

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet  
Nr. 1 januar 2007

**Ny næstformand  
opstillet i 11. time**

**Girlz night -  
kvinder i it-branchen**

Lønstatistik 2007 - gør den til Danmarks bedste

**PROSAbladet**  
37. årgang 2007

**Adresse:**

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.  
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44  
PROSAbladets  
postgiro: 6 58 08 90,  
e-mail: prosabladet@prosa.dk

**Ansvarshavende redaktør:**

Thor Temte  
tth@prosa.dk

**Redaktionel medarbejder:**

Pia Bertelsen pib@prosa.dk

**Udgivelsesdato og deadline:**

Udkommer en gang hver måned,  
undtagen juli måned.

**Næste gang 21. — 23. februar**

Deadline for artikler: **5. februar**  
Læserbreve: **12. marts**

**Debatindlæg:**

PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggen sendes til redaktion@prosa.dk eller tth@prosa.dk.  
Indlæggen vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på [www.prosa.dk/prosabladet](http://www.prosa.dk/prosabladet)

**Redaktionsudvalg:**

Jesper Gødvad ØST Formand,  
Thomas Diemar STAT,  
Thomas Hedberg ØST,  
Nicolai Lundgaard VEST,  
Frank Lerholdt ØST,  
Bjørn West ØST.

**Artikler:**

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

**Annoncer:**

DG Media a/s  
Telefon: 70 27 11 55  
E-mail: [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)  
Deadline for næste nummer:

**Den 9. februar**

**Teknisk produktion:**

Layout og sats: Palle Skramso  
Tryk: KLS Grafisk Hus

**Illustrationer:**

Forside: Jan Irgens  
Foto: Martin Foldgast  
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

**Oplag:**

Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning



541 Tryksag 016

**Kontakt PROSA:**

For kontakt til PROSA, se navne og adresser på bladets næstsiste side.

# Stor respekt i samfundet for it-folk

Du ved det sikkert godt allerede. Der er i det danske samfund betydelig prestige forbundet med at arbejde i it-faget. Men en ting er fornemmelsen af, at det man laver, betragtes med respekt – noget helt andet er at gøre sådanne observationer konkrete og forsøge at måle dem præcist.

Det har Ugebrevet A4 nu forsøgt at gøre. De har undersøgt hvilken prestige der er forbundet med en lang række jobfunktioner på det danske arbejdsmarked. I denne undersøgelse ligger personer med titlen som "Programmør/systemvikler" som nummer 11 (ud af 99 titler i alt) mens "It-konsulenter" ligger som nummer 14 (du kan se mere om undersøgelsen på [www.ugebreveta4.dk](http://www.ugebreveta4.dk)).

Undersøgelsen konkluderer, at de fem parametre, der ifølge Ugebrevet A4's undersøgelse er med til at løfte et fag op ad danskernes rangstige er:

- Høj uddannelse/ekspertise
- Hård konkurrence om jobbet/uddannelsen
- Synlighed/berømmelse
- Høj løn
- Magt/indflydelse

Det kan bemærkes, at vi i PROSA ligger ganske højest blandt FTF-grupperne, kun overgået af jordmødrene der ligger oppe som nummer 7. Af andre grupper kan nævnes musiker/sanger som nummer 25, politibetjent som nummer 27, sygeplejerske nummer 29, bankansat nummer 41, folkeskolelærer nummer 46 og pædagog som nummer 64.

It-faget ligger også højt på parametrene uddannelse/ekspertise, synlighed/berømmelse, høj løn og magt/indflydelse.

Vores indflydelse kommer af den meget betydelige vigtighed som it i dag har for det danske samfund. Der er snart ikke nogen virksomheder der kan drives uden brug af it – og vores gode evner til at anvende it i Danmark er en betydelig faktor i at skabe de store velstandsstigninger som samfundet har oplevet i de sidste 15 år.

Da PROSA blev stiftet for snart 40 år siden blev de daværende it-folk opfattet som en vital elite for virksomheden. Der er sket meget siden dengang hvor "datamater" var ekstremt kostbare og skulle være placeret i særligt byggede rum. En del af den sorte magi er forsvundet – og heldigvis for det.

Samtidig med at vi kan være stolte over at arbejde i et fag med høj prestige, er det klart, at faget stadig har vigtige og hidtil uløste opgaver at arbejde med. Sikkerheden på internettet bekymrer (med rette) mange almindelige brugere. Samtidig kan vi i branchen stadigvæk have vanskeligt ved at få specificeret opgaverne præcist nok til, at systemerne kan afleveres til tiden – og med den nødvendige kvalitet. Og endelig er der stadig ufordringer med at finde den rigtige balance mellem at bruge teknologien optimalt og samtidigt beskytte privatlivets fred.

Hvis vi ønsker, at der også fremover skal være prestige forbundet med at arbejde i faget, er det nogen af de problemer, vi fortsat skal arbejde med.

Lad mig benytte lejligheden til at ønske jer alle et rigtig godt nytår – og fortsat glæde ved at være i et fag der næsten hver dag, byder på nye udfordringer og nye spændende opgaver, der skal løses.

Peter Ussing

## Ny næstformand i 11. time

Jan Irgens fejede overbevisende de to opstillede næstformandskandidater af banen. Selvom han først stillede op få timer før afstemningen. Han kalder selv processen op til valget for "langt fra optimal".

Side 6



## Efter kommunalreformen – hvad så?

It-folkene i Randers har haft travlt med kommune sammenlægningen. Men fremtiden er usikker for it-medarbejderne, fordi der er kun jobgaranti det første år.

Side 10



## Kvinder skal skabe it-produkter

Camilla Bartholdy er cand.it og arbejder som Key Account Manager. Som frontløber er hun med til at udvikle nye produkter og omsætte dem til forretning.

Side 18



Synspunkt	
Stor respekt i samfundet for it-folk.....	2
Får du nok i løn? .....	4
Ny næstformand i 11. time .....	6
Faglig talt	
Konfliktramte arbejdspladser .....	8
Efter kommunalreformen – hvad så?.....	10
It-afdelingen i Randers skal spare .....	12
Kommunerne sparer ikke på kommunalreformen .....	12
Når Danmark sætter standarden .....	13
Obligatoriske åbne standarder i det offentlige	14
Kvinder skal skabe it-produkter .....	16
It-kvinder praler for lidt .....	18
Er dine persondata beskyttet? .....	20
Må din tidligere chef gemme oplysninger om dig? .....	21
Stort spring fremad for it-uddannelserne .....	22
Indflydelse er kun et museklik væk .....	24
Nye regler i A-kassen pr. 1. januar 2007. ....	26
PROSAs medlemsfordele .....	28
INVITATION til alle PROSAs medlemmer .....	36

## Ny organisatorisk næstformand i PROSA.

Vi vil gerne hilse Jan Irgens velkommen ved en reception i forbundets lokaler Ahlefeldtsgade 16. 1359 København K

**torsdag den 1. februar 2007,  
kl. 15:00-18:00**

og håber at også forretningsforbindelser, venner og familie vil benytte lejligheden.

PROSA

## ANNONCE - DEADLINE

Deadline for annoncer: **Den 9. februar** med morgenposten

DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K

Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)



# Får du nok i løn?

Vær med til lave Danmarks bedste lønstatistik for it-ansatte

AF STEEN ANDERSEN OG ALLAN PLEMAN

PROSA har i årevis udgivet Danmarks bedste lønstatistik for it-ansatte, der hvert år viser sig at være blandt forbundets allermest populære og nyttige ydelser. Siderne med lønstatistikken er de mest besøgte sider på [prosa.dk](http://prosa.dk) og ordet "lønstatistik" er det hyppigste søgeord i vores søgemaskine.

Lønstatistikken dokumenterer den faktiske lønudvikling for vore medlemmer. Derfor kan du til enhver tid gå ind for at se, om du er placeret rigtigt på lønskalaen - eller om det er på tide at kræve nye forhandlinger.

Skal man ud i sit første it-job, er lønstatistikken helt uundværlig. Men også medlemmer med fast job og lang erfaring bruger lønstatistikken mindst én gang om året, nemlig i forbindelse med lønforhandlingerne. Dertil kommer, at mere end hvert femte PROSA-medlem skifter arbejdsplads hvert år. Her har du også brug for lønstatistikken, for at få styr på lønniveauet det nye sted.

## Hvorfor lønstatistik?

- ☺ Kend din markedsværdi
- ☺ Få indspil til lønforhandlingen
- ☺ Sammenlign dig med andre grupper
- ☺ Få indtryk af lønniveauet i branchen
- ☺ Orienter dig før jobskifte

## FAQ

### Er det vigtigt at svare?

JA - Når du udfylder spørgeskemaet og bidrager til statistikken, er der i høj grad tale om hjælp til selvhjælp. Kun en høj svarprocent kan sikre, at svarer til de faktiske forhold. Desuden er antallet af besvarelser helt afgørende for, at du kan finde din job-funktion på dit anciennitetstrin. Så er du en af dem, der synes, at du ikke kan finde det præcise svar på, hvad du burde tjene - så er den eneste vej frem, at besvare lønstatistikken.

### Er min løn hemmelig?

NEJ - I en del kontrakter står der ganske vist, at man ikke må videregive oplysninger om sin løn. Det gælder dog ikke, når det drejer sig om fagforeninger. Her slår Funktionærloven fast, at man har ret til at oplyse sin løn til sin faglige organisation. Men vi vil selvfølgelig endnu engang påpege, at alle oplysninger om løn og arbejdsforhold behandles fortroligt og anonymt.

### Kan jeg bestille særkørsler?

JA - Vi bliver ofte bedt om specialstatistik for en enkelt arbejdsplads. Det vil vi gerne udarbejde, forudsat at der er et tilstrækkeligt stort antal besvarelser fra den pågældende virksomhed. Derfor opfordrer vi både dig og dine kolleger til at bidrage.

## Sådan gør du:

### Indtastning på nettet

I slutningen af januar får alle PROSA-medlemmer, der er i arbejde, tilsendt et brev med den PIN-kode, der skal bruges ved besvarelsen. Du kan herefter klikke ind på: [www.prosa.dk/lon2007](http://www.prosa.dk/lon2007).

PIN-koden sikrer, at "uvedkommende" ikke kan blande sig i vores indsamling. Den sikrer også, at ingen kan svare mere end én gang.

### Anonymt og fortroligt

For at sikre, at besvarelsenerne er anonyme og fortrolige, sker der en adskillelse af registreringen af brugte PIN-koder og besvarelsen af spørgsmålene. Det betyder, at vi kan se, hvem der har svaret - men ikke hvem der har svaret hvad.

### Tidsfrister

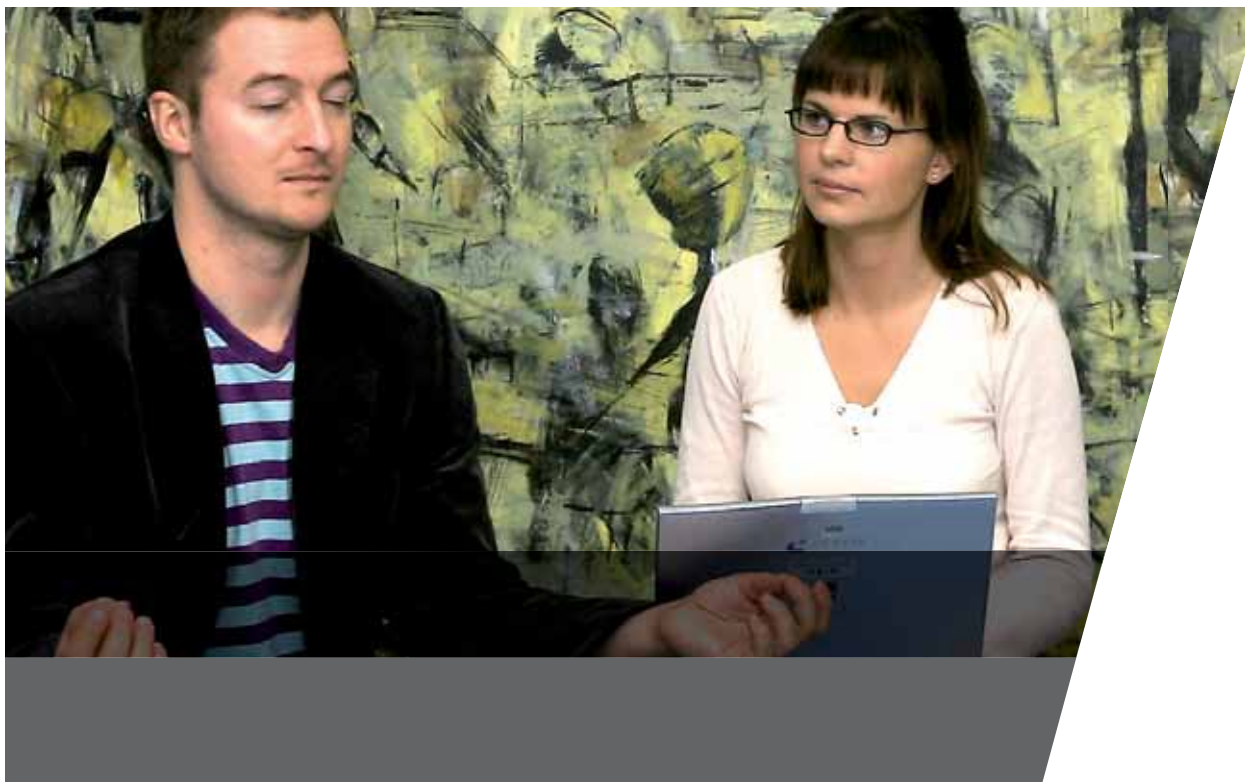
Indsamlingen starter i sidste uge af januar måned og afsluttes den 11. marts. Derefter analyseres tallene og offentliggøres i april/maj.

### Vind en vin

For at øge svarprocenten og få gennemført undersøgelsen hurtigere, trækker vi lod om seks vingaver mellem dem, der har svaret inden 14 dage. Desuden vil vi i år sende to erindringer ud. Den første kommer til dem, der ikke har svaret efter to uger og den næste til dem, der ikke har svaret efter fire uger.

### OBS

Du får ikke automatisk tilsendt et spørgeskema på papir. Hvis du ønsker muligheden for at udfylde spørgeskemaet på papir, kan du printe spørgeskemaet ud fra hjemmesiden og selv indsende det til PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 KBH K.



## Er du i netværk med andre it-folk?

*Sæt fokus på at udvikle dine egne kompetencer sammen med ligesindede. Få et stærk netværk med andre it-folk og lær af deres erfaringer.*

DIEU har et stort udvalg af kurser og uddannelser, som giver dig et løft i den rigtige retning:

- It Projektledelse
- It Ledelse
- Test
- It Sikkerhed
- ITIL
- ISO 20000 – konsulentcertificeringer
- **NYT** • CobiT Foundation

Lær noget nyt – bestil brochuren "Dyrk dine it-kompetencer" på [www.dieu.dk/itbrochure](http://www.dieu.dk/itbrochure)

Læs mere detaljeret om vores kurser, uddannelser og certificeringer på [www.dieu.dk/it](http://www.dieu.dk/it)

### My Way – en ny service til dig

Hvis du vil have afdækket dit uddannelsesbehov – book et gratis møde med det samme. Læs mere på [www.dieu.dk/myway](http://www.dieu.dk/myway)

**DIEU**  
learn · lead · succeed

# Ny næstformand i 11. time

Jan Irgens fejede overbevisende de to opstillede næstformandskandidater af banen. Selvom han først stillede op få timer før afstemningen. Han kalder selv processen op til valget for "langt fra optimal".

AF JEANETTE GRØN NIELSEN, JOURNALIST

Skramlen fra stole og de mere end 100 it-folks småsnakken forstummer. I den store sal på det gamle Axelborg i København beder formand Peter Ussing om ordet inden Delegeretforsamlingens første dag afsluttes med god mad og rødvin. I løbet af dagen har man talt beretninger, diskuteret arbejdsplaner og foreslået vedtægtsændringer. Man var i det store hele med til en politisk forestilling der stille og roligt skred frem som den slags nu har for vane. Forude ventede søndagens vigtige valg om organisationens poster. Men nu har formanden bedt om ordet og salen lytter opmærksomt. Med få ord gør Peter Ussing det klart, at han ikke vil fortsætte som formand, hvis Jens Axel Hansen (kendt som Jax) næste dag bliver valgt som hans nærmeste kollega på posten som organisatorisk næstformand. Jax udfyldte et hul efter, at den forrige næstformand forlod posten i utide. Med Jax oplever Peter Ussing, at for mange administrative og organisatoriske opgaver er røget fra næstformandens til formandens bord. Og Ussings eget bord bugner i forvejen af politiske opgaver. Det giver et arbejdspress som Peter Ussing ikke mere kan holde til, selvom deres venskab går mere end 20 år tilbage, understreger han. Han når også at fortælle den opmærksomme forsamling, at hans favorit som næstformand er den 40 årige Jan Irgens - som ikke vil stille op. Og så god appetit!

## Første gang på talerstolen

Salen bryder op og der lyder en livlig summen over dagens overraskende udmelding fra formanden. Det er ikke tit, man hører så klare udmeldinger i politik. Og hvem er ham Jan Irgens? Ham Jan Irgens får en travl lørdag aften og søndag morgen. Det politiske spil er i gang. Medlemmer fra en lang række lokalafdelinger er henne og

opfordrer ham til at stille op. Der bliver talt, spekuleret og talt i stemmer.

Jan Irgens har været med til næsten alle Delegeretforsamlinger siden 1995 – de seneste år som medlem af hovedbestyrelsen og forretningsudvalget. Alligevel er det første gang, han går på talerstolen, da han næste dag, søndag d. 19. november, beder om ordet. Få timer før de delegerede skal stemme om navnet på næstformanden de næste to år, fortæller han, at han har om-

**6 Peter Ussing når også at fortælle den opmærksomme forsamling, at hans favorit som næstformand er den 40 årige Jan Irgens - som ikke vil stille op 9**

bestemt sig og nu stiller op. En lang række tilhørere og valgte går derpå på talerstolen og hilser hans kandidatur velkommen. De roser ham alle som en samlende figur og en lyttende og åben person. Der lyder også roser fra de to kandidater der i forvejen var opstillet til posten og de trækker i samme åndedrag deres kandidatur tilbage. Mads Kellerman stiller i stedet op til endnu en omgang som faglig sekretær og Jax til posten som politisk næstformand (som er ulønnet og ikke placeret i PROSA som den organisatoriske næstformand, red.).

## Vil – vil ikke

Jan Irgens – der kom ind fra højre i 11. time - blev valgt som ny næstformand med stor opbakning og uden modkandidater. 104 stemte for ham, 1 imod og 3 blanke.

## Ny organisatorisk næstformand i PROSA.

Vi vil gerne hilse Jan Irgens velkommen ved en reception i forbundets lokaler Ahlefeldtsgade 16. 1359 København K **torsdag den 1. februar 2007, kl. 15:00-18:00**

og håber at også forretningsforbindelser, venner og familie vil benytte lejligheden.

PROSA

Jobbet som systemspecialist i Nordea – Irgens er oprindelig bankuddannet - er sagt op, og jobbet på øverste dæk i PROSAs hovedkontor er netop begyndt, da PROSAbladet møder ham til en snak.

*Vidste du, at du ville stille op som næstformand da du mødte op på Delegeretforsamlingen?*

Nej. Men jeg havde overvejet det gennem foråret, fordi formanden havde opfordret mig. Men efter lang betænkningstid, sagde jeg nej. Jeg synes det var for tidligt og der var mange spændende arbejdsopgaver i Nordea som jeg gerne ville fortsætte med.

*Hvornår besluttede du dig så for at stille op?*

Søndag formiddag. Jeg havde været i dialog med en lang række folk hele lørdagen og søndagen, herunder også de 2 andre kandidater til posten.

*Hvorfor ombestemte du dig?*

Medlemmer fra både STATs, ØSTs, VESTs og SASs lokalafdelinger var henne og opfordrede mig. De troede på, at jeg kan være et samlende element i PROSA, så det valgte jeg at opprioritere. Men processen til min opstilling var ikke optimal. Det er ikke optimalt at finde kandidaten et par timer før selve valget. Den objektive debat om mig i forhold til de to kandidater der var stillet op, fyldte meget lidt. Folk kunne ikke læse en præsentation af mig på forhånd. Det synes jeg da var uheldigt. På den måde var det hårdt for mig at stille mig op og meddele mit kandidatur. Det var et stort kompromis på mine principper. Jeg havde derfor i virkeligheden gerne set en ekstraordinær generalforsamling, men den slags koster jo også penge. Så det var den forkerte proces – men det blev den rigtige løsning.



- Jeg har respekt for forskelligheder og kan lytte, forklarer den nye næstformand om baggrunden for den store opbakning til ham. Jan Irgens kommer fra et job som systemspecialist i Nordea .Foto: Martin Foldgast

*Du fik mange positive tilkendegivelser fra talerstolen – hvad er det, du kan?*

Jeg har respekt for forskelligheder. Dialog og kommunikation står højt på min prioriteringsliste. Når jeg er blevet type-testet, falder jeg ud som en der arbejder på at få teamet til at arbejde sammen og løse konflikter.

*Du kommer nok til at skulle være bussemand i dit nye job – hvordan har du det med det?*

Det kan ikke undgås! Jeg skal være med til at skabe retningslinier, vi skal være enige om, hvad vi gør og hvordan vi gør det og det er ikke sikkert, at alle lige er enige med mig der.

*Du er de fagligt valgte leder – de er både ældre og meget mere erfarne end dig. Hvordan bliver det?*

Jeg ser det således, at jeg er i dialog med dem. Sådan er min ledelsesstil. Vi er Faglig Afdeling og er et team, hvor vi skal udføre

hovedbestyrelsens prioriteringer. Hvis vi ikke gør det, så er det mig der får tæsk – sådan er det.

*Lokalafdelingen STAT var næsten ved at løsrive sig fra PROSA til Delegeretforsamlingen efter kontroverser mellem utilfredse medlemmer og STAT og mellem STAT og forbundet PROSA. Hvordan vil du sørge for at, at STAT i fremtiden er tryk og opfatter sig selv om en del af PROSA?*

Vi er i dialog med lokalafdelingerne og valgte om fremtidens organisering af PROSA. Vi har en debat med STAT og der er nedsat et organisationsudvalg som jeg er den ansvarlige sekretær for. Vi er i gang med at beskrive de eksisterende problemer. Hvordan skal vores forhold til lokalafdelingerne være i fremtiden? Hvilke opgaver skal løses? Jeg håber, at der kommer et godt resultat, men processen er også rigtig vigtig. Den skal være god og

samlende. Jeg forventer og håber, at det ender med at vi finder ud af, at vi ikke står så langt fra hinanden – at vi har 90% til fælles og 10% afvigelser. De 10% skal vi så håndtere.

*Man kunne påstå, at det er et sygdomstegn, at det kan komme så vidt, at en lokalafdeling ikke ønsker at være tilknyttet forbundet?*

Det må være op til det nedsatte organisationsudvalg at bedømme. Men man kan sige, at den dårlige kommunikation mellem forbundet og STATs bestyrelse er et sygdomstegn. Jeg har haft møder med et medlem af STATs tidligere bestyrelse og den relation skal fortsætte og udbygges i forhold til medlemmerne af STATs nye bestyrelse. Og jeg håber som sagt, at vi får det fælles i fokus og ikke det der adskiller os.

*Hvis du havde haft et opstillingsgrundlag, hvad havde der så stået?*

Vi skal lære af andre forbunds fejltagerer, det nytter ikke noget, at vi sidder med hænderne i skødet. PROSA-medlemmer skal føle, at vi er udfarende i forhold til en dialog med dem, så vi kan planlægge aktiviteter, som vores medlemmer behøver i morgen. Vi har allerede nogle af værktøjerne: arrangementer som fx Girlz night og U35 og snart har vi også et nyt værktøj til virtuelle netværk i form af PROSANet.

På de interne linier, vil jeg arbejde på, at vi som politikere har en ordentlig tone med hinanden. Tonen kan være hård og rå mellem de fagligt valgte og den kultur vil jeg gerne være med til at påvirke, så den i højere grad bygger på respekt. Og så vil jeg arbejde på, at vi får dialog og synergi mellem lokalafdelingerne. Fx har lokalafdeling ØST haft møder med STAT og VEST for at lære hinanden at kende. Hvis man mødes, er der mulighed for at inspirere og hjælpe hinanden og måske opstår der fælles aktiviteter. Vi kan blive meget bedre til at samarbejde, så det håber jeg også, lokalafdelingerne har lyst til. Jeg håber selv, at jeg bliver inviteret ud til et bestyrelsesmøde i lokalafdelingerne. Dels vil jeg lytte, dels kan jeg forklare de dispositioner der finder sted her i huset mellem 8 og 16. Måske mener de, vi bruger for få penge på at hverve nye medlemmer – så kan jeg imødegå den kritik. Der er knappe resurser og det betyder, at nogle aktiviteter bliver nedprioriteret og det skuffer nogle.

*Jan Irgens bor i Taastrup med sin spanske kone Caridad Gómez Manrique, som han har boet med siden 1991. Han er valgt for en 2 årig periode.*

# Konflikttramte arbejdspladser

Det er PROSAs grundholdning, at PROSA-medlemmer ikke skal modarbejde andre organisationers konflikter. Nedenfor bliver beskrevet, hvorledes man skal forholde sig i en konfliktsituation, som andre organisationer er involveret i.

AF MOGENS SØRENSEN, FAGLIG SEKRETÆR

Her i 2007 skal der ske overenskomstfornyelse på det private arbejdsmarked for ca. 600.000 lønmodtagere, hvoraf omkring 200.000 er på industriens område, hvor parterne Dansk Industri og CO-Industri lægger ud med overenskomstforhandlingerne, som i skrivende stund er påbegyndt. Senere vil de andre forbund og karteller starte overenskomstforhandlinger for deres områder.

Såfremt overenskomst parterne ikke kan opnå enighed, kan forhandlingerne ende i forligsinstitutionen, hvis hovedformål er at mægle i arbejdsstridigheder.

## Hvem er omfattet af konfliktvarsel?

En stor del af PROSAs medlemmer er ansat i virksomheder, som ikke har PROSA-overenskomst, men hvor andre organisationers overenskomster omfatter it-medarbejderne.

Et andet forhold kan være, at virksomhedens overenskomster ikke omfatter it-medarbejderne, men udelukkende andre personalegrupper.

PROSA-medlemmer vil ikke være omfattet af konfliktvarsler, iværksat af andre overenskomstparter. Varslet kan kun omfatte medlemmer af den pågældende organisation.

## Ret til at nægte strejkearbejde

I forbindelse med lovlige eller overenskomstmæssige konflikter, er de it-medarbejdere, som kun er medlemmer af PROSA, ikke forpligtet til at udføre konflikttramte arbejde, dvs. at de kan nægte dette. Denne regel blev fastslået for adskillige år siden i en kendelse afsagt af Den faste Voldgiftsret

(Arbejdsretten). I denne sag, nr. 73, udtaler retten: „Fremdeles må det betragtes som en følge af en lovliv iværksat strejke, at alle organiserede arbejdere er berettiget til at nægte at udføre det arbejde, som skulle være udført for en arbejdsgiver, hos hvem der foreligger en lovliv arbejdsstandsning.”

Baggrunden for afgørelsen er, at ingen arbejder skal kunne tvinges til at støtte arbejdsgiveren i dennes kamp mod andre arbejdere og derved komme i den situation at optræde illoyal og usolidarisk.

## Ikke noget ekstra arbejde

Det skal samtidigt understreges, at medarbejdere som ikke er omfattet af en lovliv konflikt, ikke kan pålægges at udføre mere arbejde end det normalt påhviler dem. Dette forhold er blev belyst i en voldgiftkendelse fra 25/9-85. Sagen drejede sig om konflikt på pædagogområdet, hvor Pædagogisk Medhjælperforbund (PMF) havde varslet konflikt vedrørende skolefritidsordninger med det formål at opnå overenskomst. I det daglige var det både medlemmer af PMF og BUPL (Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund), som passede børnene i skolefritidsordningen. BUPL pålagde sine medlemmer at møde på arbejde, men nægte at modtage børn, da arbejdet var konflikttramt. Det var arbejdsgivernes opfattelse, at pædagogerne skulle modtage og passe det antal fremmødte børn, som den enkelte kommunalbestyrelse fandt forsvarligt. Den afgørelse, som voldgiftsretten traf, lød: „At medhjælpernes arbejdsstandsning ikke medfører, at pædagogerne kan vægre sig ved at udføre deres hidtidige arbejde med pasning af børn uden at varsle sympatikon-

flikt. At de to personalegrupper udfører et integreret arbejde medfører ikke, at også pædagogernes arbejde bliver konflikttramt. Så længe pædagogernes arbejdsintensitet ikke forøges, kan de ikke anses at medvirke til at afbøde den af medhjælperne varslede lovliv konflikt. Uanset, at den enkelte kommunalbestyrelse kan fastsætte normeringen ud fra et forsvarligheds-kriterium, kan den imidlertid ikke, efter at pædagogerne har varslet konflikt, pålægge pædagogerne at passe et større antal børn. Den eneste mulighed for at sikre, at arbejdsintensiteten ikke øges, er, at der sker en forholdsmæssig nedsættelse af antallet af tilmeldte børn.”

Princippet i denne kendelse kan analogt overføres til andre områder, f.eks. it-området, hvor arbejdet udføres af kolleger, som er tilknyttet organisationer, som er ude i en lovliv eller overenskomstmæssig konflikt. Man kan med andre ord, under disse omstændigheder, ikke pålægges mere arbejde end man sædvanligvis udfører. Bortset fra overordnede ledere, gælder det forhold, at man heller ikke er forpligtet til at udføre andet slags arbejde end det man er ansat til. I henhold til retspraksis gælder reglen om ret til at nægte at udføre konflikttramte arbejde også i forbindelse med forarbejdning og viderebehandling.

## Kontakt PROSA

Da det som sagt er PROSAs grundholdning, at medlemmer ikke skal modarbejde andre fagorganisationers konflikter, og derfor kan komme i den situation at optræde som strejkebrydere, er det vigtigt at henvende sig til PROSA på et så tidligt tidspunkt som muligt i omtalte situation.



# Danmark har fået et nyt it-medie som er skrevet til dig

Version2 er det nye it-medie skrevet for – og af professionelle. Vinklerne er skarpe. Holdningerne inviterer til debat. Og fokus vil være på den forretningsmæssige betydning samt konkrete udvikling og anvendelse af it. Version2 udkommer hver 14. dag fra den 17. november.

Følg dagligt med  
på [www.version2.dk](http://www.version2.dk)



– og gå i dybden  
hver 14. dag

DET NYE IT-MEDIE FOR PROFESSIONELLE



# Efter kommunalreformen – hvad så?

It-folkene i Randers har haft travlt med kommune sammenlægningen. Men fremtiden er usikker for it-medarbejderne, fordi der er kun jobgaranti det første år.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

- Diffus og frustrerende. Sådan kalder it-medarbejder Niels Jensen i Randers Kommune kommunesammenlægningen. Det har også været et kludetæppe som skulle lappes sammen: tre kommuner, et amt og stumperne fra tre mindre kommuner skulle blive til Randers Kommune 1. januar 2007. Niels Jensen har løbet stærkt for at gøre sin del til at projektet kunne lykkedes. Men nu melder usikkerheden sig, fordi medarbejderne har kun fået jobgaranti i et år efter kommunesammenlægningen.

- Jeg er garanteret et job i et år. Men så ved jeg ikke, hvad der skal ske. Så jeg gør mig da mange tanker om fremtiden som kan mærkes i maven. Bliver jeg fyret eller kan jeg blive?, spørger Niels Jensen.

Ifølge tidlige kommunaldirektør i Skovbo Kommune og nuværende direktør i Nykøge Kommune, Mogens Pejtersen, er der jobgaranti i et års tid i hovedparten af de danske kommuner. Jobgarantien gælder frem til overenskomstforhandlingerne i marts 2008.

## Nye opgaver

Før sammenlægningen var Niels Jensen it-medarbejder i Purhus Kommune. Sammen med en kollega havde de ansvaret for alt it i kommunen. Hans opgaver varierede fra brugersupport, til betjening af servere, netværk, opkøb af udstyr og vedligeholdelse af pcere og printere.

I den nye kommune skal Niels Jensen være i den nye gruppe der er level-2support. Han skal tage over når helpdesken ikke kan klare problemerne. Eller køre ud, hvis der er brug for hjælp på institutionerne.

- Det er usikkert, hvordan opgaverne skal fordeles imellem gruppens medlemmer. Og det er usikkert om der skal tildeles bestemte opgaver til den enkelte, siger Niels Jensen.

## Randers har overtaget

- Vi har ikke været igennem en sammenlægning. Vi er blevet overtaget af Randers



Kommune, siger Niels Jensen. Randers domæne er f.eks. blevet rygsøjlen i netværkene og serverne, fortæller it-medarbejderen.

- Vi har nået det, fordi der ikke er ændret noget væsentligt, men eventuelle uhensigtsmæssigheder fortsætter, og der er ikke meget plads til nytænkning, siger Niels Jensen og tilføjer at ganske vist er intranettet blevet skiftet og ESDH systemet skal skiftes nu – i stedet for 2008.

- Randers har ført ordret, og ofte har andre faggrupper måttet høre på: sådan gør vi ikke i Randers Kommune. Det har skabt frustrationer hos medarbejderne i de andre kommuner, siger Niels Jensen.

## It-ansatte blev ikke hørt

Han mener ikke at medarbejderne er blevet inddraget nok i processen.

- It skulle bare virke. Det har ikke været en del af det strategiske udviklingsarbejde. Man kunne godt have spurgt os it-folk om, vi havde nogle gode ideer, men vi blev ikke inddraget, siger Niels Jensen, og fortsætter.

- For et år siden blev vi kaldt ind til en halv times snak med it-chefen, som kun var konstitueret it-chef på det tidspunkt, og det er udgangspunktet for vores kompetencevurdering, siger Niels Jensen.

## Overarbejde

Især i det sidste tre måneder har it-folkene arbejdet over, og de har fået besked på at

overarbejdet skal afspadsreses i 2007.

- Nogle har været presset, fordi de skulle være to steder på en gang. De gamle kommuner skulle lukkes ned samtidig med, at man skulle starte en ny kommune op, siger Niels Jensen.

- Vi har den aftale, at man ikke må overskride flekskontoen, så skal vi holde en pause. Men i oktober fik jeg udbetalt penge for overarbejde. Og der var også mange ekstra timer i december, siger Niels Jensen.

## Forsinket

Processen blev forsinket i Randers, fordi det gamle byråd i Randers forkastede organisationsplanen for sammenlægningen.

- Vi har været bagud fra starten. Først i april/maj 2006 falder lederne og mellemlederne på plads, og det betyder, at mange ting kommer for sent i gang, fordi ledelsen manglede. Indenrigsministerens forudsætninger for reformen var, at den skulle være omkostningsneutral. Det holder ikke stik for de tidligere chefer i de små kommuner. De har i en meget lang periode haft to job til et jobs pris, siger Niels Jensen.

Han har ikke lyst til at opleve 2006 igen – specielt ikke de sidste tre måneder. Men han vil gerne igennem processen igen, for at kunne rette op på fejlene og gøre processen bedre. Denne gang skal der være bedre planlægning, mere samarbejde og større inddragelse af medarbejderne.

# Få Version2 gratis i 1 år

Er du medlem af Prosa, kan du få det nye  
IT-medie for professionelle helt gratis i et år.

Bestil nu på:  
[version2.dk/prosa](http://version2.dk/prosa) eller 3326 5375

Du vil blive bedt om at oplyse dit  
Prosa medlemsnummer ved bestilling

Følg dagligt med  
på [www.version2.dk](http://www.version2.dk)



– og gå i dybden  
hver 14. dag

DET NYE IT-MEDIE FOR PROFESSIONELLE



## It-afdelingen i Randers skal spare

Bent Højlund er it-chef i Randers Kommune. PROSAbladet har stillet 8 skarpe spørgsmål.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

*1. Der er jobgaranti i et år i Randers kommune. Er der planer om fyringsrunder eller anden reduktion af medarbejderstaben?*  
Der er ikke planer om fyringsrunder i it-afdelingen.

*2. Hvad er planen for, hvad der skal ske efter 2007?*  
It-afdelingen er underlagt sparemål – i 2007 skal der arbejdes med at realisere målene.

*3. Hvorfor kender it-folkene ikke deres nye opgaver i 2007?*  
I det store hele kender man opgaverne. Men måden, hvorpå opgaverne skal løses er ikke i alle tilfælde løst. I øvrigt er it-afdelingen blevet en stabsenhed i den nye kommune. Det medfører givetvis nye krav/opgaver, som vi skal forholde os til.

*4. Hvad har det betydet, at ledelsen først kom sent på plads?*  
It-afd. Blev samlet 1.1.2006. I den forbindelse med udnævnt en it-chef.  
Kommunens øvrige ledelse kom på plads løbende fra februar til sommeren 2006. Så i forhold til den fælles it-afd. var der en ledelse.

*5. Bliver der udbetalt overarbejde for de sidste tre måneder?*  
I visse tilfælde udbetales der overarbejde i It-afdelingen.

*6. Kommunale kilder i den jyske kommuneverden har fremført at Rander' måde at gøre tingene på var den rigtige, og den blev derfor valgt, og det måtte Nørhald og Purhus acceptere. Hvorfor er Randers model blevet rygmarven i sammenlægningen?*  
Det svarer it-chef Bent Højlund ikke på.

*7. Har processen været topstyret? I hvor stort omfang har du som it-chef været inddraget i beslutningsprocessen?*  
Direktionen har vedtaget en it-strategi i forhold til sammenlægningsprocessen. (I direktionen i Randers er der ikke en it-leder repræsenteret, red.) Strategien indeholder de kriterier, som er brugt i forhold til systemerne. Kortlægningen af it-anvendelsen viste, at sammenlægningskommunerne faktisk var rimelig ens.

*8. I hvor stort omfang har personalet været inddraget i processen?*  
It-chefen har haft en aktiv rolle i forhold til beslutningsprocessen om it. It-personalet har været involveret i løsning af it-opgaverne ved kommunesammenlægningen.

Ekspert:

## Kommunerne sparer ikke på kommunalreformen

Kommunalreformekspert, Roger Buch, fra Danmarks Journalisthøjskole mener ikke, at it-folkene i kommunerne skal frygte fyringer. Erfaringer fra Bornholm viser nemlig, at man ikke kan spare penge på sammenlægningen af kommunerne.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

*I hovedparten af kommunerne er der jobgaranti i et år - det vil sige frem til overenskomstfornyelsen i marts 2008. Tror du, at kommunerne vil hjemtage rationaliseringsgevinster i forbindelse med at jobgarantien udløber?*

Det bygger på en forudsætning om, at der er rationaliseringsgevinster at hente. Strukturkommissionens analyser, tidligere analyser og erfaringerne fra Bornholm tyder ikke på, at der er mange penge at spare. På Bornholm brugte de stort set det samme beløb på administration både før og efter sammenlægningen. Nu fire år efter er der så kommet en stor sparerunde i administrationen. Man behøver ikke at være så urolig for sit job, fordi der ikke er mange automatiske besparelser ved sammenlægninger.

*Enkelte borgmestre har allerede i pressen talt om, at de forventer besparelser allerede i 2007 og også på it-området. Hvad mener du om det?*

Som borgmester kan man have som målsætning, at man gerne vil spare. Men reformen giver næsten ingen besparelser i sig selv. Der er ikke meget overflødig fedt at skære væk. Hvis man vil spare, må man ind og skære i benet - det vil sige sænke serviceniveauet.

*Er der mulighed for, at der bliver afsat ressourcer til at få den udsatte gruppe opkvalificeret, når Indenrigsministeren har sagt i dagspressen, at det er kommunerne, som skal betale for sammenlægningen?*

Der er et pres på arbejdsmarkedet i øjeblikket, som betyder at mange kommuner er på jagt efter medarbejdere. Hvis man er en dygtig, pligtopfyldende medarbejder bliver det ikke svært at finde arbejde andre steder i den nuværende kommune eller i andre kommuner. Det, som kan være bekymrende, er kommunernes dårlige økonomi, som har været presset i mange år efterhånden.

I gamle dage indgik medarbejderne i det offentlige en handel, som hed at ganske vist fik de lavere løn end i det private - til gengæld fik de mere stabilitet og tryghed. Den handel er blevet opløst. Synet på medarbejderne har ændret sig. Topledere er f.eks. ikke længere tjenestemænd, nu bliver de åremålsansat. Så måske er jobgarantien i et år ikke den store revolution for medarbejderne.

# Når Danmark sætter standarden

Den 11. december 2006 blev den åbne standard UBL 2.0 frigivet som en officiel OASIS-standard. Dermed er Danmark kommet et skridt videre mod målet; at sætte den globale standard for e-handel.

AF PER HENRIKSEN,  
KOMMUNIKATIONS- OG KAMPAGNECHEF

Perspektivet for UBL 2.0 er mulige gevinster både for virksomhederne og det offentlige. Det offentlige skal være lokomotiv. Målet er, at 95% af den danske samhandel mellem det offentlige og private skal være digital i 2012.

## Stort dansk arbejde

IT- og Telestyrelsen (ITST) har brugt rigtig mange ressourcer på at spille danske krav ind i det internationale arbejde med udformningen af e-handelsstandarden UBL 2.0 (Universal Business Language). Derfor var det en vigtig milepæl, da OASIS (Organization for the Advancement of Structured Information Standards) i december gjorde UBL 2.0 til en officiel global standard. Sideløbende med arbejdet i OASIS, har ITST også fået etableret et nordisk samarbejde og man er i dialog både med EU og FN. Fremtidige versioner af den åbne UBL-standard forventes at blive en officiel standard under FNs standardiseringsorgan UN/CEFACT. Som det ser ud nu, er der således rigtig gode chancer for, at det lykkes at gøre UBL - med tydelige danske fingeraftryk - til den fremtidige globale standard for e-handel.

## Lige så nemt som at maile

Dette blev målsætningen, efter at Danmark i 2005 vandt den europæiske digitaliseringspris på e-faktura projektet, som byggede på UBL 0.7-standarden. Næste gang skulle man være bedre forberedt. Man ville undgå mange af de problemer der opstod med introduktionen af e-fakturaen, men modellen skulle grundlæggende være den samme: den offentlige sektor som lokomotiv og digitaliseringsløsningerne skulle ikke bygge på frivillighed, men på håndfast lovgivning. Målet var en sømløs udveksling af e-handelsdokumenter i en proces, der understøtter hele handelsprocessen fra katalog til faktura. Visionen var, at det skulle være lige så enkelt at foretage en e-handel (også over landegrænser), som



*Hvis UBL 2.0 bliver den nye globale standard og vi er først ude med at udvikle de nye systemer, kan det betyde nye it-arbejdspladser i Danmark.*

det er at sende en e-mail. Identifikationen skulle bygge på den digitale signatur og det skulle også være muligt for små og mindre virksomheder – uden de store it-systemer – at deltage. ITST er kommet langt i denne store satsning. Der er udgivet dokumenter, der understøtter den basale indkøbsproces. Der er ved at blive igangsat pilotprojekter og medio 2007 er det anbefalingen, at ERP-systemer, ordre- og fakturahåndteringssystemer samt økonomisystemer understøtter de nye e-handelsstandarder.

## Store perspektiver for Danmark

I 2007 skal visionen vise, om den kan stå distancen. Der ser vi, om det lykkes for små og store virksomheder og offentlige myndigheder at håndtere de basale elektroniske handelsdokumenter – og opnå administrative besparelser – med færrest mulige teknologiske, administrative og økonomiske barrierer. Hvis det lykkes, er der store perspektiver. Først og fremmest for udbredelsen og omfanget af e-handel – også over grænser. Med de nye standarder behøver bankerne ikke at spille den samme

centrale rolle som i dag. Men perspektivet kunne også være systemeksport og nye it-arbejdspladser i Danmark. Bliver den nye UBL 2.0 standard den nye globale standard, kan vi få en "first mover advantage", hvis vi kommer først med at implementere, udvikle og sammenbygge de nye systemer. Der vil selvfølgelig også være mange store it-leverandører, der vil tilpasse deres programmer til de nye standarder. Men det skal tænkes sammen og processerne skal fungere – også for de mange små og mellemstore virksomheder i Danmark.

### Links:

[www.oio.dk/dataudveksling/ehandel](http://www.oio.dk/dataudveksling/ehandel)

### Arrangementer:

[www.oio.dk/dataudveksling/ehandel/arrangementer](http://www.oio.dk/dataudveksling/ehandel/arrangementer)

### Sektorstandardiseringsudvalget for e-handel:

[www.oio.dk/dataudveksling/fora/SektorE-Handel](http://www.oio.dk/dataudveksling/fora/SektorE-Handel)

# Obligatoriske åbne standarder i det offentlige

Om et år skal de offentlige it-systemer overholde en række obligatoriske åbne standarder. Nu skal det afklares, hvor mange undtagelser der skal være. Dette slagsmål handler især om, hvad det kommer til at koste.

AF PER HENRIKSEN,  
KOMMUNIKATIONS- OG KAMPAGNECHEF

Det offentlige skal bruge åbne standarder. Et enigt Folketing vedtog i juni Morten Helvegs beslutningsforslag (B 103). Siden har IT og Telestyrelsen (ITST) haft travl med at igangsætte en lang række analyser og vurderinger.

Den 14. december var Styrelsen så klar til at præsentere deres oplæg til en køreplan for implementering af B 103 for Folketingets it-ordfører og et par dage senere for it-branchen i form af nogle få slides og en tidslinie (se fakta boks).

Styrelsens køreplan rejser mindst lige så mange spørgsmål, som den besvarer. Men det ligger fast, at man vil lave et sæt af obligatoriske åbne standarder, som skal have business cases. På dokumentområdet var meldingen, at man ville arbejde med to standarder: ODF (Open Document Format) og Open XML. Den først er en godkendt ISO standard, den anden behandles i øjeblikket i ISO i en såkaldt „fast track” procedure.

## Sælger elastik i metermål

Til februar sender IT- og Telestyrelsen så en implementeringsrapport til høring. Den vil blandt andet indeholde de første sæt af obligatoriske standarder, med tilhørende business case. Det sidste, kan blive en af de helt store slagmarker. En business case indeholder mange skøn og resultatet og er følsomt overfor valg af forudsætninger og hvilke koncepter der vælges. En del af elementerne i en sådan analyse kan have karakter af at sælge elastik i metermål.



*En del af elementerne i en sådan analyse kan have karakter af at sælge elastik i metermål.  
Foto: iStockPhoto.com*

Der er både udgifter og besparelser – på kort og længere sigt. Netop fordelingen af de mulige udgifter (på kort sigt) kan blive et af de store stridspunkter mellem kommunerne og staten.

## Staten og kommunerne vil kæmpe

Kommunerne vil have interesse i at gøre indførelsen af åbne standarder så dyrt og besværligt som muligt, så de kan få sat tilskuddet fra staten op. Omvendt vil Thor Petersen være interesseret i, at det ikke koster noget, især ikke på kort sigt.

Der er derfor en betydelig risiko for, at begge parter kan blive enige om betydelige undtagelser.

Kommunernes Landsforening (KL) har da også meldt ud, at tidsplanen er umulig at nå og alt for dyr, fordi gevinsterne først kommer, når de åbne standarder skal bruges til noget. De mener at deadline som et minimum bør flyttes fra 2008 til 2010.

Meget bliver afgjort i de økonomiske forhandlinger, mellem Finansministeriet og KL om kommunernes økonomi for 2008, Disse afsluttes traditionel midt på sommeren, efter at Folketinget er sendt

på sommerferie. Hvis Finansministeriet lytter til de økonomer, der mener at der er risiko for en overophedning af den danske økonomi – og hvis der samtidig skal afsættes flere penge til at dække hullerne i velfærds- og sundhedssystemerne, vil den budgetramme der er tilbage til alt andet, herunder åbne standarder, være meget, meget lille. Tilbage er der at håbe på og arbejde for, at så mange business cases som muligt – bliver positive, også på kort sigt!

### Comply or explain

Når der er fastlagt nogle sæt af obligatoriske åbne standarder - med en business case som Finansministeriet har tilslutte sig - vil der forsat være mulighed for ikke at følge de åbne standarder. I beslutningsforslaget (B 103) blev der fastlagt en såkaldt "comply or explain" model, der betyder at hvis man ikke følger den åbne standard, skal man forklare hvorfor. Her bliver det afgørende hvilke argumenter man kan anvende. I regeringens rapport fra august 2006 om: "Virkemidler til fremme af interoperabilitet gennem fælles, åbne standarder" – blev der lagt op til at man kunne afvise en åben standard med den begrundelse; at den leverandør man havde valgt ikke kunne levere. De seneste meldinger fra IT og Telestyrelsen tyder dog på, at man har tænkt sig at stille skrapere krav til de forklaringer, der vil kunne bruges. Rambøll

arbejder i øjeblikket på en rapport, som skal danne udgangspunkt for fastsættelse af kriterierne i "comply or explain" modellen. Men også her vil økonomi nok blive afgørende. Det store spørgsmål er så, hvor gennemarbejdede de økonomiske argumenter skal være, før de kan blive accepteret som en begrundelse for ikke at vælge en åben standard – og disse undtagelser bliver tidsbegrænsede.

### Revision af OIO-kataloget

Der er også lagt op til en revision og opdatering af OIO-kataloget. Med udgangspunkt i den definition af en åben standard som blev beskrevet i B 103. Hvor meget der bliver lavet om og hvordan, bliver mere klart når regeringens implementeringsrapport kommer til februar.

### Vigtig proces

Der er sat en meget vigtig proces i gang. Men der hersker forsat en betydelig usikkerhed om hvor den ender. Den store ubekendte er hvor mange åbne standarder der bliver afvist, fordi deres business case ikke kan accepteres af finansministeriet og hvor mange undtagelser og udskydelser den endelige beslutning, derfor kommer til at indeholde. Anden halvleg der starter om et år, kommer til at handle om de mere eller mindre gode undskyldninger for ikke at indføre åbne standarder. Spillereglerne vil blive fastsat i de kommende måneder.

## Regeringens køreplan for implementering af åbne standarder i det offentlige

Februar 2007

Regeringens implementeringsrapport sendes i høring

Marts 2007

De første business cases til de første sæt af obligatoriske standarder fremlægges

April-juni 2007

Regeringsbeslutning og aftale med kommunerne

September 2007

Plan for revurdering af standarderne i OIO-kataloget

September 2007

Plan for fastsættelse af obligatoriske, åbne standarder i forhold til kommunikation med borgere, virksomheder og institutioner på områder, hvor det i dag ikke er teknisk muligt.

September-december 2007

Vejledning og rådgivning til offentlige myndigheder

December 2007

Handlingsplan for ministerierne, for de områder hvor der ikke i første omgang skal anvendes åbne standarder.

1. januar 2008 – Beslutningen om anvendelse af obligatoriske, åbne standarder træder i kraft

2008 – Halvårlig plan for revision og opdatering af de åbne standarder i OIO-kataloget

2008 – Status for myndighedernes anvendelse af obligatoriske, åbne standarder.



PROSAs specielt designede computerbag gør det let at have din computer med i en hektisk hverdag.

Tasken er i høj slidstærk kvalitet, har tre rum med plads til ledninger, mobil og cd mv. Bær den i håndtaget, over skulderen eller på ryggen. Bestil den online NU på [www.prosa.dk/fordele](http://www.prosa.dk/fordele). Pris kun 135,- kr. (+ forsendelse 52,- kr).

# Kvinder skal skabe it-produkter

Camilla Bartholdy er cand.it og arbejder som Key Account Manager. Som frontløber er hun med til at udvikle nye produkter og omsætte dem til forretning.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

Egentlig læste Camilla Bartholdy sprog på Handelshøjskolen, men hendes mand anbefalede hende at starte på IT-Universitetet. Det er et valg, hun ikke har fortrudt, fordi man her lægger vægt på ideer, konceptudvikling og iværksætterier. Det er netop de kompetencer, hun bruger i sit job som Key Account Manager i virksomheden Courseware.

## Opdyrke et marked

Som nyuddannet cand.it med speciale i E-business blev hun ansat til at undersøge, om der var et marked i erhvervslivet eller i det offentlige for mobil-læring på håndholdte devices. Researchen viste, at de virksomheder, som allerede havde en PDA eller ønskede at købe mobile enheder, også gerne ville have virksomhedsspecifikke læringsløsninger, der kunne forbedre medarbejdernes arbejdsituation.

- I dag er det hovedsageligt tre sektorer, som bruger PDA'er. Det er sundhedssektoren, transportsektoren og byggebranchen. Jeg har fundet ud af hvem, der er spillerne og hvem, der er hovedleverandørerne af såvel de mobile enheder som af it-systemerne. Derefter tager jeg fat i kunderne og leverandørerne og laver målrettede kampagner for at fortælle, hvad vi kan, fortæller Camilla Bartholdy.

## Kommer med ideer

Hverdagen er selvstændig, og Camilla Bartholdy planlægger selv sine opgaver.

- Jeg laver det forretningsmæssige aspekt og markedsanalysen, som jeg præsenterer for min chef, der siger ja eller nej til, om

det er noget, vi skal satse på. Derefter ruller jeg det ud, laver PR, elektronisk markedsføring og aftaler møder med folk for at præsentere, hvad vi kan, siger Camilla Bartholdy og fortsætter.

- Socialministeriet har i 2006/07 bevilget 441 millioner kroner til forbedring og effektivisering af hjemmeplejen i alle landets kommuner, så der er nogle penge at gå efter. Så lægger jeg nogle mål for, hvor mange penge, jeg tror, vi kan tjene på vores løsninger samt vurderer, hvor mange kommuner, vi skal have som kunder for at opnå disse mål, siger Camilla Bartholdy.

Halvdelen af tiden sidder Camilla på kontoret, hvor hun udvikler koncepter til at bruge mobil-læring. Det vil sige at få ført tankerne ned på papiret, få tændt en gnist hos en kunde og samarbejdspartner, for derefter at skitsere et undervisningsmateriale, der er relevant for kunderne.

Den anden halvdel af tiden planlægger hun markedsføringsaktiviteter og besøger kunder.

- Arbejdsformen er den samme som på IT-Universitetet. Jeg sætter nogle tanker i gang hos kunderne, præsenterer mulighederne og får dem til at følge op på de behov, kunden selv får defineret, siger Camilla Bartholdy.

## Netværk er afgørende

Camilla Bartholdy deltager ofte i netværksgrupper og konferencer for at indsamle viden samt at blive et kendt navn. Netværk betyder meget i Danmark, mener hun.

- I Norden er man mere familiære, og man skal kende hinanden. Har man en

opgave, som skal løses, så anbefaler man hinanden. Hvis jeg selv har været til en konference og hørt en interessant speaker, så ringer jeg dem op og siger, at jeg har hørt dem på konference og spørger, om vi kan mødes. Så er folk som regel åbne, fortæller Camilla Bartholdy.

## Drivkraft er vigtig

Camilla er ikke med til at udvikle programmerne, men er med i opstarts- og designfasen. Hun skal derimod få programmerne ud på markedet, finde kunder og få gjort produktet til en god forretning.







*Kvinderne skal ind i it-beslutningsprocesserne og være med til at skabe produkterne. Foto: Erik Refner*

- Jeg kan godt lide friheden til at beslutte, hvordan dagen ser ud og være med til at skabe noget nyt.

Jeg synes, det er udfordrende og sjovt at få til opgave at finde ud af, om der er noget om mobil-læring, og så gå efter det. Det er spændende at profilere et nyt produkt og være blandt verdens første på området.

Jobbet kræver, at man forstår E-business og ved hvordan man driver et elektronisk produkt ud på markedet.

- Det som driver mig er min iværksætterlyst, og jeg kan lide at finde på noget nyt

og føre det ud i livet. Man driver processen selv og skaber sine egne resultater.

#### **Politisk aktiv**

Camilla Bartholdy er gift og mor til to børn. Sin fritid bruger hun som politisk aktiv i Det Radikale Venstre. Til næste valg vil hun gerne stille op til Folketinget. To af de områder, hun gerne vil kæmpe for, er it og sundhed samt it og kvinder.

- Sundhedssektoren trænger til effektivisering af arbejdsprocesserne og bedre udnyttelse af de it-muligheder, som eksisterer i dag. Vi har ikke længere et sund-

hedsvæsen, som lever op til standarden. Det gælder både den primære og den sekundære sundhedssektor. Det vil jeg gerne ændre. Kvinderne skal ind i it-beslutningsprocesserne og være med til at skabe produkterne. It-systemer bliver ofte lavet af mænd – og det er ikke nødvendigvis en fordel, når nogle af programmerne primært kun skal bruges af kvinder. Kombinationen af mænd og kvinder i udviklingsprocesser bliver foretrukket af nogle virksomheder, fordi det skaber det bedste produkt, fordi mænd og kvinder fokuserer på forskellige ting i løsningerne, siger Camilla Bartholdy.

# It-kvinder praler for lidt

Karrierecoach vil lære PROSA-kvinder at rose sig selv.

AF BO SUNE CHRISTENSEN,  
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER

- Øh, jeg er faktisk rimelig god til engelsk, men til gengæld er jeg meget glemsom og et værre rodehoved. Udsagnet er måske en overdrivelse, men det er til gengæld typisk, at kvinder underdriver deres egne evner og desuden skynder sig at nedtone udtalelsen bagefter ved at pege på noget, de er direkte dårlige til.

## Kvinder venter på at blive budt op

It-branchen er mandsdomineret. Og det gør sig også gældende på de højere it-poster i virksomhederne, hvor der kun er få kvinder repræsenteret. Men hvordan kan det være, at kvinder taber terræn i forhold til mænd i deres karriereforløb?

Foredragsholder og underviser Jytte Hollender har i mange år undervist kvinder i hvordan, de fremmer deres karriere, og hun kender problematikken.

- Jeg har arbejdet med kvinder i forbindelse med omplaceringer, og det er min klare erfaring, at kvinder fokuserer på det, de ikke kan. De er meget beskedne og passer på ikke at stikke hovedet for langt frem. De er simpelthen bange for at blive kaldt rappenskraller. Her oplever jeg mændene som meget mere fremadstormende og målrettede, og derfor overhaler de desværre ofte kvinder, som er mindst lige så kompetente. Modsat mænd venter kvinder ofte på, at nogen „opdager” dem og opfordrer dem til f.eks. at søge en leder- eller specialiststilling, før de gør det, siger Jytte Hollender.

## Bedst til at være prinsesse

Jytte Hollender mener, at det hele stammer tilbage fra børnehaven. - Drengene leger superhelte, hvor det handler om at være hurtigst og stærkest, hvorimod pigerne primært leger rollespil, hvor det handler



## 3 væsentlige forskelle mellem kvinder og mænd i følge Jytte Hollender

- ♀ Kvinder mener, at det er vigtigt at fokusere på samhørigheden på en arbejdsplads.
- ♂ Mænd vil gerne skille sig ud og har derfor lettere ved at bryde ud af en gruppe og blive forfremmet til leder.
- ♀ Kvinder tager ikke æren og skilter ikke med deres succes, selv om den er der.
- ♂ Mænd fortæller om deres succeser med største naturlighed.
- ♀ Kvinder er indirekte i deres kommunikation og har brug for at ud- dybe og forklare, når de sætter grænser.
- ♂ Mænd kommunikerer direkte og har let ved at sætte grænser.

mere om at være i rollen og ikke træde udenfor. De små piger går jo ikke rundt og siger: Jeg er bare den bedste til at lege prinsesse. På den måde får drengene et forspring.

- Men vi kvinder burde springe ud i det, for der er masser af plads til at prale, uden vi kommer i nærheden af at overdrive. Tværtimod vil lidt praleri tegne et langt mere realistisk billede af, hvem vi er. Desuden er det vigtigt med noget ydre pral for at opveje den benhårde kritiker, som

sidder inde i hovedet på de fleste kvinder, siger Jytte Hollender.

## Lær at prale

PROSA har inviteret Jytte Hollender til at afholde en Girlz Night-workshop i karriereudvikling for kvinder den 7. februar i København. Her vil du kunne få hjælp og værktøjer til at omsætte dine ønsker til mål og konkrete handlinger. For nærmere information se annoncen i PROSAktiviteter bagerst i bladet.

## Kursusprogram forår 2007

1

**ISEB Foundation  
Certificering  
06. - 08. februar**

Har du et ønske om at få papir på dine kvalifikationer inden for test? Hvis ja, er en ISEB certificering det bedste bud inden for IT verdenen pt. Mere end 38.000 mennesker verden rundt er certificeret på ISEB Foundation niveau.

2

**Agile Metoder  
27. - 28. februar**

Gennemgang af agile metoder, teknikker, værktøj og koncepter. Herunder også testdrevet udvikling, udforskende test, værktøjer til unittest og accepttest - FitNesse. De Agile metoder kan både bruges til udvikling og forvaltning.

3

**Struktureret Test  
12. - 14. marts**

Kurset tager udgangspunkt i det arbejde, du som tester har brug for som basis viden. Kurset behandler emner som testplaner, V-model med testfaser og tidlige test, testtyper og testteknikker. På kurset lærer du at designe test-cases og anvende risikobaseret test samt definere afslutningskriterier for testen.

4

**Scrum  
19. marts**

Scrum er den foretrukne styringsform for agile projekter. Scrum leverer mekanismer til styring, planlægning og opfølgning. Scrum er designet til iterative forløb. Det vil sige at produktet der leveres kan tages i brug hvis produktejeren ønsker det. Scrum er velegnet til at håndtere skiftende krav og prioriteter.

5

**Test  
Automatisering  
27. - 28. marts**

Kurset handler om, hvad der skal til for at testautomatisering kan lykkes. Hvilke teknikker findes der ved testautomatisering, hvilke faldgruber bør undgås, og hvordan udgifterne til vedligeholdelse af automatiseringen kan minimeres.

6

**Test Management  
18. - 19. april**

Kurset tager udgangspunkt i en aktiv Test Management rolle fra dag 1 i et projekterløb. Du vil arbejde med at definere en teststrategi, planlægge et opstartseminar og få et værktøj til at estimere den nødvendige indsats. Du vil også høre om den agile metode Scrum, som kan anvendes til at øge fremdriften i din testgruppe.

7

**Virksomhedskurser**

Alle de kurser Softwaretest.dk tilbyder, kan også gennemføres som interne kurser hos virksomheder. Hvis I har mere end 7 deltagere, vil der være en god økonomi i at vælge et virksomhedskursus. Kontakt Softwaretest.dk og få en snak om mulighederne.

Tilmelding og yderligere information se [www.softwaretest.dk](http://www.softwaretest.dk)

*Paul Staal Vinje og Klaus Olesen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.*

*Det er også muligt at få specielt tilpassede workshops for virksomheder, hvor der tages udgangspunkt i de konkrete projekters specielle behov. Disse kurser kaldes "just-in-time" og afholdes typisk lige inden projekt start, eller som led i projektgennemførelsen, hvor resultatet fra workshoppen kan bruges videre frem i det konkrete projekt.*

# Er dine persondata beskyttet?

Persondataloven risikerer at blive undergravet, vurderer Datatilsynet.

AF STEFFEN STRIPP, IT-KONSULENT

Datatilsynet advarer i sin årsberetning om en uheldig udvikling, når Folketinget behandler lovforslag, der giver en dårligere beskyttelse for den enkelte end den beskyttelse, der følger af persondataloven.

Datatilsynet er en 'pæn' offentlig myndighed, så ovenstående bør læses som en meget kraftig advarsel om, at det er helt uholdbart, at ministeren får udarbejdet lovforslag og Folketinget uden yderligere debat vedtager lovene.

## Dårligere retsstilling

Men gælder persondatalovens regler for beskyttelse da ikke? Det hedder i § 2 at regler om behandling af personoplysninger i anden lovgivning, som giver den registrerede bedre retsstilling, går forud for reglerne i denne lov. Men denne bestemmelse skal forstås således, at anden lovgivning kan give en dårligere retsstilling, hvis det udtrykkeligt har været hensigten med loven.

I forbindelse med Folketingets behandling af persondataloven i 1999 lovede Justitsministeriet at påse, at der udtrykkeligt tages stilling hertil under den lovtekniske

gennemgang. At dømme ud fra Datatilsynets udtalelser må man konstatere, at dette ikke er lykkedes - da man tilsyneladende ikke vil skrive, at man indfører en dårligere retssikkerhed end persondatalovens regler.

Datatilsynet påpeger, at lovgivningen ikke må stride mod det EU-direktiv, som persondataloven implementerer. Imidlertid er direktivet et såkaldt harmoniseringsdirektiv, der indebærer ens lovtekst i alle lande. Derfor er den danske persondatalov ikke strammere end direktivet. Man må forvente, at Datatilsynet - som udøver sine funktioner i fuld uafhængighed - anlægger sag ved EF-domstolen, hvis lovgivning, der kan være i strid med direktivet, bliver gennemført.

## Digital forvaltning

Lovene vedrører indførelse af digital forvaltning, som tilsyneladende godt må medføre, at man 'klipper en hæl' af databeskyttelsen, når persondata enten videregives, anvendes i kontroløjemed eller offentliggøres på internettet.

[www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

Hjemmesiden for de professionelle it-folk

## Datatilsynet advarer

I Datatilsynets årsberetning for 2005 (som blev offentliggjort i december 2006) oplyser tilsynet, at det har afgivet udtalelse om 195 lovforslag, som berørte behandling af personoplysninger: "I en del tilfælde foreslås regler, som indebærer en behandling af personoplysninger, der ikke umiddelbart kan ske inden for rammerne af persondataloven".

Det må konstateres, at der ikke er tale om enkeltstående tilfælde, idet denne konstatering er en gentagelse fra årsberetningen for 2004. Og Datatilsynet konkluderer:

"Datatilsynet ser det som en meget uheldig udvikling, hvis der i betydeligt omfang vedtages regler mv., der giver en dårligere retsstilling for de registrerede end den beskyttelse, som følger af persondatalovens generelle regler. En sådan udvikling bidrager samtidig til at gøre retstilstanden kompleks og uigennemskuelig for borgere, myndigheder og virksomheder".

## Sure smileys fra Datatilsynet

En lang række lovforslag rummer uklarheder mht. beskyttelse af persondata. I Datatilsynets årsberetninger fra 2004 og 2005 omtales bl.a. lovforslag om:

### ⊗ Digital motorregistrering.

Uklart om der ved yderligere adgang til registeret var tilsigtet en fravigelse af persondataloven

### ⊗ Indkomstregister.

Uklart i hvilket omfang registeret skal anvendes i kontroløjemed og om lovforslagets formålsangivelse var i overensstemmelse med påtænkt anvendelse

### ⊗ Jordbrugets anvendelse af gødning og plandække.

Påtænkt offentliggørelse på internettet opfylder ikke persondatalovens bestemmelser - og det er ikke udtrykkeligt angivet at loven fraviges.

### ⊗ Omsætning af fast ejendom m.m.

Offentliggørelse på internettet vil ikke ske inden for persondatalovens regler og lovforslaget klargjorde ikke, hvorvidt videregivelsen skal finde sted.

### ⊗ Kommunale servicecentre.

Fravigelse ved behandling af følsomme oplysninger på det sociale område.

### ⊗ Skatte- og ejendomsvurdering.

Videregivelse til kommunerne.

### ⊗ Opkrævning og inddrivelse af visse fordringer.

Omfattende videregivelse af følsomme oplysninger mellem offentlige myndigheder.

### ⊗ Pligtaflevering.

Indsamling af følsomme oplysninger fra internettet.

# Må din tidligere chef gemme oplysninger om dig?

Det er et af de spørgsmål, som er blevet stillet til PROSAs FAQ om Persondataloven. Hvis du har spørgsmål om Persondataloven er du velkommen til at bruge servicen.

AF STEFFEN STRIPP, PROJEKTLEDER

## Vi har modtaget:

Må en privat virksomhed bevare/behandle omlysninger om en medarbejder, når denne ikke længere er i et ansættelsesforhold?

*Med venlig hilsen*

*Nnn (spørgeren er kendt af redaktionen).*

## Hej nnn

Persondataloven indeholder ikke faste sletteregler. Hovedreglen er at oplysningerne skal slettes, når de ikke længere er aktuelle. Et uddybende svar kan du finde på PROSAs hjemmeside. Du kan læse om de generelle regler for sletning af oplysningerne på: Jeg er i tvivl om, hvornår personoplysninger skal slettes? [www.prosa.dk/persondataloven/faq/behandlingsregler/behandling5.shtml](http://www.prosa.dk/persondataloven/faq/behandlingsregler/behandling5.shtml)

Der kan være gode grunde til at en arbejdsgiver opbevarer almindelige oplysninger om en tidligere ansat. Arbejdsgiveren kan være retlig forpligtet efter skattelovgivningen, Bogføringsloven, arbejdsløshedsforsikringen.

Hvis der er tale om følsomme oplysninger kan de formentlig sjældnere opbevares, men det må vurderes konkret.

Det er her en forudsætning, at arbejdsgiveren lovlig har kunnet indsamle og

opbevare oplysningerne. Du kan få flere oplysninger, hvis du kigger på svaret på spørgsmålet om arbejdsgiverens behandling af medarbejders personoplysninger.

Arbejdsgiveren skal slette oplysningerne på et tidspunkt, men der er som sagt ikke en fast slette regel. Datatilsynet accepterer dog sjældent en opbevaring ud over 5 år.

Hvis du mener din tidligere arbejdsgiver opbevarer oplysninger, som bør slettes, kan du bede om indsigt i hvilke oplysninger han har registreret og om at uaktuelle oplysninger slettes. Hvis du herefter mener, han vil opbevare oplysninger, der ikke er aktuelle kan du klage til Datatilsynet.

PROSAbladet driver en FAQ om Persondataloven. Her kan du finde svar på mange af de gængse spørgsmål om Persondataloven og i tvivlstilfælde spørge tidligere formand for PROSA og tid. medlem af datatilsynet Steffen Stripp til råds.

## FAQen finder du her:

[www.prosa.dk/persondataloven/faq/behandlingsregler/behandling5.shtml](http://www.prosa.dk/persondataloven/faq/behandlingsregler/behandling5.shtml)

## Maltbocher

### Ingen lovgivning om telefonskanning

Rapporten „Det danske samfunds indsats og beredskab mod terror“, som en arbejdsgruppe med deltagelse af bl.a. en række ministerier og PET afgav i oktober 2005, indeholdt en anbefaling om tilvejebringelse af hjemmel til, at politiet kan skanne indholdet af telekommunikation inden for et afgrænset område. I regeringens Handlingsplan for Terrorbekæmpelse fra november 2005 blev det tilkendegivet, at regeringen ville tage politisk stilling til anbefalingen, når Strafferetsplejeudvalget havde haft lejlighed til at behandle spørgsmålet.

Strafferetsplejeudvalget afgav sin udtalelse om anbefalingen i september 2006. Af udtalelsen fremgår det bl.a., at telefonskanning efter udvalgets opfattelse udgør et særlig alvorligt indgreb i meddelelseshemmeligheden, idet indgrebet i meget vidt omfang også vil kunne omfatte kommunikation blandt personer, som ikke er eller vil kunne mistænkes for kriminalitet. Dette forhold taler efter udvalgets opfattelse for, at der skal foreligge tungtvejende grunde til ved lov at indføre en regel, der muliggør anvendelsen af et sådan indgreb.

Regeringen har efterfølgende besluttet ikke at foreslå lovgivning om telefonskanning.

Justitsminister Lene Espersen siger:

„Det fremgår af Strafferetsplejeudvalgets udtalelse bl.a., at et indgreb i form af telefonskanning af tekniske grunde vil dække et ganske betydeligt område med en diameter på 300-500 meter. Et endog meget stort antal personer uden tilknytning til en eventuel terrørsag ville derfor i givet fald blive berørt af en telefonskanning og dermed eventuelt udsat for aflytning.

Politiets Efterretningstjeneste har over for mig oplyst, at telefonskanning kun i en helt ekstraordinær nødsituation kan tænkes at være et relevant skridt med henblik på at afværge en terrorhandling. Da der som anført af Strafferetsplejeudvalget i et sådant tilfælde allerede efter gældende ret ville kunne foretages telefonskanning på grundlag af et almindeligt nødretsprincip, er der efter Politiets Efterretningstjenestes opfattelse ikke et aktuelt behov for lovgivning om spørgsmålet.

I lyset heraf finder regeringen ikke, at der bør indføres lovgivning om telefonskanning.“

Justitsministeriet dec. 2006

# Stort spring fremad for it-uddannelserne

En enig arbejdsgruppe under Undervisningsministeriet indstillede kort før jul til at der oprettes en professionsbachelor i it. En erhvervsrettet mellemlang videregående uddannelse, der bygger ovenpå datamatikeruddannelsen og der kan matche virksomhedernes stadig stigende kompetencekrav.

AF MICHAEL TØTTRUP, FAGLIG KONSULENT

Arbejdsgruppen, som har haft repræsentation af både arbejdsgiver og arbejdstagersiden samt uddannelsesinstitutioner, Undervisningsministeriet og Videnskabsministeriet har i det sidste halve år arbejdet med fremtidens it-uddannelser. Gruppen har indstillet, til at der opbygges en fleksibel model for fremtidens it-uddannelser, så man stadig har mulighed for at tage en kort videregående uddannelse som f.eks. en datamatiker, men samtidigt kan fortsætte til professionsbachelorniveau og videre igen til kandidatniveau uden merittab.

## Vejen til videregående uddannelser skal være tydelig

Overordnet er arbejdsgruppens anbefaling at der etableres en sammenhængende struktur for de erhvervsrettede uddannelser med erhvervsprofiler og synlige videreuddannelsesmuligheder. I den sammenhæng anbefales det, at Videnskabsministeriet tager initiativ til sammen med universiteterne at sikre sammenhæng til de lange videregående uddannelser således, at der findes tydelige uddannelsesveje gennem hele it-uddannelsessystemet.

Den overordnede grundstruktur på it-området anbefales således at indeholde:

- mulighed for at afslutte en afrundet erhvervsakademiuddannelse efter ca. to år.
- udvikling af en ny overbygningsuddannelse på professionsbachelorniveau med forskellige profilforløb.
- tydelige adgangsveje til den eksisterende diplomingeniøruddannelse i IKT.
- sammenhæng mellem erhvervsakademiuddannelser og overbygningsud-

dannelser, således at uddannelse på erhvervsakademiniveau udover konkret erhvervs-kompetence kvalificerer til relevant videreuddannelse på professions-bachelorniveau.

- en ny professions-/erhvervsbacheloruddannelse tilrettelægges i afgrænsede moduler med henblik på dels at kunne kombinere moduler på tværs af profilforløb, dels at kunne udbyde moduler fleksibelt som enkeltfag under åben uddannelse.
- erhvervsakademiuddannelser inden for it-området (datamatiker-, multimediedesigner og it- og elektronikteknologuddannelserne) skal give adgang til relevante profilforløb under en ny professions-/erhvervsbacheloruddannelse i it eller på den eksisterende diplomingeniøruddannelse i IKT, samt at der for relevante erhvervsuddannelser sikres adgang til det videregående erhvervsrettede uddannelsessystem inden for it-området.

## Datamatikerstudiet forlænges

For at få ovennævnte strukturelle ændringer til at virke hensigtsmæssigt, er der også forslag til ændringer af de eksisterende uddannelser. Arbejdsgruppen anbefaler derfor,

- at datamatikeruddannelsen forlænges til 2,5 år med henblik på at integrere et nyt obligatorisk krav om praktik i erhvervsakademiuddannelserne.
- at multimediedesigneruddannelsens it-faglige profil skærpes ved at styrke uddannelsens teknisk-faglige indhold.
- at indholdet i den eksisterende professionsbacheloruddannelse i Økonomi og it nytænkes i forbindelse med etablering

af en ny overbygningsuddannelse i it på professions-/erhvervsbachelorniveau.

PROSA har siden år 2000 argumenteret ihærdigt for, at der skal etableres en erhvervsrettet it-uddannelse på bachelorniveau, idet vi længe har kunnet se at de øgede krav der stilles til den it-professionelle arbejdskraft forudsætter et øget uddannelsesniveau. Ligeså væsentligt for PROSA har det været at etablere it-uddannelser der dels dækker hele spektret af fagområdet it, og dels har en gennemskuelig sammenhæng både i forhold til hinanden og i forhold til kandidatniveauet. Vi er derfor meget tilfredse med, at når disse anbefalinger bliver implementeret, vil det blive muligt at tage en erhvervsrettet it-uddannelse på bachelorniveau, med mulighed for både at gå direkte i arbejde og med mulighed for at videreudanne sig på kandidatniveau med det samme eller senere.

## Vi venter på efteråret 2008

Anbefalingerne er nu afleveret til Undervisningsministeriet og det konkrete arbejde med at udforme bekendtgørelser og justering af den nødvendige lovgivning kan gå i gang. Det er PROSAs håb, at forslagene vil være fuldt implementeret i efteråret 2008, således at dem der starter på datamatikeruddannelsen nu, vil få mulighed for at fortsætte direkte på bacheloroverbygningen. Med de foreslåede ændringer er det PROSAs overbevisning, at fremtidens it-uddannelser bliver fleksible, differentierede, med både dybde og bredde, så de kan tilfredsstille både de studerendes og erhvervslivets krav om mangfoldighed og kompetencer.

**START AF MINDSTORMS® NETVÆRKSGRUPPE**

Demonstration fra Danmarksmestrene i LEGOrobotter.  
Opstart af netværksgruppe i Århus.

**TID OG STED**

3. februar 2007, kl. 10.00 - 14.00. Møllegade 9-13, Århus.  
Vi starter med en dejlig nytårsbrunch.

**YDERLIGERE OPLYSNINGER OG TILMELDING**

[www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

Det er gratis for PROSAmedlemmer at deltage.



# Indflydelse er kun et museklik væk

PROSA er uden tvivl den fagforening, hvor vejen fra at ønske indflydelse og rent faktisk opnå det, er kortest.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

Hvis du vil være aktiv i et af PROSAs politiske udvalg, så tag en snak kontaktpersonen for udvalget, hør hvornår der er møde næste gang og mød op. Du får mulighed for at deltage i udvalgets arbejde og dermed fastlægge den politik og de aktiviteter, PROSA skal lave indenfor udvalgets ansvarsområde. For tiden er der otte fagpolitiske udvalg i PROSA. Vi præsenterer to her – og flere i de kommende numre af PROSAbladet.

## Hverveudvalget

PROSA skal være synlig  
Nye medlemmer er betingelsen for fornyelse.

PROSAs arbejde for at tiltrække nye medlemmer har i mange år primært været rettet mod studiestederne, først og fremmest datamatikeruddannelsen. PROSA skal nu til at opsøge nye medlemmer på de længerevarende uddannelser. Det sker fordi udviklingen indenfor it-faget stiller større krav til viden hos it-folkene og kræver længere uddannelser. Vi håber, at dette kan sikre en stadig bedre organisationsprocent i it-faget, så PROSA forsat kan forsvare medlemmernes interesser. Hvervningen på skolerne og de højere læreanstalter sker i et tæt samarbejde med PROSA/STUD.

## Arbejdspladshvervning

En anden stor opgave, udvalget skal have ind i faste rammer, er at tiltrække folk der allerede sidder i et it-job. Ansvar for dette ligger i de respektive lokalafdelinger. Men hverveudvalget har en opgave med at koordinere de forskellige tiltag samt sørge for, at det nødvendige materiale findes. Det er svært for PROSAs organisation at løfte opgaven alene. Derfor skal vi have inddraget lokale repræsentanter på arbejdspladserne.

## Alt er hele tiden til debat

Det er udvalgets opgave at tænke nyt og

sikre en udvikling der tager udgangspunkt i ændringerne indenfor vores fag og på arbejdsmarkedet. Vi må konstatere, at intet varer evigt. Alt er hele tiden til debat og der stilles hele tiden nye krav til os som fagforening. Vi skal være på forkant med udviklingen for at kunne sætte ind med de rette tiltag. Udvalget diskuterer derfor løbende hverveindsatsen for at vurdere om der skal ske ændringer i aktiviteterne og om ressourcerne skal omprioriteres for at vi kan opnå en bedre hverveeffekt.

*Udvalget holder møder i Odense.*

## Faglig uddannelse

### Aktive faglige netværk

Enhver faglig organisation med respekt for sig selv uddanner sine tillidsfolk – det gør PROSA også.

PROSA har indgået et samarbejde med FTF, der giver PROSA medlemmer mulighed for at deltage i FTFs faglige grundkurser. De handler først og fremmest om de rettigheder, lønmodtagerne har efter funktionærlove, men også om hvordan man starter en faglige organisering, etablerer klubber og forhandler løn og arbejdsforhold med arbejdsgiveren. På kurserne gennemføres der forhandlingsspil og love og regler gennemgås. Også arbejdsmiljø reglerne gennemgås og vi kommer ind på de særlige problemer indenfor arbejdsmiljøet som it-folk oplever, fx museskader og stress.

Kursusdeltagerne fortæller os, at det vigtigste ved den faglige uddannelse ikke er det, man lærer på kurserne. Det er derimod det netværk, man får etableret. Kommer man ud for problemer med sin arbejdsgiver, så kender man altid nogen, man kan ringe til og få gode råd af.

PROSA har udviklet et kursusforløb på i alt syv kursusgange. Det er Udvalget for



www.prosa.dk  
Faglig uddannelse  
Hverveudvalget

Faglig Uddannelse der har ansvaret for de faglige grundkurser og for at uddannelsen opfylder de særlige behov som vores fagligt aktive medlemmer har på et arbejdsmarked der stadig forandrer sig. Kurserne gennemføres som internatkurser – for tiden på Fyn.

Den nyvalgte faglige sekretær Erik Klausen har overtaget ansvaret for den faglige uddannelse og Fagligt Udvalg skal fremover samarbejde med ham.

### Kontakt de politiske udvalg i PROSA

#### Arbejdsmarkedsudvalget

Næstformand Jan Irgens: jir@prosa.dk

#### Arbejdsmiljøudvalget

Faglig sekretær Erik Klausen: ekl@prosa.dk

#### Faglig Uddannelse

Faglig sekretær Erik Klausen:

#### Hvervning og fastholdelse

Faglig sekretær Carsten Larsen: cla@prosa.dk

#### It, samfund og profilering

Formand Peter Ussing: pus@prosa.dk

#### Udvalget for Individuel medlemservice

Faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen: hlj@prosa.dk

#### Uddannelse ledighed og kompetenceudvikling

Projektleder Mads Kellermann: mkl@prosa.dk

#### Ungdomsudvalget

Formand Peter Ussing: pus@prosa.dk

Send en mail til kontaktpersonen eller ring til PROSA på tlf. 33 36 41 41 og få en snak med kontaktpersonen om, hvad udvalget laver og hvornår der er møde næste gang.



# Ta' med til messe: CeBIT-2007 17. MARTS I HANNOVER

## **BUSSER TIL CEBIT-MESSEN I HANNOVER**

Med omkring 6.200 udstillere og et messeareal på 300.000 m<sup>2</sup> er CeBIT simpelthen i særklasse blandt verdens messer omkring it- og telekommunikation. PROSA gentager succesen fra sidste år med en medlemstur.

## **AFGANGE - MED OG UDEN OVERNATNING**

- Der bliver afgang fra Aalborg, Århus, Fredericia - København og Rødby
- Afgang er fredag, natten til lørdag d. 17. marts
- Der er ture med og uden overnatning og hjemkost er enten midnat d. 17. marts eller søndag eftermiddag d. 18. marts for dem, der overnatter

## **PRISER**

Uden overnatning: Studerende: 400 kr., øvrige medlemmer: 520 kr.

Med overnatning: Studerende: 650 kr., øvrige medlemmer: 770 kr.

Priserne er inkl. bus, morgenmad, indgangsbillet samt evt. overnatning, aftensmåltid og en øl.

Turen er kun for medlemmer af PROSA!

- For it-studerende er medlemskab gratis!

**TILMELDING OG INFORMATION:** [www.prosa.dk/cebit](http://www.prosa.dk/cebit)

Der er begrænset antal pladser! Tilmeldingsfrist 25. februar!

**PROSA**  
Forbundet af It-professionelle

# Nye regler i A-kassen pr. 1. januar 2007.

## Velfærdsforliget strammer dagpengeretten for ledige mellem 55- 60 år.

Det har tidligere været muligt at forlænge dagpengeretten for ledige mellem 55- og 60 år. Det er det ikke længere.

Efter 1. januar 2007 har alle ledige medlemmer – uanset alder - som hovedregel ret til dagpenge i 4 år indenfor 6 år.

Til gengæld gælder hovedreglen nu også for over 60 årige. De har tidligere kun kunnet få dagpenge i 2½ år men denne særregel ophæves samtidig.

## Løntilskudsjob og seniorjob

Som kompensation for denne stramning for de 55 – 60 årige ledige indføres en ny ordning med løntilskudsjobs.

Private virksomheder kan nu få løntilskud der svarer til dagpengesatsen, hvis de ansætter en ledig over 55 år. Betingelsen

er at den ledige skal have været ledig i 12 måneder, og tilskuddet ydes kun i 6 måneder.

Denne ordning skal kun gælde i 5 år.

Der indføres et særligt Senior-job, som gælder for alle ledige, der ikke kan opnå ansættelse hos en privat arbejdsgiver.

Seniorjobs er jobs der oprettes i kommunerne. Kommunen får et tilskud på 110.000 kr. årligt og den ledige ansættes på almindelige løn og ansættelsesvilkår.

## Stramninger i rådigheden

### ✓ Karantæner:

Der 01.01.07 strammes sanktionerne ved udeblivelser yderligere. Det bliver fremover således, at et medlem der udebliver fra en samtale i a-kassen eller i jobcenteret, første gang udelukkes for dagpenge indtil medlemmet har henvendt sig igen.

2. gang et medlem udebliver fra en sam-

tale gives der 2 ugers karantæne.

3. gang et medlem udebliver fra en samtale lukkes der helt for dagpengene. Der kan først udbetales dagpenge igen når medlemmet har haft 300 arbejdstimer, inden for en 10 ugers periode.

### ✓ CV-samtaler:

Fra 01.01.07 skal alle cv-samtaler holdes i a-kassen. Opgaven lå før hos AF.

Det betyder at vi vil afholde personlige samtaler med alle der bliver ledige. Samtalen skal give både os og den ledige klarhed over kompetencer og jobmuligheder.

Vi har i den forbindelse oprettet en vejlednings – og formidlingsenhed. Se omtalen andet sted.

Det er altid en god ide jævnligt at gå på jobnet og ajourføre og optimere cv'et.

### ✓ Rådighedsvurderinger:

Pr. 01.03.07 skal a-kassen systematisk rådighedsvurdere medlemmerne hver 3. måned. I dag rådighedsvurderer vi – som minimum - ved 6 måneders ledighed. Denne samtale skal også omhandle job-søgning og opfølgning på cv'et.

### ✓ Vi anbefaler dig:

- At du er aktivt jobsøgende hver uge
- At du søger job via aviser netværk mm.
- At du søger både opfordret og uopfordret
- At du søger både skriftligt og personligt

## Andre oplysninger fra A-kassen Dagpengekort

Husk at indsende dit dagpengekort til tiden. I perioden op til udbetaling prioriterer vi arbejdet med dagpengekort meget højt, og derfor vil vi gerne have alle dagpengekortene ind umiddelbart efter periodens udløb.

Allerhelst vil vi have at du bruger PRO-SAMin når du indsender dit dagpengekort. Det vil lette vores arbejde meget, og dermed frigøre timer til vejledning og almindelig sagsbehandling i A-kassen.

## Vejlednings- og formidlingsenheden

I forbindelse med A-kassens nye opgaver i

### Statsbidrag

Dette beløb går direkte i statskassen og det er Folketingets årlige Finanslov, der fastsætter beløbet

### A-kasse

Dette er administrationsomkostningen i It-fagets Arbejdsløshedskasse(IFA), som fastsættes på Delegeretforsamlingen, der afholdes hvert andet år, på baggrund af de fremlagte budgetter

### Hovedkasse

It-fagets og Merkonomernes Arbejdsløshedskasse er en administrativ overbygning på IFA. Kontingentet deler her vedtages på delegeretforsamlingen

### ATP

Dette er et bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som PROSA ikke har indflydelse på

### Konfliktfond

Dette beløb fastsættes på Delegeretforsamlingen for at sikre en konfliktfond ved lock-out, strejker eller andre kollektive kampskridt

### Lokalafdeling

Hvert PROSAmedlem tilhører en lokalafdeling, der foretager aktiviteter rettet mod deres egen medlemsgruppe. (Delegeretforsamlingen fastsætter et minimum for dette beløb)

### PROSA

Dette beløb fastsættes også på Delegeretforsamlingen og skal dække PROSAs aktiviteter

### Skatteværdi

Skatteværdien er det beløb din skat bliver nedsat med. Som en gennemsnits skatteprocentsats er anvendt 33,68%. Eks. Hvis du betaler 1000,- kr i kontingent er skatteværdien altså 336,80 kr.

### PROSA og A-kasse

Heltid uden efterløn 743,00  
Heltid med efterløn 1141,00  
Deltid uden efterløn 496,00  
Deltid med efterløn 761,00

### PROSA

Studerende uden arbejde 0,00  
Pensionister 300,00 kr. om året.  
Heltidsarbejde over 30 timer pr. uge 335,00  
Deltidsarbejde mellem 15-30 timer pr. uge 182,00  
Arbejde under 15 timer pr. uge 96,00

forbindelse med CV-samtaler og formidling, har vi valgt at oprette en vejlednings- og formidlingsenhed.

Enheden har kontor både i København og Århus.

Enheden skal fremover tage sig af alle CV-samtalerne med vores ledige.

Vi ser CV-samtalen som omdrejningspunkt, der skal sikre at den ledige kommer hurtigst muligt i ordinært arbejde igen. Ved hjælp af CV-samtalen får vi bedre kendskab til vores ledige medlemmers kompetencer, og kan derfor også bedre lave konkret formidling af relevante jobs.

Vi vil oprette en job-bank hvor alle – både ledige og jobskifttere – kan lægge deres CV ind. Når vi får jobordrer fra virksomhederne, kan vi søge egnede emner blandt job-bankens cv'ere og derved få en målrettet og konkret formidling.

## AF har ændret navn til Jobcenteret

I forbindelse med kommunalreformen er AF blevet nedlagt. Samtidig er der oprettet

jobcentre i hver kommune.

Fremover er det jobcenteret i kommunen der skal servicere alle ledige, både vores medlemmer og ledige på kontakthjælp.

Mange af AF's opgaver er samtidig overgået til os. Som før beskrevet har vi overtaget alle cv-samtaler mv.

Der er også mange opgaver som fremover løses digitalt.

Fremover kan du tilmelde dig eller afmelde dig som ledig digitalt, enten til os, eller på jobnet.dk

Du kan også melde sygdom digitalt til os eller til jobnet.dk.

Vi er i fuld gang med at ændre alle vores materialer – pjecer, breve og andet info – hvor vi har beskrevet AF eller arbejdsformidlingen.

Men indtil alt er rettet skal du bare "oversætte" AF til jobcenteret i kommunen.

Har du spørgsmål er du altid velkommen til at kontakte os.

## Efterlønns-bevis

Fremover skal du som medlem af A-kassen ikke ansøge om at få udstedt et efter-

lønnsbevis.

Hvis du opfylder betingelserne for efterløn, udsteder vi automatisk et efterlønnsbevis til dig, når du fylder 60 år.

For at finde ud af om du opfylder betingelserne for efterløn - og dermed skal have et efterlønnsbevis, skal vi naturligvis have nogle oplysninger fra dig.

Derfor sender vi dig et brev et stykke tid før du bliver 60 år, hvor vi beder dig indsende dine seneste 14 måneders lønsedler, pensionsoplysninger og andet.

Når alle formalia er i orden udsteder vi et efterlønnsbeviset til dig.

## Efterlønnsordningen cementeres nu

Som omtalt tidligere, får medlemmer der har valgt efterlønnsordningen fra, nu mulighed for at "springe på ordningen igen".

Vi skriver ud til alle medlemmer, der kan bruge denne fortrydelsesordning.

Samtidig ændres anciennitetsreglerne således at man fremover skal indbetale til efterlønnsordningen i 30 år – mod nuværende 25 år.

# Kompetencegivende videreuddannelse

## – inden for IT eller projektledelse

**På kun 4 uger kan du gennem intensive uddannelsesforløb ruste dig til fremtiden.**

I perioden 5. februar – 2. marts kan du følge turbokurser i:

- Projektledelse – metoder og værktøjer
- Geoinformation og net
- Objektorienteret programmering med C# og .NET
- Programmering af mobile enheder

I foråret 2007 udbyder vi i alt tre forløb med et varierende udbud af kurser.

Læs mere på [www.cv.ihk.dk](http://www.cv.ihk.dk) eller kontakt os på **4480 5100**

- Center for Videreuddannelse udbyder også IT-Diplomuddannelsen og IT-enkeltkurser på bachelorniveau



**Ingeniørhøjskolen i København**  
Center for Videreuddannelse • telefon 4480 5100



# PROSAs medlemsfordele

Der er mange penge at spare, når du er medlem af PROSA. Læs mere om vores kontante tilbud her, men husk der hele tiden kommer nye til, så følg også med på [www.prosa.dk/fordele](http://www.prosa.dk/fordele)

Har du ideer til nye medlemstilbud eller rabatordninger er du velkommen til at kontakte os. Skriv til Bo Sune Christensen, [bsc@prosa.dk](mailto:bsc@prosa.dk).



RUNA FORSIKRING A/S



## RUNA forsikring – Billige forsikringer til dig, bilen og familien

Du får rabat på familiens basisforsikring, ulykkesforsikring, rejseforsikring, livsforsikring. Tjek også din bilforsikring.

## Tillæggsforsikringsaftale mellem PROSA og Tryg

Mange af PROSAs medlemmer vil opleve en kraftig økonomisk nedgang ved arbejdsløshed. Derfor kan PROSA tilbyde dig en ledighedsforsikring, der kan give dig en bedre økonomisk dækning ved ledighed.

## FolkeFerie.dk

### Store rabatter på rejser i Danmark og udlandet

Der er ingen undskyldning for ikke at rejse. Som PROSA medlem får du 300 kr. rabat på CharterFerien, 1000 kr. rabat på UgeFerien og 15 % på MiniFerien på 10 feriesteder i Danmark. Læs mere på [www.folkeferie.dk/prosa](http://www.folkeferie.dk/prosa)



## Få 20% hos FTU Boghandel

Som PROSA-medlem får du automatisk 20% rabat på alle it-bøger FTU Boghandel. I særlige undtagelsestilfælde er du altid sikret FTUs laveste pris. FTU har gennem de seneste mange år specialiseret sig i netop it-litteratur med hovedvægt på udenlandske bøger. Du kan booke bøgerne online.

## ComOn – Få gratis digitalt abonnement

Du kan som PROSA-medlem gratis tilmelde dig it-avisen ComOns digitale udgave i 12 måneder.

## Computerworld – Halv pris på it-nyheder og gratis prøveabonnement til dimittender

Du kan gennem PROSA få 50 % rabat på et årsabonnement af it-avisen Computerworld det første år. Derefter sænkes rabatten til 35 %. Som dimittend kan du få Computerworld gratis i 3 måneder på prøve.

## Teknik og Design – Hjælp til selvstændige med PROSA- aftale



Vil du slippe for besværet med administration, moms, skat og dagpenge? Så har PROSA og Teknik og Design aftalen der vil gøre dit liv lettere. Aftalen er sat i verden for at hjælpe dem, der løser tidsbegrænsede opgaver eller driver selvstændig virksomhed, f.eks.: freelancere, selvstændige, ledige mfl.

## Bliv medlem af Forbrugsforeningen og spar penge



Alle medlemmer af PROSA kan blive medlem af Forbrugsforeningen af 1886. Hver gang du bruger Forbrugsforeningens kontokort i en af de ca. 4.300 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus - normalt 9%.



## Nedsat pris på PROSAs og andre udbyderes it-faglige kurser

Få opdateret din it-viden på PROSAs velbesøgte kurser om aktuelle emner. Der bliver afholdt kurser stort set hver weekend og nogle weekender endda op til flere. Vi samarbejder med nogle af landets førende it-kursus udbydere. Læs mere på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).

## Gratis foredrag og gå-hjem-møder

Vi afholder hver måned flere gratis møder, arrangementer og virksomhedsbesøg i vores lokalafdelinger og netværk, f.eks. i PROSA/ØST, U35, Girlz Night m.fl. Her kan du få interessant input og udvide dit netværk til andre it-professionelle. Læs mere på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).



## PROSA/Bank – Gratis Mastercard med 30.000 i kredit

PROSA har et samarbejde med Lån og Spar Bank, der giver dig et gratis MasterCard til dig og din samlever samt rabat på optagelse af nye lån. Læs mere på [www.prosabank.dk](http://www.prosabank.dk)

## Særligt tilbud til studerende - Fordelagtig studiekonto

Få gratis Visa/Dankort eller MasterCard, betal absolut laveste rente på kassekredit, få god rente på dit indestående - alt sammen uden oprettelsesgebyr. Læs mere på [www.prosa.dk/stud](http://www.prosa.dk/stud)

## Årsrejseforsikring for kun 395 kr.

Gennem PROSA Bank får du tilknyttet en rejseforsikring til dit MasterCard. Den indeholder bl.a. afbestillingsforsikring og forsikring mod bagageforsinkelse for hele husstanden på alle rejser i op til 30 dage.

**Abonnements-  
nummer: 858282**

Finn Helmer, *adm. direktør, ComX*



Få Computerworld  
**GRATIS**  
i 3 måneder

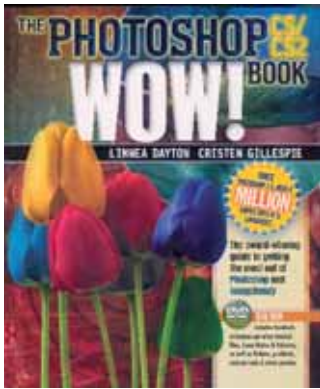
## Vi har også et abonnementsnummer til dig

Vi gentager tilbuddet, da sidste udgave af Prosa udkom en uge senere end beregnet. Så nu har du chancen igen: Tilmeld dig på **cw.dk/prosa** og modtag Computerworld på din privatadresse i 3 måneder – helt gratis.

Tilbuddet gælder kun for Prosa-medlemmer og skal benyttes inden 1/3 2007.

Få flere informationer på **computerworld.dk**, hvis du vil høre mere om fordelene ved at holde Danmarks førende it-avis.

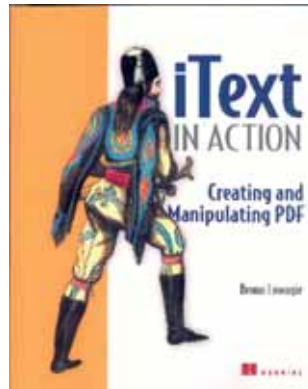
**COMPUTERWORLD**  
hvis du vil noget med it



### The Photoshop CS/CS2 WOW! Book

The Photoshop Wow! Book has enlightened and inspired graphic designers, illustrators, and photographers around the globe. This newest edition delivers the familiar award-winning mix of explanations and step-by-step tutorials for creating both commercial and fine-art images, with tips and beautiful galleries that distinguish this book as the most inspiring Photoshop resource around.

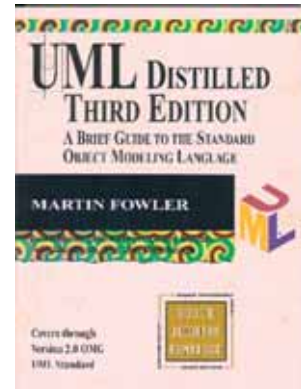
Linnea Dayton  
ISBN: 0321213459  
Normalpris kr. 554  
Medlemspris kr. 415,-  
**MÅNEDSTILBUD**



### iText in Action

Say you need a tool to add dynamic or interactive features to a PDF file and you decide to search Google for "Java PDF". What do you think you'd find? Why, at the top of the page you'd find "iText" of course. A Leading tool for programmatic creation and manipulation of PDF documents, iText is an open source Java library developed and maintained by Bruno Lowagie, the author of this book, with the help of many contributors

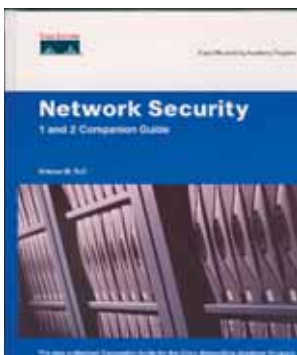
Bruno Lowagie  
ISBN: 1932394796  
Normalpris kr. 454,-  
Medlemspris kr. 363,-



### UML Distilled 3.ed

More than 300.000 developers have benefited from past editions of UML Distilled. This third edition is the best resource for quick, no-nonsense insights into understanding and using UML 2.0 and prior versions of the UML. If you are like most developers, you don't have time to keep up with all the new innovations in software engineering. This new edition of Fowler's classic work gets you acquainted with some of the best thinking about efficient object-oriented software design using the UML – in a convenient format that will be essential to anyone who designs software professionally.

Martin Fowler  
ISBN: 0321193687  
Normalpris kr. 312,-  
Medlemspris kr. 200,-  
**MÅNEDSTILBUD**



### Network Security 1 and 2 Companion Guide

This is designed as a portable desk reference to be used with version 2.0 of the Cisco Networking Academy Program curriculum. The author reinforces the material in the two courses to help you to focus on important concepts and to organize your study time for exams. This book covers the overall security process based on security policy design and management, with an emphasis on security technologies, products, and solutions. The book also focuses on security appliance and secure router design, installation, configuration, and maintenance.

Antoon W. Ruff  
ISBN: 1587131625  
Normalpris kr. 767,-  
Medlemspris kr. 614,-



## FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N  
Tlf: 86100338 Fax: 89373555  
E-mail: [ftu@ats.dk](mailto:ftu@ats.dk)  
[www.ftu.dk](http://www.ftu.dk)



### Administering Windows Vista Security

The Big Surprises is a short, just-in-time explanation of two things. First, it tells the current Windows expert how to get around the administrative tools, which are all still there, but have been scattered to the four corners of the desktop. Second, and more important, it covers the handful of things in Vista that are not only new, but completely alien to anyone who knows pre-Vista Windows in depth. What current Windows experts will find appealing about this volume is that it is not a wide-spectrum survey of Vista: It covers only the biggest security "pain points" for someone faced with quickly understanding Vista from a technical support point of view.

Mark Minasi  
ISBN: 0470108320  
Normalpris kr. 383,-  
Medlemspris kr. 306,-

## LINUX

### Lokalgruppe Næstved: Efterlysning

SSLUG's lokalgrupper i hhv. Roskilde (Sandkassen) og Frederiksberg (workshop) har været enorme succeser. Folk har hygget sig, lært noget og er kommet rejsende langvejs fra for at deltage.

Nu er der mulighed for, at en ny lokalgruppe kan komme op at stå i Næstved.

Så bor du i området, har du tid og lyst til at komme til ugentlige møder med andre Linux-brugere, og vil du gerne gøre en lille indsats for at hjælpe denne lokalgruppe med at komme op at stå, så sig frem. Man forpligter sig naturligvis ikke for livstid, men særligt de første par måneder er vigtige.

Den videre diskussion vil foregå under maillisten/nyhedsgruppen sslug. lokalt, se mere om tilmelding her hvis du ikke allerede er tilmeldt: <http://sslug.dk/tilmeld#lokalt>

Bor du i Næstved eller opland, men har ikke mulighed for at tage et ansvar, men vil bare gerne kigge forbi af og til, så hold øjne og ører åbne. Vi håber at have gode nyheder ganske snart.

### SSLUG's bestyrelse

### Linux-installationsfest Midtjylland

#### Hvornår:

Lør. 27. jan 17:00 –

Lør. 27. jan 22:00

Hvor PROSA, Møllegade 9-13, 8000 Århus C

Østjyllands Linux-brugergruppe inviterer alle til en Linux-installationsfest.

\* Få hjælp til installation af Linux

\* Få hjælp til din allerede installerede Linux

\* Fællesskab og hygge om Linux

Tilmelding er ikke nødvendig, men skriv gerne til bestyrelsen, bestyrelsen@oejlug.dk, så vi kan have en fornemmelse af hvor mange der kommer og planlægge derefter.

Arrangementet er sponsoreret af PROSA

Venlig hilsen

Martin Willemoes Hansen

Formand for Østjyllands Linux-brugergruppe

Som noget nyt vil PROSAbladet fremover bringe mødeannonceringer fra non-profit organisationer der arbejder med IT og itrelaterede spørgsmål, der har interesse for PROSAs medlemmer.

Organisationerne kan indsende mødeannonceringer til redaktionen på [redaktion@prosa.dk](mailto:redaktion@prosa.dk). Redaktionen vil herefter vurdere om organisationen og mødet overholder kravene for gratisannoncering og hvis den gør det bringer vi annoncen.

Redaktionen

## Efterlysning:

### VI SKAL BRUGE HJÆLPERE....

Den tiende LinuxForum-konference løber af stablen i weekenden d. 2. og 3. marts 2007 - og vi skal selvfølgelig bruge en MASSE frivillige hjælpere for at få konferencen til at fungere - ikke mindst i år hvor vi skal fejre konferencens 10 års jubilæum med en stor fest fredag aften!

### JAMEN - KRÆVER DET NOGEN FORUDSÆTNINGER?

Nej - Det kræver ikke speciel viden indenfor Open Source at blive hjælper, bare lidt knofedt og godt humør. Her er `_din_` mulighed for at bidrage til det danske Open Source miljø, uden at skulle kode så meget som én linie :) Til gengæld får man en herlig conference-oplevelse, hvor man også oplever hvad der sker „back-stage“ :)

### HOV - HVAD FÅR JEG UD AF DET?

Som hjælper kommer du gratis med på konferencen, men det forventes også at du laver et stykke arbejde i form af en vagt på ca. 3-4 timer, hvor coord-teamet som udgangspunkt vælger placeringen af din vagt.

### HØR - HVORMANGE SKAL I DA BRUGE???

Vi skal bruge ca. 60 personer ialt, til at stå i døren, pakke konferenceposer til to dage, sætte stole op, gøre klar til konferencen og ikke mindst oprydning under og bagefter. Der er et stort behov for hjælp i de to aftener før og under konferencen (torsdag og fredag).

Sidste år havde vi desværre en masse sygemeldinger og frameldinger i sidste øjeblik - så vi er meget interessede i at have nogen på „stand-by“ - som kan træde til med kort varsel i tilfælde af sygdom el.lign.

Vi har også brug for folk der kan være chairmen/ordstyrer for de enkelte spor. Hvis du kunne være interesseret i denne opgave - hører vi også meget gerne fra dig.

### OK - HVORDAN TILMELDER JEG MIG?

Du tilmelder dig, som hjælper ved at skrive en mail til [help2007@linuxforum.dk](mailto:help2007@linuxforum.dk)

Ud over at skrive dit navn og hvilke dage du evt. ønsker at hjælpe (torsdag, fredag eller lørdag) er vi også meget interesserede i at høre om du kan førstehjælp.

### Vi glæder os til at høre fra dig :)

mvh. Sidsel medhjælper-ansvarlig - på vegne af LinuxForum coord-teamet

## Kravene til medarbejdere er vokset

Mange FTF-grupper har mere travlt og større krav i jobbet end typisk på arbejdsmarkedet, viser ny undersøgelse fra Arbejdsmiljøinstituttet.

Tempoet på danske arbejdspladser er generelt steget med 8 pct. de sidste fem år, og FTF-grupper som bankassistenter, køkkenpersonale, offentligt ansatte chefer, mediefolk, socialrådgivere og sygeplejersker, der må løbe stærkere end andre på arbejdsmarkedet. Det viser en ny undersøgelse fra Arbejdsmiljøinstituttet.

De følelsesmæssige krav i jobbet er de sidste fem år vokset 10 pct. på arbejdsmarkedet generelt. Og også på det punkt er FTF-grupper som socialrådgivere, folkeskolelærere, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter, pædagoger og politifolk langt mere udsatte i jobbet end andre grupper er, viser undersøgelsen.

Generelt har arbejdsmængden i danske job også været opadgående i perioden, og her hører chefer i den offentlige sektor til dem, der er hårdest ramt. Deres arbejdsmængde ligger ca. 20 % over gennemsnittet på arbejdsmarkedet. Også socialrådgivere, bankassistenter, mediefolk, ergo- og fysioterapeuter, samt sygeplejersker hører til dem, der har den største arbejdsmængde, viser den nye undersøgelse.

Undersøgelsen viser dog også positive tendenser, bl.a. at lønmodtagerne generelt vurderer, at deres nærmeste ledere er blevet ni pct. bedre til at lytte til ansattes problemer med arbejdet og støtte medarbejderne.

Formand for FTF, Bente Sorgenfrey, siger Bare jeg kunne være enig i DAs pressemeddelelse om, at det psykiske arbejdsmiljø er i top. Det er det meget langt fra, og det viser både den nye AMI-undersøgelse og andre undersøgelser af bl.a. stress og vold på jobbet. Tværtimod er arbejdsmiljøet blevet forværret på afgørende punkter de sidste fem år selv om der er skridt fremad i ledernes evne til at støtte medarbejderne.

Både i den private og offentlige sektor har været fokus på effektivisering i de senere år. Derfor er det ikke mærkeligt, at de fleste danske lønmodtagere oplever, at kravene i arbejdet er voldsomme. Det er en understregning af, at der er grænser for, hvor meget man kan effektivisere, uden at det går ud over de ansattes helbred.

Arbejdsmiljøinstituttets undersøgelse viser en markant stigning i andelen af lønmodtagere, der generes meget af støj på arbejdspladsen. Pædagoger og skolelærere er blandt de mest udsatte.

Forstyrrende støj er et arbejdsmiljøproblem, som mange af vores medlemsgrupper døjer med. Derfor har det også været vigtigt for os, at støj blev udpeget som et af de fire prioriterede områder i 2010-planen for arbejdsmiljøet, siger Bente Sorgenfrey.

Pressemeddelelse fra FTF

[www.prosa.dk](http://www.prosa.dk)

Hjemmesiden for de professionelle it-folk

## Årsoplysningssedler for 2007.

Vi sender ikke årsoplysningssedler ud i år. Vi indberetter oplysning om indtægter og skat direkte til SKAT.

Du kan se vores indberetning omkring den 01.02.07 på [www.tastselv.skat.dk](http://www.tastselv.skat.dk).

Venlig hilsen  
Anne Grethe Hansen  
a-kasseleder

## Tilmeld dig PROSAs SMS service - og få det hele at vide først

Med PROSAs SMS-service får du gratis leveret nyheder, konkurrencer, tilbud og arrangementer direkte til din mobiltelefon. På den måde kan du alt efter interesse være opdateret på, hvad der sker i PROSA. Du kan tilmelde dig på [www.prosa.dk/fordele/sms](http://www.prosa.dk/fordele/sms). Hvis du tidligere har været tilmeldt, skal du gentilmelde dig, da vi har fået ny udbyder.

## Arbejde for ligeløn skal ikke være valgfrit

Godt at regeringens nye ligelønsudspil også retter sig mod mindre virksomheder, der ikke skal lave statistik, men det bør ikke være frivilligt at arbejde for ligeløn, mener FTFs formand.

Regeringen har netop præsenteret sine nye redskaber til at hjælpe alle landets virksomheder med at arbejde aktivt for lige løn til mænd og kvinder blandt andet en hjemmeside med gode eksempler og en vejledning til at udforme de kønsopdelte lønstatistikker, der nu er lovpligtige for virksomheder med over 35 ansatte.

Som noget nyt anbefaler regeringen nu alle virksomheder at arbejde med ligeløn ikke kun de store og der er udgivet en guide med konkrete forslag. Guiden beskriver bl.a., at man godt kan få Danmarks Statistik til at udforme en kønsopdelt lønstatistik, hvis man bare har 10 ansatte og giver forslag til at tænke ligeløn ind i personalepolitik, rekruttering, efteruddannelse mv.

Formand for FTF, Bente Sorgenfrey, siger: Nu siger regeringen, at alle virksomheder bør arbejde med ligeløn og ligestilling ikke kun de store virksomheder. Regeringen mener åbenbart, at der er et behov også på de mindre virksomheder. Men hvorfor er det så valgfrit for dem?

Jeg håber, at erfaringerne med de nye lønstatistikker kan føre til, at man kan få sat grænsen på 35 ansatte ned. Det er godt, vi er kommet i gang, men vi er desværre langt fra færdige.

Det er konstruktivt, at regeringen udbreder sin guide til ligebehandling også i rekruttering, efteruddannelse osv. Men dybest set mener jeg ikke, at det skal være valgfrit at arbejde for ligeløn, så jeg håber, at regeringen også vil arbejde for at få flere virksomheder omfattet af lovens krav.





## Til tops i mændenes verden?

Ny dato for novembers aflyste møde d. 7. februar 2007

## GIRLZ NIGHT: Karriereudvikling for kvinder

Du har nu mulighed for at sætte fokus på din karriereudvikling og lære at omsætte dine ønsker til mål og konkrete handlinger. Du får både inspiration og enkelte konkrete værktøjer til at arbejde bevidst med din karriere og gøre dig mere synlig i din organisation. Kvinder bruger ofte beskedne ord og vendinger, når de skal beskrive sig selv - på workshoppen skrues vi ned for beskedenheden og op for „praleriet“.

I forhold til karriereplanlægning sætter kvinder ofte deres mål lavere, end de i virkeligheden har evner til - hvis de overhovedet planlægger bevidst. En bevidst planlægning af karrieren kan sætte målene på et højere, mere udfordrende, mere tilfredsstillende og samtidig realistisk niveau.

### Indhold:

- ✓ Fokus på dine personlige ressourcer og succeser
- ✓ Bevidsthed om dine jobværdier
- ✓ Kvinders udfordringer i et manddomineret miljø
- ✓ Mænd og kvinders forskellige måder at kommunikere på
- ✓ Præsentationen af dig selv, dine egenskaber, kvalifikationer
- ✓ At sætte „de gode mål“

Underviser Jytte Hollender er certificeret NLP-trainer – og har selv 14 års erfaring med personaleudvikling, ledelse, rekruttering og genplacering gennem tidligere jobs. De to timer er tilrettelagt som en workshop med korte teoretiske oplæg og praktiske øvelser i mindre grupper. PROSA byder på mad og drikke efter workshoppen.

### TID:

Onsdag 7/2 2007 kl. 17.00-ca. 21.00

### STED:

Arbejdsløshedskassernes Samvirke,  
Nørre Faimagsgade 43, 1364 København K

### TILMELDING:

Elektronisk tilmelding på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

## Café ØST

Medielicens – fornuftig licensordning eller ekstraskat mod internet?

Fra og med 1. januar trådte den nye medielicens i kraft. Har du en PC, Mac, mobiltelefon eller spillekonsol med en bredbåndsforbindelse, skal du betale penge til DR. Ifølge regeringen en fremtidssikring af DRs public service-tjenester – ifølge kritikerne en middelalderlig ”kopskat”, der vender den tunge ende nedad og er fjendtlig mod ny teknologi. Formand i PROSA, Peter Ussing, debatterer med licensordfører Eyvind Vesselbo (MF for Venstre).

Tid: Onsdag 21.02.07, kl. 17-20

Sted: PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K

Datamatikeruddannelsen – hvad nu?

Med oprettelsen af en professionsbachelor i it er vejen banet for en erhvervsrettet it-uddannelse på bachelorniveau. Hvad betyder det for datamatikeruddannelsen – og hvordan møder vi bedst muligt de stigende kompetencekrav fra virksomhederne? Uddannelsessekretær i PROSA, Mads Kellermann debatterer med formand for datamatikere-lærerne, Pia Petersen og John Sarborg fra ITEK/Dansk Industri.

Tid: Onsdag 14.03.07, kl. 17-20

Klik ind på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus) for at se tid, sted og flere arrangementer



Udgivelsesplan PROSAbladet 2007					
PROSAbladet udkommer 11 gang årligt. Bladet udkommer ikke i juni.					
Blad nr.	Deadline artikel mv.	Deadline debatindlæg	Annoncebestilling	Materialefrist annoncer	Udkommer
nr. 1. 2007	8. Januar	15. Januar	12. Januar	17. Januar	24. - 26. januar
nr. 2. 2007	5. Februar	15. Februar	9. Februar	14. Februar	21. - 23. Februar
nr. 3. 2007	5. Marts	12. Marts	9. Marts	14. Marts	21. - 23. Marts
nr. 4. 2007	10. April	16. April	13. April	18. April	25. - 27. April
nr. 5. 2007	7. Maj	14. Maj	8. Maj	15. Maj	23. - 25. Maj
nr. 6-7. 2007	4. Juni	11. Juni	8. Juni	13. Juni	20. - 22. Juni
nr. 8. 2007	6. August	13. August	10. August	15. August	22. - 24. August
nr. 9. 2007	3. September	10. September	7. September	12. September	19 - 21. September
nr. 10. 2007	8. Oktober	15. Oktober	12. Oktober	17. Oktober	24. - 26. Oktober
nr. 11. 2007	5. November	12. November	9. November	14. November	22. - 23. November
nr. 12. 2007	3. December	10. December	7. December	12. December	19. - 21. December
nr. 1. 2008	8. Januar	15. Januar	11. Januar	17. Januar	23. - 25. Januar

Oversigt over Dagpengeperioderne i 2007					
Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Til disposition
2007/01	51 - 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07
2007/02	04 - 07	22.01.07	18.02.07	4	28.02.07
2007/03	08 - 11	19.02.07	18.03.07	4	30.03.07
2007/04	12 - 16	19.03.07	22.04.07	5	30.04.07
2007/05	17 - 20	23.04.07	20.05.07	4	31.05.07
2007/06	21 - 24	21.05.07	17.06.07	4	29.06.07
2007/07	25 - 29	18.06.07	22.07.07	5	31.07.07
2007/08	30 - 33	23.07.07	19.08.07	4	31.08.07
2007/09	34 - 38	20.08.07	23.09.07	5	28.09.07
2007/10	39 - 42	24.09.07	21.10.07	4	31.10.07
2007/11	43 - 46	22.10.07	18.11.07	4	30.11.07
2007/12	47 - 50	19.11.07	16.12.07	4	31.12.07
2008/01	51 - 03	17.12.07	20.01.08	5	31.01.08

Indsendelse af ydelseskort skal ske til:  
**PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K**

## Satser brutto pr. dag træder i kraft 1. januar 2007

Dagpenge, fuldtid	kr. 683,00
Dimittend, fuldtid	kr. 560,00
Efterløn, fuldtid (82% sats)	kr. 560,00
Efterløn, fuldtid (91% sats)	kr. 622,00
Efterløn, fuldtid (100% sats)	kr. 683,00
VEU-godtgørelse, fuldtid	kr. 683,00
VEU-godtgørelse, dimittend	kr. 560,00
Aktiveringsydelse, fuldtid	kr. 683,00
Aktiveringsydelse, dimittend	kr. 560,00

## Kontinget for 2007

Beløbene er pr. måned  
(bortset fra pensionistkontingentet der er pr. år.)

### A-kasse:

Fuldtidsforsikret: 408,00 kr.  
 Deltidsforsikret: 314,00 kr.  
 Efterlønsbidrag, fuldtidsforsikret: 398,00 kr.  
 Efterlønsbidrag, deltidforsikret: 265,00 kr.

### Forbundskontinget til PROSA:

Fuldtidsarbejde: 335,00 kr.  
 Arbejde mellem 15 og 30 timer om ugen: 182,00 kr.  
 Arbejde under 15 timer om ugen: 96,00 kr.  
 Pensionister: 300 kr. om året.

### Studerende uden it-arbejde: kontingentfri.

### Eksempler på samlet kontinget:

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejdende uden efterlønsbidrag: 743 kr.  
 Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejdende med efterlønsbidrag: 1141 kr.

## Medlemsregistrering.

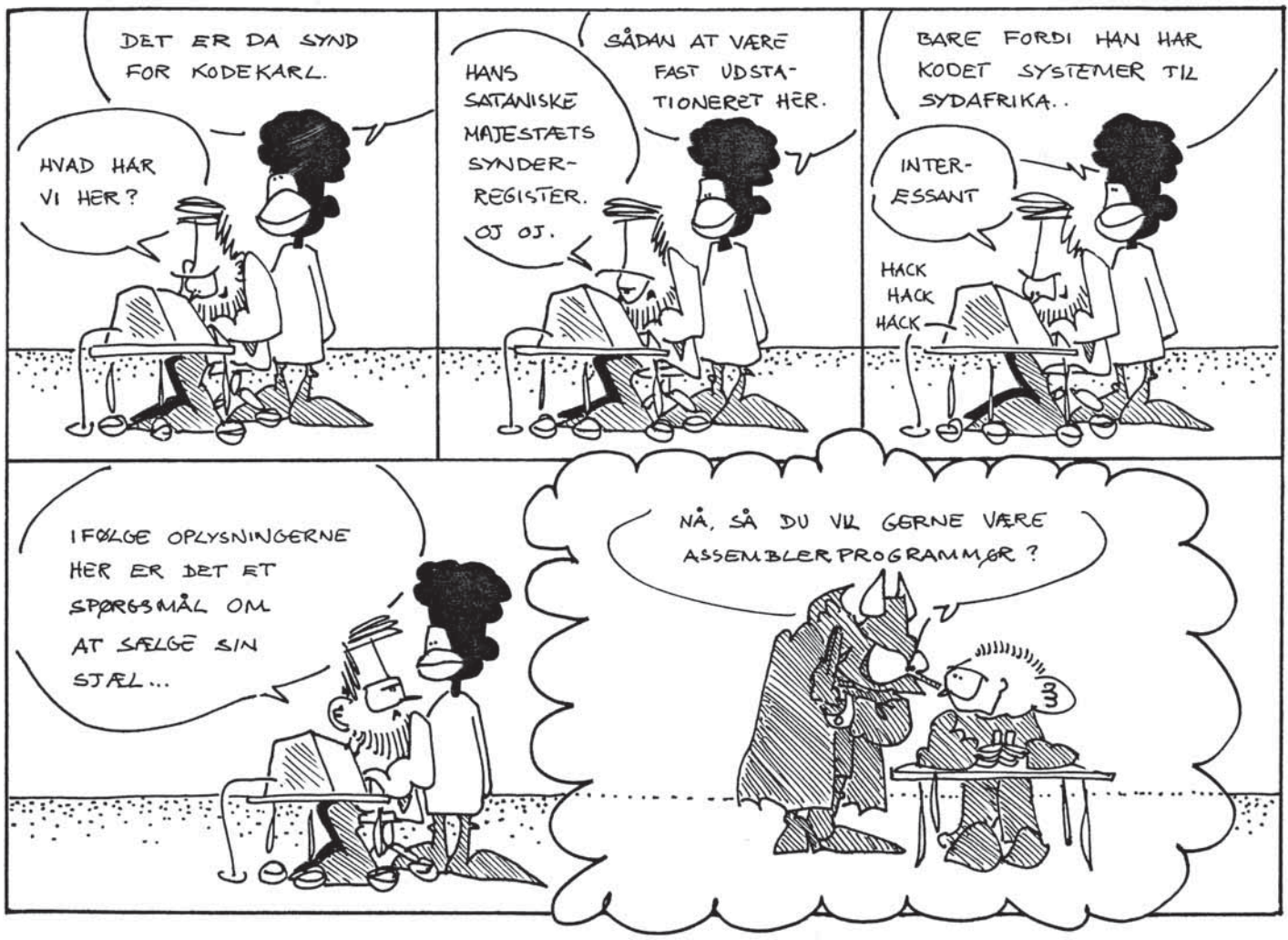
### Skal du i kontakt med PROSA om spørgsmål vedrørende:

- ind- og udmeldelser, herunder også dimittendoptagelser
- kontingent
- til- og afmelding til efterlønsordningen
- spørgsmål om de forsikringsmæssige aspekter vedrørende arbejde i udlandet.

Skal du kontakte medlemsregistreringen. Henvendelse kan ske på:  
 medlemsreg@prosa • eller telefonisk på: 33 36 41 41

[www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

Hjemmesiden for de  
professionelle it-folk



# PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

**Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor**

**København**  
**Hovedkontor og a-kasse**  
 Ahlefeldtsgade 16,  
 1359 Kbh. K.  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 3336 4141  
 fax: 3391 9044  
 E-mail:  
 formand@prosa.dk  
 faglig-kbh@prosa.dk  
 medlemreg@prosa.dk  
 akasse-kbh@prosa.dk

**Århus**  
**Afdelingskontor**  
 Møllegade 9-13,  
 8000 Århus C.  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 8730 1414  
 fax: 8730 1415  
 A-kassen tlf.: 8730 1401  
 E-mail:  
 faglig-arh@prosa.dk

**Odense**  
**Lokalkontor**  
 Overgade 54  
 5000 Odense C  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 6617 9211  
 fax: 6617 7911  
 E-mail:  
 faglig-ode@prosa.dk

**Aalborg**  
**Lokalkontor**  
 Steen Blichersgade 10,  
 9000 Aalborg  
 Kontortid: Sidste torsdag  
 i hver måned kl. 13-18  
 Tlf.: 9816 9130  
 Fax: 9816 4730

**Lokalafdelinger**

**PROSA/CSC**  
 Sekretær: Peter Gulstad  
 Retortvej 6-8, 2500 Valby  
 Tlf. 3614 4000

**PROSA/SAS**  
 Formand: Annette Hansen  
 Engvej 165, 2300 Kbh. S  
 Tlf.: 3232 0000

**PROSA/STAT**  
 Ahlefeldtsgade 16  
 1359 Kbh. K  
 Tlf.: 3336 4121

**PROSA/VEST**  
 Møllegade 9-13  
 8000 Århus C  
 Tlf.: 8730 1405

**PROSA/ØST**  
 Ahlefeldtsgade 16  
 1359 Kbh. K  
 Tlf.: 3336 4127

**PROSA/STUD**  
 Overgade 54  
 5000 Odense C  
 Tlf.: 3336 4273

**Formanden, næstformand og faglige sekretærer**

**Peter Ussing**  
**Formand**  
 Direkte: 3336 4767  
 Privat: 4556 6665  
 Mobil: 2819 8497  
 E-mail: pus@prosa.dk

**Eva Birch Christensen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4128  
 Privat: 3585 8220  
 Mobil: 2888 1251  
 E-mail: ebc@prosa.dk

**Erik Dahl Klausen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 8730 1412  
 Mobil: 2465 1339  
 E-mail: ekl@prosa.dk

**Mogens Sørensen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4127  
 Privat: 3391 4649  
 E-mail: mos@prosa.dk

**Jan Irgens**  
**Næstformand**  
 Direkte: 3336 4123  
 Mobil: 2760 1177  
 E-mail: jir@prosa.dk

**Hanne Lykke Jespersen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 8730 1405  
 Privat: 8641 5494  
 Mobil: 2888 1247  
 E-mail: hlj@prosa.dk

**Carsten Larsen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4198  
 Privat: 6591 3134  
 Mobil: 2962 0295  
 E-mail: cla@prosa.dk

# INVITATION til alle PROSAs medlemmer



## PROSA fylder 14610 dage (40 år)

Den 15. februar 1967 kl. 17.30 startede den talrigt fremmødte, mulige medlemsskare en livlig debat, der førte til dannelsen af fagforeningen PROSA. Sådan begyndte det... ifølge referatet fra den stiftende generalforsamling, der i dag opbevares i Arbejdermuseet & Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv. Den nye forening fik den aften 47 medlemmer, kontingentet blev fastsat til 30 kr., plus et indmeldelsesgebyr på 25 kr. og som foreningen første formand valgte forsamlingen John Brix Petersen. Klokken 22.45 var PROSA en realitet, generalforsamlingen var slut og Aase Bøgh kunne afrunde referatet med at konstatere, det har været en begivenhedsrig aften.

De var tidligt ude, de første 47 PROSA medlemmer. Kun syv år tidligere, den 13. februar 1958, havde Danmark fået sin første elektroniske datamaskine, DASK. Omkring 1960 udviklede Regnecentralen deres GIER computer. På [www.datamuseum.dk](http://www.datamuseum.dk) kan man downloade en simulator, så man selv kan prøve datidens vidunder. Siden da kan man vist roligt konstatere, det har været en begivenhedsrig tid. PROSA er vokset kraftigt de sidste 40 år og er i dag vel nok det største forbund i verden der udelukkende organiserer it-professionelle. Og Danmark er et af de lande i verden der er længst fremme, når det gælder det, man dengang kaldte elektronisk databehandling (EDB).

"Far, hvordan kom du på internettet før computeren blev opfundet" ville en lille videbegærlig dreng gerne have svar på. At alt det som drengen opfatter som en selvfølge, slet ikke eksisterede, da hans far var dreng, forekom ubegribeligt. Men ligeså vanskeligt er det vel at fatte og forudse, hvad der kommer til at sker de næste 40 år i en branche, hvor en af de få konstanter - indtil nu - har været Gordon Moores forbløffende forudsigelse om, at computerkraften fordobles hver 18. måned. Ikke meget i denne verden, har de sidste 40 år kunne opvise et så hæsbælende tempo.

For at fejre PROSAs 40 års fødselsdag, vil vi gerne invitere alle medlemmer til reception

**Fredag den 16. februar 2007 kl. 15 -18**

**København, A- kassernes Samvirke, Nørre Farimagsgade 43  
Århus, Møllegade 9-13  
Odense, Overgade 54.**

**Vi ser frem til en begivenhedsrig eftermiddag!**

**Afsender**  
KLS PortoService Aps  
Hjilmagervej 13  
9490 Pandrup  
Ændringer vedr. abonnement  
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost  
ID-nr. 42091

