

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet

Nr. 9 september 2003

Uddannelse gav job...
Microsofts revolution...
Midtvejsmøde 2003...

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Julie Bech jub@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer den 15. hver måned,
undtagen juli måned.
Deadline for artikler: **25. september**
Læserbreve: **2. oktober**

Redaktionsudvalg:

Knud Erik Petersen formand, Bjørn West,
Michael Harly, Torben Schou Jensen
og Troels Gade.

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:
Den 2. oktober

Abonnement:

Privat abonnement koster
250,00 kr. om året, incl. moms.

Oplag:

Oplag 15.000

Teknisk produktion:

PROSA
Forsidebillede: iStockphoto.com

Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet,
PROSAarkiv
Layout og sats: PROSA
Tryk: KLS Grafisk Hus

Papir og produktion er
godkendt til
Nordisk Miljømærkning



Bekæmp ledigheden ikke de ledige

Regeringen er kommet med et udspil på dagpengeområdet i forbindelse med forslaget til finansloven for 2004. Udspillet er en fortsættelse af arbejdsmarkedsreformen "Flere i arbejde" og lægger sig i kølvandet på reformen ved yderligere at forringe de lediges muligheder for at bruge dagpengesystemet.

Denne gang har regeringen bl.a. taget fat på den supplerende dagpengeydelse. Med groteske eksempler på formodet misbrug af de supplerende dagpenge, lægges der op til at spare op til 800 mio. kr. på denne konto. Regeringen fremlægger eksempler på, at højtlonnede it-folk og sygeplejersker hæver supplerende dagpenge samtidig med, at de har en årsindkomst på over 400.000 kr. Det har dog ikke rigtigt været muligt at dokumentere, at det flyder med folk, som (mis)bruger systemet på denne måde. Men alene tanken om, at de kan, kræver, at der sker ændringer.

Efter lanceringen af udspillet, har Arbejdsdirektoratet undersøgt sammenhængen mellem de, der modtager supplerende dagpenge og deres årsindkomst. Undersøgelsen viser, at der rigtigt nok er nogen, med en årsindkomst over 400.000 kr., der samtidig hæver dagpenge, nemlig 770. Til sammenligning er der 109.788 personer med en årsindkomst under 200.000 kr., der modtager dagpenge. Forudsætningen for at nå et sparemål på op mod 800 mio. kr. er derfor, at det også rammer lavtlønsgrupperne, da stramningen i forhold til de højtlonnede kun giver en besparelse på omkring 8 mio. kr.

Samtidig foreslås det så, at der lægges en indtægtsgrænse ind i det almindelige dagpengesystem, således at personer med en månedlig indkomst på over 25.000 kr. får karantæne i en periode, som modsvarer den indtægt, der ligger over de 25.000 kr. Det svarer til næsten en uges karantæne pr. 3.000 kr. højere indtægt end de 25.000 kr. Inden for it-området ligger lønnen typisk på over 25.000 kr., og det vil derfor ramme bredt inden for vores område.

Regeringen lægger også op til at ændre i retten til, hvor mange timers supplerende dagpenge der kan opnås, og der kommer loft på, hvor længe der kan udbetales supplerende dagpenge for vikarer og løsarbejdere.

Samlet set følger forslagene den røde tråd i "Flere i arbejde": Regeringen strammer og indskrænker de lediges muligheder for at modtage dagpenge og dermed reelt forøge deres muligheder for en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Mange, som får supplerende dagpenge i dag, ønsker fuld arbejdstid, men arbejdsgiveren har ikke viljen eller lysten til at tilbyde det. Såfremt forslagene vedtages, bliver det mere attraktivt at blive arbejdsløs på fuld tid, fordi man ikke kan leve af et arbejde på deltid. Det vil øge arbejdsløsheden og i en tid, hvor den generelle ledighed er stigende, er det svært at se regeringens interesse i at fremture med forslagene.

Hvis forslagene havde været koblet sammen med en større forpligtelse fra arbejdsgiverne side, hvor de også får et reelt ansvar for at minimere ledigheden, gerne kombineret med en større grad af vilje til at satse på beskæftigelsesfremmende tiltag fra regeringens side, kunne der nok findes en større forståelse for ændringer af dagpengesystemet. Men det ensidige fokus på at fjerne sikkerhedsnettet under mennesker, der har forsikret sig mod ledighed gennem betalingen af bidraget til statskassen, virker ikke som en overbevisende måde at lave reformer på.

Den negative udvikling i ledigheden er i forvejen et problem. Derfor vil det under alle omstændigheder være ønskeligt, hvis regeringen brugte mere energi på at bekæmpe ledigheden frem for at bekæmpe de ledige.

Niels Bertelsen, næstformand



Uddannelse gav job
Datamatikeren Rikke Salbøl Brandt havde sparet op til en lejlighed. Men da hun blev arbejdsløs brugte hun pengene at blive bachelor. Det førte til et arbejde og en bunke lærdom.

side 4-5

Microsofts revolution
Den næste it-revolution, webservices, er allerede undervejs, og Microsoft vil være i front med deres .net. Læs interviewet med Wilfried Grommen.



side 14-17



Midtvejsmøde 2003
Vil du være med til at præge, hvordan PROSA skal arbejde videre med fagpolitiske og it-faglige emner? Så deltag i PROSAs midtvejsmøde d. 22. november.

side 22-26

ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 15. oktober.

Deadline for annoncer:

Den 2. oktober

med morgenposten

DG Media a/s

Studivestergade 5-7

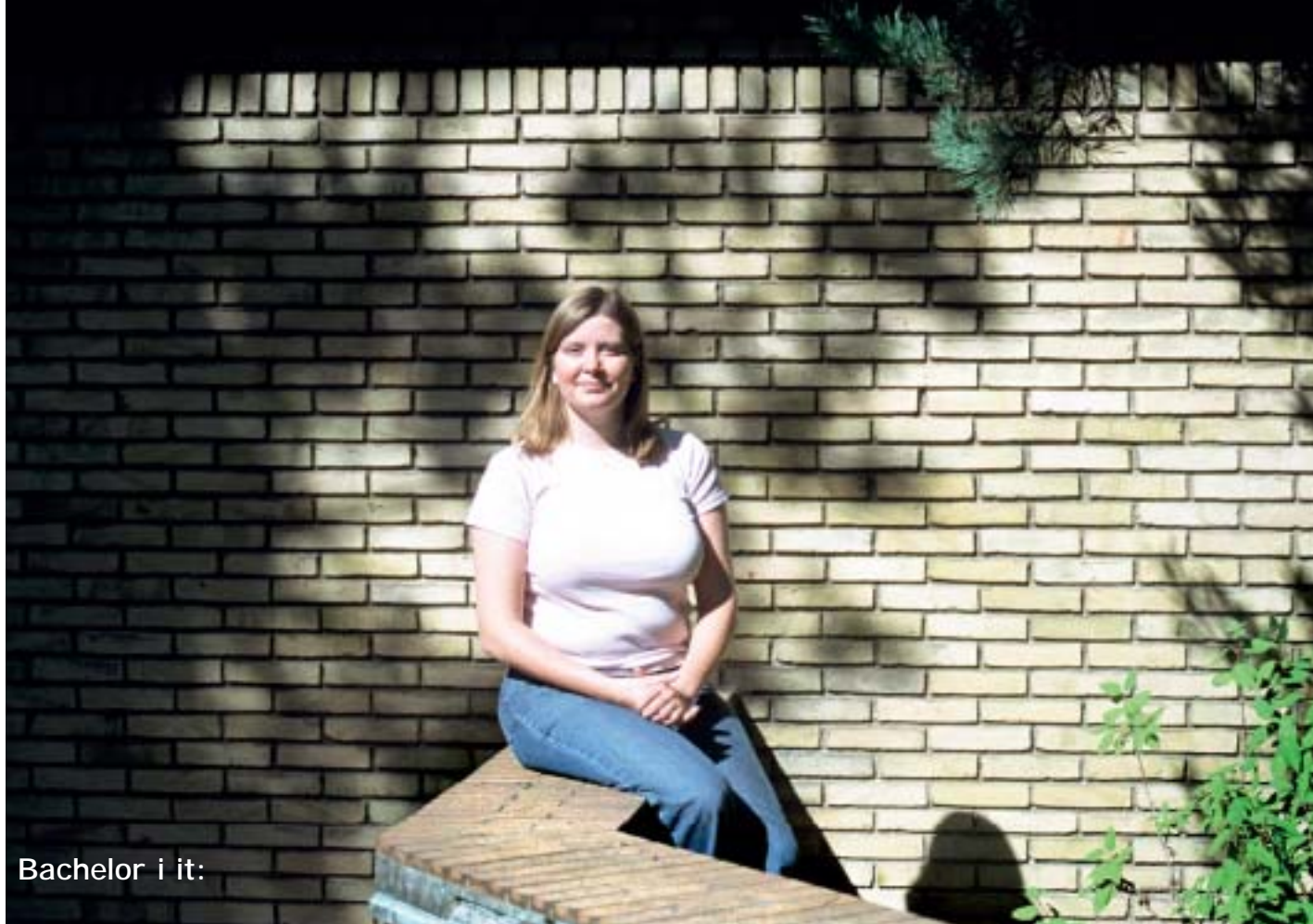
1455 København K

Telefon: 70 27 11 55

Fax: 70 27 11 56

E-mail: epost@dgmedia.dk

Synspunkt	2
Uddannelse gav job	4
Ærlighed varer længst eller...?	6
Ned i løn uden forhandling	6
Den yderste grænse	8
Faglig talt	13
Microsofts revolution	14
En bred pensel om en bred satsning	18
Mange bække små...	19
Midtvejsmøde 2003	22
A-kassen orientere	29
PROSAbladet dengang	30
Debat	31
Her er vi – og vi er godt i gang! ..	33
Kurser og foredrag	34
Cirkus i byen	40



Bachelor i it:

Uddannelse gav job

Rikke Salbøl Brandt og hendes mand havde sparet op til udbetalingen på en lejlighed. Da Rikke blev arbejdsløs, valgte de at bruge pengene på, at Rikke kunne få en bachelor. Det førte til arbejde og en bunke lærdom.

AF JULIE BECH,
INFORMATIONSMEDARBEJDER
FOTO: MARTIN FOLDGAST

Rikke Salbøl Brandt blev færdig som datamatiker fra Niels Brock i januar 2001. Umiddelbart efter fik hun arbejde som programmør. Virksomheden blev fusioneret, og fordi Rikke kun havde været ansat i et år og derfor ikke var så dybt inde i arbejdsopgaverne, var hun den, der nemmest kunne undværes. Rikke blev fritstillet med tre måneders løn i august 2002.

På det tidspunkt var arbejdsløsheden også stor. Der var typisk 100-200 ansøgere på de jobs, hun søgte.

Ringbind med afslag

- Jeg har et A4 ringbind, som er fyldt med ansøgninger og afslag, fordi de har fundet nogle, som var bedre kvalificerede. Men mens jeg gik rundt og var fritstillet, tænkte jeg, at det var nu, jeg skulle uddanne mig, fortæller Rikke. Jeg havde tid, og der var ingen udsigt til, at der gik hul på arbejdsmarkedet. De penge, vi havde sparet sammen, skulle vi have brugt til udbetalingen på en lejlighed, men vi valgte så at bruge dem til min uddannelse i stedet. I septem-

ber 2002 startede hun på Niels Brock.

- Jeg var til jobinterview på „Forskningscenter for Forebyggelse og Sundhed“ i november. Jeg var en ud af 174 ansøgere. Seks af os kom til samtale, og en af de ting, der gjorde, at jeg fik jobbet, var, at jeg stadig var under uddannelse, siger Rikke.

International grad

Niels Brock udbyder uddannelse i samarbejde med det engelske universitet, De Montford.

PROSA opfordrer alle, som har mulighed for og lyst til det at videreudanne sig.

Hvorfor synes PROSA, at det er en god ide at videreudanne sig?

- Fordi videreuddannelse forøger dine kompetencer, normalt både i bredden og i dybden.
- Fordi videreuddannelse forøger dine jobmuligheder.
- Fordi videreuddannelse forøger dine muligheder for større jobtilfredsstillelse
- Fordi videreuddannelse er med til at sikre, at du kan følge med i og bidrage til den faglige udvikling.
- Fordi både faget og samfundet som helhed hele tiden stiller krav, som fordrer et stadigt stigende videns- og kompetenceniveau.
- Fordi internationaliseringen og globaliseringen gør det nødvendigt, at al produktion, som foregår i Danmark vedbliver med at have et af verdens højeste niveauer af vidensindhold, hvis vi skal blive ved med at udvikle vores samfund.

Fremtiden

Rikke og hendes mand, som også er it-professionel, kunne godt tænke sig at arbejde i udlandet.

- Jeg kan godt selv lide at sidde og rode med programmeringsproblemer, så jeg ville ikke bryde mig om at have en lederstilling kun med administrative funktioner, mener Rikke, som på den anden side godt kan lide at have med mennesker at gøre.

- Da jeg læste til datamatiker, var det tit mig, der var limfaktoren, den der bandt det hele sammen og havde styr på, hvem der skulle hvad hvornår, så om nogle år kunne jeg da godt se mig selv i en lederstilling. Rikke bliver færdig med sin bachelor i sommeren 2004. ■

Uddannelsen er baseret på, at de studerende har et fuldtidsarbejde ved siden af. Derfor foregår undervisningen om aftenen, og de fleste af Rikkens studiekammerater får uddannelsen betalt af deres arbejdsgiver. Det koster 18.000 kr. at blive optaget, og 5375 pr. modul. Uddannelsen består af 8 moduler. Al undervisning foregår på engelsk i et multikulturelt miljø, hvor mange nationaliteter er repræsenteret. For at blive optaget skal man igennem en samtale, hvor man argumenterer for, hvorfor man vælger uddannelsen. Man skal have et gennemsnit over 8 fra datamatikeruddannelsen for at blive optaget.

En leder i maven

- Der er meget høje krav til studerende, synes Rikke. Uddannelsen giver datamatikerne en teoretisk dybde og er delt op i tekniske og ledelsesmæssige fag.

- På datamatikeruddannelsen får du at vide: Her er dit værktøj! På bacheloruddannelsen får du at vide, hvorfor du skal bruge det værktøj, og om der er alternativer til det, forklarer Rikke. Som almindelig programmør behøver du ikke at have så meget baggrundsviden, men når du er projektansvarlig og skal lægge budgetter eller skal arbejde tværfagligt, så er det vigtigt at have viden om andre måder at gøre tingene på. Der er da også mange af Rikkens medstuderende, som går med en projektleder i maven. Eva Trosborg, som er programleder på uddannelsen, fortæller, at it-direktøren på LEGO, Jan Arntoft, er tidligere studerende.



Rikke Salbøl Brandt bliver færdig med sin bachelor i sommeren 2004. Hun får en international grad, som er anerkendt i hele verden og en teoretisk ballast, som giver hende bedre muligheder for at bestride en lederstilling.

Barselssager:

PROSA har i øjeblikket 2 sager, hvor medlemmer er kommet i klemme i forbindelse med graviditet og barsel. Ikke alle arbejdsgivere råber hurra, når de ansatte fortæller, at de er i lykkelige omstændigheder. Ikke sjældent føler de gravide kvinder, at de herefter bliver behandlet dårligere end kollegerne. Ligebehandlingsloven forsøger at forhindre dette, ved at det er arbejdsgiveren, der har bevisbyrden i forbindelse med opsigelse af ansatte, der er gravide eller på barsels- eller forældreorlov. En opsigelse kan godt være berettiget, selv om du er gravid eller på barsels- eller forældreorlov, men det er arbejdsgiveren der har bevisbyrden. Derfor bør du altid henvende dig til PROSA, hvis du bliver opsagt under din orlov.

AF HANNE LYKKE JESPERSEN, FAGLIG SEKRETÆR

Ærlighed varer længst eller...?

Helle var glad, da hun fik tilbudt en vikarsættelse. Hun kastede sig over arbejdet med stor dygtighed og iver og fik da også megen ros for sin store indsats. Kort efter kom der en yderligere belønning: hun blev tilbudt fastansættelse i virksomheden. På dette tidspunkt havde hun netop fundet ud af, at hun var gravid. Ærlighed varer længst, tænkte hun og fortalte om sin graviditet. Dermed var situationen ændret. Arbejdsgiveren fortalte, at efter virksomhedens personalepolitik ansatte man simpelt hen ikke gravide. Men da man var meget glade for hende, ville man gerne lave en tidsbegrænset ansættelse frem til 4 uger før forventet fødsel, hvor hun jo skulle på barselsorlov og så kunne hun bare vende tilbage og få en egentlig fastansættelse, når hun var færdig med sin orlov.

Helle accepterede dette, da hun ikke følte, at hun havde andre muligheder.

Under orloven blev der ansat en vikar for hende. Helle blev på alle måder

behandlet som en fastansat under sin orlov. Hun beholdt nøgler til virksomheden, fik personalebladet og blev inviteret til sociale arrangementer.

Da hun var ved at være klar efter sin orlov, fik hun dog den melding, at de ikke skulle bruge hende. Virksomheden mente ikke, at hun var ansat og mente derfor ikke at have noget udestående med hende.

Nu havde Helle fået nok og henvendte sig i PROSA, som så helt anderledes på sagen. Det kan faktisk dokumenteres, at der hele tiden har været handlet efter, at Helle blot var på barselsorlov. Man har blot ønsket at omgå funktionsnærloven og ligebehandlingsloven. PROSA kører derfor sagen for medlemmet med krav om erstatning efter ligebehandlingsloven. Efter loven er den maksimale erstatning på 78 ugers løn. Så høj en erstatning er dog indtil videre aldrig blevet givet.

Der foregår forligsdrøftelse i sagen. Hvis ikke dette giver tilfredsstillende resultat, vil sagen blive kørt i retssystemet. ■



Ned i løn uden forhandling

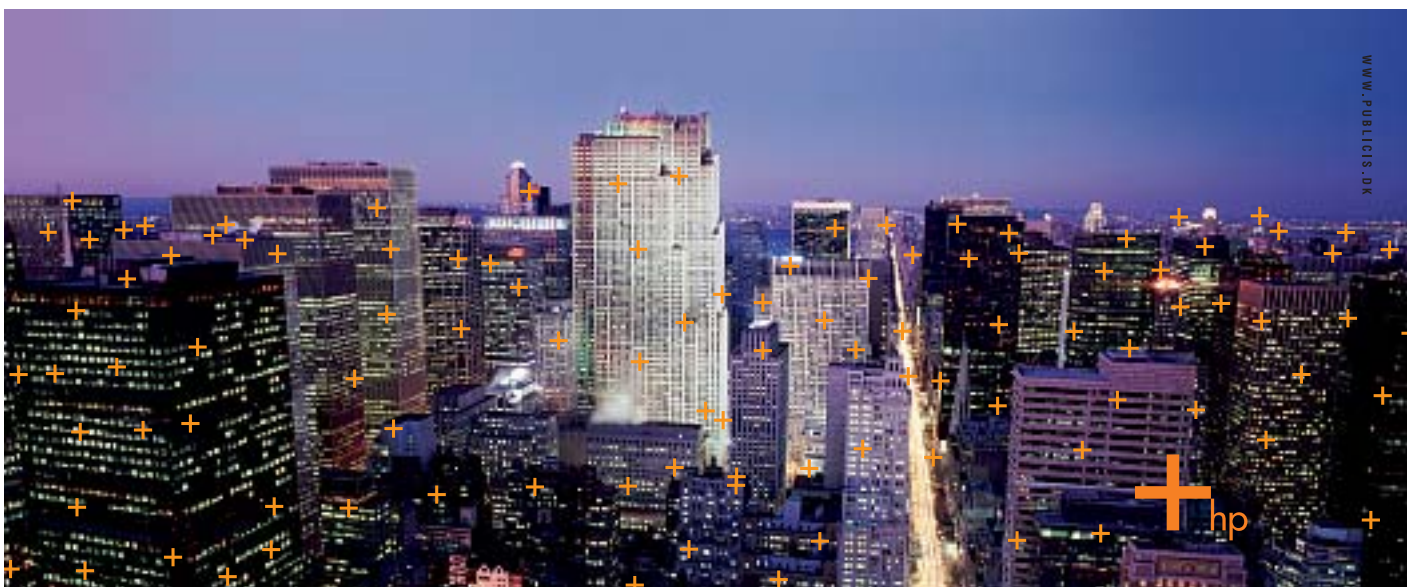
Modelfoto

Mette var ansat som software-udvikler i en mellemstor virksomhed og havde været der i 3 år, da hun blev gravid. Under hendes barselsorlov fik hun et brev om, at alle i virksomheden skulle gå 10% ned i løn. Hvis man ikke accepterede dette, ville man blive opsagt. Det var dog understreget, at der var mulighed for at forhandle lønnedgangen, og for nogle ansatte lykkedes det da også at fastholde den oprindelige løn. Mette bad også om en lønforhandling, men blev afvist. Hun henvendte sig til PROSA, og det lykkedes herefter at få etableret et møde, som dog på ingen måde kunne opfattes som en forhandling. Hun blev blankt afvist.

Mette sagde herefter nej til at gå ned i løn og kunne så betragte sig som opsagt.

PROSA har selvfølgelig rejst sagen over for arbejdsgiveren. Når ikke alle er gået ned i løn, er det arbejdsgiveren, som har bevisbyrden for, hvorfor netop Mette skulle gå ned i løn.

Der foregår forligsdrøftelse i sagen. Hvis ikke dette giver tilfredsstillende resultat, vil sagen blive kørt i retssystemet. ■



Vi har markeret de steder, hvor HP ProLiant servere er det første valg

Flere og flere IT-afdelinger har valgt HP ProLiant servere frem for andre mærker. For når det gælder operativsystemerne fra Microsoft, Novell og Linux kommer ingen andre op på niveau med HP-serverne. Vores testforløb sikrer, at ProLiant servere giver den optimale ydelse og driftssikkerhed. Og vores omfattende række af styringsværktøjer gør serverne nemme at installere, administrere og opgradere. Derfor er HP ProLiant også verdens mest solgte servere. Sammen med HP StorageWorks DAT72 tapedrive, der sikrer backup og restore af data, er ProLiant serverne ikke bare det første valg. Det er også det helt rigtige valg. Så kræve noget mere! Forlang at få HP ProLiant 300-serien.



HP PROLIANT DL380G3 BUNDLE

ProLiant DL380 G3 er den mest alsidige 2 processor rack server på markedet, med alle de nyeste teknologier indbygget.

26.666 kr. ekskl. moms.
33.334 kr. inkl. moms (Ordrenr. 470057-166)

Leasing pr. mdr. 795 kr. Alle priser er ekskl. levering.

Intel® Xeon™ processor 2.80GHz/512K cache

1GB ram, op til 12GB

2 stk. 36GB hot plug diske

HP Care Pack (207003-022), 5 år, 4 timer onsite tilkaldetid 24x7, vejl. pris 18.860 kr. ekskl. moms.



HP PROLIANT ML370T03 BUNDLE

Den mest fleksible server i markedet, der leverer den bedste kombination af pris, ydelse, udvidelsesmuligheder og driftssikkerhed.

20.556 kr. ekskl. moms.
25.695 kr. inkl. moms (Ordrenr. 470060-162)

Leasing pr. mdr. 666 kr.

Alle priser er ekskl. levering.

Intel® Xeon™ processor 2.80GHz 512K cache

512MB RAM, max. 12GB

SA641 RAID kontroller og 2 36GB hot plug diske

HP Care Pack (207003-022), 5 år, 4 timer onsite tilkaldetid 24x7, vejl. pris 18.860 kr. ekskl. moms.

Idéal storage partner til din HP ProLiant server



HP STORAGEWORKS DAT72 TIL PROLIANT TAPEDEV

Økonomisk 5. generation DAT drev med fordoblet kapacitet og med support af HP One-Button Disaster Recovery.

Pris inkl. software, 1 tape og 1 renselape.

7.250 kr. ekskl. moms.
9.063 kr. inkl. moms (Ordrenr. Q1525A)

Leasing pr. mdr. 216 kr. Alle priser er ekskl. levering.

Disaster Recovery til hurtig og enkel genstart efter system crash

Kapacitet: 36GB ukomprimeret

Hastighed: 10.8GB/time ukomprimeret

Læser og skriver DAT24 og DAT40 tapes



Vil du vide mere om HP ProLiant eller HP tapedrev, ring på 70 10 21 76 eller se på www.hp.dk

Når ledelsen svigter:

Den yderste grænse

Karsten og Johan er begge engagerede, dygtige, vellidte medarbejdere. Karsten bliver efter sin afskedigelse ramt af dyb depression. Da jeg møder ham er hans fysiske fremtoning modløs. Han er grå i ansigtet. Når han sidder ned, synker han sammen. Han taler uklart, taber let tråden og må tørre en tåre bort i ny og næ. Han kan ikke køre bil. Johan får ikke anerkendelse for et projekt, som han engagerede sig 110% i. Og så begynder hans verden at krakelere. Han går på ferie, men får det værre. Han bliver ramt af det ene angstanfald efter det andet.

AF EINAR B. BALDURSSON,
ARBEJDS- OG ORGANISATIONSPSYKOLOG
FOTO: MARTIN FOLDGAST

I en moderne organisation stiger presset på medarbejderne. Ledelsen trækker på medarbejdernes ressourcer i en sådan grad, at de nærmer sig den yderste grænse.

Når en persons ressourcer er tæt på bundlinjen, har man ikke meget at stå imod med, når andre problemer melder sig på banen. Det er i de situationer, at almindelige ledelsesmæssige svigt og begrænsninger ofte får fatale konsekvenser.

Tuen vælter læsset

Hvis ikke Karsten og Johan havde været så pressede, havde de kunnet klare de problemer, der blev tuen, der væltede læsset. Men i begge tilfælde er tuen svaghederne i de to organisationer. Disse svagheder ser vi ofte i it-virksomheder.

Der er et udtalt misforhold mellem de store krav, man stiller til medarbejderne og de ledelsesmæssige og menneskelige ressourcer, man er i stand til at bringe i spil. Medarbejderne skal være motiverede, engagerede, fleksible og omstillingsparate. Men ledelsen og de organisatoriske ressourcer halter bagefter. Derfor de store og mange gange helt unødvendige menneskelige omkostninger.

Seks år på arbejdsplads

Karsten er i slutningen af 40'erne. Igenem sin karriere har han fokuseret på et afgrænset fagligt område. For at løfte opgaverne på dette område må man være god til at samarbejde. Karsten kan godt lide arbejdet, ikke mindst fordi han her kan trække på sit brede interessefelt og sin evne til at forbinde forskellige former for ekspertise. Ydermere indebærer arbejdet som regel et tæt samarbejde med aftagerne eller brugerne.

Karsten har arbejdet i seks år på sin nuværende arbejdsplads. Tidligere har Karsten skiftet job med få års mellemrum, fordi han gerne ville have opgaver, som svarede til hans faglige udvikling. Han har forladt job, fordi opgaverne blev for ens eller trivielle. Desuden er han blevet headhunted af virksomheder, som ville udvikle applikationer, som har krævet Karstens særlige ekspertise.

Gentleman agreement

På sin nuværende arbejdsplads har Karsten haft en slags "gentleman agreement" med direktøren om, at hvis den ene part overvejede, at samarbejdet skulle ophøre, skulle de informere hinanden i god tid. Grundlaget for aftalen var forventningen om, at Karsten

nok en dag ville videre.

Forrige år var Karsten inde i sådanne overvejelser. Han fik et tilbud om at gå ind i en lille virksomhed med speciale i konsulenttydelser i den form for programmering, som er Karstens hovedinteresse.

Karsten har imidlertid været i tvivl om, han skulle tage springet, mest fordi han har efter så mange år udviklet en vis loyalitet over for sin nuværende arbejdsgiver.

Krise i virksomhed

Imidlertid er virksomheden inde i en vanskelig periode. Den har mistet nogle store ordrer, og det kniber med ordretilgangen. Derfor bliver Karsten (som aftalt) kontaktet med den besked, at man overvejer afskedige en række medarbejdere, herunder Karsten selv. Det passer for så vidt Karsten udmærket, og Karsten har været udmærket klar over, at der var problemer. Men virksomheden finder ud af, at man ikke rigtig kan undvære ham. Der er en række opgaver, der kun kan afsluttes ved Karsten hjælp. Men de rækker ikke til hele året. Derfor aftaler man med Karsten, at han selv går i gang med at skaffe ordrer sådan, at hans ansættelse kan sikres fremover.



Ny rolle som sælger

Det her er en ny situation for Karsten. Godt nok har han altid haft et tæt samarbejde med kunderne, men han har aldrig før spillet rollen som sælger.

Det bekommer ham ikke voldsomt godt, men han kaster sig ud i opgaven med liv og sjæl.

På kort tid tilegner Karsten sig de færdigheder, som man skal råde over for at løse disse opgaver og ved en koncentreret indsats – nærmest ved at arbejde nat og dag – lykkes det. Karsten kan præsentere virksomheden over for

en færdigforhandlet ordre: Det er ikke en stor ordre, men Karsten har sikret de nødvendige midler til finansieringen af sin stilling, og han ved af erfaring, at sådanne ordrer typisk genererer følgeordrer, så der er tale om en stor succes.

Succesen har en pris

Succesen har en pris. I flere måneder har Karsten været meget belastet. Derhjemme har han været irriteret, fraværende og uengageret. Forholdene på hjemmefronten er utilfredsstillende.

han gik ud i den uvante og ikke helt tilfredsstillende rolle som sælger, så kunne jobbet bevares. Karsten har egentlig kun påtaget sig den uvante rolle på grund af sin loyalitet over for virksomheden. Sin gentleman agreement. Men Karsten har leveret og levet op til aftale blot for at blive afvist og underkendt uden nogen egentlig tilfredsstillende forklaring.

Karsten har også forrådt sig selv. Han har tilsidesat familiens behov. Han har tilsidesat sine egne behov, han har undladt at gøre det, som han selv mest har

Succesen er i hus, og tingene skal nok falde på plads. Karstens arbejdsplads mangler blot at bekræfte ordren. Det, forventer Karsten nu ikke, bliver noget problem. Det er trods alt lykkedes ham over al forventning at løfte de nye krav og forventninger.

Men en dag ringer telefonen. Det er lederen af salgsafdelingen, som Karsten ikke har haft meget at gøre med. Han fortæller Karsten, at man har valgt at kassere ordren. Karsten får ikke rigtig nogen forklaring, og lamslået som han er, har han formentlig heller ikke rigtig været i stand til at spørge ind til grunden.

Mangfoldigt forræderi

Umiddelbart derefter (begyndelsen af december) får Karsten at vide, at han skal afskediges. Afskedigelsen træder først i kraft om nogle måneder, og forventningen er, at Karsten i den periode gør sine ting færdige – altså at han møder på arbejde hver dag.

Karsten oplever et mangfoldigt forræderi. Man har foregøjet ham, at hvis

ønsket og egentlig godt vidste, var det eneste rigtige (at skifte arbejde).

Karsten føler sig kasseret, han føler sig forrådt og misbrugt af virksomheden, men også af sig selv.

Dyb depression

Han klarer den lige gennem julen, men i begyndelsen af januar går det helt galt.

Da jeg møder Karsten, befinder han sig i en tilstand af dyb depression. Han bliver behandlet med psykofarmaka, og effekten er begyndt at vise sig. Men hans fysiske fremtoning er modløs. Han er grå i ansigtet. Når han sidder ned, synker han sammen. Han taler uklart, taber let tråden og må tørre en tåre bort i ny og næ. Han kan ikke køre bil og må derfor tage taxa for at deltage i samtalerne.



Ung og på toppen

Johan er noget yngre en Karsten. Han har til forskel fra Karsten kun arbejdet på én arbejdsplads. Det er en stor arbejdsplads, der indtil for nyligt var ledet af en gammeldags, autoritær leder. Han er nu gået på pension, og den nye ledelse har derfor ændret mange ting. Hele direktionen er blevet skiftet ud. Der er nye, unge ledere i alle toppositioner. Nu skal virksomheden gøres til de nye tider. Den gamle stive organisation skal nu blive en projektorienteret, dynamisk og fleksibel organisation. Man ønsker omstillingsparate, udviklingsorienterede, dynamiske og fleksible medarbejdere.

Projektbørs

Fremover skal alle projekter udbydes på en intern "projektbørs". Derefter kan medarbejderne byde ind på opgaven og kan, når de vinder opgaven,

trække på organisationens ressourcer inden for rammen af projektplanen. Det passer Johan helt fint. Han har allerede inden organisationsændringen i et vidt omfang fungeret, som den nye ledelse ønsker det. Han har typisk virket på tværs af projekter og opgaver. I modsætning til mange af sine kolleger har han været meget interesseret i at udvikle og forbedre sine kvalifikationer, har hele tiden været på jagt efter nye og anderledes opgaver, vækstskud og nye udviklinger i organisationen.

Johan er meget afholdt, fordi han er villig til at stille sine ressourcer til rådighed for andre. Samtidig handler Johans høje ambitioner primært at lave et godt stykke arbejde, ikke så meget om ham selv.

Projekt om kerneinteresse

Da man på projektbørsen udbyder et projekt, som handler om en af Johans kerneinteresser, en ny form for ydelse og en anderledes kunderelation, slår Johan til.

Projektplanen foreligger, og projektlederen har Johan arbejdet med tidligere. Det er en god projektleder. De to går fint i spænd sammen. Det starter meget fint. Der er fart over feltet, og det rykker. Problemet er bare, at det går lidt langsomt med at omstille organisationen. Projektlederen er en af dem, som den nye ledelse har planer for og i denne situation, vælger man at fjerne ham fra projektet for at sætte ham på nogle af de opgaver, der ikke rigtig flytter sig. Johan er ked af ændringen, men ikke specielt bekymret.

Med fynd og klem

Men nu vælger ledelsen at indsætte en projektleder, som ikke kender noget til den type opgave. Han er hverken dynamisk eller engageret. Ledelsen og andre, der har en aktie i projektet, finder hurtigt ud af, at Johan er manden, man skal snakke med for at få noget at vide om projektet. Det udvikler sig hurtigt til, at Johan bliver de facto projektleder, men dog uden den løn, der hører opgaven til eller de formelle beføjelser. Johan går dog ind i opgaven med fynd og klem. Flere gange roses han for sit engagement. Allerede da projektet begyndte, har han aftalt en lønforhøjelse med sin afdelingsleder. Da den udebliver, og Johan henvender sig, trækker lederen i land og snakker om, at det måske blot kan blive til en mindre lønforhøjelse. Men der er også

uformal snak om, at han vil blive belønnet for den ledelsesopgave, han har påtaget sig. Sagen ender med en aftale om, at lønspørgsmålet bliver taget op ved afslutningen af projektet.

Rykket i fra flere sider

Johan oplever ofte, at hans beslutninger bliver underkendt. Samtidig skal han både tage sig af sit "gamle" job og påtage sig projektlederens ansvar. Det er mange møder. Og i de sene aften-timer arbejder Johan med projektadministration eller forsøger at nå de opgaver, som er forsinket grundet travlheden i dagligdagen. Samtidig kan Johans gamle afdeling ikke rigtig undvære ham. Der bliver rykket og trykket i Johan fra mange sider på en gang. Han kan ikke bruge sin projektleder. Johan har derfor ingen, han kan henvende sig til for at løse problemerne med det store arbejdspress og de mange henvendelser.

Ny, ny projektleder

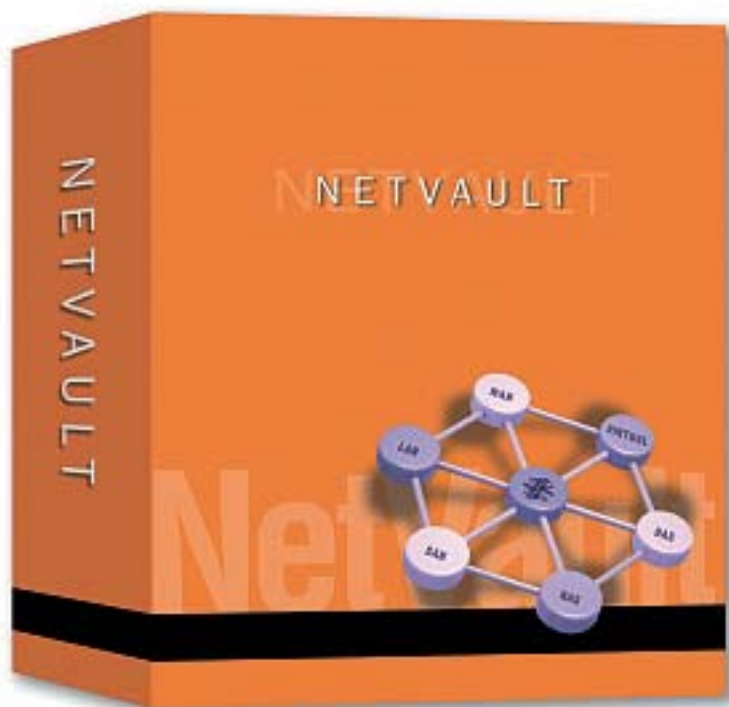
På et tidspunkt er det simpelthen ved at blive for meget. Johan er tæt på at gå i gulvet.

Men så indsætter man en ny projektleder. Som første gang er det en person, som Johan har stor tillid til. Nu begynder det hele at fungere lidt bedre. Johan arbejder stadigvæk i døgndrift. Samtidig overskrides budgettet – ikke en gang, men flere gange, men det lykkes trods alt for første gang at rekvirere yderligere hjælp og langt om længe oprinder dagen.

Projektet er gennemført med succes.



Den oprindelige deadline er blevet overholdt, og applikationen virker – uden problemer. Af en eller anden grund bliver der aldrig lavet en rigtig



**B
A
C
K
U
P**

BakBone NetVault 7 – en komplet løsning til sikkerhedskopiering

Håndterer enkelte servere, små netværk eller store avancerede netværk – hvadenten der benyttes Windows, Linux eller Unix.

Et enkelt og funktionelt grafisk interface giver en simpel administration og et godt overblik.

Ring 35 36 95 05.



www.bakbone.com



www.liga.dk

evaluering. Johan er selv tilfreds, men han ved ikke, hvordan projektet og produktet er blevet evalueret af organisationen. Er man tilfreds? Det spørgsmål bliver ikke besvaret.

Johan bliver nu overført til en anden afdeling. Det er han tilfreds med. Men nu skal han igen sætte sig ind i nye opgaver og tilegne sig nye kvalifikationer. Og han er temmelig træt.



Lønstop og utilfredshed

Lønspørgsmålet tages op igen. Men grundet tiltagende økonomiske vanskeligheder har man "vedtaget" et lønstop. Det gælder godt nok ikke for allerede indgåede aftaler, men til trods for det får Johan ingenting.

Det er slemt, ikke mindst fordi Johans muligheder for at forhandle løn i den nye afdeling er dårlige. Her er Johan beskæftiget med nye opgaver. Han er reduceret fra at være ekspert til at være novice. Desuden hører Johan, at den øvrige organisation ikke er tilfreds med det nyligt afsluttede projektføreløb. Opgaven har været for dyr. Tidsplanerne blev ikke overholdt, og måske skulle man slet ikke have påtaget sig en opgave af denne type. Johan støder næsten tilfældigt ind i sin "gamle" leder, som når projektet bringes på banen siger: "Man må trods alt sige, at programmet virker".

Orm bliver til drage

Dette udsagn rammer Johan som en slaghammer. Man er altså utilfreds med hans indsats. Og så begynder hans verden at krakelere. Han går på ferie, men får det værre. Bliver ramt af det ene angstanfald efter det andet. Efterfølgende bliver han sygemeldt.

Der er mange ligheder mellem de to

sager. Både Karsten og Johan har engageret sig dybt i deres arbejde. Ingen af dem modtager "belønning", som forventet. Men hvor den ene reagerer ved at gå i dyb depression, får den anden angstanfald. Hvorfor?

Forklaringen er enkel. Johans problem er, at han ikke får nogen egentlig tilbagemelding på, hvordan man opfatter hans præstation. Han blev jo snydt for den lovede lønforhøjelse. Derfor er der en orm i Johans sind. Denne orm bliver til en drage, når Johan møder sin gamle leder og hører noget, som han må opfatte som en underkendelse, eller i hvert fald som en implicit kritik af hans indsats.

Johans angst udspringer derfor af en nagende tvivl og en følelse af manglende påskønnelse og svigt.

Afvist, forrådt og svigtet

I Karstens tilfælde forholder det sig helt anderledes. Ligesom Johan har han givet alt, hvad han havde i sig, men hvor Johan er plaget af tvivl og usikkerhed, har Karsten oplevet at blive vræget og svigtet. Karstens depression er en følelsesmæssig reaktion på at blive forkastet, afvist, forrådt og svigtet. Primært af organisationen, men også af sig selv. Han har jo selv spillet med. Ikke en gang sig selv kan han stole på.



De betaler begge en høj pris, men den er meget forskellig. Johan møder efter en kort tids sygemelding ikke alene en betydelig forståelse, men også påskønnelse. Johan kommer ud af hele forløbet som en stærkere person. Han bruger de psykologiske samtaler til at få indsigt i egne reaktioner og de problemer som har været på spil i organisationen.



Karsten gennemgår et længere behandlingsforløb. Først efter et halvt års behandling er han nogenlunde på benene igen. Givet forløbet karakter er han i risikogruppen for fornyet depression.

Problemer kunne være undgået

I begge tilfælde gælder, at de problemerne godt kunne have været undgået.

Karsten kunne godt klare at blive afskediget. Og selv da virksomheden valgte at skrotte det projekt, han med megen møje og store omkostninger havde etableret, kunne man have undgået sammenbruddet, hvis man havde brugt de nødvendige ressourcer på at forholde sig ordentlig til sagen. Karsten ville under alle omstændigheder have været ked af det, men hvis han havde oplevet, at man forholdt sig til hans situation og viste respekt for hans indsats, ville han have kunne klare situationen.

Tilsvarende gælder for Johan. Johan har gode grunde til at føle, at han er blevet snydt. Han fik aldrig den lovede lønforhøjelse. Men det kunne han godt have levet med, hvis man havde gennemført en ordentlig projektevaluering, og især hvis man havde givet udtryk for en påskønnelse af hans store indsats. Der er ikke nogen tvivl om, at man påskønner hans indsats, men har blot ikke været i stand til at give udtryk for det på en ordentlig måde. ■



FAGLIG TALT

Eva Birch Christensen Faglig sekretær

Skal vi have flere overenskomster?

Det har ind i mellem været til debat i PROSA, om vi skal arbejde hårdt for at få flere overenskomster, eller om det er lidt ligegyldigt, for PROSA-medlemmer kan sagtens selv forhandle gode aftaler hjem.

Nogle arbejdsgivere kommer med patriarkalske udtalelser om, at når bare man passer sit arbejde, så skal de nok sørge for resten.

Mange fordele

Fordelene ved overenskomst er efter min mening mange – den væsentligste er, at der er et forum, hvor man kan forhandle med ledelsen. I mange situationer ser vi på de arbejdspladser, der ikke er overenskomstdækkede, at ledelsen pludseligt melder nye tiltag ud. Fordi der ikke er tradition for samlede forhandlinger, kan det være svært at få samlet en fælles holdning og opstillet nogle krav og forslag til ledelsens nye idéer. Eller selv at få idéer – f.eks. en aftale om, at der er fuld løn under barsel, 5 feriefridage, som man har de steder, der er overenskomst mv.

Det er ofte sådan, at de ikke overenskomstdækkede arbejdspladser sakker bagud i forhold til de forbedringer, der generelt sker på arbejdsmarkedet.

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter er et andet gode, som følger med overenskomsten. Mange arbejdsgivere er glade for at forhandle med nogle udvalgte personer frem for med en diffus gruppe. Tillidsrepræsentanter er med til at udvikle arbejdspladsen og gør et stort arbejde for at sikre, at arbejdspladsen er god at være på – det kan de fremsynede arbejdsgivere se og er derfor glade for tillidsrepræsentanterne.

Den måde vi arbejder på i Danmark er i høj grad præget af dialog, og af, at de ansatte ikke er bange for at tage et ansvar. Det understøtter en overenskomst og valgte tillidsrepræsentanter,

sikkerhedsrepræsentanter, samarbejdsudvalgsrepræsentanter mv. glimrende.

Fair behandling

Tillidsrepræsentanterne har en anden afgørende funktion på arbejdspladsen, nemlig at sørge for, at hver enkelt ansat får en fair behandling. Fra de sager om dårligt psykisk arbejdsmiljø, jeg har været inddraget i, kan jeg se en meget stor forskel på, om der er en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen eller ej.

Man kan godt blive kørt ned af arbejdet på en arbejdsplads med tillidsrepræsentanter, men der er som regel afgørende forskel på, hvordan der bliver fulgt op på situationen fra arbejdspladsens side. I sidste ende har det betydning for, om det er muligt for vedkommende at blive på arbejdspladsen. Eller, hvis man ikke ønsker at blive, at komme derfra på en ordentlig måde, så man ikke får endnu et tryk oveni som afskedssalut.

Der er på forhånd skabt en ramme for, hvordan problemer skal løses på arbejdspladsen. Og arbejdspladsen er bedre i stand til at drage erfaringer og bruge dem til at undgå lignende situationer.

Hvor de mere patriarkalske arbejdsgivere kan have svært ved at erkende, at der kan være problemer på deres arbejdsplads.

Jævn lønudvikling

På lønsiden kan vi se, at overenskomster giver en mere jævn lønudvikling. Der sker ikke de store spring i opgangstider, til gengæld er der også en jævn lønudvikling i nedgangstider.

Overenskomster giver i høj grad tryghed. Der bliver ikke pludselig dekretet forringelser – de skal som mindstemand forhandles først. Ofte finder man i den situation en løsning, der er til så lidt skade for de ansatte, som muligt.

Vi skal have overenskomster! ■

Læs IT på universitetet

Kandidat • Master • Diplom • Enkeltfag



Informationsmøde

Master, diplom og enkeltfag:

9. oktober kl. 19.00-21.00

Kandidat- og gæstestuderende:

21. oktober kl. 10.00-12.30 og 13.00-15.30

Se mere på www.itu.dk

IT-Universitetet • Glentevej 67 • 2400 København NV

Microsofts revolution

Open source er en reel konkurrent til Microsofts dominans i computere på alverdens skriveborde og serverrum. Men softwaregiganten er faktisk mere optaget af at blive stueren som backend-system for store og kritiske installationer, og det er dotnet, der skal skubbe Windows ind på mainframemarkedet. Den næste it-revolution, webservices, er allerede undervejs, og Microsoft vil være i front. Det og meget mere, fortæller Microsofts Wilfried Grommen om i dette interview med Prosabladet.



AF CLAUS THORHAUGE, CLAUS@THORHAUGE.DK

Microsoft er presset af open sourcesamfundet og hele ideen om fælles udvikling af software, åben kildekode og tanken om at flytte indtjeningen over på konsulenttydelser i stedet for licenser. Det lægger Microsofts ansvarlige for dotnet-programmet i Europa, Mellemøsten og Afrika (EMEA), Wilfried Grommen, ikke skjul på. Men det bliver ikke anderledes set fra Microsofts synsvinkel: Skal man lave brugervenlig og velfungerende software – og tjene penge på det, så er der ingen vej uden om licenssystemet.

– En industri er en industri, ejendom er vigtigt, og licensmodeller er vigtige. Softwareindustrien lever af en central faktor: Patentrettigheder og ophavsret, slår Wilfried Grommen fast.

Microsoft imod strømmen

I sit ulastelige mørke jakkesæt bestiller Microsofts mand fra Europas ølland nummer et, Belgien, naturligvis en stor fadøl og kanter sig veloplagt ned i cafestolen på Falconer Hotel i København. Han er i Danmark inviteret af Dansk IT i anledning af foreningens årskonference for at tale om fremtiden, dotnet, webservices – og naturligvis forskellene på lukket og licensbetalt software som Windows og modsætningen: Billige open sourceprogrammer.

– Hvis software virkelig skal være nemt at integrere, enkelt at bruge, let at installere, og licensudgifterne kun udgør tre procent af de årlige it-omkostninger, hvad er så problemet? Det tager sådan nogen som mig omkring en times diskussion at få folk til at nå til den konklusion – at gå imod strømmen, argumenterer Microsofts udsendte.

Han henviser til en undersøgelse, der viser, at tre til fire procent af verdens samlede it-budget går til licensudgifter, og her fylder Microsoft selvsagt en del med en nærmest monopoliggende status på alverdens skriveborde – og endda fastholder en pæn position i serverrummene oveni.

Tre procent af budgettet

– Selvfølgelig er vi store, fordi vi dækker hele verden. Men vi fylder faktisk ikke så meget i it-budgetterne, som folk går og forestiller sig. De tre-fire procent er jo ganske lidt sam-

menlignet med udgifterne til konsulenter, siger Wilfried Grommen.

Han er ikke meget for at anerkende Microsoft som et de facto monopol, som mange enten er for – eller imod. I stedet er hans vurdering, at it-branchen er et økosystem i balance. Et system, hvor aktørerne, blandt andre softwareudviklere, it-leverandører, systemhuse og it-brugere har brug for hinanden og er nødt til at indrette sig efter hinanden. I det spil er Microsoft bare en brik. En nyttig brik ganske vist, hvis man skal tro Wilfried Grommen.

– Analysefirmaet IDC er nået frem til, at for hver dollar, der betales i licens til Microsoft, tjenes der otte dollar hos samarbejdspartnere, underleverandører og andre it-leverandører. Når det handler om it, er man altid i lommen på nogen – afhængig af software og it-leverandør. Hvis ikke det er Microsoft, så er det nogen andre, forklarer han.

Den tredje it-revolution

Der er en række faktorer, der har vital betydning, hvis man skal holde sig oven vande i den intensive konkurrence i det Wilfried Grommen kalder, "softwareindustrien". Det handler om en solid softwareplatform, brugervenlighed, time-to-market og høj udviklingshastighed.

Derfor arbejder Microsoft nu hektisk for at komme med – og gerne foran – den næste store it-revolution, automatisk computer-til-computer kommunikation over internet. De seneste års eksplosionsagtige udvikling inden for it kan i Microsofts optik deles op i tre revolutioner. Først kom TCP/IP protokollen, der ligger til grund for internet – computere blev forbundne. Andet step i it-revolutionen var web-sproget html – information fik en fælles præsentation. Den tredje revolution er på vej – faktisk i disse år – og den hedder webservices.

– Vi forudser, at program-til-program kommunikationen, også kaldet XML-webservices, bliver den tredje bølge. Det er startskuddet til en helt ny industri i at integrere forretningssystemer. Der er en vis logik i den udvikling med netværksforbindelse, præsentation og nu automatisering, vurderer Microsofts dotnet-ansvarlige.

Oracle Makes Linux Unbreakable

**Everyone knows Linux costs less.
Now it's faster and more reliable too.**

ORACLE®

oracle.com/linuxfaster

Copyright © 2003, Oracle. All rights reserved. Oracle is a registered trademark of Oracle Corporation and/or its affiliates.

Livsduelig arkitektur

Dotnet er Microsofts bud på en arkitektur – en platform – til at få handelssystemer, produktionssystemer og alverdens andre systemer til at hente information hos hinanden. Automatisk og usynligt for brugeren. Derfor har Microsoft også omdøbt sit dotnet-team til et team af udviklings- og platformsevangelister. Og evangeliet for Microsoft handler i høj grad om en funktionsdygtig arkitektur.

– Arkitekturen er central. Nøgleordet er webservices, Visual Studio er den fælles integrator og værktøjet til at gøre det med. Men fra vores synspunkt er arkitekturen afgørende, og med Dotnet har vi allerede en bedre integreret og mindre kompleks platform, vurderer Wilfried Grommen.

Men spørgsmålet er selvfølgelig, om virksomheder og private i fremtiden "logger sig på" en proprietær Microsoft platform for at få det fulde udbytte af webservices. Altså igen forlover sig med Microsoft, som mange i dag er forlovet med Windows på computeren. Det afviser Microsoft-evangelisten.

Dotnet er et produkt – det er J2EE ikke

– Når vi snakker åbenhed, er det kritiske overførslen af data, og det er åbent i en webservicemodel. Webservices er ikke en proprietær Microsoft model. Man hverken køber eller anvender den. Du har bare en snitflade gennem et XML-interface. Jeg kan love, at de, der bruger Dotnet-platformen i fremtiden, ikke er afhængige. Vi mener ikke, at folk bliver låst i den situation. Når du kigger på det ud fra et arkitektonisk perspektiv, så er det her, åbenheden i virkeligheden spiller ind, forklarer Wilfried Grommen.

– Nøgleordet er at reducere det komplekse og gøre ting nemmere. Det er ekstremt vigtigt. Windows gjorde pc'en til en nyttig standardvare. Det bør folk indrømme, de har en pc, de har alle Windows på den, de skriver alle i word-dokumenter. Kernepunktet er den samlede værdi, som et produkt kan tilbyde, forklarer han.

Når det kommer til produktivitet har Dotnet og Windows en fordel – ifølge Microsoft.

– Når man bruger J2EE (Java 2, Enterprise Edition, red.), koder man op mod Websphere eller Weblogic. J2EE er jo en generisk ramme – ikke et produkt. Folk programmerer ikke op mod J2EE, de programmerer i virkeligheden op mod systemer som Websphere eller Weblogic, pointerer Wilfried Grommen.

Ikke hjernevasket Microsoft-fyr

Hvis uenigheden om den grundlæggende softwarefilosofi mellem open sourcefolket og licens-kulturen vitterligt er en religionskrig, så må Microsoft-evangelisten være det man inden for teologien kalder en ny-konvertit.

– Jeg har selv en Linuxbaggrund. I mange år arbejdede jeg for Sun (Sun Microsystems, red.) – hovedsageligt med Sybase og J2EE. Jeg er ikke en hjernevasket Microsoft-fyr. Det er vigtigt for at få tingene i perspektiv, understreger Wilfried Grommen.

Med sin Unix-baggrund inden for blandt andet Unix V, HP Unix, Sun's Solaris og IBM's AIX kender han indgående de mange forskellige systemer, der gennem tiderne har plaget udviklingen inden for software. Og udviklingshastigheden bliver ikke lavere med open source.

– Der er ikke nogen standard Linux. Alle laver øjeblikkeligt deres egne tilføjelser. Og når du taler om store virksom-



– Der er ingen tvivl om, at webservices bliver den tredje it-revolution. Med Dotnet gen-gængæld skal alt – lige fra Windows CE til mainframe kommunikere sammen, forklarer Grommen. Foto: Claus Thorhauge.



heder bidrager de alle til den "balkanisering." Man må skelne mellem open source samfundet som en bevægelse, som har mange gode elementer, og realiteterne indenfor softwaresystemer, hvor forskellige leverandører udnytter det som en forretningsmodel, siger Wilfried Grommen.

Microsoft til kamp mod mainframen

Men Dotnet-arkitekturen skal ikke bare sikre Microsoft en solid markedsandel på internettet. Selv om mange opfatter Microsoft som store og enerådende i kraft af Windows' position på skrivebordene, så har Wilfried Grommens fået til opgave at rejse rundt og udbrede budskabet om, at Microsoft har ambitioner om at bide skeer med de rigtig store. Dotnet-arkitekturen skal i særdeleshed få Windows ind i varmen som motoren i de store backend-systemer. Nu blæser Microsoft for alvor til kamp for den decentrale model mod de centrale og missionskritiske mainframesystemer.

– Jeg tror stadig, at nogle opfatter os som Mickey Mouse inden for informationsteknologi. Microsoft er fint nok på kontoret, til underholdning og som server, men når det handler om transaktionsprocesser, backend-systemer til for eksempel en bank eller den slags, så tror folk stadig, at det skal være Linux eller en IBM-mainframe. Men arkitekturen i den næste generation af intel-servere har absolut mainframestyrke og hestekræfter til de store installationer, siger Wilfried Grommen.

Solidt ståsted på en decentral platform

Her har Microsoft for alvor blæst til kamp på udebane – og Wilfried Grommen tø-

ver ikke med at betegne IBM og mainframen som en større konkurrent end open source. Men kan en decentral serverstruktur levere samme performance, sikkerhed og stabilitet som en mainframe?

– Mange undrer sig over, at vi overhovedet tør kalde det en platform. Men det er det. Arkitekturen, integrationen, måden vi bruger Dotnet, og måden du kan udvikle applikationer på og den performance, man kan opnå. Vi er helt sikre på, at vi har en platform, og vi er helt sikre på, at vi er klar til de store virksomheder og de store installationer, siger Wilfried Grommen.

Han peger på, at Microsofts dotnet-arkitektur er skruet sammen, så den dækker enheder i alle størrelser – lige fra lommecomputere med Windows CE op til store mainframesystemer. Integration skal være en standardvare

– Tiden er kommet til at skabe en hyldevare, der bygger på integration – at gøre serveren til et standardprodukt på samme måde, som Microsoft har gjort pc'en på skrivebordet til en standardvare. Det er vi på vej med. Alt, hvad vi udvikler nu, er bygget i forhold til Dotnet-arkitekturen, og det er min opgave at få det platformsevangelium fortalt til teknikerne, forretningsfolkene og analytikerne, siger Wilfried Grommen.

Ind i den akademiske og forretningsmæssige varme

Han erkender, at det kan blive en lang tur op ad bakke for Seattlekoncernen. Men han peger samtidig på, hvordan alle andre i universitetsmiljøet – ham selv inklusive – grinede, da Windows 3.1 kom frem i sin tid. Det kunne jo på ingen områder hamle op med Unix. Men både Wilfried Grommen, det akademiske miljø og Windows er blevet modne med årene.

– Hvis universiteterne kunne få Windows gratis i dag, ville de da tage imod det. Og med Dotnet er Microsoft for første gang kommet ind i varmen i de akademiske cirkler. Indtil videre har universiteterne downloadet 35.000 licenser af den BSD-licens, hvor man har adgang til kildekoden – og forretningsverdenen er også godt på vej. For eksempel har en lang række banker vist interesse, siger Microsofts EMEA-chef.

Vi har lært lektien

Han understreger, at det er en lang omstillingsproces, som softwaregiganten er inde i. Men beslutningen er taget, og processen med at gentænke al software fra Microsoft er i gang.

– Vi har levet af at sælge licenser. Nu skal vi lære at sælge løsninger – at gøre arkitekturen til et produkt. Det er en stor udfordring, og det tager tid, men vi skal også stadig tjene penge på at sælge licenser, forklarer Wilfried Grommen.

Microsoft har revolutioneret vores måde at bruge computeren, spørgsmålet er, om Bill Gates og hans folk kan gøre det en gang til. Da interviewet er ovre, og diktafonen er slukket, erkender Wilfried Grommen, at Microsofts nye licensregler, der kom for et par år siden, gav ridser i softwaregigantens image.

– Vi har lært lektien – at folk ikke stoler på os længere. Nu må vi give mere tilbage til kunderne, siger han over den sidste slurk af det danske fadøl. ■

tænker vi arkitekturen totalt forfra. Til Microsofts Dotnet-evangelist, Wilfried

En bred pensel om en bred satsning

Microsoft. net - perspektiver, muligheder og teknik

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

Microsofts seneste nye forretningskoncept er Microsoft.net – et storstilet projekt, der skal omlægge alle Microsofts produkter til anvendelse på eller via nettet. Wilfred Grommen kalder det for "den tredje it-revolution", "automatisk computer-til-computer kommunikation", en revolution der skal gøre alle de "komplerede processer enkle og usynlige for brugen." (se Microsofts revolution side 14-17.). For at det skal kunne lade sig gøre, er det nødvendigt, at alle styresystemer, applikationer og databaser kan kende og forstå hinanden. Det er målet med .net.

Microsoft har tænkt sig at dette projekt skal gennemføres ved at åbne op for samarbejdspartnere, der udvikler applikationer og anden software på delområder med de værktøjer, som MS tilbyder samarbejdspartnerne.

Når man har valgt at invitere eksterne partnere med ind i projektet, er det fordi, MS vurderer, at de ikke vil kunne overkomme opgaven selv. De lægger heller ikke skjul på, at projektet også er et modspil overfor open source-bevægelsen ved at brede antallet af interessenter, der udvikler MS-produkterne, ud til en bredere kreds.

Om dette projekt har Morten Strunge Nielsen skrevet en bog. Han kalder den "Microsoft.net – perspektiver, muligheder og teknik"

Alt om .net

Morten Strunge Nielsen er "en af Danmark førende eksperter på Microsoft og

deres produkter." Han har skrevet en læg række bøger om MS produkter og arbejder nu som leder for konsulenthuset Globeteams Microsoft-gruppe.

Han har skrevet en bog, hvis mål det er at komme hele vejen rundt i det store projekt – den skulle ikke blot handle om det programmeringssprog, der skal anvendes, styresystemerne til lomme-computeren, pc'er og servere, databasestrukturen eller integrationen ud til nettet, men også om forretningsidéen, strategien og økonomien i projektet.

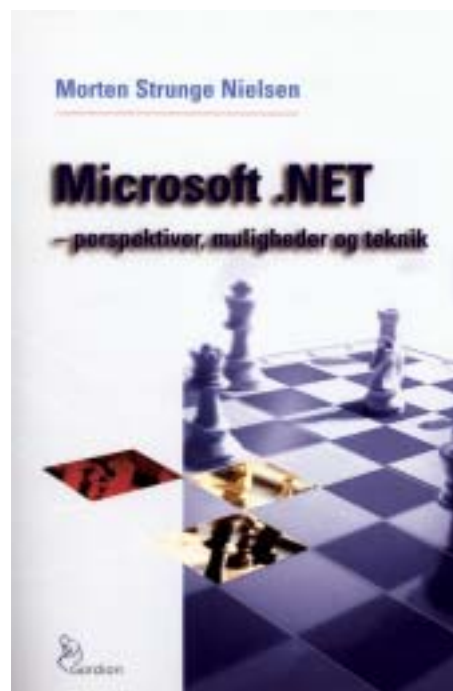
Morten Strunge Nielsen har opdelt bogen i tre hoveddele: Visionerne, det forretningsmæssige og it-branchens aktuelle forhold og til sidst en række kapitler om de enkelte tekniske del af .net projektet.

Sikkerhedsspørgsmålene er behandlet i et appendix til sidst i bogen.

God oversigtlig bog

Lad det være sagt med det samme – bogen er godt skrevet, læseværdig og kommer langt ud i hjørnerne af det store projekt. Morten Strunge Nielsen er god til at forklare en problemstilling og muligheder i de enkelte dele af projektet. Det lykkes også for ham at forklare både de mere forretningsmæssige, som de mere tekniske dele på en forståelig og god måde.

Hvis man vil fordybe sig i det tekniske eller programmeringsmæssige i projektet, er bogen ikke tilstrækkelig og påstår heller ikke, at den er det. Det bliver ved de generelle forklaringer, og



om hvordan tingene fungerer eller vil komme til at fungere, når .net engang er fuldført. Hvis man vil gå i dybden med delprodukter, må vi henvise til den speciallitteratur, der kommer i en stadig strøm. PROSAbladet har tidligere anmeldt et par af disse bøger om f.eks. programmeringssprog Visual Basic (juni 2003) og WIN-serverne (maj og aug. 2003). Flere anmeldelser af denne speciallitteratur vil følge.

Morten Strunge Nielsen er selv en varm fortaler for .net, og når man læser bogen, er det en god ide at have det i baghovedet. Begejstring er godt, og Morten Strunge kammer ikke over, og lader ikke begejstringen blive til en ukritisk rosende indholdstom gennemgang af .net.

Det er en nødvendig bog. Et så stort projekt som .net skal have en bred præsentation, som gør det muligt for de enkelte aktører i projektet at placere sig selv i det store billede. "Microsoft.net - perspektiver, muligheder og teknik" giver denne brede præsentation af det store projekt. Andre kan også blive kloge af at læse gennemgangen og få et overblik over, hvad det er de står over for.

Folk med interesse for .net, eller som har taget fat på det, bør læse bogen. ■

Morten Strunge Nielsen: "Microsoft.net – perspektiver, muligheder og teknik", 2003, Gordion, 499 kr.



Mange bække små...

Danmark har fået et Center for grid computing. Med 7,5 millioner kroner fra Statens Naturvidenskabelige Forskningsråd skal centret udbrede anvendelsen af grid computing blandt danske forskere samt forske i uløste datalogiske problemer inden for Grid.

Men hvad er grid computing, og hvilke problemer skal løses, inden den endelige vision kan blive virkelighed: At enhver - bare ved at være i besiddelse af en pc eller en bærbar - råder over en enorm computerkraft, og at grupper af mennesker med fælles interesser kan finde svar på meget komplekse problemstillinger i et splitsekund?

AF PETRA HUSUM, FREELANCE

Tanken om at løse tunge og rutinemæssige computeropgaver ved at koble mange computere sammen opstod allerede i 1960'erne. Men at få det til at blive virkelighed har krævet års arbejde med at forbedre både computerens ydeevne og mulighederne for at lagre og distribuere data. Og den største udfordring har været at udvikle software, der var i stand til at jonglere og linke computerens ressourcer på tværs af netværket, og aflevere dem på kommando.

Stil kraft til rådighed

Konceptet bag grid-computing er egentlig ganske simpelt og fornuftigt. Når man bliver medlem af et grid, stiller man nogle af sine ressourcer til rådighed, så andre f.eks. kan benytte ens CPU, hukommelse og måske dele af harddisken. Som betaling får man lov til at bruge andres maskiner. De computere, man står i forbindelse med, behøver ikke at være af samme type som ens egen, og den tjeneste, man tilbyder, behøver ikke være af samme art som den, man modtager. Et grid består af forskellige komponenter, så som edb-systemer, software og ressourcer som f.eks. CPU, lager-kapacitet eller båndbredde.

Få kraft efter behov

Forløberen til grid-computing var de såkaldte distribuerede systemer, hvor grid.org har stået for de mest omfattende og kendte projekter, bl.a. SETI-projektet og et nyere projekt - the Smallpox Project, også kaldet koppeprojektet (se boks om SETI og the Smallpox Project). Et distribueret system består af et stort antal sammenkoblede (hjemme)pc'ere, der udfører meget tunge computeropgaver ved at udnytte den datakraft, der er tilgængelig, når (hjemme)pc'erne alligevel står standby i hjemmene. Ved distribueret computing er der altså tale om

en én-vejskommunikation. Også andre systemer har grid-lignende funktioner, men til et grid er der altså ekstra krav om større sammenhæng og integration mellem komponenterne. Grid-teknologier samler ressourcerne i et virtuelt enkeltstående system, så alle på netværket har mulighed for at kunne bruge en hvilken som helst komponent for at udføre en arbejdsopgave, uanset om komponenten er placeret lokalt eller ej. Kort fortalt giver grid-computing ressourcer efter behov, hvilket øger udnyttelsesgraden af de it-aktiver, som allerede findes.

Hvor er E.T.?

Et af de nok største, og mest succesfulde eksempler på distributed computing over internettet er SETI-projektet, der startede i 1999 med det formål at lede efter liv på andre planeter. SETI står for Search for Extraterrestrial Intelligence. Alle, der melder sig, får installeret en pauseskærm, der får en lille arbejdsopgave, som computeren tygger sig i gennem, når brugeren alligevel ikke benytter sig af den. Resultatet sendes derefter tilbage til SETI. Hver arbejdsopgave rummer typisk 300 kilobyte data. Inden for de seneste 1½ år har 3 millioner computere verden over genereret ca. 500.000 computerår i arbejdskraft.

Ser man på antallet af medvirkende i SETI-projektet, er det en klar succes. Men endnu har SETI-folkene intet hørt eller set til E.T.



20% af kapacitet

I en typisk virksomhed med flere hundrede pc'er og en række forskellige servicesystemer står en stor del af den samlede regnekraft ubenyttet hen. Eksempelvis bruger en almindelig server baseret på intel-processorer typisk kun i gennemsnit 20 pct. af sin kapacitet. Det samme gælder en pc ved almindelig kontorbrug. Hvis man kan udnytte denne ledige regnekraft i et grid, kan man spare indkøb af dyre supercomputere og sætte hastigheden på beregninger betydeligt i vejret.

Grid for Microsoft, Sun, IBM...

I gennem de seneste få år har der været et virvar af forskellige grid-projekter både i USA, Europa og Japan. De fleste af projekterne har foregået i forsk-

ningsmiljøer i et samarbejde mellem videnskabsmænd på tværs af universiteter og andre nationale laboratorier om emner som klimamodeller, genforskning, jordskælvsimulationer og hjerneforskning. Mange af projekterne har været af mere eksperimenterende karakter. Men på det sidste er også de mere kommercielle interesser for grid-computing begyndt at brede sig kraftigt. Store multinationale firmaer som IBM, Sun Microsystems, Intel, Hewlett-Packard and Microsoft er på banen med forskellige grid-projekter: F.eks. har IBM samarbejdet med investerings-selskabet Charles Schwab, en gigant på det amerikanske finansmarked, om at udvikle en løsning baseret på grid-teknologien, der tillader Charles Schwab at foretage komplicerede finansielle beregninger væsentligt hurtigere gen-

Enorme mængder data skal behandles i CERN om 3 år

Ved det gigantiske fysiklaboratorium CERN i Schweiz er de ved at bygge en gigantisk accelerator, der skal smadre kernepartikler mod hinanden med hastigheder, som aldrig før er opnået. Den skal starte i 2006 og skal bruges af over 6000 mennesker fra universiteter og laboratorier verden rundt. Eksperimenterne, som skal foregå i acceleratoren, kræver en enorm regnekraft på 5-8 petabytes. Det vil kræve 10 petabytes lagringskapacitet.

1 petabyte er 1,125,899,906,842,624 bytes, hvilket igen svarer til 20.000 af de hurtigste moderne computere.

nem en bedre udnyttelse af virksomhedens eksisterende computerkraft. Og afløseren til Oracles ellers helt nye applikationsserver Oracle 9i er allerede planlagt til at skulle understøtte grid-teknologi. Den vil få navnet 10g. Intel bruger grid-teknologi til at verificere chips.

Børnesygdomme overstået

Som nævnt, har den største udfordring for grid-teknologien været at få skabt standarder og programmer, der kan håndtere det enorme netværk som en enhed. For at hele systemet kan komme til at virke, må der udvikles et sæt programmer og databaser, som holder styr på, hvad der stilles til rådighed, hvor længe og af hvem. Udover hvordan ressourcen er sammensat på hardware-niveau, skal også den softwaremæssige opsætning oplyses. Hvilket operativsystem styrer maskinen? Hvilke biblioteker, oversættere og andre hjælpeprogrammer er til rådighed?

De førende indenfor udvikling af grid-teknologier er The Globus Projekt, der bliver ledet af foregangsmændene inden for feltet - Ian Foster fra instituttet for matematik og computervidenskab på Argonne National Laboratory og Carl Kesselman fra Institut for informationsvidenskab på the University of Southern California. The Globus Projekt har netop denne sommer frigivet version 3 af deres Globus Toolkit™ som er en open source software, der gør det muligt at udvikle grids. Nogle af børnesygdommene i softwaren skulle nu være klaret - eksempelvis standarder for autorisation og identifikation af brugere af grids samt systemerne til kortlægning af tilgængelige ressourcer. Men der lader til at være almindelig enighed om, at der stadig mangler en bedre funktionalitet og sammenhæng i den nuværende software.

Pc'eren ud

En af visionerne for brugen af Grid Computing i forhold til den almindelige borger/bruger er muligheden for i fremtiden kun at være nødt til at købe en såkaldt tynd klient, dvs. en computer, der ikke har egen regnekraft og lagerplads, og hvor man ikke har mulighed for selvstændigt at afvikle og installere programmer.

I stedet vil en opkobling til internettet være nok til at kunne benytte tekstbehandling, regneark og andre programmer. Fordelene er mange. Først og fremmest kan man få adgang til sine filer og programmer ligegyldigt, hvor man er. Sikkerheden bliver også bedre, da der kan tages backup centralt. Man slipper for at installere - endsige betale fuld pris for de programmer man bruger. Man kan i stedet betale for det forbrug af programmet, som man rent faktisk har.



MASTERUDDANNELSER

MITKO MASTER I IT, KOMMUNIKATION OG ORGANISATION

Som IT-medarbejder har du brug for indsigt i organisatoriske og ledelsesmæssige forhold. MITKO øger dine faglige kompetencer, og giver dig værktøjer og inspiration til at løse fremtidens IT-opgaver. Med fokus på integrationen af det organisatoriske arbejde samt virksomhedens interne og eksterne kommunikation omfatter fagene bl.a. kommunikation og marketing, projektledelse og organisation med IT, systemudvikling, IT-jura og E-Business strategier.

■ **STUDIESTART**
Uddannelsen starter 1. februar 2004.

■ **ANSØGNINGSFRIST**
Søg nu - ansøgningerne behandles løbende.

■ **FLERE OPLYSNINGER**
Klik på www.mitko.dk eller kontakt MITKO-sekretariatet på telefon 6550 2832, mitko@sam.sdu.dk.

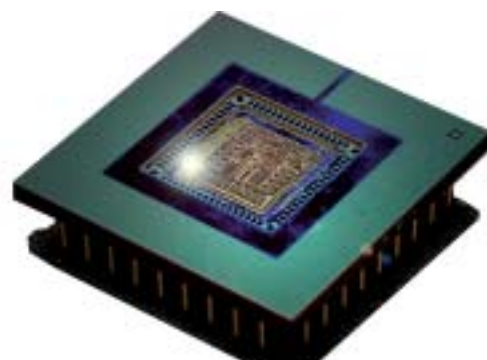
 Aarhus School of Business
 Handelsøjskolen i Århus
 SYDDANSK UNIVERSITET

MITKO - EN UDDANNELSE UNDER IT-VEST

Den store udfordring

Lektor Brian Vinter, Institut for Matematik og Datalogi på Syddansk Universitet er en af de ansvarlige i det nye Dansk Center for grid computing. Han mener, at den kommende tids store udfordring - og som Dansk Center for grid computing netop skal arbejde med - er at udvikle grid-teknologier, der er langt mere brugervenlige.

- Hvis grid-computing skal blive den succes, der er lagt op til, skal teknologien være langt mindre kompliceret at bruge, og brugeren skal have øjeblikkelig adgang til relevante data på et splitsekund, så snart han/hun logger på. Også selvom data skal hentes fra flere hundrede maskiner fra forskellige platforme - spredt over kloden, siger Brian Vinter ■



The Smallpox Project - verdensomspændende kamp mod kopper

En af de seneste anvendelser af distributed computing er et projekt, hvor alle kan deltage i udviklingen af en kur mod kopper. Kopper blev godt nok erklæret udryddet i 1977, men på grund af trusler om biologiske angreb fra terroristgrupper, er det igen blevet aktuelt at finde en effektiv vaccination. På hjemmesiden www.grid.org kan man tilmelde sig forskningsprojektet og downloade et lille program til sin private pc. Dermed slutter man sin computer til projektets netværk, og når pc'en ikke bliver brugt, kan dens overskydende processorkraft bidrage til screening af 35 millioner potentielle molekyler i jagten på en kur mod kopper. Over 2 millioner CPU'er er tilknyttet projektet.

Midtvejsmøde 2003

Vil du være med til at præge, hvordan PROSA skal arbejde videre med fagpolitiske og it-faglige emner? Så deltag i PROSAs midtvejsmøde d. 22. november.

På midtvejsmødet står de politiske udvalg for en række temaarrangementer, som afholdes parallelt. Temaerne er både fagpolitiske og it-faglige, og du kan frit vælge, hvilke temaer, du vil deltage i.

Der er mulighed for at deltage i to temaarrangementer, et før og et efter frokost.

Nedenfor kan du læse om de temaer, der indbydes til.

Gå ind på www.prosa.dk, og meld

dig til midtvejsmødet og til temadebatterne. På den måde er du med til at præge, hvordan PROSA skal arbejde videre med disse fagpolitiske og it-faglige emner.

Midtvejsmødet er en nyskabelse, og formålet med det er, at medlemmerne skal diskutere forbundets politik på en række udvalgte områder i rammer, som er mindre strukturerede end på en Delegeretforsamling. Midtvejsmødet

samler medlemmer, der vil være aktive og med til at præge deres fagforening og derigennem være med til at sætte agendaen – både når det handler om de særlige arbejdsforhold, der gælder for it-professionelle, og når det handler om it-politiske problemstillinger.

Midtvejsmødet holdes lørdag d. 22. november 2003 i København fra kl. 11.00 til 19.00 og sluttes af med middag og fest.

Tidsplan

11.00 - 11.30:

Velkomst og samlet start på mødet

11.30 - 14.15:

Første gruppearrangement. 4 til 5 parallelmøder i mindre lokaler.

14.15 - 14.45:

Kaffepause

14.45 - 17.30:

Andet gruppearrangement 4 til 5 parallelle møder i mindre lokaler.

17.30 - 19.00:

Fælles opsummering fra grupperne og afslutning.

19.30 - :

Middag og fest

Oversigt over tema-møder

Formiddag

Kl. 11.30 - 14.15

Eftermiddag

Kl. 14.45 - 17.30

Fagpolitiske arrangementer

A:

PROSA i fremtiden

B:

Hvad er god individuel medlemservice?

C:

Er du købt eller solgt, når din virksomhed skifter ejer?

D:

Psykisk arbejdsmiljø – hvordan sørger vi for, at det er godt?

E:

Det offentlige som arbejdsgiver

F:

It-fagets kompetencekrav - Bachelor eller Bangalore?

G:

Professionel adfærdskodeks

It-faglige arrangementer

H:

Open source et overblik Desktop

I:

It-sikkerhed netop nu

Open source et overblik Server

Temaerne



A: PROSA i fremtiden

PROSA er en blanding af en medlemsorganisation med mange aktive medlemmer og en serviceorganisation med mange „kunder“. Oplevelsen af og tilfredsheden med PROSA kan variere meget, alt afhængig af, hvor man står. Vi må samtidig konstatere, at konkurrencen på især kontingentet stiger, samtidig med medlemmernes krav til service. Workshopen skal fremsætte ideer/tanker til forbedring af PROSAs produkter og demokrati med udgangspunkt i medlemmets situation.

Form: Debatforum. Efter oplæg fra ØSTprojektet debatteres PROSAs udviklingsmuligheder såvel politisk som servicemæssigt.

Arr: PROSA/Øst projektet



B: Hvad er god individuel medlemservice?

Den individuelle medlemservice er en af kerneydelserne fra PROSA til medlemmerne. Når medlemmet kommer i vanskeligheder i forhold til sin arbejdsgiver eller "bare" har brug for hjælp til gennemsyn af en kontrakt eller til en lønforhandling, er det vigtigt, at den rigtige hjælp er lige inden for rækkevidde.

Men hvad er god individuel medlemservice egentlig?

- Hvor langt skal vi gå i forhold til at hjælpe, når medlemmet kommer i klemme i det sociale system? Når medlemmer har aftaler om konsulenttydelser til andre end den egentlige arbejdsgiver?
- Hvilke ydelser vil vi tilbyde til vore medlemmer med selvstændig virksomhed?
- Og hvad er kravet til sagsbehandlingstider for forskellige sagstyper?
- Har du forslag til, hvordan vi kan forbedre vores service?

Det er nogle af de emner, som vi vil lægge op til diskussion af på baggrund af oplæg fra udvalget for individuel medlemservice

Form: Debatforum

Arr: Udvalget for individuel medlemservice

C: Er du købt eller solgt, når din virksomheden skifter ejer?

PROSAs arbejdsmarkedsudvalg arrangerer workshop om in- og outsourcing samt køb/salg af virksomheder.

Mange PROSAmedlemmer oplever, at virksomheden skifter ejer, at opgaverne bliver udliciteret eller, at arbejdsgiveren på anden måde pludselig ikke er den samme mere.

På mødet vil vi fortælle om dine rettigheder i den situation og diskutere hvilke muligheder, det indebærer – eller snarere, hvordan det kan blive til muligheder frem for begrænsning.

Skift af arbejdsplads er ikke kun et spørgsmål om jura. Det handler også om forskellige former for kulturer. Hvordan takler vi bedst, de problemer, der let opstår i forbindelse med integration af forskellige arbejdsnormer og metoder?

I workshopen vil deltage medlemmer fra virksomheder, som har været gennem denne proces. Hvis du gerne vil høre om andres erfaringer eller hvis du har erfaringer, du vil give videre, så kom og deltag i debatten om outsourcing.

Form: Debatforum

Arr: Arbejdsmarkedsudvalget.





D: Psykisk arbejdsmiljø – hvordan sørger vi for, at det er godt?

Arbejdsmiljøudvalget arrangerer workshop om psykisk arbejdsmiljø.

PROSA og AMI har i flere undersøgelser dokumenteret, at der er problemer med det psykiske arbejdsmiljø i it-branchen. Gennem samarbejde med vores arbejdspsykologer ved vi efterhånden en del om, hvad der kan gå galt - og hvorfor det sker.

Denne viden skal omsættes i praksis, så PROSAs medlemmer kan gå på arbejde uden at risikere en psykisk nedtur. Derfor vil hovedfokus på workshoppen ligge på, hvordan vi på arbejdspladserne får fastsat nogle normer og regler, så vi kan gå trygt på arbejde. Disse spørgsmål vil vi bl.a. debattere.

- Hvordan opdager man, at der er problemer på en arbejdsplads?
- Og hvordan tager man fat på at gøre noget ved det?
- Hvad skal PROSAs generelle krav være til det psykiske arbejdsmiljø?

Kom og deltag i debatten!

Form: Debatforum

Arr: Arbejdsmiljøudvalget

E: Det offentlige som arbejdsgiver

Det offentlige er landets suverænt største arbejdsgiver med 600.000 ansatte i kommunerne og 160.000 ansatte i staten. Det er også her, at PROSA har sin største overenskomst, omfattende ca. 750 mennesker.

Fagbevægelsen står utroligt stærkt: Organisationsprocenten er tårnhøj og stort set alle er overenskomstdækkede.

Der tages – jævnligt – store centrale initiativer på personalepolitikens område og indførelsen af ændrede lønsystemer som „Ny løn“ for 25% af arbejdsstyrken, vil med tiden få betydning også på det private område. STAT tager pulsen på realiteterne og går bag de fine ord og glittede foldere.

Hvad sker der reelt på landets offentlige arbejdspladser, når mellemliderne skal forsøge at fastsætte lønnen og nedskæringerne ruller hen over arbejdspladserne?

- Hvordan bliver teorien udmøntet i praksis - hvis altså ikke praksis er en helt anden end teorien?
- Hvilke krav skal vi som ansatte stille til vores arbejdspladser?
- Og hvordan kommer vi igennem med vores ønsker?

Selv om udgangspunktet er det offentlige, vil temaet være relevant for alle, der er ansat på en større arbejdsplads – og for alle, der vil vide, hvad deres skatte kroner bliver brugt til.

Form: Debatforum.

Arr: PROSA/STAT





KURSER

<p>Estimering</p> <p>1. oktober</p> <p><i>Poul Staal Vinje</i></p>	<p>Struktureret Test</p> <p>6.-8. oktober</p> <p><i>Klaus Olsen & Poul Staal Vinje</i></p>	<p>Agile udvikling - XP & Scrum</p> <p>10. oktober</p> <p><i>Klaus Olsen & Poul Staal Vinje</i></p>	<p>Test Management</p> <p>27.-28. oktober</p> <p><i>Klaus Olsen & Poul Staal Vinje</i></p>	<p>Konference om test</p> <p>11. november</p>
---	---	--	---	--

Tilmelding og yderligere information se: www.softwaretest.dk

Poul Staal Vinje og Klaus Olsen er specialister inden for test og kvalitetssikring af software. De har begge etableret sig som anerkendte konsulenter inden for dette speciale og tilbyder i denne sammenhæng korte effektive kurser på udvalgte områder.

Vil DU have indflydelse... ???

- Er du interesseret i beslutningsprocesser?
- Vil du arbejde med forholdene i it-branchen?
- Vil du være med til at skabe debat om it's påvirkning af samfundet?
- Vil du afprøve dit organisationstalent?
- Og er du klar til en spændende tid med masser af udfordringer og udvikling ?

Så kom, og afprøv nogle af dine talenter, og bliv en del af PROSAs aktivist team. I PROSA arbejder vi med samfunds- og forbundsaktuelle mærkesager inden for forskellige områder med udgangspunkt i vilkårene for it-professionelle. Du har derfor muligheden for at arbejde inden for det område, som netop interesserer dig. Så er du studerende, ledig, pensionist, i arbejde eller bare interesseret i at udvikle dig og være en aktiv del af dit forbund, så hører vi meget gerne fra dig.

Læs mere på:

www.prosa.dk/Om_PROSA/Udvalg/
eller
ring til næstformand Niels Bertelsen på tlf. 33 36 41 23

F: It-fagets kompetencekrav – Bachelor eller Bangalore?

It-faget er et relativt nyt fag, men dette til trods har det nødvendige kompetenceniveau været i rivende udvikling. I de første mange år bestod faget udelukkende af autodidakte eller virksomhedsuddannede. Senere kom der en erhvervsuddannelse til, edb-assistentuddannelsen, for senere igen at blive afløst af den korte videregående uddannelse til datamatiker. Vil denne udvikling med et stadigt stigende kompetenceniveau fortsætte?

Det mener PROSAs uddannelsesudvalg. Om føje år vil det naturlige ind-

gangs niveau til faget være en mellemlang videregående uddannelse, dvs. en bachelor eller en professionsbachelor. Denne udvikling stiller nogle følgekrav til it-folkene både de, der er på vej til erhvervet og de der er i erhvervet.

Form: Debatforum. Diskussionen vil foregå på baggrund af oplæg af PROSAs uddannelsesudvalg.

Arr: Uddannelsesudvalget.



G: Professionel adfærdskodeks

I hele foreningens levetid har PROSA taget stilling til anvendelse af it i samfundet og deltaget i den offentlige debat. Men skal navneskiftet fra "edb-fagets fagforening" til "Forbundet af IT-professionelle" også betyde, at PROSA skal blande sig i, hvordan it-professionelle skal udføre deres arbejde? I PROSAs pjese om persondataloven hedder det: "De centrale begreber for at arbejde med it-systemer professionelt er kvalitet og ansvar". Hvad betyder det i praksis?

På workshoppen vil vi ud fra deltagernes egne erfaringer og eksempler diskutere, hvordan PROSA kan udvikle sin profil som forbund af it-professionelle.

- Skal PROSA vedtage egne etiske regler, eller kan vi henvise til eksisterende etiske kodeks – for eksempel ACM/IEEE's?
- Skal PROSAs medlemmer kunne henvende sig til foreningen om spørgsmål af etisk og professionel karakter – f.eks. om udvikling er i overensstemmelse med lovgivning, eller hvordan man håndterer krav om at udvikle og idriftsætte utilstrækkelig kvalitet?
- Hvordan skal vi forholde os til kvalitet i arbejdet?

Form: Debatforum.

Arr: It- og samfundsudvalget

IT-kurser på bachelorniveau

Er du ledig?

Kan du gratis blive opgraderet inden for enten:

- Netværk og Internetprotokoller
- Objektorienteret programmering i Java
- Databasesystemer og web
- Geoinformation og net
- Programmering i C++ (med MFC)

Læs mere om IT-kurserne

på www.cv.ihk.dk/ITV
eller ring til os på
telefon 4480 5100



Ingeniørhøjskolen i København
Center for Videreuddannelse



PROSA Midtvejsmøde 2003

Lørdag den 22. november 2003 kl. 11.00 – 19.00
N.Zahles Seminarium, Linnesgade 2, 1361 København K

Tilmelding på PROSAs hjemmeside www.prosa.dk/midtvejsmoede, hvor du finder en formular. Det er vigtigt, at du meddeler ændringer i mailadresse, da alle udsendelser af materiale hovedsagelig sker pr. mail.

PROSA betaler transport og overnatning til deltagere, der kommer fra provinsen.

PROSAs sekretariat sørger for det praktiske

Hovedbestyrelsen

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

PROSA

Forbundet af IT-professionelle
Ahlefeldtsgade 16, 1359 København K.

TLF. 3336 4141 kl. 10.00-15.00

Eller på www.prosa.dk

It-faglige arrangementer

H: Open source et overblik

Ved denne seance præsenteres alternativer til proprietær software. Vi forsøger at give opskrifter på fuldstændige kontrolløsninger, der baseres på open source. Hvor det er muligt og hensigtsmæssigt præsenteres forskellige løsninger. Præsentationen er opdelt i en desktop-del og en server-del.

Desktop (v. Kim Alex Olsen, Purpurdata)

Præsentation af en arbejdsstation opbygget udelukkende med open source software. Dvs. Office-produkter, kalender, e-mail, klient, browser, grafik m.v.

Form: Foredrag

Arr: Kursusafdelingen

Server (v. Philippe Regnauld, Catpipe)

Præsentation af en server opbygget udelukkende med open source software. Dvs. webserver, filserver, printserver, ftp-server, mailserver m.v.

Der udleveres en cd-rom til deltagerne med mange af applikationerne og med links til resten.

Form: Foredrag

Arr: Kursusafdelingen

I: It-sikkerhed netop nu

Vi tager pulsen på truslerne mod it-sikkerheden, som i dag kræver proaktiv handling og målrettede løsninger. Vi viser en live, opdateret demonstration af et netværksangreb og kommer ind på mulighederne for det optimale forsvar. Endvidere vil vi levere en spændende case, der tager udgangspunkt i sikkerhedsteknologi og -viden.

Foredraget vil således indeholde:

- Trusselbilledet: it-sikkerhed eller manglen på samme
- Hacking, live
- Succesfaktorer for it-sikkerhed
- Hvor ligger udfordringerne?
- At have den rigtige kompetence på it-sikkerhed..
- Case.

Form: Foredrag

Arr: Kursusafdelingen



FUG@ fjernundervisning – World Wide Learning



Datamatiker enkeltfag: C# programmering i.NET

Få Visual Studio .NET stillet til rådighed i 6 måneder på din hjemme-PC i forbindelse med kursets gennemførelse. Pris: 1.000 kr.

Kontakt Majbrit Løvstrøm på tlf. 72 16 28 01 eller mail: mlo@vejlehs.dk for yderligere information og tilmelding



KURSUSCENTRET

Boulevarden 19D · 7100 Vejle · Tlf.: 7216 2616 · www.vejlehs.dk · info@vejlehs.dk





Kompetenceudvikling for IT professionelle

– kurser til dig, der arbejder inden for IT-, tele- og softwarebranchen

IT Projektledelse

- IT Projektlederuddannelsen
- Certificering af projektledere (PMI)
- Den menneskelige faktor i projektarbejdet
- Coaching og udvikling af personlige ressourcer
- Styring af krav
- Styring af risici

IT Ledelse

- IT Strategi
- Ledelse af forandringer
- Det personlige lederskab

Test af software

- Bruger- og accepttest
- Planlægning og styring af test
- Use Case baseret test
- ISEB Foundation Certificate in Software Testing
- Workshop for erfarne testere

IT Udvikling

- OO-uddannelsen
- Data Warehousing-uddannelsen

Se mere på www.niveau.com eller ring 4517 6060



Bestil det nye kursuskatalog på
www.niveau.com/brochurebestilling
eller ring på 4517 6060.

NIVEAU
kurser

Hvad skal du med et gratis MasterCard?



Du kan f.eks. få op til 42 dages gratis kredittid og udnytte kreditten på 30.000 kr.

Takket være samarbejdet mellem PROSA og Lån & Spar Bank A/S får du nu en række særlige medlemsfordele i PROSA-Bank:

- MasterCard med op til 42 dages gratis kredittid
- Tilknyttet kassekredit på 30.000 kr.
- Også gratis MasterCard til ægtefælle/samlever
- Intet årligt kortgebyr

Du kan betale med MasterCardet i op mod 20 mio. forretninger verden over - mere end 26.000 steder alene i Danmark - og samtidig hæve kontanter i mere end 100 forskellige lande. Ring 3378 1974 og hør mere om de andre fordele eller klik ind på www.prosa.dk og læs mere.

Ja tak, jeg vil gerne

- bestille materiale om gratis MasterCard
- ringes op og høre mere om, hvad samarbejdet mellem PROSA og Lån & Spar Bank betyder for mig.



Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler porto

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr./by _____

Telefon privat: _____ mellem kl. _____ og _____

Telefon arbejde: _____ mellem kl. _____ og _____

E-mail: _____

PROSA-Bank
Højbro Plads 9-11
+++2925+++
1045 København K

Eksterne aktører:

En underlig smag i munden

Kirsten Heller Njor havde en underlig smag i munden efter sit møde med en ekstern aktør, som skulle hjælpe hende med jobansøgningen. Hun følte sig tromlet og underkendt som ligeværdig person. Men det hjalp at klage.

Eksterne aktører

Kirsten Heller Njor blev fyret fra sit job i slutningen af 2002. Som andre ledige skulle også Kirsten tage imod arbejdsformidlingens tilbud om personlig vejledning. Arbejdsformidlingen i Storstrøms amt bruger som mange andre arbejdsformidlinger i Danmark eksterne konsulentvirksomheder til at vejlede de ledige.

Plan i fællesskab

I foråret indkaldes Kirsten Heller Njor til det første møde med en af Bæk højgruppens konsulenter. I invitationen står der, at konsulenten og Kirsten sammen skal lægge en plan for hendes næste job.

De bliver enige om, at hun skal sende materialet til konsulenten inden mødet.

- funktionsopdelt cv
- projektliste
- ansøgninger + tilhørende jobannoncer

Uforberedt konsulent

Den 9. april møder Kirsten Heller Njor ind hos Bæk højgruppen. Konsulenten havde blot printet to ansøgninger ud. Han havde ikke printet cv, projektliste eller jobannoncer. Desuden havde han hverken haft tid til at læse Kirstens mail eller de to ansøgninger, han havde printet ud.

Konstruktiv

Kirsten Heller Njor havde i forbindelse med sin firing modtaget rådgivning

af AS3. Et konsulentfirma, som Cap Gemini tilbød de fyrede rådgivning hos. Kirsten har fra starten grebet sin ledighed konstruktivt an. Hun er tilmeldt adskillige jobdatabaser. Hun søger annoncerede stillinger, men skriver også uopfordrede ansøgninger. Når hun skal skrive en ansøgning, sætter hun sig altid ind i det pågældende firma, inden hun ringer til dem. For ikke at være helt blank til samtalen.

Ud over stepperne

Til samtalen med konsulenten fra Bæk højgruppen fik hun at vide, at hun skulle skyde lidt mere med spredehagl, og at hendes research derfor var unødvendig.

- Tag Krak, og find firmaer med mere end 100 medarbejder, og send dine ansøgninger til dem. Vær mere aggressiv i den approach, mød op personligt uden forudgående aftale, sådan lød rådene til Kirsten, som var mælløs over denne peptalk. Hun meddelte konsulenten, at hun ikke havde et aggressivt salgsgen.

- Det er der ikke noget, der hedder, fortalte konsulenten en stadig mere mælløs Kirsten. Du skal skrive minimum 500 ansøgninger og deltage i minimum 50 samtaler, før du får et job, så det er bare ud over stepperne!

Ligeglad med ferie

Kirsten Heller Njor meddelte konsulenten, at hun havde ferie fra 14. april og måneden ud. Alligevel insisterede konsulenten på, at Kirsten udarbejde-

de et resultatbudget til ham for resten af måneden, ligesom han insisterede på, at næste møde skulle afholdes på Kirstens sidste feriedag. Hun blev dog ringet op af konsulenten allerede næste dag, fordi han havde glemt, hvornår de skulle mødes.

Pengemaskine?

Kirsten gik fra mødet med en underlig smag i munden, fordi hun følte sig tromlet og underkendt som ligeværdig person. Konsulenten var uforberedt til mødet og havde ikke læst det fremsendte materiale. Hun følte ikke, at han havde værktøjerne til at hjælpe hende i processen. Og spørgsmålet meldte sig:

- Er Bæk højgruppen mon blot en smart pengemaskine, som for mindst mulig indsats hiver vores skatte kroner ud af AF?

Opfør jer ordentligt

Kurt Kofoed, leder af PROSAs a-kasse, er ikke udelt begejstret for "den hollandske model", hvor eksterne aktører byder ind på at rådgive ledige.

- Arbejdsformidlingerne kan risikere at bruge alt for mange ressourcer på at holde de eksterne aktører til ilden. De nye aktører skal opføre sig ordentligt over for de ledige, men jeg frygter for, at vi kommer til at bruge meget tid på nogle dyre drenge, som anser ledigheden som en guldgrube.

Klage virkede

PROSA sendte på Kirstens vegne en klage til arbejdsformidlingen i Storstrøms amt. Kirsten fik en forklaring på det uheldige forløb og en beklagelse. Bæk højgruppen har nu fået en helt anden omgangstone, de er vokset gevaldig med opgaven og har vist sig at kunne bruges som sparringspartnere.

- Jeg har sammen med 16 andre ledige seniorer været på jobsøgnings-/jobtræningskursus, fortæller Kirsten, som på dette kursus har fået en bred vifte af værktøjer til at skrive opfordrede som uopfordrede ansøgninger, træning i jobsamtale og approach via telefon, opfølgning på ansøgninger, handlingsplaner m.m.

Kirsten Heller Njors historie om konsulenter, som er for smarte, er ikke en enlig svale. Politiken har i de seneste måneder fortalt historier om andre ledige, som har fået en uværdig behandling af eksterne konsulenthuse.

(jub)

Første edb-strejke i Danmark



**PROSA
bladet**

Strejke?

Landsforeningens formand
Anker Mark Thomsen



Ja, overskriften er rigtig! Der er mulighed for, at den første edb-strejke kommer igang fra midnat den 1. oktober 1973 på DTH.
Hvad er årsagen til denne strejke? Dersom vedlege Leif fra PROSA STAT på den næste side, ligesom baggrunden også fremgår af strejke-

Særnummer - September 1973

PROSA for EDB - folk

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

I september 1973 udkom PROSAbladet med sit første særnummer nogen-
sinde. Anledningen var afsendelse af et strejkevarsel til det daværende Løn-
nings- og Pensionsdepartement under
Budgetministeriet. PROSA meddelte,
at 11 navngivne personer ansat ved
DTH-Gier ville nedlægge arbejdet d.
1. oktober 1973. Årsag: Gennem 1½

år havde PROSA og de ansattes klub for-
søgt at få en lønfor-
handling og en
overenskomst med
Lønnings- og Pensi-
onsdirektoratet,
uden at dette var
lykkedes. Ja, med-
lemmerne mente, at
det end ikke var
kommet til reali-
tetsforhandlinger
på trods af utallige
møder. Både Un-
dervisningsministe-
riet, andre arbejds-
steder på DTH og
PROSAs lokalafde-
linger støttede de
ansattes krav om
lønforhandlinger og
overenskomst.

Lønnings- og Pen-
sionsdirektoratet
mente ikke, at
PROSA var for-
handlingspart, fordi
de ansatte på Gier
var dækket af HK's
landsoverenskomst.

som endnu en. De accepterede dog i
første omgang udsættelsen til d. 1.
november. Da sagen blev udsat endnu
engang til efter d. 1. dec. 1973, ned-
lagde de arbejdet. Konflikten startede
d. 22. november 1973 og kom til at
vare 14 dage.

PROSA fik medhold

Arbejdsretten fremskyndede nu be-
handlingen af sagen på grund af kon-
flikten, og der faldt dom allerede d. 17.
januar 1974. Arbejdsrettens kendelse
blev, at de edb-ansatte ved Gier ikke
var dækket af HK's landsoverenskomst,
og at Lønnings- og Pensionsdirekto-
ratet skulle forhandle med PROSA/STAT
om de edb-ansattes løn- og arbejdsfor-
hold. Forhandlingerne skulle være af-
sluttet inden d. 11. marts 1974.

Resultatet af forhandlingerne vender
vi tilbage til. ■

Forhaling

Strejken blev varslet til ikrafttræden d.
1. okt. 1973. Lønningsdirektoratet
mente ikke, at PROSA var berettiget
til at gennemføre en kollektiv arbejds-
konflikt og sendte derfor sagen videre
til forligsmanden. Han måtte dog kon-
statere, at der var uenighed om rets-
grundlaget. Derfor sendte han sagen
videre til arbejdsretten. Sager ved ar-
bejdsretten har opsættende virkning på
konflikter, og dermed blev strejkens
ikrafttræden udskudt på ubestemt tid.

De ansatte på GIER opfattede dette



**PROSA
bladet**

Thi kendes for ret:

De indklagede,
Landsforeningen PROSA
for foreningen PROSA/STAT,
bør for tiltale af klagerne,
Budgetministeriet
nu Finansministeriet,
i denne sag fri at være.

PROSA for EDB - folk **2/74**



Kære Folketingsmedlem

Vi er en gruppe bestående af forskere, arbejdsgivere og arbejdstagere, der er imod patenter på software, et direktivforslag I skal tage stilling til, da det, hvis det vedtages i EU, vil betyde at vi også i Danmark må ændre patentloven.

I øjeblikket kan der iflg. dansk lovgivning ikke udtages patenter på software, lovbekendtgørelse nr. 781 af 30. august 2001. Alligevel kan der i praksis opnås patent på software stik imod lovgivningen. Det er desværre også tilfældet i andre EU-lande. Man har de samme regler, så hvad ensartethed i lovgivningen angår, er der ikke nogen problemer. Alligevel vil EU-kommissionen nu „harmonisere“ lovgivningen og dermed lovliggøre EPO's ulovlige praksis.

EU-kommissionen har altså besluttet at gøre ulovlighederne lovlige, i stedet for som normalt at indskærpe, at eksisterende lovgivning skal overholdes.

Det har vist sig, at der har været en utilbørlig lobbyisme, dels fra det Europæiske Patentkontor og fra japansk og amerikansk side. Disse lande står for over halvdelen (ca. 60%) af de europæiske softwarepatenter.

I USA og Japan har man en lovgivning, så man kan patentere „alting under solen“. Et eksempel, der generer mange skandinaver: Man har i internetsammenhæng taget patent på æ, ø og å. Det er et patent der er udtaget i USA. Det er altså et amerikansk patent, som har indflydelse på danskernes hverdag. Vi har ikke mulighed for at bruge æ, ø, og å efter @ i email-adresser, uanset at vore egne navne indeholder disse bogstaver.

Et patent der gælder i Dan-

mark er e-handel med serviceydelser. Et patent der overhovedet ikke burde kunne opnås ifølge lovgivningen.

Software udgør den grundlæggende byggesten i informations- og videnssamfundet, fordi information skabes, transporteres og behandles ved hjælp af software. Softwarepatenter er monopoler på anvendelsen af softwarefunktioner. Softwarepatentproblematikken går langt ud over erhvervspolitik.

I overført betydning svarer problematikken således til, at man privatiserede alle veje i Danmark. Virksomheden, der ejede Rødovrevej og virksomheden, der ejede Rådhuspladsen kunne selv vælge bompenge og parkeringstakst. Vi ønsker ikke at informations-samfundet skal være et Mata-dorspil om hvem, der først går konkurs.

Vi ved, at de nordiske lande, Tyskland, England og Frankrig har undersøgelser i gang om brug af open source software til brug i offentlig forvaltning. Disse undersøgelser behøver vi ikke at bruge penge på, da fri software på sigt ikke vil kunne eksistere som følge af softwarepatenter. Fri software må man frit kopiere og frit bruge både erhvervmæssigt og privat. Hvis softwarepatenter tillades, så skal man betale royalties til patentindehaveren hver gang, man tager en kopi af programmet. Det vil betyde, at programudvikleren under ingen omstændigheder kan udvikle software, som man gratis må kopiere: Han skal jo også betale disse royalties.

I USA er Microsoft i gang med at bearbejde den lovgivende forsamling til at forbyde fri og open source software,

hvilket jo må siges at gå over gevind.

Erhvervsministeren fortæller, at man kan få patent på software når det er teknisk, men hverken ministeren eller direktivet definerer „teknisk“ begrebet. Ministeren forsvarer sig med, at begrebet er veletableret i Den Europæiske Patentorganisation, EPO's praksis.

Ministeren fortæller os samtidig, at finansielle beregninger, tekstbehandling og forretningsmetoder ikke er tekniske, alligevel har Den Europæiske Patentorganisation udstedt patenter på alle disse funktionaliteter. Ministerens svar og direktivets udsagn er lige som i eventyret om „Kejserens nye Klæder“: De findes kun, hvis man tror, de er der.

Som udgangspunkt for en forbedring af direktivet foreslår vi at følgende definition af „teknisk“ tilføjes for at sikre, at direktivet indskrænker EPO's praksis med at udstede patenter på ren logik:

En teknisk opfindelse defineres som en lærdom i årsag og effekt- relationen om anvendelse af kontrollerbare naturkræfter „- mekanisk fysik -“. Software, der behandler information, kan således ikke patenteres. Denne definition betyder, at en patenterbar opfindelse må være udtryk for viden, der er opstået igennem praktiske eksperimenter om brugen af og kontrollen med naturkræfter (dvs. en maskine) og ikke blot en opdagelse eller en logisk deduktion (gener, software, forretningsmetoder, matematik og fysiske teorier). Maskiner, der er kontrolleret af software, f.eks. en robot, kan patenteres, mens computere, der ikke gør andet end at om-

forme og vise information, ikke kan patenteres.

Man må vælge: Enten har man softwarepatenter, og så er der kun de store udbydere af software tilbage. Brugerne skal så betale de meget dyre licenser for at bruge deres programmer.

Eller også undlader EU at indføre softwarepatenter, så EU kan nyde godt af sin status som verdens førende softwareudvikler – hvis man ser på udviklingen i alle EU's små og mellemstore virksomheder under eet.

Det er vor opfattelse, at vi opnår en bedre konkurrence-situation, såfremt vi får gruppen, der består af udbydere af fri og open source software med i overvejelserne, når vi skal træffe vort forhåbentlig frie valg af computerprogrammer. Det vil være til gavn for skatteborgerne og samfundet, både set ud fra et vidensdelingsmæssigt og et samfundsøkonomisk synspunkt.

Venlig hilsen

*Bjørn West, PROSA
Ole Tange, DKUUG
Anne Østergaard, SSLUG
Carsten Svaneborg og Niels Elgaard Larsen, forskere*

PROSAbladet modtager gerne indlæg fra læsere, men forbeholder sig ret til at forkorte bidragene.

Send dit indlæg til prosabladet@prosa.dk

Redaktionen

Hacknotes Network Security Portable Reference

Hacknotes Windows(R) Security Portable Reference

Hacknotes Web Security Portable Reference



Tips to help IT professionals deliver ready-made hacking and security architecture solutions. Plus, learn to use a full complement of effective, up-to-date security tools.

Secure Windows 2000 Server, Windows XP systems, and Windows Server 2003. The book explains how to follow reference matrixes of useful services for Windows and UNIX. Plus, you'll learn best practices for trace routing and source address location.

Show you how to guard against standard and

uncommon network penetration methodologies and eliminate susceptibility to e-commerce hacking. Plus, learn to bolster Web application security and secure vulnerable hacking function areas.

ISBN: 0072227834

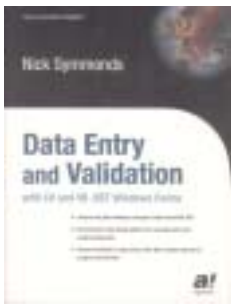
ISBN: 0072227850

ISBN: 0072227842

Normalpris kr. 285,- stk.

Medlemspris - pakkepris kr. 641,-

Data Entry and Validation w/C# and VB.Net Windows Forms



"Data Entry and Validation with C# and VB .NET Windows Forms" is a complete text on how to write effective data entry and validation code. Most books deal only with the individual pieces of .NET,

such as the controls or how the .NET Framework works. This book brings together all this knowledge and shows readers how to build real programs.

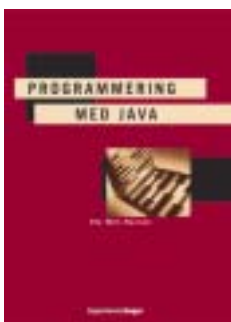
Nicholas Symmonds

ISBN: 1590591089

Normalpris kr. 600,-

Medlemspris kr. 480,-

Programmering med java



Programmering med Java angriber programmeringssproget med praktiske eksempler, så brugeren bliver fortrolig med anvendelse og udnyttelse af mulighederne i Java - man bliver ikke blot en dygtig program-

mør, men således også dygtig til at tænke i helheder.

Denne bog adskiller sig derfor fra de fleste ved

Software Design



Based on a curriculum module originally written for the Software Engineering Institute at Carnegie Mellon University, this text provides students with an introduction to the role of design in software engineering. The book surveys a wide

range of design methods and evaluates their strengths and weaknesses in various applications. The author adopts a neutral approach, concentrating on the role of design in software development creating a more effective tutorial text for students.

David Budgen

ISBN: 0201722194

Normalpris kr. 520,-

Medlemspris kr. 416,-

ikke blot at gennemgå Javas hundreder af klasser og tusinder af metoder. Gennem komplette programeksempler indføres brugeren i Javas syntaks, således at man opnår en forståelse for såvel sprog som anvendelsesmuligheder. Bogen henvender sig til såvel begyndere som til personer med erfaring fra andre programmeringssprog.

Ole Witt-Hansen

ISBN: 8757124213

Normalpris kr. 499,-

Medlemspris kr. 449,-

BOG-INFO

.NET Framework Essentials



.NET Framework Essentials touches all the bases—from the Common Language Run-Time (CLR) and key class libraries to the specialized packages for ASP.NET, Windows Forms, XML Web Services, and data access (ADO.NET).

The authors survey each major .NET language, including VB.NET, C#, J#, and Managed C++, as well as MSIL, clearing away the noise and hype, and presenting a clear, practical look at the underlying technologies. .NET Framework Essentials also provides a handy reference to the most commonly used features of .NET Framework.

Thuan Thai

ISBN: 0596005059

Normalpris kr. 299,-

Medlemspris kr. 239,-

FTU BOGHANDEL



Månedens supertilbud for
Prosa-medlemmer
- 25 % rabat

**Hacknotes Network Security
Portable Reference
Hacknotes Windows(R) Security
Portable Reference
Hacknotes Web Security Portable
Reference**

Halmstadgade 6, 8200 Århus N

Tlf: 86100338 Fax: 89373555

E-mail: ftu@ats.dk

www.ftu.dk

Her er vi – og vi er godt i gang!

Ambitionsniveauet for ØST-projektet har fra starten været højt. Aktiviteterne skulle være vedkommende, innovative og med en bred faglig spændvidde. Projekterne skulle være proaktive og profilerende – kort sagt; Tårnhøje forventninger!

AF MALENE MEISNER, ØST-PROJEKTET

Målsætningen for ØST-projektet er at give medlemmerne *value for money*.

Den overordnede strategi er delt op i to hovedelementer:

Den primære og direkte indsats, hvor fokus er rettet mod en forøgelse af aktivitetsniveauet, kvalitative forbedringer samt nyskabende tiltag. Samtidig skal ØST-medlemmernes specielle behov som privat ansatte i det ikke-overenskomstdækkede område tilgodeses yderligere.

Sekundært og indirekte skal der kontinuerligt arbejdes for at videreudvikle PROSA som et fagforbund, der er dynamisk og banebrydende. En fremtidens fagforening der skaber og imøde- ser forandringer og udfordringer.

Networking i Café Øst

I ØST-projektet arbejder vi hårdt for at opfylde målsætningerne. Antallet af

it-faglige arrangementer er vokset kraftigt i foråret og over sommeren, og emnerne har favnet vidt.

Café ØST er et nyt koncept, hvor intromøder er kædet sammen med forbundspolitiske emner – en mikset cocktail til en udbytterig og hyggelig aften. Her kan "nye" og "gamle" medlemmer af PROSA møde hinanden til uformel networking.

Nye websites

PROSA/ØST og PROSA-dimittend har fået nye websites. Designet er up2date, og det samme er indholdet – der sker noget! Et af de nye lukrative tiltag er PROSA-banken, hvor medlemmerne tilbydes et gratis PROSA-mastercard til dem selv og deres ægtefælle/samlever.

SMS-tjenesten er et andet eksempel

på, hvorledes der kan tænkes utraditionelt i forhold til at nå medlemmerne på en hensigtsmæssig måde i en fortravlet hverdag – vi er nærværende og synlige – men på medlemmernes præmisser.

Danmarksmesterskab i programmering

Et af ØST-projektets helt aktuelle og nyskabende ideer er afholdelsen af Danmarksmesterskabet i programmering. Det er her vi helst ser os selv – med pionerånd som spydspids for en hel sektor – repræsenterende et forbund i bevægelse.

Danmarksmesterskabet har it-fagligt indhold, konkurrencen bliver ubarmhertig, og den fem mand store dommerkomite er benhård. Her kan man få vist og afprøvet samtlige programmeringsmuskler. Samtidig forbinder det også det sociale samvær med ligesindede samt muligheden for networking - uanset om man er studerende, autodidakt eller data-log.

Nye spændende planer

Vi afprøver rammerne for, hvad et fagforbund kan bruges til og skaber opmærksomhed omkring vores PROSA for derigennem at tiltrække og fastholde medlemmer. Der er lagt mange nye og spændende planer for efteråret – glæd dig til flere overraskende indslag fra ØST-projektet. ■

Er du danmarks bedste programmør?

Nu har du chancen for at bevise det!

PROSA afholder danmarksmesterskabet i programmering for alle interesserede. Eneste krav er at du er medlem af PROSA eller PROSA/STUD

LÆS MERE PÅ:
www.prosa.dk/oest

PROSA.ØST

Kurser og foredrag i PROSA

Kære medlemmer

Kursussæsonen er i fuld gang, og der er allerede afholdt flere kurser. Nedenfor kan du se et lille uddrag af beskrivelser af vores kurser i resten af efteråret. Der er mange flere på www.prosa.dk/kursus.

Endvidere har vi i august udvidet vores rabat tilbud hos andre kursusudbydere med

IDC Nordic

PROSA har netop indgået endnu en aftale om rabatter til vores medlemmer, således at vi nu har aftaler med 12 større og mindre kursus- og konferenceudbydere.

Alle medlemmer kan fremover få 20% rabat på IDC Nordics konferencer og møder.

IDC Nordic afholder jævnligt større „events“ af internationalt tilsnit, og fra det nuværende program kan nævnes konferencerne „IT Security“, „eGovernment“ og „Telecom“. Se vores hjemmeside for yderligere information.

It-sikkerhed

Vi er i fuld gang med et foredragsforløb i Århus, hvor de dygtige konsulenter fra PROTEGO underviser, samtidig med at de populære Københavnske arrangementer fortsætter. Se de samlede forløb på hjemmesiden. Hurtig tilmelding tilrådes stærkt, da der har været meget stor søgning til foredragene.

ASP.NET

På denne workshop lærer deltagerne ASP.NET's faciliteter til at lave nem og overskuelig kode, uden at skulle programmere særligt meget, da .NET tilbyder en hel masse nye muligheder.

Shell programmering

Introduktionskursus i udvidet brug af shell'en herunder specielle funktionaliteter og simpel programmering, som kan lette dit arbejde ved brug af systemer med indbygget shell. Kurset er for begyndere og lettere øvede udi Linux- og Unix-systemer. Der er ikke krav om programmerings erfaring.

Bliv udvikler

Dette kursus kan ikke gøre dig til udvikler, lige så lidt som et XML-kursus kan gøre dig til XML-haj. Men det vil forsøge at ryste dig lidt, give dig nyt værktøj, som du kan arbejde med og forsøge at få dig til at være kreativ. Kurset har „bløde værdier“ - du lærer ikke nye programmeringssprog, nye protokoller eller nye tekniske udtryk.

Linux servere

Introduktionskursus til Linux som server, hvor der gives en kort indføring i de mest elementære serverfunktioner under Linux, herunder oprettelse af brugere, tildeling af netværksopsætning fra serveren (DHCP), deling af filer (Samba), intranetserver til interne informationer (Apache) samt epostserver (Postfix).

J2EE

This course is aimed at those professionals who need to understand and appreciate best practices of J2EE enterprise application development. The course will give a complete understanding of all the terminology and features of the J2EE environment. Og som det måske fremgår, er det en fordel at kunne engelsk på dette kursus.

*Vel mødt til PROSAs kurser.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus.

Dato	Form	Emne	Sted
16/9	Foredrag	Sikkerhed på Windows	Århus
20-21/9	Kursus	VPN	København
27/9	Workshop	IPv6	København
28/9	Kursus	Wireless teknologier og sikkerhed	København
27/9	Kursus	Databasedesign	Århus
28/9	Kursus	SQL	Århus
30/9	Foredrag	Sikkerhed og Open Source	Århus
4-5/10	Kursus	Web Usability	København
11/10	Kursus	IPv6	Århus
14/10	Foredrag	Risikoanalyse	København
18-19/10	Kursus	Shell programmering	København
18-19/10	Kursus	VPN	Århus
25-26/10	Kursus	Java Grundlæggende	Århus
25/10	Kursus	UML Essentials	København
26/10	Workshop	Bliv Udvikler	København
27/10	Foredrag	Sikkerhedspolitik	København
1-2/11	Kursus	Linux servere	Århus
1-2/11	Kursus	Java Grundlæggende	København
8/11	Kursus	Databasedesign	København
9/11	Kursus	SQL	Århus
8-9/11	Kursus	Intro til J2EE	Århus

Med forbehold for ændringer i program og indhold





Grundmodul 4:

Psykisk arbejdsmiljø

Formålet med kurset er, at deltagerne kan opdage og håndtere psykiske arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen og kan arbejde for et sundt psykisk arbejdsmiljø.

Hvilke tegn på dårligt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen skal man være opmærksom på, og hvad kan man gøre for at få skabt bedre arbejdsforhold?

Hvordan opdager man, at en kollega er ved at køre ned, og hvordan håndterer man situationen?

Hvad gør man, hvis man selv er ved at få problemer?

De love og regler, der gælder for området, vil blive gennemgået – hvad er henholdsvis tillidsrepræsentanternes og sikkerhedsrepræsentanternes muligheder for at forbedre arbejdsvilkårene?

Som repræsentant for andre skal man håndtere både sine egne arbejdsbelastninger, kollegaernes problemer og det ansvar, der følger med.

Målgruppe

Kurset henvender sig primært til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, men alle med interesse i psykisk arbejdsmiljø kan deltage.

**Tid og sted: 9. - 11. oktober 2003,
Blommenslyst Kro v/ Odense**

Grundmodul 5:

Forhandlingskursus

- Hvad er forhandling
- Typer af forhandlinger, standpunktsforhandlinger eller interesseforhandlinger
- Adskillelse af person og problem
- Anvendelse af objektive kriterier
- Brug af uformelle kontakter
- Spilleregler i forhandling
- Kommunikationskonflikters indflydelse på forhandlingsresultatet
- Forhandling som proces og resultat
- Fokus på vinder-vinder situationer
- Formidling af forhandlingsresultatet

Der arbejdes med aktuelle cases og forhandlingssituationer fra deltagerens hverdag.

Deltagerne prøver kræfter som forhandlere og får personlig feedback.

Kurset gennemføres med højst 16 deltagere pr. hold - med tre instruktører.

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter og andre, der gennemfører forhandlinger med arbejdsgivere. Ved at deltage i dette kursus vil du få kendskab til, hvordan du som TR kan forberede og gennemføre en forhandling.

**Tid og sted: 6. - 8. november 2003,
Blommenslyst Kro v/ Odense**

Café Øst

Tirsdag den **7. oktober** vil PROSA/ØST gerne se dig til en hyggelig aften. Vi byder velkommen til de nye medlemmer af PROSA/ØST og fortsætter aftenen med oplæg og debat om aktieoptioner

Kl. 16.30 er der velkomst og intro for de nye medlemmer

kl. 18.00 starter Cafe ØST
Advokat Louis Beck Nielsen fortæller om aktieoptioner, fordele/ulempes og retspraksis. Herunder Intel-sagen.

Efterfølgende vil Eva Christensen give status på regeringens tanker/ideer om ændringer til reglerne om aktieløn. Derefter debat om emnet.

Kl. 20.00 vil vi slutte af med mad & drikke

Arrangementet foregår i PROSA,
Ahlefeldtsgade 16, kld.
1359 København K

Læs mere om dette arrangement, og hvad der ellers sker i dit PROSA/ØST på www.prosa.dk/oest

Vi har cirka plads til 30 deltagere, så hurtig tilmelding via mail til hek@prosa.dk er tilrådeligt.

CAFE-Øst
**Øst-projektet, Malene Meisner og
Henrik Kroos**



PROSA i Odense indbyder til foredrag om: Trådløst lan i praksis

PROSA/VEST, PROSAs kursusafdeling og PiO glæder sig over at kunne præsentere dette foredrag om trådløst netværk.

Eksperterne Tomas Krag og Sebastian Büttrich fra Wire.less.dk holder dette foredrag om det praktiske i at lave WLAN.

Wire.less.dk har erfaring fra u-lande, firmaer, boligforeninger og taxacykler.

Foredraget vil komme ind på:

Terminologi

- Hvad snakker vi om? Kort gennemgang af forkortelser og begreber

Standarder

- Hvilke standarder findes og hvilke bruges rent praktisk?

Hardware

- Typer af access points og antenner.
- Hvordan og hvor placeres access points og antenner bedst?

Faldgruber

- Hvad er de mest „normale“ faldgrupper?
- Hvad skal man huske?

Programmer

- Programmer til test af performans og sikkerhed?
- Andre nyttige programmer?

Der vil ikke være mulighed for at teste trådløse produkter!

Tid:	Mandag, den 29. september 2003, kl. 18:00 - ca. 20:30
Sted:	IT & Medie Akademiet, Thomas B. Thriges Gade 46, Odense – lokale 0130.
Traktement:	Ost og rødvin efter foredraget, ca. 20.45
Pris:	Gratis for PROSA-medlemmer - 150,- kr. for øvrige
Tilmelding:	Senest torsdag, den 25. september 2003 via:
e-mail:	pio@prosa.dk - fax: 6617 7911 – tlf.: 6617 9211

VIGTIGT!!!

Husk at anføre om du ønsker at deltage i det efterfølgende traktement.

*Ønsker du løbende en e-mail om kommende arrangementer i Odense,
så send din mail-adresse til pio@prosa.dk*

Interesseret i trådløse net?

Du behøver ikke at have kaniner for at være interesseret i 802.11 / 802.15.3

Vi er en gruppe, der efter den store succes med foredragsrækken i efteråret, arbejder videre med trådløse net.

Kom til vores næste møde d. 25/9 kl. 16.30 - 20.00 i kursuslokalet i København og få indflydelse på efterårets og vinterens arbejde.

Vi påregner både at have hands on og se på trådløse net.

Se nærmere om arrangementet på www.prosa.dk.



Ny barselspjece

Når du ønsker det, er det dejligt med et barn i vente. Ofte dukker der dog hurtigt problemer og overvejelser op i forhold til arbejde og dagpengerettigheder. Hvornår bør man fortælle sin arbejdsgiver om sin graviditet, bliver man fyret, hvor lang orlov kan man få osv.? Spørgsmålene er mange.

Den nye barselsorlov blev af regeringen annonceret som orloven med den helt utrolige fleksibilitet. Samtidig blev det annonceret, at barselsorloven blev udvidet med 20 uger. Når man går dybere ned end overskrifter og udmeldinger og ser på selve loven og vejledningen, ser det desværre ikke nær så rosenrødt ud. De nye regler er komplicerede, og PROSA får mange henvendelser fra medlemmer, som er usikre på de nye regler. I PROSAs nye pjece om graviditet, barsel og adoption kan du få svar på nogle af de mest almindelige spørgsmål. Hvis du har flere, er du naturligvis velkommen til at henvende dig til PROSA.

Du kan få pjecen på www.prosa.dk under "publikationer" eller ved at henvende dig til PROSA på 33 36 41 41.

PROSA/ØST
afholder ordinær
generalforsamling

**tirsdag den 28. oktober 2003,
kl. 18.00-22.30**
I PROSAs lokaler i Ahlefeldts-
gade 16, 1359 K

Forslag, der ønskes behandlet på general-
forsamlingen, skal være bestyrelsen i hæn-
de senest tirsdag den 23. september 2003.
Endelig indkaldelse med dagsorden udsen-
des senere. Henvendelse angående gene-
ralforsamlingen kan ske til:

Faglig sekretær
Mogens Sørensen
Tlf.: 3336 4127
E-mail: mos@prosa.dk
PROSA/ØSTs bestyrelse

Husk
generalforsamling
i PROSA/VEST
Lørdag, den 25. oktober 2003
kl. 12.30 i Møllegade 9-13,
kælderen
Med venlig hilsen
PROSA/VESTs bestyrelse

Konkurser:

Disse virksomheder er gået kon-
kurs. Hvis du har tilgodehavender:
løn, feriepenge eller andet i firma-
et, bedes du kontakte din lokalaf-
deling i PROSA.

Interflow ApS
Struenseegade 15
2200 København N

Context A/S
Rosenvænges Alle 8.st.
2100 København Ø

Der indkaldes hermed til Generalforsamling i PROSA/STAT

Lørdag den 25. oktober 2003,
Kl. 13 – 18
I PROSAs lokaler
Ahlefeldtsgade 16
1359 København K

Dagsorden ifølge vedtægterne:

1. Valg af dirigent og referent
2. Godkendelse af deltagere og beslutningsdygtighed
3. Behandling af eventuelle medlemseksklusioner
4. Bestyrelsens beretning
5. Kassererens fremlæggelse af det reviderede regnskab
6. Bestyrelsens fremlæggelse af arbejdsplan
7. Behandling og afstemning om indkomne forslag
8. Bestyrelsens forslag til budget og kontingentfastsættelse
9. Valg af HB-medlem
10. Valg af suppleant for HB-medlem
11. Valg af bestyrelse
12. Valg af suppleanter til bestyrelse
13. Valg af 2 revisorer
14. Valg af suppleant(er) for revisorer
15. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet af generalforsamlingen, skal være indsendt til bestyrelsen senest én måned før generalforsamlingen til PROSA

Den endelige dagsorden skal ifølge vedtægterne udsendes senest 3 uger før generalfor-
samlingen.

Praktiske oplysninger

Fællestransport:

Der arrangeres fællestransport fra Fyn og Jylland. Tilmelding senest 20. oktober 2003.

Dækning af udgifter:

Udgifter til transport uden for HT-området refunderes mod dokumentation med billigste offentlige transportmidler. Udgifter til børnepasning refunderes efter regning.

Spisning:

Sædvanen tro vil der blive arrangeret spisning på en restaurant efter generalforsamlingen.

Tilmelding:

Er ikke nødvendig til selve generalforsamlingen. Vil du deltage i middagen eller fællestrans-
porten, bedes du kontakte faglig sekretær Steen Andersen, san@prosa.dk



WWW.PROSA.DK
backup for it-professionelle



- et tilbud til nye aktive PROSA-medlemmer – og dem, som vil være det:

PROSA FAQ

PROSA arrangerer i november 2003 fire workshops for alle, der er interesserede i at være aktive i PROSA. Workshoppen løber af stablen både øst og vest for Storebælt.

Workshoppen henvender sig f.eks. til medlemmer, der har været aktive i STUD og nu skifter til "Store-PROSA", nye bestyrelsesmedlemmer, nyvalgte tillidsrepræsentanter og medlemmer af klubbestyrelser og til alle, der bare har lyst til at være aktive i deres fagforening.

De første 3 workshops er aftenmøder og den fjerde gang er en hel lørdag, hvor vi slutter af med en middag og lidt socialt samvær. Workshoppenes form kræver en høj grad af deltagerinvolvement.

Lidt om programmet

Første workshop handler mest om jer, der deltager, jeres baggrund og forventninger til PROSA og til det at være aktive i PROSA. Vi vil også fortælle lidt om PROSAs baggrund og tilblivelse.

Anden workshop handler om fagbevægelsens rolle – og især om PROSAs rolle. Lidt historie, men mest en diskussion om, hvordan vi skal forholde os til fremtidens arbejdsmarked, nye ledelsesformer, nye forventninger hos medlemmerne, nye krav fra det omgivende samfund.

Tredje workshop bliver brugt til at diskutere fagbevægelsens identitet – og dermed også de fagligt aktives identitet. Alle medier er enige om, at nutidens unge sætter Første Maj over Første Maj, og solidaritet betragtes som et skældsord. Er det hele sandheden? Hvordan skal vi arbejde som faglig organisation og fagligt organiserede fremover? Er fagforeninger på vej til at blive forsikringselskaber, hvor medlemmerne køber serviceydelser, eller er der fortsat brug for engagement?

Fjerde workshop starter lørdag kl. 11 og afsluttes med en fælles middag. Her vil vi snakke om PROSA, de formelle strukturer og de aktive grupper og udvalg, der arbejder i PROSA. Der vil også komme repræsentanter for de forskellige områder. Vi ser lidt på de værktøjer PROSA har for de fagligt aktive, f.eks. håndbøger, kurser og andre publikationer, samt hvordan organisationen i det daglige støtter de aktive medlemmer.

Vi slutter med en diskussion af deltagernes fremtidige ambitioner og mål med deres faglige arbejde.

Tid og sted: Oktober/november 2003

Se www.prosa.dk hjemmeside for nærmere detaljer.



PROSAs nye SMS-tjeneste

Nyt servicetilbud

Som et nyt servicetilbud tilbydes PROSAs medlemmer en SMS-tjeneste. Det er et nyt tiltag, som er igangsat for at gøre hverdagen nemmere for dig, så du let og hurtigt at følge med i hvad der sker i dit fagforbund.

Vi har valgt at give dig flere muligheder, sådan at du kun vil modtage præcis de informationer, som du ønsker og har brug for. Ved at tilmelde dig servicen vil du få tilsendt en SMS, f.eks. når der udbydes nye foredrag, workshops eller kurser. Du vil ligeledes modtage en reminder, før et arrangement.

Kickstart konkurrence

Som kickstart til det nye servicetilbud udlodder PROSA fire af de nyeste Sony Ericsson T610, som er en avanceret kameratelefon. Den har et kvalitetsfarvedisplay med 65.536 farver, omfattende billededlingsfunktioner og de nyeste meddelelsesfunktioner. Den indeholder polyfoniske ringetoner med 32 stemmer. Og de bedste mobilspil. T610 understøtter Java(TM)-overførsel.

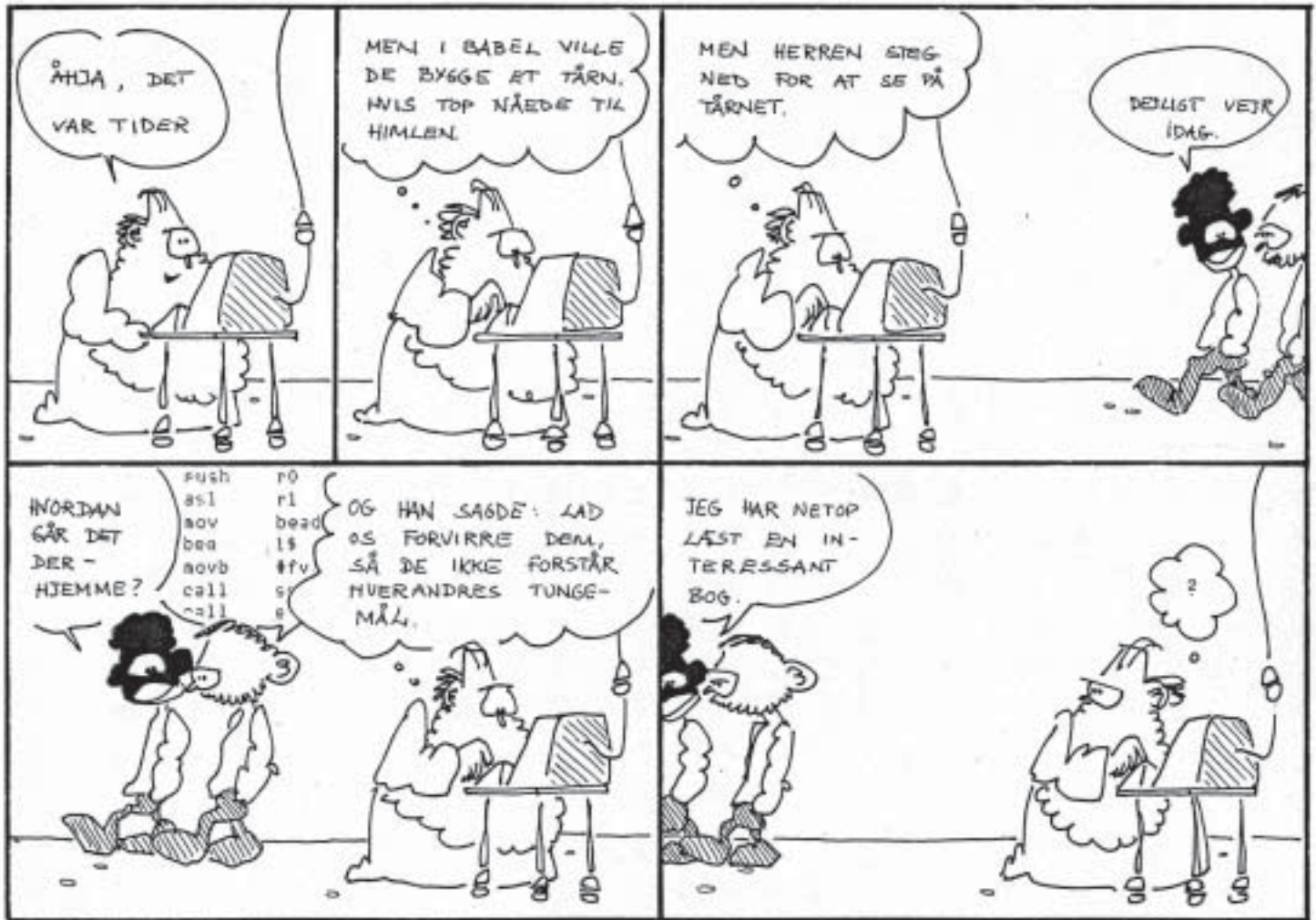
Kommende muligheder

PROSA forventer løbende at udbygge servicen, blandt andet ved at indgå samarbejde med eksterne interessenter for der igennem at kunne tilbyde PROSA's medlemmer en bred vifte af spændende og aktuelle tilbud.

Tilmeld dig og vær med lodtrækningen

Klik ind på www.prosa.dk/oest, hvor du kan læse mere om ordningen samt tilmelde dig.

[WWW.PROSA.DK](http://www.prosa.dk)
backup for it-professionelle



PROSA Forbundet af it-professionelle

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og A-kasse
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 3336 4141
 fax: 3391 9044
 A-kassen Kbh.: 3336 4142
 E-mail:
 akasse-kbh@prosa.dk
 formand@prosa.dk
 faglig-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 8730 1414
 fax: 8730 1415
 A-kassen tlf.: 8730 1401
 E-mail:
 faglig-arh@prosa.dk
 akasse-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 6617 9211
 fax: 6617 7911
 E-mail:
 faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
 Steen Blichersgade 10,
 9000 Aalborg
 Kontortid: Sidste torsdag
 i hver måned kl. 13-18
 Tlf.: 9816 9130
 Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
 Sekretær: Peter Gulstad
 Retortvej 6-8, 2500 Valby,
 Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
 Formand: Annette Hansen
 Engvej 165, 2300 Kbh. S.
 Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Tlf.: 3336 4141

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
 Direkte: 3336 4767
 Mobil: 2819 8497
 E-mail: peu@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4121
 Privat: 3542 6975
 E-mail: san@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
 Direkte: 8730 1405
 Privat: 8641 5494
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mads Kellermann
Faglig sekretær
 Århus: 8730 1406
 Privat: 8676 1160
 E-mail: mke@prosa.dk

Niels Bertelsen
Næstformand
 Direkte: 3336 4123
 Privat: 4495 3906
 E-mail: nib@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4128
 Privat: 3585 8220
 E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4198
 Mobil: 2962 0295
 E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4127
 Privat: 3391 4649
 E-mail: mos@prosa.dk

Cirkus i byen

Det skal både være underholdende og informerende, når PROSAs Henrik Kroos holder foredrag. Det var det også den aften i Århus, hvor man kunne høre om W2K3

AF PETER BIRCH

Den nye Windows 2003 er åbenbart meget spændende for netværksadministratorer og andre, der har med de store systemer at gøre. Så spændende, at PROSA har været nødt til at arrangere flere kurser for interesserede medlemmer for at efterkomme de mange ønsker om at høre den tidligere forbundsformand, Henrik Kroos, fortælle om det. Da afdelingen i Århus kort før sommerferien havde inviteret medlemmerne til foredrag, var der mere end dobbelt så mange tilmeldinger, som der var plads til i kælderen i det nye hus i Møllegade.

De, der fik plads, fik en munter og oplysende aften ud af det. Henrik Kroos er kendt for sin slagfærdige måde at fremstille tingene på, så hvis man ikke nåede at få billetter til den lokale sommerrevy, er her et klart alternativ, hvis Cirkus Kroos kommer til byen.

Som en rigtig it-mand kan Henrik Kroos ikke bare kalde Windows 2003 ved sit almindelige navn, men må lave en kryptisk forkortelse ud af det: W2K3. Som alle entusiaster formentlig allerede ved, findes systemet i fire forskellige udgaver, en almindelig serverversion, en avanceret ditto, en data-centerudgave og en lille webservermodel. Om den lille model fortalte foredragsholderen, at den formentlig var beregnet til at tage kampen op mod Linux Apachemiljøet.

– Den er meget billig at anskaffe sig. Man skal sikkert bare rende ind i en Microsoft-mand et eller andet sted, så vil man sikkert kunne få den foræret

sammen med en håndfuld kuglepenne og en t-shirt. Men man skal huske, at den kun må bruges som web-server – eller også kan den ikke bruges til andet.

For let for en rigtig tekniker

Det vil være håbløst at komme ind på alle nyheder og forbedringer i en lille artikel som denne, så hvis man vil vide mere om W2K3's fortræffeligheder, bedes man kigge indenfor på Microsofts hjemmesider. Det havde Henrik Kroos selv gjort, og bortset fra, at man må læse sig igennem tre linjer med pr-stof for at få en linje med konkrete oplysninger, så er der faktisk en del nyttig information at hente.

– Er der i øvrigt nogen, der allerede har W2K3? ville manden vide, inden han begyndte at kloge sig. En meldte sig, men han havde ikke sat det i drift endnu.

– Godt, så lad være med det!

Haha, stort bifald på en billig baggrund. Han mente det nu heller ikke helt alvorligt, for faktisk er der mange praktiske nyheder i W2K3. Blandt andet fremhævede han muligheden for Hot-add memory, som gør det muligt at tilføje ny ram, mens maskinen kører. Det samme gælder Non-Uniform Memory Access (NUMA), som tildelel hver proces et bestemt område af memory og hindrer, at forskellige processer kolliderer.

Et vigtigt element i disse overvågningstider er en stærkt forbedret sikkerhed. Blandt andet er systemet nu sådan indrettet, at man selv skal læse alle funktioner op, når man har installeret W2K3.

– Det er hamrende irriterende, men sådan er det jo med sikkerhed. I øvrigt er W2K3 meget let at installere – ærgerligt nok, for vi teknikere elsker jo at sidde og glo på skærmen.

Publikum var tilfreds

En af de nyheder, Henrik Kroos gjorde meget ud af, var .NET, et udviklingsmiljø, der understøtter flere programmeringssprog samtidig. Det bør man sætte sig ind i, hvis man ønsker sig et nyt job, anbefalede han.

– Det bygger ganske vist på Microsoft-standarder, og det er måske lidt monopolistisk. Men på den anden side, så tjener de jo gode penge på det, konstaterede han i vanlig stil.

Blandt de således opmuntrede publikummere var Birthe Christensen, der netop lige var begyndt at arbejde med .Net

– Der er jo meget at sætte sig ind i, og selvom man bestemt ikke får det hele med sådan en aften, kunne man da få en overordnet fornemmelse af, hvad det går ud på. Og så har det været ganske festlig, synes hun.

Hendes kollega, Carsten Hvid, har ikke noget at bruge W2K3 til. Alligevel fik han meget ud af aftenen

– Jeg blev glad, da jeg opdagede, at der findes den slags ting i PROSA. Man får noget at vide, og så opdager man jo, at man ikke er den eneste, der somme tider har problemer med at finde rundt i Microsofts programmer, griner han.

Hold øje med, hvad der foregår i din PROSA-afdeling – og tag gerne en kollega eller studiekammerat med. ■