

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

# Kommunalreformen

PROSA

PROSAbladet  
Nr. 11 november 2006



## PROSAbladet

36. årgang 2006

### Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.  
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44  
PROSAbladets  
postgiro: 6 58 08 90,  
e-mail: prosabladet@prosa.dk

### Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte  
tth@prosa.dk

### Redaktionel medarbejder:

Pia Bertelsen pib@prosa.dk

### Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,  
undtagen juli måned.

### Næste gang 13. — 15. december

Deadline for artikler: 27. november

Læserbreve: 4. december

### Debatindlæg:

PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk eller tth@prosa.dk.

Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på [www.prosa.dk/prosabladet](http://www.prosa.dk/prosabladet)

### Redaktionsudvalg:

Michael Harly ØST formand, Jeanette Nørregaard SAS, Troels Gade STAT, Bjørn West ØST, Lars Ravn-Larsen ØST, Frank Lerholt ØST.

### Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

### Annoncer:

DG Media a/s  
Telefon: 70 27 11 55  
E-mail: [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)  
Deadline for næste nummer:

Den 1. december

### Teknisk produktion:

Layout og sats: Palle Skramso  
Tryk: KLS Grafisk Hus

### Illustrationer:

Forside: Lars Løkke Rasmussen  
Foto: PolFoto  
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

### Oplag:

Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning



### Kontakt PROSA:

For kontakt til PROSA, se navne og adresser på bladets næstsiste side.

## Så er det igen tid til Delegeretforsamling!

Når du modtager PROSAbladet har vi lige afholdt Delegeretforsamling (DF) i 2006. Dette møde er den højeste myndighed i PROSA.

Dette giver naturligt nok anledning til eftertænkning hos alle os som arbejder – hvad enten det er som valgt, fuldtidsansat eller som den de medlemmer som bruger sin fritid - på at drive PROSA fremad.

Den forgangne DF periode startede ikke let - der var stor arbejdsløshed. De mange arbejdsløse skabte stor travlhed i a-kassen, og vores økonomi var ikke den bedste. Disse problemer har vi nu lagt bag os. Ledigheden er faldet som følge af både det samfundsmæssige opsving og den lavere tilgang til faget. A-kassen leverer nu, efter nogle svære år, den service vi ønsker. Og vores økonomi har det meget bedre. I en tid vi hører om faldende medlemstal i andre faglige organisationer budgetterer vi med et stigende medlemstal i de kommende 2 år.

Nu da en række af de mere presserende udfordringer er løst kan vi tillade os igen at bruge kræfter på at se på vores egen organisation og struktur. Hovedbestyrelsen har fremsat et forslag til DF om at vi i de næste 2 år arbejder med at "...lave en analyse af og stille forslag til forbedringer til PROSAs organisering og struktur, såvel internt i den professionelle organisation som ift. til lokalafdelinger/ forbundets generelle struktur..".

Et af de spørgsmål som vil blive drøftet i den anledning er spørgsmålet om, hvor centraliseret en (eller decentraliseret) en struktur PROSA skal have.

Den struktur vi har i dag blev vedtaget på DF i 1994 – og den er stærkt centraliseret. Alle fagligt valgte vælges på DF, og hovedbestyrelsen fordeler så ressourcer på de forskellige opgaver ud fra de retningslinier som DF har givet. Den centrale styring har givet PROSA en ganske effektiv ressourceudnyttelse – jeg har jævnligt mødt aktive i andre faglige organisationer som er forundrede over, at vi kan dække så bredt rent arbejdsmæssigt.

Til gengæld skaber centraliseringen ikke samme interesse for og fokus på det lokale arbejde. Dette betyder, at der rekrutteres færre nye aktivister i forhold til tidligere. Og at der ikke kommer det samme fokus på de lokale problemer. Jeg har siden, jeg startede som formand i 2002 lagt vægt på, at stille flere ressourcer til rådighed for det lokale arbejde – og det er faktisk sket.

Forbundet har overtaget alle advokatombudsninger i enkelt sager – dette har givet lokalafdelingerne bedre økonomi og dermed muligheder for at lave egne aktiviteter. Der er også gennem de sidste 4 år løbende blevet kanaliseret flere ressourcer ud til brug for lokalafdelingerne. I dag er der således stillet ressourcer svarende til 6 ½ mandeår til rådighed for det lokale arbejde.

Der findes ikke en rigtig løsning på organisatoriske spørgsmål. Der er flere muligheder – og det er godt at have alternativer at se på.

Jeg håber på en god debat som kan styrke PROSA – og føre til en endnu stærkere organisation til gavn for alle jer medlemmer.

Peter Ussing  
[pus@prosa.dk](mailto:pus@prosa.dk)

## Et godt job blev til mareridt

Lars Garpe-Hallø knoklede i et firma som laver elektriske biler og helikoptere til voksne. Men han fik for lidt i løn. I byretten blev arbejdsgiveren dømt til at betale 122.000 kr. til medlemmet.

Side 4



## Ytringsfrihed for offentligt ansatte

Når demokratiet fungerer bedst, er også de ansatte aktive deltagere.

Side 6



## Kommunal- og regionskampagne

PROSA/STAT lancerer nu en kampagne der retter sig imod de nye, større it-afdelinger der opstår i de nye kommuner og regioner som følge af kommunalreformen.

Side 12



## Hr. Bøvl

Bjarke Nielsen er egentlig kunstmaler, som ville male billeder på computeren i 80'erne. Men han har gjort det til sin livsopgave at sikre velfungerende bredbånd til folk i landområderne.

Side 24



Så er det igen tid til Delegeretforsamling!.....	2
Et godt job blev til mareridt .....	4
Ytringsfrihed for offentligt ansatte.....	6
Hver anden offentligt ansatte er bange for at udtale sig .....	6
Skandaler kan undgås, hvis ansatte råber op ....	7
Ytringsfrihed.....	8
Willis sikrer PROSA/STATs medlemmer en højere pension.....	10
Kommunal- og regionskampagne .....	12
Kommunalreformen.....	13
Ny medarbejder i PROSA.....	16
Afliv myterne .....	18
Mennesketække er det vigtigste .....	20
Sku vi snup' en decentral? .....	22
Af en nørds bekendelser .....	23
Hr. Bøvl .....	24
Kan mobilen aflyttes?.....	26
Regeringens globaliseringspulje.....	29
Ny kandidat til valget af faglige sekretærer.....	31
Faglig støtte og It-politik.....	31
Mod nord med PROSA .....	32
Tog til tiden .....	34
PROSAs medlemsfordele .....	36
Ny medarbejder i kommunikations og kampagneafdelingen.....	39
Redaktionen har modtaget:.....	39
Generalforsamling i ØST.....	40
Den rene og skære „wikiality“ .....	48

### ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 13. -15. december.

Deadline for annoncer: **Den 1. december** med morgenposten

DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K

Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: epost@dgmedia.dk

# Et godt job blev til mareridt

Lars Garpe-Hallø knoklede i et firma som laver elektriske biler og helikoptere til voksne. Men han fik for lidt i løn. I byretten blev arbejdsgiveren dømt til at betale 122.000 kr. til medlemmet.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

Lars Garpe-Hallø var glad, da han fik jobbet som it-medarbejder. Men det blev hurtigt ubehageligt. En dag hørte han en ophedet diskussion mellem chefen og en kollega, som fik for lidt løn udbetalt. Det viste sig, at Lars Garpe-Hallø heller ikke fik den rigtige løn.

- Jeg brokker mig til chefen. Han kom med undskyldninger, men der skete ikke noget. Jeg brokkede mig igen, og så fik jeg trusler om tæsk og mine børn blev truet, siger Lars Garpe-Hallø. Han henvender sig til PROSA. I første omgang ville han gerne selv klare problemet. Han ønskede blot at få de rigtige ord til at klare situationen. Men da det ikke hjalp, skrev PROSA en standardskrivelse om manglende løn til arbejdsgiveren.

## Forkert løn fordi han ryger

Arbejdsgiveren svarer med et brev med 13 punkter, som skal forklare, hvorfor han ikke betaler den aftalte løn. Det ene argument er længere ude end det andet. Her er nogle af argumenterne:

Medlemmet møder tit for sent

Han har kun 35 timers arbejdsuge

Han holder ryge- og spisepause

Medlemmet har ikke en uddannelse

Han er ordblind

Medlemmet er ikke så kreativ

Han får en løn, som ligger over mindstelønnen

## Opsiger ansættelsen

Argumenterne er enten i strid med sandheden - eller helt uden betydning. PROSA svarer arbejdsgiveren, og giver ham en ekstra mulighed for at betale, før PROSA ophæver ansættelsesforholdet. Men da arbejdsgiveren stadig ikke betaler, ophæver PROSA ansættelsesforholdet. Og arbejdsgiver betaler herefter ikke mere løn.

- I dag ville jeg ønske at jeg aldrig havde taget jobbet, fordi det skabte en masse irritation for familien, og jeg kom til at skyldte en masse penge væk i den periode, siger Lars Garpe-Hallø.



Lars Garpe-Hallø blev snydt for 122.000 kr. af sin tidligere arbejdsgiver.

## Konkurs?

PROSA indgiver konkursbegæring, og der kommer ingen indsigelser fra arbejdsgiveren. Men i skifteretten, hvor man behandler konkurser, siger arbejdsgiverens advokat, at arbejdsgiveren har masser af penge, og at han har en berettiget sag. Derfor bliver konkursen afvist.

## Krav om erstatning

I stedet for indgiver PROSA en stævning med krav om betaling af 127.000 kr. til dækning af manglende løn og feriepenge, erstatning for løn i opsigelsesperioden samt erstatning for en særdeles mangelfuld ansættelseskontrakt. Arbejdsgiver afviser kravene.

## Fejl i kontrakten

Ansættelseskontrakten er fuld af fejl. Af de værste kan nævnes: Der står at medlemmet ikke er funktionær. At han kun har 1 uges opsigelsesvarsel. At han er omfattet af en overenskomst som ikke eksisterer. PROSA kræver derfor 15.000 kr. som godtgørelse for dette, da manglerne er alvorlige.

## PROSA får medhold

I dommen får PROSA medhold i alt - med den ene undtagelse, at medlemmet kun får 10.000 kr. for manglerne i ansættelseskontrakten. Begrundelsen er, at det nok ikke

er med vilje. Faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen er forundret.

- Det er jo helt urimeligt, at vi skal dokumentere, at det er med vilje. Der er tale om syv fejl, hvoraf mange er særdeles alvorlige. Mærkeligt nok er de alle sammen i arbejdsgivers favør. Og det er meget vanskeligt at forstå, hvordan man ved et uheld kan henvise til en overenskomst, som man aldrig har tegnet og som i øvrigt ikke eksisterer, siger Hanne Lykke Jespersen.

## Tåbeligt forslag fra Beskæftigelsesminister

- Dette er et af de eksempler, der viser hvor tåbeligt Beskæftigelsesministerens forslag til nedsættelse af godtgørelsen er. Hvis der ikke var en konkret sag, ville ministeren mene, at så graverende fejl blot skulle udløse en godtgørelse på 1000,- kr. Det understøtter den "går den så går den"-politik, som en del arbejdsgivere praktiserer, siger Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær i PROSA.

## Sagen fortsætter

Arbejdsgiveren har nu anket dommen til landsretten. Det er ikke specificeret endnu, med hvilken påstand. PROSA benytter så selvfølgelig lejligheden til at få hævet godtgørelsen for den mangelfulde ansættelseskontrakt til et mere rimeligt niveau.



## Er du blevet snydt for DIEU it-brochuren?

Har du fokus på at udvikle dine kompetencer i dit arbejde med it? DIEU har et stort udvalg af kurser og uddannelser, som giver dig et løft i den rigtige retning.

- It Projektledelse
- It Ledelse
- Test
- It sikkerhed
- ITIL
- ISO 20000 – konsulentcertificeringer



Bestil brochuren "Dyrk dine it-kompetencer" på [www.dieu.dk/itbrochure](http://www.dieu.dk/itbrochure)

Læs mere om kurser, uddannelser og certificeringer på [www.dieu.dk/it](http://www.dieu.dk/it)

## Ytringsfrihed for offentligt ansatte

Når demokratiet fungerer bedst, er også de ansatte aktive deltagere.

Kommunalreformen er kommet og kommer til at medføre store ændringer i de regionale- og kommunale administrationer. Et af de steder hvor ændringerne har været meget omfattende er på it-siden.

I mange af de nye kommuner skal hidtil forskellige it systemer og databaser køres sammen og bringes til at fungere - en ikke ukompliceret opgave. it-afdelingerne har derfor valgt at koncentrere sig om at få systemerne til at køre sammen og ikke kastet sig ud i store fornyelses processer.

Reformen er ellers en god lejlighed til at tænke nyt og tænke i mere åbne systemer hvor der er større mulighed for dataudveksling. Men den form for fornyelse der ikke blevet meget af - forståeligt nok, når man tænker på med hvilken hast reformen har skullet gennemføres. Vi kan nu håbe at der efter sammenlægningerne er blevet gennemført kan blive tid til at tænke nyt.

Når og hvis det sker at it-systemer i kommunerne fornyes, er det vigtigt at ekspertisen på området dvs. it-folkene i kommunerne, bruger deres frihed til at ytre sig i en åben debat, om mulighederne og problemerne i de kommende nye it-systemer. Det er det, der skal til, for at gøre disse bedre i den sidste ende.

Derfor er det trist at FTF's undersøgelse af de offentlige ansattes, mod på at bruge deres ytringsfrihed, er så ringe når det drejer sig om de opgaver de varetager. Mange fejl kan udgås og mange forbedringer gennemføres, hvis medarbejderne med fingeren på pulsen, står frem og gør opmærksom på det - ikke kun overfor deres nærmest chefer - men også overfor politikerne, borgerne i egne kommuner og kollegaer i andre kommuner.

FTF's undersøgelse af de offentlige ansattes anvendelse af deres ytringsfrihed, er et vigtigt forsøg på at ændre holdningen overfor retten til ytringer- og jeg håber at den vil medføre at også flere it-folk vil stå frem, når det er nødvendigt.

*Thor Temte Redaktør*

## Hver anden offentligt ansatte er bange for at udtale sig



*Offentligt ansatte holder kritikken tilbage, fordi de frygter at blive fyret eller frosset ud af arbejdsgiveren, viser en undersøgelse som FTF har lavet.*

AF MARIANNE MEINKE OG INGE GLEERUP  
RESEARCH: JULIE KILLERICH

Mere end halvdelen af de ansatte i stat, amt og kommune frygter for konsekvenserne, hvis de udtaler sig offentligt. Det viser en ny undersøgelse af ytringsfriheden blandt offentligt ansatte. FTF vil have regler, der beskytter den ansatte bedre.

"Hvis vi udtaler os, ryger vi ud. Sådan er virkeligheden på hospitalerne". "Vi får næser, hver gang vi udtaler os for tiden", og "Normalt har jeg ellers en mening om tingene, men nej, jeg udtaler mig ikke". Sådan siger - anonyme - offentligt ansatte til Resonans i forbindelse med FTF's nye undersøgelse af ytringsfriheden blandt ansatte på bl.a. sundheds-, uddannelses-, skatte- og børneområdet. Ifølge undersøgelsen lever ytringsfriheden for de offentligt ansatte en kummerlig tilværelse. Mere end halvdelen - eller 53 procent - af de ansatte mener, at det kan få negative konsekvenser for dem at udtale sig offentligt fx på møder eller i medierne.

Ifølge undersøgelsen, der bygger på svar fra omkring 2700 offentligt ansatte, frygter langt de fleste at blive opfattet som illoyale af deres arbejdsgiver, hvis de udtaler sig - det gælder for hele 65 procent af de ad-

spurgte. Lidt over halvdelen - 53 procent - forventer fx at blive indkaldt til "kammeratlig samtale" hos arbejdsgiveren, og lidt under halvdelen - 43 procent - forventer, at det vil påvirke deres arbejdsforhold negativt, hvis de udtaler sig. Knap hver fjerde frygter en fyring.

Pressejurist Oluf Jørgensen, der er afdelingsformand på Danmarks Journalisthøjskole, er rystet over tallene.

"Reglerne er gode nok, men de fungerer ikke efter hensigten, når mere end halvdelen frygter for at gå til offentligheden, selvom de mener, at der er grund til det. Det tyder på, at reglerne ikke er slået igennem i praksis. Der er behov for, at der sker en bedre oplysning af de offentligt ansatte om deres rettigheder," siger Oluf Jørgensen.

Det er op til arbejdsgiverne at sikre, at de offentligt ansatte tør udtale sig:

"Nogle steder er der skabt et rum for, at medarbejderne kan ytre sig uden problemer, men undersøgelsen viser også, at der på nogle arbejdspladser er skabt en kultur, hvor det ikke er tilladt at sige sin mening offentligt og komme med forslag. Det er op til den politisk ansvarlige ledelse og den

administrative ledelse at sikre, at der skabes et andet klima," siger Oluf Jørgensen.

### Ansatte skal beskyttes bedre

Advokat i FTF, Helle Bang Hjorth, er ikke overrasket over, at så stor en del af de ansatte er bange for at bruge deres ytringsfrihed. Hun er enig med Oluf Jørgensen i, at der skal ske oplysning af både de offentligt ansatte og af arbejdsgiverne.

"Hvis reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed skal fungere i praksis, for det gør de ikke i dag, skal der målrettes information til cheferne i de kommunale, amtslige og statslige forvaltninger, der har en skræmmende ringe viden om - eller respekt for - de offentligt ansattes ret til at ytre sig. Der er et alvorligt forståelsesproblem, når man fx ikke kan skelne mellem illoyalitet og ytringsfrihed," siger Helle Bang Hjorth.

Men oplysning gør det ikke alene. I marts 2006 kom Justitsministeriet med en "betænkning om ytringsfrihed for offentligt ansatte". I den forbindelse afgav FTF - sammen med LO og Dansk Journalistforbund - en mindretalsudtalelse om, at organisationerne ønsker at styrke medlemmernes ansættelsesretlige beskyttelse.

"Vi mener, at der skal indføres en lovbestemmelse, fx i forvaltningsloven, der går på, at en offentlig arbejdsgiver ikke må sanktionere lovlige ytringer eller meddelelser om forhold på arbejdspladsen, som

### Mener du at det kan have negative konsekvenser for dig at udtale dig om visse forhold på din arbejdsplads til offentligheden, f.eks. til offentlige møder eller i medierne?

	Antal	Andel
Ja	1460	53
Nej	676	25
Ved ikke	597	22
N	2733	100

### Hvilke konsekvenser tror du det vil have, hvis du udtaler dig?

	Antal	Andel
Bliver indkaldt til "kammeratlig samtale" af min arbejdsgiver	758	52
Får påbud mod at udtale sig fremover	348	24
Får en advarsel	313	21
Ansættelsesforholdet kan blive truet	340	23
Bliver opfattet som illoyal af min arbejdsgiver	943	65
Bliver opfattet som illoyal af mine kolleger	221	15
Påvirker mine arbejdsforhold negativt	631	43
Ved ikke	84	6
Andet	62	4
N	1460	100

*De enkelte celler summerer ikke til 100, da der har været mulighed for flere krydser*

er ulovlige eller kritikværdige. Der er alt for få offentligt ansatte, der tør stå frem i dag," siger Helle Bang Hjorth.

Ifølge FTF skal de nye regler kombineres med muligheder for dom til arbejdsgiveren om at genansætte den ansatte, forhøjet godtgørelse til den ansatte og særlig bevisbyrde, fx omvendt bevisbyrde eller delt bevisbyrde.

### Arbejdsgivere tager hævn

Undersøgelsen dokumenterer, at det er

med god grund, når mere end halvdelen af de offentligt ansatte frygter for at bruge deres ytringsfrihed. Af de ansatte, der har valgt at udtale sig offentligt om uholdbare situationer på deres arbejdsplads, blev hver 10. faktisk indkaldt til en kammeratlig samtale hos deres arbejdsgiver.

*Artiklen er hentet fra FTF's elektroniske tidsskrift "Resonans"*

*Forkortet af redaktionen.*

## Skandaler kan undgås, hvis ansatte råber op

AF MARIANNE MEINKE OG INGE GLEERUP  
RESEARCH: JULIE KIILERICH

Omfanget af Farum-sagen og skandalen på Fælledgården var blevet mindre, hvis medarbejderne brugte deres ytringsfrihed, mener både eksperter og formænd for de faglige organisationer.

Flere kommuner overtræder loven på det sociale område. Det har Dansk Socialrådgiverforening kendskab til, men alligevel forbliver det en hemmelighed. For de socialrådgivere, der har kontaktet Dansk Socialrådgiverforening i disse sager, tør ikke stille sig offentligt frem og sige det - heller ikke selv om deres ledelser ikke gør noget aktivt for at stoppe lovovertrædelserne.

Formanden for Dansk Socialrådgiverforening, Henning Breinholt, vil gerne

have sagerne frem, men han forstår godt, at medlemmerne ikke vil.

"Som faglig organisation er vi også nødt til informere om de risici, som også er forbundet med at stå frem - og der er sandsynlighed for, at man som medarbejder bliver frosset ud på jobbet eller bliver udsat for en eller anden form for repressalier fra ledelsens side", siger Henning Breinholt.

### Kulturen skal ændres

Henning Breinholt mener, at det er en meget fastgroet kultur, at medarbejderen bliver betragtet som illoyal overfor sin arbejdsgiver, hvis man stiller sig frem

offentligt og taler borgernes sag. Socialrådgivernes formand mener, at det bliver et krævende arbejde at ændre den kultur. Men det er nødvendigt, netop fordi lovovertrædelser forties.

Han ser gerne, at der kommer gang i diskussionen om offentligt ansattes ytringsfrihed - også selv om flertallet i en arbejdsgruppe om ytringsfrihed netop har konkluderet, at reglerne på området er gode nok.

"Det bliver et demokratisk problem, fordi mange forhold aldrig bliver kendt på grund af, at de offentligt ansatte er bange. Vi ved jo, at hvis vi kan få en person til at stå frem, så står DR der straks. Kan vi ikke få nogen stå frem og fortælle om et problem, bliver sagen ikke taget op i medierne", siger Henning Breinholt.

*Artiklen er hentet fra FTF's elektroniske tidsskrift "Resonans"*

*Forkortet af redaktionen.*

# Ytringsfrihed

AF INGE GLEERUP

Medarbejderne frygter chefen mere end politikerne. Mens det er hver tredje offentligt ansatte, der frygter repressalier, hvis hun offentligt kritiserer de ansvarlige politikere, er det hver anden, der frygter de negative konsekvenser ved at gå til offentligheden med kritik af den administrative ledelse. Professor forudser, at endnu flere fremover vil frygte repressalier på grund af den "virksomhedsgørelse", som den offentlige sektor gennemgår. Repressalier i en eller anden form på arbejdspladsen.

## Chefens område er tabu

De offentligt ansatte frygter i højere grad deres administrative chefer end deres politiske chefer: 36 procent af medarbejderne i stat, amter og kommuner tror det får negative konsekvenser at offentliggøre kritisable forhold, der skyldes den politiske ledelse, men endnu flere - 56 procent - frygter den administrative ledelse, viser undersøgelsen.

Netop de forhold, de administrative ledere skal være garant for, er ifølge FTF-undersøgelsen de områder, som de offentligt ansatte mest frygter at udtale sig om. For eksempel forventer 55 procent negative konsekvenser ved at udtale sig om dårligt arbejdsmiljø. Det samme gælder for 54 procent i forhold til kritik af, at for mange arbejdsopgaver resulterer i dårlig kvalitet i de velfærdsydelser, arbejdspladsen skal levere.

Frygten for repressalier som følge af kritik af de områder, som politikerne har ansvaret for, er væsentligt lavere. For eksempel er det 33 procent, der frygter negative konsekvenser i forhold til budgettets og ressourcernes størrelse på arbejdspladsen.

## Chefer har friere spil

Professor Tim Knudsen fra Institut for Statskundskab ved Københavns Universitet mener, at den mindre frygt for politikerne skyldes, at de ikke bliver opfattet som personalechefer.

"Faktisk er politikerne reelt ansvarlige for personalet, men da de har rigeligt med andre opgaver, så bliver det overladt til de administrative chefer, også fordi ministre og borgmestre som oftest ikke har et særligt stort kendskab til, hvordan de offentlige arbejdspladser fungerer", siger Tim Knudsen.

"Det er også mere farligt for en politiker at gå i rette med en medarbejder, end

det er for en embedsmand på chefniveau. Det kan fx koste stemmer, hvis det bliver kendt, mens det ikke koster den administrative chef på samme måde", fortsætter professoren.

Det gamle omkvæd fra statsadministrationen om, at "Ministre forgår, men embedsmænd består" kan også have indflydelse på, hvorfor offentligt ansatte frygter repressalier fra deres administrative chef, mere end fra politikere.

"Netop det faktum, at politikernes levetid er kortere end embedsmændenes, betyder, at det er mere farligt for karrieren og arbejdsopgaverne at kritisere en administrativ chef end den politiske chef", siger Tim Knudsen..

Professor Kurt Klaudi Klausen fra Syddansk Universitet beskæftiger sig blandt andet med ledelse i den offentlige sektor og fagledernes - fx FTF-lederes - rolle. Han undrer sig over, at der ikke er flere, der tror, at det får negative konsekvenser at kritisere den administrative ledelse.

"Det er ulige lettere at kritisere en politiker, fordi der bliver man mere betragtet, som borger. Men hvis man har behov for at kritisere sine foresatte i medierne, så bliver det let ubehageligt, fordi det specifikt går på arbejdspladsen. En sag skulle jo også helst blive klaret internt, så det ikke er nødvendigt at gå til offentligheden med kritik af lederen", siger Kurt Klaudi Klausen.

*Artiklen er hentet fra FTF's elektroniske tidsskrift "Resonans"*

*Forkortet af redaktionen.*

## Retsgrundlaget - Rammerne for offentlige ansattes ytringsfrihed.

Offentlige ansatte er som alle andre borgere omfattet af grundlovens bestemmelser og ytringsfrihed. Grundlovens § 77 bestemmer, at: "Enhver er berettiget til på tryk i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene. Censur og andre forebyggende forholdsregler kan ingensinde på ny indføres".

Bestemmelsen beskytter som udgangspunkt alle former for ytringer - det være sig faglige beskrivelser og synspunkter, ytringer der udtrykker politiske holdninger, gengivelser af faktiske forhold, praktiske anvisninger osv. (...)

Bestemmelsen indeholder et forbud mod, at offentlige myndigheder indfører censur eller andre forebyggende foranstaltninger. Det vil sige, at der ikke må fastsættes regler om at der forud for en offentliggørelse af en ytring skal indhentes tilladelse (...).

Beskyttelsen af den offentlige ansattes ytringsfrihed gælder kun, når man som offentlig ansat ytrer sig på egen vegne.

Citater fra Justitsministeriets pjece: "Vejledning om offentlige ansattes ytringsfrihed." sept. 2006.

<http://www.jm.dk/wimpdoc.asp?page=document&objno=76095>

### Indenfor hvilke af følgende områder mener du, at det kan have negative konsekvenser at udtale sig (om)?

	Antal	Andel
Serviceforringelser der går ud over kvaliteten i dit arbejde	695	48
For mange arbejdsopgaver, der giver negative konsekvenser	794	54
Arbejdsmiljøproblemer - både fysiske og psykiske	797	55
Kommunalreformen	166	11
Størrelsen på budgetterne på din arbejdsplads og de ressourcer	487	33
Projekter på min arbejdsplads med et fagligt indhold	226	15
Utilfredshed med den administrative ledelse	813	56
Utilfredshed med den politiske ledelse	520	36
Uregelmæssigheder f.eks. af økonomisk art	255	17
Ved ikke	95	7
Andet	48	3
N	1460	100

*De enkelte celler summerer ikke til 100, da der har været mulighed for flere krydser*



# Danmark har fået et nyt it-medie som er skrevet til dig

Version2 er det nye it-medie skrevet for – og af – professionelle. Vinklerne er skarpe. Holdningerne inviterer til debat. Og fokus vil være på den for-

retningsmæssige betydning samt konkrete udvikling og anvendelse af it. Version2 udkommer hver 14. dag fra den 17. november.

Følg dagligt med  
på [www.version2.dk](http://www.version2.dk)



– og gå i dybden  
hver 14. dag

# Willis sikrer PROSA/STATs medlemmer en højere pension

Med et udbud af pensionsordningen har Willis sikret en samlet gevinst på over 10 mio. kr. til medlemmerne. Gevinsten svarer til en forhøjelse af pensionsbidraget fra 12,5 til 13,7 procent.

En samlet gevinst på over ti mio. kr. for alle medlemmerne målt over en treårs periode, en højere depotrente i gennemsnitsrente på p.t. 5,0 procent p.a. samt en ratepension i markedsrente, der forventes at give et endnu højere afkast. Det er bl.a. disse fordele, PROSAs/STATs 900 medlemmer har opnået, efter at PROSA/STAT den 1. marts 2006 skiftede leverandør til SEB Pension.

- Som uafhængig rådgiver er vores målsætning at skabe de bedste forudsætninger for, at vores kunder får den højeste pension og de mest optimale forsikringsbetingelser. Det sikrer vi netop ved at være uafhængige

af forsikrings- og pensionselskaberne, siger pensionsmægler i Willis, Søren Lauridsen.

Leverandørskiftet skete efter rådgivning fra Willis, der foretog et udbud af pensionsordningen i 2005. Udbuddet sammenlignede tilbud fra fem forskellige pensionsleverandører herunder den tidligere leverandør Danica.

- Specielt for meget store pensionsordninger, er der mulighed for at opnå særlige vilkår og rabatter, idet pensionselskaberne spidser blyanten en ekstra gang, når de er i konkurrence om kunden, forklarer Søren Lauridsen.

Medlemmerne kan derfor læne sig tilbage og nyde en bedre pensionsordning, idet PROSA/STAT sammen med Willis løbende vil sørge for at optimere pensionsordningen.

## Mulighed for personlig uvildig rådgivning

Ud over de højere økonomiske gevinster betyder samarbejdet med Willis desuden, at medlemmerne har mulighed for at få personlig uvildig rådgivning af en mægler fra Willis.

It-medarbejdere i staten er spredt over hele landet, og den personlige rådgivning vil foregå på PROSAs afdelingskontorer i København, Odense og Århus. Efter behov vil der også være mulighed for personlig rådgivning i Aalborg.

Er du i tvivl om, hvorvidt du har brug for et møde, kan det være en god idé at kontakte Willis først. I mange tilfælde kan du få svar på dit spørgsmål over telefonen. Du har også mulighed for at få supplerende oplysninger om forsikrings- og pensionsforholdet på [www.willis.dk/prosa](http://www.willis.dk/prosa).

### Der er aftalt følgende rådgivningsmøder i 2007:

Mødested	Mødedatoer i 2007
PROSA Ahlefeldtsgade 16 1359 København K	Onsdag, d. 17. januar
	Onsdag, d. 21. marts
	Onsdag, d. 16. maj
	Onsdag, d. 18. juli
	Onsdag, d. 19. september
PROSA Overgade 54 5000 Odense C	Onsdag, d. 21. november
	Tirsdag, d. 9. januar
	Onsdag, d. 4. april
	Torsdag, d. 30. august
PROSA Møllegade 9-13 8000 Århus C	Mandag, d. 5. november
	Torsdag, d. 18. januar
	Tirsdag, d. 10. april
	Onsdag, d. 29. august
	Mandag, d. 12. november

Dine kontaktpersoner i Willis  
Pensionsrådgiver Lone Elsig Schrøder  
Tlf. 8813 9674  
E-mail [lan@willis.dk](mailto:lan@willis.dk)

Pensionsmægler Søren Lauridsen  
Tlf. 8813 9754  
Mobil 6038 0754  
E-mail [sla@willis.dk](mailto:sla@willis.dk)

Der er også tilknyttet lokale forsikringsmæglere fra Willis.

### Du kan også booke et møde med din Willis-mægler elektronisk på [www.willis.dk](http://www.willis.dk).

#### Sådan gør du:

1. Vælg "Willis Login" (venstre menu-side)
2. Vælg "Willis Bookning af pensionsmøde" (nederst på siden)
3. Indtast brugernavn "prokbh", "proodense" eller "proarhus" afhængig af, om du ønsker mødet i København, Odense eller Århus.
4. Indtast adgangskoden "prosa"
5. Vælg mødedato og tidspunkt (husk at "fylde op" fra bunden eller vælg et tidspunkt lige før eller efter et andet møde)

### Fakta om Willis

- Danmarks største forsikringsmægler
- En af verdens 3 største forsikringsmæglere
- Rådgiver om både skadesforsikring samt liv- og pensionsforsikring
- Over 330 medarbejdere og ca. 120 godkendte forsikringsmæglere i Danmark
- Administrerer forsikrings- og pensionsindbetalinger i Danmark for mere end 6 mia. kr.
- Globalt mere end 15.400 medarbejdere, der er repræsenteret i over 100 lande.
- Administrerer globalt forsikrings- og pensionsindbetalinger for mere end 30 mia. USD.
- Hovedsæde i London og på børsen i New York

### Fakta om SEB Pension

- Skandinaviska Enskilda Banken AB (SEB) er grundlagt i Sverige i 1856 af familien Wallenberg.
- SEB er Danmarks fjerdestørste pensionselskab med over 300.000 forsikrede.
- I Danmark beskæftiger SEB næsten 900 ansatte inden for pension, bank, børshandel og betalingskort m.v.
- Banken har mere end 20.000 medarbejdere i over 20 lande og råder over 700 milliarder DKK under Asset Management, heraf ca. 100 milliarder i Danmark.
- Dækning ved kritisk sygdom er placeret i Codan Care, idet SEB Pension ved købet af Codan's pensionselskab har forpligtet sig til ikke at etablere denne forsikring

# Få Version2 gratis i 1 år

Er du medlem af Prosa, kan du få det nye  
it-medie for professionelle helt gratis i et år.

Bestil nu på:  
[version2.dk/prosa](http://version2.dk/prosa) eller 3326 5375

Du vil blive bedt om at oplyse dit  
Prosa medlemsnummer ved bestilling

Følg dagligt med  
på [www.version2.dk](http://www.version2.dk)



– og gå i dybden  
hver 14. dag

DET NYE IT-MEDIE FOR PROFESSIONELLE



# Kommunal- og regionskampagne

PROSA/STAT lancerer nu en kampagne der retter sig imod de nye, større it-afdelinger der opstår i de nye kommuner og regioner som følge af kommunalreformen.

De danske kommuner, de nye regioner, og især deres it-personale, står i øjeblikket i den største omstrukturering, der har fundet sted i de sidste 40 år. En udvikling der både vil byde på spændende udfordringer, men også vil stille store krav til medarbejderne.

## Blandt de vigtigste udfordringer der venter rundt om hjørnet kan nævnes:

- Udmøntningen af kommunesammenlægninger med fusioneringer af en række større og mindre it-afdelinger til nye store it-afdelinger
- Digitalisering af den kommunale verden

Lad os ikke glemme den skjulte dagsorden i hele kommunalreformen, hjemtagelse af rationaliseringsgevinsten, i form af økonomiske besparelser eller personale-reduktion.

## PROSA støtter

Derfor har PROSA lanceret en kommune- og regionskampagne med det formål at støtte it-afdelingernes personale i denne omstillingsproces, og dermed også it-afdelingerne.

I PROSA har vi mange, erfaringer med sammenlægninger, opkøb, outsourcing, insourcing, nedskæringer, osv. Det er hverdagen for 1000-vis af it-folk i Danmark. I PROSA kender vi lovgivningen på området, og vi kender konsekvenserne af denne hverdag.

Derfor vil PROSA indbyde til sammenlægningsmøder, gerne i samarbejde med kommunerne, for at imødegå de kultursammenstød og magtkampe, der nemt kan opstå i de fusionsprocesser, der vil præge de næste år, og det dårlige psykiske arbejdsmiljø, opsigelser og andre konflikter, som vi erfaringsmæssigt ved bliver konsekvensen.

## Medarbejdermøder

Herudover afholder vi medarbejdermøder med det formål at oplyse de nye storkommuners it-personale om løn, indplacering og kompetencevurdering. PROSA vil endvidere kunne bidrage med it-kurser og uddannelsesplanlægning. Samt rådgivning vedrørende det psykiske arbejdsmiljø. Og da vi er en fagforening, vil vi selvfølgelig også præsenterer PROSA som faglig organisation – hvad kan vi? Hvad vil vi?

Som medlem vil du heller ikke blive glemmt. Der vil blive tilbudt forhandlingskurser, hjælp til opstart af en PROSA-klub (APR'er hvor der ikke er nok til en klub).

## Gensidig hjælp

I denne sammenhæng har vi også brug for din hjælp i stort som småt – tillidsrepræsentant, arbejdspladsrepræsentant, 'ambassadør' for PROSA eller 'blot' villig til at sende os lidt informationer der kan hjælpe os i kampagnen.

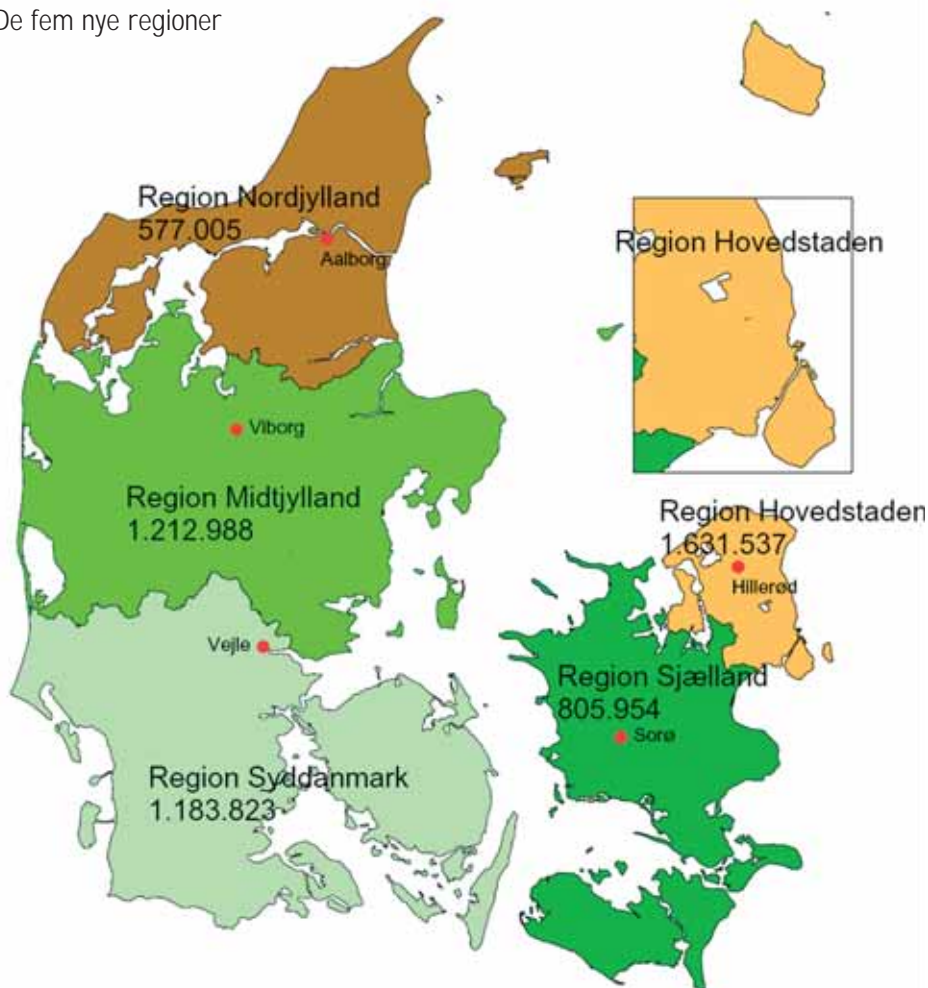
Kampagnen vil også resultere i en række artikler i PROSAbladet.

- interviews med it-chefen fra en række kommuner om deres erfaringer med processen og it-medarbejdere der har oplevet det nedefra.
- en artikel, der siger noget om perspektiverne på it området, hvis det gribes rigtigt an, og hvor det modsatte er sket.
- digitalisering af den kommunale verden og dens betydning for medarbejderne.

*Erik Swiatek der er sat i spidsen for kampagne kan kontakte på 3336 4765 eller 2760 1175 og på [ers@prosa.dk](mailto:ers@prosa.dk).*



De fem nye regioner



Statsministeren, partiformand:  
Anders Fogh Rasmussen,  
Indenrigsministeren: Lars Løkke Rasmussen  
Økonomi- og erhvervsministeren, partiformand:  
Bendt Bendtsen  
Finansministeren: Thor Pedersen

# Kommunalreformen

Dette er historien om reformen, der blev til ved et politisk uheld, da strukturkommissionens rapporten begyndte at leve sit eget liv. Få gange har Statsminister Anders Fogh Rasmussen mistet kontrollen med en stor sag - en af dem var tilblivelsen af Kommunalreformen.

AF ERIK SWIATEK,  
KAMPAGNEMEDARBEJDER (PROSA)

Når man før 1970 skulle besøge en kommune, skulle man kigge grundigt efter skiltene. Fordi 800 ud af de 1300 kommuner (sogneråd i Danmark) havde ingen fastansatte. Der var kun borgmesteren og kærneren som havde åbent et par timer om ugen. Det blev ændret med den store kommunalreform som begyndte i 1970. Reformen blev startet, fordi der var et behov for at opbygge nye administrative strukturer, der kunne løfte to store opgaver:

- en kommune skulle være stor nok til at drive et skolevæsen med en moderne centralskole (ca. 10.000 indbyggere.)

- et amt skulle være stor nok til at drive et moderne hospitalsvæsen (ca. 200.000 indbyggere.)

Da kommunalreformen var færdig, var halvdelen af landets kommuner under 10.000 indbyggere.

## De konservative vil af med amterne

Der blev tegnet nye streger på det kommunale og amtskommunale landkort, og de nye strukturer begyndte at fungere. Man lærte at leve med det. Det vil sige, næsten alle lærte at leve med det. Et enkelt parti var nemlig

ikke tilfreds med det nytegnede landkort. Det konservative folkeparti havde gerne set amterne afskaffet. Op igennem 80-90'erne blev de mere og mere klare i mæglet - afskaffelsen af amterne blev en af deres gennemgående politiske mærkesager. Men alle tiltag til at få amterne nedlagt løb ud i sandet, selvom der var borgerlige regeringer i Danmark i det meste af 80'erne og begyndelsen af 90'erne. Derfor opstod der en slags 'ulven kommer'-holdning til de konservatives vedholdende udmelding om amternes afskaffelse og politiske tiltag i den retning blev opfattet som tomme slag i luften.



## Reformen der blev til ved et uheld

I 2001 vandt Anders Fogh Rasmussen valget og blev statsminister. Hans hovedbudskab i valgkampen havde været løftet om et skattestop. Som noget nyt indførte Fogh Rasmussen, kraftigt inspireret af Tony Blair, en 'kontraktpolitik' med vælgerne. Det han lovede før valget, skulle også gælde efter valget. Det galt såvel positive som negative løfter. Men som Sherlock Holmes tørt konstaterer i opklaringen af en mordgåde - så skal man især lægge mærke til, når hunden ikke gør. En ændring af det kommunale Danmark blev ikke nævnt med et ord i valgkampen. Det blev derfor hellere ikke skrevet ind i regeringsgrundlaget, der efter valget blev forhandlet på plads mellem Venstre og De Konservative.

## Ingen ørn til engelsk

Der har igennem mange år været kutyme, at en koalitionsregering deler magten på følgende måde: Det parti, der ikke får statsministerposten, skal have udenrigsministeriet. Historisk har det været partiernes formænd, der besætter de to centrale poster. Men ifølge politisk redaktør på TV2, Kaare R. Skou, havde Anders Fogh Rasmussen et problem. Den nyvalgte formand for det Konservative Folkeparti, Bendt Bendtsen, var ikke nogen ørn til engelsk. Han kunne derfor ikke blive udenrigsminister. Posten gik videre til Per Stig Møller, der var gået af som De Konservatives formand efter et stort internt opgør i partiet. Det blev udløst, da Hans Engel kørte ind i en betonklods, efter han at have drukket alkohol.

## Belønning bliver til straf

Men nu var der ubalance i regnskabet, mener politisk redaktør på TV2 Kaare R. Skou. Den konservative leder skulle have et passende ministerium. Man oprettede derfor et nyt superministerium til Bendt Bendtsen ved at sammenlægge økonomi-, erhvervs og energiministeriet. Men det der skulle have været en belønning, viste sig at være det modsatte. Bendt Bendtsen blev druknet i arbejde og møder både i Danmark og EU. Der blev ikke luft i kalenderen til at tænke politiske tanker.

## Gratis omgang

Ifølge politisk redaktør på TV2, Kaare R. Skou, var Bent Bendtsen fanget i denne arbejdsmæssige og politiske benlås. Så han gik til sidst til Anders Fogh Rasmussen og klagede sin nød. Hans krav var; "At De Konservative skulle have et eller andet - f.eks en mærkesag opfyldt". Til Bendtsen

store overraskelse svarede Anders Fogh: "Hvad vil I have?". Til det svarede Bendt Bendtsen: "Amternes afskaffelse"! Ønsket var bestemt ikke nyt, det var blevet behandlet adskillige gange i tidligere regeringer, i nedsatte kommissioner og rapporter - hver gang var overvejelserne løbet ud i sandet. Så det turde Anders Fogh godt gå med til. Det lignede en "gratis omgang", mener politisk redaktør på TV2 Kåre R. Skou.

## Syltekrukken

Fogh valgte derfor at imødekomme de konservative med 'syltekrukke-metoden'. Der blev nedsat en strukturkommission med Direktør Johannes Due som formand. Over halvdelen af kommissionens medlemmer kom fra Hovedstadsområdet. Kommissionen skulle udarbejde en rapport der så skulle skydes ned og arkiveres sammen med de tidligere rapporter om samme emne. Spild af tid, men det ville lukke munden på Bendt Bendtsen for en tid, mener politisk redaktør på TV2, Kaare R. Skou.

## Kommunerne skal med

Men noget gik galt. Fra starten begyndte processen at leve sit eget liv. Indenrigs- og sundhedsminister og næstformand i Venstre, Lars Løkke Rasmussen, fik den ide, at kommunerne skulle med i udvalgets arbejdskommissorium. Da statsministeren stadigvæk ikke havde nogle aktier i processen - og ikke anede uråd - fik Lars Løkke Rasmussen lov til at indskrive kommunerne i det forestående kommissionsarbejde.

## Venstre havde andre motiver

PROSAs kampagnemedarbejder, Erik Swiatek, mener, at Lars Løkke Rasmussen fra Venstre havde andre motiver end Bendt Bendtsen for at kaste sig ind i denne proces.

- Her var en sag, hvor Lars Løkke Rasmussen kunne markere sig uden, at det gik ud over Fogh.
- Der var en stigende irritation over de mange klager over det kommunale serviceniveau.
- Staten kunne få reel magt over sygehusene uden at overtage dem (de nye regioner skulle have frataget muligheden for at opkræve skatter. Regeringen skulle sidde på penge-kassen).
- Endelig var der økonomiske interesser, herunder ikke mindst Finansminister Thor Pedersens ønske om at få vristet hele skatteområdet fra kommunerne.

## Statsministeren blev væk

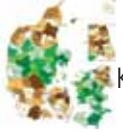
Strukturkommissionen begyndte at arbejde. Rapporten blev fremlagt på en stort anlagt konference i Vingstedcentret ved Vejle i april 2004. Selvom rapporten beskrev en af de største reformer i Danmark i efterkrigstiden, var statsministeren ikke tilstede ved fremlæggelsen. Det var hans måde at sende et signal om, at så vigtig var det heller ikke. Nu havde Bendt Bendtsen og Lars Løkke fået deres rapport, og Anders Fogh ønskede ikke at komme med til begravelsen, vurderer politisk redaktør på TV2 Kaare R. Skou.

## Mister kontrollen

Men der skete noget på mødet i Vingstedcentret, som Fogh ikke havde forudset. Da de deltagende borgmestre og kommunaldirektører ikke kendte Anders Fogh Rasmussens masterplan, begyndte de at snakke sammen for at få det bedste ud af situationen. Nogle begyndte til og med at fri til hinanden i korridorerne. Herefter skete der det, som ellers kun er sket meget få gange i Anders Foghs regeringsperiode - han mistede kontrollen over en politisk proces. Ligesom med Muhammed-krisen og strejkerne i dagsinstitutionerne, blev Anders Fogh Rasmussen tvunget til at løbe en proces op, som han for en tid havde mistet kontrollen med. Men da han kom på omgangshøjde, var kommunalreformen ikke til at komme uden om. Den skulle have været dødfødt eller om nødvendigt kvalt ved fødslen. Men nu var den begyndt at vokse og tage føde til sig. At kvæle den nyfødte ville have skabt store problemer både internt i Venstre og i regeringssamarbejdet med de konservative, mener Erik Swiatek, kampagnemedarbejder i PROSA..

## Det nye Danmarkskort

Nu gled reformen helt over til indenrigsminister Lars Løkke Rasmussen - glemte var det, at det var Bendt Bendtsens ønske om at få gennemført konservativ politik, der havde udløst det hele. Flere af hovedkonklusionerne fra strukturkommissionens rapport blev også hurtigt glemt. Ingen kan huske, at der ikke skulle være nogle kommuner under 30.000 indbyggere, og helst ikke flere kommuner over 50.000 indbyggere. For allerede inden ekkoet fra startskuddet var døet hen, havde en række jyske kommuner med over 50.000 indbyggere meldt sig på banen. Så nu kom der gang i det på Sjælland, de ville også være med i fusionsfesten. Resultatet blev at kommuner på over 50.000 indbyggere blev reglen frem for undtagelsen.



## Kattelemmen

I den modsatte ende krøb Lars Løkke Rasmussen til korset og åbnede for en 'kattelem'. Kommuner der ikke ville sammenlægges, og som var under 20.000, kunne undgå dette, mod at de indgik et forpligtende mellem-kommunalt samarbejde med en anden (stor) kommune. Ud af denne 'kattelem' forsvandt også en betydelig del af borgernes demokratiske indflydelse. De mellem-kommunale konstruktioner er ikke underlagt den direkte demokratiske og synlige kontrol, som vi kender det fra kommunalbestyrelsesmøderne. Ironisk nok, havde selv samme Lars Løkke Rasmussen i en tidligere fase, netop brugt det manglende demokratiske islæt i det tværkommunale samarbejder, som et af de vigtigste argumenter for kommunesammenlægningerne.

„Mange siger at man burde lærer af fortiden, andre gør hvad de kan for at glemme og gentager deres fejltagelser. I forbindelse med kommunalreformen i 2004-2005 kan begge grupper med rette føle at de vandt.“

## Stille på Christiansborg

På Christiansborg holdt partierne vejret. Både Statsministeren som Indenrigsministeren havde lovet, at reformen ville blive vedtaget med et bredt flertal. Socialdemokraterne havde fået som løfte, at de som et af de store kommunale partier ville få medindflydelse. Samtidig havde Anders Fogh Rasmussen brug for Socialdemokraterne, fordi der var udsigt til en besværlig folkeafstemning om en EU-traktat. Nogle husker måske, hvordan Anders Fogh Rasmussen, nærmest var usynlig op til folkeafstemningen om Danmarks tilslutning til den Økonomiske Monetære Union. Der blev begyndelsen til enden for Poul Nyrup Rasmussen. Statsministeren var sat under pres. På den ene side havde han brug for Socialdemokraterne for at være sikker på et ja til EU-traktaten. På den anden side havde han brug for Dansk Folkeparti (som var modstandere af EU-traktaten) - til indenrigspolitikken, vurderer Erik Swiatek, kampagnemedarbejder i PROSA.

## Panik i kommunerne og amterne

I modsætning til Christiansborg, var der i

denne periode panik 'før lukketid' blandt amts- og kommunalpolitikkerne. Det var vanskeligt at forudse, hvilke poster de kunne se frem til efter reformen, og hvilke flertal der ville tegne sig i de nye kommuner og regioner. Anders Fogh Rasmussen fik hjælp fra en uventet kant.

## Nej til EU-traktat

Et rungende NEJ ved folkeafstemningerne i Holland og Frankrig til den nye EU-traktat bragte Statsministeren ud af den indenrigspolitiske klemme. EU-afstemningen kunne aflyses, og regeringen var ikke længere afhængig af Socialdemokraterne. Dansk Folkeparti var derimod hurtige til at udnytte situationen ved at komme med et betingelsesløst JA til Kommunalreformen. Indenrigsminister, Lars Løkke Rasmussen, havde nu helt frie hænder til at udmønte Kommunalreformen i en lang række love og lovændringer til eksisterende love.

Resultatet af Lars Løkke Rasmussens Kommunalreform blev ifølge PROSAs kampagnemedarbejder, Erik Swiatek:

Fem regioner der stort set kun er voksede sygehusudvalg uden ret til skat-

teudskrivning.

98 kommuner der bestemt ikke ligner det som strukturkommissionen anbefalede.

Skatteforvaltningen kom ind under staten

## Skær ind i benet

Til denne struktur blev der knyttet en række politiske garantier og krav:

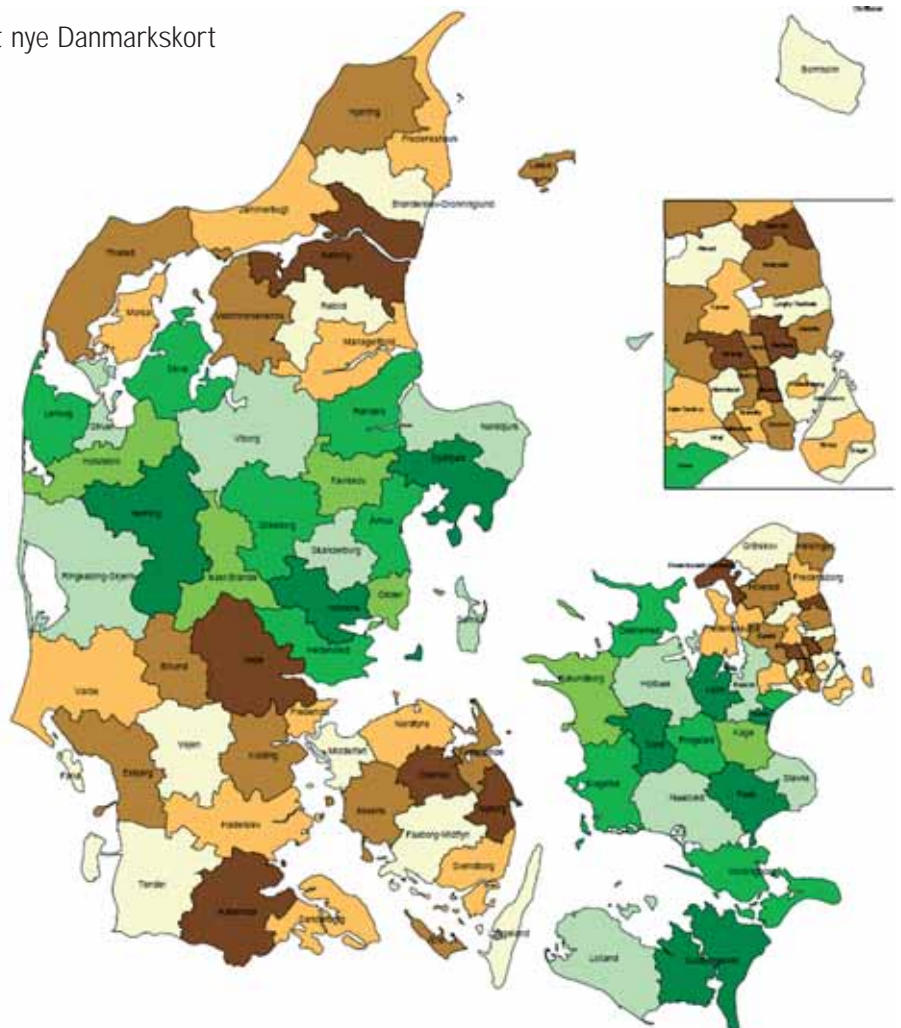
- Reformen skulle være udgiftsneutral
- Overgangsordninger skulle sikre en stabil omstilling
- Refusionsordninger skulle sikre kommunernes økonomiske bæredygtighed

Oven i det blev der gennemført en ny udligningsreform, som er betaling mellem kommunerne efter en fordelingsnøgle). Det sidste bliver tit overset. Selvom det er en væsentlig årsag til, at nogle kommuner ikke må skære ind til benet, men ind i benet.

## Udgifterne stiger

PROSAs kampagnemedarbejder, Erik Swiatek, mener, man skal være naiv, hvis man troede på garantien om, at Kommunalreformen ville blive udgiftsneutral. De

Det nye Danmarkskort





seneste tal fra de kommunale it-chefer anslår da også, at alene it-udgifterne vil blive omkring tre milliarder højere end anslået. Af samme grund er overgangs- og refusionsordninger i øjeblikket en varm politisk kartoffel.

### Skurken?

Om det er en politisk genistreg eller mangel på samme – så må man konstatere, det faktum, at der er et sammenfald mellem de nye kommuners budgetlægning og konsekvenserne af den nye udligningsreform, har gjort det så godt som umuligt, at vurdere, hvad der er den største skurk, når kommunerne ikke kan få økonomien til at hænge sammen.

### Efterspil

Hvad fik vi så ud af det hele. Ifølge PROSAs kampagnemedarbejder, Erik Swiatek, er konklusionen:

### Regioner giver ingen mening

Amterne blev erstattet af de nye regioner. Regionerne er en underlig størrelse, der primært skal drive vores sygehuse. I øjeblikket kan man kun se én umiddelbar gevinst - nemlig EPJ (de elektroniske patientjournaler). Dem burde man have kunnet få indført alligevel. Herudover har jeg svært ved at se fordelene ved regionsdannelsen. Jeg må give en fortrolig kilde i

Amtsrådsforeningen ret i en påstand som han kom med i efteråret 2004: "Borgerne skal i centrum, og derfor skal der være længere til det hele. Nej, det her handler ikke om borgerne. Det her handler om at staten og KL vil have fingre i amternes opgaver". Og hvis det var øvelsen, så er missionen lykkedes. Hvis dette ikke er tilfældet, så savner jeg stadigvæk en overordnet ide om, hvorfor regionerne skulle dannes. De Konservatives kongstanke om amternes afskaffelse er til at forstå, men en regionsstruktur med folkevalgte, men uden skatteudskrivningsgrundlag giver ringe mening.

Kommunesammenlægningen giver mere mening. Kommuner under 25-30.000 indbyggere, er i dagens Danmark for små til at løfte en lang række af de tunge og dyre opgaver en kommune anno 2006 skal løfte. Men jeg savner en masterplan. Hvordan Lars Løkke Rasmussen, i fuldt alvor, kan melde ud, at reformen skulle være udgiftsneutral, uden at have indhentet helt elementære kalkuler og analyse-tal fra landets kommuner er mig en gåde.

### It-udgifter: ti milliarder

Med udgangspunkt i kommunesammenlægningen på Bornholm, 10 års erfaring med glidning i kommunale budgettal og hertil tilsat de kommunale it-chefer seneste skøn over it-udgifterne i de kommende

år, er jeg villig til at komme med følgende påstand. At alene udgifterne til nyt it-udstyr, samkøring af data etc. og oplæring/uddannelse vil komme op i nærheden af ti milliarder. Herudover kommer så 1-2 milliarder til ny- og ombygning af rådhus, samt en række andre fusionsudgifter. Der er ingen tvivl om, at man på længere sigt vil kunne opnå en rationaliseringsgevinst, men det er bestemt på længere sigt, her og nu og de næste 10 år, vil strukturreformen påføre kommunerne en række udgifter de under normale omstændigheder ville have undgået. Og der er kun to steder pengene kan findes: Højere skatter eller besparelser på andre områder. Min erfaring er, at det hyppigt bliver på bygninger og vejene, altså steder hvor en her-og-nu besparelse betyder yderligere udgifter om 5 - 10 år.

*Velkommen til den fagre nye verden og trøst jer med at om 30 år gentager man øvelsen.*

De nye kommuners størrelse	
over 100.000	6
50.000 – 100.000	29
30.000 – 50.000	38
20.000 – 30.000	19
Under 20.000	6*
<b>*Heraf 5 under 10.000</b>	

## Ny medarbejder i PROSA



Foto: Tove Rasmussen

Tegneserier, brætspil og science fiction får Erik Swiatek til at slappe af. Han er en af de nye medarbejdere, som du har kunne møde

i PROSA siden 1. september. Erik på 57 år arbejder på at få kampagnen om kommunal- og regionsreformen til at køre.

Erik har arbejdet med it siden slutningen af 70'erne. Før Erik begyndte i PROSA arbejde han i 11 år med it på Roskilde Universitetscenter. I tre år var Erik tillidsmand for de PROSA-ansatte på Universitetscentret, hvor han også var med til at starte en PROSA-klub. Tidligere har Erik arbejdet med it på det som i dag hedder Danmarks Pædagogiske Universitet. Og han var med til at starte spilafdelingen i tegneseriebutikken Fantask op i København. De sidste to år har Erik været suppleant i Hovedbestyrelsen, men det stoppede, da han blev ansat.

Det kommunale system kender Erik indefra, fordi han er bidt af politik. I snart 40 år har Erik været politisk aktiv for Socialdemokratiet. I øjeblikket sidder han

i byrådet i Skovby kommune. Han ved hvilke knapper man skal trykke på i det kommunale system, og det er en fordel i hans job i PROSA.

- Der er en hakkeorden og organiserede spilleregler, som man helst skal følge. Følger man dem kan man komme meget langt, siger Erik Swiatek.

Psykisk arbejdsmiljø og seniorpolitik er to emner som Erik brænder for.

- Hvis man gider at lave en ordentlig seniorpolitik, så kan man sagtens få folk til at blive længere på arbejdsmarkedet, siger Erik, og fortsætter.

- Jeg tror det psykiske arbejdsmiljø og stress er lige så forkrøblende som det hårde slid var for vores forældres generation, siger Erik.

Privat er Erik gift med Anne Lise som er ergoterapeut. Sammen har de en dreng på 25 og en pige på 22 år.



Det forventes, at stigningen i udgifter til strøm og serverkøling i 2010 vil være mere end 4 gange så stor som stigningen i udgifter til serverindkøb<sup>1</sup>. IBM System x3655 Express kan allerede i dag hjælpe med at holde styr på disse stigende energiomkostninger. Hvordan? Den leveres med en banebrydende teknologi ved navn PowerExecutive, som lader dig fordele strøm mellem de enkelte servere og dermed optimere systemet og samtidig spare penge<sup>2</sup>. Denne teknologi fra IBM er enestående på markedet, og x3655 er blot én af mange Express systemer, som er designet til et højtydende IT-miljø. Med IBM er fornyelse givet. Så hvorfor bruge energi på andet?

# AUTOMATISK ENERGIBESPARELSE TIL DIN VIRKSOMHED



## IBM System x3655 Express

Altafgørende tilgængelighed og ydelse til den rigtige pris.

Overvåg strømforbruget og fordel strømmen efter behov med PowerExecutive

64 GB maximum low energy DDR 2 hukommelse

Vælg fleksibilitet og pålidelig I/O konfiguration med IBM eXtended I/O

Kommer med Next-Generation AMD Opteron™ processor med AMD PowerNow!™ teknologi

3 års on-site garanti<sup>3</sup>

Fra **16.351** kr.\* ekskl. moms (modelnr.: 7985E1G)

**IBM Leasingydelse** kun **438** kr. /måned<sup>4</sup>

**IBM ServicePac**® til System x3655 Express

- 3 års on-site service (5dg/9t). Ref. 43X4095 - 2.724 kr.



## HVORFOR VENDE?

*Få x3655 nu  
og vent 3 måneder  
med at betale*

For flere informationer besøg  
**ibm.com/  
smb/dk/amdservers**

Eller ring  
**45 96 53 03**

\* Alle priser er IBM's estimerede udsalgspris pr. 1. november, 2006. Priser kan variere i forhold til produktets konfiguration. Forhandlerne bestemmer selv deres salgspris, så prisen hos forhandleren for slutbrugeren kan variere. Tilbuddet forudsættes ligeledes af produktens tilgængelighed. Dette dokument er udviklet til tilbud i Danmark. Det er derfor ikke tilladt for IBM at tilbyde disse produkter, konfigurationer og services i andre lande. Priserne kan ændres uden varsel. Startprisen inkluderer ikke nødvendigvis harddisk, styresystem o. lign. Kontakt din IBM-repræsentant eller IBM Business Partner for information om opdaterede priser i dit område. <sup>1</sup>Baseret på "IDC, The Impact of Power and Cooling on Data Center Infrastructure," dokument #201722, maj 2006", side seks, der understreger, at en støt stigende base af serverinstallationer forventes at øge strøm- og køle-omkostningerne i løbet af de næste fem år. <sup>2</sup>PowerExecutive kan hjælpe med at spare strøm i perioder, hvor udnyttelsen er lav. <sup>3</sup>IBM hardware-produkter er fremstillet af nye dele eller serviceerede brugte dele. Vores garantibetingelser gælder for begge. Telefon-support kan koste ekstra. I forbindelse med on-site assistance vil IBM forsøge at diagnosticere og løse problemet på forhånd, før der sendes en tekniker. On-site garanti gælder kun udvalgte komponenter. <sup>4</sup>Tilbud på IBM Global Financing leveres gennem IBM Credit LLC i USA og andre IBM datterselskaber og afdelinger verden over til kvalificerede private og offentlige kunder. De angivne beløb for månedlig betaling er udelukkende vejledende og kan variere ud fra din kreditværdighed og andre faktorer. Leasing-tilbud baseres på 36 måneders markedsværdi lease. Yderligere begrænsninger kan gøre sig gældende. Tilbud og priser kan ændres, udsættes eller tilbagetrækkes uden varsel. Informationer om produkter, der ikke er produceret af IBM kommer fra producenterne af disse produkter eller fra disses offentliggjorte bekendtgørelser. IBM har ikke testet disse produkter og kan ikke bekræfte ydelse, kompatibilitet eller andre påstande relateret til produkter, der ikke er produceret af IBM. Spørgsmål om duelligheden af produkter, der ikke er produceret af IBM skal rettes til distributørerne af disse produkter. IBM, IBM's logo og PowerExecutive er varemærker eller registrerede varemærker hos International Business Machines Corporation i USA og/eller andre lande. AMD, AMD's logo, AMD PowerNow! og AMD Opteron er varemærker hos Advanced Micro Devices, Inc. Andre virksomheds-, produkt-, eller servicenavne kan være varemærker hos andre. © 2006 IBM Corporation. All rights reserved.

# Afliv myterne

De fleste forestillinger om it-arbejde er med til at skræmme unge piger fra at se it, som en mulig karrierevej. På et Girlz Night-møde for PROSA-medlemmer, forsøgte vi at gøre status over situationen og se ind i fremtiden.

AF BO SUNE CHRISTENSEN,  
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER

Liva Weel var en markant kvinde, der havde sine meningers mod og ikke lod sig kue af mændene omkring hende. Derfor var Liva Weel-salen i PH-cafeen på Vesterbro den helt rigtige ramme om Girlz Night-arrangementet torsdag den 28. september. Her var der nemlig heller ikke mangel på holdninger og diskussionslyst blandt deltagerne.

## Færre kvinder i branchen

Ifølge PROSAs egne medlemstal er antallet af kvinder faldet fra 40% i branchens ungdom til 17% i dag. Der er heller ingen umiddelbare tegn på bedring - tværtimod er antallet af kvinder ved it-uddannelserne rekordlavt. Så sent som i 1985 var andelen af kvinder 38% på datamatiker-uddannelserne og 27% blandt de datalogi-studerende. I 2005 var der imidlertid kun fem procent kvinder blandt de nye datalogistuderende.

På denne baggrund havde PROSA bedt tre kvinder med forskelligt udgangspunkt tage temperaturen på situationen og komme med deres bud på mulige løsninger. Fra arbejdsgiversiden deltog IBM, repræsenteret ved Annette Stauholm Nielsen, der står bag projektet "Teknologi og piger". Fra PROSA deltog faglig sekretær Eva Birch Christensen samt Mette Gulstad, der sidder i Hovedbestyrelsen og til daglig er konsulent hos CSC. De tre oplægsholdere var inviteret for at sætte skub i snakken. Det var dog langt fra nødvendigt. Debatten kom hurtigt til at bølge hen over bordet med den lækre gulerodskage og den dampende kaffe.

## Vigtigt at begynde tidligt

Der er ingen tvivl om, at det er et problem, at der ikke er flere kvinder i branchen. Kommende tiders it-løsninger bør udvikles af it-professionelle, som afspejler samfundets kønssammensætning, sådan at alle brugeres behov medtages og tilgodeses, konstaterede en deltager.

For Annette Stauholm Nielsen og IBM

- **Det er ikke rigtige piger, som arbejder med it.**
- **It er nørdet og ufeminint.**
- **Man arbejder ikke med mennesker eller kreativt.**
- **Det er kun mænd der kan klare arbejdsudfordringerne, som faget stiller.**

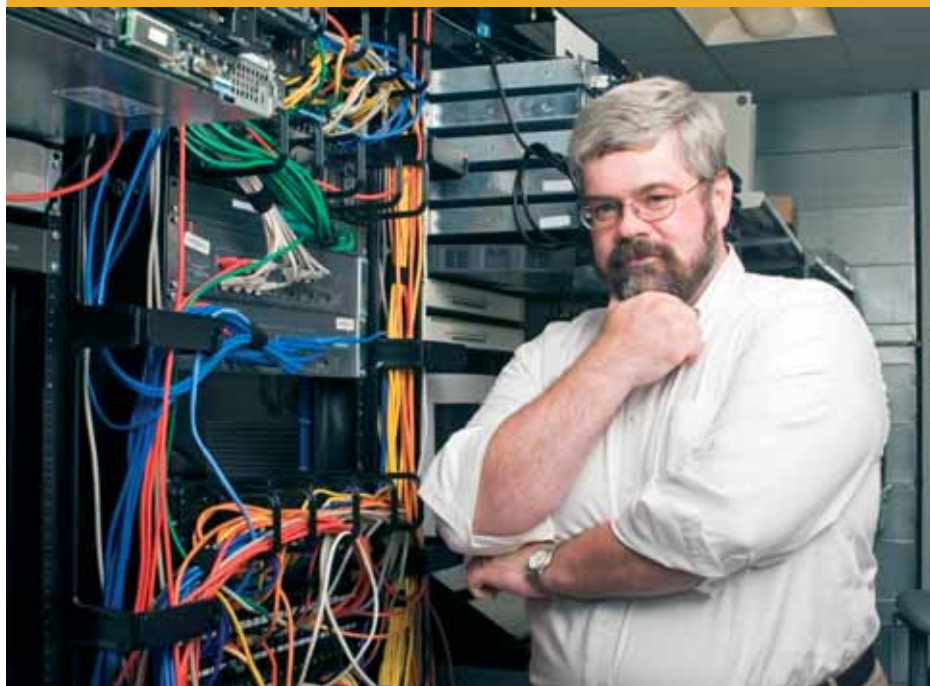


Foto: iStockphoto.com

handler det om at sætte ind allerede i folkeskolen. På den måde sikrer man en langsigtet rekruttering af kommende medarbejdere. Man sikrer også at innovation og nye produkter ikke kun bygger på mænds, men også på kvinders erfaringer. Derfor arrangerer hun virksomhedsbesøg og workshops for folkeskole- og gymnasieklasser. Den satsning var der stor opbakning til fra de fremmødte.

- For en branche med så stor indflydelse på samfundet som IT-branchen er det et problem, at så få kvinder er med til at præge udviklingen. Samspillet går tabt. Der er en masse kompetence, der går tabt

indenfor faget, hvis man kun får "toppen af de klogeste mænd" og ikke også "toppen af de klogeste kvinder", som en deltager udtrykte det.

## Nørdet rygte

Men hvorfor holder kvinder sig væk fra branchen? Hvorfor er der så få kvinder, som uddanner sig inden for fag, som kvalificerer dem til at arbejde med it og teknologi? Kvinderne holder sig væk på et tidspunkt, hvor der ellers er gode lønninger, ofte attraktive ansættelsesforhold og den laveste ledighed i årevis. På dette punkt var oplægsholderne og deltagerne

helt enige: it-faget bliver i høj grad – men fejlagtigt – opfattet som et mandefag. Opfattelsen af it-faget er, at det er meget teknisk, nørdet og ikke involverer arbejde med mennesker eller lægger op til at man er kreativ. Men virkeligheden er ikke sådan. En simpel håndsoprækning viste, at næsten alle mente, at de havde et job, som netop er kreativt, hvor de arbejder i teams og i høj grad har med mennesker at gøre. Diskussionen kom til at kredse om, hvordan de mest udbredte myter kunne punkteres.

### Afmystificering

For Mette Gulstad fra PROSA/CSC var det naturligt at tage udgangspunkt i sit eget arbejdsliv.

- Da jeg kom ind i branchen i 1960'erne var det "tilladt" for kvinder at de ikke ville have et feminint fag. Med kvindebevægelsen i ryggen blev det opfattet som progressivt at ikke ville et traditionelt kvindefag. Annette Stauholm Nielsen var enig og fremhævede:

- I dag er det imaget som nørd, der holder kvinderne væk. Men det er først kommet frem i løbet af 1990'erne - det var der ikke i 1980'erne. Overalt i samfundet og medierne mangler de viden og kvindelige rollemodeller, og det er vigtigt at sætte ind allerede i teenageårene. Flere undersøgelser viser, at piger og drenge er lige interesseret og optaget af matematik i de yngre aldersgrupper. Men at der sker et skifte, jo ældre eleverne bliver. Det sker på trods af, at alle elever er meget kompetente i brugen af it. Men der sker ikke en kobling mellem det og at pigerne søger ind på it-uddannelserne. Drengene har ofte en mere naturlig tilgang til it-faget, ofte som følge af deres drenge-netværk.

I salen var der bred enighed om, at der eksisterer en stor uvidenhed om faget og hvilke muligheder, det indeholder. Det kan i høj grad tillægges samfundets generelle it-forskrækkelse, nævnte flere, som også tillagde lærerne i skolen en del af skylden. Lærernes it-skræk bliver afspejlet i de unges tilgang til faget. Lærerne formår ikke at sælge it-faget på lige fod med andre uddannelsesretninger.

### Kønsproblematik?

Indtil nu har PROSA ikke opfattet kønsdiskriminering som en speciel problematik inden for it-branchen. Faglig sekretær i PROSA, Eva Birch Christensen, kunne fortælle, at PROSA kun havde haft en enkelt sag om sexchikane, men at den var blevet henlagt.

- Mænd og kvinder arbejder faktisk

ret godt sammen i branchen, er min for nemmelse. I den grad, der er registreret diskriminering, ser det ikke ud til at være udbredt på selve arbejdspladsen, men snarere at den kommer fra brugerne, kunne Eva Birch Christensen fortælle.

EN deltager fortalte om kunder, der bare beder om at blive viderestillet til den it-ansvarlige, når man får dem i telefonen. For nogle personer er det åbenbart svært at forestille sig, at en kvinde kan arbejde som it-supporter. Så går de bare ud fra, at det nok er en sekretær, man har i røret. Tilsyneladende møder it-kvinder altså ikke så meget fordommene indefra, men mere udefra – fra det omkringliggende samfund.

### Karrieren på standby

En anden problemstilling opstår i forbindelse med barselsorlov. Fra det øjeblik man ved, man er gravid, så ved man, at man skal væk og man sætter sin karriere på standby – dvs. at man lader være med at gå efter opgaverne. Omgivelserne reagerer også, ved at medarbejderen ikke bliver tilbudt kurser og nye spændende opgaver.

Så er hun væk i 6-12 mdr. og så skal hun lige starte og lande igen – og så kommer barn nr. to.

-Denne problematik gælder for de fleste brancher, men i it-branchen får den en ekstra twist, da vi hvert tredje år smider alt væk og begynder forfra med nyt stof, blev det rigtigt påpeget af en erfaren it-girl.

### Udviklingen skal vendes

For PROSA er det klart, at det er en meget stor opgave at vende udviklingen og sikre fornyet rekruttering af kvinder til faget, der til gengæld skal byde på ordentlige arbejdsvilkår og tiltrækkende udviklingsmuligheder. Heldigvis viste mødet, at vi deler denne erkendelse med flere andre aktører i branchen. Og at dømme ud fra engagementet blandt de fremmødte i Liva Weel-salen denne efterårsaften, er det i hvert fald klart, at der er et godt materiale at arbejde med – og at der findes mange gode grunde til at få aflivet myterne om it og kvinder

*Vil du vide mere om PROSAs Girlz Night-initiativ, så tjek [www.prosa.dk/oest/girlz-night](http://www.prosa.dk/oest/girlz-night) eller send en mail til [bsc@prosa.dk](mailto:bsc@prosa.dk).*

### Kvinde-initiativer:

#### PROSA/Girlz Night

Girlz Night er møder, som PROSA – Forbundet af it-professionelle – afholder for sine kvindelige medlemmer. Tidligere emner for Girlz Night har f.eks. været "lønforhandling for kvinder", "kvinder og pension". Ideen med Girlz Night er at give kvinder i PROSA en mulighed for at lære andre it-kvinder at kende og opnå ny viden på egne præmisser. Deltagelse er gratis for alle PROSA-medlemmer. Næste arrangement handler om karrierestrategier og foregår d. 28.11. PROSA/Girlz Night [www.prosa.dk/oest/girlznight](http://www.prosa.dk/oest/girlznight)

#### Webgrrls

Webgrrls er en forening for kvinder, der arbejder med og interesserer sig for it. Her kan kvinder i alle aldre skabe kontakter, udveksle erfaringer og tilegne sig ny viden. Medlemsmøder ca. en gang om måneden med oplæg eller workshops om it-relaterede emner. Der er også plads til det sociale og mulighed for at netværke. Alle kvinder er velkomne. Ikke-medlemmer betaler et entré-gebyr på kr. 75. Webgrrls [www.webgrrls.dk](http://www.webgrrls.dk)

#### Kvindelig it-ledelse

DANSK IT's kompetencenetværk for kvinder, der arbejder professionelt med it-ledelse. Netværket henvender sig til kvinder med erfaring som leder/mellemleder eller med lederambitioner indenfor it-branchen. Personer fra både private og offentlige organisationer kan deltage i netværket. Det koster kr. 5.000 pr. år at deltage i netværkets møder, der afholdes fire gange om året.

DANSK IT/Kvindelig it-ledelse: [http://www.dansk-it.dk/netvaerk/4\\_typer\\_netvaerk/kompetence\\_netvaerk/kvindelig\\_it-ledelse.aspx](http://www.dansk-it.dk/netvaerk/4_typer_netvaerk/kompetence_netvaerk/kvindelig_it-ledelse.aspx)

#### Teknologi og piger

IBM-projekt, der tilstræber at gøre piger interesserede i it-branchen. Projektet tilbyder workshops, e-mentoring og seminarer til 12-15-årige piger, der tilbydes sjove oplevelser med teknologi. Samtidig får de eksempler på forskellige jobmuligheder og møder forskellige kvindelige rollemodeller. IBM samarbejder med uddannelsesinstitutioner og virksomheder. IBM/Teknologi og piger <http://www-5.ibm.com/dk/info/top/>

It-konsulent:

# Mennesketække er det vigtigste



AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST  
FOTO: MARTIN FOLDGAST

Eneste kvinde i afdelingen. Det konstaterede Gurli Olstrøm Laursen den første dag på det nye job som it-konsulent i Rambøll Management. Det gjorde nu ikke så meget, for på datalogistudiet var flertallet også drenge, så dem var hun vant til at samarbejde med. Da Gurli Laursen blev færdig som datalog fra Københavns Universitet, kunne hun vælge mellem tre forskellige job. Egentlig troede hun, at hun skulle være systemudvikler nogle år, før hun blev

konsulent. Men chancen bød sig allerede som nyuddannet, og hun valgte at blive it-konsulent. Det har hun ikke fortrudt, og arbejder nu på 8. år i samme firma.

## Man bestemmer selv

Rambøll Management rådgiver udelukkende, og udvikler ikke selv systemer. Kunderne er både private og offentlige virksomheder. Gurli Laursen har specialiseret sig i at rådgive kunderne om at anskaffe

og indføre Elektroniske Dokumenthåndteringssystemer (EDH og ESDH) Flere og flere går over til elektroniske arkiver. Gurli Laursen rådgiver kunderne om indkøb af det rigtige system, som passer til kundens behov og målsætninger. Hun er med til at beskrive de krav og behov kunden har til et nyt system blandt andet ud fra tilrettelæggelse af nye og mere effektive arbejdsgange. Hun snakker og lytter til medarbejderne for at finde ud af, hvad de har brug for.

Når virksomheden har valgt system, så hjælper hun dem med en endelig og mere detaljeret tilrettelæggelse af arbejdsdagene, så de får det bedste ud af det nye system og opnår de mål der oprindeligt er sat for indkøb af systemet.

– Hverdagen er blandet. Det er ikke et 8-4 job. Man planlægger selv sin arbejdsdag og arbejdsuge. Den ene uge kan man have

gaver. Der er ikke den traditionelle opdeling mellem sælgere, og dem som udfører arbejdet. Alle både sælger og løser opgaverne i Rambøll Management. Der er forskellige kulturer hos kunderne afhængigt af om man arbejder i Statens Luftfartsvæsen, på DTU eller hos Skat.

– De forskellige kulturer er det som gør arbejdet spændende, fordi det er ligesom

gerne mad, det er så dejligt afstressende. Hvis hun brokker sig over jobbet handler det mest om relationer med kunder eller kollegaer:

– Jeg tror, jeg brokker mig mest, hvis der er nogle konflikter mellem samarbejdspartnere, kollegaer, eller kunder. Eller hvis kunden ikke følger en anbefaling, som man synes er relevant, siger Gurli Laursen.

Som it-konsulent er det vigtigt, at man er udadvendt og kan lide at arbejde sammen med andre mennesker.

– Den vigtigste egenskab som it-konsulent er, at have mennesketække.

Man skal kunne lytte,

og hurtigt kunne sætte sig ind i, hvad det her er for en organisation, fordi man skifter mellem arbejdspladser, siger Gurli Laursen.

Fra sin baggrund som datalog bruger Gurli Laursen ofte den analytiske del. Den tekniske baggrund kan give pondus i forhold til kollegaer og kunder. Og det er en fordel at have prøvet at kode, så hun ved hvor meget, man kan forlange af systemerne.

– Man skal også have en analytisk evne, og kunne stå på egne ben. Man skal kunne stille sig op foran en forsamling og køre et møde igennem. Man skal tro på sig selv og sit „produkt“, siger Gurli Laursen.

Som it-konsulent har du kontakt med mange forskellige mennesker. Og din arbejdsdag er sjældent den samme to dag i træk. Gurli Olstrøm Laursen er uddannet cand. scient i datalogi på Københavns Universitet og er chefkonsulent i Rambøll Management A/S.

mange timer. Den næste kan man arbejde få timer. Men man skal selv kunne styre sin arbejdstid og hermed også kunne sige fra. Der er stor grad af fleksibilitet, og man får lov til at køre det selv. Det trives jeg med, siger Gurli Laursen.

### Dagene er forskellige

Gurli Laursen er ofte på besøg hos kunderne. Overordnet arbejder hun med projekt- og processtyring. Hun holder workshops ét sted, for at finde frem til hvilke informationer en kunde har behov, for at registrere om deres sager og dokumenter for at kunne finde dem igen. Et andet sted gennemgår hun arbejds gange for at finde ud af, hvad der skal ændres for at effektivisere. Hun sikrer sig at leverandøren leverer til tiden og overholder kontrakten der er indgået med kunden, at systemet er testet tilstrækkeligt før en idriftsættelse samt at kunden selv opfylder sin del af kontrakten.

– Kunden er ét sted, men ønsker at udvikle og bevæge sig. Men hvor er det, kunden gerne vil hen? Konsulenterne prøver overordnet at udlede realistiske mål, herefter tilrettelægge processen og føre kunderne igennem processen, på en sådan måde at målet holdes for øje og næs. Ikke to kunder eller konsulenter er ens, og derfor arbejdes der meget med at få sat de rigtige mennesker på opgaven, og der hvor kunden måske er svag, træder vi til for at styrke dem, siger Gurli Laursen, og fortsætter.

– Selvom jeg har arbejdet inden for samme felt i mange år, så er der ikke mange opgaver som er ens. Opgaverne er forskellige, fordi de bliver tilrettelagt efter, hvor kunden har behov for assistance, siger Gurli Laursen.

at have mange arbejdspladser, siger Gurli Laursen, og fortsætter

– Jeg kan godt lide fleksibiliteten og følelsen af at være herre i eget hus. Jeg kan lide selv at bestemme, selv at planlægge min dag, og have stor grad af frihed. Jeg føler ikke, at der er nogen som kigger mig over skulderen, men at ledelsen via det store ansvar viser at de stoler på en, siger Gurli Laursen.

### Du er på

Selvom Gurli Laursen er glad for sit job, så kan hun blive træt af, at være på hele tiden. Hun er gift, og mor til to børn på 4 og 6. Når hun slapper af, laver hun



### Herre i eget hus

Gurli Laursen er også med til at skaffe op-

# Sku vi snup' en decentral?

AF EVA B. CHRISTENSEN,  
FAGLIG SEKRETÆR

I 1994 centraliserede vi på en række områder i PROSA. Det var der ræson i, og det var der dynamik i. Men centraliseringen har taget overhånd, og det er nu på tide at gå den anden vej. Det vil give dynamik nu.

PROSA har altid bygget på medlemmernes aktive medvirken – som et stort ønske fra medlemmerne, da PROSA blev dannet for snart 40 år siden – og som et modsvar på den kritik, der dengang var af den del af fagbevægelsen, som havde nogle år på bagen.

Medlemmerne skulle og skal være i centrum.

Den ånd lever stadig i PROSA, og den er fortsat en succes.

Vi har ikke den medlemstilbagegang, som andre dele af fagbevægelsen oplever, vi har fremgang eller stagnation. I PROSA/STAT har vi næsten fordoblet medlemsantallet i løbet af de sidste 6 - 7 år. Der er flere grunde, men at vi har en overenskomst, som passer til it-folk er en af årsagerne. Det har vi, fordi den er forhandlet af it-folk med aktiv medvirken af medlemmer med begge ben solidt plantet i problemerne og glæderne.

PROSA/STAT har også en aktiv skare af tillidsrepræsentanter, der dels arbejder for vores medlemmer på arbejdspladserne og dels er et – meget - aktivt bindeled mellem bestyrelsen, forhandlerne og STATs faglige sekretærer.

Vi har også en tradition for, at være aktive på de arbejdspladser, hvor vi ikke har

overenskomst, f. eks. i kommunerne. Det gør at mange vælger PROSA frem for f. eks. HK, selv om det er dem, der egentlig har overenskomsten.

Man har ikke de samme vilkår på mange af de private arbejdspladser. Her er forholdene helt anderledes. Så ØST'erne taler om behov for merchandize og medlems-tilbud, hvor vi i STAT taler om fokus på overenskomster og aftaler på arbejdspladserne. Hele diskussionen om, at vi først og fremmest skal fokusere på individuel medlemservice (i form af individuel rådgivning om fx ansættelseskontrakter, eller hjælp i forbindelse med opsigelser) eller først og fremmest på vores overenskomster og andre fælles aftaler afspejler dette. De fleste af os kan blive enige om, at der skal være plads til begge dele – men hvordan og i hvilket omfang?

Ud fra de objektivt helt forskellige interesser forsøger vi så at få det hele til at hænge sammen. Det har givet nogle frugtbare diskussioner, og en hel del diskussioner, der ikke har været specielt givtige.

I 1994 centraliserede PROSA organisationen således at de faglige sekretærer bliver valgt centralt og refererer til Delegeretforsamlingen og Hovedbestyrelsen. Tidligere blev en del af de faglige valgt på generalforsamlingerne i lokalafdelingen og refererede til lokalafdelingens bestyrelsen. Dermed var Lokalafdelingerne sikret deres ressourcer. Der var også mulighed for at tilknytte administrative ressourcer til de enkelte lokalafdelinger.

I 1994 gav det dynamik og nytænkning af centralisere – men i dag virker det i stedet som en hæmsko for arbejdet. Vi bruger kort sagt som faglige og som bestyrelser for meget tid på interne diskussioner.

Derfor stiller PROSA/STAT forslag på denne DF om et ændret budget, som vil indebære at PROSA/STAT kan ansatte 2 faglige og en administrativ medarbejder. Det indebærer, at STAT varetager den individuelle medlemservice for STATs medlemmer, selv laver TR-kurser, selv tager os af arbejdsmiljøet på de arbejdspladser, der hører ind under STAT osv.

Det vil give STAT mulighed for at udvikle afdelingen i den retning, som medlemmerne ønsker og lægge fokus og kræfterne i det.

I den nuværende situation vil det give dynamik til PROSA.

Det kan sagtens være, at det senere vil være bedst at centralisere igen.

Det kan også være, at andre lokalafdelinger vil ønske noget tilsvarende. Og det vil igen kunne betyde, at der ikke vil være så meget fokus på de opgaver, der i dag bliver løst centralt.

Men det vil give mulighed for, at hver lokalafdeling kan vælge den vej, de synes er den mest rigtige. Er det mest vigtigt, at vi ansætter akademikere, som nogen har talt om – eller er det mest vigtigt, at vi vælger it-folk til at varetage vores interesser? En decentralisering vil betyde, at vi ikke behøver at påtvinge andre lokalafdelinger vores valg – og vice versa.

# Af en nørds bekendelser

Grundlæggeren af Appel, Steve Wozniak, har udgivet sine erindringer under titlen „I, Woz“. Det er et forsvar for det nørdede barn og dedikeret til unge med sans for teknik, design og igangsætter-virksomhed. Wozniaks råd er: Go for it...

AF: KARSTEN BENGTTSSON, JOURNALIST, SAN FRANCISCO

John Draper arbejdede egentlig for det amerikanske flyvevåben, men skiftede senere job til National Semiconductor. Han var imidlertid mere kendt under navnet „Cap'n Crunch“. I 1960 mødte Draper en blind, ung mand, som hed Denny. Han viste Draper, hvordan den lille fløjte, der kom i en pakke Cap'n Crunch-cornflakes præcis kunne efterligne den tone, som gav adgang til telefonselskabets AT&Ts verdensomspændende netværk. Ved at fløjte med Cap'n Crunch-fløjten i telefontragten kunne man således ringe gratis verden rundt.

## Telefonhackere

Opdagelsen drog Draper ind i en ungdomskultur bestående af ligesindede „telefon-hackere“. Bevægelsen blev berømt, da journalisten, Ron Rosenbaum, omtalte fænomenet i magasinet Esquire under overskriften „Hemmeligheden bag den blå boks“. Det var i oktober 1971.

Steve Wozniaks mor så artiklen og sendte den til sin søn, der på det tidspunkt gik på Berkeley University. Wozniak blev hel vild. Det tiltalte ham, at man med så simple midler kunne drive gæk med det etablerede system. Et par dage senere fortæller en gammel skolekammerat Wozniak, at han ved, hvem Cap'n Crunch er og arrangerede, at han kom og besøgte Wozniak. Det var som at møde paven for Wozniak.

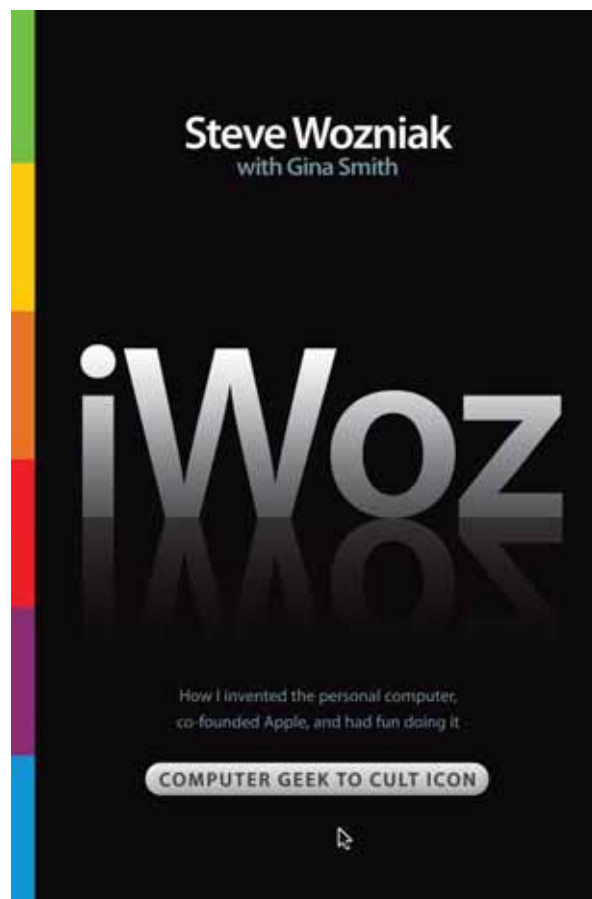
## Homebrew Computer Club

Anekdoten er medtaget i bogen „I, Woz“, der netop er udkommet i USA. Bogen har undertitlen „hvordan jeg opfandt den personlige computer, med-grundlagde Apple og morede mig med at gøre det.“ Wozniak skildrer i bogen det nøjagtige tidspunkt for, hvornår han så den personlige computer for sig. Det startede med et „flyveblad“, hvor en gruppe indkaldte til et møde i „The Homebrew Computer Club“. Allan Baum så dette „flyveblad“ og spurgte sin ven og kollega hos Hewlett-Packard, Wozniak, om ikke de skulle deltage. Wozniak havde egentlig ikke lyst, han var et genert menneske, som aldrig sagde noget i større forsamlinger. Men de tog af sted. Det var i marts 1975, og Wozniak beskriver mødet således:

„Mødet fandt sted i en garage, hvor en flok mærkelige, nørdede mennesker udgjorde kernen i The Homebrew Computer Club. Dette var en gruppe mennesker, som var fascineret af teknologi og hvad det kunne gøre. De fleste var unge, men der var også et par ældre, men alle lignede programmører: ingen så særlig smart ud. Ha. Efter dette møde startede jeg med at designe den computer, som senere blev kendt som Apple 1. Så inspirerende var det.“

## To til it-tango

Bogen „I, Woz“ beskriver også, hvordan Wozniak møder Steve Jobs efter, at han var droppet ud af skole og kommet hjem fra en tur til Indien. De



to umage venner arbejder sammen på „the blue box“, der kan hacke telefonsystemet. De udvikler computer-spillet Breakout for Atari computeren. Wozniak hævder frejdig, at Jobs snød ham for en masse penge – omend beskyldningen fremsættes uden bitterhed.

Sammen starter de Apple. Wozniak sælger sin HP-65 elektroniske regnemaskine, mens Jobs sælger sit Folkevogns Rugbrød i et forsøg på at skaffe penge til de første elektroniske dele til Apple 1. Wozniak hævder, at det var ham, der designede Apple 1 – Jobs tog sig mere af det finansielle. På den måde udgjorde de to hinandens modsætninger – på samme måde som 0 og 1 i den digitale verden. Dette parløb er siden set igen og igen indenfor hightech industrien. Gates og Allan. Yahoos Yang og Filo. Googles Brin og Page. Og YouTubes Hurley og Chen. Der skal åbenbart to til it-tango.

## Den klassiske nørd

Bogen er skrevet som en balanceakt, således at den skulle kunne læses af såvel ikke-tekniske som tekniske læsere. Det er kun tekniske interesserede som vil få noget ud af at læse, hvordan Wozniak håndskrev „the source code“ for Apple 1, og hvorfor Apple IIs floppydisk drive er specielt elegant designet.

Bogen er dog først og fremmest en hyldest til den klassiske nørd. Den beskriver det skæve, generte barn og den unge mand med teknisk snilde. Wozniak vil tydeligvis gerne fremstå som et eksempel for denne slags drenge, indpode dem med, at det er o.k. – at der også i verden er plads til det nørdede – selvom slipse-drengene ofte løber med æren og pengene.

# Hr. Bøvl

Bjarke Nielsen er egentlig kunstmaler, som ville male billeder på computeren i 80'erne. Men han har gjort det til sin livsopgave at sikre velfungerende bredbånd til folk i landområderne.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST.

„Singel” Ordret har flere betydninger, når man søger visa. Det kan betyde om, man er gift eller ej. Det kan også handle om det antal gange, man må rejse ind i landet. En misforståelse af ordet mellem Bjarke Nielsen og indiske grænsetoldere endte med, at han blev nægtet adgang til landet. Bjarke Nielsen var ellers på vej til et topmøde om trådløs teknologi i den eksiltibetanske højborg Dharamsala i Nordindien. Det indiske it-ministerium havde inviteret ham til at fortælle om hans erfaringer med trådløse net. Men i denne teknologiske tidsalder blev han bedt om at rejse hele vejen tilbage til Danmark for at hente det rigtige stykke papir. Ikke engang en ventende it-professor kunne overbevise indiske grænsevagter om, at de skulle lade Bjarke Nielsen komme ind i landet. Så han måtte en tur tilbage til Danmark, få et nyt lynvisa og flyve den lange vej tilbage til topmødet, for egen regning.



*Frivillige sætter antenner op på taget*



*Bjarke Nielsen på fordragsrunde.*

## Hr. Bøvl

Det er nu ikke det første bøvl Bjarke Nielsen er stødt ind i. Han er faktisk Hr. Bøvl som bruger det meste af sin tid på at sikre billige bredbånd i landområderne på Djursland. Nu rådgiver han de baltiske

lande og Indien. Bjarke Niensens interesse for computere startede, da han i 80'erne var kunstmaler og ønskede at male på en computer.

- „Så jeg anskaffede mig computerudstyr fra USA. Jeg brugte mellem 50- og 60.000 tusind kroner og arbejdede på en 20-tommers skærm. Men så løb jeg ind i en masse problemer. Til sidst måtte jeg lære at forstå, hvordan en computer fungerede, og jeg lærte alt om softwareinstallationer, konfigurationer og hardware,” siger Bjarke Nielsen.

På Djursland blev det kendt, at ham den langhårede havde forstand på computere. Hvis man havde problemer med computeren kunne man spørge Bjarke Nielsen.

- Skulle jeg handle hurtigt ind var jeg nødt til at tage til en anden by, siger Bjarke Nielsen med et smil.

Når han besøgte bageren, mekanikeren eller Brugsen ville folk spørge ham om hjælp.

- „Jeg ville gerne hjælpe, fordi jeg vidste, hvor irriterende det var at have et compu-

terproblem, man ikke kunne løse, ” siger Bjarke Nielsen.

Han blev hyret som underviser i EDB på daghøjskolen. I fritiden ville Bjarke Nielsen møde eleverne over køledisken i Brugsen. De ville typisk sige, at undervisningen var fin, men de havde bøvl med deres egen computer. Kunne man ikke lave nogle aftner, hvor man tog sin egen computer med og lærte at bruge dem?

Som sagt så gjort. I sommeren 1993 indkaldte Bjarke Nielsen til den første computerbøvlaften, som var åben for alle, og skulle handle om computerproblemerne. Som en anden barfodsklinik var der den sidste fredag i hver måned Bøvl-aften, hvor man løste computerproblemer sammen.

## Verdens største trådløse netværk

Bøvlmiljøet og Bjarke Nielsen stiftede i 2001 Djurslands.net og begyndte i 2003 at lave et ikke-kommercielt trådløst landskabs netværk. I dag bliver det anset for at være verdens største trådløse netværk.





*Sådan ser det ud, når antennerne er blevet sat op*

Allerede efter et halvt år blev det omtalt i internationale medier og har derefter suget opmærksomheden til sig.

Netværket har omkring 200 hovedknudepunkter der hver dækker som en vandmand – midten er et antenne knudepunkt, og så dækker det ud til alle sider - med en radius på ti kilometer.

- „Alle cirklerne overlapper hinanden. Hvis man ikke kan få dækning fra den ene vinkel på grund af bakker, så kan man det fra den anden vinkel. På den måde er det meste af Djursland dækket, og computerentusiastene fortsætter, indtil det er fuldt dækket. Omkring 5000 husstande er koblet trådløst op. „Det oplever man ikke andre steder på kloden” siger Bjarke Nielsen, men han mener det skal brede sig til andre lande.

#### For dyrt på landet

Man kan ikke kommercielt lave bredbånd i landdistrikterne. I følge TDC dækker de 98% af Danmark med bredbånd, men de sidste procent er dyre at dække. Bjarke Nielsen havde som ambition, at bredbåndet skulle helt ud til Maren i køret på samme vilkår som i byerne.

- „Vi kan lave det til en tredjedel af den gennemsnitlige markedspris i byerne. Det er inklusiv etablerings- og driftsudgifter regnet over fire år. Det er ligeså hurtigt som kommercielle net. Det er så billigt, fordi der ikke er arbejdslønninger. Folk gør det frivilligt og af egen interesse for selv at få gavn af det, fordi de ofte ikke

kan få internetadgang”, fortæller Bjarke Nielsen.

Men græsrodderne, som sammen har skabt verdens største trådløse net, blev uenige og skiltes ad i processen. Bjarke Nielsen havde som leder en tilbageværende etableringsgæld på omkring 1.3 millioner kroner. Gælden betød at der kom en retssag, som nu er afgjort. De dyrekøbte erfaringer kommer nu andre lande til gode, når Bjarke Nielsen rejser rundt og fortæller om, hvordan man bygger trådløst landskabsnet.

Bøvlmiljøet har også startet et EU-støttet projekt sammen med de baltiske lande, rundt om Østersøen og den Botniske bugt. I det projekt har de en ressource partner fra det Nordtyske Stralsund universitet, som har forsket i WiFi og WiMax. WiMax er blevet det store buzzord. Mange tror WiMax vil løse landområdernes problemer. Resultatet af undersøgelsen fra Stralsund Universitet er at: Quality of Service (QoS) virker tilfredsstillende i WiMax udstyr, men at der findes 5 GHz WiFi udstyr (IEEE 802.11a) med lige så god håndtering af QoS.

#### Kritisk over for WiMax

Bjarke Nielsen har også undersøgt WiFi og WiMax til brug i Grenå og Ebeltoft. Han er skeptisk over for WiMax, fordi resultatet af undersøgelse viste:

- Vi havde ikke fået mere ud af WiMax, men vi havde kommet til at sidde hårdt i

det økonomisk. Derfor er jeg meget betænkelig ved, at der er den tro på WiMax uden at folk helt ved, hvad de snakker om, fordi de har bare læst i nogle artikler og specifikationer, siger Bjarke Nielsen.

Bjarke Nielsen vil fortælle den indiske it-minister om sin skepsis og vil i stedet anbefale Djurslands-modellen.

- Jeg vil sige, at jeg ville frygte, at hvis man bruger 20 gange så meget på at bygge noget som ikke er væsentligt bedre, ved at bruge WiMax, så er det, de rige indiske landdistrikter, som får net. Pludselig er der ikke flere penge, for altting koster altid meget mere end man tror. Så bliver det de fattige landområder, som aldrig kommer med i it-samfundet. Det vil være en unødvendig risiko at tage. Nu ved vi jo fra Djursland, hvordan man billigt kan etablere og drive landskabsnet til en tredjedel af markedsprisen, siger Bjarke Nielsen.

Bjarke Nielsen er også involveret i WSFII - World Summits off Free Information Infrastructures. Det er en global verdensforsamling, som en gang om året, udveksler viden om hvordan man bygger de her frie informationsstrukturer. Og Århus Amt har givet to millioner til udvikling af instituttet „ **Djursland International Institute of Rural Wireless Broadband**” som gennem undervisning skal formidle net-byggeri til landdistrikter over hele verden, inklusiv hvordan man bruger og nyttiggør det net, som man skabte.



*De mange forskellige dele skal forbindes inden antennen virker*

# Kan mobilen aflyttes?

Terrorloven giver myndighederne større mulighed for at aflytte terrormis-tænkte og deres naboer. Derfor gennemgår It-konsulent, Niels Frølich, teknikken bag aflytning af mobiltelefoner.

AF NIELS FRØLICH, IT-KONSULENT

## Grundlæggende mobiltelefoni

Når en mobilabonntent kalder op transporter samtalen først via radioforbindelsen til den nærmeste basestation (mast) og derfra videre gennem forskellige centraler via kabler eller radiokæder i det offentlige, faste telefonnet før den ender hos den opkaldte. Det er kun på radiostrækningen at samtalen er krypteret, derefter er den i klart sprog og kan derfor med adgang til steder undervejs, hvor der er mulighed for at tappe, aflyttes, dvs. primært sigte på telefoncentraler, i radiokæder eller i lokale krydsfelter, hvor gadekabler udflettes til enkelte abonnentledninger.

**Mobilen sender sin identitet ud**  
Når et opkald forsøges fra en mobiltelefon

er det første der sker at telefonen sender sin identitet i form af sit IMSI-nummer eller et ukrypteret TMSI-nummer og dernæst at den autentificeres, dvs. at den beviser at den har adgang til det valgte netværk, f.eks. TDC. De oplysninger der skal bruges i forbindelse med autentificeringen er lagret på telefonens SIM-kort. De vigtigste oplysninger er:

- IMSI (International Mobile Subscriber Identity), et unikt nummer for hver eneste abonnent i verden
- Ki, rodkrypteringsnøglen, et tilfældigt 128 bit langt tal, der også er unikt for abonnenten og som er ophav til alle nøgler i GSM-systemet. Ki kendes kun af SIM-kortet og i netudbyderens autentifikationscenter. Autentifikation

og nøglefrembringelse sker kun i SIM-kortet

SIM-kortet er beskyttet af en PIN-kode og vil ved tre forkerte indtastningsforsøg låse kortet. Kortet kan kun låses op ved hjælp af en PUK-kode (PIN Unlock). Hvis også den indtastede PUK-kode et vist antal gange er forkert, ugyldiggør SIM-kortet sig selv permanent.

## Mobilen bliver godkendt

Når netværket autentificerer en mobil sker det ved at netværket frembringer et tal på 32 bit ved hjælp af A3-algoritmen og på basis af et tilfældigt 128 bits tal og den pågældende abonnents Ki-nøgle. Det frembragte tal gemmes og det tilfældige tal sendes til mobiltelefonens SIM-kort, der



## Med 3DataCard kan vi præsentere live

Hurtigt Internet med 3DataCard.

”Det er det alfa omega for os, at kunne være på nettet, når vi er ude hos kunderne. Med 3DataCard i den bærbare kan vi altid vise live-eksempler på vores løsninger og på den måde skabe en langt mere konkret præsentation. Vi slipper desuden for at besvære kunden med at skulle logge på deres netværk, og vi sparer tid, når vi ikke på forhånd skal konvertere alt om til PowerPoint-præsentationer.”

*Anders Ibsen,  
Salgsdirektør i The Milk.*

”The Milk” arbejder med placeringer af budskaber på hjemmesider med henblik på optimerede brugeroplevelser.



Foto: iStockphoto.com

frembringer et tal på samme måde som i netværket. Det frembragte tal sendes tilbage til netværket fra mobilen og hvis det modtagne tal passer med det tal, der er beregnet i netværket, er telefonen den udgiver sig for og den får nu adgang til netværket.

#### Trafikken kan krypteres

Samtidigt med at SIM-kortet og netværket frembringer et tal til brug for autentificeringen frembringes der også hver gang en 64 bit cifternøgle, Kc, der således kun kendes af telefonen og netværket. Cifternøglen frembringes ved brug af A8-algoritmen og

et tilfældigt tal og Ki, rodkrypteringsnøglen. Cifternøglen gemmes i SIM-kortet og kan derfra læses af telefonen og sendes af netværket til den basestation med hvilken mobiltelefonen er forbundet. Netværket kan til enhver tid beordre telefonen til at kryptere sin trafik med en krypteringsalgoritme, der vælges ud fra en liste som mobilen ved forbindelsens start sender til netværket.

Krypteringen er forbundet til timingsystemet i radioforbindelsen og genstartes hyppigt for at undgå mønstre der kan genkendes.

#### Identiteten bliver sløret

Eftersom det ikke er ønskværdigt at afsløre abonnentens identitet ved at bruge det unikke IMSI-nummer sløres denne identitet ved at anvende en temporær 32 bit TMSI (Temporary Mobile Subscriber Identity), der kun er gyldigt indenfor et bestemt lokalområde. TMSI skifter hver gang lokationsopdateringen foretages og sender ciffreret, når det er muligt for at forhindre en angriber i at følge en TMSI. Telefonen gemmer TMSI i SIM så den ikke går tabt når telefonen slukkes.

Første gang telefonen bruges har den

## Prøv 3DataCard– kvit og frit

**30**  
DAGES  
PRØVEPERIODE

Test et 3DataCard i en hel måned uden at det koster dig en krone\*. Kan vi ikke forbedre dit forhold til din bærbare, kan du sende kortet retur til os.

Ring 70 313 300  
eller læs mere på [www.3.dk](http://www.3.dk)



Instant Business



\*Gælder ved oprettelse af 3Data Fri på 3 eller 3Data Fri i prøveperioden vil forbrug, der ikke er inkluderet i det abonnement du har valgt samt forbrug i udlandet, blive faktureret i henhold til de respektive abonnementsvilkår.

ikke nogen TMSI så IMSI må anvendes, men så snart ciffringen begyndes tildeles den første TMSI. Netværkets registre over besøgende mobiltelefoner kender sammenknytningen mellem IMSI og TMSI.

### Svækkede nøgler

Den første implementering af autentifikationsalgoritmerne A3 og A8, COMP128-1, og af krypteringsnøglerne A5/1 og A5/2 var behæftet med alvorlige svagheder, angiveligt fordi myndighederne i Europa ønskede så svækkede nøgler at de ville være lette at bryde og dermed lette aflytningsarbejdet. En blanding af reverse engineering og lakkede oplysninger gjorde det muligt for civile at bryde disse koder.

### Langsomme frekvenshop

Aflytning af den mobile kommunikation besværliggøres også af anvendelsen af langsom frekvenshop, 217 gange i sekundet. For at aflytte et bestemt signal skal lytteudstyret kunne følge målsignalet hurtigt gennem et stort frekvensområde. Hvis aflytteren er med fra forbindelsens oprettelse er det forholdsvis let at følge signalet, idet frekvensinformationen er i klartekst. Tilmed er hoppemønstre ret statiske for hver basestation, så en angriber, der kan læse netværksinformationerne kan hurtigt finde disse mønstre.

### Svagheder

Det svageste led i GSM er autentifikationsystemet, eftersom det ikke kræves at netværket godtgør ægtheden af Ki overfor telefonen. Dette forhold gør det muligt for en angriber at sætte en falsk basestation op, der udsender samme mobilnetværkskode som det net, abonnenten tilhører. Da autentifikationsprocedurerne er op til netværket, kan den falske station blot undlade at udføre autentifikation. Det samme gælder kryptering eller ej af talen, der også bestemmes af basestationen. Så snart forbindelsen var etableret kunne den falske basestation opsnappe samtaler og tekstmeddelelser og videregående signaler til det ægte netværk således at abonnenten ikke ville opdage at han blev aflyttet.

På grund af grundlæggende svagheder i A3 og A8 antages det at man med 7000-35000 forsøg kan udtrække Ki fra SIM-kortet, hvis det er fysisk tilgængeligt, dvs. indenfor en time.

En tydelig indikation af at algoritmerne bevidst er svækket, er den kendsgerning at både COMP128-1 og 2 sætter de sidste 10 bit af den 64 bit lange Kc til 0, hvilket letter angrebet med en faktor 1024.

Hvis netværket af en eller anden grund



Foto: iStockphoto.com

mister koblingen mellem IMSI og TMSI, må abonnenten bedes om at sende sin IMSI i klar tekst over radioforbindelsen og således kan en angriber afdække abonnentens identitet. En falsk basestation kan sende en sådan forespørgsel ved at bruge abonnentens TMSI og derved tvinge abonnenten til at afgive sin IMSI.

At finde Ki, som derefter kan give en angriber mulighed for at sende falske samtaler og meddelelser, ville med simple metoder kræve ca. 9 timer over radioforbindelsen, men ved at anvende bedre metoder kan tiden formentligt nedbringes til ca. en time.

Hvad angår krypteringsalgoritmer er det vist at A5/1 og A5/2 kan brydes på mindre end et sekund på en typisk PC, under den forudsætning at der benyttes meget store forudberegnete tabeller.

### En IMSI-fanger

Det tyske firma Rohde & Schwarz har fremstillet et apparat - IMSI-catcher GA090 - der kan opføre sig som en falsk basisstation og lokke IMSI- og IMEI-numre ud af mobiltelefoner i nærheden og desuden groft bestemme mobiltelefonens position indenfor en lille radius.

En anden model GA 900 er i stand til også at dekryptere samtaler, ved at opfange signaler fra en mobiltelefon og videregående dem til netværket uden forlangende om kryptering.

Andre og nyere apparater er i stand til online dekryptering af samtalerne.

### Denial-of-Service-angreb

Eftersom antallet af radiofrekvenser i en celle er begrænset, er det muligt ved hjælp af modificerede mobiltelefoner at beslaglægge samtlige kanaler indenfor en celle og

således forhindre brugen af den pågældende celle, for alle mobiltelefoner der befinder sig i den pågældende celle.

I korthed består angrebet i, at der afsendes en stor mængde forespørgsler om tildeling af radioressourcer. Forespørgslerne føres ikke til ende og derfor vil flere og flere ressourcer blive beslaglagt, indtil der ikke er flere tilbage.

Denne type angreb gør det muligt for myndigheder eller sabotører at lamme en eller flere celler og således afskære brugen af mobiltelefoner i større eller mindre områder.

### Nyere forholdsregler

For at styrke sikkerheden er der indført nye versioner af de algoritmer, der anvendes i GSM. For A3 og A8 er der nu en version COMP128-3, der ikke nulstiller de sidste 10 bits og således frembringer ægte 64 bit nøgler. Brugen af COMP128-2 og 3 har bremset kloning af SIM-kort og også gjort uddragelsen af Ki via radioforbindelsen praktisk umulig.

GSM understøtter som sagt syv forskellige A5 krypteringsalgoritmer, hvoraf kun A5/1 og A5/2 blev anvendt indtil for nylig. Der er nu tilføjet endnu en version, nemlig A5/3, der dog kun anvendes meget sparsomt.

De nye tredjegerationsnet er langt sikrere en de eksisterende GSM-net, men selvom disse indeholder de beskrevne svagheder, skal der mere end amatørspioner til at foretage opspionage af diverse informationer, for slet ikke at tale om realtidsdekryptering af samtaler. Imidlertid er de ikke sikre nok til at afholde statsinstitutioner i at aflytte mobilkommunikation.

Konklusionen er at GSM-telefoner kan aflyttes, men det er vanskeligt.

## Regeringens globaliseringspulje.

Uddannelse og forskning er prioriteret højest på listen over, hvad regeringens globaliseringspulje på 39 milliarder skal bruge til de næste 6 år. Regeringen har netop indgået forlig med Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fordelingen af pengene.

AF MICHAEL TØTTRUP,

De første to milliarder fra Globaliseringspuljen bliver udmøntet til næste år i 2007. Fordelingen af midlerne kan man se i tabellen nedenunder:

yderligere to bacheloruddannelser.

Alle skal have en ungdomsuddannelse

Det er et ambitiøst mål, at alle unge skal have en ungdomsuddannelse. I dag gen-

ende uddannelser. Der skal også etableres en uafhængig akkrediteringsinstitution, der skal akkreditere alle videregående uddannelser efter internationale standarder. Meningen er, at alle videregående uddannelser og institutioner skal kunne akkrediteres for fortsat at få taxametertilskud fra staten. Man forventer, at det vil hæve kvaliteten af uddannelserne.

For at nå målet om at flere skal have en videregående uddannelse, vil man styrke vejledningen under uddannelsen, fordi mange falder fra de videregående uddannelser. Man regner med, at en bedre vejledning kan hjælpe med at nedbringe antallet af folk som stopper undervejs.

Den studerende kan tage op til to år af sin uddannelse i udlandet, hvor både taxametertilskuddet og SU'en følger med. De danske universiteter får også en øget mulighed for at etablere 2 årige eliteuddannelser til de allerbedste studerende.

### Øvrige tiltag

Der er afsat midler til innovation og iværksætteri. Man vil starte et program for brugerdreven innovation og bedre muligheder for nye virksomheder til at hente rådgivning og kapital.

Man ønsker også at styrke indsatsen på voksen- og efteruddannelse. Der vil komme flere midler til at styrke den basale læse-, skrive- og regneindsats for voksne samt flere voksenlærlinge pladser. Der er afsat en pulje på 1 milliard kr. til en øget erhvervsrettet voksen- og efteruddannelsesindsats. Men det afhænger af om arbejdsmarkedets parter ved de kommende overenskomstforhandlinger selv øger finansieringsbidraget til denne indsats. Regeringen har et ønske om, at der via overenskomster bliver oprettet efteruddannelses puljer på samme måde som der via overenskomster tidligere er blevet etableret arbejdsmarkedspensioner.

Mio. kr. 07-pl	2007	2008	2009	2010	2011	2012
1. Forskning og udvikling	1.000	2.000	3.300	4.600	4.900	5.200
2. Innovation og iværksætteri	350	400	400	500	500	500
3. Alle skal have en ungdomsuddannelse	308	781	1.220	1.702	2.232	2.620
4. Flere skal have videregående uddannelse	200	285	537	650	1.147	1.461
5. Styrket voksen- og efteruddannelsesindsats	141	534	540	547	217	217
I alt globaliseringspulje	2.000	4.000	6.000	8.000	9.000	10.000

Anm.: I tabellen kan afrundinger medføre, at tallene ikke summer i tabellen.

Man ønskede at sikre Danmarks konkurrenceevne i en globaliseret verden, hvor man regner med at det afgørende konkurrenceparameter vil være viden. Derfor opsatte man tre mål for Globaliseringspuljen.

1. Det offentlige bidrag til forskning og udvikling skulle senest i 2010 op og udgøre 1% af BNP.

2. Alle unge skal have en ungdomsuddannelse.

3. Det tredje er, at 50% af en årgang skal have en videregående uddannelse.

### Forskning og udvikling.

21 milliarder kr. over 6 år går til forskning og udvikling, basisbevillingerne til universiteterne vil blive øget, så de kan ansætte flere ph.d.-studerende og forskere. Der vil blive investeret i laboratoriefaciliteter og forsøgsanlæg så universiteternes forskningskapacitet bliver udbygget. Både den frie forskning og den strategiske forskning får stigende bevillinger.

IT-universitetet har særskilt fået kr. 40 millioner over de næste tre år til etableringen af en ny bacheloruddannelse i softwareudvikling. Det første hold skal starte til september 2007. Derudover regner man med, at IT-universitetet vil etablere

nemfører 80% en ungdomsuddannelse, så der er lang vej. De 20%, der ikke gennemfører i dag, er unge, der begynder en ungdomsuddannelse, men som dropper ud og aldrig får en anden uddannelse. Derfor er der fokus på en øget efteruddannelse af lærene på erhvervsuddannelserne og styrkelse af vejlederuddannelserne. Der er også afsat midler til mentorordninger, kontaktlæreordninger samt en styrket social og psykologisk rådgivning. Der vil blive sat målrettede kampagner i gang for at skaffe flere praktikpladser.

Erhvervsuddannelserne skal trindeles, således at der bliver skabt et uddannelses-tilbud til både unge med svage og stærke forudsætninger. Hvert trin skal afspejle en jobprofil, som har et modsvar på arbejdsmarkedet. PROSA mener, at man kan skærpe denne del, fordi der allerede er indført en række trindeling på erhvervsuddannelserne til it-området. Og vi har svært ved at finde modsvaret på arbejdsmarkedet til de laveste trin, som f.eks. frontline pc-supporter.

### Flere skal have en videregående uddannelse

Man vil etablere 7-8 professionshøjskoler som skal samle alle mellemlange videregående

## Høj kvalitet for medlemmerne og politiske holdninger

### Mads Kellermann stiller op til næstformand

Som kandidat til posten som organisatorisk næstformand i PROSA ville jeg meget gerne kommentere på to emner som jeg har oplevet debat om de sidste par måneder, men p.g.a. pladsmangel bliver det kun til et.

### Sagsbehandling af høj kvalitet

Spørgsmålet er om PROSA skal være en fagforening eller en interesseorganisation?

Svaret er jo indlysende, og jeg har heller ikke oplevet nogen

uenighed om det - selvfølgelig skal PROSA være begge dele. Det der er spørgsmålet er vægtningen/prioriteringen. Jeg mener, at hele grundlaget for at have en forening som PROSA er, at sikre at medlemmer kan få den faglige service, som de har behov for. Der skal leveres en sagsbehandling af høj kvalitet både på det individuelle og det kollektive område.

### Kompetent medlemservice

Vi har igennem de sidste 4 år mærket en væsentlig stigning i kvaliteten af den individuelle medlemservice i kraft af, at vi dannede enheden Individuel

Medlems Service (IMS), som gav nogle gode muligheder for at sikre en ensartet og mere kompetent medlemservice. Og som sikrede at viden og erfaring blev delt mellem sagsbehandlere til gavn for medlemmerne. Denne fokusering på kvaliteten af PROSA's medlemservice mener jeg også bør gælde for det kollektive område i fremtiden. Vi kan derigennem både sikre en højere kvalitet og mindske sårbarheden ved at f.eks. kun en enkelt sagsbehandler/faglig sekretær har et kendskab til et område.

### PROSA skal være på forkant

At den faglige medlemservice er grundlaget, betyder dog ikke, at PROSA ikke skal beskæftige

sig med politiske emner som rækker langt ind i fremtiden og som kan have stor betydning for vilkårene for fremtidens it-arbejdsmarked. Derfor er det også vigtigt, at PROSA beskæftiger sig med it-politiske emner og med politiske emner som kan have stor indflydelse på fremtidens it-arbejdsmarked. Derfor er det stadig vigtigt, at PROSA er på forkant på en række politikområder, så som åbne standarder, digital forvaltning, uddannelsespolitik, arbejdsmarkedspolitik, forskningspolitik og erhvervs politik.

*Mange hilsner*

*Mads Kellermann  
Faglig sekretær*

## Ikke centralistisk næstformandskandidat ønsker flere politiske valgte

*Læserbrev fra Jens Axel Hansen som stiller op som organisatorisk næstformand. Her fortæller han om sit politiske grundlag.*

Hvad adskiller mig fra Mads Kellermann? Faktisk ikke ret meget. Jeg tror, vi er enige om alt det vigtige, men det er måske alligevel noget, der er væsentligt at vide. Jeg er klart ikke centralist. Jeg vil gerne have så mange politiske valgte som muligt i organisationen med de rette kvalifikationer.

### Lokalafdelingerne skal selv vælge faglige sekretær

Nogen mener, at det er i orden at ansætte sig ud af problemerne. Der er dog grænser. Den dag vi ansætter en formand og en næstformand, fordi det er de bedst egnede. Og vi ikke lænere har nogen der vil vælges, så har vi for alvor tabt grundlaget for at være en anderledes demokratisk fagforening. Det skal ikke være en hemmelighed, at jeg godt kunne tænke mig en organisation, hvor lokalafdeling-

erne, selv kan vælge en faglig sekretær. Det kan de næsten også i dag, men ikke formelt. For mig ville det være med til at bevare ansvaret og politikken så langt nede i organisationen som muligt. Alle services skal selvfølgelig ligge centralt. Det gælder individuel medlemservice, sekretariat, ledighedsarbejde, uddannelse, a-kasse.

### Ansatte eller valgte kandidater?

Kan man tænke sig en præst, der ikke tror? Ja, det kan man godt, men mon ikke den præst, der selv tror forkynder bedre. Det er så en af mine fordomme. Lige så med de fagligt valgte contra ansatte, her er der også forskel på, hvad den enkelte kan tillade sig. Den ene skal hente mandat, den anden har fået det via sit valg. Derfor skal valgte faglige sekretærer bevares i de dele af organisationen hvor der drives politik og hvervning s u p p l e r e t med ansatte.

*Med venlig hilsen Jax*

## Udtalelse fra PROSA/STATs generalforsamling lørdag den 4. november 2006 til PROSAs Delegeretforsamling 18.-19. november 2006

Generalforsamlingen opfordrer DF til at bakke op om PROSA/STATs ændringsforslag til budgettet for PROSA, som indebærer at PROSA/STAT fortsætter som en mere selvstændig lokalafdeling i PROSA.

Baggrund for forslaget skal ses i de oplagte forskelligheder, der er mellem PROSAs lokalafdelinger. Vi tror, at det i den nuværende situation tjener PROSA bedst at lade lokalafdelingerne udvikle sig i den retning, som tjener den enkelte lokalafdeling bedst.

Den centralisering, der er sket siden DF 1994, har bibragt PROSA en del godt, men er med tiden blevet en hæmsko for lokalafdelingernes udvikling. Dette har resulteret i idelige konflikter, som ikke tjener til PROSAs bedste.

For PROSA/STAT er det vigtigt, at PROSA er medlemmernes PROSA – ikke en organisation, der lever sit eget liv.

PROSA/STAT ønsker derfor at have mulighed for at opbygge et PROSA/STAT, som svarer til de ønsker og behov, der udspringer fra medlemmerne og fra de aktive medlemmers deltagelse i arbejdet..

Kan det ikke nås at vedtage det nye budgetudkast på denne DF opfordrer vi til indkaldelse af en ekstraordinær DF.

PROSA/STAT afholder selv en ekstraordinær generalforsamling efter delegeretforsamlingen for på baggrund af denne at beslutte hvilke handlinger PROSA/STAT skal foretage sig.

Vedtaget på PROSA/STATs generalforsamling  
4. november 2006

# DF 2006

## Ny kandidat til valget af faglige sekretærer

Carsten Hallqvist Jensen  
fra PROSA/Vest opstiller til valget.



## Faglig støtte og It-politik

Efter opbakning fra PROSA VESTs bestyrelse d. 30. oktober 2006 i Århus har jeg besluttet mig for at stille op som faglig sekretær i PROSA ved delegeretforsamling d. 18. - 19. november 2006.

Udvikling skal helst kunne ses og måles, hvorfor jeg stiller op for at gøre en forskel.

Mit personlige mål er at en organisation, som jeg arbejder i ikke er på det samme stadie, når jeg forlader organisationen, som det stadie organisationen er på ved min ansættelse.

### Projektorganisation i PROSA

Jeg vil arbejde for implementering og styrkelse af projektorganisationen i PROSA. Jeg vil arbejde for en organisation, der med udgangspunkt i en funktionsopdelt basisorganisation, hvori man fastholder og udvikler den faglige specialistviden, udbygges med projektgrupper til varetagelse af tværfaglige opgaver, samt løsning af adhoc opgaver.

### Faglige- og uddannelsesinteresser skal støttes

Jeg vil arbejde for at forbedre arbejdslivet for medlemmerne, for at sikre medlemmers rimelige løn - og arbejdsvilkår, forbedre arbejdsmiljøet for medlemmerne, såvel det fysiske og det psykiske. Jeg vil arbejde for at fastholde og forbedre medlemmernes kvalifikationer. Sikre uddannelsesaktiviteter for medlemmer på deres arbejdsplads

og eksternt via offentlige uddannelsesinstitutioner samt via private uddannelsesudbydere. Desuden vil jeg arbejde for og støtte faglige foredrag og workshops i PROSA regi.

Jeg vil støtte op om en individuelle sagsbehandling i ansættelsesforhold og i personsager for medlemmerne.

Jeg vil arbejde for en strategi, som kan styrke PROSA som fagforening, og styrke sammenholdet medlemmerne imellem. Jeg vil arbejde for at knytte medlemmer til PROSA igennem lokale/regionale aktivitetsudvalg, for at opnå, at aktiviteter opfylder medlemmernes behov og ønsker til it-aktiviteter. Jeg vil støtte op om de aktive medlemmer på arbejdspladser, for at sikre medlemmerne optimale arbejdsbetingelse og indflydelse på deres arbejdsforhold.

Jeg vil arbejde for styrkelse af medlemshvervning i PROSA, for at PROSA som organisation, kan fremstå som en slagkraftig organisation, der bliver hørt i it-relevante spørgsmål.

Jeg vil medvirke til at profilere PROSA på it- og samfundsområdet - udbredelse af bredbånd til alle samfundsgrupper - opretholdelse af datalovgivning - modvirke overvågningssamfundet over for individet. Jeg vil arbejde for at sikre retstilstanden inden for det digitale i takt med den øget digitalisering af statsadministrationen.

### Kort om mig

47 år gammel, har 2 børn og er single

Har været medlem af PROSA siden 1992 Aktiv i PROSA/Vest bestyrelse. Medlem af it og Samfundsudvalget. Medlem af aktivitetsudvalget for Midt-Vest området.

Jeg er uddannet som datamatiker med speciale i systemstrategi 1994, og har arbejdet professionelt med it siden 1995 med undervisning og support af kontorapplikationer på et sygehus, beskæftiget mig med databasevedligeholdelse og GPS-registreringer i en GIS-database i en statsinstitution, og jeg har arbejdet med it- og logistik i private handels- og produktionsvirksomheder.

Som person er jeg selvstændig, loyal, og arbejdsom. Jeg er systematisk, saglig, stabil, videbegærlig og realistisk med en positiv indstilling. Jeg er en person med indsigt i organisatoriske og menneskelige faktorer.

I min fritid dyrker jeg Square-dans og cykling, og jeg er aktiv medlem af PROSA/VESTs bestyrelse og i aktivitetsudvalget for Midt-vest området, samt medlem af itS.

Jeg vil anbefale mig selv som en attraktiv og effektiv ressource, der besidder de kvalifikationer, der er krævet, som faglig sekretær.

*Med venlig hilsen  
Carsten Hallqvist Jensen  
Struer*

# Mod nord med PROSA

I slutningen af oktober tog PROSA et hold medlemmer med på mini-cruise til Oslo. Foruden socialt samvær med andre it-folk bestod turen af besøg hos browser-virksomheden Opera og Fornyelsesministeriets it-politiske afdeling. Turen blev en stor succes.



*Opera bød på kaffe og merchandise.*

stramme dagsprogram begyndte. Stemningen var dog hurtigt høj igen, da vi kom i land i den norske hovedstad og var på vej i taxa til turens første stop - Opera.

## Von Tetzchner

Her blev vi taget godt imod af grundlæggeren Jon Stephenson von Tetzchner, som havde givet sig tid til at holde et oplæg om virksomheden. Den engagerede og kompromisløse virksomhedsleder holdt et inspirerende oplæg, og der var også tid til spørgsmål fra deltagerne. Bagefter fik vi lov til at afprøve Operas browseres kunnen, da en tekniker kom forbi med mobiltelefoner og gav os en hands-on demonstration.

AF BO SUNE CHRISTENSEN,  
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER

12 forventningsfulde PROSA-medlemmer var ombord på Crown of Scandinavia, da den majestætisk stævnedes ud fra Nordhavnen og satte kurs mod Oslo den 26. oktober kl. 17. Få kendte hinanden i forvejen, men det blev der hurtigt rådet bød på.

## Havet af forlystelser

Der var nemlig særdeles gode muligheder for, at vi kunne blive rystet sammen, når der var 16 timer til rådighed, før vi var i Oslo, og over 117 forlystelser ombord til at boltre med. Og PROSA-medlemmerne holdt sig bestemt ikke tilbage for at udforske havet af restauranter, barer, spa, butikker, biografer, karaoke, diskoteker til sent ud på natten.

Derfor var der kun få, der var friske til den fælles morgenmad på båden, inden det

*Opera er nummer 1 på markedet med mobile web browsere. PROSA medlemmerne fik lov til selv at prøve teknologien.*





## eNorge

Efter en lækker middag i Operas kantine hoppede vi i taxaerne igen og fortsatte turen til Fornyelsesministeriet, hvor vi skulle præsenteres for den norske it-politik og planerne for digitaliseringen af den offentlige sektor. Her fik vi på samme dag, som ministeren offentliggjorde en statusrapport for processen i huset, et spændende indblik i, hvor langt vores norske brødre er kommet med eNorge og arbejdet med åbne standarder.

Inden vi igen gik ombord på Oslo-båden, blev der tid til en kort spadseretur gennem Oslos handeleggader og et enkelt blik på kongeslottet. Dagens mange indtryk blev livligt vendt over den overdådige kæmpebuffet i restaurant 7 Seas. Humøret var højt og bølgerne lige så, så for et par stykker af os endte hjemturen med en søsygetablet og tidlig køjegang, mens andre igen indtog natklubben og diskoteket til ud på de tidlige timer.

Det var et hold trætte deltagere, som gik af borde lørdag morgen kl. 9:15. Men alle var dog enige om at tage med en anden gang, PROSA rejser udenlands.

## Et medlem udtaler sig:



### Jakob Madsen, 28 år, programmør på Brandsoft, PROSA/VEST

- Besøget på Opera var meget interessant, især fordi flere af de ting, vi hørte om, relaterer direkte til det arbejde, som jeg sidder med til hverdag. Opera er en af Nordens mest interessante it-virksomheder, og man

mærker at virksomheden er gennemsyret af en iværksætterånd. Det er jo imponerende, at Opera har tilkæmpet sig en plads som den tredjestørste browser på markedet - et marked, hvor alle kneb gælder.

- Besøget hos ministeriet gav mig et godt indtryk af, hvor Norge står henne. Norge er kraftigt inspireret af Danmark og er på flere områder ikke kommet så langt som Danmark. Jeg arbejder selv med udvikling af software til kommunalt brug, så jeg kunne let sætte mig ind i problemstillingerne.

- Det er lækkert, at PROSA giver os den her tur. Vi har haft det sjovt og er kommet godt ind på livet af hinanden. Og så er det en god måde at få et netværk på. PROSA skal helt klart lave noget mere af den her slags, og jeg vil kraftigt anbefale andre medlemmer at tage med på en lignende tur. Jeg synes, at det giver et billede af, at PROSA er mere end en traditionel fagforening.



## Tag et gratis MasterCard med på juleindkøb — og skub udgifterne til senere

Det er ikke hver dag, man får noget gratis. Slet ikke et MasterCard med en kredit på 30.000 kr. Kreditten bevilges på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Ikke desto mindre er det tilbuddet til dig i PROSA-Bank – og du behøver hverken at flytte din lønkonto eller andet for at tage imod tilbuddet.

MasterCardet er til forskel fra Visa/Dankortet et kreditkort. Det betyder, at der kan gå op til 42 dage, fra du bruger kortet, til pengene

bliver trukket på din konto. Du kan altså skubbe nogle af regningerne fra dine juleindkøb, så ikke alle udgifterne falder i samme måned.

Bestil dit gratis MasterCard allerede i dag. Ring til os på telefon 3378 1974.

Du kan læse mere om MasterCardet og de andre kontante fordele på [www.prosa.dk](http://www.prosa.dk).



Foto: iStockphoto.com

# Tog til tiden

I dagens Danmark er tog til tiden nok ønsketænkning. På nedslidte skinner kan nok så meget teknologi ikke hjælpe. Men hvad nu hvis satellitkontrol kunne hjælpe?

AF BJØRN WEST,  
MEDLEM AF REDAKTIONSUDVALGET

Den 2. oktober 2006 var der om morgenen ikke nogen forsinkelser eller aflysninger på det københavnske banenet. Hvad siger I så?

Der tales om, at man skal bygge nye spor for at sikre antallet af togafgange, fordi der simpelthen ikke plads til alle de tog, man vil sende af sted. Jeg tror den almindelige logisk tænkende dansker helst ser, at det eksisterende banelegeme bliver repareret, og opgraderet inden man bygger nyt.

## Navigationssatellitter

Hvis nu man tog den sidste nye teknologi i brug, skrottede signalerne og gammel-

dags tankegang, kunne man få mange flere tog på sporet til tiden uden at bygge nyt. Samtidig ville man øge sikkerheden. Men, det er nok for nemt.

Allerede tilbage i 1986, altså for tyve år siden, foreslog jeg at man anvendte navigationssatellitter til at kontrollere togene. Jeg arbejdede dengang for Søren T. Lyngsø. En dag, da jeg kom forbi Jacob Lyngsøs kontor sad han og diskuterede eventuelle leverancer med DSB's daværende generaldirektør Ole Andresen, som var en god, gammeldags teknofreak.

Regeringen havde pålagt at implementere sikkerhedsudstyr der duede, fordi der

havde været for mange uheld. Siemens var inde med deres ATC, så det var godt nok i 11. time, at vi begyndte at tale om satellitnavigation til togene. Man vidste jo hvor togene var, ja forhåbentligt på skinnerne, men lige præcis hvor, var ofte det store spørgsmål.

Vi fik aftalt en prøvetur på skinnerne, vor vi skulle installere udstyret i et tog på vej til Roskilde.

## For tidligt

Det var på så tidligt et stade af udviklingen af GPS, at der kun var to satellitter oppe at flyve. Vi skulle bruge fire. Rumfærgen

Challenger skulle sætte en tredje op, og vi ville så bruge et atomur til simulation af den fjerde satellit.

Men rumfærgen eksploderede som nogen måske husker. Det var en tragiske historie. Og vores forsøg kunne naturligvis ikke gennemføres, og Siemens fik ordren på ATC.

### DGPS-systemet

I dag findes der et DGPS system som man kan bruge. DGPS står for Differentieret Global Positioning System. Med et system baseret på DGPS systemet; Global Positioning System, ville man kunne sætte så mange tog på skinnerne som de enkelte togs bremselængde tillod. DGPS systemet er ikke mere nøjagtigt end ca. 15 til 30 meters radius. Med en satellitmodtager stående på en nøjagtigt opmålt position, kan man måle fejlen og sende den korrigierende position ud til modtagerne, der dermed bliver korrigeret til at modtage, med en nøjagtighed på et par meter. Da vi ved at toget befinder sig på skinnerne, er det retningen langs skinnerne man skal måle, og der kan blive tale om en minimal fejlvisning. Dem som har navigationsanlæg

til bilen, har måske lagt mærke til, hvor svært det er at få apparatet til at vise, at I er kørt ind på en mark.

Den enkelte togfører ville på en computerskærm kunne se forankørende og bagved kørende tog. Man ville kunne programmere ind forskellige farver på skinnerne. Grøn: Ingen fare, Gul: Pas på

Rød: Stop. Man skulle naturligvis bruge topografiske kort: Op af bakke kortere bremseafstand, ned af bakke længere bremseafstand.

Det var ikke tanken, at man skulle nedlægge alle kontrolposter. Et par stykker som sikkerhedsbackup af hinanden, ville være nok. Kontrolløren kunne så sidde og følge med på skærmen. Det gør de også i dag, men der er vel en 5 til 7 km mellem signalerne, så der er heller ikke så mange tog at holde øje med.

Al kommunikation mellem tog, sporskifter og kontrolposter skal ske trådløst. Sporskifterne skal have deres egne unikke strømforsyning, ligesom beredskabsstyrelsens sirener har. Vi må påregne at det stadig bliver sommer, efterår, vinter og forår, så vi skal forhindre at togene ikke kan køre.

### Sikkerhed

Sikkerheden vil være i højsædet. Togføreren vil kunne se om der kommer et modgående tog på sit spor og handler derefter. Man skal ikke modtage sms'er, som man ikke har tid til at læse. Man ser direkte på sin skærm, om der er noget under opsejling. Det er umuligt, at der ikke sker fejl eller er reparationer. Disse kan vises på skærmen, så man hele tiden er opdateret om situationen på skinnelegemet.

Det sidste er, at man vil ofre 13 milliarder kroner på nyt signalsystem? Skrot det og kom ind i dataalderen!

Se linket:

[//home3.inet.tele.dk/bwest/tog/sld001.htm](http://home3.inet.tele.dk/bwest/tog/sld001.htm)

### Efterskrift

De sidste to togulykker i Frankrig og i Italien kunne være undgået med ovennævnte system. Det kan for Italiens og andre metroers - underjordiske anlæg - vedkommende også udvides med yderligere teknologi til at fungere i tunneller.

## Diplomuddannelser inden for ledelse og IT

### Nye hold starter i januar 2007

- **Diplomuddannelse i Ledelse**
- **Diplomuddannelsen i Projektledelse**
- **IT-Diplomuddannelsen** – Nu med C# og .NET
- **Diplomuddannelsen Ingeniørernes Lederuddannelse**

Kombinationen af obligatoriske fag og tilvalgsfag giver mulighed for at målrette diplomuddannelsen. Man kan vælge at følge enkelte fag eller man kan tage en hel diplomuddannelse.

Diplomuddannelserne er på bachelorniveau og godkendt af Undervisningsministeriet.

Læs mere på [www.cv.ihk.dk](http://www.cv.ihk.dk) eller kontakt os på telefon 4480 5100



**Ingeniørhøjskolen i København**  
Center for Videreuddannelse • telefon 4480 5100



# PROSAs medlemsfordele

Der er mange penge at spare, når du er medlem af PROSA. Læs mere om vores kontante tilbud her, men husk der hele tiden kommer nye til, så følg også med på [www.prosa.dk/fordele](http://www.prosa.dk/fordele)

Har du ideer til nye medlemstilbud eller rabatordninger er du velkommen til at kontakte os. Skriv til Bo Sune Christensen, [bsc@prosa.dk](mailto:bsc@prosa.dk).



**Forsikring:** RUNA FORSIKRING A/S  
RUNA forsikring – Billige forsikringer til dig, bilen og familien  
Du får rabat på familiens basisforsikring, ulykkesforsikring, rejseforsikring, livsforsikring. Tjek også din bilforsikring.

**Tillægsforsikringsaftale mellem PROSA og Tryg**  
Mange af PROSAs medlemmer vil opleve en kraftig økonomisk nedgang ved arbejdsløshed. Derfor kan PROSA tilbyde dig en ledighedsforsikring, der kan give dig en bedre økonomisk dækning ved ledighed.



**Fritid:**  
Folkeferie.dk – Store rabatter på rejser i Danmark og udlandet  
Der er ingen undskyldning for ikke at rejse. Som PROSA medlem får du 300 kr. rabat på CharterFerien, 1000 kr. rabat på UgeFerien og 15 % på MiniFerien på 10 feriesteder i Danmark. Læs mere på [www.folkeferie.dk/prosa](http://www.folkeferie.dk/prosa)



**Bøger og aviser:**  
Få 20% hos FTU Boghandel  
Som PROSA-medlem får du automatisk 20% rabat på alle it-bøger FTU Boghandel. I særlige undtagelsestilfælde er du altid sikret FTUs laveste pris. FTU har gennem de seneste mange år specialiseret sig i netop it-litteratur med hovedvægt på udenlandske bøger. Du kan booke bøgerne online.

**ComOn – Få gratis digitalt abonnement**  
Du kan som PROSA-medlem gratis tilmelde dig it-avisen ComOns digitale udgave i 12 måneder.

**Computerworld – Halv pris på it-nyheder og gratis prøveabonnement til dimittender**  
Du kan gennem PROSA få 50 % rabat på et årsabonnement af it-avisen Computerworld det første år. Derefter sænkes rabatten til 35 %. Som dimittend kan du få Computerworld gratis i 3 måneder på prøve.



**Hjælp til selvstændige**  
Teknik og Design – Hjælp til selvstændige med PROSA-aftale  
Vil du slippe for besværet med administration, moms, skat og dagpenge? Så har PROSA og Teknik og Design aftalen der vil gøre dit liv lettere. Aftalen er sat i verden for at hjælpe dem, der løser tidsbegrænsede opgaver eller driver selvstændig virksomhed, f.eks.: freelancere, selvstændige, ledige mfl.



**Kurser:**  
Nedsat pris på PROSAs og andre udbyderes it-faglige kurser  
Få opdateret din it-viden på PROSAs velbesøgte kurser om aktuelle emner. Der bliver afholdt kurser stort set hver weekend og nogle weekender endda op til flere. Vi samarbejder med nogle af landets førende it-kursus udbydere. Læs mere på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).

**Gratis foredrag og gå-hjem-møder**  
Vi afholder hver måned flere gratis møder, arrangementer og virksomhedsbesøg i vores lokalafdelinger og netværk, f.eks. i PROSA/ØST, U35, Girlz Night m.fl. Her kan du få interessant input og udvide dit netværk til andre it-professionelle. Læs mere på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).



**Bank:**  
PROSA/Bank – Gratis Mastercard med 30.000 i kredit  
PROSA har et samarbejde med Lån og Spar Bank, der giver dig et gratis MasterCard til dig og din samlever samt god rabat på optagelse af nye lån. Læs mere på [www.prosabank.dk](http://www.prosabank.dk)

**Særligt tilbud til studerende - Fordelagtigt studiekonto**  
Få gratis Visa/Dankort og Visa Electron eller MasterCard, op til 50.000 kr. på kontoens kassekredit til kun 5,75 % p.a. (ÅOP 5,88 %). Høj indlånsrente 4,25% p.a. (max. 30.000 kr.) alt sammen uden oprettelsesgebyr. Læs mere på [www.prosa.dk/stud](http://www.prosa.dk/stud).

**Årsrejseforsikring for kun 395 kr.**  
Gennem PROSA Bank får du tilknyttet en rejseforsikring til dit MasterCard. Den indeholder bl.a. afbestillingsforsikring og forsikring mod bagageforsinkelser for hele husstanden på alle rejser i op til 30 dage.

# COMPUTERWORLD

hvis du vil noget med it

## Det nye Computerworld

Computerworld har i 25 år rapporteret om den globale it-revolution - med den danske vinkel. Det gør vi ved hjælp af Danmarks største it-redaktion og verdens største it-korrespondentnetværk, Computerworlds globale News Service. Det sikrer læserne alle de væsentligste nyheder og de skarpeste analyser og debatter om it-fremtiden.

Den ambition har Computerworld fortsat. Men vi er samtidig ved at genopfinde Computerworld som medie for dagens digitale dansker. Computerworld leverer hver dag et it-nyhedsoverblik online, men også nyhedsanalyser i form af ComputerViews, et kortfattet, præcist perspektiv på udvalgte nyheder, når begivenhederne folder sig ud. Samtidig leverer vi it-verden i lytternes ører - når som helst, hvor som helst - med podcasten Computerweek, der giver et overblik over ugens it-nyheder og går bagom de vigtigste begivenheder og personer. Og på Computerworlds mange blogs er der mulighed for at diskutere emner som teknologi, usability, medier, digital forvaltning, it-jura og meget andet med eksperter og faglige kolleger.

I den trykte avis Computerworld slår vi hver fredag ned på de vigtigste nyheder og begivenheder og leverer indsigt i form af analyser, perspektiv og kommentarer - ligesom vi fordyber os i udvalgte temaer i vores månedlige magasiner, som CTO og CIO. Vi sætter samtidig Danmarks it-politiske dagsorden til debat - ikke blot ved at stille spørgsmål og rapportere svarene, men ved at iværksætte nye initiativer, der går dybere med emner som nye it-produkter, nye it-teknologier og nye it-kompetencer.

Her er tre eksempler på hvad Computerworld har lanceret alene i de seneste måneder:

- Webchamp 2007. Hvem er bedst i Danmark til at levere den gode weboplevelse? Hvordan websitet fungerer bliver stadig vigtigere for hvordan kunder og brugere opfatter en virksomhed, organisation eller person. Men hvilke løsninger er de bedste og hvem har realiseret

dem? Analysehuset Userneeds, IT Universitet og Computerworld finder Danmarks bedste webchamps og leverer scenarier på hvordan fremtidens internet kommer til at folde sig ud.

- Horizon -Fremtidens teknologier 2007. Hvilke teknologier får størst gennemslagskraft i de kommende år - hvor ligger mulighederne og væksten, og hvad skal der til for at realisere dem? Konsulenthuset Innovation Lab identificerer i et samarbejde med 1700 forskere og eksperter verden over de vigtigste trends for fremtidens job, mens Computerworld belyser de danske perspektiver.
- CIO Innovation Forum. Computerworld har taget initiativ til at etablere en tænketank, der samler it-topledere og eksperter fra hele Danmark til at nytænke den danske it-dagsorden og formulere konkrete initiativer, der kan sikre en stærkere anvendelse af it i samfundet og erhvervslivet. Hvordan sikrer vi stærke digitale kompetencer hos alle danskere, hvordan fremmer vi en digital kultur, hvordan styrker vi digital innovation?

Computerworld rapporterer om perspektiverne og inviterer alle læsere til at tage del i debatten om teknologiens muligheder og hvordan vi indretter fremtidens rammer i erhvervslivet og samfundet, så vi får det meste ud af mulighederne.

- Alt dette er kun begyndelsen på det nye Computerworld. Vi forener 25 års erfaring med digital innovation. Derfor præsenterer Computerworld i de kommende måneder en lang række redaktionelle nyskabelser, som vil gøre det lettere for den enkelte læser at navigere sikkert i den digitale fremtid.

Med venlig hilsen,  
Mikael R. Lindholm  
Chefredaktør

Få Computerworld  
gratis i 3 mdr.  
på [cw.dk/prosa](http://cw.dk/prosa)





# Ny medarbejder i kommunikations og kampagneafdelingen.



**Pia Bertelsen** er 33 år, og en af de nye medarbejdere du har kunnet møde i PROSA – og i PROSAbladets sider - siden 1. september. Pia er uddannet cand. comm. fra RUC, hvor hun har læst journalistik og internationale udviklingsstudier.

I PROSA skal Pia, blandt andet, skrive i PROSAbladet og på webben, og være med til at kommunikere PROSAs holdninger ud til pressen. Det betyder, at hun har travlt med at researche på nye historier til bladet og udvikle ideer.

- Arbejdet i PROSA er alsidigt, og jeg er glad for det. Der er mange udfordringer som gør arbejdet interessant, siger Pia Bertelsen

Pia har masser af erfaring med kommunikation. Hun har tidligere arbejdet som journalist på TV2 og Danmarks Radio. Og hun har været tekstforfatter i et reklamebureau, og undervist i journalistik på Grundtvigs Højskole, RUC og Kunstakademiet.

Privat bor Pia med sin kæreste, der har to drenge, på Vesterbro. Sammen har de dannet kunstgruppen Surrend, der rejser rundt og lave kunst i gaderne.



**Bo Sune Christensen**, 29 år, er et af de nye ansigter som du har kunnet møde i PROSA siden 1. april. Bo er nyuddannet cand.comm. fra RUC, hvor han har læst socialvidenskab og kommunikation

I PROSA skal Bo, blandt andet, herve og fastholde medlemmer, som det så munderet kaldes. Det betyder, at han har travlt med at udvikle nye medlemstilbud og lave medlemsarrangementer som det populære Girlz Night og Café Øst.

Bo har sørget for, at medlemmerne kan få gode rabatter på rejser gennem Folkeferie.dk, og at medlemmerne snart kan få en smart og billig PROSA computertaske. Andre større aftaler er ved at falde på plads, som vil betyde kontante fordele og besparelser for alle medlemmer.

- Arbejdet i PROSA er utroligt alsidigt, og jeg er rigtig glad for det. Der er mange gode udfordringer og mange steder, hvor vi kan blive bedre, så det er spændende at arbejde med, fortæller Bo.

Tidligere har Bo arbejdet i Københavns Kommunes Sundhedsforvaltning, Fødevareministeriet og for AOK. Bo har masser af erfaring med kampagner, hvernig og fastholdelse fra sit frivillige arbejde i Red Barnet Ungdom, hvor han de sidste tre år har været aktiv. Der sidder han i bestyrelsen og kommunikationsudvalget og er ansvarlig for hvernig.

## Redaktionen har modtaget:

Jørgen T. Andersen har klaget til redaktionen over, at han modtager PROSAbladet, selvom han ikke er medlem af fagforeningen. Da vi ved, det er et problem for andre end ham bringer vi brevet som en lille notits.

Til den ansvarlige.

Hej, jeg hedder Jørgen T. Andersen og jeg bor nnn.

Jeg har adskillige gange, på e-mail, pr. telefon, til postvæsnet telefonisk sagt at jeg ikke ønsker at for tilsendt PROSAbladet. Jeg har også sendt bladet retur med adressaten ubekendt. MEN MEN efter snart 1 ÅR med regelmæssig kontakt eller forsøg på samme. får jeg stadigvæk PROSAbladet. Da jeg ikke er medlem af PROSA, men HK. er jeg ikke interesseret i bladet. Jeg kan forestille mig, at jeres medlem, Jonas Emil Andersen, vil være interesseret i at få sit blad. Det kan da ikke være så svært.

Nu er det jo sådan, at intet er gratis i denne verden. Så når jeg nu har brugt så megen af min dyre fritid, ser jeg frem til en eller anden form for erstatning. Da jeg har brugt rigtig megen tid på, at få bladet det rigtige sted hen.

*Med Venlig Hilsen  
Jørgen T. Andersen.*

Hej Jørgen T. Andersen

Vi er meget glade og taknemmelige for, at du har hjulpet os og særligt postvæsnet med at få bragt PROSAbladet videre til Jonas Emil Andersen.

For mere end et år siden overtog postvæsnet adresseringer af PROSAbladet. Posten vasker, de korrekte adresser på vores medlemmer som PROSA har, op imod en postdatabase som de har. Ved denne vask opstår der en række fejladresseringer, som er forårsaget af fejl i det program, de bruger til adressevasken. En af fejlene medfører, at personer med samme efternavn, der bor på samme postnummer og gade kan opleve at få forkert leverede blade. Postvæsnet og leverandøren af postens adressevaskesystem er i gang med at få rettet fejlen - men det tager åbenbart sin tid.

Jeg skal beklage, den ulejlighed du har haft med at viderelevere bladet, men som du kan forstå, må vi hos PROSA melde hus forbi. Vi gør, hvad vi kan for at få posten til at tage problemet alvorligt, og få dem til at levere de blade, vi sender ud. Det gælder også til Jonas Emil Andersen.

*Med Venlig Hilsen  
Thor Temte  
Redaktør*

**PS:** Det er ikke kun Jonas Emil Andersen, der får leveret sit blad på en forkert adresse - vi får jævnligt henvendelser fra venlige personer, der gør os opmærksom på fejllieferinger.

**PPS:** Denne mail er også sendt til Post Danmark.

*Vi har sendt Jørgen en buket blomster som tak for hjælpen.*

Den 31.10. holdt PROSA/ØST generalforsamling i AK Samvirke i København. Med sine 4.300 medlemmer er det den største lokalafdeling i PROSA som består af ledige og privatansatte med bopæl og/eller arbejdsplads øst for Storebælt.

AF BJARKE FRIBORG, FAGLIG MEDARBEJDER

## Solid økonomi

Faglig sekretær, Mogens Sørensen, bød velkommen, hvorefter Lars Gulbæk blev valgt til dirigent og Bjarke Friberg til referent. Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt, hvorefter de 30 fremmødte kunne forholde sig til de traditionelle årsmødesager; beretning, regnskab, budget og valg. Alt i alt forløb generalforsamlingen roligt og uden overraskelser, og der blev generelt ytret tilfredshed – dels med den solide økonomi, der bl.a. hænger sammen med den rekordlave ledighed, dels med lokalafdelingens virke det sidste år samt planerne for det kommende år. De ansatte med tilknytning til PROSA/ØST blev takket og det samme blev de ØST-medlemmer, der havde deltaget i udvalg, arrangementer, bestyrelser etc. i perioden. De kritiske revisorer var også tilfredse, bortset fra at skiftende bestyrelser angiveligt var lidt for langsomme med at følge op på eventuelle bemærkninger til regnskabet. Det kom dog også frem, at der allerede var aftalt en møderække mellem revisorerne og kassereren for at råde bod på dette.

## Et mere offensivt PROSA

Til gengæld var der også flere, der tog ordet i debatten og argumenterede for en mere offensiv indsats bl.a. med hensyn til en øget profilering af PROSA i offentligheden, en forbedring af det interne debatklimate på forbundsniveau og af medlemsdemokratiet, samt en ekstra satsning på at få de sidste ledige i arbejde. F.eks. var der forslag fra salen om at PROSA/ØST burde udpege en formand, der kunne give lokalafdelingen en klarere stemme, ligesom der også var forslag om at nedsætte en egen webredaktion, der kunne presse på for at få udviklet hjemmesiden. Der blev også ytret ønske om, at en fagforening som PROSA burde have flere møder med mere politisk indhold og ikke blot fagtekniske møder – også selv om de sidstnævnte plejer at have flest deltagere.

## ØST som drivkraft for modernisering

En del af de fremmødte var imidlertid lige så optaget af situationen på forbundsplan,

som af situationen internt i ØST. Bl.a. blev der eftersøgt svar på, hvad der var sket med den evaluering af forrige delegeretforsamling (DF 2004), som alle DF-deltagere var blevet bedt om at deltage i, og om status for arbejdet med at få etableret en række mainframekurser. Hvad angår DF lød svaret, at ikke mindst ØST-bestyrelsen havde presset på for at få undersøgelsen afrundet. Efterfølgende har det også været ØST-repræsentanter, der har stået i spidsen for at følge op på resultaterne og komme med forslag til forbedringer af den kommende delegeretforsamling, der løber af stabelen 18.-19. november. Heller ikke mainframe-kurserne var blevet droppet, men kun foreløbigt udsat pga. manglende tilsagn fra AF.

I løbet af debatten blev det klart, at en stor del af de fremmødte i høj grad så på ØST som en drivkraft for modernisering af hele PROSA og at der også var en vis irritation over påstået langsommelighed på forbundsniveaet.

Østprojektet var ment som et laboratorium for moderne fagforeningsmetoder, lød det f.eks. fra Niels Frölich. -En del skal lægges i drift og dermed ikke være en øst-udgift længere, men en forbundsopgave. Nu er vi efterhånden nået så langt, at forbundet må evaluere projektet.

Spørgsmålet om opgavefordeling mellem forbundsplanen og ØST blev også helt aktuelt, da GF skulle tage stilling til finansieringen af en ny medarbejder, der skal indgå i PROSAs nye jobformidlingsenhed. Den nye person skal især arbejde med karriereplanlægning for ledige. Selv om mange gav udtryk for at de i princippet var tilhængere af en klarere opgavefordeling, var de alligevel positive til at Øst skulle støtte initiativet og betale løntilskud. Forslaget blev til sidst vedtaget med stort flertal.

## Valg til bestyrelsen

Alle medlemmer af og suppleanter til bestyrelsen var villige til at tage genvalg, bortset fra Anders Wittrup, der blev erstattet af Lars Ravn-Larsen ("Ravn"). Udover dette forblev sammensætningen af bestyrelsen uændret, med mindre justeringer i rækkefølgen. Nærmere bestemt blev Martin Lindboe og Jan Irgens genvalgt til bestyrelsen med højeste stemmetal, mens Ida

Jørgensen rykkede op som fuldt bestyrelsesmedlem. I prioriteret rækkefølge blev Thomas Kølle, Peter Rasmussen og Lars Ravn-Larsen ("Ravn") valgt som suppleanter. Desuden blev Christen Plum og Hans Irgens genvalgt som revisorer, med Dorthe Grønborg og Lars Gulbæk som suppleanter. Endelig udpegede forsamlingen Henrik Kroos til medlem af hovedbestyrelsen, med Niels Frölich som suppleant.

## Handlingsplan for PROSA/ØST 2006-2007

### Individuel medlemsservice

I samarbejde med forbundet at tilstræbe en høj kvalitet af den service, der ydes til alle PROSAs medlemmer.

### ØST-projektet

En fortsættelse af ØST-projektet med det formål at opnå nogle af de mål, som man indtil videre har arbejdet for:

- Støtte til klubarbejde og større arbejdspladser
- Hvervning af nye medlemmer, primært på arbejdspladserne
- Oprettelse af netværksgrupper
- Ledighedsaktiviteter
- Medlemsanalyser
- Gå-hjem-møder og kurser, relateret til såvel fagforening som fag

### Organisatorisk tilpasning af ØST

At udarbejde en analyse af, hvorvidt man kan lave en mere hensigtsmæssig branche – og/eller geografisk opdeling af ØST ud fra en servicemæssig betragtning, samt med det formål at det bliver mere attraktivt og nærværende at være medlem af ØST.

### Hjemmeside

En fortsat forbedring af ØSTs hjemmeside. Vores udgangspunkt er, at der skal arbejdes på, at gøre den mere brugervenlig, interaktiv og beskrive de forhold som er relevante for lokalafdelingen. Desuden vil man fra bestyrelsens side arbejde på, at mulighederne i PROSAnet (PROSAs nye groupware-applikation, der bl.a. skal bidrage til netværksudvikling blandt medlemmerne) i så høj grad som muligt bliver integreret med PROSAs generelle websatsning. PROSA/ØSTs bestyrelse tilstræber, at der snarest muligt nedsættes et webredaktionsudvalg, bestående af interesserede medlemmer fra lokalafdeling ØST, som skal samarbejde med PROSAs kommunikations- og kampagneafdeling om en videreudvikling af ØSTs hjemmeside.

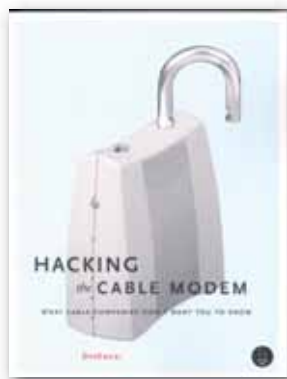
### Samarbejde med andre

Bestyrelsen skal, i samarbejde med andre lokalafdelinger og relevante HB-udvalg, arbejde for at forbedre og udbygge de tilbud i PROSA, som især retter sig mod medlemmer af PROSA/ØST og PROSA/VEST.

### Karriereplanlægning for ledige

I den nuværende opgavsperiode vil bestyrelsen arbejde for at gøre en indsats for at hjælpe de sidste ledige med at komme i arbejde. Dette vil ske primært ved at klarlægge den enkelte arbejdsløses kompetencer og derved positionere dem i arbejdsmarkedet. Hvor det er nødvendigt, vil der derudover ske en specifik opkvalificering af den arbejdsløse. Enkelte arbejdsløse kan derudover blive opkvalificeret til jobs uden for PROSAs optageområde. Arbejdet vil især ske i samarbejde med både forbundet og, hvor nødvendigt, A-kassen.





### Hacking the Cable Modem

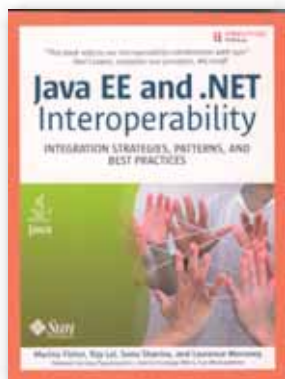
In the beginning there was dialup, and it was slow; then came broadband in the form of cable, which redefined how we access the Internet, share information, and communicate with each other online. Written for people at all skill levels, the book features step-by-step tutorials with easy-to-follow diagrams, source code examples, hardware schematics, links to software (Exclusive to this book!), and previously unreleased cable modem hacks.

*DerEngel*

ISBN: 1593271018

Normalpris kr. 294,-

Medlemspris kr. 235,-



### Java EE and .NET Interoperability

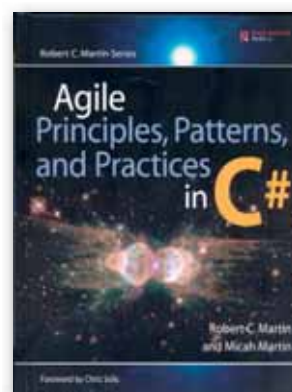
Evolving Web services standards and technologies offer limited interoperability when it comes to security, management, and other important application characteristics. Successful interoperability solutions require comprehensive integration strategies that go beyond simple connections. The capability to mitigate security and reliability risks and transactional support is critical to interoperability.

*Marina Fisher*

ISBN: 0131472232

Normalpris kr. 448,-

Medlemspris kr. 358,-



### Agile Principles, Patterns, and Practices in C#

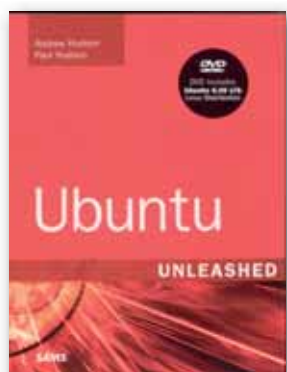
This book presents a series of case studies illustrating the fundamentals of Agile development and Agile design, and moves quickly from UML models to real C# code. The introductory chapters lay out the basics of the agile movement, while the later chapters show proven techniques in action. The book includes many source code examples that are also available for download from the authors' Web site.

*Robert C. Martin*

ISBN: 0131857258

Normalpris kr. 446,-

Medlemspris kr. 436,-



### Ubuntu Unleashed

This book provides detailed information on installing, using, and administering Ubuntu. You'll learn how to set up a workstation or a server, and you'll find complete details on Ubuntu's easy-to-use desktop and productivity software.

DVD includes: The full Ubuntu 6.06 LTS distribution for Intel x86 computer, The complete OpenOffice.org office suite, Hundreds of additional programs and utilities.

*Andrew Hudson*

ISBN: 0672329093

Normalpris kr. 448,-

Medlemspris kr. 358,-

#### MÅNEDSTILBUD

### The Java Tutorial 4.ed. Cover version 6

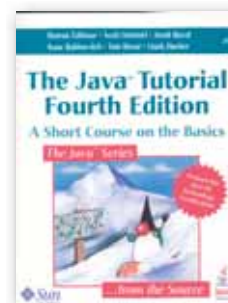
A hands-on guide to the Java programming language, is perfect for any developer looking for a proven path to proficiency with Java SE. This popular tutorial "from the Source" has been completely revised and updated to cover Version 6 of the Java Platform. Written by members of the Java Software team at Sun Microsystems, this book uses a tested, interactive approach and features real-world problems that help you learn the Java platform by example.

*Sharon Zakhour*

ISBN: 0321334205

Normalpris kr. 448,-

Medlemspris kr. 299,-



**FTU**  
boghandel

**FTU BOGHANDEL**

Halmstadgade 6, 8200 Århus N

Tlf: 86100338 Fax: 89373555

E-mail: [ftu@ats.dk](mailto:ftu@ats.dk)

[www.ftu.dk](http://www.ftu.dk)



## Kære medlem

Denne måneds kalenderpluk byder på alt fra en aften med chokoladesmagning over et besøg i Operaen til en serie af foredrag om penetration testing..

Nedenfor kan du set et udpluk af vores program – husk der er mere at finde på [www.prosa.dk/kursus/](http://www.prosa.dk/kursus/)

### ADO.net - foredrag

Få en introduktion til den nyeste udgave af ADO.net fra Microsoft.

### Crystal Reports - foredrag

En grundlæggende introduktion til Crystal Reports. Foredraget omhandler opsætning af rapporter, dataudtræk, samt generering af grafer. Målet med dette foredrag er bla. at gøre deltagerne i stand til at vurdere, om Crystal Reports er et produkt, de ønsker at arbejde videre med til rapportering ivirksomheden

### SQLServer 2005 Reporting Service - foredrag

Vi ser på, hvordan man kan udnytte SQLServer 2005 Reporting Service til at udtrække forretningsdata. Formålet med dette kursus er at gøre deltagerne i stand til at udnytte SQLServer 2005 Reporting Service til at udtrække forretningsdata. Både økonomi personale, it-personale og andet personale, der har behov for at trække forretningsdata ud, kan med fordel deltage i dette foredrag.

### Penetration testing I-III - foredrag

En serie af foredrag, der kigger nærmere på begrebet penetration testing. Vi ser på basale pentest metoder, webbaserede angreb og wireless sikkerhed. Foredragene kan stå alene eller tages i sammenhæng.

### Besøg i Operaen

Det Kongelige Teaters operahus på Holmen er et af verdens mest moderne og avancerede operahuse. Dets samlede areal er på 41.000 kvadratmeter fordelt på 14 etager, hvoraf de fem etager er underjordiske. Huset har over 1000 rum og indeholder ballet-,

opera- og eksperimentalscener foruden foyer, prøvesale, tilskuer- rum og teknikrum. Teknikken og mekanikken, der ligger bag de utrolige opsætninger er i den absolutte verdensklasse og udviklet i samarbejde med førende eksperter på områderne. Nu har du chancen for en spændende rundvisning bag kulisserne guidet af to som til daglig arbejder med teknikken.

### Girlz Night: Karriereudvikling for kvinder

PROSA giver dig mulighed for at sætte fokus på din karriereudvikling. Du får både inspiration og enkelte konkrete værktøjer til at arbejde bevidst med din karriere og gøre dig mere synlig i din organisation.

### Besøg på BrintDemonstratoriet

PROSAs MidtVest-gruppe har arrangeret et besøg på HIRC. HIRC - Hydrogen Innovation & Research Centre - er et videncentret for brint, der sørger for at generere en lang række brintaktiviteter i Danmark, f.eks. opførelsen af et brinthus.

### IPv6

Internetprotokollerne har eksisteret i omkring 20 år, og der er kommet en ny version kaldet version 6 af disse - IPv6. Ved dette foredrag gennemgås historien, principperne og teknologien bagved IPv6. Ved foredraget vil vi gennemgå protokollerne og se på forskelle og ligheder i forhold til IPv4. Vi ser også på praktiske eksempler og konfigurerer udstyr med IPv6.

### It-bowling & gløgg

Julen står for døren! Vi håber, at I kan finde tid til lidt juleri i Midt-Vest-regi. Vi starter med en bowlingdyst. Derefter vil der være gløgg og æbleskiver.

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på [www.prosa.dk/kursus/](http://www.prosa.dk/kursus/)

Vel mødt til PROSAs arrangementer.  
Jesper Svarre / [kursus@prosa.dk](mailto:kursus@prosa.dk)

Dato	Form	Emne	Sted
15/11	Foredrag	ADO.net	Aalborg
22/11	Foredrag	Pentest 3	Aalborg
23/11	Foredrag	IPv6	Århus
23/11	Besøg	Besøg på BrintDemonstratoriet	Herning
23/11	Besøg	Besøg i Operaen	København
28/11	Møde	Girlz Night: Karriereudvikling for kvinder	København
30/11	Foredrag	Pentest 1	Århus
6/12	Foredrag	Crystal Reports	Aalborg
7/12	Foredrag	Pentest 2	Århus
7/12	Juleri	It-bowling & gløgg	Struer
13/12	Foredrag	SQL-server 2005 Reporting Service	Aalborg
13/12	Café	Café Øst juleafslutning	København

Med forbehold for ændringer i program og indhold

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer samt meget mere kan du finde på [www.prosa.dk/kursus/](http://www.prosa.dk/kursus/)

## Café ØST

PROSA/ØST arrangerer åbne møder for alle medlemmer af PROSA en gang om måneden. Vi mødes i kælderen i Ahlefeldtsgade 16 i København fra kl. 17-20. Vi sørger for mad, drikke og hyggeligt samvær med andre it-professionelle.

### Onsdag 13.12. Café Øst:

Juleafslutning med chokoladesmagning

Vi har inviteret Morten Borup fra Chokoladepagniet til at indvie os i chokoladens mysterier og dens tilblivelsesproces „fra jord til bord”. Han afslører hemmelighederne bag de bedste og værste chokolader på markedet og gennemgår principperne for bedømmelse af chokolade. Borup guider os gennem en smagning af 6-8 mærke chokolader og afslutter med at servere en håndlavet godbid.

OBS Juleafslutningen finder sted i Admiral Gjeddes Gaard, Store Kannikestræde 10A - mellem Rundetårn og Vor Frue Kirke.

HUSK ELEKTRONISK TILMELDING: [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)



## BESØG I OPERAEN TORSDAG 23. NOVEMBER

Tag med PROSA på rundtur i Københavns operahus. Det Kongelige Teaters operahus på Holmen er et af verdens mest moderne og avancerede operahuse. Dets samlede areal er på 41.000 kvadratmeter fordelt på 14 etager, hvoraf de fem etager er underjordiske. Huset har over 1000 rum og indeholder ballet-, opera- og eksperimentalscener foruden foyer, prøvesale, tilskuerrum og teknikrum.

Teknikken og mekanikken, der ligger bag de utrolige opsætninger er i den absolutte verdensklasse og udviklet i samarbejde med førende eksperter på områderne.

Nu har du chancen for en spændende rundvisning bag kulisserne guidet af to som til daglig arbejder med teknikken. Du vil få et unikt indblik i den avancerede teaterteknik, mekanik og øvrige it-løsninger, som muliggør, at fuldt færdigopstillede kulisser sæt let kan skiftes og flotte opera- og balletopførelser opføres.

Bagefter rundturen byder vi på lidt at spise og drikke.

### TID:

Torsdag d. 23. november kl. 17:00-20:00

### STED:

Operaen, Ekvipagemestervej 10, Holmen, 1438 København K

Vi mødes på bagsiden af operaen ved personaleindgangen.

### TILMELDNING:

Elektronisk via [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)



## Herning kalder!

PROSA i MidtVest-området indbyder til et besøg på:

### BrintDemonstratoriet

PROSAs MidtVest-gruppe har arrangeret et besøg på HIRC. HIRC - Hydrogen Innovation & Research Centre - er et videncenter for brint, der sørger for at genere en lang række brintaktiviteter i Danmark, f.eks. opførelsen af et brinthus.

Vi har fået Lars Yde, Technical Manager, til at tage os med ind i brintets forunderlige verden. Programmet er som følger:

17:00 -18:00 Foredrag om brint, fremtidens olie v/Lars Yde

18:00 -18:15 Sandwich

18:15 -19:00 Besøg i BrintDemonstratoriet

På <http://www.hirc.dk/Default.aspx?ID=94> er der en kort præsentation af BrintDemonstratoriet.

**Dato:**

Torsdag d. 23. november 2006 kl. 17.00 – 19.00

**Sted:**

BrintDemonstratoriet.  
HIRC - Hydrogen Innovation & Research Centre  
Birk Centerpark 40, 7400 Herning

**Pris:**

Arrangementet er gratis og kun for PROSA-medlemmer!

**Tilmelding:**

Senest d. 20. november 2006 kl. 12:00 via [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

Ønsker du løbende en mail om kommende arrangementer i Midt-Vest-området, så send din mail-adresse til [midtvest@prosa.dk](mailto:midtvest@prosa.dk)



## Struer kalder!

PROSA i MidtVest-området indbyder til:

### It-bowling & gløgg

*Julen står for døren!*

*Vi håber, at I kan finde tid til lidt juleri i MidtVest-regi.*

*Vi starter med en bowlingdyst.*

*Derefter vil der være gløgg og æbleskiver.*

*Vel mødt til alle – gamle såvel som nye ansigter.*

**Tid:**

Torsdag, 7. december 2006, 19:00 – 21:00.

**Sted:**

**Vest Bowl**, Bredgade 60, 7600 Struer

**Traktement:**

Gløgg og æbleskiver.

**Pris:**

Gratis for PROSA-medlemmer  
OBS! Kun adgang for medlemmer.

**Tilmelding:**

Senest torsdag, den 30. november 2006 via:

e-mail: [midtvest@prosa.dk](mailto:midtvest@prosa.dk)

fax: 6617 7911 - tlf: 6617 9211

Ønsker du løbende en mail om kommende arrangementer i Midt-Vest-området,

så send din mail-adresse til [midtvest@prosa.dk](mailto:midtvest@prosa.dk)

## Medlemsregistrering.

### Skal du i kontakt med PROSA om spørgsmål vedrørende:

- ind- og udmeldelser, herunder også dimittendoptagelser, • kontingent,
- til- og afmelding til efterlønsordningen, samt
- spørgsmål om de forsikringsmæssige aspekter vedrørende arbejde i udlandet.

Skal du kontakte medlemsregistreringen. Henvendelse kan ske på: medlemsreg@prosa • eller telefonisk på: 33 36 41 41

# DF 2006

## INDKALDELSE TIL DELEGERETFORSAMLING 2006

Årets delegeretforsamling finder sted  
18.-19. november 2006

Axelborg, Vesterbrogade 4A, 1620 København V.

Delegerede vælges i lokalafdelingerne.

Dagsorden ifølge vedtægternes §7.

Sidste frist for indlevering af forslag til Delegeretforsamlingen er fredag den 22. september 2006 med morgenposten, jævnfør vedtægternes § 8 stk.2.

Sidste frist for indlevering af forslag til arbejdsplan 2007/2008 er **fredag d. 3. november 2006 med morgenposten** jævnfør vedtægternes § 8 stk.2.

Sidste frist for opstilling til valgene af formand, faglige sekretærer, næstformænd, hovedkasserer og hovedbestyrelsen fastsættes af den på DF vedtagne forretningsorden. Efter kutyme har forretningsordenen tilladt opstilling indtil umiddelbart før gennemførelsen af valghandlingen.

*Hovedbestyrelsen*

## Indkaldelse til ordinær GENERALFORSAMLING i It-fagets afdeling af It-fagets- og Merkonomernes Arbejdsløshedskasse i Danmark.

Søndag den 19. november 2006 kl. 16.00.  
Axelborg, Vesterbrogade 4A, 1620 København V.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

*Bestyrelsen*

Vel mødt til en forhåbentlig udbytterig DF2006



## Girlz Night: Karriereudvikling for kvinder

### Omsæt dine ønsker til mål og konkrete handlinger!

PROSA giver dig mulighed for at sætte fokus på din karriereudvikling. Du får både inspiration og enkelte konkrete værktøjer til at arbejde bevidst med din karriere og gøre dig mere synlig i din organisation. Kvinder bruger ofte beskedne ord og vendinger, når de skal beskrive sig selv - på workshoppen skrues vi ned for beskedenheden og op for „praleriet“.

I forhold til karriereplanlægning sætter kvinder ofte deres mål lavere, end de i virkeligheden har evner til - hvis de overhovedet planlægger bevidst. En bevidst planlægning af karrieren kan sætte målene på et højere, mere udfordrende, mere tilfredsstillende og samtidig realistisk niveau.

### Indhold:

- Fokus på dine personlige ressourcer og succeser
- Bevidsthed om dine jobværdier
- Kvinders udfordringer i et mandsdomineret miljø
- Lidt om mænd og kvinders forskellige måder at kommunikere på
- Præsentationen af dig selv, dine egenskaber og kvalifikationer
- At sætte "de gode mål"

Underviser Jytte Hollender er certificeret NLP-trainer og har selv 14 års erfaring med personaleudvikling, ledelse, rekruttering og genplacering gennem tidligere jobs. De to timer er tilrettelagt som en workshop med korte teoretiske oplæg og praktiske øvelser i mindre grupper. PROSA byder på mad og drikke efter workshoppen.

### TID:

Tirsdag 28/11 2006 kl. 17.00-ca. 21.00

### STED:

Arbejdsløshedskassernes Samvirke, Nørre Farimagsgade 43, 1364 København K

### TILMELDING:

Elektronisk tilmelding på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

## Udgivelsesplan 2006

PROSAbladet udkommer 11 gange årligt midt i måneden. Bladet udkommer ikke i juli.

Blad nr.	Deadline redaktionelt	Annonce bestilling	Deadline debatstof	Materialefrist annoncer	Udkommer
1/06 jan.	9. jan.	13. jan.	16. jan	18. jan.	25. – 27. jan.
2/06 feb.	30. jan.	3. feb.	6. feb	8. feb.	15. - 17. feb
3/06 marts	27. feb.	3. marts	6. marts	8. marts	15. – 17. marts
4/06 april	27. marts	31. marts	3. april	5. april	12. –15. april
5/06 maj	2. maj	5. maj	8. maj	10. maj	17. – 19. maj.
6-7/06 juni-juli	6. juni	9. juni	12. juni	14. juni	21. – 23. juni
8/06 aug.	7. aug.	11.aug.	14. aug.	16. aug.	23. – 25. aug.
9/06 sept.	29. aug.	1. sept.	4. sept.	6. sept.	13. – 15. sept.
10/06 okt.	25. sept.	29. sept.	2. okt.	4. okt.	11. - 13. okt.
11/06 nov.	30. okt.	3. nov	6. nov.	8. nov.	15. - 17. nov.
12/06 dec.	27. nov.	1. dec.	4. dec	6. dec.	13. - 15. dec.
1/07 jan.	8. jan.	12. jan.	15. jan.	17.jan.	24. – 25. jan.

## Oversigt over Dagpengeperioderne i 2006

Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Til disposition
2006/01	51 – 03	19.12.05	22.01.06	5	31.01.06
2006/02	04 – 07	23.01.06	19.02.05	4	28.02.06
2006/03	08 – 11	20.02.06	19.03.06	4	31.03.06
2006/04	12 – 16	20.03.06	23.04.06	5	28.04.06
2006/05	17 – 20	24.04.06	21.05.06	4	31.05.06
2006/06	21 – 24	22.05.06	18.06.06	4	30.06.06
2006/07	25 – 29	19.06.06	23.07.06	5	31.07.06
2006/08	30 – 33	24.07.06	20.08.06	4	31.08.06
2006/09	34 – 37	21.08.06	17.09.06	4	29.09.06
2006/10	38 – 42	18.09.06	22.10.06	5	31.10.06
2006/11	43 – 46	23.10.06	19.11.06	4	30.11.06
2006/12	47 – 50	20.11.06	17.12.06	4	29.12.06
2007/01	51 – 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07

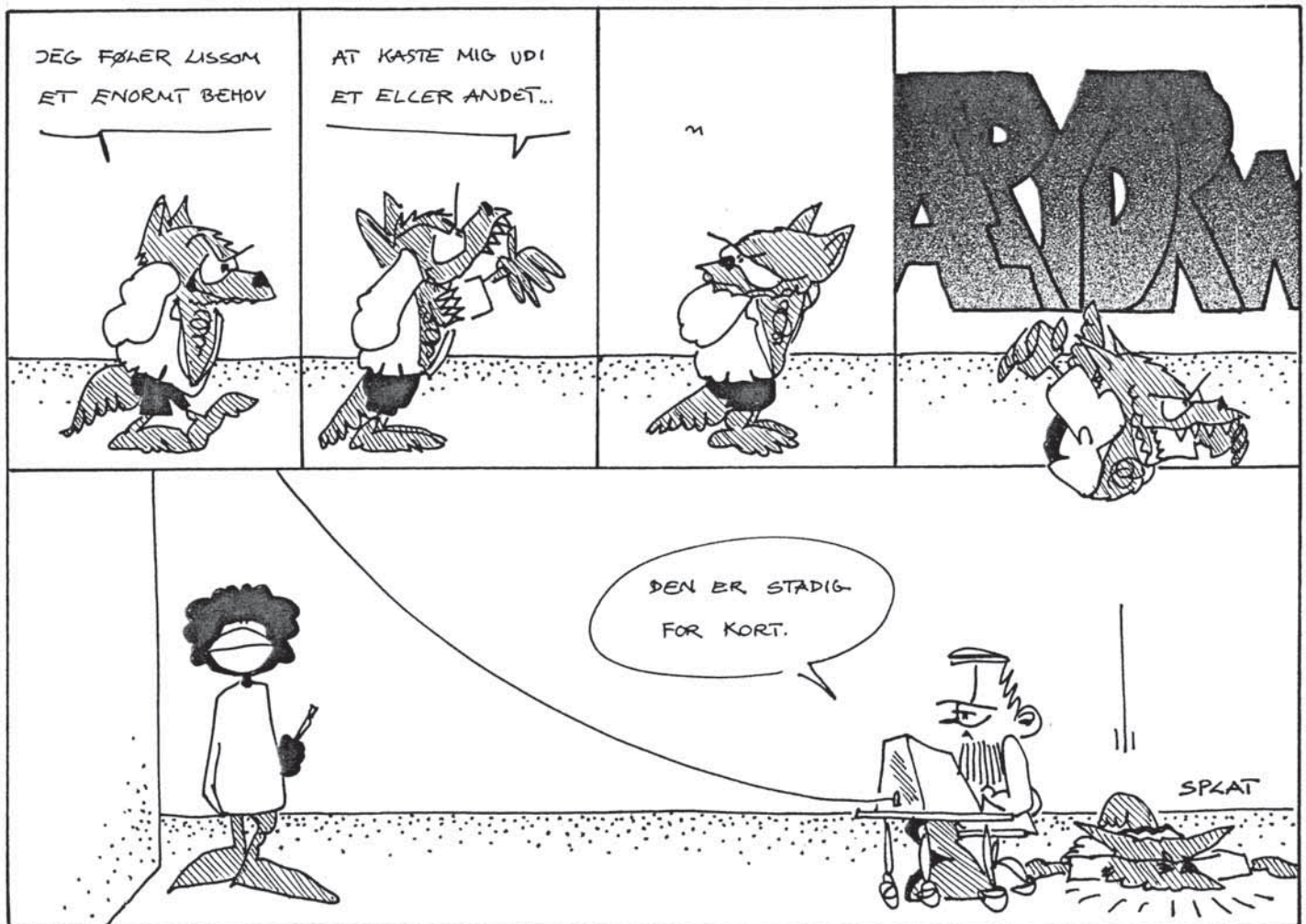
Indsendelse af ydelseskort skal ske til:  
PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K

## DET ER BILLIGERE END DU TROR

Staten har besluttet at hæve det månedlige forsikringsbidrag til a-kassen med 4 kr. og bidraget til efterlønsordninger med 7 kr. Derimod er PROSAs og a-kassens samlede kontingent til administration uændret i 2006. Kontingentet kan trækkes fra på selvangivelsen.

[www.prosa.dk](http://www.prosa.dk)

Hjemmesiden for de professionelle it-folk



# PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

**Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor**

**København**  
**Hovedkontor og a-kasse**  
 Ahlefeldtsgade 16,  
 1359 Kbh. K.  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 3336 4141  
 fax: 3391 9044  
 E-mail:  
 formand@prosa.dk  
 faglig-kbh@prosa.dk  
 medlemreg@prosa.dk  
 akasse-kbh@prosa.dk

**Århus**  
**Afdelingskontor**  
 Møllegade 9-13,  
 8000 Århus C.  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 8730 1414  
 fax: 8730 1415  
 A-kassen tlf.: 8730 1401  
 E-mail:  
 faglig-arh@prosa.dk

**Odense**  
**Lokalkontor**  
 Overgade 54  
 5000 Odense C  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 6617 9211  
 fax: 6617 7911  
 E-mail:  
 faglig-ode@prosa.dk

**Aalborg**  
**Lokalkontor**  
 Steen Blichersgade 10,  
 9000 Aalborg  
 Kontortid: Sidste torsdag  
 i hver måned kl. 13-18  
 Tlf.: 9816 9130  
 Fax: 9816 4730

**Lokalafdelinger**

**PROSA/CSC**  
 Sekretær: Peter Gulstad  
 Retortvej 6-8, 2500 Valby  
 Tlf. 3614 4000

**PROSA/SAS**  
 Formand: Annette Hansen  
 Engvej 165, 2300 Kbh. S  
 Tlf.: 3232 0000

**PROSA/STAT**  
 Ahlefeldtsgade 16  
 1359 Kbh. K  
 Tlf.: 3336 4121

**PROSA/VEST**  
 Møllegade 9-13  
 8000 Århus C  
 Tlf.: 8730 1405

**PROSA/ØST**  
 Ahlefeldtsgade 16  
 1359 Kbh. K  
 Tlf.: 3336 4127

**PROSA/STUD**  
 Overgade 54  
 5000 Odense C  
 Tlf.: 3336 4273

**Formanden, næstformand og faglige sekretærer**

**Peter Ussing**  
**Formand**  
 Direkte: 3336 4767  
 Privat: 4556 6665  
 Mobil: 2819 8497  
 E-mail: pus@prosa.dk

**Steen Andersen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4121  
 Privat: 3542 6975  
 Mobil: 2888 1242  
 E-mail: san@prosa.dk

**Hanne Lykke Jespersen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 8730 1405  
 Privat: 8641 5494  
 Mobil: 2888 1247  
 E-mail: hlj@prosa.dk

**Mads Kellermann**  
**Faglig sekretær**  
 Århus: 8730 1406  
 Privat: 8676 1160  
 Mobil: 2868 0749  
 E-mail: mke@prosa.dk

**Jens Axel Hansen**  
**Næstformand**  
 Direkte: 3336 4123  
 Mobil: 2421 7458  
 E-mail: jax@prosa.dk

**Eva Birch Christensen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4128  
 Privat: 3585 8220  
 Mobil: 2888 1251  
 E-mail: ebc@prosa.dk

**Carsten Larsen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4198  
 Privat: 6591 3134  
 Mobil: 2962 0295  
 E-mail: cla@prosa.dk

**Mogens Sørensen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4127  
 Privat: 3391 4649  
 E-mail: mos@prosa.dk

# Den rene og skære „wikiality“

Den amerikanske komiker Stephen Colbert har i flere episoder af sit show „The Colbert Report“ gjort grin med Wikipedia. Ifølge Colbert er Wikipedia „den virkelighed, som vi alle kan blive enige om“. Nu har Colbert lavet sin egen „Wikiality“ – et opslagsværk, der repræsenterer sandheden.



AF: KARSTEN BENGTTSSON, SAN FRANCISCO

Den nemmeste måde at ændre virkeligheden på, er at skrive en ny postering hos Wikipedia, mener den amerikanske komiker Stephen Colbert. Han foreslog således i sit tv-show, at flere økologiske katastrofer kunne standses – hvis vi blot kan blive enige om det.

## Tre gange så mange elefanter

Problemet med elefanter, som en truet dyreart, kan eksempelvis hurtigt løses, mente Colbert. Herpå tog han en computer frem og slog op på Wikipedias hjemmeside. Han fandt afsnittet om elefanter og med et par slag på tastaturet rettede han i artiklen om elefanter. Nu stod der, at antallet af elefanter er blevet tredoblet indenfor de sidste seks måneder.

- Sådan, sagde Colbert, hvis vi nu alle kan blive enige om, at dette er sandt, så er problemet løst.

## Ikke sjovt

Ideen om, at vi alle kan redigere i sandheden, spredte sig hurtigt. I løbet af de næste par timer brød Wikipedia's servere sammen, under presset fra de mange brugere, der alle ville redigere antallet af levende elefanter i Afrika. Wikipedia's redaktør, „Tawker“, der har ansvaret for afsnittet om elefanter, fandt ikke joken morsom. Han satte en semi-lås på siden, således at ikke-registrerede og ny-registrerede medlemmer ikke længere kunne redigere i afsnittet om elefanter. Og yderligere 20 sider, som på en eller anden måde havde at gøre med emnet „elefanter“, blev også låst

for at undgå mere vandalisme fra Colbert-fans. Colberts teori om en „virkelighed, som vi alle kan være enig om“ – har i USA delt internet-brugere i to lejre.

## Delte meninger

Nogle er forargede over Colberts overfald på den folkelige Wikipedia.

„Jeg erkender, at han har sit tv-show at tage hensyn til, men hans angreb på Wikipedia er at gå over stregen. Wikipedia udgør et sårbart miljø og kan kun fungere, hvis alle opfører sig ordentlig,“ skriver en blogger på Daily Kos. Andre mener imidlertid at Colberts idé er morsom og mener, at Wikipedia-miljøet er for politisk korrekt.

## Nyt opslagsværk

Colbert har nu taget sin „gøren-grin-med-Wikipedia“ et skridt videre, idet han har oprettet sit eget opslagsværk – kaldet Wikiality. Her opfinder Colbert sin egen sandhed, som han håber, vi alle kan blive enige om.

- Om Bush, står der i det nye opslagsværk: „Han er alkoholiker, men har været præsident siden 2000, hvor han blev udpeget af Vorherre.“
- Om terrorister: „De hader frihed, er blodtørstige og spiser små børn. De er alle muslimer. Vi kæmper imod dem i Mellemøsten – så vi ikke behøver at kæmpe mod dem her.“
- Om „the internets“: „Disse bliver også kaldt internet eller INTERNettet og formidler pornografi og e-mails tværs over USA og Canada. Der er ikke nogen „internets,“ i Europa.“
- Web 2.0: „Der findes ikke nogen definition af dette ord – men skriv din egen,“ hedder det. Begrebet „wikiality“ er nu blevet optaget på en liste over de 10 mest indflydelsesrige nye ord, der blev lanceret i 2006.

*Det oprindelige „Colbert Show“ om „wikiality“ kan ses hos YouTube: <http://www.youtube.com/watch?v=zmHmOrGns4I>*

*Det alternative opslagsværk „Wikiality“ findes her: [http://www.wikiality.com/Main\\_Page](http://www.wikiality.com/Main_Page)*

Afsender  
KLS PortoService Aps  
Hjulmagervej 13  
9490 Pandrup  
Ændringer vedr. abonnement  
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost  
ID-nr. 42091

