

# Bladet Prosa

De It-professionelles fagblad · 8 · August · 2007



Et kig bag facaden i  
DRs nye  
multimediehus

Nye muligheder  
for integration  
**LINQ**

Til kamp mod malware  
Besøg hos Symantec og McAfee



## Flere udlændinge til it-faget i Danmark

Statsministeren har her efter sommerferien spillet ud med et forslag til nye regler for lettere at få udlændinge til Danmark. Det drejer sig om it-specialister fra lande udenfor EU - bl.a. Indien og Kina. Dette skal angiveligt ske ved at sænke grænsen for den krævede månedsløn fra 37.500 kr. til 25.000 kr.

Jyllandsposten bragte i den anledning et interview med en it-arkitekt som nu arbejder i Danmark, under overskriften "...det er folk som it-arkitekt x fra Australien, som statsminister Anders Fogh Rasmussen gerne vil have flere af til Danmark..." .

Nu håber jeg bestemt ikke, at han bliver aflønnet med mindre end 37.500 kr. i brutto månedsløn. Hvis dette skulle være tilfældet, vil jeg opfordre ham til straks at henvende sig til undertegnede. Jeg modtager tit henvendelser fra arbejdsgivere, som mangler it-arkitekter. Månedslønnen for en erfaren it-arkitekt ligger omkring de 60.000 kr.

PROSA ved, at der mangler sådanne profiler – og godkender derfor, at de får et jobkort og en normal dansk løn.

I interviewet siger it-arkitekten, at hans primære problem her i Danmark har været den lange sagsbehandling i Udlændingestyrelsen på tre måneder. Det er jo bare rigtig dårlig service. PROSA foreslår en maksimal sagsbehandlingstid på to uger – og at der ansættes de nødvendige sagsbehandlere. Det vil gøre en forskel!

Der er altså noget, som ikke stemmer. De 25.000 kr. i månedsløn er omkring, hvad de nye datamatikere har fået i startløn i år. Man kunne få den grimme og kætterske tanke, at det virkelige formål med forslaget er at trykke it-folkenes lønninger. Men det kan vel ikke være tilfældet – alle folketingets partier siger jo, at udlændinge selvfølgelig skal arbejde på samme vilkår som os.

Vi har i PROSA stadig over 400 arbejdsløse it-folk – herunder over 100 veludannede unge som venter på deres første it-job. Regeringen og arbejdsgiverne må samarbejde med os om at skaffe disse folk et job – de står klar til at komme i gang. Det er paradoksalt, at Danmark skal importere arbejdskraft og samtidigt betale understøttelse til andre, som står klar og venter på et job. Flyt fokus til at få alle ledige ud i beskæftigelse nu!

*Peter Ussing  
Formand*

**PROSAbladet · 8 2007**  
**37. årgang**

**Adresse:**

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.  
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44  
PROSAbladets postgiro: 6 58 08 90,  
e-mail: prosabladet@prosa.dk

**Ansvarshavende redaktør:**

Per Henriksen  
per@prosa.dk

**Redaktionel medarbejder:**

Jeanette Grøn Nielsen  
jgn@prosa.dk

**Udgivelsesdato og deadline:**

Udkommer en gang hver måned,  
undtagen juli måned.  
Næste gang 19. – 21. september  
Deadline for artikler: 3. september  
Læserbreve: 10. september

**Debatindlæg:**

PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk eller tht@prosa.dk. Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på [www.prosa.dk/prosabladet](http://www.prosa.dk/prosabladet)

**Redaktionsudvalg:**

Jesper Gødved ØST Formand,  
Thomas Diemar STAT,  
Thomas Hedberg ØST,  
Nicolai Lundgaard VEST,  
Frank Lerholdt ØST,  
Bjørn West ØST

**Artikler:**

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen

**Annoncer:**

DG Media a/s  
Telefon: 70 27 11 55  
E-mail: epost@dgmedia.dk  
Deadline for næste nummer:  
Den 7. september

**Teknisk produktion:**

Layout og sats: Palle Skramlø, PROSA  
Tryk: KLS Grafisk Hus

**Illustrationer:**

Forsiden: Bjarne Bergius Hermansen  
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

**Oplag:**

Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til  
Nordisk Miljømærkning

**Kontakt PROSA:**

For kontakt til PROSA, se navne og adresser på  
bladets næstsidside.





**Det nytter ikke noget, at vi alle sammen følger, hvad vi selv synes, er det rigtige at gøre.**

Gitte Kærsgaard-Franck, projektleder



**20% flere ind på it-studier**



**Så ryger smøgerne!**



**Med ITIL som bibel**

## FAGLIGT

### IBM-ansatte organiserer sig internationalt · 4

Nu er det nok! IBM-ansatte over hele verden efterlyser dialog med ledelsen. De ansatte mødtes for første gang i Paris. PROSA og den fyrede IBM-ansatte Claus Juul var med.

## TEKNOLOGI

### DR overalt – på alle medier · 8

Den gamle mediekoloss springer ud i digitale eksperimenter i det nye DR Byen. Kom med til et eksklusivt besøg bagom en af verdens mest digitaliserede tv-stationer. Hør udviklingscheferne om Joost, ip-teknologi og om at overholde budgettet.

### C# 3.0 – Language Integrated Query (LINQ) · 18

Henrik Westergaard Hansen er Senior Academic Developer Evangelist hos Microsoft og redegør for, hvordan man med LINQ kan foretage forespørgsler direkte i C# 3.0.

### Sådan bekæmper it-sikkerhedsfirmaerne malware · 23

PROSAbladet har besøgt engelske Symantec og MacAfee. Vi fik lov at besøge kommandocentralen, hvor kampen mod malware udgår fra.

## GENERELT

### Så ryger smøgerne! · 16

Den nye rygelov træder i kraft den 15. august. Læs om, hvor du bliver fri for røgen – og hvor du stadig kan dyrke din last.

## PROSA OM PROSA

### Et udvalg for en ny generation · 28

Ungdomsudvalget arbejder på at tiltrække flere unge til PROSA. Martin Lindboe, 32, fortæller om udvalgsarbejdet.

## ARBEJDSMILJØ

### Hvordan er det at være it-ansat? · 30

Stor undersøgelse på vej til 1000 udvalgte medlemmer om, hvordan it-folk har det med deres arbejdsliv og ledelse. Svarene danner grundlaget for PROSAs vejledning og markering i offentligheden.

## ORIENTERING

### Mødepligt hos a-kassen trods job · 35

A-kassen besvarer spørgsmål fra medlemmerne om samtaler i a-kassen, selvom man har deltidsarbejde og om at papirdagpengekortene synger på sidste vers.



# IBM-ansatte organiserer sig internationalt

IBM-ansatte er så trætte af manglende indflydelse, at de nu mødes internationalt og debatterer deres arbejdsplads. PROSA tog med den IBM-fyrede Claus Juul til konference i Paris om problemerne med it-giganten.

Af Bjarke Friborg, faglig medarbejder

Når arbejdsgiverne opererer på internationalt plan, er en fagforening som PROSA også nødt til at gøre det. Derfor har PROSA aktivt engageret sig i arbejdet med at puste nyt liv i et globalt netværk af IBM-medarbejdere, også kendt som IWIS eller IBM Workers International Solidarity. 26.-

28. juni bar noget af dette arbejde frugt, da 55 deltagere fra fire verdensdele satte hinanden stævne til en international konference i Paris. Fra Danmark deltog faglig sekretær i PROSA, Hanne Lykke Jespersen, det klausulramte PROSA-medlem og nu tidligere IBM-ansatte Claus Juul samt

faglig medarbejder Bjarke Friborg.

– Jeg er dybt overrasket over, hvad jeg ser som IBMs systematiske tilsidesættelse af regler, lyder det fra Claus Juul, der blev fyret før sommerferien pga. sin åbenmundede kritik af IBMs hemmelige jobklausuler. >

# Mangler du et par 1-taller og 0-er på din lønseddel, så find dit nye job her

Uanset om du søger job som programmør, softwareudvikler, netværksansvarlig, it-konsulent, -projektleder, -administrator, eller -chef, så bør du holde dig orienteret på [version2job.dk](http://version2job.dk)

Version2job.dk er nemlig intet mindre end Danmarks nye jobsite for it-professionelle, der vil frem og op. Der er fyldt med spændende job, og der kommer hele tiden flere. Vi ses på [version2job.dk](http://version2job.dk)



## Fagligt

# ” IBM foretrækker helt klart at se på de ansattes frustrationer som noget individuelt, også selv om problemerne er udbredte blandt mange.

–Jeg har hørt utroligt meget under konferencen, om hvad IBM tror, de kan slippe af sted med. Der er behov for systematisk at samle den information og gøre omverdenen opmærksom på, hvad det er, IBM står for, siger Claus Juul.

### Globalt modspil

Stor arbejdsbyrde, manglende ledelsesinformation og et stigende pres på løn- og arbejdsforhold er åbenbart udfordringer, der er fælles for IBM-ansatte i hele verden. Dertil kommer f.eks. de hemmelige jobklausuler i Danmark, påstande om aldersdiskriminering i Belgien, udhuling af pensionsordninger i USA samt udnyttelse af gratis arbejdskraft i Indien. For den nyvalgte IWIS-koordinator, Lee Conrad fra den amerikanske IBM-fagforening Alliance@IBM, er det vigtigt, at medarbejderne ikke bliver spillet ud mod hinanden.

–I USA har vi tabt mange arbejdspladser pga. offshoring til bl.a. Indien, Brasilien og Kina. Samtidig udhules og indskrænkes goder, f.eks. pensioner og sundhedsforsikring. IBM begrundet det med konkurrencen fra billigere lande. For os er løsningen dog ikke at stoppe den globale økonomi, men at de IBM-ansatte i forskellige lande går sammen om at få IBM til at opretholde en vis standard. Det er også vigtigt at vise IBM, at vi er klar til at møde dem – uanset om det er Providence, Rhode Island eller Bangalore, Indien, fortæller Conrad.

–IWIS er åben for alle fagforeninger, der organiserer IBM-ansatte. Det er vigtigt for os at bidrage til mere enhed, ikke mindst i de lande, hvor de ansatte er fordelt mellem flere forskellige forbund. Forhåbentlig kan den internationale ramme være med

til at få flere til at løfte blikket, lyder det håbefuldt fra den faglige IBM-veteran, der selv har arbejdet over 20 år i selskabet.

### Fagforeninger vil have dialog

På konferencen var der repræsentanter for 17 fagforeninger fra 13 forskellige lande, bl.a. Argentina, USA, Indien, Japan samt en lang række europæiske lande.

– Generelt var der stor frustration over IBMs generelle modvilje over for dialog med de ansattes repræsentanter og organisationer, fortæller faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen og fortsætter:

– IBM foretrækker helt klart at se på de ansattes frustrationer som noget individuelt, også selv om problemerne er udbredte blandt mange. Som fagforbund er vores udgangspunkt selvfølgelig de ansattes synsvinkel. Men vi kan heller ikke se andet, end at IBM går glip af en vigtig samarbejdspartner. Tillidsvalgte kan jo netop være med til at få ting til at glide lettere og til at forebygge, at problemerne hober sig op. I flere lande har IBM pga. lovgivningen eller fagforbundenes styrke været nødt til at indgå overenskomster, f.eks. i Norge, Sverige og Finland samt Tyskland og Italien. Her har det været muligt at få nedskrevet nogle spilleregler, bl.a. om information og dialog med de ansattes repræsentanter osv. Det er et stort skridt frem, men der er stadigvæk lang vej at gå, før IBM fuldt ud anerkender de ansatte som en samarbejdspartner.

Læs mere om PROSAs arbejde for IBM-ansatte i Danmark og internationalt på [www.prosa.dk/ibm](http://www.prosa.dk/ibm) eller send mail til [ibm@prosa.dk](mailto:ibm@prosa.dk).



Lee Conrad fra den amerikanske IBM-fagforening Alliance@IBM

### • IWIS – IBM Workers International Solidarity

#### Formål:

- Indsamle og dele information om IBMs strategi samt konsekvenserne for IBMs ansatte
- Støtte og forsvare medarbejdernes interesser, såvel i IBM som i IBMs underselskaber og underleverandører
- Mødes jævnligt for at udvikle en fælles strategi og fælles mål samt planlægge aktioner for at opnå disse mål
- Aktivt støtte og fremme lokal faglig organisering

IWIS: <http://iwis.ibm.free.fr>

USA: [www.allianceibm.org](http://www.allianceibm.org)

DK: [www.prosa.dk/ibm](http://www.prosa.dk/ibm)

”

**Alt i alt en positiv udvikling, men med et tegn om, at de mere tekniske og merkantile uddannelser ikke tiltrækker så mange nye studerende.**

## Flere ind på it-uddannelser

Efter fem år vendte udviklingen endelig: I år søgte 20% flere ind på it-studier.

Af Mads Kellermann,  
uddannelses- og beskæftigelsespolitisk sekretær

Stort set alle uddannelser fik flere studerende end normalt, og it-uddannelserne fik en stigning på 20% samlet set. Det viste de årlige tal for optaget på de videregående uddannelser, som blev offentliggjort den 28. juli 2007. En veltiltrængt stigning efter konstant fald igennem de sidste fem år. De fire nye bacheloruddannelser på universiteterne har fået nogle fornuftige optagetal, og det gør, at det samlede optag på de lange videregående uddannelser og de universitære bachelorer er steget med over 50% i forhold til året før og er på det højeste niveau i de sidste fem år.

### 26% flere multimediedesignere

Til gengæld har it-diplomingeniøruddannelserne og HA(dat) vist en nedgang. De korte videregående uddannelser har vist stigning for datamatikerne og ikke mindst multimediedesignerne, der er steget med 26% fra sidste år. It- og elektronikuddannelsen har vist et fortsat fald og er nu på det halve af, hvad den var for fem år siden. Alt i alt en positiv udvikling, men

med et tegn om, at de mere tekniske og merkantile uddannelser ikke tiltrækker så mange nye studerende.

### Stadig ikke nok

Selv om der er sket en stor stigning, og vi dermed er kommet op på 2.509 nye it-studerende, er optaget stadig ikke stort nok til at dække den forventede efterspørgsel i fremtiden, så der er ingen grund til at hvile på laurbærrerne. Vi skal stadig ud og fortælle, hvilken spændende branche og hvilket spændende og betydningsfuldt arbejde, der ligger inden for it, med mange udfordringer og udviklingsmuligheder. Andelen af studerende på de kortere videregående uddannelser er stort set den samme igennem de sidste fem år, mens det er de lange universitære uddannelser, som har en stigning. Det er de erhvervsrettede mellemlange videregående uddannelser som taber studerende. Vi må håbe, at den nye it-professionsbachelor, som forventes at starte i efteråret 2008, vil rette op på den skævhed i de kommende år.



# DR overalt – på alle medier



I fremtiden får vi DR som radio eller video på mobilen, on-demand på nettet – måske også via andre hjemmesider end dr.dk. Mulighederne er utallige, og den klassiske gamle medievirksomhed eksperimenterer flittigt. Men der skal stadig stå DR oppe i hjørnet af skærmen.

Tekst og foto:

Claus Thorhauge, [www.clausthorhauge.dk](http://www.clausthorhauge.dk)

Allerhelst ville Erik Henz Kjeldsen fra DR købe eller leje Janus Friis fildelingsteknologi, der ligger bag internet-tv-tjenesten Joost. Det er en videreudvikling af den peer-to-peer-teknologi, der ligger bag kontroversielle Kazaa og milliard-indbringende Skype. Erik Henz Kjeldsen ved nemlig godt, at DR er nødt til at kaste sig over peer-to-peer tjenester, når publikum for alvor får smag for at se tv over inter-

nettet. Og det kommer, det ved han.

– Der er ingen tvivl om, at Joost er verdens førende på peer-to-peer til tv, og DR kommer til at lancere peer-to-peer i større stil. Men Joost har valgt en anden forretningsmodel, hvor de selv driver forretningen i stedet for at give adgang til deres teknologi, og det er fair nok, siger Erik Henz Kjeldsen, der i flere år har været udviklingschef for nye medier i DR og

fra nytår får ansvaret for den digitale distribution i den gamle, danske medievirksomhed.

Hvis DR selv skal distribuere tv-signalet via nettet direkte, kræver det typisk en server pr. 600 til 1.000 seere ved en streaming på en megabit.

– Det kan hurtigt blive dyrt, konstaterer Erik Henz Kjeldsen.

Da Joost-teknologien er uden for ræk-



”

## – Jeg er ikke optaget af åbne standarder – men af tilgængelighed. Og bruger vi Windows Media Player, når vi med en teknologi ud til 97 procent af brugerne....

Erik Henz Kjeldsen, udviklingschef

kevidde i eget DR-regi, ser han derfor kun to muligheder for at levere tv over nettet: Enten ved at forsøge sig med andre peer-to-peer teknologier eller også distribuere DR-programmer via eksterne portaler og tjenester som eksempelvis Youtube, Babelgum eller Joost.

### DR-logoet må ikke forsvinde

– Vi har pilotaftaler med begge de to danske leverandører af peer-to-peer teknologi både til radio og tv, og de foreløbige resultater er gode. De kan skalere og bliver mere og mere stabile – og de giver effektive besparelser til hardware, siger han.

Til gengæld er han mere afventende overfor at levere DR-programmer via tredjepart:

– Det er vigtigt at fastholde en bevidsthed hos brugerne af, at det er DR, der står bag udsendelserne. Så spørgsmålet er, om det nødvendigt for DR at være hos andre for at være noget for alle. Det er det ikke i dag, og vi kommer i hvert fald aldrig til at lægge alt DR-indhold ud på eksempelvis Joost, siger Erik Henz Kjeldsen, der alligevel lader en kattedeem stå åben:

– Men det kan jo komme, og faktisk forsøger vi det allerede i samarbejde med DSB, hvor der kører et spin-off på DR Update på cirka 30 skærme i S-togene mellem Holte og Høje Tåstrup. Men vi vil fastholde kontrol så længe vi kan, tilføjer han og peger på, at DR eksperimenterer

med ”tusinder af ting.”

### Tilgængelighed for alle - næsten

– Vores interesse og forpligtelse er at komme ud til alle. Og vi er førende på on-demand i Danmark. Man kan sige, at on-demand er public service i en nøddeskal, siger Erik Henz Kjeldsen.

Men gælder public service så ikke for Mac- og Linux-brugere, der har svært ved at få fornøjelse af DRs tv-udsendelser på nettet, fordi de konsekvent distribueres til Windows Media Player? Bør DR ikke overholde åbne standarder?

– Jeg er ikke optaget af åbne standarder – men af tilgængelighed. Og bruger vi Windows Media Player, når vi med en teknologi ud til 97 procent af brugerne, lyder det fra Erik Henz Kjeldsen, der dog arbejder intensivt på at skabe en fælles løsning, der kan få alle tekniske platforme med.

– Der findes en åben og relativ tilgængelig standard til mpeg4, H264, som jeg har forelsket mig i. Den er lidt bøvlet at installere i Windows Media Player, men understøttes fint af Mac og Linux, forklarer han og tilføjer:

– Problemet er, at vi ikke kan gå ud og købe de her løsninger. Vi er nødt til at udvikle dem selv, siger Erik Henz Kjeldsen og peger på, at DR uploader mere end 10.000 nye klip hver uge. Det er et kæmpe arbejde, der skal ske automatisk, og den teknologi har Microsoft til Windows Media Player.



DR er med tidligere udviklingschef og kommende distributionschef Erik Henz Kjeldsens ord ”frisk på det hele.”

Men den gamle flimmerkasse overlever:

– Tv dør ikke – jo måske om hundrede år, men ikke før. De mange nye distributionsformer kommer til at sameksistere. De nye muligheder er ikke en trussel, men en fremragende mulighed, siger han.



Alle DRs medier afvikles fra kontrolrummet på første sal i den nye DR Byen, der er inspireret af lufthavnskontrollen. Herfra kan et par medarbejdere holde øje med afviklingen af alle DRs tv-kanaler, 30-40 radiokanaler, internetportaler og mobilportaler.

# Den dybt digitaliserede DR Byen

Måske er DRs nye mediehus i Ørestaden verdens mest digitaliserede tv-, radiostation og internetvirksomhed. Og det spiller stort set på alle digitale tangenter – men en overgang så det sort ud.

Tekst og foto:

Claus Thorhauge, [www.clausthorhauge.dk](http://www.clausthorhauge.dk)

Arkitekturen i den nye DR-by tvinger nakkens bagover i respekt. Huset er ganske simpelt imponerende flot. Men bygningerne er også det fysiske udtryk for en helt ny måde at arbejde sammen på i en medievirksomhed. Visionen er, at de mere end

2.500 mennesker i DR skal arbejde sammen om en ny måde at formidle nyheder, underholdning og kultur på. Og under alt det man kan se med det blotte øje, løber måske Danmarks største it-infrastruktur for at understøtte visionen. Alt i den

nye DR-by – billede, lyd, administration, kommunikation – er digitaliseret, så alle kan arbejde sammen på tværs af medie og redaktion.

– Vi er bogstavelig talt begyndt på bar mark. I sig selv et helt utroligt projekt at >

Kør bil med RUNA – lige så tit og lige så langt du ønsker



## Har du styr på din bilforsikring?

Eller er det din bilforsikring, der styrer dig. Er de kørte antal km afgørende for, hvad du skal betale i forsikring?

Det er IKKE tilfældet i RUNA. Prisen for din bilforsikring er uafhængig af, hvor meget du kører.

Du behøver altså ikke være begrænset i brugen af din bil hos RUNA.

Nedenstående priseksempler er helårlig betaling som elitebilist, med bopæl under f.eks. postnr. 6040, 7900, 8300 og 9240:

**Kia Picanto 1,1 EX Dania**  
årlig pris = 3.360 kr.

**Suzuki Swift 1,0**  
årlig pris = 3.360 kr.

**Toyota Avensis Verso 2,0**  
årlig pris = 4.524 kr.

**Peugeot 206 1,6**  
årlig pris = 4.141 kr.

Med i prisen er dækning for ansvar- og kaskoskader med en selvrisko på 2.360 kr. Forsikringen er en fastpræmieordning, hvilket betyder, at forsikringen ikke stiger i pris efter skader. Ovenstående priser er inklusive vejhjælp. Det er en forudsætning, at der også oprettes Familiens Basisforsikring i selskabet.

[www.runa.dk](http://www.runa.dk)

Tlf.: 3332 2200



RUNA FORSIKRING A/S



tage en gammel virksomhed som Danmarks Radio og så bygge produktionsapparatet op helt fra bunden en gang til – og så tænke det ind i en ny sammenhæng, siger udviklingschef med ansvar for den tekniske udvikling i DR, Kim Brostrøm, og peger på, at de mange medarbejdere kommer fra 10-11 forskellige lokationer spredt ud over København deriblandt det gamle radiohus på Rosenørns Allé og TV-byen i Gladsaxe.

– Du kan se det som fem store strategiske projekter, hvor det gælder om at skabe fælles indhold, effektive arbejdsprocesser, digital teknologi, en moderne organisation og en bygning, der understøtter det hele, forklarer han.

### Fælles digital infrastruktur

De første medarbejdere rykkede ind i DR Byen for mere end et år siden, og det nye mediehus er stadig nogle steder en stor byggeplads, hvor tjekkede, travle journalister med mobilen for øret haster forbi lige så travle håndværkere i overalls og sikkerhedshjelm. Det store it-projekt er heller ikke helt i hus endnu, og mange DR-medarbejdere kan fortælle historier om tekniske kvaler i den nye gennemdigitaliserede hverdag. Men sådan må det være, når alle arbejdsprocesser med et slag skal digitaliseres. Blandt andet bliver både tv- og radiooptagelser efter optagelser ude i marken sendt direkte til DR Byens fælles server, så journalister og teknikere kan gennemse og forredigere materialet

direkte fra enhver pc og redigere det fra et hvilken som helst redigeringsrum i den mere end 131.000 kvadratmeter store bygning. Og der er naturligvis to separate og uafhængige serverkældre. Alle data i hele huset er på tværs af administration, produktion, arkiv, bygning, redaktion, medie, redaktion og sendesystem. Det stiller store krav til netværket.

### Internetteknologi til alt

– I begyndelsen var det tanken at basere det hele på et grundlæggende ip-netværk, men det var umuligt. Så vi har også bygget et audio- og videonetværk baseret på en åben og gængs digital standard til den slags – og ip er stadig det grundlæggende værktøj til at styre alt i hele huset, siger Kim Brostrøm og peger på, at alt er baseret på ip-teknologi: Lyset i studierne, samtlige lydpudder – praktisk taget alt. For en sikkerheds skyld består ip-netværket derfor af to komplette netværk, der er flettet ind mellem hinanden, så man i princippet kan pille en switch ud, uden at det vil give problemer. Datatrafikken vil bare finde en anden vej gennem nettet.

– Det må være et af Danmarks største netværk – hvis ikke det største, vurderer Kim Brostrøm og tilføjer:

– Det er utroligt smart, meget fleksibelt og skaber mange muligheder. Men det er også sårbart at satse på et stort, fælles, digitalt system, siger han.

I planlægningen af den digitaliserede DR Byen har projektgrupperne brugt

mange kræfter på at tænke alle detaljer igennem.

– Bare tænk på at skabe et hus, der aldrig må miste strøm. Jeg har fået meget respekt for elektrikere, siger DRs tekniske udviklingschef.

Strømforsyningen til de vigtige systemer i DR Byen er no-break. Det vil sige, at der er en linje af UPS'er og dieselgeneratorer bagved, der tager over ved strømsvigt. Men de mest kritiske af systemerne er dupleret – de er double no-break med to linier med UPS'er og dieselgeneratorer.

– Nogle enheder er endda strømforsynet to steder fra. Så kører de, selv om den ene strømforsyning går i stykker, fortæller Kim Brostrøm.

### Centrum er integrationsplatformen

De mange it-systemer – fra vidt forskellige it-leverandører – er bygget op over en central integrationsplatform baseret på Oracle og Microsofts Biztalk-server. I alle de mange udbud, der ligger bag den nye teknik, har det været et krav, at de indkøbte systemer har snitflade til integrationsplatformen.

– Al kommunikation foregår altid hen over integrationsplatformen. Det har været afgørende at sikre en struktureret måde, hvor systemerne kan "snakke" sammen, fortæller Kim Brostrøm og peger på, at det blandt andet gør det lettere at skifte systemer med veldefinerede snitflader ud, hvis det bliver nødvendigt.



Mediefolk fra hele Europa valfarter til den nye DR Byen for at se, hvordan samtlige funktioner er bundet sammen af digital teknik.

– Der er ikke mange mediehuse, der har tænkt de tanker, som vi har realiseret her, siger teknisk udviklingschef i DR, Kim Brostrøm.

## Tag med PROSA bag kulisserne

Gratis it-rundvisning i DR Byen  
Den 26. og 27. september. kl. 17

Læs mere på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

Og det blev faktisk nødvendigt midt i processen. DR havde bestilt et it-system til automatisk afvikling af radio og tv hos verdens største leverandør af den type systemer: Amerikanske Harris. Et meget ambitiøst udviklingsprojekt, som Harris bogstavelig talt ”trak stikket ud på” midt i arbejdet.

– Det blev for stort for dem. Selv om DR er stor for os at se, så er vi lille i den sammenhæng. Og ledelsen i Harris besluttede simpelthen bare at skrinlægge udviklingsopgaven. Og så stod vi der med skægget i postkassen omkring nytår, fortæller Kim Brostrøm.

### Reddet på stregen af briterne

– Det var krisestyling lige efter bogen. Vi havde arbejdet med det i fem år, så der var

nogle måneder, hvor vi var rimeligt desperat. Deadline var jo helt fast, vi skulle forlade TV-byen, bulldozerne var bestilt, fortæller projektchef for det projekt, Lars Sorner, med henvisning til, at afviklingen af DRs programmer er foregået fra Søborg det sidste år og efter planen først skulle flytte ud i DR Byen i løbet af foråret. Lars Sorner fløj derfor i al hast til England for at tale med DRs nuværende leverandør af afviklingssystemer, Pro-Bell, og i løbet af få måneder fik de etableret et system, der i stort omfang lever op til de oprindelige visioner – og det virker.

– Bortset fra at vi har fået to brugergrænseflader til afvikling af radio og tv i stedet for én fælles, så er Pro-Bells system meget tæt på tanken. Men vores vision var også meget ambitiøs. Tænk på at radio og tv

altid har levet helt isoleret fra hinanden i DR, siger Lars Sorner og sammenligner de sidste arbejdsmåneder med kaproerne, der de sidste meter før målstregen råber for at hidse hinanden op til at give de allersidste kræfter i sig.

– Det lykkedes, fordi vi konsekvent har brugt integrationsplatformen, og derfor kunne vi tage det her system fra Pro-Bell og i løbet af et halvt år plugge det lige ind og få det til at fungere, tilføjer Kim Brostrøm.

### Budgettet holdt – skandalerne udeblev

Selvom it-folkene på DR spildte tiden på Harris, så var det kun en ud af 20-30 applikationer, så ifølge DR's udviklingschef har det ikke haft nogen betydning i det store billede.



**– Bare tænk på at skabe et hus, der aldrig må miste strøm. Jeg har fået meget respekt for elektrikere...**

Kim Brostrøm, teknisk udviklingschef

– Projektmæssigt har det været en hård nyser, men det har ikke kostet os penge. Harris skulle jo ikke have penge. Ud af et budget på 150 millioner kroner til den del, står afviklingssystemet kun for fem-ti millioner kroner, siger udviklingschef for teknikken Kim Brostrøm, der i alt har haft ansvaret for et budget på 750 millioner kroner.

– Selv om vi har skiftet hest midt i vade-stedet, kommer vi faktisk ud med et lille overskud og kan levere penge tilbage. Det er vi vildt stolte af, siger han.

Kim Brostrøm og hans folk er i det hele taget stolte af, at DR-skandalerne ikke handler om it-delen af projektet, selv om it-ambitionerne var lige så store som de nye DR-bygninger på Amager.

– Vi er kommet meget langt i at skabe det digitale mediehus, vi havde forestillet os. For eksempel kunne vi ikke have etableret DR Update uden den nye digitale platform. Vi kunne i hvert fald ikke have lavet det på så kort tid, og det ville have været væsentligt dyrere, siger Kim Brostrøm og tilføjer:

– Men vi er stadig i en indkørfase. Nyhedsdelen kører og har gjort det i flere år, men i de andre afdelinger har vi stadig knas med redigeringsystemerne og overgangen fra redigeringsserver til afviklingsserver er stadig på gammeldags bånd. Det hele er ikke stabilt endnu, men det kommer, lover Kim Brostrøm med et smil.

– Potentialet til at blive helt stabil er til stede, selv om der nok vil gå et halvt til et helt år, før alt er på plads.

– I nogle måneder var der virkelig krise. Vi skulle være ude af TV-byen på dato, bulldozerne var bestilt, fortæller projektchef Lars Sorner med henvisning til, at leverandøren til det nye it-system til afvikling af tv og radio i begyndelsen af januar kastede håndklædet i ringen og stoppede udviklingsarbejdet.



## Kursusprogram efterår 2007

1

### Struktureret Test 24. - 26. september

Kurset tager udgangspunkt i det arbejde, du som tester har brug for som basis viden. Kurset behandler emner som testplaner, V-model med testfaser og tidlige test, testtyper og testteknikker. På kurset lærer du at designe test-cases og anvende risikobaseret test samt definere afslutningskriterier for testen.

2

### Test Management 22. - 23. oktober

Kurset tager udgangspunkt i en aktiv Test Management rolle fra dag 1 i et projekt-forløb. Du vil arbejde med at definere en teststrategi, planlægge et opstartseminar og få et værktøj til at estimere den nødvendige indsats. Du vil også høre om den agile metode Scrum, som kan anvendes til at øge fremdriften i din testgruppe.

3

### Agile Metoder 30. - 31. oktober

Gennemgang af agile metoder, teknikker, værktøj og koncepter. Herunder også testdrevet udvikling, udforskende test, værktøjer til unittest og accepttest - FitNesse. De Agile metoder kan både bruges til udvikling og forvaltning.

4

### Test Automatisering 07. - 08. november

Kurset handler om, hvad der skal til for at testautomatisering kan lykkes. Hvilke teknikker findes der ved testautomatisering, hvilke faldgruber bør undgås, og hvordan udgifterne til vedligeholdelse af automatiseringen kan minimeres.

5

### Konference "Softwaretest - når det er bedst" 15. - 16. november

Teknologisk Institut er vært, og du kan blandt andet høre indlæg om Testing Maturity Model og de forbedringer, som Nykredit har opnået i deres arbejde med procesforbedring af softwaretesten. Du kan også høre om ATP's arbejde med at udvikle en testpolitik, og om Danske Banks erfaringer med at sikre opbakning fra hele organisationen til en så omfattende test som bl.a. integration af to irske banker.

6

### ISTQB/ISEB Foundation Certificering 19. - 21. november

Har du et ønske om at få papir på dine kvalifikationer inden for test? Hvis ja, er en ISEB certificering det bedste bud inden for IT verdenen pt. Mere end 38.000 mennesker verden rundt er certificeret på ISEB Foundation niveau.

7

### Virksomhedskurser

Alle de kurser Softwaretest.dk tilbyder, kan også gennemføres som interne kurser hos virksomheder. Hvis I har mere end 7 deltagere, vil der være en god økonomi i at vælge et virksomhedskursus. Kontakt Softwaretest.dk og få en snak om mulighederne.

Tilmelding og yderligere information se [www.softwaretest.dk](http://www.softwaretest.dk)

*Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.*

*Det er også muligt at få specielt tilpassede workshops for virksomheder, hvor der tages udgangspunkt i de konkrete projekters specielle behov. Disse kurser kaldes "Just-in-time" og afholdes typisk lige inden projekt start, eller som led i projektgennemførelsen, hvor resultatet fra workshoppen kan bruges videre frem i det konkrete projekt.*

# Så ryger smøgerne

Lov om Røgfri Miljøer trådte i kraft den 15. august, og det betyder, at rygning generelt er forbudt indendørs i det offentlige rum og på arbejdspladser. Læs her hvor rygerne fortsat må tage et hiv, og hvor ikke-rygerne bliver fri for røgen.

## Ikke-ryger:

## Nu kan du blive helt fri for røgen

Af Erik Klausen, faglig sekretær

Med den nye rygelov er det slået endeligt fast, at alle skal kunne færdes på arbejde og i det offentlige rum uden at blive udsat for tobaksrøg. Lovens formål er at "udbrede røgfri miljøer med henblik på at ... forebygge at nogen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning". Og essensen af loven er, at der ikke må være røg i luften de steder, hvor medarbejderne færdes i virksomheden. Virksomheden kan åbne mulighed for, at der må ryges på specielle steder, men det må ikke være steder, hvor medarbejderne har brug for at færdes. Der må ikke laves rygerum ved printerne, i mellemgangen foran toiletterne, i vindfanget eller andre steder, hvor folk har brug for at komme eller gå igennem. Virksomheden skal lave et sæt regler, der beskriver, hvor der eventuelt må ryges. Som udgangspunkt skal rygning være forbudt overalt, og det er så op til virksomheden at lempe på reglerne af hensyn til rygende medarbejdere og gæster. Reglerne skal være skriftlige, og alle medarbejdere skal gøres bekendt med dem.

### Bøde til ryge-syndere

Man kan klage til Arbejdstilsynet, hvis virksomheden ikke udfærdiger et regelsæt og håndhæver dem. Frem til udgangen af

2007 vil Arbejdstilsynet udelukkende reagere med vejledning, hvis de konstaterer brud på reglerne – fx at der ikke er lavet et regelsæt, eller hvis det konstateres, at ansatte ryger uden for de tilladte steder. Efter årsskiftet vil lovens bestemmelser om påbud og/eller bøder blive anvendt, og der må påregnes en førstegangsbøde på omkring 2.000 kr. Loven omtaler selvfølgelig andre former for arbejdspladser, for eksempel fængsler, ungdomsskoler og værtshuse. Alle steder er fællesnævneren, at rygning ikke må foregå, mens der er personale til stede; derudover kan rygning tillades efter nærmere regler. Den eneste undtagelse er små bæverdinger. På værtshuse under 40 kvm. kan rygning stadig tillades.

### Aftal pauser

På en del virksomheder er der aftalt et antal pauser i overenskomsten. På andre virksomheder vil det være rimeligt at benytte denne lejlighed til at lave tilsvarende aftaler. Og her taler vi om frokost (28% af de ikke-overenskomstdækkede har betalt frokost ifølge PROSAs lønstatistik) samt formiddags- og eftermiddagspause.





**Dine kolleger bliver selvfølgelig udsat for tobaksrøg, hvis de stikker næsen ind på dit ryge-tilladte kontor, men de kan ikke komme ind med loven i hånden og forbyde dig at ryge, mens de er der.**

## Ryger: Så er det tid til rygepause

Formålet med den nye rygelov er at skabe røgfri miljøer, ikke at umuliggøre rygning. Derfor giver loven mulighed for at imødekomme rygerne ved at lave ryge-muligheder inden døre. En mulighed er at finde et rum, der kan bruges til decideret rygerum. Rummet skal have mulighed for ventilation, enten gennem aktiv udsugning eller et vindue. Der er ikke noget til hinder for, at rummet udstyres med en pc, så du kan surfe på nettet eller besvare e-mails, mens du ryger. Men rummet må selvfølgelig ikke få karakter af en fast arbejdsplads. En anden mulighed er at opstille ryger-kabiner, som er åbne bokse, der udsuger eller filtrerer luften.

### Ryg på ene-kontor

Sidder du på enkeltmandskontor kan virksomheden tillade, at du ryger på kontoret. Det kræver, at de øvrige medarbejdere ikke har behov for at komme på kontoret, så hvis I skal diskutere fælles emner, må du bevæge dig hen til kollegerne. Dine kolleger bliver selvfølgelig udsat for tobaksrøg, hvis de stikker næsen ind på dit ryge-tilladte kontor, men de kan ikke komme ind med loven i hånden og forbyde dig at ryge, mens de er der. Loven taler om røgfri miljøer, ikke lugtfri. Derfor accepteres det, at rengøringspersonalet skal arbejde på dit kontor, når røgen er luftet ud. Hvis du deler en arbejdsplads med andre, for eksempel i driftsovervågningen, kan det tillades,



at du ryger på pladsen. Det kræver dog, at I arbejder på skift, så du er alene på pladsen.

### Du kan fortsat ryge

Hvis der er kotyme for, at du kan ryge, skal denne kotyme efter vores vurdering overholdes. Hvis du hidtil har holdt pauser, hvor du går udenfor og ryger, så kan virksomheden ikke fjerne disse pauser med henvisning til loven. Rygepausen tæller da som en aftale, der skal opsiges.

Hvis du hidtil har røget på steder, hvor det nu er forbudt, for eksempel i kantinens rygerafdeling, gælder lovens ikrafttrædelsesdato dog, uanset hvornår virksomheden offentliggør sine rygeregler.

### Regelbrug kan betyde fyring

Virksomhedens rygeregler skal beskrive konsekvenserne af at overtræde reglerne. Der er ikke sat rammer for konsekvenserne, men vi må regne med, at virksomheden første gang vil give en mundtlig påtale; anden gang en skriftlig advarsel, og tredje gang en opsigelse. Det er den sædvanlige procedure ved misligholdelse af arbejdsforholdet, og det bliver op til domstolene at fastlægge et rimeligt sanktionsniveau. Virksomheden kan ikke tildele de ansatte en økonomisk straf, heller ikke hvis den ansattes rygning har udløst en bøde til virksomheden.

# C# 3.0 - Language INtegrated Query (LINQ)

C# 3.0 bringer mange nye spændende sprogkonstruktioner med sig. Den mest spændende sprogudvikling er dog Language INtegrated Query (LINQ). Med LINQ bliver det muligt at lave forespørgelser direkte i C# 3.0.

Af Henrik Westergaard Hansen, Senior Academic  
Developer Evangelist, Microsoft Danmark

Moderne lagdelte softwarearkitekturer og objektorienterede programmeringssprog har medført, at selve programmeringen af systemer er blevet sværere. Der kræves ofte dybdegående kendskab til flere teknologier og typesystemer for at få hul hele vejen igennem den lagdelte arkitektur. C# 3.0 gør op med meget af kompleksiteten ved at implementere forespørgselsproget LINQ. Med LINQ er det transparent, hvad det er for datakilde der laves forespørgelser mod. Det betyder, at du som udvikler kan skrive forespørgsler mod objektstrukturer, XML og databaser, helt uden at forlade C# 3.0 og uden at bekymre dig synderligt om datakilden, du arbejder op mod.

## LINQ i aktion

Lad os kaste os ud i det. Ifølgende eksempel bruges der flere af de nye sprogkonstruktioner: Extension Methods, Local Type Inference, Object Initialization Expressions og Query Expressions. Konstruktionerne behandles i det efterfølgende.

## Hello world!

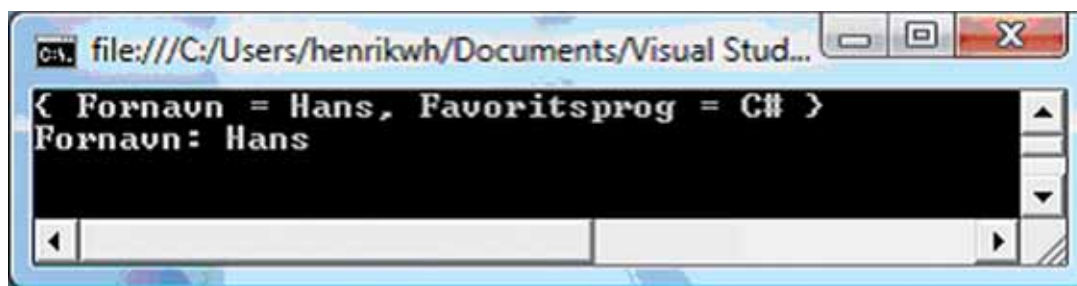
Hvad kan være mere passende end at lave "Hello World" i C# 3.0 for at have et udgangspunkt for resten af artiklen?

```

1  using System;
2  using System.Collections.Generic;
3  using System.Linq;
4  using System.Text;
5
6  namespace LINQDemo
7  {
8      class Program
9      {
10         static void Main(string[] args)
11         {
12             Programmer p1 = new Programmer {
13                 Favoritsprog = "C#",
14                 Fornavn="Hans"};
15             Programmer p2 = new Programmer {
16                 Favoritsprog = "VB.NET",
17                 Fornavn = "Per"};
18             List<Programmer> liste = new List<Programmer>();
19             liste.Add(p1); liste.Add(p2);
20             var query = from p in liste
21                 where p.Favoritsprog == "C#"
22                 select new { p.Fornavn,
23                             p.Favoritsprog };
24             foreach (var x in query)
25             {
26                 Console.WriteLine(x);
27                 Console.WriteLine("Fornavn: {0}",
28                                 x.Fornavn);
29             }
30             Console.ReadKey();
31         }
32         public class Programmer : Person
33         {
34             public string Favoritsprog;
35         }
36         public abstract class Person
37         {
38             public string Fornavn;
39             public string Efternavn;
40             public int ID;
41         }
42     }
43 }

```

Når ovenstående eksekveres, udskrives det, du ser øverst, på næste side.



I det efterfølgende gennemgås, hvorledes dette resultat opnås.

### Object Initialization Expressions

For den, der er bekendt med C# 2.0, springer linje 12-18 som det første i øjnene. Der er nu en lettere måde at instantiere objekter på kaldet Object Initialization Expressions. Der er sparet nogle linjer kode, enten i overdefinerede konstruktører og/eller kald til properties.

### Local Type Inference

I linje 20 begynder C# 3.0 rigtigt at vise sig, hvor det nye keyword 'var' introduceres. 'var' keywordet gør det muligt at undlade at specificere typen, for derefter at udlede typen fra det udtryk som instantierer objektet. Det betyder, at følgende udtryk er identiske:

```
int a = 1;
int b = a;
    og
int a = 1;
var b = a;
```

I sidste linje kan det udledes, at b er af typen int, da a er af typen int. Man kan frygte, at den dovne programmør formentlig allerede her har set fidusen – pas på læsevenligheden af koden, når du anvender type inferens. Det er værd at bemærke, at typer kun kan udledes inden for samme scope, deraf lokal type inferens.

### Anonymous Types

I linje 22 bruges new keywordet for eksplicit at deklarere, at der kommer en ny type retur – en anonym type som består af to attributter: Fornavn og Favoritsprog. Hvis man kigger i debug-

ger visualizeren fra Visual Studio (Figur 1), så fremgår det, at typestærkheden bibeholdes, eftersom typen kan udledes.

### Query Expression

Det næste der springer i øjnene i linje 20 og frem, er noget der kan ligne et omvendt SQL udtryk – det er et Query Expression. Der er hældt syntaktisk sukker i rå mængder ud over Query Expressions, for at gøre dem mere forståelige! For at forstå Query Expression er vi nødsaget til at træde et skridt tilbage og kigge på Extension Methods og Lambda Expressions som udtrykket i linje 20 gør brug af:

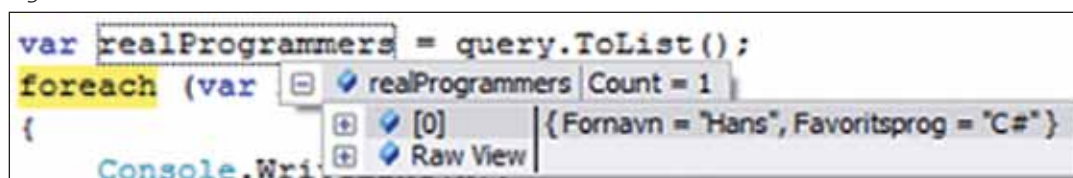
```
var query = liste.
Where(p => p.Favoritsprog == "C#").
Select(p => new { p.Fornavn, p.Favoritsprog });
```

### Extension Methods

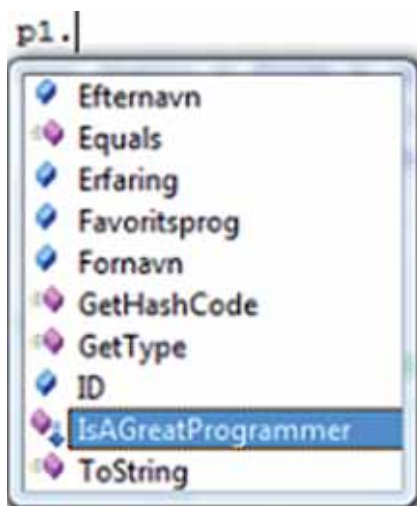
Hvis vi starter med Where og Select metoderne, så er de det, hvad der kaldes Extension Methods. I linje 18 er liste objektet defineret med den generiske type `List<Programmer>`, som normalt ikke har disse metoder. `List<Programmer>` klassen "udvides" ganske enkelt ved at inkludere et namespace. I denne situation System.Linq, der indeholder metoder som "vedhæftes" klassen. I følgende eksempel udvider jeg `Programmer` klassen ved at lave min egen extension method.

```
static class MyExtensions
{
    public static bool IsAGreatProgrammer(this Programmer p)
    {
        return (p.Erfaring >= 3 && p.Favoritsprog
            == "C#" ? true:false);
    }
}
```

Figur 1



Extension methods skal have statisk signatur og være public. Desuden skal typen, der extends, præfikses med keywordet this. Hvis extension method er defineret i et andet namespace, skal det namespace selvfølgelig inkluderes med using direktivet. Hvis man leger lidt med Reflector (kan hentes på <http://www.aisto.com/roeder/dotnet/>) og kigger nærmere på klassen Enumerable i System.Linq namespace'et, ses det, at der er mange Extension Methods med parameter typen (this) IEnumerable<T>. Det betyder, at alle objekter, der implementerer IEnumerable<T> og har System.Linq namespace'et inkluderet, vil have blandt andet Where og Select metoder tilgængelig. I Figur 2 ses IntelliSense på Programmer objektet. Bemærk ikonet illustrerer, at IsAGreatProgrammer er en Extension Method.



Figur 2

## Lambda Expression

Mere interessant bliver det (for nogen) når vi kigger på parameteren til f.eks. Where metoden:

```
p => p.Favoritsprog == "C#"
```

Ovenstående er et såkaldt lambda expression, som er en mere præcis måde at udtrykke anonyme metoder på. Lambda'er skal læses på følgende måde: parameter => udtryk. Kompilatoren omsætter Query Expressions til lambda expressions, hvilket betyder, at kendskab til lambda'er ikke er strengt nødvendigt. Omskrevet til C# 2.0 og med anvendelse af anonyme metoder, så ser samme funktionalitet således ud:

```
IEnumerable<Programmer> coolProgrammers = liste.Where
(delegate(Programmer p)
{
    return p.Favoritsprog == "C#";
});
```

Der er mange fordele ved at bruge lambda udtryk i stedet for anonyme metoder. Det første, som springer i øjnene, er den mere kompakte måde at skrive koden på. Det er også værd at bemærke, at man i lambda udtrykket har lokal type inferens. I den anonyme metode kræves parameter typen specificeret eksplicit. I lambda'en ved kompilatoren (og Visual Studio) godt, at p er af typen Programmer. Det elegante ved lambda udtryk er, at de kan omsættes til delegates som eksekveres samtidig med, at de kan omsættes til expression trees. Expression trees er en repræsentation af lambda'en, som der efterfølgende kan arbejdes og optimeres på, før den kompileres og eksekveres.

## Sådan kommer du videre

Du har nu fået en introduktion til, hvordan der laves forespørgsler med LINQ i objektstrukturer. Næste skridt vil være at kigge på forespørgsler mod databaser og XML-filer ved brug af LINQ. For at lege med C# 3.0 og LINQ kan du downloade næste generation af Visual Studio, kodenavn Orcas, her: <http://msdn2.microsoft.com/en-us/vstudio/aa700831.aspx>. God fornøjelse!

Gratis foredrag om LINQ

Få demonstreret de nye muligheder, hør om hvordan de nye sprogfaciliteter fungerer og se de mange interessante perspektiver, LINQ vil få for softwareudvikling fremover.

### Tid:

Onsdag den 12. september 2007 kl. 16.45-19  
(dørene lukkes præcist!).

### Sted:

Artpeople, Ørstedhus, Vester Farimagsgade 41, 7. sal,  
1606 København V

Tilmelding: [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

Her finder du mere

### Online

MSDN Guide til C# 3.0: <http://msdn.microsoft.dk/guide>  
MSDN C# website: <http://msdn.microsoft.com/vcsharp>

### Blogs

Blogs fra C# teamet: <http://msdn2.microsoft.com/en-us/vcsharp/aa336719.aspx>

Mads Torgersen: <http://blogs.msdn.com/madst/>

Henrik Vestergaard: <http://bloks.msdn.com/henrikwh>

### Bøger

Introducing Microsoft® LINQ, Pialorsi & Russo, MS Press

# HELE DANMARKS IT-BOGHANDEL



**Applying Domain-Driven Design and Patterns**  
Isbn: 9780321268204  
Medlemspris kr. 363,-



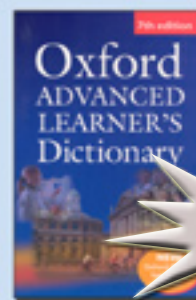
**Teach Yourself Adobe Photoshop CS3 in 24 hours**  
Isbn: 9780672329357  
Medlemspris kr. 193,-



**The Adobe Photoshop CS3 book**  
Isbn: 9780321501912  
Medlemspris kr. 340,-



**Agile Software Development**  
Isbn: 9780321482754  
Medlemspris kr. 330,-



Spar  
50%

**Oxford Advanced Learner's Dictionary, 2007 ed**

This is the world's bestselling advanced learner's dictionary, recommended by learners of English and their teachers, and used by 30 million people. NEW 32-page Oxford 3000 Vocabulary Trainer, only available with the Paperback and CD-ROM edition.

Isbn: 9780194001168  
Normalpris kr. 340,-  
Medlemspris kr. 170,-



**CS3 Classroom in a book  
FRIT VALG  
375,-**



Spar mere  
end 60%

**Politikens Nudansk Ordbog  
incl. CD-ROM**

Ordbogen giver et klart billede af, hvordan moderne dansk skrives og tales i dag, og den er et uundværligt hjælpemiddel for alle, der arbejder kreativt med sproget i hverdagen.

1360 sider  
Isbn: 9788756765046  
Normalpris kr. 399,-  
Medlemspris kr. 149,-

**FTU**  
boghandel

Halmstadgade 6  
8200 Århus N

Tlf: 86 10 03 38  
Fax: 89 37 35 55

e-mail: [ftu@ats.dk](mailto:ftu@ats.dk)  
[www.ftu.dk](http://www.ftu.dk)



101010011011101010101110101110100  
010010101101001011010100110100100110100100110  
101110010010110100110100110101100110010010  
1011011011001100110011010101010100110  
11010110110011001101010101010100110

Den klassiske måde at genkende en computervirus på er at identificere et unikt bitmønster i virussen

## Et besøg hos Symantec og McAfee

# Sådan bekæmper it-sikkerhedsfirmaerne malware

Datamining, spam traps, honeypots og menneskelig erfaring. Det er ingredienserne i it-sikkerhedsfirmaernes kamp mod malware. PROSAbladet har besøgt Symantecs sikkerhedscenter i England og talt med McAfee om, hvordan de imødegår nye it-sikkerhedstrusler.

Af Dan Mygind, [www.writeit.dk](http://www.writeit.dk)

De sidder koncentreret foran deres dobbeltskærme. Der er omkring 15 personer i det store moderne kontorlokale. En enkelt person rejser sig for at drøfte en sag med en kollega. Det kunne være en hvilken som helst kontorarbejdsplads. Men den rolige hverdagslignende kontorstemning dækker over, at der er en krig i gang. Krigen mod malware. Vi befinder os i en kommandocentral, hvor man prøver at forudsige fjendens næste træk. PROSAbladet har besøgt Symantecs Security Operations Center i Reading, England. I sikkerhedscenteret arbejder omkring 30 sikkerhedsanalytikere med at identificere, hvilke nye phishing-forsøg og malware-angreb de kriminelle anvender til at franarre og stjæle penge samt værdifuld information fra privatpersoner og virksomheder.

### Opsamler data om nye trusler

Til at hjælpe analytikerne i sikkerhedscenteret har Symantec etableret et stort antal lytteposter rundt omkring på internettet. Over 40.000 sensorer holder øje med trafikken på internettet.

– Der er installeret mere end 40.000 af vores agent-software på forskelligt sikkerhedsudstyr. Det er firewalls, IDS/IPS (Intrusion Detection Systems/Intrusion Prevention Systems) fra alle mulige leverandører. Agenterne sender log-informationer fra sikkerhedsudstyret tilbage til os, så vi kan analysere det, siger Art Wong, senior vicepresident fra Symantecs Security Response and Managed Services.

Det er en anseelig datamængde som de 40.000 sensorer indsamler. Ifølge Symantec indsamles der over en milliard

loghændelser om dagen. Selvom de 30 sikkerhedsanalytikere i Reading har kolleger i tre andre sikkerhedscentre i USA, Japan og Australien, er de ikke nok til at se alle data igennem. Derfor anvender Symantec en række automatiserede analyseværktøjer til at gennemgå og filtrere logdata. Til det formål anvendes datamining-teknikker til at trawle igennem de store datamængder for at finde mistænkelige trafikmønstre.

– Værktøjerne kigger efter unormale trafikmønstre. Er der anomalier? Hvilken slags er det? Vi har en korrelationsengine, der filtrerer unormale mønstre fra det normale, siger Art Wong.

Værktøjerne reducerer den store datahob til en mere overskuelig mængde af data, som analytikerne skal kigge igennem. Det bliver til omkring et par tusinde



## Vi befinder os i en kommandocentral, hvor man prøver at forudsige fjendens næste træk.

loghændelser som indikerer hackingforsøg eller ondsindet kode.

### Spamtraps og honeypots

Hos konkurrenten McAfee holder man også øje med fremkommende sikkerhedstrusler. I 23 lande sidder der tilsammen over 100 sikkerhedsanalytikere i McAfee Security Avert Labs og analyserer netværkstrafik og malware.

– Vi indsamler data fra sikkerhedsudstyr som IDP/IPS og firewalls. Hovedopgaven er mængden af data fra logfiler. Her anvender vi automatiske værktøjer til at udtrække relevante data, der indikerer malware. De filtrerede logdata gennemgås så af vores sikkerhedsanalytikere. Mange af dem har mere erfaring end jeg. De har en knivskarp træning i at spotte malware-aktivitet i store datamængder, fortæller Greg Day, der har 15 års erfaring som sikkerhedsanalytiker hos McAfee.

Udover at indsamle data fra sikkerhedsudstyr i produktion, opsætter McAfee også fælder for de kriminelle bagmænd.

– For at efterforske spam har vi opsat en række Spam Traps. Det er domæner som ikke tidligere er blevet anvendt til noget formål. Enhver e-mail, der kommer til mailadresser på de domæner, må være spam, fortæller Greg Day.

De kriminelle sender spam til en række

ofte forekommende emailadresser som administrator@domænenavn eller webmaster@domænenavn. McAfee undersøger, hvad der kendetegner de fremsendte spams.

– Vi diagnosticerer, hvad der er specielt ved spammails. Er der nye metoder at gemme spammen på, kan den fanges af de eksisterende filtre og lignende ting, siger Greg Day.

Symantec og McAfee anvender også såkaldte honeypots til at tiltrække malware af enhver tænkelig art. Malware, der indfanges af honeypots, bliver genstand for en nærmere undersøgelse.

### Våbenkapløbet mellem kriminelle og sikkerhedsfirmaer

Den klassiske måde at genkende en computervirus på er at identificere et unikt bitmønster i virussen, dens såkaldte signatur. Signaturlisten anvendes stadig i stor stil.

– Udviklerne af malware starter normalt ikke fra bunden. De genbruger eksisterende malware-kode. Kommunikationskoden i en bot vil ofte være uforandret. Mass-mailere, der anvendes til at sende spam, ændrer som regel kun mailbeskeden. Eksempelvis var der mange forskellige versioner af Netsky og Bagel, der kun ændrede tekstdelen og portnummeret.

Massmailerkoden var den samme, siger Greg Day.

Det giver antivirus-firmaerne mulighed for at identificere hele familier af vira ud fra signaturer. Malware-udviklerne er klar over det og anvender forskellige måder til at camouflere den skadelige kode. Eksempelvis ved at pakke koden.

– Ved at anvende pakkere som Mew, UPX og FSG får de koden til at se anderledes ud. Koden komprimeres og krypteres. Det skaber nogle udfordringer for os, da vi skal pakke koden ud, inden vi kan sammenligne med vores signaturlister, siger Greg Day.

Da der findes tusindvis af pakke-værktøjer, er det ikke en triviel opgave. På hackerkonferencen Black Hat sidste år anslog Maik Morgenstern og Tom Brosch fra AV-Test, at over 92 procent af al malware er pakket.

– Vores scanningsteknologi skal være i stand til at se, om der er anvendt pakkeringssteknologi. Hvis der er, skal scanningen udpakke koden og søge efter signaturer, forklarer Greg Day.

### Virtuelle maskiner i kampen mod malware

Anvendelsen af komprimering og kryptering er blot et element i det våbenkapløb der finder sted. It-sikkerhedsfirmaerne





Et kig ind til kontrolrummet i Symantecs Security Operations Center i Reading, England. Centeret er et af fire SOC, der holder øje med nye it-sikkerhedstrusler, men den rolige hverdagslignende kontorstemning dækker over, at der er en krig i gang.

Foto: Dan Mygind

anvender blandt andet virtualiserings-teknologi til at studere ny malware.

– En ny bot kan genkendes ud fra dens opførsel. Modificerer den Registry, prøver den at gemme sig i windows-systemfolders, prøver den at kommunikere ud til nettet. Den slags er godt at undersøge i virtuelle maskiner eller sandbokse, siger Greg Day.

Traditionelt er anti-virusfirmaernes teknik til at analysere malware blevet betegnet som sandbokse, men teknikken er den samme som virtualiseringsteknologi; emulering af en fysisk maskine. De kriminelle er dog ikke meget for, at deres skadelige kode undersøges nærmere.

– Vi begynder at se malware-forfattere, der undersøger, om deres kode kø-

rer i et virtuelt miljø. Hvis det er tilfældet, lukker malwaren ned. Derfor er vi nødt til at forsøge at skjule, at vi anvender virtuelle miljøer, beretter Greg Day. Malware-udviklerne kigger blandt andet efter specielle drivere, som er specifikke for det virtuelle miljø for at finde ud af, om de kører i et virtuelt miljø. Det har fået nogle iagttagere til at se virtuelle maskiner som det næste mål for hackere. Sikkerhedsfirmaet Sunnet Beskerming skrev i juli måned, at der formentlig vil gå 6-8 uger inden de første angreb på sandbokse finder sted. Er det rigtigt, vil sikkerhedsanalytikerne hos Symantec og McAfee være i gang med et nyt slag i den tilsyneladende uendelige kamp mod malware, når disse linier læses.

- Kinesisk windows-udgave forvekslet med virus

**I midten af** maj måned i år blev 50.000 kinesiske windows-pc'er gjort ukampdygtige. De var ikke blevet ramt af ondsindede hackere. Den 18. maj udsendte Symantec en virusopdatering, som fejlagtigt opfattede to systemfiler, netapi.dll og lsasrv32.dll, i den kinesiske Windows XP som trojaneren Backdoor.Haxdoor. Symantecs anti-virus satte derfor filerne i karantæne, hvorefter de kinesiske pc'er ikke kunne startes. Ifølge Symantec skyldtes fejlen en forkert definition i automatisk trusselsanalyse-software.

# Med ITIL som bibel

It-afdelingen i Københavns Lufthavn er i gang med en krævende ITIL-implementering, men kan allerede se de første gevinster.



Gitte Kærgaard-Franck i ITIL projektrummet, hvor de har brugt Brownpaper til at definere en af ITIL-processerne.  
Fotograf: Erik Refner

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

Dagene starter nu kl. 9.30 med tavlemøder, hvor man kort diskuterer, hvordan gårsdagens opgaver gik, og hvad man kan gøre bedre. Alle forespørgsler til den 85 mand store it-afdeling går igennem et enkelt punkt, nemlig Service Desk. Det giver et samlet overblik over alle indrapporterede

fejl og giver mulighed for fx. at måle på, hvor hurtigt og hvordan folk får hjælp af it-afdelingen. Det er blot nogle af de konkrete forandringer, som implementeringen af ITIL (Information Technology Infrastructure Library) i Københavns Lufthavns it-afdeling indtil videre har betydet,

fortæller Gitte Kærgaard-Franck, der er projektleder på ITIL-projektet.

## Gælder også for it-chefen

Afdelingen er endnu kun i startfasen med en større ITIL-implementering – der køres sammen med et LEAN-projekt – men

kan allerede nu se fordelene i den ensretning og effektivisering, der opstår i kølvandet:

– ITIL er en slags common sense, en rettesnor. Det nytter ikke noget, at vi alle sammen følger, hvad vi selv synes, er det rigtige at gøre. Der følger vi ITIL som en slags bibel – men altså en der kan ændres, når det er nødvendigt, siger projektlederen og understreger, at det er en svær og krævende proces, der kræver meget af de involverede. Og ikke mindst også 120% opbakning fra ledelsen.

– Det dur f.eks. ikke, at it-chefen – når der er it-problemer – går uden om den centrale indgang i Service Desk, når det er vores mål, at alle henvendelser foretages der. Der er mange vaner, der skal ændres – som fx at henvise brugere, der henvender sig direkte til en, til Help Desken. Det er svært for mange, der er vant til lige at hjælpe, fortæller Gitte Kærgaard-Franck om nogle af de aktuelle udfordringer.

## Kom til ITIL-foredrag i PROSA


ITIL samler "best practice" indenfor it-drift og er relevant for alle it-folk – på både store og små arbejdspladser. PROSAs gå-hjem-møder giver dig et indblik i, hvad ITIL er, og der vil være debat om, hvilke dagligdagssituationer på dit arbejde, ITIL kan få betydning for.

- > Kolding, onsdag den 12/9
- > Aalborg, onsdag den 17/9
- > Århus, onsdag den 19/5
- > Odense, torsdag den 27/9
- > Herning, onsdag den 3/10
- > København, tirsdag den 11/9

Foredraget foregår fra kl. 17-20.

Tilmeld dig på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).

# Vind fribilletter til Science Fiction Festival



**eurocon 2007**  
Den 29. europæiske science fiction festival  
København den 21.-23. september 2007

Æresgæster:  
**Anne McCaffrey**  
**Stephen Baxter**  
**Zoran Živković**

Æresgæst kunst:  
**David A. Hardy**

Fanæresgæst:  
**Niels Dalgaard**

[www.eurocon2007.dk](http://www.eurocon2007.dk)

PROSA sætter 5 x 2 billetter på spil, så du og en ven gratis kan deltage i Eurocon 2007 festivalen. Du skal blot svare på, hvad der står her:

01000101 01110101 01110010 01101111 01100011 01101111 01101110 -7D7

Send svaret til [prosabladet@prosa.dk](mailto:prosabladet@prosa.dk) senest mandag 10. september.

Benyt den enestående chance for at deltage i den traditionsrige, europæiske science fiction festival Eurocon, der i år for første gang holdes i København. Fra den 21.-23. september mødes SF-entusiaster til to dage med bl.a. interviews af udenlandske æresgæster, film, paneldebatter, prisuddelinger, foredrag, nye rollespil, videnskabsfolk om deres nyeste forskning og Danmarksmesterskabet i viden om Star Trek og Star Wars.

Du kan møde PROSA-repræsentanter på festivalen.  
Se mere på [www.eurocon2007.dk](http://www.eurocon2007.dk).

# Et udvalg for en ny generation

Flere unge er blevet aktive i PROSA, f.eks. på deres arbejdsplads, i en bestyrelse eller et udvalg. Ungdomsudvalget er der for at speede processen op.

Af Bjarke Friborg, sekretær for ungdomsudvalget

– PROSA er et ungt forbund med en stor andel af medlemmer under 35 år. I ungdomsudvalget forsøger vi at lægge forholdene til rette for denne gruppe, så flere får lyst til at engagere sig i PROSA og benytte sig af de muligheder, som forbundet giver f.eks. for netværksdannelse og kompetenceudvikling, fortæller Martin Lindboe (32), der er systemudvikler hos Kapow Technologies i Hørsholm.

– Vi skal lave noget mere for de medlemmer, der lige er kommet ud på arbejdsmarkedet, såvel som for dem, der har fundet deres plads og nu er begyndt at tænke mere seriøst over, hvilken retning deres karriere skal tage. Meget af det handler om at bringe folk sammen og udveksle erfaringer, men meget er også ren teknik, som f.eks. lønforhandling og præsentationsteknik.

– Først og fremmest skal vi bidrage til et socialt og fagligt inspirerende miljø. Derfor har vi stået for flere forskellige aktiviteter, lige fra brunch-møder og foredrag til virksomhedsbesøg og korte kurser.

## Politik er en færdighed

– For mange dygtige udviklere er politik et belastet ord. Men sådan behøver det ikke at være. Politik, af mangel på et bedre ord, er afgørende for udfaldet af især større projekter, lige så afgørende som tekniske kompetencer. Derfor er forretningsforståelse og politisk tæft nødvendige færdigheder på linie med algoritmik og projektledelse. PROSA er et godt sted at starte, for her kan man lære af dem, der har været med helt fra starten, samtidigt med, at der er højt til loftet, fortsætter Martin.

## Landsdækkende aktiviteter

I dag består ungdomsudvalget primært af medlemmer i Storkøbenhavn, men aktiviteterne har været jævnt fordelt over hele landet, hvor der er koncentrationer af unge PROSA-medlemmer. I praksis Odense, Århus og Aalborg. Alice Raunsbæk (22) fra Randers, som indtil i sommer har været aktiv i PROSA/STUD, efterlyser

dog en mere stabil kerne af folk vest for Storebælt.

– Jeg har selv været meget aktiv som studerende, men nu har jeg fået et job og bliver derfor en del af PROSA på en anden måde end før. Nu skal jeg til at lære hovedorganisationen at kende. Jeg kunne godt tænke mig at møde flere af de andre unge i faget, der er i den samme situation som mig. Så jeg håber bestemt, at flere vil tage kontakt med ungdomsudvalget – både i øst og i vest, lyder opfordringen fra den nyudklækkede datamatiker.



### • Medlemmer af udvalget:

Martin Lindboe, ØST  
Henrik Gammelgaard, ØST  
Ida Djurhuus, ØST  
Siemen Baader, STUD  
Alice Raunsbæk, VEST  
Peter Ussing, mødeleder  
Bjarke Friborg, sekretær

Hjemmeside: [www.prosa.dk/u35](http://www.prosa.dk/u35)  
Kontakt udvalg: [u35@prosa.dk](mailto:u35@prosa.dk)



**En del af de unge opfatter stadigvæk fagforeninger som ”støvede”, bureaukratiske og relativt dyre.**

# Dét vil de unge have

Fokus på løn- og arbejdsforhold, personlig rådgivning og varetagelse af medlemmernes interesser på politisk plan står i høj kurs blandt unge it-professionelle. Det viser en ny undersøgelse.

• Sådan svarede de

**5.000 unge medlemmer** af FTF har deltaget i undersøgelsen. FTF omfatter bl.a. PROSA, Dansk Sygeplejeråd, Politiforbundet m.fl. Tallene for PROSA er som følger:

**Hvad skal din fagforening fokusere på:**

**74%** Løn- og arbejdsforhold

**73%** Individuel juridisk bistand

**68%** Faglig rådgivning og vejledning

**55%** Kurser og kompetenceudvikling

**51%** Hjælp til jobsøgning

**Vigtige argumenter for medlemskab:**

**73%** PROSA kæmper for bedre løn- og arbejdsvilkår

**69%** PROSA tilbyder rådgivning og krisehjælp

**43%** PROSA varetager medlemmernes interesser på politisk plan

Læs hele undersøgelsen på

[www.prosa.dk/u35](http://www.prosa.dk/u35)

Af Bjarke Friberg, sekretær for PROSAs ungdomsudvalg

Vinden er tilsyneladende vendt for mange fagforeninger. I 2002 var én ud af tre unge kritiske over fagforeningers rolle og opgave. I dag er den kritiske andel faldet til én ud af fem. En ny undersøgelse blandt medlemmer af PROSAs hovedorganisation FTF har netop afdækket, at syv ud af ti unge it-folk ser fagforeninger som nødvendige for at varetage deres interesser på arbejdsmarkedet – mens tallet for andre unge er otte ud af ti. For begge grupper er det en klar stigning i forhold til for fem år siden.

At så mange unge i FTF støtter op om deres fagforening og dennes kerneydelser, er imidlertid ingen grund til at hvile på laurbærene. For tallene afdækker også, at en del af de unge stadigvæk opfatter fagforeninger som ”støvede”, bureaukratiske og relativt dyre. For denne gruppe tæller umiddelbare kontante fordele relativt mere, også selv om skepsissen generelt øger, jo længere væk fagforeningerne

kommer fra dets kerneopgaver i forhold til løn- og arbejdsvilkår.

## Privat vs. offentlig

Ikke overraskende fremgår det, at privatansatte – hvoraf mange er ansat på individuelle kontrakter – ofte lægger mere vægt på personlig juridisk rådgivning samt de mere kontante og kortsigtige fordele ved medlemskabet. Samtidig lægger de mindre vægt på f.eks. indgåelse og fornyelse af overenskomster, som ellers er normen i det offentlige og en del større virksomheder. En del af forskellene mellem PROSA-medlemmerne og de andre unge i FTF hænger derfor i høj grad sammen med, at PROSA har langt flere privat ansatte end i de andre forbund.

I lighed med den gennemsnitlige unge FTF'er er der således en god del it-professionelle, der ønsker fast løn efter overenskomst (23%), men endnu flere (37%), der ønsker fast løn efter overenskomst sammen med tillæg, der forhandles lokalt på arbejdspladsen. Imidlertid er der lige så mange (37%), der ønsker at modtage en fast løn, som de selv er med til at forhandle. På dette punkt skiller PROSA-medlemmerne sig klart ud fra de andre.

At mange unge i PROSA har det fint med individuel lønforhandling betyder imidlertid ikke, at de afviser støtte fra deres fagforbund. Tværtimod mener hele 74%, at PROSA skal prioritere arbejdet med at forbedre medlemmernes løn- og arbejdsforhold fuldt på linje med den individuelle juridiske bistand. Med andre ord er der generelt stor opbakning både til det arbejde, som PROSA faktisk udfører og til princippet om at være med i en fagforening. Og der er ingen unge PROSA-medlemmer, der har sat kryds ved den mulighed, at fagforeningens arbejde slet ikke nytter noget.

# Hvordan er det at være it-ansat?

Ny stor undersøgelse fra PROSA sætter fokus på, hvordan it-folket anno 2007 har det – særligt hvornår og hvordan, de oplever god ledelse. 1000 tilfældigt udvalgte medlemmer får tilbuddet om at besvare undersøgelsen.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

PROSA er nu i gang med den tredje større kortlægning af, hvordan it-ansatte opfatter deres arbejdsliv. De tidligere undersøgelser i 1997 og 2001 havde fokus på arbejdstid, nedslidning og stress og var med til at sætte stress for almindelige ansatte på dagsordenen. Indtil PROSAs resultater påpegede problemet med stressede it-folk, havde stress udelukkende været forbeholdt travle direktører. Den aktuelle undersøgelse har fokus på ledelse – hvordan medlemmerne oplever ledelsen i hverdagen og ved store forandringer som nedskæringer og in- og outsourcinger.

– In- og outsourcing er aktuelt for mange af vores medlemmer og et vilkår for vores branche, forklarer faglig sekretær, Eva Birch Christensen om baggrunden for et af fokusområderne.

## Vital undersøgelse

1000 tilfældigt udvalgte medlemmer får derfor spørgsmål, der skal være med til at give et billede af, hvad de har oplevet som værende gode og dårlige greb fra ledelsen i diverse situationer. Samtidig vil undersøgelsen afsløre, hvor meget it-folk i dag arbejder, og om de er tilfredse. Resultaterne er vitale for PROSAs rådgivning af medlemmer og for PROSAs mulighed for at deltage i den offentlige debat om, hvilke emner der optager it-folk.

– Det er vigtigt for os at vide, hvad medlemmerne oplever som problematiske, i deres hverdag, og hvad de synes er positivt. Det klæder os på til at give den bedst mulige vejledning og til at tale it-folks sag i offentligheden, forklarer Eva Christensen.

• 30 minutter for 1000 udvalgte

PROSAs undersøgelse om psykisk arbejdsmiljø tager cirka 30 minutter at udfylde. Det foregår elektronisk og man logger sig på med sin tilsendte adgangskode. Koden sendes til de udvalgte i løbet af august.

Undersøgelsen indeholder adskillige åbne spørgsmål, hvor man kan uddybe og fortælle mere, hvis man har tid og lyst.

Du kan læse om resultaterne senere på året i PROSAbladet.





PROSA lancerer et nyt projekt, målrettet medlemmer vest for Storebælt. Sider du på en arbejdsplads uden overenskomst, vil vi kontakte dig. Vi kan hjælpe med at gøre arbejdslivet sjovere – uanset om I vil have en foredragsholder ud, mangler hjælp til lønforhandling eller noget helt tredje.

Af Karin Olesen, kampagnemedarbejder

PROSA vil styrke indsatsen på de enkelte arbejdspladser. Derfor søsætter vi et toårigt projekt, der retter sig mod de mange arbejdspladser, der ikke er omfattet af en overenskomst eller lokalaftaler. Medlemmer på disse arbejdspladser har meget forskellige vilkår. Nogle har det fint, mens andre har problemer med f.eks. samarbejdsklimaet eller aftaler om overarbejde. Fælles for rigtig mange af vores medlemmer er, at de synes, der er behov for små eller større ændringer på deres arbejdsplads - men de mangler en indgangsvinkel til at komme i gang og ved ikke rigtig, hvordan de skal gribe det an. Det vil vi gerne hjælpe med i det nye projekt, der altså i første omgang omfatter PROSA Vest (medlemmer vest for Storebælt, red.).

### Vi ringer til dig

I den kommende tid vil vi tage kontakt til de enkelte arbejdspladser og PROSAs arbejdspladsrepræsentanter vil få mig i

røret. Det gør vi for at tage pulsen på, hvad der rører sig og for at finde ud om der er noget, som PROSA kan gøre. Måske vil I gerne have en foredragsholder ud om et bestemt emne – enten på arbejdspladsen eller i lokalområdet. Det vil vi gerne hjælpe med, ligesom vi gerne hjælper jer med spørgsmål som:

- Hvordan kan en aftale om rådighedsvagt se ud?
- Kan vi indgå aftaler om barsel med arbejdsgiveren?
- Hvordan får vi tegnet overenskomst?
- Hvordan får vi et bedre samarbejdsklima?
- Hvad med mulighederne for efteruddannelse?
- Har vi ret til barns 1. sygedag?
- Hvordan griber vi lønforhandlinger an?

Det er alle spørgsmål, som PROSA kan hjælpe med at besvare.

⋮ Hvad skulle det være?

**Kunne I bruge** hjælp til nogle af de beskrevne ting – eller noget andet – så kontakt os. Giv os også gerne forslag til arrangementer, kurser eller foredrag. Du behøver ikke have en færdig idé.

**Kontakt Karin Olesen**, [kon@prosa.dk](mailto:kon@prosa.dk), tlf. 87301419.

**Projektet er henvendt** til medlemmer bosat vest for Storebælt.

### Arbejdsnedlæggelse på CSC

Lang tids uoverensstemmelser om overenskomsten kulminerede i juni med, at PROSAs/SAS' bestyrelse trak sig, da ledelsen udtrykte mistillid til, at den repræsenterede medlemmerne. Det førte til spontane stormøder i kantinen og medlemmerne afleverede en samlet henvendelse til ledelsen. Forhandlingerne blev genoptaget, men førte først til et tilfredsstillende resultat efter en kortere arbejdsnedlæggelse. Striden handlede i sær om brugen af en uddannelsesfond.



### PROSAs næstformand har sagt op

Syv måneder. Mere blev det ikke til for Jan Irgens på næstformandsposten i PROSA. Han blev klappet ind på posten på sidste Delegeretforsamling, selvom han ikke havde planlagt at kvitte sit job. Nu er han tilbage i Nordea og begrunder opsigelsen med for stor arbejdsbyrde, der gik ud over privatlivet. Jan Irgens har tilbudt at fortsætte i hovedbestyrelsen og forretningsudvalget. Formand Peter Ussing har meddelt, at han ikke har noget arbejdsmæssigt presserende behov for at finde en afløser. Det afhænger af en politisk debat i hovedbestyrelsen.

### Trepartsaftalen giver penge til it-folks efteruddannelse

Da regeringen lagde 800 mio. kr. ekstra på bordet under trepartsforhandlingerne, besluttede PROSAs hovedorganisation FTF at tilslutte sig aftalen. PROSA glæder sig særligt over aftalens mulighed for seniorordninger og over pengene, der er øremærket efteruddannelse. Succesen vil dog afhænge af om pengene rent faktisk vil blive brugt.

– Denne aftale løser langt fra alle problemer i den offentlige sektor – men det er en god begyndelse. Vi har ikke fået vores krav om ret til efteruddannelse til alle opfyldt (bl.a. skolelærerne, red.), det vil vi fortsat arbejde for, siger Peter Ussing, formand for PROSA.

### PROSA har gang i seniorerne

PROSA har på prøvebasis lavet arrangementer for medlemmer, som står på nippet til at forlade arbejdsmarkedet. I foråret var særligt inviterede til et lørdagsseminar, hvor emnerne var seniorøkonomi og livsglæde i den tredje alder. Det blev en stor succes med ca. 50 fremmødte. Den 3. november gentages arrangementet, så alle interesserede får muligheden for at deltage. Derudover planlægges et museumsbesøg i anledning af DASKs 50 års jubilæum og et møde om seniorordninger på arbejdspladserne den 13. september.

## Åbent møde: Digitale identitetssystemer

HVEM er jeg? Et nogenlunde enkelt spørgsmål, men det har ikke et enkelt svar. Den måde, du præsenterer din identitet, ændrer sig, når du bevæger dig igennem verden. Når du viser dit pas, er du borger i et land. Når du viser dit togetkort, er du en passager; når du viser dit sygesikringsbevis, er du måske en patient. Du er en anden, når du bruger dit visakort. Forskellige relationer kræver forskellige identiteter. Det hele bliver kun endnu mere komplekst, når vi forlader den fysiske verden og bevæger os rundt i Cyberspace.

### Rene Løhde, IT-Arkitekt hos Microsoft vil komme og fortælle om Windows CardSpace, Den Digitale Signatur m.m.

#### Tid:

Torsdag 30. august, kl. 17:30-19:00

#### Sted:

PROSA, Ahlefeldtsgade 16, kld., København

#### Tilmelding:

[www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

#### Arrangør:

PROSAs It- og samfundsudvalg



#### LINKS:

- › Introduktion til Windows CardSpace:  
<http://msdn2.microsoft.com/en-us/library/aa480189.aspx>
- › Kim Cameron's Blog:  
<http://www.identityblog.com/>
- › Open-Source Identity System  
[http://osis.netmesh.org/wiki/Main\\_Page](http://osis.netmesh.org/wiki/Main_Page)
- › Den Digitale Signatur  
<http://www.digitalsignatur.dk/>



# WWW.prosa.dk/fordele

Der er mange penge at spare, når du er medlem af PROSA. Læs mere om vores kontante tilbud her, men husk at der hele tiden kommer nye til, så følg også med på [www.prosa.dk/fordele](http://www.prosa.dk/fordele).

Har du ideer til nye medlemstilbud eller rabatordninger, er du velkommen til at kontakte os. Skriv til Bo Sune Christensen, [bsc@prosa.dk](mailto:bsc@prosa.dk).



RUNA FORSIKRING A/S

## RUNA forsikring – Forsikringer til fordelagtige priser for medlemmer af Prosa

Du får rabat på familiens basisforsikring, ulykkesforsikring, rejseforsikring, livsforsikring. Tjek også din bilforsikring.



## Tryg forsikring

### Tillægsforsikringsaftale mellem PROSA og Tryg

Mange af PROSAs medlemmer vil opleve en kraftig økonomisk nedgang ved arbejdsløshed. Derfor kan PROSA tilbyde dig en ledighedsforsikring, der kan give dig en bedre økonomisk dækning ved ledighed.



## Få 20% hos FTU Boghandel

Som PROSA-medlem får du automatisk 20% rabat på alle it-bøger i FTU Boghandel. I særlige undtagelsestilfælde er du altid sikret FTUs laveste pris. FTU har gennem de seneste mange år specialiseret sig i netop it-litteratur med hovedvægt på udenlandske bøger. Du kan booke bøgerne online.



## ComOn – Få gratis digitalt abonnement

Du kan som PROSA-medlem gratis tilmelde dig it-avisen ComOns digitale udgave i 12 måneder.



## Computerworld - Halv pris på it-nyheder og gratis prøveabonnement i 3 måneder

Du kan gennem PROSA få 50% rabat på et årsabonnement af it-avisen Computerworld det første år. Derefter sænkes rabatten til 35%.



## Store rabatter på rejser i Danmark og udlandet

Der er ingen undskyldning for ikke at rejse. Som PROSA-medlem får du 300 kr. rabat på CharterFerien, 1000 kr. rabat på UgeFerien og 15 % på MiniFerien på 10 feriesteder i Danmark. Læs mere på [www.folkeferie.dk/prosa](http://www.folkeferie.dk/prosa)



## Teknik og Design –

### Hjælp til selvstændige med PROSA-aftale

Vil du slippe for besværet med administration, moms, skat og dagpenge? Så har PROSA og Teknik og Design aftalen, der vil gøre dit liv lettere. Aftalen er sat i verden for at hjælpe dem, der løser tidsbegrænsede opgaver eller driver selvstændig virksomhed, f.eks.: Freelancere, selvstændige, ledige m.fl.



## PROSA/Bank –

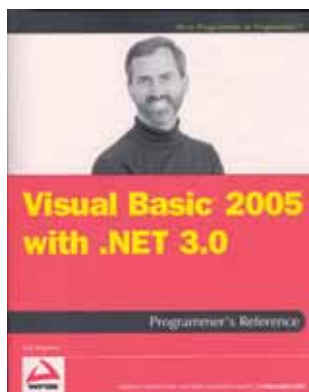
Gratis Mastercard med 30.000 i kredit

PROSA har et samarbejde med Lån og Spar Bank, der giver dig et gratis MasterCard til dig og din samlever samt god rabat på optagelse af nye lån. Læs mere på [www.prosabank.dk](http://www.prosabank.dk)



## Bliv medlem af Forbrugsforeningen og spar penge

Alle medlemmer af PROSA kan blive medlem af Forbrugsforeningen af 1886. Hver gang, du bruger Forbrugsforeningens kontokort i en af de ca. 4.300 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus - normalt 9%.



### Visual Basic 2005 with .NET 3.0

With this completely up-to-date tutorial and reference, you'll quickly learn how to develop Visual Basic programs that leverage the latest features of Vista and .NET 3.0. The tutorial section walks you through VB.NET from scratch, providing you with in-depth descriptions of the development environment, basic program syntax, and standard controls. You'll also explore the fundamental concepts in object-oriented programming with VB.

*Rod Stephens, 1152 sider*  
*ISBN: 9780470137055*  
*Normalpris kr. 393,-*  
*Medlemspris kr. 295,-*

### MÅNEDSTILBUD



### Virtual Vixens

Hot, Hotter, Hottest. See how today's leading modeling artists create 3D characters that sizzle and get the techniques you'll need to create your own virtual vixens. The many 3D artists who share their secrets for making the fantasy females you wish were real. You'll get their personal stories, insights into the profession, and new ways to conceive and construct your

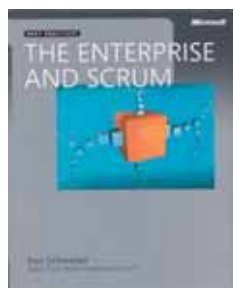
own 3D characters.  
*Arndt von Koenigsmarck, 309 sider*  
*ISBN: 9780240809809*  
*Normalpris kr. 539,-*  
*Medlemspris kr. 431,-*



### Continuous Integration

For any software developer who has spent days in "integration hell", cobbling together myriad software components, the book illustrates how to transform integration from a necessary evil into an everyday part of the development process. The key, as the authors show, is to integrate regularly and often using continuous integration practices and techniques. The book's companion Web site, [www.integratebutton.com](http://www.integratebutton.com), provides updates and code examples.

*Paul M. Duvall, 283 sider*  
*ISBN: 0321336380*  
*Normalpris kr. 412,-*  
*Medlemspris kr. 329,-*



### The Enterprise and Scrum

It's time to extend the benefits of Scrum – Greater agility, higher-quality products, and lower costs – from individual teams to your entire enterprise. However, with Scrum's lack of prescribed rules, the fricti-

on of change can be challenging as people struggle to break from old project management habits. In this book, agile-process revolution leader Ken Schwaber takes you through change management, for organizational and interpersonal processes, explaining how to successfully adopt Scrum across your entire enterprise.

*Ken Schwaber, 152 sider*  
*ISBN: 0735623376*  
*Normalpris kr. 310,-*  
*Medlemspris kr. 248,-*



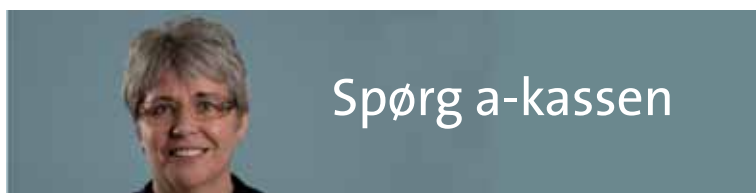
### The Official Ubuntu Book 2.ed

Ubuntu is a complete free operating system that emphasizes community, support, and ease of use without compromising speed, power, or flexibility. It's Linux for human beings – designed for everyone from computer novices to experts. Ubuntu 7.04 is the latest release – more powerful, more flexible, and friendlier than ever. The Official Ubuntu Book, Second Edition, will get you up and running quickly. The DVD includes the complete Ubuntu Linux operating system for installation on PC platforms.

*Benjamin Mako Hill, 463 sider*  
*ISBN: 9780132354134*  
*Normalpris kr. 312,-*  
*Medlemspris kr. 250,-*



Halmstadgade 6, 8200 Århus N  
 Tlf.: 8610 0338 Fax: 8937 3555  
 E-mail: [ftu@ats.dk](mailto:ftu@ats.dk)  
[www.ftu.dk](http://www.ftu.dk)  
 Få 20% rabat hos FTU boghandel



## Mødepligt hos a-kassen trods job

**?** *Jeg har et deltidsarbejde og modtager supplerende dagpenge. Jeg har hørt, at jeg alligevel skal møde til samtaler i a-kassen. Kan det være rigtigt?*

**Carsten, 42 år**

**!** Ja, det er rigtigt. Desværre er velfærdsforliget skruet sådan sammen, at selvom du er i job med løntilskud, eller – som i dit tilfælde – er i ustøttet deltidsjob og får supplerende dagpenge, så skal du alligevel møde frem i a-kassen til samtale i a-kassen hver 3. måned. Ved samtalen skal vi kontrollere om du søger almindelige fuldtidsjobs og i øvrigt står til rådighed

for arbejdsmarkedet. Umiddelbart inden sommerferien havde vi stort set alle vores ledige medlemmer til møder, hvor vi fortalte om disse nye regler. På mødet kunne vi fortælle om de strengere krav til jobsøgning, og at der nu er samtale i a-kassen hver 3. måned. Vi har en del medlemmer som er i aktivering – med fast job i udsigt. Umiddelbart kan det synes helt forrykt, at de også skal komme til samtale i a-kassen, men sådan er reglerne nu engang. Netop for at tilgodese disse medlemmer vil vi fremover også tilbyde eftermiddags/aftenmøder.

**Anne Grethe Hansen, a-kasseleder**

**⋮ Er du tilfreds med a-kassen?**

**Igen i år** undersøger Arbejdsdirektoratet medlemmernes tilfredshed med a-kassen. Derfor får alle ledige, eller tidligere ledige medlemmer, tilsendt et spørgeskema.

Spørgeskemaerne udsendes medio august 2007. Vi opfordrer alle til at besvare det.

## Slut med papir-dagpengekort

**?** *Kan jeg fortsætte med at sende mine dagpengekort almindeligt til jer?*

**Michael, 53 år**

**!** Flere og flere af vores medlemmer benytter "PROSAmin" – det digitale tilbud, når der skal sendes dagpengekort til os. Det er vi rigtig glade for, da det letter os for en del arbejde. Derfor vil vi i løbet af efteråret udfase udsendelsen af papirkortene og kun satse på den digitale a-kasse. Derfor opfordrer vi dig – og de sidste, der mangler at komme over på den digitale løsning – til at benytte den nu. Det betyder samtidig, at vi sparer udgifterne med

at sende papirkort. Hvis nogen insisterer på stadig at bruge papirkortet, vil vi bede dem om selv at downloade et eksemplar via vores hjemmeside. Du får flere fordele ved at bruge nettet:

- Du har altid en kopi af det kort du har sendt til os liggende digitalt.
- Netkortet skal være korrekt udfyldt, ellers kan det ikke sendes til os. Det vil sige, at vi undgår at skulle sende kortet retur til dig, hvis du f.eks har glemt at underskrive det. Dermed undgår du også en eventuel forsinkelse af udbetalingen.

- Kortet kan ikke blive væk i posten – heller ikke ved strejker eller lignende.
- Du slipper for at skulle have besvær med konvolutter og frimærker – og for turen til postkassen.

Efterlønsmodtagere får også mulighed for at benytte det digitale tilbud. Denne service er vi i fuld gang med at udvikle, og jeg skriver mere om det, når vi er klar med tilbuddet.

**Anne Grethe Hansen, a-kasseleder**

## Aktiviteter

### Ordinær generalforsamling i PROSA/ØST

**Tid:**

Tirsdag 30. oktober 2007 fra kl. 18.00-22.30.

**Sted:**

AK Samvirke, Nørre Farimagsgade 43, 1364 KBH K

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest den 25. september 2007. Endelig indkaldelse med dagsorden udsendes senere. Henvendelse angående generalforsamlingen kan ske til: Mogens Sørensen, faglig sekretær, Tlf. 33 36 41 27, mos@prosa.dk.

*Med venlig hilsen  
PROSA/ØSTs bestyrelse*

*PROSA/ØST organiserer privatansatte PROSA-medlemmer  
øst for Storebælt.*

### Sådan får du mere i løn

Vil du have mere ud af opsvinget? Kom til et inspirerende mini-kursus og få tips og tricks til at få mere ud af individuel lønforhandling. Faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen har mange års praktisk erfaring ved forhandlerbordet og øser ud af sin erfaring. Kom og få en informativ og underholdende aften.

**Tid:**

Onsdag 5.9 2007, kl. 17-21

**Sted:**

PROSA, Ahlefeldtsgade 16, København

**Tilmelding:**

[www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)



### Hvordan skal din senkarriere forløbe?

Hvis du er nået midten eller slutningen af halvtredserne, er det et godt tidspunkt at reflektere over de sidste 10-15 år af din karriere.

Mange it-virksomheder har stor mangel på arbejdskraft og tilbyder derfor flere og flere at indgå aftaler med gode muligheder for den enkelte medarbejder. Det kan blandt andet dreje sig om nedsat arbejdstid, andre arbejdsopgaver eller noget helt tredje. Måske kan du også lave en aftale med din arbejdsplads?

Konsulent Susanne Banck fra BanckResourcing arbejder for Arbejdsmarkedsstyrelsens Seniorpolitiske Konsulentordning og har stor viden om, hvordan man indgår i en dialog med sin arbejdsplads om sin senkarriere. Hun vil med udgangspunkt i konkrete erfaringer gennemgå de muligheder, man som medarbejder skal være opmærksom på, og lave små øvelser, der kan hjælpe med at afklare den enkelte.

**PROSA står for let anretning.**

**TID:**

Torsdag den 13. september 2007 kl. 17 - ca. 21

**STED:**

Arbejdsløshedskassernes Samvirke, Nørre Farimagsgade 43, 1364 København K

**TILMELDING:**

[www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

# Kurser og foredrag 2007

## Aktiviteter

11-Sep	ITIL-foredrag	Fyraftensarrangement	København
12-Sep	ITIL-foredrag	Fyraftensarrangement	Kolding
12-Sep	LINQ - Language Integrated Query i .NET / Visual Studio Orcas	I den kommende udgave af C#, VB.NET og .NET-rammewerket finder man en af de mest interessante nykabelser, vi har set inden for programmeringssprog de senere år.	Artpeople - Ørstedhus
13-Sep	Seniorordninger	Hvordan skal din senkarriere forløbe?	AK Samvirke
17-Sep	ITIL-foredrag	Fyraftensarrangement	Aalborg
19-Sep	ITIL-foredrag	Fyraftensarrangement	Århus
21-Sep	Eurocon 2007	Besøg PROSA på Eurocon 2007, årest største Science Fiction begivenhed den 21 - 23/9.	København
27-Sep	ITIL-foredrag	Fyraftensarrangement	Odense
3-Oct	Scrum	En af de mest populære agile projektstyrings og software udviklingsmetoder er Scrum.	Artpeople - Ørstedhus
3-Oct	ITIL-foredrag	Fyraftensarrangement	Herning
1-Nov	Wireless sikkerhed	Trådløse netværk er overalt og alle nye bærbare computere leveres som standard med trådløse netkort. Desværre er sikkerheden i de trådløse netværk ikke altid god nok, og det giver anledning til bekymring.	Odense
3-Nov	Databasedesign	Analyse, design og implementering.	PROSA KBH kursuslokale
3-Nov	Lørdagsseminar for seniorer	Seminar for PROSA-medlemmer på vej til den 3. alder.	AK Samvirke
4-Nov	SQL	Kurset retter sig til alle, der skal anvende SQL mod relationelle databaser.	PROSA KBH kursuslokale
6-Nov	Wireless sikkerhed	Trådløse netværk er overalt og alle nye bærbare computere leveres som standard med trådløse netkort. Desværre er sikkerheden i de trådløse netværk ikke altid god nok, og det giver anledning til bekymring.	PROSA KBH kursuslokale
14-Nov	Wireless sikkerhed	Trådløse netværk er overalt og alle nye bærbare computere leveres som standard med trådløse netkort. Desværre er sikkerheden i de trådløse netværk ikke altid god nok og det giver anledning til bekymring.	Herning
15-Nov	Lean Software Development	Få et overblik over principperne bag lean, og hvordan det kan anvendes i software development.	Artpeople - Ørstedhus
17-Nov	UML	Unified Modelling Language – en etableret international standard og notation til at specificere, visualisere, konstruere og dokumentere alle elementer i et software system.	PROSA KBH kursuslokale
28-Nov	Den velsmurte udviklingsmaskine	Effektiv softwareudvikling kræver en infrastruktur, der understøtter flow i udviklingsprocessen og sikrer konstant feedback til den enkelte softwareudvikler.	Artpeople - Ørstedhus

Læs mere og tilmeld dig på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).

## Aktiviteter



### EuroBSDCon 2007 - UNIX konference den 12-15 September 2007 på Symbion i København

IT-foreningerne BSD-DK og DKUUG er i år værter for den sjette europæiske BSD-konference, EuroBSDcon 2007. Konferencen finder sted på Symbion Science Park fredag d. 14 - lørdag d. 15. september. Onsdag d. 12 og torsdag d. 13 september afholdes der tutorials på et teknisk højt niveau.

Berkley System Distribution er et open source UNIX-styresystem. Familien af BSD baserede styresystemer inkluderer FreeBSD, NetBSD, OpenBSD, Dragonfly og Mac OS X. Konferencen omhandler de sidste nye tiltag indenfor BSD verdenen og har prominente talere som f.eks. Kirk McKusick og Sam Leffler. Kirk McKusick er ansvarlig for skabelsen af filesystemet ufs2 og Sam Leffler er hjernen bag det meste open source kode, der involverer trådløse netværk (wifi).

#### Tid og sted:

12.- 16. september i København.

#### Pris:

1800 kr. Tutorials fra 1125 kr. (inkl. moms).

#### Tilmelding:

<http://2007.eurobsdcon.org/>

## GENERALFORSAMLING I PROSA VEST

Lørdag den 13. oktober 2007  
kl. 12.30 i Møllegade 9-13, kælderen

Med venlig hilsen  
PROSA/VESTs bestyrelse

## Generalforsamling i STAT

Lørdag d. 3. november 2007  
Kl. 13 – 18

I PROSAs lokaler, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

#### Dagsorden ifølge vedtægterne:

- Valg af dirigent og referent
- Godkendelse af deltagere og beslutningsdygtighed
- Behandling af eventuelle medlemseksklusioner
- Bestyrelsens beretning
- Kassererens fremlæggelse af det reviderede regnskab
- Bestyrelsens fremlæggelse af arbejdsplan
- Behandling og afstemning om indkomne forslag
- Bestyrelsens forslag til budget og kontingentfastsættelse
- Valg af HB-medlem
- Valg af suppleant for HB-medlem
- Valg af bestyrelse
- Valg af suppleanter til bestyrelse
- Valg af 2 revisorer
- Valg af suppleant(er) for revisorer
- Valg af delegerede til PROSAs delegeretforsamling
- Eventuelt

#### Praktiske oplysninger

##### Fællestransport fra Jylland/Fyn

Hvis du bor vest for Storebælt bedes du kontakte PROSA senest mandag d. 29. oktober 2007 om evt. fællestransport på [san@prosa.dk](mailto:san@prosa.dk).

##### Dækning af udgifter

Alle udgifter til transport og børnepasning refunderes efter regning. For transportens vedkommende refunderes billigste offentlige transportmiddel. Fortæring i forbindelse med rejsen re-

funderes efter regning og med max. kr. 135,- pr. måltid.

##### Spisning efter generalforsamlingen

Sædvanen tro vil der blive arrangeret spisning på en restaurant efter generalforsamlingen.

Tilmelding foretages på generalforsamlingen eller til faglig sekretær Steen Andersen på tlf. 3361 4121 eller [san@prosa.dk](mailto:san@prosa.dk).

© 1999 Randy Glasbergen. www.glasbergen.com



**“This is a story about Rip Van Winkle,  
a man who called tech support and  
was put on hold for 100 years!”**

# PROSA

## Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser:

### Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

#### København

##### Hovedkontor og a-kasse

Ahlefeldtsgade 16,  
1359 Kbh. K.  
Kontortid: kl. 9-15,  
mandag dog 10-15  
Tlf.: 3336 4141  
fax: 3391 9044  
medlemsreg@prosa.dk  
akasse-kbh@prosa.dk  
formand@prosa.dk  
faglig-kbh@prosa.dk

#### Formanden, næstformand og faglige sekretærer

##### Peter Ussing Formand

Direkte: 3336 4767  
Privat: 4556 6665  
Mobil: 2819 8497  
E-mail: pus@prosa.dk

##### Jan Irgens Næstformand

Direkte: 3336 4123  
Mobil: 2760 1177  
E-mail: jir@prosa.dk

#### Århus

##### Afdelingskontor

Møllegade 9-13,  
8000 Århus C.  
Kontortid: kl. 10-15  
Tlf.: 8730 1414  
fax: 8730 1415  
A-kassen tlf.: 8730 1401  
E-mail:  
faglig-arh@prosa.dk

##### Eva Birch Christensen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4128  
Privat: 3585 8220  
Mobil: 2888 1251  
E-mail: ebc@prosa.dk

##### Hanne Lykke Jespersen Faglig sekretær

Direkte: 8730 1405  
Privat: 8641 5494  
Mobil: 2888 1247  
E-mail: hlj@prosa.dk

#### Odense

##### Lokalkontor

Overgade 54  
5000 Odense C  
Kontortid: kl. 10-15  
Tlf.: 6617 9211  
fax: 6617 7911  
E-mail:  
faglig-ode@prosa.dk

##### Erik Dahl Klausen Faglig sekretær

Direkte: 8730 1412  
Mobil: 2778 5430  
Privat: 8699 0056  
E-mail: ekl@prosa.dk

##### Carsten Larsen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4198  
Privat: 6591 3134  
Mobil: 2962 0295  
E-mail: cla@prosa.dk

#### Aalborg

##### Lokalkontor

Steen Blichersgade 10,  
9000 Aalborg  
Kontortid: Sidste torsdag  
i hver måned kl. 13-18  
Tlf.: 9816 9130  
Fax: 9816 4730

##### Mogens Sørensen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4127  
Privat: 3391 4649  
E-mail: mos@prosa.dk

### Lokalafdelinger

#### PROSA/CSC

Sekretær: Peter Gulstad  
Retortvej 6-8, 2500 Valby  
Tlf. 3614 4000

#### PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen  
Engvej 165, 2300 Kbh. S  
Tlf.: 3232 0000

#### PROSA/STAT

Ahlefeldtsgade 16  
1359 Kbh. K  
Tlf.: 3336 4121

#### PROSA/VEST

Møllegade 9-13  
8000 Århus C  
Tlf.: 8730 1405

#### PROSA/ØST

Ahlefeldtsgade 16  
1359 Kbh. K  
Tlf.: 3336 4127

#### PROSA/STUD

Overgade 54  
5000 Odense C  
Tlf.: 3336 4273

# Find nogle afløsere eller professionalisér ledelsen

Af Jesper Gødvad,  
formand for redaktionsudvalget

Efter blot 6 måneder på posten har PROSAs næstformand, Jan Irgens, sagt op for at vende tilbage til sin tidligere arbejdsgiver. Jan Irgens blev valgt på DF i november til næstformandsposten, selvom han oprindeligt 'kun' stillede op til en fritidspost i ledelsen. Han ønskede dengang mere erfaring, før han evt. fik en af de tunge politiske poster i PROSAs ledelse. Når han alligevel blev valgt, skyldtes det kraftige opfordringer fra begge fløje (hhv. ØST/VEST/Forbundet og STAT/CSC/SAS), der hver især fandt de andre kandidater uspiselige.

Jan var den unge kompromiskandidat fra PROSA/FRISK og repræsenterede næste generation af PROSAs fuldtidspolitikere. Med en uhørt stor støtte på 95%, var det kun rimeligt at tro, at parterne også efterfølgende ville sætte sig til bordet og finde løsninger i fællesskab. Jan Irgens er nok en del klogere i dag.

Set med mine øjne fik han det mest utaknemmelige job i PROSA, i skæringspunktet mellem politik og mere personlige interesser i jobsikkerhed. Da han først var valgt, var det hans ansvar og opgave at levere løsningen. Dette i form af strukturseminar for Tordenskjolds soldater, afstemningsforslag til den ekstraordinære DF, ansættelser i og udflytning af en lokalafdeling m.m.

I bagklogskabens lys er der et par overvejelser, der nu er værd at gøre sig. Er det fornuftigt at vælge en næstformand blandt medlemmerne til at lede de fag-



Set med mine øjne fik han det mest utaknemmelige job i PROSA.

Foto: Martin Foldgast

lige sekretærer? Ledelseskompetencerne i posten er mildt sagt uklare, og hvori består rationalet i at kræve en uerfaren leder (læs: PROSA-medlem)? Lad os også overveje hvilke rammer, vi tilbyder næst(e)formand. Skal personen bruge sin tid som kampdommer mellem forskellige 68'er-grupperinger, og hvilken fornuftig kandidat melder sig til det?

Pt. er der ingen nye kandidater. Risikoen for at gøre, som vi plejer, og lade de faste gamle ofre sig en periode til for PROSA er derfor overhængende. Ligesom de sidste (lad os sige) 10 år vil de naturligvis arbejde for at modernisere foreningen.

*Til Jan vil jeg bare sige: Held og lykke kammerat.*

**Afsender:**  
KLS PortoService ApS  
Hjulmagervej 13  
9490 Pandrup

Ændringer vedr. abonnement  
ring venligst 33364141