

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSAbladet  
Nr. 8 august 2006

**LEGO leger med  
open source - for alvor**

**PROSAbladet**  
36. årgang 2006

**Adresse:**  
Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.  
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44  
PROSAbladets  
postgiro: 6 58 08 90,  
e-mail: prosabladet@prosa.dk

**Ansvarshavende redaktør:**  
Thor Temte  
tth@prosa.dk

**Redaktionel medarbejder:**  
Jeanette Grøn Nielsen jgn@prosa.dk

**Udgivelsesdato og deadline:**  
Udkommer en gang hver måned,  
undtagen juli måned.

**Næste gang 13. — 15. september**  
Deadline for artikler: **29. august**  
Læserbreve: **4. september**

**Debatindlæg:**  
PROSAbladet modtager meget gerne artikler, læserbreve, debatindlæg og kommentarer fra medlemmerne. Indlæggene sendes til redaktion@prosa.dk eller tth@prosa.dk.  
Indlæggene vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på [www.prosa.dk/prosabladet](http://www.prosa.dk/prosabladet)

**Redaktionsudvalg:**  
Michael Harly ØST formand, Jeanette Nørregaard SAS, Troels Gade STAT, Bjørn West ØST, Lars Ravn-Larsen ØST, Frank Lerholt ØST.

**Artikler:**  
Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

**Annoncer:**  
DG Media a/s  
Telefon: 70 27 11 55  
E-mail: [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)  
Deadline for næste nummer:  
**Den 1. september**

**Teknisk produktion:**  
Layout og sats: Palle Skramso  
Tryk: KLS Grafisk Hus

**Illustrationer:**  
Forside: Søren Lund.  
Foto: Claus Thorhauge  
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv

**Oplag:**  
Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til Nordisk Miljømærkning



**Kontakt PROSA:**  
For kontakt til PROSA, se navne og adresser på bladets næstsidsste side.

## Gør plads til de ledige på arbejdspladserne

Arbejdsgiverne er nu på jagt efter erfarne it-folk, de mangler simpelthen i Danmark. Samtidig sendes der fortsat masser af it opgaver til udlandet – men det hjælper bare ikke. Der mangler stadig folk. Og med det faldende optag af unge på it-uddannelserne er der ikke noget umiddelbart håb om en løsning på mangelsituationen.

Nu er det tid til at pege på at vi står med 500 arbejdsløse it-folk i PROSA, der blot venter på at få et job.

Mange af disse unge datamatikere var så uheldige at komme ud på arbejdsmarkedet på et tidspunkt hvor der dels var store hold på skolerne og dels stor arbejdsløshed generelt – også blandt de mere erfarne kollegaer. Disse unge har en uddannelse, inden for faget, selv om den ikke altid er helt ny.

En gruppe af disse arbejdsløse har anden etnisk baggrund og har derfor haft svært ved at få en chance ude på virksomhederne.

Og så har vi en gruppe af erfarne it-folk med mange års erfaring, som måske ikke altid har arbejdet med det nyeste software, værktøjer og versioner. Men de har altså en betydelig erfaring som vil kunne bruges også i dag. Verden har ikke ændret sig så meget.

Fælles for alle disse grupper er typisk, at arbejdsgivere og de nuværende it-folk på arbejdspladsen skal gøre en indsats med at få dem i gang med jobbet. De skal måske have nogle kurser og i en periode hjælp fra en kollega.

Vær nu med til at give plads til disse arbejdsløse ude hos jer. Der er sikkert travlt og mangler allerede nu erfarne folk. Det er svært at se at der kan blive tid til at få nye i gang. Men det er altså den eneste vej at få flere rigtigt ind i faget. Det er ikke altid muligt at få de 30 årige med 8 års relevant erfaring – i hvert fald ikke for alle arbejdspladser på en gang (-):

Det kan faktisk være både sjovt, lærerigt og inspirerende at være med til at oplære en ny kollega, og dejligt at videregive sin erfaring og se den nye kollega vokse med opgaverne.

Hvis der er behov for særlige kompetencer som bredt i branchen er en mangelvare kan vi i PROSA være med til at få igangsat et uddannelsesforløb i samarbejde med Arbejdsformidlingen. Det eneste krav er at de it-folk som bliver efteruddannet er garanteret job bagefter.

Og hvis de kollegaer som I skal have ind, har brug for oplæring før de kan blive produktive kan virksomhederne i en periode få et løntilskud.

Prøv at overbevise din arbejdsgiver om at han også skal være med til at bidrage til at uddanne nye folk – og på sigt få glæde af de ekstra ressourcer som I får til rådighed. Hvis I har brug for folk og sammen er villige til at gøre en indsats med at få dem i gang, så ring til PROSA

*Peter Ussing*  
Formand for PROSA

## Bøde til advokat på 10.000 kr.

Advokatnævnet har givet en stor bøde til et af vore medlemmers fordel. Det kostede en arbejdsgivers advokat 10.000 kr. at rette henvendelse til en tidligere ansats nye chef.

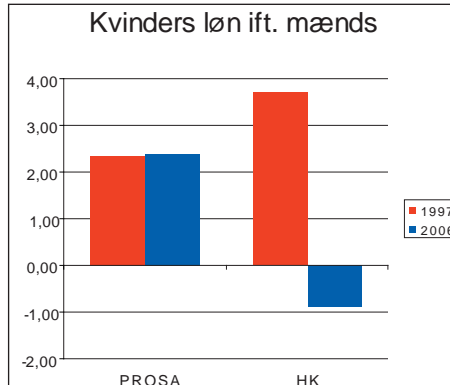
Side 4



## PROSA-medlemmer får mest ud af gammel løn

Vi har sammenlignet lønudviklingen for HK's it-folk i staten og PROSA-medlemmer. Lønudviklingen er markant bedre på PROSAs gamle lønsystem. Der er endnu ingen gode argumenter for skifte til ny løn.

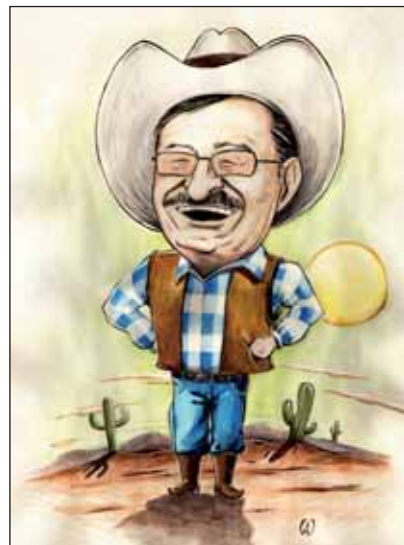
Side 11



## LEGO leger med open source – for alvor

Alle må pille, alt det de lyster. Med Mindstorms NXT er alliancen mellem open source og den danske legetøjsgigant en realitet.

Side 16



### Kortnyt.

Jens Axel Hansen stiller op til næstformandsvalget. Konstitueret organisatorisk næstformand Jens Axel Hansen (jax) PROSA/CSC har kort før redaktionens afslutning meddelt at han stiller op til valget som organisatorisk næstformand på delegeretforsamlingen til november 2006.

Redaktøren

### ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 13. -15. september.  
Deadline for annoncer: **Den 1. september** med morgenposten  
DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K  
Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: epost@dgmedia.dk

Synspunkt	
Gør plads til de ledige på arbejdspladserne.....	2
Bøde til advokat på 10.000 kr.....	4
PROSA-medlemmer får mest ud af gammel løn .....	6
Mens vi venter på strategien for den digitale forvaltning.....	8
Faglig talt	
Højere kompetencer efterspørges .....	10
Katastrofale optagetal på it-uddannelserne.....	11
LEGO leger med open source – for alvor .....	12
Turing-test for robotter: Saml en bogreol .....	16
Ny næstformand .....	17
The Great Wall of Denmark .....	18
Bogintroduktion.....	20
Orientering fra a-kassen	
Grebet om de ledige strammes og efterlønsalderen hæves .....	21
PROSA og IBM Danmark .....	22
PROSAbladet dengang	
Syv forslag til forbedringer .....	24
Boginfo .....	26
Kurser og foredrag .....	27
PROSAaktiviteter.....	28-30
Studerende eksperimenterer med social software.....	32





# Bøde til advokat på 10.000 kr.

Foto: iStockphoto.com

Advokatnævnet har givet en stor bøde til et af vore medlemmers fordel. Det kostede en arbejdsgivers advokat 10.000 kr. at rette henvendelse til en tidligere ansats nye chef.

AF METTE HJØLLUND SCHOUSBOE,  
ADVOKATFULDMÆGTIG

I august 2005 bragte PROSAbladet en artikel om et medlem, der havde været ansat i en mindre it-virksomhed, hvor der ved medlemmets fratræden var opstået en tvist med arbejdsgiveren om udbetaling af feriepenge mv. Under forberedelsen af en retssag vedrørende tvisten, sendte den tidligere arbejdsgivers advokat uden varsel et brev til medlemmets nye arbejdsgiver. I brevet beskyldte advokaten medlemmet for at have begået lovovertrædelser og for at have optrådt illoyalt over for den tidligere arbejdsgiver ved at have udtalt sig negativt om virksomheden og dens produkter. Medlemmet kunne på ingen måde genkende disse påstande og opfattede derfor brevet som en slags straffeaktion. Advokaten skrev, at den nye arbejdsgiver havde ansvaret for medarbejderens udtalelser om den tidligere arbejdsgiver, og at de tilgodehavende feriepenge mv. ville blive udbetalt, så snart den nye arbejdsgiver (!) havde taget en „kammeratlig samtale“ med medarbejderen og derefter havde forsikret advokaten og hans klient om, at medarbejderen ikke i fremtiden ville forsøge at skade den tidligere arbejdsgiver.

## Grov overtrædelse

PROSAs advokat indgav en klage over advokatens adfærd til Advokatnævnet. Advokatnævnet vurderede, at der var tale om en tilsidesættelse af god advokatskik, da brevet til medlemmets nye arbejdsgiver ikke på nogen måde var rimeligt begrundet i va-

retagelsen af advokatens klients interesse. Advokaten blev derfor pålagt at betale en bøde på 10.000 kr. Da der kun to gange i løbet af 2005-2006 er givet større bøder, synes det pålagt at konkludere, at Advokatnævnet har anset advokatens adfærd som en grov overtrædelse af god advokatskik. Med Advokatnævnets afgørelse understreges det, at det ikke er acceptabelt, at en tidligere arbejdsgiver eller dennes advokat kontakter en tidligere ansats nye arbejdsgiver medmindre, der er helt særlige forhold, der taler for det.

## Når grænsen er nået

Selvom en tidligere arbejdsgiver og en ansat kommer på kollisionskurs, er der grænser for, hvordan den tidligere arbejdsgiver og vedkommendes advokat kan opføre sig. I en sag, som PROSA har ført for et medlem, er grænsen overskredet. PROSA har nu indgivet en klage over advokatens adfærd til Advokatnævnet.

AF Mogens Sørensen, faglig rådgiver og advokat Benjamin Lindstrøm, partner hos Bønder von Haller, DRØJETER

Et af PROSAs medlemmer havde været ansat i en mindre IT-virksomhed i 8 måneder, da han i august 2004 fratrædte sin stilling efter selv at have sagt op. Allerede i maj 2004 havde han bedt om at få udbetalt de udløste feriepenge, som han selv havde afholdt, og som skulle refunderes af arbejdsgiveren ifølge ansættelseskontrakten. Derudover kunne han konstatere, ved sin henvendelse til firmaet, at arbejdsgiveren heller ikke havde afregnet feriepenge af lønnen. Han tykkede arbejdsgiveren for betaling gentagne gange - også efter ansættelsens ophør - dog uden held.

Inddragelse af medlemmets nye arbejdsgiver

Medlemmet henvendte sig til PROSA, som indledte en retssag mod den tidligere arbejdsgiver, for at få udbetalt feriepenge og udløsterne til mobiltelefon. Efter de tidligere udbetalinger af pengeeffekter, som klart viste, at den tidligere arbejdsgiver ikke havde sagt at komme eller, sendte den tidligere arbejdsgivers advokat uden varsel et brev til medlemmets nye arbejdsgiver. I brevet beskyldte advokaten medlemmet for at have begået lovovertrædelser og for at have optrådt illoyalt over for den tidligere arbejdsgiver ved at have udtalt sig negativt om virksomheden og dens produkter. Medlemmet kunne på ingen måde genkende disse påstande og opfattede derfor brevet som en slags straffeaktion. Advokaten skrev, at den nye arbejdsgiver havde ansvaret for medarbejderens udtalelser om den tidligere arbejdsgiver, og at de tilgodehavende feriepenge og mobiltelefon ville blive udbetalt, så snart den nye arbejdsgiver(!) havde taget en „kammeratlig samtale“ med medarbejderen og derefter havde forsikret



Jeg havde aldrig hørt tid eller overskud til at have sådan en sag selv, siger John Skjoldgaard. Foto: PROSA

advokaten og hans klient om, at medarbejderen ikke i fremtiden ville forsøge at skade den tidligere arbejdsgiver.

Usagligt og i strid med straffeloven  
Både medlemmet og PROSA var forbløffet over advokatens adfærd og på grund af sagens grove karakter besluttede PROSA, at der skulle sættes en grænse. For det første er det i strid med straffelovens bestemmelser om injurier af en arbejdsgiver henvendelse sig til en ansats senere arbejdsgiver med så grov og uretlig beskyldninger. For det andet er det helt usagligt, at advokaten under en væsentlig retssag - forsøger at ramme medlemmet ved at henvende sig til den nye arbejdsgiver, som ikke har noget med sagen at gøre. PROSAs advokat vurderede, at der var tale om en overtrædelse af straffelovens bestemmelser om injurier og gjorde det klart, overfor såvel den tidligere arbejdsgiver som overfor dennes advokat, at PROSA ville holde dem ansvarlige. PROSA stillede derfor

i første omgang krav om, at påstandene blev demmeret og meddelt samtidig, at der ville blive indgivet en klage over advokaten til Advokatnævnet.

Tilbagekrævning af advokatens beskyldninger  
Arbejdsgiverens advokat efterkom PROSAs krav og sendte et brev til den nye arbejdsgiver, hvor han ubestrikt trak sine beskyldninger tilbage og PROSA indgav herefter en klage til Advokatnævnet over advokatens adfærd med krav om, at advokaten blev idømt en disciplinærstraf. PROSA afventer nu udfaldet af denne sag, idet forbuden har fået holdt medholdt i retssagen om feriepenge og mobiltelefon. Hvis PROSA får medhold i klagen, vil advokaten modtage en betragtelig og formeligt blive pålagt en bøde.

Sagens principielle karakter har medført, at PROSA er glad videre med den, ansat af den ikke betragter sig inden for PROSAs sædvanlige områder.

PROSAbladet nr. 8 2005

PROSAbladet august 2005

## EU-kommissionen på kemisk tilbagetog

EU-kommissionen forbyder alligevel de fleste deca-BDE flammehæmmere. Det Økologiske Råd ser det som et skridt på vejen til et forbud mod alle bromerede flammehæmmere der kan have skadelige langtidseffekter.

Af Claus Djørup

EU-kommissionen forbyder alligevel de fleste deca-BDE flammehæmmere fra 1. juli, fordi BDE-stoffer med 10 bromatomer i praksis er forurenede med andre BDE-stoffer og især nona, dvs. BDE-stoffer med 9 bromatomer, oplyser Det Økologiske Råd i en pressemeddelelse. Bromindustrien protesterer mod denne udmelding, men ifølge økorådet står kommissionen fast. Videre vil Danmark fastholde sagsanlægget imod kommissionen, idet Danmark - og EU-parlamentet - opfatter deca som skadelig i sig selv og ikke kun på grund af forurening med andre forbindelser. Danmark protesterer

Miljøkommissær Stavros Dimas undlader at nævne de to sagsanlæg fra henholdsvis Danmark og EU-parlamentet i sin pressemeddelelse om ikrafttrædelsen af RoHS-direktivets forbud mod tungmetallerne bly, kviksølv, cadmium og krom samt to grupper bromerede flammehæmmere med betegnelserne BPP og PBDE, der anvendes i elektroniske produkter. Danmark og EU-parlamentet kræver EU-kommissionens beslutning om at forlænge anvendelsen af deca-BDE annulleret på grund af magtfordrejning. De to sagsøgere mener, at kommissionen har overskredet sine beføjelser, lagt vægt på ulovlige hensyn og ikke har begrundet beslutningen tilstrækkeligt. EU-kommissionen havde et almindeligt flertal i ministerrådet bag sig til at fjerne deca-BDE fra forbudslisten, selv om Holland, Portugal, Finland, Sverige, Tyskland og Danmark protesterede mod, at forslaget overhovedet kom til afstemning på grund af manglende hjemmel.

## Brystmælk skal overvåges

EU-kommissionens delvise tilbagetrækning glæder Christian Ege, formand for Det Økologiske Råd, men han understreger, at „det kan kun ses som et skridt på vejen imod et forbud imod alle de bromerede flammehæmmere, som ser ud til at have skadelige langtidseffekter“. Adskillige steder uden for EU overvejer at følge RoHS-direktivet om farlige stoffer, og specielt fremhæves Japan, Sydkorea og Kina som aktivt interesseret.

Flammehæmmerbranchens EE-forening EBFRI (European Brominated Flame Retardant Industry Panel) oplyser, at WHO har inddraget deca-BDE i overvågningen af brystmælk. Storbritannien skal vurdere deca-BDE på EU's vegne i slutningen af året, oplyser EBFRI.

## Kursusprogram Efterår 2006

1

**ISEB Foundation  
Certificering**  
18. - 20. september

Har du et ønske om at få papir på dine kvalifikationer inden for test? Hvis ja, er en ISEB certificering det bedste bud inden for IT verdenen pt. Mere end 22.000 mennesker verden rundt er certificeret på ISEB Foundation niveau.

2

**Agile Testing**  
02. - 03. oktober

Hvad er baggrunden for Agile Testing? Hvad er den konkrete nytte vi går efter? Hvad er forskellene til ikke-Agile Testing? Hvilke typer af projekter kan nyttiggøre Agile Testing? Kurset klæder dig på til at arbejde med test i en Agile verden. Hver del af testen er knyttet tæt til udviklingen, der tilsvarende leverer mindre dele, løbende.

3

**Struktureret Test**  
09. - 11. oktober

Kurset tager udgangspunkt i det arbejde, du som tester har brug for som basis viden. Kurset behandler emner som testplaner, V-model med testfaser og tidlige test, testtyper og testteknikker. På kurset lærer du at designe test-cases og anvende risikobaseret test samt definere afslutningskriterier for testen.

4

**Test  
Automatisering**  
30. - 31. oktober

Kurset handler om, hvad der skal til for at testautomatisering kan lykkes. Hvilke teknikker der findes ved testautomatisering, hvilke faldgruber der bør undgås, og hvordan udgifterne til vedligeholdelse af automatiseringen kan minimeres.

5

**Test Management**  
06. - 07. november

Kurset tager udgangspunkt i en aktiv Test Management rolle fra dag 1 i et projektføreløb. Du vil arbejde med at definere en teststrategi, planlægge et opstartsseminar og få et værktøj til at estimere den nødvendige indsats. Du vil også høre om den agile metode Scrum, som kan anvendes til at øge fremdriften i din testgruppe.

6

**Virksomhedskurser**

Alle de kurser Softwaretest.dk tilbyder, kan også gennemføres som interne kurser hos virksomheder. Hvis I har mere end 7 deltagere, vil der være en god økonomi i at vælge et virksomhedskursus. Kontakt Softwaretest.dk og få en snak om mulighederne.

Tilmelding og yderligere information se [www.softwaretest.dk](http://www.softwaretest.dk)

*Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.*

*Det er også muligt at få specielt tilpassede workshops for virksomheder, hvor der tages udgangspunkt i de konkrete projekters specielle behov. Disse kurser kaldes "Just-in-time" og afholdes typisk lige inden projekt start, eller som led i projektgennemførelsen, hvor resultatet fra workshoppen kan bruges videre frem i det konkrete projekt.*

Staten:

# PROSA-medlemmer får mest ud af gammel løn

Vi har sammenlignet lønudviklingen for HK's it-folk i staten og PROSA-medlemmer. Lønudviklingen er markant bedre på PROSAs gamle lønsystem. Der er endnu ingen gode argumenter for skifte til ny løn.

AF STEEN ANDERSEN, FAGLIG SEKRETÆR

Indtil udgangen af 1998 havde PROSA og HK samme lønsystem for it-medarbejderne. Men i efteråret 1998 skiftede HK til såkaldt „ny løn”, mens PROSA fastholdt systemet med „gammel løn”. Den væsentligste forskel på de to systemer er, at den garanterede slutløn er højere på gammel løn. Til gengæld har ny løn så færre økonomiske begrænsninger, når det gælder om at uddele tillæg, idet hele institutionens lønsum *i princippet* er til rådighed, når der skal uddeles tillæg. I *praksis* forholder det sig noget anderledes, da snart sagt alle faggrupper jo kæmper om andel i den fælles lønpulje, og det er de færreste institutioner, der har fået ekstra midler at gøre godt med. Da „ny løn” i sin tid blev indført, var alle de forskellige personalegrupper imidlertid helt overbeviste om, at netop *deres* gruppe var specielt urimeligt

aflønnet, og at de lokale ledelser selvfølgelig ville tildele netop *demekstra* store tillæg. Det siger sig selv, at der skal være både vindere og tabere i sådant et spil.

## Lønudviklingen

Vi har tit mødt argumentet om, at „netop it-medarbejdere, må da kunne få utroligt meget ud af ny løn, så efterspurgt som I er”, når vi har diskuteret at gå over på „ny løn” med lokale arbejdsgivere og Personalestyrelsens forhandlere. Derfor har vi sammenlignet lønudviklingen i løbet af de sidste 6½ år mellem de to grupper, it-medarbejdere på HK's aftale og it-medarbejdere på PROSAs aftale.

Vi har fratrukket prisudviklingen og resultatet fremgår af nedenstående graf<sup>1</sup>:

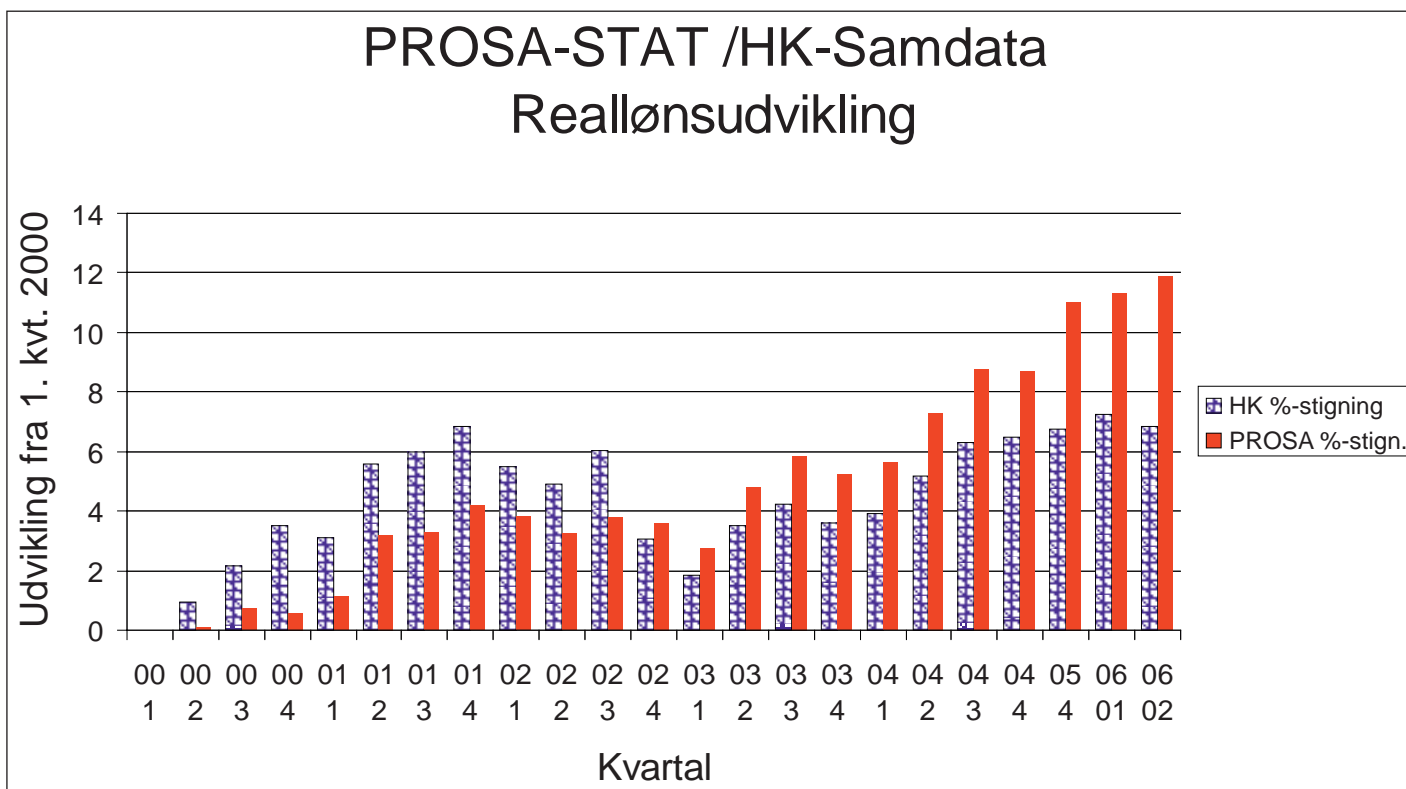
Som grafen viser, har ansatte på PROSAs

organisationsaftale haft en samlet reallønsfremgang på ca. 12%, mens ansatte på HK's aftale „kun” er steget ca. 7%.

## To andre ting som især er bemærkelsesværdige:

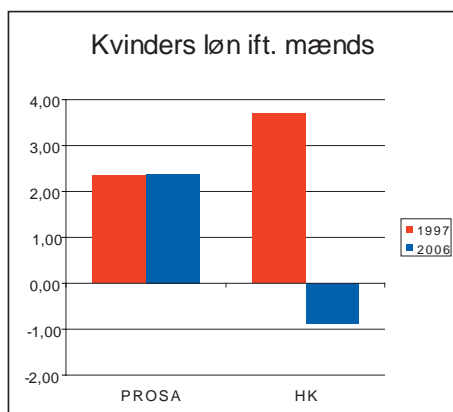
1. HK's lønniveau i 2. kvartal 2006 er ikke højere end niveauet i 4. kvartal 2001. Set over en 5-års periode har reallønsudviklingen været nul.

2. I løbet af de sidste 1½ år har ledigheden været stærkt faldende – noget der normalt giver pres på lønningerne. Her *burde* „ny løn” give en klar økonomisk fordel. *Men alligevel har lønudviklingen været markant bedre på PROSAs gamle lønsystem, end på HK's ny løn!*





Med sådanne tal er det svært at argumentere for, at „ny løn” skulle give mulighed for bedre lønudvikling end „gammel løn”.



### Orv – de' for mænd!

Der er ingen argumenter for, at der ikke skal være ligeløn blandt mænd og kvinder i vores fag. Slet ikke inden for det offentlige, hvor arbejdsgiverne forventes udelukkende at uddele løn efter fuldstændig objektive kriterier. Alligevel kan vi se, at inden for PROSAs område ligger kvinderne traditionelt lidt højere end mændene rent lønmæssigt. Det har imidlertid den meget rimelige forklaring, at kvinderne også har en lidt højere anciennitet. Det er en tendens der har holdt sig uændret i mange, mange år. Et lignende forhold gjorde sig gældende for HK's område. I 1997 tjente kvinder i gennemsnit 2,4% mere end deres mandlige kollegaer på PROSAs aftale og hele 3,7% mere på HK's aftale. I 2006 (2. kvartal) er de tilsvarende tal, at kvinderne på PROSAs aftale stadig tjener 2,4% mere end deres mandlige kollegaer, men på HK's område er kvinderne nu sunket ned på 99,1% af lønnen for de mandlige kollegaer. Efter overgangen til ny løn har kvinder på HK's aftale altså mistet 4,6% af lønnen i forhold til deres mandlige kollegaer. Et løn efter-slæb på 0,9 % er godt nok ikke meget, når man taler om lønforskel mellem mænd og kvinder generelt. Men set i lyset af, at der er tale om en markant nedgang i den relative løn – og at en tilsvarende „kontrolgruppe” på „gammel løn” *ikke* har oplevet nogen ændring overhovedet, kan vi godt tillade os at konstatere, at „ny løn” er en god idé – for mænd.

### Hvem tjener mest?

Det er meget godt med procenter og udviklinger, men det er jo nu engang de absolutte tal, der er interessante, når regninger og husleje skal betales. Her ser det straks mere jævnbrydigt ud mellem de to lønsystemer.

Ser vi på „det rå gennemsnit” (uden pension), tjener man i dag gennemsnitligt 351.875 kr. på HK's aftale og „kun” 348.851 kr. på PROSAs aftale. Altså 1% forspring til HK. Men renser man tallene for „arbejdstidsbestemte ydelser” (udbetalt overarbejde, natpenge, forskudt tidstillæg osv., som er uafhængige af lønsystemet), og ser på de „rene” lønde, ser tallene lidt anderledes ud: Så tjener man i snit 333.530 kr. på HK-aftalen og 334.317 kr. på PROSAs aftale. I betragtning af, at der er mange deltidsansatte med lav anciennitet ansat under PROSA-aftalen (først og fremmest studerende på universiteter), er vi ikke utilfredse med, at lønniveauerne i de to aftaler er praktisk taget identiske.

### Ny løn og PROSA/STAT

STAT har forhandlet om at komme over på ny løn siden maj 1997, hvor vi kom med det første udspil til en aftale. Og som tingene har udviklet sig over tid, er vi heller ikke kedede af, at vi har beholdt vores „gamle” lønsystem. Det fungerer efter hensigten indtil videre. Der er ikke alt for snærende begrænsninger i systemet, og det lægger en solid bund under alle dem, der ikke har lyst eller evner til at „sælge sig selv” ved de årlige lønforhandlinger. Vi har hele tiden slået fast, at hvis vi skal over på ny løn, så skal det nye system være bedre end det gamle. Her tænkes ikke bare på at tallene skal være større – det er alligevel utopi - men på, at systemet skal opleves som gennemskueligt og rimeligt, og at der skal indbygges en høj grad af objektive kriterier i systemet. Det har vi hidtil ikke kunnet komme igennem med, og indtil det bliver muligt, så lever vi ganske udmærket med vores nuværende system. Vi har tidligere opstillet en ønskeliste til ny løn.

### Vi gentager dem her:

- Vi skal ikke stilles ringere end andre, sammenlignelige grupper. Dvs. at vi vil ikke skulle forhandle større procentvise tillæg igennem end andre grupper, bare for at nå op på de nuværende lønninger.
- Systemet skal være gennemskueligt. Enhver skal i princippet vide, hvorfor vedkommende får sin nuværende løn, og hvad der kræves for at forbedre den.
- Systemet skal være enkelt. It-folk arbejder tit alene på arbejdspladsen, og vi kan ikke bruge et system, der kræver store ressourcer til lønforhandlinger.
- Systemet skal fungere uafhængigt af markedskonjunkturer. Institutionernes løn-

kroner reguleres ikke i takt med op- og nedgangene på it-markedet, så der er ikke nogen objektive begrundelser for at lønningerne til offentligt ansatte it-folk skal gøre det.

- Vi skal ikke være afhængige af forskellige personalepolitiske modeluner.
- Uddannelse skal tilgodeses.
- Systemet skal kunne virke uden chefer (og/eller med dårlige chefer!).
- Lønudviklingen skal fortrinsvis basere sig på objektive tillæg og med så få personrelaterede tillæg som mulig. Det kan være tillæg for særlige opgaver som fx undervisning, påtagelse af rådighedsforpligtelse, varetagelse af særlige ansvarsområder, osv. Vi har foreslået, at vi udarbejder en liste med eksempler, der kan danne udgangspunkt for tillægsgennemgangen.

Men vi har også mange steder et arbejde, hvor ting som hjælpsomhed, service, synlighed og solidaritet spiller en stor rolle, som også skal belønnes. På den måde kan systemet lægge en rimelig bund under alle, uden at begrænse enkeltpersoners og arbejdspladsers muligheder. Endelig mener vi, at det er meget væsentligt, at vi har et system, som rent faktisk kan levere en reel lønsudvikling!

### „Ny løn” har spillet fallit

Vi synes ikke, at ny løn, som vi har set det forvaltet på vores område, har levet op til ønsket om objektivitet. Vi kan se, at mændene på HK's lønsystem stille og roligt har overhalet kvinderne – og det kan de kun gøre, hvis deres tillæg gennemsnitligt er *langt* større end kvindernes tillæg. Alene det er en indikator for at det nuværende system, hvor det er de enkelte chefers ønsker, der er dominerende har spillet fallit. Vi kan også se, at bortset fra nogle „hvedebrødsdage” i slutningen af 90'erne/lige efter årtusindskiftet, har folk på HK's lønsystem stået i stampe rent lønmæssigt. Selv om vi taler om en periode med lavkonjunktur i it-branchen, har it-folk i den private sektor dog fået reallønssstigninger – sammen med statsansatte it-folk på gammel løn. Det er endnu en indikator på, at ny løn har spillet fallit, når lønudviklingen udelukkende baseres på de enkelte institutioners (vel-)vilje og økonomiske råderum.

1 Kilde: Økonomistyrelsens forhandlingsdatabase og Danmarks Statistik

# Mens vi venter på strategien for den digitale forvaltning

Danmark ligger nu på en 8. plads i en europæisk sammenligning af fremdriften i den digitale forvaltning. Og KMDs digitaliseringsbarometer påviser store mangler og store uudnyttede potentialer. Regeringens Digitale Taskforce er ved at lave strategi for hvilke områder og services der digitaliseres i Danmark i de kommende år. Kommunalreformen har delvist sat processen i stå, men kan også udløse nye spring frem.

AF PER HENRIKSEN,  
KOMMUNIKATIONS- OG KAMPAGNECHEF

Danmark ligger ikke længere i front, når det gælder digital forvaltning i Europa. De nye EU-lande Estland og Slovenien har overhalet Danmark indenom - så Danmark nu ligger på en 8. plads. Det kan man læse i EU-kommissionens seneste statusrapport over den digitale service til borgere og virksomheder i Europa. Det er specielt på sundhedsområdet og digital adgang til personlige data og dokumenter, at Danmark halter bagefter. Vi er stadig langt fremme når det gælder digitale servicetilbud til virksomhederne, indberetninger til skattevæsenet og job-søgning. Men i det samlede billede, har vi ikke nok fart på.

## En vanskelig sammenligning

Det er i sagens natur ganske vanskeligt at sammenligne den digitale forvaltning i de enkelte EU-lande. Der er store forskelle mellem landene og der er store forskelle mellem kvaliteten af de enkelte services. På den korte bane kan man få nogle billige point ved at 'plukke de lavest hængende frugter' og lave isolerede og mere eller mindre gennemtænkte løsninger. På den lange bane skal løsninger integreres i større komplekse systemer, der også er i bevægelse. Valg af system- og forvaltningsarkitektur, hardware og netadgang er helt afgørende for udviklingspotentialet og for brugervenlighed, stabilitet, sikkerhed og de samfundsøkonomiske besparelser. Det er derfor en vanskelig opgave, EU-kommissionen har sat konsulentfirmaet Capgemini på, når de skal sammenskrive de årlige statusrapporter. Valget af kriterier, samt hvordan man skal forholde sig til manglende og usammenlignelige evalueringer af de enkelte nationale tiltag, betyder at der skal foretages rigtig mange, mere eller mindre, kvalificerede

skøn. Der er da heller ikke andre end EU-kommissionen/Capgemini der har kastet sig over denne komplekse opgave.

## Digitaliseringsbarometeret

KMD og Center for Digital Forvaltning har valgt at konstruere et nationalt digitaliseringsbarometer. Hvor godt 1000 it-chefer i stat, amter og kommuner og i private virksomheder er blevet spurgt om deres vurdering af service, effektivisering, ledelse og it-organisation. Kun en tredjedel af it-cheferne har valgt at deltage i undersøgelsen. I denne undersøgelse bliver den digitale forvaltning i Danmark placeret midt på en skala fra 1 til 10, med et stort 5 tal. Serviceområdet får den højeste karakter, et 7 tal. Mens effektiviseringen skraber bunden med et 3 tal. I mellem disse yderpunkter placerer ledelse sig med et 5 tal og professionaliseringen af it-organisationen med et 6 tal. Vi har fået bedre digital service, men det har ifølge denne undersøgelse ikke bidraget afgørende til en effektivisering af den offentlige drift. Det er et kvalificeret skøn, for der er lavet meget få undersøgelser der måler effekten af digitaliseringen. En nærliggende forklaring på den manglende effektivisering er også kommunalreformen. Rigtig mange kommuner vil først og fremmest være sikre på, at it-systemerne kører stabilt den 1. januar 2007, når de små kommuner opløses og bliver til nye storkommuner. Overskuddet og også økonomien til at søsætte nye digitale services har i de fleste kommuner været begrænset.

## Pdf-banketter på vej ud

Digitaliseringsbarometeret viser også, at mange af de digitale services er bygget op omkring forholdsvis enkle førstegenerati-

onsløsninger som pdf-blanketten. Det har hævet serviceniveauet, men det er samtidig it-chefernes vurdering, at pdf-blanketterne ikke er vejen frem. Fremtiden er interaktive integrerede løsninger, med online og sikker adgang til de offentlige databaser. Det forudsætter igen, at de centrale offentlige it-systemer i højere grad bliver integreret med den kommunale forvaltning, så man kan genbruge (samkøre) de informationer, som myndighederne i forvejen har om borgerne. To ud af tre it-chefer udnævner den manglende integration mellem centrale systemer, som den største barriere for at effektivisere de digitale arbejdsgange.

## Centrale it-funktioner

I mange statslige institutioner etableres der centrale professionelle it-funktioner, der betjener hele institutionen. Det samme sker i mange af de nye kommuner. Det betyder forbedring både på drift og support og at ressourcer kan frigøres til andre opgaver og udviklingsprojekter. Samtidig er det planen, at mange af de nye kommuner vil anskaffe sig ny basal it-infrastruktur i de nærmeste år.

## Hvad gør regeringen?

Man har igangsat nogle projekter med e-faktura og e-betaling over internettet mellem det offentlige og de private leverandører. Man er i gang med at revurdere strategien for de elektroniske patientjournaler (EPJ) og i Politiforliget skal der sættes på nye it-systemer. Skattevæsenet er i gang med en stor it-satsning, efter at det kommunale skattevæsen med kommunalreformen er blevet sammenlagt i nye statslige skattecentre og der arbejdes på en ny borgerportal. Men der mangler stadig en langsigtet national strategi.



I Regeringens Globaliseringsstrategi (afsnit 9.7) kan man læse følgende:

- Senest i 2012 skal al relevant skriftlig kommunikation mellem virksomheder, borgere og den offentlige sektor kunne foregå digitalt. For borgerne er der tale om en mulighed, ikke en pligt. I forhold til erhvervslivet er målet, at alle relevante breve, indberetninger, ansøgninger mv. herefter kun kan sendes via digitale kanaler. Der skal i 2006 udarbejdes en samlet strategi for digitaliseringen, herunder en samlet oversigt over, hvilke områder og services der digitaliseres, og en tidsplan for gennemførelsen af initiativet.

Arbejdet med den nationale strategi pågår i Regeringens Digitale Taskforce.

Om denne strategi igen vil bringe os op i den europæiske superliga vides ikke, der har ikke været ret meget åbenhed om regeringens konkrete planer og overvejelser. Det meste har været generelle overvejelser, som når kontorchef Lars Frelle-Petersen skriver på hjemmesiden [www.e.gov.dk](http://www.e.gov.dk)

- For at opnå fuld digital kommunikation er det nødvendigt også at give borgerne en nem måde at kommunikere sikkert digitalt med det offentlige på. Men tillid

er ikke kun et spørgsmål om teknisk sikkerhed. Det handler også om borgernes tillid til at personlige oplysninger håndteres forsvarligt.

Det har han helt ret i – tillid og sikkerhed bliver nøglebegreber hvis/når de store statslige it-systemer skal integreres og åbnes op over for borgerne. Et hackerangreb som dem vi har set på nogle af de amerikanske betalingssystemer kan skabe betydelig kaos og mistillid. Et afgørende spørgsmål bliver om staten og kommunerne kan forvalte de mange data forsvarligt i en langt mere åben arkitektur. Der er rigtig mange muligheder, men der er også slanger i dette paradis. Men omvendt er der behov for en større gennemtænkt statslig satsning, hvis potentialerne skal realiseres. Et af skavankerne ved den hidtidige statslige satsning har været, at man har været meget fokuseret på besparelspotentialer i de enkelte tiltag. Hvis det skal lykkes at skabe en visionær national digitaliseringsstrategi, er der nu behov for, at man ikke kun går efter de 'nemme' og 'umiddelbart' økonomiske besparelser, men er villig til at satse større og også investere i noget, hvor den kortsigtede gevinst er beskednen.



## Styrelser, råd og nævn dumper i hobetal på nettet

To tredjedele af statslige styrelser, råd og nævn kommer ikke slutbrugeren i møde på nettet. Med sneglefart og manglende optag af fuld-blods digitale løsninger, synes styrelserne, råd og nævn at være opsat på at gøre ydelserne så løntunge som overhovedet muligt. Denne kontroversielle karakteristik kan være forklaringen på de resultater som en dugfrisk undersøgelse fra CBS afdækker. Undersøgelsen omfatter digitaliseringen af brugernes adgang til mere end 100 statslige styrelser, råd og nævn.

Resultaterne fra undersøgelsen sår alvorlig mistillid til hastigheden og evnen til at gennemføre digital sagsbehandling og digitale løsninger med slutbrugeren i centrum. Hjemmesiderne er halvhjertede løsninger og uden reelle forsøg på at skære den offentlige sektors administrationsforbrug ind til benet.

Særligt Styrelsen for Social Service, Adoptionsnævnet og Advokatnævnet kritiseres i rapporten.

Læs hele rapporten på nedenstående link: [www.cbs.dk](http://www.cbs.dk)

## Fælles offentligt kalendersystem

IT- og Telestyrelsen har startet et pilotprojekt, der skal blive til et fælles offentligt kalendersystem baseret på åbne standarder og open source software. Det er i dag både tidskrævende og besværligt at arrangere et møde mellem flere offentlige myndigheder og udefra kommende samarbejdspartnere, da det ikke er muligt at etablere et samlet digitalt overblik. I pilotprojektet deltager Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Undervisningsministeriet, Miljøministeriet samt HUR og systemet udvikles af Fujitsu Siemens Computers i samarbejde med blandt andre CABO Communications og Casalogic.

## Top 10 i digital service

1. Østrig
2. Malta
3. Estland
4. Sverige
5. Norge
6. Storbritannien
7. Slovenien
8. Danmark
9. Finland
10. Frankrig

Kilde: <http://www.dk.capgemini.com/nyheder/2006/pm2906.shtml>

# Højere kompetencer efterspørges

De nye optagetal fra it-uddannelserne taler deres tydelige sprog: for få – og særligt for få kvinder – synes, at it-branchen er noget for dem. Det skal der gøres noget ved.

AF MADS KELLERMANN, FAGLIG SEKRETÆR

Som det fremgår af en anden artikel i dette nummer af PROSAbladet er optagetallene på de videregående it-uddannelser for nedadgående og har været det i flere år. Man begynder at øjne problemer i fremtiden. Samtidig ved at vi – både pga. den teknologiske udvikling, men ikke mindst pga. globaliseringen – at vi vil få et markant stigende behov for personer med højere kompetencer i de kommende mange år. Disse ting tilsammen gør, at det er nødvendigt at gøre noget alvorligt for at øge optaget på de videregående it-uddannelser. Ellers mister Danmark arbejdspladser, indtjening og udviklingsmuligheder.

Der er fire måder, vi kan øge antallet af it-medarbejdere med de rette kompetencer på:

- Uddannelse
- Efter- og videreuddannelse
- Outsourcing
- Import af arbejdskraft

## Uddannelse

For at få flere unge mennesker til at tage en videregående it-uddannelse bliver vi nødt til at kigge på tre områder:

1. Er vi gode nok til at markedsføre it-uddannelserne?
2. Er det de rigtige it-uddannelser, vi udbyder?
3. Er det et attraktivt arbejdsmarked, man uddanner sig til?

Ang. det første er der ingen tvivl om, at det er vi ikke. Der skal sættes ind allerede i folkeskolen og selvfølgelig i gymnasiet for at få de unge mennesker til at interessere sig for it-uddannelserne. Dette er selvfølgelig i høj grad uddannelsesinstitutionernes ansvar, men hele it-branchen bør også tænke i de baner. Vi har tydeligvis ikke de rigtige it-uddannelser, men det er vi også i gang med at gøre noget ved. Repræsentanter for både branchen og uddannelsessektoren deltager i øjeblikket i en arbejdsgruppe under Undervisningsministeriet for at komme med

forslag til hvordan fremtidens it-uddannelser skal se ud. Vi skal både kigge på nye uddannelser og på om nogle af de eksisterende skal ændres eller helt nedlægges. Hele dette arbejde blev oprindeligt startet af PROSA og It-Branchen som i fællesskab henvendte sig til Undervisningsministeriet.

## Er it-arbejdsmarkedet attraktivt?

Jeg vil gætte på, at de fleste som arbejder inden for området synes det. Men når vi ikke kan tiltrække tilstrækkeligt med unge mennesker til uddannelserne, bør vi nok også kigge grundigt på, hvad det er for et image branchen har. En undersøgelse som Dansk IT har foretaget viste, at mange opfattede karrierevejene i it-branchen som uklare.

Noget kunne tyde på, at it-branchens image trænger til at blive ændret, for i virkeligheden er det jo en branche med spændende og udfordrende arbejde, som indeholder meget andet end kode-arbejde. Arbejdet kræver også indsigt i og forståelse for de opgaver som vores kunder skal løse og dermed handler det jo også om kommunikation, forretnings- og organisationsforståelse, tværfaglig viden og meget mere. Men hvis det billede, omverdenen har af branchen er meget lange arbejdsuger, teknisk kompliceret kodning, usikkerhed om man har sit job i morgen eller om det er outsourcet, man er købt eller solgt, fusioneret eller lukket, er det ikke så mærkeligt, at mange ikke føler sig tiltalt af branchen. PROSA har derfor tænkt sig at samle repræsentanter for hele it-branchen for at diskutere vores image og hvad vi kan gøre ved det.

## Efter- og videreuddannelse

En anden og rimelig oplagt måde at øge kompetencerne i it-branchen er at satse på efter- og videreuddannelse. Dette kræver en fælles indsats fra både medarbejdere og virksomheder for at sikre mulighederne for mere og bedre efter- og videreuddannelse. Det er måden hvor den enkelte kan sikre

og øge sin værdi på it-arbejdsmarkedet, samtidigt med at man kan løse en del af de efterspørgselsproblemer som virksomhederne har. Det burde derfor være et oplagt samarbejdsprojekt i de enkelte virksomheder at sikre den nødvendige efter- og videreuddannelse til både medarbejdernes og virksomhedens tilfredshed.

## Outsourcing

At outsource opgaver er også en måde at frigøre kompetente medarbejdere til opgaver som ikke kan outsources. Outsourcing er i dag et vilkår overalt i det danske samfund. Som et samfund med relativt høje lønninger, vil der være mange opgaver som kan leveres i den rette kvalitet, til den rette tid til en lavere pris end vi kan lave det i Danmark. Vi hører næsten dagligt om nye outsourcingprojekter og hører også ofte om projekter som ikke er lykkedes. Det er derfor vigtigt, at det danske samfund bliver bedre til at lave vellykkede outsourcingprojekter. Det er derfor vigtigt, at regeringen opretter et forsknings- og videnscenter for outsourcing, så virksomhederne kan få den bedst mulige rådgivning til hele samfundets fordel.

## Import af arbejdskraft

Hvis det danske samfund ikke kan tilvejebringe tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft er der to muligheder: At overlade opgaverne til virksomheder i udlandet eller at importere arbejdskraften til Danmark. Set fra et dansk synspunkt vil det sidste være at foretrække. Det vil sikre, at arbejdet forbliver i Danmark og at ekspertisen og udviklingspotentialerne forbliver i de dansk baserede virksomheder. Som fagforening kan PROSA selvfølgelig ikke acceptere løntrykkeri fra importeret arbejdskraft, men den type arbejdskraft vi her snakker om at tiltrække er næppe i løntrykker-kategorien. Vi bør derfor overveje at gå i dialog med arbejdsgiverorganisationerne om en rimelig og fleksibel måde at importere arbejdskraft på, således at vi kan sikre danske arbejdspladser.



# Katastrofale optagetal på it-uddannelserne

Den 28. juli 2006 blev det offentliggjort. Den koordinerede tilmeldings tal for hvor mange der kom ind på de forskellige videregående uddannelser. Set med it-fagets briller var det uhyggelig læsning.

It-uddannelser, KOT optaget	2003	2004	2005	2006
Datalogi	327	276	223	168
Civilingeniør, it	213	207	223	185
Humanistisk dat./Inf.videnskab	206	181	189	219
Diplomingeniører, it	273	223	248	224
HA dat.'ere og prof.bach. Økon. & it	278	232	173	185
Datamatikere	543	370	353	364
IT- og elektronikteknologer	192	186	156	116
Multimediedesignere	655	557	562	625
<b>I alt</b>	<b>2687</b>	<b>2232</b>	<b>2127</b>	<b>2086</b>
Opgørelse over KOT optaget fordelt på it-uddannelser.				

AF MICHAEL TØTTRUP, FAGLIG KONSULENT

Det generelle billede er faldende optagetal til it-uddannelserne, især datalogi-uddannelserne er en decideret katastrofe. KOT optaget på datalogi er reduceret med 25% i forhold til 2005 og IT-ingeniører er reduceret med ca. 10% i forhold til 2005. Til gengæld er optaget på datamatikeruddannelsen gået en anelse frem med 3%. Hvis det så havde været ét enkelt dårligt år, ville det nok være gået endda. Men optagetallene har desværre været støt faldende igennem de sidste fire år. Samlet set er der på alle it-uddannelser sket et fald på 22%, og faldet har været inden for stort set alle uddannelseskategorier. Se også tabel.

**Flaskehalsproblemer løses ikke**  
Kun de humanistiske datalogiske uddannelser og Multimediedesigner uddannelsen viser en lille, men stabil, fremgang. Dette kan synes underligt da der i længere tid fra branchens side især har været stor efterspørgsel efter dataloger og civilingeniører, mens især efterspørgslen efter Multimediedesignere ikke ligefrem er overvældende – denne gruppe har desværre stadig en ledighed langt over de øvrige grupper. Inden for gruppen af de

højest uddannede hardcore it-folk står vi allerede i dag med flere flaskehalsproblemer på arbejdsmarkedet, efterspørgslen er større end udbuddet. Med udviklingen i optagetallet må vi konstatere at der ikke er bedring på vej i de nærmeste år.

## Enkelt lyspunkt

Et enkelt lyspunkt - der ikke indgår i KOT optaget - er optaget til cand.it. uddannelserne på IT-Universitetet og IT-Vest. Deres optag foregår ikke via den koordinerede tilmelding og er derfor ikke en del af denne opgørelse. Vi har endnu ikke optagetallet til henholdsvis IT-Universitetet og IT-Vest, men deres optag har i samme periode, frem til og med 2005, haft en stigende tendens. Selvom denne tendens vil fortsætte vil det næppe være nok til at opveje faldet alene på datalogi.

## Fald på op til 70%

Faldet har været generelt på alle de højeste uddannelsesniveauer inden for it, og som tidligere nævnt især datalogi. Her skiller i særlig grad datalogisk institut på Københavns Universitet (DIKU) sig ud. I

2003 var KOT optaget på DIKU 211 nye studerende, i 2006 var KOT optaget på 66 – et fald på 69%! Men også andre specifikke uddannelser og institutioner trækkes med store fald i KOT optaget. Således er også civilingeniøruddannelserne inden for it samt diplomingeniøruddannelserne inden for it, ramt af store fald i optaget. I perioden 2003 til 2006 har civilingeniør-uddannelserne således i gennemsnit haft et fald på 13%, her er det især Aalborg Universitet med et fald på imellem 30% og 70% der trækker ned. Hvad angår diplomingeniøruddannelserne inden for it har der i gennemsnit været et fald på 18%. Her er det især ingeniørhøjskolen i Århus der trækker ned med et fald i optaget på 27%. Hvis gabet imellem efterspørgslen og udbuddet er for stort, har det på lang sigt en klar tendens til at udviklingen, opgaverne og virksomhederne flytter derhen hvor de kan få løst efterspørgslen efter tilstrækkeligt kvalificeret arbejdskraft. Det er derfor utroligt vigtigt at denne udvikling bliver vendt. Der er brug for at flere unge tager en it-uddannelse, og især en af de længerevarende.



# LEGO leger med open source – for alvor

Alle må pille, alt det de lyster. Næste generation af LEGOs populære ingeniør-legetøj, LEGO® MINDSTORMS er udviklet i tæt samarbejde med det frivillige udviklermiljø på internettet, og LEGO er netop ved at lægge sidste hånd på deres egen open source licens. Med Mindstorms NXT er alliancen mellem open source og den danske legetøjs-gigant en realitet.

AF CLAUS THORHAUGE,  
WWW.CLAUSTHORHAUGE.DK

Det er umuligt at spore bare antydningen af usikkerhed i Søren Lunds stemme. Heller ikke øjnene flakker det mindste, da han igen og igen bliver spurgt til LEGOs reaktion, da robot-ingeniør-legetøjet LEGO Mindstorms blev hacked ved lanceringen i 1998.

- Vi blev simpelthen hacked fra dag ét, og selvfølgelig var vi overraskede, fordi Mindstorms var udviklet med tanke på drenge på 12 plus (12 år og ældre, red.) og selv om vi havde snakket om, at det kunne være fedt, hvis voksne også ville kaste sig over det, så var interessen overvældende. Det var sjovt, siger direktøren for LEGO Mindstorms med et bredt grin.

Selvfølgelig kom LEGOs jurister på banen, og Søren Lund lægger ikke skjul på, at bølgene gik højt internt i LEGO, men legetøjskoncernen, der ellers er kendt for en hård og kontant kurs overfor kopi-pirater og misbrug af varemærket LEGO, valgte at lade hackerne lege videre i fred.

## LEGO-DNA: Byg dit eget – også software

- Jeg tager tit en tur med vores jurister, men jeg har et solidt mandat fra den øverste ledelse og Kjeld Kirk Kristensen (efterkommer af stifteren af LEGO) synes, at det er fedt legetøj. Og så ligger det dybt i LEGOs DNA, at det går ud på at bygge dit eget. Det er derfor, vi er til, forklarer Søren Lund og fortæller, at i den årlige, internationale robotbygningskonkurrence for børn, First LEGO League, får deltagerne de samme brikker og den samme opgave.

- Alligevel er der ikke to modeller, der er ens. Jeg har lært mere om mit eget produkt af børn end af mine egne folk, vurderer Søren Lund.

LEGO forventer, at næste First LEGO League til september bliver med 85.000 børn fra 35 forskellige lande med hjælp fra 25.000 voksne. Første generation LEGO Mindstorms er med sine otte år på bagen blevet legetøj for både børn og voksne, og Søren Lund lægger ikke skjul på, at det er risikabelt at udvikle et produkt, der henvender sig til to målgrupper: Dreng og teknikglade piger over ti år (målgruppen er blevet yngre siden første generation) samt voksne mænd. Og så for øvrigt også universiteter, hvor LEGO Mindstorms også har gjort sit indtog. En undersøgelse fra 1999 viser, at dengang var 70 procent af Mindstormsbrugerne voksne. I dag vurderer Søren Lund, at der er lige så mange børn som voksne, der leger med Mindstorms.

- Det har jo vist sig med første generation, at vi kan nå dem alle. Målet er, at en tiårs dreng uden forudsætninger kan bygge en robot, der bevæger sig, på under en halv time. I praksis har vi set, at børn ned til syv år kan løse den opgave, og du kan lege dig til rimeligt sofistikerede programmeringsparadigmer, siger Søren Lund.

## Et fysisk udtryk for programmeringens kunst

LEGOs alliance med open source samfundet skal fastholde den ældre målgruppe. Til første generation af Mindstorms har nørder – formentlig voksne mænd – uden LEGOs medvirken udviklet mellem ti og 15 alternative programmeringssprog til at styre klodserne. Deriblandt et C-lignende sprog, der hedder NQC. Fingersnilde amatører kloden rundt har også tilføjet deres egne sensorer, motorer og andre fysiske komponenter til legetøjet.

- Jeg har mere end 30 bøger om LEGO

Mindstorms på reolen på mit kontor, jeg tror, der findes 38 bøger i alt. Det er jo fantastisk at se, at det vi laver bliver taget til sig i den grad, siger Søren Lund og peger på, at for mange programmører er LEGO Mindstorms det eneste fysiske udtryk for det abstrakte og kreative arbejde, der ligger bag kunsten at skrive et godt program.

- Når de sidder på deres arbejde og skriver programmer til administration og den slags, så oplever de ikke kunsten ved deres arbejde. Men med Mindstorms kan de se, at deres arbejde kommer til live. Her kan it-folk endelig se, hvad de skaber, fordi tingene får et fysisk udtryk, forklarer han.

Derfor har Søren Lund gennem årene også kæmpet for at inddrage brugerne i processen, og internt i LEGO er det endda blevet forbudt medarbejderne at kalde de mange Mindstorms-entusiaster for nørder. Det var dog primært et problem for seks-otte år siden, hvor nørd-begrebet var negativt ladet. I dag er mange stolte over at blive kaldt nørder, vurderer han.

## Alt er frit – klar til at lege med

I forbindelse med udviklingen af næste generation af LEGO Mindstorms, NXT, har LEGO derfor formuleret sin egen strategi for udviklingsprocessen, hvor det frivillige udviklermiljø, nørderne, open source-programmørerne allerede fra begyndelsen er inviteret ind i legetøjskoncernens varme.

NXT er udviklet helt fra bunden, hverken hardware eller software fra den første generation af LEGO Mindstorms er genbrugt.

- Der er ikke en brik eller en kodelinje fra det gamle. Vi har udviklet det fra bunden, og det er ikke bagudkompatibelt, siger Mindstorms-direktøren, der alligevel understreger, at de velkendte "LEGO-knopper" stadig er



på NXT-robotterne, men grundlæggende er NXT bygget over de ny "knopløse stænger", der giver robotterne et slankere, mere strømlinet og menneskeligt udseende, som Søren Lund udtrykker det.

Alle dele af Mindstorms NXT er åbent legeland for nørder og firmwaren i NXR-klodsens vil blive omfattet af den LEGO Open Source License, som juristerne er ved at lægge sidste hånd på.

- Vi har endda lavet et developer kit, så det er nemt at hacke og selv programmere. Vi giver dig det hele.

Det eneste, der dog er undtaget, er den oprindelige software-engine, det ikonbase-rede grundprogram til styring af brikkerne, der følger med LEGO Mindstorms. Det er udviklet på basis af software til styring af instrumenter fra National Instruments og er derfor omfattet af almindelige licensregler.

### Blåstemplet af Bluetooth og Microsoft

- Det har vi ikke lavet. Det er ikke LEGO's kernekompetence at udvikle software. I øvrigt er de fleste entusiaster netop interesserede i at styre robotterne udenom den software, der følger med, påpeger Søren Lund og henviser til, at også Microsoft er begyndt at udvikle en fælles platform til styring af alverdens robotter. Den platform kan naturligvis også bruges til at styre LEGO's Mindstorms-robotter. Også Bluetooth-organisationen har taget LEGO Mindstorms ind i varmen. De kommende NXT-robotter kan også styres med en telefon med Bluetooth, og den kan sende data fra robotten tilbage til computeren eller telefonen. LEGO Mindstorms har derfor fået sin egen robotkategori på listen over Bluetooth-enheder. Udviklingen af næste generation, NXT, af LEGO Mindstorms er foregået ganske anderledes end den procedure, som softwaregiganter som blandt andre Microsoft bruger. Også her har open sourcemiljøet haft en afgørende indflydelse i udviklingsarbejdet – selv om udviklingen i sagens natur ikke er foregået i fuld offentlighed. Så ville konkurrenter stjæle ideerne, inden LEGO selv var klar til at sende NXT på markedet.

### Frivillige nørder i laboratoriet

LEGO ville bruge Consumer Innovation, hvor forbrugerne allerede fra begyndelsen skulle inddrages i processen. Normalt udvikler en virksomhed i dybeste hemmelighed et nyt produkt og prøver betaversioner af på fokusgrupper, der består af forudsætningsløse forbrugere, så man kan iagttage, hvordan produktet virker på "den almin-



*Selv om LEGO Mindstorms monstret selv både høre, tale og gå, så er det stadig et lille barn for Søren Lund, der har stået fadder til udviklingen af den næste generation NXT i samarbejde med frivillige Mindstorms-entusiaster.*

delige forbruger." I Consumer Innovation gør man det stik modsatte og allierer sig med ekspert-forbrugerne og spørger efter deres ideer og forslag.

- De er så dygtige, at det føles rigtigt at inddrage dem, selv om der naturligvis er en kæmpe risiko for at lække forretningshemmeligheder ved at åbne for laboratorierne, siger Mindstorms-direktør Søren Lund med henvisning til, at det første Mindstorms User Panel, MUP, på fire deltagere blev lukket ind i det allerhelligste LEGOlaboratorium.

- De var lige så meget en del af mit udviklingshold som mine egne folk, men de tøvede noget, da jeg første gang prøvede at trække dem gennem døren til udviklingsafdelingen. Det var en ære for dem.

I første omgang valgte LEGO at tage kontakt til fem særligt udvalgte ud fra den

tusindtallige skare af hengivne Mindstorms-fans. De fire af dem, Steve Hasselplug, John Barnes, David Schilling og Ralph Hempel, sagde ja tak og skrev under på en dyb og hellig ed, hvor de sværgede tavshed. På det tidlige stadium eksisterede der ikke engang en fungerende prototype. De fire blev i al hemmelighed LEGO's nystiftede brugerpanel.

- Faktisk var det sådan, at to af dem heller ikke hilste, da vi mødtes til den årlige Brickfest i USA. Da vi snakkede om det bagefter, fortalte de, at de var bange for ikke at kunne holde tæt, hvis det var synligt, at vi kendte hinanden.

**De arbejder gratis – og meget**  
Søren Lund peger på, at mange af Mindstorms-entusiasterne selv arbejder for store



koncerner, som ikke selv kunne drømme om at åbne op, som LEGO har gjort. Søren Lund har gjort meget for at sikre sig, at brugerpanelet har fået reel indflydelse på udviklingen af NXT. Og entusiasmen har været overvældende.

- Hvis vi har mailet et emne, så dukker der i løbet af en time 20 kvalificerede forslag op i mailboksen.

Alligevel får entusiastene ikke en krone for deres energiske indsats. Det er faktisk hele grundideen, at de skal arbejde gratis.

- En virksomhed er en SKAL-organisation, et community er en KAN-organisation, og det er afgørende at bevare den forskel for at udnytte potentialet i Consumer Innovation. De kan tillade sig at blive ved med at banke løs på en eller anden funktion, som de vil have, fortæller han og tilføjer - Det har de også gjort. Og henviser til blandt andet den ultralydssensor, der bliver en del af NXT.

- Omvendt er det jo også min røv, der bliver ristet, hvis det ikke fungerer. Det er jo os, der sælger det, griner Søren Lund, der er uddannet produktionsingeniør fra Odense Teknikum og selv elsker at lege med det elektroniske robotlegetøj.

## Storm på det næste brugerpanel

I anden omgang blev de fire frivillige Mindstormsørder suppleret med en større brugergruppe på godt hundrede LEGOentusiaster.

- Vi gjorde det ekstra besværligt for folk at komme med. Blandt andet kostede det penge og de skulle besvare en lang række spørgsmål for at komme i betragtning. Vi havde det kun åbent i fire uger og fik næsten 10.000 henvendelser, hvor af cirka 8.000 var kvalificerede. Der var endda en på 72. Det var ikke til at tro på, fortæller Søren Lund, der dog måtte erkende, at den 72-årige var en dybt kvalificeret Berkeley-professor, der i mange havde brugt LEGO Mindstorms i sin undervisning.

LEGO Mindstorms er et meget brugt redskab på mange universiteter og på mange skoler.

-Det er det ultimative prototype værktøj, forklarer Søren Lund.

Og så må det være slut med at snakke. Søren Lund fisker med iver tre endnu ikke offentliggjorte LEGO-robotter op af sin stålkuffert, en robotmand, en skorpion og et amfibielignende køretøj. Den største ambition for NXT-robotterne var, at man skulle

kunne bygge end mand, der kan gå oprejst på to ben. Det er noget af det sværeste.

- Det gælder om at koordinere to motorer og styre en meget præcis bevægelse. Hvorfor tror du, Sonys Aibohund har fire ben?, spørger Søren Lund retorisk og tænder for robotmanden, der straks begiver sig ud på en spadseretur. Også her har brugerne bogstaveligt talt haft en finger med i udviklingsarbejdet. Søren Lund vender bunden i vejret på robotmanden og peger på en vinkel-brik på undersiden.

- Brugerpanelet snakkede igen og igen om den her vinkel og påstod, at man var nødt til at bruge 10-12 brikker for at lave sådan en vinkelkonstruktion. De blev ved og ved. Vi troede dem ikke, noget så basalt som en vinkel kan ikke være så svært. Men satte alligevel til sidst vores egne modelekspertes til at efterprøve påstanden. Og det passede, fortæller Mindstormschefen.

Heldigvis havde LEGO selv en klods i kassen med kasserede koncepter, der kunne bruges. LEGO Mindstorms NXT blev lanceret i USA den 1. august og kommer til Danmark den 1. september. Herhjemme bliver NXT kun solgt i en engelsksproget version.



## GRATIS DIGITALT ABONNEMENT

Danmarks stærkeste it-avis tilbyder en helt ny måde at læse it-nyheder på. Du kan nu læse ComON som digital avis. Du læser og bladrer i avisen ligesom i den trykte udgave, men blot på computeren.

Hver uge får du, via din mail, adgang til den nyeste udgave af ComON. Du kan læse den, hvor du vil, når du vil og nemt gemme artikler, som du vil genlæse. Kort sagt - overblik og indsigt - både på skrivebordet og på skærmen.

Som medlem af **PROSA** har du nu mulighed for **gratis** at tilmelde dig IT-avisen ComONs **digitale udgave** i 12 måneder.



Tilmeld dig nu - klik ind på:  
[www.ncom.dk/comondigitalprosa](http://www.ncom.dk/comondigitalprosa)

ncom er en koncern med en række kompetenceselskaber, der skaber viden, salgssucces og gode oplevelser.

ncom arbejder med it-, finans- og underholdningsindustrien.

ncom er etableret i 1999 og har mere end 120 medarbejdere i København, Århus, Odense og Silkeborg.



# Turing-test for robotter: Saml en bogreol

Så er der hjælp til amatør gør-det-selv folk med ti tommelfingre: Robotten, der kan samle IKEA-møbler på egen hånd, er på vej

AF DAN MYGIND

Hvis det lykkes, bør han indstilles til Nobels fredspris. Andrew Ng, lektor i datalogi på Stanford Universitetet, er i gang med et projekt, der kan forhindre husspektakler, redde ægteskaber og generelt gøre verden mere fredelig. Den 30 årige datalog har sat sig for at udvikle en robot, der kan samle IKEA-møbler på egen hånd.

## 30 dataloger til arbejdet

De af PROSAbladets læsere der har prøvet at samle senge, garderober, bogreoler og propeldrevne undervandsbåde-der-kan-forvandles-til-helikopter-og-sportsvogn (måske ikke lige det sidste), vil vide, at det kræver tålmodighed, udpræget brug af bandeord og generelt er en prøvelse at sætte 500 træstykker, 2000 skruer, 5000 søm og 75 uidentificerede tingester sammen til noget brugbart. Eller som Stanford-datalogen siger til The Sunday Times om sine egne erfaringer med at samle en IKEA-bogreol af mærket Billy:

- Det var et sjæl-ødelæggende slid og slæb, og jeg vidste, at der var andre sjove ting som jeg kunne lave end at kæmpe med en Billy.

Andrew Ng har derfor indkaldt forstærkninger. 30 dataloger fra Stanford Universitetet, der meget passende er verdenledende indenfor robotdrevne biler, er klar til at bygge en robot, der kan hjælpe menneskeheden i kampen med byg-selv-samlesættene. Det er dog ikke kun for Andrew Ngs sjælefreds skyld, at Stanford Universitetet starter robotprojektet. Det er faktisk for at redde ideen om alt-mulig-robotten fra at forsvinde.

## Færdig om 3-10 år

- De fleste forskere har opgivet menneskelignende robotter og koncentrerer sig om at konstruere små, specialiserede robotter, som chips i opvaskemaskiner og automatiske støvsugere, siger Andrew Ng. Andrew Ng og hans team ønsker at bygge en alt-mulig-robot, der kan anvendes til mange forskellige formål.

- Jeg vil tage alle de gode ideer fra de specialiserede robotter og bygge dem ind i en robot, der kan håndtere et større udvalg af



opgaver. At bygge en bogreol fra bunden, uden speciel programmering, er den ultimative udfordring. Når bogreolen er færdig, håber jeg, at robotten også kan rydde op efter sig, siger Andrew Ng.

Andrew Ng mener, at det vil tage mindst tre år og måske helt op til 10 år, førend alt-mulig-robotten er klar til den ultimative Turing-test for robotter: Saml en bogreol.

## Turing-test

Spørgsmålet om hvordan man kan afgøre om en computer er intelligent, opstod tidligt indenfor forskningen i kunstig intelligens. I 1950 formulerede den engelske matematiker Alan Turing en relativ simpel måde at afgøre det på. Hvis et menneske ikke kan skelne en computer fra et menneske via en samtale, så er computeren intelligent.

## De tre robotlove

Science fiction forfatteren Isaac Asimov definerede de tre robotlove i 1942:

1. En robot må ikke skade et menneske eller ved at undlade at handle tillade at et menneske kommer til skade.
2. En robot skal adlyde ordre fra mennesker, medmindre ordrene strider imod den første lov.
3. En robot skal opretholde sin egen eksistens, medmindre det strider imod første eller anden lov.

## PROSAbladets skribents tre love for byg-selv-møbelsamlende robotter:

1. En robot må ikke samle et byggesæt forkert eller ved at undlade at handle lade byggesættet forblive usamlet.
2. En robot skal følge byggesættets medfølgende vejledning, medmindre et menneske insisterer på, at vejledningen er forkert. I så tilfælde skal menneskets instruktioner følges.
3. En robot skal opretholde husfreden. Hvis et menneskes instruktioner følges og byggesættet samles forkert, skal robotten tage det fulde ansvar.

# DF 2006

## Ny næstformand

Mads Kellerman er faglig sekretær i PROSA. Han stiller op til posten som organisatorisk næstformand. Læs her hvilke visioner, han har for arbejdet.

AF FAGLIG SEKRETÆR, MADSK KELLERMANN

Jeg har besluttet, at jeg vil kandidere til posten som organisatorisk næstformand i PROSA. Efter at have diskuteret med min kone og min familie, samt med centrale personer i PROSA, har jeg besluttet at stille op til posten. Når jeg gør det, er det selvfølgelig fordi jeg mener, jeg kan gøre en forskel. PROSA er en dynamisk organisation, som igennem tiderne har ændret sig og tilpasset sig de vilkår, krav og muligheder, som medlemmerne og samfundet har givet. Man kan sige, at PROSA altid har været i konstant bevægelse - under evig forandring, med alle de problemer og glæder der følger med. Kort sagt, PROSA lever en turbulent tilværelse, og der er intet, der tyder på, at det vil ændre sig.

I de år, jeg har deltaget aktivt i PROSAs politiske liv, er der sket utrolig meget i positiv retning. Jeg mener, vi er blevet meget fokuserede på vores kerneopgaver, at kvaliteten af vores medlemservices er steget, at vi opfattes som mere kompetente og troværdige i vores politiske arbejde, vores samarbejdsrelationer er styrket og vores indflydelse på fagpolitik og it-politik er øget. Dette arbejde skal vi fortsætte og forbedre. Jeg mener, vi skal fokusere yderligere på vores kerneopgaver, øge det interne samarbejde og sikre fokus på de hovedopgaver, som arbejdsplanen udstikker.

**For at sikre det, er mit forslag, at faglig afdelings opgaver organiseres i fire enheder:**

- Kollektiv og Individuel MedlemsService (KIMS)
- Lokalafdelingsservice (LAS)
- Politisk Udviklingssekretariat (PUS)
- Vejlednings- og formidlingsenheden

I forhold til den nuværende struktur, vil ovenstående koncentrere kræfter om de fire centrale opgaver:

- At sikre, at medlemmer får den bedst mulige service i forhold til deres faglige problemer.
- At lokalafdelingerne kan levere den bedst mulige service til medlemmerne i form af arrangementer, kurser m.v. samt at de kan løfte opgaverne med at hverve nye medlemmer.
- At forbedre PROSAs ansigt udadtil og styrke vores indflydelse på en hel række politiske områder.
- At sikre, at medlemmerne kan få en helhedsorienteret vejledning hvad angår karriere, uddannelse, efteruddannelse, jobsøgning og a-kasseforhold.

### Opgaver og konsekvenser

Jeg ser mine opgaver som næstformand væsentligst værende af politisk og organisatorisk politisk art. Det handler om at skabe samarbejde internt i organisationen om vores fælles besluttede mål, og det handler om at udvikle og formidle PROSAs politiske holdninger og ideer til omverdenen, i offentligheden og gennem samarbejde med andre organisationer, for derigennem at sikre PROSA størst mulig politisk indflydelse.

Denne omstrukturering og fokusering af faglig afdeling vil også sætte sig igennem i udvalgsstrukturen. Der vil blive behov for nye udvalg og nogle af de gamle skal måske nedlægges eller opdeles og slås sammen på nye måder. Jeg forestiller mig en mere fleksibel udvalgsstruktur, hvor de enkelte enheder opretter stående udvalg eller adhoc-udvalg til formålet. Dermed bliver det lettere for



medlemmerne at deltage i de diskussioner, de synes er relevante og dermed skabe en revitalisering af medlemsindflydelsen. Medlemmerne kan dermed også vælge hvilken type udvalg, de ønsker at deltage i, om det er politiske baggrundsgrupper, hvor de overordnede politikker og strategier diskuteres, eller om det er mere driftsbetonede koordinerende udvalg.

Antallet af faglige sekretærer kan nedsættes til fem, da opgaverne i området „Uddannelse, ledighed og kompetenceudvikling” deles mellem Politisk Udviklings Sekretariat og vejlednings- og formidlingsenheden. Den nye struktur vil også afspejle sig i arbejdsplanens opbygning.

Lige nu er fungerende næstformand Jens Axel Hansen (CSC), efter at tidligere valgte næstformand Niels Bertelsen forlod posten midt i valgperioden. Den organisatoriske næstformand i PROSA vælges på Delegeretforsamlingen. Den organisatoriske næstformand indgår i formands-fællesskabet med den politisk valgte formand og sidder i Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget. Desuden har posten hidtil også betydet sæde i den administrative ledelse for PROSA Arbejdssted har været København.



# The Great Wall of Denmark

Danmark har indført et filter til at stoppe pædofile i at finde børnepornografisk materiale på internettet. Mens Red Barnet og politikere betragter filtret som en succes, siger kritikere, at denne „Great Wall of Denmark“ er et farligt skridt på vej mod øget censur - og at vi kun har set de første eksempler. Uanset holdning må modstandere og tilhængere dog være enige om, at den nuværende løsning er kritisabel.

AF THOMAS JENSEN,

Forslaget om etablering af et nationalt internet-filter er inspireret af britiske forsøg og blev i juni 2004 foreslået af Videnskabsminister Helge Sander (V). Ligesom i England var årsagen et ønske om at blokere for adgang til børnepornografisk materiale. Forslaget blev herefter diskuteret offentligt. Modstanderne hævdede, at filteret var en glidebane mod øget censur af hjemmesider som interesseorganisationer eller politikere var i mod. Søgmaskinerne Google, Yahoo og MSN valgte i samme periode at blokere for regeringskritisk materiale i Kina, så sporene skræmte. Blandt tilhængerne var bl.a. Justitsminister Lene Espersen (K), organisationen Red Barnet og Rigspolitiet og i oktober 2005 var filtret en realitet hos Danmarks største internetudbydere, TDC, der frivilligt havde samarbejdet om opgaven.

## Sådan virker filtret

Filtret fungerer ved at brugere der taster sortlistede url'er i deres browser i stedet videresendes til en dansk side hvor et stopskilt advarer dem mod at tilgå børnepornografisk materiale. TDC, der står for 70% af internetforbindelserne, blokerer i følge egne oplysninger dagligt omkring 36.000 forsøg på at tilgå de sortlistede sider og filtret betragtes derfor som en succes.

## Ingen tegning af Muhammed

Under Muhammed krisen havde Svensk politi held til, at lukke et website der fremviste de omdiskuterede billeder fra Jyllandsposten.

KILDE: [http://www.denmarkonline.dk/helsingor\\_politi\\_ville\\_lukke\\_hjemmeside-200615](http://www.denmarkonline.dk/helsingor_politi_ville_lukke_hjemmeside-200615)

<http://www.computerworld.dk/art/33531>

## Hvem sortlister?

Sortlistningen foregår i praksis ved, at Red Barnet modtager en anmeldelse om et tvivlsomt website. Denne anmeldelse behandles og Rigspolitiet informeres. Rigspolitiet vedligeholder en liste over websites som er fundet ulovlige og listen overgives herefter til danske ISP'er.

Sagsbehandlingen er dog meget uklar. Det er ikke dokumenteret hvem der gør hvad. I forbindelse med sagen om Bizar.dk som jeg nævner ønskede ingen at oplyse hvordan man arbejder og ansvaret for den fejlagtige sortlistning kunne dermed ikke placeres.

## Fejltagelser og misbrug

Der er dog sket fejltagelser idet ejeren af en dansk lovlig hjemmeside fejlagtigt blev sortlistet og sidens besøgende i stedet blev dirigeret til advarslen om, at siden indeholdt børnepornografisk materiale. Ejers navn og adresse var offentligt tilgængeligt ved opslag på dk-hostmaster, men politiet foretog sig intet aktivt - han blev end ikke informeret om sortlistningen. Dette efterlod ejeren i et juridisk tomrum hvor hverken politiet eller Red Barnet vil tage ansvaret for den liste der udarbejdes. Internetudbydere stoler blindt på informationerne fra Rigspolitiet og har hverken kompetencen eller ønsket om at kontrollere om listningen nu også er korrekt. Yderligere har det skabt tvivl om politiet faktisk efterforsker og retsforfølger eventuelle lov overtrædere.

## Fremtiden

Juli blev så måneden, hvor AntiPiratGruppen begærede et fogedforbud imod Tele2



for at få lukket for adgangen til det russiske musik website AllofMP3. Sitet selv siger de overholder russisk lov og Kulturministeriet mener, sitet er lovligt til andet er bevist. Ifølge AntiPiratGruppens advokat Jakob Plesner Mathiasen er strategien at få en internetudbyder til at lukke for adgang hvorefter det forventes, at resten af udbydere vil følge efter. Det er nærliggende at tro, at AntiPiratGruppen herefter vil forsøge at lukke for adgangen til andre kontroversielle sites såsom Piratgruppen – alt sammen med hjælp af samme teknologi som i dag er implementeret hos størstedelen af danske ISP'er. Hvis AntiPiratGruppen får fogedretten til at beordre filtret implementeret for AllofMP3 er det nærliggende at tro, at andre vil følge med tilsvarende krav. Dansk Tipstjeneste har tidligere ført sag imod Ekstra Bladet for at få dem til at droppe bannerreklamer for udenlandske

## Lokalpolitisk censur

Politiinspektøren for Helsingør politi kontaktede en ISP med direkte krav om lukning af en politisk lokallistes hjemmeside. Siden udtrykte sig særdeles kritisk om både Helsingør Kommune og politi, men da der hverken forelå en dommerkendelse, fagedforbud eller redaktøren var blevet kontaktet direkte blev kravet imidlertid afvist. På baggrund af den bandede samtale politiinspektøren blev sagen rejst i folketinget.

KILDE: <http://www.dagensnyheter.se/DNet/jsp/polopoly.jsp?d=147&a=520257&previousRenderType=6>

spiltjenester som skulle være ulovlige for danskere at spille på. Det er nærliggende at tro, at Tipstjenesten vil forsøge at få lukket for adgangen ved ISP'en.

## Omgåelse?

Sortlistningen af websites foregår ved hjælp af Domain Name System (DNS). DNS benyttes til at oversætte domæne navne som [www.prosa.dk](http://www.prosa.dk) til IP adresser, som maskinerne benytter. Alle bruger en DNS server til at finde websites og da sortlistningen foregår via dette navnesystem, så er første skridt at benytte en anden DNS server end

## Sådan skifter du DNS server i Windows XP til OpenDNS

Gå til kontrol panelet.

Åben Netværksforbindelser.

Højreklik på dit netkort og egenskaber

Marker Internet Protokol (TCP/IP) og klik på Egenskaber.

Vælg Brug følgende DNS-serveradresser.

Foretrukken DNS-server : 208.67.222.222

Alternativ DNS-server : 208.67.220.220

Klik på OK 2 gange.

den din ISP som standard tilbyder. For at omgå filtret kan du enten vælge at benytte en DNS server hos en ekstern udbyder i udlandet eller du kan vælge at installere din egen DNS server på din egen maskine. For at holde vejledningen så enkel som mulig faldt valget på en ekstern udbyder i udlandet. OpenDNS er en udbyder som tilbyder DNS opslag helt gratis og som ganske enkelt kan erstatte din nuværende ISP's DNS server. Ved at tilgå dine indstillinger på dit netkort og ændre dine nuvæ-

rende adresser til de adresser der står på OpenDNS's hjemmeside, vil du fremover helt undgå filtret. Firmaer som benytter sig af Microsofts server produkter vil opleve, at de som standard slet ikke er underlagt filtret. Dette hænger sammen med, at benytter man Windows XP og Windows Server produkterne med deres standardindstillinger, benytter man ikke automatisk ISP's DNS server, men derimod ens egen DNS server i domænet.

## Oprør lukket

Foreningen Oprør blev udsat for censur i 2005 efter Københavns Byret i oktober udstedte et forbud. Dette blev senere stadfæstet af Østre Landsret. I april 2006 fik foreningen Højesterets ord for at deres aktiviteter var lovlige under grundloven

KILDE: [http://www.opror.net/article.php?id\\_article=19](http://www.opror.net/article.php?id_article=19)  
[www.arbejderen.dk/index.aspx?F\\_ID=33121&TS\\_ID=1&S\\_ID=36&C\\_ID=43](http://www.arbejderen.dk/index.aspx?F_ID=33121&TS_ID=1&S_ID=36&C_ID=43)  
<http://www.dr.dk/Nyheder/Indland/2006/04/08/085404.htm>

## Hvorfor bryde filteret?

Implementeringen og det juridiske tomrum af det nuværende filter har efterladt et enormt demokratisk problem. Den danske implementering af et filter er ikke underlagt en demokratisk kontrol og Red Barnet har i samarbejde med Rigspolitiet i fællesskab skabt et værktøj, hvor de er både den udførende og dømmende magt. Modstandere har flere gange fremhævet den mulige glidebane og i dag verserer en sag hvor AntiPiratGruppen har anmodet fageden om at få Tele2 til at lukke for et russisk musik website. Indtil videre er adgangen ikke blokeret, men musikbranchen arbejder hårdt på alle fronter og får de held med deres fagedsag imod Tele2 vil der være åbnet for, at mange andre private interesser vil have lukket for adgang til websites med fx hasardspil, kopi-produkter og websites med kontroversielle holdninger. Hvorvidt man syntes, det er i orden at fjerne adgang til kontroversielt indhold eller ej, så bør alle dog kunne blive enige om en ting. Filtret i dens nuværende implementering fungerer ikke ordentligt og kan omgås af alle på 30 sekunder. Hverken modstandere eller fortalere kan være tjent med den nuværende løsning.

## Research liste:

Danmarks Riges Grundlov  
<http://www.grundloven.dk/>

Sander vil have børneporno-filter  
<http://www.computerworld.dk/art/23999?a=search&i=0>

Nationalt dansk netfilter mod børneporno  
<http://www.computerworld.dk/art/29069?a=search&i=0>

TDC aktiverer filter mod børneporno  
<http://www.computerworld.dk/art/30573?a=search&i=0>

Cybercity kopierer  
TDC's børneporno-filter  
<http://www.computerworld.dk/art/32065?a=search&i=0>

Politiet beskyldes for  
magtmisbrug på nettet  
<http://www.computerworld.dk/art/33173?a=search&i=0>

OGSÅ DENNE - JURIDISK TOMRUM  
<http://www.computerworld.dk/art/33372?a=block&i=22>

Politiet erkender censurbrøler på nettet  
<http://www.computerworld.dk/art/33184?a=search&i=0>

Tele2: Vi kan da ikke lukke for nettet  
<http://www.computerworld.dk/art/34790?a=search&i=0>

AntiPiratGruppen begærer  
fagedforbud mod Tele2  
<http://www.pladebranchen.nu/?id=328>

Jakob Plesner Mathiasen  
[http://www.jschluter.com/default.asp?frontnav=3&lockID\\_1=5&lockID\\_2=33&frontID=9&frontModuleType=0](http://www.jschluter.com/default.asp?frontnav=3&lockID_1=5&lockID_2=33&frontID=9&frontModuleType=0)

OpenDNS  
<http://www.opendns.com/>

Links:  
SimpleDNS Plus  
[www.simpledns.com](http://www.simpledns.com)

TreeWalk DNS  
<http://ntcanuck.com/downloads.htm>

Bind  
<http://www.isc.org/index.pl/?sw/bind/>

# Bogintroduktion

Ny engelsk bog med dansk redaktør handler om at knytte bånd mellem menneskerettigheder og it. En væsentlig udgivelse med spændende international debat.

AF STEFFEN STRIPP



Bogen 'Human Rights in the Global Information Society' er en opfølgning på FN's World Summit on the Information Society (WSIS) der blev startet i 2001, og afholdt første konference i Geneve i 2003 og en afsluttende konference i Tunis i november 2005. FN drøftelser er langsomme og langvarige og WSIS havde ikke den helt store opmærksomhed blandt it-folk i Danmark. Redaktøren Rikke Frank Jørgensen – og en stor del af de øvrige bidragsydere – var aktive i denne proces og forsøgte at sætte menneskerettigheder (Human Rights – HR) på WSIS's dagsordenen. Det var Rikkes oplevelse, at it-folk ikke havde kendskab til HR, og at HR-aktivister ikke havde kendskab til it. Der var behov for en bedre gensidig forståelse, og det er formålet med bogen at få en dialog mellem HR-aktivister og it-folk.

## Manglende bevidsthed om menneskerettigheder

PROSA har fornylig udsendt en dansk oversættelse af 'Software Engineering Code of Ethics and Professional Practice' der helt mangler en henvisning til HR. Så oplevelsen

af it-folks manglende bevidsthed om menneskerettighedernes betydning og anvendelighed er desværre rigtig. I PROSA har vi dog haft en generel henvisning til menneskerettighederne i vores principprogram – bl.a. med grundlag i erfaringen med lovindgrebet i foreningens overenskomstforhandlinger i 1987 i strid med grundlæggende kollektive rettigheder. I forhold til it anvendelse har PROSA været meget bevidst om privatlivets fred som grundlag for databeskyttelse og holdning til registrering og overvågning. Efter min vurdering er menneskerettigheder et helt nødvendigt led en professionel etik – så man kan forstå, at jeg finder denne bogudgivelse meget væsentlig. For danske it-folk vil bogen sikkert også være et spændende møde med en international – ikke EU/US – debat. Blandt andet er forordet skrevet af Samasséku, tidligere undervisningsminister fra Mali, og Lewis, akademiker fra Sydafrika, skriver spændende om foreningsfrihed, og giver eksempler på NGO'ers og fagforeningers brug af internettet.

## Bogens opbygning

Bogen er en antologi og består af en introduktion som giver en grundig indføring i HR og WSIS processen. Derefter indeholder hvert af bogens kapitler en behandling af et afgrænset menneskerettigheds område i forhold til anvendelse af ICT og informationssamfundet. I bogens tre dele "Freedom of Expression, Access to Information, and Privacy Protection", "Freedom of Association, Participation, and Procedural Protections" og "Equal Treatment and Development" behandles i 12 kapitler en bred vifte af menneskerettigheder: ytringsfrihed, fysisk sikkerhed, adgang til politisk aktivitet og foreningsfrihed, privatlivets fred, ikke-diskrimination, mobilitet, uddannelse, arbejdsbetingelser, kvinders rettigheder, adgang til offentlig information, ret til udvikling, fred og meget mere. I bogen benyttes en amerikansk eller akademisk tradition med en udbredt anvendelse af forkortelser, der til tider kan være svære at finde rundt i – men som jeg har videreført i denne introduktion.

Og it hedder i bogen ICT, Information and Communication Technology, en almindelig international betegnelse, som vi nok bør overtage.

## Rettigheder i informationssamfundet

Informationssamfundet er *ikke* et særligt (nyt) samfund, og det er derfor også de eksisterende grundlæggende rettigheder som kan – og skal – anvendes. Bogen kan forhåbentlig også bidrage til, at vi endelig helt kan forlade tanker om et nyt frit Informationssamfund eller Cyberspace – som fx blev promoveret af J.P. Barlow i "A Declaration of the Independence of Cyberspace" (1996). En synsvinkel som også var kendt i den hjemlige debat, hvor Videnskabsministeriet i slutningen af 90'erne havde projekter, der, som opfølgning på rapporten 'Informationssamfundet år 2000', skulle (op)finde borgernes rettigheder i informationssamfundet. Tilsyneladende er vildfarelsen dog endt med saglig information om retsregler m.v. på Telestyrelsens hjemmeside ([www.it-borger.dk](http://www.it-borger.dk)). I stedet bør vi, som Samasséku skriver i forordet, anerkende "at udviklingen af informationssamfundet skal baseres på den ramme som menneskerettighederne udgør". Og, tilføjer han meget tankevækkende, arbejde for at "informations- og kommunikationsteknologier bør anvendes til fremme og indføre FN Millennium Udviklingsmålene, de indikatorer som bringer en afslutning af menneskelig fattigdom i 2015".

*Rikke Frank Jørgensen (ed): Human Rights in the Global Information Society 2006. ISBN 0-262-60067-6 The MIT Press \$25.00 (Paper)*

*Rikke Frank Jørgensen er seniorrådgiver ved Institut for Menneskerettigheder og medlem af bestyrelsen for Digital Rights.*

*Bogens Introduction (s. 1 – 49) af William J. Drake og Rikke Frank Jørgensen kan hentes fra forlagets hjemmeside: <http://mitpress.mit.edu>. Her kan bogen også købes.*



## Grebet om de ledige strammes og efterlønsalderen hæves

Regeringens velfærdsreform betyder især ændringer for vores ældre medlemmer. Fx bliver efterlønsalderen hævet til 62 år. Og i fremtiden skal alle – uanset alder – aktiveres.

AF ANNE GRETHE HANSEN, A-KASSELEDER

Velfærdsreformen er endnu ikke vedtaget i Folketinget, men flere af strammingerne forventes at træde i kraft 1. januar 2007. De væsentligste ændringer for vores ledige medlemmer er:

1. Den forlængede dagpengeperiode for 55-59 årige ophæves
2. Ret og pligt til aktivering gælder også for 58-59 årige
3. Dagpengeperioden for over 60 årige sidestilles med den almindelige dagpengeperiode på 4 år, mod i dag 2½ år
4. Særligt løntilskud til over 55 årige
5. Der indføres seniorjob

### Ændringerne kort fortalt

1. Pr 01.01.07 ophæves den forlængede dagpengetilskud for ledige mellem 55 og 59 år. Ordningen gik ud på at forlænge dagpengetilskudet for ledige der opfylder efterlønsretten på 60 års dagen. Ordningen vil stadig gælde for dem der er fyldt 54 år den 31.12.06. Det er en klar forringelse af dagpengesystemet. Forlængelsen sikrede seniorerne dagpengene, hvis ikke de kom i arbejde.

2. Pr. 01.01.07 vil den aktiveringsfratagelse som var mulig for de 58-59 årige falde væk. Det betyder, at alle dagpengemodtagere skal aktiveres uanset alder.

3. Pr. 01.01.07 bliver dagpengeperioden for ledige medlemmer over 60 år sidestillet med den almindelige dagpengeperiode. Det er en forbedring af rettighederne for 60årige. Vi har i mange år spurgt hvorfor over 60 årige skulle tvinges på efterløn til en lavere sats end dagpengene.

4. Pr. 01.01.08 bliver der indført særligt løntilskud til medlemmer over 55 år som en kompensation for den forlængede dagpengeperiode omtalt i punkt 1. Det betyder, at medlemmer over 55 år kan ansættes i private virksomheder med løntilskud der svarer til dagpengesatsen pr. time. Løntilskuddet kan udbetales max. seks måneder og gælder kun medlemmer der har været ledige i mere end et år. Ordningen skal kun gælde i fem år.

5. Pr. 01.01.08 indføres senior-job som kompensation for at ophæve retten til dagpenge for 55-59 årige. Bopælskommunen forpligtes til at ansætte ledige der omfattes af punkt 1. De ledige ansættes på almindelige løn og ansættelsesvilkår og kommunen får et tilskud på 110.000 kr. pr. år.

### A-kassen overtager AF's opgaver

Herudover sker der også andre ændringer fra 1. januar 2007. A-kasserne overtager flere af AF's opgaver. Fx cv-samtalerne og jobformidlingen. Det synes vi til gengæld er en fordel for vores medlemmer. Vi kender både vores uddannelser og arbejdsområder, og kan derfor lettere afdække kompetencer mv. for den enkelte, og være sparring ved oprettelse af cv. Vi kan også hjælpe arbejdsgiverne med at få den rette arbejdskraft ansat. Vi kender jo arbejdsopgaverne.

### Store ændringer i efterlønnen

Ingen reform uden at der også pilles ved efterlønsreglen. Her sker der store ændringer:

1. Efterlønsalderen hæves gradvis til 62 år
2. Folkepensionsalderen hæves gradvis til 67 år
3. Der skal indbetales efterlønsbidrag i 30 år mod nu 25 år
4. Der fradrages for arbejdsindkomst i efterlønnen på lempeligere vilkår

1. Pr. 01.07.09 hæves efterlønsalderen gradvis til 62 år. Det sker med ½ år hvert år fra 2019 – 2022. Medlemmer der er født 31.12.58 eller tidligere omfattes ikke af den nye ordning.

2. Pr. 01.07.09 hæves folkepensionsalderen gradvis til 67 år på samme betingelser efterlønsalderen.

3. Pr. 01.01.07 skal man indbetale efterlønsbidrag i 30 år mod de nuværende 25 år. Det gælder kun medlemmer der ikke er fyldt 29 år den 31.12.06. Der etableres

en overgangsordning for medlemmer over 30 år. Samtidig åbnes der op for en fortrydelsesordning der giver medlemmer med lang arbejdsmarkedstilknytning, der i første omgang har fravalgt at indbetale efterlønsbidrag, mulighed for at tilmelde sig ordningen efterfølgende, dog senest 15 år før efterlønsalderen.

4. I dag fradrages arbejde time for time i efterlønnen. Fremover vil arbejde med en timeløn under 173,20 kr. (satsen i 2006) fradrages på en lempeligere måde i efterlønnen. Det gælder dog kun indtil der i alt er tjent 30.000 kr. årligt. Herefter fradrages igen time for time.

Efterlønsalderen forhøjes til 62 år, men det sker altså over en meget lang periode. Det giver vores medlemmer mulighed for at indrette sig på det. Alle medlemmer der i dag er 47½ år vil ikke blive omfattet af de nye regler, men vil stadig kunne gå på efterløn som 60 årige. Forudsat at der er indbetalt efterlønsbidrag mv. Den lempeligere modregning af lønindtægt kan vi da kun glæde os over, og håbe, at mindstelønnen på arbejdsmarkedet dermed er sat i fokus.

Vi vil løbende orientere om de ændringer, Velfærdsreformen giver - både her i bladet, på vores hjemmeside, ved arbejdspladsbesøg, og ved pjecer og informationskrivelser mv.

### A-kassen er igen oppe i fulde omdrejninger

Så går sommeren på hæld. Vi har nydt rigtig godt af vores lukke-onsdage i juni, juli, og august måneder. Tak for Jeres forståelse for vores arbejdssituation. Pr. 1. september kan vi igen træffes dagligt, og glæder os til at betjene dig.

Anne Grethe Hansen, A-kasseleder

# PROSA og IBM Danmark

Med mere end 7.400 ansatte og en omsætning på omkring 10 milliarder kroner, er IBM Danmark landets største it- og konsulentvirksomhed. Men hvor kommer selskabet fra, hvor er det på vej hen og hvordan er IBM som arbejdsplads for it-professionelle?

AF BJARKE FRIBORG, FAGLIG MEDARBEJDER

Gennem årtier har IBM været en gigant inden for it-branchen. De seneste ti år har selskabet forsøgt at gennemføre et hamskifte fra stadig mere urentabel hardwareproducent til en langt mere pågående sælger af it-tjenesteydelser. Dette er bl.a. blevet forsøgt opnået gennem en hel række opkøb og ekspansion inden for serviceområdet. I 2004 stod IBM således for Danmarks-historiens største it-fusion, idet selskabet overtog både Mærsk Data og DM Data med Danske Bank som den største kunde. På det tidspunkt havde IBMs joint venture-selskab med Nordea, Nordic Processor, allerede overtaget alle Nordeas driftsopgaver. På få år har IBM Danmark dermed overtaget en meget stor del af bankernes it-driftsopgaver og er godt positioneret til også at overtage udviklingsopgaverne.

## IBM som arbejdsgiver

For flere tusinde ansatte har det betydet en overgang fra den relativt velorganiserede finansielle sektor til en mere usikker fremtid

hos den amerikansk ejede it-kæmpe. IBM har på verdensplan 329.000 ansatte og en omsætning på 91 milliarder dollars. I Danmark er sidste skud på stammen it-afdelingerne i Carlsberg og Arla, der nu også er kommet ind under IBM-paraplyen, i henholdsvis 2005 og 2006. IBM har traditionelt været regnet for en relativt stabil og solid arbejdsgiver, men også for ikke at være synderligt interesseret i samarbejde med fagbevægelsen eller i at indgå overenskomster. En række af de firmaer, som IBM har overtaget gennem den seneste tid, er imidlertid dækket af overenskomster. Dette har vist sig at være en udfordring for det USA-baserede selskab. Med oprettelsen af Nordic Processor i 2003 måtte de 300 it-folk f.eks. ty til strejketrusler, før IBM gik med til at indgå en overenskomst – den første IBM har indgået i Danmark. Efterfølgende har de tillidsvalgte dog anklaget IBM for at udhule overenskomsten ved blandt andet at ansætte nye medarbejdere uden om den gældende overenskomst. En tilsvarende diskussion er

i gang angående de tidligere ansatte i DM Data (nu IBM SDC), hvor Finansforbundet har en overenskomst frem til 2008.



## IBMs hamskifte

Fra at have vokset sig store på produktion af hulkortmaskiner og andet kontorautomationsudstyr, positionerede de sig i løbet af 1950'erne og 1960'erne som en sværvægter inden for den nye computerindustri. I 1964 producerede IBM således 70% af alle computere og sammenlignet med deres nærmeste konkurrenter var det naturligt at tale om "IBM og de syv små dværge".

I løbet af 1980'erne var de igen med til at revolutionere branchen, efter at de d. 12. august 1981 præsenterede omverdenen for deres første personlige computer, den klassiske IBM PC 5150. Det er 25 år siden i år.

Ved indgangen til 1990'erne blev IBMs overskud imidlertid stadig mindre på hardwareområdet, mens salg af it-tjenesteydelser fremstod langt mere lukrativt. Dette førte snart til en bevidst strategiændring som fra 2001 betød, at indtægterne fra service- og konsulentydelse overgik dem fra selskabets fremstillingsvirksomhed.

I 2002 købte IBM hele konsulentdelen af verdens største revisionsfirma, PriceWaterhouseCoopers Consulting med 30.000 ansatte – IBMs hidtil største selskabsovertagelse – og i 2004 blev hamskiftet så godt som fuldendt med salget af IBMs PC-division til det kinesiske firma Lenovo.

## Det siger de andre

Åbent brev til IBM fra Finansforbundets landsmøde

"Et enigt landsmøde forholder sig stærkt kritisk over for arbejdsforholdene på flere IBM-kontrollerede virksomheder i Danmark. Mange stillinger står ubesatte, andre besættes med konsulenter og IBM-ansatte, der ikke er dækket af gældende overenskomst. Via sin ansættelsespolitik udhuler IBM langsomt den danske arbejdsmarkedsmodel. På sigt undergraves både overenskomst- og tillidsmandssystem. [...]" (vedtaget 4. maj 2006)

Fællestillidsmand Stefan Jørgensen fra DM Data (IBM SDC)

- Jeg oplever helt klart IBM som mindre positiv og imødekommende over for fagforeninger, end jeg er vant til. Vores nye ejer opfatter åbenbart samarbejde med en faglig organisation som besværligt. IBM har en forældet arbejdsgiverholdning og opfatter sig som den autoritære far, der nok ved, hvad der er bedst for børnene. (citeret i Magasinet Finans 2. juni 2005)

Alliance@IBM, USA

"Der blev holdt møder i hele landet, hvor tusindvis af os gav udtryk for vores forfærdelse. På denne måde blev IBM overtalt til at trække nogle af de værste forringelser af vores pensionsordninger tilbage. Takket være medarbejdere, der hævdede stemmen, blev nogle af de pensionsgodter, som IBM tidligere havde inddraget, endda genindført. Dette viser at kollektiv handling nytter. Det viser også at vi har en bedre beskyttelse, hvis vi holder sammen." (fra den amerikanske hjemmeside www.allianceibm.org, der organiserer IBM-ansatte i USA)

Annonce:

## PROSA-møder for IBM-ansatte



### Åbent seminar onsdag 23.8. kl. 18-21

PROSA har inviteret virksomhedskonsulent Jørn Ludvigsen fra SAGIT Business Consultants Aps til at give sit bud på hvad outsourcing, insourcing og virksomhedsovertagelser egentlig betyder, både for firmaet og for den enkelte medarbejder – herunder de typiske problemer og mulige løsningsmodeller.

Seminaret er åbent for både medlemmer og ikke-medlemmer. Vi håber meget, at alle vil komme frem med deres erfaringer og synspunkter. Vi har også inviteret repræsentanter for andre fagforbund, bl.a. Finansforbundet, som vi har en samarbejdsaftale med.

### Medlemsmøde 13.9. kl. 18-21.

Denne gang tager vi tråden op fra det åbne seminar, så vi kan følge op på medlemmernes ideer og ønsker til kommende PROSA-aktiviteter i forhold til IBM.

Gå ikke glip af denne mulighed for at præge din arbejdsplads og din fremtid på arbejdspladsen. Tag en kollega med – vi glæder os til at se Jer alle sammen.

Begge møder afholdes i Park Cafe, Østerbrogade 79, 2100 København Ø fra kl. 18.00 – 21.00.  
Der vil være gratis mad og drikke på møderne.

**Tilmelding er nødvendigt af hensyn til forplejningen og skal ske senest (gerne før) den 21. august på mail til [bfr@prosa.dk](mailto:bfr@prosa.dk) eller tlf. 33 36 47 56 / mobil 28 88 51 38**

## FAGLIGE KURSER 2006

**PROSA tilbyder en række kurser der henvender sig til alle fagligt interesserede, uanset om man er valgt til formelle poster, er APR, eller "bare" ønsker at være aktiv på sin arbejdsplads.**

Grundmodul 2 afholdes i dagene 21. - 23. september 2006. Det foregår på kursuscentret Stenstruplund, ca. 10 km nord for Svendborg.

**PROSA betaler både tabt arbejdsfortjeneste og kursusgebyr (incl. transport), hvis ikke arbejdspladsen vil dække udgifterne.**

På grundmodul 2 bliver man introduceret til et nuanceret indblik i, hvad der kræves for at kunne varetage egne og kollegaers interesser. Hovedvægten er lagt på de individuelle rettigheder som de fx. fremgår af Funktionærloven og Arbejds miljø

Kurset er en blanding af teori og praktiske øvelser, som skal gøre kursisterne mere rutinerede i at løse de faglige opgaver, man møder på en IT-arbejdsplads i dag.

### Væsentlige emner på kurset:

- Introduktion til ansættelseskontrakter og ansættelsesbevisloven
- Funktionærloven
- Ferieloven
- Reglerne om det fysiske arbejdsmiljø
- Dagpenge systemet.

### Målgruppe:

Det er ikke et krav, at man har gennemført Grundmodul 1 eller har erfaring som tillidsrepræsentant eller APR for at deltage i Grundmodul 2. Det vil dog være en fordel for deltagerne, at de har et vist kendskab til Funktionærloven, kontraktforhandlinger og arbejdsmiljø.

### Hvad får jeg ellers?

Udover det faglige indhold i PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse skaber PROSAs faglige kurser ofte basis for et socialt netværk, som vi ved, mange efterfølgende har gjort brug af både i forhold til opståede situationer på arbejdspladsen samt i forhold til kompetenceudvikling og privat. Der vil således være rig lejlighed til at udveksle erfaringer med andre it-folk.

### Næste skridt:

Hvis man efter at have gennemført GRUNDMODUL 2 har lyst til at udbygge sin viden yderligere, er der mulighed for at tilmelde sig et af de andre GRUNDMODULER

Du kan evt. tilmelde dig her <http://www.prosa.dk/kursus/faglige/index.shtml>

Venlig hilsen  
Steen Andersen



# Syv forslag til forbedringer

PROSA - en ekspansiv organisation med radikalisme og organisatoriske problemer.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR.

PROSA var i starten og midten af 1970'erne i gang med en meget ekspansiv udvikling. Der var stor tilgang af nye medlemmer. PROSA var også en organisation hvor en stor del af medlemmerne var meget aktivistiske - noget der i øvrigt var tidstypisk dengang. Og PROSA var en meget ung og - viste det sig også - uerfaren organisation. Det gav muligheder og spændende udfordringer, men også problemer og nogle af dem unødvendige. Det var baggrunden for det lille tekstuddrag, jeg har valgt at bringe fra PROSAbladets august/septembernummer 1976. Teksten er skrevet af Leif Bille Hansen fra lokalafdelingen PROSA/SydVest - en af de mange små lokalafdelinger, PROSA bestod af dengang.

## Forslag med succes

Leif Bille Hansen laver på denne første side en lille analyse af PROSAs problemer - en analyse der viser forbløffende mange fællestræk med det nuværende PROSA. Han fremsætter herefter syv forslag som han mener kan afhjælpe den situation, PROSA var i i 1976. Forslagene var:

1. Hovedbestyrelsen skulle mellem Delegeretforsamlingerne være besluttende og have udøvende magt.
2. Konfliktstyrelsen skulle nedlægges og lokalafdelingerne og HB skulle bestyre konfliktfonden (konfliktstyrelsen var et udvalg der tog beslutning om anvendelsen af konfliktfondens midler).
3. Alle politiske udvalg skulle være politisk underlagt Hovedbestyrelsen.
4. Der skulle gennemføres 2-årige Delegeretforsamlingsperioder.
5. Aktivisterne i de politiske udvalg skulle være mere "disciplinerede" og i højere grad overveje udtalelser og handlinger inden de udtalte/udførte dem.
6. Lokalafdelingerne skulle gøres færre og større - og de små arbejdspladser skulle samles i geografisk definerede lokalafdelinger.
7. Formandsmødet skulle fortsætte som rådgivende organ (formandsmødet var en institution der bestod af et medlem (formændene) fra hver lokalafdeling og forbundets formand).

Alle de forslag som Leif Bille Hansens fremkom med i 1976 er i dag gennemført i en

eller anden form. Senest er Delegeretforsamlingsperioden øget til to år (DF 2003). Efter 30 år er hans synspunkter anerkendt - men mange af de problemer der var baggrunden for, at han stillede forslagene, eksisterer stadig.

Mere debat - debat - debat ... Redaktionen har derfor opfordret alle lokalafdelingernes bestyrelser, de HB-valgte medlemmer og alle de faglige sekretærer til at komme med indlæg i PROSAbladet op til Delegeretforsamlingen i november i

## Nogle tanker efter fællesmødet i Odense, eller hvad er der galt med PROSA?

Som de fleste medlemmer sikkert har bemærket, har PROSA så at sige »trådt vande« det sidste halve års tid. Dette viser sig bl.a. ved, at den brusende strøm af nye medlemmer er svundet ind til en klukkende bæk, evt. en dryppende vandhane.

Vi har også set, at en kommunikationsbrist kan skabe problemer, noget der sikkert ikke forekommer i en fagforening »på vej frem«.

Ved en overfladisk betragtning ser det ud, som om PROSA har en pause i væksten, på samme måde som resten af samfundet. Denne forklaring gælder blot ikke fagforeninger, adskillige fagforeninger har netop under den nuværende depression haft en betydelig medlemstilgang, altså endnu en gang: Hvad er der galt med PROSA?

Jeg skal i det følgende forsøge at skitsere nogle væsentlige fejl/svagheder, PROSA, efter min mening, har:

1. Vi har forsøgt at skabe en løs sammenslutning af edb-folk grupperet på den enkelte arbejdsplads.
2. Vi har lagt væsentlige beslutninger ud til lokalafdelingerne, hvilket bevirker, at der ingen beslutninger tages.
3. Hver gang, vi får en god idé, overlader vi den til et udvalg, og så sker der faktisk ikke mere.

4. Vi har stadig problemer med helt banale ting, f.eks. kontingent, medlemsoversigter, firmaoversigter og lignende.

Af ovenstående må man meget gerne udlede, at PROSA's struktur er for løs, for uforpligtende, for ineffektiv i det daglige arbejde.

Vi har været så nervøse for at ligne den eksisterende fagbevægelse, at vi ikke har fået kopieret et af denne fagbevægelses virkelige aktiver, evnen til at handle hurtigt og effektivt. Den løse organisationsform ville antagelig fungere, såfremt edb-folk var velbetalte specialister, der ønskede en faglig sammenslutning med det formål at orientere hinanden samt afholde festlige sammenkomster, men:

- Vi er ikke velbetalte specialister.
- Vi har et voksende lavtlønsproblem.
- Vi har et voksende behov for efteruddannelse.
- Vi har adskillige fagforeninger indenfor vort område.

Er der noget, vi *ikke* har brug for i den nuværende situation, er det en løs og uforpligtende faglig sammenslutning. Jeg mener, at flere af de uheldige hændelser, der har fundet sted i vores fagforening, eller mangel på hændelser overhovedet, direkte eller indirekte skyldes vor løse organisationsform, og jeg mener, vi bør erkende, at eksperimentet med denne fagforeningsstruktur ikke lykkedes.



år. Landsformand Peter Ussing præsente- rede sine bud i juni/juli nummeret, faglig sekretær Mads Kellermann har skrevet til dette nummer. Når redaktionen så kraftigt opfordrer til debat og dialog er det fordi, de problemer som Leif Bille Hansen påpegede i august 1976, bedst løses ved den indbyrdes samtale. Den samtale der nuancerer og udvikler synspunkterne, producerer nye indsigter og ideer til hvad man kan gøre for at ændre situationen.

### Demokratiet i foreningen

Organisation og struktur i politisk og fagpolitiske organisationer er og skal kun være en ramme hvori medlemmerne kan udfolde sig og være med til at skabe og videreudvikle organisationen. Denne organisatoriske ramme skal sikre demokratiet i organisationen, sikre at mindretallene bliver hørt og får den indflydelse, de er berettiget til. Rammen skal fremme medlemsaktivitet og medlemmernes deltagelse i organisationens politiske liv og organisation og struktur skal sikre, at de handlinger og aktiviteter som et politisk flertal ønsker gennemført, bliver gennemført. Der stilles mange krav til den struktur man vælger at opbygge, krav der i PROSAs tilfælde, efter min opfattelse,

sikrer mange af mulighederne. Hvorfor er medlemsdemokratiet, medlemsaktivismen og fremdriften i organisationens politiske udvikling så så træg?

### De aktive i foreningen

En forening består først og fremmest af mere eller mindre aktive medlemmer og foreningspolitikere. Foreningens liv er de aktiviteter medlemmerne laver indbyrdes og den fagpolitiske debat er næringen i foreningens liv og betingelsen for, at foreningen udvikler sig og kan løse de nye problemer som it-faget til stadighed står overfor. Jo mere fremadskuende og visionær denne fagpolitiske debat er, jo bedre udvikling og markering af organisationen. Jo mere konstruktiv, visionær og samarbejdsvillige de aktive i organisationen er, jo bedre miljø og jo mere fremgang og udvikling vil organisationen/foreningen opleve. Det er landsforeningens politikere i PROSA der skal være initiativtagere og de fremadrivende i debatten om it-faget og it-teknologien. Medlemmerne skal nok svare hvis ideerne og visionerne er vidtskuende eller kontroversielle. Det betyder så også, at når man stikker hovedet frem, kan man risikere at få nogle knubs.

### Ikke kun PROSAs problem

Ja, bevares, jeg ved det godt – den politiske apati og ”mig selv nok” holdningen er meget udbredt – og det rammer en organisation som PROSA, hvis livsnerve er et aktivt medlemsdemokrati først og hårde. Problemerne er de samme i resten af fagbevægelsen og foreningslivet – men er her mere skjult af en større grad af professionalisering – læses her som flere lønede ”aktivister” og medarbejdere. Næsten alle foreninger og partier klager over medlemstilbagegang – at vende udviklingen kræver, at man erkender, at man selv har ansvaret for at skabe igangsætte og skubbe til aktiviteterne og debat - og i PROSAs tilfælde også foreningens liv. Derfor ser redaktionen meget gerne flere bud, bud der kan revitalisere PROSA og debatten i PROSA og bidrage til, at PROSA som en levende og demokratisk organisation endnu engang går imod strømmen og varetager danske it-folks interesser og gør det som en organisation med en bred og stor aktiv medlemskreds. Og den opfordring skal også gælde resten af organisationens medlemmer.

*PROSAbladet 8/9 1976 side 5*

## FREELANCEBUREAUET TEKNIK & DESIGN A/S



## Klarer du det sjove? - så ordner vi det kedelige

Overvejer du freelance eller selvstændig virksomhed, men er du skræmt af alt det administrative bøvl? Så kan du blive ansat via Teknik & Design og lade os ordne det administrative, mens du koncentrerer dig om det sjove.

Du finder selv dine kunder og du bestemmer selv dine arbejdsopgaver og pris.

Til gengæld sørger Teknik & Design for 16 procent. i administrationsgebyr for, at du ikke skal bekymre dig om fakturering, udbetaling af løn, momsregnskab, bogføring, indbetaling af skat, atp og feriepenge.

Som et yderligere sikkerhedsnet sikrer Teknik & Design dig:

- Løn under sygdom
- Løn selvom kunden ikke betaler
- Forsikringsdækning.

Når du arbejder freelance via Teknik & Design, får du lønmodtagerstatus, så du optjener arbejdstimer i forhold til arbejdsløshedska-sens arbejdskrav, og du kan derfor bevare din ret til dagpenge.

Vi tilbyder dig gratis at være med i Teknik & Designs jobdatabase, så du er med når vi formidler opgaver og projekter til interesserede virksomheder.

Teknik & Design giver dig også råd og vejledning, når du har brug for at tale om samarbejdsaftaler med kunder, fastsættelse af priser og timeløn med meget mere.

Gør det ikke sværere end det er. Besøg vores hjemmeside og start som freelancer i morgen, hvis du har ideerne og lysten til at realisere dem.

**TEKNIK & DESIGN** • Nørre Voldgade 12 • 1358 København K  
Tlf. 33 43 66 11 • Fax 33 43 66 12  
kontakt@teknikogdesign.dk • www.teknikogdesign.dk



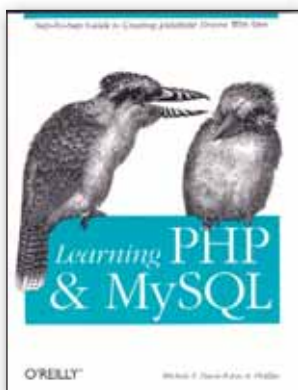


## Head Rush Ajax

GET IT IN YOUR BRAIN FAST. Sick of creating web sites that reload every time a user moves the mouse ?

Tired of servers that wait around to respond to users' requests for movie tickets? It sounds like you need a little (or maybe a lot of) Ajax in your life. Asynchronous programming lets you turn your own web sites into smooth, slick, responsive applications that make your users feel like they're back on the information superhighway, not stuck on a dial-up backroad.

Brett McLaughlin  
ISBN: 0596102259  
Normalpris kr. 410  
Medlemspris kr. 299,-



## Learning PHP & MySQL

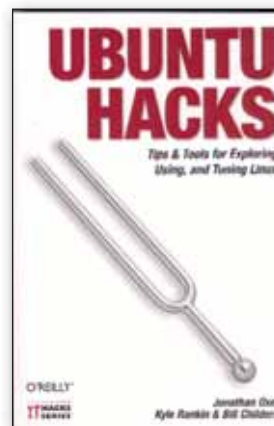
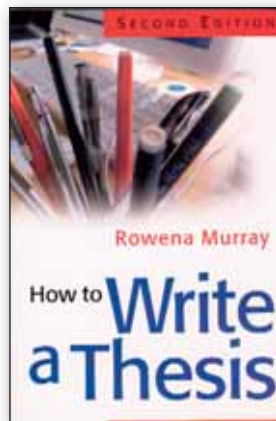
Start building your interactive web site today with Learning PHP & MySQL. Whether you're web designer looking to expand your site's capabilities, or a programmer looking to get involved in open source technology for web development, this book shows you how to create web sites that respond to user requests and needs, collect and distribute information, and help businesses communicate with their customers.

Michele E. Davis  
ISBN:0596101104  
Normalpris kr. 294  
Medlemspris kr. 225,-

## How to Write a Thesis

This book provides a down-to-earth guide to help students shape their theses. It offers valuable advice as well as practical tips and techniques, incorporating useful boxed summaries and checklists to help students stay on track or regain their way. The book is the culmination of many years of work with postgraduates and academics and covers all aspects of the research, writing and editing involved in the process of successfully completing a thesis.

Rowena Murray  
ISBN: 0335219683  
Normalpris kr. 252,-  
Medlemspris kr. 201,-



## Ubuntu Hacks

This Book is your one-stop source for all of the community knowledge you need to get most out of Ubuntu: a collection of 100 tips and tools to help new and experienced Linux users install, configure, and customize Ubuntu. With this set of hacks, you can get Ubuntu linux working exactly the way you need it to. Ubuntu Hacks will not only show you how to get everything working just right, you will also have a great time doing it as you explore the powerful features lurking within Ubuntu

Jonathan Oxer  
ISBN: 0596527209  
Normalpris kr. 294  
Medlemspris kr. 235,-

### MÅNEDSTILBUD

#### ASP.NET 2.0 Unleashed

This is the most comprehensive book on the Microsoft ASP.NET 2.0 Framework. With hundreds of code samples, included in both VB.NET and C#, this book covers all features of the ASP.NET 2.0 Framework no matter how advanced.

This title has been completely written and tested against the final release of ASP.NET 2.0 and Visual Web Developer 2005 Express Edition.

Stephen Walther  
ISBN: 0672328232  
Normalpris kr. 546,-  
Medlemspris kr. 400,-



## FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N  
Tlf: 86100338 Fax: 89373555  
E-mail: ftu@ats.dk  
www.ftu.dk





## Kære medlem

En lang og varm sommer ser ud til at være ved at være overstået. Og PROSAs kurser og foredrag kører igen i højt gear, med adskillige nyskabelser.

Nedenfor kan du set et udpluk af vores program – husk der er MEGET mere at finde på [www.prosa.dk/kursus/](http://www.prosa.dk/kursus/)

**Spændende uddrag fra en administrators dagbog - foredrag**  
Kom og hør Robert Larsen fra komogvind.dk fortælle om mange af de spændende og utraditionelle teknikker, de benytter til at løse en masse problemer. Nøgleordene inkluderer Javas socket API, multi threading + blokerende kald, inle threading + ikke blokerende kald, HTTP tunnel, http bypass, remote debugging, Man In The Middle, Nagios server monitorering og mange flere.

## ADO.net - foredrag

Få en introduktion til den nyeste udgave af ADO.net fra Microsoft.

## Crystal Reports - foredrag

En grundlæggende introduktion til Crystal Reports. Foredraget omhandler opsætning af rapporter, dataudtræk, samt generering af grafer. Målet med dette foredrag er bla. at gøre deltagerne i stand til at vurdere, om Crystal Reports er et produkt, de ønsker at arbejde videre med til rapportering i virksomheden

## SQLServer 2005 Reporting Service - foredrag

Vi ser på, hvordan man kan udnytte SQLServer 2005 Reporting Service til at udtrække forretningsdata. Formålet med dette kursus er at gøre deltagerne i stand til at udnytte SQLServer 2005 Reporting Service til at udtrække forretningsdata. Både økonomi personale, it-personale og andet personale, der har behov for at trække forretningsdata ud, kan med fordel deltage i dette foredrag.

## Databasedesign

Analyse, design og implementering. Kurset og underviseren er, sammen med SQL og UML-kurserne, et af de mest roste i de seneste mange år.

## SQL

Kurset retter sig til alle, der skal anvende SQL mod relationelle databaser.

## UML

Unified Modelling Language - en etableret international standard og notation til at specificere, visualisere, konstruere og dokumentere alle elementer i et software system.

## Penetration testing I-III - foredrag

En serie af foredrag, der kigger nærmere på begrebet penetration testing. Vi ser på basale pentest metoder, webbaserede angreb og wireless sikkerhed. Foredragene kan stå alene eller tages i sammenhæng.

## \*nix intro og administration

Introduktion til UNIX operativsystemernes administration, herunder almindeligt brugte programmer og konfigurationsfiler. Netværkskonfiguration på UNIX systemer med TCP/IP, herunder diagnosticering af netværksproblemer med ping og traceroute. Introduktion til shell-scripts og batchmuligheder som cron og at. Dagen før kurset afholdes et foredrag for de medlemmer, der måtte have brug for en helt basal introduktion til UNIX-systemer.

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på [www.prosa.dk/kursus/](http://www.prosa.dk/kursus/)

*Vel mødt til PROSAs arrangementer.  
Jesper Svarre / [kursus@prosa.dk](mailto:kursus@prosa.dk)*

Dato	Form	Emne	Sted
19/8	Besøg m.v.	LEGO MINDSTORMS NXT	Billund
6/9	Foredrag	AJAX	København
12/9	Foredrag	ADO.net	København
13/9	Foredrag	ADO.net	Århus
16-17/9	Kursus	Hacker workshop	København
19/9	Foredrag	Crystal reports	København
20/9	Foredrag	Crystal reports	Århus
27/9	Foredrag	XSLT (eXtensible Stylesheet Language Transformation)	Aalborg
29/9	Foredrag	*nix introduktion	København
30/9-1/10	Kursus	*nix administration	København
3/10	Foredrag	SQLServer 2005 Reporting Service	København
4/10	Foredrag	SQLServer 2005 Reporting Service	Århus
7/10	Kursus	Databasedesign	København
8/10	Kursus	SQL	København
11/10	Foredrag	IPv6 (Internetprotokollerne version 6)	Aalborg
12/10	Foredrag	Computer forensics	København
14-15/10	Kursus	Hacker workshop	Århus
25/10	Foredrag	Pentest 1	Aalborg
28/10	Kursus	UML	København
8/11	Foredrag	Pentest 2	Aalborg
10/11	Foredrag	*nix introduktion	Århus
11-12/11	Kursus	*nix administration	Århus
22/11	Foredrag	Pentest 3	Aalborg

Med forbehold for ændringer i program og indhold

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer samt meget mere kan du finde på [www.prosa.dk/kursus/](http://www.prosa.dk/kursus/)

## Café ØST

PROSA/ØST arrangerer åbne møder for alle medlemmer af PROSA en gang om måneden. Vi mødes i kælderen i Ahlefeldtsgade 16 i København fra kl. 17-20. Vi sørger for mad, drikke og hyggeligt samvær med andre it-professionelle.

### Torsdag 14.9. Cafe Øst:

Automatisering af tests v. Klaus Olsen

Når de samme grundlæggende funktionaliteter skal testes igen og igen, er der meget at hente på automatisering af tests. Men hvad skal der til for at lykkes? Hvilke teknikker findes der, hvilke faldgruber bør undgås og hvordan holdes udgifterne til vedligeholdelse på et minimum? Klaus Olsen har arbejdet professionelt med tests siden 1993 og har i dag sit eget konsulentfirma, softwaretest.dk.

### Torsdag 12.10. Cafe Øst:

Computer Forensics v. Henrik Kramshøj

Computere og netværk udsættes dagligt for angreb - fra interne medarbejdere og eksterne hackere - og det er nødvendigt at forberede sig på sikkerhedshændelser. Foredraget vil introducere metoder og værktøjer til struktureret analyse af hackede systemer, herunder udtrækning af slettede filer fra harddisk images.

### Onsdag 8.11. Cafe Øst:

MMORPGs v. TL Taylor

Massively Multiplayer Online Role-Playing Games (MMORPGs) er onlinebaserede computerspil, hvor de allermost populære spil har millioner af deltagere. Men hvad sker der, når konflikter i spillet "flyder over" ind i den virkelige verden og omvendt? TL Taylor er underviser og forsker ved *Center for Computer Games Research* ved ITU. OBS Foredraget er på engelsk.

### Onsdag 13.12. Cafe Øst:

Juleafslutning med chokoladesmagning

Vi har inviteret Morten Borup fra Chokoladekompaniet til at indvie os i chokoladens mysterier og dens tilblivelsesproces „fra jord til bord“. Han afslører hemmelighederne bag de bedste og værste chokolader på markedet og gennemgår principperne for bedømmelse af chokolade. Borup guider os gennem en smagning af 6-8 mørke chokolader og afslutter med at servere en håndlavet godbid.

HUSK ELEKTRONISK TILMELDING: [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

## Medlemsregistrering.

Skal du i kontakt med PROSA om spørgsmål vedrørende:

- ind- og udmeldelser, herunder også dimittendoptagelser, • kontingent,
- til- og afmelding til efterlønsordningen, samt
- spørgsmål om de forsikringsmæssige aspekter vedrørende arbejde i udlandet.

Skal du kontakte medlemsregistreringen. Henvendelse kan ske på: [medlemsreg@prosa](mailto:medlemsreg@prosa) • eller telefonisk på: 33 36 41 41

## PROSA ØST

Afholder ordinær generalforsamling  
tirsdag den 31. oktober 2006 fra kl. 18.00-22.30.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest den 26. september 2006.

Endelig indkaldelse med dagsorden udsendes senere. Henvendelse angående generalforsamlingen kan ske til:

Faglig sekretær Mogens Sørensen

Tlf. 33 36 41 27 e-mail: [mos@prosa.dk](mailto:mos@prosa.dk)

Med venlig hilsen

PROSA/ØST's bestyrelse

## PROSA STAT

Der indkaldes hermed til

Generalforsamling i STAT

Lørdag den 4. november 2004, Kl. 13 – 18

I PROSAs lokaler Ahlefeldtsgade 16 1359 København K

### Dagsorden ifølge vedtægterne:

- Valg af dirigent og referent
- Godkendelse af deltagere og beslutningsdygtighed
- Behandling af eventuelle medlemseksklusioner
- Bestyrelsens beretning
- Kasserens fremlæggelse af det reviderede regnskab
- Bestyrelsens fremlæggelse af arbejdsplan
- Behandling og afstemning om indkomne forslag
- Bestyrelsens forslag til budget og kontingentfastsættelse
- Valg af HB-medlem
- Valg af suppleant for HB-medlem
- Valg af bestyrelse
- Valg af suppleanter til bestyrelse
- Valg af 2 revisorer
- Valg af suppleant(er) for revisorer
- Valg af delegerede til PROSAs Delegeretforsamling
- Eventuelt

### Praktiske oplysninger om generalforsamlingen

#### Fællestransport fra Jylland/Fyn

Hvis du bor vest for Storebælt område bedes du kontakte PROSA senest mandag den 30. oktober 2006 om evt. fællestransport. (Mail til [san@prosa.dk](mailto:san@prosa.dk)).

#### Dækning af udgifter

Alle udgifter til transport og børnepasning refunderes efter regning. For transportens vedkommende refunderes billigste offentlige transportmiddel.

Fortæring ifm. rejsen refunderes efter regning og med max. kr. 135,- pr. måltid.

#### Spisning efter generalforsamlingen

Sædvanen tro vil der blive arrangeret spisning på en restaurant efter generalforsamlingen.

Tilmelding foretages på generalforsamlingen eller til faglig sekretær Steen Andersen på tlf. 3361 4121 eller email [san@prosa.dk](mailto:san@prosa.dk).

## PROSA VEST

Afholder ordinær generalforsamling

Lørdag, den 14. oktober 2006

kl. 12.30 - 17 i Møllegade 9-13, kælderen

Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen skal mailes til [hj@prosa.dk](mailto:hj@prosa.dk) senest den 16. september 2006.

**Tema:** Kl. 15-16. Robotudvikling - MINDSTORMS NXT. Hvad sker der i PROSA's netværksgrupper.

Med venlig hilsen

PROSA/VEST's bestyrelse

## DF 2006

### INDKALDELSE TIL DELEGERETFORSAMLING 2006

Årets delegeretforsamling finder sted

18.-19. november 2006

Axelborg, Vesterbrogade 4A, 1620 København V.

Delegerede vælges i lokalafdelingerne.

Dagsorden ifølge vedtægternes §7.

Sidste frist for indlevering af forslag til Delegeretforsamlingen er fredag den 22. september 2006 med morgenposten, jævnfør vedtægternes § 8 stk.2.

Sidste frist for indlevering af forslag til arbejdsplan 2007/2008 er **fredag d. 3. november 2006 med morgenposten** jævnfør vedtægternes § 8 stk.2.

Sidste frist for opstilling til valgene af formand, faglige sekretærer, næstformænd, hovedkasserer og hovedbestyrelsen fastsættes af den på DF vedtagne forretningsorden. Efter kutyme har forretningsordenen tilladt opstilling indtil umiddelbart før gennemførelsen af valghandlingen.

*Hovedbestyrelsen*

### Indkaldelse til ordinær GENERALFORSAMLING i It-fagets afdeling af It-fagets- og Merkonomernes Arbejdsløshedskasse i Danmark.

Søndag den 19. november 2006 kl. 16.00.

Axelborg, Vesterbrogade 4A, 1620 København V.

Dagsorden ifølge vedtægterne.

*Bestyrelsen*

Vel mødt til en forhåbentlig udbytterig DF2006

## TRÆF og GF 2006

Tag med til træf for it-studerende

7. - 8. oktober

på Svendborg Vandrerhjem

### Lørdag 7. okt. fra kl. 11.30

Paneldebat om åbne standarder

- Hvad, hvorfor og hvordan?

- Oplæg ved bl.a. John Gøtze og René Løhde

Workshop/foredrag om

- Persondatalov og it-etik v/ Steffen Stripp

- Microsoft webservices og XML

Gruppearbejde:

Hvad skal PROSA/STUD lave det kommende år?

### Søndag 8. okt.

Workshop/foredrag om

- Grid-computing

- C#-workshop

- Generalforsamling i PROSA/STUD:

DET ER GRATIS for studerende medlemmer af PROSA at deltage.

PROSA/STUD betaler for rejse, mad og overnatning

Se mere om program og tilmelding på: [www.prosa.dk/stud](http://www.prosa.dk/stud)

### Indkaldelse til generalforsamling i PROSA/STUD

Søndag, 8. oktober 2006 12.30 – 15.00

Svendborg Vandrerhjem, Vestergade 45, 5700 Svendborg

Forslag til dagsorden:

a) Valg af dirigent og referent.

b) Godkendelse af beslutningsdygtighed.

c) Bestyrelsens beretning.

d) Fremlæggelse af det reviderede regnskab.

e) Bestyrelsens fremlæggelse af arbejdsplan

f) Behandling af og afstemning om indkomne forslag.

g) Bestyrelsens forslag til budget.

h) Valg af bestyrelse.

i) Valg af bestyrelsessuppleanter.

j) Valg af 2 revisorer.

k) Valg af 2 revisorsuppleanter.

l) Valg af supplerende delegerede til PROSAs Delegeretforsamling

m) Eventuelt.

Forslag!

Forslag, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, skal være indsendt til bestyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingen.

Sendes til [stud@prosa.dk](mailto:stud@prosa.dk) eller PROSA/STUD, Overgade 54, 5000 Odense C.



## Udgivelsesplan 2006

PROSAbladet udkommer 11 gange årligt midt i måneden. Bladet udkommer ikke i juli.

Blad nr.	Deadline redaktionelt	Annonce bestilling	Deadline debatstof	Materialefrist annoncer	Udkommer
1/06 jan.	9. jan.	13. jan.	16. jan	18. jan.	25. – 27. jan.
2/06 feb.	30. jan.	3. feb.	6. feb	8. feb.	15. - 17. feb
3/06 marts	27. feb.	3. marts	6. marts	8. marts	15. – 17. marts
4/06 april	27. marts	31. marts	3. april	5. april	12. –15. april
5/06 maj	2. maj	5. maj	8. maj	10. maj	17. – 19. maj.
6-7/06 juni-juli	6. juni	9. juni	12. juni	14. juni	21. – 23. juni
8/06 aug.	7. aug.	11.aug.	14. aug.	16. aug.	23. – 25. aug.
9/06 sept.	29. aug.	1. sept.	4. sept.	6. sept.	13. – 15. sept.
10/06 okt.	25. sept.	29. sept.	2. okt.	4. okt.	11. - 13. okt.
11/06 nov.	30. okt.	3. nov	6. nov.	8. nov.	15. - 17. nov.
12/06 dec.	27. nov.	1. dec.	4. dec	6. dec.	13. - 15. dec.
1/07 jan.	8. jan.	12. jan.	15. jan.	17.jan.	24. – 25. jan.

## U35-seminar lørdag 9. september - Socialt software og faglige netværk

Sociale netværk via internettet er på frem-march – Myspace.com, LinkedIn, Friendster etc. Vi har fået Jesper Gødvad fra FTFs It-ressourcenter til at fortælle om de tekniske, praktiske og politiske perspektiver, der ligger bag de såkaldte groupware-værktøjer – dvs. værktøjer til samarbejde og vidensdeling. Vi vil også give alle U35-deltagere mulighed for at prøve det nye værktøj, som PROSA og FTF selv vil implementere i løbet af efteråret – og dermed blive blandt de første medlemmer på systemet.

Vi begynder kl. 10.00 med en hurtig omgang speednetworking som optakt til groupware-præsentationen. Kl. 1230 er der afsat god tid til kulturhusets lækre kursusbuffet samt yderligere netværkspleje. Derefter bliver deltagerne sluppet ind i PROSAs nye system – OBS husk at tage jeres bærbare med, så der er PC'er nok til alle!

### TID:

Lørdag 9. september kl. 10.00-15.00

### STED:

Kulturhuset Indre By,  
Ahlefeldtsgade 33, 1359 Kbh.

### TILMELDING:

Elektronisk tilmelding på  
[www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus)

### ARRANGØR:

PROSAs ungdomsudvalg  
(mail: [bfr@prosa.dk](mailto:bfr@prosa.dk))

### HUSK:

Medbring bærbar PC, hvis I selv vil prøve det nye netværkssystem!

## Oversigt over Dagpengeperioderne i 2006

Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Til disposition
2006/01	51 – 03	19.12.05	22.01.06	5	31.01.06
2006/02	04 – 07	23.01.06	19.02.05	4	28.02.06
2006/03	08 – 11	20.02.06	19.03.06	4	31.03.06
2006/04	12 – 16	20.03.06	23.04.06	5	28.04.06
2006/05	17 – 20	24.04.06	21.05.06	4	31.05.06
2006/06	21 – 24	22.05.06	18.06.06	4	30.06.06
2006/07	25 – 29	19.06.06	23.07.06	5	31.07.06
2006/08	30 – 33	24.07.06	20.08.06	4	31.08.06
2006/09	34 – 37	21.08.06	17.09.06	4	29.09.06
2006/10	38 – 42	18.09.06	22.10.06	5	31.10.06
2006/11	43 – 46	23.10.06	19.11.06	4	30.11.06
2006/12	47 – 50	20.11.06	17.12.06	4	29.12.06
2007/01	51 – 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07

Indsendelse af ydelseskort skal ske til:

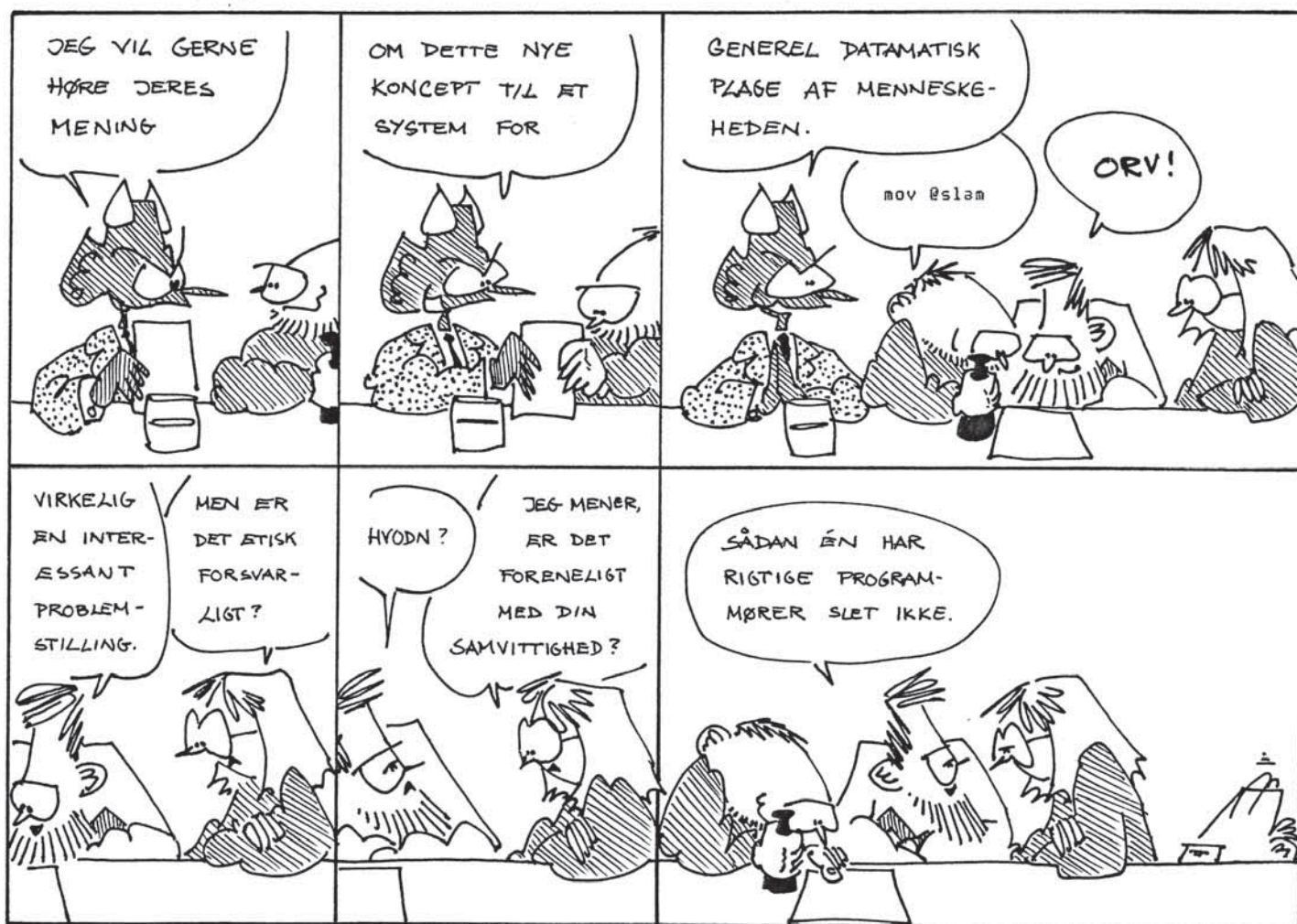
PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K

## DET ER BILLIGERE END DU TROR

Staten har besluttet at hæve det månedlige forsikringsbidrag til a-kassen med 4 kr. og bidraget til efterlønsordninger med 7 kr. Derimod er PROSAs og a-kassens samlede kontingent til administration uændret i 2006. Kontingentet kan trækkes fra på selvangivelsen.

# [www.prosa.dk](http://www.prosa.dk)

Hjemmesiden for de professionelle it-folk



## PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

**Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor**

**København**  
**Hovedkontor og a-kasse**  
 Ahlefeldtsgade 16,  
 1359 Kbh. K.  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 3336 4141  
 fax: 3391 9044  
 E-mail:  
 akasse-kbh@prosa.dk  
 formand@prosa.dk  
 faglig-kbh@prosa.dk

**Århus**  
**Afdelingskontor**  
 Møllegade 9-13,  
 8000 Århus C.  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 8730 1414  
 fax: 8730 1415  
 A-kassen tlf.: 8730 1401  
 E-mail:  
 faglig-arh@prosa.dk

**Odense**  
**Lokalkontor**  
 Overgade 54  
 5000 Odense C  
 Kontortid: kl. 10-15  
 Tlf.: 6617 9211  
 fax: 6617 7911  
 E-mail:  
 faglig-ode@prosa.dk

**Aalborg**  
**Lokalkontor**  
 Steen Blichersgade 10,  
 9000 Aalborg  
 Kontortid: Sidste torsdag  
 i hver måned kl. 13-18  
 Tlf.: 9816 9130  
 Fax: 9816 4730

**Lokalafdelinger**

**PROSA/CSC**  
 Sekretær: Peter Gulstad  
 Retortvej 6-8, 2500 Valby  
 Tlf. 3614 4000

**PROSA/SAS**  
 Formand: Annette Hansen  
 Engvej 165, 2300 Kbh. S  
 Tlf.: 3232 0000

**PROSA/STAT**  
 Ahlefeldtsgade 16  
 1359 Kbh. K  
 Tlf.: 3336 4121

**PROSA/VEST**  
 Møllegade 9-13  
 8000 Århus C  
 Tlf.: 8730 1405

**PROSA/ØST**  
 Ahlefeldtsgade 16  
 1359 Kbh. K  
 Tlf.: 3336 4127

**PROSA/STUD**  
 Overgade 54  
 5000 Odense C  
 Tlf.: 3336 4273

**Formanden, næstformand og faglige sekretærer**

**Peter Ussing**  
**Formand**  
 Direkte: 3336 4767  
 Privat: 4556 6665  
 Mobil: 2819 8497  
 E-mail: pus@prosa.dk

**Steen Andersen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4121  
 Privat: 3542 6975  
 Mobil: 2888 1242  
 E-mail: san@prosa.dk

**Hanne Lykke Jespersen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 8730 1405  
 Privat: 8641 5494  
 Mobil: 2888 1247  
 E-mail: hlj@prosa.dk

**Mads Kellermann**  
**Faglig sekretær**  
 Århus: 8730 1406  
 Privat: 8676 1160  
 Mobil: 2868 0749  
 E-mail: mke@prosa.dk

**Jens Axel Hansen**  
**Næstformand**  
 Direkte: 3336 4123  
 Mobil: 2421 7458  
 E-mail: jax@prosa.dk

**Eva Birch Christensen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4128  
 Privat: 3585 8220  
 Mobil: 2888 1251  
 E-mail: ebc@prosa.dk

**Carsten Larsen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4198  
 Privat: 6591 3134  
 Mobil: 2962 0295  
 E-mail: cla@prosa.dk

**Mogens Sørensen**  
**Faglig sekretær**  
 Direkte: 3336 4127  
 Privat: 3391 4649  
 E-mail: mos@prosa.dk

# Studerende eksperimenterer med social software

Studerende fra IT-Universitetet demonstrerer, at skrig og skrål på mobilen ikke behøver være et produkt af happy slapping-fænomenet. De studerende har eksperimenteret med brugen af social software på årets Roskilde Festival, hvor de har filmet 800 festivalgængeres festlige skrig og skrål, der nu kan opleves som video-podcast hver dag frem til næste års festival.

AF PRESSWIRE

(I)scream kalder de studerende fra IT-Universitetet deres projekt. På årets Roskilde Festival satte de fokus på, hvordan skriget er fortrængt fra vores hverdag ved helt konkret at opstille en tipi, hvor det var tilladt at skribe. De videofilmte skrigene, som nu kan opleves som små videosekvenser på pc'en eller mobiltelefonen.

- Vores mål var at udforske samspillet mellem sociale konventioner i vores kultur og brugen af teknologi, forklarer ITU-studerende Andreas Hagerman, der sammen med sine studiekammerater selv har måttet smøge ærmerne op og opbygge hele konceptet fra den hjemmelavede tipi til projektets underliggende teknologiske distributionssystem.

- Design af indhold til digitale medier er baseret på en forståelse af, hvordan brugere og digitalt udstyr fungerer og påvirker hinanden, fortæller

han og henviser til de mange glade festivalgæster, der valgte at finde primalskriget frem. De studerende bag (i)scream-projektet håber, at deres skribe-koncept vil sprede sig, så skriget – måske ved hjælp af teknologien – atter finder vej ind i hverdagen. Oplev og download et nyt skrig om dagen frem til næste års festival fra (i)scream-projektets hjemmeside: [www.iscream.nu](http://www.iscream.nu)

## Video-podcasting: en ny social teknologi

Video-podcasting hedder den nye digitale genre de studerendes projekt bygger på, som kan bruges til at formidle levende billeder og

indtryk fra hverdagen. Video-podcasting bruger en bestemt teknologi, der gør det muligt for folk kvit og frit at abonnere på en strøm af indhold. Hver gang der publiceres noget nyt, får abonnenterne det automatisk ned på deres

computer eller mobil. Både public service medier som DR og TV2 og almindelige borgere med et budskab vælger at producere og distribuere digitalt indhold gennem de nye sociale teknologier, som muliggør, at man lettere kan bestemme hvad man vil se, samt hvor og hvornår det skal ske.

- I takt med at både mobiltelefoner med kameraer og de platforme, vi distribuerer indhold gennem, bliver mere og mere udbredt, åbnes der for, at de ellers passive beskuere selv kan begynde at producere kreativt indhold, remikse



Modelfoto: [iStockphoto.com](http://iStockphoto.com)

eksisterende film og tv-klip - og dermed fortælle deres egne nyhedshistorier i levende billeder på en nem måde, forklarer Søren Mørk Petersen, ph.d.-studerende på IT-Universitetet i København.

- Det betyder, at det er blevet lettere for borgerne selv at involvere sig i at producere alt fra nyhedsformidling til skæve kunstneriske indslag som (i)scream-projektet og remiks af eksisterende levende billeder. Borgerne kan blive deres egne tv-producenter uden om de traditionelle nyhedskilder, fortsætter Søren Mørk Petersen, som især ser en tendens til, at sociale teknologier som video-podcasting og moblogging er ved at vinde fodfæste blandt unge.

Afsender  
KLS PortoService Aps  
Hjulmagervej 13  
9490 Pandrup  
Ændringer vedr. abonnement  
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost  
ID-nr. 42091

