

bladet Prosa

De it-professionelles fagblad · 5 · maj · 2012

Tema: Iværksættere i it-branchen

side 17-26

Specialisten fik nyt
job som 60-årig

side 32

Fyringer på CSC chokerer

Har open source sejret ad helvede til?

PROSA

Forandring og vækst

Niels Bertelsen, formand, nib@prosa.dk



I denne tid står bekæmpelsen af ledigheden højt på dagsordenen. Der skal findes løsninger, som kan sikre en bæredygtig vækst, og som kan være med til at bekæmpe den stigende ledighed, der i alvorlig grad rammer de unge. Formandskabet for EU giver Danmark en chance for at sætte grøn vækst på fair vilkår på den europæiske dagsorden. Vi skal væk fra hovedløse nedskæringer, besparelser og effektiviseringer og over til løsninger, som kan kickstarte både den danske og den europæiske økonomi, bekæmpe ledigheden og sikre bæredygtig jobskabelse.

I Danmark er det kommende trepartssamarbejde mellem lønmodtagere, arbejdsgivere og regeringen et oplagt sted at tage hul på arbejdet med at skabe ny vækst og også vækst gennem bæredygtige løsninger. Gennem bindende aftaler mellem parterne kan fagbevægelsen spille en vigtig rolle, da vi sidder i den unikke situation, at vi kender medlemmerne, og de kender arbejdsområderne. Vi kan derfor trække på den viden, de ansatte har om arbejdspladsernes økonomi og indretning, og kan få medlemmerne til at bidrage med ideer til nye bæredygtige måder at arbejde på. Inddragelse af medarbejderne er afgørende for at sikre den brede støtte til forandringer og det personlige engagement, der skal til, hvis vi skal opnå de nødvendige resultater. Undersøgelser har vist, at arbejdsgiverne har svært ved at inddrage medarbejderne i udviklingen af arbejdspladsen og ofte overhører forslag fra medarbejderne. Vi kan derfor hjælpe til med at få medarbejderne inddraget i arbejdet og få deres gode ideer samlet op og gennemført.

”

Vi kan hjælpe til med at få medarbejderne inddraget i arbejdet og få deres gode ideer samlet op og gennemført.

Sammen med andre fagområder kan vi være med til at udvikle ideer og teknologier, som kan ændre den måde, vi bruger energi på og arbejder på. Selv om it i sig selv bruger energi, er it en fremragende måde at styre andre systemer på, og det er fantastisk til at indsamle og bearbejde store mængder data, som kan øge overblikket over forbrug og også give bedre mulighed for indsamling og bearbejdning af data til understøttelse af nye løsninger.

Fagbevægelsen var med til at forme samfundet i overgangen mellem landbrug og industri. Vi har erfaringer i at samle op på medlemmernes ideer, ønsker og behov, og vi kan være med til at påvirke medlemmerne i den rigtige retning og sikre en mere retfærdig fordeling af goderne.

Jeg tror ikke, at hverken fagbevægelsen eller bæredygtig produktion alene kan redde verden, endsize klimaet. Men jeg er overbevist om, at begge dele er en nødvendig forudsætning for at finde de rigtige løsninger, og her har fagbevægelsen og medlemmerne en vigtig rolle at spille.

Læs og diskuter synspunktet på Prosa.dk



Prosabladet · 5 · 2012

42. årgang

Adresse:

Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Redaktion:

Ansvarshavende redaktør
Kurt Westh Nielsen
kwn@prosa.dk
Nina Ferdinand, journalist
nif@prosa.dk
Palle Skramso, layout
pas@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen august måned.
Næste gang 24. maj
Læserbreve: 26. april

Debatindlæg og klageadgang:

Prosabladet modtager meget gerne læserbreve, debat-indlæg, tips, artikelforslag og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk. Indlæggene vil, såfremt de offentliggøres, blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen.

Disse retningslinjer kan læses på prosa.dk/link/23. Ønsker du at klage over håndteringen af henvendelser til redaktionen eller generelle stofprioriteringer kan du læse mere om den procedure her: prosa.dk/link/23.

Redaktionsudvalg:

Formand: Peter Ussing
peter.ussing@gmail.com
Næstformand: Martin Lindboe
martin.lindboe@gmail.com
Siemen Baader

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken Synspunkt stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 3. maj

Teknisk produktion:

Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forside: Lars Bertelsen
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Denne tryksag er produceret CO2 neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt
Eller se navne og adresser på bladets næstsidste side.

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag:
12.645 eksp. i perioden
1. januar - 30. juni 2010



”

Jeg har lyst til en mere positiv tilgang til mit arbejdsliv end simpel profit for profitens egen skyld.

Kasper Kari, idémand bag den nystartede virksomhed Maitri.



25 procent af overskuddet i den nystartede it-virksomhed Maitri går til gode formål.



Pas på iværksætterlivets administrative helvede, advarer Prosabladets brugerpanel.



For mainframespecialist Michael Erichsen var det overraskende let at få nyt job som 60-årig.

IT-AKTUELT

CSC fyrer 350 • 4

It-giganten skærer 15 procent af medarbejderstaben med 350 fyringer i Danmark.

Ur giver crowdsucces • 6

Et ur, der kan kommunikere med din smartphone, har slået alle crowdfundingrekorder på Kickstarter.com.

TEKNOLOGI

Open source-ideologi • 12

Open source er mere udbredt end nogensinde. Har open source sejret ad helvede til?

ARBEJDSMARKED

Ledige uddeler smileys • 8

Nu er det de arbejdsløses tur til at bedømme systemet. Det gør de på www.ledigeuddelersmiley.dk.

Studerende laver it-talentprogram • 10

It-studerende fra CBS og ITU tager kreative metoder i brug for at få erhvervs erfaring.

Tema: Iværksættere i it-branchen • 17

Drømmer du også om et liv som selvstændig? Så er du ikke den eneste.

ARBEJDSMARKED

Dansk crowdfunding • 19

Det danskudviklede computerspil Tinkatolli fik indsamlet 30.000 dollars på det internationale site Kickstarter.com.

A-kasse for selvstændige • 21

PROSAs a-kasse arbejder på at åbne for at optage selvstændige fra 22. maj.

FAGLIGT

Gul eller rød fagforening? • 28

Efter CSC-konflikten har PROSA ikke mange kollektive overenskomster tilbage. Men er man så overhovedet en rigtig fagforening?

UDVIKLING

Programmør webserveren med Javascript • 30

Node.js er et nyt webmiljø, som bygger på Javascript og Google Chromes V8-motor.

AKTIVITETER

Kurser • 36

Kom med PROSA til 1. maj, lær at bruge LinkedIn som karrierевærktøj, kom på mobil bootcamp og meget mere.

NOTER

Microsoft omfavner open source

I midten af april annoncerede Microsoft, at mange måneders tilnærmelser til open source-verdenen og åbne standarder nu har nået et nyt højdepunkt. Microsoft Open Technologies Inc. er navnet på en ny Microsoft-ejet virksomhed, som ifølge Microsoft skal understøtte åbenhed, interoperabilitet, åbne standarder og open source. Den tidligere Sun-sponsorerede open source-evangelist Simon Phipps analyserer sig i et blogindlæg frem til en række lavpraktiske årsager til Microsofts etapevise omfavnelser af open source. Han betegner det samlet som et 'smart move'. Simon Phipps' analyse kan læses på prosa.dk/link/654.

kwn



Lego-fans bygger sci-fi-orgel

Det krævede ikke mindre end 20.000 Lego-klodser fra en kreds af tyske Lego- og Star Wars-fans at bygge valsen til et drejeorgel i overstørrelse. Valsen, som er udsmykket med scener og genstande fra Star Wars-filmene, er programmeret til at aktivere afspilningen af Star Wars-temaet, når den sættes i bevægelse via et håndsving. Apparatet kan opleves på lyd og video via prosa.dk/link/657.

kwn

Software sladrer om attitudeproblem

Det er i it-afdelingen, at der oftest sker overtrædelser af it-sikkerheden, skriver Wall Street Journal. Og nu er der kommet automatiske produkter på markedet, som via løbende analyser af den sprogbrug, som ansatte anvender i e-mails, kan sladre om interne sikkerhedsbrud. New-yorkerfirmaet Stroz Friedberg er en af flere virksomheder, der fokuserer på den håndtering af digitale risici. I en blog på itworld.com karakteriserer it-kommentatoren Chris Nerney den digitale sproganalyse sådan: – Når man i hemmelighed læser it-ansattes e-mails for at drage konklusioner om deres mentale og følelsesmæssige tilstand, så er det helt ude over kanten af det acceptable, skriver han på prosa.dk/link/656.

kwn



Sidste års konflikt betød en nedbarbering af tryghedsaftalen for mange af PROSAs medlemmer på CSC. Nu skal 350 fyres.

Antallet af fyringer i CSC chokerer

CSC skærer ned med 450 stillinger i Norden, heraf 350 i koncernens danske selskaber. Håbet er, at mange af fratrædelserne kan ske frivilligt.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

It-giganten CSC meldte i midten af april ud, at der skal fyres 450 ansatte i Norden, heraf 350 i Danmark, for at 'tilpasse sig markeds-situationen'.

Fyringerne rammer næsten 25 procent i de CSC-selskaber, som bliver ramt. 240 personer, svarende til 20 procent, skal afskediges i CSC Danmark, mens datterselskabet CSC Airline Solutions afskediger 60 svarende til ca. 33 procent og datterselskabet Consulting Group afskediger 50 svarende til ca. 50 procent.

De knap 900 PROSA-medlemmer hos CSC havde forventet, at der ville komme fyringer, men ikke at der ville komme så stort et antal.

– Der er tale om et meget stort antal fyringer i Danmark, men vi vil gøre vores bedste for at støtte de ansatte gennem konstruktive forhandlinger med CSC's ledelse, siger næstformand i PROSA Hanne Lykke Jespersen.

Frivillige fratrædelser

Både PROSA og ledelsen i CSC håber, at mange af fratrædelserne kan ske frivilligt i den fratrædelsesrunde, der er åben indtil starten af maj og blandt andet giver mulighed for fritstilling i opsigelsesperioden.

– Vi har en del, der er over 65, som kunne være interesserede, nogle kan gå på efter-










løn, og så er der også nogle, der tager det som en mulighed for at prøve noget nyt og benytte lejligheden til at sige farvel i stedet for at risikere at blive sagt farvel til, siger John Jørgensen, faglig konsulent i PROSA/CSC.

Trods den frivillige aftrædelsesrunde og udmeldinger om outplacement og hjælp til de fyrede lurer frygten for, at fyringerne vil ramme hårdt blandt den gruppe PROSA-medlemmer, der sidste år fik skåret betragteligt i deres tryghedsaftale, så de ud over funktionærlovens regler om opsigelsesvarsel og godtgørelse er kommet ned på to måneders fratrædelsesgodtgørelse. Andre grupper ansatte har stadig den gamle tryghedsaftale, der gør dem dyrere at fyre, med op til 10 måneders fratrædelsesgodtgørelse ud over funktionærlovens bestemmelser.

– Stemningen er meget blandet herude. Nogle tager den i stiv arm, men mange er i chok over, at det er så mange, der ryger. Især blandt dem, der har mistet tryghedsaftalen, har det været et chok, da rygterne om fyring blev til virkelighed, siger John Jørgensen.

Han forventer, at de første reelle fyringer vil komme i løbet af maj 2012, hvilket vil betyde, at de skal fratræde i december. ■



Nr.	Kursus	Pris ex. moms	Dg	Maj	Jun	Juli	Aug	Sep	Okt
Vurdering / Sammenligning af Windows Phone 7.5, Apple iOS, Android og Web Apps									
SU-899	Vurdering / Sammenligning af Udviklingsmiljøerne	4.500,-	1	3/5	15/6		10/8		12/10
SU-879	Vurdering / Sammenligning af Support og Management	4.500,-	1	11/5		31/7		25/9	
MS-800	Windows 8 Install and Use (inkl. Windows 8 tablet)	 8.900,-	2	7-8/5	4-5/6	3-4/7	2-3/8	5-6/9	4-5/10
MS-801	Windows 8 Programmering Grundkursus	7.400,-	2	10-11/5	7-8/6	5-6/7	6-7/8	13-14/9	11-12/10
MS-802	Windows 8 Programmering Workshop	7.400,-	2		21-22/6			19-20/9	
MS-805	Windows 8 Programmering Videregående	7.400,-	2		18-19/6			17-18/9	
MS-820	Windows 8 Support	7.400,-	2	14-15/5	11-12/6	12-13/7	9-10/8	10-11/9	18-19/10
MS-821	Windows 8 Management	7.400,-	2		14-15/6			20-21/9	
Windows Phone 7									
MS-901	Windows Phone 7.5 Program. Grundkursus (inkl. Windows Phone 7.5)	 8.900,-	2	21-22/5	25-26/6	30-31/7	27-28/8	24-25/9	29-30/10
MS-902	Windows Phone 7.5 (Mango) Programmering Workshop	7.400,-	2	7-8/5		2-3/7	6-7/8		1-2/10
MS-905	Windows Phone 7.5 (Mango) Programmering Videregående	7.400,-	2	29-30/5		12-13/7		20-21/9	
MS-907	Win Phone 7.5 (Mango) Design and Development Application BootCamp	7.400,-	2		14-15/6		16-17/8		18-19/10
MS-920	Windows Phone 7.5 (Mango) Support (inkl. Windows Phone 7.5)	 8.900,-	2		4-5/6		6-7/8		1-2/10
MS-921	Windows Phone 7.5 (Mango) Management	7.400,-	2	2-3/5		23-24/7		24-25/9	
Apple iOS									
AP-901	iPhone/iPad Programmering Grundkursus (inkl. iPad)	 8.900,-	2	14-15/5	11-12/6	16-17/7	13-14/8	17-18/9	15-16/10
AP-902	iPhone/iPad Programmering Workshop	7.900,-	2	21-22/5	25-26/6		27-28/8		29-30/10
AP-903	iPhone/iPad Programmering Workshop (inkl. Mac Mini)	 11.400,-	2	21-22/5	25-26/6		27-28/8		29-30/10
AP-905	iPhone/iPad Programmering Videregående (inkl. iPhone 4S)	 11.500,-	2	7-8/5		5-6/7		6-7/9	
AP-920	iPhone/iPad iOS Support (inkl. iPad)	 8.900,-	2	24-25/5		26-27/7		27-28/9	
AP-921	iPhone/iPad iOS Management (inkl. Mac Mini)	 11.400,-	2	7-8/5			2-3/8		9-10/10
Android									
LX-901	Android Programm. Grundkursus (inkl. Android Tablet)	 8.900,-	2	10-11/5	14-15/6	12-13/7	9-10/8	13-14/9	11-12/10
LX-902	Android Programmering Workshop	7.400,-	2		18-19/6		13-14/8		15-16/10
LX-905	Android Programmering Videregående	7.400,-	2	7-8/5 31/5-1/6		30-31/7		27-28/9	
LX-920	Android Support (inkl. Android Tablet)	 8.900,-	2		28-29/6		30-31/8		25-26/10
LX-921	Android Management	7.400,-	2	9-10/5		9-10/7		10-11/9	
Web Apps									
SU-901	Web App Programmering Grundkursus (inkl. Mobile device)	 8.900,-	2	7-8/5	11-12/6	9-10/7	13-14/8	10-11/9	8-9/10
SU-902	Web App Programmering Workshop	7.400,-	2	31/5-1/6	13-14/6		15-16/8		10-11/10
SU-905	Web App Programmering Videregående	7.400,-	2	31/5-1/6	18-19/6	19-20/7		13-14/9	
SU-920	Web App Support (inkl. Mobile device)	 5.900,-	1		18/6		6/8		22/10
SU-921	Web App Management	4.100,-	1		19/6		7/8		23/10



NOTER

Google frygter for internettets fremtid



– Friheden på nettet er mere truet end nogensinde. Så kontant er meldingen fra Googles medstifter Sergey Brin ifølge The Guardian, når det drejer sig om det brede syn på alt fra flere ländes forsøg på at kontrollere borgere via nettet til Facebooks og Apples 'inddæmmede øer' på internettet. I interviewet med The Guardian konstaterer Sergey Brin, at udviklingen er 'skræmmende', og gør nu op med sit egen vurdering for fem år siden om, at hverken Kina eller andre lande ville blive i stand til at lave reelle restriktioner for internetbrug. Samtidig erkender Brin, at Google har udleveret private data til de amerikanske myndigheder.

kwn

Hackerangreb truer implantatpatienter

Pacemakere og insulinpumper kan slukes eller omprogrammeres gennem fjernstyring. Det er nu blevet demonstreret af sikkerhedsfirmaet McAfee, der vurderer, at den fjernbetjeningsteknologi, som de nyere implantater rummer, er meget sårbar over for hacking. I et praktisk forsøg efterviste sikkerhedsfirmaet, at det var muligt for hackere at påvirke en indopereret insulinpumpe til at tømme sit insulin-reservoir i en enkelt dosis. Nok til at forårsage patientens øjeblikkelige død. Det er dog svært at opnå den nødvendige sikkerhed uden at øge strømforbruget. Hvis man krypterer kommunikationen, øges strømforbruget, og implantatet skal dermed udskiftes oftere.

kwn

EFF advarer mod CISPA

Det skorter ikke på forkortelser i den løbende debat om lov- og politikarbejde, som har til hensigt at skærpe kontrollen med ophavsretligt materiale på internettet. Den amerikanske borgerrettighedsbevægelse Electronic Frontier Foundation (EFF) har udsendt en analyse af et amerikansk lovforslag, Cyber Intelligence Sharing and Protection Act of 2011 (CISPA), som på flere måder lægger sig i kølvandet på det omdiskuterede ACTA-forslag. EFF's vurdering er, at lovforslaget kan true retssikkerheden på nettet. EFF opfordrer derfor til, at forslaget bliver stoppet, inden det når at blive omsat til en række mere målrettede forsøg på at kontrollere internetadgang og -indhold. Se analysen på prosa.dk/link/655.

kwn

Crowd-finansieret ur vækker begejstring

En vandtæt sladrehanke hiver informationer fra Android-smartphones eller iPhones ind via en trådløs bluetooth-forbindelse. Ur-projektet Pebble tiltrækker brugere med rekord fart.



Din personlige sladrehanke om håndledet. Pebble-uret kan vise tid og indhold fra din mobiltelefon. Det kan eksempelvis være udvalgte e-mails eller din gps-position via den indbyggede bluetooth-forbindelse til iPhones og Android-smartphones.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

28 timer efter ur-projektet Pebble så dagens lys på brugerfinansierings-sitet Kickstarter.com, havde tusindvis af internetbrugere doneret de første seks millioner kroner. Det var starten på Pebble-projektet først i april. Men i skrivende stund har projektet 21.365 supportere, som tilsammen lover at støtte projektet med rekordstore 18 millioner kroner i form af forudbestillinger på uret, som koster knap 600 kroner.

Pebble-ur trækker millioner

Ved at bruge bluetooth og strømbesparende displayteknologi hentet fra e-bogslæsere har udviklerne bag det såkaldte Pebble-projekt tilsyneladende ramt et bredt behov med Pebble, som i den grad appellerer til potentielle købere af et ur, der trækker trådløst på den funktionalitet, som moderne mobiltelefoner besidder.

Uret, som er planlagt til at komme på markedet i september 2012, bliver ifølge udviklerne forbedret fra stænkfast til vand-sikker på grund af den hurtige finansiering fra brugerne på Kickstarter.com. Da der endnu er mere end en måned tilbage til

at forudbestille et ur, er der udsigt til flere forbedringer, lover udviklerne.

Masser af brugerforslag

Og brugerne holder sig ikke tilbage med at komme med forslag til forbedret funktionalitet. Mere end 1.400 forslag og kommentarer har de bidraget med. Blandt de mest populære forslag er ønsket om understøttelse af bluetooth 4.0-standarden i håb om, at det kan udvide den oplyste batterilevetid på syv døgn imellem nødvendige opladninger via en indbygget proprietær usb-forbindelse.

Folkene bag Pebble har også en cykelholder og et samarbejde med producenter af gps-produkter i støbeskeen. De lover også et sdk (software developer kit), som gør det muligt at lave egne apps til uret. Øverst på en del brugeres ønskelister, som det fremgår af den livlige netdebat, står også et ur-hus laserudskåret af en aluminiumsblok og trådløs opladning.

Flere informationer på kickstarter.com.

Læs også historien om danske spiludvikleres crowdfunding på side 19. ■



ALLE DINE FORSIKRINGSBEHOV SAMLET I EN APP!

Kære medlem

Vi har lavet en app til dig, så du nu kan have RUNA med dig i lommen døgnet rundt og verden rundt.

Adgang til Mit RUNA. Med den nye RUNA App kan du bl.a. få adgang til "Mit RUNA", hvor du nemt og hurtigt kan danne dig et overblik over dine forsikringer, skadehistorik og justere på forsikringen, så den dækker dine behov.

Hjælp til rejsen. Vi er også med dig, når du rejser, og har gode råd og vejledning til, hvad du skal gøre, hvis du f.eks. bliver syg, mister din bagage eller bliver udsat for tyveri.

Download app'en. App'en er udviklet til både Apple og Android telefoner. Du kan hente den ved at scanne QR koden, eller ved at downloade den fra App Store eller Android Market.

Læs mere om app'en og dens fordele på www.runa.dk/app



RUNA FORSIKRING A/S

”

Der er så mange regler og aktører, at man nærmest skal være professionel ledig for at finde rundt i systemet.

Vibeke Lind Hansen, ledig bag projektet Ledige Uddeler Smiley.

Ledige uddeler smileys til systemet

Ledige fra PROSAs karrierenetværk giver beskæftigelsessystemet et kvalitetstjek og uddeler smileys til jobcentre og 'anden aktører'.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Arbejdsløse er vant til at blive bedømt hver dag af jobcentre, 'anden aktører' og de virksomheder, de søger job hos. Nu er det de arbejdsløses tur til at bedømme systemet. En gruppe it-folk fra PROSAs karrierenetværk for ledige har startet en smileyordning for beskæftigelsessystemet – Ledige Uddeler Smiley – hvor ledige kan uddele karakterer i form af smileys til de aktører, de møder i systemet.

– Vi vil gerne lave en ordning, hvor de ledige kan se, hvad der er godt og skidt i systemet. Som ledig kan man komme ud for virkelig grimme oplevelser, men der er også reel hjælp at få. Vi håber på, at ledigeuddelelsersmiley.dk kan højne kvaliteten på kurser og aktiveringstilbud til ledige, siger Michael Harly, projektleder på Ledige Uddeler Smiley.

Projektet er støttet økonomisk af PROSA og Min A-kasse, og til en start vil PROSAs ledige medlemmer få en opfordring om at uddele smileys på hjemmesiden. Målet er dog at skabe en platform for alle ledige i Danmark.

Mangler kvalitetstjek

Ideen til projektet opstod af de lediges egen frustration over, at der manglede et kvali-

Samlet:



Average: 4 (1 stemme)

Indhold:



Average: 4 (1 stemme)

Konsulent:



Average: 3 (1 stemme)

Faciliteter:



Average: 4 (1 stemme)

tetstjek af de aktiveringsforløb og 'anden aktører', man møder som ledig.

– Der er så mange regler og aktører, at man nærmest skal være professionel ledig for at finde rundt i systemet. Ved at sætte fokus på de steder, der kører godt, kan vi forhåbentlig være med til, at ledige vil få

bedre og mere relevante tilbud i fremtiden. Og gøre det lettere at finde det kursus eller forløb, der kan øge muligheden for at få job, siger Vibeke Lind Hansen, der har brugt de værktøjer, hun har lært på et kursus i design af brugergrænseflader, til at være med til at realisere Ledige Uddeler Smiley.

Belønne gode tiltag

Et typisk problem blandt ledige, der skal i aktivering hos et jobcenter eller en anden aktør er også, at der ofte er blandede grupper af uddannelsesbaggrunde på holdene.

– Når man holder kurser for alt fra rengøringsfolk til it-folk, kan det godt være, man gør sit bedste, men det er svært at gøre det relevant for alle. Især jobcentrene i de mindre kommuner har det problem. Hvis de har en ledig it-professionel hvert andet år, har de ikke en chance for at give kvalificeret assistance. Men nogle kommuner har tænkt over det og samarbejder med andre kommuner om at lave specialiserede tilbud. Den slags tiltag vil vi gerne belønne og sætte fokus på, siger projektgruppens tredje medlem Steen Thomassen, der fik værdifuld erfaring med CMS'et Drupal, da han opbyggede ledigeuddelelsersmiley.dk. ■

Vil du være Master i it?

Aalborg Universitet udbyder i efteråret 2012 fagpakkerne:

- It-lederen
- It-forandringsagenten
- Business Intelligence
- User Experience Design

It-videreuddannelser på Aalborg Universitet - kompetencer, der styrker dig og din virksomhed

Master i it er en fleksibel, modulbaseret deltidsuddannelse for højtuddannede it-medarbejdere. Uddannelsen udbydes under It-vest samarbejdet. Undervisningen gennemføres som en kombination af netbaseret undervisning og enkelte seminarer.

Ansøgningsfrist er den 1. juni 2012.
Der er studiestart den 1. september 2012.

INFORMATIONSMØDE

3. maj 2012, kl. 16.00 - 18.15
på Aalborg Universitet

Tilmelding på www.master-it-vest.dk, hvor du kan se hele programmet.



it-vest
samarbejdende universiteter


AALBORG UNIVERSITET



Alexander Strøm (t.v.) og Stefan Lenskjold Grønbek vil gerne bygge bro mellem de studerende og virksomhederne med et nystartet talentprogram på uddannelsesinstitutionerne CBS og ITU. Foto: Lars Bertelsen.

Studerende laver it-talentprogram

It-studerende fra CBS og ITU tager kreative metoder i brug for at få erhvervs erfaring.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

To studerende fra Handelshøjskolen i København (CBS) og IT-Universitetet gider ikke høre på, hvor svært det er at få job som nyuddannet i krisetider. Derfor har de startet et talentprogram for it-studerende, som skal dygtiggøre de studerende ved at give dem praktisk erfaring under studiet.

– Vi synes, der er et stort behov for at bygge bro mellem de studerende og virksomhederne, og vores program giver både de studerende en chance for at vise, hvad de kan, og virksomhederne mulighed for at brande sig over for de studerende. Der er rigtig mange studerende med gode karakterer og hovedet fyldt med gode ideer, men som mangler erhvervs erfaring, siger Stefan Lenskjold Grønbek, der er direktør i Young &

”

Der er rigtig mange studerende med gode karakterer og hovedet fyldt med gode ideer, men som mangler erhvervs erfaring.

Stefan Lenskjold Grønbek, E-Business-studerende og stifter af talentprogram.

have de bedste studerende fra en årgang, som bliver testet grundigt i både karakterer, personlighed, motivation, drive og kommunikative evner. På CBS kommer én ud af 10 ansøgere igennem. Pt. har talentprogrammet 16 talenter tilknyttet, og ambitionen er at udvide biksen – lige nu er de i gang med de samfundsvidenskabelige retninger på Københavns Universitet og de tekniske på DTU, og på sigt vil de gerne udvide til flere universiteter også vest for Storebælt.

– Hvis vi kunne, ville vi give alle studerende mulighed for at få mere erfaring, men det tager tid at opbygge, siger Alexander Strøm.

Talent-hyperne har måttet tage kreative metoder i brug for at komme i kontakt med virksomhederne.

– Vi har været rimelig frække i vores tilgang her på det seneste, blandt andet tog vi ud til nogle virksomheder og bad om at tale med HR-afdelingen. Hvis de ikke havde tid til at tale med os, sendte vi lidt chokolade op med vores visitkort, og langt de fleste har taget det positivt, fortæller Mikkel Bjødstrup, der læser marketing og økonomi på CBS og som direktør i Young & Bright var med til at starte konsulentvirksomheden i 2010.

Ud over at sælge konsulenttydelser og leje talenter ud arrangerer Young & Bright også blandt andet faglige workshops, virksomhedsbesøg og -cases og prøver at facilitere networking mellem studerende, virksomheder og studerende imellem. I talentprogrammet har alle deltagere en mentor, som giver feedback, og seneste skud på træet er et buddy-program, hvor studerende hjælper hinanden på tværs af årgange.

Opdyrker nyt marked

Firmaets priser for rådgivning, konsulenttydelser og 'lej et talent' ligger et stykke under markedsprisen, men de tre studerende er ikke bange for at grave deres egen grav ved at underbyde de færdiguddannede.

– Vi tror på, at vi ikke konkurrerer direkte med de etablerede konsulenthuse,

vi opdyrker et nyt marked. Og så er det en ny mulighed for virksomhederne til at vise, at de tager talentudvikling alvorligt, siger Alexander Strøm.

– Vi mener faktisk, at vi påtager os et samfundsansvar, fordi vi højner niveauet hos de studerende og dermed i længden også på arbejdsmarkedet, supplerer Stefan Lenskjold Grønbek.

Young & Bright vil gerne være en fleksibel ressource, virksomheder kan hyre ind, hvis de for eksempel har undervurderet et projekt og har akut brug for hjælp.

For eksempel løste de en opgave med at skabe en Facebook-kampagne for Mybanker, en uafhængig virksomhed, der sammenligner bankpriser.

– De havde både brug for nogen, der kunne konceptudvikle, men også de mere tekniske kompetencer. Som studerende er man glad for at kunne prøve evnerne af, siger Alexander Strøm.

– Det handler også om at blive taget alvorligt for os studerende. Det er fedt at opleve, at man har noget at byde på over for virksomhederne og kan være med til at tage ansvar og træffe beslutninger, tilføjer Stefan Lenskjold Grønbek. ■

Bright IT og læser E-Business på ITU.

Talentprogrammet for it-studerende er en del af konsulentvirksomheden Young & Bright, som startede i 2010 og formidler konsulentjob til studerende på forskellige retninger af CBS. Nu har virksomheden udvidet med it-området, fordi de mærkede en efterspørgsel fra de studerende.

– Vi startede med online marketing, og nu har vi også programmerings-kompetencer i blandt andet Java, .NET og PHP, fortæller Alexander Strøm, der er meddirektør og læser Business Administration og IT på CBS.

Igennem nåleøjet

Det er lidt af et nåleøje at blive godkendt til programmet, da Young & Bright kun vil

PROSA om studiejob

PROSA mener, det er godt, at studerende kan dygtiggøre sig yderligere gennem erhvervs erfaring, men pointerer, at de studerende skal have fuld løn for det arbejde, de udfører.

– Vi forstår, at de studerende er ivrige efter erfaring, men vi vil lige minde om, at de selvfølgelig skal kræve normal betaling for det arbejde, der udføres for en kunde, og ikke lægge sig under markedsprisen, siger PROSAs formand, Niels Bertelsen.

Har open source sejret ad helvede til?

Open source-software er efterhånden blevet et legitimt valg i både private og offentlige virksomheder. Udviklingshusene og kunderne vælger i dag typisk løsninger og platforme med afsæt i en pragmatisk tilgang til opgaven. Men set ud fra den oprindelige idé om fri software er noget gået tabt.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

"Vi har sejret ad helvede til" lød det fra den afgående LO-formand, Thomas Nielsen, da han i 1982 skulle gøre status over den arbejderbevægelse, han i mange år havde været en del af. Han skyndte sig at tilføje et "godt", men bemærkningen bliver den dag i dag tolket som alt fra en ubetinget hyldest til arbejderbevægelsens resultater til en tvetydig og letbitter bemærkning om, at man reelt var blevet kvalt i sin egen succes og havde sat de oprindelige idealer over styr.

Forholder det sig på samme måde med idéen om fri software og den open source-bevægelse, der udsprang af den? Når virksomheder som Intel bliver medlem af The Document Foundation og lægger LibreOffice ud i deres AppUp Store, når open source er blevet en del af en officiel regeringspolitik, og danske kommuner i stadig større stil kører deres websites på open source Content Management Systemer (CMS), er open source så blevet annekteret i en grad, at de bagvedliggende principper er gået tabt?

Pragmatisk tilgang

Torben Sørensen, direktør i Casalogic, der baserer firmaets løsninger på open source, mener ikke, at der er gået noget tabt undervejs imod anerkendelse og udbredelse. Han

konstaterer, at den ophedede debat for og imod open source er forstummet, primært fordi open source har vundet og i dag er et udbredt og helt legitimt valg – også til enterpriseløsninger. For kunderne spiller det principielle eller ideologiske element i open source meget sjældent en rolle.

– Langt de fleste af vores kunder vælger vores open source-løsninger, udelukkende fordi de fungerer godt og har en fornuftig TCO. Der er typisk ikke noget ideologisk betinget i valget, siger han.

Ifølge Torben Sørensen er den kamp, som open source har vundet, af den type, der ikke har en taber.

– Den traditionelle licensmodel er i allerhøjeste grad stadig profitabel for de store etablerede spillere. Hele it-markedet er bare vokset, så der er plads til flere – også til virksomheder, der baserer sig på open source, siger han.

Bo Juni, direktør i Obrigado og medejer af Eksponent, har arbejdet med webløsninger på både open source og proprietære platforme i flere år. Hvis der har været en ideologisk kamp, har han ikke set sig selv som en del af den.

– Jeg har altid haft en meget pragmatisk tilgang til valg af platform, og det har vores kunder også. De vurderer ganske enkelt

løsningen ud fra, hvilken værdi den giver dem, og hvilken type website der skal bygges. Der kan være stor forskel på, hvilken løsning man skal anvende til henholdsvis en kortlivet kampagnewebsite og en strategisk platform, der skal kunne rumme mange sites, siger han.

Open source-CMS rykker

Det er i høj grad inden for webteknologi, at open source rykker i øjeblikket, specielt på CMS-fronten. Drupal er i de senere år rykket ind i større virksomheder herhjemme som for eksempel Berlingske Media, og stadig flere kommuner går i dag efter en open source CMS-løsning.

Af danske open source-CMS'er har Typo3 været på banen i en del år, og på det seneste har Umbraco også fået god vind i sejlene. Umbraco er et godt eksempel på en pragmatisk tilgang til open source, da det er udviklet på Microsofts .NET-plattform. At den enkelte udviklingsvirksomhed ikke er bange for at blande open med closed source, er Eksponent et eksempel på. Her leverer man løsninger på både Sitecore og Umbraco.

Plukker fra alle hylder

Virksomhederne har i dag også et stadig mere broget it-landskab, hvor man blander



Open source-diskussioner handler i dag mere om besparelser end de oprindelige værdier om fri software, mener Carsten Agger, der er udvikler i Magenta Aps. Foto: Stig Andersen.

open source og proprietær teknologi. Web og databaserne kører måske på Linux-servere, mens e-mails og dokumenter håndteres på Windows-servere. Man har måske et forretningsystem udviklet på en open source platform, men single sign-op af brugerne valideres mod Active Directory på en Windows-maskine.

Sune Bøegh er udvikler og partner i Eksponent. Selvom han i de senere år primært har arbejdet i .NET-miljøet, har han siden sin start som selvstændig lige efter gymnasiet været storforbruger af open source-teknologi.

– Hvis man vil have noget ud over rampen i dag, plukker man typisk fra alle hylde og kigger udelukkende på de klassiske parametre som behov, løsningens størrelse, pris osv. Proprietære og open source-teknologier bliver ofte blandet, og jeg oplever ikke, at man af den grund bliver nødt til at gå på kompromis rent teknisk. Hvis løsningerne bliver komplekse, er det af andre grunde, siger han.

Sune Bøegh oplever ofte, at det eksisterende driftsmiljø hos kunden er afgørende for, hvilken webteknologi man ønsker anvendt. Han kan højst få øje på en enkelt negativ effekt i forbindelse med, at open source er blevet så etableret.

– Tidligere var der nok bedre plads i CMS-

branchen til en underskov af systemer, som et par udviklere kunne tjene lidt penge på. Det er svært i dag, hvor der er store open source-baserede CMS'er, man bare kan hive ned fra hylden og bruge, siger han.

Han har selv i en periode udviklet et CMS på Windows, men stødte så på Umbraco og satsede på det i stedet.

Værdierne bliver gemt af vejen

Historisk set repræsenterer open source en pragmatisk tilgang til den software, der voksede ud af fri software-bevægelsen i 1980'erne. GNU/Linux-kernen var som teknologi en succes, men ikke specielt udbredt i virksomhederne. Folk som Eric S. Raymond og Tim O'Reilly satte sig for at ændre på det forhold ved at distancere sig fra den aktivistiske retorik fremført af Richard Stallman, ophavsmanden til free software-bevægelsen, og i stedet fokusere på de fordele, som selve softwaren og open source-licensmodellerne kunne give virksomhederne.

Carsten Agger er udvikler i Magenta Aps, som har specialiseret sig i udelukkende at levere løsninger under open source-licenser som GPL. Han har i mange år været aktiv inden for fri software og er i øjeblikket ved at færdiggøre manuskriptet til en bog om emnet.

– Når man diskuterer open source i dag,

handler det efter min mening for meget om besparelser og for lidt om de værdier, der ligger i den oprindelige idé om fri software, mener han.

Værdierne ligger ifølge Carsten Agger inden for to hovedområder: Forbrugerbeskyttelsen ved, at der er mulighed for at tjekke koden, eksempelvis for uønsket tracking, samt det positive aspekt, der ligger i, at softwaren bliver del af en fælles pulje, som andre kan bygge videre på til gavn for alle.

– Hvis man gemmer værdierne af vejen, når man sælger open source-løsninger, bliver kunderne jo ikke bevidste om dem. Og på den måde kan man rent faktisk risikere at "sejre ad helvede til". For hvis det udelukkende er et spørgsmål om, hvilken software der er den smarteste, så kan der jo ske det, at en kunde vælger et proprietært system, bare fordi det er smartest, men så samtidig sætter friheden og forbrugerbeskyttelsen over styr, siger Carsten Agger.

Han anerkender, at man både som kunde og udvikler bliver nødt til at være pragmatisk i en eller anden grad for at få hverdagen til at hænge sammen. Open source-løsningerne skal selvfølgelig kunne leve op til kundekravene på lige fod med de proprietære løsninger, men helt principielt vil han anbefale at anvende en open source-løsning, selvom den >

”

Når man diskuterer open source i dag, handler det efter min mening for meget om besparelser og for lidt om de værdier, der ligger i den oprindelige idé om fri software.

Carsten Agger, udvikler, Magenta Aps.

>

Tegneserie xkcd.com.
Dreams

YOU SHOULD BE MORE CAREFUL WHAT YOU WRITE. YOU NEVER KNOW WHEN A FUTURE EMPLOYER MIGHT READ IT.

WHEN DID WE FORGET OUR DREAMS?

WHAT?

THE INFINITE POSSIBILITIES EACH DAY HOLDS SHOULD STAGGER THE MIND. THE SHEER NUMBER OF EXPERIENCES I COULD HAVE IS UNCOUNTABLE, BREATHTAKING, AND I'M SITTING HERE REFRESHING MY INBOX. WE LIVE TRAPPED IN LOOPS, RELIVING A FEW DAYS OVER AND OVER, AND WE ENVISION ONLY A HANDFUL OF PATHS LAID OUT AHEAD OF US. WE SEE THE SAME THINGS EACH DAY, WE RESPOND THE SAME WAY, WE THINK THE SAME THOUGHTS, EACH DAY A SLIGHT VARIATION ON THE LAST, EVERY MOMENT SMOOTHLY FOLLOWING THE GENTLE CURVES OF SOCIETAL NORMS. WE ACT LIKE IF WE JUST GET THROUGH TODAY, TOMORROW OUR DREAMS WILL COME BACK TO US.

AND NO, I DON'T HAVE ALL THE ANSWERS. I DON'T KNOW HOW TO JOLT MYSELF INTO SEEING WHAT EACH MOMENT COULD BECOME. BUT I DO KNOW ONE THING: THE SOLUTION DOESN'T INVOLVE WATERING DOWN MY EVERY LITTLE IDEA AND CREATIVE IMPULSE FOR THE SAKE OF SOMEDAY EASING MY FIT INTO A MOLD. IT DOESN'T INVOLVE TEMPERING MY LIFE TO BETTER FIT SOMEONE'S EXPECTATIONS. IT DOESN'T INVOLVE CONSTANTLY HOLDING BACK FOR FEAR OF SHAKING THINGS UP.

THIS IS VERY IMPORTANT, SO I WANT TO SAY IT AS CLEARLY AS I CAN:

FUCK.

THAT.

SHIT.

Månedens tegneseriestribe er udvalgt af Carsten Agger, udvikler i Magenta og aktiv inden for fri software.

eventuelt er knap så smart som en proprietær løsning. En anden fordel ved open source er ifølge Carsten Agger, at det lægger op til en mere etisk måde at arbejde på.

– Open source-teknologi lægger helt klart op til, at man i hele udviklingsprocessen er meget åben over for kunderne, fordi de ultimativt har mulighed for at læse source-koden. Det gør de jo ikke typisk, men det centrale er, at de har mulighed for at gøre det, siger han.

Torben Sørensen peger også på en positiv effekt af open source i forhold til kunderne.

– Jeg oplever, at open source fremmer et partnerskab frem for et leverandør-kunde-forhold, hvilket giver høj grad af videndeling i relationen.

En udpræget delingskultur

Open source-community'et bliver ofte fremhævet som en styrke, man ikke finder i nær samme grad i forbindelse med de proprietære systemer. Open source-udviklingshusene trækker ikke nødvendigvis direkte på community'et i det konkrete udviklingsarbejde, men ser alligevel en stor værdi i et aktivt miljø, hvor man frit kan dele viden.

– Vi er aktive i diverse fora, og så deltager vi i en del community-arrangementer som for eksempel den årlige Umbraco CodeGarden. Der er en rigtig god stemning, hvor det handler mere om en slags tilhørsforhold end egentlige konkrete problemer, man skal have løst. Der er et særligt mindset i open source-miljøet, som betyder, at man deler rigtig meget viden med hinanden. Der kan jeg godt mærke en forskel i forhold til miljøet omkring de proprietære systemer, fortæller Sune Bøegh.

Carsten Agger mener også, der er udpræget delingskultur i open source-miljøet.

– Mange folk, der er teknisk mindede, synes, det er rigtig sjovt at udvikle nogle gode løsninger sammen. Og så er der også mange, der får et kick ud af at hjælpe andre ved at udvikle noget, de andre så ikke behøver at udvikle. Derudover kan man selvfølgelig også opnå en vis respekt og anseelse i miljøet, hvis man bidrager meget, siger han. ■



Open source er kommet på it-dagsordenen hos Danske Regioner, der har til huse i Frihavnen i København. Foto: Lars Bertelsen.

Det handler om, hvad løsningen kan

It-afdelingen i Danske Regioner vælger ikke løsninger med afsæt i principielle overvejelser, men ud fra hvilken funktionalitet de tilbyder. Internetaktiviteterne drives derfor på en blanding af open source og proprietære systemer.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

Der blæser en frisk vind på kajen i Frihavnen ud for Danske Regioners bygning på Dampfærgevej i København. Webmaster Thomas Skellund fortæller historien om det, der engang var et pakhuis, og som i dag huser omkring 200 mennesker, der arbejder i interesseorganisationen for de fem danske regioner.

Han fortæller også historien om det smukke træskib, der har kajplads ud for huset, der er let genkendeligt med to karakteristiske tårne i siderne og en nyere tilbygning ud mod vandet.

Thomas Skellund har i sit daglige arbejde ansvaret for omkring 30 unikke websites, herunder 10 jobportaler som lægejobs.dk og en række andre serviceorienterede sites, som

handler om alt fra klimakampagner til brug af sygesikringskortet på udenlandsrejser.

Vidensspredning-site på Drupal

Thomas Skellund arbejdede også i bygningen i Frihavnen, mens det var domicil for den daværende Amtsrådsforeningen, og har dermed været med i den teknologiske udvikling i huset fra fødslen af de nye regioner.

– Der er ingen tvivl om, at vi i dag er en meget mere politisk orienteret organisation, og at i det politiske regnskab er hjemmesider også blevet kapital, der kan anvendes til at løse en politisk opgave, fortæller han.

Et eksempel er vidensspredning-portalen vis.dk, som blev bygget som en slags svar på en tilbagevendende kritik af videnspred-

ningen i sundhedsvæsenet. Sitet er bygget på open source-CMS'et Drupal.

– Drupal har vokset sig stor de senere år, så tiden var helt klart kommet, hvor vi skulle se på det. Der var også folk i projektgruppen, der mente, at når det nu handlede om fri og åben videndeling, ville det være oplagt at bygge sitet på en open source-plattform. Faktisk har vi også en idé om på et tidspunkt at lægge source-koden på nettet, så andre kan få gavn af løsningen, siger Thomas Skellund.

Hvad kan løsningen?

Open source er langt mere på it-dagsordenen i huset end tidligere, hvor det blev betragtet som noget, det var interessant at følge med i, men som spirede lidt ukontrolleret og var for

usikkert at satse på. Nye it-løsninger bliver ikke valgt ud fra principielle eller ideologiske holdninger, men ud fra ønsket om at få løst en specifik opgave bedst muligt til den bedst mulige pris.

– Hvis vi vælger open source-teknologi her i huset, er det ud fra, hvad det kan. At det er open source, hverken op- eller nedkvalificerer teknologien, siger Thomas Skellund.

Platforme til husets mange sites bliver grundlæggende valgt ud fra typen og størrelsen af sitet. Og paletten strækker sig fra helt simple informationssites, som Thomas Skellund selv laver – enten direkte i HTML eller i open source-CMS'et Umbraco – til de større løsninger i Drupal eller Sitecore, som eksterne leverandører står for.

Hovedsite på Sitecore

Da der i 2006 skulle vælges CMS til hovedsitet regioner.dk, kiggede man både på open source og proprietære systemer. Typo3 var et af de open source-CMS'er, der var inde i billedet, men i sidste ende faldt valget på Sitecore.

– Vi er grundlæggende et Microsoft-hus, hvor man kan sin Office-pakke og sin Stifinder. Så det var nemt for vores netredaktører at lære at skrive i Sitecore, fordi det ligner Windows, forklarer Thomas Skellund.

Man følte også, at open source var lidt usikker grund at bevæge sig ud på.

– I 2006 var open source mest noget for nørderne og enmandsvirksomheder, og det kunne vi ikke løbe an på. Hvis vi på det tidspunkt skulle være gået open source-vejen, ville det have krævet, at vi opbyggede en lille udviklingsafdeling, og det vurderede vi var for usikkert og for dyrt, forklarer han.

Open source Office-pakke ikke billigere

I Danske Regioner handler open source primært om internetaktiviteterne, men spørgsmålet om en open source Office-pakke dukker op med mellemrum.

– Typisk lyder spørgsmålet til it-afdelingen: 'Hvorfor betale for en Office-pakke, når man kan få noget, der er gratis og lige så godt?' Og vores svar er hver gang det samme: 'Den samlede pris på en open source Office-pakke vil ikke være lavere for os, blandt andet fordi vi skal indregne udgifter til integrationen til vores webløsninger og ESDH-system plus undervisning af brugerne.' Og i en tid, hvor det handler meget om hurtigere nyhedsformidling og om video og audio, er det ikke så oplagt at sige til netredaktørerne: 'Hej, hva' med en ny Office-pakke?' Det er simpelthen ikke der, det rykker i øjeblikket, siger Thomas Skellund.



Thomas Skellund er ude over kampen mellem open og closed source. Han vælger teknologier ud fra, hvad de kan bruges til. Foto: Lars Bertelsen.

Danske Regioner er ikke en offentlig myndighed, så organisationen er ikke underlagt en officiel it-politik, der for eksempel kunne handle om videst mulig anvendelse af open source.

– Vi er ikke underlagt nogen ideologiske eller principielle retningslinjer, så vi kan vælge løsninger ud fra de kriterier, som vi vurderer som fornuftige. Men dermed være ikke sagt, at der ikke en dag kunne komme en politiker og sige, at nu skal vi prioritere open source højest, siger Thomas Skellund.

Pragmatisk tilgang

Han beskriver husets tilgang til valg af it-løsninger som 'lettere konservativ'.

Man følger løbende med i nye løsningsmodeller og teknologier, men har ingen ambition om at være first movers.

– Overordnet er vi fokuseret på, hvad et stykke it kan styrke vores forretningsgange med, mere end den teknologiske indretning eller det ideologiske ophav. It handler for os om at optimere arbejdsprocesser såsom at hæve præcisionen i et regnestykke, nedbringe tiden i en sagsbehandling eller måske hæve kvaliteten i dialogen med vores samarbejdspartnere, siger Thomas Skellund.

Thomas Skellund, der tidligere har arbejdet med spiludvikling, betragter open source som en spændende model, hvor man laver noget sammen, fordi man vil lave nogle gode løsninger, og fordi det er sjovt. Han sympatiserer også med de etiske overvejelser, der ligger til grund for open source, men understreger, at i arbejdsmæssig sammenhæng er det de helt pragmatiske overvejelser, der tæller.

– Vi laver ikke detaljerede business cases og tjekker på en masse parametre, når vi skal vælge løsninger. Vi er efterhånden så rutinerede, at vi godt kan træffe gode valg ud fra nogle helt grundlæggende spørgsmål. Så i tilfældet open source-CMS'er har vi undersøgt den funktionalitet, løsningerne kan tilbyde os, konstateret, at i dag er det rigtig meget, og så valgt løsning ud fra den konkrete opgave, der skulle løses, forklarer han. ■

FAKTA – Danske Regioner

Politisk interesseorganisation for de fem danske regioner.

Foreningens mission er at varetage regionernes interesser nationalt og internationalt.

It-afdelingen administrerer omkring 30 websites på forskellige platforme, for eksempel:

- > www.regioner.dk – foreningens politiske ansigt på nettet (Sitecore)
- > www.vis.dk – forum for vidensspredning i sundhedsvæsenet (Drupal)
- > www.regioner.net – foreningens samarbejdsplatform (MS Sharepoint)
- > www.okportal.dk - serviceportal for adgang til de regionale overenskomster (leverandøruviklet)

Tema:

Iværksættere i it-branchen



Har du en drøm om at blive iværksætter? Så er du ikke den eneste. It-branchen har tradition for folk, der starter deres eget – lige fra millioneventyr som Skype til at sælge sine konsulenttydelser som fri agent.

Lysten til at sælge selvstændige ydelser inden for it-erhverv ser ikke ud til at være faldet trods den langvarige krise. Inden for IKT-erhvervene, som dækker over 90 procent service- og konsulenttydelser, er antallet af nye CVR-registrerede virksomheder steget fra 3310 i 2009 til 3627 i 2011 og i samme årrække er flere virksomheder registreret end ophørt, oplyser Erhvervsstyrelsen.

Men det kan være svært at skaffe finansiering i krisetider, når både banker og venturekapitalfonde er tilbageholdende med at dele ud af millionerne.

Det sidste nye er crowdfundingens ankomst til Danmark med sitet Boomerang, som drømmer om at give små iværksættere hele ejerskabet over deres eget projekt ved at få interesserede kunder til at give små beløb til udviklingen af et produkt, som de gerne vil købe.

Læs om et dansk computerspilprojekt, der fik succes med crowdfunding på kickstarter.com, og hør om hvordan PROSA-medlemmet Kasper Kari samlede det rigtige team til sin nye kooperative virksomhed. Lær at teste, om din idé holder, samt få gode råd til at starte op som freelancekonsulent i Prosabladets tema om it-iværksætteri.

Læs om:

Dansk crowdfunding i sin spæde start • side 18

Netbrugere finansierer dansk it-projekt • side 19

Sådan bliver du freelancekonsulent • side 20

PROSAs a-kasse åbner op for selvstændige • side 21

Iværksætter: It skal give mening • side 22

Pas på iværksætterlivets administrative helvede • side 24



BOOMERANG

bæredygtig udviklingshjælp.

– Det har vist, at der er en fremtid for det. Nu begynder vi at se en anden liga af mere modne og ambitiøse projekter komme ind. Det har taget et års tid for ideen at bundfælde sig, og 2012 kunne godt blive året, hvor det vender for alvor, mener Michael Eis.

Han har selv været iværksætter siden 1997 med både succeser og fiaskoer bag sig. Efter han opdagede Kickstarter.com på en ferie i USA, startede han Boomerang.dk for at udbrede ideen til Danmark. Selvom han ikke regner med at tjene noget på konceptet, brænder han for ideen om en mikrofinansieringsmodel, der ikke afgiver ejerandele og lader skaberen beholde styringen med processen.

– Det er et skidegodt værktøj, som jeg vil have ud til de danske iværksættere. Traditionel funding er et kæmpe problem, og det er alt for svært at få penge fra banker og investorer, som oftest også har ublu krav til, hvad de skal have igen, siger Michael Eis.

Hårdt arbejde og ærlighed

Opskriften på succes i dansk crowdfunding er hårdt arbejde, transparens, ærlighed, evnen til at overbevise folk og at udvise taknemmelighed for, at fremmede mennesker vælger at støtte én, mener han.

– Man skal ikke sætte sig tilbage og vente på, at pengene ruller ind, når man har lavet sin præsentation. Det kræver hårdt salgsarbejde, man skal ud og fortælle folk om sit projekt på Facebook, Twitter, gaden, alle steder. Et af vores succesfulde projekter har sågar cyklet rundt i København og sat stickers op.

Den største trussel mod crowdfunding i Danmark mener Michael Eis er den mentale barriere, danske kreative iværksættere har for virkelig at gå fuldt og helt ind i salgsarbejdet og bede andre mennesker om penge.

– Det hele bygger på tillid. Men erfaringen viser, at kan du skaffe 30 procent fra det umiddelbare netværk af venner og familie, er der større chance for, at det lykkes. Der er et kæmpe tillidsforhold, der skal opbygges, men når det lykkes, står man med et endnu større netværk, som man kan bruge i sit næste projekt. ■



Michael Eis arbejder for at udbrede crowdfunding i Danmark.

Foto: Ulrik Jantzen, Das Büro.

Dansk crowdfunding i sin spæde start

Crowdfunding handler om at skabe tillid – og så er det hårdt arbejde, fortæller Michael Eis, der har brugt et år på at banke det første danske crowdfunding-site, Boomerang, op.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Fænomenet crowdfunding har de seneste år bredt sig på internettet. Kreative sjæle og iværksættere får deres projekter finansieret af almindelige internetbrugere, som er interesseret i at støtte eller købe de endnu ikke færdige produkter. Især det amerikanske site Kickstarter.com, der kalder sig verdens største finansieringsplatform for kreative projekter, har haft succes midt i en krisetid med over en million donationer.

Sidste år startede også den første danske crowdfundingplatform, Boomerang.dk, drevet af ildsjælen og den mangeårige iværksætter Michael Eis. Da han skød projektet i gang i april, havde han regnet med, at han

skulle ud og hjælpe en masse engagerede iværksættere med at samle penge ind. Det viste sig dog, at den største opgave var at udbrede kendskabet til crowdfunding-fænomenet. Folk vidste simpelthen for lidt om, hvad det var.

– Boomerang er stadig i sin spæde start, men alle de steder, jeg har været rundt og fortælle om det, er der taget rigtig godt imod det, fortæller Michael Eis.

Det første år har lidt over 500 projekter søgt om at blive oprettet, hvoraf 83 er gået live. Heraf er 10 procent blevet 100 procent finansieret, de fleste inden for musik og film, men også inden for fotografi, teknologi og



Netbrugere finansierer dansk it-projekt

Crowdfunding via nettet er en ny voksende iværksætter-trend. Et dansk computerspil fik indsamlet 30.000 dollars på det internationale site Kickstarter.com.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Computerspillet Tinkatolli er et af de få danske projekter, der har opnået finansiering på det amerikanske crowdfunding-site Kickstarter.com. På en måned indsamlede Tinkatolli 30.000 dollars fra 302 'backers', og det gjorde det muligt for projektet at gå fra lukket til åben betatest.

– Det var utroligt nervepirrende, og samtidig et kæmpe psykologisk boost, at alle de mennesker støttede os. De sidste 40 procent af pengene kom i løbet af de sidste tre dage. De siger, at det plejer at lykkes, men man tror det ikke, fortæller Kevin McLean, der har en mastergrad fra IT-Universitetet og er en af spillets tre skabere.

De startede projektet i 2008 med lidt penge fra Nordic Game Program, men da de ledte efter investorer, kunne de hurtigt se, at investorerne ville have en meget stor bid af kagen.

– Vi havde egentlig ikke brug for et meget stort beløb, vi skulle bare bruge nok til at nå til åben beta, og det kunne vi på Kickstarter, siger Kevin McLean.

Hårdt arbejde

De opdagede hurtigt, at det ikke var et søndagsprojekt at blive crowdfunded. Det krævede meget hårdt arbejde.

– Vi blev skubbet ned i bunden af siden ret hurtigt, så vi skulle arbejde på at få opmærksomhed andre steder, det fik vi blandt andet på internetmagasinet Boing Boing. Man skal huske at gå tilbage til dem, der har givet penge, og hele tiden give dem updates og række ud.

Ud over pengene opdagede folkene bag Tinkatolli, at de fik meget mere ud af crowdfunding – nemlig engagerede brugere og testere.

– Når først brugerne havde investeret i os, gik de op i, at projektet skulle lykkes. Det betyder, at brugerne trækker andre brugere med ind i spillet. Ved at lukke dem ind i betatesten og kigge på, hvad de gør, har vi fået lavet et meget enklere spil, som er nemmere at komme ind i end før.

Væk fra skærmen

Computerspillet Tinkatolli er en virtuel verden til børn og teenagere, som går ud på det overraskende koncept at få børnene væk fra computerskærmen og ud i den virkelige verden. Man har en avatar, en Tinka, som udforsker steder, for eksempel laver sine egne møbler og tager på små quests, dvs. minispil. Derudover har spillet også et socialt element, hvor man chatter med sine venner

og bygger gaver til dem i den virkelige verden. Spillet er nu oppe på 10.000 brugere, men målet er flere millioner.

Efter den succesfulde crowdfunding skulle der sendes gaver ud til de backers, der havde givet mere end 50 dollars, og det kom lidt bag på spiludviklerne, hvor hårdt arbejde det var.

– Vi fandt ud af, at det er ret dyrt at sende plakater til USA, for slet ikke at tale om håndlavede figurer. Men vi nåede alle de mål, vi havde sat, siger Kevin McLean.

Tinkatolli er nu ved at være færdig med at pudse de sidste ændringer af efter beta-testen og leder efter yderligere finansiering til markedsføring. Folkene bag vil dog gerne vente på den rigtige investor, som forstår spillet og dets marked, og ellers prøve at udbrede spillet via samarbejdspartnere på internettet.

– Nu har vi knoklet i tre år uden at tjene noget. Det kræver lyst, drivkraft og vilje. Den ene dag er det helt fantastisk, og den næste er det meget hårdt, men man skal bare blive ved med at tro på det. Heldigvis har vi alle koner og kærestes, som har faste job og masser af tålmodighed, men nu må der godt snart ske noget, siger Kevin McLean.

Se spillet på www.tinkatolli.me. ■



Sådan bliver du freelancekonsulent

Som freelancer skal du være villig til at leve med kommercielle forhold og sørge for at vise kunderne, hvad de får for deres penge. Thomas Vater, medejer i Prodata, der blev kåret som Danmarks bedste konsulentvirksomhed af Computerworld i 2011, giver sine bedste råd til livet som freelancekonsulent.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Vær forretningsorienteret

Som konsulent arbejder du for kunder. Det er ikke arbejdsgivere, men arbejdskøbere, og de forventer, at du repræsenterer en fagligt kompetent løsning på deres problem.

Hav arbejdsdisciplin

Personligt skal du være meget selvdreven, og du forventes rent arbejdsmæssigt at sætte dig selv i gang. Det øjeblik, du slår uret til, skal der knokles.

Vær omstillingsparat

Du vil komme ud i mange forskellige virksomheder, hvor du forventes at indgå på lige vilkår med de ansatte. Jo mere glat det går, jo gladere bliver din kunde.

Få et netværk

Som freelancer skal du kunne lide at møde mange forskellige mennesker, og alligevel er du lidt uden for fællesskabet. Fællesskabet kan du få i konsulentbureauerne eller ved at netværke med andre freelancere.

Hvor meget kan du tjene?

Når der er krise, bliver prisen presset på konsulentmarkedet, og her er det en god idé at forholde sig forretningsmæssigt til sin egen prisdannelse. Løniveauet er prismæssigt mere kynisk, og det handler om udbud og efterspørgsel. Når det er sagt, tjener konsulenter hos Prodata sjældent under 60-80.000 kroner om måneden. Men heri skal man regne ingen betaling ved sygdom,

ingen barnets første sygedag, ingen feriepenge eller pension, og så er det en god idé at sætte til side til de tørre perioder uden job – vent med at købe sportsvognen, til du har pengene til den. Er du en dygtig konsulent med stor efterspørgsel, kan du til gengæld få stor frihed og rive et år ud af kalenderen til at vandre i Sri Lanka, hvis du vil.

Hav styr på økonomien

Få en god revisor og sørg for at adskille din virksomhedsøkonomi og din privatøkonomi.

Husk, at der ikke er betalt skat af det, du tjener.

Det praktiske

Har du allerede kontakt til mulige kunder, er det bare at tilbyde sig, og ellers kan du kontakte konsulenthuse, der både kan hjælpe med at sætte et godt salgbart CV op og skaffe opgaver. Den store efterspørgsel er for tiden på konsulenter inden for .NET, Microsoft generelt samt Java, og de mest velbetalte opgaver er inden for blandt andet Biztalk, Sharepoint og SAP. ■

Gode råd fra PROSAs pjece om at blive freelancer

- > Læg et realistisk budget og husk driftsudgifter som forsikring, husleje, markedsføring samt sygeforsikring, pension og feriepenge. Budgettet vil typisk vise, at du skal sælge dine ydelser et godt stykke over niveauet på en timeløn i fast ansættelse.
- > Opsiger du et fast job for at gå freelance, så husk at undersøge, om du er underlagt hindringer i form af konkurrence- eller kunde-klausuler, der kan begrænse adgangen til at drive virksomhed af bestemte typer eller for bestemte kunder. Du vil også være underlagt Markedsføringsloven, der siger, at du ikke må forsøge at kapre din tidligere arbejdsgivers kunder på systematisk vis.
- > Du har mulighed for at få nedsat pris på advokathjælp til at starte egen virksomhed eller betale dig fra det administrative gennem PROSAs aftale med freelancebureauet Teknik og Design. Læs mere på prosa.dk/raadgivning/job-og-karriere/hjaelp-til-selvstaendige.
- > Hvis noget går galt mellem dig og kunden, er det afgørende, at der er taget stilling til det i den aftale, I har indgået. Det er en god idé at aftale, hvordan din ydelse bliver afregnet, hvad der sker, hvis en af parterne ikke overholder aftalen, og hvordan aftalen kan opsiges.



PROSAs a-kasse åbner op for selvstændige

Efter 22. maj vil medlemmer af PROSAs a-kasse, der starter selvstændig virksomhed, kunne forblive medlemmer.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Efter al sandsynlighed vil PROSAs a-kasse, Min A-kasse, begynde at optage selvstændige fra 22. maj. Det har længe været et ønske fra mange medlemmer, som hidtil har været tvunget over i a-kasser for selvstændige som ASE og Dana, hvis de fik egen virksomhed. 22. maj holder a-kassen delegeretmøde, og alt tegner til, at forslaget bliver vedtaget, oplyser Carsten Larsen, forbundssekretær i PROSA.

PROSA glæder sig over, at der i forbindelse med fusionen mellem PROSAs A-kasse og Min A-kasse er blevet åbnet op for muligheden for at optage selvstændige.

– Der er mange i it-faget, der prøver kræfter med at blive selvstændige i kortere eller længere tid, og dem vil vi jo gerne kunne tilbyde medlemskab, siger Carsten Larsen.

Opgradering af tilbud

Han arbejder nu på at opgradere PROSAs tilbud til selvstændige, som tæller blandt andet formidling af advokathjælp, rådgivning fra den faglige afdeling, pjecer med gode råd om livet som selvstændig og en samarbejdsaftale med Teknik og Design, et freelancebureau, som ordner det praktiske og administrative for dem, der vil prøve at være selvstændig, men ikke vil klare det hele selv.

– PROSA har længe haft tilbud til selvstændige, men man har manglet den samlede pakke med fagforening og a-kasse, og den kommer nu. Nu kan folk nøjes med at henvende sig ét sted og kan have både en fagforening og en a-kasse med indgående kendskab til it-faget. Som medlemmer af PROSA kan selvstændige også komme med i It-fagets Pension, der har langt bedre vilkår, end man kan forhandle sig til som enkeltperson, siger Carsten Larsen.

Når forslaget bliver endeligt vedtaget 22. maj, kan du læse mere om mulighederne på prosa.dk. ■

ANNONCE

IT-Diplomuddannelsen

- Professionel kompetenceudvikling inden for it

IT-Diplomuddannelsen kvalificerer dig til at udvikle og implementere it-løsninger i private og offentlige virksomheder.

Uddannelsen kan sammensættes efter dine ønsker og behov og du kan specialisere dig i fx retningerne sikkerhed eller programudvikling.

Du kan tage hele IT-Diplomuddannelsen eller følge enkelte moduler.

Undervisning om aftenen i Ballerup - Lautrupvang.

cv.ihk.dk



Læs mere på



CENTER FOR VIDEREUDDANNELSE
Ingeniørhøjskolen i København • University College





Ønsket om selv at have indflydelse på, hvilken kontekst deres arbejde indgår i, har fået en håndfuld it-professionelle til sammen at starte it-virksomheden Maitri. For dem skal arbejdet give mening ikke bare for dem, men også for kunden og samfundet generelt. Foto: Lars Bertelsen.

Iværksætter:

It skal give mening

Et stærkt ønske om at have indflydelse på deres eget arbejdsliv har fået en håndfuld it-professionelle til at starte deres egen konsulentvirksomhed.

Af Stine Nysten, prosabladet@prosa.dk

'Etisk it' står der øverst på hjemmesiden.

Det er nemlig idealerne, der er drivkraften bag den nystartede it-virksomhed Maitri. Her skal ikke bare profitmaksimeres – nej, her skal hver enkelt arbejdsopgave give mening.

Maitri, der er sanskrit, betyder ubetinget venlighed, forklarer idémanden it-konsulent Kasper Kari.

– For os er venlighed en værdi, der er styrende i virksomheden. Jeg har lyst til en mere positiv tilgang til mit arbejdsliv end simpel profit for profittens egen skyld. Jeg vil gerne have, at frugten af mit arbejde indgår i en overordnet sammenhæng, der giver mening for mig, og som efter min mening bidrager til at skabe en bedre verden, siger han.

Ønsket om selv at kunne vælge, hvad han bruger sine arbejdstimer på, betød, at han satte sig for at oprette et arbejdsfællesskab med ligesindede. Derfor skrev han for et års tid siden ud på Facebook og LinkedIn, om der var nogen, der ville være med. Og det

var der: Da det første indledende møde blev holdt, dukkede knap 30 personer op.

Usikker indtjening

Maitri er et helt igennem demokratisk projekt. Derfor holdt de interesserede møder hver 14. dag, hvor de diskuterede projektet. I efteråret 2011 havde de 10 tilbageværende fundet fælles fodslag.

De kom fra en tilværelse som enten selvstændige eller ledige.

– Overgangen fra det, vi hver især lavede før Maitri, har ikke været så svær. Vi, der var selvstændige, vidste jo godt, hvordan man skulle håndtere den forretningsmæssige del af projektet. Det, der har været svært, har været de arbejdskulturelle forskelle, siger Kasper Kari.

Flere af de personer, der tidligere havde haft et fast arbejde, synes, at omstillingen til egen virksomhed har været vanskelig.

– Man skal kunne leve med den usikkerhed,

der er forbundet med ikke at kunne regne med et fast beløb på kontoen hver måned. Det kan være hård kost, og for nogen er det for usikkert, siger han.

Der er heller ikke én arbejdsplads, hvor alle kollegerne sidder sammen. Typisk sidder folkene i Maitri hjemme eller ude hos kunderne. Fællesmøderne foregår indtil videre i PROSA.

– PROSA har i det hele taget stillet op for os hele vejen igennem. Vi har fået lov til at bruge deres lokaler, fået forplejning, fået svar på arbejdsretslige spørgsmål og anden hjælp, når vi behøvede det, roser Kasper Kari.

Godgørende projekter

Udsigten til udsving i indtjeningen er også en af de primære årsager til, at folk endte med at springe fra projektet. Andre grunde kan være, at de i sidste ende ikke kunne tilslutte sig værdisættet eller fandt den kollektive



”

For os er venlighed en værdi, der er styrende i virksomheden.

Kasper Kari, idémand bag den nystartede it-virksomhed Maitri.

styreform for besværlig. Maitri ledes gennem konsensusdemokrati og et skvæt anarki med fællesmødet som øverste myndighed. 25 procent af Maitris indtjening lægges til side, så man eksempelvis kan donere gratis arbejdskraft til godgørende projekter.

Maitri har netop været involveret i et integrationsprojekt, hvor halvdelen af arbejdet er udført gratis, mens resten er blevet faktureret.

– Vi vil arbejde med fede projekter. Som it-mand er du så privilegeret, at du kan arbejde for hvem som helst. Du kan arbejde for våbenhandlere eller banker, hvor det alene handler om profitmaksimering uden hensyn til, hvad eller hvem du tjener penge til, og det er samme arbejde, du laver. Men jeg vil gerne have indflydelse på, hvilken kontekst mit arbejde indgår i, siger Kasper Kari.

Skal slippe tøjlerne

Derfor bruges meget af tiden også på at

finde kunder, som Maitri har lyst til at arbejde sammen med.

– Vi har løbende diskussioner om, hvad vi skal. Vi udbyder de ydelser, vi har kompetencer til, og så hyrer vi ind fra vores netværk, hvis vi har brug for det, siger Kasper.

Han er meget stolt af sit projekt og glæder sig til at komme rigtigt i gang, når Maitri inden længe får sit CVR-nummer.

– Det her er alt, hvad jeg drømte om. Noget af det, jeg ville, var at skabe noget sammen med andre. Jeg ville have muligheden for at få flere spændende opgaver ind, end jeg kunne gøre alene, siger han.

Og han har lært at slippe tøjlerne.

– I begyndelsen kørte jeg det selv, men så begyndte folk at træde i karakter, og nu er det vores. Selvom det var lidt svært i begyndelsen, så har jeg sluppet kontrollen, siger han.

Kasper Kari er i det hele taget meget optimistisk om fremtiden. Han mener faktisk,

at livet som freelancer på mange måder er mere sikkert end et fast arbejde.

– Det er jo en myte, at et fast job er lig med sikkerhed. Der sker fyringer og udliciteringer hele tiden. Arbejdsgiverne elsker freelancere. Og det er alt andet lige nemmere at sælge freelancetimer end arbejds løn. Og det er til vores fordel, siger han.

Faktura-arbejdere unite

For et års tid siden slog Kasper Kari på tromme for, at PROSA tog initiativ til et slags kooperativ for alle PROSAs faktura-arbejdere. Den holdning har han stadig. For Maitri er ikke omtalte kooperativ.

– Det er jo ikke alle, der vil skrive under på den værdibaserede tilgang, vi har i Maitri. Men man kunne godt forestille sig en anden form for kooperativ virksomhed, der kunne dække freelancernes behov. Der er stadig brug for, at PROSA gør sig attraktiv for faktura-arbejderne, slår han fast. ■



Brugerpanelet:

Pas på iværksætterlivets administrative helvede

Du skal være parat til arbejde hårdt, også med kedelig administration, hvis du vil være selvstændig. Men drømmen om at starte sit eget lever stadig i Prosabladets brugerpanel.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Der er mange faldgruber i iværksætterlivets morads af uforståelige skatteregler, tidskrævende momsregnskaber, ingen højeste arbejdstid og løben spidsrod mellem banker og fonde for at få finansieret sit projekt. Alle de erfarne iværksættere i Prosabladets brugerpanel er enige om, at det ikke er let – nogen har alligevel fået tændt iværksætterild, og andre vil til gengæld ikke røre det med en ildtang.

Af de 65 it-professionelle, der i denne måned har deltaget i undersøgelsen om deres

erfaringer med iværksætteri, har en tredjedel prøvet det, en tredjedel tror ikke, det er noget for dem, og en tredjedel drømmer om en dag at springe ud som selvstændig.

Brugerpanelisterne med iværksætterlyst anfører lyst til at starte noget, der er deres eget, og til at realisere nogle konkrete ideer som de to væsentligste årsager til, at de overvejer at blive selvstændige.

En vil ikke være tyngt af andres manglende evne til at se mulighederne, en anden har ofte følt sig bremset af bureaukratiet i en stor virksomhed, og så er der dem, som har fået tanken, fordi de er ledige og mangler noget at lave.

De fleste vil enten gerne starte deres egen konsulentvirksomhed eller en virksomhed inden for software og programmering, og nogle få drømmer om deres egen webshop eller et helt andet område end it. Blandt de erfarne iværksættere er det til gengæld størstedelen, der er eller har været konsulenter, måske fordi det er nemmere at gå til end for eksempel at udvikle et softwareprodukt.

Investment manager i venturekapitalfonden Seed Capital Rasmus Bjerngaards råd til it-folk, der går og brygger på en idé, er at komme ud af røret.

– Du går helt sikkert galt i byen, hvis du lukker dig ned i kælderen og udvikler i fire år. For det første har nogen sikkert udviklet det for to år siden, og for det andet er det måske ikke så godt, som du troede. Den inkarnerede produktmand, der brænder for at >

Det vigtigste, brugerpanelet har lært som iværksættere

- > At opsøge nye opgaver, mens man løser en opgave.
- > At man skal huske at sælge sig selv hele tiden.
- > At det er vigtigt at gøre sig fuldstændigt klart, hvad man går efter.
- > At momsens skal indberettes, selvom det er et "0".
- > At det er svært at skelne mellem fritid og arbejde, også for familien.
- > At hver time tæller.
- > At det skal jeg aldrig mere.





Illustration: Lars Refn



- > lave det virkelig godt, kan have svært ved at præsentere noget, men der er ingen anden vej end at komme ud og prøve det af, siger Rasmus Bjerngaard.

Test, om din idé holder

Den største frygt blandt de uprøvede iværksættere er at gå en økonomisk usikker fremtid i møde. Flere er usikre på, om deres idé holder, og efterspørger gode råd til, hvordan man tester den. Det er også noget af det absolut vigtigste at afprøve, inden man overhovedet overvejer at starte virksomhed op, mener Lau Herborg, leder af House of Innovation i Kolding.

- Det er vigtigt at teste ideen, inden man starter virksomheden, for når man først er startet, skal man sælge ideen. Inden du går i gang, kan du få gode råd, og det vil de fleste mennesker gerne give, siger Lau Herborg.

Han har rådgivet over 1.000 iværksættere gennem tiden og har mange års erfaring i at holde kurser om, hvordan man afprøver sin idé på iværksætterhøjskoler. Han anbefaler, at man starter med en lille markedstest.

- Find ud af, hvem dine mulige kunder er,

opsøg nogle af dem og bed dem afprøve dit produkt. Det skal helst være et fysisk møde. Det kan også give dig nogle salgsargumenter at spørge ind til, hvad der skal til, for at de vil købe dit produkt, siger Lau Herborg.

Når du har udført en markedstest, har du samtidig fået et større grundlag for at vurdere, hvor meget arbejde der ligger i projektet, og hvor stor omsætning der er mulighed for.

Et almindeligt kendt opfindersyndrom er at være bange for, at nogen vil stjæle ens idé, hvis man fortæller andre om den, men en test er den eneste måde, man kan komme tættere på en realitet, påpeger han.

- Erfaringen viser, at man selv er den bedste til at føre sin egen idé ud i verden, og hvis man mener, der er grund til det, er der også forskellige måder at beskytte den på, for eksempel ved at tage patent.

Team er vigtigt

Flertallet af brugerpanelets selvstændige har kastet sig ud i en virksomhed alene, men det er ikke særlig smart, hvis man spørger Rasmus Bjerngaard.

- Man kan ikke klare det hele selv. At finde det rigtige team er noget af det allervigtigste. Det gælder om at finde nogen, som kan noget andet end det, man selv kan. Måske kan man ikke engang selv noget særligt, men er bare god til at finde dygtige mennesker, foreslår Rasmus Bjerngaard.

Flere i brugerpanelet giver ham ret og nævner manglende team og samarbejdspartnere som en af deres fejltagelser.

- Det kan ikke lade sig gøre at lave alting selv. Gør man det, bliver resultatet kun middelmådigt. Man skal være flere, så de forskellige slags opgaver kan fordeles, skriver et medlem af brugerpanelet.

For at finde det rigtige team til ens projekt råder Rasmus Bjerngaard til, at man går metodisk frem. Find ud af, hvilke kompetencer du mangler – du har måske ideen, men dit produkt skal også markedsføres, sælges, distribueres og administreres. Opdyrk et netværk og brug det.

- Der er kommet et stort iværksættermiljø i Danmark fyldt med folk, der har prøvet det og hjertens gerne vil dele ud af deres erfa-

ringer. På de mange iværksætterevents kan du møde andre stiftere af virksomheder, som du kan sparre, netværke og teame op med.

Barrierer for selvstændige

Til spørgsmålet om, hvad de anser som de største barrierer for selvstændige, kommer flere ind på administrativt kviksand som momsregnskab og årsopgørelse. Brugerpaneletterne synes også, at det er for svært at skaffe penge til sin idé:

- Manglende økonomisk støtte til opstartsperioden og manglende mentalitet omkring at støtte op som muligheden som iværksætter. Der er meget fokus på at sætte folk i arbejde, men ikke ret meget fokus på, hvordan man starter et arbejde selv (og evt. udvikler nye arbejdspladser).

En anden besvarer udfordrer dog klagesangen om for lidt støtte:

- At det bliver opfattet som svært og økonomisk usikkert af flertallet. At man risikerer at fokusere for meget på støtteordninger mv., når det i virkeligheden er bedre at give afkald og i stedet fokusere på det forretningsmæssige. ■

Brugerpanelets bedste råd til selvstændige

- > Hvis du ikke er hamrende god til administration eller har råd til en kontorpige, der kan – så lad være :-)
- > Få en professionel rådgiver og lav en forretningsplan.
- > Sørg altid for at have et konstant flow af kunder. Spar op til uddannelse. Netværk, netværk og netværk!
- > Vær flere om det.
- > Overhold aftaler og vær i stand til at sige nej.
- > Husk, at der ikke er samme sikkerhedsnet ved at være selvstændig som ved at være ansat – du skal selv betale for alt.



Prosabladets brugerpanel

Brugerpanelet er Prosabladets forum for holdninger og erfaringsdeling om it-aktuelle emner. Brugerpanelets hovedformål er at afdække holdninger og tilføre indsigt. Brugerpanelet må ikke forveksles med meningsmålinger og postulerer ikke repræsentativitet.

Meld dig til brugerpanelet og få dine meninger hørt på www.prosa.dk/brugerpanel.

Se alle brugerpanelets svar på prosa.dk/link/645.

Få sparring på din ansøg- ning og cv

Har du brug for et sæt nye
øjne? PROSAs karrierekon-
sulenter giver dig kvalifice-
ret feedback på din ansøg-
ning og cv. Send det
sammen med stillingsop-
slaget til job@prosa.dk og
få svar inden 24 timer.



PROSA Brug dit medlemskab

Er PROSA blevet mere gul end rød?

PROSA har i kølvandet på CSC-konflikten ikke mange kollektive overenskomster tilbage. Men er man så overhovedet en rigtig fagforening?



Efter 4,5 måneders konflikt mistede PROSA sidste år to overenskomster på CSC. Hvad betyder det for PROSA?

Af Stine Nysten, prosabladet@prosa.dk

Et flagskip for hele it-branchen blev PROSAs overenskomster på CSC kaldt.

De to overenskomster satte standarden for forhandling af løn- og ansættelsesvilkår på andre danske it-virksomheder. Men efter CSC-konflikten er de tabt, og det betyder, at PROSA nu kun forhandler kollektive overenskomster i begrænset omfang.

– Spørgsmålet er, hvad det kan komme til

at betyde for PROSA som fagforening på lidt længere sigt, siger arbejdsmarkedsforsker Anna Ilsøe, der i en rapport har analyseret den omfattende CSC-konflikt.

For, påpeger hun, det betyder meget for en fagforening, om den er overenskomst-bærende eller ej.

– Er man det, bidrager man nemlig til den kollektive regulering af løn- og arbejds-

vilkår på det danske arbejdsmarked og for større organisationers vedkommende også til trepartssamarbejde med regeringen. Den indflydelse har de gule fagforeninger ikke, forklarer Anna Ilsøe.

Gul eller rød

En anonym HK-repræsentant vil da også gerne så tvivl om, hvorvidt PROSA i køl-

Et gult fagforbund er et fagforbund, som organiserer lønmodtagere og selvstændige indenfor flere faglige områder og som ikke er medlem af en centralorganisation. Endelig har de gule fagforbund ofte væsentligt lavere kontingenter end de traditionelle fagforbund i den etablerede fagbevægelse. Årsagen til betegnelsen 'gul' er dog højst sandsynligt, at en strejkebryder på fransk kaldes gul.

Kilde: Wikipedia

vandet på konflikten fortsat er en rigtig fagforening:

– Jeg ser ikke noget til hinder for, at PROSA vil kunne køre videre. Men det afgørende er, om de kører videre som en forening, der baserer sin indsats på kollektive overenskomster, eller om man ender som en organisation, der ikke har en rød fane i spidsen. Altså en organisation, der kun hjælper folk med lidt retshjælp. (...) En forening, hvis medlemmer arbejder på en anden faglig foreningsoverenskomst, det er jo en gul organisation, er HK'eren citeret for at sige i Anna Ilsøes rapport.

Næstformand i PROSA Hanne Lykke Jespersen mener bestemt ikke, at PROSA skulle være gået hen og være blevet bare tilnærmedesvis gul efter CSC-konflikten.

– Vi ønsker fortsat overenskomster, og vi udfører arbejde, der ligger langt ud over det forsikringsmæssige og juridiske område, slår hun fast.

Hun mener, at det ER vigtigt for en fagforening at have overenskomster.

– Det er også vigtigt faktisk at repræsentere dem, man laver overenskomst for, og at de har indflydelse på overenskomsterne. Det er vigtigt at repræsentere faget, herunder at påvirke faget og dets udvikling, også samfundsmæssigt, og det er vigtigt, at medlemmerne let kan få indflydelse på foreningen, siger hun med slet skjult adresse til HK, der 'vandt' overenskomsterne for PROSAs medlemmer på CSC.

– Jeg tror ikke, det i længden holder, at arbejdsgiverne i realiteten skal bestemme, hvilken fagforening deres ansatte skal være medlem af. Forstået på den måde, at de vælger, hvem de vil tegne overenskomst med, og hvis de vælger en anden end der, hvor deres ansatte er medlem, skal de ansatte



Arbejdsmarkedsforsker Anna Ilsøe har analyseret CSC-konfliktens betydning for den danske model.

Foto: Lizette Kabré.

bare flytte efter arbejdsgiverens valg. Det tror jeg ganske enkelt ikke, at lønmodtagerne i dagens Danmark vil finde sig i, siger Hanne Lykke Jespersen.

Mere end bare billig

Ifølge Anna Ilsøe er det helt afgørende for en fagforening, hvordan medlemmerne – og ikke mindst potentielle medlemmer – opfatter den. Mange af PROSAs medlemmer arbejder i forvejen på individuel kontrakt, så for dem har det ikke umiddelbart betydning, hvis PROSA ikke forhandler kollektive overenskomster, påpeger hun.

– I sidste ende handler det om, hvorvidt det faglige fællesskab trækker så meget, at it-professionelle vil betale det højere kontin-

gent hos PROSA end det lavere kontingent hos de gule fagforeninger.

Spørgsmålet er også, om kontingentets størrelse overhovedet er den afgørende faktor, når det gælder mobilisering og rekruttering af medlemmer. Måske kan kontakten med medlemmerne og fællesskabet mellem medlemmerne imellem spille en større rolle end kontingentkronerne, når de it-professionelle skal vælge fagforening.

– Og netop i kontakten til det enkelte medlem står PROSA stærkt på grund af sin meget decentrale opbygning og aktivistiske tradition. Den decentrale struktur kan være en ulempe i forbindelse med forhandling og konflikt, men rekrutteringsmæssigt kan det være en fordel, siger Anna Ilsøe. ■



Node.js performer helt vildt flot og bruger ufattelig lidt hukommelse.

Allan Ebdrup, udvikler hos E-economic.

Programmerer webserveren med Javascript

Node.js er et nyt webmiljø, som bygger på Javascript og Google Chromes V8-motor. Den gør det nemt at komme tæt på webbets programmeringsmodel på serversiden.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

I virksomheden E-economic, der producerer regnskabssoftware som service, er udvikler Allan Ebdrup en glad mand på denne herlige solskinsdag i marts. Han har lige løst en opgave, som var sat til en uges arbejde, på en enkelt dag. Det skyldes ikke mindst det Javascript-baserede webmiljø Node.js, som sammen med databasen MongoDB har gjort det nemmere for Allan Ebdrup og hans kolleger at udvikle en ny programmeringsflade (API) til det succesfulde økonomisystem:

- Med Node.js er du nede ved metallet. Den har næsten ikke noget framework. Det er ufatteligt velegnet til det, som vi gør, nemlig at bygge et API. Specielt når det snakker JSON, som jo er en delmængde af Javascript-sproget.

Fri for frameworks

Node.js kom til verden i 2009 og ligger lunt i svinget til at blive den næste hypede dille inden for webudvikling. Systemet bygger på den dansk-udviklede Javascript-motor

Kodeeksempel

I Node.js programmeres der meget tæt på selve HTTP-protokollen. Her vises et eksempel på miljøets lidt specielle kendetegn. En HTTP-server startes med en funktion som argument. Denne funktion tager serverens aktuelle forespørgsel (request) og svar (response) som parametre. Her skrives der direkte til response-objektet. I sidste linje sættes serveren til at lytte på localhost på port 80.

```
var http = require('http');
http.createServer(function (request, response) {
  response.writeHead(200, {'Content-Type': 'text/html'});
  response.end('&lt;h1&gt;Hej verden!&lt;/h1&gt;\n');
}).listen(80, '127.0.0.1');
console.log('Server running at http://127.0.0.1:80/');
```

Scriptet gemmes i en tekstfil og køres fra en konsol med kommandoen
>node server1.js

- hvis scriptfilen hedder server.js.

Den asynkrone metode i scriptet, hvor der angives en callback-funktion til et objekt, ses igen og igen i Node.js.

Med Node.js kommer man tættere på HTTP-serveren end i mange andre udviklingsmiljøer.

V8, som ligger til grund for Googles browser Chrome. Det benyttes blandt andre af LinkedIn's mobile applikationer. Yahoo er et andet firma, som er meget interesseret i teknologien.

Javascript på serveren er ikke nogen ny ide. Microsofts ASP-miljø (før .Net) gjorde det også muligt at kode med websproget, men Node.js adskiller sig fra mange andre webmiljøer ved ikke at benytte et stort, tungt framework, som man så at sige skal programmere sig ind i.

Det betyder dog ikke, at man er tvunget til at genopfinde hjulet hele tiden. Node.js har et letvægts-framework med navnet Express, som kan hjælpe til.

Asynkron kode

Node.js benytter en asynkron programmeringsmodel. Det vil sige, at alle tidkrævende opgaver udføres ved at give en funktion, som skal udføres på resultatet, når en opgave er færdig. Den samme model bruges i mange

af de nye Javascript-funktioner i HTML5 og kendes også fra andre sprog, hvor man ikke har mulighed for at sætte selvstændige tråde i verden. Ifølge folkene bag Node.js giver det bedre ydelse, da en tråd ikke skal sidde stille og vente på et svar fra for eksempel en database. Påstanden er dog ikke universelt anerkendt, men Allan Ebdrup fra E-conomic fremhæver, at ydelsen er god, som han oplever det.

– Node.js performer helt vildt flot og bruger ufattelig lidt hukommelse.

Og først og fremmest er udviklingshastigheden hurtigere end det .Net-baserede miljø, som E-conomic benytter til daglig.

Der er endnu tale om et eksperimentelt pilotprojekt, men de første erfaringer tegner lovende.

– Man kunne skifte den gamle backend ud med Node.js og Mongo i en fart. Om mandagen kunne jeg undervise de andre i Node og Mongo, og så var vi færdige halvanden uge efter. ■

Fakta

Node.js kan downloades fra Nodejs.org til Windows, Mac og Linux/Unix.

På Nodeguide.com kan man finde en begyndervejledning, som er lige til at gå til.

Frameworket Express kan byde på lidt mere, end hvad Node.js kommer med i posen. Det kan findes på Expressjs.com. Der findes en række udviklingsværktøjer til Node.js. JetBrains Webstorm integrerer med Node.js, og Eclipse kan benyttes sammen med Google's V8 Eclipse Debugging Plugin.

Copenhagen JS er en københavnsk Javascript-brugergruppe, som også har Node.js på agendaen. Den hører hjemme på Copenhagenjs.dk og afholder arrangementer hver torsdag.



VÆR OPDATERET

Som it-professionel gælder det om hele tiden at følge med. Få ny viden og inspiration på PROSAs mange fyraftensmøder, workshops og kurser.

Tjek kursuskalenderen og tilmeld dig på prosa.dk/kursus

PROSA

”

Jeg fandt ud af, at hvis jeg ville køre det tekniske, måtte jeg også blande mig i projektleder- og designrollen.

Michael Erichsen.

Michael Erichsen startede som supertekniker i 1985, men er sidenhen blevet mere og mere glad for formidlingsrollen. Foto: Lizette Kabré.

Superteknikeren, der blev it-arkitekt

Hvis man blander sig nok fagligt, er det ikke noget problem at skifte job som 60-årig. Det oplevede mainframespecialist Michael Erichsen.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Michael Erichsen har altid sørget for at holde sig synlig og være aktiv i sit netværk, og det gjorde det overraskende nemt at skifte job som 60-årig.

De sidste 16 år har han arbejdet med mainframes i CSC, og det faglige var han ikke træt af, men stemningen det sidste år blev meget trist, præget af den stive amerikanske ledelseskultur og konflikt med lockout og strejke.

– Jeg savnede virksomhedskulturen i en virksomhed, der var overskuelig i størrelse og dansk. Da konflikten brød ud, havde jeg besluttet, at jeg enten ville finde noget andet og ellers var gammel nok til at gå på efterløn, siger Michael Erichsen.

Ved et af møderne i sit netværk rendte han ind i en fra den lille konsulentvirksomhed Xact, der blandt andet arbejder med at konvertere gamle mainframesystemer som IDEAL, Cool:Gen og Natural over til for eksempel Java.

– Han spurgte, hvorfor jeg egentlig ikke arbejdede for dem, og det var det helt rigtige spørgsmål.

Under ansættelsesprocessen kom spørgsmålet om alder også op, og Michael Erichsen svarede, at han syntes, det interessante ville være at give den fuld skrue med at bygge et dream team op i løbet af fem års tid, indtil det blev tid for ham at gå på pension.

– Jeg kan nogle tekniske ting, som man ikke kunne i Xact i forvejen. Jeg er dygtig på mine områder og har sørget for at holde mig synlig, haft et stort netværk og blandet mig i forhold til kunderne, siger han som forklaring på, at en arbejdsgiver vil ansætte en fra det grå guld, der har en femårs udløbsdato.

Hans nye titel er 'enterprise modernization specialist' og dækker over, at han arbejder med modernisering af udviklingsværktøjer til mainframesystemer.

– For mange unge er den traditionelle grønne skærm svær at forstå, så derfor kører vi det i en Java Eclipse-plattform, der er integreret med mainframen. Mit job er

at hjælpe de store kunder i Norden med at få anvendt værktøjerne ordentligt og få systemet integreret.

Blander sig i designet

Michael Erichsen startede med egne ord som supertekniker; med en uddannelse som edb-assistent fordybede han sig først som systemprogrammør, men er langsomt drejet mere og mere over i en arkitekturrolle.

– Jeg fandt ud af, at hvis jeg ville køre det tekniske, måtte jeg også blande mig i projektleder- og designrollen.

For ham er krydsningen af løsningen og forretningen det interessante. Han kan godt lide at formidle forståelse mellem mennesker og de tekniske løsninger.

– For mig er det sjovere at lave mange forskellige ting. Lige nu sidder jeg for eksempel og laver e-learning-materiale til kunder. Jeg har masser af erfaring med at undervise én til én, men det er noget nyt at prøve undervisning i masseskala. Det er på den ene side en opgave med at sætte sig ind i noget nyt, og på den anden side en formidlingsopgave.

Med jobskiftet er han i sin formidlingsrolle også gået fra at være ambassadør for driftsområdet til at være ambassadør for leverandøren – lidt den omvendte rolle.

– For en driftsudbyder handler det om at forstå, hvad kunderne har brug for, og for kunderne handler det om at forstå, hvordan løsningerne bliver drevet, og hvad de får for pengene.

MIPS-priserne

Som eksempel på en formidlingsudfordring nævner han en ting, som tit forpester tilværelsen for mainframekunder: MIPS-priserne, der står for millioner af instruktioner pr. sekund og dækker over, hvor meget en kunde trækker på sit system og dermed ender med at betale i forbrug.

– Kunderne betaler for den maksimale anvendelse på ét tidspunkt, og da man sæd-

vanligvis trækker forskelligt på forskellige tider af døgnet og ikke altid blot kan udligne belastningen, kan det blive dyrt. Prisen omfatter mange systemer på én maskine, hvor prisen på andre platforme som regel er delt ud på mange poster, og derfor kan regningen virke uforholdsmæssigt stor, og det bekymrer folk meget. Så min opgave er at forklare, hvad det faktisk er, de betaler for, og at de kan gøre noget ved det.

Blandt andet kan kunderne ud over rent tekniske løsninger udligne belastningen på systemet ved at have flydende frokosttider og rykke store opgaver som løntræk hen over natten eller andre lavt belastede perioder.

Fagligt synes han, det nye og det gamle job er lige spændende, det er blot arbejdsmiljøet og ledelsesstilen, der har ændret sig.

– I de sidste år i CSC sad jeg i arkitekturafdelingen, som var et absolut nøglepunkt i virksomheden. Det gav mig stor frihed, og jeg løste opgaver over hele verden. På den ene side var det meget spændende, på den anden side blev arbejdsmiljøet i CSC mere og mere belastende i de senere år.

– Man kan sige, at jeg er vant til at skabe mine opgaver selv, og i en lille virksomhed som der, jeg er nu, er det netop det, man skal. ■

Nyt job

Michael Erichsen skiftede i oktober fra chefkonsulent i CSC til enterprise modernization specialist i Xact. Han har 27 års erfaring med mainframesystemer og blev uddannet edb-assistent i 1985.

Nyt job er Prosabladets serie af interview med it-folk, der har skiftet spor i karrieren og søgt nye udfordringer.

Har du fået nyt job, så kontakt os gerne på nif@prosa.dk.

Nye muligheder i a-kassens selvbetjening

Nu kan du udfylde ledighedserklæring og søge om feriedagpenge via a-kassens selvbetjeningsunivers online.



Af Nina Ferdinand,
nif@prosa.dk

Det er nu muligt at udfylde ledighedserklæring og søge om feriedagpenge i Min A-kasses online selvbetjening. Du kan logge ind med NemID via min-a-kasse.dk og uden NemID via PROSAmin på portal.prosa.dk.

A-kassen har ekstra travlt med at rådgive om tilbagetrækningsreformen for tiden og vil derfor minde om de mange selvbetjeningsmuligheder, der er på nettet.

Er du i tvivl, om du har udfyldt dit dagpengekort, kan du se alle udfyldte dagpengekort under 'arkiv', hvorfra du også kan

printe det ud, hvis du har brug for dokumentation til banken, boligsikring eller andet.

I a-kassens online selvbetjeningsunivers kan du også tilmelde dig sms- eller e-mailtjenesten, der minder dig om, når det er tid til at taste kort. Vær dog opmærksom på, at man selv skal sørge for at afmelde sig tjenesten igen, når man ikke har brug for den længere.

Nyuddannede: Husk skattekortet

A-kassen oplever, at en del nyuddannede glemmer at rette deres

forskuopsopgørelse efter de nye indtægter, når de kommer på dagpenge eller begynder at tjene penge. Husk, at du kan rette dine oplysninger på skat.dk, når der sker ændringer i din indkomst.

Dagpengeperioden forlænges

Kort før deadline blev dagpengeperioden forlænget med et halvt år for alle ledige, der mister dagpengeretten i andet halvår 2012 – dog med nogle undtagelser. For eksempel kan den samlede dagpengeperiode ikke overstige fire år. A-kassen arbejder på at

granske den nye lovgivning og vil sende breve ud til alle berørte snarest muligt.

I tvivl om de nye efterlønsregler?

Du kan se alt om tilbagetrækningsreformen på www.min-a-kasse.dk/nye-efterlonsregler. Se, hvilke konsekvenser reformen har for dig, få svar på de mest stillede spørgsmål, beregn, hvad du har indbetalt, og hvad du kan få udbetalt, og kontakt en hotline, hvis du stadig er i tvivl. ■

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

Professional Microsoft SQL Server 2012 Integration Services

Brian Knight, Erik Veerman

ISBN: 9781118101124



An in-depth look at the radical changes to the newest release of SISS

Microsoft SQL Server 2011 Integration Services (SISS) builds on the revolutionary database product suite first introduced in 2005. With this crucial resource, you will explore how this newest release serves as a powerful tool for performing extraction, transformation, and load operations (ETL). A team of SQL Server experts deciphers this complex topic and provides detailed coverage of the new features of the 2011 product release. In addition to

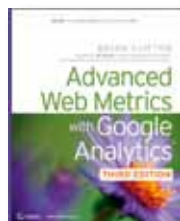
technical updates and additions, the authors present you with a new set of SISS best practices, based on years of real-world experience that have transpired since the previous edition was published.

Vejl. pris 366,- Du sparer 30% TILBUD 257,-

Advanced Web Metrics with Google Analytic

Brian Clifton

ISBN 9781118168448



Get the latest information about using the #1 web analytics tool from this fully updated guide. Google Analytics is the free tool used by millions of web site owners to assess the effectiveness of their efforts. Its revised interface and new features will offer even more ways to increase the value of your web site, and this book will teach you how to use each one to best advantage. Featuring new content based on reader and client requests, the book helps you implement new methods and concepts, track social and mobile visitors, use the new multichannel funnel reporting

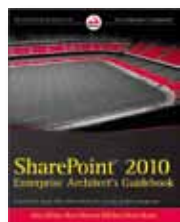
features, understand which filters to use, and much more.

Vejl. pris 309,- Du sparer 30% TILBUD 217,-

SharePoint 2010 Enterprise Architect's Guidebook

Brian Wilson, Arpan Shah, Todd Baginski, Spencer Harbar, Nick Swan

ISBN 9780470643198



Tips and techniques for becoming a successful SharePoint architect. If you're eager to design and architect a successful deployment of SharePoint 2010, then this is the book for you. Packed with real-world experiences and solid processes, this guidebook provides you with everything you need to perform for designing and architecting enterprise portal services. Helpful examples examine the common design issues affecting SharePoint 2010 environments that can cause deployments to fail so you can learn what to avoid. Plus, key development and deployment issues are covered

from an architecture perspective and backup and disaster recovery planning are described at length.

Vejl. pris 458,- Du sparer 30% TILBUD 321,-

Linux Essentials

Roderick W. Smith

ISBN 9781118106792



A unique, full-color introduction to Linux fundamentals. Serving as a low-cost, secure alternative to expensive operating systems, Linux is a UNIX-based, open source operating system. Full-color and concise, this beginner's guide takes a learning-by-doing approach to understanding the essentials of Linux. Each chapter begins by clearly identifying what you will learn in the chapter, followed by a straightforward discussion of concepts that leads you right into hands-on tutorials. Chapters conclude with additional exercises and review questions, allowing you

to reinforce and measure your understanding.

Vejl. pris 309,- Du sparer 30% TILBUD 217,-

Hack This: 24 Incredible Hackerspace Projects from the DIY Movement

John Baichtal

ISBN 9780789748973



Hackerspaces are emerging as one of this generation's most exciting technical and cultural phenomena. Wikipedia defines them as "open community labs incorporating elements of machine shops, workshops, and/or studios where hackers can come together to share resources and knowledge to build and make things." The breadth of projects they're hosting is mind-boggling - from sandwich-making robots to homebrew DNA sequencers. "Do it yourself" hackers launched the personal computer revolution in the 1970s: this new generation of hackers may have a comparable impact

in fields far beyond computing. Hack This is a glorious, immersive, full-color tour of the new world of hackerspaces: what they are, who runs them, what they're building, and what motivates their passionate participants. John Baichtal, founding member of the Twin Cities Maker hackerspace, takes you inside 24 hackerspace projects, describing them through the thoughts and words of their creators. The projects he profiles range from weather balloons to musical instruments and interactive Christmas trees.

Vejl. pris 223,- Du sparer 30% TILBUD 157,-

FACTUM BOOKS

Få **20%** rabat hos FACTUM BOOKS - følg linket til FACTUM BOOKS via prosa.dk og få rabat på bøgerne

Halmstadgade 6 · 8200 Aarhus N · T: 8610 0338
info@factumbooks.dk · www.factumbooks.dk

MED PROSA 1. MAJ - DROP ACTA

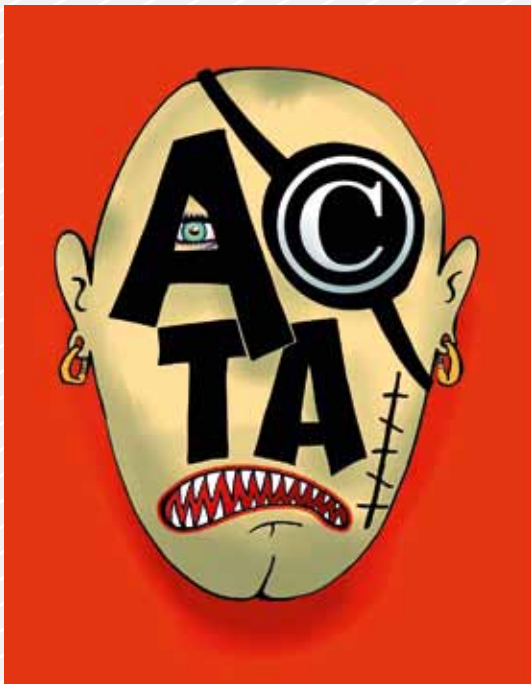
Det frie internet trues, og vores modsvar er Digitale Rettigheder.

For retssikkerhed på nettet - DROP ACTA

For retten til at være online - DROP brevmodellen.dk

For kontrol over egne data - AFVIS privacy-krænkere

Lige vilkår på nettet - FORSVAR netneutralitet.dk



København, Vester Farimagsgade 37A

10.00-12.00: Morgenmøde, morgenbrød/croissanter og kamptaler

12.00-13.30: Demo for Digitale Rettigheder
Lydvogn, udklædning, gåtur og fyrværkeri

13.30-18.00: 1. maj i Fælledparken

Besøg kampagnepladsen for

Digitale Rettigheder (400 m2)

Lige bag hovedscenen ved Rød 1. Maj

Øl, vand, discounttelte og borde/bænke

16.00-17.00: Analog musik for Digitale Rettigheder

Singer/songwriter www.davidrovics.com

Alle medlemmer og venner af PROSA er velkomne!

Arrangør:

Ungdomsudvalget i PROSA (U35) og PROSA/ØST.

Yderligere info: København: mno@prosa.dk

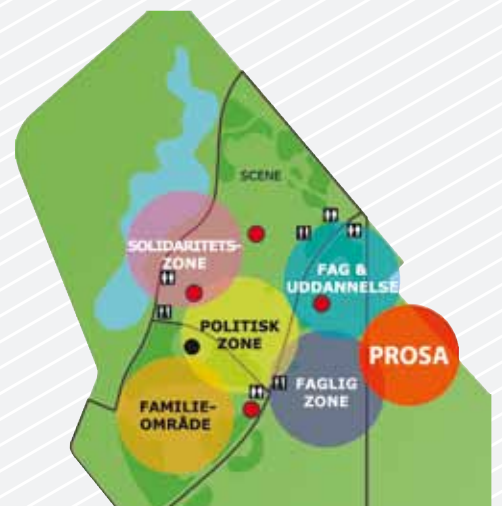
Aarhus

Møllegade 9-13

10.00-12.00

Morgenmøde, morgenbrød og kamptaler

Yderligere info: Aarhus: bos@prosa.dk



LinkedIn som karriereværktøj – for øvede brugere

Savner du udvikling i din karriere? Hvad skal dit næste karriereskridt være – og hvorhen? LinkedIn er meget mere end et cv på nettet. Det er også et værktøj til karriereudvikling med mange muligheder. Kurset retter sig mod deltagere, der har erfaring med LinkedIn, men savner et godt overblik over de nyeste trends, som LinkedIn tilbyder.

Få:

- gennemgået de nyeste faciliteter, som LinkedIn har introduceret det sidste halve år
- hjælp til karriereafklaring og -strategi
- indføring i de bedste og vigtigste jobsøgningsværktøjer
- råd til at styrke dit personlige brand på LinkedIn
- tricks til at være synlig og opdateret, uden at det sluger al din tid

Kurset er hands-on, og du opnår det bedste resultat af kurset, hvis du medbringer din egen pc. Oplægsholder er cand. phil. **Bodil Damkjær**, karriererådgiver og specialist i LinkedIn.

Dato: Torsdag den 10. maj kl. 17-21

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V



Bliv den perfekte mødeleder



Møder er en af de aktiviteter, vi bruger rigtig meget tid på i vores arbejdsliv. Når møder er bedst, skaber de fantastiske resultater, men når de er værst, kan de være spild af tid. Hvordan kan du styrke dig selv som mødeleder, så

dine møder bliver konstruktive, og mødedeltagerne er tilfredse? Hvad er god mødeledelse? Lær at lede effektive møder, der skaber resultater.

Få:

- Redskaber til god planlægning af møder
- Metoder til at styre og facilitere møder
- Værktøjskasse til håndtering af typiske problemer
- Indsigt i forskellige mødetyper

Oplægsholder



Karen Kramhøft er sociolog og ledelseskonsulent på Teknologisk Institut.

Hun har stor erfaring med at undervise i bl.a. personlig udvikling, organisationsudvikling og facilitering.

Dato: Onsdag den 9. maj kl. 17-21

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Få coachingværktøjer

Alle taler om coaching, men hvad er det? Hvordan bliver du bedre til at sætte mål og nå dem? Hvordan lærer du at stille gode spørgsmål, lytte og reflektere. Kom til en workshop, hvor du får konkrete teknikker fra coachingverdenen, og hvordan du kan lære at bruge dem i dit arbejde. Alle værktøjer kan bruges både professionelt og privat.

Aftenen vil være en blanding af teori og øvelser og vil omhandle:

- Model af verden (Vi er forskellige og hvorfor)
- Hvad er coaching?
- Spørgeteknik
- Motivation

Oplægsholder

Underviser er konsulent **Chris Grew**, som igennem 10 år har arbejdet med udvikling af mennesker gennem undervisning, coaching og foredrag.

Dato: Onsdag den 23. maj kl. 17-21

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V



Silicon Valley – en rejsefortælling

I eftersommeren 2011 var BestBrains på studietur til Silicon Valley. De besøgte en række spændende virksomheder og snusede til den unikke start-up-kultur, der er i dalen.

På dette gåhjemmøde præsenterer Bent Jensen de virksomheder, de besøgte. Og prøver at indfange, hvorfor der er så meget mere gang i innovationen og risikolysten derovre.

Oplægsholder



Bent Jensen, ledelseskonsulent og direktør i BestBrains. 25 års erfaring med innovation, teknisk ledelse og softwareudvikling i Danmark og USA.

Dato: Onsdag den 6. juni kl. 17-19.30

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Pris: Gratis for medlemmer af PROSA. 500 kr. for ikke-medlemmer

Det semantiske web

Det semantiske – meningsgivende – web, er overskriften på en vision, som webbets fader, Tim Berners Lee, gav liv til i 2001. Ideen er, at data på nettet skal kodes på en måde, så computerprogrammer også kan læse meningen. Det gøres ved at beskrive fakta på en facon, som kan behandles programmatisk. Store mængder af fakta kan lænkes sammen, hvilket bl.a. benyttes til at udføre kompliceret informationssøgning på en måde, som dagens søgemaskiner ikke er i stand til at udføre. Masser af fakta er allerede udtrukket fra f.eks. Wikipedia og er offentligt tilgængeligt.

Hør om teknologien bag det semantiske web, RDF, som er en måde at beskrive fakta på, og Jena, et Java-framework til udvikling af semantiske webapplikationer, med masser af kodeeksempler.

Oplægsholder



Tania Andersen er udvikler og freelancejournalist med speciale i softwareudvikling og har mange års erfaring inden for webapplikationer og Java.

København

Dato: Tirsdag den 8. maj kl. 17-20

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

PROSA-aktiviteter i Jylland!

AARHUS

iphone-udvikling – videregående

Efter foredraget kan du gå hjem og lave din første integrationsløsning på iOS.

Tid: Onsdag den 25. april kl. 17-20

Sted: PROSA Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C

"Sådan finder du ønskejobbet – og de job, som aldrig annonceres"

Lær alternative jobjagtsmetoder, og hvordan du finder de job, som aldrig bliver annonceret.

Tid: Fredag den 30. april kl. 17

Sted: PROSA Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C

Intro – Android-arkitektur og gode praksisser

Oplæg ved Jacob Nordfalk, som er instruktør i Lund&Bendsen, underviser på Ingeniørhøjskolen i Ballerup, forfatter til javabog.dk og p.t. arbejder mest med Android-udvikling.

Tid: Tirsdag den 8. maj kl. 17-21

Sted: PROSA Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C

AALBORG

Penetration testing II/it-sikkerhed

Introduktion til basale pentest-metoder. Hør blandt andet om teknologierne bag og de alment forekommende fejl i websystemer – med Henrik Kramshøj

Tid: Torsdag den 26. april kl. 17

Sted: Aalborg Universitet (Cassiopeia)

Præsentationsteknik!

Udgangspunktet i en præsentation er at formidle viden, som vækker interesse, og som huskes.

Tid: Torsdag den 10. maj kl. 17

Sted: PROSA/Min A-kasse, Stenbukken 1, Aalborg SV

Penetration testing III/it-sikkerhed i trådløse netværk

Desværre er sikkerheden i de trådløse netværk ofte mangelfuld, lær hvordan du gør dem sikre – med Henrik Kramshøj

Tid: Torsdag den 24. maj kl. 17

Sted: Aalborg Universitet (Cassiopeia)

Mainframe intro-aften

Få et indblik i, hvad en mainframe egentlig er for noget – med afsæt i KMD's miljø.

Tid: Torsdag den 31. maj kl. 17-20

Sted: PROSA/Min A-kasse, Stenbukken 1, Aalborg SV

Tilmeld dig/læs mere på www.prosa.dk/kalender

Kontakt Bos@prosa.dk eller ola@prosa.dk og hør mere om de fungerende netværksgrupper i Jylland!



Bliv ikke snydt – kend dine rettigheder

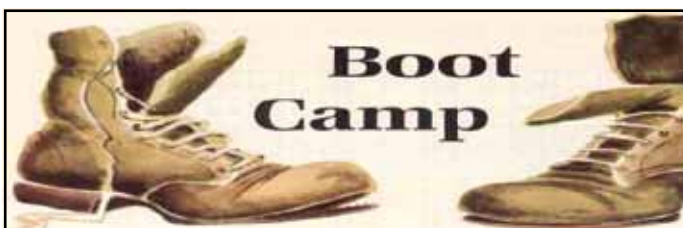
Fagligt kursus – til dig der er tillidsvalgt eller har plads i organer/udvalg på dit arbejde

Kurset er første del af to kurser om den ansattes rettigheder og pligter. Der tages udgangspunkt i de kendte ansættelsesformer og de mest almindelige tvister på en arbejdsplads.

Aarhus

Datoer: Tre mandags-aftener i juni, den 4., 11. og 18. kl. 17.30-20.30

Sted: PROSA Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C



Mobil Bootcamp

Tre dages workshop for tekniske ildsjæle med hang til agil udvikling, innovation og ny teknologi. Målet er at have det sjovt, mens vi laver prototyper til iPhone og Android, vidensdeler om udvikling af apps, bliver bedre til at innovere ved hjælp af brainstorm-teknikker samt afholder kundeobservationer med fokus på apps.

Forudsætninger

Du har lavet mindst en prototype-app på din foretrukne mobile platform. Og du har forberedt en eller flere præsentationer om et teknisk emne omkring mobile apps.

Oplægsholder



Jesper Thaning, konsulent og partner i BestBrains. 10 års erfaring med agil softwareudvikling. Har hjulpet team med procesforbedringer ved brug af agile og lean teknikker samt kvalitetssikring inden for kravsindsamling, automatiseret test og dokumentation.

Dato: Tre dage. Mandag den 14. maj til onsdag den 16. maj kl. 9-16.

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

Pris: 200 kr. for medlemmer af PROSA. 1.500 kr. for ikke-medlemmer. Maks. 12 deltagere.

PROSA

Forbundet af IT-professionelle • Association of IT Professionals • prosa.dk

Formanden, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

Niels Bertelsen Formand

Direkte: 33 36 47 67
Mobil: 40 11 41 23
E-mail: nib@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen Næstformand

Direkte: 87 30 14 05
Mobil: 28 88 12 47
E-mail: hlj@prosa.dk

PROSA/CSC

Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 33 36 41 41

Mikkel Nonboe Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 47
Mobil: 42 31 82 89
E-mail: mno@prosa.dk

Carsten Larsen Forbundssekretær

Direkte: 33 36 41 98
Mobil: 29 62 02 95
E-mail: cla@prosa.dk

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 29 23 41 14

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Aarhus C
Tlf.: 33 36 41 41

Erik Swiatek

Forbundssekretær
Direkte: 33 36 41 23
Mobil: 27 60 11 75
E-mail: ers@prosa.dk

PROSA/OFFENTLIG

Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/ØST

Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

København

Forbund og Min A-kasse
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 33 36 41 41
Fax: 33 91 90 44

Aarhus

Møllegade 9-13,
8000 Aarhus C.
Kontortid: kl. 10-15

Odense

Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15

E-mail:

medlemsreg@minakasse.dk
prosa@minakasse.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

Trådløs lyd til lavpris

Den udbredte Bluetooth-standard er ikke så tosset til at transportere lyd til og fra dit gamle radiogrej. Og så er det billigt.



Af Kurt Westh Nielsen,
kwn@prosa.dk

Jeg tæller på knapper og grubler over at tage springet fra min aldrende Sony-receiver til de mere digitale og trådløse lytteglæder, som eksempelvis en lækker, men småpebret trådløs Sonos-løsning. Mit anlæg består i kernen af et par britiske kvalitetshøjtaler med tilhørende gammel Sony-reciever.

Anlægget er forbundet til en blu-ray-afspiller og et Philips-fjernsyn, som begge har adgang til internettet på henholdsvis trådløs og kablet maner. Så kan jeg streame fra min netværksdisk og få lyd ud af højtalerne, hvis jeg gider at se YouTube-klip via fjernsynet, som rummer universets mest kiksede internetnavigation. Men det gider jeg ikke. Når en sløv processor og en tv-fjernbetjening er involveret, så spiller det bare ikke.

Lyd i lænestolen

Til gengæld holder jeg meget af at udøve min lørdagsrengøring og støvsugning med en Bluetooth-hovedtelefon på hovedet og min smartphone i lommen. Det bringer mig mobile og trådløse lytteglæder under det fysiske arbejde.

Derfor fik jeg tanken at forsøge at udvide de trådløse lytteglæder til også at omfatte radio- og tv-udsendelser. For det er faktisk meget fint at sidde lyttende i lænestolen uden ledninger.

Og der er faktisk indtil flere muligheder for at indkøbe Bluetooth-baserede lydse-

dere, som kobles til analoge line-udgange på forstærkere og recievere. Prisen er få hundrede kroner.

Men så opstod tanken: Tænk, hvis jeg ikke bare kunne få sendt lyden over Bluetooth til mit headset. Hvad nu, hvis jeg kunne tage en tilfældig mobiltelefon, parre den med Bluetooth-enheden og så sende lyden ind i recieveren. Så ville det jo være nemt at glædes over egne og andres Spotify-playlister, eksempelvis.

Den slags enheder kunne jeg ikke umiddelbart finde. Men tilfældigvis snublede jeg over et enkelt fabrikat, da jeg kiggede forbi av-cables.dk, som iøvrigt er et veritabelt kabel-mekka med rigtig fornuftige priser.

Simpel lydklods

Navnet er mr Handsfree Blue Music Streamer, og produktet er totalt anonymt. Det ligner til forveksling en lavpris-strømforsyning, og plasticen er af billigste og sorteste slags. Men så er der lige en omskifter og et jackstik, og det gør hele forskellen. For det stik kan både levere lyd ind og ud af enheden, som blot kræver, at tilsluttet Bluetooth-grej understøtter A2DP-Bluetooth-profiler. Prisen er knap 400 kroner, og den anonyme enhed har nu fundet en fast plads i strømuttaget på bagsiden af min receiver.

Jeg har parret både smartphone og Bluetooth-headset uden problemer, og nu kan

jeg streame musik begge veje med en o.k. lyd kvalitet, mens jeg sidder og glør i Sonos-materiale og på det, der kan blive mit nye lydanlæg. Funktionaliteten er fin, og det eneste umiddelbare minus er, at der skiftes kabelforbindelse, hver gang man skifter fra lyd ind til lyd ud eller omvendt. For der er kun et enkelt jackstik på enheden.

Har du bedre løsninger eller gode tip om moderne lydtransport og integration med tv, så send mig gerne en e-mail, eller læg en kommentar på nettet. ■



Den ligner en strømforsyning, men er meget mere. mr Handsfree Blue Music Streamer ligner markedets eneste tovejs Bluetooth-streamer. Prisen er 389 kroner.