

bladet Prosa

De it-professionelles fagblad · 6 · Juni · 2010

Tema: Minoriteter i it
Nina er stolt af
at være nørd

HTML5-revolutionen
venter i kulissen



Et videnssamfund der dyrker dumheden

Erik Swiatek, næstformand, ers@prosa.dk



Jeg vågnede en morgen og hørte i morgennyhederne, at beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) havde fremsat et lovforslag om, at ledige nu får ret til kompetencegivende efteruddannelsesforløb i ledighedsperioden. Beskæftigelsesministeren begrundede regeringens holdningsskift med, at der nu lige var udkommet to rapporter om fremtidens it-kompetencer, der begge indikerede, at overliggeren for at komme ind i it-faget hæves. Der kræves altså et stadigt stigende uddannelsesniveau for at komme ind i it-faget.

Den ene rapport om fremtidens it-kompetencer har PROSA lavet sammen med DI ITEK, Dansk Metal og Microworld. Den konkluderer, at danske virksomheder forventer igen at skulle ansætte flere medarbejdere med it-kompetencer i den nærmeste tid. Beskæftigelsesministeren så rapporten som en håndsrækning til jobcentre og beskæftigelsesregionerne, der med de nye informationer i hånden bedre kan tilrettelægge en arbejdsmarkedsindsats for ledige it-specialister. Hun ville derfor gøre op med holdningen om at tvangsaktivere ledige ud af deres erfaringsområder. Det var vigtigt at uddanne folk, så de var klar, når opsvinget slog til.

”

Hvis ledige ønsker ordentlige uddannelses tilbud, er det en kamp uden lige.

Men desværre begyndte vækkeuret at larme, og jeg opdagede, at det hele havde været en drøm. Så jeg stod op til dagens Danmark. Til et Danmark, hvor alle undersøgelser viser, at uddannelse er vigtigt – veluddannede mennesker har de højeste lønninger, de lever længere, de er lykkeligere etc. Jeg kan faktisk kun komme på ét punkt, hvor uddannelse er en ulempe. Nemlig uddannelse af ledige. Her er holdningen på bjerget, at det er noget skidt. Det fastholder folk i ledighed. Og derfor tilbyder man kun ledige mere eller mindre ligegyldige kursusforløb, og hvis ledige ønsker ordentlige uddannelses tilbud, er det en kamp uden lige.

Nej, når man er ledig, er uddannelse det ringeste redskab i beskæftigelsespolitikken, man kan forestille sig, og kan man endelig få uddannelse, skal den være målrettet job – og den skal være billig. Hvilket betyder, at jobsøgningskurser bliver rubriceret som uddannelse i systemet. Der er ledige medlemmer af PROSA, der nu er på deres tredje jobsøgningskursus af to ugers varighed eller mere. Det må blive nogle helt fantastiske ansøgninger, der kommer ud af det. Nej, der er ikke noget at sige til, at uddannelse for alle andre end ledige er godt, mens når det er uddannelse af ledige, er det det ringeste redskab i beskæftigelsespolitikken, man kan forestille sig.

Prosabladet · 6 · 2010
40. årgang

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
Prosabladets postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Redaktion:

Ansvarshavende redaktør
Kurt Westh Nielsen
kwn@prosa.dk
Nina Ferdinand, journalist
nif@prosa.dk
Finn Ulf Nielsen, korrektur
Palle Skramsø, layout

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen august måned.
Næste gang 2. juli
Læserbreve: 11. juni

Debatindlæg:

Prosabladet modtager meget gerne læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk
Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på www.prosa.dk/link/23

Redaktionsudvalg:

Formand: Peter Ussing
peter_ussing@gmail.com
Siemen Baader
Henrik Gammelgaard
Ali A. Razvi
Bjørn West

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken Synspunkt stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 22. juni

Teknisk produktion:

Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forside: Lars Bertelsen
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Denne tryksag er produceret CO2 neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt

Eller se navne og adresser på bladets næstsids side.

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag:
11.984 ekpl.
i perioden 1. marts - 30. juni 09



541 Trykkeri 016



Der er ingen begrænsninger i programmering. Man tænker det, gør det, og så har man lavet noget, der forandrer noget. Det er uhindret kreativitet.

Nina Jansen, it-nørd.



It-medarbejderen Robert sprang for to år siden ud som Malene på sin arbejdsplads.



It-folk har selvstændighed i blodet, mener Prosabladets brugerpanel.



1. maj for digitale rettigheder med zombies og sygeplejersker.

IT-AKTUELT

EU vil dæmpe dataeksport til USA • 4

USA og EU i konflikt om udlevering af personfølsomme oplysninger om flypassagerer.

Galileo-projektet sprænger budgettet • 6

EU's vigtigste og mest kostbare infrastrukturprojekt bliver meget dyrere end planlagt.

ARBEJDSMARKED

Kulegravning af CSC-sag trækker ud • 8

Integrationsministerens redegørelse om CSC's ulovlige aflønning af indiske it-folk kommer først til august.

Tema: Minoriteter i it • 12

Mød nørden Nina, blinde Peter, bøssen Mikael og transseksuelle Malene. It-branchen er fyldt med anderledes mennesker, og det er en styrke for virksomhederne, mener Dansk Industri.

Efterspørgslen vil stige på it-specialister • 24

It-folk skal kunne Microsoft-systemer, SAP, XML, Visual Basic, Net, C# og ASP.NET, viser PROSAs omfattende undersøgelse af kravene til it-kompetencer.

ARBEJDSMARKED

Vijay laver avanceret software til vindenergi • 26

Danmark har gode arbejdsforhold, dejlig natur og ikke mindst avanceret software til elstyringssystemer. Derfor har indiske Vijay Kumar slået sig ned i Fredericia med hustru og barn.

PROSA OM PROSA

Nye tiltag på prosa.dk • 10

Mit PROSA, blogs, debat, lønberegner og mere kontakt til dine kolleger. Fra juni får du helt nye muligheder på prosa.dk.

PROSAs A-kasse fusionerer med STA • 35

En fusion med den tværfaglige a-kasse STA 1. juli skal sikre PROSAs A-kasse økonomisk og kvalitetsmæssigt i fremtiden.

TEKNOLOGI

HTML5-revolutionen venter i kulissen • 28

Den næste udgave af webbets grundlæggende standard giver radikale nye muligheder for webapplikationer.

NOTER

**Android 2.2 med tethering**

I skrivende stund er Android 2.2 tæt på sin officielle Google-lancering og rummer en længe efterlyst mulighed. Det drejer sig om såkaldt tethering, som forvandler mobiltelefonen til et mobilt modem. Online-mediet Techcrunch henviser til velinformerede kilder og beretter om, at version 2.2 af det mobile operativsystem skulle gøre det muligt at bruge smartphonen som mobilt modem ved at tilslutte den via usb-kabel til sin bærbare pc. Om tethering via bluetooth-forbindelse bliver en realitet, er endnu uvist.

kwn

Seniorrabat på forsikring

PROSA har indgået en aftale med Runa Forsikring, som giver seniorer mulighed for store besparelser på en række af de mest almindelige forsikringer. PROSA-medlemmer, der er pensionister, efterlønsmodtagere eller førtidspensionister får dermed automatisk 25 procent i rabat på Familiens Basisforsikring, når de fylder 65 år. Er man ikke fyldt 65, skal man tilmelde sig på www.runa.dk.

bsc

**Junior parkerer som James Bond**

Den tager baglæns tilløb og parkerer sig selv på få sekunder med skrigende bremses og et 180-graders sving mellem to biler. Bilen kaldet Junior er en robotbil bygget af Stanford-forskere. Og den kan udføre bemeldte manøvre, som James Bond ikke kan overgå. Med 40 km. i timen kan bilen bakke, bremse og dreje rattet, så bilen skrider ud i en 180-graders drejning. Robotten, som kan udføre manøvren, er fodret med parkeringsdata fra et antal mennesker, der blev bedt om at udføre den blærede manøvre. Forskerne har netop præsenteret deres projekt International Conference on Robotics and Automation arrangeret af IEEE. Flere informationer på ai.stanford.edu/~kolte.

kwn

EU vil dæmpe data-eksport til USA

EU-Parlamentet fastholder sin modstand mod betingelsesløs udlevering af personfølsomme oplysninger om flypassagerer til de amerikanske myndigheder.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk



EU-Parlamentarikernes time-out for Swift-systemets eksport af fly-passagerers data udløser amerikansk utålmodighed.

Den amerikanske regering øger presset for atter at få adgang til EU-borgernes bank- og flydata. I maj måned talte den amerikanske vicepræsident, Joe Biden, i EU-Parlamentet, hvor han med henvisning til den internationale terrorisme betonede nødvendigheden af, at omfattende mængder persondata, herunder de såkaldte Swift-informationer om flybookinger, igen skulle overføres fra EU til de amerikanske myndigheder. Men det var ikke muligt for Joe Biden at overbevise EU-parlamentarikerne.

Klarere rammer for data-eksport

Forhistorien er, at EU-Parlamentet siden januar måned har taget en tænkepause og sat en midlertidig stopper for eksporten af EU-data. Forud for nye forhandlinger om udlevering af personfølsomme data fastholder Parlamentet, at masseudleverin-

gerne af data er imod europæisk lovgivning. Parlamentet kræver, at EU-Kommissionen sørger for at få lavet en ny aftale med USA, som sikrer, at implementeringen overholder europæisk lovgivning, angiver en maksimal periode på opbevaring af data på fem år og giver garantier for, at data ikke videregives til tredjelande.

Krav om gensidighed

På sigt efterlyser parlamentarikerne en løsning, som indebærer, at data udleveres på anmodning af en europæisk myndighed, og en gensidig aftale, som også giver adgang til udlevering af tilsvarende amerikanske data om flypassagerers rejsemønstre, madvaner og relaterede banktransaktioner. Parlamentet har nu givet Kommissionen en frist til midten af juli til at forberede et forslag, som er inden for rammerne af Parlamentets holdning til Swift-data.

Seminar

Seminaret berører ændringerne i MS Exchange Server efter version 2003:

- Ændringer indført i Exchange 2007
- Ændringer indført i Exchange 2010
- Forskelle mellem Exchange 2007 og Exchange 2010

Exchange Control Panel

- Web baseret værktøj
- MailTips
- Gruppe håndtering

Exchange Store forbedringer

- Ny arkitektur i ESE
- Højere ydeevne
- Nye arkiveringsmuligheder
- High Availability, vha. DAG's

Fjernelse af

- Routing Groups
- Administrative Groups
- Storage Groups

Ny Retighedsmodel med bl.a.

- RBAC (role based adm. control)
- 3 Administrative værktøjer

Transport & Routing Functionality

- Shadow redundancy
- HTML Disclaimers

Outlook Web App Features

- Konversationsvisning
- Vedhæftede mails til mails
- Beskedfiltering

Varighed: 1 dag

Pris: kr. 3.000 ex.moms

Dato: 2. juli kl. 9-16 eller
24. sept kl. 9-16

Sted: Karlebogaard v/Hillerød

I det samlede tilbud indgår en Netbook med Windows 7, som du kan ta' noter på og beholde til evig arv og eje!

SuperUsers a/s

Karlebogaard:
Karsbovej 21
8400 Hillerød

Kampehøjgaard:
Kampegvej 3, Vovne
8841 Skvedstrup

Tlf: 48 28 07 06

Mail: super@superusers.dk
Web: www.superusers.dk

Samlet tilbud

Seminar + Kursus + Certificering
samt en Netbook

Kr. 21.500 ex. moms
(spar kr. 4.600 ex. moms)

Tilbuddet gælder
ved samlet tilmelding

senest 14 dage før seminardato
Ring: 48 28 07 06

Kursus MS-0135

Configuring, Managing and Troubleshooting MS Exchange Server 2010

Kurset er for teknikere, som foretager udrulning, konfigurering og vedligeholdelse af Exchange Server 2010.

På kurset gennemgås bl.a.:

- Deploying MS Exchange S. 2010
- Configuring Mailbox Servers
- Managing Recipient Objects
- Implementing High Availability
- Implementing Messaging Security
- Implementing Backup & Recovery
- Managing Client Access

Varighed: 5 dage

Pris: kr. 18.500 ex.moms

Datoer: 5-9. juli kl. 9-16 eller
27. sept-1. okt kl. 9-16

Sted: Karlebogaard v/Hillerød el.
Kampehøjgaard v/Århus

Certificering

Exam 70-662

MCTS: MS Exchange Server 2010,
Configuring and Managing

Pris: kr. 1.600 ex.moms

Dato: valgfr

Sted: Karlebogaard v/Hillerød el.
Kampehøjgaard v/Århus

NOTER

Kryptografiexpert går til ICANN



Efter næsten tyve års ansættelse hos Sun Microsystems, der nu er overtaget af Oracle, vælger en af verdens mest berømmede sikkerhedsexpenter at forlade computervirksomheden.

Bailey Whitfield Diffie er en af de absolutte pionerer inden for såkaldt public-key kryptering. Sammen med Martin Hellman offentliggjorde han i 1976 det banebrydende paper "New Directions in Cryptography" som ligger til grund for moderne kryptering. Diffie skal nu arbejde for ICANN, der styrer fordelingen af internetdomæner og ip-adresserum på internettet. Udover at håndtere generelle sikkerhedsspørgsmål får Diffie til opgave at understøtte sikkerhedsmetoder gennem design, udvikling og implementering.

kwn

Slut med Flash-kopiering

Den udbredte Flash-plattform til internet-video bliver nu udbygget med flere muligheder for rettighedsstyring. Med Flash Access 2.0 bliver det nu muligt at deaktivere den analoge videoudgang på pc'er og andet afspilningsudstyr. I sine bestræbelser på at udbygge relationerne til indholdsproducenterne har Adobe løbende udstyret Flash-plattformen med funktioner, som skal sikre rettighedshaverne fuldstændig kontrol med indholdet. Funktionen, som sørger for at slukke for det analoge signal, efterkommer et gammelt ønske fra lobbyorganisationen Motion Picture Association of America (MPAA) om at indføre et såkaldt Broadcast-Flag, også betegnet som "Selectable Output Control" (SOC). Hensigten er at dæmpe op for det, som organisationen betegner som privatpersoners filpirateri.

kwn

Firefox 4.0 med mange fornyelser

Den kommer inden årets udgang, den bliver hurtig og vil rumme talrige nye funktioner. Det er meldingen fra Mozilla-udvikler Mike Beltzner. Det er både nyt udseende og masser af grundlæggende ændringer inden i browseren, der bliver en realitet med version 4.0. De vigtigste features er, at Firefox bliver hurtigere og vil tilbyde mere kontrol til brugeren. Den får en ny html-parser samt en webkonsol, inspektor og remote-debugger.

Flere informationer fra Mike Beltzner her: slideshare.net/beltzner.

kwn

EU's Galileo-projekt sprænger budgettet

EU's vigtigste og mest kostbare infrastrukturprojekt bliver meget dyrere end planlagt.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

Knap 39 milliarder kroner. Det er det foreløbige budget for udviklings- og opbygningsfasen frem til 2013 for EU's ambitiøse satellitnavigationssystem Galileo. Et system, som oprindeligt var tænkt til at tage kampen op med det amerikanske udviklede og drevne GPS, som tillader positionsbestemmelse for



alt fra militære anvendelser til mobiltelefonbruges muligheder for at dele steder med venner via den indbyggede gps-modtager. Men nu ser budgettet ud til at blive sprængt for Galileo-projektet, som finansieres af EU-landene. EU-kommissionen har meddelt, at den regner på efterbetalingen til medlemslandene og vil offentliggøre et nyt finansieringsforslag i løbet af de næste seks måneder.

Projektet er et resultat af en blanding af industripolitiske og politiske ambitioner om at sikre europæisk uafhængighed af det amerikanske GPS-netværk. Kritikere argumenterer især for, at forventningerne om et bugnende marked for Galileo-systemets tjenester er urealistiske. Ikke mindst på grund af den tilgængelighed og forbedrede præcision, som GPS nu tilbyder gratis til civil brug.

Urimelig skattebyrde

Galileo-systemet er planlagt til at basere sig på 30 satellitter, som skal placeres i kredsløb om jorden i en højde på 23.000 kilometer. Indtil videre er det dog blot to satellitter, der er blevet opsendt, og projektet har været ramt af tekniske- og finansieringsproblemer i flere omgange.

Diskussionen om det realistiske i Galileos økonomiske og tekniske fremtid er blusset op i Tyskland på foranledning af det lille parti Die Grünen. Partiet mener, at de tyske skatteborgere i urimelig grad er med til at finansiere et budget, der har udsigt til at løbe løbsk.

Udsigt til kapløb

En af truslerne mod Galileo-projektet er, at USA planlægger at udvikle den næste generation af GPS-satellitter, som kan blive



inkompatible med det europæiske system. En anden knast er, at de planlagte frekvenser for Galileo kolliderer med det kinesiske Compass-system, tidligere var kendt som Beidou, som er planlagt til debut med 30 satellitter i 2015. Det er planen, at Galileo skal debutere i 2014 med en gratis, offentlig navigationstjeneste. Samme år åbner en redningstjeneste og tests påbegyndes af en sikkerhedskritisk tjeneste (Safety of Life Service) og en kommerciel navigationstjeneste.

PROSA flytter

PROSA - Forbundet af It-professionelle's hovedkontor i København flytter den 12-13. juni 2010 til nye lokaler.

Åbningstider, telefonnummer, e-mail mv. er uændrede.

Den nye adresse er:

PROSA - Forbundet af It-professionelle
Vester Farimagsgade 37A,
1606 København V.

Og glæder sig til at tage imod medlemmerne i de nye lokaler den 14. juni 2010 kl. 12:00.

Der planlægges åbent hus den 13. august 2010.

Følg byggeprojektet på: prosa.dk/flytning



Kulegravning af CSC trækker ud

Integrationsministerens redegørelse om Udlændingesservices godkendelse af ulovligt lave lønninger til indiske medarbejdere kommer først til august.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Den redegørelse om CSC's aflønning af indiske ansatte, som integrationsminister Birthe Rønn Hornbech (V), iværksatte 10. februar, trækker ud og er nu blevet lovet færdig af Udlændingesservice inden udgangen af august.

Det bekymrer forbundsekretær i PROSA Hanne Lykke Jespersen, der frygter, at udskydelsen er et tegn på, at der er problemer i Udlændingesservices godkendelser af danske virksomheders aflønning af udenlandsk arbejdskraft.

– Det virker som om, der er noget helt galt i Udlændingesservice. Man kunne tro, at det tager så lang tid, fordi Udlændingesservice dækker over det, der er sket, siger Hanne Lykke Jespersen.

– Det burde i hvert fald have været muligt for længst at redegøre for, hvordan godkendelserne er foregået. Så kunne en rapport om en udvidet kontrol over for CSC komme bagefter, mener hun.

CSC har hele tiden fastholdt, at Udlændingesservice har godkendt firmaets praksis med at indregne en fiktiv skat i den løn, de indiske ansatte har fået. I april politianmeldte Udlændingesservice dog CSC for begrundet mistanke for beskæftigelse af udlændinge i strid med de fastsatte betingelser og for afgivelse af urigtige oplysninger til en offentlig myndighed.

Hanne Lykke Jespersen kritiserer også, at Birthe Rønn Hornbech har afvist at igangsætte en grundig undersøgelse af alle Udlændingesservices sager om beløbsordningen fra 2009, som Peter Skaarup (DF) har bedt om.



Langstrakt. Det kommer til at tage Udlændingesservice mindst syv måneder at færdiggøre redegørelsen om CSC's aflønning, som integrationsminister Birte Rønn Hornbech har bedt om.

– Ministeren understøtter jo reelt mistillid til ordningen, når hun ikke vil være med til at finde ud af, hvor omfattende dette snyderi har været.

Ordentlige betingelser

Henrik Dam Kristensen (S) har tidligere rykket Birthe Rønn Hornbech for redegørelsen om CSC, og er heller ikke helt tilfreds med, at redegørelsen tager så lang tid.

– Jeg synes godt nok, det er lang tid. Men så vil jeg selvfølgelig gå ud fra, at der er en ordentligt gennemarbejdet undersøgelse, der kommer, og at det ikke trækker ud længere end til august, siger Henrik Dam Kristensen.

– Det er rigtig godt, vi har fået fat i den her sag, for den måde, det er foregået på hos CSC er jo skidt for hele samfundet og den danske model. Det er fint nok, at vi kan få den arbejdskraft ind i landet, som vi har

behov for – det er jo hele ideen med lovgivningen – men det skal være på ordentlige betingelser.

I Integrationsministeriets redegørelse om sagen vil han især gerne have svar på, om CSC's opstilling af regnskabet for de indiske ansatte med nettoløn uden skat samt logi og diæter som en del af lønnen, har grundlag i lovgivningen. For hvis det har, må loven laves om, mener han.

– Jeg holder fast i det råd, vi havde med integrationsministeren, hvor et markant flertal sagde, at dette her ikke skal have lov til at foregå. Man må ikke med loven i hånden kunne opføre sig, som CSC har gjort i denne sag, slutter Henrik Dam Kristensen.

ProsaBladet har forsøgt at få en kommentar fra Peter Skaarup og Birthe Rønn Hornbech, men de har ikke svaret på henvendelserne.

Spørgsmål til om CSC-sagen

Uddrag af spørgsmål fra Folketingets integrationsudvalg og svar fra Birthe Rønn Hornbech:

29. april:

"(Er ministeren) indstillet på at iværksætte en kulegravning af alle lignende sager fra 2009, hvor firmaer har ansat udenlandsk arbejdskraft under beløbsordningen, med henblik på at kortlægge evt. snyd?"

Svar 18. maj:

"Nej, det er jeg ikke indstillet på. I 2009 blev der sammenlagt meddelt 2059 opholdstilladelser efter beløbsordningen. Det vil medføre et uforholdsmæssigt forbrug af tid og ressourcer, såfremt alle disse sager skulle udtages til kontrol. Der bliver jo i forvejen udtaget sager til både stikprøvekontrol samt vilkårskontrol, såfremt omstændighederne i sagen tilsiger dette.

23. april:

"hvornår den redegørelse, som ministeren lovede på samrådet den 5. marts 2010 om sagen om it-firmaet CSC og firmaets aflønning af udenlandsk arbejdskraft under beløbsordningen, færdiggøres og oversendes til udvalget?"

Svar 18. maj:

"Udlændingesservice har oplyst, at der stadig pågår sagsbehandling i nogle af kontrolsagerne, og der er derfor endnu ikke udarbejdet en endelig redegørelse. Udlændingesservice forventer, at den vil være færdig inden udgangen af august måned i år, og herefter vil jeg i fortrolighed sende den til udvalget.

17. marts:

"hvor mange virksomheder som – ud over it-virksomheden CSC – har en ordning, hvor de oplyser til Udlændingesservice, at virksomheden betaler skat for udlændingen?"

Svar 21. april:

"Besvarelsen af spørgsmålet vil kræve en manuel gennemgang af alle sager (...) Dette vil være overordentligt ressourcekrævende for Udlændingesservice og er derfor ikke iværksat.

CSC og udenlandsk underbetalt arbejdskraft

Radioprogrammet P1 Orientering og PROSA afslørede i februar 2010, hvordan it-virksomheden CSC gennem tre år har hentet omkring 900 indere til Danmark for at arbejde til en løn af 3.000-5.000 kroner plus 8.500 kroner i diæter om måneden og betalt bolig. Det er, selv om inderne skal tjene minimum 31.250 kroner for at opholde sig i landet via den såkaldte beløbsordning, der er en del af Udlændingeloven. CSC fastholder, at alle kontrakter og lønninger samt firmaets praksis med at tillægge en fiktiv skat for at komme op den krævede løn ifølge beløbsordningen, er godkendt af Udlændingesservice, selv om Udlændingesservice har fastslået, at det er ulovligt at indregne en fiktiv skat, når man ansøger ud fra beløbsordningen. Hvordan CSC's ca. 225 kontrakter efter beløbsordningen er blevet godkendt, står indtil videre hen i det uvisse.

Det afstedkom kritik af alle større fagforbund samt de fleste oppositionspartier, der nu vil have endevendt sagen og have afklaret, om CSC's metoder har grundlag i lovgivningen og hvad Udlændingesservices rolle i sagen har været.

Læs mere på prosa.dk/inder.



It-sektor kæmper mod internet-blokering

Fremover skal alle lande i Europa blokere for hjemmesider, der indeholder børneporno, hvis det står til EU. Men vil det overhovedet dæmme op for børnepornoen, eller er EU's nye forslag derimod enden på det frie internet?

Af Rikke Brøndum, Bruxelles,
prosabladet@prosa.dk

Nu skal det være slut med hjemmesider, der indeholder børneporno. Derfor skal samtlige EU-lande fremover sørge for at blokere for adgangen til pædofiles hjemmesider. I hvert fald hvis det står til EU's nye kommissær for retsspørgsmål, den svenske Cecilia Malmström. I slutningen af marts fremlagde hun et forslag om et helt nyt direktiv, der vil pålægge EU-landene at blokere for hjemmesider med børneporno og desuden vil indføre strengere straffe til pædofile.

EU har det seneste halve år diskuteret, hvordan man bedst kan sætte en stopper for pædofili i cyberspace og styrke kampen mod kriminalitet på nettet. Diskussionen kommer i kølvandet på flere sager, hvor europæisk politi har opsporet internationale pædofili-netværk.

Men på trods af forslagets gode hensigter falder det ikke i god jord blandt de mange it-lobbyister, som til daglig arbejder i EU-kvarteret i Bruxelles. Både industrien og NGO'er er nemlig bekymrede for, at forslaget er en glidebane for det, man på EU-jargon kalder "mission creep". Det betyder, at hvis EU først blokerer for én type hjemmesider – i dette tilfælde sider med børneporno

baseret på DNS-teknologi – så vil andre typer hurtigt følge efter. Sådan lyder det fra Andrea D'Incesso, som er leder af EuroISPA's kontor i Bruxelles, en paraplyorganisation, der repræsenterer størstedelen af internetudbydere i Europa.

– Vi er bekymrede for, at blokering kan blive en praksis, der breder sig til andre områder. Desuden er DNS-blokering en midlertidig løsning, for de ulovlige billeder ligger jo stadig derude, meget ofte på servere i USA. Derfor ville det være mere effektivt, hvis EU-Kommissionen i stedet styrkede det internationale arbejde og slog ned på bagmændene, forklarer han.

Ifølge EuroISPA har man i Tyskland længe arbejdet med at slette selve indholdet i stedet for at blokere. En strategi, som Bruxelles kunne lære noget af, mener Andrea D'Incesso.

– Forslaget er godt, men vi mener, det skal have et større fokus på, hvordan medlemslandene sletter indholdet, for det er kun på den måde, man på sigt kan fjerne udbredelsen af børneporno. Det ville EU-Kommissionen også vide, hvis den havde gjort sit forarbejde godt nok, siger han.

EuroISPA har formelt sat spørgsmålstejn ved, om den analyse, Kommissionen lavede forud for forslaget, er omfattende nok.

Sovepude for politikere

Det er ikke kun industrien, der har betænkeligheder ved det nye direktiv. På en etage under EuroISPA ligger EDRI, sammenslutningen af de europæiske digitale rettighedsgrupper. Joe McNamee repræsenterer gruppens interesser i Bruxelles, og han har haft adskillige møder med EU-Kommissionen de seneste måneder for at forsøge at få dem til at stoppe forslaget. Men uden held.

– Det er et absurd direktiv, som Kommissionen alene har foreslået for at vise, at den gør noget for at bekæmpe børneporno. Men det at blokere for én teknologi er samtidig et incitament til at udvikle ny teknologi, som kan undslippe blokeringen. For bagmændene bliver jo ikke fanget lettere på grund af det her forslag. Tværtimod vil det fungere som en sovepude for europæiske politikere. Fremover kan de jo bare henvise til, at hjemmesiderne ikke kan fungere i Europa. Derfor tror jeg, at det vil begrænse deres incitament til at slå ned på bagmændene, forklarer han.



Text in English

STOP

Efter [straffelovens § 235](#) er det strafbart at udbrede, besidde eller mod vederlag eller gennem internettet at gøre sig bekendt med børnepornografisk materiale. Strafferammen er i visse tilfælde fængsel indtil 6 år.

Rigspolitiet, Nationalt IT-efterforskningscenter, der bl.a. yder bistand som led i efterforskningen af forbrydelser på internettet, har underrettet Fullrate A/S om, at den internet-side, som din browser har forsøgt at få kontakt med, kan indeholde materiale, der vil kunne anses for børnepornografisk.

Efter opfordring fra Rigspolitiet, Nationalt IT-efterforskningscenter har Fullrate A/S derfor valgt at blokere adgangen til internet-siden.

Hvis du har indvendinger imod, at internet-siden er blokeret, kan du [kontakte Fullrate A/S](#).

Oplysninger om strafbare forhold på internettet kan i øvrigt videregives til [Rigspolitiet, Nationalt IT-efterforskningscenter](#).



Skal internetudbydere selvregulere og lade stopbommen gå ned eller ej. Det diskuteres nu ivrigt på EU-plan.

Men hvorfor har Kommissionen og dens 5.000 embedsmænd foreslået et direktiv, som vil have så mange negative effekter, og som måske ikke engang formår at dæmme op for børneporno-industriens bagmænd?

– Jeg har haft flere møder med Kommissionen om forslaget og fik at vide af en embedsmand, at det er den vej, vinden blæser. Den nye kommissær vil gerne vise, at hun kæmper en god sag, siger Joe McNamee.

EU: Del af en større pakke

Men kilder i EU-Kommissionen afviser, at forslaget ikke vil have nogen effekt. For det første er blokeringen kun en del af direktivets 30 initiativer til at bekæmpe børneporno og er derfor kun et supplement. Desuden har Cecilia Malmström allerede haft et møde med sine amerikanske kollegaer om, hvordan man mest effektivt kan slette indholdet, så de ikke ligger gemt på servere i USA. Kom-

missionen mener heller ikke, at frygten for "mission creep" bør afholde den fra at gøre noget aktivt på området.

En højtstående kildetæt på Cecilia Malmström, som PROSA har talt med, oplyser således, at blokering kun er ét middel i Kommissionens kamp mod børneporno. Ifølge kilden har det hele tiden været Kommissionens tanke, at blokering kun skulle være et supplement til indsatsen om at slå ned på bagmændene.

– Vi forsøger blot at gøre det sværere for forbryderne, og vi siger bestemt ikke, at blokering er den eneste løsning, lyder det.

Også flere EU-parlamentarikere bakker op om forslaget, herunder italieneren Roberta Angelilli, der også er ordfører på forslaget og er kendt for at være en stærk fortaler for blokering.

EDRI vil de kommende måneder 'lobbye' parlamentet intenst for at få politikerne til

at ændre forslaget. Det skal nemlig vedtages via den såkaldte fælles beslutningsprocedure, der betyder, at både Ministerrådet og parlamentet skal være enige, før et direktiv kan blive vedtaget.

Andrea D'Incesso fra EuroISPA mener dog, at forslaget har den største chance for at blive ændret i Ministerrådet, fordi parlamentet ofte følger ordførerens indstilling – som altså i dette tilfælde går ud på, at forslaget skal gennemføres i sin nuværende form. EuroISPA vil derfor vente på Ministerrådets holdning, før organisationen tager stilling til den videre indsats omkring direktivet.

Foreløbig ser det dog ud til at blive vanskeligt, især fordi Tyskland er imod ideen om blokering. Det blev fremhævet i sidste uge, da Cecilia Malmström foreslog at oprette et nyt EU-agentur, der skal bekæmpe internetkriminalitet.

– Jeg vil arbejde for, at vi i stedet for at blokere for nettet får flyttet indholdet, sagde den tyske justitsminister, Sabine Schnarrenberger.

Læs mere

Her kan du se EDRI's kommentarer til direktivet: prosa.dk/link/401.

Læs hele direktivet her: prosa.dk/link/402.

Fakta om det nye direktiv

Direktivet om bekæmpelse af børneporno blev fremlagt i slutningen af marts. Ideen om at kunne blokere for hjemmesider for at forhindre udbredelsen af børneporno eksisterede dog allerede sidste år, hvor det imidlertid kun var en rammebeslutning vedtaget mellem EU's teleministre. Årsagen til direktivet er dels, at Kommissionen har fået mere magt på området, efter Lissabon-traktaten trådte i kraft, dels at Kommissionen mener, at national lovgivning er utilstrækkelig og skal koordineres bedre på tværs af grænserne.

Næste skridt er parlamentets første høring af forslaget, som finder sted inden sommerferien.

Få det maksimale ud af dit medlemskab

Mit PROSA, blogs, debat, lønberegner og mere kontakt til dine kolleger. Fra juni får du helt nye muligheder på prosa.dk

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

Det har boblet og simret de sidste par år på PROSAs website, men i starten af juni skulle alt være grydeklart til lanceringen af en række tjenester på PROSAs website prosa.dk. De nye tjenester er formet til at give dig mere værdi af dit medlemskab af PROSA.

Som PROSA-medlem får du eksempelvis adgang til Danmarks bedste lønberegner for it-professionelle på prosa.dk. Her kan du indtaste din uddannelse, dit fagområde, din anciennitet. Så får du et hurtigt indtryk af, hvor du befinder dig i forhold til andre medlemmer.

Vil du dele dine data?

Vælger du at opdatere dine personlige oplysninger til også at rumme dine faglige kompetencer og interesseområder, kan du nu nemmere komme i dialog og kontakt med andre medlemmer, der matcher din faglige profil. Og det sker vel at mærke kun, såfremt du selv har valgt at dele dine relevante oplysninger med andre medlemmer. Den nemmeste måde at opdatere eksisterende oplysninger om dit medlemskab på er, at du benytter "Mit PROSA" til det i fremtiden.

Alt det foregår i et helt nyt område, der som nævnt bærer navnet "Mit PROSA". Her kan du opdatere dine egne data, her kan du præsentere dig selv, linke til dine andre data på sociale netværk som LinkedIn og, såfremt du er interesseret, se andre medlemmers profiler og interesser.

The screenshot shows the PROSA website interface. At the top, there are navigation tabs: 'Aktuelt' (Nyheder og information), 'Bliv medlem' (Og læs om fordelene), 'Rådgivning' (Fakta, viden og råd), and 'Kalender' (Arrangementer & kurser). Below these are sub-tabs: 'PROSAmin', 'PROSAnet', 'Netværk / Aktiv i PROSA', 'Selvbetjening', and 'Studerende'. The main content area displays a user profile for 'Jesper Svarre'. The profile includes a photo, a bio stating 'Senest aktiv 19-05-2010', and a comment 'Dit blogindlæg bærer 5 indlæg i alt'. Below the bio is a list of personal details: Navn: Jesper Svarre, Adresse: Ahlefeldtsgade 16, Postnr: 1359, By: København K, Land: Danmark, Mobil nr: +4528881245, Email: jes@prosa.dk, Alder: 39. At the bottom of the profile, there is a section 'Lidt om mig:' with the text 'Webmaster i PROSA, Bestyrer af Byferier.dk, der udlejer hotellejligheder i Berlin. Elsker jazz, rejser, god mad og gode øl.' Below this are social media icons for Facebook, LinkedIn, and Twitter. At the very bottom, there are tabs for 'Erfaringer' and 'Interesser', with 'Erfaringer' selected, showing a list item: '1994 - 2010 Prosa, Forbundet Af It-Professionelle - webmaster'.

Nu kan du gøre dele af dine egne medlemsdata synlige for andre PROSA-medlemmer. Såfremt du selv tillader det.

Dine opdaterede personlige oplysninger giver PROSA mulighed for at sikre dig bedre medlemservice.

Hold øje med posten

Men for at dine oplysninger er opdaterede, og din adgang til Mit PROSA er smertefri, har du brug for nogle startinformationer. Dem får du af praktiske og lovmæssige grunde ind ad brevsprækken.

I en af de første uger af juni vil du modtage et gammeldags papirbrev fra PROSA, som indeholder præcise informationer om den første login på Mit PROSA. Opdaterer du dine egne data med eksempelvis din aktuelle e-mailadresse, kan du forvente målrettede og relevante informationer om PROSA-aktiviteter, arrangementer og meget mere retur.

Sæt dit fingeraftryk på PROSA

Mit PROSA er på mange områder din mulig-

hed for at skabe et personligt omdrejningspunkt på prosa.dk. Men juni-lanceringen rummer også andet nyt indhold på www.prosa.dk. Du kan nu, som en del af Mit PROSA, tilmelde dig det generelle nyhedsbrev, som sikrer dig relevante nyheder fra PROSA. Du kan også præge indholdet af Prosabladet ved at tilmelde dig brugerpanelet på <http://www.prosa.dk/brugerpanel/> med månedlige spørgsmål til dine holdninger og din indsigt i faglige emner.

Samtidig er juni måned også starten på en række blogs, hvor PROSAs formænd, forbundssekretærer og udvalgsmedlemmer deler personlige kommentarer og holdninger samt indbyder til faglige diskussioner.

I første omgang sætter vi strøm til synspunkter i "Formandens blog" og blogs, som er planlagt til at dække arbejdsmarkedsforhold og spændingsfeltet mellem it og samfund. Den start skyldes helt praktiske

årsager, men bloguniverset vil blive udvidet i de kommende måneder, og vi hører også gerne fra dig, hvis du har et emne, som du brænder for at komme til orde med i din helt egen blog.

Debatten er din

Blogs, rss-feeds og nyhedsbreve er i sig selv ikke nok til at give dig online-værdi af dit medlemskab. Alt nyhedsstof på prosa.dk er kommenterbart. På prosa.dk kan du i alle tilfælde give dit besyv med, hvis du vælger at dele dine holdninger og viden under eget navn.

Gruppen af politikere og ansatte bag de aktuelle tiltag på prosa.dk er selvfølgelig med i debatten. Derfor vil du have mulighed for at kritisere og komme med gode råd i forbindelse med den aktuelle indvielse af de nye aktiviteter. Så kig ind på prosa.dk, tjek dine data på Mit PROSA og deltag i debatten. Vi ses.

Hvor hurtig finder du en løsning?



Som it-tekniker finder du de bedste it-job på version2.dk/it-job

version

IT FOR PROFESSIONELLE



It-branchen bør skabe plads til m

Minoriteter i it-branchen er værdsatte. Men der er stadig problemer med skjult forskelsbehandling, mobning og selvrensning.

Af Stine Nysten og Nina Ferdinand,
nif@prosa.dk

It-branchen har et godt image som et område med plads til mange slags mennesker, men virksomhederne bør gøre en aktiv indsats for at tiltrække og fastholde minoriteterne på arbejdsmarkedet, mener Dansk Industri.

– Det er en branche, der tiltrækker mange slags mennesker. It-arbejdet appellerer til en anderledes tænkemåde, personlighed og værdisæt, og det kan skyldes arbejdsgavernes karakter, hvor man blandt andet arbejder meget individuelt og med mange

Hanne Lykke Jespersen, forbundssekretær i PROSA, mener dog, at der er flere tendenser, der desværre trækker den forkerte vej i it-branchens håndtering af minoriteter.

– Det duer ikke, hvis minoriteter har dårligere forhold end andre ansatte. De dårlige arbejdsforhold, vi har set indiske medarbejdere arbejde under i CSC, er et eksempel på dette. Vi ser også en tendens til, at anderledes mennesker på arbejdsmarkedet skal have løntilskud for at få arbejde, siger Hanne Lykke Jespersen.

Brug for eksplicit politik

Men det nytter ikke bare at sige, at man gerne vil mangfoldighed, det skal udvises med en eksplicit mangfoldighedspolitik, mener Mikael Boe Larsen, der er ophavsmand til IBM's interne netværk for seksuelle minoriteter samt aktiv i LGBT Danmark, den tidligere Landsforening for bøsser og lesbiske.

– Det er utrolig vigtigt, at virksomheder tager aktivt stilling til enhver minoritet, og at det står eksplicit, så man – som eksempelvis bøsse – kan genkende sig selv i teksten. Og så skal politikken være forankret i ledelsen, så alle kan se, at man mener det, siger Mikael Boe Larsen.

Hans indtryk er ligesom Dansk Industris, at it-arbejdsmarkedet er tolerant, men han mener, at der stadig er problemer med skjult forskelsbehandling, mobning og selvrensning.

Rikke Voergård-Olesen, der er talsperson for LGBT's arbejdsmarkedspolitiske udvalg, mener da heller ikke, at det er muligt at



generalisere og kalde it-branchen for mere tolerant end andre brancher.

Men det er arbejdspladsernes ansvar at tage mangfoldigheden alvorligt, mener hun.

– Helt konkret kan virksomhederne begynde med at kigge på, om deres jobannoncer inkluderer alle minoritetsgrupper. Ved at skrive 'vi opfordrer alle uanset køn og etnisk baggrund til at søge jobbet' tror virksomheden måske, at man her også taler til de seksuelle minoriteter, men det gør man ikke, siger Rikke Voergård-Olesen.

Hun opfordrer også fagforeningerne til at gå forrest på området, for eksempel ved at styrke deres viden om minoriteter og selv være et godt eksempel, når de ansætter folk.



forskellige slags opgaver, siger Helle Rebien, fagleder for mangfoldighed i Dansk Industri.

Hun påpeger, at it-branchen har været meget god til at brande sig selv som en åben og mangfoldig branche, hvilket især har været båret frem af frontløberne IBM og Microsoft, der er forankrede i den meget eksplicitte lovgivning på området i USA.

– Mangfoldighed er en stor styrke for virksomhederne, både for ikke at gå glip af vigtige ressourcer i fremtiden, hvor der bliver mangel på arbejdskraft igen, og fordi minoriteter tit har alsidige evner at bidrage med og et anderledes perspektiv på tingene.

minoriteter

Hanne Lykke Jespersen, forbundssekretær i PROSA, mener også, at det er fagforeningernes opgave at kæmpe for minoriteters rettigheder på arbejdsmarkedet. PROSA har dog ikke haft nogen anledning til at køre sager om diskrimination og vil derfor meget gerne have, at folk henvender sig til forbundet, hvis de oplever forskelsbehandling.

– Vi er som regel opmærksomme på diskrimination, hvis forskelligheden er synlig for os. Men vi er jo faktisk ikke opmærksomme på folks seksualitet, hvis de ikke selv fortæller om det. Og det skal vi jo nok heller ikke være. Derfor er det vigtigt, at folk selv ved, at det er ulovligt at diskriminere, og at vi også vil tage os af det, hvis det er tilfældet, siger Hanne Lykke Jespersen.

Diskrimination på arbejdsmarkedet

Det er ulovligt direkte eller indirekte at forskelsbehandle på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Hvis der er anledning til at formode, at der udøves forskelsbehandling, skal arbejdsgiveren bevise, at det ikke er tilfældet. Ved afskedigelser er der tale om store erstatninger, hvis det er i strid med forskelsbehandlingsloven. Bliver du forskelsbehandlet? Så kontakt PROSA, der kan hjælpe dig med dine rettigheder.



Heidi Vanparys fra Belgien og Anders Jørgensen (t.h.) synes, det giver godt samarbejde, når 26 nationaliteter arbejder sammen i en virksomhed. Foto: Lars Bertelsen.

26 forskellige nationaliteter

På CDRator i Ballerup arbejder 26 forskellige nationaliteter. Det giver et bedre samarbejde, mener de ansatte.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Virksomheden CDRator i Ballerup er et eksempel på en mangfoldig arbejdsplads. Ud af 115 ansatte har softwareproducenten, der laver billing-løsninger, 26 forskellige nationaliteter i sin stab.

– Det har ikke været en bevidst strategi, ud over at det meste af vores kommunikation og vores hjemmeside foregår på engelsk. Men vi synes, det giver en god dynamik at have et internationalt miljø, siger Katja Erikstrup, der er HR Manager i CDRator.

De ansatte kommer blandt andet fra Australien, Kina, Indien, Storbritannien, Pakistan, Canada og Afrika. Det er folk, der af den ene eller anden grund har haft lyst til at komme til Danmark, for eksempel for at studere, fordi de kendte nogen eller på grund af kærlighed.

Og ifølge Katja Erikstrup har virksomheden ikke flere udfordringer på grund af de mange nationaliteter. Der er kun fordele ved at ansætte folk, der er villige til at rejse langt for et job. Og så har CDRator en benhård ansættelsesprocedure, som sikrer, at folk taler godt nok engelsk.

Danske Anders Jørgensen, technical team lead, har arbejdet i CDRator i seks år og er glad for at arbejde i et multinationalt miljø.

– Jeg synes, det giver en større respekt over for hinanden og et bedre sammenhold og samarbejde. Folk fra forskellige kulturer tænker forskelligt, og det er en fordel i arbejdet, siger Anders Jørgensen.

System developer Heidi Vanparys fra Belgien kom til Danmark og CDRator for halvandet år siden på grund af sin danske mand. Det bedste ved hendes danske arbejdsplads er flekstid og friere arbejdsforhold, og så har hun lagt mærke til det meget flade hierarki – noget, som hun dog synes ikke altid virker optimalt. Men hun føler sig godt modtaget i CDRator.

– Jo flere kulturer, jo nemmere er det at arbejde sammen, tror jeg. Folk danner ikke små grupper og isolerer sig, fordi vi er så mange fra forskellige lande.

Både hun og Anders Jørgensen er enige i, at it-faget giver et godt grundlag for at arbejde sammen, uanset hvilken baggrund man har.

– It-folk kan arbejde hvor som helst når som helst, siger Heidi Vanparys.

Peter programmerer uden syn

Danmarks første blinde datamatiker, Peter Laursen, navigerer rundt på computeren og programmerer med lethed uden syn. Men det er svært at overbevise folk om alt det, han kan.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Foto: Søren Holm/Chili

Peter Laursen er Danmarks første blinde datamatiker. Den 25-årige koldingenser mistede synet kort inde i livet, fordi han fik for meget ilt i kuvøsen, som han lå i efter at være blevet født for tidligt.

I 2008 blev han færdig som datamatiker i Vejle og fik i 2009 et deltidsjob på Aarhus Universitet, hvor han blandt andet administrerede servere, stod for nogle hjemmesider og lavede små nyttige programmer.

Desværre kunne han ikke fortsætte på Aarhus Universitet på grund af en regel i overenskomsten om korttidsansættelser. Det syntes hans kolleger var rigtig ærgerligt, men universitetet havde kun råd til at

meget man kan med en computer, selvom man ikke kan se, hvad der sker på skærmen.

Det er nemlig ikke noget problem for Peter Laursen – for han kan høre alt, hvad der sker. Et program med talesyntese læser alle informationer op for ham, når han klikker sig frem på keyboardet eller kører rundt med musen.

Med hjælp fra en kontakt i Atea fik han en fod indenfor hos it-kursusafdelingen i Atea, som er totalleverandør i it-infrastruktur, og startede 12. april i en otte ugers praktik, hvor han udvikler et online spørgeskema, genereret ud fra en database, til deltagernes evaluering af de kurser, Atea holder.

forklare folk, hvordan jeg arbejder, forklarer Peter Laursen.

Når han arbejder, læser talesyntesen op så hurtigt, at det lyder lidt som smølferne, og ingen af os andre på kontoret kan nå at forstå, hvad stemmen siger. Peter Laursen taster kommandoerne til databasen direkte i et DOS-vindue, noget som går meget hurtigere end at bruge Microsoft SQL Management Studio, som de fleste andre bruger.

– Jeg interesserer mig meget for, hvordan tingene fungerer bagved. For eksempel er jeg den eneste, så vidt jeg ved, der har skrevet koden til en grafisk brugerflade i hånden i stedet for at bruge en automatisk genereret kode. Der er ikke meget ved at kalde sig datamatiker og kun klikke rundt med en mus, mener Peter Laursen.

Alt undtagen grafik

Atea er glad for at have ham ansat, men fordi firmaet mest beskæftiger sig med salg og service og ikke udvikling, kan de desværre ikke forlænge hans kontrakt – så til juni skal han ud og overbevise arbejdsgiverne om sine evner igen.

– Folk synes, det er mærkeligt, at jeg har det arbejde, jeg har, når jeg ikke kan se skærmen. Men jeg kan det samme som alle andre, og til mange ting klarer jeg mig bedre, for eksempel går det væsentligt hurtigere for mig at få skrevet ting. Men grafik er ikke min stærke side, griner han.

Peter Laursen mener selv, han har det nemmere end mange andre blinde, fordi han har gået i normal folkeskole og handels-skole. De, der bliver beskyttet og går i speciel blindeskole, skal integreres i det almindelige



Grafik er ikke min stærke side, griner Peter Laursen.

ansætte ham til 31. december 2009.

Så Peter Laursen måtte ud og lede efter et nyt job – en udfordring, når man er blind og skal overbevise arbejdsgivere om, hvor

– Det er svært at overbevise folk om, hvor meget jeg kan, med en traditionel jobansøgning og en samtale, hvis jeg er heldig. Det tager minimum tre kvarter at



Folk synes, det er mærkeligt, at jeg har det arbejde, jeg har, når jeg ikke kan se skærmen.

samfund bagefter, hvilket kan være noget af et chok for de fleste.

Han har dog et horn i siden på de mange programmer, der ikke tager hensyn til blinde. For eksempel er Windows det eneste operativsystem, som ikke understøtter talesyntese, når man installerer det.

– Det er lidt problematisk, at det mest brugte system er det mindst handicapvenlige. Der er alt for lidt fokus på det, og det er desværre typisk, siger han.

Det irriterer ham også, når koderne af Flash-elementer på en hjemmeside ikke har lagt informationerne ordentligt ind, så talesyntesen ikke kan forklare ham, hvad elementerne er.

Han interesserer sig meget for open source, og favoritten er FreeBSD, som han mener er meget handicapvenlig og mere stabil end Linux.

– Når man kan lidt af det hele, er man ikke så bundet af, hvad folk bruger, og jeg kombinerer generelt de ting, der virker bedst for mig, siger Peter Laursen.

For eksempel fungerer talesyntese ikke med Openoffice til Windows, og det problem har han løst ved at køre Linux i en virtuel maskine på Windows og bruge Openoffice i den.

Klarer sig uden skærm

Peter Laursen har masser af selvironi og nød blandt andet, at han kunne arbejde med skærmen på den bærbare slået helt ned omkring fingrene, hvilket varmede i den kolde vinter. Og om sommeren kan han uden problemer tage laptoppen ud i solen og arbejde, fordi han ikke er afhængig af at kunne se skærmen.

– Atea fandt ud af, at jeg var billig at have ansat, fordi jeg ikke har brug for store skærme, joker han.

Han valgte at beskæftige sig med it, fordi han har været fascineret af, hvad man kan med computere, siden barndommen. Han havde programmeret en del, inden han star-



Peter Laursen har masser af selvironi og nød blandt andet, at han kunne arbejde med skærmen på den bærbare slået helt ned omkring fingrene, hvilket varmede i den kolde vinter.

tede på datamatikeruddannelsen, hvor han blandt andet imponerede sin lærer med at slukke hans computer med en enkelt kommando i en time.

– Jeg vurderede, at jeg ville kunne udføre et arbejde mindst lige så godt som alle andre inden for it, og så kan jeg forhåbentlig også bidrage med noget anderledes, siger han.

Peter Laursens drømmejob er at arbejde

allround med it og prøve lidt forskelligt. Han kunne godt tænke sig at administrere servere og arbejde lidt med udvikling og databaser – og først og fremmest forsørge sig selv med en almindelig løn.

– Når man er blind, er der ingen tvivl om, at man skal slås lidt mere for at få lov til at vise, hvad man kan. Men folk, der kender mig, er ikke i tvivl.



Nina er stolt af at være nørd

Foto: Lars Bertelsen.

Nina Jansen er gået fra en ph.d. i astrofysik til passioneret Ruby on Rails-discipel. Hun vil gerne vise verden, hvor sejt det er at være nørd.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Nina Jansen ved godt, hun ser anderledes ud. Engang fik hun et kontrakt-tilbud fra en bank, der skulle bruge en konsulent/udvikler, men da hun pænt spurgte dem, om de var klar over, at hun havde piercinger, ville de ikke bruge hende alligevel.

I open source-verdenen og de dele af it-branchen, der med hendes ord er 'mindre enterprisey', har hun fundet et fristed, hvor hun kan se ud, som hun vil, arbejde om natten, hvis hun har lyst, og lave det, hun brænder for.

Hun er klar over, at der er ting, der er lukket for hende på grund af hendes udseende, men hun har det godt, som hun er.

– Jeg er sikker på, jeg ville tjene flere penge, hvis jeg så anderledes ud, men så ville jeg

også være en anden. Det er ikke et valg, at jeg ser ud, som jeg gør, siger Nina Jansen.

– Jeg er nødt til at være den, jeg er. Det handler om at se sig selv i spejlet og kunne lide det, man ser. Der har jeg nok bare en lidt anderledes æstetik. Jeg ved, jeg ville have det dårligt, hvis jeg skulle klæde mig på en måde, som ikke viser, hvem jeg er.

Nina Jansen er uddannet ph.d. i astrofysik, hvor hun specialiserede sig i numerisk relativitetsteori, og arbejdede i USA i nogle år. Men hun blev træt af forskerverdenens nomadeliv og de manglende gennembrud på hendes felt og forfulgte i stedet sin passion for programmering, som begyndte på et datalogikursus for fysikere i studietiden, hvor hun oplevede kærlighed ved første blik.

– Der er ingen begrænsninger i programmering. Man tænker det, gør det, og så har man lavet noget, der forandrer noget. Det er uhindret kreativitet.

Hun har nu sin egen freelancebutik, hvor hun for tiden arbejder for en såkaldt anden aktør i beskæftigelsessystemet og programmerer et system for, hvornår de ledige for eksempel skal i praktik.

Her er nørden

Nu markedsfører hun sig selv som nørd – noget, hun er mest kendt for at have gjort i "X Factor 2010", hvor hun dog ikke sang godt nok til at gå videre, men sikrede sig tv-tid ved at tweete med dommeren Pernille Rosendahl inden auditionen.

”

**Det er ikke et valg, at jeg ser ud som jeg gør.
Jeg er nødt til at være den, jeg er.**

– Det, jeg gjorde i "X Factor", var at stille mig op, som jeg er, og sige: "Her er jeg". Det kan inspirere og få folk til at se, at det ikke er kedeligt at være nørd og arbejde med it.

Hun vil gerne nedbryde fordommene om it-branchen og få flere unge – især kvinder – til at interessere sig for it.

For eksempel er hun med i netværket DevChix for kvindelige softwareudviklere, som blandt andet støtter op om unge programmører og holder workshops for modne kvinder, som aldrig har prøvet programmering før.

– Der er mange, som ikke ved, hvad it går ud på, og det kan være en indgangsbarriere, måske specielt for kvinder, siger Nina Jansen.

At være kvinde i it er jo en slags minoritet, men hun føler alligevel ikke helt, at hun kan udtale sig på kvinders vegne generelt.

– Jeg er jo ikke særlig feminin, men mere androgyn. Så det er svært for mig at vurdere, hvordan en mere feminin kvinde har det, siger hun.

– Jeg tror, de fleste er rigtig glade for at være her, selvom mange nok ville ønske, at der var nogle flere kvinder i branchen. Men det vigtigste er at have diversitet. Jeg er for eksempel god til backend, men forstår ikke brugerne. Der kan vi bruge nogen med for eksempel en mere 'blød' baggrund – det gælder bare om at få dem til at fatte interesse for it.

Netop derfor er der brug for flere kvinder i it, mener hun. For at give brugerne en mere hel oplevelse af it.

"Booth babe"-effekten er ifølge Nina Jansen et eksempel på noget, der giver et dårligt billede af kvinder i it. Det er fænomenet med lækre, halvafklædte kvinder, der præsenterer produkter på messer og konferencer, men intet ved om teknikken bag.

– Kvinder i it skal være lige så kompetente som mændene, ellers kan de ikke formidle den ægte begejstring og være gode rollemodeller.

Men nogen tøjklub bliver det nok aldrig, påpeger hun.

– Hvis man virkelig har det dårligt med at være omgivet af mænd, har man det nok ikke så godt. Men jeg har svært ved at se, hvad der skulle være farligt ved det, siger Nina Jansen med et smil.

Fordomme er godt

Spørgsmålet, om hun selv oplever fordomme på grund af sit udseende, tager hun i strakt arm. Hun er helt afklaret med sit eget udseende.

– Alle oplever fordomme. Fordomme er en god ting – naturens måde at gøre os beredt. Men man skal skelne de gode fordomme fra de dårlige. De gode fordomme er man parat til at smide ud, hvis ikke de passer, siger hun.

– Jeg oplever, at folk lægger mærke til mig – men det kan jeg jo godt lide. Jeg vil gerne sætte nogle tanker i gang og inspirere andre mennesker, og jeg vil også gerne møde folk, der er anderledes end mig.

Nina Jansen ser sig selv som ekstremt heldig.

– Jeg tror, der er nogle mennesker, der bliver nødt til at tage et arbejde, hvor de ikke kan være sig selv. Jeg ved ikke, hvordan det er at lave noget, man ikke brænder for.

Hun kalder sig en 'craftsman' eller en 'codesmith' – noget, der både signalerer håndværk og kreativitet.

– Der er en utrolig validering i at finde ud af problemerne selv. De største sejre, jeg har oplevet, har været it-problemer, jeg har løst ved egen hjælp. Jeg elsker den 'yes'-fornemmelse, man får, fortæller hun begejstret.

Hun er blevet en passioneret discipel for Ruby on Rails, der står øverst på listen over kompetencer på hendes imponerende cv, der ellers blandt andet tæller Perl, Ruby, Fortran, SQL, PHP, Unix shell scripting, Mathematica og IDL.

– Man skal vælge et programmeringssprog, der gør én glad. Ruby er til for den rene fornøjelses skyld. Man kan mærke det på hele kulturen – folk er mere åbne og mere rebelske, siger Nina Jansen.

Hun mener ikke, at man skal vælge programmeringssprog efter, hvad der sælger, men fra hjertet. Og for hende har Ruby on Rails været en næsten religiøs oplevelse.

– Ruby inspirerer én til at blive bedre. Tingene er gjort elegant. Der er en form for skønhed i de her ting, som inspirerer rent kreativt. Det må være det samme for malere, der får en god kvalitetspensel og et lækkert lærred. Det øger lysten til at skabe noget. Det er sgu virkelig kvalitet for en programmør.

Hendes ultimative drøm ville være at kombinere Ruby on Rails med naturvidenskab, men det er ikke sandsynligt, så længe videnskaben er så konservativ. Alt går meget langsomt i den videnskabelige verden, som med Nina Jansens ord er 'afhængig af døde træer', altså insisterer på, at alt skal trykkes på papir, før det tæller med i forskningen.

– Men det rykker sig lige så langsomt, og det kan forhåbentlig også være med til at rykke folks fordomme. Det er godt, at Pro-sabladet tager dette tema op. Der er brug for rollemodeller og at vise, hvor alsidig it er. I kan kalde temaet "Geeks and freaks i it-branchen"!



Twitter

Følg @ninajansen på twitter.com.



Fra Robert til Malene

Der er brug for rollemodeller, som viser, at den almindelige it-medarbejder også kan skifte køn, mener Malene Andreasen, der indtil for to år siden hed Robert og levede et hemmeligt dobbeltliv som kvinde.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

For to år siden sprang Robert Andreasen ud som Malene. Den nu 50-årige it-medarbejder ved Avedøre Gymnasium havde i mange år levet et dobbeltliv som mand udadtil og kvinde indadtil, og da børnene var blevet voksne, følte hun sig endelig klar til at springe ud og vise verden sit ægte jeg.

– Jeg har altid villet være født som et andet køn, end det jeg havde rent fysisk, og det har forfulgt mig op gennem puberteten

og ungdommen. Jeg fik kone og børn, men da jeg var 30 år, blev det for meget for mig, og jeg opsøgte en transvestitforening og begyndte efterhånden at leve et dobbeltliv, fortæller Malene Andreasen.

Hun definerer sig selv som det, der hedder transseksuel eller transkønnet, som ikke har noget at gøre med personens seksualitet, men hvilken kønsidentitet man har.

Hun blev oprindeligt uddannet som typograf

og arbejdede mange år på Berlingske Tidende, indtil udviklingen gjorde det nødvendigt at videreuddanne sig. Så faldt valget på datamatiker, hvor hun var tiltrukket af den håndværksprægede tilgang til it-faget. Stadig under navnet Robert var hun aktiv i PROSA/STUD og fik job på Avedøre Gymnasium for fem år siden, da hun blev færdig.

Hun valgte at springe ud for sit arbejde til en gallafest på gymnasiet ved at møde

op i det store skrud. Reaktionen fra både lærere og elever var positive. Malene Andreasen kan faktisk slet ikke nævne nogen negative reaktioner. Hun har oplevet at blive råbt efter på gaden, men tænker, at det ikke er så meget værre, end hvad alle mulige andre oplever.

Hun kan ikke sige med sikkerhed, om der er mere plads til folk som hende i it-branchen. Efter hun er blevet opsagt til sommer på grund af nedskæringer, frygter hun, at det kan blive svært at få et nyt job.

Hendes holdning er dog, at der er brug for folk, der er anderledes, i it-branchen.

– Vores fag består af problemer, der skal løses, og det er en fordel at kunne se på dem med en skæv vinkel. Vi laver et stykke værktøj til andre fag – og jo flere vinkler, der kan komme på det, jo bedre, siger Malene Andreasen.

Isit arbejde på gymnasiet står hun blandt andet for administration og vedligeholdelse af netværk og servere, opsætning af lyd og video til medieklasserne og en del praktisk arbejde med reparation af gammelt teknisk udstyr og bærbare computere. Det er dog blevet mindre vigtigt for skolen at beholde de bærbare computere, efterhånden som priserne er faldet, og de fleste elever selv har computer med. Blandt andet derfor er hendes stilling nu skåret væk.

I sin tidligere karriere som typograf og trykker var arbejdspladsen domineret af mænd, og hun fik hurtigt et pige-øgenavn.

– De kaldte mig Sonja fra Saxogade. Jeg må have udsendt nogle ubevidste feminine signaler, siger hun.

Vil mere end tåles

Hendes mål er ikke bare at blive tålt og accepteret, men at blive betragtet som et lige så fuldgældigt og almindeligt menneske som dem, der er tilfredse med det køn, de har fra fødslen.

– Transseksualitet er stadig på WHO's liste over sygdomme. Vi bliver betragtet som en lille mærkelig gruppe, og selvfølgelig vil vi altid være et mindretal, men det er mere udbredt, end man tror, siger Malene Andreasen.

Hun henviser til en undersøgelse, som viste, at to tredjedele af transkønnede mennesker aldrig har fortalt deres hemmelighed



– Transseksualitet er stadig på WHO's liste over sygdomme. Vi bliver betragtet som en lille mærkelig gruppe, og selvfølgelig vil vi altid være et mindretal, men det er mere udbredt end man tror, siger Malene Andreasen. Foto: Lars Bertelsen.

til nogen i denne verden.

– Det har været sådan, at enten var man kunstner eller skuespiller, eller også var man på den lukkede, når man var transperson. Der er ikke mange almindelige mennesker, som står frem og viser, at helt normale folk kan have trang til at udtrykke et andet køn end det, de er født med. De manglende rollemodeller gør, at folk lever med det i hemmelighed og undertrykker sig selv. Det kan resultere i, at man får det dårligt, også psykisk, siger hun.

Hun har foreslået PROSA at gå med i det årlige optog for homo-, bi- og transseksuelle, Copenhagen Pride, og vil gerne starte et regnbuenetværk op for seksuelle minoriteters rettigheder i PROSA, som hun har set gjort i 3F.

– Det er vigtigt med foreninger, så man ved, man ikke er alene. Der er brug for rollemodeller, som viser, at den almindelige it-medarbejder også kan skifte køn – og fagbevægelsen er et godt sted at starte.



Foto: Lars Bertelsen.

Spring ud i det!

Det gælder om at være et helt menneske – også på jobbet. Derfor bør homoseksuelle it-folk ikke skjule den side af sig selv over for kollegaer og chefer.

Af Stine Nysten, prosabladet@prosa.dk

”Hvad lavede du så i weekenden?” er vel egentlig et ganske harmløst spørgsmål at stille sin kollega mandag morgen hen over kaffemaskinen.

Det troede jeg i hvert fald, indtil jeg talte med Mikael Boe Larsen, der er Business Operations Manager hos IBM og nå ja – bøsse.

For den slags spørgsmål trak faktisk store vekslers på ham, inden han i 2000 sprang ud på sin arbejdsplads.

– Når man ikke er sprunget ud, udøver man selvcensur flere gange i løbet af en helt almindelig arbejdsdag. Man er meget omhyggelig med at omtale sin bedre halvdel i et kønsneutralt sprog, altså som sin kæreste eller partner, fortæller han.

Og kollegaerne kan godt mærke, at man

ikke er så gavmild med informationer om romantiske erobringer eller middage hos svigerforældre.

– Bliver man inde i skabet, vil man typisk blive opfattet som en meget privat person på jobbet. For man taler sjældent om sit privatliv, da man så kan blive tvunget til at lyve eller i hvert fald undlade at sige hele sandheden – og så kan samtalen jo hurtigt blive kunstig, siger Mikael Boe Larsen.

Det hele menneske

Mikael Boe Larsen er stor fortæller for, at man som bøsse, lesbisk, biseksuel eller transperson er åben om det på arbejdspladsen. For det giver den bedste relation til kollegaer og chefer.

– Jeg er af den overbevisning, at man først kan være et helt menneske, når man kan være sig selv – også på jobbet. Mit råd er, at man træffer en beslutning og så tager de knubs, der kan komme, siger han.

Han kan dog sagtens forstå, at det kan være svært at overbevise sig selv om at tage springet.

– For man forestiller sig de mest forfærdelige scenarier og frygter det værste. Min personlige erfaring er dog, at ens forestillinger bliver gjort til skamme i langt de fleste tilfælde, siger han.

Mikael Boe Larsen, der i dag er 44 år, indrømmer, at han – fordi han først kom til sin erkendelse som 32-årig – havde en vis modenhed, da han skulle håndtere det hele.



Jeg er af den overbevisning, at man først kan være et helt menneske, når man kan være sig selv – også på jobbet.

Under forberedelserne til at springe ud på sit job fandt han på IBM's intranet ud af, hvilke antidiskrimineringsregler han kunne gøre brug af, hvis det kom dertil.

– Jeg var jo først og fremmest nervøs for, at det at være bøsse ville påvirke min karriere, siger han.

Amerikanske regler

Mikael Boe Larsen fandt ud af, at der i USA er helt håndfaste regler imod diskriminering på grund af seksuel orientering, og de regler gælder for alle IBM-ansatte over hele verden.

– Jeg kunne se sort på hvidt, at min arbejdsplads betragter mangfoldighed – herunder forskellige seksuelle orienteringer – som en styrke, og det gav mig modet til at springe ud, siger han.

Under sin research faldt han også over EAGLE, der er et amerikansk netværk for bøsser og lesbiske inden for IBM. Efter at have kontaktet dem blev han inviteret med på en konference med alt betalt. Dog var der bare lilliige den detalje, at deltagelse krævede godkendelse af hans nærmeste chef.

Papirerne, der reelt oplyste chefen om, at Mikael Boe Larsen er bøsse, blev – uden hævede øjenbryn – underskrevet med det samme.

– Det gav mig modet til at tage skridtet fuldt ud, siger Mikael Boe Larsen.

Meget mere end sex

Herefter lod han det glade budskab sive til de nærmeste kollegaer.

Nogle reagerede overhovedet ikke, andre gav indtryk for, at brikkerne nu faldt på plads, og en enkelt blev meget stille.

– Det er klart, at man med en sådan udmelding risikerer at overskride folks blufærdighedsgrænse. For det er nu engang sådan, at mange tænker sex i stedet for valg af partner, når man fortæller, at man er bøsse. Men jeg har da lige så lidt lyst til at fortælle om, hvad der sker i min dobbeltseng, som heteroseksuelle har. At jeg går i seng med en mand, er altså langt fra det eneste, der definerer mig som bøsse, siger Mikael Boe Larsen.

Da han først var ude af skabet, blev han med egne ord aktivist. Han fandt blandt andet ud af, at IBM's antidiskrimineringsregler i Norden ikke havde samme ordlyd som i USA.

– Både seksuel orientering og handicap var udeladt på listen over årsager til diskriminering og optrådte derfor ikke i vores jobannoncer. Men det blev hurtigt lavet om, griner han.

Minoritetsnetværk

Kort efter at have erklæret sig som bøsse stiftede Mikael Boe Larsen en nordisk gren af EAGLE og blev således manden bag IBM's første danske minoritetsnetværk. Siden er der opstået lignende netværk for blandt andre handicappede og etniske minoriteter i IBM.

Og sådanne netværk er vigtige.

– Der er selvfølgelig det rent sociale aspekt, hvor man kan tale med ligesindede. Samtidig kan folk, der er sprunget ud, agere forbilleder for dem, der stadig overvejer det. Og så rådgiver vi også hinanden om karriere, for mange af os har en anden livssituation end heteroseksuelle, siger han.

Der er i dag omkring 20 medlemmer af den danske udgave af EAGLE-netværket.

En win-win situation

Men det er ikke kun minoriteterne, der nyder godt af IBM's mangfoldighedspolitik. Det gavner også virksomheden.

– Vi bidrager til forretningen, og der er kunder, der kontakter IBM på grund af de synlige minoritetsnetværk, siger Mikael Boe Larsen.

Selvom han nu – uden større skrammer – er fuldt og helt ude af skabet, så svarer han alligevel prompte 'ja', da jeg spørger, om han den dag i dag føler sig anderledes.

– Hver eneste gang, jeg møder et nyt menneske, skal jeg beslutte mig for at springe ud nok en gang.



Gode råd, hvis din kollega springer ud:

Tag det som den naturligste ting i verden.

Men lad være med at ignorere det, for det betyder noget for den, der springer ud.

Vær nysgerrig og stil gerne spørgsmål – men spar på sex-spørgsmålene ...

It-folk tænder på selvstændighed

Størstedelen af de it-professionelle i Prosabladets brugerpanel enten har eller vil gerne prøve at være selvstændige, og derfor bør PROSA gøre mere for de frie fugle, mener de.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Iværksætterlysten bruser i mange it-professionelles blod, viser en rundspørge blandt Prosabladets brugerpanel. Halvdelen har prøvet kræfter med selvstændig virksomhed, og yderligere en tredjedel vil gerne prøve det i fremtiden.

De fleste vil prøve at arbejde selvstændigt, fordi de har nogle ideer, de gerne vil prøve af. Og det er alt fra drømme om at udvikle sine egne større it-systemer, over konsulenttydelser på freelancebasis til at tjene penge på lidt it-support i fritiden.

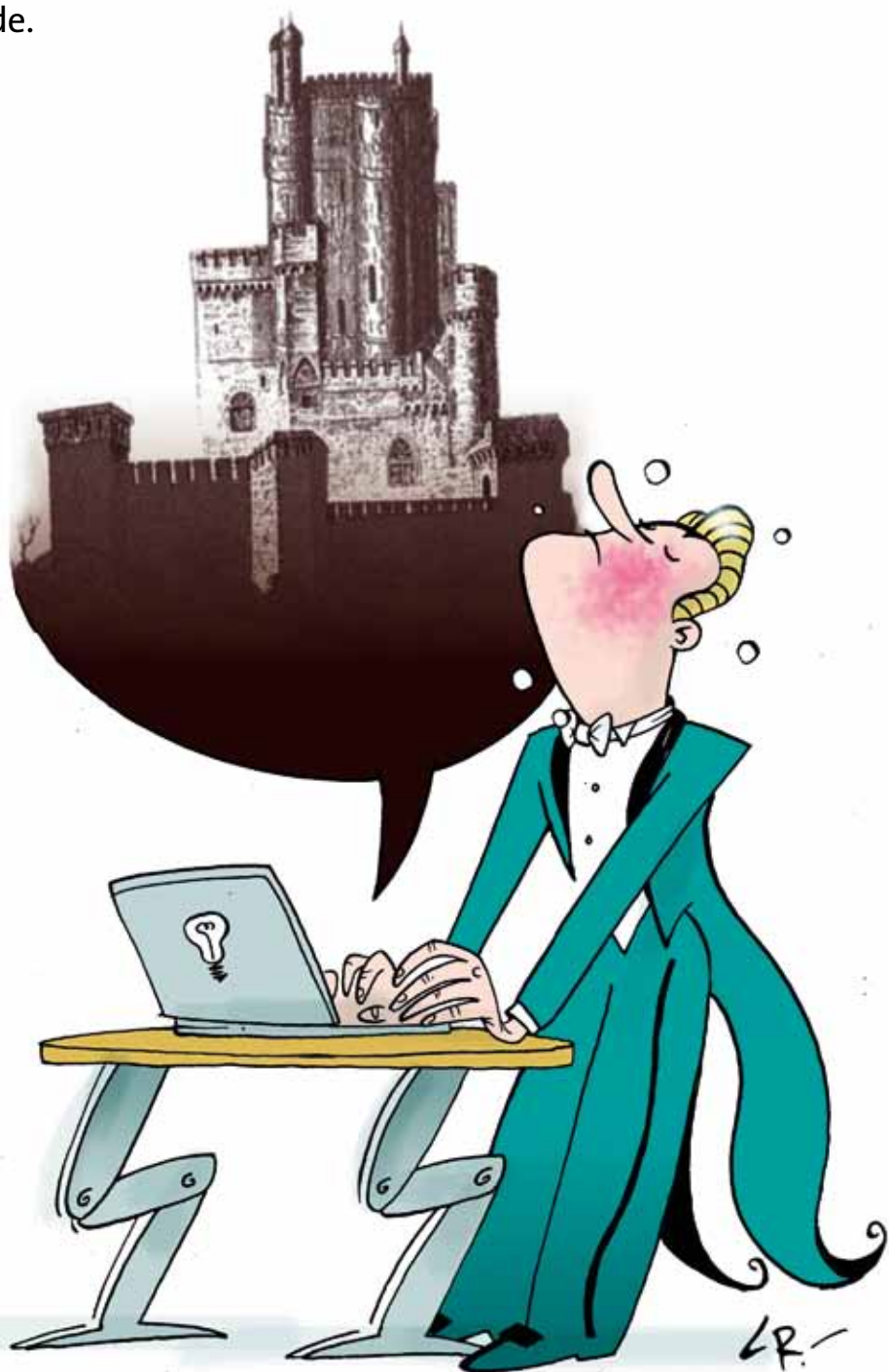
En enkelt kunne tænke sig at prøve noget helt andet end it af i fritiden, nemlig et lille kagefirma med onlinebestilling og udbringning.

Nogle drømmer om at blive selvstændige, fordi de gerne vil være deres egen chef, og andre har simpelthen prøvet det af, fordi deres evner blev efterspurgt.

Syv ud af de 97 medlemmer, der denne måned har udfyldt brugerpanelets rundspørge, er i øjeblikket selvstændige, og yderligere 11 har en biindtægt fra selvstændig virksomhed.

Først og fremmest it

Flere i brugerpanelet kritiserer, at der ikke er mange tilbud for selvstændige i PROSA, og at man ikke kan blive optaget i a-kassen som selvstændig. En udbredt holdning er, at lige netop it-professionelle har innovationen og iværksætterlysten i blodet, og



som en fagforening for dem burde PROSA tænke mindre i gammeldags kasser som lønmodtagere og selvstændige og mere på alle it-professionelles interesser:

– Jeg tror generelt, der kommer til at være mindre forskel på selvstændige og ansatte i holdninger. Så jeg tror sagtens, PROSA kan rumme begge dele, skriver en deltager i brugerpanelet.

– PROSA kan bidrage med netværk og faglighed, men burde også give juridisk bistand og a-kasse på samme måde som til lønmodtagere! Vi er en fagforening for folk, der først og fremmest er it-professionelle, ikke først og fremmest lønmodtagere.

Mange i brugerpanelet har en holdning til, hvad PROSA kan hjælpe selvstændige med. Det er især regnskab, moms og skatteregler, folk synes de har brug for hjælp til.

Den mest konkrete hjælp, PROSA tilbyder selvstændige, er en ordning fra Teknisk Landsforbund i samarbejde med PROSA kaldet Teknik & Design, som gør, at man kan fungere som lønmodtager, selvom man laver selvstændigt freelancearbejde. Ved at

betale 16 procent af sin indtjening til Teknik & Design kan man slippe for administrationsbesvær som moms, skat, fakturering og årsregnskab, optjener samtidig lønmodtagertimer i dagpengesystemet og får løn under sygdom og barsel.

Selvstændige i a-kassen?

Men flere af de selvstændige i brugerpanelet kunne godt bruge endnu mere hjælp fra PROSA, mener de:

– Der er næsten ingen information om at være selvstændig på PROSAs hjemmeside. Hvis man ikke vælger tilbuddet fra Teknik & Design, føler man sig ladt lidt i stikken af sin egen fagforening, hvilket da ikke kan være meningen. Og med tanke på, at det kun er en fagforening for it-folk, burde der være væsentlig mere opbakning omkring selvstændige, som ofte er innovative.

Anne Grethe Hansen, leder af PROSAs A-kasse, bekræfter, at a-kassen ikke optager selvstændige.

– Er man medlem i forvejen, når man bliver selvstændig, kan man dog sagtens fortsætte

i PROSAs A-kasse, men vi optager ikke folk med ledelses- og personaleansvar, siger hun.

Det er en politisk beslutning i PROSA, at man ikke vil organisere folk med ansættelsesret. Men lovmæssigt er der ikke noget til hinder for, at PROSAs A-kasse, som 1. juli fusionerer med a-kassen STA og bliver til Min A-kasse, skulle kunne optage både selvstændige og lønmodtagere.

Og denne politiske linje er der delte meninger om blandt brugerpanelets medlemmer: – Det største, PROSA kunne gøre, ville være at lade selvstændige være med i a-kassen, kommenterer én.

Andre mener ikke, at det er PROSAs opgave at hjælpe selvstændige:

– Hvis man er selvstændig, har man vel generelt helt andre interesser end PROSAs medlemmer, som er lønmodtagere.

Gode råd om selvstændig virksomhed fra brugerpanelet

- Go for it!
- Pas på de groteske mængder tid, man skal bruge på at overholde diverse regler, lave momsregnskaber osv.
- Allier dig med nogen, der har lykkedes og kender til faldgruber som salg/kundeforhold, økonomistyring, jura/administration og forholdet til det offentlige. It-delen skal jo nok lykkes af sig selv. Derudover kan et opgør med flinkeskolen være nødvendigt.
- Analyser markedet, start i det små, brug dit netværk.
- Hold de faste udgifter langt, langt nede, til du er helt sikker på faste indtægter.
- Sørg for, at familien bakker op!
- Man skal have en ide, gerne en kundekreds og gerne være unik i markedet.
- Sørg for at have relevante certificeringer, virksomheder forespørger dette.
- Tænk dig godt om – og overvej det en gang til – jeg kan ikke anbefale at blive selvstændig.
- Lad være med at undervurdere det administrative! Lav en virksomhedsplan.
- Start med at have et fast job på deltid, og begynd at tjene penge på egne ideer.
- Undersøg, om der er et marked, inden du starter.
- Brug dit netværk så meget som muligt: tidligere kollegaer, venner, familie osv.
- Gør klart for dig selv og din familie, hvor meget tid du vil afsætte om ugen/måned, og hold det.
- Skaf nogle til at udføre de opgaver, du ikke selv er god til.
- Få din forretningsidé tjekket af fagfolk, for eksempel Erhvervsrådet.



Prosabladets brugerpanel

Brugerpanelet er Prosabladets forum for holdninger og erfaringsdeling om it-aktuelle emner. Brugerpanelets hovedformål er at afdække holdninger og tilføre indsigt. Brugerpanelet må ikke forveksles med meningsmålinger og postulerer ikke repræsentativitet. Meld dig til brugerpanelet og få dine meninger hørt på www.prosa.dk/brugerpanel.

Læs mere

Se PROSAs pjeces om start af egen virksomhed på prosa.dk/link/403.

HTML5-revolutionen venter i kulissen

Den næste udgave af webbets grundlæggende standard giver radikale nye muligheder for webapplikationer, der kan minimere behovet for middleware og skabe programmer med HTML og Javascript, som også kan anvendes offline.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

Efter mange års tovrækkeri er den næste udgave af webbets sprog, HTML, ved at tage form. HTML5 skal gøre gabet mellem skrivebordsprogrammer og webapplikationer væsentligt mindre, og på papiret ser det ud til at blive en lille revolution, i form af de muligheder, som den kommende standard kan byde udviklerne – når den engang bliver færdiggjort. Hvornår det sker, er endnu usikkert.

Video for alle – måske

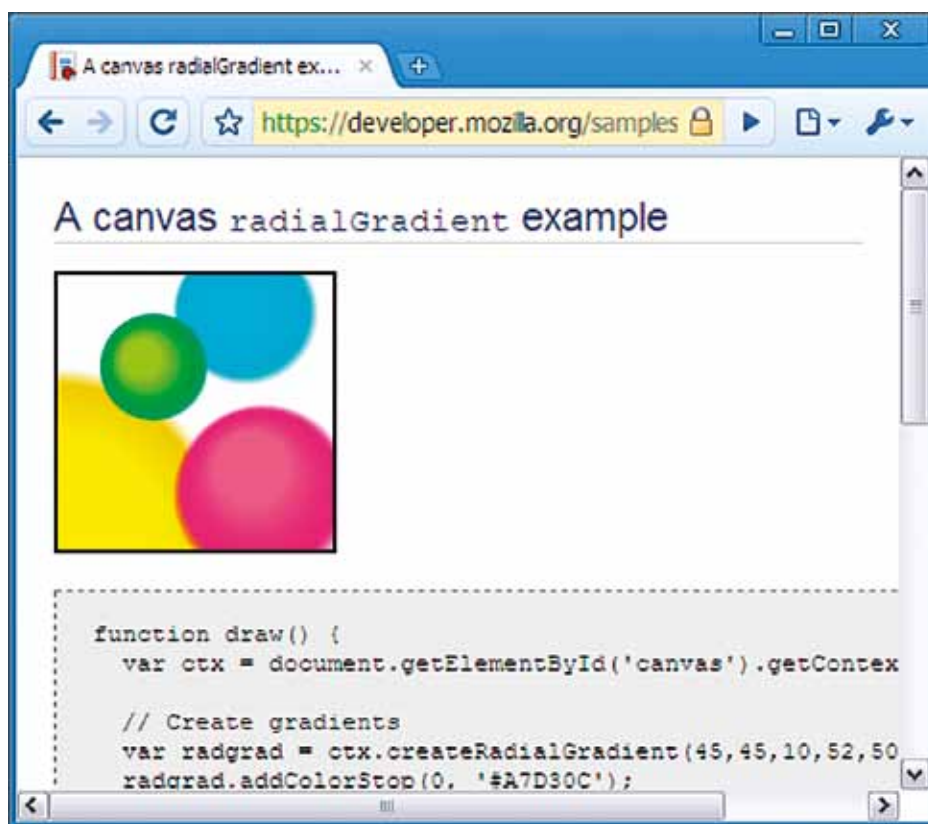
Det nye video-tag er måske det, der har fået mest omtale i forbindelse med HTML5. I stedet for at benytte plugins til at indlejre videoafspilning i browseren er der nu et selvstændigt HTML-tag, som kan klare opgaven. Men specifikationen har ikke taget misteltenen i ed, for der er ingen enighed om, hvilket videoformat der skal benyttes.

Indtil videre bruger Firefox og Opera den temmelig ringe Theora-codec, som ingen andre bakker op om, mens Microsoft og Apple kun vil implementere den gængse codec H.264, som også benyttes i Flash-afspilleren, i Internet Explorer 9 og Safari. Google vil muligvis satse på sin egen codec VP8 i Chrome.

Det kan i værste fald ende med en situation, hvor de store browserproducenter implementerer hver deres codec, hvilket nedsætter anvendelsesmulighederne væsentligt.

Smid din middleware på porten

Den HTML5-funktion, som har det største potentiale til at ryste web-verdenen, er nok websockets, som gør det muligt at



Canvas-tagget giver mulighed for at tegne i browseren med Javascript på en temmelig avanceret måde.

benytte noget, der ligner en almindelig TCP-forbindelse fra et Javascript. Ajax-teknologien gjorde det muligt at hente data fra browseren uden at genindlæse websiden, men det kræver en http-forespørgsel hver gang. Hvis man ønsker en permanent åben forbindelse til serveren, kræver det hacks kendt under navne som Comet og "long polling", hvor http-forbindelsen holdes åben gennem netværk og firewalls. Websockets fjerner behovet for hacks ved at tilbyde en permanent tovejs serverforbindelse uden

det væsentlige overhead, som http-protokollen anvender.

Websockets gør det muligt at skubbe data fra server til browser i realtid, for eksempel chat-beskeder eller børsnoteringer. Hvis der benyttes XML som format, kan browseren via Javascript nemt transformere data til noget, der kan præsenteres til brugeren uden de store dikkedarer. Det kan eliminere eller i hvert fald simplificere meget af den middleware, som applikationsservere benytter i øjeblikket. Chrome kan allerede byde

på websockets, og på serversiden findes der også mange implementeringer.

Offline webapplikationer

For at skabe programmer med webteknologi, som til forveksling ligner dagens skrivebordsapplikationer, kræves det, at programmerne også fungerer uden netværksforbindelse, og det giver behov for at gemme data lokalt samt benytte Javascript og websider lokalt.

Alt dette findes i Googles Gears-plugin, som har gjort det muligt delvist at benytte Googles webapplikationer såsom Google Docs og Gmail i offline-tilstand. Google har sendt Gears på pension, men nye muligheder, som formelt ikke er en del af HTML5, men en sideløbende specifikation, minder meget om Gears, dog heldigvis på en simplere facon end hvad der kendes fra Googles plugin.

På datasiden findes den nye localStorage-funktion i Javascript. Den gemmer nøgler og værdier i en hashtabel, som skrives til disk lokalt og gemmes fra session til session.

På den længere bane arbejdes der med at udvide lagringsmulighederne til at omfatte en SQL-baseret database, som det også kendes fra Google Gears. Her er der endnu et stykke udestående arbejde med specifikationen, der altså ikke er en del af HTML5, men en foreløbig implementering findes allerede i Chrome og Safari.

Webapplikationer understøttes også med muligheden for at cache ressourcer lokalt og på den måde give mulighed for begrænset funktionalitet i offline-tilstand, som at opdatere en web-kalender offline, hvorefter kalenderen kan synkroniseres med en server, når netforbindelsen er tilbage igen. Det klares på simpel vis, som i Gears, ved at erklære en manifest-fil, der beskriver, hvilke ressourcer såsom HTML, Javascript, CSS og medie-filer der kan tilgås lokalt.

Plugins spiller stadig en rolle

Blandt andre nyheder i HTML5-standard er det nye Canvas-element, som gør det muligt at tegne grafik i browseren via Javascript.

Dertil kommer en række nye HTML-tags, som for eksempel muligheden for at benytte drag-and-drop i webapplikationer.

Mens nogle, som Apples Steve Jobs, ser de mange nyskabelser i HTML5 som afløser for den rolle, browserplugins har spillet hidtil, så afviser analysefirmaet Forrester Research denne mulighed:

”I de næste fem år er svaret et definitivt ’nej’. Usammenhængende implementeringer af udkastet til HTML5-specifikationen og umodne værktøjer gør det til en stor udfordring at skrive HTML5-programmer, der fungerer ensartet på tværs af styresystemer og browsere,” konkluderede Forrester for nylig i en rapport om HTML5.

Sådan kan du afprøve HTML5

HTML5 og dens følgeteknologier er i en rivende udvikling, så oplysningerne herunder afspejler kun situationen, som den ser ud lige nu.

Websockets

Er implementeret i Google Chrome. Se for eksempel chat-demoen på jwebsocket.org, der også kan byde på en open source-serverimplementering i Java.

Video

Er implementeret i Google Chrome, Safari og Firefox. Kan for eksempel prøves på Vimeo.com.

Offline-lager og lokale applikationer

LocalStorage er implementeret i alle nye versioner af de store browsere. Database-storage er implementeret i Chrome. Offline caching er implementeret i Safari.

Canvas

Canvas er understøttet i alle nye browsere på nær Internet Explorer 8.

Nyhed! Uhørt stærke Business Pro forbindelser

Professionelle netværksløsninger

- ✓ Uafhængig infrastruktur
- ✓ Dedikerede MPLS- og VPN-løsninger
- ✓ Symmetriske forbindelser
- ✓ Fremtidssikrede løsninger
- ✓ Hurtig levering og intet gravearbejde
- ✓ Lave etableringsomkostninger
- ✓ SLA med 99,9% opetid
- ✓ Døgnovervågning på alle løsninger

Landsdækkende i 2010

SkyLine har et trådløst netværk i Jylland, på Fyn og i København med kapaciteter fra 2 – 800 Mbit/s. SkyLine fortsætter udbygningen på Sjælland, Lolland, Falster og Bornholm og er inden udgangen af 2010 landsdækkende.

www.skylineerhverv.dk

8711 1111

Problemløser i forvejen
SkyLine



Google:

Tilbage til fremtiden med HTML5

Søgegiganten er glad for den nye webstandard, som giver mulighed for at indsætte HTML-annoncer, hvor der før var Flash og andre plugins. Der er tale om et strukturelt skift tilbage til klient-server-modellen, mener Patrick Chanezon fra Google.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

Der er ingen tvivl om, hvorfor Google godt kan lide den kommende HTML5-standard. Det gør det nemmere for søge- og reklamegiganten at indsætte sine HTML-baserede annoncer på de steder, som i dag er sværere tilgængelige, nemlig indhold i Flash og andre browserplugins.

Det fortæller franskmænd Patrick Chanezon med en grad af åbenhed, der er usædvanlig fra Google-folkets side. Han var i Danmark for at tale om Googles teknologier til udviklere, samlet til et foredrag på IT-Universitetet, arrangeret af PROSA og den studenterpolitiske organisation på ITU, Stup.it.

Ændrer arkitektur

HTML5 er ikke bare en mulighed for at hive flere annoncekroner i Googles kasse. Der er tale om meget mere, nemlig et større skift for den måde, som vi benytter programmer på, mener Patrick Chanezon, der har mange års erfaring i branchen fra bl.a. Sun og Netscape.

– HTML5 er et arkitekturelt skift, som da vi gik fra mainframes til server og så til web, som på en måde var en tilbagevendende til mainframen, siger han og sigter til browserens terminalagtige måde at afvikle applikationer på.

– Jeg tror, vi går tilbage til klient-server-modellen på grund af HTML5. Man kan anvende 2D- og 3D-grafik, video, baggrunds-



HTML5 er et arkitekturelt skridt, som vil få webapplikationer til at ligne skrivebordsprogrammer, men med færre problemer, mener Patrick Chanezon fra Google. Foto: Rerun van Pelt. Creative Commons-BY-SA.

processer, lokal storage og nu også sockets, så det er ligesom, at man har alt det til rådighed, som man havde på de første "tunge" klientstyresystemer for 10-15 år siden.

HTML5 i mange farver

Det giver mulighed for tunge applikationer, der afvikles i browseren, men med de fordele, som browserteknologi giver. Det indebærer, at det er meget nemt at opdatere applikationen, og løser dermed mange problemer, som skrivebordsprogrammer har, mener Patrick Chanezon.

Men hvad med mobile applikationer, hvor

native programmer ser ud til at dominere i øjeblikket? Også her tror Patrick Chanezon, at HTML-teknologierne vil slå de indfødte programmer af banen.

– Prøv Gmail på en mobilbrowser, det fungerer fint. Der er heller ikke det store overhead i forhold til de fødte programmer, for mens du blot renderer på klienten, så foregår alt det hårde på serversiden, som for eksempel søgning. Klienten er bare et præsentationslag. Om du gør det i HTML eller i en født applikation, gør ikke den store forskel. Browserne er også blevet meget hurtigere i de sidste tre år.

Ta' på ferie med RUNA



Tør du rejse uden?

Med RUNA's Rejseforsikring Verden inkl. afbestillingsforsikring kan du roligt bestille din ferierejse og tage sikkert af sted - **hele året rundt**.



Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

Før afrejse:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen bliver aflyst på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse er forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen dækket.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil får en kasko-skade kort før, ferien begynder.

Under rejsen:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden bliver erstattet med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Dækning af selvrisko** - ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - er udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp dækket.

Nyt: dækning i Danmark

Rejseforsikring Verden dækker også afbestilling og ødelagte feriedage på ferierejser i Danmark, hvis din ferie strækker sig over minimum 3 overnatninger.

Hvem er dækket?

Rejseforsikring Verden dækker hele din husstand - året rundt. Forsikringen dækker alle private ferie- og studierejser i hele verden indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, er de også omfattet af forsikringen, indtil de flytter sammen med kæresten eller får børn.

Mere information

Du kan få mere at vide om Rejseforsikring Verden på www.runa.dk. Her kan du også bestille tilbud og se vilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din indboforsikring hos os.



RUNA FORSIKRING A/S

www.runa.dk - Tlf.: 3332 2200

Vijay laver avanceret software til vindenergi

Danmark har gode arbejdsforhold, dejlig natur og ikke mindst avanceret software til elstyringssystemer. Derfor har indiske Vijay Kumar slået sig ned i Fredericia med hustru og barn.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Indiske Vijay Kumar havde arbejdet fire år for elvirksomheden Areva i Frankrig, da han blev tilbudt et job i Energinet.dk, virksomheden der står for al dansk el-infrastruktur.

– Jeg havde samarbejdet med Energinet.dk på nogle projekter og kunne godt lide atmosfæren her i Danmark. Fredericia er tæt på naturen, og så taler folk godt engelsk her, siger 34-årige Vijay Kumar, som dog er ved at lære dansk og uopfordret siger "Jeg kan tale lidt dansk" med lidt indisk accent.

Han har taget sin hustru og sin fireårige søn med til landet og købt et hus i Fredericia. Efter at have flyttet en del rundt først i Indien og så til Frankrig ledte han efter et sted at slå sig ned, inden sønnen når skolealderen, og Danmark virkede som et godt sted med trygge rammer og gode arbejdsforhold.

I Energinet.dk arbejder han med udvikling, vedligeholdelse og drift af DELFIN SCADA-systemet, som er et kritisk og afgørende it-system i kontrolrummet for forsynings-sikkerheden for strøm i Danmark. Så fagligt synes han, at jobbet er meget spændende.

– Systemet i Energinet.dk er meget mere avanceret end de fleste andre landes, fordi man her har mere vindenergi i elnettet. Det gør det potentielt mere ustabil, og der

er flere faktorer, man skal tage højde for, forklarer Vijay Kumar.

For eksempel arbejder de ansatte på at inkorporere mere præcise prognoser for vejret i systemet, så de kan tage så meget vindenergi ind som muligt – noget, der er meget svært at forudsige.

Bedre arbejdsforhold

I Fredericia har han fundet nogle omgivelser, der passer ham og hans familie bedre end storbyer som Delhi og Paris.

– I Delhi savnede jeg at have et hus og en have og være tæt på naturen. Det har jeg her.

Og arbejdsforholdene i Danmark er han ovenud begejstret for.

– I Indien har vi ingen tidsbegrænsning på arbejde, og i Frankrig er det normalt at arbejde til klokken ni om aftenen. I mit nuværende job får jeg fri ved 16-17-tiden, og det giver et meget bedre familieliv. Og selvom man arbejder mindre, synes jeg, folk arbejder mere effektivt og tænker skarpere, siger Vijay Kumar.

Dårlige arbejdsforhold og lønvilkår for indere i Danmark har han ikke hørt om, og han føler sig meget ligeværdigt behandlet både på arbejdet og i landet generelt.

– Kommunen er god til at hjælpe folk med

at blive integreret, og vi har fået tilbudt meget billige sprogkurser. Og jeg selv får gratis danskundervisning i arbejdstiden. I Danmark er der lige forhold for alle, siger han begejstret.

Det eneste men er danskernes reserve-rethed og travlhed, som gør det svært at få venner i det nye land.

– Danskerne er ikke så åbne uden for kontoret, og det er meget op til mig selv som udlænding at tage initiativet. Jeg har ikke selv så meget tid til at snakke, så jeg har ikke rigtigt fået nogen venner endnu. Men jeg håber, det bliver bedre, når jeg kommer mere over sprogbarrieren.

Han kender dog sine naboer lidt, og hustruen har nogle venner fra sprogskolen. Sønnen går i børnehaven nu og skal nok få venner.

– Jeg vil gerne bo i Danmark resten af livet, for det er et godt sted at bo, og der er ikke så mange mennesker. Den eneste udfordring er sproget – men det kan vi lære, slutter Vijay Kumar.

Nyt job

Vijay Kumar er softwareingeniør og skiftede job 1. maj 2009 fra franske Areva til en stilling som seniorkonsulent i Energinet.dk's afdeling for it-kerneprocesser.

Nyt job er Prosabladets serie af interview med it-folk, der har skiftet spor i karrieren og søgt nye udfordringer.

Har du fået nyt job, så kontakt os gerne på nif@prosa.dk.



I Indien lærte jeg i skolen, at Danmark var mælkets land, siger Vijay Kumar, der vil blive i Danmark resten af sit liv. Foto: Søren Holm/Chili.



Det er især medarbejdere under 35 år og de erhvervsfagligt uddannede, der føler sig pressede.

It-folk i finanssektoren savner videreuddannelse

Under halvdelen af it-folkene i finanssektoren føler sig godt klædt på til deres fremtidige arbejdsopgaver, viser en ny undersøgelse fra Teknologisk Institut. Flere målrettede uddannelses tilbud kan være en del af løsningen.

Af Bjarke Friberg, faglig konsulent, bfr@prosa.dk

Videreuddannelse bliver ikke vægtet højt nok i finanssektoren, der ellers i årevis har ligget i top og tiltrukket mange af de bedst uddannede it-folk. Det viser en omfattende kompetenceanalyse blandt medlemmer af PROSA, Finansforbundet og DJØF (Dansk Jurist- og Økonomforbund), gennemført i løbet af februar 2010 af Teknologisk Institut. Af de forskellige faggrupper med tilknytning til finanssektoren, er det it-medarbejderne, der oplever størst behov for at efter- og videreuddanne sig, men også de største problemer med at få tid, penge og mulighed.

For uddannelseskonsulent i PROSA, Michael Tøttrup, er tallene opsigtsvækkende.

- It inden for finans er i dag en væsentlig del af forretningsgrundlaget, og det er også i høj grad ved hjælp af it og it-værktøjer, at den fremtidige indtjening i sektoren skal ske. Det gør det dobbelt ærgerligt, at der tilsyneladende er så store barrierer for it-medarbejdernes efter- og videreuddannelse.

Det tangerer at være direkte dumt, siger Michael Tøttrup.

Kampen om fremtidens opgaver

Lidt over 1.200 PROSA-medlemmer – godt en ud af otte betalende medlemmer – er i dag beskæftiget inden for finanssektoren eller i en finansrelateret it- og rådgivningsvirksomhed. Selv om de fleste overordnet er tilfredse, er der et stort mindretal på 25 procent, der er direkte utilfredse med vilkårene for kompetenceudvikling i sektoren.

Det er især medarbejdere under 35 år, erhvervsfagligt uddannede og ansatte inden for drift og support, der føler sig pressede. Men tallene viser, at det er it-folkene generelt, der angiver, at de har et væsentligt eller stort behov for kompetenceudvikling, sammenlignet med andre faggrupper.

Ved første øjekast står det ellers godt til med kompetencerne i finanssektoren, hvor uddannelsesniveaet generelt er højt. For

eksempel angiver hele 20 procent af PROSA-medlemmerne i undersøgelsen, at de har en lang videregående uddannelse, mens tallet for PROSA som helhed er knap hver tiende.

Overordnet mener 67 procent da også, at de i høj grad er i besiddelse af de nødvendige kompetencer til at varetage deres nuværende opgaver. Så det er kampen om opgaverne de næste fem år, der står på dagsordenen, hvor kun knap fire ud af ti føler sig godt rustet.

Stammesprog eller samme sprog

Rapporten har også undersøgt, hvilke uddannelser og muligheder for kompetenceudvikling der efterspørges blandt it-folkene. Her fremgår det, at der er få muligheder for en dyb specialisering inden for finans-it i det formelle uddannelsessystem. Derfor er det en del af slutrapportens anbefalinger, at der udvikles flere skræddersyede uddannelses tilbud, flere muligheder for opkvalificering

og større strategisk fokus i virksomhederne.

Da der er tale om et krydsfelt mellem finans og it, er det også en helt konkret udfordring at skabe større gensidig forståelse og samarbejde mellem de forskellige faggrupper. Flere fortæller for eksempel, at det typisk er problemer med at "tale samme sprog". Mens arbejdsgiverne og de mere finansielt orienterede medarbejdere efterspørger større forretningsforståelse, ønsker it-folkene større forståelse for det it-faglige.

Internt blandt it-folkene er der dog også forskellige vurderinger. For eksempel mener de færreste driftsfolk, at der vil ske væsentlige ændringer i deres behov for

specialistkompetencer. I modsætning til en stor andel udviklere, der vurderer, at de skal fordybe sig mere inden for den strategiske og forretningsorienterede del af it-området, for eksempel afdækning af kunde- og brugerbehov.

Sidst, men ikke mindst, skiller it-folkene sig ud som den gruppe i finansverdenen, der er mest optaget af at beherske fremmedsprog og samarbejde på tværs af landegrænser og kulturer. Det kan være et udtryk for internationaliseringen af den finansielle sektor, og ikke mindst it-området, hvor man i stadigt stigende omfang samarbejder med it-kolleger fra hele verden.

Fakta om undersøgelsen

Kompetenceanalysen er gennemført af Teknologisk Institut og i regi af Copenhagen Finance IT Region (CFIR), der samler 14 aktører i krydsfeltet mellem finans og it – både fagforbund, arbejdsgivere og uddannelsesinstitutioner. I alt deltog 882 medlemmer af PROSA, Finansforbundet og DJØF.

Se hele rapporten og de vigtigste konklusioner på www.cfir.dk og på www.prosa.dk/finans.

IT-Diplomuddannelsen

Professionel karriereudvikling med IT-Diplomuddannelsen.

IT-Diplomuddannelsen er en deltidsuddannelse som består af to obligatoriske moduler, fire valgmoduler og et afgangsprøveprojekt. Du kan derfor i høj grad tilpasse uddannelsen efter dine interesser.

Du kan tage hele IT-Diplomuddannelsen eller følge et eller flere moduler.

Undervisning om aftenen i Ballerup – gode parkeringsforhold.

Læs mere på www.cv.ihk.dk – vi tilbyder også tre diplomuddannelser inden for ledelse



Ingeniørhøjskolen i København
University College • Center for Videreuddannelse



Undersøgelse:

Efterspørgslen vil stige på it-specialister

Danske virksomheder får brug for flere it-specialister i det kommende år, og de skal blandt andet have kompetencer i Microsoft-systemer, SAP, XML, Visual Basic.Net, C# og ASP.NET, viser PROSAs omfattende undersøgelse af kravene til it-kompetencer.

Af Michael Tøttrup, Ledelseskonsulent,
mit@prosa.dk

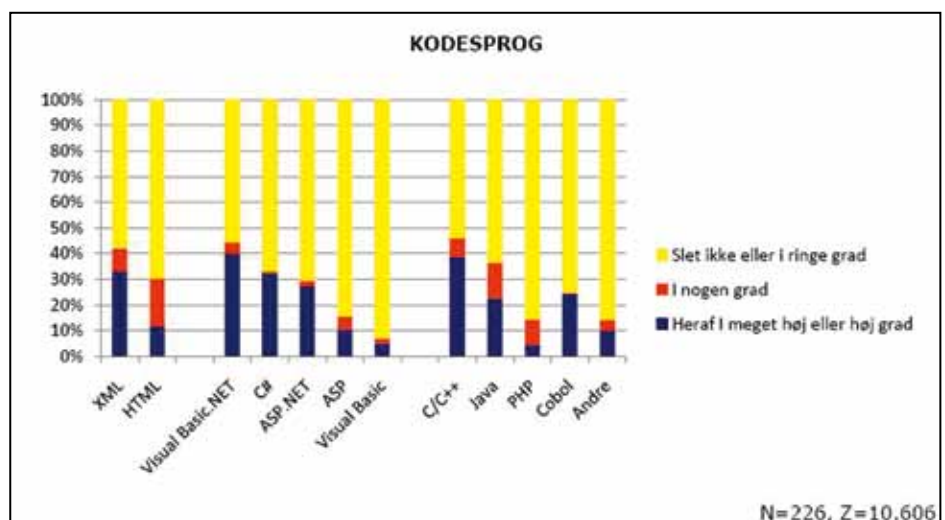
Hver femte virksomhed forventer at ansætte flere it-specialister inden for det kommende år. Det viser undersøgelsen "It-specialistens nutidige og fremtidige kompetencer", som har spurgt over 500 danske it-virksomheder og virksomheder med egen it-drift eller -udvikling, hvilke it-kompetencer de forventer at få brug for i fremtiden. Undersøgelsen er udført af PROSA, DI ITEK, Dansk Metal og Microworld.

Det er især de deciderede it-virksomheder, der har denne forventning, idet ikke mindre end 45 procent af disse vil ansætte flere det kommende år. Med it-specialister menes der folk, som varetager meget specialiserede it-opgaver for egen virksomhed eller som konsulent for andre virksomheder.

Microsoft dominerer

Undersøgelsen har også spurgt ind til, hvilke konkrete teknologier virksomhedens medarbejdere bruger i dag og forventes at få brug for i fremtiden. Undersøgelsen har således afdækket efterspørgslen efter kompetencer inden for serveroperativsystemer, klientoperativsystemer, databasesystemer, mailserversystemer, webserversystemer, forretningssystemer, kodesprog og software-udviklingsmodeller, både regionalt og på brancheniveau.

Helt generelt domineres virksomhedernes



Andel virksomheder, som forventer at benytte et kodesprog indenfor de næste to år, vægtet med antal it-specialister. N = antal virksomheder, Z = antal it-specialister, disse virksomheder repræsenterer.

systemvalg af Microsoft-løsninger, og denne efterspørgsel efter de nyansattes kompetencer vil sandsynligvis forstærkes.

Over 80 procent af virksomhederne svarer, at både de nuværende og fremtidige ansatte it-specialister i høj eller meget høj grad skal bruge Microsofts operativsystemer på både server- og klientsiden. Der er dog større variation i typerne af operativsystemer i de virksomheder, der har mange it-specialister ansat. I større virksomheder er også IBM og Unix/Linux efterspurgt kompetencer.

Inden for databasesystemer er det også Microsoft der er dominerende, efterfulgt af IBM's databasesystemer og Oracle. Mere end fire ud af fem systemkonsulenter og to

tredjedele af driftskonsulenterne forventes i høj eller meget høj grad at arbejde med Microsoft-producerede databasesystemer. Hver tredje forventes at arbejde med IBM's databasesystemer, mens 15 procent vil arbejde med Oracle.

Mailserversystemer er også i udpræget grad Microsoft-servere, med undtagelse af den finansielle sektor, hvor IBM's mailserversystemer dominerer. Hvad angår web-serversystemer er kompetencer inden for Microsoft ISS og Microsoft Sharepoint de mest dominerende. Websphere er til gengæld meget efterspurgt i den finansielle sektor og i it- og telesektoren.

Inden for forretningssystemer forventes



I en ny kortlægning af danske virksomheders behov for it-kompetencer kan it-specialister se, hvad der er smart at efteruddanne sig i lige nu. Foto: iStock.

it-specialisterne i betydeligt omfang at arbejde med Microsofts produkter. Men også SAPs forretningsløsning er meget efterspurgt, især hos driftskonsulenter, men i mindre grad hos systemkonsulenterne. Det er ligeledes tydeligt, at det er store virksomheder, der trækker efterspørgslen på SAP, hvor det blandt mindre virksomheder er Microsofts produkter, der dominerer.

XML populært

På programmeringsområdet er de web-baserede kodesprog de mest populære. XML og HTML forventes at blive benyttet af henholdsvis 33 og 12 procent af systemkonsulenterne. Men også Visual Basic.Net, C# og ASP.NET benyttes af en meget stor andel af systemkonsulenterne. Disse sprog er de altdominerende i alle virksomheder, med undtagelse af den finansielle sektor, hvor også Cobol-kompetencer er meget efterspurgt. Som udviklingsmodel er det Agile, SCRUM og Waterfall, der dominerer. Mellem 40 og 50 procent af systemkon-

sulenterne forventes at skulle bruge disse udviklingsmodeller.

Vil kvalificere ledige it-folk

Hvad kan undersøgelsen så bruges til? PROSAs formål med undersøgelsen har i høj grad været at få dokumentation for, hvilke konkrete teknologiske kompetencer virksomhederne efterspørger hos de it-professionelle. I en løbende kompetenceudvikling er det vigtigt at have sig for øje, hvilke teknologier der på kort sigt er de mest efterspurgte. Undersøgelsen kan derfor bruges som et inspirationsværktøj for den enkelte it-professionelle om, hvilke teknologier det er relevant at dygtiggøre sig i. Det gælder både for ledige på vej til job og folk i arbejde.

Som organisation bruger PROSA også undersøgelsen i vores løbende dialog med jobcentre og udbydere af kurser til ledige. Det er vigtigt for os at sikre et relevant udbud af opkvalificerende kurser indenfor områder, hvor der faktisk også er arbejdsgivere der i stort omfang efterspørger kompetencer. Vi

har i PROSA set eksempler på ledige it-professionelle, som jobcentre sender på deres tredje jobsøgningskursus af flere ugers varighed. PROSAs holdning er, at et opkvalificerende kursus inden for en efterspurgt teknologi med større sandsynlighed vil bringe den enkelte tættere på et it-job.

It-specialistens nutidige og fremtidige kompetencer

Michael Tøttrup har været med til at udføre kortlægningen af virksomhedernes krav til kompetencer hos it-specialister som repræsentant for PROSA. Undersøgelsen blev udført i januar og februar måned i samarbejde med DI ITEK, Dansk Metal og Microworld. 536 virksomheder svarede, og disse virksomheder har i dag 14.597 it-specialister ansat. Undersøgelsen blev finansieret af den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats, der administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Undersøgelsen kan downloades på www.prosa.dk/it-kompetencer.



1. maj med zombieprotest for frihed på nettet





**Hjernedøde forslag om fremtidens
piratbekæmpelse
+
Et aktivt ungdomsudvalg i PROSA
=
Fest, farver og fuldt hus i København**

Foto: Lizette Kabré.





PROSAs A-kasse fusionerer med STA

En fusion med den tværfaglige a-kasse STA skal sikre PROSAs A-kasse økonomisk og kvalitetsmæssigt i fremtiden. Fusionen finder sted 1. juli i år, hvorefter a-kassen kommer til at hedde Min A-kasse.

Af Niels Bertelsen, formand, nib@prosa.dk

PROSA har gennem en længere årrække arbejdet på at konsolidere a-kassen kvalitetsmæssigt og medlemsmæssigt. For PROSA har det altid været vigtigt, at a-kassen til stadighed leverer god kvalitet og samtidig fremstår som et attraktivt tilbud til medlemmerne, og hvor økonomien er i orden.

Efterhånden er kravene til en a-kasse, især til it-systemerne, blevet så voldsomme, at det har øget det omkostningsmæssige pres på alle a-kasserne. Da vores a-kasse er lille, og i dag den mindste af alle a-kasser, er vi særligt hårdt ramt, og det må forudses, at omkostningerne vil stige de kommende år.

Vi har derfor søgt efter en samarbejdspartner, der har kunnet sikre, at vi har kunnet levere en optimal kvalitet og en fornuftig økonomi. Vi har lagt vægt på en række parametre, som vi gerne vil have opfyldt i et samarbejde, blandt andet at

- a-kassen skal have en profil, som er i overensstemmelse med de involverede fagforeningers holdninger
- samarbejdet skal kunne give os indflydelse på struktur/organisation gennem et samarbejde mellem ligeværdige parter
- sikre en ensartet sagsbehandling for vores medlemmer i vores egne lokaler
- det fortsat er muligt at forbund og a-kasse kan sælges i samme pakke
- det sikres at pris og kvalitet kan vurderes samlet
- der skabes et beredskab, der kan imødegå udsving i ledighedstal
- der er en bred geografisk dækning

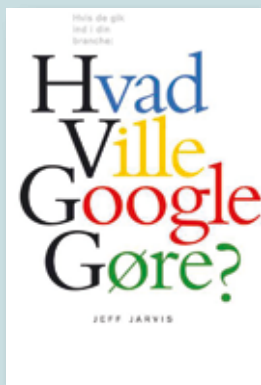
Vi har fundet frem til, at STA er det bedste bud på en samarbejdspartner. STA er en a-kasse, som oprindeligt var en a-kasse for statstjenestemænd og telefolk, og i dag er en tværfaglig a-kasse med 32.000 medlemmer. Den er bygget op omkring et samarbejde mellem forskellige fagforbund, hvor de største er Dansk Jernbaneforbund og Dansk Told- og Skatteforbund. Flere informationer kan findes på www.sta.dk.

Fusionsplanerne er behandlet af både PROSA, Merkonomerne og STA og alle er enige om, at det er en god idé, og den fusionerede a-kasse skifter navn til Min A-kasse.

Den endelige godkendelse fra PROSA og Merkonomernes Arbejdsløshedskasse fandt sted på et delegeretmøde 8. maj. Planen er, at fusionen finder sted 1. juli i år, og alle medlemmer vil få nærmere information om, hvilken betydning fusionen vil få for dem.

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

Hvad ville Google gøre?



Hvad Ville Google Gøre? er lige dele profeti, tankeeksperiment, manifest og overlevelsesmanual. Det er en bog, hvor forfatteren Jeff Jarvis ruller Googles udvikling baglæns for at udtrække 40 klare og enkle regler at styre og leve efter i den nye åbne tidsalder baseret på netværk og foræringsøkonomi.

Forfatter: Jeff Jarvis
Isbn: 9788778438942
Normalpris 299,-
-Tilbudspris 239,-

Mastering HD Video with Your DSLR



Many of the newest DSLRs include HD video capability, and while the interest from the photography community was initially cool, we have seen a recent shift. Photographers are beginning to explore the video capabilities of their cameras and want to learn about the art and craft of creating high quality video. This book takes photographers through video concepts, video features of their DSLRs, equipment needed to shoot video, to understanding the restrictions, problems, and pitfalls of shooting video with a DSLR.

Forfatter: Helmut Kraus, Uwe Steinmueller
Isbn: 9781933952604
Normalpris 299,-
-Tilbudspris 239,-

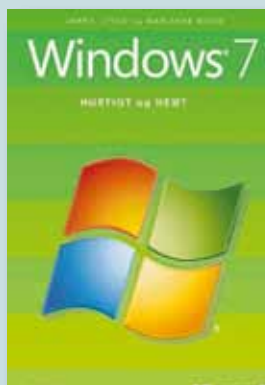
The JavaScript PocketGuide



JavaScript is an object-oriented scripting language that enables you to modify a document's structure, styling, and content in response to user actions. This handy pocket serves as both a quick introduction to the language and acts a valuable reference. It's packed with tips as well as JavaScript syntax, methods, and properties. Concise and inexpensive, it's exactly the guide many web designers and developers need.

Forfatter: Lenny Burdette
Isbn: 9780321700957
Normalpris 122,-
-Tilbudspris 92,-

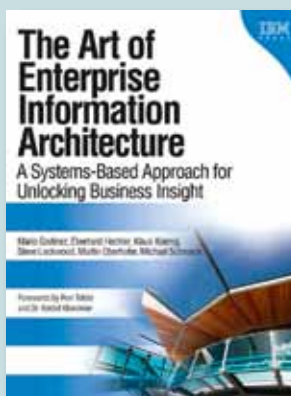
Windows 7 – hurtigt og nemt Obs: på dansk



Denne store bog om Windows 7 lærer dig at bruge de mange muligheder i styresystemet Windows 7. Hver side i bogen giver dig vigtige oplysninger. De farverige illustrationer gør emnerne lette at overskue. Letforståelige trin for trin-øvelser viser dig, hvad du skal gøre, og smarte tipbokse lærer dig nye teknikker og genveje.

Forfatter: Jerry Joyce, Marianne Moon
Isbn: 9788778439000
Normalpris 299,-
-Tilbudspris 239,-

The Art of Enterprise Information Architecture: A Systems-Based Approach for Unlocking Business Insight



In this book, a team of IBM's leading information management experts guide you on a journey that will take you from where you are today toward becoming an "Intelligent Enterprise."

Drawing on their extensive experience working with enterprise clients, the authors present a new, information-centric approach to architecture and powerful new models that will benefit any organization. Using these strategies and models, companies can systematically unlock the business value of information by delivering actionable, real-time information in context to enable better decision-making throughout the enterprise—from the "shop floor" to the "top floor."

Forfatter: Mario Godinez
Isbn: 9780137035717
Normalpris 487,-
-Tilbudspris 390,-



Halmstadgade 6, 8200 Århus N
Tlf.: 8610 0338 Fax: 8937 3555
E-mail: ftu@ats.dk www.ftu.dk
Få 20% rabat hos FTU boghandel
Find linket til FTU boghandel via www.prosa.dk og få rabat på bøgerne

Er du på jagt efter dit drømmejob?

- eller har du bare lyst til at blive opdateret om dine muligheder på jobmarkedet?



Find dit nye job på it-jobdatabasen.dk

Jobannoncerne på it-jobdatabasen.dk er systematiseret på en måde, der giver dig mulighed for to former for søgninger. Dels kan du finde de job, der interesserer dig, ved at lave en søgning på blandt eksempelvis jobtype og dine eventuelle ønsker om geografisk placering. Dels kan du skræddersy din egen personlige jobagent, som sørger for at finde lige de jobtilbud, der har din interesse, og give dig besked via e-mail.



it-jobdatabasen.dk

PROSAs kontingent ændres fra 1. juli

Af Per Frost Henriksen, sekretariatsleder

Hovedbestyrelsen i PROSA har besluttet at forhøje forbundskontingentet med 12 kroner per 1. juli 2010. Samtidig nedsættes a-kassekontingentet tilsvarende.

Justeringen er en følge af fusionen mellem PROSAs A-kasse og a-kassen STA, som 1. juli bliver til Min A-kasse.

PROSA ønsker også efter fusionen at kunne fastholde et stort fokus på beskæftigelses- og arbejdspladsarbejdet.

Kontingent i PROSA 2010	Kroner
Fagforening og a-kasse - i arbejde	
Fuldtidsforsikret (over 30 timer ugentligt) uden efterløn	782
Fuldtidsforsikret (over 30 timer ugentligt) med efterløn	1221
Deltidsforsikret (15-30 timer ugentligt) uden efterløn	506
Deltidsforsikret (15-30 timer ugentligt) med efterløn	798
Fagforening, men ikke medlem af a-kassen	
Fuldtidsarbejdende (over 30 timer ugentligt)	373
Deltidsarbejdende (15-30 timer ugentligt)	199
Under 15 timer ugentligt	108
It-studerende uden it-job, it-lærlinge	0
Fagforening og a-kasse - ledige	
Fuldtidsforsikret uden efterløn	517
Fuldtidsforsikret med efterløn	956
Deltidsforsikret uden efterløn	415
Deltidsforsikret med efterløn	707
Passive medlemmer	
Fagforening, men ikke medlem af a-kassen	194
Fagforening og medlem af a-kassen	603
Fagforening og medlem af a-kassen og efterløn	1042
Efterlønsmodtagere fagforening og a-kasse	
Fuldtidsforsikret trin 2, gammel ordning	249
Fuldtidsforsikret, ny ordning	512
Deltidsforsikret, ny ordning	411
Pensionister	25

prosa.dk/kurser

Dato	Indhold	Sted
9.6	Grundkursus i Google Analytics	København
11.6	Grillfest for digitale rettigheder	Århus
16.6	PROSA/ØSTs sommerafslutning	København
22.6	Robotnetværk	København
10.8	Google Analytics – det hurtige overblik og de mange muligheder	Århus
12.8	Google Analytics – det hurtige overblik og de mange muligheder	København

Kursuskatalog 2. halvår 2010 på vej

Få ny viden, bliv fagligt opdateret og styrk dit it-netværk

Kursusafdelingen er i fuld sving med at planlægge efterårets kurser, foredrag og gå-hjem-møder i PROSAs nye lokaler i Vester Farimagsgade 37a, 1606 København V. Hold øje med næste Prosablad, hvor kursuskataloget vil være indhæftet.

Vel mødt i PROSA i efteråret.

Organizer og ølsmagning Sommerafslutning med PROSA/ØST

Hør mere om det hotteste begreb inden for fagorganisering i dag, og lad dig bagefter guide gennem en serie kolde og nøje udvalgte øl. Efter de kyndige og inspirerende oplæg er der fri debat om værktøjer til faglig udvikling på arbejdspladsen, dejlig øl og måske også lidt om VM i fodbold.

TID: Onsdag den 16. juni 2010, kl. 17-21

STED: PROSAs nye lokaler, Vester Farimagsgade 73a, 1606 KBH V

TILMELDING: www.prosa.dk/kursus

Grundkursus i Google Analytics

Få overblik over potentialet i **Google Analytics**, og lær hvordan du kan bruge det bedst muligt.

Med Analytics fra Google har du og din virksomhed mulighed for at analysere jeres brugeres adfærd i detaljer. Det betyder, at man kan lave optimeringer på et site baseret på, hvad brugerne faktisk gør, og ikke hvad man tror, de gør. Men en ting er at have værktøjet til rådighed, en anden er at bruge det korrekt og effektivt.

Dette grundlæggende kursus i **Google Analytics** henvender sig til dig, som er ny bruger i Google Analytics, og som har brug for en grundlæggende introduktion for at kunne udnytte systemet. Medbring gerne en bærbar pc. Og det giver erfaringsmæssigt størst effekt, hvis man har oprettet en Google Analytics-konto på forhånd.

Underviser **Steen Rasmussen**, Senior partner i IIH Nordic A/S, har arbejdet med onlinemarkedsføring siden 1999. Han er specialiseret i krydsfeltet mellem markedsføring, salg og brugeradfærd med et stærkt fokus på handlingsorienteret effektmåling. IIH Nordic er autoriseret af Google til at arbejde med Google Analytics og er med kontorer i Danmark, Norge og Sverige en af Nordens mest erfarne virksomheder inden for rådgivning om online forretning og markedsføring.

Dato: Onsdag den 9. juni kl. 17-21

Sted: PROSA København, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

Pris: Gratis for medlemmer af PROSA. 250 kr. for ikke-medlemmer. Vi serverer sandwich og kaffe undervejs. Max. 16 deltagere.



Grill for digitale rettigheder

PROSA/København

Kom og mød ligesindede it-professionelle til en snak om digitale rettigheder i solen.

PROSA sørger for musik og drikke.

Tid: Fredag den 18. juni kl. 16.00

Sted: H.C. Ørstedsparken

Tilmelding: Ingen, bare mød op

PROSA/Århus

Tag dine kollegaer med til PROSAs grillfest i Mølleparken.

Vi tænder op for grillen, Obey Your Treo underholder, og vi serverer øl, sodavand og pølser.

Tid: Fredag den 11. juni kl. 17.00

Sted: Mølleparken, Århus

Tilmelding: www.prosa.dk/kalender

Vil du løbe med PROSA?

Kan du løbe 2,5 km? Så meld dig til PROSA-holdet, når vi deltager i årets Computerworld-løb. Fra it-Danmark som helhed forventes mindst 1.500 personer at deltage. Lad os stille med et stærkt PROSA-hold! Som tak får du en flot T-shirt med PROSA-logo samt rigeligt at drikke og spise.

Tag en kollega med – der er også god plads til folk, der vil heppe. I øvrigt kan du også kigge forbi i PROSA-teltet og få en snak om din kontrakt, din løn eller din nyeste gadget.



Dato: Tirsdag den 8. juni 2010 kl. 17.30-19.00

Sted: KMD, Lautrupparken 40-42, Ballerup

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

København
Hovedkontor og a-kasse
Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044

Århus
Møllegade 9-13,
8000 Århus C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 8730 1415

Odense
Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 6617 7911

E-mail:
medlemsreg@prosa.dk
akasse@prosa.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

PROSA/CSC

Sekretær: Peter Gulstad
Retortvej 6-8, 2500 Valby
Tlf.: 3614 4000

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 3232 0000

PROSA/OFFENTLIG

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4121

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 3336 4273

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Århus C
Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4127

Formanden, næstformand og forbundssekretærer

Niels Bertelsen
Formand
Direkte: 3336 4767
E-mail: nib@prosa.dk

Erik Swiatek
Næstformand
Direkte: 3336 4123
Mobil: 2760 1175
E-mail: ers@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Forbundssekretær
Direkte: 8730 1405
Privat: 8641 5494
Mobil: 2888 1247
E-mail: hlj@prosa.dk

Erik Dahl Klausen
Forbundssekretær
Direkte: 8730 1412
Privat: 8699 0056
Mobil: 2778 5430
E-mail: ekl@prosa.dk

Carsten Larsen
Forbundssekretær
Direkte: 3336 4198
Privat: 6591 3134
Mobil: 2962 0295
E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Forbundssekretær
Direkte: 3336 4127
Privat: 3391 4649
E-mail: mos@prosa.dk

Ændringer vedr. abonnement ring venligst 3336 4141

Frygter du overvågning?

Tre millioner danskere skal skifte netbankløsning i løbet af få måneder. Bliver det en genvej til big time for Big Brother?



Af Kurt Westh Nielsen,
redaktør, kwn@prosa.dk

Om kort tid, det vil sige fra omkring juli måned, går virksomheden DanID i gang med at udskifte sikkerhedsløsningen til alle danske netbanker. Produktet hedder NemID og bliver også den fremtidige adgang til at kommunikere sikkert og fortroligt med det offentlige. Med NemID bliver der også lagt op til en anderledes måde teknisk at håndtere krypteringsnøgler på.

Clipper Chip med bagdør

Nu skal også de private nøgler nemlig i en periode udelukkende opbevares i centrale nøglecentre og først senere med mulighed for at blive gemt på et smartcard. Det har DanID meldt ud, og den første bølge af frygt for, at det medfører adgang til totalovervågning af danskernes internetkommunikation, har meldt sig.

Men personligt mener jeg, det er big time paranoia. Her er forklaringen, som starter for omkring 15 år siden. I starten af 1996 arbejdede jeg som journalist på fagbladet Ingeniøren. Jeg snakkede med en kilde, en dansk it-sikkerhedseksperter, som stort set uopfordret valgte at dele sin frygt med mig. Hans bekymring gik ud på, at USA dengang lagde stort internationalt pres på andre

landes regeringer for at kunne fortsætte sin meget restriktive eksportpolitik for effektiv krypteringsteknologi. Men ydermere havde USA ifølge eksperter også stærke bestræbelser på at få skabt en international basis for at indbygge obligatoriske bagdøre i krypteringsprodukter. Public Key Infrastructure (PKI), Key Escrow og Echelon var nogle af de involverede begreber, og Clipper Chip var navnet på en meget konkret bagdørs-løsning, som de amerikanske myndigheder i 1993 havde udviklet og promoveret til blandt andre teleselskaber.

Telefonsamtalen blev starten til en fascinerende rejse for mig ind i en verden af teknologi og samfundsinteresser, som rummede efterretningsofficerer, EU-embedsmænd, borgerrettighedsforkæmpere, det danske it-sikkerhedsråd og krypteringseksperter.

Jeg interviewede en af de prominente og geniale fædre bag den moderne asymmetriske kryptering, Whitfield Diffie, og oplevede en gæstevisit af Mr. PGP, Phil Zimmermann, som trodsede amerikanske eksportforbud og leverede kryptering til menneskerettighedsorganisationer i diktaturstater.

Den afslørende embedsmand

En væsentlig indsigt bidrog en daværende embedsmand i EU-Kommissionen med David Herson, med en fortid i den britiske tophelemlige tjeneste GCHQ, havde føl-

gende kommentar, da jeg under et OECD-møde i Paris spurgte ham, hvad han mente om, at den daværende krypteringsdebat fokuserede på balancen mellem privatlivets fred og hensynet til lov og orden (Law Enforcement):

– Law Enforcement is a protective shield for all the other governmental activities. You should use the right word – we're talking about foreign intelligence, that's what we're talking about – that's what all this is about, konstaterede David Herson.

Det var altså hensynet til efterretnings-tjenesternes aflytningsønsker snarere end klassisk politietterforskning, der ifølge Herson var drivkraften bag bagdørene. Den udtalelse gav international genklang. For den rummede en ufiltreret pointering af, at efterretningsinteresser også dengang krævede nem adgang til informationer.

Men den storstilede internationalt anlagte og USA-initierede snage-kampagne blev dengang manet i jorden af en uformel alliance af demokratibekymrede borgere, embedsmænd og politikere koblet med erhvervsverdenens forstælige ulyst til at blive udsat for industrispionage fra andre stater samt økonomisektorens forventelige insisteren på sikre systemer.

Den cocktail gætter jeg også på vil sikre vores infrastruktur i forbindelse med de kommende ændringer. Jeg sover roligt ved udsigten til NemID. Gør du?