

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet
Nr. 10 oktober 2006

**von Tetzchner og
Opera på din PC**

PROSAbladet
36. årgang 2006

Adresse:
Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosaabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:
Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:
Pia Bertelsen pib@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:
Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.

Næste gang 15. — 17. november
Deadline for artikler: **30. oktober**
Læserbreve: **6. november**

Debatindlæg:
PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk eller tth@prosa.dk.
Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på www.prosa.dk/prosaabladet

Redaktionsudvalg:
Michael Harly ØST formand, Jeanette Nørregaard SAS, Troels Gade STAT, Bjørn West ØST, Lars Ravn-Larsen ØST, Frank Lerholt ØST.

Artikler:
Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:
DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 3. november

Teknisk produktion:
Layout og sats: Palle Skramsmø
Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:
Forside: 3. verden
Foto: opera.com
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

Oplag:
Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning



Kontakt PROSA:
For kontakt til PROSA, se navne og adresser på bladets næstsidside.

Medlemmernes egen a-kasse

PROSA har sin egen a-kasse – It-fagets a-kasse. Det har vi haft i snart 30 år. Vi oprettede i sin tid a-kassen, for, at vi i PROSA kunne yde en samlet service til vores medlemmer både som fagforening og fra a-kassen, som en forsikringsordning mod arbejdsløshed. Det var dengang vores tanke at a-kassen - som havde et godt kendskab til forholdene til i it-faget og branchen – kunne yde medlemmerne en optimal service. Det er stadig vores formål.

Efter en årrække, hvor vi ikke helt har været i stand til at levere den service som vores medlemmer havde krav på, og hvor prisen ikke har været helt konkurrencedygtig, er a-kassen nu igen ved at være oppe på dupperne.

Hvordan kunne vi komme ud i en situation hvor vi – erkendt – ikke gjorde det godt nok i en lang periode? Der skete det, at statens krav til administration og kontrol blev skruet voldsomt i vejret uden at vi helt formåede at følge trop med disse krav. Så steg arbejdsløsheden fra år 2001 også voldsomt i faget. Vi nåede op på over 1.400 arbejdsløse hver måned i midten af 2004. Jeg var gerne som formand og øverste ansvarlige for a-kassen beklage at denne situation opstod - og at det tog så lang tid at løse problemet.

Vi har siden 2004 sænket administrationsomkostningerne i a-kassen fra 166 kr. til 127 kr. månedligt. Vores sagsbehandlingstid er nu kommet ned fra over en måned til under ti arbejdsdage – den er nu hvor den skal være for, at vi kan yde den service i som medlemmer har krav på. Kvaliteten af vores ydelser – målt i de årlige sammenligninger som Arbejdsdirektoratet laver – er blevet klart bedre. Vi er nu i stand til at se os selv i øjnene – og sige at vi leverer den ydelse vores medlemmer har krav på. Og vi arbejder fortsat på at lave forbedringer på alle områder. Vi har nu hentet nye, dygtige kræfter ind i a-kassen. Og arbejdsløsheden er nu faldet til omkring 500 arbejdsløse hver måned.

Vi arbejder fortsat på at forbedre den online service, vi kan tilbyde de medlemmer som bruger a-kassens ydelser. Og vi arbejder med at gøre vores breve mere informative og lettere at forstå for medlemmerne. Vores it-leverandør har lovet os at de indenfor en overskuelig tid vil kunne understøtte e-boks – dette har været et ønske fra mange af jer.

Selv om vi gør vores arbejde i a-kassen så godt som vi kan, så skal vi overholde det meget snærende og stramme regler som Beskæftigelsesministeriet har lavet. Disse regler kan desværre ofte virke helt urimelige, forekomme urationelle og ikke se ud til at fremme deres angivelige formål – nemlig at få de arbejdsløse i arbejde. Disse regler kan fra medlemmernes side godt se ud til at indebære en helt urimelig kontrol og overvågning. Ja, de kan ofte for den enkelte virke nedværdigende og menneskefjendske. Men der er ikke nogen vej uden om – vi skal overholde disse regler, hvis vi ønsker at få refunderet vores omkostninger til dagpenge hos staten. Så lad være med at tro, at det er vores sagsbehandlere der har fundet på disse regler – de kommer inde fra Christiansborg og Beskæftigelsesministeriet.

Sommetider bliver reglerne så groteske, at vi prøver om de virkelig skal være så urimelige. Vi har netop vundet en sag i Arbejdsdirektoratet og to sager i Arbejdsmarkedets Ankenævn. Vores medlemmer fik i disse sager ret i at de havde opført sig fornuftigt (selvom det efter reglernes bogstav var forkert) – og undgik således at få karantæne. Vi slås fortsat for jeres rettigheder, selvom rammerne er blevet meget snævre.

En god og opmærksom administration gør fortsat en forskel, der nu gør os lidt bedre end de andre! Vi har nu igen den a-kasse, vi ønsker at tilbyde jer som medlemmer.

Peter Ussing
pus@prosa.dk

Vævet af hemmelige aftaler

Et stort antal it-ansatte fanges i fortrolige aftaler som forhindre jobskifte. I værste fald kan aftalerne udelukke dem fra arbejdsmarkedet i en længere periode. PROSA opfordrer medlemmerne til at spørge deres arbejdsgiver om der eksisterer hemmelige aftaler.

Side 8



Askepots glassko

Askepot var til fest på slottet, men var nødt til at flygte ved midnat. Undervejs mistede hun en sko. Hvem havde en så lille fod, at den kunne få plads i skoen? For Opera begyndte eventyret om Askepots sko i 1999. Her startede satsningen på søgemaskiner til mobiltelefoner.

Side 12



Alle vil have et andet jeg i den virtuelle verden

Omkring 100.000 nye borgere flytter hver måned ind i den virtuelle verden Second Life. En amerikansk demokratisk præsidentkandidat er flytte ind for at møde vælgerne. Firmaer flytter ind, fordi de vil vise brandet.

Side 16



DF 2006

Seniorer og handicappede - hvad skal vi med dem?

Side 22



Medlemmernes egen a-kasse.....	2
Sig aldrig op	6
PROSA undersøger det psykiske arbejdsmiljø....	7
Vævet af hemmelige aftaler	8
APR-netværket har fået ny hjemmeside.....	11
Askepots glassko	12
Han gjorde det umulige muligt	14
Alle vil have et andet jeg i den virtuelle verden	16
Fra ridser i karvestokke til menneskelige robotter.	18
Fremtidens it-uddannelser	20
Seniorer og handicappede - hvad skal vi med dem?.....	22
Første danske MySQL brugergruppe.....	24
Brevhemmeligheden på e-mail	24
Ny mand i en varm stol	25
Vi skal være hurtigere og bedre.....	26
Husk møder og samtaler, som AF eller a-kassen indkalder dig til.....	27
Fagligt netværk for IBM-medarbejdere	28
PROSAs medlemsfordele	29
Kurser og foredrag	30
Bog som Wiki blog	36

ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 1. -17. november.
Deadline for annoncer: **Den 3. november** med morgenposten
DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K
Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: epost@dgmedia.dk

Tre museskader er anerkendt – men de har alle arbejdet ulovligt

AF EVA BIRCH CHRISTENSEN,
FAGLIG SEKRETÆR

Erhvervs sygdomsudvalget under Arbejdsskadestyrelsen har for første gang anerkendt tre museskader – det er et gennembrud. Desværre vokser træerne ikke ind i himmelen. Der er fortsat lang vej til at alle der får museskader også får anerkendelse. Alle de tre skadede har en anerkendt diagnose, og alle tre har arbejdet så meget, at det er ulovligt. Alligevel betragter PROSA det som en sejr.

Der er bestemt ikke åbnet for en generel godkendelse af museskader. PROSA kræver fortsat, at der bliver lovgivet, så museskader bliver anerkendt. Ud over, at de skadede får erstatning og anerkendelse af skaden, så betyder det i høj grad også, at der bliver sat mere fokus på forebyggelse.

Umiddelbart ser det ikke ud til, at PROSA har medlemmer med skader, som kan anerkendes ud fra de givne kriterier.

En anerkendt diagnose

Alle tre har fået diagnosen tennisalbue. Det er mange med museskader som ikke har fået en konkret anerkendt diagnose eller bare en diagnose. Det er et af de store problemer i forhold til en generel anerkendelse af museskader, at det er svært at diagnosticere museskaderne. Lægerne ved godt, at de ramte har smerter, men mener at det må stamme fra noget psykisk.

Kun et psykisk problem?

Det er den sædvanlig sang, vi har hørt hver gang der opstår nye sygdomme med smerter, som lægerne ikke kender i forvejen, så skyldes smerterne, at den syge har ondt i sjælen.

Det er dog påfaldende, at smerterne i hånd, arm, nakke eller skulder falder sammen med meget muse- og tastaturarbejde. Vi ved i PROSA, at stress ofte kan have en udløsende faktor for at museskaden bryder igennem, men forud er der som regel gået lang tid med arbejde, hvor der har været advarselssignaler som sovende og murrende

fornemmelser inden smerterne er blevet uudholdeligt stærke.

De har alle arbejdet ulovligt

De tre museskadede som har fået erstatning har alle arbejdet mere med mus end lovgivningen tillader. I Skærm bekendtgørelsen står, at arbejdet ved skærm skal afbrydes af andet arbejdet, eller der skal være pauser.

I den første sag har en teknisk tegner fået tiltagende smerter i højre arm. Hun havde tegnet med musen i 10 år i 40 timer om ugen. Det sidste år, inden skaden for alvor brød ud, arbejdede hun med meget intensivt musearbejde i 90-95% af arbejdstiden. Hendes arbejdssituation har altså været klart i modstrid med Skærm bekendtgørelsen.

I den anden sag har en teknisk tegner arbejdet i 8 år omkring 60 timer om ugen med meget præcisionskrævende musearbejde. I PROSA siger vi at EU's arbejdstidsdirektiv, hvor den maximale arbejdstid er 48 timer om ugen i gennemsnit over en 4 måneders periode, er alt for højt sat. 60 timer om ugen er derfor helt uacceptabelt – og langt ud over hvad lovgivningen tillader.

I den tredje sag arbejdede den skadede med opsætning og ombrydning af tryksager og tidsskrifter. En stor del af arbejdstiden fritskrabede hun billeder. Dette arbejde foregik udelukkende med musen og var meget præcisionskrævende. Hun arbejdede ofte 10 til 20 timer over om ugen. Dermed er hverken Skærm bekendtgørelsen eller Arbejdstidsdirektivet overholdt.

Det er helt urimeligt, at man skal arbejde ulovligt og under ekstreme forhold før en museskade bliver anerkendt.

Forebyggelsen har været sat i stå

Erhvervs skadestyrelsens afvisning af museskader har betydet at flere arbejdsgivere har meldt ud, at når der ikke var skader, var der ikke noget at forebygge. Det har betydet, at vore medlemmer har haft svært ved at få

de pegeredskaber, der kan mindske generne som f.eks. en mousetrapper, en pen, en trackball eller andre redskaber.

Vi har også fået henvendelser fra medlemmer, hvor arbejdsgiveren har set skævt til dem, fordi de har været sygemeldt i længere tid på grund af en museskade.

Vi håber at anerkendelsen af de tre skader betyder, at PROSAs medlemmer vil være mere opmærksomme og ikke negligere smerterne og blot arbejde videre – for ellers er der risiko for en rigtig alvorlig skade er på vej.

Anmeld skaderne

Hvis du har fået en museskade skal den anmeldes – også selv om du ikke kan få erstatning. Det skal ske både af hensyn til en senere mulighed for at få erstatning og som dokumentation, hvis du skulle få en anden skade senere.

Du kan få hjælp i PROSA til at anmelde skaderne.

Forkortet af redaktionen.

Erhvervs sygdomsudvalgets udredningsrapporter

Den såkaldte erhvervs sygdomsliste er ved at blive revideret i disse år.

Desværre har denne revision ikke medført at museskader kommer på listen. Er en skade opført på listen medfører det, at man umiddelbart kan få erstatning, hvis man har arbejdet under de forhold, der er fastsat som betingelser for, at den umiddelbart kunne blive anerkendt.

Udvalget havde bestilt to udredningsrapporter. Den ene handler om sammenhængen mellem karpaltunnelsyndrom og brugen af mus. Den kom i 2005, og konklusionen i rapporten er, at der ikke kan påvises sammenhæng mellem karpaltunnelsyndrom og arbejdet med mus.

Den anden rapport skulle belyse sammenhængen mellem brug af mus og museskader mere generelt. Denne rapport konkluderede, at der ikke kan påvises en sammenhæng mellem brugen af mus og museskader.

Men rapporterne er lavet på et forkert grundlag. Alle ved, at det ikke er muligt at diagnosticere de fleste museskader. Alligevel var kommissoriet for arbejdet, at der kun skulle ses på forskningsresultater, som tager udgangspunkt i diagnosticering eller forsøg på diagnosticering af skader. Derved blev vægtige forskningsresultater ikke taget i betragtning – blandt andet Arbejdsmiljøinstituttets arbejde og det arbejde, som den Arbejdsmedicinske Klinik i Esbjerg har udført. Derimod kom den såkaldte NUData undersøgelse med. Den fastslår, at museskader ikke eksisterer, fordi det ikke er muligt at sætte diagnoser på de fleste skader.

Erhvervs sygdomsudvalget har tilsluttet sig rapporternes konklusioner, men samtidigt sagt, at hvis der kan sættes diagnose på skaderne og der samtidigt er tale om ganske særlige arbejdsforhold, så kan Erhvervs sygdomsudvalget konkret vurdere, at skaderne kan anerkendes.



HP INTEGRITY SERVERE.

FORDI TEAMWORK FÅR ALTING
TIL AT KØRE PROBLEMFRI.

I alle IT-miljøer er der perioder, hvor servernes kapacitet ikke bliver fuldt udnyttet. HPs virtuelle servermiljø med Dual Core Intel® Itanium® 2 processorer til multi-OS drift, forvandler under-udnyttede servere til et dynamisk team, der kan løse enhver opgave. I stedet for at ligge stille og spille både tid, penge og ressourcer, kan din uudnyttede serverkapacitet blive sat i arbejde, når du har brug for det. Resultatet? Stærkt forbedrede responstider og forøget tilgængelighed. Og et unikt miljø, hvor forretning og IT arbejder sammen.

VIRTUALISERING – MERE END SUMMEN AF DE ENKELTE DELE.

Bestil GRATIS CD med information og demonstration af HPs virtuelle server miljø

Klik www.hp.dk/integrity

Ring **48 12 15 78**



Sig aldrig op

Sig aldrig op før end du har henvendt dig i PROSA!
– med mindre du har fundet et andet arbejde

AF EVA BIRCH CHRISTENSEN,
FAGLIG SEKRETÆR

I PROSAs a-kasse har vi desværre oplevet et stigende antal medlemmer, som siger op fordi de er ved at blive for negativt påvirkede af det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Det giver 3 ugers karantæne – og det har medlemmerne økonomisk taget højde for.

Men de færreste ved, at får man to karantæner inden for et år, så mister man dagpengereetten.

Når først opsigelsen er skrevet og afleveret er det som regel for sent at gøre noget for at undgå karantænen. PROSA kan i mange tilfælde undgå at du får karantæne, men vi skal med fra starten.

Også i andre situationer, end hvor der er problemer med det psykiske arbejdsmiljø,

cerne for at undgå karantæne betydeligt større. Det samme er tilfældet, hvis du har din læges ord for at det kan være forbundet med helbredsmæssig risiko for dig at blive på arbejdspladsen.

De fleste har behov for en periode til at trække vejret

Er man ved at være godt brugt eller er selvtilliden noget tyndslidt efter en periode med chikane, kan det være nødvendigt at holde en pause inden man starter på et nyt job.

Det kan gøres enten ved en sygemelding eller ved en aftale om fratrædelse – eller en kombination af dette.

Det er bedre at opnå en aftale om fratrædelse

Det er ofte muligt at lave en aftale med arbejdsgiveren om at han opsiges – især hvis

sikre, at man kommer ordentligt ovenpå og er klar til at gå positivt ind i et nyt job. Det vil som regel være bedre end bare at sige jobbet op.

Det er ikke et svaghedstegn at være sygemeldt på grund af stress. De fleste af PROSAs medlemmer, som vi har kontakt med i den forbindelse er fagligt eller personligt stærke personer, med ambitioner om at lave et godt stykke arbejde. Det gælder hvad enten problemerne skyldes arbejdspresset eller at der også er chikane indblandet.

Er det dig eller arbejdet, der er noget galt med?

I PROSA ser vi på arbejdsforholdene, og har de en karakter, som vi af erfaring ved kan give problemer, så vil vi sige at det er arbejdsforholdene, der får læsset til at vælte. Mange oplever, at når der sker noget i privatlivet, som er belastende, så har man ikke overskud til både det og arbejdet. I den situation, kan man være tilbøjelig til at give privatlivet skylden, fordi det måske er den udløsende faktor. Men arbejdet skal ikke have en karakter, hvor der ikke er plads til at privatlivet kun er givende og restituerende. Der skal i arbejdslivet også være plads til at vi er almindelige mennesker med de sorger og glæder, som mennesker nu engang kommer ud for.

Vær forsigtig med at starte et nyt job for tidligt

Det kan være rigtig godt – nogle gange nødvendigt – at holde en pause inden du starter på et nyt job. Eller kan du risikere, at symptomerne ikke er væk, når du starter det nye sted selv om problemerne er væk. Hvis det er en god arbejdsplads er det jo ekstra ærgerligt at starte for halv damp og måske må ende med at blive sygemeldt og i den sidste ende måske blive afskediget.

PROSA kontakter aldrig din arbejdsgiver uden dit samtykke

Du kan kontakte PROSA uden at være nervøs for at vi straks kontakter din arbejdsgiver. Det gør vi kun i samarbejde med dig. Dog kan vi, hvis vi finder at forholdene er uacceptable, kontakte Arbejdstilsynet. Det gør vi som oftest først, når du er holdt op på arbejdspladsen.

Men vi kan også hjælpe dig med i forhold til arbejdsgiveren med at forbedre arbejdsforholdene – evt. til aftaler om, hvordan du kommer tilbage på arbejdspladsen efter en sygemelding, hvis du ønsker det. Vi kan også forsøge at indgå aftale om fratræden, hvis arbejdsgiveren vil være med til det. Men vi gør ikke nogle af delene, med mindre du udtrykkeligt har bedt os om det.



kan PROSA måske gøre en forskel inden du siger op.

Det kan være godt at forlade arbejdspladsen – men lad os se på, om det er muligt at undgå karantæne.

Konjunkturerne er bedre, og derfor er der ikke så stor risiko ved at sige op uden at have andet arbejde i dag, for mulighederne for at få et nyt arbejde er afgjort forbedret.

Der er ikke noget forkert i at sige arbejdet op – det kan være det mest fornuftige, og følelsen af selv tage hånd om situationen er god. Men det er ikke let at starte et nyt arbejde med udsigt til, at skulle man få en ny karantæne, så ryger dagpengereetten. Derfor vil PROSAs faglige afdeling gerne hjælpe dig med at undgå at få karantæne i de tilfælde, hvor det skyldes arbejdsmiljøet, at du vil sige op.

Hvis du har været i kontakt med PROSA og forsøgt at forbedre dine forhold er chan-

man er blevet sygemeldt. En normal opsigelse fra arbejdsgiveren giver ikke karantæne, og derudover giver det nogle måneder til at komme ovenpå igen. Selv om problemerne hidrører fra arbejdspladsen har man dog ikke krav på en aftale.

Forudsætningen for at dette er en god idé, vil som regel være en fritstilling i opsigelsesperioden.

Det er ikke tegn på at du er svag, hvis du skal igennem en sygemelding

Det er ofte lettere at få en aftale om fratræden, hvis du er sygemeldt, for så har arbejdsgiveren ikke din arbejdskraft i forvejen. Hvis arbejdsgiveren er klar over, at sygemeldingen skyldes forhold på arbejdet kan det forbedre mulighederne.

Det kan ofte være nødvendigt og helt reelt at være sygemeldt i en periode for at

PROSA undersøger det psykiske arbejdsmiljø



Der er nu gået 5 år siden, at PROSA sidst gennemførte en undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø – og vi mangler derfor friske tal og viden. Denne gang vil vi sætte særlig fokus på ledelse, fordi ledelsen og ledelsesformen har så stor betydning. Vi vil også sætte fokus på outsourcing og sammenlægning, fordi så mange af vore medlemmer oplever dette.

AF EVA BIRCH CHRISTENSEN,
FAGLIG SEKRETÆR

Vi har udtrukket 1.000 medlemmer af PROSA, og I vil i starten af november få tilsendt et brev med opfordring til at deltage i undersøgelsen.

Vi har brug for din hjælp!

Skal vi kunne drage hug og stikfaste konklusioner ud fra undersøgelsen, skal der være en tilstrækkelig høj svarprocent – helst over 65. Derfor er det alfa og omega at så mange som muligt svarer.

PROSA får – desværre – en del henvendelser fra medlemmer, som er blevet syge af det psykiske arbejdsmiljø. Derfor har vi stor viden om, hvad der kan gå galt på en arbejdsplads. Men vores viden om, hvordan de gode arbejdspladser fungerer er knap så stor. Vi vil derfor kraftigt opfordre dig til at svare også selv om du ikke har problemer og er glad for din arbejdsplads.

Det er lettere at få oplysninger i pressen, hvis vi har tal

For at styrke arbejdet for et godt arbejdsmiljø er det vigtigt med pressedækning. Pressen vil meget gerne have levende ofre, men det vil vi helst undgå at bede vore medlemmer om – det kan være en yderligere belastning og svært at stå frem, hvis man lige har fået et andet job.

Det næstbedste for pressen er tal. Derfor er vi i forhold til pressedækning af hvad der er godt og skidt i faget meget afhængige af at have relevante tal at give videre

Hvad er der sket siden sidst?

Vi har en klar fornemmelse af, at mange arbejdspladser er blevet mere stressede og beslutningsprocesserne mere uoverskuelige. Men holder det i virkeligheden? Det kan vi også få svar på ved hjælp af undersøgelsen,

for vi kan sammenligne med de to forrige undersøgelser vi har lavet. Derfor lader vi flere af spørgsmålene gå igen fra gang til gang, selv om vi i undersøgelserne flytter fokus til forskellige områder.

Det giver os faktisk en enestående mulighed for at se udviklingen inden for vores fag.

Hvad er god og hvad er dårlig ledelse

I undersøgelsen vil vi komme tættere på ledelseskvalitet. Det er ikke nok at sige, at dårlig ledelse giver problemer – det ved alle. PROSA skal også kunne sige hvad vore medlemmer sætter pris på i forhold til ledelseskvalitet.

I den sidste undersøgelse kunne vi f.eks. se, at det har mindst lige så stor betydning, at lederen har faglige kvalifikationer som ledelsesmæssige kvalifikationer – og det bedste er, hvis lederen kan begge dele. Normalt siger man ellers, at bare lederen kan lede, så behøver vedkommende ikke at vide noget om hvad han eller hun leder – og der findes også ledere, der fungerer godt på denne måde – men det holder ikke generelt.

Projekt- og teamarbejde – eller alenearbejde

Mange af PROSAs medlemmer er organiseret i projekter eller teams. Det er en arbejdsform, som rummer mange fordele og udviklingsmuligheder. Men det kan også være grobund for mange problemer. Gennem undersøgelsen vil vi gerne belyse dette bedre.

Samtidigt arbejder mange alene – det giver andre problemer og glæder, hvilket vi også kan belyse ved undersøgelsen.

Outsourcing og sammenlægning

I de sidste år er der sket mange opkøb og meget arbejde er outsourcet. Fra den sidste undersøgelse ved vi, at det på mange måder påvirker det psykiske arbejdsmiljø – mest i negativ retning. Fordi det sker for så mange har vi valgt at sætte særlig fokus på det.

Kvalitet i arbejdet

Det er vigtigt at kunne levere arbejde i en ordentlig kvalitet. Flere forhold kan forbedre den mulighed og andre kan formindske mulighederne. Vi stiller flere spørgsmål inden for dette område.

Arbejdstid

I de 2 forrige undersøgelser havde vi stor vægt på arbejdstiden – og vi kunne da også se, at klar sammenhæng mellem PROSAs medlemmers velbefindende og hvor lidt overarbejde den enkelte har.

Af lønstatistikken kan vi se, at overarbejds-mængden ikke er faldet siden det boomed omkring år 2000 skiftet – men det er fordelt ud på færre hænder. Vi har derfor fastholdt spørgsmålene om arbejdsmængde.

Til gengæld spørger vi ikke så meget til løn og andre aflønningsformer som vi tidligere har gjort. Vi kan se, at jo bedre løn, jo bedre har man det – og det er jo interessant nok, men vi skal også prioritere for at holde spørgeskemaet på en rimelig længde.

Vævet af hemmelige aftaler

Et stort antal it-ansatte fanges i fortrolige aftaler som forhindrer jobskifte. I værste fald kan aftalerne udelukke dem fra arbejdsmarkedet i en længere periode. PROSA opfordrer medlemmerne til at spørge deres arbejdsgiver om der eksisterer hemmelige aftaler.

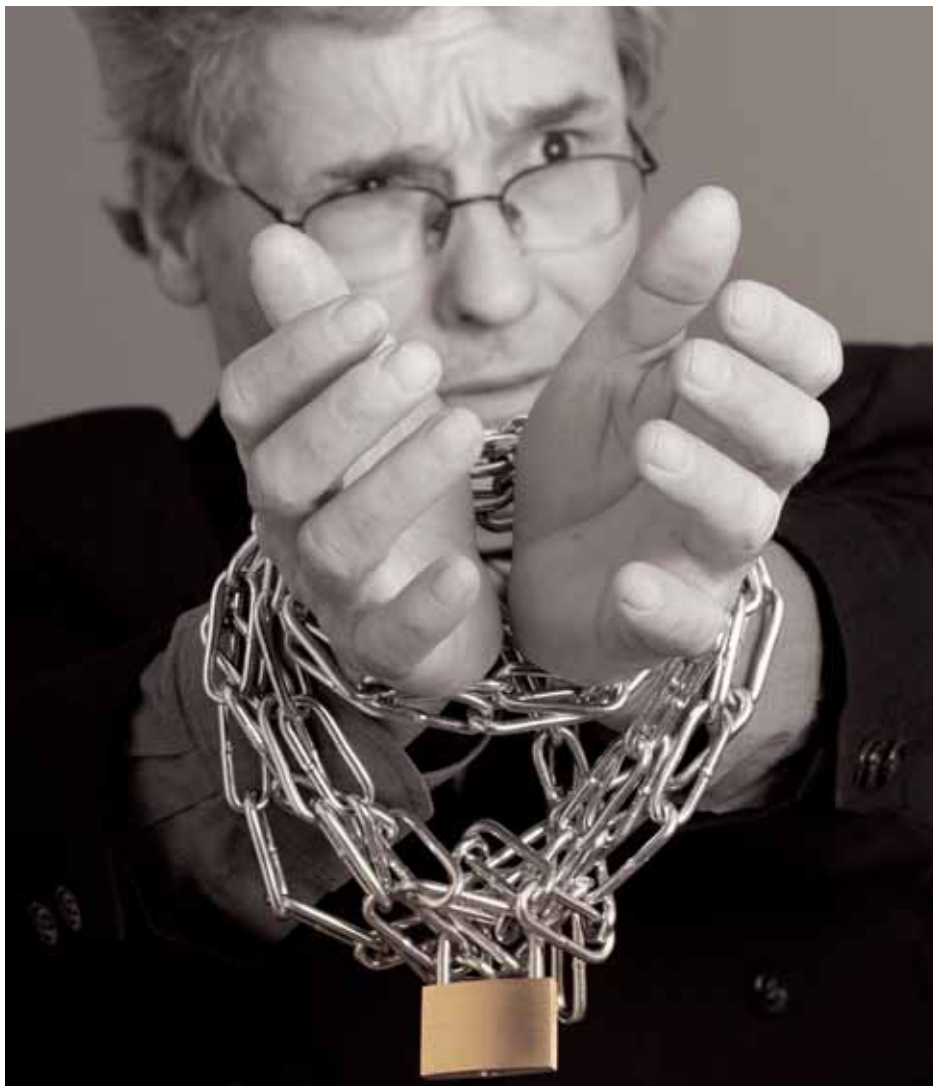


Foto: iStockphoto.com

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST

Stavnsbåndet blev afskaffet i 1788, men der er alligevel mange ansatte i it-branchen som i praksis ikke kan skifte job. It-virksomhederne har nemlig lavet hemmelige aftaler med andre it-virksomheder om ikke at ansætte hinandens medarbejdere.

Kan ikke få nyt job

Det kaldes non-solicitationsaftaler, og de er typisk hemmeligholdte for medarbejderne. I nogle tilfælde er det kun den ene virksomhed, som ikke må ansætte den anden virksomheds medarbejdere. I andre tilfælde er de begge virksomheder som

ikke må ansætte hinandens medarbejde. For medarbejderne betyder det, at de er bundet af en aftale, som de ikke kender, ikke har indflydelse på og ikke honoreres for. Det kommer som en overraskelse for medarbejderne, som jo tror at de frit kan søge job hos andre virksomheder.

Fortrolighed bliver brudt

Normalt er det fortroligt, hvis man søger job i et andet firma. Virksomheden, hvor man søger job, må ikke henvende sig til ens nuværende arbejdsgiver med mindre, du har givet lov til det. Datatilsynet har netop

slået fast, at det er ulovligt. Men eftersom aftalerne er hemmeligholdt kan det også underminere den fortrolighed.

Kompensation forsvinder

Ifølge funktionærloven må man godt lave en kundeklausul, som siger at den ansatte ikke må få job hos en specifik, navngiven virksomhed, samt kunder de har haft kontakt med i løbet af de seneste 18 måneder. Men der skal betales kompensation for den periode klausulen gælder, og den skal være på minimum 50 procent af lønnen. Har din arbejdsgiver indgået en Non-solicitationsaftale får du ikke nogen kompensation. PROSA mener, at dette er en omgåelse af Funktionærloven. Derfor forsøger PROSA at få rejst dette spørgsmål ved at biinterviewere i den verserende Højesteretssag mellem WM-data og Neoprocess.

Konkurrencen forsvinder

I øjeblikket er der bedre vilkår for it-ansatte, og det betyder at mange udnytter de gunstige tider til at finde et bedre job, få en højere løn og større udfordringer. Men hvis der er hemmelige aftaler som forhindrer de ansatte i at søge andre græsgange, kan det også forhindrer den fri konkurrence mellem virksomhederne. PROSA mener at det ganske enkelt er usundt for udviklingen af de danske virksomheder, at man forhindrer "rette mand på rette plads". En sådan praksis bør desuden være i strid med EU's bestemmelser om arbejdskraftens frie bevægelighed, mener PROSA.

Aftalerne skal stå i ansættelsesbeviset

Ansættelsesbevisloven fastslår, at arbejdsgiveren skal oplyse de ansatte om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet. Kundeklausuler skal stå i ansættelsesbeviset. Det er en almindelig opfattelse, at det også gælder for non-solicitationsaftaler. Problemet er bare, at hvis det ikke overholdes – og man opdager det og kan dokumentere det – så er konsekvensen blot, at arbejdsgiveren skal betale en godtgørelse for mangelfuld ansættelseskontrakt. Hvis kundeklausulen ikke står i ansættelseskontrakten eller den ikke



Gode it-kompetencer skal dyrkes

Hos DIEU kan du og dine medarbejdere vælge mellem en lang række kurser, uddannelser og certificeringer. DIEU har mere end 20 års erfaring med udvikling af it-kompetencer inden for:

- It Projektledelse
- It Ledelse
- Test
- It sikkerhed
- ITIL
- ISO 20000 – konsulentcertificeringer

Se det komplette program og læs mere om dine muligheder på

www.dieu.dk/kurser

Ring til vores erfarne medarbejdere og få personlig rådgivning om dit valg.



Rikke Bang
Produktchef
Dir. tlf. 4517 6135



Gitte Pedersen
Kursuskoordinator
Dir. tlf. 4517 6104

2353

DIEU
learn · lead · succeed

honoreres efter loven, så er konsekvensen, at den ikke gælder.

Stil spørgsmål

Faglig sekretær, Hanne Lykke Jespersen, fra PROSA opfordrer alle medlemmer til at spørge deres arbejdsgiver om, hvilke aftaler der er blevet indgået. PROSA har lavet en formulering som de opfordrer medlemmerne til at få skrevet ind i deres kontrakt, så de er sikret mod de hemmelige aftaler.

Politikere mod hemmelige aftaler

Flere politiske partier er enige om, at der skal gøres noget ved de hemmelige aftaler. Elisabeth Geday fra De Radikale, Ole Sohn fra SF, Jørgen Arbo-Bæhr fra Enhedslisten og Thomas Adelskov fra Socialdemokratiet, er enige om, at det er nødvendigt med lovgivning for at sikre lønmodtagerne. Til PROSAbladet siger Bent Bøgsted og Thomas Adelskov:

- De hemmelige aftaler er bondefangeri. Bliver der ikke ryddet op vil der komme lovgivning på området til foråret, siger Bent Bøgsted fra Dansk Folkeparti. Han støttes af

Thomas Adelskov fra Socialdemokratiet:
- Hemmelige aftaler skal være ulovlige. Hvis der er en aftale skal den være offentlig, så de ansatte kan se, hvad de er omfattet af," siger Thomas Adelskov fra Socialdemokratiet.

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen fra Venstre tager afstand fra de hemmelige aftaler, men han vil ikke gøre noget for at forhindre dem.

Virksomheder rydder op

Ravenholm Computer er begyndt at skrive direkte ind i medarbejderens ansættelseskontrakter, at de ikke kan blive forhindret i at skifte job.

- Vi har netop besluttet at skrive ind i vores medarbejderes ansættelseskontrakter, at de ikke på nogen måde kan blive forhindret af os i at skifte job, siger Leif Carlsen, administrerende direktør i Ravenholm Computing til Computerworld.

Han mener, at især de hemmelige aftaler er et skråplan at komme ud på, men både hemmelige og ikke-hemmelige aftaler er uacceptable. Han støttes af Helene Krogh, direktør i softwarehuset CDM.

- Jeg mener, det er forkert at lave sådan nogle aftaler og stiller mig helt uforstående over for det. Det er virkelig ægte taberagtigt - siger Helle Krogh til Computerworld.

Jørgen Bardenfleth, administrerende direktør for Microsoft Danmark, taler også for at få lavet nogle fælles retningslinier, uden at politikerne indblandes.

- Så får vi ensartethed på tværs af de forskellige virksomheder, siger han.

Ifølge Ingeniørens nyhedsbrev vil IBM nu genforhandle kontrakter med hemmelige jobklausuler med sine underleverandører. IBM Danmarks administrerende direktør, Lars Mikkelsen-Jensen oplyser i et brev til Ingeniøren, at de kontrakter, der indeholder de hemmelige jobklausuler, er under udfasning.

Hertil siger faglig sekretær Hanne Lykke Jespersen: Det er fint, at mange virksomheder nu vil rydde op i disse forhold. Efter min mening kan det dog ikke medføre, at man undlader lovgivning af den grund. Det svarer jo til at FDM beder sig fritaget for fartbegrænsninger og lover, at de nok skal snakke med bilisterne, bare de kan slippe for lovgivning. Lovgivningen er helt nødvendig for at sikre, at alle de hemmelige aftaler fjernes.

PROSA tilslutter sig FTF's socialrådgiverordning

Vi har rigtigt mange medlemmer som kommer i klemme, når det kniber med tilknytningen til arbejdsmarkedet, midlertidigt eller permanent.

PROSA er fortsat med i forhold til sagerne, således at vores ekspertise i it-faget ikke går tabt, når socialrådgivere fra FTF tager over.

AF HANNE LYKKE JESPERSEN,
FAGLIG SEKRETÆR

Lange sygemeldinger

Nogle af de opgaver FTF vil tage sig af er:

Lange sygemeldinger: Der er meget fokus på at forsøge at afkorte den periode, man er sygemeldt fra arbejdsmarkedet. Det er positivt, når det bruges til at hjælpe til, så folk bliver hurtigere raske, men det er meget negativt, når det blot handler om, at jage syge mennesker over i a-kassesystemet, hvor de får problemet, netop fordi de er syge. Specielt giver det problemer hvis sygemeldingen varer i mere end 1 år. Det kan være fordi sygdommen simpelt hen varer længere tid eller fordi sygdommen

er svær at udrede eller diagnosticere. Hvis det drejer sig om, at sygdommen varer lidt længere vil vi i mange tilfælde fortsat selv varetage opgaven i PROSA nu med backup og rådgivning fra FTF.

Andre muligheder

Hvis man ikke længere kan klare sig på arbejdsmarkedet med sin hidtidige uddannelse eller man ikke kan klare sig fuldt ud, må man se på, hvilke andre muligheder der er, for i videst muligt omfang at klare sig - enten på arbejdsmarkedet eller at få et andet forsørgelsesgrundlag.

Der kan være tale om revalidering, flexjob eller førtidspensionering.

I alle disse tilfælde har vi brug for FTF til

løsning af opgaven. Vi vil fortsat være i nært samarbejde. Det er jo fortsat PROSA, der kan fortælle, hvorfor man ikke kan klare sig netop på it-arbejdsmarkedet, eller hvad der skal til for, at man kan. FTF har så ekspertisen i den sociale lovgivning. Et rigtigt godt miks, som vi er overbeviste om vil forbedre servicen for medlemmerne.

Ligesom hos PROSA vil der i FTF ikke køres hen over medlemmet. Medlemmet ønsker og behov til i alle tilfælde være udgangspunktet for den hjælp, der ydes.

PROSA tilslutter sig FTF's arbejdsskadeordning

PROSA har også FTF's arbejdsskadeordning. Det betyder, at det fremover vil være FTF, der kører vores arbejdsskadesager i forhold til Arbejdsskadestyrelsen. Arbejdet vil foregå i nært samarbejde med PROSA, da det jo er os der har ekspertisen i arbejdsforhold og arbejdsmiljøproblemer i it-faget. Til gengæld har FTF stor ekspertise på alt andet vedr. arbejdsskadesager. På denne måde vil det samlet set give en bedre service til medlemmerne.

APR-netværket har fået ny hjemmeside

For nylig afholdt PROSA/VEST for 11. gang det årlige APR-træf. Faglig sekretær og APR-ansvarlig Carsten Larsen deltog, og fortæller her om mødet.

AF CARSTEN LARSEN, FAGLIG SEKRETÆR & APR-ANSVARLIG

En gang om året mødes arbejdspladsrepræsentanter, APR'erne. Det er PROSAs repræsentant på arbejdspladsen. PROSA ønsker at de hjælper med at indsamle oplysninger til lønstatistikken, og rundsender information. Træffene er præget af engagement og entusiasme, og man kommer altid tilbage fra et sådant træf med et stort udbytte af inspiration, ønsker og ideer til nye tiltag. Denne gang var ingen undtagelse!

Nyt APR-site

"Langt om længe" udbød alle, som med en mund, da det nye APR-site blev introduceret. Der har længe været et APR-site. Men der har manglet, at man kan søge på arbejdspladser med PROSA medlemmer, og mange har efterspurgt den funktion. Det kan man nu!

I fremtiden vil det være sådan, at man som arbejdspladsrepræsentant i Esbjerg kan se hvilke andre arbejdspladser med PROSA-medlemmer, der er i området. På den måde bliver det nemmere at knytte kontakt med andre APR'er i området.

Sitet er ved at blive testet. Man er ved at skrive reglerne som skal gælde for den nye service, som alle skal acceptere og skrive under på, inden der bliver givet adgang til det udvidede APR-site.

Ja til APR-info

I foråret 2006 blev APR-info, som er et mail-nyhedsbrev der kommer to gange om måneden, lanceret. Rundt om bordene var der stor tilfredshed med indhold, omfang og format. Afsnittene om "Kommende arrangementer" og "Nye jobs" blev fremhævet. Selvom nogle arbejdsgivere skumler lidt, når en mail med ledige job bliver rundsendt på Intranettet. Mange APR'ere har nemlig taget opfordringen om at rundsende APR-



info til andre it-folk på arbejdspladsen til sig. Den eneste anke var, at man gerne så noget mere PROSA-stof under overskriften "Løn & Ansættelse".

Øget brug af mail

Hvis du ikke kender APR-info er det højst sandsynligt, fordi du ikke er tilmeldt APR-mail-netværket. APR-info bliver nemlig kun sendt til APR'ere, som vi har mail-adresserne på.

Vi er i øvrigt begyndt at bruge mailinglisten meget mere – en udvikling der vil fortsætte.

Mailinglisten bliver brugt til to ting:

- Orienteringer
- Undersøgelser, f.eks. af udbredelsen af aftaler der forhindrer at du får job! Som regel er det en avis eller en tv-station der henvender sig til os for at høre vores mening. Og her spiller muligheden for en undersøgelse en vigtig rolle idet vi hurtigt kan præstere og præsentere nogen facts – noget som er meget efterspurgt og som betyder at PROSA bliver synlig i det offentlige rum.

Fremover

Tre aktiviteter vil især blive prioriteret i den kommende periode:

- APR-site: Skal gøres færdig og lanceres. Når det er på plads skal sitet videreudvikles – skuffen er fuld af ønsker og ideer. Noget af det første vi vil kaste os over er "Værktøjskassen" som skal indeholde en oversigt over sager. Den skal også være en beskrivelse af PROSAs forskellige materialer med angivelse af hvor, hvornår og hvordan man kan/skal bruge dem. Derudover skal der være et bud på hvilke arrangementer det er muligt at få til sit område og hvordan man gør.
- APR-uddannelse: APR-træffet havde et 'Søndags-tema' "Lav en APR-uddannelse". Det endte ikke med en endelig model. I stedet resulterede gruppearbejdet i mange spændende indspark, som vi i den kommende periode vil prøve at få omsat i konkrete tiltag.
- APR-info: Vi vil fortsætte som vi er startet, men vil øge fokus på og omtale af PROSAs egne bedrifter.

APR-netværk	CSC	SAS	STAT	VEST	ØST	I alt
Antal APR'ere	28	6	416	835	1235	2520
... registreret m. mail-adr.	11	2	162	235	283	693



Opera opstod i 1994-1995 som en udløber af et forskningsprojekt i Norges største teleselskab, Telenor. I dag er det en global virksomhed med hovedsæde i Oslo og er internationalt kendt for deres Opera Web Browser, der er tredjestørst efter Internet Explorer og Mozilla Firefox.

Askepots glassko

Askepot var til fest på slottet, men var nødt til at flygte ved midnat. Undervejs mistede hun en sko. Hvem havde en så lille fod, at den kunne få plads i skoen? For Opera begyndte eventyret om Askepots sko i 1999. Her startede satsningen på søgemaskiner til mobiltelefoner.



AF TRON ØGRIM, FREELANCEJOURNALIST

Hvem har en fod, der er så lille og smidig, at den kan få plads i mobiltelefonen? Her havde den onde stedsøster Microsoft et helt specielt handicap. Hun havde simpelt hen for store, grimme fødder! Microsoft Windows for mobiltelefoner var aldrig en god ide. Som stedsøsteren måtte Microsoft bruge økse for at få foden ned i skoen. Og det gik som i eventyret: Hug en hæl og klip en tå! Opera derimod, var skrevet for at være lille og stærk. Her var en slank og smidig fod, der passede ind i mobilen uden brug af økse.

Minimobil som megasucces

Indtil 1999 havde virksomhedens browsere for PC'er tjent sig ind ved at søgemaskiner betaler til browseren. Det lagde efterhånden grundlag for, at den kunne uddeles gratis. I 1999 begyndte Opera at satse på søgemaskiner til mobiltelefoner. I dag reg-

ner Opera med, at programmet findes på ca. 50 millioner mobiltelefoner. Rundt regnet halvdelen af indtægterne kommer derfra. Browser på mobiltelefonen har åbnet for, at Opera er blevet big time og har fået mægtige allierede. Den frygteligt stædige Jon Stephenson von Tetzchner med det rablende gale projekt fremstår nu som en af verdens mest lovende unge ledere.

Norge som dynamo

Askepots sko handler også om fordelene ved at ikke komme fra USA og Silicon Valley, men fra Televerkets Forskningsinstitut ved Kjeller uden for Oslo. It-verdenen har i de seneste 20 år udviklet sig asymmetrisk. Internettet kommer fra USA, men GSM er faktisk en norskudviklet standard. (Nordmændene beklager sig stadigvæk over, at det var Nokia og Ericsson, der forstod at tjene penge på den). USA har aldrig helt fået styr på mobiltelefonerne. Det gav skandinaverne et forspring og gjorde nok, at Microsoft altid har undervurderet betydningen af mobilen.

Og så levede de lykkeligt?

I Opera tror de at eventyret kun lige er begyndt. En grund er at sammensmeltningen af mobiltelefoni og Internettet kun lige er startet. Med over to milliarder mobiler i verden, ca. en milliard GSM-telefoner, er det potentielle marked enormt. Et marked,

som Opera mener er klart til at blive indtaget. Deres browser kan i dag bruges på de fleste mobiltelefoner. Folk i Danmark, der gerne vil prøve, kan sende SMS til 1912 og skrive "Opera" (Det koster 30 kr.)

Placeringen af Operas seks afdelinger uden for Norge er interessant: Japan, Kina, Korea, Indien, Sverige, England, USA. Japan er en pioner inden for Internet til mobiltelefoner, her er Opera næst størst efter i-mode. Korea er langt fremme inden for datakommunikation. Kina har verdens største mobilmarked, med et anslået mætningspunkt på måske 700 millioner telefoner.

Desuden tror Opera, at sammensmeltningen mellem Net og TV endelig er på vej. Alle ved, at den kommer, men HVORDAN kommer den? Opera tror på at få browseren ind i dekoderen. Slår det til, åbner der sig endnu et enormt marked.

Skygger

En indvending: TV er mere „amerikansk“ end mobiler, og her har Microsoft måske en bedre placering. Ikke alt ser lyst ud. I efteråret fik en melding om, at Nokia vil satse på deres egen browser, aktierne til at falde. Opera ekspanderer. Det er dyrt og gør virksomheden mere sårbar.

Folkene i Opera er nu nødt til – som Alice i eventyrland – at løbe alt, hvad de kan, for at stå stille. De kan ikke hvile på fortidens laurbær, men må igen og igen vise, at de er cutting edge. Dette afhænger af, om virksomheden formår at bevare det miljø, der indtil nu har været så tiltrækkende for kreative it-folk.

Askepots hjælpere

Et eksempel på Opera-miljøet er Håkon W.



Jon Stephenson von Tetzchner; hans arv fra en familie med kunstnere, læger og idealister har betydet at han kan forstå og værdsætte kreative tosehoveder som vil prøve lykken hos Opera. Mød selv det kreative it-miljø bag Opera Software, når PROSA tager på minicruise til Oslo 26.-28. oktober. Se annoncen på side 31. Foto: Opera.

Lie. Som ung var han aktivist i den radikale miljøorganisation Natur og Ungdom. Senere har han bl.a. mobiliseret it-folk til 1. maj-optøget i Oslo, i demonstration mod Microsofts dominans. Dette betyder ikke, at han lobbyer for Opera. Snarere at han gik ind i rollen som Operas tekniske direktør, fordi Operas mål svarer til hans interesser. For Håkon er Opera ikke først og fremmest karriere, det er aktivisme.

I hvilken grad Opera kan få fat på denne slags folk, afhænger meget af Jon von Tetzchner. Hans arv fra en familie med kunstnere, læger og idealister, sammen med hans egen baggrund som it-nørd, har bl.a. betydet, at han kan forstå og værdsætte kreative tosehoveder, som har vigtigere grunde end penge til at prøve lykken i Opera.

Lavtlønnet leder

For Jon er Opera meget mere end en forretningside. (Han er f.eks. en af Norges dårligst betalte ledere i it-branchen!) Han har sin fars drøm om at hjælpe folk med at kommunikere: Uafhængigt af psykiske eller fysiske handicaps eller uafhængigt af, om man kører med Microsoft eller Linux, på PC eller Mac. Så længe den slags ideer driver ham frem, har Opera et helt særegent miljø, der kan fortsætte med at tiltrække gode folk, der både er drevet af professionalisme og idealisme.

Journalister, der spørger, om han kan forestille sig en gang at sælge virksomheden til Microsoft, får høflige svar: Det tror jeg ikke! Det bliver sagt om ham, at han er paranoid, når det gælder Microsoft. Men

også at dette er en erhvervsskade, der er sund og rigtig i hans position.

Opera har besvaret sabotage fra Microsoft med elegance og vid, som f.eks. da de brugte den svenske kok fra Muppet-show til at markere, at Opera blev forhindret i at åbne MSN-sider. Men privat er Jon vred. I hans verden gør man ikke sådan noget.

En række storinvestorer med strategiske interesser i konkurrence med Microsoft har gennem årene set fordele ved den slags holdninger – en garanti for at "denne mand kan jeg stole på den nat, de store trolde kommer trampende og truer med at spise os!" Men skaffer det Opera de alliancer og de penge, som Jon har behov for? Ingen ved hvordan dette eventyr ender ...

Han gjorde det umulige muligt

PROSAbladet tegner et portræt af Jon Stephenson von Tetzchner som skabte OPERA - den tredjestørste browser efter Internet Explorer og Mozilla Firefox.

- *Hvad er mest typisk for Jon, spørger jeg en ven.*
- *At han er så stædig!*

AF TRON ØGRIM, FREELANCEJOURNALIST

I 1995 stiftede Geir Ivarsøy og Jon Stephenson von Tetzchner Opera Software. Det var efter at Microsoft endelig havde bestemt sig for at satse på Internettet. Iværksætterne ønskede at sælge en browser, der skulle konkurrere på verdensmarkedet! Time Magazine kaldte det for „the strangest business plan in the world”. En ven har kaldt det for ”verdens mest UMULIGE businessplan.” Men 11 år efter er Opera der stadigvæk. Opera har over 300 ansatte i Norge, og udkæmper en vellykket guerillakrig mod den virksomhed, Microsoft, som mange it-nørder mener, er it-verdens udgave af The Evil Empire. Mange mener at virksomhedens direktør er en hovedårsag, dernæst et enormt kreativt udviklingsmiljø, kombineret med verdens bedste fjende og modspiller.

Opera vs. Microsoft

Mange andre unge iværksættere er nået rigtig langt. For derefter at forsvinde sporløst kort tid efter. Men Opera findes stadigvæk i 2006 og er nu verdens tredje største browser, kun overgået af Internet Explorer og Mozilla Firefox. Hvordan er det muligt? Først og fremmest var 1994 faktisk et godt år at lave en ny browser. På det tidspunkt troede de store – Microsoft, IBM, America Online, Telenor i Norge – endnu ikke på Internettet. Desuden kunne nordmændene hente inspiration fra Mosaic, der i midten af 1990'erne var verdens mest udbredte browser. I lighed med det senere Opera, var Mosaic ikke skabt af de store it-virksomheder, men af unge akademikere fra et forskningsmiljø.

Men i 1995 var de store i færd med at ombestemme sig. Den største tiger i skoven, Microsoft, forstod endelig, at det ikke var muligt at gøre MSN til en konkurrent til Internettet, og omlagde derfor kursen med 180 grader. Samtidig samlede giganterne i

den amerikanske it-verden sig bag Microsofts enormt fremgangsrige udfordrer, Netscape. Der alligevel gik under i kampen mod Microsoft få år senere.

Hvordan kunne et par unge mænd i Norge – uden en eneste lille milliard i ryggen – nære noget håb om at overleve? Der var ikke mange, der troede på dem. En af skeptikerne var kollegaen fra Kjeller, Håkon W. Lie, der på det tidspunkt arbejdede i Internetorganisationen World Wide Web Consortium.

Produktet holder

En afgørende fordel var at Opera slet og ret lavede et rigtig godt produkt. En stor del af æren tilfalder Geir Ivarsøy, der i Opera blev programmøren af de to. Han blev kendt som en dygtig og kreativ it-professionel. Mens han tog sig af programmeringen, blev den viljestærke, visionære og energiske Jon lederen af firmaet, som holdt det i live uanset, hvor stor og forfærdelig fjenden så ud.

Opera var simpelthen bedst på mange områder. For eksempel var Opera kendt for at være den førende browser, når det gjaldt Cascading Style Sheets. På dette punkt fik Microsoft det aldrig helt til at lykkes. Dette overbeviste CSS-pioneren Håkon W. Lie om at Opera alligevel måske kunne bruges til noget og gjorde, at han gik ind som teknisk direktør i 1999.

En stædig og engageret familie

En af stifterne, Jon Stephenson von Tetzchner, kommer fra en gammel familie med adskillige medlemmer, der er kendt for deres stædighed. Jons onkel – Michael Tetzchner – har f.eks. været borgmester i Oslo for det norske parti Høyre, der svarer til De Konservative i Danmark. Efter et valg, hvor Høyre blev afhængigt af det højrepopulistiske parti Fremskrittspartiet,

stillede Fremskrittspartiet krav om, at den nye fælles byregering skulle udfærdige et „indvandrerregnskab”. Målet var et afdække, hvor meget Oslos udenlandske indbyggere havde kostet byen. Borgmester Tetzchner mente, at det var fremmedfjendsk og gik imod forslaget. Imidlertid var hans parti meget ivrige efter magten i Oslo, og dermed blev der umiddelbart sat en stopper for onkel Michaels politiske karriere. I stedet blev han bestyrelsesmedlem i Opera Software, hans nevøs nye firma.

Et andet familiemedlem – Jons far Stephen von Tetzchner – viser også en hel del om de værdier og idealer, der har været med til at præge den norske it-iværksætters opvækst. Stephen von Tetzchner er professor i børnepsykologi ved Oslo universitet og en internationalt anerkendt ekspert i kommunikation med mentalt handicappede børn. Samtidig er han en pioner inden for udviklingen af software for at hjælpe dem. Intet under at Jon har arvet faderens stærke engagement for software, der er nyttigt for folk med forskellige slags handicaps – mentale, fysiske, sociale eller teknologiske. Og som sin onkel godtager han ikke, at andre skal kunne diktere hans valg.

Islændingen Jon Stephenson

I Norge er det en godt skjult hemmelighed, at Jon har islandske statsborgerskab. Imidlertid har den islandske baggrund præget Jon på en hel række områder. Den islandske udvikling fra fattigdom og afhængighed til en af de rigeste velfærdsstater i verden er gået hurtigere end i alle de andre nordiske lande. Islænderne er mindst lige så patriotiske som nordmænd. Mens Microsoft altid har forsøgt at stå imod presset for at oversætte Windows til små og „ulønsomme” sprog, findes Opera bl.a. på nynorsk (et af de to norske skriftsprog) og naturligvis også på islandsk.



Jon Stephenson von Tetzchner, kommer fra en gammel familie med adskillige medlemmer, der er kendt for deres stædighed. Foto: Opera.

Tekno-avantgarde

På en måde kan Island opfattes som en slags super-Norge: Norge har i over 100 år været besat af ny teknologi og lå i toppen af international telefonstatistik allerede før år 1900. Islændingene er endnu mere tekno-snobbede. De er førende på globalt plan i brug af Internet pr. capita. Island har som det første land i verden en national plan for at afvikle brugen af olie i forbindelse med transport, til fordel for hydrogen. Island har desuden registreret hele befolkningen i en database, der bruges til at kortlægge arvelige sygdomme – og til at sælge kundskab om det til store medicinalfirmaer.

Den islandske avantgardisme er også langt mere end Björk. Når virksomheder i USA skal afprøve, om en futuristisk teknologi kan få gennemslag, er et af teststederne ofte Reykjavik. Desuden er Island kendt for nogle af Nordens mest aggressive entreprenører. Som forretningsfolk er de mere amerikanske end skandinaviske. Det er islændingene stolte af.

”Drenge med skæg”

I 1987 begyndte unge Jon at studere ved institut for Informatik ved Universitetet i Oslo. I den kommercielle databranche var folk derfra kendt som „gutta med skjegg” – drengene med skæg. (Dette gjaldt også for pigerne ...). De universitetsuddannede blev opfattet som mere akademiske, mindre profitorienterede og måske også som for ven-

streradikale. Imidlertid var det entusiasmen for Internettet ved universiteterne, der lagde grundlaget for at Norge hele tiden har været meget langt fremme i internetudvikling. Norge var f.eks. det andet land efter USA, der blev koblet til ARPANET – angiveligt 20 minutter før London! Omvendt var den kommercielle norske it-branche længe meget afvisende over for Internettet, helt frem til 1995.

Kjeller

Den første tilknytning til ARPANET var til Kjeller udenfor Oslo, der var et vigtigt centrum for militær- og atomforskning. Det statslige telefonselskabs forskningsinstitut lå også her. Det var kendt som et samlingssted for frie sjæle og fantasifuld forskning, der ikke var strengt profitstyret ud fra telefonselskabets profitbehov. Det var også her, at Jons far – psykologiprofessoren – arbejdede med programmer for udviklingshæmmede. En anden Kjeller-forsker var Håkon W. Lie, internationalt mest kendt for at have udviklet Cascading Style Sheets i 1994.

Det var her, Jon havnede i 1991. Og det var her, han sammen med Geir Ivarsøy startede det projekt, der førte til udvikling af Opera-browseren. Det statslige telefonselskab blev til virksomheden Telenor i 1994 og måtte samtidig forberede sig på at give slip på monopoliet på telefontjenester. Dermed var det også forbi med støtte til projekter, der ikke blev regnet med til

virksomhedens kerneydelser. Bl.a. en ny browser ... Følgen var at von Tetzchner og Ivarsøy fik rettighederne til det, de havde udviklet. Og dermed er vi ved fremme ved firmaet Opera Software i 1995.

Tiltrækker nye medarbejdere

Efter flere års kamp mod kræft døde Ivarsøy kort før han fyldte 49 år i foråret 2006. Det var et hårdt slag både for virksomheden og for kompagnonen Jon. Men Geir og Jon havde formået at skabe et miljø, der tiltrak sig flere dygtige og kreative programmører. Folk, der ikke bare kom for at få verdens højeste indtægt, men fordi de ville arbejde i Opera. Den kvalitet, der blev skabt af miljøet, var helt afgørende for, at Opera klarede sig.

Andre tigere i junglen

Opera havde også en anden fordel, nemlig at Microsoft bidrog til at skabe sine egne værste fjender. Microsoft-tigern var nemlig ikke ALENE der ude i junglen. Der var også andre, der var store, selv om de ikke var SÅ store. At give Microsoft HELE browser-markedet ville være det samme som at udstyre Bill Gates med et endnu stærkere jerngreb om dem. Og jo mere Microsoft knuste Netscape, jo klarere blev det for konkurrenterne, at de havde behov for et alternativ. Altså kunne det blive et forretningsgrundlag at være den bedste browser OG uafhængig af Microsoft!

Alle vil have et andet jeg i den virtuelle verden

Omkring 100.000 nye borgere flytter hver måned ind i den virtuelle verden Second Life. En amerikansk demokratisk præsidentkandidat er flytte ind for at møde vælgerne. Firmaer flytter ind, fordi de vil vise brandet. Andre vil bare feste, shoppe og møde nye mennesker. PROSAbladet har interviewet en journalist, som har levet af at skrive i den virtuelle verden.

AF PIA BERTELSEN, JOURNALIST.

Drømmer du om at blive superhelt, privat-dedektiv eller en lyserød festkanin med en robot på skulderen? Så kan du nå det endnu. Ganske vist ikke i virkeligheden. Men i den virtuelle verden Second Life kan man skabe sig ikke bare én ny identitet, men flere identiteter. Så du kan både være en sort, lesbisk kvinde, boligbaron og designer samtidig. Og der er der flere og flere som gør.

I Second Life bygger mennesker huse, stifter familie, shopper og går på arbejde. Som ny spiller køber du en grund eller lejer et sted at bo, skaber en identitet og med byggesten begynder du at skabe dit eget univers sammen med alle de andre brugere.

Ifølge forskningscenteret Innovationlab kommer der 100.000 nye brugere i Second Life hver måned. Firmaet Linden, som har skabt Second Life, hyrede i marts 2003 journalisten James Wagner Au til at skrive historier i den virtuelle verden. Han skabte et alter ego "Hamlet James" som ligner ham lidt, men som er en forbedring af hans rigtige person. I dag er der omkring 6 journalister som arbejder i Second Life". Til en konference i Århus talte PROSAbladet med ham.

Boligbaron

James Wagner fortæller, at der er to populære måder at tjene penge på i universet. Den ene måde er boligspekulation. Man kan købe et stort stykke land af spilfirmaet, forbedre det og leje det ud til en højere månedlig leje. Der er flere eksempler på, at folk kan leve i den virkelige verden af deres indkomst i den virtuelle verden. En kvinde fra Tyskland tjener mere end 150.000 dollars om året i Second life som boligspekulant og kasinoer.

Parykmager

Den anden måde at tjene penge på er ved at designe tøj, smykker, møbler, tatoveringer og parykker. De bedste tjener mellem



Du kan downloade et program fra www.secondlife.com, og begynde dit nye virtuelle liv. Foto: Linden research, copyright 2006.

50.000 og 70.000 dollars om året ved at sælge virtuelt tøj. Kvinderne i Second Life har højere hæle og mindre tøj på end i virkeligheden. Man kan selv skabe sit hår, men hårmulighederne er ikke særlig gode. De er lavet af en nørd, som ikke ved så meget om kvinders hår. Derfor er det blevet populært at købe parykker.

Lindendollars

Man tjener Linden-dollars ved at skabe ting som folk gerne vil have. Møntfoden hedder Linden-dollars, og folk bruger dem til at købe varer og services. På det åbne marked kan man veksle Lindendollars til US dollars.

Chat på babelsisk

Man chatter med hinanden, når man mødes, shopper og fester. En fyr forbandt www.babelfish.com med universet og dermed bliver chattene oversat til 10 forskellige sprog. Du kan skrive på engelsk med en figur fra Kina, og så blive chatten oversat med det samme.

Virkelige virksomheder

Firmaer fra virkeligheden er ved at få øje op Second Life. Firmaer som Adidas og Coca Cola findes nu også i "Second Life". Og Proctor and Gamble er i gang med at oprette en tro kopi af deres hovedkvarter i universet.



Shopping, fester og dating er nogle af de mange ting du kan fordrive tiden med i Second Life. Foto: Linden Research, copyright 2006.

Superhelte

Man kan møde superhelte som De Grønne Lanterner, som i begyndelsen bare spillede superhelte for sjov.

- "De ville gå rundt til folks huse og sige: er der ballade? Kan jeg hjælpe? Og de ville lade som om de beskyttede indbyggerne mod kriminalitet. Men da der opstod en konflikt om en virkelig NGO "Camp Dafur" som havde oprettet en virtuel organisation som oplyste om folkemordet i Dafur gik "Green Lanterns" ind og beskyttede NGO'én", fortæller James Wagner Au.

Grimme Bygninger

Man kan bygge hvad man vil, men det som skaber flest problemer er, at folk bygger

- "Firmaerne er interesserede i at få deres brand ind i den virtuelle verden. Enten sælger de deres vare virkelig billigt eller også vil de give varerne væk gratis. Firmaerne er interesserede i markedsføringen. De vil typisk udskrive konkurrencer som: "Design vores nye huse, møbler, tøj smykker." Så kan brugerne arbejde med det. Det skaber begejstring omkring produktet og er en slags undergrundsmarkedsføring," siger James Wagner Au.



Politik

Politik er også en del af det virtuelle univers. En tidligere amerikansk guvernør fra Virginia, som nu stiller op som præsidentkandidat for demokraterne, Mark Warner, er den første politiker som har fået en identitet i universet. Han holdt en pressekonference om abort, og folk fra hele verden kunne spørge ham om hans holdning. Ifølge avisen Washington Post gør han det, fordi han gerne vil møde vælgerne på en anden måde.

Da krigen mellem Hizbollah og Israel ra-

sede i Libanon oprettede en israelsk bruger et site, hvor han redegjorde for sit syn på konflikten. I universet skaber folk skiftevis pro- og antikrigsplakater om krigen i Irak Da orkanen Katrina hærgede USA rejste brugerne i universet omkring 10.000 dollars som de gav til Røde Kors.

Flere indbyggere bygger huse, og sælger dem igen til en højere profit. Foto: Linden Research, copyright 2006.

grimme ting.

- "Nogle har måske brugt lang tid på at skabe en dejlig, harmonisk japansk have som omgiver et paradisisk hus. Naboen derimod bygger en kæmpe, grøn pik, hvor der kommer brune klatter ud af. Så begynder skænderiet mellem naboerne", siger James Wagner Au.

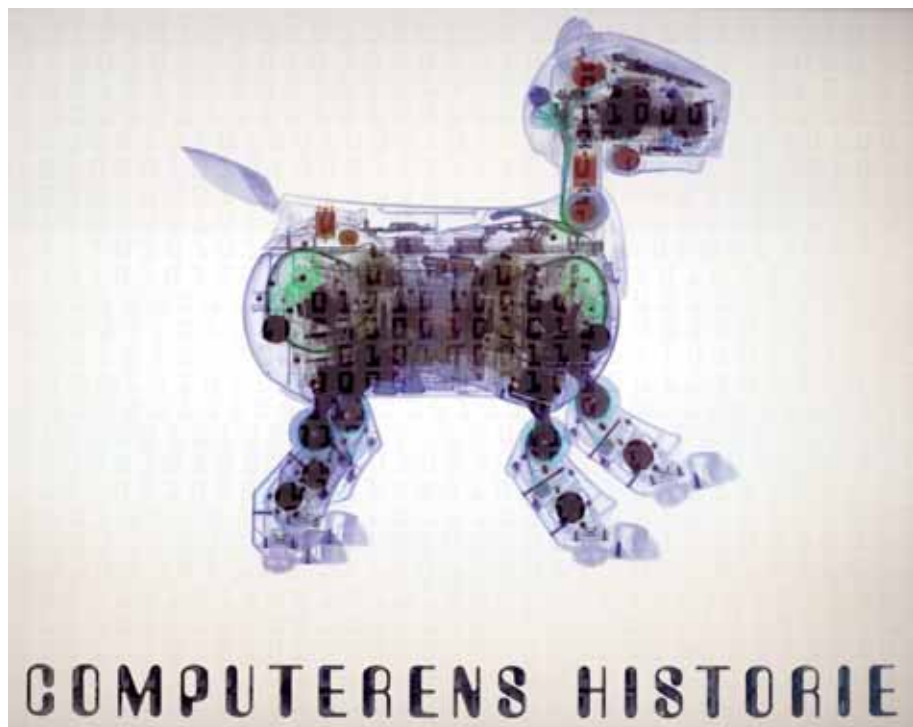


Selv om man i det virkelige liv er genert og foretrækker at læse en bog fredag aften, kan man være en social festabe og scorekaj i Second Life. Foto: Linden Research, copyright 2006.

Utro

Det er nemt at flirte, have sex og være sammen med prostituerede. Samtidig kommer der også flere privatdetektiver som har til opgave at finde ud af om folk er utro.

- "Et kæstepar havde begge oprettet nye identiteter. Men kvinden opdagede at kæstens identitet havde været sammen med en prostitueret i Second Life. I den virtuelle verden gik de fra hinanden, men kvinden var også meget i tvivl om de også skulle gå fra ham i den virkelige verden. Hvor går grænsen?, spørger James Walter Au.



Fra ridser i karvestokke til menneskelige robotter.

Hvem opfandt verdens første computer? Hvordan var det første videospil? Hvem opfandt @? Ny bog fortæller computerens historie til alle som vil med tilbage i tiden for at opleve udviklingen fra menneskets første talsystemer og ende hos fremtidens menneskelige robotter.

AF PIA BERTELSEN

De fleste kan ikke forestille sig et liv uden en computer. Men hvem har været med til at udvikle computeren som vi kender i dag? Den amerikanske journalist Mark Frauenfelder har skrevet bogen "Computerens historie" som tager læseren med på en teknologisk tidsrejse. Bogen fokuserer på de mennesker som blandt andet har opfundet den første computer, Spaceinvaders og elektroniske tekstiler.

Vores tidligste forfædre kunne ikke tælle, men det ændrede sig. De første ridser i kavestokken blev til regnemaskinen som blev de første byggesten til computeren. Jo mere talkyndige mennesket blev - jo bedre blev de også på det teknologiske område. Senere drejede udviklingen sig om at opfinde maskiner som kunne huske. Mens den første halvdel af 1900-tallet var de store elektronik og computerpioneres æra.

Hightech-krig

Anden Verdenskrig er verdenshistoriens første hightech-krig. Regeringerne hældte millioner af dollars i projekter til udviklingen af regnemaskiner, der kunne klare alle opgaver fra udarbejdelsen af artilleriskydeplaner til tyding af fjendens kodesignaler. ENIAC er ikke den første computer, men det er den mest berømte computer. Den amerikanske hær gav J. Presper Eckert og John William Mauchly opgaven at designe og bygge en computer som kunne udregne artilleriskyderi-tabeller. Det lykkedes, og i 1947 beskæftede den færdige maskine otte kvinder som flyttede rundt på dens tusinde kabler med hænderne.

Turing

En af computerhistoriens sørgeligste skæbner er den homoseksuelle Alan Turing som



Alan Turing som begyndte forskningsområdet Kunstig intelligens.

hjælp med at redde Storbritannien, da han opfandt en maskine som kunne bryde de tyske koder under Anden Verdenskrig. Han opfandt også den såkaldte Turingstest som praktisk talt har igangsat hele forskningsområdet „Kunstig Intelligens“. Men han blev anklaget af sin regering for forbrydelsen ”at være bøsse“. Han mistede sin sikkerhedsgodkendelse, og blev tvunget til at lade sig behandle med regelmæssige østrogenindsprøjtninger for at blive helbredt for sin homoseksualitet. Skammen blev for stor for Turing som begik selvmord ved at spise et æble, han havde fyldt med cyankalium.

Rumkapløb

Efter Anden Verdenskrig begyndte en del firmaer at bruge krigstidens strategi i fredens tjeneste. Den 4. oktober 1957 overraskede Sovjetunionen hele verden, da de sendte den første kunstige satellit ud i rummet. Det blev startskuddet til et rumkapløb og en optrapning af den kolde krig som begge forlangte hurtigere og bedre computere. I januar 1958 svarede USA med at opsende satellitten Explorer 1.

Kæmpe maskiner

I 1970'erne var computerene meget kostbare apparater. De var enorme, besværlige og udviklede så meget varme at de måtte anbringes i et rum med aircondition. Det var kun alvorlige eksperter i hvide kitler som måtte betjene maskinerne. Men en lille gruppe ingeniører, som bogen kalder nørder, var ikke glade for tingenes tilstand. De beundrede computeren og ønskede sig at få deres egen computer de kunne programmere og røre ved. Det er deres pionerarbejder som har skubbet udviklingen i den retning, vi kender i dag.

Spaceinvaderes

Den teknologiske udvikling kom også til at omfatte videospil. Pong er det første videospil som fangede publikums interesse, men Spaceinvaders som blev introduceret i 1978 var det første spil som blev populært. Det blev designet af Toshihiro Nishikado og handler om: at række efter række af ondsindede rumvæsner ruller hen over himlen og kaster bomber, mens du forsøger at skyde dem ned med en kanon og ubegrænset ammunition. Spaceinvaders styrede teenagers verden indtil 1980, da den lille gule fyr Pacman pillede spillet ned fra tronen.

E-mail

Hver eneste dag sender verdens befolkning millioner af e-mail beskeder til hinanden. Programmør Ray Tomlinsom fandt i 1971

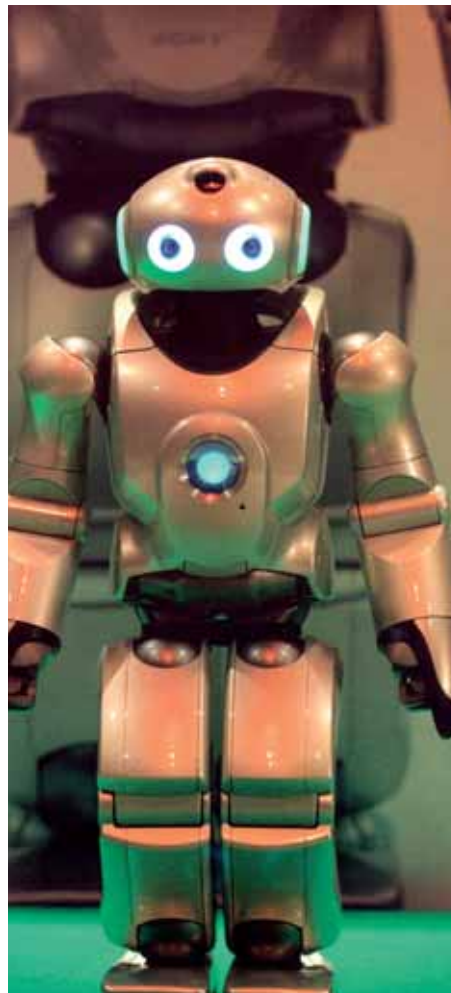
på symbolet @ til at adskille brugernavnet fra domænenavnet i en e-mailadresse. Det var Tomlinsom som gjorde e-mailen til et anvendeligt kommunikationsmiddel, men han opfandt ikke e-mailen. De første e-mail blev sendt i 1965 mellem brugerne af de store mainframe-computere i forsvaret og senere på universitetet.

Snapshots

Bogen er en god pædagogisk introduktion til computerens historie. Den fortæller i korte rids om menneskene bag maskinerne. Bogen har mange billeder af opfinderne, af maskinerne som man ikke vidste eksisterede og gensyn med computere, spil og magasiner som man havde glemt alt om.

Bogens styrke er billederne og de korte historier. Det er samtidig bogens svaghed, fordi man som læser skøjter hen over udviklingen og personerne. Bogen er en række snapshots som giver et glimt af teknologiens udvikling. Der var flere personer og opfindelser som godt kunne fortjene mere spaltepads. Kan man sin teknologihistorie er der nok ikke så meget nyt at hente. Er man mest interesseret i detaljerne i teknikken er det heller ikke en bog, man skal bruge tid på. Men ønsker man at få et kort indblik i nogen af bagmændene i computerens historie, kan man med fordel læse bogen.

Computerens historie
Af Mark Frauenfelder
Nyt Nordisk Forlag
256 side Pris.: 299 kr.



Robotten QRIO blev introduceret i 2004 og er Sonys goodwill-ambassadør. Det vil sige en partner der taler til dig, leger med dig og opmuntrer dig.

Hvad laver du til foråret?

LÆS PÅ IT-UNIVERSITETET

Vælg mellem 50 enkeltfagskurser inden for design, it-ledelse, organisationsudvikling, e-business, computerspil, medieteknologi, kommunikation, softwareudvikling og -teknologi m.fl. Eller start en diplomuddannelse i It eller en masteruddannelse i Softwareudvikling eller It-ledelse, hvor du kan anvende det lærte fra studiets første dag.

ÅBENT HUS

Tirsdag den 31. oktober 2006 kl. 15 -19

Ansøgningsfrist til master, diplom og kandidat er 15. november 2006 kl. 12.

Ansøgningsfrister til enkeltfagskurser er 13. december 2006 og 15. januar 2007 kl. 12.



IT-Universitetet
i København

Rued Langgaards Vej 7, 2300 København S

www.itu.dk

Fremtidens it-uddannelser

Som en udløber af regeringens Globaliseringsråd sidste år, sidder der lige nu en arbejdsgruppe i Undervisningsministeriet der undersøger behovet for it-uddannelser i fremtiden. Analysearbejdet er ved at være færdigt, udvalget skal nu i gang med at skrive konklusionerne.

AF MICHAEL TØTTUP, FAGLIG KONSULENT

Arbejdsgruppen, se faktaboks, har været i gang med arbejdet siden maj måned 2006. Selve undersøgelsen har været varetaget af Teknologisk Institut. Arbejdsgruppen skal nu i gang med at skrive deres konklusioner og anbefalinger til Undervisningsministeriet. Opgaven arbejdsgruppen har af Undervisningsministeriet fået meget vide rammer, som det står i kommissoriet: "... opgave at fremkomme med forslag til eventuel revision af eksisterende uddannelser, samt forslag til nye uddannelser inden for it-området."

Hvad er det så vi ved fra Teknologisk Instituts undersøgelse? En undersøgelse der rent faktisk har været meget omfattende, og derfor i dag fremstår som det bedste bud vi til dato har haft på, hvorledes it-arbejdsmarkedet ser ud, og hvorledes det forventeligt vil udvikle sig i den nærmeste fremtid. Hvad kan vi konkludere ud af undersøgelsen? I PROSA kan vi trække følgende overordnede konklusioner ud af Teknologisk Instituts undersøgelse:

- Der mangler gennemskuelighed og sammenhæng blandt it-uddannelserne.
- Der mangler fleksibilitet i uddannelsessystemet.
- Der er niveauer der mangler.
- Gennemgående manglende forretningsforståelse i uddannelserne.

Gennemskuelighed og sammenhæng

I undersøgelsen var der bl.a. en afdækning af hvilke it-uddannelser der egentlig fandtes. Der blev fundet 117 uddannelser. De fleste virksomheder gav klart udtryk for at der var så mange uddannelser, at det var uigennemskueligt for virksomheden hvilke uddannelser der kunne bruges til hvad. Der var således et generelt ønske om en større gennemskuelighed.

Sammenhængen bliver i undersøgelsen fremhævet som særligt vigtige for de korte-

og mellemlange uddannelsers attraktivitet. Det skal være muligt at stige af og på igen i uddannelserne.

Fleksibilitet

Uddannelsessystemet skal være fleksibelt således, at det er nemt at stige af og på uddannelsessystemet. Men det er også vigtigt at it-uddannelserne bliver indrettet på en således måde at det er fleksibelt i forhold til at kunne følge med udviklingen der løbende og hurtigt forandre sig.

Niveau mangel

Undersøgelsen viser også klart, at der mangler it-uddannelse på professionsbachelor niveauet. Datamatikeruddannelsen er på mange måder i forhold til dens ambition for kort. Skal ambitionen indfries forudsætter det, at denne uddannelsesprofil bliver udbudt på et professionsbachelor niveau.

Forretningforståelse

Ikke overraskende viser analysen også at kravet om forretningsforståelse får en større og større vægt. I denne sammenhæng har forretningsforståelse et meget bredt sigte og spænder over en bred vifte af kompetencer fra identifikation, analyse og omsætning af kundens behov til økonomi, markedsføring og kommunikation.

En ny uddannelsesmodel?

Ovenstående viser nogle klare ønsker til, hvorledes fremtidens it-uddannelser skal se ud og organiseres, men er samtidig også en særdeles svær opgave, da flere af ønskerne meget vel kan være i direkte modstrid med hinanden. F.eks. ønsket om øget gennemskuelighed sammen med ønsket om en øget fleksibilitet.

Uanset om det er en svær opgave, er det ikke destomindre den opgave arbejdsgruppen skal komme med et bud på løsning for. I PROSA arbejder vi lige nu med hvilke modeller der kunne laves, hvori disse ønsker vil kunne tilgodeses. Modeller der på en gang skaber gennemskuelighed og flek-

sibilitet. Modeller der sikre alle niveauer med et efterspurgt indhold udbydes. Disse modeller vil nu indgå i arbejdsgruppens arbejde, således at vi i fællesskab kan sikre at de danske it-uddannelser også er fremtidens it-uddannelser.

Faktaboks

Arbejdsgruppens sammensætning

Arbejdsgruppen er sammensat af repræsentanter fra:

- Mads Kellermann, PROSA
- Jette Baade, IT-Branchen
- Mette Christiansen, HK
- Svend Berg, Dansk Handel & Service
- Peter Frederiksen, Finansrådet
- John Sarborg Pedersen, Dansk Industri, ITEK
- Jóannes J. Gaard, IDA (Ingeniørforeningen)
- Anne Katrine Melvig, HTSI (Handel, Transport og Service, Interesseorganisationen)
- Gert Simonsen, HFI (Interesseorganisationen for Handelsskolernes Ledelser)
- Marianne Grubak, HFI
- Preben Stuhr Nielsen, FS (Foreningen af Skoleledere ved de tekniske skoler)
- Henriette Slesbager, FS
- Ove Poulsen, CVU-rektorkollegiet
- Brigitte Winge, Akademiuddannelsesudvalget for Informatik og Kommunikation
- Anne Rasmussen, Syddansk Universitet, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling
- Peder Michael Sørensen, Undervisningsministeriet

Kontorchef i Undervisningsministeriet, Peder Michael Sørensen er formand for arbejdsgruppen.

Undskyld, men hvornår har du tænkt dig at hente dit gratis MasterCard til ferien?

Telefon 3378 1974



Som medlem af PROSA kan du ganske gratis få et MasterCard med en kredit på 30.000 kr. Og du behøver hverken flytte din lønkonto eller andet for at tage imod tilbuddet. Kreditten bevilges på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

Med et MasterCard på hånden får du frihed og fleksibilitet på ferien. Du kan bruge kortet herhjemme og i udlandet, i forretninger, på restauranter og i pengeautomater.

For 395 kr. om året kan du knytte en årsrejseforsikring til dit MasterCard. Forsikringen indeholder bl.a. afbestillingsforsikring og forsikring mod bagageforsinkelse, og så dækker den hele din husstand på alle rejser i op til 60 dage.

Hent et ansøgningsskema på www.prosabank.dk med det samme. Du er naturligvis også altid velkommen til at kontakte os på 3378 1974, hvis du ønsker at høre mere.

Bemærk! Rejseforsikringen gælder kun, hvis den er købt, inden du bestiller din rejse.

DF2006

Seniorer og handicappede - hvad skal vi med dem?

AF: NORMANN AA. NIELSEN,
PROSA MEDLEM

For et par måneder siden modtog jeg et diplom og en sort nål med logo til at sætte i T-shirten. Det er sådan noget, man får, når man har været medlem af PROSA i 25 år. Jeg har sat mit diplom ind i en skifteramme, for ærlig talt er jeg stolt over at have været medlem så længe - også taget i betragtning af, at jeg kun er 46 år.

Aldersfordelingen

Normalt bruger pressen det udtryk, at it-branchen er en ung branche, men det er snart ikke længere korrekt. Foreningen selv blev startet i 1967, og er altså knap 40 år gammel. Der er formodentlig stadig aktive medlemmer fra den tid, og de må så være omkring 60-65 år gamle. Men hvor mange drejer det sig om?

En aldersfordelt oversigt over PROSA's ca. 13.000 medlemmer sammenholdt med en tilsvarende oversigt over den kommunale sektor i Århus [1] viser, at selv om PROSA har mange unge medlemmer, så begynder aldersfordelingen at ligne andre faggrupper (se tabel).

Alder	PROSA (juni 2006)	Århus kommunale sektor (februar 2006)
Under 30 år	22%	16%
30-39 år	34%	22%
40-49 år	27%	27%
50-59 år	13%	29%
60 år og ældre	4%	6%
Antal	12.457	633.869

Aldersfordeling, PROSA i forhold til andre

Foreningen begynder altså at have en senior-"pukkel", vi ikke har haft før - idet jeg tillader mig at kalde medlemmer over 50 år for seniorer. Det er ikke en vilkårlig valgt alder: Det er almindelig kendt, at

arbejdsgivere betragter 50 års-alderen som en kritisk alder - hvis man er over 50 år er det langt sværere at opnå ansættelse end hvis man er yngre.

Senior-tilværelsen

En senior har en tilværelse, som den yngre medarbejder ikke har. Som regel er børnene i stand til at klare sig selv, og bilen er muligvis betalt - måske også studiegælden. Man har et hus, som man stadig betaler på, men i det store og hele er tilværelsen blevet anderledes. Derfor bør man principielt være mindre påvirkelig af arbejdspladsens stress og jag, for hvad er konsekvensen af en afskedigelse? Imidlertid er det ikke så let. Som senior er der mange ting, man kan bekymre sig om, f.eks. afskedigelse. Hvor let er det at blive ansat igen som 50+ - årig? Og det er vigtigt at have en indkomst, for der er stadig et hus, der skal betales. Man er ikke interesseret i at skulle starte på en sten igen.

Bekymringer er der nok af, også selv om man ikke bliver afskediget. Hvorfor bliver man ikke længere tilbudt efteruddannelse?

Øjnene ser ikke helt så godt længere, og man kan ikke huske alt, hvad der stod i manualen (og det føles pinligt at slå op). Så er der det med helbredet: Man er ikke længere den første i firma-stafetten, og man foretrækker at gå tidligere i seng, frem for at drikke igennem. Og når man så prøver at fortælle de sjove historier fra den glørværdige fortid, så nikker kollegerne venligt, men hører ikke efter - man er blevet et støvet, gammel møbel.

Hvad kan hjælpe den senior, som bekymrer sig for meget, eller som føler sig udenfor? Det vigtige er en holdningsændring på arbejdspladsen, som lader en senior arbejde med vigtige projekter. Efteruddannelsen

betyder lige så meget for en senior som for en yngre. Pair-programming er blevet et modeord blandt eXtreme programmører, så her er en god mulighed: Sæt en senior sammen med en yngre, og lad dem have lige stort ansvar.

Når alders-skavankerne begynder at sætte ind, er det vigtigt at arbejdspladsen er opmærksom på dette. Nedsat arbejdstid, eller en højere grad af flekstid kan være en god hjælp. Men vigtigst af alt synes at være: Der er ikke noget i vejen med hjernen, blot fordi man er ældre.

Handicap-tilværelsen

Jeg kan heldigvis ikke selv sætte mig ind i det, at være handicappet. Men på et tidspunkt underviste jeg et medlem, der var blind, i brugen af operativsystemet OS/2. Medlemmet blev undervist sammen med andre, normalt seende personer. Medlemmet bad mig blot om at forklare tydeligt, hvad jeg skrev på tavlen, og hvad mine overheads viste. Han var stort set lige så hurtig til at forstå min undervisning, som de andre kursister.

På min nuværende arbejdsplads har vi et par gange brugt projektgruppen AspIT [2] til at foretage dybtgående brugertest af vores produkt. Det, der er det særlige ved AspIT er, at gruppen benytter mennesker, som lider af Aspergers Syndrom, en form for autisme. Vi har haft stor glæde af disse dygtige mennesker.

Med disse to eksempler vil jeg slå fast, at mennesker med et handicap - synligt eller usynligt - også er i stand til at kunne arbejde inden for IT-branchen. Men for at kunne det, skal der tages særlig hensyn til det enkelte handicap. Den blinde skal have en tale-syntese, eller en Braille-skærm. Personen med Aspergers Syndrom skal have trygge og kendte rammer, hvor tilværelsen ikke ændres vilkårligt. Den bevægelseshæm-

mede skal have særlige hjælpemidler for at kunne arbejde med mus og tastatur.

PROSAs princip-program

Alt det ovenstående er selvfølgeligheder. Derfor har det i længere tid været mig en gåde, hvorfor PROSA i sit princip-program ikke har haft nedskrevet retningslinier for seniorer og handicappede. Den rigtigste grund er nok, at de, der var med til at skrive det gældende program, var unge - dengang!

Det er ikke mange år siden at seniorer blev betragtet som affældige, og handicappede som hjælpeløse. Sådan er det ikke mere. I dag er levealderen steget, og aktivitetsniveauet hos selv svært handicappede er højt. PROSA vender sig derfor imod, at mennesker udelukkes fra arbejdsmarkedet på grund af alder eller handicap.

Seniorer og handicappede er som alle andre mennesker forskellige, derfor må der tages udgangspunkt i den enkeltes situation. Det skal være PROSA's mål at sikre en individuel og værdig vurdering af den enkeltes arbejdsevne samt hjælp til fortsættelse i erhvervet gennem nedsættelse af den daglige arbejdstid, efteruddannelse, handicapstøtte og andre tiltag, der kan give livskvalitet og forlænge erhvervsevnen.

Henvisninger:

[1]: <http://www.seniorpraksis.dk/links/>

[2]: <http://www.aspit.dk/fileadmin/filer/dokumenter/SamData-03-05.pdf>



Selv om mange seniorer nyder at spille golf, vil de også gerne have en tilknytning til arbejdsmarkedet. Foto: iStockphoto.com

Forslag til tilføjelse til PROSAs princip-program

Følgende paragraf tilføjes i Princip-programmets afsnit XIII SOCIALE FORHOLD mellem paragraffen om Ligestilling og paragraffen om Fred:

Seniorer og handicappede

Det er ikke mange år siden at seniorer blev betragtet som affældige, og handicappede som hjælpeløse. Sådan er det ikke mere. I dag er levealderen steget, og aktivitetsniveauet hos selv svært handicappede er højt. PROSA vender sig derfor imod, at mennesker udelukkes fra arbejdsmarkedet på grund af alder eller handicap.

Seniorer og handicappede er som alle andre mennesker forskellige, derfor må der tages udgangspunkt i den enkeltes situation. PROSA arbejder for at sikre en individuel og værdig vurdering af den enkeltes arbejdsevne samt hjælp til fortsættelse i erhvervet gennem nedsættelse af den daglige arbejdstid, efteruddannelse, handicapstøtte og andre tiltag, der kan give livskvalitet og forlænge erhvervsevnen.

Forslag til tilføjelse til PROSAs arbejdsplan

Følgende tilføjes til arbejdsplanens afsnit 1. Arbejdsmarkedsforhold under Visioner og mål:

IT-branchen og it-faget er ikke længere kun for de unge. De seneste opgørelser viser, at ud af PROSA's ca. 13.000 medlemmer er ca. 17% over 50 år, heraf er ca. 4% over 60 år. Selv om vore dages seniorer har

en bedre sundhedstilstand og kan oppebære et højere aktivitetsniveau end tidligere tiders ældre, så har denne gruppe medlemmer andre behov end de yngre.

Som ældre medarbejder kan man frygte at blive overset i forbindelse med efteruddannelse, arbejdspladsindretning eller i det hele taget den daglige drift. Samtidig kan man være bange for afskedigelse, aldersbetingede sygdomme eller almindelig nedslidning.

Tilsvarende gør sig gældende for handicappede: It-faget giver gode muligheder for at selv svært handicappede kan være erhvervsaktive. Kravene til arbejdspladsen er dog anderledes end for ikke-handicappede medlemmer, f.eks. i form af særligt indrettede arbejdspladser eller andre arbejdstider.

Det er PROSAs mål at sikre en individuel og værdig vurdering af den enkeltes arbejdsevne samt hjælp til fortsættelse i erhvervet gennem nedsættelse af den daglige arbejdstid, efteruddannelse, handicapstøtte og andre tiltag, der kan give livskvalitet og forlænge erhvervsevnen.

Begrundelse for forslag:

PROSA har eksisteret i 40 år. Som tiden går, bliver der flere og flere ældre (der er nu ca. 17% af medlemmerne, der er over 50 år). Tilsvarende er der mange handicappede, der gerne vil være aktive i erhvervet. PROSA har aldrig tidligere haft en politik for seniorer og handicappede, så tiden synes at være inde.

Første danske MySQL brugergruppe

En dansk brugergruppe for den populære open-source database MySQL er ved at forme sig.

AF CARSTEN PEDERSEN

„At dømme ud fra vores kundebase og den aktivitet der er på forskellige lister og fora, er der en meget stor gruppe af MySQL brugere i Danmark. Vi har længe ønsket at skabe et forum, hvor disse brugere har kunnet mødes fysisk og udveksle erfaringer,” udtaler Carsten Pedersen, der er en af MySQL ABs tre danske medarbejdere.

Abonnenter uden at reklamere

„Der har længe været et udtalt ønske fra mange danske brugere af MySQL om en egentlig brugergruppe, hvilket også understreges af at gruppens mailingliste i løbet af ganske kort tid har fået små 50 abonnenter. Dette er sket uden nogen større armbevægelser eller reklame fra vores side”, siger Carsten Pedersen. Der er ingen betingelser

for at være med i brugergruppen. Tilmelding til gruppen sker ved at skrive sig på gruppens mailingliste, og så ellers melde sig til de enkelte arrangementer efterhånden som de annonceres.

Brugerne bestemmer

Brugergruppens møder koordineres indtil videre af MySQLs danske medarbejdere. „Det er meningen at brugerne selv skal overtage denne styring,” fortæller Carsten Pedersen. „MySQL AB søger hele tiden nye input fra brugere og kunder, og derfor vil vi naturligvis gerne være med fra sidelinien. Med tiden forventer vi, at gruppens medlemmer selv bestemmer, i hvilken retning tingene skal gå og hvilken form møderne skal antage.”

Virtuelt arbejde

MySQL AB, med hovedsæde i Sverige, har i dag mere end 300 medarbejdere spredt ud over hele kloden, og har siden grundlæggelsen været baseret på at de fleste medarbejdere arbejder virtuelt. „Vi har endnu ikke et fælles kontor i Danmark, derfor låner vi os frem til mødelokaler hos velvillige partnere og andre firmaer” fortæller Carsten Pedersen, „vi er utroligt glade for den opbakning, der bliver vist fra disse firmaers side.”

Brugergruppens næste møde finder sted d. 6. november 2006.

Links:

Dansk MySQL brugergruppe: <http://forge.mysql.com/wiki/DenmarkUG>

Tilmelding til brugergruppens mailing liste: <http://lists.mysql.com/ug-denmark>

FAQ om persondataloven.

Brevhemmeligheden på e-mail

Må vi videresende en brugers e-mail uden, at han ved det?

PROSA driver en FAQ (en webside med ofte stillede spørgsmål) om persondataloven.

FAQ'en har baggrund i pjecen Persondataloven, som it-projektleder Steffen Stripp har skrevet. Det er også Steffen Stripp der besvarer spørgsmålene.

FAQ'en kan du finde her: <http://www.prosa.dk/persondataloven>

Vi har modtaget følgende spørgsmål:

Mine kolleger og jeg bliver fra tid til anden bedt om at sørge for at en brugers e-mail, i dennes fravær, bliver sendt videre til en anden bruger. Det skal bemærkes at det ikke er brugeren selv der beder om dette. Hvordan bør vi forholde os?. Er det i strid med loven?

Spørgeren er kendt af redaktionen

Hej

Jeg skal først nævne, at jeg i denne FAQ indsamler spørgsmål for at komme med generelle svar. Jeg kan ikke give egentlig konkret rådgivning, fordi jeg jo typisk ikke ved meget om den konkrete situation. Men jeg vil gerne forsøge at give et svar, som forhåbentlig kan hjælpe dig videre i overvejelserne. Hvis du har brug for mere konkrete råd før du/I går videre, kan du kontakte PROSA.

Brevhemmeligheden er fastsat i straffeloven, så det er bestemt alvorligt at bryde denne - eller medvirke hertil. Så jeg kan kun opfordre til, at I får afklaret jeres situation.

Det første man vil spørge om er: hvilken e-post politik er der på din arbejdsplads - dvs. hvilke regler har arbejdsgiveren meldt ud? Hvis der ikke er skriftlige regler er det næste spørgsmål om der en kendt praksis som alle kender?

Det fremgår ikke af din beskrivelse om brugeren oplyses om den angivne videre- sendelse? Og om han efterfølgende kan se den? Det fremgår heller ikke om det er

alle mails eller mails med bestemt indhold. Hvis det ikke er helt klart for brugeren på forhånd at jeres 'indgreb' finder sted bør i være betænkelige. Og en videresendelse bør ikke ske uden brugeren informeres.

Generelt vil jeg mene, at som e-post programmer (Outlook, Groupwise o.l.) er skruet sammen, så skal en bruger (mailadresse) selv give adgang til sine mails, herunder at de videresendes (kopieres) til andre.

Det er min egen opfattelse at mail-postkasser på arbejdet IKKE er private, men en del af arbejdet som dueslag og skrivebordsskuffer. Jeg kan derfor ikke se det store problem i, at andre har adgang til dem - f.eks. at en anden medarbejder altid skal have adgang til min mail-postkasse. Hvis der på arbejdspladsen tillades private mails, skal man naturligvis ikke kigge i dem, og det er lettest, hvis de er markeret som private. Jeg opfordrer altid kolleger til ikke at anvende mail-postkassen på arbejde til privat-private-mail, men kun til almindeligheder.

*De bedste hilsner
Steffen Stripp, projektleder.*

Ny mand i en varm stol

Den øverste ansatte internt i PROSA er forretningsføreren. Der har været hyppig udskiftning på den vigtige post. Den ny forretningsfører er Bent V. Jensen.

AF JEANETTE MARIE GRØN NIELSEN,
FREELANCEJOURNALIST

Bent V. Jensen, 56 år, har netop sat sig til rette i en spændende stol i PROSA. Lidt for spændende, kan man måske indvende. Eller lidt for varm. I al fald sad PROSAs sidste forretningsfører kun i den i et år. Og hendes umiddelbare forgængere sad heller ikke i årevis på posten. PROSA er - med sin hovedbestyrelse og de fagligt valgte - ikke en almindelig virksomhed med ansatte. Der er ingen tvivl om, at det bl.a. er opgaven med at balancere på den politiske line som har været svært for PROSAs forretningsførere. Men hvad gemmer der sig bag titlen?

Forbindelsesofficer

Som den øverst ansvarlige internt i PROSA med personaleansvar for alle ansatte og et overordnet ansvar for It-fagets a-kasse og med reference til det politisk valgte lag i PROSA, er der noget at se til.

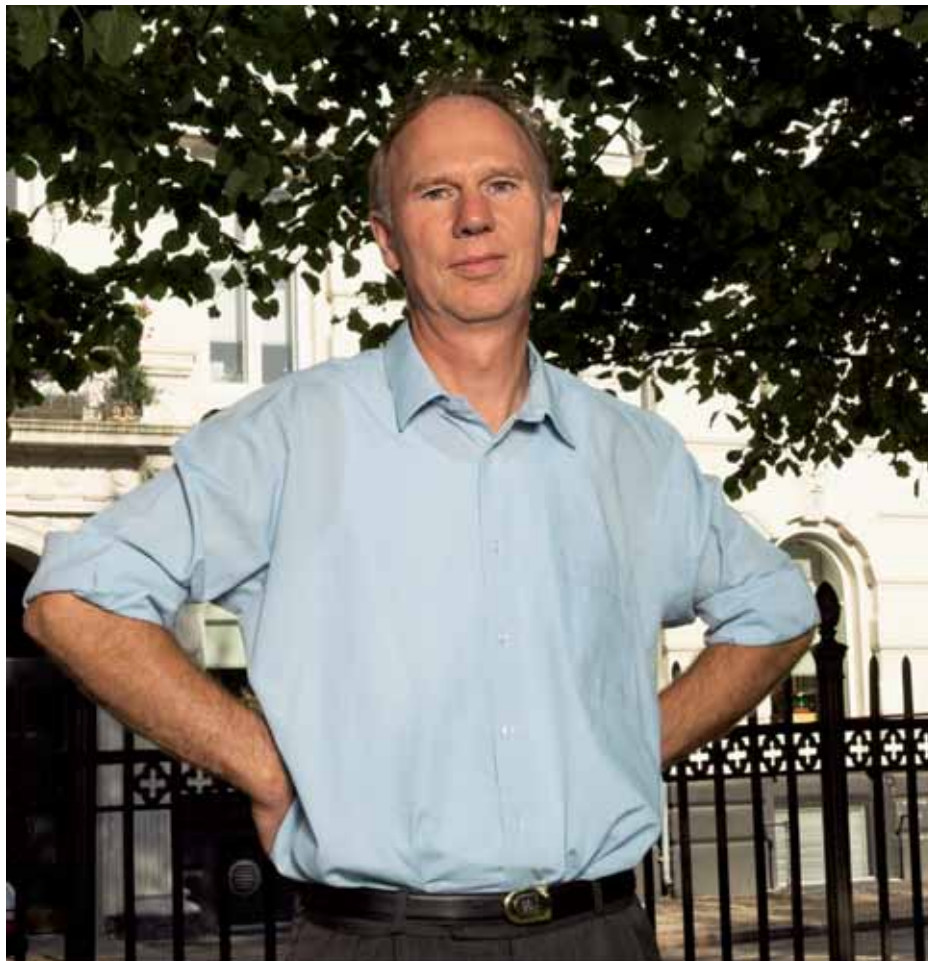
- Det er en art forbindelsesofficer, forklarer Bent om sin egen rolle:

- Jeg er den der skal sørge for, at der bliver truffet beslutninger med rettidig omhu. Og jeg skal sørge for, at organisationen udvikler sig. At vi ikke bare er forandringsparate og venter på, hvad der sker. Men at vi er proaktive og er forandringsorienterede. Vi har et enormt vækstpotentiale, fordi it-sektoren er så stor. Vi skal blande os i den offentlige debat, og vi skal være helt i front, når det gælder it. Det forventer vores medlemmer, og det skal vi leve op til, selvom det er svært.

Vant til titlen

Bent V. Jensen er gift, har to voksne sønner og bor i Vangede. Han er uddannet cand.polit. Med en baggrund som administrerende chef og forretningsfører fra både Stats- og Teleansattes a-kasse og Akademikernes a-kasse er hverken titlen eller organisationsverdenen ny for ham.

- Bortset fra mine seneste fire år på RUC



Jeg har fået et meget positivt indtryk af PROSA. Jeg oplever en organisation og en række personer der har meget til overs for hinanden som mennesker. Foto: Martin Foldgast

som økonomichef, har jeg altid arbejdet i organisationer. Men det er nyt og spændende for mig, at man har så tæt et samarbejde mellem a-kassen og faglig afdeling som man har i PROSA. Nu hvor vores a-kasse skal til at overtage AFs rolle som jobformidler, er det en styrke, at man så nemt kan trække på faglig kompetence. Det vil i højere grad få vores medlemmer i job, vurderer Bent V. Jensen.

Medlemmerne er det vigtigste

På spørgsmålet om, hvordan organisationen vil mærke, at det nu er Bent, der står for de indre organisatoriske linier, svarer han:

- Jeg lægger vægt på, at vi alle er bevidste om, at vi er ansat i en medlemsorganisation. Medlemmernes interesse har førsteprioritet. Det skal vi hele tiden have for øje, for alle organisationer har en indbygget tendens til at blive sig selv nok. Det er ikke noget jeg siger specifikt med sigte på PROSA, det skal alle organisationer passe på med. Samtidig er det vigtigt, at vi har det sjovt, når vi er på arbejde.

På Bakken første dag

Meget mere får man ikke den nye forretningsfører til at sige fra sit kontor på 1. sal

med udsigt over et hjørne af H.C. Ørstedsparken i det indre København. Man fornemmer, at han har læst på lektien og vil gå langt for, at den hidtil så omstridte forretningsførerpost kan blive mindre turbulent. For der bliver lagt mærke til alle udmeldinger fra forretningsføreren stol - fra både ansatte og hovedbestyrelsen.

- Jeg kommer ikke med programmerklæringer nu. Jeg vil gerne kende kulturen og butikken inden jeg gør mig til verdensmester i den. Så jeg afventer. Men det er ikke det samme som, at jeg sætter mig ned og forholder mig i ro. Det er slet ikke mig. Jeg går rundt og taler med folk og skal ud til alle ansatte - også i Odense og Århusafdelingerne.

Langt de fleste ansatte har dog allerede hilst på Bent. Tilfældigvis var hans første arbejdsdag, dagen for PROSAs årlige sommer-udflugt. Så Bents første arbejdsdag foregik bl.a. på Bakken.

- Jeg har fået et meget positivt indtryk af PROSA. Jeg oplever en organisation og en række personer der har meget til overs for hinanden som mennesker. Det er en klar forudsætning for at kunne udvikle sig. At det så nogle gange slår gnister, er kun et tegn på, at der er liv, slutter han med et smil.

Vi skal være hurtigere og bedre

It-fagets a-kasse har fået en ny leder i Anne Grethe Hansen. Hun var knap nok ansat før nye opgaver væltede ind over a-kassen i kraft af Velfærdsforliget. Men det tager hun med højt humør. For det kræver det omskiftelige a-kasseliv.

AF JEANETTE GRØN NIELSEN,
FREELANCEJOURNALIST

Anne Grethe Hansen på 50 år kommer fra en stilling som konstitueret regionschef i FTF-A i Ringsted. Så ansvaret for en a-kasse har hun prøvet før. Da hun også tidligere har arbejdet som sagsbehandler, ved hun, hvad de otte sagsbehandlere og tre konsulenter i It-fagets a-kasse arbejder med. Og hun kender deres arbejdsrutiner. Men det er ikke alt sammen velkendt. For blækket var knap nok tørt på hendes ansættelseskontrakt, før en bunke nye udfordringer overraskende fulgte med jobbet: regeringens Velfærdsforlig lægger nye opgaver over på a-kasserne. Opgaver som AF tidligere tog sig af som f. eks. jobformidling og rådgivningssamtaler hver 3. måned.

– Jeg ville da gerne have virket som nyansat a-kasseleder noget tid inden Velfærdsforliget trådte i kraft, smiler Anne Grethe med sigte på de store, nye opgaver der nu skal løftes:

– Men det gør arbejdet mere spændende, og det giver os mulighed for at bevise vores berettigelse overfor en liberal regering, der ikke så vild med a-kasser. Vi har valgt at tage imod udfordringerne, og det bliver en fordel for vores medlemmer, når vi f. eks. kan anvise dem arbejde på lige fod med AF. Det er jo os der bedst kender vores medlemmer og deres kvalifikationer, siger Anne Grethe om a-kassens cirka 500 ledige.

Dagen kan ikke planlægges

Det er ikke tilfældigt, at Anne Grethe ikke bærer ved tanken om alle de nye og endnu ukendte opgaver i Velfærdsforliget, hun som a-kasseleder skal stå i spidsen for. For det omskiftelige og nye er et grundvilkår for a-kasserne:



– I a-kasse verdenen er vi jo vant til reformer hvert 3. – 4. år. Og du skal være indstillet på, at din hverdag ikke kan planlægges. Vi har altid offentlighedens bevågenhed, fordi vi administrerer offentlige midler. Hvis der har været noget om morgenen i radio-avisen som berører os, er der måske 30 der ringer.

Med sit klare blik og med let til smil praktiserer hun det, hun prædiker: Man skal have et positivt menneskesyn for at udføre a-kassearbejde. Kunderne i a-kassebutikken er i sagens natur ledige og kommer ofte i kontakt med a-kassen, når de er i krise, fordi de f.eks. er blevet fyret.

– En fyring er jo en kedelig situation og kan være starten på en social deroute. Det er vores opgave, at modtage medlemmerne godt og forsøge at hive dem op igen. Derfor er det helt nødvendigt, at man har et positivt menneske- og livssyn, når man er i en a-kasse, siger Anne Grethe.

Penge til tiden

På spørgsmålet om, hvilke målsætninger hun som ny a-kasseleder har for It-fagets a-kasse, lyder svaret:

– Vi skal sørge for, at vores medlemmer får deres penge til tiden og så skal vi klare os endnu bedre i benchmarkingen (sammenligning, red.) med de andre a-kasser. Et medlem, der bliver ledig først på måneden, skal modtage sine penge fra a-kassen sidst på måneden, uddyber Anne Grethe om første målsætning. Og selvom hun kun har været i jobbet siden 1. maj, er målsætningen næsten allerede i hus. Sagsbehandlingstiden er sænket markant hen over sommeren.

– Det er en forbedring der kun er sket,

fordi sagsbehandlerne i a-kassen har kløet på, understreger Anne Grethe. A-kassen har sommeren igennem haft telefonlukket hver onsdag for at få bund i opgaverne.

– Vi har også fokus på at uddanne vores sagsbehandlere og konsulenter. Og vi arbejder på, at vi fra 1. februar 2007 har samlet alt lovstof på én database. Lovstof som vi i dag skal søge 3-4 forskellige steder. Det vil både lette og kvalitetssikre vores arbejde, fortæller Anne Grethe om nogle af de tiltag, der skal få a-kassen højere op på listen, når landets a-kasser sammenlignes.

På hjemmefronten er Anne Grethe flittig campist. Hun bor på Vestsjælland, er gift og har to voksne børn og tre børnebørn.

Nem-konto

Vi skal - ligesom alle andre a-kasser - tilsluttes Nem-kontoordningen. Det betyder at vi fremover vil bruge din Nem-konto når vi udbetaler dagpenge/efterløn eller andre ydelser.

Hvis du ikke allerede har en Nem-konto skal du kontakte dit pengeinstitut og få dem til at hjælpe dig med at oprette en.

Vi forventer at vi overgår til Nem-konto den 7. november.

Du kan se mere om Nem-konto på www.nemkonto.dk og se en pjece på http://www.nemkonto.dk/wo/images/1025558_A-kasse%20faktaark%20A4.pdf.

Anne Grethe Hansen, a-kasseleder

Husk møder og samtaler, som AF eller a-kassen indkalder dig til

AF ANNE GRETHE HANSEN, A-KASSELEDER

Du har pligt til at komme til alle møder og samtaler, som AF eller a-kassen indkalder dig til. Det gælder også, hvis AF beder dig kontakte en arbejdsgiver.

Det er, fordi du skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, mens du får dagpenge. Kontakten med AF og a-kassen er en del af dine pligter som ledig.

Hvad koster det?

Udebliver du fra et møde eller en samtale, mister du retten til dagpenge indtil du igen har kontaktet AF eller a-kassen.

Udebliver du fra en samtale om jobplan, samtale vedrørende aktiveringstilbud eller en formidlingssamtale, vil du også få en karantæne på tre uger, medmindre du har en gyldig grund.

Hvad er en gyldig grund? En gyldig grund kan f.eks. være at du er sygemeldt eller, at du er på arbejde.

Hvis du er sygemeldt, skal du give AF besked om sygdommen inden mødet eller samtalen – ellers får du karantæne.

Arbejde er kun en gyldig grund til at udeblive, hvis du ikke kan nå både mødet/samtalen og dit arbejde.

Du kan ikke melde afbud

Du skal også møde op til møder og samtaler, selv om du synes at mødet er overflødig, f.eks. fordi du skal begynde på et nyt arbejde kort efter. Er du ledig, den dag mødet eller samtalen holdes, skal du møde op.

Selv om du melder afbud til AF, kan du miste retten til dagpenge i en periode, og du kan også få karantæne.

Tvivel om rådigheden

Du skal være opmærksom på, at udebliver du flere gange fra møder eller samtaler, som AF eller a-kassen har indkaldt dig til, kan der opstå tvivel om, du står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Har du f.eks. meldt dig syg til to møder, som AF har indkaldt dig til, har vi pligt til at undersøge om du står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Reglerne er stramme

Der er tale om meget stramme regler, og en udeblivelse fra en samtale eller et møde kan få meget alvorlige konsekvenser for din ret til dagpenge.

Overvej der alligevel, at blive væk eller aflyse et møde eller en samtale, bør du kontakte os inden mødet/samtalen. Det giver os bedre muligheder for at hjælpe dig.



GRATIS DIGITALT ABONNEMENT

Danmarks stærkeste it-avis tilbyder en helt ny måde at læse it-nyheder på. Du kan nu læse ComON som digital avis. Du læser og bladrer i avisen ligesom i den trykte udgave, men blot på computeren.

Hver uge får du, via din mail, adgang til den nyeste udgave af ComON. Du kan læse den, hvor du vil, når du vil og nemt gemme artikler, som du vil genlæse. Kort sagt - overblik og indsigt - både på skrivebordet og på skærmen.

Som medlem af **PROSA** har du nu mulighed for **gratis** at tilmelde dig IT-avisen ComONs **digitale udgave** i 12 måneder.



Tilmeld dig nu - klik ind på:
www.ncom.dk/comondigitalprosa

Fagligt netværk for IBM-medarbejdere

Mere fagligt samarbejde på tværs og etablering af et netværk for IBM-ansatte. Det er konklusionerne på PROSA og Finansforbundet medlemsmøder i København og Århus.

AF BJARKE FRIBORG, FAGLIG MEDARBEJDER

-Der er behov for et forum, hvor det er muligt at diskutere og orientere om alt, hvad der sker i koncernen. Emnerne kan være løn- og arbejdsvilkår på tværs af koncernen, og hvordan vi opnår forbedringer, opsummerer Jax Hansen. Han er næstformand i PROSA og aktivt involveret i IBM-satsningen.

-Samtidig er der behov for en klub, så virksomheden har nogen at forholde sig til – og de ansatte har nogen til at tale deres sag. I PROSA er det et vigtigt princip, at vi ikke vil handle hen over hovedet på medlemmerne. Vi vil meget gerne stille med arbejdskraft til det organisatoriske, f.eks. hjælp til at tage referat, skrive breve etc. Men det er medlemmerne selv, der skal bestemme, understreger Jax.

Samarbejde med Finansforbundet

På medlemsmøderne var der også et klart ønske om et øget fagligt samarbejde mellem

de to organisationer, både blandt medlemmerne og på topplan. Carsten Hald er tilidsrepræsentant for Finansforbundet hos IBM SDC-DK og en af drivkræfterne for mere samarbejde.

-Vi vil meget gerne afholde et fælles medlemsmøde i både Århus og København inden udgangen af året, med deltagelse af medlemmer fra både Finansforbundet, PROSA og andre interesserede. Desuden ved vi, at andre forbund som Dansk Magisterforening og Ingeniørerne også har holdt møder. Jeg håber, at de også er interesseret i samarbejde, lyder det fra Carsten, der selv er driftspecialist på Prøvensvej og til daglig arbejder med mange forskellige faggrupper.

-Vi arbejder på at stable faglige personaleforeninger på IBM-lokationerne Prøvensvej og Risskov på benene, som kan arbejde sammen og have kontakt til klubberne i PROSA-regi. Formålet med at få kontakten til de andre faggrupper er, at jo flere med

interesse for sagen vi kan samle, jo stærkere står vi, mener Carsten.

HK-overenskomsten

På medlemsmøderne blev der uddelt et notat fra Finansforbundet, som har lavet en sammenligning mellem HKs nye overenskomst og Finansforbundets overenskomst, der udløber i april 2008. HKs overenskomst gælder for visse funktionærgrupper og visse it-medarbejdere. Mens Finansforbundets overenskomst gælder for alle – udover direktionen – hos IBM SDC-DK, som er det tidligere DM Data. Gennemgangen viser, at Finansforbundets aftale er et klart bedre udgangspunkt for en ny og generel IBM-overenskomst.

Hvis du vil vide mere om PROSAs arbejde for IBM-ansatte, kontakt Bjarke Friberg, bfr@prosa.dk.

* Løn

Finansforbundet: Har et helt lønsystem, der både indeholder anciennitetsbestemmelser, minimumsindplaceringsregler, og hvor alt bliver reguleret automatisk i takt med prisstigningerne.

HK: Har ingen regler om løn. Der er heller ingen garanteret minimumsløn eller sikret lønregulering. Reelt er dette et tilbageskridt for HK i forhold til de aftaler, de oprindeligt havde hos Mærsk Data og Acure A/S, før de blev opkøbt af IBM.

* Arbejdstid

Finansforbundet: Har opnået ulempetillæg for arbejde på særlige tidspunkter. Der er også klare regler om overarbejdsbetaling for alle med en årsløn under 389.000, dvs. en månedsløn på 32.416.

HK-aftalen: Betyder at alle med en månedsløn mellem 28.500 og 37.000 i udgangspunktet ikke får overarbejdstillæg, men kun

afspadsring. HK har heller ikke opnået nogen begrænsning på arbejdstidens placering.

* Ferie

Finansforbundet: Har et ferietillæg på 3% af bruttolønnen.

HK-aftalen: Giver et ferietillæg på 1%.

* Pension

Finansforbundet: Virksomheden indbetaler 10,5% til pension og medarbejderen 5,25%.

HK: Virksomheden betaler 8% og medarbejderne 4%, hvis man er under 40 år. Er man over 40 år, betaler virksomheden 10% og medarbejderne 5% til pension.

* Barns sygdom

Finansforbundet: Har opnået ret til to dages fravær. Der er også regler for, at man kan få fri eller orlov i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse og alvorligt syge børn.

HK: Giver ret til en enkelt dag.

* Barsel

Finansforbundet: Giver fire uger med fuld løn til faderen.

HK: Har de almindelige to uger. Til gengæld har HK fået med, at alle regler om barselsorlov også gælder forældrepar af samme køn.

* Uddannelse

Finansforbundets overenskomst: Giver ret til en uddannelsesplan, samt ret til efter- og videreuddannelse på samme eller nærmeste højere niveau til og med diplomniveau. Uddannelsesudgifter, bøger m.v. betales af virksomheden.

HK-aftalen: Har en generel hensigtserklæring om, at medarbejderen har ret og pligt til kompetenceudvikling. Man har ret til 14 dages uddannelse pr. år, "hvis der eksisterer et uddannelsesbehov".

PROSAs medlemsfordele

Der er mange penge at spare, når du er medlem af PROSA. Læs mere om vores kontante tilbud her, men husk der hele tiden kommer nye til, så følg også med på www.prosa.dk/fordele

Har du ideer til nye medlemstilbud eller rabatordninger er du velkommen til at kontakte os. Skriv til Bo Sune Christensen, bsc@prosa.dk.



Forsikring:

RUNA FORSIKRING A/S

RUNA forsikring – Billige forsikringer til dig, bilen og familien
Du får rabat på familiens basisforsikring, ulykkesforsikring, rejseforsikring, livsforsikring. Tjek også din bilforsikring.

Tillæggsforsikringsaftale mellem PROSA og Tryg

Mange af PROSAs medlemmer vil opleve en kraftig økonomisk nedgang ved arbejdsløshed. Derfor kan PROSA tilbyde dig en ledighedsforsikring, der kan give dig en bedre økonomisk dækning ved ledighed.



FolkeFerie.dk

Fritid:

Folkeferie.dk – Store rabatter på rejser i Danmark og udlandet
Der er ingen undskyldning for ikke at rejse. Som PROSA medlem får du 300 kr. rabat på CharterFerien, 1000 kr. rabat på UgeFerien og 15 % på MiniFerien på 10 feriesteder i Danmark. Læs mere på www.folkeferie.dk/prosa



Bøger og aviser:

Få 20% hos FTU Boghandel
Som PROSA-medlem får du automatisk 20% rabat på alle it-bøger FTU Boghandel. I særlige undtagelsestilfælde er du altid sikret FTUs laveste pris. FTU har gennem de seneste mange år specialiseret sig i netop it-litteratur med hovedvægt på udenlandske bøger. Du kan booke bøgerne online.

ComOn – Få gratis digitalt abonnement

Du kan som PROSA-medlem gratis tilmelde dig it-avisen ComOns digitale udgave i 12 måneder.

Computerworld – Halv pris på it-nyheder og gratis prøveabonnement til dimittender

Du kan gennem PROSA få 50 % rabat på et årsabonnement af it-avisen Computerworld det første år. Derefter sænkes rabatten til 35 %. Som dimittend kan du få Computerworld gratis i 3 måneder på prøve.



Hjælp til selvstændige

Teknik og Design – Hjælp til selvstændige med PROSA-aftale
Vil du slippe for besværet med administration, moms, skat og dagpenge? Så har PROSA og Teknik og Design aftalen der vil gøre dit liv lettere. Aftalen er sat i verden for at hjælpe dem, der løser tidsbegrænsede opgaver eller driver selvstændig virksomhed, f.eks.: freelancere, selvstændige, ledige mfl.



Kurser:

Nedsat pris på PROSAs og andre udbyderes it-faglige kurser
Få opdateret din it-viden på PROSAs velbesøgte kurser om aktuelle emner. Der bliver afholdt kurser stort set hver weekend og nogle weekender endda op til flere. Vi samarbejder med nogle af landets førende it-kursus udbydere. Læs mere på www.prosa.dk/kursus.

Gratis foredrag og gå-hjem-møder

Vi afholder hver måned flere gratis møder, arrangementer og virksomhedsbesøg i vores lokalafdelinger og netværk, f.eks. i PROSA/ØST, U35, Girlz Night m.fl. Her kan du få interessant input og udvide dit netværk til andre it-professionelle. Læs mere på www.prosa.dk/kursus.



Bank:

PROSA/Bank – Gratis Mastercard med 30.000 i kredit
PROSA har et samarbejde med Lån og Spar Bank, der giver dig et gratis MasterCard til dig og din samlever samt god rabat på optagelse af nye lån. Læs mere på www.prosabank.dk

Særbud til studerende - Fordelagtig studiekonto

Få gratis Visa/Dankort og Visa Electron eller MasterCard, op til 50.000 kr. på kontoens kassekredit til kun 5,75 % p.a. (ÅOP 5,88 %). Høj indlænsrente 4,25% p.a. (max. 30.000 kr.) alt sammen uden oprettelsesgebyr. Læs mere på www.prosa.dk/stud.

Årsrejseforsikring for kun 395 kr.

Gennem PROSA Bank får du tilknyttet en rejseforsikring til dit MasterCard. Den indeholder bl.a. afbestillingsforsikring og forsikring mod bagageforsinkelse for hele husstanden på alle rejser i op til 30 dage.



Kære medlem

Denne måneds kalenderpluk byder på alt fra et spændende MiniCruise med fagligt indhold over legoroboter til et kig under overfladen på internetprotokollernes version 6.

Nedenfor kan du set et udpluk af vores program – husk der er mere at finde på www.prosa.dk/kursus/

MiniCruise til Oslo med besøg på bla. Opera Software og Trolltech

Nu har du chancen for at tage med PROSA til Norge, hygge dig med kolleger og få nye faglige it-input. På turen besøger vi de kreative miljøer bag Opera Software og den rød-grønne regerings fornyelsesministerium. Her kan du bl.a. høre mere om Operas satsning på platformsuafhængige applikationer og om fremtiden inden for mobilbrowsere. Du får også indsigt i de ambitiøse planer for åbne standarder på nationalt plan, digitalisering af offentlig sektor m.m.

ADO.net - foredrag

Få en introduktion til den nyeste udgave af ADO.net fra Microsoft.

Crystal Reports - foredrag

En grundlæggende introduktion til Crystal Reports. Foredraget omhandler opsætning af rapporter, dataudtræk, samt generering grafer. Målet med dette foredrag er bla. at gøre deltagerne i stand til at vurdere, om Crystal Reports er et produkt, de ønsker at arbejde videre med til rapportering i virksomheden

SQLServer 2005 Reporting Service - foredrag

Vi ser på, hvordan man kan udnytte SQLServer 2005 Reporting Service til at udtrække forretningsdata. Formålet med dette kursus er at gøre deltagerne i stand til at udnytte SQLServer 2005 Reporting Service til at udtrække forretningsdata. Både økonomi personale, it-personale og andet personale, der har behov for at trække forretningsdata ud, kan med fordel deltage i dette foredrag.

UML

Unified Modelling Language - en etableret international standard og notation til at specificere, visualisere, konstruere og dokumentere alle elementer i et software system.

3D-film i Planetariet

PROSA/STUD inviterer dig med i Planetariets IMAX biograf og en guidet rundvisning i operatørrummet, hvor den nyeste digitale teknik er installeret

Penetration testing I-III - foredrag

En serie af foredrag, der kigger nærmere på begrebet penetration testing. Vi ser på basale pentest metoder, webbaserede angreb og wireless sikkerhed. Foredragene kan stå alene eller tages i sammenhæng.

* nix intro og administration

Introduktion til UNIX operativsystemernes administration, herunder almindeligt brugte programmer og konfigurationsfiler. Netværkskonfiguration på UNIX systemer med TCP/IP, herunder diagnosticering af netværksproblemer med ping og traceroute. Introduktion til shellscripts og batchmuligheder som cron og at. Dagen før kurset afholdes et foredrag for de medlemmer, der måtte have brug for en helt basal introduktion til Unix-systemer.

MMORPGs

Onlinebaserede computerspil er blevet fantastisk populære. Men hvad sker der, når konflikter i spillet „flyder over“ ind i den virkelige verden og omvendt?

IPv6

Internetprotokollerne har eksisteret i omkring 20 år, og der er kommet en ny version kaldet version 6 af disse - IPv6. Ved dette foredrag gennemgås historien, principperne og teknologien bagved IPv6. Ved foredraget vil vi gennemgå protokollerne og se på forskelle og ligheder i forhold til IPv4. Vi ser også på praktiske eksempler og konfigurerer udstyr med IPv6.

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus/

*Vel mødt til PROSAs arrangementer.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Dato	Form	Emne	Sted
14-15/10	Kursus	Hacker workshop	Århus
25/10	Foredrag	Pentest 1	Aalborg
26-28/10	Cruise	MiniCruise til Oslo	Oslo
28/10	Kursus	UML	København
28/10	Besøg	3D-film i Planetariet	København
8/11	Foredrag	Pentest 2	Aalborg
8/11	Foredrag	Café Øst: MMORPGs	København
10/11	Foredrag	*nix introduktion	Århus
11-12/11	Kursus	*nix administration	Århus
11/11	Besøg	First Lego League / NanoQuest 2006	Lyngby
15/11	Foredrag	ADO.net	Aalborg
22/11	Foredrag	Pentest 3	Aalborg
23/11	Foredrag	IPv6	Århus
25-26/11	Kursus	Sikkerhedspolitik, udarbejdelse og kommunikation	København
30/11	Foredrag	Pentest 1	Århus

Med forbehold for ændringer i program og indhold

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer samt meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus/



Læs artiklerne om Opera på side 12 og få en forsmag på hvad der venter.

Ta´ med på Minicruise til Oslo for PROSA-medlemmer 26.-28. oktober

Nu har du chancen for at tage med PROSA til Norge, hygge dig med kolleger og få nye faglige it-input. På turen besøger vi de kreative miljøer bag Opera Software og den rød-grønne regerings fornyelsesministerium. Her kan du bl.a. høre mere om Operas satsning på platformsuafhængige applikationer og om fremtiden inden for mobilbrowsere. Du får også indsigt i de ambitiøse planer for åbne standarder på nationalt plan, digitalisering af offentlig sektor m.m.

1 dag til lands, 2 dage til vands og 117 oplevelser om bord.

Nyd udsigten til Oslofjorden, samværet med kollegerne og det store udvalg i færgens restauranter, live musik i natklubben etc.

PROSA betaler færgebillet tur/retur med overnatning i firemandskahytter samt frokost om fredagen i Oslo. Øvrig mad og drikke under rejsen betaler du selv.

- TID:** Afgang torsdag d. 26.10 kl. 17. Hjemkomst lørdag d. 28.10 kl. 9:15.
STED: DFDS SEAWAYS, Dampfærgevej 30, 2100 København Ø
TILMELDING: Elektronisk via www.prosa.dk/kursus.
OBS: Tilmelding senest mandag 16.10. kl. 12:00.

Café ØST

PROSA/ØST arrangerer åbne møder for alle medlemmer af PROSA en gang om måneden. Vi mødes i kælderen i Ahlefeldts-gade 16 i København fra kl. 17-20. Vi sørger for mad, drikke og hyggeligt samvær med andre it-professionelle.

Onsdag 8.11. Café Øst:

MMORPGs v. TL Taylor

Massively Multiplayer Online Role-Playing Games (MMORPGs) er onlinebaserede computerspil, hvor de allermest populære spil har millioner af deltagere.

Men hvad sker der, når konflikter i spillet "flyder over" og ind i den virkelige verden og omvendt? TL Taylor er underviser og forsker ved *Center for Computer Games Research* ved ITU.

OBS! Foredraget er på engelsk.

Onsdag 13.12. Café Øst:

Juleafslutning med chokoladesmagning

Vi har inviteret Morten Borup fra Chokoladekompaniet til at indvie os i chokoladens mysterier og dens tilblivelsesproces „fra jord til bord”. Han afslører hemmelighederne bag de bedste og værste chokolader på markedet og gennemgår principperne for bedømmelse af chokolade. Borup guider os gennem en smagning af 6-8 mørke chokolader og afslutter med at servere en håndlavet godbid.

HUSK ELEKTRONISK TILMELDING: www.prosa.dk/kursus

PROSA i Odense indbyder til foredrag om: ADO.net



Få en introduktion til den nyeste udgave af ADO.net fra Microsoft.

Vi har inviteret Christian Kjær, www.officekonsulenterne.dk til at videregive sin viden om dette emne.

Målet med foredraget er at gøre deltagerne i stand til at gennemskue, den grundlæggende opbygning af ADO.net.

Foredraget forudsætter kendskab til databaser.

Endvidere er kendskab til VB en fordel, men ikke et krav.

Foredraget har flg. hovedoverskrifter:

- ADO.Net
- Binding Source
- Binding Navigator
- Dataset
- Datagrid
- Data connections
- Arbejde med databaser fra VS.net 2005
- Se data
- Udføre Stored Procedures
- Rapporter
- Præsentere data i programmer
- Data connections
- Kontrol elementer
- XML
- Hente XML ind i dataset
- Præsentere XML data

Tid:

Tirsdag, den 31. oktober 2006, kl. 17:00 – ca. 21:00

Sted:

PROSA, Overgade 54, Odense

Traktement:

Ost & rødvin v. ca. 19-tiden

- husk at anføre om DU ønsker at deltage i traktementet!

Pris:

Gratis for PROSA-medlemmer - 150,- kr. for øvrige

Tilmelding:

Senest fredag den 27. oktober 2006, kl. 12.00

via www.prosa.dk/kursus

Ønsker du løbende en mail om kommende arrangementer i Odense,
så send din mail-adresse til pio@prosa.dk

Medlemsregistrering.

Skal du i kontakt med PROSA om spørgsmål vedrørende:

- ind- og udmeldelser, herunder også dimittendoptagelser, • kontingent,
- til- og afmelding til efterlønsordningen, samt
- spørgsmål om de forsikringsmæssige aspekter vedrørende arbejde i udlandet.

Skal du kontakte medlemsregistreringen. Henvendelse kan ske på:
medlemsreg@prosa • eller telefonisk på: 33 36 41 41

PROSA STAT

Der indkaldes hermed til
Generalforsamling i STAT

Lørdag den 4. november 2004, Kl. 13 – 18

I PROSAs lokaler Ahlefeldtsgade 16 1359 København K

Dagsorden ifølge vedtægterne:

- Valg af dirigent og referent
- Godkendelse af deltagere og beslutningsdygtighed
- Behandling af eventuelle medlemseksklusioner
- Bestyrelsens beretning
- Kassererens fremlæggelse af det reviderede regnskab
- Bestyrelsens fremlæggelse af arbejdsplan
- Behandling og afstemning om indkomne forslag
- Bestyrelsens forslag til budget og kontingentfastsættelse
- Valg af HB-medlem
- Valg af suppleant for HB-medlem
- Valg af bestyrelse
- Valg af suppleanter til bestyrelse
- Valg af 2 revisorer
- Valg af suppleant(er) for revisorer
- Valg af delegerede til PROSAs Delegeretforsamling
- Eventuelt

Praktiske oplysninger om generalforsamlingen:

Fællestransport fra Jylland/Fyn

Hvis du bor vest for Storebælt området bedes du kontakte PROSA senest mandag den 30. oktober 2006 om evt. fællestransport.
(Mail til san@prosa.dk).

Dækning af udgifter

Alle udgifter til transport og børnepasning refunderes efter regning. For transportens vedkommende refunderes billigste offentlige transportmiddel.

Fortæring ifm. rejsen refunderes efter regning og med max. kr. 135,- pr. måltid.

Spisning efter generalforsamlingen

Sædvanen tro vil der blive arrangeret spisning på en restaurant efter generalforsamlingen.

Tilmelding foretages på generalforsamlingen eller til faglig sekretær Steen Andersen på tlf. 3361 4121 eller email san@prosa.dk.

PROSA ØST

Afholder ordinær generalforsamling

tirsdag den 31. oktober 2006 fra kl. 18.00-22.30.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest den 26. september 2006.

Endelig indkaldelse med dagsorden udsendes senere. Henvendelse angående generalforsamlingen kan ske til:

Faglig sekretær Mogens Sørensen
Tlf. 33 36 41 27 e-mail: mos@prosa.dk

Med venlig hilsen
PROSA/ØST's bestyrelse

DF 2006

INDKALDELSE TIL DELEGERETFORSAMLING 2006

Årets delegeretforsamling finder sted

18.-19. november 2006

Axelborg, Vesterbrogade 4A, 1620 København V.

Delegerede vælges i lokalafdelingerne.

Dagsorden ifølge vedtægternes §7.

Sidste frist for indlevering af forslag til Delegeretforsamlingen er fredag den 22. september 2006 med morgenposten, jævnfør vedtægternes § 8 stk.2.

Sidste frist for indlevering af forslag til arbejdsplan 2007/2008 er **fredag d. 3. november 2006 med morgenposten** jævnfør vedtægternes § 8 stk.2.

Sidste frist for opstilling til valgene af formand, faglige sekretærer, næstformænd, hovedkasserer og hovedbestyrelsen fastsættes af den på DF vedtagne forretningsorden. Efter kutyme har forretningsordenen tilladt opstilling indtil umiddelbart før gennemførelsen af valghandlingen.

Hovedbestyrelsen

Indkaldelse til ordinær GENERALFORSAMLING i It-fagets afdeling af It-fagets- og Merkonomernes Arbejdsløshedskasse i Danmark.

Søndag den 19. november 2006 kl. 16.00.

Axelborg, Vesterbrogade 4A, 1620 København V.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Bestyrelsen

Vel mødt til en forhåbentlig udbytterig DF2006



Til alle robot-entusiaster i PROSA:

Tag med til First Lego League / NanoQuest 2006

Deltag som tilskuer under årets "First Lego League"-turnering og hør mere om det nyeste inden for nano- og robotteknologi. Som led i etableringen af et PROSA-netværk for robotentusiaster og andre voksne legebørn, vil vi overvære afviklingen af Lego Mindstorms-konkurrencen, der i år finder sted lørdag 11. november på DTU.

"First Lego League" er en årlig konkurrence for skoleelever (6.-8. klasse), der har brugt Lego-robotter ("Lego Mindstorms") i undervisningen. Alle hold bliver stillet en fælles opgave og i år er temaet robotter og nanoteknologi. Løsningsforslagene plejer at være ekstremt kreative og fantasifulde – og kan forhåbentlig også give inspiration til alle PROSAs robot-entusiaster. Vi sørger for mad og drikke, publikumspladser samt aktuelt foredrag. Medbring godt humør, eventuelt din egen Lego-robot!

TID: Lørdag 11. november

STED: DTU

TILMELDING: www.prosa.dk/kursus

MERE INFO: bfr@prosa.dk

Skatteoplysninger for 2007.

Den 6. oktober 2006 får vi overført dine skatteoplysninger fra SKAT til vores medlemssystem, til brug for udbetaling af dagpenge, efterløn og aktiveringsydelse i 2007.

Du skal kun sende dit skattekort for 2007 ind til os, hvis du ændrer din forsudsregistrering efter denne dato.

Du kan også taste nye oplysninger via vores hjemmeside www.prosa.dk

Anne Grethe Hansen

Udgivelsesplan 2006

PROSAbladet udkommer 11 gange årligt midt i måneden. Bladet udkommer ikke i juli.

Blad nr.	Deadline redaktionelt	Annonce bestilling	Deadline debatstof	Materialefrist annoncer	Udkommer
1/06 jan.	9. jan.	13. jan.	16. jan	18. jan.	25. – 27. jan.
2/06 feb.	30. jan.	3. feb.	6. feb	8. feb.	15. - 17. feb
3/06 marts	27. feb.	3. marts	6. marts	8. marts	15. – 17. marts
4/06 april	27. marts	31. marts	3. april	5. april	12. –15. april
5/06 maj	2. maj	5. maj	8. maj	10. maj	17. – 19. maj.
6-7/06 juni-juli	6. juni	9. juni	12. juni	14. juni	21. – 23. juni
8/06 aug.	7. aug.	11.aug.	14. aug.	16. aug.	23. – 25. aug.
9/06 sept.	29. aug.	1. sept.	4. sept.	6. sept.	13. – 15. sept.
10/06 okt.	25. sept.	29. sept.	2. okt.	4. okt.	11. - 13. okt.
11/06 nov.	30. okt.	3. nov	6. nov.	8. nov.	15. - 17. nov.
12/06 dec.	27. nov.	1. dec.	4. dec	6. dec.	13. - 15. dec.
1/07 jan.	8. jan.	12. jan.	15. jan.	17.jan.	24. – 25. jan.

Sympatikonflikt afblæst

Af Hanne Lykke Jespersen

PROSA har nu afblæst den varslede sympatikonflikt mod Aalborg Industries.

Konflikten var varslet til støtte for Ingeniørforeningen I Danmark på baggrund af månedslange resultatløse lønforhandlinger.

Ingeniørforeningen i Danmark har nu indgået forlig med virksomheden og dermed afblæst deres konflikt.

Det betyder selvfølgelig også, at PROSA afvarsler sin sympatikonflikt.

Konkret betyder det:

Du må gerne tage ansættelse hos Aalborg Industries

Arbejdsformidlingen må igen anviser PROSA-medlemmer job på Aalborg Industries. Ingeniørforeningen takker PROSA for støtten.

www.prosa.dk

Hjemmesiden for de professionelle it-folk

Oversigt over Dagpengeperioderne i 2006

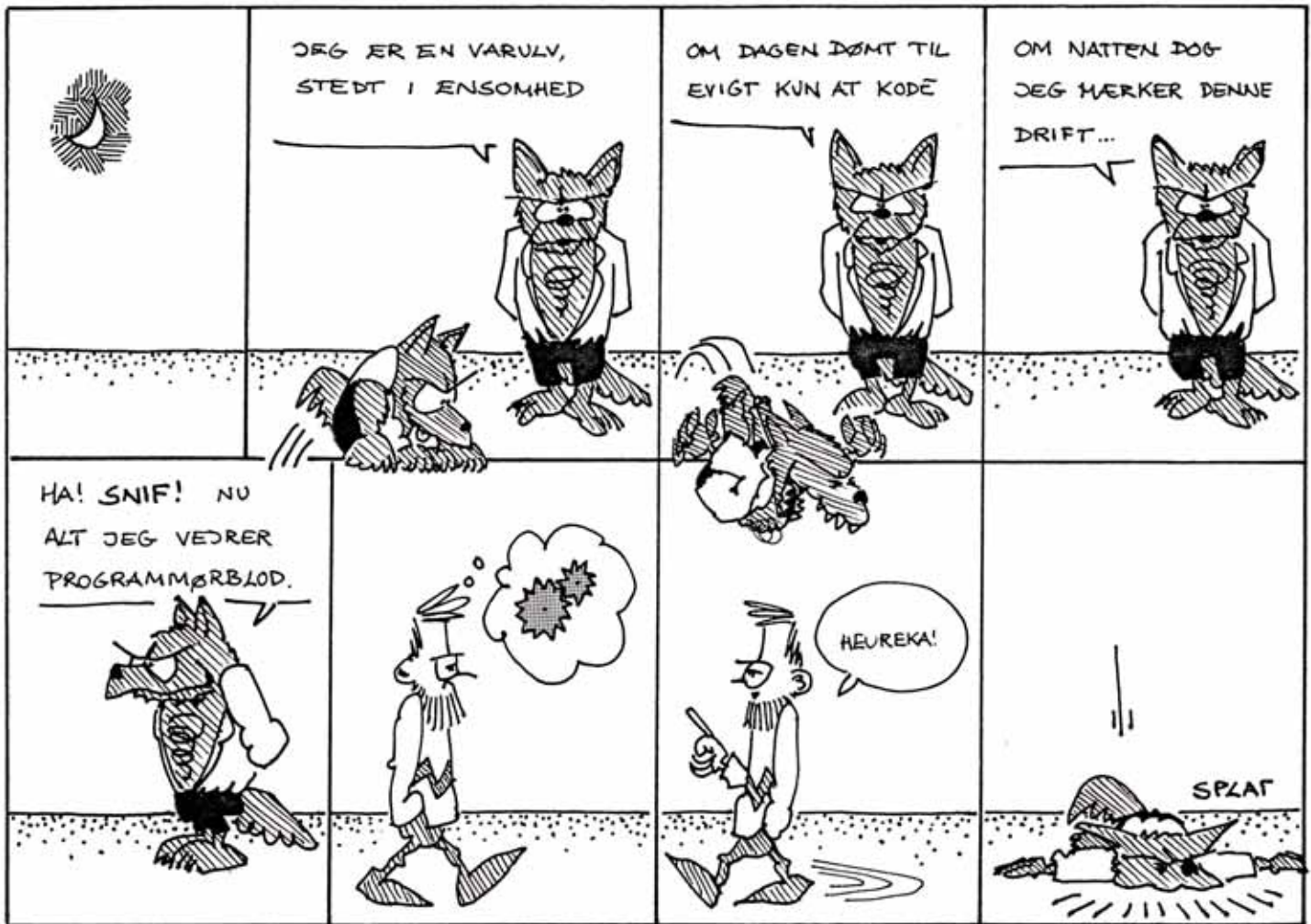
Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Til disposition
2006/01	51 – 03	19.12.05	22.01.06	5	31.01.06
2006/02	04 – 07	23.01.06	19.02.05	4	28.02.06
2006/03	08 – 11	20.02.06	19.03.06	4	31.03.06
2006/04	12 – 16	20.03.06	23.04.06	5	28.04.06
2006/05	17 – 20	24.04.06	21.05.06	4	31.05.06
2006/06	21 – 24	22.05.06	18.06.06	4	30.06.06
2006/07	25 – 29	19.06.06	23.07.06	5	31.07.06
2006/08	30 – 33	24.07.06	20.08.06	4	31.08.06
2006/09	34 – 37	21.08.06	17.09.06	4	29.09.06
2006/10	38 – 42	18.09.06	22.10.06	5	31.10.06
2006/11	43 – 46	23.10.06	19.11.06	4	30.11.06
2006/12	47 – 50	20.11.06	17.12.06	4	29.12.06
2007/01	51 – 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07

Indsendelse af ydelseskort skal ske til:

PROSA • Ahlefeldtsvej 16 • 1359 København K

DET ER BILLIGERE END DU TROR

Staten har besluttet at hæve det månedlige forsikringsbidrag til a-kassen med 4 kr. og bidraget til efterlønsordninger med 7 kr. Derimod er PROSAs og a-kassens samlede kontingent til administration uændret i 2006. Kontingentet kan trækkes fra på selvangivelsen.



PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og a-kasse
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 3336 4141
 fax: 3391 9044
 E-mail:
 akasse-kbh@prosa.dk
 formand@prosa.dk
 faglig-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 8730 1414
 fax: 8730 1415
 A-kassen tlf.: 8730 1401
 E-mail:
 faglig-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 6617 9211
 fax: 6617 7911
 E-mail:
 faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
 Steen Blichersgade 10,
 9000 Aalborg
 Kontortid: Sidste torsdag
 i hver måned kl. 13-18
 Tlf.: 9816 9130
 Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
Lokalkontor
 Sekretær: Peter Gulstad
 Retortvej 6-8, 2500 Valby
 Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
 Formand: Annette Hansen
 Engvej 165, 2300 Kbh. S
 Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
 Møllegade 9-13
 8000 Århus C
 Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Tlf.: 3336 4273

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
 Direkte: 3336 4767
 Privat: 4556 6665
 Mobil: 2819 8497
 E-mail: pus@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4121
 Privat: 3542 6975
 Mobil: 2888 1242
 E-mail: san@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
 Direkte: 8730 1405
 Privat: 8641 5494
 Mobil: 2888 1247
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mads Kellermann
Faglig sekretær
 Århus: 8730 1406
 Privat: 8676 1160
 Mobil: 2868 0749
 E-mail: mke@prosa.dk

Jens Axel Hansen
Næstformand
 Direkte: 3336 4123
 Mobil: 2421 7458
 E-mail: jax@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4128
 Privat: 3585 8220
 Mobil: 2888 1251
 E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4198
 Privat: 6591 3134
 Mobil: 2962 0295
 E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4127
 Privat: 3391 4649
 E-mail: mos@prosa.dk

Bog som Wiki blog

PROSAbladets korrespondent i USA, Karsten Bengtsson, skriver en bog om Web 2.0 fænomenet som en Wiki. Det vil sige, at alle kan blande sig, skrive i teksten, slette og lave om.

PROSAbladets læsere er også inviteret...

AF: KARSTEN BENGTTSSON, SAN FRANCISCO

Som dansk journalist i San Francisco blev jeg for et lille års tid siden interesseret i det nye fænomen Web 2.0.

Det blev pludselig tydeligt, at internettet skiftede karakter fra et såkaldt read-only til et nyt read/write web.

Dette genskabte efter det store krak i år 2000 meningen med internettet. Der var skabt et nyt medie, hvor brugerne nærmest gratis kunne postere deres tanker og ideer i blogs, via podcasts, borgerjournalistik, tags, wikis og så videre.

Jeg skrev herefter en række artikler om det nye fænomen, som forlagsredaktøren Tim O'Reilly døbte Web 2.0.

Senere – i foråret 2006 – fik jeg den idé, at samle disse artikler – og skrive noget nyt til – i en bog. Derfor kontaktede jeg forlaget Tiderne Skifter, som har udgivet min forrige bog "Den digitale Guldfeber".

Artikel om Wiki

Over sommeren var jeg i Danmark og arbejdede tilfældigvis på en artikel om, at erhvervslivet i USA var begyndt at anvende Wiki-teknologi, som interne opslagstavler, hvor medarbejderne kunne kommunikere og udveksle tanker.

Selv Bill Gates udtalte til nyhedsbureauet CNet, at man ville indføre et stort, internt Wiki-system, hvor de medarbejdere, som var fremme i skoene, når det gjaldt visionær tænkning, kunne udveksle ideer.

Jeg fandt et amerikansk firma ved navn Wetpaint, som gratis stiller Wiki-teknologi til rådighed for brugerne. Jeg interviewede firmaets direktør om erhvervslivets brug af Wiki-teknologi, som jo ellers er mest kendt fra græsrodsfænomenet Wikipedia.

Så var den historie sådan set ikke længere.

Hele dynen på en Wiki

Da jeg arbejdede videre med min bog-idé indså jeg imidlertid hurtigt, at den handlede om en form for kollektiv intelligens på nettet.

Derfor fik jeg pludselig ideen: Hvorfor ikke postere hele dynen på en Wiki-blog og på den måde inddrage nettets kollektive intelligens – det er jo bogens tema.

Og tilmed indbegrebet af hele Web 2.0

ideen, nemlig at gøre passive læsere til aktive skribenter og udgivere – sådan som det sker gennem borger-journalistik a' la det koreanske OhMyNews og danske Flix.dk, på blogs, i podcasts, Wikis og så videre.

Alle de nye Web 2.0 teknologier.

Derfor gik jeg i gang med at eksperimentere med Wetpaints teknologi.

En åben form

At sætte en Wiki-blog op var nemt. Det krævede blot indtastning af tre forskellige slags oplysninger – nemlig dets navn, valg af en skabelon og i hvilket omfang brugerne skal have adgang til at redigere i teksten. Det sidste kan enten ske per invitation eller man kan vælge en helt åben form, hvor alle brugerne kan blande sig med ændringer og kommentarer.

Jeg har valgt det sidste..

Sværere var det helt at mestre, hvordan man bytter rundt på de forskellige kapitler, hvis man nu fortryder rækkefølgen – men det lykkedes dog efter en del øvelse. Og for et mere teknisk menneske end jeg selv, ville det sikkert have været nemmere.

Herefter skrev jeg et udkast til et forord, samt de første kapitler og posterede det på min nye Wiki-blog.

Er gjort før

Der er gjort lignende eksperimenter i USA. Stanford-juristen Lawrence Lessig omskrev 2. udgaven af sin bog, "Code and other Laws of Cyberspace", på en Wiki-blog.

Dan Gillmor skrev sin bog „We the Media” via sin blog, hvor brugerne kunne sende ændringsforslag via e-mail. Men Gillmor fortrød, at han ikke havde anvendt Wiki-formatet.

"Det udgør den næste version af journalistik", skriver han i bogens konklusion.

Nu gøres eksperimentet i Danmark.

De første kapitler er smidt for løverne..

Gnask løs...

Karsten Bengtssons udkast til en bog med arbejdstitlen "Det digitale Fællesskab" findes på <http://detdigitalefaellesskab.wetpaint.com/>. Her er alle velkommen til at blande sig og at redigere i de posterede udkast til kapitler.

Afsender
KLS PortoService Aps
Hjulmagervej 13
9490 Pandrup
Ændringer vedr. abonnement
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42091

