risikerer vi, at der pludselig flyder fortrolige data rundt ude på nogle internettjenester, som vi dels ikke har kontrol over og dels ikke ønsker, at vores informationer og data eksponeres på"

Henrik Jensen, sikkerhedskonsulent, RUC.



– Vi taler med andre universiteter om at finde et alternativ til Dropbox, så medarbejderne kan dele dokumenter på en sikker måde uden at komme i konflikt med lovgivningen, siger Henrik Jensen, RUC. Foto: Lars Bertelsen

delse med firewalls: Man opbygger en mur rundt om det netværk, man vil beskytte. Perimeteren betegner grænsen ud mod internettet.

Truslen fra Dropbox

Ud over arbejdsprocesserne gør Henrik Jensen opmærksom på et andet vigtigt indsatsområde: Uddannelse af medarbejderne.

– Vi har brug for at lære de ansatte, hvordan de skal behandle universitetets informationer og data – også når det sker på deres eget udstyr. Jeg tror ikke, at nogen gør noget forkert af ond vilje, men mange tænker blot ikke over konsekvenserne. For eksempel kan en medarbejder måske lægge et dokument over i Dropbox for at arbejde videre med det derhjemme efter arbejdstid. Men hvis dokumentet indeholder fortrolige oplysninger, kan det komme i de forkerte hænder, siger han.

Dropbox udgør for eksempel en risiko, hvis medarbejderen mister sin enhed, og den ikke er beskyttet af en pin-kode. Så har finderens direkte adgang til alle data.

I BYOD-sammenhæng øges truslen fra tjenester som Dropbox, fordi smartphones let kan sættes op til at foretage automatisk backup til cloud-tjenester. Dermed kan fortrolige data ende på systemer, der ikke overholder persondatalovens krav til fortrolighed.

– Det har overrasket mig, hvor udbredt tjenester som Dropbox er i universitetsmiljøet. Jeg vil helst ikke vide, hvad der ligger af data derude, siger Henrik Jensen med et skævt smil.

Til at uddanne medarbejderne planlægger RUC en awareness-kampagne. Den skal lære de ansatte, at al information

kan inddeles i tre grader af fortrolighed: Offentlig, intern eller fortrolig. De ansatte skal lære, hvordan de behandler information inden for de tre klassifikationer.

– Vi har gode erfaringer med awareness-kampagner over for de studerende, hvor vi lærer dem at passe på brugernavn og password. Det bruger vi små videoklip og animerede film til. Jeg regner med, at vi kan bruge samme teknik over for de ansatte, siger han.

Opdaterer personalehåndbog

Når teknologi og uddannelse er på plads, mangler der kun det tredje ben i RUC's indsats: Politikker.

– Vi bliver nødt til at sætte klare rammer op for, hvordan medarbejderne må anvende bærbare enheder – og især regler, når de bruger eget udstyr. Det bliver en kombination af retningslinjer i ansættelseskontrakter og i personalehåndbogen, siger han.

Henrik Jensen gør opmærksom på, at universitetet har lovkrav, der skal overholdes. Nogle medarbejdere er underlagt forvaltningsloven, som har regler om tavshedspligt. Også persondataloven kan komme i spil, når universitetet behandler personfølsomme oplysninger. Her skal reglerne sige, hvordan medarbejderen håndterer alle typer data og informationer, om så det er fra smartphone, tablet, arbejdsstation eller laptop.

– Hvis vi ikke opnår den rette kombination af teknologi, awareness og politikker, risikerer vi, at der pludselig flyder fortrolige data rundt ude på nogle internettjenester, som vi dels ikke har kontrol over og dels ikke ønsker, at vores informationer og data eksponeres på, siger han.

Antivirus halter på mobilen

Der er gode muligheder for at administrere telefonerne fra centralt hold, men smartphones savner effektiv antivirus.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]

Der er gode værktøjer til administration af smartphones, men antivirus er et alvorligt problem. Sådan opsummerer salgsdirektør Ejal Bracha fra konsulentfirmaet Mobile Advisor situationen for tekniske løsninger, der gør det muligt at indføre BYOD (Bring Your Own Device) i en virksomhed.

– Mængden af skadelige programmer til smartphones vokser voldsomt. Men det er et problem, at antivirus programmerne tager mange ressourcer. Mange brugere installerer antivirus, men slår det fra, fordi det dræner batteriet og gør telefonen sløv, siger han.

Han venter, at løsningen vil komme fra skyen: I stedet for at køre al viruskontrol lokalt på smartphonen sendes dele af opgaven ud til cloud-tjenester. Derved belaster antivirusprogrammet telefonen mindre, når det gælder batteri og processor.

Administration af smartphones kan inddrages i tre kategorier: MDM (Mobile Device Management), MAM (Mobile Application Management) og MIM (Mobile Information Management).

MDM dækker styringen af selve enhederne. MAM tager sig af de apps, der er installeret på dem, og MIM admini-

strerer data og forhindrer, at fortrolige data kan lækkes. Ejal Bracha venter, at funktionerne fra MAM og MIM vil blive indbygget i MDM-produkterne. De er allerede blevet mere avancerede. I første generation af MDM-værktøjer kunne man således slette alt indhold på en smartphone, hvis den blev meldt tabt eller stjålet. Nu kan det gøres selektivt via en teknologi, der kaldes containere:

– Med en container opbygger du en isoleret sandkasse på smartphonen, hvor virksomhedens apps og data ligger. MDM-systemet kan slette hele containeren, uden at det går ud

over brugerens Angry Birds eller feriebilleder, forklarer han.

Hvis et MDM-system skal bruges i et BYOD-miljø, kræver det, at medarbejderne går med til at installere klienten. Lokkemaden her vil ofte være adgangen til firma-mailen, mener Ejal Bracha.

Forhindrer kopiering

Nogle MDM-løsninger indeholder DLP (Data Loss Prevention). Det gør, at et dokument kan læses, men at det ikke er muligt at videresende det via den private

mailkonto eller lagre det i Dropbox. Indholdet af containeren kan krypteres, mens resten af telefonen holdes ukrypteret af hensyn til performance.

Ejal Bracha mener, at MDM-løsninger kan lette noget af supportbyrden i it-funktionen. For eksempel kan virksomheden oprette en portal, som brugerne kan anvende til selv at finde en forsvundet telefon eller slette data på den, hvis den er blevet stjålet.

"I fremtiden vil hovedparten af mobiltelefoner i virksomheder være privatfinansierede"

Ejal Bracha, salgsdirektør, Mobile Advisor

Hvordan deler man en telefonregning?

Fordeling af udgifter til telefoni og data volder problemer hos nogle firmaer, der gerne vil indføre BYOD - Bring Your Own Device.

Af Torben B. Sørensen
[prosabladet@prosa.dk]

"Virksomheden dækker medarbejderens teleudgifter med op til 200 kroner om måneden."

Umiddelbart lyder sådan en regel enkel at indføre og håndhæve. Men dækker beløbet også, at medarbejderen køber en togbillet via sms for at komme hjem fra byen lørdag aften? Eller hvad med en sms-donationer til Danmarks Indsamling?

Den type spørgsmål dukker op, når en virksomhed åbner for BYOD. Skal medarbejderen betale det hele, skal virksomheden, eller skal de dele regningen?

Ifølge direktør Torben Rune fra rådgivningsvirksomheden Netplan har teleselskaberne typisk to metoder til at fordele udgifterne mellem virksomhed og medarbejder:

– Den enkleste fungerer i virksomheder med faste arbejdstider. Her kan regningen opdeles, så forbrug mellem klokken 8 og 17 betales af firmaet, mens medarbejderen står for resten. Den anden metode kobler mobiltelefonerne til firmaets omstillingsanlæg. Når man finder sig i virksomheden, går forbruget på dens telefonregning, forklarer han.

Torben Rune mener, at den sidstnævnte løsning er på vej ud. Det skyldes, at den er kompliceret: Den kræver nogle særlige abonnementer, og den dækker kun opkald foretaget på kontoret – ikke når man er ude i marken eller arbejder hjemme.

Opdeler i profiler

Fordelingen af telefonudgifter mellem virksomhed og medarbejder volder ifølge it-leverandøren Atea hovedbrud hos mange større virksomheder. Det betyder, at ansatte i bogholderiet hver måned bruger timer på at gennemgå lange fakturaer fra teleselskabet.

For at få styr på fordelingen oprettede Atea sidste år sit eget teleselskab. Det giver virksomheder mulighed for at oprette profiler for deres medarbejdere. Det gør man ved at logge ind på en portal.

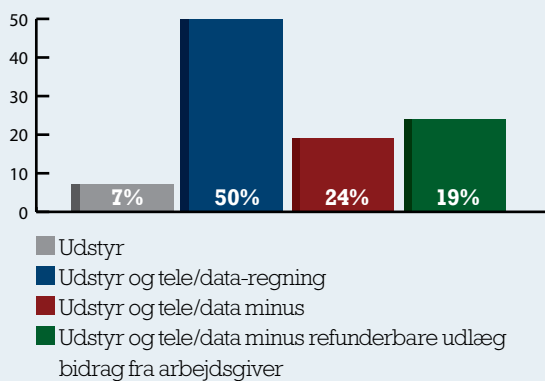
En profil kan for eksempel have adgang til fri tale i Danmark og datatrafik op til 1 gigabyte, men ingen roaming i udlandet. Hvis medarbejderen med den profil skal på kursus en uge i Finland, kan virksomheden gå ind på portalen og ændre det, så der er mulighed for at ringe hjem på firmaets regning. Torben Rune oplyser, at flere andre teleselskaber har lignende løsninger. Men han venter ikke, at de bliver meget udbredte:

– Mange virksomheder tager udgiften og slipper for bøvellet ved at detailkontere mobilforbruget. Jeg tror, at flere virksomheder vil vælge en løsning, hvor virksomheden betaler alt via et flatrate-abonnement. Og så giver flatrate den fordel, at medarbejderne aldrig skal betænke sig på at bruge telefonen, siger han.

Han råder virksomhederne til at finde et tilpas fleksibelt abonnement, gerne med flatrate. Herefter kan virksomheden betale det hele, eller man kan aftale et fast beløb eller en procentsats, som medarbejderen skal betale.

Endelig peger han på et problem ved BYOD-modellen: En mobiltelefon holder i snit knap et år. Hvis medarbejderen selv skal holde sig forsynet med telefoner, bliver det hurtigt dyrt. Så han venter, at der kommer flere modeller, hvor virksomheden både betaler forbruget, eller en del af det, og et tilskud til køb af den næste telefon.

Medarbejdernes betaling af udgifter ved BYOD



Medarbejderne betaler for BYOD

Hver anden medarbejder vil betale alle udgifter til en smartphone til gengæld for det frie valg. Kilde: Good Technology.

Programmøren, der blev iværksætter

En fildelingstjeneste udviklet for sjov fik en million brugere og gjorde udvikleren til iværksætter. Prosabladet taler med Tobias Baunbæk om iværksætterkultur, lange arbejdsuger og glæden ved at hjælpe folk.

Af Dan Mygind
[prosabladet@prosa.dk]

Det startede som et sjovt hyggeprojekt for Tobias Baunbæk og studiekammeraten Mathias Buus Madsen fra datalogistudiet på Aarhus Universitet. Et af de små hobbyprojekter, som de gik og puslede med i deres fritid for at afprøve ideer og kodeevner, var en browserbaseret chat-klient med indbygget fildeling. Hobbyprojektet udviklede sig til fildelingstjenesten Ge.tt, der nu er et velbesøgt site med tæt på en million brugere, næsten 10 millioner delte filer og positiv omtale på techrends-sites som TechCrunch, Lifehacker og The Next W.

Fra udvikler til forretningsmand

Da Prosabladet får en snak med Tobias Baunbæk, er han lige kommet hjem fra San Francisco, hvor han "var ovre for at snakke med forskellige virksomheder". Tobias Baunbæk er en åbenhjertig person, der svarer beredvilligt på spørgsmål om livet som it-iværksætter med lange arbejdsuger og tårefremkaldende frustrationer. Men hvad San Francisco-besøget præcist gik ud på, er umuligt at indkredse.

– Der sker interessante ting, så det er svært at sige, hvor vi er. Spørg om tre måneders tid, lyder det undvigende svar i forskellige variationer, da Prosabladet et par gange forsøger at få Tobias Baunbæk til at fortælle lidt mere.

Sammen med Mathias Buus Madsen og den senere tilkomne udvikler Mirza Kapetanovic holder det lille team bag Ge.tt til i iværksætterhuset Founders House ved Kongens Nytorv i København. Det var iværksætterkonkurrencen Venture Cup, der for alvor satte gang i Ge.tt, da sitet i 2010 vandt i softwarekategorien.

>>



Ge.tt is download & load

i Profil: ge.tt

I forhold til andre fildelingstjenester som Dropbox er Ge.tt meget simpelt at anvende, og man skal ikke installere noget eller registrere sig for at komme i gang. Svenskeren Niklas Zennström, der blandt andet stod bag Skype, investerede via sit investeringsselskab Atomico 2,6 millioner kroner i Ge.tt i slutningen af 2011.

"Man laver ikke en feature, fordi den er fed, men fordi den giver mening"

Tobias Baunbæk, iværksætter og stifter af Ge.tt



Ifølge Tobias Baunbæk tænkte de to studiekammerater oprindeligt mere på, hvor "fedt det kan være at lave et projekt, end hvordan forretningsmulighederne er i fremtiden".

Siden dengang er der kommet mere fokus på, hvad der forretningsmæssigt giver mening.

Hvor det i studietiden var de teknisk interessante problemstillinger, der blev forfulgt, bliver der i dag stillet kritiske spørgsmål, når en ny ide eller feature bliver foreslået. "Hvilke brugere kan ideen hjælpe?" og "hvordan kan ideen hjælpe os med at nå vores mål?" er nogle af de spørgsmål, som Tobias Baunbæk stiller, efter han er blevet mere involveret – og mere interesseret – i den forretningsmæssige side af Ge.tt.

– Hele det at køre en forretning er interessant. Jeg har lært at tale investorernes sprog. De snakker lidt anderledes og er meget mere interesserede i tal end i produkt, siger Tobias Baunbæk.

Han elsker dog stadig at programmere.

– Jeg har ikke lyst til at komme væk fra koden, siger han

og prøver derfor at afsætte et par dage om ugen til kodearbejde.

– Det duer ikke, hvis man hele tiden afbrydes, når man koder, siger han.

Tværfaglig baggrund

Glæden for programmering startede i folkeskolen som 14-15-årig, hvor det var Qbasic og især Delphi, der stod på programmet. Tobias Baunbæk vidste tidligt, at det var programmeringen, han ville, men alligevel valgte han først at studere på Den Europæiske Filmhøjskole. Han betegner det som en lidt spontan beslutning, men filmhøjskolebaggrunden hjælper ham i dag, når han taler med investorer, samarbejdspartnere og brugere.

– Det hjælper at være tværfaglig. Det er vigtigt, at man ikke forklarer tingene på en teknisk måde, siger han.

Det var dog datalogistudiet på Aarhus Universitet, der virkelig tændte Tobias Baunbæk.

– Jeg vidste fra første dag, at det var der, jeg hørte til, siger han og fortæller, at han savnede den logisk intellektuelle udfordring i datalogien som modspil til filmhøjskolens traditionelle kunstneriske kreativitet.

Da Ge.tt vandt i Venture Cup, valgte Tobias Baunbæk sammen med Mathias Buus Madsen at arbejde fuldtid på Ge.tt i stedet for at færdiggøre datalogistudierne. Det kunne måske have gjort forældrene bekymrede, men de støttede op om sønnens iværksætteride.

– Det gør det nemmere. Så er der et sted mindre, hvor man skal kæmpe for det, siger Tobias Baunbæk, der kender til andre iværksætteres forældres bekymringer om, hvorvidt deres børn vil få et "rigtigt" arbejde.

En ugentlig fridag

Den slags holdninger er ikke gode for iværksætteriet i Danmark, hvilket er et problem, da det er via iværksætteri, at "vi kan få skabt arbejdspladser i Danmark," som Tobias Baunbæk udtrykker det. Han mener dog, at attituden til iværksætteri har ændret sig til det positive.

– Venture Cup har hjulpet, og medierne skriver mere om iværksætteri. Der er mange, der enten har ideer til noget, de vil starte, eller allerede er i gang med det, siger han.

Det er dog ikke en dans på tastaturet at starte egen it-virk-



Månedens tegneserie er udvalgt af:
Tobias Baunbæk, iværksætter og stifter af Ge.tt

somhed, og Ge.tt-teamet har meget at kæmpe med og mere end rigeligt med arbejde. Hvor mange timer, Tobias Baunbæk arbejder på Ge.tt om ugen, ved han ikke.

– Men vi prøver at holde en dag fri om ugen, siger han, ligesom han prøver at koble af mentalt, når han ikke er på arbejde, siger han.

For at opsummere livet som iværksætter citerer Tobias entreprenør og investor Ben Horowitz:

– Jeg sov som en baby som iværksætter. Jeg vågnede efter to timer og græd.

En joke, javist, men også noget, en iværksætter som Tobias Baunbæk kan identificere sig med:

– Det kan være frustrerende og hårdt. Det er ikke den lette vej, siger han.

Trods de lange arbejdsuger er der dog også tid til kæresten Louise, og Tobias Baunbæk kan ikke forestille sig et normalt lønmodtagerjob.

– Jeg har en skabertrang, og det tænder mig. Hvis det ikke var Ge.tt, ville det være noget andet, som jeg selv har skabt, siger han.

Vækstrater og den enkelte bruger

Samtidigt er der også mange positive oplevelser, som opvejer de negative stunder som iværksætter.

– I iværksættERMiljøet omkring Founders House hjælper vi hinanden rigtigt meget, siger Tobias Baunbæk, og Ge.tt kan glæde sig over vækstrater på besøgende til sitet på 10 procent per måned.

Men for Tobias Baunbæk handler det også om den enkelte Ge.tt-bruger.

– Nogle gange skal man se bort fra tallene. Vi er selvfølgelig glade for vækstraterne og de mange brugere, men nogle gange bliver det for meget med de store tal. Det betyder meget at få en mail fra en bruger, der er glad for en feature. Det kan rykke meget, siger han.



Yndlingsite

Yndlingsite: Tobias Baunbæk elsker Stackoverflow, hvor der er god mulighed for at få hjælp til programmeringstekniske problemer fra sitets community.

Superhelteseminar

Styrk din viden og netværk sammen med andre unge it-professionelle i en weekend 12.-14. april.

- Start din egen virksomhed med succes.
- Ophavsret – hvordan sikrer du dine gode ideer?
- Få dit kropssprog på din side
- ...og mange flere oplæg
- Netværk med 60 andre unge, seje PROSA-medlemmer

For medlemmer under 35 år.

KØBENHAVN

DATO: Fredag den 12., lørdag den 13. og søndag den 14. april

STED: Ledernes Conferencecenter, Odense.
Mere info på prosa.dk/superhelt

PRIS: Kun 256 kr. for transport, ophold, mad og oplæg.

**TILMELDING ASAP
DER BLIVER HURTIGT FYLDT.**



Nonverbal kommunikation – når kroppen taler?

Oplever du, at der sker misforståelser i din kommunikation med andre? Måske er det fordi, du får sagt én ting med ord, mens din krop eller stemme kommunikerer noget helt andet?

Kom til en workshopaften og opnå en fantastisk kompetence i at være klar og præcis, når du kommunikerer vigtige budskaber professionelt – så det nonverbale understøtter det verbale.

VI VIL ARBEJDE MED:

- Hvad er nonverbal kommunikation, og hvad betyder den?
- Hvordan opfatter andre min udstråling og mit kropssprog?
- Hvordan stiller jeg skarpt på andres nonverbale kommunikation?
- Hvordan skaber jeg overensstemmelse mellem det verbale og nonverbale?

Workshoppen er hands on med masser af øvelser. Du vil få redskaber og teknikker med hjem, som kan bidrage til bedre relationer til kunder, kollegaer, chefer mv. og en større gennemslagskraft i dit liv.

KØBENHAVN

TID: Mandag den 25. marts kl. 17.30-20.30

STED: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

ARRANGØR: PROSA/ØST



OPLÆGSHOLDER:

Lise B. Christensen fra Bartell + co træner blandt andet direktører, ledere og medarbejdere. Hun har gæstet "Go' morgen Danmark" på TV 2 flere gange og er kendt for sit brændende engagement samt et ualmindeligt højt drive.

Er moster Oda klar til den digitale tidsalder? Er it-systemerne?

Al kommunikation med det offentlige skal være digital fra 2015!

- VIL VORES BEDSTEMOR opfange indkaldelsen til hospitalsindlæggelsen?
- VIL ENKEMAND PETERSEN finde sin pensionsberegning efter hustruens død?
- VIL INDVANDRER PITRÆUS læse indkaldelsen til bilens syn på den private PC?
- VIL HJEMLØSE JESPER finde ud af, at han er blevet tilbudt en bolig?
- VIL LINUX-ENTUSIAST THORVALD kunne tilgå det offentlige med sin Linux-PC?
- Skal BIBLIOTEKERNE eller andre offentlige steder stille it-udstyr til rådighed for PC-fjendske borgere?
- VIL VI SOM IT-FOLK kunne lave så brugervenlige systemer, at alle kan være med på vognen?
- Er Danmark klar til disse udfordringer inden for meget kort tid?

Vi har inviteret en erfaren og vidende mand – Søren Skaarup – til at holde et spændende, informativt og muntert foredrag.

SØREN SKÅRUPS CV

- It- og Service-drift: Oplysnings- og it-chef i Statens Information
- It Politik: Chefkonsulent i Forskningsministeriet
- It udvikling: Design- og medieproduktionschef i Saxo Bank
- Borgerservice: Borgerservicechef i Albertslund
- Nuværende: Forskning: Ph.d. Stipendiat, NNIT/SDU – Statskundskab

Kom, læn dig tilbage og lyt eller stil spørgsmål til dette måske især for os it-folk – interessante og spændende emne.



ODENSE

DATO: Onsdag den 3. april 2013 kl. 18.30 til ca. 20.30

STED: PROSA i Odense, Overgade 54, 5000 Odense C

Efter foredraget er PROSA vært ved et lille traktement.

Rejs kapital til din teknologi-opstartsvirksomhed



Hvad gør man, hvis man skal bruge kapital til sin teknologi-opstartsvirksomhed?

Med fokus på venturekapital fortæller Rasmus Bjerngaard fra Northcap Partners om mulighederne for at opnå finansiering til teknologi-opstartsvirksomheder. Et par opstartsvirksomheder fra Northcaps IT og mobil portefølje bruges som eksempler og udgangspunkt for en dialog om blandt andet spændet mellem teknik og forretningsforståelse. Deltagerne opfordres til at inddrage eventuelle egne erfaringer.

OPLÆGSHOLDER

Rasmus Bjerngaard er Investment Director hos Northcap Partners, som investerer i teknologi-opstartsvirksomheder. Han har en teknisk og forretningsmæssig baggrund fra forskellige startups og større firmaer i og uden for Danmark. Er uddannet civilingeniør inden for elektronik og it, som han har suppleret med en Executive MBA og psykologi.

KØBENHAVN

DATO: Torsdag den 14. marts kl. 17.30-20.00

STED: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Sådan tackler du den åbne it-organisation

Fra teknisk støttefunktion til integreret del af forretningsudviklingen. Nye krav til it-afdelingen sætter de ansatte under pres, men giver også nye muligheder for både it- og personlig udvikling.

Kom til oplæg og debat med Andreas Lloyd, der er selvstændig it-konsulent og antropolog. Med udgangspunkt i it-afdelingen som et socialt system vil du få gode råd til, hvordan du både kan overleve – og lade dig selv og din organisation trives.

KØBENHAVN

DATO: Onsdag den 13. marts 2013 kl. 17.00-19.00

STED: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København

Kom i gang med it-karrieren

Bliv klædt på til arbejdsmarkedet på en inspirationsaften for it-studerende og nyuddannede.

MØD EKSPERTERNE:

- It-rekrutteringskonsulent: Det kigger arbejdsgiverne efter
- Karriererådgiveren: Sådan får du dit første job
- Nyuddannede it-professionelle: Sådan klarede vi den
- PROSA-juristen: Undgå at blive snydt og få en høj løn
- A-kasse-konsulent: Sådan får du dagpenge at leve for

KØBENHAVN

DATO: Onsdag den 20. marts 2013 kl. 17.00-20.00

STED: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

PRIS: Gratis for alle. PROSA giver en sandwich.

Faglige kurser

Vil du sikre dig og dine kollegaer de bedste vilkår? Så kom med på PROSAs faglige kurser og lær din ret at kende. Kurserne er åbne for alle medlemmer og et must for tillidsvalgte. Alle kurser er gratis, og PROSA betaler transport samt øvrige udgifter.

Forandringer i ansættelsesforholdet

Hvordan er de ansatte sikret, når der er forandringer på arbejdsmarkedet? Hvad gør du ved krav om lønnedgang, outsourcing, virksomhedsoverdragelse, konkurs, når arbejdspladsen flytter, man får nye opgaver, kolleger flyttes mellem afdelinger o.s.v.

DATO: Tirsdag den 12. marts kl. 10.30 – 17.30 + middag.

STED: PROSA København

Stress og uoverskuelige opgaver

Hvad kan du gøre for at undgå stress, hvordan spotter du stress ved en kollega, og hvad gør du, når en kollega bliver stressramt?

DATO: Tirsdag den 22. maj kl. 10.30-17.30 + middag.

STED: PROSA København

Advarselssamtalen

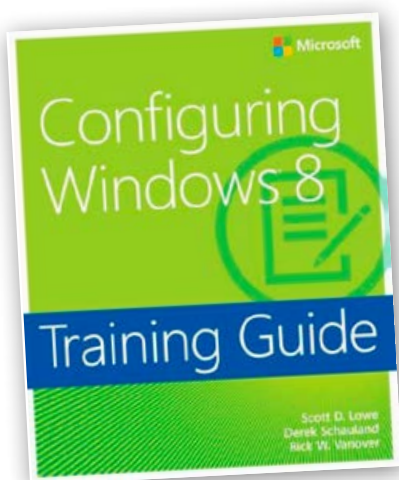
Om samtaler med chefen og advarsler – hvordan tackler man det og undgår en fyring? Og hvor længe gælder en advarsel? Der vil være rollespil, som kan illustrere den lidt tørre jura.

DATO: Torsdag den 23. maj kl. 17.00-20.30.

STED: PROSA Aarhus



Bøger med rabat til PROSA-medlemmer



Training Guide: Configuring Windows 8

Scott Lowe, Derek Schauland, Rick W. Vanover

ISBN: 9780735673229

Designed to help network administrators develop real-world, job-role-specific skills – this Training Guide focuses on deploying and managing Windows 8 clients in the enterprise.

This Microsoft Training Guide:

- Provides in-depth, hands-on training you take at your own pace
- Focuses on job-role-specific expertise for deploying and managing Windows 8 clients
- Features pragmatic lessons, exercises, and practices
- Creates a foundation of skills which, along with real-world experience, can be measured by Microsoft Certification exams such as 70-687.

Vejl. pris 559,- Du sparer 25% TILBUD 419,-

JavaScript: The Definitive Guide:

Activate Your Web Pages

David Flanagan

ISBN 9780596805524



Since 1996, *JavaScript: The Definitive Guide* has been the bible for JavaScript programmers – a programmer's guide and comprehensive reference to the core language and to the client-side JavaScript APIs defined by web browsers. The 6th edition covers HTML5 and ECMAScript 5. Many chapters have been completely rewritten to bring them in line with today's best web development practices.

Vejl. pris 468,- Du sparer 25% TILBUD 351,-

The Core iOS 6 Developer's Cookbook

Erica Sadun

ISBN 9780321884213



The Core iOS 6 Developer's Cookbook brings together reliable, proven solutions for the heart of day-to-day iOS 6 development. World-renowned iOS programming expert Erica Sadun covers all the classes you'll need to create successful iOS 6 mobile apps with standard APIs and interface elements and take full advantage of iOS 6 graphics, touches, and views.

Vejl. pris 352,- Du sparer 25% TILBUD 264,-

Programming in Objective-C

Stephen G. Kochan

ISBN 9780321887283



Programming in Objective-C, Fifth Edition. *An introduction to the Objective-C language for iOS and OS X development.* Objective-C has become the standard programming language for application development on the iOS and OS X platforms. A powerful yet simple object-oriented programming language that's based on C, Objective-C is widely available not only on Apple platforms but across many operating systems, including Linux, Unix, and Windows.

Vejl. pris 389,- Du sparer 25% TILBUD 292,-

Building Windows 8 Apps with JavaScript

Chris Sells, Brandon Satrom, Don Box

ISBN 9780321861283



Microsoft's Windows 8 and Metro offer developers many exciting new opportunities. One of the most exciting is their support for full-fledged application development with HTML/JavaScript. In this friendly, conversational, and completely authoritative tutorial, long-time Microsoft insider Chris Sells and pioneering Metro programmer Brandon Satrom show how to make the most of JavaScript to build cutting-edge Metro apps that run on Windows 8 - and beyond.

Vejl. pris 389,- Du sparer 25% TILBUD 292,-

FACTUM BOOKS

Få 20% rabat hos FACTUM BOOKS
- følg linket til FACTUM BOOKS viaprosa.dk
og få rabat på bøgerne.

Halmstedgade 6 · 8200 Aarhus N · Tel. 86 10 03 38 · info@factumbooks.dk · www.factumbooks.dk

Sådan arbejder du professionelt med

Linked

Får du det optimale ud af din LinkedIn-profil? I dagens arbejdsliv er det essentielt at have gode og professionelle netværksrelationer. LinkedIn har rundet mere end 175 millioner oprettede profiler, og er dermed verdens største professionelle netværk. I Danmark er der ca. 900.000 medlemmer, som i større eller mindre grad bruger mediet til at få nye job, diskutere fagligt, skabe nye samarbejdskontakter mv. Bliv klogere på:

- Den professionelle profil – hvordan skal den se ud?
- Værdien af dit personlige netværk – samt dine kommercielle muligheder
- LinkedIn som en vigtig platform for berigelse af dit netværk
- Værdien af grupper for den nysgerrige LinkedIn-bruger

Tag din bærbare med, så du kan arbejde med din profil på stedet. Der vil være tid til sparring og input på individuelle problemstillinger.

OPLÆGSHOLDER

Nicolai Hæggelin, stifter af Digital Works, har siden 1998 arbejdet professionelt med digitale medier – tidligere som adm. direktør for aok.dk samt dansk salgs- og marketingdirektør for den børsnoterede IP-telekoncern Telio. Han er forfatter til Danmarks første LinkedIn-bog. "Arbejd professionelt med LinkedIn – uden det koster penge".

KØBENHAVN

DATO: Tirsdag den 5. marts 2013 kl. 17.00-20.00

STED: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

ARRANGØR: PROSA/ØST

iOS Workshop I og II



Kom og vær med til at lave en applikation til din iPhone. På denne workshop over to aftener vil vi bygge en iOS-applikation, der kommunikerer med REST services og gemmer data lokalt via CoreData. Vi udbygger applikationen til også at kunne bruge MapKit. Og undersøger, hvordan vi kan bruge UIAppearance-proxien til at give applikationen vores eget grafiske design. De eksterne afhængigheder/frameworks vil blive håndteret via CocoaPods (www.cocoapods.org). Formen bliver lidt præsentation af udvalgte emner, og derefter arbejder du med egen app.

FORUDSÆTNINGER:

- * Du har lavet mindst en prototype-app
- * Du kender til Xcode, Interface Builder og Provisioning Portalen
- * Du medbringer din egen Mac-computer

OPLÆGSHOLDER

Jens Nerup, seniorkonsulent og ejer af BARKODE ApS har mere end 12 års erfaring med softwareudvikling. Har blandt andet hjulpet den finansielle sektor med udvikling af software og herunder tilhørende automatisering af test.

KØBENHAVN

TID: Onsdag den 20. marts og onsdag den 17. april kl. 17.30-21.00

STED: PROSA, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Professional Scrum Foundations med certificering



Et nyt kursus fra Scrum.org, hvor du på en meget effektiv måde bliver introduceret til de grundlæggende tanker og principper. Det sker ved en blanding af øvelser og målrettet teori. I øvelserne vil du arbejde i teams og bl.a. udføre meget simpel programmering (programmeringserfaring er ikke nødvendig). Kurset er velegnet til at genstarte eksisterende Scrum Teams eller som introduktion til Scrum. Efter kurset vil du som deltager få et login til en online test, og hvis du består, bliver du certificeret som Professional Scrum Master I.

Læs mere om kursus og test på <http://www.scrum.org/Courses/Professional-Scrum-Foundations>

OPLÆGSHOLDER

Mads Troels Hansen er den første dansker, som er blevet godkendt af Scrum.org til at undervise i kurserne Professional Scrum Foundation, Professional Scrum Master og Professional Scrum Product Owner. Til dagligt arbejder Mads som Agile Coach og hjælper teams samt organisationer med at indføre og forstå Scrum og Agile teknikker.

KØBENHAVN

DATO: Mandag den 8. april og tirsdag den 9. april kl. 9.00-16.00

STED: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

PRIS: 8.500 kr. for medlemmer af PROSA. 4.500 kr. for ledige medlemmer. 12.500 for ikke-medlemmer.

PROSA Forbundet af It-professionelle • Association of IT Professionals • prosa.dk

Formand, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

Niels Bertelsen

Formand

Direkte: 33 36 47 67
Mobil: 40 11 41 23
E-mail: nib@prosa.dk

Hanne Lykke

Jespersen Næstformand

Direkte: 87 30 14 05
Mobil: 28 88 12 47
E-mail: hj@prosa.dk

PROSA/CSC

Vester Farimagsgade 37A
1606 Kbh. V
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 33 36 41 41

Mikkel Nonboe

Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 47
Mobil: 42 31 82 89
E-mail: mno@prosa.dk

Carsten Larsen

Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 98
Mobil: 29 62 02 95
E-mail: cla@prosa.dk

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 29 23 41 14

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Aarhus C
Tlf.: 33 36 41 41

Erik Swiatek

Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 23
Mobil: 27 60 11 75
E-mail: ers@prosa.dk

PROSA/OFFENTLIG

Vester Farimagsgade 37A
1606 Kbh. V
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/ØST

Vester Farimagsgade 37A
1606 Kbh. V
Tlf.: 33 36 41 41

København

Forbund og Min Å-kasse

Vester Farimagsgade 37A
1606 Kbh. V
Kontortid: kl. 9-15
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 33 36 41 41
Fax: 33 91 90 44

Aarhus

Møllegade 9-13
8000 Aarhus C
Kontortid: kl. 10-15

Odense

Overgade 54
5000 Odense C
Kontortid: kl. 10-15

E-mail:

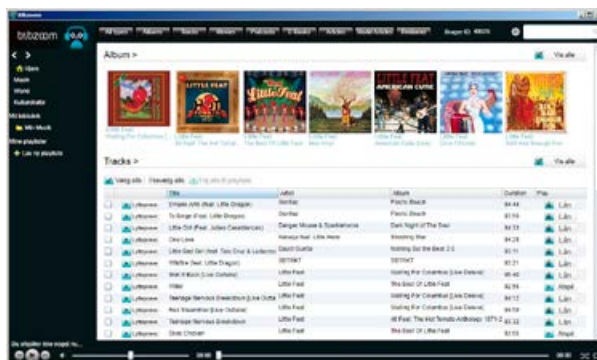
medlemsreg@minakasse.dk
prosa@minakasse.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk



Af Kurt Westh Nielsen, redaktør
[kwn@prosa.dk]

Digital musik skriger på udlån

Bibliotekerne i København og Aarhus dropper samarbejdet med bibliotekernes digitale musiktjeneste Bibzoom. Den historie kunne Politiken fortælle i starten af året. Her godt en måned senere kan jeg konstatere, at min Bibzoom-konto til musikudlån hos biblioteket stadig er åben på trods af udmeldingen.



Til gengæld er der sket et par ændringer. Nu er download og streaming beskyttet via Microsoft Silverlight-teknologi, og det hele er pakket ind i en tidstypisk app frem for at være tilgængelig fra en browser som hidtil.

Det er jo både godt og skidt, men mest skidt. For nu skal jeg til at downloade app'en til hver eneste platform, som jeg kan tænkes at afspille musik på. Og nu får Bibzoom så bøvlet med at skulle vedligeholde app'en på tværs af flere platforme. Resultatet er, at jeg må tage mig til hovedet i flere omgange.

Dels er det jo dybt ulykkeligt, at bibliotekerne i Køben-

havn og Aarhus vil nedlægge digitalt musikudlån med henvisning til, at kommercielle tjenester gør det meget bedre, dels forekommer det tåbeligt, at Bibzooms nyeste udgave tilsyneladende gør det bedste for at bevise, at de påstande er korrekte. For det knirker og knager og brager ned for et godt ord.

Kommercielle løsninger er ikke nok

Den nye Bibzoom-app er som nævnt temmelig skrøbelig og gik ned flere gange, da jeg prøvede den. Jeg forudser protester fra inkarnerede Linux-brugere eller borgere med særlige behov, som med god ret kan insistere på, at tilgængeligheden halter. Bibzoom-løsningen har altid været fejlbehæftet og langt fra lækker, men at det skulle være ensbetydende med, at biblioteker skal koncentrere sig om formidling og overlade det til Spotify, Wimp og andre kommercielle distributører at forvalte den musikalske kulturarv, er helt forkert.

Det virker snarere, som om der i de to kommuner er opfundet en anledning til, at der kan spares på biblioteks-budgetterne. Biblioteker og bibliotekarer har en stor opgave med at løfte bibliotekernes tilbud ind i det digitale domæne. Det handler om formidling, men det handler også om evner til at skabe netbaserede fællesskaber for blandt andet musikbrugere.

Og så handler det især om at indføre eksempelvis musikudlån, som benytter sig af åbne og bredt tilgængelige løsninger, der baserer sig på levedygtige og generelle standarder, som lader sig afvikle i en vanlig webbrowser. Først da kan bibliotekerne hævde, at de leverer de ydelser, der er nødvendige for fortsat at leve op til bibliotekets status som kulturbærer i et demokrati som det danske.