

bladet Prosa

De It-professionelles fagblad · 4 · April · 2008

TEKNOLOGI

Byg dine egne
Facebook-applikationer

ARBEJDSMARKED

Miracle-manden:
Han hader kontrol,
job-klausuler og IBM

FAGLIGT

Nyt lovforslag om job-klausuler
er hullet som en si

PROSA om PROSA

Ja eller nej til nye stemmeregler? Debatten er startet



Erik Swiatek, næstformand, ers@prosa.dk

Urafstemningen

PROSA har valgt at træde helhjetet ind i den digitale verden i forbindelse med den kommende urafstemning (læs debatten inde i bladet). Selve afstemningen bliver elektronisk og kommer til at foregå moderne og nemt på baggrund af det udsendte materiale. Medlemmerne kan enten stemme via internettet eller SMS.

Adgang til afstemningen sker via www.prosa.dk. Stemmer kan afgives fra 29. april 2008 kl. 8:00 til 16. maj 2008 kl. 23:59.

Jeg håber, at PROSA med denne moderne og indlysende stemmeform har skabt de bedste betingelser for, at mange medlemmer vil stemme. For baggrunden er vigtig. For første gang er et forslag til vedtægtsændringer nu til urafstemning. Og det er afgørende, at du som PROSA-medlem tager stilling og stemmer.

Job-klausuler

Sagaen om job-klausuler fortsætter. Et aktuelt lovforslag fra beskæftigelsesministeren løser ikke problemerne. Tværtimod er det åbenlyst et discountforslag, der skal give så få indrømmelser over for lønmodtagerne som muligt.

PROSA siger derfor klart og tydeligt, at det nye forslag er værre end ingenting i sin nuværende form. Det forringer lønmodtagerens situation. Og som det ser ud i øjeblikket, får vi en lov, hvor hemmelige aftaler om ansattes frihed i flere tilfælde fortsat er tilladt. Ydermere giver lovforslaget grønt lys for en markant stigning i antallet af job-klausuler frem til 1. juli 2008.

Derfor vil PROSA kontakte partiernes arbejdsmarkedsordførere for at få lavet et ændringsforslag, så loven kommer til at omfatte alle ansættelser gældende fra fremsættelsestidspunktet. Kun det vil kunne forhindre en strøm af hemmelige job-klausuler i sommeren 2008.

PROSA mener, det skal fremgå af loven, at alle eksisterende job-klausuler skal på bordet, når loven træder i kraft – med tydelig angivelse af, hvornår de er indgået eller forlænget. Og så skal loven også gælde for ansatte i vikarbureauer!

PROSA kæmper fortsat for et frit og gennemskueligt jobmarked, derfor duer det aktuelle lovforslag ikke.

PROSAbladet · 4 2008
38. årgang

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosa.bladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Kurt Westh Nielsen
kwn@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Pia Bertelsen
pib@prosa.dk

Korrektur:

Finn Ulf Nielsen

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.
Næste gang 21. - 23. maj
Deadline for artikler: 30. april
Læserbreve: 9. maj

Debatindlæg:

PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk eller pib@prosa.dk. Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på www.prosa.dk/link/23

Redaktionsudvalg:

Jesper Gødvad ØST, formand, jesper@goedvad.dk
Thomas Diemar STAT,
Nicolai Lundgaard VEST,
Frank Lerholt ØST,
Bjørn West ØST

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 8. maj

Teknisk produktion:

Layout og sats: Palle Skramso, PROSA
Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forside foto: Lizette Kabré
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Oplag:

Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning

Kontakt PROSA:

www.prosa.dk/kontakt
Eller se navne og adresser på bladets næstsidside side.





Job-karteller er small-penis-syndrom i jakkesæt.

Mogens Nørgaard, direktør, Miracle A/S.

8



Stavnsbinding garanteret. Lovforslag om job-klausuler er ikke godt nok.



10

Han er en af 118 Prosa-medlemmer, som bor i Sverige og arbejder i Danmark.

28



Staten centraliserer sine it-centre. Men økonomer sætter spørgsmålstegn ved økonomien og tidsplanen.

IT-POLITIK

Tema: internationalisering • 10-15

PROSAS medlemmer er parate til verden

Deltagerne i Prosabladets webpanel er positive over for en international hverdag. Men et mindretal ser mere skeptisk på udviklingen.

ARBEJDSMARKED

It-provokatør • 16

Mogens Nørgaard tjener kassen på databaser som direktør i Miracle A/S. Men foragten lyser ud af ham, når talen falder på job-klausuler, kontrol og IBM.

TEKNOLOGI

En bid af CeBIT • 24

Digitale trends, grøn it og tyrolerfest. Det oplevede 85 PROSA-medlemmer, da de tog med til verdens største it-messe i Hannover.

Sådan bygger du selv

Facebook-applikationer • 26

Med webtjenesten Dapper kommer du hurtigt i gang med at udvikle dine egne simple applikationer i Facebook.

TEKNOLOGI

Fremtiden er stadig: retro • 30

It-journalisten Anders Kjærulf Christensen fortæller om fornøjelsen ved det næstnyeste eller ældre pc-grej.

PROSA OM PROSA

Urafstemning • 18

Nej eller ja til nye stemmeregler? Prosabladet kræver svar på tiltale fra en ja- og en nej-siger.

Debat • 20

For eller imod. Medlemmerne diskuterer for og imod nye stemmeregler. Læs argumenterne her.

ORIENTERING

A-kassen • 35

Nye regler for supplerende dagpenge
Færre uger med supplerende dagpenge. Det er konsekvensen af en ny aftale, regeringen netop har indgået.

NOTER

**Facebook sladrer om Israels hær**

På tidens populæreste sociale netværkstjeneste skjuler der sig i hundredvis af foto af israelske militærinstallationer. Ifølge Jerusalem Post har flere nuværende og tidligere israelske soldater gladelig postet de mange foto af klassificerede steder. Det drejer sig om indretningen af militærbaser, herunder elektronisk udstyr, våbensystemer og dele af systemer til flykontrol. Indtil nu er der ingen tegn på, at andre efterretnings-tjenester og terrorister har kunnet anvende informationerne offensivt. Afsløringerne er resultatet af, at en specialenhed i løbet af de sidste par måneder har gennemstøvet Facebook og andre sociale netværkstjenester for fortroligt indhold. Specialenheden indskærper nu det militære personale, at de skal udvise forsigtighed med at offentliggøre fortrolige og personlige data.

kwn

**Pixar skifter til 3D**

Verdens måske kendteste animationsstudie, Pixar, vil lancere alle film i både 3D- og almindelige versioner fra 2009. Producenten bag film som Toy Story vil starte sit 3D-eventyr fra maj, 2009, hvor den kommende film "Up" debutterer i USA. I 2010 kommer Toy Story 3 så i 3D-udgave, og en fortsættelse af "Cars" kommer i de amerikanske biografier i sommeren 2012. Den 3D-teknologi, som Pixar satser på, bygger på en digital projektor, som sørger for polarisering af den enkelte filmbillede. Det kræver, at tilskuerne anvender et passivt polarisationsfilter i form af en brille. kwn

Pc-svineri kan reduceres

Der er betydelige miljøgevinster ved at udskifte pc'er med tynde klienter, dokumenterer ny undersøgelse.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

Når det handler om klima- og miljøbeskyttelse, fokuserer it-branchen typisk på forskellige elektroniske apparaters energiforbrug. Men en aktuell tysk undersøgelse går et skridt videre. Det anerkendte tyske Fraunhofer Instituts afdeling for miljø-, sikkerheds- og energiteknik, kaldet Umsicht, har undersøgt, hvad en lang række faktorer som fabrikation, drift og bortskaffelse betyder for den samlede livscyklus for apparater som pc'er.

Det aktuelle Fraunhofer-studie med den imponerende titel "Ökologischer Vergleich der Klimarelevanz von PC und Thin Client Arbeitsplatzgeräten 2008" afslører, at tynde klienter, som på mange måder er en videreudvikling af ældre tiders skærmterminaler, er væsentligt mere miljøvenlige end pc'er. Hvis en desktop-pc bliver erstattet af en tynd klient koblet til en terminal-server, så daler CO₂-emissionerne med 54 procent, hedder det i studiet. De miljømæssige belastninger, som forskerne bag studiet placerer tyngden på, er it-apparaters bidrag til udledning af drivhusgasser. Forskernes beregninger viser, at over en periode på fem år udleder en almindelig pc mere end dobbelt så meget CO₂ som en tynd klient.

Spar udslip fra 27 jordomkørsler

Dermed er der stadig plads til, at virksomheder og myndigheder fortsat kan bidrage til at mindske klimapåvirkningerne gennem udledning af CO₂. Undersøgelsen regner sig frem til, hvor mange drivhusgasser en virksomhed med 300 arbejdspladser kan undgå at udlede ved at skifte til tynde klienter. På en femårig periode kan CO₂-udslip reduceres med 148 ton. Det svarer ifølge forskerne til emissionerne fra en VW Golf TDI, som kunne sendes 27



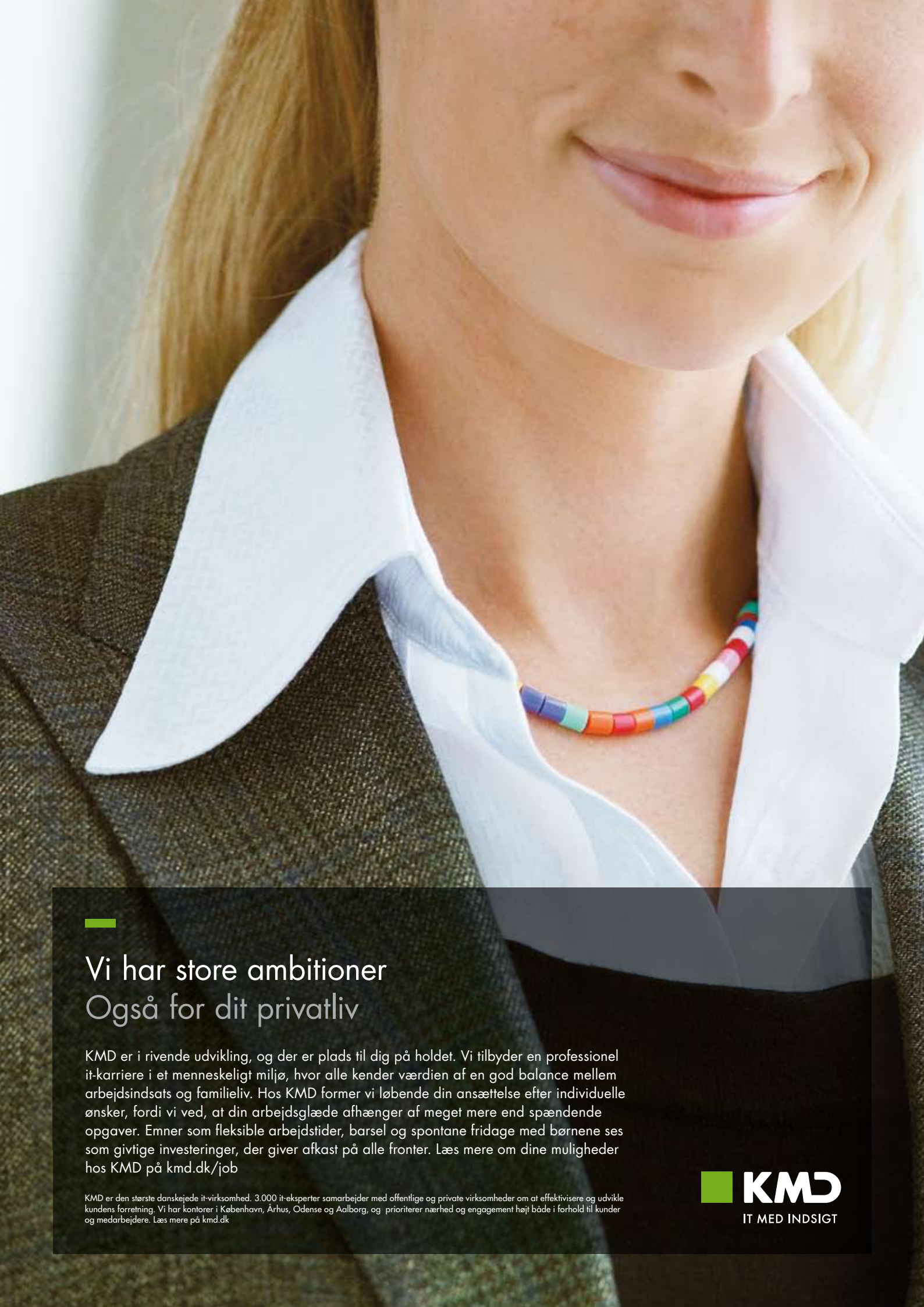
Tynde klienter, som for eksempel denne Sunray fra Sun Microsystems, belaster miljøet markant mindre end konventionelle pc'er.

gange rundt om jorden, knap 1,1 million kilometer. Eksemplet tager udgangspunkt i, at virksomheder ikke helt kan afskaffe pc'er og realistisk set må nøjes med en udskiftning på 75 procent.

Forskerne bag rapporten understreger også, at it-branchen har et stigende medansvar for miljøpåvirkninger: Det er behovet for mere regnekraft og dermed mere energi kombineret med voksende mængder it-affald grundet kortere levetid for apparaterne, som er årsagen.

I øjeblikket vokser markedet for tynde klienter hurtigere end for desktop-pc'er – men på et lavere niveau. IEU vil der i 2008 blive solgt 27 millioner nye pc'er, men kun 1,2 millioner tynde klienter. 8,2 millioner af de nye pc'er kunne udskiftes med de tynde klienter, og udbredelsen af web 2.0 udgør også et potentielt nyt marked for de magre pc-erstatninger i husholdningerne, vurderer de tyske forskere.

Link til rapport: <http://prosa.dk/link/73>



Vi har store ambitioner Også for dit privatliv

KMD er i rivende udvikling, og der er plads til dig på holdet. Vi tilbyder en professionel it-karriere i et menneskeligt miljø, hvor alle kender værdien af en god balance mellem arbejdsindsats og familieliv. Hos KMD former vi løbende din ansættelse efter individuelle ønsker, fordi vi ved, at din arbejdsglæde afhænger af meget mere end spændende opgaver. Emner som fleksible arbejdstider, barsel og spontane fridage med børnene ses som givtige investeringer, der giver afkast på alle fronter. Læs mere om dine muligheder hos KMD på kmd.dk/job

KMD er den største danskejede it-virksomhed. 3.000 it-eksperter samarbejder med offentlige og private virksomheder om at effektivisere og udvikle kundens forretning. Vi har kontorer i København, Århus, Odense og Aalborg, og prioriterer nærhed og engagement højt både i forhold til kunder og medarbejdere. Læs mere på kmd.dk

**KMD**
IT MED INDSIGT

NOTER



Debut for autonome netværksrobotter
Virksomheden iRobot, der er mest kendt for sin lille vævre husholdningsrobot, støvsugereren Roomba, har involveret sig markedet for militærrobotter. Virksomheden arbejder med at udvikle en "smid-væk-androide" for det amerikanske militær, en såkaldt LAN-droid. De ti centimeter brede, bæltedrevne robotter er tænkt til at blive sluppet løs i dusinvis, og derefter opbygge små mobile, trådløse kommunikationsnet, som tropper, i eksempelvis byzoner, kan anvende til data-kommunikation. Projektet finansieres med 14 mio. kroner over en treårig periode af det amerikanske militærs forskningsenhed, DARPA. De første prototyper på de selvorganiserende bæltedrevne miniaturerobotter er klar i løbet af året, melder iRobot. *kwn*



Microsoft sætter skub i robotudvikling
Softwaregiganten i Redmond har netop offentliggjort et preview af en ny version af sit udviklingsmiljø til robotkode på Robobusiness-konferencen i Pittsburgh. Microsoft Robotics Developer Studio er navnet på udviklingsmiljøet, som er planlagt til at blive tilgængeligt til Windows senere på året. I forhold til det nuværende Robotics Studio byder det nye produkt på bedre ydelser: Kommunikation mellem robotkomponenter som sensorer og aktuatorer kører angiveligt to til tre gange hurtigere end tidligere. *kwn*

Google-fotografering opskræmmer australiere

En ny Street View-tjeneste fra Google giver koldsved hos privatlivs-elskere, som frygter at se sig selv afsløret som lovovertrædere.

Af Kurt Westh Nielsen, kwn@prosa.dk

Igennem det sidste års tid har køretøjer udstyret med panorama-kameraer gennemregistreret en lang række lokaliteter, gader og veje i Australien. Det sker i forbindelse med, at Google arbejder på at udvide sin populære Google Maps-tjeneste med en kommende Street View-tjeneste, som med hidtil uset detaljeringsgrad tillader Google-brugere at kaste et nærmere blik på nærmiljøer. Men detaljeringsgraden af optagne foto vækker nu bekymring.

Flere australiere mener nu, at fotooptagelserne griber for dramatisk ind i privatsfæren. Det handler blandt andet om, at det vil være muligt at lokalisere, om biler er lovligt parkeret ved at granske nummerplader, og at personer, der uforvarende optræder på Googles registrering, vil kunne genkendes. Google arbejder på teknologier, der skal gøre det automatisk at sløre ansigter og eksempelvis nummerplader. Men det er endnu uafklaret, om den teknologi er på plads, når Street View debuterer.

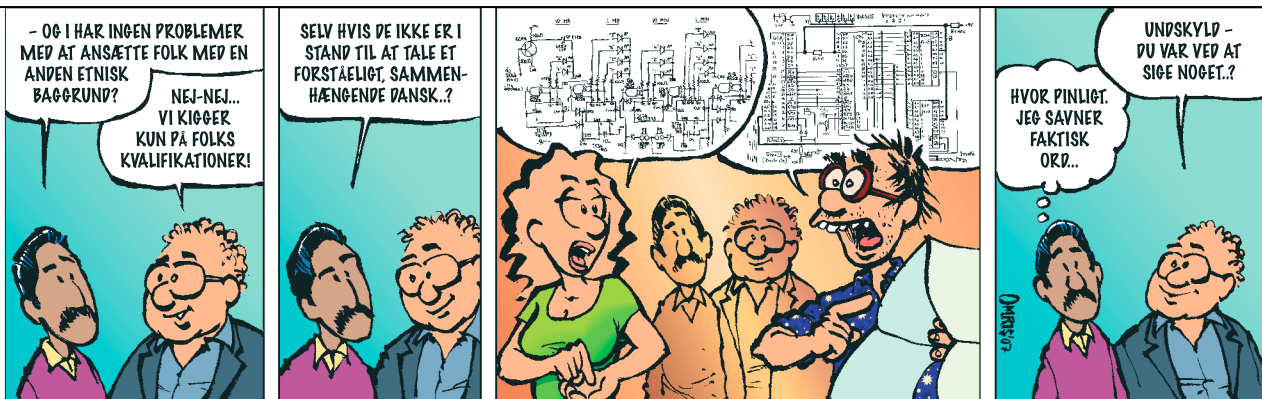
Google smager egen medicin

Det australske dagblad The Australian, har bidraget til den aktuelle sag ved at bede ledende medarbejdere fra Google Australien om personlige adresseoplysninger, så det var muligt at tage foto af medarbejderne i deres nærmiljø. Det afslog Google. - Der er tale om et helt urimeligt krav. I Street View viser vi derimod det, som enhver kan se, når man går hen



ad gaden, konstaterer Googles talsmand, Rob Shilkin, til The Australian. Han understreger, at Google nu undersøger mulighederne for gennem en "enkel procedure" at tillade enkeltpersoner at anmode om at få fjernet optagelser fra Google Street View. I et modtræk valgte den australske avis at tilbyde nogle informationer om Google-medarbejdere. Bladet kunne således afsløre, at den australske leder af Google, Mark Tucker, var registreret med seks forskellige fødselsdatoer i registeret Australian Securities and Investments Commission.

I en kommentar til Googles uvillighed til at udlevere egnede dataskriver The Australian: "De bruger tid på at udvikle teknikker, som ophæver privatsfæren. Men når det handler om at informere om egne personlige data, så er de mennesker, der står bag Googles grådige mapping-systemer, usamarbejdsvillige".



Bliv trainee inden for forretningsudvikling

DET FØRSTE JOB
ER SANDSYNLIGVIS
DET VIGTIGSTE

Vil du have et udfordrende job med mulighed for at bruge dine faglige kompetencer fra uddannelsen? Interesserer du dig for den forretningsmæssige brug af it-systemer? Vil du være med til at udvikle it-systemer til den finansielle sektor? Så er du måske en af dem, vi søger til et 12-måneders trainee-forløb som forretningskonsulent.

Om jobbet

Vi tilbyder dig et 1-årigt trainee-forløb som forretningskonsulent med start 1. september 2008.

Gennem et veltilrettelagt uddannelsesprogram sikrer vi, at du får en grundig introduktion til vores forretningsområder og vores arbejdsprocesser, den finansielle sektor, systemudviklingsmetoder og projektarbejde. Samtidig vil du gennem arbejdet i konkrete projekter blive uddannet som forretningskonsulent. Du vil bl.a. komme til at:

- afdække kundernes forretningsmæssige it-behov
- bidrage til at beskrive it-projekter og it-løsninger
- deltage i test af løsninger
- udarbejde håndbøger, vejledninger og informationsmateriale
- implementere systemer hos kunderne
- planlægge og gennemføre uddannelse og
- supportere kunderne

Om dig

Du er nyuddannet cand.merc., cand.it. eller lignende eller har en uddannelse fra den finansielle sektor kombineret med en videregående uddannelse, som fx HD i Økonomistyring og Procesledelse, Regnskab og Økonomistyring eller Finansiering. Du er en habil bruger af Microsoft Office-pakken.

Samtidig lægger vi vægt på, at du

- er udadvendt og trives med en stor kontaktflade til både kunder og kollegaer
- er initiativrig og altid parat til nye udfordringer
- er forretningsorienteret og serviceorienteret
- har sans for helheden uden at miste detaljen
- trives i rollen som formidler på flere forskellige niveauer
- arbejder struktureret og er god til at kommunikere på skrift.

Kontakt

Vil du høre mere om jobbet som trainee i BEC, så er du velkommen til at kontakte HR-konsulent Tina Elnegaard på telefon 46 38 24 00. Hvis du vil søge jobbet som trainee i BEC, så send din ansøgning, dit cv og en kopi af dit eksamensbevis via www.bec.dk og det konkrete stillingsopslag med overskriften trainee – forretningsudvikling.

BEC Personaleudvikling | Havsteensvej 4 | 4000 Roskilde | Tlf. +45 46 38 24 00 | www.bec.dk

BEC – Bankernes EDB Central – er et dansk full service it-hus. Vi er ejet af 71 pengeinstitutter. Vores kunde-liste tæller flere hundrede finansielle virksomheder inden for bank, realkredit, pension, forsikring mv. Vi er over 900 ansatte og i 2007 omsatte vi for godt 1 mia. kr.

BEC
Bankernes EDB Central

Huller i lovforslag om job-klausuler

Regeringens lovforslag om job-klausuler har været til førstebehandling i Folketinget. Lovforslaget er stadig fuldt af huller.

Kommentar af Per Henriksen, kommunikationschef

og Camilla Gregersen, ledelseskonsulent.

Illustration Lars Refn

Debatten om hemmelige job-klausuler har bølget højt i efteråret. Pressen har dokumenteret, at it-folk både i staten og i private virksomheder er omfattet af de hemmelige klausuler, som forhindrer dem i at skifte job. Den 28. marts var regeringens lovforslag om job-klausuler til førstebehandling i Folketinget. Men forslaget er ikke godt nok, fordi der er en række undtagelser i loven. De fem alvorligste huller er:

Første hul

Loven gælder kun for job-klausuler indgået efter 1. juni 2008. Det vil sige, at alle de gamle job-klausuler gælder stadig, og de skal ikke offentliggøres. De kan forlænges, og der kan komme mange nye og hemmelige til inden 1. juni.

Andet hul

Hvis for eksempel en it-virksomhed drøfter – hvilket ofte sker i det skjulte – en sammenlægning med en andet it-virksomhed, vil det blive lovligt at lave hemmelige job-klausuler og også at håndhæve dem efter sammenlægningen.

Tredje hul

Loven gælder ikke for vikarbureauer. De kan stadig stavnsbinde deres ansatte og forhindre, at de får ansættelse i nogle af de firmaer, hvor de har været vikarer.

Fjerde hul

Der er ingen afklaring af, hvad der sker, hvis en lønmodtager siger nej til at skrive

under på en job-klausul efter 1. juni. Man kan spørge, om det så er gratis at fyre vedkommende?

Femte hul

Der er ingen sanktioner over for arbejdsgivere, der fortsat laver hemmelige indbyrdes aftaler.

Dør på klem

Regeringspartiernes ordførere forsvarede i halvanden time en lov, der var så smækfuld af undtagelser og huller, at de havde mere end svært ved at forklare, at loven skulle have til formål at bekæmpe job-klausuler og at give de ansatte deres valgfrihed tilbage.

Oppositionen derimod borede vellystent rundt i undtagelserne i loven. Hvorefter ordførerne fra Venstre, De Konservative og Dansk Folkeparti næsten hver gang måtte åbne en dør på klem for, at det var spørgsmål, man skulle se grundigt på under udvalgsbehandlingen.

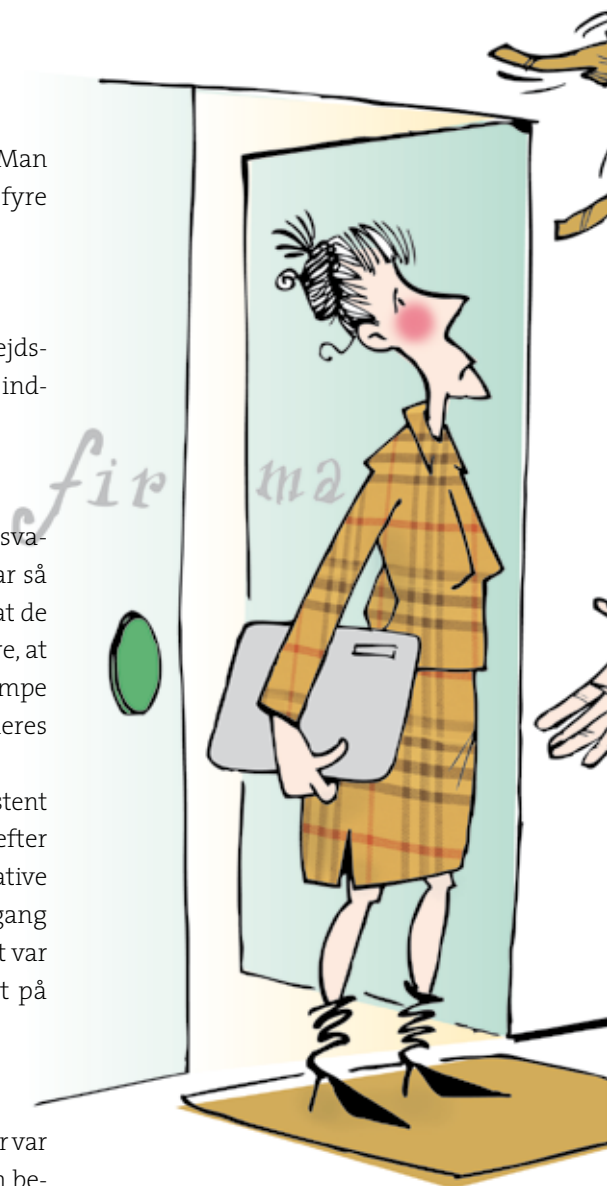
Bliver hullerne lukket?

Bent Bøgsted fra Dansk Folkeparti, der var med til at trække det lovforslag, som beskæftigelsesministeren fremsatte sidste år, ser sådan på det:

”Hvorfor har vi så egentlig noget, der hedder job-klausul? Det store spørgsmål er jo, om det er nødvendigt. Jeg tror også, at det med det her lovforslag vil blive yderst begrænset, fordi virksomhederne jo står i den situation, at hvis ikke lønmodtagerne vil være med til det, jamen så kan de ikke

tvunge en job-klausul igennem. Jeg kan bare ikke se, hvorfor det skulle være helt forbudt....Det (her) betyder, at arbejdsgiveren ikke kan lave klausuler, uden at lønmodtageren er involveret og skriver under på at acceptere en sådan klausul.

Der har så også været en del snak om, at der mangler afklaring på, om eksisterende hemmelige klausuler nu er ugyldige eller





”

Loven gælder ikke for vikarbureauer. De kan stadig stavnsbinde deres ansatte.

Per Henriksen og Camilla Gregersen, PROSA.

Advokatråd er kritisk

Oppositionens kritik af lovforslaget kommer ikke ud af det blå. Advokatrådet har været ude med en sønderlemmende kritik af lovforslaget. De skrev, blandet andet, i deres hørings svar:

”Advokatrådet finder, at lovforslaget potentielt har meget vidtrækkende konsekvenser for den enkelte borgers retsstilling. Desuden finder Advokatrådet, at det foreliggende lovudkast på flere måder enten er uklart eller mangelfuldt i sin beskrivelse af lovens præcise anvendelsesområde. Dette vil kunne føre til, at domstolene vil blive tvunget til at foretage ikke alene en fortolkning, men i visse tilfælde også en udfyldning af lovens ordlyd. Dette er efter Advokatrådets opfattelse hverken hensigtsmæssigt, lovteknisk ønskeligt eller retssikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Forslaget åbner således op for, at arbejdsgivere gives mulighed for at aftale endog meget væsentlige indskrænkninger i den enkelte borgers mulighed for frit at søge beskæftigelse uden en egentlig kompensation.”

PROSA vil forbyde job-klausuler

PROSA vil lægge mange kræfter i at påvirke politikerne til at lave ændringer af lovforslaget. Det er positivt, at så mange partier under førstebehandlingen gav udtryk for, at de var villige til at lave forbedringer af lovforslaget.

Gennem mange år har flere politikere snakket om at sikre den frie bevægelighed af arbejdskraften. Nu er der mulighed for, at de kan realisere det ved at begrænse og helst helt forbyde job-klausuler.

◦ Lovforslag om job-klausuler

Det aktuelle lovforslag kommer efter sidste års politiske storm om hemmelige aftaler mellem virksomheder i it-branchen, som betød stavnsbinding af medarbejdere. Forslaget er en del af udmøntningen af regeringsgrundlaget ”Mulighedernes samfund” fra november 2007.

Det blev fremsat 27. februar og førstebehandlet 28. marts. Den aktuelle tidsplan for behandling af forslaget ser sådan ud:

Frist for spørgsmål: 09.04.2008

Frist for ændringsforslag: 28.04.2008

Politisk drøftelse i udvalg og frist for tilkendegivelse af, om partierne stemmer for eller imod lovforslaget 30.04.2008

Forslag til lov om arbejdsgivers brug af job-klausuler (L 81)
<http://prosa.dk/link/67>

Folketingsreferat fra førstebehandlingen af L 81
<http://prosa.dk/link/68>

Spørgsmål stillet til lovforslag L 81
<http://prosa.dk/link/69>

ikke er ugyldige. Det er selvfølgelig noget, vi kan se på... i udvalgsarbejdet.”

Spørgsmålet er nu, om Bent Bøgsted, ministeren og ordførerne for Venstre og De Konservative vil lægge øre til den kritik, der allerede er rejst fra mange sider, så lovforslaget bliver ændret, og hullerne lukket. Det kom der mange løfter om under førstebehandlingen.”

Det bedste fra begge verdener

Per Kristensen er senior it-konsulent, og han arbejder i Danmark og bor i Sverige.

Af Pia Bertelsen, journalist pib@prosa.dk

Hvis man flytter til Sverige for at udnytte de lave huspriser og billigere dagligvarer, så kræver det, at man er lidt om sig. Du skal melde flytningen til folkbokføring hos Skatteverket. Bilen skal omregistreres hos Svensk Bilprovning. Og du skal have en tilladelse fra Jordbruksverket, hvis du skal have din hund eller kat med til Sverige. 160 medlemmer af PROSA bor i udlandet. 118 af dem bor i Sverige og arbejder i Danmark. Ifølge næstformand i Øresundsborger Martin Thygesen er der stort set ingen danskere, som arbejder i den svenske it-branche.

– 98 procent af danske it-folk, som bor i Sverige, arbejder i Danmark. Svenske it-lønninger er noget lavere, og derfor kan det bedre betale sig at arbejde i Danmark, siger Martin Thygesen.

35 minutters transport

For et år siden rykkede senior it-konsulent Per Kristensen rødderne op på Frederiksberg og plantede dem igen i Malmø. Han arbejder i Sungard, som sælger it-systemer til banker. Per Kristensen hjælper med at implementere Sungards produkter med bankernes egne it-systemer i Danmark. Hver morgen starter han sin bil og kører over Øresundsbroen til den mere aggressive danske trafik. Det tager kun fem minutter længere end, da han boede på

Frederiksberg. For Per Kristensen har det være nemt at flytte, fordi han har en svensk kæreste, som har styr på de administrative ting. Men der kan godt være små bump, man skal over.

– Man skal vide, hvordan tingene fungerer i kommunen, hvem man skal tage fat i, hvad de administrative enheder hedder i Sverige. Nogle ting skal man spørge om i Sverige, og man skal vide, at man skal spørge om det. Ellers kan man risikere at blive slået oven i hovedet bagefter, siger Per Kristensen.

Simple ting er bøvl

Enkle ting i hverdagen kan være besværlige. På den danske side volder dankortet problemer. Selvom senior it-konsulentens svenske kæreste arbejder i Danmark, har hun svært ved at få et dankort. Men der er mange steder, hvor du ikke kan bruge andet end dankort. På den svenske side er det bank-id-kortet, som giver panderynker. Sveriges bank-id er den sikreste identifikation, du kan få. Det kræver, at en anden svensker fra familien tropper op og fortæller, at du er den, som du giver dig ud for at være. Men det kan være svært for danske familier at skaffe svensk familie. Bank-id-kortet skal man for eksempel bruge, når man henter pakker på posthuset, fortæller Per Kristensen.

– Ofte ser posthuset igennem fingrene med det og lader folk få pakken, hvis de viser et kørekort

Per Kristensen er faldet godt til, og ingen af naboerne i det svenske kvarter, han bor i, kigger skævt til parret, fordi de er tilflyttere.

– Jeg har nemmere ved at forstå min skånske nabo end min svenske kæreste, fordi skånske ligger så langt væk fra svensk, griner Per Kristensen. Kæresten er tilflytter til Skåne fra Västerås, der ligger på højde med Stockholm, og derfor kan den skånske dialekt volde problemer.

Små bump

Det var et naturligt valg for parret at bo i Sverige, fordi huspriserne i Københavnsområdet er så høje. Kæresten havde tre biler, som ville koste en formue at få på danske nummerplader, så de ville tabe en masse penge, hvis de skulle bo i Danmark.

– Husene er billigere. Varerne er billigere. Og lønnen er højere i Danmark. Vi prøver at få det bedste fra begge verdener, siger Per Kristensen, som mener, at hvis man har en positiv indstilling, så overkommer man nemmere de bureaukratiske ulemper, der også er.

– Der er mere bureaukrati. Man skal være opmærksom på, hvordan man gør tingene, siger Per Kristensen. Selvom Per



Professional programming with MANNING

Se komplet liste på: www.ftu.dk

Medlemspris
304,-

EJB in Action, 1ed
Debu Panda

This book will help you learn EDJ 3 quickly and easily through numerous code samples, real-life scenarios and illustrations.

Isbn nr. 9781933988344

Normalpris 380,-

Medlemspris
335,-

Groovy in Action, 1ed
Dierk Konig

With the release of JSR 241, Groovy has become the second standard language for the Java platform. This book introduces Java developers to the new dynamic features that Groovy brings to this platform.

Isbn nr. 9781932394849

Normalpris 419,-

Medlemspris
304,-

Prototype and Scriptaculous Quickly, 1 ed
Dave Crane

Guides the reader through the Prototype and Scripaculous libraries feature-by-feature and teaches how to use them in the real world.

Isbn nr. 9781933988030

Normalpris 380,-

Medlemspris
335,-

Spring in Action, 2ed
Craig Walls

Craig Walls, one of Manning's best writers, has produced a much expanded and completely updated edition to cover the exciting new features of the justreleased Spring 2.0.

Isbn nr. 9781933988139

Normalpris 419,-

Medlemspris
304,-

Windows PowerShell in Action, 1ed
Bruce Payette

Introduces the new scripting language from Microsoft to sysadmins, developers, and power users, written by Bruce Payette, one of the designers of the PowerShell language.

Isbn nr. 9781932394900

Normalpris 380,-

Medlemspris
304,-

ASP.NET AJAX in Action, 1ed
Alessandro Gallo

ASP.NET AJAX in Action is a fastpaced, example-rich tutorial that introduces Ajax applications and the ASP.NET AJAX technology.

Isbn nr. 9781933988146

Normalpris 380,-



Halmstadgade 6
8200 Århus N

Tlf: 86 10 03 38
Fax: 89 37 35 55

e-mail: ftu@ats.dk
www.ftu.dk

Det bedste fra begge verdener

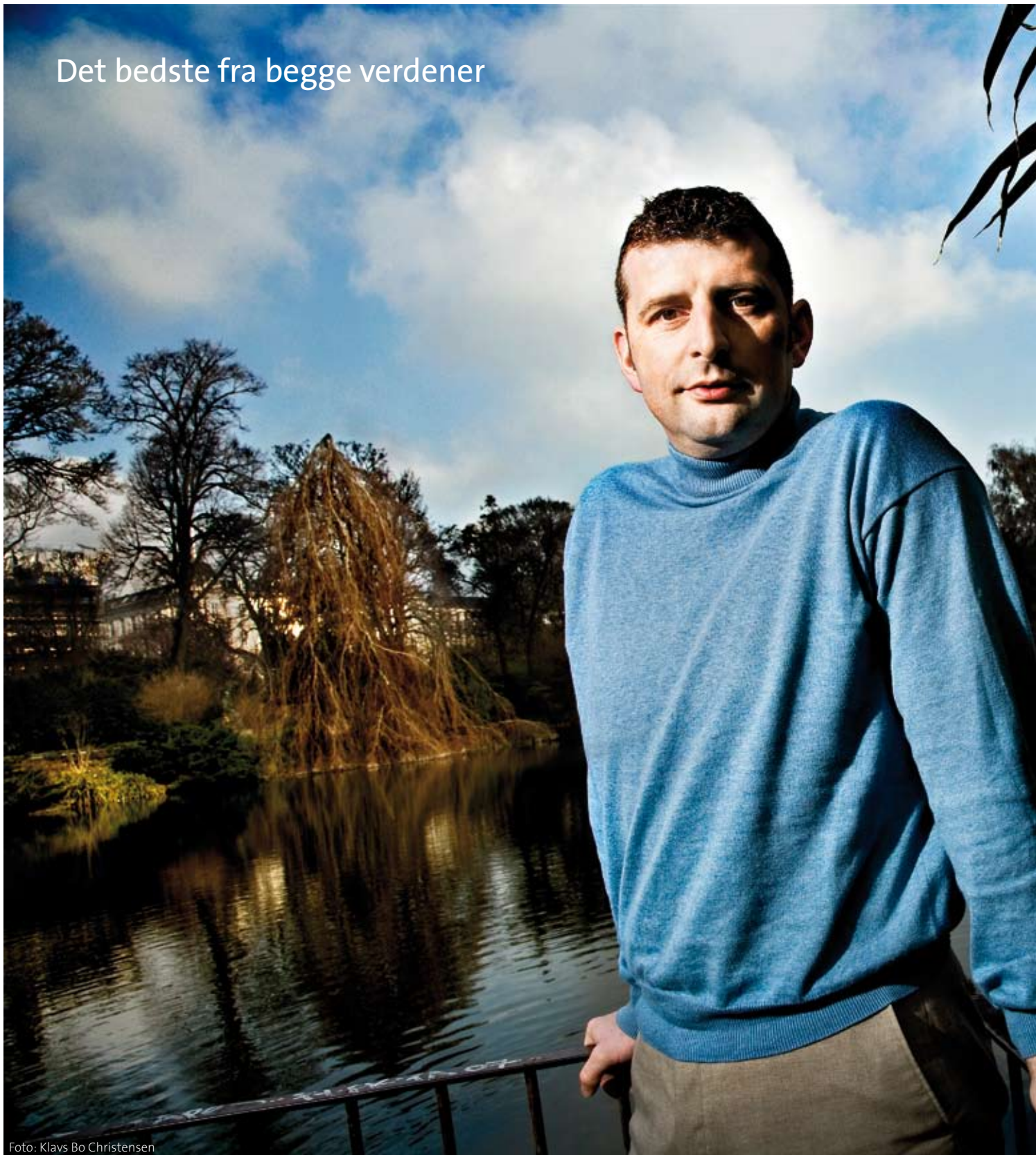


Foto: Klavs Bo Christensen

- Kristensen er dansk statsborger, arbejder og betaler skat i Danmark, så fik han ikke lov til at stemme til folketingsvalget i november.

– Jeg burde have lov til at stemme, fordi jeg er dansk statsborger, men jeg kunne ikke finde ud af, hvem der kendte til reg-

lerne, siger Per Kristensen. Han har ikke problemer med pensionen, men hans svenske kæreste skal selv holde styr på, hvor meget hun skal have, selv få pengene udbetalt og selv gøre begge lande opmærksom på beløbet. Til gengæld oplevede Per Kristensen en tung administrativ

proces, da han skulle have sin motorcykel og kassevogn med til Sverige.

– Jeg fik motorcyklen og kassevognen godkendt som flyttegods. Men da jeg skulle til syn første gang, og jeg havde alle de papirer med, som der stod, at jeg skulle have med, så dumpede jeg, fordi der

**Links:**

På Øresunddirekte kan man få konkrete råd på dansk og svensk og spørge andre ligesindede om hjælp.

<http://prosa.dk/link/77>

Skat har lavet en specialafdeling, som tager hensyn til folk, som bor og arbejder på forskellige sider.

<http://prosa.dk/link/72>

Foreningen Øresundsborger

<http://www.oresundsborger.dk/>

manglede et papir. Og nu er sagen endt imellem tre styrelser i Sverige, som skal tage stilling til, hvem der skal betale for det ekstra syn. Det er små sværds slag, som man kommer ud for, siger Per Kristensen, som ofte hører dansk i butikkerne og på gaden i Malmø, fordi så mange danskere

er flyttet på den anden side af sundet. Rugbrød, lakridser og dansk skåret kød er også dukket op på hylderne i de svenske butikker.

– Jeg tænker ikke, at det er et andet land, jeg kører til hver aften. De har bare en anden dialekt, siger Per Kristensen.

Arbejdsløshedsforsikring som pendler

Man skal som hovedregel arbejdsløshedsforsikres i det land, hvor man arbejder. Det vil sige, at hvis du som pendler bor i Sverige og arbejder i Danmark, skal du arbejdsløshedsforsikres i Danmark.

Men hvis du bliver ledig, skal din arbejdsløshedsforsikring overføres til Sverige, og du vil derefter få dagpenge i Sverige, efter de regler som gælder der.

Det er altså i det land, man arbejder, man skal arbejdsløshedsforsikres, og i det land, man bor, man skal have dagpenge.

Du kan se en oversigt over de svenske a-kasser på adressen www.ams.se

Efterløn som pendler

For at få efterløn eller et efterlønsbevis skal du opfylde de almindelige betingelser om anciennitet, efterlønsbidrag og arbejde.

Det betyder, at du skal være i arbejde i Danmark, og dermed også forsikret i Danmark.

Herudover skal du have været medlem af en dansk a-kasse i mindst halvdelen af den tid, du skal have været medlem af en dansk a-kasse og have betalt efterlønsbidrag.

Du skal også opfylde beskæftigelseskravet (1.924 arbejdstimer inden for de seneste 3 år), når du går på efterløn eller skal have udstedt efterlønsbevis. Her kan kun arbejde i Danmark medregnes.

Det er således muligt at have ret til dagpenge – og ikke have ret til efterløn!

Sygdom

Folk, som bor i det ene land og arbejder i det andet land, kan selv vælge, hvor de vil behandles. Dette gælder både for akut og planlagt behandling. Familiemedlemmer af grænsearbejdere er dog undtaget. De skal søge planlagt behandling i bopælslandet, men er naturligvis berettigede til akut pleje i begge lande.

PROSAs medlemmer er parate til verden



Ja tak til en international hverdag, der byder på nye muligheder og udfordringer. Det mener deltagerne i Prosabladets webpanel, hvor et mindretal dog også ser mere skeptisk på udviklingen.

Af Bjarke Friborg, faglig konsulent, bfr@prosa.dk

En stadigt mere global økonomi giver nye muligheder for arbejdspladser både i Danmark og i lande med en mindre udviklet økonomi. Sådan svarer to af tre deltagerne i Prosabladets webpanel, der består af interesserede læsere. Det samme antal er positivt indstillet og føler sig selv relativt sikre i deres nuværende job. De mener heller ikke, at de er i farezonen med hensyn til at sidde i en jobfunktion, der er truet af outsourcing eller lignende. Hele syv ud af ti er allerede i dag på en arbejdsplads med en eller anden form for international tilknytning, og næsten halvdelen er personligt i kontakt med samarbejdspartnere i udlandet enten dagligt, månedligt eller flere gange om året. 27 procent angiver desuden, at de er blevet påvirket positivt af internationalisering på deres arbejdsplads, mens kun fem procent angiver det modsatte.

Med virkning fra 1. januar 2008 meldte PROSA sig ind den internationale faglige organisation UNI, der blandt andet forsøger at påvirke EU-lovgivning, støtte faglig organisering i multinationale selskaber og at få oprustet de europæiske uddannelser til en langt mere global hverdag. Men hvordan ser PROSA-medlemmerne selv på globaliseringen?

Uddannelse afgørende

På trods af den generelt positive indstilling har 53 procent alligevel valgt samtidig at krydse af ved den mere negative formulering "en trussel mod arbejdspladser i Danmark, fordi opgaver bliver flyttet til udlandet". Umiddelbart en helt nøgtern konstatering af, at udviklingen selvfølgelig kan gå begge veje, når der bliver åbnet for mere konkurrence. Fordelt på uddannelsesbaggrund fremstår tallene imidlertid noget anderledes. Mens kun 39 procent af medlemmerne med en længere uddannelse (mere end to til tre år) ser på globaliseringen som en trussel, er tallet hele 80 procent blandt medlemmer med en kort videregående uddannelse. Dette tal udløser en skarp kommentar fra den mangeårige fortaler for digitale kompetencer Mikael R. Lindholm, chefredaktør i Computerworld indtil marts i år.

– PROSAs medlemmer er mere skeptiske over for globaliseringen, end danskerne er i almindelighed. Det er meget få danskere, der føler globaliseringen som en trussel. De færreste af PROSAs medlemmer oplever da også, at deres egen arbejdsplads er truet, og endnu færre har oplevet en konkret negativ påvirkning i forbindelse med udflytning af arbejdspladser og lignende. Alligevel ser mere end halvdelen af PROSAs medlemmer globaliseringen som en trussel. Det er overraskende. Især

i en branche, der i den grad skriger på arbejdskraft. Det undrer mig, at PROSAs medlemmer har et så defensivt verdenssyn, lyder bredsiden fra den markante globaliseringsentusiast.

Lindholm medgiver dog, at tallene primært tyder på forskellige positioner ud fra uddannelse. Mens en tredjedel således angiver, at de "i høj grad" har uddannet sig mod et mere sikkert job, er der en lige så stor andel, der oplyser "slet ikke".

– Det defensive verdenssyn kan hænge sammen med uddannelsesindsatsen. Hvert tredje af PROSAs medlemmer har ikke uddannet sig mod et mere sikkert job – det vil sige, at de ikke har tilegnet sig kompetencer, som i særlig grad bliver efterspurgt på det danske arbejdsmarked. Det er dumt. Samtidig har kun en ud af tre efteruddannet sig. Det burde være langt flere. Det er formentlig her, globaliseringsangsten finder sin grobund. Efteruddannelsesindsatsen er for ringe, og fremtidskompetencerne bliver for svage, konstaterer en bekymret Mikael R. Lindholm. Han efterspørger en langt mere offensiv holdning til at komme højere op i fødekæden.

Import af arbejdskraft

I januar skrev Prosabladet, at flere og flere udenlandske it-specialister kommer til Danmark, men at det både er svært at



Hvert tredje af PROSAs medlemmer har ikke uddannet sig mod et mere sikkert job. Det er dumt.

Mikael R. Lindholm

gennemskue deres faglige niveau, og at der ikke er nogen oversigt over de løn- og arbejdsvilkår, der møder dem.

Generelt er panelet positivt indstillet over for udenlandske kolleger, idet hver anden deltager mener, at de i høj eller nogen grad tilføjer reel værdi udefra, mens kun syv procent ikke er overbevist om dette. Hver tredje mener også, at de stort set bliver godt integreret på arbejdspladsen, bliver en del af det sociale liv etc., mens hver femte tror, det står mere sløjt til. 34 procent mener, at de i overvejende grad ser ud til at indgå på samme løn- og arbejdsvilkår som kolleger i tilsvarende stillinger.

Kun hvert sjette medlem mener, at der er forskelsbehandling. Fordelt på uddannelse er de længstuddannede mest overbevist om, at løn- og arbejdsforhold er sammenlignelige, mens de kortuddannede er lidt mere skeptiske. Først og fremmest må holdningen dog siges at være åben, idet hele 40 procent af panelet enten ikke har svaret eller har svaret "ved ikke" – i tråd med, at området er meget dårligt dokumenteret.

Internationalt fagligt samarbejde

Selv om medlemmerne kan have forskellige synspunkter på globaliseringen ud fra deres eget ståsted i arbejdslivet, er der til gengæld massiv og bred opbakning

til øget internationalt samarbejde mellem fagforbund. Tre ud af fire mener, at dette er vigtigt eller endda meget vigtigt. Det er en lige så stor andel som dem, der mener, at PROSA bør bruge ressourcer på at organisere udenlandsk arbejdskraft i Danmark. Mikael R. Lindholm ser dog også dette som primært defensivt.

– PROSAs medlemmer efterlyser et stærkere internationalt samarbejde i fagbevægelsen. Det er naturligt nok, men spørgsmålet er, hvad den koordinering skal gå ud på, og hvordan den skal gavne de danske medlemmer. I hovedsagen handler det om for PROSAs medlemmer at beskytte sig mod udenlandske kolleger med lavere krav. Men jeg savner en konkretisering af de fremadrettede tiltag, der ligger i det internationale samarbejde.

Prosabladets webpanel

Undersøgelsen med internationalt fokus blev gennemført i løbet af marts. Hver måned spørger vi deltagerne i Prosabladets webpanel om et nyt tema. Tilmeld dig i dag, så kan du være med i den næste undersøgelse og sætte dit fingeraftryk på bladet.

Tilmelding: prosa.dk/link/35

Det svarede panelet

Så mange har tilknytning til udlandet:

- 7% Uddannelse
- 20% Arbejde
- 27% Andet

Fremtidsplaner:

- 19% Vil gerne arbejde i udlandet
- 1% Vil gerne studere i et andet land

Dette kan få folk til at rejse:

- 54% Hvis min familie kan/vil følge med
- 47% Bedre karrieremuligheder
- 45% Højere løn
- 20% Andet
- 18% Enklere regler for opholdstilladelse, beskatning etc.

Foretrukne rejsemål:

- 32% Øresundsregionen
- 32% Norden
- 46% Øvrige Europa
- 22% USA/Canada
- 19% Andre verdensdele
- 11% Hvor som helst/ingen specielle præferencer

– Se flere resultater på www.prosa.dk/prosabladet/links/

It-provokatør

Direktøren for Miracle A/S, Mogens Nørgaard, elsker frihed og nørder. Og hader IBM, kontrol og job-klausuler.

Af Pia Bertelsen, journalist,

Foto: Lizette Kabré

– Job-karteller er small-penis-syndrom i jakkesæt, siger Mogens Nørgaard. Han er administrerende direktør for og ejer af Miracle A/S i Ballerup. Virksomhedens it-folk er specialister i at dirke genstridige databaser op. Når de er færdig med brandslukningen, kaster de sig over konsulentopgaver inden for databaseadministration. Og for sjov er virksomheden også udvidet med et ølbryggeri. 65 er ansat i virksomheden, og 55 af dem er programmører eller nørder, som Mogens Nørgaard kalder dem med varme og glimt i øjet.

– Det er fortvivlende at se borgerlige politikere forsvare jobkarteller. De skal afskaffes, siger Mogens Nørgaard. Han synes, det er sejt, at Claus Juul og PROSA har lagt sag an mod IBM. Og ingen af hans medarbejdere er omfattet af job-klausuler garanterer han.

Hader IBM

IBM og andre store virksomheder udløser også verbale skideballer fra den selv lærte direktør.

– IBM ydmyger deres medarbejdere og tvinger medarbejderne til at fakturere alt for meget. Mekanismerne i virksomheden betyder, at almindelige it-folk bliver svindlere, og så skal de leve med sig selv bagefter, siger Mogens Nørgaard. Han er generelt skeptisk over for branchens giganter, fordi medarbejderne ikke har indflydelse på deres hverdag.

– Jeg bryder mig ikke om store virksomheder, der fucker deres kunder. Det værste ved store virksomheder er ydmygelse af medarbejderne, siger Mogens Nørgaard.

Han har udfordret IBM ved at tilbyde IBMs kunder den samme ydelse til maksimalt halv pris. Og tidligere har han arrangeret en støttefest for Big Blue, for de manglede jo penge, når de var så længe om at betale deres regninger, forklarer Mogens Nørgaard.

Uden kontrol

Alle traditionelle managementteorier preller af på Mogens Nørgaard. Der er ingen planlægning af betydning i virksomheden, og budgettet genererer selv en masse siders vrøvl, som ingen gider kigge på alligevel, fortæller han. Som leder er det vigtigere, at man holder af sine medarbejdere og giver dem plads til at arbejde med det, som de er gode til, mener direktøren.

– Vi ansætter de bedste nørder og tror på, at de kan levere, hvis vi siger til dem, at de kan. Folk skal være selvkørende. Til gengæld blander vi os ikke i deres arbejde og tillader dem at lade være med at fakturere kunden, hvis de synes, de har lavet noget møg. Så kan de udfordre sig selv med nye opgaver, siger Mogens Nørgaard.

Det er sjældent, han har taget store beslutninger i sit liv. Andre kommer som regel med ideen, og så siger han ja.

– Bare sig ja til alt – undtagen til kontrolsystemer. Dem skal man sige nej til, griner Mogens Nørgaard.

En fordel ved at sige ja er, at medarbejderne holder op med at komme med åndssvage ideer, fortæller han. Direktøren giver gerne mennesker, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet,

en chance. Som ansættelsestest giver ham dem en bog, som de skal have læst til næste dag.

– Dem, som lyver, tager stoffer og kommer med dårlige undskyldninger, kan jeg ikke bruge. Men dem, som har forsøgt at læse bogen og har ilden i sig, får en chance, siger Mogens Nørgaard.

Egen valgkampagne

Mogens Nørgaard er liberal Venstremand. Retspolitisk ligger han til højre for Djen-gis Khan, siger han selv. Men han nyder at arbejde sammen med Line Barfod fra Enhedslisten, fordi hun er begavet. Selvom han aldrig kunne drømme om at stemme for et regeringsskifte, så er han træt af den nuværende regerings politik. Til valget i november lavede han sin egen valgkampagne. Vælgerne kunne få bedre hår, perfekt sexliv og smukkere solnedgange, hvis de stemte på liste M, som alle var ukendte it-folk, som arbejder i Miracle A/S.

– Det var en protest mod, at folk bliver brugt som stemmekvæg, fordi partierne bestemmer, hvor politikerne skal stille på. Politikerne skal da bo der, hvor de stiller op. Politikerne gider ikke engang sælge deres budskaber længere. Der er bare en plakat af en ukendt person og et partinavn, siger Mogens Nørgaard forarget.

Koderen Mortensen

Det er ikke kun opstilling af kandidater til valget, som direktøren er kritisk over for.

– Regeringen laver managementlort og indfører måltal i forsøget på at få folk til at arbejde, som sikkert gerne ville arbejde,



I øjeblikket er der én person, som koder, og et hav af mennesker, der holder styr på ham. Det burde være omvendt. Flere kodere og en enkelt til at holde styr på dem.

Mogens Nørgaard, direktør, Miracle A/S.

hvis bare de slap for kontrollysteriet. Analyser viser, at folk bruger 40 procent af deres tid på at arbejde. Resten på bullshit, siger Mogens Nørgaard. For at illustrere sin pointe fortæller han om programmøren Mortensen. Han er en pligttopfyldende programmør, der prøver at lave systemet færdigt. Men han er den eneste kodekarl, og han skal hele tiden bruge tid på at rapportere til et hav af managere, som holder møder og rapporterer videre om projektets manglende fremdrift.

– I øjeblikket er der én, som koder, og et hav af mennesker, som holder styr på ham. Det burde være omvendt. Flere, som koder, og en enkelt til at holde styr på dem. Giv da gutten lov til at arbejde, siger Mogens Nørgaard. Hvis han med den livserfaring, han har i dag, mødte sig selv i en fodgængerovergang som 18-årig, ville han sige til sit yngre jeg.

– Fortsæt bare. Det bliver sgu ikke kedeligt, siger Mogens Nørgaard. Som 18-årig var han lige blevet sergent i hjemmeværnet. Det var kontroversielt, fordi fredsbevægelsen var på sit højeste, og som gymnasieelev skulle man helst være imod krig og militær.

• Mogens Nørgaards CV

Livgarder

Læst computer science på Louisiana State University, USA

Læst cand. polit., men forlod universitetet efter 3 år for at arbejde med it..

SDS-sparekassen databaseadministrator

Databasesupporter og manager Oracle i 10 år

Stiftede Miracle A/S sammen med barndomsvennen Lasse Christensen i 2000.

Klummeskribent på Computerworld og laver videoklummer på ComON.

Bryggeriejer

Stifter af www.ViBrugerIkke.dk

Privat: 46 år og far til tre børn og papfar til konens to børn.



Foto: Lizette Kabré

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist
 prosabladet@prosa.dk

Hvad er hovedårsagen til, at du anbefaler nej?

PROSAs medlemmer udgør en meget broget skare, med store forskelle i typen af arbejdsopgaver, arbejdsbetingelser, uddannelsesmæssig baggrund mv. Derfor er det meget vigtigt, at delegeretforsamlingen ikke kommer til at majorisere en gruppe medlemmer. Reglen om, at der skal være 80% opbakning blandt de delegerede for at foretage en ændring af vedtægterne, er derfor en meget vigtig regel.

Stemmer du nej, fordi du er bange for at miste indflydelse?

Nej, min stemme har intet at gøre med at miste indflydelse. Det drejer sig om et generelt spørgsmål vedrørende vedtægterne. De svarer til foreningens grundlov og fastlægger ikke, hvad delegeretforsamlingen og hovedbestyrelsen skal gøre eller vedtage, men derimod rammerne for, hvordan de gør det.

Hvorfor er det så vigtigt at lave den afstemning?

Det ved jeg ikke. Afstemningstemaet må være nonsens for de fleste medlemmer. Tilhængerne hævder, at det er nødvendigt, fordi en minoritet på delegeretforsamlingen kan blokere for væsentlige forslag. Forslag, som de hævder, at de ikke fremsætter, fordi de alligevel ikke kan blive vedtaget. Det ville have givet mening, hvis de i stedet havde fremsat de forslag og derefter havde sendt dem til urafstemning. Så havde vi haft et reelt politisk indhold at forholde os til.

Tror du, medlemmerne overhovedet interesserer sig for den slags afstemninger?

Jeg tvivler – jeg føler lidt, at man tager medlemmerne som gidsler i et spil, der i højere grad drejer sig om magten i foreningens besluttende organer. Hvis



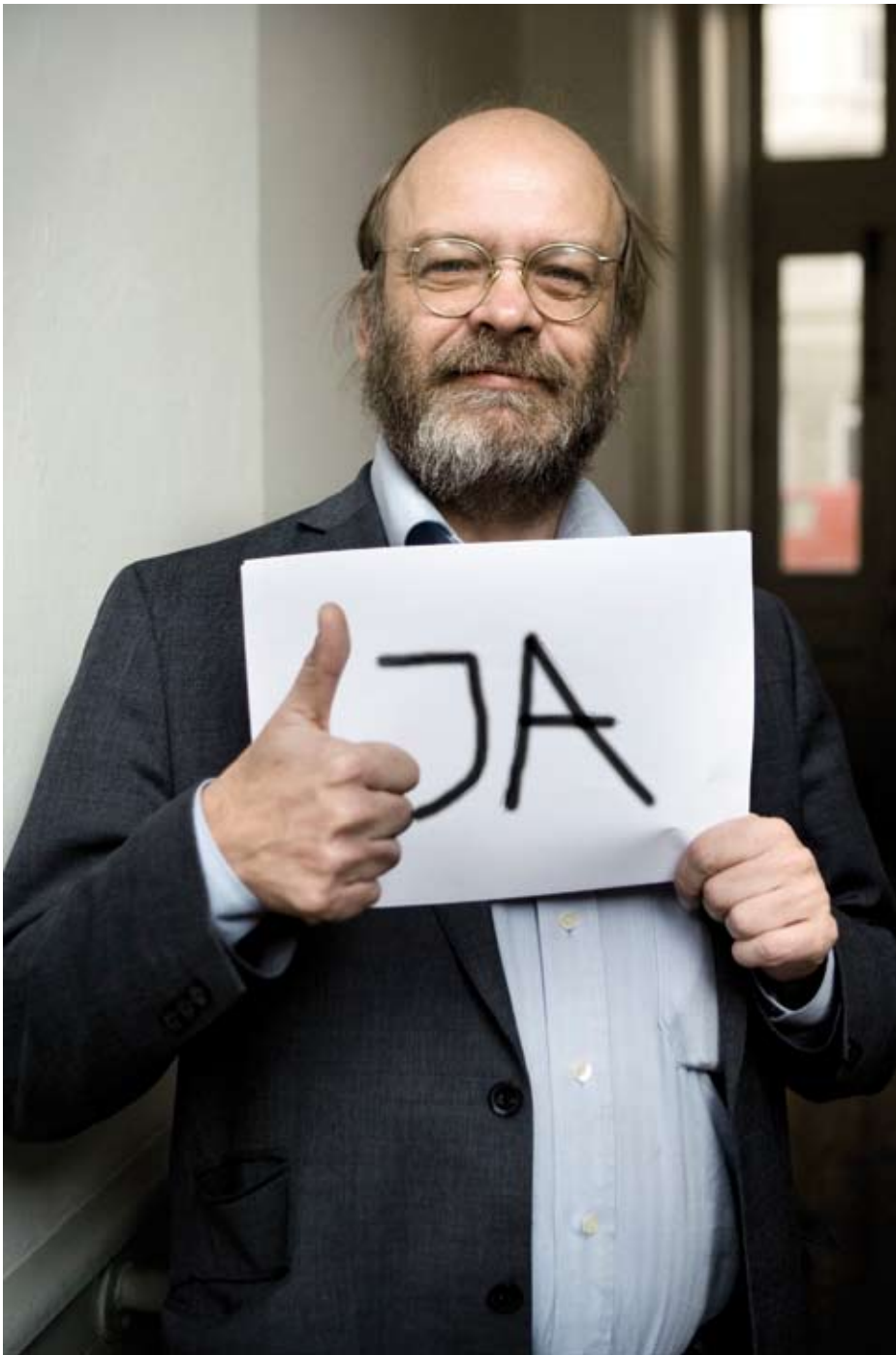
Stem nej anbefaler Peter Gulstad som er medlem af PROSA/CSCs bestyrelse.

der sker en sådan ændring af magten i PROSA, er der alt for stor fare for, at der bliver vedtaget noget, som essentielt er imod et mindretals interesser, og som kan splitte PROSA. Det ønsker jeg under ingen omstændigheder må ske!

Hvad vil det betyde for PROSA, hvis det ender med et ja?

Forhåbentlig ingenting! Men mere sandsynligt er det bare et trin på vejen, så

vi næste år skal have urafstemning om 2/3 i stedet for 3/4 for at ændre vedtægterne. Det er ikke vedtægterne, der bestemmer, i hvilken grad PROSA kan reagere i forhold til den hurtige samfundsudvikling og den hurtige udvikling i faget. Derfor har PROSA allerede i dag mulighed for at være innovativ og dynamisk i forhold til medlemmerne og deres behov – under forudsætning af, at der er et godt samarbejde i foreningen. Derfor stem nej!



Stem ja anbefaler Henrik Kroos, som er medlem af PROSA/ØSTs bestyrelse.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist
 prosabladet@prosa.dk

Hvad er hovedårsagen til, at du anbefaler ja?

PROSA trænger til nyudvikling, nytænkning og en ny struktur. Desværre endte sidste års strukturdebat med meget lidt nyt, blandt andet netop på grund af 80%-reglen.

Vores fag og arbejdspladser er omskif-

telige, derfor må PROSA også være det. Al erfaring viser, at PROSAs delegeretforsamling er meget konservativ. Derfor er vi på mange områder bagud i forhold til især de privatansattes forhold. 80%-reglen er principielt et drivanker, der skal sikre, at skuden ikke bevæger sig for hurtigt fremad. Når der ikke er fremdrift, sejler skuden baglæns. Derfor er min anbefaling, at alle stemmer ja.

Er det bare for at lave rav i den, at du stemmer ja?

Jeg har argumenteret og stemt for ændringer i 80%-reglen i mange år. Den er alt for rigid og ekstremt begrænsende for foreningens udvikling. Ender det med et ja, som jeg håber på, er det hensigten at bruge reglen til vedtægtsændringer. Jeg ønsker en udvidelse af hovedbestyrelsen fra de nuværende 12 til 16 medlemmer, udvidelse af forretningsudvalget til seks af de 16 og regelændringer omkring valgte lønnede, så lokalafdelinger kan ansætte/vælge egne ressourcer.

Hvorfor er det så vigtigt at lave den afstemning?

80%-reglen og det medfølgende mindretalsdiktatur er blevet debatteret i årevis. Reglen gør, at et sted mellem 15 og 25 medlemmer kan blokere for vedtægtsændringer. Det er på tide at spørge medlemmerne nu. Jeg tror, at mange af dem ikke ved, hvor stiv vores forening er. Mon ikke de fleste tror, at reglen er 66% på linje med de fleste foreninger?

I øvrigt skal vi fremover inddrage medlemmerne i beslutningerne, for eksempel ved flere urafstemninger. Teknikken gør, at urafstemninger kan laves via nettet relativt hurtigt.

Tror du medlemmerne overhovedet interesserer sig for den slags afstemninger?

Når mange medlemmer får forklaringen, er interessen vakt. Selvfølgelig går de ikke og tænker på dette til hverdag, men mange vil gerne inddrages. I nogle af de tidligere urafstemninger har stemmeprocenten været fin. Nu deltager der cirka 100-150 personer i beslutningsprocesserne. En urafstemning inddrager samtlige cirka 12.000 medlemmer. Hvis stemmeprocenten når op på 30 procent, har 3.600 været aktive, det er da et kæmpe fremskridt!

Hvad vil det betyde for PROSA, hvis det ender med et nej?

Jeg blæser ikke i dommedagstrompeter, så jeg håber og tror på et ja.

Det drejer sig om magt

Af Ingrid Nødvig, medlem af PROSA/ØST

For de – sikkert mange – som undrer sig over, hvad denne urafstemning egentlig drejer sig om, må jeg desværre sige, at det drejer sig om magt. Magt til at bestemme over de andre, magt til at udelukke de andre, magt til at bestemme for sig selv.

Medlemmerne af min lokalafdeling, PROSA/ØST, er vidt forskellige, hvad angår type af arbejdsplads, arbejdsopgaver m.m. Nogle arbejder på store It-arbejdspladser, mens andre enten er alene eller arbejder på små It-arbejdspladser.

Alligevel mener bestyrelsen, at den skal have mere magt i PROSA (på bekostning af de andre lokalafdelinger), fordi ØST er den største lokalafdeling i PROSA. De ønsker at erstatte det aktive demokrati i PROSA med en topstyring, hvor de sidder i toppen. Hovedbestyrelsen skal i højere grad bestå af "lokalafdelinger", eller de skal have forskellige stemmewægte afhængig af antal medlemmer i lokalafdelingen.

Jeg har altid arbejdet på store It-arbejdspladser, enten med en PROSA-overenskomst eller med en HK- eller Finansforbunds-overenskomst. Jeg identificerer mig langt mere med PROSA-medlemmer på andre store It-arbejdspladser, uafhængig af deres lokalafdeling, end jeg gør med de medlemmer af PROSA/ØST, som arbejder på små It-arbejdspladser. Men det betyder jo intet, hvilken lokalafdeling vi kommer fra. Hvis beslutninger om vores vedtægter bliver truffet af så stor en majoritet som muligt, bør vi kunne sikre, at der stadig er plads til alle i PROSA

Lad os undgå en centralisering af magten. Lad os bevare det aktive demokrati – STEM NEJ

Læs også indlægget på nettet:

<http://prosa.dk/link/78>

Stem ja

Af Christen Plum, medlem af PROSA/ØST

I enhver demokratisk forening er der en balance mellem rettigheder for mindretallet og flertallet. PROSAs demokrati består af flere elementer, hvoraf især to spiller sammen på en uheldig måde. For det første er der valget til delegeretforsamlingen (DF), hvor antallet af delegerede er 1:10. Det lyder smukt, men i virkeligheden er der kun 100-130 fremmødte ud af potentielt over 1200. Dermed er der nærmere tale om en fremmøderet. Der er i hvert fald ikke noget reelt politisk valg mellem forskellige holdninger. Hvis medlemmerne faktisk tog demokratiet alvorligt, og vi fik 1200 delegerede til en DF, ville det skabe kaos. Omvendt kan en enkelt lokalafdeling i dag sætte sig på DF-flertallet uden at have mere end 10 procent af medlemmerne. Kort sagt har vi en demokratimodel, der i praksis er uigennemførlig.

For det andet er der den store mindretalsbeskyttelse med hensyn til vedtægtsændringer. I forslaget, der er sat til urafstemning,

sænkes kravet om 80 procent af de delegerede til 75 procent – med visse undtagelser. I dag kan derfor blot 20-25 medlemmer, som ikke behøver at være valgt politisk, men bare er mødt frem, blokere for afgørende reformer. I forvejen har de overenskomst-bærende afdelinger lettere ved at mobilisere i kraft af deres fællesskab omkring overenskomsten. Denne skævhed gør, at de to store afdelinger med medlemmer på individuelle kontrakter, VEST og ØST, reelt er sat uden for indflydelse i PROSA.

For demokratiet og for PROSAs fremtidige udvikling og overlevelse er det vigtigt at stemme ja til vedtægtsændringsforslaget, da det er et lille skridt i den rigtige retning.

(Forkortet af redaktionen)

Læs hele læserbrevet her: <http://prosa.dk/link/75>

Er der et reelt behov ?

Af Mette Gulstad, medlem af PROSA/CSC

De medlemmer, der fik forslaget om stemmereglerne til urafstemning, siger, at det er for svært at ændre PROSAs vedtægter, at den nuværende regel blokerer for nødvendige ændringer, ja sågar for at PROSA kan agere i en verden i udvikling.

Vedtægtsændringsforslag fra de sidste ti års delegeretforsamlinger viser noget helt andet. De vedtagne forslag (18) havde alle – med én undtagelse – mindst 95 procent for. Blandt dem er væsentlige ændringer som "Afholdelse af DF hvert andet år" og "Valg af lønnet næstformand". Andre vedtagne ændringer er "Oprettelse af advokatfond", "Medlemmer må ikke påtage sig strejkeramt arbejde" og "Ophævelse af tvungen a-kassemedlemskab".

Blandt de 25 forkastede forslag fik fire mere end 2/3, heraf kun to mere end 3/4. Forslaget om at udvide Hovedbestyrelsen til 14 medlemmer er fremsat to gange og fik hhv. 78,18 procent og 63 procent. Ophævelse af tvungen a-kassemedlemskab fik 78,95 procent og blev vedtaget to år senere.

Det er altså en skrøne, at det er svært at få ændret vedtægterne. Hvis forarbejdet er gjort, og forslaget er gennemarbejdet, er der en stor chance for at få det vedtaget.

Jeg mener, at det er vigtigt at stemme nej til dette forslag, da ændringer af vedtægterne altid bør ske med størst mulig konsensus. Der er en risiko for, at et lille flertal vil forsøge at majorisere en ændring igennem. Så længe procentsatsen er tilstrækkelig høj, er risikoen tilsvarende mindre.

STEM NEJ og BEVAR ENHEDEN I PROSA!

(Redigeret af redaktionen)

Læs hele læserbrevet her: <http://prosa.dk/link/83>



Stem ja

Af Bjarke Walling – på vegne af PROSA/STUDs bestyrelse

Det er vigtigt at udvikle sig, ellers står man stille. Som PROSAs vedtægter er nu, skal 80 procent stemme for enhver ændring. Ikke nok med at det er svært at få gennemført de forslag, der bliver stillet. Mange forslag bliver slet ikke stillet, fordi man opgiver på forhånd. Man tænker, at det er for svært at få sit forslag vedtaget. Og det er synd. Vi mister en masse gode ideer og fornyelse på den måde.

På DF hørte vi argumentet, at et flertal på 80 procent sørger for, at forslagene er godt gennearbejdede. Det holder bare ikke. Ved 2/3-flertal vil flere sørge for at være med i processen omkring ændringer af vedtægterne, for at sikre kvaliteten. Det vil give et bredere samarbejde på tværs af lokalafdelinger. Det er ikke længere kun de mest generelle forslag, der bliver stillet. Vi kan faktisk håbe på flere nyskabende forslag.

Resultatet af debatten på DF var at sende forslaget til urafstemning, hvor der kun kræves, at 50 procent af medlemmerne stemmer for. Du kommer til at stemme om, hvorvidt vi skal sænke de 80 procent til 75 procent, altså 3/4-flertal. Det lyder som en lille ændring. Det var, hvad der kunne skabes enighed om. Det er måske et lille skridt nu, men det er vigtigt, at vi tager dette skridt, så kan vi komme videre og snakke om 2/3-flertal næste år. Husk at stemme JA til 75 procent i urafstemningen!

(Forkortet af redaktionen)

Læs hele læserbrevet her: <http://prosa.dk/link/76>

Det reelle demokrati – hvad er det for en størrelse?

Af PROSA/CSC's bestyrelse

Atter debatterer PROSA demokrati. Snart skal medlemmerne urafstemme om, hvor stort et flertal der kræves til vedtægtsændringer. Nogle af argumenterne for et JA til at nedsætte flertals-reglen fra 80 procent til 75 procent er:

- At det er et skridt mod mere reelt demokrati i PROSA, så vi ikke fortsætter mindretalsdiktaturet.
- At de gældende regler blokerer nemme ændringer og innovation i PROSA.

Vil et ja åbne for "reelt" demokrati, mere "innovation" og nye ændringsmuligheder? Demokrati betyder folkestyre. Men hvordan skal folket styre? I fagbevægelsen er der uenighed:

- Hvordan udøves lederskabsfunktionen?
- Hvilken rolle spiller medlemmernes aktive deltagelse?
- Hvad skal demokratiet kunne beslutte?

Nogle ønsker et centraliseret og professionaliseret PROSA med stærkt lederskab. Andre fremhæver medlemsdeltagelse i mange politiske beslutninger og aktiviteter. Atter andre fokuserer på indholdet og ser demokratiet som medlemsbeskyttelse mod for omfattende politiske beslutninger. De ønsker klare rammer for, hvad der kan besluttes om.

Hvilket blandingsforhold mellem lederskab, deltagelse og indholdet er mere "reelt" end det andet?

Skal PROSA fortsat være en anderledes fagforening, hvor der er kort fra top til bund, og hvor der lægges vægt på en aktiv deltagelse?

Eller skal PROSA centraliseres og professionaliseres for at ligne den øvrige topstyrede fagbevægelse? Er det innovativt?

Det er den uenighed, det handler om – langt mere end forskellen imellem at være overenskomst- eller kontraktansat. Lad os ikke centralisere og professionalisere os ihjel!

Vi skal sammen skabe et klima og en arbejdsform, der appellerer til aktiv deltagelse i alle afdelinger. Lad os rekruttere aktive ved at gøre medlemmerne nysgerrige og vise, at aktiv indsats giver mening. I stedet for at bruge energi og tid på diskussion om vedtægtsændringer, der begrænser medlemmernes mulighed for aktiv deltagelse.

Stem NEJ!

(Forkortet af redaktionen)

Læs hele læserbrevet her: <http://prosa.dk/link/77>

Hvorfor nej?

Af Kim Dehn Jørgensen, medlem af PROSA/CSC

Vi har i dag en regel om, at 80 procent skal stemme ja for vedtægtsændringer. Siden 2001 er der vedtaget 16 vedtægtsændringer. Så reglen spærrer ikke for ændring af vedtægterne, når bare "alle" kan se det fornuftige i ændringen. Vi vil gerne have et forbund, der tilgodeser alle medlemmer.

Jeg har selv stemt for nogle af de forkastede forslag og vil fortsat arbejde for en udvidelse af Hovedbestyrelsen. Det er det forslag, der burde være sendt til urafstemning, hvis det skulle have nogen mening. Det er nemlig det forslag, der har været flertal for tre gange med et stadigt større flertal, men ikke med de nødvendige 80 procent.

I stedet for fører interne stridigheder til, at et lille flertal spilder op mod 600.000 kroner af foreningens penge på noget, som alligevel med tiden vil blive ændret. Denne unødvendige afstemning koster omkring 200.000 kroner alene til ekstern konsulent, diverse porto-omkostninger og beslaglæggelse af personaleresourcer i PROSAs sekretariat. Det skal nok mindst beløbe sig til, at vi (mis)bruger 5-600.000 kr. af medlemmernes surt tjente penge på, at vedtægtsændringer fremover skal vedtages med foreslået 75 procent.

Altså stem nej

Fordi flertallet for at udvide Hovedbestyrelsen vokser, og forslaget vil under alle omstændigheder blive vedtaget ved en af de næste delegeretforsamling.

Fordi vi kan fastholde en rimelig mindretalsbeskyttelse.

Fordi det er unødvendigt at ofre så meget af foreningens tid og kræfter på en så lille ting.

Fordi nuværende vedtægter ikke hindrer foreningens virke.

Og deltag i næste delegeretforsamling og stem så der for en udvidelse af antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer.

(Forkortet af redaktionen)

Læs hele læsebrevet her: <http://prosa.dk/link/82>

Stem JA til modernisering

Af Jesper Gødvad, medlem af PROSA/VEST

Rammerne for alle PROSAs aktiviteter/prioriteter styres af vedtægterne og strukturen, der besluttet på delegeretforsamlinger af aktive medlemmer hvert andet år. Uanset om du selv deltager i forsamlingerne – hvad kun cirka en procent af medlemmerne gør – har du berettiget en forventning om, at også dine interesser varetages, og organisationen internt drives effektivt.

I PROSA er der nu bred erkendelse af, at den aktuelle struktur

har spillet fallit. Det har den nuværende og den forhenværende formand været enige om i årevis efter selv at havde forsøgt sig med forandringer. Gennem årene er emnet behandlet i udvalg og med forslag. Alligevel er PROSAs struktur stadig kun rustet til den fremtid, som man så sidst i 60'erne.

Stilstanden skyldes især kombinationen af 80-procents-reglen og nogle få mangeårige prominente medlemmer, der blokerer for enhver professionalisering, hvis den truer deres interne position. En de facto vetoret, som hindrer nødvendig udvikling. Det gør det mindre tiltrækkende for en ny generation, der vil gøre noget aktivt i deres forbund og gøre PROSA tidssvarende.

Det aktuelle forslag forskyder kriteriet til vedtægtsændringer med 5 procentpoint, men freder samtidigt alle hellige køer efter PROSA/CSC's ønske. Forslaget anbefales af bestyrelserne for over 8 ud af 10 medlemmer. Det fik endda over 2/3 på delegeretforsamlingen, der sendte det til urafstemning.

Vi er mange, der ønsker et langt mere vidtgående forslag med reelle ændringer, men nu er det vigtigt med et lille skridt i den rigtige retning. Afstemningsresultatet får høj symbolværdi og sætter kursen. En nej-stemme styrker det "Gamle PROSA", og en sofa eller blank stemme sender intet signal og er i alle henseender ubrugelig for foreningen. Derfor: STEM JA

(Forkortet af redaktionen)

Læs hele læsebrevet her: <http://prosa.dk/link/74>

Lidt mere dynamik, Ja tak

Af Thomas Kølle, hovedkasserer

Det er så nemt at stemme nej. Nej til ting, der ikke rigtig vedrører en, eller ting, man ikke har sat sig ind i, og der var også en anden ved bordet der stemte nej. At stemme nej er en tryk og sikker vej, og konservatismen stortrives hvert andet år, når PROSA holder sine delegeretforsamlinger.

Heldigvis er der lidt lys. Over 50 procent af en ekstraordinær delegeretforsamling har valgt at sætte stemmeregler til urafstemning. Det takker jeg for, selvom jeg selv stemte imod, fordi jeg tænkte, at en urafstemning koster penge (jeg er jo sparsommelig). Jeg vil gerne opfordre alle til at danne jeres egen mening om de 80 og 75 procent. Det betyder mere, end man umiddelbart skulle tro. Hvad har jeres sportsklubber, medarbejderforeninger og så videre? Jeg tvivler på, der er mange, der har over 75 procent. Naturligvis skal det være et kvalificeret flertal, der vedtager PROSAs vedtægter, men for min skyld kunne vi godt gå langt mere ned uden, at det ville miste værdi.

Når I har dannet jer en mening, så stem. Urafstemningen er her, fordi vi vil høre dig.

Læs også indlægget på nettet <http://prosa.dk/link/79>

Bidrag ikke til splittelsen i PROSA. Stem Nej

Af Jax (Jens Axel Hansen) medlem af PROSA/CSC

PROSAs DelegeretForsamlingen (DF) sender for første gang en vedtægtsændring til urafstemning.

Skal vedtægtsændringer fremover vedtages med 3/4-flertal, eller skal vedtægtsændringer fortsat kræve 4/5-flertal. Det skal medlemmerne stemme om. Hvilken udfordring!

For 20. gang blev DelegeretForsamlingen præsenteret for et forslag, så PROSAs vedtægter bliver nemmere at ændre, og for 20. gang opnåede forslaget **ikke** det fornødne flertal. Jamen, foreningen skal da også udvikle sig, ikke sandt?

PROSA har i sine 40 år vedtaget mange vedtægtsændringer. Det skete også på den seneste DF.

Men unødvendige og ugenomtænkte forslag falder for mindretallets kritiske holdninger. Det har de gjort i mange år, men alligevel vedtages der konstant rimelige gennemtænkte ændringer af vedtægterne, så PROSA ændrer sig i takt med tidens behov.

Stem NEJ

Kravet om ændring fra 4/5-flertal til 3/4-flertal er direkte latterligt og udtryk for PROSAs fløjkrige. Majoriteten demonstrerer sin magt. Og PROSA spiller ressourcer på en ligegyldighed.

Budget og alle økonomiske og politiske forslag vedtages jo stadig med almindeligt flertal, det gælder bare ikke for PROSAs GRUNDLOV: Vedtægterne. Det er vigtigt, når de foreskriver, at ændringer skal til urafstemning, hvis de ikke kan opnå et kvalificeret flertal på DF.

Men her misbruges muligheden. Derfor bør forslaget nedstemmes. Det har været til afstemning mange gange, er blevet blokeret af et mindretal, men er aldrig skønnet så vigtigt, at det skulle til urafstemning. Et flertal kan og skal bruge denne mulighed, hvis **væsentlige vedtægtsændringer** blokeres af et mindretal. Men flertallet har ikke tidligere ment, at det har været tilfældet.

(Forkortet af redaktionen)

Læs hele læserbrevet her: <http://prosa.dk/link/80>

Sig ja til en mere dynamisk forening

Af Hanne Lykke Jespersen, PROSA/VEST

I dag er det for vanskeligt at lave strukturen om. Der er naturligvis behov for mindretalsbeskyttelse i PROSAs vedtægter. Dette skal sikre, at flertallet ikke bare tromler mindretallet, men lytter til kritikken. Men paradoksalt nok bruges den i PROSA sådan, at

mindretallet ikke gider at høre på flertallet, men ved, at de bare kan stemme nej.

I mange år var PROSA-medlemmer tvunget til at være medlem af a-kassen. Da virkeligheden overhalede denne regel, fordi der var flere medlemmer, som ikke ville have glæde af et a-kassemedlemskab, blev det foreslået at ophæve denne forpligtelse. I første omgang stemte 78,95 procent for ændringen. Dermed var det forkastet, fordi der jo skulle have været 80 procent for. Forslaget blev vedtaget to år senere. I mellemtiden mistede vi de medlemmer, som ikke kunne forstå denne tvang. Og samtidig valgte mange andre at betale for en forsikring, som de ikke ønskede, fordi de oprigtigt ønskede at blive i PROSA. Derfor er det ikke rimeligt, at det kræver årelange kampe at vedtage simple forslag. Tiden står nemlig ikke stille, mens vi forsøger at opnå konsensus.

Er der virkelig nogen, som tror, at det ville have splittet foreningen, hvis 78,95 procent kunne bestemme mere end de 21,05 procent? Nej vel.

Det skal også pointeres, at der jo fortsat er tale om en særdeles kraftig mindretalsbeskyttelse. Der er faktisk 75 procent af de delegerede, der skal stemme for vedtægtsændringer, før at de kan vedtages. Vurder selv, om det er rimeligt at tale om flertalsdiktatur og splittelse.

Stem ja – så vi får mulighed for at bevæge os.

(Forkortet af redaktionen)

Læs hele læserbrevet her: <http://prosa.dk/link/81>

Du kan deltage i debatten på www.prosa.dk/urafstemning

⋮ Din mening tæller

Du skal snart stemme om, hvilke krav til stemmer der skal være for at ændre PROSAs vedtægter. Hold øje med postkassen, for der er et brev på vej, som beskriver, hvad du skal stemme om, og hvordan det rent praktisk kommer til at foregå.

Du kan stemme via SMS eller PROSAs hjemmeside. Prosamedlemmer, som bor i udlandet, kan kun stemme via hjemmesiden. Du får udleveret en pinkode, som er personlig, og som skal sikre, at der kun registreres en stemme for hvert medlem. Afstemningen er naturligvis hemmelig, og så er der mulighed for at debattere på webben – prosa.dk/urafstemning fra 14 april.

Forretningsfører i PROSA, Bent Jensen, oplyser, at urafstemningen kommer til at koste 200.000 kroner alt inklusive. Hvad lokalafdelingerne bruger af penge på urafstemningen, har forretningsføreren ikke kendskab til.

Afstemningen starter 29. april 2008 kl. 08.00 og lukker 16. maj 2008 kl. 23.59 præcis.



En bid af CeBIT

For fjerde år i træk tog PROSA en dag til CeBIT - verdens største markedsplads for it og telekommunikation. Turen til Hannover bød på grøn it, digitale trends og vild tyrolerfest.

Af Bo Sune Christensen,

kommunikationsmedarbejder, bsc@prosa.dk

Foto: Casper Sparre og Bo Sune Christensen

Tidligt lørdag den 9. marts ankom 85 forventningsfulde PROSA-medlemmer med turistbusser til CeBIT i Hannover. Her skulle de på opdagelse i de ialt 33 messehaller hver på størrelse med en fodboldbane og spotte de seneste nye digitale tendenser, som kommer til at præge de nærmeste par år. CeBIT er verdens største teknologimesse og er proppet med alt, hvad den globale it-industri har at diske op med. Et sandt eldorado for it-entusiaster som PROSAs medlemmer. Vi var dog ikke de eneste, der havde valgt at udforske software, hardware og services i de gigantiske haller. I alt 495.000 besøgende havde valgt at lægge vejen forbi CeBIT i år. En lille stigning på tre procent fra 2007. Der er dog stadig langt til velmagtsdagene omkring årtusindskiftet, hvor antallet var det dobbelte.

Dansk fællesstand med royalt scoop

Og der var mange kløer, PROSA-medlemmer kunne falde i, på CeBIT. I år deltog 5845

udstillere fra 77 forskellige lande, hvor 18 kom fra Danmark. De danske udstillere havde slået sig sammen på en fællesstand, hvor de håbede på synergieffekt og lokkede med røde pølser ved middagstid. Et royalt scoop var også arrangeret. For at tiltrække ekstra opmærksomhed og måske en god handel var Hendes Kongelige Højhed Prinsesse Benedikte inviteret til at kaste royalt glans over den danske fællesstand. Men et par vildfarne ski fik imidlertid sat en stopper for hendes besøg. Der var nu god stemning og tilfredshed på standen alligevel.

Grønnere computere

Årets helt store trend på CeBIT var grøn it. Miljødebatten har for alvor ramt elektronikproducenter, hvor flere udstillere viste miljøvenlige og energisparende produkter frem. Blandt andet lancerer Fujitsu Siemens en "Nul-watt-skærm", hvis fiduser, at den slukker sig selv, når computeren ikke er i brug. Den bruger end ikke strøm på standby-funktionen. CeBIT-arrangø-

erne havde specielt oprettet en sektion, kaldet Green IT Village, hvor de besøgende kunne få indblik i miljøvenlig it-drift. En dansk ung virksomhed, Ipaper.dk, der laver kataloger og brochurer til nettet, var her som resultat af deres særlige miljøindsats blevet del af det gode selskab med blandt andre Microsoft, Google og Intel.

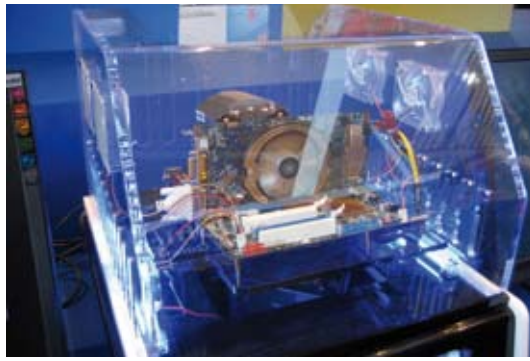
Brøllende fest

Da messen lukkede klokken 18, tog halvdelen af PROSA-medlemmerne hjem, mens den anden halvdel fortsatte i Münchner Halle til tyrolerfest. Münchner Halle er en autentisk oprettet alpehytte på messen med plads til 3500 feststemte gæster. Her blev de mange indtryk ivrigt diskuteret over en wienerschnitzel og kæmpe 1 liters øl til toner af bayersk hornmusik. Og i takt med at de velvoksne værtinder i Heidi-kostumer bar skummende øl ind, steg stemningen og snart dansede it-entusiaster af alle nationaliteter på stolene og skrålede med på tyske drukviser for fuld tuba.

”

CeBIT er uvirkeligt stort.

Morten Bruhn, 25 år, læser datalogi i Århus.



Hvad synes du om CeBIT 2008?

Morten Bruhn, 25 år, læser data-logi i Århus.



CeBIT er uvirkeligt stort. Det er sjovt at se, hvordan firmaer står på nakken af hinanden for rose sig selv. Jeg har især været spændt på at høre, hvad CeBIT har

at byde på i forhold til grøn it. Så jeg har besøgt hallen for det, hvor blandt andet Intel, Microsoft og Dell fortalte om, hvad de gør på området. Det var interessant. Og så fik jeg oven i købet en kokosnød af en ivrig mand på en stand.

Carsten Brix, 34 år, arbejder med it-administration i DK Foto Aps.



Jeg må konkludere, at der ikke er sket noget revolutionerende. Jeg synes, at mange produkter er de samme, som jeg så hernede sidste år. Virksomhederne forsøger

bare at præsentere dem som noget helt nyt. Jeg var på jagt efter nogle små printere – meget små. Men jeg fandt overhovedet ikke noget af interesse. Til gengæld synes jeg, det er fint med en medlemsstur, hvor man kan hilse på andre medlemmer af PROSA. For eksempel har jeg fulgtes rundt med en gut, som jeg mødte i bussen, og talt en masse it.



Der var 5845 udstillere og 495.000 besøgende på CeBIT 2008.

Sådan bygger du selv Facebook-applikationer

Facebook-brugerne kan ved hjælp af det webbaserede værktøj Dapper skabe simple applikationer - helt uden programmering.

Af Tania Andersen, it-journalist, prosabladet@prosa.dk

Det sociale website Facebook sætter mennesker i stand til at holde øje med, hvad der foregår blandt venner og bekendte, og det website kan en masse under overfladen.

I modsætning til for eksempel MySpace, som er et temmelig primitivt website, er Facebook en hel platform i sin egen ret. Facebook byder på en større snitflade i form af REST-baserede API'er, et selvstændigt SQL-lignende søgesprog og et hjemmelavet markup-sprog. Det sætter udviklere i stand til at udvikle Facebook-applikationer, som brugerne af sitet kan tilføje deres personlige sider.

Facebooks API'er er ganske omfattende og kræver, at applikationen afvikles på énns egen server. Men med webtjenesten Dapper (<http://dapper.net>) er det muligt at skabe simple Facebook-applikationer, som består i at udtrække information fra nettet og præsentere det i Facebooks rammer. Man kan benytte RSS-kilder, eller man kan, på næsten magisk vis, udtrække oplysninger fra almindelige websider. Det kaldes for screenscraping og er som regel en smudsig affære, men Dapper har et grafisk værktøj, der gør det ganske nemt, som vi skal se om lidt.

Den første Dapp

Dapper kan for øvrigt bruges til meget andet end Facebook. Tjenesten kan blandt andet skabe moduler til Google Gadgets, som er Googles bud på skrivebords-dingenoter, og til den webbaserede RSS-læser Netvibes. Man kan skabe Flash-elementer, som kan indsættes i websider, eller sende en email, når oplysningerne indeholder bestemte ord. Hvis informationerne indeholder adresseoplysninger, kan man skabe et kort ved hjælp af Google Maps. Det er også muligt blot at få udtrukket informationen som rå XML, eller man kan transformere data til nye XML-datasæt ved hjælp af en XSL-skabelon.

Man skaber en Dapper-kilde ved at tilmelde sig tjenesten og klikke på linket "create a new Dapp" på forsiden.

Først kan man vælge mellem at benytte en RSS-kilde som udgangspunkt eller en webside. Her gør vi det sidste, for det viser styrken i Dapper. Vi vil skabe en kilde, som kan vise dagens film i tv. Som udgangspunkt benytter vi TV 2's hjemmeside, som viser dagens programmer.

Siden vises i Dappers indbyggede browser, som i parentes bemærket fungerer bedst med Firefox. Dernæst søger vi efter film på danske tv-kanaler, og så trykkes der på knappen "Add to basket" i bjælken over den indbyggede browser. Derefter søges på engelske kanaler for på samme måde at tilføje dem til vores kilde. Klik på knappen "Next." [Se figur 1]

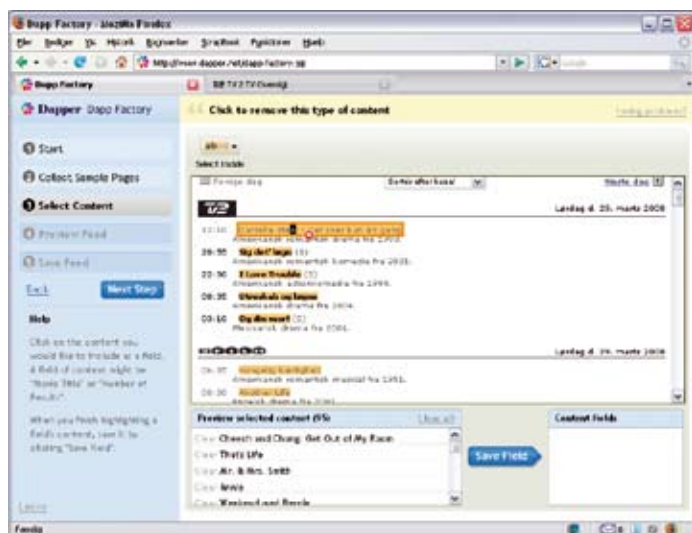


Figur 1

I næste trin udtrækkes informationen fra siderne. Det gør vi ganske simpelt ved blot at klikke på det, der skal med. Klik først på en række filmtitler. Nu mærker vi titler op, og Dapper prøver at matche de elementer, vi har udvalgt, med andre elementer. Det hele dukker op nederst til venstre i boksen "Preview selected content". Hvis der er røget elementer med, som ikke skulle være der, klikker vi på "Clear" ud for elementet i boksen [Se figur 2].

Når alle titler er valgt ud, klikker vi på knappen "Save Field", og i en dialog skal vi nu navngive det, som vi udvalgte. For eksempel som "Titel". Det samme gør vi nu med tidspunkt og med beskrivelsen af filmene. Nu skulle vi gerne have tre felter "Titel", "Tidspunkt" og "Beskrivelse".

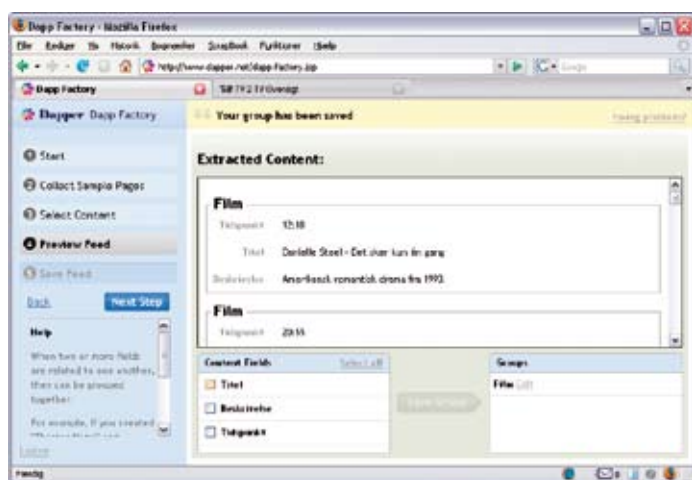
Klik nu på knappen "Next Step." I dette trin kan vi gruppere felterne, for at markere at informationen hører sammen. Det gør vi ved at vælge felterne oppe i boksen til venstre og klikke



Figur 2

på knappen "Save group". Så skal gruppen navngives. [Se figur 3]. Nu er vi næsten færdige med at definere vores kilde. Klik "Next step" og navngiv kilden, for eksempel som "Filmoversigt".

Nu er kilden skabt, og man kan more sig med at prøve de forskellige formater såsom Flash-element, Google Gadget, RSS Feed, Netvibes-modul osv.



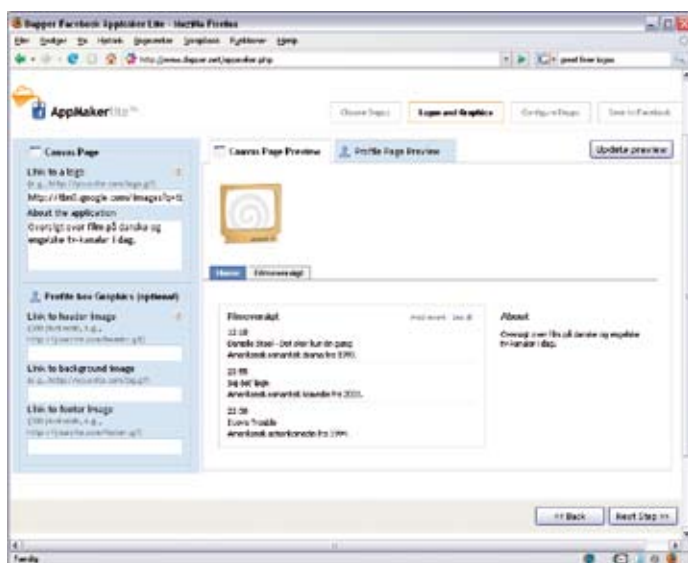
Figur 3

Facebook

Nu skal vi skabe den lovede Facebook-applikation ud fra vores Dapp-kilde. Det kræver, at man er oprettet som bruger på Facebook og har Facebooks Developer Application installeret. Først oprettes den nye applikation i Facebook. Her kalder vi den for "filmoversigt" ligesom vores Dapp-kilde, men den kunne nu lige så godt have heddet noget andet.

På Dappers forside klikkes der på ikonet "Facebook App Maker". Klik nu på knappen "Start". I første skridt vælger vi vores Filmoversigt-kilde ved at skrive navnet i feltet "1st Dapp". I næste skridt kan man få en forhåndsvisning af, hvordan det færdige resultat vil tage sig ud på brugernes profil-side og i den såkaldte

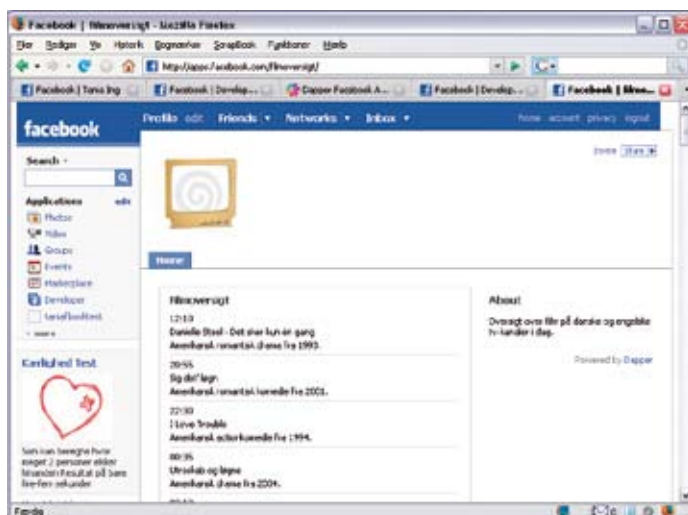
canvas, hvor applikationen har et større felt at gøre godt med. I venstre kolonne kan man indsætte grafikker og en beskrivelse af applikationen. [Se figur 4]



Figur 4

I det næste skridt kan man fravælge nogle af felterne, hvis man ønsker det. I det sidste skridt gives der en fyldig forklaring på, hvordan applikationen skal konfigureres i Facebook, og den skal følges slavisk. I felterne i bunden af siden skriver vi navnet på vores Facebook-applikation, altså "filmoversigt", og Facebook-applikationens API-nøgle og "secret" angives. Klik "Save". Klik nu på linket "My Account and Dapps" øverst på siden. Find "filmoversigt" i oversigten over Facebook-applikationer og klik på linket "View in Facebook". Nu omstilles vi til Facebook. Klik "Add application" – og så er vi færdige. [Se figur 5]

Hvis man har mod på at gå videre med mere avancerede Facebook-applikationer, er der masser af dokumentation at hente hos Facebook samt kodebiblioteker til PHP, Java og .Net.



Figur 5

Staten etablerer fælles kontor og it-center

2.500 it-medarbejdere i staten venter spændt på, hvordan regeringen vil samle kontor-opgaverne og it-driften i to administrative centre. Statens storfusion forventes at spare mere end 600 millioner kroner om året.

Af Claus Thorhauge, it-journalist,
prosabladet@prosa.dk

Statens administrative opgaver skal samles i to fælles centre: Det ene skal tage sig af løn, bogholderi, regnskab og rejser og ligger i Økonomistyrelsen. Det andet er et fælles statsligt it-center under Skatteministeriet. Begge centre er i høj grad baseret på og afhængige af it.

Den centrale administration består i dag af mere end 170 virksomheder med cirka 87.000 ansatte, der bliver betjent af 4.700 fuldtidsansatte. De to nye centre skal i stedet servicere de mange institutioner.

Alle har sagt i mange år, at det bør gøres, og nu sker det. Det er overraskende og modigt af Finansministeriet, siger direktør Michael Karvø fra Center for Digital Forvaltning, CEDI, og peger på, at der er indlysende gevinster ved at centralisere it og administration.

Gevinsten hentes allerede efter et år

Ifølge Finansministeriets beregninger er gevinsterne så store, at investeringen allerede er tjent hjem efter de første år. Rapporten sætter 661 millioner kroner af til etablering, og gevinsten vurderes til 606 millioner kroner pr. år.

It-centret skal betjene alle ministerierne undtagen Statsministeriet, Forsvarskommandoen, Politiet og dele af Udenrigsministeriet. Lønopgaverne skal fortsat løses med Statens Løn System, SLS, de mange versioner af økonomisystemet Navision Stat skal opgraderes til den nye version 5.1. SAP-installationer bliver ikke berørt i første omgang.

Statens nye it-center skal samle statens servere, support og it-drift. Fagsystemer

holdes udenfor, men standard- og kontorprogrammer er med i projektet.

– Bare oprydningen i licenserne med mere end 30.000 medarbejdere vil forbedre business casen, selv om det slet ikke er regnet med i rapporten, siger kontorchef i Finansministeriet Lars Frelle-Petersen, der afviser, at centraliseringen favoriserer Microsofts Officepakke.

– Man kan med lige så god ret sige, at med så mange medarbejdere bliver open source et interessant område.

”

”Det er en ambitiøs plan. Men vi har det stærkest mulige mandat, planen er simpelthen en del af regeringsgrundlaget.

Lars Frelle-Petersen, kontorchef i Finansministeriet.

Tvivl om statens centraliseringsplan

Regnestykket over tidsplan og økonomi i regeringens plan om administrative centre er urealistisk, vurderer økonom. Det bliver også svært at fastholde de dygtige it-folk undervejs.

Af Claus Thorhauge, it-journalist, prosabladet@prosa.dk

Stort er godt, men større er endnu bedre. Det er holdningen bag Finansministeriets rapport om etablering af to statslige servicecentre – et til drift af it og et til administrative opgaver som løn, regnskab og rejseadministration. I dag kan hver it-medarbejder i det mest effektive og næststørste ministerium, Justitsministeriet, ifølge rapporten betjene 116 medarbejdere. I det mindste og mindst effektive ministerium, Kirkeministeriet, kan en it-medarbejder kun betjene syv medarbejdere.

– Der er ingen tvivl om, at der er klare stordriftsfordele i drift af it. Det kan vi også se fra mange store private koncerner. Men det er tvivlsomt, om det giver mening at tage de store ministerier med i analysen, når vi kigger på løn og regnskab, siger cand. oec. og lektor Jens Hørlück fra institut for økonomi på Århus Universitet.

Han vurderer, at Finansministeriet ved at bruge den samme model for både it, bogholderi og rejser strækker den økonomiske fremskrivning rigeligt.

– Analysen bliver for snæver, når man bruger en model til fire så vidt forskellige områder. Ved løn og regnskab kunne man lige så godt drage andre konklusioner med en anden model. Hvis det var mine studerende, ville jeg have bedt dem finde alternative modeller, siger han med henvisning til, at de tre store – og effektive – ministerier skævvrider analysen.

– Uden de tre store får du en helt anden kurve ud af det.

Optimistisk skrivebordsøvelse

Steen Andersen, faglig sekretær i PROSA har fulgt arbejdet med rapporten tæt og undrer sig også over optimismen.

– Vi kan ikke få tallene til at hænge sammen. Finansministeriet bør smide de ikke-relevante målinger ud af statistikken. Det er en optimistisk skrivebordsøvelse, siger Steen Andersen, faglige sekretær i PROSA.

Men det afviser Finansministeriet:

– Ministeriernes tal taler et klart sprog. Også når tallene renses for de største ministerier, er der klare tegn på skalafordele på it-området. De store forskelle i effektivitet på tværs af de administrative områder viser et potentiale for yderligere løft ved at sikre anvendelsen af bedste praksis. Det er også helt i tråd med internationale erfaringer, siger kontorchef Lars Frelle-Petersen.

Stram tidsplan skal forhindre kompetenceflugt

PROSA vurderer, at tre år er alt for kort tid til at fusionere it-afdelinger fra mere end 170 institutioner.

– Det kommer ikke til at ske, vurderer Steen Andersen.

Finansministeriet erkender, at tidsplanen er stram.

– Det er en ambitiøs tidsplan. Men jeg mener, at de tre år er realistisk. Og hvis du spørger it-medarbejderne, så er det en alt for lang proces. Vi står jo i et positivt problem med lav arbejdsløshed og mangel på arbejdskraft – især kvalificerede it-folk, siger Lars Frelle-Petersen med henvisning til, at en fusion kan få gode kompetencer til at søge væk.

– En del har formentlig allerede forladt skuden. I fusioner tænker alle først på sig selv, og i det offentlige kan man jo modsat i det private ikke holde forarbejdet hemmeligt på direktionsgangen, indtil planen er klar, siger direktør Michael Karvø fra Center for Digital Forvaltning, CEDI.

– Vi har allerede folk, der ringer og er usikre, siger PROSAs Steen Andersen og tilføjer, at fusionen givetvis også vil give nye, spændende og udfordrende it-job.

Så med tiden skal regnestykket nok gå op.

– På lang sigt er der en rigtig god business case i det. Både økonomi og tidsplan ser fornuftig ud, dog med den klare forudsætning, at der bliver en stram styring af processen og solid ledelsesmæssig opbakning fra Finansministeriet, lyder vurderingen fra Michael Karvø.

” Fornøjelserne ved at få en gammel maskine til at køre moderne er efter min mening større og dybere

Anders Kjærulff Christensen, it-journalist

Fremtiden er stadig: RETRO

Glæderne ved omgangen med sit it-grej gemmer sig ikke nødvendigvis med at være den første til at anskaffe sig morgendagens teknologi.

Kommentar af Anders Kjærulff Christensen, journalist,
prosabladet@prosa.dk



Det siges, at fremtiden skabes i nuet. Og nuet er skabt af fortiden. Det er sandt.

Jeg har engang ejet en helt ny computer. Den kostede 6000 kroner. Den var godt nok allerede en generation for gammel, da jeg købte den, men alligevel: Den var ny.

Det var en IBM Thinkpad 386 med 2 mb ram og en harddisk på 30 mb. Jeg fik den i en fin blå kasse, og den havde et batteri, der i medvind kunne føde den bærbare i 40 minutter.

Det var i starten af 90'erne, lang tid før internet og emails, og det eneste, man egentlig kunne på kræet, var at skrive, og ja, for dem, der ved, hvor det bærer henad, så skrev jeg faktisk i WordPerfect 5.1. Siden, da jeg simpelthen ikke kunne undvære at spille Doom 2, fik jeg fat i en brugt 486DX2 stationær maskine og solgte den bærbare til en kollega.

Jeg dropper kicket ved det nyeste

Og bortset fra en enkelt gang, hvor jeg faldt i og købte den dengang allernyeste og stadig ikke overgåede PDA, Psion 5mx, har jeg ikke købt et nyt stykke computerteknologi siden.

Men senest investerede jeg i min første mac, en brugt 12 tommer Powerbook G4 fra 2002.

Prisen var 3000 kroner og et nyt batteri. Jeg valgte den, fordi den både virker og er smuk. Når jeg nu har frasagt mig kicket ved at have det allernyeste, kan jeg til gengæld glæde mig over at have noget stabilt. Powerbooken kostede, hold fast, 17.000 kroner fra ny, og selvom den nu må siges at befinde sig i sit efterår, er den så fint bygget og velkonstrueret, at den faktisk ruller stort set alle moderne programmer. Jeg ved godt, jeg kunne få en ny pc for samme pris. Og at den måske ville være nogen nanosekunder hurtigere.

Forældet inden butikken er forladt

Men det betyder ikke noget. I dag er det internethastighederne, adgangen til mail og on-line kontorprogrammer som Google Docs, der afgør, om man kan arbejde effektivt, og jeg spår, at online delen af computer-arbejde vil vokse helt vildt i fremtiden. Til gengæld vil vi brugere begynde at stille større krav til, hvordan vores maskiner ser ud, og hvilke historier, de fortæller. Vi bruger maskinerne til at "brande" os selv med, og de vilde halvfemserdage, hvor folk havde gigantiske toer-maskiner stående og larme som jetjagere i hjemmet for at kunne blære sig med datakraft nok til at sende tre-fire rumfærger og et atomkraftværk i omløb, er i den grad passé.

Dengang betød indpakningen ingenting. I dag er den alt.

De tidligere Sony Vaio bærbare er allerede kult. Og i Japan er IBMs Thinkpad 701c, den med det såkaldte butterfly-tastatur, så populær, at folk betaler formuer for at få skiftet indmaden ud med noget mere tidssvarende end den dx4 processor og en bus, der kun kan håndtere 9600 baud, den er født med.

701c er nemlig den eneste computer, der er udstillet på "Museum of Modern Art" i New York, fordi den er så smukt designet.

Og indpakningen kommer til at betyde mere og mere. Hvem ville have forestillet sig en Ferrari-rød bærbar for bare fire år siden? Eller MITs grønne, selvoptrækkelige øko-computer til ulande, der efter min mening ender som et halvdyrt statement for de rige frelste i Vesten?

Maskinerne i fremtiden bliver hurtigere, smartere, mere effektive og billigere. Men det er som at købe en blok is: Den smelter, lige så snart man kommer ud af butikken, fordi der allerede er noget kvikkere på vej. Fornøjelserne ved at få en gammel maskine til at køre moderne er efter min mening større og dybere. Prøv selv. Det er fremtiden.

Find Anders' favoritlinks til retrocomputing med mere på:
www.prosa.dk/prosabladet/links

IT-Diplomuddannelsen

Med en IT-Diplomuddannelse på deltid kan du komme nærmere dit drømmejob.

Undervejs i uddannelsen kan du vælge mellem en række tilvalgskurser og dermed specialisere dig inden for dine interesser. Du kan også vælge at følge et eller flere kurser i dit tempo og dermed få et fagligt input inden for et mere snævert område.

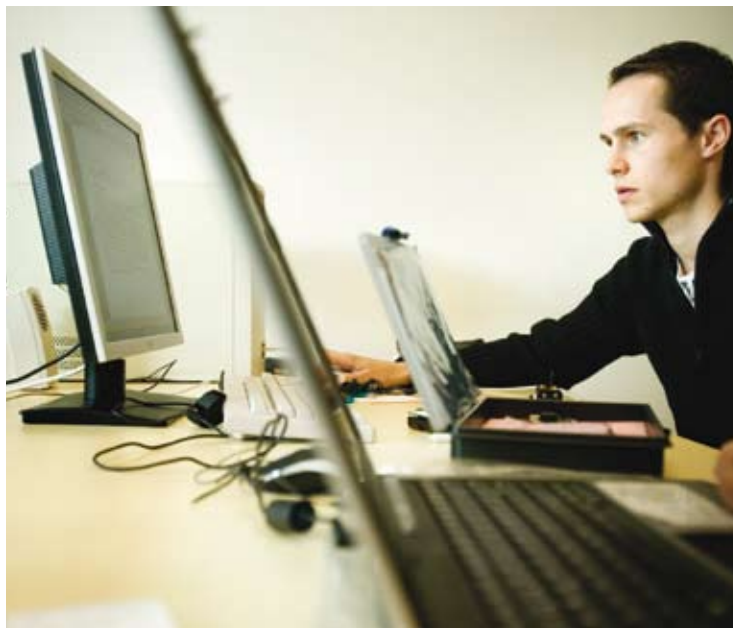
De obligatoriske fag på IT-Diplomuddannelsen er:

- Netværk og Internetprotokoller
- Objektorienteret programmering

Læs mere på www.cv.ihk.dk eller kontakt os på telefon 4480 5100

Tilmelding til kursusstart i efteråret fra den 15. maj

Undervisning i Ballerup - gode parkeringsforhold.



Ingeniørhøjskolen i København
University College • Center for Videreuddannelse



LSB Privat®

Vi vil være bedst til private kunder, derfor præsenterer vi LSB Privat®

Vi tilbyder nu alle medlemmer af PROSA en ny konto med endnu flere muligheder.

Få gratis:

- LSB Privat® Løn til den daglige økonomi (Rente 1%)
- LSB Privat® Opsparing med rente på **4,25 %**
- Kassekredit på 50.000 kr. - 100.000 kr. med favorabel rente
- VISA/Dankort og MasterCard
- Internetbank
- Personlig rådgivning
- Årligt økonomieftersyn

Desuden er det gratis at:

- Hæve kontanter i Lån & Spar Banks pengeautomater
- Overføre penge i internetbank mellem interne og eksterne konti
- Betale girokort i internetbank

Du får også:

- BetalingsService
- e-Boks

... og meget meget mere.

Ring 3378 1974.

Bankskift er gratis og vi ordner alt det praktiske.

Læs mere om dine medlemsfordele på www.prosabank.dk

Lån og kreditter gives på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

bedst til private

Lån & Spar Bank A/S, København, www.prosabank.dk, CVR 135 38 530

LÅN & SPAR
BANK

Velkommen



PROSA har ansat to ledelseskonsulenter. **Camilla Gregersen** skal beskæftige sig med arbejdsmarkedspolitik, ungdomsarbejde og

uddannelsespolitik. Hun har de sidste to år arbejdet med uddannelse og forskning for Enhedslisten i Folketinget. Før da har hun lavet et forskningsprojekt om fagbevægelsens udfordringer og været ordfører for Danske Studerendes Fællesråd. Camilla Gregersen er cand.mag. i Socialvidenskab og Uddannelsesstudier fra RUC.



Anders Schiøler har en fortid som projektleder i SEMLER IT, T-Systems og opstartsvirksomheden 21st.dk. Senest har han arbejdet med national it-politik i Grønlands Hjemmestyre. Anders Schiøler kommer til at fortsætte arbejdet med den it-politiske dagsorden i PROSA, samtidig med at han skal bidrage til den interne organisationsudvikling. Anders Schiøler er cand.scient.soc. i Geografi og Offentligt Driftsøkonomi fra RUC.



Lulu Pedersen er ansat som ny kampagnemedarbejder i PROSAs kommunikations- og kampagneafdeling i København. Hun har en

uddannelse fra It-Universitetet i design, kommunikation og medier, hvor hun skrev speciale om troværdighed i politisk kommunikation og branding på nettet. På ITU var hun med i en projektgruppe, som brygede og lancerede Danmarks første open source øl 'Vores Øl 1.0'. Hun kommer fra en stilling som markeds konsulent i Gramex. Har tidligere arbejdet som fundraiser, projektleder og tv-tilrettelægger.



Jørgen Schaff er PROSAs it-koordinator siden starten af december sidste år. I bagagen har Jørgen Schaff mere end 20 års erfaring fra it-bran-

chen. Tidligere har han været it-leder, it-konsulent og it-koordinator i både private virksomheder, på biblioteker og tekniske skoler. Han har stået for implementering og projektledelse på en lang række systemer som MPS-system, Økonomisystem, Intranet/Ekstranet, CMS-system og CRM-system.

Birgitte Holm er ansat som sekretær i PROSAs sekretariat i København. Hendes primære arbejdsområder er kursusadministration, indkøb og daglig drift og vil på sigt være tilknyttet projekter omkring web og intranet. Hun kommer fra en administrativ stilling i Servicestyrelsen og har tidligere beskæftiget sig med blandt andet kursusadministration og marketing på en række uddannelsesinstitutioner i Københavnsområdet. Hun er kontoruddannet inden for personaleadministration og har en it-administratoruddannelse i webpræsentation.

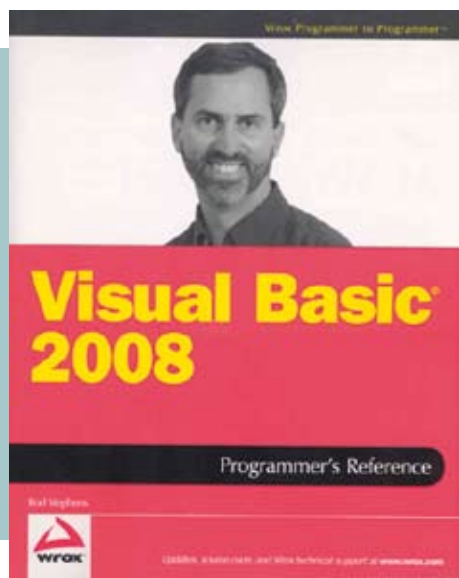
**Få det daglige koncentrat
af it-nyheder og it-job
fra Version2.dk**



IT FOR PROFESSIONELLE

Bøger med rabat til PROSA-medlemmer

FTU
 boghandel

 Halmstadgade 6, 8200 Århus N
 Tlf.: 8610 0338 Fax: 8937 3555
 E-mail: ftu@ats.dk
 www.ftu.dk
 Få 20% rabat hos FTU boghandel


Visual Basic 2008 Programmer's Reference

Providing programmers and developers of all skill levels with a comprehensive tutorial and reference to Visual Basic (VB) 2008, Microsoft MVP Rod Stephens presents a broad, solid understanding of essential topics on the latest version of VB. He explains the forms, controls, and other objects that VB furnishes for building applications in a modern windows environment. Plus, he examines the powerful development environment that makes VB such a productive language, and he delves into the VB language itself to show you how to use it to perform an array of important development tasks.

Rod Stephens
 ISBN: 9780470182628, 1207 sider
 Normalpris kr. 288,-

MÅNEDENS TILBUD
 Medlemspris kr. 202,-

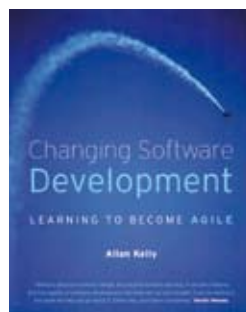
Spar 30 %


Patterns for Fault Tolerant Software

Robert Hanmer, a Consulting Member of Technical Staff at Alcatel-Lucent, focuses on the software structures and mechanisms that can be designed into a system to enable its continued operation, even though a different part isn't working correctly. Aimed at the novice as well as the experienced practitioner, the book's ultimate goal is to provide you with proven techniques - in the form of patterns - to make programs less failure-prone when executing.

Robert S. Hanmer
 ISBN: 9780470319796, 287 sider
 Normalpris kr. 458,-

Medlemspris kr. 366,-



Changing Software Development - Learning to become Agile

Changing Software Development links the software world of technology and processes to the business world of knowledge, learning and change. This book explains why software development is an exercise in change management and organizational intelligence. Using knowledge management theory, the author gives developers and managers the tools to enhance learning and adopt new innovative approaches such as Agile and Lean software development.

Allan Kelly
 ISBN: 9780470515044, 242 sider
 Normalpris kr. 354,-

Medlemspris kr. 283,-



Professional iPhone and iPod touch Programming

This book is for web developers who want to build new applications for iPhone and iPod touch. A working knowledge of HTML / XHTML, CSS, JavaScript, and AJAX is necessary. You'll learn to use existing open-source libraries in your code, imitate the overall look and feel of built-in Apple applications, and migrate existing Web 2.0 apps and sites to this new mobile platform. Along the way, you'll discover how to design a user interface that is optimized for the touch-screen display.

Richard Wagner
 ISBN: 9780470251553, 284 sider
 Normalpris kr. 288,-

Medlemspris kr. 230,-



System Center Operations Manager 2007 Unleashed

This book is your most complete source for in-depth information about Microsoft System Center Operations Manager 2007! This book guides you through designing, deploying, and configuring OpsMgr 2007. You will find detailed information and hands-on experience on topics such as estimating database sizes and designing redundant OpsMgr configurations. You learn how to tackle challenges such as setting up ACS, establishing client monitoring, using and creating synthetic transactions and distributed applications, and developing management packs and reports.

Kerrie Meyler
 ISBN: 9780672329555, 1385 sider
 Normalpris kr. 511,-

Medlemspris kr. 409,-

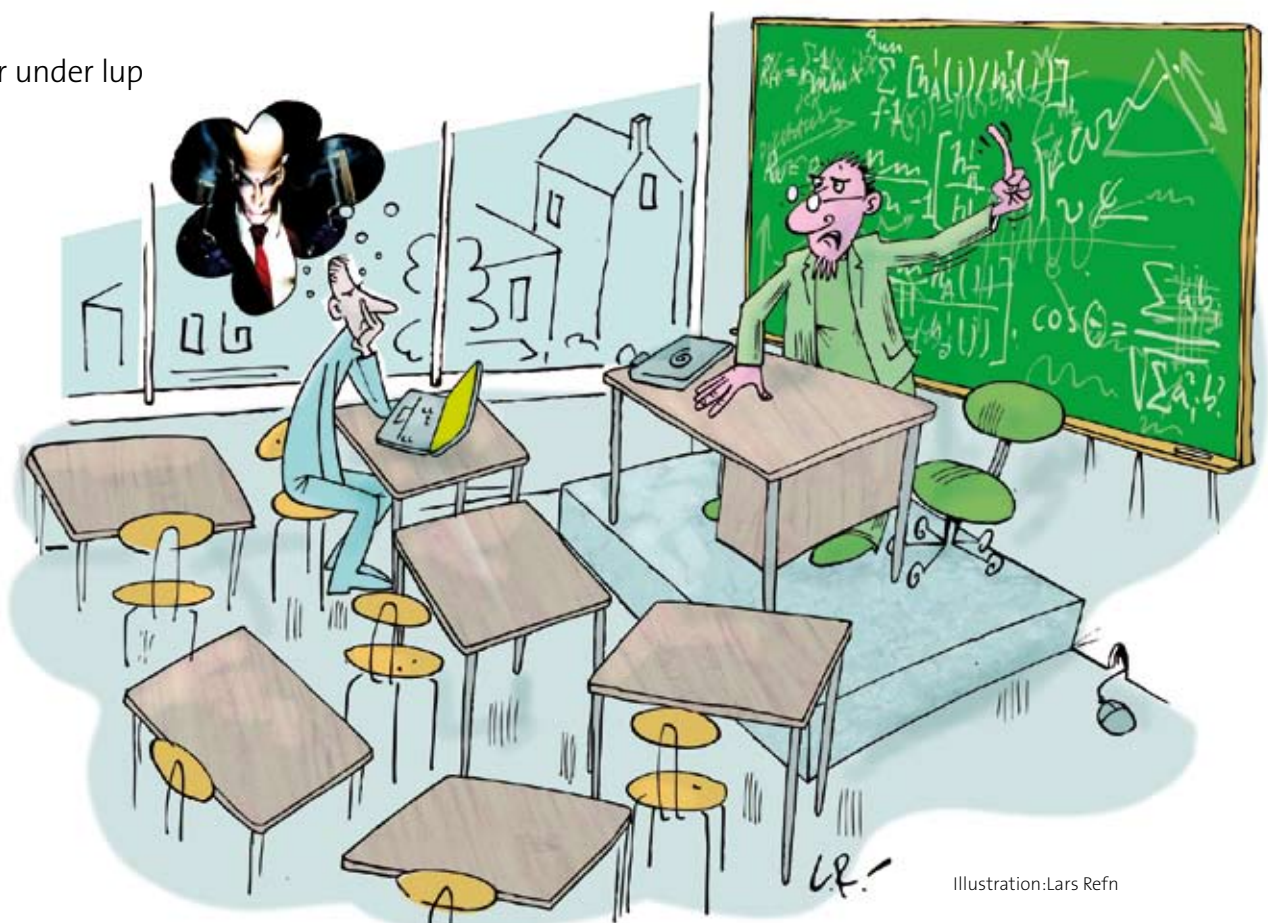


Illustration:Lars Refn

Stort frafald på it-uddannelser

Af kommentar Michael Tøttrup, faglig konsulent, mit@prosa.dk

For it-erhverv, som skriger på mere kvalificeret arbejdskraft er en ny undersøgelse fra Undervisningsministeriet om frafaldet på it-uddannelserne uhyggelig læsning.

Undersøgelsen viser, at halvdelen af de it-studerende falder fra uddannelsen. De studerende giver selv tre hovedbegrundelser for, at de falder fra.

1. De studerende oplever ikke, at der er tilstrækkelig personlig tilbagemelding fra lærerne.
2. De synes ikke selv, at de er dygtige nok til at programmere.
3. De har mistet interessen for uddannelsen.

Mangel på it-folk

I dag bliver der uddannet alt for få it-folk af næsten alle typer. Der bliver kun uddannet cirka 250 datamatikere om året. PROSA estimerer, at der er brug for ca. 5-600 om året. En ting er, at der lige nu ikke bliver uddannet nok til at dække efterspørgslen. Men endnu værre er det, at det store frafald tyder på, at det også i fremtiden bliver svært at dække it-erhvervets behov for nyuddannede.

Ud over at der er brug for flere datamatikere, er der også brug for, at en stor del af dem tager den kommende overbygningsuddannelse til bachelor. Med det store frafald er PROSA meget bekymret for, om der kan komme nok igennem til at dække it-erhvervets behov både for datamatikere og for bachelorer.

PROSA mener, at der er to grundlæggende ting, der skal gøres for at formindske frafaldet.

1. Der skal være et attraktivt og spændende studie- og fagligt miljø på uddannelsesstederne.
2. Uddannelsesstederne skal sammen med it-erhvervet og fagforeningen blive bedre til at give de unge, der står over for studievalg, et mere korrekt billede af, hvilke krav der er til at studere, og efterfølgende arbejde i it-erhvervet.

Færre penge

Uddannelsesstederne gør et stort arbejde for at etablere attraktive og spændende studie- og faglige miljøer på uddannelsesstedet. Men de gør det under stigende trange vilkår. Senest har vi med det netop

indgåede forlig om finansloven kunnet se, at erhvervsakademierne nu bliver kraftigt beskåret i de midler, de får til kvalitets- og institutionsudvikling. Midler, der ellers netop skulle bruges til en indsats for at formindske frafaldet.

It-erhvervet og fagforening er i gang med at skabe en generel bedre forståelse blandt unge om, hvad det vil sige at arbejde professionelt med it. Ud af dette arbejde springer initiativer som for eksempel it-natten. Det er PROSAs håb, at dette og andre initiativer kan medvirke til, at de unge og deres forældre får et bedre billede af, hvad det vil sige at være it-professionel. Det vil dels give de unge en bedre forventningsafstemning i forhold til at gå i gang med en it-uddannelse. Dels vil det forhåbentlig give grundlag for at tiltrække nogle unge, der i dag slet ikke overvejer en it-uddannelse som en mulighed.

Undersøgelsen, »It-uddannelser – de studerendes vurdering og frafald« kan findes og downloades via Undervisningsministeriets hjemmeside, www.uvm.dk



Spørg a-kassen

v/ Anne Grethe Hansen
– leder af a-kassen
agh@prosa.dk

Orientering

? *Jeg arbejder på fuld tid hos en arbejdsgiver i Danmark. Jeg er arbejdsløshedsforsikret i Danmark og har været det i 3 år. Min arbejdsgiver har varslet, at jeg skal gå ned i tid med en fast ugentlig arbejdstid på 25 timer. Jeg er lige flyttet til Sverige. Hvordan er reglerne med hensyn til supplerende dagpenge?*

Yalsin, 24 år.

! Godt, at du kontakter os. Du har nemlig mulighed for at få supplerende dagpenge i Danmark, hvis du er grænsearbejder, din arbejdsgiver vil underskrive en frigørelsesattest, og du samtidig ønsker at stå til rådighed for det danske arbejdsmarked.

Du er grænsearbejder, hvis du arbejder i Danmark, men bor i Sverige, og hvis du vender tilbage til din bopæl i Sverige mindst en gang om ugen. Du skal som grænsearbejder være arbejdsløshedsforsikret i det EØS-land, du arbejder i. Det betyder, at du i så fald fortsat skal være arbejdsløshedsforsikret i Danmark.

Din arbejdsgiver skal udfylde og underskrive en frigørelsesattest. Vi skal have din frigørelsesattest inden fem uger efter, du er ansat. Med en frigørelsesattest kan du opsige dit arbejde uden varsel, hvis du finder arbejde på flere timer, end din arbejdsgiver kan tilbyde dig. Frigørelsesattesten hedder AR230, og fås på vores eller Arbejdsdirektoratets hjemmeside.

Hvis du bliver helt arbejdsløs

Hvis du som grænsearbejder bliver helt arbejdsløs, det vil sige, at dit ansættelsesforhold ophører, skal du have udbetalt

dagpenge i det land, du bor i, efter de regler, der gælder dér. Tag derfor kontakt til din arbejdsløshedskasse i Sverige nu, og hør hvordan du forholder dig, hvis du bliver helt arbejdsløs.

Reglerne om supplerende dagpenge

Du kan læse mere i pjecen Regler om supplerende dagpenge, som fås på www.prosa.dk > vælg fanen Services, A-kasse, Pjecer fra a-kassen, Regler om supplerende dagpenge. På hjemmesiden kan du også se, hvad du skal sende til os, når du søger om supplerende dagpenge.

Du kan læse mere om reglerne på Arbejdsdirektoratets hjemmeside www.adir.dk og www.prosa.dk > vælg fanen Services, A-kasse. Hvis du er i tvivl om noget, så spørg altid a-kassen. Misforståelser kan få store konsekvenser for dit medlemskab og dine dagpenge.

• EØS-landene:

EØS-landene er EU-landene (Belgien, Bulgarien, Cypern (kun det græsk-cypriotiske område), Danmark, Estland, Finland, Frankrig, Grækenland, Nederlandene, Irland, Italien, Letland, Litauen, Luxembourg, Malta, Polen, Portugal, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn og Østrig), Island, Liechtenstein og Norge. Herudover er statsborgere fra Schweiz stillet på samme måde, som statsborgere fra EØS-landene.

• Nye regler for supplerende dagpenge

Regeringen har netop indgået en aftale, der indebærer, at ledige kun kan modtage supplerede dagpenge i 30 uger inden for 104 uger. Vi har endnu ikke et endeligt ikrafttrædelsestidspunkt, men forventer, at loven vedtages medio maj 2008.

Det er en ændring af reglen, der tidligere gav mulighed for at få supplerende dagpenge i 52 uger inden for 70 uger.

Der kommer en overgangsregel for de medlemmer, som allerede er på supplerende dagpenge i dag. Hvis du allerede er på supplerende dagpenge og har brugt et antal uger af dine rettigheder, vil dette forbrug blive fratrukket i de 30 uger, som du vil få ret til, når loven træder i kraft.

Fremover omfattes løse vikarer også af tidsbegrænsningen. Det sker allerede fra 14. april 2008, på trods af at loven først forventes at blive vedtaget midt i maj 2008.

Det betyder, at alle løse vikarer højst kan få supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger fra 14. april 2008.

Vi skriver ud til alle jer, der er berørt af ændringen.

Inden for it-faget har vi heldigvis ikke mange medlemmer, der er på supplerende dagpenge, men vi har stor sympati med de brancher, hvor ordningen er meget udbredt. Ændringerne i supplerende dagpenge vil få direkte betydning på områder som f.eks. rengøring, butik, pleje- og ældresektoren, undervisningssektoren samt restaurationsområdet.

Aktiviteter

Girlz Night: Gaven i kritik

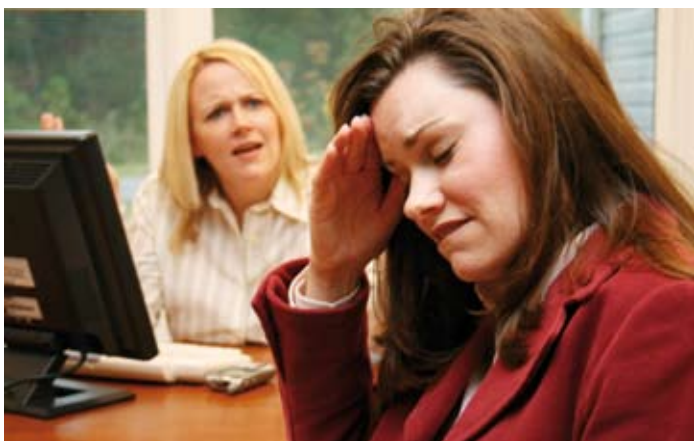


Foto: iStockphoto.com

Det kan være svært at give feedback og modtage kritik. Ofte bliver vores feedback misforstået og kan endda ende i konflikter og afvisning. Omvendt, når vi modtager feedback, har vi en tendens til at tage det personligt, selvom det oftest ikke er det. Det forhindrer os i at lytte og bruge budskabet til noget positivt. Deltag i en workshop med andre it-kvinder ledet af inspirator og forandringskonsulent Maj Bjerre Sørensen, som har stor erfaring fra både offentlige og private virksomheder. Workshoppen veksler mellem oplæg og praktiske øvelser og giver dig indblik i:

- hvad forskellen er på kritik og feedback, og hvordan det påvirker os
- hvordan du kan give en feedback, der er konstruktiv og bliver hørt
- hvordan du kan lære at modtage kritik, så du også kan bruge det

Mød op og lær gaven i kritik, så er du åben for feedback og måske ser frem til den.

Tid:

Onsdag den 21. maj kl. 17-21

Sted:

AK-Samvirke, Nørre Farimagsgade 43, København K

Tilmelding:

www.prosa.dk/kursus

Café Øst: Styr din karriere

Har du mod på at fintune din karriere i en workshop for erhvervsaktive PROSA-medlemmer? Så har du nu mulighed for at sætte skrap på dit arbejdsliv og blive inspireret til at arbejde bevidst med din karriereudvikling. Karriereworkshoppen er styret af udviklingskonsulent Lotte Colberg Olsen og giver dig inspiration og værktøjer til at udforske:

- hvad der driver dig i din karriere
- hvilke kompetencer du har
- hvilke veje din karriere kan gå
- hvad du konkret kan gøre for at komme videre i din karriere

Workshoppen er baseret på aktiv deltagelse og veksler mellem små korte indlæg og øvelser, hvor I arbejder med forskellige facetter af jeres karriereovervejelser.

Tid:

Torsdag den 15. maj kl. 17-21

Sted:

AK-Samvirke, Nørre Farimagsgade 43, København K

Tilmelding:

www.prosa.dk/kursus

1. maj-brunch i København

Tag familie, venner eller en kollega med til årets 1. maj-brunch i PROSA. Her hygger vi, snakker om aktuel politik og hvad der ellers rører sig i it-faget. Hør PROSAs formand, Peter Ussing, mød andre medlemmer og få noget godt at spise og drikke. Vi glæder os til at se jer.

Tid:

Torsdag den 1. maj kl. 10

Sted:

PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

Tilmelding:

www.prosa.dk/kursus

Kurser og foredrag

Aktiviteter

Dato	Arrangement	Beskrivelse	Sted
24/4	Bliv bedre til at forhandle løn. Tips og tricks.	Brug opsvinget til at få mere i løn. Minikursus om individuel lønforhandling.	Esbjerg
24/4 til 26/4	Fagligt grundkursus 1	På grundmodul 1 bliver man introduceret til nogle af de faglige problemstillinger, der forekommer på den it-relaterede del af arbejdsmarkedet.	Vejle
02/05 til 05/05	Forår i Berlin	It-faglighed og politik, networking, sejltur, god mad og drikke, verdens første computer, rumskib i storbyen og meget meget mere.	Berlin
5/5	Jobklub ØST	Jobsøgning kan være et ensomt job. Hvis du har behov for at udveksle erfaringer med andre ledige medlemmer, er Jobklub Øst helt sikkert noget for dig.	København
6/5	JavaScript med Prototype og Script.aculo.us	Arrangementet vil give en introduktion til, hvorledes man kan lave moderne browser-applikationer ved hjælp af JavaScript og JavaScript-bibliotekerne Prototype og Script.aculo.us.	Aalborg
7/5	Udvikling til Google Earth	Hvis man har data, der kan placeres geografisk, er der mulighed for at visualisere disse data i Google Earth. Hør hvordan man opbygger applikationer til afvikling i Google's earth browser.	København
7/5	Robotnetværk	Kom og deltag i det inspirerende miljø for robotbyggere.	København
15/5	JavaScript med Prototype og Script.aculo.us	Arrangementet vil give en introduktion til, hvorledes man kan lave moderne browser-applikationer ved hjælp af JavaScript og JavaScript-bibliotekerne Prototype og Script.aculo.us.	Århus
15/5	Café Øst: Styr din karriere	Giv din karriere et serviceeftersyn.	København
20/5	JavaScript med Prototype og Script.aculo.us	Arrangementet vil give en introduktion til, hvorledes man kan lave moderne browser-applikationer ved hjælp af JavaScript og JavaScript-bibliotekerne Prototype og Script.aculo.us.	Kolding
20/5	Robotnetværk	Kom og deltag i det inspirerende miljø for robotbyggere.	København
21/5	Scrum	En af de mest populære agile projektstyrings- og softwareudviklingsmetoder er Scrum.	København
21/5	Girlz Night: Gaven i kritik	Bliv bedre til at give og modtage feedback.	København
22/05 til 24/05	Forhandlingskursus 2. Faglig grundmodul 6	Du vil få lejlighed til at udvikle dine forhandlingsteknikker. Vægten på kurset ligger på praktiske øvelser og en høj grad af delta-germedvirken.	Stenstruplund Kursuscenter

Læs mere og tilmeld dig på www.prosa.dk/kursus.

Aktiviteter

Sådan gør du dit website synligt

Mere avanceret søgemaskineoptimering (SEO), mere teknik og mere kode. Sådan lød opfordringen fra deltagerne på vinterens højt ratede foredrag om søgemaskineoptimering med ekspert Henrik Hansen (se <http://prosa.dk/link/70>). Det får I nu! Vi arrangerer et hands on SEO-foredrag i to moduler, hvor du kommer til at lære af de bedste erfaringer gjort på området. Bemærk, at part I er forudsætning for part II.

Aalborg:

part I, torsdag 8/5, part II, torsdag 29/5

Århus:

part I, torsdag 22/5, part II, onsdag 4/6

Alle dage kl. 17-21 med et let trakterement.

Tilmelding og mere information:

www.prosa.dk/kursus

Sociale netværkstjenester - leg eller alvor?

Stadigt flere får en profil på Facebook, LinkedIn eller andre steder. Men hvad kan det egentlig bruges til – og hvad med den omfattende registrering af vore aktiviteter på nettet? Prosabladets nye redaktør, Kurt Westh Nielsen, holder oplæg om muligheder og faldgruber ved de nye sociale netværkstjenester.

Der bliver serveret mad og drikke undervejs.

Århus:

Tirsdag den 3/6 kl. kl 17-19

Tilmelding og mere information

www.prosa.dk/kursus

Lav dine egne browser-applikationer

JavaScript med Prototype og Script.aculo.us

Mød op og få en introduktion til, hvordan du kan lave dine egne browser-applikationer ved hjælp af JavaScript. Konsulent Kim Dalsgaard gennemgår blandt andet Ajax med Prototype, Drag & Drop med Script.aculo.us og Behavior's med LowPro. Vi serverer lidt mad og drikke til arrangementet.

Aalborg den 6/5

Århus den 15/5

Kolding den 20/5

Alle dage kl. 17-21

Tilmelding/læs mere på

www.prosa.dk/kursus

1. maj med PROSA i Århus

Kom til 1. maj i PROSA i Århus. Vi mødes i PROSA, Møllegade 9-13, kl. 10.00, hvor vi starter dagen med brunch og lidt sang og en lille opdatering på tidens hotte emner.

Senere går vi med PROSA's fane til 1. maj demonstration fra Rådhuspladsen til Tangkrogen.

Vi glæder os til at se mange til en hyggelig 1. maj. Alle medlemmer af PROSA og deres familie er velkomne

Du kan tilmelde dig på hlj@prosa.dk, men du er også velkommen uden tilmelding.

*Med venlig hilsen
VEST-bestyrelsen*

Hør om softwareudviklingsmetoden Scrum

Scrum er en af de mest populære agile projektstyrings- og softwareudviklingsmetoder. Vi gentager succesen fra i februar og inviterer til gå-hjem-møde, hvor specialist Jesper Thaning fra BestBrains fortæller om Scrum. På mødet vil du blive præsenteret for:

- De grundlæggende elementer i Scrum
- Hvordan du hurtigt kommer i gang
- Fælder og faldgruber

Det er gratis for medlemmer at deltage.

Tid:

Onsdag den 21. maj kl. 17-19.

Sted:

BestBrains, Strandgade 4, 1401 København K

Tilmelding:

www.prosa.dk/kursus



PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser:

København Hovedkontor og a-kasse

Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Kontortid: kl. 9-15,
mandag dog kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 3391 9044
E-mail:
medlemsreg@prosa.dk
akasse-kbh@prosa.dk
formand@prosa.dk
faglig-kbh@prosa.dk
prosa@prosa.dk

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
Direkte: 3336 4767
Privat: 4556 6665
Mobil: 2819 8497
E-mail: pus@prosa.dk

Erik Swiatek
Næstformand
Direkte: 3336 4123
Mobil: 2760 1175
E-mail: ers@prosa.dk

Århus

Møllegade 9-13,
8000 Århus C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 8730 1415
A-kassen tlf.: 8730 1401
E-mail:
faglig-arh@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
Direkte: 3336 4121
Mobil: 2888 1242
E-mail: san@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
Direkte: 3336 4128
Privat: 3585 8220
Mobil: 2888 1251
E-mail: ebc@prosa.dk

Odense

Overgade 54,
5000 Odense C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
Fax: 6617 7911
E-mail:
faglig-ode@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
Direkte: 8730 1405
Privat: 8641 5494
Mobil: 2888 1247
E-mail: hlj@prosa.dk

Erik Dahl Klausen
Faglig sekretær
Direkte: 8730 1412
Privat: 8699 0056
Mobil: 2778 5430
E-mail: ekl@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
Direkte: 3336 4198
Privat: 6591 3134
Mobil: 2962 0295
E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
Direkte: 3336 4127
Privat: 3391 4649
E-mail: mos@prosa.dk

PROSA/CSC

Sekretær: Peter Gulstad
Retortvej 6-8, 2500 Valby
Tlf.: 3614 4000

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4121

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 3336 4273

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Århus C
Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4127

Hemmeligt internet på den skramlede mobil

Selvom du ikke har den nyeste mobiltelefon med UMTS, GPS, multi touch-skærm, kompas, højdemåler og digital tv-modtager, kan du sagtens træde ud på internettet. Det sørger fin, gratis og ubemærket software for.

Af Kurt Westh Nielsen, redaktør, kwn@prosa.dk

Så står jeg der og nyder udsigten i 1300 meters højde. Hele Gran Canaria skal folde sig ud i de næste 14 feriedage. Og i det 200 år gamle hus med tykke mure bygget af lavasten er der til gengæld ikke noget internet-adgangspunkt at finde til min medbragte iPod Touch.

Efter et par døgn, hvor de medbragte romaner ikke lokker helt så meget, dukker trangen op til lige at tjekke lidt mail. Næ nej, jeg er jo slet ikke afhængig af mit daglige internet-fix, men lige en enkelt mail kunne det da være helt oplagt at læse.

Længe leve Java

Så en aften haler jeg min skramlede og utrendy Sony Ericsson-telefon frem. Den kan køre Javabaserede applikationer. Og dem er der i tusindvis af på nettet. De fleste, jeg har prøvet, synes jeg bare er noget bras.

Men mine personlige favoritter ligger installeret og er parate til at udvide telefonens funktionalitet til noget, der er langt sjovere og brugbart end de glubske programmer, som teleselskaber vælger at præinstallere på mobiltelefoner i håbet om, at vi brugere så vil traske ind i købe-universer, hvor ringetoner og andet skrammel falbydes til ublu priser. Nå, det spanske Movistar-telenet har dækning. Forbindelsen er svag i den

klare canariske luft, men jeg fyrer op under min yndlingsapplikation numero uno: Googles Gmail-applikation til mobiltelefoner. Gmail på mobilen er et mirakel af brugervenlighed og gratis at installere. På det lille fedtede display har jeg faktisk adgang til næsten alle de funktioner i Gmail, som jeg har via min almindelige pc-skærm og firefox-browser.

Mini-surfing med tynde data

Det bliver aldrig en luksusoplevelse at surfe på nettet via en ganske lille skærm. Men den nyeste udgave af den gratis mobile webbrowser Opera Mini fra den norske browserfabrikant Opera glimrer på to måder: Det er muligt at kombinere et overblik over websiden med en fornuftig læseoplevelse: På en slags thumb-nail-gengivelse af websiden navigerer man en udsnitsramme rundt, og så kan man zoome ind og se et udsnit af skærmindholdet. Og Opera har også tænkt på lavhastighedsbrugere som mig. Når jeg downloader alverdens websider, må de først en tur rundt om en server hos Opera, som sørger for at komprimere data dramatisk. Det betyder, at jeg ikke skal hente store tunge websider, og så går det meget hurtigere over en simpel GSM-forbindelse. Smart.

Den tredje applikation, som af-



Den er gammel og skramlet, men tanket op med moderne Java-applikationer kan min mobiltelefon få nyt liv.

runder paletten over yndlingsting, er finske Nokia-designede Widsets. Widsets er i sig selv en platform for et utal af applikationer, der rummer en feed-reader til at følge med i danske nyheder og lokale vejrudsigter – også for De Canariske Øer. Så jeg endte med en fin ferie med det diskrete internet via min lavtekniske telefon.

Link:

Se *downloadadresser på de omtalte telefon-applikationer og flere til via: www.prosa.dk/prosabladet/links*