

bladet **Prosa**

De it-professionelles fagblad · 12 · December · 2011



Tema: Selvledelse
Sådan leder du dit eget arbejde

Farvel til
Teknologirådet

Hvad nu, CSC?

Sådan bliver Googles bud på nyt Javascript

PROSA

Giv de ledige værdigheden tilbage, tak

Hanne Lykke Jespersen, næstformand, hlj@prosa.dk



Igennem de seneste 10 år har det stigende antal ledige oplevet en stadig mere uværdig behandling. De fleste husker sagen med fire jobansøgninger pr. uge, kurser, hvor man skal finde ud af, hvilken fugl man er, og hvor man leger med maden.

Det værste er, at der ikke bare er tale om nogle få vanvittige historier. Bag ved de spektakulære historier ligger et væld af aktivering, som er ydmygende for den ledige og dyr for samfundet. I mange tilfælde kan man ikke engang sige, at det er nyttesløst.

Nej, det er meget værre: Det er direkte destruktivt. Det er særdeles forstemmende at se, hvordan den tåbelige aktivering kan slukke lyset i øjnene på de ledige og tager modet fra dem. Og i øvrigt i mange tilfælde efterlader dem med en dårligere ansøgning, end de kom med. Kravene til de ledige og kontrollen af dem har antaget en form, hvor det på ingen måde bidrager til, at de skal få job, men faktisk alene tager den tid, de kunne bruge konstruktivt for at få job, og i mange tilfælde fratager dem det mod og den gejst, som jo i forvejen kan være vanskelig at opretholde, når man modtager stribevis af afslag, hvis man da overhovedet får reaktion på sin ansøgning.

Igennem mange flere år er a-kasselovgivningen eskaleret fra en overskuelig størrelse og form til et kludetæppe, hvor hver eneste historie i en avis om en ledig, som ikke vil arbejde, uden nærmere undersøgelse straks har medført ny lovgivning. På den måde har vi fået en lovgivning, som fylder mere end 23.000 sider. PROSAs a-kasse "Min A-kasse" har visualiseret problemet ved først at udprinte lovgivningen og senest ved at producere verdens største bog af de mange sider.

”

Der er brug for at fjerne stive topstyrede regler og faktisk at se på, hvad der skal til for at komme i job.

Da Mette Frederiksen (S) efter regerings skiftet tiltrådte som ny beskæftigelsesminister, fik hun en makulator i tiltrædelsesgave fra Min A-kasse.

Og den bør hun gøre flittigt brug af. Der er brug for igen at få tillid ind i systemet. Det er helt urimeligt, at alle ledige skal behandles, som om de vil snyde og sikkert ikke vil arbejde - at man gør hele ledigheden til den enkelte lediges problem.

Der er brug for at fjerne stive topstyrede regler og faktisk at se på, hvad der skal til for at komme i job. I PROSA har vi særdeles gode erfaringer med at kombinere uddannelse og praktik. Det har skaffet rigtigt mange i job. Og der er penge til det. Nyttens af de milliarder, der i dag bruges på aktivering, bør evalueres, så man kan fjerne alt det, der er lige gyldigt eller direkte negativt, og i stedet bruge det, hvor det virker.

Og så er der selvfølgelig brug for at få vendt skuden, så der faktisk er job at søge. Hvis der ikke er det, hjælper hverken pisk, kurser eller andet på ledighedstallet. Vi er klar til at bidrage med vores erfaringer – vi håber, at regeringen er klar til at tage imod. ■

Læs og diskuter synspunktet på Prosa.dk

ProsaBladet · 12 · 2011
41. årgang

Adresse:

Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
e-mail: prosaBladet@prosa.dk

Redaktion:

Ansvarshavende redaktør
Stine Nysten
sny@prosa.dk
Nina Ferdinand, journalist
nif@prosa.dk
Palle Skramsmø, layout

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen august måned.
Næste gang 29. december
Læserbreve: 8. december

Debatindlæg og klageadgang:

ProsaBladet modtager meget gerne læserbreve, debatindlæg, tips, artikelforslag og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk. Indlæggene vil, såfremt de offentliggøres, blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på prosa.dk/link/23. Ønsker du at klage over håndteringen af henvendelser til redaktionen eller generelle stofprioriteringer kan du læse mere om den procedure her: prosa.dk/link/23.

Redaktionsudvalg:

Formand: Peter Ussing
peter.ussing@gmail.com
Næstformand: Martin Lindboe
martin.lindboe@gmail.com
Siemen Baader
Marie Højlt
Navdeep Nandrajog
Lars Sommer

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken Synspunkt stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 18. december

Teknisk produktion:

Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forside: Lars Bertelsen
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Denne tryksag er produceret CO2 neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt
Eller se navne og adresser på bladets næstsidside.

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag:
12.645 ekspl. i perioden
1. januar - 30. juni 2010



541
Trykkeri 016



” Virkeligheden levner ikke PROSA lang tid til at beslutte sin fremtid.

Niels Frølich i et læserbrev om CSC-konflikten.



8 Årets Goto-konference bød på ny softwareviden i alle afskygninger.



26 Selvledelse kræver god planlægning og en god chef i ryggen.



34 Anders Damkjær Møller tog springet fra teknisk nørderi til forretningsmæssig it.

IT-AKTUELT

Farvel til Teknologirådet • 4

Det kom som et chok for hele it-branchen, at regeringen nedlægger Teknologirådet. PROSA frygter, at hensynet til borgerne bliver glemt.

Aktivister: Flash skal dø • 6

Den nye bevægelse Occupy Flash kæmper for åbne standarder og nye teknologier.

UDVIKLING

Dansk bud på nyt Javascript • 10

Sådan er Googles bud på et nyt softwaresprog, der skal gøre det nemmere at skrive store programmer til browseren. Prosabladet har talt med den danske bagmand, Lars Bak.

PROSA OM PROSA

De it-professionelles dag • 12

Der var kreative bud på fremtidens fagforening og hjælp til pressede udenlandske it-folk i Danmark på PROSAs konference for it-professionelle i november.

Hvad nu, CSC? • 14

Efter CSC-konflikten er der brug for samarbejde og genopbygning af tilliden, mener PROSAs næstformand Hanne Lykke Jespersen i en kommentar.

ARBEJDSMILJØ

Tema: Selvledelse • 20

Hvordan balancerer man flydende arbejdsdefinitioner og øgede krav til resultater? Prosabladet sætter selvledelse blandt it-folk under lup.

Konkrete mål styrker selvledelsen • 22

I Microsoft Danmark har medarbejderne frihed til at gøre, hvad de vil – bare de lever op til de skrappe økonomiske målsætninger.

TEKNOLOGI

Google Chrome • 18

Googles Chromebook skal sende styresystemerne på pension.

Spillevende i Berlin • 30

Computerspiele Museum i Berlin fortæller om den enorme udvikling, computerspil har gennemgået.

BAGSIDEN

It på ho'det • 40

I det københavnske hackerspace Labitat giver en hjemmebygget informationstavle både mad på bordet og socialt samvær.

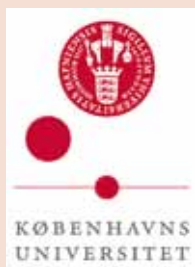
NOTER



Ung pirat i Europaparlamentet

24-årige Amelia Andersdóttir bliver i december det yngste medlem af Europaparlamentet nogensinde. Den svenske kandidat for Piratpartiet blev valgt allerede i 2009, men på grund af en langsom implementering af Lissabon-traktaten har hun sammen med 17 andre europaparlamentarikere måttet vente til nu med at få sin stol. Her vil hun fokusere på emner som at skabe mere konkurrence inden for telekommunikation, hvor hun mener, at det er et problem, at store firmaer ejer alt fra kablerne til musikstreamingtjenester og dermed har for meget magt over brugerne. Hun er inspireret af den hollandske netneutralitetslov, der som den første i Europa kontrollerer, hvor meget teleselskaberne må tage for internetbaserede tjenester.

nif



Kommunikation og it smelter sammen

Dørene til et nyt forskningscenter, der binder kommunikation og it sammen, er netop slået op på Datalogisk Institut på Københavns Universitet. Center for Communication and Computing vil bevæge sig i grænselandet mellem it, kommunikation og nye medier, og det bliver forskningsmæssig base for den eksisterende bacheloruddannelse i Kommunikation og it samt for den tilsvarende kandidatuddannelse, som begynder i undervisningsåret 2012/2013.

sny

Teknologirådet må lade livet

Det er meget ærgerligt, at Folketinget har besluttet at nedlægge Teknologirådet, mener PROSAs formand, Niels Bertelsen.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Det var helt uventet, at politikerne i forbindelse med Finansloven har lukket og slukket for Teknologirådet.

Det siger PROSAs formand, Niels Bertelsen, der sidder i rådets bestyrelse.

Teknologirådet modtager hvert år 10 millioner kroner, men nu skal de penge bruges andre steder. Beslutningen har udløst en del kritiske røster, der kræver, at rådet bliver reddet, og bestyrelsesmedlemmer forsøger da også i øjeblikket at påvirke deres respektive kontakter i det politiske miljø.

– Vi vil gøre alt, hvad vi kan, men jeg tror desværre, at løbet er kørt, siger Niels Bertelsen.

For det er et enstemmigt Folketing, der har vedtaget at sløjfe bevillingen, og de sparede millioner er allerede brugt et andet sted. Så ud over at overbevise politikerne om, at de har taget en forkert beslutning, skal modstanderne aflukningen også pege på alternativ finansiering.

Borgerinddragelse forsvinder

Politikerne siger, at Teknologirådets opgaver vil blive samlet op andre steder, men Niels Bertelsen er skeptisk.

– Rådets force er, at det er uafhængigt og bredt sammensat, og hele fidusen er netop, at rådet har været samlende og kigget på teknologi i bred forstand – alt fra skraldesystemer til elektroniske folketingsvalg. Vi taler om ekspertviden, der forsvinder. Rådet har udviklet helt unikke metoder til at inddrage borgene. Den viden vil for-

svinde, siger han.

På it-området specifikt frygter Niels Bertelsen, at man uden Teknologirådet kommer til at mangle indsigt, når der skal træffes beslutninger om digitalisering i fremtiden. Diskussionen af, hvad de teknologiske fremskridt vil betyde på områder som privacy og overvågning, kan risikere at fortabe sig i uvished.

– Vi kommer til at mangle svaret på spørgsmålet 'Hvad betyder det for borgerne?' siger Niels Bertelsen.

Kedelige toner

Han vil endnu ikke tale om en tendens, men han synes, at det er bekymrende signaler, der i øjeblikket udgår fra Slotsholmen:











– Man har jo også lige besluttet at opsplitte It- og Telestyrelsen. Politikerne er åbenbart af den mening, at det er bedst at skille tingene ad.

Folketinget har besluttet, at Teknologirådet skal nedlægges allerede ved udgangen af 2011. ■

Teknologirådet

Teknologirådets opgave har været at følge den teknologiske udvikling, gennemføre vurderinger af teknologiens muligheder og konsekvenser og formidle rådets resultater til Folketinget og til samfundet i øvrigt.



Nr.	Kursus	Pris ex. moms	Dg	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun
Vurdering / Sammenligning af Windows Phone 7.5, Apple iOS, Android og Web Apps									
SU-899	Vurdering / Sammenligning af Udviklingsmiljøerne	4.500,-	1		10/2		13/4		15/6
SU-879	Vurdering / Sammenligning af Support og Management	4.500,-	1			16/3		11/5	
Windows 8									
MS-800	Windows 8 Install and Use (inkl. Windows 8 tablet)	 8.900,-	2	1-2/2		5-6/3	4-5/4	7-8/5	4-5/6
MS-801	Windows 8 Programmering Grundkursus	7.400,-	2		20-21/2	15-16/3	16-17/4	10-11/5	7-8/6
MS-802	Windows 8 Programmering Workshop	7.400,-	2				26-27/4		21-22/6
MS-805	Windows 8 Programmering Videregående	7.400,-	2			22-23/3			18-19/6
MS-820	Windows 8 Support	7.400,-	2		13-14/2	12-13/3	10-11/4	14-15/5	11-12/6
MS-821	Windows 8 Management	7.400,-	2				12-13/4		14-15/6
Windows Phone 7									
MS-901	Windows Phone 7.5 Program. Grundkursus (inkl. Windows Phone 7.5)	 8.900,-	2	30-31/1	27-28/2	26-27/3	30-1/5	21-22/5	25-26/6
MS-902	Windows Phone 7.5 (Mango) Programmering Workshop	7.400,-	2	2-3/1	1-2/2	1-2/3	2-3/4	7-8/5	
MS-905	Windows Phone 7.5 (Mango) Programmering Videregående	7.400,-	2			8-9/3		29-30/5	
MS-907	Win Phone 7.5 (Mango) Design and Development Application BootCamp	7.400,-	2				23-24/4		14-15/6
MS-920	Windows Phone 7.5 (Mango) Support (inkl. Windows Phone 7.5)	 8.900,-	2		6/2		10/4		4/6
MS-921	Windows Phone 7.5 (Mango) Management	7.400,-	2			19-20/3		2-3/5	
Apple IOS									
AP-901	iPhone/iPad Programmering Grundkursus (inkl. iPad)	 8.900,-	2	3-4/1 16-17/1	13-14/2 28-29/2	12-13/3	12-13/4	14-15/5	11-12/6
AP-902	iPhone/iPad Programmering Workshop	7.900,-	2	12-13/1	27-28/2		23-24/4		25-26/6
AP-903	iPhone/iPad Programmering Workshop (inkl. Mac Mini)	 11.400,-	2	12-13/1	27-28/2		23-24/4		25-26/6
AP-905	iPhone/iPad Programmering Videregående (inkl. iPhone 4S)	 11.500,-	2			26-27/3		7-8/5	
AP-920	iPhone/iPad iOS Support (inkl. iPad)	 8.900,-	2	26/1		22/3		24/5	
AP-921	iPhone/iPad iOS Management (inkl. Mac Mini)	 11.400,-	2		16-17/2		2-3/4	7-8/5	
Android									
LX-901	Android Programm. Grundkursus (inkl. Android Tablet)	 8.900,-	2	12-13/1	9-10/2 23-24/2		12-13/4	10-11/5	14-15/6
LX-902	Android Programmering Workshop	7.400,-	2		13-14/2 27-28/2		16-17/4		18-19/6
LX-905	Android Programmering Videregående	7.400,-	2			29-30/3		7-8/5	
LX-920	Android Support (inkl. Android Tablet)	 8.900,-	2		27/2		26/4		28/6
LX-921	Android Management	7.400,-	2			5-6/3		9-10/5	
Web Apps									
SU-901	Web App Programmering Grundkursus (inkl. Mobile device)	 8.900,-	2	11-12/1	13-14/2	12-13/3	10-11/4	7-8/5	11-12/6
SU-902	Web App Programmering Workshop	7.400,-	2		15-16/2		12-13/4		13-14/6
SU-905	Web App Programmering Videregående	7.400,-	2			29-30/3		31/5-1/6	
SU-920	Web App Support (inkl. Mobile device)	 5.900,-	1		20/2		16/4		18/6
SU-921	Web App Management	4.100,-	1		21/2		17/4		19/6



NOTER

Boom i overvågningsteknologi

Den amerikanske avis The Wall Street Journal har fået fingrene i dokumenter, der giver indsigt i et nyt globalt marked for overvågningsteknologi. De mere end 200 marketingsdokumenter fra 36 virksomheder beskriver blandt andet hacking-redskaber, der vil kunne give regeringer mulighed for at bryde ind i borgernes computere og mobiltelefoner, og udstyr, der kan samle al internetkommunikation i et givent land. Virksomhederne, der udvikler og sælger disse redskaber, understreger, at meningen er at fange kriminelle, og at teknologien kun skal sælges til regeringer og retshåndhævende myndigheder.

sny

EU-parlamentet for neutralt internet

Europaparlamentet vedtog i midten af november i år et ønske om at holde internettet åbent og neutralt. Repræsentanterne for EU's medlemslande har bedt EU-Kommissionen om at lave retningslinjer, der kan sikre, at telekom-virksomhederne overholder lovgivningen om netneutralitet. Samtidig vil man undersøge, om der er brug for yderligere regulering for at sikre informationsfrihed, frit valg for telekunder og konkurrence på medieområdet.

nif

Pakistan censurerer sms'er

Sms'er er længe blevet beskyldt for at forladige sproget, og nu tager Pakistan alvorlige midler i brug for at stoppe brugen af uønskede ord. Landets myndighed for telekommunikation vil tvinge teleselskaberne til at censurere en liste på over 1.000 engelske ord og 500 på nationalsproget urdu, skriver den britiske avis The Guardian. Blandt andet vil sms'er med ordene 'fuck', 'ass' og 'strap-on' blive blokeret, men også umiddelbart mere uskyldige ord som 'flatulence' (flatulens/tarmluft) og 'deposit' (indsud/deponering) er for provokerende for de pakistanske myndigheder.

nif

Flash skal dø!

Occupy Flash er en ny bevægelse, inspireret af Occupy Wall Street, der kæmper for åbne standarder og nye teknologier.



Det er helt tydeligt, at internettet ikke vil være afhængigt af plugins i fremtiden, siger en talsmand for Occupy Flash, der vil have Flash ud af browserne.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Stærkt inspireret af bevægelsen Occupy the Streets har en lille håndfuld it-folk iværksat operation Occupy Flash.

Målet er at få alle til at afinstallere Adobes populære browser-plugin. På occupyflash.org skriver bagmændene, at Flash er fuld af fejl, hele tiden går ned og kræver konstante sikkerhedsopdateringer. De mener, at Flash er et fossil fra en tid med lukkede standarder og ensidig kontrol af internetteknologi.

– Internettet er et åbent sted, og vi er for åbne standarder og for, hvad der er bedst for vores brugere, siger en anonym talsmand til det amerikanske Computerworld.

Brug HTML5

Domænenavnet occupyflash.org blev registreret, to dage efter Adobe annoncerede, at virksomheden ville bremse udviklingen af Flash Player til mobile browsere. Occupy

Flash tilskynder browser-brugere til at afinstallere Flash Player og giver på hjemmesiden instruktioner til, hvordan både brugere af Windows og Mac OS X kan gøre det. Gruppen beder også udviklere om at stoppe med at bruge Flash i fremtidige projekter og opfordrer brugere til at opgradere til en browser, der understøtter HTML5.

Fremadrettet teknologi

Talsmanden siger, at gruppen ikke har noget imod Flash-udviklere eller ønsker at true deres job.

– Det eneste, vi forsøger, er at bevæge teknologien fremad, siger han og tilføjer:

– Det er helt tydeligt, at internettet ikke vil være afhængigt af plugins i fremtiden.

Talsmanden understreger over for Computerworld, at ingen af bagmændene arbejder for en Adobe-konkurrent. ■

FTU Boghandel hedder nu FACTUM BOOKS

NYT NAVN

Samme bøger

Samme boghandel



FTU
boghandel

FTU
boghandel

FTU
boghandel

FTU
boghandel

FTU
boghandel

FTU
boghandel

FACTUM BOOKS
www.factumbooks.dk

FTU SKIFTER NAVN



Sort hvid

Liza Marklund
Vejl. pris kr. 300

Nedsat pris
kr 199

Annika Bengtzon er tilbage på Kvälspressens redaktion i Stockholm og genforenet med sin mand, Thomas, som arbejder i justitsministeriet. En eftermiddag bliver en ung mor fundet død. Hun er det fjerde offer på kort tid under lignende omstændigheder: kvinde, ung, mor, stukket ihjel bagfra med kniv.

På Kvälspressen ser man konturerne af en seriemorder, noget som Annika affærdiger som vilde fantasier. Thomas er til konference i Nairobi omhandlende sikringen af EU's ydre grænser. Under en rekognosceringsrejse langs den somaliske grænse kidnappes hele delegationen. Alt imens mistanken om en seriemorder begynder at tage form også hos politiet, bliver Annika trukket ind i et voldsomt kidnappingsdrama som ryster både Europa og Østafrika.



Sunde kocherier

-en anderledes og sund kokebog
Brdr. Koch

Pris
kr 99

Sunde Kocherier - når sundhed også er sjovt og velsmagende.

Kokke brødrene fra Restaurant Koch på Aarhus havn har lavet en kokebog med sunde retter på højt niveau. 186 sider i smuk kvalitet, fyldt med opskrifter og billeder der sender selv amatører på gourmetkurs.

Retterne opstod i vid omfang da Brdr. Koch selv fik konstateret sukkersyge. Fokus er derfor helt naturligt hvad der er sundt for din krop, men vi tør godt garantere at ingen vil tænke nøjsomhed og fravalg når retterne præsenteres på middagsbordet.

I samarbejde med FACTUM Books Aarhus, sælges den smukke kokebog til kun kr. 99,- pr stk.

www.factumbooks.dk



Årets svar på Roskilde Festival for udviklere, Goto, kunne byde på et nyt sprog fra Google, Angry Birds i HTML5-udgave og en danskudviklet konkurrent til Microsofts sky.

Goto-konference med noget for alle

Agurkesprog, Angry Birds i HTML5-udgave, Javascript-konkurrenter og browseren som platform. Årets konference bød på ny software-viden i alle afskygninger.



Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk
Fotos: Søren Holm/Chili.

Den aarhusianske softwarekonference Goto, som tidligere gik under navnet JA00, kunne igen i år byde på en mindre Roskilde Festival for udviklere.

Det er ikke helt til at se en rød tråd på konferencen, der bevæger sig ud i alle hjørner og ofte lægger vægt på teknologier, som ligger lidt længere ude i fremtiden.

Årets scoop var, at Google havde valgt Goto til at lancere sit nye browsersprog Dart, som skal give Javascript kamp til stregen. Det var Googles Lars Bak, som havde forlangt, at lanceringen skulle ske i hjembyen.

Blandt de mange emner var endnu en gang browseren som platform, og her kunne Googles Joel Webber fortælle om, hvorledes firmaet har assisteret med at flytte det populære mobilspil Angry Birds til HTML5-plattformen, blandt andet ved at oversætte Flash til Javascript.

Agurk giver test fra forretningssiden

Devops, eller hvordan drift og udvikling får en mere harmonisk sameksistens, var et andet spor, som trak publikum. Skyteknologi var naturligvis også med på årets konference, og her kunne det dansk-amerikanske firma Appharbor fortælle om, hvorledes man kan skabe et Platform-as-a-Service-produkt (PaaS) oven på Infrastructure as a Service (IaaS). Firmaet har skabt sin egen pendent til Microsofts Azure, der afvikler Windows-plattformen med tilhørende tjenester, men i Appharbors tilfælde oven på Amazons EC3, og betyder, at man kan udrulle applikationer væsentligt hurtigere end på Windows Azure.

Dart var ikke det eneste sprog, som fik opmærksomhed på Goto. I den helt minimale ende blev opkomlingen Cucumber præsenteret på konferencen. Cucumber er et minimalt domænesprog, som benyttes til at skabe test sammen med forretningssiden inden for den udviklingstanke, som går under navnet Behavior Driven Development (BDD), der udmønter testdrevet udvikling (TDD) på en måde, så en organisations forretningsside kan sidde med ved bordet og skrive test af et systems adfærd. ■



Annonce

IT-Diplomuddannelsen

Med IT-Diplomuddannelsen kvalificeres du til at udvikle og implementere it-løsninger i private og offentlige virksomheder.

Uddannelsen kan sammensættes efter dine ønsker og behov og du kan specialisere dig i fx retningerne sikkerhed eller programudvikling.

Du kan tage hele IT-Diplomuddannelsen eller følge enkelte moduler.

Undervisning om aftenen i Ballerup.

Læs mere på www.cv.ihk.dk

- vi tilbyder også skræddersyede virksomhedskurser



Center for Videreuddannelse
Ingeniørhøjskolen i København • University College



”

Vores intention er at presse webbet fremad. Der er en masse negativ snak om, at det er nyt, det er farligt. Men hvis man ikke gør det, så har man først problemer.

Lars Bak, Google.

Sådan er Googles danske bud på et bedre Javascript

Et nyt sprog med navnet Dart har set dagens lys. Det skal gøre det nemmere at skrive store programmer til browseren. Måske kan det også finde vej til Android, spør sprogmand.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

På årets Goto-konference i Aarhus løftede Google sløret for sit nye sprog Dart, som på sigt skal gøre det nemmere at skrive større webapplikationer i browseren på en mere robust facon end Javascript. Sproget kan afvikles på sin egen virtuelle maskine, men kan også oversættes (krydskompileres) til Javascript og på den måde afvikles i alle nye og gamle browsere, i hvert fald i teorien.

Bag sproget står to it-eksperter. Den ene er danske Lars Bak, der tidligere var den ledende kraft bag Javas virtuelle maskine, og som er ophavsmand til Javascript-motoren V8 i Google Chrome. Den anden er Gilad Bracha, der har mange år på bagen som sprogmand inden for Smalltalk og andre objektorienterede sprog. Dart skal løse problemet med at skrive store webapplikationer.

– Du kan lave biblioteker. En komponent kan ikke modificere et bibliotek, mens det kører, siger Lars Bak og hentyder til Javascripts mulighed for at ændre stort set hvad som helst under kørslen, så adfærden bliver svær at forudsige.

– Specielt for store applikationer, hvor der er flere grupper og personer, der arbejder på den samme kodestump, vil du få bedre strukturer og blive mere produktiv. Der vil altid være en klasse, som synes, man skal



Bag Googles nye websprog står Lars Bak, som tidligere ledede arbejdet på Google Chromes Javascript-motor V8 og før det Javas virtuelle maskine. Foto: Søren Holm/Chili.

holde sig til det, man har, men jeg er i den modsatte grøft, hvor innovation er det, der skal til, hvis man vil fremad.

Familiær kodestil

Dart ligner til forveksling noget, man kender

fra Javascript, Java og C#. Det er et objektorienteret sprog med klasser og interfaces som Java, men typer er dog kun vejledning for programmøren og værktøjerne.

– Vi har forsøgt at lave det så familiært, at de fleste programmører, som har brugt

```

1 class Greeter implements Comparable {
2   String prefix = 'Hello, ';
3   Greeter() {}
4   Greeter.withPrefix(this.prefix);
5   greet(String name) => print('$prefix $name');
6
7   int compareTo(Greeter other) => prefix.compareTo(other.prefix);
8 }
9
10 void main() {
11   Greeter greeter = new Greeter();
12   Greeter greeter2 = new Greeter.withPrefix('Hi, ');
13
14   num result = greeter2.compareTo(greeter);
15   if (result == 0) {
16     greeter2.greet('you are the same. ');
17   } else {
18     greeter2.greet('you are different. ');
19   }
20 }

```

Hi, you are different.

Et eksempel på Dart. Klasser og interfaces ligner til forveksling Java og C#. Uddata fra main()-metoden ses nederst. Eksemplet stammer fra Darts hjemmeside Dartlang.org, hvor kode kan afvikles interaktivt i browseren.

webbet eller Java, kan sætte sig ned samme dag og være produktive i Dart.

Darts virtuelle maskine er ikke for fin til at afvikle et program, selvom der er typefejl, for det kan sagtens være, at programmet virker alligevel, pointerer Lars Bak under hovedtalen på Goto-konferencen.

Uden typer er det svært at benytte kodeværktøjer, og typerne hjælper til med at optimere udførelsen, men det er altså op til programmøren selv at bestemme, om de skal være der eller ej.

Interfaces kan i modsætning til Java indeholde constructors i form af factories, som kan stille en standard-implementering af interfacet på banen. Det kan minde lidt om dependency injection, der kendes fra Spring og Guice, men inspirationen kommer slet ikke her fra, siger Lars Bak.

Det handler simpelthen om ikke at kræve for mange forudsætninger af programmører, der ikke er bekendt med interfacebegrebet. Hvis man bare vil have en liste, kan man nemt få det i form af den implementering, som interface-constructoren leverer.

I modsætning til almindeligt Javascript understøtter Dart parallelle programmer ved hjælp af komponenter, som kaldes for Isolates. Det minder om Actor-komponenter

i sprog som Erlang, hvor en komponent kører i sin egen tråd og kommunikerer ved hjælp af beskeder i en kø.

Holde mobilapps stangen

Lars Bak ser de mange forskellige mobilplatforme som konkurrenter til webbet, og det nye og mere effektive sprog til webapplikationer kan i hans perspektiv holde de andre platforme stangen.

Triforks tekniske direktør, Kresten Krab Thorup, som i parentes bemærket er bagmand for Goto-konferencen og selv er et sproghoved, mener, at Dart kan komme til at spille en væsentlig rolle:

– Det kan blive meget betydende. Google har ikke sagt noget om det, men man kunne forestille sig, at det her kan blive det nye programmeringssprog til Android-applikationer. Hvis den virtuelle maskine blev pakket med Android, kunne man afvikle en Dart-applikation superhurtigt.

Det kunne også give Google en fordel i stridighederne med Oracle om Java, mener Kresten Krab Thorup, som betoner, at det naturligvis kun er spekulation. Sproget i sig selv, synes Kresten Krab Thorup, er lidt skuffende. Det er i hans øjne stort set blot Smalltalk med krøllede parenteser, selvom der dog også er positive ting at nævne.

Det er nok ikke særligt sandsynligt, at andre browserproducenter vil tage Dart til sig, open source eller ej. Den slags sker næsten aldrig i softwareindustrien. Men måske kan sproget bevise Lars Baks pointe om nemmere udvikling af store webapplikationer i klienten. Javascript-opfinderer, Brendan Eich, har tidligere sagt positive ord om et andet Javascript-alternativ, Coffeescript. Han ser forsimpinger som en mulig fremtidig udvikling for JavaScript, og på den måde kan Dart få en betydning.

Dart hører hjemme på Dartlang.org, hvor man også kan downloade et Eclipse-baseret udviklingsværktøj til sproget. ■

Andre alternativer til Javascript

Coffeescript

Syntaktisk inspireret af Ruby og Python, men prøver at lægge sig tæt på Javascript. Krydskompileres til Javascript.

Google Web Toolkit

Gør det muligt at skrive klientsiden i en webapplikation i en begrænset udgave af Java, med værktøjsunderstøttelse. Krydskompileres også til Javascript.



Foto: Lizette Kabré

Værktøj til fremtiden

Hvad kræver det af PROSA i fremtiden at sikre anstændige arbejdsvilkår for it-professionelle? Det var omdrejningspunktet i workshoppen "Fremtidens fagforening".

Af Lulu Pedersen,
kampagnekonsulent, Imp@prosa.dk

I et lyst mødelokale med gråt i gråt-mønstret gulvtæppe på et hotel på Amager går vi i gang med en diskussion om PROSA. Formålet med workshoppen er at sætte fokus på PROSA – dels i forhold til EU og verden, dels i forhold til dens betingelser i dag og i fremtiden.

Først bliver vi kastet ud i en SWOT-analyse af PROSA og omverdenen: Hvad ser vi som styrker, svagheder, muligheder og trusler? Hver kategori har sin farve post-it-blok. Det er gule plusord som 'høj løn' og 'god social infrastruktur' (børnepasning, dagpenge, uddannelse), vi sætter på væggen om Danmark, mens minusord er 'selvtilfredshed' og 'høje omkostninger'.

De lyserøde sedler konkretiserer trusler udefra som 'anden global fordeling' og 'ulan-

de', der kommer i toppen af værdikæden, mens 'globalisering' og 'fælles EU-regler' får en orange post-it, som er dagens farve for mulighed.

Verden, vilkår og værdier

Tavlen er fyldt med ord, og der er gang i diskussionen blandt workshoppenes deltagere, om den danske model duer, når arbejdspladsen er global. Et PROSA-medlem efterlyser, at vi nytænker den.

Tiden går hurtigt, når så stort et emne er på banen, og vi også lige skal nå at sætte ord på PROSAs fremtid. På de gule lapper står ord som 'nærværende', 'aktuel og attraktiv', 'profilering og synlighed', 'individuel fagforening', 'PROSA har 14.149 fagforeningsformænd', 'karriereudvikling', 'uddannelse',

'it-faglig identitet' samt et konkret ønske om et månedligt fagligt medlems-nyhedsbrev.

Det er deltagernes bud på en "Værdi Værktøjskasse Anno 2012" til sikring af PROSAs del i fagforbunds-fødekæden globalt som lokalt fremover. ■

2020-udvalg

Forslagene fra workshoppen om fremtidens fagforening bliver videregivet til PROSAs 2020-udvalg, der er en tænketank, som skal komme med bud på, hvordan PROSA bedst ruster sig til fremtiden i en stadig mere globaliseret verden, hvor vi ser flytning af arbejdspladser, pres på overenskomster og stigende krav til uddannelsesniveau.

It-professionelle på greencard har svært ved at få job

Greencard-ordningen, der skulle få eftertragtede specialister til Danmark, sender i stedet ph.d.'er ud i arbejdsløshed og hushjælpsarbejde, siger de udenlandske it-folk. De var samlet til De it-professionelles dag for at diskutere deres vilkår.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Fotos: Lizette Kabré

Overskriften "Getting fired as a foreigner" var noget, der kunne tiltrække 22 ivrige debattører til De it-professionelles dag. Repræsenteret var Socialdemokraternes nye udlændingeordfører, Jacob Bjerregaard, der kom for at suge til sig af viden og gode argumenter, formanden for Danish Green

Recessionen bærer givetvis en del af skylden for de manglende job, medgiver deltagerne, men de kunne også fortælle, at de fleste arbejdsgivere intet kender til greencard-ordningen og overser et potentiale for specialiseret arbejdskraft, der allerede er kommet til landet.

– Vi er frustrerede og ved ikke, hvad vi skal gøre, men vi giver ikke op. Lad os få chancen for at bruge vores viden og erfaring til at bidrage til det danske samfund, siger Mohammad Faisal.

En deltager kunne fortælle om et andet minus ved ordningen set fra et lønmodtagerperspektiv. Han kendte eksempler på, at folk har fået tilbudt en lavere løn, efter at arbejdsgiverne har fundet ud af, at de ikke skal leve op til de

lønkrav, der er på for eksempel beløbsordningen.

Andre problemer, der blev diskuteret, er folk, der har optjent ret til dagpenge i a-kassen, men ikke kan få dem udbetalt ved en fyring, da de så ryger over på et seks måneders jobsøgningsvisum, hvor de ifølge reglerne ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. De var også frustrerede over, at de ikke må starte selvstændig virksomhed.

Ingen opmærksomhed

29-årige Faruk Mazumder fra Bangladesh kom til Danmark for 18 måneder siden på

greencard, efter han havde taget en it-kandidatgrad i Sverige. Han fik forskellige deltidsjob på nogle projekter som webprogrammør, men efter de blev afsluttet, har han haft svært ved at finde job og er frustreret over sin situation.

– Regeringen importerer folk, men gør intet for at gøre virksomhederne opmærksomme på, at de er der, siger Faruk Mazumder.

PROSA fortsætter arbejdet for de udenlandske it-folk med planen om at igangsætte en kampagne, der skal skabe fokus på deres vilkår her i landet. ■

”

Det er svært at få job, når virksomhederne ikke ved, vi er her.

Faruk Mazumder, webprogrammør fra Bangladesh med greencard i Danmark.



Det er godt, at fagforeninger som PROSA gør noget for de udlændinge, der kommer for at arbejde i Danmark, mener Socialdemokraternes nye udlændingeordfører Jacob Bjerregaard, der var mødt op for at lytte til de frustrerede it-specialister.

Card Association, Mohammad Faisal, samt it-professionelle fra hele verden og enkelte danskfødte interesserede.

Flertallet er kommet til Danmark på greencard. En ordning, der skulle gøre det lettere for efterspurgte specialister og højtuddannede at få job i Danmark, men for manges vedkommende har resultatet i, at de enten er arbejdsløse eller må tage ufaglærte job som opvasker eller barnepige. De fleste har minimum en mastergrad, og mange har forladt gode karrierejob for at søge job i Danmark, fortæller Mohammad Faisal.



Hvad nu, CSC?

Efter CSC-konflikten er der brug for samarbejde og genopbygning af tilliden, mener PROSAs næstformand.

Af Hanne Lykke Jespersen,
næstformand, hlj@prosa.dk

PROSA/CSC var i første halvdel af året ude i en 4 1/2 måned lang konflikt med sin arbejdsgiver, CSC. Kampen var lang, hård og ubarmhjertig. Den endte som bekendt med, at medlemmerne ikke godkendte et forslag til ny overenskomst, og efterfølgende dømte Arbejdsretten, at CSC var frigjort af overenskomsterne med det resultat, at PROSA/CSC mistede begge sine overens-

komster med CSC, og PROSA har nu kun en overenskomst med CSC.

Uhensigtsmæssig situation

CSC har i stedet indgået overenskomst med HK. Det betyder, at CSC nu har en stor medarbejdergruppe, hvor langt de fleste er medlemmer af PROSA, men overenskomsten er indgået med et forbund, som kun har ganske få medlemmer. En helt usædvanlig og meget uhensigtsmæssig situation, da det dermed ikke er muligt at få lavet de nødvendige lokale aftaler på arbejdspladsen, som medarbejderne kan godkende. Jeg kan ikke forestille mig, at ledelsen kan leve med den situation i længere tid, så der skal findes en lokal løsning på aftalesituationen.

Tabet af overenskomsten mærkes i dagligdagen. De individuelle rettigheder er fortsat gældende indtil udgangen af januar 2012, men allerede nu mærkes det klart, at der ikke er nogen tillidsrepræsentanter. Der er selvfølgelig ingen tvivl om, at medlemmerne til hver en tid kan få hjælp fra PROSA, når der er behov for det. Men det er jo langt fra det samme som at have sin tillidsrepræsentant lige i nærheden hele tiden.

Tilliden er ikke stor

CSC er også mærket af konflikten. Det har givet skår i forholdet til flere kunder og har på mange andre måder kostet CSC dyrt. Efter fyringen af Carsten Lind og ansættelsen af John Walsh som direktør er der signaler om et bedre samarbejde med medarbejderne og deres organisationer. Det er også det, begge parter i høj grad har brug for. Der er brug for samarbejde og genopbygning af tilliden.

Der er ikke tvivl om, at det er svært. Tilliden er ikke stor oven på den lange konflikt, men det er nu mit indtryk, at begge parter faktisk ønsker at få samarbejdet til at fun-



gere. Det er en nødvendig forudsætning for, at det også skal lykkes. Det er også helt klart i begges interesse.

CSC skal igen have virksomheden til at fungere. Dertil har den brug for tilfredse medarbejdere. Den har også brug for at stoppe afgang af vigtige medarbejdere (10 nøglearkitekter og 30 medarbejdere på CSC's offentlige systemer har sagt op efter



Foto: Arkiv

konflikten). Tilsvarende har PROSA/CSC selvfølgelig behov for at være med til at skabe en arbejdsplads, som den kan være tilfreds med.

Medarbejdere i vakuum

I forbindelse med afslutningen af konflikten lovede CSC, at der ikke ville blive afskediget medarbejdere før april 2012. Men det virker i øjeblikket, som om mange medarbejdere befinder sig i et vakuum, hvor de blot venter på en stor afskedigelsesrunde i april 2012. Den personlige utryghed og den generelle stemning får mange til at søge væk fra CSC og gør det samtidigt vanskeligt at tiltrække nye ansatte. Det er ikke hensigtsmæssigt. Den pinagtige situation er tilskade for både medarbejderne og CSC. Der bør sammen findes løsninger, så den lovede jobgaranti ikke bliver negativ.

CSC har kun ansat ganske få af de folk fra kundegrupperne, som blev bortvist, fordi de ikke ville oplære deres egne skruebrækere. En fremgangsmåde, som Arbejdsretten senere kendte overenskomststridig.

Det mærkes fortsat, at de mangler. Det er naturligvis frustrerende for kollegerne, at problemer kunne løses med ansættelse af disse mennesker, men at det bare ikke sker. Og jeg vil da gerne opfordre ledelsen til at tage det med i overvejelserne om, hvordan tilliden og samarbejdet kan forbedres fremover.

Koordineret indsats

PROSA/CSC har holdt generalforsamling og skal nu til at finde en anden måde at arbejde på, nu hvor overenskomsterne er væk. På generalforsamlingen blev der givet klare signaler om, at man ønsker et godt og konstruktivt samarbejde med CSC. Der er nedsat en række arbejdsgrupper til at lave forskellige aktiviteter. Det betyder, at der er flere, som kan bidrage til arbejdet. Der er også behov for at koordinere indsatsen på de mange områder, hvor PROSA/CSC har tillidsposter.

Selv om PROSA ikke længere har egentlige tillidsrepræsentanter, har en række PROSA-medlemmer tillidsposter, idet de

er valgt som arbejdsmiljørepræsentanter, SU-medlemmer i Danmark og Europa og aktieselskabsbestyrelsesmedlemmer.

Det er i øjeblikket udmeldingen fra CSC, at man ønsker at satse på Norden og det baltiske område på trods af de store problemer, som firmaet er ude i. Til det er der brug for et godt samarbejde med alle medarbejdergrupper. Der er brug for at få samarbejdet med medarbejderne og deres repræsentanter til at fungere igen.

Skab positive historier

CSC er fortsat genstand for meget negativ presseomtale. Dette kan imødegås ved at løse de problemer, som giver den negative omtale, men også ved på andre måder at skabe positive historier. I begge tilfælde er der brug for et godt forhold til medarbejderne og deres organisationer, for at det skal kunne lykkes.

Vi vil gerne gøre vores til, at det skal lykkes. Opgaven er stor – men det skal jo nødtigt afholde nogen fra at gå i gang med den. ■

Annonce

Nye forskningsresultater og vinkler på selvledelse

” I selvledende organisering, bliver motivation et eksistentielt projekt.



” Ledelse af selvledelse handler om nye måder at lede på.

Pia Bramming
Lektor på Århus universitet
og associeret partner i HR7

Se og hør hele interviewet på hr7.org

Passion
Kunnen
Resultat

Seminarer, strategier, processer og coaching om udfordringer og løsninger i selvledende organisering

HR7 er et konsulenthus der, med udgangspunkt i en stærk organisationspsykologisk faglighed indenfor kompetence- og organisationsudvikling, tilbyder ydelser der udvikler virksomhedens mennesker og muligheder.

hr7
hr7.org

Hvor lang tid har PROSA?



En vurdering af konflikten på CSC af Niels Frølich, bestyrelsesmedlem i PROSA/ØST og HB-suppleant.

Af Niels Frølich, prosabladet@prosa.dk

Da det stod klart i slutningen af maj, at CSC ikke var til at rokke, og at systemerne ikke brød sammen, kunderne ikke skred, og regeringen ikke greb ind, opfordredes PROSA/CSC til at afslutte konflikten. For det stod klart, at den ikke kunne vindes, men ville påføre PROSA store materielle og prestigemæssige tab og måske ville være livstruende for organisationen.

På trods af situationens alvor lagde hverken hovedbestyrelsen eller lokalafdelingens bestyrelse tilstrækkeligt pres på medlemmerne for at opnå et ja til mæglingforslagene. Et ja, der – ganske vist i meget forringet form – ville have reddet PROSAs overenskomster og dermed også PROSAs organisation og tillidsmænd på CSC.

PROSA/CSC's bestyrelse så ikke, at konflikten havde en helt anden karakter end tidligere konflikter på CSC. CSC-ledelsens trusler om massefyringer koblet med lockouten, brugen af strejkebrydere samt de manglende sympatiaktioner fra andre forbund på arbejdspladsen burde have advaret bestyrelsen om karakteren af konflikten og således have medført en anden og mere realistisk holdning.

Disse forhold kombineret med

PROSAs decentrale struktur og det forhold, at PROSAs ledelse ikke formåede at lægge et tilstrækkeligt pres på lokalafdelingens bestyrelse, førte frem til den nuværende situation.

Den accelererende globalisering rammer nu ikke blot ansatte i fremstillingsindustrien, byggesektoren og transporterhvervene, men også videnarbejdere med stigende styrke. Hverken den danske model eller EU har været i stand til eller haft viljen til at beskytte lønarbejderne mod følgerne af denne globalisering. Hvor det førhen var stærke lønmodtagerorganisationer, der havde den fornødne styrke til at forsvare og udbygge lønmodtagernes interesser og indflydelse på samfundsudviklingen inden for nationalstatens rammer og båret af et skandinavisk lighedsideal, kommer den danske model nu til kort. For vi lever i en verden, hvor virksomhedsejerne ikke længere har brug for det fordelingspolitiske kompromis, velfærdsstaten hviler på. Lønmodtagerne i Europa er ikke længere i offensiven, men i defensiven.

Derfor er PROSA nødt til at tage stilling til, hvorledes danske it-arbejdere under disse præmisser bedst kan beskyttes mod de forringelser, der konstant

planlægges fra virksomhedsejernes side, ofte hjulpet af den siddende regering.



Kan vi bedst beskytte medlemmerne ved at lægge organisationen om, så den målfast satser på at støtte individuelle medlemmer – ved for eksempel at udbygge funktionærloven og forstærke indsatsen efter organiser-modellen? Eller skal vi satse på at få så mange af vore medlemmer som muligt ind under en overenskomst? Og hvis vi mener, at overenskomster

er vejen frem for i det mindste at sinke det ræs mod bunden, der tegner sig for europæiske lønmodtagere, hvad skal der så til? Kan vi så klare opgaven selv, eller er vi nødt til at bide i det bitre og sure æble og slutte os sammen med et andet forbund og dermed nedlægge PROSA?

Efter konflikten på CSC kan der derfor drages følgende konklusioner:

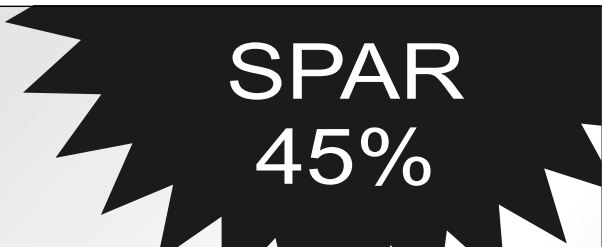
- PROSA er ikke i stand til at vinde konflikter af denne karakter og længde uden sympatiaktioner fra andre forbund.
- Ønsker PROSA at satse på det individuelle medlemskab, må organisationen grundlæggende indrettes både politisk, vedtægtsmæssigt, strukturelt og personalemæssigt.
- Ønsker PROSA overenskomster efter den danske model, og som effektivt kan forsvares, må man finde et samliv med LO.

Det er min opfattelse, at virkeligheden ikke levner PROSA lang tid til at beslutte sin fremtid.

Indlægget er forkortet af redaktionen, men kan læses i sin fulde helhed på www.prosa.dk.

FACTUM BOOKS

TIDLIGERE FTU BOGHANDEL



Sharepoint 2010 Development with Visual Studio 2010

Carter, Scholl & Jausovec

With SharePoint 2010, developers finally have the powerful, end-to-end development tools they need to build outstanding solutions quickly and painlessly. What's more, those tools are built directly into the latest version of Visual Studio, the development platform most Microsoft developers already know.

Isbn nr. 9780321718310

Vejl. pris kr. 418

**Nedsat pris
kr. 230**



SharePoint 2010 Developer Reference

Pialorsi

Sharpen your SharePoint development skills with this complete and concrete reference guide to Microsoft SharePoint Foundation 2010 and Microsoft SharePoint Server 2010. This book shows you how to develop real-world secure solutions with techniques for extending and customizing the SharePoint environment with Visual Studio(R) 2010.

Isbn nr. 9780735639034

Vejl. pris kr. 390

**Nedsat pris
kr. 215**

Programming Python



Lutz

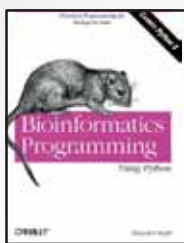
9780596158101

**Nedsat pris
kr. 311**

Once you've come to grips with the core Python language, learning how to build Python applications presents a far more interesting challenge. Many critics consider this classic book, now updated for Python 3.x, to be the industry standard tutorial for Python application programming.

Vejl. pris kr. 565

Bioinformatics Programming



Model

9780596154509

**Nedsat pris
kr. 286**

Through many examples and exercises, this book helps simplify bioinformatics programming using Python. It is suitable for biologists who want to learn either basic scripting or substantial programming for various computational tasks, and for programmers who want to learn bioinformatics programming.

Vejl. pris kr. 520

Programming the Mobile Web



Firtman

9780596807788

**Nedsat pris
kr. 239**

Helps you learn the intricacies and pitfalls involved in building HTML and CSS-based apps that can access GPS tools, calendars, and other mobile features. This book also helps you learn how to deal with platform variations, finicky browsers, CSS compatibility, Ajax design patterns for mobile, and other issues.

Vejl. pris kr. 435

The RSpec Book



Chelimsky

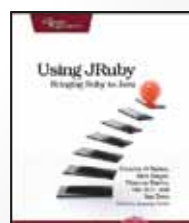
9781934356371

**Nedsat pris
kr. 186**

Behaviour Driven Development (BDD) is about writing software that matters. It is an approach to agile software development that takes cues from Test Driven Development, Domain Driven Design, and Acceptance Test Driven Planning. This book introduces you to RSpec, Cucumber, and a number of other tools that make up the Ruby BDD family.

Vejl. pris kr. 339

Using Jruby Bringing Ruby to Java



Nutter

9781934356654

**Nedsat pris
kr. 168**

With Using JRuby, the entire JRuby core team helps experienced Java developers and Rubyists exploit the interoperability of their respective languages. With JRuby, you'll be surprised at what's now possible.

Vejl. pris kr. 305

Programming Concurrency on the JVM



Subramaniam

9781934356760

**Nedsat pris
kr. 168**

Concurrency on the Java platform has evolved, from the synchronization model of JDK to software transactional memory (STM) and actor-based concurrency. This book is the first to show you all these concurrency styles so you can compare and choose what works best for your applications.

Vejl. pris kr. 305

FACTUM BOOKS

8610 0338

ftu@ats.dk

www.factumbooks.dk

Tilbuddene gælder indtil d. 31/12.2011



Google Chrome vil aldrig komme til at udkonkurrere Windows.

Anders Elbak, analysechef i IDC.

Google vil sende styresystemerne på pension

Med Chrome-browseren vil Google udrydde nødvendigheden af styresystemer. Det kommer dog næppe til at ske, vurderer ekspert.

Af Jakob Schultz, prosabladet@prosa.dk

Hastighed. Det er nøglen til fremtiden, når det gælder afvikling af programmer og måden, man benytter en computer på. Det mener man i hvert fald hos Google, der med Chrome-browseren går nye veje i forhold til konkurrenterne. Browseren er hovedindgangen til alt. Her undgår man lang opstartstid af computeren og diverse handlinger i styresystemet, inden man kan bruge browseren.

Løsningen hedder Chromebook. En lille bærbar computer, der udelukkende indeholder en browser, og som starter på få sekunder.

– Styresystemer går mange årtier tilbage, og det er en styrke, men også en svaghed. De er bygget på mangelag, så når Windows starter, skal man vente et stykke tid, fordi der skal tjekkes mange forskellige indstillinger i systemet. Vi har lavet en løsning, der hurtigt går på nettet og ikke behøver en omvej via et traditionelt styresystem. 10 sekunder, så er du klar og har adgang til online programmer, kalender, e-mail og dokumenter via browseren. Og det er jo det, som mange mennesker udelukkende bruger og derfor også efterspørger, mener

vi, siger product manager Anders Sandholm fra Google-teamet i Aarhus, der står for udviklingen af Chrome.

Browseren som magtfaktor

Filosofien i Google er, at det er browseren, der bliver en magtfaktor de kommende år. Det vil ske i takt med højere hastighed via stadig større båndbredde og dermed muligheden for at udvikle og afvikle tungere og større applikationer. Og det er udelukkende til gavn for brugerne, mener man i Googles udviklingsteam, der arbejder på at få Chromebooks på markedet overalt i verden. Endnu er de dog ikke tilgængelige i Danmark.

Microsoft, med både Office-pakken og ikke mindst Windows, er en virksomhed, der er vokset op omkring softwareprodukter, inden internettet blev udbredt. De har derfor en historisk anden tilgang til måden at bruge computere på. Hos Microsoft Danmark afviser man da også Googles vision om et styresystem-fri fremtid.

– Vi tager selvfølgelig Google alvorligt, men de har en helt anden forretningsmodel, som handler om, at jo flere brugere, der

benytter deres browser og søgemaskine, jo flere penge kommer der i kassen. Derfor er det også naturligt, at de satser, som de gør. Når det er sagt, så er det nok også en sandhed med modifikationer, at de har lavet en computer uden styresystem. Der er selvfølgelig et styresystem i deres Chromebook, som de selv har udviklet, siger Jasper Hedegaard Bojsen, der er teknologidirektør i Microsoft Danmark.

Han forklarer:

– Microsofts strategi er, at der er brug for begge dele. Derfor investerer vi også utrolig meget i cloud computing og har været på forkant med netbaserede løsninger i mange år. Vi tilbyder også vores Office-produkter i online-versioner, præcis ligesom Google har deres applikationer på nettet. Men vi tror også på, at der altid vil være et marked for en almindelig Office-pakke og et Windows-styresystem. Der er ikke noget, der udelukker hinanden.

Kan ikke udkonkurrere Windows

Google forventer, at mange virksomheder, der skal investere i nye it-løsninger, vil være interesserede i Chromebooks, fordi de

Windows



Illustration: Lars Refn

kræver et minimum af vedligehold, men stadig vil kunne tilbyde de applikationer, virksomheden har brug for.

– Det vil frigøre en masse it-ressourcer, der i stedet for vedligeholdelse og software-installation kan bruges på andre områder, der gavner virksomheden mere, siger Anders Sandholm.

Om Google vil opleve den store succes med Chromebooks, som de selv spår, er dog tvivlsomt, mener Anders Elbak, der er analysechef i Analysehuset IDC.

– Det korte svar er, at Google Chrome aldrig kommer til at udkonkurrere Windows, siger han og forklarer:

– Jeg tror ikke meget på Chrome, da det ikke kan noget unikt. Selvfølgelig adskiller sig ikke væsentligt fra Windows-baserede bærbare, heller ikke prismæssigt. Desuden er der stort set ingen interesse for det fra andre end Google. Så spørgsmålet er, hvor mange applikationer der bliver udviklet af andre softwareleverandører. Der vil selvfølgelig kunne bruges cloud-tjenester, men det kræver, at man er konstant opkoblet, hvilket stadig giver nogle udfordringer.

Ud over at computerne kræver konstant netopkobling, er en anden af Googles udfordringer, at Windows er så solidt integreret i markedet og i erhvervslivet, mener Anders Elbak. Så det kan blive en lang og sej kamp at udbrede Chrome-computerne.

– Windows-baserede maskiner har en stor fordel i, at det reelt nærmest er en industristandard, som langt de fleste applikationer er udviklet til, og at de integrerer direkte til de fleste servere og serverbaserede applikationer. Desuden kan en Windows-pc alt. Der er endnu ingen alternativer, som kan lige så meget. Her er det kun Apples OS X, som kommer tættest på. Specifikt i forhold til Chrome er det reelt set alt det, man bruger en pc til, som ikke foregår via browseren, siger Anders Elbak.

Store udfordringer

Analysechefen mener, at Microsoft bør tage Googles strategi overordentlig seriøst.

– Det betyder ikke, at Microsoft ikke står over for nogen store udfordringer med Windows. Konkurrencen kommer dog primært fra mobile operativsystemer som Android og iOS og de tilhørende økosystemer som

app stores. Desuden er Microsofts nuværende strategi med at opbygge økosystemer omkring Windows Phone, Windows Live og det kommende, markant anderledes, Windows 8 meget forskellig fra den tidligere strategi om bare at sende nye operativsystemer på markedet hvert femte år. Den nuværende position er derfor langt fra sikker, siger Anders Elbak. ■

Google i tasken

Chromebooks er små bærbare computere uden et traditionelt styresystem. Når maskinen tændes, åbnes en Chrome-browser, hvor alle applikationer og faciliteter afvikles.

Google har i samarbejde med Acer og Samsung lanceret to Chromebooks med enten 11,6 eller 12,1 tommer skærm, 2 GB ram og 16 GB SSD-harddisk. De er baseret på en Intel Atom dual-core processor. De kan købes nu i USA – blandt andet via Amazon.com og Best Buy.



TEMA: Selvledelse

De fleste it-professionelle er selvledende medarbejdere – dvs. at de i høj grad selv bestemmer over deres hverdag og har indflydelse på deres arbejdsopgaver, men samtidig skal de også selv sætte grænserne for deres eget arbejde og vurdere og prioritere deres arbejdsopgaver.

Hvordan prioriterer man bedst over egne arbejdsopgaver og holder balancen mellem arbejde og fritiden, når det i princippet er muligt at arbejde 24 timer i døgnet? Kort sagt, hvordan leder du bedst dit eget arbejdsliv?

Prosabladet har sat selvledelse blandt it-professionelle under lup.

Indhold

Selvledelse er et organisationsansvar - 21

Konkrete mål styrker selvledelsen - 22

Modsætningsfyldte krav giver mere stress - 25

Vær en god chef for dig selv - 26

Selvledelse kræver god planlægning - 28





På den ene side skal medarbejderne håndtere de flydende vilkår og være innovative, på den anden side skal de skabe resultater.

Pia Bramming, forsker i selvledelse.

Selvledelse er et organisationsansvar

Selvledelse er ikke et individuelt ansvar, men et organisatorisk problem, der skal løses i dialog mellem medarbejdere og ledelse, viser et forskningsprojekt.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Foto: Lars Bertelsen

Hvis du jævnligt kæmper med at få enderne til at mødes, bliver begravet i flere opgaver, end du kan klare, eller vakler, når du skal prioritere dine arbejdsopgaver, er det ikke bare et spørgsmål om, at du selv skal blive bedre til at sige fra. Det er et organisationsproblem, som langt de fleste danske vidensarbejdspladser kæmper med, mener Pia Bramming, lektor på Aarhus Universitet og associeret partner i HR-konsulenthuset HR7.

Hun har i et forskningsprojekt sammen med blandt andre DTU og CBS undersøgt, hvilken betydning selvledelse har for trivsel og produktivitet i det moderne arbejdsliv, og det kommer der i starten af det nye år en bog ud af, der udfordrer den gængse opfattelse af selvledelse.

– Normalt siger man, at selvledelse handler om den enkelte medarbejders kompetencer, og hvordan man håndterer de krav, men også privilegier og frihed, selvledelse giver. Du skal selv sørge for at være engageret i dit arbejde, nyde din fritid, være sund og rask og dyrke motion, og hvis det går galt, er det nok din egen skyld. Men når vi alle sammen skal tage ansvar og lede os selv på denne måde, bliver det et kollektivt og organisatorisk problem, siger Pia Bramming.

At sende medarbejdere på individuelle sige nej-kurser og lignende er derfor symptombehandling og løser ikke det, som skaber problemet, konkluderer hun.

Meningsfuld løsning

Og det er et generelt problem for danske vidensarbejdspladser, at man ikke forholder sig til, at der er selvledelse, mener hun og nævner it-professionelle som en gruppe, hvor alle medarbejdere har organisationens manglende italesættelse af selvledelse inde på kroppen.

– På den ene side skal medarbejderne håndtere de flydende vilkår og være innovative, og på den anden side skal de skabe resultater. Et typisk dilemma for en it-medarbejder kan være, at han gerne vil levere en 120 procents løsning, mens kunden bare gerne vil have 80 procents løsninger. Her gælder det om at finde en løsning, som er meningsfuld for både virksomhed og medarbejdere og både tager hensyn til medarbejdernes faglige stolthed og virksomhedens økonomiske krav, forklarer Pia Bramming.

Forskernes bud på en løsning, der tager hensyn til de modsatrettede interesser, er, at virksomhederne starter en dialog mel-

lem medarbejdere og ledelse med udgangspunkt i, at der skal være en balance mellem passion, kunnen og resultater.

– Alle tre dele er lige vigtige. Fokuserer virksomheden for eksempel for meget på resultaterne, risikerer medarbejderne at brænde ud, men der skal også tages hensyn til bundlinjen og medarbejdernes fremtidige ansættelighed, siger forskeren. ■

Selvledelse

Selvledelse indebærer en høj grad af indflydelse og mulighed for selv at kunne definere arbejdsopgaver, lille magt-distance mellem ledelsen og medarbejderne, selvmotiverede og selvkørende medarbejdere, og udbredt brug af fleksible arbejdsformer såsom flekstid og distancearbejde.

I Danmark arbejder mellem 50 og 80 procent af arbejdsstyrken på arbejdspladser, der er domineret af selvledelse. Kilde: Forskergruppen i selvledelse bestående af Pia Bramming, DPU, Vibeke Andersen, CBS, og Michael Pedersen, CBS, samt ph.d.-studerende Mette Mogenssen, CBS, og Kristian Gylling Olesen, NFA.



Jeg har en forretning i forretningen, og det er fedt at kunne drive den selv. Åren Ekelund, selvledende produktchef i Microsoft.

Foto: Lars Bertelsen

Konkrete mål styrker selvledelsen

I Microsoft Danmark har medarbejderne frihed til at gøre, hvad de vil – bare de lever op til de skrappe økonomiske målsætninger.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Hos Microsoft Danmark har de tilsyneladende fundet opskriften på den rette balance mellem at stille krav til medarbejderne og lade dem lede deres eget arbejde uden at gå ned med stress. I hvert fald er Microsoft fire år i træk blevet kåret til Danmarks bedste it-arbejdsplads, senest i 2009.

I Microsoft er løsningen klare mål for, hvad hver enkelt medarbejder skal nå hvornår. Filosofien er, at har man klare mål for arbejdet, er det nemmere at styre arbejdstiden fornuftigt. Hvordan man når målet, bestemmer man dog helt selv.

– Jeg føler, jeg har en forretning i forretningen, og det er fedt at kunne drive den selv, samtidig med at jeg kan sparre med

Nana og andre kolleger, siger Åren Ekelund, der er produktchef for Microsoft Office 365.

Hans chef Nana Bule forklarer:

– Åren har ansvaret for at sælge en vis mængde af vores nye produkt Office 365, og så må han egentlig selv bestemme, om han vælger at køre landevejene tynde og ringe på dørklokker eller bruge andre metoder, siger hun med et glimt i øjet.

Målsætningerne er dog ikke hugget i granit. Sidste år blev lanceringen af Office 365 udskudt, og derfor kunne han af gode grunde ikke få solgt noget, så hans målsætninger blev tilpasset situationen.

Målsætningerne hos Microsoft er heller ikke kun økonomiske. Der bliver også sat

mål for 'blødere' ting som markedsføring, for eksempel kan en vellykket pressestrategi være at blive nævnt i 10 mediehistorier.

Jævnlig møder

Men kan det alligevel ikke være svært at navigere imellem alle de målsætninger, når man helt selv bestemmer vejen derhen?

Her er kodeordet samarbejde. Åren Ekelund og Nana Bule har jævnligt møder, mindst en gang månedligt, hvor de løbende diskuterer arbejdsopgaverne og målsætningerne, og så taler de sammen, når de har brug for det.

– Igår sad jeg for eksempel med en opgave klokken 20 og kunne se, at Nana var til at

forstyrre på den interne chat. Så kunne jeg lige høre hendes mening om, hvordan vi greb den her partner an, fortæller Åren Ekelund.

De til tider utraditionelle arbejdstider er en anden udfordring ved at arbejde i en amerikansk ejet virksomhed som Microsoft.

– Man skal nok være indstillet på nogle gange at arbejde på mærkelige tider af døgnet, men der skal man også lære at styre fleksibiliteten. Jeg tager for eksempel ikke min arbejdstelefon, når jeg kommer hjem, og hvis jeg siger, jeg skal hente børn tidligt i dag eller tager en halv dag fri, er der ingen, der kigger skævt til mig. De ved, jeg nok skal levere alligevel, siger Åren Ekelund.

Som chef er Nana Bule bevidst om, at det også er lederens ansvar at hjælpe medarbejderne til at navigere i selvedelsen, hvis de har svært ved det.

– Jeg kan godt se, at der for nogle medarbejdere er en risiko for at arbejde for meget. Hvis man vil, kan man jo arbejde døgnet rundt. Her må chefen være opmærksom på stress-signalerne og sige stop, siger hun.

Hun er specielt opmærksom på det hos mere nyuddannede medarbejdere, som kan have brug for mere sparring om opgaverne.

– Men det er meget forskelligt fra menneske til menneske, hvad man bliver stresset af. Jeg ville blive stresset, hvis jeg ikke måtte tjekke min e-mail efter klokken 20.

Kultur for selvedelse

De mener begge to, at det ikke kun er de konkrete målsætninger, der modvirker stress, men også en underliggende kultur i virksomheden.

– Vi har en meget flad struktur og gode relationer, som lægger op til samarbejde. Og selvom vi er blevet mere hårdt økonomisk styret de sidste år, er det, som om vi samtidig har fået mere frihed og kreativitet. Der er en mere åben kultur end i mange andre amerikanske virksomheder med respekt for innovation og at gøre ting anderledes, siger Åren Ekelund.

Og han lader sig ikke stresse af de skrappe økonomiske mål.

– Det er jo en virksomhed, så det er meget naturligt, at vi skal sælge. Det giver en tryghed at vide, præcis hvad det er, man skal leve op til, siger han.

Han er glad for selv at kunne prioritere og have indflydelse i dagligdagen, men bruger ofte sin chef og andre kolleger til sparring, hvis han har brug for at se tingene i et hø-



Jeg ville blive stresset, hvis jeg ikke måtte tjekke min e-mail efter klokken 20, siger Nana Bule, der er Åren Ekelunds chef i Microsoft. Foto: Lars Bertelsen

jere perspektiv eller sidder med et problem, som kræver opbakning.

– Jeg ser det, som om jeg har to spande, jeg skal fylde i hver dag. En med langsigtede mål og en med akutte opgaver, og så gælder det om at balancere og nogle gange prioritere hårdt og sige 'Det kan jeg bare ikke nå, eller det må jeg tage på et andet tidspunkt'.

Inden han startede i Microsoft, havde han sin egen virksomhed, og der havde han nogle gange svært ved at styre arbejdstiden.

– Man må mærke på sig selv, hvad man har det godt med. I mit nuværende job har jeg fundet den rette blanding af frihed og styring, slutter Åren Ekelund. ■

Annonce

Bredbånd til erhverv Skyline Business Pro



Professionelle netværksløsninger

- Hastigheder op til 2/2 Gbit/s
- Dedikerede MPLS- og VPN-løsninger
- Uafhængig infrastruktur
- SLA med 99,9% opetid
- Trådløs fiber
- Lave etableringsomkostninger



SKYLINE
ERHVERV

www.skylineerhverv.dk · 7010 1012



Modsætningsfyldte krav giver mere stress

En stigende grad af kontrol og standardisering i it-faget giver sammen med frihed, fleksibilitet og selvledelse en farlig modsætningsfyldt cocktail, der kan give stress, mener arbejdsmiljøforsker.

Af Allan Pleman,
arbejdsmiljøkonsulent, apl@prosa.dk

I forbindelse med stress i it-faget argumenteres der til tider for, at det skyldes, at vi har fået for meget af det gode. Grænseløst arbejde og selvledelse har betydet, at vi styrer alting selv, og det skulle derfor også være os selv, der er den væsentligste årsag til, at vi får stress. Arbejdsmiljøforsker Henrik Lund peger imidlertid på, at der samtidig med selvledelsen udvikler sig en stigende grad af standardisering og kontrol.

Standardiseringen inden for it-faget ser vi blandt andet i outsourcings- og globaliseringsprocessen, hvor det klart skal defineres, hvem der skal lave hvad, for eksempel ved snævre deadlines for opgaverne eller gennem Service License Agreements.

To forskellige melodier

Samtidig med standardiseringen er der et stort fokus på selvledelse og det grænseløse arbejde. Det er klart, at såvel standardiseringen som grænseløsheden i arbejdet kan være mere eller mindre dominerende, men generelt ser vi begge dele samtidig:

- Eget ansvar for arbejdets udførelse kombineres med kvalitetsstandarder, omkostningsstandarder osv.
- Frihed til at bestemme, hvor og hvor-

når arbejdet udføres, kombineres med stramme deadlines og højere produktivitetskrav.

- Selvledelse kombineres med øget kontrol, primært overvågning via it-systemer.
- Mulighed for udviklende arbejdsforhold, uddannelse, motion og fryns kombineres med krav om reduceret sygefravær, kunde/bruger-tilfredshed og individuelle performancemål.

Henrik Lund beskriver det som en umulig opgave, vi dermed bliver sat over for:

– Ledelsen beder os om at danse til to forskellige melodier samtidig, og det ville muligvis gå godt, hvis ikke det var, fordi de to melodier er i helt forskellig takt.

De stigende problemer med stress er derfor ikke et udtryk for, at vi har fået for meget indflydelse, mener forskeren. Derimod betyder de modsætningsfyldte krav, at vi i realiteten mister kontrollen med vores egen arbejdsdag.

Vi skal hykle

På arbejdspladsen bliver det personlige i stigende grad gjort til genstand for ledelsens interesse. Der ligger en forventning om, at ledelsen skal inddrages i vores øn-

sker om udvikling. Ikke kun fagligt, men også personligt. Og i dette regime er den personlige udvikling ikke en mulighed, men en nødvendighed.

Hvor vi tidligere så, at der var en forventning om, at vi skulle være motiverede og engagerede, er ledelsen nu ved at tage det næste skridt på forventningsstigen – vi skal være passionerede. Det må ikke være den gode løn, der får os til at vælge jobbet, men fordi vi brænder for opgaver.

Det lyder jo prisværdigt at brænde for opgaven, men når det viser sig, at de kvalitetsmål, vi selv brænder for i forhold til det aktuelle projekt, sættes til side af stramtids- og ressourcestyring, kan det ikke anbefales passioneret at stå fast på den gode kvalitet, mener Henrik Lund. Her fordrer arbejdsmarkedet og ledelsesretten, at vi accepterer opgaven, som den ser ud. Og skal vi følge den nyeste trend inden for ledelsesfilosofien, skal vi også hykle passion over for den amputerede opgave.

Henrik Lund er lektor på RUC ved Center for Arbejdsmiljø og Arbejdsliv. Artiklen er skrevet på baggrund af hans oplæg på et PROSA-kursus om psykisk arbejdsmiljø. ■

FACTUM BOOKS

TIDLIGERE FTU BOGHANDEL



Beginning Android Games
Zechner

Beginning Android Games offers everything you need to join the ranks of successful Android game developers. You'll start with game design fundamentals and programming basics, and then progress towards creating your own basic game engine and playable game.

Isbn nr. 9781430230427



Pro Android 3
Komatineni, Hashimi, MacLean

Pro Android 3 shows you how to build real-world and fun mobile applications using the third iteration of Android's software development kit. This book covers everything from the fundamentals of building applications for embedded devices to advanced concepts such as custom 3D components.

Isbn nr. 9781430232223



Android Recipes
Smith, Friesen

Android Recipes: A Problem-Solution Approach is your user guide full of cookbook code recipes—ideal for rapidly understanding and using Google's open-source Android platform.

Isbn nr. 9781430234135



Beginning Android 3
Murphy

With Beginning Android 3, you'll learn how to develop applications for Android 3 mobile devices, using simple examples that are ready to run with your copy of the software development kit.

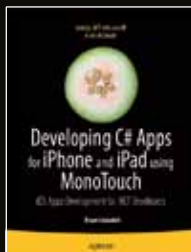
Isbn nr. 9781430232971



Beginning Android Tablet Programming
Matthews

Robbie Matthews gives a full, no-holds-barred introduction to Android programming for tablets. No previous experience required!

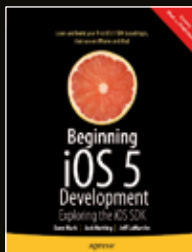
Isbn nr. 9781430237839



Developing C# Apps for iPhone and iPad using MonoTouch
Costanich

A guide for .NET developers to turn their C# apps into blockbusters for iOS using MonoTouch.

Isbn nr. 9781430231745



Beginning iOS 5 Development
Mark, Nutting & LaMarche

Everything you need to know to develop your own best-selling iPhone 4S and iPad 2 apps based on the new iOS 5 SDK with the latest Xcode, plus best practices for optimizing your code and delivering great user experiences.

Isbn nr. 9781430236054



Pro ASP.NET MVC 3 Framework
Sanderson, Freeman

The ASP.NET MVC 3 Framework is the latest evolution of Microsoft's ASP.NET web platform. It provides a high-productivity programming model that promotes cleaner code architecture, test-driven development, and powerful extensibility, combined with all the benefits of ASP.NET 4.

Isbn nr. 9781430234043

FACTUM BOOKS

8610 0338
ftu@ats.dk
www.factumbooks.dk

Tilbuddene gælder indtil d. 31/12.2011

Vær en god chef for dig selv

Vidensarbejdere har i virkeligheden to job: Deres specialistopgaver og at lede og prioritere deres eget arbejde. Læs ekspertens gode råd til at lede sig selv og få større arbejdsglæde.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk



Sanina Kürstein har arbejdet specifikt med selvledelse i fem år og rådgivet i arbejdsmiljø og trivsel siden 1998

Mange it-folk forvalter deres egne arbejdsvilkår. Enten alene eller i grupper, men uden en kontrollerende leder, der bestemmer, hvornår de skal lave hvad.

Men ikke alle kan finde ud af at navigere i selvledelsens hav af evigt voksende opgaver og mulighed for indflydelse. Hvem er der til at sige fra og sætte grænser for dig? Det er kun dig selv, og derfor må du træde i karakter som din egen leder, påpeger Sanina Kürstein, direktør i virksomheden Sensio, der rådgiver om selvledelse.

– Hvis du er specialist og arbejder, som de fleste vidensarbejdere gør, har du i virkeligheden to job. Du skal både have styr på dine specialiserede opgaver, som din chef sandsynligvis ikke har forstand på, og så skal du også være leder for dig selv, siger Sanina Kürstein.

Og det er ikke noget, man lærer på skolen eller universitetet.

– Mange føler skyldfølelse over, at de er dårlige til at prioritere deres arbejde, men det er blot et symptom på, at de har svært ved at forvalte deres værktøjskasse. Alle kan lære at strukturere deres arbejdsliv,

men det er netop noget, man skal lære, pointerer rådgiveren.

Som eksempel nævner hun den it-ansvarlige i en mindre eller mellemstor virksomhed, der er dygtig til at servicere alle og har styr på sit fagområde. Men der er ofte mange, der hiver i ham (eller hende), der også har ansvaret for at prioritere sine egne opgaver. Vurder, hvor det brænder mest på, og sig fra.

– Eftersom det er ham, der har mest viden på sit område, må han også lede sig selv oven i de andre arbejdsopgaver. Men han skal huske at sætte tid af til selvledelsen og sørge for, at han har en god chef, og det er så ham selv.

Men hvordan?

– Det gælder om at finde ud af, hvad der giver én arbejdsglæde. Hvad er en god arbejdsdag for mig? Tag dig tid hver uge til at reflektere over, om tingene går i den rigtige retning, eller om noget skal laves om. Konkrete mål gør det nemmere at navigere, mener rådgiveren.

Og så skal du sørge for at tilrettelægge din arbejdsdag, så du arbejder på den bedst mulige måde for dig selv.

For eksempel skal du huske opladningspauser, når du har arbejdet i flere timer i træk.

– Det mest ansvarlige over for opgaven er at sørge for, at du fungerer godt selv. Nogle kan føle, at de pjækker fra opgaverne, når de tager sig af sig selv, men det er faktisk det mest ansvarlige, man kan gøre, påpeger Sanina Kürstein.

Det er også en god idé at bruge chefen til at klare prioriteringen af opgaver. Selvom han eller hun måske ikke ved noget om it og

dine arbejdsopgaver, er det stadig vedkommendes ansvar at hjælpe med rammerne om dit arbejde.

– Chefen kender ikke altid dine specifikke opgaver, så dem skal du fortælle ham om, siger Sanina Kürstein.

Gør plads til det uforudsete

Hvis du tit bliver forstyrret og afbrudt i dit arbejde, hjælper der ingen kære mor, men kun din egen evne til at sige fra. Er jævnlige forstyrrelser en uundgåelig del af jobbet, er det en fordel at huske at gøre plads til det uforudsete.

– Vær indstillet på, at der kommer afbrydelser. Så føles de meget mindre irriterende, og din anden planlægning bliver måske væltet i mindre grad, siger Sanina Kürstein.

Har du en supportfunktion, skal du også huske at opdrage brugerne, så de ikke forstyrrer dig i tide og utide med banale ting. Fortæl dem, hvornår de må komme med noget akut, og hvornår det er bedst, de sender en e-mail, råder hun.

Øv dig i at være offline

Hvis du er selvledende, fordi du er den eneste specialist på dit område i virksomheden, må du søge den faglige sparring i andre fora. Arbejder du i en gruppe, er der god grund til at hjælpe hinanden ved at udveksle værktøjer til gode arbejdsmetoder og skiftes til at tage forstyrrelserne og give hinanden arbejdsro.

– Hvis man for eksempel har ansvar for tilkaldelse på systemer, bør der være perioder, hvor man ikke er på kald. Mange it-folk får abstinenser, når de er offline – men det er det en god idé at øve sig i, siger rådgiveren. ■



Med et **bredbånd** der fungerer, bliver du mere **effektiv**.

50 Mbit medarbejderbredbånd
til kun **kr. 239,20** pr. md.



 **bolig.net**

www.bolignet.dk • 70 27 70 67

bolig.net er grundlagt i 2001, og er i dag en af Danmarks dygtigste virksomheder på området. Vores fortsatte vækst skyldes vores evne til at omsætte hardcore teknologisk viden til enkle og brugerorienterede løsninger, som vi kombinerer med dedikeret og kompetent kundeservice og konkurrencedygtige priser

Leverandør af internet, telefoni og tv.

Fiber bredbånd fra bolig.net er lynhurtigt og har en enorm kapacitet, der sikrer, at din virksomhed altid kan kommunikere sikkert og fleksibelt med resten af verden. Ønsker du fleksibilitet og effektivitet i din virksomhed, kan du med medarbejderbredbånd fra bolig.net sikre lynhurtig kommunikation og medarbejdertilfredshed.



Selvledelse kræver god planlægning – og en god chef i ryggen

Frihed, selvstændighed og ingen dumme chefer, der ånder en i nakken. Det er nogle af fordelene ved selvledelse, mener brugerpanelet. Ulemperne er blandt andet ensomhed og fraværende ledelse.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Selvledelse rummer mange paradokser.

– Fordelene ved selvledelse er, at du kan være med til at rykke den virksomhed, du arbejder i, til et nyt niveau. At du har frihed i dit arbejde til at præstere gode resultater og nyde anerkendelse for det.

Sådan lyder et af svarene fra Prosabladets brugerpanel, der denne gang er blevet stillet en række spørgsmål om selvledelse.

– Selvledelse har givet mig en mere aktiv arbejdsindstilling, da jeg selv skal prioritere mine opgaver og stå til regnskab for mine valg, mener en anden, mens en tredje tørt konstaterer:

– Der er ingen uvidende chef, som ånder en i nakken.

Både fordele og ulemper

Og selvledelse er udbredt blandt de it-professionelle. I hvert fald ifølge brugerpanelet. 51 ud af de i alt 61, der har svaret, siger, at de i høj eller nogen grad arbejder under selvledelse. For de fleste – 34 – passer det helt fint at være sin egen nærmeste chef, mens 20 svarer, at det nogle gange er godt og andre gange skidt.

Ord som frihed, ansvar, selvbestemmelse og tillid går igen, når man spørger til fordelene ved selvledelse. Men der er også tidsler blandt roserne.

– Ansvar for dårlig ledelse i virksomheden lægges på arbejdstagers skuldre, lyder en anke, mens en anden siger:

– Min ledelse bruger det til ansvarsfor-

flygtigelse og tror, man kan ophæve tyngdeloven pr. ordre.

Men hvis cheferne rundt omkring i hjørnekontorerne tror, at de bare kan læne sig tilbage, fordi selvledende medarbejdere da ikke har brug for en synlig chef, kan de godt tro om igen.

– Det, der er dybt interessant ved selvledelse, er, at alle undersøgelser viser, at den væsentligste faktor for at skabe et motiverende arbejdsmiljø er at få støtte. Og er man motiveret, er man også produktiv. Så det er helt klart i virksomhedens interesse, at ledere til selvledende medarbejdere ikke lader dem sejle deres egen sø, siger partner i konsulenthuset PS4 Karin Jessen, der i mange år har studeret og specialiseret sig i emnet selvledelse.

Rammerne skal være der

– Selvledelse indebærer stadigvæk, at der udstikkes forventninger fra en arbejdsgivers side! lyder det fra brugerpanelet, og Karin Jessen kunne ikke være mere enig:

– Nogle tror fejlagtigt, at selvledelse betyder, at den enkelte medarbejder skal bestemme alt selv, men det betyder det sandelig ikke.

Selvledelse fungerer nemlig kun under det, hun kalder accepterede rammer. Det betyder, at chefen til den selvledende medarbejder meget tydeligt kommunikerer de rammer, der er accepteret for den specifikke opgave, der skal løses. Viden om eget bidrag til et overordnet mål er det, der øger ejer-

skabsfølelsen og engagementet.

– Det er vigtigt, at den selvledende medarbejder er klar over, hvad målet er. Og det er en ledelsesopgave at kommunikere det. Det er helt afgørende, at den enkelte selvledende medarbejder er klar over, hvad han eller hun har retten til. Det kan være noget så ordinært som størrelsen på diæter, men kan også være det antal arbejdstimer, der er afsat, og de deadlines, der er aftalt, siger Karin Jessen.

Støttende ledelse

Som en fra brugerpanelet bemærker:

– Det, der stresser mig, er et uklart mandat, men stadig en forventning, om at jeg naturligvis løser opgaven – også selvom jeg ikke har ekspertisen til det.

Og det belyser en anden af Karin Jessens pointer.

Chefen kan nemlig ikke bare forvente, at fordi en medarbejder har været selvledende i forbindelse med en opgave automatisk kan være det ved en anden opgave. Afhængigt af den specifikke opgave skal chefen enten instruere, træne, støtte eller uddelegere til den enkelte selvledende medarbejder.

– Chefen skal hver gang spørge sig selv: 'Kender den selvledende medarbejder opgaven godt nok, har han alle de fornødne kompetencer til at klare opgaven?' siger Karin Jessen og tilføjer, at det er vigtigt, at lederen også løbende har en dialog med den selvledende medarbejder.

– Ledelse for mig betyder at have en



Illustration: Lars Refn

sparringspartner og en, der i nogen grad kan afværge for mange opgaver ad gangen, skriver en fra brugerpanelet, mens en anden skriver:

– Når man har selvledelse, er det vigtigt at føle, at ledelsen stoler på ens dispositioner og gennemgående er tilfreds med resultatet.

Dur ikke til alle

Mens selvledelse stiller selvfølgelig også krav til den selvledende medarbejder. Rådene fra brugerpanelet lyder blandt andet:

– Tag det seriøst. Lær at sige nej, og plan, orden og struktur er 'must have', ellers dør du af stress.

Karin Jessen understreger i den forbindelse, at ikke alle er 'egnede' til at arbejde under selvledende vilkår.

– For nogen er det angstprovokerende og skaber stress og sygdom. Så selvledelse er ikke det nye vidundermiddel. Det er en metode, man skal overveje nøje. Ikke alle vil være modne til det, siger hun.

Men trods indsigelserne er de fleste it-professionelle ifølge brugerpanelet glade for deres selvledelse.

'Det giver stor tilfredsstillelse selv at planlægge arbejdet' er et svar, der opsummerer flertallets opfattelse. Og sidder du også med selvledelse helt inde på livet, kan du med Karin Jessens fulde opbakning gå ind til din umiddelbare chef og kræve følgende:

– At du har adgang til de nødvendige informationer.

– At du får faglig udvikling, så du har de kompetencer, der er i overensstemmelse med opgavemålet.

– At din chef accepterer, at du har retten til at tilrettelægge arbejdet. Bare målet nås, har du ret til at sige til ham eller hende 'Bland dig udenom!' ■

Prosabladets brugerpanel

Brugerpanelet er Prosabladets forum for holdninger og erfaringsdeling om it-aktuelle emner. Brugerpanelets hovedformål er at afdække holdninger og tilføre indsigt. Brugerpanelet må ikke forveksles med meningsmålinger og postulerer ikke repræsentativitet.

Meld dig til brugerpanelet og få dine meninger hørt på prosa.dk/brugerpanel.



Bag den lidt anonyme facade gemmer Computerspiele Museum sig. Så snart døren åbnes, strømmer de bippende lyde fra blandt andet Donkey Kong dig i møde.

SPILlevende i Berlin

Computerspiele Museum i Berlin fortæller på oplagt og interaktiv vellykket vis om den enorme udvikling, computerspil har gennemgået.

Af Steffen Moestrup, prosabladet@prosa.dk

Foto: Jörg Metzner.

Berlin er nostalgis by. Overalt ses ting fra en svunden tid. Gamle racercykler, udkørte trabanter og naturligvis et stykke mur, der engang for ikke så længe siden definerede Europa.

Vandrer man på den brede boulevard Karl Marx Allee, som i dag huser nogle af byens dyreste lejligheder, kan en spilinteresseret berliner-besøgende med fordel slå et smut forbi Computerspiele Museum.

Efter en lidt upersonlig indgang er man hurtigt hensat til nostalgi og gensynsglæde. De bippende lyde fra arkadeklassikere som "Centripede" og "Donkey Kong" strømmer

dig i møde. Overalt høres gæsters glade udbrud, når de genkender et spil fra netop deres ungdom. Det er, som om museet taler helt personligt til én gennem spiltitler og montre med en generations elektriske legetøj med navne som Vic 20, ZX Spectrum og Apple IIe.

Det legende menneske

Langt de fleste gæster er mænd, men også kvinder besøger museet med stor nysgerighed. Aldersmæssigt er de fleste mellem 25 og 40 år, hvilket ikke er overraskende, da det er denne generation, der for alvor

brugte en barndom og en ungdom på computerspil.

Museets udstilling starter dog endnu længere tilbage. Med det legende menneske fra de gamle grækere og frem til i dag. Altid har spillet og legen været en del af os. En måde at omgås på socialt, men også en måde at komme frem til nye ideer. Når vi leger, frigøres tanken til at tænke nyt og anderledes.

Mest af alt giver museet dog indtryk af en teknologisk udvikling inden for spil, der er absolut betagende. Grafisk vandrer vi på få meter fra stærkt pixelerede arkadema-

“ Når vi leger, frigøres tanken til at tænke nyt og anderledes.

Planche på Computerspiele Museum.

Commodore C64 med tilbehør.



Apple 2.

skiner med spil som "Asteroids" (1979) til nærmest fotorealistisk grafik i et spil som "L.A. Noire" (2011), der har gjort brug af rigtige skuespillere for at ramme menneskelig mimik og gestik.

Ved at lade gæster afprøve forskellige spil formår museet også at vise, hvordan fortælling og genrer har ændret sig over tid. Fra simple move and shoot som "Space Invaders" (1978) over mere abstrakte tilgange som "Myst" (1993) til interaktive og meget filmisk orienterede fortællinger som "Heavy Rain" (2010).

Fra knap til krop

Et enormt joystick står plantet midt på en sort plade. "Tag skoene af" står der på skiltet ved siden af. Og når man kravler op på pladen, fornemmer man hurtigt dens vuggende fundament. Man styrer joysticket ved at læne hele kroppen ud til en af siderne og bliver således mindet om, hvordan også computerspillets interface har undergået en radikal udvikling.

Mens de tidlige computerspil blev kontrolleret ved brug af trykknop og joystick, er vi i disse år vidne til en langt mere mimetisk tilgang til interfaces. Med den voldsomme udbredelse af Nintendo Wii (2006) fik det



Montre med fortidens spillekonsoller og velholdte arkademaskiner bringer hurtigt gæsten ind i en bølge af nostalgi og gensynsglæde.

brede publikum første gang smag for at inddrage kroppen i spillet. Dette er efterfølgende blevet udviklet med især Microsoft Kinect (2010), hvor kroppen er interfacet. Hvordan det påvirker spiloplevelsen, at det er kroppen, der er centrum for interaktionen, kan man tydeligt se på museet.

Overalt ser man mennesker, der spiller. Og man bemærker, hvor umiddelbart større indlevelse 'krop-spillerne' fremviser i forhold til 'knap-spillerne'. Jeg skal ikke gøre mig til dommer over, hvilken spiloplevelse der er den bedste, og der er selvsagt også noget kropsligt over at trykke på en knap, men sikkert er det, at spillerens fremtoning og indlevelse varierer i forhold til typen af interface.

No pain, no game

Pludselig lyder et højlydt brøl gennem lokalet. Jeg må straks op for at undersøge, hvorfra det kommer. Foran mig står en større menneskeflokk, der iagttager to unge tyskere, der spiller "Pain Station".

Spillet er en videreudvikling af det klassiske "Pong", hvor man skal undgå, at en kugle kommer forbi den lille mur, man kan navigere rundt på banen. Til forskel fra klassikeren er "Pain Station" udvidet med en række smertetyper, man påføres, hvis kuglen ryger forbi muren. De to fyre har hver placeret en hånd på en metalplade, og da kuglen ryger forbi den ene af dem, straffes han prompte ved, at pladen bliver



Pain Station, som er en videreudvikling af det klassiske spil Pong, leverer kontant afregning, når man taber.

rødglødende. En lille pisk popper op og slår ham på hånden, og et mindre stød giver ham en sidste flig af smerte. Som spillet skrider

frem, og tempoet øges, bliver smerten stadig hyppigere og stadig større. Begge hænder er nu blå af piskeslag, og man fornemmer næsten en lugt af brændt kød. Til slut må en af de unge tyskere give op og fjerner med et vræl hånden fra metalpladen. Game over.

"Pain Station" kan virke som en lettere syg opfindelse, men spillet er faktisk ganske brugbart til at reflektere over, hvad computerspil også kan være, og hvilke etiske grænser der bør være, når man inddrager kroppen i den teknologiske udvikling. ■



På denne væg kan man opleve demoer af alverdens spilklassikere, lige fra Defender (1980) til GTA4 (2008).

Computerspiele Museum

Computerspiele Museum ligger på Karl-Marx-Allee 93a, 10243 Berlin.

Museet er åbent onsdag til mandag klokken 10-20, lukket om tirsdagen.

Læs mere her: computerspielemuseum.de.

Læs mere om "Pain Station" og se videoer fra blodige opgør her: painstation.de.

Version2's
redaktion hylder
hverdagens helte



Har du en it-kollega, der **fortjener en hyldest?**

Der står en it-professionel bag enhver stærk virksomhed. Overvej bare lige to sekunder, hvordan din virksomhed ville se ud, hvis der ikke fandtes it-eksperter.

Nominer din it-kollega til en hyldest på Version2.dk/hyldest



version2
it for professionelle





Tag springet

33-årige Anders Damkjær Møller har i mange år beskæftiget sig med it-overvågning, men maven sagde karriereskift, så nu er den tekniske it skiftet ud med forretningsmæssig it.

Af Stine Nysten, sny@prosa.dk

Foto: Lars Bertelsen

Følg din mavefølelse.

Det gjorde i hvert fald 33-årige Anders Damkjær Møller, der i 10 år havde arbejdet med it-overvågningssystemer. De seneste seks år er blevet tilbragt i Oticon som IT Monitoring Systems Implementer, hvor arbejdsdagen bestod af implementering af overvågning og drift primært af infrastruktur.

Men nu står der Operation & Incident Manager i PFA Pension på visitkortet.

For lysten til at skubbe karrieren i en anden retning havde længe ligget og ulmet. Så selv om Anders var glad for sit teknik-tunge job i Smørum, lå hans cv stadig åbent og frit tilgængeligt for interesserede arbejdsgivere og ledige stillinger på Jobindex. Og da der en mandag morgen i marts dukkede en e-mail op med et jobopslag fra PFA Pension, var han ikke sen til at reagere.

– Det var en ret hurtig proces, konstaterer han.

Anders er egentligt handelsuddannet, men han har gennem sin karriere løbende videreuddannet sig i datanomfag. Han er således internt uddannet og certificeret i de produkter, han har arbejdet med.

Faglig længsel

I Oticon havde Anders Damkjær det primære ansvar for at implementere overvågning af hele koncernen med dens over 6.000 medarbejdere rundt omkring i 60 datterselskaber verden over.

– Udgangspunktet var, at der slet ingen overvågning var. Alt var reaktivt, da jeg kom til virksomheden, siger han.

Hans opgave var derfor at stable net-

værksovervågning på benene – først og fremmest med fokus på minimering af nedetid på it-systemerne. Arbejdet gav hurtigt resultater, men midt i succesen var der en faglig længsel efter noget andet.

– Vi mennesker har en tendens til at blive i de trygge rammer, vi kender. Men jeg ville gerne skubbe mig selv i en anden retning, end jeg hidtil havde bevæget mig. Jeg ville gerne væk fra det tekniske it og over i mere forretningsmæssig it, siger han og forklarer:

– For mig handler det om forrettningens behov for it-systemer. Altså at udvikle de services, som den specifikke forretning har brug for. I stedet for at it-afdelingen tror, de ved, hvad der er vigtigt, så er jeg af den opfattelse, at man skal få forrettningens blik på, hvad der er brug for. Det var det spring, jeg foretog, da jeg søgte job i PFA Pension.

I dag bevæger Anders sig derfor i feltet mellem forretning, udvikling og leverandører. I PFA Pension er al it-drift outsourcet. Så de hændelser, der sker, skal koordineres. Og det er hans bord. Han skal analysere og prioritere de fejl, der opstår, og få dem rettet i den rækkefølge, der gavner forretningen bedst.

– Det gælder om hele tiden at kommunikere med forretningen og holde udviklere og leverandører til ilden, siger han.

Farvel til noget kendt

Et ja til noget nyt er dog samtidig et farvel til noget kendt.

– Jeg har ikke længere kun fingrene nede i teknikken, og det har været svært at give slip på. Jeg har været nødt til at distancere mig fra det mere tekniske aspekt og sige

'Det må andre tage sig af', siger han og understreger:

– Det er en indstilling, man er nødt til at indtage, når man skifter karrierespor, som jeg har gjort. For ellers kan du simpelthen ikke udføre den opgave, du er ansat til at varetage, ordentligt. Men det, der tændte mig, var jo springet ud i en anden disciplin, og jeg har ikke fortrudt.

At han faktisk ikke har den traditionelle uddannelse til det job, han besidder, bekymrer ham ikke.

– Jeg har skullet bevise mit værd i alle mine job. Jeg har uddannet mig løbende, idet jeg ikke har en formel it-uddannelse, men det ser jeg faktisk som en fordel, idet jeg ikke er låst af en uddannelse. Jeg er ikke veluddannet, men jeg er da endt med at arbejde i velrenommerede virksomheder, siger han og tilføjer:

– Mit råd er helt klart, at man ikke skal være bange for at tage springet, når man kan mærke noget nyt trække i en. ■

Nyt Job

Anders Damkjær Møller, der er uddannet på Lyngby Erhvervsakademi, skiftede i maj job fra IT Monitoring Systems Implementer i Oticon til Operation & Incident Manager i PFA.

Nyt job er Prosabladets serie af interview med it-folk, der har skiftet spor i karrieren og søgt nye udfordringer. Har du fået nyt job, så kontakt os gerne på nif@prosa.dk.

Nu kommer effekterne af tilbagetrækningsreformen

Ændringerne af efterlønsreglerne er ved at komme på plads, og PROSAs a-kasse planlægger informationsmøder til næste år, når alt er vedtaget.



Af Anne Grethe Hansen,
regionsleder, Min A-kasse,
agh@prosa.dk

Det begynder så småt at dryppe ind med forslag til ændringer af vores lovgrundlag. Ændringerne sker med baggrund i tilbagetrækningsreformen og gælder i første og største omgang efterlønsreglerne.

Der er enkelte ændringer til det øvrige regelsæt, men ikke noget med eksplosiv betydning for os.

Dem kommer jeg ind på i senere artikler, og efterhånden som de vedtages.

Her og nu om de nye efterlønsregler:

Som jeg skriver i min rettelse, er medlemmer født før 1. januar 1954 ikke berørt.

For alle andre sker der ændringer:

- Efterlønsalderen forhøjes gradvist med et halvt år ad gangen for alle, der er født i 1954 eller senere.
- Efterlønsperioden afkortes

fra fem år til tre år – også gradvist – for alle født i 1956 eller senere.

- Satsen hæves til 100 procent – altså almindelig dagpenge-sats – for alle født efter 1. juli 1959.
- Mulighed for optjening af skattefri præmie opretholdes.
- Skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag fra 2. april 2012.

Vi planlægger allerede nu at holde medlemsmøder rundt om i landet, ligesom vi arbejder på infomateriale til jer om alle ændringerne.

Vi har allerede nu en del henvendelser – især på reglen om tilbagebetaling af efterlønsbidraget – men da reglen først kommer til at gælde fra 2. april 2012, vil jeg bede jer have tålmodighed lidt endnu.

Vi arbejder på at få infomateriale lagt på vores hjemmeside, og vi arbejder på en

it-løsning, der kan hjælpe jer med at få overblik over, hvor meget I har indbetalt.

Breve i e-boks

Jobcenteret er begyndt at skrive til vores medlemmer via e-boks. Så vær opmærksom på, at hvis du har bedt om at få breve fra din kommune i e-boks, så gælder det også jobcenteret.

Så husk, at reglen om at gøre sig bekendt med dagens post også gælder den post, der lægges i din e-boks.

Forlængelse af dagpengeperioden

Der har været rygter fremme om, at dagpengeperioden skulle forlænges med seks måneder. Det er stadig kun på rygteplan, og heller ikke her har vi noget konkret at melde ud.

Jeg skal nok holde jer orienteret, så snart jeg ved mere.

Dagpenge omkring jul og nytår

Husk at taste dagpengekort ind søndag den 18. december 2011. Hvis kortet er tastet 18. december, og der i øvrigt ikke er nogen fejl, har du penge inden jul.

Jul og nytår

Husk, at vi holder lukket mellem jul og nytår.

Glædelig jul og godt nytår ønskes alle vores medlemmer.

Rettelse

Vi var desværre for optimistiske, da vi i sidste nummer af Prosabladet skrev, at der ikke var ændringer for medlemmer på 57 år eller derover. Der skulle have stået 58 år eller derover. Man kan også sige, at der ikke sker ændringer for medlemmer født før 1. januar 1954. Vi beklager fejlen.

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

Computer Architecture, A Quantitative Approach, 5th Edition

Hennessy and Patterson
ISBN: 9780123838728



The computing world today is in the middle of a revolution: mobile clients and cloud computing have emerged as the dominant paradigms driving programming and hardware innovation today. The Fifth Edition of Computer Architecture focuses on this dramatic shift, exploring the ways in which software and technology in the "cloud" are accessed by cell phones, tablets, laptops, and other mobile computing devices. Each chapter includes two real-world examples, one mobile and one datacenter, to illustrate this revolutionary change.

Vejl. pris 621,- Du sparer 30% TILBUD 435,-

Essential App Engine

Adiraan de Jonge
ISBN 9780321742636



In Essential App Engine, Adiraan de Jonge shows Java developers how to rapidly build complex, production-quality, performance-driven cloud applications with Google App Engine. Using a start-to-finish case study and extensive Java example code, de Jonge covers the entire lifecycle, from application design and data modeling through security, testing, and deployment.

De Jonge introduces breakthrough techniques for creating applications that are more than ten times faster on cold startup and offer quick server response throughout their entire sessions. He also demonstrates how to avoid common mistakes that can dramatically reduce cloud application performance and scalability. He thoroughly covers state-of-the-art user interface development and shows how to make the most of Google App Engine's extensive set of APIs.

Vejl. pris 301,- Du sparer 25% TILBUD 226,-

Windows Server 2008 R2 Secrets

Orin Thomas
ISBN 9780470886588



Unbeatable advice and expert tips for administering, upgrading or migrating to Windows Server 2008 R2. If you're a Windows Server 2008 system administrator, this is a reference you'll want to keep on hand. Written by a Microsoft MVP who has multiple MCITP certifications and bestselling author, this book gives you invaluable tips and unbeatable advice for deploying and managing Windows Server 2008 R2. Covering all aspects of the operating system in an easy-to-follow, easy-access format, the book reveals helpful and advanced secrets on configuring

Windows roles like DirectAccess, BranchCache, Active Directory maintenance, setting up remote access, and much more.

Vejl. pris 301,- Du sparer 30% TILBUD 211,-

Computer Organization and Design, Revised Fourth Edition

Patterson and Hennessy
ISBN 9780123747501



This Fourth Revised Edition of Computer Organization and Design includes a complete set of updated and new exercises, along with improvements and changes suggested by instructors and students. Focusing on the revolutionary change taking place in industry today--the switch from uniprocessor to multicore microprocessors--this classic textbook has a modern and up-to-date focus on parallelism in all its forms. Examples highlighting multicore and GPU processor designs are supported

with performance and benchmarking data. As with previous editions, a MIPS processor is the core used to present the fundamentals of hardware technologies, assembly language, computer arithmetic, pipelining, memory hierarchies and I/O. Sections on the ARM and x86 architectures are also included.

Vejl. pris 508,- Du sparer 30% TILBUD 356,-

HBase: The Definitive Guide

Lars George
ISBN 9781449396107



If your organization is looking for a storage solution to accommodate a virtually endless amount of data, this book will show you how Apache HBase can fulfill your needs. As the open source implementation of Google's BigTable architecture, HBase scales to billions of rows and millions of columns, while ensuring that write and read performance remain constant. HBase: The Definitive Guide provides the details you require, whether you simply want to evaluate this high-performance, non-relational database, or put it into practice right away.

HBase's adoption rate is beginning to climb, and several IT executives are asking pointed questions about this high-capacity database. This is the only book available to give you meaningful answers.

Vejl. pris 346,- Du sparer 30% TILBUD 243,-

FACTUM BOOKS
TIDLIGERE FTU BOGHANDEL

Få **20%** rabat hos FACTUM BOOKS - følg linket til FACTUM BOOKS via prosa.dk og få rabat på bøgerne

Halmstadgade 6 · 8200 Aarhus N · T: 8610 0338 · ftu@ats.dk

www.factumbooks.dk

Julevinsmagning: PORTVIN VS KIRSEBÆRVIN



Bliv julefrokostens dessertvinekspert

Vær med til at afslutte årets PROSA/ØST-arrangementer med en vinsmagning, hvor vi smager en række des-

sertvine. Det er journalist Morten Brink Iwersen, der står for smagning og foredrag. Han har arbejdet med vin i Frankrig og Tyskland, skrevet bogen "Vinene fra Languedoc-Roussillon" og er én af anker mændene i projektet, der nyfortolker dansk kirsebærvin på Frederiksdal Gods på Lolland.

I løbet af aftenen snakker vi om kombinationen mad og vin, hvordan varmt og koldt klima påvirker vinen, hvad lagring på træfade, ståltanke og 100 andre fremstillingsredskaber betyder – og vigtigst; hvordan du kan smage det. Smagningen tager udgangspunkt i de forskellige portvinstyper (Tawny, Ruby etc.) og Frederiksdals forskellige kirsebærvinstyper (der lægger sig tæt op ad portvinsforbilledet) samt tankprøver, der stadig gærer eller mangler tid – og derfor ikke er i handlen.

Vinkendskab forudsættes IKKE, selvom vinnørdere helt sikkert vil gå beriget fra smagningen. Der vil blive serveret lækkerier og specialiteter undervejs.

Dato: Onsdag den 7. december kl. 17-21

Sted: PROSA København, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

PROSA/SENIOR

Besøg på fjernstyringscentralen

Er du it-senior, har du muligheden for at få et spændende indblik i, hvordan jernbanedriften på hovedstrækningerne i Østdanmark bliver styret.



Det foregår fra Banedanmarks fjernstyringscentral, som PROSA/SENIOR specielt har fået lov til at aflægge et besøg. Driften er fuldauto-

matiseret, men bliver manuelt overvåget, så der kan gribes ind ved driftsforstyrrelser eller andre forhold, der kræver ændringer af togdriften. Det hele hviler naturligvis på et komplekst sammenspil mellem hardware og software i form af signaler, kommunikationsanlæg, sensorer og programmel.

Tag med på dette spændende tekniske besøg og bliv klogere på, hvordan togtrafikken på flere stationer bliver koordineret samtidigt. Efter rundturen byder vi på noget at spise nær ved.

Dato: Tirsdag den 13. december kl. 18-ca.21.

Sted: Drift Trafikstyring Fjern, RFC København, Carsten Niebuhrs Gade 14, 1. sal.

Tilmelding: For medlemmer over 50 år. www.prosa.dk/kursus

Kursuskatalog 1. halvår 2012 på vej

Hold øje med næste Prosablad.

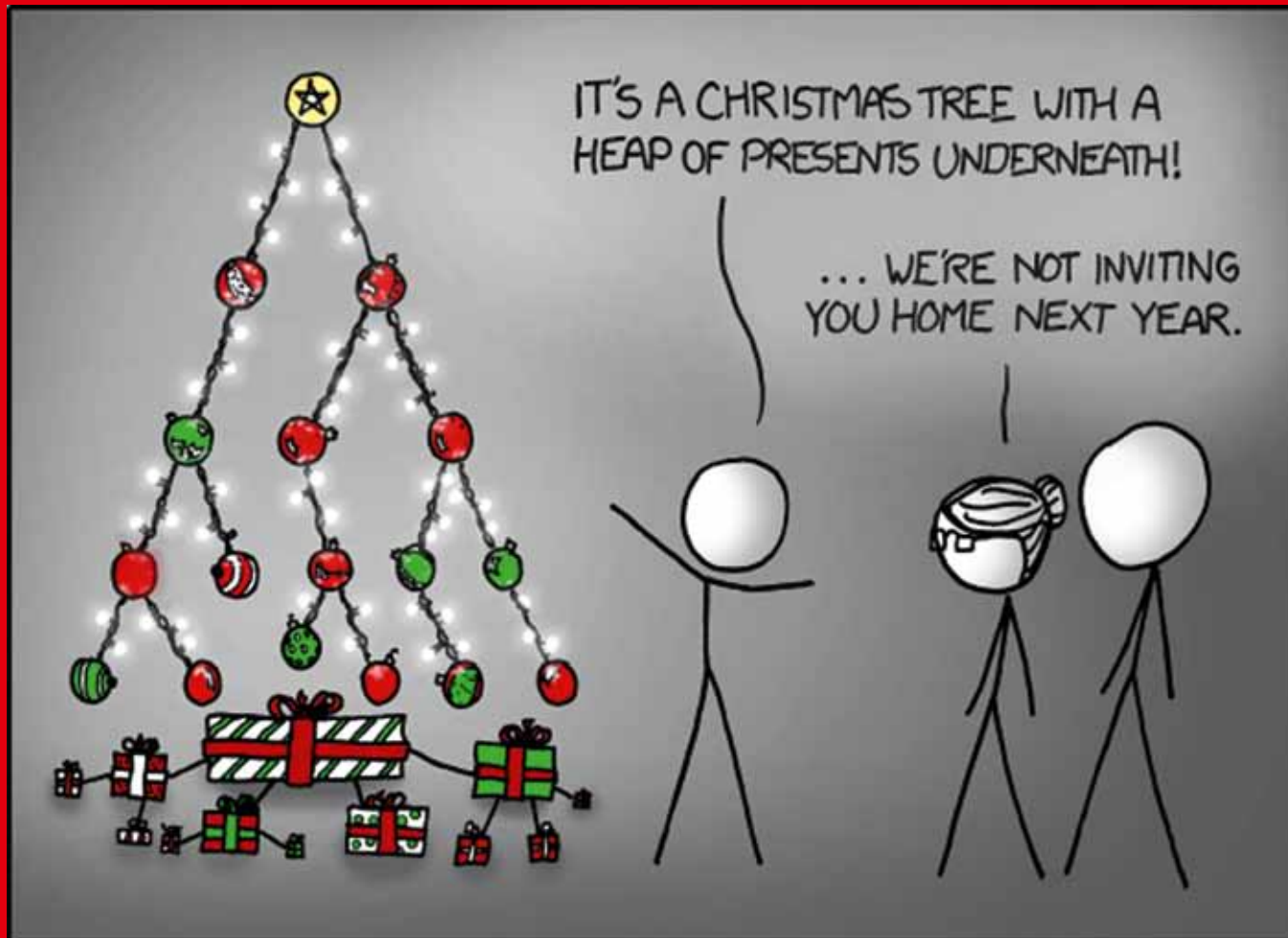
Online Markedsføring. Google Analytics. Overvågning i film. Windows Phone Code Night. Bliv den perfekte mødeleder. Udvikling til Android. Kom i gang med it-karrieren. Sådan får du mere i løn. Få coachingværktøjer. Dette er blot nogle af de kurser, gåhjemmøder og foredrag i første halvår 2012, som du kan finde i PROSAs kursuskatalog. Det er indhæftet i næste blad, som udkommer torsdag den 29. december, hvor du også kan tilmelde dig på www.prosa.dk/kursus.

Glædelig jul og godt nytår – Kursusafdelingen

www.prosa.dk

Få it- og arbejdsmar-
kedsnyheder
i din inbox hver uge

Tilmeld dig [prosa.dk](http://www.prosa.dk)'s
nyhedsbrev på
prosa.dk/nyhedsbrev.



Månedens tegneserie er udvalgt af redaktionen.
Vi ønsker alle en glædelig jul og et godt nytår.

Tegneserie xkcd.com



PROSA

Forbundet af It-professionelle • Association of IT Professionals • prosa.dk

Formanden, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

Niels Bertelsen
Formand
Direkte: 33 36 47 67
Mobil: 40 11 41 23
E-mail: nib@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Næstformand
Direkte: 87 30 14 05
Mobil: 28 88 12 47
E-mail: hlj@prosa.dk

PROSA/CSC
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/STUD
Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 33 36 41 41

Mikkel Nonboe
Forbundssekretær
Direkte: 33 36 41 47
Mobil: 42 31 82 89
E-mail: mno@prosa.dk

Carsten Larsen
Forbundssekretær
Direkte: 33 36 41 98
Mobil: 29 62 02 95
E-mail: cla@prosa.dk

PROSA/SAS
Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 29 23 41 14

PROSA/VEST
Møllegade 9-13
8000 Aarhus C
Tlf.: 33 36 41 41

Erik Swiatek
Forbundssekretær
Direkte: 33 36 41 23
Mobil: 27 60 11 75
E-mail: ers@prosa.dk

PROSA/OFFENTLIG
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

PROSA/ØST
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Tlf.: 33 36 41 41

København

Forbund og Min A-kasse
Vester Farimagsgade 37A,
1606 Kbh. V.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 33 36 41 41
Fax: 33 91 90 44

Aarhus

Møllegade 9-13,
8000 Aarhus C.
Kontortid: kl. 10-15

Odense

Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15

E-mail:

medlemsreg@minakasse.dk
prosa@minakasse.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

Informationstavlen i dagligstuen giver mad på bordet

Det er nemt at bygge sin egen informationstavle. Det kan forbinde off- og onlineverdener i dagligdagen – og invitere til middag.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk



Labitats 'jumbotron' holder forbindelsen mellem medlemmerne i den fysiske verden og dem på nettet. Hvis man er heldig, inviterer den også på middag. Foto: Labitat.

Hvordan sætter man online- og offline-verdenerne sammen? I den københavnske hackerklub Labitat er problemet løst med en anordning, som klubben kalder for 'jumbotronen', i stil med de kæmpeskærme, der benyttes til sportsbegivenheder.

Labitats jumbotron er dog i den mere ydmyge og lavpraktiske ende. Den består ganske simpelt af tre fladskærme sat fast i loftet i hackerspacets kælderlokale, så man kan følge med fra alle sider. Systemet består af en gammel computer og en VGA-splitter, der sender computerens videosignal videre til de tre skærme. Det har kostet et par hundrede kroner for splitteren, mens den gamle computer og skærmene kom "et eller andet sted fra".

– Det er en måde at bringe den virtuelle

verden, hvor vi snakker med hinanden, ned i rummet her, hvor vi går rundt uden lige at have computeren tændt. Her kan man følge med i, hvad der sker ude i den virtuelle verden. Det er relativt simpelt: Det er bare tre skærme, der er hængt op og viser det samme signal fra computeren, som følger med i vores chat, forklarer Thomas Flummer fra Labitat.

IRC inviterer til fællesspisning

Mere er der ikke i det, men det er en social del til at kæde de forskellige dele af hackerspacet sammen.

– Der er nogen, der sidder derhjemme hele tiden, som ikke kommer herind til hverdag, og så kan de også lige komme ind med et indspark. Vi andre kan følge med i,

hvad de snakker om.

Det er Labitats chatkanal på IRC, det ældste chatsystem på internettet, som bliver vist på jumbotronen. Softwaren er et IRC-terminalprogram med navnet IRSSI, som er konfigureret til kun at vise meddelelserne.

– I dag har der været én, der sidder til forelæsning i Sverige og keder sig lidt, så han vil hellere chatte med os andre. Det har været en stille dag i dag. Jeg bruger det selv, når jeg kommer forbi. Hvad er der sket, siden jeg sidst var på chatten. Om der er nogen, der har sagt 'jeg laver mad i aften', siger Thomas Flummer.

Det må have givet pote, for kødgryderne bobler lystigt i Labitats køkken denne tirsdag aften. Middagen koster 35 kroner, og alle er velkomne, skulle vi hilse og sige. ■



It på ho'det

Dingenoter, dippedutter og andre digitale dimser. Prosabladet vender it på hovedet og tager et skævt blik på grænselandet mellem computere og den fysiske verden.