

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet

Nr. 1 januar 2006

Den dovne sprogkonstruktor

side 16

PROSAbladet
36. årgang 2006

Adresse:
Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:
Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:
Signe Poppenbøll Hansen sph@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:
Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.

Næste gang 15. februar
Deadline for artikler: **30. januar**
Læserbreve: **6. februar**

Redaktionsudvalg:
Michael Harly ØST formand, Jeanette Kroos
SAS, Troels Gade STAT, Bjørn West ØST,
Lars Ravn-Larsen ØST, Frank Lerholt ØST.

Artikler:
Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:
DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 3. februar

Teknisk produktion:
Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: KLS Grafisk Hus

Illustrationer:
Hvis ikke andet er angivet, PROSAarkiv
Forside: Palle Skramso

Oplag:
Oplag 12.000

Papir og produktion er godkendt til
Nordisk Miljømærkning



Kontakt PROSA:
For kontakt til PROSA, se navne
og adresser på bladets næstsids-
side.

Vi skal have alle i job nu!

Der er gang i et samfundsmæssigt opsving. Samtidig skaber strukturreformen en hel del it-jobs i år til sammenlægning af kommunernes it-systemer. Dette betyder heldigvis færre ledige – også blandt os der laver it. Antallet af arbejdsløse er blevet halveret siden sommeren 2004 – og vi kan mærke, at der stadig er bud efter ledige hænder derude på arbejdsmarkedet.

Samtidig er holdene med nye datamatikere historisk små – der er således blot blevet uddannet 300 nye datamatikere på holdet i november 2005. Det er langt fra de meget store hold, som blev uddannet i begyndelse af dette årtusinde. En del af disse nyuddannede får job lige fra studiet, men det går ikke helt så stærkt som omkring år 2000.

Denne situation skaber mulighed for, at vi kan få vores arbejdsløse medlemmer i job, et mål som må stå højt på listen i enhver fagforening. Og som helt klar gælder for PROSA.

Regeringen har travlt med at tale om flaskehalse på arbejdsmarkedet – og der er mange stemmer, som taler om behovet for at importere udenlandsk arbejdskraft. Vi må fastholde, at vi stadig har mange ledige, som gerne vil have et job. Og at der generelt ikke er behov for at hente it-folk i udlandet, så længe vi har arbejdsløse som gerne vil i gang. Der kan selvfølgelig være specialområder, hvor der er mangel på kvalificerede it-folk. Og hvor det ikke vil være muligt at uddanne nye folk, inden opgaverne skal være løst. I disse situationer er vi selvfølgelig positive overfor at hente udenlandske specialister her til landet. Hvis ikke vi gjorde dette i vor globaliserede verden, ville opgaver bare flytte til udlandet. Og det er bestemt ikke vores interesse.

Vi må appellere til arbejdsgiverne om at være med til at tage et ansvar for at få de ledige hænder i gang. Det nytter ikke blot at kræve både stor erfaring, ung alder og kendskab til en masse helt specifikke it-produkter – oven i købet gerne i specifikke versioner. Der er desværre virksomheder, som blot prøver at nasse på den kompetenceudvikling der sker andre steder på arbejdsmarkedet – og altid prøver at skaffe sig ny viden ved at hyre erfarne folk med den relevante ekspertise udefra. Faktisk er det inden for vores branche helt almindeligt, at en arbejdsgiver løbende er med at tilbyde sine medarbejdere muligheder for kompetenceudvikling. Og dermed bidrage til at sikre, at de kan fungere som produktive ansatte i branchen.

Vi må også selv gøre en indsats

Men når vi er færdige med at have forventninger til vores omgivelser, kan vi konstatere, at vi også selv må gøre en indsats for at udnytte denne situation. Mulighederne for at få et it-job, har ikke været bedre de sidste 10 år, end lige nu. Det er vigtigt, at vores arbejdsløse udnytter disse muligheder som ikke varer evigt. For jer som har siddet længe i et job som føles træls, er det også nu, det gælder om at komme op af stolen. Mulighederne er derude.

Jer arbejdsløse PROSA medlemmer skal sikre jer, at I får sendt ansøgninger ind på de ledige jobs som opslås derude. Selvom man er lidt oppe i årene eller ikke nødvendigvis har prøvet alt det nyeste, er det bare på med vanten. PROSA vedligeholder løbende en liste over kurser for ledige på vores hjemmeside – og yder bistand med at vælge det rigtige kursus. Ajourført viden og det at vise initiativ og vilje til at lære nyt, er et vigtigt positivt signal til en kommende arbejdsgiver. Efteruddannelse er fortsat et af de vigtigste elementer i at gøre sig attraktiv på jobmarkedet.

Vi bistår gerne med hjælp til at skrive ansøgninger og CV'er, hvis du har brug for at få sparring på dette område.

Hvis der er andre områder, hvor I har behov for hjælp, så ring bare ind til os - måske kan vi også klare det.

Rigtig god job jagt i 2006!

Peter Ussing, formand

Får DU nok i løn?

Det spørgsmål interesserer vel de fleste, og der er kun en måde at finde svaret på - nemlig ved at sammenligne med PROSAs lønstatistik.



Side 7

Den dovne sprogkonstruktør



Dansk-canadieren Rasmus Lerdorf er manden bag scriptsproget PHP, der anvendes i stor stil til webprogrammering. En fodboldskade og en medfødt dovneskab var baggrunden for udviklingen af et sprog, som egentlig ikke var planlagt.

Side 16 - 18

Oplevelse...

Glem alt om bristede dot.com-bobler, outsourcing og nedskæringer. Oplevelsesøkonomien er på vej, og den skal redde it-branchen. Forklaring følger...



Side 24 - 27

ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 15. februar.
Deadline for annoncer: **Den 3. februar** med morgenposten
DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K
Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: epost@dgmedia.dk

Synspunkt	
Vi skal have alle i job nu!.....	2
Nej! til en dårligere ansættelseskontrakt	4
Får DU nok i løn?.....	7
Aktieoptioner ? skal – skal ikke.....	8
Stor forskel på kontanthjælp	9
Sikkerhed i punktform	10
Åbne standarder er nødvendige.....	12
Danmark indbringer ulovlig EU-beslutning for EF-Domstolen.....	14
FAGLIGT TALT	
Ny grunduddannelse - en professionsbachelor i it.....	15
Den dovne sprogkonstruktør	16
Sociale netværk stormer frem på Internettet ...	20
Tag med til CeBIT2006-messen	23
Oplevelse.....	24
... og it	26
It og globalisering i Ballerup.....	28
Bliv afklaret – få job.....	29
IT & Fremtiden.....	30
PROSAbladet dengang	
Retten til at videregive dine lønoplysninger	31
Nye medarbejdere i PROSA	32
Hjælp os, så vi bedre kan hjælpe dig	32
BOG-INFO	34
Tag dig i agt – vira er mere end du tror	40

Nej! til en dårligere ansættelseskontrakt

Et medlem skal pga. outsourcing flyttes over i en ny virksomhed. Men medlemmet nægter at skrive under på den nye ansættelseskontrakt, fordi den er dårligere, end den han allerede har - og det har han lov til.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Siden sommer har der været tale om, at Velux skulle outsource nogle af sine funktioner, men intet var endnu på plads. I november måned 2005 kommer meldingen så; it-afdelingen skal outsources til Accenture. For de ansatte i it-afdelingen betyder det, at de skal skifte arbejdsgiver og nu være medarbejdere hos Accenture i stedet for hos Velux. Det indebærer, at medarbejderne skal have nye ansættelseskontrakter.

Forringede medarbejderforhold

Accenture har givet medarbejderne deres kontrakter og mangler bare deres underskrifter. Men der er lige det problem ved kontrakterne, at medarbejderforholdene er betydeligt forringede i forhold til de kontrakter, de havde i Velux. Et PROSA-medlem, som gerne vil være anonym i denne artikel (medlemmets identitet er kendt af redaktionen, red.), fortæller:

- I Velux fik vi f.eks. 2.000 kr. om året til at købe firmatøj for og derudover var beløbet til en forretning, hvor vi oven i købet fik rabat, så netto svarer det til 2.500 kr. Så fik vi betydelig rabat på alle VKR gruppens produkter, vi fik mange andre rabatordninger og vi fik betalt telefon osv. Ting som vi ikke får i den nye ansættelseskontrakt hos Accenture, siger medlemmet. Og det vil han ikke acceptere. Nogle af medarbejderne i afdelingen har allerede accepteret de nye kontrakter, men andre ønsker, at de bliver taget op til forhandling.

Ingens forhandlingsvillighed

Men det er åbenbart ikke sådan at få taget sin kontrakt op til forhandling med Accenture. I hvert fald har PROSA-medlem-

met prøvet at komme i dialog med dem i flere uger, men er kun blevet mødt med en ting: Tavsshed.

- Jeg var til samtale med Accenture d. 17. december i forbindelse med ansættelsen. Siden den dag har jeg forgæves prøvet at komme i dialog med dem vedrørende min kontrakt. Jeg har sendt mails til dem, som de overhovedet ikke har reageret på. De har ikke været interesseret i at forhandle til trods for, at loven rent faktisk siger, at det skal de, forklarer et lettere frustreret medlem. Medlemmet får altså ikke noget ud af at forsøge at komme i dialog med sin nye arbejdsgiver. Det eneste svar han får er mere eller mindre: Du har en uge til at skrive under. Gør du ikke det, opsiger du dig selv.

Det er en principsag!

Ovenstående melding fra virksomhedens side er ikke på nogen måde i overensstemmelse med lovgivningen og de rettigheder en medarbejder har i forbindelse med outsourcingen. Men det ved medlemmet ikke og føler sig naturligvis presset til at skrive under på kontrakten - i sidste ende vælger han dog ikke at gøre det. Og det er ikke så meget ud fra et spørgsmål om, at hans økonomi vil ramle sammen under de nye forhold - det vil den ikke -, men mere ud fra deisen om at stå fast på sin ret.

- Ifølge den nye kontrakt skal vi lave en masse udlæg selv - på telefon og på kreditkort - og det vil selvfølgelig komme til at indvirke på min privatøkonomi. Men det er ikke derfor, at jeg ikke vil skrive under på kontrakten, som den er nu. Det er egentligt mere et principspørgsmål. I Danmark er der



- Det er altid en kompliceret ting at forhandle ansættelseskontrakter i situationer som denne. Det kan være lidt af et puslespil og man skal holde tungen lige i munden, siger Hane Lykke Jespersen.

en lov om, at man i en situation som min, skal have de samme goder i sin nye ansættelse, som man havde i sin gamle. Det gælder også de goder, der ikke står i ens ansættelseskontrakt, men som er gængs procedure i virksomheden, fortæller medlemmet om baggrunden for at blive ved med at kæmpe for en ny kontrakt.

Positiv over for Accenture

Og lige præcis det her med, at man også skal have de goder, der ikke står nedskrevet i kontrakten, gør, at PROSA-medlemmet

Kursusprogram Forår 2006

1

ISEB Foundation Certificering 20. - 22. februar

Har du et ønske om at få papir på dine kvalifikationer inden for test? Hvis ja, er en ISEB certificering det bedste bud inden for IT verdenen pt. Mere end 22.000 mennesker verden rundt er certificeret på ISEB Foundation niveau.

2

Brugertest 08. - 09. marts

Er du bruger og skal du til at deltage i en brugertest, så vil dette kursus være en god start for at sikre dig et godt udgangspunkt. På kurset vil du med hands-on øvelser på pc'er, arbejde med at planlægge og gennemføre en brugertest. Du vil anvende risiko til at prioritere testen, og du vil prøve at arbejde med udforskende test.

3

Test Management 27. - 28. marts

Kurset tager udgangspunkt i en aktiv Test Management rolle fra dag 1 i et projektforløb. Du vil arbejde med at definere en teststrategi, planlægge et opstartsseminar og få et værktøj til at estimere den nødvendige indsats. Du vil også høre om den agile metode Scrum, som kan anvendes til at øge fremdriften i din testgruppe.

4

Struktureret Test 24. - 26. april

Kurset tager udgangspunkt i det arbejde, du som tester har brug for som basis viden. Kurset behandler emner som testplaner, V-model med testfaser og tidlige test, testtyper og testteknikker. På kurset lærer du at designe test-cases og anvende risikobaseret test samt definere afslutningskriterier for testen.

5

Test Automatisering 22. - 23. maj

Kurset handler om, hvad der skal til for at testautomatisering kan lykkes. Hvilke teknikker der findes ved testautomatisering, hvilke faldgruber der bør undgås, og hvordan udgifterne til vedligeholdelse af automatiseringen kan minimeres.

6

Virksomhedskurser

Alle de kurser Softwaretest.dk tilbyder, kan også gennemføres som interne kurser hos virksomheder. Hvis I har mere end 7 deltagere, vil der være en god økonomi i at vælge et virksomhedskursus. Kontakt Softwaretest.dk og få en snak om mulighederne.

Tilmelding og yderligere information se www.softwaretest.dk

Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.

Det er også muligt at få specielt tilpassede workshops for virksomheder, hvor der tages udgangspunkt i de konkrete projekters specielle behov. Disse kurser kaldes "just-in-time" og afholdes typisk lige inden projekt start, eller som led i projektgennemførelsen, hvor resultatet fra workshoppen kan bruges videre frem i det konkrete projekt.

ikke udelukkende beskylder Accenture i sagen. Han forklarer:

- Selvfølgelig er min opfattelse af hele situationen ikke særlig positiv, men det behøver ikke nødvendigvis være Accenture, der er "skurken". Det kan i princippet lige så godt være Velux, der ikke har informeret ordentligt om vores forhold og vores goder. Jeg prøver at blive ved med at være positiv over for Accenture - jeg vil jo sådan set gerne videre med dem, men det kræver altså, at de kompenserer for de goder, vi mister. Jeg beder ikke på nogen måde om de præcis samme goder, men noget der gør, at jeg i hvert fald ikke står dårligere ved at være ansat hos dem.

Lidt af et puslespil

Men hvis det skal lykkes kræver det jo i første omgang, at Accenture overhovedet er villige til at forhandle. Medlemmet havde som sagt ikke meget held med selv at få dem i tale og har derfor, efter virksomhedens frist på en uge, kontaktet PROSA for at få hjælp. Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær i PROSA, har set den slags sager før.

- Det er altid en kompliceret ting at forhandle ansættelseskontrakter i situationer som denne. For det første kan det være svært at vurdere om de "nye" goder nu også har samme værdi som de "gamle", hvis der er tale om meget forskellige goder. For det andet kræver det også, at folk selv fortæller mig, hvad de rent faktisk har haft af goder, som ikke står i deres kontrakt. Ellers kan jeg ikke forhandle en ny kontrakt til dem, der reelt er lige så god som den tidligere. Det kan være lidt af et puslespil og man skal holde tungen lige i munden, siger Hanne Lykke Jespersen og fortsætter:

- En tredje ting er, at det kan være svært at bevise, at medarbejderen rent faktisk har haft de goder, han siger, han har haft. Hvis han f.eks. har fået udbetalt penge for overarbejde - uden at det står i ansættelseskontrakten - er det ikke unormalt, at virksomheden siger, at det ikke var et gode medarbejderne havde ret til, men at der var tale om et enkeltstående tilfælde. Så er det os, der skal kunne bevise, at der ikke var tale om helt særlige tilfælde, før vi kan kræve, at overarbejdsbetaling skal med i den nye kontrakt. Men det er altså sådan, at den nye virksomhed skal tilbyde en kontrakt, der er på niveau med den gamle. Hvis der skal ske ændringer kan virksomheden varsle det over for medlemmet med den enkeltes opsigelsesvarsel. Hvis de ikke giver dette varsel men fastholder at ændringerne skal træde i kraft fra overtagelsesdagen, kan vi ophæve ansættelsesforholdet pga. misligholdelse og kræve erstatning. Ændringerne skal dog

være såkaldt væsentlige. Hvis det handler om tid og penge, skal der meget lidt til, før det regnes som væsentligt.

Problem med for dårlige ansættelseskontrakter

Vi støder ofte på problemer med, at ansættelseskontrakterne ikke er fyldestgørende. Det giver medarbejderne bunker af problemer. Man kan kræve en erstatning på 10.000 kr. pr. medarbejder i en sådan situation, hvor manglerne i ansættelseskontrakterne giver anledning til problemer. Men det opvejer slet ikke den ubehagelige situation, det stiller medarbejderen i. Med ordentlige kontrakter kunne vi undgå en konfliktfyldt start på et nyt ansættelsesforhold. Og medarbejderen kan sikres at få sine rettigheder med i det nye ansættelsesforhold, fastslår Hanne Lykke Jespersen.

Jeg skriver under

Efter at PROSA er kommet ind i sagen, har Accenture nu åbnet for, at kontrakterne kan forhandles. Så det er de blevet. Efter tre timers forhandlinger fik medlemmet nogle af de ting tilføjet sin nye kontrakt, som han har kæmpet for siden december. F.eks. har medlemmet fået skrevet nogle ting ind omkring overarbejde, som stod i hans tidligere kontrakt og som var en vigtig ting for ham at få med.

- Accenture gav ingen kompensation for de rabatter, jeg går glip af i forhold til det, jeg har i dag. Men jeg har givet tilsagn om, at jeg underskriver min kontrakt, når jeg modtager en kontrakt, hvor de ting vi blev enige om er tilrettet. Jeg føler dog selv, at jeg var den der gav mest i den forhandling. Det kunne være bedre, men samlet set er jeg tilfreds. Jeg skriver under, konkluderer medlemmet.



SURE BITS

fra arbejdsmarkedets overdrev

Pas på ved konkurs

Vi ser kun ganske få konkurser for tiden, men nogle få er der dog. I mange af tilfældene står der købere af virksomheden på spring. De vil af og til overtage virksomheden med aktiviteter og medarbejdere. Men husk at henvende dig til PROSA, når du skal have tingene på plads. Især hvis opkøbet finder sted, før der formelt er en konkurs, risikerer du at komme i klemme. Mange både medarbejdere og arbejdsgivere tror, at man i den situation bare kan få penge fra Lønmodtagernes Garantifond. Derfor indgår de aftaler, hvorefter de ikke får deres anciennitet med, og hvorefter deres manglende løn hos den gamle arbejdsgiver ikke bliver den nye ejers problem. Det er en rigtig dårlig idé. Som udgangspunkt gives der slet ikke dækning, når der ikke har været en egentlig konkurs. Og selv når der ER en konkurs, ydes der kun begrænset dækning, når man fortsætter i virksomheden, efter en overdragelse. Du kan altid kontakte PROSA, så du kan sikre dig, at du ikke giver afkald på dine rettigheder.

Mange kontrakter

Ellers er det nu mest ansættelseskontrakter vi ser i denne tid, og det er mange. Der er heldigvis god gang i beskæftigelsen og rigtig mange, som ellers har gået arbejdsløse længe, får nu job. Det er en god idé at lade os gennemse din nye ansættelseskontrakt, så du kan sikre dig, at den lever op til lovgivningen, og så du ikke skriver under på noget, som senere vil give dig problemer.

Fupkonkurs

PROSA har vundet erstatning til et medlem for usaglig afskedigelse - først i byretten og efter at arbejdsgiveren ankede, også i landsretten. Arbejdsgiveren ønskede ikke at betale det idømte beløb og mente derfor, at der kunne arrangeres en hurtig lille konkurs. Han overflyttede derfor alle aktiver og passiver til et nyt selskab, men lod gælden til vort medlem blive i det nu tomme firma. Herefter meddelte han, at vi bare kunne komme med en konkursbegæring. Det gjorde vi - men han gjorde dog regning uden vært. Det hele er nu ved at blive rullet op, som det rene svindel. Det ender med at blive en lang dyrere affære, end hvis han bare havde betalt sit udestående.

Får DU nok i løn?

Det spørgsmål interesserer vel de fleste, og der er kun en måde at finde svaret på - nemlig ved at sammenligne med PROSAs lønstatistik.

AF STEEN ANDERSEN, FAGLIG SEKRETÆR OG
ALLAN PLEMAN, FAGLIG KONSULENT

Lønstatistikken bruges af de fleste PROSAMEDLEMMER mindst én gang årligt, nemlig i forbindelse med lønforhandlingerne. Og dertil kommer, at mere end hver femte PROSAMEDLEM skifter arbejdsplads hvert år, hvor mange også har brug for lønstatistikken for at få styr på lønniveauet det nye sted. Skal man ud i sit første it-job, er lønstatistikken også uundværlig.

Hjælp til selvhjælp

Det er nok derfor, at siderne med lønstatistikken er de mest besøgte sider på vores web, og ordet "lønstatistik" er det hyppigste søgeord i vores søgemaskine. Så når du udfylder spørgeskemaet, og bidrager til statistikken, er der i høj grad tale om hjælp til selvhjælp. Udover at en høj svarprocent selvfølgelig er væsentligt for at sikre, at resultaterne svarer til de faktiske forhold, er antallet af besvarelser helt afgørende for, at du kan finde din jobfunktion på dit anciennitetstrin. Vi bliver ofte bedt om specialstatistik for en enkelt arbejdsplads. Det vil vi gerne udarbejde, forudsat at der er et tilstrækkeligt stort antal besvarelser fra den pågældende virksomhed. Så er du en af dem, der synes, at du ikke kan finde det præcise svar på hvad du burde tjene, så er den eneste mulighed for at få rettet op på denne mangel, at du og dine kolleger besvarer lønstatistikken.

Ingen hemmelig løn

I en del kontrakter står der, at man ikke må videregive oplysninger om sin løn. Det gælder dog ikke, når det drejer sig om fagforeninger. Her slår Funktionærloven fast, at man har ret til at oplyse sin løn til sin faglige organisation. Vi vil selvfølgelig endnu engang påpege, at alle oplysninger om løn og arbejdsforhold behandles fortroligt og anonymt.

Indtastning på nettet

Alle PROSAs medlemmer (i arbejde) vil i sidste uge af januar måned modtage et



Funktionærloven fastslår, at man har ret til at oplyse sin løn til sin faglige organisation.

brev med den pinkode, der skal bruges ved besvarelsen. Du kan herefter klikke ind på www.prosa.dk/lon2006.

Pinkoden sikrer, at "uvedkommende" ikke kan blande sig i vores indsamling, og den sikrer også, at ingen kan svare mere end én gang. Da vi fortsat ønsker at sikre, at besvarelsene er anonyme og fortrolige, sker der en adskillelse af registreringen af brugte pinkoder og besvarelsen af spørgsmålene. Det betyder, at vi kan se, hvem der har svaret, men ikke hvem der har svaret hvad. Vi trækker lod om seks vingaver mellem dem, der har svaret inden 14 dage. Vi vil i år sende to erindringer ud. Den første kommer til dem, der ikke har svaret efter to uger og den næste til dem der ikke har svaret efter fire uger. Dette betyder samtidig, at vi lader indsamlingen løbe frem til den

5. marts. I lighed med sidste år får du ikke automatisk tilsendt et spørgeskema på papir. Hvis du ønsker muligheden for at udfylde spørgeskemaet på papir, kan du printe spørgeskemaet ud fra hjemmesiden.

Årets fokus

I år har vi valgt at sætte fokus på it-folkenes videreuddannelse. Vi spørger om både den mere formelle, kompetencegivende uddannelse i form af forskellige -nom-uddannelser i det offentlige uddannelsessystem, men vi vil også gerne høre, hvad it-folk har fået (eller regner med at få) af andre længerevarende uddannelsesforløb, fx i form af forskellige certificeringer. Faget stiller stadig stigende krav til uddannelsesniveaet hos udøverne, så det er essentielt, at vi bliver ved med at kunne matche kravene i branchen.

Aktieoptioner ?

skal – skal ikke

Du har fået at vide, at udløbstiden på dine aktieoptioner er på seks år, men pludselig, da du skal fratræde din stilling, får du at vide, at den er ændret til et par måneder. Det er ikke unormalt – spørgsmålet er om det er lovligt.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Forestil dig, at du løbende gennem din ansættelse i en virksomhed har fået tildelt aktieoptioner som et supplement til din løn. Lad os sige, at du får at vide, at udløbstiden på aktieoptionerne er på seks år. Det vil sige, at du til enhver tid inden for de seks år – dog først efter en bindingsperiode på et par år, som er helt normal - kan vælge at sælge dine optioner, når du selv mener, at kursen er gunstig.

Store tab

På et tidspunkt bliver du så opsagt fra din stilling i virksomheden. I forbindelse med opsigelsen får du at vide, at udløbstiden på optionerne er ændret – du har ikke længere seks år til at sælge dine optioner, men skal nu gøre det inden for et par måneder. Det betyder selvsagt, at du ikke har samme mulighed for over længere tid at vurdere, hvornår kursen er god og hvornår det derfor er optimalt for dig at sælge. I værste fald kan en sådan drastisk ændring i udløbstiden komme til at koste dig rigtig mange penge.

Fuldt lovligt

Men faktisk er ændringen i udløbstiden fra virksomhedens side ikke på nogen måde ulovlig. Virksomheden har ret til at foretage ændringer i den aktieoptionsordning, de bruger.

- Det der kan diskuteres er, om det er rimeligt, at virksomheden ændrer så drastisk i ordningen i forbindelse med en opsigelse. Det mener vi ikke, udtaler Mette Hjøl-
lund, juridisk sagsbehandler i PROSA og fortsætter:

- Som udgangspunkt kan virksomheden aftale at kunne lave ændringer, som det passer den – det der er spørgsmålet er, om virksomhedens handling i virkeligheden er i strid med funktionærloven, som selvfølgelig skal følges.

Ny lov

Mette Hjøl-
lund mener, at det kan udledes af den nye lov om aktieoptioner fra 2004, at medarbejdere skal have de samme vilkår efter en fratrædelse, som de havde, hvis de stadig var ansat.

- Men det gælder kun aktieoptioner som er givet efter, at loven trådte i kraft. Aktieoptioner givet før 1. juli 2004 vurderes efter den gamle lovgivning. Desuden er både den gamle lovgivning og den nye lov slørede på dette område og det er derfor svært på forhånd at komme med en utvetydig juridisk vurdering af, hvad der er retmæssig adfærd fra virksomhedens side. Vi har aldrig ført en sådan sag. Der har helt sikkert været tilfælde, hvor udløbstiden er blevet ændret drastisk ved fratrædelse, men disse sager må enten være blevet forligt eller aldrig taget op, for en sådan sag har aldrig været prøvet ved domstolene. Derfor er sager af denne type også svære at vurdere - der er ingen retspraksis på området, forklarer Mette Hjøl-
lund.

Det er ikke første gang

Det er slet ikke unormalt, at virksomheder går ind og ændrer i deres aktieoptionsordning i forbindelse med fratrædelse. Mette Hjøl-
lund forklarer:

- Vi har flere gange set, at de større interna-

tionale virksomheder laver disse ændringer. Måske tænker de ikke over, at de også skal overholde den danske funktionærlov. Vi mener derfor, at det er vigtigt, at få prøvet ved domstolene om det strider mod dansk ret at ændre på vilkårene for aktieoptioner. Vi har brug for at få retspraksis på området, så vi ved, hvad vores medlemmer har at forholde sig til.

Hvad er aktieoptioner?

Det er vigtigt, at du som medarbejder kender til aktieaflønningsreglerne, så du ved, hvad du har med at gøre, hvis du bliver tilbudt aktieoptioner fra din arbejdsgiver. Aktieoptioner er en rettighed du får af din arbejdsgiver, som så giver dig ret til at købe et antal aktier til en bestemt kurs på et bestemt tidspunkt, hvis du har lyst til det. Du kan så sælge aktierne igen inden for den aftalte udløbsperiode og dermed tjene på dem, hvis kursen er gunstig. Du bestemmer selv, om du vil benytte dig af tilbuddet om aktieoptioner – det er helt frivilligt – og der er i hvert fald flere ting du bør overveje, før du siger ja til en aktielønsordning. Der gælder mange regler for kontraktvilkårene i en aktieoptionsordning, for beskatning osv. PROSA har lige lavet en ny pjece ”Aktieafløsning”, hvor vi gennemgår reglerne. Hvis du er interesseret i at læse pjecen, kan du få den ved at kontakte PROSA på 33 36 41 41 eller du kan finde den på vores hjemmeside www.prosa.dk under faglige pjecer.



Stor forskel på kontant-hjælp og understøttelse

- maskerne i sikkerhedsnettet er blevet større

Der er væsentlig forskel på, om du er forsikret eller ikke forsikret i en a-kasse. Om du skal have understøttelse eller kontanthjælp – muligvis er du slet ikke berettiget til kontanthjælp.

AF HELENE HANSEN,
SAGSBEHANDLER I A-KASSEN
OG PER HENRIKSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Er man medlem af en a-kasse, er man berettiget til understøttelse, når man bliver ledig. Hvis man vel og mærke har været medlem af en a-kasse i mindst et år og hvis man opfylder beskæftigelseskravet. Hvis man ikke er medlem, kan man søge om kontanthjælp.

Kontanthjælp

Kontanthjælp udbetales efter lov om en aktiv socialpolitik. Lovens formål er, at kontanthjælpen er det underste sikkerhedsnet, for dem der ikke kan klare sig på anden vis. Det, at loven er et økonomisk sikkerhedsnet, betyder, at man ikke kan få hjælp, hvis behovet for hjælp kan løses uden for denne lov. Mulighederne for at kunne forsørge sig selv skal med andre ord være (helt) udtømte. Det vil sige, at man som gift, som udgangspunkt ikke opfylder betingelserne medmindre, ægtefællens indtægt er under to gange den takst, man hører under. Man må ikke have penge af nogen art som umiddelbart kan omsættes f.eks. løn fra arbejdsgiver, egen optjent ferie, løbende indtægt eller formue. Alt over kr. 10.000 betragtes, som formue for en enlig. Personer tilmeldt en uddannelse, kan som udgangspunkt ikke få kontanthjælp. Om

man er berettiget til kontanthjælp afhænger af en konkret vurdering – men mange af PROSAs medlemmer vil ikke opfylde betingelserne. Man kan tidligst få udbetalt hjælp en måned efter henvendelse til kommunen. Der kan dog udbetales engangshjælp i den mellemliggende periode som svarer til SU-takst. En anden del af lovens formål er, at man hurtigst muligt bliver selvforsørgende, hvorfor kontanthjælp og aktivering er sideordnede. Man har altså pligt til at stå til rådighed fra første dag, man ansøger om hjælp.

A-kasemedlemmer

A-kassen arbejder tæt sammen med den faglige organisation med fokus på en arbejdsmarkedspolitisk indsats for lige netop deres medlemmer. Både hvad angår fremtidige uddannelsesmuligheder, fastholdelsesmuligheder/seniorpolitik samt en arbejdsmiljø-mæssig indsats på området. Mange a-kasser tilbyder også medlemsservice i form af job-søgningskurser og andre fagrelevante kurser, netværksskabelse samt selvfølger råd-givning og vejledning om, hvilke rettigheder og pligter man har som ledigt medlem af

en a-kasse. Som forsikret ledig skal man stå til rådighed og kunne overtage arbejde med dags varsel. En egentlig aktiveringsforpligtigelse indtræder dog først efter et år. Derudover har man mulighed for at tegne en tillægforsikring.

Nyuddannede

Som nyuddannet med dimittendrettigheder, har man ret til dagpenge en måned efter din sidste eksamensdag, hvis uddannelsen er længere end 18 måneder.

Sikkerhed i punktform

Ti gode råd, der skulle give os alle et sikrere Internet. Det var den ambitiøse mål-sætning Rådet for it-sikkerhed havde, da de indbød adskillige danske organisationer og firmaer til at hjælpe med udformningen.

AF JESPER SVARRE, KURSUSMEDARBEJDER

„Rådet for it-sikkerhed har til hensigt at samle de mange individuelle lister af „ti gode råd“, der retter sig mod borgeren“. Sådan lød starten på PROSAs indbydelse til at deltage i udformningen af de ti gode råd. Med indbydelsen fulgte et foreløbigt udkast til de ti råd.

Fokus på sikkerhed

I PROSAs It- og Samfundsudvalg blev vi hurtigt enige om, at det er endog meget svært at samle et så komplekst emne fuldt ud i ti korte råd. I hvert fald hvis rådene også skulle være operationelle for de almindelige internet-brugere, som de var rettet imod. PROSA var oprindeligt blevet høringsberettiget i kraft af vores hjemmeside 1984.dk, hvor enhver besøgende kan forvisse sig om, at der er mange og komplicerede overvejelser bag god og fyldestgørende internet-sikkerhed. I erkendelse af vigtigheden af et større fokus på sikkerhed blandt almindelige brugere, gik It- og Samfundsudvalget dog ind i arbejdet, og vi fik sendt et høringssvar, hvor vi, udover en del rettelser til de ti råd, kom med en opfordring til at supplere de ti råd med uddybende oplysninger - gerne i et altid opdateret format på webben i stedet for i en mere statisk folder. Vi opfordrede også til, at Rådets arbejde udvidedes til også at omfatte fx større krav til producenter af soft- og hardware, leverandører og ISP'ere.

De offentliggjorte råd

I anden høringsrunde var rådene ændret til fem gode råd med ti uddybende punkter. Efter vores mening en fornuftig udvidelse. I mellemtiden stod det imidlertid klart, at Rådet for it-sikkerhed ville blive nedlagt med årets udgang. Dette stoppede dog ikke arbejdet, idet det blev videreført i regi af IT-Sikkerhedskontoret i IT- og Telestyrelsen. Den 5. januar blev de endelige råd offentliggjort. Bag den fælles version af de gode råd står DANSK IT, DK-CERT, Finansrådet, IT-Brancheforeningen, ITEK, Prosa/1984.dk samt TDC. Rådene er nu udvidet med ti gode råd om brugen af digital signatur. PROSA og de øvrige organisationer og firmaer har ikke været indblandet i udarbejdelsen af disse råd, men efter vores mening er de både fornuftige og fyldestgørende til formålet.

Du kan læse rådene og få mere information på www.it-borger.dk.





10 gode råd om it-sikkerhed

Sådan beskytter du dig selv og undgår at sprede sikkerhedsproblemer til andre:

Brug et antivirusprogram med automatisk opdatering, en firewall og et antispywareprogram. Sammen beskytter programmerne din pc mod mange angreb og skadelige programmer.

Anvend opdaterede versioner af dit styresystem, din webbrowser og dit e-postprogram. Slå automatisk opdatering til, hvor det er muligt, så glemmer du det ikke.

Vær ekstra opmærksom, når du åbner vedhæftede filer. De kan indeholde virus. Pas især på filer med underlige eller lokkende navne, også hvis de kommer fra nogen, du kender.

Hvis du benytter trådløst internet, så slå kryptering til – ellers kan andre kigge med eller misbruge din internetforbindelse. Vælg stærk kryptering.

Bed andre om hjælp, hvis du er i tvivl, og brug i øvrigt din sunde fornuft. Selv om du har både antivirusprogram, firewall og et antispywareprogram, så forhold dig kritisk til de netsteder, du besøger.

... og sådan passer du på dine personlige og fortrolige oplysninger:

Adgangskoder er den vigtigste beskyttelse af dine personlige oplysninger. Gode råd om adgangskoder:

De består af minimum 8 tegn

Brug både små og store bogstaver

Brug et eller flere tal

Brug evt. specialtegn som #,!,? eller *

Vær ekstra omhyggelig med adgangskoder til netbank, digital signatur og det trådløse netværk.

Vær påpasselig med at afgive personlige oplysninger via e-post. Det svarer til at sende åbne postkort. Hvis du sender fortroligt materiale som e-post, så brug kryptering og digital signatur. Hold øje med, om netsteder, der beder om fortrolige oplysninger, benytter kryptering (se efter hængelås nederst i browseren).

Slet spam uden at åbne det, og svar ikke på spam. Hvis du åbner eller svarer på spam, kan afsenderen se det, og så får du sandsynligvis mere spam. Benyt eventuelt et spamfilter.

Hent kun programmer fra internettet, hvis du stoler på netstedet, du henter det fra. Undersøg om du siger ja til reklamer og afgivelse af



private oplysninger, før du installerer. Vær især opmærksom over for fildelingsprogrammer og gratis programmer.

Undgå spyware og adware. Det er programmer, som opsamler oplysninger om din identitet og adfærd og udsætter dig for uønsket annoncering, samtidig med at de gør din computer langsommere. De bliver typisk installeret i det skjulte, hvis du klikker på lokkende tekst eller billeder eller uskyldigt udseende dialogbokse.

Reager ikke på e-post fra banker og betalings-tjenester, hvis de indeholder links du skal klikke på eller anmoder dig om personlige og fortrolige oplysninger. Det kan være forsøg på "phishing", en form for svindel hvor der linkes til falske kopier af netsteder, som du har tillid til.

Brug adgangskode til log-in på din computer.

Indstil sikkerhedsniveauet i din browser, så du altid bliver spurgt, når informationer, filer og programmer overføres til din computer.

Vær påpasselig, når du bruger chat og instant messaging. Disse tjenester er nye og spreder sikkerhedsproblemer endnu hurtigere end e-post. Vær derfor særligt opmærksom, og klik kun på links, hvis du kan gennemskue, hvor de fører hen, og du har tillid til afsenderen.

Lav sikkerhedskopier af dine vigtige dokumenter og filer, og tjek, at de kan genindlæses.

Denne tekst er udarbejdet af Rådet for it-sikkerhed og IT- og Telestyrelsen i samarbejde med DANSK IT, DK-CERT, Finansrådet, IT-Brancheorganisationen, ITEK/Prosa og 1984.dk samt TDC. Andre organisationer eller netsteder kan frit anvende teksten i sin helhed.



Åbne standarder er nødvendige

PROSAs konference fredag d. 13. januar i Folketinget viste stor enighed om, at det er vigtigt at få indført åbne standarder. Det var lidt mindre klart, hvem der skal være ansvarlig for indførelsen.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Fredag d. 13! Umiddelbart lyder det som lidt af en satsning at vælge lige netop den dato til at holde en større international konference. Det skulle vel næsten gå galt – men det gjorde det ikke. Konferencen i Folketinget om åbne standarder var yderst vellykket.

Bred enighed

Ideen med hele konferencen var at sætte fokus på bestræbelserne for at skabe åbne standarder – både herhjemme og internationalt. Og derfor var der også både talere fra USA og fra Danmark på talerstolen – politikere, leverandører, Kommunernes Landsforening, Dansk Handel og Service og

mange andre var blandt dem, der var inviteret til at give deres syn på åbne standarder. Feltet af talere var bredt og det samme var enigheden. Alle talere på podiet denne dag i Folketingets Fællessal talte varmt for brugen af åbne standarder. Og argumenterne var de også enige om. Alle nævnte de ting som valgfrihed, øget konkurrence, uafhængighed og innovation som nogle af de positive ting åbne standarder fører med sig.

Hvem skal tage beslutningen?

Udover at alle fordelene ved åbne standarder blev slået fast, blev der også talt om, hvem der skal sørge for, at brugen af dem så rent

faktisk bliver en realitet. Her var enigheden ikke helt så lysende klar. Nogle mente, at det er politikernes ansvar. At det skal overlades til politikerne at beslutte hvornår og hvordan åbne standarder skal indføres. At indførelsen af åbne standarder kræver politisk støtte og at beslutningen om indførelsen kræver stort politisk mod, men at det er det, der skal til. Andre mente, at man ikke alene kunne overlade det til Staten at få indført åbne standarder. Også dem der sidder med de konkrete standarder har et ansvar og det samme har brugerne af systemerne – de skal kræve af leverandørerne, at deres produkter er åben standard-produkter.



Michael Hald (KL) Kommunernes Landsforening

Det startede med konferencen

Men alt i alt var der altså ikke den store uenighed blandt deltagerne på konferencen – ikke engang i udpræget grad i den efterfølgende paneldiskussion blandt politikere fra forskellige partier. Så det største spørgsmål er måske i virkeligheden det Søren B. Henriksen fra Dansk Handel og Service stillede: Når vi nu er så enige, hvorfor er der så ikke sket noget? Men det kan jo være, at der sker noget nu efter PROSAs konference. Morten Helveg Petersen (RV) sagde i hvert fald, at der kommer et nyt udkast til et beslutningsforslag og et nyt høringsforslag i løbet af foråret, hvor der vil være input fra konferencen. Og hvis ordene fra Morten Kjærsgaards, OSL, afslutning kommer til at holde stik vil konferencen have stor betydning. Ordene var: Vi vil sige, at det var i dag, at det med åbne standarder startede. Ikke med Teknologirådets ellers udmærkede rapport fra 2002 og ikke med de andre ting, der har været. Det startede i dag!



Fredag d. 13! Umiddelbart lyder det som lidt af en satsning at vælge lige netop den dato til at holde en større international konference. Det skulle vel næsten gå galt – men det gjorde det ikke. Konferencen i Folketinget om åbne standarder var yderst vellykket.



Vicedirektør Mikkel Hemmingsen Videnskabsministeriet

Det sagde deltagerne:

- Det har været en spændende konference. Det gode har været alle de engagerede mennesker, som arbejder for interoperabilitet og åbenhed i den offentlige it-arkitektur. Det mindre gode var, at diskussionen var alt for domineret af leverandører. Hvorfor var der ikke flere indlæg fra de i den offentlige sektor, der skal arbejde med de åbne standarder i praksis? Det er positivt, at en konference om åbne standarder kan trække så meget publikum, men næste gang håber jeg, at der bliver mere fokus på det praktiske arbejde med standardisering med større deltagelse af it-chefer fra den offentlige sektor.
Anders Nørskov, strategichef,
Microsoft Danmark

- It er politisk prioriteret alt for lavt, og det vil kræve politisk vilje fra centralt hold for at lave ændringen til åbne standarder – men ved konferencen i dag havde vi en reel mulighed for at være med til at ændre tingene, en reel mulighed for at vælge vores egen fremtid. Konferencen har været meget vellykket og på et højt niveau. Og oplæggene har været meget velvalgte. Det ville have været rart, hvis Videnskabsministeren selv havde været der, men nu var hans embedsmand der så - i det mindste - så vi må forvente, at både KL og VTU vil deltage aktivt i den kommende proces med at få indført åbne standarder efter tanken om "comply or explain".
Peter Toft, Linuxskribent

Talerne på konferencen:

Morten Helveg Petersen MF, Det Radikale Venstre, • Direktør Jeff Kaplan (Keynote) Open ePolicy Group, the Berkman Center for Internet and Society, Havard Universitetet (USA), • Vicedirektør Kim Østrup IBM Danmark, • Nordic SME Director Karina Buch Oracle, • Peter Lange SUN, • Ken Tomassen Novell • Formand for ITBs open sourceudvalg, it-konsulent og ekstern lektor ITU John Gøtze, • It-konsulent Michael Hald (KL) Kommunernes Landsforening, • Vicedirektør Mikkel Hemmingsen Videnskabsministeriet, • Vicekommunaldirektør Finn G. Johansen Ryslinge Kommune, • Susy Struble (Keynote) Office of the CTO, Sun Microsystems, • Administrerende direktør Søren B. Henriksen Dansk Handel og Service, • Formand Peter Ussing PROSA, • Formand Morten Kjærsgaard OSL.

Politikerpanel:

Anne Grete Holmsgaard (SF),
Magnus Heunicke (S),
Morten Helveg Petersen (RV),
Michael Aastrup Jensen (V),
Morten Messerschmidt (DF)

Ordstyrer:

Journalist Anders Kjærulff Christensen
Danmarks Radio

Danmark indbringer ulovlig EU-beslutning for EF-Domstolen

Mandag den 9. januar indleverer den danske regering en stævning ved EF-Domstolen i Luxembourg mod EU-Kommissionen for ulovligt at ophæve forbuddet mod flammehæmmeren deca-BDE, som ellers vil træde i kraft 1. juli 2006.

AF CLAUS DJØRUP, FAGPRESSEBUREAUET,
CHRISTIANSBORG

Først efter den 9. januar vil man herhjemme overveje, om Danmark vil opretholde forbudet som foreskrevet i RoHS-direktivet, oplyser fuldmægtig Torben Nørlem, Miljøstyrelsen. Det vil bl.a. afhænge af udviklingen i retssagen, dvs. om andre lande og EU-Parlamentet interverner og af kommissionens egen holdning. EU-Kommissionen havde et almindeligt flertal i ministerrådet bag sig til at fjerne deca-BDE fra forbudslisten, selv om Holland, Portugal, Finland, Sverige, Tyskland og Danmark protesterede mod, at forslaget overhovedet kom til afstemning på grund af manglende hjemmel.

Tilladelse kræves annulleret

- Med den eksisterende EU-lovgivning på området er det op til EU-Kommissionen at bevise, at der ikke eksisterer alternativer. Det har kommissionen ikke gjort, og derfor mener Danmark, at kommissionen har overtrådt de gældende EU-regler. Danmark vil have annulleret kommissionens beslutning, som betyder, at deca-BDE undtages fra det gældende forbud mod stoffet i elektriske og elektroniske produkter, oplyser miljøminister Connie Hedegaard (K) i en pressemeddelelse. Ifølge RoHS-direktivet om elektriske og elektroniske produkter såsom tv-apparater og computere kan EU-kommissionen kun ophæve et forbud, hvis der beviseligt ikke er bedre alternativer.

- For det første kan man ikke sige, at deca-BDE ikke er farligt, for man er stadig i gang med at risikovurdere stoffet, og man har mistanke om adskillige risici i forhold til miljø og sundhed, siger Torben Nørlem.

- For det andet er det irrelevant om kommissionen mener, at stoffet ikke er farligt eller hvad kommissionen mener om farligheden. Kommissionen har efter reglerne lov at ophæve et forbud, hvis det kan bevises,



Danmark vil have annulleret kommissionens beslutning, som betyder, at deca-BDE undtages fra det gældende forbud mod stoffet i elektriske og elektroniske produkter, oplyser miljøminister Connie Hedegaard (K). Foto: www.konservative.dk

at der ikke findes erstatningsstoffer, fortsætter Torben Nørlem. Hvis man mener, at direktivet skal ændres, fordi man mener, at et af de forbudte stoffer ikke er farligt, må kommissionen forelægge et ændringsforslag for politikerne i ministerrådet og EU-parlamentet efter den sædvanlige procedure og ikke som en intern beslutning i kommissionen, fastslår Torben Nørlem.

Dansk EU-kommissær kritiserede i november flammehæmmerprocedure

EU-kommissær Mariann Fischer Boel kritiserede EU-kommissionens fremgangsmåde ved ophævelsen af forbudet mod den bromerede flammehæmmer deca-BDE, da hun besøgte Europaudvalget den 5. november 2005.

- Det er ikke acceptabelt, at det ikke kommer i Kommissionen, men bliver afgjort ved en skriftlig procedure, uden at vi har haft

lejlighed til at drøfte det i ministerrådet. Det vil jeg tage op med min kollega, Stavros Dimas, sagde Mariann Fischer Boel til Fagpressebureauet efter mødet med europaudvalget for to måneder siden.

- Flammerhæmmerforslaget er kørt, og det er kørt via en skriftlig procedure, og det er ikke acceptabelt for mig. Vi har den aftale, at uproblematisk forslag kører via skriftlig procedure, men politisk problematiske forslag vil vi gerne se i kommissionen, pointerede Mariann Fischer Boel. Det er almindelig komitéprocedure, at EU-Kommissionen træffer afgørelsen, når der hverken er kvalificeret flertal for eller blokerende flertal imod. Lone Dybkjær (R) roste den danske EU-kommissærs udtalelser om, at nogle af de gennemførte procedurer for politisk følsomme områder - deca-BDE og kompromisforslaget om kemikaliepakken REACH - ikke var acceptable og skal ændres.

Ny grunduddannelse - en professionsbachelor i it

MADS KELLERMANN, FAGLIG SEKRETÆR

Jeg læste forleden dag et lille mundheld som lød således: „Held er dér, hvor grundig forberedelse møder muligheden“. Hvis det er rigtigt, så har PROSA været heldige.

Jeg forventer i uge 3 i 2006 at modtage det endelige kommissorium fra Undervisningsministeriet for en arbejdsgruppe, hvor PROSA deltager, som får til opgave at komme med forslag til indhold og struktur for en professionsbacheloruddannelse i it.

Hvad er en professionsbachelor?

En professionsbacheloruddannelse retter sig direkte mod et job – som f.eks. uddannelserne til diplomingeniør, folkeskolelærer og sygeplejerske - i modsætning til en universitetsbachelor, som i stedet er videnskabsrettet. PROSA regner med, at professionsbacheloren bliver en tre og et halvtårig uddannelse inkl. et halvt års praktik og at uddannelsen vil have fokus på systemudvikling og programmering med en høj grad af organisations- og forretningsforståelse. Altså en profil som minder om datamatikeruddannelsen men med praktik og et længere studieforløb. Dette skulle gerne sikre, at uddannelsen indeholder den faglige dybde og bredde, som vi kan se vil blive efterspurgt i fremtiden, og som datamatikeruddannelsen i fremtiden vil have svært ved at kunne honorere. Desuden vil den højere grad af erhvervsrettethed gøre uddannelsen endnu mere attraktiv og brugbar for it-arbejdsmarkedet.

Hvad skal der ske nu?

Arbejdsgruppen bliver nedsat i januar og første opgave er at undersøge de nuværende uddannelsestilbud og erfaringer fra andre lande samt beskrive forventningerne til kompetencekrav i fremtiden. Udfra disse undersøgelser skal arbejdsgruppen komme med et bud på, hvordan det fremtidige it-uddannelsessystem kan se ud og et forslag til indhold og struktur af en professionsbacheloruddannelse i it. Undersøgelserne forventes

færdigt i løbet af april. Arbejdsgruppens endelige anbefalinger forventes afleveret til Undervisningsministeriet omkring sommer 2006. Herfra skal der så forhandles med de relevante uddannelsesinstitutioner, og der skal laves aftaler om forskningstilknytning og der skal laves konkrete studieordninger, læseplaner m.v. Dette betyder, at det første optag af studerende kan forventes i september 2007 - de første færdige professionsbachelorer i januar 2011.

Det lange seje træk

PROSA kunne allerede i år 2000 se, at datamatikeruddannelsen ikke på sigt ville kunne opfylde arbejdsmarkedets krav og begyndte derfor at arbejde for en ny og længere grunduddannelse inden for it. På en delegeretforsamling besluttede PROSA at arbejde for at få oprettet en professionsbachelor i it. Dette har vi arbejdet med siden, diskuteret form og indhold, taktik og strategi og har holdt møde med arbejdsgivere, andre fagforeninger, ministeriet m.v. for at skabe forståelse for vores synspunkter. Vi kunne selvfølgelig have håbet på, at andre straks havde været med på ideen og at uddannelsen dermed var blevet en realitet tidligere. Det er på den anden side ikke usædvanligt, at politisk arbejde af denne karakter kan tage mange år og dermed stille store krav til tålmodighed og vedholdenhed.

Andre perspektiver

Kravet til en professionsbacheloruddannelse er også, at den skal give forudsætninger for videreuddannelse. Det betyder, at uddannelsen skal give direkte adgang til relevante kandidatuddannelser - i denne sammenhæng f.eks. datalogiske kandidatuddannelser, cand. it. uddannelser og it-civilingeniøruddannelser. Dermed vil uddannelsen altså også kunne være fødekæde til kandidatuddannelser, som vil kunne afhjælpe den mangel på it-kandidater som specielt it-branchen gentagne gange i løbet af det sidste års tid har forudset. Da vi forventer,

at professionsbacheloruddannelsen vil blive den almindelige grunduddannelse inden for it-faget, vil PROSA selvfølgelig arbejde for, at der bliver skabt nogle ordninger for alle som har eller er i gang med en datamatikeruddannelse og som ønsker at få den opgraderet til en professionsbachelor.

I PROSA glæder vi os til at komme i gang med det konkrete arbejde med at udforme den nye uddannelse, og vi vil selvfølgelig løbende informere om, hvordan uddannelsen kommer til at se ud.

Ny pjese fra faglig afdeling



Når Vi kører en sag for Dig.

Formålet med denne pjese er at besvare nogle af de spørgsmål, der kan dukke op i forbindelse med, at sådanne faglige sager havner i retssystemet. Samtidigt vil vi gerne fortælle dig, hvad du kan forvente af os og hvad vi til gengæld også forventer af dig.

Bestil den hos PROSA

Den dovne sprogkonstruktør

Dansk-canadieren Rasmus Lerdorf er manden bag scriptsproget PHP, der anvendes i stor stil til webprogrammering. En fodboldskade og en medfødt dovenskab var baggrunden for udviklingen af et sprog, som egentlig ikke var planlagt.

AF DAN MYGIND, FREELANCEJOURNALIST

FOTO: DAN MYGING

En god programmør er en doven programmør. Sådan lyder et it-mundheld. En doven programmør vil eksempelvis ikke kaste sig ud i at kode mere end højst nødvendigt, men koncentrerer sig i stedet om at udvikle små, generelle rutiner. Små generelle rutiner, der kan genanvendes i et eller flere systemer. Derved forhindres redundant kode, der er et vedligeholdelsesmæssigt mareridt. En doven programmør vil også forsøge at udvikle hjælpeværktøjer og -rutiner, der kan tage sig af meget af det kedelige rutinearbejde som programmering også består af. Rasmus Lerdorf er et godt eksempel på den dovne programmør. Han er faktisk så doven, at han skrev et helt programmeringssprog!

Udviklingen af PHP

Rasmus Lerdorf er nemlig ophavsmanden til PHP. Ifølge Netcraft anvendes PHP i dag på flere end 22 millioner websites. Det er tæt på en trediedel af alle websteder som Netcraft har registreret. Da Rasmus Lerdorf tilbage i 1994 begyndte at skrive små C-rutiner, der skulle hjælpe ham med at løse problemer, som han mødte igen og igen i sit arbejde som internetudvikler, var det ikke noget som han havde forestillet sig i sin vildeste fantasi. Han havde end ikke planer om at skrive et programmeringssprog.

- Jeg troede aldrig, at jeg skulle skrive et sprog; jeg ved ikke, hvordan man skriver et sprog. Det er fyre som Larry Wall [skaber af Perl], der ved noget om den slags, siger Rasmus Lerdorf. PROSAbledet har mødt ham i London i forbindelse med, at han skal holde et indlæg på LinuxWorldExpo. Han starter med at undskylde sit danske sprog. Han flyttede til Canada, da han var omkring 13 år og har sjældent brugt sit danske modersmål i de 25 år, han har boet i Canada, USA og Brasilien. Selvom en amerikansk accent farver hans danske sprog, har han dog ingen problemer med at mestre modersmålet. Han fortæller, hvordan udviklingen af PHP startede.

- Når jeg stødte på et problem i forbindelse med webudvikling, skrev jeg et C-bibliotek, der kunne tage sig af det. I HTML-koden havde jeg små makroer, der kaldte de forskellige C-rutiner. Det kunne eksempelvis være at få vist tiden.

Så havde jeg en makro, der hed time. Så i starten var der ikke tale om et programmeringssprog; blot små makroer, fortæller Rasmus Lerdorf.

Mængden af små makroer voksede efterhånden og med tiden fik Rasmus Lerdorf også brug for at kunne skelne mellem forskellige browsertyper.

- Der var behov for at lave if-sætninger som eksempelvis "if IE then ..." og "if Netscape then...". Det var svært at stoppe. Med en if skulle jeg også have variable. Med en if kommer else selvfølgelig med; hvorfor så ikke else-if? Derfra er springet til en switch case ikke så stor. Et while-loop er meget ligesom en if-betingelse, der blot looper tilbage. Dernæst kom behovet for subrutiner, siger Rasmus Lerdorf.

Naiv og modig

Han smiler lidt af sin naive indstilling dengang:

- Da jeg begyndte, tænkte jeg, at det ikke kunne være så svært. Det blev dog svært meget hurtigt. Eksempelvis når man har udtryk som $2+2*3$. Her kan man ikke bare læse fra venstre mod højre og løbende udregne resultatet på grund af operatorpræcedens i matematik ($2*3$ skal udregnes inden der lægges 2 til, red.)

Rasmus Lerdorf fandt ud af, at han nok blev nødt til at sætte sig lidt mere ind i, hvordan man kan skrive et sprog. Han læste en bog om yacc og omskrev PHP ved hjælp af yacc. Det blev version 2 af PHP.

Grundkonstruktionen i Rasmus Lerdorfs PHP-projekt var blevet mere stabil, men det forhindrede ikke to israelere, Zeev Suraski og Andi Gutmans, i at kontakte ham. De tilbød at hjælpe med at omskrive PHP i 1997.

- De sagde, at de havde set på min PHP-engine, og de var overrasket over, at den overhovedet virkede, siger Rasmus Lerdorf med et grin og fortsætter:

- De havde studeret sprogkonstruktion, og da de tilbød at omskrive PHP-enginen, sagde jeg ja tak.

Resultatet af de to israeleres arbejde blev PHP version 3, som var klar i 1997. I dag er den nyeste udgave af PHP version 5.1.



*Rasmus Lerdorf fandt ud af, at han nok blev nødt til at sætte sig lidt mere ind i, hvordan man kan skrive et sprog.
Foto: www.lerdorf.com*

Hvis Rasmus Lerdorf i sin tid havde vidst mere om sprogkonstruktion, var det ikke sikkert, at PHP ville være blevet til noget. Hans lettere naive indstilling, og det faktum at han ikke var bange for at lægge sin kode ud til offentlig beskuelse på nettet, var med til at gøre PHP til en succes.

- Det er nok halvdelen af datalogistuderende, der har prøvet at skrive sit eget sprog. De fleste tror, de skal være færdige, inden de slipper deres sprog løs. Men tingene bliver aldrig færdige. Det er en fordel at gøre det ad hoc og ikke være bange for at lægge koden ud til andre. Man skal ikke være bange for at få vide, at det er en crap-kode, man har lavet, mener Rasmus Lerdorf. Han fortsætter:

- Det (PHP) ville nok ikke være blevet et sprog men en mere formel, struktureret fremgangsmåde.

Pragmatisk problemløsning

Der er ingen tvivl om, at Rasmus Lerdorf har en meget pragmatisk, problemorienteret tilgang til tingene. For ham drejer det sig om at få lavet noget kode, der løser et problem; ikke så meget om at fortabe sig i teoretiske overvejelser.

- Der er mange folk, der ser på et problem og straks begynder at tænke: Vi skal have et abstraktionslag, vi skal have et framework; nu skal vi have en masse ting, der kan hjælpe os med at løse problemet. Men i processen glemmer de, hvad det egentlige problem er. Jeg er måske for fokuseret på problemet,

mens andre fokuserer for meget på UML, frameworks og så videre, siger Rasmus Lerdorf. Som eksempel nævner Rasmus Lerdorf en oplevelse, han havde, da han arbejdede som konsulent under dot-com-boblen, inden den brast.

- Jeg var ude hos det her firma, der havde 20-30 javaprogrammører med de nyeste state-of-the-art applikationsservere som WebSphere og Weblogic. Der var tale om store softwaresuiter. Jeg spurgte: Tjener I penge på at skrive java-programmer? Nej, vi sælger blomster, var svaret. Men der var ingen, der vidste noget om blomster, beretter Rasmus Lerdorf. Derimod var udviklerne meget optaget af at udvikle et framework, der kunne skalere, så de kunne sælge millioner af blomster. Ifølge Rasmus Lerdorf var de simpelthen for fokuserede på teknikken frem for den egentlige opgave: at sælge blomster.

- Måske ville de have været bedre tjent med en meget simpel webside med et telefonnummer til sekretærer, der kunne tage imod ordrer, mener Rasmus Lerdorf.

Det enkles elegance

Rasmus Lerdorf hylder ideen om, at teknologien skal være så enkel som mulig. Som der står på hans website:

- Jeg kan lide ting, som jeg kan tage og begynde at bruge til noget nyttigt i løbet af en time eller to. Måske er det fordi, jeg ikke kan bevare koncentrationen i længere tid, men hvis jeg skal læse 300 siders specifikation, inden jeg kan skrive et "Hello World"-program, så er det ikke noget for mig. Eller jeg skal i det mindste have en masse penge for at gøre det. Jeg tror, folk kalder det umiddelbarhed. Jeg tror, det mest er et spørgsmål om dovenskab. Rasmus Lerdorf har prøvet at arbejde med teknologier der er umiddelbart svært tilgængelige. I år 2000 arbejdede han for IBM og skulle i den forbindelse arbejde med Enterprise Java Beans. Det var ikke noget for ham.

- Jeg arbejdede med WebSphere, og det tog mig tre uger at få skrevet min første EJB (Enterprise Java Bean). Det var meget svært og besværligt, beretter Rasmus Lerdorf, der dog nævner, at EJB-udvikling er blevet nemmere med årene. I de ti måneder Rasmus Lerdorf var hos IBM, forsøgte han at få dem til at anvende PHP. På det tidspunkt var det ikke noget for IBM. Det er det blevet siden. I starten af sidste år annoncerede IBM et samarbejde med firmaet Zend, der blev grundlagt af de to israelere Andi Gutmans og Zeev Suraski, der skrev PHP version 3. I dag er firmaet en af de ledende kræfter i PHP-miljøet. I juli 2005 annoncerede IBM så det gratis produkt Zend Core, der er PHP bundlet sammen med IBM's databaser DB2 og Cloudscape. Så der er solid opbakning til PHP. Et sprog, der måske ikke ville være udviklet, hvis Rasmus Lerdorf ikke havde fået en fodboldskade.

Fodboldskade startede it-karrieren

Mens tilblivelsen af PHP til dels kan tilskrives Rasmus Lerdorfs dovenskab, var det nemlig en fodboldskade, der startede Rasmus Lerdorfs interesse for it. Rasmus Lerdorf spillede fodbold i Canada og fik på et tidspunkt en knæskade, der betød, at han skulle ligge stille i nogle uger. I de uger begyndte han at lege med en Texas Instrument-computer med en kilobyte lager til rådighed.

- Der var ikke så mange programmer til rådighed dengang, så jeg begyndte hurtigt at programmere. Jeg startede med at

skrive Basic-programmer, men med en kilobyte til rådighed blev man nødt til at programmere i Assembler for at få mest ud af det, siger Rasmus Lerdorf. Fra Texas Instruments gik turen over Vic 20, Commodore 64 og QNX-maskiner. QNX var en unix-udgave, som var udviklet af det canadiske selskab Quantum Software Systems. Rasmus Lerdorf fik adgang til en QNX-maskine på sin canadiske skole og begyndte at skrive en masse QNX-software. På skolen fulgte han et computerkursus, hvor underviseren selv gik på aftenskole for at lære om computere og programmering. Underviserens aftenskole var omkring en uge foran skolens kursus. Meget hurtigt overtog Rasmus Lerdorf kurset "introduktion til programmering". På det tidspunkt var QNX langt bedre end eksempelvis DOS.

- Da jeg så min første DOS-maskine, blev jeg skuffet. Den kunne slet ikke så meget som QNX. Jeg prøvede så vidt muligt at undgå DOS. Memory-håndteringen var helt umulig; man skulle page ting frem og tilbage. Det var alt for besværligt, mindes Rasmus Lerdorf.



Fra Texas Instruments gik turen over Vic 20, Commodore 64 og QNX-maskiner

Arbejdet hos Yahoo

I dag arbejder Rasmus Lerdorf hos Yahoo, hvor han har været ansat som infrastrukturudvikler siden 2002. Han har selvfølgelig arbejdet en del med PHP og Apache, men har generelt rimeligt frie tøjler og kaster sig over de ting som interesserer ham. For tiden er det, hvad der betegnes med det lidt tyndslidte begreb web 2.0.

- Jeg ser meget på det programmerbare net eller web 2.0. Det skal være nemmere for almindelige folk at sammensætte – remixe – forskellige services fra nettet og tilføje dem deres egne ideer. Det skal være muligt for folk at skrive deres egen web-frontend og trække på bagvedliggende webservices, siger Rasmus Lerdorf. Rasmus Lerdorfs egen website lerdorf.com er opbygget med services fra eksempelvis Flickr.com og Yahoo!News. Det passer fint med Rasmus Lerdorfs filosofi:

Man skal ikke bare tale om tingene, men gøre det i praksis – gerne på en nem måde.



- Rasmus Lerdorfs foretrukne øl

I Californien findes der til Rasmus Lerdorfs store glæde mange små mikrobryggerier. Han fremhæver Sierra Nevada Pale Ale.

- Dansk-canadierens sportsinteresser

Selvom en fodboldskade fik Rasmus Lerdorf til at interessere sig mere for computere end fodbold, følger han stadig interesseret med i fodbold. Som dansk-canadier følger han også med i ishockey. Som han siger:

- Jeg holder med Danmark, når det gælder fodbold og Canada når det gælder ishockey.

- Yacc

Yet Another Compiler Compiler. Ved at anvende Backus-Naur Form (BNF) kan man beskrive grammatikken for et sprog. Med et BNF-input genererer Yacc en såkaldt parser, der er en vigtig del af en compiler. Læs mere på dinosaur.compilertools.net

- Blå bog

- 1968: Født på Grønland af danske forældre.
- 1970: Boede i Frederikssund, Danmark.
- 1980: Flyttede med sine forældre til Canada.
- 1990: Chief Support Engineer hos Digital Media Networks, Canada.
- 1991: Communications Engineer hos NovAtel Communications, Canada
- 1991: Unix-programmør. Nutec Informatica, Brasilien.
- 1994: It-konsulent hos Online Construction, Canada. Starter udvikling af PHP.
- 1996: It-konsulent hos Bell Global Solutions, Canada.
- 1999: Arbejde hos IBM som Senior Software Engineer, USA.
- 2000: Arbejde hos Linuxcare. Arkitektur for largescale applikationer, USA.
- 2001: Far til Carl. Forældreorlov
- 2002: Arbejder for Yahoo som infrastruktur-arkitekt, USA.

Klaus kunne
selv førstehjælp

Som den eneste
i parken

Forestil dig, at du stod ved siden af én, der fik hjertestop. Ville du stikke af? Skribe? Se hjælpeløst til, mens han mistede livet? Ja, det er svært at vide, hvad man skal gøre, hvis man ikke kan førstehjælp. Mange ville ønske, de kunne redde liv, men det

er faktisk kun hver femte, der kan. Det kan vi gøre bedre. Det skal vi gøre bedre. Nu tager det kun 3 timer at lære at give mund-til-mund og hjertemassage. 3 timer af dit liv - så kan du redde en andens! Meld dig til på www.givforstehjælp.nu



Foto: iStockphoto.com

Sociale netværk stormer frem på Internettet

Alle mennesker på Jorden kender hinanden i sjette led. Sådan lyder teorien bag en række nye netværks-internettjenester. PROSAbladet har kigget nærmere på den største af slagsen, LinkedIn.

AF PETER GOTSCHALK,
FREELANCEJOURNALIST

For at blive i ånden har jeg valgt at skrive denne historie som en personlig beretning. Jeg er nemlig også selv med på LinkedIn, og det er der rigtig mange kreative mennesker, it-folk, ledere, projektmagere og andre såkaldte "symbolanalytikere", der er.

Det sjette led

I mit eget netværk på www.linkedin.com har jeg i øjeblikket 33 personlige kontakter. I første led. Det vil sige, at der er 33 personer på LinkedIn, som jeg kender direkte og som er forbundet til mig. Disse 33 personer kender hver især en masse andre mennesker. Nogle kender en fire-fem stykker, og rekordindehaveren, Martin von Haller Grønbæk, som jeg også har interviewet om emnet,

kender 545 LinkedIn-kontakter. Via mine 33 kontakter har jeg i andet led adgang til over 800 mennesker – altså 800 personer, som jeg ikke kender direkte, men som kender én af dem, som jeg har i mit netværk. I tredje led er mit netværk på over 34.000 brugere og i fjerde led kommer jeg over 600.000. Af det totale antal af potentielle kontakter befinder 30.435 sig i Danmark. Forvirret? Forklaring følger: LinkedIn er baseret på teorien om, at alle mennesker i verden kender hinanden i højst seks led. Funktionaliteten er så, at en bruger kan søge efter eksempelvis et nyt job, en service eller en person, der sidder inde med en viden, som er vigtig for vedkommendes arbejde. Søgningen foregår i brugerens eget netværk,

og hvis han finder en brugbar person, der så at sige kender nogen, der kender nogen, kan han spørge sin direkte kontakt, om de vil sende en forespørgsel videre via deres netværk til den pågældende.

Tillidsfuld forbindelse

LinkedIn-systemet har en række funktioner, som skal hjælpe til med at oprette og vedligeholde netværket. Eksempelvis kan man importere sine kontakter fra adressedatabasen i Outlook eller lignende email-klienter, hvorefter systemet kan finde de personer, der allerede er med i det brede LinkedIn-netværk. Invitationer skal derefter udsendes manuelt, hvilket også kan gøres til folk, som ikke allerede er medlemmer af LinkedIn.

Det vil altså sige, at samtlige kontakter i mit primære netværk har modtaget en personlig invitation fra mig (eller omvendt) og at vi begge dermed har besluttet, at vi gerne vil stå i kontakt med hinanden. Det er den del af processen, som giver netværket værdi. Hvis jeg så ønsker at finde eksempelvis en fotograf til en opgave – i Sydamerika et sted – så kan jeg søge i mit eget netværk, om jeg kender nogen, der kender en sådan person det rigtige sted. Hvis det er tilfældet, kan jeg bede vedkommende om at fremsende min henvendelse, og på denne måde er der allerede etableret en tillidsfuld forbindelse mellem undertegnede og min potentielle samarbejdspartner. Og det er her, LinkedIn har sin force. Der findes en lang række lignende tjenester på internettet, herunder Orkut.com, Friendster.com og den danske service Mingle.dk, men LinkedIn er med sine 2,7 millioner brugere langt den største. Som nævnt har jeg talt med it-advokat og networker, Martin von Haller Grønbæk, om hans brug af LinkedIn. Grønbæk er så vidt vides den dansker med allerflest kontakter på LinkedIn.

Klienter og kontakter via LinkedIn

- Jeg har i relativt få tilfælde fået henvendelser og derigennem klienter via LinkedIn. Desuden er jeg nok den dansker med flest kontakter på LinkedIn, og jeg får derfor ofte henvendelser fra folk i udlandet, der gerne vil i kontakt med folk jeg kender, fortæller von Haller Grønbæk, der ganske givet er et af de mere kendte navne fra den danske it-branche uden for Danmark. Han betragter LinkedIn som en form for visitkort. På en konference, siger han, udveksler man også sit navn med en masse mennesker, men med LinkedIn er det sat lidt mere i system. Man får noget ud af LinkedIn, fordi man får flere forbindelser, mener han, og hver enkelt bruger har efter hans mening en interesse i at kende vigtige mennesker og dermed blive centrale i deres egne netværk, som ressourcer til at henvise andre videre.

- Jeg har med held brugt LinkedIn et par gange til at op søge mennesker fra mit eget netværk i udlandet – steder hvor jeg skulle hen – der havde et arbejdsområde, der er af værdi for mit virke. På den måde har jeg

knyttet direkte kontakter, som jeg ikke ville have fået uden LinkedIn, siger han.

Stort - men ikke for stort

Og Haller Grønbæk fortsætter:

- Der er en netværkseffekt. Jo større det bliver, desto mere interessant er det at være med. Jeg har også været på Friendster, Orkut og hvad de hedder alle sammen, og dem bruger jeg ikke mere. Jeg bruger LinkedIn, fordi de er størst. Det har en stor værdi, at man kan have forbindelse med folk, man ellers ikke ville møde eller opretholde kontakt med folk, man måske ellers ville glemme, konkluderer it-advokaten, som dog også kan se en række potentielle problemer ved tjenester som LinkedIn.

- Det jeg synes er problemet ved LinkedIn er, at mine data ikke tilhører mig. Der var engang noget lignende – et dot.com-firma, der hed 6degrees – og de gik ned og hjem. Hvis det sker med LinkedIn, så mister man igen alt det, man har bygget op. Lige nu er det ikke noget problem, men det kunne nemt blive det, hvis alle mennesker var på. Jeg kunne også forestille mig, at det

Sådan brugte jeg LinkedIn

Da jeg skulle skrive denne artikel, skrev jeg ud til udvalgte kontakter i mit netværk, for at høre om deres konkrete erfaringer med systemet. Her er et udpluk af de kommentarer, jeg fik tilbage:

- Det kan jeg meget nemt svare på: Mit netværk i LinkedIn er vokset støt og roligt, men de eneste henvendelser, jeg nogensinde har fået, er invitationer til at blive en del af andres LinkedIn-netværker. Jeg har aldrig selv brugt mit LinkedIn-netværk til noget, og heller aldrig hørt et ord om jobs eller opgaver fra andre på LinkedIn. Mit stærkeste netværk er det personlige og direkte, som kommer gennem fysiske møder med rigtige mennesker, kontakter, kunder, kursister, kolleger. Jeg har endnu ikke mødt en LinkedIn-deltager, der kan fortælle en anden historie.

Martin Jørgensen, tidligere chefredaktør, PC World, ejer www.vertikal.dk

- Jeg har lidt erfaring med LinkedIn - og erfaringen er, at der ikke sker noget. Der er simpelthen mangel på dynamikker, som driver interaktion mellem fremmede (man ringer jo heller ikke

til folk, bare fordi de står i en telefonbog). Det eneste, der virker, er, at LinkedIn giver anledning til at kontakte folk, man allerede kender i forvejen og som man har mistet kontakt til. Her er LinkedIn en god anledning eller undskyldning til at genoptage kontakten, uden at det er pinligt („Hej, jeg så dig lige på LinkedIn... vil du være min kontakt... hvordan går det i øvrigt?... bla bla bla“). Jeg har selv brugt det på den måde og har selv oplevet andre kontakte mig sådan.

Jacob Jaskov, tidligere konsulent ved Institut for Fremtidsforskning

- Her er, hvad jeg mener om LinkedIn og lignende netværksware:

- Der er en høj grad af samlekort over det. Se hvor mange kort (kontakter) jeg har - og se hvor fede de er (jeg har Martin Thorborg og Kronprinsen).
- Der er en høj grad af "det seneste nye inter-netting - jeg skal bare være med" over det.
- Der er en høj grad af kædebrev over det. "Nå, ok, min gode ven anbefaler det, så er det nok godt..."

Dertil kommer, at en del af dem som rent faktisk vil bruge det til noget, er folk som ikke kan komme igennem til jobmarkedet via deres egne evner og eksisterende netværk. Lad os kalde dem for

"de desperate". De desperate har det med at overdrive deres anbefalinger af andre, fordi de så håber, at folk vil gengælde denne anbefaling. Det er med til at sænke sitets troværdighed yderligere.

Anders Skovgaard-Petersen, designer Danmarks Radio

- LinkedIn, om hvordan jeg bruger det? Jo en del. Nok ikke helt som det er tiltænkt, men jeg tjekker gerne om nye forretningskontakter er i systemet og ser, om vi har fælles bekendte. Det har vi ofte, og så kender man allerede hinanden lidt bedre. Det er sjovt at se hvem, der kender hvem, og hvordan. Når man starter et nyt samarbejde vil man gerne vide så meget som muligt, og hvis man har fælles bekendte kan man hurtigt få afklaret, om hvordan samarbejdspartneren er, om der er noget man skal være særligt opmærksom på osv. Konkrete forretninger afhænger af mange ting, men det er min klare fornemmelse at LinkedIn har hjulpet samarbejder i gang. LinkedIn er mere udbredt og mere seriøst end andre ikke-branche-specifikke netværksinitiativer på nettet.

Jeppe Norsker, digital designer, www.norskerdigitaldesign.dk

kunne blive så omfattende, at det ville være umuligt at svare på alle mulige henvendelser, afslutter han.

Også på dansk

Mingler.dk er et dansk alternativ til LinkedIn. Tjenesten er ikke i samme grad fokuseret på arbejdslivet, men blander det private og det professionelle. Som stifteren af Mingler.dk, Morten Søderquist Hansen, selv udtrykker det:

- På Mingler henvender vi os til hr. og fru Danmark. Her kan man endvidere frit mixe

professionelle og personlige relationer, da disse jo ikke kan adskilles i praksis. F.eks. kan et familiemedlem jo pludselig have et job til én. Eller en kollega er blevet en god ven. Eller en sportskammerat viser sig pludselig at være den partner, man har savnet til at starte op som selvstændig. Mingler er rettet direkte til en mere afslappet skandinavisk arbejds(- og fritids)kultur, mens LinkedIn er et meget amerikansk produkt med alt, hvad det indebærer, siger han. I skrivende stund har Mingler.dk omkring 4.000 registrerede brugere.



Sådan ser forsiden ud på www.linkedin.com. Med tjenesten kan man søge efter personer, jobs og andre ressourcer i sit eget netværk af kontakter.

Mange alternativer til LinkedIn

LinkedIn (www.linkedin.com) er langt fra den eneste tjeneste, som har til formål at organisere og formidle kontakter på Internettet. Når vi har valgt at fokusere på LinkedIn i denne artikel, er det simpelthen fordi, tjenesten med sine 2,7 millioner brugere er langt den største. Andre lignende tjenester kan findes på:

- www.visiblepath.com
- www.ryze.com
- www.myspace.com
- www.friendster.com
- www.orkut.com
- www.mingler.dk

Akademiuddannelse i IT på nettet åbner nye perspektiver for dig



Vi udbyder alle fag på linien, bl.a.

- Internet og distribueret programmering .NET
- Softwarekonstruktion
- It-projektstyring
- Programmeringsteknologi Java eller C#



Yderligere information på www.netau.dk

Tag med PROSA til CeBIT2006-messen i Hannover lørdag 11. marts.

Med omkring 6.300 udstillere og et messeareal på 300.000 m² (30 hektar) er CeBIT simpelthen i særklasse blandt verdens messer omkring it- og telekommunikation.

Messen er meget stor og uoverskuelig - og du vil ikke kunne nå mere end en brøkdel af den på en dag. Men du vil kunne mærke vingesuset fra den store verden - og se fremtidens teknologier præ-senteret. Vil du vide mere om messen så klik ind på www.cebit.de



Succesen gentages

Sidste år arrangerede PROSA for første gang en bustur for medlemmer, og det var en stor succes - to busfulde deltog. I år tilbyder vi to forskellige busture - én uden og én med overnatning

Læs om sidste års tur i PROSAbladet og PROSIT:
www.prosa.dk/prosabladet/vispblad.php?m_id=68&id=1766
www.prosa.dk/stud/visprosit.php?m_id=72&id=1888

Busture

Afgange og opsamling

Der bliver to busruter med opsamling følgende steder:

Fra Jylland: Aalborg, Århus, Fredericia > Hannover

Fra Sjælland: København - Rødby > Hannover

Busserne standser samme steder på vej hjem.

Busserne afgår omkring midnat natten mellem fredag 10. marts og lørdag 11. marts fra henholdsvis Aalborg og København.

Busserne ankommer omkring kl. 8 til Hannover, hvor der vil være morgenmad, og man vil kunne komme ind på messen, når den åbner kl. 9.

Kl. 17. kører busturen uden overnatning retur og ankommer omkring midnat ved endestationerne.

For dem der deltager på busturen med overnatning, vil man kunne være på messen, til den lukker kl. 18. Efterfølgende spiser man sammen i Münchner Halle ved messen og oplever lidt af den festlige stemning, inden man drager af sted ved 22-tiden og overnatter på et vandrehjem. Der soves på flersengsværelser, men der bliver soverum for henholdsvis mænd og kvinder. Næste dag kører man hjem, efter morgenmad på vandrehjemmet.

På begge ture er PROSA også vært for en sandwich og noget at drikke på hjemrejsen.

Priser

Uden overnatning

Tur-retur samme døgn

Studerende medlemmer:

380 kr.

Almindelige medlemmer:

500 kr.

Med overnatning

Tur - fest - overnatning - retur

Studerende medlemmer:

580 kr.

Almindelige medlemmer:

700 kr.

Priserne er inklusiv bustur, billet til messen, morgenmad, sandwich på hjemrejse samt overnatning og et mindre aftensmåltid på turen med overnatning. Forplejning under messen er for egen regning.

Find yderligere oplysninger og tilmelding på:

www.prosa.dk/cebit

Tilmeldingsfrist
den 24. februar

Oplevelse...

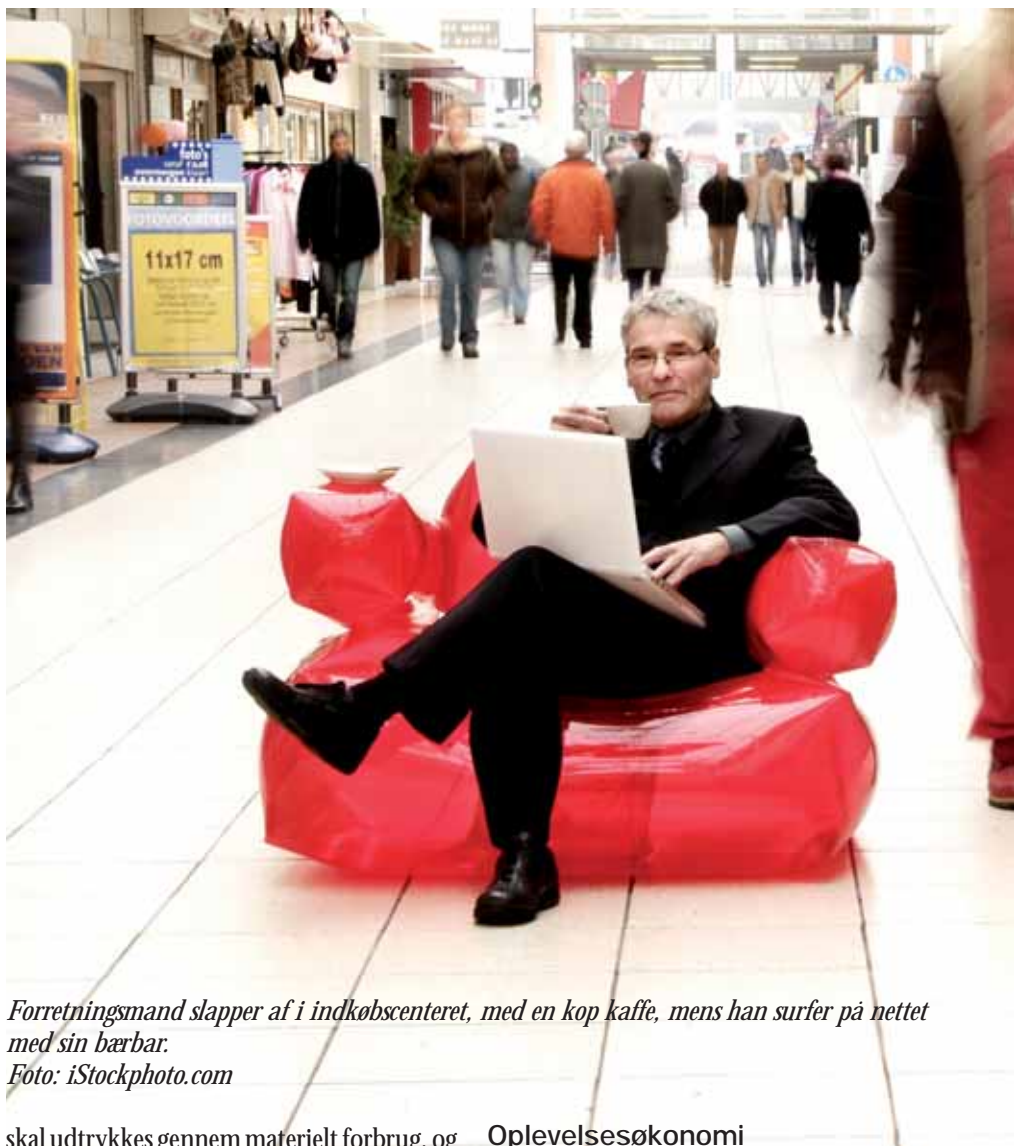
Glem alt om bristede dot.com-bobler, outsourcing og nedskæringer. Oplevelsesøkonomien er på vej, og den skal redde it-branchen. Forklaring følger...

AF PETER GOTSCHALK,
FREELANCEJOURNALIST

Siden de sene 80'ere har sociologer og antropologer talt om det "frisatte individ". Med det begreb henviser de til, at det enkelte menneske i dag i højere grad end tidligere selv former sin egen tilværelse, uden at tage hensyn til fastsatte traditioner, værdinormer og autoriteter. I de gode gamle dage, mener de, der bakker op om denne teori, havde etablerede fællesskaber som fagforeningen, familien, lokalsamfundet, det politiske parti mv. stor indflydelse på, hvordan det enkelte menneskes liv formede sig. Men i takt med, at økonomien er blevet bedre og uddannelsesniveaet ligeså, føler de færreste sig i lige så høj grad som tidligere bundet af omgivelsernes forventninger. I stedet står vi frit, men har omvendt også færre holdepunkter for, hvordan livet skal leves. Identiteten er ikke længere noget, man får forærende. Man er tvunget til at opfinde den selv.

Økonomisk frihed

Den øgede frihed har i høj grad noget at gøre med økonomi og penge. Vi er simpelthen blevet økonomisk friere, end vi tidligere har været. Den gennemsnitlige dansker er således i dag fire gange rigere end gennemsnitsdanskeren for 50 år siden. Vi har fået råd til et større forbrug og er nu i stand til at deltage i et globalt forbrugersamfund, der ikke tidligere er set. Vores forbrugsvaner har dermed også ændret sig. Der er råd til at købe en citronpresser, der koster 500 kroner, fordi den er æstetisk og råd til at købe et dyrt økologisk kaffemærke, fordi det er godt for bønderne i Sydamerika. Vores forbrug er blevet immaterielt i den forstand, at vi søger produkter, som kan fortælle en historie eller give mening og identitet i et nyt socialt fællesskab. Forbruget er blevet en kulturel ytring - en måde at give udtryk for sine værdier på. Dette er en af konklusionerne i en rapport fra Kulturministeriet "Danmarks Kreative Potentiale" om erhvervslivet og den kulturelle sektor, og heri spørges naturligvis også, om vi er på vej mod en selvcentreret forbrugskultur, hvor der kun er plads til individer, hvor alt



Forretningsmand slapper af i indkøbscenteret, med en kop kaffe, mens han surfer på nettet med sin bærbare.

Foto: iStockphoto.com

skal udtrykkes gennem materielt forbrug, og hvor vi er ved at sætte fællesskabet og solidariteten over styr. Rapporten giver selv svaret, og det er afkræftende. Godt nok er yngre generationer mere individuelt orienterede end de ældre, siges det, men værdier som fællesskab og solidaritet trives alligevel stærk hos de unge. De har til gengæld et større behov for at skabe sig selv i nye sammenhænge, fordi de gamle, forhåndsdefinerede fællesskaber ikke længere findes. Og derfor har de konstant travlt med at genfortælle sig selv. Også via forbrug.

Oplevelsesøkonomi

Og hermed kommer vi til begrebet "oplevelsesøkonomi", for ifølge blandt andet en undersøgelse fra PLS Rambøll Management, er oplevelser den vigtigste værdi- og identitetskaber i det nuværende videnssamfund. Selvrealisering bliver vigtigere for mennesker i takt med, at vores materielle velfærd vokser, siger undersøgelsen. Hvis man skal forsøge at definere "oplevelsesøkonomi" let og elegant, kan man beskrive fænomenet som et væld af sektorer, brancher og fagområder, der i kombination er det kommercielle ud-



tryk for merkantil, kulturel og kunstnerisk virksomhed. I oplevelsesøkonomien er det kunden, der definerer produktets værdi, målt på den grad og kvalitet af oplevelse, som det giver vedkommende. Dette er en vigtig pointe, for forbrugerne lægger vægt på, at oplevelserne er stærke, autentiske og nærværende. Kommerciel aktivitet knyttet til oplevelser har flere fordele. Det skaber loyale forbrugere, i hvert fald hvis virksomheden/sælgeren har held med at skabe unikke relationer til kunderne gennem op-

levelserne; oplevelserne er knyttet til lokal identitet – bestemte steder, byer, events og kulturtilbud – hvorfor oplevelsesøkonomien ikke er følsom over for udflytning og outsourcing, og sidst men ikke mindst øger oplevelsesøkonomien landets generelle konkurrenceevne, da oplevelser knyttet til produkter som oftest er værdiskabende i det sidste og dyreste led i værdikæden.

Begrebets opståen

Ikke overraskende er det amerikanerne, der

har opfundet begrebet oplevelsesøkonomi. Det stammer fra bogen "The Experience Economy" af Joseph Pine og James Gilmore, som bliver anset for at være eksperter på områderne management og værdiskabelse i erhvervslivet, set med forbrugernes øjne. Det, som de to forfattere fastslår i bogen, er kort sagt, at der både i forbrugernes øjne og med hensyn til pris er forskel på en kop kaffe og en café latte. Kaffen koster kun få kroner i supermarkedets cafeteria, mens den skummende kaffeslætning koster mindst 30 kroner, hvis den indtages på en stilig café i midtbyen, hvor der inviteres til medleven, og hvor betjening, atmosfære og de øvrige gæster er en del af oplevelsen.

Oplevelser koster penge

I september 2003 udarbejdede Regeringen rapporten "Danmark i kultur- og oplevelsesøkonomien", og heri findes en opgørelse over, hvor meget denne sektor fylder i forhold til den samlede økonomi. Og det er ikke så lidt endda. Ifølge Regeringen har oplevelsesøkonomien en omsætning på 175 milliarder kroner om året, hvilket udgør 7,3 procent af den samlede, private omsætning i Danmark. Sektoren beskæftiger 170.000 mennesker på fuld tid, og sektorens eksport på 68 milliarder kroner udgør hele 16 procent af vores samlede eksport til udlandet. Det vil med andre ord sige, at oplevelsesbranchen konkurrerer skulder ved skulder med en af Danmarks andre store eksportsucceser, nemlig landbruget og eksporten af svinekød. Men ifølge diverse økonomer er det oplevelser og ikke bacon, der skal udgøre Danmarks økonomiske potentiale i fremtiden. Det fastslår rapporten "Danmark skal vinde på kreativitet" udarbejdet af Videnskabsministeriet i 2005. Heri hedder det: "Ifølge oplevelsesforskerne vil vi ikke kun efterspørge oplevelser på det kommercielle marked, når økonomien er i vækst – også i dårlige tider vil vi orientere vores forbrug mod oplevelser. Danmark har mulighederne."

... og it

It spiller en afgørende rolle for moderne oplevelser - og oplevelsesøkonomiens vækst hænger i høj grad sammen med den teknologiske udvikling.

AF PETER GOTSCHALK,
FREELANCEJOURNALIST

Nogle gange optræder it som forudsætning for, at et bestemt produkt kan leveres til forbrugerne. Teknologien understøtter formidlingen, men er ikke selve hovedproduktet. Et eksempel kunne være et museum, som formidler sin udstilling ved hjælp af it.

er baserede på it. I en rapport om it's rolle i oplevelsesøkonomien, udarbejdet for bl.a. Videnskabsministeriet, nævner konsulentfirmaet Rambøll Management en række danske virksomheder, som på hver deres måde demonstrerer mulige koblinger mellem it

den færdige bil kan leveres fra fabrikken, og derfor bruger BMW nu Vizoo's teknologi til at forsøde kundens ventetid: Kunden får tilsendt en SMS med en kode. Han kan herefter gå ned til BMW-forretningen efter lukketid og sende sin kode tilbage – også via SMS. Herefter vises via videologo – et filmkoncept fra Vizoo hvor en projektor viser film på et delvist transparent lærred – en fiks og færdig bil i det design, som kunden ønsker. Billedet bliver vist på lærredet i bilens fulde størrelse, og fordi det foregår efter lukketid, hvor butikslokalet er mørkt, vil kunden få en oplevelse af at se en virtuel præsentation af sin nye bil, der roterer og svæver i luften.



Et rigtig godt eksempel på en it-baseret oplevelse er ifølge rapporten et projekt, som Vizoo har lavet for bilproducenten BMW.

Foto: www.bmw.dk

Andre gange er it en del af selve produktet og oplevelsen. Det klassiske eksempel er computerspil, men hovedpointen er, at produktet i sig selv skal være en it-baseret oplevelse. En variation er et rent it-produkt, som eksempelvis en mobiltelefon, hvor de oplevelser, der er knyttet til telefonen, bruges til at sælge produktet.

Oplevelsesprodukter

Der findes en lang række eksempler på oplevelsesprodukter, der understøttes af eller

og oplevelser. Heriblandt Danmarks Radio, hvis ungdomsprogram Boogie bruger SMS og øvrig it til at skabe interaktive oplevelser for deres seere, eller det lille firma Vizoo, som bruger skærmt teknologi til at skabe nye reklameplatforme for forretninger og til events. Et rigtig godt eksempel på en it-baseret oplevelse er ifølge rapporten et projekt, som Vizoo har lavet for bilproducenten BMW: Når en kunde køber en bil, skal han vælge farve, tilbehør med videre. Men der er ofte flere måneders ventetid, før

„Hitman“

Et andet kæmpe it-baseret oplevelseshit er naturligvis spillet "Hitman" fra IO Interactive, som vi tidligere har omtalt i PROSAbladet. Spillets egentlige formål er at skabe underholdning og oplevelse gennem virtuelle interaktive miljøer, som skabes via it, og udover at være et glimrende eksempel på en it-baseret oplevelse har "Hitman" også sat streg under den anden del af ordet "oplevelsesøkonomi". Alene i 2003 omsatte IO Interactive for over 60 millioner kroner, og sidste år blev firmaet opkøbt af den engelske spiludgiver, Eidos, for 256 millioner kroner. Jo, der er økonomi i oplevelser.

Er PROSAMEDLEMMER KLAR TIL OPLEVELSER?

Tendensen er altså ikke til at tage fejl af. Oplevelsesøkonomien er kommet for at blive, og med tiden kan denne branche blive til Danmarks største eksportsektor. It vil blive en integreret del af oplevelsesprodukterne, men er danske it-folk parate til denne nye type arbejde? PROSAbladet har interviewet Anna Porse Nielsen, som er medforfatter til den danske bog om oplevelsesøkonomi, "Følelsesfabrikken", som er udgivet på Børsens Forlag. Hun giver



Anna Porse Nielsen, som er medforfatter til den danske bog om oplevelsesøkonomi, "Følelsesfabrikken", som er udgivet på Børsens Forlag.

følgende bud på it-folkenes udfordringer i relation til nye, oplevelsesbaserede produkter og virksomheder:

Hvilke kompetencer mener du, it-folk bør have, og evt. mangler, i dag for at kunne få det optimale udbytte af oplevelsesøkonomien?

- Der er et meget stort potentiale i koblingen mellem it og oplevelser, og det er afgørende, at disse muligheder bliver udnyttet. Danske it-folk er dygtige til teknologi, og der bliver udviklet masser af spændende produkter. Jeg ved ikke, om de mangler kompetencer som sådan. Jeg tror måske mere, der kan være et behov for en øget forståelse af, hvad det er teknologien skal kunne udover det rent tekniske, og det er her oplevelsesaspektet bliver vigtigt.

Vil it-folk skulle skifte arbejde i takt med, at traditionelle it-jobs bliver flyttet til udlandet og oplevelsesøkonomiens brancher oplever vækst? Eller er der i højere grad tale om, at

nuværende it-virksomheder vil skifte fokus og arbejde mere oplevelsesorienteret?

- Nogle jobs vil sikkert flytte til udlandet, men som sagt ser jeg meget store muligheder i koblingen mellem it og oplevelser. Det kan være oplevelsesrige teknologier såsom 3D, nye skærmtknologier, teknologier der arbejder med flere sanser, etc. På den måde er it-branchen en meget vigtig leverandør til oplevelsesøkonomien.

Hvordan vil arbejdsdagen for en it-medarbejder se ud, hvis han eller hun er ansat i oplevelsesindustrien? På hvilken måde vil arbejdslivet adskille sig fra det nuværende?

- Alle de brancher, der har oplevelsen som deres primære fokus såsom film, tv, musik, computerspil, kulturinstitutioner, turisme, forlystelser, bøger, etc., er en del af oplevelsesøkonomien. It-folk, der arbejder i disse brancher, har jo hele tiden været involveret i at skabe oplevelser. Det nye er, at flere og flere andre brancher bruger oplevelser som

værdiskaber, og det er nok her, ændringerne vil ske fremover. For it-folk tror jeg som sagt, at det handler meget om teknologier i stigende grad bruges til at skabe oplevelser, og at der bliver et øget behov for, at it-folk har forståelse for dette.

Skal it-branchen fagligt set være glade for eller kede af oplevelsesøkonomien? Hvorfor?

- It-branchen skal i høj grad være glade for oplevelsesøkonomien, fordi efterspørgslen på oplevelser skaber utallige nye forretningsmuligheder. Jeg tror også, at den efterspørgsel vil vokse i de kommende år. Krydsfeltet mellem it og oplevelser er utrolig spændende, og det er kun fantasien, der sætter grænser for, hvordan potentialet kan udnyttes. I Danmark er vi dygtige til at udvikle nye it-produkter, og hvis vi kan koble disse kompetencer med vores designevner, historiefortælling, formidling, etc., så tror jeg, at det bliver endnu mere spændende at være i it-branchen.

It og globalisering i Ballerup

Ballerup Kommune har en af landets højeste koncentrationer af it-arbejdspladser. Men hvordan vil det se ud i fremtiden, når verdens økonomiske centrum er ved at flytte sig til Østasien?

AF BJARKE FRIBORG, FAGLIG MEDARBEJDER

En af de førende eksperter på området er Jørgen Ørstrøm Møller, der bl.a. har været Danmarks ambassadør i Singapore og chef for Udenrigsministeriet. Mandag den 5. december havde PROSA inviteret ham til at holde foredrag på Ingeniørhøjskolen.

Provokerende

Ørstrøm Møllers hovedpointe var, at der vil ske store og vidtgående ændringer, men også at folk i Danmark vil kunne vinde på globaliseringen.

- Den traditionelle fremstillingsindustri vil følge samme kurve, som landbruget for 100 år siden. I fremtiden skal vi tjene penge på underholdning, videnformidling, oplevelser og uddannelse. Der vil blive langt større lønforskelle, og velfærden vil komme under pres. Og det vil ikke længere kun være de ufaglærte, der mærker udflytningen af arbejdspladser. Globaliseringen vil også ramme de højtuddannede, advarede foredragsholderen.

Danmark i front

Til trods for skyggesiderne vil netop Danmark kunne høste fordele af udviklingen på grund af vores særlige kobling mellem kreativitet, individualisme og holdsamarbejde.

- Hvor Japan lå perfekt placeret til at få fuldt udbytte af industrialiseringen, ligger Danmark rigtig godt an i forhold til at få fuldt udbytte af det nye kundskabssamfund. Vi skal være opmærksom på, hvordan udlandet ser på os. Microsoft og IBM har placeret forskningscentre her. Danmark har en enestående chance for at blive et center for udvikling af kundskaber, dvs. det bærende erhverv for resten af samfundet. Helt fra børnehaven over skolen, de videregående uddannelser, livslang læring og voksenundervisning. Hvert år bruger vi 36 milliarder kroner til livslang læring. Alt sammen flot; men bruger vi det til at erkende, hvor vore egne komparative kompetencer ligger? Bruger vi det i en branding af Danmark, lød det afslutningsvist og spørgende fra talerstolen.

PROSA-netværk i Ballerup

Ingeniørhøjskolen ligger midt i hjertet af Lauttrupparken med en af landets højeste koncentrationer af it-arbejdspladser. Derfor er der også rigtig mange PROSA-medlemmer i området. Med dette som udgangspunkt satser PROSA nu på flere lokale aktiviteter i Ballerup, herunder APR-møder, foredrag, bowling m.m. I 2006 starter vi op mandag 17. januar med en "virtuel byvandring" i Datamuseet, hvor overdataarkæolog Jørgen Bjerregaard fortæller om Lauttrupparken og Ballerup før og nu.

Hvis du er interesseret i Ballerup-netværket kan du kontakte faglig medarbejder: Bjarke Friberg på bfr@prosa.dk eller tlf. 33 36 47 56, mobil 28 88 51 38



Ørstrøm Møllers hovedpointe var, at i fremtiden skal vi tjene penge på underholdning, videnformidling, oplevelser og uddannelse

it PROF

EDBskolens professionelle kursuskoncept

MCP-kurser i Vejle

- XP Professional** (70-270)
- Server 2003** (70-290)
- Network Inf.** (70-291)
- Network Inf.** (70-293)
- Active Directories** (70-294)
- Design AD/Netværk** (70-297)
- Exchange Server** (70-284)

Priser fra 2.500,- kr. inkl. bøger.
(Prisen er ekskl. moms)

Kontakt Rex Andersen på
e-mail: ran@vejlehs.dk eller telefon 7216 2812

Læs mere på www.itprof.dk

EDBSKOLEN

Havneparken 14A | DK 7100 Vejle | Tlf. +45 7216 2616
Fax. +45 7216 2699 | info@vejlehs.dk | www.vejlehs.dk

Bliv afklaret – få job

- Populært kursus for ledige afholdes igen i 2006

PROSA og Peter Nørring ApS er nu klar til for tredje år i træk at gennemføre det populære kursus for ledige, "IT & Fremtiden". Du skal tilmelde dig hurtigt!

AF BJARKE FRIBORG, FAGLIG MEDARBEJDER

Fra starten af 2006 bliver der tale om to varianter af kurset: ITF-1 for ledige primært i 2. ledighedsperiode over 18 dage og ITF-2 primært for dimittender og nyledige over 10 dage. De to første begynder henholdsvis 23. og 30. januar, så det er vigtigt at tilmelde sig hurtigt, da det også skal aftales med AF, a-kassen etc.

Fik arbejde via PROSA

I begyndelsen af 2004 blev det første kursus gennemført som pilotprojekt, siden er der gennemført i alt syv kurser. Jesper Bruun (40) deltog i kurset i november-december 2005 og har i mellemtiden fået arbejde hos Scandinavian Tele Consult, hvor han udvikler programmet til VoIP i C og java. Jesper er uddannet i datalogi og kommunikation fra RUC i 1992 og har tidligere bl.a. arbejdet med E-learning-programmer og ITV-services.

- I 2001 blev jeg arbejdsløs, da firmaet krakkede. Siden da har jeg haft lidt svært ved at finde ud af, hvad jeg skulle med mit arbejdsliv. Et J2ee/java kursus sidste år gav fokus tilbage. Men det var ret svært at overbevise firmaerne om, at de skulle vælge mig. De turde ikke satse på, at min java-erfaring var tilstrækkelig. Omvendt turde virksomhederne heller ikke satse på mig som „grøn“ udvikler: Mine mange års erfaring gør, at de er bange for, at jeg lynhurtigt vil finde noget andet...

- Jeg valgte at deltage i kurset, fordi det så ud som om, at jeg kunne bruge det til at finde ud af, om jeg skulle justere kursen i forhold til min jobsøgning og måske satse på at gå i en helt anden retning. Ikke desto mindre blev jeg ved med at komme til jobsamtaler uden at få jobbet. De tre herrer Peter Nørring, Søren Metsch (fra Microworld, red.) og Thomas Børager hjalp mig til at forberede mig bedre til samtalerne. Og i sidste ende var det faktisk Palle Eghjort fra PROSA, der gav mig tippet om det job, jeg har nu, fortæller Jesper Bruun.



- Jeg valgte at deltage i kurset, fordi det så ud som om, at jeg kunne bruge det til at finde ud af, om jeg skulle justere kursen i forhold til min jobsøgning og måske satse på at gå i en helt anden retning, fortæller Jesper Bruun. Foto: Martin Foldgast

Tilfredse deltagere

En af de andre deltagere fra kurset før jul er Helmut Kirchner (53), der bl.a. har fået en masse gode ideer til jobsøgning. Helmut gennemførte datamatikeruddannelsen på Niels Brock for nogle år siden og har derefter bl.a. været projektansat ved Rigshospitalet. Han satte især pris på mangfoldigheden blandt kursusedtagerne, nogle ville f.eks. være selvstændige, andre var nyuddannede og nogle arbejdede som frivillige i et projekt på Nørrebro.

- Jeg synes, det var meget inspirerende at høre om de andres interesser og kompetencer. Jeg har skabt nogle gode kontakter, og vi har lavet en liste over alle deltagere, så vi kan kontakte hinanden. Peter (Nørring, red.) var meget inspirerende og har givet os rigtig mange gode ideer. Vi fik en masse materiale at arbejde videre med, både i forhold

til jobsøgning og ideer til nye projekter. Bl.a. var det en del af kurset at arbejde med et virksomhedsprojekt, det gav os en god realisme og var med til at klarlægge vore kompetencer. I det hele taget var det meget godt fagligt, understreger Helmut, der også anbefaler kurset til andre.

Godt samarbejde

Palle Eghjort er faglig medarbejder i PROSA med specielt ansvar for ledige. Han er meget glad for samarbejdet både med AF-konsulent Kim Jørgensen og med Peter Nørring.

- Kurset og samarbejdet fungerer godt og professionelt, og AF har været fremsynede i forhold til at se værdien af konceptet. "IT & Fremtiden" er nu godkendt, så det er muligt for AF-afdelinger uden for Storkøbenhavn at tilmelde deltagere.

IT & Fremtiden

- platform til din job- og karriereudvikling

Konceptet er udviklet af karriererådgiver Peter Nørring ApS i samarbejde med PROSA og med AF i Storkøbenhavn samt Microworld A/S som projektpartnere. Ideen er at tilbyde en platform for job- og karriereudvikling, dvs. et afklaringsforløb finansieret af AF, planlagt og gennemført af Peter Nørring ApS og med Microworld A/S som ansvarlige for it-dialog og kompetencevurdering. Formålet med kursusprocessen er dels at sikre dig ny viden, dels et godt værktøj til job- og karriereudvikling og ikke mindst afklaring af efteruddannelsesbehovet samt støtte til at få det tilfredsstillende.

Kurset tager udgangspunkt i en række centrale spørgsmål og fokusområder, som kursusledelsen assisterer dig i besvarelsen af...

- Hvorfor vil jeg arbejde inden for it-området?
- Er jeg parat til it-jobbet, fagligt og personligt?
- Hvordan skal min jobudvikling være?
- Hvordan ser markedet ud, og hvordan sikrer virksomheden sig de bedste it-folk til de rigtige opgaver?
- Hvor og hvordan skal jeg søge job?
- Jeg er god, men hvor god er jeg egentlig?
- Vil jeg arbejde med noget helt andet end it?
- Skal jeg gøre alvor af lysten til at blive selvstændig?

Indhold

Dialog om dine it-kompetencer og dine personlige mål for job og karriere. Det

kvalitative (bedste) CV. Fremtidsscenario. Tid til refleksion og individuelle drøftelser. Markedsundersøgelse. En særlig opgave: et virksomhedsspil. Planlægning af job- og karriereudvikling. Jobsøgning i praksis. Innovation: fra løs idé til koncept. Virksomheds- og konceptforståelse. Videnssøgning. Etablering af egen virksomhed. Din personlige rapport med kompetenceprofil og karriereplan.

Interesserede er meget velkomne til at kontakte Peter Nørring. Der er mulighed for en drøftelse med ham inden tilmeldingen. Info-folderen fås hos PROSA og Peter Nørring.

Peter Nørring ApS: Telefon 35 35 51 45, info@p-noerring.dk

Fakta om kurset

Varighed

ITF-1: 3½ uge = 18 kursusdage

ITF-2: 2 uger = 10 kursusdage

(primært for dimittender og ledige i 1. ledighedsperiode)

Kursusperioder

ITF-1: Mandag 30. januar til onsdag 15. februar 2006

ITF-2: Mandag 23. januar til onsdag 15. februar 2006

Der er planlagt kurser til start hele første halvår 2006.

Mødetider

Fra 09:00 til 15:30 (man-fre).

Kursussted

Peter Nørring ApS, Malmøgade 3, 2100 København Ø.

Projektpartnere

AF i Storkøbenhavn, Peter Nørring ApS og Microworld A/S (ansvarlig for IT-dialog og kompetencevurdering)

Pris

AF betaler kurset

Links

www.p-noerring.dk

www.microworld.dk



OM HEMMELIG LØN

Indsamlingen til PROSAs lønstatistik er nu afsluttet. Ligesom sidste gang er indsamlingen sket via kontaktfolk på de enkelte arbejdssteder, og i forhold til tidligere har vi opnået at få besvarelser fra temmelig mange, idet 867 har givet oplysning om deres lønforhold, hvoraf 60% er medlemmer af PROSA. I alt har 60% af PROSAs medlemmer oplyst om deres lønforhold.

Det viser sig altså, at mange flere besvarer de udsendte skemaer, når besvarelserne tages op i de enkelte arbejdspladsafdelinger, og ikke længere er overladt til det enkelte medlem selv.

Ordningen har også andre fordele. På nogle af de arbejdssteder, hvor vi står svagt med kun få medlemmer, har indsamlingen til lønstatistikken givet anledning til, at man har taget en diskussion op om lønforhold og øvrige arbejdsvilkår sammen med de, som endnu ikke er organiserede. Indsamlingerne er nogle steder foregået åbent så alle, organiserede som uorganiserede, har fået kendskab til hinandens lønforhold, hvilket er en forudsætning for, at vi kan opbygge et sammenhold med andre på vore arbejdspladser.

Disse erfaringer viser os, at vi frem over må arbejde mere for, at også de, der endnu ikke er organiserede i PROSA bliver inddragede i lønstatistikken.

Alt i alt har vi fået et godt grundlag at bygge statistikken på, men det kan dog undre, at en del medlemmer af PROSA har fundet det unødvendigt eller har modsat sig, at oplyse om deres lønforhold, selv om PROSAs vedtægter forpligter alle hertil.

Vi finder det derfor nødvendigt at advare mod opfattelser, der går i retning af: at vore lønninger er vore private affærer, som hverken rager vore kammerater, PROSA, eller nogen som helst andre, eller

at en lønstatistik er temmelig ligegyldig og alligevel ikke kan bruges overfor en stærk arbejdsgiver, eller

at vore lønninger stort set bestemmes ud fra hvor meget vores arbejde er værd, og at en lønstatistik derfor ikke kan bruges til at bestemme, hvor meget vi kan opnå.

Hvis vi tror på sådanne forestillinger, er det blot et udtryk for, at vi er temmelig meget dummere end vore arbejdsgivere.

Vi er vidende om, at Datacentralen halvårligt udarbejder statistik for 70 virksomheder, heraf de største, inden for vores fagområde. Statistikken omfatter lønninger, arbejdstid, overarbejdsbetaling og lønstigninger år for år for edb-fagene. Den er stempelt FORTROLIGT, og det indskræpes at:

»Statistikken er alene udarbejdet til brug for ledelsen i de deltagende virksomheder. Indholdet må derfor ikke offentliggøres eller videregives til uvedkommende.»

Hele statistikken må tages som et klart udtryk for:

at vore arbejdsgivere ikke betragter vore lønninger som vore private affærer, men som en fælles sag arbejdsgivere »solidarisk« informerer hinanden om,

at lønstatistik aldeles ikke er noget ligegyldigt en arbejdsgiver kan se bort fra ved lønforhandlinger, hvorfor skulle der ellers gøres så meget ud af at hemmeligholde lønstatistikken, og

at løn ikke er noget, der fastsættes ud fra hvor meget vores arbejde er værd, men i stedet må fastsættes ud fra, hvor meget andre fra samme område får. Hvorfor skulle der ellers bekostes så meget på så dyr en undersøgelse?

Endelig må vi også regne med, at en del ikke har villet oplyse deres lønninger, fordi deres ansættelsesforhold forpligter til ikke at oplyse herom. Hertil må vi for det første gøre opmærksom på funktionærlovens § 10 stk. 1, der lyder:

»Funktionærerne har ret til at organisere sig til varetagelse af deres interesser og give oplysninger til deres organisation om deres egne løn- og arbejdsvilkår.»

Loven giver os altså ret til at opgive vores løn til PROSA, og det gælder her, at en personlig kontrakt ikke kan stille nogen ringere, end funktionærlovens bestemmelser.

For det andet er det helt uacceptabelt, at vi skal gå og hemmeligholde vore lønforhold for vore nærmeste kammerater, mens vore arbejdsgivere uden videre giver hinanden detaljerede oplysninger om, hvor meget vi tjener, hvor længe vi arbejder, og hvilke forhold, vi ellers arbejder under.

Udvalgt for løn- og arbejdsforhold.

Retten til at videregive dine lønoplysninger

Funktionærlovens § 10 stk. 1 siger, at funktionærer har organisationsret og ret til oplysning om løn- og arbejdsvilkår.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

Også i 1976 blev der indsamlet lønoplysninger til landets bedste lønstatistik - dengang for edb-folk, lavet af edb-folk, til edb-folk.

Lønoplysninger på www.prosa.dk

Som du kan læse andetsteds i dette nummer af PROSAbladet, så skal der nu igen indsamles lønoplysninger til landets bedste lønstatistik for it-folk, lavet af it-folk, til it-folk. Nu sker indsamlingen af oplysninger ikke længere ved, at der udsendes brev og materiale til en række kontaktpersoner på udvalgte virksomheder, der så efterfølgende går rundt og indsamler lønoplysningerne og returnerer disse til PROSA på papirkemaer - nu sker det ved, at du selv skal indtaste oplysningerne i en database via PROSAs hjemmeside. Det får du alt sammen mere at vide om, når vi i løbet af januar udsender breve til alle relevante medlemmer.

Den bedste lønstatistik

Som man kan se i PROSAbladets januarnummer fra 1976 (se nedenfor), så var der også dengang problemer med, at nogle medlemmer opfattede, at de havde indgået en aftale med deres arbejdsgiver om, at de ikke måtte oplyse om deres løn og arbejdsforhold. Sådanne aftaler er ikke gyldige - du må altid oplyse om løn- og ansættelsesforhold til din fagforening - det fremgik af funktionærlovens § 10. stk. 1 i 1976, og det fremgår af den nugældende lovs § 10 stk. 1, hvor der stadig står: »Funktionærerne har ret til at organisere sig til varetagelse af deres interesser og give oplysninger til deres organisation om deres egne løn- og arbejdsvilkår.» Så herfra skal blot lyde endnu en opfordring til at indtaste dine lønoplysninger til PROSAs lønstatistik, når du får tilsendt de nødvendige koder i slutningen af januar. Så kan PROSAs lønstatistik blive ved med at være den bedste lønstatistik for it-folk i Danmark

PROSAbladet nr. 1 jan. 1976 side 6 - 7.

Nye medarbejdere i PROSA

Ulla Jensen er ansat som sekretariatsmedarbejder i PROSA pr. 1. januar 2006.



Alder: 47 år

Baggrund: Ulla er korrespondent fra Handelshøjskolen i Århus. Efter uddannelsens afslutning i 1985 arbejdede hun i forskellige private virksomheder. Hun var også ansat som vikar i Erhvervsprogligt Forbund i en kort periode. Og så har hun arbejdet som sagsbehandler på Kalø-skolerne i ca. otte år. Sidst har hun arbejdet med internet-salg hos en Guldsmed.

PROSA: Ulla bliver PROSAs ansigt udad til i Århus – jobbet som sekretariatsmedarbejder på Århuskontoret omfatter, udover

at tage sig af de forskellige ad hoc opgaver på kontoret, også at passe receptionen. Om jobbet i PROSA siger Ulla selv:

- Jeg forventer at få en arbejdsdag, der byder på mange forskellige og udfordrende opgaver. Og så regner jeg med, at arbejdet i en fagforening vil være anderledes, end det jeg er vant til - selvom jeg selvfølgelig har snuset lidt til fagforeningsarbejdet i det vikariat, jeg havde i Erhvervsprogligt Forbund. Og også selvom jeg kan genkende nogle af funktionerne fra tidligere stillinger. F.eks. har jobbet i PROSA og mit tidligere job på Kalø-skolerne det til fælles, at det har med mennesker at gøre. Jeg forestiller mig, at den kontakt jeg kommer til at have med PROSAs medlemmer til dels minder om den kontakt, jeg havde med Kalø-skolernes studerende.

Derhjemme: Ulla bor lidt uden for Rønede på et nedlagt landbrug, hvor hun har boet de sidste 15 år. Hun bor sammen med sin mand og sine to børn.

Hobby: - Jeg har jo to heste på gården, som jeg rider selv, og yderligere to heste i pension, så de tager selvfølgelig en del af min fritid. Derudover går jeg til gymnastik.

Oversigt over Dagpengeperioderne i 2006

Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Til disposition
2006/01	51 – 03	19.12.05	22.01.06	5	31.01.06
2006/02	04 – 07	23.01.06	19.02.06	4	28.02.06
2006/03	08 – 11	20.02.06	19.03.06	4	31.03.06
2006/04	12 – 16	20.03.06	23.04.06	5	28.04.06
2006/05	17 – 20	24.04.06	21.05.06	4	31.05.06
2006/06	21 – 24	22.05.06	18.06.06	4	30.06.06
2006/07	25 – 29	19.06.06	23.07.06	5	31.07.06
2006/08	30 – 33	24.07.06	20.08.06	4	31.08.06
2006/09	34 – 37	21.08.06	17.09.06	4	29.09.06
2006/10	38 – 42	18.09.06	22.10.06	5	31.10.06
2006/11	43 – 46	23.10.06	19.11.06	4	30.11.06
2006/12	47 – 50	20.11.06	17.12.06	4	29.12.06
2007/01	51 – 03	18.12.06	21.01.07	5	31.01.07

Indsendelse af ydelseskort skal ske til: PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K

Hjælp os, så vi bedre kan hjælpe dig

AF ANNE KILDEGAARD, KONSULENT

I a-kassen vil vi meget gerne udbetale dagpenge til tiden. Du kan hjælpe os!

Når du bliver ledig, er det vigtigt, at du hurtigst muligt sender os:

- Din ledigheds erklæring
- Din ansættelseskontrakt/ansættelsesbevis
- Din opsigelse
- Dine lønsedler for de seneste 14 måneder
- Dit skattekort
- Kvittering for tilmelding til Arbejdsformidlingen (AF)

Send din ledigheds erklæring hurtigst muligt

Når vi har fået din ledigheds erklæring, må du forvente en vis sagsbehandlingstid. Hvis vi skal indhente mere materiale, kan det forlænge sagsbehandlingstiden. Venter du med at sende ledigheds erklæringen, til du skal sende dit første dagpengekort, kan du ikke forvente at få udbetalt dagpenge til tiden.

Husk tilmelding til AF

Du skal også huske, at tilmelde dig AF den første ledige dag. Du kan nemlig tidligst få dagpenge fra den dag, du er tilmeldt AF. Tilmeldingen til AF kan ske ved personlig henvendelse på AF eller på www.jobnet.dk. Tilmelder du dig via nettet, skal du udskrive kvitteringen for tilmelding. Du skal sende en kopi af kvitteringen til os.

Deltidsarbejde

Har du arbejde på deltid, som du fortsætter med under ledigheden, skal du kontakte os. Vi skal nemlig vurdere om din ret til dagpenge er afhængig af en frigørelsesattest fra din arbejdsgiver.

Har du spørgsmål i forbindelse med blanketterne, eller det materiale du skal sende til os, er du velkommen til at ringe på telefon 33 36 41 41 eller sende en mail til akasse-kbh@prosa.dk.

U35-SEMINAR LØRDAG 4. FEBRUAR



Er du under 35?

Så kom og vær med! Vi begynder kl. 10.30 med et oplæg om arbejdet som freelancer, ved faglig sekretær Hanne Lykke fra PROSA. Hanne har arbejdet med rådgivning og individuel medlemservice i en årrække og kender godt til både muligheder og farer ved freelance-tilværelsen, der de seneste par år har været på stærk fremmarch inden for it-branchen.

Kl. 12.30-13.30 spiser vi lækker brunch i restaurant Cassiopeia, hvorefter vi tager en tur i Planetariets IMAX biograf, der som de første i verden kan vise digitale 3D-film på kuppel-lærred. En helt ny teknologi leverer verdens største digitale 3D-billede, der projiceres op på kuplen. Og med de nye 3D-briller får du en overvældende oplevelse af at være helt tæt på. Vi ser forestillingen om "Månen og den blå planet" og er færdige kl. 15.

TID: Lørdag 4. februar kl. 10.30-15.00

STED: Auditoriet, Tycho Brahe Planetariet, Gl. Kongevej 10 (ved Vesterport station)

TILMELDING: Elektronisk tilmelding på www.prosa.dk/kursus, senest torsdag 2. februar (OBS begrænset plads, så tilmeld jer hurtigt)

ARRANGØR: PROSAs ungdomsudvalg (mail: bfr@prosa.dk)

Kommende U35-arrangementer:

Lørdag 8. april: U35-seminar: Faglige netværk m.m. (Kulturhuset Islands Brygge)

Weekenden 20.-21. maj: Fagligt grundkursus for unge (Svendborg Vandrerhjem)

Følg med på www.prosa.dk og www.prosa.dk/kursus

PROSA ØST



Girlz Night

– Lær at sætte ord på dine kompetencer

Når du ønsker at skifte job, udvikle din karriere eller forhandle dig frem til en bedre løn, er det i høj grad de faglige og personlige kompetencer, som du skal sælge dig på. Derfor er det afgørende, at du har sat ord på dine kompetencer.

På Girlz Night arrangementet "Lær at sætte ord på dine kompetencer" får du inspiration og værktøjer til en grundig udforskning af dine kompetencer. Formålet er, at gøre dig mere bevidst om, hvad du er rigtig god til og bringe dig i stand til at beskrive det overfor andre.

Arrangementet er baseret på høj grad af deltagerinddragelse og veksler mellem små korte indlæg og øvelser, hvor du arbejder med din egen kompetenceprofil.

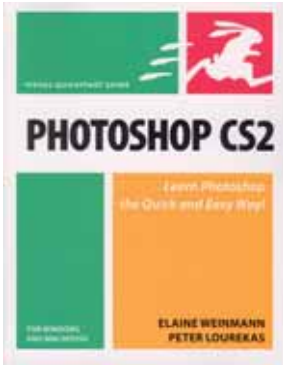
Målgruppen for arrangementet er erhvervsaktive kvinder, d.v.s. kvinder der er i arbejde.

Oplægsholder: Udviklingskonsulent Lotte Colberg Olsen, DJØF's Karriere- og Kompetencecenter.

Tid: Torsdag 2. februar 2006., kl. 17.30-21.00

Yderligere information og elektronisk tilmelding senest 30. januar 2006 på www.prosa.dk/kursus

NB. Antallet af pladser er begrænset.



Photoshop CS2 for Win. & Mac. Visual Quickstart Guide

Visual QuickStart Guide – The quick and easy way to learn !

Easy visual uses pictures to guide you through Photoshop and show you what to do.

Concise steps and explanations let you get up and running in no time.

Page for page, the best content and value around.

Elaine Weinmann

ISBN: 0321423410

Normalpris kr. 232,-

Medlemspris kr. 185,-

Flash 8 Professional Training from the Source

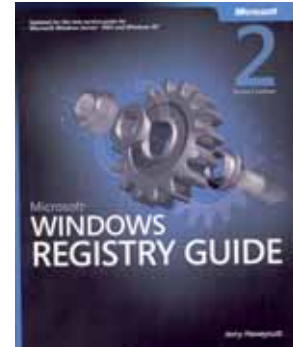
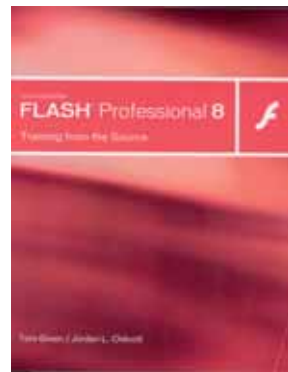
Learning by Doing: Follow along, step-by-step, as you build dynamic and interactive applications using Flash Professional 8 with the only book written by an educator for educators and trainers. The enclosed CD-ROM contains all you need to build the projects on your own, as well as completed files to compare with your results and use as models for future projects. Also includes a trial version of Flash Professional 8.

Tom Green

ISBN:0321384032

Normalpris kr. 420,-

Medlemspris kr. 336,-



Microsoft Windows Registry Guide 2.ed

Get the in-depth information you need to modify – and seamlessly manage – the Windows registry. Written for IT professionals and power users, this vital resource reveals little-known registry techniques, tricks, tips, and secrets to make your job easier.

CD-Includes: 100+ registry files and scripts for customizing operating system appearance and behavior.

Complete eBook

Jerry Honeycutt

ISBN: 0735622183

Normalpris kr. 395,-

Medlemspris kr. 316,-



Cisco ASA

All-in-One Firewall, IPS, and VPN Adaptive Security Appliance is a practitioner's guide to planning, deploying, and troubleshooting a comprehensive security plan with Cisco ASA. The book provides valuable insight and deployment examples and demonstrates how adaptive identification and mitigation services on Cisco ASA provide a sophisticated security solution for both large and small network environments.

Jazib Frahim

ISBN: 1587052091

Normalpris kr. 616,-

Medlemspris kr. 493,-

Månedens tilbud for PROSA-medlemmer

C# for Programmers 2.ed

Written for programmers with a background in C++, Java, or other high-level languages, this book applies the Deitel signature live-code approach to teaching programming and explores Microsoft's C# language and the new .NET 2.0 in depth. The book features 200+ C# applications with 16,000+ lines of proven C# code, as well as 300+ programming tips that will help you build robust applications.

Deitel & Deitel

ISBN: 0131345915

Normalpris kr. 565,-

Medlemspris kr. 400,-



FTU
boghandel

FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N

Tlf: 86100338 Fax: 89373555

E-mail: ftu@ats.dk

www.ftu.dk



Kære medlem

Igen i år har PROSA/stud arrangeret en tur til it-messen CeBIT i Hannover. Erfaringerne fra sidste år har vist os, at det er en god ide at tilbyde ture både med og uden overnatning. Du vil derfor kunne vælge mellem hele fire forskellige ture i år.

Vores nyhedsbrev er kommet godt fra start, og vi opfordrer dig til, at du tilmelder dig hurtigst muligt. På den måde kan du få informationer om nye, spændende arrangementer som en af de første. Nyhedsbrevet er åbent for alle, så også dine kolleger kan læse om vores mange arrangementer. Også dette kan findes på www.prosa.dk/kursus/

Nedenfor finder du et lille udpluk af vores kurser og foredrag.

Firewalls og Netsikkerhed

Informere om trusler og aktivitet på Internet, samt give et bud på hvorledes en avanceret moderne firewall idag kan konfigureres. Workshopen giver dig mulighed for at lære om firewalls og netværkssikkerhed med fokus på regulering af trafikken der flyder på et normalt netværk. Igennem to dage introduceres begrebet firewalls og deltagerne får selv lejlighed til at prøve kræfter med konfiguration af firewalls til sikring af netværk.

Oracle express introduktion

Kurset giver en bred introduktion til Oracle Express - herunder arkitektur overblik, installation, drift, backup og programmering af applikationer med html db og php.

Girlz Night

- Lær at sætte ord på dine kompetencer

Arrangementet giver dig inspiration og værktøjer til en grundig udforskning af dine kompetencer. Formålet er, at gøre dig mere bevidst om, hvad du er rigtig god til og bringe dig i stand til at beskrive det overfor andre.

Introduktion til PL/SQL

Introduktion til Oracles programmeringsprog PL/SQL som er det mest avanceret storage procedure sprog

Ip-telefoni

Kurset vil forløbe som en blanding af teori og praksis, hvor teorien vil give en forståelse for opbygningen af det eksisterende telefonnet, det kommende pakkekoblede IP-telefonnet og protokollerne bag IP-telefoni. I den praktiske del starter vi med en tom maskine og ender med en fuldt opsat server, der kan håndtere samtaler IP-IP, IP-PSTN og PSTN-IP. Der er ikke i skrivende stund sat dato på kurset, så kig på kalenderen.

Open LDAP

Introduktionkursus i brug af LDAP til håndtering af brugerdata og -rettigheder i en organisation. LDAP står for Light Database application Protocol og er en standard for udveksling af data. Standarden benyttes ofte til udveksling af data om brugere og maskiner it-systemer imellem. På kurset benyttes OpenLDAP på en Linux-system, hvor den enkelte kursist sætter sin egen LDAP-server op med typiske data og hermed får praktisk erfaring med opsætning og brug af LDAP i en organisation.

Hacker workshop

Vi fortsætter med de meget populære workshops, som giver dig mulighed for at teste sikkerheden i din egen installation med de værktøjer som hackere bruger.

Kryptering 101

Efter mange forespørgsler på en praktisk orienteret gennemgang af krypteringens mysterier, har vi udviklet dette foredrag, der giver en helt praktisk orienteret indføring i krypteringens mystikker. Efter foredraget vil du have snuset til programmer som Pretty Good Privacy (PGP) og GNU Privacy Guard (GPG) men også til kommercielle programmer som Safeguard Easy og PGP disk.

Ruby on Rails

En af de hotteste teknologier i øjeblikket er web-udviklingsværktøjet Ruby on Rails. Kom og hør hvad det er, og hvorfor det på ganske kort tid har fået en kæmpe tilhængerskare.

*Vel mødt til PROSAs kurser.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Dato	Form	Emne	Sted
21-22/1	Kursus	Hacker Workshop	Århus
28-29/1	Kursus	XML Schemas	København
2/2	Workshop	Girlz Night	København
4-5/2	Kursus	Open LDAP	København
11-12/2	Kursus	XSLT	København
18-19/2	Kursus	Oracle Express Intro	København
18-19/2	Kursus	Firewalls og Netsikkerhed	Århus
21/2	Foredrag	Kryptering 101	Århus
1/3	Foredrag	Ruby on Rails	København
4-5/3	Kursus	Intro til PL/SQL	København
10-11/3	Tur	Bustur til CeBIT	Hannover
11-12/3	Kursus	XML databaser og XQuery	København
18-19/3	Kursus	Hacker Workshop	København
21/3	Foredrag	Kryptering 101	København
1-2/4	Kursus	XML webservice	København
29-30/4	Kursus	Firewalls og netsikkerhed	København

Med forbehold for ændringer i program og indhold

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer samt meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus/



Struer kalder!

PROSA i MidtVest-området indbyder til foredrag om:

IP-telefoni

IP-telefoni eller Voice over IP (VoIP) er stærkt på vej ind i firmaer og private hjem! - men hvorfor?

Vi har inviteret Lars Kalsen til at videregive sin viden om dette emne. Lars Kalsen er it-konsulent i IT-gruppen og har holdt mange kurser om IP-telefoni.

I løbet af foredraget vil han bl.a. komme ind på følgende:

- Telefonsystemer generelt
- Talekodning på et IP-netværk
- Standarder for VoIP – H323, SIP etc.
- Krav til IP-netværket – QoS
- Udstyr – VoIP telefoner, SoftPhones
- Hvad får et firma ud af at lave en VoIP installation?
- Hvilke krav stilles til it-organisationen?
- Internet telefoni kontra VoIP
- Markedet for Internet telefoni
- Hvorfor blev Skype en succes til 20 milliarder kr.?
- Et fremtidsscenario



Foredraget vil også omfatte demoer og fremvisning af udstyr.

Tid:

Torsdag, den 2. februar 2006, kl. 18.30 – ca. 20.00

Sted:

Folkets Hus, Bredgade 11, 7600 Struer - lokale 1 – 2.

Traktement:

Ost og rødvin efter foredraget, ca. 20.15 - husk at anføre om DU ønsker at deltage i dette!

Pris:

Gratis for PROSA-medlemmer - 150,- kr. for øvrige

Tilmelding:

Senest tirsdag, den 31. januar 2006 via: e-mail: midtvest@prosa.dk

- fax: 6617 7911 - tlf: 6617 9211 eller www.prosa.dk/kursus

Ønsker du løbende en mail om kommende arrangementer i MidtVest-området, så send din mail-adresse til midtvest@prosa.dk

Næste arrangement!

23/2: Virksomhedsbesøg på B&O, herunder IP-telefoni i praksis på B&O.



PROSA i Odense indbyder til foredraget:

Kryptering 101

En helt praktisk orienteret indføring i krypteringens mysterier.

Vi taler ikke så meget om teori, som vi plejer, men viser dig derimod trin-for-trin kryptering af diske, filer og mails på en sikker måde.

Efter foredraget vil du have snuset til programmer som Pretty Good Privacy (PGP) og GNU Privacy Guard (GPG), men også til kommercielle programmer som SafeGuard Easy og PGPdisk.

Foredragsholder:

Henrik Kramshøj, CISSP.

Henrik har firmaet Security6.net, som specialiserer sig i IPv6, Unix, netværk og sikkerhed.

Tid:

Onsdag, den 8. februar 2006, kl. 18:30 – ca. 21:30

Sted:

PROSA, Overgade 54, Odense

Traktement:

Ost og rødvin efter foredraget, ca. 21:45 - husk at anføre om DU ønsker at deltage i dette!

Pris:

Gratis for PROSA-medlemmer - 150,- kr. for øvrige

Tilmelding:

Senest fredag, den 3. februar 2006, kl. 12.00 via:

e-mail: pio@prosa.dk - fax: 6617 7911 - tlf: 6617 9211

eller på www.prosa.dk/kursus

Ønsker du løbende en e-mail om kommende arrangementer i Odense, så send din mail-adresse til pio@prosa.dk

FAGLIGE KURSER

GRUNDMODUL 1

23. - 25. marts 2006 på Hornstrup Centret ved Vejle er første del af PROSAs faglige uddannelse.

Indhold:

På grundmodul 1, bliver man introduceret til nogle af de faglige problemstillinger, der forekommer på den it-relaterede del af arbejdsmarkedet:

- Introduktion til PROSA. Hvem er vi og hvorfor
- It-medarbejderens rolle i nutid og fremtid
- En introduktion til Funktionærloven
- kontraktforhandlinger og rettigheder på arbejdsmarkedet
- De grundlæggende regler på arbejdsmiljøområdet, arbejdstid og hviletid, fysisk indretning af arbejdspladsen, psykisk arbejdsmiljø
- Lønssystemer, nye så vel som gamle. Fordele og ulemper, strategier for medarbejderne
- Elektronisk overvågning og registrering, hvad må vi – hvad må arbejdsgiveren, og hvad må man ikke.
- Der veksles mellem foredrag og gruppearbejder, og gennem rollespil får deltagerne øvelse i at anvende teorien i praksis.

Hvem:

Kurset henvender sig til alle PROSA-medlemmer, men er særligt egnet for folk, der er ansat i små og mellemstore virksomheder, hvor man ofte har meget få eller slet ingen it-kolleger omkring sig. For disse medlemmer er det vigtigt at have et minimums kendskab til regler og love i forhold til deres egne og kollegaernes ansættelsesforhold.

Derudover henvender kurset sig til alle medlemmer, der er – eller vil være – aktive i PROSA, hvad enten det er som medlemmer i en afdelingsbestyrelse eller som deltager i en af PROSAs arbejdsgrupper og udvalg.

„Hvad får jeg ellers?“

Udover det faglige indhold i PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse skaber PROSAs faglige kurser ofte basis for et socialt netværk, som vi

ved, mange efterfølgende har gjort brug af både i forhold til opståede situationer på arbejdspladsen samt i forhold til kompetenceudvikling og privat. Der vil således være rig lejlighed til at udveksle erfaringer med andre it-folk.

Næste skridt:

Hvis man efter at have gennemgået modul 1 har lyst til at udbygge sin viden yderligere, kan man tilmelde sig de øvrige moduler. Da reglerne på arbejdsmarkedet løbende ændrer sig, bliver indholdet af kurserne justeret fra gang til gang.

Ansvarlig for PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse er faglig sekretær Steen Andersen

GRUNDMODUL 5 (Forhandlingskursus I)

23. - 25. februar 2006 på Stenstruplund på Fyn

Hvem bør deltage

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter og andre, der gennemfører forhandlinger med arbejdsgivere. Ved at deltage i dette kursus vil du få kendskab til, hvordan du som TR kan forberede og gennemføre en forhandling.

Indhold

- Hvad er forhandling
- Typer af forhandlinger, standpunktsforhandlinger eller interesseforhandlinger
- Adskillelse af person og problem
- Anvendelse af objektive kriterier
- Brug af uformelle kontakter
- Spilleregler i forhandling
- Kommunikationskonflikters indflydelse på forhandlingsresultatet
- Forhandling som proces og resultat
- Fokus på vinder-vinder situationer
- Formidling af forhandlingsresultatet

Arbejdsform

Der arbejdes med aktuelle cases og forhandlingssituationer fra deltagerens hverdag.

Deltagerne prøver kræfter som forhandlere og får personlig feedback.

Kurset gennemføres med højst 16 deltagere pr. hold - med tre instruktører.

Ansvarlig for PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse er faglig sekretær Steen Andersen

PROSAKTIVITETER

Udgivelsesplan 2006

PROSAbladet udkommer 11 gange årligt midt i måneden. Bladet udkommer ikke i juli.

Blad nr.	Deadline redaktionelt	Annonce bestilling	Deadline debatstof	Materialefrist annoncer	Udkommer
1/06 jan.	9. jan.	13. jan.	16. jan	18. jan.	25. – 27. jan.
2/06 feb.	30. jan.	3. feb.	6. feb	8. feb.	15. - 17. feb
3/06 marts	27. feb.	3. marts	6. marts	8. marts	15. – 17. marts
4/06 april	27. marts	31. marts	3. april	5. april	12. –15. april
5/06 maj	2. maj	5. maj	8. maj	10. maj	17. – 19. maj.
6-7/06 juni-juli	6. juni	9. juni	12. juni	14. juni	21. – 23. juni
8/06 aug.	7. aug.	11.aug.	14. aug.	16. aug.	23. – 25. aug.
9/06 sept.	29. aug.	1. sept.	4. sept.	6. sept.	13. – 15. sept.
10/06 okt.	25. sept.	29. sept.	2. okt.	4. okt.	11. - 13. okt.
11/06 nov.	30. okt.	3. nov	6. nov.	8. nov.	15. - 17. nov.
12/06 dec.	27. nov.	1. dec.	4. dec	6. dec.	13. - 15. dec.
1/07 jan.	8. jan.	12. jan.	15. jan.	17.jan.	24. – 25. jan.

DET ER BILLIGERE END DU TROR

Staten har besluttet at hæve det månedlige forsikringsbidrag til a-kassen med 4 kr. og bidraget til efterlønsordninger med 7 kr. Derimod er PROSAs og a-kassens samlede kontingent til administration uændret i 2006. Kontingentet kan trækkes fra på selvangivelsen.

Kontingent 2006

A-kasse.

Fuldtidsforsikret: a-kasse:	405,00 kr.
Deltidsforsikret:	312,00 kr.
Efterlønsbidrag, fuldtidsforsikret:	389,00 kr.
Efterlønsbidrag, deltidforsikret:	260,00 kr.

Forbund:

Fuldtidsarbejde:	335,00 kr
Arbejde ml. 15 og 30 timer/ugen:	182,00 kr.
Arbejde under 15 timer om ugen:	96,00 kr.

It-studerende uden it-arbejde:	kontingentfri
Alderspensionister:	kontingentfri

Eksempel på det samlede kontingent:

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, uden efterlønsbidrag:	740,00 kr.
Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, med efterlønsbidrag:	1129,00 kr.

Rettelse til decemhernumme- ret 2005, bagsiden.

Ved en beklagelig fejl er der i bagsideartiklen brugt betegnelsen astrolog om astronomen Richard Carrigan og Richard Carrigans betænkelighed vedrørende mulige virusangreb fra det ydre rum, blev fremsat på an Astro-
nomkongres og ikke som der fejlagtigt står, en Astronomikongres. Vi beklager.
Redaktøren.

www.prosa.dk

Hjemmesiden for de
professionelle it-folk

Medlemsregistrering.

Skal du i kontakt med PROSA om spørgsmål vedrørende:

- ind- og udmeldelser og herunder også dimittendoptagelser, • kontingent, • til- og afmelding til efterlønsordningen, og
- spørgsmål om de forsikringsmæssige aspekter vedrørende arbejde i udlandet.

Skal du kontakte medlemsregistreringen. Henvendelse kan ske på: medlemsreg@prosa • eller telefonisk på: 33 36 41 41



PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og A-kasse
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 3336 4141
 fax: 3391 9044
 E-mail:
 akasse-kbh@prosa.dk
 formand@prosa.dk
 faglig-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 8730 1414
 fax: 8730 1415
 A-kassen tlf.: 8730 1401
 E-mail:
 faglig-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 6617 9211
 fax: 6617 7911
 E-mail:
 faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
 Steen Blichersgade 10,
 9000 Aalborg
 Kontortid: Sidste torsdag
 i hver måned kl. 13-18
 Tlf.: 9816 9130
 Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
 Sekretær: Peter Gulstad
 Retortvej 6-8, 2500 Valby
 Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
 Formand: Annette Hansen
 Engvej 165, 2300 Kbh. S
 Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
 Møllegade 9-13
 8000 Århus C
 Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
 Ahlefeldtsgade 16
 1359 Kbh. K
 Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Tlf.: 3336 4273

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
 Direkte: 3336 4767
 Privat: 4556 6665
 Mobil: 2819 8497
 E-mail: pus@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4121
 Privat: 3542 6975
 Mobil: 2888 1242
 E-mail: san@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
 Direkte: 8730 1405
 Privat: 8641 5494
 Mobil: 2888 1247
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mads Kellermann
Faglig sekretær
 Århus: 8730 1406
 Privat: 8676 1160
 Mobil: 2868 0749
 E-mail: mke@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4128
 Privat: 3585 8220
 Mobil: 2888 1251
 E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4198
 Privat: 6591 3134
 Mobil: 2962 0295
 E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4127
 Privat: 3391 4649
 E-mail: mos@prosa.dk

Tag dig i agt – vira er mere end du tror

Ikke kun en mulig kommende pandemi forårsaget af et muteret fugleinfluenzavirus kaldet H5N1 ligger og luer i horisonten, andre udefrakommende vira kan true din sjælefred og nattesøvn.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR,
EFTER INSPIRATION FRA TROELS GADE

Et af redaktionens medlemmer har fundet følgende vira, du skal tage dig i agt for. Særligt regionen omkring mellemgulvet kan være i fare for at blive ramt af kramper. Du skal også være opmærksom på, at dit virusprogram og dit immunsystem ikke ved, hvad det skal stille op med disse vira.

For at du kan forberede dig bedre, kan du derfor læse om dem her!

Arnold Schwarzenegger-virus:

Terminerer sig selv og efterlader derefter beskeden „I'll be back“.

DR2-virus:

De fleste har hørt om den, men der er stort set aldrig nogen, der ser den.

DSB-virus:

Efterlader spor tværs over din harddisk og æder derefter alle de ressourcer, den kan komme i nærheden af. Forsøger at aktivere sig efter en indbygget tidsplan, som den imidlertid aldrig overholder.

Elvis Presly-virus:

Din computer bliver fed, langsom og doven for til sidst at destruere sig selv og dukke op i indkøbscentre over hele Amerika.

Folketingsvirus:

Opdeler dit system i 179 ineffektive enheder, hvor hovedparten ikke laver noget, mens resten gør stor skade. Med jævne intervaller - max. 4 år - vil samtlige 179 enheder imidlertid forsøge at gøre dig opmærksom på, at de hver især er den vigtigste del af systemet

Gallupvirus:

60% af alle inficerede pc'ere vil miste 38% af deres data, 14% af tiden (plus/minus en fejlmargen på 3,5%).

HT-virus:

Farver din harddisk gul, melder den ind i SID og får den så ellers til at køre uregelmæssigt.

Kinder Mælkesnitte-virus:

Fylder din harddisk med skidt, men fortæller dig samtidig, at det er ENORMT sundt for din pc, og at den har sin faste plads på køl ved siden af mælken.

Michael Jackson-virus:

Prøver konstant at inficere nyere og yngre filer. Næsten umulig at identificere, fordi den hele tiden skifter udseende.

Racistvirus:

Leder efter filer, som den synes ser fremmede ud, og giver derefter disse filer skylden for alle problemer, der opstår i dit system.

SAS-virus:

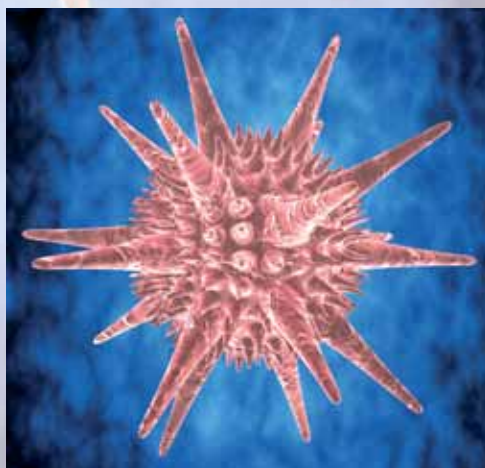
Du er i København, men dine data er i Aalborg

TeleDanmark-virus:

Bruger en masse ressourcer på at fortælle dig, hvor få ressourcer den egentlig koster dig - vel vidende, at du ikke har nogen alternativer.


Always Ultra virus:

Hvad kan man sige andet end: PRØV DEN!



Afsender
KLS PortoService ApS
Hjulmagervej 13
9490 Pandrup
Ændringer vedr. abonnement
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42091


POST
PP
DANMARK