

Prosa

b l a d e t

De it-professionelles fagblad · 10 · oktober · 2012

Filmdiva opfandt trådløs kodeteknologi

Side 20



Tema:
Uddannelse

Side 10-19

Arbejdspladser søges

Hanne Lykke Jespersen, næstformand, hlij@prosa.dk



Ved årets udgang træder dagpengereformen fuldt ud i kraft. Det betyder, at den periode, hvor de ledige kan modtage dagpenge, nedsættes fra fire til to år. For igen at opnå ret til dagpenge skal man have arbejde i et år mod tidligere et halvt år. For PROSA betyder det, at vi frem til 30. juni 2013 har 221 medlemmer, som risikerer at miste dagpengeretten. 15 af disse tegner til at kunne få seniorjob, og andre 15 vil have ret til efterløn. Vi har dermed 191 medlemmer, der risikerer at stå uden anden forsørgelse end kontanthjælp – som de fleste endda ikke engang kan få. Samlet set risikerer 20.000-30.000 ledige i Danmark at miste dagpengeretten.

Regeringen er godt klar over, at vi står med et stort problem. Den har derfor fremlagt en såkaldt 'akutpakke' i Folketinget målrettet mod disse ledige. Pakken indeholder en ret til, at de, der risikerer at miste dagpengeretten inden 1. juli 2013, kan få et opkvalificeringsjob, selvom de har en uddannelse. Et opkvalificeringsjob betyder, at arbejdsgiveren kan få penge til for eksempel et kursus til den nyansatte, hvis dette er nødvendigt for at kunne varetage det nye job. Folk med uddannelse har indtil nu ikke haft mulighed for at bruge denne fornuftige ordning. Et klart plus. Og den anden gode ting: Man får faktisk ret til det.

” Det er faktisk ikke de arbejdsløses skyld, at der er arbejdsløshed. Derfor skal der ændres på reglerne.

Pakken giver de medlemmer, der risikerer at miste dagpengeretten, ret til en personlig jobformidler fra jobcentret. PROSA har i forbindelse med en høring om lovforslaget foreslået, at det skal være en mulighed at finde en anden og i nogle tilfælde mere relevant jobformidler. For vores vedkommende vil det for eksempel være relevant med en jobformidler, som har fingeren på pulsen i it-faget. Vi håber, at det lykkes at komme igennem med dette.

Der bliver afsat flere midler til at etablere såkaldte 'rotationsjob'. Vi vurderer, at de bliver meget vanskelige at anvende i it-faget – i det mindste inden for den begrænsede tidsperiode, der er, før mange risikerer at miste dagpengeretten.

Det sidste element er, at de ledige får ret til et løntilskudsjob, som de selv skal finde. Det er et positivt element i pakken, da det er vores erfaring, at løntilskudsjob, som medlemmerne selv finder, giver større mulighed for at få ordinært job bagefter. Vores samlede vurdering er alligevel, at regeringens akutpakke er utilstrækkelig. Det bliver en stor opgave for PROSA at hjælpe med til at skaffe job til alle disse fagfæller.

Vi håber, at mange medlemmer vil hjælpe os – og ikke mindst jeres ledige fagfæller i denne situation. Vi hører tit, at der er masser af job i faget, som ikke bliver besat. Ser du sådan et i nærheden af dig, så fortæl os om det. Vi sætter hårdt ind på at skaffe job til de ledige, men politikerne har også et ansvar. Der skal sættes gang i egentlig jobskabelse, og så længe dette ikke er lykkedes, bør kravet til igen at optjene dagpengeret igen sættes ned til et halvt år, og dagpengeperioden bør forlænges midlertidigt. Det er faktisk ikke de arbejdsløses skyld, at der er arbejdsløshed. Derfor skal der ændres på reglerne.

Men ingen tvivl – det bedste er et arbejde. Vi håber derfor meget på, at rigtig mange medlemmer vil melde sig med jobåbninger og gode ideer.

Læs og diskuter synspunktet på Prosa.dk

ProsaBladet · 10 · 2012

42. årgang

Adresse:

Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
e-mail: prosaBladet@prosa.dk

Redaktion:

Ansvarshavende redaktør
Kurt Westh Nielsen
kwn@prosa.dk
Stine Nysten, journalist
sny@prosa.dk
Palle Skramso, layout
pas@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.
Næste gang 18. oktober
Læserbreve: 3. oktober

Debatindlæg og klageadgang:

ProsaBladet modtager meget gerne læserbreve, debat-indlæg, tips, artikelforslag og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk. Indlæggene vil, såfremt de offentliggøres, blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen.

Disse retningslinjer kan læses på prosa.dk/link/23. Ønsker du at klage over håndteringen af henvendelser til redaktionen eller generelle stofprioriteringer kan du læse mere om den procedure her: prosa.dk/link/23.

Redaktionsudvalg:

Formand: Martin Lindboe
martin.lindboe@gmail.com
Næstformand: Peter Ussing
peter.ussing@gmail.com
Siemen Baader

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken Synspunkt stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Announcer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 5. oktober

Teknisk produktion:

Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Denne tryksag er produceret CO2 neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt
Eller se navne og adresser på bladets næstsiste side.

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag:
12.645 ekpl. i perioden
1. januar - 30. juni 2010



541 Trykkert 016

”

Hvordan loven tolkes i mit tilfælde, får betydning for alle dem, der kommer efter mig. Derfor tager jeg kampen op.

PROSA-medlem i seniorjob Mette Lehmann.



Mikkel deMib fortæller om Google-spin, pandaer, pingviner og det 'smukke' net.



Tag et kig ind i det tophemmelige militære anlæg Ejbybunkeren.



Alt for få it-folk efteruddanner sig, viser PROSAs lønstatistik.

IT-AKTUELT

Medlem tvunget til pedalarbejde • 4

Hårdt fysisk arbejde er, hvad Fanø kommune forlanger, at PROSA-medlem skal udføre som del af hendes seniorjob.

Google kender klokken • 6

Søgegiganten linder på sløret for firmaets kronjuvel, Snapper-databasen.

UDDANNELSE

Lange it-studier hitter • 10

I forsøget på at ruste sig bedst muligt til en hård konkurrence om jobbene, vælger flere og flere unge de længerevarende it-uddannelser.

Uddan dig hele livet • 18

De it-professionelle skal i stigende grad kunne dokumentere deres kvalifikationer, hvilket betyder, at efteruddannelse er i høj kurs.

TEKNOLOGI

Filmstjerne var kodegeni • 20

Heddy Lamarr var ikke bare smuk. Filmstjernen opfandt en teknologi, der i dag sikrer trådløse netværk.

FAGLIGT

Discount løser intet • 22

Ny debatbog leverer ingen enkle opskrifter på fagbevægelsens fremtid.

UDVIKLING

Agil tankegang skal give bedre programmer • 24

Softwareudvikling og drift skal ses som et hele, lyder budskabet bag DevOps.

PROSA OM PROSA

DF for dummies • 32

Rust dig til at forstå, hvad der foregår på en delegeretfor-samling i PROSA.

AKTIVITETER

Kurser • 36

Kom med PROSA til GirlzNight, lær at lege med dine brugere både mobilt og digitalt, tag med på workshop om arbejds-betinget stress og meget mere.

NOTER



Google blokerer Acer-telefon

Den nye smartphone W700 blev ikke lanceret af fabrikanten Acer i starten af september. Årsagen skal ifølge flere medier findes hos Google, der valgte at forhindre lanceringen, fordi telefonen kører på det kinesisk-udviklede Aliyun-operativsystem. Aliyun anvender dele af Googles Androids OS, men opfylder åbenbart ikke de kompatibilitetskrav, som Google afkræver producenter at opfylde. Acer er medlem af Open Handset Alliancen og er dermed forpligtet til at undlade at understøtte eller udvikle operativsystemer, der bygger på Android, men er inkompatible med den oprindelige open source Android-version fra Google.

kwn

W3C lancerer browserkryptering

Webstandardiseringskonsortiet, W3C, har præsenteret et forslag, der integrerer et kryptografi-API med browsere. JavaScript-API'et vil eksempelvis kunne anvendes til at kontrollere autenticiteten af en given bruger. W3C peger selv på, at standardforslaget også vil kunne anvendes til at håndtere læse- og skriverettigheder for krypterede dokumenter i skyen. Arbejdsgruppen "Web Cryptography" opfordrer til feedback fra udviklere og virksomheder, der opdager fejl eller har ønsker til den endelige standard.

kwn

Hardware går døden i møde

Den amerikanske finansanalytiker Jay Goldberg rejser til Kina flere gange om året. I et nyligt blogindlæg beskriver han, hvordan han i Shenzhen oplevede at besøge en kæmpe elektronikbutik, som stort set kun solgte tablets. Her kunne veludstyrede tablets med det nyeste Android-operativsystem og fornuftig skærmteknologi erhverves for mellem 35 og 45 dollar. Oplevelsen får analytikeren til at konkludere, at firmaer, der sætser på at sælge rene hardwareløsninger, ikke har udsigt til at kunne overleve. Inspirationen for fremtidens device-firmaer skal ifølge Jay Goldberg findes hos Amazon.com og lignende virksomheder, der bygger på en forretningsmodel med tjenester og indhold. Mere om emnet på venturebeat.com/2012/09/15/hardware-is-dead/.

kwn



It-professionel tvunget til at feje gader

Kan en kommune sætte en ledig med ret til seniorjob til hvad som helst? Det vil 58-årige Mette Lehmann gerne have opklaret efter at være blevet tvunget til at feje gader.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Det ledige PROSA-medlem Mette Lehmann fra Fanø kommune var rigtig glad, da et seniorjob blev muligt.

– Det var jo chancen for at komme til at lave noget fagligt relevant, siger den 58-årige it-professionelle.

Seniorjobordningen betyder, at et ledigt a-kasse-medlem, hvis dagpengeperiode udløber tidligst fem år før efterlønsalderen, har ret til ansættelse i et seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet. Loven understreger, at der skal være tale om et reelt indhold i jobbet, så den enkelte ikke mister motivation og udvikling i jobbet. Ligesom det fastslås, at kommunen skal fastsætte seniorjobbets indhold og omfang efter samtale med ansøgeren og blandt andet under hensyn til vedkommendes kvalifikationer og interesser. Men det er ikke den oplevelse, Mette Lehmann sidder tilbage med.

– Kommunen har overhovedet ikke taget hensyn til mine kvalifikationer, og der har slet ikke foregået en forhandling, siger hun.

Trods forslag om jobfunktioner funderer i hendes faglige kompetencer som informationsmedarbejder og computerproblemløser, endte hun med – under protest – at sige ja til et job, som arbejdsmand og pedel.

Medlem vil kæmpe

Mette Lehmann tror, at en af årsagerne til kommunens stejle holdning er, at hun er den første i kommunen, der har ansøgt om et seniorjob.

– Så hvordan loven tolkes i mit tilfælde,

får betydning for alle dem, der kommer efter mig. Derfor tager jeg kampen op, siger hun.

Siden hun gik til pressen med sin sag, har debatten bølget, og i PROSA er næstformand Hanne Lykke Jespersen glad for diskussionen.

– Det er klart, at hvis den situation skulle opstå, at vi kun mangler gadefejere, så må vi jo alle tage fra. Men det er jo slet ikke situationen. Tværtimod søger man med alle midler at tvinge unge til at uddanne sig, og når de så har gjort det, siger man til dem, at de skal skamme sig, hvis de også gerne vil bruge uddannelsen. Jeg synes, det er godt at få gang i en debat i rimeligheden af dette. Jeg tror, at denne sag kan være startskuddet til det, der i sidste ende kan blive en positiv debat, siger hun.

PROSA har klaget over Fanø kommune til Beskæftigelsesankenævnet, og Hanne Lykke Jespersen er overbevist om, at PROSA vil vinde sagen:

– Kommunen har nemlig slet ikke forsøgt at gøre brug af Mettes kompetencer, men har bare besluttet, at hun skulle på den billigste overenskomst. Det er ganske enkelt i strid med ikke bare lovens ånd, men også dens bogstav.

A-kassernes Samvirke estimerer, at de 98 kommuner tilsammen skal skaffe omkring 200 seniorjob om måneden fra næste år. Tallets størrelse begynder i, at retten til dagpenge fra årsskiftet er halveret fra fire til to år.

Læs også på Prosa.dk: It-professionel tvunget til pedelarbejde, <http://bit.ly/Pf7UBu>. ■

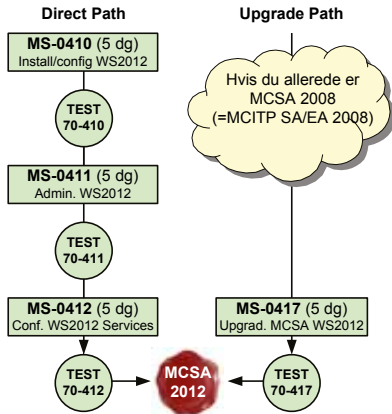
superusers.dk/windows_server_2012.htm

Certificeringspakker med beståelsesgaranti:

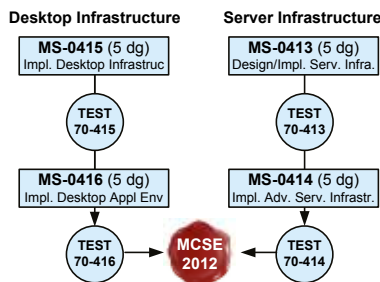
MCSA: Kr. 49.800,- (3 kurser og 3 tests)

MCSE: Kr. 79.800,- (5 kurser og 5 tests)

MCSA Windows Server 2012



MCSE Windows Server 2012



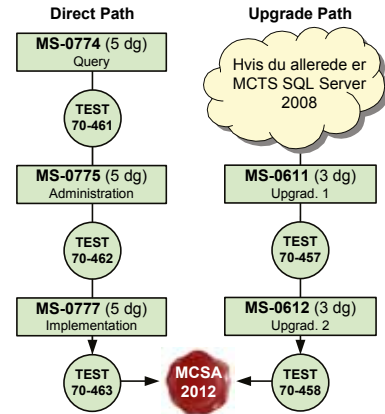
superusers.dk/sql_server_2012.htm

Certificeringspakker med beståelsesgaranti:

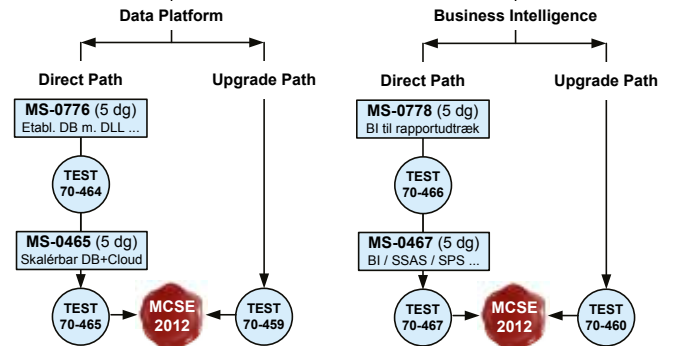
MCSA: Kr. 49.800,- (3 kurser og 3 tests)

MCSE: Kr. 79.800,- (5 kurser og 5 tests)

MCSA SQL Server 2012



MCSE SQL Server 2012

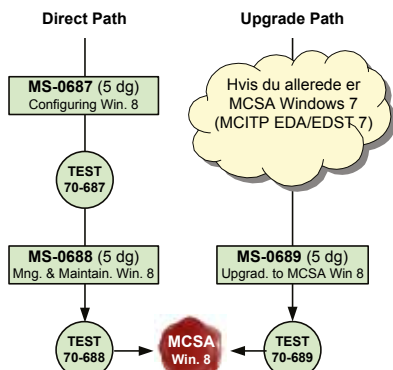


www.superusers.dk/windows_8.htm

Certificeringspakke med beståelsesgaranti:

MCSA: Kr. 29.800,- (2 kurser og 2 tests)

MCSA Windows 8



Sådan bestiller du:

Send en mail til: super@superusers.dk
ELLER

Ring til SuperUsers på: 48 28 07 06

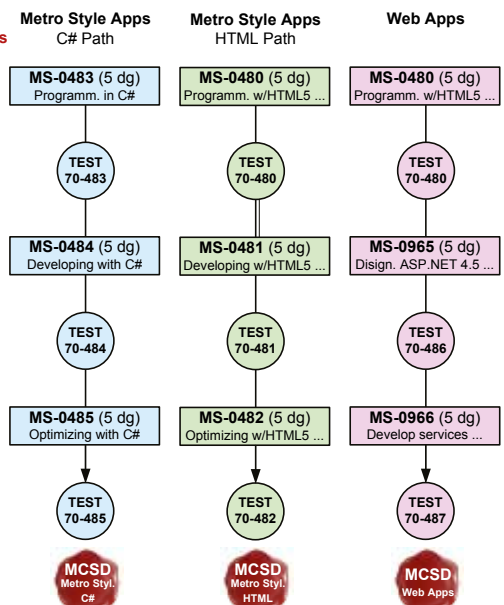
Se kursusdatoer via ovenstående web-links

www.superusers.dk/dotnet.htm

Certificeringspakker med beståelsesgaranti:

MCSA: Kr. 49.800,- (3 kurser og 3 tests)

MCSA Metro Style Apps & Web Apps



NOTER



iPad 2 matcher Cray 2-supercomputer

1980'ernes ypperste vektorbaserede supercomputer, Cray 2, matcher nogenlunde en nutidig iPad 2-tablet. Det er resultatet af en sammenlignende benchmark-test, som Piotr Luszczek, forsker fra University of Tennessee, har gennemført. Forskeren måtte dog først tune setuppet lidt, så det fulde potentiale af iPad'ens arkitektur kom til sin ret. Han måtte lave et Python-script, som genererede forskellige rutiner i maskinkode. Da Cray 2 i sin tid blev lanceret, var den datidens hurtigste computer.

kwn

Musikskeres netvaner afsløret

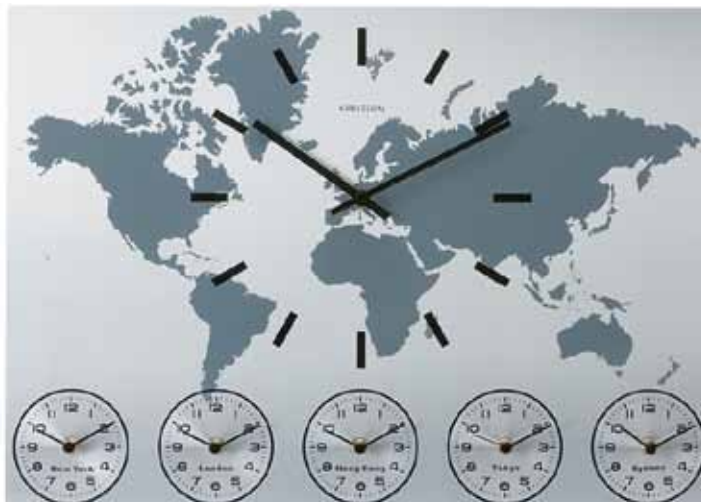
Store mængder data indsamlet fra Bit-torrents og internetleverandører afslører, hvor ulovlige downloads af musik er mest populært, og hvad der er den mest foretrukne musikgenre i lokalområder. Musicmetric er et kraftfuldt analyseværktøj, som ud over at tegne en klar profil af downloadernes præferencer også kan gøre brugeren klogere på globale musiktrends og meget mere. En 10-dages gratis demo-udgave af analyseværktøjet kan hentes på www.musicmetric.com.

kwn

Roomba fylder 10

Midten af september markerede tiåret for robotstøvsugeren Roomba, som er et af de få fremtidsprodukter, der faktisk er blevet en realitet. Mere end seks millioner robotstøvsugere har firmaet solgt, og selvom Roomba ikke har ændret verden, har den kuglerunde plasticplump støvsuget rigtig mange gulve. iRobot er robotstøvsugerens producent, og firmaet har også en indbringende forretning som leverandør til det amerikanske militær. Roomba har i de senere år fået nye følgesvende i form af gulvvaskeren Scooba, rendestensrengøreren Looj og sundhedssektorens telemedicinske robotter til fjerndiagnostik.

kwn



Googles database kender klokken

Beskyttet med tavshed og sjældent halet frem i dagens lys. Googles Spanner Database-teknologi er for første gang beskrevet i et forskningspaper fra søgegiganten selv.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

En database, som skalerer til millioner af computere placeret i datacentre spredt over hele verden. Googles hemmelighedsfulde Spanner Database er ikke blot større end de fleste databaser, Spanner tillader også applikationer, som anvender databasen at diktere, hvor specifikke data skal gemmes, så latenstiden kan reduceres, når data skal genfindes.

Detaljerne om Spanner-databasen kommer frem i flere online-medier, efter et forskningspaper om Googles globalt distribuerede database er offentliggjort.

Bruger GPS og atomur

Det der får selve ideen bag den globale database til at virke, er det, som Google kalder True Time API. Det udnytter kombinationen af et atomur og et GPS-ur til at tidsstemple data, så disse kan synkroniseres på tværs af så mange datacentre og computere, som det ønskes.

"Data bliver gemt i skemalagte semirelationelle tabeller; data versioneres, og hver version bliver automatisk tidsstemplet med det tidspunkt, hvor den er lagt ind. Gamle versioner tilknyttes garbage-collection-regler, og applikationer kan tilgå tidsstemplerne på data. Spanner understøtter alle mulige transaktioner og anvender et SQL-baseret forespørgselsprog", hedder det i Googles forskningspaper.

Analysesitet Gigaom har gransket Googles forskningspaper og fremhæver følgende features i den unikke Spanner-database:

Spanner har indbygget logik, der sørger for at migrere data på tværs af computere og datacentre, så belastningen fordeles jævnt, og fejlsituationer på et enkelt datacenter ikke påvirker adgangen til data.

Spanner stiller en datamodel til rådighed baseret på semi-relationelle tabeller og et forespørgselsprog.

Spanners datamodel er ikke rent relationel. Rækker kræver ikke navngivning, men de må have et arrangeret antal af primære nøgle-kolonner. De primære nøgler danner navnet på en række, og hver tabel definerer en mapping fra de primærnøgle-kolonner til de ikke primærnøgle-kolonner. Ifølge paperet er denne struktur nyttig, fordi den tillader en applikation at kontrollere, hvor data skal placeres (datacenter, computer) gennem valget af nøgler.

Forskningspaperet afslører Spanner som en moderne datateknologi og giver et indblik i, hvordan søgegiganten opbygger en datainfrastruktur, som kan drive et dynamisk miljø, hvor hardware, software og selve de data, som bliver behandlet konstant skifter.

Googles paper om Spanner: http://static.googleusercontent.com/external_content/untrusted_dlcp/research.google.com/en/us/archive/spanner-osdi2012.pdf ■

Skaber dine it-kompetencer værdi?

Er du it-projektleder, bør du få papir på det, du skal være god til

Hos Mannaz kan vi hjælpe dig med den rigtige kompetenceudvikling, så succesraten på dine it-projekter stiger og dermed også din egen værdi. Det er dine kvalifikationer, der skal sikre effektive it-projekter til tiden og af høj kvalitet.

Mannaz It Projektlederuddannelsen

- It Projektledelse 1
Helhedsforståelse for it-projektledelse, analyse, planlægning og styring
- It Projektledelse 2
Estimering, planlægning, opfølgning, kommunikation og agil projektledelse
- It Projektledelse 3
Forandringsledelse og tidlig brugerinvolvering
- It Projektlederprøven

Anden kompetenceudvikling

- Agil projektledelse
- Krav til it-systemer

Læs mere og tilmeld dig på www.mannaz.com/it
Ring til kompetencerådgiver, Lisbeth Raabjerg Søndergaard,
på tlf. 4517 6229 for personlig rådgivning.

Mannaz
Enabling real achievement |

Mannaz A/S er internationalt førende i kompetenceudvikling. Med udgangspunkt i innovative og effektive læringsmetoder udvikler vi mennesker og organisationer. Vores løsninger har et strategisk afsæt og skaber reel effekt. Vi blev grundlagt i København i 1975. I dag servicerer vi kunder i 40 forskellige lande.

DEBATINDLÆG:

Ja til Niels Bertelsen som formand

PROSA/Offentligs bestyrelse støtter Niels Bertelsen som formand.

Niels har været PROSA en god formand i de knap fire år, han har siddet.

Niels evner at finde en god balance mellem det klassiske fagforeningsarbejde, medlemsaktivisme og det it-politiske samfundsengagement, som er PROSAs kendetegn.

PROSA/Offentlig ser selvfølgelig gerne, at PROSA bliver mere synlig i medierne, men for os er det vigtigere, at PROSA har indflydelse de rigtige steder, selvom denne indflydelse ikke altid kan ses af medieomtalen.

I PROSA/Offentlig er man opmærksom på, at formandens udfoldelsesmuligheder kan være begrænset af lokalafdelingernes ønsker. Så hvis formanden skal fokusere på en udvidet og konstruktiv medieomtale, må delegeretforsamlingen og hovedbestyrelsen sørge for, at der er de

rigtige ressourcer til dette formål.

PROSA/Offentlig vil til enhver tid støtte op om forslag, som har til formål at øge formandens mulighed for at bruge mere tid på aktiviteter, der fører til mere og bedre medieomtale.

Derfor støtter PROSA/Offentligs bestyrelse Niels Bertelsen som fortsat formand for PROSA.

*Jesper Skibber Hansen
Formand, PROSA/Offentlig, HB-suppleant*

*Morten Rønne
Næstformand, PROSA/Offentlig, HB-medlem.*

Følg debatten om DF2012 og formandsvalget og bidrag selv på Prosa.dk



PROSAs nuværende formand, Niels Bertelsen genopstiller på PROSAs Delegeretforsamling i november. PROSA Offentlig støtter Niels Bertelsens kandidatur. Niels Bertelsen udfordres af Thomas Kølle, nuværende hovedkasserer i PROSA, som også opstiller til posten.

Experimenting with Internet of Things in the city context



SmartSantander, an FP7 EU project, is deploying a massive IoT infrastructure which allows experimentation in the context of a smart city.

The project is seeking new partners wishing to make experimental research on top of the IoT platform deployed in the city of Santander (Spain).

Once more the city welcomes you to experiment on it!

Three types of experiments are suggested:

- Innovative applications and services running in the framework of the smart city paradigm supported by IoT technology.
- Middleware developments bridging applications and technologies and allowing a plug and play approach.
- Protocols and technologies for maximizing efficiency and sustainability of IoT deployments in the smart city scenario.

Further information for submitting your proposal is available here: www.smartsantander.eu/opencalls

Call identifier:	SmartSantander-2-Open-Call
Contact mail:	smartsantanderopencalls@tlmat.unican.es
Call website:	www.smartsantander.eu/opencalls
Call open:	The call will be open for submissions from 1st October 2012
Call deadline:	The call closes 14th November 2012 at 17h00 (Brussels time)
Expected duration:	January 2013 to June 2013
Max. EC funding available:	Up to 100,000 EUR
Submission language:	English
Call objective:	To expand the project's service, protocol and technology offering towards future IoT experimentation as well as the public in the context of the Smart City.

Peak Consulting Group

- førende i Best Practice



PROSA medlemmer opnår 20% rabat

PRINCE2® Briefing - GRATIS

29. nov. København

PRINCE2® - Foundation

01.-03. okt. København

29.-31. okt. København

12.-14. nov. København

19.-21. nov. Århus

ITIL® - 2011 Foundation

19.-21. nov. København

Konference - NYHED

Business case og gevinstrealisering

06. nov. København

Læs mere på
peakconsulting.dk

Peak Consulting Group er et nordisk Management rådgivningshus i Best Practice inden for portefølje-, program-, projekt og kvalitetsledelse.

Sølvgade 10, 5. • DK-1307 København K
Tel. +45 3526 2880 • info@peakconsulting.dk

Peak
consulting
group

PRINCE2®, MSP®, P3O®, P3M3®, and ITIL®
are registered trademarks
of the Cabinet Office

The Swirl logo™ is a trade mark
of the Cabinet Office

TEMA

Indhold:

Prosabladet sætter med dette tema fokus på uddannelse

Lange it-studier stormer frem – s. 10

DIKU hitter – s. 11

Danske driftsjob forsvinder – s. 12

Lysten driver værket – s. 14

Alt for få it-folk efteruddanner sig – s. 16

Få papir på dine evner – s. 17

It-viden forældes hurtigt – s. 18



” De unge må have hørt, at it har en fremtid, men også at det kræver længerevarende uddannelser.

Michael Tøttrup, ledelseskonsulent, PROSA.

Lange it-studier er meget populære

Flere og flere unge beslutter sig for at kaste sig over it-studierne – og gerne på de højere uddannelsesniveauer.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Sølle 1.696.

Så få studerende blev der i katastrofeåret 2006 optaget på it-uddannelserne. Men det er heldigvis historie nu. Det står lysende klart, efter uddannelsesstederne i år siger velkommen til ikke færre end 4.068 nye it-studerende.

I år er det især de tunge civilingeniøruddannelser, der har haft en markant stigning. Det skyldes blandt andet, at en helt ny uddannelse, Software Engineering, ved Syddansk Universitet har haft et flot optag med 44.

– Det synes jeg faktisk er imponerende, dels da det er en helt ny uddannelse, og dels da det må betragtes som værende en meget it-tung uddannelse, siger ledelseskonsulent i PROSA Michael Tøttrup, der har uddannelse som speciale.

Også de øvrige civilingeniøruddannelser har i år haft et flot optag. Datamatikeruddannelsen har oplevet den største vækst på erhvervsakademierne, mens gruppen af informationsvidenskabelige it-uddannelser på universiteterne også har haft en markant stigning.

Interesse for teori

Ud over at der altså på seks år er sket en stigning i antallet af it-studerende på ikke mindre end 140 procent, viser tallene fra Den Koordinerede Tilmelding, KOT, samtidig, at optaget i stigende grad går imod de højere uddannelsesniveauer – altså bachelor- og kandidatniveau.

– De unge må have hørt, at it har en fremtid, men også at det kræver længerevarende uddannelser. Og så har de unge igen

fået interesse for de mere teoretisk tunge uddannelser, hvilket er rigtigt godt, siger Michael Tøttrup.

Han peger på, at både universiteterne, it-branchen – og PROSA selv – igennem flere år har arbejdet hårdt for at få budskabet ud til de unge om, at gode uddannelser inden for it er det, der har en fremtid. Derfor mener han også, at de nye it-studerende har truffet et godt valg, når det kommer til at vælge et studium med fremtid i.

– De økonomiske konjunkturer, som vi aldrig kan forsikre os imod, gør selvfølgelig, at man aldrig kan udstede nogen garantier. Men alt andet lige vil der være stigende efterspørgsel på it-professionel arbejdskraft på højt uddannelsesniveau, siger han.

De tendenser, der i øjeblikket gør sig gældende blandt de studerende, vil med tiden slå igennem blandt PROSAs medlemmer. I øjeblikket studerer omkring 65 procent af STUD-medlemmerne på en mellemlang eller lang videregående uddannelse. Det betyder, at akademikere udgør en stigende andel af PROSA-medlemmerne, og på sigt vil de komme til at udgøre et flertal – som de allerede klart gør blandt de studerende.

Ifølge PROSAs egne fremskrivninger vil denne udvikling betyde, at hvert femte medlem i arbejde i 2020 har en it-kandidatgrad. Dertil kommer dem med en bachelorgrad og dem med en kandidatgrad uden for it-området. I alt vil der ifølge fremskrivningen være tale om cirka 33 procent af medlemmerne i 2020. ■

DIKU hitter

Efter et par magre år melder datalogistudiet på Københavns Universitet med 163 nye studerende nu alt optaget.



Flere og flere unge vælger at læse svære uddannelser som datalogi for at ruste sig bedst muligt til konkurrencen om jobbene, mener datalogistuderende Simon Shine. Foto: Lars Bertelsen.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Med raket fart er antallet af nye studerende på DIKU i løbet af de seneste år røget i vejret. Så hvad er der sket? Prosabladet har spurgt et par af de studerende.

– De førsteårsstuderende, som jeg har spurgt, giver et meget forventeligt svar: De søger en bred, teoretisk uddannelse med mange efterfølgende muligheder. Det synes de ikke, at DTU eller ITU giver i samme grad, siger Simon Shine, der er studerende på datalogi.

Han er overbevist om, at de nye studerende har læst jobmarkedet således, at de føler, at de har brug for at kunne noget specialiseret og samtidigt praktisk anvendeligt for at være jobsikrede.

– Her er software en oplagt mulighed, siger Simon Shine.

Han er personligt skeptisk over for, om studerende på erhvervsskolernes korte videregående it-uddannelser i den kontekst kommer ud med noget brugbart.

– Hvis man sigter for lavt, risikerer man at blive udkonkurreret. Jeg tror, at tanken om at skulle konkurrere på arbejdsmarkedet får folk til at vælge de svære uddannelser, siger han.

Michael Andersen, der til november skal til at skrive speciale på datalogi, mener også, at noget af fremgangen skal findes i de dy-

stre jobudsigter. Men han peger også på en anden ting, der måske har haft betydning, da datalogiinteresserede unge skulle vælge uddannelsessted.

– Studiemiljøet på Datalogisk Institut er enormt godt og tilbyder rigtigt mange muligheder for at socialisere med ens medstuderende, også på tværs af årgangene, siger han.

Større fagligt fokus

Institutleder Martin Zachariasen kan også mærke, at de studerende i løbet af de seneste år er blevet mere aktive på studiet. Både når det gælder studierne, men også når det kommer til det sociale. DIKU stiller i dag bestemte krav til gennemførelse og beståelse af studieelementer, hvilket betyder, at folk har større incitament til at være studieaktive. Samtidig er der ikke så mange studiejob at få som tidligere. Det betyder, at de studerende ikke har så travlt med at komme ud ad døren, når klokken ringer ud.

– Jeg tror, der er kommet et større fagligt fokus, ligesom de studerende rent fysisk opholder sig mere her på DIKU end tidligere. Begge ting har stor indflydelse for et godt studiemiljø, siger han.

En anden ting, der er godt for studiemiljøet, er en blanding af kvinder og mænd, og her

er DIKU til institutlederens ærgrelse stadig ikke godt nok med. Ud af de 163, der er blevet optaget på studiet i år, er 15 kvinder.

– Vi har faktisk aldrig haft så mange kvindelige studerende på en årgang, men det er ikke nok, siger han.

Matematik frem for skærmarbejde

Selvom det er fint at juble over et godt optag, mener både Michael Andersen og Simon Shine, at det er mindst lige så vigtigt at se på, hvor mange studerende der rent faktisk er tilbage efter første studieår.

– Jeg tror desværre, at mange fejlagtigt begynder på studiet i den tro, at man nu bare skal sidde og nørde foran en computer. Men meget af det, man lærer på studiet, er i virkeligheden anvendt matematik, og det, tror jeg, får mange til at falde fra, siger Michael Andersen.

Ifølge Martin Zachariasen viser statistikkerne, at kun omkring 60 procent af de nye studerende vil vende tilbage til DIKU efter sommerferien.

– Og det er slet ikke godt nok. At få gennemførelsesprocenten op er noget, vi kæmper med, for der er for mange, der falder fra i løbet af det første år, siger han og fortæller, at der er flere initiativer i gang for at forsøge at stoppe det store frafald. ■

Driftsjob sendes udenlands

40 procent af de danske virksomheder forventer at skulle ansætte flere it-folk. Men udviklingen stiller nye krav til it-ansatte, der må kigge langt efter driftsjob.



Danske driftsfolk bør rette blikket mod Island. Det er nemlig hertil, mange datacentre – og dermed job - de seneste år er blevet flyttet til. Foto: Bigstock.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Den gode nyhed er, at vi det kommende års tid vil se flere jobopslag efter it-professionelle. Det vurderer 40 procent af danske virksomheder ifølge dette års rapport, "It i praksis", fra Rambøll og Dansk IT.

Men en større andel af medarbejderne end tidligere vil skulle beskæftige sig med at udvikle it-understøttelsen frem for at varetage den daglige drift. For rapporten viser også, at de kommende år vil byde på endnu mere outsourcing – primært inden for it-drift samt udvikling og vedligehold. Boomet vil ske der, hvor it og forretning mødes.

– Vi bevæger os væk fra informationsteknologi hen imod det, man kalder operationstechnology, siger direktør i Rambøll Ejvind Jørgensen.

Tidligere har it fyldt i den administrative del af forretningen, hvor systemerne er blevet brugt til at behandle informationer. Men nu flyttes mere og mere it over i selve produktionen.

– Altså, den it, vi putter ind i produkterne som eksempelvis teknologien i Danfoss' pumper eller Vestas' møller. Det betyder, at it-professionelle skal kunne tænke mere abstrakt end tidligere, siger han.

Han peger på, at det også er en udvikling, der banker på i det offentlige – især i sundhedssektoren og når det gælder borgerservice.

– Alt i alt vil udviklingen kræve dygtige it-specialister, der kan tænke forretningen med, siger Ejvind Jørgensen.

Flyt efter job

Anya Vanggaard er managing director i den danske afdeling af den globale rekrutteringsvirksomhed Elan It, der har specialiseret sig i it-professionelle, og hun kan sagtens genkende billedet af færre job til driftsfolk.

– Det er et vilkår, at drift bliver mere og mere specialiseret og automatiseret. Derfor er det helt naturligt at forvente en nedgang i antallet af job i Danmark inden for dette område, siger hun.

Hun ser dog muligheder for de pressede driftsfolk ikke langt fra Danmarks kyster.

– Rigtig mange datacentre bliver flyttet til Island. Så det er her, nogle af de danske driftsarbejdspladser vil komme til at ligge, siger hun. I fremtiden ser hun også muligheder for centre i Grønland.

Hermed peger hun også på en af de i hendes

øjne helt centrale vilkår for en it-professionel.

– Det er et faktum, at man på dagens it-arbejdsmarked i langt højere grad end tidligere skal være mobil, og det er et problem, for de danske it-folk er meget lidt villige til at flytte for arbejdets skyld, siger hun.

Forandringsvilje nødvendig

Så hvad skal morgendagens it-folk kunne?

– De skal være specialiserede, og de skal have forståelse for og kunne indgå i forskellige udviklings- og driftsmiljøer, siger Anya Vanggaard.

Derfor er veluddannede kandidater, der fra karrierens start har valgt en specialisering og fulgt den, meget eftertragtede. Unge under uddannelse kan ifølge Anya Vanggaard med fordel rette blikket mod den trend, der hedder selvbetjeningsløsninger, hvor blandt andet mobility og apps er interessante. Udvandes en teknologi, skal der skrives hest, understreger hun. I det hele taget er it-folk, der har uddannet sig løbende gennem karrieren, eftertragtede.

– De, der har efteruddannelse, er i høj kurs. De har høj markedsværdi, fordi det beviser, at man er omstillingsparat og forandringsvillig, siger hun.

Og her kan også driftsfolk sikre sig gode kort på hånden.

– Det er en fordom at tro, at driftsfolk ikke kan kompetenceudvikle sig. Netop fordi der sker en stigende specialisering og automatisering på området, er det et must at være proaktiv. Hold dig opdateret. Hvis du ved, at din arbejdsplads skal til at ændre platform, så meld dig til at lære den nye. Lysten til at lære gennem hele karrieren er en væsentlig evne at besidde, siger hun. ■

It i praksis

Den årlige rapport, "It i praksis" er lavet af Rambøll og Dansk It. Dette års rapport baserer sig på svar fra 179 private virksomheder, alle blandt landets 500 største, samt 126 offentlige myndigheder, herunder kommuner, regioner og statslige institutioner.

Vil du være Master i it?

It-videreuddannelse for dig, der arbejder som

- It-leder
- Softwareudvikler
- It-chef
- It-konsulent
- Projektleder

FORHØR DIG
OM DINE
MULIGHEDER
FOR
OPTAGELSE!

It-videreuddannelser på Aalborg Universitet - kompetencer, der styrker dig og din virksomhed

Master i it er en fleksibel, modulbaseret deltidsuddannelse for højtuddannede it-medarbejdere.

Læs mere på
www.master-it-vest.dk
eller kontakt
mit@learning.aau.dk
for mere information.

Du kan også ringe til os på
tlf. 9940 3064.

IT-ORGANISATIONEN

Mastermodul af ½ års varighed for it-ledere, it-chefer, it-konsulenter m.fl. Du opnår viden om, hvordan en it-organisation designes og ledes professionelt. Du får redskaber til ledelse i forbindelse med samarbejdsrelationer, som it-organisationen indgår i - internt og eksternt. Du får endvidere redskaber til ledelse af it-drift og -udvikling. Seminarer på konferencenter i Aalborg.



INDLEJRET SANDTIDSSOFTWARE

Mastermodul over 10 måneder for den erfarne softwareudvikler. Du opnår et bredt fundament inden for sandtidssystemer (real-time systems), så du bliver i stand til at planlægge, designe og implementere software til indlejrede applikationer, hvor pålidelighed og korrekt håndtering af sandtidsaspekter er essentielt. Du får kendskab til metoder og teknikker til interaktion mellem computeren og dens fysiske omgivelser samt dyb forståelse for distribuerede systemers fundamentale egenskaber og opbygning. Seminarer på Institut for Datalogi, Aalborg Universitet.



**Undervisning i form af seminarer, selvstudium
samt kommunikation over nettet.**

Studiestart: 1. februar 2013

Ansøgningsfrist: 1. december 2012

www.master-it-vest.dk



MUS-samtalen er en unik mulighed for at tage emnet videreuddannelse op.

Thomas Mortensen, chefkonsulent i Rambøll og master i it.

Lysten driver værket

Thomas Mortensen har netop afsluttet en master i it. Han kan slet ikke lade være med at tilegne sig ny viden om sit felt.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Foto: Lars Bertelsen.

– Det er noget personligt. Jeg havde simpelthen lyst til at dygtiggøre mig og få et papir på det.

Sådan siger Thomas Mortensen om årsagen til, at han i 2008 kastede sig over en masteruddannelse samtidig med, at han arbejdede som Business Relationship Manager i Grundfos.

– Jeg var bindeleddet mellem it og forretning på det strategiske niveau. Min senest dokumenterede uddannelse lå ni år tilbage med en HD fra 1999, og jeg ville gerne have underbygget min funktion med den nyeste viden, siger den 40-årige jyde, der i dag er chefkonsulent i Rambøll Management Consulting.

Mellem HD'en og sin master har Thomas Mortensen dog taget flere kurser.

– Jeg tror på, at der er noget at hente ved at uddanne sig. Man opnår både en personlig og faglig udvikling, der gør en i stand til at varetage sine opgaver bedre. Den faglige ballast, jeg har opnået, betyder, at jeg kan angribe de udfordringer, mit arbejdsliv bringer, på en anden måde end tidligere, siger han.

Fleksibel uddannelse

Thomas Mortensens Master i It er taget på It-vest, der er et samarbejde mellem Aarhus Universitet, Aalborg Universitet og Syddansk Universitet. Her kan man vælge mellem tre spor. Thomas Mortensen valgte Organisation med fagpakkerne Ledelse af virksomhedssystemer, It-strategi og -ledelse og It-lederen. Selve masterprojektet blev afsluttet ved Aarhus Universitet

Uddannelsen er bygget sådan op, at man har seks år til at gennemføre de fire halvårs moduler, der udgør en master.

– Det er en meget fleksibel måde at læse

på, og det tiltalte mig meget. Man behøver kun at forholde sig til ét modul ad gangen. I stedet for at skulle love sig væk til uddannelsen to år i træk behøver man kun at få det passet ind i job og privatliv det næste halve år, siger Thomas Mortensen.

Han tog hul på masteruddannelsen efter eget ønske, og der var ikke de store problemer med at få lov.

– Jeg tror, min chef så det som en gevinst, at virksomheden fik viden ind, der kunne bidrage til min jobfunktion, siger han.

Thomas Mortensen undrer sig faktisk over, at ikke flere i virksomheden tog en videreuddannelse.

– Der er mange, der ville have gavn af det. Nogle kunne nøjes med et modul, men alle ville kunne få noget ud af det, siger han.

Et fælles ansvar

Rent konkret gav virksomheden ham fri de dage, han skulle bruge på uddannelsen. Både de dage, han var i skolen, og de dage, han skulle bruge i slutningen af hvert modul på at skrive en 25 siders rapport.

– Det, jeg gav tilbage, var, at jeg i opgaverne tog udgangspunkt i noget, der var relevant for virksomheden og derfor var brugbart ude i virkeligheden, siger han.

Uddannelsen gav ham også indsigt i områder af virksomheden, som han ellers ikke ville have fået.

– Når jeg skulle indsamle empiri til opgaverne, brugte jeg blandt andet mine kollegaer og direktører på forskellige niveauer. Og i den relation kan man stille andre spørgsmål end ellers, siger han.

Da kun det sidste modul manglede, fik han job i Rambøll, hvor han begyndte i marts 2010.

– Jeg meldte ud allerede, inden jeg havde skrevet under på kontrakten, at jeg manglede mastermodulet, og at det var min forventning at afslutte det, siger han.

Han fik ja, og i sommeren 2011 gik han i gang med opgaven, der mandede ud i en 60 sider lang rapport med titlen "Measuring IT Performance and Communicating Value". Konklusionerne endte med at havne i Rambølls årlige rapport "It i praksis".

Bør ruste sig til fremtiden

Thomas Mortensen er slet ikke i tvivl om, at hans lyst til at lære opfattes som et positivt træk af hans foresatte, selvom der var en bundlinje at forholde sig til.

– Virksomheden skal da tænke over, hvordan uddannelseskroner bruges, men begge parter skal få noget ud af det, og i mine øjne er det et fælles ansvar at sørge for, at den nyeste viden hele tiden kommer ind i virksomheden, siger han.

Thomas Mortensen tror, at den største barriere ligger hos en selv.

– Hverdagen er travl. Opgaver skal løses, og lejligheden til at involvere sin overordnede i sine tanker byder sig ikke altid, siger han.

Derfor er hans råd, at man bruger den årlige MUS-samtale aktivt.

– Det er en unik mulighed for at tage emnet videreuddannelse op. Her kan man som ansat have forberedt sig og fundet motivationen og argumenterne frem, siger han.

Inden samtalen bør du ifølge Thomas Mortensen finde ud af, hvad dit personlige interessefelt er og efterfølgende afstemme det med virksomhedens behov, for de to elementer skal gå hånd i hånd. Som han siger:

– Videreuddannelse handler om at være forud, om at orientere sig mod fremtiden. ■





Fordelingen af it-kompetencer på det danske arbejdsmarked kommer til at ændre sig markant i de kommende år. Alt andet lige vil der være stigende efterspørgsel på it-professionel arbejdskraft på et højt uddannelsesniveau, forudser ledelseskonsulent i PROSA Michael Tøttrup. Foto: Lars Bertelsen.

Alt for få it-folk efteruddanner sig

Næsten halvdelen af de it-professionelle har ikke brugt en eneste dag hele sidste år på at dygtiggøre sig inden for deres specifikke fagområde.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Aldrig har det været så vigtigt for en it-professionel at være fagligt velinformeret, og aldrig før har så få PROSA-medlemmer fået opdateret deres viden og faglige kunnen.

46 procent af de it-professionelle har ifølge den seneste lønstatistik fra PROSA ingen efteruddannelse fået i løbet af 2011.

Ikke engang en lille internt workshop er det blevet til.

– Det er det laveste niveau, siden vi i 1999 begyndte at spørge ind til medlemmernes efteruddannelse, siger ledelseskonsulent i PROSA Michael Tøttrup.

De, der fik en eller anden form for videre-/

efteruddannelse, fik typisk mellem en og fem dage til det.

Skæv uddannelsesfordeling

Statistikken afslører også, at undervisere fik markant flere efteruddannelsesdage end alle andre it-professionelle. It-ansatte inden

for ledelse, projektledelse, drift samt it- og forretningsprocesser fik også flere dage end flertallet. Absolut færrest dage fik programmører, der opnåede et gennemsnit på intet mindre end nul dage.

– Det overrasker mig, at programmørerne slet ingen uddannelse har fået. For netop den arbejdsfunktion er under den største internationale konkurrence, idet der er tale om opgaver, der kan løses globalt. Så det er stærkt bekymrende, at netop denne her gruppe slet ikke holder sig ajour, siger Michael Tøttrup.

Samtlige it-professionelle bør dog løbende holde sig orienteret om nye teknikker, markeder og produkter relevant for deres job, understreger ledelseskonsulenten.

– Vi har endnu til gode at se en teknologi, der lever for evigt, siger han.

Det er nemt at skubbe tanker om efteruddannelse i baggrunden, når hverdagens mange gøremål presser sig på. Michael Tøttrups påstand er dog, at den indstilling ikke holder – hverken for arbejdsgiver eller arbejdstager.

– Har man ikke adgang til den nyeste viden, forringes den enkelte medarbejders markedsværdi, og det samme gør virksomhedens konkurrencedygtighed, siger han.

Michael Tøttrup kan godt forstå den mentale barriere, der gør, at en it-professionel ikke bare går ind til chefen og banker i bordet.

– Men man skal altså nå til den erkendelse, at der er grænser for, hvor lang tid man kan skubbe det foran sig, siger han.

11 procent af medlemmerne har i 2011 afsluttet eller været i gang med en efter-/videreuddannelse. Det niveau er uændret i forhold til de seneste år. Og det gælder om at suge ny viden til sig, mens man kan.

– Vi ser desværre nogle gange, at ledige medlemmer, der i mange år har beskæftiget sig med den samme teknologi, har rigtig svært ved at komme tilbage ind i it-branchen, siger Michael Tøttrup.

For det, der fik dem ind til at begynde med, er ikke længere nok.

– Derfor gælder det om at videreudanne sig, mens man stadig er i job, slår han fast. ■

PROSA kan hjælpe

Vil du gerne have hjælp til at finde vej gennem efteruddannelsesjunglen, kan PROSA hjælpe dig. PROSA tilbyder alle medlemmer personlig sparring i forbindelse med blandt andet karriereplanlægning. Kontakt: karriere@prosa.dk

Få papir på dine evner

Selvom du er selvlært it-professionel, kan du godt få et formelt bevis på dine tekniske evner.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Et enkelt lille stykke manglende papir kan ende med at blive det, der stopper din karriere.

– Der er mange it-professionelle, der har rigtig gode praktiske kompetencer. Men de har aldrig afsluttet en formel uddannelse og dermed ikke fået et eksamensbevis, siger softwareprofessor Yvonne Dittrich, der er leder af Diplomuddannelsen for Selvlærte på ITU.

Det er der som udgangspunkt ikke noget galt med. Men i en tid, hvor der sker en stadig stigende specialisering af it-arbejdsmarkedet, bliver det mere og mere vigtigt at kunne dokumentere sine evner. Derfor har ITU oprettet en diplomuddannelse, der alene henvender sig til de it-folk, der ikke har en formel uddannelsesbaggrund.

– Mange af vores studerende fortæller, at de har arbejdet i en bestemt funktion længe, og at de gerne vil videre, men ikke kan på grund af de manglende papirer, siger Yvonne Dittrich.

Men det er ikke kun selve beviset, der trækker.

– Vores studerende har lyst til at lære nye ting og ønsker i høj grad at tilegne sig en mere systematisk tilgang til deres felt, siger Yvonne Dittrich.

Man kan vælge mellem tre faglige specialiseringer, nemlig Design og multimedier, Business og Software, og det er alene erhvervs erfaring og it-kompetencer, der afgør, om man optages. Men de selvlærte it-folk skal også gennemgå et særligt ansøgningsforløb, hvor deres studiekompetencer vurderes.

– Vi bliver nødt til at finde ud af, om den studerende vil trives her hos os, siger Yvonne Dittrich og peger på, at der er nogle arbejdsmetoder, man bliver nødt til at kunne beherske for at få noget frugtbart ud af studierne.

Solidt fundament

Til gengæld er de selvlærte it-folks helt store force deres praktiske faglighed, siger Yvonne Dittrich.

– Mange af vores kurser relaterer til både industriel praksis og forskningsresultater, og

vores selvlærte studerende har tit et utroligt solidt fundament, når det kommer til det praktiske, siger hun.

Der er en obligatorisk del i forløbet, men ITU er indstillet på fra gang til gang at vurdere, om det er nødvendigt, at en selvlært studerende følger et introducerende kursus til et emne, som han eller hun måske har arbejdet med i 10 år ude i virkeligheden.

I det hele taget har de studerende på Diplom for Selvlærte meget forskellige forudsætninger. Og det betyder derfor også, at det er meget individuelt, hvad den enkelte studerende ender med at have lært, siger studielederen.

– Det er ikke kun en bestemt mængde viden, de ender med at få. Det er også en ny måde at lære at lære på. Man lærer at adressere et bestemt emne på en systematisk måde, siger hun.

Og det er en af udfordringerne for de studerende.

– Mange forventer at få en masse svar – og det får de også. Men de får samtidig en masse nye spørgsmål. Man kan sige, at de ender med at blive forvirret på et højere plan. De bliver udstyret med en undersøgende akademisk tilgang, siger hun og tilføjer:

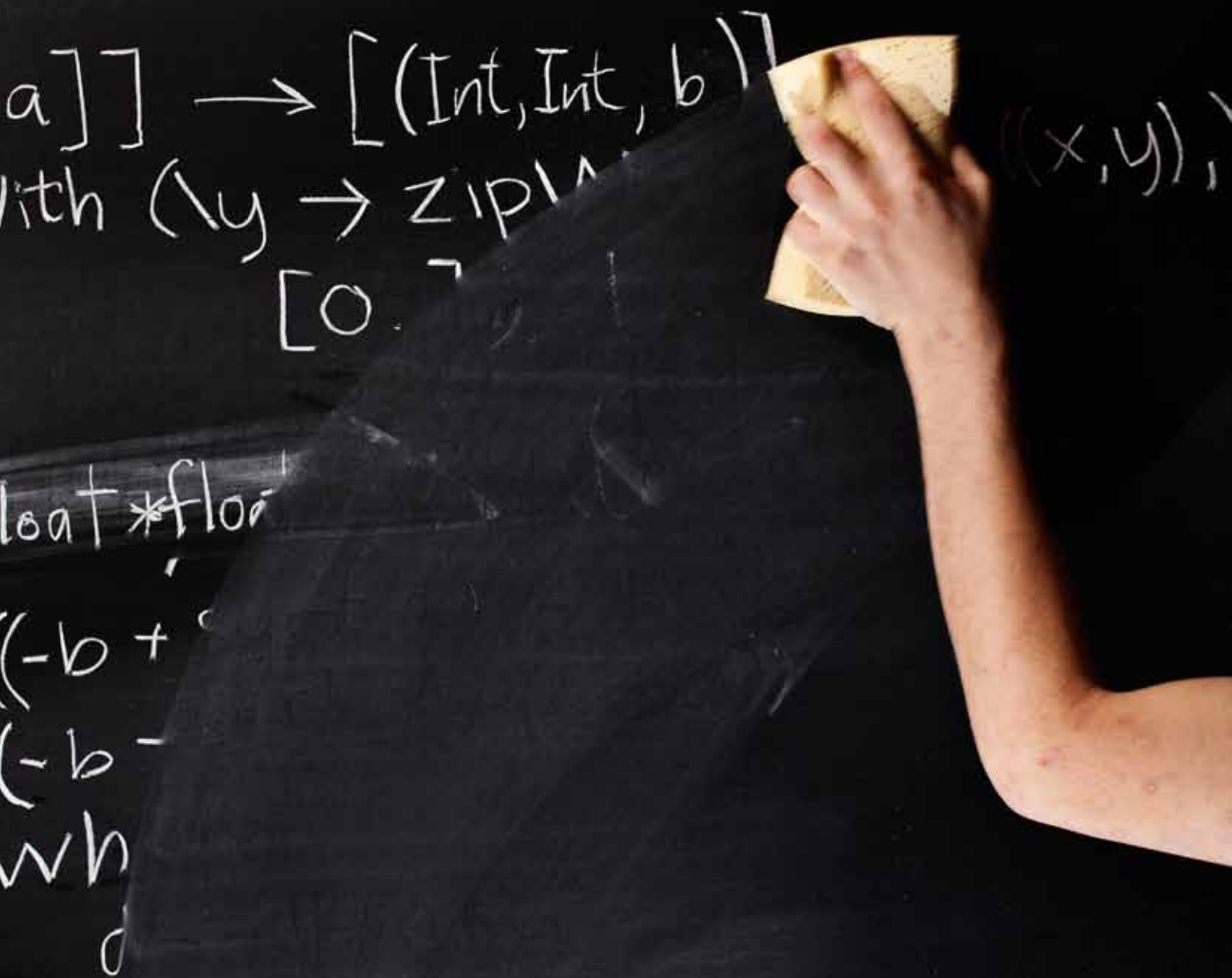
– Ude i virksomheden resulterer projekter i et bestemt produkt, som skal sælges, men på diplomuddannelsen får de øjnene op for, at produktet kun er én del af svaret på et spørgsmål. ■

Gode råd fra Yvonne Dittrich

- > Vær sikker på, at du kan afse den tid, der er nødvendig.
- > Få opbakning fra din arbejdsgiver. Flexibilitet er nødvendig, for at det kan lykkes.
- > Du skal være nysgerrig og være interesseret i at komme et spadestik dybere ned i din faglighed.

It-viden forældes hurtigt

De it-professionelle er fuldstændig klar over, at de skal holde sig opdateret. Men at få tid, råd og lov kan være en udfordring. Flere peger derfor på nettets muligheder for efteruddannelse.



*It er et arbejdsområde, der aldrig står stille. Det, der var nyt i går, er glemt i morgen. Derfor må de it-professionelle hele tiden forsøge at holde sig opdatere, slår brugerpanelet fast.
Foto: Lars Bertelsen.*



Efteruddannelse er essentielt for at fastholde min værdi på arbejdsmarkedet.

Brugerpaneldeltager.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Tid og penge er de absolut største kæppe i hjulet, når it-professionelle ønsker at dygtiggøre sig inden for deres felt.

Det viser svarene fra brugerpanelet, der denne gang er blevet stillet en række spørgsmål om videre- og efteruddannelse.

– At tage en efteruddannelse kræver en del ekstra arbejde og investering af tid. Det er nødvendigt at håndtere både arbejde og situationen på hjemmefronten med omhu, bemærker en af paneldeltagerne, mens en anden peger på økonomien:

– Den største barriere er prisen på uddannelse. Det er så dyrt, at det er umuligt at betale for private, når det ikke kan trækkes fra, og så dyrt for firmaerne, at alle skal slå os om de få midler, der er tilgængelige.

En af paneldeltagerne, der identificerer sig som selvlært it-mand, skriver, at han, når det gælder om at få lov til at uddanne sig, føler sådan, som han tror, kvinder på direktørgangen kan føle det: nemlig, at de skal præstere dobbelt så meget.

– Jeg bliver sprunget over i spørgsmålet om efteruddannelse, blot fordi jeg er god til at tilegne mig viden selv, men det får jeg så ingen papirer af. Og i en HR-afdeling er man generalister, hvor man ikke kan bruge mine kvalifikationer til en skid, hvis der ikke er papir på det, skriver han.

Mistroiske chefer

Flere påpeger også, at et ønske om efteruddannelse ikke altid modtages i samme ånd, som det ellers var tænkt. Mange oplever faktisk, at der opstår en mistro fra ledelsens side.

– Den største barriere er en bagstræberisk ledelse, der tror, at man efteruddanner sig for at skifte job, skriver en, mens en anden understreger arbejdsgiverens 'frygt for at miste arbejdskraft, hvis man som medarbejder får bedre uddannelse'.

Andre chefer kan ikke kigge ud over nuet:

– På den korte bane er uddannelse ikke direkte fakturerbare timer. Og det bryder min chef sig ikke om ...

Men stort set alle paneldeltagerne er

fuldstændig klar over nødvendigheden af at videre- og efteruddanne sig. Og lige under halvdelen af paneldeltagerne har faktisk fået en eller anden form for uddannelse. De fleste af dem har fået certificeringer. Stort set alle har selv taget initiativet til efteruddannelsen, og flere har selv betalt.

For andre er det gået smertefrit.

– Der var generelle regler på arbejdspladsen om, at det kunne man. Man fik fri til timerne og skulle så forberede sig i sin fritid, skriver en, mens en anden har noteret, at efteruddannelse 'indgik i den almindelige lønforhandling'.

Ønsker stærkere profil

Kompetenceudvikling, mulighed for at avancere og få større og mere spændende opgaver, opkvalificering og muligheden for at øge sin markedsværdi er nogle af de elementer, der bliver brugt som grunde til at videreuddanne sig. Også selve det at få et papir på sine evner er en af de ting, der fremhæves.

– En af de væsentlige årsager til at videreuddanne mig er ønsket om at have en stærkere profil i et mere og mere konkurrencepræget marked og forøge muligheden for karrierestigning, skriver en.

Selv de, der ikke får fingre i en formel uddannelse, holder sig opdateret.

– Der er intet i vejen for at gå i gang derhjemme selv. Der er rigeligt af materiale på nettet, og her får man tilmed lov til at vælge selv! Det kan dog være svært at få fri fra arbejde for at sidde derhjemme og lære nyt, så det må foregå på hobbyplan, skriver en.

Brug nettet

Mere end halvdelen af de adspurgte i brugerpanelet kan godt forestille sig at gøre brug af de tilbud om videre- og efteruddannelse, der er tilgængelige på nettet.

Mange fremhæver fleksibiliteten, mens andre peger på, at det er billigere end face to face-undervisning.

– Det er billigere og kan lettere tilpasses ind i, hvad man ellers skal lave, skriver en,

mens en anden pointerer:

– Nogle uddannelser skal bare gennemføres for at få lov til at tage certificeringen. Her ville det klart være attraktivt at tage dem online bare for at komme igennem.

Der er dog paneldeltagere, der foretrækker den gammeldags facon med fysisk tilstedeværelse.

– Hvis jeg skal tage en længere videreuddannelse, skulle det være i et studiemiljø, hvor jeg kunne udvikles og inspireres i samarbejde med andre deltagere, skriver en.

Andre føler sig ikke rigtig trygge ved at skulle navigere i den digitale uddannelsesjungle. Derfor lyder et godt råd da også – netbaseret eller ej:

– Find en god og seriøs udbyder. Verificer med omgangskredsen vedrørende den kvalitet, udbyderen tilbyder. Det kan tage noget tid at sortere de mange tilbud, der er på nettet. Men det er værd selv at tage initiativ og finde kursusudbyderen.

Panelet er også enigt om, at det er et grundvilkår at holde sig opdateret.

– Efteruddannelse er essentielt for at fastholde min værdi på arbejdsmarkedet. Den skal derfor være relevant i forhold til nuværende og fremtidige arbejdsområder og tilbyde en reel opkvalificering, der giver værdi for både arbejdstager og arbejdsgiver, lyder det. ■

Prosabladets brugerpanel



Brugerpanelet er Prosabladets forum for holdninger og erfaringsdeling om it-aktuelle emner. Brugerpanelets hovedformål er at afdække holdninger og tilføre indsigt. Brugerpanelet må ikke forveksles med meningsmålinger og postulerer ikke repræsentativitet.

Meld dig til brugerpanelet og få dine meninger hørt på prosa.dk/brugerpanel.

Hollywoodskønhed opfandt trådløs kodeteknologi

Hedy Lamarr udviklede en teknologi, der var tyve år forud for sin tid:
Radiokommunikation med frekvensspring.

Af Torben B. Sørensen,
prosabladet@prosa.dk

Publikum succede-
henført, når Hedy
Lamarrs skønhed
indtog det hvide
lærred. I tiden omkring An-
den Verdenskrig blev hun
regnet blandt de smukke-
ste af Hollywood-stjerne-
ne. Men biografgængerne vidste
ikke, at der i mere end en
forstand sad et godt hoved
på filmeskuespilleren. Hun
opfandt en teknologi, som i
dag er et bærende element i
trådløs kommunikation.

Hedy Lamarr blev født i
Østrig i 1913. Hendes foræl-
dre gav hende navnet Hedwig
Eva Maria Kiesler. Som 20-
årig var hun stjernen i den
tjekkiske film "Ekstase", hvor
nærbilleder af hendes ansigt
under en orgasme vakte fu-
rore. Mange år senere af-
slørede hun, at nogle af an-
sigtsudtrykkene skyldtes, at
instruktøren stak hende med
en sikkerhedsnål.

Snart blev hun gift med
våbenproducenten Fritz
Mandal, der ikke brød sig
om hendes skuespillerkarri-
ere og opkøbte alle de kopier
af "Ekstase", han kunne få fat
i. Hans unge, smukke kone
blev hurtigt et kendt navn
i de bedre kredse i Wien.
Hendes mand var interes-
seret i militærteknologi og
kontrolsystemer. Gennem
ham blev hun introduceret
for teknikere og folk fra mi-
litærindustrien. Blandt gæ-
sterne i hjemmet var både
Hitler og Mussolini.



Hedy Lamarr var både billedskøn og intelligent. Under Anden Verdenskrig opfandt hun en teknologi, der i dag bruges i trådløse netværk. Hendes første hovedrolle i Hollywood var i filmen Algiers fra 1938.

Hun flygtede fra ægtemanden og endte i Hollywood, hvor hun fik sin første filmrolle i 1938. I de følgende år spillede hun med i en række film, men hun havde ikke glemt sin interesse for militærteknologi. Hun var også forfærdet over udviklingen i Nazityskland – nok ikke mindst fordi hun selv havde jødiske rødder.

Synkroniserede klaverer

I 1940 mødte hun en avantgardemusiker, George Antheil. Han er især kendt for musikken til "Ballet Mécanique", en abstrakt film af kunstneren Fernand Léger. En del af musikken skal spilles af 16 mekaniske klaverer, der er synkroniseret med hinanden. På grund af tekniske problemer deltog der dog kun et enkelt mekanisk klaver ved uropførelsen.

Hedy Lamarr fortalte ham, at hun overvejede at droppe filmkarrieren og rejse til hovedstaden Washington, hvor der for nylig var oprettet et nationalt råd for opfindere. Hun havde nemlig en ide, hun mente kunne bruges til fjernstyring af torpedoer ved hjælp af radiobølger.

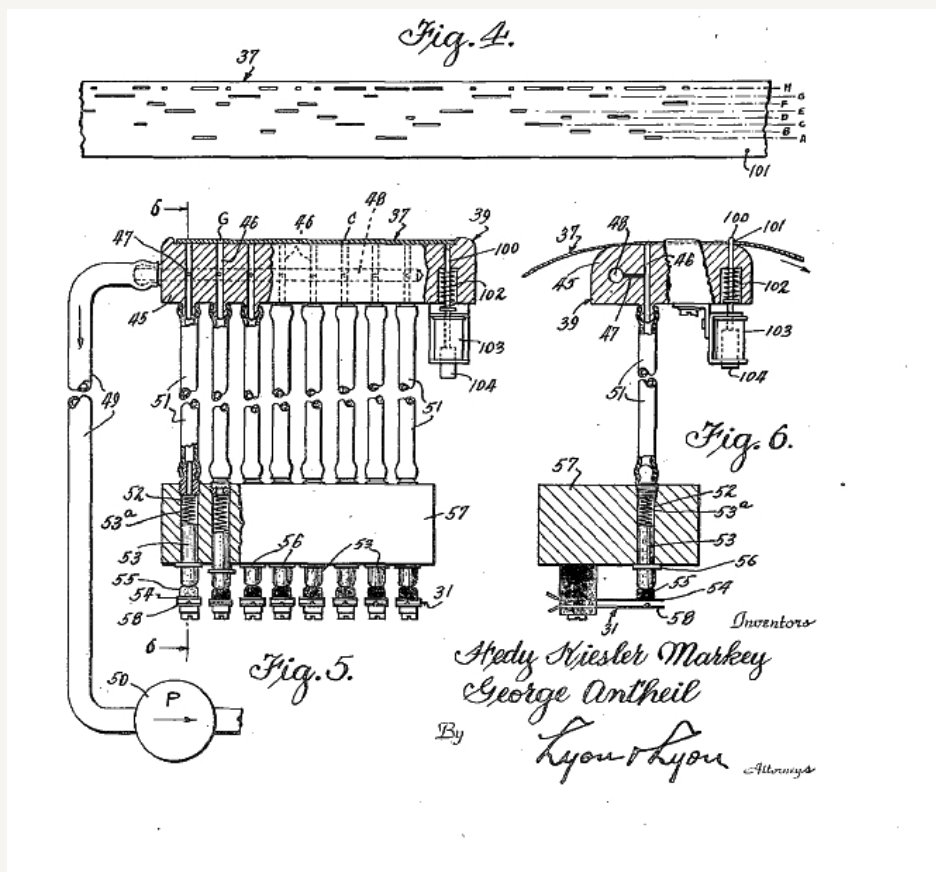
Ideen med at bruge radiokommunikation til torpedoer var ikke ny. Men det var hendes metode til at undgå, at fjenden kunne opsnappe eller forstyrre kommunikation: Hun havde regnet ud, at man kunne sende beskederne til torpedoerne over forskellige frekvenser, der hele tiden skiftede.

Hedy Lamarr havde opfundet det, der senere blev kendt som 'frequency hopping' (frekvensspring). Metoden indgår i dag i flere trådløse kommunikationsteknologier, for eksempel Bluetooth, Wi-Fi og nogle mobiltelefonsystemer.

I fællesskab udtænkte hun og George Antheil en metode til at styre processen. Udfordringen ved at skifte frekvenser er, at sender og modtager hele tiden skal være enige om, hvilken frekvens de anvender.

Her vendte George Antheil tilbage til sine elskede mekaniske klaverer. Musikken i sådan et klaver styres af en papirrulle. Huller i rullen angiver, hvilken tangent der skal trykkes ned.

Filmstjernens og avantgardekomponistens opfindelse gik ud på at synkronisere valget af frekvenser ved hjælp af klaverruller. Genbruges så vidt, at systemet højst kunne sende på 88 forskellige frekvenser – det er nemlig antallet af tangenter på et mekanisk klaver.



På figur 4 i det originale patent er den klaverrulle, der styrer frekvensskiftene, illustreret.

11. august 1942 fik de tildelt patent for deres "Secret Communication System". Men USA's flåde mente ikke, at ideen var praktisk gennemførlig. Den blev aldrig anvendt i sin oprindelige form.

Brugt under Cuba-krisen

I 1957 brugte firmaet Sylvania Electronic Systems Division frekvensspring i et system til sikker militær kommunikation. Nu var det blot elektronik i stedet for mekaniske klaverruller, der styrede synkroniseringen. I 1962 blev systemet brugt på skibe, der blev sendt til Cuba under den internationale krise der. På det tidspunkt var Hedy Lamarr og George Antheils patent udløbet. Men mange senere patenter inden for frekvensspring henviser til netop Hedy Lamars og George Antheils patent som grundlaget for hele området.

Hedy Lamars opfindelse var altså ikke med til at vinde Anden Verdenskrig. Til gengæld gjorde hun en stor indsats som kendis: Hun var vært ved et arrangement, hvor der blev solgt obligationer til at finansiere krigsind-

satsen. På en enkelt aften blev der solgt obligationer for syv millioner dollar.

Efter hendes filmkarriere ebbede ud, forsvandt hun fra offentlighedens søgelys. Opfinderen Hedy Lamarr hørte verden ikke mere til. I 1997 tildelte EFF (Electronic Frontier Foundation) hende en pionerpris for at være medopfinder af frekvenssprings-teknologien.

I it-sammenhæng dukkede hun dog op en enkelt gang inden sin død: I 1996 vandt et portræt af hende konkurrencen som det flotteste billede, der var skabt med tegneprogrammet Corel Draw. Billedet prydede derefter Corel Draw-æskerne i flere år.

Hedy Lamarr anlagde sag mod Corel, fordi firmaet ikke havde købt rettighederne til at bruge hendes ansigt til markedsføring. Sagen endte med et forlig i 1998, beløbet blev ikke offentliggjort. Forliget er dog øjensynlig ikke mere skudsikkert, end at Corels advokater den dag i dag nægter at give Prosabladet tilladelse til at bringe billedet.

Hedy Lamarr døde i år 2000 i Florida. ■

Fagbevægelsens fremtid er ikke discount-løsninger

Konkret værdi af medlemskabet og systematisk involvering af medlemmerne. Den nye debatbog "For medlemmernes skyld" leverer ingen enkle opskrifter, men viser en klar retning for fagbevægelsen som modsvar til billigere discountløsninger.

Af Bjarke Friberg, faglig konsulent,
bfr@prosa.dk



Mentorordninger, erfa-grupper og medlemspaneler om udvalgte temaer er velkendte tiltag i PROSA. Det samme gælder forbundets tradition for at byde ind med forslag omkring it-branchens udfordringer, baseret på medlemmernes faglighed.

Står det til forfatteren og debattøren Carsten Lê Madsen, er det den slags aktiviteter, som enhver seriøs og fremadskuende fagforening skal give sig i kast med. Ikke som sporadiske tillægsaktiviteter, men som en bevidst del af en systematisk, vedholdende og strategisk satsning. For hvis ikke organisationerne forstår at gøre brug af deres unikke forankring i et fag eller en branche – formidlet via aktive og anerkendte medlemmer – kan det enkelte medlem i prin-

cippet lige så godt vælge discount i form af de 'gule' fagforeninger, der udelukkende konkurrerer på pris og et absolut minimum af faglig assistance.

Sociale organisationer

For Carsten Lê Madsen er udgangspunktet en tro på, at der i høj grad er behov for fagbevægelsen, men at flere forbund har behov for at rydde op og være selvkritiske. I debatbogen byder han ind på, hvordan foreningerne kan udvikle sig som sociale organisationer, der forstår at bringe medlemmernes erfaringer og dedikation i spil. For det er i arbejdet med medlemsrelationer, at de faglige organisationer kan tilføre værdi på et niveau, som de tværfaglige og 'gule' fagforeninger ikke er i nærheden af.

I samme åndedrag advarer bogen imod tankeløse fusioner, der på vejen imod stordriftsfordele ser ud til at glemme hele foreningsgrundlaget, nemlig medlemmerne. Til gengæld argumenteres der for partnerskaber – både med andre fagforeninger, men også f.eks. humanitære organisationer eller foreninger med et fælles branchefokus, og som kan være med til at udvikle fælles løsninger til gavn for medlemmerne.

En grundtanke er her, at fagbevægelsen skal væk fra en intern og usund konkurrence om hinandens medlemmer og over til, hvordan det fælles grundlag og antallet af organiserede kan blive større.

Ledelses- eller samfundsperspektiv

Bogen har et klart fokus på ledelsesudfordringerne i fagbevægelsen og en mængde pointer omkring åben værdiskabelse, inddragelse af frivillige med videre. På trods af ret brede penselstrøg på tværs af vidt forskellige organisationer er der også guldgrube, der kan plukkes op af en forening som PROSA, der

ellers i lang tid har været vant til at operere under de forhold, som Carsten Lê Madsen beskriver. Selvom der udtrykkeligt ikke er tale om et forsøg på overordnet samfundsanalyse i bogen, nævnes alligevel forhold som stærke, individorienterede lønmodtagere, der går efter succes i deres karriere; flere privatansatte unge med ansættelse uden for overenskomster; professionaliserede serviceorganisationer, der i sig selv skaber forventningspres om endnu flere ydelser.

Det klare fokus giver et skærpet blik for, hvad fagforeningerne selv aktivt kan gøre – uden at lægge skylden for eventuelle problemer et andet sted. Til gengæld fremstår bogen lettere løsrevet fra påtrængende eksterne realiteter som globalisering, nedbrydning af velfærdsstaten og fra debatten om, hvorvidt klassekompromiset og den danske model fra 1899 kan holde meget længere – og hvad det eventuelt skal erstattes af.

Det er bestemt forfriskende med bogens mere vidtgående forslag om for eksempel at tilbyde arbejdskraftformidling og uvildig rådgivning om privatøkonomi og pension, samt anbefalinger om medlemssegmentering og intelligent brug af Big Data. Det er bare ikke et perspektiv – eller en bog – der kan stå alene. ■

Fakta

Carsten Lê Madsen har gennem 12 år haft direktørposter i tre forskellige forbund: Teknisk Landsforbund, Civiløkonomerne (C3 og ledelse) samt Djøf. Hans nye bog "For medlemmernes skyld – Strategisk ledelse af faglige organisationer" udkom 30. august 2012 hos Gyldendal Business. Pris 300 kroner.



WINDOWS SERVER 2012 GIVER DIG CLOUD-FORDELE I DIT DATACENTER.

Med Windows Server 2012 får du nye muligheder i dit datacenter, som du indtil nu kun har kunnet få i skyen. Muligheder, der gør dit datacenter mere tilgængeligt, fleksibelt og effektivt. Få mere ud af din infrastruktur med Windows Server 2012. Den eneste server, der er bygget på cloud-teknologi.

 Windows Server 2012
BUILT FROM THE CLOUD UP.

Udviklere og driftere mødes – og sød metrik opstår

Softwareudvikling og drift skal ses som et hele for at få bedre programmer i produktion. Det er budskabet bag DevOps, en ny agil tankegang, der lægger vægt på test og måling af kørende systemer.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

Ideen om at se software som en del af en større helhed, hvor krav, specifikationer, test, kompilering og udrulning skal ses i en sammenhæng, har været fremme i en del år under betegnelsen "kontinuerlig integration" eller continuous integration (CI) på engelsk. Men drift er også en del af livscyklussen, og derfor skal væggene mellem drift og udvikling nedbrydes.

Det er ideen, som belgiske Patrick Debois fra softwarefirmaet Atlassian har udmøntet i begrebet DevOps (development and operations, udvikling og drift). Han har en baggrund som systemadministrator og manglede et udtryk, som kunne dække over en agil tilgang til drift og administration. De agile (eller på godt dansk: adrætte) metoder kendes først og fremmest fra softwareudvikling, hvor ideerne efterhånden har bred anerkendelse. Det startede med en konference under navnet DevOps, og siden da har det taget fart, fortæller Patrick Debois i et interview med Prosabladet.

– Det var en kombination af, at der er brug for agile metoder på produktionssiden, og derudover er der problemet med clouds og storskala-systemer. Der var behov for en ny måde at gøre ting på. Det gode ved begrebet er, at folk klistrer det på deres historier fra det virkelige liv. Historier, som er meget ældre end navnet. Sidenhen har leverandørerne taget begrebet til sig, for de har noget, de skal sælge, mener Patrick Debois.

Ideen om continuous integration stoppede tidligere der, hvor udviklerne havde skabt et færdigt 'build' af koden. Men administratorernes frustration over kode, som skaber problemer i drift, tages ikke med i den måde at se på tingene. Det skal DevOps rette op på.

Sådan integreres drift og udvikling

I Patrick Debois' øjne består DevOps af fire områder: Det første handler om at udvide

ideen om kontinuerlig integration til også at omfatte produktionssiden. Det andet handler om at få feedback fra produktionsmiljøet tilbage til udviklerne, såsom information om nedbrud og metrikker fra driften. Det tredje punkt på dagsordenen udvider det første ved at betone integration på menneskeniveau og ikke bare via værktøjer eller automatisk udveksling af metrikker og logfiler. Udviklerne skal være en del af driftsholdet og på egen krop mærke, hvor skoen trykker. Punkt fire er en tilsvarende integration, hvor driftterne skal være en del af udviklingsholdet, som kan bidrage med vigtige informationer fra driftsmiljøet.

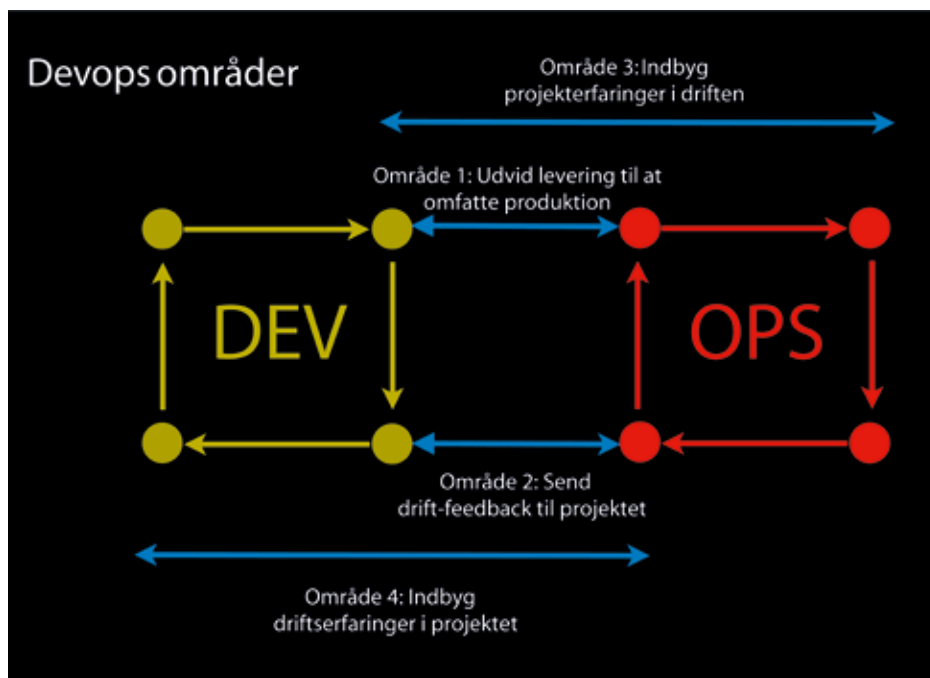
Problemet er generelt, for behovet for en driftsafdeling af en slags forsvinder heller ikke ved at bruge cloud eller hostede løsninger:

– Som vi har set, kan Amazon gå i stykker. Så du er nødt til at overvåge på en eller anden måde, også selvom din maskinpark er uden for virksomheden.

Med Platform-as-a-Service, hvor udvikleren ikke rigtig kan se den underliggende mekanik, skal man tænke på, hvilke risici man tager: Hvad sker der, hvis systemet går ned?

Monitor-driven development

Under præsentationen taler Patrick Debois om "monitor-driven development" eller ud-



Sådan integreres softwareudvikling og drift (development and operations) i tre hug. Illustrationen viser de tre områder, som DevOps dækker over ifølge Patrick Debois: 1. Udvidelse af udviklingsprojektets rækkevidde til også at omfatte produktion og drift. 2. Kanalisering af erfaringer og metrikker fra driften tilbage til udviklingsprojektet. 3. Indlejring af erfaringer fra driften i projektet. Efter diagram af Patrick Debois.

”

Der er mange flaskehalse og siloer i en softwarevirksomhed, så det er ikke bare udvikling og drift, der skal arbejde tættere sammen, men også finansafdelingen, HR og ledelsen.

Patrick Debois, systemadministrator og opfinder af DevOps-begrebet.



Systemadministrator Patrick Debois fra softwarefirmaet Atlassian har givet navn til DevOps-tanken, som taler for at integrere softwareudvikling med drift for at opnå bedre programmer i den virkelige verden.
Foto: Yves Hanouille/Creative Commons.

vikling drevet af overvågning og målinger af kørende systemer. Det er en naturlig videreudvikling af ideer som behavior-driven development og test-driven development, der betoner vigtigheden af softwaretest under udvikling.

Måling og overvågning kan ske ved at instrumentere koden, så der måles på væsentlige punkter, eller ved at bruge værktøjer som Nagios, der anvendes til at overvåge kørende systemer. Problemet med værktøjerne er dog, at de ikke er gode til at videreformidle data – de mangler grænseflader. Men det bliver bedre med tiden, mener Patrick Debois.

Siloerne skal brydes ned

Men det er ikke bare udviklere og driftere, der skal mødes.

– Den større ting er, at der er mange flaskehalse og siloer i en softwarevirksomhed, så det er ikke bare DevOps, der skal arbejde tættere sammen, men også finansafdelingen, HR og ledelsen. Så man optimerer hele firmaet og ikke bare forholdet mellem to grupper. ■

ANNONCE

IT-Diplomuddannelsen

- Professionel kompetenceudvikling inden for it

IT-Diplomuddannelsen kvalificerer dig til at udvikle og implementere it-løsninger i private og offentlige virksomheder.

Uddannelsen kan sammensættes efter dine ønsker og behov og du kan specialisere dig i fx retningerne sikkerhed eller programudvikling.

Du kan tage hele IT-Diplomuddannelsen eller følge enkelte moduler. Vi udbyder også fjernundervisning.

Undervisning om aftenen i Ballerup - Lautrupvang.

cv.ihk.dk



CENTER FOR VIDEREUDDANNELSE
Ingeniørhøjskolen i København • University College





På besøg i Danmarks hemmeligste bunker

En upågtet betonklump i udkanten af Storkøbenhavn har i næsten 60 år gemt på en af de mest diskrete koldkrigshemmeligheder herhjemme. Nu bliver de tommetykke ståldøre for første gang i fem årtier åbnet for andre end Forsvarets Efterretningstjeneste og militærfolk.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk
Foto: Lars Bertelsen.

Bevoksningen er saftiggrøn. En kæmpe radiomast i nærheden rejser sig himmelstræbende, og luften er mættet med lugte af skov og landlighed. Ringvejssystemerne rundt om København summer af eftermiddagens myldretidstrafik, og de græssende får på Vestvoldens skrænter ænses os knap, når vi via gitterlågen i et pigtrådskranset hegn

tilbagelægger de få meter hen til selve den solide indgangssluse til den betonkonstruktion, der er omgærdet med så mange myter og så meget gådefuldhed.

Konstruktionsarbejdet var afsluttet i 1954, og i de følgende mere end 50 år gemte den såkaldte Ejbybunker sig aflåst, bevogtet og diskret bag militær pigtråd, selvom den er placeret få

hundrede meter fra en af Storkøbenhavns med trafikerede indfaldsveje, Jyllingevej.

Atomraketter i voldgraven

Bygget ind i det historiske Vestvolds-forsvarsværk blev den mere end 1.300 kvadratmeter store Ejbybunker genstand for mange myter i løbet af 1950'erne og 60'erne.



– En formiddagsavis mente at kunne bevise, at der var anlagt en lang hemmelig tunnel fra bunkereren, som skulle løbe via Åboulevarden til Kastellet. Og blandt de endnu mere løsslupne påstande var, at vandet i Voldgraven gemte på armerede atommissiler parat til affyring, konstaterer museumsleder Martin Jespersen, inden han åbner den tunge dør ind til den sluse, der markerer indgangen til Ejbybunkereren, for Prosabladets udsendte.

Der dufter overraskende friskt inden for de tykke betonvægge i den delvis nedgravede bunker. Bortset fra en diskret malingsdunst, der afslører, at bunkereren i øjeblikket bliver udsat for en større overhaling indvendig, er der ikke antydning af mug eller skimmel i luften. Forklaringen er et fint vedligeholdt luftforsyningsanlæg, som, siden bunkereren blev bygget, er blevet passet og vedligeholdt, og som stadig sørger for at skabe luftfornyelse og cirkulation. Anlægget skaber også et moderat og konstant overtryk inde i bunkereren.

– På den måde har man sikret sig, at bunkereren ikke vil kunne blive forurennet med radioaktive stoffer eller kampgasser i tilfælde af et fjendtligt angreb på Danmark, forklarer Martin Jespersen, mens han udpeger de store indbyggede luftventiler i bunkerens vægge.

Krigsspil for galleriet

Bunkereren blev i øvrigt konstrueret, så den efter datidens forhold kunne modstå den sprængkraft, som man vurderede ville blive taget i brug i tilfælde af en stormagtskonflikt. På den måde ville den kunne fortsætte med at være operationel, selv efter næromgivelserne og Rødovre Kommune var jævnet med jorden. Ingen tvivl om, at det var meningen, at Ejbybunkereren skulle spille en central rolle.



For museumsleder Martin Jespersen har det været afgørende, at Oplevelsescenter Vestvolden ikke blot fokuserer på knastørre fakta. - Vi skal også formidle ved at skabe stemninger. Det har vi været meget bevidst om, da vi eksempelvis genskabte operationsrummet i Ejbybunkereren, siger Martin Jespersen.

Og netop den rolle bliver helt klar, når vi nærmer os det midterste og største rum i den to-etager høje bunker. Her ligger tydeligvis bunkerens nervecenter. Det minder om en genskabelse af de operationsrum, som man kender fra film om luftslaget om Storbritannien fra Anden Verdenskrig. Radarskærme, et stort rundt bord og et galleri, hvorfra man kan overvåge det hele med blikket ned gennem de to niveauer i bunkereren.

– Ja, det er så herfra, at luftforsvaret af København blev styret fra 1954 frem til 1971, hvor en lignende installation i Vedbæk overtog den funktion, konstaterer Martin Jespersen. Han understreger, at alting herinde >



Oplevelsescenter Vestvolden

Det nyåbnede Oplevelsescenter Vestvolden rummer ikke bare Ejbybunkereren. Vestvolden var et meget stort anlagt forsvarsanlæg rundt om København, og på oplevelsescenteret er der gode muligheder for både virtuelle og meget fysiske ture rundt på anlægget, som byder på et indblik i 'voldbissernes' dagligdag. Du kan læse mere på:
www.facebook.com/Vestvolden
www.befaestningen.dk

- > er genskabt i forbindelse med åbningen af Oplevelsescenter Vestvolden, hvor koldkrigsmonumentet Ejbybunkereren spiller en central rolle i det ældre befæstningsanlæg.

Luftforsvaret af København med kanonbatterier og senere anti-luftmissiler kan jo ses som en naturlig forlængelse af Københavns forsvar, som Vestvolden udgjorde indtil slutningen af Første Verdenskrig, hvor den



krigsteknologiske udvikling gjorde det dybt forældet, forklarer Martin Jespersen.

Med et simpelt tryk på en knap forvandler bunkerens hjerte sig til et operationsrum i fuldt alarmeredskab. Scenen er den historiske konflikt i 1962, hvor USA og Sovjetunionen reelt stod på tærsklen til en altomfattende atomkrig. Sovjetiske atommissiler på fragtskibe var afsejlet med kurs mod Cuba, fortalte blandt andet danske rapporter fra observa-

Info om Ejbybunkereren

Ejbybunkereren – Wikipedia
http://da.wikipedia.org/wiki/Ejbybro_Bunkereren

"Danmarks dybeste hemmelighed"
<http://bit.ly/S71zZz>

Poul Holt Pedersen og Karsten Pedersens bog fortæller den fascinerende historie om REGAN/VEST. Et af de to regeringsanlæg, som skulle rumme politikere, repræsentanter for centraladministrationen og kongefamilien i en national krisesituation.

tioner på Langelandsfortet, og en nervekrig udspillede sig mellem de to atommagter. Ejbybunkerens indre genlyder af sirener, og rødt advarselsslys blinker, mens de opstillede radarskermes grønne lys reflekteres galleriets vinduer. En tv-speaker toner frem på en tv-skærm, og med nøjagtig tresser-diktion forklarer han på korrekt rigsdansk om den skærpede tilstand. Krigsspillet er startet i



Ejbybunkereren, og fire ildledere omkring et rundt bord skal nu gennemleve et krigsspil, som i flere faser genspiller mulige scenarier. Vælger de konfrontation frem for forhandling, bliver opgaven nu at forsvare København mod fjendtlige bombere, der vil droppe den dødelige ballast over København.

– Jeg kan godt røbe, at konfrontation uundgåeligt vil føre til en nuklear katastrofe, hvisker Martin Jespersen.

København i bombesigtet

Og ganske rigtigt: De kæmpende Starfighter- og MIG-fly på de fire skærme afløses af et stort Tupolev TU-95 bombefly, som i ensom majestæt nærmer sig København. Snart viser skærmene den karakteristiske paddehattesky.



Tredje Verdenskrig er en realitet.

– Vi benytter en hel del kontrafaktiske virkemidler her i operationsrummet. Vi går efter stemninger til at forstærke oplevelsen og fortæller historien med udgangspunkt i "hvad nu hvis...", konstaterer Martin Jespersen.

Ejbybunkereren er den centrale del af det nyåbnede Oplevelsescenter Vestvolden, hvor børn og voksne kan få et levende indtryk af de historiske forsvarsværker.

Den døgnbemandede bunker, som var under konstant maksimalt beredskab, var bundet sammen med kanonbatterier spredt



Danske udviklere bag krigsspil

Hovedattraktionen i Ejbybunkereren er et specialudviklet multiplayer krigsspil, hvor fire spillere i en række faser med afsæt i Cuba-krisen i 1962 spiller sig igennem scenarier, som kan ende med fredelige forhandlinger eller udløse Tredje Verdenskrig.

Bag det stemningsskabende spil, der glimrer med flotte grafiske detaljer og avanceret gameplay, står de danske udviklingshuse Bysted og Yoke. Bysted har stået for det overordnede koncept, mens Yoke har stået for fortsat ideudvikling og programmering.

– Vi researchede scenariet kontrafaktisk med henblik på at skabe et fængslende spil, som samtidig gjorde datidens kolde krig vedkommende for yngre generationer. Den største udfordring var at lave et funktionelt spildesign, som var fængslende, fortæller udvikler Jakob Nielsen fra Yoke.

Den tekniske udfordring ved krigsspillet var at få fire tablet-computere til at fungere over netværket med den kraftige gamer-pc, der fungerer som server. Yoke har anvendt den danskudviklede Unity spil-engine til at udvikle krigsspillet. Selve udviklingen tog to måneder og involverede

ud på Kløvermarken, Kongelunden og blandt andet Flakfortet. Et af disse batterier skulle kunne være operationelt i løbet af fem minutter. Den nærliggende høje radiomast modtog radarsignaler, og fra starten af 1960'erne blev kanonerne afløst af raketbatterier – Nike- og senere Hawk-missiler – til at nedskyde fjendtlige fly.

Døgnbemandingen bestod af fem til seks officerer, et par teknikere og et antal luftværnsplotter, som bemandede operationsrummet og skulle kunne angive, hvor de fjendtlige fly befandt sig.

– Først flyttede de flymodeller rundt på et bord. Da der kom raketforsvar, stod de og skrev spejlvendt på en stor gennemsigtig plade i operationsrummet, fortæller Martin Jespersen.

Ejbybunkereren var indrettet til at kunne fungere længe isoleret fra omverdenen.



fem ansatte i de to virksomheder. Jakob Nielsen husker designfasen som den sjoveste del af udviklingsarbejdet. – Udviklingen af de stemningskabende elementer, hvor vi benytter lys og lyd i bunkerens operationsrum til at spille sammen med grafiske designelementer i selve spillet, var noget af det mest givende, siger spiludvikleren.

Den rummer sin egen vandforsyning og en nødgenerator med 30.000 liter brændstof.

– Bjørn, der gjorde tjeneste i bunkeren i slutningen af 60'erne, er uddannet på denne model, og han kommer her jævnligt for at vedligeholde og starte den, fortæller Martin Jespersen.

Stadig uløste gåder

Hvad bunkeren egentlig blev anvendt til efter flytningen til Vedbæk i 1971, står ifølge Martin Jespersen mindre klart. Sikkert er det dog, at bunkeren blev efterladt tom i en årrække. I 80'erne blev den indrettet med kraftigt computerudstyr, der blev anvendt til intern kommunikation i Forsvaret og Nato. Det store krydsfelt i bunden af bunkeren vidner om, dette på trods af, at stort set al elektronik og kabling er fjernet. Derudover har bunkeren været anvendt som øvelshovedkvarter for



forskellige militære myndigheder.

– Vi ved, at bunkeren er blevet anvendt til opbevaring af kunstværker fra Frederiksborgmuseet i en periode, men hvad der helt præcist har været bunkerens funktioner i løbet af de seneste årtier, er stadig gådefuldt og omgærdet af hemmeligheder, smiler Martin Jespersen. Så stemmer han skulderen mod den tunge ståldør og låser efter sig, da vi forlader den gråsprængte bunker. ■

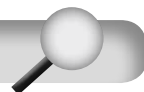
PROSA-besøg i Ejbybunkeren

Kom med, når PROSA inviterer til en eksklusiv rundtur efter lukketid i Ejbybunkeren. Museumsleder Martin Jespersen fra det nye Oplevelsescenter Vestvolden, som bunkeren er en del af, viser rundt. Du kan også afprøve "Krigsspillet", som tager udgangspunkt i Cuba-krisen. Valget står mellem forhandling eller konfrontation. Du får ansvaret for at forhindre Tredje Verdenskrig. Arrangementet er inklusive spising i lotternes daværende overnatningsrum.

Tid: Tirsdag den 9. oktober kl. 18-21

Sted: Ejbybunkeren, Jyllingevej 303, 2610 Rødovre

Tilmelding: prosa.dk/kursus



Søgemaskinernes ven og fjende

Hvad ligger der bag betegnelser som SEO og SEM, og hvordan kan optimering af søgemaskiner føre til drive-by-shooting? Prosabladet taler med Mikkel deMib Svendsen om Google-spin, pandaer, pingviner og det 'smukke net'.

Af Dan Mygind, prosabladet@prosa.dk

– Det er paradoksalt, at Google på den ene side brokker sig over, at vi manipulerer med links, men grunden til, at vi manipulerer med links, er, at Google har gjort links til en værdivar ... Når værdien af links stiger, så bliver det en handelsvare, som nogle vil bruge tid og penge på at påvirke.

Prosabladet har sat den selverklærede super søgenord Mikkel deMib Svendsen stævne for at indkredse, hvad der ligger bag betegnelser som Search Engine Optimisation (SEO) og Search Engine Marketing (SEM). Det tager ikke lang tid, før manden, der siden 1997 har "været begravet i søgemaskiner", langer ud efter Google. Interviewet over Skype bringer os vidt omkring. Som hyperlinks på nettet springer Mikkel deMib Svendsen selvsikkert rundt i basale markedsøkonomiske principper, søgealgoritme-opdateringer og risikovurdering. Altid med en rød tråd og interessante pointer.

Ninja udforsker søgealgoritmerne

På sin Skype-profil beskriver Mikkel deMib Svendsen sig som Ninja SEO og super search geek. Som online marketingmand med speciale i søgemaskiner og sociale medier hjælper han virksomheder med at udarbejde en strategi for deres tilstedeværelse på nettet. Målet er at få virksomhedernes produkter og services til at skille sig ud, blandt andet ved at komme højt op på søgemaskinernes søgeresultater. Selvom fokus er på marketing, kræver det en forståelse for søgemaskinernes søgealgoritmer og mere tekniske ting.

– Skal det være effektivt, prøver vi at påvirke frygtelig mange ting, herunder også

tekniske ting, i den tilgang, som en virksomhed har til nettet og dets website.

Drive-by-shootings

Mikkel deMib Svendsen skelner mellem et kommercielt internet med professionelle aktører og så det oprindelige, 'smukke net', der giver privatpersoner mulighed for at udveksle synspunkter og kommunikere i princippet med hvem som helst. I blogindlægget "Confessions of a Black Hat SEO: There is a Limit to what I will do" betegner deMib onlinemarketing som en krig mellem professionelle aktører, kraftigt inspireret af bogen "Marketing Warfare". Mikkel deMib Svendsen har en 'everything goes'-holdning, så længe det er lovligt, og privatpersonerne på 'det smukke net' ikke bliver uskyldige ofre i krigen. To af deMibs venner blev tvunget til at lukke deres græsrods-communitysites som følge af kommentarspam, hvor SEO'er postede tonsvis af kommentarer på

vennernes sites med links til websites, der skulle opnå en bedre placering på Googles søgeresultater.

– Det åbnede øjnene for mig. Det er ikke i orden, at det går ud over almindelige mennesker.

Googles våbenkapløb

Når man taler om optimering af websites i forhold til søgemaskiner, kan man ikke komme uden om Google, selvom Mikkel deMib adværer mod udelukkende at fokusere på Google.

– Da jeg startede, var det Excite, Hotbot og Altavista, der var dominerende, og lige pludselig skete der store ændringer, siger Mikkel deMib, der da også selv optimerer efter søgemaskiner i bred forstand og ikke kun Google.

Google er dog den altdominerende søgemaskine på markedet, hvilket betyder, at ændringer i Googles søgealgoritme har stor betydning for folk, der arbejder med SEO. Der synes at være et symbiotisk had/kærlighedsforhold mellem Google og folk som Mikkel deMib Svendsen. SEO handler om at gøre det nemmere for søgemaskinerne at indekseres og finde websider, men når SEO begynder at spekulere i eksempelvis links-manipulation, kalder Google det webspam og forsøger at eliminere den slags kreative SEO-teknikker ved at ændre værdisætningen af links. Det kan betyde, at noget SEO-arbejde er spildt, og nye kreative SEO-teknikker skal opfindes.

Google-spin om Pingvin og Panda

Da Prosabladet nævner to af de større opdateringer af Googles søgealgoritmer, Panda og Penguin, benytter Mikkel deMib lejligheden

SEA, SEO, SEM og anden begrebsforvirring

SEM (Search Engine Marketing) dækker alle områder inden for search engine marketing.

SEO (Search Engine Optimisation) er en del af SEM.

SEA (Search Engine Advertising), den betegnelse har vi desværre ikke kunnet få på plads i Danmark, så vi kalder det stadig bare søgeordsannoncer eller Ad-words-annoncer.



Når jeg foreslår nogle ting, kan reaktionen være: "Aj, nu er vi på kant med markedsføringsloven." Der er grænsetilfælde, konstaterer søgeoptimeringseksperter Mikkel deMib. Foto: Lars Bertelen.

til at lange ud efter Google og journalister, der ikke er kritiske nok over for søgegiganten.

– Google er dygtige til at markedsføre visse ændringer som game-changers. De er interesserede i at fastholde forestillingen om, at Google er uovertruffen og fantastisk. Det svarer til, at Novo fortæller om, hvor fantastisk deres medicin er, siger Mikkel deMib og

understreger, at Panda og Penguin blot er to ud af mange årlige algoritme-opdateringer. Mens Panda blandt andet havde fokus på kvaliteten af indholdet på en webside, ser Penguin på kvaliteten af links til et website.

Negative links og risikovurdering

– Når de laver større ændringer, så sker der nogle ting, som ikke var tilsigtede. Det er bestemt sket med Penguin. Med Penguin er der meget, der tyder på, at links kan få negative værdier. Hvis jeg linker til dig fra mit hackersite eller et børnepornografisk site, så kan det have en negativ effekt, forklarer Mikkel deMib Svendsen.

Den slags kan bruges til at lave negativ SEO, hvor man kan få websites til at falde ned i Googles søgeresultater.

Er det noget, som Mikkel deMib Svendsen vil anvende for at få en kundes konkurrenter længere ned i søgningerne?

– Hvis det var den strategiske vurdering, at det var den bedste måde at løse opgaven på, så ville jeg ikke have moralske problemer med at anvende negativ SEO, svarer Mikkel deMib Svendsen.

Den slags teknikker betegnes ofte som blackhat-SEO-teknikker, men for Mikkel deMib Svendsen er verden ikke sort/hvid.

– I min verden er det et spørgsmål om, hvad der virker, og hvilke konsekvenser det har. Hvis du investerer i noget markedsføring, så er der risiko for, at det ikke virker, eller at det bliver opfattet negativt af den målgruppe, du prøver at henvende dig til. Som virksomhed tager man nogle kalkulerede risici. ■

deMIB

Trykker, fotografassistent, HTML-koder og marketingmand. Mikkel deMib Svendsen er uddannet som serigrafisk trykker ("alt for fabriksagtigt og i øvrigt dødsensfarligt") og har arbejdet som reklamefotografassistent, musikproducer og webprogrammør ("det blev til tusindvis af HTML-sider"), inden han lagde sig til rette på SEM-hylden.

Han var med i bandet Money in the Bank, der forkortet var MiB, og deraf kommer mellemnavnet deMib.

Giv os et tip

Hvad gemmer der sig bag titler som enterprisearkitekt, UX-designer, Software Quality Assurance

Analyst eller Management Information Systems Director? I denne serie sætter Prosabladet fokus på it-fagets mere usædvanlige job og markante personer. Har du et forslag til oplagte kandidater, så send gerne en e-mail til prosabladet@prosa.dk.



Delegeretforsamling for newbies

Det kan være en hård oplevelse at være på delegeretforsamling for første gang. Hvad er IMS, hvem er Niels og Thomas, hvad går udvalgene ud på, og hvordan kommer man på talerstolen? Prosabladet bringer en afklaring med highlights fra årets DF.

Af Redaktionen, prosabladet@prosa.dk

Hvorfor skal jeg læse dette nu?

– Fordi det allerede er i slutningen af oktober, på lokalafdelingernes generalforsamlinger, at det afgøres, hvem der deltager i dette års delegeretforsamling, DF.

Hvordan kan jeg deltage i dette års delegeretforsamling?

– Du skal tilmelde dig din lokalafdelings generalforsamling, der holdes i slutningen af oktober. Delegeretforsamlingen afholdes i år 17.-18. november. Du kan kontakte forbundssekretæren for din lokalafdeling og høre nærmere.

Hvem er Niels?

Er man ikke så kendt i PROSA, kan jargonen til tider virke lidt intern. Når folk på talerstolen omtaler 'Niels', menes der for det meste den nuværende formand, Niels Bertelsen, som er en af de to kandidater til formandsposten. Der kan dog også være tale om ØST-bestyrelsesmedlem Niels Frølich.

Hvem er Thomas Kølle?

Hovedkassereren i PROSA. Han opstiller til formandsposten i kampvalg med Niels Bertelsen.

Hvad er en forbundssekretær, og hvad laver han/hun?

En forbundssekretær er et medlem, som vælges af medlemmerne på delegeretforsamlingen. I øjeblikket er der tre forbundssekretærer. Forbundssekretærene er fuldtidsansatte i PROSA og er ansvarlige for, at de opgaver, medlemmerne har bestemt, rent faktisk bliver gennemført. Det kan for eksempel være at stå i spidsen for at udbrede nye medlemstilbud, forhandle på vegne af medlemmer eller opfange nye politiske signaler fra baglandet. En forbundssekretærs 'arbejdsgiver' er deltagerne på delegeretforsamlingen, som kan genvælge eller afsætte vedkommende hvert andet år.

Hvad er IMS?

IMS står for individuel medlemservice, det

vil sige hjælp til medlemmer på individuel kontrakt modsat kollektiv medlemservice, der mere handler om arbejdet med overenskomster. Hele baduljen har faktisk skiftet navn til Faglig Afdeling nu, men betegnelsen hænger ved.

Talerstolen

Vær ikke bange for talerstolen. Det er ØST-bestyrelsesmedlem Henrik Kroos ikke – han blev officielt kåret som den, der var mest på talerstolen på sidste delegeretforsamling. For at komme derop skal man aflevere sit grønne stemmekort til dirigenterne. Under de mest eksalterede diskussioner kan der påregnes lidt ventetid.

Udvalg

Der er mange udvalg i PROSA, og det kan være lidt af en jungle at finde rundt i. De fleste er nedsat af Hovedbestyrelsen og er selvkørende, uden at folk skal vælges til dem.

Nogle, som for eksempel U35 for unge og Arbejdsmiljøudvalget, er altid åbne for interesserede, mens andre er mere lukkede. Find listen på prosa.dk/mit-prosa. Til tre udvalg skal medlemmerne vælges på DF. Det er Redaktionsudvalget, der holder redaktionen på Prosabladet i ørerne, Vedtægtsudvalget, der består af fire garvede medlemmer, som fortolker PROSAs vedtægter i tvivlsspørgsmål, samt Økonomiudvalget, der sidder på pengene (ikke bogstaveligt talt).

Organizer

Årets buzzword 2010 på DF. Dengang var det umuligt at finde nogen, som var imod organizer-modellen, som i PROSAs definition går ud på groft sagt at få medlemmerne til at engagere sig mere i fagligt arbejde ude på deres arbejdspladser. ■

ANNONCE

It udvikler sig – gør du?

Hent ny it-viden på universitetet. Vælg enkelte fag eller sammensæt en hel masteruddannelse i it inden for

- softwarekonstruktion,
- it-organisation og -ledelse,
- interaktionsdesign og usability.

Se www.master-it-vest.dk

master i it

it-vest

samarbejdende universiteter

It-vest er et uddannelses- og forskningssamarbejde mellem Syddansk Universitet, Aalborg Universitet og Aarhus Universitet.



ALLE DINE FORSIKRINGSBEHOV SAMLET I EN APP!

Kære medlem

Vi har lavet en app til dig, så du nu kan have RUNA med dig i lommen døgnet rundt og verden rundt.

Adgang til Mit RUNA. Med den nye RUNA App kan du bl.a. få adgang til "Mit RUNA", hvor du nemt og hurtigt kan danne dig et overblik over dine forsikringer, skadehistorik og justere på forsikringen, så den dækker dine behov.

Hjælp til rejsen. Vi er også med dig, når du rejser, og har gode råd og vejledning til, hvad du skal gøre, hvis du f.eks. bliver syg, mister din bagage eller bliver udsat for tyveri.

Download app'en. App'en er udviklet til både Apple og Android telefoner. Du kan hente den ved at scanne QR koden, eller ved at downloade den fra App Store eller Android Market.

Læs mere om app'en og dens fordele på www.runa.dk/app



RUNA FORSIKRING A/S

Akutpakke og trainee-projekt



Er du i fare for at miste dagpengere retten, eller er du ledig dimittend og medlem af PROSA, bør du læse videre.



Af Anne Grethe Hansen, regionsleder, Min A-kasse, agh@prosa.dk

Regeringen har søsat en særlig indsats for ledige, der er i fare for at opbruge retten til dagpenge – den såkaldte akutpakke.

Er du ledig og omfattet af akutpakken, vil du modtage brev fra os, som kort beskriver, hvad akutpakken indebærer af muligheder.

Du har måske allerede modtaget brevet om akutpakken, for ordet 'akut' var åbenbart ment meget bogstaveligt. Vi fik nemlig ordlyden præsenteret 5. september 2012 og skulle starte med at sende breve ud allerede ugen efter.

I henhold til akutpakken skal alle ledige, der frem til og med første halvår af 2013 risikerer at miste dagpengere retten, have

en særlig hjælp til at komme i arbejde.

Personlig jobformidler

A-kassen sender brev ud til alle berørte, og i brevet oplister vi de muligheder, du som ledig har.

I brevet opfordrer vi dig også til at henvende dig til enten os eller jobcenteret for at høre mere.

Et af de nye tiltag, som akutpakken indeholder, er, at jobcenteret kan stille en personlig jobformidler til rådighed. Jobformidleren skal – i samarbejde med dig – gå aktivt ud og opsøge relevante virksomheder og finde konkrete nye jobmuligheder eller tilbud.

Alle værktøjer – såsom job med løntilskud, virksomhedspraktik, vikariater eller lignende – vil blive bragt i spil.

Akutpakken betyder konkret

for dig, at der vil blive sat særlig fokus på netop de ledige, som risikerer at miste dagpengere retten.

Den åbner mulighed for, at du kan få hjælp til at udnytte de muligheder, der ligger i jobcenteret. Her tænkes på job med løntilskud, virksomhedspraktik eller andre tiltag. Pakken skulle gerne gøre, at du kan komme i kontakt med en konkret arbejdsgiver og dermed stå først i køen til et ordinært job.

Især tænker vi også på, at ledige dimittender kan gøre brug af vores trainee-projekt, som tidligere har været omtalt her i bladet.

Vi har lagt fakta-ark fra Beskæftigelsesministeriet ud på vores hjemmeside, og her kan du læse hele teksten.

Vi har som nævnt ovenfor skrevet om vores trainee-projekt her i bladet. Status lige nu er, at vi

er godt i gang med at kontakte alle ledige dimittender, der er medlemmer af PROSA, og som er interesserede i at deltage i projektet.

Deltag i Trainee-projektet

Vi er startet i Region Sjælland og i Region Hovedstaden og har på nuværende tidspunkt 23 deltagere.

Hvis du er ledig dimittend, medlem af PROSA, bor i Region Sjælland eller i Region Hovedstaden og ønsker at deltage i projektet, så kontakt Michael Tøttrup (mit@prosa.dk) eller mig (agh@minakasse.dk).

Projektet skal naturligvis også køre i Region Syddanmark og de to jyske regioner, så er du ledig dimittend, medlem af PROSA og bor vest for Storebælt, får du snart en e-mail om infomøde om projektet. ■

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

Linux Bible

Christopher Negus, Christine Bresnahan

ISBN 9781118218549



More than 50 percent new and revised content for today's Linux environment gets you up and running in no time!

Linux continues to be an excellent, low-cost alternative to expensive operating systems. Whether you're new to Linux or need a reliable update and reference, this is an excellent resource. Veteran bestselling author Christopher Negus provides a complete tutorial packed with major updates, revisions, and hands-on exercises so

that you can confidently start using Linux today.

Offers a complete restructure, complete with exercises, to make the book a better learning tool

Places a strong focus on the Linux command line tools and can be used with all distributions and versions of Linux

Features in-depth coverage of the tools that a power user and a Linux administrator need to get started

Vejl. pris 389,- Du sparer 30% TILBUD 273,-

NoSQL Distilled: A Brief Guide to the Emerging World of Polyglot Persistence

Pramod J. Sadalage, Martin Fowler

ISBN 9780321826626



The need to handle increasingly larger data volumes is one factor driving the adoption of a new class of nonrelational "NoSQL" databases. Advocates of NoSQL databases claim they can be used to build systems that are more performant, scale better, and are easier to program. NoSQL Distilled is a concise but thorough introduction to this rapidly emerging technology. Pramod J. Sadalage and Martin Fowler explain how NoSQL databases work

and the ways that they may be a superior alternative to a traditional RDBMS. The authors provide a fast-paced guide to the concepts you need to know in order to evaluate whether NoSQL databases are right for your needs and, if so, which technologies you should explore further.

Vejl. pris 328,- Du sparer 20% TILBUD 262,-

Storage Implementation in vSphere 5.0

Mostafa Khalil

ISBN: 9780321799937



The more important VMware virtualized infrastructure becomes, the more important virtualization storage becomes. Virtualization storage planning and management is complex, and it's been almost impossible to find authoritative guidance - until now. In Storage Implementation in vSphere 5.0, one of VMware's leading experts completely demystifies the "black box" of vSphere storage, and provides illustrated, step-by-step procedures for performing

virtually every task associated with it. Mostafa Khalil brings together detailed techniques and guidelines, insights for better architectural design, planning and management best practices, common configuration details, and deep dives into both vSphere and external storage-related technologies.

Vejl. pris 486,- Du sparer 20% TILBUD 388,-

SOA with REST: Principles, Patterns & Constraints for Building Enterprise Solutions with REST / Edition 1

Thomas Erl, Benjamin Carlyle, Cesare Pautasso, Raj Balasubramanian, Herbijn Wilhelmsen

ISBN 9780137012510



"This book illuminates the connection of the two domains--SOA and REST--in a manner that is concrete and practical, providing concise application to everyday architectural challenges. Fantastic!"

--Ryan Frazier, Technology Strategist, Microsoft

"...a tour de force that elegantly applies REST principles to the industry-standard SOA framework described in prior titles in this series.... This book is a must-read for anyone developing REST

services."

--Dave Slotnick, Enterprise Architect, Rackspace Hosting

"This book undoubtedly will help SOA to reap the benefits from the main value propositions of Web architecture...."

--Dr. Erik Wilde, Architect, EMC Corporation

Vejl. pris 413,- Du sparer 20% TILBUD 330,-

Sams Teach Yourself Java in 21 Days (Covering Java 7 and Android)

Rogers Cadenhead

ISBN 9780672335747



"If you get only one Java book, it should be Sams Teach Yourself Java in 21 Days." --PC Magazine

"Sams Teach Yourself Java is one of the best introductions to hands-on Java programming. If you buy one book on Java, this is the one to buy!" --Independent Web Review. In just 21 days, you can acquire the knowledge and skills necessary to develop applications on your computer and apps that run on Android

phones and tablets.

No previous programming experience required. By following the 21 carefully organized lessons in this book, anyone can learn the basics of Java programming.

Vejl. pris 364,- Du sparer 25% TILBUD 273,-

FACTUM BOOKS

Få **20%** rabat hos FACTUM BOOKS - følg linket til FACTUM BOOKS via prosa.dk og få rabat på bøgerne

Halmstadgade 6 · 8200 Aarhus N · T: 8610 0338
info@factumbooks.dk · www.factumbooks.dk

GirlzNight i efteråret

Så er det tid at netværke igen til to arrangementer kun for kvinder.

En peptalk om at turde

Foredragsholder **Connie Svendsen** giver en peptalk om at turde, at have fokus og dermed få mere arbejdsglæde. Et foredrag med en god portion humor og selvironi krydret med masser af sjove, inspirerende eksempler fra hverdagen. Det gælder om at ændre holdning og gøre bare en lille forskel hver dag. Det er gratis, og det smitter, siger hun.

Dato: Mandag den 1. oktober kl. 17-19.30

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Gaven i kritik

Det kan være svært at give feedback og modtage kritik. Ofte bliver vores feedback misforstået og kan endda ende i konflikter og afvisning. Omvendt, når vi modtager kritik, har vi en tendens til at tage det personligt, selvom det oftest ikke er det. Oplægsholder **Maj Bjerre** er inspirator og **Game Changer** og hjælper virksomheder med at skabe positive forandringer.

Dato: Torsdag den 8. november kl. 17-20

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V.

Vil du deltage i et bogprojekt?



Er du akademiker og uddannet inden for de seneste fem år, så søger vi dig. Hvis du altså er – eller har været i job. Vi er i gang med en bog, der ikke handler om, hvordan man får et job, men om hvordan det er at finde sig tilrette som ny på arbejdsmarkedet. I krisetider bør man være glad for overhovedet at have noget at lave, men det er et tabu, at de første år i job ikke nødvendigvis er særligt sjove. Derimod kan de være fyldt af frustrationer, træthed, tristhed, følelse af tab af faglighed og meget mere. Hvad det meget mere er, vil vi gerne afdække i interviews. Har du mod på at deltage og fortælle om dine første år på arbejdsmarkedet, så kontakt os på nedenstående telefonnummer eller e-mail. Citerer vi dig i bogen, vil det blive med fornavn, akademisk grad og evt. antallet af år på arbejdsmarkedet. Ønsker du ikke at få dit navn nævnt, respekterer vi dette.

Interviewpersoner belønnes med et eksemplar af bogen, som vi forventer, er færdig om et år.

Kontakt:

Mag.art. Line Palle Andersen (lineandersen9@yahoo.com) mobil 2521 8540

Cand.mag. Helle Bach Riis (hriis@ruc.dk) mobil 2991 0102

Leg med dine brugere – mobilt og digitalt



Har du spillet Wordfeud, Drawsome eller Rumble? Og syntes du også, det var sjovt? Godt, for du er ikke den eneste. Men hvad kan vi egentlig lære af den succes og gennemslagskraft, som disse spil har fået? Hvordan kan vi selv involvere og engagere vores målgrupper ved hjælp af digitale, mobile og sociale platforme? Og hvad får du som organisation ud af det?

Dette er alle spørgsmål, vi vil forsøge at besvare i løbet af aftenen, hvor vi gennem en række cases vil se på, hvad det kræver at komme i gang, hvordan man får "ideen", og hvad der virker og ikke virker. Du vil også have mulighed for selv at komme med indspark til fremtidens mobilapp eller digitale løsning, hvor vi i en workshop vil udfordre dine ideer og komme med feedback.

Oplægsholdere:

Teknisk projektleder **Tobias Vebel** fra Nodes og kommunikationsrådgiver **Jonas Friisberg Nielsen** fra Bysted, der især beskæftiger sig med strategisk og digital kommunikation.

Tid: Onsdag den 24. oktober kl. 17-20

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V.

Generalforsamling i PROSA/SAS

Ordinær generalforsamling i PROSA/SAS afholdes onsdag den 24. oktober 2012 kl. 14.30 i SASCO-kantinen på Engvej.

Dagsorden ifølge lovene.

Efter generalforsamlingen er der som vanligt julefrokost – du bedes derfor sørge for at tilmelde dig til Ken Kristensen [kkristensen@csc.com] i god tid. Særskilt indkaldelse med detaljeret dagsorden udsendes som vanligt til medlemmerne via e-mail.

Arbejdsbetinget stress – hvad kan vi gøre ved det?

Workshop over to aftener med fokus på at undgå stress.

Når vi vil gøre noget ved stress, gælder det om at forebygge – undtagen for dem, der er ramt. De står med et presserende problem i forhold til at komme hele igennem et sygdomsforløb og komme vel tilbage på arbejdet.

Kom til to foredragsaftener, hvor vi får mulighed for at komme bredt rundt om emnet. Du får et billede af, hvad der er de typiske årsager til, at it-professionelle går ned med stress, metoder til at forebygge og spotte stress på arbejdspladsen. Samtidig giver vi input til, hvordan man kan håndtere stress som person, som kollega og på arbejdspladsen generelt, og til hvordan man kommer tilbage på jobbet.

Undervisere



Sara Lundhus er organisationspsykolog ved ALECTIA A/S. Hun er specialist i håndtering af stress og har forsket i emnet de seneste otte år. Hun har i flere år haft samtaler med PROSA-medlemmer, der er gået ned med stress. Hun vil ud fra sine praktiske erfaringer give en beskrivelse af, hvad der er den typiske grund til stress i it-faget.



Allan Pleman er arbejdsmiljøkonsulent i PROSA. Han har igennem mange år rådgivet arbejdsmiljørepræsentanter og individuelle medlemmer om arbejdsmiljø. Derudover har han været med til at gennemføre en række spørgeskemaundersøgelser om psykisk arbejdsmiljø i it-faget.

Datoer: Tirsdag den 30. oktober og tirsdag den 6. november kl. 17.30-20.30.

Sted: PROSA, Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C.

**Kurset er gratis for medlemmer.
PROSA betaler transport og øvrige udgifter og opfordrer tillidsvalgte samt ordinære medlemmer til at kvalificere sig på dette faglige kursus.**

MEDLEMMER UDVIKLER MEDLEMMER

Deltag i PROSA Mentor

Bliv mentee

For dig, der har lyst til at få en mentor, som stiller gode spørgsmål og hjælper dig videre.

Som mentee får du:

- Fokus på dig og din professionelle udvikling
- En neutral sparringspartner, du kan drøfte karriere, personlig og faglig udvikling med
- Dine ideer og holdninger udfordret

Bliv mentor

For dig, der har lyst til at hjælpe en ny it-professionel og samtidigt få frisk inspiration.

Som mentor får du:

- Udviklet dig selv gennem udvikling af andre
- Nye indsigter i, hvad du selv ved
- Dine evner til at lytte, udfordre og inspirere trænet



Vælg mellem

- DimittendMentor - for nyuddannede eller studerende på sidste år
- KarriereMentor - for erhvervsaktive i begyndelsen af deres karriere

Tilmeld dig NU

Ordningerne er for medlemmer øst for Storebælt. Er du interesseret så læs mere på www.prosa.dk/mentor eller kontakt Lotte Colberg på tlf. 61 69 02 38 eller mentor@prosa.dk. Tilmeldingsfristen er 2. april.

Ekstra
fordele til
medlemmer
af PROSA



Vil du læse et semester i udlandet? Have råd til studieboøger? Flytte hjemmefra eller bare flytte?

Vælg en bank som ved,

hvordan det er at være studerende

Du kan få hjælp til at lægge et holdbart budget. Gode råd om, hvordan du finansierer et studieophold i udlandet eller om, hvordan du bedst får økonomien til at hænge sammen gennem hele studietiden. Din bank skal selvfølgelig tage dig alvorligt. Også når du er på SU. Hos Lån & Spar får du en personlig rådgiver, som forstår, hvad det vil sige at være studerende.

Ud over en seriøs rådgivning så kan du, som medlem af PROSA få en Studiekonto med en høj rente (2,25 %) på de første 30.000 kr. og 0,25 % på resten og en lav rente (6,75 %) på kassekredit. Det betyder at du får noget ud af at have penge i banken. Samtidig med at kassekredit er billigere i drift end mange andre steder. Og så er det nemt at få en Studiekonto - vi klarer nemlig det praktiske.

Få en bedre studiekonto!

Ring på 3378 1974 eller gå på
studiekonto.dk



PROSA

Til din studiekonto kan du vælge en kassekredit på op til 50.000 kr. Debitorrenten er 6,92 %, det svarer til ÅOP på 6,92 %.(ÅOP er beregnet på samlet kreditbeløb 50.000 kr., 100% udnyttelse og løbetid på 5 år). Studiekonto får du på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Du skal være medlem af PROSA. Alle rentesatser er variable og gældende pr. 1. maj 2012. Din løn og SU skal gå ind på kontoen.

lån & spar

din personlige bank

SNART FÆRDIGUDDANNET? KOM I GANG MED IT-KARRIEREN



Bliv klar til arbejdsmarkedet på en inspirationsdag for it-studerende og nyuddannede arrangeret af PROSA.

MØD:

IT-REKRUTTERINGSKONSULENTEN:

Det kigger arbejdsgiverne efter

NYUDDANNEDE IT-PROFESSIONELLE:

Sådan klarede vi den

KARRIERERÅDGIVEREN:

Sådan får du dit første job

PROSA-JURISTEN:

Undgå at blive snydt – og få en høj løn

A-KASSE-KONSULENTEN:

Sådan får du dagpenge at leve for

PROSA giver en sandwich og alt det, du skal vide, når du er ved at være færdig med dit it-studium.

Den 31. oktober kl. 17-20

PROSA København,
Vester Farimagsgade 37A, 1606 V.

Tilmelding prosa.dk/kursus.
Gratis for alle it-studerende.

Sådan får du mere i løn

Løn og arbejdsvilkår er altid til forhandling. Det gælder om at være velforbereget og spille spillet med is i maven. Kom til et inspirerende minikursus og få tips og tricks til at få mere ud af individuel lønforhandling. Du får styr på planlægning, strategi og teknik samt gode råd, der vil kunne mærkes i lønningsposen. Kom til en informativ og underholdende aften med teori og øvelser.

Tid og oplægsholder i København

Dato: Tirsdag den 30. oktober kl. 17-20

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Arrangør: PROSA/ØST



Underviser er PROSAs jurist **Jesper Borre**, som har flere års erfaring med rådgivning i lønforhandling og ansættelsesvilkår.

Tid og oplægsholder i Aarhus

Dato: Torsdag den 15. november kl. 17-20

Sted: PROSA Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C

Arrangør: PROSA/VEST



Underviser er **Bo Sundgaard**, der er faglig konsulent i PROSA/VEST

PROSA

Forbundet af It-professionelle • Association of IT Professionals • prosa.dk

Formanden, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

Niels Bertelsen
Formand
Direkte: 33 36 47 67
Mobil: 40 11 41 23
E-mail: nib@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Næstformand
Direkte: 87 30 14 05
Mobil: 28 88 12 47
E-mail: hj@prosa.dk

PROSA/CSC
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/STUD
Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 33 36 41 41

Mikkel Nonboe
Forbundssekretær
Direkte: 33 36 41 47
Mobil: 42 31 82 89
E-mail: mno@prosa.dk

Carsten Larsen
Forbundssekretær
Direkte: 33 36 41 98
Mobil: 29 62 02 95
E-mail: cla@prosa.dk

PROSA/SAS
Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 29 23 41 14

PROSA/VEST
Møllegade 9-13
8000 Aarhus C
Tlf.: 33 36 41 41

Erik Swiatek
Forbundssekretær
Direkte: 33 36 41 23
Mobil: 27 60 11 75
E-mail: ers@prosa.dk

PROSA/OFFENTLIG
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/ØST
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

København

Forbund og Min A-kasse
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 33 36 41 41
Fax: 33 91 90 44

Aarhus

Møllegade 9-13,
8000 Aarhus C.
Kontortid: kl. 10-15

Odense

Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15

E-mail:

medlemsreg@minakasse.dk
prosa@minakasse.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

Bagsiden af brugerdrevet: Bricking

Det lyder så smukt det der med nettets kollektive visdom. Men alt er i sandhed ikke fryd og gammen på det brugerdrevne net.



Af Kurt Westh Nielsen,
redaktør,
kwn@prosa.dk

Vi skal tilbage til forrige århundrede, hvor mine første erfaringer med nettets hjælpsomhed og altruistiske enkeltpersoner startede. Dengang var der mange bulletin boards, hvorfra man kunne hente gratis programmer, som var stillet til rådighed i det offentlige domæne af pc-entusiaster eller, mere overraskende, organisationer som det amerikanske militærs White Sands Missile Range i New Mexico, der havde en af de største databaser med Windows software.

Nutidens nichesites, hvor den kollektive, brugerdrevne hjælpsomhed blomstrer, er mere brogede. Jeg har i årevis hygget mig med at følge de sympatiske Rockbox-udviklere, som fremstiller software af høj kvalitet til en lang række forskellige mp3-enheder. De har faktisk skrevet et regulært operativsystem, som oftest tilbyder helt ny funktionalitet til dit lydudstyr.

Og jeg glæder mig fortsat over et af de vel allerpopulæreste brugerdrevne sites, www.xda-developers.com, som med sine

mere end fire millioner registrerede brugere dagligt har et svimlende antal indlæg fra brugere, der er på jagt efter ny og bedre firmware til mobiltelefoner, tablets og andre enheder. Men et besøg her er også en indgang til en kaotisk verden med masser af arrig mudderkastning. For her blander absolut blanke og nyttilkomne brugere sig med vidende veteraner og trolls. De sidstnævnte fører med største vellyst newbies og noobs bag lyset, så de nysgerrige nye står tilbage med en mobiltelefon, som kun kan anvendes som en dyr brev vægt, efter den er opdateret med uofficiel firmware.

Don't brick that phone

Denne såkaldte bricking af udstyr er udbredt, og nødråbene fra de havarerede brugere høje. Somme tider forbarmer en af veteranerne sig og redder de nødstedte brugere med gode råd. Somme tider sørger trolls for at bringe den ulykkelige bruger endnu dybere ned i fortvivlelsen.

Som bruger med lyst til at udforske den slags hardware hacking tjener det sagen at være tålmodig, forsigtig og bruge tid på at sikre sig så godt som muligt mod bricking-katastrofer. Lær for eksempel netmiljøerne at kende. Noter de seriøse brugernavne, læs vejledninger og lad dig ikke lokke af meldinger som "awesome battery boost,

new update nearly doubled battery life on my SG3!".

Når denne mørke side af det brugerdrevne net er nævnt, er det også på sin plads at se på hardwareproducenternes attitude. Alt for mange producenter mener fortsat, at den eneste interessante del af tilstedeværelse på nettet er i form af reklamesøjler – nyligst på Facebook og andre sociale medier. Det er faktisk forbløffende, hvor lidt etablerede elektronikvirksomheder satser på at tappe af den kreativitet, der findes i diverse hackermiljøer. Samsung sørgede godt nok snedigt for at gøre hackeren Cyanogen til en del af sit interne udviklerteam sidste år. Cyanogen er kendt for en række firmware-udgivelser, som markant har forbedret funktionaliteten i flere mobiltelefoner.

Opfind panikknappen

Men ellers står det skralt til. Jeg ser frem til den dag, hvor en hardwareproducent bevidst satser på at forbedre sin hardware gennem bidrag fra de mest kreative hackermiljøer. Lader sig inspirere af Arduino og sørger for, at api'er og andre snitflader er åbne og velbeskrevne og indfører noget tryghed.

Så hvad med at opfinde en panikknop, som ved et enkelt tryk kan retablere den officielle firmware og gøre livet nemmere for alle newbies med trang til eksperimenter? ■