

# Bladet Prosa

De It-professionelles fagblad · 2 · Februar · 2007

## PROSAbladet:

- ny redaktion
- nyt PROSAblad
- nye 40 år

PROSA om PROSA

## Mød Erik Klausen ny faglig sekretær

side 6

TEKNOLOGI

## IBMs Sutor om åbne standarder

side 12

PROSA 40 år i it-faget side 18

# PROSA er nu blevet 40

Tiden løber som bekendt hurtigt – og PROSA er blevet 40 år gammel den 15. februar 2007. Det siger lidt om, at en ung organisation nu aldersmæssigt er blevet ældre og mere moden. Denne alder siger også noget om it-fagets alder.

I 1967 var edb (elektronisk databehandling, det hed ikke it dengang) noget ret nyt og banebrydende. Databehandling foregik på store centrale maskinanlæg – og afvikling af programmer skete kun ved batchkørsler for at udnytte de sparsomme og kostbare maskinressourcer. Timesharing-systemer, hvor brugere kunne få adgang via terminaler, var dengang i deres tidligste barndom – og ikke tilgængelige på de store leverandørers maskiner.



**Der er behov for, at vi løbende udvikler os. Vi vil gerne have din mening om, hvad vi kan gøre bedre.**

## Værd at læse

1967 var også året, hvor IBM leverede den første version af sit OS/MVT-styresystem til den nye System 360-serie af datamaskiner (nu kendt som IBM z/OS og z/Series). Denne type maskiner er stadig i vidstrakt brug. Projektet med at udvikle OS/360 blev betydeligt forsinket, hvilket fik projektlederen, Frederick P. Brooks, til at skrive sin berømte bog, *The Mythical Man-Month*, på grundlag af sine erfaringer med projektet. Bogen er stadig værd at læse – læseren vil overraskes over, at nutidens projekter også i dag plages af en række af de problemer, som bogen beskriver. Og i det samme år indførte kongeriget Danmark det såkaldte CPR-nummer, der i dag er den vitale nøgle i næsten alle vores systemer med persondata.

## Jeg vil gerne høre din mening

Tiden er løbet og PROSA er løbet med. Der er sket en voldsom stigning i antal medlemmer i organisationen siden da – en vækst, der er sket sideløbende med væksten i antal it-professionelle. Og der er behov for, at vi løbende udvikler os, så vi fortsat kan være en central og relevant organisation for it-folk. Vi drøfter her i foråret om vi skal tilpasse organisationen til de stadigt ændrede krav. Vi vil også gerne høre din mening om, hvad vi kan gøre bedre. Du er velkommen til at skrive til mig om dette på [pus@prosa.dk](mailto:pus@prosa.dk).

*Peter Ussing*

**PROSAbladet · 2 2007**  
**37. årgang**

### Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.  
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44  
PROSAbladets  
postgiro: 6 58 08 90,  
e-mail: [prosabladet@prosa.dk](mailto:prosabladet@prosa.dk)

### Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte  
[tht@prosa.dk](mailto:tht@prosa.dk)

### Redaktionel medarbejder:

Pia Bertelsen [pib@prosa.dk](mailto:pib@prosa.dk)

### Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,  
undtagen juli måned.  
Næste gang 21. – 23. marts  
Deadline for artikler: 5. marts  
Læserbreve: 12. marts

### Debatindlæg:

PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til [redaktion@prosa.dk](mailto:redaktion@prosa.dk) eller [tht@prosa.dk](mailto:tht@prosa.dk). Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på [www.prosa.dk/prosabladet](http://www.prosa.dk/prosabladet)

### Redaktionsudvalg:

Jesper Gødvad ØST Formand,  
Thomas Diemar STAT,  
Thomas Hedberg ØST,  
Nicolai Lundgaard VEST,  
Frank Lerholdt ØST,  
Bjørn West ØST.

### Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

### Annoncer:

DG Media a/s  
Telefon: 70 27 11 55  
E-mail: [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)  
Deadline for næste nummer:  
Den 9. marts

### Teknisk produktion:

Layout og sats: Palle Skramsø  
Tryk: KLS Grafisk Hus

### Illustrationer:

FHvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

### Oplag:

Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til  
Nordisk Miljømærkning

### Kontakt Prosa:

For kontakt til PROSA, se navne og adresser på bladets næstsidside

### Kontakt PROSA:

**For kontakt til PROSA, se navne og adresser på bladets næstsidside.**

Papir og produktion er godkendt til  
Nordisk Miljømærkning



## Vi sagde nej tak til mere i løn

John Brix, PROSAs første formand, side 20



**Nyvalgt vil mægle i konflikt**



**En frontkæmper kiggede forbi**



**PROSA 40 år**

### ARBEJDSMARKET

#### **225.000 kr. til PROSA-medlem · 4**

En medarbejderrepræsentant kan ikke uden videre fyres. Det siger en ny lov.

#### **PROSAs skatteguide · 30**

### PROSA OM PROSA

#### **Nyvalgt vil mægle i konflikt · 6**

De ville ikke have ham, men de fik ham - STATs bestyrelse. Erik Klausen er nyvalgt faglig sekretær og er landet midt i konflikten mellem STAT og PROSA.

#### **PROSA 40 år · 18**

Med en start i SAS og med kontorer ude ved lufthavnen, fik PROSA hurtigt luft under vingerne.

#### **Ikke kun vagthund · 26**

PROSA er forpligtet til at være den kritiske vagthund, der råber op, når it løber over gevind

#### **Læserundersøgelse · 28**

Mere end 500 af PROSAs medlemmer er blevet spurt om, hvad de synes om PROSAbladet.

### UDVIKLING

#### **Nye it-uddannelser på vej · 10**

### TEKNOLOGI

#### **En frontkæmper kiggede forbi · 12**

IBMs viceræsident for Standarder og Open Source giver en status på udviklingen af åbne dokumentstandarder.

#### **Kun skønhedsfejl i it-fusion i Køge · 14**

### AKTIVITETER

#### **Til nytårskur med PROSA-seniorene · 16**

#### **Datamatik - tak? Eller nej tak? · 17**

### ORIENTERING

#### **Du kan stadig nå at få efterløn · 36**

# 225.000 kr. til PROSA-medlem

En medarbejderrepræsentant kan ikke uden videre fyres. Det siger en ny lov. Men PROSA viser vejen og har netop indgået forlig, der giver en fyret repræsentant 225.000 kr. i erstatning.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

Foto: Claus Fisker/Scanpix

En større dansk virksomhed har for nylig måtte give 225.000 kr. til en kvindelig it-medarbejder. Hun var blevet fyret under en "omfattende nedskærings- og omstrukturingsproces", selvom hun var valgt som medarbejderrepræsentant i det lovpligtige "Medarbejderforum".

- Selvom der er tale om et frivilligt forlig og ikke en dom, så er udfaldet nyttigt for andre end den pågældende medarbejder. Vi kan signalere til de medlemmer, der er valgt som medarbejderrepræsentant eller overvejer at stille op til valg samt de virksomheder, der måtte få "sjove ideer", at PROSA - på medlemmernes vegne - vil tage sig dyrt betalt ved en firing. Det koster, hvis man uden tvingende årsager afskediger medarbejdere, der er valgt efter "Lov om information og høring af Lønmodtagere", siger faglig sagsbehandler i PROSA, Michael Gorm. Han er godt tilfreds med, at det nu er åbenbart, at det koster penge at afskedige medarbejdervalgte repræsentanter efter den nye lov fra 2005, såfremt man ikke kan påvise tvingende årsager. Repræsentanterne har samme beskyttelse som valgte tillidsfolk og sikkerhedsrepræsentanter. Mens der er utallige faglige afgørelser omkring afskedigelse af tillidsfolk og sikkerhedsrepræsentanter i afskedigelsesnævn og hos domstole, så synes



Vi var klar til at gå rettens vej, men det blev ikke nødvendigt. Vi fik 225.000 kr. til vores medlem i et forlig, siger Michael Gorm, faglig sagsbehandler.

## ; Det siger loven

**Ifølge loven skal** ansatte på virksomheder med mindst 35 medarbejdere vælge medarbejderrepræsentanter til et Medarbejderforum.

**I forummet skal** repræsentanterne høres og informeres, når det drejer sig om virksomhedens økonomiske situation, beskæftigelsesforhold og beslutninger, der kan medføre betydelige ændringer for deres arbejde.

**Loven gælder dog ikke**, hvis virksomheden er omfattet af en kollektiv overenskomst og pligten til information og høring fremgår af denne (samarbejdsudvalg o.l.).

der ikke at foreligge retsafgørelser, som omhandler afskedigelse af medarbejderrepræsentanter valgt efter "Lov om information og høring af Lønmodtagere". PROSAs forlig er dermed med til at vise vejen for domstolene.

## Glemte hun var valgt

Den pågældende virksomhed indrømmede hurtigt, at man faktisk helt havde glemt, at den kvindelige it-medarbejder var valgt medarbejderrepræsentant, da afskedigelsen faldt. Men de fastholdt opsigelsen. PROSA anerkendte, at der var tale om en reel omstrukturering, men afviste at hun - med otte års anciennitet - uden videre kunne placeres i andre jobs eller afdelinger. PROSA gjorde også opmærksom på, at "Medarbejderforum" ikke var blevet indkaldt i forbindelse med fyringsrunden. PROSA fandt således ikke, at der kunne påvises tvingende årsager til at afskedige den kvindelige it-medarbejder. Man var derfor parat til at gå ad rettens vej. Men inden det nåede så langt, blev der indgået et forlig med virksomheden, således at kvinden modtog 225.000 kr. i godtgørelse for usaglig afskedigelse og ikke blev modregnet i anden indtægt i hele fritstillingsperioden (fem måneder). Hun får herudover naturligvis sin normale løn i opsigelsesperioden.

# Kursusprogram forår 2007

1

## Agile Metoder 27. - 28. februar

Gennemgang af agile metoder, teknikker, værktøj og koncepter. Herunder også testdrevet udvikling, udforskende test, værktøjer til unittest og accepttest - FitNesse. De Agile metoder kan både bruges til udvikling og forvaltning.

2

## Struktureret Test 12. - 14. marts

Kurset tager udgangspunkt i det arbejde, du som tester har brug for som basis viden. Kurset behandler emner som testplaner, V-model med testfaser og tidlige test, testtyper og testteknikker. På kurset lærer du at designe test-cases og anvende risikobaseret test samt definere afslutningskriterier for testen.

3

## Scrum 19. marts

Scrum er den foretrukne styringsform for agile projektføløb. Scrum leverer mekanismer til styring, planlægning og opfølgning. Scrum er designet til iterative forløb. Det vil sige at produktet der leveres kan tages i brug hvis produktejeren ønsker det. Scrum er velegnet til at håndtere skiftende krav og prioriteter.

4

## Test Automatisering 27. - 28. marts

Kurset handler om, hvad der skal til for at testautomatisering kan lykkes. Hvilke teknikker findes der ved testautomatisering, hvilke faldgruber bør undgås, og hvordan udgifterne til vedligeholdelse af automatiseringen kan minimeres.

5

## Test Management 18. - 19. april

Kurset tager udgangspunkt i en aktiv Test Management rolle fra dag 1 i et projektføløb. Du vil arbejde med at definere en teststrategi, planlægge et opstartsseminar og få et værktøj til at estimere den nødvendige indsats. Du vil også høre om den agile metode Scrum, som kan anvendes til at øge fremdriften i din testgruppe.

6

## ISEB Foundation Certificering 11. - 13. juni

Har du et ønske om at få papir på dine kvalifikationer inden for test? Hvis ja, er en ISEB certificering det bedste bud inden for IT verdenen pt. Mere end 38.000 mennesker verden rundt er certificeret på ISEB Foundation niveau.

7

## Virksomhedskurser

Alle de kurser Softwaretest.dk tilbyder, kan også gennemføres som interne kurser hos virksomheder. Hvis I har mere end 7 deltagere, vil der være en god økonomi i at vælge et virksomhedskursus. Kontakt Softwaretest.dk og få en snak om mulighederne.

Tilmelding og yderligere information se [www.softwaretest.dk](http://www.softwaretest.dk)

*Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.*

*Det er også muligt at få specielt tilpassede workshops for virksomheder, hvor der tages udgangspunkt i de konkrete projekters specielle behov. Disse kurser kaldes "Just-in-time" og afholdes typisk lige inden projekt start, eller som led i projektgennemførelsen, hvor resultatet fra workshoppen kan bruges videre frem i det konkrete projekt.*

# Nyvalgt vil mægle i konflikt

De ville ikke have ham, men de fik ham – STATs bestyrelse. Erik Klausen er nyvalgt faglig sekretær og er landet midt i konflikten mellem STAT og PROSA.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

Foto: Lizette Kabré

De godt 100 deltagere på delegeretforsamlingen (DF) i november 2006 stemte nye kræfter ind i PROSAs politiske lag. Erik Klausens ansigt er nyt i flokken af faglige sekretærer. Den 46-årige østjyde stillede op for PROSAs ansatte i staten, amterne og kommunerne (PROSA/STAT) og blev valgt på DF – selvom STATs bestyrelse – som han selv var medlem af i 80'erne – ikke ville støtte ham som kandidat. STATs bestyrelse foretrækker faglig sekretær Eva Christensen og Steen Andersen. Sidstnævnte har været tilknyttet de statsligt ansatte i næsten 10 år. De to faglige ønskede dog ikke at genopstille pga. diverse uoverensstemmelser – bl.a. støtter STAT-bestyrelsen de to faglige sekretærer i deres opfattelse af, at foreningen bør styres af aktive medlemmer og ikke af en topstyret organisation, hvor administrationen og de politisk valgte udstikker retningen.

## Stillede op alligevel

Eva Christensen lod sig vælge som faglig sekretær i 11. time og fortsætter dermed alligevel. Den tomme stol fra hendes kollega Steen Andersen, blev Erik Klausen valgt til. Men meldingen fra STAT er klar: Vi ønsker fortsat at kunne trække på Steen og Eva – ikke Erik. Det er dermed en lidt ensom stol, Erik Klausen har sat sig i som nyvalgt. Det var der tegn på, at den ville blive allerede på selve delegeretforsamlingen.

*Du sad ved samme bord som medlemmerne fra STAT på DF. Men det var tydeligt, at hver gang du løftede dit kort for at stemme for noget – så stemte resten af gruppen imod. Og omvendt. Hvordan oplevede du selv den situation?*

Ja, jeg stemte modsat af dem og det blev også kommenteret fra talerstolen af et af STATs medlemmer. Der var egentlig kun ét forslag jeg var imod, nemlig at STAT skulle løsrives fra foreningen. Og så var der en række følgeforslag som konsekvens af det, hvor jeg jo så også stemte imod. Derfor så det sådan ud. Jeg kender ikke problemets rod, men mener ikke, at en løsrivelse er løsningen. Men det er en misforståelse, hvis de tror, jeg har ladet mig vælge for at lave om på en masse. En faglig sekretær er en tjener. Så hvis jeg ville have ændret nogle ting, havde jeg stillet op til bestyrelsen. Men det var da en lidt træls situation. Men jeg så på det således, at hvis jeg ikke kunne klare at sidde ved det bord, så kunne jeg heller ikke klare at sidde som faglig sekretær.

*Hvornår besluttede du dig for at stille op?*

Jeg blev opfordret til at stille op halvanden uge før delegeretforsamlingen. Min umiddelbare reaktion var, at det ikke var noget for mig. Men så brugte jeg nogle dage på at tale med folk, der kendte mig og vidste, hvad det ville sige

at være faglig sekretær. Og jeg nåede frem til, at jeg var en af de få personer, der kunne fungere som mægler mellem STAT og forbundet PROSA. Dels fordi jeg kender til arbejdet, fordi jeg for år tilbage var aktiv i PROSA i både udvalg og hovedbestyrelse (1987-1991). Og dels fordi jeg ikke har været med de seneste år og dermed ikke er en del af konflikten mellem STAT og PROSA. Og da de to faglige, som ellers var tilknyttet STAT, ikke genopstillede (*Eva Christensen ombestemte sig dog og blev genvalgt, red.*), var der jo nogle stole, der skulle besættes.

*Hvordan forholder du dig til konflikten mellem STAT og PROSA?*

Jeg lytter. De peger jo på hinanden, når der skal placeres ansvar. Jeg har ikke truffet nogen afgørelse.

*Skal du så overhovedet samarbejde med STATs bestyrelse?*

Jeg har nogle konkrete arbejdsopgaver, som jeg er i gang med. Men om jeg skal arbejde for STATs bestyrelse ligger uafklaret. Fronterne står jo stejlt og bestyrelsen ønsker kun at samarbejde

”

Der var egentlig kun ét forslag jeg var imod, nemlig at STAT skulle løsrives fra foreningen.



med Steen Andersen og Eva Christensen. Så der ligger en stor politisk debat der og venter.

### Vinder i arbejdsmiljø

Erik Klausens arbejdsopgaver bliver it-folks fysiske arbejdsmiljø og han er ansvarlig for Arbejdsmiljøudvalget. Dertil kommer ansvaret for PROSAs tillidsmandsuddannelse og den årlige lønstatistik. Hvor uddannelsesområdet er helt nyt for Erik – udover at han selv deltog i kursus for tillidsmænd i PROSA for en del år siden – er lønstatistikken mere hans hjemmebane. Han har tidligere arbejdet med statistik i et job på Aarhus Universitet.

*Du vandt en konkurrence på delegeretforsamlingen – blandt mere end 100 deltagere – hvor du havde svaret korrekt på 10 ud af 13 spørgsmål om arbejdsmiljø i it-branchen?*

Ja, jeg har været sik-

kerhedsrepræsentant i de 17 år, jeg arbejdede som it-mand i Psykiatrien i Aarhus Amt, så det var ikke helt tilfældigt. Jeg har erfaring med området og har selv lavet Arbejdspladsvurderinger (APV) osv. Jeg synes, det er vigtigt at missionere for et godt fysisk arbejdsmiljø. It-folk – særligt udviklere – har det med at fordybe sig foran skærmen og glemme alt omkring sig – og de glemmer også deres krop. Man skal jævnlige ud af den fastlåste stilling og en tur ud til kopi- eller kaffemaskinen. Jeg håber at kunne få gennemført en rabatordning for PROSA-medlemmer i fitnesscentre. Det er vigtigt at sende signalet om, at man skal passe på sin krop.

*Hvad siger du til, at arbejdet om arbejdsmiljø er splittet op – så du har det fysiske og din kollega, Eva Christen, har det psykiske arbejdsmiljø?*

Det er skidt – men der er fornuft i det! Det var jo nemmest, hvis det var placeret hos én person, men det ville betyde, at vi ville smide en stor og meget specialiseret viden ud af vinduet. Eva Christensen er grundigt inde i området og det giver mening, at hun fortsætter med det.

*Erik Klausen bor i Løgten, nord for Aarhus. Han er gift. Han har fået orlov fra sit job som systemplanlægger i Psykiatrien i Aarhus Amt for at varetage posten som faglig sekretær frem til næste valg om to år.*

# STATs bestyrelse om, hvorfor man ikke støttede Erik Klausens kandidatur:

PROSAstats bestyrelse om Erik Klausen

Erik Klausen har ikke været aktiv i PROSA/STAT sammen med medlemmer af den nuværende bestyrelse i PROSA/STAT. Vi kender derfor ikke Erik personligt. Det første de fleste i bestyrelsen hørte fra Erik, var en mail, som Erik Klausen skrev d. 09-11-2006 til PROSAs hovedbestyrelse, hvor Erik tydeligt gjorde klart, at han var imod de holdninger, PROSA/STATs bestyrelse repræsenterer. Der udspandt sig derefter en større korrespondance mellem nogle af de faglige sekretærer, hovedbestyrelsen m.fl. Vores konklusion efter dette var, at Erik Klausen ikke har føling med foreningen i øjeblikket.

## Skal være tillidsrepræsentant

Den faglige sekretær for PROSA/STAT skal være kendt blandt arbejdsplads- og tillidsrepræsentanterne i STAT og have en tillidsrepræsentantuddannelse samt praktisk erfaring som tillidsrepræsentant. Vi ved ikke, om Erik har en baggrund som tillidsrepræsentant, men Erik er ikke kendt blandt de nuværende tillidsrepræsentanter.

## Forhandlingserfaring nødvendig

En væsentlig opgave for den faglige sekretær for PROSA/STAT er at forhandle med Personalestyrelsen og ledelsen af de institutioner, STAT har overenskomst med. Det kræver dels færdigheder som mødeleder og forhandler, dels kræver det en stor faglig viden om overenskomstkomplekset (Personaleadministrativ Vejledning og overenskomster i øvrigt) samt kontakter både hos vore samarbejdspartnere i OC, SKAF samt FTF og hos vor modpart i personalestyrelsen og i institutionerne. Da Erik ikke har været aktiv i PROSA/STAT og/eller forhandlingsudvalget de sidste ti år,

mener bestyrelsen ikke, at Erik har den viden, der skal være tilstede hos den faglige sekretær for STAT.

Disse tre årsager gjorde, at PROSA/STATs bestyrelse ikke støttede Eriks kandidatur. Endelig meddelte Erik Klausen på delegeretforsamlingen i 2006, at han stillede op på den betingelse, at han blev tilknyttet kontoret i Århus. Det mener vi er uheldigt, da hovedparten af STATs medlemmer og forhandlingsparterere bor og arbejder i ØST-området.

## Ingen tillid

Erik Klausen er nu valgt til faglig sekretær, og han vil derfor få nogle arbejdsopgaver, som vil kræve samarbejde fra begge sider. Og det kan selvfølgelig sagtens fungere. Men bestyrelsen har ikke tillid til, at Erik skulle kunne kæmpe for vore synspunkter på f.eks. PROSAs og PROSA/STATs strategiske udvikling overfor forbundsledelsen og hovedbestyrelsen. Dette er blevet underbygget af, at Erik stemte imod PROSA/STATs forslag på delegeretforsamlingen i 2006.

### : Hvem er STAT?

ca. 1.400 medlemmer ansat i staten og kommunerne

ca. 650 er overenskomstdækkede af PROSA/STAT på 4 forskellige områder (Finansministeriet, Folketinget, Kirkeministeriets IT-kontor og Dansk Flygtningehjælp)

De øvrige er dækket af andre offentlige overenskomster, primært HK's overenskomster med stat, regioner og kommuner.



**Ingrid Nødvig,**  
tidl. medlem af hovedbestyrelsen

Det jeg særligt husker fra de tre år, jeg sad sammen med Erik Klausen i hovedbestyrelsen, var, at han var med til at stifte PROSA DUM. De var nogle, der stillede sig udenfor os andre og den fnidder-fnadder, der kunne være. De kunne stille nogle spørgsmål, der udstillede os. Det vidner om en person, der ikke er særlig selvhøjtidelig. Selvom vi ikke altid var enige, har vi altid kunnet samarbejde og have det sjovt.



**Hanne Lykke Jespersen,**  
faglig sekretær

Jeg kender Erik fra alle mine 12 år som faglig sekretær. Han er altid en kærkommen deltager i forskellige arrangementer med sin varme, humor, vid og store gennemslagskraft og kompetence. Hvis du er på udkig efter en, som altid er enig med dig, er det nok ikke Erik, du skal gå efter. Han møder udfordringerne åbent og fordomsfrit og kopierer ikke blot den ene eller anden. Derfor bidrager han altid med konstruktiv nytænkning.



**Keld Kjær Hansen,**  
it-konsulent, tidl. kollega

Jeg har arbejdet sammen med Erik i ni år. På det faglige plan, har jeg haft stor udbytte af at sparre med ham – han er en yderst kompetent it-medarbejder - og nydt godt af hans rolige og pædagogiske sind, da jeg var ny i jobbet. Han er specielt på den måde, at han fagligt nørdet samtidig med, at han fx er en aldeles glimrende revyskuespiller og tekstforfatter med en usædvanlig skæv humor. Vi er meget kede af, at han er væk.



**PROSA/STAT vs. PROSA/LAND****Oktober 2006**

Knud Erik Petersen stemmer som HB-repræsentant for STAT nej til Hovedbestyrelsens forslag til arbejdsplan, som skal vedtages på Delegeretforsamling 2006.

**Oktober 2006**

Tillidsrepræsentanter og bestyrelse bakker op. De mener, at STATs status som lokalafdeling er truet, hvis forslaget til arbejdsplan vedtages.

**Oktober 2006**

Steen Andersen og Eva Christensen sender herefter et brev til en del af STATs tillidsrepræsentanter, hvori de beskriver, hvordan de ser på situationen i PROSA:

# Magten i PROSA er overdraget til administrative medarbejdere og man har uden om vedtægterne lavet en ny struktur. Bl.a. er faglig afdeling nedlagt (det er den ikke, red.).

# Ledelsen modarbejder aktivt de to faglige sekretærers arbejde i STAT.

# Det vurderes, at fortsat arbejde for PROSA er meningsløst og at de ikke længere kan forsvare at være en del af landsforeningen og dermed legitimere en udvikling, de er modstandere af. Derfor ønsker de ikke at genopstille på DF 2006, men vil fortsat gerne arbejde for STAT.

**November 2006**

På baggrund af ovennævnte brev beder nogle HB-medlemmer formanden tage stilling til, om Steen og Eva bør suspenderes. Vedtægterne siger, man kan suspendere fagligt valgte, hvis de modarbejder en beslutning truffet på delegeretforsamlingen. Det mener formanden ikke har nogen reel værdi, da man står foran en ny delegeretforsamling og Steen og Eva ikke agter at genopstille.

**November 2006**

STATs bestyrelse ønsker at:

# etablere sig i egne lokaler og foretage den direkte medlemskontakt uden om forbundet.

# råde direkte over 75% af de midler, som STATs medlemmer betaler til PROSA for at finansiere dette.

# at ansætte Steen og Eva som konsulenter. Derfor foreslår bestyrelsen, at man øremærker penge til ansættelse af konsulenter, efter at organisationsudvalget er kommet med deres bud på en ny struktur mellem lokalafdelingerne og PROSA.

**November 2006**

I et brev til Eva og Steen og STATs bestyrelse udtrykker Erik Klausen sin uenighed med linien og skriver bl.a.: Jeg er ikke i tvivl om, at mange vil føle som jeg, at vægtskålen vejer mod HK-siden, hvis ikke PROSA/STAT har den fulde tilknytning til PROSA/LAND.

**Februar 2006**

Ved redaktionens slutning var Steen Andersens tilknytningsforhold til STAT endnu uafklaret.

Tidslinien er skrevet af

Redaktionsudvalget

# Erik Klausen svarer på STAT

Erik Klausen svarer:

Jeg må minde om at STATs bestyrelse og jeg kun er uenige på ét punkt: Hvordan skal den aktuelle konflikt løses? Jeg mener, at bestyrelsen i sit løsningsforslag skyder gråspurve med kanoner. Det var også indholdet i mit brev af 9/11 (som ret beset var adresseret til STATs bestyrelse, ikke til hovedbestyrelsen).

## Ansatte direkte af PROSAstat

I dag er det sådan, at medlemservice og lignende varetages af fagligt valgte sekretærer. Dette prøvede STATs bestyrelse at ændre på ved at søge at få de daværende sekretærer ansat direkte under STAT. De burde have forberedt den situation, at delegeretforsamlingen ville afvise dette. Det er selvfølgelig ønskeligt, at STAT har en faglig sekretær til rådighed som har stor erfaring i forhandlinger, stor indsigt i overenskomster og aftaler, og som medlemmerne kender og er trygge ved. Men at satse på en person, vel vidende at vedkommende er part i en samarbejdskonflikt, det er ikke et godt grundlag for et ultimatum. Og STATs bestyrelse har reelt stillet Landsforeningen et ultimatum.

## 1/3 at Stats medlemmer arbejder vest for Storebælt

Jeg synes, at bestyrelsens betragtninger er meget fokuserede på overenskomstansatte i København. Overenskomsten med staten er vigtig, men det er arbejdet for STATs øvrige medlemmer da også. Hvorfor skal den faglige sekretær absolut sidde i København? Over 1/3 af STATs medlemmer arbejder vest for Storebælt, og i øvrigt foregår det meste medlemskontakt pr. telefon eller e-mail. De fleste forhandlingsparter er i København, men det er jeg også 1-2 dage om ugen.

Hvem blandt PROSA/STATs tillidsrepræsentanter kender til forholdene i regioner og kommuner? Ingen, fordi

tillidsrepræsentanterne logisk nok er ansat under PROSAs overenskomst. Og her taler vi vel om 25 procent af medlemmerne, som ikke må være med.

Jeg kender det amtskommunale område, og jeg kender trods alt noget til arbejdsmarkedet generelt. Jeg har varetaget mine kollegers interesser, men jeg har i sagens natur ikke kunnet få titel af tillidsrepræsentant.

## Forhandlinger, Steen Andersen nu - hvem senere?

De forestående overenskomstforhandlinger kan jeg selvfølgelig ikke styre. Jeg kender ikke processen eller historikken i de tidligere forhandlinger. Det har bestyrelsen helt ret i, og jeg synes også det er fornuftigt, når STAT har søgt om midler til at hyre Steen til denne opgave. Men det er relevant at spørge hvem der skal føre forhandlingerne næste gang. Jeg vil stå dårligt rustet hvis jeg ikke deltager i de nuværende forhandlinger, men bestyrelsen har forhåbentlig en fornuftig plan.

Et stridspunkt er bl.a., at Erik Klausen ikke har erfaring som tillidspladsrepræsentant.

**For at kunne vælges til tillidsrepræsentant inden for PROSA/STAT**

- skal man være omfattet af en overenskomst, hvor lønmodtagerparten er PROSA/STAT
- skal der mindst være fem it-folk under overenskomsten.

**Der er godt 400 af PROSA/STATs ca. 1400 medlemmer, der er valgbare efter disse kriterier. Af disse er ca. 27% ansat vest for Storebælt.**

# Udvikling

## Nye it-uddannelser på vej på universiteterne

Manglen på højtuddannede it-folk i branchen har fået universiteterne til at oprette en række nye it-uddannelser til start sommeren 2007.

Af Michael Tøttrup, faglig konsulent

Af de nye it-uddannelser på universiteterne er der især tre, der skiller sig ud, da der er tale om bacheloruddannelser, der giver både en faglig dybde og bredde, vi ikke tidligere har haft på dette niveau. Fælles for dem er, at de adskiller sig fra f.eks. bachelor i datalogi ved at være væsentligt mere erhvervsrettede, samtidig med at der er lagt op til en stor faglig tyngde. Bacheloruddannelserne giver samtidig direkte adgang til at læse videre på kandidatoverbygninger som f.eks. cand.it., datalogi m.v.

### Overbygning til datamatikeruddannelsen

Med den stigende efterspørgsel i branchen efter it-folk med en it-kernefaglig-

hed på højt niveau, stor forretningsforståelse og ikke mindst stor forståelse for de anvendelsesorienterede aspekter af it, er der ingen tvivl om, at de nye bacheloruddannelser nu vil gå ind og udfylde et hul, som den nyuddannede datamatiker i dag ikke kan fylde ud. Samtidig er der nu en overbygning til datamatikeruddannelsen på vej, der formentlig kan tilbydes fra sommeren 2008. Til den tid vil der således blive udbudt erhvervsrettede it-uddannelser på bachelorniveau både på universiteterne og i regi af erhvervsakademierne.

Med en sådan bredde i udbuddet af uddannelser er der lys forude i it-branchens tunnel. Det lysner i forhold til at kunne få nyuddannede it-folk med

kompetencer på et tilstrækkeligt højt niveau. Det eneste, der nu mangler, er at sikre, at der også er tilstrækkeligt med unge, der rent faktisk søger optagelse på de nye it-uddannelser

### Ser mere på

[www.ikt-uddannelser.dk](http://www.ikt-uddannelser.dk)





### Aalborg Universitet, bachelor i Informationsteknologi

**Bacheloruddannelsen** i Informationsteknologi giver dels en række teknologiske kompetencer, dels nogle kommunikative kompetencer og endelig nogle forretningsmæssige kompetencer. De teknologiske kompetencer består af en række af de klassiske datalogiske fag inden for programmering og systemudvikling. De kommunikative kompetencer handler om brugerforståelse, interaktionsdesign, æstetik, digitale mediers formsprog m.v. De forretningsmæssige kompetencer er inden for emner som forretningsudvikling, markedsmechanismer, jura, økonomi, innovation m.v.



### IT-Universitetet, bachelor i softwareudvikling

**Uddannelsen kommer hele** vejen omkring softwareudviklingsprocessen – fra analyse over design, til udvikling, test og idriftsættelse. De emner, der indgår i uddannelsen, vil derfor spænde over de "hårde" it-discipliner (programmering, operativsystemer, netværk, database, modellering mv.), til de mere "bløde" it-discipliner (forundersøgelse, kravspecifikation, brugervenligt design, grænseflader, æstetik, etik mv.). Derudover er væsentlige elementer organisations-teori, forretningsprocesser, samarbejde og kommunikation.



### Århus Universitet, bachelor i it

**Denne bacheloruddannelse** giver tre specialiseringsmuligheder: Produkt, Forretning og Software. Det fælles fundament indeholder både traditionelle datalogiske emner, fysisk design, interaktionsdesign, og ikke mindst forretningsmæssige vinkler på dette. Igennem hele uddannelsen vil der i sommerperioden være praktikophold i it-virksomheder. I specialiseringen inden for produkt vil der være emner som modellering, visualisering, menneske-maskin-grænseflader, æstetik mv. I specialiseringen inden for forretning vil der være emner som markedsanalyse, virksomhedsorganisation, forretningsmodeller, patentering mv. I specialiseringen inden for software vil der være emner, der fokuserer på mere tekniske aspekter af datalogi.

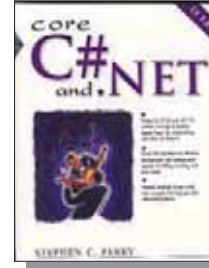


### Øvrige nye it-uddannelser på universiteterne

**Ud over de ovennævnte uddannelser** starter der også en række forskellige kandidatoverbygninger med it-relateret indhold på universiteterne. Dette er typisk uddannelser, der kombinerer it med en anden faglighed, f.eks. It og logistik på Københavns Universitet.

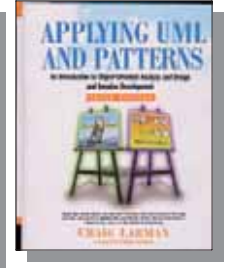
## UDSALG

Spar op til 40% på årets top 100  
Se alle titler på [www.ftu.dk](http://www.ftu.dk)



Core C# and .NET Complete  
Normal: 448

Tilbud:  
275 kr.



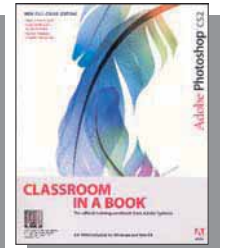
Applying UML and Patterns  
Normal: 497

Tilbud:  
368 kr.



Dreamweaver 8 H.O.T.  
Normal: 412

Tilbud:  
245 kr.



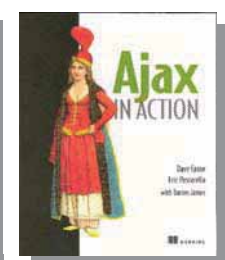
Photoshop CS2 Classroom  
Normal: 448

Tilbud:  
268 kr.



Cisco CCNA Simulator  
Normal: 1227

Tilbud:  
985 kr.



Ajax in Action  
Normal: 412

Tilbud:  
245 kr.

**FTU**  
boghandel

Halmstadgade 6 86100338  
8200 Århus N ftu@ats.dk

# Frontkæmper i slaget om åbne standarder kiggede forbi

PROSAbladet var med, da Bob Sutor mellemlandede i København på vej hjem fra konference i Finland. Her gav IBMs vicepræsident for Standarder og Open Source, en status på udviklingen af åbne dokumentstandarder.

Af Per Henriksen, kommunikations- og kampagnechef

Fremmødet var stort denne onsdag eftermiddag på IT-universitetet. Folk var kommet for at høre Bob Sutor, der er en affrontkæmperne i slagsmålet mellem OpenDocument Format (ODF) og Microsofts dokumentstandard Office Open XML (OOXML). Standardiseringskonsortiet ECMA godkendte OOXML i december. I begyndelsen af januar indleverede ECMA så de over 6.000 siders specifikationer til ISO – til en såkaldt "fast track"-procedure. En haste-procedure, der betyder, at standarden i princippet kan godkendes på seks måneder.

## Indsigelse fra 19 lande

OOXML bliver behandlet i komiteen ISO/IEC JTC1 og den første globale afstemning blandt de nationale ISO-medlemmer var lige afsluttet, da Bob Sutor landede i København. Han startede derfor med at fortælle, at ikke mindre end 19 nationale ISO-komiteer havde haft indvendinger mod at gøre OOXML til en åben dokumentstandard. De 19 lande var Australien, Canada, Danmark, England, Finland, Frankrig, Holland, Indien, Japan, Kenya, Malaysia, New Zealand, Norge, Rumænien, Singapore, Sverige, Tjekkiet, Tyskland og Ungarn.

IBM deltager aktivt i standardiseringsarbejdet i mange af disse lande, det samme gør Microsoft. På begge sider deltager topadvokater og cheffarkitekter i udformning af bidrag til en proces, der består af lige dele jura og programmeringsteknik – men i

sidste ende handler det selvfølgelig om standardiseringspolitik. I Danmark har Dansk Standard i januar etableret et helt nyt udvalg (S-142/U-34) med professor Mogens Kühn Pedersen fra Institut for Informatik ved CBS som formand. Det er dette udvalg, der har fremsendt de danske indsigelser til ISO/JTC1. Desværre er denne del af processen ikke åben, så det er kun deltagerne i udvalget og selvfølgelig ISO/JTC1, der kender indsigelsernes indhold – og så de globale aktører som IBM og Microsoft, der deltager overalt.

## OOXML vs. ODF

Bob Sutors hovedargument mod at gøre OOXML til en global ISO-standard var, at Microsofts 6.000 siders specifikationer var alt for omfattende til, at det kunne blive en brugbar åben global standard. Sutors påstand var, at OOXML var designet til hæmme konkurrencen på markedet for Office-parker og tekstbehandlingsprogrammer. IBMs mål var derimod, at åbne standarder skulle skabe øget og en mere åben konkurrence. Til sammenligning fylder ODFs ISO-specifikationer kun godt 700 sider. Det principielle i det igangværende slagsmål mellem OOXML og ODF handler derfor ikke kun om fremtidens åbne dokumentstandard, men om de basale krav til standardiseringsorganisationerne om, at alle de fremtidige åbne standarder skal være med til at skabe åben og reel konkurrence. Og det forudsætter, at de er så enkle og logisk opbyggede som

det nu er muligt.

I begyndelsen af marts skal der være møde i ISO/JTC1, hvor man skal tage stilling til de mange indsigelser og Microsofts svar på dem. Om det betyder, at ECMA ikke får deres "fast track" – om den bliver forsinket eller afvist – og om OOXML i sidste ende bliver forkastet som en åben ISO-dokumentstandard, er det for tidligt at spå om. Men fronterne er trukket meget, meget skarpt op og de globale aktører satser betydelige ressourcer. Det er af stor strategisk og økonomisk betydning for begge parter, at de vinder.

## Adobes PDF bliver en åben ISO-standard

Kravet om, at fremtidens dokumentformater skal være åbne, presser nu også Adobe. I slutningen af januar meddelte

! Texas og Minnesota diskuterer ODF

Den amerikanske delstat Massachusetts vedtog sidste år en plan for overgangen til ODF i den offentlige forvaltning. En proces, som Bob Sutor deltog aktivt i. Nu kunne han fortælle, at der indenfor de seneste dage er fremsat lovforslag i Texas og Minnesota, som – hvis de vedtages – vil betyde, at de følger eksemplet fra Massachusetts. I Minnesota vil de i gang i juni 2008 og i Texas skal der ligge en plan for overgangen til ODF i september 2008.



Ifølge Sutor er OOXML designet til at hæmme konkurrencen på markedet.

firmaet, at de vil indlevere alle specifikationerne på PDF-formatet, så det kan blive godkendt som en åben ISO-standard. Det vil tage nogle år, men nu er processen sat i gang. Bob Sutor ser Adobes beslutning som endnu et eksempel på, at de åbne standarder ganske langsomt er ved at vinde over de lukkede. Hans vision som vicepræsident for Standarder og Open Source i IBM er, at der i fremtiden bliver langt flere open source-programmer i et miks med proprietært software, baseret på fælles åbne standarder. Og at de store softwarevirksomheder ophæver flere af deres softwarepatenter, sådan som IBM har gjort det på sundhedsområdet, som et bidrag til at skabe globale åbne standarder for elektroniske patientjournaler. Virksomhederne skal i fremtiden ikke leve af at lave lock-in og software-

patenter, men derimod konkurrere på service, udvikling og sammensætning af de rigtige program-parker. Som et eksempel på hvordan, fremtiden vil se ud, fremhævede han [www.sahana.lk](http://www.sahana.lk), der er et nyudviklet open source-program til håndtering af større naturkatastrofer som tsunamien, orkanen i New Orleans etc. Også her er åbne standarder helt nødvendige – livsnødvendige.

#### Links:

[www.sutor.com/newsite/blog-open](http://www.sutor.com/newsite/blog-open)  
[www-03.ibm.com/developerworks/blogs/page/BobSutor](http://www-03.ibm.com/developerworks/blogs/page/BobSutor)  
[www.odfalliance.org](http://www.odfalliance.org)  
[www.consortiuminfo.org](http://www.consortiuminfo.org)  
<http://arstechnica.com/news.ars/post/20070129-8724.html>  
[www.sahana.lk](http://www.sahana.lk)  
[secondlife.com](http://secondlife.com)

#### ! IBM i Second Life

**Bob Sutor** var meget optaget af fænomenet Second Life og ikke mindst Linden Labs beslutning om at frigive kildekoden til Second Life. Dermed kan alle under en open source-licens være med til at forbedre den virtuelle 3D-verden. IBM og Sutors egen udviklingsafdeling har selv oprettet kontorer i Second Life. De arbejdede ofte langt fra hinanden, men mødtes næsten dagligt i deres virtuelle kontor. Bob Sutor mente, at det havde betydning for kvaliteten af deres kommunikation. Det var heller ikke så forudsigeligt – lige pludselig kunne der komme en uventet gæst på besøg, ligesom i virkeligheden. Andre, der måske var lidt stive og formelle i virkeligheden, kunne have en helt anden fremtoning i deres "Second Life". Det var Bob Sutors vurdering, at Second Life ville få en stor betydning – også økonomisk. I dag omsættes der om dagen for små 10 mio. kr. og det tal er hastigt voksende.

# Kun **skønhedsfejl** i it-fusion i **Køge**

It-chef Ivan Harreskov ser tilbage på fusionen mellem Køge og Skovbo Kommune. Selvom han ville have gjort en masse ting anderledes i dag, kan han se tilbage på en fusion, der er lykkedes rigtig godt. I dag er det lille, uformelle Skovbo smeltet sammen med det store og mere formalistiske Køge.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

Foto: Lizette Kabré

Den seneste tid har man kunnet læse meget om Køge kommune i medierne. Kommunen – der ligger 40 km syd for København – er kommet på landkortet, fordi den kun 27-årige studerende, Mette Stærke, har overtaget borgmesterstolen. Mediebruset mærker man dog ikke til i kommunens it-afdeling en mandag morgen, hvor PROSAbladet kigger forbi. Her har it-chef Ivan Harreskov og hans 20 medarbejdere travlt med dagens arbejde – og efterveerne af en ellers vellykket sammenlægning med Skovbo Kommune.

## **Fusioneret før tid**

Tre it-medarbejdere fra det tidligere Skovbo Kommune og tre fra det nedlagte amt sidder nu – skrivebord ved skrivebord – sammen med it-medarbejdere fra det tidligere Køge Kommune. Men de kender efterhånden hinanden rigtig godt, for selvom fusionen først var en realitet d. 1. januar 2007, startede de to it-afdelingers samarbejde for snart et år siden. Det startede blødt ud med, at man mødtes til julearrangementer på de respektive råduse. Gennem 2006 har medarbejderne haft en turnusordning, hvor de på skift har arbejdet i den anden kommune, så de har stiftet bekendtskab med hinanden og de forskellige

– Medarbejderne har været virkelig gode og slet ikke tøvet med at give sig i kast med det store arbejde, forklarer it-chef Ivan Harreskov som en del af baggrunden på succesen i Køge kommune.



systemer. Om den største udfordring fortæller it-chef, Ivan Harreskov:

– De 30 institutioner i Skovbo Kommune skulle lægges sammen med vores netværk i Køge. Og mail- og kalender-systemer skulle mixes uden at give brugerne nogen gener. Det var en stor mundfuld.

To eksterne konsulenter var ansat til den teknisk komplekse øvelse, det var at få sammenlagt de to kommuners mailsystemer.

## **Bedre it-plattform i dag**

Stram projektstyring og et godt forarbejde lønnede sig. Så da it-afdelingen mødte på arbejde d. 1. januar, opdagede man kun **skønhedsfejl**. Og i dag har den nye kommune en bedre it-plattform end nogen af de to gamle kommuner. 2005 blev brugt på at kortlægge de to kommuners systemer og vælge hvilke, der skulle implementeres i den nye kommune i løbet af 2006. Det blev den store Køge Kommune, der fik flest systemer

# Travlhed efter fusionen

Arbejdsdagen ser meget anderledes ud, efter at Brian er rykket til Ny Køge kommune.



med, erkender Ivan Harreskov:

– Vi har tre gange så mange brugere og det har også betydet noget, at de fleste kendte til vores systemer og ikke skulle oplæres i et nyt. Men der var da systemer i Skovbo, som vi valgte, fordi de var nyere og mere avancerede. Når vi har valgt løsninger, har vi valgt det bedste – det er blevet valgt, hvis vi kunne lave konsekvensberegninger, der viste, at det kunne betale sig. Så det er ikke den skrabe løsning, vi er endt med.

Lige nu er it-afdelingen ved at konsolidere sig – og rydde op. Selvom fusionen gik overraskende godt set fra it-afdelingens perspektiv, så sidder der frustrerede brugere, der ikke synes, at det er gået helt så godt.

– Vi har skullet klargøre mange pc'er og telefoner og mange oplever nu, at de fx ikke har de rette rettigheder eller mangler at få ting installeret. Der har vi en stor pukkel nu.

Internt har afdelingen travlt med at efteruddanne medarbejderne. De ansatte fra Skovbo og amtet skal fx oplæres i ESDH-systemet Edoc (Elektronisk Sags- og Dokument Håndtering).

Selvom fusionen med Ivans ord gik "overraskende godt", er det ikke svært for ham at svare på, hvad han ville have gjort anderledes, hvis han kunne:

– Noget viste sig at være mere kompliceret end antaget. Så hvis jeg skulle gøre det igen, var vi begyndt tidligere og havde styret tingene endnu strammere.

Fra it-afdelingen på rådhuset i Køge supporterer 1600 brugere og her varetager man cirka 180 forskellige fagsystemer, der dækker lige fra lystbådehavn til vuggestuer. Normalt får Brian Lind Andersen, 27 år, og hans kolleger 5-600 henvendelser om måneden, når en bruger fx ikke er tildelt de rigtige rettigheder, når der skal oprettes mailgrupper eller installeres programmer. I januar er tallet svulmet op til 1500 henvendelser. Så der bliver løbet stærkt og en pukkel ligger og venter som en følge af fusionen.

## Kæmpe kulturskifte

Brian er en af dem, der hjælper brugerne. Med en fortid på Skovbo kommunes rådhus, har han oplevet noget af et kulturskifte:

– Der er stor forskel fra Skovbo, hvor vi reelt kun var tre i it-afdelingen. Der ringede eller mailede folk, når de skulle have hjælp og så skulle man smide alt, hvad man havde i hænderne. Her skal alt indrapporteres til Help Desk, så problemet kan kategoriseres. Så tildeles man en supporter og opgaven prioriteres. Det er meget mere struktureret og det kan jeg godt lide, fortæller Brian.

Han var den første, der blev flyttet i forbindelse med fusionen og har derfor siddet i sin nye stol noget tid efterhånden. På hans gamle arbejdsplads kunne it-chefen hurtigt træffe en beslutning. Det går ikke helt så nemt i den nye, store kommune:

– Her skal tingene i udvalg og det kan vi måske vente 14 dage på.

Brian oplever også, at han og hans kolleger har mindre frihed end det mere ustrukturerede arbejde i den lille kommune tillod:

– Her må vi ikke flytte et ikon før it-koordinatoren har godkendt det. Og jeg har fx kun rettigheder til en specifik server, så det er ikke nemt umiddelbart at erstatte en syg kollega, fortæller Brian om den store forskel. Han kan godt se det fornuftige i, at ikke alle kan pille i alt. Men han synes også, at det vidner om en mindre grad af tiltro til medarbejderne.

– Generelt er fusionen gået godt. Der var lange arbejdsdage i december – men det var, som man havde forudset, fortæller Brian og tilføjer, at den eneste malurt i bægeret er at hans it-chef fra Skovbo blev tilovers i kabalen, da to it-chefer skulle reduceres til en.



Vil du vide mere om PROSAs seniorarbejde? Send mail til [bsc@prosa.dk](mailto:bsc@prosa.dk) eller ring til 33 36 47 53.

## Til nytårskur med PROSA-seniorene

Vellykket startskud for PROSAs seniorindsats. Medlemmerne efterspørger mere viden om økonomi, indspil til livet som pensionist samt oprettelse af en senior-klub.

Af Bo Sune Christensen, kommunikationsmedarbejder

Der var italiensk kaninpaté, mousserende vin og glædeligt gensyn mellem gamle kollegaer til PROSAs nytårskur for seniorer den 18. januar 2007. Næsten 50 PROSA-medlemmer ud af 250 specielt indbudte havde valgt at møde op til startskuddet for PROSAs initiativ for medlemmer på vej til den 3. alder. Kort efter velkomsten blev deltagerne inddelt i grupper, hvor de skulle drøfte indholdet i PROSAs seniorarbejde, komme med indspil til temaer og aktiviteter. Der var stort engagement ved bordene. Et kvindeligt medlem fortæller:

### : Navnekonkurrence

Flere af deltagerne til nytårskuren gav udtryk for, at "O55" (over 55 år) ikke er et passende navn for PROSAs seniorinitiativ. Det indikerer ikke, at seniorer er en positiv ressource og et aktiv, mente flere. Send derfor dit forslag til det helt rigtige navn og vind 6 flasker god vin. Mail dit forslag til [bsc@prosa.dk](mailto:bsc@prosa.dk) senest den 15. marts. Vinderen vil blive offentliggjort i det følgende nummer af PROSAbladet.

– I min gruppe blev der ivrigt diskuteret hvilke problemstillinger, der dukker op, når man skal til at pensioneres. Alle var enige i, at vi behøver faktisk viden om økonomi og pensionsregler. Men der er også mange andre aspekter af tilbagetrækningen. Det overraskede mig faktisk, at det i høj grad var mændene ved mit bord, som også lagde vægt på de mere bløde ting som livsglæde og personlig udvikling mv.

Et mandligt medlem foreslår:

– Jeg synes, at vi skal holde en årlig fest. Ikke en, der falder sammen med jul, påske eller lignende, men en komsammen for os seniorer – gerne om sommeren – hvor vi kan mødes og snakke med andre it-professionelle. Til hverdag har jeg familien og vennerne, men nogle gange er det rart at have nogen at snakke it med.

Der var stor iver efter at komme i gang, og PROSA lovede at gå videre med alle de gode ideer fra mødet, inkl. de skriftlige besvarelser og hurtigt få sat fart på aktiviteterne. Næste arrangement bliver afholdt i løbet af foråret, hvor PROSA vil forsøge at imødekomme det store informationsbehov.

### : Det vil seniorerne

#### 1. Seniorøkonomi/jura

Den helt klare topscorer var information angående økonomi og pensioner. Hvilke økonomiske konsekvenser er der ved at trække sig tilbage som 60-årig frem for at vente et, to eller flere år; hvilke sammenhænge er der mellem kapitalpension og sociale ydelser etc.? Et andet højt prioriteret ønske var jura i den tredje alder. Hvad er reglerne i forhold til formueforhold, arv og testamente m.m.?

#### 2. Det nye liv

Mange af de fremmødte var urolige for at skulle gå i stå, når de bliver pensioneret. En tilværelse med fast arbejde fyldt til randen med gøremål på arbejdspladsen adskiller sig væsentligt fra en tilværelse som hjemmegående. Derfor blev der også udtrykt ønske om mentalforberedelse og inspiration til, hvad det "nye liv" som pensionist kan indeholde.

#### 3. Vi vil ha' en klub

Deltagerne i nytårskuren ønskede bestemt ikke at sætte sig i lænestolen og så bare lade dagene passere. Flere medlemmer ser, at PROSA kan spille en aktiv rolle som koordinator for et netværk mellem seniorerne og foreslår der dannes en seniorklub, som kan arrangere aktiviteter af forskellig art, f.eks. kultur- og naturudflugter, museums- og teater-ture osv.



# Datamatik – tak? Eller nej tak?

Vi har spurgt datamatiklærerne, arbejdsgiverne og PROSA om deres syn på fremtidens datamatikeruddannelse.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

### MADS

#### Vi snakker for lidt om fremtidens it-uddannelser

– I fremtiden bliver der behov for større it-kompetencer. Hvilke nyuddannede har vi behov for om 10-15 år? I den sammenhæng er det uinteressant, om der er efterspørgsel på datamatikere lige nu. Det er dejligt, men det siger ikke noget om, hvad der vil være afsætning på i fremtiden, siger uddannelsessekretær i PROSA, Mads Kellermann.

#### Skal uddannelsen nedlægges?

– Nej, i dag er det jo den eneste erhvervsrettede systemudvikler- og programmøruddannelse, så det ville være tåbeligt. Så længe, der er arbejdsmarked for nyuddannede datamatikere, skal uddannelsen videreføres. Men jeg er ikke sikker på, at der er behov for dem på 10-15 års sigt.

Datamatikeruddannelsen er en god uddannelse, mener Mads Kellermann, men understreger, at det er vigtigt, at fastholde kvaliteten af studiet og miljøet omkring det:

– Det kan være svært at skabe attraktive betingelser på skoler, som kun optager en enkelt lille klasse om året.

#### Findes datamatikerstudiet om 10 år?

– Jeg tror, den er blevet uaktuel til den tid.

### JOHN

#### Vores virksomheder er glade for kandidaterne

– Selvom vi efterlyser flere, der tager en længerevarende uddannelse, vil det være decideret forkert at nedlægge datamatikerstudiet, forklarer John Sarborg, der som chefkonsulent i Dansk Industri taler på vegne af de arbejdsgivere, der ansætter datamatikerne.

– De kandidater, der kommer ud, er gode. De kan et håndværk og virksomhederne er glade for dem.

Samtidig mener han, det er godt, at der etableres en vej fra datamatikerstudiet og videre op i uddannelsessystemet, men det skal være med mulighed for at stoppe, når man har nået datamatikerniveauet:

– Hvis man skal videre, skal man kvalificere sig – det skal ikke være noget man "bare" gør. Det vil nok skræmme nogle studerende væk, hvis de ikke har mulighed for at stoppe.

#### Findes datamatikerstudiet om 10 år?

– Det tror jeg. Spørgsmålet er hvor mange, der skal uddannes. Der er ingen tvivl om, at de skal tilegne sig generalistkvalifikationer, som man får på de længerevarende uddannelser.

### PIA

#### Pil ikke for meget ved datamatikerstudiet

– Vi har vores eksistensberettigelse. Vi uddanner praktikere og arbejdsgiverne er glade for dem, fastslår Pia Petersen, formand for Datamatiklærerforeningen og underviser på BEC-business i Ballerup. – Lige nu står flere virksomheder i kø for at få fingre i de studerende.

Hun har med tilfredshed noteret sig, at det nye reformudspil ikke nedlægger datamatikeruddannelsen, som man havde frygtet:

– Det er godt, at man i fremtiden kan bygge ovenpå og få en synlig vej til en overbygning på den professionsbachelor, som kommer til at ligge direkte i forlængelse af uddannelsen.

#### Findes datamatikerstudiet om 10 år?

– Det er svært at sige. Men vores målgruppe – som er en anden end universiteternes – vil ikke forsvinde.

# PROSA fik en flyvende start

Med en start i SAS og med kontorer ude ved lufthavnen, fik PROSA hurtigt luft under vingerne, da man startede i 1967. PROSA gemmer på en interessant historie om at vokse sig fra lokalafdeling til stor landsforening – drevet frem af dynamiske kræfter, selvom det til tider var op ad bakke.

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

Oprørsk, kvik, pedantisk og med masser af kampånd – det var de karakteristika, vandmanden PROSA fik, da en astrolog lagde et horoskop for foreningen, da den fyldte 25 år. Der fulgte også en opfordring med om at gøre kommunikationen mere klar. Yderligere 15 år er gået siden da. Gennem de 15 år har periodens fire formænd kommunikeret så klart, at PROSAs position er blevet tydelig i den samfundsmæssige debat. Man var bl.a. med til at sætte dagsordenen om overvågning i midten af 1990'erne – foruden debatten om brevhemmelighed, softwarepatenter og åbne standarder.

## Stiftet i 1967

Man kommer ikke uden om luftfarts-selskabet SAS, når PROSAs historie skal fortælles. Med sin første computer i 1958 og med oprettelsen af en edb-afdeling i 1963, var SAS blandt de toneangivende

på it-området. Det var primært her – og på landets uddannelsesinstitutioner – at datidens edb-medarbejdere sad. Det var derfor ikke tilfældigt, at det var på SAS, PROSA blev dannet i februar 1967. 47 programmører og systemanalytikere havde ifølge referatet ”en livlig debat” på det møde, der i løbet af få timer havde vedtaget vedtægter, bestemt sig for et kontingent på 25 kr., for at søge optagelse i a-kassen FTA og hovedorganisationen FTF og for at vælge John Brix Petersen som formand. PROSA var en realitet.

## Ny utålmodig formand

PROSAs anden formand hed Erik Greisen. Han var nyansat systemplanlægger i IBM, da han var med til at vælte John Brix i 1969. Greisen og hans bagland var utålmodige med den lille PROSA-klub på SAS. Man havde store visioner for foreningen. Den skulle hurtigst muligt

udvikle sig fra mest at være en lokalafdeling i SAS til at være en reel landsforening for alle it-folk. Der var mange opgaver, der ventede i forbindelse med det endnu jomfruelige it-land. Opgaver som ville tilfalde de aktive – dem der først var med til at sætte dagsordenen. Derfor havde Greisen travlt. Ikke kun fordi HK var begyndt at barsle med idéen om en edb-fagforening. Men også fordi der var mange påtrængende forhold, der skulle afklares: F.eks. skulle edb-folkene kategoriseres som faggruppe. Hvilke områder dækkede de forskellige funktioner, hvad dækkede stillingsbetegnelserne over og hvordan sikrede man sig professionel projektledelse af store edb-projekter? Og hvordan skulle edb-uddannelserne – der endnu var begrænset til mindre kurser – se ud?

Det krævede nogle organisatoriske ændringer, før PROSA for alvor kunne

### 1965

Operatørsammenslutningen (OPS) i SAS dannes

### 1966

Sammenslutningen af system-analytikere og programmører dannes

### 1967

PROSA dannes 15. februar. John Brix Petersen er formand



PROSA optages i FTF med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 1967

PROSAs første overenskomst indgås mellem SAS og programmører og systemanalytikere d. 21. juni

### 1969

Erik Greisen vælges som formand, men sidder kun i en kort periode. Poul Spring bliver

ny formand sidst på året

Nye vedtægter gør PROSA til en reel landsforening.

PROSA/XTRA dannes for medlemmer, som ikke er med i en lokalafdeling

### 1970

Operatørerne og hulle-operatørerne bliver optaget i PROSA  
De første lønstatistikoplysninger indsamles. 87 medlemmer

har indsendt oplysninger

### 1971

PROSAbladet udkommer for første gang  
PROSA får sit første kontor ude i byen: Valby Langgade 213

### 1972

Anker Mørk Thomsen vælges som PROSAs første lønnede formand. Første medarbejder i

rulle sig ud som landsforening. Derfor ændrede man vedtægterne i 1968/1969, man indførte bl.a. delegeretforsamlingen og strukturen – som vi kender i dag – med en stribe lokalafdelinger under landsforeningen. Processen fra lille og lokal til landsforening gik ikke helt stille for sig. Nogle meldte sig ud i vrede over, at man i dén grad ville ændre ved status quo. Men selvom der var modstand, var man nu for alvor begyndt på vejen for at blive kendt i hele landet og for at få indflydelse på fagets udvikling.

### Mere professionel

Greisen var ikke alene en utålmodig sjæl, han var heller ikke kendt for sit diplomati. Så hans tid på formandsposten blev kort. Mindre end et år efter, han var blevet valgt, overgiver han titlen til den mere milde Poul Spring. Fra 1969-1972 fortsætter Poul Spring den udadvendte linie, som Greisen havde lagt og deltog flittigt i møder i Undervisningsministeriet, EDB-Rådet og FTF. Det blev Poul Spring, der søsatte PROSAbladet, der udkom første gang i januar 1971. Det er et lille format på 19 sider, hvor man bl.a. kan læse, at en programmørs gennemsnitlige løn er 3,728 kr. og at landsforeningens sekretær kan træffes tirsdage mellem 10 og 12! PROSAbladet er et af flere tiltag for at professionalisere foreningen. Man får f.eks. sine første egne lokaler – på Valby Langgade i et gammelt butiksløkkale. Og Poul Spring bliver den sidste ulønnede formand. Da Anker Mørk Thomsen afløser ham i 1972,

”

Der var mange opgaver, der ventede i forbindelse med det endnu jomfruelige it-land. Opgaver som ville tilfalde de aktive – dem der først var med til at sætte dagsordenen. Derfor havde Greisen travlt.”

er det først som deltidsansat, men snart indser man, at det er nødvendigt med en fuldtidsansat formand. Anker har bl.a. travlt med at tage konkurrencen op med HK Sam-Data, der meldte sig på banen i 1970. Tonen mellem de to konkurrerende organisationer er hård og til tider uforsonlig. I et interview i Politiken i 1973 mødes PROSAs og HK's formand til en duel på ord:

*SAMDATA: Vi mener altså, at det nye, der kommer, blot er nye former for kontorarbejde!*

*PROSA: Jeg er matematiker og fysiker og datalogistuderende. Vil du karakterisere mig som kontormand?*

*SAMDATA: Dit arbejde foregår da ved et ganske almindeligt skrivebord – i et udpræget kontormiljø!*

*PROSA: Det er da ligegyldigt, hvor det foregår. Det må da være funktionen, der er det afgørende. Den uddannelse, man har fået. De begreber, man sidder og arbejder med.*

*SAMDATA: (...) – men jeg må gentage, at edb-arbejde er kontorarbejde.*

Under Ankers formandsperiode frem til 1975 fuldføres bestræbelserne om at strømline organisationen. Der blev ansat medarbejdere i sekretariatet, man flyttede i respektable lokaler på Østerbro og etablerede konfliktfond og egen a-kasse.

### ⋮ Hvad betyder PROSA?

**Der har været** mange forskellige bud på, hvad PROSA står for.

**Aase Bøgh**, der skrev referatet fra den stiftende generalforsamling i 1967, fortæller, at det dækker over Programmer og Systemanalytikerens sammenslutning i SAS.

**Man brugte det** engelske programmer, da firmasproget i SAS var engelsk og man havde mange engelsktalende programmører ansat.

**Når tilknytningen til SAS** var for åbenlys, blev det drillende til PROSAs.

sekretariatet ansættes

### 1973

• PROSA står bag landets første edb-strejke på Danmarks Tekniske Højskole. PROSA/STAT varsler konflikt med det formål at opnå overenskomst inden for staten. PROSA udmelder sig af FTF, samtidig med at PROSA bliver ekskluderet.  
• PROSA/ØST stiftes



• Man flytter i større lokaler på Gustav Adolfsgade, Østerbro og får ansatte i sekretariatet

### 1974

• Edb-folkenes Arbejdsløshedskasse (EFA) bliver stiftet d. 30. oktober  
• PROSA/VEST og PROSA/SYD-VEST dannes. Derefter forsvinder PROSA/XTRA  
• Strejken på DTH. PROSA får

medhold i arbejdsretten om, at de lovligt kan konflikte for opnåelse af overenskomst på statens område. Overenskomst opnås dog ikke  
• PROSA består nu af 14 lokalafdelinger, og har godt 800 medlemmer  
• Konfliktfond oprettes

### 1975

• APR-ordningen etableres

• Ellen Agnete Christensen vælges som formand

### 1976

• En mere pågående fagforingslinje slår igennem, bl.a. ved valg af den nye formand, Erik Kristensen. Sympatikonflikt (Påskekonflikten) på Datacentralen – der understøtter PROSA/STATS bestræbelser for opnå overenskomst.

” Man kunne jo få kredit i ismejeriet, bare man sagde, man arbejdede med edb.

# Vi sagde nej tak til mere i løn

PROSAs første formand, John Brix, husker tilbage til, hvordan ideen til PROSA opstod. Det skete i den guldrandede pionertid på SAS, hvor pengene hang på træerne og himlen var loftet – og man sagde nej tak til mere i løn!

Af Jeanette Grøn Nielsen, journalist

John Brix er 70 år, men husker tydeligt de godt 40 år tilbage i tiden til sin tid som programmør på SAS. Til det, som han kalder et drømmearbejde på drømmearbejdspladsen. Det var her, at ideen til PROSA opstod. Han bliver ivrig, når han skal fortælle, hvordan han husker tiden på SAS, hvor det hele sydede og kogte blandt pionererne i edb-afdelingen.

– Vi havde god medvind. Vores arbejde var værdsat og vi kunne få næsten alt igennem. Det var simpelthen en drømmearbejdsplads! Man satte pris på os og forkælede os. Da man midt i 1960'erne rykkede edb-folkene i større lokaler uden for lufthavnen, blev der indført kaffevogne, hvorfra kantinepersonalet flere gange dagligt serverede hver enkelt edb-ansat med kaffe og kage. På det mere alvorlige plan betød forkælelsen, at SAS bl.a. betalte for etablering og drift af de faglige klubber. SAS-klubhuset lå i øvrigt mellem landingsbanerne ud mod Øresund.

– Vi kørte tværs over banerne i vores

biler – holdt lige tilbage, når der kom et fly, husker John Brix.

## Fisefornemt

– Man kunne jo få kredit i ismejeriet, bare man sagde, man arbejdede med edb. Det var i det hele taget lidt fisefornemt at være ansat i SAS. John Brix oplevede selv at stige mere end 30 % i løn, da han blev SAS-ansat.

– Det var ikke usædvanligt, at mine kolleger frabad sig lønforhøjelse ved den årlige lønforhandling. Det gjorde jeg også selv en gang.

John Brix kommer ikke en forklaring nærmere end at betegne det som ”en form for retfærdighedssans og at lønnen skulle være rimelig for begge parter”.

## En ustyrlig edb-afdeling

Edb-afdelingen i SAS-huset i Hammerichsgade i København – der senere rykkede til den gamle og senere nye lufthavn – blev i slutningen af 50'erne stykket sammen af to ret så forskellige

grupper. Dels teknikere hentet fra Post og Televæsenet, dels internt rekrutteret SAS-personale, såkaldt grounded flyvende personel. SAS-ansatte, der f.eks. pga. helbredet ikke kunne flyve længere – eller som bare havde en særlig interesse for edb-området.

– Det var en meget sammensat og ustyrlig gruppe. Vi var ustyrlige både i forhold til hinanden og SAS's ledelse. Så da vi havde været der nogle år, spurgte vores chef, Arne Hansen, om det ikke var en idé at blive enige om, hvad vi ville, og samles i en faglig forening.

De ansatte tog opfordringen til sig og John Brix var med i initiativgruppen, der fik nedfældet foreningens vedtægter. I starten lå det ikke i kortene, at det skulle være starten på en fagforening. Men tanken om en landsdækkende forening opstod:

– Det var næsten kun uddannelsesinstitutionerne og SAS, der havde den slags edb-apparater, men vi kunne se, at det ville udvikle sig til andre brancher.

☞ Der opnås overenskomst med Bikuben

### 1977

☞ PROSAs a-kasse bliver stats-  
anerkendt  
☞ De første tillidsrepræsentant-  
kurser afholdes  
☞ PROSA/STAT får deres over-  
enskomst med Staten  
☞ Et lokalafdelingskontor åbnes  
i Århus

☞ PROSA/VEST og PROSA/SYD-  
VEST sammenlægges  
☞ Fælles overenskomst på  
Datacentralen for operatører og  
programmører

### 1978

☞ Den første faglige sekretær  
vælges

### 1979

☞ Endnu en faglig sekretær væl-



ges på delegeretforsamlingen

### 1980

☞ PROSA flytter til Bragesgade,  
Nørrebro  
☞ PROSA/ØST og PROSA/VEST  
får deres første faglige lokale-  
sekretærer  
☞ Kommunedata får deres egen  
lokalafdeling  
☞ Planlæggerne på Datacentra-  
len tilslutter sig PROSA

### 1981

☞ PROSA vælger ny formand.  
Hans Irgens afløser Erik Kri-  
stensen  
☞ PROSA/ØST tildeles deres  
anden faglige sekretær  
☞ En 3-ugers strejke på  
Datacentralen bevirker, at der  
opnås en fælles overenskomst  
for operatører, programmører og  
planlæggere  
☞ Annonce-Information udgives

## Formand ved et tilfælde

John Brix og de andre initiativtagere indkalder til stiftende generalforsamling d. 15. februar 1967 og har gjort deres hjemmearbejde godt. På nær ét punkt. De har glemt at forberede sig selv – og kandidaterne – på hvem, der skal vælges til bestyrelsen. Så der er ikke nogen, der springer til som formand.

– Vi indser først miséren under valgpunktet. Nogle pegede på N.K. Christensen, han sagde nej. Andre pegede på Jørgen Jeppesen, men han var en lovende fodboldspiller og mente ikke, at det kunne forenes med at være formand. Så da der blev peget på mig, syntes jeg ikke, jeg kunne være bekendt at sige nej. Så jeg blev PROSAs første formand.

PROSA var en realitet og der var en særlig aura over fagforeningen, der husede foregangsmændene i tidens nye og innovative fag. John Brix husker da også, at PROSA blev godt modtaget rundt omkring.

– Folk syntes, det var spændende. Vi blev betragtet som en mere fornem fagforening end f.eks. HK og TL. Vi blev opfattet som mere kreative mennesker. Vi fik jo ikke løn for at være på arbejde X antal timer. Vi fik løn for at levere resultater.

## Vi var blomsterbørn

Når John Brix husker tilbage, hører kulturforskelle også med til historien. Edb-afdelingens SAS-ansatte mødte op i lysegrå bukser, lyseblå skjorte og mørkeblå jakke – og sagde ”De” til hinanden. Det stod i skærende kontrast til John og hans PROSA-kolleger, som



John Brix (tidl. John Brix Petersen) bor i dag halvdelen af året på en ødegård i Frankrig. Resten af tiden bruges fortrinsvist i Tyskland, Sverige og Danmark.

mest af alt var en slags blomsterbørn – og som var dus med hinanden. Der var ingen tvivl om, at der blev lagt mærke til edb-folkene. Også selvom de fulgte den lodrette ordre, der gik på, at de som minimum skulle have jakke på, når de færdedes i ankomst- og afgangshallen og kantinen.

## Væltet af rød bølge

Selvom PROSA-medlemmerne på SAS var begunstiget med medvind og opbakning, var der røre i foreningen. Man var uenige om, hvilke metoder man

skulle bruge og hvilken vej, man skulle gå. Det betød, at John Brix blev væltet af formandsposten i december 1969, af det, som han kalder ”en rød bølge”.

– De var uenige i linien. Vi skulle markere os og de mente, der skulle faglig kamp til. Jeg sagde, man måtte hellere slå sig til tåls end til blods.

Ny formand blev Erik Greisen og ganske atypisk fortsatte den netop væltede formand som næstformand for at sikre kontinuiteten. Efter et års tid sagde John Brix dog farvel, da han skulle til udlandet og arbejde.

med stillingsannoncer

### 1982

☞ Der åbnes lokaler i Odense og Ålborg

### 1983

☞ En uddannelsesafdeling oprettes og får tilknyttet en faglig sekretær  
☞ PROSA opnår overenskomst på Kommunedata



### 1984

☞ Det vedtages at udarbejde et principprogram for foreningen  
☞ Datamatikeruddannelsen starter

### 1985

☞ PROSA får ny formand. Steffen Stripp afløser Hans Irgens  
☞ Operatørerne, program-møderne og planlæggerne på Datacentralen sammensluttes til en lokalafdeling, PROSA/DC

☞ PROSA på SDC opnår overenskomst

☞ PROSA består nu af 7 lokalafdelinger og udvider til 4 faglige sekretærer

### 1986

☞ PROSA får vedtaget et principprogram  
☞ Lokalkontor i Odense

### 1987

☞ PROSAs 20-års jubilæumsår er kendetegnet ved en langvarig konflikt på godt fire måneder. PROSA/STAT og Datacentralen er de konfliktende lokalafdelinger. Konflikten er ikke billig og resulterer i et lovindgreb i løbet af sommeren  
☞ Faglig afdeling oprettes

# Overenskomsternes årti

1970'erne i PROSA blev overenskomsternes årti. Man lavede faglige aktioner og arbejdskampe for at få overenskomster med så mange arbejdsgivere som muligt.

Af Thor Temte, redaktør

Da it var et helt nyt fagområde, var der i sagens natur ingen overenskomster på området (det der dengang hed edb-området). PROSA brugte mange kræfter på at aktionere og forsøge at få aftaler med arbejdsgiverne. Det lykkedes da også jævnlige at opnå aftaler. F.eks. fik man overenskomst med staten. Senere kom der også overenskomst på Dansk Bibliotekscentral. Også en række private arbejdsgivere indgik overenskomster med PROSA, f.eks. SAS, banken "Bikuben" (1976), Dansk Centralagentur (DCA) a/s (1978) – hvor det direkte nævnes, at udgangspunktet for lønskalaen er DataCentralens overenskomst – og man indgår også overenskomst med en lille organisation som "Den forebyggende Børneforsorgs Arbejdsløshedskasse."

## Overenskomsten på DC

Overenskomsten på det daværende DataCentralen i/s var den vigtigste for

PROSA. Datacentralen var statens edb-leverandør og kørte bl.a. cpr-systemerne, forsvarrets og politiets edb-systemer og skattesystemerne. DC var en stor arbejdsplads og overenskomsten der kom til at blive retningsgivende for lønningsniveauet indenfor faget. Den første overenskomst på DataCentralen i/s blev indgået i 1973 med den daværende programmørforening som modpart. Ved sammenlægningen af de forskellige medarbejderklubber på DC, kom foreningen til at dække næsten alle på arbejdspladsen

Daværende formand Hans Irgens Hansen beskriver i en artikel i PROSA-bladet resultatet af overenskomstforhandlingerne på DC.

## Ikke alt lykkedes

Der var også konflikter, hvor det ikke lykkedes at få en overenskomst, f.eks. i DFDS i 1977, hvor aktiviteterne for at

få en overenskomst endte med, at flere medarbejdere blev bortvist og PROSA indledte en blokade mod arbejdspladsen. Et andet eksempel var LF Data på Lolland. Det blev en meget langvarig konflikt, hvor PROSAs ret til at blokere blev indklaget for Østre Landsret – der dog nåede frem til, at konflikten var en

[www.prosa.dk/...](http://www.prosa.dk/...)

**PROSA/DC strejkede i en kort periode i 1979.** Det blev en strejke, der resulterede i et regeringsindgreb mod de strejkende. Det daværende medlem af DCs forhandlingsudvalg, Michael Lund Larsen, senere uddannelsespolitisk sekretær i PROSA, skrev en længere artikel i PROSA-bladets majnummer i 1979, side 5-9. Den har vi lagt ud på nettet for de mere interesserede:

### 1988

☞ Klage over regeringsindgrebet i 1987 bliver sendt til ILO. Det er året, hvor PROSA vedtager, at man skal forsøge at løse grænsestridighederne med hensyn til edb-folkenes organisering

### 1989

☞ PROSA/STUD oprettes som ny lokalafdeling for studerende

### 1990

☞ PROSA vælger ny formand. Bodil Toft afløser Steffen Stripp

### 1991

☞ PROSA indleder drøftelser med Teknisk Landsforbund (TL) om et tættere samarbejde – om muligt sammenslutning

☞ Kontor i Ålborg åbner

### 1992

☞ PROSA prioriterer LO som den

hovedorganisation, som man ønsker at tilknytte sig

☞ Forhandlinger med HK/Samdata om dannelse af FED (Forbundet af edb-folk i Danmark) i LO, men uden for HK

☞ PROSA opretter et mobilkontor og flytter hovedkontoret til Ahlefeldtsgade, København K

### 1993

☞ Forhandlingerne med HK

vedrørende FED lider skibbrud, da HKs betingelse er indmeldelse i HK

☞ PROSA forsøger igen med TL

☞ PROSA/KMD i overenskomstmæssig konflikt

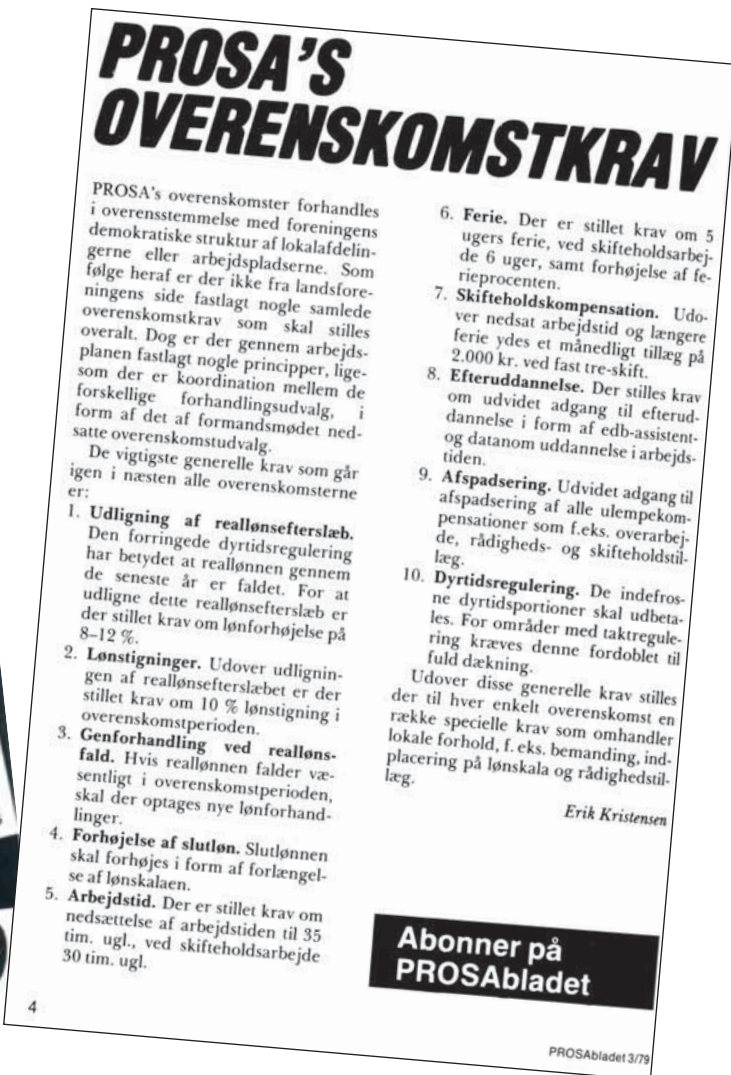
### 1994

☞ HK spænder ben for PROSAs forhandlinger med TL om fusion. Bestræbelserne for optagelse i en hovedorganisation fortsætter

☞ Efter flere måneders konflikt indgås forlig på Kommunedata. Resultatet er en tiltrædelsesoverenskomst til HKs overenskomst på virksomheden

☞ Begrebet faglige lokalafdelingssekretærer afskaffes. Alle faglige sekretærer vælges nu på delegeretforsamlingen

☞ Edb-fagets Pensionsordning oprettes



lovlig arbejdsconflikt og at PROSA havde ret til at blokere. HK valgte offensivt at gå ud i pressen og annoncere med, at organiserede i HK gerne måtte tage arbejde på LF Data.

### Radikalisering på arbejdsmarkedet

Særligt i sidste halvdel af 1970'erne er PROSAbladet meget præget af artikler om aftaler om løn og arbejdsforhold,

regler og aftaler på arbejdsmarkedet og om strejker og forhandlinger for at få bedre løn og at opnå overenskomst. Men PROSA var ikke alene om dette. Den meget fagligt aktive periode i PROSAs historie falder sammen med mange faglige kampe og en generel radikalisering af det politiske miljø – særligt i venstre side af det politiske spektrum – både i Danmark og i Europa.

: Hvad er en overenskomst?

En overenskomst er en aftale mellem parter på arbejdsmarkedet, der regulerer rettigheder og pligter mellem aftalparterne. Det er typisk løn, arbejdstid, ferie og arbejdsforhold. Men også regler om arbejdsmiljø og regler om hvordan tvister skal løses, kan indgå i aftalen.

**1995**  
☞ PROSA søger optagelse i FTF

**1996**  
☞ Pr. 1. januar 1996 bliver PROSA optaget i FTF. I den forbindelse indgås dobbeltmedlemskabsaftaler med FTF-organisationer  
☞ PROSA får ny formand. Peter Christensen afløser Bodil Toft  
☞ Edb-fagligheden kommer i

centrum

**1997**  
☞ På årets delegeretforsamling forkastes et forslag om at kunne ændre PROSAs vedtægter med 2/3 flertal i stedet for 4/5. Forslaget faldt på 4/5-reglen

**1998**  
☞ PROSAs medlemstal er stigende samtidigt med, at antallet



af arbejdsløse er faldende. På grund af et stigende antal freelancere i branchen, beslutter delegeretforsamlingen at fokusere på denne gruppe  
☞ WWW bliver en succeshistorie – der etableres mange små it-virksomheder, der laver web-applikationer.

**1999**  
☞ PROSA vælger ny formand

Henrik Kroos. Samtidig vælges en lønnet organisatorisk næstformand Niels Bertelsen  
☞ It-boomet forsætter og der er mangel på it-folk  
☞ Samtidig opstår der nervøsiteten for, at alle it-systemer vil bryde sammen med årsskiftet 1999-2000, og alle it-systemer bliver tjekket. Behovet for it-folk stiger

# 40 års kamp mod misbrug af it-systemer

En af PROSAs kongstanker har altid været kampen mod misbrug af it-systemer til overvågning og kontrol af borgerne.

Af Thor Temte, redaktør

Allerede i de første udgaver af PROSA-blet finder man artikler om registrering af personoplysninger og mulighederne for samkøring af databaserne. Artiklerne er præget af indsigt i de muligheder, som informationsteknologien giver for at samle oplysninger fra mange kilder og derved skabe et ganske godt billede af en person og dennes vaner.

Senere kommer artiklerne om, hvordan det er muligt at overvåge og aflytte datatrafikken på nettet samt borgernes telefonsamtaler og om udveksling af data. PROSA har været der hele tiden og gjort opmærksom på farerne og mulighederne i it-systemerne. PROSA har krævet og kræver stadigvæk, at der bliver etableret et lovgrundlag for regulering af adgangen til datasamkøringerne.

Det var og er PROSAs medlemmer – de it-professionelle – der etablerer mulighederne for samkøring af databaserne og muliggør logning og arkivering af datatrafikken og dens indhold. Derfor er det også vigtigt for vore medlemmer

at være på lovens grund, når sådanne aktiviteter gennemføres.

## Hvem kigger med?

PROSA har været aktiv og taget til orde for dataregisterlove og anden regulering, så snart man har kunnet konstatere, at teknologien har medført nye problemstillinger. Det gælder både i forhold til samkøring af databaser, i forhold til logningen af datatrafik på nettet og regulering af myndigheder og arbejdsgiveres ret og mulighed for at læse e-mails samt registrering af hjemmesider, som medarbejderne klikker ind på.

## Echelon

En vigtig sag, som PROSA var med til at gøre opmærksom på, var den amerikanske efterretningstjeneste NSAs systematiske aflytning af luftbåren international telefon-, tele- og datatrafik. Amerikanerne havde i samarbejde med englænderne og australierne etableret

en verdensomfattende aflytningskæde til indsamling af informationer fra satellitter og anden luftbåren teletrafik. En af lyttestationererne skulle angiveligt ligge på Sydamerica og Danmark var således juniorpartner i aflytningen. Angiveligt blev de indsamlede data efterfølgende bearbejdet af gigantiske datasystemer, der afsøgte kommunikationen for bestemte ord og fraser, man var interesseret i at undersøge.

## Industrispionage

1998 dukkede de første artikler om Echelon-systemet op i PROSA-blet. En tysk vindmølleproducent oplevede, at en amerikansk konkurrent producerede præcis samme slags vindmøller som tyskerne. De mente, at der måtte være tale om industrispionage og at oplysningerne kom fra Echelon-systemet (PROSA-blet oktober 1998, side 4-6).

Sammen med en række andre organisationer inviterede PROSA i september 1999 englænderen Duncan Campbell

### 2000

- ☞ Årskiftet 1999-2000 forløber uden alvorlige it-nedbrud
- ☞ It-boblen brister
- ☞ Mange små it-virksomheder krakker – ledigheden stiger
- ☞ PROSA får pladser i FTFs permanente udvalg Arbejdsmarked og Organisation. Formand Henrik Kroos udpeges som formand for FTFs IT & Samfundsudvalg
- ☞ PROSA får en mediestrategi,

som medfører, at PROSA nu er blandt de mest synlige organisationer i Danmark

### 2001

- ☞ PROSA gennemfører en strukturdebat, som bl.a. resulterer i, at delegeretforsamlinger kun skal afholdes hvert andet år. I ulige år skal der afholdes et tematiseret midtvejsmøde. Det første afholdes i 2003
- ☞ Nyt principprogram vedtages



### 2002

- ☞ Ledigheden begynder at stige
- ☞ PROSA/KMD indlemmes i hhv. ØST og VEST
- ☞ Henrik Kroos genopstiller ikke. Peter Ussing, CSC, vælges som formand

### 2003

- ☞ Ledigheden i it-faget er fortsat høj. Det medfører en fortsat stram økonomi for PROSA

- ☞ PROSA flytter ind i egne lokaler i Odense og Århus
- ☞ Outsourcing tager fart og truer beskæftigelsen yderligere
- ☞ Det første midtvejsmøde gennemføres i november 2003.

### 2004

- ☞ Folketinget og EU diskuterer indførelse af softwarepatenter i EU – PROSA er imod
- ☞ Debatten om prioritering af



# Et døgn med Mr. Echelon

I ti år har han kæmpet mod Echelon. Efterretningstjenesterne mener, at han kæmper mod spøgelse. Den 13. september besøgte han København. PROSAbladet var med



Den danske interceptstation ved Aflandsbøge på Amager er under stærk mistanke for at være en del af den globale aflytning Echelon. Foto: egen arkiv.

### Af Jøper Knudsen

13. september klokken 12.00 - Vi kører tæt forbi den danske militære aflytningspost - Samslagsgaard - ved Aflandsbøge på Amagers sydvestkyst.

- Det ligner den aflytningstation, Nicky Hager afslørede på New Zealand, siger Duncan Campbell. PROSAbladet er kørt en tur til Aflandsbøge sammen med den britiske journalist og aflytningsekspert, som også er manden bag en kritisk rapport til Europa-Parlamentet om det globale overvågningssystem Echelon.

To kupler beregnet på at skjule to satellitkommunikationsanlæg rager op inde på det afspærrede militære terræn. Ved siden af står noget, der ligner enhver dansk antenneforenings døds - masten ad libitum - organiseret i et stiligt cirkulært mønster rundt om en lille bygning, men som i følge Campbell er retningsfindere for stationens

### satellitkommunikationsystem.

- Det mest sandsynlige er, at Danmark er en del af Echelon-samarbejdet, siger han og forklarer, at det næppe er sandsynligt, at Danmark rider over egne militære efterretningssundfarter, og at stationen derfor i stedet kommunikerer med USA. Samtidig ligner systemet på Aflandsbøge det, der står i de øvrige fem Echelon-lande, mener han.

Duncan Campbell har i 25 år været en irriterende emmandshår i en stadig kamp mod den britiske efterretningstjenestes hemmelighedsfulde operationer. I 1977 var han ved at komme 30 år i fængsel, fordi han sammen med en kollega havde interviewet en tidligere ansat i den britiske efterretningstjenestes aflytningsskole. Og fritelsen til at sende Campbell 30 år bag tremmer må også have været til stede hos de tre britiske efterretningsorganisati-

oner GCHQ, MI5 og MI6, da han 11 år senere i 1988 afslørede "projekt 314" - senere kendt som Echelon - i en artikel i The New Statesman.

- Echelon eksisterer, siger Campbell om det globale aflytningssystem mellem USA, Storbritannien, Australien, Canada og New Zealand, som af britiske kriterier for systematik af skanne alle e-mails, telefonskeder og telefonsamtaler på kloden for derefter at sende de mest interessante videte til de fem landes signal Efterretningstjenester, som ikke alene bruger systemet til at bekæmpe narkohandlere og terrorister, men også til indstrøptvært og politisk aflytning. Ingen af de fem landes regeringer har hidtil villet anerkende eksistensen af Echelon, ligesom hverken justitsminister Frank Jensen eller forsvarsminister Hans Hækkerup tender noget til aflytningssystemet.

- Kan du dokumentere, at Echelon ikke bare er et spøgelse?

- Ja, dels har vi nu flere dokumenter, der dokumenterer det. Sidst har vi via den amerikanske efterretningsskole fået frejvet et dokument om den amerikanske flytation, Sugar Grove, i Vest Virginia. Dokumentet, som kommer fra den amerikanske flåde, siger som Sugar Grove, at stationens skal "oprettholde og drive en ECHELON station. Og at Echelon også eksisterer i Storbritannien dokumenteres i et andet dokument, der blev fundet af forskningsretter i én af skolebøgerne på Menwith Hill boen i 1991, fortæller Campbell, men vi endnu engang måler forbi Aflandsbøge flytation.

- Samtidig har efterretningen et utal af tidligere efterretningsskolek sædvanlige af hinanden i detaljer forklaret, hvordan systemet fungerer, tilføjer han.

### Søren Møller skeptisk

13. september klokken 19.00 - Det er ikke spørgsmålet om Echelon eksisterer, der skaber uendelse, da Duncan Campbell snurre på dagen i Aflandsbøge. Møller gruntnu stiller op til lysbilledet om Echelon sammen med lektor i medier og kommunikation i Tele-Danmark, Jørgen Bo Madsen og Peter Christensen, formand for PROSA, Jørgen Bo Madsen fortæller om forholdet.

- Echelon eksisterer, det er uden tvivl, siger Campbell. Til gengæld er det uklart om, hvorvidt Danmark er en del af Echelon-samarbejdet, som Campbell foreslår det overfor forsvarsledelsen.

- Hvad laver man på stationen i dag ti år efter den kolde krigs ophør? Hørde man stille mig det spørgsmål, for jeg var ude på Aflandsbøge i formiddag, havde jeg sagt at det i hvert fald ikke har noget med Echelon at gøre. Men nu er jeg ikke så sikker længere.

- Det mest sandsynlige er, at Danmark er en del af Echelon-systemet, siger Campbell til de omkring 250 privatpersoner, branchefolk og journalister, der er mødt op i de, har været i stand til at bygge passivt efter nøgler til koder. Via internet er det muligt at overvåge styringen over en computer, så man kan vende den mikrotimer eller måske endda det videokamera, der sidder i flere og flere computere i dag, mod øjet.

En almindelig barbert computer som den her kan via internet bruges til at aflytte dens kode, siger Duncan Campbell og selvpeger sin egen maskin med barbert computer.

- Det er der ikke noget overraskende i. I USA er det allerede helt almindeligt at transmittere et møde som det her ud på internet.

### deltaget i Echelon:

- Forud efterretningstjenesterne er domineret af USA og NSA (National Security Agency, USA's signal Efterretningstjeneste, red.).

### Virus der lytter

Ligesom det blandt de tre debattører er enig om, at Echelon eksisterer, er det enig om, at fremtiden tegner sig for Echelon-landenes aflytningstjenester: Udviklingen af ny krypteringsteknologi og lydledningskabler, der transporterer meget mere mængde af information, gør det svært at overvåge f.eks. e-mails, telefonsamtaler og faxeskeder. Men samtidig er nye former for overvågning på vej.

- En helt ny type overvågningssystem er på vej, menop som vi er ved at få læst efterretningstjenesterne hemmelige angreb på kryptering, og netop som vi er ved at få nyt på detes adgang til fjernrådløb via lydledningskabler. I Australien er det nu lovligt for efterretningstjenesten at sende en virus ind i en computer for at tjekke indfor-

nettet via videokonferencen systemer, siger Duncan Campbell og henviser til hackerprogrammer Back Officer 2000, som er i stand til at gå ind og overvåge styringen af skærm computer, for derefter at kunne fremvises via internet.

- Hackerer er gode til det. Jeg tror nøjagtig, I kan regne med, at NSA er bedre til det, siger Campbell.

- Usikker: Hvis skrap NSA er, kan det nationale amerikanske sikkerhedsbureau med verdens 400 skrappe matematikere hjerne i sit bud dog ikke aflytte al verdens telekommunikation. Den skal skannes først.

- At aflytte al kommunikation er fidskeretlig umuligt. Der findes intet computersystem, der kan klare så mange informationer. Det bliver til gengæld langt lettere at løse opgaven, hvis man starter med at skanne kommunikationen. Man kan i dag i mange forretninger i Danmark købe standardbøger, der kan skaffe eller overvåge data eller telekommunikationsservere. NSA's udvælg er sikkert endnu mere avanceret. Så det hvad der sendes i luften, kan tappes. Det kan tappes fra satellitter, radioforbindelser fra mobiltelefoner og alle former for radiobestemt kommunikation. Satellitter er kønt at tape. Men radioforbindelser og mobiltelefoner er vanskelige, fordi man skal være tæt på dem, siger Jørgen Bo Madsen.

Alle tre debattører erkender, at der er et lovmæssigt forhold, hvad angår aflytning af international telekommunikation. Echelon er ikke ulovligt. Jørgen Bo Madsen opfordrer forsamlings til at gå til politikerne og få lavet om på lovgivningen, mens PROSA-formand Peter Christensen konstaterer, at der kan findes en løsning på aflytningssproblemet - kryptering. Han opfordrer til at kæmpe for "en profession" inden aflytning.

- Det er næsten ligesom i cykelpolet, behøver en tilhører.

- No overvågning kræver drøbet betydning, red.).

I følge Campbell har de fem Echelon-lande nok verdens mest formidable evne til at lytte med. Men også andre europiske og asiatiske lande har aflytningssystemer, der ligner Echelon.

- Rusland har en station på Cuba og én i Vietnam. Kina har også en på Cuba. Frankrig har adskillige stationer, dels i selve Frankrig, men også i De Forenede Arabiske Emirater og Frank Guyana, siger Campbell. På fransk Guyana skulle også Tyskland være med på en lytt.

- Et sådant videskabsplot, kaldet Campbell et.



Duncan Campbell. Foto: Lars Svendsen

monier. At det kan lade sig gøre, er det ikke meningsfuldt. Hvis I har kundskab til hacking, vil I vide, at nogle af de virus, der er dukket op i år, har været i stand til at bygge passivt efter nøgler til koder. Via internet er det muligt at overvåge styringen over en computer, så man kan vende den mikrotimer eller måske endda det videokamera, der sidder i flere og flere computere i dag, mod øjet. En almindelig barbert computer som den her kan via internet bruges til at aflytte dens kode, siger Duncan Campbell og selvpeger sin egen maskin med barbert computer.

- Det er der ikke noget overraskende i. I USA er det allerede helt almindeligt at transmittere et møde som det her ud på internet.

PROSA BLADET nr. 10 1998 PROSA BLADET nr. 10 1998

til Danmark, hvor han holdt et meget velbesøgt Echelon-foredrag i København. PROSAbladet dækkede sagen (PROSAbladet oktober 1999, side 8-9). I løbet af en toårsperiode vendte PROSA flere gange tilbage til sagen og hjalp bl.a. SFeren Knud Erik Hansen med at stille spørgsmål om aflytningssystemet i Folketinget (PROSAbladet januar 2000, side 7).

## Endnu uafklaret

Sagen blev taget op i EU-regi, hvor særligt franskmændene og tyskerne var meget fortørnede over det amerikansk-engelsk-australske samarbejde om aflytning. EU nedsatte en undersøgelseskommission, der skulle klarlægge, om systemet fandtes, men der blev aldrig nogen klar konklusion på denne undersøgelse.

Det er ikke lykkedes at få klare svar fra hverken USA, England eller Australien, om hvorvidt systemet har været aktivt, og både de borgerlige og socialdemokratiske justitsministre, der er blevet spurgt, har svaret undvigende på spørgsmålet om Echelon-systemet.

PROSAs ressourcer tager fat – er individuel medlemservice eller indgåelse af overenskomster vigtigst? På delegeretforsamlingen i november genvælges Peter Ussing som formand og Niels Bertelsen som næstformand. Forsat stor arbejdsløshed i faget og outsourcingstendenserne fortsætter

**2005**  
Debat om softwarepatentsagen spidser til i EU-regi. Organisatorisk næstformand Niels Bertelsen vælger at gå i utide – Jax (Jens Axel Hansen) fra CSC indtræder på posten. Årets midtvejsmøde handler mest om arbejdsmiljø (stress) og globaliseringen

**2006**  
Konjunkturerne vender for alvor i it-branchen og arbejdsløsheden falder markant. Ved årets udgang er der næsten ingen arbejdsløse it-folk. EU-parlamentet forkaster kommissionens forslag om indførelse af softwarepatenter i EU. Folketinget vedtager, at der skal bruges åbne standarder i forvaltningerne og kommuner-

ne. PROSA er stærkt medvirkende til, at denne beslutning tages. På delegeretforsamlingen genvælges Peter Ussing som formand. Jan Irgens vælges til organisatorisk næstformand



# Ikke kun vagthund, men også visionært udsyn



PROSAs medlemmer kender både muligheder og faldgruber inden for it. Derfor er PROSA forpligtet til at være den kritiske vagthund, der råber op, når it løber over gevind.

Danmark er det mest gennemregistrerede samfund i verden.

Thor Temte, redaktør

Det er i dag anerkendt, at udviklingen inden for informations- og kommunikationsteknologi er en af de vigtigste faktorer i formningen af det samfund, vi lever i. Denne udvikling vil fortsætte, og teknologiens muligheder vil få stadig større betydning for den måde, vi lever på. Tænk blot på RFID-teknologiens muligheder for rationaliseringer indenfor detailhandels-sektoren – men også dens muligheder for at registrere endnu mere om vores vaner. Derfor er det vigtigt med aktører i det offentlige rum, som både har indsigt i teknologien og som kan være med til at pege på muligheder og farer, når vi bruger og udvikler it. Mange af de politiske beslutningstagere har desværre en begrænset viden om it. PROSA har som de it-professionelles fagforening påtaget sig rollen som dem, der giver et kritisk input i debatterne. Det skal vi fortsætte med og det er den opgave, som It- og samfundsudvalget har taget op.

## Terrorloven

9-11 er stadig aktuell, Justitsministeriet er ikke færdige med at skrive de bekendtgørelser, som skal udmønte terrorloven mht. logning af tele- og internettjenester. For PROSA er det vigtigt, at overvågningen ikke tager overhånd. Udvalget følger med i, hvordan bekendtgørelserne udformes

## Digital forvaltning

Kommunalreformen giver gode muligheder for en forbedring af de offentlige it-systemer. Data kan deles imellem sagsbehandlerne og hjælpe den enkelte borger, men datasamkøringerne er også en fare for privatlivets fred. Ved udformningen af de nye it-systemer skal der være en balance mellem effektiviseringen og administrationens mulighed for at få indsigt i borgerens data.

## Åbne standarder

PROSA arbejder for størst mulig udbredelse af åbne standarder for dataformater, dels for at lette udveksling af data på tværs af it-platforme og dels for at sikre reel konkurrence inden for softwareprodukter. Bl.a. har der været stor aktivitet over for partierne på Christiansborg for at få den offentlige sektor forpligtet på spørgsmålet. Fremover vil kampen stå om definitionen af en åben standard.

## Ophavsret, licenser og softwarepatenter

Ophavsretten til et program har forfatteren; retten til at sælge programmerne har licensindehaveren; retten til at bruge bestemte ideer og formler ved udformningen af programmet har patentindehaveren – sådan er det i USA. Hvilke konsekvenser har disse tre rettig-

hedskomplekser for programmørerne og systemkonstruktørerne, og er de hensigtsmæssige? Softwarepatentsagen i EU-parlamentet i 2006 satte sagen på spidsen – men den har været der hele tiden og It- og samfundsudvalget har været på banen omkring sagen i alle årene.

## Sikkerhed på internettet

Er sikkerhed på nettet filtre, der bortsorterer indhold, som statsmagten eller forældrene ikke vil have, at brugerne eller børnene skal se? Professionelle it-folk ved hvordan, disse filtre fungerer, hvordan man omgår dem og hvor let det er.

Er sikkerhed på internettet, at man altid ved hvem, der besøger bestemte hjemmesider? Professionelle it-folk kan identificere surferne – eller hindre en sådan identifikation.

Er sikkerhed på internettet at forhindre virusangreb på den private hjemmepc og på firmaets? Professionelle it-folk ved hvordan man laver virus og hvordan man forhindrer at de kan bruges og de ved hvordan sikkerhedsforanstaltningerne omgås.

Er sikkerhed på nettet statsmagtens mulighed for at censurere hjemmesider og blogs indhold? Professionelle it-folk ved hvordan man gør det og hvordan det kan omgås.

# Aktiv i PROSA

PROSA er uden tvivl den fagforening, hvor der er kortest vej mellem ønsket om indflydelse og muligheden for at realisere dette ønske.

Af Thor Temte, redaktør

Hvis du vil være aktiv i et af PROSAs politiske udvalg – så tag en snak med kontaktpersonen for udvalget for at høre hvornår, der er møde næste gang og kom. Du får mulighed for at deltage i udvalgets arbejde og dermed fastlægge den politik og de aktiviteter, som PROSA skal lave indenfor udvalgets ansvarsområde.

## ; Kontaktpersoner for de politiske udvalg i PROSA

### Arbejdsmarkedsudvalget

Næstformand Jan Irgens – jir@prosa.dk

### Arbejds miljøudvalget

Faglig sekretær Erik Klausen – ekl@prosa.dk

### Faglig Uddannelse

Faglig sekretær Erik Klausen – ekl@prosa.dk

### Hvervning og fastholdelse

Faglig sekretær Carsten Larsen – cla@prosa.dk

### It, samfund og profilering

Formand Peter Ussing – pus@prosa.dk

### Udvalget for Individuel medlemservice

Faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen – hlj@prosa.dk

### Uddannelse, ledighed og kompetenceudvikling

Projektleder Mads Kellermann – mkl@prosa.dk

### Ungdomsudvalget

Formand Peter Ussing – pus@prosa.dk

Send en mail til kontaktpersonen eller ring til PROSA 33 36 41 41 og snak med personen om udvalgets arbejde og hvornår, der er møde næste gang.

## Billig Studieforsikring i RUNA www.runa.dk

RUNA tilbyder en særlig fordelagtig studieforsikring.

### Forsikringen består af to dele:

- 1 Familiens Basisforsikring, som forbrugerrådet anbefaler
- 2 Ulykkesforsikring

### Familiens Basisforsikring har en udvidet dækning på en række områder:

- Brilleforsikring.
- El-skadedækning ved f.eks. kortslutning i stereoanlæg, video, PC'er m.m.
- Psykologisk Krisehjælp.
- Ferierejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring, som dækker hele husstanden - året rundt - på alle ferie- og studierejser i hele verden (uden for Danmark) i indtil 30 dage.

Hertil kommer den almindelige dækning som f.eks. indbo, tøj, dine bøger og andre personlige ejendele ved brand, tyveri og vandskade.

**Ulykkesforsikringen** har en invaliditetssum på 1 mio. kr. og giver dækning fra en invaliditetsgrad på 5%. Udgifter til tandbehandling efter ulykkestilfælde er uden summæssig begrænsning.

### Øvrige forsikringer - herunder bilforsikring

Udover studieforsikringen kan vi også forsikre dit hus, sommerhus og bil. RUNAs bilforsikring hører til blandt landets billigste. RUNAs bilister har mange fordele:

- Elitebilist efter 4-6 års kørsel - afhængig af din alder.
- Præmien nedsættes én gang årligt - uanset antal skader.
- Når elitetrin er nået, bliver du stående dér.

RUNA FORSIKRING A/S

Sendes  
ufrankeret.  
Modtageren  
betaler porto.



RUNA FORSIKRING A/S

Farvergade 17

+++ 0857 +++

1045 København K

### Kun for medlemmer af Prosa

- Jeg vil gerne have tilsendt materiale om RUNAs særlige studieforsikring.
- Jeg vil gerne kontaktes telefonisk for et uforpligtende tilbud på mine forsikringer.

Igangværende uddannelse

Uddannelsessted

Navn

Adresse

Postnr.

By

Tlf. privat

Træffes bedst kl.

Prosa 609

# Kedelig indpakning, spændende indhold

Mere end 500 af PROSAs medlemmer er blevet spurgt om, hvad de synes om PROSAbladet. Deres svar og input har bl.a. resulteret i, at bladet har fået et nyt design.

Af Thor Temte, redaktør

De mange adspurgte medlemmer er blevet ringet op af analysebureauet Catinét, der har lavet læserundersøgelse for PROSAbladet. Læserne er tilfredse - men ikke så tilfredse som da vi sidst lavede en læserundersøgelse. Den kvantitative undersøgelse er en opfølgning på de fokusgrupper som vi skrev om i juni nummeret 2006. Fokusgruppernes væsentligste resultat var, at der er stor forskel på, hvad de unge medlemmer under 35 år mener om PROSA og PROSAbladet og hvad dem over 35 år mener. De unge vil have en mere sprælsk forening, og de vil have et mere levende PROSAblad - og så vil de have tilbud så de får deres penge igen. De "gamle" er tilfredse med organisationen som den er og de aktiviteter den laver. De er glade for PROSAbladet og lægger stor vægt på det solidariske element i fagforeningen, at vi er sammen for at støtte hinanden, når der opstår problemer.

## Så tit læses bladet

82% af bladets modtagere læser det hver gang eller af og til. Det er mere end hvad andre gængse fagforeningsblade oplever. Men redaktøren bliver ikke tilfreds før han opnår %tal der svarer til stem-

metallene i de tidligere østeuropæiske lydstat - mindre end 98-99% kan ikke gøre det. Læserne bruger også ganske meget tid på bladet:

- 30% oplyser, at de bruger mere end 11 minutter på hver nummer - det svarer til at se det igennem og læse en eller to mindre artikler.
- 48% oplyser, at de bruger 20 minutter eller mere - og det må betragtes som en egentlig gennemlæsning af bladet.

56% af læserne er meget tilfredse eller tilfredse. Det er for dårligt. Her ser redaktøren en opgave i at ændre tallet, så en større del af læserne bliver tilfredse. Vi kan bruge læserundersøgelsens resultater til netop dette. Hvilke ændringer vi skal lave i bladet for at flere - særligt de unge der ikke læser meget i det og som gennemgående er utilfredse - kommer til at synes bedre om bladet?

## PROSAbladets profil

Hvilken opfattelse har læserne af bladet? Ordene "seriøs", "professionel" og "kompetent" bruges af mere en 35% af læserne. Det er vi selvfølgelig glade for

og det passer med det image, PROSA vil give af sig selv. Ordene "ungdommelig", "innovativ", "moderne" og "imødekomende" nævnes kun af mellem 2% og 9% af læserne - og det er jo nok her, vi skal lede efter en del af forklaringen på utilfredsheden. Disse plusord hører til i den mere sprælske afdeling - og kan i bladsammenhæng give et mere ungdommeligt præg. Hvis vi skal have et bedre image skal vi først og fremmest ændre på bladets grafiske udtryk. En ændring af sprogstilen er ikke så nødvendig. Men det kan blive aktuelt at gøre artiklerne kortere og lade dem gå mere til bidet. Resultatet af disse overvejelser og arbejde med at ændre PROSAbladets image, sidder du med her.

## Hvad læser I så?

Hvad er det læserne læser og hvad interesserer dem mest? "It-branchens udvikling", "It-teknologi" og "Ansættelses- og lønforhold" er topscorerne på emnelisten med henholdsvis 67%, 51% og 50%. Det er også to af de højst prioriterede stofområder i PROSAbladet. Det tredje prioriterede stofområde er reportager og informationer om fagforeningen PROSAs indre liv. Artikler som



4 % vil læse om HB-møderne, 9 % om ”Lokalafdelingerne” og 11 % læser ”Synspunkt” og ”Faglig talt”



	Mænd	Kvinder	
	%	%	%
[Q21] Hvilke stofområder interesserer dig? Vælg gerne flere, dog maksimalt 10			
IT branchens udvikling	69%	56%	67%
IT teknologi	56%	27%	51%
Ansættelsesforhold\Lønforhold	48%	59%	50%
Arbejds miljø og arbejdsforhold	35%	54%	38%
Efteruddannelse	37%	36%	37%
Programmering	35%	16%	32%
Kurser og foredrag	32%	31%	32%
Medlemssager	29%	37%	30%
Softwareprodukter	31%	19%	29%
A-kassen og arbejdsløshedsproblemstillinger	27%	33%	28%
Uddannelse	23%	33%	25%
Virksomhedsportrætter	25%	24%	25%
PROSA aktiviteter, kurser og lign.	22%	27%	23%
Hardware produkter	24%	9%	21%
Bog anmeldelser og boginfo	22%	12%	20%
Atikler om WEB	20%	10%	18%
Personportrætter	17%	15%	17%
Globalisering	18%	13%	17%
Computerspiludvikling	18%	6%	16%
Læserbreve og debat	15%	16%	15%
Medlemsinfo	11%	22%	13%
Leder (Synspunkter fra formand, næstformand etc.)	11%	10%	11%
Erhvervsstof	11%	11%	11%
Bagsiden	9%	8%	9%
ETC - tegneserie	10%	5%	9%
Faglig talt (Artikler fra fagligsekretær)	8%	10%	9%
Multimediedesign	9%	7%	9%
Nyt fra lokalafdelinger	8%	11%	9%
E-government (offentligforvaltning)	8%	6%	8%
PROSA bladet dengang	5%	6%	5%
Andre emner	4%	5%	4%
Kulturstof	2%	11%	4%
Hovedbestyrelsesmøder	4%	2%	4%
Ved ikke \ vil ikke svare	3%	6%	4%
Resp.	100%	100%	100%

man skulle tro, at medlemmerne ville have en levende interesse for – men nej 4% vil læse om HB-møderne, 9% om ”Lokalafdelingerne” og 11. % læser ”Synspunkt” og ”Faglig talt”.

Imidtergruppen ligger emner som ”Arbejds miljø”, ”Efteruddannelse” og ”Kompetenceudvikling”, ”Kurser og foredrag” og ”Medlemssager”. Alle emner der er relevante for læserne i forhold til deres arbejds- og jobsituation. (se fig. 1: Hvilke stofområder interesserer dig?).

### Få, men væsentlige ændringer

Resultatet af denne undersøgelse bliver kun enkelte ændringer i den generelle redaktionelle linie. Højest prioriteret vil stadig være it-branchen og artikler om it-teknologien. Vi vil ikke nedprioritere artiklerne om foreningens liv og tilbud til medlemmerne på trods af den tydeligt ringe interesse. Det er trods alt et medlemsblad og medlemmerne skulle gerne vide, hvilke aktiviteter og tilbud PROSA har. Medlemmerne skulle gerne vide det – så de bliver benyttet. Men nogle af de mere perifere artikler som ”PROSA bladet dengang” og tegneserien ”Etc” er forsvundet. Det nye layout, som vi arbejder med, giver mindre plads til tekst. Derfor vil artiklerne generelt blive kortere med stramt fokus på det væsentligste. Så skulle PROSA bladet gerne ændre sig fra et kedeligt blad med et spændende indhold, til et spændende indhold.

# PROSAs skatteguide

PROSAs revisionsfirma har udarbejdet en særlig vejledning om de forhold, du som PROSA-medlem skal være specielt opmærksom på, når du laver ændringer i din selvangivelse. Vejledningen beskriver også de fradragsmuligheder, du har som lønmodtager. Læs den igennem, før du godkender den fortrykte selvangivelse.

Af Thor Temte, redaktør

Told og skat sender en fortrykt selvangivelse ud til dig fra midten af marts til midten af april. Lønmodtagere, pensionister m.fl. med fortrykt selvangivelse skal godkende dem inden 1. maj. Andre skattepligtige personer og deres samlede ægtefæller skal have afleveret senest d. 1. juli. Du kan ændre og godkende denne selvangivelse via tast-selv service eller via internettet. Alle de nødvendige oplysninger for at gøre dette følger med selvangivelsen.

## Som almindelig lønmodtager skal du være særlig opmærksom på:

- Fradrag for forsikringspræmier og pensionsordninger
- Mulighederne for transportfradrag
- Faglige kontingenter og a-kasse. PROSA har sendt oplysninger om hvor meget, der er indbetalt i a-kassekontingent og fagforeningskontingent til skattevæsenet. Disse oplysninger vil være fortrykt på selvangivelsen. Vi sender ikke længere oplysninger om indbetalt kontingent og a-kassekontingent til medlemmerne.
- Hvis du har modtaget dagpenge fra a-kassen, vil dette også fremgå af den fortrykte selvangivelse. A-kasserne sender ikke længere oplysninger om udbetalte dagpenge ud til medlemmerne
- Fradrag for udgifter til kurser



[www.prosa.dk/skat2006](http://www.prosa.dk/skat2006)  
[www.toldskat.dk](http://www.toldskat.dk)

## Satser for kørselsfradrag 2006

Daglig befordring under 24 km 0,00

Daglig befordring 25 - 100 km 1,78

Daglig befordring over 100 km 0,89

På et år har du, hvis du er en typisk lønmodtager, omkring 220 arbejdsdage. Fridage, ferier og sygedage tæller ikke med som arbejdsdage – så i gang med kalenderen og regneark.



## Restskat

Hvis du har restskat fra 2006 og vil indbetale til skattevæsenet, skal dette være sket inden den 1. juli 2007. Så undgår du at betale et rentetillæg på 7%. Tillægget er ikke fradragsberettiget. Du kan dog ikke undgå tillæg for beløb, der overstiger kr. 40.000 kr.

Den del af restskatten, der ikke er indbetalt før 1. juni, skal betales på følgende måde:

- Restskat på indtil kr. 16.800 opkræves med tillæg af 7% sammen med skatten for 2008.

- Restskat på mere end kr. 16.800 opkræves med kr. 16.800 + 7% sammen med skatten for 2008 og resten med tillæg af 7% i tre rater i månederne september, oktober og november 2007.

## Overskydende skat

Overskydende skat tilbagebetales med et skattefrit tillæg på 2% i løbet af sommeren 2007. Det er for sent at få overskydende skat tilbagebetalt tidligere. Anmodning om det skulle have været indsendt til skattevæsenet inden nytår 2007. Husk det til næste år hvis det er relevant.



PROSAs formand:

## Der skal følge penge med nyt it-sikkerhedsråd

4 møder om året a 3 timer det er ikke godt nok, når det gælder it-sikkerhed, fastslår Peter Ussing. Han hilser ideen om et nyt råd velkomment, men minder om, at succesen afhænger af om der følger ressourcer med og af et helt uafhængigt råd.

En ny rapport fra Teknologirådet har kun lige været ude med anbefalingen om at nedsætte et uafhængigt it-sikkerhedsråd, før det lader til at blive virkelighed. Et flertal uden om regeringen - og dermed også Helge Sander der for et år siden nedlagde Rådet for It-sikkerhed - er nemlig enige om, at det vigtige område skal opprioriteres.

Peter Ussing, formand for PROSA, hilser et nyt it-sikkerhedsråd velkomment og kalder det en god idé:

– Der er ikke nogen tvivl om at der behov for en større indsats på området. Men det at lave et nyt råd på området skaber ikke i sig selv flere aktiviteter. Det er desværre prøvet flere gange

før uden de store resultater. Et af de fælles problemer som de to tidligere råd og det nuværende panel har haft, har netop været en mangel på ressourcer til at løse opgaverne.

– Det nuværende it-sikkerhedspanel er alene rådgivende for Videnskabsministeren og mødes 4 gange om året 3 timer hver gang. Der er grænser for hvor stor en indsats, man kan forvente inden for disse rammer. Adskillige af panelets medlemmer har udtrykt frustration omkring, hvad de mener er en manglende politisk prioritering af området.

– Hvis Folketinget virkelig ønsker, at der skal ske noget på området skal man samtidig sikre, at der afsættes tilstrækkeligt med ressourcer til at forøge indsatsen på området. Men det kræver også, at dette råd faktisk er uafhængigt af ministeriet; kun på den måde kan rådet få gang i den nødvendige debat på området. Hvis et nyt råd får de rigtige arbejdsbetingelser, kan det virkelig komme til at gøre en forskel omkring it-sikkerhed, slutter Peter Ussing.

# Kompetencegivende videreuddannelse

## – inden for IT eller projektledelse

**På kun 4 uger kan du ruste dig til fremtiden gennem intensive uddannelsesforløb.**

I perioden 5.-30. marts kan du følge 4-ugers turbokurser i:

- Projektledelse – metoder og værktøjer
- Databasesystemer og web
- Programmering med C# og .NET
- Ledelse og organisation

Du kan deltage gratis i et turbokursus, hvis du er i 1. ledighedsperiode.

**Læs mere på [www.cv.ihk.dk](http://www.cv.ihk.dk) eller kontakt os på 4480 5100**

- Center for Videreuddannelse udbyder også IT-Diplomuddannelsen og IT-enkeltkurser på bachelorniveau



**Ingeniørhøjskolen i København**  
Center for Videreuddannelse • telefon 4480 5100



# Ta' med til messe: CeBIT-2007 17. MARTS I HANNOVER

## **BUSSER TIL CEBIT-MESSEN I HANNOVER**

Med omkring 6.200 udstillere og et messeareal på 300.000 m<sup>2</sup> er CeBIT simpelthen i særklasse blandt verdens messer omkring it- og telekommunikation. PROSA gentager succesen fra sidste år med en medlemstur.

## **AFGANGE - MED OG UDEN OVERNATNING**

- Der bliver afgang fra Aalborg, Århus, Fredericia – København og Rødby
- Afgang er fredag, natten til lørdag d. 17. marts
- Der er ture med og uden overnatning og hjemkost er enten midnat d. 17. marts eller søndag eftermiddag d. 18. marts for dem, der overnatter

## **PRISER**

Uden overnatning: Studerende: 400 kr., øvrige medlemmer: 520 kr.

Med overnatning: Studerende: 650 kr., øvrige medlemmer: 770 kr.

Priserne er inkl. bus, morgenmad, indgangsbillet samt evt. overnatning, aftensmåltid og en øl.

Turen er kun for medlemmer af PROSA!

- For it-studerende er medlemskab gratis!

## **TILMELDING OG INFORMATION: [www.prosa.dk/cebit](http://www.prosa.dk/cebit)**

Der er begrænset antal pladser! Tilmeldingsfrist 25. februar!

**PROSA**  
Forbundet af It-professionelle



## WWW.prosa.dk/fordele

Der er mange penge at spare, når du er medlem af PROSA. Læs mere om vores kontante tilbud her, men husk der hele tiden kommer nye til, så følg også med på [www.prosa.dk/fordele](http://www.prosa.dk/fordele)

Har du ideer til nye medlemstilbud eller rabatordninger er du velkommen til at kontakte os. Skriv til Bo Sune Christensen, [bsc@prosa.dk](mailto:bsc@prosa.dk).



### RUNA forsikring –

#### Billige forsikringer til dig, bilen og familien

Du får rabat på familiens basisforsikring, ulykkesforsikring, rejseforsikring, livsforsikring. Tjek også din bilforsikring.



### Tryg forsikring

#### Tillægsforsikringsaftale mellem PROSA og Tryg

Mange af PROSAs medlemmer vil opleve en kraftig økonomisk nedgang ved arbejdsløshed. Derfor kan PROSA tilbyde dig en ledighedsforsikring, der kan give dig en bedre økonomisk dækning ved ledighed.



### Få 20% hos FTU Boghandel

Som PROSA-medlem får du automatisk 20% rabat på alle it-bøger FTU Boghandel. I særlige undtagelsestilfælde er du altid sikret FTUs laveste pris. FTU har gennem de seneste mange år specialiseret sig i netop it-litteratur med hovedvægt på udenlandske bøger. Du kan booke bøgerne online.



### ComOn – Få gratis digitalt abonnement

Du kan som PROSA-medlem gratis tilmelde dig it-avisen ComOns digitale udgave i 12 måneder.



### Computerworld - Halvpris på it-nyheder og gratis prøveabonnement i 3 måneder

Du kan gennem PROSA få 50% rabat på et årsabonnement af it-avisen Computerworld det første år. Derefter sænkes rabatten til 35%. Indtil den 1/3 2007 kan du også få et gratis prøveabonnement i 3 måneder.

## FolkeFerie.dk

### Store rabatter på rejser i Danmark og udlandet

Der er ingen undskyldning for ikke at rejse. Som PROSA medlem får du 300 kr. rabat på CharterFerien, 1000 kr. rabat på UgeFerien og 15 % på MiniFerien på 10 feriesteder i Danmark. Læs mere på [www.folkeferie.dk/prosa](http://www.folkeferie.dk/prosa)



### Teknik og Design –

#### Hjælp til selvstændige med PROSA-aftale

Vil du slippe for besværet med administration, moms, skat og dagpenge? Så har PROSA og Teknik og Design aftalen der vil gøre dit liv lettere. Aftalen er sat i verden for at hjælpe dem, der løser tidsbegrænsede opgaver eller driver selvstændig virksomhed, f.eks.: freelancere, selvstændige, ledige mfl.



### PROSA/Bank –

Gratis Mastercard med 30.000 i kredit  
PROSA har et samarbejde med Lån og Spar Bank, der giver dig et gratis MasterCard til dig og din samlever samt god rabat på optagelse af nye lån. Læs mere på [www.prosabank.dk](http://www.prosabank.dk)



### Bliv medlem af Forbrugsforeningen og spar penge

Alle medlemmer af PROSA kan blive medlem af Forbrugsforeningen af 1886. Hver gang du bruger Forbrugsforeningens kontokort i en af de ca. 4.300 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus - normalt 9%.



## LINUXFORUM 10 år med Open Source konferencer

Fredag d. 2. marts og lørdag d. 3. marts er der Linuxforum igen.

Konferencen har fokus på Open Source, UNIX, Linux og \*BSD og afholdes på Kunstakademiets Arkitektskole, Danne-kiold-Samsøes Alle 51 på Holmen.

I fredagsprogrammet har vi bl.a. fået plads til:

- Steve Hand - founder og chief architect på XenSource. Steve fortæller om virtualiseringsprogrammet Xen, som er meget hot for tiden.

- Haktan Bulut, CTO fra it-gazellen Full-rate fortæller om Fullrates brug af open source og egenudviklet programmel.

- Flemming Bundgaard fra LEGO fortæller om LEGOs baggrund for at open source LEGO Mindstorms NXT og den proces LEGO har været igennem.

- Volker Lendecke: SAMBA 3: Whats new?

Lørdagsprogrammet er spækket med ligeså spændende og kompetente talere:

- Volker Lendecke fra SAMBA core-teamet afholder en 3 timers SAMBA

tutorial

- Leslie Hawthorn, cheif geek herder fra Googles open source afd. fortæller om Googles brug af open source og om resultaterne fra den første Google Summer of Code

- Henrik Størner udvikleren af Hobbit monitorerings softwaren fortæller om effektiv overvågning af serverrummet med Hobbitmon.

- David Schweikert er udvikleren bag programmet Postgrey, der håndterer greylisting sammen med mailserveren Postfix. Kom og hør hvordan man sætter det korrekt op.

I programmet finder man også en af de populære tutorials fredag og tretutorials lørdag. Det bliver godt :)



## WirelessCenter Center for trådløse teknologier og økonomi

### Seminar

WiMAX: Mobile Broadband Access

Solution Architect Carl-Edward Joys,  
Alcatel-Lucent Nordic & Baltic, Fornebu, Norway

Mobile broadband access to the Internet is an important next level in a general acceptance of wireless communication in the society

**Seminaret afholdes** onsdag den 21. februar 2007 fra 15.00 til 17.00 på Ingeniørhøjskolen i København • Lautrupvang 15 • 2750 Ballerup

**Seminaret foregår** på engelsk

### Flere informationer og tilmelding

- tast [WirelessCenter.ihk.dk](http://WirelessCenter.ihk.dk)
- ring 4480 5170
- skype [WirelessCenter.ihk.dk](http://WirelessCenter.ihk.dk)

Det er også muligt at tilmelde sig til fagligt netværk og kommende arrangementer



Fagligt netværk

Kurser og rådgivning

Projektsamarbejder

Partnerskab



## Windows Vista Bible

What's new in Windows Vista?

Everything.

Be among the first to master the much-anticipated new Microsoft Windows Vista operating system. From bestselling author Alan Simpson comes the Alan Simpson's Windows Vista Bible, and it's packed with the comprehensive detail you need to get the most out of this exciting new Operating System. From thorough coverage of the basic through advanced topics such as setting up security, building a home office network, and DVD authoring, this go-to reference is your perfect Vista resource.

*Alan Simpson*

ISBN: 0470040300 1176 sider

Normalpris kr. 369,-

Medlemspris kr. 295,-



## Foundation Flash Applications for Mobile Devices

With a growing number of mobile devices offering Flash support, it is an increasingly viable platform for the development of mobile applications. Foundation Flash for Mobile Devices is just the book you need to learn how to take advantage of this new audience of mobile application users. Inside, it covers every facet of mobile Flash, from the essentials of the Flash Lite 1.1 and 2.X platforms and writing applications to testing your work and deploying to mobile

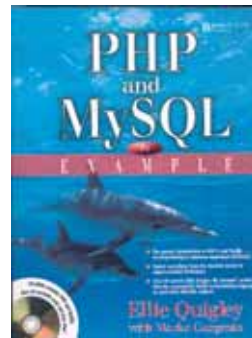
users. Throughout the book, there are many samples to put together and learn from, and several bonus applications are also available to download and check out.

*Richard Leggett*

ISBN: 1590595580 514 sider

Normalpris kr. 399,-

Medlemspris kr. 319,-



## PHP and MySQL

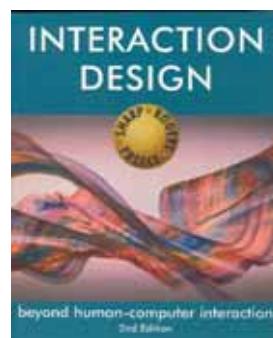
Even if you're completely new to PHP, MySQL, and Web database development, this book will guide you through every step of building powerful, database-driven, dynamic Web sites. Direct from the world's top scripting instructor, Ellie Quigley, PHP and MySQL by Example illuminates every concept with tested code examples, screen shots showing program output, and clear, line-by-line explanations

*Ellie Quigley*

ISBN: 0131875086 877 sider

Normalpris kr. 454,-

Medlemspris kr. 363,-



## Interaction Design 2nd Edition

More than 300.000 developers have benefited from past editions of UML Distilled. This third edition is the best resource for quick, no-nonsense insights into understanding and using UML 2.0 and prior versions of the UML. If you are like most developers, you don't have time to

keep up with all the new innovations in software engineering. This new edition of Fowler's classic work gets you acquainted with some of the best thinking about efficient object-oriented software design using the UML – in a convenient format that will be essential to anyone who designs software professionally.

*Rogers Sharp*

ISBN: 0470018666 773 sider

Normalpris kr. 497,-

Medlemspris kr. 397,-



## Smart Client Deployment with ClickOnce

Microsoft's new ClickOnce auto-updating technology can radically simplify application deployment. Using it, .NET developers and architects can deliver a powerful, smart client experience along with the easy maintenance of today's best Web applications.

Noyes demonstrates exactly how to make the most of ClickOnce in your real-world enterprise applications.

*Brian Noyes*

ISBN: 0321197690 298 sider

Normalpris kr. 412,-

Medlemspris kr. 299,- MÅNEDSTILBUD



Halmstadgade 6, 8200 Århus N

Tlf.: 8610 0338 Fax: 8937 3555

E-mail: ftu@ats.dk

www.ftu.dk

Få 20% rabat hos FTU boghandel

# Orientering

## Du kan stadig nå at få efterløn

Der er kommet nye regler for efterlønnen. Nu skal du betale til ordningen i 30 år og ikke 25. Til gengæld kan du nu "springe på" igen, selv om du tidligere har valgt ordningen fra.

Af Anne Grethe Hansen, a-kasseleder

Er du under 30 år, så læs med her. I forbindelse med velfærdsforliget er der kommet nye regler for indbetaling af efterlønskongent for medlemmer, der er født efter 1. januar 1978:

- Medlemmer skal nu betale i 30 år for at have ret til efterløn, mod tidligere 25 år.
- Du skal som udgangspunkt starte med at betale efterlønsbidrag, når du fylder 30 år. Du må gerne starte tidligere, så du på den måde senere får nogle perioder, hvor du kan holde pause.
- Vi opkræver automatisk bidraget, når du fylder 30 år.

Du kan melde fra, men det betyder, at du vælger efterlønsordningen fra. Hvis du ønsker at tilmelde dig ordningen nu, skal du give os besked.

### Er du ikke fyldt 47, kan du lige nå det!

Velfærdsforliget giver mulighed for at "springe på" efterlønsordningen. Selvom velfærdsforliget mest rummer stramninger overfor medlemmerne, er der dog også enkelte lyspunkter. En af de nye muligheder er, at medlemmer, der

tidligere har frameldt sig efterlønsordningen, nu kan fortryde det fravalg. Kravet er, at du starter med at betale efterlønsbidrag senest 15 år, før du når efterlønsalderen. Efterlønnens størrelse er afhængig af, hvor mange år, du har indbetalt. Derfor: Jo før du går i gang med at indbetale, jo mindre reduceres efterlønnen.

Der er nogle krav til alder og medlemsperiode som kan ses af figuren.

Herudover skal der være mindst 15 år til overgang til efterløn.

Hvis man kan opfylde ovennævnte betingelser, bliver en eventuel efterløn eller præmieudbetaling nedsat med henholdsvis 2 og 4 procent for hvert af de manglende år, op til den almindelige efterlønsret, der opnås efter 30 års betaling.

Eksempel:

- Medlemmet er født den 1. august 1970, og meldte sig i a-kasse den 1. maj 1994
- Medlemmet fortryder sit fravalg og tilmelder sig efterlønsordningen den 01.08.07
- Medlemmet opfylder reglen om uafbrudt medlemskab fra 01.01.97
- Der er mere end 15 år til medlemmet kan overgå til efterløn. Medlemmet kan først overgå til efterløn som 62-årig
- Medlemmet vil som 62-årig have indbetalt 24 år og 1 måned, og mangler derfor 5 år og 11 måneder (6 år) i at have indbetalt i 30 år
- Efterlønnen for dette medlem vil derfor blive nedsat med 6 år x 2 % = 12 % af maksimum-beløbet

Der er nogle krav til alder og medlemsperiode

Født før 31.12.72

Uafbrudt a-kasemedlemskab fra 01.01.97.

Født efter 01.01.73

Uafbrudt a-kasemedlemskab fra det fyldte 24. år

## Smart og billig computerbag



PROSAs specielt designede computerbag gør det let at have din computer med i en hektisk hverdag.

Tasken er i høj slidstærk kvalitet, har tre rum med plads til ledninger, mobil og cd mv. Bær den i håndtaget, over skulderen eller på ryggen. Bestil den online NU på [www.prosa.dk/fordele](http://www.prosa.dk/fordele). Pris kun 135,- kr. (+ forsendelse 52,- kr).

## Hvornår bestiller du dit gratis MasterCard?



Gå ind på [www.prosa.dk](http://www.prosa.dk) og udskriv ansøgningskemaet.

Ring på telefon 3378 1974

PROSA-Bank A/S (Lån & Spar Bank A/S), København K, CVR 13538530

# Aktiviteter

## Tilmeld dig PROSAs SMS service - og få det hele at vide først

Med PROSAs SMS-service får du gratis leveret nyheder, konkurrencer, tilbud og arrangementer direkte til din mobiltelefon. På den måde kan du alt efter interesse være opdateret på, hvad der sker i PROSA. Du kan tilmelde dig på [www.prosa.dk/fordele/sms](http://www.prosa.dk/fordele/sms). Hvis du tidligere har været tilmeldt, skal du gentilmelde dig, da vi har fået ny udbyder.



## Mød PROSA til Linuxforum 2007

Kommer du til Linuxforum 3.-4. marts? Så kom og mød os i PROSA-standen! Vi har et antal fribilletter, som vi uddeler efter først til mølleprincippet. Deltag i Nordens største it-konference med fokus på Open source, UNIX, \*BSD og Linux.

Send mail til Bjarke på [bfr@prosa.dk](mailto:bfr@prosa.dk), hvis du gerne vil have en fribillet – husk at angive, om du ønsker at deltage fredag, lørdag eller begge dage.

### TID:

Fredag 3. marts og lørdag 4. marts kl. 9-17

### STED:

Arkitektskolen, Philip de Langes Allé, 1435 KBH K

## Åbent møde om privatlivets fred i det digitale Danmark

PROSAs It- og samfundsudvalg inviterer til åbent debattmøde om Privacy i Danmark

Konsulent Henning Mortense ITEK/ dansk industri ([www.itek.di.dk](http://www.itek.di.dk)) kommer og holder oplæg om deres nye Privacy oplæg og deres seneste rapport om faktiske brud på privatlivets fred i den offentlige sektor. ITEKs krav er, at Privacy skal tænke ind allerede i designfasen af nye offentlige it-systemer- regeringen har indtil nu været afvisende. Det er i øvrigt et krav som PROSA har arbejdet for i flere år. Men ITEK har også en række andre ideer til hvordan Privacy kan komme på dagsordenen på trods af regeringen anti-terror love.

### Tid og sted

Torsdag den 22. februar kl. 17.30 til 19  
PROSAs lokaler Ahlefeldsgade 16

**Alle er velkomne!**

Brug web-kort, når du skal have udbetalt dagpenge

**Brug PROSAmin** – vores digitale løsning – når du digitalt skal indsende dit dagpengekort. Gå på PROSAmin via vores hjemmeside, opret dig som bruger med cpr-nr., og du får tilsendt en aktiveringskode pr. brev.

Når du vælger den digitale løsning, er du sikker på, at dit dagpengekort er korrekt udfyldt, og at det når frem til os. Og det er lettere for os at behandle og ekspedere digitale dagpengekort. Du får adgang til dit digitale webkort den søndag, kortet slutter.

## Oversigt over Dagpengeperioderne i 2007

Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Til disposition
2007/01	51 – 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07
2007/02	04 – 07	22.01.07	18.02.07	4	28.02.07
2007/03	08 – 11	19.02.07	18.03.07	4	30.03.07
2007/04	12 – 16	19.03.07	22.04.07	5	30.04.07
2007/05	17 – 20	23.04.07	20.05.07	4	31.05.07
2007/06	21 – 24	21.05.07	17.06.07	4	29.06.07
2007/07	25 – 29	18.06.07	22.07.07	5	31.07.07
2007/08	30 – 33	23.07.07	19.08.07	4	31.08.07
2007/09	34 – 38	20.08.07	23.09.07	5	28.09.07
2007/10	39 – 42	24.09.07	21.10.07	4	31.10.07
2007/11	43 – 46	22.10.07	18.11.07	4	30.11.07
2007/12	47 – 50	19.11.07	16.12.07	4	31.12.07
2008/01	51 – 03	17.12.07	20.01.08	5	31.01.08

Indsendelse af ydelseskort skal ske til: PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K

Copyright 2003 by Randy Glasbergen. www.glasbergen.com



**“I get to the office around 8:45, pour myself a cup of coffee, turn on my computer, delete all the spam, and then it’s time to go home.”**

# PROSA

## Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser:

### Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

#### København

##### Hovedkontor og a-kasse

Ahlefeldtsgade 16,  
1359 Kbh. K.

Kontortid: kl. 10-15

Tlf.: 3336 4141

fax: 3391 9044

E-mail:

akasse-kbh@prosa.dk

formand@prosa.dk

faglig-kbh@prosa.dk

#### Århus

##### Afdelingskontor

Møllegade 9-13,  
8000 Århus C.

Kontortid: kl. 10-15

Tlf.: 8730 1414

fax: 8730 1415

A-kassen tlf.: 8730 1401

E-mail:

faglig-arh@prosa.dk

#### Odense

##### Lokalkontor

Overgade 54  
5000 Odense C

Kontortid: kl. 10-15

Tlf.: 6617 9211

fax: 6617 7911

E-mail:

faglig-ode@prosa.dk

#### Aalborg

##### Lokalkontor

Steen Blichersgade 10,  
9000 Aalborg

Kontortid: Sidste torsdag

i hver måned kl. 13-18

Tlf.: 9816 9130

Fax: 9816 4730

### Lokalafdelinger

#### PROSA/CSC

Sekretær: Peter Gulstad  
Retortvej 6-8, 2500 Valby  
Tlf. 3614 4000

#### PROSA/SAS

Formand: Annette Hansen  
Engvej 165, 2300 Kbh. S  
Tlf.: 3232 0000

#### PROSA/STAT

Ahlefeldtsgade 16  
1359 Kbh. K  
Tlf.: 3336 4121

#### PROSA/VEST

Møllegade 9-13  
8000 Århus C  
Tlf.: 8730 1405

#### PROSA/ØST

Ahlefeldtsgade 16  
1359 Kbh. K  
Tlf.: 3336 4127

#### PROSA/STUD

Overgade 54  
5000 Odense C  
Tlf.: 3336 4273

### Formanden, næstformand og faglige sekretærer

#### Peter Ussing Formand

Direkte: 3336 4767

Privat: 4556 6665

Mobil: 2819 8497

E-mail: pus@prosa.dk

#### Eva Birch Christensen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4128

Privat: 3585 8220

Mobil: 2888 1251

E-mail: ebc@prosa.dk

#### Erik Dahl Klausen Faglig sekretær

Direkte: 8730 1412

Mobil: 2465 1339

E-mail: ekl@prosa.dk

#### Mogens Sørensen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4127

Privat: 3391 4649

E-mail: mos@prosa.dk

#### Jan Irgens Næstformand

Direkte: 3336 4123

Mobil: 2760 1177

E-mail: jir@prosa.dk

#### Hanne Lykke Jespersen Faglig sekretær

Direkte: 8730 1405

Privat: 8641 5494

Mobil: 2888 1247

E-mail: hlj@prosa.dk

#### Carsten Larsen Faglig sekretær

Direkte: 3336 4198

Privat: 6591 3134

Mobil: 2962 0295

E-mail: cla@prosa.dk

# Stoleleg i PROSA

De faglige sekretærer, der hjælper medlemmerne med løn- og ansættelsesforhold i PROSA, er valgt på delegeretforsamlingen. Kriteriet er, at de har arbejdet i it-branchen. Men hvorfor er det lige, at de skal vælges og ikke ansættes?

Af Jesper Gødvad, formand for redaktionsudvalget.

Medlemmerne stemte forkert på delegeretforsamlingen (DF) 2006. Sådan ser det i hvert fald ud efter mødet i PROSAs hovedbestyrelse 10.-11. februar. Først gik det galt, da de delegerede gik ind for at vælge fem i stedet for syv faglige sekretærer. I mellemtiden har HB besluttet at oprette i alt to nye stillinger, der til forveksling ligner jobbet som faglig sekretær – både mht. løn samt stillingsbeskrivelse. Dernæst valgte DF også de forkerte personer. F.eks. var der to, der officielt ikke ville tage genvalg. Den ene ombestemte sig i sidste øjeblik og blev valgt, mens den anden nu håber på en ansættelse. Endelig tog DF fejl, da de fravalgte ham, der skulle arbejde med det højst prioriterede område i arbejdsplanen. Han er selvfølgelig ansat på konsulentbasis i mellemtiden. Fuldstændig som i "stolelegen", hvor man bare kan købe en ekstra stol, når der mangler en. Alt dette bør få PROSA til at overveje, om de faglige sekretærer ikke bør ændre status, for at sikre en mere hensigtsmæssig ansættelsesprocedure.

## Hvorfor ikke ansætte?

Når medlemmerne ikke kan finde ud af at stemme rigtigt, hvorfor besætter PROSA så ikke stillingerne med ansatte? Så risikerer man ikke, at de forkerte vælges – og man kan ansætte de rigtige. Nej, lyder modargumentet – "posterne

skal være besat af it-folk frem for f.eks. jurister, så medlemmerne bliver mødt af en af deres egne." Nuvel, men den gennemsnitlige ansættelsesperiode for de nuværende faglige sekretærer er i øjeblikket ca. 13 år. Beregningen er inklusiv den nyvalgte med 0 års anciennitet og kan sættes i forhold til PROSAs gennemsnitlige personaleomsætning på ca. 7 år.

## God service det vigtigste

Efter 13 års fravær fra it-faget er det begrænset i hvor høj grad, man stadigvæk kan siges at være it-professionel. Hvis it-professionalisme er en kvalifikation for at yde juridisk rådgivning til it-folk, er det på tide, vi skifter de faglige ud. Ikke fordi de ikke gør deres arbejde godt nok – men hvis det skal give mening, at medlemmerne skal repræsenteres af it-professionelle, må de skiftes ud ind imellem. Eller endnu bedre: Hvorfor ikke bare erkende, at det er mindre vigtigt, om de er it-folk og mere vigtigt, om de har kompetencerne til at yde PROSAs medlemmer en god service? En lille sidegevinst ville være, at forbundet, de valgte og hovedbestyrelsen kunne få frigjort store mængder af både tid og kræfter. Dem kunne de bruge på at arbejde fremadrettet for medlemmerne – i stedet for at lege den alt for tidskrævende og udmattende stoleleg.

Afsender:  
KLS PortoService ApS  
Hjulgagervej 13  
9490 Pandrup

Ændringer vedr. abonnement  
ring venligst 33364141