

bladet
Prosa

De it-professionelles fagblad · 4 · April · 2009



Drupal:

**Hobby gav
ham drømmejobbet**

Tema:

Alt om din løn 2009



Erik Swiatek, organisatorisk næstformand

Brug krisen fremadrettet

Den 31. marts 2009 fangede følgende overskrift i Urban min interesse: "Ingen chance uden it-viden".

Artiklen handlede om, at 60 procent af lærerne i folkeskolen har så dårlige it-vilkår, at de har opgivet at integrere it i undervisningen, som bekendtgørelsen ellers kræver. Og jeg er ikke i tvivl om, at det er en stor del af årsagen til, at mange unge ikke er interesserede i at tage en it-uddannelse.

Men vi kan også rette blikket imod it-uddannelserne i et lidt bredere perspektiv. Til efteråret vil der blive etableret en ny overbygning til datamatikeruddannelsen – en bacheloruddannelse i it. Samtidig begynder finanskrisen så småt at påvirke it-arbejdsmarkedet.

Men vi kan bruge krisen fremadrettet – nemlig til at uddanne os. Mit råd til nyuddannede datamatikere, der ikke kan få et job, er at læse videre til it-bachelor. Hvis du står foran afslutningen af en uddannelse, så læs videre, hvis du har muligheden. Du kan oppebære SU, du undgår at komme ud på it-arbejdsmarkedet på et tidspunkt, hvor der er blevet lidt længere mellem jobbene, der er en mulighed for, at det værste af krisen er klinget af, og endelig har du en bedre uddannelse, når du er færdig. Sidstnævnte plejer at påvirke lønnen.

Er du firingstruet, eller har din virksomhed bare ikke så mange ordrer i bogen, kan du for eksempel bruge Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU) til at læse videre. Hvis du er i arbejde, kan du aftale uddannelsesorlov med din arbejdsgiver. Du vil så kunne få op til 52 uger med SVU til kompetencegivende videreuddannelse, der er udbudt som åben uddannelse, det vil for eksempel sige diplom- eller masteruddannelser. Hvis din arbejdsgiver betaler løn, får arbejdsgiveren SVU'en som refusion, og betaler arbejdsgiveren ikke løn, får du SVU'en udbetalt, der som sagt svarer til dagpengene.

Så brug krisen fremadrettet.

ProsaBladet · 4 · 2009
39. årgang

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
ProsaBladets postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Redaktion:

Ansvarshavende redaktør
Kurt Westh Nielsen
kwn@prosa.dk
Nina Ferdinand, journalist
nif@prosa.dk
Finn Ulf Nielsen, korrektur
Palle Skramso, layout

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.
Næste gang 20.-22. maj
Læserbreve: 30. april

Debatindlæg:

ProsaBladet modtager meget gerne læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk
Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på www.prosa.dk/link/23

Redaktionsudvalg:

Formand: Mikkel Hammer Nonboe,
mikkel.nonboe@gmail.com
Siemen Baader
Henrik Gammelgaard
Ali A. Razvi
Peter Ussing
Bjørn West

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Annoncer:

DC Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 13. maj

Teknisk produktion:

Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forside: Klavs Bo Christensen
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Oplag:

Oplag 12.600

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Denne tryksag er produceret CO2 neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt
Eller se navne og adresser på bladets næstsidside.



541 Trykkeri 016



Det er ikke god skik at tale om løn i virksomheden.
Det er stadig tabubelagt.

Deltager i Prosabladets brugerpanel.



Dødssejler eller guldæg? Historien om Statens It.



Årets lønstatistik: Krisen giver lavere lønstigning.



Grafikkortet knækker koden.

IT-AKTUELT

Prisen på 3D-print i frit fald • 6

En ny og billig opskrift giver alle mulighed for at printe for eksempel potter eller kuglelejer fra skærmen.

Verdens største spionage-netværk afsløret • 8

103 lande er ramt af kinesisk internet-snageri, rapporterer forskere.

PROSA OM PROSA

1. maj med stormtroopers • 13

Den årlige kampdag bliver i København peppet op med Star Wars-indslag og sygeplejerske-samba.

ARBEJDSMARKED

It-eventyr i Barcelona • 10

David Givoni pakkede nellikerne og skabte en it-karriere i Spaniens næststørste by.

Tema: Lønstatistik 2009

Krisen bremser lønstigningerne, klausulramte får lavere løn, over halvdelen af PROSAs medlemmer har frynsegoder og der er mindre tid til efteruddannelse. Det er hovedkonklusionerne fra årets nye lønstatistik.

ARBEJDSMARKED

Få hjælp, hvis din arbejdsgiver går konkurs • 33

PROSA låner dig penge, når Lønmodtagernes Garantifond er for langsom.

Fra hobby til job • 35

Fritidsinteressen gav 25-årige Aslak Ransby drømmejobbet som Drupal-udvikler.

TEKNOLOGI

Virtualisering • 14

En virtuel server er mindre håndgribelig end en traditionel. Derfor skal den have et klart formål.

Manden bag Umbraco • 18

Niels Hartvig har realiseret sin drøm om at udvikle et open source-CMS og kunne leve af det.

AKTIVITETER

Kurser • 36

Styrk dit netværk, få ny viden og mød andre PROSA-medlemmer. Hør om Windows 7, krav og kundeforståelse samt virtualisering. Kom med PROSA til 1. maj i Odense, Århus eller København.

NOTER



Første smugkig på Googles hemmelige servere

Google har for nylig lindet på sin uhyre stramme sikkerhedspolitik og vist et glimt af den serverpark, som driver den globale søgetjeneste på en konference. Google bygger sine egne servere, og ifølge den amerikanske it-nyhedstjeneste Cnet, er den største overraskelse, at hver eneste af Googles mere end 100.000 servere rummer et 12-volts batteri, som kan forsyne serveren med backup-strøm. Det er lykkedes Google at hemmeligholde serverdesignet i årevis. Serverne er rackmonterede, er 3,5 tommer tykke, rummer to cpu'er, to harddiske og otte memoryslots monteret på et motherboard bygget af Gigabyte. Google benytter x86-processorer fra både AMD og Intel.

kwn

Microsoftprojekt bliver open source

Microsoft har meddelt, at Version 1.0 af det netop lancerede ASP.Net MVC-framework nu er et open source-projekt. Microsoft har gjort kildekoden tilgængelig under den særlige Microsoft Public License (Ms-PL). Implementeringen af MVC-arkitekturen gør det muligt for ASP.Net-udviklere at arbejde med en udbredt arkitektur.

kwn

Mobilt bredbånd med 56 Mb/s

På fagmessen CTIA Wireless i Las Vegas demonstrerede Ericsson i starten af april en mobil bredbåndsteknologi, som opererer med hastigheder på 56 Mbit/s. Det store spring fra eksisterende hastigheder opnår Ericsson ved at benytte HSPA (High Speed Packet Access)-teknik og MIMO (Multiple Input Multiple Output)-antenneteknik, som også anvendes i nyere WLAN-devices. Teknologien er nu på vej til at blive standardiseret og forventes klar til markedet i 2010.

kwn

Sun frigiver VirtualBox 2.2

En større opdatering af et af markedets bedste open source-baserede stykker virtualiseringssoftware er nu frigivet af Sun Microsystems.



Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

VirtualBox startede sit liv som et første-klasses virtualiseringssoftware af tysk herkomst fra firmaet Innotek for at blive opkøbt af computergiganten Sun for godt et år siden. Og det har ikke betydet innovationsdøden for VirtualBox, som kører under både Windows, MacOS X, Solaris og Linux. Produktet er fortsat en populær og gratis genvej til at afprøve den nyeste Windows 7 prerelease eller den seneste Linuxdistribution i et kontrolleret og moderne virtuelt miljø, som både har support for netværksforbindelser, usb-enheder og flere skærmopløsninger.

Bedre udveksling af applikationer

Frigivelsen sker mindre end en måned efter, at den første betaudgave kom, og VirtualBox indeholder en lang række nye features. VirtualBox 2.2 understøtter Open Virtualization Format (OVF), som bliver støttet af en række leverandører under betegnelsen Distributed Management Task Force. Det generelle format skal lette distributionen

af de applikationer, som kører i en virtuel maskine. OVF-filerne kan nu importeres direkte i VirtualBox og eksporteres, så de kan udveksles med andre desktop-baserede virtualiseringsapplikationer.

Som noget nyt er understøttelse af OpenGL 3D-grafikacceleration tilføjet til Solaris- og Linux-brugere. Det fungerer ved at opfange OpenGL-kald og sende disse videre direkte til værts-operativsystemet og dets OpenGL-bibliotek for derved at køre som native kode.

Blandt de øvrige forbedringer er optimeringer af VirtualBox hypervisoren, som gør den hurtigere, et C-api (foruden C++, Java og Python). Solaris og OpenSolaris-brugere kan nu anvende delte mapper og der er eksperimentel usb-support for OpenSolaris. Hukommelsesgrænsen for virtuelle maskiner på 64-bit-systemer er nu hævet fra 3,5GB til 16GB. VirtualBox 2.2 understøtter nu MacOS X 10.6 og rummer mere end 30 fejlrettelser. VirtualBox er frigivet under GNU General Public License (GPL). ■

Jubilæumstilbud • SuperUsers • 25 år

Bestil blandt disse maj/juni-kurser og få:

- Afholdelsesgaranti på de anførte datoer
- 1 times gratis hotline-hjælp efter kursus
- Adgang til instruktørens store erfaring
- 25% rabat ved bestilling af 2 kurser

Ring og bestil NU på: **48 28 07 06**

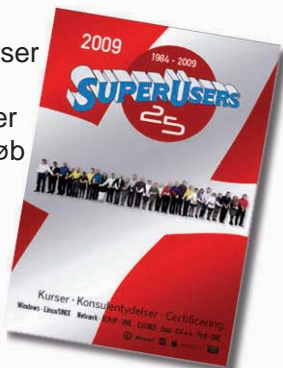


- Hvad enten du vil booke et enkelt kursus, et længere kursusforløb eller en hel certificering, så ring til SuperUsers på telefon 48 28 07 06. Så kan du også få svar på evt. spørgsmål og gode råd med i købet.
- Under alle omstændigheder vil vi gerne tale med dig, inden du starter på et kursus. Visse kurser forudsætter, at man har en forhåndsviden for at kunne følge med og få det maksimale udbytte. Derfor vil vi gerne hjælpe dig med at finde dét kursus, der bedst bygger bro mellem det, du ved, og det, du gerne vil vide.

Rekvirér vores 2009-katalog

Her kan du læse om:

- vores 193 andre kurser
- kursuskalender
- diverse certificeringer
- forslag til kursusforløb
- konsulentydelse
- kørselvejledninger
- Hotel Karlebogaard
- og meget andet



SuperUsers 1984 – 2009

- Vores instruktører er håndplukket og vejet. De har arbejdet længe og intensivt med deres respektive ekspertiseområder, så de kender alle krinkelkroge og har gjort sig en masse erfaringer. Og så er de rigtig gode til at få tingene ned på jorden.
- SuperUsers er Danmarks største private IT-kursuscenter. Vi holder til i naturskønne omgivelser tæt på Hillerød og Århus, hvor vi har nogle rare huse. Her får du optimale betingelser for intens fordybelse, samtidig med at du bliver forkælet.

Windows 2008/2003 & Vista/XP		Dg	Pris	Dato	Sted
MS-6420	Fundamentals of Windows Server 2008 Network Infrastruct. & Applicat. Platform	5	Kr. 18.500	6-10/7	1
MS-6421	Configuring and Troubleshooting a Windows Server 2008 Network Infrastructure	5	Kr. 18.500	11-15/5	1
MS-6424	Fundamentals of Windows Server 2008 Active Directory	3	Kr. 11.100	28-30/4 15-17/6	1 1
MS-6427	Configuring and Troubleshooting Internet Information Services 7.0 in Windows Server 2008	3	Kr. 11.100	8-10/6	1
MS-6428	Configuring and Troubleshooting Windows Server 2008 Terminal Services Servers	2	Kr. 7.400	11-12/6	1
MS-6430	Planning and Administering Windows Server 2008 Servers	5	Kr. 18.500	27/4-1/5	1
SU-504	MS Windows Server 2003 Systemadministration Grundkursus	3	Kr. 11.100	15-17/6	1
SU-506	MS Windows Server 2003 Systemadministration Videregående	2	Kr. 7.400	14-15/5 18-19/6	1 1
SQL Server og SQL Programmering		Dg	Pris	Dato	Sted
SU-239	Database Design Grundkursus	2	Kr. 7.400	11-12/5	1
SU-240	SQL Programmering Grundkursus	3	Kr. 11.100	13-15/5	1 + 2
SU-241	SQL Programmering Videregående	2	Kr. 7.400	25-26/5	1
SU-242	MS Transact SQL (T-SQL) Programmering	3	Kr. 11.100	27-29/5	1
MS-2780	Maintaining a Microsoft SQL Server 2005 Database	5	Kr. 18.500	27/4-1/5	1
MS-6231	Maintaining a Microsoft SQL Server 2008 Database	5	Kr. 18.500	11-15/5	1
MS-6232	Implementing a Microsoft SQL Server 2008 Database	5	Kr. 18.500	15-19/6	1
UNIX/Linux		Dg	Pris	Dato	Sted
LX-100	UNIX og Linux Grundkursus	5	Kr. 18.500	25-29/6	1
LX-101	Linux Install and Use	4	Kr. 14.800	2-5/6	1
AP-101	Mac OS X Support Essentials v10.5	3	Kr. 11.100	18-20/5	2
Programmering		Dg	Pris	Dato	Sted
MS-2124	Programming with C#	5	Kr. 18.500	27/4-1/5 25-29/5	1 1 + 2
MS-2956	Core Foundations of Microsoft .NET 2.0 Development	3	Kr. 11.100	11-13/5	1
MS-2957	Advanced Foundations of Microsoft .NET 2.0 Development	3	Kr. 11.100	18-20/5	1 + 2
Netværk og Cisco		Dg	Pris	Dato	Sted
CI-099	Interconnecting Cisco Network Devices (CCENT/ICND1) V2.0	5	Kr. 18.900	11-15/5 8-12/6	1 + 2 1
CI-100	Interconnecting Cisco Network Devices (ICND2) v2.0	5	Kr. 18.900	27/4-1/5 25-29/5	1 + 2 1
CI-102	Building Scalable Cisco Internetworks (BSCI) v3.0	5	Kr. 19.900	15-19/6	1

Kursussted 1



Karlebogaard:
Karlebovej 91
3400 Hillerød

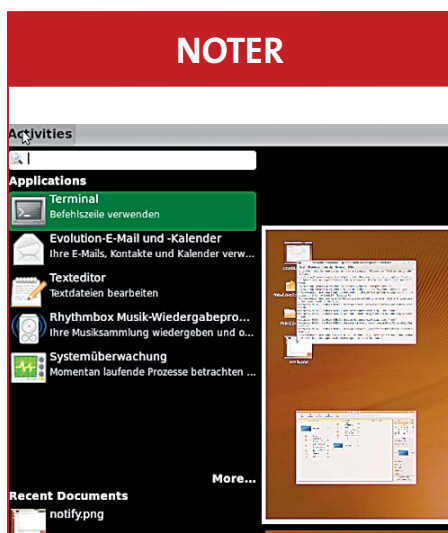
Kursussted 2



Kampehøjgaard:
Krajbjergvej 3
8541 Skødstrup

www.superusers.dk • 48 28 07 06





Detaljer om Gnome 3.0 frigivet

De første konkrete planer for den næste større opdatering af Linux- og Unixdesktop-ten Gnome 3.0 er netop offentliggjort af Gnome release-teamet. Først og fremmest drejer det sig om at tilbyde en ny brugeroplevelse. Gnomes shell skal gøre det muligt at interagere med computeren på en helt ny måde. I stedet for det kendte panel, startmenuen og vinduesmanageren, er det nu muligt at få en aktivitetsoversigt, hvorfra man hurtigt kan tilgå de senest benyttede dokumenter. Nyt er også værktøjet Gnome Zeitgeist, der fungerer som en oversigt over allerede åbnede data, websider, e-mail med mere. Med frigivelsen af detaljer om den kommende version 3.0 forsøger udviklerteamet at reagere på kritik om, at projektet mangler en vision.

kwn



Multimedie-afspiller med nye features

Open source-multimedieafspilleren VLC, som af mange betegnes som markedets bedste bud på en afspiller til MacOS, Windows og Linux, som kan afspille flest formater, er kommet i version 0.9.9. Den nyeste udgave rummer eksperimentelle decodere for Real Video 3.0 og 4.0 samt en række bugfixes og forbedringer. Programmet kan downloades via www.videolan.org/vlc/.

kwn

Prisen på 3D-print i frit fald

En kraftig reduktion af 3D-printpulver-prisen bringer fremtidsteknologien inden for rækkevidde for de fleste.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

3D-printere, som er i stand til at omsætte tredimensionelle objekter på computer-skærmen til fysiske objekter som kuglelejer, pletter eller eksempelvis prototyper på løbesko, er længe blevet spået et gennembrud. Men hidtil har teknologien primært vundet udbredelse på områder, hvor de relativt høje printomkostninger var af mindre betydning. Men nu har forskere fra University of Washington imidlertid udviklet en printblanding, som reducerer udgifterne markant.

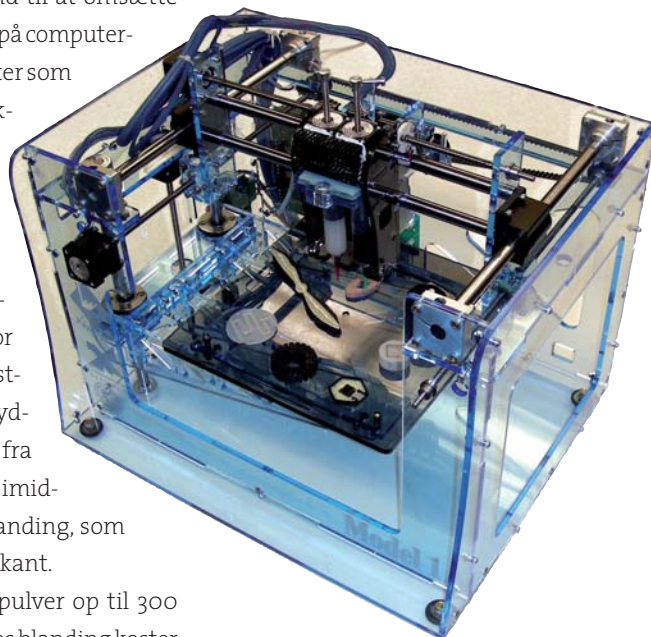
– Normalt koster printpulver op til 300 kroner for et halvt kilo, vores blanding koster mindre end seks kroner for samme mængde, konstaterer forskeren Mark Gantner fra University of Washington i en pressemeddelelse.

Mark Gantner blev frustreret over de høje priser på kommercielle printblandinger og startede sammen med sine studerende eksperimenter med andre substanser.

Sukker, majs og keramik

Resultatet af eksperimenterne viste, at en blanding af fintkeramisk pulver, maltodextrin – et sukkerstof udvundet af majs – og almindeligt sukker var en brugbar og billig blanding. Og nu har Mark Gantner gjort opskriften på blandingen frit tilgængelig, fordi han ønsker at demokratisere adgangen til 3D-printning og øge mængden af printbare objekter.

3D-printere er baseret på konventionel



inkjet-teknologi og ligner almindelige fotokopieringsmaskiner. De er bare i stand til at printe deciderede objekter. I stedet for blæk sprøjter printeren en lim ud, som binder pulveret i tynde lag med en tykkelse svarende til et stykke papir. Printprocessen kan tage fra 10 til 60 minutter afhængig af det printede objekts størrelse. De printere, som det aktuelle projekt anvender, er dels samlesæt-printeren fra Fab@Home systems, en hjemmelavet printer, som et team af studerende har udviklet, og flere kommercielle high end-produkter.

Links: Opskriften på det billige pulver: tinyurl.com/d5lcpa. 3D-printer-samlesæt og open source-software: fabathome.org. Video om 3D-printeren: youtube.com – søg på fab@home. ■

Command & Conquer

with  and 



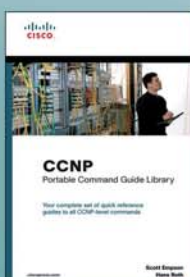
Normalpris 177,-

TILBUD PR. STK. 125,-

Normalpris 211,-

TILBUD PR. STK. 150,-

All CCNP commands in easily referenced resources, no need to be near the Internet for searching online resources. The compact size makes them easy to carry with you as a reference in the workplace. No need to carry around big thick books. These are the only books published with all CCNP commands from the only official Cisco certification self study publisher. Having an easy-to-use, portable references filled with handy tips and examples on how to apply the commands to real-world scenarios will help increase your familiarity with your favorite CISCO applications and tools.



CCNP Portable Command Guide Library, 1ed

Isbn: 9781587201875

Normalpris 588,-

TILBUD 410,-

Bemærk at Library boksen kun indeholder:

- ° CCNP BSCI (ISBN: 9781587201899)
- ° CCNP BCMSN (ISBN: 9781587201882)
- ° CCNP ISCW (ISBN: 9781587201868)
- ° CCNP ONT (ISBN: 9781587201851)

ARE YOU SECURE?



IPv6 Security

Protection measures for the next Internet Protocol

Isbn: 9781587055942

Normalpris 433,-

TILBUD 300,-



SSL Remote Access VPNs

An introduction to designing and configuring SSL virtual private networks

Isbn: 9781587052422

Normalpris 355,-

TILBUD 250,-



End-to-End Network Security

Assessing network defenses and responding to security incidents

Isbn: 9781587053320

Normalpris 388,-

TILBUD 275,-



Halmstadgade 6
8200 Århus N

Tlf: 86 10 03 38
Fax: 89 37 35 55

e-mail: ftu@ats.dk
www.ftu.dk

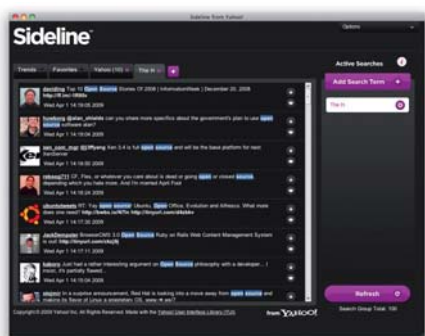
NOTER



Open source styrer flytrafikken

Det schweiziske firma SkySoft har dannet et open source-community, Air Traffic Control (ATC). Første applikation planlagt til frigivelse i juni er Albatross, et open source-baseret system til styring af flytrafik, som bliver frigivet under GPL-licens. I 2010 kommer systemer til behandling af radar- og fly-data. Projektets endelige mål er at kunne levere løsninger til små og mellemstore lufthavne. Flere informationer på www.albatross.aero.

kwn



Yahoo lancerer humørsøgninger på Twitter

Tidens mest omtalte mikroblogging-værktøj, Twitter, har nu fået følgeskab af støtteapplikationen Sideline fra Yahoo. Sideline er en Adobe AIR-applikation, som gør det muligt for brugere at overvåge Twitters offentlige tidslinje over twitter-postings. Sideline udnytter Twitters udbyggede søgefunktionalitet til at lade brugerne lede efter og vise de nøgleord, som optræder i Twitter-postings. Blandt mulighederne er søgninger efter bestemte emoticons smileys for eksempel, som gør det muligt at filtrere efter humør. Sideline er frigivet under BSD-licens og hostes på GitHub. Flere informationer på sideline.yahoo.com.

kwn



Forskere afslører verdens største spionage-netværk

103 lande og mindst 1.295 computere er ramt af kinesisk internet-snageri, som har stået på de sidste to år.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

Forskere fra det canadiske Munk Centre for International Studies i Toronto har opdaget det hidtil største computer-kontrollerede spionage-netværk. Afsløringen skete, da de undersøgte nogle af de computere, som Dalai Lamas tibetanske eksilregering anvender i Indien.

Det såkaldte Ghostnet bliver angiveligt kontrolleret af computere i Kina og består af 1.295 inficerede computere i 103 lande. Der er tale om et botnet, som har været aktivt de sidste to år, og som fortsat inficerer en håndfuld nye computere hver uge. Ifølge de canadiske forskere er de primære mål computere, som tilhører regeringer og ambassader i Asien.

Rusland og USA måske involveret

De inficerede computere rummer et skjult program, som både kan overvåge e-mail-korrespondance og dokumenter. Softwaren giver også mulighed for at overvåge de lokale omgivelser ved at aktivere de kameraer og mikrofoner, som måtte være tilsluttet computerne. Overvågningen har ifølge forskerne ført til arrestationer af aktivister i Tibets grænseområder. Kina afviser imidlertid

ifølge New York Times ethvert kendskab til det afslørede Ghostnet. Forskerne peger på, at netværket ikke nødvendigvis er kontrolleret af de kinesiske myndigheder. Der kan være tale om kinesiske patrioter eller sågar russiske eller amerikanske efterretningstjenester.

Undersøgelser af de inficerede computere afslører, at spionagesoftware blev spredt via e-mail med forfalskede afsenderadresser. Softwaren installerer sig i Windows-systemet ved at anvende rootkit-teknikker og videresender dokumenter og e-mail via http-protokollen til servere i den kinesiske Sichuan-provins. For at sløre transportvejene blev dokumenter sendt via de Dynaweb proxy-servere, som den kinesiske Falun Gong-sekt anvender til anonymisering.

Blandt de lande og organisationer, som er ramt, er NATOs hovedkvarter, Tyskland, Letland, Rumænien, Portugal og en række asiatiske stater.

Links: Munk Centre for International Studies: webapp.mcis.utoronto.ca. Rapport om Ghostnet: tinyurl.com/d5q3cj. ■

hej KMD
må min far
ikke nok
arbejde hos jer?
Mie

Vi har store ambitioner Også for dit privatliv

KMD er i rivende udvikling, og der er plads til dig på holdet. Vi tilbyder en solid it-karriere i et menneskeligt miljø, hvor alle kender værdien af en god balance mellem job og familieliv. Hos KMD formes din ansættelse løbende efter dine individuelle ønsker, fordi vi ved, at din arbejdsglæde afhænger af meget mere end spændende opgaver. Emner som fleksible arbejdstider, barsel og spontane fridage med børnene ses som givtige investeringer, der giver afkast på alle fronter. Se de aktuelle jobmuligheder på kmd.dk/job

KMD er den største danskbaserede it-virksomhed. Vi er over 3000 engagerede kollegaer, der tilsammen bidrager til en omsætning på mere end 3 mia. kr. om året. Vi har kontorer i Ballerup, Herlev, Odense, Århus og Aalborg og prioriterer nærhed og engagement højt både i forhold til kunder og medarbejdere. Læs mere på kmd.dk

KMD
IT MED INDSIGT



David Givoni har opbygget en tilværelse som freelancekonsulent i Barcelona. Foto: Daniel Brøns.

På it-eventyr i Barcelona

For seks år siden tog datamatikeren David Givoni springet, pakkede sin gamle Volvo og kørte til Barcelona.

Af Daniel Brøns, prosabladet@prosa.dk

– Vi havde hørt, at Barcelona var en dejlig by. Sådan lød motivationen for seks år siden, da danske David Givoni sammen med sin chilenske hustru besluttede sig for at flytte til et land midt imellem Danmark og Chile. Han havde dengang afsluttet sin uddannelse som datamatiker og syntes, at det var på tide at realisere sin drøm. Vel ankommet med en udtjent bil med fyldt trailer opdagede han dog hurtigt, at Barcelona ikke er helt så eksotisk, når hverken har arbejde, bolig eller formue.

Men efter et par måneder med overnat-

ning i omegnens lidt for dyre ferieboliger lykkedes det dog at få fat i en lejlighed ved den berømte kirke La Sagrada Familia, og samtidig fik David Givoni sit første job efter en lidt hård tid med ansøgningsræset.

Jobmarkedet et kaos

– Det var helt anderledes end i Danmark. Du søger bare de stillinger, der er i avisen eller på nettet, men du ved ikke, om der i virkeligheden er et job. Virksomhederne læser ikke din ansøgning, og de bruger ofte annoncerne på at afsøge markedet, uden at de har noget

at tilbyde, siger David Givoni.

– Man spilder derfor utroligt meget tid med at tale med folk, der slet ikke har et job, og man kan være helt sikker på, at man aldrig får noget svar, hvis jobbet går til anden side.

Men det blev hans danske tilgang til situationen, der skaffede ham det første job.

– Jeg opførte mig som andre danskere og fulgte op på mine interviews. Og pludselig var der én, der følte sig presset til at tage stilling hurtigt, og så bad han mig starte med det samme, siger David Givoni.

”

Det var helt anderledes end i Danmark. Virksomhederne læser ikke din ansøgning, og de bruger ofte annoncerne på at afsøge markedet, uden at de har noget at tilbyde.

Jobbet i et lille web-udviklings-bureau levede rimeligt op til forventningerne. David Givoni skulle programmere forskellige web-løsninger i ASP – et håndværk, han var så ferm i, at han hurtigt blev forfremmet til gruppeleder med ansvar for sine egne projekter.

– Det var en meget atypisk spansk virksomhed. Vi kunne stort set arbejde på den måde, som vi havde lyst, og vi kunne selv vælge vores arbejdstider, husker han.

En anden detalje ved jobbet var dog typisk spansk: Involvering af menige medarbejdere kom slet ikke på tale ved beslutninger i ledelsen.

– Det hele kørte meget ustruktureret og var baseret på spaghetti-programmering, så jeg forstod ikke, hvorfor man ikke brugte nogle anerkendte veldokumenterede udviklermetoder. Min chef sagde, at han var enig, men der skete ingenting.

Samtidig fik medarbejderne intet at vide om, hvad virksomheden levede af, fortæller David Givoni.

– Det var en gåde for mig, hvordan vi overlevede, for vi kunne ikke holde på kunderne, og selv om min chef var god til at finde nye kunder og involvere enkelte velbetalte offentlige projekter, så kunne jeg fornemme, at det gik dårligt.

Markedet styret af vikarbureauer

Det var dog mest den manglende personlige udvikling, der fik David Givoni til at søge



Det lykkedes at få fat i en lejlighed ved den berømte kirke La Sagrada Familia.



nye udfordringer. Denne gang blev han udlejet gennem et spansk vikarbureau til et stort projekt, der havde til formål at registrere alle landbrug i hele provinsen. Her fik David Givoni ansvaret for at udvikle et framework fra begyndelsen i et projekt, der involverede 25 mand.

– Det var spændende, men jeg fik ingen information fra ledelsen. Og selv om jeg havde udviklet metoderne selv, så blev det hurtigt kedeligt at lave programstumper efter en bestemt formel hele dagen lang uden at kende perspektiverne.

Jobbet var udmærket, men ikke fantastisk betalt, og det skal et job være, for at man kan få en god bolig i Barcelona med bil m.v., som de fleste ønsker sig i familielivet. Derfor fiskede han flere gange efter den lønforhøjelse, som han var blevet lovet af sit bureau ved starten af projektet.

– Men bureauet udskød hele tiden diskussionen, siger David Givoni, der også måtte se de fastansatte blive tilbudt kurser, som han ikke kunne deltage i, fordi han var ekstern konsulent, men alligevel ikke tjente mere end de andre.

David Givoni fik pludselig hul igennem til 30 procent i lønforhøjelse, da han afleverede sin opsigelse.

– Og så kunne alle løst tilknyttede pludselig

godt få fast job. Men da var min beslutning taget – jeg ville lave noget, der var mit eget, i stedet for at arbejde for andre.

Vil bygge systemer til vidensdeling

Den drøm har David Givoni nu fulgt de seneste par år, hvor han har været selvstændig. I den tid har han overlevet på at sælge timer som ASP-programmør, samtidig med at han har bygget på sit livsværk – et system til vidensdeling, der minder lidt om it-fagets ekspert.dk, men som er mere dynamisk og fleksibelt.

– Jeg fik idéen som supporter i Danske Bank, hvor jeg kunne se, hvor elendig man var til at udveksle viden. En programændring hos Microsoft udløste jo kaos hver eneste gang, fordi vi ikke kommunikerede løsninger på en struktureret måde.

Prisen har dog været, at David Givoni har måttet leve på en sten i nogle år for at få råd til det, idet freelancetaksterne i Spanien ligger på en tredjedel af de danske. Men for nogle måneder siden fik han afsluttet sit værk, som han har fået solgt til et par store selskaber.

– Jeg så intet perspektiv i bare at sælge timer resten af mit liv – så hellere bygge noget, der er mit helt eget.

Ved en normal dansk karriere havde David

Givoni materielt set formentlig været en del bedre stillet end i Barcelona, men det ville have været at svigte sine drømme.

– Jeg har aldrig haft lyst til bare at være fastansat. Nu har jeg for første gang noget, som er mit helt eget, og som er mere og andet end bare at sælge mine timer.

Hjem til Danmark regner han ikke med at komme igen nu efter seks år i Barcelona. I mellemtiden er han nemlig blevet skilt, og det gør situationen særligt vanskelig, fordi han har en søn på ni år, som har sin mor i byen også.

– Min søn er utrolig glad for at bo hernede, og han taler jo bedre katalansk og spansk, end han taler dansk, så det ville være en stor omvæltning, som der ingen grund er til at tage, så længe jeg klarer mig hernede, siger David Givoni, der først vil tage emnet om bopæl op til fornyet overvejelse, når hans søn går ud af gymnasiet engang.

– Indtil da bliver jeg i Barcelona. Der er jo ufatteligt mange muligheder i en by som denne, og nu håber jeg da, at jeg får lidt mere tid og mulighed for at benytte mig af dem også, siger han. ■

Om it-arbejde i Barcelona

- Du skal helst kunne tale spansk.
- En god løn er cirka 15.000 danske kroner – skatten er 15 procent.
- Leveomkostninger er lavere end danske forhold – dog ikke husleje.

Fordele

- Klimaet
- Udlændinge i høj kurs
- Fantastisk by
- Godt iværksætter-miljø

Ulemper

- Meget høje huslejer
- Mindre medarbejder-indflydelse
- Marked styret af daglejere og bureauer
- Lang arbejdsdag, hvis du ikke har flekstilid pga. siesta i to timer

Om David Givoni

Datamatiker

36 år

Webudvikler i primært Asp.Net

1. maj med sygeplejersker og stormtroopers

PROSAs ungdomsudvalg er ikke bange for at skabe røre i traditionerne og har i år kastet sig over PROSAs 1. maj-fejring.

Af Bjarke Friberg, bfr@prosa.dk

Fest imod overvågning, weekendseminarer med indlagt koncert, torsdagsøl i Århus og happenings med PROSA-aktivister ved Nørreport Station. Ungdomsudvalget har gang i den og vil gerne sætte endnu mere liv, fest og farver i vores forbund af it-professionelle. Denne gang har de udset sig 1. maj-fejringen, der faktisk plejer at tiltrække en del mennesker – men som alligevel har behov for en fornyelse for at nå bredere ud end tidligere, ifølge de unge.

Så ind med kampen mod overvågning på lønarbejdernes internationale kampdag, hvor kampklædte stormtroopers vil slutte sig til PROSA-brunchen i Ahlefeldtsgade

med budskabet om, at Imperiet er gået for vidt. Nu skal der vælges side, og selv loyale soldater må sige stop over for den tiltagende overvågning, logning og registrering.

Derefter vil der være samlet afgang med lydvoan, musik og Kodak-moments til Fælledparken, hvor PROSA har sørget for sin egen stand med fadøl. I år følges vi med sygeplejerskerne, der møder op i kitler og sørger for fjerklædte kvinder i samba-outfit.

Så kom og vær med, når en ny generation sætter sit stempel på PROSA og puster nyt liv i internationalisme, sammenhold og kamp for digitale og faglige rettigheder. ■



IT-UNIVERSITETET I KBH



Hvor digital er du?

BLIV STÆRK I DIGITAL KOMMUNIKATION MED EN MASTER

DELTIDSSTUDIER PÅ IT-UNIVERSITETET – VIDEN PÅ HØJT AKADEMISK NIVEAU
itu.dk/master

IT-Universitetet i København · Rued Langgaards Vej 7 · 2300 København S – Dedikeret den digitale verden

Virtualisering skal have et formål

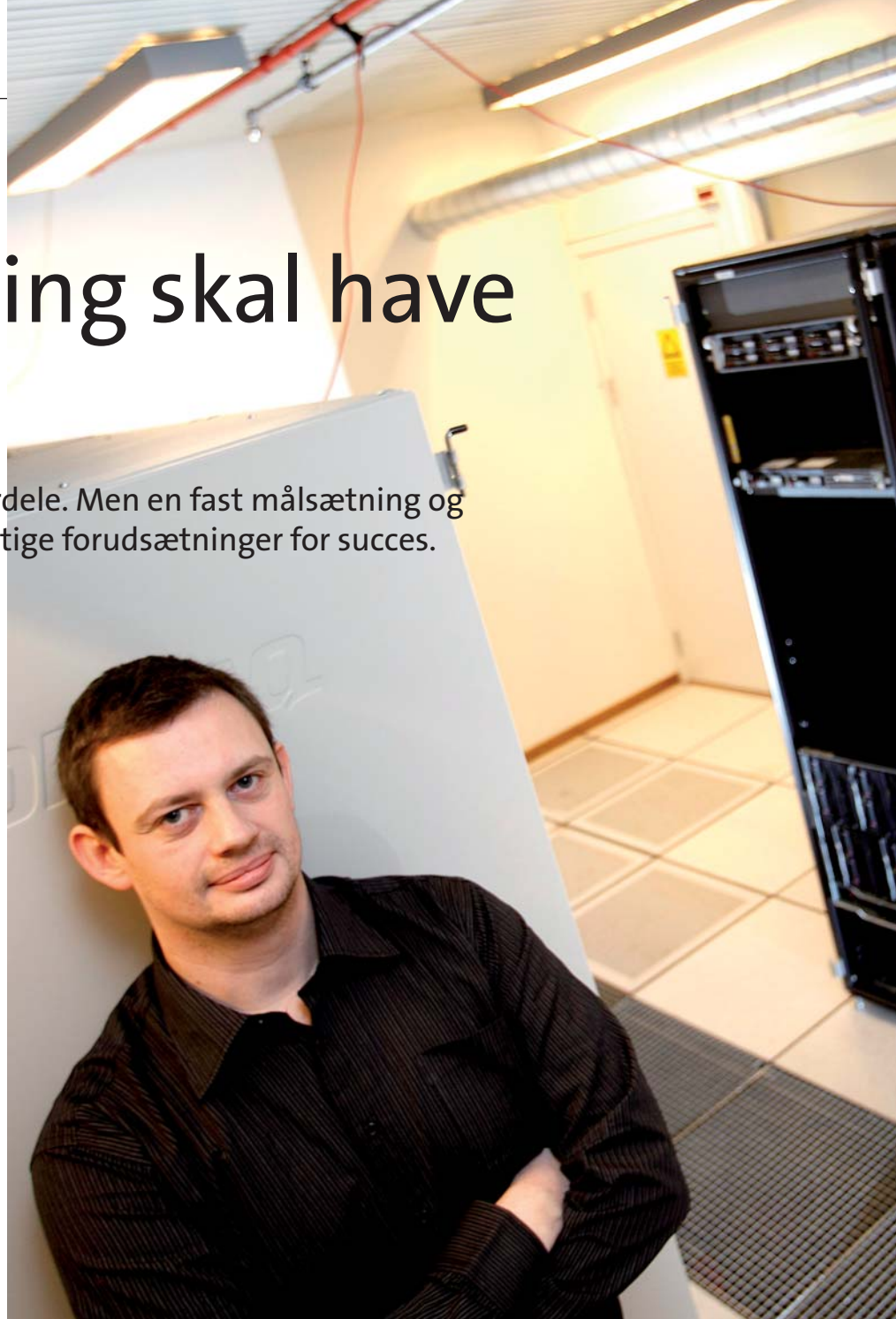
Virtualisering giver mange fordele. Men en fast målsætning og almindelig sund fornuft er vigtige forudsætninger for succes.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

–De største trusler mod en succesfuld implementering af servervirtualisering er urealistiske krav til besparelser, og hvad jeg vil kalde 'dagens nye holdning'. Det er meget vigtigt at finde den rigtige balance mellem det budget, man har til rådighed, og den ydelse og stabilitet, der er brug for – under-skalering versus overkill er en anden måde at sige det på. Og så er det utrolig vigtigt, at man fra starten gør sig klart, med hvilket formål man går i gang med virtualisering, og så holder fast i det formål hele vejen igennem. Ellers høster man ikke de fordele, der ligger i virtualiseringen, siger Henrik Friman, systemadministrator på Handelshøjskolen, Aarhus Universitet.

Han har gennem de seneste fem år været en af de drivende kræfter bag virtualiseringen af hovedparten af Handelshøjskolens serverpark, der i dag blandt andet huser seks Blade-servere, der tilsammen hoster omkring 100 virtuelle servere.

Baggrunden for projektet var meget konkret. Et antal it-afdelinger skulle samles i en central afdeling. Og det stod fra starten klart, at der hverken var fysisk plads til det hidtidige antal servere, og det ville blive umuligt at levere den nødvendige strøm og køling. Men der var andre gode grunde til at kaste sig ud i virtualisering. Man kunne udnytte de enkelte serveres overskydende kapacitet af cpu og diskplads, man kunne spare tid brugt på overvågning og vedligehold ved at reducere antallet af servere, man fik en nem failover-funktionalitet, og ikke mindst fik man en mulighed for meget



Henrik Frimann er en af de drivende kræfter bag virtualiseringen af serverparken på Handelshøjskolen, Aarhus Universitet.

hurtigt at oprette servere, når der løbende opstod nye behov.

Henrik Friman erkender, at det kan være noget af en udfordring at komme i gang med virtualisering, hvis man er helt ny på området.

–Det er jo rigtigt, at en virtualiseret server er mindre håndgribelig end en traditionel server. Derfor er det vigtigt, at man helt fra starten har overblik over sine behov og den retning, man vil gå i fremover. Først da kan man gå ud og lede efter den rigtige løsning. Her kan det være en god idé at få støtte fra en uafhængig konsulent, da leverandørerne

ofte har bestemte erfaringer eller præferencer, som styrer deres anbefalinger af system, siger han.

Kompleks på en anden måde

En virtualiseret serverpark er ifølge Henrik Friman ikke mere kompleks at vedligeholde i det daglige end en traditionel serverpark.

– Virtualisering betyder bare, at det er anderledes komplekst. Og når man først har fået etableret den egentlige infrastruktur, så er de daglige operationer faktisk nemmere at gå til. Det er så nemt, at vi inden for visse rammer kan lade it-ansatte uden for



”

En virtualiseret server er mindre håndgribelig end en traditionel server. Derfor er det vigtigt, at man helt fra starten har overblik over sine behov og den retning, man vil gå i fremover.

jskolen i Århus. Foto: Chili.

selve driftsafdelingen tildele nye projekter hardwareressourcer, siger han.

Den nemme adgang til at flytte rundt på ressourcerne er samtidig en udfordring i det daglige arbejde, da det i høj grad kræver, at alle overholder de vedtagne retningslinjer, for eksempel for navngivning af nye virtuelle servere.

Henrik Friman deler ikke den bekymring for sikkerheden i en virtualiseret serverpark, som jævnligt dukker op.

– Hvis man helt generelt bestyrer sin serverpark ud fra sund fornuft, så mener jeg ikke, at virtualiseringen i sig selv introducere

rer nye sikkerhedsrisici. Det er selvfølgelig rigtigt, at hvis virtualiseringslaget står af, så står alt af, men det betyder jo bare, at man for eksempel ikke skal opdatere sin virtualiseringssoftware på alle maskiner i et hug, men gøre det trinvis og først på en maskine, hvor der ikke kører forretningsskrittiske processer, siger han.

For eksempel undgik Handelshøjskolen i Århus at blive ramt af en alvorlig fejl, fordi Henrik Friman lagde en patch til virtualiseringssoftwaren fra VMware på serveren dagen før, en række virksomheder blev alvorligt ramt af en fejl i netop denne patch. ■

Virtualisering

Virtualisering er i de senere år blevet meget udbredt. Analysehuset IDC anslår, at over 20 procent af danske virksomheder med fem eller flere ansatte har kastet sig over servervirtualisering. Og virtualisering er nummer ét på Gartners liste over de mest hotte teknologier i 2009.

Virtualisering på serversiden foregår ved, at operativsystem, applikationer og data adskilles fra hardwaren med et virtualiseringslag. På den måde kan man køre mange virtuelle servere på få fysiske servere.

De førende leverandører af virtualiseringsløsninger er VMware, Citrix og Microsoft

Fordele

- Besparelser på indkøb og vedligehold af servere – der er simpelthen færre af dem
- Bedre udnyttelse af de tilgængelige hardwareressourcer – man bruger det overhead, der typisk er på de fysiske servere til noget fornuftigt
- Besparelser på fysisk plads og udgifter til strøm og køling – ud over besparelserne i kroner og ører er der også grøn it i virtualisering
- Flexibilitet – der kan hurtigt oprettes et separat miljø til at hoste nye projekter og afprøve nye ideer
- Failover – hvis en fysisk server begynder at opføre sig mærkeligt, er det nemt at flytte de virtuelle servere til andre fysiske servere

Ulemper

Der er ivrig diskussion om eventuelle ulemper. Nogle nævner "alle æg i samme kurv"-problemet: Hvis virtualiseringslaget går ned, går alt ned. Andre hævder, at virtualisering øger kompleksiteten i it-infrastrukturen. Og på det seneste er mulige sikkerhedsbrist og dermed angrebsmål for hackere blevet et tema. Til det siger tilhængere typisk: Hvis virtualiseringskonceptet afføder den type bekymringer, så har man nogle generelle problemer i sin infrastruktur, som man hellere skulle få kigget på først.

Kom til fyraftensmøde om virtualisering 12. maj i København. Tilmelding på prosa.dk/kursus.

København som global it- og finansklynge

PROSA går med i Copenhagen Finance IT Region – et nyt samarbejde, der skal skabe flere it-arbejdspladser i hovedstaden.

Af Bjarke Friberg,
faglig konsulent, bfr@prosa.dk

I kølvandet på en finanskriser, der afdækkede alvorlige svagheder i finanssektoren, er PROSA gået med i et initiativ, hvor målet er nye lødige job i krydspunktet mellem it og finansvirksomhed. I alt 14 interesseorganisationer og uddannelsesinstitutioner har fundet sammen om projektet, der skal gøre København til en global it- og finans-klynge.

Det skal blandt andet ske ved, at organisationerne bag initiativet vil arbejde sammen om at skaffe penge til for eksempel skræddersyede uddannelsesforløb, kampagner for tiltrækning af it-arbejdskraft og investering i nye teknologier.

– Med initiativet Copenhagen Finance IT Region har it-sektoren en fantastisk mulighed. Når vi kommer ud på den anden side af den nuværende finanskriser, vil vores initiativ kunne være et solidt fundament

for igen at skabe en bæredygtig vækst, lyder det optimistisk fra PROSAs formand, Niels Bertelsen.

– Der er allerede mange professionelle it-folk ansat i finanssektoren og i it-virksomheder, der leverer ydelser til den, men dette vil på sigt betyde endnu flere.

It-kompetencer

PROSA har valgt at gå ind i projektet for at bidrage med sin viden om teknologien og om de solide it-kompetencer, der skal bruges i krydsfeltet mellem finans og it. Som repræsentant for de it-professionelle er det oplagt for PROSA at gå med netop for at sikre it-fagligheden. Der er i projektet nedsat en række arbejdsgrupper, hvor PROSA aktivt vil deltage i arbejdsgrupperne om Teknologi og om Kompetencer.

– Hvis vi fortsat skal have it-folk med kompetencer i verdensklasse, er det nødvendigt med fokus på efter- og videreuddannelse. Og selv om det er vigtigt med krydskompetencer, er det altså også vigtigt med it-kompetencer på et meget højt niveau. Ellers ryger jobbene bare et andet sted hen, og så er vi lige vidt i Danmark, siger Michael Tøttrup, der er faglig konsulent i PROSA og specialist i it-uddannelserne.

På medlemmernes præmisser

En af de aktive medspillere for initiativet er PROSA-klubben på SDC A/S, der er en af landets førende virksomheder inden for banktransaktioner. Tillidsmand Bent Rud og Peter Christensen, der blandt andet er tidligere PROSA-formand, er sammen med



Tillidsmand Bent Rud fra PROSA-klubben på SDC A/S efterlyser nye og solide it-arbejdspladser for at undgå ledighed blandt it-professionelle.

Foto: Carsten Snebjerg.

PROSA og Finansforbundet med til at planlægge en undersøgelse af medlemmernes kompetencer, aldersfordeling m.m., der skal give ammunition til det videre forløb.

– Klubben ser med alvor på den situation, den nuværende kriser kan skabe for vores kolleger, så det er vigtigt at undersøge situationen og være klar til handling, understreger Bent Rud. ■

Disse deltager i CFIR:

Copenhagen Business School
Copenhagen Capacity
Dansk Metal
Dansk Industri/ITEK
DJØF
Finansforbundet
Finansrådet
HK/Privat
IT-Branchen
IT-Universitetet
Handelshøjskolen, Aarhus Universitet
Københavns Universitet
PROSA
Øresund IT
Web: www.cfir.dk

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

Beyond Software Architecture



Beskrivelse: Describing the interplay between business needs and software-architecture decisions, this guide advises business managers on their software decisions. Chapters cover software architecture, product development, marketecture and tarchitecture, business and license model symbiosis, technology-in-licensing, portability, deployment architecture, integration and extension, brand elements, usability, installation, configuration, release management, and security.

Forfatter: Hohmann
ISBN: 9780201775945
Normalpris: 288
Tilbudspris: 216

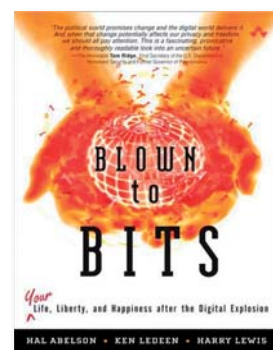
Event-Driven Architecture - How SOA Enables the real-time enterprise



Beskrivelse: Building on SOA, enterprises can gain even greater agility by implementing event-driven architectures (EDA) that automatically detect and react to significant business events. However, EDA planning and deployment is complex, and even experienced SOA architects and developers need expert guidance.

ISBN: 9780321322111
Forfatter: Taylor
Normalpris: 322
Tilbudspris: 242

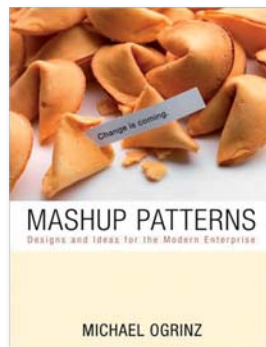
Blown to Bits



Beskrivelse: Every day, billions of photographs, news stories, songs, X-rays, TV shows, phone calls, and emails are being scattered around the world as sequences of zeroes and ones: bits. We can't escape this explosion of digital information and few of us want to—the benefits are too seductive. The technology has enabled unprecedented innovation, collaboration, entertainment, and democratic participation.

ISBN: 9780137135592
Forfatter: Abelson
Normalpris: 189
Tilbudspris: 141

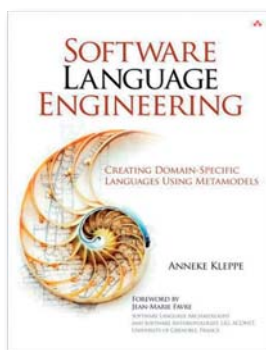
Mashup Patterns



Beskrivelse: The popular trend of creating mashups — web applications that combine the published APIs of different web applications to create interesting new content — has had limited applicability in the enterprise, given that resources had to be “mashup-ready” in order to be combined. But a wave of new tools has given mashup builders the capabilities to impose their own APIs on a wide array of resources: Web sites, RSS Feeds, Excel Spreadsheets, PDF Documents, and more.

ISBN: 9780321579478
Forfatter: Ogrinz
Normalpris: 288
Tilbudspris: 216

Software Language Engineering



Beskrivelse: Software practitioners are rapidly discovering the immense value of Domain-Specific Languages (DSLs) in solving problems within clearly definable problem domains. Developers are applying DSLs to improve productivity and quality in a wide range of areas, such as finance, combat simulation, macro scripting, image generation, and more.

ISBN: 9780321553454
Forfatter: Kleppe
Normalpris: 288
Tilbudspris: 216

FTU
boghandel

Halmstadgade 6, 8200 Århus N
Tlf.: 8610 0338 Fax: 8937 3555
E-mail: ftu@ats.dk www.ftu.dk
Få 20% rabat hos FTU boghandel
Find linket til FTU boghandel via www.prosa.dk og få rabat på bøgerne

Herre i eget hus med open source

Niels Hartvig står bag open source CMS-systemet Umbraco, som er et af de største af sin art på .Net-plattformen. Programmering har været en del af hans liv, siden han som ni-årig fik en Commodore 64.

Af Tania Andersen, prosabladet@prosa.dk

Programmering ligger i blodet på open source-manden Niels Hartvig. Hans karriere som udvikler startede i 9-10 årsalderen i slutningen af 1980'erne. Forældrene havde købt en Commodore 64 til Niels og hans tre søstre. Storesøster havde lånt en programmeringsbog på biblioteket, men det blev lillebror Niels, som begyndte at indtaste bogens programmer, uden helt at vide, hvad det var, han foretog sig.

– Og så var jeg totalt hooked, fortæller han.

Et par år senere overtog han forældrenes aflagte pc og begyndte at programmere Turbo Pascal i en alder af 12. Det var spil og musik, der tiltrak den unge programmør, men der var også tid til at undervise forældrenes journalist-kolleger i WordPerfect og DSI Tekst, to af datidens populære tekstbehandlingsprogrammer, for en halvtredser og en pose Matador-mix. Et møde med Alt Om Data-journalisten Martin Jørgensen, hvis artikler 9. klasses-eleven var stor fan af, overbeviste ham om, at internettet var den næste store ting. Faren havde allerede et 1440 baud-modem (1.440 kbit/s), som blev benyttet til at overføre tekst til et trykkeri. Det lykkedes Niels Hartvig at overbevise forældrene om nettets lyksaligheder, selvom abonnementet kostede 2.000 kroner om året med telefonudgifter oveni.

Til skoleafslutningen skrev Niels Hartvig et spil med navnet "Flemmings" – opkaldt efter klasselæreren, inspireret af Lemmings og Monkey Island, bare med karaktererne fra hans klasse.

– Det var mit hovedværk i Turbo Pascal. Det var sindssygt mange kodelinjer, da man selv skulle programmere musedriver.

Driveropskriften fandt han i en bog, og programmet nåede op på 90 siders kode i Turbo Pascal.

Smarte dage i dot-com-tiden

Gymnasietiden gik ikke helt så nemt som skoletiden, og den unge Niels Hartvig tøvede med at hoppe videre i den akademiske verden, hvor det var datalogi og arkitektur, der trak. Det skulle egentlig være endt med et sabbatår, men en tilfældig e-mail, hvor han ville oplyse et webfirma om en fejl i HTML-koden, førte til en pludselig jobsamtale, der endte med et job til den 18-årige programmør til 17.000 kroner om måneden – et beløb, der både imponerede den unge mand og hans forældre.

Det blev til en række år i CMS-branchen – Content Management-systemer, eller bare web-publicering – midt i den hidsige, opblæste it-økonomi. En række hurtige firmaovertagelser og jobskift sendte til sidst Niels Hartvig til enden af regnbuen – der, hvor dot-com-festen var:

– Det hele var smart. Smarte fester. Der var ikke grænser for, hvor smarte pigerne så ud.

Niels Hartvig skulle være partner i et nyt firma, men da papirerne lå på bordet, lignede det ikke det, der var aftalt. Han stolede ikke på det hele, det var form uden indhold. Begyndelsen af det nye årtusinde blev også starten på Umbraco og en fattig

freelance-karriere.

– Jeg var håbløs købmand, så hvis jeg ikke skulle tabe alt for mange penge, var jeg nødt til at have noget genbrugelig kode.

Open source og fattigdom

Tanken om at lægge koden ud som open source begyndte at tage form, blandt andet tilskyndet af vennen Thomas Madsen-Mygdahl, som var en af bagmændene for Reboot-webkonferencerne i København.

– Jeg havde tænkt i flere år, at "Umbraco" kunne være et fedt navn. Jeg kan ikke stikke et ben i en lort uden at ødelægge begge dele, men jeg kan godt samle et IKEA-møbel. Den nøgle var for mig symbolet på, at jeg kan mere, end jeg tror, og at tingene ikke er så komplekse, som de ser ud til at være.

Navnet var ledigt, for den kendte amerikanske værktøjsproducents navn staves nemlig - sikkert til manges overraskelse – Unbrako. Det virkede rigtigt at sætte koden fri, samtidigt med, at det var "vildt angstprovokerende". Kæresten, som i dag er mor til parrets tre børn, var med til at skubbe på. Det var svært at få den første udgave ud af døren, for Niels Hartvig syntes ikke, det var så rart at vise sin kode til hele verden. Men i starten af 2004 var den første version på gaden, på mindre end 10.000 linjers ASP.

Det, som Niels Hartvig savnede i samtidens CMS-løsninger, var en generisk arkitektur:

– Den grundlæggende forståelse af nettet mangler mange steder. Du kan have dynamisk indhold, som enten er lister eller en

Niels Hartvig med sine tre børn. Programmøren har gennemført drømmen om at udvikle sit eget open source-system og leve af det.

Foto: Hung Tien Vu.





Foto: Hung Tien Vu.

> formular. Og sådan er alt, lyder forklaringen i en nøddeskal.

Det var udviklingen af systemet, som interesserede Niels Hartvig, men det var implementering af websites, som betalte regningerne. De to opgaver gik ikke godt i spænd, og det betød, at mange projekter gik skævt og ikke blev afleveret til tiden – med sure kunder til følge. Da version tre skulle gøres færdig, var kassen tom, og skattevæsenet bankede på døren – bogstaveligt talt.

– Pengekassen var totalt tom. Så bloggede jeg og skrev, at jeg manglede 80.000 for at blive færdig.

Det fik han på en uge. Kunderne anede ikke, at projektets bagmand var på spanden. Det havde han glemt at fortælle. Oplevelsen gav indsigt i vigtigheden af at være åben. Det gav også inspiration til nye indtægtskilder, som kurser og konsulentydelse på klippekort-basis. Senere kom en Pro-udgave til, på en lukket licens, som inkluderer supportydelse.

I dag er der 61.000 aktive installationer og omkring 100 betalende kunder. De nye indtægter betød også, at det blev muligt at ansætte en af de udviklere, som havde været mest aktiv som partner og ansat i Umbraco. Sidste år blev projektet bæredygtigt i den forstand, at de to selv kan bestemme, hvilke aktiviteter der skal foretages, uden at skulle skele til pengepungen.

Ud med de arrogante udviklere

Man kan godt få det indtryk, at det meste CMS-software har et dårligt ry. Hvad er det, der gør det så svært at skabe CMS-systemer?

– Du skal servicere tre grupper, som ikke har noget med hinanden at gøre: indholdsleverandører, designere og udviklere. Det er en totalt uhomogen masse. Et CMS skal servicere alle tre. Løsningen er at have meget respekt for alle tre grupper. Meget software bliver lavet ud fra, at der er et hul i markedet. Det, tror jeg ikke på, kan give den bedste løsning. Jeg kan ikke forestille mig noget værre end udviklere, der siger: ”Jeg hader brugere.” Det er SÅ arrogant, og jeg synes bare, man skal fyres på stedet. Uanset om det er CMS eller ej, så skal projektet være relevant for dig selv, og du skal lave det, for at det bliver brugt, og så skal du have åbenhed.

En anden del af filosofien handler om at sige nej:

– Noget, du ser i mange open source-produkter, er, at de bliver ”bloated” på grund af for mange input. I Umbraco siger vi nej som udgangspunkt til nye funktioner, men du kan argumentere dem igennem. Tilfredsstillelsen ved at miste en irrelevant kunde er vildt undervurderet. ■

LINKS

www.umbraco.org

Fem råd til open source-opstartere

1. Du får aldrig mere tid end i opstartfasen. Få de grundlæggende ting på plads i starten. Skriv dokumentation – for satan! Det fik jeg aldrig gjort. Umbraco ville være dobbelt så udbredt, hvis der havde været ordentlig fokus på dokumentation.

2. Vær 100 procent åben om alt i projektet. Det er ingen skam ikke at tjene penge i starten af projektet. Hvis du er ærlig omkring det, kommer du til det, for brugerne vil gerne give dig det.

3. Gør dig klart, hvorfor du vil lave et open source-projekt. De gode grunde er at ville blive dygtigere, at få mere input og at skabe softwaren i fællesskab med andre.

4. Sæt dig grundigt ind i licenserne. Lad være med bare at tage GPL'en, fordi alle andre gør det.

5. Hvis det er et kommercielt projekt, så få et varemærke. Det er det eneste aktiv, du har efterfølgende. Det betyder, at man kan få en del af overskuddet fra kursusvirksomheder osv., som ønsker at benytte varemærket. Har du det ikke, kan folk stå og grine af dig. 5 1/2. Hav et fysisk brugermiljø. Lav møder og hold konferencer – det er nemt. Skriv det på din blog.

Lønstatistik 2009

Krisen er så småt begyndt at bremse lønstigningerne. It-folk med jobklausuler i kontrakten får lavere løn. Og over halvdelen af PROSAs medlemmer får frynsegoder. Vi giver dig de vigtigste tal fra årets lønstatistik på de følgende sider.



Krisen giver lavere løn

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

- PROSAs medlemmer har i år fået en lønstigning på 5,16 procent inklusive anciennitet, viser den nye lønstatistik. Det er 1,2 procentpoint lavere end sidste år. Når man trækker anciennitet fra, er stigningen på 3,24 procent.

Selvom man først begyndte at tale om finanskrisen i efteråret, er det alligevel sandsynligvis den økonomiske krises effekt, vi kan se i den lave lønstigning, mener Allan Pleman, der er konsulent i PROSA og har været med til at lave lønstatistikken.

– Dette års lønstigninger er lavere, end vi har set de sidste mange år. Det kan tyde

på, at krisen allerede er ved at presse sig på, siger Allan Pleman.

Dette understreges af, at den lave lønstigning især skyldes, at de it-professionelle har fået mindre i bonus. I årets lønstatistik er færre omfattet af et bonusprogram, samtidig med at størrelsen på bonusser er faldet.

Lønstigning også under kriser

Det er ikke første gang, it-branchen har været ramt af krise, og historien viser, at lønnen heldigvis stiger alligevel, påpeger Allan Pleman.

– Hvis vi ser tilbage, var der også pæne

lønstigninger for it-faget, da it-boblen brast i 2000/2001.

– Hvor stor, den bør være for dig, afhænger af, hvor du er i din karriere. Som det fremgår af grafen, er der en klar sammenhæng mellem lønstigningen og it-erfaringen. Man stiger markant hurtigere i løn i de første år af ens karriere, hvorefter kurven flader ud, siger Allan Pleman.

De tal, man kan se i tabellerne, dækker nogle relativt store grupper, og der er en relativ stor spredning. Derfor er der også angivet den procent, man kan forvente at stige i kraft af den almindelige lønstigning

Øst	Drift og support		Programmering, udvikling		Planlægning, projektledelse		Systemarbejde	
It-erfaring	Bruttoløn	Stigningsprocent	Bruttoløn	Stigningsprocent	Bruttoløn	Stigningsprocent	Bruttoløn	Stigningsprocent
0-3	30.663,00		32.256,72		35.714,99		31.312,28	
4	32.378,42	8,83	34.072,67	8,87	37.232,54	7,49	33.094,89	8,93
5	34.001,35	8,25	35.788,91	8,28	38.690,54	7,16	34.776,64	8,32
10	40.828,44	6,28	42.965,35	6,25	45.106,26	5,90	41.813,56	6,29
15	45.770,68	5,14	48.038,72	5,07	50.114,56	5,05	46.933,51	5,18
20	49.184,21	4,43	51.333,76	4,29	53.783,25	4,42	50.640,20	4,55
25	51.425,11	3,97	53.175,23	3,75	56.180,10	3,92	53.437,34	4,21
Vest	Drift og support		Programmering, udvikling		Planlægning, projektledelse		Systemarbejde	
It-erfaring	Bruttoløn	Stigningsprocent	Bruttoløn	Stigningsprocent	Bruttoløn	Stigningsprocent	Bruttoløn	Stigningsprocent
0-3	29.296,56		29.341,91		32.957,98		29.435,40	
4	30.308,90	6,70	30.999,83	8,89	34.087,17	6,67	30.777,62	7,80
5	31.266,95	6,40	32.532,27	8,18	35.175,64	6,43	32.034,88	7,33
10	35.276,58	5,27	38.492,28	5,86	40.018,07	5,51	37.182,84	5,69
15	38.073,55	4,48	42.086,95	4,59	43.889,36	4,86	40.789,43	4,79
20	39.778,34	3,90	43.959,39	3,85	46.828,66	4,35	43.339,97	4,29
25	40.511,43	3,42	44.752,72	3,47	48.875,15	3,94	45.319,80	4,07

It-erfaring er din normerede studietid plus din erhvervs erfaring.

Bruttolønnen er omregnet til en 37 timers arbejdsuge eksklusiv frokost og indeholder pension og bonus. Er man på jobløn eller lignende, sker der ingen omregning af arbejdstiden.

Stigningsprocenten er tænkt som en tommelfingerregel for, hvor meget du skal være steget fra sidste år ved samme tid. Den er beregnet som summen af den gennemsnitlige lønstigning uden anciennitet (3,2 procent) og den stigning, der skal være sket som følge af anciennitet.

stigninger

og det års ekstra anciennitet, man har fået siden sidste år.

Flere får 6. ferieuge

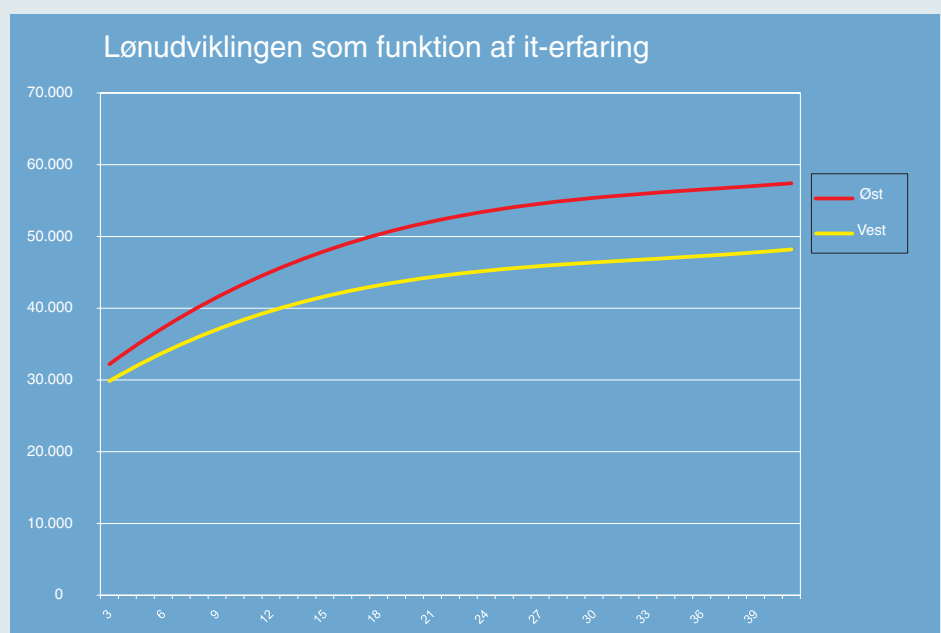
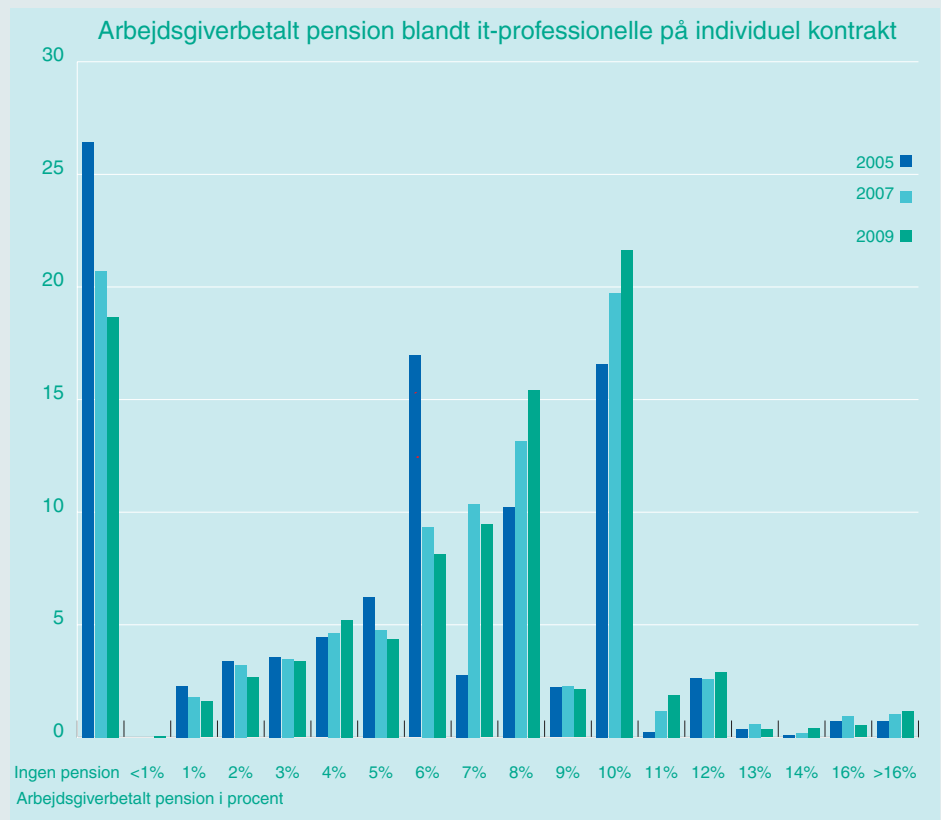
Modsat bonussen er der fortsat vækst i antallet af feriedage ud over de normale fem ugers ferie. Allan Pleman råder derfor til, at man overvejer at stille en uge ekstra ferie som forslag til, hvordan man kan få forbedret sin løn, hvis man da ikke allerede har seks ugers ferie.

– Dette gælder også for dem, der er på individuel kontrakt. Da deres ferie skal optjenes på arbejdspladsen og ikke nødvendigvis bliver udbetalt ved fratrædelse, er der tale om en gevinst for dem, der bliver i lidt længere tid hos den samme arbejdsgiver. Hvis vi ser på dem, der har været i mere end to år på den samme arbejdsplads, og som er på individuel kontrakt, har 71,7 procent den 6. ferieuge, mens det sidste år var 68,7 procent, siger Allan Pleman.

Til gengæld har arbejdsgiverens pensionsbidrag målt i procent samlet set stået i stampe, dog er der sket en vækst i gruppen på individuel kontrakt. Som det fremgår af søjlediagrammet, er der sket en udvikling, hvor stadig flere får en arbejdsgiverbetalt pensionsordning. Samtidig er der en bevægelse i retning af 10 procent i arbejdsgiverbetalt pension. ■



PROSA vil gerne takke alle, der har svaret på lønstatistikken, som igen i år nåede op på en svarprocent på 42. Du kan se alle tabeller og tal på www.Prosa.dk/lon2009



Ansatte med klausuler får lavere løn

Folk omfattet af jobklausuler får 10 procent lavere løn end andre. Men det burde forholde sig omvendt, mener forbundssekretær i PROSA.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Ansatte med jobklausuler, der forhindrer dem i at søge konkurrerende job, får lavere løn end andre, viser tal fra PROSAs lønstatistik. Det er især konkurrenceklausuler, der giver en lavere løn, og endnu mere markant er det, når man har både konkurrence- og kunde-klausul. Her er lønforskellen 10 procent.

Forskellen er markant, og det bekræfter det indtryk, PROSA har fra dagligdagen, at klausulerne i de fleste tilfælde blot bruges for at fastholde den ansatte. Det bekymrer forbundssekretær i PROSA Hanne Lykke Jespersen, fordi folk omfattet af klausuler tværtimod burde blive kompenseret via en højere løn.

– Det burde være medarbejdere, der er særligt vigtige for virksomheden, som pålægges disse klausuler. For konkurrenceklausuler er det faktisk et lovkrav, at man skal være en særligt betroet medarbejder. Og så er forventningen jo, at de får en højere løn, siger Hanne Lykke Jespersen.

– En forklaring på tallene kan være, at man er ringere stillet i en lønforhandling, hvis muligheden for at få andet arbejde er

forringet. At lønnen er lavere, når du oven i en konkurrenceklausul også har en kunde-klausul, peger også i den retning. Der er ikke tvivl om, at jobskifte ellers er en meget udbredt måde at opnå lønstigninger på.

Hanne Lykke Jespersen opfordrer til at være opmærksom på, hvordan en klausul kan påvirke ens muligheder for jobskifte og lønstigning.

Hemmelige klausuler

En stor del af PROSAs medlemmer er stadig pålagt konkurrenceklausuler. Men det bekymrer Hanne Lykke Jespersen endnu mere, at mange ikke tæller med i statistikken, fordi de er omfattet af hemmelige klausuler, der forhindrer dem i at få job i en konkurrerende virksomhed.

PROSA har i år spurgt, om medlemmerne har kendskab til klausuler, som ikke fremgår af ansættelsesaftalen. Kun 1,4 procent svarer ja, mens 3 procent svarer, at det tror de. 44,9 procent svarer, at det tror de ikke, mens 34,3 procent er overbevist om, at de ikke har nogen hemmelig klausul, og 16,4 procent svarer ved ikke.

– Så vi må sige, at disse klausuler, som ikke fremgår af ansættelsesaftalen, i langt de fleste tilfælde virkelig er hemmelige, siger Hanne Lykke Jespersen.

– Vi hører dog fra en del kontakter, som vi har med advokater, som rådgiver arbejdsgivere ved kontraktindgåelser, at antallet af klausuler ikke er faldet. Og da antallet af klausuler i kontrakterne ikke er steget, tyder alt på, at rigtig mange it-folk stadig er bundet af hemmelige klausuler.

– Det er ellers nu lagt fast, at det er i strid med ansættelsesbevisloven at indgå disse hemmelige klausuler. Der mangler så fortsat retspraksis for, om beviset alene ligger på lønmodtageren, og om hvor konkret betydning det skal have haft for lønmodtageren for at kunne udløse erstatning. Hvis de hemmelige klausuler skal væk, er det vigtigt, at det er økonomisk meget risikabelt at indgå disse klausuler, pointerer Hanne Lykke Jespersen. ■

	Løn inklusive pension og bonus		
	Gennemsnitsløn	Procentvis lønforskel ift. ingen klausuler	Berørte i procent
Ingen klausuler	45.681		84,7%
Konkurrenceklausul	42.360	Minus 7,3%	5,6%
Kunde-klausul	43.200	Minus 5,4%	5%
Både kunde- og konkurrenceklausul	41.074	Minus 10,1%	4,7%
			15,3%

Bemærk, at tallene påvirkes af faktorer som for eksempel køn, erfaring og geografi, men tendensen er fortsat den samme. Tallene gælder kun privatansatte.

Stort antal klausuler

15,2 procent er berørt af kunde- og konkurrenceklausuler. Det er en lille stigning i forhold til sidste år, men en smule lavere end i 2004 og 2005. Men når man medtager et ukendt – men stort – antal, som er omfattet af hemmelige klausuler, er der desværre ikke grund til at tro, at det er udtryk for, at medarbejdernes jobvalg er blevet mere frit, vurderer Hanne Lykke Jespersen, forbundssekretær i PROSA.

	2004	2005	2008	2009
Konkurrence	15,9	15,3	10,3	10,3
Kunde	9,2	10,3	8,1	9,6
Begge	5,1	6,1	3,5	3,8
Enten eller	15,8	16,6	14,9	15,2
Ved ikke	22,3	16,8	22,9	24,5

Over halvdelen får frynsegoder

Der er flere privatansatte end offentligt ansatte, der får frynsegoder som internet, frokost eller sundhedsordning af arbejdsgiveren.

Af Erik Klausen, forbundssekretær, ekl@prosa.dk

Der er mange frynsegoder i omløb blandt PROSAs medlemmer. Over halvdelen får en eller anden form for frynsegode som et supplement til lønnen, viser lønstatistikken. Værdien af frynsegoderne kan selvfølgelig svinge meget; nogle har fri bil til rådighed, andre får et æble om dagen. Men viljen til at tilgodese medarbejderne er generelt til stede.

Frynsegoder er knap så udbredte i den offentlige sektor. 58 procent af de privatansatte har en eller anden form for frynsegode, mod 45 procent af de offentligt ansatte. Der er dog en del forskel på, hvilke slags frynsegoder de får. Især sundhedsforsikring er ulige fordelt, det er næsten kun privatansatte, der har det.

Vi kan dele frynsegoderne op i de arbejdsgiver-gavnige og de arbejdsgiver-neutrale. I tabel 1 betragter vi de fire goder under stregen som arbejdsgiver-neutrale, det vil sige, at arbejdsgiveren ikke har nogen særlig fordel ved at give dem. Vælger vi disse goder ud, kan vi se, at 44 procent af de privatansatte og 31 procent af de

Frynsegoder	% af privatansatte	% af offentligt ansatte
Frynsegoder generelt	58	45
Internet-forbindelse	49	40
Hjemme-pc	24	32
Sundhedsforsikring	41	6
Telefon	34	22
Bil	1,8	0,3
Abonnement på avis/tidsskrift	8,1	8
Frokost	20	6,8
Fysioterapi, massage	27	16
Motionsordning	21	15

Godernes popularitet	% frynsegoder	% bruttolønsordning
Internet-forbindelse	82	71
Hjemme-pc	43	26
Sundhedsforsikring	71	79
Telefon	60	41
Bil	4	3
Abonnement på avis/tidsskrift	15	11
Abonnementskort til tog/bus	-	10
Frokost	37	-
Fysioterapi, massage	48	-
Motionsordning	38	-
Andet	27	38



offentligt ansatte stadig er med.

Bruttolønsordninger har ikke vundet indpas i det offentlige. 23 procent af de privatansatte har udnyttet bruttolønsordningen, mens det kun gælder for 2,7 procent af de offentligt ansatte. Det er først og fremmest internetforbindelse, telefon og sundhedsforsikring, der er anvendt.

Værdien af frynsegoder

Det er svært at sætte en egentlig værdi på frynsegoderne. Et gode kan være af stor værdi for en ansat, uden at arbejdsgiveren har de store udgifter, og omvendt kan en dyr ordning være af begrænset værdi for nogle af de ansatte.

Det er vigtigt at holde sig for øje, at frynsegoder normalt er en gave fra arbejdsgiveren, som han/hun kan fravælge at give. Det skal man være opmærksom på ved lønforhandlingerne, hvor frynsegoderne enten skal være en forpligtet del af en aftale, eller også skal de udelades. Det er også vigtigt at være opmærksom på, om frynsegoderne er skattepligtige.

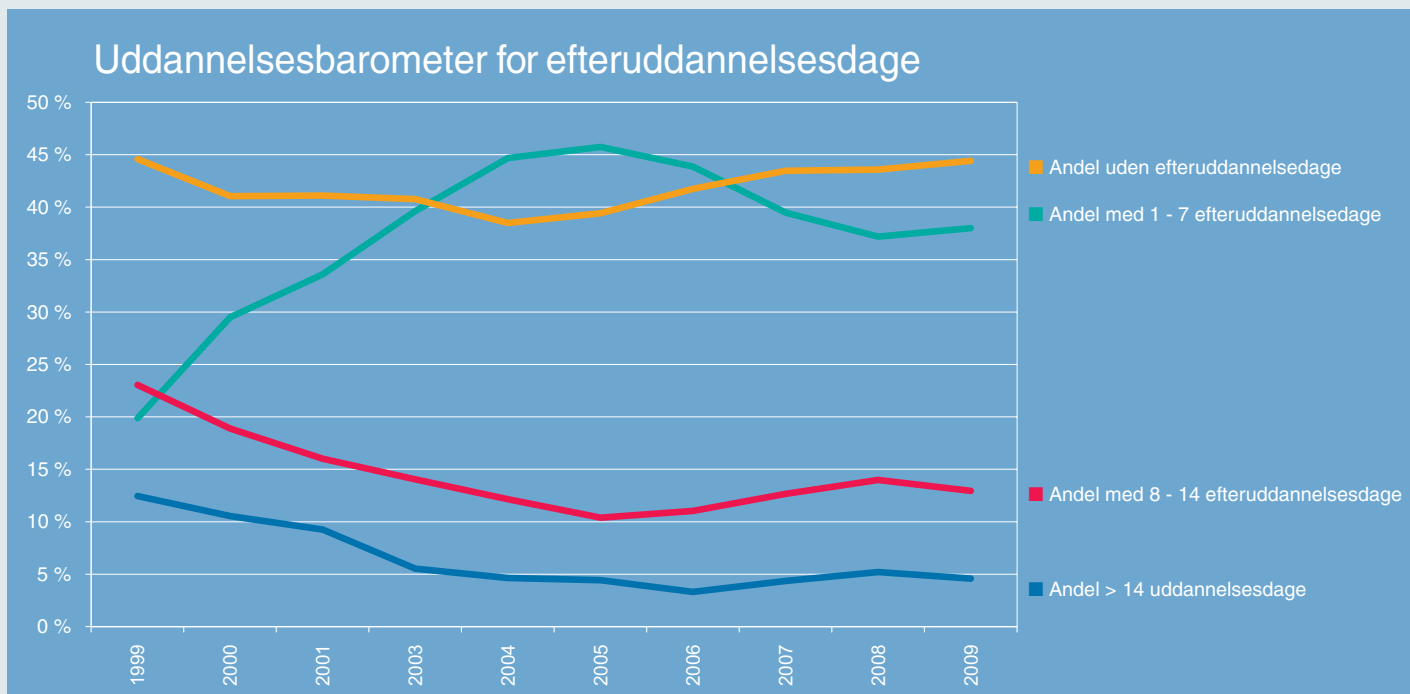
Der er ikke noget, der hedder en "gratis frokost". Vi ved, at når en leverandør byder på frokost, følger der gerne en snak med, og når arbejdsgiveren giver en internetforbindelse, følger der nok også en VPN-klient med, så du kan arbejde videre hjemmefra. Og når du får tilbudt en sundhedsforsikring, er det ofte med henblik på at få dig hurtigere tilbage på pinden. Selvfølgelig er der også fordele for dig, men du skal ikke lade dig imponere ubehersket, er PROSAs råd. ■

Frynsegoder og bruttolønsordninger

I år har lønstatistikken spurgt detaljeret til frynsegoder og bruttolønsordninger. Forskellen er, at frynsegoder betales af arbejdsgiveren, mens goder efter bruttolønsordningen trækkes i lønnen, så arbejdsgiveren udelukkende bidrager med administrationen af ordningen. Trækket sker dog i den ubeskattede løn, så udgiften til f.eks. en internetforbindelse efter denne ordning ikke belaster økonomien så meget.

Fald i efteruddannelse

Efter en svag stigning de sidste to år har PROSAs medlemmer igen fået færre dage til efteruddannelse, viser lønstatistikken.



Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

PROSAs medlemmer var mindre på efteruddannelse i 2008, viser årets lønstatistik. Det gennemsnitlige antal dage, de it-professionelle bruger på efteruddannelse, er faldet fra 4,06 til 3,79, hvilket ærgrer uddannelseskonsulent i PROSA Michael Tøttrup.

– De sidste to år har vi ellers været på rette vej med en svag stigning efter en generelt nedadgående kurve siden 2000, men i år kan vi igen se et fald, siger Michael Tøttrup.

En stor del af årsagen til faldet er, at der er flere medlemmer, som slet ikke har haft nogen efteruddannelsesdage. Andelen af folk med ingen dage er steget til 38 procent.

Andelen af dem, der har fået 1 - 7 dage, har en mindre stigning, mens andelen over 7 dage er faldende. Det gennemsnitlige fald dækker således over, at der er flere, der ingen uddannelse får, og de, der får, får færre dage.

Michael Tøttrup opfordrer arbejdsgiverne til at bruge krisetiderne til at give deres medarbejdere et tiltrængt efteruddannelsesløft.

– Da virksomhederne havde travlt, sagde de, at der ikke var tid til efteruddannelse. Nu er der mindre travlt, så tiden er der. Brug tiden til at gøre kvalifikationerne parate til næste gang, der bliver rigtigt travlt i branchen, siger Michael Tøttrup. ■

It udvikler sig – gør du?

Få opgraderet dine it-kompetencer på universitetet.

På masteruddannelsen i it kan du plukke fag efter behov eller skræddersy en hel uddannelse og opnå titlen Master i it.

Vælg fagpakker inden for

- Softwarekonstruktion
- Organisation
- Interaktionsdesign & multimedier

Vi tilbyder brobygningsforløb for datamatikere.

it-vest
samarbejdende universiteter

It-vest er et uddannelses- og forskningssamarbejde mellem Syddansk Universitet, Aalborg Universitet og Aarhus Universitet.

www.itev.dk

Lønssnak er tabu på arbejdspladsen



På mange arbejdspladser er det uglest og tabubelagt at tale om, hvad man får i løn, indikerer en rundspørge i Prosabladets brugerpanel.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Halvdelen af Prosabladets brugerpanel synes, de taler for lidt om løn med deres kolleger. Det viser en rundspørge foretaget i marts, som 70 deltagere svarede på. Langt størstedelen af kommentarerne handler om, at det er tabu at tale om løn på arbejdspladsen, eller at man tror, det vil skabe splid og misundelse at snakke om, hvad man tjener.

– Det er ikke 'god skik' i firmaet at tale om løn. Mange siger, de ikke er interesserede i det. Det er tabubelagt, lyder en kommentar.

– Virker lidt som et tabu. Føler mig snydt, hvis de kan mindre end mig og får mere i løn, skriver en anden.

Andre skriver, at de ikke har behov for at snakke om løn, enten fordi det er åbent, hvad folk tjener på arbejdspladsen, eller fordi de ikke selv har lyst.

– Føler ikke behov for det. Jeg vil være ked af en misundelseskultur fra både deres/min side, skriver en deltager i brugerpanelet.

– Jeg mener, at løn er et privat anliggende og jeg forsøger at holde privatliv og mit 'professionelle' liv adskilt. Endvidere har jeg erfaring for, at det kan skabe misundelse og sladder blandt kollegaer, hvis der er lønfor- skel på samme type arbejde, kommenterer en anden.

Men det er kun til arbejdsgiverens fordel, hvis du hemmeligholder din løn, pointerer Hanne Lykke Jespersen, forbundssekretær i PROSA, der blandt andet rådgiver medlemmerne i lønforhandling.

– Det er vores erfaring, at hemmelig løn giver en lavere gennemsnitsløn. Det er jo

let for chefen at fortælle alle, at netop de får den højeste løn, hvis det kun er chefen, der kender alles løn, siger hun.

Lidt under halvdelen, cirka 45 procent, af Brugerpanelet angiver, at de aldrig eller næsten aldrig taler om løn, men det er kun cirka 20 procent, der aldrig gør det.

– Det ser ud til, at langt de fleste taler om løn, om end nogen ikke gør det så tit. Det er jo heller ikke hyppigheden, der er afgørende, men hvordan man taler om det. Der er des- værre fortsat ansættelsesbeviser, hvori der står, at lønnen er fortrolig og ikke må oplyses for andre. Det er i strid med Ligelønsloven, som siger, at man må fortælle sin løn til enhver. Det er i øvrigt i strid med Ansættelsesbevisloven at stille krav i ansættelsesbeviset, som er i strid med lovgivningen, siger Hanne Lykke Jespersen.

Modvilje mod overenskomst

Brugerpanelet blev også spurgt, om de foretrækker at forhandle deres løn individuelt eller at være på overenskomst. 60 procent ønsker overenskomst i en form, heraf vil de fleste helst forhandle deres egne tillæg, og 40 procent vil helst være helt uden overenskomst.

– Så er der større chance for at få mere, når man selv forhandler, lyder en begrundelse for at forhandle løn individuelt.

– Mener, mine kompetencer er så specielle, at jeg ved forhandling kan indplaceres økonomisk bedre end overenskomst, skriver en anden.

Men det bunder i en misforståelse om,

hvordan overenskomster fungerer, mener Hanne Lykke Jespersen.

– Ingen af PROSAs overenskomster har helt fast løn. Der er altid mulighed for en forhandling af sin egen løn. Overenskomsten fastsætter blot den mindste løn, man kan få, siger hun.

Faktisk er de på overenskomst bedre stillet end de på individuelle kontrakter, påpeger hun.

– Vi kan se i lønstatistikken, at de privatansatte med overenskomst har en højere gennemsnitsløn, selv med den relative arbejdskraftmangel, vi lige har set. Sådan har det dog ikke altid været. I de tidligere opsvingsperioder sidst i 1980'erne har lønnen for ansatte uden overenskomst været højere. De er til gengæld hurtigt blevet indhentet i nedgangsperioder. I de seneste to opsvingsperioder har lønnen for dem med overenskomster hele tiden været højest, siger Hanne Lykke Jespersen.

– Samtidigt har overenskomster goder, som ofte er en mangelvare i individuelle kontrakter, såsom løn under barsel og barns første sygedag, slutter forbundssekretæren. ■

Brugerpanelet er Prosabladets forum for holdninger og erfaringsdeling om it-aktuelle emner. Brugerpanelets hovedformål er at afdække holdninger og tilføre indsigt. Brugerpanelet må ikke forveksles med meningsmålinger og postulerer ikke repræsentativitet.

” Netop i forhold til dette projekt føler vi os på rimelig sikker grund, fordi der i store træk er tale om en standardiseringsopgave.

Statens It:

Direktør for Statens It Jan Cilius

Dødssejler eller guldæg?

Statens storstilede it-projekt, der skal samle it fra 15 ministerier under ét tag, er på et år blevet dobbelt så dyrt og vil tage dobbelt så lang tid at etablere som i den oprindelige plan.

Af Jakob Schultz, prosabladet@prosa.dk

46.000. Så mange ansatte er der i de 15 ministerier, der hver dag er afhængige af, at deres it-systemer fungerer. Hidtil har hvert ministerium ikke haft nogen fælles kurs, når det gælder it-styring. Det skal ændres, blev det besluttet for et år siden. Dengang skød skatteminister Kristian Jensen (Venstre) Statens It i gang. Et projekt, der skal samle al statslig it-drift på et centralt sted med 650 medarbejdere til at varetage opgaven.

Pris: en halv milliard kroner og en forventet besparelse på 425 millioner kroner om året fremover fra etableringen om tre år, og derfor en økonomisk gunstig investering. Det var for et år siden.

I dag er både økonomi og tidshorisont skredet. Prisen bliver nærmere én milliard kroner, og tidshorisonten er nu fem-seks år.

Stadig mulighed for gevinst

Netop nu gennemgår Finansministeriet projektet for at undersøge, om det kan fortsætte. Den aktuelle udmelding fra ministeriet er, at alt tyder på, at der fortsat er et potentiale i at etablere Statens It. Dog skal den nye pris godkendes af regeringen og måske også af Folketingets finansudvalg. Det kan muligvis forsinke etableringen. Lederen af Statens It, direktør Jan Cilius, ryster ikke på hånden ved udsigten til en fordobling af centrets etableringsomkostninger:

– Økonomien er ikke løbet løbsk. I bund og grund har vi jo slet ikke bygget noget endnu. Vi har blot regnet ud, hvad det vil koste – helt som aftalt i den oprindelige re-



Direktør for Statens It Jan Cilius, afviser, at økonomien er løbet løbsk, da man endnu ikke er begyndt på etableringen af projektet. Pressefoto.

geringsbeslutning, siger han. Statens It fik i første omgang til opgave at udarbejde en mere præcis beskrivelse af de opgaver, der i fremtiden skal ligge i it-centeret, og det er sket, understreger Jan Cilius. Ifølge direktøren er resultatet blevet en langt mere præcis afdækning af, hvad der er i ministerierne af servere og løsninger, og hvilke ressourcer de i dag bruger på it-opgaverne.

– Det er i den sammenhæng, at opgaven har vist sig at være meget kompleks. Vi tror på, at projektet stadig er en rigtig god forretning. En standardisering og effektivisering af store dele af statens it kan ikke undgå at medføre besparelser. Men opgaven er blevet større end forventet, og derfor deler vi den op i mindre bidder, konstaterer Jan Cilius.

At prisen kan nærme sig en milliard kroner,

er da heller ikke grund nok til at skrinlægge projektet, vurderer formand for Dansk IT Lars Mathiesen.

– Det er godt, at man stopper op. Det er en klog ledelsesbeslutning. Det er det eneste rigtige i etableringsfasen. Der vil komme justeringer, og det er nu, man skal træffe de rette valg for projektet, og ikke senere. Med tiden vil man dermed kunne opnå de forventede besparelser, siger Lars Mathiesen.

Ny offentlig it-skandale lurar

Det overordnede formål med Statens It, der hører under Skatteministeriet, er at skabe besparelser ved at lave en centralisering af hele it-driften for ministerierne. Men det er også et forsøg på at komme fremtiden i møde, hvor der vil blive mangel på it-medarbejdere.

Lektor Erik Frøkjær fra Datalogisk Institut på Københavns Universitet frygter dog, at endnu en offentlig it-fiasko står for døren.

– Projektet giver god mening for statens mest centralistisk tænkende og handlende ministerium, Finansministeriet. I denne sag flugter deres interesser fint med et andet meget centralt styret ministerium, nemlig Skatteministeriet. For de fleste andre ministerier må dette projekt have været en ret tvivlsom ret at få serveret. Sådant som projektet var linet op, ville det være blevet meget dyrere end skitseret oprindeligt, med forringet service til ministerierne, deres brugere og kunder. Økonomistyrelsen og Skatteministeriet, som var tiltænkt den dominerende rolle i Statens It, har i årtier belastet sine brugere med dårlige og alt for dyre it-løsninger, siger Erik Frøkjær og uddyber:

– Manglende dynamik har altid været et kendetegn for den it-systemudvikling, som Finansministeriet har været ledende i. Ganske enkelt altid. Styringen af et sådant projekt burde lægges i hænderne på en samling af ministerier med stærke traditioner i kunde- og brugerorienterede løsninger forenet med den fornødne respekt og visionære forståelse af informationsteknologiske muligheder. For eksempel i Videnskabsministeriet, hvor der findes nyttige kompetencer, siger Erik Frøkjær og forklarer:

– Det er dømt til at mislykkes, og man burde tage mindre skridt og korrigere undervejs.

Tager små skridt

Erik Frøkjærs kritik er forfejlet, lyder det fra Statens It, der mener, at man netop tager de små skridt, som Frøkjær efterlyser.

– Vi arbejder på at løse opgaven skridt for skridt og tager naturligvis erfaringerne til os, ligesom vi, om nødvendigt, retter opgaven til undervejs, siger Jan Cilius og forklarer, at Statens It heller ikke kan sammenlignes med kuldsejlede offentlige it-projekter.

– Offentlige it-projekter er hverken værre eller bedre end private. Der er måske bare større mediefokus på de offentlige. Netop i forhold til dette projekt føler vi os på rimelig sikker grund, fordi der i store træk er tale om en standardiseringsopgave. Vi skal netop ikke i gang med at opfinde komplicerede nye løsninger – bare

”

For de fleste andre ministerier må dette projekt have været en ret tvivlsom ret at få serveret.

Lektor Erik Frøkjær



Erik Frøkjær tror, at Statens It kan blive endnu et fejlslagent it-projekt i offentligt regi, der bliver langt dyrere end forventet og ikke opfylder visionerne i idégrundlaget.

Foto: Klavs Bo Christensen.

samle og konsolidere, siger Jan Cilius.

Skarp kritik af forløbet

Erik Swiatek, organisatorisk næstformand i PROSA, kommer med en skarp kritik af forløbet.

– Det ser ud, som om man endnu en gang har valgt at igangsætte et stort offentligt projekt uden at lave en gennemgribende undersøgelse af, hvad omkostningerne vil være. Og her tænker jeg ikke kun på økonomi, men også på det personale, det kommer til at gå ud over. I en række væsentlige situationer er den arbejdsgruppe, der er knyttet til projektet, først blevet orienteret, når beslutningerne er taget. Arbejdsgangen har været langsommelig, præget af tilfældigheder og med en utilstrækkelig inddragelse af de berørte parter, siger Erik Swiatek.

Politisk uenighed

Til trods for store forventninger er der politisk uenighed om Statens It uden for regeringen. Socialdemokratiets it-ordfører, Ole Hækkerup vil have finansminister (daværende) Lars Løkke Rasmussen (V) i samråd om, hvorfor

Statens It har vist sig at blive langt dyrere end forventet. Også regeringens støtte Dansk Folkeparti er skeptisk. It-ordfører for Dansk Folkeparti Jørn Dohrmann har sagt, at han vil have de embedsmænd, der har regnet forkert, holdt ansvarlige for budgetstigningen. ■

Fakta om Statens It

Det nye it-center skal stå for udvikling af systemer, it-support og drift for 15 ministerier. Formålet er at skabe fundamentet for anden og tredje generations digitalisering, at fremtidssikre et it-miljø, som sætter skub i digitaliseringen, at tiltrække it-medarbejdere, få it-omkostningerne ned ved at samle driften og få stordriftsfordele ved at sammenlægge og standardisere systemer.

Hvordan systemudviklingen præcis skal foregå, er stadig ved at blive forhandlet. Man overvejer blandt andet et stort samlet fysisk datacenter. Samtidig vil man genbruge løsninger, hvor det er logisk, mens visse systemer vil blive skrottet til fordel for andre.

Grafikkort knækker koden

Med GPU'ernes lynhurtige RAM, parallelberegninger og standard-programmeringsinterfaces ligger vejen åben for brute force-angreb på trådløse netværk.



Både firmaer og private bør tage sikkerhedstruslen i grafikkort meget alvorligt, mener sikkerhedskonsulent Henrik Kramshøj.
Foto: Klavs Bo Christensen.

Af Stig Andersen, prosabladet@prosa.dk

Grafikkort er ej længere blot til lyst. Så drop World of Warcraft og brug grafikkortet til at teste sikkerheden i dit trådløse netværk, før hackerne gør det. Og vil du virkelig stresste din sikkerhed, så går du ned i PS3-klubben, samler en flok spillekonsoller i et cluster og lader dem i fællesskab gætte på passwordet til dit netværk.

Arkitekturen i en GPU (graphics processing unit) er som skabt til at angribe kryptotalgoritmer. For at opnå de nødvendige frame rates til at afvikle grafiktunge spil er GPU'erne nemlig designet til at lave tunge matematiske beregninger i parallel. De har typisk meget hurtige RAM – DDR4 og DDR5 frem for de DDR3, der typisk sidder i CPU'erne – og så er der på det seneste blevet åbnet op for at programmere direkte til grafikkortene ved hjælp af standardprogrammeringssprog. Tidligere har driverne fra producenter som Nvidia været helt lukkede. Men efter at frameworket CUDA er kommet på markedet, er populære grafikkortserier fra Nvidia som GeForce, Quadro og Tesla nu helt åbne for eksempelvis C-kode. Og ifølge sikkerhedskonsulent Henrik Kramshøj er der god grund til at tage truslen alvorligt.

– Både firmaer og private bør tage sikkerheden meget alvorligt. Der er rigtig mange penge i at skaffe sig adgang til andres computere. Det kan for eksempel være for at misbruge dem til afsendelse af spam, det kan være for at stjæle industrihemmeligheder eller for at afpresse virksomheder, som lever af, at deres websites er oppe hele tiden. Det er blandt andet sket for nogle af de store pokersites. I dag er hackere langt overvejende decideret kriminelle og ikke bare nogle unge knægte, der skal vise, hvor dygtige de er, siger Henrik Kramshøj.

Masser af cracks per sekund

Pointen med at bruge GPU'er til at knække passwordet på netværket er, at det kraftigt reducerer tidsforbruget på et brute force-angreb, der foretager en udtømmende søgning. Tidligere var det kun muligt at foretage

omkring 150 cracks pr. sekund. Et password på 10 tegn med tallene 0-9 har 10 milliarder forskellige kombinationer. Og på en ældre standardcomputer ville det tage op imod 800 dage at gennemløbe kombinationerne, hvilket ville gøre det helt uinteressant for en seriøs hacker.

Men en maskine med et nyt kraftigt grafikkort ville kunne foretage 40.000 cracks per sekund, hvilket reducerer tidsforbruget til 2,89 dage. Og så er forehavendet pludselig meget mere realistisk. Hvis man derimod bruger en kombination af bogstaver



Det gælder grundlæggende om at bruge få ressourcer på at tvinge hackerne ud i at skulle bruge rigtig mange ressourcer.

og tal, tvinger man hackeren til at gå ud og leje 10.000 maskiner i et botnet og så derefter vente 105 dage på et resultat. Og her ligger ifølge Henrik Kramshøj nøglen til sikkerhed.

– Det gælder grundlæggende om at bruge få ressourcer på at tvinge hackerne ud i at skulle bruge rigtig mange ressourcer. Så hvis man i øvrigt bruger gode algoritmer og protokoller, er det de valgte passwords, der giver den gode sikkerhed, siger han.

Rådet fra Henrik Kramshøj er at tænke som en hacker, når man skal beskytte sig mod angreb. Og i praksis kan det betyde, at man skal forsøge sig med nogle af de mange hackerværktøjer, der er til rådighed i dag.

– Man starter med at sætte en maskine op med det software eller de nøgler, man vil forsøge at hacke. Så øver man sig på nogle af de tilgængelige hackerværktøjer, og efterfølgende kan man eventuelt aftale med venner og bekendte, at man må forsøge sig med at hacke deres maskiner. På den måde vil man for eksempel kunne få testet, om de

passwords, man anvender, er stærke nok, fortæller Henrik Kramshøj.

Tænk som en hacker

I modsætning til eksempelvis Tyskland er det i Danmark lovligt at lægge hackerværktøjer ud på nettet, og det er ifølge Henrik Kramshøj det eneste rigtige at gøre.

– For at kunne bekæmpe hacking bliver man nødt til at kende hackerens metoder. Og det kan man kun, hvis man har adgang til deres værktøjer, siger han.

Paragraf 263 i straffeloven siger klart, at det er ulovligt at skaffe sig uberettiget adgang til andres computere, så derfor er det naturligvis kun efter aftale med rette vedkommende, at man går i gang med at hacke et system for at tjekke sikkerheden. Ifølge Henrik

Kramshøj er der forbavsende mange virksomheder, der ikke prioriterer sikkerheden specielt højt.

– Det er lidt ligesom brandøvelser. Man husker på det lige efter, at man har gennemført en øvelse, men så går det i glemmebogen igen. Og hos mange er holdningen faktisk, at 'det går vist meget godt'. Men mange opdager slet ikke, at deres systemer er blevet misbrugt. Så mit råd er klart, at man betragter sikkerhed som en løbende proces og ikke bare som et engangsprojekt. Så et serviceeftersyn med passende mellemrum vil helt klart være en god idé, siger han.

På det seneste har Henrik Kramshøj dog set en svag tendens til, at sikkerhed er ved at blive et konkurrenceparameter. Det skyldes, at man ved hjælp af et højt sikkerhedsniveau har mulighed for at forbedre sin opetid i forhold til konkurrenterne. Og dermed er det også blevet lidt nemmere for virksomhedens sikkerhedsansvarlige at argumentere for, at sikkerhed ikke kun skal betragtes som en omkostning. ■

Bag om Baggers bedrag

Journalisterne Dorte Toft og Henrik Tüchsen har begået den vægtigste bog om årets mest omtalte it-mand, Stein Bagger.

Anmeldelse af Kurt Westh Nielsen,
kwn@prosa.dk

Mange har sikkert som denne anmelder set frem til, at it-journalisten Dorte Toft for alvor fik foldet historien om Stein Baggers fantastiske IT Factory-bedrag ud i andet end drypvise artikler og blogindlæg. Og sikkert er det, at Dorte Tofts stædighed og imponerende ærlighed i stort omfang gør hendes og den rutinerede erhvervsjournalist Henrik Tüchsens bog "Bedrag - Om IT Factory, grådighed og magtsyge" til det oplagte valg i den store stak af aktuelle udgivelser om Baggers fald fra tinderne af den danske it-branche.

Det er befriende, at læseren i denne bog ikke skal trækkes igennem visitter til Stein Baggers hjerne og ligegyldige detaljer som Baggers kones indkøbstur i et shopping mall i Dubai. Det er tilfældet i den tidligere rådgiver for Stein Bagger, Erik Oves, bog om begivenhederne. Til gengæld skriver Dorte Toft en god del om både det journalistiske samarbejde og den kappestrid, der opstod i den sidste hektiske del af historien om IT Factorys deroute.

Solid fortælling med komik

Jeg kastede mig først over netop de journalistiske jagt afsnit på grund af mine berøringsflader til de involverede redaktioner, men jeg tvivler samtidig på, at de dele af bogen har interesse for læsere, der hovedsageligt er interesserede i at komme nærmere en forståelse af hele det komplicerede spind af

begivenheder bag årets it-skandale.

Ellers rummer bogen en temmelig systematisk, overvejende kronologisk og meget ærlig gennemgang af IT Factorys storhed og fald. Stein Bagger fremstår stadig som en noget gådefuld skikkelse efter læsningen, men undervejs er der detaljeret gjort rede for hans største fupnumre og bedrag. En enkelt humoristisk perle er episoden, hvor TV2 finder frem til den amerikanerinde, som Stein Bagger hyrede til at fuppe Dorte Toft og to andre journalister, der var tropet op for at stille erhvervsmanden kritiske spørgsmål. I givet fald skulle den dansk bosiddende kvinde optræde i en telekonference, hvor Stein Bagger bad hende som ansat ved et amerikansk universitet om at bekræfte hans akademiske grader.

Samlet set er bogen en solid fortælling, som rummer gode og spændende pointer som eksempelvis Dorte Tofts forbilledlige og imponerende brug af sin blog til at få benzin til den journalistiske afdækning af Baggers fordækte handlinger. Det kan ikke klandres forfatterne, at man som læser sidder og venter på det sidste kapitel i sagen, som jo afhænger af det kommende retslige efterspil.

Med Dorte Tofts egen pointering af, at hun er it-journalist, kunne denne anmelder have håbet på, at bogen også ville have rummet flere detaljer om IT Factorys konkrete produkter, flere interview med udviklere, og

flere oplysninger om, hvordan det lykkedes at sælge varm luft pakket ind i hysteriske begreber som Paas (Platform as a service) i en it-branche, som burde være trådt ud af sine naive børnesko for længst. Men den indvending skal ikke skygge for en vellykket erhvervsjournalistisk fortælling. ■



Bedrag - Om IT Factory, grådighed og magtsyge

En personlig beretning af Dorte Toft og Henrik Tüchsen

Gyldendal Business, 348 sider, 300 kroner (vejl.).

Få hjælp, hvis din arbejdsgiver går konkurs

Som medlem af PROSA har du mulighed for at få et lån, hvis din arbejdsgiver går konkurs og ikke kan udbetale dig løn.



Af Anne Grethe Hansen,
a-kasseleder,
agh@prosa.dk

Hvis din arbejdsgiver går konkurs, er der stor sandsynlighed for, at du ikke modtager din sædvanlige månedsløn eller lønnen i din opsigelsesperiode.

For at sikre lønmodtagere og ansatte i disse situationer er Lønmodtagernes Garantifond blevet oprettet. Lønmodtagernes Garantifond finansieres ved, at alle arbejdsgivere indbetaler til den i forhold til, hvor mange ansatte de har.

Lønmodtagernes Garantifond dækker tilgodehavende løn og erstatning for løn i opsigelsesperioden samt pension og feriepenge. Der kan maksimalt udbetales 110.000 kroner efter skat. Feriepenge regnes dog ikke med i denne ramme.

Lønmodtagernes Garantifond dækker ikke udlæg for virksomheden, kørselsgodtgørelse og lignende.

Lønnen kan trække ud

Det er en betingelse for at få dækket dit tilgodehavende, at du aktivt forsøger at få din løn – normalt gennem din fagforening. I praksis er det oftest fagforeningerne, der indgiver konkursbegæring. Hvis arbejdsgiveren selv eller andre kreditorer gør det, er

det nemlig dyrt.

Selvom du har krav på at få dine penge, og Garantifonden træder til for at hjælpe, kan sagsbehandlingstiden godt trække ud i op til flere måneder.

Derfor er det en god idé at henvende dig til PROSA så hurtigt som muligt, hvis du ikke får din løn til tiden.

I langt de fleste tilfælde kan PROSA hjælpe dig økonomisk, indtil sagen er på plads i Garantifonden, eller indtil du finder dig et nyt arbejde. PROSA giver dog ikke lån til mere end en måned bagud i tid, så det er endnu en grund til en hurtig henvendelse.

Lånet er rentefrit. Det modregnes, når du får udbetalt dit tilgodehavende hos Garantifonden. ■

IT-Diplomuddannelsen – Kompetenceudvikling mod fremtiden

Med en IT-Diplomuddannelse på bachelorniveau kan du sikre dig drømmejobbet.

Uddannelsen er en deltidsuddannelse og kombinerer obligatoriske kurser med flere tilvalgskurser. Gennem tilvalgskurserne kan du specialisere dig og dermed målrette uddannelsen alt efter dine faglige interesser.

Du kan tage hele IT-Diplomuddannelsen eller følge et eller flere kurser som enkeltkurser.

De obligatoriske kurser på IT-Diplomuddannelsen er:

- Netværk og Internetprotokoller
- Objektorienteret programmering

Læs mere på www.cv.ihk.dk eller kontakt os på telefon 4480 5100.

Tilmelding til efterårets kurser fra den 7. maj.

Undervisning i Ballerup.
Let at finde, gode parkeringsforhold.



Ingeniørhøjskolen i København
University College • Center for Videreuddannelse







Foto: Klavs Bo Christensen

Hobbyprojektet førte til et job

Hvad der startede som en fritidsinteresse, udviklede sig til et mål, og efter et par uopfordrede ansøgninger har Aslak Ransby endelig fået drømmejobbet som Drupal-udvikler.

Af Nina Ferdinand, nif@prosa.dk

Aslak Ransby, 25 år, begyndte 1. marts som udvikler hos Peytz & Co. Tidligere har han været projektansat hos Operation Dagsværk og Enhedslisten, hvor han arbejdede med Drupal, et open source-Content Management System. Han har en bachelorgrad i Informationsvidenskab fra Aarhus Universitet.

Hvordan fik du jobbet?

Jeg havde sendt en uopfordret ansøgning i sommer, men da havde de fyldt op i udviklingsafdelingen. Da jeg så stoppede med et andet projekt, hørte jeg dem igen i starten af februar, hvor de heldigvis søgte efter nye udviklere og kunne huske min ansøgning fra tidligere. Det var også en fordel, at jeg havde erfaring med Drupal i forvejen. Jeg startede med at lære Drupal i min fritid for at bruge det til et hobbyprojekt. Drupal talte mig, fordi det ikke er så firkantet som andre CMS-systemer. På nogle områder minder det mere om et web-framework end et traditionelt CMS.

Hvorfor søgte du jobbet?

Jeg vidste, jeg ville arbejde med Drupal, og at de er rigtig dygtige til det hos Peytz & Co. Jeg har tidligere manglet noget sparring,

fordi jeg har siddet og udviklet på nogle mindre Drupal-projekter. I mindre teams kan man hurtigt komme til at fungere som en blæksprutte, hvor man laver alt muligt andet end at kode. Nu har jeg en masse rigtigt dygtige kolleger, jeg kan vende de tekniske problemstillinger med, og som jeg lærer meget af.

Hvad går dit arbejde ud på?

Peytz & Co. laver udvikling, rådgivning og implementering af net-medier, primært til større erhvervskunder og med Drupal som platform. Konkret arbejder jeg lige nu med relancering af et af Bonniers blade på nettet. Drupal er blevet en populær platform for mediebranchen, hvilket nok skyldes, at systemet kan tilpasses de redaktionelle arbejdsgange. Jeg sidder og programmerer moduler, der udvider standardsystemet med nye kundespecifikke funktioner. Standardinstallationen af Drupal kan ikke specielt meget i sig selv, men systemet er ekstremt fleksibelt og nemt at udvide med sine egne moduler, eller moduler fra det enorme udviklermiljø, der er omkring Drupal. For eksempel har vi lavet et modul til bladet I form, hvor

man kan søge på løberuter og printe dem ud på et kort.

Hvordan var det at starte?

Det har taget ret lang tid at få et overblik over alle de bolde, der er i luften i firmaet. I min indkøringsperiode har jeg løst nogle mindre opgaver på en masse forskellige sites for at komme ind i arbejdsrutinerne. Det var lærerigt at se nye måder at bruge Drupal på, men også lidt overvældende.

Bruger du din uddannelse i dit job?

Ud over programmeringsfærdigheder har Informationsvidenskab givet mig nogle mere bløde tilgange til it, som jeg kan bruge i mit arbejde. Det er en styrke at kunne sætte sig i kundens sted. Hvis man ikke snakker samme sprog, kan det være svært at forstå, hvilke behov kunderne har. Specielt når kunderne ikke selv har en it-baggrund. ■

Nyt job er en serie af interviews med it-folk, der har skiftet spor i karrieren og søgt nye udfordringer. Har du fået nyt job, så kontakt os gerne på nif@prosa.dk.

prosa.dk/kurser

Kurser og foredrag i PROSA

Dato	Indhold	Sted
27.4	Karrieredag	København
28.4	Agile Software Development	Vejle
29.4	PROSA/Senior: Byg dit eget netværk	København
29.4	Cloud computing og open source-løsninger	Odense
30.4	Informationsmøde fra datamatiker til master i it	Århus
4.5	Karriereforum	København
5.5	Microsoft ASP.NET MVC	København
5.5	Robotnetværk	København
6.5	PROSA/Senior: Byg dit eget netværk	København
11.5	Karrieredag	København
13.5	PROSA/Senior: Byg dit eget netværk	København
13.5	Girlz Night	København
14.5	U35: Fyraftenscafé	København
14.5	U35: Fyraftenscafé	Århus
18.5	Karriereforum	København
19.5	Krav og kundeforståelse	København
19.5	Robotnetværk	København
25.5	Karrieredag	København
8.6	Karrieredag	København
10.6	Talesyntese og talegenkendelse	København
15.6	Karriereforum	København
18.6	U35: Fyraftenscafé	København
18.6	U35: Fyraftenscafé	Århus
22.6	Karrieredag	København

SMS fra PROSA

Husk at du kan få information om kurser, arrangementer, nyheder og tilbud samt påmindelser ganske gratis med PROSAs SMS-service.

Tilmeld dig her:

<http://prosa.dk/link/91>

1. maj-brunch i København

Tag familie, venner eller en kollega med til årets 1. maj-brunch i PROSA. Her hygger vi, spiser og diskuterer it og politik. Dagens tema er kampen imod overvågning og for digitale samt faglige rettigheder. Efter brunchen er der fælles optog med lydovogn til PROSAstanden i Fælledparken (bag hovedscenen ved "Rød 1. maj"). Med i optoget får vi stormtroopers, sygeplejersker og en sambagruppe, så der bliver masser af sjov

og kampgejst i København i år.

Tid: fredag den 1. maj kl. 10-12, derefter optog til Fælledparken

Sted: PROSA København, kælderens, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

Windows Server 2008 Server Administrator (70-646)

Kurset henvender sig til dig, der som it-professionel administrerer Windows Server 2008-miljøer og ønsker en planlægningsmæssig tilgang til drift og vedligeholdelse. Der forudsættes viden svarende til kurserne MW.640: Windows Server 2008 Active Directory, Configuring og MW.642 Windows Server 2008 Network Infrastructure, Configuring.

Har du allerede certificeringerne 70-640 og 70-642, vil en bestået 70-646 give dig titlen: MCITP: Server Administrator (Microsoft Certified IT Professionel).

Prisen for PROSA-medlemmer er kun 12.000 kr. (momsfrit).

Prisen for IKKE-medlemmer er 27.875 kr.

Certificeringen skal tages separat og er ikke inkluderet i prisen.

Datoer og tid:

København, onsdage: 26.8, 9.9, 23.9, 7.10, 21.10, 4.11 kl. 9-16

Århus, mandage: 24.8, 7.9, 21.9, 5.10, 19.10, 2.11 kl. 9-16

6 undervisningsdage over tre måneder.

Sted:

PROSAs lokaler i København og Århus

Tilmelding:

www.prosa.dk/kursus





Girlz Night:

Pippi Power - en vej til livsglæde og passion

Pippi er god til at skabe sit eget sjove liv. Hun tager to forskellige strømper på og går ikke op i, om alting nu ser rigtigt og perfekt ud, og hvad andre mennesker mon tænker eller synes. Hun er et legende og skabende menneske, der drives af tillid, ikke frygt. Hun kan inspirere og opmuntre os til at droppe kontrollen. Gøre det, vi længes efter, og gå efter begejstringen. Samtidig er hun god til at skabe netværk omkring sig.

Kom og vær med til et to timers dynamisk og interaktivt foredrag, hvor vi lægger fødderne på hovedpuden og sætter kraft under passionen. Foredraget vil blandt andet handle om, hvordan vi kan styrke Pippi-egenskaber som livskreativitet og selvværd.

Tag en hovedpude eller et tæppe med – samt en lille notesblok!

Gitte Jørgensen er forfatter, freelancejournalist og coach. Hun er forfatter til to simple living-bøger og til "Pippi Power", der udkom i oktober 2008. Alle hendes bøger er udgivet i Sverige og Norge. Hun skriver også freelanceartikler og klummer til blandt andet Femina og Psykologi. Læs mere på gittejoergensen.dk.

Tid: onsdag den 13. maj kl. 17-20

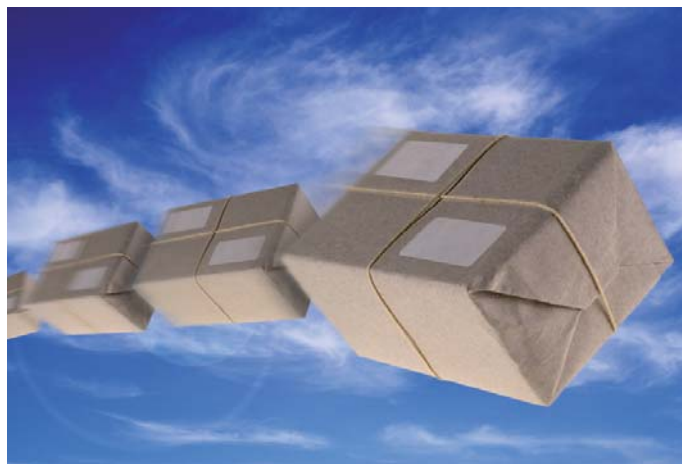
Sted: AK-Samvirke, Nørre Farimagsgade 43, København K

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

Krav og kundeforståelse

Ofte løser et færdigt softwareprodukt ikke kundens problemer mest effektivt. Bent Jensen fra BestBrains vil fortælle om en alternativ måde at opnå forståelse for kundens behov. Gå-hjem-mødet henvender sig til alle, der arbejder med softwareudvikling og befinder sig i spændingsfeltet mellem kunde, krav og software.

Detaljerede beskrivelser af alle krav til et produkt, der skal udvikles, er normen. Filosofien er, at kun på den måde kan vi undgå, at noget bliver overset, glemt eller misforstået. Desværre forholder det sig ikke sådan i praksis. Den detaljerede kravfase giver ofte flere problemer, end den løser, og der kommer ikke bedre software ud af det.



Tid: tirsdag den 19. maj kl. 17-19

Sted: BestBrains, Strandgade 4, København K

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus



1. maj i PROSA Odense

Vi mødes kl. 10.00, i PROSAs lokaler, Overgade 54.

Tag familie, venner eller en kollega med til årets 1. maj i PROSA. Vi hygger, snakker om hvad der rører sig i it-faget og om aktuel politik samt byder på noget godt at spise og drikke.
Vi glæder os til at se jer.

Du kan tilmelde dig på www.prosa.dk/kursus, men du er også velkommen uden tilmelding.



Café ØST

Virtualisering

Et virtualiseringsprojekt nedsætter omkostningerne, øger opptiden, forbedrer effektiviteten og giver bedre reaktionsmuligheder i et foranderligt forretningsmiljø. Dermed kan it-afdelingen omformulere deres rolle fra at være kostcenter til at være en strategisk medspiller for ledelsen. Og bringe værdi samt øget konkurrencemulighed til en virksomhed.

Mødets indlæg tager afsæt mod fremtidens server virtualisering med udgangspunkt i nuværende teknologier. Med VMware vSphere løftes sløret for, hvad fremtiden bringer inden for server virtualisering samt cloud computing.

Kom og hør om de tiltag, der skaber linket mellem private og eksterne clouds – total virtualisering af det traditionelle datacenter er opnåeligt og realistisk.

Tid: tirsdag den 12. maj kl. 17-20

Sted: PROSA, Ahlefeldtsgade 16, Kælderen, København K

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

Windows 7 – foredrag

Kom up to date med de mange nye funktioner i Windows 7.

Indhold:

- De forskellige Windows 7 versioner
- Hardwarekrav til Windows 7
- Installation, clean og upgrade
- Nye funktioner i brugerfladen
- Programmer og funktioner
- Sikkerhedsfunktioner i Windows 7
- Mobile funktioner

Foredrag afholdes i:

Sønderborg, torsdag den 5. maj kl. 19-21.30

Vejle, tirsdag den 12. maj kl. 18-21

Århus, tirsdag den 19. maj kl. 18-21

Odense, tirsdag den 26. maj kl. 19-21.30

Herning, onsdag den 27. maj kl. 18-21

København, torsdag den 28. maj kl. 18-21

Aalborg, torsdag den 4. juni kl. 18-21

Esbjerg, tirsdag den 9. juni kl. 19-21.30

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus



1. maj i PROSA Århus

Vi fejrer 1. maj i PROSAs lokaler i Århus. Vi fornøjer os med lidt sang og generel snak om tidens aktuelle emner, inden vi slutter os til fællesarrangementet, der traditionelt starter på Rådhuspladsen klokken 13. Derfra går vi med PROSA/VESTs fane i demonstrationstoget til Tangkrogen.

PROSA/VEST står for arrangementet, men alle medlemmer af PROSA er velkomne, med deres familie. Vi glæder os til at møde mange medlemmer til en hyggelig dag.

Hvis du ved, at du kommer, så giv mig et praj på ekl@prosa.dk (uforpligtende), men du er også velkommen uden tilmelding.

Med venlig hilsen
VEST-bestyrelsen

Tid: fredag den 1. maj fra kl. 10

Sted: Møllegade 9-13, 8000 Århus C

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

Talesyntese og talegenkendelse



- Hvordan lærer en computer at tale og forstå, hvad vi siger?

Talegenkendelse bliver blandt andet brugt til at simultantekste direkte tv-nyheder, til referater i Folketinget, til at skrive dokumenter samt styre computeren af privatpersoner. Danmarks mest naturlige syntetiske stemme SARA bliver benyttet på www.skoleunivers.dk, www.robobraille.org samt på Vejdirektoratets trafikinformations telefon.

Hør om, hvordan:

- en talesyntese virker
- talegenkendelse virker fra brugersiden
- et taledialogsystem fungerer, som dem der benyttes i telefонтjenester

Jens Otto Kjærsum fra Prolog Development Center A/S vil demonstrere, hvordan talegenkendelse og talesyntese fungerer. Du vil selv få mulighed for at prøve talegenkendelsesprogrammet DICTUS. Vi serverer mad og drikke undervejs.

Tid: onsdag den 10. juni kl. 17-20

Sted: PROSA København,
Ahlefeldtsgade 16, kælderens, København K

Tilmelding: www.prosa.dk/kursus

PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og e-mailadresser:

København
Hovedkontor og a-kasse
Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044

Århus
Møllegade 9-13,
8000 Århus C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 8730 1415

Odense
Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 6617 7911

E-mail:
medlemsreg@prosa.dk
akasse@prosa.dk
formand@prosa.dk
faglig@prosa.dk
prosa@prosa.dk

Formanden, næstformand og forbundssekretærer

Niels Bertelsen
Formand
Direkte: 3336 4767
E-mail: nib@prosa.dk

Erik Swiatek
Næstformand
Direkte: 3336 4123
Mobil: 2760 1175
E-mail: ers@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Forbundssekretær
Direkte: 8730 1405
Privat: 8641 5494
Mobil: 2888 1247
E-mail: hlj@prosa.dk

Erik Dahl Klausen
Forbundssekretær
Direkte: 8730 1412
Privat: 8699 0056
Mobil: 2778 5430
E-mail: ekl@prosa.dk

Carsten Larsen
Forbundssekretær
Direkte: 3336 4198
Privat: 6591 3134
Mobil: 2962 0295
E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Forbundssekretær
Direkte: 3336 4127
Privat: 3391 4649
E-mail: mos@prosa.dk

PROSA/CSC

Sekretær: Peter Gulstad
Retortvej 6-8, 2500 Valby
Tlf.: 3614 4000

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 3232 0000

PROSA/OFFENTLIG

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4121

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 3336 4273

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Århus C
Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4127

Er Big Brother moden til plejehjemmet?

Ligegyldighed, paranoia og økonomisk forargelse. Opfattelserne af data-sikkerhed og privatliv på nettet er i skred.



Af Kurt Westh
Nielsen, redaktør,
kwn@prosa.dk

I 1980'erne blev det ivrigt diskuteret, om Danmark skulle indføre et borgerkort, der rummede borgernes personlige data eller ej. Ekstrabladet øste en sjat benzin på folkebålet og døbte kortet "Schlüters Møgkort", og så var der ellers lukket af for, at nogen politiker turde tage ideen op. For møgkortet var jo den direkte vej til en totalitær stat, hvor Big Brother uden problemer kunne snage i borgernes private data, lød modstandernes argumenter.

Den digitale signatur fik vi nu alligevel mange år senere. Og den signatur var på mange måder blot en softwarebaseret genopfindelse af ideen til borgerkortet. Men hvor mange benytter sig af muligheden for at anvende signaturen til at kryptere sine e-mail?

De rene har intet at frygte

I de sidste fem år er der sket et stort skred i de flestes opfattelse af, i hvilken grad private data bør lægges på nettet. Og samtidig bliver hver eneste borger takket være antiterror-love overvåget digitalt i et omfang, som ingen kunne have spået om for 30 år siden. Den nyeste justitsminister forsvarer overvågningen ved atter at gentage frasen "Hvis du har god samvittighed, er der jo intet at frygte ved overvågningen".

Punktum. Og imens kan Forbrugerrådet og andre velmenende organer så advare om danske data, der opbevares hos fremmede stater, som ikke er underlagt danske regler om håndtering af personfølsomme oplysninger. Tænk dig om og pas på dine data, lyder de ukonkrete råd fra den kant.

Positionerne er forholdsvist fastlåste. Imens bekymrer størstedelen af befolkningen sig mindre og mindre om de personlige data, mens teenagere uden refleksioner uploader fotos fra sidste weekends udskejelser og drukture til nettets, i princippet, uendelige hukommelse.

Goddag til Stasi 2.0

Selv poster jeg i stigende omfang personlige data rundt omkring på de aktuelle sociale tjenester. Jeg glæder mig over den lette adgang til at kunne aflevere skatteoplysninger, måber over, at jeg bare skal oplyse et cpr-nummer for at få personfølsomme oplysninger fra SKAT over telefonen og undres over de personnære data, som nogle af mine venner lægger på nettet om folk, de kender.

Og så rystes jeg over det gigantiske omfang af loggede trafikdata og spekulerer på, hvad den registrering mon koster samfundet. Hvad er nytteværdien af dette Stasi 2.0-system for de hemmelige tjenester mon sammenlignet med en højteknologisk, men målrettet terrorbekæmpelse, hvor de få mistænkte overvåges, og andre slipper for at blive registreret?

Lad os komme i gang

Derfor et ydmygt ønske om at sparke gang i den nødvendige debat, som handler om at få defineret et nyt privacy- og sikkerhedsparadigme. Der er nok af arbejdsopgaver:

- Den offentlige digitale signatur står over for en modernisering og et leverandørskift. Det er en velkommen lejlighed til at få opbygget en tilgængelig infrastruktur, som giver borgere og virksomheder muligheder for at kunne beskytte sig selv og kommunikere uforstyrret.
- En cost/benefitanalyse af den massive logning af trafikdata kunne medvirke til at få afklaret, om udgiften til de massive krænkelser af borgernes digitale privatliv overhovedet har sin berettigelse.
- Privacy og sikkerhed handler om awareness. Hvor går borgerne hen, når de ønsker vejledning i at håndtere private data på internettet, og hvordan kan uddannelsesinstitutioner geares til at kunne guide de kommende internetgenerationer?

Det er den problematik, jeg gerne ville diskutere med andre af nettets brugere. Kommenter her, skriv en e-mail til kwn@prosa.dk eller snak videre med mig på v2.dk/blogs/kurtwesthnielsen. Jeg ser frem til at udfordre min egen vanetænkning og diskutere sagen. ■