

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet
Nr. 2 febrúar 2006

**Ny 3D-teknologi
på Planetarium**

side 16

PROSAbladet

36. årgang 2006

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Signe Poppenbøll Hansen sph@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.

Næste gang 15. marts

Deadline for artikler: **27. februar**

Læserbreve: **6. marts**

Redaktionsudvalg:

Michael Harly ØST formand, Jeanette Kroos
SAS, Troels Gade STAT, Bjørn West ØST,
Lars Ravn-Larsen ØST, Frank Lerholt ØST.

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:

Den 8. marts

Teknisk produktion:

Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv
Forside: www.tycho.dk

Oplag:

Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til
Nordisk Miljømærkning

**Kontakt PROSA:**

For kontakt til PROSA, se navne
og adresser på bladets næstsiste
side.

Paradoksal mangel på samfundssind

Det kommunalt ejede aktieselskab KMD har nu meldt ud, at de vil flytte SAP arbejdsopgaver til Indien. Det sker fordi der er knaphed på SAP-konsulenter her i Danmark – og derfor er de dyre og svære at finde.

Det kunne umiddelbart lyde som et naturligt svar på et pludseligt opstået og uforudsigeligt problem. Men det er det bestemt ikke. Der har i årevis har manglet erfarne SAP-folk i Danmark.

Gennem de sidste mange år har en række store SAP projekter jævnlige støvsuget markedet for erfarne SAP-konsulenter. Lad mig blot nævne projekter som forsvarrets DeMars projekt, AP Møller-Mærsk koncernens store finanssystem og PostDanmarks nye koncernsystemer. På alle disse projekter har der, bl.a på grund af mangel på arbejdskraft i Danmark, arbejdet et betydeligt antal udenlandske it-konsulenter. Dette er ikke i sig noget stort problem, mange danske it-folk arbejder selv som konsulenter i udlandet. Og samarbejde på tværs af nationaliteter er med at skabe en international projektkultur i Danmark – og giver os lejlighed til at lære af samarbejdet med de bedste internationalt.

Men der er desværre ikke tale om et problem der alene opstår i enkelte perioder med spidsbelastning. Der er tale om et tilsyneladende permanent problem. Problemet skyldes, at arbejdsgiverne ikke har været villige til at uddanne de nødvendige SAP konsulenter. Det er nemlig relativt kostbart at oplære folk i SAP. De skal på mange og dyre kurser - en pris på 200.000-300.000 kroner er ikke urealistisk - og i oplæringstiden på 1-2 år er produktiviteten relativt lav. Udfordringen er, at SAP er et meget stort og komplekst system. Og at kravene til forståelse af sammenhængen i systemet er store.

Så det må erkendes, at det er kostbart at oplære nye SAP-folk – der er således tale om en langsigtet investering. Enkelte af de større virksomheder har i perioder gennemført uddannelsesprogrammer; men de har kunnet konstatere at en række af deres konkurrenter blot har stået klar til at lokke disse folk med en højere løn, når de var flyvefærdige. Derfor har arbejdsgiverne generelt besluttet sig for ikke længere selv at uddanne de SAP-folk de har behov for – men hellere at prøve at stjæle dem fra hinanden.

Denne konkurrence på arbejdsmarkedet er selvfølgelig ikke så dårlig for de eksisterende SAP konsulenter – i gode tider skrues månedslønningerne op på et endog meget højt niveau. Men det gør det mildt sagt ikke let for nye unge talenter at komme ind på banen. Det er ikke så let, når der altid søges SAP konsulenter med mindst 2 års erfaring.

Globalisering er i disse år et meget anvendt begreb. Vi taler om at vi i Danmark skal satse på netop høj uddannelse og på at skabe vidensintensive jobs. På vores område kræver sådanne jobs ofte et stort forretningskendskab ved siden af it-viden. SAP konsulent er en type job, som passer fint ind i denne kategori af fremtidens jobs i Danmark.

På denne baggrund er det paradoksalt, at vi i Danmark har en permanent mangel på arbejdskraft på dette område. Og at de store danske virksomheder ikke føler et ansvar, for at være med til at skabe ny viden og kompetencer her i landet, hvis det er billigere at sende arbejdet mod øst. Hvis ikke der er vilje til dette, så vil det vise sig at vi bliver overhalet af indiske og kinesiske virksomheder, der har et mere langsigtet perspektiv.

Det er på tide at arbejdsgiverne ikke blot stiller sig op og råber om mangel på kvalificeret arbejdskraft. Det kan vist ikke være for meget at forlange, at arbejdsgiverne selv skal investere i løbende uddannelse af deres it-ansatte

Peter Ussing

Mere end 10 mio. kr. til medlemmerne



PROSA hjælper hvert år mange medlemmer med at få erstatning, når noget går galt med ansættelsesforholdet. I 2005 er det samlede erstatningsbeløb på over 10 mio. kr.

Side 8

Der snakkes...



...og snakkes om åbne standarder. Så det har PROSAbladet besluttet sig for også at gøre – om definitionen, fordelene og om, hvordan det breder sig.

Side 11

Ny teknologi og software lavet i et samarbejde mellem Barco og Tycho Brahe Planetarium giver mulighed for at se 3-D-film af høj kvalitet.



Ny 3D-teknologi på Planetarium

Side 16

ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 15. marts.
Deadline for annoncer: **Den 8. marts** med morgenposten
DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K
Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: epost@dgmedia.dk

Paradoksal mangel på samfundssind	2
Chefen kan blive den nye big brother	4
Mere end 10 mio. kr. til medlemmerne.....	8
Jeg vil kommentere nogle af de indhentede beløb og udviklingen.....	9
FAGLIGT TALT	10
Godtgørelse i forbindelse med opsigelser og rettighedskrænkelser.....	10
Der snakkes.	11
Massachusetts - på vej mod åbne standarder	13
Softwarepatenter og åbne standarder	15
EU-kommissionen forsøger at genoplive softwarepatent-direktivet	15
Ny 3D-teknologi på Planetarium.....	16
Vellykket U35-seminar i Planetarium.....	18
Regnecentralen – festen der aldrig sluttede....	20
Skat 2005	24
Skån Internettet for nyheder.....	26
IP- telefoni i Struer.....	28
Danmark får en ny it-uddannelse.....	29
"Personligt potentiale	30
omsat til gangbar mønt"	30
BOG-INFO	32
Foredrag og kurser	33
Usynlighedshatten	40



Chefen kan blive den nye big brother

Helt nye teknologiske muligheder, giver arbejdspladser mulighed for at gemme alt, hvad medarbejderne skriver på pc'en og siger i telefonen.

AF PALLE HALLUM HOLST,
KOMMUNIKATIONSMEDARBEJDER I FTF

Med almindelige tilgængelige programmer kan man gennemtrawle et helt års mails eller telefonsamtaler og søge efter særlig kompromitterende ord. En ny type sager om overvågning falder omkring, at medarbejderen stopper på arbejdspladsen. Ledelsen går på jagt efter oplysninger, der gør det lettere og billigere at komme af med medarbejderen.

Hvem bryder sig om tanken om at få gennemgået det seneste års skriverier på computeren. Eller hvem kan sige sig fri for på et ellers andet tidspunkt i løbet af året at have sagt noget i telefonen på arbejde, som man ikke ønsker kommer for andres øre. Slet ikke ledelsen.

Men det er en reel trussel på mange arbejdspladser. Teknologien giver cheferne helt nye muligheder for at finde smuds på de medarbejdere, som man gerne vil skille sig af med.

Chefen kan overvåge meget tæt
Alt internettrafik og alle mails kan være arkiverede. Man kan få software der løbende overvåger internettrafikken og scanner mails. Chefen kan få tilsendt et ekstrakt, hvis der optræder bestemte ord i mailen, såsom cv eller sex. Med en såkaldt key-log er det

faktisk muligt at gemme hvert eneste ord medarbejderen har skrevet på sit tastatur. Med IP-telefoniens hastige udbredelse er det også muligt at gemme medarbejdernes telefonsamtaler i it-systemet. En undersøgelse fra de it-professionelles forbund, PROSA, viser, at der er arbejdsgivere, som benytter sig af den mulighed. Nogle af de nye teknologiske muligheder er beskrevet nærmere i artikler i dette nummer af Resonans.

Den enkelte medarbejder kan således risikere, at data fra et eller flere år er arkiveret i firmaets gemmer.

"Den dag, hvor chefen ser sig sur på medarbejderen, er der mulighed for populært sagt at gå på jagt efter snask. Vi ser, at et stigende antal sager omkring overvågning omhandler netop den situation. Det er min erfaring, at når det bliver let og billigt, så er der nogle arbejdsgivere, som ikke kan nære sig", siger faglig sekretær i PROSA, Hanne Lykke Jespersen. Hun har beskæftiget sig med emnet i en årrække og har senest bidraget til bogen "overvågning eller omsorg". Prosas medlemmer befinder sig i en dobbeltrolle omkring overvågning af it. De risikerer selv at blive overvåget, men kan også blive presset til at gennemføre overvågning af kolleger.

Lidt smuds kan man altid finde

Hanne Lykke Jespersen har oplevet sager, hvor chefen pludselig sadler om, efter at et ansættelsesforhold stopper.

"I en sag beklagede chefen dybt i den skriftlige opsigelse, at det desværre var nødvendigt, men at man havde været yderst tilfreds med medarbejderens indsats. Men senere blev medarbejderen bortvist på baggrund af oplysninger, chefen havde fundet på medarbejderens pc".

I en anden sag anmeldte PROSA en arbejdsgiver til politiet. Han havde været på jagt i medarbejderens digitale gemmer og læst private mails. Politiet afviste anmeldelsen. En senere anmeldelse til Statsadvokaten, blev ligeledes afvist med den begrundelse, at medarbejderen jo bare kunne have brugt en privat email-konto.

"Vi finder det meget alvorligt, at et forhold som er i strid med straffeloven (brevhemmeligheden red.), behandles så lemfældigt. Det svarer til, at man afviser en anmeldelse af tyveri, fordi du kunne have ladet være med at gå med tegnebogen i lommen", siger Hanne Lykke Jespersen, Hun mener, at generel overvågning af medarbejdere simpelthen skal forbydes.

Det er sandt – udbuddet kan automatisk tilpasses efterspørgslen



Du har brug for at være hurtigere, bedre og mere effektiv end dine konkurrenter, når din virksomhed skal reagere på markedskræfterne, optimere mulighederne, når de opstår, og til stadighed agere konkurrencedygtigt og med overskud trods begrænsede ressourcer.

Desværre er de fleste IT-ressourcer statiske. Og det er ellers netop fleksibilitet, som efterspørges i den moderne forretningsverden. Servere er underudnyttet - ofte kun 20 eller 30 procent - fordi de er dimensioneret efter spidsbelastninger og ikke efter gennemsnitlig udnyttelse. Der investeres massivt i serverressourcer, der kun udnyttes i begrænset omfang det meste af tiden og derfor udgør en unødvendig kapitalbinding.

Hos HP mener vi, at disse problemer kan løses ved hjælp af virtualisering. Vi ser, hvordan computerverdenen er ved at tilpasse sig, så udbuddet passer til efterspørgslen. Applikationerne afvikles på optimerede ressourcer, og virksomhedens IT er perfekt synkroniseret med virksomheden, så man opnår størst mulig fleksibilitet. Kort og godt handler det om at blive en Adaptive Enterprise (fleksibel virksomhed). Hvis man baserer virtualiseringen på HP Integrity servere, er det ikke længere en umulig opgave.

HPs Integrity servere er baseret på Intel® Itanium® 2 processorer, der er Intels mest højtydende og driftssikre processorer. De har allerede bevist deres imponerende ydeevne, høje tilgængelighed og skalerbarhed under nogle af verdens mest krævende belastninger.

HP Virtual Server Environment (VSE) giver dig mulighed for at knytte disse ressourcer sammen og dele dem 'virtuelt': Ressourcerne kan øges eller mindskes dynamisk i realtid baseret på målsætninger for serviceniveau (SLO) for hver af de applikationer, der kører på dem, og på dine skiftende forretningsbehov. Sørg for altid at opfylde dine forretningsforpligtelser til tiden uden at gå på kompromis.

Dit IT-miljø bliver mere enkelt, fleksibelt og smidigt med lavere omkostninger og større udbytte af investeringen til følge. Og du kan langt hurtigere end tidligere opfylde forretningsenhedernes behov og levere ressourcer til nye applikationer.

Integrity servere og Intel® Itanium® 2 processoren til virtualisering er velegnet af flere grunde. Herunder understøttelsen af flere operativsystemer på en enkelt platform. Vælg mellem Microsoft® Windows®, Linux®, OpenVMS og HP-UX 11i.

Hvis du kombinerer dette med tæt integreret partitionering, høj tilgængelighed og taxameterbetaling via HP VSE, så har du en sikker og pålidelig platform med dynamisk ressourcefordeling, system udrulning og installation. Samtidig er du sikret et højt serviceniveau og kan nøjes med at betale for ekstra kapacitet, når du har behov for det.

HP leverer markedets bredeste udvalg af partitioneringsløsninger på Integrity servere. Det gælder både hårde partitioner (nPar), virtuelle (vPar) samt ressource partitionering (application stacking). Ja selv VM (Virtual Machines), som giver mulighed for sub-CPU allokering af ressourcer. Alt dette giver dig langt større fleksibilitet og mere effektiv udnyttelse af

dine computeraktiver - helt op til en fordobling af udnyttelsesgraden. Dette kan opnås ved bedre udskilning af applikationerne og mere effektiv deling og belastningsstyring. Uden effektiv system

administration vil virtualiseringen ikke kunne foretages uden problemer. HP System Insight Manager 5.0 (SIM) kan tilbyde en fælles platform til administration af hele din infrastruktur af HP Integrity servere, HP ProLiant servere og storage. Hvad giver virtualiseringen på HP Integrity servere

så din virksomhed? Din IT-investering bliver mere værd og effektiviteten øges med en fuldstændig fleksibel infrastruktur, som er nem at administrere. Dermed udnyttes ressourcerne bedre, nye applikationer implementeres hurtigere, og serviceniveauet højes betragteligt.



NU HAR VIRTUALISERINGEN VIRKELIG FÅET SIT GENNEMBRUD:

HP Integrity servere med Intel® Itanium® 2-processorer giver dig en effektiv og fleksibel afviklingsplatform til flere operativsystemer, som vil tilføre din virksomhed endnu mere værdi og effektivitet. Forklaringen er ganske enkel: HPs avancerede virtualiseringsfunktioner maksimerer serverudnyttelsen, giver dramatisk større udbytte af investeringen i infrastrukturen, uden at sætte service aftalen (SLA) på spil i forhold til de forretningskritiske applikationer. Det omfatter også automatisk innovativ belastningsstyring (dynamisk), så dit IT-miljø får den smidighed, som din forretning har behov for. Slå til med det samme.



HENT den gratis IDC-rapport om
Itanium®-baserede servere
KLIK IND PÅ: www.hp.dk/integrity



Overvågning for lægmand

Det kræver ikke en specialist for at ransage medarbejderens gemmer. Gemmer som medarbejderen muligvis ikke selv er klar over eksisterer.

"Der bliver solgt masser af software, og i mange systemer ligger muligheden for at aktivere forskellige former for overvågning. Det er heller ikke specielt kompliceret at bruge den type software, hvor man scanner store mængder informationer efter specielle oplysninger".

Det vurderer Peter Christensen, der er direktør for it-firmaet CNDO og tidligere formand for PROSA. Men man kan også rent teknologisk hæmme mulighederne for overvågning. Mails kan krypteres, og man kan opsætte mailservere, hvor overvågning ikke er muligt.

Ikke i orden, ikke lovligt

Advokat i FTF, Helle Bang Hjorth har i en årrække beskæftiget sig med overvågning og Persondataloven. Hun understreger, at det hverken er i orden eller lovligt at gemme alle data gennem et år og senere gennemgå dem.

Hun indskærper, at de indsamlede data er omfattet af Persondataloven. Det gælder en række principper i Persondataloven, blandt andet at behandlingen af oplysninger skal

være saglig og at man ikke må indsamle flere oplysninger end nødvendigt. Medarbejderen skal være oplyst om overvågningen og formålet med den, og oplysningerne skal slettes, når formålet er opfyldt.

"Det give en enorm usikkerhed, hvis alt kan blive gemt og kan hives frem ved en senere lejlighed. Hvis en arbejdsgiver, der har set sig gal på en medarbejder, går på jagt efter beviser for fx illoyalitet eller manglende arbejdsindsats, kan man gennem et år fremdrage ting, der er taget ud fra deres sammenhæng", siger Helle Bang Hjorth.

"Ledelsen kan få adgang til mange personlige oplysninger, som i sin yderste konsekvens kan bruges mod medarbejderen. Selv om medarbejderen er påpasselig med, hvad man bruger sin arbejds-mail til, er man jo ikke selv herre over, hvilke mails man modtager. Og dem kan arbejdsgiveren også få adgang til".

FTF's råd til alle medarbejdere er tænker om. Lad være med at sige eller skrive noget på arbejde, der kan bringe dig i problemer.

"I de fleste tilfælde har arbejdsgiveren heldigvis et fornuftigt forhold til overvågning. Der bør være et tillidsforhold mellem medarbejderne og arbejdsgiverne, så tidlig overvågning ikke finder sted. Men svage sjæle blandt chefer kan blive fristet af mulighe-

derne", siger Helle Bang Hjorth.

FTF opfordrer arbejdspladserne til at udarbejde rimelige og klare retningslinjer for brug af it.

Konsekvensen for at overtræde reglerne skal naturligvis også stå i forhold til forseelsen. En dom fra Vestre Landsret i oktober måned viser, at en overtrædelse af virksomhedens it-regler, ikke uden videre berettiger virksomheden til at bortvise medarbejderen uden en advarsel. Hensigten med handlingen kan også spille en rolle, når domstolen skal bedømme, om dommen er rimelig

Ingen ret bare fordi man kan

Foreningen Digital Rights følger udviklingen og arbejder for borgernes rettigheder i det digitale samfund. Her er man bekymret over udviklingen med overvågning af medarbejdere. Jurist i Digital Rights, Tanja Krabbe, mener, der breder sig en vis opgivethed og resignerende accept omkring it-overvågning.

"Men fordi elektroniske muligheder for intensiv overvågning af medarbejderne bliver kraftigt udvidet, er der intet der tilskrives, at ledelsens ret til at overvåge og kontrollere bliver større. Det er nødvendigt at trække nogle faste skillelinjer og fastslå, hvad der ikke er i orden", siger Tanja Krabbe.

FTF har fået plads i det nye it-sikkerhedspanel, der netop er blevet oprettet under Videnskabsministeriet. Konsulent i FTF, Ole Stilund Jeppesen, er FTF's repræsentant. Han fortæller, at man gerne vil sætte overvågning af medarbejdere på dagsordenen. Der bør være mere klare regler for, hvad der er tilladt af overvågning. Fx bør arbejdspladser normalt ikke anvende keylogs. Det er i det hele taget svært at finde en fornuftig begrundelse for dette, siger han.

Resonans – FTF's elektroniske magasin til faglige tillidsfolk, udkom i januar med et temanummer om overvågning på arbejdspladsen og de nye teknologiske muligheder som it tilbyder. Ud over den mere generelle artikel som vi optrykker her så omfatter temaet yderligere 4 artikler:

Uklare regler for ansatte under overvågning

De regler og love, som skal beskytte medarbejderne mod overvågning og fastsætte, hvad arbejdsgiveren må, er så vage og modstridende, at både medarbejdernes og arbejdsgiverens retssikkerhed er i fare. Det mener advokat Martin Lind, der for nyligt har afsluttet en ph.d.-afhandling om overvågning. Han mener, Datatilsynets praksis omkring ophobede data på computeren ikke giver den beskyttelse, som medarbejderen har krav på.

Arbejdspladsen kan optage alle dine telefonsamtaler

IP-telefoni åbner mulighed for, at arbejdspladsen relativt enkelt kan optage alle telefonsamtaler. En undersøgelse fra PROSA viser, at der er virksomheder, der benytter muligheden. Det

er efterfølgende muligt for arbejdsgiveren at søge efter bestemte ord i alle samtaler. FTF vurderer, at aflytningen er klart ulovligt.

Hvem kigger dig over skulderen på skærmen?

Det bliver mere og mere udbredt, at it-medarbejderne på arbejdspladsen kan gå ind på skærmen på din pc. Det kan være et effektivt værktøj, men kan også bruges til at overvåge medarbejdernes gøren og laden. FTF opfordrer til, at arbejdspladserne indfører en politik på området

Chefen kan se alt hvad du skriver

Med det rette program kan arbejdsgiveren følge hvert eneste ord, medarbejderen skriver på sit tastatur

Du kan læse artiklerne, her:

www.ftf.dk/resonans.dsp?area=925
Der findes uddybende stof under www.ftf.dk/overvagning, rettet direkte til tillidsrepræsentanter.
Her er også en faq om emnet og forskellige gode råd til brug på arbejdspladsen.



Bortvisning af medarbejder med henvisning til overtrædelse af virksomhedens retningslinier, for brug af e-mail, var ikke berettiget

Vestre Landsret har den 10. oktober 2005 afsagt dom i en sag, hvor en virksomhed bortviste en medarbejder, der i forbindelse med sin fratræden havde slettet alle sine e-mails på arbejdspladsen.

Medarbejderen havde sagt sin stilling op den 29. juli 2003 med virkning fra 31. august 2003. Han aftalte med virksomheden, at han blev fritstillet i opsigelsesperioden. Medarbejderen skulle således ikke udføre arbejde for virksomheden i opsigelsesperioden.

Den 12. august 2003 blev medarbejderen imidlertid bortvist, og fritstillingen blev dermed ophævet. Virksomhedens begrundelse var, at medarbejderen ved sin fratræden havde slettet alle sine e-mails, hvilket efter virksomhedens opfattelse var en klar overtrædelse af virksomhedens politik omkring brug af e-mail.

Medarbejderen modtog således ikke løn for august, hvilket lå til grund for den sag, som medarbejderen anlagde mod virksomheden.

Under sagen gjorde virksomheden gældende, at det var grov misligholdelse af ansættelsesforholdet at slette e-mails, særligt når det klart fremgik af de interne retningslinier, at en overtrædelse heraf ville medføre bortvisning af medarbejderen.

Medarbejderen anførte, at han ikke var bekendt med disse retningslinier, og at han i øvrigt havde slettet e-mails løbende, når han vurderede oplysningerne som uaktuelle. Hensigten med sletningen af e-mails var således, hverken chikanøs eller med baggrund i medarbejderens fratræden.

Det blev af landsretten lagt til grund, at medarbejderen havde været bekendt med retningslinierne, men at oplysningerne, som påstået af medarbejderen, var blevet slettet løbende i takt med deres uaktualitet, og således ikke var blevet slettet i én omgang ved medarbejderens fratræden.

Landsretten fandt derfor ikke, at sletningen af de pågældende e-mails var en tilstrækkelig grov misligholdelse af ansættelsesforholdet, hvorfor virksomheden ikke havde været berettiget til at bortvise medarbejderen.

Udtalelse fra FTF



SURE BITS fra arbejdsmarkedets overdrev

Diskrimination af arbejdsløse

Et medlem er igen kommet i klemme, fordi flere og flere lovgivninger diskriminerer arbejdsløse. Denne gang er det barselsorloven, som skulle være fleksibel, men slet ikke for arbejdsløse. Hans kone har taget første del af forældreorloven og de havde længe før han blev arbejdsløs planlagt, at han skulle tage den sidste del af orloven. Men fordi han er blevet arbejdsløs, bliver orloven reelt forkortet. Hvis medlemmet som planlagt venter med at påbegynde orloven til hans kone har afholdt sin tilgodehavende ferie, mister han nemlig helt muligheden for at få orlov. Så hedder det nemlig rent teknisk en udskudt orlov og det kan arbejdsløse ikke benytte sig af. Konsekvensen er, at deres orloven bliver 6 uger kortere og at deres barn dermed også skal passes 6 uger før. PROSA vil forsøge at få loven ændret på dette punkt.

Klausuler

Vi har igen i denne måned haft mange henvendelser fra medlemmer med kunde- og konkurrenceklausuler. Billedet er stadig, at de i vid udstrækning bliver brugt til at forhindre medarbejdere i at søge nyt job. Det ses af, at den tit opsiges, når først medarbejderen er rejst til et andet job eller når arbejdsgiveren selv opsiges medarbejderen.

Når du ikke har klausul – loyalitet

Vi får også en del henvendelser, hvor arbejdsgiveren påstår, at medlemmet har været illoyal. Vi har her oplevet, at en af de første bemærkninger, når vi snakker om det er: "jeg har ikke en konkurrenceklausul". Derfor vil vi gerne pointere, at man ikke må lave nogen form for konkurrerende virksomhed i forhold til sin arbejdsgiver, mens man er ansat. Kun hvis det er aftalt (skriftligt af hensyn til beviset) kan man lave den slags. Det der så kan snyde, er at konkurrence skal forstås ret bredt. Man må f.eks. ikke lave noget, der kunne være konkurrerende, selv om det er en opgave, som arbejdsgiveren normalt ikke vil påtage sig. Det kan være lusket, for de siger vi ser, handler ikke om, at arbejdsgiveren reagerer, når han opdager, det han mener er konkurrerende, men at han bruger det, når han af andre grunde vil af med sin medarbejder. Så det handler simpelt hen om at slippe for at betale løn i opsigelsesperioden.

Mere end 10 mio. kr. til medlemmerne

PROSA hjælper hvert år mange medlemmer med at få erstatning, når noget går galt med ansættelsesforholdet. I 2005 er det samlede erstatningsbeløb på over 10 mio. kr.

AF HANNE LYKKE JESPERSEN,
FAGLIG SEKRETÆR

Det er altid ubehageligt, når der opstår uenigheder og konflikter. Det gælder ikke mindst, når konflikten opstår i relation til ens arbejdsgiver. Det kan være jobbet, som står på spil. Det kan være en stor belastning i en travl dagligdag. Når det sker, er PROSA som din fagforening på din side. Vi er her for at hjælpe dig. Sagerne er ekstra ubehagelige, når det ikke er muligt at løse dem ved en forhandling. I sådanne situationer kan den eneste måde at løse konflikten på være en domstolsafgørelse.

Hvis du mener, at du er blevet urimeligt behandlet eller de aftaler du har indgået med din arbejdsgiver ikke bliver overholdt – så skal du kræve din ret. PROSA hjælper hvert år mange medlemmer med støtte og vejledning og i sidste ende retssager mod deres arbejdsgivere. De faglige sekretærer og sagsbehandlere i faglig afdeling har igen i 2005 ført mange sager over for arbejdsgivere og skaffet medlemmerne over 10 mio. kr. i erstatningsbeløb. Det er lavere end i 2004, og jeg opfatter det som et udtryk for at krisen i it-branchen ikke længere kradser så hårdt – der er bl.a. blevet væsentligt færre konkurser.

Igen i år har det givet pote for medlemmerne at henvende sig med store og små problemer til faglig@prosa.dk.

Peter er medlem af PROSA og investerede 335 kr. om måneden



To år efter fik han udbetalt
140.324 kr.

Opgørelse over indhentede beløb til medlemmerne i 2005:

Sagstyper	Beløb
Ansættelseskontrakter	20.000
Konkurser	5.303.160
Mngl. løn, feriepenge, overarbejde o.l.	1.824.918
Usaglige afskedigelser, advarsler, bortvisning	1.467.921
Ligebehandlingsloven	468.186
Opsigelsesvarsel	458.529
Andet vedr. opsigelser	308.784
Ændring af løn- og ansættelsesvilkår	100.350
Individuelle lønforhandlinger	509.043
Klausuler	76.500
I alt	10.537.391

Jeg vil kommentere nogle af de indhentede beløb og udviklingen

Ansættelseskontrakter

Selv om der har været lavet meget propaganda for, at det er synd for de stakkels arbejdsgivere, at det er så dyrt, når de ikke laver ordentlige ansættelseskontrakter, er vores oplevelse en anden. Bl.a. i forbindelse med ejerskifte, lederskifte, konkurser og virksomhedsoverdragelse kan det koste medlemmerne dyrt, hvis der ikke er papir på de rettigheder, man har aftalt sig til. Derfor kræver vi også fortsat penge ind, når papirerne ikke er i orden. Det opgivne beløb er nok en del mindre end de reelle. Det skyldes, at når vi indgår forlig, ikke altid kan skelne, om beløbet reelt gives for mangler i ansættelseskontrakten eller som erstatning for en usaglig afskedigelse.

Konkurser

Selv om der fortsat er hentet rigtigt mange penge hjem i forbindelse med konkurser, er beløbet heldigvis faldet meget i forhold til de tidligere år. Vi ser nemlig ikke nær så mange konkurser som tidligere.

Manglende løn, feriepenge, overarbejde o.l.

Også her er der et fald i forhold til tidligere år. Dette skyldes igen, at det går bedre for branchen.

Usaglige afskedigelser

Beløbet er næsten uændret fra tidligere år. Vi vil gerne her gøre opmærksom på, at vi tror, at mange flere burde henvende sig i forbindelse med afskedigelser. Det sker rigtigt tit, at vi får henvendelser pga. detaljer ved opsigelsen. Det viser sig så, når vi ser på sagen, at afskedigelsen er usaglig. Vi vil derfor generelt opfordre til, at man henvender sig, hvis man bliver afskediget.

Ligebehandlingsloven

Det store beløb er ikke udtryk for særligt mange sager. Men det er meget dyrt, at afskedige gravide og barslende og praksis for, hvornår en arbejdsgiver kan slippe gratis fra det, er ændret, så det sjældent sker.

Opsigelsesvarsel

Her har vi rigtigt mange sager. Arbejdsgivere forsøger sig tit med at slippe med et kortere varsel, end medlemmet har ret til. Herunder forsøges 120-dages reglen tit brugt uberettiget.

Andet vedr. opsigelser

I forbindelse med opsigelser er vi jævnligt med til at lave aftaler om fratrædelsesgodtgørelser, uddannelse i opsigelsesperioden eller lignende.

Ændring af løn- og ansættelsesvilkår

Det sker jævnligt, at medlemmerne bliver udsat for ændring af løn- og ansættelsesvilkår f.eks. i forbindelse med virksomhedsoverdragelse. De reelle resultater på dette område er langt større, end beløbet angiver. Vi sætter f.eks. ikke kr. på værdien af at beholde sin hjemmearbejdsplads eller sin frie telefon.

Individuelle lønforhandlinger

Det er først og fremmest på vore offentlige arbejdspladser, at vi er med til individuelle lønforhandlinger. Beløbet her er mange gange større end de foregående år. Beløbet er både udtryk for flere forhandlinger og bedre resultater.

Klausuler

Selv om arbejdsgiverne gerne giver medlemmerne klausuler, er det ikke altid, at de er lige så villige til at betale for dem.

Ikke alt er penge

Vi synes, det er interessant at se, hvor mange penge vi indhenter til medlemmerne. Men man skal huske, at vi har mange resultater, som vi ikke gør op her. Hjælp til indgåelse af gode rådighedsaftaler og hjælp til forhindring af afskedigelser er eksempler på ydelser, som ikke fremgår her, men som alligevel har en stor værdi. Her skal også nævnes gennemgang af ansættelseskontrakter, som der heldigvis er mange, der benytter sig af og

gode råd og vink til lønforhandlinger, som man derefter selv gennemfører.



Når vi kører en sag for dig

PROSA har udgivet en pjeces, der forklarer, hvad der sker, når vi kører en sag over for en arbejdsgiver. I pjecen beskrives, hvad du skal gøre for at sikre, at din sag kan forberedes bedst muligt, og hvordan vi fra PROSAs side hjælper, når du henvender dig. Det er dig, der bestemmer, hvad vi skal foretage os i sagen, og du skal forbedre sagen grundigt sammen med os. Det beskrives, hvordan og hvornår der inddrages advokater, og hvordan en retssag vil forløbe og hvilke efterfølgende ankenemuligheder der er. Endelig beskriver vi de klagemuligheder, du har som medlem over for PROSA, hvis du mener, at den sagsbehandling der er gennemført ikke lever op til dine krav. Pjecen kan rekvireres ved henvendelse til PROSAs kontorer eller findes på PROSAs hjemmeside www.prosa.dk.

Godtgørelse i forbindelse med opsigelser og rettighedskrænkelser.

AF: MOGENS SØRENSEN, FAGLIG SEKRETÆR

Der er flere muligheder for at få godtgørelser, når love og regler ikke overholdes i forbindelse med et ansættelsesforhold. Jeg har tidligere (i september 2005) omtalt mulighederne i forbindelse med, ansættelsesbevisloven, funktionærloven, lov om tidsbegrænset ansættelse og deltidsloven.

Andre love giver mulighed for at en arbejdsgiver, kan blive pålagt at betale en godtgørelse i forbindelse med opsigelse af en lønmodtager, eller fordi denne har fremsat krav om ligebehandling eller andre rettigheder i relation til lovene.

Ligebehandlingsloven

Lovens formål er, at der ikke må ske forskelsbehandling på grund af køn.

En arbejdsgiver skal behandle mænd og kvinder lige ved ansættelser, forflytninger og forfremmelser. Det samme forhold gør sig gældende i forbindelse med adgang til erhvervsvejledning, erhvervsuddannelse, erhvervsmæssig videreuddannelse og omskoling.

Dette gælder også for dem, som driver vejlednings- og uddannelsesvirksomhed.

Mænd og kvinder i arbejde skal også behandles lige, hvad angår arbejdsvilkår. Det gælder også ved afskedigelser.

Pligt til ligebehandling gælder også for enhver, der fastsætter bestemmelser og træffer afgørelser om adgang til at udøve et selvstændigt erhverv.

Samme pligt tillægges også enhver, der træffer bestemmelser og afgørelser om erhvervsuddannelse mv., samt vilkår for udøvelsen af et erhverv.

Hvis en lønmodtager afskediges, fordi denne har fremsat krav om ligebehandling i henhold til ovennævnte, kan arbejdsgiveren blive pålagt at betale en godtgørelse, hvis størrelse er afhængig af anciennitet og sagens omstændigheder. Før december 2005 kunne godtgørelsen højst udgøre 39 ugers løn.

Loven indeholder herudover kvinder og mænds ret til fravær i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Afskediges en lønmodtager, fordi denne vil benytte sig af disse rettigheder, kan afskedigelsen blive underkendt. Såfremt dette ikke kan lade sig gøre grundet omstændighederne, kan arbejdsgiveren blive pålagt at betale en godtgørelse, som også afhænger af anciennitet samt sagens omstændigheder. Tidligere kunne godtgørelsen højst udgøre 78 ugers løn.

Man må formode at fjernelse af loftet for godtgørelser ikke betyder, at fremtidige pålagte godtgørelser bliver mindre, men at vi vil se større godtgørelsesbeløb i forhold til nuværende retspraksis.

Foreningsfrihedsloven

Loven går ud på, at en arbejdsgiver ikke må afskedige en lønmodtager, fordi denne er medlem af en forening eller en bestemt forening. Det gælder dog ikke i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren har indgået en eksklusiv aftale, som kræver medlemskab af en forening eller en bestemt forening, eller når virksomhedens formål er at fremme et bestemt politisk, ideologisk, religiøst eller kulturelt standpunkt.

En afskedigelse som er i strid med loven, kan medføre en underkendelse af afskedigelse. Hvis dette ikke er muligt, kan arbejdsgiveren blive pålagt at betale en godtgørelse.

Godtgørelsen udgør minimum 1 måneders løn. Hvis man har været ansat i mindst 3 år, er minimumgodtgørelsen på 3 måneders løn. Maksimumgodtgørelsen er på 24 måneders løn.

Som det er de fleste bekendt afsagde Menneskeretsdomstolen den 11. januar 2006 dom i to sager fra Danmark.

Domstolens afgørelse gik ud på, at de to medarbejders foreningsfrihed var krænket i forbindelse med opsigelse, begrundet i manglende medlemskab af en bestemt organisation, som havde indgået en eksklusiv aftale med en arbejdsgiver. På den baggrund må man forvente, at der i den nærmeste fremtid vil blive fremsat lovændring, som lever op til domstolens afgørelse.

Stillingsopslag: PROSA søger

Aktivitetsmedarbejder til øget indsats i kommunerne og regioner.

Et uddybet stillingsopslag kan læses på www.prosa.dk

PROSA søger en aktivitetsmedarbejder til primært at forestå en øget indsats i kommuner og regioner. Stillingen omfatter hvervearbejde, kursustilrettelæggelse, og støtte til faglige aktiviteter på offentlige arbejdspladser. Arbejdet udføres i tæt samarbejde med PROSAs øvrige medarbejdere.

Vi skal bruge en person som har

- relevant uddannelsesmæssig baggrund inden for IT eller administration
- Erfaring med lokalt fagligt arbejde på offentlige arbejdspladser
- Et godt kendskab til lønsystemerne på området
- Erfaringer med lokale og gerne centrale forhandlinger, på det offentlige område
- Generelt kendskab til det (amts-)kommunale område, og de politiske forhold på området
- Erfaring med fusioner og konsekvenserne heraf, herunder ikke mindst hvordan man håndterer spørgsmål om psykisk arbejdsmiljø

Vi forestiller os, at du fx har været tillidsrepræsentant i nogle år. Det er en forudsætning, at du har et solidt kendskab til it-området. Der må påregnes en del rejseaktivitet.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til lokal overenskomst.

Tiltrædelse snarest.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Steen Andersen, san@prosa.dk, 2888 1242 eller Forretningsfører Inger Høedt-Rasmussen 40 21 05 85 ihr@prosa.dk

Der snakkes...

...og snakkes om åbne standarder. Så det har PROSAbladet besluttet sig for også at gøre – om definitionen, fordelene og om, hvordan det breder sig.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Ja, der *bliver* snakket meget om åbne standarder i øjeblikket – men hvorfor egentligt? Hvorfor er det så vigtigt med åbne standarder, hvad er åbne standarder i virkeligheden, og hvad er det vi får ud af at bruge dem? For tilhængerne af åbne standarder – og dem er der rigtig mange af – er der flere gode argumenter.

Fordelene

En af de varme fortalere for åbne standarder er Sun Microsystems. Marketing manager for Central- og Nordeuropa, Peter Lange, siger:

- Der er flere fordele ved at bruge åbne standarder. For det første fremmer det konkurrencen, eftersom alle kan være med – det er frit for alle at bruge og bygge videre på standarden. På den måde sikrer man også mere innovation, fordi alle har mulighed for at videreudvikle applikationer, der bygger på standarden. Med flere implementationer får vi en sund konkurrence med lavere priser og endda ofte også nogle, der er gratis og tilgængelige som Open Source. Vi kan ikke vide i dag, hvad den fremtidige udvikling vil bringe – det kan være, at der i fremtiden vil opstå helt andre måder at gøre tingene på – og vi bremser udviklingen, hvis vi er låst fast på systemer, der ikke er baseret på en åben standardbruger og ikke kan åbnes i fremtiden. Åbne standarder reducerer også risikoen ved at vælge en bestemt løsning, og man er som bruger altså sikret fremtidig adgang til sine data, forklarer Peter Lange og fortsætter:

- Måske specielt inden for det offentlige er det også vigtigt, at man ikke også langt ud i fremtiden er tvunget til at købe et bestemt værktøj fra en bestemt leverandør for at få adgang til sine egne historiske dokumenter og endnu vigtigere, at muligheden for at få adgang til dokumenterne ikke er forsvundet. I det tilfælde er åbne standarder vel nærmest i den nationale interesse, og man kan gå så vidt som til at sige, at det er retten til ens kulturarv, det gælder, siger Peter Lange med et smil.

Åbne standarder er...

Men hvad er så egentlig definitionen på en



Hvis KMD havde været mere fremsynet og taget nogle beslutninger for år tilbage, ville vi have kunnet være der i dag og ikke først i 2009/2010, som planerne nu tyder på, siger Peter Lange.

åben standard? Det er der måske nok flere bud på, men i Sun Microsystems skal flere krav være opfyldt, før man ser en åben standard som virkelig åben. Og Suns marketing manager mener, at det er vigtigt både at se på, hvordan standarden skabes og administreres, og hvordan den kan benyttes.

- Deltagelse i udviklingen og administrationen af standarden skal være åben for enhver, der kan leve op til nogle rimelige kriterier, og hele processen skal være veldokumenteret. Standarden skal give mulighed for integration på tværs af systemer, den der skaber data skal have fuld kontrol over dem,

der skal være mulighed for alle for at skabe forskellige implementeringer og det skal være muligt for alle at implementere implementationer, der baserer sig på standarden og sælge disse. Desuden skal det være muligt for alle at være med til at videreudvikle den og der skal være flere forskellige bidragsydere til udviklingsstandarder og til at beskrive et interface - ikke en implementation. Og standarden skal omfatte alle benyttede protokoller og dataformater, siger Peter Lange om de ting, der skal være opfyldt. Og han fortæller videre:

- Det er ikke nok kun at åbne for nogle bestemte under bestemte forhold og mod betaling. Hvis det ikke er muligt at forbedre en standard, er det godt nok en standard, bare ikke en åben standard. En definition er ikke nok! Det er der ikke meget fremtid i. Hvis man ikke har mod på at give innovationen fri, har man ikke en åben standard. F.eks. har Microsoft lavet en ny standard, som ligger i gamle proprietære formater - det er der ikke meget åbenhed over.

Det breder sig

Og nu vi snakker åbenhed, er det meget nærliggende at se på, hvordan åbenheden

over for de åbne standarder er rundt omkring. De fleste af leverandørerne som Sun, IBM, Oracle og Novell er helt klart for de åbne standarder, og politikerne rundt omkring i verden synes så småt at begynde at følge trop. I Danmark har Morten Helveg (R) fremsat et forslag om at benytte åbne standarder i det offentlige, som har en del politisk opbakning fra andre partier. Ser vi lidt ud over de danske grænser, sker der også ting i EU på området.

- EU-Kommissionen har anbefalet brugen af den åbne standard for dokumentformater ODF (Open Document Format), så det kan man jo se som en blæstempling af de åbne formater. I Frankrig og Tyskland er der også flere større organisationer, som er gået over til brugen af åbne standarder som OpenOffice og StarOffice, der netop benytter ODF. Så der er en udvikling hen imod en større udbredelse af standarderne. Langt den største del af dokumenterne i den offentlige sektor er jo i dag gemt i et lukket, proprietært format, og det er vel kun et spørgsmål om tid, før det format er forældet. Når man således snart skal skifte til ny standard, kan vi jo lige så godt vælge det bedste - nemlig åbne standarder, fastslår

Peter Lange. Og det er ikke kun i Europa, at udviklingen mod brugen af åbne standarder er i gang. I staten Massachusetts i USA har man vedtaget kun at benytte ODF fra 1. januar 2007. Så det breder sig.

Åbne standarder i kommunerne

Spørgsmålet er så om det også vil brede sig til de danske kommuner. Nogle kommuner er nok skeptiske over for de økonomiske og ressourcemæssige udgifter. Om det siger Peter Lange:

Det er klart, at hvis den enkelte kommune selv skal gøre det, så er det lettere at lade stå til. Hvis omlægningen sker i et lidt bredere perspektiv, kan byrden fordeles. Derfor bør det også være KL og KMD der tager initiativet, og det har måske allerede taget længere tid end nødvendigt. Hvis KMD havde været mere fremsynet og taget nogle beslutninger for år tilbage, ville vi have kunnet være der i dag og ikke først i 2009/2010, som planerne nu tyder på. Men dermed ikke sagt, at det ikke kan lade sig gøre at stå alene om det. F.eks. har Psykiatrisk enhed i Århus Amt, som har 2.200-3.000 brugere, skiftet til åbne standarder og har høstet fordelene og millionbesparelser. Så det kan sagtens lade sig gøre.



Softwaretest.dk

Test Management
27.-28. marts 2006

Struktureret Test
24.-26. april 2006

Brugertest
08.-09. maj 2006

Test Automatisering
22.-23. maj 2006

Softwaretest.dk rådgiver og yder konsulentbistand inden for test af software. Vi fokuserer på at øge vore kunders effektivitet og kvalitet, eksempelvis gennem:

- Vurdering af jeres test i dag, er den god nok?
- Måling af jeres testprocesser via TMM.
- Hjælp til forbedring af jeres testprocess.
- Sparringspartner for nye og erfarne test manager.
- Hjælp til nystartede testere.
- Bug Hunting, skaber ny motivation og finder fejl!

KURSER

Massachusetts - på vej mod åbne standarder

I staten Massachusetts i USA har man en ambition om kun at bruge åbne formater fra 1/1 2007. Og selvom den ambition har mødt skepsis fra flere sider, mener staten stadig, at de gode argumenter bør mane tvivlen i jorden.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Det hele starter d. 13. januar 2004. Staten Massachusetts i USA offentliggør deres "Open Standard Policy", som indeholder deres forventninger til planlægningen, udviklingen og brugen af it-systemer i det offentlige regi. I tråd med deres egen politik om åbenhed, beder de offentligt om kommentarer til politikken, som så tilpasses nogle af de råd staten modtager.

Open Document Format

Vedtagelsen af politikken om åbne standarder udvides til en politik om udelukkende at benytte ODF - Open Document Format, som staten Massachusetts definerer som; specifikationer for datafilformater som er baseret på en underliggende åben standard udviklet af en åben gruppe og bekræftet af et standardiseringsorgan (som f.eks. ISO eller OASIS). Massachusetts karakteriserer allerede i første udkast af deres it-politik TXT- og PDF-filer som åbne formater og en senere version har også RTF, HTM og XML med - selvom Microsofts XML har været meget omdiskuteret og beskyldt for ikke at være helt åben. Men mere om det senere.

Det er forklaringen

Først skal vi lige se på, hvorfor staten Massachusetts overhovedet har vedtaget denne kontroversielle ændring i deres it-politik. Eric Kriss fra Massachusetts finansadministrations direktionskontor forklarer:

- Lad mig først og fremmest sige, at dette fokus på vigtigheden af åbne formater drejer sig om offentlige optegnelser og dokumenter. Det burde være nogenlunde klart for almindelige mennesker, der ser på konceptet "offentlige dokumenter", at det er nødvendigt, at vi sørger for, at de altid er uafhængige og frie. Det er bydende

PROSAbladet har talt med Anders Nørskov, direktør for politik og strategi i Microsoft Danmark og spurgt ham om Microsofts syn på åbne standarder.



Microsoft synes at være eneste leverandør, der er forbeholden over for åbne standarder – hvad er forklaringen på det?

- Det er ikke korrekt. Jeg synes, at det er vigtigt at holde sig for øje, hvad diskussionen om åbne standarder handler om – vi taler nemlig ikke kun om åbne formater. Microsoft er tilhænger af åbne standarder på mange områder. Vi arbejder stenhårdt for at definere standarder sammen med andre leverandører – vi har f.eks. et samarbejde med IBM på webserviceområdet. Vores nye XML format i Office2003 er åbent og når den næste office-version kaldet Office12 kommer til efteråret, vil den være baseret på en åben standard. Microsoft har indleveret de nye Office Open XML formater til den europæiske standardiseringsorganisation ECMA med henblik på, at det skal blive ISO-certificeret. Det betyder, at vore ca. 400 millioner kunder, der anvender Office i dag, fremover vil gemme deres dokumenter og regneark i en åben standard. Det vil også blive muligt at konvertere de gamle dokumenter til det nye åbne format.

Vi er altså også i Microsoft meget optaget af åbne standarder.

Hvad sker der på åben standard-området i Microsoft-regi i øjeblikket?

- Generelt sker der en hel masse med hensyn til åbne standarder. Microsoft understøtter en lang række standarder i vores produkter. Og så bliver vi bedre og bedre til at gøre det. Implementeringen af åbne standarder gøres jo efter en specifikation og vi – og andre i branchen – bliver efterhånden mere skarpe på, hvordan vi skal implementere standarderne i produkterne.

Hvad angår Massachusetts nye it-politik om kun at anvende åbne formater fra 1. januar 2007, er det PROSAbladets opfattelse, at Microsoft har været modstandere af beslutningen – kan du sige noget om det?

- Massachusetts har meldt ud, at de vil anvende ODF (Open Document Format, red.). Microsoft understøtter ikke denne standard og er derfor imod beslutningen, men vi håber at Office Open XML også vil blive anvendt i den amerikanske delstat, da det også er en åben standard. Men jeg vil godt igen slå fast, at Microsoft er tilhænger af åbne standarder på mange områder og at vi skal holde fast ved en nuanceret diskussion af emnet og forståelsen af, at der er mange åbne standarder – åbne standarder er som sagt ikke bare dokumentformater.

nødvendigt i det amerikanske demokratiske system, at vi ikke kan have vores offentlige dokumenter låst i en eller anden form for patenteret format eller låst i et format, som man bliver nødt til at anskaffe sig et patenteret system for at kunne bruge på et tidspunkt i fremtiden. Så en af de ting vi er utroligt fokuserede på er at sikre den uafhængighed, at offentlige dokumenter forbliver uafhængige af underliggende systemer og programmer og at sikre deres tilgængelighed over en meget lang periode, siger Eric Kriss og fortsætter med at nævne grundene til den nye politik om åbne formater:

- Åbne formater sikrer også, at restriktionerne, der er pålagt de programmer som er nødvendige for at få adgang til dokumenter og filer, er minimale. Og til sidst støtter åbne formater de offentlige dokumenters integritet i de tilfælde, hvor vi er nødt til at foretage en filtransport som formentlig bliver nødvendigt i den normale teknologiske udvikling. Så hvis vi har noget i et 2005-format, som i 2038 skal konverteres til noget, vi endnu ikke har tænkt på, er vi nødt til at være i stand til at gøre det uden at miste den underliggende informations integritet.

AntiMicrosoft?

Og det lyder jo meget godt alt sammen. Alligevel er der nogle, der tvivler på statens hensigter med denne ændring i deres it-politik. For problemet er, at Microsoft, som man vel godt kan sige nærmest har monopoliseret softwaremarkedet, ikke bruger formater, der er fuldstændigt åbne. Derfor kan de med den nye it-politik ikke lege med i Massachusetts. Nogle spekulerer derfor i, om statens tiltag udelukkende er et udtryk for en antiMicrosoft-holdning og at Peter Quinn (som er en af hovedmændene bag politikken) har frembragt 2007-kravene som en undskyldning for at fjerne Microsoft Office fra de offentligt ansattes pc'er. Det er dog kun nogle der, har denne mistanke. Andre som f.eks. Sun Microsystems tager til genmæle på denne beskyldning med ordene:

- Massachusetts er ikke antiMicrosoft, når de tager denne beslutning – de er pro-åbenhed. Ethvert firma, der vælger ikke at støtte ODF, ekskluderer dem selv, de bliver ikke ekskluderet af Massachusetts. Desuden har folkene i "the OpenDocument committee" gjort en stor indsats for at sikre, at formatet nemt kan samarbejde med MS Office, lyder udtalelsen fra Sun. Man mener, at det jo står Microsoft frit for bare at åbne deres formater, det vil ikke være noget problem for dem rent teknisk. Hele

balladen om antiMicrosoft eller ej ender i en smædekampagne mod Peter Quinn i avisen the Boston Globe. Avisen beskylder Quinn for at have foretaget 12 rejser uden godkendelse fra sin daværende chef, Eric Kriss – beskyldninger som nogle mener kommer fra Microsoft, beskyldninger der senere viser sig ikke at være det mindste hold i. Ikke desto mindre ender Peter Quinn med at indgive sin opsigelse. Peter Quinn besøger i øvrigt Danmark d. 18./19. januar – se mere om det andetsteds på siden.

Skepsis

Også borgerne i Massachusetts er skeptiske over for den nye it-politik; Vil det ikke blive meget dyrt at gå over til kun at bruge ODF? Vil det ikke forhindre konkurrencen mellem leverandørerne og favorisere enkelte af dem? Er det ikke en enorm teknisk udfordring at skifte til ODF? Hvordan vil staten dele dokumenter med borgere og erhvervsliv, når de ikke bruger ODF men Microsoft Office? Staten Massachusetts svarer:

- Lige meget om politikken om ODF bliver gennemført eller ej, vil vi få betydelige omkostninger over tid i forbindelse med opgraderinger af programmer, og der er ikke noget der tyder på, at det at skifte til åbne formater vil være dyrere end at opgradere de nuværende programmer. Hvad angår konkurrencen blandt leverandører vil den kun blive forøget og vil tillade leverandører, der ikke allerede er i branchen at udvikle produkter, der støtter standarden. Indførslen af ODF vil ikke favorisere enkelte produkter eller leverandører – fordi formatet er åbent og tilgængeligt kan alle benytte sig af det, lyder svaret på den officielle hjemmeside www.mass.gov. Staten anerkender, at det er en både teknisk og organisatorisk udfordring at gå over til ODF, og at de vil blive nødt til at undersøge disse udfordringer nøje inden implementeringen. Og med hensyn til spørgsmålet om borgere og erhvervsliv også bliver nødt til at skifte til åbne formater for at kunne dele dokumenter med staten er svaret: Nej. Politikken kræver kun, at ODF bliver brugt fra statens side.

Kursen fortsætter

På trods af at en af hovedmændene bag Massachusetts 2007-mål har sagt op og til trods for en vis skepsis i befolkningen og for hvad der af nogle betragtes som modstand fra Microsoft, fortsætter staten Massachusetts mod sit mål. Politikken om åbne standarder fra 1. januar 2007 er stadig gældende. Og selvom Massachusetts ligger på den anden side af Atlanten, er det måske slet ikke så tosset en idé for os i Danmark at

følge med i, hvad der sker. Åbne standarder inden for det offentlige kan gå hen at blive meget aktuelt for os også i forbindelse med de nye kommunesammenlægninger – så måske vi netop skulle spejle lidt til dem overthere.

PROSA inviterer til debatmøde med:

Peter Quinn

(tidl. It-chef, Massachusetts)

Kom og mød manden der indførte ODF i Massachusetts (USA)

**Søndag den 19. februar
kl. 15.00- 17.00
Indre By Medborgerhus,
Ahlefeldtsgade 33**

Peter Quinn var som it-ansvarlig for den amerikanske delstaten Massachusetts, nøglepersonen bag beslutningen om at omlægge til det åbne format ODF (Open Document Format) fra 2007.

Beslutningen har vagt stor opsigt i hele verden og politiseret debatten om dokumentformater ikke mindst i USA. Søger man på Google, får man omkring 300.000 hits på kombinationen; "Massachusetts" og "ODF". Ifølge den amerikanske it-afdelings beregninger indebærer beslutningen besparelser for delstaten og det åbner op for en langt større valgfrihed og konkurrence - ikke mindst med hensyn til valg af kontorpakker. Det sidste har angiveligt været baggrunden for at Microsoft har været meget utilfredse med beslutningen. I avisen Boston Globe startede der i slutningen af sidste år en kampagne mod Quinn. Det var medvirkende til at han selv valgte at opgive sin stilling. Til internet magasinet groklaw.net siger han den 23. januar, at det var Microsoft der var kilden til Boston Globes artikler – men også at han mener, at ODF projektet har gode chancer for at blive gennemført.

Den Norske regering overvejer også at skifte til ODF formatet og på PROSAs konference om åbne standarder var der en lang række leverandører; IBM, Novell, Sun, Oracle og OSL (open source leverandørforeningen) der samstemmende anbefalede at Danmark fulgte i Massachusetts fodspor.

Læs mere på www.prosa.dk

Softwarepatenter og åbne standarder

AF PER HENRIKSEN, INFORMATIONSMEDARBEJDER

IBM er en af verdens absolut største indehavere af softwarepatenter. I de sidste tolv år, har IBM fået tildelt flere patenter end noget andet firma i USA. Nu har IBM forstået at disse patenter kan være med til at bremse for en udvikling, som de også selv kan få gavn af. Derfor stiller IBM, som et forsøg, en række af sine patenter gratis til rådighed for alle der vil være med til at skabe åbne standarder, inden for sundhed og uddannelse. IBM begrundet initiativet med, at udviklingen er blevet alvorligt hæmmet af mangel på kompatible dokumentformater og patentbeskyttede teknologier. De danske erfaringer med opbygning af elektroniske patientjournaler, har med alt tydelighed afdækket behovet for at skabe gode åbne standarder for udveksling af data.

IBM håber, at en mere åben adgang til patenterne kan få gang i en global udvikling af standardiserede elektroniske patientjournalnetværk, som for alvor vil sætte skub i indførelsen af sundhedsinformationsteknologi. En dansk forskerrapport viste for nogle måneder siden, at det danske elektroniske patientjournalssystem først ville være fuldt, om ca. 15 år.

Samtidig har IBM og Sony oprettet et nyt selskab Open Invention Network, der skal beskytte Linux og andre Open Sourceprodukter, mod patentkrav. Dette gøres ved at opkøbe patenter og stille dem gratis til rådighed for alle, der forpligter sig til, ikke selv at gøre patentkrav gældende overfor Open Source. De andre investorerne i nonprofitselskabet er IBM, Novell, Philips, Red Hat og Sony. Novells bidrag er blandt andet en patentsamling, som de i 2004 købte for 15,5 millioner dollar fra CommerceOne.

Baggrunden for initiativet er blandt andet, at en række virksomheder i USA lever af at opkøbe patenter og starte retssager – uden selv at have opfundet eller produceret noget som helst. Det anslås at der er mindst 300 igangværende retssager om patentkrænkelser mod soft- og hardwareproducenter i USA. De samlede juridiske udgifter for de sagsøgte virksomheder, beløber sig til mindst 500 millioner dollar.

Der sker også spændende ting i Kina. Der har længe været tegn på at der her forberedes en række "åbne" standarder, som vil blive bakket op af et hastigt voksende kinesiske hjemmemarked. Dertil kommer at Kinas it-industri er i hastig vækst. Softwarepatenter kan måske godt holde nye kinesiske produkter ude fra det amerikanske marked, men ikke fra det kinesiske eller mange andre lande. Det der var tiltænkt som en beskyttelse af amerikanske produkter, kan ende med at blive det modsatte - en hæmsko, hvis det er andre end USA der sætter standarderne.

EU-kommissionen forsøger at genoplive softwarepatentdirektivet

PROSA og andre patentmodstandere er klar til kamp.

AF PER HENRIKSEN, INFORMATIONSMEDARBEJDER

EU-kommissær Charlie McCreevy fremlagde den 16. januar et nyt initiativ – en offentlig konsultation om EU's fremtidige patentpolitik - der skal bane vejen for et fælles EU-patent og samtidig gøre det enklere for virksomhederne at patentbeskytte deres opfindelser. Kommissionens konsultation løber frem til den 31. marts, hvorefter kommissionen på baggrund af høringsvarene vil tage stilling til, om der skal fremsættes et EU-forslag.

PROSA frygter at formålet med det nye initiativ alene er at genåbne det kontroversielle direktivforslag om softwarepatenter, der blev forkastet med et meget stort flertal af EU-parlamentet i juli sidste år.

- Baseret på vores erfaringer med kommissær McCreevy fra de forløbne år, er der ikke meget der tyder på at han har i sinde at lytte til andre end de store virksomheder og deres lobbyister, som han

hidtil har skrevet af fra. Mit gæt er at det er det virkelige formål med dette initiativ er, at give softwarepatent-lobbyen en talerstol for deres synspunkter - siger Peter Ussing, PROSA.

Den amerikanske softwarepatentpraksis, hvor der udstedes meget brede patenter fortsætter og det europæiske patentkontor – som ikke er en del af EU-konstruktionen – fortsætter også med at udstede softwarepatenter.

- Vi imødeser denne proces med sindsro og kan garantere McCreevy og softwarepatent lobbyisterne endnu en hård runde i ringen. Vi er overbevist om, at patentmodstanderne går styrket ind i denne proces efter at Europa-parlamentet har forkastet kommissionens første direktivforslag. Vi har stor tillid til at et stort flertal i Europaparlamentet gennem den hidtidige proces har forstået, at brede softwarepatenter er skadelige for innovationen og væksten i Europa - siger Peter Ussing, og understreger at det optimale ville være om der blev sat klare grænser for softwarepatenter i Europa, således at den nuværende langsomme udskridning blev stoppet og helt rullet tilbage til praksis før 1985.

- Den nuværende praksis kan ende med en masse langvarige og kostbare retssager og det er vanskeligt at sige hvor det ender – slutter Peter Ussing.

Link til EU kommissionens pressemeddelelse
<http://europa.eu.int/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/06/38&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=fr>

Ny 3D-teknologi på Planetarium



Hvalrosser på Nordpolen, hvor isen smelter på grund af den globale opvarmning.

Ny teknologi og software lavet i et samarbejde mellem Barco og Tycho Brahe Planetarium giver mulighed for at se 3-D-film af høj kvalitet.

AF THOR TEMTE REDAKTØR, OG MIKKEL FOG PÆVATALU, IT-CHEF IMAX TYCHO BRAHE PLANETARIUM

Tycho Brahe Planetarium har i samarbejde med den belgiske virksomhed Barco skabt en ny 3-D-forevisningsteknologi, der er en kombination af Barcos nye 3-D-projektor, udviklet af den belgiske virksomhed Barco, og ny softwareteknologi. Barco leverer blandt andet skærme- og visualiseringsløsninger til områder som trafikovervågning, medicinalindustrien, edutainment, digitale biografer og luftfartsindustrien. Virksomheden er samtidig specialist i særlige typer projektion, hvor realistisk gengivelse er af stor betydning, for eksempel inden for forskning, flysimulatorer, planetarier med mere.

Bil-designere og Planetarium

Baggrunden for udviklingen var, at Barco havde købt en ny 3-D-teknologi af særlig høj kvalitet, kaldet "Infitec". Teknikken var oprindeligt tiltænkt bil-designere, der stiller meget høje krav til naturtro gengivelse

af deres virtuelle, computerskabte designmodeller. I Tycho Brahe Planetarium fik man den tanke, at teknikken måske kunne bruges til, for første gang, at lave 3-D på en kuppel i perfekt kvalitet. Planetarium kontaktede Barcos udviklingsdirektør Johan Blondelle, og man blev hurtigt enige om, at idéen måtte afprøves, og at Planetarium, der i forvejen havde erfaring med 3-D-teknik, var det rette sted til det. I december 2005 gennemførtes den første succesfulde prøvevisning af en 3-D-film.

Den nye 3-D-filmteknologi

Det har hidtil ikke været teknisk muligt at præsentere højkvalitets 3-D-film på et kuppellærred. Det er nu lykkedes, og det første sted der indfører dette, er Planetarium i København. Samtidig har Tycho Brahe Planetarium udviklet en mulighed for at tilpasse 3-D-filmene, der jo oprin-

deligt er produceret til flade skærme, så de fungerer optimalt i den store kuppelsal, ved hjælp af en digital „warping“-teknik. Det giver Tycho Brahe Planetarium en helt ny og unik mulighed for at levere realistiske filmoplevelser. Samtidig udvider Tycho Brahe Planetarium det tilgængelige filmrepertoire, der kan vælges, så der er større muligheder for at sammensætte et alsidigt og varieret filmprogram. Endelig giver det nye projektionssystem - fordi det er digitalt - en hel række andre nye muligheder end almindelige filmforevisninger. Der kan laves live-transmissioner og interaktive spil mv.

3-D-installationen

Tycho Brahe Planetarium bliver verdens største digitale 3-D-biograf og Tycho Brahe Planetarium bliver det første sted i verden, hvor der vises digitale 3-D-film på en kuppel. 3-D-billederne fylder godt halvdelen af

Planetariets kæmpe kuppellærred. Der fås ikke større filmprojektion noget andet sted i landet. Kun Planetariets egne IMAX-film er endnu større.

De eksisterende 3-D-film er alle produceret til flade, rektangulære lærreder. For at kunne vises på kuppellærredet gennemgår filmene en geometrisk korrektion under afspilningen - en såkaldt „warping“, så de fungerer optimalt på kuplen. De digitale 3-D-film afvikles - i modsætning til almindelige digitale biografssystemer - som ukomprimerede enkeltbilleder og med i alt 48 billeder i sekundet, for at billedkvaliteten kan leve op til det store lærred. Fire digitale 3-D-projektører, af den allernyeste og kraftigste slags, leverer tilsammen det store billede. De fire projektører leverer tilsammen godt 50.000 ANSI Lumen, og giver samtidig en øget driftssikkerhed, fordi man i en nødsituation kan køre videre med projektører (med reduceret billedstørrelse).

3-D - systemet er bygget op af tre hovedkomponenter, der hver for sig består af en række underkomponenter.

En afviklingsserver

Afviklingsserveren, dvs. den maskine, der afleverer til 1920x1080 billeder samtidigt 24 gange i sekundet, er en kraftig pc bestående overvejende af standarddele, der kan købes på Falkoner Allé! Ja, det er utroligt, hvad teknikken efterhånden kan.

Afviklingen af 3-D-filmen kommer fra en Dual Xeon 3.0Ghz pc. Med et 7800GTX Nvidia Grafikkort. Grafikkortet står for at vise de to billeder. Men for at det kan lade sig gøre kræves et hurtigt ATA Disk

De første 3-D-forestillinger for publikum kommer til at bestå af tre film:

- "Månen" - som er en Tom Hanks-produceret 2D-IMAX-film om månelandingerne.
- "Den Blå Planet" – Gennem 3-D-animerede fortællinger får publikum i denne korte børnefilm mulighed for at opleve klodens enestående økosystemer på tæt hold – fra de fugtige regnskove på Borneo og de enorme ismasser i de arktiske områder til havets fascinerende landskaber.
- "Rutsjebanen" - Forestillingen slutter med en lille forrygende rutsjebanetur – i 3-D!

Planetariet er åbent hver dag mellem kl. 09.30–20.30.

Raid med plads til ca. en times 3-D-afvikling. Dette er fordelt over otte diske i Raid5. Motherboardet er fra Supermicro (X6DAE-G2) og lyden kommer fra et Delta 1010 fra M-Audio. Med otte separate balancerede lydkanaler til rack-montering. Selve afviklingen foretages af et program fra www.7thsense.co.uk, der altså bl.a. er i stand til at hente de to billeder og levere dem i 1920x1080 samtidigt. Men faktisk er det et meget avanceret program, der i realtime kan flytte, vride og dreje videobilleder m.m. rundt på skærmen. Denne funktionalitet benytter Planetarium dog ikke p.t. Faktisk kan systemet også benyttes til at spille 3-D-computerspil på. Dette har Planetarium desværre ikke prøvet endnu. Men det kommer snart! Forestil dig lige det sejeste spil i ægte 3-D-stereo i fuldt synsfelt med super surround sound. Og alle vennerne kikker med i 3-D, mens du spiller.

Et projektionssystem

Projektionssystemet til de nye 3-D-film er opbygget af 4 Barco Galaxy 12 HB+ projektører. Projektørerne kører parvist med et overlap på ca. 70 % for at kunne levere det store billede, der skal til for at kunne fylde synsfeltet ud. De leverer tilsammen to overlappende billeder i formatet 1920x1080 (HD). De to billeder skal svare til højre og venstre øjes synsindtryk. For at kunne skille de to billeder fra hinanden er projektørerne udstyret med et avanceret farvefilter (Infitec), og de briller, man får på, har et tilsvarende farvefilter for hvert øje. Dermed vil det ene øje kun kunne se billedet fra det ene sæt projektører, og det andet øje ser det andet billede. De to billeder er ikke helt ens men forskudt med en vinkel svarende til øjenafstanden. Hjernens opfatter altså to billeder med forskellig synsvinkel og danner derfor et rummeligt billede foran beskueren.

At vise 3-D med filtre og briller er der egentlig ikke noget nyt i. Men alle tidligere systemer har haft forskellige problemer som farvetab, underlige skygger (Ghosting) samt stillet krav til avancerede lærredsbelægninger, der bevarer polaritet eller har forudsat, at folk sad med hovedet vandret hele tiden. Med det nye system er det altså blevet muligt at vise farverige 3-D-billeder på den eksisterende kuppelskærm uden skygger og med den geometri, der er nødvendig for at få et "lige" billede på indersiden af en kuppel.

Et lydsystem

Lydsystemet er det samme, som der benyttes til Planetariets andre forestillinger. Det består derfor fortsat af et 6-kanals digitalt Sonics lydanlæg. Med seks stk. højttalere



med 4-vejs JBL enheder samt seks stk. 18" baseenheder samlet i en subwoofer, der er så stor, at man kan stå inden i den! Hvilket selvfølgelig er afprøvet i praksis. Det kan dog kun lade sig gøre med afdæmpet musik i moderat niveau, da det er totalt umuligt at trække vejret, når lydtrykket presser luften ud af lungerne. Den samlede forstærkereffekt er ca. 10.000 W og leveres af 18 rackmonterede forstærkere, der samlet fylder ca. fire meter, når de står oven på hinanden.

Det totale lydtryk for hele systemet overstiger 100 dB, hvilket giver Planetarium rigelig med lyd til de almindelige forestillinger, der ligger omkring 80 dB (dB-scalen er logaritmisk).

Højkvalitetsbiografer

Et par hundrede museer, science-centre og planetarier verden over, heriblandt Planetarium i København, benytter særlige højkvalitetsbiografer med kæmpelærreder til at give deres gæster særlig realistiske oplevelser af naturen og universet. Biograferne inddeler sig i to typer: biografer med store flade lærreder, hvor publikum med særlige briller kan opleve 3-D-film, samt kuppelformede biografer, hvor filmene er i 2-D, men omkranser publikum og giver en overvældende oplevelse, fordi de udfylder det primære synsfelt.

Vellykket U35-seminar i Planetarium

Lørdag 4. februar samledes knap 70 unge PROSA-medlemmer i Tycho Brahe Planetarium, hvor de var inviteret til et oplæg om arbejdet som freelancer samt brunch og demonstration af Planetariets nye digitale 3D-udstyr.

AF BJARKE FRIBORG, FAGLIG MEDARBEJDER

Arrangementet viste sig dermed at være særdeles populært, bl.a. måtte der oprettes en venteliste for de håbefulde. Pga. brandforskrifterne var der kun plads til 43 i auditoriet, dvs. at kun dem, der havde tilmeldt sig i god tid, fik mulighed for at deltage i både brunchen og seminardelen. Til gengæld kunne samtlige tilmeldte komme med ind til 3D-forestillingen og langt de fleste fik også muligheden for at komme med ind og se fremvisningsrummet og derved få et indblik i de tekniske detaljer.

Alvor og sjov

Dagen startede med et oplæg om arbejdet som freelancer, ved faglig sekretær Hanne

Lykke. Hun kunne fortælle om en spændende, men også relativt hård og usikker branche. På denne baggrund gav hun en række konkrete råd og ideer til at komme helskindet igennem, såsom at sørge for håndfaste og skriftlige aftaler, samarbejde med et freelancebureau som f.eks. Teknik og Design etc. etc.

Derefter overtog Mikkel Fog Pævatalu scenen, med et kort og sjovt foredrag om teknikken bag 3D-filmene. Udover at være it-chef i Planetarium er han både medlem af PROSA og under 35 år, og befandt sig helt åbenbart på bølgelængde med forsamlingen. Efter de to oplæg og en tur op i fremvisningsrummet var der brunch og

hyggeligt samvær i Restaurant Cassiopeia. Afslutningsvis satte vi os godt til rette i de bløde sæder i kuppelsalen og lod os derefter underholde i 105 minutter med dagens stjernehimmel, forestillingerne "Månen" og "Den blå planet" og til sidst en helt forrygende rutschebanetur!

Et fremragende arrangement

At dømme ud fra evalueringsskemaerne og fra samtaler med flere af deltagerne, var de allerfleste meget tilfredse med dagens U35-seminar. PROSA-bladet talte med nogle af dem.



Arrangementet viste sig dermed at være særdeles populært, bl.a. måtte der oprettes en venteliste for de håbefulde.



• Ditte-Maria Christiansen er 29 år, front end-programmør og ansat i Cellpoint.com, hvor hun efter eget udsagn arbejder med "alt muligt" inden for mobilt indhold, ringetoner etc.

-Jeg ønskede at få mere information om det at være freelancer. Dog tiltrak det også, at der skulle ses en 3D-film. Jeg synes, at Hanne var god og vidste, hvad hun talte om. Det var også rigtig sjovt at høre om den teknik og det udstyr, der ligger bag en god oplevelse. Det var mit første U35-seminar, selv om jeg også deltog i et PROSA-møde for et år siden.



• Jan Barding (32) arbejder med information management i et konsulenthus, der har specialiseret sig i datawarehousing og business intelligence. Han er konsulent i det daglige, men bliver bl.a. også sendt ud til foredrag og som underviser.

-Jeg er ikke interesseret i at blive selvstændig. Jeg kom for at se 3D-filmen og det var fedt. Alligevel var det selvfølgelig lærerigt at høre mere om freelancere, og det var også godt at træffe andre unge PROSA-medlemmer. Det er let at knytte kontakter, når man spiser. Der skal ikke så meget til. Ellers kunne jeg godt tænke mig en form

for sparringsforum og at vi får udviklet flere faglige netværk.

• Thomas Lambrecht (30) er selv tidligere freelancer og nu fastansat som SAP-konsulent i et konsulenthus, hvor han arbejder med udvikling, integration og implementering.

-Det var bestemt en appetitvækker med 3D-filmen, men det var også gode oplægsholdere. Jeg ville nok være kommet under alle omstændigheder pga. temaet og for at træffe andre.



• Martin Jæger Rasmussen (22) er netop gået ind i PROSAs ungdomsudvalg og deltog også i seminaret.

-Jeg har tidligere været aktiv i PROSA/STUD-bestyrelsen, men er nu blevet færdig som datamatiker. Da jeg ikke længere skal være aktiv i STUD, tænkte jeg, at U35 var en mulighed for fortsat at bidrage. Jeg håber og tror også, at flere andre unge har lyst til at engagere sig i PROSA i fremtiden.

Fra evalueringen:

-Det er godt med både fagligt og socialt samvær. At der er mulighed for en 3D-film er virkelig klasse.

-Et godt arrangement og en god ide at placere det i Planetarium. Giver et godt helhedsprogram.

-Det var rigtig godt med oplægget fra Hanne Lykke. Og Mikkel Fogh havde også et utroligt spændende oplæg. Det hele var en god kombination af noget fagligt og underholdning. Der manglede ikke noget.

-Et fremragende arrangement, ganske enkelt. En god kombination af mad og socialt samvær. Mine forventninger blev helt klart indfriet.

Tid til at styrke dine kompetencer?

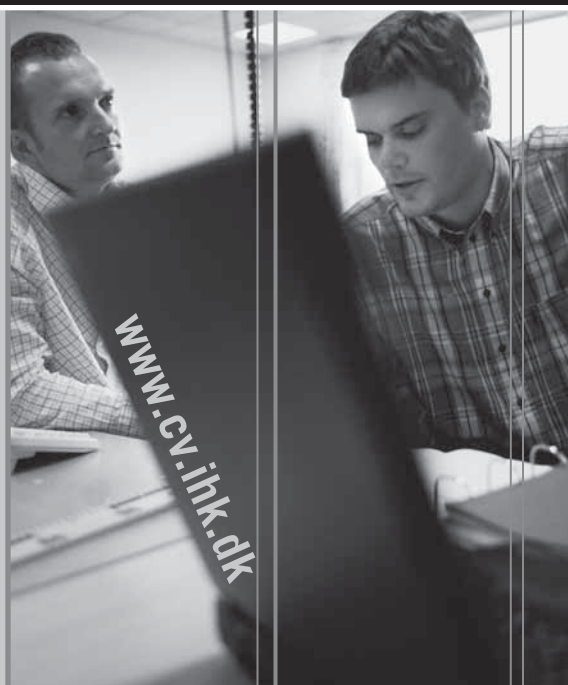
På blot 4 uger kan du gennem intensive forløb opnå kompetenceudvikling inden for områderne IT og projektledelse.

I den næste periode 6. marts til 31. marts kan du følge Turbokurser i:

- IT-sikkerhedsteknologier
- Objektorienteret programmering i Java
- Projektstrategi og -organisation
- Videregående databasesystemer

CV udbyder årligt 6 Turbo-perioder med et varierende udbud af kursusforløb.

Læs mere om kurser og tilmelding på www.cv.ihk.dk eller kontakt os på 4480 5100



**Ingeniørhøjskolen i København
Center for Videreuddannelse**



Regnecentralen – festen der aldrig sluttede

Det er mere end 13 år siden, at Danmarks første it-virksomhed lukkede, men ånden lever stadig videre. PROSAbladet var med, da gamle medarbejdere fra Regnecentralen mødtes for 43. gang efter lukningen.

AF CLAUS THORHAUGE, FREELANCEJOURNALIST

Det er et broget selskab, der har sat hinanden stævne på en restaurant i den indre by. Nogle af de 30 it-folk, der sidder bænket om langbordet med hvid dug, småbitte men elegante portionsanretninger på tallerknerne og rødvin i langstilkede glas, er tydeligvis gået på pension – mens andre er yngre og tydeligvis har en del gode arbejdsår i sig endnu. Det er mere end 13 år siden, deres fælles arbejdsplads, Regnecentralen, lukkede, så de mødes kun for at fejre den fælles ånd, der var på den hedengangne danske it-virksomhed. Det er relevant nok, at Regnecentralens sidste og overlevende madklub holder sin 43. fællesspisning på restauranten House of Souls i Vestergade i København. Ånden fra dengang har de nemlig stadig til fælles, og snakken går venskabeligt og ivrigt på kryds og tværs over det store bord. Madklubben lever stadig op til rygtet om, at netop Regnecentralen i sin tid holdt gode – og vilde – fester.

– Nogle af festerne var lidt vovede. Engang blev jeg lokket til at vise en pornofilm, fortæller en ældre, distingveret herre i marineblåt jakkesæt og Versaceslips og mener at kunne huske, at det var engang i 60'erne.

Der arbejdes og festes igennem

I en pionerbranche som it-branchen og i en pionervirksomhed som Regnecentralen, var der ikke 37-timers arbejdsuge. Nysgerrigheden og iveren for at være med til at bygge noget helt nyt op, satte en helt anden dagsorden.

– Det blev forventet, at vi arbejdede otte timer om dagen. Og læste videre og løste opgaver om aftenen, fortæller herren med pornofilmen.

– Konen bør kunne tilgive, hvis der er en anden kvinde, men ikke hvis den anden er en maskine, tilføjer en anden med henvisning til de mange ægteskaber, som Regnecentralens pionerdage har på samvittigheden. Men skulle der arbejdes igennem, så skulle der også festes igennem, når Regnecentralen holdt fest.

– Kan I huske ham med islændertrøjen og sygekassebrillerne, der sad oppe på taget og spillede harmonika, spørger en tredje længere nede ad bordet.

– Det var vist også ham, der skrev den mest syrede protokol, jeg nogensinde har set, tilføjer han.

Udviklerne – og tilløberne

Sådan springer samtalen på kryds og tværs – og på kryds og tværs mellem minder, it-politik dengang og nu, tekniske begreber og erindringer om krakkede it-projekter.

– Jeg kan huske, at jeg engang overtog en rigtig abe fra min chef. Vi havde tabt hele datasættet fra et forsikringselskab på gulvet. Det var en stor fadæse, og vi havde straks ansat 30 hul-

ledamer til at hulle det om. Og så bad chefen mig om at tage ud og snakke med kunden, fortæller en ældre mand uopfordret, da han hører, at PROSAbladets medarbejder sidder med til bords for at høre fra de sidste 50 års danske it-historie. Bordet rummer denne aften virkelig et kalejdoskopisk indblik i de mest besynderlige afkroge af de første år af den danske it-branchen. De fleste omkring bordet er softwarefolk, men indimellem skjuler sig også en loddedame eller to, et par skribenter af teknisk dokumentation og nogle hardwareingeniører – og så er der sælgerne nede i den anden bordende. I slutningen af 80'erne og begyndelsen af 90'erne hvor alle kunne se, at Regnecentralens dage som selvstændig virksomhed var talte, poppede der flere og flere af den slags private RC-klubber op, hvor endnu ansatte og fyrede medarbejdere fra Regnecentralen kunne mødes.

[I slutningen af 1991 sælger den sidste store aktionær, pensionskassen Pensam, sine aktieposter i RC International til britiske ICL, der kort efter bliver opslugt af japanske Fujitsu. Fabrikationen på RC's fabrik i Præstø stopper, og Regnecentralen ophører i 1992 med at eksistere som selvstændig virksomhed.]

Medarbejderne pressede chefen til at stifte klubben

En god håndfuld omkring bordet regner sig alligevel stadig som RC-folk, fordi de lige siden har arbejdet hos Fujitsu og Fujitsu Siemens – og stadig gør det. Men de mange sociale RC-klubber døde efterhånden, og enkelte vedholdende medarbejdere har gennem tiden i stedet koblet sig på den klub, der mødes i aften. Så selv om klubben oprindeligt udsprang af Regnecentralens udviklingsafdeling, så har den villigt taget andre interesserede RC-folk til sig. Knud Sørensen var teknisk direktør for udviklingsafdelingen og har været chef for de fleste omkring bordet.

– Det sidste halve år var træls, fordi vi alle vidste, hvilken vej det ville gå. Jeg gik selv kort efter nytår, fordi jeg vidste, at ICL ville lukke hele udviklingsafdelingen, og jeg ville ikke fyre de folk, jeg selv havde ansat, siger Knud Sørensen. Han stiftede madklubben til sin afskedsreception – eller blev presset til at gøre det, som han selv udtrykker det.



RC-ånden går igen. Selv efter 42 sammenkomster på mere end 13 år, mødes de gamle veteraner fra Regnecentralen stadig en gang hvert halve år for at mindes gamle dage – eller bare hygge sig i hinandens selskab. Foto: Claus Thorhauge.

– Alle vidste jo, hvilken vej det gik, så jeg blev bedt om at lave et netværk, hvor vi kunne hjælpe hinanden med at få et nyt job, og så var det jo også godt at finde en anledning til, at vi kunne se hinanden igen – udenfor Regnecentralen, fortæller Knud Sørensen og glæder sig over, at det i løbet af de første år lykkedes ham og kollegerne at skubbe nogle af de fyrede i gang på en ny arbejdsplads. Nu har det sociale sigte taget over.

Arbejdsglæden kom aldrig igen

Men for mange blev det aldrig helt det samme, selv om de blev sluset over i andre it-jobs i andre virksomheder.

– Tænk på, at jeg har været på Regnecentralen i 22 år – 22 sjove og spændende år. Vi sad med fingeren på pulsen i den digitale udvikling – hele tiden, siger Knud Sørensen og kommer i tanke om, at han for nogle år siden i en anden sammenhæng ringede til en af de gamle RC-medarbejdere, der godt nok var kommet i arbejde efter lukningen.

– Men hendes arbejdsglæde var aldrig kommet tilbage efter Regnecentralen. Det fortalte hun mig som noget af det første i telefonen, fortæller Knud Sørensen. Historier som den om den tabte arbejdsglæde går igen og igen i flere variationer hen over bordet, mens tjenerne sætter desserten frem og gør klar til kaffen. Selv om de mange på Regnecentralen – i hvert fald i udviklingsafdelingen – øjensynligt arbejdede solen sort, så fremstår det i erindringen som en ”travl men skøn tid.”

De fik det til tiden – og det kørte

– I seks måneder arbejdede vi helt bogstaveligt i døgndrift for at blive færdige med et projekt, som vi skulle levere til JTAS (Jydsk Telefon Aktieselskab, en af Regnecentralens største

kunder, red.). Det var fra ni til 24 seks dage om ugen, og man måtte kun bede om fri med rigtigt gode begrundelser, fortæller en anden RC-medarbejder og tilføjer stolt:

– Jeg kan huske, at vi skulle aflevere den 14. juni 1976. JTAS skulle have det på den dato. Og det fik de – og det kørte.

Det var måske netop den arbejdskultur, som gør, at sammenholdet for de gamle RC-folk her 13-14 år efter den endelige lukning stadig er så stærkt.

– Det var en kultur uden lige. Man fornemmede det allerede op gennem 70’erne. Da Regnecentralen gik konkurs i 1979, anså vi ikke os selv for fyrede. Vi knoklede i tre måneder uden at få løn, mens selskabet blev reetableret, lyder det hen over bordet.

– Indimellem var der nogle, der sov på gulvet. Det blev ikke opfattet som mærkeligt, tilføjer en tredje.

Regnecentralen var den vigtigste skole

Regnecentralen udspandt sig i sin tid af universitetsmiljøet. Virksomheden var oprindeligt et institut under Akademiet for Tekniske Videnskaber og hed de første mange år: Regnecentralen, Dansk Institut for Matematikmaskiner. I mange år – måske i samtlige 37 aktive år – var Regnecentralens opgave ikke bare at udvikle hardware og software, men også at forske og undervise i datamaskiner og programmering. Derfor blev Regnecentralens virksomhedskultur også et særegent miks af det akademiske forskermiljø og det erhvervsrettede virksomhedsmiljø. Og måske lykkedes lige præcis den cocktail aldrig helt.

– Jeg tror, at Regnecentralen blandt andet gik ned på grund af vores manglende evne til at fokusere. Vi ville det hele, vurderer den gamle udviklingsdirektør, Knud Sørensen.

– Og så var der den der totale arrogance overfor kunderne og deres behov, lyder det tørt fra sidemanden. Men den manglende forretningsmæssige fokus havde måske klare gevinster for medarbejderne i det lange løb. I hvert fald når man kigger på det i bagklogskabens ulideligt klare lys, som man jo gør sådan en aften.

– I dag underviser jeg på Ingeniørhøjskolen, og mange af de ting, jeg giver videre der, har jeg fra Regnecentralen. Det var der, jeg fik min uddannelse, siger en ved bordet, og det vækker genklang over kaffen:

– Op gennem 70'erne, så var Regnecentralen stedet, hvis man ville uddannes i den branche. Det jeg lavede der, det kunne jeg ikke få andre steder.

”Hold kæft, hvor den onanerer”

I den anden ende af bordet distraherer en helt anden diskussion.

– Alting swappede ud på disken, der larmede i et væk. Hold kæft, hvor den onanerer, var der en der udbrød. Selskabet kaster sig grinende ud i en diskussion af problemerne med at overføre RC4000-programmer til RC6000-maskiner. Sådan var også larmen fra Danmarks og Regnecentralens første datamaskine, DASK, et klart signal om, hvordan det gik med beregningerne.

– Hvis den spillede Ach du lieber Augustin, så vidste man,



En aften med de gamle RC-drenge og RC-piger er ligesom at sidde til bords med de sidste 50 års danske it-historie.

at der var noget galt. Så tog man det kosterkaft, der stod ved siden af maskinen, og bankede i loftet, fortæller en af RC-veteranerne, der var med helt tilbage i den legendariske villa på Bjerregaardsvej i Valby, hvor DASK var bygget op i dagligstuen. I lejligheden ovenpå boede nemlig en herre navn ved Aastrup, og han reagerede prompte på bankesignalet. Hvis det var om natten kom han endda ned i badekåbe.

– Så gik han langs panelet med radiorør og snuste sig frem, til han fandt det radiorør, der var gået, skiftede det ud og gik op i seng igen.

Programmerer er kun lidt bedre mennesker

Det leder naturligt samtalen hen på, hvor fantastiske programmerne var dengang, hvor hardwaren begrænsede mulighederne, så det gjaldt om at udnytte maskinens knappe ressourcer bedst muligt.

– Hardwarefolkene er løbet fra softwarefolkene. Computerne

er blevet bedre og programmerne er blevet dårligere. Sådan er det: Vi bliver alle sammen til fede katte, hvis vi får muligheden, lyder det filosofisk.

– Ja, programmører er kun lidt bedre mennesker end andre, indskyder sidemanden. Selv om det måske er sandt, at programmører er en smule bedre end andre, så er det alligevel svært at udvikle gode programmer. Det kan de forsamlede it-folk alle skrive under på. De har gennem et langt liv erfaret, at ting tager tid, og det tager rigtig lang tid at lave gode programmer.

– Vi var et par stykker, der fik til opgave at lave et program, der kunne beregne stabiliteten i et skib, afhængig af lastens størrelse og placering. Det mente de, at vi kunne lave på fjorten dage. Det varede over et år, hvor 11-12 mennesker programmerede uafbrudt på det, fortæller den distingverede herre i det blå jakkesæt med Versaceslipset og tilføjer stolt:

– Men det blev en af Regnecentralens store succes'er og kørte i mange, mange år.

Fejl begås mens de venter

De gamle RC-veteraner har været vidne og aktører i en it-revolution, der fuldstændigt har omkalfatret vores tilværelse og den branche, som de selv var en del af. Men mange af dem kan nu alligevel ikke helt forstå, hvorfor det ikke er lykkedes at digitalisere de gamle papirjournaler og indføre elektroniske patientjournaler, EPJ, på landets sygehuse.

– Det er tankevækkende, at faxerne stadig har en gylden tid på hospitalerne. Det oplevede jeg for nylig, da jeg blev opereret på Rigshospitalet. Man tror det næppe, undrer en RC-veteran.

– Fra ministeriets side kunne man have udlagt nogle præcise og fælles ideer om, hvad systemet skulle indeholde, siger en anden.

– Fejl begås, mens De venter, tilføjer en tredje.

– Da vi i 1960 stod for folketingsvalget for Danmarks Radio, gik det fuldstændig galt, fordi vi forvekslede en by, der hedder Held med Hellerup. Heldigvis fik vi det løst, og det var en spændende og interessant opgave, selv om vi ikke fik penge for det, fortæller en fjerde.

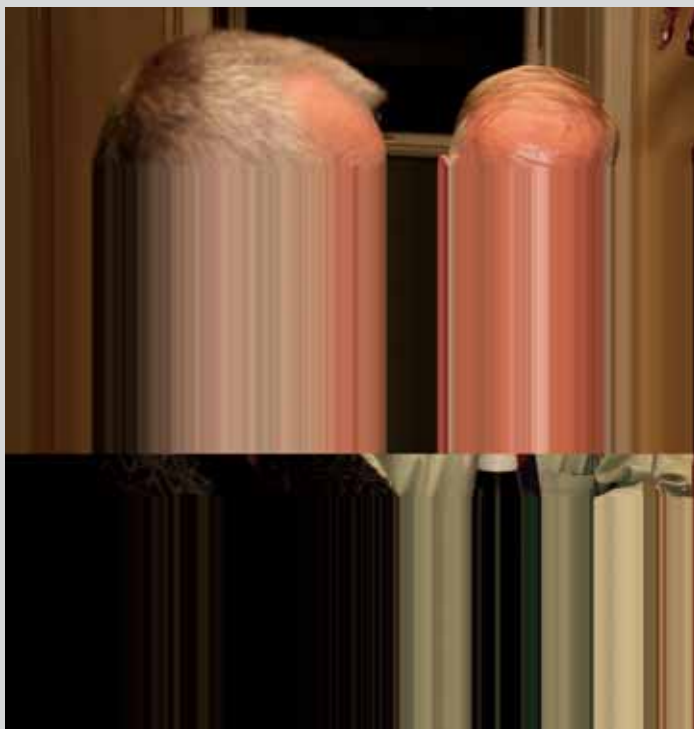
Både begejstringen og frustrationen over at have været pionerer sætter sine spor. Alt efter temperament er det succes'en eller fiaskoen, der kommer først frem i erindringerne.

– Det er ikke sjovt at lave noget, der ikke bliver brugt. Jeg har lavet for meget af den slags i min tid på Regnecentralen, indskyder en femte.

Måske har RC stadig en fælles ånd

Sådan skifter samtalen igen – umærkeligt – retning, som den let kommer til i godt selskab. I mere end 13 år har de gamle RC-folk udvekslet historier, og der kommer øjensynligt stadig nye frem. Måske findes der en gammel – og måske fælles – RC-ånd. Måske findes den stadigvæk. Det er i hvert fald tydeligt, at det var nemmere at være en del af fællesskabet, hvis man var besjælet af en pionersjæl.

– Hvis man har den der ånd, så er det sikkert godt, som en deltager bemærker, inden vi rejser os for at betale – og for at få en slukefter-øl i baren. Imens går en af arrangørerne fra den uformelle og selvbestaltede bestyrelse rundt med en serveringsbakke for at samle penge ind for middagen, mens initiativtager og uformel madklub-formand Knud Sørensen glæder sig over, at klubben stadig kan mønstre så mange deltagere til aftenens sammenkomst. Interessen for at mødes er øjensynligt ikke



*Knud Sørensen (i hvid skjorte med slips) var udviklingsdirektør og stiftede Regnecentralens længstlevende madklub for at mødes med sine gamle medarbejdere – og måske hjælpe dem til et nyt job i it-branchen.
Foto: Claus Thorhauge.*

blevet mindre, jo længere den fælles, gamle arbejdsplads kommer på afstand.

Nu er alle med – på nettet

– Det er imponerende, og vi er endda ikke så mange, som vi plejer at være. Det er et lidt dyrt sted, vi har valgt denne gang, og derfor har nogle meldt afbud. Jeg tror, vi bliver endnu flere næste gang. Vi får ikke aflivet det her, siger Knud Sørensen.

– Cirka halvdelen er Tordenskjolds soldater og kommer hver gang, resten skiftes til at dukke op hvert andet år – og der er endda også nogle, der ikke har været her før, tilføjer Anne Marie Rasmussen, der også er en del af den uformelle bestyrelse, der i øvrigt har været de samme folk gennem alle årene. Hun tilføjer:

– Vi er rimelig stolte af, at der er så mange, der bliver ved med at komme.

Der er hverken vedtægter eller generalforsamling i Regnecentralens madklub. I nogle år kostede det 25 kroner om året til at dække frimærker til den halvårige invitation, men nu foregår det hele pr. mail, og så er der ingen grund til at bøvl med penge.

- Jeg har netop i aften fået den sidste mail-adresse på en af montererne, der loddede printplader. Hun var den sidste, der kom på nettet, fortæller Anne Marie Rasmussen.



Tag et gratis MasterCard med på vinterferie — og skub udgifterne til senere

Det er ikke hver dag, man får noget gratis. Slet ikke et MasterCard, man kan betale og hæve kontanter med i det meste af verden. Ikke desto mindre er det tilbuddet til dig i PROSA-Bank – og du behøver hverken at flytte din lønkonto eller andet for at tage imod tilbuddet.

Sammen med MasterCardet hører en kredit på 30.000 kr. Det betyder, at der kan gå op til 42 dage, fra du bruger kortet, til pengene

bliver trukket på din konto. Du kan altså skubbe noget af regningen fra vinterferien, så ikke alle udgifterne falder i samme måned. Krediten gives på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

Bestil dit gratis MasterCard allerede i dag. Ring til os på telefon 3378 1974. Du kan læse mere på www.prosa.dk om MasterCardet og de andre kontante fordele i PROSA-Bank.



SKAT 2005

Ligesom sidste år er de skattemæssige informationer, som du modtager fra PROSA, lagt ud på www.prosa.dk/skat2005. De væsentligste oplysninger er også her.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

Told og Skat sender dig en på forhånd udfyldt selvangivelse. Den udsendes i perioden medio marts til medio april 2006. Du kan ændre og godkende denne selvangivelse med tast-selv service eller via internettet. Alle de nødvendige oplysninger for at gøre dette, følger med selvangivelsen. PROSAs revisionsfirma har udarbejdet en særlig vejledning om, hvilke forhold du skal være særlig opmærksom på ved ændringer af den udsendte selvangivelse. I vejledningen redegøres der også for, hvilke fradragsmuligheder du har – læs den igennem, inden du godkender selvangivelsen. Den udførlige vejledning findes på www.prosa.dk/skat2005

Som almindelig lønmodtager skal du være særlig opmærksom på:

- fradrag for forsikringspræmier og pensionsordninger
- mulighederne for transportfradrag
- faglige kontingenter og a-kasse. PROSA sendte oplysninger om størrelsen af dit fagforeningskontingent og a-kassekontingentet til dig i uge 5 (d. 30. jan. til d. 5. feb.), så du bør have modtaget denne oplysningsseddel nu
- fradrag for udgifter til kurser

Skattesatserne for 2005 var:

- Bundskat: 5,5%
- Mellemskat: 6% af personlig indkomst med tillæg af positiv nettokapitalindkomst, der tilsammen overstiger 259.000 kr.
- Topskat: 15% af personlig indkomst med tillæg af positiv nettokapitalindkomst, der tilsammen overstiger 311.500 kr.

Satser for kørselsfradrag for 2005:

Daglig befordring under 24 km	0,00
Daglig befordring 25 - 100 km	1,68
Daglig befordring over 100 km	0,84

På et år har du, hvis du er en typisk lønmodtager, omkring 220 arbejdsdage. Fridage, ferier og sygedage tæller ikke med som arbejdsdage – så i gang med kalenderen.

Tidsfrister

Told og Skat sender de udfyldte selvangivelse ud til borgerne fra midten af marts til midten af april. Lønmodtagere, pensionister m.fl. med fortrykt selvangivelse skal have afleveret selvangivelsen inden 1. maj. Øvrige skattepligtige personer og deres samlevende ægtefæller, skal have afleveret senest d. 1. juli.

Restskat

Hvis der skal betales restskat for 2005, kan beløbet indbetales til skattevæsenet inden den 1. juli 2006. På den måde undgår du at betale et tillæg på 7%. Tillægget er ikke fradragsberettiget. Du kan dog ikke undgå tillæg for beløb, som overstiger kr. 40.000 kr.

Den del af restskatten, der ikke er indbetalt før 1. juli, falder til betaling på følgende måde:

Restskat på indtil kr. 16.100 opkræves med tillæg af 7% sammen med skatten for 2006.

Restskat på mere end kr. 16.400 opkræves med kr. 16.400 + 7% sammen med skatten for 2007 og resten med tillæg af 7% i tre rater i månederne september, oktober og november 2006.

Overskydende skat

Overskydende skat tilbagebetales med et skattefrit tillæg på 2% i løbet af sommeren 2006. Hvis du havde ønske om en hurtigere tilbagebetaling, skulle anmodningen have været fremsat inden udgangen af indkomståret.

Læs eventuelt mere på www.skat.dk

Tag med PROSA til CeBIT2006-messen i Hannover lørdag 11. marts.

Med omkring 6.300 udstillere og et messeareal på 300.000 m² (30 hektar) er CeBIT simpelthen i særklasse blandt verdens messer omkring it- og telekommunikation.

Messen er meget stor og uoverskuelig - og du vil ikke kunne nå mere end en brøkdel af den på en dag. Men du vil kunne mærke vingesuset fra den store verden - og se fremtidens teknologier præ-senteret. Vil du vide mere om messen så klik ind på www.cebit.de



Successen gentages

Sidste år arrangerede PROSA for første gang en bustur for medlemmer, og det var en stor succes - to busfulde deltog. I år tilbyder vi to forskellige busture - én uden og én med overnatning

Læs om sidste års tur i PROSAbladet og PROSIT:
www.prosa.dk/prosabladet/vispblad.php?m_id=68&id=1766
www.prosa.dk/stud/visprosit.php?m_id=72&id=1888

Busture

Afgange og opsamling

Der bliver to busruter med opsamling følgende steder:

Fra Jylland: Aalborg, Århus, Fredericia > Hannover

Fra Sjælland: København - Rødby > Hannover

Busserne standser samme steder på vej hjem.

Busserne afgår omkring midnat natten mellem fredag 10. marts og lørdag 11. marts fra henholdsvis Aalborg og København.

Busserne ankommer omkring kl. 8 til Hannover, hvor der vil være morgenmad. Man vil kunne komme ind på messen, når den åbner kl. 9.

Kl. 17. kører busturen uden overnatning retur og ankommer omkring midnat ved endestationerne.

For dem der deltager på busturen med overnatning, vil man kunne være på messen, til den lukker kl. 18. Efterfølgende spiser man sammen i Münchner Halle ved messen og oplever lidt af den festlige stemning, inden man drager af sted ved 22-tiden og overnatter på et vandrehjem. Der soves på flersengsværelser, men der bliver soverum for henholdsvis mænd og kvinder. Næste dag kører man hjem, efter morgenmad på vandrehjemmet.

På begge ture er PROSA også vært for en sandwich og noget at drikke på hjemrejsen.

Priser

Uden overnatning

Tur-retur samme døgn
Studerende medlemmer:
380 kr.

Almindelige medlemmer:
500 kr.

Med overnatning

Tur - fest - overnatning - retur
Studerende medlemmer:
580 kr.

Almindelige medlemmer:
700 kr.

Priserne er inklusiv bustur, billet til messen, morgenmad, sandwich på hjemrejse samt overnatning og et mindre aftensmåltid på turen med overnatning. Forplejning under messen er for egen regning.

Find yderligere oplysninger og tilmelding på:
www.prosa.dk/cebit

Tilmeldingsfrist
den 24. februar

Skan Internettet for nyheder

Internettets betydning som formidlingskanal vokser. Hvis man vil udnytte de mange nyhedskilder på nettet uden at ende med en overlast af informationer, kan man med stor fordel bruge RSS-feeds.

AF PETRA HUSUM, FREELANCEJOURNALIST

RSS gør det nemmere at følge med i informationsstrømmen på ofte opdaterede websteder, ligesom RSS også kan anvendes til viderepublicering af informationer. Enhver kan f. eks. hente nyheder fra Politiken ind på deres eget websted, fordi Politiken udgiver RSS-feeds. På samme måde kan man benytte RSS til at sprede nyheder fra sit eget websted og dermed trække brugere ind på webstedet.

Hvad er RSS?

RSS står for „Really Simple Syndication” og er et xml-baseret format, der er specielt udviklet til, at feeds - oversigter over informationer - kan læses af diverse nyhedslæsere. De udvalgte informationer fra webstedet - f.eks. nyhedsoverskrifterne - distribueres ved hjælp af xml-formatet i ren form uden formatering og layout, så informationerne let kan inkorporeres på andre websteder eller læses af feed-læsere m.v. sammen med et link til det oprindelige websted. På den måde kan man følge med i opdateringer uden at skulle besøge webstedet selv, og man kan følge med på et stort antal websteder på en gang.

Hvordan læser man feeds?

RSS-feeds læses med en feed-læser (feed reader eller news aggregator). En feed-læser er typisk et program, der installeres og herefter gennem søger internettet, henter de feeds, der abonneres på og viser dem i en liste. Feed-læsere er også indbygget i nogle browsere og postprogrammer. Således har både Firefox og Safari en indbygget simpel feed-læser, der gør en i stand til at læse feeds i browseren, og hvis funktionaliteter kan udbygges med adskillige add-ons. Og Opera-browseren kan læse feeds i sin postdel.

Der findes også forskellige webtjenester, der fungerer lige så hurtigt og effektivt som feed-læserprogrammerne. Prøv f.eks. Bloglines (bloglines.com) eller Feedmarker (feedmarker.com) inden du installerer endnu et desktopprogram.



Figur 1: På Bloglines.com har man altid online adgang til sine udvalgte feeds

På Haiko Hebigs weblog (hebig.org/blogs/archives/main/000877.php) findes en rigtig god liste over feed-læsere af alle arter, lige fra de webbaserede over scripts i Python eller PHP til desktopprogrammer til Windows/MAC/Linux og programmer til IPOD og Pocket PC.

Hvad bruger man RSS til?

Distribution af nyheder

Når man skal vælge RSS-feeds, er listen lang. Danske virksomheder/medier, der publicerer i RSS-format, tæller f.eks. DR, TV2, Politiken, Information, Københavns Politi, Computerworld, Ingeniøren Net, DMI og Alt Om København. En omfattende og emneopdelt liste findes bl.a. på overskrift.dk. På websteder, der benytter RSS, ses typisk et lille orange XML-ikon eller et blåt med påskriften RSS. Både Google News (news.google.com) og Yahoo News (news.yahoo.com) kan generere RSS-feeds, der er baseret på dine søgetermer på deres nyhedssider.

Informationssøgning via RSS

Der er forskellige muligheder for at sammensætte sine feeds i forhold til søgetermer og nøgleord. F.eks. tilbyder Feed Findings (feedfindings.com) nøgleordsbaseret søgning på tværs af grupper af feeds. Eller man kan få sine Google-søgeresultater leveret til sin feed-læser ved hjælp af SOAP-scriptet

Google-to-RSS (benhammersley.com/tools/google_to_rss.html).

Splejsning af feeds

En feed-læser samler feeds fra forskellige kilder. Med webtjenester som RSSmix.com og Feedjumbler.com kan man splejse udvalgte feeds sammen i et feed, så man får nyheder fra forskellige kilder samtidig.

Visning af andres feeds på webstedet

Hvis udgiveren tillader det, kan man inkorporere andres feeds på sit eget websted. Hvis man ikke selv er en programmeringshaj (eller er for doven), findes der udmærkede tjenester, der ud fra de angivne kriterier skriver koder, der er lige til at indlejre på ens egne websider. Eksempelvis: FeedDigest (feeddigest.com) hvor man kan mikse feeds fra forskellige kilder og få outputtet ud i JavaScript, PHP Include eller RSS/Atom. Eller RSS-to-Javascript.com der konverterer et hvilket som helst validt RSS-, RDF- eller Atom-feed til JavaScript - lige til at implementere på websiden.

Feeds er andet end nyheder

Enhver listeorienteret information på et websted, som brugerne er interesserede i at følge med i og genbruge, er kandidat til et feed. Det kan være:

- Nyheder og pressemeddelelser

- Dokumenter – liste over senest tilføjede eller opdaterede sider
- Kalenderemner – liste med kommende arrangementer, deadlines, happenings, fester eller ferie
- Mailinglister
- Databaseopslag – find et ledigt job, få nye releases af software, se de nye produkter, se flyafgang, få virus- og sikkerhedsalarmer m.m.m.

På Tim Yang's Geek Blog ligger en artikel 'Things You Can Do With RSS' med et hav af mere eller mindre fantasifulde eksempler på, hvad man også kan bruge RSS til. Artiklen ligger på timyang.com under menupunktet 'Wiki'.

Hvordan laver man RSS-feeds?

Det er ganske nemt at konstruere en RSS-fil. Præcist hvordan en RSS-fil ser ud vil afhænge af hvilken version af RSS, der bliver brugt. Figur 2 viser en RSS-fil i version 2.0. Et feed er en xml-fil, der overholder W3Cs specifikationer for xml 1.0, hvilket angives i xml start-tag'et sammen med eventuelle oplysninger om hvilket namespace, der bruges (#1). På første niveau findes elementet <rss> (#2) med den obligatoriske attribut version, der specificerer den version af RSS, som bruges i filen – i dette tilfælde altså version 2.0. Helt basalt består et feed af et <channel>-element (#3), der indeholder overordnet information om feed'et og et antal <item>-elementer (#4), der indeholder information om hvert enkelt emne i feed'et – svarende til f.eks. hver enkelt nyhed.

Påkrævede elementer i

<channel>-elementet er:

<title> (#3a)

Det overordnede navn på feed'et, der ofte vil indeholde titlen på webstedet.

<link> (#3b)

Url'en til det tilsvarende websted.

<description> (#3c)

En kort beskrivelse af feed'et.

Herudover er der en række valgfrie elementer, der kan bruges efter behov. Eksempelvis:

<language> (#3d)

Sproget som feed'et er skrevet i. Landekoder findes på W3C.

<copyright> (#3e)

Angivelse af evt. ophavsret på feed'ets indhold.

Figur 2: Eksempel på RSS-fil (version RSS 2.0)

<managingEditor> (#3f)

Email på den ansvarshavende.

<webMaster> (#3g)

Email på den teknisk ansvarlige ift. feed'et.

<pubDate> (#3h)

Dato for feed'ets publicering, som jo kan være dagligt. Alle datoformater i RSS skal opfylde RFC 822-specifikationerne for dato og tid.

<image> (#3i) Specificerer et link til et billede, der kan blive vist sammen med feed'et.

Der er flere valgfrie elementer. Se en fuld specifikation på Berkman Center for Internet & Society at Harvard Law School (blogs.law.harvard.edu/tech)

Et feed kan indeholde et tilfældigt antal <item>s (#4), der kan have en mængde metadata tilknyttet. De mest almindelige metadata er en titel <title>, et link <link> og en beskrivelse <description>. Ofte fungerer <description> som en rubrik for selve artiklen, og <link> peger så på den fulde historie. Et <item> kan dog også være komplet i sig selv, og i det tilfælde indeholder <description> hele indholdet, og <link> og <title> kan udelades. Andre muligheder for metadata

til et <item> er forfatter <author>, kategori <category>, kommentarer <comments> m.fl. Alle elementer i et <item> er valgfrie, dog skal enten <title> eller <description> være til stede.

Kampen om standarden

RSS blev udarbejdet første gang i 1999 af Netscape, og det har siden været tilstræbt, at det skulle være et simpelt og let forståeligt format. Med populariteten voksede også udvikleres krav om at kunne bruge moduler defineret i namespaces i RSS-formatet. RSS 2.0, der blev udviklet af Dave Winer og hans Berkman-kolleger, tilføjede denne mulighed, men har bibeholdt det simple format.

Som på alle andre områder er der også på RSS-området en kamp om standarder. Nogle mener, at den fire år gamle RSS version 2.0 simpelthen ikke efterkommer aktuelle syndikeringskrav. Det primære alternativ til RSS 2.0 er Atom 1.0, der tilbyder flere faciliteter, men som til gengæld er mere kompliceret. Microsofts kommende platform - Windows Vista-plattformen, og dermed den kommende browser, Internet Explorer 7, vil understøtte RSS-feeds, som Microsoft vælger at kalde web feeds. Microsoft har valgt at holde sig til RSS 2.0-formatet og udvide det med deres egne extension - Simple Sharing Extensions.

IP- telefoni i Struer

Aktiviteter for PROSA medlemmer i Vestjylland. Både IT-faglige udfordringer og erfaringsudveksling med professionelle kollegaer.

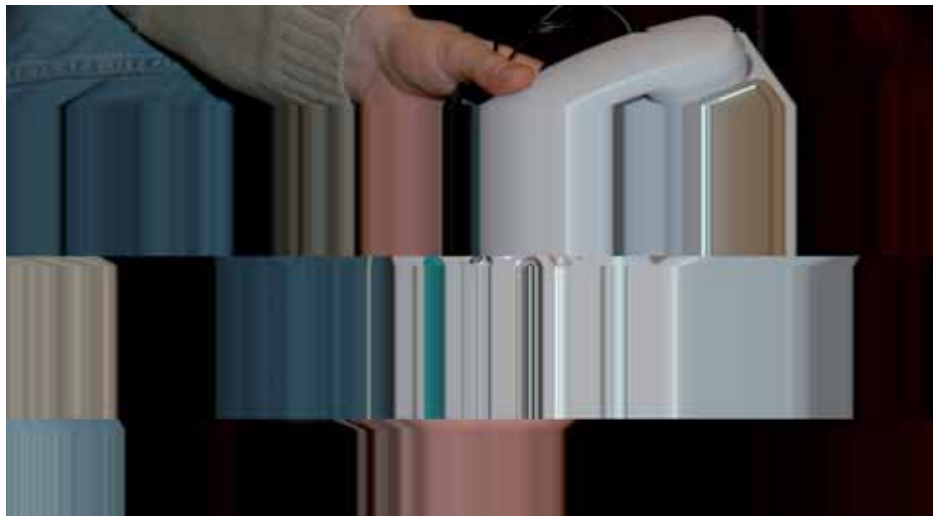
AF CARSTEN HALLQVIST JENSEN

Vi vil have gang i PROSA aktiviteterne også i det vestjyske. Derfor mødtes 4 gæve vestjyder en mørk november aften sammen med faglig sekretær Carsten Larsen, for at sparke nogle PROSA aktiviteter i gang for medlemmer i det vestjyske. Det blev et udbytterigt møde, der resulterede i flere gode ideer til arrangementer.

IP-telefoni hos B&O

B&O i Struer er i gang med at indføre IP-telefoni i virksomheden. Det er de nok ikke ene om og vi vil derfor gerne høre mere om dette projekt, og være forberedte når det kommer i andre virksomheder. Derfor vil der blive arrangeret et virksomhedsbesøg hos B&O den 23. februar (se annoncen andet steds i bladet). I forbindelse med dette virksomhedsbesøg, mener vi at det er relevant at lave et arrangement, der er en indføring i hvordan IP-telefoni egentlig fungerer – så tænkt så gjort.

Lars Kalsen, IT-gruppen, blev inviteret til at holde foredrag om IP-telefoni, i Folkets Hus i Struer, d. 2. februar, her mødte 15 spændte tilhører op med store forventninger.



Telefon til IP-telefoni

Introduktion til IP-telefoni.

Lars Kalsen, cand. scient. og HD, samt it-konsulent i IT-gruppen. Han er en erfaren herre, der har afholdt mange kurser om emnet. Under foredraget behandlede, han mange gode og relevante emner. Bl.a. kom han ind på telefonsystemer generelt, og de to koncepter VoIP, der typisk bruges indenfor virksomheder og Internet telefoni, hvor kommunikationen foregår over internettet.

Lars Kalsen gennemgik talekodning på et IP-netværk, samt standarder for VoIP - H323, SIP samt redegjorde fyldigt for protokollerne, der anvendes i forbindelse med IP-telefoni, samt om kravene til IP-netværket. Der var ligeledes en gennemgang principperne for SIP (Session Initiation Protocol), den distribuerede arkitektur og design. Lars Kalsen fortsatte med en redegørelse for Qos, (Quality of Service) dvs. tab af talekvalitet, gennem pakkeab og variable forsinkelser (jitter), der blev demonstreret forskelle i kvaliteten af telefoni ved forskellige pakkeab.

Til sidst blev forskellige produkter præsenteret, priser på udvalgt udstyr samt abonnementsforhold for IP-telefoni, ligesom udstyr til IP-telefoni og lyslederkabler blev gennemgået. Ud over det rent tekniske, blev der peget på hvilke andre årsager, man kan have til at skifte f.eks. økonomi, muligheden for at integrere tale og data i samme netværk samt applikationer.

De slides som Lars Kalsen brugte til sit foredrag blev udleveret til deltagerne, så vi kunne have noget med hjem til inspiration.

Nye aktiviteter er på vej.

De 15 fremmødte tilhører tog godt imod IP-foredraget af Lars Kalsen, og arrangementet sluttede med social samvær krydret med vin og ost i cafeen i Folkets Hus, der dannede perfekte rammer om arrangementet. Mange af deltagerne have egne oplevelser med IP-telefoni, så der blev udvekslet erfaringer med hvordan forskellige kombinationer af netudbydere og teleselskaber virker i praksis. Aftenen svandt snakken gik lystig om aftenens emne. Alt i alt var det en god og udbytterig aften samt en god optakt til virksomhedsbesøget den 23 feb. hos B&O, hvor vi håber, at der er endnu flere der vil deltage.

Udover omtalte virksomhedsbesøg hos B&O barsler aktivitetsgruppen fra Vestjylland med endnu 3 arrangementer. Dels en linux-installation dag, et foredrag „Lær at hacke“ samt en aften om GRID Computing. Hold øje med PROSAs arrangementskalendar på www.prosa.dk for annonceringen.

Deltagerne ser frem til flere arrangementer i Vestjylland i PROSA regi og vil opfordrer alle interesserede til at deltage. Det er en god lejlighed til at møde andre professionelle it folk samt udveksle erfaringer, gode kontakter og netværk.



Forskelligt udstyr til IP-telefoni og lyslederkabler blev gennemgået.

Danmark får en ny it-uddannelse

Undervisningsministeriet har nedsat en arbejdsgruppe der bl.a. får til opgave at lave en helt ny it-uddannelse - en såkaldt professionsbachelor. PROSA forventer at den nye uddannelse om nogle år vil være den almindelige grunduddannelse indenfor it-faget.

AF MICHAEL TØTTRUP, FAGLIG KONSULENT.

Arbejdsgruppen får bl.a. til opgave at beskrive den nye uddannelse på baggrund af en kortlægning af de nuværende og fremtidige kompetencekrav til it-uddannelsen, sammenholdt med blandt andet erfaringer fra andre lande. Arbejdsgruppens endelige anbefalinger forventes afleveret til Undervisningsministeriet i august 2006. De første studerende kan så starte i september 2007.

Baggrunden for nedsættelse af denne arbejdsgruppe, kan ses i det foreløbige udkast til kommissorium for arbejdsgruppen udsendt af Undervisningsministeriet, hvor der står følgende:

"Med afsæt i regeringens oplæg til Globaliseringsrådet om 'videregående uddannelser i verdensklasse' skal de unges interesse for teknik, natur og sundhed styrkes. For at imødekomme nye kompetencebehov skal der udvikles nye uddannelser på professionsbachelorniveau, herunder inden for it-området.

På den baggrund nedsættes en arbejdsgruppe, der får til opgave at fremkomme med forslag til revision af eksisterende uddannelser samt forslag til nye uddannelser inden for it-området."

I dette foreløbige udkast til kommissorium er der nævnt 5 specifikke opgaver arbejdsgruppen skal komme med indstilling til Undervisningsministeriet om:

- At give en oversigtlig beskrivelse af sektorens udvikling med hensyn til nye kompetencer.
- At foretage en kortlægning af det eksisterende udbud af videregående uddannelser inden for it-området.
- At foretage en kortlægning af efterspørgsel efter arbejdskraft på det fremtidige it-arbejdsmarked.
- At identificere de udækkede og fremtids-

rettede uddannelsesbehov, der måtte vise sig på baggrund af kortlægningen.

- At komme med forslag til revision af eksisterende uddannelser samt forslag til nye uddannelser inden for it-området, som kan tilgodese såvel it-branchens som de øvrige erhvervs behov for nye medarbejdere med it-kompetencer. Herunder forslag til indhold og struktur for en professionsbachelor i it.

Især det sidste punkt – forslag til indhold og struktur for en professionsbachelor i it – er et punkt PROSA glæder sig over. PROSA kunne allerede i år 2000 se at datamatikeruddannelsen ikke på sigt ville kunne opfylde de krav som arbejdsmarkedet ville stille og begyndte derfor at arbejde for en ny og længere grunduddannelse inden for it. Med den arbejdsgruppe der nu nedsættes af Undervisningsministeriet er vi godt på vej.

Den nye professionsbachelor uddannelse forventes at bliver på 3½ år, hvor der er indlagt et ½ års praktik. Uddannelsen vil formentlig have fokus på systemudvikling og programmering med en høj grad af organisations- og forretningsforståelse. Der vil blive lagt betydelig vægt på kombinationen af teori og praksis. Uddannelsen vil således i sin profil minde meget om den nuværende datamatikeruddannelse, men vil dels være væsentlig dybere i sin faglighed, foruden at

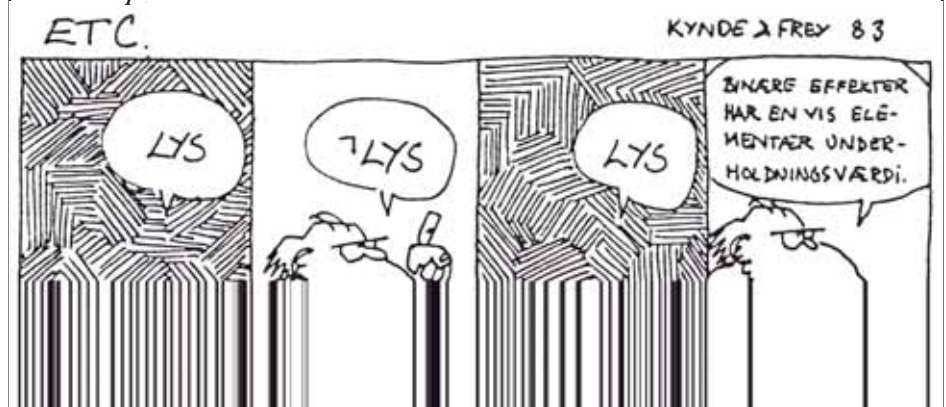
den vil være mere virksomhedsnært i kraft af den indlagte ½ års praktik.

I PROSA mener vi ligeledes at det er den rigtige måde undervisningsministeret griber det an på, da der for første gang bliver foretaget en samlet vurdering af it-arbejdsmarkedet og de forskellige uddannelser der føre ind i it-arbejdsmarkedet. Dette mener vi er en væsentlig pointe da it-arbejdsmarkedet er meget bredt. Der er brug for mange forskellige profiler, på flere forskellige uddannelsesniveauer. Skal der være sammenhæng i it-uddannelserne er det derfor bydende nødvendigt at der skabes et samlet billede af både udbuddet i form af uddannelser, og efterspørgslen i form af de kompetencer arbejdsmarkedet efterspørger.

Som der også står i kommissoriet: "it er afgørende for Danmarks konkurrenceevne. it-branchen har fortsat store vækst og udviklingsmuligheder, men også det øvrige erhvervsliv er afhængig af it og it-kompetencer for at stå stærk i den internationale konkurrence. Derfor er det vigtigt, at sammenhængen mellem udbud og efterspørgsel efter uddannede med it-kompetencer styrkes."

Med denne indgangsvinkel glæder PROSA sig til at komme i gang med arbejdet i arbejdsgruppen, og vi har store forventninger til de resultater der vil komme ud af det.

Se ETC. på side 39



"Personligt potentiale omsat til gangbar mønt"

Overskriften er et citat fra bogen "Selvrealisering – kritiske diskussioner af en grænseløs udviklingskultur", der kritisk forholder sig til begrebet "personlig udvikling" – et begreb der gennemsyrrer moderne pædagogik og ledelse.

Info:

Denne antologi samler en række kritiske analyser, ud fra ønsket om at fremme en kritisk bevidsthed om og fælles diskussion af selvrealisering som vore dages 'universalværdi'.

Selvrealisering, personlig udvikling og selvudvikling er nøgleord, der er kommet til at spille en vigtig rolle for det vestlige menneskes forståelse af sig selv. Fra at have været et tema, der kun optog en lille gruppe mennesker i den vestlige kultur, er selvudviklingstrenden blevet en omfattende og varieret folkelig bevægelse. I dag er det en selvfølge, at centrale livsområder ses gennem disse begrebers optik, og 'selvrealisering' og 'selvudvikling' har for de fleste en entydigt positiv klang. Der har dog gennem de seneste år også været en stadig stigende kritik af selvudviklingstankegangen inden for forskellige sociale arener: Den skjuler magtrelationer på arbejdspladsen, fører til ansvarsforflygtigelse over for børn i skolerne, reducerer vores ægtefæller til midler i vores personlige udvikling og fjerner politisk incitament og socialt medansvar ved at maskere sociale problemer som personlige problemer.

Bogen henvender sig til dem, der arbejder inden for den pædagogiske verden, og til dem, der arbejder med arbejdslivets problemer – og alle dem, der har 'selvrealisering' inde på livet i en eller anden form.

Kilde: Forlaget Klim

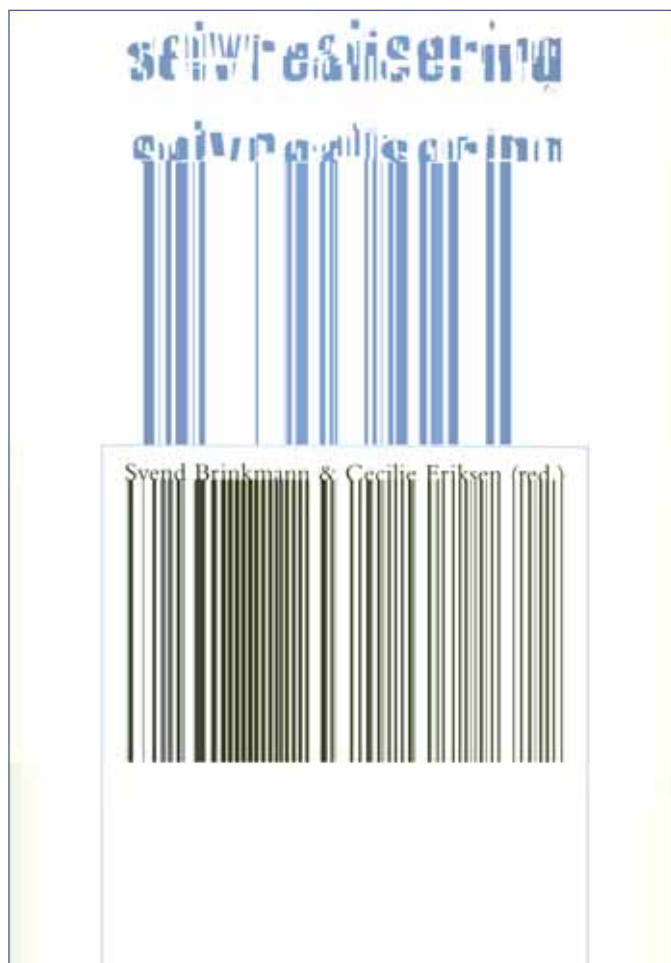
PROSAs Niels Frølich har læst bogen og skriver følgende:

I ledelsessammenhænge spændes den legitime interesse vi som mennesker har i at udvikle os selv for produktivitetens vogn. Udgangspunktet er en kraftig betoning af jeget i forhold til omgivelserne. Problemers løsning skal findes først og fremmest hos det enkelte individ og ikke i rammebetingelserne. Jeget løsrives fra sin sociale sammenhæng, der derved skjules.

Tæt knyttet til selvrealiseringen er udviklingen af produktionsbetingelserne i det senkapitalistiske samfund, hvor forandringerne er hastige, og hvor fremtiden er nuet. Dette kræver en oprustning af de producerende, hvor den personlige udvikling bringer yderligere potentialer frem i forhold til den gammeldags ledelsesform. Til gengæld forsvinder autoriteten og dermed ofte ansvarligheden, når individerne i teams bliver deres egne arbejdsledere. Den værdibaserede ledelse forsøger at opløse skellet mellem arbejde og fritid, at internalisere virksomhedens mål – "værdier" – således, at de også bliver de ansattes mål. Resultatet bliver en selvcentring, der kan antage korporatistisk karakter og dermed undergrave

fagforeningernes arbejde. Selvcentrerings svaret til den moderne neoliberalismes proklamation af individet som centrum på trods af, at ejendomsforhold og retten til at lede og fordele arbejdet ikke har ændret sig nævneværdigt.

Selvom teamtanken på overfladen kan ligne de kollegiale forhold, som eksisterer på arbejdspladserne, er disse ofte baseret på en eller anden grad af erkendelse af forskellen på "os" og "dem" - forstået som dem, der ejer og bestemmer og dem der ikke gør det



- og har dermed et stort element af indbyrdes solidaritet. I modsætning hertil kan man i teams opleve, at gruppe-medlemmer, der har problemer og dermed ikke er tilstrækkeligt "produktive", opfattes som belastninger for de fælles (mellem virksomhed og ansatte) mål og skubbes ud af fællesskabet.

En af de farligste konsekvenser af den individbaserede ledelse er, at medarbejderne mister fornemmelsen af synlig ledelse og at der dermed let opstår en ansvarsforflygtigelse, idet ledelsen af arbejdet er overladt til individerne, mens rammestyringen og ressourcetildelingen ikke er det. Ledelsen er ligeglad med om der anvendes 20 eller 50 timer på en opgave, bare den bliver lavet til den (eksternt) fastsatte deadline. Resultatet ser man bl.a. i form af voksende stress og i værste fald udbrændthed.

Der ligger for fagbevægelsen en stor udfordring i at tackle de moderne ledelsesformer, der i så høj grad formår at udnytte individualismen, at de trænger ind i områder, der hidtil har været anset som tilhørende privatsfæren. Mange af os har jo job, hvor grænsen mellem arbejde og fritid udviskes, fordi vi er så interesserede i det, vi laver. Så

interesserede at vi glemmer, at de grundlæggende økonomiske mekanismer ikke har ændret sig. Og at bløde værdier også bliver omsat til hårde kroner.

"Selvrealisering – kritiske diskussioner af en grænseløs udviklingskultur" behandler kritisk det der kaldes selvrealiseringskulturen fra mange vinkler og prøver at afdække de problemer, der opstår, når selvrealiseringen anvendes i pædagogikken og i arbejdslivet. Jeg vil især nævne Kirsten Marie Bovbjergs, Sven Brinkmanns, Karen Lisa Goldschmidt Salamons og Tone Saugstads bidrag som

gode for en forståelse af selvkulturens betydning i arbejdslivet.

Og så kan jeg ikke nære mig for at følge Tone Saugstads eksempel og citere fra Ibsens "Peer Gynt" – det er direktøren for galeanstalten, hvor Peer kommer til, der siger:

Sven Brinkmann & Cecilie Eriksen (red.): "Selvrealisering – kritiske diskussioner af en grænseløs udviklingskultur", Klim, 2005. ISBN 87-7955-428-8. 282 s., 285 kr.

*Her er man seg selv aldeles forbannet;
seg selv og ikke det ringeste annet; -
man går, som seg selv, for fulle seil.
Hver lukker seg inne i selvets tønne,
I selvets gjæring han dukker til bunns, -
Han stenger hermetisk med selvets spuns, -
Og tætnet træet i selvets brønne.
Ingen har gråt for de andres veer;
Ingen har sans for de andres ideer.
(Ibsen 1962: 199 – 200)*

Certificering Ingen ventetid

IT kurser Individuel uddannelse

Når DU har tid



Flexlearn er Microsoft, CompTIA, Cisco og SUN Academy

Stedet for dit individuelle forløb med en personlig uddannelsesplan.
Flexible kurser der er rettet mod certificeringer.

Authorized Prometric TestingCenter

- Microsoft: MCSE, MCP, og MCAD
- Cisco: CCNA og CCNP
- CompTIA: A+, Security+ mfl.

Få styr på din karriereudvikling – få certifikat på dine kompetencer

Få en prøvetest og gå direkte til certificering.
Få en personlig udviklingsplan til certificering.
Få ubegrænset, professionel lærerstøtte under dit kursusforløb.

Kursusgaranti

Alle kurser gennemføres uanset deltagerantal.
Du er ikke afhængig af andre end dig selv.
Du kan også vælge at samarbejde med andre.

Certificeringsgaranti

Hvis din lærer har anbefalet, at du går op til prøven, men alligevel ikke består, får du en ekstra test gratis.

Klik ind på www.FlexLearn.biz

Se hvad kunderne siger om os.
Se din læringsstil eller snup en prøvetest.

Tilmelding og yderligere oplysninger

Henrik Sand, tlf. 2349 5980,
hsm@ots.dk

Villy Therkildsen, tlf. 6168 2907,
vt@ots.dk

Betina Andersen, tlf. 6312 6666,
bsa@ots.dk



Mastering Web Development with MS Visual Studio 2005

This book shows team members and leaders how to use its power in several key dimensions. You'll master dozens of built-in features for creating a large, high-performance website based on ASP.NET 2.0. You'll work seamlessly with dynamic data, both reading from and writing to databases. And throughout, you'll learn how Visual Studio 2005 supports a more efficient group process in terms of design, development, and deployment. And everything is brought together with the enterprise-scale example, "ABC Incorporated" that runs throughout the book. This is a book no web developer, and no web-dependent organization, should be without.

John Paul Mueller
ISBN: 078214439X
Normalpris kr. 446
Medlemspris kr. 312,-



Professional SQL Server 2005 Integration Services

It presents a detailed description of every new element, new capabilities with control flows and data flows, and a broad discussion of the development environment, data connections, and development paradigms. It includes full coverage of principal tasks; connecting to, querying, and converting heterogeneous data; and enhancing Integration Services packages with .NET and

scripting languages. This book demonstrates how to write custom tasks, and use Integration Services.

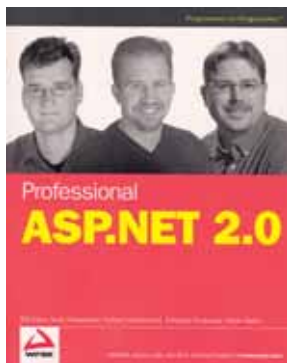
Brian Knight
ISBN: 0764584359
Normalpris kr. 446-
Medlemspris kr. 312,-



Mastering Microsoft SQL Server 2005

SQL Server 2005 Express Edition is a scaled-back version of Microsoft's best-selling database manager, offered as part of the new Visual Studio 2005 Express Edition. It contains new, simplified management tools and development environment, and is provided free of charge - in part to compete with open-source solutions, such as the popular MySQL. It lacks the bells and whistles of the full version, but works as a solution for small-to-medium-size businesses, data-driven web sites, and educational institutions.

Mike Gunderloy
ISBN: 0782144020
Normalpris kr. 362
Medlemspris kr. 253,-



Professional ASP.NET 2.0

With more than 50 new server controls, the number of classes inside ASP.NET 2.0 has more than doubled, and, in many cases, the change in this new version are dramatic. This book will

alert you to every new feature and capability that ASP.NET 2.0 provides so that you'll be prepared to put these new technologies into action. This book is for experienced programmers and developers who are looking to make the transition to ASP.NET 2.0

Bill Evjen
ISBN: 0764576100
Normalpris kr. 446,-
Medlemspris kr. 312,-



Professional C# 2005

You'll first explore the fundamentals of C#, including its basic syntax, data types, and object-oriented features. You'll discover how to apply the language to a number of innovative applications that use related technologies, including database access and advanced graphics. This approach will help you gain a well-rounded understanding of C# so that you can begin programming like an expert right away. This book is for the experienced developer, although no previous knowledge of C# or .NET programming is assumed. It is also for programmers who know .NET 1.0 and are interested in getting up to speed with .NET 2.0 and Visual Studio 2005

Christian Nagel
ISBN: 0764575341
Normalpris kr. 446
Medlemspris kr. 312,-



FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N
Tlf: 86100338 Fax: 89373555
E-mail: ftu@ats.dk
www.ftu.dk



Kære medlem

Oracle har i mange år været et alt for dyrt bekendtskab til at PROSA har kunnet holde kurser i den populære database. Det er der heldigvis nu lavet om på, idet Oracle har lanceret en nedroslet udgave kaldet Oracle Express. Derfor kan du nu finde PROSA-kurser i Oracle.

Tilmeldinger til turen til dette års CeBit vælter ind i skrivende stund. Så på trods af, at vi har hele fire forskellige ture i år, opfordres du til at være hurtig med din tilmelding. Og husk at du kan vælge mellem ture med overnatning og ture i et stræk.

Nedenfor finder du et lille udpluk af vores kurser, foredrag og andre arrangementer.

Firewalls og Netsikkerhed

Informere om trusler og aktivitet på Internet, samt give et bud på hvorledes en avanceret moderne firewall idag kan konfigureres. Workshopen giver dig mulighed for at lære om firewalls og netværkssikkerhed med fokus på regulering af trafikken der flyder på et normalt netværk. Igennem to dage introduceres begrebet firewalls og deltagerne får selv lejlighed til at prøve kræfter med konfiguration af firewalls til sikring af netværk.

Oracle express introduktion

Kurset giver en bred introduktion til Oracle Express - herunder arkitektur overblik, installation, drift, backup og programmering af applikationer med html db og php.

Introduktion til PL/SQL

Introduktion til Oracles programmeringsprog PL/SQL som er det mest avanceret storage procedure sprog

Ip-telefoni

I denne måneds kalender har vi et nyt arrangement med ip-telefoni på dagsordenen. På det kædes emnet sammen med et besøg på B&O i Struer, hvor vi hører om deres brug af teknologien. Endvidere får vi en rundvisning på virksomheden.

Virksomhedsbesøg hos LIAB (Linux in a box)

LIAB udvikler embedded elektronik, både hardware og software. Løsningerne baseres på Linux og indgår i mange forskellige produkter. Vi får et foredrag om firmaets baggrund, og teknisk gen-

nemgang af deres produkter og deres anvendelse. Der vil også være demonstrationer af forskellige LIAB udviklede embeddede Linux-systemer styret over netværk.

Hacker workshop

Vi fortsætter med de meget populære workshops, som giver dig mulighed for at teste sikkerheden i din egen installation med de værktøjer som hackere bruger.

Kryptering 101

Efter mange forespørgsler på en praktisk orienteret gennemgang af krypteringens mysterier, har vi udviklet dette foredrag, der giver en helt praktisk orienteret indføring i krypteringens mystikker. Efter foredraget vil du have snuset til programmer som Pretty Good Privacy (PGP) og GNU Privacy Guard (GPG) men også til kommercielle programmer som Safeguard Easy og PGP disk.

Ruby on Rails

En af de hotteste teknologier i øjeblikket er web-udviklingsværktøjet Ruby on Rails. Dette foredrag vil være en introduktion til Ruby on Rails. Først lidt gennemgang af mulighederne med RoR, krav for at komme igang, strukturen af et rail, og lidt eksempler på Rails-applikationer. Herefter vil der være en mere praktisk gennemgang af en simpel applikation lavet i RoR, der bruger de muligheder, der allerede er blevet præsenteret.

Introduktion til XQuery

Et nyt datasprog til at behandle xml data er opstået - Xquery - det er en open standard fra W3 organisationen som nu er ved at gå sin sejrsgang i den ganske verden. Bl.a. er de kommercielle firmaer ved at supportere Xquery i deres produkter. Dette kursus vil give en gennemgang og oversigt af Xquery sproget - hvordan, hvornår og hvorfor er dette sprog opstået og sidst men ikke mindst - hvad kan det bruges til !

Webservices

Kurset giver en kort introduktion til hvordan man kan programmere webservices samt en dybere teknisk forståelse for webservices. Vi kender begreberne - xml,soap,uddi,wsdl, rossettanet, biztalk , men vil nu gerne igang med programmeringen. Hvad skal der til, hvilke værktøjer kan man vælge og hvordan kommer man igang.

*Vel mødt til PROSAs kurser.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Dato	Form	Emne	Sted
11-12/2	Kursus	XSLT	København
18-19/2	Kursus	Oracle Express Intro	København
18-19/2	Kursus	Firewalls og Netsikkerhed	Århus
23/2	Besøg	B&O og ip-telefoni	Struer
21/2	Foredrag	Kryptering 101	Århus
1/3	Foredrag	Ruby on Rails	København
4-5/3	Kursus	Intro til PL/SQL	København
10-11/3	Tur	Bustur(e) til CeBIT	Hannover
11-12/3	Kursus	Introduktion til XQuery	København
18-19/3	Kursus	Hacker Workshop	København
21/3	Foredrag	Kryptering 101	København
23/3	Besøg	Besøg hos LIAB	Støvring
1-2/4	Kursus	XML webservices	København
29-30/4	Kursus	Firewalls og netsikkerhed	København
Med forbehold for ændringer i program og indhold			

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer samt meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus/

Nyt U35-seminar lørdag 8. april

Kompetenceudvikling og datawarehousing/business intelligence

Denne gang har vi lejet den store sal i Kulturhuset Islands Brygge, med en flot udsigt over Københavns havnefront. Vi begynder kl. 10:00 med et oplæg om kompetenceudvikling af specialkonsulent Carsten Hering, der er tidligere faglig sekretær og uddannelsespolitisk ansvarlig i PROSA - og som nu rådgiver og forsker i kompetenceudvikling og videreuddannelse i videntunge professioner. Formålet er at give deltagerne et indblik i:

- nogle af de metoder og processer, der indgår i personlig og professionel udvikling
- hvorfor denne udvikling er nødvendig
- hvordan man bliver bedre til at styre sin egen faglige udvikling

Undervejs præsenteres en række elementer, der kan hjælpe med at motivere og inspirere deltagerne til selv at tage hånd om og reflektere over den personlige kompetenceudvikling.

Kl. 12:30 til 13:30 er der lækker brunch i cafeen, hvorefter Jan Barding fra konsulentfirmaet Platon giver os en introduktion til Datawarehousing og Business Intelligence. Jan vil blandt andet tale om:

- kort introduktion til Platon
- hvad er Business Intelligence og Data Warehouse
- hvorfor nå helt frem til Information Management?
- teknologien bag en Business Intelligence og Data Warehouse løsning
- eksempler på teknologi – henholdsvis et ETL- og et rapporteringsværktøj
- modelleringsteknikken bag – glem alt hvad du tidligere har lært!
- sådan kan man komme i gang

Platon har bl.a. leveret løsninger for virksomheder som Novo Nordisk, Arla Foods og Danske Bank, der alle har behov for beslutningsstøtteværktøjer med evne til at håndtere meget store og komplekse analyser.

TID: Lørdag 8. april kl. 10-1500

STED: Kulturhuset Islands Brygge, Islands Brygge 18, 2300 København S

TILMELDING: Elektronisk tilmelding på www.prosa.dk/kursus
ARRANGØR: PROSAs ungdomsudvalg (mail: bfr@prosa.dk)

Kommende U35-arrangementer:

Weekenden 20.-21. maj:

Fagligt grundkursus for unge (i det tidligere conferencecenter Svendborg Vandrerhjem)

Følg med på www.prosa.dk og www.prosa.dk/kursus

Café ØST

Computerspiludvikling

Torsdag den 6. april kl. 17:30-21:00 - Prosas lokaler - Ahlefeldts-gade 16 - København

Foredrag ved - Business Development Manager Thomas Howalt fra spiludviklingsfirmaet IO Interactive.

Beskrivelse: Fra firmaet der har udviklet "Hitman", fortæller Thomas Howalt om, hvordan IO Interactive generelt udvikler computerspil. Foredraget giver et bredt indblik i såvel den tekniske udviklingsproces som det kreative arbejde.

Der serveres lidt mad og drikke.

Kom og hør nærmere –
Husk tilmelding til peg@prosa.dk

Psykisk arbejdsmiljø i it-branchen.

Torsdag 2. marts kl. 17:30-21:00 -
Prosas Lokaler - Ahlefeldtsgade 16 - København

Foredraget holdes af Einar Baldursson - lektor i socialpsykologi.

Einar har samarbejdet med PROSA i flere år.

Denne aften vil nogen af emnerne tage udgangspunkt i medlemmernes dagligdag:

Forandringer i virksomheden:

- sammenlægninger, opkøb, in- eller outsourcing
- større strukturaendringer
- økonomiske udsving

Her er tale om situationer som måske sætter ledelsen i krisesituation, på et tidspunkt hvor der for alvor er brug for dem i organisationen, samt i relation til de ansatte.

Hvordan påvirker dette din arbejdssituation ?

Hvordan reagerer ledelsen ?

Hvordan kan du eventuelt tackle sådanne situationer ?

Kom og hør mere og deltag i debatten ud fra dine egne forudsætninger.

FAGLIGE KURSER

GRUNDMODUL 1

23. - 25. marts 2006 på Hornstrup Centret ved Vejle er første del af PROSAs faglige uddannelse.

Indhold:

På grundmodul 1, bliver man introduceret til nogle af de faglige problemstillinger, der forekommer på den it-relaterede del af arbejdsmarkedet:

- Introduktion til PROSA. Hvem er vi og hvorfor
- It-medarbejderens rolle i nutid og fremtid
- En introduktion til Funktionærloven
- kontraktforhandlinger og rettigheder på arbejdsmarkedet
- De grundlæggende regler på arbejdsmiljøområdet, arbejdstid og hviletid, fysisk indretning af arbejdspladsen, psykisk arbejdsmiljø
- Lønssystemer, nye så vel som gamle. Fordele og ulemper, strategier for medarbejderne
- Elektronisk overvågning og registrering, hvad må vi – hvad må arbejdsgiveren, og hvad må man ikke.
- Der veksles mellem foredrag og gruppearbejder, og gennem rollespil får deltagerne øvelse i at anvende teorien i praksis.

Hvem:

Kurset henvender sig til alle PROSA-medlemmer, men er særligt egnet for folk, der er ansat i små og mellemstore virksomheder, hvor man ofte har meget få eller slet ingen it-kolleger omkring sig. For disse medlemmer er det vigtigt at have et minimums kendskab til regler og love i forhold til deres sine og kollegaernes ansættelsesforhold.

Derudover henvender kurset sig til alle medlemmer, der er – eller vil være – aktive i PROSA, hvad enten det er som medlemmer i en afdelingsbestyrelse eller som deltager i en af PROSAs arbejdsgrupper og udvalg.

„Hvad får jeg ellers?“

Udover det faglige indhold i PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse skaber PROSAs faglige kurser ofte basis for et socialt netværk, som vi

ved, mange efterfølgende har gjort brug af både i forhold til opståede situationer på arbejdspladsen samt i forhold til kompetenceudvikling og privat. Der vil således være rig lejlighed til at udveksle erfaringer med andre it-folk.

Næste skridt:

Hvis man efter at have gennemgået modul 1 har lyst til at udbygge sin viden yderligere, kan man tilmelde sig de øvrige moduler. Da reglerne på arbejdsmarkedet løbende ændrer sig, bliver indholdet af kurserne justeret fra gang til gang.

Ansvarlig for PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse er faglig sekretær Steen Andersen

GRUNDMODUL 5 (Forhandlingskursus I)

23. - 25. februar 2006 på Stenstruplund på Fyn

Hvem bør deltage

Kurset henvender til tillidsrepræsentanter og andre, der gennemfører forhandlinger med arbejdsgivere. Ved at deltage i dette kursus vil du få kendskab til, hvordan du som TR kan forberede og gennemføre en forhandling.

Indhold

- Hvad er forhandling
- Typer af forhandlinger, standpunktsforhandlinger eller interesseforhandlinger
- Adskillelse af person og problem
- Anvendelse af objektive kriterier
- Brug af uformelle kontakter
- Spilleregler i forhandling
- Kommunikationskonflikters indflydelse på forhandlingsresultatet
- Forhandling som proces og resultat
- Fokus på vinder-vinder situationer
- Formidling af forhandlingsresultatet

Arbejdsform

Der arbejdes med aktuelle cases og forhandlingssituationer fra deltagernes hverdag.

Deltagerne prøver kræfter som forhandlere og får personlig feedback.

Kurset gennemføres med højst 16 deltagere pr. hold - med tre instruktører.

Ansvarlig for PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse er faglig sekretær Steen Andersen

2 LINUXFORUM



PROSA
på LINUXFORUM –
3. og 4. marts – 2006

Mange it-folk, herunder mange af PROSAs medlemmer, men også mange virksomheder og organisationer interesserer sig meget for udviklingen indenfor Linux.

LinuxForum afholder i år for 9. gang konference om emnerne.

Seancen foregår på Arkitektskolen – Philip de Langes Alle – 1435 København K.

Konferencen der er den største åbne IT-konference i Norden har fokus på - open source - og spænder over mange emner indenfor *BSD, Linux, UNIX og Open Source.

Fra PROSAs stand glæder vi os til at møde vores medlemmer og ser ligeledes frem til at være en del af konference for ikke-medlemmer og virksomheder.

Se mere om selve konferencen – www.LinuxForum.dk

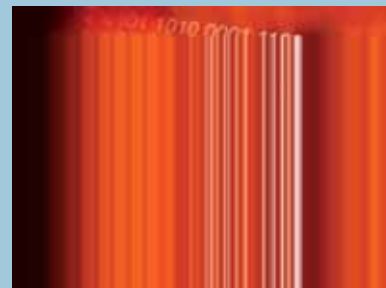
DIGITAL ÅRSOPGØRELSE

Virksomheder har ikke mere pligt til at fortælle deres ansatte og kunder om de oplysninger, der er indberettet til SKAT - og skal derfor ikke længere udsende en kopi af oplysningssedlen eller den årlige opgørelse af løn, pension, renter, gæld m.v. Borgerne kan i stedet for fra d. 1. februar finde disse oplysninger via internet på SKAT's TastSelv-service.

Læs mere her:
<http://www.oio.dk/aarsopgoerelse>

Kursus for ledige på vej til job...

"It & din Fremtid" – platform til job- og karriereudvikling



27. februar har du muligheden for at starte på kurset "It & Fremtiden", der tidligere er blevet gennemført med succes. Kurset strækker sig over 10 eller 18 kursusdage, henholdsvis rettet mod dimittender samt ledige i 1. ledighedsperiode, mens det andet forløb er for alle ledige. Konceptet er udviklet af karriererådgiver Peter Nørring i samarbejde med PROSA, med AF i Storkøbenhavn og Microworld A/S som projektpartnere.

Fakta om kurset

Varighed

2 uger = 10 kursusdage (primært for dimittender og ledige i 1. ledighedsperiode)
3½ uge = 18 kursusdage (for alle ledige)

Kursusperioder

Mandag 27. februar til fredag 10. marts 2006 (10-dages kurset)
Mandag 27. februar til onsdag 22. marts 2006 (18-dages kurset)

Der er planlagt kurser til start hele første halvår 2006.

Mødetider

Fra 09:00 til 15:30 (man-fre).

Kursussted

Peter Nørring ApS, Malmøgade 3, 2100 København Ø.

Pris

AF betaler kurset.

Mere info

Mail: info@p-noerring.dk • Tlf. 35 35 51 45 • www.p-noerring.dk

Spændende nye arrangementer i Aalborg

Foredrag om server/netværks programmerings-teknikker	Robert Larsen Komogvind	28.02	Steen Blichersgade 10
Vr Media Lab/ Aalborg Universitet	Introduktion og demoer	07.03	Niels Jernersvej 14 Mødes i foryeren
Liab (Linux in a box)	Virksomhedsbesøg	23.03	Østre Alle 6, Støvring
Foredrag om Linux server	Søren Hansen	04.04	Steen Blichersgade 10
Foredrag om ip-telefoni	Lars Kalsen	20.04	Steen Blichersgade 10

Og i Aarhus

Gadgets og nye strømninger / og mulighed for at få indflydelse på de kommende arr.	Andres Krog/ Comon	23.02	Møllegade 9-13
Foredrag om ip-telefoni	Lars Kalsen	28.03	Møllegade 9-13

Læs mere og tilmeld dig på www.prosa.dk/kursus
Hold øje med www.prosa.dk/kursus fordi der er mange flere arrangementer på vej.
Husk der er altid lidt god forplejning og rart selskab.



Struer kalder!

PROSA i MidtVest-området
indbyder til en aften om:

Bang & Olufsen og IP-telefoni

PROSAs MidtVest-gruppe har arrangeret en aften på Bang & Olufsen om IP-telefoni og Bang & Olufsen.

Vi har fået Eva Andersen og Niels Banke til henholdsvis at præsentere Bang & Olufsen og til at fortælle om IP-telefoni på Bang & Olufsen.

Eva Andersen er ansat i Bang & Olufsens informationsafdeling.

Niels Banke er ansat i Bang & Olufsens IT-afdeling og sammen med en kollega varetager han opsætning og administration af Bang & Olufsens Telefonsystemer - både analoge og digitale systemer.

Aftenens program er:

- Præsentation af B&O ved Eva Andersen.
- Foredrag ved Niels Banke om IP-telefoni i praksis på B&O:
- I dag kører dele af Bang & Olufsen på rent IP telefoni. Hvordan er Bang & Olufsen kommet så langt?
- Fra valg af første system til i dag.
- Hvorfor valgte Bang & Olufsen IP-telefoni
- Hvilke muligheder giver IP-telefoni.
- Hvilke problemer har Bang & Olufsen oplevet.
- Hvad er der af administration på et IP-telefoni anlæg?
- Return of investment
- Hvilke forskelle oplever brugerne?
- Rundvisning i BeoLiving og museumsgangen m.m. ved Eva Andersen.
- Som afslutning på aftenen byder Bang & Olufsen på vand og chips.

Dato:

Torsdag d. 23. februar 2006 kl. 18.30 – 21.00

Sted:

Bang & Olufsen a/s, Hjermevej, 7600 Struer

Indgang: Fabrik 11 (Gården)

Pris:

Arrangementet er gratis og kun for PROSA-medlemmer!

Tilmelding:

Senest d. 21. februar 2006 kl. 12:00 via www.prosa.dk/kursus

Ønsker du løbende en mail om kommende arrangementer i MidtVest-området, så send din mail-adresse til midtvest@prosa.dk

Næste arrangementer!

30/3: The Grid.

1/4: Linux-install-dag



PROSA i Odense

Indbyder til foredraget:

Oracle Express Introduktion

Oracle har i mange år været et alt for dyrt bekendtskab til at PROSA har kunnet holde kurser og foredrag om den populære database.

Det er der heldigvis nu lavet om på, idet Oracle har lanceret en neddroset, men fuldt funktionsdygtig udgave kaldet Oracle Express (XE).

Foredraget giver en overordnet gennemgang af:

- Arkitektur
- Oracles memory og disk struktur samt transaktionsstyring gennemgås
- Installation - live gennemgang
- Drift
- Demonstration af de værktøjer der følger med i Oracle XE
- Applikationer - live demonstration af bygning af en lille applikation vha. HTML DB

Tid:

Tirsdag den 7. marts 2006,

kl. 18:30 – ca. 21:00

Sted:

PROSA, Overgade 54, Odense

Traktement:

Ost & rødvin efter foredraget, ca. 21:15

- *husk at anføre om DU ønsker*

at deltage i dette!

Pris:

Gratis for PROSA-medlemmer

- 150,- kr. for øvrige

Tilmelding:

Senest fredag den 3. marts 2006,

kl. 12.00 via www.prosa.dk

Ønsker du løbende en mail om kommende arrangementer i Odense, så send din mail-adresse til pio@prosa.dk

Udgivelsesplan 2006

PROSAbladet udkommer 11 gange årligt midt i måneden. Bladet udkommer ikke i juli.

Blad nr.	Deadline redaktionelt	Annonce bestilling	Deadline debatstof	Materialefrist annoncer	Udkommer
1/06 jan.	9. jan.	13. jan.	16. jan	18. jan.	25. – 27. jan.
2/06 feb.	30. jan.	3. feb.	6. feb	8. feb.	15. - 17. feb
3/06 marts	27. feb.	3. marts	6. marts	8. marts	15. – 17. marts
4/06 april	27. marts	31. marts	3. april	5. april	12. –15. april
5/06 maj	2. maj	5. maj	8. maj	10. maj	17. – 19. maj.
6-7/06 juni-juli	6. juni	9. juni	12. juni	14. juni	21. – 23. juni
8/06 aug.	7. aug.	11.aug.	14. aug.	16. aug.	23. – 25. aug.
9/06 sept.	29. aug.	1. sept.	4. sept.	6. sept.	13. – 15. sept.
10/06 okt.	25. sept.	29. sept.	2. okt.	4. okt.	11. - 13. okt.
11/06 nov.	30. okt.	3. nov	6. nov.	8. nov.	15. - 17. nov.
12/06 dec.	27. nov.	1. dec.	4. dec	6. dec.	13. - 15. dec.
1/07 jan.	8. jan.	12. jan.	15. jan.	17.jan.	24. – 25. jan.

DET ER BILLIGERE END DU TROR

Staten har besluttet at hæve det månedlige forsikringsbidrag til a-kassen med 4 kr. og bidraget til efterlønsordninger med 7 kr. Derimod er PROSAs og a-kassens samlede kontingent til administration uændret i 2006. Kontingentet kan trækkes fra på selvangivelsen.

Kontingent 2006

A-kasse.

Fuldtidsforsikret: a-kasse:	405,00 kr.
Deltidsforsikret:	312,00 kr.
Efterlønsbidrag, fuldtidsforsikret:	389,00 kr.
Efterlønsbidrag, deltidforsikret:	260,00 kr.

Forbund:

Fuldtidsarbejde:	335,00 kr
Arbejde ml. 15 og 30 timer/ugen:	182,00 kr.
Arbejde under 15 timer om ugen:	96,00 kr.

It-studerende uden it-arbejde:	kontingentfri
Alderspensionister:	kontingentfri

Eksempel på det samlede kontingent:

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, uden efterlønsbidrag:	740,00 kr.
Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, med efterlønsbidrag:	1129,00 kr.

Oversigt over Dagpengeperioderne i 2006

Periode	Uge numre	Start-dato	Slut-dato	An-tal uger	Til disposition
2006/01	51 – 03	19.12.05	22.01.06	5	31.01.06
2006/02	04 – 07	23.01.06	19.02.05	4	28.02.06
2006/03	08 – 11	20.02.06	19.03.06	4	31.03.06
2006/04	12 – 16	20.03.06	23.04.06	5	28.04.06
2006/05	17 – 20	24.04.06	21.05.06	4	31.05.06
2006/06	21 – 24	22.05.06	18.06.06	4	30.06.06
2006/07	25 – 29	19.06.06	23.07.06	5	31.07.06
2006/08	30 – 33	24.07.06	20.08.06	4	31.08.06
2006/09	34 – 37	21.08.06	17.09.06	4	29.09.06
2006/10	38 – 42	18.09.06	22.10.06	5	31.10.06
2006/11	43 – 46	23.10.06	19.11.06	4	30.11.06
2006/12	47 – 50	20.11.06	17.12.06	4	29.12.06
2007/01	51 – 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07

Indsendelse af ydelseskort skal ske til:

PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K

www.prosa.dk

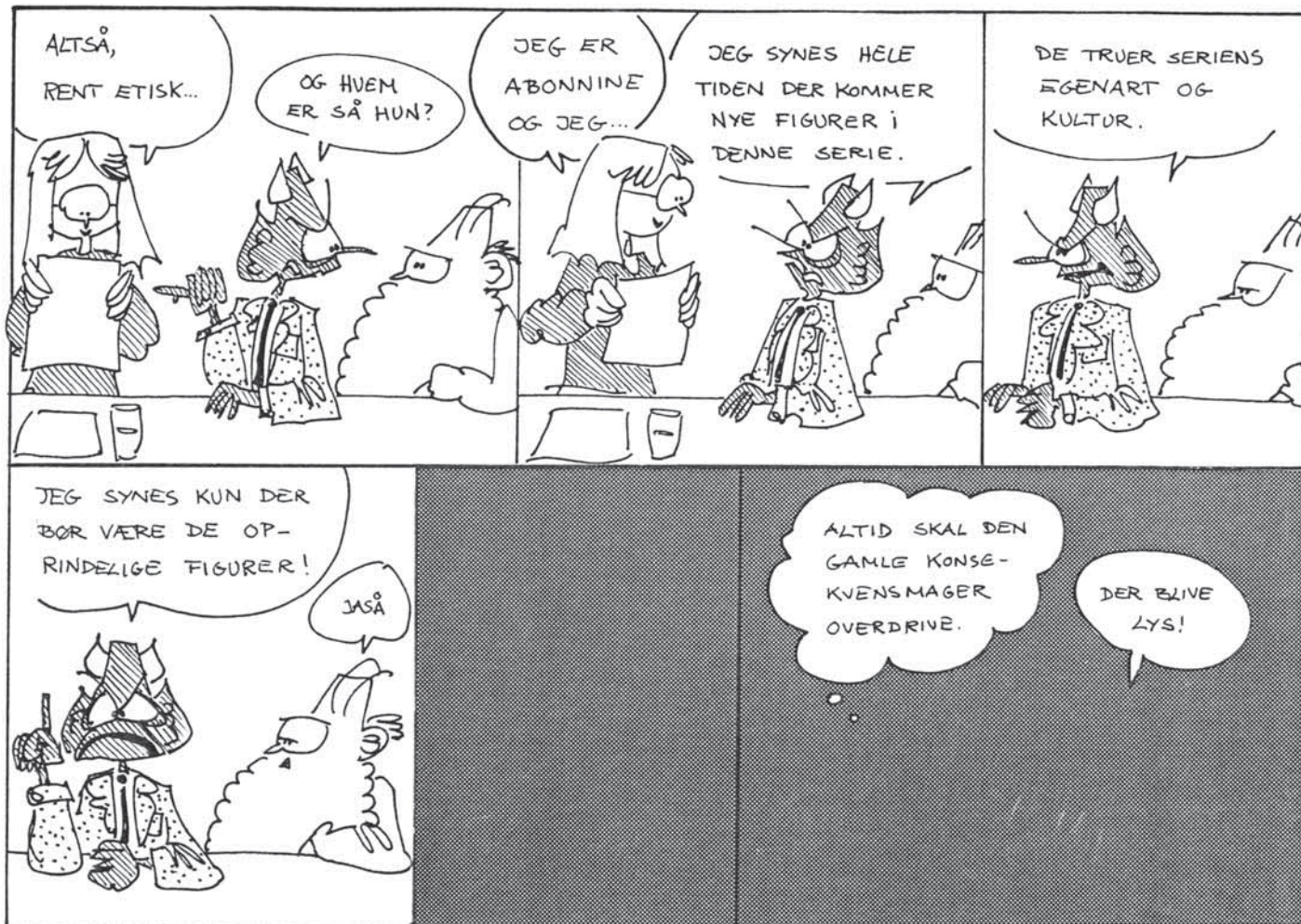
Hjemmesiden for de professionelle it-folk

Medlemsregistrering.

Skal du i kontakt med PROSA om spørgsmål vedrørende:

- ind- og udmeldelser, herunder også dimittendoptagelser, • kontingent, • til- og afmelding til efterlønsordningen, samt
- spørgsmål om de forsikringsmæssige aspekter vedrørende arbejde i udlandet.

Skal du kontakte medlemsregistrering. Henvendelse kan ske på: medlemsreg@prosa • eller telefonisk på: 33 36 41 41



Se side 29

PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og A-kasse
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 3336 4141
 fax: 3391 9044
 E-mail:
 akasse-kbh@prosa.dk
 formand@prosa.dk
 faglig-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 8730 1414
 fax: 8730 1415
 A-kassen tlf.: 8730 1401
 E-mail:
 faglig-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 6617 9211
 fax: 6617 7911
 E-mail:
 faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
 Steen Blichersgade 10,
 9000 Aalborg
 Kontortid: Sidste torsdag
 i hver måned kl. 13-18
 Tlf.: 9816 9130
 Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
 Sekretær: Peter Gulstad
 Retortvej 6-8, 2500 Valby
 Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
 Formand: Annette Hansen
 Engvej 165, 2300 Kbh. S
 Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
 Møllegade 9-13
 8000 Århus C
 Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Tlf.: 3336 4273

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
 Direkte: 3336 4767
 Privat: 4556 6665
 Mobil: 2819 8497
 E-mail: pus@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4121
 Privat: 3542 6975
 Mobil: 2888 1242
 E-mail: san@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
 Direkte: 8730 1405
 Privat: 8641 5494
 Mobil: 2888 1247
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mads Kellermann
Faglig sekretær
 Århus: 8730 1406
 Privat: 8676 1160
 Mobil: 2868 0749
 E-mail: mke@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4128
 Privat: 3585 8220
 Mobil: 2888 1251
 E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4198
 Privat: 6591 3134
 Mobil: 2962 0295
 E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4127
 Privat: 3391 4649
 E-mail: mos@prosa.dk

USYNLIGH-
HEDSHAT

Forfatteren med en usynlighedshat - her baseret på en Adapt-hat.



Usynlighedshatten

Usynlighedshatten er et uundværligt redskab i den daglige travlhed på arbejdspladsen. Med hatten er man sikret ro til krævende opgaver - dog kun i begrænset omfang.

AF: OLE TANGE [HTTP://OLE.TANGE.DK](http://ole.tange.dk)

Usynlighedshatten er en hat, jeg har opfundet. Det ligner en almindelig baseballcap med et skilt på, hvor der står: „usynlighedshat”. Men det fantastiske er, at i samme øjeblik man tager hatten på, så bliver man usynlig.

Første gang mine kolleger så det, blev de temmeligt forbavsede; for de kunne godt høre mig, men de kunne ikke se mig. De kunne dog se hatten svæve over min stol, og da de læste teksten på hatten, så gik det op for dem, at jeg bare var usynlig.

For at usynlighatten skal blive ved at virke, så må man ikke bruge den alt for ofte; ellers mister den sin kraft.

Når man er usynlig, så bliver man ikke forstyrret. Det er rigtigt smart at tage den på, hvis hovedserveren er nede eller lignende. Folk, der kommer myldrende for at brokke sig, ser hatten, men kan ikke forstyrre, mens man arbejder med at få serveren til at virke igen. De kan højst læse skiltet på hatten højt, og det kan man nemt ignorere.

Har man mindre opgaver (typisk under et kvarter), der kræver høj koncentration, så kan hatten også være gavnlige. Folk, der kommer med opgaver, der ikke haster, går roligt igen - man slipper helt for at vrisse ad folk og kan istedet koncentrere sig fuldt ud om opgaven.

Vi havde på et tidspunkt besøg af konsulenter, hvor vi havde et problem så alvorligt, at jeg blev nødt til at tage min usynlighedshat på. Først fandt de ideen sjov, men da folk ret kort tid efter kom for at brokke sig, så oplevede de den alvorlige kraft ved usynlighedshatten:

Ingen forstyrrelser under udbedring af problemet.

Efter nu at have levet med usynlighedshatten i et års tid er erfaringerne kun positive. Hatten bruges sjældent, men tages det mere alvorligt.

Afsender
KLS PortoService ApS
Hjulmagervej 13
9490 Pandrup
Ændringer vedr. abonnement
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42091

