

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet

Nr. 12 december 2006

**Ansæt udfordre IBM's
hemmelige jobklausuler**

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Pia Bertelsen pib@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.

Næste gang 24. — 26. januar

Deadline for artikler: **8. januar**

Læserbreve: **15. januar**

Debatindlæg:

PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggen sendes til redaktion@prosa.dk eller tth@prosa.dk.

Indlæggen vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på www.prosa.dk/prosabladet

Redaktionsudvalg:

Jesper Gødvad ØST Formand,
Thomas Diemar STAT,
Thomas Hedberg ØST,
Nicolai Lundgaard VEST,
Frank Lerholdt ØST, Bjørn West ØST.

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:

Den 12. januar

Teknisk produktion:

Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Forside: Claus Bobjerg Juul
Foto: Martin Foldgast
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Oplag:

Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning



541 Tryksag 016

Kontakt PROSA:

For kontakt til PROSA, se navne og adresser på bladets næstsiste side.

PROSA på ret kurs!

Vi har nu afholdt Delegeretforsamling 2006. Det er her hvor arbejdet, som er udført i de forløbne to år, skal måles og vejes. Og hvor kursen for de næste år skal afstikkes. Det var for mig en god oplevelse – det blev igen bekræftet, at der behov for en stærk organisation for it-folk. Og at der var mange nye kræfter som var villige til at ind i arbejdet med at gøre organisationen endnu stærkere.

Det blev besluttet, at vi skal fortsætte vores nuværende arbejde med: overenskomster, den individuelle medlemservice og vores arbejdsløshedskasse.

Vi har i de kommende to år valgt, at satse ekstra på uddannelse. Arbejdsmarkedet for it-folk ændrer sig fortsat med stor hast i forhold til andre jobområder. Vi vil arbejde for, at der udbydes relevante og attraktive it-uddannelser på alle de uddannelsesniveauer, der er behov for, herunder en professionsbachelor i it.. Og så vil vi gøre en ekstra indsats for at sikre, at medlemmerne får de bedst mulige vilkår for at kunne deltage i efter- og videreuddannelse.

Vi ønsker, at kunne tilbyde medlemmerne den bedste karrierevejledning på it-området. Vi vil derfor opbygge en enhed i PROSA som skal varetage: individuel og virksomheds-specifik vejledning og rådgivning omkring uddannelse, efter- og videreuddannelse, karriereplanlægning og kompetenceudvikling.

Psykisk arbejdsmiljø er et andet satsningsområde, og det omfatter også de store problemer med stress på it arbejdspladserne. Vi vil prioriterer arbejdet således, at aktiviteter, der direkte peger på forbedringer på de enkelte arbejdspladser fremmes – det glæder både på arbejdspladser som er med eller uden overenskomst. Det skal ske ved udvikle redskaber og viden til at skabe forandringer på arbejdspladserne, således at psykiske arbejdsmiljøproblemer kan undgås. Formålet er at afdække hvilke metoder, der er gavnlige i de enkelte situationer, således at der kan udarbejdes anbefalinger til gavn for alle PROSAs medlemmer.

Og så skal vi prioritere at få udbredt kendskabet til alle de fordele som medlemskab af PROSA giver. Dette skal ske både på studiestederne og på arbejdspladserne. En stærk organisation kræver, at alle it-folk står sammen - og vi vil gøre en ekstra indsats for, at dette bliver i PROSA.

Vi vil også fortsætte det arbejde, som er blevet igangsat i den forløbne periode med en satsning på at udvikle initiativer og aktiviteter specielt rettet mod den gruppe af unge it-folk, der er medlemmer af PROSA.

Personligt var jeg meget glad for, at se det store fremmøde på Delegeretforsamlingen af unge delegerede. Og jeg har med glæde noterede mig, at unge kræfter er kommet med til bords både i hovedbestyrelsen, forretningsudvalget og redaktionsudvalget. De unge udgør fremtidens håb – også for PROSA.

Nu skal arbejdstøjet på igen – og vi skal i gang med at løse de opgaver som Delegeretforsamlingen har udstukket. Det skal nok blive spændende.

Peter Ussing
pus@prosa.dk

Retssag

For første gang bliver en virksomhed stævnet for at have hemmelige job-klausuler. En IBM-ansat har lagt sag an mod sin arbejdsgiver, fordi IBMs hemmelige job spænder ben for et jobskifte.

Side 4



Kommunalreform

For tre år blev kommunerne og amtet lagt sammen på Bornholm. De it-ansatte er glade for, at det er overstået, fordi det var hårdt. Mens it-chefen er klar til en ny sammenlægning.

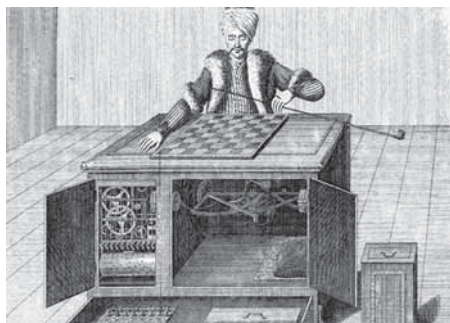
Side 12-14



At høste nettets intelligens

I dette interview med PROSAbladet giver Tim O'Reilly sit syn på, hvor internettet bevæger sig hen og hvad han ser som programmørens rolle i Web 2.0 æraen.

Side 19



DF 2006

Medlemmerne har vurderet PROSAs arbejde, og den politiske kurs er blevet udstukket. Den delegerede forsamling er blevet afholdt 18. november i København. Mød deltagerne i bladet.

Side 26-32



Synspunkt PROSA på ret kurs!	2
Afskaf hemmelighedskræmmeriet	4
PROSA forventer at vinde sagen mod IBM.....	6
OK hos IBM?.....	8
Åbne standarder i Ballerup	10
Faglig talt Beskæftigelsesministeren vil skære i dine rettigheder.....	11
Godt, det ikke er mig.....	12
Bare kom an med en ny kommunesammenlægning	14
Hvad er Web 2.0?.....	16
At høste nettets intelligens	19
Det bedste er, at det er kompliceret	22
Nyt lovforslag om anerkendelse af realkompetence.	24
Mystiske gigantiske lyn	25
DF 2006 Optimistisk formandsberetning med konfliktfyldte undertoner	26
Arbejdsplan i ny form.....	28
Valgdrama på andendagen	29
- Gamle nisser til Melodi Grand Prix.....	31
Formandens mellemspill	32
PROSA Søger.....	34
PROSAs medlemsfordele	36
Gal nørd – med humor	40

ANNONCE - DEADLINE

Deadline for annoncer: **Den 12. januar** med morgenposten
DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K
Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: epost@dgmedia.dk

Afskaf hemmelighedskræmmeriet

Familiefaderen Claus Bobjerg Juul har trukket sin arbejdsgiver i retten, fordi han vil have muligheden for at få job andre steder. Han kræver 180.000 kr. i lønkompen- sation, fordi IBMs hemmelige jobkartelaftale forhindrer ham i at få job andre virksom- heder.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

- Alt hemmelighedskræmmeriet skal væk, siger den 33-årige sikkerhedskonsulent Claus Boberg Juul. Han har lagt sag an mod sin arbejdsgiver IBM, som har hem- melige jobkartelaftaler med A.P. Møller. Historien kom frem i Computerworld. Direktør i IBM, Lars Mikkjelgaard, har anerkendt på virksomhedens intranetside, at der er en aftale med A. P. Møller som forhindrer medarbejderne i at skifte job. Aftalen gælder til 2007, og det er ikke den eneste aftale, skriver direktøren. PROSA står bag Claus Boberg Juul og har stævnet IBM for 180.000 kr.

Jobsøgning uden resultat, en beskæfti- gelsesminister som beskytter virksomhe- dernes interesser, IBM's dobbeltmoral og lede ved hemmelighedskræmmeri er nogle af grundene til at Claus Boberg Juul har lagt sag an mod sin arbejdsgiver.

- De hemmelige aftaler giver mig kvalme, fordi de støder min retfærdighedssans, siger Claus Boberg Juul.

Ingen respons på ansøgninger

Claus Boberg Juul har en fortid i WM-data, men arbejder i dag hos IBM SDC – det tidligere DM-data. Irritationen over de hemmelige jobkarteller begyndte for nogle år tilbage, da han var ansat i WM-data. Han skrev 40-50 ansøgninger, men fik stort set ingen respons og kom kun til to samtaler. Han kunne ikke forstå det, fordi han var velkvalificeret til jobbene. Retssagen mellem WM-data og Neoprocess afslørede, at WM-data har omkring 300 aftaler med andre virksomheder og kunder om ikke at ansætte hinandens medarbejdere.

- Det var garanteret derfor, jeg ikke fik nogen tilbagemelding på mine ansøgninger, siger Claus Boberg Juul.

Beskæftigelsesministeren skuffer

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Fre- deriksen fra Venstre har ikke reageret på sagen. Claus Juul stemmer borgerligt, men han er skuffet over ministeren.



Jeg synes, Claus Hjort skal komme hurtigt på banen, og sige, at alt hemmelighedskræmmeri skal ophæves. Foto: Martin Foldgast.

- Claus Hjort Frederiksen beskytter kun firmaernes interesser, og ikke de liberale interesser om at udbud og efterspørgsel skal regulere arbejdsmarkedet, siger Claus Juul. Han opfordrer beskæftigelsesministeren til at forbyde de hemmelige aftaler.

- Jeg synes, Claus Hjort skal komme

hurtigt på banen og sige, at alt hemme- lighedskræmmeri skal ophæves. Loven skal træde i kraft fra en bestemt dato, og så har virksomhederne en periode til at få afviklet deres hemmelige aftaler. På den måde vil de undgå at skulle offentliggøre hvor mange aftaler, de har, siger Claus Bo-

berg Juul. Han kunne godt kunne tænke sig, at en medarbejder fra WM-Data også ville lægge sag an, så virksomheden blev tvunget til at afsløre de hemmelige aftaler i retten, og man kunne få bugt med hemmelighedskræmmeriet.

IBMs dobbeltmoral

IBM har en kodeks som alle medarbejdere skal arbejde efter. Men Claus Boberg Juul har ikke meget til overs for den.

- IBM taler om etik og moral. En af deres nøgleværdier er "Trust and personal responsibility in all relationships". Hvor er tilliden i alle forhold, hvis medarbejderne

ikke kan stole på ledelsen? Og ledelsen forventer, at de kan stole på os. Det er dobbeltmoralisk, siger Claus Boberg Juul.

Har intet at tabe

Claus Boberg Juul havde nøje overvejet konsekvenserne af en retssag. Familien var skeptisk overfor retssagen i begyndelsen, men nu støtter de op omkring Claus Boberg Juul, som selv ikke er i tvivl om, at han gør det rigtige.

- Jeg kunne risikere at blive fyret, eller at andre arbejdsgivere ikke vil røre ved mig med en ildtang. Men jeg har ikke noget at tabe. IBM er en stor spiller og

det vil være svært for mig at finde andet arbejde, hvis IBM har jobkartaftaler med flere af levandørerne, fordi IBM er så stor en spiller. Jeg har ikke nogle økonomiske kvaler, så det vil være tåleligt at gå ned på dagpenge i en længere periode, siger Claus Boberg Juul. Han ønsker ikke et andet job og kan godt forestille sig at sidde i samme job i IBM, når retssagen er ovre. Men han vil bare ikke være der, fordi han skal.

- Mit job som etisk hacker i IBM har jeg drømt om, siden jeg var dreng. Men jeg er også villig til at satse det hele, siger Claus Boberg Juul.

Forbyd hemmelige aftaler

Der er et politisk flertal for at forbyde de hemmelige jobkartaftaler, som forhindrer ansatte i at skifte job. PROSAbladet har spurgt politikerne om deres holdning til retssagen mod IBM og om hemmelige aftaler skal forbydes.



Dansk Folkeparti:

- Bare medarbejderen vinder over IBM

- Jeg håber, at medarbejderen sejrer, fordi så har vi fået slået fast, at det er ulovligt, og så må virksomhederne holde op. Hemmelige aftaler er bondefangeri som skal afskaffes. Det er ikke rimeligt, at ansatte skal lægge sag an mod arbejdsgiveren for at kunne søge job andre steder. Arbejdsgiverne har fået efteråret til at rydde op selv, og er det ikke sket til foråret, så kommer der lovgivning på området, siger Bent Bøgsted, arbejdsmarkedsordfører i Dansk Folkeparti.



Socialdemokratiet:

- Det er forståeligt, at der bliver anlagt sag

- Det er uacceptabelt, at der aftales forhold omkring medarbejderens ansættelse som den ansatte ikke er vidende om, eller har mulighed for at påvirke og tage stilling til. Virksomhederne burde opføre sig ordentligt, så det ikke var nødvendigt for ansatte at lægge sag an mod deres arbejdsgiver. Jeg kan godt forstå, at der bliver lagt sag an. Hemmelige jobkartaftaler skal forbydes, fordi de er uacceptable. Og det vil ske til foråret, mener Thomas Adelskov fra Socialdemokratiet.



Radikale Venstre:

- Retssag kan forsinke processen

- Det skal stå klart og tydeligt i loven, at vi ikke tillader hemmelige jobkartaftaler, som forhindrer medarbejderne i at søge nyt job. Og jeg presser beskæftigelsesminister Claus Hjort alt det, jeg kan, for at vi får en lovgivning, siger Elisabeth Geday. Men hun er ikke sikker på, at retssager er den rigtige metode.

- Jeg er bange for, at vi spænder ben for processen med at få lovgivning på området. Hver gang der er en retssag bruger Claus Hjort Frederiksen det til at udskyde sagen i to år. Og jeg er bange for at han også vil bruge denne sag til at få udskudt en lovgivning på området, siger Elisabeth Geday fra Det Radikale Venstre.



SF:

- Usmageligt at stavnsbinde folk i 2006

- Man skal forbyde hemmelige jobaftaler, så hurtigt som muligt. Det er usmageligt at stavnsbinde folk i 2006, uden at de ved det. Funktionærloven skal strammes op. Klausulerne på arbejdsmarkedet er gået helt over gevind, og det skal ændres. Det kan være nødvendigt at have en konkurrenceklausul på en central nøglemedarbejder, men at det skal omfatte alle EDB-folk er uforståeligt. Det er bestemt ikke rimeligt, at en medarbejder skal lægge sag an mod sin arbejdsgiver, for at få lov til at skifte job, siger Ole Sohn fra SF.



Enhedslisten:

- Urimeligt at medarbejder skal trække arbejdsgiver i retten

- Vi skal gøre op med de aftaler som hemmeligt binder ansatte. Beskæftigelsesministeren har sat gang i et udvalg som skal kigge på sagerne, og det er et skridt i den rigtige retning. Men ministeren har også fortiet, at ministeriet har haft et større kendskab til problematikken end man givet udtryk for, siger Jørgen Arbo-Bæhr.

- Det er helt urimeligt, at en medarbejder skal trække sin arbejdsgiver i retten. Det skal være lyssende klart, hvad man er bundet af. Fæstebonden er blevet sat fri for længe siden, og det skal vi ikke tilbage til. Jeg mener 100 procent at hemmelige aftaler skal forbydes - så hurtigt som muligt, siger Enhedslistens arbejdsmarkedsordfører Jørgen Arbo-Bæhr.

PROSA forventer at vinde sagen mod IBM

PROSA kræver erstatning af IBM, fordi virksomheden med hemmelig jobkartelaftale har forhindret medarbejderne i at få job hos andre virksomheder. PROSABladet har spurgt faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen om hvorfor?

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

Hvorfor lægger PROSA sag an mod IBM?

PROSA mener, det er i strid med ansættelsesbevislovens paragraf 2, hvis man omfatter folk af klausuler, uden at det står klart i ansættelseskontrakten. Loven siger, at alle væsentlige forhold skal fremgå af kontrakten. Vi mener ikke, at der kan være tvivl om, det er et væsentligt vilkår, hvis man er bundet af hemmelige klausuler, som forhindrer folk i at få nyt job.

Normalt gives der kun 10.000 kr i erstatning for en overtrædelse af ansættelsesloven. Hvorfor forlanger PROSA 180.000 kr?

Loven har en ramme på op til 26 ugers løn. Højsteret har sagt, at normalt får man 5.000 kr. ved en almindelig overskridelse. Og hvis det har betydning for en konkret uenighed, så får man 10.000 kr. Man kan også give mere i særligt alvorlige tilfælde. IBMs hemmelige aftaler med A.P. Møller mener vi er et særligt alvorligt tilfælde, hvor man systematisk og bevidst over for ansatte fortier så væsentlige oplysninger. Hvis IBM og A. P. Møller havde fortalt medarbejderne om de hemmelige aftaler, så havde de ansatte muligheden for at sige nej tak.

Risikerer PROSA ikke at Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen vil bruge retssagen til at udskyde lovgivning til efter retssagen?

Jeg er ikke i tvivl om, at Beskæftigelsesministeren kan bruge hvad som helst som undskyldning for at undlade at gribe ind over for de hemmelige klausuler. Så sent som dagen før vi rejste sagen, forklarede han i Folketingets spørgetid, at der jo kun havde været en enkelt sag for retten. Men begrundelsen holder ikke vand. Enhver kan jo se, at det ikke er sådan sagerne bør løses. Og i øvrigt kan det jo kun bruges, når aftalen er afsløret. Det bør derimod være direkte ulovligt og forbundet med straf,



Vi forventer at vinde retssagen. Der er ikke nogle fortilfælde, men vi regner med at få en stor erstatning, siger Hanne Lykke. Foto: Martin Foldgast

hvis man laver hemmelige aftaler og det er ikke det, vores retssag handler om.

Hvad forventer PROSA, at der kommer ud af en retssag?

Vi forventer at vinde retssagen. Der er ikke nogle fortilfælde, men vi regner med at få en stor erstatning. Professor i erhvervsret, Ole Hasselbalch fra Handelshøjskolen, har kaldt det et elegant juridisk træk at køre sagen i forhold til ansættelsesbevisloven.

Hvad er problemet med jobkarterne?

Problemet er at folk søger job, men aldrig kommer til samtale. Folk investerer deres tid og kræfter i research på virksomheder, men til ingen verdens nytte. Du er til grin, fordi du kommer ikke i betragtning, uanset hvad du skriver i ansøgningen. Det bliver svært at skifte job. Når man ikke ved, at man er omfattet af en hem-

melig aftale, så tænker folk måske, at de skal tage noget mere uddannelse, men det hjælper heller ikke. Folk er stavnsbundne og ved simpelthen ikke, hvorfor de ikke kan komme videre.

Hvad skal medlemmerne være opmærksom på?

Man skal bede arbejdsgiveren skrive under på, at der ikke er nogen form for bindinger. Men aftalerne skal være udtømmende. Da de første kartelaftaler kom frem, sagde IBM til medarbejderne, at de var ved at afvikle de gamle kartelaftaler, som de havde overtaget fra Mærsk. Men de fortalte ikke, at de lige havde lavet en ny aftale med Mærsk.

Man kan jo ikke sikre sig mod, at virksomheden lyver, men det vil være skærpende omstændigheder i en retssag, hvis de har skrevet under på, at der ikke er nogen form for hindringer for jobskifte.

Danmark har fået et nyt it-medie som er skrevet til dig

Version2 er det nye it-medie skrevet for – og af – professionelle. Vinklerne er skarpe. Holdningerne inviterer til debat. Og fokus vil være på den for-

retningsmæssige betydning samt konkrete udvikling og anvendelse af it. Version2 udkommer hver 14. dag fra den 17. november.

Følg dagligt med
på www.version2.dk



– og gå i dybden
hver 14. dag

OK hos IBM?

Finansforbundet og PROSA går nu sammen om at kræve overenskomst for hele IBM Danmark. Målet er mindre stress, mere tryghed og en forbedret dialog mellem ledelse og medarbejdere.

AF BJARKE FRIBORG, FAGLIG MEDARBEJDER.

- Vi er de to største fagforbund i IBM Danmark, og vi håber naturligvis også på et positivt svar, fortæller Jens Axel Hansen, der er næstformand i PROSA.

Tidligere i år indgik IBM for første gang en overenskomst på koncernniveau med HK Privat. Efterfølgende er det dog blevet afklaret, at den kun omfatter knap 10% af de medarbejdere, der ikke allerede var omfattet af en overenskomst med Finansforbundet, dvs. IBM SDC-DK eller det tidligere DM Data.

Protester fra PROSA

PROSA og Finansforbundet valgte den gang at protestere mod aftalen, blandt andet fordi den blev indgået hen over hovedet på vore medlemmer - der trods alt udgør næsten 1.400 personer. Desuden er Finansforbundets overenskomst i spørgsmål om løn, overarbejdsbetaling, ferie og uddannelse bedre end den nye HK-overenskomst. Derfor går de to forbund nu sammen om både at forsvare den gældende overenskomst og om at udvide den til hele IBM-koncernen.

Ønske om dialog

- Det er helt klart, at der har været problemer med dialogen mellem IBM-ledelsen og medarbejderne. Med en overenskomst får vi et rammeverk at gå ud fra som f.eks. regelmæssige møder mellem tillidsrepræsentanterne og ledelsen. På denne måde bliver der også skabt en modpart til ledelsen. De ansatte repræsenterer ikke længere bare deres egne synspunkter, men er tillidsvalgte, der skal varetage flertallets opfattelser og meninger. En overenskomst forpligter til en øget grad af kommunikation. Både ledelse og fagforbund orienterer normalt hinanden om, hvad der rører sig i virksomheden og har en fælles interesse i at virksomhedens strategi forstås og bliver anerkendt, så der opstår færrest mulige gnidninger og konflikter i dagligdagen, forklarer næstformanden i PROSA Jens Axel Hansen.

Behov for en klub

- Finansforbundet og PROSA har et godt samarbejde om IBM, og vi har også en god kontakt til Akademikernes Centralorga-



Det vigtigste med en overenskomst er at opnå dialog mellem ledelsen og medarbejderne, mener næstformand Jens Axel Hansen.

nisation (AC), som vi har inviteret med i vores forhandlingsfællesskab. De arbejder for tiden med at få etableret AC-klubber, der skal samle magistre, ingeniører, økonomer osv. Men det har vi også behov for i PROSA, formaner næstformanden.

- Det er de lokale PROSA-medlemmer på arbejdspladsen, der skal være drivkraften i det faglige arbejde. Forbundet kan stille midler og sekretærhjælp til rådighed, hjælpe med at organisere osv., men til syvende og sidst må der etableres en lokal klub af IBM-ansatte, der kan være kontaktpersoner og talspersoner. Fra PROSAs side vil vi støtte alle initiativer, der kan være med til at gøre IBM til en bedre arbejdsplads, hvor det også er helt naturligt at være fagorganiseret og aktiv i sin fagforening, siger Jens Axel Hansen, som er næstformand i PROSA.

4 fordele ved en IBM-overenskomst

1) RAMMEAFTALE:

En overenskomst sikrer de kollektive rammer, samtidig med at den giver plads til de individuelle tillægsaftaler.

2) STØRRE TRYGHED:

En overenskomst handler om at få nedskrevet og fremtidssikret de goder, der eksisterer i dag - fremover skal det være et fælles anliggende at ændre i dem.

3) MERE DIALOG:

En overenskomst skaber en ramme for dialog mellem ledelse og medarbejdere, hvor tillidsrepræsentanter har ret til at blive informeret af og mødes med ledelsen.

4) KONFLIKTLØSNING:

En overenskomst er et sikkerhedsnet, hvis der opstår konflikter imellem en leder og en medarbejder. Begge parter forpligtes til at søge den slags konflikter løst.

Vil du vide mere om PROSAs faglige netværk i IBM, så tag kontakt med Bjarke Friberg (bfr@prosa.dk, telefon 28 88 51 38). Eller du kan følge med på www.prosa.dk/ibm.

Få Version2 gratis i 1 år

Er du medlem af Prosa, kan du få det nye
it-medie for professionelle helt gratis i et år.

Bestil nu på:
version2.dk/prosa eller 3326 5375

Du vil blive bedt om at oplyse dit
Prosa medlemsnummer ved bestilling

Følg dagligt med
på www.version2.dk



– og gå i dybden
hver 14. dag

Åbne standarder i Ballerup

På baggrund af en artikel i PROSIT bliver der måske indført åbne standarder ved et af landets største uddannelsessteder for datamatikere. Desuden introducerer skolen nu månedlige briefingsmøder, der skal forbedre kommunikationen mellem ledelsen og de studerende, der ser positivt på de nye signaler.

AF BJARKE FRIBORG,
FAGLIG MEDARBEJDER I PROSA

I novemberudgaven af PROSIT – PROSAs fagblad for it-studerende – var der sat god plads af til en reportage om forholdene ved BEC Business i Ballerup. Einar Petersen er 35 år og medlem af PROSA og formand for De Studerendes Råd. De har gennem længere tid ført dialog med ledelsen omkring de studerendes forhold på institutionen.

- Et af punkterne har været spørgsmålet om åbne standarder, fortæller Einar Petersen.

- Vi følte ikke, at skolen for alvor var interesseret i at lytte. Derfor var vi også overraskede, da uddannelseschefen pludselig indkaldte til stormøde for alle de studerende og underviserne på datamatikerlinjen, efter at PROSIT valgte at skrive om sagen og åbnede op for emnet, siger Einar Petersen.

- Skolen har naturligvis været bekymret for den offentlige kritik, der principielt kan gå ud over antallet af ansøgere. Men for os er det meget vigtigt med åbenhed, og at man reelt viser vilje til dialog, oplyser Einar Petersen som er formanden for De Studerendes Råd.

- Nu ser det ud til, at ledelsen har valgt at revurdere sin indstilling. Vi er glade for, at der nu skal nedsættes en arbejdsgruppe, der skal se på indførelsen af åbne standarder ved skolen. Det har vi eftersøgt gennem lang tid, så vi er selvfølgelig også spændte på resultatet, lyder det forhåbningsfuldt fra PROSA/STUD-repræsentanten Einar Petersen.

Gode lærerkræfter

- Jeg vil meget gerne understrege, at vi har en rigtig god lærergruppe. Det må der slet ikke herske tvivl om, understreger Einar, og fortsætter

- Vi er meget kede af, hvis dette ikke har gået klokkeklart frem, da der åbenbart var

et ord, som kunne læses med forskellig betoning i artiklen. Vores uvilje har primært været rettet mod den mur, vi mente at have stødt panden imod kommunikationsmæssigt. Derfor er vi selvfølgelig glade for de nye signaler fra både uddannelseschef Carina Villadsen og kommunikationschef Christian Tangkjær. De viser bestemt vilje til at ville bedre kommunikationen, så vi ser absolut frem til et fornyet og godt samarbejde, fortæller datamatikerstuderendes talsperson i Ballerup.

- Til sidst vil jeg gerne sige, at vi sætter stor pris på den solidaritet, som PROSA har vist os i denne sag og ser med spænding frem til den dialog, der ser ud til at være ved at komme i gang imellem PROSA og uddannelsesstederne, siger Einar Petersen.



Nye toner fra BEC Ballerup

Til et stormøde for alle studerende og undervisere ved datamatikerlinjen kom uddannelseschef Carina Villadsen med følgende konkrete løfter:

- 1) Valgfagene vil blive udbudt på både engelsk og dansk – og ikke kun på engelsk, som tidligere annonceret. Dette vil ske i pakked løsninger.
- 2) Skolen nedsætter en tværgående arbejdsgruppe, der skal se på brugen af åbne standarder ved BEC Business og finde en løsning, der kan sætte BEC i front med hensyn til interoperabilitet m.m.
- 3) Fremover skal der være månedlige briefing-/dialogmøder mellem skolen og de studerende, for at bedre kommunikationen.

Beskæftigelsesministeren vil skære i dine rettigheder

AF HANNE LYKKE JESPERSEN,
FAGLIG SEKRETÆR.

Beskæftigelsesministeren arbejder for at få Folketinget til at vedtage forslag om reducere den godtgørelse som medarbejdere kan få ved fejl i ansættelsesbeviser inden juleferien. Han foreslår, at "undskyldelige fejl som ikke har haft konkret betydning", kun skal medføre en godtgørelse på 1.000 kr. Desuden foreslås den maksimale godtgørelse nedsat fra 26 til 13 ugers løn – dog med mulighed for 20 ugers godtgørelse i særligt grove tilfælde.

Beskæftigelsesministeren forsøger hermed at tage revanche for den begmand han fik, da Højesteret underkendte hans tidligere forsøg på at gennemføre disse ændringer uden om Folketinget.

markedsudvalget for at forklare om de problemer, vi kender til. Vi mener, ud fra vores erfaring, at der snarere er behov for et højere godtgørelsesniveau.

Vi oplever nemlig, at arbejdsgiverne er urimeligt ringe til at lave ordentlige ansættelsesbeviser – nogen gange med vilje – andre gange på grund af sjusk. Men resultatet er, at lønmodtageren bliver sorteper.

Ansættelsesbeviserne er mangelfulde

Vi oplever problemer i en lang række situationer. Et eksempel på dette er ved virksomhedsoverdragelser. Her kommer vi tit ud på arbejdspladsen, når medlemmerne

på dette tidspunkt er meget uvillige til at erkende dette – og medvirke til at løse problemerne. De har jo lige indgået en pris aftale med køber på baggrund af de eksisterende ansættelseskontrakter.

Ved konkurser er det også lønmodtagerens feriepenge og anciennitet, der kommer i klemme, hvis ikke papirerne i forbindelse med virksomhedsoverdragelse er på plads.

Hvis arbejdsgiveren angiver et for kort opsigelsesvarsel og lønmodtageren ikke er opmærksom på det, kan det ved firing medføre karantæne i a-kassen. Her hjælper det ikke lønmodtageren at sige, at han/hun ikke kendte sine rettigheder og derfor i god tro accepterede et for kort opsigelsesvarsel. Beskæftigelsesministeren har nemlig via Arbejdsdirektoratet sikret, at den slags helt er lønmodtagerens ansvar, som der må bødes for med ca. 10.000 kr.!

Lønmodtageren skal bevise fejl

Derfor finder PROSA det uacceptabelt at indføre et ord som undskyldeligt i ansættelsesbevisloven. På den måde bliver det lønmodtagerens opgave at bevise, at fejlen er lavet med vilje, hvilket vil være en meget tung byrde at løfte. Det er heller ikke acceptabelt, at slippe billigt blot fordi, fejlen ikke har givet konkrete problemer endnu. Det vil jo understøtte den "går den, så går den" politik, som flere arbejdsgivere desværre benytter sig af.

PROSA vil dog gerne være med til, at der ydes hjælp til arbejdsgivere med udformning af ansættelsesbeviser. Det er en helt naturlig opgave for en arbejdsgiverforening og herudover kunne det være en god idé at yde hjælp til iværksættere med udformning af ansættelsesbeviser. Vort formål er nemlig ikke, at score kassen – men at få nogle ansættelsesbeviser, som faktisk afspejler de aftalte vilkår.

Sidste nyt: Lige her på falderebet har Arbejdsmarkedsudvalget meddelt, at behandlingen af forslaget er udskudt, så der bliver tid til en ordentlig behandling. Vi håber, at det giver plads for, at der lyttes til de reelle problemer.



Beskæftigelsesministeren foreslår, at "undskyldelige fejl som ikke har haft konkret betydning", kun skal medføre en godtgørelse på 1.000 kr. Foto: Krifa/Lars Stig Madsen.

Lønmodtageren bliver sorteper

Forslaget begrundes med, at det er meget vanskeligt for arbejdsgiverne at finde ud af at lave en ordentlig ansættelseskontrakt – og med at de ansatte scorer guld på selv små fejl helt uden betydning. Beskæftigelsesministeren har dog ikke fremlagt dokumentation for denne påstand.

PROSA har som den øvrige fagbevægelse protesteret mod disse ændringer. Vi har også bedt om foretræde for Arbejds-

er blevet orienteret om en forestående virksomhedsoverdragelse. En af de første ting vi spørger om er, om ansættelsesbeviserne er i orden. Det er nemlig helt essentielt. Vilkår som fremgår af ansættelsesbeviset bevares ved overdragelsen, ellers er kravet at lønmodtageren skal kunne bevise, at have haft denne rettighed.

Det er vores erfaring, at ansættelsesbeviserne ofte er meget mangelfulde – ja, det er faktisk reglen. Og at arbejdsgiverne



Godt, det ikke er mig

It-folk i de danske kommuner knokler for at blive klar til kommunesammenlægningen. Bornholm har været igennem processen. I 2003 blev fem kommuner og amtet lagt sammen. Det betød overarbejde og hårdt arbejdsklima.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

Der var planlagt en stor flyttedag, men den gik i opløsning. Da kommunerne og amtet på Bornholm skulle lægges sammen mødte alle op på deres gamle arbejdspladser i det gamle rådhus i kommunen som ikke længere eksisterede. Bornholmerne vidste, at de skulle videre, fordi de havde fået nye kollegaer, chefer og opgaver. Folk blev desperate. De greb deres skærm, telefon, pc og skrivebord og puttede det ind bag i bilen og kørte hen til den nye arbejdsplads. Og så forsøgte man at tilkæmpe sig et kontor. Telefon blev sat i stikket, og man regnede med at det gamle nummer virkede.

– Men telefonen virkede slet ikke. Det gav nogle aftener og nætter, hvor vi flyttede rundt på telefonien, fortæller Lars Berthelsen, som dengang var it-medarbejder i Nexø-kommune, og som nu arbejder i udviklingsafdelingen i Bornholms Regionskommune. Eigil Sommer var Bornholm Amts it-mand og han havde brugt en masse tid på at registrere udstyret. Men når de så kom for at udskifte det gamle udstyr, så var folk flyttet.

– Det var frustrerende og spild af tid, siger Eigil Sommer.

Overarbejde

It-medarbejderne havde tre måneder til at lave netværksstrukturen, og det ville under normale omstændigheder ikke kunne nås. Men de skulle lave en fiberforbindelse mellem de seks råduse, og nåede det med 14 dages forsinkelse. Eigil Sommer kigger tilbage på en hektisk periode med stress og stride brugere.

– Folk arbejdede for længe og kunne ikke afspadsere. Vi fik skæld ud, når vi kom frem, fordi vi ikke kom dagen efter de havde ringet. Alle var pressede, fordi de var afhængige af it-folkene, og vi kunne ikke levere varen, fordi vi var for få hænder til opgaverne, siger Eigil Sommer, og fortsætter.



*En dårlig koordineret flytning var frustrerende og spild af tid siger Eigil Sommer
Foto: Carsten Buck*

– Vi havde et loft over, hvor meget overarbejde vi måtte have. Men når vi havde nået loftet blev timerne fjernet. På den måde har regionskommunen fået mange gratis arbejdstimer fra mange af os, siger Eigil Sommer.

Hårdt arbejdsklima

It-medarbejderne skulle både passe deres gamle job, samtidig med at de skulle udføre nye opgaver og klare administration, som før blev varetaget af andre.

– Arbejdspreset har slidt på arbejdsklimaet, som ikke har været det bedste. Når man er presset, så har du ikke overskud til at smile til din kollega. Jeg har haft stress. Andre har haft for højt blodtryk, siger Eigil Sommer. Lars Berthelsen begyndte at arbejde om aftenen, og i weekenden, fordi så kunne han arbejde i fred, uden brugerne spurgte om han ikke også lige kunne ordne dit eller dat.

– Man kan ikke sige, at nu fungerer Outlook desværre ikke de næste tre dage. Så det måtte foregå udenfor normal ar-

bejdstid, og kostede en masse timer, siger Lars Berthelsen.

– Ledelsen var fraværende i starten, hvor der var allermest brug for den. Man fokuserede på topledelsens placering, før man tog hul på de opgaver vi skulle løse, husker Eigil Sommer.

Fra generalister til specialister

Før sammenlægningen sad de fleste it-folk på hver deres ø og skulle klare de hele netværk, pc'ere, administration, telefoner, printere og lige skrive en it-tale til politikerne. Efter sammenlægningen blev folk specialiserede, og de kunne gå mere i dybden med hver deres område.

– Det er rart, at der er blevet plads til at fordybe sig i emnerne. Men den nærhed som man havde på de gamle små råduse sammen med de andre ansatte er forsvundet, og det er synd, siger Lars Berthelsen.

– Nu sidder vi trods alt på samme ø. Du får flere informationer, og får løst problemerne hurtigere, siger Eigil Sommer.



Lars Berthelsen håber: at organiseringen er på plads, så folk ved hvem der er chef. Det var ikke på plads på Bornholm fra starten. Foto: Carsten Buck

Kulturkamp

Når seks forskellige kulturer skal slås sammen er der også mindst seks forskellige måder at gøre tingene på. Så der er blevet slebet nogle kanter.

– Der har været dårlig kommunikation grupperne i mellem. Opgaverne kan være i en gråzone mellem to-tre grupper. Så kan man sommetider - for at gøre tingene hurtigt og effektivt - komme til at gøre tingene på en måde som ikke er helt efter bogen. Så i stedet for at få ros for at få tingene på plads, så får man en ridse, fordi man har overset en procedure. Det overskud som man burde have i disse situationer, har manglet, siger Eigil Sommer.

– I gamle dag viste man, hvem der gjorde hvad. Lige efter kommune sammenlægningen var næsten ingen klar over, hvem der gjorde hvad. Der var et kultur møde mellem de seks enheder med forskellige

baggrund, og det går sjældent stille af, husker Lars Berthelsen.

Højere it-niveau

Sammenlægningen af kommunerne har også ført gode ting med sig.

– Jeg synes, vi er blevet dygtigere. Vi kan servicere 50 procent flere maskiner og personer, med de samme hænder. Det er jo et udtryk for, at vi er blevet mere effektive.

Vi er blevet mere professionelle og mere vant til at tænke i specialistbaner. Og vi får behandlet problemerne på den rigtige måde, med de folk som har den korrekte viden, siger Eigil Sommer.

– Det har været spændende, fordi vi har fået en masse nye opgaver. Men jeg er glad for, at det ikke er mig som står midt i en sammenlægningsproces igen, siger Lars Berthelsen.

Hvordan kommer man igennem en kommunesammenlægning? It-medarbejderne på Bornholm giver råd.



Eigil Sommer anbefaler:

- Fælles fodslag: Man skal bruge meget tid på at lære hinanden at kende. Hvis man ikke har fundet en fælles, kollegial holdning om, at det her skal vi nok komme igennem, så bliver det et helvede.

- Prioriter it. Ledelsen skal erkende, at it ikke bare passer sig selv. De skal vide, at det er en central og strategisk ting. It-planlægningen skal helt frem i front.

- Start i god tid: Vi startede i god tid på Bornholm, men det var ikke godt nok.

- Is i maven. Man skal passe noget gammelt, og der skal bygges noget nyt op.

- Don't work harder. Work smarter. Man kan spare arbejdstimer, hvis man bruger nogle timer på at planlægge.



Linux tabte til Microsoft

I Allinge-Gudhjem kommune var it-budget lavt og her brugte man blandt andet Linux, Open Office og andre Open Source værktøjer. Men i Bornholms Regionskommune brugte man Microsoft produkter, og it-folkene fra Allinge-Gudhjem følte, at de blev tromlet ind i en Microsoft-verden.



To opfattelser af fakta

It-chefen er uenig med medarbejderne om overarbejdstimer og ledelsen fokus. PROSAbladet har i en mail stillet it-chef Claus Munk følgende spørgsmål:

Er medarbejdernes overarbejdstimer blevet strøget?

Nej, alle optjente timer er kommet retur til medarbejderne.

Har medarbejderne fået betaling for alle deres overarbejdstimer?

Overarbejdstimerne er dels udbetalt og dels afviklet. Jeg vil skønmæssigt anslå at 25% blev udbetalt resten blev planlagt afviklet over en et årig periode.

Har ledelsen i starten været mere optaget af det organisatoriske end af det praktiske?

Det vil jeg ikke mene, fokus har været på såvel det organisatoriske som det praktiske. Set i bakspejlet er det måske fokus indenfor de enkelte nævnte områder der kunne være prioriteret yderligere på.

Under sammenlægningen har der været et urimeligt arbejdspress?

Det svarer it-chef Claus Munk ikke på



It-chefen:

Bare kom an med en ny kommunesammenlægning

Man kan øge det tekniske niveau samtidig med, at man reducere udgifterne. Og besparelserne er store, mener it-chefen Claus Munk. Han har været med til at sammenlægge kommunerne på Bornholm.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

Claus Munk er it-chef i Bornholms Regionskommune og har været med til at lægge kommunerne sammen på Bornholm. Han har ikke oplevet nogle vanskeligheder i processen. Han har kun oplevet udfordringer som skal løses – og det er de blevet. Den intensive fase har taget et år og processen var færdig efter to et halvt år, siger it-chefen.

– Man kan spare mange penge på it-området. Man kan spare på udgifterne samtidig med at det tekniske niveau bliver højere. Før var de fleste generalister som skulle favne det hele. Nu er der plads til at medarbejderne specialiserer sig, og får en større udnyttelse af it. Hvis der skulle komme en kommunesammenlægning igen, så bare kom med den, siger Claus Munk it-chef i Bornholms Regionskommune.

Hvad har sammenlægningen koste?

– I kroner og øre har den ikke kostet noget. Vi haft den økonomi der var i de gamle kommuner og amtes it-afdeling. Men vi havde tusindvis af overarbejdstimer i starten. Det er klart, når man ikke tilførte os flere ressourcer, så tog sammenlægningen af den almindelige it længere tid, end hvis vi havde fået tilført ressourcer.

Har der været besparelser?

– Der har været mange besparelser på it-området. Vi havde aldrig været i EU-udbud tidligere, men det skal ikke afskrække en. Det er bare op på hesten og så af sted, for det er der gevinst i. Udbudene, stor-driftfordelene og centraliseret it har givet million besparelser.

Er det blevet skåret ned på personalet?

Både ja og nej. I forbindelse med sammenlægningen blev vi ramt af en personalebesparelse på personaleområdet på 7 ½ procent i hele administrationen, så måtte vi afskedige en medarbejder. Ved efterfølgende

tilgang af større opgaver er der som hovedregel fulgt personale ressourcer med. Ledelsen blev slanket, fra to til en, i forbindelse med fratrædelse. Men nu skal vi spare 20 procent på personalet, ligesom resten af administrationen.

Hvor store har udgifterne været?

Vores serverinfrastruktur koster kommunen omkring to en halv million hvert fjerde år. Vores kabelføring koster 20 millioner på en 10-årig aftale. I gamle dage blev de midler brugt til reparationer og opgradering. Men vi har sat struktur i det, og har f.eks. lavet vores serverplatforme om fra omkring 120 servere til omkring 30. Så kan vi bruge den økonomi som tidligere lå i reparation af server til anskaffelse. Vi kunne have sagt, at vi ikke skal have fibernetværk. Vi må klare os med en ADSL-linie, og så taget hele besparelsen ind, men det passer dårligt ind i den valgte decentrale struktur.

Hvor mange applikationer skulle lægges sammen?

Omkring 200-400 applikationer. Vi har sammensmeltet et par hundrede systemer.

Hvad var den største vanskelighed?

Tidsfaktoren. Tiden har været et problem, fordi alle har været interesseret i at komme i gang med det nye, og det var svært for os at levere på så kort tid.



It-chef Carsten Munck stiller gerne op til endnu en kommunesammenlægning. Foto Carsten Buck

Hvor aktive har I været for at inddrage medarbejderne?

Den enkelte medarbejder skulle lægge billet ind på de nye opgaver, man ville beskæftige sig med fremover. Medarbejderne fik fuld frihed til at vælge, hvad de gerne ville have. Mens ledelsen kompetencevurderede medarbejderne og i samarbejde fik kabalen til at gå op.

Hvilke konsekvenser fik sammenlægningen?

Vi måtte sætte vores videreuddannelse på stand by. Vi havde ikke ressourcer til at videreuddanne og efteruddanne folk i lidt over det første år. Der skabte vi et videnshul, som vi efterfølgende har fået rettet op på.

Det forventes, at stigningen i udgifter til strøm og serverkøling i 2010 vil være mere end 4 gange så stor som stigningen i udgifter til serverindkøb¹. IBM System x3655 Express kan allerede i dag hjælpe med at holde styr på disse stigende energiomkostninger. Hvordan? Den leveres med en banebrydende teknologi ved navn PowerExecutive, som lader dig fordele strøm mellem de enkelte servere og dermed optimere systemet og samtidig spare penge². Denne teknologi fra IBM er enestående på markedet, og x3655 er blot én af mange Express systemer, som er designet til et højtydende IT-miljø. Med IBM er fornyelse givet. Så hvorfor bruge energi på andet?

AUTOMATISK ENERGIBESPARELSE TIL DIN VIRKSOMHED



IBM System x3655 Express

Altføgende tilgængelighed og ydelse til den rigtige pris.

Overvåg strømforbruget og fordel strømmen efter behov med PowerExecutive

64 GB maximum low energy DDR 2 hukommelse

Vælg fleksibilitet og pålidelig I/O konfiguration med IBM eXtended I/O

Kommer med Next-Generation AMD Opteron™ processor med AMD PowerNow!™ teknologi

3 års on-site garanti³

Fra **14.493** kr.* ekskl. moms (modelnr.: 7985E1G)

IBM Leasingydelse kun **388** kr. /måned⁴

IBM ServicePac® til System x3655 Express

- 3 års on-site service (5dg/9t). Ref. 43X4095 - 2.724 kr.



HVORFOR VENDE?

*Få x3655 nu
og vent 3 måneder
med at betale*

For flere informationer besøg
**ibm.com/
smb/dk/amdservers**

Eller ring
45 96 53 03

* Alle priser er IBM's estimerede udsalgspris pr. 1. december, 2006. Priser kan variere i forhold til produktets konfiguration. Forhandlerne bestemmer selv deres salgspris, så prisen hos forhandleren for slutbrugeren kan variere. Tilbuddet forudsætter ligeledes af produkternes tilgængelighed. Dette dokument er udviklet til tilbud i Danmark. Det er derfor ikke tilladt for IBM at tilbyde disse produkter, konfigurationer og services i andre lande. Priserne kan ændres uden varsel. Startprisen inkluderer ikke nødvendigvis harddisk, styresystem o. lign. Kontakt din IBM-repræsentant eller IBM Business Partner for information om opdaterede priser i dit område. ¹Baseret på IDC, 'The Impact of Power and Cooling on Data Center Infrastructure,' dokument #201722, maj 2006, side seks, der understreger, at en støt stigende base af serverinstallationer forudses at øge strøm- og køle-omkostningerne i løbet af de næste fem år. ²PowerExecutive kan hjælpe med at spare strøm i perioder, hvor udnyttelsen er lav. ³IBM hardware-produkter er fremstillet af nye dele eller servicerede brugte dele. Vores garantibetingelser gælder for begge. Telefon-support kan koste ekstra. I forbindelse med on-site assistance vil IBM forsøge at diagnosticere og løse problemet på forhånd, før der sendes en tekniker. On-site garanti gælder kun udvalgte komponenter. ⁴Tilbud på IBM Global Financing leveres gennem IBM Credit LLC i USA og andre IBM datterselskaber og afdelinger verden over til kvalificerede private og offentlige kunder. De angivne beløb for månedlig betaling er udelukkende vejledende og kan variere ud fra din kreditværdighed og andre faktorer. Leasing-tilbud baseres på 36 måneders markedsverdi lease. Yderligere begrænsninger kan gøre sig gældende. Tilbud og priser kan ændres, udsættes eller tilbagetrækkes uden varsel. Informationer om produkter, der ikke er produceret af IBM kommer fra producenterne af disse produkter eller fra dennes offentliggjorte bekendtgørelser. IBM har ikke testet disse produkter og kan ikke bekræfte ydelse, kompatibilitet eller andre påstande relateret til produkter, der ikke er produceret af IBM. Spørgsmål om duelligheden af produkter, der ikke er produceret af IBM skal rettes til distributørerne af disse produkter. IBM, IBM's logo og PowerExecutive er varemærker eller registrerede varemærker hos International Business Machines Corporation i USA og/eller andre lande. AMD, AMD's logo, AMD PowerNow! og AMD Opteron er varemærker hos Advanced Micro Devices, Inc. Andre virksomheds-, produkt-, eller servicenavne kan være varemærker hos andre. © 2006 IBM Corporation. All rights reserved.

Hvad er Web 2.0?

Personer der har deres dagligdag indenfor webudvikling kan fortælle om den hype der er omkring begrebet „web 2.0“. Hele industrien kan mærke denne „reach out and touch faith“ følelse, der er i web 2.0 projekter.

AF HENRIETTE WEBER ANDERSEN,
IT-KONSULENT

Hypen er også grunden til at web 2.0 bliver beskrevet som en it-boble der har potentiale til at briste ligesom web 1.0 gjorde omkring år 2000. Karakteristikaene ved web 2.0 i forhold til web 1.0 er dog langt fra de samme, men der er den samme nysgerrighed fra medierne og især fra investorer.

Web 2.0 er blevet det ord, man bruger til at beskrive den nutidige udvikling og tendens på Internettet. Ordet spænder over en ny generation af webbaserede services såsom communities, wiki's og weblogs med mere.

Man kan dog tilføje at definitionen på web 2.0 er meningsdannet og hver dag bliver præget af udviklingen og diskus-

sionen. Dog er der et par hovedtræk der er stor enighed om. Det er dem, denne artikel vil handle om.

Fokus på mennesket bag skærmen

Hovedtrækkene ved web 2.0 er at fokus tager en mere humanistisk drejning. Dermed bliver der hovedsagligt lagt vægt på menneskerne bag skærmene, de samtaler de fører og de mere „effektive“ programmeringsformer og CMS'er de benytter. Spontaniteten i samtalerne bliver sikret af RSS (Really Simple Syndication) og ressourcer brugt på at kommentere på andre blogs.

Derudover har de udviklere der arbejder

med frontend værktøjer nu har fået adgang til mere smidige værktøjer såsom Ajax og Ruby on Rails.

Alt dette tilsammen gør at web 2.0 fremstår mere smidigt og samtale præget end web'et nogensinde har gjort.

Viden bliver delt ud

Denne smidighed har banet vej for en transformation af web'et til et større vidensdelingssamfund – i stedet for såkaldte „isolerede websites“.

Samtalerne er i høj grad mere synlige og personer kommenterer hvis de føler behov for det. Man kan finde utallige blogposts hvor bloggeren har præget en virksomhed ved en kommentar til produktudvikling.

Diplomuddannelser inden for ledelse og IT

Nye hold starter i januar 2007

- **Diplomuddannelse i Ledelse**
- **Diplomuddannelsen i Projektledelse**
- **IT-Diplomuddannelsen** – Nu med C# og .NET
- **Diplomuddannelsen Ingeniørernes Lederuddannelse**

Kombinationen af obligatoriske fag og tilvalgsfag giver mulighed for at målrette diplomuddannelsen. Man kan vælge at følge enkelte fag eller man kan tage en hel diplomuddannelse.

Diplomuddannelserne er på bachelorniveau og godkendt af Undervisningsministeriet.

Læs mere på www.cv.ihk.dk eller kontakt os på telefon 4480 5100



Ingeniørhøjskolen i København
Center for Videreuddannelse • telefon 4480 5100





Enten på egen blog og via trackbacks, eller direkte på en given virksomheds blog.

Dog kan man sige at Web 2.0 i sig selv og for virksomhederne handler om en ændring i den personlig opfattelse af webkommunikation – og det er hovedsageligt denne ændring der er den mest effektive måde at implementere disse værktøjer på. Så i stedet for at være meget teoretisk kan man sige at web 2.0 værktøjerne skal prøves og komme godt ind under neglene før de er virkelig effektive.

Det statiske overfor det levende web

Der er forskellige meninger omkring hvorvidt web 2.0 kan kaldes for det „levende web”. Dog bliver der livligt diskuteret i weblogs og artikler omkring det statiske versus det levende web.

Hovedsagligt kan man sige at det statiske web stille observerer og reagerer ud fra egen interesse, mens det levende web lytter og interagerer.

Eller mere specifikt hvor det statiske web har basis i envejskommunikation – har det levende web en basis i tovejskommunikation.

Tovejskommunikationen er essentiel for funktionaliteten og simplificeringen indenfor web 2.0, men hvad er det for nogle værktøjer der er kommet i brug siden man kan skelne i så stor udstrækning mellem statisk og levende web – og hvordan er teknikken bag dem ?

Weblogs som værktøj.

Det er efterhånden et kendt fakta, at blogging som kommunikationsværktøj er kommet for at blive. Det der præger bloggen – og som adskiller den fra andre kommunikationsværktøjer er at den er personlig. Det er en personlig side hvor alt kan skrives. Ligesom hvis du sad med et tomt stykke papir foran dig og kunne fylde det ud helt som du ville.

Man kan sammenligne det med at alle kunne finde noget nyttigt at bruge et nyhedsbrev til.

Det der så differentierer sig fra et nyhedsbrev – er tovejskommunikationen. Man åbner op for en samtale ved at tilføje kommentarer og kommentere på de indkomne kommentarer.

Det der så er pointen er at samtalen ikke kun behøver at finde sted mellem 2 personer, men i teorien kunne forekomme mellem hele verdens befolkning.

Lidt ligesom at alle mennesker i verden har adgang til din hjemmeside, så kunne alle også kommentere på din blog.

Blogging bliver brugt på mange millioner måder – af mange forskellige personer og med mange forskellige målgrupper.

Spontanitet i blog

En vigtig del af blog værktøjet er RSS der skaber spontaniteten i blogging og gør at man indenfor få minutter efter at en af de personer hvis blogfeed man abonnerer på, bliver opdateret. Dvs. at man kan følge med i enormt mange blogs på en gang ved hjælp af en RSS reader. Dette gør at netværket har potentiale til at blive enormt stort og man kan opnå ekspertise indenfor de arbejdsområder man nu engang har.

Alle blogs har dog det til fælles at de i er



bygget op med blogkarakteristika – via et implementeret eller et hosted CMS.

Af eksisterende danske hosted blog CMS'er er Smartlog.dk - der, med sine tre år på bagen, er et af de bedst funktionelle. Her kan man i løbet af 2 minutter sætte en blog op og gå i gang med at skrive. Derudover kan man også implementere den på sit eget domæne.

Ellers er de mest brugte – globalt set, „wordpress” og „typepad”. De kan både implementeres eller være hostede. (typepad's implementerbare blogCMS hedder Movable Type)

Der bliver dagligt skrevet forskellige små programmer som kan tilføjes på bloggen – de såkaldte widgets. Flere informationer kan fås på <http://www.widgetbox.com/> her kan der også vælges mellem flere hundrede widgets til bloggen.

Wordpress og Movable type kræver dog lidt mere teknisk snilde end de hostede blog CMS'er – især hvis layoutet skal customizes, eller der skal installeres widgets. Widgets benytter sig af API'er fra forskellige web 2.0 applikationer.

Do you speak wiki ?

Wiki er en online web applikation der har vist sig at være yderst effektiv til at dokumentere. Om det så bliver brugt til dokumentation af et system, et projekt, eller endda madopskrifter, har internetbefolkningen verden over taget Wiki's til sig.

Hovedidéen i Wiki's, er „delt ejerskab” om det så er mellem 2 eller 300 000 mennesker, kan alle kan redigere i den. Det mest omfattende eksempel er den online encyclopædi : <http://www.wikipedia.org>

Et andet mere håndgribeligt eksempel på en yderst udbredt, struktureret og dokumenteret wiki er <http://wiki.rubyonrails.org/rails> der bliver brugt af udviklere verden over til at videreudvikle Ruby On Rails frameworket.

Dette netværk af udviklere sørger løbende for at komme med nye ideer og input til at

hjælpe hinanden ved hjælp af denne wiki og udviklernes blogs.

Rubyonrails.org har så valgt at lægge wiki'en på deres eget site, men wiki's kan også hostes eksternt. Derudover varierer wiki's i features og størrelse alt efter hvad man skal bruge det til.

I øjeblikket er der store problemer med SPAM på wiki's og derfor er der et massivt behov efter spam software til wiki.

Faktisk er nogle wiki's så medtagede af SPAM at delingen af wiki'en bliver lukket ned, hvilket desværre gør at hele idéen med værktøjet forsvinder.

Et andet aspekt der er interessant at kigge på indenfor wiki's er „wikitext” – eller sproget – som er et markup sprog og et stærkt simplificeret alternativ til HTML. Meningen er at alle skal kunne redigere wiki's. Det er dog et problem at der ikke er nogen vedtaget standard indenfor wikitext hvilket gør at sproget kan variere alt afhængigt af wiki software og udbyder.

Et eksempel på dette er at wiki's har en simpel måde at hyperlinke på, men det kommer an på udbyderen hvad for en syntax der bliver brugt til dette. Dvs. at hver eneste gang man skal redigere en wiki, så skal man sætte sig ind i en ny formateringsstruktur.

Communities

Det mest omtalte community pt. er videodelingstjenesten youtube.com der for et par måneder siden blevet solgt til google for 1,6 milliarder dollars.

Nye communities eller „online netværk” dukker op næsten dagligt.

I øjeblikket får det visuelle community „Second life” enorm stor omtale – og virksomhederne flokkes her, for at være med hvor det sker.

Andre succesfulde communitys er den amerikanske fotodelingstjeneste Flickr (ejet af Yahoo), Threadless som er et grafisk t-shirt producerende community eller 43things som er et værktøj hvor man sætter personlige mål og community'et så bifalder ens vej imod målene.

Det der er angivende for disse communitys at de er brugerdrevne, dvs. at uden deres brugere ville de ikke kunne eksistere.

Man kan sige at det er indholdet som de forskellige aktive personer i netværket producerer, der egentlig gør at netværket er noget værd.

Der er mange der direkte udarbejder forretningsmuligheder på baggrund af „user generated content” og hvordan man kan bruge dette til at få ens virksomhed til at vokse. Det er til dels det man forsøger at opnå ved blogcommunities – hvor det i



det fleste tilfælde ser ud som om at det er hosten der ejer indholdet og bloggerne må også acceptere at hosten kan vælge at bruge bloggernes posts i forskellige sammenhæng. Et godt eksempel herpå er ekstrabladets ebblog.dk der har sin egen „plads” på eb.dk.

Noget andet er at de for det meste er kodet fra bunden med forskellige funktioner som så er skræddersyet til formålet

Getting real

37signals har skrevet en bog som blevet taget til sig af udviklere verden over.

I hovedtræk beskriver bogen hvordan „small is the new big” og hvordan det ikke er nødvendigt for en applikation at have en masse features til at begynde med. I stedet bør man satse på at få applikationen ud så hurtigt som muligt, og så vente på at de personer der er interesseret i den ville kommentere og præge udviklingen af den færdige applikation.

Dvs. at det man egentlig starter med er en „beta” version – hvor man så lader netværket præge den til det færdige resultat.

Mobil – fremtiden ?

Der er flere web 2.0 applikationer der også er begyndt at udvikle programmer (eller extensions af programmer til mobiltelefoner. Man har længe kunne moblogge og fotoblogge fra sin mobiltelefon, men der kommer hele tiden nyt til.

I øjeblikket er der meget tale om „rich presence” (altså tilstedeværelse) når talen falder på mobil applikationer. Der er to europæiske tjenester der bruger dette i stor udstrækning – det ene hedder <http://www.plazes.com> og er et par år gammelt hvor man definerer hvor man er henne ud fra sin opkobling til internettet – om man så sidder med en computer på wifi, eller man er på gprs med mobilen gør ikke så meget.

Et andet er Jaiku.com som er et finsk start up hvor man ikke bare skriver hvor man er henne – men også definerer hvad man laver. Derudover kan jaiku vise ens kontakter hvornår man har aftaler forskellige steder – så man hele tiden kan se hvor f.eks ens kæreste befinder sig og om han har travlt.

Danske applikationer

Selv i lille Danmark sker der en masse indenfor web 2.0 området.

Udvikleren af Ruby on Rails frameworket er en dansker ved navn David Heinemeier Hansson.

Den danske fotodelingstjeneste 23hq.com har efterhånden fået en stor skare brugere – og er et udmærket alternativ til Flickr.

findvej.dk en central spiller på den danske web 2.0 scene hvor man kan finde vej fra et sted til at andet. Det der så gør det anderledes end andre rejseplaner – er at man finder vej ud fra et kort – dvs fra et visuelt standpunkt i stedet for et tekstbaseret.

Der findes efterhånden et utal blogkonsulenter som vejleder omkring blogging fra forskellige synspunkter – alle med afsæt i samtalen, dialogen og gennemsigtigheden.

Derudover findes der forskellige arrangementer hvor personer indenfor web 2.0 mødes.

f. eks. den årlige Reboot konference der finder sted i juni. For nyligt er BarCamp Copenhagen fundet sted og der er sociale samlinger (såkaldte geekdinners) hver tredje måned.

Afsluttende kan det siges at de fleste tror på at vi ikke endnu har set den endelige udvikling af web'et. Der kommer nok en web 3, 4, 5 og 6 – for til sidst at blive en del af noget helt andet.

Så et større spil er i gang, og spændende og tankevækkende, det er det i høj grad.

At høste nettets intelligens

Forlagsmanden Tim O'Reilly har gennem lang tid været på forkant med internettets udvikling. Han oprettede i 1993 en kommerciel Web-side og afholdt kort tid efter den første konference om "open source". Senere har Tim O'Reilly fået æren for at have opfundet udtrykket "Web 2.0", samt mere end nogen anden at have defineret denne nye it-trend.

AF: KARSTEN BENGTTSSON, SAN FRANCISCO

Da Tim O'Reilly og hans kollegaer fra O'Reilly Media begyndte at forberede deres årlige tech-konference i foråret 2005, satte de sig ned og begyndte at filosofere over, hvad der egentlig var de nye trends indenfor it-industrien.

– Det var stadig i tiden efter, at hele dot.com boblen var bristet og de fleste indenfor hightech sektoren var temmelig modløse og desillusioneret. Folk talte om, hvordan internettets tid som et førende medie var forbi og så videre.

– Men sådan følte vi det ikke. Vi syntes stadig, at der foregik en masse spændende ting på nettet. Derfor satte vi os til at analysere tingene for at finde ud af, hvad der adskilte de nedbrændte dotcom selskaber fra de virksomheder, der overlevede nedturen. Og her fandt vi, at der navnlig var een ting, der adskilte bukkene fra fårene. Der var denne ene ting, som alle de overlevende firmaer havde til fælles og det var den samme ting, som alle nye succesfulde selskaber også havde. Og denne ene ting var, at disse selskaber var begyndt at betragte internettet som en platform på en hel anden radikal måde end tidligere tiders forsøg på dette. Hvis man eksempelvis ser på Google og dets succes, så er der en række forhold, som springer i øjnene. For det første har de lavet en søgetjeneste som ikke alene søger i dokumenter på nettet, men som også inddrager hele den relevante link-struktur på the Web for at afgøre Web-siders relevans. På denne måde høster de af "internettets kollektive intelligens" – et udtryk, der senere er blevet min hoveddefinition på et Web 2.0 selskab.

Netværkets magt

Nogen mener, at vi er i startfasen af Web 2.0, mens andre er begyndt at tale om et Web 3.0. Hvor mener du, at vi befinder os?

– Well, hele Web 2.0 begrebet er jo en slags paraply betegnelse. Det er et udtryk som kan være meningsfuld i lang tid, men på den anden side, så kan det godt være, at det snart vil blive afløst af et udtryk som Web 3.0. Det vil tiden vise. Men det essentielle ved Web 2.0 er, at internettet snarere end den personlige computer er blevet vores alle sammes platform. Dette er ikke så meget en forskel i teknologi – teknologien er mere eller mindre den samme – den nye udvikling skyldes mere, at en række firmaer har fundet ud af, hvordan de skal bruge internettet som en platform. Det er fordi disse firmaer har indset hvilken enorm kraft, der ligger i internettets infrastruktur. I dag indser vi mere og mere den magt, der findes i netværket. Vi kan bygge applikationer, der lever på nettet på en yderst komplet måde. Og disse firmaer er kvalitativt set meget anderledes end de, der levede på det tidlige internet version 1.0.

– Men det hele kommer tilbage til udtrykket "høste af nettets

I dette interview med PROSAbladet giver Tim O'Reilly sit syn på, hvor internettet bevæger sig hen og hvad han ser som programmørens rolle i Web 2.0 æraen.

- Der er en levende programmør inde i enhver web-applikation, siger Tim O'Reilly. – Ellers ville det hele dø.

kollektive intelligens". Tag Google igen som et eksempel. Hele deres PageRank teknologi, som de er meget hemmelighedsfulde om hvordan egentlig virker, men – never mind – det er et eksempel på, hvordan man "høster af nettets intelligens". Hver gang nogen opretter et nyt link fra en side til en anden, så forbedrer brugeren Google's evne til at finde de mest relevante sider.

Netværkets tidsalder

– Eller tag et eksempel som Wikipedia. Mennesker var måske nok før i tiden i stand til at arbejde sammen i et bestemt dokument, men man kunne ikke gøre det i det omfang, som Wikipedia gør det i dag. Man kunne ikke lave et fælles, kollektivt arbejde, som involverer millioner af mennesker. Eller tag et eksempel som Skype, der er en p2p applikation og som høster enhver brugers computerkraft og gør denne til en del af netværket. Dette er en hel ny tilgang til nettet og et fremragende eksempel på, hvordan man kan "høste af nettets kollektive intelligens".

– Det er nemlig det spørgsmål som enhver ny Web 2.0 start-up virksomhed indenfor hightech-industrien i dag må spørge sig selv: "Hvordan kan vi høste af nettets kollektive intelligens". Hvordan kan vi bruge netværket til at gøre vores system eller idé bedre. Vi lever i netværkets tidsalder.

Er der i dine øjne en forskel mellem "at høste nettets kollektive intelligens" og så "bruger-genereret indhold", som jo også er et begreb, der er med til at definere hele Web 2.0 ideen?

– Jeg mener, at "bruger-genereret indhold" er en del af at høste nettets kollektive intelligens, men det er et mere begrænset udtryk. Er der for eksempel nogen der vil mene, at Google's PageRank er et udtryk for bruger-genereret indhold? Næppe. Men i og med, at det er brugerne, der opretter de enkelte links, som PageRank anvender, så er det klart en del af det samme fænomen.

– Men det er derfor, jeg hellere bruger begrebet ”høste af nettets kollektive intelligens”, fordi det viser, at hvad Google, Wikipedia, Skype, Digg, eBay og Amazon gør – er det samme.

Løftet om en service

Er det som sociale netværkssider a' la YouTube og MySpace gør også at ”høste af internettets kollektive intelligens”?

– Absolut. Men på den anden side synes jeg altså at – selvom disse steder er yderst interessante – så kan man ikke lære så meget fra dem. Jeg synes det mest interessante ved MySpace er, at de var i stand til at udvide så hurtigt som tilfældet var. På den måde er MySpace et godt lærestykke i den nye teknologi, der i dag er til rådighed for at bygge nye Web-sider. Det er også en interessant side for programmører og andre it-folk, fordi – og dette er noget som i virkeligheden stammer fra open source-bevægelsen – at man er startet med noget som blot var et løfte om at levere en bestemt service. Herefter bliver resten bygget i et samarbejde med brugeren. MySpace markedsfører ikke nye features, de prøver dem blot af på brugerne – og virker de, så bliver de en del af siden, hvis ikke – ryger de ud. Det samme har Amazon gjort i årevis. De tester hele tiden nye features på brugerne. Det samme gør Google. Nye features lanceres i ”beta” og hvis brugerne tager dem til sig, bliver de til en del af Google. Det er en meget mere organisk tilgang til programmering. Og det er et godt eksempel på, hvordan man også inden for udviklingen af software kan ”høste af nettets kollektive intelligens”. Brugere er beta-forsøgsdyr på et langt højere plan end nogensinde før. De ved det bare ikke.

Crowd-sourcing

Men mange af de nye firmaer som Digg, Flickr eller MySpace producerer jo ikke noget. De har ingen produkter, men bygger blot en platform, hvor brugerne så producerer al indholdet?

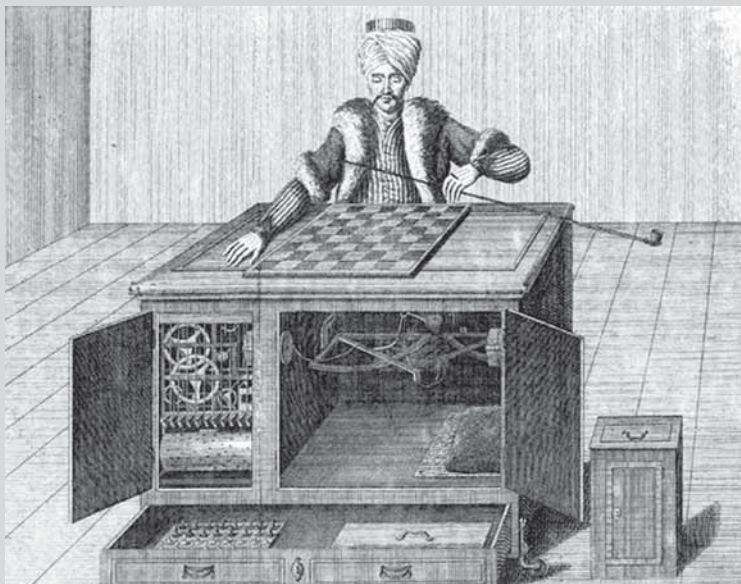
– Præcis. Men det er helt fint. Det er i virkeligheden en af grundreglerne i dette nye paradigme. Hvis du kan skabe et miljø, hvor andre kan producere og anbringe deres ting – fotos, videos, blogs og så videre – så har du lavet en yderst magtfuld platform. Det er, hvad jeg kalder for ”bruger selvbetjening”, som i mange tilfælde er en mere meningsfuld betegnelse end ”bruger-genereret indhold”. Det dækker over steder, hvor brugerne betjener sig selv. Det er noget, vi har set i lang tid overalt i samfundet. Vi betjener os selv ved kontantautomaten og på tankstationen. Nu gør vi det også på the Web. Det er derfor, at Craigs List (rubrikannoncer på nettet) er mellem de tyve mest besøgte Web-sider i verden. Og de har hvad... 25 medarbejdere? Men det er fordi, der i høj udstrækning er tale om selvbetjening. Brugere indrykker selv annoncerne og laver dermed al arbejdet. Det samme hos Digg (online avis). Og eBay. Det er ikke out-sourcing, men crowd-sourcing.

Et levende menneske

Ser du denne form for selvbetjening som noget der i virkeligheden vil udvikle sig til, at det er brugeren, som i sidste ende vil programmere the Web?

– På mange måder ja. Programmering er – groft sagt – en måde at tale til og med computere, ikke sandt? Og hele udviklingen indenfor programmering er gået i retningen af at gøre det nemmere og nemmere at tale med computere. Det startede med hulkort på papir, ikke? Så kom det med at indtaste obskure kommandoer på forskellige computersprog. Men hele web-revolutionen har bestået i at bygge interfaces, der gør internettet nemmere og nemmere at anvende.

– Vi går nu ind i et nyt paradigme, hvor den måde mennesker og computere arbejder sammen på vil blive meget mere integreret. Alle tidligere former for programmering er sket ud fra den idé, at det er en stand-alone ting – et program, som står alene. Det



The Mechanical Turk, en maskine, som kan spille skak. Men det var fup – for der var et menneske indeni, ligesom der er en programmør indeni enhver web-applikation.

eksisterer naturligvis stadig, men i stigende grad bliver applikationer ”symbiotiske” i et levende samspil mellem mennesker og computere. Jeg har tidligere brugt udtrykket the Mechanical Turk, der daterer sig tilbage til tyrkisk mytologi fra 1770, hvor nogen påstod, at de havde udviklet en maskine, som kunne spille skak. Men det var fup – for der var et menneske indeni maskinen. Dette gælder også moderne programmering. Ikke at det er fup, men at der er en programmør indeni enhver web-applikation og uden dette levende menneske ville det hele stoppe med at fungere, fordi applikationer på nettet skal opdateres konstant.

Det er, hvad jeg mener med udtrykket The Mechanical Turk. Applikationer er levende. Der er et menneske indeni.

Nyt marked

Tror du, at applikationer som Microsofts Office Suite vil blive erstattet af Web-baserede applikationer som Google's Writely og andre af samme type?

– Jeg ved det ikke. Hvis man spørger Google, så siger de jo hele tiden, at de ikke forsøger at konkurrere med Microsoft. Og jeg tror, det er rigtigt. For der er andre grunde til, hvorfor Web-baserede applikationer har en fremtid. For det første er pc-baserede systemer som Office gennem lang tid blevet overprogrammeret. Og jeg tror, der er et marked for mere simple løsninger. Der findes brugere, som gladelig vil acceptere, at Web-baserede produkter måske ikke har alle de features som man finder i Office pakken fra Microsoft. Generelt set vil brugerne gerne have noget som er simpelt.

– Men først og fremmest tror jeg, at Web-baserede applikationer vil opnå succes, fordi de går ind på nye markeder frem for at gå efter gamle markeder a' la Microsofts. Hvad der for eksempel er vigtigt med Google's Writely og regneark og så videre – er ikke at erstatte Microsofts Office pakke, men derimod at tilbyde forbrugerne noget nyt – nemlig at man kan

samarbejde i et enkelt dokument over internettet. Det er det nye. Det er et nyt marked.

Software som råvare

Du betragter software som en råvare – noget, der skal bearbejdes for at der kan skabes en værdi?

– Ja. Når du ser på den gamle klasse af software komponenter, så sker der det, at efter som disse bliver mere og mere net-orienterede, så må der nødvendigvis udvikle sig en række fælles standarder. Netværket kræver standarder for at begge ender kan tale sammen i det samme sprog. Det fremmer standardisering og standardisering gør produkter til råvarer. Så vi vil klart komme til at se en udvikling, der gør software til en form for råvare. Dette har vi set gentagende gange indenfor open source og open standards. Det går hånd-i-hånd. Men dette fjerner ikke værdien fra økosystemet, men flytter det et andet sted hen. Og her ser jeg en data-baseret økonomi udvikle sig i stedet for – som tidligere – en software baseret økonomi. Det er et paradigmeskift fra "Intel inside" til "data inside". I USA har vi netop set den første retssag over hvem, der i virkeligheden ejer et bestemt stykke data – nemlig det data, som indeholder følgende information: prisen på råolie fra Texaco en bestemt dag klokken 3.45. Retssagen drejede sig om 40 mio. dollar – så meget er ejendomsretten til denne data øjensynlig værd.

– Det viser noget om, at det i fremtiden er det indsamlede data, der har værdi – mere end det software, som er blevet brugt til at indsamle informationerne. Det er i databasen værdien findes.

– IBM gjorde hardware til en råvare, hvilket fik det område, hvor der kunne tjenes penge til at flytte sig til software; læs Microsoft. I dag er software blevet gjort til en råvare og det værdiskabende element har flyttet sig igen.- Til data.

Web 3.0

Journalisten John Markoff offentliggjorde for nylig en artikel i the New York Times, hvor han beskriver, hvordan et Web 3.0 vil komme til at se ud – nemlig et internet, der vil blive mere domineret af kunstig intelligens (AI) end af mennesker. Er du enig i dette?

– Der findes en masse kandidater til det, jeg forestiller mig vil blive Web 3.0. Og en af disse vil utvivlsomt blive en øget anvendelse af kunstig intelligent. Som det er i øjeblikket er de fleste input på nettet skabt af mennesker. Men i stigende grad vil udbredelsen af censorer som GPS - eller censorer i bygninger eller på vores kroppe – skabe en række data. I så fald vil inputtet på nettet i stigende grad komme fra maskiner.

– Som en anden komponent til et Web 3.0, tror jeg, vi vil se en større og større betydning af virtuelle landskaber som Second Life og en mere massiv vekselvirkning mellem virkeligt liv og virtuel liv. Du kan se, hvordan brugerne i Second Life er begyndt at skabe images af ting fra det virkelige liv. Så på den måde smelter det hele mere sammen. Så hvad vi vil få i Web 3.0 er et netværk, hvor vi vil bygge "rigtige" ting i Second Life – eller et tilsvarende virtuel landskab. Og bagefter vil vi fremstille dem i den virkelige verden. Det vil ændre alt. Hvilken betydningen vil dette for eksempel ikke få for intellektuel ejendomsret, når vi kan begynde at kopiere alle mulige produkter digitalt – huse, møbler, fabrikker - og ikke bare musik eller film.

– På den måde sker der stadig en masse spændende ting, som hele tiden gør det fascinerende at følge med i internettets udvikling, slutter Tim O'Reilly fra O'Reilly Media.



I USA ser vi den første retssag over hvem, ejer et bestemt stykke data. Retssagen drejede sig om 40 mio. dollar. I fremtiden er det indsamlede data, der har værdi, mener Tim O'Reilly.

Tim O'Reilly

Fra sit domicil i byen Sebastopol i Nordcalifornien har Tim O'Reilly opbygget et forlags-imperium, O'Reilly Media, der udgiver en række bøger indenfor teknologi, programmering og software.

Medie-koncernen afholder desuden en række konferencer, hvoraf navnlig den årlige Web 2.0 konference har skabt respekt og opmærksomhed i hele internet-miljøet.

O'Reilly's sans for nye trends er bemærkelsesværdi. O'Reilly Network lancerede således den første kommercielle web-side i 1993. På en konference afholdt kort efter blev udtrykket "open source" etableret for første gang og O'Reilly Media investerede i firmaet Blogger, da blog-revolutionen endnu var ung. Også udtrykket Web 2.0 kan tilskrives O'Reilly og hans folk fra Sebastopol.

Tim O'Reilly er ikke er født ind i hightech verden. Han har en collegegrad fra Harvard University, hvor hans afhandling dækkede forholdet mellem mytologi og logik i Platons værker.

Men en dag bad en ven ham om at hjælpe med et projekt, der gik ud på at interviewe to programmører om deres arbejde.

Under interviewet tog O'Reilly flittig noter, men var konstant under det indtryk, at de to programmører talte et totalt fremmed sprog. Han havde simpelthen svært ved at fatte, at den omgang teknisk "volapyk", programmørerne anvendte, kunne have nogen mening – endsige dække over et interessant research-projekt.

Dette fik Tim O'Reilly til at skifte karriere. Hans nye mål i livet blev at nedbryde den informations barriere, som han netop havde oplevet.

O'Reilly Media var skabt.

O'Reilly Media udgiver i dag bøger om forskellige former for programmering.

Blandt titlerne kan nævnes: JavaServer Faces, Essential CVS, Using Samba; 2nd Edition" med videre.

Projektchef:

Det bedste er, at det er kompliceret

Jobskifte er en god mulighed for at lære noget nyt, mener Kristine Stougaard Thomsen. Selv har hun taget en Ph.d. i datalogi og skiftet til det private erhvervs- liv. Hun har været projektleder på store IT udviklingsprojekter. Og startet en forsk- ningsbaseret virksomhed op. Nu er hun projektchef og it-arkitekt i TDC.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

Hvad vidste man om datalogi i 1976? På Struer Gymnasium, hvor Kristine Stou- gaard Thomsen blev student var der ingen computere . Hendes matematiklære var en af de første, som havde datalogi som speciale, så hun slæbte klassen med til nabogymnasiet i Skive for at prøve at programmere en computer med hulkort. Det var første gang Kristine Thomsen havde kontakt med en computer.

Valgte det ukendte

Det var nu ikke den oplevelse, som fik Kristine Thomsen til at læse datalogi. Hun var glad for matematik. På det tidspunkt kunne man kombinere matematik med tre fag: fysik, statistik og datalogi. Hun brugte udelukkelsesmetoden. Fysik var noget med apparater, det gad hun ikke. Statistik lød tørt. Datalogi vidste hun ikke, hvad var, så det valgte hun. Det var usikkert, hvad man kunne bruge datalogi til på det tidspunkt. Måske kunne man blive en dårlig gymnasielærer, som kun havde et brugbart fag - matematik. Men Kristine Thomsen har indtil videre ikke manglet jobmuligheder, og i dag er hun projektchef og it-arkitekt i TDC.

It-arkitekt

Hun har ansvaret for it-arkitekturen i TDCs it-systemer som vender mod netværket, og ikke mod kunderne. TDC har mange forskellige systemer, som alle skal virke, når en ordre ruller ind. Man er i gang med et strategisk arbejde med at skifte en del af systemerne ud, med det man kalder for COTS. Det vil sige Commercial of the Shelf-systemer i stedet for skræddersyet løsninger. Det kræver en omlægning af organisationen og hele it-infrastrukturen, som Kristine Thomsen har ansvaret for.

– Det handler om overblik og om at kunne strukturere kompleksitet og få



Kristine Thomsen er del af et kvindenetværk som er også hjælper hinanden med at skifte job. Foto: Martin Foldgast

forretningssamspillet ind, siger Kristine Thomsen.

Skal skabe resultater igennem andre

Kristine Thomsens hverdag er præget af mange møder med forskellige mennesker som er involveret i projekterne.

– Jeg bruger tid på at snakke med andre mennesker, og en del tid på at skrive e-mails og tale i telefon og lidt på at skrive selv. De resultater jeg skal skabe, skal jeg skabe indirekte igennem andre ved den måde jeg påvirker dem på, fortæller Kristine Thomsen.

Skifter abstraktionsniveau

Som it-arkitekt og projektchef i TDC er det vigtigt at kunne skifte mellem forskellige abstraktions niveauer.

– Der er et abstraktionsniveau, hvor det handler om at forstå de strategiske mål for, hvor er det man vil hen med it. Så er der det andet abstraktionsniveau, hvor det handler om helt konkret, hvad det er for nogle systemer som findes her og nu, og hvilke data som flyder rundt i mellem systemerne med indgreb af personer og arbejdsgange. At kunne skifte mellem forskellige lag af abstraktioner og kompleksitet – det er det vigtigste, siger Kristine Thomsen, og fortsætter

– Det bedste ved jobbet er, at det er kompliceret. Jeg kan lide at skulle overskue høj kompleksitet og skulle strukturere og abstrahere, så man alligevel får overblik. Det morer mig, og det er noget af det, jeg er bedst til, siger Kristine Thomsen.

Kan føle sig bagud

Når Kristine Thomsen brokker sig over jobbet er det over de samme ting, som hun glæder sig over.

– Det er så kompliceret, at jeg kan føle mig bagud i forhold til, jeg gerne vil have et større overblik end det jeg har. Så er TDC selvfølgelig også en stor organisation, og der er mange forskellige vinkler på, hvor vi er på vej hen og hvorfor. Så kan det være svært at se en tydelig linie, som også er der i morgen, siger Kristine Thomsen.

Iværksætter

Før jobbet i TDC arbejdede Kristine Thomsen i fem år i en lille virksomhed som hun selv var med til at starte. Hendes opgaver var salg og firmastrategi i en lille virksomhed, som ikke havde de store udsejlsmuligheder.

– Jeg nåede til den konklusion, at salg var ikke det, jeg brændte for, og jeg syntes heller ikke, at jeg blev rigtig god til det.



Den kvindelige specialemakker fra datalogi fortalte Kristine Thomsen om jobbet i TDC.

Foto: Martin Foldgast

Jeg trængte til at hanke op i min faglighed igen, fordi den havde jeg bevæget mig væk fra, siger Kristine Thomsen.

Firmaet hed Hypergenic og var opfølgning på et treårigt forskningsprojekt. Det lavede webapplikationer, som havde høj grad af tilgængelighed og grafiske virkemidler i brugerfladen.

Et forskningsprojekt havde givet nogle teknologier, som man kunne modne til et produkt. Men det blev ikke hovedindtjeningskilden. Virksomheden kom til at leve af deres timer ligesom i konsulentbranchen.

Skift hvert femte år

Cirka hvert femte år skifter Kristine Thomsen arbejde. I stedet for at læse nyt faglit-

teratur om aftenen, så skifter hun job for at lære noget nyt. Efter hendes kandidatuddannelse i datalogi fra Århus Universitet læste hun videre i tre år og tog en Ph.d., men hun ønskede ikke en forskerkarriere. Så hun søgte ud i det private erhvervsliv og fik job i Mentor Informatik som senere blev opkøbt af WM-data.

Efter fem år fik Kristine Thomsen mulighed for at vende til bage til universitetsverden et års tid som forskningsadjunkt. Så vendte hun tilbage til WM-data i fem år mere, men spang fra da hun blev tilbudt en stilling som projektleder for et kombineret forskning – og forretningsprojekt sammen med TDC Internet. Derefter blev hun iværksætter, og nu er hun projektchef i TDC.

– Det vigtigste i mit job er at man er god til at kommunikerer, kan rumme kompleksitet og at man er struktureret, siger Kristine Thomsen

Passer bierne

Kristine Thomsen bor på landet sammen med sin mand som også er datalog. Når hun skal slappe af graver hun i sin køkkenhave, kæler for gederne eller passer bierne.

– Jeg vil gerne bruge nogle andre sider af min personlighed, når jeg har fri. Det må gerne have noget med dyr og planter at gøre, og jeg læser mange skønlitterære bøger. Livet er for dejligt til at sidde og læse faglitteratur om aftenen. Så hellere skifte job, når der er brug for at tanke fagligt op, siger Kristine Thomsen.

Hvad laver du til foråret?
LÆS PÅ IT-UNIVERSITETET

Vælg mellem 45 kompetencegivende it-kurser, fx:

- Outsourcing
- Anskaffelse og kravspecifikation
- Mobile og distribuerede systemer
- It-projektledelse
- Usability
- Objektorienteret programmering
- It-arkitektur og sikkerhed
- Enterprise arkitektur
- Systemudvikling
- Databasetuning
- Målgruppeanalyse
- Design af brugergrænseflader og data
- Introduktion til scripting, databaser og systemarkitektur
- Spiludvikling m.fl.

Se kursusbeskrivelser og ansøg på
www.itu.dk

IT-Universitetet
i København
Rued Langgaards Vej 7, 2300 København S

Terit Hombak/©restadsarkitekt

Nyt lovforslag om anerkendelse af realkompetence.

PROSA har i flere år presset på for, at der blev åbnet for en øget brug af realkompetencer i undervisningssystemet. Nu har undervisningsministeren sendt et lovforslag i høring som handler om anerkendelse af realkompetencer. Lovforslaget er et skridt i den rigtige retning, men det er alt for uambitiøst.

AF MICHAEL TØTTRUP, FAGLIG KONSULENT.

Har du lyst til at få mere uddannelse efter at have arbejdet nogle år kan du få problemer med det danske uddannelsessystem, fordi erhvervs erfaringen bliver ikke godskrevet. It-faget kan især mærke begrænsningerne.

Hvis en uddannet edb-assistent med 15 års professionel it-erhvervs erfaring ønsker at videreuddanne sig, skal han starte på en Voksen Videre Uddannelse. Det skal han selvom han rent it-fagligt ikke vil få udbytte af det, fordi hans 15 års erhvervs erfaring tæller nemlig ikke, når man skal optages på en ny uddannelse. Det eneste optagelses kriterium som gælder er ens uddannelsesmæssige baggrund. Han burde i stedet for tage en diplom uddannelse som er på bachelorniveau eller en master uddannelse som svarer til en kandidatuddannelse.

Fire år før han kan begynde på uddannelsen

Dette har givet nogle hovedrystende eksempler. PROSA har haft et medlem, der "kun" har haft folkeskolens afgangseksamen, men han har haft mere end 20 års erfaring som systemadministrator på større it-systemer. Han ønskede at dygtiggøre sig og få "papir" på sine kompetencer. Derfor fandt han en diplomuddannelse, der passede til hans faglige niveau, og hvor han også kunne lære nyt.

Men nej, optagelseskravet til en diplomuddannelse er en kort videregående uddannelse. Første skulle han tage en toårig HF, og derefter skulle han tage en toårig voksen videregående uddannelse – så ville han kunne blive optaget på diplomuddannelsen.

Et alternativ var at starte på en erhvervsuddannelse, som datafagtekniker. Denne

uddannelse kendte han udmærket, fordi han har i de sidste 5 år haft dem som lærlinge i hans virksomhed, hvor han var uddannelsesansvarlige for dem. Inden for it-faget er der en lang række eksempler på at erhvervs erfaring – eller realkompetencen – også bør tælle med.

Nu er Undervisningsministerens lovforslag kommet til høring. På en række områder indeholder det nogle klare fremskridt, men på en række centrale punkter, mener vi ikke at den går langt nok.

Dækningsområdet.

Lovforslaget dækker kun deltids videreuddannelser, og det betyder at fuldtids efteruddannelse med SU ikke er omfattet af lovforslaget. Der har allerede længe været mulighed for at få godskrevet enkelte fag eller moduler på deltidsuddannelserne. Så der er ikke store nye muligheder i lovforslaget. Det er mere en præcisering af de nuværende regler.

Hvem skal foretage realkompetencevurderingen.

Lovforslaget lægger op til at realkompetencevurderingen udelukkende skal foretages af en uddannelsesinstitution som udbyder uddannelsen. Men PROSA mener, det er en dårlig løsning. Skolerne vil skulle varetage for mange modsatrettede interesser. Skolerne vil få penge for at kompetencevurdere. Samtidig skal skolen også udbyde uddannelsen – og jo flere studerende de tiltrækker – jo flere taxameter penge får skolen. Der er en fare for at enkelte institutioner kan sætte et discount-niveau. Derfor anbefaler PROSA at en uafhængig instans skal fastlægge krav og metode, for hvordan en

realkompetenceafklaring skal foretages, så vil man undgå at institutionerne ikke hypper egne interesser.

Brugerbetaling eller lige adgang

Det er i lovforslaget lagt op til at, hvis man har en uddannelse over erhvervsuddannelsesniveau skal man betale for sin realkompetencevurdering. Dette vil betyde, at edb-assistenten vil gratis kunne få foretaget en realkompetencevurdering, mens datamatikeren skal betale. PROSA mener, at det er helt uacceptabelt at der skelnes imellem et uddannelsesniveau for hvorledes realkompetencevurderingen skal finansieres. Når realkompetencevurderingssystemet bliver indført er det PROSAs holdning, at der skal være lige adgang, uanset hvilken uddannelsesmæssig baggrund du har.

Afklaring og vurdering i forhold til hvad?

Det er i lovforslaget meget uklart, hvad man egentlig forestiller sig at vurderingen skal måle sig op imod. Det er f.eks. uklart om, man vil realkompetencevurdere i forhold til det formelle adgangsniveau. Eller om man vil vurdere om den studerende vil kunne gennemføre uddannelsen på et tilfredsstillende niveau. Det er PROSAs holdning, at det primære må være vurderingen af om den studerende kan gennemføre uddannelsen.

Ovenstående bemærkninger indgår i PROSAs høringssvar der er fremsendt til Undervisningsministeren. Det forventes at lovforslaget fremsættes til behandling i folketinget i løbet af december måned.

Mystiske gigantiske lyn

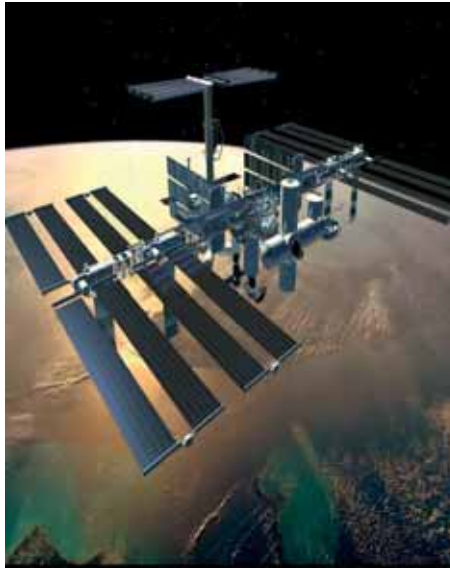
For tyve år siden mente man, at røde feer var blændværk. Det er gådefulde kæmpelyn som går opad i atmosfæren. Nu har dansk rumforskning har fået lov til at udvikle et nyt design, som skal sættes på den internationale rumstation ISS til at studere de gådefulde kæmpelyn.

Almindelige lyn slår nedad mod jordoverfladen. Når det er tordenvejr kan der også komme sprites som er kortvarige, lyssvage lys. De strækker sig fra toppen af skyerne og opad i atmosfæren. - Fra rummet kan vi observere de gådefulde kæmpelyn der skyder fra tordenskyerne op mod rummet. Vi ønsker at observere lynene under forskelligt tordenvejr, fordi de er meget forskellige fra sted til sted. Så kan vi karakterisere dem, og vi håber at vi kan få en bedre forståelse for, hvordan de opstår, og hvor ofte, siger forskningsleder på Dansk Forskningscenter Torsten Neubert.

Selvom man kan se lynene fra jorden vil det være en kæmpe fordel at observere fra rummet, mener forskningslederen.

Nyt design

Den europæiske rumfartsorganisation ESA har sagt ja, til at lade et dansk projekt gen-



Rumstationen ISS som instrumentpakken skal op på.
Foto: NASA

nemføre en såkaldt detaljeret designfase. Det består af en pakke instrumenter, som man vil anbringe ombord på rumstationen ISS. Den nye designfase som begynder i begyndelsen af det nye år vil vare 18 måneder. Instrumentpakken skal endelig specificeres. Man vil også bygge og teste prototyper af de kritiske elementer af instrumenterne.

Hjertet i instrumentpakken er særlige kameraer, som er hurtige, lysfølsomme og i stand til at fotografere kæmpelynene. Bagved er computeren som tager sig at alle data. Det er kæmpe mængder at data som skal lagres. Computeren skal kunne sortere i materialet og smide alt det urelevante væk. Hvad er interessant? Hvad skal sendes tilbage til jorden? Danmarks Rumcenter mangler en soft ware udvikler som skal være med til at udvikle computeren.

softwareTest.dk

Softwaretest.dk

rådgiver og yder konsulentbistand inden for test af software. Vi fokuserer på at øge vore kunders effektivitet og kvalitet, eksempelvis gennem:

- Vurdering af jeres test i dag, er den god nok?
- Måling af jeres testprocesser via TMM.
- Hjælp til forbedring af jeres testprocess.
- Sparringspartner for nye og erfarne test manager.
- Hjælp til nystartede testere.
- Bug Hunting, skaber ny motivation og finder fejl!

ISEB Foundation Certificering
06. - 08. februar

Agile Testing
27. - 28. februar

Struktureret Test
12. - 14. marts

Test Automatisering
27. - 28. marts

Test Management
18. - 19. april

K
U
R
S
E
R

Læs mere på: www.softwaretest.dk

Softwaretest.dk rådgiver og yder konsulentbistand inden for test af software.
Vi fokuserer på at øge vore kunders effektivitet og kvalitet.

Optimistisk formandsberetning med konfliktfyldte undertoner

Alle vidste, at der mellem de glade budskaber om fremgang i foreningens arbejde, lå alvorlige uenigheder og ulmede. Diskussionen boblede op, men brød aldrig helt igennem

PROSABLADTS DF-REPORTAGE ER SKREVET AF JOURNALIST PETER BIRCH.
FOTOGRAFIERNE ER TAGET AF MARTIN FOLDGAST.

Formandens og hovedbestyrelsens mundtlige beretning var kort og kontant. I alt væsentligt en forkortet gennemgang af den skriftlige beretning, som var blevet sendt ud til medlemmerne i god tid inden Delegeretforsamlingen.

– Der er sket meget godt i den forløbne periode, indledte formand Ussing. Derpå fulgte en opremsning af udvalgte fremskridt på PROSAs område gennem det sidste par år. De interne konflikter i PROSA, som i perioden bl.a. medførte et skift af organisatorisk næstformand og et kriselignende forhold mellem PROSA/STAT og administrationen i Ahlefeldtsgade, fyldte til gengæld kun begrænset i beretningen. Debatten kredsede om emnet, og en vis spænding blev bygget op, men det blev ikke under beretningsdiskussionen, at konflikten blev synlig for alvor.

Peter Ussing remsede op: Arbejdsløsheden blandt it-folk er faldet markant, så det nu er under 500 personer, der i større eller mindre grad er berørt af ledighed. Det betyder, at man faktisk befinder sig i en situation, hvor der er tæt på fuld beskæftigelse i it-branchen.

Der er skabt et godt samarbejde mellem PROSA/SAS og PROSA/CSC og med ledelserne i de to virksomheder, sådan at man nu har fået et godt grundlag for at tegne en fælles overenskomst på virksomhederne. Det kan vise sig at blive af stor betydning for løn- og arbejdsvilkårene i hele it-branchen.

På det uddannelsespolitiske område er et længe næret ønske om at få hævet branchens grunduddannelser til bachelorniveau på vej til at gå i opfyldelse. Folketingets partier ved at færdiggøre aftaler om oprettelsen af en række professionsbachelor-uddannelser, hvor bl.a. datamatikeruddannelsen skal høre til.

Peter Ussing kiggede ud over forsamlingen og glædede sig over, at der er ved at komme godt gang i PROSAs ungdoms-



Formand Peter Ussing tror på at der er et generationsskifte i gang i PROSA og byder dette velkommen.

arbejde. Han noterede sig, at PROSA/STUD var mødt talstærkt op til Delegeretforsamlingen, og konstaterede, at der jo også efterhånden bliver behov for, at en ny generation kommer til for at føre arbejdet videre.

A-kassen er blevet reorganiseret og har fået tilført en række nye kompetencer. Det har givet en væsentlig bedre service over for medlemmerne og har reduceret sagsbehandlingstiden betragteligt, berettede formanden.

Aktive aktivister

Beretningen var dog ikke alene en rosenrød fremstilling af forholdene i PROSA. Bestyrelsen og formanden afholdt sig naturligvis ikke fuldstændigt fra at berette om de interne problemer i Ahlefeldtsgade og i forholdet til PROSA/STAT.

I forhold til de interne problemer, erkendte Peter Ussing, at der i perioden havde været stor turbulens. Han indrømmede, at

tingene ofte var gået lidt stærkt, men gik ikke nærmere ind på, hvad problemerne egentlig handlede om. Derimod pointerede han, at man nu var ved at gendanne stabiliteten i arbejdet, og at der blandt valgte og ansatte var både vilje og energi til at komme videre.

Omkring forholdet til PROSA/STAT opfordrede Peter Ussing til, at parterne fik gang i en dialog, der kunne løse konflikten.

– Det er helt legitimt, når STAT mener at have brug for flere penge. Den slags diskussioner skal vi kunne tage i foreningen. Splittelse vil kun gavne arbejdsgiverne, mente han.

Formanden afsluttede sin beretning med at betone nødvendigheden af det arbejde, som udføres af foreningens aktivister.

– Andre organisationer undrer sig over, at vi er i stand til at markere os så flot på så mange forskellige områder. Men det skyldes naturligvis, at foreningen har så

mange aktive medlemmer, der bidrager til den fælles indsats. På den måde når vi meget mere, end hvis vi blot overlod arbejdet til det professionelle apparat. Det kan ikke overkomme alt det, som en aktiv medlemsskare kan klare.

Formanden takkede alle for deres indsats gennem den forløbne periode: Tak til de aktive medlemmer, til de valgte repræsentanter og til de ansatte i foreningen. Ikke mindst den sidste gruppe har i perioden ydet en stor og meget loyal indsats, fremhævede formanden.

Til allersidst overbragte formand Ussing en hilsen fra Niels Bertelsen, der forlod posten som organisatorisk næstformand i januar 2006.

Tam diskussion

Debatten kredsede om den varme grød. Talerlysten var mere beskeden, end det huskes fra andre delegeretforsamlinger. Enkelte forsøgte at få en debat i gang om nogle af de centrale temaer i beretningen, men ingen andre bed rigtigt på krogen.

Ingrid Nødvig forsøgte at evaluere på den toårige periode mellem delegeretforsamlingerne.

– Det er som om Hovedbestyrelsen kører i sin egen verden, hvor Delegeretforsamlingen kun spiller en vag rolle i baggrunden, bemærkede hun. Hun opfordrede til at hovedbestyrelsen i højere grad betragter Delegeretforsamlingen som et sted, hvor man kan hente inspiration til det politiske arbejde, i stedet for at opfatte den som et farligt sted, hvor fjender mødes og slås.

Ingen kommentarer, hverken fra salen eller fra de politisk valgte.

Robert Andreasen kommenterede gymnasieelevernes reaktioner på Folketingets seneste finanslovsforlig og ønskede, at PROSA ville støtte elevernes krav om mere it i uddannelserne.

Her var der respons fra faglig sekretær Mads Kellermann og formand Peter Ussing, der begge erklærede sig enig i behovet for at styrke it i uddannelserne.

– Globaliseringsdiskussionen har omfattet it. Der er helt klart et behov for, at lærere og undervisere over hele linjen bliver mere professionelle i forhold til it. Det er skam også noget, vi arbejder med, erklærede Mads Kellermann. Peter Ussing tilføjede, at det desværre forholder sig sådan, at ministrene smiler og nikker, når behovene bliver fremført, men at der i øvrigt ikke sker noget videre på området. Han er helt enig i, at det er et alvorligt problem, hvor PROSA skal markere sig tydeligt.



Ikke alle var lige tilbageholdende i deres indlæg. Niels Frølich fra PROSA/ØST mente STAT var splittelsesmagere.

Uforløste spændinger

Niels Frølich pirkede til den varme grød ved bl.a. at spørge til, hvad der var kommet ud af den undersøgelse af forholdene i faglig afdeling, som var blevet gennemført siden sidste delegeretforsamling.

Peter Ussing svarede, at der naturligvis er brug for, at man snakker sammen om problemerne, selvom det ikke altid er lige let. De konkrete resultater af undersøgelsen fremgår af det forslag til arbejdsplan, som hovedbestyrelsen har stillet. Ussing mente, at det var der, denne diskussion hørte hjemme, hvis den skulle føres tilpas fremadrettet.

Den bagvedliggende strid er en sammentvævet affære, der består af ingredienser som personlige modsætninger, utilfredshed med to faglige sekretærers arbejdsindsats og -prioriteringer, uenighed om tildelingen

af centrale ressourcer til PROSA/STAT og en hel del mere, som man skal have sin daglige gang på gange og kontorer for at være fuldt fortrolig med.

Anders Zorn, der er formand for PROSAklubben på Rigshospitalet – et af de steder, hvor de interne stridigheder er kommet direkte til udtryk – viderebragte en sønderlemmende kritik af PROSA fra sine kolleger.

– Det er stejlt op ad bakke at være klubformand på Rigshospitalet for tiden. Skinnerne bliver konstant saboteret af de interne stridigheder. Jeg kritiserer ledelsen i PROSA for ikke at gribe ind. Vi har et alvorligt problem, som vi bliver nødt til at gøre noget ved, skældte han ud. Indforståede vil vide, at denne kritik også er rettet mod bestyrelsen i PROSA/STAT, der efter Anders Zorns opfattelse holder hånden over en faglig sekretær, som medlemmerne på Rigshospitalet har været utilfredse med.

Knud Erik Petersen, formand for PROSA/STAT måtte derfor på talerstolen og forsvare den faglige sekretær.

– Det handler om, at vi har måttet prioritere kræfterne og koncentrere os om opgaverne i forbindelse med kommunalreformen. Vi har ikke ressourcer nok – vi er også frustrerede, sagde han.

Positionerne blev markeret, og stemningen holdt sig spændt, men uforløst under hele beretningsdiskussionen. Peter Ussing måtte konstatere, at arbejdet med at få løst problemerne endnu ikke er fuldt tilendebragt.

– Det er helt klart nødvendigt, at vi finder en løsning, konkluderede han.

Beretningen godkendt af Delegeretforsamlingen.



Anders Zorn, tillidsmand for PROSAklubben på Rigshospitalet.

Arbejdsplan i ny form

Intern konflikt udløser ny form for arbejdsplan

Hovedbestyrelsens forslag til arbejdsplan afveg meget fra, hvordan den slags traditionelt plejer at se ud i PROSA. Væk var alle selvfølgelighederne, og som man må forvente, at enhver er enig i. Tilbage var en i PROSAsammenhæng ultrakort beskrivelse af de politiske pejlemærker, som foreningen efter Hovedbestyrelsens mening bør styre efter i den kommende arbejdsperiode.

Det gav naturligvis en del diskussion, men enden blev, at forslaget blev vedtaget med en række mindre ændringer.

Den ændrede form havde forbindelse til den interne konflikt, som har kostet så mange kræfter i foreningen gennem den forløbne arbejdsperiode. Derfor var diskussionen imødeset med en vis spænding, og der var da også indkommet et alternativt forslag, der i god, gammeldags stil medtog alle de opgaver, som hører til foreningens arbejde. Dette blev imidlertid afvist af dirigerterne, fordi det ikke var rettidigt fremsendt. I stedet kom diskussionerne til at dreje sig om mindre ændringsforslag.

Hovedargumentet for at give arbejdsplanen en ny udformning var begrundet i overskueligheden. Reelt lå der i forslaget også en indbygget prioritering af foreningens arbejde, som ikke har været kendt i tidligere arbejdsplaner. Dermed ville Hovedbestyrelsen og den daglige ledelse få et stærkere redskab til at styre det arbejde, som ansatte og fagligt valgte udføre. Det har netop været et af stridspunkterne – både internt i forbundshuset og i forbundets forhold til PROSA/STAT – at man kun vanskeligt har kunnet fremme prioriterede opgaver på bekostning af enkeltpersoners faglige mærkesager og foretrukne arbejdsområder. Det kan man så nu.

Stridspunkt

Et enkelt ændringsforslag trak modsætningerne frem i lyset. Det drejede sig om nedsettelsen af et udvalg, der skulle udarbejde forslag til forbedring af PROSAs organisering og struktur. Der var bred enighed om nødvendigheden af dette arbejde, men PROSA/STAT ønskede arbejdet afsluttet



9 år efter Henrik Kroos' forslag til ny struktur i PROSA blev vedtaget – skal vi til at diskutere struktur igen.

senest 1. marts 2007. Denne skæringsdato ville af forskellige grunde være ideel, hvis resultatet af udvalgsarbejdet skulle gøre det aktuelt for STAT at forlade samarbejdet med PROSA.

STAT blev mødt af massiv modstand.

– Forslaget er dybt useriøst. Udvalget har ingen chancer for at blive færdig på den korte tid, kritiserede tidligere forbundsformand Henrik Kroos.

Niels Frølich gav direkte besked:

– Hvis I alligevel ikke vil være med i PROSA, så er det ud af klappen med det samme, sagde han og afviste STATs stramme deadline.

Det blev vedtaget, at udvalgsarbejdet skal være afsluttet inden den 15. juni 2007, og at resultatet sendes ud til drøftelse blandt medlemmerne. En endelig vedtagelse af udvalgets anbefalinger kan eventuelt ske på en ekstraordinær Delegeretforsamling, men det satte man ingen datoer på.

Arbejdsplanen kan ses på www.prosa.dk.

Revolutionssikkerhed

PROSAs vedtægter giver ikke store muligheder for overraskende paladsrevolutioner, der fra den ene dag til den anden kan ændre hele foreningens grundlag. Reglen om, at 80% af de afgivne stemmer skal være positive for, at en vedtægtsændring kan træde i kraft, er en effektiv barriere mod pludselige stemningsskred.

På den anden side kan reglen også gøre foreningen noget tung at danse med i en tid, hvor verden drejer stadig hurtigere rundt, og hvor der er brug for, at foreningen nogenlunde smidigt kan følge med. Derfor er det en tilbagevendende begivenhed, at Delegeretforsamlingen skal tage stilling til en vedtægtsændring, der lempet kravet, så der kun kræves et flertal på to tredjedele for at få vedtægtsændringer stemt hjem.

Og det er faktisk også en tilbagevendende begivenhed, at forslag af denne karakter bliver afvist. Det skete også i år.

Valgdrama på andendagen

Den uforløste spænding fra Delegeretforsamlingens første dag blev udløst for fuld kraft, da der sent søndag eftermiddag skulle vælges faglige sekretærer.



Der var en der var to der var ...

Den spænding, der havde luret som en stor sort uvejrsky over hele Delegeretforsamlingen, kom endelig til udløsning, da forsamlingen sent søndag eftermiddag skulle vælge de faglige sekretærer.

I første del af dramaet gjaldt det om at få afgjort, hvor mange faglige sekretærer, man overhovedet ønskede at vælge. I samme moment skulle man også tage stilling til, hvor de i givet fald skulle placeres. Forretningsudvalget havde foreslået 3 faglige sekretærer vest for Storebælt og 2 øst for. Ingrid Nødvig foreslog at vælge 6 og fordele dem ligeligt mellem øst og vest. PROSA/STAT foreslog at vælge 3 faglige sekretærer og projektansætte yderligere 2 personer.

Det var det sidste forslag, der udløste uvejret. STATs formand, Knud Erik Petersen, henviste til, at man nu havde vedtaget at kulegrave foreningens struktur, og at det ville være uhensigtsmæssigt at vælge faglige sekretærer til en organisation, hvis struktur man endnu ikke kender.

Den var der ikke mange, der hoppede på. Sol-Britt Lærkesang skar tværs igennem al forblommethed og erklærede, at dette besynderlige forslag skyldtes, at STAT jo havde brug for de to faglige sekretærer, som Hovedbestyrelse og formand i den forløbne periode har kritiseret så hårdt. Hvis ikke de kan vælges på Delegeretforsamlingen, bliver STAT nødt til at holde en mulighed

åben for at kunne projektansætte dem, forklarede hun.

– Det er et problem, hvis de faglige sekretærer ikke føler sig velkommen på arbejdspladsen, og det er et problem, hvis lokalafdelingerne ikke har nogen indflydelse på hvem, man skal arbejde sammen med, sagde hun.

Dirigenten appellerede til, at man diskuterede politik under de politiske punkter og holdt sig til at diskutere antallet af faglige sekretærer. Det var der ingen, der tog notits af. Antallet af faglige sekretærer var en politisk sag og blev behandlet derefter.

Nederlag til STAT

Forunderligt nok udviklede diskussionen



Knud Erik Petersen PROSA/STATs forelagde forslaget om kun at vælge 3 faglige sekretærer.

sig i retning af et for-eller-imod to faglige sekretærer, som forlængst havde meddelt, at de slet ikke ønskede genvalg. Blandt andre Ingrid Nødvig var stærkt utilfreds med den udvikling.

– Spillereglerne er altså sådan, at man stiller op, hvis man vil vælges. Og hvis man ikke stiller op, kan man ikke vælges. STAT kan ikke være bekendt at vride spillereglerne rundt på denne måde.

Dorte Grønborg mindede om, at tidligere delegeretforsamlinger har taget stilling til, om lokalafdelingerne selv skulle kunne vælge eller ansætte.

– Det blev stemt ned fordi, Delegeretforsamlingen netop ønskede at beslutte for helheden. Man kunne overveje, om lokalafdelingerne skal have deres egne faglige sekretærer, men det kræver altså en ændring af vedtægterne, anførte hun.

Niels Frølich kaldte STATs forslag for en gang spildolie.

– De to faglige sekretærer kunne have opført sig ordentligt og have stillet op. De har altså valgt at gøre noget andet, og så skal STAT ikke komme her og pive bag efter, fnøs han.

Enden på første del af dramaet blev, at forsamlingen stemte for forretningsudvalgets forslag. Men dermed var spændingen ikke udløst, for efterhånden var kandidatlisten blevet så lang, at resultatet af et kampvalg ville være ganske vanskeligt at forudse. Og

det kom til at koste hoveder, som ingen havde regnet med, var i farezonen.

Sidste stik STAT

Til de fem poster som faglige sekretærer var der efterhånden otte kandidater, blandt dem fire af de seks siddende faglige. Derudover stillede to nye kandidater op og en gammel kending, Palle Eghjort, som tidligere har været både faglig sekretær og projektansat i PROSA. Endelig meddelte Eva Birch Christensen – den ene af de to faglige sekretærer, som STAT havde



Mads Kellerman faldt af i svinget, under valgene af faglige sekretærer.



Faglig sekretær Eva B. Christensen – opstillet i sidste øjeblik, valgt i næste øjeblik.

kæmpet så hårdt for – at hun alligevel ville genopstille til posten.

– Jeg er blevet opfordret fra flere sider til at stille op. Og da jeg i bund og grund er glad for arbejdet og meget nødig vil undvære samarbejdet med PROSA/SAS, har jeg besluttet at stille op igen. Jeg håber stærkt på, at vi kan finde en løsning på den senere tids konflikt, og jeg sætter min lid til, at vi får noget ud af den debat om organisation og struktur, vi nu skal have, forklarede Eva Birch Christensen.

Der gik et sus gennem forsamlingen. Mads Kellermann, der hidtil havde været valgt i vest, var nu gået til øst for at lette vejen for Erik Klausen, den ene af de to nye kandidater. Og nu stod det klart, at mindst en af de "gamle" ikke ville kunne opnå genvalg.

De fem lange strå blev trukket af Mogens Sørensen, Carsten Larsen, Hanne Lykke Jespersen og Eva Birch Christensen, der altså opnåede genvalg, formentlig på stemmer fra STAT og SAS. Og nyvalgt blev Erik Klausen. Det korte strå blev trukket af Mads Kellermann, der altså måtte rejse hjem som forhenværende faglig sekretær, og Carsten Hallqvist Jensen og Palle Eghjort.

Tak til de afgående

Listen over forhenværende er ganske lang efter denne delegeretforsamling.

Mads Kellermann opnåede ikke genvalg til posten som faglig sekretær. Det var nok Delegeretforsamlingens største overraskelse, idet Mads Kellermann nyder stor respekt for sit uddannelsespolitiske arbejde og vil blive en stærkt savnet kapacitet på området. Delegeretforsamlingen trøstede med et stort og stående bifald.

Pengesagerne

PROSAs pengesager kunne ikke få manges væsker i kog på dette års delegeretforsamling. To års overskud på bundlinjerne har bidraget til, at foreningens økonomi efterhånden ser helt godt ud. Regnskaberne blev derfor godkendt uden diskussion.

Heller ikke budgetterne for de næste to år vakte nogen videre opmærksomhed. Kun blev det strejket, at faldende medlemstilgang og stigende priser før eller siden måtte nødvendiggøre kontingentstigninger. Men det blev altså ikke i denne omgang. Kontingenterne holdes foreløbig i ro indtil næste Delegeretforsamling.

Årets Delegeretforsamling skulle i øvrigt tage afsked med den mangeårige hovedkasserer, Peter Gulstad, der ikke ønskede genvalg. Afskeden skete med stående klapsalver.

Peter Gulstad har haft tre hele perioder som hovedkasserer, og i sidste omgang trådte han til på et tidspunkt, hvor økonomien hang i laser. Du har gjort et kæmpearbejde, og jeg ved virkelig ikke, hvad vi skulle have gjort uden dig, takkede formand Peter Ussing.



PROSAs mangeårige hovedkasserer Peter Gulstad har lovet sig selv at han ikke påtager sig hvervet mere.

- Gamle nisser til Melodi Grand Prix

De studerende og de unge under 35 år var meget synlige under DF og sad bl.a. ved samme bord – på tværs af deres lokalafdelinger. Her sad også PROSA/FRISK-gruppen, der stillede op til redaktionsudvalget, samt andre, der gerne ville være på hold med de unge, friske og smarte.

Af Bo Sune Christensen, Kommunikationsmedarbejder

Alice Raunsbæk, PROSA/STUD, 21 år, læser til datamatiker i Århus



-DF var lidt forvirrende, men også utrolig interessant. Jeg har i hvert fald fundet ud af, at der sidder en del gamle nisser, der helst vil holde fast i tingene, som de er. Men også at nogle af nisserne faktisk ER interesseret i at forny både sig selv og PROSA, og derfor er de utrolig interesseret i "de unge".

-Det var godt at få sat ansigt på en del af de navne, der flyver rundt. Og det var sjovt at opleve, hvordan

beslutningerne bliver taget. En dårlig ting var de ekstremt lange diskussioner, hvor talerne absolut ikke kunne finde ud af at gøre diskussionerne tilgængelig for ikke-DF-veteraner. Den del var SÅ kedelig! I øvrigt er valget af faglige sekretærer lige så indviklet og fyldt med politik og taktik som det amerikanske præsidentvalg. Nogle gange var det også lidt svært at holde styr på, hvem det var, som stod og ævlede fra talerstolen. Når der nu var en stor og fin projektor – så ville det være nemt at have stående, hvem der var på talerstolen, og hvilken afdeling de kommer fra. Måske kunne der endda stå hvem, der står i kø.

Einar Petersen, PROSA/STUD, 35 år, datamatikerstuderende på BEC Business i Ballerup



-Ja, jeg havde ikke på et fagforeningsmøde forventet at se en rød fane falde, men det gjorde den, næsten lige ned i hovedet på vores gæstetaler fra Computerworld. Det var et af flere humoristiske indslag, der gjorde DF til en overvejende positiv oplevelse. Jeg fik et indtryk af en organisation, hvor der var plads til debat, og hvor man måske godt kunne være hård i mælet, men alligevel søgte en fælles

kurs til alles bedste.

-Noget af det bedste ved at være på DF var muligheden for at netværke. Det var også spændende at få et indblik i, hvordan PROSA fungerer internt og jeg ser frem til den strukturdebat, der er på vej. Ellers må jeg nok indrømme, at jeg fandt det lidt underholdende, at en it-fagforening benyttede sig af papirafstemninger m.m.. Jeg mener bestemt, at PROSA skulle overveje indførelse af electronic voting – dette kunne f.eks. gøres via små tablets med en skærm eller brug af WIFI-enabled telefoner, der kunne præsentere de forskellige valg, folk står overfor.

Siemen Baader, PROSA/ØST, 24 år, læser fysik og datalogi på RUC



-DF var professionelt organiseret og Axelborg var et flot sted. Det var spændende at komme ind i selve miljøet og møde ligesindede indenfor it-sektoren. Vi unge fik en god introduktion til DF, som Martin Lindboe stod for på formødet for U35 og PROSA/STUD. De garvede i organisationen virkede i øvrigt meget åbne og slet ikke indspiste. Det bedste på DF var dog at hænge ud med PROSA/STUD'erne. Vi

småprogrammerede lidt Ruby og Python og udvekslede erfaringer – det man på godt dansk kalder nørderi.

-En af de mindre gode ting var konflikten angående PROSA/STATs løsrivelse. Jeg forstod ikke, hvad uenigheden gik ud på, så jeg fik ikke så meget ud af den del. Selv om de allerfleste talere holdt en sober tone, blev der til tider slået under bæltestedet. Jeg vil gerne råbe folk op til at tale lidt pænere til hinanden ved næste DF. En anden ting var, at selv om forsamlingen var blevet afholdt meget professionelt, så gik valgene lidt op i hat og briller søndag aften, da tidsplanen skred. Der var ikke mere tid til præsentationen af kandidaterne, og mange deligerede måtte gå fra afstemningerne for at nå deres tog. Det kan være problematisk for demokratiet i foreningen, når valgene ikke kan gennemføres ordentligt.

-Ellers undrede det mig, at der var så meget papir. Brugen af IT var faktisk ikke forskellig fra den ved generalforsamlingen i min almene boligforening. Der må være nogle kompetencer i PROSA til gøre smartere brug af IT næste gang.

Murat Kilic, PROSA/STUD, 29 år, læser informationsvidenskab i Århus



-Det bedste ved DF var at man mødte nye personer fra samme organisation, som man kunne snakke fagrelateret stof med. En ting, der overraskede mig, var den kæmpestore mappe med alle forslag og punkter, som skulle nås igennem på to dage. Desuden var det mærkeligt, at folk sad opdelt i lokalafdelinger – ligesom til Melodi Grand Prix. For at bløde lidt op på de forskellige blokke kunne man om

aftenen måske lave noget fælles underholdning. Det kunne f.eks. være en stand-up komiker, som lavede nogle fede jokes om de forskellige afdelinger osv.

Formandens mellemspill

Peter Ussing stillede betingelser for at fortsætte på posten



Peter Ussing blev genvalgt til Formand for PROSA

PROSAs formand blev genvalgt uden modkandidat. Men der var lige ved at gå dramatik i valget alligevel. Som sidste punkt på Delegeretforsamlingens første dag bad Peter Ussing om ordet til en kort meddelelse til de delegerede.

Ussing havde et problem med kandidatlisten til posten som organisatorisk næstformand, hvor den siddende næstformand, Jens Axel Hansen, figurerede.

– Jeg har kendt Jax i 20 år og har stor respekt for ham som en engageret og politisk begavet kammerat. Men jeg har nu arbejdet sammen med ham siden januar, og jeg mener ikke, han udfylder sin rolle som organisatorisk næstformand godt nok. Han løser ikke de organisatoriske opgaver, der hører med til posten. De tilfalder så mig, og det har jeg ikke helbred til at klare. Jeg må derfor meddele, at jeg ikke fastholder mit kandidatur til formandsposten, hvis Delegeretforsamlingen i morgen vælger Jax til posten som organisatorisk næstformand, sagde Ussing. Så kunne forsamlingen tygge på den under aftensmaden.

Næste dag var der blevet arbejdet lidt i kulisserne, og der var møbleret grundigt

om i kandidatlisterne. Nu var Jan Irgens ene kandidat til posten som organisatorisk næstformand. Jax stod alene på listen over kandidater til posten som politisk næstformand. Dermed gik kabalen op, og et nyt triumvirat kunne vælges uden modkandidater.

Utilfredshed i STAT

Selvom det lignede en karing af forbundsformanden, var det ingenlunde tilfældet. Blandt de 15, der stemte imod kandidaten og de 20, der stemte blank, var med garanti en del af PROSA/STATs medlemmer.

STATs formand, Knud Erik Petersen, mente, at tidspunktet nu var inde til at fortælle, hvorfor STAT i en periode havde været på krigsstien. Problemet har været, at Peter Ussing efter STATs opfattelse i hele perioden har kørt en urimelig kritik mod to faglige sekretærer, som STAT til gengæld har været meget tilfredse med.



Knud Erik Petersen fra PROSA/STAT fortalte hvorfor STAT var utilfreds med Peter Ussing.

– Det er selvfølgelig altid svært at sige noget imod, når vi ikke har en modkandidat. Men sagen er, at Peter Ussing ikke har været en samlendende figur i forhold til STAT. Tværtimod har han brugt en del ressourcer på at splitte os i STAT.

Knud Erik Petersen opfordrede den genvalgte formand til fremover at gøre en indsats for at få samarbejdet op at stå – både mellem afdelingerne indbyrdes og mellem STAT og PROSA/Land.

For Peter Ussing stemte 78 delegerede.



Jan Irgens fra PROSA/ØST blev valgt til ny organisatorisk næstformand.

Ny næstformand

Var der knurren over formandsvalget, må man sige, at der faktisk var tale om en karing af den nye organisatoriske næstformand. 104 stemmer for, 3 blanke og kun 1 imod, er stemmetal, man sjældent ser i PROSA. Jan Irgens kommer fra en stilling i bankverden. Han har været medlem af PROSA siden 1996, og har siden januar siddet i foreningens Forretningsudvalg.

Fra alle kanter lød der klare anbefalinger. Den nu forhenværende kandidat til posten, Mads Kellermann, erklærede sin glæde over, at det var lykkedes at få Jan Irgens til at stille op. Knud Erik Petersen glædede sig til at skulle samarbejde med Jan Irgens, og Eva Birch Christensen kendte ham som en person, der er god til at lytte og sætte sig ind i andre personers situation.

– Jeg er glad for, at Jan stiller op. Det er en mand, vi kan have tillid til, sagde hun.

Jens Axel Hansen blev valgt til politisk næstformand med 82 stemmer og ingen imod.

Den nye hovedbestyrelse

Til hovedbestyrelsen valgte Delegeretforsamlingen

Martin Lindboe, ØST
Ole Schröder, STAT

Som suppleanter valgtes

Jeanette Nørregaard, SAS
Carsten Hallqvist Jensen, Vest

I afdelingerne er tidligere valgt:

Kim Dehn Jørgensen, CSC	Lotte Mikkelsen, suppl., CSC
Annette Hansen, SAS	Peter Ringsted, suppl., SAS
Henrik Kroos, ØST	Niels Frølich, suppl. ØST
Marianne Troelsen, STAT	Knud Erik Petersen, suppl. STAT
Finn Kennet Larsen, VEST	Allan Baasch, suppl., VEST
Ole Kofoed Hansen, STUD	Murat Kilic, suppl., STUD

Øvrige valg

Hovedkasserer: Thomas Kølle, Øst

Steen Andersen havde valgt ikke at genopstille til posten som faglig sekretær. Han var ikke til stede på Delegeretforsamlingen, men modtog in absentia en stor tak for sin indsats gennem mange år. Peter Gulstad valgte ikke at genopstille til posten som hovedkasserer.

Redaktionsudvalget:

PROSAFrisk stillede med 4 kandidater til redaktionen - og da antallet af redaktionsmedlemmer samtidig blev begrænset til 6, endte valget med at alle 4 fra PROSAFrisk blev valgt sammen med 2 fra den gamle redaktion.

PROSAFrisk vil modernisere PROSAbladet - der skal fremover være endnu mere it-støt og al "censur" i bladet skal væk. Redaktøren glæder sig til at samarbejde med den redaktion - der kan give bladet et friskt pust.

Valgt blev:

Nicolai Lundgaard, VEST
Jesper Gødvad, Øst
Thomas Diemar, STAT
Thomas Hedberg Jensen, ØST

og fra den afdgående redaktion
Frank Lerholt, ØST
Bjørn West, ØST



Få et gratis MasterCard til udsalget!

Op til 42 dages rentefri kredit
fra køb til betaling

Internationalt betalingskort
med kredit på 30.000 kr.

Gratis kort til ægtefælle
eller samlever



Gå ind på www.prosa.dk og udskriv ansøgningsskemaet med det samme eller ring på

Telefon 3378 1974

PROSA-Bank A/S (Lån & Spar Bank A/S), København K, CVR 13538530

Konsulent til ledelsessekretariat

PROSA, Forbundet af It-professionelle, søger en konsulent til nyoprettet stilling i vort hovedkontor i det centrale København.

Din opgave bliver at understøtte det organisatoriske og politiske arbejde i organisationen i tæt samarbejde med forbundets ledelse.

Arbejdsområdet vil være meget varierende og vil løbende være styret af de udfordringer som organisationen har.

Blandt dine opgaver vil være:

- understøttelse af arbejdet i forretningsudvalget og hovedbestyrelsen
- udarbejdelse oplæg, notater og høringssvar
- at fungere som tovholder i forhold til arbejdsgrupper og projekter - og her sikre fremdrift og resultater

Vi forventer, at du

- har en relevant uddannelsesbaggrund, gerne akademisk
- har et par års erfaring fra tilsvarende stilling/opgaveområde
- er interesseret i, og gerne har viden om, it som fagområde
- er villig til at arbejde på skæve tidspunkter i forbindelse med afholdelse af møder
- har gode analytiske evner og en struktureret arbejdsform
- er selvstændig, har gode samarbejdsevner og tager initiativ
- har overblik og evne til at holde flere bolde i luften på samme tid

Vi tilbyder dig et job

- med et godt arbejdsmiljø
- i dynamiske omgivelser hvor der altid er masser af spændende opgaver
- med engagerede kolleger, som værdsætter initiativ og humør
- hos en organisation med kontor placeret i centrum af København kun 5 minutters gang fra Nørreport station

Du vil få en meget central placering i PROSA og derved påvirke mange personers hverdag.

Stillingen refererer til forretningsføreren.

Stillingen aflønnes i henhold til aftale mellem PROSA og personaleforeningen i PROSA.

Har du uddybende spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte Bent V. Jensen på tlf. nr. 3336 4143 - mobil nr. 2887 0020 eller via e-mail bjv@prosa.dk.

Ansøgningen sendes til PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K eller via e-mail til prosek@prosa.dk, mrk.: konsulent.

Ansøgningen skal være PROSA i hænde senest tirsdag den 2. januar 2007, kl. 9:00. Samtaler forventes afholdt torsdag den 11. januar 2007.

PROSA er en aktiv faglig organisation for et relativt nyt fag med stigende betydning for hele samfundet. Vi har været i konkurrence med andre faglige organisationer gennem hele vores levetid og har vokset ved hele tiden at tilpasse os ændrede forhold – og herigennem at sætte medlemmernes behov og ønsker højt.

Uddannelses- og beskæftigelsessekretær til PROSA

PROSA, Forbundet af It-professionelle, søger til en 1-årig projektstilling en Uddannelses- og beskæftigelsessekretær, som skal varetage PROSA's interesser på det uddannelsespolitiske og beskæftigelsespolitiske område. Der kan efter aftale med den organisatoriske næstformand blive tale om også at varetage opgaver uden for dette primære arbejdsområde.

PROSA har netop vedtaget en arbejdsplan med uddannelsespolitik som et højt prioriteret arbejdsområde og følgende mål:

"PROSA skal fortsætte med at være toneangivende og dagsordenssættende i arbejdet med at udvikle it-uddannelserne i Danmark. PROSA's mål er at der udbydes relevante og attraktive it-uddannelser på alle uddannelsesniveauer som efterspørges, herunder en professionsbachelor i it.

PROSA skal arbejde for at offentlig efter- og videreuddannelse inden for it-området samles i nogle få større enheder som kan udbyde it-faglig efter- og videreuddannelse i hele bredden og dybden, i meget høj kvalitet.

PROSA skal sikre at medlemmerne får de bedst mulige vilkår for at kunne deltage i efter- og videreuddannelse."

Samtidig står vi overfor at implementere den såkaldte Velfærdsreform som stiller nye og store krav til de services, som skal leveres af såvel PROSA som vores a-kasse,

Vi søger en person med:

- betydelig erfaring med politisk arbejde
- stort kendskab til uddannelses- og beskæftigelsesområdet specielt inden for it-området
- evne og lyst til at arbejde selvstændigt
- gode samarbejdsevner

Stillingen har reference til den organisatoriske næstformand. Stilling løber i et 1 år med mulighed for forlængelse.

Aflønning og ansættelse sker på vilkår svarende til dem som er gældende for faglige sekretærer i PROSA. Om vilkårene henvises til http://www.prosa.dk/om_prosa/lon_fagvalgte.shtml.

Uddannelses- og beskæftigelsessekretæren indgår arbejdsmæssigt i gruppen af faglige sekretærer.

Stillingen kan besættes til et PROSA kontor i København, Odense eller Århus. Der kan påregnes mange rejsedage samt uregelmæssige arbejdstider.

Har du uddybende spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte Formand Peter Ussing på tlf. 33 36 4767 eller via e-mail pus@prosa.dk.

Ansøgningen sendes til PROSA, Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K eller via e-mail til prosek@prosa.dk, mrk.: Uddannelses- og beskæftigelsessekretær.

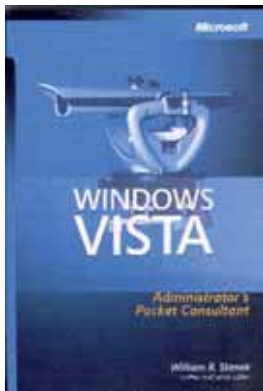
Ansøgningen skal være PROSA i hænde senest fredag den 5. januar 2007, kl.12.00.



CCNA Video Mentor

CCNA Video Mentor is a unique video product that provides you with more than two hours of personal visual instruction from best-selling author and instructor Wendell Odom. In the 12 videos presented on the CD-ROM, Wendell walks you through common Cisco router and switch configuration topics.

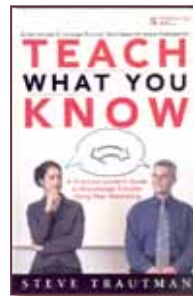
Wendell Odom
 ISBN: 1587201682
 Normalpris kr. 575,-
 Medlemspris kr. 460,-



Windows Vista Administrator's Pocket Consultant

Portable and precise, this pocket-sized guide delivers immediate answers for the day-to-day administration of Windows Vista. Zero in on core support and maintenance tasks using quick-reference tables, instructions, and lists. You'll get the precise information you need to solve problems and get the job done – whether you're at your desk or in the field!

William R. Stanek
 ISBN: 0735622965
 Normalpris kr. 245,-
 Medlemspris kr. 196,-



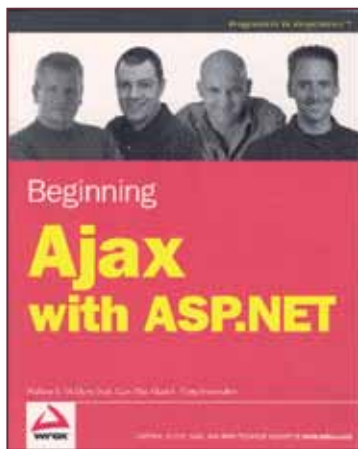
Teach What You Know

From BLAH, BLAH to AHA!

No matter where you work there are people with experience teaching people who need to learn. Everyone is part of this exchange yet few people know how to do it well. Now, there's comprehensive how-to manual for effective knowledge transfer: Teach What You Know.

Steve Trautman introduces simple, practical mentoring techniques he created for engineers at Microsoft, and has proven in many diverse organizations ranging from Nike to Boeing. This is real-world, get-it-done advice, organized into a framework you can use no matter what you need to teach. Trautman provides common-sense tools to successfully pass along years or even decades of experiences: easy-to-use checklists, sample training plans, lists of questions, step-by-step procedures, and a start-to-finish case study.

Steve Trautman
 ISBN: 0321419510
 Normalpris kr. 364,-
 Medlemspris kr. 291,-



Beginning Ajax with ASP.NET

Ajax has the power to revolutionize the way web-based applications are designed. This book provides you with a thorough working knowledge of what Ajax has to offer and how to take full advantage of it in your application development.

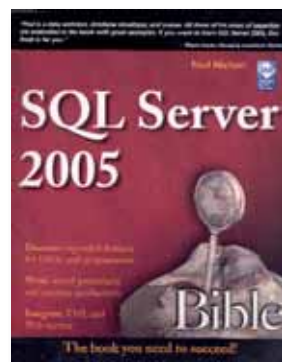
Wallace B. McClure
 ISBN: 047178544X
 Normalpris kr. 369,-
 Medlemspris kr. 295,-

MÅNEDSTILBUD

SQL Server 2005 Bible

Seasoned database developers think inside the box, because that's where the cool code is. This comprehensive reference takes you inside the latest, coolest, and most powerful box, Microsoft SQL Server 2005. Each of the book's seven sections focuses on key elements in a logical sequence, so you can easily find what you need – including all the basics, best practices, dozens of targeted examples, and sample code. If you develop, manage, or maintain SQL Server 2005 databases, this in-depth book is what you need to succeed!

Paul Nielsen
 ISBN: 0764542567
 Normalpris kr. 448,-
 Medlemspris kr. 299,-



FTU
 boghandel

FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N
 Tlf: 86100338 Fax: 89373555
 E-mail: ftu@ats.dk
www.ftu.dk

PROSAs medlemsfordele

Der er mange penge at spare, når du er medlem af PROSA. Læs mere om vores kontante tilbud her, men husk der hele tiden kommer nye til, så følg også med på www.prosa.dk/fordele

Har du ideer til nye medlemstilbud eller rabatordninger er du velkommen til at kontakte os. Skriv til Bo Sune Christensen, bsc@prosa.dk.



Forsikring:

RUNA FORSIKRING A/S

RUNA forsikring – Billige forsikringer til dig, bilen og familien
Du får rabat på familiens basisforsikring, ulykkesforsikring, rejseforsikring, livsforsikring. Tjek også din bilforsikring.

Tillæggsforsikringsaftale mellem PROSA og Tryg

Mange af PROSAs medlemmer vil opleve en kraftig økonomisk nedgang ved arbejdsløshed. Derfor kan PROSA tilbyde dig en ledighedsforsikring, der kan give dig en bedre økonomisk dækning ved ledighed.



FolkeFerie.dk

Fritid:

Folkeferie.dk – Store rabatter på rejser i Danmark og udlandet
Der er ingen undskyldning for ikke at rejse. Som PROSA medlem får du 300 kr. rabat på CharterFerien, 1000 kr. rabat på UgeFerien og 15 % på MiniFerien på 10 feriesteder i Danmark. Læs mere på www.folkeferie.dk/prosa



Bøger og aviser:

Få 20% hos FTU Boghandel

Som PROSA-medlem får du automatisk 20% rabat på alle it-bøger FTU Boghandel. I særlige undtagelsestilfælde er du altid sikret FTUs laveste pris. FTU har gennem de seneste mange år specialiseret sig i netop it-litteratur med hovedvægt på udenlandske bøger. Du kan booke bøgerne online.

ComOn – Få gratis digitalt abonnement

Du kan som PROSA-medlem gratis tilmelde dig it-avisen ComOns digitale udgave i 12 måneder.

Computerworld – Halv pris på it-nyheder og gratis prøveabonnement til dimittender

Du kan gennem PROSA få 50 % rabat på et årsabonnement af it-avisen Computerworld det første år. Derefter sænkes rabatten til 35 %. Som dimittend kan du få Computerworld gratis i 3 måneder på prøve.



Hjælp til selvstændige

Teknik og Design – Hjælp til selvstændige med PROSA-aftale
Vil du slippe for besværet med administration, moms, skat og dagpenge? Så har PROSA og Teknik og Design aftalen der vil gøre dit liv lettere. Aftalen er sat i verden for at hjælpe dem, der løser tidsbegrænsede opgaver eller driver selvstændig virksomhed, f.eks.: freelancere, selvstændige, ledige mfl.



Kurser:

Nedsat pris på PROSAs og andre udbyderes it-faglige kurser
Få opdateret din it-viden på PROSAs velbesøgte kurser om aktuelle emner. Der bliver afholdt kurser stort set hver weekend og nogle weekender endda op til flere. Vi samarbejder med nogle af landets førende it-kursus udbydere. Læs mere på www.prosa.dk/kursus.

Gratis foredrag og gå-hjem-møder

Vi afholder hver måned flere gratis møder, arrangementer og virksomhedsbesøg i vores lokalafdelinger og netværk, f.eks. i PROSA/ØST, U35, Girlz Night m.fl. Her kan du få interessant input og udvide dit netværk til andre it-professionelle. Læs mere på www.prosa.dk/kursus.



Bank:

PROSA/Bank – Gratis Mastercard med 30.000 i kredit
PROSA har et samarbejde med Lån og Spar Bank, der giver dig et gratis MasterCard til dig og din samlever samt rabat på optagelse af nye lån. Læs mere på www.prosabank.dk

Særligt tilbud til studerende - Fordelagtig studiekonto

Få gratis Visa/Dankort og Visa Electron eller MasterCard, op til 50.000 kr. på kontoens kassekredit til kun 5,75 % p.a. (ÅOP 5,88 %). Høj indlånsrente 4,25% p.a. (max. 30.000 kr.) alt sammen uden oprettelsesgebyr. Læs mere på www.prosa.dk/stud.

Årsrejseforsikring for kun 395 kr.

Gennem PROSA Bank får du tilknyttet en rejseforsikring til dit MasterCard. Den indeholder bl.a. afbestillingsforsikring og forsikring mod bagageforsinkelse for hele husstanden på alle rejser i op til 30 dage.



Til tops i mændenes verden?

Ny dato for novembers aflyste møde d. 7. februar 2007

GIRLZ NIGHT:

Karriereudvikling for kvinder

Du har nu mulighed for at sætte fokus på din karriereudvikling og lære at omsætte dine ønsker til mål og konkrete handlinger. Du får både inspiration og enkelte konkrete værktøjer til at arbejde bevidst med din karriere og gøre dig mere synlig i din organisation. Kvinder bruger ofte beskedne ord og vendinger, når de skal beskrive sig selv - på workshoppen skrues vi ned for beskedenheden og op for „praleriet“.

I forhold til karriereplanlægning sætter kvinder ofte deres mål lavere, end de i virkeligheden har evner til - hvis de overhovedet planlægger bevidst. En bevidst planlægning af karrieren kan sætte målene på et højere, mere udfordrende, mere tilfredsstillende og samtidig realistisk niveau.

Indhold:

- ✓ Fokus på dine personlige ressourcer og succeser
- ✓ Bevidsthed om dine jobværdier
- ✓ Kvinders udfordringer i et mandsdomineret miljø
- ✓ Mænd og kvinders forskellige måder at kommunikere på
- ✓ Præsentationen af dig selv, dine egenskaber, kvalifikationer
- ✓ At sætte „de gode mål“

Underviser Jytte Hollender er certificeret NLP-trainer – og har selv 14 års erfaring med personaleudvikling, ledelse, rekruttering og genplacering gennem tidligere jobs. De to timer er tilrettelagt som en workshop med korte teoretiske oplæg og praktiske øvelser i mindre grupper. PROSA byder på mad og drikke efter workshoppen.

TID:

Onsdag 7/2 2007 kl. 17.00-ca. 21.00

STED:

Arbejdsløsheds-kassernes Samvirke,
Nørre Faimagsgade 43, 1364 København K

TILMELDING:

Elektronisk tilmelding på www.prosa.dk/kursus

Café ØST

Bag kulisserne i Danmarks Statistik

Tag med PROSA på virksomhedsbesøg hos Danmarks Statistik torsdag den 25. januar. Her skal vi blive klogere på, hvordan vi i Danmark sikres overskuelig og upartisk statistik – forudsætningen for en fri meningsdannelse, forskning og politiske beslutninger. Mød udviklerne og it-chef Torben Ulrich Søborg og få indsigt i arkitektur, udvikling og systemvækst. Bagefter får vi en guidet rundvisning, hvor vi med vores egne øjne kan se it-løsningerne og teknikken i huset.

PROSA sørger for lidt mad og drikke efter arrangementet.

TID:

Torsdag den 25. januar 2007 kl. 17-ca. 20.

STED:

Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

TILMELDNING:

Elektronisk på www.prosa.dk

SÆT KRYDS i kalender for CeBIT 2007

PROSA/STUD arrangerer igen i år bustur til en af de helt store it-messer:

CeBIT – den 17. marts 2007.

Der bliver bus fra København og Jylland fredag aften 16. marts, så man kan deltage hele dagen 17. marts.

Du kan ikke tilmelde dig endnu – men sæt et kryds i kalenderen!

CeBIT

Join the vision

HANNOVER GERMANY

15–21 MARCH 2007

cebit.com

Udgivelsesplan PROSAbladet 2007					
PROSAbladet udkommer 11 gang årligt. Bladet udkommer ikke i juni.					
Blad nr.	Deadline artikel mv.	Deadline debatindlæg	Annoncebestilling	Materialefrist annoncer	Udkommer
nr. 1. 2007	8. Januar	15. Januar	12. Januar	17. Januar	24. - 26. januar
nr. 2. 2007	5. Februar	15. Februar	9. Februar	14. Februar	21. - 23. Februar
nr. 3. 2007	5. Marts	12. Marts	9. Marts	14. Marts	21. - 23. Marts
nr. 4. 2007	10. April	16. April	13. April	18. April	25. - 27. April
nr. 5. 2007	7. Maj	14. Maj	8. Maj	15. Maj	23. - 25. Maj
nr. 6-7. 2007	4. Juni	11. Juni	8. Juni	13. Juni	20. - 22. Juni
nr. 8. 2007	6. August	13. August	10. August	15. August	22. - 24. August
nr. 9. 2007	3. September	10. September	7. September	12. September	19 - 21. September
nr. 10. 2007	8. Oktober	15. Oktober	12. Oktober	17. Oktober	24. - 26. Oktober
nr. 11. 2007	5. November	12. November	9. November	14. November	22. - 23. November
nr. 12. 2007	3. December	10. December	7. December	12. December	19. - 21. December
nr. 1. 2008	8. Januar	15. Januar	11. Januar	17. Januar	23. - 25. Januar

Oversigt over Dagpengeperioderne i 2007					
Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Til disposition
2007/01	51 - 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07
2007/02	04 - 07	22.01.07	18.02.07	4	28.02.07
2007/03	08 - 11	19.02.07	18.03.07	4	30.03.07
2007/04	12 - 16	19.03.07	22.04.07	5	30.04.07
2007/05	17 - 20	23.04.07	20.05.07	4	31.05.07
2007/06	21 - 24	21.05.07	17.06.07	4	29.06.07
2007/07	25 - 29	18.06.07	22.07.07	5	31.07.07
2007/08	30 - 33	23.07.07	19.08.07	4	31.08.07
2007/09	34 - 38	20.08.07	23.09.07	5	28.09.07
2007/10	39 - 42	24.09.07	21.10.07	4	31.10.07
2007/11	43 - 46	22.10.07	18.11.07	4	30.11.07
2007/12	47 - 50	19.11.07	16.12.07	4	31.12.07
2008/01	51 - 03	17.12.07	20.01.08	5	31.01.08

Indsendelse af ydelseskort skal ske til:
PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K

Satser brutto pr. dag træder i kraft 1. januar 2007

Dagpenge, fuldtid	kr. 683,00
Dimittend, fuldtid	kr. 560,00
Efterløn, fuldtid (82% sats)	kr. 560,00
Efterløn, fuldtid (91% sats)	kr. 622,00
Efterløn, fuldtid (100% sats)	kr. 683,00
VEU-godtgørelse, fuldtid	kr. 683,00
VEU-godtgørelse, dimittend	kr. 560,00
Aktiveringsydelse, fuldtid	kr. 683,00
Aktiveringsydelse, dimittend	kr. 560,00

Kontinget for 2007

Beløbene er pr. måned
(bortset fra pensionistkontingentet der er pr. år.)

A-kasse:

Fuldtidsforsikret: 408,00 kr.
 Deltidsforsikret: 314,00 kr.
 Efterlønsbidrag, fuldtidsforsikret: 398,00 kr.
 Efterlønsbidrag, deltidforsikret: 265,00 kr.

Forbundskontinget til PROSA:

Fuldtidsarbejde: 335,00 kr.
 Arbejde mellem 15 og 30 timer om ugen: 182,00 kr.
 Arbejde under 15 timer om ugen: 96,00 kr.
 Pensionister: 300 kr. om året.

Studerende uden it-arbejde: kontingentfri.

Eksempler på samlet kontinget:

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejdende uden efterlønsbidrag: 743 kr.
 Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejdende med efterlønsbidrag: 1141 kr.

Medlemsregistrering.

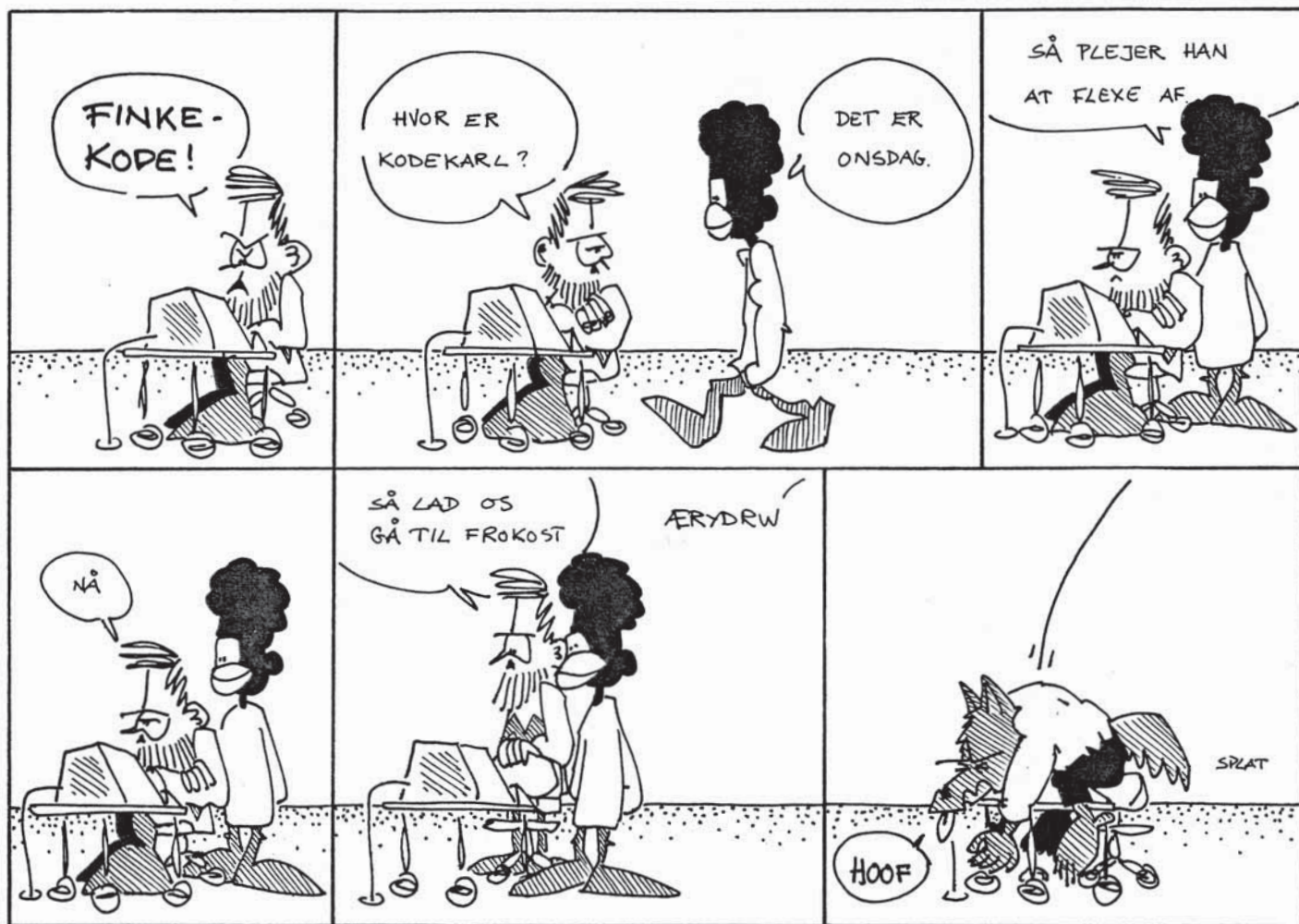
Skal du i kontakt med PROSA om spørgsmål vedrørende:

- ind- og udmeldelser, herunder også dimittendoptagelser, • kontingent,
- til- og afmelding til efterlønsordningen, samt
- spørgsmål om de forsikringsmæssige aspekter vedrørende arbejde i udlandet.

Skal du kontakte medlemsregistreringen. Henvendelse kan ske på:
 medlemsreg@prosa • eller telefonisk på: 33 36 41 41

www.prosa.dk/kursus

Hjemmesiden for de
professionelle it-folk



PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og a-kasse
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 3336 4141
 fax: 3391 9044
 E-mail:
 formand@prosa.dk
 faglig-kbh@prosa.dk
 medlemreg@prosa.dk
 akasse-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 8730 1414
 fax: 8730 1415
 A-kassen tlf.: 8730 1401
 E-mail:
 faglig-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 6617 9211
 fax: 6617 7911
 E-mail:
 faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
 Steen Blichersgade 10,
 9000 Aalborg
 Kontortid: Sidste torsdag
 i hver måned kl. 13-18
 Tlf.: 9816 9130
 Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
 Sekretær: Peter Gulstad
 Retortvej 6-8, 2500 Valby
 Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
 Formand: Annette Hansen
 Engvej 165, 2300 Kbh. S
 Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
 Møllegade 9-13
 8000 Århus C
 Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Tlf.: 3336 4273

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
 Direkte: 3336 4767
 Privat: 4556 6665
 Mobil: 2819 8497
 E-mail: pus@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4128
 Privat: 3585 8220
 Mobil: 2888 1251
 E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4198
 Privat: 6591 3134
 Mobil: 2962 0295
 E-mail: cla@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
 Direkte: 8730 1405
 Privat: 8641 5494
 Mobil: 2888 1247
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4127
 Privat: 3391 4649
 E-mail: mos@prosa.dk

Gal nørd – med humor

Den amerikansk hightech nørd Chris Pirillo er en mand med mange bolde i luften. Web-shows, it-konference og er nu også tekstforfatter bag den nye daglige tegneserie bLaugh.



Fra bLaugh

AF: KARSTEN BENGTSSON, SAN FRANCISCO

Chris Pirillo er et fænomen i USA. Han er en mand, der lever af og på Internettet. Dette i en sådan grad, at han har givet navn til begrebet „the Chris Pirillo effekt”, som ifølge Wikipedia går ud på, at hvis man nævner Chris Pirillo's navn tre gange i en web-log, så vil han sende en kommentar indenfor et par minutter. Chris Pirillo er en mand, der altid – synes det – er online og altid villig til at indgå i en debat – navnlig hvis det er i en diskussion, som indeholder hans eget navn. - Jeg er et uforskammet selv-promoverende menneske, siger han.

Nørdet konference

Chris Pirillo startede som it-iværksætter allerede i starten af 90'erne, hvor han udgav et nyhedsbrev, som først og fremmest bestod af vittigheder, som han sendte til venner og bekendte. Men senere er hans web-side vokset stødt og i dag producerer Chris Pirillo hele 10 nyhedsbreve om diverse it-emner og har mere end 350.000 abonnenter. Sideløbende med nyhedsbrevene arrangerer Chris Pirillo også en nørd-konference – kaldet Gnomedex. Den første blev afholdt i staten Iowa kort efter terrorangrebet den 9. september 2001. Siden er konferencen blevet afholdt hvert år – ud fra det samme koncept: En billig måde at møde ligesindede nørder på. Prisen var i starten kun 99 dollar, hvilket blandt andet indeholdt gratis bar under konferencens tre dage. Blandt talerne på Gnomedex har været

forlæggeren Tim O'Reilly og podcast-skaberen Adam Curry.- Det er en meget nørdet konference, siger it-journalisten og vennen John C. Dvorak fra PC Magazine. - Kun 10 procent hører talerne; resten blogger – eller sidder i baren.

Ny tegneserie

Sidste år flyttede Pirillo til vestkyst-byen Seattle og blev således nabo til Microsoft, der længe har været en af hovedsponsorerne til Gnomedex – sammen med arvefjenden Google. Fra Seattle bestyrer Pirillo web-siden Lockernome.com, der har mere end en mio. besøgende om måneden. Web-siden giver Pirillo en annonceindtægt på omkring 10.000 dollar om måneden. Galskab og humor har altid været en del af Pirillo's varemærke. Derfor startede han sammen med tegneren Brad Fitzpatrick fornyelig en daglig tegneserie om hightech trends i almindelighed og blogging i særdeleshed. Tegneserien er blevet kaldt for „MAD magasin for blogger-verden” – men dens officielle navn er bLaugh. De to fyre emailer hinanden tekst og illustrations-udkast – indtil en endelig form er fundet. Fra deres bLaugh-webside opfordrer de bloggere og MySpace-brugere til kvit og frit at anvende deres satiriske tegninger. Siden har også en RSS-feed, således at alle, der har trang til et dagligt smil, kan abonnere på de vittige steger. Her på siden vises et lille udvalg. Flere findes på Web-siden bLaugh.com

Afsender
KLS PortoService Aps
Hjilmagervej 13
9490 Pandrup
Ændringer vedr. abonnement
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42091

