

bladet **Prosa**

De it-professionelles fagblad · 11 · november · 2012



DF2012 og valgkamp i PROSA side 10-14

DF2012-indstik midt i bladet

Big Data udfordrer digitale rettigheder

Niels Bertelsen, formand, nib@prosa.dk



Big Data er et af de måske mest interessante fænomener på internettet lige nu. I modsætning til tidligere, hvor tanken om at samle og bruge ustruktureret data fra nettet ikke var en praktisk mulighed, findes der i dag den fornødne teknologi, infrastruktur og programmeringsteknik til, at det er muligt at indsamle, systematisere og behandle ustruktureret data. Begrebet tager afsæt i, at man ved at gennemgå store mængder af data og analysere dem for mønstre, forandringer og unormale data kan opstille en række sandsynligheder, som gør det muligt at forstå og/eller forudse hændelser eller adfærd. I stedet for kun at søge efter en sandhed eller enkeltstående begivenheder ledes der efter mønstre, og der tages afsæt i, at data ikke er 100 procent korrekte, men at man ved hjælp af store mængder data kan genfinde mønstre med større eller mindre grad af statistisk signifikans.

Big Data kan anvendes til en lang række opgaver. Et eksempel på dette er "Fraud detection", som i Las Vegas, hvor systemer overvåger og analyserer, om der kan findes mønstre i spilleres opførsel, som kan pege på snyd. Er der eksempelvis links mellem en spiller og ansatte på internettet, eller kan man genkende mønstre i adfærden, der kan tyde på svindel? Big Data-teknikker kan også benyttes til kundeanalyser, i forbindelse med screening af jobansøgninger, til overvågning af personalet og af efterretningstjenester.

”

Data er i dag grænseoverskridende, og det bliver sværere og sværere at holde fast i den enkeltes rettigheder.

Med den teknologiske udvikling og med kraftfulde værktøjer som Hadoop er det muligt at samle data, både om generelle udviklingsmønstre på internettet, men også om den enkelte bruger. Derfor er området værd at gå dybere ind i for at sikre, at det ikke fører til misbrug. EU har også fokus på området, og nogle af problemstillingerne indgår i forslaget til en ny persondataforordning.

Udviklingen går stærkt i øjeblikket, og det er vigtigt at få diskuteret, hvordan det sikres, at borgerne ikke kommer i klemme. PROSA er i gang med en debat om borgernes rettigheder i det digitale samfund, og den debat bør også omfatte udfordringen fra Big Data. Målet er at få formuleret en politik, som kan være med til at beskytte borgerne, og få denne politik tænkt så bredt, at den kan virke nationalt, på EU-plan og på internationalt plan. Data er i dag grænseoverskridende, og det bliver sværere og sværere at holde fast i den enkeltes rettigheder.

Nogle af de emner, som indgår i debatten, er retten til at være anonym, til at blive glemt, til at få egenindsigt i alle lagrede data og retten til at blive slettet. Enten når man selv ønsker det eller efter en fastlagt periode. Der er nok at tage fat på i den sammenhæng, og på den kommende Delegeretforsamling lægges der op til, at det bliver et af PROSAs indsatsområder de kommende år. Big Data er interessant, fordi emnet tilføjer noget nyt til PROSAs debat om de digitale rettigheder, samtidig med at vi kan fremføre nogle af vores eksisterende holdninger til it-politiske emner.

Læs og diskuter synspunktet på Prosa.dk

ProsaBladet · 11 · 2012

42. årgang

Adresse:

Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Redaktion:

Ansvarshavende redaktør
Kurt Westh Nielsen
kwn@prosa.dk
Stine Nysten, journalist
sny@prosa.dk
Palle Skramso, layout
pas@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.
Næste gang 22. november
Læserbreve: 9. november

Debatindlæg og klageadgang:

ProsaBladet modtager meget gerne læserbreve, debat-indlæg, tips, artikelforslag og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggen sendes til redaktion@prosa.dk. Indlæggen vil, såfremt de offentliggøres, blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen.

Disse retningslinjer kan læses på prosa.dk/link/23. Ønsker du at klage over håndteringen af henvendelser til redaktionen eller generelle stofprioriteringer kan du læse mere om den procedure her: prosa.dk/link/23.

Redaktionsudvalg:

Formand: Martin Lindboe
martin.lindboe@gmail.com
Næstformand: Peter Ussing
peter.ussing@gmail.com
Siemen Baader

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken Synspunkt stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 16. november

Teknisk produktion:

Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forsiden: Lars Bertelsen
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Denne tryksag er produceret CO2 neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt
Eller se navne og adresser på bladets næstsidside.

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag:
12.645 eksp. i perioden
1. januar - 30. juni 2010



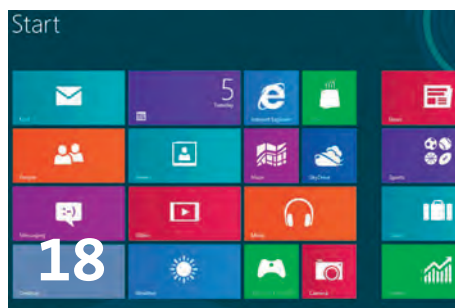
”

Anders Hejlsberg sidder lidt længere nede ad gangen, og det, synes jeg stadig, er ret sejt.

Brian Rasmussen, Senior Software Development Engineer in Test, Microsoft.



Brugerpanelet har en masse bud på, hvad der bør diskuteres på DF2012.



Windows 8 stiller nye krav til udviklere.



Medarbejdernes mobiladfærd udfordrer it-afdelingerne.

IT-AKTUELT

Rå tone på Facebook • 4

Et amerikansk forskerteam har nærstuderet den uforståede tone, der kan præge Facebook.

Dagpengetab skal stoppes • 6

En række initiativer skal hjælpe de it-professionelle, der risikerer at miste dagpengeregatten.

FAGLIGT

Mere debat efterlyses • 8

Forhenværende redaktionsudvalgsformand slår på tromme for mere debat.

PROSA OM PROSA

Kamp om formandsposten • 10

Sammenlign de to formandskandidaters svar på en række spørgsmål.

Skal kontingentet hæves? • 14

Deltagerne på DF2012 skal blandt andet tage stilling til størrelsen af kontingentet, og hvor meget konfliktkassen skal udbetale til medlemmer i strejke.

TEKNOLOGI

Asynkron programmering med C# 5 • 20

Nu understøtter C# og Visual Basic asynkron programmering. Ifølge Microsoft vil det blandt andet give bedre overblik i koden.

Skyen kræver kryptering • 22

Flere data i skyen stiller større krav til sikkerheden. Derfor satser man blandt andet på teknologier som Secure Multi-party Computation og homomorf kryptering.

UDVIKLING

Dansk it-mand tester Visual Studio • 30

Brian Rasmussens job er at teste Roslyn-projektets kode og specifikt, hvordan den påvirker Visual Studios performance.

AKTIVITETER

Kurser • 36

Styrk din motivation, hør om mindfulness i praksis, få intro til agil udvikling og teamudvikling samt meget mere.

NOTER



Microsoft lancerer Javascript-konkurrent

Microsoft, med danske Anders Hejlsberg i spidsen, har netop præsenteret sit eget alternativ til det udbredte Javascript-sprog. Det drejer sig om Typescript, som har været to år undervejs. Anders Hejlsberg, der er kendt som ophavet til C#, Turbo Pascal og Delphi, har samarbejdet med Steve Lucco, udvikleren af Microsofts Chakra-Javascript-engine, og Luke Hoban, som har stået bag ECMAScript-standardiseringsarbejdet. Microsofts Javascript-erstatning indeholder statiske Type-strukturer, klassekonstruktioner og modularisering. Dermed har Javascript fået nok en konkurrent, efter Google sidste år lancerede sit eget Javascript-lignende sprog, Dart. Dokumentation fra Microsoft på <http://go.microsoft.com/fwlink/?LinkId=267121>.
kwn

THE FOLLOWING **PREVIEW** HAS BEEN APPROVED FOR
ALL AUDIENCES
BY THE TALENT DEPICTED IN THE MOTION CURRICULUM VITAE

Automatiser din selvpromovering

LinkedIn har i årevis fungeret som en digital reklamesøjle for egne fortræffigheder. Nu kan et enkelt tryk på en knap stort set automatisk omdanne dine knastørre tekstlige selvanprisninger til en helt personlig salgsvideo, komplet med pompøs underlægningsmusik og talesyntetisk speak med stor patos og oplæste testimonials fra din LinkedIn-profil. Ser man bort fra svulstigheden i det automatiske produkt, benytter videopræsentationen sig faktisk af et par vellykkede tricks til at præsentere relevante foto og en temmelig præcis tekst til tale-funktion. Se selv og lav din personlige video på <http://http://varldensbastacv.ledarna.se/>.
kwn



Jo mindre anonymitet og jo tættere venner du har i dit Facebook-netværk, jo større er risikoen for konflikter og skænderier på det sociale netværk, viser en ny amerikansk undersøgelse.

Facebook gør os uforkammede

Hvorfor er tonen så rå og ubehagelig online? Hvad er grunden til, at livslange venskaber kan opløses på et øjeblik på Facebook? Et amerikansk forsker-team har nærstudert fænomenet.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

Årelange venskaber bliver brudt på Facebook, Twitter-krige raser, og på alverdens online fora piskes stemningen op af galdefyldte indlæg. Men hvad er egentlig årsagen til den digitale road rage?

Det forsøger et amerikansk forskerhold fra Columbia University og University of Pittsburgh at give svarene på i en kommende rapport.

Ifølge Wall Street Journal løfter forsker-teamet sløret for en forståelse af de psykologiske mekanismer bag raserianfaldene. Og det handler ikke blot om at gemme sig bag anonymiteten. På tjenester som Facebook er man ikke anonym, men ikke desto mindre forekommer der også her verbale overfald. Forskerne peger på, at netop Facebook-brug sænker selvkontrollen, og Facebook-brugere med et netværk, der består af nære venner, har øget risiko for kontroltab.

Dummere og overvægtige

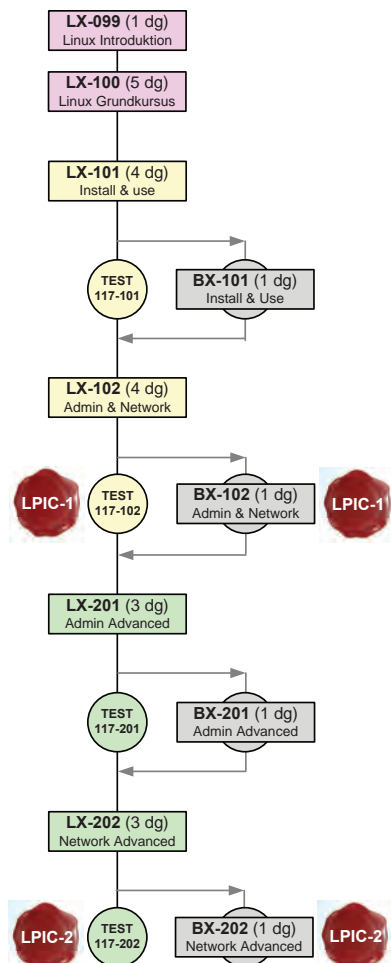
Årsagen er ifølge forskerne, at den idylliserende og gunstige selvfremstilling, som de fleste Facebook-brugere iscenesætter, bliver

forstærket af de mange likes, det udløser fra vennerne. Det booster selvagtelsen, og når den er oppustet, er der en tendens til, at vi taber selvkontrollen.

– Der er tale om en slags "det har jeg ret til-effekt". Du har det godt med dig selv, så du får en fornemmelse af, at du har ret til meget. Du ønsker at fastholde den selvforsståelse, og det kan være derfor, at folk farer så kraftigt frem mod andre, som ikke deler deres holdninger, vurderer Keith Wilcox, medforfatter til det kommende studie, ifølge Wall Street Journal.

Studiet afslører også, at der blandt ivrige Facebook-brugere med tætte online relationer tilsyneladende er en overrepræsentation af overvægtige med spiseforstyrrelser og gældsplagede. Et tredje delstudie kunne ydermere påvise, at jo mere en given bruger var på Facebook, jo større var sandsynligheden for, at den pågældende person ville opgive at løse en intelligencetest.

WSJ's artikel om undersøgelsen: <http://on.wsj.com/SZGvR8> ■



RØD PAKKE:
“I gang med Linux”

Kr. 18.900,- (listepris kr. 22.500,-)
Prisen dækker kurserne LX-099 og LX-100.
 Indføring i filstrukturen, begreber, kommandoer, værktøjer, dokumentation, fil- og kataloghåndtering, processer, brugere, filrettigheder, shellen, wildcards, redigering, pipes ... og meget andet.

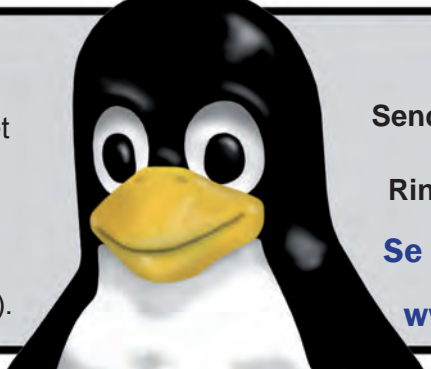
GUL PAKKE:
LPIC-1:
“Junior Level Linux Certification”
Kr. 27.900,- (listepris kr. 33.200,-)
Prisen dækker kurserne LX-101 og LX-102 samt 2 test.
 LPIC-1 er en grundlæggende certificering.
 Fokus er på at arbejde fra kommandolinie, udføre simple administrative opgaver og kunne opsætte og forbinde en arbejdsstation.

GRØN PAKKE:
LPIC-2:
“Advanced Level Linux Certification”
Kr. 19.900,- (listepris kr. 25.800,-)
Prisen dækker kurserne LX-201 og LX-202 samt 2 test.
 LPIC-2 er en overbygning på LPIC-1.
 Omfatter administration af mellemstore installationer, med fokus på implementering, sikring, fejlsøgning og stabilisering af installationen.

| Nr. | Kursus | Pris | Dg | Kort beskrivelse | Cert. |
|--------|-------------------------------------|----------|----|---|-------------------------|
| LX-099 | Linux Introduktion | 4.000,- | 1 | Hvis man ikke har arbejdet med andre operativsystemer, er dette kursus godt til at komme i gang med Linux og netværk. | Forudsætning for LX-100 |
| LX-100 | Linux Grundkursus | 18.500,- | 5 | En grundlæggende og praktisk indføring i brug af Linux. Efter kurset kan du bruge Linux og det tilhørende netværk. | Forudsætning for LX-101 |
| LX-101 | Linux Install and Use | 14.800,- | 4 | Kurset gennemgår grundlæggende installation, konfiguration og administration af en standalone Linux-client. | LPIC-1 117-101 |
| LX-102 | Linux Administration and Networking | 14.800,- | 4 | Om installation og konfiguration af en Linux netværks-client og simple netværks-services på en Linux netværks-server. | LPIC-1 117-102 |
| LX-201 | Linux Administration Advanced | 11.100,- | 3 | Konfig. af kerne, filsystemer og hardware, fildeling med hhv. NFS og SAMBA, logning samt automatisering af systemopgaver. | LPIC-2 117-201 |
| LX-202 | Linux Networking Advanced | 11.100,- | 3 | Konfig. af netværk, email og news, DNS, Web Services, DHCP, NIS, LDAP, PAM, Linux System Security, routerkonfiguration, ... | LPIC-2 117-202 |

BX-kurser (Boot camps) omfatter 1 dag hos SuperUsers med effektiv gennemgang af emnerne i det tilhørende LX- kursus.

Dagen afsluttes med den til kurset tilknyttede test (undervisning og test er inkluderet i prisen for BX-kurserne).



Sådan bestiller du:

Send en mail til: super@superusers.dk eller

Ring til SuperUsers på: 48 28 07 06

Se komplette kursusbeskrivelser og datoer via
www.superusers.dk/linux.htm

NOTER

| Product | Overall Rating | | Overall Rating |
|----------------------|----------------|--------------------------|----------------|
| Motorola Citrus | 2.56 | LG enV3 | 3.59 |
| iPhone 4 S | 2.69 | Motorola Droid X | 3.59 |
| LG Remarq | 2.69 | Samsung Propel | 3.60 |
| Samsung Captivate | 2.71 | BlackBerry Curve 8530 | 3.70 |
| iPhone 5 | 2.75 | Huawei U2519 | 3.70 |
| Samsung Evergreen | 2.81 | LG LX1200 | 3.76 |
| iPhone 4 | 2.95 | Motorola Q9c | 3.81 |
| Samsung Reclaim | 2.96 | BlackBerry Tour 9630 | 3.83 |
| Galaxy S III | 2.99 | iPhone 3G | 3.91 |
| Palm Pre Plus | 3.13 | Palm Centro | 4.11 |
| Samsung Eternity | 3.18 | HP iPAQ hw6510 | 4.16 |
| BlackBerry Bold 9000 | 3.28 | Samsung SCH-U410 | 4.18 |
| Nokia Surge | 3.34 | Palm Treo 750 | 4.26 |
| Samsung Intensity II | 3.34 | BlackBerry Storm 9530 | 4.41 |
| HTC Touch Diamond | 3.40 | Nokia N95 | 4.50 |
| HTC Evo 4G | 3.46 | Motorola MOTO W233 Renew | 4.56 |
| Palm Pixi Plus | 3.53 | Palm m125 | 4.58 |
| Palm Pixi | 3.58 | iPhone 2G | 5.00 |

Hvor giftig er din mobil?

36 nye mobiltelefoner er blevet splittet ad og undersøgt for giftige kemikalier og andre sundhedsskadelige stoffer. Den omfattende undersøgelse viser, at flere producenter, heriblandt Apple, generelt har formået at reducere mængden af problematiske stoffer i mobiltelefonerne. Konkret afslører undersøgelsen dog også, at Apples nyeste iPhone 5 faktisk indeholder større mængder uheldige stoffer end forgængeren iPhone 4S. Begge telefoner ligger dog i den bedre ende af giftigheds-skalaen. Undersøgelsen er den foreløbig største af sin art fra den angiveligt uafhængige forskningsbaserede organisation Healthstuff.org. Den kan ses på <http://bit.ly/RCN9Qy>.

kwn

4,5 millioner routere blev kapret

To bash-scripts gennem Cross Site Request Forgery (CSRF), ændring af administrator passwordet og så manipulering af et DNS server-entry i internetbrugers DSL-router. Det var den opskrift, som hackere benyttede sig af til at lave phishing-angreb for at franarre bankdata fra intetanende internetbrugere. Det skete i Brasilien i 2011, og omkring 4,5 millioner DSL-routere blev kompromitterede i Brasilien. Den historie kunne Fabio Assolini fra sikkerhedsfirmaet Kaspersky Lab berette under en nylig sikkerhedskonference i Dallas. Sikkerhedshullet har været kendt siden marts 2011 og berører diverse routerproducenter, der benytter et chipset fra Broadcom. Nogle producenter har frigivet ny firmware, som lukker sårbarheden. Fabio Assolini understreger dog, at ældre hardware sjældent opdateres, og at brugere derfor i mange tilfælde er henvist til at købe nyt udstyr, hvis den slags sårbarheder skal forhindres.

kwn

Tab af dagpenge skal forhindres

Over 100 ledige it-professionelle risikerer at miste retten til dagpenge i det nye år.

Af Stine Nysten, prosabladet@prosa.dk

PROSA sætter nu en række tiltag i søen i forsøget på at afværge katastrofen for de medlemmer, der står til at miste deres dagpenge.

– Mange af de berørte vil ikke kunne få kontanthjælp, fordi de eksempelvis er gift eller ejer deres bolig. Så det er deres eksistensgrundlag, der er i fare, når de falder ud af dagpengesystemet, siger næstformand Hanne Lykke Jespersen.

De op til 130 medlemmer, der risikerer at falde ud af systemet fra januar og frem til april, er kun begyndelsen, og flere vil følge. Det er et resultat af den dagpengereform, som den tidligere regering vedtog i 2010, og som den nuværende har besluttet at fastholde. Reformen forkortede den periode, hvor en ledig kan få dagpenge i, fra fire år til to. Samtidig er det blevet sværere at genoptjene retten til dagpenge, da kravet nu er et års fuldtidsarbejde frem for det halve år, der gjaldt tidligere.

En anden slags hjælp

Regeringen vedtog i september en akutpakke, der giver de kommunale jobcentre flere midler til at hjælpe risikogruppen. Men mere af det samme er ikke vejen frem, mener Hanne Lykke Jespersen.

– Mange af de langtidsledige har været igennem et utal af samtaler i jobcentret og hele vejen rundt i aktiveringscirkuset uden nogen resultater. De har på mange måder mistet tilliden til det system, siger hun.

PROSA tilbyder derfor en anden slags hjælp udmøntet i en række initiativer målrettet præcist de mennesker, det handler om.

Hanne Lykke Jespersen uddyber: Først og fremmest henvender vi os til medlemmerne for at høre, om der er jobåbninger i de virksomheder, som de arbejder i. Vi er samtidig gået i gang med at lave aftaler med rekrutteringsvirksomheder. Derudover kontakter vi i øjeblikket arbejdsgivere og forklarer om tilskudsmuligheder ved ansættelse af et medlem i risikogruppen. Særligt vigtigt er her akutpakkens muligheder for blandt andet at få et medlem i privat løntilskud eller i opkvalificeringsjob, hvor arbejdsgiveren kan få betalt kursusudgifter på op til seks uger, hvis der til gengæld er garanti om ansættelse til en af dem, der risikerer at miste dagpengereetten inden for et halvt år. Vi tilbyder desuden den enkelte at være bisidder til møder med blandt andet jobcentret.

Læs meget mere initiativerne på prosa.dk. ■

Microsoft



WINDOWS SERVER 2012 HOLDER DINE APPLIKATIONER KØRENDE.

Få cloud-fordele og øget tilgængelighed i din infrastruktur med Windows Server 2012. Den eneste server, der er bygget på cloud-teknologi. For eksempel kan du nu kombinere failover-systemer i dit eget datacenter med eksterne datacentre. Så er du sikker på, at dine brugere altid har adgang til jeres applikationer. Uanset hvad der sker.



Windows Server 2012

BUILT FROM THE CLOUD UP.

DEBATINDLÆG: Prosadebatten er død



Jesper Gødvad
Forhenværende redaktionsformand

I modsætning til andre forbund har man i Prosa valgt at placere det politiske ansvar for medlemsbladet hos et kongresvalgt redaktionsudvalg. Bladet er således ikke ledelsens talerør, som i andre fagforbund, men har en selvstændig debatskabende og informativ opgave overfor medlemmerne. Formålet og rammerne er beskrevet i bladets kommissorium, der ligeledes vedtages på delegeretforsamlingen.

Men det nuværende redaktionsudvalg har i fællesskab med Prosas valgte svigtet denne opgave, og bladet er en skygge af de formål og hensigter, kommissoriet beskriver.

Det handler ikke om flot layout eller mangel på relevante it-faglige artikler - her er bladet blevet bedre - men om at sikre en dynamik, der udvikler foreningen ved at stille spørgsmål til det bestående og følge op på beslutninger. Den debat er død.

Eksempelvis har Prosabladet til opgave at bringe indhold fra de tre valgte forbundssekretærer. Med undtagelse af septembernummeret, så har jeg kun fundet en enkelt kommentar i Prosabladet i hele 2012, vel at mærke i januar nummeret. I 2008 skrev den nuværende formand i sit opstillingsgrundlag, at forbundssekretærernes rolle i foreningen fortsat skulle være til debat, så der har været opbakning derfra. I september-nummeret er situationen den omvendte, idet valgte lønnede, der selv skal vælges, udtaler sig om, hvem der bør opstille som formand.

Et andet eksempel er den dyreste konflikt i Prosa historie, der endte med at Prosa tabte sine to store overenskomster. Efterspillet blev dækket overfladisk i form af en kommentar fra en arbejdsmarkedsforsker, men nogen dækning af den efterfølgende evalueringsrapport og refleksioner er læserne blevet forskånet for. Et enkelt medlem, der står for samtlige debatoplæg, har skrevet et debatoplæg, der ikke er blevet fulgt op. Som konsekvens af konflikten er Odensekontoret lukket. Det kunne man også have skrevet en artikel om samt de afskedigelser blandt ansatte det medførte.

Det er ikke lykkedes mig at finde en eneste historie fra Hovedbestyrelsen i Prosabladet eller et eneste debatindlæg/kommentar fra et menigt hovedbestyrelsesmedlem på prosa.dk. Ligeledes har jeg ikke fundet nogen dækning af, hvad de HB-nedsatte udvalg eller lokalafdelinger foretager sig. Det kan jeg naturligvis have overset, men stofområdet er en del af bladets kommissorium.

Strukturdebatten er også forsvundet, og det virker som om, man internt har besluttet, at hverken den vedtægtsmæssige eller reelle struktur kan moderniseres, selvom de begge er utidssvarende og forskellige. Det låser en forening.

Prosa.dk er formelt ikke længere redaktionsudvalgets ansvar, men når de synspunkter, der bringes til torvs er identiske med Enhedslistens, bør det dækkes kritisk af bladet.

I diskussionen om en aktuel konflikt bidrager en række ansatte med identiske holdninger uden at forholde sig til konkret viden og uden at underskrive med deres tilknytning til Prosa. Den manglende debat understøtter en kultur, hvor beslutninger i højere grad træffes ud fra af personlige politiske overbevisninger frem for fagpolitiske holdninger til gavn for it-faget. Aktuelt ses en lignende situation i Socialrådgiverforeningen.

Prosabladet er det eneste organ, der kan holde medlemmer orienteret og klæde dem på til delegeretforsamling, hvor de blandt andet skal vælge lønnede personer og muligvis vil opstille selv. Når valgte derfor ikke selv sætter en dagsorden i Prosabladet, bør redaktionsudvalget gøre det af egen drift, og de nuværende medlemmer har haft såvel viden som tyngde til at gøre det.

Jeg vil på den baggrund opfordre redaktionsudvalget og foreningen samt de valgte til at overveje, hvilken vej man vil gå, for der er stor forskel på holdning og handling. Enten bør man tage konsekvensen af den eksisterende situation, hvorved man kan nedlægge redaktionsudvalget, eller opdatere kommissoriet, eller man kan leve op til den målsætning, som kommissoriet beskriver og tage de tæsk der følger med.



WINDOWS SERVER 2012 GIVER DIG CLOUD-FORDELE I DIT DATACENTER.

Med Windows Server 2012 får du nye muligheder i dit datacenter, som du indtil nu kun har kunnet få i skyen. Muligheder, der gør dit datacenter mere tilgængeligt, fleksibelt og effektivt. Få mere ud af din infrastruktur med Windows Server 2012. Den eneste server, der er bygget på cloud-teknologi.

 **Windows Server 2012**
BUILT FROM THE CLOUD UP.

Niels Bertelsen

Af Redaktionen, prosabladet@prosa.dk

Hvorfor stiller du op?

Fordi jeg gerne vil bidrage til udviklingen af PROSA. Jeg har været med til at forme strategierne for de kommende år, og det arbejde vil jeg gerne være med til at videreføre.

Hvad er den vigtigste grund til, at du er medlem af PROSA?

Jeg blev medlem af PROSA for at kunne kæmpe for en overenskomst på min daværende arbejdsplads. For mig er det fortsat vigtigt, at vi kæmper for medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår.

Hvad er din modstanders styrke?

Thomas har en høj grad af selvtillid, som jo er en vigtig egenskab at have, hvis man skal være formand.

Hvad er din egen?

Jeg har stor erfaring med det politiske og organisatoriske arbejde i PROSA, og jeg

har en stor viden om de emner, som PROSA beskæftiger sig med.

Hvad er i dine øjne PROSAs styrker?

PROSA er funderet på det it-faglige, og det er den store styrke ved PROSA. Den anden klare styrke er den åbne og flade organisation, der gør, at medlemmerne kan involveres og få direkte indflydelse på den måde, PROSA arbejder.

Hvad er i dine øjne PROSAs svagheder?

Vores største svaghed er, at vi har mange konkurrenter på vores faglige område. Vi har endnu ikke formået at samle faget, og det betyder, at vores indflydelse er mindre. En samling af faget er derfor en vigtig opgave.

Hvilke tre ord beskriver bedst PROSA?

Demokratisk, dynamisk og faglig.

Hvad er i dine øjne det bedste, der er sket

PROSA i løbet af de seneste to år, og hvorfor?

Vi er flyttet til et nyt domicil i København. Det giver langt bedre muligheder for aktiviteter for og med medlemmerne. Det er et gevaldigt løft, og der kommer i dag langt flere medlemmer forbi PROSA end nogen sinde før.

Hvad er i dine øjne det værste, der er sket PROSA i løbet af de seneste to år, og hvorfor?

Tabet af overenskomsterne på CSC. Det er et tilbageslag for PROSA, som det vil tage noget tid at komme os over.

Hvis du bliver formand, hvilke resultater vil du allerhelst få gennemført i løbet af de kommende to år?

Jeg vil gerne udbrede debatten om teknologiens indflydelse på samfundsudviklingen. PROSA har længe fremført synspunkter om mange forskellige it-emner, uden at det har fået den store gennemslagskraft i offent-



Foto: Lars Bertelsen.

ligheden. Men der er nu en voksende interesse for problemstillingerne, og den debat, PROSA har startet om digitale rettigheder, skal gerne blive en bred debat og føre frem til forslag, som fastlægger grundlæggende digitale rettigheder for borgerne.

Hvad er i dine øjne de største udfordringer, PROSA står over for? Og hvordan vil du tackle dem?

Den høje ledighed og dermed manglen på job samt presset fra globaliseringen er klart de største udfordringer i de kommende år. Ledigheden skal nedbringes ved, at vi udpeger vækstområder – innovationsområdet for eksempel – og ved at sørge for, at medlemmerne bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der skal være bedre vilkår, uddannelsesmuligheder og økonomi i ledighedsperioden, så de lediges forsørgelsesgrundlag ikke forsvinder.

Hvordan vil medlemmer helt konkret komme til at mærke, at det er dig, der bliver formand?

Jeg vil fortsat arbejde for, at PROSA er medlemmernes organisation, at de er velkomne i forbundet, at de gerne må involvere sig, og at de får en god service, når de er i kontakt med os. Vi skal opbygge bedre kanaler for kommunikationen med medlemmerne og skabe bedre rammebetingelser for netværk.

Hvis du ikke bliver valgt, hvad gør du så?

Det har jeg ikke overvejet endnu, men mon ikke, jeg finder på noget. ■

Læs Niels Bertelsens opstillingsgrundlag i DF-indstikket s. 27

Blå bog

Navn: Niels Bertelsen

Alder: 51 år

Civilstand: Gift

Børn: 2 drenge

Uddannelse:

Et halvfærdigt datalogistudie, et bifag i kultursociologi og en uddannelse som lokomotivfører.

Fritidsinteresser:

Mest fodbold, da begge mine børn spiller fodbold, og jeg er aktiv i klubmiljøet.

Fagligt forbillede:

Ikke nogen speciel, der findes mange gode mennesker, som har inspireret mig gennem årene.

Favorit-gadgets:

Min GPS, som ind i mellem giver mig overraskende nye måder at komme frem på.

Thomas Kølle

Af Redaktionen, prosabladet@prosa.dk

Hvorfor stiller du op?

Jeg mener, PROSA har brug for ny energi i ledelsen. Jeg ønsker at bidrage med min arbejdskraft til at gøre PROSA mere engageret og lyttende.

Hvad er den vigtigste grund til, at du er medlem af PROSA?

Da jeg var nyuddannet, var den vigtigste grund dagpengereetten samt støtten fra den individuelle sagsbehandling. Dette er nu suppleret af faglighed og netværk. Jeg benytter tit PROSAs kursuskalender.

Hvad er din modstanders styrke?

Niels Bertelsen er god i kulissen. Jeg tror, at den største sejr, han vil blive husket for, vil være a-kasse-sammenlægningen med Min A-kasse, der trådte i kraft sommeren 2010. Sammenlægningen har været til stor gavn for alle PROSA-medlemmer.

Hvad er din egen?

Med mit job som softwareudvikler kender jeg faget og de ansatte i faget. Jeg har derudover en entusiasme, der vil motivere både ansatte og medlemmer.

Hvad er i dine øjne PROSAs styrker?

PROSA er sin egen. Uafhængig af partipolitiske interesser og fritænkende. Medlemsdemokratiet i PROSA er ekstraordinært. Et godt eksempel er PROSAs kongres, der i PROSA hedder Delegeretforsamling. Her er der mere eller mindre åben adgang, man skal bare tilmelde sig igennem sin lokalafdeling. Er man privatansat øst for Storebælt, skriver man til mno@prosa.dk. Er man privatansat vest for Storebælt, skriver man til cla@prosa.dk, og er man offentligt ansat, skriver man til ers@prosa.dk.

Hvad er i dine øjne PROSAs svagheder?

PROSA startede i SAS, og PROSAs historie

har derfor været præget af, at lokalafdelinger, i modsætning til forbundet, har ejet overenskomsterne. Jeg vil til enhver tid forsvare dette, men jeg ser det både som en styrke og en svaghed.

Derudover er der plads til mange flere i PROSA. Hvis PROSA var større, kunne mange ting blive relativt billigere. Det er også derfor, forbundet har en strategi om at få flere medlemmer. Jeg støtter denne strategi.

Hvilke tre ord beskriver bedst ved PROSA?

Fleksibel, nærværende og enormt potentiale.

Hvad er i dine øjne det bedste, der er sket PROSA i løbet af de seneste to år, og hvorfor?

I 2010 flyttede PROSA til nogle nye lokaler i København. Naturligvis er det ikke kun lokalerne, men der er opblomstret en virkelig god kultur omkring de nye lokaler, hvor mas-



Foto: Lars Bertelsen.

ser af netværk, spildesignere, studerende, robotinteresserede osv. mødes.

Hvad er i dine øjne det værste, der er sket PROSA i løbet af de seneste to år, og hvorfor?

De udvalg, der hjælper ledelsen, skrumper ind – både i magt og i antal. Det er skadeligt, idet der så ikke kommer den sparring til de valgte faglige, der er brug for.

Hvis du bliver formand, hvilke resultater vil du allerhelst få gennemført i løbet af de kommende to år?

PROSA skal tilbage til at være bannerfører for it-politikken.

Hvad er i dine øjne de største udfordringer, PROSA står over for? Og hvordan vil du tackle dem?

Synlighed. Folk skal se, hvor god PROSA er. Dette skal dels ske ved en meget bedre

digital formidling, dels ved at det bliver lettere for medlemmer at komme med feedback til PROSA.

Hele PROSA skal komme over den konflikt, der var på CSC. Dette skal ske på en måde, hvor vi både lærer af de fejl, der var, og samtidig ikke deler forbundet.

Hvordan vil medlemmer helt konkret komme til at mærke, at det er dig, der bliver formand?

PROSA.dk vil åbne op for den allerede udviklede blog-funktionalitet, og formandsbloggen vil være et naturligt sted for it-politik.

Hvis du ikke bliver valgt, hvad gør du så?

Så vil jeg fortsætte med at udvikle software, det er jo skide interessant. Jeg får nok også bedre tid til at passe min forsømte have. ■

Blå bog

Navn: Thomas Kølle

Alder: 36 år

Civilstand: Single

Børn: Ingen

Uddannelse:

Datamatiker, Bachelor i Datalogi. Cand it. (Softwareudvikling)

Fritidsinteresser:

Politik, filosofi og øl

Fagligt forbillede:

Fred Brooks

Favorit-gadgets:

Samsung Galaxy S III

Læs Thomas Kølles opstillingsgrundlag i DF-indstikket s. 28



Det skal DF tage stilling til

Højere kontingent for både medlemmer i job og de ledige er bare nogle af de ting, der er på plakaten, når der holdes Delegeretforsamling 17.-18. november.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Skal studerende til at betale kontingent? Skal konfliktkassen kun udbetale et beløb, der svarer til dagpengesatsen til strejkende medlemmer? Og har PROSA overhovedet brug for en organisatorisk næstformand?

Prosabladet er dykket ned i de forslag, der er kommet op til PROSAs Delegeretforsamling i november. Forslag, der skal tages stilling til af de fremmødte, og derfor beslutninger, der vil påvirke dig og alle andre medlemmer i PROSA direkte.

Øverste myndighed

Forsamlingen, der afholdes hvert andet år, er den vigtigste begivenhed i PROSA, da det er her, kursen for de næste to år udstikkes. Det er de delegerede, der suverænt vælger politikerne og fastlægger deres politiske mandat. Forsamlingen er således den øverste myndighed i PROSA.

Der er i år to kandidater til formandsposten, idet den siddende formand, Niels Bertelsen, bliver udfordret af nuværende kasserer Thomas Kølle. Men mens der er spænding om formandsvalget, ligner det en formsag at få valgt forbundssekretærer, da der ingen modkandidater er til de tre siddende forbundssekretærer: Carsten Larsen, Mikkel Nonbo og Erik Swiatek.

Den siddende organisatoriske næstfor-

mand, Hanne Lykke Jespersen, genopstiller også uden modkandidat, men PROSA/ØST har stillet spørgsmålstejn ved, om PROSA overhovedet skal have en sådan fremover.

Højere kontingenter

Det er ingen hemmelighed, at de seneste to år har været hårde for PROSA. CSC-konflikt, økonomisk krise med masser af fyringer, hård konkurrence om medlemmerne fra andre fagforeninger og en halvering af dagpengeperioden er bare nogle af de ting, der presser PROSA. Disse udfordringer kan også læses i det budget, som Hovedbestyrelsen vil fremlægge på Delegeretforsamlingen, og som skal godkendes af de delegerede.

Hovedbestyrelsen ser sig derfor nødsaget til at komme med to forslag i forbindelse med budgettet. De indstiller, at ordinære medlemmers kontingent stiger 10 kroner, mens de lediges indbetaling hæves, så det svarer til et halvt kontingent. De foreslåede stigninger sker på baggrund af en antagelse om et svagt faldende medlemstal og et stigende antal medlemmer med nedsat kontingent.

Der vil også blive stillet forslag, som åbner for muligheden af at opkræve et studenterkontingent. Medlemskabet er i øjeblikket

gratis for de omkring 5.000 studerende, der er medlem i PROSA.

Konfliktkassen

PROSA/ØST har også et par ændringsforslag, hvoraf nogle er afledt af CSC-konflikten. Lokalafdelingen foreslår blandt andet, at man ændrer i konfliktstøtten. Det vil betyde, at strejkende medlemmer ikke kan få udbetalt fuld løn af konfliktkassen. Indtil nu har konfliktfonden udbetalt fuld dækning af indtægtstab til de strejkende medlemmer, men ØST foreslår, at der nu sættes en grænse ved højeste dagpengesats. Ifølge ØST vil det give mindre træk på konfliktfonden og samtidig betyde bedre muligheder for at samle støtte fra den øvrige fagbevægelse og fra de mange PROSA-medlemmer, der skal være med til at fylde konfliktkassen op.

ØST har også foreslået, at posten som organisatorisk næstformand nedlægges. Lokalafdelingen mener, at posten som organisatorisk næstformand er fra en periode med en meget større faglig afdeling end i dag, og peger samtidig på, at funktionen blev oprettet engang, da der ifølge lokalafdelingen var en større politisk fragmentering imellem lokalafdelingerne.

Hvilke ændringer der ender med at blive til virkelighed, ved vi efter 18. november. ■

Vil du være Master i it?

It-videreuddannelse for dig, der arbejder som

- Softwareudvikler
- Projektleder
- It-konsulent
- It-udvikler
- It-leder
- It-chef

STUDIESTART:
1. FEB. 2013
ANSØGNINGSFRIST:
1. DEC. 2012

It-videreuddannelser på Aalborg Universitet - kompetencer, der styrker dig og din virksomhed

Master i it er en fleksibel, modulbaseret deltidsuddannelse for højtuddannede it-medarbejdere.

Læs mere på
www.master-it-vest.dk
eller kontakt
mit@learning.aau.dk
for mere information.

Du kan også ringe til os på
tlf. 9940 3064.

IT-ORGANISATIONEN

Mastermodul for it-ledere, it-chefer, it-konsulenter m.fl. Du opnår viden om, hvordan en it-organisation designes og ledes professionelt. Du får redskaber til ledelse i forbindelse med samarbejdsrelationer, som din it-organisation indgår i - internt og eksternt. Du får endvidere redskaber til ledelse af it-drift og -udvikling. Seminarer i Aalborg.

INDLEJRET SANDTIDSSOFTWARE

Mastermodul for den erfarne softwareudvikler. Du opnår et bredt fundament inden for sandtidsystemer (real-time systems), så du bliver i stand til at planlægge, designe og implementere software til indlejrede applikationer, hvor pålidelighed og korrekt håndtering af sandtidsaspekter er essentielt. Seminarer i Aarhus.

GLOBALE PROJEKTER - HÅNDTERING AF DISTRIBUERET SAMARBEJDE OG IT

Mastermodul for it-udviklere, it-projektledere, it-ledere m.fl. En del danske virksomheder flytter i disse år hele eller dele af deres projekter 'offshore'. At få 'distancesamarbejde' til at lykkes kræver dyb indsigt og praktiske færdigheder. 'Globale projekter' klæder dig og din virksomhed på til opgaven med at lede og drive globale samarbejdsprocesser. Seminarer i København.

www.master-it-vest.dk



it-vest
samarbejdende universiteter


AALBORG UNIVERSITET

Medlemmernes ønsker og krav til PROSA

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Som optakt til DF2012 har vi spurgt brugerpanelet om deres ønsker og forventninger til PROSA, Vi har også bedt panelet om at udpege de vigtigste emner, som bør diskuteres på DF. Nedenstående er udpluk af de mange svar, vi har modtaget.

”Det værste, der er sket PROSA de seneste to år.”



Tre ord, der beskriver PROSA, er:

- It-faglig, troværdig og brancheorienteret
- Medlemmer i fokus
- Netværk, viden og sammenhold
- Gammeldags, erfaren og bureaukratisk
- Åben, hjælpsom og (lidt for) stille

Jeg er medlem fordi:

- Det er it-fagets 'rigtige' fagforening
- Sikkerhedsnet i forbindelse med arbejdspladstvister og ledighed
- Kurser, medlemsfordele, information om nye trends i branchen, netværk og jobmuligheder
- Juridisk hjælp hvis det bliver nødvendigt
- Kurser, god vejledning, god overenskomst

Afgørende for mig er:

- At PROSA er klar til kompetent personlig rådgivning og arbejdsforhold
- At PROSA er en organisation med direkte medlemsdemokrati
- At PROSA tilbyder medlemmerne faglige kurser og aktiviteter

Jeg ønsker:

- At PROSA står endnu stærkere på den enkelte arbejdsplads, som en moderne, kompetent og væsentlig repræsentant for de danske it-ansatte
- At medlemskabet ikke kostede så meget
- Et bredere netværk og en indsats målrettet selvstændige
- Flere muligheder for personlige samtaler for at udvikle sin karriere



Følgende emner bør ifølge brugerpanelet diskuteres på DF:

- De faktiske forskelle mellem formanden og modkandidaten
- Hvordan man simplificerer PROSAs struktur og dermed administration
- Der skal fokus på, hvorfor PROSA er et bedre tilbud trods en højere pris i forhold til andre fagforeninger
- Det er vigtigt at få taget en ordentlig debat om CSC-konflikten for at få afsluttet den en gang for alle og for at forhindre indre splittelse
- Hvordan vi bringer de ledige PROSA-medlemmer tilbage i arbejde
- Politiske holdninger og synlighed i medierne
- De it-professionelles fremtid, hvor typer af it-job går til andre landes professionelle

PROSAs svaghed er:

- At der er gået for meget indkøbsforretning i den
- At vi ikke har formået kun at have én forening inden for området, og at vi taber overenskomster
- At der ikke er nok synlighed og debat i medierne. Ingen indsats over for selvstændige. Virker delvist tung/firkantet/forældet i organisationsformen
- At man er svækket efter CSC-konflikten
- De navlepillende stridigheder
- At den måske er for lille til at kunne få sine agendaer igennem
- At der måske er for udstrakt medlemsdemokrati
- At det ikke er muligt at forklare, hvorfor vi skal være dyrere end andre (gule) foreninger



Jeg deltager i DF:

- For at være med, få indflydelse og se, hvad der sker
- For at netværke og sætte mit eget præg på PROSA og for det sociale
- Fordi det er svært at brokke sig, hvis man ikke selv yder en indsats for at gøre tingene bedre. Og fordi det er en måde at møde mine gode kollegaer i branchen

Jeg deltager ikke i DF:

- Jeg har ikke tid
- Det interesserer mig ikke
- Tja

Husk Mælk

Prosabladets brugerpanel



Brugerpanelet er Prosabladets forum for holdninger og erfaringsdeling om it-aktuelle emner. Brugerpanelets hovedformål er at afdække holdninger og tilføre indsigt. Brugerpanelet må ikke forveksles med meningsmålinger og postulerer ikke repræsentativitet.

Meld dig til brugerpanelet og få dine meninger hørt på prosa.dk/brugerpanel.

Windows 8 under overfladen

I denne måned lanceres Windows 8 officielt til forbrugermarkedet. Hvad skal udviklere være opmærksomme på?

Af Dan Myging
prosabladet@prosa.dk

Når Windows 8 officielt frigives til forbrugermarkedet 26. oktober, bliver det blandt andet med en ny brugergrænseflade, der bryder med traditionelle Windows-konventioner. Prosabladet tager et kig bag den skinnende touch-brugerflade og undersøger, hvad det nye styresystem kommer til at betyde for Windows-udviklere.

Den nye brugergrænseflade

Modern UI, tidligere kendt under kodenavnet Metro, er navnet på den nye brugergrænseflade i Windows 8. Modern UI har været genstand for en del debat, og det diskuteres blandt andet, om traditionelle Windows-brugere kan vænne sig til den.

Microsoft har skrevet en 316 siders Windows 8 User experience guidelines, der udstikker retningslinjer for, hvordan Modern UI-apps skal se ud.

– Nogle vil se det som restriktioner, og det har vores grafikere da også sagt et par gange, men de siger også, at det er nogle gode støtteværktøjer, som giver en ren brugergrænseflade, konstaterer Jørn Floor Andersen, ejer af udviklingshuset Commentor.

– Hvis man ikke følger retningslinjerne, bliver det svært for brugerne at navigere rundt. Men når de først har brugt et par apps, så forventer de, at apps fungerer på den måde.

Det asynkrone paradigme

For traditionelle Windows-udviklere kan programmering af Modern UI-applikationer kræve lidt omstilling. For at sikre en hurtig og responsiv brugerflade skal programmeringen foregå med asynkrone kald, så brugerne ikke oplever, at skærmen fryser, når en app eksempelvis skal hente data.

– Det er et begreb, som nogle nok skal

have ind under huden. Udviklere, der har lavet meget Silverlight-udvikling, er vant til asynkrone kald, mens udviklere, som har lavet WPF (Windows Presentation Foundation, red.) eller traditionelle Winform-applikationer, ikke i samme grad har arbejdet med asynkrone kald, siger Thomas Castøe Martinsen, partner i udviklingshuset BlueFragments.

Der er dog hjælp at hente i sprog som VB og C#, der med nye sprogkonstruktioner som `async` og `await` kan lette overgangen til den asynkrone programmeringsstil:

– Man skal selvfølgelig stadig kende til det underliggende koncept, men nogle af de nye sprogkonstruktioner hjælper på vej. Der er det nye `async`-keyword i C# og VB, som pakker det asynkrone ind og lader compileren håndtere callback-funktioner og så videre. Det giver mulighed for at kode programmerne, som var de sekventielle, synkrone. Man skal selvfølgelig stadig tage højde for, at man ikke har data med det samme, men man slipper for en del syntaks og semantik, siger Jørn Floor Andersen

Det nye WinRT

Med Windows 8 introduceres WinRT eller Windows Runtime, som giver adgang til funktionalitet i Windows-kernen.

– Tidligere har det været lidt af en udfordring at snakke med Windows-kernen. Skulle man eksempelvis have gang i brugerens webcam, skulle man ud i nogle COM-komponentkald. Det er ting, som ikke altid har været helt optimalt for at sige det pænt, forklarer Thomas Castøe Martinsen.

WinRT tilbyder et API med et højere abstraktionsniveau end de gamle WIN32-kald, hvilket gør adgangen til funktionalitet i Windows-kernen enklere, samtidig med at

WinRT giver et beskyttet sandbox-miljø for Modern UI-apps.

– Alt sådan noget som permissions og security håndteres af WinRT, og der skal måske bruges to-tre linjers kode for at tale med et webcam via WinRT, forklarer Thomas Castøe Martinsen.

Hvis man foretrækker at anvende WIN32-SDK'et frem for WinRT, er der stadig mulighed for det.

– Hvis man vil have fat i nogle af tingene, som går lidt uden om den her sandbox som WinRT er, så kan man bruge C++ til det. Man kan skrive en WinRT-komponent i C++ (og kalde Win32 direkte, red.) og så bruge den fra C#, forklarer Jørn Floor Andersen.

Windows Classic forsvinder ikke

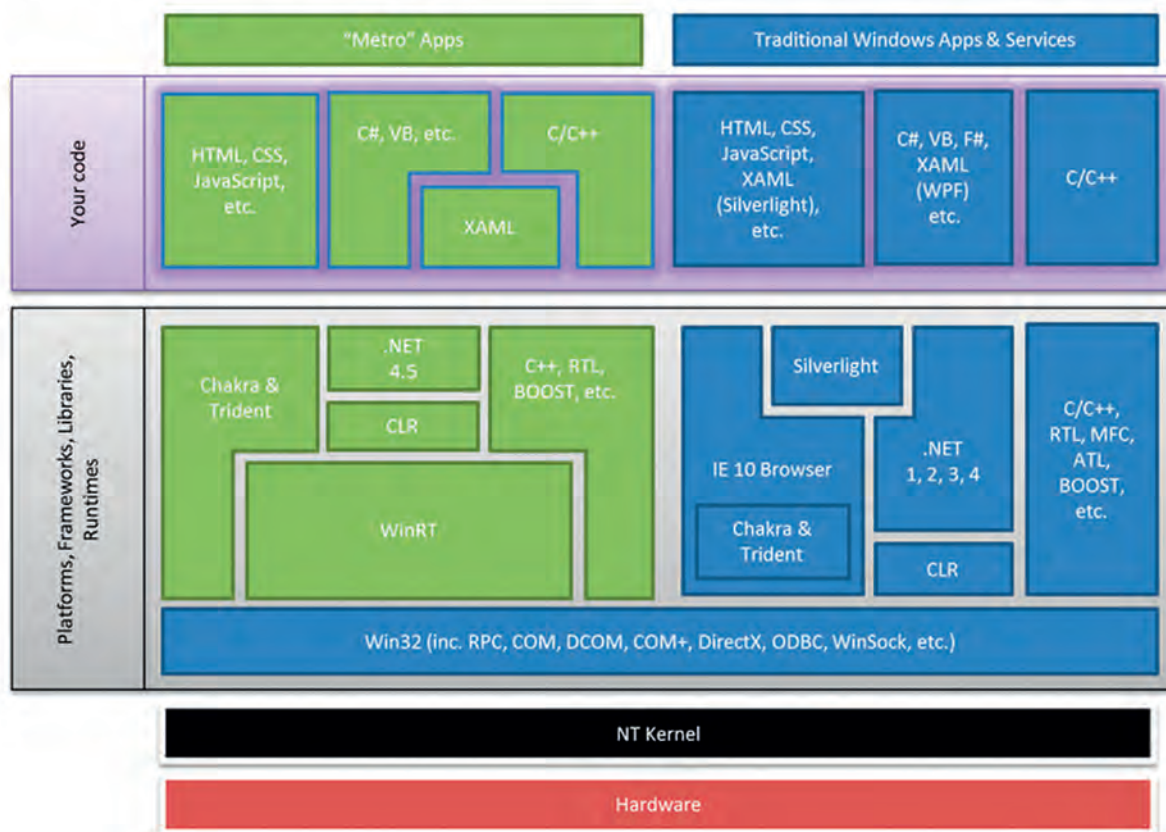
Microsoft og it-medier har fokuseret meget på Modern UI-apps, men det betyder ikke, at udvikling af traditionelle Windows-applikationer forsvinder.

– Microsoft har erkendt, at der fremadrettet vil være desktop-applikationer. Udvikling af traditionelle eller klassiske Windows-applikationer vil stadig være muligt. Der vil være de samme API'er, som vi udviklere allerede kender. På den klassiske desktop fortsætter man med alle de samme API'er og frameworks. Vi kan udvikle med Winforms, vi kan udvikle helt klassisk nativt mod SDK'et med C++-applikationer og for den sags skyld også VB6, selvom det er et fy-ord, siger Jørn Floor Andersen.

Microsofts udvidelse med Modern UI-apps betyder, at eksisterende forretningsapplikationer kan blive brugt i nye sammenhænge.

– Der er masser af traditionelle applikationer, som aldrig bliver Modern UI-apps. Men mange kunder vil gerne vedligeholde

Windows 8 App Platform Architecture



"Windows 8 System Architecture" by Richard Turner (@bitcrazed).
 Licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/).



Den tidligere Microsoft-udvikler Richard Turner mener, det officielle arkitektur-diagram for Windows 8 er misvisende. Han har derfor lagt ovenstående mere detaljerede diagram ud på sin Bitcrazed-blog. Prosabladet bringer arkitektur-diagrammet med Richard Turners tilladelse.

deres fulde avancerede klassiske apps og så have en modern UI, der har en delmængde af de features. De har måske brug for at stå med en tablet på et skibsdæk, undersøge maskiner eller bruge den som en monitoreringsapplikation. Vi vil se et parløb mellem klassisk og modern UI, mener Jørgen Floor Andersen.

Parløbet mellem klassiske Windows-applikationer og Modern UI-apps kræver, at man har en fornuftig applikations-arkitektur, hvor den samme forretningslogik kan genanvendes fra forskellige platforme og devices. Microsoft introducerede allerede designmønstret Model-View-ViewModel (MVVM) tilbage i 2006 for at understøtte udvikling af Silverlight og WPF-applikationer. MVVM er baseret på det ældre Model-View-Control

(MVC)-designmønstre, der adskiller forretningslogik og præsentationslogik, så det bør selvfølgelig ikke være nyt for udviklere.

– Enhver udvikler bør udvikle på den måde, da det er en omskiftelig verden, vi lever i, siger Thomas Martinsen.

Windows Store

Både BlueFragment og Commentor har hidtil primært udviklet Windows-applikationer for andre virksomheder og organisationer, men med etableringen af Windows Store til Windows 8-apps opstår nye måder at nå forbrugermarkedet direkte på.

– Vi kommer til at lave flere apps, som vi selv står for. Når udviklerne får muligheden for at få apps ud over rampen og få dem distribueret til folk på en rigtig nem måde, så

begynder ideerne at spire helt vildt. Jeg kan se, at mine egne udviklere næsten dagligt sidder og diskuterer forskellige app-ideer. Det er jo fantastisk, siger Thomas Martinsen.

Apple- og Android-udviklere har allerede haft den mulighed et stykke tid, og spørgsmålet er selvfølgelig, om der er plads til tre app-markedspladser. Det mener Jørgen Floor Andersen, der forventer, at markedspladsen for Windows 8-apps bliver et interessant kommercielt marked:

– Vi kommer nok til at udvikle egenproducerede Windows 8-apps. Vi tror, at de to kommercielle markeder bliver Apple appstore og Windows store. Det er der, hvor folk er interesserede i at købe apps. ■

Asynkron programmering med C# 5

C# og Visual Basic understøtter nu asynkron programmering. Det gør det nemmere at arbejde med langsomme opgaver og giver bedre overblik i koden, mener Microsoft.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

Microsofts programmeringssprog C# har tilføjet nye funktioner med stormskridt i de 12 år, som sproget efterhånden har på bagen. Men der er stadig plads til forbedringer, og det seneste påfund fra danske Anders Hejlsberg og hans hold er understøttelse af asynkron programmering i .Net, som kan anvendes i C# og Visual Basic.

Asynkron programmering er, når en del af et program afhænger af en hændelse, som sker et andet sted i systemet. Det sker eksempelvis, når en bruger klikker på en knap, en buffer fyldes op, eller en parser tygger sig igennem en tekst. I sådanne tilfælde er der brug for en krog, som kan sættes ind og udløse en handling som reaktion på hændelsen. Det er typisk såkaldte callback-handlere, som kaldes, når hændelsen indtræffer. Hvis en parser for eksempel skal spise sig igennem et HTML-dokument, kaldes en metode i brugerkoden, når det rigtige HTML-tag matches i dokumentet. Det er denne metode, som er callback-handleren, der tager sig af tilbagekaldet.

Synk og vent

Asynkron programmering kan godt være lidt svært at gennemskue, fordi kontrollen hopper fra et sted i programmet til et andet sted. Derfor har en række nye bud på problemet set dagens lys, og i C# 5 udmøntes det i to nye nøgleord: `async` og `await`.

Det fungerer sådan: En metode-signatur skal udstyres med modifieratoren `async` for at

gøres asynkron. I metodekroppen kan man nu benytte et eller flere `await`-sætninger. Når koden afvikles, løber programmet, indtil den første `await`-sætning nås. Her stopper metoden, indtil den opgave, der skal udføres i `await`-sætningen, er udført. I mellemtiden overføres programudførelsen til den del, der kaldte metoden. Når opgaven er udført, gennemløbes resten af koden i `async`-metoden. `Await`-operatoren tager et `Task`-objekt som parameter og venter, til den langsomme opgave er udført.

En simpel udgave af teknikken ses i eksemplet. Her har vi en langsom metode, der bruger frygtelig lang tid på at lægge to tal sammen i linje 11 til 15. Vi skriver en asynkron metode 'plus' i linje 17 til 22 – det kan ses på nøgleordet 'async' i linje 17. I linje 20 kalder vi den langsomme metode, ved at pakke den ind i et `Task`-objekt. Når `Main`-metoden i linje 24 afvikles, kaldes `plus`-metoden. `Plus`-metoden skriver 'Hej Verden' i konsolvinduet, og derefter suspenderes metode-afviklingen, når `await`-operatoren nås i linje 20. Herefter overgives kontrollen til `Main`-metoden, der skriver 'Tråden kører videre'. Når den langsomme metode returnerer summen, udføres resten af koden – linje 21 – i `plus`-metoden. I parentes bemærket sætter vi tråden til at vente lidt i linje 28 – ellers ville programmet afslutte uden at vente på `await`-operationen. Det ville ikke være et problem i et miljø med en konstant kørende værts-tråd, såsom i

en brugerflade eller i en server.

Det vildeste i fem år

Udvikler Niels Ladegaard Beck fra udviklingshuset Trifork synes, at `async`-funktionaliteten er det vildeste, der er sket på .Net-plattformen, siden søgesproget LINQ kom til i 2007:

– Alle bør kaste sig over det lige med det samme. Det handler om, at asynkron udvikling skal være lettere. Typisk har man alle de her callbacks. Det ødelægger flowet i koden, når man læser den. Pludselig skal man finde ud af, hvor callback'en er henne. Når vi har et asynkront kald, kan vi blot skrive 'await' foran og forsætte koden derfra. Koden bliver ligesom pauset der, og når man får svar tilbage, så forsætter koden nedenunder, fuldstændigt som når man koder normalt. Man glemmer, at det er et asynkront kald, så det er meget nemmere at læse og skrive koden. Man kan også bruge traditionelle sprogkonstruktioner, som at sætte en `try-catch`-blok rundt omkring. ■

C# 5

C# 5 kommer på gaden med den næste udgave af Visual Studio, som forventes færdig i løbet af efteråret. En beta-udgave kan downloades fra [Microsoft](http://Microsoft.com). Der er masser af information om `async` på MSDN, Microsofts udviklersite.

Prosa

Delegeretforsamling 2012

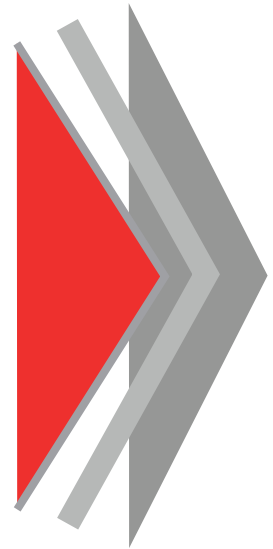
Beretning

Arbejdsplan

Valg af formand

DELEGERETFORSAMLING

DF 2012





Delegeretforsamlingen er PROSAs øverste myndighed og afholdes hvert andet år.

DF2012 afholdes i First hotel Copenhagen, Molestien 11, 2450 København SV i weekenden den 17. og 18. november 2012

Sådan bliver du delegeret:

Valg til DF foretages i henhold til PROSAs vedtægter § 5 stk. 2 på lokalafdelingernes generalforsamlinger. Disse er annonceret i Prosabladet og på PROSA.dk. Endvidere indkaldes de ved udsendelse direkte til lokalafdelingernes medlemmer.

Elektronisk tilmelding

Når du er blevet valgt, sker den praktiske tilmelding via et netsite. Du vil blive instrueret herom på generalforsamlingen, hvor du også afleverer din mailadresse. Vi sender dig herefter et link til sitet, hvor du kan tilmelde dig fællestransport, overnatning, hvordan du vil have tilsendt materiale til mødet, om du har specielle krav til forplejningen og eventuel børnepasning i forbindelse med mødet.

Af hensyn til den praktiske planlægning har hovedbestyrelsen besluttet, at alene delegerede, der tilmelder sig senest fredag den 2. november 2012, kan forvente service på ovennævnte punkter fra sekretariatet..

Husk også at meddele, hvis der sker ændringer i din deltagelse.

Materiale til mødet

For at give medlemmer og de delegerede de bedste muligheder for at forberede sig udsendes dette indstik af Prosabladet, der udkommer i uge 42. Der udsendes sædvanligvis yderligere materiale i et supplement 1, som tilsendes elektronisk til delegerede på deres e-mail.

Såfremt delegerede skulle ønske andet end elektronisk materiale forud for delegeretmødet, kan dette angives via tilmeldingssitet. Alt materiale til delegeretforsamlingen lægges løbende op på prosa.dk/df2012 og udleveres i en mappe på selve delegeretmødet.

Hvis du har forslag, ændringsforslag til arbejdsplanen eller debatindlæg, som du vil have udsendt med et sidste Supplement til de delegerede inden DF, skal dette være sekretariatet i hænde senest fredag den 2. november.

Supplementer udsendes til de tilmeldte delegerede. Øvrige medlemmer kan læse materialet på prosa.dk/df2012 eller få det tilsendt ved henvendelse til sekretariatet: prosek@prosa.dk.

Overvejer du at stille op

Vi vil gerne opfordre medlemmer, der vil stille op til valg på delegeretforsamlingen til tillidsposter om at give sekretariatet besked om dette snarest muligt, så jeres navne kan offentliggøres. Det skal understreges, at der med denne praksis ikke er tale om en indskrænkning i adgangen til at stille op til valgene på selve delegeretforsamlingen, men blot et ønske om at give de delegerede den bedst mulighed for at forberede sig til mødet.

PROSA, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V,
e-mail: prosek@prosa.dk, tlf.: 33 36 41 41

HB-beretning for perioden 2010-12

1: Indledning

PROSA har i den forløbne toårs periode arbejdet på mange fronter og med en række forskellige politikområder. Umiddelbart springer CSC-konflikten selvfølgelig i øjnene som en meget afgørende og krævende aktivitet, men det har også været muligt at lave en stor indsats på andre områder.

På it- og samfundsområdet er det WikiLeaks og ACTA, der har trukket de store overskrifter og fået medlemmerne til at involvere sig politisk i PROSA. Det har ført til et større fokus på borgernes digitale rettigheder og princippet om netneutralitet. Der er også blevet arbejdet med digitalisering af den offentlige sektor.

De massive afskedigelser på mange af fagets store arbejdspladser har selvfølgelig været og er fortsat en stor udfordring for os. Det, vi ser, er, at udflytningen af jobs for alvor får konsekvenser for beskæftigelsen i faget. Vi har sat ind på at lave uddannelsesvejledning og netværk for de mange medlemmer, som nu skal ud og søge job. Samtidig ser vi faktisk mange nye ansættelser, men der skal unægtelig en del til at opveje de flere hundrede medlemmer, som har mistet deres job.

Det er lykkedes os at få lavet en ny og stærkt forbedret pensionsordning med SEB Pension til afløsning for den med Danica Pension, der gennem mere end 20 år har været vores tilbud til vores privatansatte medlemmer. I den nye ordning - It-fagets pension - kan alle vores medlemmer nu drage fordel af en pensionsordning, som er blandt de allerbedste på markedet. De gode ordninger har ellers normalt været forbeholdt de medlemmer, som på de store arbejdspladser har været dækket af kollektive ordninger.

Samarbejdet med vores a-kasse har været en succes. Min A-kasse, som vi fusionerede med i 2010, er velfungerende, og vi har på mange områder samme tilgang til tingene. Det daglige samarbejde om at levere en god service til medlemmerne fungerer også fint. Det har til gengæld været en udfordring, at vores medlemsregistrering ligger i Min A-kasse. Det har været svært for os at have den rigtige føling med, hvad der foregår i forbindelse med medlemsudviklingen.

Internt har PROSA desværre været nødsaget til at foretage en række afskedigelser. Dette skyldes en nedgang i kontingentindtægterne, primært på grund af den stigende ledighed, som jo rammer os dobbelt, fordi vi får flere udgifter og færre indtægter på grund af det meget lavere kontingent for arbejdsløse. Herudover har vi skiftet vores bogholderisystem fra AXAPTA til Navision. Vi er samtidig i gang med at skifte medlemssystem, sagsstyringssystem og kursusystem i overensstemmelse med vores it-strategi. Det er målsætningen, at vi inden for et år kommer til at køre alle vores primære systemer på et samlet Navision standardssystem med visse tilpasninger.

Alt i alt har den forløbne periode nok været en af de mest udfordrende og begivenhedsrige i PROSAs historie.

2: Den politiske situation

Danmark har i den forløbne periode fået ny regering. Regeringen har desværre fastholdt den tidligere regerings tilgang til, at arbejdsudbuddet skal øges, ligesom regeringen fastholder forringelser over for de arbejdsløse med en halvering af dagpengeperioden og en fordobling af kravet til den periode, det skal tage at genoptjene retten til dagpenge. Ganske vist har regeringen forlænget dagpengeperioden for den gruppe, der stod over for at skulle miste dagpengeretten den 1. juli i år, så de fik et halvt års ekstra dagpenge, men der er desværre kun afsat få midler til at gøre en ekstra indsats for, at disse mennesker kan få fast arbejde og et forsørgelsesgrundlag.

PROSAs arbejde med at sikre, at lønmodtagere får lønfremgang og ordnede vilkår på arbejdsmarkedet, og at der er en høj organiseringsgrad på arbejdspladserne, er vigtigere end nogensinde. Kun ved at stå sammen i stærke fagforeninger kan lønmodtagerne sikre, at deres interesser bliver varetaget. Behovet for stærke fagforeninger bliver understreget af, at arbejdsudbuddet på alle måder søges øget. Dette sker bl.a. ved at forringe efterlønnen, ved at nedsætte dagpengeperioden og gøre det vanskeligere at genoptjene retten og ved at øge importen af udenlandsk arbejdskraft, bl.a. gennem den såkaldte "Green Card"

ordning. Det er klart, at når mange mennesker står uden forsørgelse, så er de villige til at arbejde for en løn, som vi i dag betragter som underbetaling. Det sætter allerede nu vore lønninger under pres, så der bliver brug for organisering og sammenhold blandt alle it-professionelle.

På EU-niveau ser vi forsøg på at fjerne rettigheder for lønmodtagere, som arbejder på såkaldte små og mellemstore virksomheder. Det vil i EU-terminologi sige virksomheder med under 250 ansatte. PROSA vil fortsætte og udbygge det internationale fokus både i EU-regi og på globalt plan, idet arbejdsmarkederne i eksempelvis Østen påvirker det danske arbejdsmarked og vores løn- og ansættelsesvilkår.

3: Arbejdsmarkedsforhold og Overenskomstområdet

Overenskomstområdet

Vores mål i arbejdsplanen om at fastholde og udbygge overenskomster led i 2011 et smertefuldt tilbageslag. Vi mistede to af vores tre overenskomster på CSC.

CSC-konflikten er den længste og mest omfattende arbejdskonflikt i Danmark i mange år. I alt varede konflikten 138 dage med lockout, mens selve strejken ikke varede mere end 27 dage.

Alt i alt har den forløbne periode nok været en af de mest udfordrende og begivenhedsrige i PROSAs historie.



CSC var godt forberedt, og det var vanskeligt for PROSA/CSC at svare igen pga. den etablerede fredsaf tale. Den betød, at det reelt var CSC, der i tre måneder kunne bestemme, hvem der måtte konflikte. De benyttede så de tre måneder til at importere og få oplært skruebrækkere. Fremgangsmåden blev siden kendt i strid med overenskomsten og almindelige arbejdsretlige principper, men der blev ikke givet bod til CSC, og de kunde gruppefolk, der havde nægtet at gennemføre oplæringen af skruebrækkere og derfor blev bortvist, fik ikke deres job tilbage.

Undervejs modtog vi støtte på over 2 mio. kr. fra andre foreninger og enkeltpersoner. Vi fik bred støtte til vores synspunkt om, at dette var mere end en almindelig arbejdskonflikt - det var selve den danske forhandlingsmodel, der var på spil. Støtten kulminerede med en landsdækkende demonstrationsdag den 18. maj. Der var også en uvurderlig støtte fra støttenetværket, som arrangerede musik og andre indslag ved aktionerne foran CSC og desuden arrangerede en støttefest. Støtten kom stærkt til udtryk den 1. maj 2011, hvor vi var talere ved adskillige arrangementer. Der var fyldt til bristepunktet i PROSA København, og der var meget stor tilstrømning til vores telt i Fælledparken.

CSC-konfliktens udfald er et tab for alle it-folk i Danmark, og

vi har nu behov for at overveje, hvordan faget skal organiseres. Mange faglige organisationer vil gerne have it-folkene, men det er fortsat ikke muligt at opnå enighed om, i hvilken organisationsform alle kan samles. Det er en stor opgave for den samlede fagbevægelse at arbejde på løsninger, hvor dét, at vi står i forskellige hovedorganisationer, ikke igen bliver til hinder for, at vi kæmper sammen for at sikre ordentlige vilkår og forhandlinger i faget.

Det var PROSA/CSC, som var i konflikt, og som havde beslutningskompetencen. Men konflikten satte også PROSA på en alvorlig prøve. Konflikten viste en modsætning mellem central og decentral styring. Konflikten var i udpræget grad - og i overensstemmelse med vores vedtægter - styret decentralt, og der er ikke tvivl om, at dette giver større opbakning og flere aktivister end central styring. Omvendt har det været meget omdiskuteret, at resten af PROSA betalte mere end halvdelen af udgifterne til konflikten, men reelt ikke havde nogen væsentlig indflydelse på styringen.

PROSA/CSC vidste på forhånd, at de risikerede at blive udråbt som højt lønnede forkælede, som bare burde klapses af. Det var også det, der fra starten var udgangspunktet i pressen, men det

blev efterhånden mere afbalanceret. Vi brugte mange kræfter på at opnå denne balance, og det betød, at vores egen hjemmeside blev forsømt. Det gav mange medlemmer store frustrationer, at man kunne læse nyhederne på Computerworld eller Version 2, før man kunne se det på PROSAs hjemmeside.

Efter et meget langt og udmærkende konfliktforløb samt mange trange forhandlinger valgte medlemmerne på CSC at sige nej til det overenskomstresultat, som blev forelagt dem.

Resultatet blev herefter, at Arbejdsretten gav CSC medhold i, at de var frigjort af begge CSC's overenskomster med PROSA/CSC. CSC indgik en ny overenskomst med HK, som var næsten identisk med det resultat, der blev stemt nej til.

Konflikten var bestemt ikke gratis for Dansk Erhverv eller CSC. CSC har haft meget store økonomiske tab på konflikten, og forholdet til en række af deres nøglekunder har lidt ubodelig skade.

Efterfølgende er den tredje PROSA-overenskomst på CSC (Airline) forhandlet, og den skal næste gang forhandles i 2014. Resultatet indeholder forringelser, men slet ikke i samme grad som for de to andre overenskomster, selv om kravene fra ledelsens side, fra starten, var de samme.

I foråret 2012 har der været en meget stor økonomisk restrukturering af CSC, hvor der nu er taget afsked med 350 ansatte, heraf ca. 140 PROSA-medlemmer.

PROSA er fortsat en vigtig spiller på CSC, selvfølgelig i Airline, hvor vi har overenskomsten, men også på det øvrige område, hvor der laves et stort arbejde, og hvor vi også fortsat har arbejdsmiljørepræsentanter, aktieselskabsbestyrelses- og SU-medlemmer.

I forbindelse med konflikten har vi opbygget mange kontakter og er kommet mere "ind i varmen" i forhold til mange andre fagforeninger, og det er noget, vi fortsat mærker tydeligt.

Øvrige private overenskomster

På Kræftens Bekæmpelse krævede ledelsen overenskomsten erstattet af en overenskomst med Dansk Erhverv. Efter en længere proces har vi dog fået fornyet PROSA-overenskomsten.

En række andre private overenskomster er desuden forhandlet udramatisk i perioden.

Det offentlige overenskomstråde

PROSA/Offentlig stemte ja til en usædvanlig tynd overenskomstfornyelse i 2011. Der var ingen tvivl om, at grunden til et ja skyldtes, at medlemmerne udviste solidaritet med landets trængte økonomi.

PROSA/Offentligs organisationsaftale var et resultat af, at parterne stod mildt sagt meget langt fra hinanden. Det eneste, parterne kunne blive enige om, var, at OK2008 blev forlænget i to år. Der blev reelt tale om en reallønsnedgang i perioden.

PROSA/Offentlig er i øjeblikket i gang med at samle krav ind til OK13, og allerede nu kan man se ud af de indkomne krav, at

tillidsrepræsentanterne og medlemmerne stiller større krav ved OK13, end de gjorde ved OK11. Herudover er der utilfredshed med, at solidariteten med samfundets økonomi er blevet honoreret med afskedigelser og sparerunder samt spekulation i arbejdstidsreglerne.

Det individuelle område

På det individuelle område breder der sig en tendens til, at arbejdsgivere skriver ind i kontrakterne, at ferielovens varsler ikke gælder. Tendensen startede med at gælde for opsagte medarbejdere, men breder sig nu til også at gælde under ansættelsen. Det er vores opfattelse, at dette er i strid med ferieloven, men vi har ikke kunnet få en sag at få det afprøvet på. Sagen kan nemlig først prøves, når problemet er der konkret – ikke bare fordi det står i kontrakten.

Der er ikke set en stigning i konkurser, men der har været rigtig mange enkeltafskedigelser og masseafskedigelser. Det skal dog bemærkes, at vi samtidig også ser rigtig mange nye ansættelseskontrakter.

Samarbejdet mellem Individuel Medlemsservice og Organiseringsafdelingen er blevet startet op i perioden og vil blive fortsat i den kommende. Bl.a. har vi indført begrebet "Hjælp til selvhjælp", sådan at vi i forbindelse med problemer på arbejdspladsen lader det være op til medlemmerne, hvordan de ønsker vores assistance. Vi sikrer os, at medlemmerne er klar over, at PROSA er klar til yde den nødvendige rådgivning og vejledning, når medlemmerne ønsker det.



Udenlandsk arbejdskraft

Sagen om CSC's snyd med aflønning af udenlandsk arbejdskraft er blevet afsluttet myndighedsmæssigt. Det er sket ved, at CSC har fået og betalt en bøde på godt 6 mio. kr. Herudover ved vi, at en del af vore indiske kolleger har fået efterbetalt noget af den



Claus Juul fortryder ikke, at han tog kampen op mod it-giganten IBM. Foto: Lizette Kabré

løn, de er blevet snydt for. Vi ved også, at nye indiske kollegaer, der kommer til Danmark, har fået bedre vilkår. PROSA er tilfreds med, at CSC har fået en betydelig ekstraregning for deres snyd på dette område. Der udestår fortsat en sag om brud på PROSAs overenskomst på CSC.

PROSA har i slutningen af 2010 været drivkraft i afholdelsen af en stor konference på tværs af hovedorganisationerne om social dumping grundet udenlandsk arbejdskraft. Her har vi i samarbejde med HK trukket et stort læs for at samle hele fagbevægelsen om fælles krav med henblik på at undgå social dumping.

Vi har i perioden arbejdet en del sammen med Danish Green Card Association, der er en forening for udlændinge, som er kommet til Danmark under Green Card-ordningen. Det er ry-stende, så dårligt ordningen fungerer. Det er kun omkring 29 %, der får arbejde inden for det område, de faktisk er uddannet indenfor. Andre 29 % er arbejdsløse, mens resten laver forskelligt forefaldende og typisk meget lavt kvalificeret arbejde for at overleve. Det ser ud til, at den nye regering er indstillet på at se kritisk på ordningen og få den ændret. PROSA har været inviteret til et møde med Styrelsen for rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft, hvor de ønskede at høre om vore erfaringer og forslag til at arbejde med området og undgå social dumping.

PROSA vurderer, at man, i stedet for blot at hente så mange personer som muligt til Danmark, skal sikre sig, at der kommer

arbejdskraft, som vi rent faktisk mangler i landet. Det er vigtigt, at fagbevægelsen fortsat arbejder for, at de udlændinge, der kommer ind, får mulighed for at få information om deres rettigheder og at få sikret, at de faktisk får vilkår, der matcher det, som deres danske kolleger har, ved et tilsvarende arbejde. Så vil der komme fokus på kvalitet og den nye inspiration, som de kan bringe – og ikke blot på muligheden for at etablere løntrykkeri.

I februar 2011 nedsatte HB et nyt udvalg for international arbejdskraft, der skulle fokusere på udenlandsk it-arbejdskraft, herunder modtagelse og organisering i PROSA. Udvalget stod bl.a. for et vellykket seminar under Midtvejsmødet 2011 – ”Getting fired as a foreigner” – med fokus på de særlige udfordringer for udenlandske it-folk, både mht. at finde job i det hele taget og det at beholde og udvikle jobindhold og arbejdsforhold. I samarbejde med PROSA/ØST udgives der løbende et engelsksproget nyhedsbrev, der pr. august 2012 har 274 abonnenter (mod lidt over 100 umiddelbart efter sidste DF). Endelig afholdes der løbende arrangementer på engelsk, der tiltrækker både dansk- og engelsksprogede medlemmer.

Arbejdet i UNI – International faglig sammenslutning

PROSA er blevet medlem af den nordiske afdeling af UNI. Det har ellers været blokeret af HK, siden vi i 2006 blev medlem af UNI.

Arbejdet i UNI har været præget af, at det har været lidt vanskeligt at få tingene til at fungere, efter at it-området blev lagt sammen med teleområdet. Sammenlægningen er naturlig, men der er meget store forskelle i kultur og i, hvordan man plejer at gøre, så det kommer til at tage noget tid, før sammensmeltningen virker.

PROSA har i perioden deltaget i styregruppen for et EU-finansieret projekt, som har lavet uddannelse og skabt netværk for vores EWC-medlemmer (medlemmer af europæiske samarbejdsudvalg). Dette projekt har været en stor succes, og vi vil prøve at få finansieret uddannelsen for flere repræsentanter.

Hemmelige klausuler

Vi har gennem perioden kørt en sag for et af vores medlemmer, der har været omfattet af en hemmelig jobklausul ved IBM. Sagen var meget principiel og kørte helt til højesteret. Dommen i højesteret gik os imod. Højesteret mener ikke, at ansættelsesbevisloven gælder, fordi klausulerne er aftalt med 3. part, og lønmodtageren dermed ikke er part i aftalen. Der ligger en tidligere politisk aftale om, at hvis vi ikke vandt denne sag, ville politikerne lave loven om. Der er fortsat et flertal i folketinget, der står bag denne aftale. PROSA vil nu arbejde på at holde politikerne fast på det, de tidligere har lovet, og få dem til at ændre lovgivningen.

Fleksjobreform

Der er indgået forlig om en førtids- og fleksjobreform. Reformen indeholder massive forringelser af fleksjobordningen. Der er krav om, at man skal arbejde, hvis man har blot 1-2 timers arbejdssevne om ugen, og fremover er det alene den enkelte, der skal skaffe disse jobs. Det er de færreste arbejdsgivere, der vil ansætte nogen i 1-2 timer, så for en stor del af de mennesker, som ikke kan arbejde på normale vilkår, vil fremtiden være på ledighedsværelse svarende til kontanthjælpsniveau - ikke midlertidigt, som ydelsen er beregnet til, men som deres varige forsørgelsesgrundlag. PROSA har skrevet kritisk om reformen og har samarbejdet med bl.a. FTF, Dansk Magisterforening og handicaporganisationer om at søge at forbedre reformen.

Arbejdsmarkedspension

Vi har i 2012 indgået en ny pensionsaftale med SEB Pension - It-fagets pension. Denne ordning afløser den hidtidige aftale, vi har haft med Danica på det private område. Den nye aftale er delt i to; en aftale der dækker både privatansatte, selvstændige og virksomheder, samt en aftale der dækker offentlige it-ansatte i staten. Både prisen for forsikringsdækningerne og omkostningerne er blandt de absolut laveste på markedet, hvis ikke de laveste. Vi er meget glade for og stolte af den aftale, vi har lavet. Forudsætningen for den gode aftale er på lidt længere sigt, at vi sammen med SEB Pension får pensionsordningen udbredt på it-arbejdsmar-

kedet og får stor volumen i aftalen. Den meget attraktive aftale gør, at vi allerede er godt på vej. Med denne ordning kan mange medlemmer slippe for mange skift af pensionsordning og deraf følgende nye afgivelser af helbredsoplysninger mange gange i livet. Ordningen giver også selvstændige mulighed for at komme ind i ordningen.

4: Uddannelsesområdet og ledighedsarbejde

Vi har i mange år haft et mål om, at vores medlemmer skal have efter-/videreuddannelse for at kunne følge med udviklingen og for at bevare deres markedsværdi. I 2012 viste vores lønstatistik dog endnu en gang nedgang i det antal uddannelsesdage, vores medlemmer i gennemsnit får ude på arbejdspladserne. I år var der 46 % procent, der absolut ingen dage fik. Det er den højeste andel, vi har målt, siden vi startede på at spørge om det i 1999. Der er ca. 10 %, der har deltaget i egentligt kompetencegivende forløb, herunder certificeringer, diplom- og masteruddannelser. Derfor er vores mål om etablering af en uddannelsesfond eller lignende på it-arbejdsmarkedet fortsat af afgørende vigtighed for vores medlemmer og vores fag. Pt. har vi i forbindelse med forberedelse af trepartsforhandlinger opnået, at vores hovedorganisation FTF støtter vores krav om en uddannelsesfond.

Opkvalificering under ledighed

I finansloven for 2012 blev der afsat 30 mio. kr. til en særlig indsats for ledige dimittender; et trainee-projekt. Af disse midler fik FTF 10 mio. kr., der bl.a. kommer PROSAs dimittender til gode. PROSA har af disse fået tildelt knap 1,35 mio. kr. – det betyder, at vi har fået rigtig mange penge i forhold til vores medlemstal. Vi har lavet et stort arbejde for at målrette indsatsen, så det kan få de ledige dimittender i job. Vi forventer at kunne begynde at måle effekten af vores indsats på dette område i begyndelsen af 2013.

PROSA arbejder for, at også andre af vores ledige kan få lignende tilbud, ikke mindst de mange, som ved årets udgang mister dagpengereetten, hvis de ikke har fået job.

Der er sket lidt forbedringer af mulighederne for lediges opkvalificering set i forhold til, at det var blevet stort set umuligt at få bevilget noget som helst ud over de 6 ugers selvvalgt uddannelse. Samtidig, og nok så vigtigt, er loftet over, hvad dette må koste, blevet fjernet, men der er fortsat behov for og plads til forbedringer på dette område.

Løntilskudsjob

Vi har i årets løb haft særligt fokus på de mange løntilskudsjob, der i disse år bliver oprettet særligt i den offentlige sektor. Der er en klar tendens til, at disse jobs misbruges til at erstatte fastansatte medarbejdere for at spare penge – og at de ledige derfor bare ryger ud, når der ikke er mere tilskud at få.

I 2011 lavede vi to undersøgelser af brugen af løntilskudsjob. En blandt ledige, hvor vi spurgte til nytteværdien af den



aktivering, vores ledige medlemmer er udsat for, og en blandt beskæftigede, hvor vi spurgte til brugen af løntilskudsjob i deres virksomhed. Resultatet var nedslående. Et løntilskudsjob i det offentlige giver stort set aldrig ordinær beskæftigelse, til gengæld misbruges de systematisk, således at en løntilskudsansat erstattes af en ny løntilskudsansat. Samtidig med fyringer inden for det offentlige udvides brugen af løntilskudsjob, så man nu arbejder for dagpenge i stedet for at få løn. Disse dokumenterede problemer har vi rejst over for den øvrige fagbevægelse på konferencer og i dialog med disse. Dette har udmøntet sig i en stigende opmærksomhed fra den øvrige fagbevægelse på, at løntilskudsjob i det offentlige generelt kun fører til fortrængning af anden arbejdskraft. Lidt mere positivt ser det ud på det private arbejdsmarked. Her ses også eksempler på fortrængning og systematisk brug af løntilskud, men til gengæld er der faktisk også en relativt stor del af vores ledige medlemmer, der efter løntilskudsjob i det private bliver ansat i en ordinær stilling i samme virksomhed.

En meget vigtig brik for at få stoppet jagten på de arbejdsløse er at få arbejdsløshedsindsatsen fjernet fra kommunerne eller i hvert fald at få fjernet det økonomiske incitament for kommu-

nerne til hovedløs aktivering. Vi har deltaget i et arbejde, der er mundet ud i, at hovedorganisationerne LO, FTF og AC er enige om at foreslå en løsning med 6-8 regionale enheder, der fremover skal styre beskæftigelsesindsatsen. For it-folk vil det være meget positivt med færre enheder. Der er simpelt hen ikke nok på vores områder til, at de enkelte kommuner kan lave relevante tilbud.

Tab af dagpengereetten

Halveringen af dagpengereetten fra 4 år til 2 år sammen med en fordobling af kravet til genoptjening fra ½ år til 1 år betyder, at 100 PROSA-medlemmer risikerer at miste retten til dagpenge frem til midten af april 2013. PROSA arbejder hårdt på at skaffe afklaring og ikke mindst job til alle disse medlemmer. Alternativet er kontanthjælp eller ingenting, idet mange slet ikke vil være berettiget til kontanthjælp.

5: A-kassen

PROSA fusionerede i 2010 med Min A-kasse. Vi er meget glade for samarbejdet, hvor vi har kunnet fastholde det nære samarbejde mellem PROSA og a-kassen. Det har til gengæld været en udfordring, at vores medlemsregistrering ligger i min-akasse. Det har været svært for os at have den rigtige føling med, hvad der foregår i forbindelse med medlemsudviklingen ligesom det har været en udfordring at få de statistikker, f.eks. vedr. ledighed, som vi har brug for.

Samarbejdet sker fortsat gennem et udvalg med deltagelse af repræsentanter fra PROSA og a-kassen. Samtidig er PROSAs formand blevet næstformand i Min A-kasse, og næstformanden i PROSA er blevet formand for arbejdsmarkedsudvalget i Min A-kasse.

A-kassen har i øvrigt besluttet at åbne op for, at selvstændige også kan være med. Det er vigtigt for PROSA, fordi det gør det muligt for os at fastholde dem som medlemmer – også i PROSA.

Udbetaling af efterlønsbidrag

Folketinget vedtog i 2011 en lov, der betyder, at alle, som har indbetalt til efterlønsordningen, har fået tilbudt at få de opsparede penge i ordningen udbetalt skattefrit. PROSA har lagt vægt på at rådgive vores medlemmer omkring dette spørgsmål. Det er sket i samarbejde med a-kassen. Der er tale om et kompliceret regelsæt med mange langsigtede konsekvenser og forringelser af efterlønsordningen, som for mange har gjort det vanskeligt at tage stilling. Ca. 2500 = ca. 45 % af dem, der var med i efterlønsordningen, har valgt at få deres bidrag udbetalt. Udbetalingen er foregået særdeles hurtigt og smertefrit, fordi Min A-kasse indrettede it-systemerne, så det i langt de fleste tilfælde er foregået maskinelt. Det har fungeret rigtig godt. Dels har det været en god service til dem, der ville have udbetalt, dels har udbetalingen ikke belastet a-kassen særlig meget rent administrativt.

Samlet:



Average: 4 (1 stemme)

Indhold:



Average: 4 (1 stemme)

Konsulent:



Average: 3 (1 stemme)

Faciliteter:



Average: 4 (1 stemme)

Fokus på bureaukrati og uværdig behandling

Vi har også glæde af samarbejdet med a-kassen på andre måder. Vi har deltaget i et kreativt politisk arbejde med at gøre opmærksom på a-kasselovgivningens dårlige behandling af de arbejdsløse.

En gruppe aktive arbejdsløse i PROSA har, i samarbejde med Min A-kasse og med støtte fra PROSA, udviklet et projekt – Ledige uddeler smileys (<http://ledigeuddelersmiley.dk/>). De arbejdsløse har masser af erfaringer med jobcentre, andre aktører, kursusudbydere mv., men deres erfaringer indgår sjældent i evalueringer af kvaliteten i de tilbud og services, de ledige støder på. Det forhold vil vi gerne ændre på. De ledige har derfor udviklet en webplatform, hvor de ledige kan uddele smileys til de enkelte aktører. På denne måde kan de synliggøre, hvilken kvalitet de ledige oplever, i det tilbud de modtager. Meningen er at udbrede platformen, så ledige fra alle a-kasser deltager. Vores mål er, at alle ledige i Danmark skal være en aktiv del i kvalitetssikringen af de aktiveringstilbud, der pålægges de ledige.

Verdens største bog

Siden fusionen mellem PROSAs A-kasse og Min A-kasse har der været mange samarbejdsprojekter. Udover trainee-projektet, aktiveringsundersøgelser og LUS-projektet skal kort nævnes udarbejdelsen af verdens største bog, nemlig den samlede a-kasse-lovgivning. Målet har været at sætte fokus på bureaukratiet i a-kasselovgivningen. Da projektet startede, var der mere end 22.000 siders lovgivning. Sidetallet har nu på 1½ år passeret 27.000 sider.

Der har også været iværksat en kampagne med det formål at skabe større tillid over for de ledige. Vi mener, at det mest grundlæggende problem i beskæftigelsespolitikken i dag er den systematiske mistillid, de ledige bliver mødt med.

Senest har vi medvirket i en kampagne om respekt for ledige med lancering af ”jobjæger” i stedet for arbejdsløs. Tanken er at forsøge at øge respekten for vores arbejdsløse fagfæller.

6: It og samfund

Digitalisering – særligt inden for det offentlige – har været et gennemgående tema for arbejdet med it og samfund. Vi har efterlyst en mere langsigtet strategisk satsning på både at forbedre service og kvalitet og samtidig effektivisere den offentlige sektor. En mere effektiv offentlig sektor skal være med til at frigive ressourcer til en bedre personlig borgerbetjening dér, hvor de digitale tjenester ikke kan og ikke bør benyttes.

Vi har bl.a. peget på, at der ligger et potentiale i at bruge open source, åbne standarder og åben systemarkitektur. Her kan der være store produktivetsgevinster at hente, hvis der frit kan bygges på andres arbejde. Det offentlige skal også stille api'er og andre grænseflader til rådighed. Ved at åbne adgangen til den store mængde af data, som det offentlige ligger inde med, kan der skabes vækst og arbejdspladser og dermed øgede skatteindtægter. Det betyder samtidig, at det gøres nemmere at koble ny funktionalitet på systemer.

Vi har også peget på, at udbudsformen bør ændres. Den nuværende form gør det svært at bruge den indsigt, man opnår i løbet af et projekt, så vi har peget på vigtigheden af at få udbudsformer, der fremmer muligheden for at erkende og ændre projekterne undervejs.

Der skal også tænkes i gode brugergrænseflader og brugervenlighed, og borgerne og slutbrugerne skal involveres i udviklingen af det digitale samfund. Vi skal fastholde, at hele udgangspunktet for det offentlige og dets rolle i samfundet er at understøtte samfundets udvikling og borgernes trivsel og levevilkår i samfundet. Det skal også stadig være muligt at komme i kontakt med det offentlige uden at være tvunget til at bruge digitale løsninger.

Digitale rettigheder

Internettets udbredelse og betydning i samfundet har gennem de sidste 15-20 år haft så radikal en betydning, at nettet på man-



ge måder skal betragtes som en fundamental del af borgernes hverdag, og dermed er der i stigende grad behov for en debat om, hvilke rettigheder der skal være knyttet til brugen af og adgangen til internettet. Helt grundlæggende mener PROSA, at det er en basal rettighed, at borgerne har fri og uhindret adgang til internettet. Denne ret bliver imidlertid presset hårdt af både statslige og kommercielle interesser, og derfor skal vi sætte gang i debatten om, hvilke rettigheder borgerne bør have i en digitaliseret verden.

Der har f.eks. været flere forsøg på at indgå aftaler, som sikrer rettighedshavere flere rettigheder på nettet, end borgerne har, senest eksemplificeret i ACTA-aftalen. PROSA går ind for ophavsretten, og vi har selv medlemmer, som har brug for den beskyttelse, som ophavsretten giver. Men det skal ikke ske gennem aftaler, der kan lukke det åbne internet. Der bør være fokus på at udvikle bedre forretningsmodeller. Vi kan i både Norge og Sverige se, at en fornuftig brug af streaming-tjenester kan nedbringe den ulovlige kopiering på nettet.

Vi er derfor gået i gang med at formulere nogle egentlige "digitale rettigheder", der udstikker spilleregler inden for den digitale virkelighed. Dette arbejde sker i samarbejde med andre organisationer, som har interesse i emnet. Det er vigtigt, at den digitale verden ikke betragtes som løsrevet og adskilt fra den "analoge" verden, men ses som endnu en facet af vores virkelighed. Nogle af de rettigheder, vi har diskuteret, er retten til at

være online, til at være offline, til at være beskyttet imod vilkårlig overvågning, til privatlivsbeskyttelse, til kontrollen med egne data og til ytringsfrihed på internettet. Et af indsatsområderne de kommende år bliver at få beskrevet de digitale rettigheder, og hvordan de kan håndhæves.

Ytringsfrihed på nettet under pres

Presset på internettet viste sig også i forløbet med WikiLeaks. I slutningen af 2010 satte en række regeringer en voldsom offensiv i gang mod den private organisation WikiLeaks. Denne offensiv bestod dels i at lukke for pengestrømme til organisationen ved at forhindre, at der kunne indbetales til den via de normale kanaler så som kreditkort og dels i, at det blev forsøgt at lukke for adgang til oplysninger på deres hjemmeside.

Et af de modtræk, der opstod mod blokeringen af deres hjemmeside, var etableringen af en række mirrors (kopier) af hjemmesiden. I denne situation besluttede PROSA (gennem ungdomsvalget) i december 2010 at blive de første i Danmark, der oprettede en officiel mirror-side af WikiLeaks' hjemmeside. Dette mirror blev automatisk holdt opdateret med de seneste oplysninger, så det blev sikret, at oplysningerne ikke kunne slettes fra internettet.

Vi ønskede på denne måde at vise vores opbakning til det frie og åbne internet, og aktionen skabte en meget voldsom debat i offentligheden og den hidtil mest voldsomme debat på vores

hjemmeside, hvor alle slags synspunkter kom til udtryk. Efter nogle dages tøven støttede en række toneangivende medier op bag vores synspunkter, og kritikken mod initiativet døde herefter hen. Forløbet viste, at vi ikke var klædt på til den massive omtale, og at vi fremover skal være meget bedre til at understøtte aktivisterne, sørge for et bedre beredskab til at klare presset, og vi skal sørge for at inddrage andre meningsfæller, så vi ikke står alene om opgaven.

ACTA-aftalen forkastet af EU parlamentet

Nogle af de indhøstede erfaringer fra WikiLeaks-sagen fik vi brug for, da sagen om ACTA brød ud igen. Anti-Counterfeiting Trade Agreement (ACTA) tager sigte på at skabe en mere effektiv håndhævelse af intellektuelle ejendomsrettigheder på internationalt plan og forhindre varemærkeforfalskning og piratkopiering. Vi har tidligere forsøgt at få rejst en debat om den type aftaler, men indtil foråret 2012 uden den store succes. Vores indgangsvinkel har været frygten for, at denne slags aftaler vil favorisere virksomheders interesser på bekostning af borgernes rettigheder, og at aftalens mulige anvendelse i online-sfæren kan udgøre en trussel mod privatlivets fred.

PROSA lagde derfor i februar 2012 hus til et mobiliseringsmøde, hvor mange medlemmer og samarbejdspartnere meldte sig til arbejdet. Der blev afholdt demonstrationer mod ACTA over hele landet, og modstanden mod ACTA var et vigtigt tema ved PROSAs 1. maj deltagelse. På baggrund af den brede folkelige modstand i EU landene besluttede Europa-Parlamentet sig 4. juli 2012 for at afvise ACTA-aftalen. Arbejdet viste, at forberedt på den rigtige måde kan vi faktisk påvirke beslutningstagerne, og sejren blev fejret hos PROSA, hvilket var med til at give både sagen og PROSA opmærksomhed og god omtale.

Netneutralitet

Et andet emne, PROSA har arbejdet med under emnet det åbne og frie internet, er netneutralitet. Netneutralitet er princippet om, at der ikke må lægges begrænsning på den frie adgang til at sende og modtage data. Det betyder blandt andet, at uanset om internettet benyttes til telefoni, tv, nyheder eller underholdning, så må den ene type trafik ikke prioriteres frem for en anden.

Netneutraliteten er desværre truet på mange fronter, og flere internetudbydere overvejer at eksperimentere med at tage penge, når kunderne bruger IP-telefoni som fx Skype. På den måde går de ind og bestemmer, hvilke data, der kan sendes gennem den internetforbindelse, deres kunder har betalt for, og hvilke data, de skal betale ekstra for at sende gennem den selv samme forbindelse. Problemet med disse tiltag er, at det i længden vil være pengepungen og ikke kreativiteten, der bestemmer internettets udvikling og den innovation, der er følge deraf. PROSA er derfor gået ud med en støtte til kravet om, at internettet skal være neutralt over for alle anvendelser, og ungdomsudvalget har lavet 4

tankevækkende videoer, som viser, hvor langt man kan forestille sig, at kommercielle interesser kan drive internettet ud, hvis de bare uhindret får lov. Videoerne kan ses på <http://www.netneutralitet.dk/>

Samarbejdet med andre

Arbejdet med emner inden for it og samfund har gennem de senere år øget opmærksomheden om vores synspunkter og givet kontakter til flere organisationer, som gerne vil samarbejde med os og være med til at udvikle politikker på forskellige områder. Det drejer sig om bl.a. om organisationer som Dansk IT, Amnesty, Red Barnet, Forbrugerrådet og Dansk Standard.

7: Arbejdsmiljøarbejdet

Oktober 2010 bød på ny regler for arbejdsmiljøarbejdet på virksomhederne. Overordnet var der lagt op til, at der skulle være færre arbejdsmiljørepræsentanter, men at de til gengæld skulle have mere relevant uddannelse og efteruddannelse. Til trods for en generel tendens til færre arbejdsmiljørepræsentanter er antallet i PROSA steget over de senere år, således at vi nu er oppe på 100.

Mens der ikke er nogen tvivl om, at arbejdsgiverne fik deres del af aftalen (færre arbejdsmiljørepræsentanter), må det i dag konstateres, at der endnu ikke har været tale om et uddannelsesløft. I praksis viser det sig, at nyvalgte arbejdsmiljørepræsentan-



Vibeke Clement Iversen Sikkerhedsrepræsentant CBS IT. Foto: Lizette Kabré

ter kun får de tre obligatoriske dage, mens de to dage, der skulle være særligt rettet mod de problemstillinger, der er relevante på den enkelte virksomhed, ikke bliver brugt.

Ser vi på de 1½ dags efteruddannelse, som arbejdsmiljørepræsentanterne skulle være sikre på, er billedet også nedslående. Vi havde regnet med, at der med de nye regler var mulighed for, at vi afholdt kurser for arbejdsmiljørepræsentanter i PROSA-regi, hvor arbejdsgiverne betalte udgifterne. Det har det været umuligt at få arbejdsgivere med på, hvilket svarer til den oplevelse, man har i den øvrige fagbevægelse. Derfor er der også en chance for, at problemet med den manglende uddannelse bliver taget op, om ikke andet så i forbindelse med den evaluering af reformen, der skal afsluttes i 2013.

Herudover er konklusionen, at PROSA fortsat må prioritere at uddanne og sikre netværk for sine arbejdsmiljørepræsentanter, og vi skal i den forbindelse ikke forvente, at det er blevet lettere for arbejdsmiljørepræsentanterne at få fri til denne type af aktiviteter.

Psykisk arbejdsmiljø

Der er stadig problemer med dårligt psykisk arbejdsmiljø i it-faget, og vi møder det både i forbindelse med den individuelle medlemsservice og i rådgivningen af vores arbejdsmiljørepræsentanter. I forhold til erstatning til dem, der er blevet ramt af dårligt psykisk arbejdsmiljø, kan vi glæde os over, at der er blevet lidt bedre muligheder for at få arbejdsskadeerstatning, hvis man får en stressbetinget depression. Der er blevet godkendt ganske få af slagsen, herunder en for et PROSA-medlem. Men det er fortsat meget vanskeligt at få godkendt sådanne arbejdsskader.

Det psykiske arbejdsmiljø udgør det væsentligste arbejdsmiljøproblem for it-folk og for andre vidensarbejdere. Derfor har vi fra PROSAs side også varmt støttet FTF i deres bestræbelser på at få det psykiske arbejdsmiljø sat på dagsordenen i trepartsforhandlingerne med kravet om en sidestilling af det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Hvis vi fokuserer på de påbud, der gives i relation til konkrete arbejdsmiljøproblemer, kan vi se, at Arbejdstilsynet anser fysisk arbejdsmiljø som et større problem i it-branchen end det psykiske arbejdsmiljø. Det er vores opfattelse, at de psykiske arbejdsmiljøproblemer er de største i it-branchen, og at det samtidig er det, arbejdsgiverne har sværest ved at håndtere.

8: Hvervning, fastholdelse og organisering

Samlet set er PROSA blevet rigtig god til at hverve nye medlemmer og udbrede nye Organizer-metoder. Der er fortsat en stor gennemstrømning af medlemmer, og en række nye initiativer er derfor blevet sat i værk for at øge fastholdelsen.

PROSA tiltrækker markant flere medlemmer end tidligere. Antallet af studentermedlemmer er blevet næsten fordoblet, og der er en markant øgning af nye medlemmer fra arbejdspladserne som følge af udadvendte og selvorganiserende indsætter. Lokalstøtte-

ordningen til de lokale studiesteder har ændret fokus fra at være en økonomisk støtteordning til i højere grad at være netværksdannende og organiserende. Ordningen har vist sig at være en stor succes. Indmeldelse gennem telefonisk kontakt er blevet implementeret og har vist sig meget effektiv.

Fastholdelse og organisering

PROSA har understøttet oprettelsen af otte nye studenterråd på landets it-uddannelser. Udover at rådene arbejder for bedre studieforhold lokalt, er det vurderingen, at de er med til at skabe en PROSA-identitet og dermed fastholde medlemmer. Der er blevet startet et omfattende arbejde med at lave telefonisk proaktiv kontakt, som søger at løse medlemmernes problemer og informere om tilbud.

PROSA har udviklet fire Organizer-værktøjer for at øge selvorganiseringen af landets it-folk. I perioden er der blevet oprettet 12 lokale it-faglige netværk, og et allerede eksisterende Robotnetværk er fortsat. Til brug for de ikke-overenskomstdækkede medlemmer i Københavns Kommune har vi deltaget i opstarten af Danmarks første Whistleblower-ordning, der respekterer lønmodtagernes reelle anonymitet. Organiseringsmodellen er blevet introduceret i PROSAs sekretariatsfunktioner og på de faglige grundkurser. I det vestlige Danmark har vi oplevet stor succes med skabelse af erfa- og netværksgrupper i Esbjerg, Herning, Odense, Vejle, Silkeborg og Viborg. Grupperne er stort set selvkørende på deltagernes egne præmisser.

Kursusaktiviteter

PROSA gør en effektiv indsats for at arrangere foredrag, gå-hjemmøder, kurser og andre aktiviteter blandt andet i PROSAs lokaler i København, Aarhus og Odense. Her får medlemmerne lejlighed til at mødes og netværke i et fagligt og uformelt forum. Grupper som Robotnetværket, Karrierenetværk for ledige, ungdomsudvalget U35 for medlemmer under 35 år, PROSA/Senior for 50+ og it-kvindenetværket GirlzNight indgår som en fast del i kalenderen.

Det seneste år har vi med succes streamet udvalgte foredrag, hvilket særligt er en fordel for medlemmer bosat i yderområder.

Siden 2010 har PROSA hvert halve år udgivet et kursus-katalog. Det bruges til at hverve og fastholde medlemmer, idet det udsendes som indstik i Prosabladet, deles ud på studiesteder og til potentielle medlemmer på arbejdspladser landet over. Vi sammensætter et bredt udvalg af emner. Det handler om system- og webudvikling, om kommunikation og forretning samt arbejdsliv og personlig udvikling. Denne langtidspanlægning har været en stor succes i form af fyldte arrangementer og som noget nyt håndtering af ventelister.

Tidslinje for CSC-konflikten

| | |
|---------------------|--|
| 2009 | |
| | <p>1. juni 2009: Udløb af de gamle overenskomster mellem CSC og PROSA/CSC. Forhandlinger om en ny samlet overenskomst indledes umiddelbart efter, men forhandlingerne bryder sammen, bl.a. fordi CSC vil flytte udløbsdatoen for overenskomsten fra 1. juni til 1. marts. PROSA sender sit første konfliktvarsel i august 2009. Der er i det efterfølgende næsten 1½ år flere forsøg på forhandlinger, men mest lange pauser. I december 2010 aftales det at genoptage forhandlingerne i januar 2011 med henblik på en hurtig afslutning.</p> |
| 2011 januar | |
| | <p>4. januar: Forhandlingerne genoptages. CSC stiller omfattende krav om at fjerne tryghedsaftalerne, øge arbejdstiden og ændre lønvilkårene for over 700 ansatte på overenskomst med PROSA/CSC. Det stilles også i udsigt, at der inden for et år vil ske omfattende afskedigelser.</p> |
| | <p>25. januar: CSC varsler lockout af 136 medlemmer af PROSA/CSC.</p> |
| 2011 februar | |
| | <p>8. februar: Forhandlinger i Forligsinstitutionen fører ikke til noget resultat.</p> |
| | <p>9. februar: Lockouter træder i kraft for 120 medarbejdere.</p> |
| | <p>18. februar: PROSA/CSC varsler strejke for 49 medlemmer pr. 28. februar. På grund af fredsftalen kan PROSA/CSC ikke varsle strejke for flere. PROSA/CSC opsiger fredsftalen for over 300 medarbejdere pr. 1. juni.</p> |
| 2011 marts | |
| | <p>24. marts: Arbejdsretten afgør, at kun fem af de 49 ansatte udtaget til strejke må strejke. CSC må fortsat lockoute 116 af de 120 lockoutede ansatte.</p> |
| | <p>Fra midt i marts: Uformelle møder mellem PROSA/CSC og CSC.</p> |
| 2011 april | |
| | <p>april: Der forhandles med CSC om en ny tryghedsaftale sammen med alle medarbejdergrupper på CSC. Forhandlingerne bryder sammen den 11. april.</p> |
| | <p>13. april: 18 medarbejdere forlader deres arbejde, fordi de ikke vil oplære skruibrækkere. Arbejdsretten hastebehandler sagen dagen efter og erklærer strejken for overenskomststridig.</p> |
| | <p>18. april - primo maj: De 18 strejkende medarbejdere bortvises, efterhånden som de skulle være mødt på arbejde.</p> |



2011 maj

9. maj Forhandlinger i Forligsinstitutionen.

12. maj: Forhandlinger i Forligsinstitutionen bryder sammen.

23. maj: Faglig voldgift. CSC må kun have 10 vikarer ansat. CSC må dog gerne hyre eksterne konsulenter.

23. maj: CSC meddeler, at de ser sig frigjort af de to overenskomster. De meddeler samtidig, at de godt vil forhandle en aftale med PROSA/CSC. En aftale skal dog ikke længere tage udgangspunkt i de hidtidige overenskomster, men derimod i HK's overenskomst med Dansk Erhverv, Det er desuden en betingelse, at forhandlinger afsluttes senest den 27. maj.

27. maj: CSC og PROSA bliver enige om en ny overenskomst efter tre døgn forhandlinger. CSC kræver afstemningen om overenskomsten færdiggjort inden den 1. juni. På et medlemsmøde i PROSA/CSC afviser medlemmerne af PROSA/CSC at sende forliget til afstemning blandt medlemmerne.

31. maj: Dom i Arbejdsretten: CSC må ikke sætte konfliktvarslede til at oplære afløserne, men allerede oplærte må gerne blive. CSC idømmes ingen bod.

31. maj: Forligsinstitutionen fremsætter mæglingsforslag og kræver det sendt til afstemning blandt PROSAs medlemmer.



2011 juni

1. juni: Fredsaftalen er ophørt, og 260 medlemmer af PROSA/CSC går i strejke. Det betyder, at i alt næsten 400 er i konflikt.

12. juni: Forligsmanden meddeler, at PROSA/CSCs medlemmer har stemt nej til mæglingsforslaget

23. juni: Dom i arbejdsretten. CSC er frigjort fra to af deres overenskomster med PROSA/CSC.

24. juni: PROSAs medlemmer beslutter at indstille strejken på CSC med virkning fra den 27. juni 2011.

27. juni: Flertallet af de lockoutede og strejkende medarbejdere vender tilbage til deres arbejde på CSC.

27. juni: CSC indgår overenskomst med HK/Privat.

Forslag til PROSAs arbejdsplan for 2013-2014



Det naturlige valg for it-professionelle

Der er fortsat krise i samfundet. Ledigheden er høj, og de offentlige finanser er under betydeligt pres. Der er indført nye reformer, både inden for velfærdssystemet, skattesystemet og beskæftigelsessystemet, og hensigten fra regeringens side er, at det skal kunne betale sig at arbejde. De lettelser, der ligger i skattereformen, skal bl.a. finansieres af en ringere udvikling i dagpengesatserne, end hidtil gældende, ligesom der sker en række beskæringer på flere offentlige ydelser. Det er en udvikling, PROSA vender sig imod, og vi vil arbejde for, at reformerne ikke indebærer forringelser, hverken for vores ledige medlemmer eller andre, som er på en offentlig ydelse. Der vil fortsat komme reformer, der vil ændre på nogle af de grundlæggende velfærdsydelser, men dette må ikke ske på

bekostning af de svage grupper i samfundet, og vi skal også være med til at pege på andre alternative finansieringsmodeller for velfærdssamfundet end de gængse modeller.

Det globaliserede arbejdsmarked vil fortsat udvikle sig, og det stiller krav til vores indsats for at sikre, at det ikke medfører forringelser af de gældende løn- og ansættelsesvilkår. Der vil fortsat ske en udflytning af arbejdspladser og en import af udenlandsk arbejdskraft. Importen af udenlandsk arbejdskraft må ikke medføre dumping af danske løn- og arbejdsvilkår, og vi skal, gennem et samarbejde med andre faglige organisationer i både ind- og udland, være med til at udvikle løsninger, der sikrer både de danske og de udenlandske lønmodtagere ordentlige arbejdsvilkår.

Allerede nu er der tegn på, at der i de kommende år vil ske en øget polarisering af it-arbejdsmarkedet, hvor flere og flere it-

job enten bliver "bredt akademiske" (f.eks. økonomi, HR, kommunikation og i mindre omfang datalogi/programmering) eller bliver præget af mere manuelle ting (f.eks. opsætning af udstyr, kabler, help-desk osv.). Begge jobtyper vil være koncentreret om det "lokale og nære" i bred forstand. Langt de fleste firmaer vil have standardsystemer til administration, salg, produktion, logistik osv.

Det kan komme til at betyde, at driftsfolk, netværksfolk o. lign. vil være relativt lavtuddannede, og de vil konstant være under et lønpres, da deres opgaver i et vist omfang kan løses billigere globalt. I Danmark vil en meget stor del af driften "forsvinde op i skyen", lovgivning mv. vil blive slækket, og langsomt vil store firmaer flytte yderligere produktion til udlandet, f.eks. drift, print, netværk, programmering, dele af help-desk osv.

Denne udvikling, sammenholdt med at

der fortsat er ledige medlemmer, gør, at der er behov for nye vækstområder i Danmark for at sikre, at der fortsat er arbejdspladser nok. Det vil forstærke behovet for en uddannelsesmæssig opkvalificering af den eksisterende arbejdskraft, og at vi skal arbejde for, at der skabes rammer for, at flere kan uddannes på et højere niveau.

Arbejdsmarkedet vil blive præget af individuelle aftaler, særligt på videns- og it-området. Begrebet "fast arbejdstid" er allerede under forandring og bliver i stigende grad erstattet af målstyringsaftaler, hvor resultater tæller mere og mere, forbrugt tid mindre og mindre. Overenskomsterne vil stadig være der, men der er en risiko for, at de bliver mindre forpligtende, særligt hvad angår løn og arbejdstid. Presset fra nye lønformer og fra lavtlønslande vil være så stort, at den danske aftalemodel risikerer at stå for fald. Nok ikke de første mange år, men arbejdsgivernes manglende interesse og det faldende medlemsantal i specielt LO-organisationerne gør det svært at opretholde modellen på sigt. Selv de offentlige arbejdsgivere giver udtryk for, at de vil have radikale forringelser i overenskomsterne, og at overenskomsterne virker hæmmende for udviklingen af det offentlige arbejdsmarked. De kommende forhandlinger i 2013 på det offentlige område vil derfor være en prøve på, om den danske model kan stå for presset.

Vi skal derfor, sammen med den øvrige fagbevægelse, finde ud af, hvordan vi bedst varetager vores interesser, og om vi i lyset af den hidtidige udvikling skal arbejde for, at mere aftalestof implementeres gennem lovgivning. En revision af funktionærloven er et af de emner, det her vil være naturligt at tage fat på.

It spiller en central rolle i den økonomiske udvikling, både når det gælder om at opnå besparelser og gøre tingene smartere, og når det handler om at udvikle samfundet, økonomien og velfærden ved at skabe større beskæftigelse. Vi skal derfor blande os i debatten med vores faglige viden og gerne komme med konkrete forslag til ændringer eller forbedringer i den sam-



VÆR OPDATERET

Som it-professionel gælder det om hele tiden at følge med. Få ny viden og inspiration på PROSAs mange fyraftensmøder, workshops og kurser.

Tjek kursuskalenderen og tilmeld dig på prosa.dk/kursus

PROSA

fundsmæssige udvikling. Vi skal endvidere anvende vores viden, også på det innovative område.

Vi har allerede markeret os med en lang række it-politiske emner, og det skal vi fortsat gøre de kommende år. Både overvågning og digitalisering af den offentlige sektor er emner, hvor PROSA har haft en betydelig indflydelse på debatten, og hvor vi i stigende grad får støtte til vores synspunkter.

PROSAs arbejdsplan tager afsæt i, at vi er og skal være det naturlige valg for it-professionelle. Det forudsætter, at vi udvikler os, og at vi forholder os realistisk til de trusler og muligheder, som omverdenen stiller med. Endelig kræver det, at vi er helt klare i at beskrive, hvilke visioner vi har på it-området.

Det naturlige valg

Det naturlige valg handler om, at folk, som arbejder professionelt med it, og folk, som uddanner sig til at kunne arbejde med it, opfatter PROSA som stedet, hvor deres professionelle interesser varetages bedst. Og dette, uanset hvilke vilkår man arbejder under, og hvor på arbejdsmarkedet det sker. Men vi ser også PROSAs rolle bredere,

som en professionel organisation der ved, hvad der rører sig i faget og branchen samt har holdninger til udviklingen. Derfor er ambitionen også, at journalister, som op søger information om it, betragter PROSA som en væsentlig kilde. Og at politikere og andre beslutningstagere ser PROSA som en organisation, der har velargumenterede og saglige holdninger til it. Endelig vil vi også se os selv som en troværdig og grundig rådgiver om den teknologiske udvikling over for organisationer og andre instanser i samfundet.

Udvikling af PROSA

PROSA eksisterer, fordi medlemmerne får organisationen til at leve. Det er gennem medlemmernes aktive indsats og medvirken, at vi kan udvikle PROSA til at blive større og bedre. Vi ønsker ikke at vokse bare for størrelsens skyld, men for at stå stærkere og med større tyngde kunne sige, at vi repræsenterer faget og dets mangfoldighed. Ved at stå stærkere i et større fællesskab kan vi også blive ved med at være de it-professionelles naturlige valg. Målet er, at vi i 2020 skal være 20.000 medlemmer i PROSA.

Et bidrag til det mål er, at vi i større

udstrækning fastholder medlemmerne i PROSA. Vi bruger mange kræfter på at få nye ind, som ikke forbliver i PROSA. Vi skal derfor være nærværende og relevante for alle medlemmer, også for dem, som vi ikke regelmæssigt er i kontakt med. Det er et mål, som kræver fokus fra alle dele af PROSA, således at vi kan mindske frafaldet af medlemmer. Vi skal også undersøge effekten af de store optag på de højere læreranstalter, hvor PROSA de senere år har fået godt fat i de studerende. Er det den rigtige måde, vi gør tingene på, og organiserer vi inden for de rigtige studieretninger?

PROSA skal øge synligheden over for vores omverden. Det skal vi gøre ved at være bedre til at få vores synspunkter inden for relevante emneområder i medierne og ved at søge indflydelse på de it-politiske emner. Men vi skal særligt arbejde for at være synlige overfor medlemmerne og de potentielle medlemmer dér, hvor det er mest relevant for dem, nemlig ude på arbejdspladserne. Vi har haft fokus på arbejdspladserne de senere år, og det skal vi fortsætte med. Vi skal gøre det i tæt samspil med medlemmerne, og det skal ske ved at involvere og inddrage medlemmerne lokalt og sikre en forankring af indsatsen på den enkelte arbejdsplads. Selv om det kan være svært at opnå overenskomster, skal vi ikke opgive tanken, men vi skal nok tænke på andre muligheder indledningsvis. Det kan være gennem aftaler om vagtordninger, uddannelse, kompetenceudvikling, pensionsaftaler osv. Dette kan gøres ved, at vi forsøger at få flere repræsentanter på arbejdspladserne og dermed styrker den lokale tilstedeværelse. Dette skal gøres ved at arbejde systematisk med metoder til (selv)organisering på arbejdspladser og ved at etablere flere (it-)faglige netværk medlemmerne imellem. Sådanne netværk skal kunne understøttes gennem redskaber stillet til rådighed på prosa.dk og skal kunne hjælpes i gang via medarbejdere i PROSA. En tilsvarende indsats skal finde sted ift. indsatsen på studiestederne.

PROSA er båret af aktivister og derfor



afhængig af, at der er en aktiv medlemskare. PROSA skal i de kommende år sikre, at der sker en inddragelse og uddannelse af nye generationer af aktive it-folk. Samtidig skal vi arbejde videre med at udvikle nye og fleksible metoder til at inddrage og engagere medlemmerne som et supplement og en ny indgangsvinkel til de etablerede strukturer, PROSA i forvejen har i form af udvalg m.m. I arbejdet med nye tiltag er det vigtigt, at PROSA/STUD inddrages.

Konsolidering af PROSA

PROSA er afhængig af at have en sund økonomi, for at vi kan opretholde den service, som medlemmerne forventer. Derfor skal det forsat sikres, at den økonomiske politik indeholder en fornuftig udvikling, der som minimum medfører balance på budgetterne i de kommende år. Vi skal sikre en effektivt drevet organisation, både administrativt og politisk, og udbygge samarbejdet i alle led i organisationen for at udnytte ressourcerne optimalt.

Det er samtidig væsentligt at være opmærksom på, at PROSA har mange konkurrenter, som i en vis grad kan påvirke den måde, vi agerer på. Vi har konkurrence i forhold til organisationer som HK og IDA på det politiske niveau, og i forhold til Det Faglige Hus og Danske Lønmodtagere på det økonomiske niveau. Vi skal derfor også være i stand til at forklare og tydeliggøre den forskel, PROSA gør fagligt og politisk, og samtidig således, at det kan forstås, hvorfor der er en kontingentforskel.

Bedre indsats for ledige

Den høje ledighed gør, at beskæftigelsesindsatsen fortsat er af stor betydning for PROSA. Vi skal arbejde med initiativer, der kan være med til at nedbringe ledigheden og hjælpe medlemmerne med at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, ligesom vi skal arbejde for, at ændringerne i dagpengesystemet ikke medfører, at de lediges forsørgelsesgrundlag forsvinder. Vi skal være med til, at beskæftigessystemets fokus ændres, således at det er ledigheden, og ikke de ledige, der skal bekæmpes.

PROSA skal bistå med at skærpe medlemmernes kompetencer gennem brug af kompetenceredskaber og ved at arbejde målrettet med karriererådgivning, der sikrer medlemmernes fortsatte uddannelse og mobilitet på arbejdsmarkedet. Vi skal også arbejde videre med at stimulere netværksdannelse og selvorganisering blandt de ledige. Endelig skal vi forsat sikre PROSAs indflydelse på beskæftigelsesindsatsen i akassen inden for vores område.

Digitale rettigheder

Internettets udbredelse og betydning i samfundet har gennem de sidste 15-20 år haft så radikal en betydning, at nettet på mange måder skal betragtes som en fundamental del af borgernes hverdag. Med denne betydning må der i PROSAs optik nødvendigvis være knyttet en række rettigheder til borgeren, som vi ser det på alle andre samfundsområder. Retten til privatlivets fred, også på internettet, beskyttelse mod overvågning og persondatabeskyttelse



har altid været fokuspunkter for PROSA. Med udgangspunkt i den voldsomme stigning i brugen af internettet og den øgede digitalisering af den offentlige sektor er det vigtigere end nogensinde at få set på, hvilke rettigheder borgerne bør have i en digitaliseret verden.

PROSA mener, at det er en basal rettighed, at borgerne har fri og uhindret adgang til internettet. Denne ret bliver imidlertid presset hårdt af både statslige og kommercielle interesser, og det er derfor vigtigt, at vi kan komme med et bud på, hvilke rettigheder borgerne bør have i en digitaliseret verden.

Med et åbent og frit internet skal der også findes løsninger på, hvordan (intel-

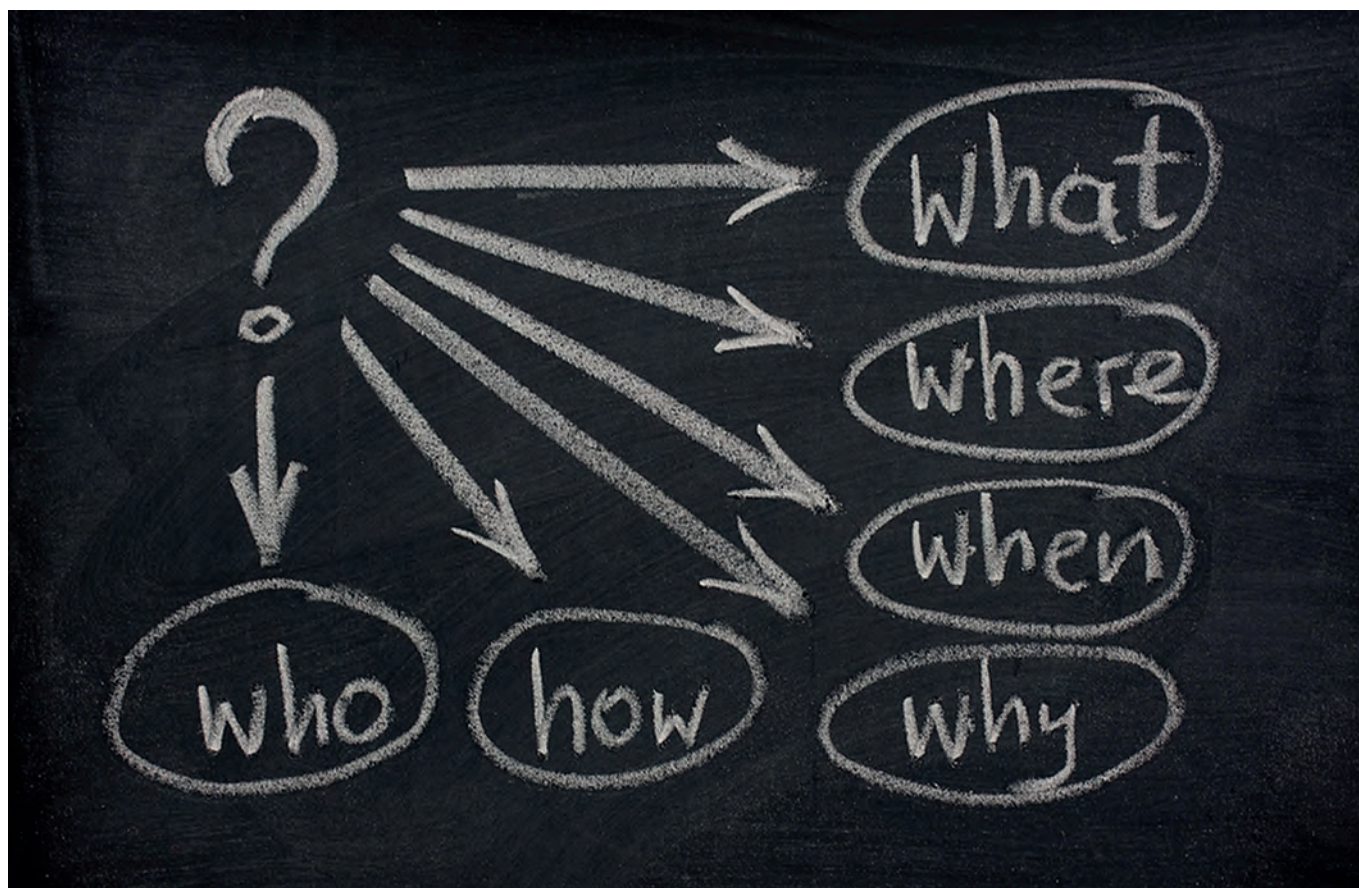
lektuelle) rettigheder på internettet kan beskyttes. Selve ophavsretsbegrebet bør revurderes i lyset af den teknologiske udvikling, og nye måder at definere ophavsret på, såsom creative commons, bør udbredes.

It griber i stigende grad ind i andre fag og brancher, ja i hele samfundets udvikling. Derfor ønsker PROSA at være med til en fortsat udvikling af it-arbejdsmarkedet, hvor vi skal arbejde med at skabe interne forudsætninger for at deltage i udviklingen af en egentlig erhvervs politik på området. It-arbejdspladser fungerer ikke alene som en uundværlig back office-funktion. It skaber også grundlaget for den fremtidige udvikling på utallige andre erhvervsområder,

hvilket gør faget til drivkraften på mange områder. Derfor vil arbejdspladser på dette område ofte generere mange yderligere arbejdspladser i den faktiske udmøntning af løsningerne.

PROSA ønsker, gennem den udvikling og konsolidering vi gennemfører de næste år, at opnå en position, hvor vi til stadighed kan påvirke samfundet til mere og bedre anvendelse af it, og hvor medlemmernes vilkår på arbejdsmarkedet kan fastholdes og udbygges. Vi skal være med til at bidrage til gode, ordnede og regulerede arbejdsvilkår, med et arbejdsmarked præget af et godt arbejdsmiljø, og med beskyttelse af de repræsentanter, som arbejder for medlemmernes ordnede forhold.

Arbejdsplanen konkret



Den følgende del af arbejdsplanen indeholder en række områder, som skal være i fokus de kommende to år. Det betyder ikke, at eksisterende opgaver helt opgives eller ikke varetages. PROSA er blevet så stor en organisation, og antallet af opgaver, vi arbejder med, er så stort, at det ikke til DF er praktisk muligt at beskrive dem alle i en detaljeret arbejdsplan.

Delegeretforsamlingen skal derfor alene tage stilling til de overordnede prioriteringer. De af Hovedbestyrelsen nedsatte udvalg udarbejder efter delegeretforsamlingen en mere detaljeret arbejdsplan for arbejdet på de enkelte områder. Det skal dog være muligt at fange nye emner i luften, da vi jo ikke kan tage højde for alle de ting, der kan ske de kommende år. Hvis udviklingen medfører en ændret prioritering eller et andet fokus på opgaverne, end delegeretforsamlingen vedtager, skal det fremgå af

Hovedbestyrelsens arbejde og af beretningen til næste delegeretforsamling.

Hvordan tackler vi bevægelsen på it-området i retning af mere og mere vægt på forretningsforståelse?

It-faget er i bevægelse. Vi oplever en stigende efterspørgsel efter it-folk, der kan mere end teknikken. De skal forstå forretningen, og de skal aktivt bidrage til, at it skaber merværdi i virksomhederne. Det fordrer andre kompetencer end kun de tekniske kompetencer.

Vi skal derfor understøtte en udvikling, hvor it-uddannelserne tilgodeser dette behov. Elementer som forretningsforståelse og hvordan anvendelse af it skaber merværdi, skal indgå som naturlige elementer i grunduddannelserne.

Den eksisterende arbejdsstyrke har behov for løbende opkvalificering, der til-

godeser nye behov for kompetencer. It-folk er forskellige, med forskellige baggrunde og forskellige forudsætninger.

Vi skal derfor understøtte en udvikling, hvor den efter-/videreuddannelse, der udbydes, giver mulighed for at tilgodese meget forskelligartede og individuelle behov. Det fordrer en modulisering, hvor man selv kan sammensætte en videreuddannelse eller en efteruddannelse, ud fra den enkeltes konkrete behov og muligheder.

Uddannelsesfond

Til trods for det åbenlyse behov for løbende efter-/videreuddannelse i it-faget kan vi i vores lønstatistik konstatere, at it-professionelle får færre dage til uddannelse, og at andelen, der får længerevarende og kompetencegivende efter-/videreuddannelse, ikke udvikler sig, men ligger stille på 10 %. Det er tvingende nødvendigt, at den

faktiske brug af efter-/videreuddannelse bliver øget i omfang.

Vi skal derfor arbejde for, at der etableres en uddannelsesfond på it-arbejdsmarkedet, der kan sikre en forøgelse af it-professionelles efter-/videreuddannelse, og vi skal også fortælle medlemmerne om nødvendigheden af løbende efteruddannelse og hvilke mulighederne, der er. Det kan være som gå-hjem-møder, konferencer, informationsmateriale og andet.

Udviklingsmuligheder som følge af vores pensionsordning

Vi har etableret en pensionsordning for it-arbejdsmarkedet, der er en af de bedste på markedet. Den er opbygget så fleksibelt, at den kan virke under de forhold, som it-arbejdsmarkedet er præget af. Et arbejdsmarked, hvor de fleste i løbet af et arbejdsliv skifter arbejdsgiver mange gange, hvor der på mange arbejdspladser ikke er overenskomst, og hvor medlemmerne arbejder på individuelle kontrakter. Men forudsætningen for at bevare den gode pensionsordning er, at der skabes volumen.

Vi skal derfor arbejde for, at vores pensionsordning bliver udbredt på it-arbejdsmarkedet. Vi skal samtidig bruge pensionsordningen til at få nye medlemmer, fastholde de nuværende og til at komme i dialog med arbejdsgiveren, der på sigt kan føre andre aftaler med sig.

Understøttelsen af arbejdspladsorganisationen – vil vi den kollektive indsats?

Vi har i mange år haft som mål, at vi vil fastholde og udvide vores overenskomster, og vi vil etablere flere. Vi må samtidig kon-



statere, at det går den forkerte vej. Senest har vi mistet to overenskomster på CSC. I dag kan vi konstatere, at ca. 10 % af vores medlemmer arbejder under en PROSA-overenskomst, andre ca. 30 % arbejder under en anden forenings overenskomst. De resterende ca. 60 % arbejder uden overenskomst på individuelle kontrakter.

Vi bliver nødt til i PROSA at have en debat om arbejdspladsorganiseringen. Skal vi fastholde mål, hvor vi over tid kommer fjernere fra målet? Skal vi gøre tingene på en anden måde, fordi vi tror på, at det kan bringe os tættere på målet? Eller skal vi sætte os helt andre mål og forfølge disse?

Debat om friheden til at organisere sig frit selv om man arbejder under en anden overenskomst

En af hjørnestenene i den danske model er en aftalemodel, hvor arbejdsgivere og arbejdstager aftaler løn og arbejdsvilkår. En grundsten i dette er overenskomster, og at fagforeningen organiserer medarbejderne på virksomheden. Virkeligheden, og dette i særlig grad på it-området, er, at der er en lav overenskomstdækning, og at der er mange, der organiserer medarbejderne på virksomheden. Der er derfor ikke noget naturligt lighedstegn mellem medarbejdernes fagforeningstilhør og hvilken fagforening, der har en overenskomst. Derudover er der rigtig mange arbejdspladser, hvor de ansatte er på individuelle kontrakter, og hvor de tilsammen er medlemmer af måske fem eller flere faglige organisationer.

PROSA skal rejse den svære, men nødvendige, debat i fagbevægelsen om, hvorledes vi organiserer arbejdsmarkedet. Vi bliver nødt til at finde en fornuftig måde at understøtte det forhold, at medarbejderen ikke frivilligt ønsker at lade sig organisere der, hvor overenskomsten er, men ønsker at organisere sig et andet sted. Skal medarbejderen følge overenskomsten, eller skal overenskomsten følge medarbejderen, eller kan der etableres modeller, hvor de ikke følger hinanden?



Skal vi liberalisere reglerne for arbejdet i lighed med afskaffelse af lukkeloven?

Med den store andel på individuelle kontrakter, og med fagets naturlige store omskiftelighed, ser vi et stort pres på meget forskelligartede ønsker til, hvorledes rammerne for arbejdet skal være. Et spørgsmål, vi møder, er, om reglerne for arbejdet skal liberaliseres i lighed med afskaffelsen af

lukkeloven. Med et arbejdsmarked, der de facto i høj grad er præget af individuelle kontrakter, er vi nødt til at forholde os til, hvad der er rimelige almene regler og rammer for arbejdet, og hvilke der er bedst tjent med en individuel løsning.

Vi skal derfor igangsætte en debat om, hvorledes de rammer og regler, vi sætter op for et arbejdsforhold, kan tilgodese det

almene behov, såvel som det mere individuelle behov – i en fornuftig balance.

Ledighedsudviklingen

Fagets ledighed er vokset siden 2008, men ikke markant og stadig på et niveau, der svarer til landsgennemsnittet. Men vores arbejdsmarked er også karakteriseret af løbende forandringer. Nogle kompetencer er der stigende efterspørgsel efter, andre er der faldende efterspørgsel efter. Nogle opgaver fjerner sig fra det danske it-arbejdsmarked, mens andre kommer til. Vi er derfor et fag, der løbende er i risiko for strukturelle ledighedsproblemer.

Vi skal følge med i, hvordan ledigheden udvikler sig i PROSA, og vi skal særligt se på, om der er underliggende bevægelser i ledigheden, som indikerer, om der strukturelle problemer på vej. Vi vil i den kommende periode arbejde med at etablere en systematisk og dokumenteret markedsovervågning. En overvågning, der kan fortælles os, hvor markedet bevæger sig hen, og hvilken type ledig arbejdskraft der er. Det skal bidrage til, at vi kan se tendenser så tidligt som muligt og bidrage til at kvalificere den politiske debat, når arbejdsgiverforeninger kommer med udmeldinger om, at de mangler flere tusinde it-folk, og der derfor skal gives bedre mulighed for import af arbejdskraft.

Den meningsfyldte brug af in-between-jobs tiden

Mantraet blandt politikerne har længe været, at ledige skulle have job, uanset hvilket job. Konsekvensen af dette har været, at ledige har været udsat for pisk og adfærdsregulerende mekanismer, der gør, at de vil gøre hvad som helst for at undgå ledighed. Det er ikke fornuftigt. Ledighed er en naturlig konsekvens af et dynamisk arbejdsmarked, der konstant udvikler sig. Det meningsfyldte må være at forholde sig til, hvorledes tiden som ledig bruges, og hvorledes denne tid kan kvalificere og understøtte, at man kan genindtræde i et nyt job.

Vi skal derfor fortsat arbejde for, at vores

ledige får givet tilbud og mulighed for at kvalificere sig til de kompetencer, der er efterspørgsel efter på it-arbejdsmarkedet. Samtidig er det helt afgørende, at systemet har respekt for de ledige som mennesker; der skal være værdighed i systemet.

Ændringer af dagpengesystemet

Med reduktionen i dagpengeperioden og den skærpede genoptjeningsret risikerer flere af vores medlemmer at falde ud af dagpengesystemet i løbet af de kommende år. Det er derfor en vigtig opgave at være med til at gøre opmærksom på problemet og arbejde for, at medlemmerne stadig har et eget forsørgelsesgrundlag. Vi skal derfor fremme debatten om jobskabende foranstaltninger og pege på løsninger, som kan være med til at øge antallet af arbejdspladser. Herudover skal vi arbejde for, at både dagpengeperioden og genoptjeningsretten ændres til fordel for de arbejdsløse, at ledighedssystemet forenkles og afbureaukratiseres, og at de ledige behandles med respekt.

På vej mod ledighed

Vi har mange tilbud på hylderne til ledige – som også dem, der er opsagte og måske på vej mod ledighed, kan have nytte af. Vi skal sikre os, at disse tilbud bliver synlige for vores medlemmer allerede i opsigelsesperioden. Vi kan støtte vores medlemmer, inden de bliver et nummer i ledighedskøen. Vi gør det systematisk, når der er tale om store grupper, der bliver opsagt, men vi skal også gøre det systematisk, når det er enkeltpersoner.

Forankring af beskæftigelsesindsatsen

Siden kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen har vi arbejdet for, at indsatsen skulle flyttes væk fra kommunerne og over i større enheder, fordi en kommune aldrig er lig med et arbejdsmarked. Det er derfor en helt grundlæggende systemfejl at placere opgaven i kommunen. Det lykkedes ikke at få af-kommunaliseringen med i trepartsforhandlingerne, selv om det var et meget stort ønske, ikke

bare fra os, men store dele af fagbevægelse. Vi vil fortsat arbejde for, at beskæftigelsesindsatsen bliver forankret på en måde, hvor det giver mening i forhold til et arbejdsmarked, der ikke er begrænset af en kommuneegrænse.

Fokus på arbejdsmiljørepræsentanter

I forlængelse af Organizer-tankegangen skal vi fortsat have fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne. Dette vil både ske i forhold til at afholde temadage og et arbejdsmiljøkursus, der svarer til rammen for de 1½ dages efteruddannelse, men hvor PROSA må forvente fortsat at afholde den primære del af udgifterne. Herudover vil PROSAs arbejdsmiljøhåndbog blive gjort til en netversion, hvilket betyder, at vi bedre kan sikre, at arbejdsmiljørepræsentanterne altid har adgang til opdaterede regler og viden. I forbindelse med overgangen til en netbaseret arbejdsmiljøhåndbog vil der blive lagt vægt på også at gøre den brugbar fra smartphone eller tablet. Endelig skal der samles op på, om de nyudnævnte arbejdsmiljørepræsentanter både får det lovpligtige 3-dages kursus og de 2 frivillige kursusdage. Da det er vores fornemmelse, at de 2 frivillige dage kun i begrænset omfang bliver brugt, ønsker vi samtidig at kortlægge, hvorfor de nvalgte arbejdsmiljørepræsentanter ikke gør brug af dem.

Psykisk arbejdsmiljø

Stress er fortsat det væsentligste arbejdsmiljøproblem i it-faget. PROSA vil derfor fortsat have fokus på dette område.

I forhold til udviklingen i branchen kan vi se, at stadig flere har en uklar afgrænsning af arbejdstiden. En stor gruppe tjekker mails og løser opgaver, efter de er kommet hjem fra arbejde. Mange er glade for den fleksibilitet, man opnår på denne måde, men det indebærer også en stor risiko for øget arbejdspress. I PROSA vil vi følge denne udvikling af det grænseløse arbejde, men samtidig er der behov for en klarlægning af, om der er en øget stress-



risiko i forbindelse med denne form for grænseløst arbejde. Det er imidlertid ikke en undersøgelse, PROSA vil kunne løfte alene, og der vil derfor blive arbejdet på at få skabt interesse for problemstillingen i FTF-regi.

På de virksomheder, hvor der er problemer med det psykisk arbejdsmiljø, er det væsentligt, at arbejdsmiljøorganisationen kan stille klare krav til forbedringer og hente støtte hos arbejdstilsynet. Derfor vil PROSA arbejde for at få sidestillet psykisk og fysisk arbejdsmiljø. Dette vil dels ske ved at støtte FTF i deres bestræbelser på området. Imidlertid er det også væsentligt at få LO som medspiller i dette krav. PROSA vil derfor trække på gode netværksrelationer til en række af de enkelte LO-forbund og afdelinger.

Uvildig rådgivning

Arbejdsmiljørepræsentanterne skal sikres adgang til uvildige rådgivere, således at det ikke er arbejdsgiveren, der har det sidste ord, når arbejdsmiljørådgivernes opgave

skal defineres. De forsøg, der tidligere har været gjort med partsbaseret rådgivning, har ikke været gode, da det i reglen har vist sig umuligt at få arbejdsgiveren til at respektere dem.

Derfor skal der arbejdes for en rådgivningsinstans, der er økonomisk uafhængig af den enkelte arbejdsgiver. Der skal arbejdes videre med de konkrete finansieringsmodeller. Dog er det vigtigt for PROSOA, at den generelle model ikke bliver overenskomstbaseret, da det vil forhindre store dele af it-faget i at få glæde af ordningen.

Digitale rettigheder

PROSA vil fortsat arbejde for, at borgerne har nogle klare og synlige rettigheder, såvel online som offline. De basale rettigheder, PROSA går ind for at sikre, dækker retten til at have adgang til en fri, ucensureret adgang til Internettet, altså retten til at være på og at kunne ytre sig frit og have fri adgang til data. Men det handler i lige så høj grad om at beskytte borgerne. Give dem ret til at være offline. Til at få slettet

egne data. Til at opretholde privatlivets fred. Og til at vælge, om de vil gøre brug af digital selvbetjening, eller om de vil betjenes på et ordentligt niveau, uden at være tvangsdigitaliserede.

Ligeledes ønsker PROSA fortsat både at arbejde for, at digitalt materiale kommer borgerne og samfundet til gode og at man sikrer, at også digital ophavsret overholdes, så folk kan ernære sig kommercielt på og med internettet.

Digital vækst

PROSA vil arbejde for, at vækstpotentialerne i digitaliseringen bringes mere i fokus. Der er en tendens til at betragte it defensivt ved at fremhæve, hvordan it-investeringer kan være med til at skabe besparelser i stedet for at se, hvordan it kan bidrage til at øge kvaliteten af løsninger eller direkte bidrage til nye vækstområder. It skaber grundlaget for den fremtidige udvikling på utallige erhvervsområder (og ikke kun i it-branchen isoleret set), hvilket gør faget til drivkraften på mange områder. Derfor vil

arbejdspladser på dette område ofte generere mange yderligere arbejdspladser i den faktiske udmøntning af løsningerne.

Big Data

Big Data er det måske mest interessante fænomen på internettet lige nu, hvor man ved at indsamle (stream) store mængder af data og analysere dem for mønstre, forandringer og unormale data kan få en række sandsynligheder for at forstå og/eller forudsige hændelser eller f.eks. folks adfærd. Anvendelsesmulighederne er mange, og misbrug er oplagt. Derfor ønsker PROSA, som med området digitale rettigheder, at arbejde for, at borgerne ikke kommer i klemme, og at der formuleres en politik, som kan være med til at beskytte borgerne.

Ungearbejdet

Vi har de senere år haft fokus på at involvere PROSAs unge medlemmer gennem særlige aktiviteter for og med de unge. Det har medført, at flere unge er blevet aktive i forbundet, og vi skal arbejde videre med at bygge bro mellem de unge og PROSAs øvrige aktiviteter. Der er gennemført mange arrangementer, som de unge selv har stået for, og som har været med til at under-

støtte en række af PROSAs it-politiske synspunkter. Dette arbejde skal fortsættes, og vi skal give de unge medlemmer flere muligheder for at mødes om it-faglige og karrierefremmende emner og indgå i netværksdannelser.

Hvervning

Hvervningen bør ske ud fra medlemmernes præmisser og situation. For at understøtte denne indgangsvinkel skal der skabes forskelligartede indmeldelsesmuligheder, der matcher medlemmets situation. Dette kan være online, telefonisk eller via sms. Der sættes et initiativ i gang for at sikre, at alle PROSAs indmeldelsesmuligheder er medlems- og ikke afsenderorienteret.

I de kommende to år skal PROSA arbejde for at videreudvikle lokalstøtteordningen til studiestederne til at understøtte regionale aktiviteter af og for de it-studerende.

Fastholdelse

Etablering af et såkaldt livslinje-forløb til fastholdelse af medlemmer skal udvikles og prioriteres højt. Livslinjen er et redskab til at give en oversigt over et medlems livsforløb og dermed en mulighed for at give medlemmerne tilbud og problemløsninger, som matcher deres nuværende situa-

tion. Det skal bl.a. ske gennem en telefonisk kontakt til medlemmerne, og målet er at minimere antallet af udmeldelser. For at understøtte dette skal alle PROSAs kommunikationskanaler til og fra medlemmerne synliggøres og kontakten systematiseres igennem livslinje-forløbet.

Vi skal også sætte fokus på mange af de nye medlemmer, der har faglige kompetencer udover it, særligt medlemmer med kombinationsuddannelser. Deres behov skal afdækkes, så vi kan oprette tilbud, der matcher deres ønsker.

Organisering

PROSAs Organizer-værktøjer videreudvikles med fokus på styrkelsen af selvorganiseringen af it-professionelle i Danmark. PROSA udpeger en række arbejdspladser/netværk eller brancher, der bliver prioriteret som organiseringsindsatser.

På mange it-arbejdspladser findes der aktive PROSA-medlemmer, der ønsker at gøre en forskel for sig selv og kollegaerne. Tidligere har vores landsdækkende arbejdspladsnetværk (APR) været kernen i dette arbejde, men det er af forskellige årsager stoppet. Der udvikles og igangsættes et nyt koncept for vores arbejdspladsrepræsentanter.



Få sparring på din ansøg- ning og cv

Har du brug for et sæt nye øjne? PROSAs karriere-konsulenter giver dig kvalificeret feedback på din ansøgning og cv. Send det sammen med stillingsopslaget til job@prosa.dk og få svar inden 24 timer.

Præsentation af Niels Bertelsen



Et styrket PROSA – det naturlige valg

Jeg har nu været formand i 4 år, og jeg har valgt at genopstille som kandidat til formandsposten. PROSA er under konstant forandring, og de seneste år har vi arbejdet for at udvikle organisationen, så det nu er nemmere for medlemmerne at blive inddraget i forbundets arbejde og få indflydelse på politikudviklingen. Det er et spændende arbejde, og jeg er klar til at være med til at påvirke udviklingen de kommende to år.

Det er lykkedes at gøre PROSA mere synlig, og det er lykkedes at få en mere markant plads i debatten. Vi er blevet dygtige til at benytte os af både medlemmer og ansatte til at skabe opmærksomhed, og vi har fået lavet en række kreative indslag, som har været med til at sætte fokus på en række af vores indsatsområder. Det arbejde skal fortsættes, og den indsats, vi har lavet for at gøre PROSA til det naturlige valg for it-folk, skal styrkes.

PROSA er en fagforening. Arbejdet med at sikre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår skal altid være en kerneydelse i PROSA. I en tid, hvor vi har mistet to af vores toneangivende overenskomster,

og når over halvdelen af medlemmerne arbejder på individuelle kontrakter, er det bydende nødvendigt at arbejde med at understøtte medlemmerne ude på arbejdspladserne. Medlemmer kommer stadig i problemer og har behov for råd og hjælp, og vi skal være der som garanten for en rimelig behandling af medlemmerne, og det skal vi være på et til stadighed højt kvalificeret og kompetent niveau.

En anden stor opgave er kampen mod den høje ledighed. Det er nødvendigt både at udpege vækstområder, forbedre innovationsmulighederne og sørge for, at medlemmerne kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det skal ske gennem en indsats for forbedrede muligheder i dagpengesystemet og et bedre samarbejde med arbejdspladser og arbejdsgivere, for herigennem af få afdækket behovene for arbejdskraft og få skabt en mere målrettet indsats for de ledige.

Det er min overbevisning, at fagforeningen er til for medlemmerne – og at de lokale bestyrelsesmedlemmer, tillidsfolk og andre aktive er nøgleelementer i en levende fagforening. Vi skal fra centralt hold kunne yde den nødvendige service, som skal til for at støtte og hjælpe dem, således at deres engagement og medvirken kan opretholdes, både lokalt og centralt. Vi skal også arbejde på, at det bliver lettere at etablere og vedligeholde netværk på tværs af organisationen for at styrke medlemsrelationerne.

Vi skal arbejde målrettet på at få formidlet og synliggjort de resultater, vi opnår, og vi skal sørge for at være nærværende og relevante for alle medlemsgrupper. Det er vigtigt for indsatsen både med at fastholde medlemmerne og få øget forståelsen for fagforeningsarbejdet blandt potentielle medlemmer. Vi opnår faktisk mange gode resultater, og vi kan se, at det giver en ef-

fekt, når det lykkes at få resultaterne ud over rampen.

Særligt det it-politiske område har min interesse, og indsatsen har været med til at profilere PROSA og give os større indflydelse på en række af de it-politiske emner. Inden for områder som overvågning, digitalisering og det åbne og frie internet har vi været med til at sætte fokus på problemerne og mulighederne. Jeg ser gerne, at PROSA opnår en position, hvor vi kan spille en endnu mere aktiv rolle i påvirkningen af samfundets brug af it. I de kommende år vil særligt debatten om digitale rettigheder komme til at spille en rolle, og her er det centralt, at PROSAs holdninger bliver kommunikeret klart. Det arbejde vil jeg gerne fortsætte i samarbejde med de aktive medlemmer i foreningen, så vi fortsat sikrer et frit og åbent internet, og så PROSAs medlemmers interesser varetages bedst muligt.

Niels Bertelsen

FAKTA

Jeg er 51 år, gift, har to drenge og bor i Farum. Min fritid går mest med at passe hus og have, og herudover fodbold, da begge mine børn spiller fodbold, og jeg er aktiv i klubmiljøet.

Jeg har et halvfærdigt datalogistudium fra Københavns Universitet bag mig, som har givet mig den grundlæggende viden om faget, og jeg nåede at arbejde som it-medarbejder i fire år, inden jeg blev valgt som faglig sekretær i 1987. I perioden 1997-1999 var jeg ansat i Dansk Socialrådgiverforening som forhandlingskoordinator, og jeg var organisatorisk næstformand i PROSA i 2000-2005. Inden jeg blev valgt som formand, var jeg ansat i DSB i tre år, senest som områdeleder. Jeg er i øvrigt også uddannet lokomotivfører, så jeg har en bred og varieret baggrund.

Præsentation af Thomas Kølle



Opstillingsgrundlag til formandspost i PROSA

Jeg hedder Thomas Kølle, og jeg stiller op som formand for PROSA på Delegeretforsamling i 2012.

Jeg er 36 år og har arbejdet med softwareudvikling i godt 12 år. Jeg startede som tester og blev siden udvikler og arkitekt. Jeg er uddannet datamatiker med en bachelor i datalogi og en cand.it. i softwareudvikling.

Jeg har været aktiv i PROSA i hele min it-karriere og er nu på 6. år hovedkasserer og derfor medlem af forretningsudvalget, der træffer de væsentlige beslutninger om ledelse og økonomi.

Hvorfor stiller jeg op?

Jeg stiller op, fordi jeg mener, jeg kan gøre en forskel i de kommende år.

Jeg har arbejdet med it i større og mindre virksomheder - med og uden overenskomst. Jeg ved, at branchen er under

konstant forandring, og der er store forskelle på it-folks vilkår. Men der er også en kerne af fælles interesser. Medlemmerne skal have optimal hjælp, når de henvender sig til PROSA, både når det gælder individuel rådgivning og kollektiv forhandling. PROSA skal være en bedre fagforening og juridisk rådgivning styrkes.

Mit mål er at gøre PROSA mere relevant for medlemmerne, blandt andet ved hjælp af en offensiv dagsorden i medierne. Det vil jeg gøre i samarbejde med de øvrige fagligt valgte, aktive medlemmer og de ansatte.

Jeg vil være en engageret formand, der kommer fra it-arbejdsmarkedet med indgående kendskab til PROSA og dermed styrke vores fagforening som it-politisk og it-arbejdsmarkedspolitisk aktør.

It-politik

I disse år gennemfører regeringen en omfattende digitalisering af kontakten til borgerne for at effektivisere og spare penge. Brugervenlighed og brugerinddragelse er sekundært, så vi kan frygte en ny stime af offentlige it-katastrofeprojekter. Det er vigtigt, at PROSA er med til at sætte dagsordenen her, så vi kan være med til at sikre, at it bruges til gavn for alle.

It har udviklet samfundet enormt de sidste 40 år, og jeg vil slå et slag for alle de gode effekter, it medfører i vores dagligdag. Det er vigtigt, at branchen brandes positivt.

Kampen om internettets fremtid er med ACTA og lignende tiltag gået ind i en ny fase. Rettighedshavere har en interesse i at beskytte deres immaterielle rettigheder, stater i at regulere internettet for at

beskytte borgerne mod kriminalitet, og endelig har borgerne krav på privatliv og ytringsfrihed. Jeg vil arbejde for, at PROSA medvirker til at finde en sund balance i dette spændingsfelt.

It-arbejdsmarkedet

Vi er mange forskellige it-professionelle. Vi er fastansatte med og uden overenskomst, selvstændige, arbejdsløse, studerende - alle med en særlig indgangsvinkel til arbejdsmarkedet, men med nogle fælles interesser på tværs af partipolitiske skel.

Arbejdsmarkedet er ikke et nulsumsspil, hvor de arbejdsramte taber noget, fordi arbejdsløse behandles ordentligt, tværtimod. Tingene hænger sammen, så bedre vilkår for andre it-folk hjælper den enkelte og omvendt. For mig er solidaritet, at vi erkender sammenhængen og handler derefter.

Vi skal bakke op om de eksisterende overenskomster og tegne nye, hvor det er muligt. De er vores arv og med til at definere os som fagforening. Derfor er det vigtigt, at vi har styrke til at udvikle og forsvare dem, men vi er tvunget til at overveje, hvordan PROSA skal håndtere de fremtidige konflikter.

Med tabet af de to store CSC-overenskomster står vi i en ny historisk situation. PROSA skal træffe svære valg de kommende år, og jeg er ikke klar til at læne mig tilbage med erkendelsen af, at overenskomster på it-området er uopnåelige. For at få en større dækning af it-området skal vi have fokuseret mere på at tegne overenskomster på mindre virksomheder

Præsentation af Carsten Larsen

i servicesektoren. Problemet er ikke unikt for PROSA, men mere aktuelt fordi vi har så mange medlemmer på små og mellemstore private virksomheder. Jeg tror ikke, der er en enkelt bestemt løsning, men vi skal have fokus på initiativer, der virker.

PROSA har en unik position blandt de danske fagforeninger, fordi vi både er medlem af en hovedorganisation og samtidig ikke bundet af landsoverenskomster. Vi skal opsøge de virksomheder, der ønsker ordnede forhold med udgangspunkt i medlemmernes ønsker. Vi skal ikke lave discountoverenskomster og forringe hidtidige vilkår i branchen. Medlemsoverenskomsten, hvor medarbejderne selv ejer overenskomsten, skal forblive en grundpille i PROSA.

PROSA skal også fortsat være relevant for de mange medlemmer, der ikke har overenskomst eller er selvstændige. I medgang skal vi hjælpe med at vedligeholde kompetencer og være et naturligt fagligt og fagpolitisk fællesskab, og i modgang skal vi være der for medlemmerne, når de har brug for det.

Aktive medlemmer og alt det andet En af PROSAs største styrker er, at vi har mange gode, engagerede aktivister, og dette potentiale skal vi fortsat understøtte. Jeg vil som formand arbejde for, at erfarne aktive sammen med den nye generation kan være med til at udvikle PROSA.

Jeg håber at se mange nye ansigter på Delegeretforsamlingen den 17.-18. november, så flest mulige medlemmer er med til at sætte kursen for vores fagforening, PROSA.



Carsten Larsen, genopstiller

Jeg er 57 år, fra Lolland, gift, 2 børn på hhv. 19½ og 12½ år.

Jeg er uddannet edb-assistent (1976), og min it-karriere omfatter ansættelse på LF DATA A/S, Nykøbing F. i knap 2 år og på Kommunedata, Odense i 5 år.

Min faglige løbebane er gået via klubformand og tillidsmand til min nuværende tillidspost som forbundssekretær i PROSA – en post jeg har bestridt siden 1. juni 1986.

Min daglige arbejdsplads er PROSAs Odense-kontor, hvor jeg, udover at varetage nedenstående ansvarsområder, også har det daglige ansvar for kontorets drift, administration m.m.

Jeg har i øjeblikket ansvaret for PROSAs hverve-/fastholdelsesarbejde på studiestederne – omfatter Erhvervsskoler, Erhvervsakademier og de høgere læreanstalter. Derudover er jeg medansvarlig for hverve-/

fastholdelsesarbejdet på arbejdspladserne. Endelig er jeg tilknyttet PROSA/STUD og PROSA/VEST, som 'deres' tilknyttede forbundssekretær.

Jeg er af den opfattelse, at PROSA bør have en tæt medlemskontakt og er tilhænger af, at PROSA i handling viser, at medlemmerne 'får noget' for deres kontingentkroner.

Dette gør vi bl.a. ved at have en optimal individuel sagsbehandling, en velfungerende medlemsservice og en bred vifte af lokale it-faglige og fagpolitiske aktiviteter.

Den kommende periode skal bl.a. bruges til at:

Fastholde og udbygge det eksisterende arbejde på studiestederne, med særlig fokus på aktivering af lokale PROSA studiestedsrepræsentanter samt opbygning og styrkelse af lokale råd/foreninger og deres kontakt til PROSA/STUD.

Udbygge det igangværende hverve-/fastholdelsesarbejde rettet mod arbejdspladserne og fastholde det øgede fokus i PROSA på arbejdspladsarbejdet, bl.a. gennem brugen af PROSA-tilpassede udgaver af Organizer-modellen.

Følg op på og intensivere iværksatte fastholdelsestiltag, f.eks. ved at sikre, at alle nyindmeldte kontaktes inden for deres første år som betalende medlem.

Ovenstående initiativer, som tegner meget spændende, vil jeg fortsat gerne være en del af og bruge min arbejdskraft på - derfor genopstiller jeg til posten som forbundssekretær.

Præsentation af Hanne Lykke Jespersen



Hanne Lykke Jespersen, genopstiller som næstformand

Jeg er 55 år og har været næstformand i to år, med forudgående 16 år som faglig sekretær/forbundssekretær i PROSA. Jeg genopstiller til posten som PROSAs organisatoriske næstformand. Jeg ønsker at fortsætte og videreudvikle arbejdet med at styrke PROSAs profil ved at sikre, at vi som organisation arbejder bedre sammen som et hold for at nå vores mål. Jeg arbejder for at skabe et godt samarbejde mellem aktivisterne på arbejdspladserne og i foreningen, de tillidsvalgte, de valgte ansatte politikere og de ansatte.

Jeg er desuden den ene af to repræsentanter for PROSA i vores A-kasseudvalg (AKU), så jeg er af den vej repræsentant for medlemmerne i forhold til a-kassen.

Vi har i dag en stor organisation med mange dygtige ansatte og politikere, som brænder for PROSA. Det er en konstant

opgave at sikre, at den politiske og administrative organisation kører samme vej. Organisationen er desuden så stor, at der er behov for skabe koordinering, så de samme opgaver ikke løses flere steder. Jeg arbejder for, at vi formidler erfaringer og inspiration, så at vi kan få det optimale ud af vores indsats.

Dette skal ikke gøres gennem detailstyring, men ved formidling af information, så vi alle kender mål og strategier. Tillid til hinanden er for mig en vigtig forudsætning for, at vi kan skabe åbenhed i organisationen og dele viden om hinandens arbejde.

Og der er masser af udfordringer at tage fat på. Arbejdet med at sikre løn- og arbejdsvilkår er en stadig større opgave, fordi it-fagets vilkår er under pres. Det øgede arbejdsudbud fra grupper uden sikkerhedsnet og med en anden forventning om aflønning lægger et stort pres på os. Vores arbejde for at modvirke social dumping vil derfor blive endnu vigtigere. Det er vigtigt, at vi fortsætter og udbygger vores arbejde på arbejdspladserne. Det er samtidig vigtigt, at vi hele tiden lægger energi i at sikre vores arbejdsløse medlemmers rettigheder. Jeg lægger stor vægt på jobskabelse til vores mange arbejdsløse kolleger, ikke mindst de mange, som ellers helt mister deres forsørgelsesgrundlag. Men jeg mener også, det er nødvendigt at arbejde politisk for en forbedring af dagpengesystemet.

Organisationen skal løbende have den dynamik, der gør, at vi er i takt med nye

krav, som medlemmerne stiller – og vi skal i den forbindelse løbende arbejde på at forbedre den service, vi yder. Vi må ikke blive afslappede og selvtilfredse med de opnåede resultater, men hele tiden arbejde for at forbedre os. Også rammebetingelserne for at drive en faglig organisation er under løbende forandring. Jeg mener, vi skal være klar til at justere vores organisation, så vi kan indfri disse forventninger og leve under disse betingelser.

Det er vigtigt, at vores arbejde er synligt, ikke mindst for medlemmer og potentielle medlemmer. Jeg har mange erfaringer med at komme igennem i pressen med resultater og problemstillinger, og jeg lægger vægt på, at vi er i medierne med seriøse sager, hvor vi ved, hvad vi taler om. I den kommende periode mener jeg, at vi skal arbejde med, hvordan medlemmerne kan inddrages mere aktivt, når vi har en sag i medierne.

Jeg er som person målrettet og analytisk og har let ved at sætte mig ind i nye områder, såvel på politiske som organisatoriske områder. Som menneske er jeg engageret i og optaget af at skabe resultater og sikre, at PROSAs mål hele tiden er i fokus. Min stil er at gå direkte efter bolden, men helst ved at skabe et bredt samarbejde. Hvis jeg blive valgt, vil jeg arbejde hårdt for at kunne levere de resultater, jeg lægger op til, og jeg håber på et nært samarbejde med lokalafdelinger, aktivister, tillidsvalgte og politikere i PROSA, så vi sammen kan nå i mål og forbedre PROSA.

Præsentation af Mikkel Hammer Nonboe



Styrk medlemmerne

Opstillingsgrundlag for Mikkel Hammer Nonboe

Hej, jeg hedder Mikkel Hammer Nonboe, er 36 år gammel, har været forbundssekretær i PROSA i to år, har arbejdet med web og projektledelse og været fagligt aktiv, siden jeg første gang gik ind på en arbejdsplads.

Organizer

Mit grundlag for at genopstille som forbundssekretær er at understøtte PROSAs aktive medlemmer.

Når PROSA-medlemmer begynder at samarbejde, lære af og inspirere hinanden, kan vi gøre en forskel.

Det ser vi i vores ungdomsarbejde (U35), der sætter it-politik på dagsordenen og i karrierenetværket, der offensivt går ud og giver ledige kollegaer håb og værktøjer til bedre aktivering. Blandt de tusindvis af aktivister, der gik på gaden og advarede om handelsaftalen ACTA, og på de arbejdspladser, hvor aktive medlemmer tilkæmper sig nye overenskomster. Endelig skal PROSA Mentor-projektet, hvor nye og

erfarne medlemmer matches, nævnes som et eksempel, hvor medlemmer understøtter hinanden og gør en forskel.

Derfor er motivation, engagement og støtte til PROSAs aktive medlemmer de grundsten, vi skal bygge videre på. At understøtte de aktive medlemmer systematisk, kalder jeg for Organizer, og det vil jeg gerne videreudvikle sammen med medlemmerne.

Et konkret eksempel på aktive medlemmer, der har gjort en forskel, var de mange, der i foråret 2012 gik i aktion for det frie internet, da ACTA-aftalen var en trussel. Underholdningsmonopolerne vil fortsat prøve at regulere, tilbagerulle eller hæmme det frie internet. Der er behov for en græsrodsbevægelse, der kan udfordre den tankegang. Vi skal have indført digitale rettigheder ved lov i Danmark, ellers er vores fag og demokrati truet. Retten til at være online, retten til at blive slettet på sociale medier og retten til at ytre sig er her centrale emner.

Kun ved at PROSA og andre frihedselskende folk går sammen, kan vi sikre et fortsat frit internet.

Arbejdspladsarbejde

Det er på arbejdspladserne, den primære diskussionen om uddannelse, ret til barsel og bedre ansættelsesforhold foregår. Men vi må erkende, at arbejdsgiverne ikke ligefrem står i kø for at lave kollektive aftaler.

For at styrke vores arbejdspladsarbejde er vi nødt til at tage det lange træk og arbejde for et større sammenhold på den enkelte arbejdsplads. Uden dét sammenhold kan arbejdsgiveren bare undlade at tegne overenskomst, eller de kan vælge at få en billigere hos et andet forbund.

Fastholdelse

PROSA får mange nye medlemmer. Mange melder sig ind for at være en del af Danmarks største it-faglige fællesskab, være sikre på juridisk back-up, deltage i kurser og for at være

med til at sætte fokus på it-politiken. En del, der ikke bruger PROSA, forlader os igen.

Derfor er det afgørende, at vi kan tilbyde netværk og konkrete værktøjer til både nye og gamle medlemmer. Min vision er, at vi proaktivt kontakter medlemmerne, før de kan stå og have brug for PROSA. Det kan vi gøre gennem et livslinje-forløb. Vi skal automatisk tilbyde lønforhandlingskursus, to måneder før medlemmet har brug for det, mailen med et tilbud om karrierecoaching skal automatisk ligge i folks e-mailbakke, hvis man har været tre år på samme arbejdsplads, og vi skal kunne tilbyde målrettede kurser ud fra medlemmets it-faglige profil.

Jeg vil de næste to år have det proaktive fastholdelsesarbejde som et centralt indsatsområde.

Om mig selv:

Jeg er 36 år og bor sammen med min kæreste og vores søn i København. Professionelt har jeg arbejdet med web, drift og projektledelse. I min sparsomme fritid er jeg en stor fan af brætspil og alt, der omhandler Sci-fi og Fantasy. Af uddannelse er jeg cand-it fra IT-Vest med en bachelor i historie.

I PROSA er jeg forbundssekretær for PROSA/ØST og understøttende forbundssekretær for PROSA/STUD. Er ansvarlig for PROSAs Organizerudvalg, som beskæftiger sig med organisering, hvervning, fastholdelse og kurser.

Jeg opfatter mig selv som udadvendt og trækker ofte på mit netværk i fagbevægelsen og it-branchen.

Venlig hilsen
Mikkel Hammer Nonboe

LinkedIn: www.linkedin.com/pub/mikkel-nonboe/2/4b8/952

Facebook: www.facebook.com/nonboe

Twitter: www.twitter.com/MikkelNonboe

Præsentation af Erik Swiatek



Vær stolt af PROSA – PROSA kan gøre en forskel

Af Erik Swiatek

Jeg genopstiller som forbundssekretær.

Jeg betragter PROSA som en af Danmarks bedste faglige organisationer. Jeg vil derfor gerne være en aktiv part i at udvikle og forny PROSA.

PROSA har igennem det sidste år været et af de fagforbund i Danmark, der har været meget i medierne, desværre mest på grund af CSC-konflikten. En sag der har fyldt så meget i hverdagen, at PROSAs medlemmer har glemt det utal af andre sejre, PROSA har vundet. Sejre vi med rette kan være stolte af.

Lad mig blot nævne nogle få eksempler inden for mit ansvarsområde:

For to år siden var det stort set kun PROSA, der havde fokus på den systematiske misbrug af ledige i offentlige løntilskudsjob. I dag har adskillige forbund i LO, AC og FTF fokus på denne udvikling.

PROSAs karrierenetværk har sammen med PROSAs a-Kasse (Min A-kasse) lanceret 'Ledige uddeler Smileys'. En smiley-ordning, hvor ledige vurderer Jobcentre og Anden aktører. Herudover var karrierenetværket også en aktiv bidragsyder i forbindelse med "Verdens største bog". Min A-kasses fokus på a-kasselovgivningens

24.000 sider love, bekendtgørelser etc. Udvalget for Uddannelse, ledighed og kompetence (ULK) har iværksat et Trainee-projekt med det formål, at ledige dimitter ved hjælp af professionel matching finder relevante ledighedstilbud og jobmatch.

PROSAs Arbejds miljøudvalg var medvirkende til, at FTF fik regeringen til at fremsætte lovforslag om sidestilling af psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

Denne udvikling vil jeg gerne være en aktiv medspiller og bidragsyder til. Jeg vil gerne fortsætte arbejdet med at gøre PROSA til et moderne og professionelt forbund. Et forbund med aktiv inddragelse af medlemmer, tillidsfolk og aktivister.

Herudover vil jeg som forbundssekretær kunne tilbyde kvalifikationer og styrker inden for bl.a. nedenstående områder:

Overenskomstområdet: Det offentlige område ligger mig meget på sinde. Jeg har siden 2009 arbejdet med området og de sidste to år været forbundssekretær for området. Jeg har et solidt kendskab til fagligt arbejde inden for det offentlige. Dels gennem mit arbejde for PROSA/Offentlig siden 2009, dels gennem mit virke som tillidsmand på RUC. De kommende overenskomstforhandlinger på det statslige område i foråret 2013 bliver ikke nemme. Offentlige arbejdsgivere har allerede meldt ud, "at der skal arbejdes mere for mindre".

ULK området – Uddannelse: Jeg har nu i fem år været politisk ansvarlig for området. Jeg har her styrket PROSAs rolle som den naturlige samarbejdspartner, når der skal igangsættes nye it-uddannelser, eller når eksisterende uddannelser skal videreudvikles. Herudover finder jeg, at PROSAs arbejde i CFIR (Copenhagen Finance IT Region) har et stort potentiale, som jeg gerne vil være med til at føre ud i livet.

ULK området – Ledighed: I de sidste to år er der naturligvis sket en opprioritering af indsatsen inden for ledighedsområdet. Med de udfordringer (læs vanskelighe-

der) vores ledige kolleger bliver udsat for, vil der være behov for øget indsats for de medlemmer, der står for at falde ud af a-kassen på trods af mangeårigt loyalt medlemskab af en a-kasse. Herudover er PROSAs kamp imod det systematiske misbrug af ledige i offentlige løntilskudsjob ikke færdig.

Arbejds miljøområdet: Her har der især været fokus på det psykiske arbejdsmiljø (stress), uvildig arbejdsmiljørådgivning og uddannelse af vores arbejdsmiljørepræsentanter.

Hvad står jeg for:

En af mine styrker er, at jeg er god til at samarbejde (også med mine potentielle modspillere). Jeg er god til at holde hovedet koldt, og jeg går langt for at løse opgaverne. Jeg har i perioden 2010 til 2012 repræsenteret FTF Sektion P (de privatansatte) i Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser (REP). En anden af mine styrker er, at jeg er god til at føre de beslutninger ud i livet, der bliver truffet i besluttede organer. Når først Delegeretforsamling, Hovedbestyrelse eller Forretningsudvalg har truffet en beslutning, arbejder jeg loyalt derudfra.

Jeg ønsker at fortsætte arbejdet med at gøre PROSA til et moderne og professionelt forbund. Vel og mærke et forbund, der har medlemmerne i fokus, såvel hvad angår indflydelse, som det vi tilbyder. Jeg har arbejdet aktivt med aktivistinddragelsen i PROSA. Dette arbejde vil jeg arbejde videre med.

Denne udvikling vil bringe flere unge og aktive medlemmer ind i PROSA, således at PROSA fortsat kan være et dynamisk og forandringsivrigt forbund. Jeg vil sikre debat i organisationen, så PROSA hele tiden er i takt med medlemmernes ønsker og behov.

ers@prosa.dk

Twitter: @ErikSwiatek

Facebook: <https://www.facebook.com/erik.swiatek>

LinkedIn: <http://dk.linkedin.com/pub/erik-swiatek%E2%80%8F/5/170/12a>

Forbundet af it-professionelle

Regnskab 31. december 2010

Hovedbestyrelsesmøde den 28 maj 2011

| | | Budget 2010 | | | revideret | budget 2010 | | | REGNSKAB 31/12 2010 | | | Procent af direkte udgifter |
|----------------------------|----------------------------|------------------|--------------------|----------------|------------------|--------------------|----------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------|-----------------------------|
| | | DIREKTE UDGIFTER | RESSORUCE UDGIFTER | I ALT | DIREKTE UDGIFTER | RESSORUCE UDGIFTER | I ALT | DIREKTE UDGIFTER | RESSORUCE UDGIFTER | I ALT | | |
| INDTÆGTER | | | | | | | | | | | | |
| Note 1 | Kontingenter | | | 33.303 | | | 33.903 | | | 33.043.177 | 97,46% | |
| | Renter og gebyrer | | | 400 | | | 400 | | | 387.807 | 96,95% | |
| | Andre indtægter | | | 13.821 | | | 8.271 | | | 8.266.956 | 99,95% | |
| | Indtægter I ALT | | | 47.524 | | | 42.574 | | | 41.697.940 | | |
| UDGIFTER | | | | | | | | | | | | |
| Formål | | | | | | | | | | | | |
| A | TILSKUD LOKAL-AFDELINGER | -195 | -1.958 | -2.153 | -195 | -1.958 | -2.153 | -239.786 | -3.630.966 | -3.870.752 | 122,97% | |
| B | LØN & ARBEJDS-FORHOLD | -156 | -424 | -580 | -156 | -424 | -580 | -175.026 | -363.042 | -538.068 | 112,20% | |
| C | ARBEJDSMILJØ | -272 | -838 | -1.110 | -272 | -838 | -1.110 | -212.539 | -297.612 | -510.151 | 78,14% | |
| D | TR UDDANNELSE | -249 | -75 | -324 | -249 | -75 | -324 | -1.079 | -43.041 | -44.120 | 0,43% | |
| E | IMS-OMRÅDET | -298 | -2.276 | -2.574 | -298 | -2.276 | -2.574 | -344.622 | -2.887.233 | -3.231.856 | 115,65% | |
| F | HVERVNING & FASTHOLDELSE | -534 | -1.009 | -1.543 | -534 | -1.009 | -1.543 | -620.327 | -1.086.503 | -1.706.830 | 116,17% | |
| G | INFORMATION OG PROFILERING | -1.911 | -2.305 | -4.216 | -1.911 | -2.305 | -4.216 | -1.655.061 | -2.610.146 | -4.265.207 | 86,61% | |
| H | IT-SAMFUND | -277 | -275 | -552 | -277 | -275 | -552 | -202.574 | -310.685 | -513.260 | 73,13% | |
| I | ULK OG UDDAN-NELSE | -100 | -982 | -1.082 | -100 | -982 | -1.082 | -37.362 | -353.319 | -390.681 | 37,36% | |
| J | AKTIVITETER | -432 | -663 | -1.095 | -432 | -663 | -1.095 | -442.501 | -697.388 | -1.139.889 | 102,43% | |
| K | ARBEJDSLØS-HEDSARBEJDE | -159 | -1.129 | -1.288 | -159 | -625 | -784 | -123.869 | -869.764 | -993.633 | 77,90% | |
| L | A-KASSE | -500 | -6.299 | -6.799 | -500 | -3.458 | -3.958 | -348.792 | -3.534.657 | -3.883.450 | 69,76% | |
| M | ORGANISATION | -1.650 | -181 | -1.831 | -1.650 | -181 | -1.831 | -1.518.817 | -206.537 | -1.725.355 | 92,05% | |
| O | OVERENSKOMST-UDVALG | -50 | -1.162 | -1.212 | -50 | -1.162 | -1.212 | -92 | -182.570 | -182.662 | 0,18% | |
| P | STRUKTUR & VEDTÆGTER | -20 | 0 | -20 | -20 | 0 | -20 | -7.211 | -14.967 | -22.178 | 36,05% | |
| Q | IT-PROJEKTER | -300 | -81 | -381 | -300 | -81 | -381 | -683.270 | -522.187 | -1.205.457 | 227,76% | |
| R | ADMINISTRATION | -8.618 | -5.965 | -14.583 | -8.458 | -4.947 | -13.405 | -7.810.638 | -6.399.979 | -14.210.617 | 92,35% | |
| S | BUDGET & ØKONOMI | -229 | -2.273 | -2.502 | -229 | -2.273 | -2.502 | -172.579 | -2.586.696 | -2.759.275 | 75,36% | |
| T | POLITISK LEDELSE | -665 | -943 | -1.608 | -665 | -943 | -1.608 | -474.008 | -1.022.683 | -1.496.690 | 71,28% | |
| U | ANDET | -486 | -865 | -1.351 | -486 | -865 | -1.351 | -314.141 | -281.691 | -595.832 | 64,64% | |
| V | IKKE FORDELTE LØNOMKOSTN. | | -3.114 | | | -3.034 | | | -607 | | | |
| UDGIFTER/LØN - IALT | | -17.101 | -32.817 | -49.918 | -16.941 | -28.374 | -45.315 | -15.384.294 | -27.902.273 | -43.286.567 | 90,81% | |
| ORDINÆRT RESULTAT | | | | -2.394 | | | -2.741 | | | -1.588.627 | | |
| Note 2 | Ekstraordinære poster | | | 0 | | | -200 | | | -424.429 | | |
| | Periodens resultat | | | -2.394 | | | -2.941 | | | -2.013.056 | | |

Forbundet af It-professionelle
 Regnskab 31. december 2011
 Hovedbestyrelsesmøde den 21 april 2012

| | | Budget 2011 | | | revideret | budget 2011 | | | REGNSKAB 31/12 2011 | | | Procent af direkte udgifter |
|----------------------------|----------------------------|------------------|--------------------|----------------|------------------|--------------------|----------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------|-----------------------------|
| | | DIREKTE UDGIFTER | RESSORUCE UDGIFTER | I ALT | DIREKTE UDGIFTER | RESSORUCE UDGIFTER | I ALT | DIREKTE UDGIFTER | RESSORUCE UDGIFTER | I ALT | | |
| INDTÆGTER | | | | | | | | | | | | |
| | Kontingenter | | | 35.012 | | | 33.512 | | | 33.585.009 | 100,22% | |
| | Renter og gebyrer | | | 660 | | | 410 | | | 132.805 | 32,40% | |
| Note 1 | Andre indtægter | | | 2.895 | | | 2.895 | | | 2.683.611 | 92,70% | |
| | Indtægter I ALT | | | 38.567 | | | 36.817 | | | 36.401.425 | | |
| UDGIFTER | | | | | | | | | | | | |
| Formål | | | | | | | | | | | | |
| A | TILSKUD LOKAL-AFDELINGER | -195 | -2.652 | -2.847 | -195 | -2.652 | -2.847 | -323.785 | -4.154.112 | -4.477.897 | 166,04% | |
| B | LØN & ARBEJDS-FORHOLD | -156 | -357 | -513 | -156 | -357 | -513 | -193.999 | -299.276 | -493.275 | 124,36% | |
| C | ARBEJDSMILJØ | -262 | -863 | -1.125 | -262 | -863 | -1.125 | -206.403 | -282.764 | -489.168 | 78,78% | |
| D | TR UDDANNELSE | -249 | -158 | -407 | -249 | -158 | -407 | -193.269 | -88.397 | -281.666 | 77,62% | |
| E | IMS-OMRÅDET | -439 | -2.502 | -2.941 | -494 | -2.502 | -2.996 | -523.142 | -2.641.700 | -3.164.842 | 105,90% | |
| F | HVERVNING & FASTHOLDELSE | -534 | -1.004 | -1.538 | -534 | -1.004 | -1.538 | -629.498 | -1.599.938 | -2.229.436 | 117,88% | |
| G | INFORMATION OG PROFILERING | -1.911 | -2.194 | -4.105 | -1.811 | -2.144 | -3.955 | -1.920.739 | -2.342.819 | -4.263.558 | 106,06% | |
| H | IT-SAMFUND | -157 | -279 | -436 | -157 | -279 | -436 | -161.079 | -193.134 | -354.213 | 102,60% | |
| I | ULK OG UDDAN-NELSE | -100 | -1.181 | -1.281 | -100 | -1.181 | -1.281 | -44.743 | -410.807 | -455.550 | 44,74% | |
| J | AKTIVITETER | -432 | -737 | -1.169 | -432 | -737 | -1.169 | -354.404 | -624.701 | -979.105 | 82,04% | |
| K | ARBEJDSLØS-HEDSARBEJDE | -209 | -182 | -391 | -209 | -182 | -391 | -84.001 | -574.540 | -658.540 | 40,19% | |
| L | A-KASSE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -745 | -37.314 | -38.059 | 0,00% | |
| M | ORGANISATION | -1.695 | -185 | -1.880 | -1.695 | -185 | -1.880 | -1.665.407 | -288.191 | -1.953.598 | 98,25% | |
| O | OVERENS-KOMSTUDVALG | -50 | -637 | -687 | -50 | -637 | -687 | 0 | -605.560 | -605.560 | 0,00% | |
| P | STRUKTUR & VEDTÆGTER | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -1.540 | -10.054 | -11.594 | | |
| Q | IT-PROJEKTER | -300 | -81 | -381 | -700 | -81 | -781 | -654.069 | -594.550 | -1.248.619 | 93,44% | |
| R | ADMINISTRATION | -7.586 | -4.939 | -12.525 | -7.086 | -4.939 | -12.025 | -6.466.951 | -4.485.557 | -10.952.508 | 91,26% | |
| S | BUDGET & ØKONOMI | -229 | -2.161 | -2.390 | -229 | -2.161 | -2.390 | -190.228 | -2.211.248 | -2.401.475 | 83,07% | |
| T | POLITISK LEDELSE | -300 | -961 | -1.261 | -300 | -961 | -1.261 | -245.349 | -867.070 | -1.112.419 | 81,78% | |
| U | ANDET | -486 | -880 | -1.366 | -486 | -830 | -1.316 | -316.353 | -632.551 | -948.904 | 65,09% | |
| V | IKKE FORDELTE LØNOMKOSTN. | | -2.579 | | | -2.579 | | | -655.065 | | | |
| UDGIFTER/LØN - IALT | | -15.290 | -24.532 | -39.822 | -15.145 | -24.432 | -39.577 | -14.175.704 | -23.599.347 | -37.775.051 | 93,60% | |
| ORDINÆRT RESULTAT | | | | -1.256 | | | -2.761 | | | -1.373.626 | | |
| Note 2 | Ekstraordinære poster | | | 0 | | | 0 | | | -69.455 | | |
| | Periodens resultat | | | -1.256 | | | -2.761 | | | -1.443.081 | | |

PROSA, Forbundet af It-Professionelle
Balance 31. december 2011

| Aktiver | | 31.12.2011 | | 31.12.2010 |
|---|------------|-------------------|------------|-------------------|
| Omsætningsaktiver | | | | |
| Kassebeholdning | | 34.990 | | 16.457 |
| Bankbeholdning | | 54.030 | | 811.095 |
| Girobeholdning | | 1.990.374 | | 207.583 |
| Diverse debitorer | | 676.887 | | 251.786 |
| Forudbetalte omkostninger rabatkort | | 336.504 | | 430.659 |
| Forudbetalte kontingenter | | | | 657.475 |
| Mellemregning, lokalafd. | | 191.565 | | 210.297 |
| Lager Merchandice | | 13.384 | | 13.384 |
| Mellemregning konfliktfond | | 2.878.574 | | |
| Omsætningsaktiver I ALT | | 6.176.308 | | 2.598.735 |
| Anlægsaktiver | | | | |
| Deposita | | 9.795 | | 223.808 |
| Inventar | | 1.379.364 | | 1.465.120 |
| it-anskaffelser | | 382.565 | | 362.221 |
| IT-projekter | | 234.488 | | 544.935 |
| Kursusmaskine-anskaffelser | | | | 13.525 |
| Prosas inv. i ejendomme Mellemregning med ejd. | | 23.179.887 | | 20.670.637 |
| Anlægsaktiver I ALT | | 25.186.100 | | 23.280.247 |
| Aktiver I ALT | | 31.362.408 | | 25.878.982 |
| Passiver | | | | |
| Kassekredit | | 13.386.167 | | 5.948.876 |
| Mellemregning konfliktfond | | | | 1.584.657 |
| Mellemregning, lokalafdelinger | | 3.274.760 | | 2.963.923 |
| Diverse kreditorer (Incl. medlemskreditorer) | | 3.071.247 | | 1.490.048 |
| Diverse kreditorer, Klubkontingent | | 43.287 | | 44.980 |
| Mellemregning med ejendomme | | 612.104 | | 457.518 |
| Beregne skyldige feriepenge | | 2.697.491 | | 2.787.677 |
| I ALT | | 23.085.056 | | 15.277.680 |
| Hensættelser | | | | |
| Hensættelse, tilgodehavende timer | 113.669 | | 253.417 | |
| Hensættelse til kasseansvar | 89.882 | | 287.623 | |
| Hensættelse, personalekurser ans.løn.till. | 34.039 | | 34.039 | |
| Hensættelse, faglige udd. fond | 640.254 | | 630.156 | |
| Hensættelse til Projekter | 433.631 | | 877.932 | |
| Hensat Garantifond | 350.000 | | 500.000 | |
| Hensættelse til Flytning | 0 | | 152.991 | |
| Hensættelse inventar flytning | 0 | | 301.798 | |
| Hensat Kompetanceregistrering | 240.000 | | 240.000 | |
| Skat fra KF | 71.120 | | 71.120 | |
| Hensat afskrivning projekter | 52.947 | | 52.947 | |
| Hensat advokatfond | 1.926.718 | | 1.856.915 | |
| Hensat til flytning og Inventar Århus og Odense | 425.810 | | | |
| Hensættelser I ALT | | 4.378.069 | | 5.258.938 |
| Egenkapital | | | | |
| Egenkapital PRIMO | 5.342.365 | | 7.355.420 | |
| Årets resultat | -1.443.081 | 3.899.284 | -2.013.056 | 5.342.365 |
| Hensættelser og egenkapital I ALT | | 8.277.352 | | 10.601.303 |
| Passiver I ALT | | 31.362.408 | | 25.878.982 |
| Note 1) : Der kan forekomme afrundingsfej | | (0) | | (0) |

Forslag til DF2012

Ikke alle forslagene til DF2012 udsendes med det særnummer af Prosabladet. En del trykkes i supplement 1, som udsendes til alle delegerede 1. november.

Emne:Valg
Forslag: 20.1.

Valg af formand

| Navn | Afdeling | |
|-----------------|----------|--------------|
| Niels Bertelsen | ØST | Genopstiller |
| Thomas Kølle | ØST | Opstiller |

Emne:Valg
Forslag: 21.1.

Valg af organisatorisk næstformand

| Navn | Afdeling | |
|-----------------------|----------|--------------|
| Hanne Lykke Jespersen | VEST | Genopstiller |

Emne:Valg
Forslag: 13.1.

Fastsættelse af antal og placering af forbundssekretærer
Forslag fra HB: Antallet af forbundssekretærer sættes til tre; to ØST og en VEST

Emne:Valg
Forslag: 22.1.

Valg af forbundssekretærer: Opstillet til valg af forbundssekretærer

| Navn | Afdeling | |
|----------------|----------|--------------|
| Carsten Larsen | VEST | Genopstiller |
| Erik Swiatek | ØST | Genopstiller |
| Mikkel Nonboe | ØST | Genopstiller |

Emne:Valg
Forslag: 23.1.

Valg til politisk næstformand

| Navn | Afdeling | |
|------------|----------|--------------|
| Jan Irgens | ØST | Genopstiller |

Emne:Valg
Forslag: 24.1.

Valg til hovedkasserer

| Navn | Afdeling | |
|--------------|-----------|-----------|
| Morten Rønne | Offentlig | Opstiller |

Emne:Valg
Forslag: 25.1.

Antallet af HB-medlemmer fastlægges i vedtægternes § 12. stk. 1 og 2

således

Stk. 1. Hovedbestyrelsen består af formand, organisatorisk næstformand og politisk næstformand, hovedkassereren, medlemmerne valgt i lokalafdelingerne, jf. stk. 2, samt et antal medlemmer valgt på delegeretforsamlingen, således at antallet af delegeretforsamlingsvalgte, inkl. formand, næstformænd og hovedkasserer, svarer til antallet af lokalafdelinger.

Stk. 2. Antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer skal dog mindst være 15, og såfremt antallet efter stk. 1 er mindre end 15, øges antallet af delegeretforsamlingsvalgte, således at minimumstallet nås.

PROSA har for tiden seks lokalafdelinger. Der skal derfor vælges fem medlemmer ud over formand, organisatorisk næstformand og hovedkasserer.

| Navn | Afdeling |
|----------------------|----------|
| Pt. ingen kandidater | |

Emne:Valg
Forslag 26.1.

HB-suppleanter

Der vælges to suppleanter.

| Navn | Afdeling |
|-----------------------|----------|
| Pt. ingen kandidater. | |

Emne: Vålg
 Forslag 27.1.

Redaktionsudvalg

Der skal vælges fire-fem medlemmer til radaktionsudvalget

Navn Afdeling
 Pt. ingen kandidater

Emne: Vålg
 Forslag 28.1.

Vedtægtsudvalg

Der skal vælges fem medlemmer til vedtægtsudvalget

Emne: Vålg
 Forslag: 29.1

Kritiske revisorer

Der vælges to kritiske revisorer

Navn Afdeling
 Pt. ingen kandidater

Emne: Vålg
 Forslag 30.1.

Suppleanter til kritiske revisorer

Der vælges to suppleanter til de kritiske revisorer

Navn Afdeling
 Pt. ingen kandidater



Oversigt over forslag til PROSAs ordinære delegeretforsamling 2012

Alle dokumenter vil findes i DF-mappen, som udleveres til alle delegerede.

Anvendte forkortelser:

| | |
|---------------|--|
| PRBs | PROSAbladets særnummer oktober 2012, udsendes til medlemmerne medio oktober 2012. |
| Supp1: | Supplement nr. 1, lægges løbende fra 29. september på PROSA.dk/df2012/ og udsendes samlet til de registrerede delegerede den 1. november 2012. |
| Supp2: | Udsendes ved behov senest 12. november. |
| DFM: | DF-Mappen, uddeles til de delegerede ved DFs begyndelse. |

Sted angiver, hvor dokumentet vil blive eller er offentliggjort.

De anvendte forkortelser er listet ovenfor.

Sted: Dagsordenspunkt og forslag:

1. Valg af dirigenter

Supp1 1.1. Forslag til dirigenter på DF2012, fra Hovedbestyrelsen.

2. Valg af sekretærer

Supp1 2.1. Forslag til sekretærer for DF2012, fra Hovedbestyrelsen.

3. Fastlæggelse af forretningsorden, dagsorden og tidsplan

Supp1 3.1. Forslag til forretningsorden.

Supp1 3.1.1 Ændringsforslag til forretningsorden fra Jesper Gødvad, PROSA/ØST.

Supp1 3.2. Forslag til tidsplan.

4. Valg af DF-udvalg

DFM 4.1. Valgudvalg.

Supp1 4.2. Økonomiudvalg.

5. Beretning fra Hovedbestyrelsen herunder vedrørende konfliktfonden og advokatfonden

PRBs 5.1. Beretning for 2011-2012, fra Hovedbestyrelsen.

6. Beretning fra udvalg nedsat af delegeretforsamlingen

Supp1 6.1. Beretning fra Redaktionsudvalget.

7. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab for 2010 og 2011

PRBs 7.1. Regnskab for PROSA, og bemærkninger til årsregnskaber for 2010 og 2011, fra Hovedkassereren.

Supp1 7.2. Kritiske revisorerers beretning.

Supp1 7.3. Statsautoriserede revisorerers protokol.

8. Fremlæggelse og godkendelse af Prosabladets regnskab 2010 og 2011

PRBs 8.1. Regnskab for PROSAbladet, fra Hovedbestyrelsen.

9. Fremlæggelse og godkendelse af Konfliktfondens regnskab for 2010 og 2011

9.1. Regnskab for Konfliktfonden, fra Hovedbestyrelsen.

10. Fremlæggelse af Advokatfondens regnskab

Supp1 10.1. Regnskab for Advokatfonden, fra Hovedbestyrelsen.

11. Behandling af og afstemning om indkomne forslag

Supp1 11.1. Forslag om ændring til § 3, stk. 5, medlemskab af Jesper Gødvad, PROSA/ØST.

Supp1 11.2. Forslag om at fjerne § 6, stk. 2, midtvejsmøde fra Organiseringsudvalget.

Supp1 11.3. Forslag om ændring til § 7, stk. 18 og 20, organisatorisk og politisk næstformand, PROSA/ØST

Supp1 11.4. Forslag om ændring af § 8, stk. 1, ændring af udsendelsesform, Jesper Gødvad, PROSA/ØST

Supp1 11.5. Forslag om ændring til § 12, stk. 1, konsekvensrettelse i forhold til 11.3.

Supp1 11.6. Forslag om ændring til § 13, stk. 9, konsekvensrettelse i forhold til 11.3.

Supp1 11.7. Forslag om ændring til § 14, stk. 1, 6, 7, 8 og 9, konsekvensrettelse i forhold til 11.3.

Supp1 11.8. Forslag om ændring til § 22, stk. 7, forsøgsordning vedr. kontingent, HB.

Supp1 11.9. Forslag om ændring til § 26, stk. 8B, om rettigheder ved pensionistkontingent, Jesper Gødvad, PROSA/ØST

Supp1 11.10. Forslag om ændring til §26, stk. 9B, om rettigheder for passive medlemmer, Jesper Gødvad, PROSA/ØST

12. Fremlæggelse og behandling af ovedbestyrelsens forslag til arbejdsplan

PRBs 12.1. PROSAs Arbejdsplan 2013-2014 fra Hovedbestyrelsen.

Supp1 12.1.1. Ændringsforslag til PROSAs arbejdsplan fra seniorudvalget i PROSA/ØST.

Supp1 12.1.2. Ændringsforslag til PROSAs arbejdsplan fra seniorudvalget i PROSA/ØST.

Supp1 12.1.3. Ændringsforslag til PROSAs arbejdsplan fra seniorudvalget i PROSA/ØST.

13. Fastlæggelse af antal og placering af forbundssekretærer

PRBs 13.1. Fastlæggelse af antallet og placering af faglige sekretærer

14. Fastlæggelse af konfliktfondsbidrag

Supp1 14.1. Forslag til konfliktfondsbidrag for 2013-14, fra Hovedbestyrelsen.

15. Fastlæggelse af bidrag til advokatfond

Supp1 15.1. Forslag til advokatfondsbidrag for 2013-14, fra Hovedbestyrelsen.

16. Fastlæggelse af retningslinjer for anbringelse af konfliktfondens midler

Supp1 16.1. Anbringelse af konfliktfondens midler, fra Hovedbestyrelsen.

Supp1 16.2. Forretningsorden for konfliktfonden, fra Hovedbestyrelsen.

Supp1 16.2.1. Ændringsforslag til forretningsorden for konfliktfonden, § 2, stk. 2, PROSA/ØST

Supp1 16.2.2. Ændringsforslag til forretningsorden for konfliktfonden, § 2, stk. 4, PROSA/ØST.

Supp1 16.2.3. Ændringsforslag til forretningsorden for konfliktfonden, § 2, nyt stk. 8, PROSA/ØST.

Supp1 16.2.4. Ændringsforslag til forretningsorden for konfliktfonden, § 6, stk. 3, Martin Lindboe, PROSA/ØST.

17. Fastlæggelse af retningslinjer for anbringelse af Advokatfondens midler

Supp1 17.1. Anbringelse af Advokatfondens midler fra Hovedbestyrelsen.

18. Nedsættelse af udvalg

Supp1 18.1. Redaktionsudvalgets kommissorium forelægges uændret, fra Redaktionsudvalget.

19. Fastlæggelse af budget, kontingent for første år samt principper for budget og kontingent for andet år

Supp1 19.1. Forslag til budget for 2013, fra Hovedbestyrelsen.

Supp1 19.1.1. Forslag til budget for 2013, seniorudvalget i PROSA/ØST.

Supp1 19.2. Forslag til principper for kontingentfastsættelse og budget i 2014, fra Hovedbestyrelsen.

Supp1 19.3. Forslag til kontingent for 2013, fra Hovedbestyrelsen.

Supp1 19.4. Fastlæggelse af aflønning af fagligt valgte, forelægges uændret fra Hovedbestyrelsen.

20. Valg af Forbundsformand

PRBs 20.1. Kandidatliste til valg af Forbundsformand.

21. Valg af organisatorisk næstformand

PRBs 21.1. Kandidatliste til valg af organisatorisk næstformand.

22. Valg af forbundssekretærer

PRBs 22.1. Kandidatliste til valg af forbundssekretærer.

23. Valg af politisk næstformand

PRBs 23.1. Kandidatliste til valg af politisk næstformand.

24. Valg af hovedkasserer.

PRBs 24.1. Kandidatliste til valg af hovedkasserer.

25. Valg af et antal medlemmer til Hovedbestyrelsen

PRBs 25.1. Kandidatliste til valg af Hovedbestyrelse.

26. Valg af suppleanter til Hovedbestyrelsen

PRBs 26.1. Kandidatliste til valg af suppleanter til Hovedbestyrelsen.

27. Valg af redaktionsudvalg

PRBs 27.1. Kandidatliste til valg af Redaktionsudvalg.

28. Valg af vedtægtsudvalg

PRBs 28.1. Kandidatliste til valg af Vedtægtsudvalg (5 personer)

29. Valg af revisorer.

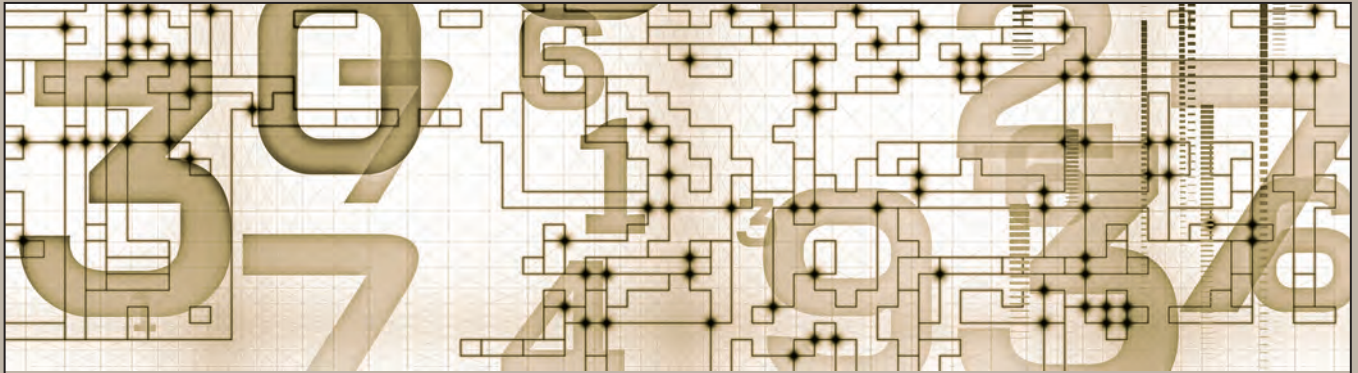
PRBs 29.1. Kandidatliste til valg af kritiske revisorer.

30. Valg af revisorsuppleanter

PRBs 30.1. Kandidatliste til valg af revisorsuppleanter.

31. Eventuelt





Indkaldelse til PROSAs ordinære delegeretforsamling 2012

Lørdag den 17. november og søndag den 18. november i København på First Hotel Copenhagen, Molestien 11, 2450 København SV.

Dagsorden for Delegeretforsamlingen (ifølge vedtægternes § 7)

- 1) Valg af dirigenter.
- 2) Valg af sekretærer.
- 3) Fastlæggelse af forretningsorden og tidsplan.
- 4) Valg af DF-udvalg.
- 5) Beretning fra Hovedbestyrelsen, herunder vedrørende konfliktfonden og advokatfonden.
- 6) Beretning fra udvalg.
- 7) Fremlæggelse og godkendelse af foreningens regnskaber.
- 8) Fremlæggelse og godkendelse af Prosabladets regnskaber.
- 9) Fremlæggelse og godkendelse af Konfliktfondens regnskab.
- 10) Fremlæggelse af Advokatfondens regnskab.
- 11) Behandling af og afstemning om indkomne forslag.
- 12) Fremlæggelse og behandling af HB's forslag til arbejdsplan.
- 13) Fastsættelse af antal og placering af forbundssekretærer.
- 14) Fastlæggelse af konfliktfondsbidrag.
- 15) Fastlæggelse af bidrag til Advokatfonden.
- 16) Fastlæggelse af retningslinjer for anbringelse af konfliktfondsmidler.
- 17) Fastlæggelse af retningslinjer for anbringelse af Advokatfondens midler.
- 18) Nedsættelse af udvalg.
- 19) Fastlæggelse af budget og kontingent for første år samt principper for budget og kontingent for andet år.
- 20) Valg af formand.
- 21) Valg af organisatorisk næstformand.
- 22) Valg af forbundssekretærer.
- 23) Valg af politisk næstformand.
- 24) Valg af hovedkasserer.
- 25) Valg af et antal medlemmer af Hovedbestyrelsen jf. §12, stk. 1 og stk 2.
- 26) Valg af suppleanter til Hovedbestyrelsen.
- 27) Valg af redaktionsudvalg.
- 28) Valg af vedtægtsudvalg.
- 29) Valg af revisorer.
- 30) Valg af revisorsuppleanter.
- 31) Eventuelt.



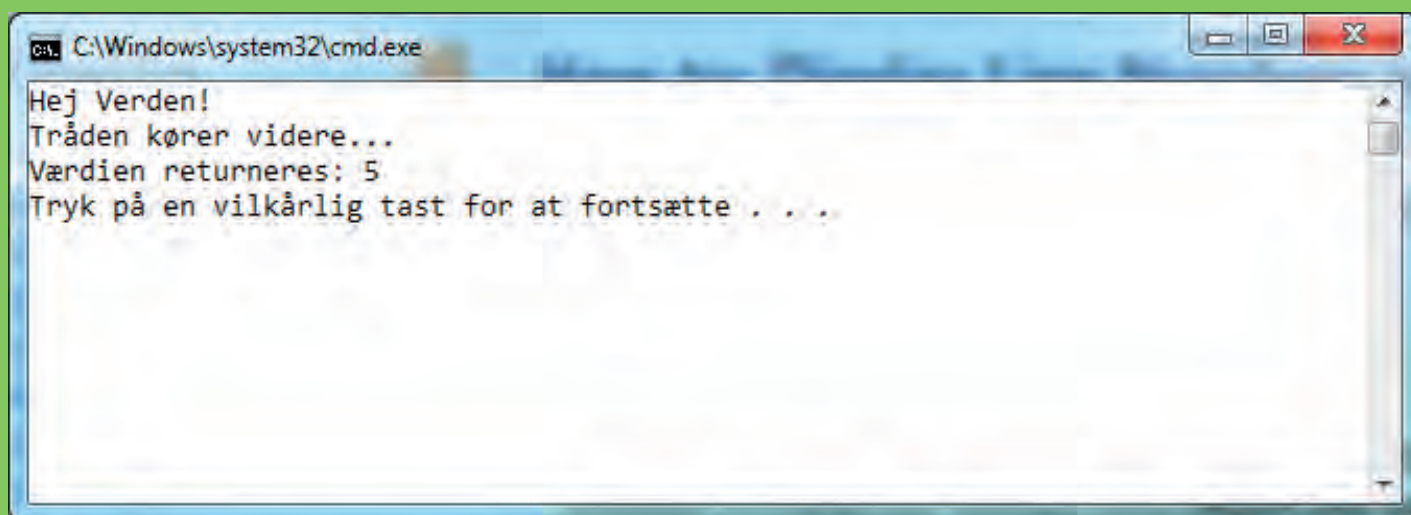
Async er det vildeste, der er sket på .NET-plattformen siden 2007.

Niels Ladegaard Beck, udvikler hos Trifork.

```

 9  class Program
10  {
11      private static int langsomPlus(int a, int b)
12      {
13          System.Threading.Thread.Sleep(3000);
14          return a + b;
15      }
16
17      static async void plus()
18      {
19          Console.WriteLine("Hej Verden!");
20          int c = await Task<int>.Factory.StartNew(() => langsomPlus(2, 3));
21          Console.WriteLine("Værdien returneres: " + c);
22      }
23
24      static void Main(string[] args)
25      {
26          plus();
27          Console.WriteLine("Tråden kører videre...");
28          System.Threading.Thread.Sleep(5000);
29      }
30  }

```



Et eksempel på anvendelsen af asynkron programmering i C# 5. Se gennemgangen i artiklen.

Skyen kræver kryptering

Kravene til sikker databehandling stiger, efterhånden som data flytter ud i skyen. Secure Multiparty Computation og homomorf kryptering er blandt de teknologier, der satses på.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

Hvordan kan man få udført databeregninger, uden at de involverede systemer eller mennesker på noget tidspunkt får adgang til hele datagrundlaget? Eller sagt på en anden måde: Hvordan kan man lade sine private data indgå i beregninger, hvor andre parter er involveret, uden at sætte kravene til privacy over styr?

Efterhånden som stadig større mængder data bliver overladt til andre at håndtere – i traditionelle outsourcete miljøer eller i skyen – er de spørgsmål blevet meget presserende.

Traditionel kryptering og involvering af en 'trusted 3rd party' har været de typiske svar, men der arbejdes intenst på at finde systemmæssige løsninger, hvor kryptering stadig er i spil, men hvor man eliminerer nødvendigheden af en tredje part – som dels skal betales for sit engagement, og dels skal inkluderes i hele sikkerhedssetuppet omkring ens data.

Aarhus i førertrøjen

Secure Multiparty Computation (SMC) hedder disciplinen, der beskæftiger sig med den problemstilling, og Danmark, specielt Aarhus Universitet, ligger i det absolutte førerfelt på området. Gruppen omkring Ivan Damgård, der er professor på Datalogisk Institut, præsenterede som de første en effektiv og kommercielt holdbar anvendelse af SMC, da deres løsning til elektronisk auktion over kontrakter på levering af sukkerroer til Danmarks eneste sukkerproducent, Danisco, i 2008 for første gang blev anvendt i praksis.

Arbejdet var banebrydende, da SMC igennem mange år havde levet et liv inden for grundforskningens teoretiske verden. Alle efterfølgende auktioner nu drevet af Nordic Sugar, der opkøbte Daniscos sukkeraktiviteter i 2009, er blevet afviklet ved hjælp af SMC-

løsningen. På den seneste auktion blev der således omsat 1.066 ton polsukker i perioden fra 1. til 10. august 2012.

Løsningen er siden blevet videreudviklet inden for rammerne af spin-off-virksomheden Partisia ApS og anvendes nu også til auktionsløsningen energiaktion.dk, hvor tilmeldte virksomheder kan indhente bud på leverance af el og energibesparende foranstaltninger. I den løsning lagres data i skyen – hos Amazon – og de enkelte bud splittes op i flere enheder og fordeles på flere servere.

Skyen driver udviklingen

I juni var over 100 deltagere samlet til en uges workshop i Aarhus under overskriften "Theory and Practice of Multiparty Computation". Workshoppen havde tiltrukket nogle af verdens førende kryptologer og folk, der arbejder med praktiske anvendelser af teknologien. Arrangementet afspejlede dermed den nok vigtigste tendens de senere år på området: SMC og avancerede kryptografiske teknologier er helt generelt ved at bevæge sig fra teori til praksis. Ikke mindst drevet af behovet for at kunne beskytte data, der skal håndteres i skyen. Idealscenariet er at kunne anvende skyens næsten ubegrænsede ressourcer til tunge beregninger uden at kompromittere sikkerheden. Dette er både interessant for offentlige myndigheder og for kommercielle aktører.

Ud over auktioner er benchmarking og elektroniske valg interessante anvendelsesområder, da der her per definition er flere involverede parter, der nok ønsker at bidrage med data i en større sammenhæng, men ikke ønsker at afsløre egne data. Men andre anvendelser ud over de mere åbenlyse kan også komme på tale. Et opslag i en stor database

kan også være en tung beregning, og med de enorme datamængder, der er opbygget over de senere år, er kravet om sikker håndtering i store eksterne datalagre øget kraftigt.

Gennembrud

Arbejdet med at udvikle teknologien til sikker databehandling foregår på mange fronter. Inden for det rent kryptografiske skete der et større gennembrud inden for såkaldt homomorf kryptering i 2009, da Craig Gentry præsenterede det første fuldt homomorfe krypteringssystem, der muliggjorde både addition og multiplikation på krypterede data.

Craig Gentry, der også deltog i workshoppen i Aarhus, udviklede dele af sit system, mens han stadig var studerende og inspirerede en masse andre folk til yderligere udvikling på området. Performance er stadig en udfordring for praktisk anvendelse af fuld homomorf kryptering, og der findes endnu ikke applikationer, der anvender det. Men med det udviklingsar-

Homomorf kryptering

Speciel type kryptering, der tillader, at der udføres beregninger på krypterede værdier, og at resultatet af beregningerne leveres krypteret.

Der skelnes mellem delvis homomorf kryptering og fuld homomorf kryptering. Ved delvis homomorf kryptering kan der kun udføres enten addition eller multiplikation på de krypterede værdier. Ved fuld homomorf kryptering kan der udføres både addition og multiplikation på de krypterede værdier.

”

Performance er stadig en udfordring for praktisk anvendelse af fuld homomorf kryptering.

bejde, der foregår i øjeblikket, og med de store kommercielle interesser, der er i sikker databehandling i skyen, er forventningen, at det er et spørgsmål om tid – om end forholdsvis lang tid. ■

Secure Multiparty Computation

Teknologi, der tillader udførelse af beregninger, hvor flere parter er involverede, uden at inputtet fra de enkelte parter bliver kendt af de andre involverede. I praksis sker det ved at udføre beregningerne på krypterede værdier og ved, at partiel information bliver fordelt på et antal separate servere.

Den grundlæggende fordel ved SMC består i, at man ikke behøver at involvere en "trusted 3rd party" med den sikkerhedsmæssige og økonomiske omkostning, som det vil medføre.

Simpelt eksempel på SMC ved hjælp af såkaldt "secret sharing":

"Hemmeligheden" $x=42$ kan man vælge at udtrykke ved hjælp af de to tal x_1 og x_2 (f.eks. $x_1=50$ og $x_2=-8$). De to tal x_1 og x_2 sendes til hver sin server. På samme måde kan et andet tal, f.eks. $y=23$, deles mellem to servere f.eks. som $y_1=20$ og $y_2=3$. De to servere kan nu beregne $x+y$ ved, at den første server blot beregner x_1+y_1 og sender resultatet til den anden server, der så beregner $x_1+y_1+x_2+y_2=x+y$. Dette sker således, uden at serverne får nogen viden om x og y bortset fra summen af de to tal.

ANNONCE

IT-Diplomuddannelsen

- Professionel kompetenceudvikling inden for it

IT-Diplomuddannelsen kvalificerer dig til at udvikle og implementere it-løsninger i private og offentlige virksomheder.

Uddannelsen kan sammensættes efter dine ønsker og behov og du kan specialisere dig i fx retningerne sikkerhed eller programudvikling.

Du kan tage hele IT-Diplomuddannelsen eller følge enkelte moduler. Vi udbyder også fjernundervisning.

Undervisning om aftenen i Ballerup - Lautrupvang.

cv.ihk.dk

Læs mere på




CENTER FOR VIDEREUDDANNELSE
Ingeniørhøjskolen i København • University College





Topkryptograf Shai Halevi har gennem mange år beskæftiget sig med 'Secure multiparty computation' og kryptografi.
Foto: Søren Holm/Chili.

Sikre beregninger trigger topkryptograf

Kryptografiens kombination af avanceret matematik og praktisk anvendelse tænder Shai Halevis faglige engagement.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

Shai Halevi arbejder i Cryptography Research Group i IBM T. J. Watson Research Center og har gennem mange år beskæftiget sig med 'Secure multiparty computation' og kryptografi. Han var en af hovedtalerne på workshoppen "Theory and Practice of Multiparty Computation", der blev afholdt i Aarhus i juni 2012.

Han betænkte sig ikke længe, da han fik

invitationen til at komme til Aarhus.

– Professor Ivan Damgård's gruppe her på Aarhus Universitet er en meget stærk spiller inden for secure computation, så det er altid interessant at mødes her i Aarhus og udveksle ideer og erfaringer, siger han.

Så vidt han ved, er arbejdet i Aarhus med at anvende secure computation til elektronisk auktion over sukkerroekontrakter det første

eksempel på en succesfuld kommerciel applikation.

– Det har været en vigtig kilde til inspiration for alle, der arbejder inden for det her område. Jeg er sikker på, at rigtig meget af den interesse, vi ser nu, er udløst af deres succes, siger han.

Workshoppen i Aarhus samler både folk med erfaring i praktiske implementationer



Kombinationen af meget avanceret matematik og praktisk anvendelse appellerer virkelig til mig.

Shai Halevi, Cryptography Research Group, IBM T. J. Watson Research Center

af secure computation og folk, der udelukkende arbejder med grundforskning inden for området. Dette miks afspejler også baggrunden for, at Shai Halevi har arbejdet med kryptografi og secure computation i så mange år.

– Kombinationen af meget avanceret matematik og praktisk anvendelse appellerer virkelig til mig. Det dækker i virkeligheden over et ældre kryptografisk område, der opstod i 1980'erne. I lang tid var det udelukkende grundforskningen, der beskæftigede sig med det, men i løbet af de seneste 10 år har der været meget fokus på at implementere teknologierne i praksis, og der er en voksende interesse for det både fra offentlige og i nogen grad fra private virksomheder, siger han.

Shai Halevi ser store muligheder i den praktiske anvendelse af secure computation.

– Jeg tror, at secure computation, hvor man ikke afslører mere for de andre involverede parter, end man er interesseret i, har et meget stort potentiale. Secure computation giver mulighed for at udføre ting inden for cloud computing, elektroniske auktioner, benchmarking og elektroniske valg, som

man tidligere ville have anset for umulige, siger han.

Bedre performance nødvendig

En af Shai Halevis kolleger i en syvmandsgruppe i IBM's forskningscenter i New York er Craig Gentry, som i 2009 præsenterede det første fuldt homomorfe krypteringsskema. Fuld homomorf kryptering giver mulighed for at foretage beregninger på krypterede værdier, der ligger ud over simpel addition eller multiplikation, og Craig Gentrys bidrag betød et stort gennembrud inden for kryptografien.

Shai Halevi skelner mellem secure computation og klassisk krypteringsteknologi, inklusive homomorf kryptering.

– Secure computation forudsætter, at man indgår i en interaktiv rolle med de servere, man sender data til, for eksempel når man afgiver bud i en auktion. Mindsettet i forbindelse med homomorf kryptering er nærmere, at man blot sender nogle data i krypteret form til andre, som så står for at udføre beregningerne, forklarer han.

En af de store udfordringer for fuld homomorf kryptering er performance. Craig

Gentrys krypteringsskema og alle efterfølgende variationer over hans skema har øget performance betragteligt, men der findes endnu ingen egentlige applikationer.

– Jeg kan i dag ikke pege på en applikation, der anvender fuld homomorf kryptering. Selvom performance er blevet forbedret, så er det stadig en relativ tung proces. Under alle omstændigheder ville det kun give mening at anvende fuld homomorf kryptering på en lille del af et system, som for eksempel et indeks i en databaseløsning, siger Shai Halevi.

Kommerciel interesse

Shai Halevi har arbejdet i IBM's Cryptography Research Group i T.J. Watson Research Center siden 1997, og IBM har i mange år været involveret i forskning inden for kryptografi og secure computation.

– Med den voksende interesse for cloud computing er der selvfølgelig en forhåbning om, at secure computation vil være en nyttig teknologi at bringe i anvendelse i kommercielle applikationer, efterhånden som stadig mere dataprocessering flytter ud i skyen. Og jeg er overbevist om, at det rent faktisk vil ske i løbet af de kommende år, siger han. ■

Medarbejderes mobile adfærd udfordrer it-afdelingen

Mens it-afdelingen leder efter den helt rigtige løsning og en best practice til at tilgå og dele virksomhedsdata på mobile enheder, er medarbejderne allerede i fuld gang med at gøre det.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

Fortrolige data fra private og offentlige virksomheder udveksles i stor stil i e-mails og vedhæftede filer samt via delingstjenester i skyen. Først var det via smartphones, og nu er tablet-computerne så småt på vej ind i virksomhedernes maskinpark.

Sammenblandingen af privat- og arbejdsanvendelse på samme mobile enhed foregår i stor stil på de smartphones, som virksomhederne udleverer til medarbejderne. Og der er al mulig grund til at tro, at det bliver det samme – eller mere – på de stadig flere tablets, som medarbejderne udstyres med.

Smartphones og tablets indbyder på en helt anden måde end den traditionelle firmalaptop til samme brugeradfærd som på medarbejdernes private enheder. Og det vil påvirke den måde, virksomheds-it udvikler sig på.

'Consumerization' er tidens ord for den tendens, der betyder, at virksomhedsløsninger mere og mere kommer til at ligne de løsninger, vi bruger privat. Dermed står virksomhedernes it-ansvarlige med endnu en udfordring i spændingsfeltet mellem brugernes ønske om fleksibilitet og gennendelighed og så den nødvendige datasikkerhed og funktionalitet.

Sammensat maskinpark

Jakob Herbst er Chief Technical Officer i it-sikkerhedsvirksomheden Dubex. Han ser anvendelsen af smartphones og tablets i

virksomhedssammenhæng som endnu et eksempel på teknologi, der egentlig er udviklet til et andet brug, og som derfor i de første faser giver store udfordringer i forhold til funktionalitet og sikkerhed.

– Vi vil se samme udvikling som med Windows, der i begyndelsen ikke var egnet til anvendelse i enterpriseløsninger, men blev det efterhånden. Når der kommer endnu mere pres fra brugerne om at anvende smartphones og tablets til arbejdsfunktioner, vil både iOS og Android efterhånden også modnes i den retning, siger han.

Jakob Herbst tror dog samtidig på, at it-afdelingerne vil komme til at supportere en mere sammensat maskinpark, fordi brugerne vil anvende smartphones, tablets og laptops til forskellige formål.

– Smartphonen er god til at holde sig opdateret på og til kommunikation. Tabletten dækker det samme behov, men giver også mulighed for at læse egentlige dokumenter, måske inklusive lidt kommentering og redigering, mens laptoppen er til det mere krævende redigeringsarbejde, siger han.

Selvom medarbejderne gerne vil anvende de nye enheder i arbejdssammenhæng, er der ifølge Jakob Herbst i hvert fald indtil videre nogle begrænsninger.

– Man kommer ikke uden om, at man ved at anvende tablets bliver indfanget i et helt specifikt 'økosystem', der for eksempel indebærer touch-funktionaliteten, der ikke

nødvendigvis giver de mest komfortable redigeringsmuligheder. Man er typisk også koblet op på en eller anden form for cloud storage-løsning som for eksempel Dropbox med de sikkerhedsrisici, som det indebærer, siger han.

Datasikkerheden kompromitteres

Muligheder og begrænsninger i den specifikke funktionalitet på den mobile enhed er altså én udfordring i virksomhedssammenhæng. Sikkerheden er en anden. I dag er det først og fremmest via vedhæftede filer, at følsomme dokumenter kan komme til at ligge fuldt tilgængeligt og ukrypteret på en smartphone. Men de mange delingstjenester i skyen udgør en anden og stigende udfordring for sikkerheden.

– Vi ved, at der både i private og offentlige virksomheder bliver udvekslet dokumenter som vedhæftede filer og via tjenester som Dropbox, hvor det ikke burde ske. Der findes sikkerhedsløsninger til at forhindre, at filer kan gemmes i Dropbox fra den mobile enhed, men langt de fleste nøjes med formaninger til brugerne. Specielt når det gælder dokumenter i offentlige virksomheder indeholdende personfølsomme oplysninger, er det stærkt bekymrende, siger Mette Nikander, direktør i C-cure, der igennem mange år har arbejdet med it-sikkerhed i offentlige og private virksomheder.

I mange virksomheder rykker de mobile

”

Lidt sat på spidsen er det som at give en Formel 1-racer til en 18-årig og så håbe på, det går godt.

Mette Nikander, direktør i C-cure.



enheder ind længe før, der er blevet defineret et egentlig trusselsbillede, og de rette sikkerhedstiltag er iværksat.

– Lidt sat på spidsen er det som at give en Formel 1-racer til en 18-årig og så håbe på, det går godt, siger Mette Nikander.

Ingen best practice

Selvom virksomhederne gerne vil gøre tingene på den rigtige måde, er der i dag ikke en veldefineret best practice på området. Der findes heller ikke en officiel vejledning til danske offentlige virksomheder. Så virksomhederne vil typisk henvende sig til et privat sikkerhedsfirma for rådgivning. Vel at mærke, hvis ledelsen beslutter sig for at afsætte ressourcer til det. Og det er ofte det springende punkt.

– Selvom it-afdelingen formulerer en strategi for sikkerhed på de mobile enheder, kan vi se, at det ofte er svært at få opbakning til den længere oppe i systemet. Typisk er

udgifterne til sikkerhed ikke tænkt ind i det oprindelige budget, hvilket jo som udgangspunkt ville være utænkeligt, hvis det drejede sig om traditionelle firmalaptops, siger Mette Nikander.

It-afdelingerne skal ikke vente

Det er en kendt sag i it-afdelingerne rundt omkring, at den administrerende direktør ofte er den største synder med hensyn til at tage teknologi i brug som for eksempel en iPad, før der er en ordentlig sikkerhedsløsning til den. Men Mette Nikander ser også et problem i mange it-afdelingers tilgang til sagen.

– Vi ser for tit, at it-afdelingerne over lang tid – nogle gange i over halvandet år – undersøger de mulige løsninger og venter på det stykke software, der løser alle problemerne. Og imens man gør det, er medarbejderne i fuld gang med at dele fortrolige data på ubeskyttede mobile enheder, siger hun.

Hun opfordrer til, at man i stedet for at lade stå til vælger den løsning, der nu og her giver den bedst mulige beskyttelse. Ofte kan man få løsninger på en 12-måneders licens uden de store startudgifter. Når den 'helt rigtige løsning' så måtte komme, kan man skifte til den.

Mette Nikander opfordrer også it-afdelingerne til at overveje den interne kommunikationsstrategi nøje.

– Budskabet om sikkerhed er per definition ikke det nemmeste at sælge internt i virksomheden. Jeg tror, man skal slå på idéen om tryghed og overlevelse. Ved at have et højt sikkerhedsniveau sikrer man stabilitet i driften, og man viser sine samarbejdspartnere, at man passer på sine værdier, siger hun og tilføjer:

Jeg har faktisk altid undret mig over, at sikkerhed ikke bliver brugt mere til branding af virksomheden som en ansvarsfuld samarbejdspartner. ■

Adgang til firmadata fra tablets

Der findes mange løsninger til at give medarbejderne adgang til centralt lagrede virksomhedsdata fra deres tablets.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

Medarbejdernes ønske om at kunne tilgå virksomhedsdata udefra og udføre noget fornuftigt på dem er ved at arbejde sig opad på dagsordenen i landets it-afdelinger.

Der er groft sagt to typer løsninger til at håndtere det. En terminalløsning og en løsning, hvor data hentes ud i en app på tablet-computeren og håndteres i et lukket miljø.

– Der er endnu ikke implementeret mange løsninger med adgang udefra til virksomhedsdata, men det kommer. De løsninger, vi har set indtil videre, har primært været remote desktop/Citrix-agtige løsninger, fortæller Jacob Herbst, Chief Technical Officer hos it-sikkerhedsvirksomheden Dubex.

Der findes en Citrix-app, der kan give brugeren adgang til ressourcerne på virksomhedsserveren. Men ét er sikker adgang til centralt lagrede data. Noget andet er, hvilke muligheder for redigering det reelt giver. Egentlig dokumenthåndtering, tungere regnearksmanøvrer og grafisk arbejde vil næppe være en god oplevelse på en touch-baseret enhed.

Mange løsninger

Der findes allerede nu en del løsninger til iOS og Android, der på forskellig vis sørger for en sikker adgang til en central firmaserver.

– Der findes mange apps udviklet til det her formål. En af de løsninger, vi har implementeret, anvender Cortado, hvor man via opsætningen af rettigheder kan styre, om brugeren blot skal kunne se dokumenter på serveren, eller om dokumenterne også skal



Som it-mand vil man jo helst have, at tingene bliver liggende, hvor de skal – nemlig centralt, siger Thomas B. Nielsen, IT Security Consultant, C-cure. Foto: Stig Andersen.

”

Som it-mand vil man jo helst have, at tingene bliver liggende, hvor de skal – nemlig centralt.

Thomas B. Nielsen, IT Security Consultant, C-cure.

kunne redigeres, deles og så videre, fortæller Thomas B. Nielsen, IT Security Consultant hos C-cure.

Nogle egentlige MDM-produkter (Mobile Device Management) har funktionalitet, der styrer brugerens adgang til filer på firmaserveren som for eksempel Airwatch Zenprise og Good Technology.

Selvom der er funktionalitet til det, er det ikke altid, at rettighedsstyringen er særlig stram.

– Som it-mand vil man jo helst have, at tingene bliver liggende, hvor de skal – nemlig centralt. Men

det er vores erfaring, at ikke særlig mange vælger at styre brugerens rettigheder i forbindelse med redigering. Så ofte vil ændringer blive gemt lokalt i et nyt dokument med de sikkerhedsrisici og manglende konsistens, som det indebærer, fortæller Thomas B. Nielsen.

Han tilføjer, at der heller ikke i øjeblikket er særlig meget fokus på at styre versioneringen af dokumenter, som bliver tilgået fra mobile enheder.

– Det kunne sikkert være ønskeligt med en egentlig versionsstyring, men det er ikke en problemstilling, vi har mødt endnu. I øjeblik-



kontakter og tasks, kan man kun anvende den e-mail-funktionalitet, der kommer med det produkt.

– Et af de spørgsmål, jeg oftest får i forbindelse med Android-enheder, er, om man kan bruge den medfølgende e-mail-klient, og det kan man i mange tilfælde ikke. Og brugere bryder sig jo typisk ikke om, at tingene ikke ligner det, de plejer at bruge, fortæller Thomas B. Nielsen.

Nogle af producenterne af Android-enheder, som for eksempel HTC og Samsung, arbejder dog tæt sammen med leve-

randørerne af MDM-løsningerne, så man i fremtiden kunne bruge enhedens native mail-klient.

Specielt på Android-siden er der en udpræget fragmentering, der kan gøre det svært for en it-afdeling at håndtere medarbejdernes adgang til data fra mobile enheder. Der er potentielt mange platforme og versioner, der skal supporteres, og i øjeblikket er det således i høj grad producenterne af enhederne og dermed operativsystemet, der sætter rammerne for, hvilken sikkerhed og funktionalitet man kan tilbyde brugerne. ■

ket har de fleste nok at gøre med at sikre den helt grundlæggende sikkerhed såsom remote wipe og lokalisering af enheden, siger han.

Konflikt med brugerforventninger

Hvis man vil implementere en sikker adgang til centrale data, kan man i nogle tilfælde komme i konflikt med brugerens forventninger til funktionaliteten på deres mobile enheder. Det skyldes eksempelvis, at ikke alle løsninger tillader brug af enhedens native mail-klient. Hvis man for eksempel installerer NitroDesk Touchdown på en Android-enhed for at give adgang til blandt andet e-mail,

Dansker performance-tester Visual Studio

Hvad laver en Software Development Engineer in Test hos Microsoft? Prosabladet taler med det danske kodehoved Brian Rasmussen om at være ansat hos softwaregiganten og flytte hele familien til USA.

Af Dan Mygind, prosabladet@prosa.dk

– Hverdage passer ikke ret godt, for programmet er lidt hektisk. Jeg møder som regel før 7.30 for at undgå for meget trafik. Hvis du har tid en weekend, vil det være perfekt.

E-mailen fra Brian Rasmussen kommer som svar på Prosabladets ønske om et interview og vidner om en travl hverdag for den 42-årige dansker, som siden juni 2011 har arbejdet som Senior Software Development Engineer in Test eller blot SDET i Microsoft-jargon.

Microsoft åbner compilerne

Brian Rasmussen er tilknyttet Roslyn-projektet, hvor Microsofts C#- og VB-compiler skrives om, så der fremover vil være API'er, der giver adgang til et væld af værdifuld information, som compilerne opsamler om kildekode og den oversatte kode. Microsofts udviklingsmiljø Visual Studio bruger blandt andet compiler-informationen til at tilbyde udviklere IntelliSense og refactoring-features. Ved at gøre dele af compilerne tilgængelige ved hjælp af API'er vil det være nemmere for udviklere at bygge deres egne værktøjer og løsninger baseret på Roslyn-projektets compilerne.

Det er Brian Rasmussens job at teste Roslyn-projektets kode, og specifikt skal han teste, hvordan Roslyn-koden påvirker Visual Studios performance.

50 millisekunders reaktionstid

– Der foregår meget i baggrunden, når man bruger Visual Studio. Vi måler på, hvor lang tid det tager fra et tastetryk, til en handling udføres. Vi ønsker ikke at bruge mere end 50 millisekunder på at reagere på et tastetryk,

forklarer Brian tidligt søndag morgen lokal tid over telefonen fra Sammamish, der ligger lidt sydøst for Redmond.

Når der skrives en enkelt karakter i Visual Studio-editoren, skal compilerens underliggende datamodel over variable, metode-navne og andre symboler gennemløbes for eksempelvis at understøtte IntelliSense, som foreslår variabelnavne og metodenavne på baggrund af den indtastede karakter.

– Hvis der er noget, der kører for langsomt, så skal vi måle på kaldestakken og så videre. Vi skal lave en normal profilering og finde ud af, hvor pokker vi bruger tiden. Jeg finder måske frem til, at problemet er i compileren eller i nogle af de lag, som vi bygger oven på compileren. Jeg indsamler de fornødne informationer, så udviklerne kan optimere performance, siger han.

Det er en meget levende kodebase, hvor udviklere løbende tjekker kode ind, og da Visual Studio er et komplekst program, kan tilsyneladende uskyldige ændringer have "katastrofale følger for performance". Derfor kører der en række regressions-test hver dag, der registrerer performance-afvigelser.

Microsoft bemærker Kodehoved

Nogle af Prosabladets .Net-interesserede læsere vil formentlig kende Brian Rasmussen som Kodehoved. Omkring starten af 2007 begyndte han at skrive primært om .Net-udvikling og C# på sit website kodehoved.dk. Bloggen blev læst med stor interesse af danske .Net-udviklere, blandt andet hos Microsoft i Vedbæk. Det førte til, at Brian blev inviteret til at give foredrag hos Microsoft,

og han blev efterhånden en vigtig del af det danske .Net-udviklermiljøet.

– Der skete noget rigtig fedt omkring 2007. Det rykkede på usergroups i København, Aarhus og Odense, og der var gå-hjem-events og andet godt. Det var et miljø, der var utroligt inspirerende, siger han.

Jetlags-interview

Brians indsats for at formidle tekniske detaljer til andre .Net-udviklere på en pædagogisk vis blev værdsat af Microsoft, og han blev derfor udnævnt til Most Valued Professional (MVP) i C# i 2008, 2009, 2010 og 2011. Brian er i et eksklusivt selskab af omkring 4.000 MVP'er på verdensplan, og det har været med til at åbne døren til Microsoft.

– MVP-awarden er stort set ukendt i Danmark, men herovre er det relativt prestige-fyldt, siger han.

Da Brian Rasmussen nogle gange ved forskellige konferencer mødte en anden dansker, Mads Torgersen, der er program manager for C#, benyttede Brian lejligheden til at spørge, om det var muligt at komme til Redmond og arbejde for Microsoft. Mads Torgersen sendte Brians CV rundt i Microsofts organisation, hvilket førte til, at Brian Rasmussen blev fløjet over til Microsoft for en lang jobsamtale.

– Det var rimeligt hårdt at tage til samtale med jetlag. Samtaler med Microsoft er en heldags ting. Jeg havde syv interview på en dag, siger han.

Det var intensive sessioner, hvor Brian Rasmussen eksempelvis blev bedt om at skrive kode, der implementerede en bestemt



Brian og familien Brian Rasmussen flyttede sammen med sin hustru Kirsten og deres to små børn til USA forrige år, da Brian fik en stilling som Senior SDET hos Microsoft. Privatfoto.

algoritme, finde fejl i eksisterende kode samt implementere en algoritme, der løser et problem, samtidigt med at memory-forbruget er konstant.

MVP'en i C# blev heglet igennem:

– Jeg synes ærligt talt ikke, det gik så godt, husker Brian Rasmussen.

Men det kan ikke have været helt ringe, for Microsoft ringede senere og tilbød ham stillingen som Senior SDET.

Familiemennesket Brian

Selvom det var en ønskestilling, han blev tilbudt, var det ikke en nem beslutning. Det ville betyde store ændringer for Brian selv, men ikke mindst for hustruen Kirsten og deres to små børn på nu tre og fem år.

– Det var pragtfuldt, at Kirsten sagde ja efter lidt betænkningstid. Det er jeg meget taknemlig for. Hun havde et godt job i Danmark, som hun var glad for, men det er bedre at kunne sidde som gamle mennesker og fortryde noget, som vi har gjort, end noget,

vi ikke har gjort, siger han.

Brian har ikke fortrudt at tage til Redmond.

– Det er meget spændende, men også hårdt, konstaterer han.

En typisk arbejdsdag er længere end i Danmark, men danskeren prioriterer sin familie og sørger for at komme tids nok hjem hver dag, så han kan spise aftensmad med familien, ligesom weekenderne er helliget familien.

– Det er vigtigt at holde fast i nogle enkelte holdepunkter, når man laver sit liv om. Min familie er vigtigere end alt andet. Jeg vil ikke arbejde så meget, at jeg ikke får set min familie, siger han.

På den led ligner Brian andre Microsoft-ansatte med familie og børn, selvom der også er "twenty-somethings, der bor alene, kommer fra en anden stat og ikke har nogen venner; de kan godt arbejde røven ud af bukserne".

I løbet af interviewet har jeg kunnet høre Brians femårige søns stemme et par gange .

Han skal til fodboldtræning, og da han dukker op i baggrunden igen, er det på tide at give familiemennesket Brian Rasmussen tid til at nyde sin søndag, førend han møder hos Microsoft mandag morgen inden kl. 7.30. ■

Giv os et tip

Hvad gemmer der sig bag titler som enterprisearchitekt, UX-designer, Software Quality

Assurance Analyst eller Management Information Systems Director? I denne serie sætter Prosabladet fokus på it-fagets mere usædvanlige job og markante personer. Har du et forslag til oplagte kandidater, så send gerne en e-mail til prosabladet@prosa.dk.



Godt opslagsværk for it-arkitekter

For 17. år i træk udgiver Rambøll Management og Dansk IT den årlige statusrapport "IT i praksis" for brug af it i offentlige og private virksomheder i Danmark.

Anmeldelse af Erling Krohn, it-arkitekt,
erling.krohn@regionh.dk



De sidste to år er rapporten udkommet i to udgaver, én for den offentlige sektor og én for de private virksomheder.

Jeg vil her kigge på udgaven for den offentlige sektor, der dog også indeholder det fulde datasæt for spørgeskemaundersøgelserne i den private sektor.

Det er interessant at se udviklingen af "IT i praksis", som jeg har fulgt siden 1997. Dengang var fokus på, om virksomhederne havde en skriftlig it-strategi som grundlag for deres it-investeringer, senere kom brugen Service Orienteret Arkitektur ind som det store hit, og det blev så kombineret med brugen af en Enterprise Arkitektur og dertil hørende Governance-funktion, for at få sammenhæng mellem forretningens interesser og it-investeringerne.

I år er man så gået skridtet videre, og som der står i forordet:

"Et særligt fokus er lagt på forandringsledelse, eller det at klargøre organisationen til at omsætte nye initiativer, så der kan leveres forretningsmæssige gevinster. Samtidig fremhæver årets analyse behovet for både at måle og kommunikere den værdi, it skaber i forretningen. Vi ser desuden nærmere på begrebet Big Data og evnen til at høste informationer gennem nye teknologiske muligheder for informationsbehandling".

Rapportens første del er en analyse-del, der belyser de strategiske udfordring, og her

behandles otte meget forskellige områder:

- Digitalisering i øjenhøjde
- Effektiv måling af it-performance og værdiskabelse
- Gevinstkortlægning som grundlag for strategiske forandringer
- Optimal håndtering af en flerleverandørstrategi
- Consumerisation og virksomhedens it-løsninger
- Offensiv udnyttelse af udbudsreglerne
- Intelligent understøttelse af hele værdikæden
- Velfærdsteknologi
- Hvert emne behandles på nogle få sider og slutes af med en hurtig opsummering af hovedanbefalingerne

Anden del af rapporten, og det er cirka 150 sider, er konkrete analyser, hvor et udvalgt emne belyses med data indsamlet gennem en omfattende spørgeskemaundersøgelse.

I denne del af rapporten behandles:

- Forretningsudvikling og innovation
- Sourcing og organisering af it
- Transformation og forandringsledelse
- Forretnings- og it-arkitektur
- Teknologi og integration
- Digitalisering af den offentlige sektor

Her behandles hvert emne mere indgående og belægges med data, ofte sammenlignende, så man kan følge udviklingen fra 2009 og til i dag.

Valget af emner retter sig mod ledelseslaget, både mellemledere og højere placerede ledere med ansvar for strategi udvikling og -valg. Her kan man finde mange brugbare analyser og datafundamenter for beslutninger.

Som it-arkitekt har jeg med stor interesse

læst afsnittet "Forretnings- og it-arkitektur", hvor der stadig diskuteres modenhedsniveauer og governancestrategier, best practices og gevinstrealisering.

Det gør vi også i min offentlige virksomhed, og det kan være opbyggeligt iblandt at se, at andre har de samme problemer som én selv.

Rapportens opbygning gør den velegnet som opslagsværk og værktøj, i forhold til konkrete problemstillinger og udarbejdelse af sagsfremstillinger, men som sagt: den er et ledelsesredskab langt mere end et brugbart værktøj for udførende it-medarbejdere. ■



IT i praksis 2012

IT i praksis koster 950 kr. ekskl. moms. Rapporten kan bestilles hos Rambøll Management <http://bit.ly/OUwE3K>

FACTUM BOOKS

AALBORG AARHUS ESBJERG KØBENHAVN

SPAR OP TIL 40%



Verdens vinter

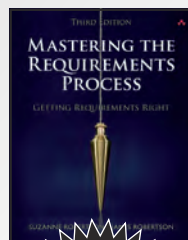
Ken Follett

Følg personerne fra Giganternes fald og deres børn i de dramatiske år omkring 2. verdenskrig. En storslået historisk fortælling fortalt gennem gribende familieskæbner, om kampen for frihed og demokrati, om krig og kærlighed. Verdens Vinder er andet bind i Ken Folletts store trilogi om det 20. århundrede fortalt gennem fem familier - to engelske, en tysk, en russisk og en amerikansk.

Isbn nr. 9788770790734

Vejl. pris kr. 400

SPOT PRIS
kr. 265



Mastering the Requirements Process: Getting Requirements Right, 3ed

Robertson

Getting the requirements right is crucial if we are to build systems that best meet our needs. We know, beyond doubt, that the right requirements produce an end result that is as innovative and beneficial as it can be, and that system development is both effective and efficient.

Isbn nr. 9780321815743

Vejl. pris kr. 510

SPAR 40%
kr. 306

SOA with REST, 1ed



Erl & Carlyle

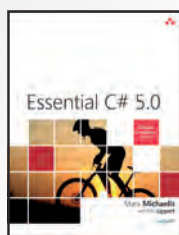
9780137012510

Nedsat pris
kr. 272

This book illuminates the connection of the two domains--SOA and REST--in a manner that is concrete and practical, providing concise application to everyday architectural challenges. This book will be valuable to IT architects, developers, and any practitioner seeking to use SOA and REST together.

Vejl. pris kr. 389

Essential C# 5.0, 4ed



Michaelis & Lippert

9780321877581

Nedsat pris
kr. 332

Essential C# 5.0 is a well-organized, no-fluff guide to all versions of C# for programmers at all levels of C# experience. Fully updated to reflect new features and programming patterns introduced with C# 5.0 and .NET 4.5, this guide shows you how to write C# code that is simple, powerful, robust, secure, and maintainable.

Vejl. pris kr. 474 Udkommer dec. 12

C++ Primer, 5ed



Lippman & Lajoie

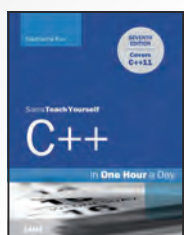
9780321714114

Nedsat pris
kr. 332

C++ Primer, Fifth Edition, features an enhanced, layflat binding, which allows the book to stay open more easily when placed on a flat surface. This special binding method—notable by a small space inside the spine—also increases durability.

Vejl. pris kr. 474

Sams Teach Yourself C++ in One Hour a Day, 7ed



Rao

9780672335679

Nedsat pris
kr. 247

In just one hour a day, you'll have all the skills you need to begin programming in C++. With this complete tutorial, you'll quickly master the basics, and then move on to more advanced features and concepts.

Vejl. pris kr. 352

Game Mechanics: Advanced Game Design, 1ed



Adams & Dormans

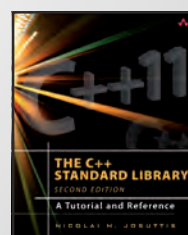
9780321820273

Nedsat pris
kr. 408

This in-depth resource teaches you to craft mechanics that generate challenging, enjoyable, and well-balanced gameplay. You'll discover at what stages to prototype, test, and implement mechanics in games and learn how to visualize and simulate game mechanics in order to design better games.

Vejl. pris kr. 583

The C++ Standard Library: A Tutorial and Reference, 2ed



Josuttis

9780321623218

Nedsat pris
kr. 408

The C++ standard library provides a set of common classes and interfaces that greatly extend the core C++ language. The library, however, is not self-explanatory. To make full use of its components—and to benefit from their power—you need a resource that does far more than list the classes and their functions.

Vejl. pris kr. 583

FACTUM BOOKS

8610 0338
info@factumbooks.dk
www.factumbooks.dk



Et kursus der gør en forskel – *i praksis*

Vi arbejder med begrebet 'Mandag Morgen'. Det betyder, at vores kursister skal kunne gøre ting anderledes og bedre, end de plejer, når de møder på arbejde mandag morgen efter at have været på et af vores kurser.

Gør ting anderledes:

www.delta.dk/mandagmorgen

We help ideas meet the real world / DELTA.DK

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

Smashing Node.js: JavaScript Everywhere Guillermo Rauch

ISBN: 9781119962595



Learn to make more efficient apps, with just one language! Smashing Node.js: JavaScript Everywhere equips you with the necessary tools to understand Node.js and its uses in developing efficient web apps. With more traditional web servers becoming obsolete, having knowledge on servers that achieve high scalability and optimal resource consumption using Node.js is the key to your app development success. Teaching you the essentials to making event-driven server-

side apps, this book demonstrates how you can use less space and take less time for communication between web client and server.

Looking to enhance your abilities even further? Smashing Node.js: JavaScript Everywhere makes developing server-side apps accessible with its focus on JavaScript, open source, and easy-to-use language.

Vejl. pris 340,- Du sparer 25% TILBUD 255,-

NoSQL Distilled: A Brief Guide to the Emerging World of Polyglot Persistence Pramod J. Sadalage, Martin Fowler

ISBN 9781449331818



With Learning JavaScript Design Patterns, you'll learn how to write beautiful, structured, and maintainable JavaScript by applying classical and modern design patterns to the language. If you want to keep your code efficient, more manageable, and up-to-date with the latest best practices, this book is for you. Explore many popular design patterns, including Modules, Observers, Facades, and Mediators. Learn how modern architectural patterns—such as MVC, MVP, and

MVVM—are useful from the perspective of a modern web application developer. This book also walks you through modern module formats, how to namespace code effectively, and other essential topics.

Vejl. pris 328,- Du sparer 20% TILBUD 246,-

Professional HTML5 Mobile Game Development Pascal Rettig

ISBN 9781118301326



Create mobile game apps for the lucrative gaming market. If you're an experienced developer seeking to break into the sizzling mobile game market, this is the book for you. Covering all mobile and touchscreen devices, including iPhones, iPads, Android, and WP7.5, this book takes you through the steps of building both single- and multi-player mobile games. Topics include standard patterns for building games in HTML5, what methods to choose for building (CSS3, SVG, or Canvas),

popular game engines and frameworks, and much more. Best of all, code for six basic games is provided, so you can modify, further develop, and make it your own. The world is going mobile, as is the game industry. Professional HTML5 Mobile Game Development helps savvy developers join in this exploding market.

Vejl. pris 364,- Du sparer 25% TILBUD 273,-

The Well-Grounded Java Developer: Vital Techniques of Java 7 and Polyglot Programming Benjamin J. Evans, Martijn Verburg

ISBN 9781617290060



The Well-Grounded Java Developer offers a fresh and practical look at new Java 7 features, new JVM languages, and the array of supporting technologies you need for the next generation of Java-based software.

The Well-Grounded Java Developer starts with thorough coverage of Java 7 features like try-with-resources and NIO.2. You'll then explore a cross-section of emerging JVM-based languages, including Groovy, Scala, and Clojure. You will find clear examples that are practical and that help you dig into dozens of valuable development techniques showcasing modern approaches to the dev process, concurrency, performance, and much more.

Vejl. pris 413,- Du sparer 20% TILBUD 330,-

Beginning Perl Curtis 'Ovid' Poe

ISBN 9781118013847



Everything beginners need to start programming with Perl. Perl is the ever-popular, flexible, open source programming language that has been called the programmers' Swiss army knife. This book introduces Perl to both new programmers and experienced ones who are looking to learn a new language. In the tradition of the popular Wrox Beginning guides, it presents step-by-step guidance in getting started, a host of try-it-out exercises, real-world examples, and everything

necessary for a Perl novice to start programming with confidence.

- Introduces Perl to both new programmers and experienced ones who want to learn a new language.

- Provides a host of real-world applications for today's environments so readers can get started immediately.

- Covers the new features of Perl but fully applicable to previous editions.

Beginning Perl provides the information and instruction you need to confidently get started with Perl.

Vejl. pris 328,- Du sparer 20% TILBUD 246,-

FACTUM BOOKS

Få 20% rabat hos FACTUM BOOKS - følg linket til FACTUM BOOKS via prosa.dk og få rabat på bøgerne

Halmstadgade 6 · 8200 Aarhus N · T: 8610 0338
info@factumbooks.dk · www.factumbooks.dk

Mindfulness i praksis – en intro



Mindfulness er en måde at forholde sig til livet på. Mindfulness-træning kan bl.a. give den enkelte forbedret evne til at håndtere stress. Målet er, at du går hjem med en klarhed om, hvad mindfulness er, og at du får et indblik i, hvordan det kan bruges i praksis.

Udbytte

- har prøvet flere meditationer på egen krop
- klarhed om, hvad mindfulness er
- indblik i mindfulness som stressreducerende
- øvelser, du kan tage med hjem og træne på egen hånd

Underviser:

Carina Lyall, som er uddannet Mindfulness- og MBSR-instruktør. Hun ejer virksomheden Mindful Ground og har flere års erfaring med at undervise både private og virksomheder i mindfulness. Hun er rolig, og undervisningen er helt nede på jorden.

Dato: Tirsdag den 27. november kl. 17-20

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

SNART FÆRDIGUDDANNET?

KOM I GANG MED IT-KARRIEREN



Bliv klar til arbejdsmarkedet på en inspirationsdag for it-studerende og nyuddannede arrangeret af PROSA.

MØD:

IT-REKRUTTERINGSKONSULENTEN:

Det kigger arbejdsgiverne efter

NYUDDANNEDE IT-PROFESSIONELLE:

Sådan klarede vi den

KARRIERERÅDGIVEREN:

Sådan får du dit første job

PROSA-JURISTEN:

Undgå at blive snydt – og få en høj løn

A-KASSE-KONSULENTEN:

Sådan får du dagpenge at leve for

PROSA giver en sandwich og alt det, du skal vide, når du er ved at være færdig med dit it-studium.

Sådan får du mere i løn

Løn og arbejdsvilkår er altid til forhandling. Det gælder om at være velforberedt og spille spillet med is i maven. Kom til et inspirerende minikursus og få tips og tricks til at få mere ud af individuel lønforhandling. Du får styr på planlægning, strategi og teknik samt gode råd, der vil kunne mærkes i lønningsposen. Kom til en informativ og underholdende aften med teori og øvelser.



Tid og oplægsholder i København

Dato: Tirsdag den 30. oktober kl. 17-20

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Arrangør: PROSA/ØST

Underviser er PROSAs jurist Jesper Borre, som har flere års erfaring med rådgivning i lønforhandling og ansættelsesvilkår.



Tid og oplægsholder i Aarhus

Dato: Torsdag den 15. november kl. 17-20

Sted: PROSA Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C

Arrangør: PROSA/VEST

Underviser er Bo Sundgaard, faglig konsulent i PROSA/VEST

Leg med dine brugere – mobilt og digitalt



Har du spillet Wordfeud, Drawsome eller Rumble? Og syntes du også, det var sjovt? Godt, for du er ikke den eneste. Men hvad kan vi egentlig lære af den succes og gennemslagskraft, som disse spil har fået? Hvordan kan vi selv involvere og engagere vores målgrupper ved hjælp af digitale, mobile og sociale platforme? Og hvad får du som organisation ud af det?

Dette er alle spørgsmål, vi vil forsøge at besvare i løbet af aftenen, hvor vi gennem en række cases vil se på, hvad det kræver at komme i gang, hvordan man får "ideen", og hvad der virker og ikke virker. Du vil også have mulighed for selv at komme med indspark til fremtidens mobilapp eller digitale løsning, hvor vi i en workshop vil udfordre dine ideer og komme med feedback.

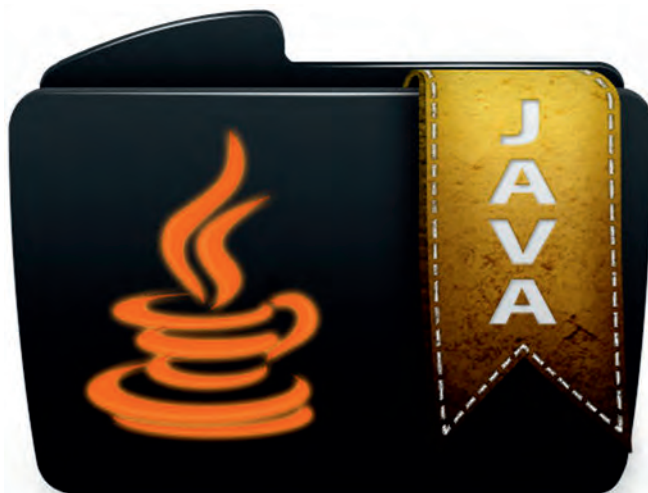
Oplægsholdere:

Teknisk projektleder **Tobias Veibel** fra Nodes og kommunikationsrådgiver **Jonas Friisberg Nielsen** fra Bysted, der især beskæftiger sig med strategisk og digital kommunikation.

Tid: Onsdag den 24. oktober kl. 17-20

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V.

**prosa.dk/
kursus**



Java 8

Udviklingen af Java er kommet tilbage på sporet. Den næste aftapning af sproget bliver "revolutionerende", mener Oracle, som står bag udviklingen af miljøet. Det afspejler, at en række omfattende nyskabelser, som bl.a. vedrører multikernelproblemet og måtte stå over i sidste ombæring, nu bliver realiseret. Java 8 bliver funktionsmæssigt fastfrosset til januar, og vi ser på nyhederne i den kommende version. Det drejer sig især om:

- lambda-udtryk (closures) – funktional programmering kommer endeligt til Java.
- modularisering af Java-kode.
- mange mindre nyheder.

De nye funktioner demonstreres med kodeeksempler.



Oplægsholder

Tania Andersen er udvikler og freelance-journalist med speciale i softwareudvikling og har mange års erfaring inden for webapplikationer og Java.

Dato: Torsdag den 29. november kl. 17.30-20.30

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Styrk din motivation, sæt mål og bryd vanen!

Minikursus i personlig motivation og effektivitet.

Din personlige motivation er en af de vigtigste ingredienser i din arbejdsglæde og evne til at arbejde effektivt. Ved at stille skarpt på, hvad er der vigtigst for dig, og hvad du drives af både fagligt og personligt, får du et solidt fundament for en både sjov og effektiv arbejdsdag.

Udbytte

- Roller og klare mål – hvad kan, vil og skal du?
- Bliv bevidst om dine værdier – og hvordan de påvirker din adfærd
- Inspiration til at bryde vaner og skabe nye resultater
- Lær at sætte effektive mål
- Find dine energiboostere i hverdagen



Underviser

Karen Kramhøft er sociolog og ledelseskonsulent på Teknologisk Institut. Karen er en engageret formidler med undervisningserfaring inden for personligudvikling, konflikthåndtering og kommunikation og samarbejde.

Tid: Mandag den 22. oktober kl. 17-21

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Nyt PROSA-netværk i KBH:

Elektronik og Mekanik

PROSA Elektronik og Mekanik er stedet, hvor vi mødes hver anden uge og nørder med elektronik og mekanik, deler erfaring og viden, hjælper og udfordrer hinanden og får en god snak. Vi splitter ting ad og giver dem nyt liv; hiver vores loddekobler frem, brænder fingrene og bygger alverdens ting ud af det, vi har ved hånden. Der eksperimenteres med microcontroller-platformer, blandt andet Arduino, som vi programmerer og udforsker de mange muligheder ved.

Derudover er der også en håndfuld LEGO Mindstorm-bokse til rådighed.

Hver aften indledes med spændende og relevante indlæg, hvorefter man kan sætte sig og arbejde videre med egne/fælles projekter. Har du en god ide, måske brug for hjælp, har du lyst til at lære fra dig, lære noget af andre eller hjælpe andre med at løse diverse udfordringer – så kom til PROSA Elektronik og Mekanik hver anden tirsdag i PROSAs lokaler. Sandwich inkluderet.

Mødedatoer resten af året:

23.10., 6.11., 20.11., 4.12., 18.12.

Kontaktinfo: bfr@prosa.dk

Teamudvikling for agile team

Krumtappen i agil udvikling er det velfungerende team, der gennem samarbejde, hjælpsomhed og gensidige udfordringer igen og igen leverer software til tiden. Det gode team-samarbejde er afgørende for, om den agile udviklingsproces kommer til at fungere. Lær teknikker til, hvordan I bevidst kan arbejde med at fremme team-kulturen og nære det gode samarbejde.



Oplægsholder

Bent Jensen er partner i konsulenthuset BestBrains. Bent er en af pionererne inden for anvendelsen af agil og lean softwareudvikling i Danmark. Han coacher, underviser og inspirerer virksomheder og team omkring proces, ledelse og innovativ produktudvikling.

Dato: Torsdag den 1. november kl. 17.30-20.00

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Introduktion til agil udvikling

Svirrer ord som Agil, Scrum, Kanban og Continuous Integration omkring dig? Hver af religionerne har deres præsteskab, som er overbeviste om, at netop deres måde er den bedste i verden. Vil du skære igennem tågen og finde ud af, hvad der ligger bag de fine ord? Vil du vide, om det er noget for jer, og hvordan man indfører det, så kom og hør nærmere.



Oplægsholder

Bent Jensen er partner i konsulenthuset BestBrains. Bent er en af pionererne inden for anvendelsen af agil og lean softwareudvikling i Danmark. Han coacher, underviser og inspirerer virksomheder og team omkring proces, ledelse og innovativ produktudvikling.

Dato: Onsdag den 21. november kl. 17.30-20.00

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V



Da der blev sat strøm til Danmark

Besøg på Elektroteket

Tag med PROSA/SENIOR på en guidet tur tilbage til dengang, hvor Danmark blev elektrificeret, industrialiseringen tog fat, og den eksplosive velstand ramte danskerne. Vi besøger udstillingscenteret Elektroteket, som NKT Holding etablerede i forbindelse med deres 100 års jubilæum som aktieselskab i 1998. Det moderne industrimuseum fortæller, udover historien om NKTs begyndelse og udvikling, om tiden, da støvsugeren fandt vej til de danske husholdninger, og stikkontakterne blev en naturlig del af dagligstuen. På i alt 1.500 kvadratmeter skal vi se kabler, komfurer, stikkontakter og støvsugere fra gamle dage. Der er Nimbusmotorcykler og elektriske installationer, som de så ud for 100 år siden. Kort sagt en masse finurlige ting og sager fra dengang, elektriciteten var i sin vorden. Efter rundvisningen spiser vi lidt mad sammen.

Tid: 8. november kl. 17-20.30

Sted: NKT Udstillingscenter, Priorparken 515, 2605 Brøndby

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

PROSA

Forbundet af IT-professionelle • Association of IT Professionals • prosa.dk

Formanden, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

Niels Bertelsen Formand

Direkte: 33 36 47 67
Mobil: 40 11 41 23
E-mail: nib@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen Næstformand

Direkte: 87 30 14 05
Mobil: 28 88 12 47
E-mail: hlj@prosa.dk

PROSA/CSC

Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 33 36 41 41

Mikkel Nonboe Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 47
Mobil: 42 31 82 89
E-mail: mno@prosa.dk

Carsten Larsen Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 98
Mobil: 29 62 02 95
E-mail: cla@prosa.dk

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 29 23 41 14

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Aarhus C
Tlf.: 33 36 41 41

Erik Swiatek

Forbundssekretær
Direkte: 33 36 41 23
Mobil: 27 60 11 75
E-mail: ers@prosa.dk

PROSA/OFFENTLIG

Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/ØST

Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

København

Forbund og Min A-kasse
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 33 36 41 41
Fax: 33 91 90 44

Aarhus

Møllegade 9-13,
8000 Aarhus C.
Kontortid: kl. 10-15

Odense

Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15

E-mail:

medlemsreg@minakasse.dk
prosa@minakasse.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

Operativsystem? Hvad rager det mig!

Forskelligheder mellem nutidens operativsystemer betyder efterhånden lige så lidt, som hvem der leverer strøm til din husholdning.



Af Kurt Westh Nielsen,
Redaktør,
kwesth@gmail.com

I sidste årtusinde kunne det være en spændende sport at presse så meget effektiv hukommelse som muligt ud af datidens slagskibsgrå pc-kabinetter. Der var et stort marked for memory managers, QEMM for eksempel, som gjorde det muligt at udvide grænserne for den såkaldte konventionelle hukommelse, som IBM's pc-arkitektur definerede til 640 KB. Nu er det marked stendødt.

Jeg fulgte spændt udviklingen op gennem de diverse Windows-versioner, rodede ofte med konfigurationsfiler og parametre og kan stadig huske første gang, jeg oplevede succesfuld multitasking. På en nyinstalleret Windows 3.0-plattform var det således muligt at have en kørende modemforbindelse, et kommunikationsprogram (Hyperterminal) og anvende sin tekstbehandler på samme tid. Wow.

MS DOS, CP/M, OS2 og mange andre operativsystemer har jeg anvendt som pc-bruger. Og jeg husker stadig installationen



af Yggdrasil Linux med en avanceret Windows-manager på min pc i slutningen af 1992. Der var tale om en såkaldt 'plug and Play'-instal-

lation, som det krævede mange timer at få til at virke.

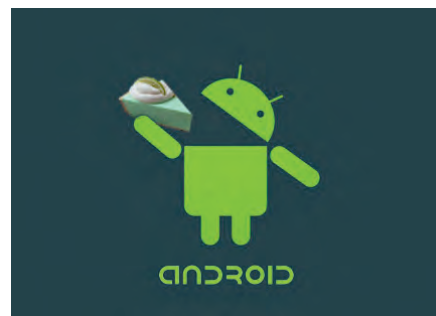
Skrivebords-pc'ens død

Siden da er udforskningstrangen og lysten til eksperimenter blevet mindre. Windows 98 med diverse service packs kørte helt fornuftigt. Windows 2000 var faktisk robust, og Suse, Novell, Red Hat og ikke mindst Ubuntu banede vej for Linux-distributioner, som på mange måder matcher og undertiden overgår nutidens Windows på brugervenlighed.

Nu har jeg så en pc derhjemme med



dual-boot. Windows 7 og Ubuntu 8.04 LTS. Og jeg skifter lidt tilfældigt mellem de to operativsystemer. Men, og her kommer endelig en pointe, jeg bruger næsten aldrig længere min hjemme-pc. For i takt med at funktionaliteten er blevet udvidet på min Android-smartphone, og min subnotebook er afløst af en tablet, er det sjældent, at jeg blot overvejer at starte min klassiske bærbar eller skrivebords-pc'en.



Mobil modenhed

Android-telefoners grænseflade er efterhånden modnet til et helt fornuftigt niveau, og det er ikke nogen større hindring at navigere, når jeg skal lege supporter for min kones iPhone eller iPad. Den håndholdte display-teknologi leverer endelig varen i form af højopløsning og kvalitet, der decideret lokker til langtidslæsning.

Derfor kan jeg med sindsro sige, at jeg ikke skelner nævneværdigt mellem udsigten til Windows 8-debut, Android Key Lime Pie, Apple iOS 7 eller Ubuntu Quantal Quetzal. Operativsystemernes epoke er under alle omstændigheder slut for mig.

Operativsystemer er ikke døde, de lugter bare mærkeligt. Jeg vil blot have det mest stabile og mindst opmærksomhedskrævende fundament for mit digitale liv – ligesom mit krav til elnettet. ■