

Bladet Prosa

De It-professionelles fagblad · 3 · Marts · 2007

It-folk skal
godkendes
af PET side 6

IT-POLITIK

Politisk CD
Anonym på nettet
side 9

TEKNOLOGI

Cell-processoren
med ni kerner
side 21

Fanget i at surfe efter dating på jobbet

10 gode råd om livet efter kommunalreformen

PROSA

OK - 2007

Lad os komme ind i det 21. århundrede

Det er i år et af de år, hvor LO og DA forhandler om fornyelse af overenskomsterne. Selv om PROSA ikke er medlem af LO – og derfor ikke direkte er berørt af de resultater, som opnås ved forhandlingerne mellem disse parter – følger vi dem med stor interesse. Det gør vi, fordi de resultater, som parterne når frem til her, i praksis har stor indflydelse på resten af arbejdsmarkedet. Der er i skrivende stund lavet forlig i forhandlingerne på industriområdet – og dette resultat er interessant for os.

Der er i fagbevægelsen betydelige grupper, som mener, at forliget er for dårligt, og som derfor opfordrer medlemmerne til at stemme nej. Jeg vil ikke tage stilling til det samlede forlig; det må de berørte medlemmer gøre. Men som sædvanlig får de reelt ikke den mulighed, idet de bliver spist af med et bunkebryllup.

Demokratiløs afstemning

Forligsmand Asbjørn Jensen lægger således også i år op til, at alle overenskomst-områderne sammenkædes i en samlet afstemning. Dette betyder, at selv meget store utilfredse grupper – eller for den sags skyld grupper, som er tilfredse med resultatet – kobles sammen i et stort bunkebryllup.

Ligeledes kan forligenes indhold være så forskellige, at det forekommer helt meningsløst at kaste afstemningen op i en samlet hat. Det har intet med demokrati at gøre, men er et uskønt efterladenskab fra tidligere tiders centralistiske styring i fagbevægelsen. Disse regler betyder reelt, at små overenskomstområder, som f.eks. PROSAs overenskomster på området, fratages deres mulighed for at etablere konflikt for at opnå de resultater, de ønsker.

Skamplet bør ændres

Forligsmandsloven, og de deri indeholdte sammenkædningsregler, er fortsat en skamplet på den højt besungne danske model. Denne lov bør laves om, så dette ikke kan ske næste gang. Det bedste vil være at fjerne al sammenkædning og lade de enkelte områder stemme hver for sig. Det bør som minimum fastsættes, at sammenkædning ikke kan ske, med mindre begge parter har accepteret dette. Så kan lederne af de faglige organisationer (og arbejdsgiverne) ikke længere gemme sig bag forligsmanden, men må stå til regnskab for deres handlinger overfor medlemmerne.

Lad os komme ind i det 21. århundrede – og lade medlemmerne få reel medbestemmelse på deres egne overenskomster.

Peter Ussing
Formand

PROSAbladet · 3 · 2007
37. årgang

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Jeanette Grøn Nielsen
jgn@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.
Næste gang 25. – 27. april
Deadline for artikler: 10. april
Læserbreve: 16. april

Debatindlæg:

PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggen sendes til redaktion@prosa.dk eller tth@prosa.dk. Indlæggen vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på www.prosa.dk/prosabladet

Redaktionsudvalg:

Jesper Gødvad ØST Formand,
Thomas Diemar STAT,
Thomas Hedberg ØST,
Nicolai Lundgaard VEST,
Frank Lerholdt ØST,
Bjørn West ØST.

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 11. april

Teknisk produktion:

Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Oplag:

Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til
Nordisk Miljømærkning

Kontakt PROSA:

For kontakt til PROSA, se navne og adresser på
bladets næstsidside.





– Så bæstet er ikke bare en processor med ni kerner, den er oven i købet uhomogen.

Brian Vinter, om Cell-processoren, side 21



TOPHEMMELT



Til kamp for de digitale frihedsrettigheder



Hardcore-programmører med hår på brystet

ARBEJDSMARKET

Fanget i at surfe efter dating på jobbet • 4

Pinligt, pinligt, pinligt! Sådan vil mange tænke – i hvert fald, hvis man selv bliver afsløret i at surfe efter dating-muligheder på jobbet. Et medlem blev bortvist og fyret, da hans chef opdagede det. Sagen kunne nemt have været vundet i retten – men det vil medlemmet ikke. Han synes, det er for pinligt.

TOPHEMMELT • 6

It-medarbejdere, der hjælper politiet med overvågning af terrorismistænkte, skal nu igennem en sikkerhedskontrol. ”PET har slet ikke blik for det problematiske i, at arbejdsgiveren får adgang til fortrolige oplysninger om medarbejderne”, siger faglig sekretær, Hanne Lykke Jespersen.

10 gode råd om livet efter kommunalreformen • 14

Sammenlægningerne i kommuner og regioner er nu en realitet. I den forbindelse har PROSA udarbejdet 10 gode råd, der ruster dig til at få det bedste ud af din nye arbejds-situation.

IT-POLITIK

Til kamp for de digitale frihedsrettigheder • 9

En ny cd fra IT-Politisk Forening gør det lettere for dig at beskytte dig mod uønsket overvågning og registrering.

UDVIKLING

It-overliggeren er på vej op – vi halser efter • 16

38% af danskerne i dag er digitale analfabeter. Hvis der ikke gøres noget, vil tallet vokse til 72% i 2012. Det er hovedbudskabet i de artikler, der fulgte i kølvandet på en ny rapport fra Teknologisk Institut

TEKNOLOGI

10. gang er lykkens gang • 18

2.-3. marts 2007 blev der afholdt Linuxforum i København for 10. gang. I alt 3.000 personer deltog i et meget velorganiseret arrangement.

Hardcore-programmører med hår på brystet • 21

Mens vi venter på kvantecomputeren: Danske dataloger har kastet deres kærlighed på den nye Cell-processor, der bruges i blandt andet den nye PlayStation 3.

Hvorfor det er smart at have arbitrært mange hænder • 24

PROSA OM PROSA

Ingen it-fremtid uden uddannelse! • 28

Fanget i at surfe efter dating på jobbet

Pinligt, pinligt, pinligt! Sådan vil mange tænke – i hvert fald, hvis man selv bliver afsløret i at surfe efter datingmuligheder på jobbet. Et medlem blev bortvist og fyret, da hans chef opdagede det. Sagen kunne nemt have været vundet i retten – men det vil medlemmet ikke. Han synes, det er for pinligt.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

Kunne din adfærd på nettet klare at blive overvåget af din arbejdsgiver? De fleste af os bevæger os dagligt på kanten af, hvad man bør og må i sin arbejdstid. Der bliver bestilt rejser, købt tøj, tjekket fodboldresultater – og netdatet og set på bare damer. Hvis du kan nikke genkendende til det, er du ikke alene. Man mener, at mellem en og fem procent af arbejdstiden på danske virksomheder bliver brugt på at surfe. Og netop dette er et af PROSAs medlemmer blevet fanget i på sit arbejde.

Klokkeklar sag

Medlemmet blev bortvist og fyret – men det var uden grundlag, konstaterede PROSA. For arbejdspladsen har ikke en

to dage med for meget ineffektiv tid på nettet nok til, at hans chef sendte ham hjem – med besked på ikke at vende tilbage.

Herregud!

Stod det til faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen var der blevet en retssag og en erstatning på 4-5 måneders løn til medlemmet for uberettiget bortvisning og usaglig afskedigelse. I stedet blev sagen ordnet diskret med et forlig der gav medlemmet 55.000 kr.

– Vi ville rigtig gerne have været i retten med denne sag, for arbejdsgiverens reaktion er helt ude af trit med indholdet i sagen. Herregud – medlemmet har haft et par off-dage. De fleste af os har nok

vores medlem, så havde han måske fundet ud af, at medlemmet havde en dårlig periode og de havde fundet en løsning. Ingen kan være 100% effektive og kreative hele tiden. Man skal selvfølgelig ikke bare surfe løs, men vi har alle dage, hvor vi ikke er på toppen, siger Hanne Lykke Jespersen og opfordrer til, at man altid tager kontakt til PROSA og får en snak – selvom man har været udsat for noget, som man umiddelbart synes er for pinligt at forfølge.

: Datatilsynet giver PROSA ret

PROSA meldte sagen og arbejdsgiveren til Datatilsynet. Efter et godt halvt års behandlingstid, har de nu svaret, at PROSA har ret i, at der ikke var grundlag for at overvåge medarbejderens surfing. Derfor har de sagt til arbejdsgiveren, at det er "beklageligt", at han overvågede medarbejderen uden at have grundlag for det.

PROSA efterlyser, at Datatilsynet får ressourcer, så de svarer hurtigere. Det er desuden oplagt, at der er behov for en sanktion.

– Et så sent og vagt svar, hvor der ikke er nogen sanktion – det virker ikke, mener Hanne Lykke Jespersen.



Arbejdsgiverens reaktion er helt ude af trit med indholdet i sagen.

Herregud – medlemmet har haft et par off-dage.

politik om, hvordan de ansatte må bruge nettet og ingen overvågningspolitik. En klokkeklar sag at vinde i retten. Men det ville medlemmet ikke høre tale om. Det er pinligt, synes han. Det skal bare glemmes. Forholdet med kæresten var netop slut, da han blev konfronteret med at have surfet efter nye bekendtskaber i arbejdstiden. Efter et års ansættelse var

lavet ting på nettet, som vi ikke vil have frem i lyset. Men det er hovedsageligt os selv, der synes, det er pinligt, siger Hanne Lykke Jespersen og opfordrer til, at man ikke lader sig kue af, at være blevet grebet i noget "pinligt".

– Det, der er pinligt, er at en arbejdsgiver overvåger og bortviser uden grund. Chefen burde have taget en snak med



ER DU I **NETVÆRK** MED ANDRE IT-FOLK?

Sæt fokus på at udvikle dine egne kompetencer sammen med ligesindede. Få et stærkt netværk med andre it-folk og lær af deres erfaringer.

DIEU har et stort udvalg af kurser og uddannelser, som giver dig et løft i den rigtige retning:

- It Projektledelse
- It Ledelse
- Test af it-løsninger
- It Sikkerhed
- ITIL Foundation – nu med danske materialer
- ISO 20000 – konsulentcertificering
- CobiT Foundation **NYT**

Lær noget nyt – bestil brochuren "Dyrk dine it-kompetencer" på www.dieu.dk/itbrochure

Konkurrencedygtige priser

Læs mere detaljeret om vores kurser, uddannelser og certificeringer på www.dieu.dk/it

LEAN IT – HVORFOR?
Kom til gratis informationsmøde
torsdag 10. maj 2007 i Hørsholm.

Tilmeld dig på
www.dieu.dk/it



– Det er oplysninger, som i forvejen er ubehagelige at afgive. At de så – helt uden den mindste begrundelse – også udleveres til arbejdsgiveren, er langt ude i hampen.

TOPHEMMELIGT

It-medarbejdere, der hjælper politiet med overvågning af terrormistænkte, skal nu igennem en sikkerhedskontrol. ”PET har slet ikke blik for det problematiske i, at arbejdsgiveren får adgang til fortrolige oplysninger om medarbejderne”, siger faglig sekretær, Hanne Lykke Jespersen.

Af Thomas Davidsen, freelancejournalist

I forbindelse med den nye terrorlovgivning er politiets muligheder for at kunne telefonaflytte terrormistænkte med ét slag blevet drastisk udvidet. Aflytning af telefoner og overvågning af internettrafik, herunder mails – normalt kun en sag for efterretningstjenesten med dertil hørende krav om en dommerkendelse – er fra 1. marts i år noget, som politiet kan pålægge teleselskaberne og internetudbydere at bistå med.

Højeste sikkerhedskontrol

De it-medarbejdere, der gennem deres medvirken til overvågningen opnår kendskab til personfølsomme terrorrelaterede oplysninger, skal alle igennem en sikkerhedskontrol – den højeste som hedder ”yderst hemmelig”. Her skal de ikke blot oplyse om deres økonomi, tidligere arbejdsgivere, venskabskreds, deres eventuelle gæld og tidligere adresser i

udlandet. Deres ægtefælle/samlever skal afgive de samme personlige oplysninger. Alt sammen for at sikre sig, at de kan holde tæt med den viden om terrormistænkte personers identitet, de vil komme i besiddelse af. Hvilke medarbejdere, der skal samarbejde med politiet og hvor mange, det drejer sig om i det enkelte selskab, er op til arbejdsgiveren, som selv skal underskrive dokumentet med de personfølsomme oplysninger. Og dermed får adgang til dem.

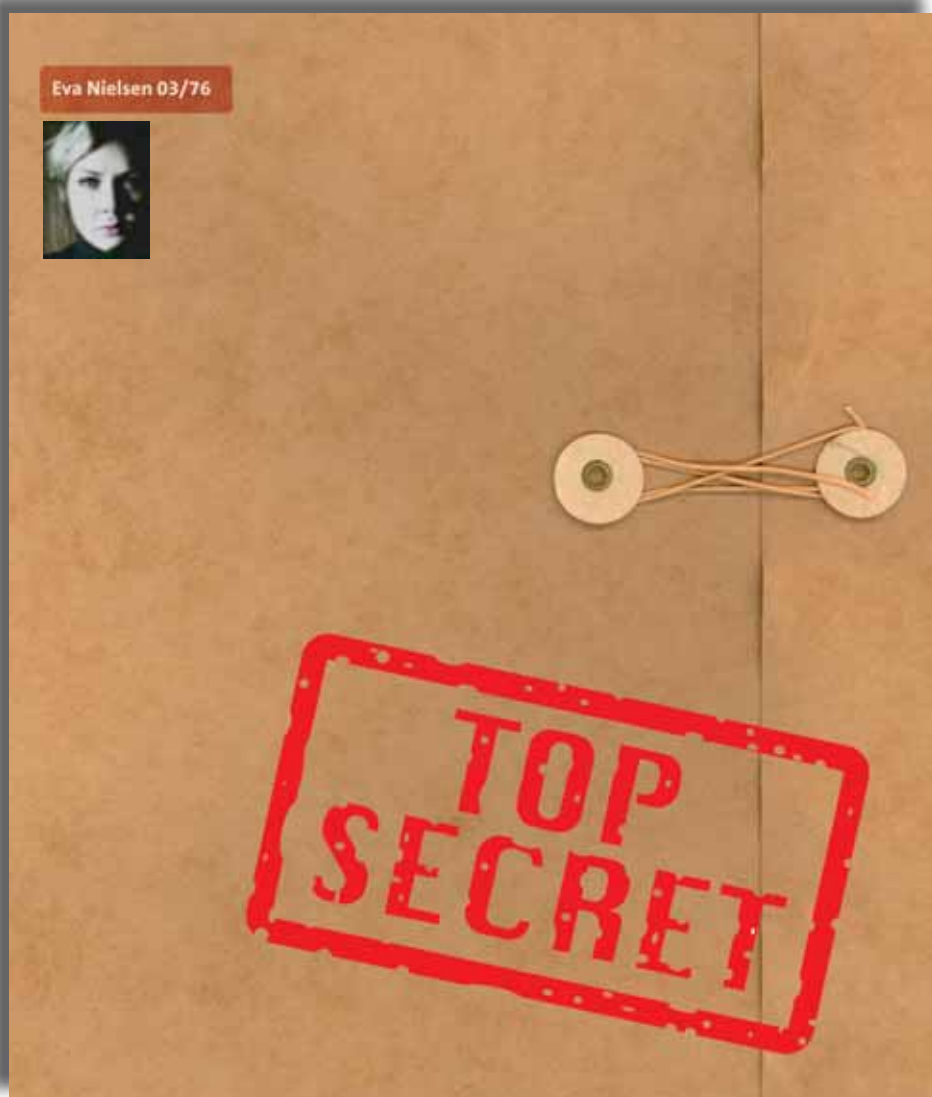
Helt uacceptabelt

Faglig sekretær i PROSA, Hanne Lykke Jespersen, finder det stærkt alarmerende, at en blandet landhandel af chefer og HR-folk i 150 teleselskaber og internetudbydere skal underskrive dokumenter, der indeholder strengt fortrolige oplysninger om deres medarbejdere.

– Det er oplysninger, som i forvejen

er ubehagelige at afgive. At de så – helt uden den mindste begrundelse – også udleveres til arbejdsgiveren, er langt ude i hampen. Det er efter min mening illusorisk at forestille sig, at det aldrig vil blive brugt. Det er jo ikke muligt at se bort fra de oplysninger, som man har fået om en medarbejder. Når man nu er i gang med at sikkerhedstjekke nogle medarbejdere, hvorfor så ikke gøre det med dem alle sammen? Eller hvorfor ikke benytte lejligheden til at sikkerhedskontrollere en medarbejder, som man måske er lidt usikker på? Men det er bare ikke det, terrorloven skal bruges til og det er heller ikke hensigten med den, siger Hanne Lykke Jespersen og fortsætter:

– Det kan være, at man som medarbejder ikke ønsker at deltage i det her? Det kan være, man er typen, der har det svært med at gå og holde på en meget



vigtig hemmelighed. Det kan være, man synes, det er belastende at skulle kende til så personfølsomme oplysninger, som f.eks. at vide at ens nabo eller andre man kender, bliver overvåget. Måske har man nogle etiske begrundelser, men eftersom selskaberne i det her tilfælde er pålagt at bistå politiet, så er medarbejderen det dermed også. For det er jo en regning, som arbejdsgiveren bliver nødt til at sende videre. Problemet vokser, hvis selskaberne ønsker at sikkerhedsgodkende flere, end det er strengt nødvendigt for opgavens løsning. Jo flere, arbejdsgiveren ønsker at sikkerhedstjekke, jo vanskeligere bliver det for de, der ikke kan eller vil sikker-

hedsgodkendes og de, hvis samlevende/ægtefæller nægter at være med. Hvis det er en betingelse for at være i selskabet eller afdelingen, kommer jobbet jo på den måde helt unødvendigt i fare.

PET siger, at de ønsker så få som muligt sikkerhedsgodkendt, men de overlader det alligevel helt til arbejdsgiverens vurdering hvor mange, det skal være.

Modstridende forklaringer

Ingen ansvarlige fra PET ønskede at udtale sig til PROSabladet. Men i den officielle pressemeddelelse kan man læse at "de oplysninger, der indgår i PET's vurdering kommer ikke til arbejdsgiverens kendskab". Hvordan det hænger

sammen med, at arbejdsgiveren skal underskrive sikkerhedsansøgningen med alle de følsomme og personlige oplysninger, ville Hanne Lykke Jespersen gerne have opklaret. Da hun fik en sikkerhedsrådgiver fra PET i tale, blev hun blot endnu mere bestyrket i sin mistanke om, at dette er et gråzoneområde, der ikke er styr på.

– Han indrømmede overfor mig, at dokumentet med private oplysninger, stik mod den officielle udlægning, skal underskrives af arbejdsgiveren. Men det så han ikke noget som helst problem i. "Det er jo fornuftige og ordentlige mennesker, der håndterer de fortrolige dokumenter. Typisk vil det være en HR-person", sagde han.

– Jeg spurgte så om dem, der underskriver dokumenterne også skal sikkerhedsgodkendes, men det skal de ikke. Det mente han ikke, der er nogen grund til. De er jo udpeget af arbejdsgiveren. Jeg synes, det er stærkt alarmerende. Det er et meget stort antal medarbejdere, der bliver involveret i det her, og i PET har man tilsyneladende end ikke overvejet problemerne i det, siger Hanne Lykke Jespersen.

Uklare forhold

Professor Peter Blume på Retsvidenskabeligt Institut, hvis arbejde er koncentreret om beskyttelse af personlige data, mener ikke, at der er noget underligt i, at folk, der har oplysninger om navnet på en terrormistænkt, skal sikkerhedskontrolleres. Derimod har han meget svært ved at se, hvorfor arbejdsgiveren af den grund skal have adgang til medarbejdernes private oplysninger.

Hvad er begrundelsen for det? Det er jo oplysninger, som kan bruges til andre formål. Og det bliver ikke bedre af, at der er så uklare forhold omkring hvor mange it-medarbejdere, der kommer til at deltage i arbejdet. Hvis det blot er op til arbejdsgiveren at afgøre det, så kan det jo udvikle sig til hvad som helst. >

Derudover opstår der et generelt sikkerhedsproblem, hvis man ikke kraftigt begrænser antallet af mennesker med kendskab til tophemmelige oplysninger. Hvis mange mennesker kender til en hemmelighed, så viser al erfaring jo, at det er meget sværere at kontrollere, at intet slipper ud, siger Peter Blume.

Et uheldigt skred

PhD-stipendiat, Hanne Marie Motzfeldt, er i gang med at afslutte en PhD-afhandling, der omhandler, hvornår offentlige myndigheder må videregive

personoplysninger. Hun mener ikke, at der retligt set er noget at komme efter for teleselskaberne.

– Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol kunne måske godt vurdere, at dette er en krænkelse af privatlivets fred, som er ude af proportion. Men i den danske forfatning er der ikke noget, som forhindrer den slags, når det drejer sig om terror. Alle de normale beskyttelsesmekanismer træder ud af kraft på dette område, hvor Danmark faktisk er et godt stykke bagud i forhold til andre lande, når det handler om beskyttelse

af personlige data, siger Hanne Marie Motzfeldt og fortsætter:

– Man skal ikke tage fejl af, at når man indsamler oplysninger om folk, så opstår der et behov for at bruge dem. Når man f.eks. evakuerer borgere i Libanon, så er der pludselig nogle politikere, der kommer i tanke om, at passagerlisterne kan bruges til at finde ud af, om der er nogen, der har lavet socialt bedrageri. Det er blot et eksempel blandt mange på at oplysninger, der er relevante ét sted, kan bruges i andre sammenhænge, hvor de egentlig ikke har noget at gøre.

PROSA kræver forklaring af PET

PROSA ser masser af spørgsmål og problemer i, at it-folk skal sikkerhedsgodkendes.

Af Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær

Vi har krævet, at Politiets Efterretnings-tjeneste (PET) ændrer den nuværende urimelige procedure, hvor arbejdsgiveren underskriver medarbejderens ansøgning om sikkerhedsgodkendelse og dermed får kendskab til medlemmets oplysninger. Vi har forklaret PET, at hvis den praksis fastholdes, er det kun et spørgsmål om tid, før medlemmer kommer alvorligt i klemme og måske endda mister deres job. Vi har foreslået, at PET i stedet får arbejdsgiveren til at skrive under på ønsket om at få medarbejderen sikkerhedsgodkendt på et særskilt dokument. Vi har samtidig anmodet PET om at sikre, at antallet af personer, der skal sikkerhedsgodkendes, begrænses mest muligt. Det er uacceptabelt at overlade det til arbejdsgiveren at beslutte, hvor mange der skal tjekkes. Chefen har må-

ske andre interesser i at få tjekket sine ansatte end dem, som lovgivningen sigter på – herunder ønsket om at opnå størst mulig driftsmæssig fleksibilitet og måske at få en ekstra kontrol af sine medarbejderes baggrund.

Vil spørge politikerne

Hvis problemerne ikke løses ved henvendelsen til PET, vil vi henvende os til politikerne bag terrorpakken og spørge dem, om dette var formålet med lovgivningen? Vi ser desuden en lang række ansættelsesretlige problemstillinger, som vi er i gang med at afdække. Kan en arbejdsgiver f.eks. afskedige en ansat, der ikke ønsker at afgive de oplysninger og dermed underlægge sig den kontrol, som følger med en sikkerhedsgodkendelse i den højeste kategori? Eller som

har en partner, som ikke vil afgive disse oplysninger eller hvis man får venner, som PET vurderer er en sikkerhedsrisiko? Man har ikke krav på at vide, hvad årsagen er til, at man eventuelt mister sin sikkerhedsgodkendelse.

A-kassen også på banen

Der er også en række a-kassemæssige overvejelser forbundet med sagen. PROSAs a-kasse har taget initiativ til at få afklaret, hvad der f.eks. sker, hvis medarbejderen får etiske betænkeligheder ved at udføre denne opgave? Kan man opsigte sådan et job uden at få karantæne, sådan som man kan, hvis man skal deltage direkte eller indirekte i produktion af krigsmateriel? Kan man anvise et job af denne karakter? Følg med i hvad der sker på www.prosa.dk.

Til kamp for de digitale frihedsrettigheder

En ny cd fra IT-Politisk Forening gør det lettere for dig at beskytte dig mod uønsket overvågning og registrering.

Af Niels Elgaard Larsen, IT-Politisk Forening

Frihed under pres

Vi lever i et af de mest overvågede demokratier. Men de færreste benytter sig af, at man kan undgå rigtig megen overvågning.

Vores frihedsrettigheder er for tiden under massivt pres. Politiets efterretningstjeneste har fået en ekstrabevilling på 23 mio. kr. til at aflytte vores IP-telefoner, og med terrorpakken skal internetudbydere logge vores færden på nettet. Terrorpakken åbner en ladeport for overvågning og registrering af alt og alle – også uden dommerkendelse. Danmark er blevet et af verdens mest overvågede demokratier.

De friheder, som vi indtil nu har haft – ikke mindst på internettet – er langsomt, men sikkert, ved at blive afløst af en stadigt mere omfattende kontrol og overvågning. Vi ved ikke, hvordan mange af disse informationer anvendes og i hvilken sammenhæng. Men vi ved, vi bliver registreret! Når vi bruger vores kreditkort, bliver vores køb – uden dommerkendelse – overvåget af den amerikanske efterretningstjeneste. Når vi rejser med fly, bliver passagerlisterne med vores navne brugt til overvågning. Digital Right Management-systemer og Trusted Computing vil kontrollere, hvordan vi udveksler information, også selvom det er fuldt lovligt.

En sag for it-folk

Næsten al denne overvågning, registrering og kontrol er baseret på it. Enten angriber den brugen af it, eller også



Foto: iStockphoto.com

bruger den it som værktøj til meget mere kontrol og overvågning. Derfor er forsvaret af de digitale frihedsrettigheder blevet en sag for os it-folk.

For it åbner nemlig også for den mulighed, at vi kan forsvare os mod den stigende kontrol og overvågning. Med kryptering kan vi undgå megen over-

vågning, med trådløse netværk kan vi gøre os uafhængige af ISP, der er underlagt statens overvågningsiver.

Problemet er bare, at mulighederne ikke bliver brugt. Teknologien er der, softwaren er der – og den er som regel gratis. Interessen mangler heller ikke. Alligevel bliver mulighederne ikke brugt.

Hvad er ”den politiske cd”?

Med live-cd'en kan du surfe anonymt med TOR, skifte MAC-adresse med Macchanger, kryptere din IP-telefon med Twinkle og lave virtuel navneserver med Polippix.

Af Niels Elgaard Larsen, IT-Politisk Forening

Informationerne kan læses fra enhver computer med et cd-drev. Softwaren kan køres ved at boote en almindelig pc med cd'en. Formålet er dels at skabe opmærksomhed om mulighederne for at bruge it som forsvar for sine frihedsrettigheder og privatlivets fred, dels at demonstrere, hvad der kan lade sig gøre, og endelig at skabe en platform for udviklingen af denne type software.

Baseret på linux og open source

”Den politiske cd” er en live-cd baseret på Knoppix. Det vil sige, at den er baseret på linux og open source. Det betyder, at den kan brændes og downloades frit i ubegrænset antal. Det betyder også, at den kan tilrettes, og at man kan sikre sig, at der ikke er bagdøre på den platform, man arbejder på.

At bruge et ikke-skrivbart medie som en cd har den fordel, at når man slukker sin computer, har man ikke efterladt sig nogen spor i sin egen ende af internettet. Man risikerer heller ikke uforvarende at kompromittere systemet med opdateringer eller konfigurationer.

Hvad er der på cd'en?

En væsentlig del af cd'en er beskrivelser og forklaringer af de teknikker, der bruges. Derudover indeholder den software, der kan hjælpe til at sikre anonymitet, fortrolighed og ytringsfrihed.



1) Anonymitet

» IT-Politisk Forening synes, at man så vidt muligt bør stå ved sit ord. Men det skal være noget, man frit vælger at gøre og ikke noget, man bliver tvunget til.

» Ved hjælp af TOR (<http://tor.eff.org>) ”Onion Routing” kan man surfe anonymt på nettet med Firefox-browseren. Da TOR kan være for langsomt til nogle opgaver, kan man slå det til og fra ved hjælp af TorButton-udvidelsen.

» Macchanger-programmet sørger for at sætte MAC-adressen for alle netkort til noget tilfældigt. Det betyder, at man ikke så nemt kan spores på lokalnet og trådløse net. Det gør det f.eks. muligt at føre telefonsamtaler, uden at det registreres, hvem man taler med.

: Udfordringer og ideer

Polippix er et projekt under udvikling. Vi vil gerne bruge kryptering til at beskytte os mod overvågning. Det store problem med kryptering er ikke selve krypteringen, men derimod at få distribueret nøglerne på en sikker og praktisk måde. For IP-telefoni har vi allerede Twinkle med ZRPT. For mere asynkron kommunikation som f.eks. e-mail, har vi stadig en stor opgave. Vi overvejer meget simple tilgange, f.eks. en ”ormehuls-cd”: Vi brænder 1000 cd'er med hver deres unikke nøgle på og deler dem ud til tilfældige mennesker. Hver cd kan så kun kryptere beskeder, der kan læses med samme cd eller en kopi af cd'en. Dvs. at man kan lave en kopi til sin kæreste og når man så er ude at rejse, kan man sende en fortrolig e-mail fra sin egen til hans/hendes Polippix-cd. Vi kunne også lave downloads af individuelle cd-images genereret med hver sin nøgle. Eller en Polippix kunne generere en ny version af sig selv med en tilfældig nøgle. Så skulle man give sine bekendte et hashværdi af sin Polippix-nøgle.

Nogle steder i verden kan selve det, at man sikrer sit privatliv med f.eks. kryptering, medføre gener. Derfor skal vi finde på praktiske måder, man kan skule det på. Polippix indeholder ”steghide”-programmet som vha. steganografi (læren om at skjule, at man overhovedet sender en besked) kan skjule meddelelser i f.eks. billeder, som man så kan sende som e-mail, krydse grænser, osv. I stedet for at have Polippix på en brændt cd, kan man gemme den i en MP3-afspiller, eller flash-kortet i sit digitalt kamera.



Those who desire to give up freedom in order to gain security will not have, nor do they deserve, either one.

President Thomas Jefferson (1743-1826).

: Flere platforme, også Windows

2) Fortrolighed

» Thunderbird E-mail-programmet kan bruge GnuPG til kryptering af meddelelser, men vi mangler at håndtere distribuering af nøgler.

» Twinkle er en IP-telefon SIP, der kan kryptere samtalerne med SRTP og ZRTP. ZRTP er et åbent format udviklet af Philip Zimmerman (der lavede PGP-krypteringen), der er baseret på, at deltagerne i samtalen oplæser en hashfunktion for at forhindre, at nøgleudvekslingen kompromitteres af man-in-the-middle angreb.

3) Ytringsfrihed

» Polippix kører sin egen navneserver (bind) for at undgå at bruge navneservere hos internetudbydere, der er blevet presset til at misbruge DNS-systemet til at censurere såkaldt skadeligt materiale, Mp3-sider, osv.

» TOR vil kunne bruges til at omgå nogen af de endnu grovere forsøg på at censurere internettet, som bruges bl.a. i Asien og Afrika.

En cd er billig og kan bruges af de fleste. Men andre platforme giver også andre muligheder. En dvd kan jo indeholde mere materiale. En USB-stick fylder mindre, og man kan bruge den til at gemme krypterede e-mails og dokumenter. Accesspoints med åben firmware kan bruges til at forme Mesh-netværk. Mange vil nok finde det for besværligt at genstarte deres maskine hver gang, de vil være anonyme, så vi undersøger, hvordan Polippix kan bruges i forbindelse med gængse pc-platforme uden at sikkerheden sættes over styr, f.eks. pga. virusangreb eller bare skødesløshed fra brugerne. Virtualisering er en oplagt mulighed.

Polippix kan allerede køres under QEmu, som findes til både MS Windows, Linux og Mac OSX. På cd-siden af Polippix (den del, der kan tilgås uden at man booter fra cd'en) ligger en TorPark, som er en sammenpakning af TOR og Firefox til MS Windows, som ikke bruger Windows registry eller efterlader andre spor. Her går vi allerede på kompromis med sikkerheden, fordi ens trafik kan aflyttes af værtscomputeren. Men hvis man er på besøg et sted og får lov til at boote computeren med en Polippix-cd, er TorPark meget bedre end at låne et browservindue.

Endelig er det også et formål med Polippix at demonstrere teknikker, der kan bruges i mere almindelige produkter – f.eks. krypteret e-mail, hardware IP-telefoner med end-to-end ZRTP-kryptering samt accesspoints, der kan tilbyde anonymitet med TOR, osv.

Alle teknologierne på "Den politiske cd" kan også bruges på en almindelig pc, hvad enten den kører Windows, Mac eller Linux. På den slags åbne platforme er det svært at få samme garanti mod lækager af private data som på en live-cd. På den anden side ville det virkelig batte noget, hvis teknologier som TOR og ZRTP blev udbredt blandt Windowsbrugere. Twinkle findes ikke til Windows endnu, men ZRTP er en standard, som på Windows er implementeret af Zphone og MiniSip.



Er overvågning tryghed eller overgreb?



PROSAbladet spurgte en tidligere chefkriminalinspektør og to nuværende retspolitiske ordførere, hvad de siger til, at alle medlemmer har fået den politiske live-cd med dette nummer.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

Hans Jørgen Bonnichsen



– Jeres initiativ er med til at rejse en vigtig diskussion. Det er tid til, at vi stopper op og trækker vejret og finder ud af, hvor langt vi vil gå. Der er sket et skred i den seneste terrorkpakke, hvor man f.eks. i nogle situationer opgiver domstolskontrollen. Det skal man passe på med. Det er for nemt at tæmme os med frygt. Hvis det er muligt for almindeligt intelligente fornuftsmennesker som jeres medlemmer at undgå registrering, så kan folk med onde hensigter uden tvivl også. Man kan risikere, at det med tiden bliver mistænkeligt ikke at blive logget: Hvorfor vil du ikke registreres? Er det fordi, du er et fornuftsmenneske, eller vil du skjule noget? Vi skal passe på, at massiv overvågning ikke bliver et magtredskab, siger tidligere chefkriminalinspektør, Hans Jørgen Bonnichsen.

Line Barfod



– Det er en rigtig god idé at udgive sådan en cd-rom, som I gør – der burde udvikles mere software af den type. Retten til privatliv er vigtig. Man må reagere på en konkret mistanke og ikke registrere alle for at fange de få. Man kan jo bare gå i biografen og se "De andres liv" for at se, hvor det kan føre hen. Vi skal have en høj grad af sikkerhed omkring datafølsomme oplysninger – og det er vigtigere end, at det er nemt for politiet. F.eks. bør terror i højere grad bekæmpes med "gammeldags" analytisk politiarbejde i stedet for overvågning. Se bare 11. september hvor man havde informationerne om, at noget ville ske, men det druknede i mængden, siger Line Barfod, Enhedslisten.

Peter Skaarup



– Vi registrerer ikke bare for at registrere. Det er nødvendigt, hvis man skal fange forbrydere som f.eks. pædofile og dankortsvindlere. Det er relevant for politiet at kunne logge, men det er naturligvis hele tiden en balance om hvor meget, man skal registrere, men det er jo også med til at give en tryghed. Hvis man ikke har noget at skjule, bør man ikke have noget imod at blive overvåget. Jeg tror lidt, at I ser spøgelse. Man færdes jo i dag ret anonymt på nettet og staten er ikke en stor ond Bastian, der sidder og overvåger folk, siger Peter Skaarup, Dansk Folkeparti.

: Find den politiske cd på nettet

Du kan downloade den politiske cd's indhold på www.klid.dk

softwareTest.dk

Kursusprogram 2007

1

Test Management
18. - 19. april
30. - 31. maj

Kurset tager udgangspunkt i en aktiv Test Management rolle fra dag 1 i et projektforløb. Du vil arbejde med at definere en teststrategi, planlægge et opstartsseminar og få et værktøj til at estimere den nødvendige indsats. Du vil også høre om den agile metode Scrum, som kan anvendes til at øge fremdriften i din testgruppe.

2

Agile Metoder
02. - 03. maj

Gennemgang af agile metoder, teknikker, værktøj og koncepter. Herunder også testdrevet udvikling, udforskende test, værktøjer til unittest og accepttest - FitNesse. De Agile metoder kan både bruges til udvikling og forvaltning.

3

Scrum
07. maj

Scrum er den foretrukne styringsform for agile projektforløb. Scrum leverer mekanismer til styring, planlægning og opfølgning. Scrum er designet til iterative forløb. Det vil sige at produktet der leveres kan tages i brug hvis produktejeren ønsker det. Scrum er velegnet til at håndtere skiftende krav og prioriteter.

4

Struktureret Test
21. - 23. maj

Kurset tager udgangspunkt i det arbejde, du som tester har brug for som basis viden. Kurset behandler emner som testplaner, V-model med testfaser og tidlige test, testtyper og testteknikker. På kurset lærer du at designe test-cases og anvende risikobaseret test samt definere afslutningskriterier for testen.

5

**ISEB Foundation
Certificering**
11. - 13. juni

Har du et ønske om at få papir på dine kvalifikationer inden for test? Hvis ja, er en ISEB certificering det bedste bud inden for IT verdenen pt. Mere end 38.000 mennesker verden rundt er certificeret på ISEB Foundation niveau.

6

**Test
Automatisering**
24. - 25. oktober

Kurset handler om, hvad der skal til for at testautomatisering kan lykkes. Hvilke teknikker findes der ved testautomatisering, hvilke faldgruber bør undgås, og hvordan udgifterne til vedligeholdelse af automatiseringen kan minimeres.

7

Virksomhedskurser

Alle de kurser Softwaretest.dk tilbyder, kan også gennemføres som interne kurser hos virksomheder. Hvis I har mere end 7 deltagere, vil der være en god økonomi i at vælge et virksomhedskursus. Kontakt Softwaretest.dk og få en snak om mulighederne.

Tilmelding og yderligere information se www.softwaretest.dk

Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.

Det er også muligt at få specielt tilpassede workshops for virksomheder, hvor der tages udgangspunkt i de konkrete projekters specielle behov. Disse kurser kaldes "Just-in-time" og afholdes typisk lige inden projekt start, eller som led i projektgennemførelsen, hvor resultatet fra workshoppen kan bruges videre frem i det konkrete projekt.

10 gode råd om livet efter kommunalreformen

Sammenlægningerne i kommuner og regioner er nu en realitet. I den forbindelse har PROSA udarbejdet 10 gode råd, der ruster dig til at få det bedste ud af din nye arbejdssituation.

Af Eva Birch Christensen, faglig sekretær



1.

Stil krav til ledelsen

Aldrig har der været større behov for, at chefen træder i karakter for at sørge for jer – og aldrig har han været mere fjern og usikker. Informationsniveauet fra ledelsen er lavt. Selv om kapløbet om chefstolen er overstået, er han i fuld gang med at positionere sig – og er måske ikke så bevendt som chef lige nu. Beslutningsvakuumet ved sammenlægninger og outsourcinger er stort. Der kan sagtens gå to til tre år, hvor alt vedrørende uddannelse og lønforhøjelse står i stampe. Det, du kan gøre, er at blive enig med dine nye kollegaer om nogle forslag og krav til ledelsen. Sørg for at holde hinanden informeret, så der ikke dannes rygter. At stille krav er med til at sikre afdelingens synlighed og sørge for, at it-afdelingen ikke bliver klemmt og glemt.

2.

Sørg for god kontakt med de nye kollegaer

Det er vigtigt at være åben overfor de gode forhold, arbejdsmetoder, værktøjer osv., som de nye kollegaer har – og selvfølgelig se på, hvor jeres er bedre. Det lyder simpelt, men er svært. Man er altid tilbøjelig til at holde fast i det kendte. Er I ikke flyttet sammen, er det en god idé at gøre det så hurtigt som muligt, så undgår man at opbygge myter om de andre afdelinger. I kan få råd i PROSA og vi kan også komme ud og holde møde med jer om de problemer, der opstår ved sammenlægning og hvordan man løser dem.

3.

Læg plan for fælles og individuelt uddannelsesniveau

Vi kan se, at der er kolossalt stor forskel på, hvordan kommunerne prioriterer it-folks uddannelse. Det er vigtigt at få klarlagt dette fra starten og at have

en plan for, hvordan I kommer op på et nogenlunde ensartet niveau. Har I brugt forskellige værktøjer er det klart, at de, der skal skifte værktøj, skal have et løft. I skal også helst sammen have et løft – f.eks. i projektledelse, så I på nogle områder starter på et fælles grundlag. Det er uddannelse, der sikrer den enkelte i forhold til at blive på arbejdspladsen – og som rusten en til at kunne vælge en anden arbejdsplads.

4.

Vurder om der er eksterne opgaver, som I kan tage hjem

Hvis I har opgaver, som bliver lavet ude i byen, er det værd at se på, om de kan tages hjem. I er blevet en større it-afdeling, så der vil være bedre mulighed for at udvikle specialer og udføre flere forskellige opgaver. Det er ikke sikkert, at det skal gøres nu, men det skal med i en plan for udviklingen af it-afdelingen og i en uddannelsesplan. Rationaliseringsgevinsten skal hentes hjem før eller senere, så det kan være en måde at undgå fyringer på. Det kan også være et godt argument for at få hævet uddannelsesbudgettet.



Nogle siger, at man ikke kan få lønforhøjelser det første år efter de kommunale og regionale sammenlægninger. Det har intet på sig.



5.

Få lønniveauet gjort mere ensartet – og løftet

Store lønforskelle er ikke et godt udgangspunkt for samarbejde. Og det er ikke rimeligt, at de højtlonnede skal vente på de lavtlønnede, før de kan stige igen. Nogle siger, at man ikke kan få lønforhøjelser det første år efter de kommunale og regionale sammenlægninger. Det har intet på sig. Tværtimod har man ifølge Funktionærloven ret til at forhandle løn en gang om året. PROSA har et lønforhandlingskursus, som passer til denne situation, som vi gerne kommer ud og holder for jer.

6.

Vær åbne om lønnen

Lønnen i det offentlige er ikke hemmelig. Vær åbne om lønforskellene, så de ikke skaber konflikter. I vil opleve, at det er forskellige kvalifikationer, som ledelsen har vægtet – det er endnu en kulturforskel, der skal overvindes. Men igen har I stor mulighed for at få indflydelse, hvis I kan blive enige om hvilke kvalifikationer og funktioner, som I mener bør vægtes.

7.

Fastlæg fælles kvalitetsniveau

Sammenlægninger betyder altid ændringer i kvalitetsniveauet. Det kan være svært at håndtere, hvis I f.eks. er vant til at supportere alle programmer og nu kun skal supportere nogle særlige. Faktisk er kvalitetsforringelse af det arbejde, som man kan og må udføre, ofte et af de største psykiske arbejdsmiljøproblemer ved sammenlægninger. Diskuter derfor kvalitetsniveauet grundigt igennem. For den modsatte situation er lige så svær: Hvis du er vant til et lavere niveau og kollegaerne fortsat yder en support til deres gamle brugere, der ikke er ressourcer til, at alle brugere kan få – og du dermed fremstår som en dårlig supporter.

8.

Få ledelsen til at lave klare udmeldinger om serviceniveau og prioriteringer

Ledelsen skal fastlægge kvalitetsniveauet ud fra ressourcerne. Men ofte ser vi, at ledelsen lader den enkelte fastsætte niveauet. Dermed står man selv med håret i postkassen, når brugerne forventer mere. Ledelsen skal melde kvalitetsniveauet meget klart ud og i hvilken rækkefølge, problemerne bliver prioriteret. Det er ulige lettere at afvise en bruger med et akut printerproblem, når man står med en nedbrudt server, hvis prioriteringen er meldt klart og tydeligt ud.

9.

Vær en god kollega

Banalt – men ikke nødvendigvis let. Alle har behov for ros og tilkendegivelse af, at det, man gør, er godt. Men hvis rosen indeholder kritik af en kollega, så afvis eller lad være med at køre med – og gå til kollegaen i stedet, så I kan få løst problemet.

10.

Lav fælles sociale arrangementer

Sociale arrangementer er gode til at få forskellige kulturer til at smelte sammen. Det hjælper faktisk at se folk i en anden situation. Det kan også være arrangementer med fagligt indhold.

Råd nr. 0:
Henvend dig til PROSA



– Har I problemer – eller bare lyst til at tale om situationen – kan I altid henvende jer til PROSA. Vi holder gerne f.eks. lønforhandlingskurser og oplæg om psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med sammenlægninger, fortæller Eva Christensen, faglig sekretær.

Har I andre ønsker, er I også velkomne til at henvende jer med dem.

Udvikling



Der tales i hele rapporten om borgernes it-parathed, men ingen steder om it's borgerparathed – eller med andre ord, usability

It-overliggeren er på vej op – vi halser efter

38% af danskerne i dag er digitale analfabeter. Hvis der ikke gøres noget, vil tallet vokse til 72% i 2012. Det er hovedbudskabet i de artikler, der fulgte i kølvandet på en ny rapport fra Teknologisk Institut

Af Michael Tøttrup, faglig konsulent

Selve rapporten – der er lavet på bestilling af Videnskabsministeriet – er dog lidt mere nuanceret end som så, idet den ikke bruger termen ”digitale analfabeter”. Den deler derimod befolkningen op i fire niveauer, hvor de to laveste niveauer i dag udgør 38%. Når rapporten fremskiver denne andel til 72% i 2012, er det ikke fordi, at befolkningen år for år bliver ringere til it. Det er derimod fordi, at kravene til folks it-evner vokser år for år.

Overliggeren rykker opad

Man kan sige, at overliggeren for hvornår, man er en habil it-bruger bliver flyttet opad hvert år. Det giver selvfølgelig på sigt et problem, hvis ikke befolkningen formår at flytte med på overliggerens tur op. Rapporten analyserer også, hvor store kravene til vores it-færdigheder er i 2012. Og ved en fremskrivning af befolkningens evner har man fundet frem til, at der vil være 72%, der ikke kan

: Så fortrolige er danskerne med it

Danskernes fordeling på IKT-færdighedsniveauer:

	Niveau 0	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
	Aldrig brugt en computer	De ”svage”	De ”middelgode”	De ”bedste”
Andel	20%	18%	32%	30%

Rapporten kan læses på www.itst.dk, It- og Telestyrelsens hjemmeside.

honorere de it-kompetencer, der kræves i det digitale samfund anno 2012.

Ingen tale om usability

Rapporten kommer med en række anbefalinger til, hvad der kan gøres, og det anbefales også, at der investeres massivt i at give befolkningen de nødvendige kompetencer. Der er dog én anbefaling, rapporten ikke har med. En anbefaling hvor it-branchen og professionelle it-folk kan gøre en positiv forskel. Der tales i hele rapporten om

borgernes it-parathed, men ingen steder om it's borgerparathed – eller med andre ord, usability. Der er i de sidste år arbejdet meget med usability, og vi er også nået langt, siden brugeren stort set kun kunne kommunikere med sine applikationer via en dos-kommando. Men der er heller ingen tvivl om, at det stadig kan udvikle sig til det bedre. Målet må være, at selv borgeren med de ringeste it-færdigheder kan bruge en applikation, forstå hvad der sker, og føle sig tryk ved det.

Mød



Richard Stallman

The free software movement and the GNU/Linux operating system

Hør GNU-, Copyleft- og Free Software-guruen fortælle om frie og åbne standarder, Linux m.m. Der bliver lagt op til debat og spørgsmål fra salen.

“When you are restricting what the citizens can do with their own computers that’s not just an economic issue. That’s an issue of people’s rights.”

TID OG STED

31. marts 2007, kl. 11.00-13.30
BEC Business, Auditoriet,
Baltorpvej 20A, 2750 Ballerup

TILMELDING

Obligatorisk på www.prosa.dk/kursus,
senest onsdag 28.3.07

ARRANGØRER

BEC Business og PROSA
- Forbundet af it-professionelle.

Arrangementet er gratis og åbent for alle.

VIL DU FORTSAT HA’ SMS’ER FRA PROSA?

Hvis du ikke vil gå glip af nyt om konkurrencer, tilbud og arrangementer leveret direkte til din mobiltelefon, så skal du gentilmelde dig vores SMS-service. På grund af, vi har fået ny udbyder, skal du registrere dig på ny på www.prosa.dk/fordele/sms, medmindre du har tilmeldt dig efter oktober 2006. Nye brugere er selvfølgelig også velkomne.

OPLEV ITU: ÅBENT HUS 26.04. KL. 15-19

IT-UDDANNELSER MED PERSPEKTIV

KREATIVITET, TEKNOLOGI OG VÆRDISKABELSE



IT-Universitetet
i København

www.itu.dk

Rued Langgaards Vej 7
2300 København S
tlf: 7218 5000



10. gang er lykkens gang

2.-3. marts 2007 blev der afholdt Linuxforum i København for 10. gang. I alt 3.000 personer deltog i et meget velorganiseret arrangement.

Af Thor Temte, redaktør

og Bjarke Friberg, kampagnemedarbejder

Oprindeligt var det ment som en rar og hyggelig måde at mødes på, for specielt interesserede, i Linus Torvalds' gratis open source-styresystem Linux. Nu er den en af de få tilbageværende it-messer i Skandinavien – og den er snart ved at vokse ud af sine rammer, der siden 2005 har været Arkitektsskolen på Holmen. Med i alt 3.000 deltagere, hvoraf mere end 1.200 deltog om fredagen og 1.700 om lørdagen – henholdsvis "business-dagen" og "teknikerdagen" – var det en klar publikumssucces, der afspejler den generelt øgende interesse for open source og Linux.

Mellem græsrodde og big business

Linuxforum organiseres af frivillige kræfter fra miljøer som SSLUG, DKUUG, BSD-DK m.fl., men er også sponsoreret af store virksomheder som f.eks. IBM, Novell, Google og HP, ligesom Version2 i år var mediesponsor. Denne støtte kommer godt med, når der skal inviteres store navne fra ind- og udland. Modellen har også haft en bred appel, idet Linuxforum i dag både fremstår



Ved PROSAs stand kunne de besøgende få en snak, høre om medlemskab og købe nye bøger. Foto: PROSA

som velorganiseret, drevet frem af stor personlig idealisme og samtidig seriøs og interessant for erhvervslivets tunge drenge og piger. Både antallet af frivillige, antallet af deltagere og antallet af udstillere er vokset år for år. På et tidspunkt må arrangørkredsen bag Linuxforum nok til at overveje rammerne for arrangementet – der er i hvert fald en potentiel mulighed for konflikt mellem de kommercielle interesser og arrangementets græsrods karakter, nu hvor den

kommercielle del af messen er ved at blive så stærkt repræsenteret.

Kurser, kager og konkurrencer

Arkitektsskolens centerhal var udstillerens rum, med stande rækkende fra "Grrl Project" til PROSA og fra IBM til Catpipe. Her blev der orienteret og faldt budt først og fremmest software og softwareløsninger til open source-miljøer, men også kurser, jobmuligheder og konsulentåbninger. PROSA-standen var der igen i



40-års fødselsdagskagen skabte hurtig stor kø ved standen. Foto: PROSA

år – med bøger, servicetilbud, it-politik og oplysning om løn og arbejdsforhold. Det sidste er blevet mere relevant nu, hvor open source-branchen i stigende omfang kommer til at sælges og flere bliver ansat i virksomheder, hvor Linux er en del af forretningen. I anledning af 40 års-jubilæet serverede PROSA lagkage om lørdagen – og mange ville åbenbart ønske tillykke, for kagen var væk i løbet af 10-15 minutter. Andre lokkede med slik, levende lys og café-stemning – eller med konkurrencer, hvor man bl.a. kunne vinde en Playstation 3, Nintendo Wii eller linuxmobilen MokoPhone.

Det hotteste inden for open source

Linuxforum er stedet, hvor du kan lære mere om de nyeste tendenser, se de smarteste løsninger og høre spændende foredrag. Paul Buck fra IBM fortalte f.eks. om IBMs open source-strategi og det store udviklingspotentiale, den har vist sig at have; Kristian Lyngstøl præsenterede Beryl/Compiz, der giver øgede muligheder for tilpasning og visualisering af din desktop, mens Flemming Bundgaard fra LEGO talte om virksomhedens satsning på, brugerdriveret innovation i forbindelse med deres

projekt Mindstorms NXT og åbningen af kildekoden til de små legoroboter.

Ikke kun for linuxnørder

Einar Petersen og Bo Bertelsen fra PROSA/STUD i Ballerup var med lige fra fredag morgen og var begge meget begejstrede.

– Arrangementet har været kanon. Der var unik mulighed til at få et indblik i Linux' udbredelse, og hvilke firmaer, der satser på fremtiden. Der var en utrolig entusiasme og det er absolut ikke en flok "køkkenbordsindianere", men topprofessionelle mennesker fra et bredt udvalg af erhvervslivet samt den almindelige entusiast, fortæller Einar og bliver suppleret af Bo:

– Hvis man kommer ind som windowsmand, har man nok svært med at være med. Men der var også nybegyndergrupper. Så Linuxforum bør profilere sig med, at det ikke kun er for linuxnørder, er meldingen fra de studerende.

– Glæd jer til 2008

Peter Toft fra coord-gruppen bag Linuxforum er optimistisk med hensyn til fremtiden og mener bestemt, at den nuværende ramme er levedygtig.

– Vi er meget frie til at gøre, hvad vi

vil på Arkitektsskolen, og prisen er også meget fornuftig. Vi vil fortsat tilstræbe, at prisen for deltagelse i konferencen er holdt nede, så alle kan være med. Hvis vi skiftede til Falkoner Centeret eller Bella Centeret, så var vi tvunget til et meget højere prisleje.

– Vi er ikke så bekymrede over væksten, der kommer samtidig med, at vi bevidst søger at koble de teknik-orienterede tættere på de forretningsorienterede deltagere. Det tegner godt for fremtiden, hvor vi fortsat vil udvikle holdet bag konferencen samt formen på konferencen. Vi står stærkt pt. med et godt sammentømret coord-hold og et korps af erfarne hjælpere, som år for år tager større og større ansvar, så glæd jer til 2008, lyder det optimistisk fra Peter Toft til alle Linux-interesserede.

: De står bag

Koordinationsgruppen

Koordinationsgruppen bag Linuxforum, i daglig tale "coord", er et selvsupplerende team, primært bestående af frivillige fra tre samarbejdende foreninger:

SSLUG

"Skåne/Sjælland Linux User Group" er en forening for personer med basis i øresundsregionen og med fælles interesse i styresystemet Linux.

www.sslug.dk

DKUUG

"Dansk UNIX User Group" arbejder for åbne systemer og åbne standarder. DKUUG har været med i branchen i mere end 20 år.

www.dkuug.dk

BSD-DK

"BSD UNIX bruger gruppe i Danmark". BSD-DK er en ressource for brugere og administratorer, der benytter BSD-systemer, samt en hjælp til begyndere og alle andre interesserede på frivillig basis.

www.bsd-dk.dk



– Man skal tænke sig godt om, når der skal programmeres med ti eller måske flere tusinder parallelle tråde. Det er kun noget, som de færreste programmører kan overskue, vurderer professor Brian Vinter fra datalogi på Københavns Universitet.

Hardcore-programmører med hår på brystet

Mens vi venter på kvantecomputeren: Danske dataloger har kastet deres kærlighed på den nye Cell-processor, der bruges i blandt andet den nye PlayStation 3.

Tekst og Foto: Claus Thorhauge

Det kræver ”programmør-hår på brystet” at være med i det projekt, som professor Brian Vinter fra Datalogisk Institut på Københavns Universitet (DIKU) sammen med sine kolleger har kastet sig over. På Linuxforum i begyndelsen af februar fortalte han om nødvendigheden af at udvikle processorer med flere kerner til tunge beregninger – og udvikle nye programmer, der kan håndtere det omfattende talknuseri.

– Jeg har tidligere sagt, at det kun er ti procent af programmørerne, der magter det her. Men det er nok højt sat – så mange tror jeg ikke kan klare det. Det er meget, meget komplekst, forklarer Brian Vinter.

Hensigten er at udvikle billigere og langt stærkere supercomputere end dem, vi kender i dag, ved at basere sig på

processorer med flere kerner. Sammen med kolleger på DIKU er datalogiprofessoren langt fremme med praktiske eksperimenter med Sonys, IBM’s og Toshiba’s Cell-processor, der er beregnet til avancerede grafiske spil, og blandt andet findes i Sonys nye PlayStation 3. Cell-processoren har ni kerner, en central power processor og otte mindre såkaldte SPE’s (Synergistic Processor Element).

Foruden de ni kerner har processoren cirka 250 millioner transistorer på 236 kvadratmillimeter. Frekvensen er på 3,2 GHz, og så kan den levere mere end 200 gigaflops med kommatil på 32 bit, hvilket er rigeligt præcist til spil. Men videnskabelige beregninger kræver beregninger i det, der hedder double precision på 64 bit, og her kan Cell-pro-

cessoren levere mere end 20 gigaflops. Flops er den typiske måde at beregne en computers kapacitet. En flop svarer til en beregning med flydende komma: Floating point Operations Per Second.

Enden på Moores lov - næsten

– Så bæstet er ikke bare en processor med ni kerner, den er oven i købet uhomogen. Men det er den vej, vi skal, hvis Moores lov stadig skal gælde. Vi skulle allerede have haft fire GHz-processoren i oktober 2004, hvis Moores lov om fordobling af kapaciteten hver 18. måned også skulle have fordoblet frekvensen, men det fik vi ikke, fordi vi ramte hovedet mod loftet i den klassiske processor, forklarer Brian Vinter og peger på, at problemerne skyldes, at arkitekturen i de almindelige pc-processorer gør det >



Nu er drømmen at skabe en supercomputer på en chip. En Cell-CPU med 10.000 kerner, så vi kan ramme en petaflop.

håbløst at blive ved med at skalere. En Pentium-processor til tunge beregninger bruger typisk langt de fleste af sine ressourcer på at hente og bringe data – prefetch og caching.

– Vores beregninger viser, at kun 3,6 procent af transistorerne bruges til beregning. I stedet for at gøre tingene hurtigere, så må vi bruge flere af dem, siger Brian Vinter.

Lyset skal skynde sig hurtigere

Den klassiske processor render bogstaveligt talt ”panden mod muren.” Et af de største problemer er hukommelsesmuren, som Brian Vinter kalder den, der skyldes forsinkelser i forbindelserne i processorerne. Det er simpelthen ikke muligt at få transporteret data hurtigt nok internt i processoren.

– Afstandene er så store i processoren, at vi bruger mere og mere tid på at vente på hukommelsen. Hvis vi skal flytte den grænse, skal vi i praksis til at forøge lysets hastighed. Ikke forsinke lysets hastighed, som den danske forsker Lene Hau arbejder på, siger datalogiprofessoren og viser med en hovedrysten, at den barriere forekommer fuldstændigt uoverstigelig. For ikke at nævne problemerne med udvikling af varme.

– Da grænsen blev nået, var pointen netop afkøling. Fortsætter det, vil processoren udvikle 6.000 grader celsius. Det svarer til temperaturen på solens overflade – bare på en lille plastikchip, griner Brian Vinter.

Otte gange hurtigere

For datalogiprofessoren er der derfor kun én vej frem.

– Multikerner er nødvendigt. Vi skal have flere kerner, selv om det giver flere problemer.

Og så er vi tilbage til historien om, hvorfor dataloger har kastet deres kærlighed på en chip, der er udviklet til spil og underholdning. Det har også været en udfordring for datalogerne at få IBM til at levere en rackcomputer med Cell-processoren.

– Vi kan nemlig ikke bare hacke en PlayStation og begynde at regne på den, forklarer Brian Vinter, der alligevel fik overtalt de udenlandske it-giganter til at sælge den computer, som forskerne har brug for.

Selv om den er dukket op på Datalogisk Institut på Københavns Universitet, så er den desværre endnu ikke monteret og køreklar. Men en af Brian Vinters studerende, Mohammad Jowkar, har udviklet et program til den komplicerede kernestruktur. Et program, der kan løse en af de største udfordringer indenfor biologien: At folde proteiner sammen.

– Det program fik vi lov at teste på Mare Nostrum-computeren i Spanien, og den viser klart, at Cell-processoren løser opgaven cirka otte gange hurtigere end en almindelig Pentium-processor på 3,2 GHz, siger Brian Vinter med henvisning til verdens fjerdestørste supercomputer på universitetet i Barcelona. Mare Nostrum kører i øvrigt Linux.

Drømmen er en petaflop

Jowkars program til Cell-processoren folder kun en lille brøkdel af et protein. At folde et helt protein er en massiv opgave, som IBM's Bluegene-computer med en million CPU'er formentlig skal bruge et

års tid på at tygge sig igennem.

– Men det er jo spændende, at allerede de første forsøg viser, at Cell-processoren er langt mere effektiv. Nu er drømmen at skabe en supercomputer på en chip. En Cell-CPU med 10.000 kerner, så vi kan ramme en petaflop, siger Brian Vinter. I juni 2006 nåede den japanske Mdgrape-3 computer den magiske petaflop-grænse (1.000.000.000.000.000 flops) og tredoblede dermed Blues hidtidige rekord, og Mdgrape-3 er nu verdens hurtigste supercomputer. Indtil videre.

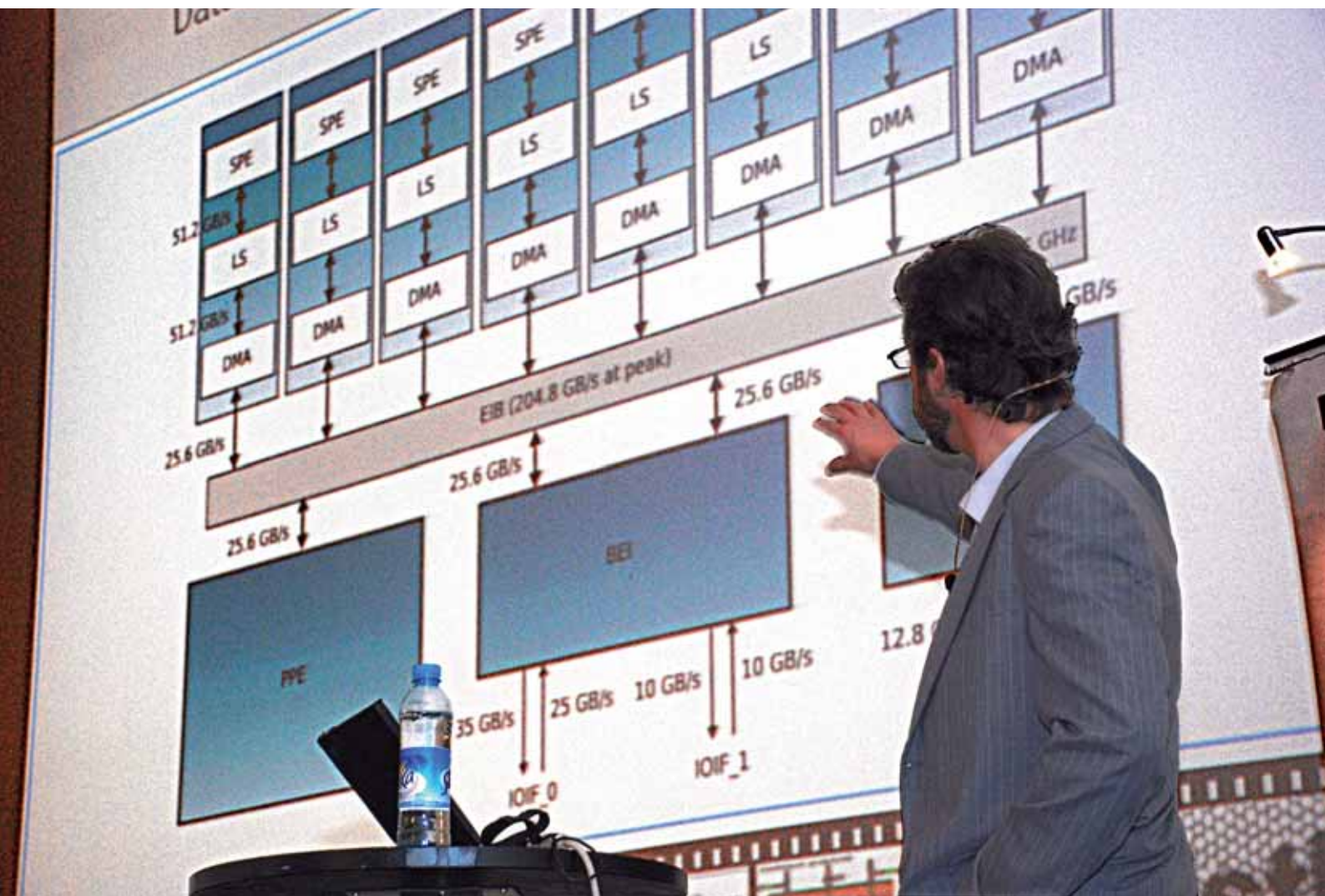
En leder og otte kulier

Man skulle umiddelbart tro, at Cell-processorens store, centrale kerne – kaldet PowerPC Processor Element (PPE) er regnemaskinen. Men sådan er det ikke.

– PPE regner ikke, men det er arbejdslederen, der hele tiden leder og fordeler i stedet arbejdet mellem SPE'erne (de otte mindre processorer i kernen, red.), forklarer Brian Vinter og peger på, at det er netop her, den store udfordring for programmørerne ligger: De skal lære at programmere en række parallelle processer – tråde – og sikre, at programmet virker og er i fremdrift, selv om de ikke ved, hvornår de enkelte processer er færdige med deres beregning. Det gælder om at undgå, at der bliver flaskehalse.

– I virkeligheden skal vi lære at programmere, så der er en million tråde, så er der altid en proces, der er færdig og klar til at køre, siger Brian Vinter og langer samtidig ud efter IBM, der lægger op til synkron processer.

– Det bliver alt for svært at dele res-



Brian Vinter var mødt op på Linuxforum for at fortælle om den komplekse opgave, det er at programmere CPU'er med flere kerner.

– Der er stadig mange år, til vi ser en fungerende kvantecomputer, hvis det nogensinde sker. Så vi skal helt klart arbejde målrettet på at skabe bedre talknuser med den eksisterende halvlederteknologi, siger han.

sourcerne effektivt, når det skal være synkront. Men jeg må erkende, at det er svært at programmere asynkront – og det bliver dyrt at få skrevet programmer, siger Brian Vinter, der kalder det ”extreme multithreadsprogrammering.”

Programmørerne får igen magten

Han peger på, at Cell-computeren ikke rummer de hardware-mæssige begrænsninger, der har gjort det lettere at programmere en Pentium-CPU, men som til gengæld har tvunget processoren til at bruge regnekraft på tidskrævende prefetch- og cacheoperationer. Begrænsningerne i hardwaren er væk ligesom i de første computere.

– Du kan adressere alt. Det er en rå arbejdshest, der giver programmøren fuld

kontrol og fuldt ansvar overfor alle operationer i maskinen. En skræmmende opgave, der kræver sin mand at styre, siger datalogiprofessoren på DIKU.

Og nu glæder Brian Vinter sig bare til, at han kan komme til at undersøge mulighederne i praksis på DIKU's nye Cell-computer. På Linuxforum viste han fra talerstolen i den store sal et billede af sig selv ved siden af det nye legetøj.

– Jeg vidste ikke, at jeg lignede Fedtmule så meget. Men jeg er glad ligesom på billedet. Det bliver meget spændende, griner han og peger på, at fremtidens computer med flere kerner netop ikke udvikler så meget varme, som vi kender det fra de stadigt hurtigere pc-processorer.

– CPU'er med flere kerner er en cool teknologi.

: Professor i datalogi

Brian Vinter er oprindelig civilingeniør fra AUC og dr. scient fra Tromsø Universitet. Han er professor i datalogi på Københavns Universitet (DIKU) med supercomputere og grid som speciale. Brian Vinter har tidligere været ansat på SDU, Tromsø Universitet i Norge og Princeton University i USA. Han fungerede frem til 2006 som direktør for Nordic Datagrid Facility og sidder med i ledelsen af Mesh Technologies.

Hvorfor det er smart at have arbitrært mange hænder

Forskere på Aarhus Universitet har undersøgt, hvordan vi udnytter begge hænder og med fordel kan bruge to mus. De forudser, at fremtidens arbejdsformer byder på brug af arbitrært mange mus.

Af Michael Westergaard, PhD-studerende

Hvor mange hænder har du? To. Hvor mange hænder bruger du til at skrive på dit tastatur? To igen. Hvor mange hænder bruger du, når du laver musetungt arbejde? To. En til at styre musen og en til at pille dig i næsen. Den anden hånd må kunne bruges mere produktivt! CPN-gruppen (Coloured Petri Nets) på Aarhus Universitet arbejder blandt andet med et forsøg på at bruge den anden hånd mere produktivt, som f.eks. til at styre mus nummer to.

To mus

De færreste mennesker er symmetriske, f.eks. skriver jeg bedst med højre hånd og i hvert fald ikke med begge hænder på samme tid. Det samme gælder for arbejde med mus. Jeg vinder kun lidt ved at have to mus til at markere tekst eller flytte elementer. Problemet er, at jeg er nødt til at fokusere på det, jeg laver. Mens jeg skriver i den virkelige verden, kan jeg fint skrue op for musikken eller finde et viskelæder i skuffen. Overfører vi det til computeren, anbefaler vi en bestemt brug af en ekstra mus, nemlig at man bruger sin "primære hånd" (som man normalt styrer musen med) til

præcisionsarbejde, som man plejer, og den anden – den "sekundære hånd" – til større bevægelser. Det kan f.eks. være at farve en figur eller lukke et vindue. Den anden mus kan naturligvis også bruges til præcisionsarbejde, hvis man synes, det er naturligt.

Når hænder samarbejder

Det klassiske skrivebord og den fysiske verden giver begrænsninger i forhold til den virtuelle verden i computeren. Det giver derfor mening at introducere interaktioner på computeren, som ikke direkte kan henføres til den fysiske verden. Værktøjspaletter og flydende paletter er kendt af de fleste, f.eks. fra Corel Draw eller Microsoft Office. Flydende paletter er smarte, fordi man kan arrangere sine værktøjer, som man vil. Man kan f.eks. lave en samling af værktøjer, som man bruger til at skrive breve og opbevare dem i skærmens højre side. Med to mus bliver de endnu smartere – man kan flytte rundt på de flydende paletter samtidig med, at man bruger dem. Så har man altid relevante værktøjer i nærheden, når de skal bruges: Man bruger den sekundære hånd til at flytte

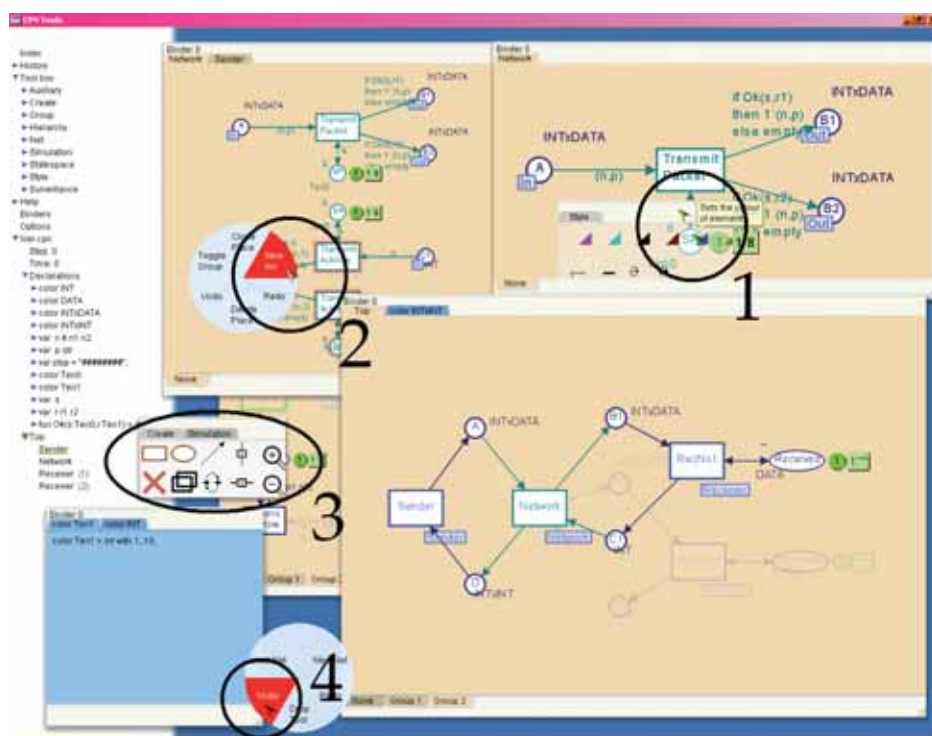
på paletten samtidig med, at man med den anden tegner figurer og flytter billeder. Det er et eksempel på, at den ene hånd bruges til præcisionsarbejde, mens den anden bruges til mere grovkornet arbejde. På fig. 1 kan du se et eksempel på en flydende palette i oval 3.

: Scrollhjul tilføjer ny dimension

I nogle programmer kan man ved at holde Ctrl-tasten nede og dreje på scrollhjulet ændre zoomfaktor på det, man ser på. Hvis man også flytter musen, kan man i princippet flytte rundt i dokumentet samtidigt, og dermed flytte og zoome med kun en mus med et hjul. En mus med et hjul kan betragtes som en mus, hvor man kan ændre på tre talværdier. Det er også muligt at købe mus, der i stedet for et scrollhjul har en scrollkugle (dvs. en mus med en trackball ovenpå). Man kan også se denne mus som to mus. Brugeren kan skifte mellem at flytte på musen på normal vis, eller bruge scrollhjulet som en trackball. Det vil givetvis reducere risikoen for museskader.

”

”Vores erfaring er, at det virker godt – ikke mindst i en undervisningssituation, hvor gruppearbejde er almindeligt...”



Figur 1: Et screenshot fra CPN Tools. I cirkel 1 ses to mus, der samarbejder med et toolglass. I cirkel 2 ses en mus, der betjener en rund højreklikmenu. I oval 3 ses en flydende palette. I cirkel 4 ses endnu en mus, der betjener en højreklikmenu.

Når to mus ikke bare er luksus

En videreudvikling af dette er de såkaldte toolglasses, hvor to mus ligefrem er en nødvendighed. Et toolglass minder om en flydende palette, som holdes fast med den sekundære mus. Hvis man samler en tool palette op som et toolglass, bliver den halvgennemsigtig (heraf navnet toolglass), og den flytter automatisk, når musen flyttes. Man kan nu se, hvad der er bag ved paletten samtidig med, at man kan se paletten. Når man klikker på et værktøj, klikker man både på værktøjet og på det, der er under det. Hvis man f.eks. klikker på

ikonet for blå, mens det er over en cirkel, bliver cirklen farvet blå. På fig. 1 kan du se et eksempel på toolglasses i cirkel 1.

Fjøllet idé – men anvendelig

Man kan også udnytte to mus til endnu mere spændende interaktioner. Tænk man på en almindelig mus som en kontrol, som kan ændre to talværdier (f.eks. en x- og en y-koordinat), kan man tænke på to mus som en kontrol, der kan ændre fire talværdier. Det kan man f.eks. bruge til at flytte et vindue og ændre størrelse på det på en gang. Det lyder måske fjøllet, men har vist

sig meget anvendeligt. CPN Tools – et værktøj til at redigere farvede Petrinet – understøtter, at man bruger mere end en mus. Normalt laver man lidt i et vindue, så lidt i et andet. Man er nødt til at ændre størrelsen og flytte på vinduerne ret ofte og når man ændrer størrelsen på noget, vil det ramle ind i andre ting. Det er her tohåndsresize (dvs. at flytte og ændre størrelse på én gang) viser sin styrke; det gør det let at placere vinduerne, så de ikke overlapper.

Arbitrært mange mus

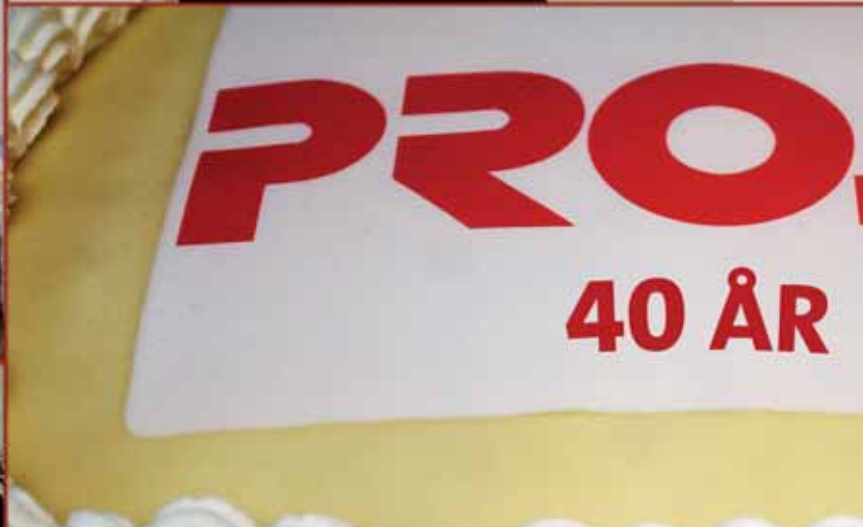
Når vi har taget skridtet fra en til to mus, er det næste naturlige skridt at bevæge sig videre til arbitrært mange mus. Da de færreste af os er udstyret med væsentligt over to hænder, hvorfor have så mange mus? F.eks. er det moderne at arbejde i par foran computeren. Det bliver hurtigt kedeligt at sidde ved en computer, hvis man ikke må styre den, og derfor er det naturligt at alle får en eller to mus. Vores erfaring er, at det virker godt – ikke mindst i en undervisningssituation, hvor gruppearbejde er almindeligt eller hvor en elev skal have hjælp af læreren. Vi er også overbeviste om, at denne arbejdsform bliver meget almindelig, når tavle-pc'er bliver mere almindelige, for så vil arbejdet ikke foregå med en mus foran en sølle 21" skærm, men i stedet med penne ved en tavle.

• Vil du prøve flere mus i Windows?

Vi har ikke været inde på at bruge mere end en mus i Windows. Hvis du er interesseret i det, kan du downloade det nødvendige software fra <http://cpnmouse.sourceforge.net/>



Ole Krarup fortalte levende og underholdende om sit samarbejde med PROSA, der bl.a. resulterede i hans bog "Kampen for retten".

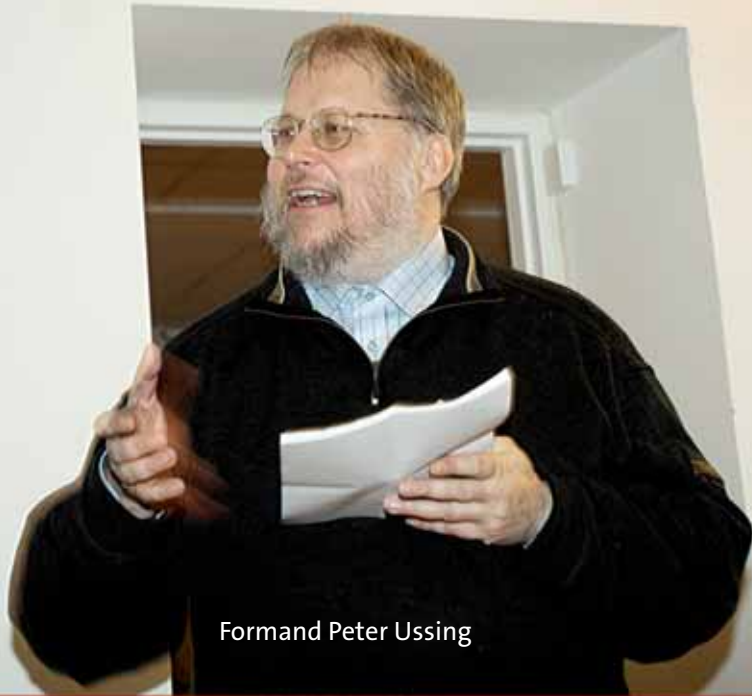


40 års fødselsdag blev markeret

Fredag d. 16. februar fejrede PROSA sin 40 års fødselsdag med boller, boblevand og tale. I både Odense, Århus og København mødte mange af vores samarbejdspartnere frem til en festlig

Annette Hansen, CSC får sig en snak med Ole Krarup.





Formand Peter Ussing



et i hele landet

ødselsdag med pindemad-
r.
dlemmer, ansatte og sam-
eftermiddag.

Tillykke (efterskær) for
Annette Hansen
FMD PROSA/SAS



Der lyttes opmærksomt til talerne.
I grå jakke med skæg og briller ses John Brix Pedersen - PROSAs første formand i 1967.

Ingen it-fremtid uden uddannelse!

Der skal bedre it-uddannelser og mere efter- og videreuddannelse til, hvis vi fortsat skal have et levedygtigt it-arbejdsmarked i Danmark. Derfor står det øverst på PROSAs dagsorden.

Af Mads Kellermann,

Uddannelses- og beskæftigelsespolitisk sekretær

ULK-området, som står for Uddannelse, Ledighed og Kompetenceudvikling, har ansvaret for PROSAs politik inden for hele uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Med udgangspunkt i de beslutninger og vedtagelser, som delegeretforsamlingen (DF) og Hovedbestyrelsen (HB) har truffet, er det ULKs ansvar at udføre og videreudvikle PROSAs politik på disse områder. Til dette formål har HB også tilknyttet et udvalg til området for at støtte og udvikle arbejdet.

Uddannelse øverst på dagsordenen

På delegeretforsamlingen i november blev der vedtaget en arbejdsplan for PROSA, hvor uddannelse og efter- og videreuddannelse var et af de højest prioriterede emner i de kommende to år. Baggrunden for, at netop disse emner er så højt prioriterede lige nu, er den udvikling, som it-arbejdsmarkedet har været i de sidste år, og som ser ud til at fortsætte. En situation hvor der er

alvorlig mangel på it-medarbejdere med tilstrækkeligt høje kompetencer. Hvis vi i Danmark ikke kan levere de nødvendige it-kompetencer, vil virksomhederne undlade at bosætte sig i Danmark og flytte steder hen, hvor kompetencerne er til rådighed. Konsekvensen af dette er ikke kun, at vi mister de arbejdspladser, som ikke kan besættes, men også et større antal arbejdspladser, som hænger direkte sammen med de ikke-besatte jobs. Derfor er det PROSAs højeste prioritet i den kommende periode at sikre, at der i Danmark er de nødvendige og efterspurgte kompetencer. PROSAs indsats på uddannelses- og efter- og videreuddannelsesområdet er meget vigtig for at sikre, at vi har en konkurrencedygtig it-branche i Danmark – og dermed et arbejdsmarked til PROSAs medlemmer.

Vi skal være toneangivende

For at have nogle overordnede pejlemærker i denne prioritering, blev der

på delegeretforsamlingen sat tre mål op for arbejdet med uddannelse og efter- og videreuddannelse.

- PROSA skal fortsætte med at være toneangivende og dagsordenssættende i arbejdet med at udvikle it-uddannelserne i Danmark. PROSAs mål er, at der udbydes relevante og attraktive it-uddannelser på alle uddannelsesniveauer, som efterspørges, herunder en professionsbachelor i it.
- PROSA skal arbejde for, at offentlig efter- og videreuddannelse inden for it-området samles i nogle få større enheder, som kan udbyde it-faglig efter- og videreuddannelse i hele bredden og dybden, i meget høj kvalitet.
- PROSA skal sikre, at medlemmerne får de bedst mulige vilkår for at kunne deltage i efter- og videreuddannelse.



PROSAs mål er, at der udbydes relevante og attraktive it-uddannelser på alle uddannelsesniveauer, som efterspørges, herunder en professionsbachelor i it.

Uddannelserne

Det er ikke nogen hemmelighed, at der i en årrække er blevet uddannet for få højtuddannede it-folk i forhold til efterspørgslen. Det er heller ikke nogen hemmelighed, at der har manglet en erhvervsrettet it-uddannelse på bachelorniveau. PROSA har derfor i mange år argumenteret for at få en 3fh-årig professionsbachelor der kan afløse datamatikeruddannelsen. Dels for at kunne udfylde den mangel, hvor datamatikeruddannelsen viser sig for kort, og dels for at sikre et øget rekrutteringspotentiale til kandidatuddannelserne, således at der også – på sigt – kan uddannes flere af disse. En arbejdsgruppe nedsat af Undervisningsministeriet, hvor PROSA var repræsenteret, har i december 2006 afleveret sine anbefalinger til ministeren, hvor vi bl.a. anbefaler at etablere en overbygningsuddannelse til datamatikeruddannelsen med et afgangsniveau på bachelorniveau. Det er vores håb, at denne overbygning kan udbydes fra sommeren 2008.

Kompetencer uden papir anerkendes ikke

Når vi snakker om at sikre, at der er de nødvendige it-kompetencer tilstede i Danmark – både på kort og lang sigt – er efter- og videreuddannelse et kerneområde. Danmark kan ikke

uddanne sig ud af den aktuelle mangel på højt kvalificerede it-folk. Men vi kan efter- og videreuddanne de eksisterende it-medarbejdere, så de får de efterspurgte it-kompetencer. Kernen er at tage udgangspunkt i den eksisterende it-arbejdsstyrke og tilføre noget opkvalificering i form af efter- og videreuddannelse. Dette vil alt andet lige give mulighed for at fylde huller ud på et højere niveau. Det vil godt nok skabe huller på et lavere niveau, men de vil være nemmere at fylde ud. Der foregår allerede i dag en del efter- og videreuddannelse inden for it-faget. Dels er der produktspecifik efteruddannelse som f.eks. certificeringer, men der er også videreuddannelse som f.eks. diplom- og masteruddannelser. Men særligt på f.eks. diplom- og masteruddannelser er der et stort behov for en øget volumen. Det er der især to barrierer for. Dels selve organiseringen af udbuddet og dels den manglende anerkendelse af realkompetencer. Dvs. det anerkendes ikke, at man har kompetencer indenfor et felt, hvis ikke man har papirer på det. Følgelig arbejder PROSA også for at sikre, at realkompetencevurdering bliver indarbejdet i efter- og videreuddannelses-systemet, så professionelle it-folk kan uddanne sig på et niveau, der svarer til deres faktiske kompetencer.

Vil du være med til at fastlægge PROSAs politik og aktiviteter?

Arbejdsmarkedsudvalget

Næstformand Jan Irgens: jir@prosa.dk

Arbejdsmiløudvalget

Erik Clausen: ecl@prosa.dk

Faglig Uddannelse

Faglig sekretær Erik Clausen:

Hvervning og fastholdelse

Faglig sekretær Carsten Larsen:
cla@prosa.dk

It, samfund og profilering

Formand Peter Ussing: pus@prosa.dk

Udvalget for Individuel medlemservice

Faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen:
hlj@prosa.dk

Uddannelse ledighed og kompetenceudvikling

Projektleder Mads Kellermann:
mkl@prosa.dk

Ungdomsudvalget

Formand Peter Ussing: pus@prosa.dk

Send en mail til kontaktpersonen eller ring til PROSA på tlf. 33 36 41 41 og få en snak om, hvad udvalget laver og hvornår der er møde næste gang.



– Der er mange muligheder for efteruddannelse, som de færreste kender til...

De giver din karriere et skub

Ny afdeling i PROSA giver dig sparring og coaching på din karriere. Du kan få vejledning uanset om du søger arbejde, leder efter nyt eller gerne vil udvikle dig i dit eksisterende job.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist



Kim Jørgensen og Hans Aagaard. Foto: PROSA

Er temperaturen på dit arbejdsliv lidt lunken? Savner du udfordringer? Vil du gerne efteruddannes? Eller mangler du hjælp til at få skruet en god ansøgning sammen? Kim Jørgensen og Hans Aagaard har mange års erfaring med at vejlede og coache, når det gælder jobskifte og jobsøgning. Med stor erfaring i at finde vej i det labyrintiske uddannelsessystem, ved de hvilke tilskud, du kan få og til hvad. Og de ruster dig til at servere forslaget om videreuddannelse for din chef.

Efteruddannelse med løn

– Der er mange muligheder for efteruddannelse, som de færreste kender

til, forklarer Kim Jørgensen og nævner som et eksempel, at it-folk, der minimum har datamatikerniveau, har mulighed for få SVU-godtgørelse i op til et år på åben uddannelse, når de er i beskæftigelse.

Det betyder, at man f.eks. kan tage en diplomuddannelse over et år, hvor man mindst får, hvad der svarer til dagpenge, hvis virksomheden godkender "orloven". Da uddannelsen er en betalingsuddannelse, skal den betales enten af en selv eller ens arbejdsgiver.

– Nogle indgår en aftale med chefen om, at man får fuld løn mod, at han får refunderet SVU-godtgørelsen, uddyber Hans Aagaard om ordningen.

Tjek dine sidekompetencer

Inden man er sikker på hvilken efteruddannelse, der kan løfte en videre i karrieren, er det tit nødvendigt at se på ens kompetencer. Der kan det være

en stor hjælp at få et blik udefra, for de fleste har flere kompetencer, end de tror. Det er nemlig vigtigt at medregne sine sidekompetencer, som man har f.eks. i kraft af fritidsinteresser, forklarer Kim Jørgensen.

: Det kan du få hjælp til

- › feedback på ansøgning og CV
- › forberedelse til jobsamtale, herunder nonverbal kommunikation
- › vejledning og coaching, hvis du er træt af dit arbejde og overvejer at sige op
- › hjælp til at få kontakt til virksomheder
- › hjælp til at udarbejde en god jobplan og til at få den godtaget
- › karriere- og uddannelsesvejledning

Skriv til job@prosa.dk
eller ring 33 36 41 41.



Hvis du tager dig af det sjove – så ordner vi gerne alt det kedelige

Billån fra kun *6,2 %

Ansøg om dit Billån på www.prosabank.dk
Har du spørgsmål, så ring på telefon 3378 1974 .

*Ved udbetaling på 20% og købspris på 200.000 kr. kan du låne til kun 6,2 % (variabel rente) – ÅOP 7,46% ved løbetid på 7 år. Rabat på låneetablering 2.000 kr.

bedst til private

Orientering

Nu kan det betale sig at arbejde under efterløn

Nye efterlønsregler betyder, at det nu oven i købet kan betale sig at arbejde, mens du modtager efterløn. Vi fortæller her, hvad de nye regler betyder.

Af Anne Grethe Hansen, a-kasseleder

Hvis du tjener mere end 178,96 kr. i timen, modregnes time for time i efterlønnen. Hvis du har kontrollabelt arbejde og tjener mindre end 178,96 kr. – men mere end 92,30 kr. – bliver din løn omregnet til timer og det er kun timerne der modregnes.

Eksempel 1:

Hvis du får 160 kr. i timen for 10 timers arbejde = 1600 kr.

Vi omregner de 1600 kr. med 178,96 = 8,94.

Det vil sige, at der modregnes for 8,94 timer – selvom du rent faktisk har arbejdet i 10 timer.

Hvis dit arbejde honoreres med mindre end 92,30 kr. (max. dagpenge) modregner vi således:

Arbejdstimer * max. dagpengesats : omregningssats.

Eksempel 2:

Hvis du arbejder 10 timer til 80 kr. modregner vi: $10 * 92,30 \text{ kr.} = \text{indtægt på } 928 \text{ kr.}$: $178,96 = 5,19 \text{ timer}$, der modregnes – selvom du faktisk har arbejdet 10 timer.

Men der er dog begrænsninger. Denne modregning gælder kun for indtægter op til 30.000 kr. pr. kalenderår. Herefter

modregner vi arbejdstimerne time for time uanset timeløn.

Fakta om selvstændig virksomhed

Du kan kun i begrænset omfang drive selvstændig virksomhed, når du går på efterløn. Husk at søge om tilladelse til at drive virksomheden, inden du starter.

- Du må drive selvstændig virksomhed, som bibeskæftigelse i op til 400 timer om året. Virksomhedens indtægt må maksimalt være 61.873 kr. om året.
- Alle de timer, du bruger på selvstændig virksomhed – også som enkeltstående opgave – skal trækkes fra i efterlønnen.
- Du kan godt eje en virksomhed eller en udlejningsejendom og samtidig modtage efterløn. Hvis du ikke er beskæftiget i virksomheden, er der tale om formueforvaltning, som ikke medfører fradrag i efterlønnen.
- Hvis du drev selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse før din efterløn, findes der yderligere muligheder for at have en selvstændig virksomhed samtidig med efterlønnen. Kontakt os, hvis du vil vide mere.

• Nye digitale servicetilbud

Via webben kan du til- og afmelde dig efterlønnen – og vælge at holde pause med dit efterlønsbidrag.

Vi arbejder også på at få flere dagpengeudbetalinger igennem digitalt.

Vi udvider vores SMS-tjeneste til at omfatte remindere ved dagpengekortets udløb, og i forbindelse med ajourføring af dit CV. Du kan tilmelde dig SMS-tjenesten på www.prosa.dk.

• Kontingenter i andre a-kasser

I henhold til Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse skal a-kassen oplyse om vores administrationsbidrag, servicetilbud mv. og om mulighederne for valg af a-kasse.

Alle oversigter om valg af a-kasse, sammenligning af kassernes serviceniveau mv. kan du læse mere om på: www.adir.dk.

Vores administrationsbidrag er kr. 127,00 i år.

• Oplysning om feriedagpenge fra a-kassen.

Som arbejdsløs modtager du sidst i april 2007 en meddelelse om hvor mange feriedage du har optjent i a-kassen, til afholdelse i det nye ferieår (1. maj 2007 til 30. april 2008).

Hvis du vil vide mere om rettigheder, pligter og beregningsmetoder ved optjening og udbetaling af feriedagpenge, kan du læse mere på: www.prosa.dk/feriedagpenge2007.



Forbundet af It-professionelle

Kampagnemedarbejder

PROSA søger en kampagnemedarbejder til vores Århus-afdeling til en målrettet indsats overfor de it-ansatte på private arbejdspladser vest for Storebælt.

PROSA er en organisation i rivende udvikling, og vi har nu et behov for at styrke indsatsen direkte på de private arbejdspladser i det vestlige område. Vi søger derfor en engageret, udadvendt, selvstændig og målrettet medarbejder, som kan indgå i dette arbejde.

Stillingen omfatter kampagneudvikling og -styring, tilrettelæggelse af møder og arrangementer, udarbejdelse af skriftlig kommunikation og støtte til faglige aktiviteter samt møder med medlemmerne. Arbejdet udføres i tæt samarbejde med PROSAs øvrige medarbejdere og den politiske organisation.

PROSA søger en person der:

- har erfaring med tilrettelæggelse og gennemførelse af målrettede kampanjer
- har erfaring med fagligt arbejde i en faglig organisation som ansat eller tillidsvalgt
- er iderig, kan lide udfordringer og kan fastholde fokus
- har kendskab til de faglige og forhandlingsmæssige forhold på det private område
- er en god sparrings- og samarbejdspartner i forhold til kolleger
- er god til at kommunikere både mundtligt og skriftligt
- altid sætter medlemmet i centrum

Det er ikke en forudsætning at du professionelt har arbejdet med it, men det forventes at du kan sætte dig ind i de it-ansattes nuværende og fremtidige arbejdsforhold, og være med til at udforme konstruktive og realistiske løsningsforslag, både på det politiske, faglige og kompetencemæssige niveau. Vi forventer at du er engageret i fagbevægelsens udvikling og muligheder og har lyst til at arbejde i en aktiv faglig organisation. Der må påregnes en del rejseaktivitet.

Stilling er på 37 timer ugentlig med løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem PROSA og personaleforeningen i PROSA, med organisatorisk reference til sekretariatsleder Githa Moxon. Stillingen er nyoprettet og indtil videre begrænset til 2 år, med tiltrædelse snarest.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen, Møllegade 9, 8000 Århus C., enten via mail hlij@prosa.dk, eller tlf. nr. 2888 1247.

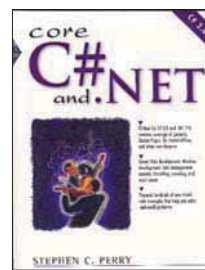
Ansøgning sendes på mail til prosek@prosa.dk senest den 23. marts 2007 inden kl. 12:00.

Ansættelsessamtaler vil finde sted onsdag den 28. marts 2007.

www.prosa.dk

UDSALG

Spar op til 40%
på årets top 100
Se alle titler på
www.ftu.dk



Core C# and
.NET Complete

Normal: 448

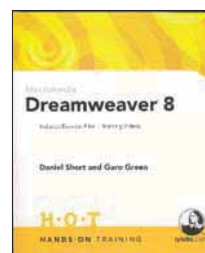
Tilbud:
275 kr.



Applying UML
and Patterns

Normal: 497

Tilbud:
368 kr.



Dreamweaver
8 H.O.T

Normal: 412

Tilbud:
245 kr.



Photoshop CS2
Classroom

Normal: 448

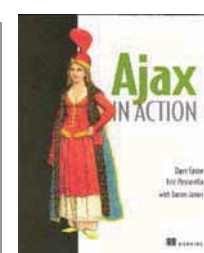
Tilbud:
268 kr.



Cisco CCNA
Simulator

Normal: 1227

Tilbud:
985 kr.



Ajax in
Action

Normal: 412

Tilbud:
245 kr.

FTU
boghandel

Halmstadgade 6
8200 Århus N

86100338
ftu@ats.dk



Flash 8: The Missing Manual

Macromedia's Flash 8 is the world's premier program for adding animation to websites. And with the latest version, this popular program becomes more versatile, letting beginning webmasters and expert developers alike create sophisticated web content. But Flash isn't intuitive. And it doesn't come with a manual. Whether you want to learn the basics or unleash the program's true power, Flash 8: The Missing Manual is the ideal instructor.

Emily A. Vander Veer

ISBN: 0596101376

Normalpris kr. 350,-

Medlemspris kr. 245,- **MÅNEDSTILBUD**



Microsoft® Office Excel® 2007 Inside Out

Learn everything you need to know for working with Microsoft Office Excel 2007—from the inside out! This book packs hundreds of time-saving solutions, troubleshooting tips, and workarounds for using Office Excel 2007—all in

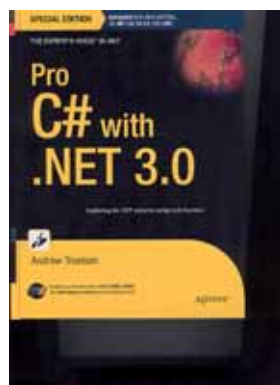
concise, fast-answer format. Whether you are upgrading from Office 97 or Office 2003, you'll be able to dig in to the work-ready resources that help you take your Office Excel 2007 experience to the next level.

Mark Dodge and Craig Stinson

ISBN: 073562321X

Normalpris kr. 368,-

Medlemspris kr. 295,-



Pro C# with .NET 3.0, Special Edition

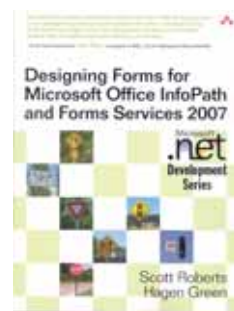
C# 2005 has enjoyed huge success in the year since its launch, firmly establishing itself as the premier language for development on Microsoft's successful .NET 2.0 platform. With the launch of the .NET 3.0 extensions in early 2007, the horizons of this language are being extended, and it is becoming even more powerful as it is able to leverage the new .NET 3.0 Foundations.

Andrew Troelsen

ISBN: 1590598237

Normalpris kr. 510,-

Medlemspris kr. 408,-



Designing Forms for Microsoft Office InfoPath and Forms Services 2007

Microsoft Office InfoPath is a relatively new addition to the Microsoft Office System. It enables users to design and fill out forms based on XML technologies, which can then be widely shared across formats and platforms. There are many new features, especially developer-centric features, being added to InfoPath 2007, and Microsoft plans to promote InfoPath 2007 heavily. This book will be the one-stop source and complete guide to InfoPath 2007.

Scott Roberts

ISBN: 0321410599

Normalpris kr. 554,-

Medlemspris kr. 443,-



2007 Microsoft® Office System Step by Step

Quickly teach yourself how to use Microsoft Office Access 2007, Excel 2007, Outlook 2007, PowerPoint 2007, and Word 2007. With Step by Step, you set the pace—building and practicing the skills you need, just when you need them!

Joyce Cox, Joan Preppernau, Steve Lambert, and Curtis Frye

ISBN: 0735622787

Normalpris kr. 335,-

Medlemspris kr. 268,-



Halmstadgade 6, 8200 Århus N
 Tlf.: 8610 0338 Fax: 8937 3555
 E-mail: ftu@ats.dk
 www.ftu.dk
 Få 20% rabat hos FTU boghandel

Hold 1. maj med PROSA**Brunch i København**

Igen i år mødes vi til 1. maj-brunch i kælderens i Ahlefeldtsgade, hvor vi hygger, snakker om aktuel politik og hvad der ellers rører sig i it-faget.

Vi begynder kl. 10, hvor der vil være noget lækkert at spise og drikke. Efter vores eget arrangement slutter vi os i fælles trop til resten af 1. maj-festlighederne bl.a. på Blågårdspads og i Fælledparken.

Alle PROSA-medlemmer og deres familier er velkomne – så mød talstærkt op og lad os sikre succesen fra tidligere år.

TID:

Tirsdag den 1. maj kl. 10.

STED:

PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

TILMELDNING:

Elektronisk via www.prosa.dk/kursus

Foredrag:**Hvordan brygger du din egen open source-øl?**

Mød op til en aften, hvor du bliver sat ind i bryggerikunstens mysterier. Ingeniør Bjarne Cronfeld har et hjemmebryggeri "Søborg Bryghus" på sin bopæl, hvor han kaster sig ud i en masse øl-eksperimenter. I forbindelse med foredraget vil det være muligt at smage nogle forskellige øl, som Bjarne har brygget for PROSA – selvfølgelig baseret på open source.

Bjarne kommer gerne med gode råd, og opskrifter vil være tilgængelige til foredraget.

TID:

Onsdag den 11. april kl. 17-20

STED:

PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

TILMELDNING:

Elektronisk via www.prosa.dk/kursus

Girlz Night:**Kvinder og lønforhandling – Part II**

Klæd dig på til kamp for en højere løn!

På utallige opfordringer har vi inviteret forfatter og journalist Solveig Schmidt på besøg igen for at lære os endnu mere om lønforhandling for kvinder. Men bare rolig – nybegyndere kan sagtens være med.

Solveig vil sætte deltagerne på arbejde denne aften. Gennem forskellige øvelser og gruppearbejde ved bordene skal vi arbejde med vores syn på lønforhandling og hvilke faldgruber, vi som kvinder ofte sætter op for os selv. Hun vil derudover give fif fra "tips- og trickskassen" i forhold til, hvordan man går frem i forhindingsløbet mht. forberedelse, fremlæggelse og afslutning af lønforhandlingen.

Mød op til en aften, som du forhåbentlig vil kunne mærke på bankkontoen.

PROSA vil byde på mad og drikke undervejs.

TID:

Tirsdag den 8. maj kl. 17-21

STED:

København, endnu ikke fastlagt.

TILMELDNING:

Elektronisk via www.prosa.dk/kursus

Aktiviteter

Foredrag om SVK

Århus Unix User Group inviterer alle medlemmer og andre interesserede til foredrag om versionsstyringssystemet SVK ved Lars Thegler.

Tid:

mandag den 26. marts 2007 kl. 19-21.

Sted:

PROSA, kantinen, Møllegade 9-13, Århus C.

Tilmelding

Er ikke nødvendig, men skriv gerne til erwin@aaauug.dk om du kommer.

Der vil som altid være mulighed for at melde sig ind i foreningen i forbindelse med arrangementet.

SVK er et decentraliseret versions kontrolsystem skrevet i Perl af Chialiang Kao. SVK bruger Subversions filsystem, men tilføjer flere features. SVK kan bruges til at have komplet revision kontrol som branching/merging etc. men når man er offline - kom og hør nærmere og se mere her <http://en.wikipedia.org/wiki/SVK>.

Arrangementet er sponsoreret af PROSA.

Aktiviteter

Kære medlem

Denne måneds kalenderpluk byder på alt fra en aften med ølbrygning og Open Source over et kursus i PhotoShop til en serie af foredrag om MS Office 2007. Se omtaler af nogle af arrangementerne andetsteds i bladet.

Nedenfor kan du set et udpluk af vores program – husk der er mere at finde på www.prosa.dk/kursus/ hvor du også tilmelder dig og betaler on-line.

*Vel mødt til PROSAs arrangementer.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Dato	Form	Emne	Sted
20/3	Foredrag	MySQL eller Oracle	Århus
26/3	Foredrag	Versionsstyringssystemet SVK	Århus
26/3	Foredrag	Virtuelle servere VMware	Odense
29/3	Foredrag	Office 2007 - Word, PowerPoint og Outlook	Aalborg
31/3	Møde	Richard Stallman – mød en guru	Ballerup
7-8/4	Kursus	PhotoShop – grafisk design	København
11/4	Foredrag	Office 2007 – Acces og Excel	Århus
11/4	Foredrag	Ølbrygning og Open Source	København
11/4	Foredrag	MySQL eller Oracle	Aalborg
17/4	Foredrag	MySQL eller Oracle	København
17/4	Foredrag	Office 2007 - Word, PowerPoint og Outlook	Århus
21-22/4	Kursus	Oracle Express Introduktion	Århus
24/4	Debat	Cafe Øst: ODF vs. OOXML	København
28-29/4	Kursus	PhotoShop – grafisk design	Århus
12-13/5	Kursus	Oracle Express Introduktion	København
22/5	Foredrag	Office 2007 – Acces og Excel	Kolding
24/5	Møde	Den offentlige digitale strategi for 2007-2012	København
29/5	Foredrag	Office 2007 - Word, PowerPoint og Outlook	Kolding

Med forbehold for ændringer i program og indhold

PROSA i Odense indbyder til foredrag om

Virtuelle servere – VMware



Et af tidens hotte trends er virtualisering af serverparken. Der er forskellige teknologier inden for virtualiserings-software, og de findes i forskellige niveauer.

Bliv klogere på

- den professionelle og nyeste version af ESX, VMware Infrastructure 3
- dens nye administrative interfaces, som højner brugbarhed og brugervenlighed.
- den gratis version, VMware server, som kan bruges til virtualisering i små miljøer

Det vil både handle teoretisk om teknikken bag VMware, og det administrative interface vil blive fremvist for at illustrere, hvordan man opretter, flytter og sletter servere i et VMware-miljø - og hvordan man migrerer fra fysiske servere til virtuelle.

Underviser

Underviser er Thomas Volke Nielsen, systemplanlægger på Syddansk Universitet. På Syddansk Universitet benyttes VMware bl.a. til nogle af de strategiske administrative systemer.

Mere om SDU, IT-service: <http://intern.sdu.dk/enheder/it-service/>

Tid:

Mandag den 26. marts 2007, kl. 18:30 – ca. 20:30

Sted:

Syddansk Universitet, Campusvej 55, Odense M, IT-services mødelokale

Traktement:

Efter foredraget, ca. 20:45, er PROSA vært ved et mindre traktement

- husk at anføre om du ønsker at deltage i dette!

Pris:

Gratis for PROSA-medlemmer - 150,- kr. for øvrige

Tilmelding:

Senest torsdag den 22. marts 2007 via www.prosa.dk

Ønsker du løbende en mail om kommende arrangementer i Odense,

så send din mail-adresse til pio@prosa.dk

PROSA, Forbundet af It-professionelle, søger en faglig konsulent til det offentlige område (stat, regioner og kommuner, samt visse former for selvejende institutioner). Stillingen er tidsbegrænset.

Som faglige konsulent skal du:

- varetage sager for PROSA/STAT indenfor såvel individuel som kollektiv arbejdsret.
- forhandle PROSA/STATs overenskomster, organisationsaftaler og andre kollektive aftaler, bl.a. i samarbejde med PROSA/STATs bestyrelse og forhandlingsudvalg.
- rådgive PROSA/STATs medlemmer og andre, som er i eller på vej til ansættelse i PROSA/STATs område, om alle aspekter af betydning for ansættelsesforholdet.
- Lede projektet for Kommunal Kampagnen (ugentlige projekt statusmøder, månedlige styregruppemøder, rapportering, information til styregruppe om begrænsninger/muligheder i forhold til oprindeligt kommissorium med mindre andet er aftalt)
- rådgive PROSA/STATs medlemmer omkring Aktivloven og Serviceloven og evt. yde direkte bistand til berørte medlemmer af PROSA/STAT.
- vedligeholde og udbygge PROSA/STATs netværk af tillidsrepræsentanter og arbejdspladsrepræsentanter.
- bistå PROSA/STATs bestyrelse med udarbejdelse og implementering af politikker på PROSA/STATs område.
- repræsentere PROSA/STAT efter bestyrelsens ønske.
- undervise i faglige emner, bl.a. som underviser på PROSAs Faglige Grunduddannelse

Dit arbejde er under ansvar for - og prioritering af bestyrelsen for PROSA/STAT, og din overordnede leder er PROSAs organisatoriske næstformand.

Vi forventer du, at har:

- et bredt kendskab til overenskomst- og aftalekomplekserne inden for det offentlige område, samt et indgående kendskab til de særlige it-overenskomster og -aftaler
- kendskab til arbejdsmarkedsjura
- solid forhandlingserfaring
- erfaring fra arbejde i en politisk og/eller faglig organisation
- erfaring med at organisere og støtte lokalt fagligt arbejde
- erfaring i at lytte og tale med personer, der sommetider befinder sig i svære personlige omstændigheder

Løn- og ansættelsesforhold følger vilkårene for PROSAs valgte faglige sekretærer.

Stillingen er en fuldtidsstilling og tidsbegrænset til den 31. december 2007. Stillingen ønskes besat snarest.

Har du uddybende spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte

- Organisatorisk næstformand Jan Irgens, e-mail jir@prosa.dk
- Faglig sekretær Eva B. Christensen, ebc@prosa.dk

Ansøgningen sendes til PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K eller via e-mail til prosek@prosa.dk, mrk. Faglig konsulent.

Ansøgningen skal være PROSA i hænde senest mandag den 26. marts 2007 kl. 12:00. Samtalerne forventes afholdt torsdag d. 29. marts 2007.

Aktiviteter

Introduktion til SQL

SQL er et forespørgsels-sprog ift. data i relationelle databaser. SQL benyttes som grundbestanddelen i en lang række database-systemer. Bl.a. i de store databaser, som Oracle, DB2, SQLServer og MySQL.

Denne workshop over tre aftener er baseret på, at der er meget hands-on fra deltagernes side, og at teorien ikke fylder for meget. Der vil blive lagt vægt på, at der kommer så langt rundt i sproget som muligt.

Indhold

1. Grundlæggende søgning og sortering, selektiv søgning, wildcard-søgning, statistik
2. Summationer, søgning på strenge og datoer, funktions-søgninger
3. Kombinations-søgninger på flere tabeller samt insert, update og delete

På siden <http://www.prosa.dk/pio/arrangementer/200704sql/> er der et mere detaljeret program for de enkelte dage.

Forudsætninger

Grundlæggende it-kendskab. Workshoppen er tiltænkt deltagere uden forudgående (eller meget lidt) kendskab til SQL, da der begyndes helt fra bunden af sproget. Interesserede med et allerede opnået kendskab til SQL, vil have større glæde af et eventuelt andet relevant kursus. Bemærk. På denne første workshop vil vi bede deltagerne om selv at medbringe en bærbar pc, som arbejdsstation. Hvis det ikke er muligt, vil vi finde et alternativ. Om krav til udstyr – se ovennævnte side.

Undervisere

Frank Jensen – systemudvikler på Bankdata
Palle Nygaard Hansen – databaseadministrator på Syddansk Universitet

Tid og sted

Torsdag d. 12. april, mandag d. 16. april, og mandag d. 23. april kl. 18.30 – 21.30
PROSA, Overgade 54, 5000 Odense C

Tilmelding

Der er kun få pladser, så hurtig tilmelding tilrådes og senest 30. marts via pio@prosa.dk eller på 6617 9211

Workshoppen er gratis for PROSA-medlemmer. 450 kr. for ikke medlemmer

Aktiviteter

PROSA inviterer medlemmerne til weekendseminar

Tid:

12. - 13. maj 2007

Sted:

endnu uafklaret

Indhold: Inden seminaret udkommer fire rapporter om PROSA: "Mål og strategi", "Udfordringer og styrker", "Struktur" og "Økonomi". Med udgangspunkt i disse vil vi diskutere, hvordan PROSA når de fastsatte mål i fremtiden.

Reservér datoen og læs mere i næste nummer af PROSAbladet.

Tilmelding

Skal ske til prosek@prosa.dk

Internetcensur i Danmark og globalt

Danmark har som så mange andre lande indført internetcensur. Hvorfor og hvilke problemer er der i det? Er det i strid med grundloven? Virker internetcensuren efter hensigten?

Kom til fyraftensmøde - arrangeret af FN-Forbundet og Comon - med eksperter og politikere om internetcensur og deltag i debatten.

Tid:

tirsdag den 27. marts 2007
kl. 16.30-19.30

Sted:

Vesterbro Kulturhus

Se mere på www.fnforbundet.dk.



Skal PROSA laves om?

Et nyt organisationsudvalg kigger på PROSAs fremtidige struktur.

Du kan være med til at præge debatten ved at indsende dit forslag til, hvordan vi – stort eller småt – kan ændre os og gøre tingene bedre.

**Deadline er den 27. marts
kl. 12 til
mke@prosa.dk.**

- Brug web-kort, når du skal have udbetalt dagpenge

Brug **PROSAmin** – vores digitale løsning – når du digitalt skal indsende dit dagpengekort. Gå på PROSAmin via vores hjemmeside, opret dig som bruger med cpr-nr., og du får tilsendt en aktiveringskode pr. brev.

Når du vælger den digitale løsning, er du sikker på, at dit dagpengekort er korrekt udfyldt, og at det når frem til os. Og det er lettere for os at behandle og ekspedere digitale dagpengekort. Du får adgang til dit digitale webkort den søndag, kortet slutter.

Oversigt over Dagpengeperioderne i 2007

Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Til disposition
2007/01	51 – 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07
2007/02	04 – 07	22.01.07	18.02.07	4	28.02.07
2007/03	08 – 11	19.02.07	18.03.07	4	30.03.07
2007/04	12 – 16	19.03.07	22.04.07	5	30.04.07
2007/05	17 – 20	23.04.07	20.05.07	4	31.05.07
2007/06	21 – 24	21.05.07	17.06.07	4	29.06.07
2007/07	25 – 29	18.06.07	22.07.07	5	31.07.07
2007/08	30 – 33	23.07.07	19.08.07	4	31.08.07
2007/09	34 – 38	20.08.07	23.09.07	5	28.09.07
2007/10	39 – 42	24.09.07	21.10.07	4	31.10.07
2007/11	43 – 46	22.10.07	18.11.07	4	30.11.07
2007/12	47 – 50	19.11.07	16.12.07	4	31.12.07
2008/01	51 – 03	17.12.07	20.01.08	5	31.01.08

Indsendelse af ydelseskort skal ske til: PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K



“Our anti-spam software deleted your report because the flow chart was shaped sort of like a Nigerian prince.”

PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser:

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København

Hovedkontor og a-kasse

Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
fax: 3391 9044
E-mail:
akasse-kbh@prosa.dk
formand@prosa.dk
faglig-kbh@prosa.dk

Århus

Afdelingskontor

Møllegade 9-13,
8000 Århus C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 8730 1414
fax: 8730 1415
A-kassen tlf.: 8730 1401
E-mail:
faglig-arh@prosa.dk

Odense

Lokalkontor

Overgade 54
5000 Odense C
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 6617 9211
fax: 6617 7911
E-mail:
faglig-ode@prosa.dk

Aalborg

Lokalkontor

Steen Blichersgade 10,
9000 Aalborg
Kontortid: Sidste torsdag
i hver måned kl. 13-18
Tlf.: 9816 9130
Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC

Sekretær: Peter Gulstad
Retortvej 6-8, 2500 Valby
Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST

Møllegade 9-13
8000 Århus C
Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST

Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD

Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 3336 4273

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing Formand

Direkte: 3336 4767
Privat: 4556 6665
Mobil: 2819 8497
E-mail: pus@prosa.dk

Eva Birch Christensen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4128
Privat: 3585 8220
Mobil: 2888 1251
E-mail: ebc@prosa.dk

Erik Dahl Klausen Faglig sekretær

Direkte: 8730 1412
Mobil: 2465 1339
E-mail: ekl@prosa.dk

Mogens Sørensen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4127
Privat: 3391 4649
E-mail: mos@prosa.dk

Jan Irgens Næstformand

Direkte: 3336 4123
Mobil: 2760 1177
E-mail: jir@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen Faglig sekretær

Direkte: 8730 1405
Privat: 8641 5494
Mobil: 2888 1247
E-mail: hlj@prosa.dk

Carsten Larsen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4198
Privat: 6591 3134
Mobil: 2962 0295
E-mail: cla@prosa.dk

Sig det med annoncer

Det web-baserede mail-program Gmail indsætter annoncer i ens e-mails. Hvad fortæller disse annoncer om ens personlige korrespondance? PROSAbladets udsendte medarbejder har forsøgt at besvare dette eksistentielle spørgsmål.

Af Karsten Bengtsson, San Francisco

Google lancerede for snart længe siden sit web-baserede e-mail program – opfindsomt kaldet Gmail. Systemet har vundet mange lovprisninger for sit enkle design og høje brugervenlighed. Det kan anvendes fra enhver computer i verden og er – trods stadig i beta – blevet et populært mail-system. Der er endnu en fordel ved Gmail – det er gratis. Grunden til, at det er gratis, er naturligvis, at man sælger tekst-annoncer, der placeres ude til højre på websiden. Annoncerne stammer fra programmet AdSense, der analyserer indholdet på en given webside – i dette tilfælde en e-mail – og fremviser annoncer, der er relevante i forhold til teksten. Googles system fremviser altså et kommercielt mini-billede af ens korrespondance med omverden – og fortæller således noget om, hvem vi er – på en ny og overraskende måde. Vis mig dine Gmail-annoncer og jeg skal sige dig, hvem du er.

Elsker mandag

Jeg fik ideen til denne analyse, efter at jeg havde sendt PROSAbladets redaktion et forslag til en bagside. Mailen indeholdt ordet "satire". Mens jeg sad og ventede på svar, faldt mit blik på de annoncer, som Google havde fremvist ude til højre. "Polterabend med latter?" hed det første link. Googles spioner kan åbenbart forstå dansk, man kom i al fald til en vis Martin Erichsens hjemmeside. Det fremgik endvidere, at denne Mar-

tin Erichsen var "lifecoach" og holdt en masse over-morsomme foredrag. "En god latter bringer folk sammen". Det behøvede man vel ikke at være "lifecoach" for at vide?

På med uldsokkerne

Mens det er sandsynligt, at det er ordet "satire", der har affødt latterkursus-annoncen, så er Googles AdSense andre gange knap så logisk. En e-mail fra en ven på ferie i Thailand afføder denne annonce: Prøv nye madopskrifter fra Provence. En e-mail fra min datter, der omtaler en veninde ved navn Maya – resulterer i annoncen: Billige rejser til Mexico. En e-mail til en forretningsforbindelse resulterer i dels en annonce for "fiskegrej" og dels en, der lyder "er du interesseret i olieboringer" (nej!). Hvad får Google til at bringe netop disse tekst-annoncer? En e-mail til min kone, der udelukkende indeholder "hej-hvordan-går-det-skat", resulterer i annoncen "10 par danske sokker". Underteksten lyder: "Vi har løst problemet med konstant at stå med sokker, der ikke matcher, ved at indsy et lille mærke i hver sok". Hvor vil Google hen? Er fru en og jeg ikke det rigtige "match"? Eller er der gået uldstrømper i forholdet? Jeg forstår det ikke. Nå, nu sender jeg denne tekst til PROSAbladet via Gmail og er spændt på, hvilke annoncer Google vælger at vise.

Afsender:
KLS PortoService ApS
Hjulmagervej 13
9490 Pandrup

Ændringer vedr. abonnement
ring venligst 33364141