

Prosa

bladet

De it-professionelles fagblad · 5 · Maj · 2011

Tema: Vejen ud af ledighed

side 17-25

Hold fast i fagligheden



Sådan bliver Java 7

side 14

Trusler haves – forhandlinger ønskes

Niels Bertelsen, formand, nib@prosa.dk



Konflikten på CSC har nu stået på i måneder, og der er ikke tegn på, at den kan afsluttes lige med det samme. Ledelsens fremfærd tyder tværtimod på, at hvor multinationale selskaber hidtil har forsøgt at overholde danske overenskomster og danske spilleregler, selvom de er fagforeningsfjendske i hjemlandet, er der ved at ske et skifte nu. En sejr for CSC vil derfor svække fagbevægelsen generelt og formentlig give andre arbejdsgivere blod på tanden. Og ikke kun inden for it-området.

Ledelsen har længe været i gang med at ansætte ekstern arbejdskraft for at imødegå effekten af konflikten. I stedet for at gå seriøst ind i forhandlinger om en fornyelse har de valgt den mere barske tilgang med at opstille ultimative krav, og selvom PROSA/CSC har tilbudt mærkbare forringelser af de eksisterende vilkår, er det ikke tilstrækkeligt. Særligt tryghedsaftalen vil CSC gerne af med, men i en situation, hvor ledelsen taler om masseafskedigelse og flytning af arbejdspladser ud af landet, er det svært for PROSA/CSC alene at forringe tryghedsaftalen.

Derfor har PROSA sammen med de andre foreninger med tryghedsaftaler på CSC forsøgt at imødekomme ledelsen med forslag, som kan reducere udgifterne til mindst det halve. Samtidigt ville gevinsten omfatte en langt større gruppe end PROSAs medlemmer. Men CSC holder fast i det ultimative krav om, at tryghedsaftalen skal helt væk over en periode.

CSC arbejder også med at indsætte skruebrækkere for at imødegå konsekvenserne af konflikten. De er gået så langt som til at forlange, at medlemmerne overdrager deres viden til de skruebrækkere, som skal udføre arbejdet, hvis der bliver storkonflikt 1. juni. PROSA er overbevist om, at dette er et ulovligt kampskridt, og har selvfølgelig indbragt sagen for Arbejdsretten.

CSC misbruger på denne måde den danske aftalemodel, hvor de bestemmer, indtil Arbejdsretten har talt. Og det sker oven i købet under trusler om bortvisning, hvis medlemmerne nægter. Når konflikten så er overstået, vil ledelsen vurdere, om den enkelte foretog overdragelsen på forsvarlig vis, og hvis ikke, vil det få konsekvenser. Jeg håber i læsende stund, at ledelsen er kommet på bedre tanker, om ikke andet så med Arbejdsrettens hjælp. Ledelsen har selv ønsket konflikten, så må den også selv bære konsekvensen.

Vi har ikke opgivet en forhandlingsløsning, heller ikke selv om vi forbereder os på storkonflikt. Vejen til en velfungerende arbejdsplads går gennem samarbejde og fælles visioner for en udvikling af arbejdspladsen og ikke gennem ultimative krav til forringelser af løn- og arbejdsvilkårene.



Læs og diskuter synspunktet på Prosa.dk

ProsaBladet · 5 · 2011
41. årgang

Adresse:

Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
ProsaBladets postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosaBladet@prosa.dk

Redaktion:

Ansvarshavende redaktør
Kurt Westh Nielsen
kwn@prosa.dk
Nina Ferdinand, journalist
nif@prosa.dk
Palle Skramsø, layout

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen august måned.
Næste gang 26. maj
Læserbreve: 5. maj

Debatindlæg og klageadgang:

ProsaBladet modtager meget gerne læserbreve, debatindlæg, tips, artikelforslag og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggen sendes til redaktion@prosa.dk. Indlæggen vil, såfremt de offentliggøres, blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på prosa.dk/link/23. Ønsker du at klage over håndteringen af henvendelser til redaktionen eller generelle stofprioriteringer kan du læse mere om den procedure her: prosa.dk/link/23.

Redaktionsudvalg:

Formand: Peter Ussing
peter.ussing@gmail.com
Næstformand: Martin Lindboe
martin.lindboe@gmail.com
Siemen Baader
Marie Højlt
Navdeep Nandrajog
Lars Sommer

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken Synspunkt stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 13. maj

Teknisk produktion:

Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forside: Lars Bertelsen
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Denne tryksag er produceret CO2 neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt
Eller se navne og adresser på bladets næstsidste side.

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag:
12.645 ekpl. i perioden 1. januar - 30. juni 2010



”

Beskæftigelsessystemet bliver brugt til at kontrollere i stedet for at støtte, hjælpe og udvikle de ledige. Så tænkte jeg: Nej, fandeme nej.

Morten Holck, initiativtager til Kompetencegruppen, et netværk for ledige it-folk i Aarhus.



8

April blev måneden, hvor CSC-konflikten for alvor kom på dagsordenen for hele Danmark.



30

Der er lang udsigt til e-valg i Danmark, men i Estland har de stemt elektronisk i flere år.



20

En gruppe ledige it-folk i Aarhus har fået nok af systemet og oprettet deres eget netværk.

IT-AKTUELT

Internetcensur vækker politisk eftertanke • 4

En høring på Christiansborg dømmer internetcensur som et nytteløst eller direkte skadeligt middel til at dæmme op for forbrydelser.

Lave lønstigninger • 6

Lønstigningerne for it-ansatte blev historisk lave i 2010, viser PROSAs årlige lønstatistik.

ARBEJDSMARKED

Husk ferietillægget • 12

En gang om året får de fleste udbetalt ferietillæg. Men hvad går det helt præcist ud på, og har du ret til det?

Tema: Vejen ud af ledighed • 18

Finanskrisen har ramt it-branchen og ser ikke ud til at lette lige foreløbig. Men flere ledige it-folk finder kreative og kompetenceudviklende måder at udnytte arbejdsløsheden på.

Sådan ser it-jobmarkedet ud • 18

It-ledigheden har stabiliseret sig siden finanskrisens indtog, men det er stadig svært for nyuddannede at komme i job.

TEKNOLOGI

Sådan bliver Java 7 • 14

Efter flere års forsinkelse er version 7 af Java-miljøet parat til juli.

TEKNOLOGI

GPU og CPU smelter sammen • 26

GPU'ens suveræne parallelle regnekraft har udfordret CPU'ens eneret på beregninger til ikke-grafiske formål. Tendensen går mod en integration.

ARBEJDSMILJØ

International arbejdsmiljødag • 29

Hvert år bliver de, der omkom på arbejdet, mindet med Arbejdsmiljøets Internationale Dag 28. april.

A-KASSEN

Forår i a-kassen • 34

A-kassen har fået nyt it-system uden større problemer, og der er nye regler om feriekort og for nyuddannede.

AKTIVITETER

Kurser • 36

Bliv fagligt opdateret og styrk dit it-netværk. Kom til GirlzNight i Mediehuset Aller, vær med i spilnetværket og U35 og meget mere.

NOTER

Massesnageri i minister-e-mails

Mindst 10 australske regeringsmedlemmer inklusive premierministeren, udenrigsministeren og forsvarsministeren har i mindst en måned fået hacket flere tusinde e-mail-korrespondancer. Det rapporterer flere internationale nyhedsmedier, som sammenstemte kan fortælle, at mistanken om indbruddet i de fortrolige e-mails retter sig mod kinesiske efterretningstjenester. Afsløringen af aflytninger er angiveligt kommet fra amerikanske efterretningsmyndigheder som CIA og FBI, som kontaktede kolleger i de australske efterretningstjenester. På sin blog konstaterer den internationalt anerkendte sikkerhedseksperter Bruce Schneier, at det ikke er overraskende, at den slags aflytningstiltag kommer for dagens lys. Til gengæld undrer sikkerhedseksperter sig over de amerikanske tjenesters rolle:

"Hvordan kunne CIA og FBI kende til aflytningen? Så de noget efterretningstrafik og antog, at det var fra disse computere, de stjalne e-mails kom? Eller var det noget helt andet?" spørger han i et blogindlæg.

kwn

Brugertilpassede søgninger er ikke bedre

Når Google gemmer store mængder data om den enkelte brugers tidligere søgninger, er det blandt andet for at kunne tilpasse aktuelle søgeresultater individuelt. Men søgeresultaterne bliver ikke nødvendigvis mere relevante af den grund. Det dokumenterer et nyligt studie af personaliserede søgeresultater udført af forskere fra Centre for Cultural Studies på Londons Universitet. "Vi afleverer alt for mange personlige informationer til Google i forhold til den værdi, de tilfører søgeresultater," konstaterer Martin Feuz, en af forskerne bag undersøgelsen, ifølge Technology Review.

kwn

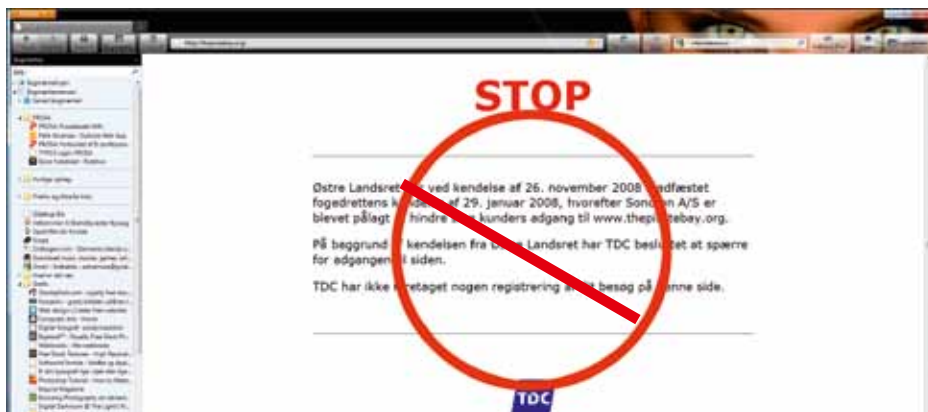
Når scanneren er for sløv

Tre nye dokumentkameraer har set dagens lys. Der er tale om specialiserede digitale kameraer, som lover en gennemsnitlig tid på få sekunder til at digitalisere dokumenter og andet materiale, som traditionelt er blevet henvist til indscanning via særdeles langsomme flatbed-scannere. De specialiserede kameraer kommer fra virksomheden Silvercreations og glimrer ikke umiddelbart med opløsninger, der starter ved 5 megapixel. Indbygget LED-lys er en del af den faste kameraopstilling. Priserne starter ved omkring 4.000 kroner.

kwn

Internetcensur vækker politisk eftertanke

Internetcensur er generelt et nyttesløst eller direkte skadeligt middel til at dæmme op for forbrydelser. Sådan lød meldingen under en nylig høring på Christiansborg.



Af Kurt Westh Nielsen, redaktør, kwn@prosa.dk

Internetcensur i form af blacklistning og filtrering af eksempelvis websites, der udbyder ulovlig børneporno, kan rokke ved borgernes retssikkerhed og forhindrer ikke brugere i at få fat i ulovligt materiale.

De meldinger udløste eftertænksomme miner og lydhørhed hos politikerne under en høring i april måned. Et bredt sammensat panel af eksperter og repræsentanter fra en række organisationer påpegede med nærmest én røst det uheldige i en række slingrende politiske tiltag i retning af at indføre internetcensur i jagten på ulovligheder.

– Kriminalitet vil altid foregå, også på nettet. Der er kun én vej til at stoppe ulovligheder på nettet – det er ved at gå til kilden, konkluderede Niels Bertelsen, formand for PROSA, efter sit indlæg, hvor han gjorde rede for, hvor let internetfiltre og negativlister over websider kan omgås af lovbrydere.

Risiko for symbolpolitik

PROSAs formand efterlyste også et bedre overblik over de igangværende forsøg på kriminalitetsbekæmpelse gennem internetcensur.

– Man skal passe på med, at indgrebene ikke bare ender med symbolpolitik. Der er behov for en løbende vurdering af, om der er en nytteeffekt af indgrebene.

Lignende vurderinger kom fra andre

fremmødte fra et bredt udsnit af interesseorganisationer og erhvervsorganisationer, og det blev der tilsyneladende lyttet til blandt de fremmødte politikere, blandt andre videnskabsminister Charlotte Sahl-Madsen (K) og justitsminister Lars Barfoed (K).

Savner overblik

Høringen var arrangeret på initiativ af Venstres it-ordfører, Michael Aastrup Jensen, sammen med SF's Hanne Agersnap. I sin afsluttende konklusion understregede Hanne Agersnap behovet for overblik og bredt samarbejde:

– Vi må gå efter ulovlighederne ved kilden. Problemet med internettet i denne sammenhæng er, at det er grænseoverskridende. Derfor skal vi fokusere på internationalt samarbejde. Vi savner overblik over modeller til internetbaseret kriminalitetsbekæmpelse, konstaterede hun.

– Tilbyd information frem for at censurere. Vi skal oplyse langt bedre om, hvad der foregår på nettet. Vi kan ikke være censorer eller børnehavepædagoger over for internetbrugere, lød anbefalingen fra Niels Bertelsen.

Charlotte Sahl-Madsen lovede på baggrund af høringen at få sammensat et overblik over nuværende og fremadrettede initiativer på området.



SuperUsers & Windows Phone 7

Windows Phone 7 (WP7) er Microsofts nye smartphone-operativsystem, og det er et stort fremskridt i forhold til det tidligere Windows Mobile.

- Windows Phone 7 er baseret på .NET, som vi i SuperUsers i al beskedenhed er Danmarks mestre i.
- SuperUsers har arbejdet med og undervist i .NET siden 1999.
- Vi glæder os til at videregive vores WP7-programmeringserfaringer.

2-dages kursus inkl. Windows Phone 7 Smartphone kr. 8.900,-

Datoer: 12-13/9 • 6-7/10 • 21-22/11

MS-901 Windows Phone 7 (WP7) Programmering Grundkursus

Vi vil gerne lære dig at udvikle apps til Windows Phone 7 (WP7) samt give dig et godt overblik over de førende udviklingsværktøjer.

På kurset får du udleveret en WP7 som en del af kursusmaterialet (den er din), og kurset består af både teori og praktiske øvelser.

- Det store overblik over WP7 systemudvikling
- WP7 dokumentation
- WP7 og .NET
- WP7 udviklingsværktøjer
- Brugergrænseflade (Silverlight/XAML)
- WP7 udviklingsmodel
- WP7 livscyklus (MVVM)
- WP7 libraries
- WP7 Marketplace (deploy/submit)
- Hvordan designer man en reel App?

Læs mere på:

superusers.dk/windows_phone_7.htm

Bestil kursus og katalog på telefon 48 28 07 06



NOTER

Russisk webserver på tredjeplads

Den meget hurtige http-server Nginx er netop frigivet i en stabil version 1.0.0. Serveren er udviklet af russeren Igor Sysoev og bliver især anvendt på websites med meget trafik. Ifølge Netcraft, som i mange år har registreret browser- og serverstatistikker, indtager Nginx tredjepladsen som den mest udbredte webserver efter Apache og Microsoft. Nginx – udtalt "Engine X" – fungerer som http-, reverse-proxy og mail proxy-server. Nginx, som er open source-software, har ifølge Netcraft en udbredelse på 23,4 millioner sites. Blandt anvenderne er Wordpress.com, Github og Sourceforge.

kwn

Opera lancerer webudviklingsværktøj

Dragonfly 1.0 er navnet på Operas webudviklingsværktøj, som bliver frigivet om kort tid. Tilbage i februar frigav Opera kilde-koden til Dragonfly som open source under BSD-licens. Blandt de indbyggede værktøjer er en Javascript-debugger og netværksovervågning. En fejlkonsol gør det muligt at lokalisere scriptfejl. Den endelige udgave rummer et forbedret brugerinterface og en resource inspector med syntaks-highlightning for CSS.

kwn

Fejl og fakta

Af Synspunkt side 2 i Prosabladets aprilnummer fremgår det, at ophavsmanden til teksten er PROSAs formand, Niels Bertelsen. Det er ikke korrekt. Synspunktet er skrevet af næstformand Hanne Lykke Jespersen. Selvom begge står bag de fremførte holdninger, er navneforvirringen en fejl, som redaktionen selvfølgelig beklager og bestræber sig på ikke at gentage.

kwn

Dataaflevering vækker vrede

Diskussionerne om europæisk pligtaflevering af passagerdata til de amerikanske myndigheder er langtfra overstået. På et ministerrådsmøde 11. april lykkedes det ikke at nå til enighed om det planlagte system til udveksling af oplysninger som en del af terrorbekæmpelsen. Det er især lande som Tyskland, Østrig, Luxemburg, Malta og Slovenien, som indtager en kritisk holdning over for de amerikanske krav om dataudlevering. Storbritannien har derimod fremsat et forslag, som er vidtgående og også retter sig mod bredere kriminalitetsbekæmpelse end blot terror og alvorlige forbrydelser.

kwn



Meget små lønstigninger i it-faget

Lønstigningerne for it-ansatte blev historisk lave i 2010. Det viser PROSAs nyligt afsluttede årlige indsamling af data til lønstatistikken.

Af Allan Pleman, arbejdsmiljøkonsulent,
apl@prosa.dk

Den gennemsnitlige lønstigning for en it-medarbejder på det private arbejdsmarked i perioden januar 2010 til januar 2011 har været på 2,8 procent, hvilket er det laveste niveau, vi har registreret i de sidste mange år.

2,8 procent kan måske lyde af meget, set i forhold til de tal man ellers hører, men det skyldes, at PROSA har medtaget anciennitetsstigningen. Ser man isoleret på udviklingen i lønniveauet i it-faget, er der imidlertid kun tale om en stigning på 0,7 procent. Det er klart mindre end det private arbejdsmarked generelt, der ligger på 2,5 procent.

Præcist hvor meget du skal stige i løn, afhænger af, hvor du er i din karriere. Det er normalt, at man stiger mere i de første år på arbejdsmarkedet, end når man har mange års erfaring.

Voksende svarprocent

Interessen for at deltage i lønstatistikken har været stor, og vi er nu oppe på en svarprocent på 42,8 procent, hvilket er en stigning

i forhold til tidligere år.

En væsentlig årsag til denne stigning skal findes i, at vi har valgt at sende e-mail til alle de PROSA-medlemmer, som har oplyst os om deres e-mail-adresse. Således er det meget sigende, at svarprocenten blandt dem, der kun har fået brev, er helt nede på 27,5 procent. Dette er der naturligvis flere grunde til, men en af dem er, at det er meget nemmere at udfylde skemaet, når man får en e-mail med et direkte link.

Vi vil gerne gøre det nemt for alle at svare på lønstatistikken, så derfor vil vi opfordre dig til at give os din aktuelle e-mail-adresse, hvis du er i arbejde og ikke har modtaget en e-mail fra os i forbindelse med lønstatistikken.

Se alle tallene på: www.prosa.dk/raadgivning/loenstatistik

Oplys os om din aktuelle e-mail-adresse på: www.prosa.dk/mit-prosa/selvbetjening/aendre-mine-personlige-data



O'REILLY®

We have a Point to Share with you Spring Activity



SharePoint 2010 Development LiveLessons



Scot Hillier
9780672333064
Vejl. pris 521,-
TILBUD 417,-

Inside Microsoft SharePoint 2010



Ted Pattison
9780735627468
Vejl. pris 533,-
TILBUD 373,-



Microsoft SharePoint 2010 Unleashed



Michael Noel
9780672333255
Vejl. pris 510,-
TILBUD 408,-

Designing Solutions for Microsoft SharePoint 2010



Jason Lee
9780735656086
Vejl. pris 313,-
TILBUD 250,-

SharePoint 2010 Development



Eric Carter
9780321718310
Vejl. pris 429,-
TILBUD 322,-
SPAR 25%

Microsoft SharePoint Designer 2010 Step by Step



Penelope Coventry
9780735627338
Vejl. pris 359,-
TILBUD 287,-

Microsoft SharePoint 2010 Plain & Simple



Jonathan Lightfoot
9780735642287
Vejl. pris 220,-
TILBUD 176,-

SharePoint 2010 Six-in-One



Chris Geier
9780470877272
Vejl. pris 348,-
TILBUD 261,-
SPAR 25%

Professional Workflow 4 in SharePoint 2010



Paul J. Galvin
9780470617885
Vejl. pris 394,-
TILBUD 296,-
SPAR 25%

SharePoint 2010 Enterprise Architect's Guidebook



Brian Wilson
9780470643198
Vejl. pris 464,-
TILBUD 348,-
SPAR 25%



ftu.dk



Halmstadgade 6
8200 Århus N
86 10 03 38
ftu@ats.dk



aalborg centerboghandel

Fredrik Bajers Vej 7B
9220 Aalborg Ø
99 40 80 72
baj@centerboghandel.dk



"De andre er glade for, at vi står herude. For de ved, at de står for tur næste gang," fortæller en af de lockoutede Albert Brink, mens han deler løbesedler ud til kollegaer, ledelsen og skruebrækkerne. Foto: Lars Bertelsen.

"Hvorfor har CSC skiftet sine flag ud med Dannebrog?"

April blev måneden, hvor CSC-konflikten for alvor kom på dagsordenen for hele Danmark. Sådan gik det for sig tirsdag den 5. april, da flere hundrede CSC-ansatte og sympatisører var i aktion hos CSC i Valby.



Af Redaktionen, prosabladet@prosa.dk

Klokken er 7.30, foråret er på vej, selvom det stadig er morgenkoldt, og konflikten på CSC er nu med én aktion kommet ud til familien Danmark.

De 116 CSC-ansatte og cirka 100 støtter står foran it-gigantens hovedkontor og hilser alle kollegaer, ledere og skruebrækkere med en godmorgen-hilsen, en løbeseddel og et smil.

– Hvem mon egentlig har den højeste

antenne på deres sendevogn af TV 2 News og DR, griner op af de lockoutede.

Pressen er mødt talstærkt op for at berette til morgen-tv og radio om, hvorfor PROSA-medlemmer står i støvregnen med plastikkrus med dampende kaffe og gule refleksevenest.

– Det er en mærkelig følelse at stå ude foran sin arbejdsplads, hvor man har arbejdet i 12 år, og ikke må gå ind. Der står

to vagter og holder øje med, at jeg ikke går ind. At der er andre, der så bliver kaldt ind af virksomheden til at løse mit arbejde, det er en meget ubehagelig følelse, forklarer Mads Englund til DR.

I dagene inden aktionen er CSC begyndt at hente vikarer ind til at løse konfliktramte arbejde. Og vikarerne skallæres op af netop de ansatte, som de skal overtage arbejdet fra, hvis de går i strejke.

Ledelsen hiver de ansatte ind en ad gangen og giver den samme besked:

– Du skal lære ham ordentlig op og være rar ved ham, ellers bliver du fyret, lyder det fra lederne, fortæller tillidsrepræsentant på CSC Lotte Mikkelsen.

Indere på vej

CSC arbejder på at hente mindst 22 indere op til at kunne undergrave den store strejke, som PROSA har varslet for op mod 400 ansatte. Den strejke kan fra 1. juni lamme en række vigtige it-systemer som Skat og Politi og er derfor udtænkt til at få ledelsen tilbage til forhandlingerne.

En efter én triller bilerne igennem den symbolske blokade. De fleste ruller vinduet ned, råber held og lykke og får en løbeseddel til gengæld.

Men det er ikke svært at se, at enkelte ikke har lyst til hyggesnak denne morgen.

”

Du skal lære ham ordentlig op og være rar ved ham, ellers bliver du fyret, lyder det fra lederne.

Tillidsrepræsentant på CSC Lotte Mikkelsen.

Pludselig fræser en blå bil igennem blokaden i høj fart. Manden på førersædet har solbriller og kasket på.

– Han var nok en af skruibrækkerne, bliver de gule veste enige om.

"Svineri"

Klokken 9 udbryder der klapsalver. En stor gruppe ansatte har forladt deres skrivebord og går ud til de lockoutede ved blokaden for at snakke og vise deres støtte i en times tid. De fleste trækker den så længe de kan, før de skal være på deres plads igen klokken 10.

Der er en ekstrem dårlig stemning inde på kontorerne. Og en af vikarerne har vist også allerede sagt op efter to dage, fordi det var for surt, forklarer de.

TV 2 News-reporteren ser sjov ud, da han interviewer Margit Hoe, der også er lockoutet. Han må bøje benene og gå meget ned i knæ, for at kameramanden kan filme over hans skulder og stadig få hende med i billedet.

En af de ivrige uddelere er Albert Brink, der hilser på samtlige biler, der triller igennem blokaden og ind på p-pladsen.

– Langt hovedparten af vores kollegaer er rigtig glade for, at vi står her. De mener, at skruibrækkeri er noget svineri, fortæller Albert Brink, der ligesom de andre er lockoutet.

Dansk løn?

Med en megafon råber Finn Sørensen, næstformand i den lokale 3F-afdeling, forsamlingen op. Han holder gæstetale, men hans papirer blaffer i vinden, så han må joke sig til et par kunstpauser, så han kan få styr på papirerne.

Han mener, konflikten er afgørende for både andre it-professionelle og resten af fagbevægelsen.

– Hvis CSC-ledelsen får sin vilje her, vil de andre it-firmaer få blod på tanden, advarer han og forsikrer om, at LO-fagbevægelsen står bag PROSA.

Det drejer sig om, hvorvidt vi fortsat skal have danske lønninger i Danmark, eller om vi skal ned på indisk niveau.

– Hov, nu har CSC hejst dannebrog i stedet for deres egne flag, lyder det senere fra flere.

Folk vender sig om og ser op på den store facade 50 meter fra indgangen.

CSC's navn og logo pryder ikke længere de tre flagstænger, som da blokaden startede to timer tidligere.

I stedet har ledelsen tilsyneladende hejst tre styk dannebrog. Om det er for at signalere respekten for de danske lønvilkår eller for at se godt ud for pressen, var dog ikke lige til at afgøre tirsdag morgen.



Blokaden blev arrangeret af de lockoutede CSC-ansatte, der er vrede over at ledelsen har smidt dem på porten. I dagens anledning blev CSC-flagene ved facaden bagerst skiftet ud med de tre dannebrogflag. Foto: Lars Bertelsen.

Nyt om konflikten på CSC

Forhandlinger

I starten af april kom der så småt gang i forhandlingerne mellem PROSA og ledelsen i CSC. Det skete, efter PROSA og de andre fagforeninger pressede ledelsen med et udspil til en ny tryghedsaftale.

Men efter en uges forhandlinger trak CSC-ledelsen sig fra forhandlingerne. Det skete efter, CSC ikke ville acceptere de samlede fagforeningers tilbud om en besparelse på tryghedsaftalen på 50 procent. CSC ville kun fortsætte forhandlingerne, hvis de kunne sikre sig et fuldstændigt bortfald af tryghedsaftalen efter en periode.

– Det er utroligt skuffende, at CSC's ledelse ikke tager situationen alvorligt og griber chancen med de fremstrakte hænder til at finde en løsning, siger næstformand i PROSA Hanne Lykke Jespersen.

Kravene

Topledelsen har krævet forringelse af lønvilkår på 30 procent og stop for den tryghedsaftale, der hjælper de ansatte videre, hvis de mister jobbet på grund af nedskæringer i firmaet. Det har de ansatte afvist. I stedet har de ansatte tilbudt at forhandle om nedgang i lønvilkår på op til 10 procent.

Lockoutet på anden måned

116 ansatte er stadig lockoutet og hjemsendt uden løn. PROSA dækker det meste af lønnen gennem strejkekassen. De konfliktramte mødes fast flere gange om ugen og har organiseret en lang række aktiviteter som blokader og stormøder.

Skruibrækkere

Ledelsen i CSC har i løbet af den første uge i april hentet op mod 30 danske vikarer ind til at udføre kon-

fliktramte arbejde. Samtidig er seks litauiske vikarer hentet til Danmark, mens 22 indiske vikarer er på vej til Danmark for at bryde den kommende strejke. De skal stå klar til at arbejde, hvis den store strejke 1. juni bryder ud.

Ledelsen truer de ansatte med fyring, hvis de ikke oplærer de vikarer, der skal overtage deres arbejde. En meget ubehagelig situation for de ansatte, fortæller tillidsrepræsentant Lotte Mikelsen.

Strejken

PROSA har varslet strejke for op mod 400 ansatte hos CSC, der driver systemer for Skat, Politi, CPR-registret og andre af landets vigtigste it-systemer. Strejken kan gå i gang 1. juni og er udset til at få presset ledelsen i CSC til at være med til at forhandle en fælles løsning på konflikten.

Blokade

121 konfliktramte fra CSC og op mod 100 støtter gennemførte 5. april en symbolsk blokade mod CSC foran indgangen til hovedkontoret på Retortvej. TV 2 News, DR Nyheder, P4 og TV 2 Lorry dækkede blokaden, der især kritiserede ledelsen for at hente skruibrækkere og dermed optrappe konflikten – i stedet for at løse den.

LO raser over skruibrækkere

LO-bossen, Harald Børsting, og FTF-formand Bente Sorgenfrey kræver, at Folketinget griber ind, så det ikke bliver muligt at hente skruibrækkere til Danmark ved at bruge de danske udlændingeregler. Flere partier har kritiseret reglerne og rejst sagen over for integrationsminister Søren Pind (V).

Her er din nye Version2 App

Hent den i dag og få it-nyheder og blogs til din iPhone eller Android-mobil



Hent den her eller send tekst "version2" til 1272 (alm. sms-takst)

Version2 App kan hentes gratis i App Store og Android Market.

It-nyheder for dig, som kræver lidt mere. Holder dig up-to-date hele dagen.

Blogs fra Danmarks bedste it-eksperter.

Læs mere om Cloud-løsninger i Partnerzonen.



It-projektlederkompetencer skaber værdi

Er du it-projektleder, bør du få papir på det, du skal være god til

NYHED

Revideret Mannaz It Projektlederuddannelse

Vi har redesignet It Projektlederuddannelsen, så den modsvarer de nyeste udfordringer, du har som it-projektleder i en foranderlig hverdag. Giv dine kvalifikationer og kompetencer et stort skub – fra overblikket over værktøjerne til det menneskelige aspekt.

Som it-projektleder kommer du ikke udenom planlægning, agile metoder og forandringsledelse. It Projektlederuddannelsen er 3 x 3 dages intensiv uddannelse og træning.

Udnyt dit fulde potentiale

Hos Mannaz hjælper vi dig med at komme hurtigere og bedre i mål med den rigtige it-kompetenceudvikling indenfor:

- Agile Testing
- Forretningstest
- ISTQB Advanced Level Test Manager
- ISTQB/ISEB Foundation Certificering
- Krav til it-systemer

Læs mere og tilmeld dig på www.mannaz.com/it eller ring til kompetencerådgiver, Anja Enggren, på tlf. 4517 6130 for personlig rådgivning.

Mannaz
Enabling real achievement |

Mannaz A/S er internationalt førende i kompetenceudvikling. Med udgangspunkt i innovative og effektive læringsmetoder udvikler vi mennesker og organisationer. Vores løsninger har et strategisk afsæt og skaber reel effekt. Vi blev grundlagt i København i 1975. I dag servicerer vi kunder i 40 forskellige lande.

Husk ferietillægget

En gang om året får de fleste udbetalt ferietillæg, der er minimum en procent af lønnen fra året før. Men hvad går det helt præcist ud på, og har du ret til det?



Af Lisa Dalsager, Jurist, lida@prosa.dk



Rigtig mange glemmer, at de er berettiget til ferietillæg, og der er også en del, der faktisk ikke ved, hvad det helt præcist går ud på.

Feretillæg er et beløb, du får udbetalt, hvis du plejer at holde ferie med løn. Hvis du og din arbejdsgiver har aftalt, at du i stedet for at holde ferie med løn får feriegodtgørelse, eller du når at fratræde, inden udbetalingen finder sted, skal der ikke udbetales det særlige ferietillæg. Det er faktisk beregnet ind i feriegodtgørelsen, så du bliver altså ikke snydt.

Krav på en procent

Du har i henhold til Ferieloven krav på en procent af den løn, som du tjente sidste kalenderår – helt præcis en procent af den samlede indkomstskattepligtige løn fra din arbejdsgiver. Det betyder i praksis, at der bliver beregnet ferietillæg af din almindelige løn, dit eget pensionsbidrag, bonus, udbetaling af overarbejde og værdien af dine personalegoder, fx multimedieskat, fri bil osv. Med andre ord, der skal betales ferietillæg af din bruttoløn (dog ikke arbejdsgiverens pensionsbidrag). Men inden man beregner en procent af dette beløb, skal der fratrækkes den løn, du har

fået under afholdt ferie i det kalenderår samt dette års ferietillæg. Man optjener nemlig ikke feriepenge af ferie. Der er trods alt grænser.

De fleste får et ferietillæg på en procent, men det udelukker ikke muligheden for at aftale et højere tillæg. Mange overenskomster indeholder derfor en ret til et højere tillæg. Det vil fremgå af overenskomsten eller eventuelt en personalehåndbog, hvor meget ferietillægget er på. Ferieloven indeholder også mulighed for at fravige reglerne omkring beregningen af ferietillægget. Dette sker dog sjældent, og det vil så igen fremgå af overenskomsten. Du har dog altid ret til minimum en procent.

Udbetalt i april eller maj

Feretillæg kan blive udbetalt på to forskellige måder. Den første, som er den mest almindelige, sker en gang om året, gerne i april eller maj. Den anden måde sker ved, at virksomheden udbetaler et forholdsmæssigt beløb, hver gang du holder ferie, således at når du afholder den sidste ferie i ferieåret, så har du samlet fået udbetalt en procent.

Den sidste måde er administrativt besværlig for virksomheden, og derfor vælger

de fleste virksomheder at udbetale hele beløbet inden eller i starten af ferieåret. Så slipper de for at udbetale en forholdsmæssig andel hver gang, én af medarbejderne holder ferie. Dette betyder til gengæld, at hvis du fratræder uden at have holdt al din ferie, så kan de ikke kræve beløbet tilbagebetalt, da de har valgt at udbetale det på denne måde.

Tjek lønsedlen

Det er overraskende nok ikke alle arbejdsgivere, der er klar over, at de skal udbetale ferietillæg til deres medarbejdere. Vi er stødt på det nogle få gange i de mindre virksomheder.

Vi anbefaler derfor, at du lige sikrer dig, at du får dit ferietillæg på den ene eller anden måde. Det vil fremgå af din lønseddel for april eller maj, eller på lønsedlerne i de måneder, hvor du har holdt ferie. Fremgår det ikke af nogle af disse lønsedler, så bør du tage kontakt til ledelsen eller HR-afdelingen for at få afklaret, hvordan der sker udbetaling af dit ferietillæg. Og kommer der ikke en fornuftig forklaring, så bør du tage kontakt til PROSAs faglige afdeling, hvorefter vi vil rette henvendelse til din arbejdsgiver.



Mit RUNA

Få adgang til dine
forsikringer, når
det passer dig.

mine sider - mine muligheder

Du kan:

- ændre dækning på dine forsikringer
- få et tilbud på nye forsikringer
- anmelde skader
- se skader fra de sidste fem år
- se din forsikringsoversigt
- se dækningsoplysninger
- se prisoplysninger
- læse dine forsikringsvilkår
- tilmelde Betalingservice

Du kan også bestille:

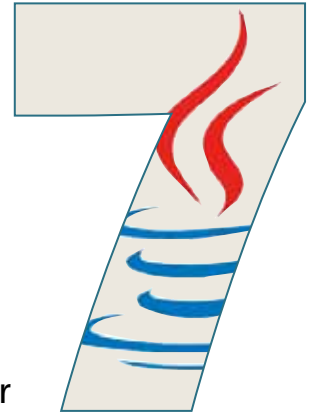
- rødt og grønt kort
- rejsekort
- nyt girokort
- kopi af policer

Log ind på Mit RUNA på www.runa.dk



RUNA FORSIKRING A/S

Sådan bliver den næste Java



Efter flere års forsinkelse er version 7 af Java-miljøet parat til juli. Vi ser nærmere på nyhederne.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

Egentlig var det meningen, at der skulle udsendes en ny udgave af Java nogenlunde hver 18. måned. Men de sidste års turbulens omkring Sun Microsystems, som endte med en overtagelse fra Oracle, har betydet tavshed fra producenten siden Java 6 i 2006 indtil nu.

Nu ser det dog ud til, at Java 7 kommer til juli. Prosabladet bringer her et overblik over, hvilke nyskabelser der kommer med. Lige før målstregen er en række funktioner blevet skubbet videre til version otte, der er planlagt til udgangen af 2012. Heriblandt er closures, der er kodeblokke, som kan benyttes som parameter i et metodekald, nok den mest savnede, men det skulle altså være med i næste ombæring.

Farvel til File

Den måske største nyhed i Java 7 er et farvel til File-objektet, som indgang til fil-i/o i Java. Der er for meget bøvl med den gamle im-

plementering, så i stedet for at udvide File erstattes den med en nyt interface, Path, i pakken java.nio.file.

Tillige kommer en ny klasse, Files, som understøtter alle tidligere filoperationer, samt en række nye. Man kan skabe filer, åbne, lukke, slette og flytte dem – men i modsætning til tidligere nu med ensartet opførsel på alle platforme og uden at fejle tavst, som det tidligere kunne være tilfældet med metoderne i File.

Filer i mapper tilgås med en iterator, i stedet for et array som tidligere, hvilket skalerer langt bedre til store mapper. En WatchService gør det muligt at holde øje med eksterne filoperationer i en mappe.

Man kan tilgå det underliggende styresystems metadata og søge på filnavne med regulære udtryk. Det er nemt at komme frem og tilbage til File-objektet via metoderne File.toPath() og Path.toFile(). Her er en række af mulighederne vist:

Automatisk ressourcestyring

Det klassiske idiom, når en ressource som for eksempel en inputstrøm skal lukkes, har været noget med en masse try-catch-blokke inden i hinanden. Årsagen er, at flere af operationerne kan fejle og kaste nye exceptions, jo længere hen i operationen man kommer. Det bliver til en gyselig

kodesuppe, der oven i købet ofte skrives på den forkerte måde.

For at løse det problem har en af de gamle kendinge fra Java-verdenen, Joshua Bloch, der stod bag Java 1.3 til 1.5, fundet på noget, der kaldes ARM, eller automatisk ressourcestyring, og som minder stærkt om using-operatoren i C#. Fidusen er, at ek-

sempelvis IO- og JDBC-klasserne får sig et nyt interface, Autoclosable, som gør det muligt at simplificere en lukke-operation væsentligt og på en helt sikker facon. Man kan også selv benytte Autoclosable og på den måde udnytte faciliteten, hvis der skal håndteres dyrebare eksterne ressourcer. Det ser således ud:

```
public class NioPath {
    public static void main(String[] args) throws IOException, InterruptedException {
        Path file = Paths.get("C:/Users/Tania/Desktop/minfil.txt");
        Files.createFile(file);
        System.out.println(Files.exists(file));
        BasicFileAttributes attr = Files.readAttributes(file, BasicFileAttributes.class);
        if (attr.creationTime() != null) {
            System.out.println("creationTime: " + attr.creationTime());
        }
        Files.move(file, Paths.get("C:/Users/Tania/Desktop/minfil.txt"));
        Path dir = Paths.get("C:/Users/Tania/Desktop");
        DirectoryStream<Path> stream = Files.newDirectoryStream(dir);
        for (Path desktopfile : stream) {
            System.out.println(desktopfile.getFileName());
        }
        WatchService watcher = FileSystems.getDefault().newWatchService();
        WatchKey key = dir.register(watcher, StandardWatchEventKind.ENTRY_DELETE);
        System.out.println(watcher.take().pollEvents().get(0).context());
    }
}
```


Multicatch

Vi bliver lidt i genren, for næste punkt på dagsordenen er multicatch, der ganske simpelt gør det muligt at samle forskellige exceptions i en catch-blok. Tidligere har det kun været muligt i den grad, at de ønskede exceptions befandt sig på det rigtige sted i nedarvningshierakiet, men nu kan vilkårlige exceptions samles med den logiske eller-operator:



```
public class ARMTTest {
    public static void main(String[] args) throws IOException {
        try (FileInputStream in = new FileInputStream("foo.txt")) {
            int k;
            while ((k = in.read()) != -1) {
                System.out.write(k);
            }
        }
    }
}
```



Diamantoperator

I Java 7 kan compileren selv foretage typeinferens, altså gætte typen, på højre side af tildelingstegnet, når man instantierer generiske typer. Så slipper man for at skrive hele molevitten igen på højre side, og det er især rart, når der optræder mere end én typeparameter. Det kaldes "diamantoperator" på grund af udseendet - <>.



```
public class MultiCatchTest {
    public static void main(String[] args) {
        try {
            throw new FileNotFoundException("Oops! Her kommer en exception.");
        } catch (final FileNotFoundException | IOException ex) {
            ex.printStackTrace();
        }
    }
}
```

Streng som argument til switch

Man kan nu bruge strenge i switch-sætninger. Mere er der ikke at sige om den sag. Det ser sådan ud:

```
public class DiamondOperatorTest {
    public static void main(String[] args) {
        Map<String, Integer> map = new HashMap<>();
    }
}
```



Nemmere binære og heltalskonstanter

For at gøre det nemmere at skrive konstanter i koden kan binære tal nu skrives med nul-ler og ettaller, mens store heltal kan deles i blokke med understreg-tegnet.

```
public class SwitchTest {
    public static void main(String[] args) {
        String color = "red";
        String colorRGB;
        switch (color.toLowerCase()) {
            case "black":
                colorRGB = "000000";
                break;
            case "red":
                colorRGB = "ff0000";
                break;
            default:
                colorRGB = "Invalid color";
                break;
        }
        System.out.println(colorRGB);
    }
}
```

Prøv selv

En udvikler-smagsprøve på Java 7 er på gaden og findes nemmest ved at søge på "java 7 sdk download". Eksemplerne her er testet med Java 7 SE Developer Preview Release, build b134 i Netbeans 7.0 RC1. Det er beta-software, så benyt eventuelt Virtualbox eller tilsvarende, hvis du har dit system kært.

Og alt det andet ...

Der er ganske mange flere nyheder i Java 7, end der er gennemgået her. Det handler eksempelvis om flere parallelisme-nyheder oven i Fork-Join, såsom låse, der gør det nemmere at skrive trådede programmer og en ny classloader-arkitektur mest for dem, der skriver applikationsservere.

Netværkssockets kan nu tilgås med Channels, og ligeledes på IO-fronten kommer asynkron I/O, mest med henblik på serverapplikationer. Under Windows Vista og 7 er det nu styresystemets fødte IPv6-stak, Java benytter sig af.

Unicode kommer i ny version seks, og der er bedre internationalisering med mulighed for at have separate værdier for locale og ui-locale. Det er nu muligt at benytte gakkede variabelnavne, såkaldt "eksotiske identifikere" for at kunne kalde felter og metoder skabt efter reglerne i andre JVM-sprog end Java.

På sikkerhedssiden findes den seneste udgave af SSL-protokollen med det officielle navn TLS 1.2 samt en ny slags kryptografi, Elliptic Curve Cryptography, som skulle være den seneste opfindelse fra den front. Databasebiblioteket JDBC er nu i version 4.1 og understøtter som tidligere nævnt automatisk ressourcestyring.

Swing har fået et nyt Nimbus-look, der ikke ser særlig kønt ud, samt et nyt JLayer-komponent, som kan benyttes som et overlæg på et andet komponent, så man kan male på et andet komponent uden at skulle subclasse det. JLayer kan også fange events, før de rammer det underliggende komponent. Derudover er Javas XML-biblioteker blevet opdateret, og JMX og MBeans, der benyttes til styrepaneler til serversystemer, har fået en overhaling.

Varargs uden advarsler

Varargs er den facilitet, hvor man kan benytte et vilkårligt antal argumenter i halen af en parameterliste til et metodekald, med tre prikker bag typen. Argumenterne bliver så til et array i metodekroppen. Arrays og typeparametre spiller ikke godt sammen, så hver gang klassen benyttes, genereres der en compiler-advarsel i den kode, som bruger klassen. Det kan undertrykkes én gang for alle med annotationen @SafeVarargs over metoden, som benytter varargs-argumentet.

```
int i = 0b10101010;
int en_million = 1_000_000;
```

Parallele programmer med Fork-Join

Hvis programmerne, der skrives i dag, skal kunne gøre brug af de mange flere kerner, som computerne udstyres med i fremtiden, skal de skrives parallelt. Det er svært at skrive programmer, som bygger på tråde, men frameworks kan lette arbejdet.

I Java 5 kom tråd-pools og opgavekøer med i pakken java.util.concurrent, og fra samme hånd – parallelismeksperten Doug Lea – kommer Fork-Join til Java 7. Det er et framework, hvor en opgave de-

les op i en række ens underopgaver, der så udføres samtidigt i en række tråde, ved at splitte problemet op i to dele, der igen kan deles succesivt. Når problemet er finkornet nok, løser klassen delproblemet, og derefter sættes de enkelte delløsninger sammen.

Det er samme princip som i map-reduce-princippet, kendt fra Google. Det bliver for omfattende at komme ind på detaljerne her, men Oracles Java Tutorials har et gennemarbejdet eksempel, som nemt findes ved at søge på "java tutorial fork join".



MERKONOM,
AU & DIPLOM

Mulighed for
certificering

IT MERKONOM OG DIPLOMUDDANNELSE

Karriere, jobsikkerhed eller nye jobmuligheder?
Få ny viden, ECTS og bedre muligheder med et eksamensbevis i hånden.
Skræddersy dine IT kompetencer, både aften og daghold.

Merkonomfag

Har du brug for at øge dine kompetencer inden for IT, har du alle tiders chance for at blive klogere med ét eller flere af disse merkonomfag:

Softwarekonstruktion / Informationsteknologi i kontekst /
Programmeringsteknologi / Internet og distribueret programmering / IT
Sikkerhed - mulighed for CompTIA Security certificering / IT-projektstyring
- mulighed for CompTIA Project certificering / Netværk og IT-teknologi -
mulighed for CompTIA Network certificering

Diplomuddannelse i webudvikling

Som en nyhed til web-, it- og marketingfolket udbyder IBC diplomuddannelsen i webudvikling i efteråret 2011. Bemærk at du kan kombinere valgfag fra forskellige diplomuddannelser og dermed tilrettelægge et individuelt forløb, som passer til dine behov og ambitioner.

Der udbydes følgende linjemoduler:

Web-programmering og netværk. Backend programmering / Web-programmering og netværk. Frontend programmering / Databaser og XML / Udviklingsmiljøer og CMS / Webkommunikation og netværkssociologi / Interfacedesign og digital æstetik / Avancerede medieteknologier

Tilmeld dig og se mere på
www.itkurser.net - eller ring 7224 1705

Bliv skarp på programmering med Python version 2.7

Python er et populært scripting-sprog, der har en simpel syntaks, og kan benyttes på de mest anvendte platforme (Linux, Mac og Windows).

Kurset er for dig, der hurtigt vil i gang med at bruge Python til at løse mindre programmeringsopgaver uden at være bundet til en bestemt platform.

Kurset forudsætter ikke tidligere programmeringserfaring og er derfor samtidig en introduktion til programmering.

2 dage kun kr. 4.995 ekskl. moms

Android programmering - få hele verden som dit marked

Android er et styresystem til mobiltelefoner, og ét af verdens mest udbredte operativsystemer.

Ifølge Gartner, der er verdens førende informationsteknologiske research bureau, vil Android være det mest udbredte system i 2014. Det giver et enormt marked for afsætning af applikationer.

Sammenlignet med iPhone, er der langt flere Android baserede mobiltelefoner på markedet, ligesom app markedet endnu er under udvikling. Kurset er rettet mod udviklere, der ønsker at skrive applikationer til Android platformen.

Du skal have erfaring med udvikling i et objekt-orienteret programmeringssprog f.eks. Java, C# eller C++.

2 dage kun kr. 3.995 ekskl. moms



IBC IT & Økonomi
kurser og uddannelser

Skamlingvejen 32 | 6000 Kolding
Mosegårdsvej 1 | 7000 Fredericia
Dr. Margrethes Vej 6-12 | 6200 Aabenraa

Tlf. 7224 1700
www.itkurser.net

Microsoft IT-Academy

Finanskrisen har ramt it-branchen, og den ser ikke ud til at lette lige foreløbig. Samtidig stiller outsourcingbølgen stadigt højere krav til de it-professionelle, der skal konkurrere mod udenlandske lønninger. Ledigheden rammer altså hårdere end før, og det er ikke let at stille sig i køen til arbejdsformidlingen. Det er vejen til en trøstesløs tilværelse garneret med bureaukrati. Men heldigvis er der positive undtagelser, mennesker som kommer ud på den anden side hjulpet af sig selv og andre i samme situation. Prosabladet har talt med nogle af dem...

Sådan ser it-jobmarkedet ud

It-ledigheden har stabiliseret sig siden finanskrisens indtog, men det er stadig svært for nyuddannede at komme i job. Ifølge en undersøgelse vejrer it-virksomhederne dog morgenluft med forventning om vækst i 2011.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Det er sværere at få et it-job nu end i 2008, men til gengæld er ledigheden holdt op med at stige - og en stor del af den skyldes, at de nyuddannede har svært ved at få job. Sådan kan situationen på it-jobmarkedet opsummeres med et kig på ledighedstallene fra PROSAs a-kasse de seneste år.

i 2008 var ledigheden nede på under tre procent, hvorefter den begyndte at stige, da finanskrisen for alvor holdt sit indtog i 2009. I starten af 2011 har ledigheden dog holdt samme niveau som i 2010 på mellem fem og seks procent.

- Det virker som om det værste er nået, og man går nu og venter på, at opsvinget så småt skal komme. Det vil forhåbentlig vise sig i løbet af de næste seks måneder, siger forbundssekretær i PROSA Erik Swiatek.

Flest nyuddannede uden job

Men det største problem i ledighedstallene er, at det er svært for de nyuddannede at få job, mener han.

- Jobsituationen for nyuddannede er ikke så god i øjeblikket. Vi er inde i en krise, hvor ikke ret mange har lyst til at ansætte nye folk uden erfaring. Desuden er hele branchen klar over, at der er masser af ledige, man kan få i løntilskudsjob eller virksomhedspraktik, og det gør det endnu sværere for de nyuddannede at få job, siger han.

Og dermed risikerer vi at tabe årgangene på gulvet, fordi de unge bliver ramt dobbelt af ledigheden, mener Erik Swiatek.

- Hvis ikke de får job, står der nye dimitterende og ånder dem i nakken et år efter. Det er en udfordring for hele samfundet, og vi må ikke gentage fejlene fra 80'erne og 90'erne, hvor vi tabte flere årgange på gulvet. Derfor bør vi gøre en særlig indsats for de nyuddannede og tilbyde rigtige stillinger i stedet for løntilskud.

Udviklere er efterspurgt

Til gengæld er der en gryende optimisme blandt it-virksomhederne, i hvert fald ifølge en spørgeundersøgelse blandt 188 danske

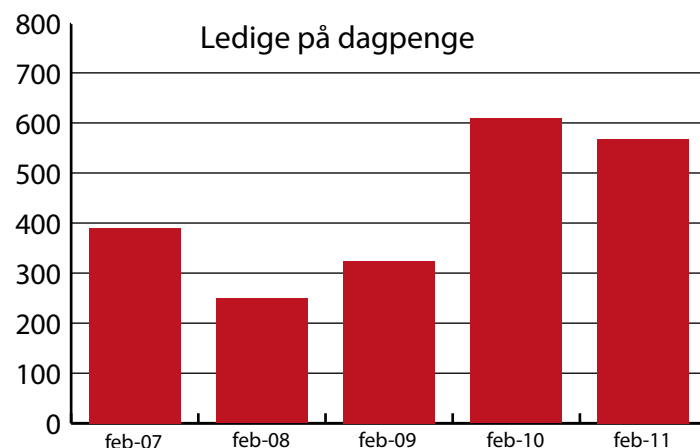
it-virksomheder, som IT-Branchen for nylig har gennemført sammen med de regionale it-fora. Her forventer mere end fire ud af fem it-virksomheder fremgang i 2011.

IT-Branchens undersøgelse viser også, at der stadig er job at få, hvis man har de rigtige kompetencer.

Over halvdelen af virksomhederne havde ubesatte it-job i februar, hvor undersøgelsen blev udført, og hver femte virksomhed rapporterer mere end tre ubesatte stillinger. Virksomhederne oplever, at det er sværest at finde dygtige udviklere på højt niveau, særligt inden for .NET, men også for eksempel ERP. Ellers mangler virksomhederne blandt andet softwarearkitekter samt it-folk med salgskompetencer og forretningsforståelse.

Generelt er det højtuddannede it-folk, der er efterspurgt, og det er også Erik Swiateks forventning til fremtidens konkurrencedygtige it-kompetencer.

- Det bliver sværere at være autodidakt og nemmere at være bachelor og kandidat. Nogle af de specifikke kompetencer, der vil blive mere efterspurgt, er for eksempel kombinationen af it- og velfærdsuddannelser som it og sundhed og it og pædagogik, siger Erik Swiatek.



Mere udenlandsk arbejdskraft

Flere it-virksomheder får opgaver udført af udenlandske it-folk, viser IT-Branchens undersøgelse. Tre ud af ti it-virksomheder får udført it-opgaver i udlandet, og hver femte it-virksomhed har udenlandske it-folk ansat i Danmark. Yderligere fire procent forventer at ansætte udenlandske medarbejdere, og syv procent forventer at få it-opgaver udført i udlandet i fremtiden. Og ifølge Erik Swiatek er outsourcing efterhånden også et vilkår i hele it-branchen.

- Som tiden er i øjeblikket bør alle vel være en smule bange for outsourcing, men dem med de svageste it-kompetencer er nok mest i farezonen, siger han.



Det moderne CV fylder 160 tegn



Gør dig selv synlig for lige præcis de mennesker, der kan hjælpe dig med at få job, og hold fast i din faglighed under jobsøgning. Det er fordelene ved viral jobsøgning ifølge karriererådgiver Bodil Damkjær.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Det er smart at bruge de sociale medier i sin jobsøgning. Den har du sikkert hørt før. Men det er ikke nok at være på de sociale medier for at være der – du kan rent faktisk målrette din jobsøgning til de personer, der kan skaffe dig et job – nemlig de rekrutteringsansvarlige ude i virksomhederne.

Det kalder den mangeårige karriererådgiver og direktør i firmaet JobMaker Bodil Damkjær for viral jobsøgning.

– Viral jobsøgning er at bruge de sociale medier som LinkedIn, Twitter og Facebook til at udvide sit netværk og komme i kontakt med de rekrutteringsansvarlige, siger Bodil Damkjær.

Det er helt konkrete personer, der sidder i de virksomheder og med de job, som du gerne vil have fat i. For eksempel HR-afdelinger, headhuntere, men også de fagspecialister, der skal ansætte en ny medarbejder i deres afdeling, som for eksempel it-chefen eller projektchefen.

– Indgangsvinklen kan være folk, man har gået på uddannelse med eller gamle kolleger, altså dem i øjenhøjde med dig selv, som kan foreslå dig i forbindelse med en konkret ansættelse, hvis du viser interesse, siger Bodil Damkjær.

Statistik på LinkedIn

En anden indgangsvinkel er at udvide sit netværk ved hjælp af de værktøjer, LinkedIn stiller til rådighed. Det er for eksempel muligheden for at oprette eller blive medlem af grupper, som handler om dine faglige interesser. Er man medlem af samme gruppe, kan man skrive til hinanden uden at kende hinanden i forvejen. Og det er muligheden for at bruge LinkedIns statistik over virk-

somheder og de af deres ansatte, der er på LinkedIn, hvor man kan opnå viden om de ansattes uddannelsesprofil, baggrund og hvor de bliver ansat senere. Man kan også hurtigt se, om man har nogen kontakter, der er ansat i det firma, man interesserer sig for.

I headlineren på LinkedIn, præsentationsfeltet på Twitter og i øvrigt alle andre steder, man optræder digitalt som for eksempel blogs, skal man præsentere sig selv med en kort tekst – det, som Bodil Damkjær kalder det moderne CV på max 160 tegn.

– Den tekst, der går igen på dine digitale profiler, er dit moderne CV og bør indeholde noget om dit niveau, din branche og din faglighed. Et helt kort eksempel er ”projektleder og specialist i PRINCE2”. Alt det andet, du fylder på dine profiler, er opdateringer til det CV.

Faldgruber

- > Glem ikke at bruge tid på den almindelige, klassiske jobsøgning også
- > For mange tænker ikke over deres billede. Vælg et, hvor du virker tillidsvækkende, begavet og én, folk har lyst til at tale med
- > Husk god digital opførsel. Hold diskussionen sober og faglig
- > Vær fagligt til stede og se ikke kun din identitet som jobsøgende. Viral jobsøgning er en enestående mulighed for at have en faglig identitet uden at have et job

Gode råd til viral jobsøgning

- > Byg netværk op, for eksempel via grupper, Twitter-kontakter eller blogging
- > Hent (de rigtige) informationer - opdater dig selv fagligt og se efter virale jobopslag, der spredes via netværk
- > Brand dig selv fagligt – sørg for at gøre dig selv synlig for lige præcis de mennesker, der er relevante for dig



De sociale medier

LinkedIn

– Det professionelle netværk, hvor du både er forbundet med folk på samme niveau som dig og på ledelsesniveau. Her kan du udvide dit faglige netværk gennem aktivitet i faglige grupper, der interesserer dig.

Twitter

– Dem, du ikke kender i forvejen, men som du deler faglig interesse med. Twitter bør være strengt fokuseret på det faglige, og du bruger det til at bygge en faglig platform ved at tweete og retweete om nyheder inden for dit felt.

Facebook

– Det meget brede netværk, der også inkluderer gamle skolekammerater. Det skal ikke bruges til målrettet jobsøgning, men det er godt at være til stede og være synlig.



Christian Falkenberg (t.v.) og Morten Holck er nogle af de drivende kræfter i den aarhusianske gruppe for ledige, Kompetencegruppen, der udfordrer sig selv blandt andet ved at bygge en UAV-minihelikopter som denne (Unmanned Aerial Vehicle). Foto: Søren Holm/Chili.

De vil gøre op med ledighedstabet

En gruppe ledige it-folk i Aarhus fik ikke nok ud af beskæftigelsessystemet og har oprettet eget netværk for ledige, hvor de udvider og træner deres kompetencer.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk
Foto: Søren Holm/Chili

I Aarhus har en gruppe ledige fået nok af det stigma, de føler arbejdsløse har fået i samfundet.

– Vi syntes, det var uacceptabelt, at ledige ikke kunne bruge deres kompetencer i det nuværende beskæftigelsessystem. Og de tilbud, der eksisterede, var af særdeles varierende kvalitet og relevans. Der var ikke rigtigt noget, vi kunne bruge i det eksisterende system, siger Morten Holck.

Efter at have mistet sit job som service- og installationschef i et instore tv-firma havde den 47-årige projektleder været ledig i omkring et år og var frustreret over, at han ikke havde mulighed for at bruge og udvikle sine kompetencer i ledighedssystemet – og selvfølgelig også over, at det ikke lykkedes ham at få et job.

– Systemet bliver brugt til at kontrollere i stedet for at støtte, hjælpe og udvikle de ledige. Så tænkte jeg: Nej, fandeme nej. Der

må være andre derude, der har det ligesom jeg. Måske kan vi bruge hinanden til noget, fortæller Morten Holck.

Gennem en netværksgruppe for PROSA-medlemmer i Østjylland på LinkedIn kom han i kontakt med andre ledige, der gik med de samme tanker som ham – blandt andre Christian Falkenberg, en 44-årig norsk it-systemudvikler og projektleder, der er dansk gift.

– Når man får et autogenereret svar på

” Vi har ingen illusioner om, at det bringer folk i job at trykke på en knap eller sende et vist antal ansøgninger om ugen. Det handler om at lære noget nyt, gøre sig synlig og at udvide sit netværk.

Morten Holck, initiativtager til Kompetencegruppen.



sin ansøgning i løbet af tre minutter, kan man se problemet. Systemets krav om at søge et vist antal job om ugen er absurd, når jobbene ikke er der, siger Christian Falkenberg.

Det kom der en særdeles velorganiseret klub for ledige it-professionelle ud af – komplet med 'spilleregler', organisationsdiagram, politik og strategi. Der er pt. 20 mennesker i klubben, som er opdelt i forskellige grupper, der blandt andet arbejder med web, gps, programmering og koordinering. En af grupperne har til formål at udforske UAV-teknologier og har blandt andet bygget en minihelikopter til det formål.

– Vi savnede at møde ligesindede og zoome ind på vores fag med nogen, der har samme baggrund. Kontorfolk, lagerarbejdere, direktører – alle bliver ukritisk sat sammen i jobcenterets tilbud, siger Christian Falkenberg.

Alle kan blive ledige

De vil gerne vise, at ledige har masser af kompetencer at byde ind med, selvom de tilfældigvis ikke har et job.

– Alle ved, at det er en fordel at søge nyt job, mens du er i job. Hvorfor er det sådan? Vi synes, det er et meget groft filter at bruge, når man sorterer kandidater. Når man ser på, hvem der er ledig, kan det ramme alle. Og så må vi jo komme med svar på tiltale og vise, at vi ikke er sociale tilfælde, siger Morten Holck.

– Vi er her stadigvæk, selvom vi ikke har et job. Det netværk, man taber ved ikke at

have et arbejde, kan man hente her, siger Christian Falkenberg.

Man fornemmer, at Kompetencegruppen er mere end en beskæftigelsesklub for ledige. De vil komme de fordomme til livs, der efterhånden er opstået i samfundet, og som kan få nogle ledige ned med nakken, når de møder systemet. Derfor er det også et krav, at man skal være aktiv i gruppen, ellers tages medlemskabet op til diskussion.

– Det bedste, når man er ledig, er ikke at pakke sig ned og tude i kælderen, men at komme ud blandt ligesindede. Vi er ikke et pip-kursus eller en kaffeklub. Der bliver forventet noget af deltagerne, siger Morten Holck.

Minder om virksomhed

Formålet med de mange forskelligartede projekter er, at Kompetencegruppen skal minde om en virksomhed. Projekterne skal være realistiske og gerne i samarbejde med erhvervslivet, så medlemmerne er stolte over at skrive det på deres CV.

– Vi har folk med alle typer erfaring: Salgs erfaring, administration, organisation, projektledelse, webudvikling, programmering, elektronik. Hvis vi startede et firma, ville vi have en fuld udviklingsafdeling samt administration og ledelse, siger Morten Holck.

Ved at lave et netværk af kompetencer med specifikke projektgrupper til folks specifikke viden kan medlemmerne på den måde udbygge deres kompetencer i

samspil med andre, fuldstændig som i en virksomhed.

– I Kompetencegruppen holder jeg min projektleder erfaring i live, jeg får en masse ny faglig viden, jeg laver noget, der giver mening for andre, og jeg får udvidet mit sociale og faglige netværk, forklarer Morten Holck engageret.

De to initiativtagere blev overraskede over, hvor meget guld der findes ude blandt de ledige PROSA-medlemmer, som er i alle aldre og på alle uddannelsesniveauer.

– Det er lidt skræmmende, hvor højt niveauet er hos nogle af de ledige. Det viser noget om den ledighed, vi ser nu. En stor del af ledigheden skyldes konjunkturerne, siger Christian Falkenberg.

Dokumentere viden

Når folk kommer i arbejde, mister gruppen medlemmer på grund af kravet om, at man skal være aktiv. Derfor har de sørget for en meget flad struktur og udførlig dokumentation af alle projekterne, så deres viden ikke forsvinder.

Den virkelige succes ville selvfølgelig være, hvis alle de aktive ledige i netværket kom i job, påpeger Morten Holck. Men indtil videre er succesen, at initiativet i høj grad vækker genklang hos de ledige it-folk.

En ny kompetencegruppe er således under opstart i Trekantsområdet.

– Når systemet ikke fungerer efter hensigten – at styrke folks kompetencer og få dem i arbejde – så må vi jo gøre det selv, siger Christian Falkenberg.



Henrik Døcker (t.v.), Jeanette Søndergaard Madsen og Carsten Birck Jensen fik noget meningsfyldt ud af deres ledighedsperiode, da de tog en PRINCE2-certificering, som de prøvede af med et konkret projekt bagefter. Foto: Lars Bertelsen.

PRINCE2-projekt gav meningsfyldt ledighed

Tre ledige PROSA-medlemmer blev opkvalificeret med et projektlederkursus og et frivilligt projekt. Nu har to af dem fået job.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Arbejdsløshed kan være en god mulighed for at få opkvalificeret sine kompetencer. Det opdagede en gruppe ledige, da de i foråret 2010 greb muligheden for at få en certificering i projektlederværktøjet PRINCE2 gennem PROSA.

– Det startede med, at jeg sad til et netværksmøde for ledige i PROSA, hvor vi lagde mærke til, at der var stort fokus på PRINCE2 i jobopslagene. Så jeg efterlyste et kursus i det, fordi vi mente, det ville gavne os i jobsøgningen, fortæller Henrik Døcker, der sidenhen har fået job som projektchef i det tekniske konsulenthus Linkfactory.

På kurset startede også forretningskonsulent og projektleder Jeanette Søndergaard Madsen og systemudvikler Carsten Birck Jensen, der sammen med Henrik Døcker skulle blive nogle af de drivende kræfter i et projekt, som de ville afprøve deres nyvundne PRINCE2-kompetencer på.

– Vi var bevidste om, at vi ikke bare skulle bestå, men også forstå, og så var det, at instruktøren fik ideen til at lave et projekt, hvor vi brugte værktøjerne, og PROSA støttede med de fysiske rammer for projektet, siger Henrik Døcker.

Det blev til projektet P2 Sharks – kaldet

således, fordi ideen var, at deltagerne skulle udvikle sig til "hajer" til PRINCE2. Projektets mål var at udvikle et produkt – en konsulentydelse – hvor man ved hjælp af online spørgeskemaer og reviews af konkrete projekter undersøger virksomheders projektprocesser i forhold til en PRINCE2-tankegang: Hvor gode er de til at gennemføre deres projekter?

– Fordelene ved PRINCE2-metoden er, at den har fokus på produkter, som er nemmere at evaluere end processer. Hvis man bruger metoden korrekt, er man saftsuseme godt rustet til at gennemføre sine projekter,

”

Det gav os en identitet, mens vi ikke havde et arbejde. Vi kunne se, vi lavede noget, der nyttede noget.

Carsten Birck Jensen, deltager i P2 Sharks.



siger Carsten Birck Jensen, som i dag har fået job som systemudvikler i Danmarks Idræts-Forbund.

Rent praktisk gennemførte de en undersøgelse af projektledelsen hos Danmarks Statistik, som gav dem masser af konkrete erfaringer og kompetencer.

– Vi fik blandt andet erfaring i at formulere konkrete, entydige spørgsmål, udføre spørgeskemaundersøgelser og personlige interviews med medarbejderne samt øvelse i at lave statistik, siger Carsten Birck Jensen.

Problematiske dagpengeregler

I starten var alle deltagere ledige, men efterhånden faldt entusiasmen hos flere, fordi de fik job og andre forpligtelser. Jeanette, Carsten og Henrik fortsatte dog, selvom de to sidste fik job undervejs, og Jeanette blev forhindret i at deltage i nogle dele af projektet for ikke at få problemer med dagpengereglerne.

– Hvis det kan ses som gratis arbejdskraft, som det for eksempel kunne, da vi lavede kundeanalysen, er det ikke tilladt ifølge dagpengereglerne. Spørgsmålet er, om det er arbejde, eller om vi gør det for vores egen skyld, og der mener vi jo det sidste, siger Jeanette Søndergaard Madsen.

Islutningen af projektet kom der en potentiel kunde på produktet, og det motiverede de tre til at gøre det færdig.

– Vi har lært, at folk skal være committede, hvis man påbegynder sådan et projekt. Får man, heldigvis, et arbejde undervejs, vil det jo blive førsteprioriteten. Men det har givet os nogle særdeles brugbare færdigheder, vi kan bruge fremadrettet i vores arbejdsliv, siger Henrik Døcker.

Det giver Jeanette Søndergaard Madsen ham ret i.

– Selvom der har været perioder, der var frustrerende, har jeg lært meget og fået leveret nogle konkrete produkter og resultater, selvom jeg var ledig, siger hun.

Projektet har givet de tre både et netværk, faglig stolthed og anerkendelse, mens de var ledige, og noget, de kunne være stolte af at skrive på CV'et.

– Det gav os en identitet, mens vi ikke havde et arbejde. Vi kunne se, vi lavede noget, der nyttede noget. Anerkendelse er ellers noget, man ikke får meget af som ledig, og så fik vi vedligeholdt de sociale relationer, mener Carsten Birck Jensen.

– Jobsøgning kan føles håbløst, når man får mange afslag, og det var utroligt givende at være med i et projekt, hvor folk har en forventning om, at man møder op

og laver noget konstruktivt og konkret. Det var meget mere relevant end de mange meningsløse tilbud, som anden aktør og jobcenter sender ledige på, supplerer Jeanette Søndergaard Madsen.

Henrik Døcker er i dag øverste cheffor projekter i Linkfactory, og P2 Sharks-projektet og hans ledighedsperiode har for ham vist, at det er helt hen i vejret, at der stadig er virksomheder, der går uden om arbejdsløse, når de skal besætte ledige job.

– Efter den oplevelse med masser af dygtige, kompetente mennesker kunne jeg i rekrutteringssammenhæng ikke drømme om at fravælge folk, blot fordi de tilfældigvis er ledige. På den måde har det været positivt, at jeg selv har prøvet at være ledig. Der er meget guld, der render rundt uden noget at lave, siger Henrik Døcker.

Bredbånd til erhverv Skyline Business Pro



Professionelle netværksløsninger

- Hastigheder op til 2/2 Gbit/s
- Dedikerede MPLS- og VPN-løsninger
- Uafhængig infrastruktur
- SLA med 99,9% opetid
- Trådløs fiber
- Lave etableringsomkostninger



SKYLINE
ERHVERV

www.skylineerhverv.dk · 7010 1012



En ledigs beretning

Pierre Tanderup blev som nyuddannet multimediedesigner uddannet til ledighed midt i finanskrisen. Her er hans beretning om, hvordan han kom ud på den anden side og videre med sit liv.

Af Pierre Tanderup, prosabladet@prosa.dk

Alle har perioder i deres liv, hvor de virkelig har mistet deres rytme og ikke føler, at der er nogen grund til at stå op om morgenen. Det er hårdt, men med en konstant og stålsat tro på tingene kan man nå det, man vil. Det er essensen i min historie om at være ledig.

Nyuddannet med drømmejobbet

Jeg var nyuddannet multimediedesigner med speciale i kommunikation og grafiske løsninger fra sommeren 2009. Jeg havde fået et job igennem cbs.jobbank.dk og havde været deltidsansat i en mindre virksomhed inden for sportsbetting i indre København. Min titel var webdesigner, og vi aftalte, at der var en prøveperiode på tre måneder. Så jeg kunne nå at vænne mig til virksomheden, og vi kunne få lavet en masse spændende projekter sammen.

Efter kort tid indså chefen, at det var et dårligt match, da de mere søgte en programmør end en grafiker/webdesigner, som jeg er. Vi tog en snak om tingene, og han mente, han skulle have ansat mig i en anden stilling, og syntes, at jeg skulle pakke mine ting og finde noget andet.

Sidenhen har jeg surfet på deres hjemmeside og set, at de har ansat en, der ser ud til at være i familie med den grafisk ansvarlige.

Familieforetagender er svære at komme ind i, sagde jeg meget til mig selv i starten, det var et dårligt match osv. Men i sidste ende ligger bolden hos en selv, og man er selv ansvarlig for sin indsats og indstilling på jobbet og i livet.

Den lange tur til jobcenteret

Aldrig i mit liv har jeg følt sådan en skam og så tung en byrde på min skuldre, som da jeg gik ind på jobcenteret tæt ved Dybbølsbro Station til et møde om, hvad vi skulle gøre som ledige, og det kunne ikke hænge mig mere ud af halsen.

Jeg har været til mange møder i mit liv, men det her møde burde få prisen som det værste og mest umotiverende, jeg nogensinde har været med til.

Først kommer Mr. Standard, som fyrer det samme volapyk af, som han sikkert gør hver tredje dag for ledige, og man kan bare mærke på ham, at han ikke har den gejst eller tro på tingene, som en rigtig motiveret taler skal have. Herefter bliver man eksperteret videre ud i jobkøen som små defekte produkter i systemets samlebåndskultur.

Herefter kom jeg dog ud til en forholdsvis flink mand i 40'erne, som godt kunne se, at jeg ikke var specielt stolt af situationen, og virkelig lyttede til mine ønsker, men som også understregede, at jeg skulle huske at søge de obligatoriske fire job om ugen for at være berettiget til mine dagpenge.

Langtrukken og sløv proces

Så gik ugerne med møder i a-kassen og frustrationer over ikke at kunne skaffe et job.

"Vi har modtaget din ansøgning, men du er desværre ikke kommet i betragtning til stillingen i denne omgang" var autosvaret på de fleste ansøgninger. Jeg søgte over 80 job og kom kun til to samtaler.

Efter denne lange proces var jeg godt



Pierre Tanderup er 24 år, uddannet multimediedesigner og fortæller her om sin kamp med jobsøgningen som nyuddannet.

træt af ikke at lykkes med de ting, jeg forsøgte mig med. Det er ikke, fordi jeg ikke kan finde ud af at søge. Jeg kan skrive en motiveret ansøgning, som plejer at gå rent hjem, og mit cv taler for sig selv. Jeg har haft masser af alsidige job og har erfaring fra fem forskellige brancher, dog havde jeg ikke haft et stabilt job i et længere stykke tid ad gangen.

Aktiveringen

Efter et stykke tid i dagpengesystemet skal man aktiveres i et jobsøgningsforløb. Her kom jeg på hold med 10-12 håndværkere, en

pilot, tre it-folk og lidt mere godt blandet, og alle skulle kunne være med. Blandt andet lærte vi om, hvordan man laver fed skrift i en e-mail, og at man skal trykke 'enter' i stedet for 'space' for at skifte linje. Som grafisk uddannet var det spild af min tid.

Til gengæld udviste underviserne stor forståelse for, hvad virksomhederne reelt vil have, og hvad der kan gøre ens ansøgning interessant for dem.

Jeg ville dog have foretrukket mere konkrete samtaler omkring min egen situation. På den måde ville man tage hensyn til den enkeltes behov, samt at nogen viser interesse for det, man laver, hvilket kan virke motiverende og bekræftende, når man som ledig ikke kan få feedbacken fra jobbet.

På de erhvervsrettede AMU-kurser er der mange muligheder for at lære om nye karriereveje.

Jeg fik personligt nye impulser via et vagtkursus på Københavns Tekniske Skole. Det var fedt at møde nye mennesker, og jeg fik ny inspiration til at udvikle min karriere i nye retninger, selvom det var en stor omvæltning at gå fra de meget løse, sjuskede rammer i jobsøgningen til de nu

meget faste, nærmest militære mødetider og disciplinære undervisere.

Ovenpå igen

I dag står jeg i mit tredje job, som freelance multimediedesigner og deltidssælger hos Viasat, efter denne meget svære, men lærerige periode i mit liv.

Jeg læser til serviceøkonom og håber på, at jeg på sigt kan starte mit eget firma inden for kommunikation og service.

For nylig læste jeg en artikel om de arbejdsløshedskøer, som man for mange år siden havde her i København, dengang man fik stemplet sin lønseddel og fik madkuponer osv. I forhold til dengang kunne jeg i det mindste få min økonomi til at køre fint rundt, men har ofte tænkt over, hvor hårdt andre mennesker med børn, bil og dyre lån sidder i det.

Jeg er trods alt privilegeret ved at være ung, sund, frisk og stadig kunne træffe valg omkring uddannelse og karriere selv.

Mit bedste råd

Hold fast i dine nærmeste – venner, familie eller kæreste – og ring til dem og giv en til-

bagemelding i de dårlige og gode tider. De er din livsnerve, de holder dig i gang, når det er hårdt, og de er der også, når det lykkes.

Hold motivationen oppe ved at give dig selv to timer om dagen til det, du elsker mest. Hvis det knirker mellem dig og kæresten, så husk at det er din egen skyld, at du står i situationen. Alle valg, du træffer i dit liv, har ført dig frem til den situation, du står i.

Det er dit eget ansvar at sørge for dig selv, og at du bliver bedre til dig selv og at leve dit liv.

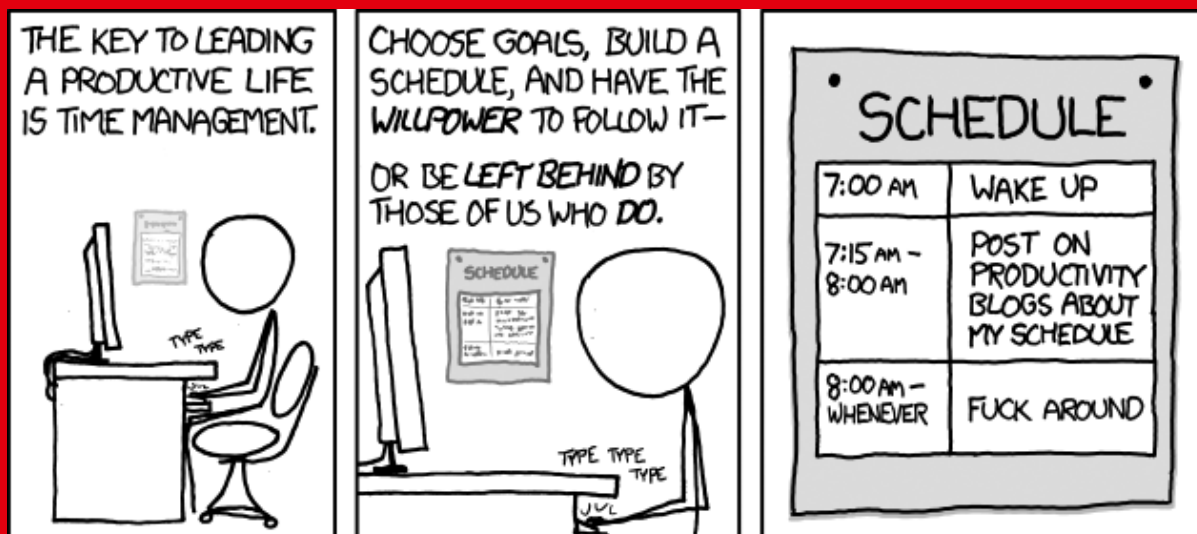
Her havde jeg størst held med jobsøgningen

Job-hjemmesider
www.jobbank.dk
www.so.dk
www.jobindex.dk

Vikarbureauer
www.randstad.dk
www.hartmanns.dk
www.manpower.dk

Tegneserie xkcd.com:

Time Management <http://xkcd.com/874/>



Livet som arbejdsløs projektleder ... ?

Månedens tegneseriestribe er valgt af Henrik Døcker, projektchef i det tekniske konsulenthus Linkfactory.





GPU'en og CPU'en flytter sammen

GPU'ens suveræne parallelle regnekraft har udfordret CPU'ens eneret på beregninger til ikke-grafiske formål. Tendensen går nu mod en integration af de to teknologier og et øget krav til programmørerne om at kunne parallelprogrammere.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

Det er sæson for markante markeringer fra de dominerende processorproducenter. AMD promoverer i øjeblikket sit kommende og formentlig forsinkede slagnummer Llano, som AMD har valgt at kalde en APU (Accelerated Processing Unit). 3. januar, lige op til 2011-udgaven af CES, verdens største messe for forbrugerelektronik, lancerede Intel sin nye Sandy Bridge-processorserie, og senest har Nvidia annonceret firmaets Project Denver, hvor Nvidia vil integrere en CPU baseret på ARM-arkitekturen i egen GPU-teknologi.

Og netop integrationen af GPU'en og CPU'en har været den røde tråd gennem

den seneste tids udmeldinger på processorfronten. Udviklingen går i retning af heterogene processorer, hvor CPU'en og GPU'en flytter sammen på samme chip for at give brugerne det bedste af de to verdener. GPU'ens evne til at foretage dataintensive beregninger er allerede bragt i anvendelse på såkaldte supercomputere og til afvikling af applikationer inden for forskningsverdenen. Med integrationen af CPU'en og GPU'en på samme chip er forventningen, at også forbrugerelektronikken vil få gavn af GPU'ens rå regnekraft.

Med det ubønhørlige krav fra markedet om stadig stigende hastigheder giver sam-

menflytningen derfor rent teknisk masser af mening. Producenterne nærmer sig derfor de heterogene processorer fra hver sit ringhjørne: CPU-producenterne integrerer GPU'en, og GPU-producenter integrerer CPU'en i deres produkter. Den interessante dark horse i dette spil er IBM, der inden for sin POWER-arkitektur har holdt fast i at optimere videre på sine multi-core processorer.

En naturlig udvikling

Hvis man har fulgt lidt med i den til tider noget højtrøstede teknologikamp, specielt mellem Intel og Nvidia, skulle man ellers tro, vi havde at gøre med to helt uforene-

lige verdener: CPU'ens alsidighed over for GPU'ens brute force parallelberegninger. Kampen om markedet er reel nok, men rent teknologisk er CPU'en og GPU'ens bo-fællesskab på samme chip blot en naturlig og genkendelig historisk udvikling. Ifølge Brian Vinter, professor på Niels Bohr Institutet, var vi igennem en tilsvarende øvelse i 1980'erne.

– På et tidspunkt havde vi to-tre forskellige typer chips i vores maskiner: CPU'en, MMU'en (Memory Management Unit) og måske en matematisk co-processor. Først røg MMU'en ind på CPU'en, dernæst den matematiske co-processor, fortæller han.

Og fordelene ved sameksistensen er indlysende: Ved at have GPU'en siddende på samme chip som CPU'en elimineres den langsommelige kommunikation til PCI-bussen, hvor grafikkortet sidder.

Som sine forgængere inden for familien af specialiserede processorer vil GPU'en ifølge Brian Vinter i første omgang – som det nu er ved at ske – flytte ind på samme chip som CPU'en for på et tidspunkt at ophøre med at være en separat enhed.

Paralleliteten er udfordringen

Jesper Mosegaard er leder af computergrafiklaboratoriet på Alexandra Institutet, som er et af Danmarks ni GTS'er (Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter). Han glæder sig også over det teknologiske samliv mellem GPU'en og CPU'en.

– Der er ingen tvivl om, at de to typer processorer efterhånden vil smelte sammen. Lige nu foregår der en kamp mellem de store aktører på markedet om at sætte en standard. Og når røgen engang letter, bliver det rigtig interessant at se, hvilken arkitektu, der bliver den dominerende, og ikke mindst, hvilke værktøjer der vil være tilgængelige for programmørerne, siger han.

GPU'erne har i en længere periode været lukket land for softwareprogrammører. Men specielt Nvidia's CUDA-arkitektur, der via et API giver programmører generel adgang til at programmere direkte til GPU'en i et C-lignende sprog, har i de seneste par år ændret på det.

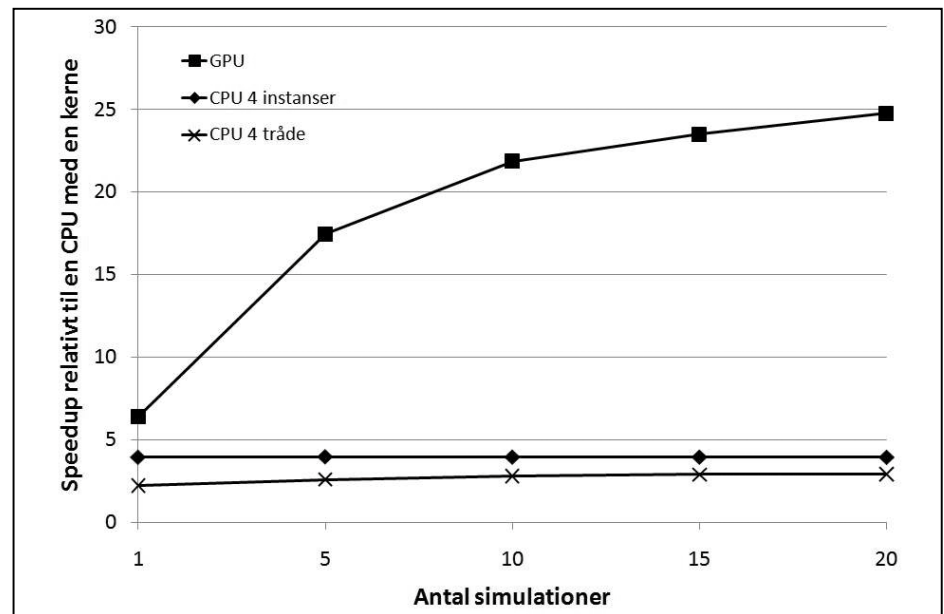
Men ifølge Jesper Mosegaard løser det ikke den grundlæggende udfordring, som programmører står over for, når de skal udnytte GPU'ens mulighed for at udføre parallelberegninger på store mængder data.

– Der er ingen tvivl om, at vi alle på et

tidspunkt skal til at programmere parallelt, men der er stadig ikke et rigtig godt svar på, hvordan vi gør det på den enkleste og mest intuitive måde. Udfordringen ved at anvende GPU'en til nogle af beregningsopgaverne er ikke anderledes, end når man

skal lave effektiv kode til multi-core maskiner. Det er paralleliteten i sig selv, der giver kompleksiteten, mener han.

Ifølge Brian Vinter er uddannelsesstederne i en vis grad selv skyld i, at parallelprogrammering opfattes som komplekst.



GPU'en i forskningens tjeneste

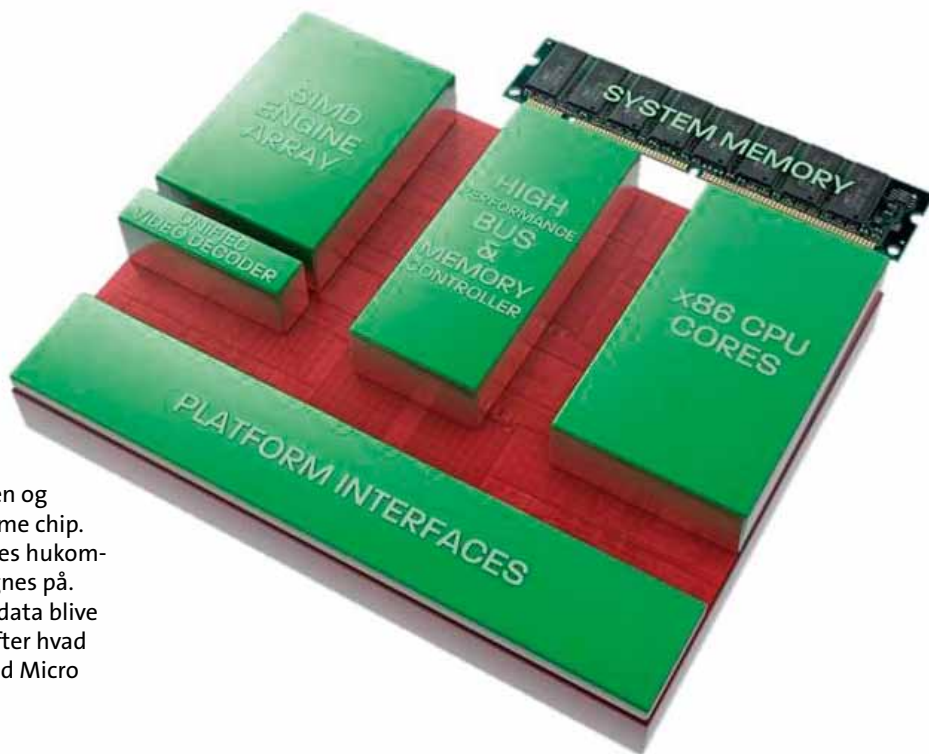
Forskningsverdenen har været hurtig til at tage GPU'ens regnekraft i anvendelse, når der skal foretages heftige beregninger på meget store datamængder. Et dansk eksempel er BiRC, som er Aarhus Universitets center for bioinformatik. Her arbejder man blandt andet med at udvikle nye metoder inden for associationskortlægning, som kan bruges til kortlægning af dna eksempelvis for at vurdere sandsynligheden for udvikling af sygdomme. Man arbejder også inden for den såkaldte strukturelle bioinformatik, som kan handle om studier af proteiners dynamik. Og kernen i arbejdet er et tværfagligt arbejde, hvor store mængder biologisk data bliver behandlet med avancerede algoritmiske og statistiske metoder.

En af BiRC's ph.d.-studerende, Martin Simonsen, har i samarbejde med Molegro ApS undersøgt gevinsten ved at anvende flerkernede CPU'er og GPU'er i forhold til enkeltkernede CPU'er i computersimulation af såkaldt molekylær docking. Molekylær docking går ud på at identificere små proteiner, der interagerer med større proteiner og bruges blandt andet til at spotte muligheder for at udvikle ny medicin.

Konklusionen med hensyn til hastigheden var klar. Ved at parallelisere beregningerne på flere kerner opnåede man en gennemsnitlig hastighedsforøgelse på en faktor 3.9 ved anvendelse af en CPU med fire kerner og en forøgelse på en faktor 21.8 ved anvendelse af en GPU.

Hvad angår præcisionen af beregningerne var resultatet ikke helt entydigt. Beregningerne foretaget på GPU'en viste sig at ligge svagt under beregningerne på CPU'en. Der var ikke nogen umiddelbar forklaring på denne forskel, men de fremtidige mål for projektet er blandt andet at løse dette problem samt at øge hastigheden af simulationer på GPU'er yderligere.

Et af de vigtige perspektiver ved resultatet handler om penge. Ved at anvende billige standard-GPU'er kan processeringstiden og hardwareudgifterne til beregningstunge videnskabelige forsøg nedbringes markant.



AMD's Fusion processor er et eksempel på, at CPU'en og GPU'en ("SIMD Engine Array") er flyttet ind på samme chip. Det giver en hurtigere kommunikation, og den fælles hukommelse gør, at de nemt kan dele de data, der skal regnes på. Samtidig giver det mulighed for at lade de samme data blive beregnet på henholdsvis CPU'en eller GPU'en, alt efter hvad der er mest effektivt i situationen. (Grafik: Advanced Micro Devices, Inc.)

– For nu at blive lidt filosofisk, så er problemet i høj grad, at vi betragter parallelprogrammering som et problem! I de første tre år underviser vi de studerende i sekventielle programmer, så får de et kursus i såkaldt ekstrem multiprogrammering, hvor vi fortæller dem, at parallelprogrammering forresten er svært. Og det er ærgerligt, da der faktisk findes nogle relativt simple algebraiske modeller for samtidighed, siger han.

Stadig to paradigmer

Selvom GPU'en efterhånden vil forsvinde som en separat enhed, skal programmører ifølge Jesper Mosegaard i lang tid fremover stadigvæk være bevidste om de to forskellige paradigmer og dermed også styrker, som henholdsvis CPU'en og GPU'en repræsenterer.

Brian Vinter udtrykker et tilsvarende synspunkt således:

– Fremtiden er heterogen. Lidt i stil med den Cell BE-processor, der findes i en PS 3, ser jeg en udvikling, hvor der på chippen sidder en lille kontrolenhed, der uddelegerer opgaverne til et antal omkringliggende ekspertsystemer på samme chip. De udfører så lige nøjagtig den opgave, de er optimerede til. Og i sådan en arkitektur vil vi få brug for bedre værktøjer til programmørerne.

Brian Vinter mener, at vejen frem er at tænke i samtidighed og få erstattet de eksisterende sprog med sprog, der effektivt kan støtte samtidigheden også i udvikling af kommercielle løsninger. Han nævner, at blandt andet på EU-plan er der gang i nogle spændende projekter til at adressere de udfordringer, der ligger på det område.

GPU vs. CPU: Rå regnekraft over for alsidighed

For GPU'en handler det om rå regnekraft målt i FLOPS – floating point operations per second. For at kunne håndtere de enorme mængder data, der kræves ved rendering af højopløselig grafik, indeholder moderne GPU'er, som for eksempel Nvidia's GeForce GTX 580, hele 512 såkaldte CUDA-cores, der parallelt og dermed lynhurtigt kan foretage de nødvendige beregninger. Nu er kerner i GPU'er og CPU'er ikke direkte sammenlignelige. Men fakta er, at GPU'erne ligger tårnhøjt over CPU'erne, når man måler rent på FLOPS. Sagt på en anden måde er GPU'en dedikeret til dataprocessering frem for data caching og flow control, som er det, CPU'en bruger rigtig mange af sine kræfter på.

Hastighed i CPU-verdenen opnås gennem caching og ved at addere flere CPU'ere, som det er tilfældet i de multi-core maskiner, der i dag er standard på markedet. GPU'en er med sine mange processorer på sin vis født multi-core og dermed i sit design tunet til at kunne udføre parallelberegninger på store datamængder.

Princippet er, at den samme beregning foretages samtidigt på de mange processorer – et princip, der betegnes SIMD (Single instruction, multiple data). Det betyder så også, at det ikke er alle typer beregninger, som man skal lade GPU'en tage sig af. Generelt kan man sige, at jo flere processorer, der skal foretage de samme valg, jo mere velegnet er GPU'en. Men hvis der skal foretages en masse forskellige operationer samtidigt (køre noget ud til en disk, vise noget på skærmen, osv.), så vil CPU'en være mest velegnet. Det vil eksempelvis også være u hensigtsmæssigt at programmere en webserver til GPU'en, da der skal afvikles mange forskellige services samtidigt.

GPU'en har fra starten været hårdt kodet til grafik-rendering. Men omkring årtusindskiftet begyndte en udvikling i retning af at anvende GPU'en til andre typer beregninger. Ved hjælp af de såkaldte shading sprog i OpenGL og DirectX fik spilprogrammørerne meget større frihed til at beregne pixels på skærmen. Og da farver reelt bare er RGB-værdier repræsenteret af floating point-tal, var springet fra grafik-rendering til beregninger til andre formål ikke stort.

I de seneste cirka tre år er der kommet yderligere gang i brugen af GPU'en til andet end grafik, ikke mindst takket være OpenCL-frameworket og Nvidias CUDA-arkitektur (Compute Unified Device Architecture), som giver generel programmeringsadgang til GPU'en.

Arbejdsmiljøets internationale dag

Det er tid til den årlige dag, hvor de, der omkom på arbejdet, mindes.

Af Allan Pleman, arbejdsmiljøkonsulent, apl@prosa.dk

28. april er valgt til den dag, hvor man verden over mindes de mennesker, der har mistet livet som følge af arbejdet. Initiativet startede i Canada i 1984 og har siden bredt sig til resten af verden. I dag støttes dagen af internationale organisationer som ILO, FN og EU.

I Danmark har dagen været markeret siden 1995. I de første år var det primært Aktionsgruppen Arbejdere Akademikere – for et bedre arbejdsmiljø (AAA), der markerede dagen. Det skete ved at opstille en silhuet i krydsfiner for hver person, der var død ved en arbejdsulykke året før. Siden 2003 har man valgt at uddele "det forhåndenværende søm", en smædepris, som gives til en organisation, virksomhed eller enkeltperson, der er med til at skabe et dårligt arbejdsmiljø. Blandt modtagerne har været de Praktiserendes Lægers Organisation på grund af lægernes manglende vilje til at anmelde arbejdsbetingede lidelser.

En tidligere modtager var Bureau Veritas Certification Denmark A/S, som formåede at give arbejdsmiljøcertifikater til en virksomhed, der siden fik stribevis af påbud fra Arbejdstilsynet.

Lovændringer i aktuelt fokus

Siden 2004 har LO og FTF også markeret dagen. Det sker altid under hovedoverskriften "Sikkert og Sundt Arbejde for Alle". Hertil kobler organisationerne så et mere dagsaktuelt tema. I år er overskriften "Styrk arbejdsmiljøet". Det skal sætte fokus på de lovændringer, der kom i oktober 2010. Over hele landet vil der blive omdelt informationsmateriale. Også i år bliver smædeprisen "Det forhåndenværende søm" uddelt til den største danske arbejdsmiljøsynder.

It-branchen forårsager ikke mange ulykker i Danmark. Supplerer man ulykkerne med den gruppe ansatte, der dør som følge af stressrelaterede sygdomme, eller medtager man de ulykker, der sker på vejen til og fra arbejde, bliver billedet lidt mere broget. Men selv med de tilføjelser må man dog konstatere, at den del af it-branchen, der forårsager dødsfald, primært befinder sig i andre lande.

Smædeprisen "Det forhåndenværende søm" gives til en organisation, virksomhed eller enkeltperson, som har trukket arbejdet for et bedre arbejdsmiljø i den forkerte retning. "Sømmet" har været uddelt siden 2003.



De seneste års prismodtagere for "Det forhåndenværende søm"

2010: Totalentreprenør Arpe & Kjeldsholm A/S. Byggepladsen Tivoli Congress. Centre blev valgt på baggrund af stor utilfredshed med sikkerhed og miljø blandt svendene, og 46 henvendelser til Arbejdstilsynet.

2008: EU – via balloner op i den blå luft for forsøg på forringelser af lovpligtige danske arbejdsmiljøuddannelser p.g.a. Anerkendelsesdirektivet. Efter nogle seje træk lykkedes det dog på falderebet en række fagforeninger at få krav om danske uddannelser – bl.a. vedr. stilladsuddannelse – ind i den danske lovgivning.

2007: 3F's chefforhandler ved overenskomsten på industriområdet, Børge Frederiksen, for ikke at yde en tilstrækkelig indsats under OK 2007 for at forbedre arbejdsmiljøforholdene for skifteholdsarbejdere.

2006: Dansk Folkepartis arbejdsmarkedsordfører Bent Bøgsted for opbakning til regeringens "arbejdsmiljøreform", der blandt andet afskaffede BST.

2005: Praktiserende Lægers Organisation for lægers mangelfulde anmeldelse af arbejdsbetingede lidelser.

2004: BVQI for at miljøcertificere en virksomhed, som efterfølgende fik adskillige påbud fra Arbejdstilsynet.

2003: Skanska for elendig ledelse af byggearbejdet på ombygningen af Daells Varehus.



At vi her i Danmark ikke har oplevet problemer i forbindelse med valg de sidste 100 år, betyder ikke, at vi ikke vil opleve det i fremtiden.

Carsten Schuermann, professor ved IT-Universitetet.

Elektroniske valg kommer først om flere år

Om et par år vil de første forsøg med e-valg blive foretaget herhjemme, men der er lang vej til en egentlig udrulning, afslører ny rapport fra Teknologirådet. For langsomt, mener kritikere.

Af Jakob Schultz, prosabladet@prosa.dk

Elektroniske stemmesedler i tre kommuner til kommunalvalget i 2013. Sådan er den foreløbige anbefaling om indførelse af e-valg i Danmark i rapporten "E-valg – et valg for fremtiden?" Her har en arbejdsgruppe i Teknologirådet set på mulighederne for at indføre elektroniske stemmesedler ved kommende kommunal- og folketingsvalg. Man har blandt andet undersøgt sikkerhed og økonomi. Til sammenligning med et traditionelt valg vil et elektronisk afslagsen blive væsentligt dyrere, vurderer arbejdsgruppen bag rapporten.

De seneste tre valg i Danmark har kostet mellem 75 og 125 millioner kroner. Et digitalt valg vil koste 79 millioner kroner pr. gang. Derudover kommer omkostninger til hardware og software til i alt 15.800 stemmebokse, hvilket vil komme til at koste mellem 277 og 514 millioner kroner.

Ingen afstemning via nettet

Til trods for dette mener arbejdsgruppen ikke, at man kan ignorere, at der vil være et behov for e-valg herhjemme. Gruppen kan ikke forestille sig, at man stemmer på gammeldags manér om 50 år.

Rapporten beskæftiger sig ikke med muligheden for, at borgerne kan stemme via

internettet, ligesom man gør i Estland, men udelukkende med muligheden for at stemme på computere i valglokalerne. Her skal man stemme på computeren, der afsendes elektronisk via en sikker VPN-forbindelse, og samtidig printes der en kopi som sikkerhed. Denne proces betyder, at det bliver endnu dyrere, da man ikke opnår besparelser, fordi stemmesedlerne stadig skal tælles. En mere besværlig metode i forhold til at afgive sin stemme hjemmefra via internettet.

Ifølge Carsten Schuermann, professor ved IT-Universitetet, er der dog flere grunde til, at man ikke kan overføre internet-valgmetoden fra Estland til Danmark.

– Estland er et meget ungt demokrati, hvor alle har et elektronisk ID-borgerkort, som de har tillid til. Landet var en del af Sovjetunionen og blev selvstændigt i 1991. Det har opbygget sine demokratiske processer og skabt tillid til demokratiet blandt befolkningen. Systemet, som de bruger, er et gigantisk skridt fremad for deres land, fordi det er et system, befolkningen har tillid til, siger Carsten Schuermann.

Han understreger, at Danmark som modsætning til Estland er et meget gammelt demokrati med et system, som stort set alle

stoler på. Derfor vil det at introducere det samme system herhjemme med ID-kort og internetafstemninger som i Estland være et stort skridt tilbage, som risikerer at skabe huller i tilliden til hele den demokratiske proces.

– Danmark skal finde sin egen vej og introducere og kontrollere teknologierne løbende. I Europa er man generelt tilbageholdende over for ID-kort og lider lidt af Big Brother-syndromet, så derfor er det ikke så let at acceptere for danskerne, som det er for esterne, siger Carsten Schuermann.

Problematisk at skabe tillid

Sikkerheden omkring e-valg er helt afgørende for den tillid, som borgerne vil møde e-valgssystemer med, understreger arbejdsgruppen i sin rapport. Sikkerheden skal være høj for, at der ikke sker misbrug. Valgcomputerne skal, ifølge arbejdsgruppen, benytte et almindeligt styresystem og sikkerhedssoftware. Specielt udviklet software til stemmeafgivning skal desuden installeres. USB-porte og DVD-drev skal fjernes fra valgmaskinerne, og de skal hele tiden være under opsyn af vagter gennem hele åbningstiden på valgstederne.



LR. Illustration: Lars Refn

Spørgsmålet er, om det er muligt at sikre fuldstændigt mod misbrug.

Christian Wernberg-Tougaard, formand for Rådet for Større It-sikkerhed og medlem af Videnskabsministeriets it-sikkerhedspanel, mener, at det største problem ved at indføre e-valg er at skabe tillid til systemerne blandt borgerne.

– De største udfordringer er af kulturelt – tilliden. Rent it-sikkerhedsmæssigt er jeg ikke så bekymret, kryptologerne har matematisk overbevist mig om, at man kan lave privacy-sikrede anonyme valg, siger han.

Samtidig understreger Christian Wernberg-Tougaard, at der fortsat er problemer, der skal løses med e-valg. Kan man hacke en stemmeboks, og hvordan med den kode, der optæller stemmer eller fordeler mandater? Er den åben? Hvor mange mennesker i Danmark kan i sandhed sige, at de kan gennemskue, hvad programkode gør eller

ikke gør. Han vurderer, at de første pilotprojekter kommer i gang om et par år, mens internetafstemninger må vente.

– Internetafstemning tror jeg næppe kommer til at ske i denne dekade. Men naturligvis skal der – med min skatteborgerhat på – være en sammenhæng mellem omkostninger og fordele, siger han.

Carsten Schuermann ser også tilliden til systemerne som den største udfordring. Der vil i en lang periode være svingende tillid hos brugerne til systemerne.

– Borgerne vil stille sig selv spørgsmålet som: Hvordan kan jeg vide, at min stemme er afgivet rigtigt? Sidder der bare en fuld abe inde i maskinen og tæller stemmerne tilfældigt? Hvilke virusser kører måske i baggrunden, siger han.

Carsten Schuermann understreger, at den slags spekulationer over digitaliseringen af stemmeafgivelsen har potentiale til at udløse nye problemer, som eksempelvis

kan være, at borgeren ikke er sikker på, at stemmen er afgivet.

– At vi her i Danmark ikke har oplevet problemer i forbindelse med valg de sidste 100 år, betyder ikke, at vi ikke vil opleve det i fremtiden, siger han.

Debut for kommunale e-valg

Systemet, der skal benyttes i 2013 i tre kommuner, skal bestå af opstillede computere på valgstederne, hvor borgerne kan afgive deres stemmer. Når en stemme er afgivet, skal den sendes via trådløst internet og en sikker VPN-forbindelse til en server. Samtidigt skal der printes en stemmeseddel, så man altid har papirbevis på, hvordan der blev stemt. Der skal udvikles særligt stemme-software. Arbejdsgruppen fra Teknologirådet anbefaler, at udviklingen skal ske med offentlig adgang til al dokumentation, ligesom softwaren skal gennemgås uafhængigt for at eliminere fejl og sikkerhedshuller.

Estland er e-valgets frontløber

Borgerne i Estland har siden 2007 kunnet stemme til parlamentsvalget via internettet. År efter år har flere valgt at stemme online.

Af Jakob Schultz, prosabladet@prosa.dk

Som det første land i verden gav Estland mulighed for at stemme over internettet ved et parlamentsvalg for tre år siden. Esterne stemte ved hjælp af deres elektroniske borgerkort, der indeholder en chip, som sammen med to adgangskoder giver adgang til at stemme elektronisk. Men det er ikke første gang, at esterne har stemt elektronisk. Også ved kommunalvalget i 2005 var det muligt at afgive sin stemme online. I Estland har man kun oplevet fordele ved systemet, som flere og flere borgere vælger at benytte, når de skal stemme. De positive vurderinger kommer fra Tarvi Martens, program manager for e-valg i Estland.

– Vi begyndte ikke at bruge e-valg, fordi vi ville skifte til et andet system. Vi introducerede bare en metode mere til at stemme ved et valg. Hele grundlaget blev skubbet frem politisk allerede i 2002. Tre år senere var vi klar, siger han.

E-valg er bare en app

Estland er med sine 1,35 millioner indbyggere i front, når det gælder brugen af elektroniske løsninger til borgerne. Allerede i 1997 blev det såkaldte projekt ID-kort sat i gang. Kortet, som på mange måder ligner det danske Borgerkort, som aldrig blev en realitet på grund af massiv politisk modstand, er obligatorisk for alle borgere og indeholder digital signatur, e-mail-adresse, navn, CPR-nummer og alle andre væsentlige persondata.

Kortet kan anvendes til e-billetter, biblioteker, sygeforsikring og som kørekort. Det blev, efter en udviklings- og forsøgsperiode, lanceret i 2002. Allerede tre år senere lavede man det første forsøg med e-valg, og der har siden været afholdt fire afstemninger. Ved kommunalvalget i 2009 brugte mere end 100.000 estiske borgere borgerkortet til at afgive deres stemme elektronisk. Det sva-

rer til 17 procent af alle afgivne stemmer.

– E-valg er bare endnu en app, der kan bruges som en del af ID-kortet. Det er ikke nogen fantastisk dræber-applikation, bare endnu en måde at bruge sit ID-kort på. Ret simpelt, så for os er der ingen tvivl om, at det fungerer, siger Tarvi Martens.

Ifølge den estiske projektleder var grunden til overhovedet at indføre e-valg at imødekomme forventningerne til brugen af ID-kortet fra borgerne om at kunne foretage sig rigtig mange ting med kortet på nettet.

– Der skulle ske noget, og heldigvis var det meget ligetil med den elektroniske infrastruktur, vi havde opbygget med ID-kortet. Det er grundstenen i e-valg-systemet og løser i et slag det væsentligste tillidsspørgsmål, når det gælder e-valg, nemlig, at alle

er 100 procent sikre på, hvem der sidder ved computeren og afgiver en stemme, siger Tarvi Martens.

Danmark kan gøre det samme

Tarvi Martens forstår ikke, hvorfor man i et land som Danmark endnu ikke har indført e-valg, og han kan ikke se fordelene ved at basere et e-valg på opstillede computere ude på valgstederne, som Teknologirådets arbejdsgruppe netop har foreslået i sin rapport. Ifølge Martens fjerner det alle fordelene ved elektroniske valg.

– Der er ikke noget at være nervøs for med hensyn til sikkerheden. Det fungerer her i Estland, og fordelene er jo netop, at man kan stemme hjemmefra. Hvis jeg skulle gå ned på valgstedet for at trykke min stemme ind på en pc og derefter udskrive et print



Tarvi Martens er program manager for e-valg i Estland og har ikke oplevet misbrug eller snyd med de ID-kort, som borgerne bruger til at identificere sig med i forbindelse med valg.



ID-kortet er baseret på et såkaldt e-token system, så kortet ikke kan misbruges af andre, ligesom ejeren ikke vil låne det ud, da det kan bruges til mange formål.

af min stemme, så ryger hele fordelene ved e-valg fuldstændigt, siger han.

Stem via mobilen

Tarvi Martens henviser til, at ID-kort er vejen frem, fordi sikkerheden i ID-kortet er baseret på et såkaldt e-token system, så kortet ikke kan misbruges af andre. Brugere vil samtidig ikke være tilbøjelige til at låne deres kort ud, fordi det kan anvendes til mange ting. Estland har så gode erfaringer, at den unge nation allerede fra næste år går

”

Den løsning til e-valg, som er foreslået i Danmark, er god i forhold til valgadministrationen, men den er virkelig dårlig for brugerne, som ikke har noget ud af metoden.

Tarvi Martens, projektleder for e-valg i Estland.

et skridt videre og giver borgerne mulighed for at stemme via mobiltelefonen. Dermed bliver Estland det første land, der tilbyder dette. Det estiske parlament har for nylig vedtaget et lovforslag, som også omfatter brug af mobiltelefoner til e-valg.

Den aktuelle debat i Danmark, som fokuserer på at indføre computerregistrering på valgstederne, vækker ikke begejstring set fra et estisk perspektiv.

Han vurderer, at computere på valgstederne er spild af penge og gør alting mere

besværligt. Han anbefaler, at man fokuserer på brugervenlighed i stedet for.

– Vær vælger-venlig. Hyr de bedste sikkerhedsfolk og lad dem løse den umulige mission med sikkerheden. Det vigtigste led er at få udstedt ID-kort til borgerne med indbygget sikkerhed.

Det løser det ultimative spørgsmål med, hvem der sidder ved computeren. Resten er ret let og kan sammenlignes med at bruge internet til sine banksager, siger Tarvi Martens.

IT-Diplomuddannelsen

Professionel karriereudvikling med IT-Diplomuddannelsen.

IT-Diplomuddannelsen er en deltidsuddannelse som består af to obligatoriske moduler, fire valgmoduler og et afgangspjekt. Du kan derfor i høj grad tilpasse uddannelsen efter dine interesser, fx inden for teknologier som C#, .NET, mobilprogrammering med Google Android eller professionel web-udvikling.

Du kan tage hele IT-Diplomuddannelsen eller følge et eller flere moduler.

Undervisning om aftenen i Ballerup - gode parkeringsforhold.

Læs mere på www.cv.ihk.dk
- vi tilbyder også skræddersyede virksomhedskurser.



Center for Videreuddannelse
Ingeniørhøjskolen i København • University College



Forår i a-kassen

Snart tager vi fat på et nyt ferieår, hvor a-kassen har nye regler om feriekort og for nyuddannede.



Af Anne Grethe Hansen, regionsleder, Min A-kasse, agh@prosa.dk

Så er det endelig blevet forår, og vi tager fat på et nyt ferieår. Udbetaling fra optjeningsåret 2010 starter fra 1. maj 2011.

Vi er i skrivende stund i fuld gang med at udsende feriebreve til jer, der har været ledige eller har fået ydelser fra jeres kommune i 2010.

Midt i optjeningsåret – nærmere bestemt 1. juli 2010, fusionerede PROSAs A-kasse med Min A-kasse, så derfor vil medlemmer, der har været ledige henover denne dato skulle have feriedagpenge af ydelser udbetalt fra PROSAs A-kasse og ydelser udbetalt fra Min A-kasse.

Vi har sammenkørt oplysningerne, så du derfor kun får en optjeningsmeddelelse. Det er nemlig altid den a-kasse, man er medlem af på udbetalings-tidspunktet, som udbetaler feriedagpengene, uanset om de

er optjent i kommunen eller hos en anden a-kasse.

Men inden vi kommer godt i gang med det nye ferieår, er der lige et par ting, vi skal have på plads:

Gamle feriedagpenge

Hvis du har feriedagpenge til gode fra optjeningsåret 2009, skal vi have din ansøgning om udbetaling inden den 31. maj 2011.

Du kan finde ansøgningsblanketten og læse mere om reglerne på vores hjemmeside www.prosa.dk

Ny regel om feriekort

A-kassen skal ikke længere underskrive feriekort fra Feriekonto. Du skal selv attestere, at ferien afholdes, og feriekortet skal derefter indsendes direkte til Feriekonto.

Hvis du er ledig, skal både a-kassen og jobcenteret have besked om, hvornår du holder ferie, og du skal huske at påføre ferieperioden på dit dagpengekort, efterlønskort eller eringskort.

Feriedagpenge og nyuddannede

Jeg har tidligere omtalt, at reglen om feriedagpenge for nyuddannede falder bort 30. april 2011. Indtil denne dato har nyuddannede, der er medlem af en a-kasse, ret til op til 20 dage med feriedagpenge.

Hvis du er færdig med din uddannelse inden 30. april i år og melder dig ind i a-kassen inden denne dato, kan du stadig nå at benytte reglen, hvorimod den desværre bortfalder for nyuddannede, som først indmeldes efter 30. april 2011.

Skift af it-system i a-kassen

Min A-kasse skiftede 5. april it-system til nyt Modulus, og fjerde dag efter konverteringen var status således:

Det er gået over al forventning. Stort set alle oplysninger er kommet med over i det nye system, og vi er godt i gang med at producere.

Vi mangler naturligvis rutine i brugen, men lærer time for time hvordan vi håndterer arbejdsgange mv.

Vores selvbetjening er igen funktionsdygtig, og vi modtager igen meldinger fra medlemmer.

Tak for jeres forståelse, når I har ringet eller skrevet ind til os, for det har da alligevel været nogle drøje dage.

It udvikler sig – gør du?

Hent ny it-viden på universitetet. Vælg enkelte fag eller sammensæt en hel masteruddannelse i it inden for softwarekonstruktion, it-organisation eller interaktionsdesign og multimedier.

Informationsmøde 2. maj i Aalborg, 3. maj i Kolding og 5. maj i Aarhus.

Se www.master-it-vest.dk.

master i it

it-vest

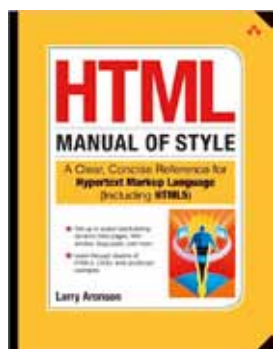
samarbejdende universiteter

It-vest er et uddannelses- og forskningssamarbejde mellem Syddansk Universitet, Aalborg Universitet og Aarhus Universitet.

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

Smashing HTML5

Bill Sanders
ISBN: 9780470977279

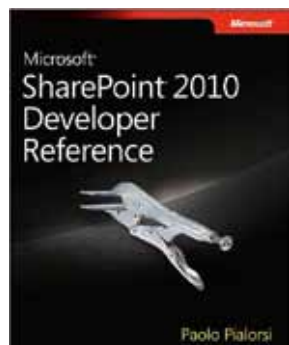


Welcome to HTML5 – The Future of the Web. HTML5 is packed with great new features, including new content-specific elements, audio and video playback, canvas for drawing, and many others. But where to begin? With Smashing HTML5, you have everything you need to get up and running quickly.

Vejl. pris 290,00,-TILBUD 232,-

Microsoft SharePoint 2010 Developer Reference

Paolo Pialorsi
ISBN: 9780735639034



Sharpen your SharePoint development skills with this complete and concrete guide to Microsoft SharePoint Foundation 2010 and Microsoft SharePoint Server 2010. This book shows you how to develop real-world solutions with techniques for extending and customizing the SharePoint environment with Microsoft Visual Studio® 2010. You'll find numerous examples, mostly in C#, that exemplify best practices for SharePoint development.

Vejl. pris 400,-TILBUD 320,-

HTML Manual of Style: A Clear, Concise Reference for Hypertext Markup Language (including HTML5), Fourth Edition

Larry Aronson
ISBN: 9780321712080

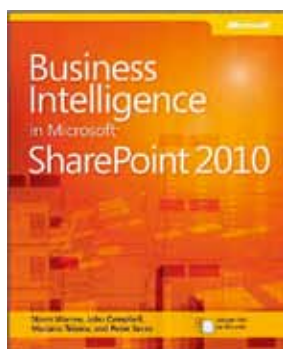


THE CLASSIC WEB AUTHORING GUIDE, NOW 100% UPDATED AND BETTER THAN EVER! If it's for the Web, this book will help you create it... faster, smarter, better! Don't settle for canned templates or boilerplate designs! Take control, with the classic guide to HTML web authoring... now completely revised for the latest techniques and shortcuts, including HTML5!

Vejl. pris 255,-TILBUD 204,-

Business Intelligence in Microsoft SharePoint 2010

Norm Warren, Peter Serzo, Mariano Teixeira Neto, John Campbell
ISBN: 9780735643406



Deliver compelling business intelligence (BI) solutions by choosing the right combination of services in Microsoft® SharePoint® 2010. This practical guide gives you a big picture view of Excel® Services, PerformancePoint® Services, Visio® Services, and more. Walk through each technology, and learn which tool to use where, when, and why — whether you're a SharePoint administrator or business analyst.

Vejl. pris 400,-TILBUD 320,-

The Art of Computer Programming, Volume 4A: Combinatorial Algorithms, Part 1

Donald E. Knuth
ISBN: 9780201038040



Knuth's multivolume analysis of algorithms is widely recognized as the definitive description of classical computer science. The first three volumes of this work have long comprised a unique and invaluable resource in programming theory and practice. Scientists have marveled at the beauty and elegance of Knuth's analysis, while practicing programmers have successfully applied his "cookbook" solutions to their day-to-day problems.

Vejl. pris 638,-TILBUD 510,-

FTU
boghandel

Halmstadgade 6, 8200 Århus N
Tlf.: 8610 0338 Fax: 8937 3555
E-mail: ftu@ats.dk www.ftu.dk
Få 20% rabat hos FTU boghandel
Find linket til FTU boghandel via www.prosa.dk og få rabat på bøgerne



GirlzNight

Virksomhedsbesøg i mediehuset Aller

Mediehuset Aller har samlet alle sine aktiviteter i et domicil af stål og glas på Havneholmen, som blev indviet i august 2009. Vi indleder aftenen med en rundvisning af arkivchef Kjeld Damgaard og bibliotekar Mogens Houman med fokus på arkitektur, design, it, brugervenlighed, indretning samt det miljøvenlige it-kølesystem og belysningen med temperaturindikation. Derefter holder udgiverdirektør, forfatter og studievært Pernille Aalund og kommerciel direktør i Aller Media Jesper Ulsø oplæg for os.

Bemærk, at vi starter præcis kl. 17.

Dato: Onsdag den 25. maj kl. 17-20

Sted: Havneholmen 33, 1561 København V

Der vil i løbet af aftenen blive serveret sandwich og drikkevarer.

PROSA/Aarhus

7 gode vaner for software teams

Hvad adskiller de virkelig succesfulde teams fra de mere gennemsnitlige? Er det held, eller er de simpelthen dygtigere end andre?

Stephen Covey hævder i sin bog "7 Gode Vaner", at det i høj grad er de gode vaner, der kendetegner de virkelig succesfulde mennesker. På samme måde har de virkelig succesfulde teams vaner, som adskiller dem fra andre. Vaner, som alle teams kan tilegne sig. I foredraget fortæller Bent Jensen om de 7 vaner, han har iagttaget igen og igen i succesfulde software teams.

Oplægsholder

Bent Jensen, ledelseskonsulent og direktør i BestBrains. 25 års erfaring med innovation, teknisk ledelse og softwareudvikling. Hjælper virksomheder og teams med at forbedre processer og øge produktiviteten.

Dato: Torsdag den 12. maj kl. 17-19.30

Sted: PROSA Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C

PROSA StartBox

Kom til intromøde for nye medlemmer af PROSA og Min A-kasse:

- Hvem er vi i PROSA, og hvad står vi for?
- Hvad er mine rettigheder på arbejdspladsen?
- Hvilke netværk har PROSA, og hvordan kan jeg indgå i dem?
- Hvordan kan jeg selv påvirke PROSA?
- Hvordan når vi ud til endnu flere it-professionelle?
- Hvilke fordele kan jeg opnå med det samme?

Alt dette kan du få svar på ved intromødet. Samtidig ser vi frem til at høre dine egne ideer og input. Velkommen i PROSA!

Dato: Onsdag den 11. maj kl. 17-19

Pris: Kun for medlemmer af PROSA.

Øst for Storebælt

PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V.

Vest for Storebælt

PROSA Aarhus, Møllegade 9-13, 8000 Aarhus C.



Netværk for Spiludvikling

Worms, Tekken, Super Mario, Modern Warfare ...

Vi opstarter nu et spiludviklingsnetværk i PROSA. Formålet er at hjælpe hinanden videre med idéer og projekter inden for spiludvikling. Både nybegyndere og erfarne er velkomne. Vi mødes på lørdage kl. 13-17 hver 14. dag, så der kan komme skub i udviklingen af idéer og projekter.

Datoer:

- Lørdag den 7. maj kl. 13-17
- Lørdag den 21. maj kl. 13-17
- Lørdag den 4. juni kl. 13-17

Sted: PROSA, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V, kantinen 1. sal.

PROSA sørger for mad og drikke. Læs mere og tilmeld dig på prosa.dk/kursus, så vi kan bestille nok mad.

Arrangør: U35. Alle PROSA-medlemmer samt deres kolleger og venner er velkomne.

Vil du vide mere, så kontakt initiativtagerne:

Dennis R. Andersen
zalzer.es@gmail.com
eller

Camilla Gregersen, ansat i PROSA,
cge@prosa.dk

Forretningsforståelse for it-medarbejdere

Nylige undersøgelser viser, at de danske virksomheder i stigende grad efterspørger it-medarbejdere, der også har forretningsforståelse.

Analyseinstituttet Gartner spår således, at om to år vil hver femte virksomhed ikke eje hardwaren selv, og it-driften vil blive outsourcet til anden virksomhed eller udlandet.

Du vil bl.a. få indsigt i:

- Hvordan fungerer en virksomheds organisation og samarbejde?
- Hvorfor er det vigtigt at kende virksomhedens strategi, mission og vision?
- Hvordan kan du med it skabe værdi for virksomheden, medarbejderne og kunderne?
- Hvordan kan forretningsforståelse være med til at øge din personlige værdi?



Kursusholder er cand.it. i e-business, **Ulrik Falktoft**, fra virksomheden Knowing People.

Dato: Onsdag den 18. maj kl. 17-21

Sted: PROSA, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V



Digital formidling gennem spil

Med udviklingen af de mobile platforme er computerspil ikke længere noget, der kun foregår hjemme på teenageværelset. I stedet er spilfænomenet i langt højere grad noget, der kryber ind i langt flere af hverdagens digitale oplevelser. Og som med mobilen som platform gør det muligt at skabe involverende formidling i det fysiske og offentlige rum, hvor brugerne interagerer med byrummet og fysiske objekter.

På denne workshop vil du blive introduceret til spilfænomenets betydning i hverdagens digitale oplevelser. Du vil via grundig indføring i erfaringerne fra en konkret case få et indtryk af mulighederne for at skabe mobile formidlingsprodukter med brug af spilkoncepter. Og du vil gennem konkrete øvelser lære at anvende metoderne i praksis.

Oplægsholdere

Teknisk projektleder **Tobias Vebel** og kommunikationsrådgiver **Jonas Friisberg Nielsen** fra Bysted, som især beskæftiger sig med strategisk og digital kommunikation.

Tid: Torsdag den 12. maj kl. 17-20

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

1. MAJ 2011

Alle medlemmer i PROSA inviteres til 1. maj-arrangementer i Kbh./Aarhus/Odense

Fremtidens it-arbejde i Danmark – under gode eller usle vilkår?

Kom og vis, at du vil have respekt og indflydelse på dit arbejde.

PROGRAM KØBENHAVN

Kl. 10-12: Brunch, netværk og taler i PROSAs nye lokaler. Børnehjørne med farver.

Kl. 12.15: Fælles afgang mod Fælledparken sammen med sygeplejersker, CSC'ere og unge.

PROSA-området i Fælledparken nu med:

- 300 m2 siddepladser med bænke/stole
- to fadølsanlæg
- nye toiletvogne

STED: Bag hovedscenen ved Rød 1. maj (kig efter de binære paroler)

Se mere på prosa.dk/1maj



Aarhus

Brunch, netværk og taler hos PROSA fra kl. 10.

Samling på Rådhuspladsen kl. 12, derefter fælles afgang til Tangkrogen kl. 13 (program fra kl. 14)

www.prosa.dk/kalender

Odense

Vi starter på Flakhaven kl. 12.00-12.30 og fortsætter efter fælles optog gennem byen i Ansgar Anlæg kl. 13.30-17.00

www.prosa.dk/kalender

PROSA/Aalborg



Positionering og Navigation – Teknologien samt mulighederne

Allerede tilbage i vikingetiden vidste man, at det var vigtigt at kunne navigere på havene. For at kunne navigere på havene var det vigtigt, at man kunne beregne sin position, hastighed og kurs. På dette gå hjem møde præsenteres, hvordan GPS systemet løser dette, i dag til lands. Efterfølgende bliver der gået i detaljer om indendørs navigation, med udgangspunkt i aktuell forskning.

Om positionering:


- Introduction to Positioning (10 min.)
- Introduction to GNSS (15 min.)
- GPS Specifics (10 min.)
- Galileo Specifics (10 min.)
- Other Positioning Technologies (20 min.)

Om navigation:

- Introduction to Navigation (10 min.)
- Outdoor Navigation (5 min.)
- Indoor Navigation (10 min.)
- Examples (15 min.)

Til sidst vil der være tid til spørgsmål.

Dato: Tirsdag den 17. maj kl. 17-19.30
Sted: PROSA Aalborg, Stenbukken 1, 1 Aalborg SV.



Kom med i U35

Har du lyst til at igangsætte aktiviteter og få indflydelse i PROSA? Så kom med i U35, der er et åbent udvalg for PROSA-medlemmer under 35 år. Vi diskuterer holdninger til it-politik og arbejdsliv. Og beslutter, hvilke aktiviteter, kurser og arrangementer U35 skal stå for.

Vi har tidligere f.eks. afholdt: super-heltekursus, 1. maj-arrangementer, fester om overvågning og produceret film til nettet samt oprettet et mirrorsite af WikiLeaks.org.

Det er helt op til dig selv, hvor meget du vil engagere sig, lige fra bare at komme med gode ideer til at være med til at arrangere aktiviteter.

Skriv til Camilla Gregersen på e-mail: cge@prosa.dk, hvis du vil være med. De næste to møder er:

Torsdag den 19. maj kl. 17.30
Tirsdag den 14. juni kl. 17.30

Begge gange i PROSAs lokaler i København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V.

PROSA

Forbundet af It-professionelle Association of IT Professionals · prosa.dk

Formanden, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger
Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

<p>Niels Bertelsen Formand Direkte: 33 36 47 67 Mobil: 40 11 41 23 E-mail: nib@prosa.dk</p>	<p>Hanne Lykke Jespersen Næstformand Direkte: 87 30 14 05 Mobil: 28 88 12 47 E-mail: hlj@prosa.dk</p>	<p>PROSA/CSC Sekretær: Peter Gulstad Retortvej 6–8, 2500 Valby Tlf.: 36 14 40 00</p>	<p>PROSA/STUD Overgade 54 5000 Odense C Tlf.: 33 36 41 41</p>
<p>Mikkel Nonboe Forbundssekretær Direkte: 33 36 41 47 Mobil: 42 31 82 89 E-mail: mno@prosa.dk</p>	<p>Carsten Larsen Forbundssekretær Direkte: 33 36 41 98 Mobil: 29 62 02 95 E-mail: cla@prosa.dk</p>	<p>PROSA/SAS Formand: Annette Hansen Engvej 165, 2300 Kbh. S Tlf.: 32 32 00 00</p>	<p>PROSA/VEST Møllegade 9–13 8000 Aarhus C Tlf.: 33 36 41 41</p>
<p>Erik Swiatek Forbundssekretær Direkte: 33 36 41 23 Mobil: 27 60 11 75 E-mail: ers@prosa.dk</p>		<p>PROSA/OFFENTLIG Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V. Tlf.: 33 36 41 41</p>	<p>PROSA/ØST Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V. Tlf.: 33 36 41 41</p>

København
Forbund og Min A-kasse
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 33 36 41 41
Fax: 33 91 90 44

Aarhus
Møllegade 9-13,
8000 Aarhus C.
Kontortid: kl. 10-15

Odense
Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15

E-mail:
medlemsreg@minakasse.dk
prosa@minakasse.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

Ændringer vedr. abonnement ring venligst 3336 4141

Digital dannelse til backfische og fløse

De kommende generationer af digitale indfødte bedes stoppe snakken et øjeblik. Jeres selvkloge oplevelser skal lige blandes med lidt oldschool dannelse, på den digitale facon.



Af Kurt Westh Nielsen, redaktør, kwn@prosa.dk

Jeg har oplevet det ad nauseam på mange fremtidskonferencer i de senere år: Et "ekspertpanel" befolket af repræsentanter rekrutteret blandt de teenagere, der i fremtiden skal udfylde arbejdsmarkedet. De sidder der og kloger sig om, hvordan den digitale fremtid bliver.

De benovede voksne

Udgangspunktet er selvfølgelig de unge menneskers egne ureflekterede kommentarer til, hvordan de anvender digitale medier og internettet. Og som regel tilføjer de et par opsnappede gran gammelklogskab fra de midaldrende konferenceplanlæggere, som med en blanding af benovethed og begejstring iscenesætter banaliteterne som en røst fra fremtiden. Det er virkelig ungt.

Så er der den mere personlige variant, hvor forældre med forståelig stolthed beretter om deres børns digitale færdigheder. Som eksempelvis da jeg for nogle år siden deltog i en international frokost hos en EU-kommissær, hvor en diskret papirlap under vinglassene fortalte, hvilken it-virksomhed der sponsorerede frokosten. Her udbredte en stolt mor i kommissærens entourage sig om datterens kompetencer ud i betjening af en iPhone til fælles fornøjelse og beundring.

Så dumheden skyldes ikke de unge. Problemet ligger i forældregenerationerne, som ofte ikke aner, hvordan man bør opføre sig på nettet. Forældres gode råd om at kontrollere branderter og omgås andre mennesker på en fornuftig måde slår ikke til på nettet. Derfor er der brug for ekstern hjælp til den digitale dannelse.

Wordhajer er ikke nok

Digitale tastefærdigheder kan nemlig ikke stå alene. De er ikke lig med at tilegne sig analytiske evner og bevidstheden om et samlet kodeks, der skaber de nødvendige rammer for hensigtsmæssig adfærd på internettet. Lige så lidt som et pc-kørekort nødvendigvis bidrager til en basal og nødvendig forståelse af samspillet mellem hardware, operativsystem og software.

Derfor er det virkelig opløftende at opleve det, som jeg gjorde i går aftes: To yngre nyuddannede entreprenører med henholdsvis kommunikativ og sociologisk baggrund, der præsenterede deres bud på, hvordan ureflekterende teenagere og sporløse voksne i uddannelsessystemet kan hjælpes til en fælles platform, som beriger de unge med digital dannelse (På Digitaldannelse.org bliver mange flere slør løftet for vejene til digital dannelse, hvor workshops rettet mod lærere, voksne, børn og unge er vigtige elementer for de to initiativtagere).



Prutter og dannelse

Selvom begrebet digital dannelse er mere end en anelse altmodisch og lugter lidt af det bedre borgerskabs modstand mod prutter ved middagsbordet, så er der rigtig meget ræson i at tænke tanken om dannelse som ballast til det uendelige digitale tagselvbord. Det kræver nemlig både uddannelse og dannelse hos brugerne som modvægt.

Derfor kan det ikke gå hurtigt nok med at få flyttet den danske fokus fra antallet af pc'er i klasseværelset til et fokus på, hvordan vi kan skabe bevidsthed og dannelse også i forhold til den digitale verden.