

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet
Nr. 8 august 2005

10 år på webben
prosa.dk

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Signe Poppenbøll Hansen sph@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer en gang hver måned,
undtagen juli måned.

Næste gang 15. september

Deadline for artikler: **29. august**

Læserbreve: **5. september**

Redaktionsudvalg:

Michael Harly ØST formand, Jeanette Kroos SAS,
Torben Schou Jensen SAS, Troels Gade STAT,
Bjørn West ØST, Lars Ravn-Larsen ØST, Frank
Lerholt ØST.

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:

Den 2. september

Oplag:

Oplag 12.500

Teknisk produktion:

PROSA
Forside: PolFoto

Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet,
PROSAarkiv
Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: KLS Grafisk Hus

Kontakt PROSA:

**For kontakt til PROSA, se navne og adresser på
bladets næstsidste side**

Papir og produktion er godkendt til
Nordisk Miljømærkning



SYNSPUNKT

Sundhed på arbejdspladsen

Det med at svede over arbejdet kan i fremtiden komme til at blive helt bogstaveligt. I løbet af sommeren er der nemlig fremkommet forslag fra forskellige faglige organisationer om, at det skal være muligt at motionere i arbejdstiden. Så selv om it-arbejde ikke er kendetegnet ved den store fysiske aktivitet, kan det altså fremover blive en svedig affære.

Intentionen med forslaget, som bl.a. har været fremført af fagforbundene FOA og 3F, er at give mulighed for at dyrke motion i løbet af arbejdsdagen og det skal så være med til at forebygge skader i ryg- og bevægeapparat, herunder også museskader. Der er sågar ønske om at udvide forslaget med, at virksomhederne skal til at lave handlingsplaner for sund kost. FOA's formand mener, at problemet med den store nedslidning, der sker inden for deres fagområde gør, at det er værd at overveje, om der skal betales for gennemførelsen af forslagene via overenskomstforhandlingerne.

Øget risiko for sygdomme

Den øgede fokus på velfærd og sundhed de senere år gør, at forslagene er interessante at diskutere. Med drejningen fra industrisamfund over mod videnssamfundet, den øgede mængde fritid og de ændrede kostvaner, lader det til, at befolkningen generelt bevæger sig mindre end tidligere og spiser mere og mere fedtholdigt. En kombination, der ikke er sundhedsfremmende, hverken på kort eller lang sigt. Det Nationale Råd for Folkesundhed advarer ligefrem om, at et stillesiddende arbejde øger risikoen for hjertekarsygdomme, diabetes og kræft. Det er ikke sygdomme, det er rart at blive sat i forbindelse med, men om den rigtige vej går gennem generelle overenskomstmæssige krav om motion og sund kost, er noget tvivlsomt.

Bedre tilrettelæggelse af arbejdet

Lad mig slå fast, at hverken museskader eller stress kan forebygges ved daglig motion. Ensidigt gentaget arbejde, som musearbejde jo er, er en så voldsom belastning, at den ikke kan modvirkes ved motion. Stress kan til en vis grad reduceres ved en god fysisk form, men kendetegnet ved stress er, at man ikke har overskud til noget, formentlig heller ikke motion. Begge type skader er almindelige indenfor vores fagområde, og kan kun forebygges ved en bedre tilrettelæggelse af arbejdet.

Arbejdsgiverens ansvar

Desuden risikeres det, at arbejdsgiverne vil forsøge at komme ud af det objektive ansvar, som de har i dag. Der er allerede forsøg på at ændre arbejdsmiljølovgivningen således, at arbejdsgiveren ikke kan gøres ansvarlig, hvis han har gjort, hvad loven siger om at sikre arbejdsmiljøet. I stedet skal det være den ansatte, der straffes, såfremt der indtræffer en ulykke på arbejdspladsen. På denne måde fjernes fokus fra arbejdsgiverens ansvar, og det overlades til den ansatte at bevise, at arbejdsgiveren ikke har opfyldt sin forpligtigelse. Hvis forslagene om motion og sund kost indføres, kan jeg frygte, at arbejdsgiverne vil bruge det til at få fastslået, at hvis en ansat ikke har gennemført den daglige motion og spist sundt, er arbejdsgiverne ikke ansvarlige for noget som helst, og kan derfor ikke stilles til regnskab for de helbredsproblemer, vedkommende måtte få i forbindelse med arbejdets udførelse. Og hvem ved, det næste bliver måske, at forsikringsselskaberne ikke vil udbetale erstatninger, hvis man ikke har fulgt de fastlagte handlingsplaner på arbejdspladsen?

Arbejdet er ikke alt

Endelig medfører denne slags forslag, at grænsen mellem arbejdsliv og fritid udviskes endnu mere. I forvejen har en del svært ved at lægge arbejdet fra sig og skaber dermed en identitet, hvor arbejdet er det primære omdrejningspunkt. Det skal jo nødigt blive sådan, at tabet af ens arbejde betyder et fuldstændigt tab af identitet. Der må gerne være andet end arbejdet her i livet.

En klump i halsen



Hvad gør du, hvis din tidligere arbejdsgiver nægter at betale dine udlæg og dine feriepenge? Hvad gør du, hvis han begynder at sende breve til din nuværende arbejdsgiver med opdigtede historier om, hvor illoyal en medarbejder du er? For John Skovgaard var der ingen tvivl – han gik til sin fagforening!

side 4-5

10 år med www.prosa.dk

I foråret 1995 gav hovedbestyrelsen grønt lys for et projekt, der skulle vise sig at række langt ind i fremtiden. En lille gruppe aktive PROSA-medlemmer satte gang i PROSAs brug af internettet. PROSAbladet har talt med to af aktivisterne.



side 12-19

24 x 3½



Et aftenmøde hver 14. dag året rundt – undtagen over sommeren – det er betingelserne for at være med i redaktionsudvalget. Udvalget er uden tvivl det mest aktive og hyppigst mødende af alle PROSAs udvalg – bortset fra Forretningsudvalget. Det er betingelserne, når der skal laves blad 11 gange om året og når redaktionsudvalget går så tæt på produktionen af bladet, som det gør.

side 22-25

ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 15. september.
Deadline for annoncer: **Den 2. september** med morgenposten
DG Media a/s Studiestræde 5-7, 1455 København K
Telefon: 70 27 11 55 • Fax: 70 27 11 56 • e-mail: epost@dgmedia.dk

Når grænsen er nået	4
En klump i halsen	5
Ny overenskomst mellem PROSA og CSC	6
Det politiske spil om softwarepatenterne	8
Kravene stiger til it-uddannelses- og kompetenceniveauet	10
Igen fald i optagelsen til it-uddannelserne	11
Sådan begyndte det	12
Fra aktivistprojekt til PROFILERING..	14
Den blå periode	16
FidoNet	17
PROSA.dk og fremtiden	18
Når IP-telefoni gør gavn	20
Overvågning må aldrig tage overhånd	21
24 x 3½	22
PROSAbladet må godt være nørdet.....	26
PROSAbladet – medlemmernes blad.....	28
Grafiker på PROSAbladet –	29
Personerne bag artiklernes holdninger	30
SVIG OG SANKTION	32
BOG-INFO	35
Hvad musen sagde	40

Når grænsen er nået

Selvom en tidligere arbejdsgiver og en ansat kommer på kollisionskurs, er der grænser for, hvordan den tidligere arbejdsgiver og vedkommendes advokat kan opføre sig. I en sag, som PROSA har ført for et medlem, blev grænsen overtrådt. PROSA har nu indgivet en klage over advokatens adfærd til Advokatnævnet.

AF MOGENS SØRENSEN, FAGLIG SEKRETÆR
OG ADVOKAT BENJAMIN LUNDSTRÖM,
PARTNER HOS BENDER VON HALLER
DRAGSTED

Et af PROSAs medlemmer havde været ansat i en mindre IT-virksomhed i 8 måneder, da han i august 2004 fratrådte sin stilling efter selv at have sagt op. Allerede i maj 2004 havde han bedt om at få udbetalt de udgifter til mobiltelefon, som han selv havde afholdt, og som skulle refunderes af arbejdsgiveren ifølge ansættelseskontrakten. Derudover kunne han konstatere, ved sin henvendelse til Feriekonto, at arbejdsgiveren heller ikke havde afregnet feriepenge af lønnen. Han rykkede arbejdsgiveren for betaling gentagne gange - også efter ansættelsens ophør - dog uden held.

Inddragelse af medlemmets nye arbejdsgiver

Medlemmet henvendte sig til PROSA, som indledte en retssag mod den tidligere arbejdsgiver, for at få udbetalt feriepengene og udgifterne til mobiltelefoni. Efter de indledende udvekslinger af processkrifter, som klart viste, at den tidligere arbejdsgiver ikke havde noget at komme efter, sendte den tidligere arbejdsgivers advokat uden varsel et brev til medlemmets nye arbejdsgiver. I brevet beskyldte advokaten medlemmet for at have begået lovovertrædelser og for at have optrådt illoyalt over for den tidligere arbejdsgiver ved at have udtalt sig negativt om virksomheden og dens produkter. Medlemmet kunne på ingen måde genkende disse påstande og opfattede derfor brevet som en slags straffeaktion. Advokaten skrev, at den nye arbejdsgiver havde ansvaret for medarbejderens udtalelser om den tidligere arbejdsgiver, og at de tilgodehavende feriepenge og mobiludgifter ville blive udbetalt, så snart den nye arbejdsgiver(!) havde taget en "kammeratlig samtale" med medarbejderen og derefter havde forsikret



*Jeg havde aldrig haft tid eller overskud til at køre sådan en sag selv, siger John Skovgaard.
Foto: PROSA*

advokaten og hans klient om, at medarbejderen ikke i fremtiden ville forsøge at skade den tidligere arbejdsgiver.

Usagligt og i strid med straffeloven

Både medlemmet og PROSA var forbløffet over advokatens adfærd og på grund af sagens grove karakter besluttede PROSA, at der skulle sættes en grænse. For det første er det i strid med straffelovens bestemmelser om injurier, at en arbejdsgiver henvender sig til en ansats senere arbejdsgiver med så grove og urigtige beskyldninger. For det andet er det helt usagligt, at advokaten - under en verserende retssag - forsøger at ramme medlemmet ved at henvende sig til den nye arbejdsgiver, som ikke har noget med sagen at gøre. PROSAs advokat vurderede, at der var tale om en overtrædelse af straffelovens bestemmelser om injurier og gjorde det klart, overfor såvel den tidligere arbejdsgiver som overfor dennes advokat, at PROSA ville holde dem ansvarlige. PROSA stillede derfor

i første omgang krav om, at påstandene blev dementeret og meddelte samtidig, at der ville blive indgivet en klage over advokaten til Advokatnævnet.

Tilbagetrækning af advokatens beskyldninger

Arbejdsgiverens advokat efterkom PROSAs krav og sendte et brev til den nye arbejdsgiver, hvori han ubetinget trak sine beskyldninger tilbage og PROSA indgav herefter en klage til Advokatnævnet over advokatens adfærd med krav om, at advokaten bliver idømt en disciplinærstraf. PROSA afventer nu udfaldet af denne sag, idet forbundet har fået fuldt medhold i retssagen om feriepenge og mobiludgifter. Hvis PROSA får medhold i klagen, vil advokaten modtage en irettesættelse og formentlig blive pålagt en bøde.

Sagens principielle karakter har medført, at PROSA er gået videre med den, uanset at den ikke befinder sig inden for PROSAs sædvanlige områder.

En klump i halsen

Hvad gør du, hvis din tidligere arbejdsgiver nægter at betale dine udlæg og dine feriepenge? Hvad gør du, hvis han begynder at sende breve til din nuværende arbejdsgiver med opdigtede historier om, hvor illoyal en medarbejder du er? For John Skovgaard var der ingen tvivl – han gik til sin fagforening!

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

John Skovgaard er ikke den første medarbejder på arbejdspladsen, der har problemer med at få udbetalt sine udlæg. Han taler flere gange med arbejdsgiveren om udlæggene og de finder en deadline for udbetalingen – men intet sker. John kontakter PROSA og finder ud af at hans feriepenge heller ikke bliver udbetalt.

Skræmmekampagne

Efter at PROSA går ind i sagen, sender Johns tidligere arbejdsgiver et brev til Johns nye arbejdsgiver, hvor han fortæller om alle de illoyale ting. John skulle have sagt om virksomheden.

-Det er helt ved siden af. Jeg har aldrig sagt de

ting og det er tydeligt, at han kører en skræmmekampagne, fortæller John om brevet.

- Men derfor bliver man jo alligevel urolig og får en klump i halsen, når man oplever sådan noget.

I trygge hænder

Utrygheden og nervøsiteten gør det vigtigt for John at få rensset sit navn.

- Det hjalp PROSA mig med. Jeg havde aldrig haft tid eller overskud til at køre sådan en sag selv. Jeg havde en god og faglig dialog med den faglige sekretær i PROSA og PROSA var meget hjælpsomme og gode til at holde mig orienteret. Jeg har ikke på noget tidspunkt været i tvivl om, at

det var godt, at jeg henvendte mig – jeg følte, jeg var i trygge hænder hele vejen igennem, husker John.

Falske påstande

Johns nye arbejdsplads er heldigvis aldrig i tvivl om, at påstandene i brevet ikke har noget på sig. John fortæller:

- De kaldte mig ind til et møde og sagde, at de var helt sikre på, at ingen af deres medarbejdere opførte sig på den måde, at de stolede fuldt ud på mig og at sagen i deres øjne var lukket.

Senere i forløbet bliver der sendt et dementi fra den tidligere arbejdsgiver, der underbygger dette.

**Få dit hurtige overblik
fra Idag... et helt år for
kun kr. 295,-**

**Årsabonnement på
Idag - Industriens Dagblad
kr. 295,-. Spar kr. 1.000,-
Normalpris kr. 1.295,-**

Bestil på 44858806 eller idag.dk.
Se også vores andre gode tilbud
på hjemmesiden.

Her er et godt tilbud på et anderledes dagblad med mindre udenomssnak.
Få dagens erhvervsnyheder og en ny temasektion hver dag:

- Mandag: Motor & Prøvekørsel
- Tirsdag: Produktion & Maskiner
- Onsdag: Byggeri & Ejendomme
- Torsdag: Transport & Logistik
- Fredag: IT & Tele

Tilbuddet er gældende for nye abonnenter og inden for Danmarks grænser. Efter et år fortsætter dit abonnement som årsabonnement og kan til enhver tid opsiges ved udløb.



Ny overenskomst mellem PROSA og CSC

Det er helt normalt, at det tager omkring otte til ni måneder at forhandle en ny overenskomst på plads i PROSA-regi. Denne her gang har det taget længere tid. Blandt andet fordi PROSA har stået fast på flere vidtgående krav og fået dem opfyldt.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Der sidder 14 personer rundt om bordet i mødelokalet. Den ene halvdel repræsenterer CSCs ledelse, den anden halvdel repræsenterer PROSAs to overenskomster på CSC (PROSA/DK og forhandlingskartellet PROFOT). Overenskomstforhandlingerne er i fuld gang. Alle deltagere arbejder hårdt for at få PROSAs tre hovedkrav igennem – så hårdt, at der bliver givet konfliktvarsel. Men konflikten kommer ikke... og forhandlingerne fortsætter. Efter lidt over et års forhandlinger, når parterne, i maj måned i år, til enighed og den nye overenskomst kan sendes til afstemning og vedtages med stort flertal.

Den nye overenskomsts betydning for PROSAs medlemmer

Den nye overenskomst som parterne forhandler sig frem til, er en overenskomst, der giver PROSAs medlemmer flere fordele – især på uddannelsesområdet. Jens Axel Hansen, politisk næstformand i PROSA fortæller om, hvordan PROSAs medlemmer helt konkret vil kunne mærke den nye overenskomst i hverdagen.

- Der er to ting som PROSAs medlemmer vil mærke tydeligst som følge af den nye overenskomst. I første omgang vil medlemmerne opleve, at der nu bliver meget bedre mulighed for uddannelse, end der har været førhen. Forstået på den måde, at vi med denne overenskomst har afsat et bestemt beløb, som er øremærket til uddannelse af medarbejderne – det har der ikke været før. Vi har gjort det, at vi har taget en procentdel af pengene fra lønningsposen og afsat dem til uddannelsen. Det betyder så også, at der ikke kommer lønstigninger i denne overenskomstperiode – bl.a. fordi, at PROSA i forvejen ligger i toppen af lønskalaen. Den manglende lønstigning er den anden ting,



- Vi har opnået de ting, vi havde sat os som mål at opnå, men er selvfølgelig også blevet nødt til at give lidt, siger Jens Axel Hansen. Foto: Martin Foldgast

som medarbejderne helt konkret vil kunne mærke i hverdagen.

PROSA opnåede de ønskede mål
Selvom det måske ikke umiddelbart virker som en sejr for PROSA, at der ikke kommer lønstigninger i denne omgang, har forbundet alt i alt fået opfyldt ønskerne til den nye overenskomst.

- Vi har opnået de ting, vi havde sat os som mål at opnå, men er selvfølgelig også blevet nødt til at give lidt, siger Jens Axel Hansen og fortsætter

- Vi har fået anerkendt vores tre hovedkrav om en koncerntaftale, en lederkvote og om medarbejderuddannelse, men har også måttet give indrømmelser i form af forbehold i koncerntaftalen og manglende lønstigninger. Men vi har sikret os en god overenskomst, der kommer vores medlemmer til gavn og vi har opnået stor indflydelse på bl.a. uddannelsesområdet. Så vi er helt klart tilfredse med resultatet af forhandlingerne – vi er helt klart tilfredse med den nye overenskomst.

Første hovedkrav - koncerntaftale
PROSA har som sagt fået gennemført alle tre hovedkrav. Første hovedkrav har været at få lavet en koncerntaftale. Det vil sige, at alle virksomheder under CSC følger samme regelsæt og har samme forhold som medarbejdere under PROSAs overenskomst – ingen af virksomhederne må have en overenskomst, der behandler medarbejderne ringere end PROSAs overenskomst. En koncerntaftale har været vigtig for PROSA for at undgå, at PROSAs overenskomst bliver undermineret ved de virksomhedsovertagelser som CSC foretager.

- Vi har fået vores koncerntaftale med i den nye overenskomst, men har måttet tage visse hensyn. F.eks. har PROSA/SAS' medarbejdere en selvstændig overenskomst, som de gerne ville beholde. Det samme gør sig gældende for CSC Scandic

Health som er 40% ejet af Amtrådsforeningen og har en aktiv HK-klub. Så her har vi været nødsaget til at give lidt - men koncerntaftalen er indgået og kravet er opfyldt, fortæller Jens Axel Hansen.

På længere sigt er det PROSAs mål, at alle virksomhederne under PROSA og CSC skal have samme overenskomst.

Andet hovedkrav - lederkvote

Andet hovedkrav har været at få indskrevet en lederkvote i overenskomsten. Som udviklingen har været de seneste år, er der kommet flere og flere ledere i forhold til antallet af medarbejdere. Det har PROSA opfattet som en udhulning af dækningsområdet. Helt konkret er der i dag én leder pr. tre til fire medarbejdere i udviklingsdelen - dog kun én for hver femtende medarbejder i driftsdelen. PROSAs krav har været at få denne udhulning stoppet.

- Vi har nu fået nogle ordninger der tilsikrer dette. De nye ordninger svarer vel til ca. én leder pr. ti til tolv under overenskomsten og vil blive effektueret i løbet af overenskomstperioden.. Det har været vigtigt for os at få dette krav igennem i hele CSC-Danmark og ikke kun i driftsdelen, siger Jens Axel Hansen.

Tredje hovedkrav – uddannelse

Før i tiden har der ikke været afsat penge i overenskomsten til uddannelse. Det har været vedtaget, at der var ti dage om året pr. medarbejder, som kunne bruges på uddannelse, men økonomien som sådan har ikke været defineret.

- Holdningen har i mange år været, at det der med uddannelse, måtte være ledelsens problem og altså ikke noget der skulle forhandles om i forbindelse med overenskomsten. Men den holdning har ført til, at medarbejderne ikke har fået den uddannelse, de har haft behov for. Derfor har det været vigtigt for os denne gang, at få overenskomstmæssige midler til

uddannelse for at sikre at medarbejderne rent faktisk får tilbuddet om at uddanne sig, fortæller Jens Axel Hansen. I den nye overenskomst er 4% af lønsummen sat af til uddannelse af medarbejdere, hvilket er et ikke helt uvæsentligt beløb og fra 1.april 2006 øges dette beløb til 5%.

Utilfredshed med tryghedsaftalen

Der hvor der har været utilfredshed med den nye overenskomst er i forbindelse med tryghedsaftalen. Tryghedsaftalen er en aftale, der træder i kraft i forbindelse med afskedigelse, hvor medarbejderen får økonomisk kompensation efter anciennitet. Som tryghedsaftalen er nu, mister de medarbejdere, der kommer fra andre overenskomster end PROSAs, deres anciennitet ved indgåelsen under den nye overenskomst. Det betyder, at de ved en evt. fratrædelse, vil blive betalt som var de lige startet på arbejdspladsen i år, ligegyldigt hvor mange år de har været ansat i virksomheden. Aftalen er blevet indgået på denne måde, fordi de nyanstattede jo typisk kommer fra steder, hvor der ikke har været en sådan tryghedsaftale, da den kan være økonomisk belastende for firmaet. Hvis de in-sourcede har haft tilsvarende regler, hvor de kommer fra, fortabes disse selvfølgelig ikke.

Næste overenskomstforhandlinger

PROSAs overenskomst er bygget på en femårig rammeaftale, hvor det ene år er gået og gav et lønløft på 2,05 %. Overenskomsten bliver forhandlet og skubbet to år frem hvert andet år. Det betyder, at der til næste overenskomstforhandling, som foregår allerede næste år, ikke bliver forhandlet løn, da lønnen blev forhandlet i denne omgang og altså er gældende de fem år rammeaftalen løber. Til næste overenskomstforhandling skal derimod forhandles om mere organisatoriske emner.

Det politiske spil om softwarepatenterne

Slagsmålet om softwarepatentdirektivet endte med, at direktivet blev forkastet af Europaparlamentet den 6. juli. Men hvad foregik der egentlig i Ministerrådet, i Folketinget og i Europaparlamentet op til afgørelsen?

AF PER HENRIKSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Det er tirsdag den 18. maj sidste år sent på eftermiddagen. Stedet er øverste etage i EUs røde firkantede ministerrådsbygning i Bruxelles. Samlet er EUs erhvervsministre for at fastlægge den fælles holdning til direktivet om softwarepatenter. Den danske erhvervsminister Bendt Bendtsen er ikke tilstede ved mødet, han har overdraget de besværlige politiske forhandlinger til en embedsmand, departementschef Michael Dithmer. Normalt foregår disse møder i største fortrolighed, men en sjælden gang åbnes der en dør på klem - forhandlingerne vises på en tv-monitor i et lokale nedenunder, hvor journalister har adgang. Denne tirsdag befinder der sig også en softwarepatentmodstander i lokalet - lyden bliver streamet og lagt ud på internettet.

De første forhandlinger

Vi hører den irske minister Mary Harney, der som repræsentant for formandskabslandet leder forhandlingerne, med myndig stemme henvende sig til Danmark.

- Og Danmark. Kan jeg høre fra Danmark, tak?

Michael Dithmer forsøger at få ændret teksten i den fælles holdning, han siger: *- Vi ville virkelig gerne spørge Kommissionen, om ikke de kunne fikse den sidste sætning, fremsat af Italien. Det var i det oprindelige tyske forslag.*

Harney er helt afvisende og presser på for en afgørelse.

- Jeg tror, kommissæren allerede har svaret på det spørgsmål. Jeg beklager Danmark. Så er I 'ja', 'nej' eller 'afstår I fra at stemme'?

Dithmer forsøger igen.

- Jeg tror, vi ikke ville... Vi er ikke gla...

Harney skærer brutalt Michael Dithmer af.

- Kan jeg antage, at I er et 'ja'?

- Vi er ikke glade, lyder Dithmers svar.

- Men er I 80 procent glade?, spørger den irske minister, hvilket skaber mild latter

blandt de øvrige delegationer.

- Men... Jeg tror vi..., prøver Dithmer igen.

- Vi forventer ikke, at I er fuldstændig glade.

Ingen af os er fuldstændig glade, svarer den irske minister, hvilket uløser endnu højere latter.

- Det ved jeg. Det ved jeg, svarer en presset embedsmand, der er bundet af et mandat fra den danske minister.

- Hvis vi var, ville vi ikke være her, fortsætter en endnu mere selvsikker irsk minister.

- Jeg tror ikke, vi er særlig glade, men jeg tror vi vil, vi vil..., forsøger Michael Dietmer og bliver mødt med:

- Mange tak skal De have!

-...vi vil gerne se en løsning i dag, når Dithmer dog at sige, inden rådsformanden vender sig mod det næste lands repræsentant.

Det er samtidig første gang, at de nye medlemslande fra Østeuropa deltager med stemmeret i et ministerrådsmøde. Den polske minister for europæisk integration, Jaroslaw Pietras, er blevet usikker på, hvordan han skal stemme. Han forsøger derfor febrilsk over mobiltelefonen at ringe hjem til det polske videnskabs- og informationsministerium. Men inden han har besluttet sig for, hvad Polen skal gøre og mene, kommer en irsk diplomat forbi hans stol og fortæller ham, at det er lige meget, hvad Polen mener - tyskerne støtter nu det irske kompromis, så flertallet er omsider på plads.

Forslaget vedtages

Efter ministerrådsmødet bliver der udsendt en pressemeddelelse, der kort meddeler, at forslaget er vedtaget. Kun Spanien stemte imod og Belgien, Østrig og Italien afstod fra at stemme. Alle andre 21 lande stemte tilsyneladende for. Er et land ikke aktiv i markeringen af sin modstand eller sine forbehold, går formandskabet stiltiende ud fra - som givet - at landet stemmer JA. Men så nemt skulle det ikke gå.

Sagen som "A-punkt"

Rådet mangler endnu at stemme om den fælles holdning, som er det, man i EU kalder et "A-punkt". Hvilket betyder endelig afstemning - uden debat. Hjemme i Polen har Jaroslaw Pietras imidlertid fået problemer både i regeringen og i parlamentet. Utilfredsheden med, at Polen tilsyneladende har godkendt forslaget, var stor. Så da softwaredirektivet tirsdag den 21. december 2004 igen er sat på dagsordenen i ministerrådet, meddeler Polens minister for videnskab og informationsteknologi, Wlodzimierz Marcinski, at Polen ønsker at få taget sagen af dagsordenen som et A-punkt, hvilket sker.

I Danmark er der i begyndelsen af året udskrevet Folketingsvalg. Midt i valgkampen vælger socialdemokratiet, lidt overraskende, at skifte holdning til softwarepatenter. Da Dansk Folkeparti hele tiden har været meget kritisk, var der etableret et flertal uden om regeringen, der afgørende kunne ændre Danmark's hidtidige forhandlingslinie.

Kort tid efter Folketingsvalget går det nye flertal i aktion. Det sker på et møde i Folketingets Europaudvalg. Softwarepatentet er igen sat på ministerrådets dagsorden til endelig afstemning som et A-punkt. Men et flertal i Europaudvalget pålægger Erhvervsminister Bendt Bendtsen at få sagen fjernet som et A-punkt og sat på som et B-punkt. Det sidste betyder, at indholdet igen sættes til forhandling.

Forhandlingerne fortsætter

Mandag formiddag den 7. marts i år er der igen møde i Ministerrådet i Bruxelles - og også denne gang optages forhandlinger og lægges ud på internettet, så alle kan følge med i, præcist hvad der blev sagt. Alle forventede, at Bendt Bendtsen ville tage ordet og sige som polakkerne tidligere havde gjort:

- Hr. formand, Danmark kan ikke accep-



Foto: <http://noepatents.eu.org>

tere, at forslaget sættes til afstemning som et A-punkt.

Flere lande herunder Polen og Holland havde tilkendegivet, at de derefter aktivt ville støtte Danmark.

Men i stedet gør Bendtsen det eneste, der med stor sikkerhed ikke vil føre til en fornyet forhandling. Han siger:

- *Tak, hr. formand. Som De ved, er det Danmarks ønske at forslaget om patentering af computerimplementerede opfindelser, behandles på mødet som et B-punkt. ... Men når det ikke kan lade sig gøre, vil jeg ikke stå i vejen for forslagens formelle vedtagelse.*

Den luxembourgiske minister, der nu leder forhandlingerne, forsøger at fremtvinge en afgørelse. Han siger:

- *Nu opfordrer jeg Rådet til også at vedtage de andre punkter på A-punktlisten. Er dette tillæddet?*

Stilheden sænker sig over forsamlingen - da den der tier samtykker, er den endelige beslutning, på få sekunder, truffet i Ministerrådet. Direktivet og den fælles holdning kan oversendes til anden og sidste behandling i Europaparlamentet.

Det politiske spil

Forløbet får både et efterspil i det danske Folketing og i det hollandske Parlament.

Beslutningen står dog ikke til at ændre. Det danske socialdemokrati er efter Folketingsvalget kastet ud i et formandsopgør, hvilket har bidraget til at skabe intern usikkerhed i partiet om, hvordan sagen skal håndteres. Bendtsens forvaltning af mandatet resulterer ikke i en "næse".

I Europaparlamentet er det politiske spil mindst lige så speget. En af parlamentets mest drevne politikere, den tidligere franske premierminister Michel Rocard, er Parlamentets ordfører på sagen. Han har skrevet en betænkning, der indeholder en lang række ændringsforslag, der blandt andet sætter grænser for patentering af software og sikrer, at patenter ikke begrænser interoperabilitet. Rocards betænkning skal først behandles i Parlamentets stående juridiske udvalg. Mange af ændringsforslagene kan ikke samle flertal i udvalget. Rocard ender derfor med at stemme imod sin egen betænkning!

Den afgørende afstemning

Den 6. juli skulle Europaparlamentet stemme for sidste gang, både om direktivet og om de mange ændringsforslag. Usikkerheden om udfaldet var meget stor. I mange af parlamentets partigrupper var uenigheden åbenlys. I den liberale

gruppe havde Karin Riss-Jørgensen fra Venstre for eksempel meddelt, at hun støttede direktivet - medens Anders Samuelson fra Det Radikale Venstre støttede flere af Rocards ændringsforslag. I den afgørende afstemning valgte 648 parlamentsmedlemmer ud af 680 at forkaste softwarepatentdirektivet. Dermed bortfaldt det. Kun hvis kommissionen fremsætter et nyt forslag, kan det igen komme til behandling i Parlamentet og Ministerrådet. En mulig forklaring på, at afvisningen var så stor er, at der var udsigt til, at en del af Rocards ændringsforslag kunne samle flertal i Parlamentet. Da selv små ændringer i dette direktiv har meget stor betydning, både for hvad der kan patenteres og hvad der ikke kan patenteres - og da de 680 medlemmer af Europaparlamentet, som sad i salen den 6. juli, havde været udsat for en ganske omfattende lobbyvirksomhed både fra tilhængere og modstandere af softwarepatenter, var det meget, meget små marginaler, der kunne blive afgørende. Begge sider valgte derfor det sikre - en time out.

Se annonceringen af møde om softwarepatenter i USA, side 38

Kravene stiger til it-uddannelses- og kompetenceniveauet

Autodidakte inden for it-faget går trange tider i møde. Virksomheder ansætter nemlig i stigende grad it-folk med en mellemlang eller lang videregående uddannelse. Konkret bliver der efterspurgt flere professionsbachelorer, bachelorer, kandidater og ph.d'ere.

Af MADS KELLERMANN, FAGLIG SEKRETÆR OG MORTEN HEUING, ADM. DIR. STEPSTONE

Den stigende efterspørgsel efter et højere uddannelses- og kompetenceniveau fastslås i en nylig afsluttet undersøgelse, som PROSA og StepStone har foretaget blandt danske virksomheder.

It-kompetencekrav og uddannelse de sidste 3 år

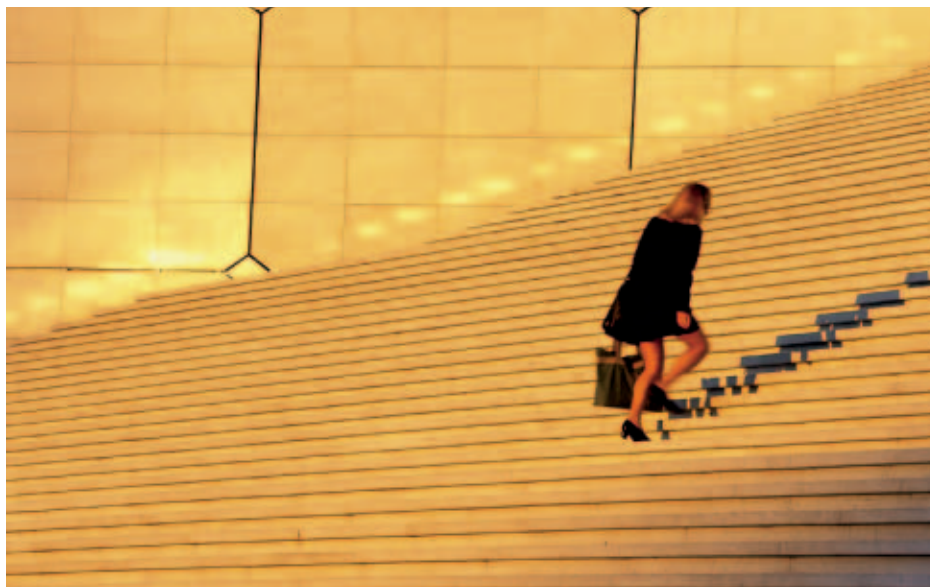
I undersøgelsen er virksomhederne blevet bedt om at vurdere, hvordan de ser udviklingen i kravene til it-personale gennem de sidste 3 år - inden for kategorierne faglige, praktiske, intellektuelle og øvrige kompetencer.

Langt over halvdelen af virksomhederne (65,2%) svarer, at de „i høj grad“ eller i ”nogen grad“ har oplevet en stigning i de faglige it-kompetencer. Næsten tre fjerdedele har „i høj grad“ eller ”i nogen grad“ oplevet en stigning i de praktiske kompetencer. Og 60,8 % har oplevet en stigning i de intellektuelle kompetencer, mens 65,2 % har oplevet en stigning i øvrige kompetencer.

Samtidig kan man se, at virksomhederne i de sidste 3 år har ansat færre autodidakte og erhvervsuddannede og flere med en videregående uddannelse specielt på (professions)bachelor- og kandidatniveau. Autodidakte er faldet med 65 % og EUD med 31 %, mens KVVU er steget med 18 %, MVU med 45 % og LVU med 49 %. Ph.d. er uændret.

Udbud og efterspørgsel efter nyuddannede it-dimittender

Virksomhederne har også svaret på, hvordan de forventer, at ansættelser af nyuddannede i de kommende 3 år vil være fordelt på de videregående uddannelsesniveauer.



Svarene viser, at den fremtidige efterspørgsel fordeler sig med cirka 25 % til hvert af følgende uddannelsesniveauer: kortere videregående uddannelser (KVVU), professionsbacheloruddannelser (MVU), bacheloruddannelser (MVU) og kandidater (LVU) samt cirka 5 % på ph.d. niveau.

I forhold til hvor mange der bliver uddannet på de forskellige niveauer i dag, er det tydeligt, at der bliver uddannet for mange på KVVU-niveau og for få på professionsbachelor-, bachelor-, kandidat- og ph.d.-niveau.

Udviklingen de kommende 3 år

Virksomhederne blev også bedt om at vurdere udviklingen i kravene til it-personale de kommende 3 år.

Næsten tre fjerdedele forventer, at kravene til både faglige og praktiske kompetencer vil stige, 65,2 % forventer en stigning i

krav til intellektuelle kompetencer og for øvrige kompetencer er tallet 69,6 %.

It-faglig bacheloruddannelse

PROSA og Stepstone er enige om, at det vil blive et stort problem for it-branchen og it-arbejdsmarkedet, at der er så stor ubalance mellem, hvilke kompetencer der kommer ud fra uddannelsesinstitutionerne og hvilke kompetencer arbejdsmarkedet efterspørger. Den bedste måde at løse dette balanceproblem på er at oprette en it-faglig professionsbacheloruddannelse.

En professionsbacheloruddannelse er netop erhvervsrettet og som undersøgelsen viser, er det netop specielt de it-faglige og praktiske kompetencer, der efterspørges. Arbejdet med at oprette en it-faglig professionsbacheloruddannelse bør derfor sættes i gang hurtigst muligt, da efterspørgslen allerede er der.

Igen fald i optagelsen til it-uddannelserne

Ved den koordinerede tilmelding (KOT) til videregående uddannelser kan vi igen i år se et fald i antallet af studerende, som er blevet optaget på de it-faglige uddannelser. I 2004 var faldet omkring 20%, i 2005 er faldet dog kun knap 5%. Iflg. KOT er i alt 2.127 studerende blevet optaget på it-faglige uddannelser. Det største fald ligger på Datalogi, hvor optagelsen på DIKU (Datalogisk Institut på Københavns Universitet) næsten er halveret i forhold til 2004. Samtidig kan PROSA konstatere en faldende ledighed og en stigende beskæftigelse blandt vores A-kassemedlemmer.

For få nyuddannede

Er dette så et udtryk for, at markedsmekanismerne er ved at virke, så antallet af optagede på it-uddannelserne er ved at tilpasse sig efterspørgslen? Det er der ikke meget, der tyder på! Hvis der overhovedet er sket en markedstilpasning, så er det til den situation, vi har haft i de sidste par år med høj arbejdsløshed - men faktum i dag er, at PROSAs arbejdsløshed er faldet til under landsgennemsnittet. Med det fald der har været i antallet af optagede på it-uddannelserne igennem de sidste par år, vil det betyde, at der højst sandsynligt vil blive uddannet for få i løbet af de næste tre-seks år. Men det er ikke hele problemet, for det er desværre sådan, at sammensætningen af

uddannelserne ikke er i overensstemmelse med efterspørgslen.

Fremtidig efterspørgsel efter it-arbejdskraft

PROSA har i samarbejde med Stepstone udarbejdet en spørgeskemaundersøgelse blandt it-arbejdsgivere om bl.a. den fremtidige efterspørgsel efter nyuddannet it-arbejdskraft. Den viser, at efterspørgslen i de kommende tre år fordeler sig således: *Se skema nederst på siden*

Fordelingen af antal optagede if. KOT er som vist i anden linie og hvis man hertil lægger en forventet optagelse på IT-Universitetet og It-vest på cand.it. uddannelserne på ca 560, vil fordelingen blive som vist i tredje linie.

Professionsbachelorområdet hårdest ramt

Udfra disse tal står det jo lysende klart, at det specielt er på professionsbachelorområdet, at der mangler studerende. De eneste professionsbacheloruddannelser indenfor it-området, der udbydes i dag, er diplomingeniøruddannelserne.

Diplomingeniøruddannelserne kan sikkert godt uddanne nogle flere, men en tredobling vil næppe være hensigtsmæssigt, da arbejdsmarkedets efterspørgsel på kompetencer er bredere, end ingeniør-uddannelserne kan dække. Der er derfor

også et stort behov for en ny erhvervsrettet it-faglig professionsbacheloruddannelse, som dækker området for bl.a. programmering og systemudvikling med en forretnings- og organisationsforståelse som en af tilgangsvinklerne til faget.

Brug for ny it-uddannelse

PROSA har igennem snart mange år påpeget, at der manglede en erhvervsrettet it-uddannelse på bachelorniveau. PROSA og Stepstones undersøgelse bekræfter, sammenholdt med antallet af optagede på it-uddannelserne, at det er her efterspørgslen ligger. At lave en ny uddannelse tager trods alt noget tid, så inden den første studerende kommer ud som færdig professionsbachelor, går der let fem-seks år, fra man beslutter at gå i gang. Det er derfor på høje tid, at der bliver taget fat på at etablere en it-faglig professionsbachelor.



	KVU	Professionsbachelor	Bachelor, kandidat og ph.d.		
			I alt	Bachelor	Kandidat og ph.d.
Fremtidig efterspørgsel iflg PROSA/Stepstone undersøgelse	21,2%	27,4%	51,5%	23,9%	27,6%
Optag 2005 KOT	50,4%	12,1%	37,6%	7,7%	29,9%
Optag 2005 KOT incl cand.it.	39,9%	9,6%	50,6%	6,1%	44,5%
Difference	18,7%	-17,8%	-0,9%	-17,8%	16,9%

Sådan begyndte det

I foråret 1995 gav hovedbestyrelsen grønt lys for et projekt, der skulle vise sig at række langt ind i fremtiden. En lille gruppe aktive PROSA-medlemmer satte gang i PROSAs brug af internettet. PROSAbladet har talt med to af aktivisterne.

AF PETRA HUSUM, FREELANCE

Formålet med pilotprojektet var at få opbygget en web-server og at sætte PROSA i e-mailkontakt med resten af verden. Internetgruppen i PROSA blev dannet, og alle interesserede medlemmer med en viden omkring internettet blev opfordret til at deltage. Steen Andersen, der i dag er faglig sekretær i PROSA, og Torben Schou Jensen, der i alle årene siden har været aktivt medlem af PROSA, var sammen med Mahmood Jawaid en del af den faste kerne i internetgruppen. Starten gik for alvor i slutningen af august 1995. I løbet af kort tid blev www.prosa.dk opbygget og indholdet vist offentligt allerførste gang på Hillerød Kræmmermarked ultimo august 1995. Få dage senere var den egentlige premiere på Kontor & Data-messen i Fredericia, hvor PROSA var repræsenteret med to pc'ere til fremvisning af www.prosa.dk (se fig. 1), med Jobbørsen samt PROMOMEDIA (et PROSA multimedieshow).

Teknikken bag de første hjemmesider

I efteråret 1995 fik internetgruppen etableret deres egen server i PROSA. Det var en 486'er med 120MB Ram, der den gang var det nyeste isenkram.

Den var udstyret med Linux, og vi opdaterede simpelthen websiderne ved hjælp af Unix-kommandoer, som Steen så prøvede at lære alle os andre. Trods Steens pædagogiske evner var det en lettelse for os, da vi fik mulighed for at oprette eller redigere siderne i Notepad, og så sende dem via FTP, fortæller Torben.

Indtil foråret 1996 bestod www.prosa.dk af et antal unikke html-sider, hvor baggrunde, menuer, logo m.v. var indeholdt på hver side. Så vedligeholdelsesarbejdet blev efterhånden meget voldsomt, og Torben sad mange nætter i serverrummet (med forkølelse til følge) og filosoferede over en nemmere måde at gøre det på. Han faldt over Server Side Includes (SSI) og omprogrammerede hele webstedet, så der kun fandtes en version af hhv. menu, logo,



Figur 1: www.prosa.dk på premieren d. 6. september 1995

baggrund, som den enkelte html-side så linkede til. Det lettede vedligeholdelsen betydeligt, at kun selve brødteksten på den pågældende side skulle redigeres.

Internetgruppen gav arbejde til ledige

Der var løbende en 6-8 aktivister i internetgruppen, men med hyppige udskiftninger. En del af aktivisterne var ledige. I gruppen lærte de teknologier forbundet med at lave hjemmesider, og alle blev tilbudt serverplads på hotel.prosa.dk, hvor de kunne have deres egen hjemmeside liggende. Steen fortæller, at i kraft af det, de lærte her, fik en stor del af dem efterfølgende arbejde.

-Dengang fik man arbejde, hvis man kendte til arbejdet med en webserver og noget html.

Efter et års tid var arbejdsdelingen i gruppens faste kerne blevet, at Mahmood tog sig af PROSAbladet, Torben af indhold i øvrigt og Steen af det meste af teknikken.

- Mahmood brugte i en lang periode hver måned flere dage på at omforme

PROSAbladets artikler til html, så de kunne blive lagt ud på hjemmesiden. Han gjorde et kæmpe arbejde, og hvis han ikke havde tid, så kom det bare ikke på! Og sådan var det langt hen ad vejen, fortæller Torben.

... og dønninger i PROSA

Men der var også andre årsager til hyppige udskiftninger i internetgruppen, for oprettelsen af internetgruppen gav nogle dønninger. Det var ikke alle i organisationen, der kunne se fremtiden i internettet og dermed perspektivet i oprettelsen af en internetgruppe. Arbejdet i gruppen kom ind i mellem i karambolage med arbejdet i resten af organisationen. Som eksempler på det, fortæller Torben:

- Internetgruppen lagde jobannoncer ud i en periode, men det blev stoppet, fordi der i PROSA i forvejen fandtes en lille gruppe af aktivister, der udgav en jobavis, hvor de klippede/klistrede jobannoncer fra aviserne. Så vores arbejde blev anset som unfair konkurrence!

Steen fortæller, at der - især i starten - var der mange, der tvivlede på projektets

Fra aktivistprojekt til PROFILERING

Peter Christensen var formand for PROSA i perioden 1996-1999. I den da var han ansat i PROSA, og dermed opstarten på prosa.dk meget tæt. Han ser den måde prosa.dk startede på som en stor gevinst bl.a. fordi PROSA fik sin egen hjemmeside før alle andre.

AF PETRA HUSUM, FREELANCE

Peter Christensens kommentar til starten på prosa.dk lyder:

- PROSAs første hjemmesider i 1995/1996 var hverken kønne eller omfattende, men alligevel et flagskib på det tidspunkt - for de virkede. PROSA var vel nok en af de første faglige organisationer, der havde en hjemmeside. Det var jo sådan set en fantastisk profilering for en edb-fagforening. Selvfølgelig var der ikke mange, der havde adgang til internettet på det tidspunkt, men der var en stor symbolværdi i bare at have hjemmeside, siger Peter Christensen.

Internetaktiviteterne fører til mere efteruddannelse

Peter Christensen fortæller, at internetgruppens arbejde i starten fuldstændigt var løsrevet fra den administrative organisation, der ikke kunne forholde sig til internet og hjemmesider.

- Jeg blev så ansat som it-politisk konsulent d. 1. april 1996, og en af mine opgaver var netop at sikre, at aktiviteterne i internetgruppen blev forankret i resten af PROSA, og at arbejdet kunne bruges som en del af det it-faglige miljø. Der var to store problemer på det tidspunkt. Høj arbejdsløshed og problemer med at få gang i efteruddannelse. Internetgruppen lavede i forvejen kurser for hinanden, hvor de lavede html-sider og fik dem til at køre. Peter Christensen motiverede internetgruppen til at udvide disse html-kurser, så de blev tilgængelige for alle PROSA-medlemmer og kom til at omfatte flere internetrelaterede teknologier.

- Kurserne kørte både i København og Århus, og senere også i Ålborg, og var med til at forme den kursusafdeling, vi kender i dag, fortæller Peter Christensen.

Indførelse af e-mail i PROSA

Omkring årsskiftet 1995/1996 blev der i PROSA sat en ISDN-linie op med en



Peter Christensen fortæller, at internetgruppens arbejde i starten fuldstændigt var løsrevet fra den administrative organisation.

webserver. Det betød så også, at der blev mulighed for at kunne sende og modtage e-mails, hvilket var helt specielt på det tidspunkt.

- Det tog også det meste af et år at få det ind i organisationen. De faglige sekretærer var vant til at e-mails var noget man sendte og læste internt i en organisation, så at sende e-mails ud af huset og til forskellige brugere var meget uvant, fortæller Peter Christensen.

Prosa.dk professionaliseres – med omkostninger

I tiden frem til delegeretforsamlingen i 1997 blev både layout og indhold genereret af de aktivister, der var i internetgruppen. Der var stof om PROSAs struktur, stof om internet og hvordan man laver hjem-



mesider, kursuskataloget, PROSAbladet og kort fortalt afspejlede prosa.dk internetgruppens prioriteringer. Peter Christensens rolle som it-politisk konsulent var at sørge for, at indholdet også matchede de prioriteter, der lå i foreningen, og fulgte dette op da han senere på året blev valgt som formand.

Der var ikke meget modspil fra foreningen, og indtrykket var, at man ikke forstod, hvad webben kunne bruges til. Efter sommeren 1996 forsøgte vi at få resten af PROSA til at levere stof til webben. Det gik meget, meget langsomt, fortæller Peter Christensen.

Omkring delegeretforsamlingen i 1997 kom den næste milepæl for prosa.dk. Hovedbestyrelsen havde i en bisætning - i følge Peter Christensen - besluttet, at informationsafdelingen havde redaktøran-svar over for webben. Han fortæller:

- Det fortolkede de på den måde, at de overtog prosa.dk, lagde den ned og

uploadede den med deres eget layout og teknologi. Det var - med pæne ord - ikke særligt pædagogisk, og mange af aktivisterne nægtede da også at røre webben derefter. Det var et skud i bøssen i forhold til den diskussion om brugen af aktivister, der var dengang.

SAS-konflikten skærper interessen for prosa.dk

Det næste års tid frem skete der i følge Peter Christensen ikke meget andet, end at der blev lagt nye PROSAbladsartikler på. Og godt nok havde professionaliseringen betydet, at resten af organisationen kunne gøres mere ansvarlige for at opdatere deres del af webben, men det gik meget trægt. Nogle af udvalgene kom dog med, og it & samfunds- samt senere arbejdsmiljøudvalget var de første politiske udvalg, der begyndte at gøre brug af webben.

Den næste store milepæl kom i forbindelse med SAS-strejken i 1998. I forbin-

delse med strejken blev der etableret et websted, der blev opdateret mindst en gang i timen med nyheder om, hvordan det forløb. Peter Christensen fortæller:

- Man måtte jo ikke referere fra Arbejdsretten, så vi skrev i kryptiske koder, som f.eks. 'Kurt, du skal ikke købe den 1,6 l bil, som du regnede med!', og så vidste operatørerne på natskiftet, hvor det bar hen. På den måde var vi nok blandt de første, der gjorde brug af internettets egentlige potentiale, og det var sådan at organisationen opdagede, hvad ideen med det her internet var. Så SAS-konflikten betød, at der kom fokus på webben igen, efter at den i lang tid kun havde været PROSAbladets forsøg på at vælte artikler ud.

- Set i det store perspektiv er prosa.dk begyndt som arbejdsløshedsarbejde, og endt som et produkt, som PROSA har haft glæde af, slutter Peter Christensen.



PROSA inviterer til midtvejsmøde

PROSA afholder igen i år et midtvejsmøde, hvor forbundets politikområder skal debatteres blandt de aktive medlemmer. Midtvejsmødet er en måde at samle de aktive på i de år, hvor der ikke holdes en delegeretforsamling.

Midtvejsmødet holdes lørdag d. 19. november 2005 i København fra kl. 11.00 til 19.00 og sluttes af med middag og fest.

Midtvejsmødet indledes med formanden for FTF, Bente Sorgenfrey, som vil fortælle om globaliseringen og dens konsekvenser. Herefter gennemføres en række parallelle temaarrangementer. Temaerne vil være både politiske og it-faglige, og du kan selv frit vælge, hvilke temaer, du ønsker at deltage i. Temaerne kommer til at spænde over de politiske og tekniske områder, som PROSA beskæftiger.

Der vil i næste nummer af PROSAbladet komme en mere detaljeret plan for mødet og dets indhold, og nærmere oplysninger om, hvordan du tilmelder dig arrangementet. Men sæt allerede nu kryds i kalenderen, så du er klar til den store begivenhed.

Herudover vil der søndag d. 20. november være et arrangement med fokus på fagbevægelsen, herunder PROSA's udvikling og fremtid. Formålet med arrangementet er, at få trukket nogle lange linier op, der kan indgå i arbejdet frem mod DF 2006.

Niels Bertelsen
Næstformand

Den blå periode

Den grå-blå æra for PROSAs website fik en blandet modtagelse. Vi har talt med hjernen bag, webmasteren Petra Husum. Om tilblivelsen af websitet, det upopulære farvevalg og hvordan det var at sidde med et stort it-projekt i it-fagets fagforening.

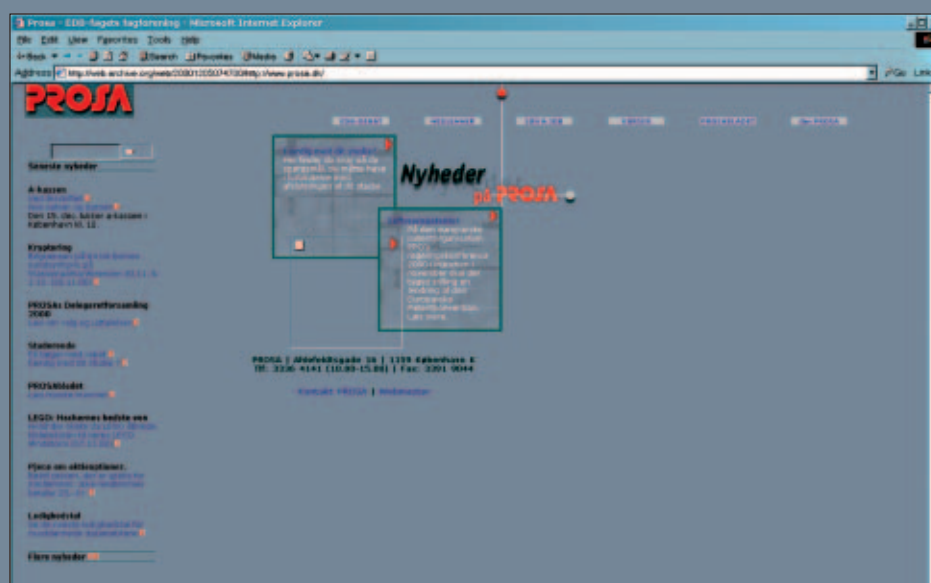
AF JEANETTE GRØN NIELSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

I 2000 blev PROSAs website opdateret. Websitet fik for første gang en sammenhængende indholdsstruktur og layout. Projektet var en succes bortset fra det rent visuelle, den grå-blå baggrundsfarve efterlod et dunkelt og svært læseligt website.

- Det design fik vi mange klager over, husker tidligere webmaster Petra Husum, 49 år, der var med til at vælge grafikerens forslag til nyt visuelt udtryk. Hun er i dag enig i kritikken:

- Sådan ville jeg ikke lave det i dag. Det var et forkert valg – vi skulle have haft en lys baggrund med sort skrift.

Men én ting er udseendet, noget helt andet var hjemmesidens indhold.



Farven fik mange knubs med på vejen, men det store arbejde med at udvikle en god struktur lykkedes.

Lidt historie om internettet

I 1963 startede **Arpanettet**, hvis forskning i 1983 resulterede i TCP/IP-protokollen, der hermed gav et regelsæt for kommunikation på internettet. I 1972 var der 37 hovedcomputere tilsluttet ARPANET.

I 1972 blev den **første e-mail** sendt i USA, men der skulle gå over 10 år før e-mails slog igennem i Danmark.

Den **første internet-email i Danmark** blev modtaget d.2. januar 1983 af Keld Simonsen på Datalogisk Institut, der fik lavet den første forbindelse til udlandet under Unix. De modemer Datalogisk Institut rådede over kunne ikke ringe op, så de købte et autodial-modem (1200 bps modem) af en privat forskningsinstitution til den nette pris af 14.000 kr. Mailen blev sendt via en forbindelse til Holland.

I løbet af et par år fik man e-mail igennem fra Australien på et par minutter, og i 1984-85 var man oppe på rimelige store mængder e-mails. De programmer man brugte var ikke væsentligt forskellige fra dem, vi bruger i dag.

I løbet af 1980'erne udviklede internettet sig for alvor, men adgangen var stadig begrænset til forskere, studenter og store firmaer.

DKUUG (Danish UNIX-system User Group) var de **første udbydere af internet i Danmark**. I 1983 skabtes der via det Europæiske Unix-netværk, EU-net, forbindelse til Amsterdam, og herfra til resten af verden. En del store virksomheder (DR, TV2, Røvsing m.fl.) indgik i et samarbejde med DKUUG. I 1985 overtog DKUUG DKnet.

I 1983 var der ca. 5-600 maskiner på nettet kloden over.

I 1986 oprettede den amerikanske forskningsorganisation, **National Science Foundations**, et net kaldet **NSFNet**. Det blev så populært, at næsten alle USA's universiteter og skoler blev koblet på. NSFNet bestod af fem supercomputere, som var forbundet indbyrdes gennem faste linier. Universiteterne blev koblet på NSFNet ved at ringe op til den nærmeste supercomputer. Alle der var koblet på NSFNet kunne kommunikere elektronisk med alle andre brugere. NSFNet blev senere til internettet.

I 1987 er antallet af computere på nettet oppe på 33.000.

I Danmark fik Undervisningsministeriet i 1988-89 via UNI-C lavet DEnet, der forbandt de forskellige universiteter.

Som bekendt udviklede Tim Berners-Lee, forsker fra CERN, i **starten af 1990'erne WWW - World Wide Web**, der var banebrydende ved sit hypertextsystem, hvor det var muligt at klikke og springe i teksten, samt kombinere teksten med billeder, lyd og senere video. Internettet spredte sig hurtigt til det meste af verden.

I løbet af 1992 kom over 1.000.000 brugere på internettet.

Op sidst, men ikke mindst, lancerede det amerikanske NCSA (National Center for Supercomputing Applications) i 1993 den første webbrowser, **Mosaic**, der benyttede http-protokollen. Udviklingen i antallet af brugere og websider herefter kender vi alle.

I 1996 blev **DKnet** solgt til Tele Danmark.

PROSA.dk og fremtiden

Peter Ussing, formand for PROSA, har mange visioner for fremtidens prosa.dk. Han mener også, at digitalisering af serviceydelser via prosa.dk er en simpel strategisk nødvendighed for PROSA. Den endelige vision er den digitale fagforening.

Af PETRA HUSUM, FREELANCE

På spørgsmålet om hvilken beskrivelse han vil give af prosa.dk, som den fremstår i dag siger han:

- Prosa.dk som vi ser den i dag, er et keep-it-simple websted, som er koncentreret om at give nogenlunde den nødvendige information. Jeg var med til at omlægge det nuværende websted i 2004, hvor vi valgte ikke at foretage de store ændringer, og køre med et meget simpelt Content Management System (CMS). Det opfylder vores basale behov, som er evnen til at redigere en HTML-side og give differentieret adgang til opdatering.

Men den dag, der skal laves afgørende ændringer af prosa.dk, vil Peter Ussing overveje om skal indføres et mere moderne CMS. Et af kravene vil være en bedre understøttelse af xml, da xml er et centralt element i et nyt forbunds-



I følge Peter Ussing vil PROSAs medlemmer se denne digitale fagforening blive løbende udbygget.



system, som PROSA sammen med fem andre FTF-organisationer arbejder på at udvikle, og hvis mål bl.a. er at skabe en bedre integration med prosa.dk.

Den digitale fagforening

Den virkelige vision er for Peter Ussing at udbygge den portal, der allerede nu er i drift med indtastning af ydelseskort via webben- til at blive indgangen til den digitale fagforening. Det betyder, at medlemmerne langt hen ad vejen skal

kunne betjene sig selv.

- Vores medlemmer er meget interesserede i sådanne serviceydelser, og synes vi er meget antikverede, når vi endnu ikke kan tilbyde disse services. Så det er vigtigt for os, siger Peter Ussing, og tilføjer, at det faktisk er en simpel strategisk nødvendighed for at PROSA forsat kan eksistere.

- Vi skal gennem denne portal både kunne yde en bedre service end i dag, men samtidigt vil det være muligt at realisere økonomiske besparelser på længere sigt.

Men Peter Ussing fremhæver, at det er ønsket om at skabe serviceforbedringer for medlemmerne, der driver visionen.

Digitaliseringen er allerede så småt i gang. Fra foråret 2005 har studerende medlemmer kunnet bestille bøger til deres studie online med rabat i kraft af deres medlemskab, og der er sat en portal i drift – PROSAmin – hvor arbejdsløse medlemmer kan udfylde ydelseskort online og foretage ændringer i de personlige oplysninger, som er registreret hos PROSA.

- Pt. kan man udfylde dagpengekort og feriekort, og vores leverandør arbejder med at udbygge antallet af ydelseskort - vi tager dem i brug efterhånden som de kommer, fortæller Peter Ussing.

Forsætningen for en fuldt udbygget digital medlemsbetjening er naturligvis, at der kan etableres kontakt ind i og ud af PROSAs medlemssystem, så man kan arbejde begge veje. Peter Ussing fortæller, at PROSA arbejder sammen med fem andre FTF-organisationer om at udarbejde et standard-forbundssystem, der er gearret til at understøtte denne digitalisering af organisationen. Forbundssystemet bliver udarbejdet med en serviceorienteret arkitektur (SOA), og etableres således, at man let kan hente og opdatere data via kald til webservices. Den første organisation – Socialrådgiverforeningen – går i drift med MRM i løbet af 2006.

I følge Peter Ussing vil PROSAs medlemmer se denne digitale fagforening blive løbende udbygget – han tror på en løbende etablering af nye services i små skridt.

Styrkelse af den interne kommunikation

Udgangspunktet for velfungerende eksterne websteder er ofte, at de informationer og den viden, der findes internt i organisationen, bliver systematiseret, så alle medarbejdere ved hvor og hvordan de skal finde og publicere information. At PROSA også tænker således fremgår bl.a. af Arbejdsplanen for 2005-2006, hvor der står, at det politiske system (hovedbestyrelse, udvalg, lokalafdelingsbestyrelser) skal understøttes af webbaserede værktøjer.

Peter Ussing fortæller, at PROSA i samarbejde med FTF er i gang med at finde samarbejdsværktøjer til grupper (Groupware), der vil kunne støtte arbejdet i det politiske system.

- Vi skal kunne tilbyde udvalg og bestyrelser værktøjer, der kan lette samarbejdet. Jeg tænker her på faciliteter som debatfora, kalendere, man kan dele med resten af udvalget, områder, hvor man kan gemme fælles dokumenter, og i det hele taget alt det man skal kunne, når man arbejder



sammen elektronisk. På sigt vil et sådant værktøj også kunne understøtte eventuelle faglige interessegrupper.

Efter sommeren vil det ligge fast, hvilket system, der er valgt, og FTF vil så i løbet af efteråret installere og teste systemet. Når der ligger en klar anbefaling, vil systemet blive implementeret på prosa.dk.

Et andet tiltag, der vil kunne styrke kommunikationen og deling af viden, er indførelse af intranet i PROSA. Lige inden interviewet har Peter Ussing været til første møde om intranet i PROSA. Der er lige ansat en kommunikationsmedarbejder, der skal stå for indførelse af intranet i organisationen. Peter Ussing siger:

- Der er behov for internt i organisationen at have et sted, hvor vi opbevarer dokumenter, og hvor medarbejderne kan være sikre på autenticiteten af de pågældende dokumenter. Som det er i dag, ligger de jo mange forskellige steder, og ingen ved, hvor den gældende version af dokumentet er. Det er tanken at delegerer ansvaret for vedligeholdelse af informationerne til de personer som har ansvaret for området, ligesom det er tanken, at alle medarbejdere skal kunne publicere f.eks. nyheder.

Køb et kursus

Det har i lang tid været muligt at tilmelde sig PROSAs it-kurser via prosa.dk, men med en del administrativt arbejde til følge, da hovedparten af processen har skullet udføres manuelt. Til efteråret lancerer

PROSA en kursusbutik, hvor PROSAs mange it-kurser præsenteres, og medlemmerne kan tilmelde sig og betale online med Dankort. Der bliver også en mulighed for at betale på anden vis. Systemet vil checke medlemsstatus, om der er plads på kurset, udskrive faktura osv. som man kender det fra andre webbutikker.

- Vi havde i foråret et arrangement hvor vi sendte 80-90 medlemmer til Cebit messen i Hannover. Den type arrangementer vil oplagt også komme i kursusbutikken, så tilmelding og betaling ordnes hurtigt og effektivt. Hovedsigtet er, at gøre det nemt for medlemmerne, men det skal da ikke være nogen hemmelighed, at PROSAs administrative arbejde også bliver betydelig lettet med den slags systemer, siger Peter Ussing.

Peter Ussings prioritet i forhold til prosa.dk er klar. De digitale services og intranettet har højeste prioritet. Omkring disse projekter ligger arbejdet med at få implementeret en fornuftig måde at organisere opdatering af prosa.dk samt i stigende grad at få indholdet på plads.

- Den største udfordring ved at drive et websted er organisatorisk. At siderne bliver opdateret er essentielt. For at sikre, at dette sker, skal ansvaret for opdatering af de forskellige områder være placeret helt præcist. Når det først er på plads, er det faktisk en mindre opgave at lægge en ny skal ned over, f.eks. i form af et CMS, afslutter Peter Ussing.

Når IP-telefoni gør gavn

IP-telefoni er så småt ved at blive et reelt alternativ til den gammel-dags analoge telefon. Det eneste man skal bruge er en bredbånds-forbindelse, så kan der ringes til og fra et dansk telefonnummer over hele verden. I Sydspanien sælger firmaet Telsome IP-løsninger til de mange fastboende danskere. PROSAbladet har kigget nærmere på IP-telefoni i virkeligheden.

AF PETER GOTSCHALK, COSTA DEL SOL,
FREELANCER

Når familien ringer fra Danmark til Uffe og Dorte, som siden 1999 har boet i Sydspanien, er de ikke bange for at sludre et par timer. Der er ingen, der har vundet i Lotto eller på børsen, men selvom telefonen ringer i nærheden af Málaga, så er nummeret dansk. Derfor er prisen for at foretage et opkald til nummeret den samme som for at ringe til en almindelig dansk fastnettelefon. Skal den tidligere kvægfarmer og undertøjsrepræsentant ringe hjem til Jylland, er prisen endog endnu lavere end dansk standardtakst, nemlig blot 7 øre i minuttet, og han sværger ved alt, som han har kært, at IP-telefonens kvalitet er upåklagelig og systemet idiotsikkert.

- Efter vi fik IP-telefonen installeret, rundsendte jeg en mail til venner og familie, hvor jeg forklarede, at de nu kunne ringe til os i Spanien på et normalt dansk nummer uden først at skulle ringe 0034 til Spanien, men i begyndelsen var det virkelig svært at få nogen til at tro på, at det kunne være rigtigt. Det var først, da de havde ringet nogle gange og set på telefonregningen, at det virkelig ikke kostede mere end at ringe lokalt i Danmark, at de begyndte at ringe oftere, fortæller Uffe Madsen om den første tid med IP-telefonen. I dag, siger han, har det bragt familien tættere på og gjort kontakten tættere. I gamle dage, da telefonopkald til og fra Spanien kostede en formue, ringede man til jul og runde fødselsdage, så IP-telefonen har virkelig gjort gavn, siger han og konen samstemmende.

Dansk iværksætter bag IP i Spanien

At familien således er rykket tættere på, kan Uffe, Dorte og et stort antal andre danskere på Solkysten takke firmaet Telsome for. Den lille televirksomhed startede



Når familien ringer fra Danmark til Uffe og Dorte, som siden 1999 har boet i Sydspanien, er de ikke bange for at sludre et par timer. Modellfoto.

uden at låne penge i maj 2004. I efteråret samme år åbnede Telsome sit kontor på Costa del Sol for at få fodfæste på spanske marked og især for at kunne henvende sig direkte til de tusindvis af englændere, danskere og andre udlændinge, der nyder deres otium eller driver virksomhed under sydens sol. IP-telefonien betyder dybest set, at man kan bo eller arbejde i Spanien eller et hvilket som helst andet sted i verden, og stadig have et telefonnummer fra sit hjemland eller hjemmemarked. Det reducerer telefonudgifterne betragteligt og byder, især for virksomheder, også på en række andre fordele. Det fortæller manden bag Telsome, Tim Chawes, til PROSAbladet.

- Vores strategi er ikke blot at tilbyde sædvanlige telefoniprodukter til lavere priser, men at anvende IP-telefonien til at kunne udbyde nye typer af produkter

såsom et omstillingsanlæg, en såkaldt pbx, der kan håndtere fysiske lokalnumre i flere lande på samme anlæg. Betydningen er, at en arbejdsplads kan befinde sig alle tænkelige steder, hjemme eller i fremmede lande, og der kan stadig omstilles til den fra virksomhedens central, som befandt alle numrene sig under samme tag. Bliver der lagt en besked, kan der sendes en email til modtageren med beskeden vedhæftet som lydfil. Der kan også foretages logning af samtlige opkald, der går ind og ud med nøjagtig angivelse af tidspunkt, kaldte numre, varighed samt naturligvis samtaleens komplette indhold. Disse data gemmes som en fil på en server, som opsættes efter kundens ønske, forklarer han.

At oprette et privatnummer hos Telsome koster 100 kroner. Opkald til danske fastnettelefoner koster 7 øre i minuttet.

Teknologien bag IP-telefoni

Telsesomes backend er en række gateways, som hver især er knyttet op på eksempelvis TDC's analoge telefonnet via en såkaldt E1/ISDN30-linie hos SONG Networks. Hver gateway håndterer terminering af opkald samt billing af opkald. En kunde, som slutter sin adapter til Telsesomes netværk, knyttes til en ledig gateway. Telsome har selv udviklet den software, som administrerer deres gateways baseret på en linux-kerne, både hvad angår terminering og billing. Alle opkald håndteres via den såkaldte SIP-protokol, der er den mest udbredte standard i verden inden for VoIP. Til backenden hører en række konfigurationsservere, der styrer den enkelte kundes adapter, en webserver, backupservere samt en lang række funktionaliteter såsom telefonsvarer, regningsoplysninger, etc.

Routing

Opkald som termineres inden for Telsesomes eget netværk afvikles gratis, mens opkald via det almindelige telefonnet afregnes til en standardtakst, som dog er væsentlig lavere end almindelig analog telefontakst. Telsome fremhæver selv, at adgangen til det almindelige telefonnet i deres setup routes lokalt. Når et opkald til et nummer i Danmark forlader IP-systemet og ryger over på det analoge system, routes det ikke, som det ellers er tilfældet med mange billige telefonudbydere, via satellit til USA eller Kina for at opnå den billigste engros-takst, men routes derimod lokalt i Danmark. Dermed opnås en mærkbar bedre kvalitet. Alle linier køres direkte og routes ikke via flere forskellige lande for at opnå besparelser.

Der kan være problemer med nogle brugeres routere: Hvis en router ikke har firmware/software, der kan håndtere SIP-protokollen, kan der ske det, at sessionen afbrydes. Løsningen kan være en opdatering af firmware eller køb af en ny router.

Når Telsome kan tilbyde danske telefonnumre, hænger det sammen med, at selskabet af sin leverandør, SONG Networks, har købt en række numre, som de sælger videre til kunderne. Nummeret befinder sig på Telsesomes server, og det er derfor adapterens fysiske placering er ligegyldig.

Overvågning må aldrig tage overhånd

Nye teknologiske muligheder giver arbejdsgiveren mulighed for at gemme alt, hvad du har sagt og alt hvad du har skrevet. Med software kan arbejdsgiveren i yderste konsekvens søge efter særligt kompromitterende udsagn. FTF understreger, at det hverken er i orden eller lovligt at gemme alle data eller overvåge medarbejderne på den måde.

AF PALLE HALLUM HOLST,
WEBREDAKTØR FTF

En ny undersøgelse fra PROSA har vist, at der rent faktisk er virksomheder, som gemmer medarbejdernes telefonsamtaler i it-systemet. FTF har tidligere påpeget andre former for overvågning, der følger med de nye teknologiske muligheder. Blandt andet arbejdsgiverens mulighed for at gemme alt, hvad der er skrevet på computeren ved hjælp af en såkaldt key-log og muligheden for at overvåge al internet-trafik og gemme alle mails.

- I de fleste tilfælde har arbejdsgiveren heldigvis et fornuftigt forhold til overvågning. Der bør være et tillidsforhold mellem medarbejderne og arbejdsgiverne, så den form for utidig overvågning ikke finder sted. Men enkelte svage sjæle blandt chefer kan blive fristet af mulighederne, siger Helle Bang Hjorth, advokat i FTF.

Alt kan arkiveres

Nye teknologier, som key-logs og arkivering af IP-telefoni, gør det altså muligt, uden medarbejderens viden, at gemme enorme mængder af data lang tid tilbage – fx alt hvad medarbejderen har sagt i telefonen eller skrevet gennem måneder. Med software er det muligt at gennemgå måneders data pr. automatik og søge efter kompromitterende data.

- Det vil give en enorm usikkerhed, at alt kan blive gemt og hevet frem ved en senere lejlighed. Man kan i værste tilfælde forestille sig, at en arbejdsgiver, der har set sig gal på en medarbejder, går på jagt efter beviser for fx illoyalitet, siger Helle Bang Hjorth.

Hun understreger, at de indsamlede data er omfattet af persondataloven. Der

gælder en række principper i persondataloven - blandt andet, at behandlingen af oplysninger skal være saglig og at man ikke må indsamle flere oplysninger end nødvendigt.

Tillidsrepræsentantens rolle

Som tillidsrepræsentant er det vigtigt at være opmærksom på truslen fra de nye teknologiske muligheder og forsøge at forhindre unødigt og/eller ulovlig overvågning. Hvis der alligevel sker overvågning, skal alle kollegaer informeres og man bør overveje, hvordan overvågningen kan stoppes eller i hvert fald anvendes sagligt og fornuftigt inden for rimelighedens grænser. Det er i alle tilfælde yderst relevant at tage spørgsmålet om overvågning op på f.eks. SU-møder. Man kan også overveje at kryptere alle data og IP-telefoni. Det umuliggør overvågning samtidig med, at man heller ikke udefra kan opsnappe data.

For yderligere information om overvågning se www.ftf.dk/overvagning



24 x 3½

Et aftenmøde hver 14. dag året rundt – undtagen over sommeren – det er betingelserne for at være med i redaktionsudvalget. Udvalget er uden tvivl det mest aktive og hyppigst mødende af alle PROSAs udvalg – bortset fra Forretningsudvalget. Det er betingelserne, når der skal laves blad 11 gange om året og når redaktionsudvalget går så tæt på produktionen af bladet, som det gør.

AF THOR TEMTE, REDAKTØR.

Der er ansat en ansvarshavende redaktør, der eventuelt skal bures inde, hvis bladet går over stregen.

Det er den ansvarshavende redaktør, der står for det daglige arbejde med at udføre de beslutninger som redaktionen tager og redaktøren har ansvaret for produktionen.

Redaktionen bestemmer

Men det er redaktionsudvalget, der har det egentlige ansvar for indholdet i bladet. Det er dem, der står til ansvar overfor medlemmerne og de delegerede på PROSAs kongres, både når det gælder indholdet i bladet og økonomien. Redaktionsudvalget bliver også inddraget, når der skal ansættes medarbejdere i PROSAs organisation, der skal medvirke ved produktionen af bladet – og redaktionen aftaler årligt med PROSAs administrative organisation, hvilke økonomiske og personalemæssige ressourcer der stillers til rådighed til produktionen af PROSAbladet.

Redaktøren og de ansatte

I praksis foregår det meste af arbejdet ved, at redaktøren (der er ham, der skriver dette) udarbejder oplæg til redaktionsudvalget, dels til langtidsplanlægning dels til indholdet i de enkelte blade og artikler, udarbejder budgetforslag, og overvåger forbruget. Alle disse oplæg forelægges på redaktionsudvalgsmøderne og diskuteres her. Herefter sørger redaktøren for, at de relevante journalister får besked på, hvad de skal skive om og det indkomne materiale bearbejdes af den informationsmedarbejder, der er tilknyttet bladet og sættes op af grafikereren her i huset. Bladet trykkes af KLS-Grafisk, som vi har en fast aftale med og omdeles af POST Danmark, der pt. reelt er den eneste organisation, der har en tilstrækkelig kvalitet i omdelingen.

Tre hovedemner...

De artiklemner, som redaktionen har





valgt at prioritere i PROSAbladet, kommer fra tre hovedemneområder – faglige sager, it-faget og organisationen.

Faglige sager kommer væsentligst fra PROSAs organisation. Redaktionen samarbejder med de faglige sekretærer om, hvilke artikler der skal skrives. Dels til skræk og advarsel – hvad kan arbejdsgivere dog ikke finde på af urimeligheder overfor deres ansatte, men også til inspiration. – typiske medlemssager, oplysning om aftaleforhold og features om livet på it-arbejdspladser. Vigtige nyudviklinger indenfor fagets arbejdsforhold og arbejdsmiljø (outsourcing, globalisering, stress mv.) skal der også skrives om.

It-faget er et professionelt fag og som sådan har faget en stolthed og en historie. Denne faglighed skal gødes og styrkes ved,

at den udbredes og gøres kendt. Ud over det skal it-stoffet også understøtte og udvikle medlemmernes it-kompetencer og orientere om, hvilke nyudviklinger der er på vej indenfor faget. Vi ønsker ikke at bringe konkrete produktomtaler og anmeldelser – det overlader vi gerne til ComputerWorld, ComOn og computermagasinerne.

Det sidste emne, vi prioriterer, er organisationens liv og demokrati. PROSA vil være en forening, der drives af medlemmerne for medlemmerne og det kræver dels, at medlemmerne gøres interesserede i at deltage i foreningens politiske liv og være med til at præge dens udvikling, men også at medlemmerne orienteres om foreningens aktiviteter og om hvilke beslutninger, der tages.

Annoncepolitik for PROSAbladet

Principper

PROSAbladet optager annoncer i det omfang disse har en nyhedsmæssig værdi for

PROSAs medlemmer - i relation til deres situation som lønmodtagere eller freelancere.

Dette drejer sig om følgende områder:

- Stillingsannoncer og henvisninger til stillingsannoncer på www
- It-faglige bøger, tidsskrifter m.v. - inkluderer også samfundsdebat om emnet
- Faglige kurser af interesse for medlemmerne - i bred forstand
- Produkter specielt rettet mod it-systemudvikling og drift hos enkeltpersoner eller i små virksomheder – krav om informations-/nyhedsværdi i annoncen

PROSAbladet optager ikke annoncer som er:

- rettet mod udstyr og programmel, der primært anvendes af større it-virksomheder
- har som primære formål at profilere en virksomhed imagemæssigt (gælder ikke stillingsannoncer)
- rettet mod en brugerkreds væsentligt bredere end PROSAs medlemmer - f.eks. annoncer for tekstbehandlingssystemer, mobiltelefoner, biler, sæbepulver osv.

Stillingsannoncer udgør stadig kernen i de annoncer PROSA ønsker at optage - og de skal til enhver tid udgøre hovedparten af annoncepladsen i bladet.

Følgende er eksempler på produkter specielt rettet mod it-systemudvikling og drift hos enkeltpersoner eller i små virksomheder:

Programudviklingsværktøjer – Delphi, C++, Visual Basic, mindre DBMS
 Internetværktøjer – f.eks. til design af hjemmesider
 Multimedieværktøjer til udvikling af multimedieprogrammer
 Linux og Linux relaterede produkter

Redaktionsudvalget januar 2000

Redaktionens kodeks for debatindlæg på PROSAbladets debatsider

Formålet med debatsiderne i PROSAbladet er at give medlemmer og aktivister mulighed for at komme frem med deres meninger om, hvad der sker inden for it-branchen og inden for it-branchens faglige organisationer, herunder særligt PROSA.

I forhold til PROSA er debattens særlige formål at fremme organisationens videre udvikling som it-fagets fagforening. Både ros og kritik skal frem. Redaktionens vil ikke censurere debatten, vil ikke undlade at bringe debatindlæg, der er kritiske overfor PROSAs aktiviteter, organisation, administration, hoved- og lokalafdelingsbestyrelser eller medlemmer af disse. Redaktionens vil ikke bortcensurere kritik af ansatte politikere. Indlæg af denne karakter skal dog overholde visse etiske regler som formuleret nedenfor.

1. De almindelige regler for debat i skriftlige medier skal overholdes. Ingen injurerende, racistiske eller andre udtalelser, der falder indenfor straffelovens bestemmelser.
2. Redaktionens ønsker, at debatten skal føres i et sobert sprog og en god tone. Der skal argumenteres for egne holdninger og hvor andres holdninger refereres, skal dette ske loyalt. Polemik skal undgås.
3. Opfølgende debatindlæg skal vise nye veje i debatten og indeholde nye synspunkter og argumenter - ikke blot gentage de gamle.
4. Redaktionens forbeholder sig ret til at tilbyde/opfordre andre debattører, herunder HB/FU formand, næstformand og faglige sekretærer, til at svare i samme nummer af bladet, hvor det vurderes, at det kan fremme debatten/afklaringen af en sag.
5. Redaktionens forbeholder sig retten til at standse en debat, når der ikke kommer nyt i sagen.
6. Redaktionens forbeholder sig ret til at henvende sig direkte til debattørerne og bede dem om at ændre i deres debatindlæg, hvis der er konstateret fejl i redegørelser for f.eks. sagsforløb.
7. Redaktionens forbeholder sig ret til at forkorte debatindlæg.

Redaktionsudvalget 2003

... og debat

Debatten i PROSAbladet har altid været redaktionens smertensbarn. Hvorfor er der ingen, der skriver debatindlæg - og når der så kommer nogle, er de platte eller polemiske. Vi håber, at PROSAs debatforum på webben kan skabe lidt mere debat, men har ikke set mange resultater endnu.

Der er jo ellers nok at udtrykke sine holdninger om - helt aktuelt er der patentsagen i EU - men der er også politikken overfor outsourcing, skismaet mellem indgåelse af overenskomster overfor en prioritering af den individuelle medlemservice eller it-folkernes rolle i den stadig mere intensiverede overvågning af borgernes gøren og laden.

Der har dog været så meget debat på debatsiderne, at det her været nødvendigt at udarbejde retningslinjer for, hvordan redaktionen vil administrere debatsiderne (se box).

annoncer

Det har altid været redaktionens ønske, at fagets stillingsannoncer skal bringes i PROSAbladet - men det er aldrig lykkedes. I dag er hele stillingsannoncemarkedet flyttet på nettet - så mulighederne for at få flere stillingsannoncer, anser vi som begrænsede. Annoncer har imidlertid en nyhedsværdi og så giver de indtægter. PROSAbladet bringer derfor annoncer, selv om det aldrig har været meningen, at de skulle finansiere nogen væsentlig del af udgivelsen af bladet. Vi ønsker dog ikke at bringe hvilke som helst annoncer, men kun annoncer der er relevante for it-folk. Derfor er der blevet udarbejdet et annoncekodeks og det er redaktionens opgave at vurdere om de annoncer, der bringes, er relevante i forhold til dette kodeks (se box).

Vi samarbejder med et annoncebureau, DG-media, der sælger annoncer for os - i realiteten prøver de at få fat på så mange

Vil du have indflydelse og input, så se her:

- er du interesseret i beslutningsprocesser?
- vil du arbejde med forholdene i it-branchen?
- vil du være med til at skabe debat om it's påvirkning af samfundet?
- vil du afprøve dit organisationstalent?
- og er du klar til en spændende tid med masser af udfordringer og udvikling?

Så kom og afprøv nogle af dine talenter og bliv en del af PROSAs aktivistteam. I PROSA arbejder vi med samfunds- og forbundsaktuelle mærkesager indenfor forskellige områder med udgangspunkt i vilkårene for it-professionelle. Du har derfor muligheden for at arbejde indenfor det område, som interesserer netop dig. Måske har du en holdning til kompetenceudvikling og (efter)uddannelse? Eller har du lyst til at vide mere om fx patentrettigheder eller arbejdsmiljø? Eller har noget helt andet din interesse? Uanset hvad, tør vi næsten love, at vi har enten ansatte, medlemmer eller udvalg, der kan udfordre dine interesser. Så er du studerende, ledig, pensionist, i arbejde eller bare interesseret i at udvikle dig og være en aktiv del af dit forbund, så hører vi meget gerne fra dig.

Læs mere på www.prosa.dk/Om_PROSA/Udvalg/ eller kontakt næstformand Niels Bertelsen på nib@prosa.dk eller tlf. 3336 4123

Udvalg i PROSA

PROSA har en række udvalg nedsat af Hovedbestyrelsen til at tage vare på foreningens politik på de forskellige områder.

Arbejdsmarkedsudvalget - kontakt næstformand Niels Bertelsen

Arbejdsmiljø - kontakt faglig sekretær Eva Christensen

Hvervning & fastholdelse - kontakt faglig sekretær Carsten Larsen

It, samfund & profilering - kontakt formand Peter Ussing

Individuel medlemservice - kontakt faglige sekretær Hanne Lykke Jespersen

TR-uddannelse - kontakt faglig sekretær Steen Andersen

Uddannelse, Ledighed og Kompetenceudvikling (ULK) - kontakt faglig sekretær Mads Kellermann

Redaktionsudvalget for PROSAbladet - kontakt redaktør Thor Temte

annoncører til PROSAbladet som muligt. Den samlede indtægt på annoncer ligger på mellem 250 000 kr. og 300 000 kr. om året. Annoncemarkedet for fagblade har altid været dårligt, bl.a. fordi fagbladene ikke naturligt indgår i reklamefolkens bevidsthed. Det er ellers et interessant og billigt annoncemedium, der kan målrettes meget præcist.

Valgt på DF

Redaktionsudvalget bliver valgt på DF – som det sidste af de udvalg og bestyrelser, der vælges. Redaktionsudvalgets medlemmer må ikke sidde i Hovedbestyrelsen eller i øvrigt have tillidshverv i organisationen. Det er for at sikre redaktionsudvalget og dets medlemmers uafhængighed ift. interessegrupper i PROSA.

Arbejdet er ulønnet. For tiden holder udvalget møde hver 14. dag - tirsdage fra kl. 17.30 til omkring kl. 21.00 – alt efter hvor meget der er på dagsordenen. Møderne foregår i København. Vi starter, som det er tradition i PROSA, med at spise sammen – redaktionen spiser skiftende etniske retter fra hele verden. Den danske mad spises som en dansk julefrokost en gang om året.

En typisk dagsorden indeholder en efterkritik af det seneste nummer af PROSAbla-

det, snak om det næstkommende nummer ud fra det indholdsoplæg redaktøren har udarbejdet og snak om ideer og temaer til de kommende numre. Jævnligt foretager vi også en vurdering af, hvor bladet er henne økonomisk og et jævnlige tilbagevendende emne på dagordenen er desuden hvilke nye it-teknologier, der skal skrives om.

PROSAbladet er eget "firma"

PROSAbladet er sit eget firma, der finansieres ved, at der sælges abonnementer til PROSA til kostprisen og annoncer i bladets spalter. Det samlede budget for produktionen af PROSAbladet er på 2,5 mio. kr. om året. Heraf udgør 800 000 kr. aflønning af de ansatte i PROSAs organisation, som producerer bladet. 650 000 kr. går til POST Danmark, for hvem det gang på gang næsten lykkes at bringe de 12 500 eksemplarer af bladet ud til alle abonnenter. Vi betaler trykkeriet omkring 600 000 kr. om året for at trykke bladene. Resten går til betaling af artikler og illustrationer i bladet.



Softwaretest.dk

ISEB Foundation Certificering
29.-31. august 2005

Test Automatisering
10.-11. oktober 2005

Softwaretest.dk rådgiver og yder konsulentbistand inden for test af software. Vi fokuserer på at øge vore kunders effektivitet og kvalitet, eksempelvis gennem:

- Vurdering af jeres test i dag, er den god nok?
- Måling af jeres testprocesser via TMM.
- Hjælp til forbedring af jeres testprocess.
- Sparringspartner for nye og erfarne test manager.
- Hjælp til nystartede testere.
- Bug Hunting, skaber ny motivation og finder fejl!

KURSER

Struktureret Test
26.-28. september 2005

Test Management
24.-25. oktober 2005

Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.

PROSAbladet må godt være nørdet

Formandssekretæren blev sat til at opbygge informationsafdelingen i PROSA, for det var jo meget praktisk, når Thor Temte nu kendte hele organisationen. Siden blev han redaktør af det blad, du læser nu.

AF HANNE BROS, FREELANCE
TEGNING: ADAM WESTED

„Kodebogen“ er en af de bøger, der står på Thor Temtes kontor i Ahlefeldtsgade. Og PROSAbladets redaktør har læst den - han er nemlig til nørdede bøger, men kan ikke rigtig forklare hvorfor. Togrejsen til og fra Glumsø giver ham rigelig lejlighed til at pløje sig gennem alskens fagbøger - eller PROSAbladet, der helst skal læses to gange. Siden 1988 har Thor Temte arbejdet for fem formænd eller -kvinder i PROSA, først som formandssekretær, siden som informationschef og nu som redaktør af PROSAbladet. Fagbladet skal skrives med en sammenstilling af STORE og små bogstaver, selvom det må gippe i de ansatte hos Dansk Sprogævn.

Indhold og layout

- Som blad skal vi være „uvorne“, fordi vi skriver om det, som vi mener, at det er vigtigt for medlemmerne at vide noget om, frem for at læne os op ad nogle læserundersøgelser, forklarer Thor Temte. Han refererer til en læserundersøgelse fra 2001, der viser, at den typiske læser af PROSAbladet er mand, 20-40 år og privatansat med en gennemsnitsløn på 410.000 kr.

- Et blad som ComputerWorld anser jeg ikke som en konkurrent, men mere et supplement til os. Det er en anden form for blad - for det første udkommer det en gang om ugen, så de kan have nyheder, kortere historier og produktpræsentationer. PROSAbladet udkommer hver måned som en form for tidsskrift eller magasin - og jeg tror ikke på korte artikler: Læserne vil hellere have solide artikler frem for petitstof. Nyheder må vi lægge på webben.

Redaktøren kunne alligevel godt tænke sig at gennemføre en ny læserundersøgelse, blandt andet fordi han savner tilbagemeldinger på indholdet fra læserne. Et højere budget, der gav mulighed for flere sider i bladet og et visuelt løft af bladets udseende, ville ikke være af vejen.

- Vi kunne trænge til et redesign, for



vi har haft det samme layout siden 1995, medgiver han.

Faglig opdragelse

- Linjen som fagforeningsblad kan virke formynderisk - men det er i hvert fald meningen, at du får en viden, du selv kan arbejde videre med, forklarer redaktøren, der deler bladet ind i tre hovedområder: Det faglige stof, it-fagets udvikling og organisationens liv. Medlemmerne skal have lidt faglig „opdragelse“ - for der er flere og flere, der ikke naturligt ved noget om basale ting - som eksempel nævner Thor Temte artikler om, hvad en tillidsrepræsentants rolle og baggrund er.

- It-fagets udvikling dækker over, hvad der kan være relevant at vide for at være opdateret i faget, mens det tredje ben er om organisationens liv: Ved for eksempel at orientere om udvalgenes arbejde kan vi opfordre medlemmerne til at deltage.

Fra Virum til Glumsø

Thor Temte er umiddelbart en mild mand med blide øjne. Måske er han svær at hidse op? Måske er han svær at blive klog på? Måske er han endda blevet klippet, fordi tegneren Adam Wested snart skal komme forbi og forevige ham som illustration til denne artikel? Thor Temte er vokset op i Virum, en forstad til København, på nær en familiær smuttur på tre år til Zürich. Her skulle hans far, der var navigatør i SAS, være med til at opbygge Swissair. Smutturen til Schweiz forsinkede Thors uddannelse, så han kom først i gymnasiet som 20-årig. Som voksen har Thor Temte primært boet i København, inden han flyttede på landet med sin kone, Johanne Jensen. Sønnen Bjørn blev i lejligheden i byen. Den nedlagte landsbyskole i Næsby blev først købt som et fritidshus i 1989, før ægteparret flyttede derned for fem år siden.

Mere nørdet stof

Thor Temte tager som sagt helst en times tid i toget, så det er usædvanligt, at han er i bil på arbejde i dag. Han må derfor ud at fylde på parkometeret midt i interviewet. I øjeblikket har han en Ford Mondeo V6 van på gule plader, og hustruen har en ditto som sedan. De har kostet henholdsvis 20.000 og 55.000 kroner, for redaktøren køber gerne brugte biler på bilauktion.

Cirka halvdelen af læserne bruger maksimum 30 minutter på at læse bladet - er det tilfredsstillende?

- Ja, det er da et projekt i ens dagligdag at få brugt en halv time på PROSAbladet. Jeg tror såmænd også, at læserne ville tage sig tid, hvis der var mere læsestof, svarer Thor Temte.

Selv læser han bladet igennem mindst to gange for at vurdere, om hvert enkelt nummer hænger sammen, og om intentionerne er opfyldt. Selvom han synes, at han kan være produktet bekendt, vil han gerne have flere it-faglige artikler med tyngde:

- Jeg tror, at læserne forventer mere af os med bedre forklaringer - det må gerne være mere nørdet, forklarer han.

Thor Temte kunne for eksempel godt se universitetsstuderendes specialer redigeret og bragt som tungere it-artikler.

- Vi skulle også have nogle flere artikler om økonomi og globaliseringens betydning for it-branchen.

Det vil dog for ham at se kræve nogle flere resurser - og her har økonomien de seneste år været en hæmsko. Fagforeningsblade har traditionelt svært ved at tiltrække annoncører, og sidste år blev den statslige portostøtte til fagblade fjernet

Er det ikke gammeldags med et politisk valgt redaktionsudvalg?

- Nej, vi har valgt, at bladet skal være uafhængig af hovedbestyrelsen, så jeg går heller ikke til HB-møder med mindre bladet er på dagsordenen. Redaktionen skal være garanti for, at vi kan skrive, hvad vi vil. Som ansvarshavende redaktør er det selvfølgelig en balancekunst for mig, hvordan vi for eksempel kan skrive om PROSAs dårlige økonomi. Intern kritik og selvkritik kan styrke organisationen, men det skal komme frem på en konstruktiv måde - bladet skal jo ikke ødelægge organisationen selv. Jeg synes bestemt ikke, at jeg er en lus mellem to negle, og redaktionsudvalget kan være meget støttende ved eventuelle konflikter. Det er ikke afhængigt af, hvem der er formand.

Politik og eventyr

Den tidligere VS'er, der stadig bor inde i Thor Temte, synes, at det er i orden, at jobfunktioner og titler skifter person eller karakter jævnlige i PROSA, så pamperi og „fagforstening“ bliver undgået. Med 25 ugentlige timer på PROSAbladet er redaktørens tilværelse selvfølgelig andet end planlægning, igangsætning og information i fagforeningsregi. For Thor Temtes vedkommende er det også gamle biler, flyvemaskiner, et lokalt engagement i Næsby og bøger såsom „Ringenes herre“. „Ringenes herre“ læste han med stor fascination som gymnasieelev, og eventyrets univers er gået i arv til sønnen, der gerne møder til filmpremiere udklædt som Lecolas, Ringridder eller en anden figur fra Tolkiens bøger. De glæder sig begge to til, at „Hobitten“, der er forløber til triologien, også bliver filmatiseret - og det sker ifølge pålidelig kilde i 2009.

Rundt om Thor Temte

- efternavnet er min mormors.



Alder: 53

Bopæl: Langt ude på landet på landevejen mellem Sorø og Næstved.

Mit private liv: Jeg er gift med Johanne, og hende har jeg levet sammen med siden 1974. Vi mødte hinanden på Det Frie Gymnasium, og vi har Bjørn

på 24. I øjeblikket er han ved at blive uddannet sergent i hæren.

Karriere: Jeg begyndte på RUC i 1975 og ville egentlig være gymnasielærer. Men da jeg blev cand. mag. i historie og geografi i 1985 og tog pædagogikum med udmærkelse, var der stor arbejdsløshed i faget. I stedet blev jeg ansat som kampagne- og forretningsudvalgssekretær i Venstresocialisterne (VS), som jeg blev medlem af sidst i 70'erne. I PROSA blev jeg ansat som formandssekretær i 1988, og det betød, at jeg bl.a. stod for forberedelse og gennemførelse af hovedbestyrelsesmøder, Delegeretforsamlinger o.lign. I år 2000 blev jeg informationschef, og da denne stilling blev nedlagt på grund af PROSAs anstrengte økonomi, blev jeg redaktør af PROSAbladet på deltid i 2003. Jeg havde i forvejen vikarieret for den tidligere redaktør, der var den første bladansvarlige, der ikke var en DF-valgt faglig sekretær.

Lønniveau: 26.500 kr. pr. måned.

Min største last: Jeg er doven - det vil sige, at jeg forsøger at få klaret opgaverne hurtigt og effektivt, uden dog at gå på kompromis med kvaliteten. Dovenskab kan være en stærk produktiv kraft.

Styrker: Jeg synes, at jeg kan skelne det væsentlige fra det uvæsentlige og har en stor viden og et godt overblik over mange emneområder.

Svagheder: Jeg staver dårligt, fordi jeg er lettere ordblind.

Howdan slapper du bedst af: I en stol i haven med udsigt over markerne eller med en gåtur i skoven eller ved vandet. Vi bor lige op til de fredede områder ved Tystrup-Bavelse-søerne og Susåen.

Hvilken bog har du sidst læst: Cornelius Ryan: „A Bridge too Far“, der handler om de allieredes fremstød ved Arnhem i 1944. Anden Verdenskrig er en af mine store interesser, da min far, Kurt Olsen, var fem år i Nordøstgrønland under krigen. Jeg læser også gerne faglitteratur om naturvidenskab, astronomi, matematik, teknologi, kryptering og økonomi.

Hvad laver du i din fritid: Bygger hus. Vi er snart færdige med at modernisere den nedlagte landsbyskole, vi købte i 1989 og flyttede ind i for fem år siden. Jeg laver gerne maler-, tømrer- og snedkerarbejdet selv, mens jeg holder mig fra mure- og VVS-delen.

PROSAbladet – medlemmernes blad

Michael Harly er frivillig formand for PROSAbladets redaktionsudvalg. Han mener, at forbundet har et godt medlemsblad, bl.a. fordi det er anderledes og professionelt – men først og fremmest fordi det er medlemmernes blad.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN,
INFORMATIONSMEDARBEJDER.

PROSAbladet adskiller sig fra mange andre organisationers medlemsblade bl.a. pga. den måde indholdet i bladet bliver vægtet på. Normalt bliver der i foreningsblade lagt meget vægt på det faglige og ikke så meget på organisationen i sig selv. PROSA har valgt at gøre det anderledes.

- Vi lægger lige stor vægt på det faglige og det politiske. Derfor har vi valgt at køre en periode med temanumre, hvor vi skriver om de forskellige udvalg i PROSA – i denne måned om Redaktionsudvalget, siger Michael Harly, formand for Redaktionsudvalget. PROSAbladet har valgt temanumrene for at give PROSAs medlemmer et indblik i deres fagforbund og for at gøre bladet relevant og vedkommende for medlemmerne.

- Som formand for Redaktionsudvalget er det altafgørende for mig, at PROSAbladet er medlemmernes blad. Det mener jeg, at vi sikrer bedst ved den vægtning af indhold, som vi har nu, hvor vi både skriver it-fagligt og om fagforbundet – derfor ser PROSAbladet også ud, som det gør.

Et godt og professionelt medlemsblad

Michael Harly mener, at forbundet alt i alt har et godt blad i PROSAbladet.

- Bladet er meget professionelt og har et godt indhold, der er vedkommende for PROSAs medlemmer. Der ligger en masse engagement i PROSAbladet og man kan mærke, at dem der skriver for bladet virkelig brænder for det, fortæller Michael Harly. Redaktionsudvalget vil gerne inddrage medlemmerne i så høj grad som muligt og det gør man bl.a. gennem bladets debatsider.

- Debatsiderne bliver brugt, men vi så gerne, at medlemmerne brugte dem endnu



mere – og at der kom mere sammenhæng mellem debatterne på hjemmesiden og debatterne i bladet, udtaler formanden.

- Men alt i alt er jeg meget tilfreds med bladet – det betyder naturligvis ikke, at vi ikke er åbne for ændringer i Redaktionsudvalget

Redaktionsudvalget

Redaktionsudvalget består af seks frivillige medlemmer med forskellig baggrund og profession – én er programmør, en anden projektleder, en tredje supporter etc. Udvalget styrer PROSAbladets layout og indhold.

- Selvfølgelig er det PROSAbladets redaktør, Thor Temte, og de ansatte i informationsafdelingen, der står for den daglige drift, men redaktionsudvalgets medlemmer skriver også af og til artikler eller kommer med andre indslag. Jeg har f.eks. fået indført indslaget "Tips og Tricks". Og så er det redaktionsudvalget, der har den endelige afgørelse mht. PROSAbladet. I princippet bestemmer vi suverænt over PROSAbladet og det er vigtigt for mig, at redaktionsudvalget har "det sidste ord" – altså at vi ikke er underlagt organisationen eller bestyrelsen. Hvis vi var det, ville PROSAbladet ikke være "sit eget" og dermed heller ikke være medlemmernes blad – og det er altså det, der er vigtigst for mig, siger Michael Harly.

Frivilligt arbejde i PROSA
Michael Harly har lavet diverse forskellige medlemsblade på frivillig basis udover arbejdet på PROSAbladet.

- Jeg har lavet medlemsblad for min løbeklub og kampsportsklubben og har altid syntes, at det var en god måde at komme ind i en organisation på. Det

samme gælder for PROSAbladet – det er en god indgang til PROSA og til it-området generelt.

Øl og løbeklub

Selvom en del af fritiden gennem de sidste 10 år er blevet brugt på det frivillige arbejde i Redaktionsudvalget, er det ikke ensbetydende med, at der ikke er tid til andre fritidsinteresser. Michael Harly er både medlem af løbeklubben "Hash House Harriers" og er også en stor øl-entusiast. Michael har i øvrigt en uddannelse som datamatiker og er it-netværksadministrator af profession.

Grafiker på PROSAbladet – et job med udfordringer og samtidig en hobby

Palle Skramsø er manden bag layoutet på alt, hvad der hedder tryksager i PROSA – det gælder både pjecer, brochurer og udgivelser. Det er også ham, der står for PROSAbladets layout.

AF SIGNE POPPENBØLL HANSEN



Det ord der går oftest igen når Palle Skramsø fortæller om sit job i PROSA er uden tvivl ordet udfordringer.

- Jeg er glad for mit arbejde med PROSAbladet. Det er et spændende job og en konstant udfordring! Man kan sige, at mit job er lidt ligesom at samle et puslespil. Jeg får en masse brikker smidt på bordet, som jeg så skal samle – og det er ikke altid lige nemt, når man ikke nødvendigvis ved, hvordan motivet skal se ud, fortæller Palle og smiler.

Samarbejdet med PROSAs redaktører

Selvom Palle på nogle områder er meget alene om jobbet som layouter, har han på andre områder et tæt samarbejde med PROSAs redaktører, specielt med redak-

tøren på PROSAbladet, Thor Temte.

Thor og jeg startede i PROSA næsten samtidig, så vi har arbejdet sammen gennem mange år. Og samarbejdet fungerer godt – vi er gode til at ping-pong'e. Nogle gange er det selvfølgelig nødvendigt at slå i bordet, men det kan vi så også sagtens finde ud af, bl.a. fordi vi har kendt hinanden så længe.

Palle samarbejder også med redaktørerne på APR-posten og på PROSIT, som begge sidder i Odense.

- Det er selvfølgelig lidt nemmere at samarbejde med Thor, fordi han sidder lige på den anden side af døren og det her med at samarbejde med tre forskellige redaktører, kan da også godt give en del udfordringer en gang imellem, griner Palle.

Layout er også en hobby

De grafiske og layout-mæssige udfordringer stopper ikke for Palle med arbejdsdagens udgang. Hans interesse for

computere og grafik er nemlig ikke kun koncentreret om arbejdet, men er også lidt en hobby.

- Meget af det jeg har lært om layout, har jeg lært ud fra learning by doing. Jeg har ofte siddet derhjemme foran computeren med et nyt program og pludselig brugt hele natten på at finde ud af, hvordan det helt præcist fungerer – så man kan vel godt sige, at mit arbejde også er min hobby.

17 år i PROSA

Palle Skramsø startede sit arbejde i PROSA for godt og vel 17 år siden.

- Jeg havde været ledig i et stykke tid, da én, jeg kendte i PROSA, fortalte om, hvordan PROSA ville udbygge trykkeriet. Min uddannelse som trykker gjorde det nærliggende for mig at give mig i kast med opgaven. Og så fik jeg frie hænder og der blev givet plads til gode idéer, så jeg så det som en... udfordring, siger Palle.



PROSA i Odense indbyder til:

En aften om:

Content Management Systemer

At udvælge og implementere et CMS-system er for mange virksomheder og organisationer et projekt af stor betydning. Det er vitalt at man finder en løsning, der modsvarer de behov man har. Men der er så mange udbydere, og det kan være meget svært at lave kvalificerede sammenligninger.

PROSA har inviteret Petra Husum, tidl. webmaster i PROSA (du kender hende måske også fra PROSAbladet, hvor hun jævnligt anmelder hjemmesider), til at fortælle om sine erfaringer med CMS.

Vi vil se på, hvordan man kan identificere virksomhedens aktuelle behov for et CMS-system, og her ud fra opstille kravene til det kommende CMS-systems håndtering af f.eks. indhold, publicering og præsentation.

Efter denne gennemgang vil vi se på et konkret eksempel, og her tage udgangspunkt i Open Source CMS-systemet TYPO3:

- Hvordan lever TYPO3 op til de krav vi har defineret?
- Hvordan er TYPO3 opbygget?
- Hvilke faciliteter tilbydes?
- Hvilke udvidelsesmuligheder er der?

Tid: Tirsdag, den 30. august 2005, kl. 19.00 - ca. 21.30
Sted: PROSA, Overgade 54, Odense
Traktement: Ost og rødvin efter foredraget, ca. 21.45
Pris: Gratis for PROSA-medlemmer - 150,- kr. for øvrige
Tilmelding: Senest fredag, den 26. august 2005, kl. 12.00 via:
e-mail: pio@prosa.dk - fax: 6617 7911 - tlf: 6617 9211

VIGTIGT!!! Husk at anføre om DU ønsker at deltage i traktementet. Ønsker du løbende en e-mail om kommende arrangementer i Odense, så send din mail-adresse til pio@prosa.dk

Personerne bag artiklernes holdninger

AF THOR TEMTE, REDAKTØR.

PROSAbladets redaktion har altid opfattet bladet som medlemmernes blad frem for forbundsledelsens blad. Formålet med bladet er således at formidle it-politik, it-faglige artikler, oplysninger om faglige rettigheder og fagforeningspolitik mellem medlemmerne og ikke fra fagforeningsledelsen til medlemmerne.

Redaktionen vælges direkte på DF

Foreningens daglige ledelse skal ikke have mulighed for at gribe ind overfor det stof, der trykkes i PROSAbladet. Derfor vælges PROSAbladets redaktion direkte på delegeretforsamlingen i et valg, der er klart adskilt fra valget af foreningens ledelse. Redaktionen får stillet personalemæssige ressourcer og økonomiske midler til rådighed af PROSA, som de selv er ansvarlige for at forvalte. Det ligger redaktionen meget på sinde, at det er medlemmerne, der skal komme til orde i bladet og at vi meget gerne ser en livlig debat i PROSAbladet, ikke kun om PROSA som fagforening men også om it-faglige problemer og udfordringer. Den debat går det mildt sagt ikke godt med nu til dags. Hvad årsagen til det kan være, hører vi gerne om – for konstateres kan det, at sådan var situationen ikke for 30 år siden. Månedens lille historiske perle viser dette klart – og den viser også, at det er nødvendigt at gøre det tydeligt, hvis holdninger der kommer til udtryk i artiklerne i bladet.

Holdningerne i artiklerne er forfatternes egne.

Politiken er stort set den samme dag som for 30 år siden. I artiklerne i bladet er det skribenterne, der udtrykker deres holdninger, til det de skriver om. I debatindlæggene er det læserbrevsskribenterne, der skriver, hvad de mener om dette og hint. De har hver for sig ansvaret for de holdninger, de udtrykker og kan stilles til ansvar for disse holdninger. Redaktionen forbeholder sig dog ret til at forkorte i debatindlæg og artikler – i forståelse med skribenterne, ligesom redaktionen opfordrer til, at de etiske retningslinjer der er for optagelse af debatindlæg i bladets spalter efterleves. Alle vil vi gerne have en sober tone i bladet – hellere det end fremlæggelse af egne holdninger til en sag – i stedet for polemisk at skyde andre debattører og

Indlægs tilhørsforhold

Der har adskillige gange, senest i forbindelse med en artikel i martsnummeret af PROSAbladet, været indlæg i bladet, som har rejst følgende spørgsmål: Hvis mening er det grunden, der udtrykkes i bladet? Dette spørgsmål er så blevet besvaret på en sådan måde (eller ikke besvaret), at det er de forkerte personer, der er blevet draget til ansvar for en mening udtrykt i bladet. Dette har igen bevirket, at der er opstået en del misforståelser, som der er blevet brugt megen tid på at få bragt ud af verden.

Vi har i hovedbestyrelsen derfor besluttet, en gang for alle, at gøre det klart, hvorledes vi opfatter de signaturer, der står under et indlæg. Dette indebærer samtidig, at ihvertfald landsforeningen nu fastlægger hvorledes dennes mening udtrykkes:

Vi skelner skarpt mellem indlæg, signeret af en enkeltperson og et indlæg, der er signeret af et PROSA-organ (delegeretforsamlingen, hovedbestyrelsen, konfliktstyrelsen, lokalafdeling, sekretariat, udvalg). Et indlæg, der er signeret af et enkeltmedlem (eller evt. en gruppe af enkeltmedlemmer) udtrykker dets personlige mening, uanset tilhørsforhold til foreningen iøvrigt. Vi vil i denne sammenhæng bemærke, at det at bladudvalget (= redaktionen) er identificeret ved nogle initialer forrest i bladet, ikke bevirker, at de indtager nogen særstilling.

PROSAbladet nr. 5 maj 1975. side 5.

Et PROSA-organs mening udtrykkes kun af indlæg signeret med pågældende organs navn eller af indlæg signeret »på vegne af« samt forfatternavn. (Det sidste dog forudsat at indlægget er godkendt af pågældende organ – i modsat fald er det dets ansvar eventuelt at demtere og uddele næser).

Det følger heraf, at landsforeningens mening kun kan udtrykkes i bladet ved indlæg, der er signeret delegeretforsamlingen, hovedbestyrelsen (eller på »vegne«) og ikke på nogen anden måde. Efter vores opfattelse indtager ledere i PROSAbladet ikke nogen særstilling, men følger ovennævnte. Usignerede indlæg, notitser m. m. står efter vor opfattelse for bladudvalgets (redaktionens) egen regning.

Hovedbestyrelsen.

Ny bestyrelse i KKE

På PROSA, KKE's ordinære generalforsamling den 08-04-1975 blev valgt følgende ny bestyrelse:

Heino Sayk (formand)
Poul Nielsen (kasserer)
Knud Søemod
Flemming Andersen
Hans Laursen
Peter Agerbo (suppleant)
Søren Jacobsen (suppleant).

medlemmer holdninger i skoene, som de muligvis ikke har – for derefter at debattere disse holdninger.

Tre undtagelser.

Som noget særligt er der 3 rubrikker i bladet, der stilles til rådighed for de professionelle politikere i organisationen. Disse rubrikker er "Faglig Talt" – hvor de valgte faglige sekretærer på skift har skrevet om noget, de har på sinde. Som sådan er rubrikken de valgte faglige sekretærers talerstol. Den anden rubrik er

"Synspunkt", hvor foreningens politiske ledelse, her formand og næstformand, hver måned har mulighed for at skrive en kommentar om et aktuelt emne. Den sidste rubrik er "A-kassensiden", hvor ledelsen af IFA – it-fagets afdeling af Merkonomerne og it-fagets A-kasse orienterer om A-kassespørgsmål og arbejdsløshedspolitik. For alle rubrikernes vedkommende gælder, at skribenterne selv vælger, hvad de vil skrive om og de selv har ansvaret for, hvad der skrives. Redaktionen blander sig ikke i indholdet i disse artikler.

Hvor forsvinder dine penge hen?

Ja tak

- Jeg vil gerne ringes op og og aftale møde i et af Lån & Spar Banks Rådgivningscentre med henblik på at få en gennemgang af min økonomi.
- Jeg vil gerne ringes op og høre mere om fordelene i PROSA-Bank.
- Jeg vil gerne bestille materiale om PROSA-Bank.

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr./by: _____

Telefon privat: _____ mellem kl. _____ og _____

Telefon arbejde: _____ mellem kl. _____ og _____

E-mail: _____



Sendes ufranket
Modtageren
betaler portoen

PROSA-Bank

Højbro Plads 9-11
+++2095+++
1045 København K

Ud i den blå luft? Nej, næppe. Faktisk siger vores erfaring os, at pengene tit går tabt i for dyre lån og for lave renter på dine konti. Og ofte skal der blot nogle simple ændringer af din økonomi til for at finde nogle penge og give dig mere luft i økonomien. Hvis du kunne tænke dig at finde ud af, hvordan du får mere luft i økonomien, så kontakt PROSA-Bank og få et eftersyn af din økonomi.

Ud over at tilbyde dig gratis MasterCard, kan vi nemlig også hjælpe dig med alle andre aspekter af din privatøkonomi – lige fra låneomlægning til investering og pensionsopsparing.

Læs mere om PROSA-Banks tilbud på www.prosa.dk. Eller ring til os på telefon 3378 1974, hvis du kunne tænke dig at få mere luft i økonomien.

Ny lov: straksaktivering

SVIG OG SANKTION

ANNE HILDEBRANDT A-KASSEKONSULENT

I PROSAbladets majnummer skrev vi om sanktioner ved fejludbetalinger af a-kasseydelse.

I artiklen skrev vi bl.a. om svig. Svig er en juridisk betegnelse, som betyder, at et a-kassemedlem har modtaget ydelser fra a-kassen, som medlemmet ikke havde ret til, og at medlemmet var i "ond tro". Man bruger betegnelsen "ond tro", hvis fejludbetalingen skyldes, at medlemmet bevidst har givet urigtige oplysninger og/eller tilbageholdt oplysninger.

Mindste sanktion for svig eller forsøg på svig er pr. 9. maj 2005 hævet fra 37 timer til 74 timers karantæne. Det betyder, at man som straf ikke får udbetalt ydelser fra a-kassen i 74 timer, hvor man ellers ville have været berettiget til det.

Reglerne er ændret ifølge en ny lov om bekæmpelse af misbrug af sociale ydelser, som blev vedtaget den 26. april 2005.

Straksaktivering

Samme lov har udløst ændringer i a-kasereglerne for rådighed. Grundprincippet er, at ledige skal stå til rådighed for at modtage sociale ydelser. Den nye lov sætter fokus på, at ledige skal stille deres arbejdskraft til rådighed for det legale arbejdsmarked.

Misbrug af sociale ydelser sker bl.a., når man modtager dagpenge/kontanthjælp og løn for de samme timer.

Når arbejdet er legalt, bliver misbrug for eller siden opdaget pga. registersamkøring i forbindelse med, at arbejdsgiveren indberetter løn til ToldSkat.

Som følge af den nye lov vil offentlige myndigheder gennemføre kontrolbesøg på arbejdspladser for at modvirke og afdække omfanget af misbrug af offentlige ydelser og sort arbejde. De offentlige myndigheder kan være ToldSkat, Arbejdsdirektoratet eller kommunerne.

Myndighederne skal kontrollere, om der på arbejdspladsen er ansatte, som modtager dagpenge eller andre offentlige ydelser.

Hvis der er det, skal de vurdere, om der er grund til at mistænke dem for misbrug. Det kan f.eks. være, hvis en ansat ikke vil give de oplysninger, de bliver bedt om.

Hvis det sker for et a-kassemedlem, får a-kassen besked. Herefter skal a-kassen skriftligt bede medlemmet om at henvende sig til a-kassen senest første dag, der søges om dagpenge efter modtagelse af brevet. Hvis der søges om dagpenge indenfor de første 14 dage efter modtagelsen af brevet, skal a-kassen give besked til arbejdsformidlingen om, at medlemmet skal straksaktiveres. Det betyder, at arbejdsformidlingen skal finde aktivering eller beskæftigelse til medlemmet med kort varsel.

Hvis man ikke henvender sig den første dag, man søger dagpenge for – og det er indenfor 14 dage efter, man har modtaget a-kassens brev om at henvende sig – kan man som udgangspunkt ikke få dagpenge for dage, der ligger før henvendelsen og efter modtagelsen af brevet.

Kort sagt – hvis man får sådan et brev fra a-kassen og ønsker at modtage dagpenge,

skal man henvende sig til a-kassen med det samme!

Dagpenge og deltidsarbejde

Det nye lovtiltag skal selvfølgelig ikke forhindre dig i at arbejde på deltid og modtage supplerende dagpenge. Du kan sagtens arbejde på deltid, op til 29,6 timer om ugen, og få suppleret op med dagpenge til 37 timer. Du skal bare opfylde kravet om at stå til rådighed for fuldtidsarbejde med dags varsel. Hvis du har et opsigelsesvarsel betyder det, at a-kassen skal have en frigørelsesattest fra arbejdsgiveren senest ti hverdage efter, at du er startet på arbejdet. Det er en god ide at kontakte a-kassen, inden du starter på et deltidsarbejde, så du ikke risikerer at sige ja til et arbejde, hvor du ikke kan opfylde rådighedskravet.

Med andre ord – straksaktivering bør ikke være et problem for deltidsansatte, som får supplerende dagpenge. Kontakt os, hvis du alligevel oplever, at du kommer i klemme i systemet!

DA DEN HER VAR MODERNE...



IBM PC XT, 64 KB RAM
Intel 8088 processor, hastighed: 4,77 MHz
10 MB harddisk, drev til 5,25" floppydisk
13" CGA farveskærm, 16 farver ved tekstvisning
MS DOS operativsystem medfølger

...havde vi allerede været de it-professionelles fagforening i 16 år

Danmarks eneste rigtige it-fagforening

Vi var der årtier før alle de andre. Faktisk har vi hele 37 års erfaring som faglig sparringspartner for it-professionelle. Og vi er den eneste fagforening, som kun beskæftiger sig med it-branchen. De faglige medarbejdere er enten jurister eller har arbejdet i it-faget. Derfor kender de forholdene i branchen, og de kan hurtigt sætte sig ind i din situation. Vores 13.000 medlemmer har allerede erfarer, at vi tilbyder it-professionelle mere end nogen anden fagforening. Og vi er ret sikre på, at vi også har meget at tilbyde dig. Det kan du læse mere om på www.prosa.dk. Eller ring til os på 33 36 41 41.

PROSA
– Forbundet af IT-professionelle
www.prosa.dk

**Arrangement i København
- tirsdag den 6. september
2005 – 18.00 – 21.00**

En aften om fremtiden!

At søge job er en kompromisløs opgave - kun det bedste hver gang, fører til målet...

PROSA-Øst arrangerer i samarbejde med **Peter Nørring** en aften for dig der søger job, enten som ledig eller fra uop-sagt stilling!

- Hvorfor overhovedet arbejde?
- Du skal ikke sælge dig selv...
- Drop den selvrosende og stereotype ansøgning...
- Jobsøgningen gør dig klogere
- Om at fortælle historier
- Din præsentation
- Når invitationen kommer
- Jobsamtalen
- Hvad tænker lederen?
- Hvorfor skal de netop vælge dig
- Om afslag og succes
- Dag 1 på jobbet og tiden derefter

Efter en 1 times tid diskuterer vi over lidt mad og drikke.

Hvorfor skal du ikke deltage?

- Hvis du har fået job, og ved præcis hvorfor det var dig der fik det!
- Hvis du har et job, og er fuldt ud tilfreds... og det skal være en hemmelighed?

Hvorfor skal du deltage i denne aften?

- Hvis du har sendt 10 ansøgninger, og ikke været til én eneste jobsamtale eller har fået et job!
- Hvis du har planer om at vurdere dine jobmuligheder i øvrigt

Arrangementet foregår i København i PROSAs lokaler – Ahlefeldtsgade 16.

Tilmeldinger: Kontakt Palle Eghjort – peg@prosa.dk – senest torsdag den 1. september.



10 år med www.prosa.dk

FOF søger IT-konsulent

FOF er inde i en rivende udvikling - også på IT-området. Derfor søger FOF's landsorganisation endnu en IT-konsulent, der sammen med vores nuværende IT-konsulent får ansvaret for FOF's IT-udvikling.

Du skal

- Formulere en ny IT-strategi for FOF.
- Være projektleder for udvikling og gennemførelse af nye IT-tiltag.
- Fungere som web-ansvarlig for www.fof.dk.
- Yde rådgivning til FOF-afdelingerne omkring deres hjemmesider.
- Udarbejde manualer og kursusmaterialer.
- Udvikle og afholde IT-kurser.

Kvalifikationer

- Du har overblik, arbejder systematisk og følger dine opgaver til dørs.
- Du er god til at formulere dig - både mundtligt og skriftligt.
- Du kommunikerer godt med såvel fagfolk som brugere.
- Du har erfaring med at udvikle og implementere IT-projekter.
- Du har praktisk erfaring med vedligeholdelse af hjemmesider, CMS-systemer samt et vist kendskab til HTML.

Vi er

12 engagerede medarbejdere i en organisation, der hele tiden er i bevægelse. Vi er fleksible og åbne over for de krav, samfundet og vores afdelinger stiller til os.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning senest den 31. august kl. 12.00. Send den til FOF's landsorganisation, Hovedvagtsgade 6, 3. sal, 1103 København K.

Yderligere oplysninger

kan fås på telefon 3314 2026 - spørg efter Tine Sahlgren. Du kan også maile via www.fof.dk.



-et rigere liv

Mere end 250.000 danskere vælger hvert år et af de mange kurser, foredrag og andre former for folkeoplysning, som FOF tilbyder. Vi vil give vores deltagere kundskaber og oplysninger, der kan være med til at give dem et rigere liv.

PROSA

PROSA, Forbundet af It-professionelle søger medarbejdere til PROSA i København.

Vi søger 2 medarbejdere til faglig afdeling, der gennem en indsats på arbejdspladser og studiesteder skal øge medlemstallet.

Du skal både bistå lokalafdelingen PROSA/ØST i deres arbejde, og deltage i PROSAs generelle, hverve-/fastholdelsesindsats.

Arbejdsopgaverne er bl.a.

- arbejdspladshvervning og arbejdspladskontakt
- målrettede kampagner
- udvikling af fremtidens fagforening og nye tilbud til medlemmerne
- udarbejdning af materiale om PROSA og de muligheder medlemskab medfører
- arrangere gå-hjem møder, foredrag og andre aktiviteter
- kontakt til studiesteder og studerende

Vi lægger vægt på, at du er med i hele arbejdsprocessen, lige fra at udtænke nye tiltag til at få dem ud over rampen, herunder om nødvendigt selv kunne udvikle mindre databaser, regneark, præsentationer m.m. (Microsoft Office produkter), pakke og sende breve eller opstille borde og stole til et gå-hjem møde eller foredrag.

Arbejdet udføres i tæt samarbejde med andre medarbejdere med tilsvarende opgaver og PROSA/ØST's bestyrelse. Arbejdet medfører aften- og weekendmøder, og stillingen er derfor med ingen højeste tjenestetid, med udgangspunkt i 37 timer om ugen.

Den rigtige ansøger har

- visioner og ideer om, hvordan en fagforening kan servicere og tiltrække medlemmer
- godt kendskab til it-uddannelserne og branchen
- en relevant (gerne højere) uddannelse
- en organisatorisk baggrund, f.eks. som fagforeningsaktiv/ansat
- en analytisk og systematisk arbejdsmetode
- gerne projektledererfaring
- en kreativ og nytænkende tilgang til den enkelte opgave
- god formuleringsevne, mundtligt såvel som skriftligt
- har arbejdet med hjemmesider før, og er i stand til at opdatere dem
- undervisningserfaring eller foredragstræning
- evne til og flair for at komme i dialog med skiftende målgrupper og kunne begå sig i feltet mellem en organisations politikere og embedsmænd
- empati, humor og en høj stresstærskel

Løn efter aftale og i henhold til gældende overenskomst.

For nærmere information kontakt faglig sekretær Carsten Larsen, 33 36 41 98 (cla@prosa.dk) eller næstformand Niels Bertelsen, 33 36 41 23 (nib@prosa.dk).

Ansøgning sendes til prosek@prosa.dk, mærket "øst/hvervning", senest mandag d. 22. august 2005, kl. 12.00. Der vil blive afholdt samtaler i uge 34.

PROSA har over 13.000 professionelle it-folk og studerende som medlemmer. Vi har egen A-kasse og kontorer i København, Århus, Odense og Aalborg. Læs mere på www.prosa.dk

PROSA indbyder i samarbejde med - medlemmer fra Struer og omegn - til foredraget:

Kom godt i gang med Linux!

Uanset om du vil prøve kræfter med Linux som basis for et serversystem eller en kontorpc, er det vigtigt, at komme godt i gang. En god start er altid et godt udgangspunkt for en godt slutresultat.

Foredraget vil give dig grundlaget for at vælge den for dig bedste distribution. Du kan få hjælp til at komme i gang samt til at løse problemer.

Desuden vil der blive givet en række eksempler på, hvad man kan bruge et Linux-system til - endda inden for et meget begrænset budget.

Foredragsholderen Claus Agerskov har været aktiv i det danske Linux-miljø siden 1998 og er i dag Linux- og Unix-systemadministrator på Danmarks Tekniske Universitet. Claus underviser også på PROSA-kurser i Linux og relaterede områder.

Tid:	Tirsdag, den 30. august 2005, kl. 17.30 – ca. 20.00
Sted:	Struer Erhvervsskole, Jernbanegade 7, Struer
Lokale:	7103 – indgang fra gården, Søndergade 17-19.
Traktement:	Ost og rødvin efter foredraget, ca. 20.15
Pris:	Gratis for PROSA-medlemmer - 150,- kr. for øvrige
Tilmelding:	Senest fredag, den 26. august 2005, kl. 12.00 via:
e-mail:	struer@prosa.dk - fax: 6617 7911 - tlf: 6617 9211

VIGTIGT!!! Husk at anføre om DU ønsker at deltage i traktementet.

Ønsker du løbende en e-mail om kommende arrangementer i Struer-området, så send din mail-adresse til struer@prosa.dk



Learning Java



This new edition of Learning Java has been expanded and updated for Java 2 SDK 1.4. It comprehensively addresses important topics such as web applications, servlets, and XML that are increa-

singly driving enterprise applications. This edition provides full coverage of all Java 1.4 language features, including assertions and exception chaining, as well as new APIs such as regular expressions and NIO, the new I/O package. New Swing features and components are described along with updated coverage of the JavaBeans component architecture using the open source NetBeans IDE, as well as the latest information about applets, and the Java Plug-in for all major web browsers.

Patrick Niemeyer
ISBN: 0596008732
Normalpris kr. 463,-
Medlemspris kr. 370,-

Protect your Windows Network



In this book, two senior members of Microsoft's Security Business and Technology Unit present a complete "Defense in Depth" model for protecting any Windows network—no matter how large or complex. Drawing on their work with hundreds of enterprise customers, they systematically address all three elements of a successful security program: people, processes, and technology.

Unlike security books that focus on individual attacks and countermeasures, this book shows how to address the problem holistically and in its entirety. Through hands-on examples and practical case studies, you will learn how to integrate multiple defenses—deterring attacks, delaying them, and increasing the cost to the attacker.

Unlike security books that focus on individual attacks and countermeasures, this book shows how to address the problem holistically and in its entirety. Through hands-on examples and practical case studies, you will learn how to integrate multiple defenses—deterring attacks, delaying them, and increasing the cost to the attacker.

Jesper M. Johansson
ISBN: 0321336437
Normalpris kr. 448,-
Medlemspris kr. 358,-

Linux Desktop Garage



This volume details the latest programming techniques for today's graphics processing units (GPUs). As GPUs find their way into mobile phones, handheld gaming devices, and consoles, GPU expertise is

even more critical in today's competitive environment. Real-time graphics programmers will discover the latest algorithms for creating advanced visual effects, strategies for managing complex scenes, and advanced image processing techniques. Readers will also learn new methods for using the substantial processing power of the GPU in other computationally intensive applications, such as scientific computing and finance.

Susan Matteson
ISBN: 0131494198
Normalpris kr. 319,-
Medlemspris kr. 255,-

Cisco IP Communications Express

This book, Cisco IP Communications Express, provides the detailed information you need to maximize the use of this powerful product suite. By reading this book, you will learn how Cisco IPC Express and its applications can become

a business solution for your office or enterprise. The experts from Cisco Systems® give you in-depth design guidance, full configurations, and valuable examples to serve as blueprints for your network. The feature operation and deployment discussions demonstrate how to configure and customize the system and how to use different product features to achieve your specific business goals. Once you deploy your solutions, you will be able to maintain your network through the troubleshooting guidance and examples of resolutions to common problems provided in this book.

Cisco Press
ISBN: 158705180X
Normalpris kr. 587,-
Medlemspris kr. 496,-

Månedens tilbud for Prosa-medlemmer



Professional Oracle Programming

Professional Oracle Programming is designed to teach programmers how to use Oracle data and data structures to build effective, robust, and scalable software applications. The book will teach developers how to leverage Oracle's strengths, both in terms of logical functionality and operations. The book assumes that the reader is an experienced developer with basic knowledge of Oracle, Java, and SQL. Since Java is the most commonly used

language for Oracle database applications, all examples will be written in Java. Many of the sample applications will also employ SQL and PL/SQL extensively, reflecting the fact that SQL is the primary data access language for Oracle databases.

Rick Greenwald
ISBN: 0764574825
Normalpris kr. 350,-
Medlemspris kr. 262,-



FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N
Tlf: 86100338 Fax: 89373555
E-mail: ftu@ats.dk
www.ftu.dk

PROSA STAT

Der indkaldes hermed til

Generalforsamling i PROSA/STAT

Lørdag den 5. november 2005,
Kl. 13 – 18 i PROSAs lokaler
Ahlefeldtsgade 16 1359 København K

Dagsorden ifølge vedtægterne:

1. Valg af dirigent og referent
2. Godkendelse af deltagere og beslutningsdygtighed
3. Behandling af eventuelle medlemseksklusioner
4. Bestyrelsens beretning
5. Kassererens fremlæggelse af det reviderede regnskab
6. Bestyrelsens fremlæggelse af arbejdsplan
7. Behandling og afstemning af indkomne forslag
8. Bestyrelsens forslag til budget og kontingentfastsættelse
9. Valg af HB-medlem
10. Valg af suppleant for HB-medlem
11. Valg af bestyrelse
12. Valg af suppleanter til bestyrelse
13. Valg af 2 revisorer
14. Valg af suppleant(er) for revisorer
15. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet af generalforsamlingen, skal være indsendt til bestyrelsen senest én måned før generalforsamlingen til PROSA.

Den endelige dagsorden skal ifølge vedtægterne udsendes senest 3 uger før generalforsamlingen.

Praktiske oplysninger

Fællestransport: Der arrangeres fællestransport fra Fyn og Jylland. Tilmelding senest 21. oktober 2005.

Dækning af udgifter: Udgifter til transport uden for HT-området refunderes mod dokumentation med billigste offentlige transportmidler. Udgifter til børnepasning refunderes efter regning.

Spisning: Sædvanen tro vil der blive arrangeret spisning på en restaurant efter generalforsamlingen. Vi vil gerne have, at du tilmelder dig spisningen på forhånd.

Tilmelding: Er ikke nødvendig til selve generalforsamlingen. Vil du deltage i middagen eller fællestransporten bedes du kontakte faglig sekretær Steen Andersen, san@prosa.dk

- Tilmeldingen kan også ske via PROSA/Stats hjemmeside:
<http://www.prosa.dk/stat/medlem/>

PROSA ØST

PROSA/ØST

afholder ordinær generalforsamling torsdag den 27. oktober 2005
kl. 18.00-22.30

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest torsdag den 22. september 2005.

Endelig indkaldelse med dagsorden udsendes senere. Henvendelse angående generalforsamlingen kan ske til:

Faglig sekretær
Mogens Sørensen
Tlf. 3336 4127
e-mail mos@prosa.dk
PROSA/ØST's bestyrelse

PROSA VEST

HUSK
GENERALFORSAMLING
i
PROSA VEST
Lørdag, den 8. oktober 2005
kl. 12.30 i Møllegade 9-13, kælderen

Med venlig hilsen
PROSA/VEST's bestyrelse

Datacafeen i København

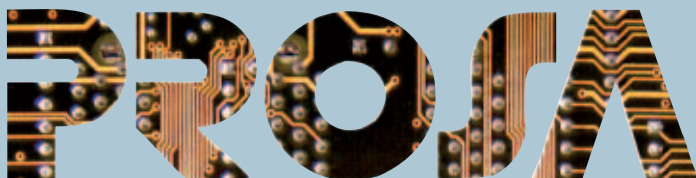
Hver onsdag fra den 17. august og frem til og med onsdag den 7. september, i tidsrummet mellem kl. 10 og 14 vil der være en kontaktperson tilstede i datacafeen i København – Ahlefeldtsgade 16.

Du er velkommen til få en uforpligtende snak om jobsøgning, aktuelle jobmuligheder eller hvis du har noget helt andet du ønsker at snakke om.

Kom gerne uanmeldt eller giv besked på forhånd til

Palle Eghjort – peg@prosa.dk eller
Nini Lindholm – nil@prosa.dk

Datoerne er også annonceret på www.prosa.dk/oest





Kære medlem

Sommeren går på hæld og børnene starter i skole. Og sædvanen tro er der i skrivende stund strålende sol over Danmark. En ny kursussæson står for døren, og vi arbejder på højtryk for at få programmet på plads. På samme tid kæmper vi for at få PROSAs nye kursussystem sat i produktion. Det vil i fremtiden bla. betyde, at du kan betale for deltagelse i PROSAs arrangementer direkte via Dankort på webben. Det nye system går i drift på www.prosa.dk/kursus i løbet af august. Nedenfor har vi udvalgt noget af vores spændende program for efteråret/vinteren. Ud over de omtalte kan vi kort nævne: IP-telefoni, Mono, Projektledelse, Systemadministration, XML, XQuery, Tendenser i sikkerhed, Ansættelseskontrakter, Nye gadgets. Men gå på webben for at se flere.

Tendenser i sikkerhed

Henrik Kramshøjs kurser og foredrag om sikkerhed har, med god grund, været overordentligt populære og roste. Af samme grund har vi besluttet at afholde et "opdateringsforedrag" tre-fire gange om året. På disse foredrag kan du høre om de nyeste sikkerhedstrusler og strategier til imødegåelse af dem. Vi håber, at disse foredrag kan blive en fast tradition og dermed medvirke til lidt netværksdannelse blandt de fremmødte.

Wireless sikkerhed

På kurset gennemgås de nødvendige tiltag for at sikre dit netværk mod de nye trusler fra wireless hacking, aflytning af trådløse netværk m.m.

Firewalls og Netsikkerhed

Informerer om trusler og aktivitet på Internet, samt give et bud på hvorledes en avanceret moderne firewall idag kan konfigureres. Workshoppen giver dig mulighed for at lære om firewalls og netværksikkerhed med fokus på regulering af trafikken der flyder på et normalt netværk. Igennem to dage introduceres begrebet firewalls og deltagerne får selv lejlighed til at prøve kræfter med konfiguration af firewalls til sikring af netværk.

Lær at kryptere

Vi har ofte fået forespørgsler på mere praktisk orienterede sikkerhedskurser, og specielt kryptering har ligget højt på ønskelisten. Nu har du muligheden for i praksis at lære at kryptere dine data – om det er mails, diske eller filer.

Sikker programmering

Vi har tidligere afholdt kurser i sikker programmering, men vi har kunnet konstatere, at de måske har været en smule for "langhårede" for nogle. Sikker programmering er dog altid både vigtigt og aktuelt, så vi skruer lidt ned for kravet til deltagernes forudsætninger, men vi holder ambitionsniveauet.

PHP og MySQL

Både PHP og MySQL foreligger i dag i en version 5. Dem tager vi udgangspunkt i, når vi forsøger at udrede mysterierne i databasedrevne hjemmesider. Læg mærke til, at du også kan nøjes med et PHP5 kursus.

Softwarepatenter i Europa

Læs mere om denne konference andetsteds i bladet.

*Vel mødt til PROSAs kurser.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Dato	Form	Emne	Sted
20-21/8	Workshop	Wireless sikkerhed	København
30/8	Foredrag	.net	Århus
30/8	Foredrag	Typo3 CMS	Odense
30/8	Foredrag	Linux	Struer
15/9	Konference	Softwarepatenter i Europa	København
17/9	Kursus	Lær at kryptere	København
22/9	Besøg	Cavi	Århus
29/9	Foredrag	MySQL	Struer/Herning
1/10	Kursus	Lær at kryptere	Århus
4/10	Besøg	Datamuseet	Odense
15-16/10	Kursus	PHP5	Århus
15-16/10	Kursus	Sikker programmering	København
29-30/10	Kursus	Sikker programmering	Århus
5-6/11	Kursus	PHP5	København
10/11	Foredrag	XML 1	Århus
12-13/11	Kursus	PHP og MySQL	Århus
12-13/11	Kursus	Firewalls og Netsikkerhed	København
24/11	Foredrag	XML 1	Århus
26-27/11	Kursus	Firewalls og Netsikkerhed	Århus
26-27/11	Kursus	PHP og MySQL	København

Med forbehold for ændringer i program og indhold

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus/

GRUNDMODUL 4

er fjerde del af PROSAs faglige uddannelse.

Formålet med kurset er, at deltagerne kan opdage, når der er psykisk arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen og at give dem nogle handlemuligheder i forhold til det. Samt at deltagerne får nogle redskaber til at arbejde for et sundt psykisk arbejdsmiljø på virksomheden.

Hovedemner

- Hvilke tegn på dårligt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen skal man være opmærksom på og hvad kan man gøre for at få skabt bedre arbejdsforhold.
- Hvordan opdager man, at en kollega er ved at køre ned og hvordan håndterer man situationen.
- Hvad gør man, hvis man selv er ved at få problemer.

Kurset indeholder også de love og regler der gælder for området – hvad er henholdsvis tillidsrepræsentanterne og sikkerhedsrepræsentanternes muligheder for at forbedre arbejdsvilkårene.

Vi kommer også ind på hvordan man som repræsentant for andre, kan håndtere både sine egne arbejdsbelastninger, kollegaernes problemer og det ansvar, der følger med.

Målgruppe

Kurset henvender sig primært til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, men alle med interesse i psykisk arbejdsmiljø kan deltage.

Torsdag den 6. – lørdag den 8. oktober 2005 på Stenstruplund, Fyn

Ansvarlig for PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse er faglig sekretær Steen Andersen

Tilmeld dig på:

<http://www.prosa.dk/kursus/faglige/index.shtml>

Kontingent 2005

A-kasse.

Fuldtidsforsikret: a-kasse: _____	405,00 kr.
Deltidsforsikret: _____	313,00 kr.
Efterlønsbidrag, fuldtidsforsikret: _____	382,00 kr.
Efterlønsbidrag, deltidsforsikret: _____	254,00 kr.

Forbund:

Fuldtidsarbejde: _____	331,00 kr.
Arbejde ml. 15 og 30 timer/ugen: _____	180,00 kr.
Arbejde under 15 timer om ugen: _____	95,00 kr.

It-studerende uden It-arbejde: kontingentfri

Alderspensionister: kontingentfri

Eksempel på det samlede kontingent:

Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, uden efterlønsbidrag: __	736,00 kr.
Fuldtidsforsikret, fuldtidsarbejde, med efterlønsbidrag: __	1118,00 kr.

Softwarepatenter i USA

Onsdag den 14. September klokken 19-21

Holder advokat Dan Ravicher, direktør for The Public Patent Foundation i New York et oplæg om softwarepatenter i USA og modstanden mod dem.

Hans organisation www.pubpat.org anlægger retssager for at få stoppet de mest ødelæggende patenter.

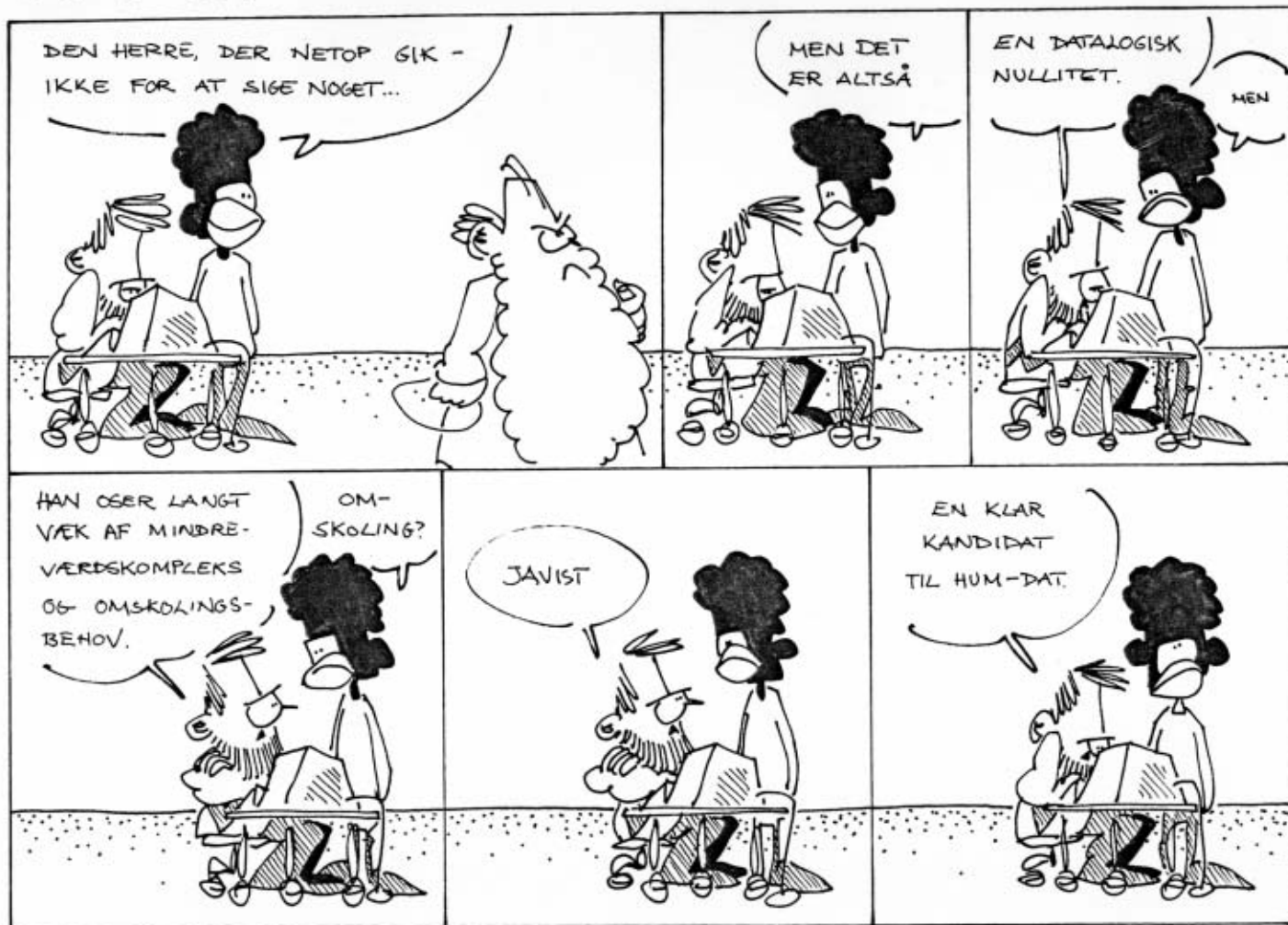
Det sker på IT-Universitetet, Auditorium 1, Rued Langgaards Vej 7, København.

Mødet er gratis og forgår på engelsk.

Øversigt over Dagpengeperioderne og dispositionsdatoer i 2005

Periode	Ugenumre	Startdato	Slutdato	Antal uger	Dagpengeuge	Til disposition
2005/01	52 – 03	20.12.04	23.01.05	5	4	28.01.05
2005/02	04 – 07	24.01.05	20.02.05	4	8	25.02.05
2005/03	08 – 11	21.02.05	20.03.05	4	12	31.03.05
2005/04	12 – 15	21.03.05	17.04.05	4	16	29.04.05
2005/05	16 – 20	18.04.05	22.05.05	5	21	31.05.05
2005/06	21 – 24	23.05.05	19.06.05	4	25	30.06.05
2005/07	25 – 29	20.06.05	24.07.05	5	30	29.07.05
2005/08	30 – 33	25.07.05	21.08.05	4	34	31.08.05
2005/09	34 – 37	22.08.05	18.09.05	4	38	30.09.05
2005/10	38 – 42	19.09.05	23.10.05	5	43	31.10.05
2005/11	43 – 46	24.10.05	20.11.05	4	47	30.11.05
2005/12	47 – 50	21.11.05	18.12.05	4	51	30.12.05
2006/01	51 – 03	19.12.05	22.01.06	5	4	31.01.06

Indsendelse af ydelseskort skal ske til: PROSA • Ahlefeldtsgade 16 • 1359 København K



PROSA

Forbundet af It-professionelle

Henvendelse omkring hastende sager kan uden for PROSA's åbningstider ske direkte til de fagligt valgte på nedenstående telefonnumre og mailadresser

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og A-kasse
Ahlefeldtsgade 16,
1359 Kbh. K.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 3336 4141
fax: 3391 9044
E-mail:
akasse-kbh@prosa.dk
formand@prosa.dk
faglig-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
Møllegade 9-13,
8000 Århus C.
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 8730 1414
fax: 8730 1415
A-kassen tlf.: 8730 1401
E-mail:
faglig-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
Overgade 54
5000 Odense C
Kontortid: kl. 10-15
Tlf.: 6617 9211
fax: 6617 7911
E-mail:
faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
Steen Blichersgade 10,
9000 Aalborg
Kontortid: Sidste torsdag
i hver måned kl. 13-18
Tlf.: 9816 9130
Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
Sekretær: Peter Gulstad
Retortvej 6-8, 2500 Valby
Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
Formand: Annette Hansen
Engvej 165, 2300 Kbh. S
Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
Møllegade 9-13
8000 Århus C
Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
Ahlefeldtsgade 16
1359 Kbh. K
Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
Overgade 54
5000 Odense C
Tlf.: 3336 4273

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
Direkte: 3336 4767
Privat: 4556 6665
Mobil: 2819 8497
E-mail: peu@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
Direkte: 3336 4121
Privat: 3542 6975
Mobil: 2888 1242
E-mail: san@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
Direkte: 8730 1405
Privat: 8641 5494
Mobil: 2888 1247
E-mail: hlj@prosa.dk

Mads Kellermann
Faglig sekretær
Århus: 8730 1406
Privat: 8676 1160
Mobil: 2868 0749
E-mail: mke@prosa.dk

Niels Bertelsen
Næstformand
Direkte: 3336 4123
Privat: 4495 3906
Mobil: 4011 4123
E-mail: nib@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
Direkte: 3336 4128
Privat: 3585 8220
Mobil: 2888 1251
E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
Direkte: 3336 4198
Privat: 6591 3134
Mobil: 2962 0295
E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
Direkte: 3336 4127
Privat: 3391 4649
E-mail: mos@prosa.dk

Hvad musen sagde

Skabelsen af den personlige computer havde åndelig rod i 60'ernes hippiebevægelse, skriver journalisten John Markoff i sin nye bog „What the Dormouse Said“

AF: KARSTEN BENGTTSSON, SAN FRANCISCO

Det er rimeligt kendt, hvordan den personlige computer kom til verden. To unge drenge ved navn Stephen Wozniak og Steven Jobs byggede en hobby-computer i foråret 1975 for at imponere deres venner i den såkaldte Homebrew Computer Club. Da de øjnede muligheden for at tjene penge på deres opfindelse, grundlagde de Apple i 1976.

Samtidig arbejdede en række yderst talentfulde ingeniører på kopimaskine-fremstilleren Xerox's researchcenter, Palo Alto Research Center. Her fremstillede man en personlig computer, der blev kaldt Alto. Xerox var dog ikke interesseret i denne nyskabelse. Vi fremstiller kopimaskiner og ikke computere, sagde den konservative ledelse på den amerikanske østkyst.

Men andre var interesserede. Da Steve Jobs i 1979 besøgte Palo Alto Research Center, så han, at man her havde skabt stort set alle de nyskabelser, som den moderne computer senere skulle komme til at indeholde – et grafisk interface, en mus, peg-og-klik og så videre.

Jobs stjal alle disse nyskabelser og satte dem i produktion hos Apple.

Idégrundlaget

Men hermed er hele historien om den personlige computers oprindelse ikke fortalt, skriver den amerikanske journalist John Markoff i sin nye bog „What the Dormouse Said“ – hvis titel er hentet fra Jefferson Airplane-sagen White Rabbit.

Ideen om den personlige computer blev skabt allerede i 60'erne, påstår John Markoff. De tekniske forudsætninger var blot ikke tilstede før midt-70'erne, hvor udviklingen kendt som Moores Lov billiggjorde computerchips og frembragte dermed forudsætningen for at bryde med ideen om en central mainframe-computer – og i stedet tilbyde den til hver enkelt menneske på jorden.

Det var 60'ernes opgør med den amerikanske middelklasses idealer, som skabte idégrundlaget for den personlige computer, skriver Markoff. Det var tiden med ungdomsoprør, protester mod Vietnam-krigen, kvindeoprør, kampen for borgerrettigheder, økologi, modkultur og eksperimenter med stoffer, som skabte det ideologiske tankesæt, der var forudsætningen for et opgør med mainframe-computeren.

Interessant læsning

Markoff viser i sin bog, hvordan det var hippiebevægelsens antiautoritære indstilling og eksperimenterne med stoffer, der gjorde op med den konservative tankegang indenfor computerindustrien. Steve Jobs eksperimenterede eksempelvis med LSD.


Mange talentfulde programmører fandt desuden arbejde på researchcentre i Californien, der arbejdede for militæret. Dette gav dem en let måde at undgå at blive sendt til krigen i Vietnam på. Det betød, at mange centrale researchcentre blev befolket af modstandere af Vietnam-krigen, hvilket påvirkede deres arbejde.

Markoffs teori er ikke ny. Tidligere har blandt andet Stewart Brand i sit berømte Rolling Stone-essay „We Owe It All to the Hippies“ været inde på lignende tanker. Men Markoffs 300-sider lange bog er fuld af spændende detaljer – og er yderst interessant læsning.



Afsender
KLS Portoservice Aps
Hjilmagervej 13
9490 Pandrup
Ændringer vedr. abonnement
ring venligst 3336 4141

Maskinel Magasinpost
ID-nr: 42091

 **POST**
PP DANMARK