

bladet **Prosa**

De it-professionelles fagblad · 6/7 · Juni/Juli · 2009



Hun blev headhuntet til karriereskift

side 36

It-dimittender undgår krisen

side 22

Tema: Nyuddannet i it

side 16

Digitalisering er mere end besparelser

Erik Swiatek, organisatorisk næstformand, ers@prosa.dk



Danmark bliver ofte fremhævet internationalt som et land, der ligger i den absolutte top, når det drejer sig om digitalisering. Og det passer også på en lang række punkter, men der er en bagside.

Det offentlige Danmark har i de sidste fem år mere og mere aktivt flyttet serviceringen af borgerne og brugerne fra personlig kontakt til elektronisk ditto. Kommunerne og staten forventer i højere og højere grad, at borgerne skal beherske computeren, hvis de vil i kontakt med det offentlige Danmark. Grundtanken i den udvikling er ikke nødvendigvis forkert, men brugervenligheden har bestemt ikke haft den højeste prioritering, når de offentlige websider blev skruet sammen. Resultatet er en ny form for teknologisk marginalisering. Det handler om borgere, der som elektroniske analfabeter i stigende grad bliver mere og mere klemte.

Kritikken af brugervenligheden i forbindelse med sidste års elndkomst-system, hvor håndværksmestre og andre blev pålagt at bruge nettet til at indberette løn- og skatteoplysninger, har ikke umiddelbart lært planlæggerne bag det digitale Danmark ret meget.

I skrivende stund tjekker tusindvis af danskere hver dag deres e-mail for at få oplyst, om de har fået del i renoveringspuljen. Det er endnu et initiativ, hvor man forventede, at danskerne var så digitalt påklædte, at det hele kunne klares via nettet. Og medborgere, der ikke magtede det, kan så få et skema tilsendt, hvorefter de havner bagerst i puljen. Resultatet er masser af bøvl for håndværkerne og brugerne af de elektroniske løsninger.

Og digitaliseringen stopper ikke her. Lige rundt om hjørnet venter den digitale kommune, hvor det offentlige Danmark regner med, at så godt som alle borgerhenvendelser til de tekniske forvaltninger skal foregå digitalt.

Ser man samlet på det offentlige Danmarks digitalisering, så efterlader den et indtryk af, at ønsket om en kortsigtet økonomisk gevinst har været større end viljen til at opnå langsigtede økonomiske fordele. Målet burde have været at anspore borgerne gennem brugervenlighed og fleksibilitet til at træde ind i den digitale verden. Nu bliver borgerne i stedet tvunget ind i folden gennem brugerfjendske systemer. Det er en kortsigtet satsning, der nemt kan resultere i, at grupper blandt ledige, små arbejdsgivere, ældre medborgere og indvandrere med dårlige sprogfærdigheder bliver hægtet helt af og vender det digitale Danmark ryggen.

Digitaliseringen af Danmark skal fortsætte, men begynd for alvor at sætte brugervenlighed og brugerinddragelse i højsædet. Brug de ressourcer, der skal til, nu – de skal nok komme hjem igen. Og lad ikke digitaliseringen være endnu et spareprojekt. ■

ProsaBladet · 6/7 · 2009
39. årgang

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
ProsaBladets postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosaBladet@prosa.dk

Redaktion:

Ansvarshavende redaktør
Kurt Westh Nielsen
kwn@prosa.dk
Nina Ferdinand, journalist
nif@prosa.dk
Finn Ulf Nielsen, korrektur
Palle Skramsø, layout

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.
Næste gang 19.-21. august
Læserbreve: 31. juli

Debatindlæg:

ProsaBladet modtager meget gerne læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk
Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på www.prosa.dk/link/23

Redaktionsudvalg:

Formand: Mikkel Hammer Nonboe,
mikkel.nonboe@gmail.com
Siemen Baader
Henrik Gammelgaard
Ali A. Razvi
Peter Ussing
Bjørn West

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Annoncer:

DC Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 12. august

Teknisk produktion:

Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forside: Klavs Bo Christensen
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Oplag:

Oplag 12.600

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Denne tryksag er produceret CO2 neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt
Eller se navne og adresser på bladets næstsidste side.



541 Trykkeri 016



Jeg er faktisk lidt forundret over, hvor nemt det stadig er for de studerende at få job.

Lars Bogetoft, studieleder for datamatikeruddannelsen på Erhvervsakademiet København Nord.



Tre nye PROSA-videoer bruger humor mod overvågning.



Guld i skæve ideer med Pippisk brainstorming.



It-arbejdet flytter med på sommerferie.

IT-AKTUELT

Browser med indbygget server • 6

Anmeldelse: Norske Opera Unite er en logisk videreudvikling af den klassiske browser.

ARBEJDSMARKED

Freelancere stiller store krav • 8

Myten om 'the lone rider', der zapper rundt efter velbetalte opgaver, holder ikke.

Tema: Nyuddannet i it • 16

Gode råd til nyuddannede om it-arbejdsmarkedet.

Nyuddannede it-folk undgår krisen • 22

PROSAs medlemmer holder ledigheden fra livet.

Kløft mellem it og finans • 28

Et nyt klyngeprojekt skal bygge bro mellem de to verdener.

Headhundet til karriereskift • 36

Hun satte lederkarrieren på standby for at fordybe sig i webapplikationen Quality Center.

TEKNOLOGI

Intelligent samkørsel • 26

Dansker udvikler system til miljøvenlig samkørsel.

Microsoft: Drop Vista • 32

Spring Vista over og gå direkte til Windows 7.

Funktionelle sprog • 34

Hvad skal vi med Scala, Erlang og F#?

AKTIVITETER

Kurser • 38

Få ny viden og mød andre PROSA-medlemmer. Hør blandt andet om: Sådan får du mere i løn, Scrum- og Kanban-teknikker samt it-projektledelse.

NOTER



Linux får multitouch

Multitouch er en af de lækre faciliteter fra brugergrænsefladen til Apples iTouch-telefoner. Med tommel- og pegefinger berører du eksempelvis skærmen og øger samtidigt afstanden mellem de to fingre. Resultatet er en intuitiv og nem måde at zoom ind på et foto. Hidtil har den slags godter været forbeholdt ejerne af iPhones, men nu har en multitouch-driver til Linux set dagens lys. Driveren er udviklet hos en fransk teknisk højskole for civil luftfart (ENAC) og integrerer sig med selve Linux-kernen og kan direkte anvendes med skærnhardware, som understøtter multitouch. Udviklerne forventer, at den aktuelle Linux-kerne med multitouch-understøttelse også vil finde anvendelse på Googles Android-telefoner. Mere info på projekt-sitet: prosa.dk/link/240.

kwn



Elektronisk tæppebombning af iransk opposition

De iranske myndigheder forsøgte i midten af juli at svække udfordrere til præsident Mahmoud Ahmadinejad med elektroniske midler. Ifølge BBC blokerede de iranske myndigheder Facebook og et antal andre websites, som reklamerede for reformpolitikeren Mir Hussein Mousawi. Indsatsen for at forhindre kommunikation omfatter også en delvis afbrydelse af sendenet til mobiltelefoni, så SMS-systemet blev afbrudt. Og endelig har de iranske myndigheder forsøgt at blokere for modtagelsen af satellit- og radiosignaler med støjsendere. I skrivende stund bliver Twitter.com anvendt af mange mikroblogger til at sprede informationer om situationen i Iran.

kwn

PROSA-videoer mod overvågning

PROSAs ungdomsudvalg U35 står bag en række internetvideoer, som bruger humor til at sprede budskabet om, at terrorlogning truer demokratiet.



Niels Bertelsen, formand for PROSA, sætter scenen for PROSAs overvågningsmodstand i en af de fire aktuelle videoer. (Skærmdump fra video)

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

Blid musik, en barsk Big Brother-stemme og hårdhændede lurere, der snager efter intime detaljer. Det er nogle af ingredienserne i fire videoer, som PROSAs ungdomsudvalg U35 har fået produceret i protest mod de vidtgående logninger af datatrafik og mobiltelefoni i Danmark. Videoerne anskueliggør de mulige konsekvenser af den såkaldte logningsbekendtgørelse, som er et resultat af antiterrorlovgivningen.

Satser på viral spredning

Videoerne er resultatet af længere tids forberedelser, fortæller Camilla Gregersen, ledelseskonsulent i PROSA:

– U35-udvalget har arbejdet med overvågningsproblematikken i et helt år, men vi ville gerne ud til flere mennesker, og så kom én på ideen med at lave videoer, som kunne sendes rundt viralt, siger hun.

Hensigten er at få gang i den debat, som

aldrig kom, da den udvidede logning blev en realitet for mere end næsten to år siden.

– Det ville være fedt, hvis flere tog stilling til den omsiggribende overvågning. Vi vil dog også sende videoerne til Folketingets it- og retsordførere sammen med en lille folder om vores holdninger. Så må vi se, om vi kan påvirke kommende lovgivning omkring overvågning, siger Camilla Gregersen.

Hun opfordrer alle interesserede til at dele videoerne.

– Vi håber, at videoerne er sjove nok til, at PROSAs medlemmer vil sende dem rundt til venner og kollegaer, så vi får bredt diskussionen om overvågning ud til flere end os selv, der kender til problemstillingerne allerede, siger Camilla Gregersen.

Videoerne i både danske og engelske versioner kan hentes på adressen youtube.com/PROSADanmark. ■



"IT-kurser skal tages i Jylland!"

Hvorfor tage over Storebælt efter IT-kurser, når der i Jylland findes et kursus- og kompetencecenter der kan levere alt, hvad hjertet kan begære?

SuperUsers a/s har siden årtusindskiftet holdt til på den charmerende Kampehøjgaard i Vorre, hvor kompetente instruktører er klar til at diske op med alverdens IT-lækkerier.

En central placering lige nord for Århus, gode parkeringsforhold, en uhøjtidelig atmosfære og tidssvarende hardware, gør det oplagt at vælge SuperUsers som din kursusudbyder i det jyske.

Da vi har fastansatte systemspecialister og hverken sælger hardware eller software, kan du, hos os, være sikker på at få en uvildig konsulentrådgivning og en underviser, der tør være ærlig.

Selvom tiderne er kritiske, er behovet for at holde sine IT-medarbejdere opkvalificerede stadig stort, og vi er klar til at hjælpe.

SUPERUSERS

Kampehøjgaard
Krajbjergvej 3, Vorre
8541 Skødstrup
48 28 07 06



Lokale kompetencer hos SuperUsers ved Aarhus:

MICROSOFT

- Windows Server 2008/2003
- Windows Vista/XP
- SQL Server 2008/2005
- SQL Programmering
- Exchange Server 2007/2003
- .NET 3.5/2.0
- C# og VB.NET

UNIX & LINUX

- UNIX & LINUX
- Mac OS X
- Novell Suse Linux

PROGRAMMERING

- C# og .NET 3.5/2.0
- SQL

NETVÆRK

- TCP/IP
- CISCO

Her er et udpluk af de kurser, vi holder på Kampehøjgaard:

- 22.-26. juni - CI-0100
Interconnecting Cisco Network Devices (ICND2) v2.0
- 30. juni-1. Juli - SU-058
TCP/IP Fejlfinding
- 3.-7. august - MS-2279
Planning, Impl. and Maintaining a MS Windows Server 2003 AD Infrastructure
- 28.-30. sept. - MS-6158
Updating Your SQL Server 2005 Skills to SQL Serv. 2008

NOTER



Du bist Terrorist

Verdens måske flotteste video om overvågningsproblematikken så dagens lys i starten af juni. På et minut og 59 sekunder lykkes det at præsentere indholdet og konsekvenserne af den tyske pendant til den danske logningsbekendtgørelse. Videoen præsenterer både de velkendte overvågningstiltag, der griber ind i borgernes digitale privatliv, samt kommende overvågningsinitiativer som kropsscannere, der tillader at se gennem tøj. Selvom produktionen ligner noget, der koster mange hundrede tusinde, er det den designstuderende Alexander Lehmann, som står bag den. Videoen og Alexanders øvrige produktioner kan ses via youtube.com/alexanderlehmann.

Kwn



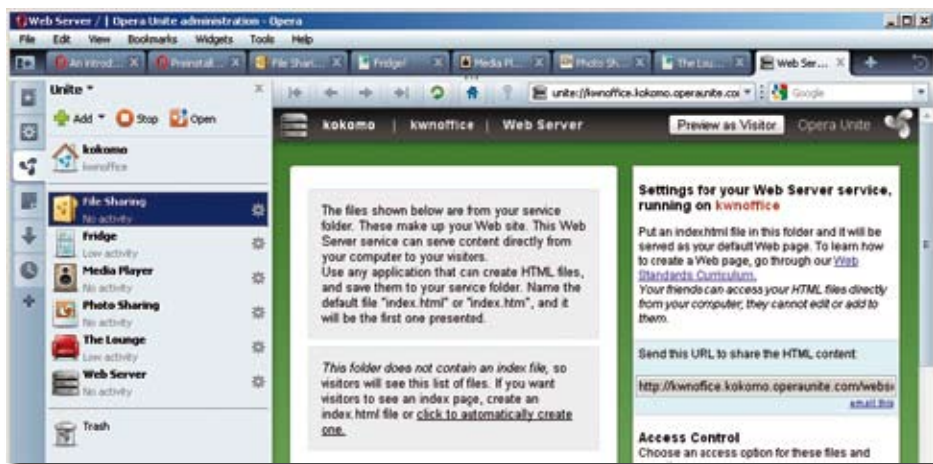
Alvorlig sikkerhedsbrist i iPhone

To sikkerhedsekspertter har annonceret, at de på en sikkerhedskonference i juli vil demonstrere, hvordan det er muligt at køre ikke-godkendt programkode på Apples mobile enheder per langdistance. Ifølge Technology Review er det lykkedes for Charles Miller, en uafhængig sikkerhedseksperter, og Vincente Iozzo, en studerende ved Milanos Universitet, at omgå sikkerheden i iPhone. De to eksperters angreb skulle basere sig på, at Apple i flere tilfælde ikke har forhindret uautoriseret kode i at kunne afvikles. Dermed kan et program blive indlæst i hukommelsen som en ikke-eksekverbar datablok, hvorefter angriberen i praksis kan gøre data eksekverbare med en enkelt programmatisk operation.

kwn

Operabrowser med indbygget server

Norske Opera Software har med browseren Opera Unite lavet en meget logisk videreudvikling af den klassiske browser. Nu er der indbygget serverfunktionalitet i browseren.



I Opera Unite kan man via en overskuelig brugergrænseflade aktivere enkeltelementer fra den indbyggede webbrowsere – blandt andet chatroom, musik-streaming og fildeling.

Minianmeldelse af Kurt Westh Nielsen,
kwn@prosa.dk

Mens rigtig mange sikkert venter på Googles bud på social og webbaseret software, Google Wave, har norske Opera Software allerede lanceret et reelt produkt, som bevæger sig i samme retning. Ideen bag Opera Unite er simpel: Tag den klassiske og velfungerende Opera-webbrowser og prop en lille enkel webserver ind i maven på browseren. Så kan man med ganske få museklik dele data med omverdenen. Blandt andet kan man streame musik, dele dokumenter og åbne for fuld eller delvis adgang til data på harddisken.

Superenkel brugergrænseflade

Norske Opera Software har gennem en årrække været en sand drivkraft for webudviklingen. Og med den aktuelle Opera Unite er der faktisk tale om noget, der kunne ligne et gennembrud for en teknologi, der direkte understøtter al den aktuelle ståhej

om social software.

Den hurtige afprøvning afslører en nem brugergrænseflade og temmelig god kontrol over de elementer, som man kan vælge at dele med alverden eller enkelte brugere. Under afprøvningen virkede webserveren fint på tværs af firewalls. På minussiden tæller, at brugere skal registrere sig hos Opera for at få adgang til funktionaliteten.

Hvor skaberen af WWW, Tim Berners-Lee, i sit klarsyn sørgede for at indbygge interaktivitet direkte i http-protokollens put og get, sørger Opera nu for endnu en byggesten i fundamentet for det sociale web. Det er klart og logisk tænkt af det innovative norske firma. Om den nye browser slår bredt igennem eller bliver en parentes i opmærksomhedskampen mellem Internet Explorer, Firefox og Google, er til gengæld svært at sige noget om. Flere informationer og download: prosa.dk/link/241. ■

iPhone Programming and mobile development



Cocoa Programming for Mac OS X, 3ed

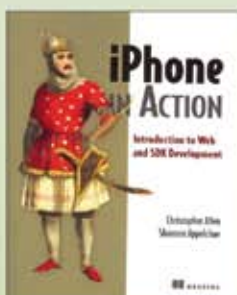
Aaron Hillegass

A revision of the highly acclaimed introduction to Cocoa programming, updated for Mac OS X Leopard

Isbn nr. 9780321503619

Normalpris 399,-

TILBUD 299,-



iPhone in Action, 1ed

Allen & Appelcline

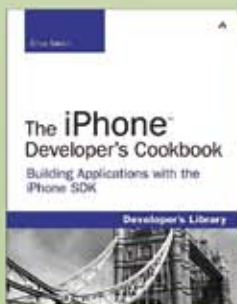
iPhone in Action is a complete and authoritative introduction to programming for the iPhone

Isbn nr. 9781933988863

Normalpris 277,-

TILBUD 208,-

**OBS! SUPER TILBUD på
Digital Design - se www.ftu.dk**



The iPhone Developer's Cookbook, 1ed

Erica Sadun

An invaluable resource for anyone just getting started with iPhone programming

Isbn nr. 9780321555458

Normalpris 288,-

TILBUD 216,-



Developing Hybrid Applications for the iPhone, 1ed

Lee S. Barney

A breakthrough in Apple iPhone development: build iPhone applications with JavaScript, HTML and CSS

Isbn nr. 9780321604163

Normalpris 322,-

TILBUD 242,-



Freelancere stiller store krav til sig selv

Som freelancer er opgaven det dominerende omdrejningspunkt. Men myten om 'the lone rider', der zapper rundt efter velbetalte enkeltopgaver, holder ikke.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

Stefan Bertram tager imod i Daniscos afdeling i Århus, som om han havde arbejdet der altid. Det har han nu ikke, men som freelancer på syvende år hos Danisco med et skiftende antal ugentlige arbejdsdage bevæger han sig hjemmevant rundt i virksomheden, hvor han arbejder med Oracle på udviklings siden. Stefan Bertram er 40, gift og har to børn. Han erkender, at han måske ikke er den mest typiske freelancer.

– Jeg har aldrig set mig selv som en omkringfarende 'lone rider' og har altid følt mig som en del af flokken. Alle de steder, jeg har været i tidens løb, er jeg blevet taget godt imod. Og virksomhederne er jo også interesserede i at få det til at fungere i de forskellige teams, fortæller han.

Stefan betragter sig selv som et meget forsigtigt menneske, der ikke så starten på freelancelivet som det helt store spring.

– Der er folk, der springer bungee-jump, men ikke kunne drømme om at arbejde som freelancer. Bungee-jump er slet ikke noget for mig, men det har livet som freelancer til gengæld vist sig at være. Under en fastansættelse blev jeg lejet ud i en periode, og det kunne jeg rigtig godt lide både på det tekniske og det forretningsmæssige område. Der er simpelthen nogle klarere mål og større fokus på den konkrete opgave, når man er ude i en kort periode, mener han.

Derudover har han også nydt den større fleksibilitet i arbejdet, specielt i de perioder, hvor der har været små børn, der skulle hentes fra institutionen. Og de perioder, hvor



Jeg har aldrig set mig selv som en omkringfarende 'lone rider', siger it-konsulent Stefan Bertram, som er en utraditionel freelancer. Foto: Jens Hasse/Chili.



Selvom jeg er i en virksomhed som freelancer, går jeg til chefen, hvis jeg kan se, at en af mine kolleger viser tegn på stress, siger Birger Stauning Amstrup. Foto: Claus Haagensen/Chili.

han ikke er bundet i fuld tid til en opgave, bruger han til faglig udvikling.

I virkeligheden så Stefan Bertram ikke afskeden med det faste job som et skift til et freelanceliv. Han blev tilbudt en spændende opgave, som han ikke kunne sige nej til.

Spændende opgaver

Birger Stauning Amstrup, i øjeblikket på en tre måneders kontrakt hos KMD i Ålborg, er også 40 år, gift og har tre børn. Hans arbejdsfelt er bredt, men hovedvægten ligger på operativsystemer og infrastruktur. Han stoppede i 1998 hos EDB Gruppen, hvor han havde et glimrende job og gode kolleger. Men han blev tilbudt en spændende opgave, som han ikke ville gå glip af.

– Det er min nysgerrighed, de spændende opgaver og muligheden for at få erfaringer fra forskellige virksomheder, der er drivkraft

ten for mig. Man skal ikke være freelancer på grund af økonomien, for det er typisk ikke noget, man spinder guld på, siger han.

Ifølge Birger Stauning Amstrup er det nødvendigt at være af en lidt speciel støbning for at være freelancer.

– Man skal være god til hurtigt at komme op i helikopteren og skabe sig et overblik og hurtig til at kaste sig ud i opgaven uden nødvendigvis at have faldskærm på. Og så skal man tage tingene, som de kommer, og være hurtig til at omstille sig. Ofte ved man ikke rigtigt, hvad dagen vil bringe, for som ekstern bliver man jævnligt sat ind lige der, hvor det brænder på. Og det kan betyde, at man skal slippe den opgave, man egentlig var hyret for at udføre, fortæller han.

Freelancere bliver ofte hyret ind på grund af deres specifikke kompetencer, så der vil typisk være store forventninger til deres

evne til hurtigt at få løst opgaverne. Men både Stefan Bertram og Birger Stauning Amstrup oplever, at deres egne forventninger til kvaliteten af deres arbejde er de største. Ifølge Stefan Bertram er en af forskellene på en fastansat og en freelancer, at den fastansatte gradvis kan oparbejde sin faglige anseelse i virksomheden, mens freelanceren kommer ind med høj faglig anseelse, men til gengæld løber risikoen for hurtigt at miste den.

– I starten syntes jeg, at jeg skulle kunne svare på alt. Så jeg læste op på både det ene og det andet, men fandt efterhånden ud af, at man jo ikke kan være ekspert i det hele, fortæller han.

Birger Stauning Amstrup oplevede på et tidspunkt at gå ned med stress, fordi han havde taget for mange opgaver ind.

– Det var egentlig ikke fordi, jeg var free-

lancer, at jeg havde taget for meget ind. Jeg var simpelthen for dårlig til at sige nej. Og det resulterede i, at jeg gik ned med et brag. Det betyder også, at selvom jeg er i en virksomhed som freelancer, så går jeg til chefen, hvis jeg kan se, at en af mine kolleger viser tegn på stress. Og det bliver der faktisk taget godt imod, fortæller han.

Krisen bekymrer ikke

Netop balancen mellem at være ren opgaveløser og så stadig engagere sig i livet i virksomhederne er en af udfordringerne for en freelancer.

– Det kan godt være, man bliver betragtet som en af gutterne. Men der er stadig fokus på, at opgaven skal løses. Intern information får jeg på need-to-know basis. Og jeg betragter det som et privilegium selv at kunne styre, hvor meget jeg vil engagere mig, siger Birger Stauning Amstrup.

Både Stefan Bertram og Birger Stauning

Amstrup har oplevet at blive hyret til en opgave, hvor der også var forventningen, at de skulle være med til at rydde op i nogle interne arbejdsgange.

Birger Stauning Amstrup er ikke begejstret for den rolle.

– Som freelancer bliver man god til hurtigt at fornemme, hvordan tingene kører i en virksomhed, og hvor problemerne ligger. Og jeg har det fint med at blive brugt som sparringspartner på forskellige områder. Men jeg synes, det er illoyalt, hvis man bliver sat til en slags detektivarbejde, uden at ens kolleger ved det, mener han.

Den aktuelle krise har ikke fået Stefan Bertram eller Birger Stauning Amstrup til at søge tryghed i form af en fastansættelse. De er overbeviste om, at der altid vil være opgaver nok til folk med deres kompetencer. Så en fastansættelse ville kun komme på tale, hvis det betyder adgang til en spændende opgave eller videre faglig udvikling. ■

Hjælp til selvstændige

Læs mere om livet som selvstændig i PROSAs pjecer "Start af egen virksomhed" eller "Selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse", der kan findes på prosa.dk/link/242

Slip for administrativt besvær

PROSA har en aftale med firmaet Teknik og Design (<http://teknikogdesign.dk/>), der kan gøre livet som freelancer og selvstændig lettere. Aftalen er sat i verden for at hjælpe dem, der løser tidsbegrænsede opgaver eller driver selvstændig virksomhed og ikke vil spilde tiden med administration, moms, skat og dagpenge. Det klarer Teknik og Design for 16 procent af fakturasummen eksklusiv moms. Læs mere i pjecen "Freelance eller selvstændig".

PARK-FEST

mod **OVERVÅGNING**

fredag 26. juni
kl. 17 - 21

Kom til grill og musik.
Tag dine venner med.

GRATIS MAD til de tilmeldte på
prosa.dk/kursus

SPØRGSMÅL
cge@prosa.dk

TIL:

MØLLEPARKEN
Å r h u s

live-band:
OBEY YOUR TREE
(steel grunge)



H.C. ØRSTEDSPARKEN
(ved søen) **København**

DJ Flaggada Jones
DJ Isti

arr: PROSAs Ungdomsudvalg U35

Rul ud med RUNA



Runa Forsikring har en af landets bedste campingvognsforsikringer, som også dækker teltvogne.

RUNA har forbedret sin Campingvognsforsikring. Vi har sat prisen ned og samtidig gjort dækningen endnu bedre. Dette er som følge af, at campinglivet bliver mere og mere populært, og flere sætter pris på den uformelle og frie rejseform - om det er for at køre ud i sommerlandet eller for at udforske Europa.

Vores forsikring omfatter bl.a.:

- Erstatning svarende til nyprisen for vognen inden for det første år.
- Erstatningsvogn, hvis planlagt campingferie til udlandet ikke kan gennemføres.
- Dækning af skade ved oversvømmelse og el-skade.
- Dækning af indbosum på 20.000 kr. Summen kan forhøjes, så den passer dit behov.



Forsikringen dækker hele året og i hele Europa.

Du kan få mere at vide om vores Camping- og teltvognsforsikring på www.runa.dk - her kan du bl.a. beregne prisen og læse mere om dækninger og vilkår.



RUNA FORSIKRING A/S

www.runa.dk - Tlf.: 3332 2200

Orientering

Lønsikring kan supplere dagpengene

Hvis du sidder for dyrt i det til at kunne klare dig på dagpenge efter en fyring, er det værd at overveje at tegne en ekstra lønsikring.



Af Per Frost Henriksen, sekretariatsleder, pfh@prosa.dk

PROSA tilbyder en lønsikring, så hvis du er så uheldig, at du bliver arbejdsløs, vil du kunne supplere dine dagpenge, så du opnår op til 80 procent af din lønindtægt. Lønsikringen er konstrueret fleksibelt, og betalingen starter fra 31 kroner om måneden op til 1.104 kroner for den maksimale dækning på 30.000 kroner med en måneds venteperiode. Tilbuddet er til alle, der er medlem af både PROSA og PROSAs A-kasse.

Finanskrisen spiller ind flere steder, også blandt PROSAs medlemmer, hvor ledigheden er steget de seneste uger. Det har gjort, at flere begynder at tegne PROSAs Lønsikring. Vi vil anbefale dig at tage stilling til, om lønsikringen kan give dig nogle fordele. Vi har skrevet om ordningen på PROSAs hjemmeside www.prosa.dk, hvor betingelser og muligheder beskrives detaljeret.

Du kan vælge, hvor lang tid der skal gå fra første gang, du modtager dagpenge, til

Ydelse i kroner	6 måneders udbetalingsperiode			9 måneders udbetalingsperiode		
	30 dages venteperiode	60 dages venteperiode	90 dages venteperiode	30 dages venteperiode	60 dages venteperiode	90 dages venteperiode
2.000	59 (40)	51 (35)	31 (21)	74 (51)	64 (44)	39 (27)
4.000	118 (81)	102 (70)	62 (42)	147 (100)	128 (88)	77 (53)
6.000	177 (121)	154 (105)	92 (63)	221 (151)	192 (131)	115 (79)
8.000	235 (161)	205 (140)	122 (83)	294 (201)	256 (175)	153 (105)
10.000	294 (201)	256 (175)	154 (105)	368 (252)	320 (219)	192 (131)
12.000	354 (242)	307 (210)	184 (126)	442 (302)	384 (263)	230 (157)
14.000	412 (282)	358 (245)	215 (147)	515 (352)	448 (306)	269 (184)
16.000	471 (322)	410 (280)	246 (168)	589 (403)	512 (350)	307 (210)
18.000	530 (362)	461 (315)	276 (189)	662 (453)	576 (394)	345 (236)
20.000	589 (403)	512 (350)	307 (210)	736 (503)	640 (438)	384 (263)
22.000	648 (443)	563 (385)	338 (231)	810 (554)	704 (481)	423 (289)
24.000	706 (483)	614 (420)	368 (252)	883 (604)	768 (525)	460 (314)
26.000	766 (524)	666 (455)	399 (273)	957 (654)	832 (569)	499 (341)
28.000	824 (563)	717 (490)	430 (294)	1030 (704)	896 (613)	537 (367)
30.000	883 (604)	768 (525)	461 (315)	1104 (755)	960 (656)	576 (394)

Ovennævnte præmier er fradragsberettigede, ligesom dit a-kassekontingent. Præmien efter skat finder du i parentes.

du får første udbetaling fra lønsikringen. Karenstiden på ned til 30 dage er markedets bedste, så der er dækning fra det tidspunkt, du normalt ville få lønudbetaling. De fleste andre ordninger giver først ret til udbetaling 30 dage efter, venteperioden er gået, det vil med andre ord sige 60 dage efter første ledighedsdag.

PROSAs lønsikring er et ekstra tilbud til

medlemmerne af PROSA og PROSAs A-kasse. Du bestemmer selv, hvilken dækning du ønsker, og hvor længe du ønsker udbetaling.

Prisen på en PROSA Lønsikring afhænger af, hvilken ydelse, udbetalingsperiode og venteperiode du vælger:

Læs mere om PROSA Lønsikring på prosa.dk/mit-prosa/loensikring.

PROFESSIONSBACHELOR I SOFTWAREUDVIKLING ELLER WEBUDVIKLING



PROFESSIONSHØJSKOLEN
University College Nordjylland

University College Nordjylland
Teknologi & Business, IT-området
Sofieldalsvej 60
9200 Aalborg
www.noea.dk



Læs i Vejle eller Odense
Erhvervsakademiet Lillebælt
Munke Mose Allé 9
5000 Odense C
Tlf.: 70 10 58 00 • www.eal.dk



ERHVERVS
AKADEMI
SYDVEST

Erhvervsakademiet Sydvest
Kirkevej 103
6700 Esbjerg
Tlf.: 76 13 32 00
www.easv.dk

ERHVERVSAKADEMI
ÅRHUS

Erhvervsakademiet Århus
Sønderhøj 30
8260 Viby J
Tlf.: 89 36 35 35
www.akademiarhus.dk

ERHVERVSAKADEMIET
KØBENHAVN **NORD**

Erhvervsakademiet København Nord
Trongårdsvej 44
2800 Kgs. Lyngby
Tlf.: 88 52 66 00
www.knord.dk



NYE MULIGHEDER FOR DATAMATIKERE

Tag en professionsbacheloroverbygning på et af Erhvervsakademierne.

Vælg mellem en bacheloroverbygning i webudvikling eller softwareudvikling.

Begge uddannelser har en varighed på 1½ år.

Som datamatiker kan du optages på begge uddannelser.

Uddannelserne er modulopbyggede og kan kombineres med arbejde.

Uddannelsesstart september 2009.

Guld i skæve idéer

– Jeg har øvet pippisk brainstorming på kontoret for nylig. Væk med skrivebordet og sandalerne af, siger Nina Flindt, 54 år og it-supporter i Plantedirektoratet.



EN FORÅRSAFTEN i maj fyrede PROSAs it-kvinder op for livsglæde og passion til tre timers hektisk foredrag i romanfiguren Pippis ånd.

Af Lulu Pedersen, kampagnekonsulent, Imp@prosa.dk

Der var livlig diskussion, da forfatter og coach Gitte Jørgensen på et Girlz Night-møde en aften i maj satte kvinders tilgang til livet på spidsen med inspiration i sin Pippi Power-metode. Den tager afsæt i det, den stærke pige med de knaldrøde fletninger er kendt for: nemlig at være anderledes, positiv, anti-autoritær og at turde gå sine egne veje.

– Vi ser de dårlige ting, de ting der *ikke* virker, og jo mere vi fylder hovedet med det, påvirker det vores liv negativt. Vi skal lære at bygge gode historier op om os selv. Hvad, hvis du fremover ses som hende, der tør? Sæt fokus på det, der virker! lyder Gitte Jørgensens opsang.

Hendes pointe er, at det, vi vælger at have fokus på i livet og på arbejdspladsen, er den energi, der vokser, og det, som der bliver

mere af. Stress smitter, men det gør gode eksempler på det modsatte også.

Positiv til daglig

Alle deltagere blev bedt om at finde et personligt mantra, som fremover skulle hjælpe den nye stærke it-Pippi fyldt med selvværd på vej. Sætningen blev skrevet ned på en post-it klar til at sætte på skærmen eller lægge i skoen næste morgen for at starte den første dag i et nyt liv med fokus på at tænke positivt.

”Hvis ikke du kan, hvem kan så?” lød PROSA-medlem Nina Flindts mantra, til daglig it-supporter i Plantedirektoratet:

– Det var en god øvelse at få med hjem på kontoret. Jeg har brugt mantraet til at tage mere initiativ og minde mig selv om

at tro på, at det, jeg laver, er godt. Man skal selv tage initiativ, ikke sidde og vente på noget. Og så vil jeg også huske på at ændre begrænsninger til muligheder. Men jeg har ikke behov for at gå baglæns ned ad trappen, griner Nina Flindt.

Hun er kommet til Girlz Night, fordi hun er nysgerrig og gerne vil lære nyt. Hun synes, det er en god idé, at PROSA arrangerer aftener kun for it-kvinder:

– Det gode ved arrangementerne er blandt andet den tillid og intimitet, der lynhurtigt opstår, når vi kvinder samles. Stemningen af, at her tør vi være personlige og åbne, vil jeg ikke gå glip af. Den er guld værd i en ellers hektisk hverdag. Og vi kvinder skal blive ved med at minde hinanden om at sælge os selv bedre og ikke komme til at stå i skyggen. ■

Skæv til hverdag – 5 gode Pippi-råd

1. Pippisk brainstorming

Før du går til et møde, når du skal planlægge en arbejdsopgave eller før en weekend, så læg dig gerne ned på gulvet, på ryggen og med fødderne placeret oppe på en stol, mens du stiller dig selv spørgsmålet og brainstormer på de svar, der kommer.

2. Pippisk indretning

Hæng en sko ned fra loftet, plant en blomst i en gummistøvle eller hæng et billede omvendt på kontoret. Gør et eller andet ved dine fysiske omgivelser, der giver dig et smil på læberne og en ”lettere gang på jorden”.

3. Pippisk praleri

Pral hver aften over alt det, du klarede i løbet af dagen. Tal højt med dig selv. Det er godt at skrive ned, men det er endnu bedre, at du kan høre din egen stemme! Selvværdsstræning er noget af det vigtigste, du kan gøre for dig selv, for selvværd er en ferskvare.

4. Få kroppen til at boble

Tving dig selv til at gøre noget, der er kropsligt sjovt og ”barnligt” – i mindst 15 minutter om dagen. Dans, hop på trampolin, slås med ungerne, gå baglæns hen ad gangen på jobbet eller sjipl på stuegulvet.

5. Gå på hverdageventyr

Gør en gang om ugen noget, du ikke plejer: hør et foredrag om et nyt emne, gå en anden vej hjem fra arbejde osv. Hvorfor? Fordi når du gør noget nyt, vil du tænke noget nyt. Kreativitetsforskere siger, at vi skal flytte os fysisk for at flytte os mentalt.

Om Girlz Night

Girlz Night er PROSAs netværk for kvindelige medlemmer. Her møder it-kvinder hinanden i uformelle rammer til inspirerende foredrag og diskussioner. Send gerne ideer til kommende arrangementer og tilmeld dig GN nyhedsopdate på girlznight@prosa.dk. Du kan også melde dig ind i PROSAs LinkedIn-gruppe Girlz Night.

På landsbasis udgør kvinderne i PROSA 16,8 procent svarende til 2.166 medlemmer.

På næste Girlz Night i september er der netværk og sociale medier på programmet. Hold øje på prosa.dk/kursus.

Gitte Jørgensen

Forfatter, freelancejournalist og coach. Forfatter til to simple living-bøger og ”Pippi Power”.

Læs mere på www.gittejoergensen.dk.

Stor efterspørgsel på nye datamatikeroverbygninger

To nye professionsbachelor i software- og webudvikling starter til efteråret som en overbygning til datamatikeruddannelsen. De rammer et tørt sted.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

De to nye it-uddannelser i softwareudvikling og webudvikling udfylder et stort behov hos erhvervslivet, lyder det fra uddannelsessteder, erhvervsliv og PROSA.

De to nye professionsbacheloruddannelser bygger oven på datamatikeruddannelsen som enten almindelig på 1,5 år eller diplomuddannelse på 1 år, og der starter hold til overbygningerne til september på fem uddannelsessteder over hele landet. En professionsbachelor retter sig direkte mod et job og har samtidig den fordel, at man kan vælge at læse videre til en kandidatgrad, hvis man vil.

Hos Erhvervsakademiet København Nord, der er den eneste udbyder af de to uddannelser på Sjælland, er især webudvikling populært, mens efterspørgslen på softwareudvikling har været lidt mindre.

Men det skyldes, at uddannelsen er ny og ikke kendt af så mange, mener studieleder for datamatikeruddannelsen på Erhvervsakademi København Nord Lars Bogetoft.

– Vi regner med, at de nye bacheloroverbygninger bliver ret populære. Hvis jobmarkedet er dårligt, vil mange tage fuldtidsuddannelsen, og ellers er der gode muligheder for at tage diplomuddannelsen i moduler på deltid, siger Lars Bogetoft.

Han er glad for at kunne tilbyde uddannelsen i softwareudvikling, som er den mest direkte fortsættelse af datamatikeruddannelsen, hvor webudvikling også kan tages af datamatikere, men er en overbygning til multimediedesign.

– På uddannelsen i softwareudvikling vil vi uddanne it-folk, der har de kompetencer, man efterspørger ude i erhvervslivet, nemlig systemarkitekter og folk, som kan samarbejde i store it-projekter. Og i konsulenthuse



To nye professionsbachelorer fylder hullet mellem datamatiker- og datalogi-uddannelserne. Foto: Erhvervsakademiet København Nord.

og de store internationale virksomheder betyder det noget, at man har en bachelorgrad, siger Lars Bogetoft.

Indtil videre bliver der oprettet to hold i webudvikling og et enkelt i softwareudvikling, men Lars Bogetoft regner med flere, så snart uddannelsen bliver mere kendt blandt de danske studerende.

Efterspurgt i erhvervslivet

Der har været stor efterspørgsel på professionsbacheloren i softwareudvikling fra industrien.

– Udviklingen i brugen af offshore og globaliseringen generelt har skabt et større behov for medarbejdere, som er i stand til at håndtere komplekse løsninger og organisationer, siger Craig Scott, landechef for Accentures Technology Solutions i Danmark.

Derfor er der brug for flere it-folk på bachelorniveau, mener han.

– Udvikling af store systemer handler om langt mere end kodning, og vi ser overbygningsuddannelsen som et udmærket tiltag, der kan give de studerende forståelse for de mange faktorer, som kommer i spil, når man udvikler store og komplekse processer og systemer, siger Craig Scott.

Hos PROSA hilser man også de nye professionsbachelorer velkommen. PROSA har faktisk arbejdet på at få oprettet en professionsbachelor i it de sidste 10 år, fortæller uddannelseskonsulent Michael Tøttrup.

– Så vi er rigtig glade for, at det endelig er sket. Uddannelsesniveaulet er meget efterspurgt i erhvervslivet, og i disse krisetider er det jo oplagt at opkvalificere sig, hvis det er sværere at få job, siger Michael Tøttrup. ■

BLIV SUPERHELT I DIT IT-ARBEJDSLIV

WEEKENDKURSUS 5.-6. SEPTEMBER 2009



It-branchens fremtid
v/ Mogens Nørgaard,
direktør for Miracle A/S

**Få styr på dine
rettigheder
og få højere løn**

Lav dit eget firma
v/ Peter Brodersen,
skaberen af findvej.dk

Kursus i projektledelse
v/ konsulentfirma Mannaz

DJ
lørdag aften

EN WEEKEND FOR DIG, DER VIL
FREMAD I DIN IT-KARRIERE!

STED: ODENSE.
GRATIS DELTAGELSE OG TRANSPORT
FOR ALLE MEDLEMMER AF PROSA.

MERE INFO OG TILMELDING (INDEN 9. JULI) PÅ:
PROSA.DK/SUPERHELT

Spring ud som it-professionel

Virkeligheden banker på døren, så snart eksamen er i hus. Prosabladet har samlet en håndfuld gode råd til inspiration for dig, der står over for at skulle træde ind på arbejdsmarkedet.

Af Stine Nysten, prosabladet@prosa.dk

Gå-på-mod skaffede jobbet

Martin Wielandt gik på jagt efter sit første 'rigtige' job allerede inden den sidste eksamen. Byttet blev hurtigt nedlagt, og i dag er den 27-årige datamatiker fra BEC systemudvikler hos Topsoe Fuel Cell.

– Det havde høj prioritet at få et job. For mig handlede det simpelthen om at komme ind i varmen, siger han og beskriver sin jobsøgning som spredt fægtning.

Topsoe Fuel Cell var et af de firmaer, der ringede tilbage, og ved den første samtale blev Martin Wielandt udsat for blandt andet IQ- og stress-tests.

– Det var jeg slet ikke forberedt på. Det endte med, at der kom en graf ud, og det var så mig, fortæller han.

Herefter var han til samtale med afdelingslederen, hvor han blandt andet skulle forklare, hvad han kunne tilbyde, og hvad han havde mod på.

– Jeg vil sige, at jeg kørte en god stil. Jeg holdt igen med entusiasmen og virkede ikke for ivrig eller desperat, fortæller han.

En uge efter skulle han til en ny samtale med sine fremtidige kollegaer. Også det møde gik efter planen, og 1. januar begyndte han sin nye tilværelse.

Det er først og fremmest hans egen fortjeneste, at han fik jobbet. Men han er ikke i tvivl om, at hans referencer også gjorde indtryk. Det firma, han samarbejdede med



27-årige systemudvikler Martin Wielandt beskriver sin jobsøgning som spredt fægtning, men strategien gav pote. Foto: Monsun.

under sit afsluttende projekt, blev brugt, men også hans sommerferiejob som systemadministrator på en skole i Farum viste sig værdifuldt.

Ifølge Martin Wielandt er der én ting, du skal huske på, når du skal ud og sælge dig selv:

– Når man først er blevet ansat, så skal alle de fine ord altså efterleves. Derfor skal man holde den professionelle tilgang og holde lidt igen med alle løfterne. Man skal ikke sige noget, man ikke kan stå ved. ■

Martin Wielandts gode råd:

- Tro på dig selv. Din indstilling vil skinne igennem.
- Fremhæv det, du er god til og fortæl, hvordan du kan gøre en forskel.
- Vær optimistisk. Også når tingene ikke lige flasker sig.

'Grønne' har også erfaring

Når jobbet skal i hus, skal du finde din indre sælger frem.

– Den største fejl, nyuddannede begår, når de skal til at søge job, er at tro, at de ikke har nogen erfaring. Men alle har i løbet af deres uddannelse lavet et projekt – og ofte i samarbejde med en virksomhed, siger Kim Jørgensen, der er jobformidlingskonsulent i PROSAs A-kasse.

Et stort plus for nyuddannede er, at de har den allernyeste viden. Få derfor beskrevet de vigtigste elementer fra hovedopgaven i dit cv.

Et cv skal altid indledes med en præsentation – et kort resumé.

– Det skal beskrive, hvem du er som person. Er du igangsætter eller afslutter? Hvad brænder du mest for, hvad er du bedst til og giv meget gerne eksempler. Hvis du er en holdspiller, kan det understreges med, at du spiller håndbold, siger Kim Jørgensen.

Ansøgningen skal belyse, hvorfor du søger job på netop den arbejdsplads, hvad du kan bidrage med, og hvilke ønsker du har.

Et tip er at lægge cv'et ud på nettet.

– Der sidder faktisk rekrutteringsbureauer og holder øje med de her cv'er, siger Kim Jørgensen.

Er du forvirret, så tjek PROSAs hjemmeside eller book en karrieresamtale. ■

3

gode råd:

- Du må ikke lade dig slå ud, hvis du får afslag.
- Ring op til virksomheden og få feedback til, hvad man kan gøre bedre næste gang.
- Søg hjælp i dit netværk og hos din faglige organisation.

Velkommen til virkeligheden

Teori skal omsættes til praksis, når du træder ud på arbejdsmarkedet.

Det siger Natalia Anna Suchcicka, rekrutteringskonsulent i rekrutteringsvirksomheden Elan IT.

– Branchen forventer, at du har appetit på at lære. Du har naturligvis en bagage med fra studiet, men du skal være klar til at tænke væk fra bøgerne. Ude i virkeligheden er det 'hands on', siger hun.

Mindst lige så vigtig er din personlighed.

– Hvis du vil spare dig for afslag og nederlag, så læs opslagene grundigt igennem. Nogle stillinger skal besættes af en analytisk og struktureret person, mens der til andre skal bruges en proaktiv idéskaber, der kan kaste en masse bolde op i luften, siger Natalia Anna Suchcicka.

En tredje ting, som arbejdsgiverne ifølge rekrutteringskonsulenten forventer af dagens it-folk, er forretningsforståelse.

– Vi kommer ikke uden om, at virksomhederne i bund og grund leder efter talenter, der kan hjælpe med at drive forretningen frem, siger hun. ■



14 dage. Det er de to ord, du skal huske på, så snart du afslutter din uddannelse. Når du ikke at kontakte a-kassen inden da, risikerer du at stå uden penge til at leve for, mens du søger arbejde.

– Ved at melde dig ind i a-kassen sikrer du dig et eksistensgrundlag, mens du er ledig – nemlig dagpenge. Gør du det ikke, er der kun kontanthjælp tilbage, og det er slet ikke alle, der kan få det, forklarer juridisk konsulent i PROSA Ole Højbo Andersen.

Inden du melder dig ind i a-kassen, er der én ting, der er vigtig at få styr på. Stu-

diejobbet skal være opsagt og fratrukket, inden du sender tilmeldingen. Ønsker du at beholde dit gamle studentjob, mens du søger fast stilling, er du kun berettiget til supplerende dagpenge – og kun i en begrænset periode.

Er du fortsat i tvivl om, hvorvidt a-kassen er noget for dig, så har Ole Højbo Andersen en trumf i ærmet, der hedder feriedagpenge.

– Det er temmelig sjældent, at man får betalt sin ferie i ens første arbejdsår. Men ved at være i a-kassen kan man altså optjene og få feriedagpenge, siger han. ■

Helt til tops med fagligheden intakt

Der er ingen grund til at gå på kompromis med din faglighed, selvom du har blikket fast rettet mod de højeste karriere-tinder.

Af Stine Nysten, prosabladet@prosa.dk

Er du til SAP- eller MUS-samtaler?

Dets spørgsmål kommer du helt sikkert til at stille dig selv i løbet af dit arbejdsliv. Heldigvis behøver du ikke at lægge din specialviden på hylden for at kravle op ad karrierestigen. Flere danske it-arbejdspladser har nemlig indset, at forfremmelse uden faglighed ikke automatisk lokker it-specialisten.

– Min lederrolle er ikke en HR-funktion. Det ville jeg simpelthen ikke gide. Hvis ledelse var den eneste karrierevej, så var det endestationen for mig.

Sådan udtrykker Christian Heide Damm, der er leder i softwareudvikling i Microsoft Development Center Copenhagen, meget præcist en indstilling, der deles af mange it-professionelle. I Microsoft kan man komme helt til tops som tekniker – nemlig som technical fellow personificeret af danskeren Anders Hejlsberg.

– It-specialister har en stærk faglig stolthed. Der er faktisk lidt religion over det, siger Bo Bauerfeind, der er adm. direktør i den globale konsulent- og bemandingsvirksomhed Elan IT.

Ifølge ham kræver et stigende antal specialister simpelthen at beholde fingrene nede i deres specifikke fagområde hele deres karriere, og ikke sjældent oplever han, at it-folk takker nej til en forfremmelse, fordi et ja tak til personaleansvar eller projektstyring ofte vil betyde et farvel til fagligheden.

Anerkendelse

Heldigvis har flere og flere it-arbejdspladser fået øjnene op for, at en traditionel forfremmelse ikke altid er den bedste anerkendelse af den it-professionelle. Det fortæller Lars Mathiesen, indtil for nylig formand for for-

eningen Dansk IT.

– Karriere handler jo ikke bare om at blive leder eller ej. Karriere er også at blive en dygtig fagspecialist, understreger han.

Han kalder det alt for begrænset, hvis ledelsen tror, at løn og goder er de afgørende faktorer, når it-folk vælger job. For ifølge ham ønsker it-folk først og fremmest at være på en respekteret arbejdsplads i et fagligt miljø med dygtige kollegaer, hvor de får lov til at bruge deres kompetencer og vise, at de kan skabe resultater, siger han.

Derfor bør alle it-arbejdspladserne etablere forskellige former for anerkendelse og dermed karrieremulighe-



der til både menneskelederen, projektlederen og fagspecialisten.

– Det kan være anerkendelse i form af mere ansvar, men det er vigtigt at huske på, at driveren for de fleste it-folk er at løse et problem. Derfor skal virksomheden også huske anerkendelsen, når en medarbejder har løst et ellers dybt teknisk problem, som virksomheden har kæmpet med, siger Lars Mathiesen.

En win-win situation

Novo Nordisk er en af de virksomheder, der har målrettet karrierevejene. Her kan en specialist eksempelvis blive faglig ansvarlig for it-arkitektur, SAP eller it-sikkerhed. Forklaringen er ifølge it-direktør Lars Fruergaard Jørgensen ganske enkel.

– Hvis man forfremmer en specialist, der ikke har lyst til at have personaleansvar, så

”

Danmark går glip af en masse viden og dermed plus på bundlinjen, fordi vi er for dårlige til at pleje det faglige talent.

Bo Bauerfeind, adm. direktør i Elan IT

får man en dårlig leder, samtidig med at man fjerner en stærk kompetence fra et vigtigt fagområde. Og det vinder ingen på.

Derfor kan Novo Nordisks specialister nu opnå samme løn, titel, vilkår og prestige som de kollegaer, der tager den klassiske karrierevej – uden at tage den. De fleste it-specialister har slet ikke noget personaleansvar. Til gengæld bliver de som ankerpersoner det faste holdepunkt, som andre

medarbejdere så kan roteres rundt om.

De tydelige karriereveje betyder samtidig, at medarbejderne hele tiden har en klar fornemmelse af, hvor de er på vej hen. Og det er helt afgørende, mener it-direktøren. Både for den enkelte medarbejder, men bestemt også for virksomheden.

– It-specialistens loyalitet ligger først og fremmest hos fagligheden. Derfor skal de hele tiden kunne se den, ellers finder de den et andet sted, siger it-direktøren.

Kamp om talenter

Det er til fordel for dem, der skal ud og søge job, at virksomhederne har indset fornuften i at udvikle forskellige karriereveje, mener Bo Bauerfeind, der er adm. direktør i Elan IT.

For når en it-afdeling bruger tid på præcist at formulere muligheder, forventninger og krav til it-specialisten, så bliver det lettere at matche den rigtige medarbejder til opgaven. Så han er helt overbevist om, at Novo Nordisks tiltag vil brede sig:

– Jeg tror, kampen om talenterne er begyndt at gå ind. Opgaven for virksomheder, der vil vokse, er at opdyrke og fastholde talentet. Jeg tror, at vi i Danmark går glip af en masse viden og dermed plus på bundlinjen, fordi vi er for dårlige til at pleje det faglige talent. Så den vej, Novo Nordisk er trådt ind på, er den helt rigtige. Tidligere tabte man jo talentet til konkurrenten eller på gulvet, fordi deres udvikling gik i stå. Så det er sund fornuft. ■

L D U T I L D I N
F Ø R S T E
J S - S A M T A L E ?

H U S K N U D I N
F A G L I G H E D !



.f.-

Nyuddannede it-folk undgår krisen

It-dimittenderne har stadig nemt ved at få job på trods af finanskrisen. Men jo længere tid, man er ledig, jo sværere bliver det at få job.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Den økonomiske krise går indtil videre uden om PROSAs nyuddannede medlemmer, der holder samme ledighedsniveau som de sidste par år.

Både i år og sidste år var der 111 dagpenge-modtagere på dimittendsats, og det er hvert år faldet til lidt over 80 i marts.

– Så tendensen er altså ikke, at de nyuddannede har sværere ved at komme ind på arbejdsmarkedet på grund af krisen. Men generelt er det sådan, at hvis en nyuddannet ikke forholdsvist hurtigt kommer ind på arbejdsmarkedet, så bliver det svært, siger Anne Grethe Hansen, der er leder af PROSAs A-kasse.

– Derfor er det vigtigt, at de nyuddannede sælger sig selv bedst muligt, så de hurtigt kommer i job og dermed får den erhvervs erfaring, der er vigtig i kommende jobsøgninger.

En ny undersøgelse fra IT-Universitetet i København bekræfter billedet af, at nyuddannede it-folk har nemt ved at få job. Den viser, at over halvdelen af it-kandidaterne har job, allerede inden de afslutter uddannelsen, 95 procent har job et år efter, de blev færdige, og tre procent efter to år.

86 procent af cand.it.erne er ansat i en it-stilling, og de mest hyppigste arbejdsopgaver er programmering, analyse og kravspecifikation, projektledelse og webdesign.

Flere ledige datamatikere

For de nyuddannede datamatikere er ledigheden steget en smule i den seneste undersøgelse fra maj i år. Der var ledigheden 20

procent efter et halvt år på arbejdsmarkedet, og 10 procent efter et år. I et par år har ledigheden været lavere og helt ned til to procent efter et år på arbejdsmarkedet.

Studieleder for datamatikeruddannelsen på Erhvervsakademiet København Nord Lars Bogetoft synes, det er vanskeligt at sige, om den lille stigning er starten på, at vi ser krisen påvirke it-jobmarkedet.

– Jeg er faktisk lidt forundret over, hvor nemt det stadig er for de studerende at få job. Og jeg er slet ikke bekymret for, at der sker det samme som i 2000. Men der er da nok en tendens til, at it-sektoren følger konjunkturerne. Måske mærker de det mere i provinsen, og hvis krisen rammer, vil den ramme hårdere i yderområderne, siger Lars Bogetoft.

Ifølge undersøgelsen rammer ledigheden hårdt i Midtjylland, Roskilde og Aalborg, hvor den er på 30-40 procent, og mindst i Nykøbing F., København, Århus og Skive.

Lars Bogetoft påpeger, at de ikke ser en voldsom søgning til videreuddannelse, hvilket ellers var en klar tendens efter 2000, hvor der var meget høje ledigheder. Det ser han som et positivt tegn.

It- og teleområdet aftager cirka 50 procent af dimittenderne, og finans er den næststørste sektor, der aftager cirka 15 procent.

– Vi hører mange i den finansielle sektor sige, at det netop er it, de skal satse på. Så selvom finanssektoren er i krise, er it-systemer en kerneteknologi, siger Lars Bogetoft. ■

Fakta om nyuddannede datamatikere

- 37 procent får job som systemudvikler, 29 procent som program-mør, 10 procent som konsulent, og 9 procent får en supportfunktion.
- 57 procent meldte sig ind i PROSA, som dermed er det fagforbund, der rekrutterer flest nye datamatikere.
- Undersøgelsen af de nyuddannede datamatikere bliver udført af uddannelsesinstitutionerne to gange årligt, og svarprocenten fra undersøgelsen i maj 2009 var 71.

Ledighed i PROSA

- Ledigheden blandt PROSAs medlemmer er svagt stigende. I april måned 2009 var den på 3,19 procent og i april 2008 2,33 procent. It-branchen bliver altså ikke ramt så hårdt som for eksempel byggebranchen.
- I første omgang var det mest it-folk på tidsbegrænsede kontrakter og selvstændige, der blev ramt. Nu er det også almindelige funktionærer, der bliver ramt af nedskæringer og konkurser, siger Anne Grethe Hansen, leder af PROSAs A-kasse.



It-arbejdet flytter med på sommerferie

Prosabladets brugerpanel lader sig gerne forstyrre af arbejdspladsen i ferien.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Sommerferien nærmer sig, men det er ikke alle PROSAs medlemmer, der kan regne med en uforstyrret ferie. 70 procent af Prosabladets brugerpanel risikerer at blive forstyrret af deres arbejdsplads i ferien, viser en rundspørge fra juni måned, hvor 80 medlemmer svarede.

Lidt færre, nemlig 60 procent af brugerpanelet, tjekker frivilligt arbejdsmail eller telefon i ferien, og langt de fleste synes ikke, det er noget problem. 10 procent er utilfredse med, at arbejdspladsen kan få fat på dem i ferien, og nogle få nævner stress som et problem.

– Jeg har flydende overgang mellem arbejde og fritid. Jeg skal tvinge mig selv til at koble helt af og har ingen privat telefon, siger én.

Folk nævner også, at de føler et ansvar for det produkt, de er med til at skabe, og at nogle tjek af e-mailen i ferien kan lette arbejdspresen, når man vender tilbage. Men nogle har lært at holde helt fri:

– Det er vigtigt at udnytte ferien til at holde fri. Der er så lidt fritid, så hvorfor bruge den på arbejde?

– Og ifølge ferieloven må man faktisk ikke arbejde i sin ferie, påpeger forbundssekretær

i PROSA Mogens Sørensen.

– Grundprincippet i ferieloven er, at man skal holde ferie med et rekreativt formål, og loven siger også, at en påbegyndt ferie ikke må afbrydes. Så reelt kan lønmodtagere sagtens nægte at blive forstyrret i ferien, siger Mogens Sørensen.

Hvert år hører PROSA fra medlemmer, der har arbejdet i deres ferie og nu ikke kan få godtgjort den tid, de har brugt. Her er det bedste råd at aftale godtgørelsen inden, hvor man står i den bedste forhandlingsposition. Bagefter er det for sent, og der er ikke noget at gøre, fordi det er ulovligt at arbejde i ferien.

Mange it-projekter i fritiden

80 procent af brugerpanelet er dog tilfredse med balancen mellem arbejde og fritid. De utilfredse mener hovedsagelig, de selv har skylden, og at de kunne blive bedre til at sige fra, lade være med at tage arbejde med hjem eller forhandle bedre arbejdsforhold på linje med lønnen.

– Man oplever sjældent en leder, der kommer og siger: ”Du arbejder vist for meget, skulle du ikke tage en slapper og passe på dig selv.” Det er ens egen tærskel, man skal

mærke efter, og ens eget ansvar at sige fra. Der må man pointere over for arbejdsgiveren, at stressede medarbejdere giver en negativ gevinst i sidste ende, siger Mogens Sørensen.

Meget få i rundspørgen mener, at arbejdet er vigtigere end fritiden. De fleste synes, de to ting er lige vigtige, og 25 procent synes, at fritiden er vigtigst.

Men arbejdet fylder alligevel en del hos de it-professionelle i brugerpanelet, der gerne starter private it-projekter op i fritiden. Næsten 60 procent har gang i it-projekter i deres fritid. Nogle har små private firmaer, andre vedligeholder private hjemmesider eller hjemmesider for foreninger eller løbeklubber. Folk hygger med Linux eller andet open source, blogging, webapplikationer, Android, CMS og opsætning af trådløst netværk eller mediecentre. ■

Brugerpanelet er Prosabladets forum for holdninger og erfaringsdeling om it-aktuelle emner. Brugerpanelets hovedformål er at afdække holdninger og tilføre indsigt. Brugerpanelet må ikke forveksles med meningsmålinger og postulerer ikke repræsentativitet.

Linux indtager landsbyerne

Den amerikanske programmør Larry Cafiero er manden bag open source-felttoget "Lindependence", der på landsbyplan forsøger at udbrede Linux-ideen.

Af Karsten Bengtsson,
San Francisco, prosabladet@prosa.dk

Den amerikanske programmør Larry Cafiero, der kalder sig selv for "The Free Software Guy", vil forsøge at sprede open source-ideen i nærmiljøet – én landsby ad gangen.

Første erobring på dette ublodige felttog var den lille by Felton i Californiens Santa Cruz Mountains, hvor Larry Cafiero selv bor.



Larry Cafiero kæmper for open source.

Privatfoto.

Felton er en ganske almindelig, lille, søvngig by med 6.000 indbyggere, omgivet af redwoodtræer og med en lokal brandstation, der netop har fået installeret solfangere på taget.

I juni måned forsøgte Larry Cafiero sammen med et par venner at omvende den lille landsby til at blive "Windows-fri".

Og er byen nu blevet frigjort fra Microsoft-imperiets jerngreb?

– Ikke helt, indrømmer Larry Cafiero. På "Lindependence Day" i Felton fik man i alt overtalt 32 mennesker til at gå over til Linux.

Windows-delirium

Ja, faktisk kun 31, for at være præcis. En kvinde kom nemlig tilbage med sin computer og ønskede det gammelkendte Microsoft-sy-

stem geninstalleret.

Et akut tilfælde af Windows-delirium var opstået.

– Hun brugte sin computer til professionelle audio-optagelser og syntes ikke, at Linux havde nok at byde på her. Vi overvejede at give hende en "dobbel boot"-version med både Linux og Windows, men opgav det, og kvinden fik derfor sit Windows-system tilbage, husker Larry Cafiero fra "Lindependence Day" i Felton.

Lindependence Day blev afholdt i den lokale kirke, og her kunne folk troppe op med deres computere og få Linux installeret gratis – samt få en lille brugervejledning i det nye system.

– Alle 31 har i dag fundet sig ganske godt til rette med Linux, fortæller Larry Cafiero, som påpeger, at dette skyldes en stigende utilfredshed med Microsofts Vista-system.

Linux for alle

Larry Cafiero fik ideen til "Lindependence Day" fra en annoncekampagne, som fotoapparat-producenten Nikon gennemførte i

USA, hvor man gav et gratis kamera til alle børn i en lille landsby.

– Kampagnens formål var at vise, at hvis børn kunne finde ud af det nye kamera, så kunne alle andre også, fortæller Larry Cafiero.

– Vi brugte samme ide til at vise, at hvis almindelige mennesker i Felton kan finde ud af at bruge Linux, så kan alle andre også.

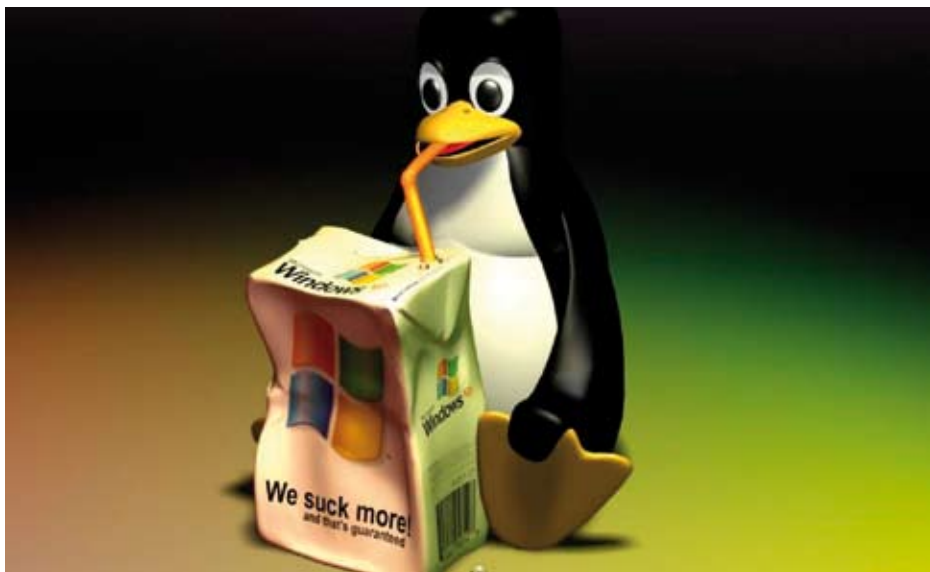
Larry Cafiero blev oprindeligt involveret i Linux-bevægelsen, da han stillede op til et lokalvalg for The Green Party i USA.

– It-fyren, som stod for kampagnen, blev ved med at brokke sig over, at vi ikke havde råd til det rigtige software – for eksempel Photoshop. Derfor begyndte jeg at blive interesseret i open source-software og fandt eksempelvis, at den gratis Linux-applikation GIMP kunne det samme som Photoshop, husker Larry Cafiero.

Næste by, der skal indtages, er Beaverton i staten Oregon. ■

Larry Cafiero skriver en blog på:

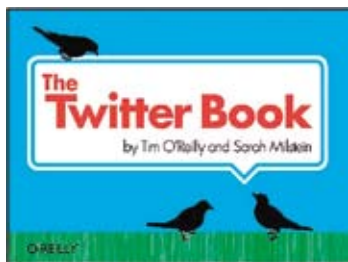
larrythefreesoftwareguy.wordpress.com.



Et akut tilfælde af Windows-delirium var opstået.

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

The Twitter Book



Beskrivelse: This practical guide will teach you everything you need to know to quickly become a Twitter power user, including strategies and tactics for using Twitter's 140-character messages as a serious--and effective--way to boost your business. Co-written by Tim O'Reilly and Sarah Milstein, widely followed and highly respected Twitterers, the practical information in The Twitter Book is presented in a fun, full-color

format that's packed with helpful examples and clear explanations.

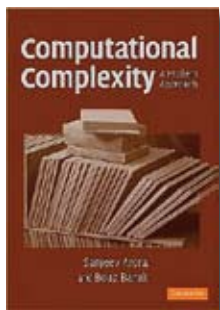
Forfatter: O'Reilly

ISBN: 9780596802813

Normalpris: 166,00

Tilbudspris: 125,00

Computational Complexity – A modern Approach



Beskrivelse: Requiring essentially no background apart from mathematical maturity, the book can be used as a reference for self-study for anyone interested in complexity, including physicists, mathematicians, and other scientists, as well as a textbook for a variety of courses and seminars. More than 300 exercises are included with a selected hint set. The book starts with a broad introduction to the field and progresses to advanced results.

Forfatter: Arora

ISBN: 9780521424264

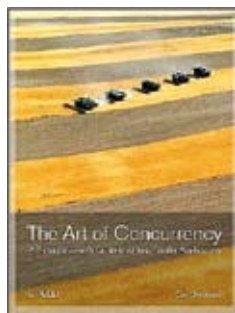
Normalpris: 361,00

Tilbudspris: 270,00

FTU
boghandel

Halmstadgade 6, 8200 Århus N
Tlf.: 8610 0338 Fax: 8937 3555
E-mail: ftu@ats.dk www.ftu.dk
Få 20% rabat hos FTU boghandel
Find linket til FTU boghandel via www.
prosa.dk og få rabat på bøgerne

The Art of Concurrency



Beskrivelse: Looking to take full advantage of multi-core processors with concurrent programming? As one of the few resources to focus on implementing algorithms in the shared-memory model of multi-core processors, rather than just on theoretical models or distributed-memory architectures, The Art of Concurrency provides the knowledge and hands-on experience you need. You'll get detailed explanations and usable samples to help you transform algorithms from serial to parallel code, along with advice and analysis to steer you clear of mistakes.

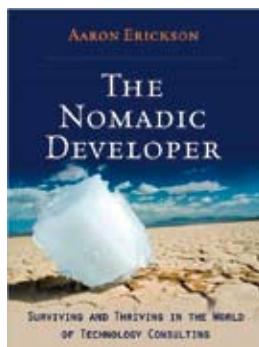
Forfatter: Breshears

ISBN: 9780596521530

Normalpris: 383,00

Tilbudspris: 290,00

The Nomadic Developer



Beskrivelse: Despite economic cycles, the idea of using technology to make a company more efficient and competitive—or perhaps even reach a new market—is appealing to all but the most desperate and cash-starved companies. More and more often, those companies look to technology consultants to fulfill their needs. Consulting can be hugely rewarding—but it's easy to fail if you are unprepared. To succeed, you need a mentor who knows the lay of the land. Aaron Erickson is your mentor, and this is your guidebook.

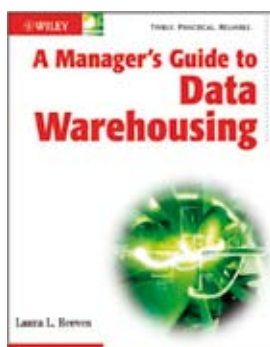
Forfatter: Erickson

ISBN: 9780321606396

Normalpris: 322,00

Tilbudspris: 240,00

A Managers Guide to Data Warehousing



Beskrivelse: Aimed at helping business and IT managers clearly communicate with each other, this helpful book addresses concerns straight-on and provides practical methods to building a collaborative data warehouse. You'll get clear explanations of the goals and objectives of each stage of the data warehouse lifecycle while learning the roles that both business managers and technicians play at each stage.

Forfatter: Reeves

ISBN: 9780470176382

Normalpris: 344,00

Tilbudspris: 260,00



Mine børnebørn får en anden verden at leve i, hvis ikke vi gør noget nu. Så skal de vokse op med at sige: 'hold kæft, de gamle gjorde ingenting.' Det kunne jeg simpelthen ikke holde ud.

Kenneth Valeur, manden bag Drive on Demand

Intelligent samkørsel skal redde planeten

Danske Kenneth Valeur står bag projektet Drive on Demand, som vil benytte mobiltelefoner til at fylde motorvejens halvtomme biler op. Projektet er med i Googles konkurrence "Project 10 to the 100th".

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

Elektronikingeniør Kenneth Valeur havde aldrig rigtigt spekuleret så meget over det der med klimaforandringer. Men det ændrede sig en aften i Forum i København. Den tidligere amerikanske vicepræsident Al Gore talte i forbindelse med visningen af sin dokumentarfilm om alvorligheden af de kommende klimaændringer, An Inconvenient Truth – en ubekvem sandhed.

– Så tænkte jeg, det kan sgu da ikke passe, at det er så slemt. Jeg var ikke specielt interesseret i klimaet, havde ikke brugt så meget tid på det. Men da jeg så begyndte at læse om det og satte mig ind i stoffet, tænkte jeg, her har vi jo et eller andet fuldstændig vildt etisk ansvar.

Tankerne førte i første omgang til hjemmesiden globalopvarmning.dk, som Kenneth Valeur har kørt i et par år med fine besøgstal. I forbindelse med sitet har han udviklet en "klimapyramide", som i lighed med kostpyramiden skal lære os alle sammen bedre miljøvaner.

Men det var den daglige pendlertur fra Gilleleje til Amager, som gav Kenneth Valeur, der har en nutid og fortid som udviklingschef i en række teknologiske virksomheder, ideen om at benytte mobil- og GPS-teknologi til at skabe bedre samkørselssystemer. Vel at mærke uden det bøvl, der opstår, når flere skal deles om bilturen:

– Det er det, jeg kalder privatbilismens hellige ko: Med en bil har du total frihed til at køre hvorhen, du vil, når du vil. Hvis bare du har to mennesker med i din bil, så har du i princippet fire aftaler om dagen, som skal passe med arbejde og møder. Så tænkte jeg: Man må kunne lave et system, hvor man er helt fri for det her.

Samkørsel med smartphones

Ideen er ganske simpel. En bilist, som ønsker at medtage passagerer, sender en meddelelse til det bagvedliggende system via en smartphone-applikation. De, der ønsker at køre med på en bestemt strækning, gør det

samme. Systemet parrer en bilists tur og en passager, uden at der skal køres en omvej. Passagererne kunne stå ved en holdeplads. En vigtig funktion er, at de, der skal køre med, ved, hvilken bil der kommer, kender bilistens identitet, og at både passagerer og bilister kan udvælge modparten efter en bestemt profil eller kriterier. Når turen er slut, kvitterer passageren for turen og betaler en mikrobetalning, som det kendes fra eksisterende samkørselsordninger. Systemet benytter GPS eller positionsbestemmelse via triangulering, baseret på mobilmasternes position og sendestyrke samt Google Maps.

Kenneth Valeur indsendte sin ide til Patent- og Varemærkestyrelsen i februar 2007 og kaldte den Drive on Demand. Svaret var, at der findes andre systemer, men at det er muligt at arbejde uden om de eksisterende patenter på området.

Nu var scenen sat til at prøve ideen af i praksis. Men pilotprojekter kræver finansiering, og opgavens omfang tog næsten



Elektronikingeniør Kenneth Valeur står bag projektet Drive on Demand, som skal gøre bilsamkørsel nem og fri for bøvl, uden at tage friheden fra billisten. Projektet er med i Googles konkurrence "Project 10 to the 100th", hvor 150.000 ideer kæmper om Googles gunst og penge. Foto: Thomas Evaldsen.

pusten fra Kenneth Valeur.

– Jeg tænkte, det orker jeg næsten ikke, men fik alligevel vendt en masse i luften og talte med en mængde mennesker, både kommuner og forskellige udvalg og investorer.

Tilbagemeldingerne var udelukkende positive. I oktober 2008 udskrev Google konkurrencen "Project 10 to the 100th", som efterlyste ideer, der kan forbedre menneskers liv. Præmiesummen er på 10 millioner dollar eller 56 millioner kroner og er fordelt på fem projekter. Kenneth Valeur indsendte sin ide blandt de 150.000 andre. Hundrede ideer skal findes ved internet-afstemning, og senere vil en komité udvalgt af Google finde de fem vinderforslag. Men antallet af ansøgninger oversteg søgegigantens forventninger, og afgørelsen er nu udsat på ubestemt tid. Kenneth Valeurs ide er blevet diskuteret flittigt på nettet og har fået høje place-ringer i en række uofficielle afstemninger,

der dog ikke har betydning for Googles endelige beslutning.

Forærer det hele til Google

– Jeg afventer Googles svar. I princippet har jeg givet Google rettighederne til det. Hvis Google går ind i det her, vil det have en hel enorm effekt. Men bliver det ikke til noget, må jeg starte det som noget helt lokalt dansk.

Hvis det er det, der bliver udgangen på det hele, forestiller Kenneth Valeur sig, at et pilotprojekt kan udrulles på helt specifikke strækninger.

Det er idealismen, der driver Kenneth Valeur, ingen tvivl om det:

– Der skal en holdningsændring til. At sige: yes, vi må gøre et eller andet. Mine børnebørn får en anden verden at leve i, hvis ikke vi gør noget nu. Så vil de vokse op og sige: 'hold kæft, de gamle gjorde ingenting.' Det kunne jeg simpelthen ikke holde ud. ■



LINKS

Hjemmeside for Kenneth Valeurs projekt:
driveondemand.dk

Kenneth Valeurs hjemmeside om de globale klimaforandringer:
globalopvarmning.dk

Hans ambition er, at alle udviklere skal have adgang til API'et, så der helt frit kan udvikles til alle mobile platforme. Udvikleren opfordrer alle interesserede til at sende ham en e-mail på info@globalopvarmning.dk, så arbejdet med et folkeprojekt for klimaet kan starte.

Kløft mellem it og finans

It-folk i finansverdenen mener, at branchen er for bundlinjefikseret og har brug for at satse på mere it-udvikling for at skabe arbejdspladser i fremtiden. Finanscheferne er dog helt uenige og mener, det er øget forretningsforståelse, der er brug for. Et nyt klyngeprojekt skal bygge bro mellem de to verdener.

Af Bjarke Friberg,
faglig konsulent, bfr@prosa.dk

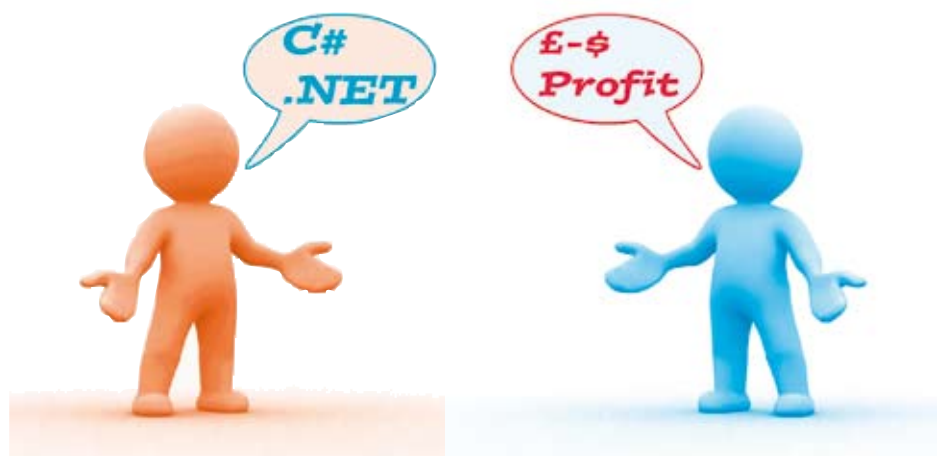
Hver tredje it-medarbejder opfatter de finansielle virksomheder som meget bundlinjefikserede og med for lidt plads til eksperimenter. Omvendt mener næsten to tredjedele, at de selv har en god forretningsforståelse og indsigt i branchens arbejdsområder.

Det viser en undersøgelse blandt PROSA-medlemmer i finanssektoren, gennemført i løbet af maj måned. Men billedet er et noget andet hos ledelsen, der savner forretningsforståelse hos de it-faglige medarbejdere.

– Blandt it-cheferne og på arbejdsgiverens side er der nok et andet syn på sagen end blandt PROSAs medlemmer. I hvert fald er det netop behovet for øget forretningsforståelse, som igen og igen bliver fremhævet som afgørende for at udvikle sektoren, siger Jakob Stoumann, chefanalytiker i det private analyseinstitut Oxford Research.

– Vi har netop gennemført en interviewundersøgelse og været i kontakt med repræsentanter for cirka 45 virksomheder med berøring til finansiel it. Her er det gennemgående, at it-folkene skal blive bedre til at kommunikere med såvel kunder som ledelse og andre faggrupper i virksomhederne.

Men sekretariatschef Nicholas Falck Lund hos CFIR, et nyt klyngeprojekt for finans- og it-verdenen, mener, hans projekt sidder med noget af løsningen. CFIR eller Copenhagen Finance IT Region er et samarbejde for etablering af nye arbejdspladser i krydsfeltet mellem it- og finansvirksomhed. PROSA er med i samarbejdet, hvor der også indgår



repræsentanter for arbejdsgiverne og flere uddannelsesinstitutioner.

– Det er interessant, at de, der sidder med forretningsdelen, mener, at it-folk mangler forretningsforståelse, og at de, der sidder med it, mener, at resten af organisationen har manglende it-forståelse, påpeger Nicholas Falck Lund.

Han fremhæver, at undersøgelsen også viser, at 36 procent ser det som et problem, at der er for lidt fokus på efter- og videreuddannelse i branchen.

– For os illustrerer det meget godt, at der er behov for nye initiativer på uddannelsesfeltet, og at vi får et fokus på netop krydsfeltet mellem finans og it. Det er blandt andet det, som CFIR handler om, og vi har mange aktører med, så vi forhåbentlig også kan få det til at lykkes, lyder det optimistisk fra klyngeprojektets ankermand.

På vej mod pensionen

Mens det typiske PROSA-medlem har 12

års erhvervs erfaring, er tallet 16 for de it-professionelle i finanssektoren. Det betyder dog langtfra, at alle finansansatte it-folk er på vej ud af arbejdsmarkedet. Ifølge medlemsundersøgelsen er det måske så lidt som fem procent, der regner med at gå på pension eller efterløn i løbet af de næste fem år. Alligevel er det et problem, hvis der er mange specialister, der forsvinder. Faktisk mener en stor del af PROSA-medlemmerne, at den største svaghed ved sektoren er, at der er ”mange medarbejdere på vej til pensionsalderen”.

– Alle kloge hoveder forudsiger vækst i finanssektoren, så udfordringen bliver ikke mindre med årene. Det er bestemt afgørende, at vi også får en nyrekruttering til branchen, understreger Nicholas Falck Lund, der håber, at CFIR allerede efteråret 2009 er godt i gang med konkrete projekter på området.

Mange indfaldsveje til finans

Den finansielle sektor er i dag vidt for-

Så gamle er de:



Det laver de:

Arbejdsfunktioner for PROSAs medlemmer baseret på PROSAs seneste lønstatistik

Funktion	Finans	Alle
Driftsopgaver	9,00%	17,40%
Programmering, udvikling	46,90%	39,60%
Planlægning, projektledelse	18,60%	14,60%
Systemarbejde	15,90%	18,10%
Undervisning	0,20%	0,80%
Andet	9,30%	9,50%

grenet med mange berøringsflader til it-branchen. De to nye PROSA-undersøgelser bekræfter begge indtrykket af en relativt toptung sektor med en række meget store bankcentraler og it-virksomheder, men med en hel underskov af små, store og mellemstore leverandører. Arbejdsmæssigt er der også et stort spænd fra de store, overenskomstdækkede bankcentraler og over til de mange individuelle funktionær- og konsulentkontrakter.

Med Danske Bank og Nordea i spidsen står bankerne i alt for fire ud af ti finansan-

satte i PROSA, mens en tredjedel er ansat i it-virksomheder, der enten er specialiseret i løsninger til sektoren eller leverer ydelser til den. Her er det især Bankdata, BEC, SDC og PBS i følge med IBM og CapGemini, der trækker opad, fulgt af blandt andet SimCorp, BluePhoenix Solutions og Værdipapircentralen. Koncentrationen er klart størst på Sjælland. Store centraler som Danske Banks it-center i Brabrand vest for Århus, Bankdata i Fredericia og Jyske Bank og JN Data i Silkeborg fylder imidlertid også godt op i landskabet. ■



Det siger medlemmerne om it i finansverdenen:

– Maxs. halvdelen af ideer om nye systemer burde komme fra forretningen. It kan meget bedre bidrage med ideer til nye smarte forretningsmodeller.

– Finansiell it er på nogle punkter konservativ, men jeg tror også, det på visse punkter er vigtigt, da man tit sidder med systemer uden fejlmargen, og man derfor er tilbøjelig til at beholde det, man ved, der virker, eksempelvis mainframe.

– Der er mangel på nytænkning, innovation på de gamle platforme (f.eks. Cobol, CICS). Der er ikke samme netværk som inden for f.eks. Java-plattformen.

Det er positivt med mulighed for at skabe meget store installationer og derfor mulighed for udfordringer i arbejdet. Store organisationer giver mulighed for personlig udvikling inden for samme virksomhed. Meget gode og ordnede forhold at arbejde under.

Over 1.000 PROSA-medlemmer arbejder i finanssektoren og omland, dvs. bank, finans, forsikring, revision og pension. Knap 25 procent af disse har deltaget i PROSAs medlemsundersøgelse i maj.

Vil du vide mere om PROSAs arbejde i finanssektoren eller melde dig til finans-baggrundsgruppen, så tag kontakt med Bjarke Friberg, faglig konsulent, bfr@prosa.dk

Læs mere om CFIR på www.cfir.dk



Det trak mange tænder ud med fusionen, og mange gik ned med stress.

Vibeke Nilaus Petersen, samarbejdsudvalget i DONG Energy

Det nytter at blande sig

I 2007 fusionerede seks virksomheder og blev til det nye DONG Energy. Vibeke Nilaus Petersen har været med hele vejen i samarbejdsudvalget mellem ledelsen og medarbejderne.

Af Bjarke Friberg,
faglig konsulent, bfr@prosa.dk

Vibeke Nilaus Petersen byder smilende og glad velkommen til DONG Energys kontorer på Klædemålet i Emdrup, København Nordvest. Her har hun holdt til siden april 2008, hvor hendes afdeling blev flyttet fra Hørsholm og ind i Deloitte's gamle lokaler som følge af, at seks el-virksomheder fusionerede og blev til DONG Energy. Der er lyst og udmærket, men der er ikke plads til mange flere end de 200 mennesker, der allerede er samlet her. Omkring halvandet hundrede af dem er it-folk, og de fleste af dem er nyansatte.

– Med fusionen blev hele it-området i DONG omlagt og omstruktureret, så der er sket virkelig meget inden for feltet de sidste par år, fortæller Vibeke Nilaus Petersen, der oprindeligt er uddannet edb-assistent.

Hun har netop taget hul på en ny periode som suppleant til samarbejdsudvalget mellem ledelsen og medarbejderne i den 5.500 mand store virksomhed. Hun har været med hele vejen – både før, under og efter fusionen – og set, at det nytter at gå efter en klar dialog med ledelsen.

– Det trak mange tænder ud med fusionen, og mange gik ned med stress. Samtidig skulle seks virksomhedskulturer samles, og der skulle aftales nye ansættelsesvilkår. Først nu er der ved at være ensartede vilkår

og der er sket rigtig meget positivt. Ledelsen har været meget opmærksom på at udbedre problemerne, og der har været en god dialog med de ansatte, mener Vibeke Nilaus Petersen.

Hun fremhæver, at DONG har været god til at fokusere på de ansattes arbejdsvilkår.

– Ledelsen har været meget opmuntrende og har aktivt støttet op om nye tiltag som massageordninger, reovering af fitnessrum og at der skal være tid til aktiviteter, der skaber sammenhold. Vi bliver også opmuntret til at være grønne og sunde. Men jeg bor selv i Skævinge og har 40 kilometer til arbejdet, så jeg bliver ikke en af dem, der cykler til arbejdet, fortæller hun med et glimt i øjet.

Mellem to overenskomster

Idag er der to hovedoverenskomster i DONG, der berører it-folkene i virksomheden. Den ene omfatter HK'ere og medlemmer af Teknisk Landsforbund, mens den anden omfatter akademikere. Mange it-folk er dog ansat uden for overenskomsterne, med henvisning til DONGs generelle ansættelsesvilkår.

– Hvis du ikke er med i HK- eller et AC-forbund, taler man ikke meget om forbundsmedlemskab. Det er lidt tabu-agtigt. Nogle kalder endda PROSA for en gul fagfor-

Hvad er et samarbejdsudvalg?

Som hovedregel skal der nedsættes et samarbejdsudvalg:

- I private virksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening, når der er 35 ansatte eller flere
- På de statslige arbejdspladser, når der er 25 ansatte eller flere
- For virksomheder, der ikke er organiseret i Dansk Arbejdsgiverforening, kan man rejse en forespørgsel om nedsættelse af et samarbejdsudvalg, når der er 25-35 ansatte eller flere. Lykkes dette ikke, kan man rejse krav om en informations- og høringsrepræsentant

Særlig beskyttelse

Generelt er medarbejderrepræsentanter i samarbejdsudvalg beskyttet mod afskedigelse eller anden forringelse af deres forhold på samme måde som tillidsrepræsentanter.

Få flere tips og råd i PROSAs repræsentantpjece.

Mere info på <http://prosa.dk/link/233>



– Mine tidligere chefer har faktisk sat pris på, at jeg har været aktiv i forskellige sammenhænge. Der er opbakning fra den øverste ledelse, siger Vibeke Nilaus Petersen om sit arbejde i samarbejdsudvalget i DONG Energy. Foto: Carsten Snebjerg.

ening, lyder det fortørnet fra Vibeke Nilaus Petersen, der oprindeligt selv var medlem af HK/SamData.

Hun beretter, hvordan der en overgang var en fælles tværfaglig funktionærforening for dem, der ikke var akademikere. Men HK modarbejdede foreningen og ville i stedet oprette en HK-gruppe, fordi HK havde overenskomsten. Den fremgangsmåde var hun ikke begejstret for. Og da den nye overenskomst for HK'ere desuden indeholdt en del begrænsninger på vilkår, der betød noget for hende, valgte hun selv og i øvrigt mange andre at stå uden for overenskomsterne.

At gøre noget godt for andre

Vibeke Nilaus Petersen er helt klart glad for sit job og sin arbejdsplads. Men hvad har så motiveret hende til at stille op som

repræsentant for de ansatte i samarbejdsudvalget?

– Det er en blanding af, at det betyder noget for mange, og at det også er sjovt og interessant for mig selv. Jeg har været delvist med i mange år. I forbindelse med en tidligere fusion var jeg medarbejderrepræsentant i samarbejdsudvalget. Der var 34 mennesker i lokalet, fordi vi repræsenterede så mange. Folk skulle tilbage til deres bagland og så videre. Det havde jeg aldrig prøvet før, det var meget interessant, siger hun begejstret om den turbulente periode.

Men selv om man er en ildsjæl, der er interesseret i både faget og arbejdsvilkårene, betyder det også en hel del, om der er familiemæssig dækning for engagementet, og om hvordan virksomhedsledelsen ser på sagerne.

– Det spiller bestemt en rolle, at jeg ikke har små børnlængere. Jeg har langt mere tid nu. Desuden har mine tidligere chefer faktisk sat pris på, at jeg har været aktiv i forskellige sammenhænge. Der er opbakning fra den øverste ledelse. De lytter, og der er reel dialog, selv om der ikke er nogen beslutningsret i udvalget. Vi er kun et høringsorgan, understreger Vibeke Nilaus Petersen. ■

DONG Energy

Tidligere DONG, Elsam A/S, Energi E2 A/S, Københavns Energi Holding A/S, Frederiksberg Elnet A/S og NESAs.

Antal ansatte: 5.500

Årlig omsætning: 60 milliarder kroner i 2008

Microsoft: Drop Windows Vista

Microsoft har meldt ud, at virksomheder med fordel kan springe Windows Vista over og gå direkte til Windows 7.

Af Dan Mygind, prosabladet@prosa.dk

Hvis man ikke er gået i gang med at teste Windows Vista eller kun lige er startet, så kan man lige så godt gå direkte til Windows 7. Det var meldingen på dette års Microsoft-konference TechEd.

Ved præsentationen af en præbeta-version af Windows 7 i efteråret mente Microsoft ellers, at man ikke skulle vente på Windows 7, men gå i gang med at anvende Windows Vista.

Også Michael Cherry, stifter af analysevirksomheden Directions on Microsoft, vurderer, at virksomheder helt kan slippe for Vista, hvis de vil.

– Jeg forventer, at mange virksomheder vil springe Windows Vista over og gå direkte til Windows 7. Det var et fåtal af virksomhederne, der kunne se fordelene ved at installere Windows Vista, da den blev frigivet. Det skyldtes hardwarekrav, applikationskompatibilitet og andre problemer som eksempelvis manglende driverunderstøttelse. Selvom nogle af de mangler er blevet afhjulpnet med Windows Vista service pack 1, så lader det ikke til, at mange virksomheder har installeret eller blot evalueret den, siger Michael Cherry, der har 10 års erfaring som såkaldt teknisk evangelist hos softwaregiganten fra Redmond.

Kan indstille Vista-udrulning

Virksomheder, der allerede er i gang med at rulle Windows Vista ud i deres it-miljø, står nu over for et valg. Ifølge Michael Cherry kan



det være en god idé for nogle af virksomhederne at klappe hesten lidt og afvente Windows 7.

– Virksomhederne bør se på, om der er nogle Windows 7-features, der ikke er i Windows Vista, som de gerne vil drage fordel af. Eksempelvis kan en organisation benytte DirectAccess, som automatisk opretter en VPN-lignende forbindelse, når computeren er på internettet. Forbindelsen er to-vejs, så ikke alene kan brugeren tilgå ressourcer på virksomhedens interne net, men brugerens computer kan også tilgås af management-

systemer fra virksomhedsnettet, så der kan installeres opdateringer og foretages fjernstyring af computeren. Hvis den slags features er vigtige for en virksomhed, så kan man overveje at indstille udrulningen af Windows Vista, foreslår Michael Cherry. Han gør samtidig opmærksom på, at en feature som DirectAccess kræver Windows Server 2008 R2.

– Her skal man så vurdere, hvad det kræver at indarbejde Windows Server 2008 R2 og Windows 7 i it-miljøet, siger Michael Cherry.



Jeg forventer, at mange virksomheder vil springe Windows Vista over og gå direkte til Windows 7.

Michael Cherry, stifter af analysevirksomheden Directions on Microsoft

Fra Windows XP over Vista til 7

Microsoft fremhæver, at Windows 7 bygger på samme fundament som Windows Vista. Derfor bør alle Windows Vista-kompatible applikationer i teorien være kompatible med Windows 7, men der er dog undtagelser.

– Der er altid risiko for, at nogle systemværktøjer skal opgraderes til Windows 7. Eksempelvis kræver anti-malware, backup-software og ghosting eller imaging-software ofte opdateringer. De fleste forretningsapplikationer, der er kompatible med Windows Vista, er formodentlig også kompatible med Windows 7, vurderer Michael Cherry.

Hvis man stadig er på Windows XP-plattformen, bør det være muligt at få opgraderede Windows Vista/Windows 7-versioner af applikationerne.

Michael Cherry forventer, at det meste kommercielle software vil være kompatibelt med Windows 7, men advarer mod egen- eller special-udviklede applikationer i virksomhederne:

– Antallet af applikationer i en virksomhed er enormt. Kommerciel software fra softwarevirksomheder som Microsoft og SAP er sandsynligvis kompatibelt, mens egenudviklet eller skræddersyet software kan være inkompatibelt, og det skal måske fikses eller omkodes.

Genstridige XP-applikationer?

I stedet for at omprogrammere Windows XP-applikationerne kan man vælge at køre dem

i det virtuelle XP-miljø Windows XP Mode under Windows 7. Michael Cherry ser dog virtualiseringsløsningen som en midlertidig løsning og opfordrer til, at gamle Windows XP-applikationer på sigt bliver omkodet, så de kan køre direkte på Windows 7.

– Jeg tror, at Windows XP Mode kan hjælpe små og mellemstore virksomheder med workarounds for et lille antal inkompatible applikationer, mens større organisationer kan anvende en centraliseret løsning som MED-V eller App-V, som er en del af Microsofts Desktop Optimization Pack. Det vil være en fornuftig strategi, hvis der er tale om et håndterbart antal brugere, der skal anvende et lille antal XP-applikationer. Man skal nemlig huske på, at computeren nu har to operativsystemer, som skal vedligeholdes og beskyttes mod malware. Derfor bør det kun være en midlertidig løsning, indtil applikationerne findes i kompatible versioner, vurderer Michael Cherry. ■

3 Windows-systemer

- Windows XP blev frigivet 2001.
- Windows Vista blev frigivet i 2007.
- Windows 7 har ingen officiel frigivelsesdato endnu, men det forventes at blive i slutningen af i år, måske allerede til oktober.



Michael Cherry

Inden Michael stiftede Directions on Microsoft, arbejdede han 10 år hos Microsoft, blandt andet som teknisk evangelist i Microsofts Developer Relations Group, hvor han rådgav softwareleverandører om, hvordan de bedst implementerede deres produkter på Windows-plattformen. Han fungerede også som senior architectural engineer, hvor han assisterede Microsofts kunder i at forstå Microsofts strategi og produktudvikling.

XP Mode på Windows 7

Ved hjælp af XP Mode kan Windows XP-applikationer køre på en virtuel Windows XP under Windows 7. Windows XP-applikationer placeres på Windows 7's start-menu og startes som en hvilken som helst anden applikation. Det er altså ikke nødvendigt først at starte en virtuel XP-session og derefter starte den ønskede applikation. XP-mode er et virtuelt maskine-image som indeholder en fuldt licenseret Windows XP Service Pack 3.

Det virtuelle maskin-image leveres i Microsoft's Virtual Hard Disk (VHD) format.

Hvad skal vi dog med de funktionelle sprog

Funktionelle sprog er i vælten. Scala, Erlang og F# er brudt ud af den akademiske verden og vil lære programmørerne et eller andet. Don Syme er primus motor bag Microsofts F#, og her fortæller han, hvorfor vi skal programmere funktionelt.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

– Der kan ikke sættes spørgsmål ved fordelene ved funktionelle sprog. Spørgsmålet er derimod, om man kan have funktionelle sprog med statiske sprog og skalerings-evne.

Så kontant lyder udmeldingen fra australske Don Syme, der er hovedmanden bag den seneste tilkommer i .Net-familien, det funktionelle sprog F#, som udtales F-sharp. En klar fordel ved funktionelle sprog er, at der kan udrettes meget mere med færre kodelinjer, siger Don Syme og viser et eksempel med en halv side C#-kode, som kan koges ned til en enkelt F#-sætning, uden at koden bliver kryptisk. Samme argument høres i Java-lejren, hvor Scala er en pendant til F#, ved på samme måde at tilbyde funktionelle og objektorienterede muligheder til programmørerne. Og Don Syme mener at have et sprog, der kan skalere uden problemer, ved at bygge oven på gængse miljøer som .Net.

– Det handler ikke om at bygge nye platforme og genopfinde verden på ny. Det handler om, at vi skal have mere ud af Java- og .Net-platformene, end vi får i dag. Det er det, F# gør på .Net-platformen, ligesom Scala i Java-verdenen.

Don Syme, som har været i Danmark for at fortælle om F#, har ikke noget problem med betegnelsen "hybrid-sprog", og han mener, at man skal bruge det sprog, som løser opgaven bedst. De funktionelle dyder, som handler om at undgå tilstande i komponenter, kan ikke bruges til alle opgaver. Et eksempel er grafiske brugerflader, som ifølge Don Syme er én stor tilstandsmaskine. Her kommer



Don Syme er hovedmanden bag F#, Microsofts bud på et funktionelt sprog med objektorienterede muligheder. Han var for nylig i Danmark og talte om sproget på Københavns Universitet og i Microsofts udviklingsafdeling i Vedbæk. Foto: Microsoft.

det funktionelle paradigme i vejen, og en objektorienteret tilgang er mere naturlig. Men hvis det handler om at analysere komplekse data i business intelligence-systemer eller opbygge de finansielle modeller, der har gjort verden så meget ondt i den seneste tid, så kan de funktionelle ideer noget, som imperative, producerale og objektorienterede sprog har svært ved at klare.

Eksempelvis benytter Microsoft selv F# til at analysere data i firmaets netreklamesystem, der er en pendant til Googles Adwords. Banken Credit Suisse i London har

35 eksperter, som bygger finansielle komponenter i F#. Da F# indgår i .Net-familien, kan mere almindelige programmører benytte komponenterne i andre sammenhænge, med mainstream-sprog som C# eller Visual Basic. Selv prototyper til spillemaskine Xbox skabes ofte i F#, fortæller Don Syme, der har en baggrund som forsker i det funktionelle sprog OCaml. De sidste 10 år har han arbejdet i Microsofts engelske forskningsafdeling, hvor han ud over F# har stået for implementeringen af parametriserede typer (generics) i .Net og C#. ■

”

Det handler ikke om at bygge nye platforme og genopfinde verden på ny. Det handler om, at vi skal have mere ud af Java- og .Net-platformene, end vi får i dag.

Don Syme, manden bag F#

Funktionelle sprog



De funktionelle sprog har mange år på bagen. LISP er et af de første sprog i genren og stammer tilbage fra 1957. Ideen i de funktionelle sprog er, at alle procedurer er funktioner som i matematik. En funktion modtager en række parametre og sender en værdi tilbage. Det skal ideelt gøres uden såkaldte sideeffekter, et centralt begreb. Sideeffekter er, når en programdel påvirker programmets tilstand, for eksempel ved at ændre værdier af globale variable. Tilstande er problematiske, da én del af programmet kan ændre i data på en måde, som en anden del af programmet ikke kender til. Men for mange programmører virker paradigmet svært, da det ikke er så nemt at klare sig uden globale variable og felter i objekter.

I de seneste år har mange sprog inkorporeret elementer fra funktionelle sprog. Det gælder eksempelvis Python, C# og Ruby. Scala er et eksempel på et hybridsprog, som i lige høj grad trækker på funktionelle og objektorienterede paradigmer. Funktionelle sprog inddeles i de såkaldte "rene funktionelle" sprog, hvor det ikke er muligt at benytte globale variable eller felter, og de mere pragmatiske, som tillader, at der snydes på vægten.

Funktionelle sprog og ideer har vundet indpas i de seneste år, da de gør det nemmere at skrive programmer, som kan paralleliseres og udføres på flere processorkerner samtidigt. Det er essentielt, hvis Moores lov også skal gælde i fremtiden. Det er nemlig især tilstande i programmerne, som gør det svært at opdele opgaverne på en måde, så de kan udføres uafhængigt og samtidigt. Et andet problem er iteration over elementerne i en datastruktur. Også her kan funktioner hjælpe ved at udføre operationer på elementerne, uden behov for en for-løkke eller andre typer iterationer. ■



LINKS

F#'s hjemmeside:
prosa.dk/link/234

Video-interview med Don Syme:
prosa.dk/link/235

LISP

Et af de første funktionelle sprog. I LISP er den grundlæggende datastruktur lister. Funktioner udfører operationer på listernes elementer.

ML

ML er på mange universiteter standard-sproget, når der undervises i funktions-programmering. Herhjemme benytter IT-Universitetet i København ML til universitetets student-system.

OCaml

Et funktionelt sprog med objekt-orienterede elementer.

Erlang

Et funktionelt sprog, som især anvendes til problemer, der kræver en høj grad af parallelisering. Anvendes f.eks. til telefon-switches.

F#

Microsofts funktionelle .Net-sprog. Bygger bl.a. på ideer fra OCaml og ML.

Scala

Et hybridsprog i Javas afviklingsmiljø, der tilbyder både funktionelle og objektorienterede muligheder.

Headhundet til karriereskift

Louise Danø Møller var i tvivl, om hun skulle sætte lederkarrieren på standby for at specialisere sig i Quality Center. Et spændende arbejdsområde, søde kolleger og gode arbejdsforhold fik hende overbevist.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Louise Danø Møller, 34 år, skiftede 1. april i år fra test manager hos CSC til application consultant hos NNIT, hvor hun arbejder med HP Quality Center, der er en integreret, webbaseret applikation til administration af softwarekrav, testplanlægning, analyse af resultater og fejladministration.

Hvordan skiftede du job?

– Jeg arbejdede som test manager, men havde en birolle som supporter i programmet Quality Center. Min interesse for det værktøj var dog så stor, at jeg kom med i en HP-test-brugergruppe, hvor vi mødes hver tredje måned og deler vores erfaringer. Her mødte jeg en fra NNIT, som spurgte, om jeg ville komme ud og høre om et job, de havde. Egentlig var det ikke meningen, jeg skulle skifte job, men det lød så spændende, at jeg tog ud og hørte om det.

Hvad overbeviste dig så om at skifte?

– Det var så spændende, at jeg gerne ville prøve det. Her kunne jeg se muligheden for at fordybe mig og blive rigtig god til det, der egentlig var min hobby.

Hvorfor interesserer Quality Center dig så meget?

– Det er et produkt, der udvikler sig hele tiden, og jeg synes, det er sjovt at følge med

i. Jeg kan også godt lide at lege detektiv og finde fejl ved det og synes, det er spændende at lære andre at bruge det optimalt.

Hvordan var det at skifte job efter otte år i dit første job?

– Helt op til at jeg skulle skifte, var jeg meget i tvivl. CSC havde satset på mig som leder og plejet min karriere i otte år, så det var et karriereskift. Det var en svær beslutning, fordi jeg var bange for at skulle opgive min karriereplan om at blive leder, og det var svært at sige farvel til en arbejdsplads, der havde støttet mig i otte år – og svært at sige farvel til kollegerne.

Hvad var dine karriereovervejelser?

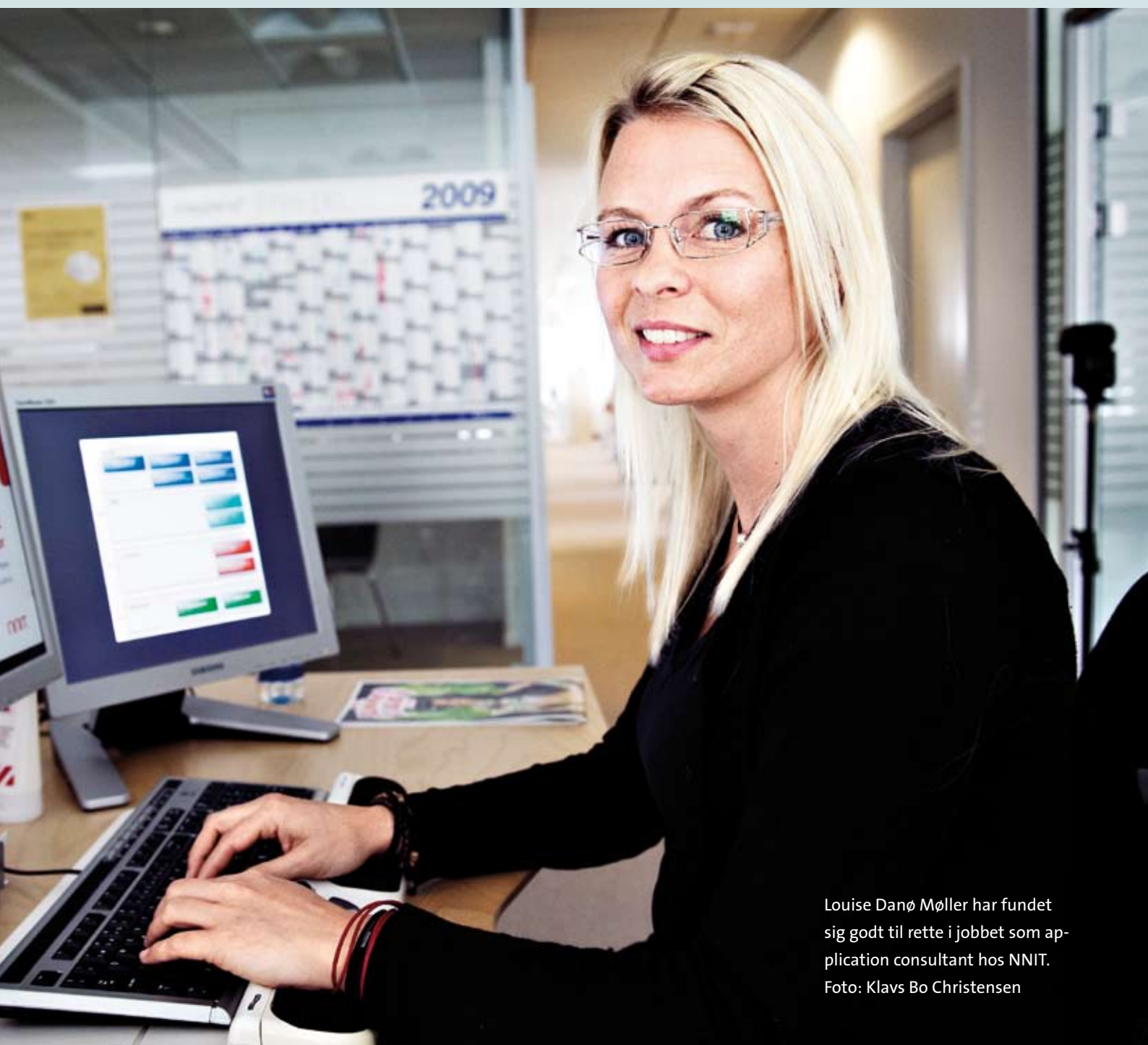
– Jeg fandt ud af, at jeg også ville kunne gå ledervejen her i NNIT, spørgsmålet var bare, om det skulle være her og nu, eller om jeg kunne vente. Jeg kom frem til, at her og nu ville jeg gerne lave det, jeg brænder for, og det var at fordybe mig mere i Quality Center. Jeg tænkte også, at det snart var på tide at prøve noget nyt, og så har NNIT et godt ry for personalepleje.

Hvad overraskede dig mest ved det nye job?

– At jeg befandt mig så godt så hurtigt! Jeg var lidt nervøs for, om jeg ville føle mig



tryk et nyt sted, men det var slet ikke noget problem. Jeg fik både en mentor til det faglige og en "buddy" til det sociale, som for eksempel går med hen til kaffemaskinen og til frokost, og som man altid kan spørge, hvis man er i tvivl om noget.



Louise Danø Møller har fundet sig godt til rette i jobbet som application consultant hos NNIT.
Foto: Klavs Bo Christensen

Hvad går dit daglige arbejde ud på?

– Jeg er med til at supportere vores brugere. Hvis de for eksempel får en fejltekst, finder vi ud af hvorfor. Og så hjælper jeg og guider til, hvordan man gør ting i programmet. Jeg bruger også en masse tid på at lære

firmaet at kende. Der er mange ting, man skal læse sig til, og 12-1300 ansatte i NNIT. Der er også nogle kulturelle forskelle. Hvor CSC var amerikansk, er NNIT dansk ejet. Det kan man blandt andet mærke ved det store fokus på medarbejdertrivsel. ■

Nyt job er en serie af interviews med it-folk, der har skiftet spor i karrieren og søgt nye udfordringer.
Har du fået nyt job, så kontakt os gerne på prosabladet@prosa.dk.

Scrum og Kanban-teknikker

På dette gå-hjem-møde får du en introduktion til, hvordan Scrum kan udvides med et Kanban-system, og hvilke ændringer det giver.

Du vil høre om forskelle og ligheder indenfor:

- Roller og ansvar
- Rytmer
- Planlægning og kapacitet
- Push og pull strukturer
- Kanban for distribuerede team
- Målinger og rapportering med Scrum og Kanban
- Hvordan et Kanban-system er indført på et konkret Scrum-projekt
- Scrumban



Foredragsholder Mads Troels Hansen er erfaren i procesforbedring og organisatorisk forandring med Lean-Agile-principper, samt i coaching af enkeltpersoner og teams til udvikling af kvalitets-softwareløsninger. Har været udviklingschef i NetPeople A/S og arbejdet med store B2B-webløsninger inden for marketingproduktion.

Tid: tirsdag den 15. september 2009 kl. 17-19

Sted: BestBrains, Strandgade 4, København K

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

Arrangementer i efteråret 2009

I kursusafdelingen er vi i fuld sving med at planlægge efterårets aktiviteter.

Hold øje på www.prosa.dk/kursus.

Har du ideer til emner, så skriv til kursus@prosa.dk.

SMS fra PROSA

Husk at du kan få information om kurser, arrangementer, nyheder og tilbud samt påmindelser ganske gratis med PROSAs SMS-service.

Tilmeld dig her: <http://prosa.dk/link/91>

Sådan får du mere i løn



Din løn og dine arbejdsvilkår er altid til forhandling, men kommer sjældent dumpende af sig selv. Det gælder om at være velforberedt og spille spillet med is i maven.

Kom til et inspirerende mini-kursus og få tips og tricks til at få mere ud af din individuelle lønforhandling. PROSAs jurist Lisa Dalsager klæder dig på, så du får styr på din planlægning, strategi og teknik. En informativ og underholdende aften, der vil kunne mærkes i lønningsposen.

Tid: onsdag den 15. september kl. 17-21

Sted: PROSA København, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

Café Øst:

Undgå at dit it-projekt løber løbsk



Masser af projekter går galt, fordi forventningerne bliver skruet for højt op. Der bliver måske lovet en for tidlig deadline, eller der bliver sagt ja til for mange krav. Hvordan kan du som projektmedarbejder eller -leder undgå at få "sorteper", når de politiske spil kører? Hvordan kan du undgå fiasko ved at sørge for, at forventningerne bliver indstillet rigtigt?

Jan Pries-Heje, it-forsker og professor ved Roskilde Universitet, vil med udgangspunkt i en konkret case fra et it-projekt, der løb løbsk, fortælle, hvor galt det kan gå, hvis forventningerne ikke bliver vendt rigtigt i tide. Aftenen byder på øvelser, diskussion og konkrete værktøjer til brug i dit eget projekt.

Tid: mandag den 31. august kl. 17 til cirka 21.

Sted: PROSA København, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

Windows Server 2008 Server Administrator (70-646)

Kurset henvender sig til dig, der som it-professionel administrerer Windows Server 2008-miljøer og ønsker en planlægningsmæssig tilgang til drift og vedligeholdelse. Der forudsættes viden svarende til kurserne MW.640: Windows Server 2008 Active Directory, Configuring og MW.642 Windows Server 2008 Network Infrastructure, Configuring.

Har du allerede certificeringerne 70-640 og 70-642, vil en bestået 70-646 give dig titlen: MCITP: Server Administrator (Microsoft Certified IT Professionel).

Prisen for PROSA-medlemmer er kun 12.000 kr. (momsfrit).

Prisen for ikke-medlemmer er 27.875 kr.

Certificeringen skal tages separat og er ikke inkluderet i prisen.

Datoer og tid:

København, onsdage: 26.8, 9.9, 23.9, 7.10, 21.10, 4.11 kl. 9-16

Århus, mandage: 24.8, 7.9, 21.9, 5.10, 19.10, 2.11 kl. 9-16

6 undervisningsdage over tre måneder.

Sted:

PROSAs lokaler i København og Århus

Tilmelding:

www.prosa.dk/kursus



PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

København
Hovedkontor og a-kasse
Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044

Århus
Møllegade 9-13,
8000 Århus C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 8730 1415

Odense
Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 6617 7911

E-mail:
medlemsreg@prosa.dk
akasse@prosa.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

PROSA/CSC

Sekretær: Peter Gulstad
Retortvej 6-8, 2500 Valby
Tlf.: 3614 4000

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 3232 0000

PROSA/OFFENTLIG

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4121

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 3336 4273

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Århus C
Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4127

Formanden, næstformand og forbundssekretærer

Niels Bertelsen
Formand
Direkte: 3336 4767
E-mail: nib@prosa.dk

Erik Swiatek
Næstformand
Direkte: 3336 4123
Mobil: 2760 1175
E-mail: ers@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Forbundssekretær
Direkte: 8730 1405
Privat: 8641 5494
Mobil: 2888 1247
E-mail: hlj@prosa.dk

Erik Dahl Klausen
Forbundssekretær
Direkte: 8730 1412
Privat: 8699 0056
Mobil: 2778 5430
E-mail: ekl@prosa.dk

Carsten Larsen
Forbundssekretær
Direkte: 3336 4198
Privat: 6591 3134
Mobil: 2962 0295
E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Forbundssekretær
Direkte: 3336 4127
Privat: 3391 4649
E-mail: mos@prosa.dk

Hvem lurder it-afdelingen på?

Der eksisterer mange myter om, hvad ansatte i it-afdelingen får arbejdsdagen til at gå med. Og en international undersøgelse hævder at dokumentere it-folks omfattende snageri. Men passer det?



Af Kurt Westh Nielsen,
redaktør,
kwn@prosa.dk

"Når de ikke surfer til porno- og pokersites i arbejdstiden, så sidder de nok og læser mine e-mails". Mon ikke de fleste har hørt den slags postulater flyve gennem luften i firmakantinen, når snakken drejer sig om, hvad it-afdelingen *egentlig* får tiden til at gå med?

Jeg kender i hvert fald den slags fordomme til bevidstløshed. Og siden flere medier i midten af juni kunne referere fra en nylig international undersøgelse, som angiveligt dokumenterede, at rigtig mange it-folk snager hæmningsløst og kriminelt i passwords og firmakorrespondance, har påstandene fået luft under vingerne.

Et ufortjent ry

Men det er ikke virkeligheden. Flere PROSA-medlemmer har i e-mails fortalt mig, at de faktisk er kede af, at der nogle steder hersker det ry omkring it-folk. De kan ikke genkende undersøgelsens snageri fra deres egne realiteter. Og når jeg bryder min egen hjerne efter eksempler på misbrug, er det faktisk kun administrerende direktører og andre topledere, der er så trang til at læse med på de ansattes e-mails, som jeg lige kan komme i tanke om. Mit eget indtryk fra de virksomheder, hvor jeg har arbejdet, er, at it-folk generelt har mange arbejdsopgaver,

som kræver deres tid, og at de som regel har en udtalt manglende interesse i at snage i privat kommunikation. Jeg kender faktisk til eksempler på det modsatte; it-folk der prøver at gardere sig mod ledelseskrav om urimelig adgang til detaljerede informationer om de ansattes it-adfærd.



Så min påstand er, at it-folk i Danmark faktisk har god etik og respekt for håndteringen af virksomhedsdata. Men det er selvfølgelig ikke det samme som at hævde, at alt er rosenrødt.

Få lavet en sikkerhedspolitik

Hvis myten om snageri for alvor skal manes i jorden, kræver det først og fremmest en krystalklar it-sikkerhedspolitik ude i den enkelte virksomhed, som ikke efterlader de ansatte i tvivl om, hvor grænserne går for indblik i personlige data og password. Og der har it-folk et medansvar. Når den sik-

kerhedspolitik er formuleret og godkendt af ansatte og ledelse, er det en god ide at få set på gamle arbejdsgange og procedurer.

Der handler det om at få virksomhedens it-systemer indrettet, så de understøtter sikkerhedspolitikken. Det er jo en fordel at skifte password hyppigt. Og det er en for-

del at designe it-systemerne, så det kun er interessenter, der kan tilgå data, og sørge for, at alle sessioner bliver logget, så det er transparent, hvem der har tilgået data – inklusive ansatte i it-afdelingen.

Som it-professionel har du også rollen som brugernes talsmand. Det gælder, uanset om du bygger systemer eller varetager driften af virksomhedens systemer. Og når brugerne opdager, at de deler synspunkter og interesser med de ansatte it-folk, så vil myterne om alt det, der foregår i det gedulgte bag it-afdelingens lukkede døre, også forsvinde. ■