

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD



PROSAbladet

Nr. 11 november 2002



## PROSABLADET

32. årgang nr. 11 2002

### Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.  
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44  
PROSABLADETS  
postgiro: 6 58 08 90,  
e-mail: prosabladet@prosa.dk

### Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte  
tth@prosa.dk

### Redaktionelle medarbejdere:

Julie Bech jub@prosa.dk  
og Petra Husum peh@prosa.dk

### Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer den 15. hver måned,  
undtagen juli måned.  
Deadline for artikler: **25. november**  
Læserbreve: **2. december**

### Redaktionsudvalg:

Peter Ussing, Bjørn West, Helle Ipsen,  
Michael Harly, Torben Schou Jensen  
og Troels Gade.

### Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubriken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

### Annoncer:

DG Media a/s  
Telefon: 70 27 11 55  
E-mail: epost@dgmedia.dk  
Deadline for næste nummer:  
**Mandag den 2. december**

### Abonnement:

Privat abonnement koster  
250,00 kr. om året, incl. moms.

### Oplag:

Oplag 15.000

### Teknisk produktion:

Forsidebillede: PROSA

### Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet,  
PROSAarkiv  
Layout og sats: PROSA  
Tryk: Schweitzer A/S -Grindsted.

Papir og produktion er godkendt til  
Nordisk Miljømærkning



# SYNSPUNKT

## En alarmerende ledighed

Ledigheden inden for it-branchen er voldsomt stigende. I det forløbne år er den vokset fra ca. 4% til ca. 8%. Det er en bekymrende udvikling, men endnu værre er det, at ledigheden tilsyneladende ikke er toppet. En lang række virksomheder har foretaget afskedigelser i løbet af sommeren og yderligere en række virksomheder er i gang med, eller har varslet, afskedigelser i et større omfang. Det drejer sig f.eks. om virksomheder som Telia, LEC og SAS, hvor kommende afskedigelser skal tælles i hundredevis. Disse afskedigelser indgår endnu ikke i de officielle ledighedstal, da fratrædelserne først sker 3-6 måneder efter opsigelsen.

Den stigende arbejdsløshed afspejler sig også i ledighedstallene for de nyuddannede datamatikere. 40% af de, der blev uddannet i november sidste år er stadig ledige og ledighedsprocenten er på næsten 61 for de datamatikere, der blev færdige i april i år. Alarmerende tal i et land, der gerne vil være i front i den teknologiske udvikling. Hertil skal lægges, at der er 1000 nye datamatikere på vej ud på arbejdsmarkedet, fulgt af over 500 multimediedesignere.

Hvis ikke vi skal tabe hele årgange af unge i den udvikling, kræver det handling nu. Regeringens udspil i forbindelse med en arbejdsmarkedsreform indeholder mere pisk end gulerod. For regeringen handler det om at få ledige i arbejde, uanset arbejdets indhold. Som det blev beskrevet i forrige nummer af PROSAbladet, lægger regeringen op til en række stramninger, der nedsætter de lediges muligheder for at blive i de fag, de faktisk er uddannet til at arbejde i. Vores erfaringer med ledighed er, at hvis de ledige skal fastholdes i it-faget, kræver det vedligeholdelse af de uddannelsesmæssige kvalifikationer, hvis de til stadighed skal være attraktive for arbejdsgiverne, når behovet for arbejdskraft stiger. Dette skal sikres gennem muligheden for kompetenceudvikling og ikke ved tilfældige aktiveringstilbud, som ikke ligger inden for faget.

Det skal ske ved en bedre overvågning af branchens behov, i et aktivt samspil mellem regeringen, arbejdsgiverne og de faglige organisationer. En overvågning, hvor der til stadighed kan følges op på de konkrete behov, der er på arbejdsmarkedet, således at den nødvendige arbejdskraft er der på det rigtige tidspunkt med de rigtige kvalifikationer. Men en så stor opgave kan ikke løses uden regeringens aktive medvirken, både hvad angår koordineringen af indsatsen og med hensyn til at afsætte de fornødne midler til at støtte de nødvendige uddannelsesforløb.

PROSA har i de senere år fokuseret meget på at igangsætte kompetenceudvikling af medlemmerne. Ikke kun af de ledige, men også af de, der har et job, så de kan fastholde deres position på arbejdsmarkedet. Særligt de ledige har vi søgt at hjælpe, oftest i samarbejde med arbejdsformidlingerne, som har kunnet stille de nødvendige ressourcer til rådighed og som har været med i dialogen med arbejdsgiverne. Denne indsats skal bevares og forstærkes, hvis vi skal gøre noget reelt ved ledigheden. Men det skal også følges op af konkrete initiativer fra regeringens side. Hvis idéen om, at vi skal være et teknologisk foregangsland, skal være holdbar, er det ikke nok at skrive pæne ord i rapporter. Det skal følges af handlingsplaner, hvor regeringen er medvirkende til at fremme den ønskede virkning. For eksempel ved at sætte mere skub i den digitale forvaltning, at sikre et sammenhængende uddannelsessystem, der kan give optimale muligheder for den livslange læring, fremme investeringsmulighederne i innovative virksomheder, sikre de forskningsmæssige muligheder mm.

Flere sanktionsmuligheder over for de ledige øger ikke beskæftigelsen. En bedre sammenhængende erhvervs- og uddannelsespolitik gør. Det arbejde vil PROSA gerne hjælpe til med, både for vores medlemmer og for fremtidens skyld.

Niels Bertelsen  
Næstformand

## Side 4... Kampvalg om formandsposten



## Side 12... Advokatfejl ...

- Normalt hænger jeg aldrig kolleger ud. Men i Kromann Reumerts tilfælde er her tale om mangel på god advokatskik, siger Jesper Ørskov, PROSAs advokat.



## Side 16... Danmarks første systemprogrammør



Hele mit arbejdsliv har bestået i leg. Jeg føler mig lykkelig, fordi jeg har lavet noget, jeg synes er sjovt, forklarer Danmarks første nørd.

Enkelte abonnenter har ikke modtaget oktobernummeret af PROSAbladet. Det skyldes en fejl hos trykkeriet og adresseringsselskabet. PROSAbladet beklager.

2	.....	En alarmerende ledighed
4	.....	Kampvalg om formandsposten
9	.....	Opstillingsgrundlag for Henrik Kroos
10	.....	Opstillingsgrundlag for Peter Ussing
11	.....	Giv datatilsynet større beføjelser
12	.....	Advokatfejl tæt på at koste medlemmer tre måneders løn
14	.....	Hvad skal jeg med PROSA, når jeg har EU?
16-19	.....	Danmarks første systemprogrammør
21	.....	Content Management website the easy way...
22-23	.....	Læserbreve
24	.....	Generalforsamling i PROSA/ ØST 2002
25	.....	Generalforsamling i SAS
26	.....	Nyuddannet i 2003
27	.....	BOG - INFO
28	.....	Edb i Sovjetunionen
32	.....	Tilbage til fremtiden

# Kampvalg om formandsposten

Det er to fagligt dygtige herrer, der stiller op til formandsposten i PROSA. Systemarkitekt i CSC, Peter Ussing, udfordrer PROSAs nuværende formand, Henrik Kroos. Uenighederne går primært på opfattelsen af medlemsdemokrati og vejene til mere lokal indflydelse og aktivitet. Begge er dog rørende enige om, at PROSAs nuværende struktur har spillet fallit.



*Idealisten og pragmatikeren? Begge de herrer ønsker at sætte PROSA på verdenskortet som en fagforening med en markant it-faglig profil. Det er Peter Ussing til venstre og Henrik Kroos til højre.*

Af Hanne Bros, freelancejournalist

Foto: Shazia Khan

PROSAs formand gennem de seneste tre år, Henrik Kroos, har fået en modkandidat. Peter Ussing stiller op til formandsposten, når PROSAs DelegeretForsamling skal vælge ny formand om ti dage. I skrivende stund deltager de to kandidater i de seks lokalafdelingers generalforsamlinger. Generalforsamlinger der – som oftest - er præget af et lille fremmøde og Tordenskjolds soldater. Netop vejen til flere aktive medlemmer i PROSA er et stridsspørgs-

mål mellem kandidaterne.

Umiddelbart ville det være lettest at konkludere, at udfordreren Peter Ussing vil fremme PROSAs flade struktur, mens Henrik Kroos er centralisten. CSC mod SAS. Idealisten mod pragmatikeren. Praktikeren mod politikeren. Aktivisten mod bureaukraten. Men så enkelt er billedet alligevel ikke, for begge to er enige om, at PROSAs struktur har spillet fallit. Mindretal kan blokere for flertallets ønsker, og

mange års debat om opbygningen af fagforeningen er ikke blevet løst med en gennemgribende reform af blandt andet valgmetoder.

Der er ingen struktur-reform på tapetet til årets DelegeretForsamling den 23. og 24. november i år. Holdningerne og principperne vil i stedet blive endevendt, når de delegerede skal blive enige om valgmetoder og antal af faglige sekretærer.

*Fortsættes side 6*

# 10/ nye it-medarbejdere til henholdsvis udvikler-, design- og arkitektroller /

Vil du være med til at opbygge Accenture Technology Solutions – en helt ny it-enhed i verdens førende konsulenthus?

Accenture Technology Solutions er i gang med innovative it-løsninger for nogle af Danmarks førende virksomheder. Løsningerne bygger på avanceret teknologi og dækker et bredt spektrum fra ERP- og CRM-systemer over portaler til mobilplatforme. Vi har travlt og søger 10 nye medarbejdere til forskellige udfordrende jobs med mulighed for at opbygge dyb kompetence.

## /Hvem er du/

- Datamatiker eller bachelor indenfor it-området
- Er blandt de absolut bedste på din årgang
- Har op til 2 års relevant erhvervs erfaring
- Er dygtig til Java, C eller C#
- Er god til SQL og databaser
- Har erfaring med HTML og XML
- Har lyst til specialisering i fx Microsoft .NET eller J2EE
- Er flydende i engelsk i skrift og tale
- Er fleksibel m.h.t. arbejdstid og -sted

## /Hvem er vi/

Accenture er verdens førende konsulenthus med over 75.000 ansatte på globalt plan. I Danmark er vi knap 300 ansatte med en gennemsnitsalder på 31 år. Vi arbejder projektorienteret i teams, der følger sagerne helt til dørs, og vi arbejder primært ude hos vores kunder. Vi samles jævnligt til møder, kompetenceudvikling, sport, fester m.v. Vil du vide mere, så kontakt Thorbjørn Nielsen på tlf. 7228 8000.

Læs mere på [www.accenturejob.dk](http://www.accenturejob.dk)

>  
**accenture**

Technology Solutions

Fortsat fra side 4

*I siger begge, at I vil styrke det lokale arbejde? Hvad er det så egentlig, I er uenige om?*

Henrik Kroos: "Vi har opbygget nogle lokale kraftcentre ved at udbygge kontorerne i Odense og Århus. Vi har sørget for at give dem resurser i form af flere ansatte og flere kvadratmeter. Nu kommer diskussionen så: Hvad skal der til for at styrke græsrodderne? Er det en formand, der graver sig ned og plejer dem nedefra eller er det - som jeg opfatter det - at gøde dem ovenfra ved at sørge for et stærkt forbund, der gør det interessant at komme?"

Peter Ussing: "Jeg mener, at de lokale strukturer er det vigtigste element i at skabe aktivitet, og jeg tror ikke, at det er nemt at inddrage folk aktivt, hvis man ikke har lokale strukturer. Som eksempel vil jeg nævne de vellykkede Linux-arrangementer, der blev arrangeret af PROSA/VEST. Hvis man sidder inde centralt, så er jeg ikke sikker på, at man vil få de samme ideer og få lavet de samme ting. Jeg tror, vi vil få en større variation ved at decentralisere."

### Kontingentet skal holdes i ro.

Henrik Kroos har naturligvis ikke noget mod øget lokal aktivitet, men han frygter, at hvis der lægges endnu flere penge over til lokalafdelingerne, end der er lagt op til i arbejdsplanen, vil det blive nødvendigt at skære andre steder. Han vil i hvert fald ikke være med til at tage af foreningens formue.

"Jeg tror, at det er nødvendigt at få prioriteret nogle resurser ud i lokalafdelingerne," svarer Peter Ussing, der er enig i, at medlemskontingentet ikke skal stige. "Men jeg er villig til at prioritere - også selvom det ord ikke nødvendigvis er et plusord i foreningen her. Jeg vil sætte færre projekter i gang centralt, end der har været tidligere. Til gengæld vil der blive sat flere projekter i gang lokalt," fortsætter han og afviser at sætte navn på besparelserne. "Jeg tror, at det er muligt at spare bredt."

### Debat er godt

Begge kandidater siger kategorisk nej til, at et kampvalg skader PROSA:

"Jeg har aldrig troet, at et kampvalg vil skade PROSAs omdømme," siger Peter Ussing. "Det, der kan skade en fagforening mest, er, hvis man oplever, at der intet sker. Det er dødens stilhed. Jeg tror på, at åbenhed, debat - og konflikt somme tider - kan være med til at drive tingene fremad."

Henrik Kroos supplerer: "Selvfølgelig skal formanden bides i haserne. Men jeg synes, der har været noget forvirring om

begreberne i den her debat: Det er altså ikke nødvendigvis centralisme at lave god ledelse. Omvendt bliver tingene altså ikke superdemokratiske, bare fordi de er superdecentrale," siger formanden med henvisning til, at de seks lokalafdelinger i dag har stort set lige meget indflydelse, uanset om de repræsenterer 400 eller 5.000 medlemmer.

### De faglige sekretærer

Til Delegeretforsamlingen stiller PROSA/ØST et forslag om, at foreningens faglige sekretærer fremover skal ansættes frem for vælges politisk. Det vil betyde, at det kun er formand og næstformand, der er på valg hvert andet år fremover, når posterne med løn skal besættes i PROSA. (Den politiske næstformand og hovedkassereren er ulønnede poster, red.).

Hovedbestyrelsens flertal foreslår, at der fortsat skal vælges seks faglige sekretærer - og Peter Ussing har bebudet et tredje forslag, hvor to af de seks faglige sekretærer i princippet øremærkes til at fremme lokalarbejdet i Øst og Vest.

Henrik Kroos støtter hovedbestyrelsens forslag, men holder en pragmatisk dør på klem: "Nu må vi se, hvad Delegeretforsamlingen bringer af andre forslag."

Peter Ussing begrunder sit forslag med, at han principielt går ind for faglige sekretærer, der er valgt politisk og derfor kan skiftes ud. Samtidig stikker han til den nuværende formand med henvisning til mange års strukturdebat i PROSA:

"Henrik støtter hovedbestyrelsens forslag, men der har jo inden da været meget snak frem og tilbage, hvor Henrik og an-

## INDKALDELSE TIL DELEGERETFORSAMLING 2002

Årets DelegeretForsamling finder sted  
23.-24. november 2002  
på Radisson SAS Scandinavia Hotel,  
Amager Boulevard 70  
DK-2300 København S.

Delegerede vælges i lokalafdelingerne.  
Dagsorden ifølge vedtægternes §7.

Sidste frist for indlevering af forslag til Delegeretforsamlingen er fredag den 27. september 2002 med morgenposten, jævnfør vedtægternes § 8 stk.2.

Sidste frist for indlevering af forslag til arbejdsplan 2003/2004 er fredag d. 8. november 2002 med morgenposten jævnfør vedtægternes § 8 stk.2.

Sidste frist for opstilling til valgene af forbundsformand, faglige sekretærer, næstformænd, hovedkasserer og hovedbestyrelsen fastsættes af delegeretforsamlingen og er efter kutyme umiddelbart før gennemførelsen af valg-handlingen.

Hovedbestyrelsen

Indkaldelse til ordinær  
GENERALFORSAMLING i  
Edb-fagets afdeling af Edb-fagets- og Merkonomernes Arbejdsløshedskasse i Danmark.

Søndag den 24. november 2002 kl. 16.00.  
på Radisson SAS Scandinavia Hotel  
Amager Boulevard 70 2300 København S.  
Dagsorden ifølge vedtægterne.

Bestyrelsen

Vel mødt til en forhåbentlig udbytterig DF2002

dre har støttet andre forslag.”

Henrik Kroos forsvarer sig med, at han bliver nødt til at være pragmatisk: ”Det havde været nemmere, hvis der havde været en ledig formandspost, og Henrik Kroos og Peter Ussing havde sloget om den. Så ville mine synspunkter nok have været mere markante, end de er i dag.”

”Jeg er enig i, at en vis rotation er nødvendig, men den hurtige udvikling inden for it-branchen betyder, at de valgte hurtigt kan komme bagud i forhold til deres eget fag,” fortsætter Henrik Kroos.

Peter Ussing: Jeg er enig i, at virkelighed og principper ikke altid følges ad. Jeg vil ikke påtvinge Øst og Vest en bestemt løsning. Men for mig er de lokale strukturer de vigtigste.”

### It-faglig profil

PROSA er en partipolitisk neutral organisation. Hvad er jeres eget politiske ståsted?

Henrik Kroos: ”Jeg har aldrig været medlem af noget politisk parti og til folketingsvalg stemmer jeg altid personligt. Jeg tror, at jeg står en lillebitte smule til venstre for midten, men ser man på min baggrund som officer, så ligger jeg i forsvarspolitiske spørgsmål en smule til højre – i hvert fald

hvis vi definerer midten som socialdemokraterne.”

Peter Ussing: ”Jeg tror, at jeg ligger til venstre for Henrik på nogle områder, men på EU-spørgsmål er jeg nok mere EU-begejstret end Henrik.”

Begge kandidater understreger, at det er vigtigt, at PROSA fortsætter som en partipolitisk uafhængig organisation og i stedet markedsfører sig på holdninger til teknologi. Peter Ussing siger, at han nok vil markere sig mere på it-faglige spørgsmål end Henrik Kroos har gjort. Kampen for at store virksomheder ikke skal få held til at få eneret på softwarekomponenter gennem lovgivning i EU, er helt klart hans kæphest. Et arbejde den nuværende formand støtter – men måske ikke tydeligt nok – ifølge udfordrerens. Sådan formulerer Peter Ussing det dog ikke. Begge kandidater er diplomatiske debattører, der ikke kritiserer hinanden direkte, men tværtimod husker at rose hinanden.

### Er PROSA en forfatterforening?

Henrik Kroos møder op til interviewet med en PROSA-nål på reversen. Og kaffekopperne, vi drikker af undervejs, rundes

af PROSAs røde bogstaver. Det er tydeligt, at formanden er bevidst om både foreningens og sin egen profil, når PROSA skal vise ansigt udadtil.

”For mig er indholdet i PROSA nummer et – branding er for mig at se et biprodukt til indholdet,” siger Peter Ussing. ”Hvis vi har nogle toneangivende og gode synspunkter – så synes jeg, at branding er spændende,” fortsætter han.

Henrik Kroos: ”Jeg synes, at det er vigtigt, at man kommer ud og viser foreningen. At medlemmerne kan være stolte af at være medlem af PROSA. Da jeg blev formand, overhørte jeg en diskussion mellem to forbipasserende, mens jeg stod udenfor PROSA og ventede på en taxa. De diskuterede, hvad skiltet med ”PROSA” i vinduet mon betød, og blev enige om, at det nok var en forfatterforening eller et forlag!”

”Jeg er da enig i, at man ikke kan brande noget, der ikke er indhold i. Men vi har haft 35 års jubilæum i PROSA, så nu er det på tide, at vores medlemmer kan gå ud og vise, at de rent faktisk er medlem, og at de er stolte af det,” mener Henrik Kroos. ●



## RUNA FORSIKRING

For medlemmer af Prosa,  
der ønsker sikkerhed til fornuftige priser.



[www.runa.dk](http://www.runa.dk)

Sendes  
ufrankeret.  
Modtageren  
betaler porto.



RUNA FORSIKRING A/S

Farvergade 17  
++++ 0857 +++  
1045 København K

#### Kun for medlemmer af Prosa

- Jeg vil gerne kontaktes telefonisk for et uforpligtende tilbud på mine forsikringer.
- Jeg vil gerne kontaktes af min lokale tegningskonsulent for gennemgang af mine forsikringer.
- Jeg er allerede medlem af RUNA.

Stilling: \_\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_

By: \_\_\_\_\_

Tlf. privat: \_\_\_\_\_

Tlf. arbejde: \_\_\_\_\_

## Bag om Peter Ussing



### 1. HELT PRIVAT:

Peter Ussing – født 21 juni 1953 på året længste dag. Jeg bor i rækkehus i Nærum lige ved Jægersborg Hegn sammen med min ældste søn Morten på 19 år. Asbjørn på 15 og Emilie på 11 år bor hos deres mor

### 2. HVORDAN SLAPPER DU BEDST AF?

Ved at læse bøger og se en god film i biografen.

### 3. HVAD ER DIN FORETRUKNE FRITIDSINTERESSE?

Jeg elsker at rejse - Norditalien, Vietnam, Jamaica, Tjekkiet og ørknerne i det sydlige Utah i USA er blandt de steder, jeg drømmer mig tilbage til. Jeg spiller bridge i den lokale klub i vintersæsonen og går turen i skoven om sommeren. Aktiv i netværket mod softwarepatenter. Min foretrukne radiokanal er DR P1.

### 4. LÆSER DU BØGER?

Ja, meget gerne, når jeg har tid. Bøger og romaner om historiske emner. Jeg har i år bl.a. læst bogen "Danmarks statsmand, A.P. Bernstorff og hans samtid" og Jan Guillous trilogi om ridder Arn.

### 5. HVAD ER DIN LIVRET?

Kylling med ris og karry. Jeg fik nok af kogte kartofler som barn. Thailandsk mad er også vidunderligt

### 6. MIN STØRSTE LAST:

Lige nu kører jeg rundt i en dyr og benzinslugende bil – en Ford Mondeo

### 7. HVORDAN SER EN TYPISK DAG UD:

Op kl. 6.45, på arbejde 8.30, til sent, tre aftenmøder om ugen i snit. Jeg går i seng kl. 01.00.

### 8. HVORDAN ER DU SOM LEDER?

Jeg er en meget direkte person, der prøver at komme til at snakke ligeud med folk med det samme og prøver at lade være med at krybe udenom den varme grød. Jeg tror, at jeg er god til at sammensætte team. Mit svageste punkt er nok, når der skal træffes barske beslutninger, så gør det ondt – også på mig.

### 9. NÆVN TO SUCCESKRITERIER FOR PROSA DE NÆSTE TO ÅR:

Større aktivitet i Øst og Vest. En fagforening, som medlemmerne finder væsentlig og nærværende.

### 10. HVAD MED FREMTIDEN:

Jeg vil gerne være formand for PROSA. Ellers har jeg har et fantastisk spændende og varierende job som systemarkitekt. Jeg er på CSC næsten notorisk kendt for mit store faglige netværk: Det skyldes, at jeg har flyttet så meget rundt mellem projekter – og at jeg af natur er meget nysgerrig. Jeg egner mig ikke til at lave det samme for længe af gangen.

Der er altid travlt og masser af udfordringer. Hvem ved, måske bosætter jeg mig en dag på nordkysten af Jamaica eller i Norditalien.

## Bag om Henrik Kroos



### 1. HELT PRIVAT:

Henrik Kroos, jeg bliver 43 den 15. november i år. Jeg bor i leje-lejlighed i indre by og er gift for anden gang med Lilia. Hun er russer, og jeg mødte hende gennem nogle venner her i Danmark for ti år siden.

### 2. HVORDAN SLAPPER DU BEDST AF?

Ved at flyve en tur i min fire-personers Piper Arrow – alene eller sammen med nogle venner. Liljas mor bor i Osnabrück i Tyskland, så det kan jo også være praktisk at flyve derned.

### 3. HVAD ER DIN FORETRUKNE FRITIDSINTERESSE:

Jeg er stadig aktiv i KFUM og spiller bas og guitar, når tiden tillader det.

### 4. HVAD LÆSER DU:

Jeg har lige taget en bachelor i it og ledelse i London, så der har ikke været plads til skønlitteratur på det sidste. Jeg er ellers glad for science fiction og fantasy-genren. Jeg rejser gerne for at se premieren på f.eks. Stars Wars.

### 5. HVAD ER DIN LIVRET:

Wienerschnitzel med råstegte kartofler. Jeg er ikke den store grøntsagsspiser.

### 6. MIN STØRSTE LAST:

Jeg er "workaholic" – jeg arbejder helt klart for meget, og det har jeg gjort i 20 år. Ikke kun fagligt, men også i min fritid – jeg er ikke typen, der kan ligge på en strand og slappe af.

### 7. HVORDAN SER EN TYPISK DAG UD:

Op ved 6-tiden, se nyheder og læse aviser, ofte snakker jeg med journalister, før jeg tager på arbejde kl. 9. I løbet af en uge har jeg nok 2-3 aftener besat af fagligt arbejde – og ofte er der jo også PROSA-møder i weekenderne. Jeg bruger også tid på at repræsentere PROSA udadtil - f.eks. er den uformelle snak ved receptioner god til at skabe kontaktnet. Min arbejdsdag er nok på 12-14 timer, så jeg når vel at sove seks timer.

### 8. HVORDAN ER DU SOM LEDER:

Jeg synes, at jeg kan kombinere humanisme med klare beslutninger, så folk får en meget stor grad af frihed til at arbejde under ansvar. Mit svageste punkt er nok utålmodighed.

### 9. NÆVN TO SUCCESKRITERIER FOR PROSA DE NÆSTE TO ÅR:

Resultater og indflydelse. En økonomi og et medlemstal i stadig vækst.

### 10. HVAD MED FREMTIDEN:

Jeg har orlov fra SAS, men krisen derude kan jo nemt betyde, at jeg bliver afskediget som led i en spareplan. Jeg har ikke noget andet jobtilbud på hånden, men hvis jeg ikke bliver genvalgt som formand, har jeg jo fire måneder til at skabe mig en ny karriere. Jeg kunne da godt tænke mig at skrive en bog eller lave en film – men det er vist bare en drøm....



# Opstillingsgrundlag for Henrik Kroos

Som du sikkert ved, er der efter udsendelse af særnummeret kommet en modkandidat til mig på formandsposten, nemlig Peter Ussing. I den forbindelse er jeg blevet bedt om at lave dette indlæg om mit opstillingsgrundlag.

Mit opstillingsgrundlag er ikke forandret i forhold til tidligere, jeg vil, såfremt jeg bliver valgt, fortsætte den linje, jeg har stået for i de tre sidste år. Nemlig at sikre et stort, stærkt, økonomisk velfunderet og synligt PROSA, baseret på professionel, højt kvalificeret personale og aktive medlemmer, som beskrevet i særnummeret.

Situationen på arbejdsmarkedet i øjeblikket er desværre negativ for os it-folk. Arbejdsløsheden stiger, samtidig med at flere og flere uddannes som it-folk, og virksomhederne skærer ned.

PROSAs modsvar er kompetenceudvikling, uddannelse, jobskabelse og ikke mindst en sikring af muligheden for at efteruddanne sig til et højere niveau for alle, uanset om man er edb-assistent, datamatiker, datanom, har en anden it-uddannelse eller slet ingen. PROSAs krav er, at alle skal kunne komme ind på en efteruddannelse på baggrund af faktisk erfaring eller personlig baggrund, uanset hvilket niveau man er på. Man skal ikke starte helt forfra og spille sin tid.

Dette vil sikre, at PROSAs medlemmer får bedre muligheder for at hæve deres markedsværdi. Samtidig vil det tiltrække flere medlemmer og dermed give os en politisk og økonomisk mulighed for at gennemføre vores krav. PROSA er i den fase nødt til at erkende, at det kræver vores hovedorganisations FTF's aktive medvirken. Den får vi kun, hvis vi er synlige der.

Et par ord om den centrale organisation. Det er for mig et absolut krav, at vi har en organisation som består af kompetente mennesker. Ingen kan være tilfreds med det næstbedste!

PROSA skal kunne give vores medlem-



mer de rigtige råd og den korrekte vejledning. Det kræver, at vi udvikler os i takt med virkeligheden. Vi må også gerne være lidt foran, når det er muligt. Derfor har vi i gang sat kompetenceudviklingsprojekter for de lønnede og fremhævet dette som centralt for foreningens virke. Uden kompetence dør virksomheden! Alle disse tiltag kræver styring, ledelse og koordinaton. Måske virker det ude fra som centralisme. Jeg kalder det god ledelse!

PROSA er en meget græsrodspræget organisation. Det faktum er blandt andet grunden til, at jeg valgte at blive medlem i sin tid. En organisation hvor det er nemt at deltage i debatten og demokratiet, hvor der er en flad struktur, med mulighed for at deltage og få indflydelse relativt let.

Dette skal fortsætte!

Men vi må samtidig erkende, at interessen for aktivisme desværre er minimal. Knap 1% af vores medlemmer er reelt aktive i bestyrelser, udvalg, grupper osv. Det må være en ret både at kunne deltage og aktivt vælge, at man ikke ønsker at deltage. Sådan er det, sådan skal det fortsætte.

Men hvis årsagen til, at man ikke deltager, handler om manglende information, skal det ændres.

Ressourcer og fordelingen af samme er altid det politik handler om. Nemlig hvor meget skal man betale for at være medlem, og hvad skal indtægterne bruges til?

Jeg vil arbejde for, at en større del af indtægterne end i dag, bruges til det lokale arbejde. Primært i det ikke overenskomstdækkede private område (Øst/Vest).

Det er helt på linje med de tiltag, vi allerede har gennemført i Odense og Århus med udbygning af lokaler og personale, samt Øst/Vest projektet som nu snart har kørt i ni måneder. Det er nødvendigt, at tænke i lokale aktiviteter, opbyggelse af netværk, klubber osv. Vi er godt på vej og tanken er at fortsætte ufortrødent. Der er problemer, forhindringer og modstand, men jeg tror, det er den rigtige vej og vil derfor arbejde for, at vi fortsætter dette arbejde.

Når nu der er valg er det jo i sidste ende også et spørgsmål om personer og personlig stil.

Min stil er meget direkte. Jeg forventer, at der arbejdes professionelt. Forventer, at man udvikler sig som medarbejder og ikke mindst, at der skabes positive resultater. Til gengæld får medarbejderne stor frihed under ansvar, mulighed for sparring og min fulde opbakning, selv hvis det ikke går helt så godt.

Jeg har en meget synlig profil, idet min opfattelse er, at PROSA skal være kendt i medierne, som "dem der ved alt om it".

Det betyder, at jeg ser formandens rolle som at være forrest, vise vejen, tænke visionært og fungere som trækraft for hele organisationen. Dette mener jeg, at have bevist jeg kan, og jeg har samtidig energi og ideer til at styrke PROSA i fremtiden.

*Henrik Kroos*

# Opstillingsgrundlag for Peter Ussing

Jeg har besluttet mig til at stille op til posten som landsformand i PROSA. Mit formål med dette er at styrke PROSA som en demokratisk og – når nødvendigt – slagkraftig organisation, som aktivt varetager medlemmernes interesser. Efter mange år som aktivist i organisationen har jeg lyst til at prøve kræfter med formandsjobbet.

Min opstilling sker i opposition til den siddende formand, Henrik Kroos.

Det er min opfattelse, at Henrik Kroos arbejder for at centralisere organisationen omkring sig selv – og har skabt en lukket omgang med ledelsen, som vi ikke har kendt i PROSA tidligere.

IITK-sagen er et eksempel på, at de har hemmeligholdt problemer for hovedbestyrelsen og IITK's bestyrelse.

Det er min overbevisning, at apparatet i fagforeningen er til for medlemmerne og tillidsfolkene. Det er dem, vi skal støtte og hjælpe med at gøre deres job. Jeg tror på, at det kan blive sjovt at være aktivist i PROSA – og at vi kan skabe større aktivitet på arbejdspladserne og i lokalafdelingerne. Vi skal have et politisk debatklime baseret på respekt for mindretal og gensidig accept af meningsforskelle.

Jeg vil arbejde for, at PROSA kan komme til at profilere sig endnu stærkere på it- og samfundsområdet.

Jeg vil gennem en aktiv, opsøgende og inspirerende ledelsesstil arbejde for at motivere hele holdet og sikre, at små problemer ikke får lov at ligge og vokse sig store. Dette vil jeg gøre ved at snakke mindre selv og lytte til, hvad der faktisk sker rundt omkring i organisationen.

## Jeg:

- er 49 år gammel, har 3 børn og er fraskilt
- har været aktiv i PROSA siden 1974



- har siddet i PROSAs hovedbestyrelse i sammenlagt 10 år, heraf 5 år som hovedkasserer og et år som faglig sekretær. Jeg sad sidst i HB for 4 år siden.
- har siddet i Redaktionsudvalget de sidste 5 år, de 3 sidste som formand for dette
- har været kritisk revisor de sidste 2 år

Professionelt arbejder jeg som seniorsystemarkitekt på CSC. Jeg er oprindeligt uddannet som programmør og systemplanlægger. Denne baggrund har jeg suppleret med 8 Datanom-moduler og et hav af tekniske kurser.

Som systemarkitekt udnytter jeg min meget brede it-baggrund – og rådgiver kunderne omkring såvel tekniske løsninger som de tidlige faser af implementering af it-systemer

Jeg vil som eksempel nævne, at jeg i 1999 blev sat ind på AMANDA-projektet som chefarkitekt midt i projektets værste krise – og var på det hold af folk, som fik

systemet afleveret til kunden og sat i produktion året efter. Jeg var med i det ledelsesteam, som kørte projektet og deltog intenst i også at vælge den overordnede strategi for projektet.

Og jeg er tryk ved, at min viden om it er stor nok til, at jeg kan markere mig offentligt omkring it. Jeg vil bidrage til, at PROSA fortsat er aktiv overfor medierne på dette område

Jeg vil arbejde for at skabe større åbenhed i ledelsen – og at der træffes færre beslutninger alene i FU og sikre, at vi arbejder sammen som et hold for at nå vores mål. Dette gælder for alle: aktivister og tillidsfolk, de valgte faglige og de ansatte.

Lokalafdelingerne ØST og VEST har de sidste mange år kæmpet for at komme til at fungere. Disse 2 store geografiske lokalafdelinger er nøglen til foreningens fremtid. Vi skal sætte ind på at forøge aktiviteten ved at tilføre dem ressourcer til at lave lokalt arbejde.

Vi får i de kommende år behov for at arbejde smartere med brug af mere ny teknik – særligt en bedre udnyttelse af internettet. Vi skal bruge disse værktøjer til at understøtte vores arbejde bedre, end vi gør i dag.

Vi skal se på, hvordan vi kan videreføre aktiviteterne omkring kompetenceudvikling efter IITK. Det er nødvendigt, at vi er aktive på dette område. Alt tyder desværre nu på, at arbejdsløsheden bare vil stige og stige. Det område vil i det kommende år kræve øget opmærksomhed.

Når der bliver kræfter til det, mener jeg, at vi skal søsætte et it-fremtidsforum – også med eksperter valgt ude fra. Dette forum skal hjælpe os med at se, hvilken vej it-branchen bevæger sig – en viden, vi har behov for alle steder i foreningen.

*Peter Ussing*



# Giv datatilsynet større beføjelser

Det er urimeligt at have et tilsyn, som kun kan vejlede og henvise til domstolene, når det gælder medarbejderens retssikkerhed i forhold til overvågning. Datatilsynet må have større beføjelser. Det er en nødvendighed, hvis persondataloven skal tages alvorligt.

Af Hanne Lykke Jespersen

Jeg har tidligere skrevet om en række af de overvågningssager, som PROSA/VEST har kørt. Sidst skrev jeg om en sag, som vi klart vandt. Medlemmet, som var ansat som programmør og til at vedligeholde firmaets hjemmeside, var blevet bortvist, fordi han efter arbejdsgiverens opfattelse surferede for meget på internettet. I bortvisningskrivelsen var det anført, hvor ofte han besøgte navngivne hjemmesider, samt at han skrev mange „endog særdeles private mails“. Begge dele foregik angiveligt i arbejdstiden.

Medlemmet var enig i, at han havde skrevet nogle private mails, men mente ikke at det gik ud over hans arbejde. Han arbejdede nemlig til tider lidt ekstra. Han brugte selvfølgelig også internettet i sit arbejde med hjemmesiden.

Retten gav medlemmet fuldstændig ret. Han fik erstatning for uberettiget opsigelse samt erstatning svarende til løn opsigelsesperioden og desuden for en særdeles mangelfuld ansættelseskontrakt.

Tilbage sad vi så og undrede os. Vi havde nemlig anmeldt læsningen af private mails til politiet, som havde afvist at behandle sagen. Vi havde anket til statsadvokaten, som gav politimesteren ret.

Vi havde desuden anmeldt den generelle overvågning af internet- og mailforbrug til Datatilsynet, fordi vi ikke var i tvivl om, at overvågningen var i strid med persondataloven. Der var nemlig ikke givet klar besked til medlemmet, om at der fandt nogen overvågning sted.

Datatilsynet var heller ikke til nogen hjælp. De medgav, at der var tale om en overvågning. Men da arbejdsgiveren påstod, at han havde informeret om dette, udtalte Datatilsynet, at når det var påstand mod påstand, kunne de ikke træffe afgørelse. Det måtte en domstol gøre.

Vi har efter dommen skrevet til Datatilsynet igen. Vi har spurgt dem, om det virkelig er tilfældet, at man ikke har krav på skriftlig orientering. Vi spurgte også, hvordan de forestillede sig, at man kunne

få de krævede oplysninger mundtligt. Man skal huske på, at kravet til informationen er, at man klart og utvetydigt er informeret om:

1. registrerings saglige formål
2. hvad oplysningerne skal bruges til
3. hvornår oplysningerne slettes

Vi spurgte desuden, hvordan man forestillede sig, at den ansatte nogensinde skulle kunne bevise, at der ikke var informeret.

Datatilsynet har nu svaret. De fastholder, at informationen ikke behøver at være skriftlig. Det er dog arbejdsgiveren, der skal bevise, at informationspligten er overholdt, men hvis arbejdsgiveren blot påstår, at der er informeret, vil Datatilsynet ikke blande sig. Så må man gå til domstolen.

De anbefaler dog arbejdsgiverne, at informationen gives skriftligt.

Det er helt urimeligt at have et tilsyn, som kun kan vejlede og henvise til domstolene, når det gælder medarbejderens retssikkerhed i forhold til overvågning. Datatilsynet må simpelt hen have større beføjelser. Det er en nødvendighed, hvis persondataloven skal tages alvorligt. Når loven kræver, at en lang række oplysninger skal gives klart og utvetydigt, og disse desuden skal huskes i hele ansættelsesperioden – ja, så må det i sagens natur være et krav, at informationen gives skriftligt – og at Datatilsynet naturligvis skal have beføjelse til at skride ind med bøder, hvis dette ikke overholdes.

For god ordens skyld vil jeg nævne, at den ret nye tilføjelse i ansættelsesbevisloven, som fastslår, at alle for ansættelsen væsentlige forhold skal stå i ansættelsesaftalen. Og den skal være skriftlig. Det betyder bl.a., at overvågning, indskrænkning i retten til brug af mail og internet osv. skal fremgå af ansættelsesaftalen. Men også her skal vi have fat i domstolene for at få konsekvenser. ●



**Michael Gorm**

Ansæt som faglig sagsbehandler 1. april 2002 i PROSA/VEST Odense  
Alder: 47 år

## Ny medarbejder i PROSA

### Baggrund:

Uddannet litograf 1981 og blev i 1993 valgt som faglig sekretær i Grafisk Forbund. Jeg fulgte nødvendigt med over i HK ved fusionen i 2000 men fandt, som frygtet, kulturforskellen for voldsomt.

### PROSA:

Er lige mig, både på grund af størrelsen, som er overskuelig, og den måde vi griber tingene an på. En lille fagforening har bedre mulighed for et personligt kendskab til medlemmerne. Samtidig med at

medlemmerne bedre kan identificere sig med forbundet, fordi det kun er for it-professionelle.

### Derhjemme:

Jeg har tre voksne børn og to børnebørn, er gift med Ulla og bor i Odense.

### Hobby:

Musik fra 60'erne og 70'erne, OKS (fodbold), Mordet på Erik Klipping. Og så er jeg medlem af Danske Ølentusiaster. Det er absolut nødvendigt at få udbredt kendskabet til godt øl i Danmark.

# Advokatfejl tæt på at koste medlemmer tre måneders løn



- Normalt hænger jeg aldrig kolleger ud. Men i Kromann Reumerts tilfælde er her tale om mangel på god advokatskik, siger Jesper Ørskov, PROSAs advokat. Kromann Reumert afviser blankt at være skyldig i nævnte anklager og ønsker ikke at diskutere sagen offentligt. Foto: Shazia Khan

Af Jeanette Grøn Madsen,  
freelancejournalist

Det seneste halvandet år har der på omslaget af en af sagerne på faglig sekretær Hanne Lykke Jespersens skrivebord stået navnet på en stor, dansk dotcom-virksomhed, som i al ubemærkethed blev meldt konkurs og kom op og stå igen. Men det skete ikke uden julelege af amerikansk standard, som Hanne Lykke Jespersen kalder de in-

volverede advokatfirmaers ufine og udanske metoder. Hanne Lykke Jespersen og PROSAs advokat Jesper Ørskov har aldrig oplevet noget lignende, og stemmerne klinger skarpt, når de fortæller om de overraskende advokatmetoder, der var ved at koste flere medlemmer tre måneders berettiget løn. De tøver derfor heller ikke med und-

tagelsesvist at nævne landets næststørste advokatfirma: Kromann Reumert.

## Konkurs i 11. time

Flere PROSAmedlemmer er ansat i dotcom-firmaet, der i 2001 er i intensive salgsforhandlinger. Men da salget i 11. time går i vasken, erklæres firmaet konkurs. Kura-

tor (administrator af konkursbo, red.) fra Kromann Reumert meddeler medarbejderne i dotcom-virksomheden, at de er fritstillede. Heri ligger en stor del af miseren. Kurator valgte at fritstille medarbejderne med det samme, selv om han kunne have ventet og set, om der alligevel skulle blive brug for arbejdskraften. Det skal snart vise sig at blive aktuelt, da det salg, der gik i vasken, alligevel lykkedes kort efter. Firmaet kører videre med nye ejere. Hjemmesiden fortsætter, og navnet er uændret. Dotcom-firmaets kunder opdagede aldrig, at der var konkurs og krise bag kulisserne. De ansatte, der bliver tilbudt at fortsætte i

hånden andetsteds og fortsætter i dotcom-virksomheden. Først da de beder LG om at betale dem de tre måneders løn, de er garanteret som fritstillede, opdager de, at det her betragtes som virksomhedsoverdragelse. Derfor er pengekasen slået i.

### Troede, vi var paranoide

Kromann Reumert har altså begået en fejl i at erklære medlemmerne fritstillede, og de hænger nu på at betale dem de tre måneders løn, der ligger i en fritstilling. Penge man ikke har lyst til at rykke ud med. PROSAs medlemmer får et tilbud om en måneds løn i stedet for de lovede tre. Nej

ede, vi var paranoide, men bestemte os alligevel for en tilbagemelding inden d. 17. Medlemmerne takkede også nej til de to måneders løn, og derfor indgav vores advokat stævning den 17. august. På dagen. Men ved en fejl var stævningen sendt til byretten, mens den rette modtager egentlig var skifteretten, husker PROSAs advokat Jesper Ørskov om den fodfejl, de snart skulle opdage, ville blive brugt mod dem. Jesper Ørskov opdagede først, at svaret var landet på det forkerte skrivebord, da Kromann Reumert var i røret nogle dage senere.

### Mangel på god advokatskik

- Kromann Reumert forsøgte at fortælle mig, at fordi stævningen var sendt forkert, måtte den afvises. Det er noget pjat. Jeg spurgte dem: Men vi er enige om, at jeg – uanset hvad – har måneden ud til at svare, som I har sagt til os? Nej, var beskeden. Det giver mig en rigtig grim smag i munden, at de i den grad forsøgte at fange os i en fælde. Normalt hænger jeg aldrig kolleger ud. Men i Kromann Reumerts tilfælde er her tale om mangel på god advokatskik, siger Jesper Ørskov. Kromann Reumert afviser blankt at være skyldig i nævnte anklager og ønsker ikke at diskutere sagen offentligt.

Brevet ender herefter på det rette skrivebord, og PROSAs fortsatte krav om, at medlemmerne får deres tre måneders løn, går smertefrit igennem. Kromann Reumert meddeler nu skifteretten, at de vil opfylde alle PROSAs krav. Medlemmerne får deres tre måneders løn efter halvandet års ventetid. Sagen er dermed afsluttet. ●

En stor dansk dotcom-virksomhed er gået konkurs og derefter solgt til nye ejere. Offentligheden kender ikke til sagen. Men bag kulisserne har der i mere en et år kørt en kamp med et af landets største advokatfirmaer og PROSA i hver sit ringhjørne. Slaget handlede om en advokat-fejl, der stod til at koste adskillige PROSA-medlemmer tre måneders løn. Sagen er netop afgjort.

det nykøbte firma, lever i lykkelig uvidenhed om, at de er brikker i et spil, der nu hedder virksomhedsoverdragelse i stedet for konkurs. Lønmodtagernes Garantifond (LG) er oven i købet blevet spurgt forud for handelen, om de ville betragte det som virksomhedsoverdragelse, og der står i handelsaftalen, at der er tale om en sådan. Det er der dog ingen, der fortæller de ansatte, der blot bliver tilbudt job i det nye selskab. Flere af dem siger nej tak til jobs, de har på

tak, er medlemmernes svar, og svaret er det samme, da de mere end et år efter konkursen tilbydes to måneders løn. Kravet er tre måneder. For at give forligsforhandlingen en chance havde parterne i forvejen aftalt at udskyde fristen til den 17. august for at gå rettens vej med en stævning, ”men overvej det måneden ud”, lyder det fra en af advokaterne hos Kromann Reumert.

- Var det en fælde for at få os til at overskride fristen for d. 17. august? Vi tro-

## Paint Shop Pro7.04 AE..... Kr. 923,00

Denne udgave af Paint Shop Pro indeholder:

MediaCenter (Multimedie-fil browser), Animation Shop (Animeringsprogram), 3 ekstra filtre, og meget andet.

Hent en testversion fra Pro Soft's webside og afprøv Paint Shop Pro.

## After Shot 1.0..... Kr. 294,00

Jasc After Shot Premium Edition starter der hvor dit kamera giver op. Dette program er designet til brugere af digitale kamera, After Shot tilbyder de værktøjer du har brug for at vise almindelige foto-opgaver hurtigt og let.

## Namo 5.0 ..... Kr. 1050,00

Hvis du vil kreere din egen webside på en let og overskuelig måde, så er det Namu du skal arbejde med.

Roskildevej 384, Ortved, 4100 Ringsted

Tlf. 57 52 93 90 - Fax. 57 52 93 91 - [www.prosoft.dk](http://www.prosoft.dk) - [support@prosoft.dk](mailto:support@prosoft.dk)

Alle priser er eks. moms og forsendelse. Der tages forbehold for trykfejl

# Hvad skal jeg med PROSA når jeg har EU?

Af Julie Bech, informationsmedarbejder

Spørgsmålet i overskriften virker umiddelbart absurd. For hvad pokker har EU med PROSA at gøre? EU påvirker dine ansættelsesforhold ved at udstede direktiver med regler om løn- og ansættelsesforhold.

Er fagforeningerne ved at tabe terræn til den EU? Og er den ”danske aftalemodel” ved at lide en krank skæbne?

## Dem det går ud over

Ikke hvis man spørger Ole Prasz, fagforeningsmand, med hyppig gang i EFS-systemet (Europæiske Faglige Sammenslutning). Tværtimod, håber han. Han arbejder nemlig for at få modellen udbredt til resten af EU.

- Vi hæger jo om en model, hvor det er arbejdsmarkedets parter, som bestemmer. Og det er fornuftigt, for det er jo også dem, som det går ud over. De fleste andre EU-medlemstater fastlægger løn og ansættelse via lovgivningen. Men da Danmark overtog EU-formandskabet, var EU's arbejdsmarkedskommisær (grækeren Anna Diamantopolo, red.) stor fortalende for, at man fik den danske model udbredt til resten af EU. Det samme var Claus Hjort Frederiksen (Danmarks beskæftigelsesminister, red.), som brystede sig af systemet. I nordisk regi forsøger man at udbrede kend-

skabet til den danske model i EU. Alle fagforeninger vil gerne have kompetence. Derfor er det som udgangspunkt svært at se, at de skulle have noget imod den danske model.

## EU skaber love

Indtil nu har den danske regering måttet lave supplerende lovgivning på arbejdsmarkedets område to gange. I 1992 udstedte EU et arbejdstidsdirektiv. Det blev indført via overenskomster. Da Danmark blev bedt om at dokumentere, at det dækkede alle ansatte, måtte man fortælle EU, at der var 10-15%, som ikke var dækket af kollektive overenskomster på det private arbejdsmarked. Derfor måtte regeringen vedtage en følgelovgivning. Hvis et land ikke har implementeret et direktiv, kan man stille regeringen for EF-domstolen. Direktiver skal overholdes.

I 2002 måtte regeringen igen træde til med supplerende lovgivning. Det skete i forbindelse med et direktiv for deltidsansattes vilkår.

I det danske system er ofte sådan, at overenskomster har en afsmittende effekt. Så selvom man ikke er medlem af en fagforening, og virksomheden ikke medlem af en arbejdsgiverorganisation, er man dæk-

## DEN DANSKE MODEL:

Den danske model er baseret på at arbejdsmarkedets parter indgår aftaler om løn- og arbejdsvilkår. Aftaleformen er typisk overenskomster.

Regering og Folketing har intet at gøre med aftalemodellen, lige som de almindelige domstole heller ikke kan afgøre tvister vedrørende løn- og arbejdsvilkår.

Den danske model har eget retssystem, som består af en arbejdsret. I denne ret er der ingen appelmuligheder. Desuden er der en forligsinstitution, som bruges når parterne ikke kan blive enige om overenskomster, og når der varsles konflikt.

I hovedaftalerne og overenskomsterne er der et voldgiftssystem, et tvisteløsningsinstitut, bestående af en dommer, som er opmand og repræsentanter fra lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer.

ket alligevel. Reelt er alle derfor dækkede af en overenskomst, men det er ikke nok for det juridiske system i EU.

I fremtiden bliver Danmark nok nødt til at lave supplerende lovgivning, så alle bliver dækkede af EU-direktiverne. Arbejdsmarkedets organisationer og Beskæftigelsesministeriet er enige om, at direktiverne og reglerne fra EU først og fremmest skal implementeres i overenskomster og aftaler, og dernæst må man lovgive.

Derfor kunne man nemt få den tanke, at løn- og ansættelsesforhold bliver mere og mere lovbestemte, og at fagforeningerne på den måde mister kompetence. Det mener Ole Prasz ikke, der er noget entydigt svar på:

- På den ene side, kan man sige, at vi i



Ole Prasz er ansat i FTF som faglig sekretær. Hans arbejdsområder er løn- og overenskomstforhold.

Han arbejder med at få implementeret EU's direktiver på det danske arbejdsmarked.

Han har en plads i EFS' Collective Coordinating Bargain Comite (CCBC). Et organ med folk, som har indblik i løn- og ansættelsesvilkår i de enkelte lande med henblik på at se om man kan vejlede, rådgive og støtte hinanden f.eks. i forbindelse med direktivarbejde eller aftaler. CCBC følger lønudviklingen især i Euro-land. Organet har også kontakt til den Europæiske Central Bank, som er ansvarlig for at lønudviklingen svarer til den samfundsøkonomiske udvikling, så der ikke kommer inflation eller andre uheldige udviklinger.

Foto: Shazia Khan

Danmark, selve aftalemodellens moderland, nu er nødt til at bruge supplerende lovgivning for at sikre, at alle er dækkede af EU's direktiver. Så kunne man spørge: Er det så ikke den vej, det går?

- På den anden side er der jo også mulighed for at bruge de bløde reguleringsmodeller fra EU, altså den åbne koordinationsmetode og de europæiske aftaler (se også faktaboks). Så strømmen går også den anden vej. At der er supplerende lovgivning på aftaleområdet, er ikke et nødvendigt og faresignal for fagforeningerne. For vi har jo i mange år haft lovgivning inde på aftaleområdet. Ferieloven og funktionærloven, f.eks. Dem kan bare kan bygge ovenpå. Tjenestemandslvgivningen er meget detaljeret, men ikke desto mindre, har der været et kæmpe aftalerum for organisationer med supplerende aftaler. Så lov om løn og ansættelse er ikke nyt. Det nye er, at overenskomsterne ikke bliver anset for 100% dækkende af EU.

## EU ingen trussel

Så EU truer ikke fagbevægelsen?

- Når man øger lovgivningen, så mindsker man også teoretisk rummet for aftalerne, svarer Ole Prasz, men der vil altid være plads til, at organisationer er med til at påvirke udviklingen ansættelsesvilkår, uddannelse, løn og arbejdsmiljø. Forberedelse af lovgivning er et område, hvor organisationerne har indflydelse. Vores system i Danmark har vi jo indrettet sådan, at den enkelte fagforening har retten til at indgå kollektive overenskomster for sygeplejerskerne eller lærerne. Men vi har også mulighed for at påvirke lovgivningsdelen. Det er især hovedorganisationernes (f.eks. FTF og LO) opgave at påvirke regering og Folketing.

## Hvad med Grækenland?

Organisationsprocenten i Danmark er meget høj i forhold til mange af de andre EU-lande. Derfor har fagforeningerne i mange år været en naturlig magtfaktor. Derfor kan man undre sig over, om det overhovedet kan lade sig gøre at indføre den danske model i de sydeuropæiske lande, hvor organisationsprocenten er meget lavere end i Danmark.

Ole Prasz erkender, at der skal være en kritisk medlemsmasse, før end fagforeningens stemme kan trænge igennem bureaukratiet i EU.

- Det er den første hurdle, vi skal over. Forudsætningen for aftalemodellen er, at man har nogle fagforeninger, som kan påtage sig ansvaret, svarer Ole Prasz. Aftaler er kun interessante, hvis de er dækkende, og hvis de overholdes. Så kan man spørge,

om en aftale med en fagforening, som kun dækker 10 % af området, overhovedet er interessante at indgå aftale med? Den hurdle løser man altså ikke fra den ene dag til den anden. Det kan vi jo ikke gøre så meget ved, men vi kan lokke og udbrede kendskabet til den nordiske model og bruge guleroden: Retten, kompetencen til at indgå aftaler. Det bliver nok ikke i min tid, at

man får en aftalebaseret model i EU, men jeg er med til at udbrede kendskabet til modellen. ●

*Artiklen skal ses i sammenhæng med andre artikler i PROSAbladet i dette år, om hvad fagforeningernes rolle i fremtiden skal være.*

### EU'S REGULERINGSMETODER:

**Direktiver:** De enkelte landes regeringer er forpligtet til at gennemføre direktiverne nationalt. Det er regeringerne, som har ansvaret for, at det sker. Det enkelte land har dog retten til selv at vælge, hvordan man vil implementere det. Man kan altså selv vælge, om man vil implementere direktivet gennem lovgivningen eller gennem et aftalesystem. Og i DK implementerer vi via vores aftaler og overenskomster, mens de fleste andre lande i EU bruger lovgivningen. Det er regeringens pligt at sørge for, at EU-direktivet bliver implementeret.

**Den åbne koordineringsmetode:** Opstilling af standarder, best practice, og på baggrund af de standarder er det op til de enkelte lande at lave nogle aftaler, som opfylder de standarder. Der er ikke den samme grad af forpligtelse i det her system. Der er en højere grad af frivillighed i den åbne koordineringsmetode, end der er direktivmetoden.

**Arbejdsmarkedets parter på europæisk plan kan indgå aftaler om løn- og ansættelsesvilkår.** De nationale arbejdsmarkedsparter er medlemmer af de europæiske forhandlingsamarbejder. Også de europæiske aftaler er man forpligtet til at implementere nationalt. FTF er medlem af EFS, som er det faglige samarbejde på europæisk plan. Hvis EFS indgår aftale med de europæiske arbejdsgiver organisationer, så har arbejdsmarkedsparterne forpligtelse til at føre de aftaler ud i livet i deres respektive lande.

## DKUUG

Mødestedet for teknikere

Styrk dit faglige netværk.

Mød de hotte guruér.

Gratis klubmøder.

Rabat på bøger.

UNIX-året starter 1. januar 2003.

DKUUG fylder 20 år.

Det fejrer vi ved at give vores medlemmer de bedste seminarer fordelt over hele året, og ikke mindst vores store fødselsdagsfest.

Vær med fra starten, og meld dig ind nu.

Du finder os på [www.dkuug.dk](http://www.dkuug.dk)

## DKUUG

Fruebjergvej 3, 2100 København Ø  
Tlf. 39 17 99 44 - Fax 39 20 89 48

# Danmarks første systemprogrammør

Igennem et langt liv har Jørn Jensen været lykkelig begravet i maskinkode. Allerede inden Danmarks første computer, Dask, var færdigbygget havde den nybagte programmør udviklet og testet de første dele til operativsystemet. Eller kontrolprogrammer, som det hed dengang i 50'erne. Men han var også den første operatør på en dansk computer, ligesom han var ankermanden bag de første Algol-compile. Og måske den sidste, der i bund og grund kan overskue, hvad der sker inde i en computer.

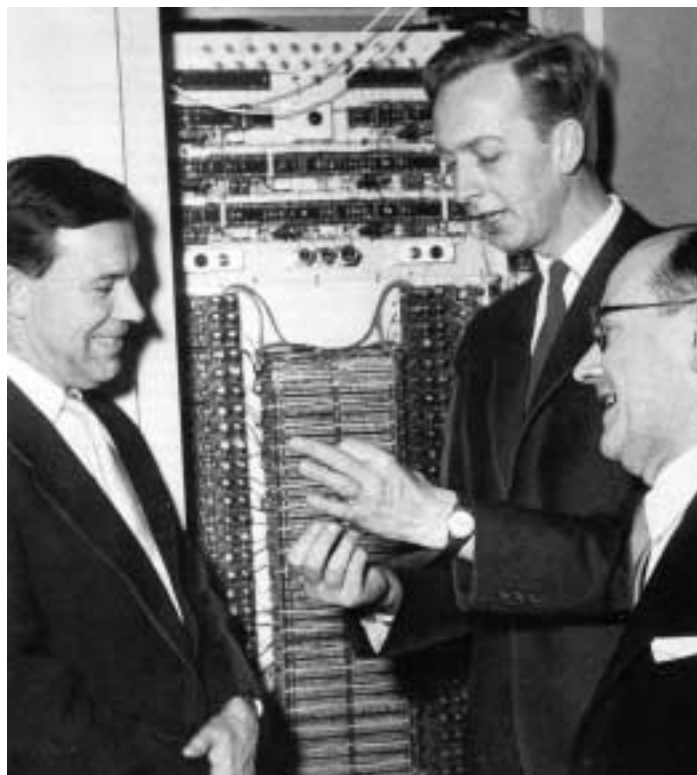
Af Claus Thorhauge, freelancejournalist

Der er nogen hjemme – i enhver forstand.

Det kan godt være, at det kniber med at huske detaljerne for den 77-årige Jørn Jensen, men ellers fejler hverken hovedet under det viltre kridhvide hår eller humøret noget. Selv siger han, at han aldrig har følt et egentligt arbejdspress.

– Hele mit arbejdsliv har bestået i leg. Jeg føler mig lykkelig, fordi jeg har lavet noget, jeg synes er sjovt, forklarer Danmarks første nørd.

Allerede inden Danmarks første computer, Dask, blev indviet i 1958, havde folkene bag fået øje på Jørn Jensens særlige talent for at programmere – eller kode, som det hed dengang.



Bech forklarer en finesse for forsvarsminister Poul Hansen, mens professor Richard Petersen - »lille p« - interesseret ser til ved overdragelsen af DASK, 13. februar 1958. Foto fra bogen "Niels Ivar Bech – en epoke i edb-udviklingen i Danmark" af Poul Sveistrup, Peter Naur, H. B. Hansen og Chr. Gram.

Dengang hed det heller ikke en computer, men en elektronisk datamaskine. Og Dask var den første, der blev konstrueret og bygget i Danmark. Baseret på radiorør og vandkøling direkte fra vandværket blev Dansk Aritmetisk Sekvens Kalkulator (Dask) installeret i en villa i Valby i slutningen af 50'erne. Monstret vejede tre-et-halvt ton, og gulvet i dagligstuen blev forstærket for at holde til den kraftige maskine, der kunne lægge to tal sammen med den imponerende hastighed af 56 mikrosekunder (1 AT = additionstid) og havde et RAM-lager på fem Kbyte. Inputenheden bestod i første omgang af en strimmellæser, og maskinen blev styret fra en slags konsol. "Kontrolbordet" var en stor pult med en masse knapper og lamper, der viste indholdet af de enkelte registre. Kontrolbordet stod den første tid på et vaskehusbord hentet i kælderen, ligesom den første outputenhed var en almindelig skrivemaskine, der blev forsynet med magnet-relæer under hver tast.

## Så kodede vi dem selv

Det kan virke primitivt, men danskerne var med etableringen af Regnecentralen, som den offentlige institution bag Dask hed, allerede på den tid med helt fremme blandt forreste pionerer i den spirende edb-teknologi.

Men selv om Jørn Jensen er uddannet som elektroingeniør i svagstrøm, var det hverken den mekaniske eller elektroniske (hardwaremæssige) side af sagen, der interesserede ham. Han var blandt det korps af entusiaster, der havde sat sig på skolebænken for at lære at betjene den nye maskine i god tid, inden den var færdig. Sammen med sin bror, Toke Jensen, tog Jørn Jensen til Stockholm for at afprøve de første kodeopgaver på svenskernes datamaskine, Besk, der var blevet færdig nogle år forinden.

– Vi havde fået en liste med subrutiner, der skulle være på Besk, og som vi kunne bruge. Men de eksisterede ikke i realiteten. Så vi – min bror og jeg – satte os ned og lavede trykrutinerne til Besk, fortæller Jørn Jensen.

Og på den måde havde Danmarks første nørd, inden Danmark fik en datamaskine, fundet sin foretrukne position: Bøjet over kodepapiret evigt optaget af at skabe enkle og pladsbesparende kodestumper, der kunne gøre det lettere at betjene maskinen. For allerede i sin skoletid på Herlufsholm Kostskole havde Jørn Jensen været optaget af matematikken og logiske opgaver.





### Bitjæger jagter plads i lageret

– Jeg var god til det, man dengang kaldte blækregning. Ofte tilbragte jeg en lørdag eftermiddag foran tavlen for at regne for de andre, fortæller Jørn Jensen. For sjovs skyld legede han allerede i sin skoletid med at løse opgaver i andre talsystemer end talsystemet. Så heller ikke det binære og heksadecimale talsystem kom bag på ham, da han senere blev koder hos Regnecentralen.

– „Genial mand“, tøver hans tidligere kollega fra Regnecentralens dage, Christian Gram, da heller ikke med at kalde ham. Og betegnelsen kommer ikke helt bag på den aldrende nørd, selv om han et øjeblik blinker beskedent med øjnene, før han kigger ned.

– Dengang var man bitjæger. Det alafgørende problem var at udnytte den sparsomme plads i lageret. For eksempel sad Niels Ivar Bech (mangeårig leder af Regnecentralen) en nat og kiggede mig over skulderen og slog ned på et hop (i kodelinjerne, red.), han ikke kunne begribe. Men så havde jeg fundet en skifteordre (kommando, red.), hvis talværdi var tæt på den tiendedel, jeg skulle bruge til at regne på, og det frelste mig, så jeg ikke skulle om på en ny kanal, forklarer han med et begejstret smil, der lyser op i den efterårsmørke stue.

*Selv om Jørn Jensen er programmør fra den tid, hvor der hverken fandtes pizza eller cola, har han den manglende interesse for det kulinariske til fælles med vore dages nørder.*

*– Hele mit liv har jeg hadet at tage beslutning om, hvad jeg skal spise, så det har meget været det samme – mest en klapsammen med rugbrød og en banan, forklarer Danmarks første nørd, Jørn Jensen, der programmerede de første dele til operativsystemet på DASK i slutningen af 50'erne. Og har kodet maskinkode lige indtil han blev pensioneret.*

*Foto: Claus Thorhaug.*

### Distræt problemknuser

Historien får hans kone, Wibeke, til at blande sig.  
– Du var simpelthen grebet af det. Man kunne tit se, når vi spiste, at så blev øjnene fjerne. Nu foregik der noget derinde, fortæller hun med en lille latter.

De logiske problemer har lige siden regneopgaverne på Herlufsholm været tilværelsens udfordring for Jørn Jensen, og i computerens første mange år var det netop kampen for at udnytte lageret bedst muligt.

– Computerens hastighed er måske blevet tusind gange hurtigere siden dengang, men pladsen er faktor en million. Det er fantastisk. Men jeg var vel god til at komprimere, speede koden op og finde de rigtige teknikker. Det var nok derfor, jeg blev betragtet som god, forklarer Jørn Jensen.

Et øjeblik er han stille.

– Men det er jo netop det, der har drevet mig, lyser han op efter en tid.

Og hans kone nikker genkendende ved tanken.

– En gang hvor du stod og barberede dig, kom du pludselig ind i stuen og sagde: Åh joh. Du havde åbenbart fundet løsningen på et eller andet problem, du gik og tumlede med, fortæller Wibeke Jensen.

### Operativagtige dimser

Selv smiler han og nikker, mens han gentager, at det har været lykkelige arbejdsår. Specielt de mange år på Regnecentralen, hvor Jørn Jensen i mange år var leder af compilergruppen. En gruppe, der udviklede den første Algol-compiler til Dask, og senere endnu en Algol-compiler til Danmarks første serieproducerede computer, Gier. Et arbejde, der for mange af pionererne, åbenbart bar lønnen i sig selv.

– I arbejdede aldrig over. I glemte simpelthen tiden og kom ikke hjem, fortæller Wibeke Jensen med et smil.

– Ja, det var en dejlig tid, kommer det fra Jørn Jensen.

I forhold til rækken af karismatiske personligheder, der kendetegner perioden omkring Regnecentralens begyndelse, levede Jørn Jensen en diskret tilværelse i virksomheden. Han løste kun sjældent programmeringsopgaver for kunder, men koncentrerede sig i stedet om at udvikle kontrolprogrammer, som det hed dengang.

– Det har været operativagtige dimser lige fra begyndelsen. Jeg løste ikke mange egentlige opgaver for kunder, bekræfter Jørn Jensen. Men der var aldrig nogen, der havde anvist ham netop den opgave.

*Fortsættes side 18*

Fortsat fra side 17

– Der var meget lidt organisation. Det blev bare tilfældigvis sådan, forklarer han selv.

### Jensens device

En undtagelse var dog dengang, da arbejdet med den første Algol-compiler til Gier blev sat et halvt år tilbage, fordi Regnecentralen og Dask var udset til at medvirke direkte i folketingsvalget i november 1960. Her var det nødvendigt at hive Jørn Jensen ud af compilergruppen, så han kunne stå for den omfattende kodning, der skulle etableres, før en datamaskine for første gang kunne give danskerne et valgresultat direkte på valgaftenen.

Og der er også dømt beskeden nørd, når Jørn Jensen fortæller, at det var ham, der kom ind på den behændige brug af procedureparameteren „called by name“, der er gået over i historien som Jensens Device.

– Jeg har aldrig selv set det som noget specielt, siger han tørt.

Anderledes ivrig bliver han over compilergruppens løsning med automatisk lagertildeling i forbindelse med den anden Algol-compiler til Gier.

– Det var det, som ti år senere blev lanceret af IBM under navnet virtuelt lager, fortæller den danske kodeveteran.

Men Jørn Jensens mangeårige engagement hos Regnecentralen fik en brat ende, da direktør Niels Ivar Bech blev fyret i 1971. I mellemtiden var Regnecentralen blevet et aktieselskab og en af de virkelig store danske aktører i den begyndende edb-branchen med en lang række filialer og tusinder af ansatte. Selv om fyringen af den mangeårige stifter og ildsjæl gennem alle pionerårene var sagligt begrundet i store økonomiske problemer, var det fuldstændig uacceptabelt for Jørn Jensen.

### Vi syntes bare, det var sjovt

– Jeg sagde op som en direkte konsekvens af fyringen af Bech. Jeg tror, det var dagen efter. Regnecentralen holdt op med at eksistere for mange af os, da Bech blev fyret, fortæller Jørn Jensen og åbenbarer med en pludselig hårdhed i stemmen, at tiden – trods de mellemliggende 30 år – ikke har læget alle sårene.

Niels Ivar Bech var et forbillede for mange af pionererne og på mange måder også forud for sin tid. Allerede dengang profeterede han, at datamaskiner ville spille en afgørende rolle i tilværelsen for mennesket. De var ikke blot regnemaskiner.

– Vi vidste jo godt, at det var ubetrådt land, vi bevægede os i. Men Bech havde visioner om, hvad det kunne bruges til i fremtiden. Vi andre syntes bare, at det var sjovt, siger Jørn Jensen.

Efter de spændende dage på Regnecentralen lå det ligesom i kortene, at Jørn Jensen skulle begynde på universitet på de spirende datalogiske uddannelser, som mange af hans kolleger gjorde. Men selv om han havde delt flittigt ud af sin viden igennem årene ved talrige forelæsninger og kurser – i flere omgange endda på amerikanske universiteter – var han ikke indstillet på en fremtid i auditoriet – langt væk fra kodernes daglige udfordring. Han fik endda en stilling som amanuensis på Københavns Universitet, men valgte i stedet et job hos BBC (Brown Boveri, senere ABB), hvor han skulle programmere styringen af fjerntliggende transformatorstationer.

### Ikke rig – men lykkelig

Men selv om Jørn Jensen betragter sig selv som et lykkeligt menneske, er han hverken blevet rig eller berømt for sin indsats i datalogiens historie. Men det er andre fra Regnecentralens pio-



Dengang det virkelig var spændende om maskinen ville, som vi. Bent Scharøe Petersen justerer strimmellaseren, mens Jørn Jensen kontrollerer ved kontrolbordet, 1958. Foto fra bogen "Niels Ivar Bech – en epoke i edb-udviklingen i Danmark" af Poul Sveistrup, Peter Naur, H. B. Hansen og Chr. Gram.

nerdage. For eksempel Charles Simonyi, der står bag udviklingen af Microsoft Word og Excell. Den ungarskfødte milliardær kom som ung mand direkte til Regnecentralen i 1966, inden han efter nogle år rejste videre til USA.

Derfor har Jørn Jensen i 1996 – efter sin pensionering – været en tur i USA til en privat computersammenkomst for at holde et foredrag om udviklingen af Dask for en lille sluttet kreds i Villa Simonyi i Seattle. Flittige avislæsere vil også kunne huske, at Charles Simonyi i sommer gæstede Danmark i sin overdådige lystyacht, Skat, der lagde til ved Amaliehaven. Også her var Jørn Jensen med sin kone inviteret ombord sammen med de andre pionerer fra tiden med Dask og Regnecentralen. Men rigdommen har kun affødt en smule forundring hos den gamle programmør.

– Vi måtte ikke have sko på ombord, så der var lejet et telt på kajen, hvor vi stillede skoene. Det var mærkeligt at gå barfodet til selskab, fortæller Jørn Jensen.

### Også Danmarks første operatør

Egentlig virker han nu meget godt tilfreds med sin egen jævne danske pensionisttilværelse, som han sidder der i sin egen stue. Og det var også en lettelse, da Jørn Jensen for ti år siden gik på pension som 67-årig.

– Jeg var lykkelig, fordi nu var maskinerne ved at blive så komplicerede, at man ikke selv kunne overskue, hvad der skete. Det er der jo ikke nogen, der kan i dag. Men dengang vidste jeg alt. Jeg havde jo selv skrevet hovedparten af koden, pointerer Jørn Jensen.

I øvrigt mødte Jørn Jensen ved et tilfælde for få år siden en af operatørerne på den gamle Dask-maskine, Hans Jakob Aastrup.

– Han ville egentlig gerne have været den første danske operatør, men jeg slog ham med 14 dage, fordi jeg jo selv kørte de første kontrolprogrammer. På den måde blev jeg også den første operatør på en dansk computer, fortæller Danmarks første nørd – og operatør – med et stille grin.

### Forpligtet til at kode i Pascal

Gennem sit lange liv har Jørn Jensen både været vidne – og bidrager – til den fantastiske udvikling, der har bragt os ind i informationssamfundet. Han erkender, at det har været en fantastisk udvikling, men der er alligevel andre opfindelser, han er mere imponeret af.

– Se nu de her linser, jeg har fået opereret ind i øjet, efter jeg fik grå stær. Det er forblyffende simpelt. Efter et par dage river man plastret af, og så kan man se, fortæller Jørn Jensen.

Så selvom om den 77-årige computerveteran har en ældre pc med 14-tommer skærm stående i arbejdsværelset og bruger den en smule til email, netbank, tekstbehandling og opslag i Lademanns Leksikon på cd, har han lagt det hele bag sig, da han blev pensioneret i 1992.

– Men lige efter jeg var blevet pensioneret, satte jeg mig for at kode noget fra grunden i Pascal. Det synes jeg, at jeg var moralsk forpligtet til. Jeg lavede et lille bogholderiprogram til privatøkonomien, og selv om jeg brugte nogle af de forskellige indbyggede rutiner, prøvede jeg at holde det på et så lavt niveau – så nær maskinkode – som muligt, fortæller Jørn Jensen en smule undskyldende. Han er stadig den eneste bruger af sit eget Pascal program til privat bogholderi.

## DASK OG REGNECENTRALEN

I 50'erne var England og USA for alvor begyndt at eksperimentere med elektroniske datamaskiner. Herhjemme besluttede Akademiet for de Tekniske Videnskaber (ATV) at følge udviklingen aktivt. Med 900.000 kroner fra Marshallhjælpen etablerede man Regnecentralen, der under ledelse af Niels Ivar Bech begyndte etableringen af Dansk Aritmetisk Sekvens Kalkulator (Dask) i 1956. Den 13. februar 1958 blev DASK indviet ind i en villa på Bjerregaardsvej 5 i Valby.

Dask var bygget efter svensk forbillede og var allerede ved indvielsen teknisk forældet med sine mange radiorør. Alligevel var den i drift i ti år og blev brugt til en række beregningsopgaver samt til at udvikle Algol-compileren og afvikle beregningerne ved folketingsvalget i 1960.

Herefter blev Regnecentralen Danmarks første succes på det spirende edb-marked. Regnecentralen samarbejdede internationalt om udvikling af computere og compilere, udviklede nye generationer af computere, underviste tusinder i kunsten at kode. Dask blev kun etableret i et eksemplar, mens efterfølgeren Gier blev den første danske masseproducerede datamaskine.

I 1964 overgik Regnecentralen til at blive et aktieselskab, men i 1993 lukkede virksomheden. Blandt andet efter de fejlslagne forsøg på at producere en danskudviklet pc.

Læs bogen "Niels Ivar Bech – en epoke i edb-udviklingen i Danmark" på [http://www.datamuseum.dk/site\\_dk/rc/NIB/index.shtml](http://www.datamuseum.dk/site_dk/rc/NIB/index.shtml).



## IT-faglig kompetenceudvikling

Giv dig tid til et kompetenceeftersyn. Er din it-faglige kompetence og dit uddannelsesniveau tilstrækkeligt? Og hvad er tilstrækkeligt?

Med den fart der er på i dagens it-branche - hele tiden nye produkter, nye værktøjer og nye metoder - er det til syvende og sidst markedets behov, der bestemmer, hvad der er *tilstrækkeligt* og tidssvarende.

Gå ind på [www.iitk.dk](http://www.iitk.dk). Læs teksten og følg vejledningen under „kom igang“ og udfyld skemaet, som så sendes til IITK.

Vi tager udgangspunkt i dine oplysninger, og du modtager efterfølgende et forslag til en kompetenceudviklingsplan.

Kontakt os direkte på 33 17 92 10 for nærmere aftale mellem 10 og 15.





mantra

# Testværktøjer anvendt i praksis

## 5 succes historier fra det virkelige liv

### Konference den 5. december 2002

UDVALGTE  
ARRANGEMENTER

Procesoptimering er et must indenfor IT-udvikling - og testen er ingen undtagelse. Når testmetoderne er indarbejdet, kommer turen til testværktøjerne. Deltag i konferencen og oplev bl.a. foredragsholderne **Lars Thorup**, BestBrains, **John Fodeh**, B-K Medical og **Claus Hjerrild Pedersen**, LEC A/S fortælle om deres succes historier vedrørende indførelse samt anvendelse af testværktøjer i virksomheden.

Hør bl.a.:

- Hvilke værktøjer kan det anbefales at starte med?
- Hvordan vælger man det rigtige værktøj?
- Hvordan integrerer man værktøjet i udviklingsprocessen?
- Hvad skal der til for at få succes med et testværktøj?

#### Målgruppe:

Konferencen henvender sig til testere på alle niveauer, metode ansvarlige, projektledere eller andre ansvarlige for eller brugere af testværktøjer.

#### Programkomité:

Pia Bybjerg Brock, Nokia Mobile Phones  
Gunnar Jensen, IT-Konsulent  
Klaus Olsen, Softwaretest.dk

Konferencen finder sted på Radisson SAS Scandinavia, København

#### 18. november

Trends indenfor system-udvikling m/ Ivar Jacobson – Konference

#### 19. november

Forretningsudvikling i den finansielle sektor  
På vej hjem møde – København

#### 20. november

Procesforbedringer  
– er det umagen værd  
På vej hjem møde – Århus

#### 21. november

Virksomheds- og IT-ledelse i effektivt samspil – Konference

#### 25. november

Har medarbejderne fyret din virksomhed?  
På vej hjem møde – København

#### 3. december

Styregruppens rolle- og opgavefordeling – optimering af IT-projektet – Konference

#### 5. december

Testværktøjer anvendt i praksis – Konference

#### 21. + 22. januar 2003

IT-sikkerhed – Konference

Læs mere på:

[www.dansk-it.dk](http://www.dansk-it.dk)

For program, priser og tilmelding læs mere på:  
[www.dansk-it.dk](http://www.dansk-it.dk).

Tilmelding kan også ske på:  
[konference@dansk-it.dk](mailto:konference@dansk-it.dk)

**DANSK IT**  
Styrk dit netværk

# Content Management website the easy way...

Jeg er medlem af Copenhagen Hash House Harriers (forkortet CH3), en drikkeforening med et løbeproblem, kalder vi den selv. Vi er en del af det verdensomspændende Hash House Harriers netværk. Der findes mere end 2000 foreninger verden over, alle udsprunget fra Kuala Lumpur i Malaysia, hvor nogle udstationerede udlændinge oprettede den første Hash House Harriers i 1938.

Af Torben Schou Jensen,  
co-webmaster på [www.ch3.dk](http://www.ch3.dk)  
Foto: [www.ch3.dk](http://www.ch3.dk)



## Begyndelsen

Vores forening manglede en rigtig hjemmeside, og 7. februar 2001 tager Michael Harly et initiativ og bestiller domænet [ch3.dk](http://ch3.dk) til oprettelse. 12. februar er det oppe at køre. Kørende via ADSL til en Linux baseret server stående hjemme hos Michael Harly.

I det første års tid er indholdet på hjemmesiden håndkodet HTML. Indholdet kan kun ændres af ganske få medlemmer.

Det er vi i januar 2002, tre medlemmer som beslutter at gøre noget ved. Vi har kig på OpenSource værktøjet PostNuke. PostNuke er et simpelt Content Management system bygget i PHP (et sprog der minder om Perl), hvor indholdet gemmes i en MySQL database. Alle produkterne er frit tilgængelige og koster ingen penge.

På dette tidspunkt har jeg selv fået ADSL, og Michael Kristensen får det kort efter.

## Design og billeder

I midten af januar 2002, omkring 15. januar, henter Michael Harly PostNuke, og installerer det så, vi kan teste det på adressen <http://ch3.dk/postnuke/>.

PostNuke er opbygget af forskellige moduler, alle bygget i PHP.

Udover standardpakken kan der på internettet hentes diverse addon moduler.

Nu begynder vi, at diskutere udseendet, PostNuke tillader brug af Themes, altså mulighed for nemt at ændre farver og ikoner.

Resultatet bliver, at Michael Kristensen får til opgave at designe vores eget CH3 Theme, Michael Kristensen arbejder med den slags i dagligdagen.

Themes styres i PostNuke vha style sheets, i første omgang kører det nye Theme fint på Internet Explorer, senere er der lidt arbejde med at få Netscape til at spise det også.

Jeg selv er fotograf for CH3 og søger efter et sted i PostNuke til at oplægge billeder, alternativt et addon modul vi kan bruge. Det kan jeg ikke finde og går i gang med at bygge et nyt modul til PostNuke, som passer til vores ønsker for et foto galleri. Jeg arbejder i dagligdagen som programør og har nemt ved det. PHP minder meget om Perl, som jeg tidligere har kodet. 21. februar er første kørende udgave færdig.

## Addon kalender

Til at holde styr på datoerne for vores løb finder Michael Harly et addon modul, PostCalendar, som gemmer alle datoer i den database, som er tilknyttet PostNuke.

Vi arbejder alle tre i dagligdagen og har kun fritiden til rådighed, så der bliver ikke sovet så meget i perioden, men vi har det sjovt.

27. januar 2002 føler vi, at vi er så langt, at vi på <http://ch3.dk> kan oplægge et link til <http://ch3.dk/postnuke/>.

Forsiden er i den anledning blevet understyret med en velkomstmeldelse, som forklarer medlemmerne, at meget infor-

*Fortsættes side 21*



*Her ser vi drikkeklubben med et løbeproblem balancerende på en bro. Det er Torben og Michael i gule t-shirts.*

Fortsat fra side 20

information kan ses frit, men at de kan se og bruge mere information, såfremt de requester et userid til hjemmesiden.

For at sikre at vores løb bliver lagt korrekt op i PostCalendar, tager Michael Kristensen opgaven og laver et speciel modul, så vi er sikre på, at alle informationer er tilgængelige, bl.a. links til Rejseplanen og Krak samt dato og sted for løbet.

Da PostCalendar også kan bruges til andet end vores løb, bygger jeg et modul, der kan udtrække en oversigt over løbene alene.

For at have et område hvor medlemmerne kan downloade Newsletters, medlemslister og andet, ser vi os nødsaget til at bygge vores eget modul, da vi ikke synes om det tilhørende Download modul. Heldigvis er vi nu blevet gode til at lave moduler, så intet er umuligt.

## I luften

Efter et møde den 2. februar 2002 besluttes det at sætte den nye hjemmeside i luften. Nu kan den nås på <http://ch3.dk>.

Siden har hjemmesiden kørt så godt som uændret.

En begrænset gruppe har adgang til at oplægge nyheder og datoer i PostCalendar. Det kan gøre uden at kende til HTML eller andet, alt skrives ind online via en webbrowser.

Oplægning af Newsletter og andre filer til download kræver FTP adgang til serveren.

Det samme gælder nye billeder til fotogalleriet. Der oplægges 50-100mb nye billeder om ugen. Pt har vi 6200 billeder online eller det samme som 4gb.

Vi arbejder alle med edb i dagligdagen i forskellige firmaer, men ingen af os kendte til PostNuke da vi startede. Alligevel var vi i stand til at få opbygget en fuldt kørende hjemmeside med PostNuke på under 4 uger.

Vi har ikke præcise tal på det antal e-mails, der blev sendt frem og tilbage, men en overgang var det voldsomt mange.

Besøg vores site <http://ch3.dk>, og bedøm selv resultatet.



*Torben Schou Jensens erfaringer med CMS-systemet PostNuke har indtil videre været positive. Selvom det har taget tid, har han stadig kunnet pleje sit løbeproblem.*

### FAKTABOX:

PostNuke er et open source, open development content management system (CMS). PostNuke begyndte som en forgrening fra PHPNuke (<http://www.phpnuke.org>) og giver mange forbedringer og udvidelser til PHP-Nuke system.

PostNuke er stadig under udvikling, men en lang række nøglefunktioner er nu indarbejdet, og en helstøbt API for udviklere er nu på plads. Hvis du vil være med til at udvikle PostNuke, er du velkomme til at besøge <http://www.postnuke.com>, eller du kan kontakte J. Cox på [john.cox@postnuke.com](mailto:john.cox@postnuke.com).

## Lønnede valgte eller ansatte med løn



I PROSA, som vi kender det i dag, vælger DF en-to håndfulde lønnede politikere (faglige sekretærer og formand/næstformand), hvormed det sikres, at forskellige holdninger og forskellige menneskesyn kan blive repræsenteret i de lag af organisationen, der har tid og ressourcer til at skabe udvikling i organisationens politik. Politikudviklingen i PROSA er altså i dag præget af (tidligere) aktivister.

Til den tilstundende DF er der fremsat forslag til indskrænkning af antallet af politisk valgte

til – i yderste konsekvens – formanden, som derefter vil have til opgave at ansætte de faglige sekretærer. Disse vil så igen få til opgave at udføre forbundets politik på enkelte områder, men vil også skulle løse faglige/politiske opgaver, såsom at udarbejde de praktiske politikker på fx arbejdsmiljøområdet, forhandle overenskomster og følge den almindelige sagsbehandling. En konsekvens heraf vil være en organisation med få ansatte (en?), der har en baggrund i faget og medlemsorganisationen, og en

masse ansatte, der er embedsmænd – også selvom flere i starten sikkert vil blive rekrutteret blandt aktive medlemmer.

Valget mellem ansatte og valgte faglige sekretærer handler altså om, hvorvidt PROSA og dets politik skal fortsætte med at være domineret af medlemmer (aktivister), eller skal ændres til en top- og embedsmandsstyret virksomhed – en organisationsform, der ikke er så sjælden i de dele af fagbevægelsen, vi sjældent ønsker at sammenligne os med...

PROSA er ikke bare et „fir-

ma“, der skal leve af „kunder“, og derfor skal tune produktionen efter effektivitetshensyn og hensynet til den seneste mode inden for management-teorier, men en forening med dybe rødder i medlemmernes holdninger, og hvor medlemmerne har og fortsat skal have let adgang til at deltage i og ikke mindst præge PROSAs politiske liv.

„Det er ikke så fedt at være solist, hvad enten man er faglig eller aktivist.“

*Vibeke Clement Iversen & Leif Bochis, bestyrelsesmedlemmer i STAT*



# Akut mangel på it-elevpladser

Jeg får det lidt underligt, når jeg hører, at danske virksomheder mangler kvalificeret personale til deres it-afdelinger. Det er vel også deres ansvar at være med til at uddanne og forme den næste generation af kvalificerede it-medarbejdere. Et ansvar, som jeg ikke synes, at de på nuværende tidspunkt lever op til.

Jeg er ved at uddanne mig til datafagtekniker og er nået dertil i min uddannelse, hvor jeg skal finde en elevplads. Jeg knoklede på med godt mod i starten, men er efterhånden ved at miste tålmodigheden lidt. Jeg har valgt ikke at tage en skole-praktikplads, fordi jeg er overbevist om, at man simpelthen ikke bliver rustet til arbejdsmarkedet i en skole-praktik. Jeg har sendt over 300 ansøgninger, og jeg har ustandseligt generet venner, familie og omgangskreds med endeløse opfordringer til at undersøge mulighederne for en praktikplads på deres arbejdsplads - Og på deres bekendtes arbejdsplads, og deres bekendtes bekendte osv. Men alt sammen med samme resultat; „Tak for din ansøgning, som jeg synes er rigtig god. Vi har desværre ikke kapacitet til at ansætte en elev på nuværende tidspunkt, men jeg er sikker på at du, med de kvalifikationer, jeg kan se, du har, nok skal finde dig en elevplads. Du er meget velkommen til at kontakte os efter endt uddannelse. Held og lykke med din fortsatte jagt.“

Hvad er det, der gør, at virksomhederne ikke vil satse på at være med til at uddanne it-folk, men gerne vil have dem bagefter? Som datafagteknike-

relev er man i samme virksomhed i 4½ år, og jeg vil mene, at man ret hurtigt bliver integreret i virksomheden og ikke mere er en hæmsko.

Ikke nok med at det næsten er umuligt at finde en elevplads. Den tidligere regering har oven i købet bestemt, at datafagteknikeruddannelsen og it-supporteruddannelsen skal være de eneste elevplads-baserede it-uddannelser i Danmark, som ikke hører ind under

nul. Han mener, at grunden til den store mangel på elev-pladser er, at virksomhederne tror, at det kræver langt mere at have en elev end det i virkeligheden gør. Han nævner også, at det kan hænge sammen med, at virksomhederne ikke har indset, at en elev er relativt billig kvalificeret arbejdskraft.

Da jeg er 26 år, og har lån og udgifter ligesom andre voksne mennesker, undersøgte jeg muligheden for dispen-

“Hvad er det, der gør, at virksomhederne ikke vil satse på at være med til at uddanne it-folk, men gerne vil have dem bagefter?”

loven om voksenlærlingeløn. It-supporteruddannelsen er den samme uddannelse som datafagteknikeruddannelsen, dog fortsætter datafagteknikeruddannelsen i 2½ år efter it-supporteruddannelsen er gennemført. Dvs. at hvis man, som jeg, er over 25 år, gives der ikke noget tilskud til lærlingeløn. Man får som 1. års lærling kr. 40.- i timen, og det er de færreste voksne mennesker, der kan leve af det.

Jeg har undersøgt, hvordan disse uddannelser skiller sig ud fra andre elev-uddannelser, siden det er besluttet, at der ikke ydes voksenlærlingeløn til netop dem. Det skyldes ifølge John Leerbech fra AF-Storkøbenhavn, at der er så mange elever i skolepraktik. Det er altså svært at finde en elevplads.

Ifølge John Jacobsen fra Dansk Metal er arbejdsløsheden for færdigt uddannede datafagteknikere i øjeblikket lig

sation til vokselevløn. Min studievejleder svarede: "Hvis du vil have mere end den fastsatte elevløn, så må du jo forhandle med den eventuelle virksomhed på egen hånd om en højere løn". Det skal lige siges, at jeg i min ansøgning har forklaret situationen og har søgt om løn svarende til en vokselevløn. Jeg har fået positive svar fra virksomhederne.

Jeg må altså konkludere, at man med denne opbygning af systemet, helst vil have de helt unge, og ikke de der, som jeg selv, i forvejen har noget erfaring - såvel menneskeligt og it-fagligt. Men det er på ingen måde mit indtryk, ud fra den kontakt jeg har haft med diverse virksomheder, at virksomhederne deler denne holdning - nærmest tværtimod.

Hvem er det, som til sidst sidder med ansvaret for at få uddannet kvalificeret arbejdskraft rundt omkring i it-afdelingerne

i de danske virksomheder? Er det den studerendes ansvar? Er det regeringens ansvar? Eller er det virksomhedernes eget ansvar? Er det ligefrem nødvendigt at pålægge virksomheder af en vis størrelse at tage elever for at få løst op for problemet?

Det bør man tage en alvorlig snak om. Både ude i virksomhederne og i regeringen. For når alt kommer til alt, kan man jo ikke tillade sig at være utilfreds med, at de som bliver uddannet, ikke er gode nok, hvis man ikke selv gør noget for at gøre dem bedre.

Jørn Damgaard  
jdamgaard@ofir.dk

Oplysninger om Datafagteknikeruddannelsen:

[www.ts-ballerup.dk](http://www.ts-ballerup.dk)

Satser for løn til lærlinge:

[www.ml.dk/betaling/satser.htm](http://www.ml.dk/betaling/satser.htm)



**PROSAbladet modtager gerne indlæg fra læserne, men forbeholder sig ret til at forkorte bidragene. Send dit indlæg til [prosabladet@prosa.dk](mailto:prosabladet@prosa.dk).**

**Redaktionen**

# Generalforsamling i PROSA/ØST 2002

Af Mette Staal, journalist

Der var 47 stemmeberettigede PROSA/ØST medlemmer. Peter Ussing, som stiller op til posten som PROSAs formand, og Henrik Kroos, formand og formandskandidat deltog.

## Bestyrelsens og udvalgenes beretning

Der blev stillet spørgsmål om, hvordan ØST skal være politisk dynamo. Niels Frølich forklarede, at privatområdet er foreningens strategiske udviklingsområde. Overenskomster skal fremover ikke være eneste omdrejningspunkt. Derfor skal det faglige område i ØST tilføres ressourcer.

Christen Plum var forvirret omkring ØST-bestyrelsens holdning til faglige sekretærer og ønskede en politisk redegørelse. Hertil svarede Niels Frølich bl.a.:

- Bestyrelsens forslag om nul faglige sekretærer er et forsøg på at tage hul på en diskussion. Den nuværende situation er utålelig ledelsesmæssigt, bl.a. fordi formand og faglige sekretærer vælges på samme niveau, sagde Niels Frølich. Dette førte til en del debat. Bestyrelsens beretning blev godkendt.

## Handlingsplan og principprogram

Niels Frølich og Henrik Kroos pegede på, at der mangler beskrivelser af, hvad forbundet og lokalafdelingerne forventer af hinanden.

Der blev foreslået forskellige ændringer af ØSTs handlingsplan.

Bestyrelsens forslag til handlingsplan blev vedtaget. Principprogrammet blev vedtaget med enkelte ændringer.

## Præsentation af formandskandidater

Peter Ussing og Henrik Kroos stiller begge op til posten som PROSAs formand. Begge kandidater besvarede nogle ØST-relevante spørgsmål, som ØST bestyrelsen på forhånd havde sendt dem. Efterfølgende var der ca. to timers debat og spørgsmål til formandskandidaterne.

## Hel- og halvårsregnskab samt budget og kontingent

ØSTs kasserer, Peter Rasmussen, fremlagde helårsregnskab og halvårsregnskab til orientering. Han pegede bl.a. på, at ØST har ca. 500.000 i kassen. For "Faglig aktivitet" er budgettet overskredet, bl.a. fordi advokatudgifter er meget store.

Det reviderede helårsregnskab blev godkendt. Også bestyrelsens forslag til budget og kontingent blev senere vedtaget.

## Øvrige forslag og vedtægtsændringer

Et forslag om, at ØST-bestyrelsen skal bemyndiges til at ansætte eller vælge en medarbejder til ØST – hvis PROSAs delegeretforsamling vedtager at ansætte/vælge medarbejdere til lokalafdelingerne – blev vedtaget.

Forslag til vedtægtsændringer i § 6 stk. 6, pkt. 12, 13 og 17 blev vedtaget.

## Valg

Følgende blev valgt:

- ØSTs hovedbestyrelsesmedlem: Niels Frølich

- Suppleant for ØSTs hovedbestyrelsesmedlem: Jan Irgens
- Øvrige medlemmer til ØST-bestyrelsen:
  - Malene Meisner
  - Thomas Kølle
  - Claus Harrison
- Suppleanter til ØST bestyrelsen:
  1. Jakob Gram
  2. Anders Wittrup
  3. Peter Rasmussen
- Revisorer: Christen Plum og Bodil Toft
- Revisorsuppleanter: Carsten Olsen (1.) og Lars Ravn-Larsen (2.)

Der blev desuden valgt delegerede, og bestyrelsen blev bemyndiget til at kunne tage imod yderligere delegerede.

(Forkortet af red.)

## IT-Værksted

**Er du ledig? • Mangler du IT-kompetencer?  
Få IT-undervisning på højt niveau**

### 4 ugers kurser

- Grundlæggende programmering
- Objekt-orienteret programmering
- Databaser
- Geografiske Informationssystemer
- Netværk, protokoller og Internet
- Videregående databaser
- Videregående programmering
- Kompetencespecialisering

Mere information • [www.cv.ihk.dk](http://www.cv.ihk.dk) • 4480 5100



**Ingeniørhøjskolen i København**  
Center for Videreuddannelse





# Generalforsamling i SAS

Bestyrelsen for PROSA/SAS har efter afholdelse af den årlige generalforsamling (afholdt d. 14/10 2002) konstitueret sig uden ændringer i forhold til sidste år.

Kontaktpersoner i bestyrelsen er hermed:

Formand	Annette Hansen	tlf. 2 4856	Afd. CPHVA
Næstformand	Peter Ringsted	tlf. 2 3790	Afd. CPHVG
Kasserer	Lykke Karlsson	tlf. 2 3634	Afd. CPHXN
Sekretær	Claus Witten	tlf. 2 6011	Afd. CPHVT
Kass. Ass.	Claus Jaltoft	tlf. 2 2134	Afd. CPHVX
Sekr. Ass.	Roan Larsen	tlf. 2 2277	Afd. CPHVX
Best. Medl.	Per Andersen	tlf. 2 5777	Afd. CPHVF
1. Suppl.	Steen Ludwig	tlf. 2 5161	Afd. CPHXN
2. Suppl.	Frank Grimstad	tlf. 2 4605	Afd. CPHXN
3. Suppl.	Sannie Heurlen	tlf. 2 5087	Afd. CPHTT

Som tillidsrepræsentant for SAS AIRLINE valgtes

Steen Møller-Højfeldt tlf. 2 5439 Afd. CPHEX

Som hhv. HB medlem og suppleant i Landsforeningen PROSA valgtes:  
Annette Hansen og Peter Ringsted.

Venlig Hilsen Bestyrelsen

## LØNSTATISTIKKEN FLYTTES.

Efter vi i mange år har valgt at indsamle data til lønstatistikken i oktober måned, har vi nu valgt at flytte tidspunktet til januar/februar.

Der er flere begrundelser for at flyttet indsamlingstidspunktet. Først og fremmest er det vores håb, at det kan være med til at øge svarprocenten, når indsamlingen ikke ligger samtidigt med et tidspunkt, hvor mange har ferie. Det er ydermere vores håb, at vi kan bringe produktionstiden ned, da vi fremover ikke vil have sammenfald med såvel PROSAs DelegeretForsamling som julen. Endelig er der en tendens til, at de der forhandler løn gør det i foråret, og vi kan hermed give denne gruppe så aktuelle tal som muligt.

Steen Andersen  
Allan Pleman

[www.prosa.dk](http://www.prosa.dk)

- hjemmesiden for  
professionelle it-folk

## annonce - deadline

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 15. december  
Deadline for stillingsannoncer:  
**Fredag den 2. december**  
med morgenposten

DG Media A/S  
Store Kannikestræde 16  
1169 København K  
Telefon: 70 27 11 55  
Fax: 70 27 11 56  
E-mail: [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)

## Vil du have noget for pengene?

Vi tilbyder en høj kvalitet til en fornuftig pris  
- lån en Router **GRATIS** i en uge og test selv...

ADSL/Kabel-Router med effektiv firewall og 4  
ports Switch til private og mindre virksomheder.  
**Fra Kr. 796,-**

Besøg vores website  
[www.click-it.dk](http://www.click-it.dk)

ADSL/Kabel-Router med VPN/IPSec med 8-16 samtidige  
VPN tunneller til sikker kommunikation imellem hjem og arbejde.  
Inkl. WEB-konfigurator og opgradérbar firmware.  
**Fra Kr. 1.498,-**

Wireless Routers med VPN/IPSec.  
**Fra Kr. 2.550,-**

**Click·IT®**

Click-IT danmark ApS | Kirkeltevej 138 | 3450 Allerød | Telefon: 7022 0605

Alle priser er excl. moms - købt hos din lokale forhandler!

**PROSA i Odense flytter**

**På grund af en brand i de gamle lokaler i Nørregade flytter PROSA Odense. Den nye adresse er:**

**Tigergården, indgang C  
Nørregade 77 2. sal**

# Nyuddannet i 2003

"Flere i arbejde" hed regeringens debatoplæg, som blev fremlagt i maj 2002. Denne artikel handler om forslag i oplægget, som kan være relevante for de nyuddannede. De er endnu ikke endeligt vedtaget, så der kan fortsat nå at ske ændringer.

Af Anne Hildebrandt, a-kasseleder i Århus

## Sådan beregner vi dine dagpenge

Hvis du afslutter din uddannelse og bliver optaget i en a-kasse som dimittend, har du i dag dagpengereget på dimittendsats en måned efter, du har afsluttet din uddannelse. Dimittendsatsen er lavere end den maksimale sats.

I dag kan du som nyuddannet få beregnet og udbetalt dagpenge på den maksimale sats, når du har været i arbejde i min. 3 måneder i min. 2/3 af fuld arbejdstid og med en løn på min. ca. 16.000 kr. om måneden. De 3 måneders arbejde skal være udført, efter du er optaget i a-kassen.

## Dimittendsats i 7 måneder

I sidste nummer af PROSAbladet kunne du læse lidt om alle de ændringer af dimittendernes vilkår, som regeringen barslede med. Det var bl.a. krav om, at man skulle være medlem af en a-kasse i et år, inden man kunne opnå retten til dagpenge. Samt at man skulle have haft arbejde i et år, før man kunne få udbetalt dagpenge på den maksimale sats.

Men sådan gik det heldigvis ikke. Forslaget blev trukket tilbage, og i det nye forslagsudkast er der kun sket en enkelt ændring på dimittendområdet:

Før var der mulighed for at få beregnet og udbetalt dagpenge på den maksimale sats efter 3 måneders medlemskab af a-kassen. Det bliver i 2003 ændret til, at dimittender først kan få den maksimale

dagpengesats 7 måneder efter uddannelsens afslutning. Grundlaget for at beregne satsen er stadig min. 3 måneders arbejde. Med andre ord – du risikerer at skulle vente i længere tid end tidligere, på at få udbetalt dagpenge på høj sats.

*I år er dimittendsatsen kr. 495 pr. dag, eller kr. 2475 pr. uge.*

*Den maksimale sats er kr. 604 pr. dag eller kr. 3020 pr. uge.*

## Rimeligt arbejde fra første dag

Også på rådighedsområdet strammer regeringen kravene.

I dag er du som medlem af en a-kasse, efter 3 måneders ledighed, forpligtet til både at søge og overtage henvist arbejde, som kan betegnes som rimeligt. Rimeligt arbejde er defineret som arbejde, man kan varetage. Det vil i virkeligheden sige stort set hvad som helst. Men du behøver ikke at være jobsøgende uden for dit fagområde de første 3 måneder, hvor du er ledig. Og du vil heller ikke få henvist arbejde, som ikke er inden for dit fagområde.

Til næste år skal du være jobsøgende og overtage rimeligt arbejde fra den første dag, du er ledig. Desuden bliver du forpligtet til at være jobsøgende også under aktivering. I dag er dette ikke et krav, man skal blot være villig til at overtage henvist arbejde.

Som nyuddannet kan dette reelt betyde, at du risikerer at "arbejde" dig ud af dit fagområde, fordi du ikke får chancen for

at vedligeholde dine it-kompetencer.

Det er dog præciseret, at AF skal administrere reglerne sådan, at den lediges kompetencer udnyttes effektivt og hensigtsmæssigt. Det betyder, at AF i første omgang skal forsøge at henvise til arbejde inden for fagområdet.

## Uddannelse til ledige:

I dag er du berettiget til tilbud om bl.a. uddannelse, når du har været ledig i henholdsvis 6 eller 12 måneder (under/over 25 år). Inden da har du ret til selvvalgt uddannelse i op til 6 uger.

Til næste år foreslår regeringen, at tilbudet om uddannelse med udbetalt ydelse fra a-kassen, bliver reduceret til højst 6 uger i den første ledighedsperiode. Hvis du er under 25 år, skal du tage imod det tilbud inden for de første 6 måneders ledighed. Hvis du er over 25 år, skal du sige ja tak til tilbuddet inden for de første 12 måneders ledighed. Herudover har du fortsat ret til selvvalgt uddannelse i op til 6 uger.

Hvis du er under 25 år, får du udbetalt uddannelsesgodtgørelse under uddannelse. Det svarer til 50% af den maksimale sats. Hvis du er over 25 år, får du samme sats, som du får udbetalt på dagpenge. Sådan er reglerne også i år.

Hvis du ønsker at vide mere om din situation som dimittend, i år og til næste år, er du velkommen til kontakte os. Du kan også læse mere på Prosas hjemmeside: [www.prosa.dk/dimittend/faq/](http://www.prosa.dk/dimittend/faq/)

# BOG - INFO

## IT-LEX PAPERBACK MED CD-ROM

Månedens tilbud



IT-lex" dækker såvel de simple som de mere avancerede udtryk. Bogen er skrevet for den professionelle it-interesserede, som enten arbejder med informatik i sin hverdag eller som har særlig interesse i emnet.

"IT-lex" er skrevet af 13 danske faglige eksperter, som er vant til at formidle deres viden og samtidig er rutinerede skribenter. Udover faglig troværdighed sikrer det, at "IT-lex" giver ny og brugbar viden til både den engagerede amatør og den garvede ekspert.

"IT-lex" har et konsekvent henvisningssystem, som gør det let at finde frem til det ønskede begreb. Bogen har en "afslappet" holdning til spørgsmålet om engelsk eller dansk terminologi.

Som indgangsord er valgt den form, der hyppigst anvendes. Men ordene optræder så samtidig som henvisningsord under andre mulige betegnelser.

Når mange faglige eksperter går sammen om at skrive et værk, er der altid en risiko for, at niveauet bliver uensartet. "IT-lex" er leksikografisk og fagligt gennearbejdet, således at leksikonet ikke er en samling fragmentariske forklaringer, men i høj grad fremstår som en helhed.

*Klaus Hansen*

ISBN: 8757124310

Normalpris kr. 328,-

Medlemspris kr. 220,-

## MASTERING VISUAL C# .NET



Mastering Visual C# .NET is the best resource for getting everything you can out of the new C# language and the .NET Framework. You'll master C# language

essentials, quickly taking advantage of the many improvements it offers over C++ and see tons of examples that show you all the ways that .NET can make your programming more efficient and your applications more powerful. You'll learn how to create stand-alone applications, as well as build Windows, web, and database applications. You'll even see how to develop web services—a technology that holds great promise for the future of distributed application.

*Jason Price*

ISBN: 0782129110

Normalpris kr. 589,-

Medlemspris kr. 500,-

## IIS SECURITY



Safeguard your Web site and all its services with help from this detailed guide. After studying common Web site vulnerabilities—for both Internet and intranets—you'll find

out how to plan and implement an effective and complete security framework that will prevent Denial of Service attacks, hacker intrusions, and malicious code breaches including Trojans, viruses, and worms. Learn to properly configure IIS security features and discover the ins and outs of auditing. This definitive guide will help you proactively manage your IIS Web environment to minimize future security risks. Focused, practical, and authoritative, this book shows you everything you need to secure IIS servers using real-life security challenges with proven solutions, security alerts, implementation techniques, and security check lists.

*Marty Jost*

ISBN: 0072224398

Normalpris kr. 573,-

Medlemspris kr. 487,-

## KRISER, KRAK & KAVIAR



Vi husker oliekriserne i 70'erne, opsvinget og afmatningen i 80'erne, dot.com-boblen og den efterfølgende krise i 90'erne. Vi husker både kriser – hvor man mister troen på markedet – og

opsving – med en ubegrænset tro på fremtiden. Men hvordan og hvorfor opstår disse konjunkturudsving?

Lars Tvedes historie starter med gamblen og finansgeniet John Law fra Skotland, der som den første introducerer papirpengene. Og fortsætter med den distræte økonom Adam Smith, der udgiver et af de mest betydningsfulde økonomiske værker, *The Wealth of Nations*. Over børshandleren Richardo og spekulanten Jay Gould samt mange flere. Indtil vi når vore dage, hvor økonomerne stadig forsøger at besvare spørgsmålet om konjunkturudsving.

Der har altid været store økonomiske udsving, og det ser bestemt ikke ud til, at dette faktum vil ændre sig. I *Kriser, krak og kaviar* viser Lars Tvede, hvordan økonomiske og finansielle udsving kan forklares, og hvordan regeringer og nationalbanker forsøger at bruge teorierne til at styre gennem det økonomiske farvand af høj- og lavkonjunkturer.

*Lars Tvede*

ISBN: 8775539233

Normalpris kr. 455,-

Medlemspris kr. 409,-

## FTU BOGHANDEL



Månedens tilbud for  
Prosa-medlemmer  
- 25% rabat

## IT-LEX PAPERBACK MED CD-ROM

Halmstadgade 6, 8200 Århus N

Tlf: 86100338 Fax: 89373555

E-mail: ftu@ats.dk

www.ftu.dk

# Edb i Sovjetunionen

Af Thor Temte, informationschef

I 1973 så Europa og verden meget anderledes ud, end den gør i dag.

En af de mest skelsættende begivenheder i den nyere historie fandt sted i sensommeren og efteråret 1989. Muren faldt, og dermed var Europa opdelt i en vestlig, markedsøkonomisk – og en østlig, planøkonomisk del. Den globale, politiske virkelighed ændrede sig drastisk,

De østeuropæiske planøkonomier, de såkaldte socialistiske lande brød sammen. De blev erstattet af repræsentative demokratier (eller enkelte steder rene banditstater). Den globale politiske situation ændredes dermed drastisk. Verdens ledere og lande skulle ikke længere forholde sig til to store blokke, øst og vest. Nu var der kun én supermagt tilbage – USA. Det er blevet forholdet og positioneringen i forhold til USA, og USA's politik der har erstattet den gamle dikotomi i den globale politik.

Og positionerer os i forhold til USA, gør vi så. Nogen vælger at flyve ind i høje huse i New York. Andre støtter USA, og atter andre støtter sig til supermagts politik. Nogle fører handelskrig om stålvarer, bananer og genmanipulerede fødevarer. Andre indgår i gigantiske frihandelsmarkeder der strækker sig over flere kontinenter.

Verden var enklere dengang i 70'erne – da var det truslen den total udsejttelse af alt liv på jorden i en gigantisk atomkrigssky, der fyldte mest i ens bevidsthed,

De to økonomiske systemer udviklede hver for sig teknologier og nye produktionsmetoder. Vigtige videnskabelige fremskridt blev hemmeligholdt for modparten, og der kunne være direkte uenighed om bestemte opdagelser eller videnskabelige teorier – som for eksempel kvantemekanikken. Den blev i Sovjetstaten i 1930'erne betragtet som fejlagtig. Man mente, at den stred imod den tyske marxistiske teoretiker Engels naturdialektik, og teorien om kvantemekanikken kunne derfor ikke være rigtig.

Sovjetsystemet var nødt til at udvikle sine egne datamaskiner. De valgte at kalde

## Kybernetikere samarbejder

Ordsjonikidse fabrikken i Hvideruslands hovedstad Minsk, har i samarbejde med Bulgariske edb-teknikere konstrueret og leveret en ny datamat – EC-1020. EC-1020 benytter integrerede kredsløb. Denne datamat er den første model af en planlagt serie 3die generations anlæg, udarbejdet af specialister indenfor COMECON, Rådet for gensidig økonomisk bistand.

Datamaten er lille i størrelse, men den har et stort internt lager. Pladelageret bidrager til hurtig informationsøgning. Udskiftning af ordre sker lettere og hurtigere end tidligere.

Maskinen er konstrueret som led i et fælles system af datamater. Ensartet konstruktion, identiske ydre

enheder og programkompatibilitet muliggør anvendelse til løsning af komplicerede økonomiske opgaver i virksomheder og institutioner både i Sovjetunionen og andre lande i det socialistiske samfund.

COMECON landene udvider samarbejdet med hensyn til udvikling, produktion og anvendelsen af moderne datamater. Kontakter indenfor forretningsverdenen etableres og der sker en systematisk udveksling af tekniske landvindinger, ved at ingeniører og teknikere, der er beskæftiget i den elektroniske industri, mødes regelmæssigt.

Enheder og komponenter til EC-1020 fremstilles i Bulgarien, DDR og Tjekkosllovakiet og sendes til Minsk fabrikken hvor de samles.

(APN)

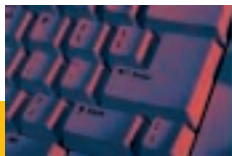
teorien bag den digitale teknik for kybernetik, og COMECON-landene udviklede i fællesskab datamater. Den aftrykte artikel her stammer fra PROSAbladets novemhernummer 1972, hvor dette samarbejde omtales.

COMECON-landene var de lande, som

indgik i Sovjetsystemets fællesmarked. COMECON omfattede alle landene bag jerntæppet, det vil sige Østeuropa og Sovjetunionen. Også Cuba var med i COMECON. Albanien, Kina og Jugoslavien var ikke med.



Pladelager afprøvningscenter i Minsk datamatfabrik i Hviderusland. Enhederne er bygget i Bulgarien til EC-1020. (Foto: B. Kavashkin, APN).



## FAGLIGE KURSER 2002

### FAGLIGE KURSER FOR ALLE MEDLEMMER

#### Tillidsrepræsentantuddannelse i PROSA. GRUNDMODUL 3.

GRUNDMODUL 3 er tredje del af PROSAs faglige uddannelse.

G-3 afholdes den 13. - 15. februar på Blommenslyst Kro ved Odense

Det er ikke et krav, at man har gennemført andre GRUNDMODULER, eller har erfaring som tillidsrepræsentant eller APR'er for at deltage i GRUNDMODUL 3. Det vil dog være en fordel for deltagerne, at de har kendskab til funktionærloven, kontraktforhandlinger og arbejdsmiljø.

Mange PROSA-medlemmer er ansat i virksomheder, der en eller flere gange i løbet af deres ansættelsesforhold bliver opkøbt eller fusioneret. I forhold til virksomhedsoverdragelse og fusioner er der mange ting at forholde sig til, f.eks. hvilke regler der er gældende for én selv, og hvordan varetager man sine og kollegernes interesser i forhold til tidligere indgåede aftaler.

GRUNDMODUL 3 vil ligeledes fokusere på uddannelsesniveau og kompetenceudvikling.

Hvordan bevarer du og dine kollegaer i it-branchen jeres markedsværdi både i forhold til jeres nuværende ansættelsesforhold, men også generelt i forhold til it-arbejdsmarkedet?

Udover det faglige indhold i PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse skaber PROSAs faglige kurser ofte basis for et socialt netværk, som vi ved, mange efterfølgende har gjort brug af både i forhold til opståede situationer på arbejdspladsen og i forhold til kompetenceudvikling og privat.

Emner der gennemgås :

Efteruddannelse og kompetenceudvikling.

Virksomhedsoverdragelse.

Aftaler i forhold til uddannelse, rådighed, overvågning o.l.

Personalepolitik

Diskussion om lønsystemer, bonusløn, optioner.

Ansvarlig for PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse er faglig sekretær Steen Andersen, san@prosa.dk

### Nyt debatforum på [www.prosa.dk](http://www.prosa.dk)

Vi har åbnet et nyt debatforum på PROSAs hjemmeside. Her kan du kommentere nyheder, it-politik og andre relevante emner. Find det under „It-stof og debat“ på [www.prosa.dk](http://www.prosa.dk).

### Søgning via Google

Vi har ændret søgefunktionen på PROSAs hjemmeside. Nu kan du søge i alle dokumenter –også i pdf- og wordfiler. Søgeprogrammet er ændret, så vi nu bruger Googles indeksering til at finde siderne med.

## IT-Diplomuddannelsen

Mange avancerede enkeltkurser

Fleksibel videreuddannelse med dag- og aftenundervisning

- Databasesystemer og web
- Komponenter og kommunikation
- Netværk og Internetprotokoller
- Objektorienterede metoder
- Objektorienteret programmering i Java
- Programmering i C++
- Mobile og trådløse systemer
- Projektledelse – metoder og værktøjer
- Web og serverprogrammering

For personer med en datamatiker-, datanom-, multimediedesign uddannelse eller en teknisk/naturvidenskabelig bacheloruddannelse

Tilmelding og flere informationer om IT-Diplomuddannelsen og enkeltkurser tast [www.cv.ihk.dk](http://www.cv.ihk.dk) • 44 80 51 00 • [cv@ihk.dk](mailto:cv@ihk.dk)



Ingeniørhøjskolen i København  
Center for Videreuddannelse



## Kære medlemmer

I den nærmeste fremtid kan du bla. sætte dig ekstra ind i PhotoShop, lave video til nettet, lære om de hotte webserVICES, lære Java fra grunden, lære om XML eller SQL, usability eller...Nedenfor et lille udvalg af beskrivelserne. Endvidere lidt om et nyt rabatsamarbejde.

## XSLT

XML er fremtidens datakommunikationform. I erkendelse af dette arrangerer PROSA et samlet forløb, hvor du kan lære XML fra bunden. Arrangementerne er ikke helt på plads i skrivende stund, men hold øje med [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus) for nærmere oplysninger.

## PHP Grundlæggende

PHP bliver mere og mere udbredt til brug for interaktive hjemmesider. Her gennemgås sprogets grundlæggende struktur, samt introduktion til øvige bestandele, således at man kan lave sine første hjemmesider med PHP. Men også så man har værktøjer til at arbejde videre med det derhjemme.

## PhotoShop Avanceret

At skabe gode billeder og animationer i Photoshop kræver et godt grafisk øje men man kan komme langt, hvis man kender værktøjerne til bunds. Vi ser bl.a. på alle filtrene, på actionscripts, animationer og på almindelig billedmanipulation.

## Interaktiv video på en simpel måde

Der er lang vej endnu, før Flash giver mulighed for en kompliceret databasestruktur baseret på scener, men det egner sig perfekt til sofistikerede præsentationsvideoer. Kurset bruger Quicktime Pro og den nye stærkt forbedrede Flash MX.

## Web Usability

Vi har tidligere måttet aflyse et kursus i usability, men nu er vi kommet stærkt igen med et endnu grundigere og bedre kursus. Vi kommer vidt omkring og taler bl.a. om målgrupper, grafisk udtryk, sprog, dynamiske sites og ikke mindst test.

## SQL

Kursets formål er at give deltagerne et godt indblik i SQL (Structured Query Language) – dels gennem en systematisk gennemgang af sprogets syntaks og enkelte elementer konkretiseret gennem sammenhængende eksempler – dels gennem mange praktiske øvelser med interaktivt SQL mod en større MS Access-database i en sammenhængende case, hvor den enkelte kursist får „hands on“. Kan med fordel tages i forlængelse af Databasedesign kurset.

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).

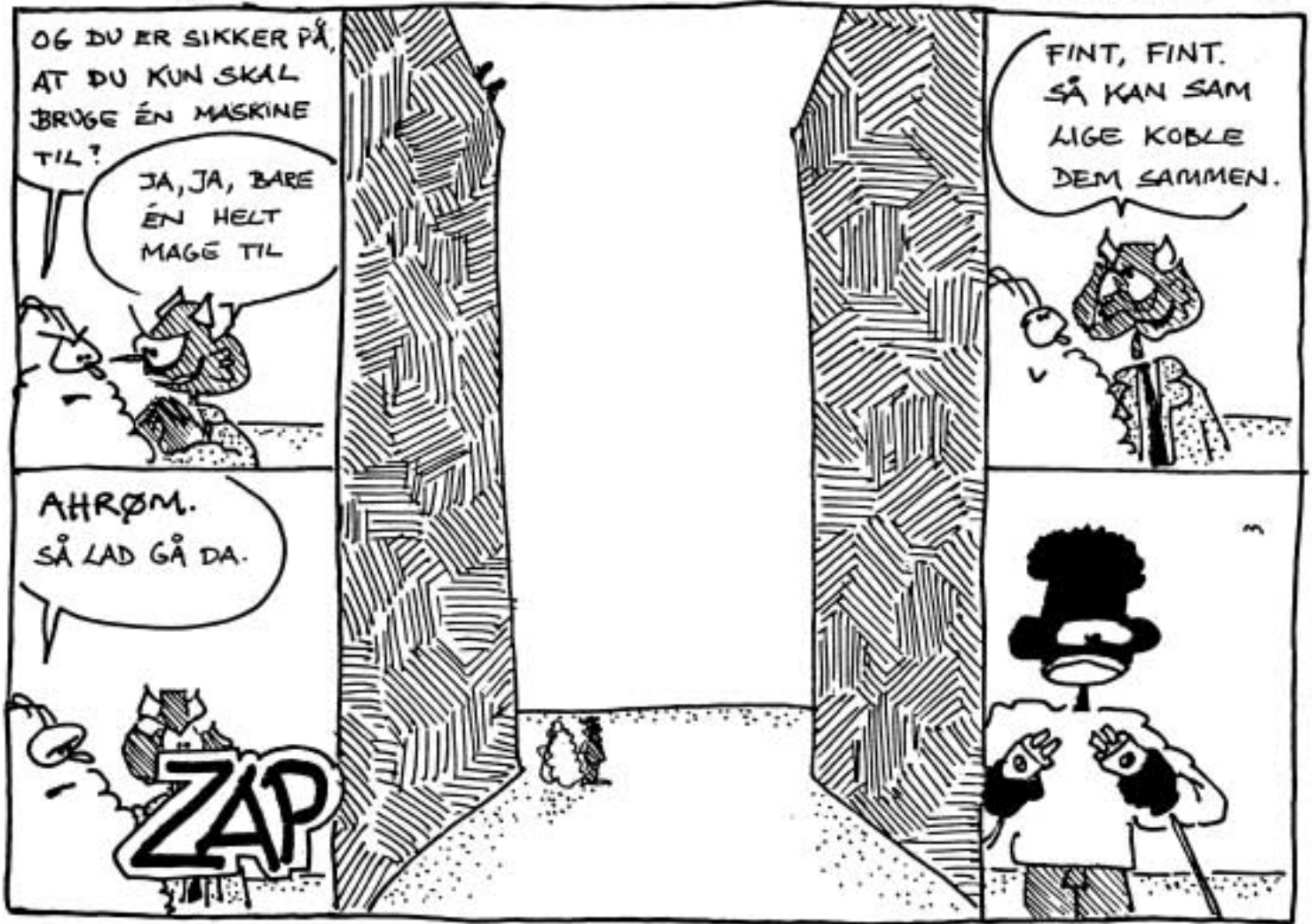
*Vel mødt til PROSAs kurser.  
Jesper Svarre / [kursus@prosa.dk](mailto:kursus@prosa.dk)*

## Kursuskalender

Dato	Form	Emne	Sted
16-17/11	Kursus	PhotoShop Avanceret	København
16-17/11	Kursus	Java	Århus
23-24/11	Kursus	Web Usability	Århus
30/11-1/12	Kursus	Webservices	København
7-8/12	Kursus	PHP	København
11-12/1	Kursus	Interaktiv video	København
18-19/1	Kursus	Javascript	København
25-26/1	Kursus	Web Usability	København
1-2/2	Kursus	Java	København
22/2	Kursus	Databasedesign	København
23/2	Kursus	SQL	København

Med forbehold for ændringer i program og indhold

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på [www.prosa.dk/kursus](http://www.prosa.dk/kursus).



# PROSA

Forbundet af it-professionelle

## Lokalafdelinger

### Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

**København**  
Hovedkontor og A-kasse  
Ahlefeldtsgade 16,  
1359 Kbh. K.  
Kontortid: kl. 10 - 15  
Tlf.: 33 36 41 41  
fax: 33 91 90 44  
A-kassen Kbh.: 33 36 41 42  
E-mail:  
akasse-kbh@prosa.dk  
formand@prosa.dk  
faglig-kbh@prosa.dk

**Århus**  
Afdelingskontor  
Mindegade 10,  
8000 Århus C.  
Kontortid: kl. 10 - 15  
Tlf.: 87 30 14 14  
fax: 87 30 14 15  
A-kassen df.: 87 30 14 01  
E-mail:  
faglig-arh@prosa.dk  
akasse-arh@prosa.dk

**Odense**  
Lokalkontor  
Tigergården,  
indgang C  
Nørregade 77<sup>2</sup>  
5000 Odense C  
Kontortid: kl. 10 - 15  
Tlf.: 66 17 92 11  
fax: 66 17 79 11  
E-mail:  
faglig-ode@prosa.dk

**Aalborg**  
Lokalkontor  
Steen Blichersgade 10,  
9000 Aalborg  
Kontortid: Sidste torsdag  
i hver måned kl. 13 - 18  
Tlf.: 9816 9130  
Fax: 9816 4730

**PROSA/CSC**  
Sekretær: Anders Laustsen  
Retortvej 6-8, 2500 Valby,  
Tlf. 36 14 40 00

**PROSA/SAS**  
Formand: Annette Hansen  
Engvej 165, 2300 Kbh. S.  
Tlf.: 32 32 00 00

**PROSA/STAT**  
Ahlefeldtsgade 16,  
1359 Kbh. K.  
Tlf.: 33 36 41 21

**PROSA/VEST**  
Mindegade 10,  
8000 Århus C.  
Tlf.: 87 30 14 05

**PROSA/ØST**  
Ahlefeldtsgade 16,  
1359 Kbh. K.  
Tlf.: 33 36 41 27

**PROSA/STUD**  
Ahlefeldtsgade 16,  
1359 Kbh. K.  
Tlf.: 33 36 41 41

### Formanden, næstformand og faglige sekretærer

**Henrik Kroos**  
Formand  
Direkte: 33 36 41 25  
Privat: 33 13 05 70  
E-mail: hek@prosa.dk

**Niels Bertelsen**  
Næstformand  
Direkte: 33 36 41 23  
Privat: 44 95 39 06  
E-mail: nib@prosa.dk

**Mogens Sørensen**  
Faglig sekretær  
Direkte: 33 36 41 27  
Privat: 33 91 46 49  
E-mail: mos@prosa.dk

# Tilbage til fremtiden

”Det er svært at spå – specielt om fremtiden,” sagde Storm P. Det har vist sig at være en yderst sand tese – også indenfor teknologiens verden. PROSAbladet har fundet en række af de mest hårrejsende udtalelser om fremtiden inden for teknologi.

Af Karsten Bengtsson, San Francisco

IBM havde oprindeligt ikke forestillet sig, at der ville være et stort markedet for mainframe computere.

„Jeg tror, at markedet for computere på verdensplan vil være fem“, udtalte således IBM's bestyrelsesformand, Thomas Watson, i 1943.

Lidt af en underdrivelse, må man sige...

En anden kendt fremtidsspådom stammer fra Ken Olson, som var præsident for Digital Equipment Corporation (DEC). På „the Convention of the World Future Society“ i Boston kom Ken Olson med denne tørre konstatering:

„Der findes ingen grund til for noget menneske at have en computer i hjemmet“.

Året var 1977.

Heller ikke Bill Gates har altid forudsagt fremtiden korrekt. Til trods for at Microsoft altid har haft en interesse i stadig mere kraftfulde computere, så udtalte Bill Gates i 1981 følgende:

„640k burde være nok for alle“.

Den manglende evne til at forudse, hvad fremtiden bringer, har medført mange tabte forretningsmuligheder. Den mest fatale var naturligvis IBM's foræring af markedet for personlige computere til Microsoft. Men firmaet Atari så heller ikke mulighederne i udviklingen af den personlige computer.

„Få fødderne ned fra bordet og forsvind, dit stinkdyr. Vi vil ikke købe dit produkt,“ sagde således Joe Keenan, der var præsident for Atari, til Steve Wozniak, da Atari fik tilbudet om at købe rettighederne til Apple.

## Politisk uvidenhed

Mens lederne af store hightech firmaer således ofte læste fremtiden forkert, var klar-

synet ikke bedre hos de amerikanske politikere.

Mest kendt er nok tidligere vicepræsident Al Gores udtalelse om, at han opfandt internettet.

Helt præcis sagde Al Gore: „Da jeg tjente i den amerikanske Kongres, tog jeg initiativ til, at Internettet blev skabt“.

Noget af en overdrivelse, må man sige...

Udtalelsen, der faldt til CNN's Tv-reporter Wolf Blitzer i marts 2000, forfulgte Al Gore resten af hans fejlslagne præsidentkampagne.

En anden kandidat, der på sin krop kendte til at blive forfulgt af fejlagtige udtalelser, var tidligere vicepræsident Dan Quayle. Han havde engang korrekset en skoledreng i, hvordan man stavede til „kartoffel“ på engelsk – men drengen havde stavet ordet korrekt. Nu fandt Dan Quayle, at det var på tide, at håne Al Gore. Det skete med følgende udtalelse:

„Hvis Al Gore opfandt internettet, så har jeg opfundet stovekontrol“.

Dette fik Al Gore til at replicere: „Den dag jeg kom med udtalelsen, var jeg træt, fordi jeg havde været oppe hele natten for at opfinde video-kameraet“.

Al Gore er også kendt for sin skråsikre udtalelse, da han i forbindelse med „Y2K“-problemet sagde: „Hvordan skulle det kunne blive et problem i et land, der både har Microsoft og Intel?“

Udtalelsen var dog ikke så skæv, som da lederen af det amerikanske Senat, Bob Dole, udtalte: „Internettet er en god måde at komme på nettet på“.

## Fortidens fejltrin

Fejlagtige udtalelser om fremtiden går langt tilbage. Også opfindelsen af tale-filmen og

tv'et fik eksperterne til at dumme sig.

„Hvem i alverden vil dog høre skuespil-lere tale“, udtalte således en topchef fra Warner Brother engang.

En vis Darryl F. Zanuck er citeret for følgende dommedagsprofeti for tv'et.

„Folk vil snart blive trætte af at sidde og glo ind i en teaktræs-kasse“.

Og den kendte computer-skribent John Dvorak skrev i 1984: „Macintosh benytter sig af et eksperimentelt, pegende apparat, der kaldes en mus. Men der findes intet bevis for, at brugerne ønsker at benytte et sådant apparat“.

I 1968 udtalte Robert Lloyd fra IBM's afdeling for Advanced Computing Systems Division:

„Hvad helvede skal man bruge en mikroprocessor til?“

I 1960 skrev The Times: „For de fleste mennesker synes forestillingen om, at en computer kan bruges af andre end videnskabsmænd at være urealistisk“.

Og endelig skrev tidsskriftet „Popular Mechanics“ i 1949: „I fremtiden vil computere måske kun have 1.000 „vacuum tubes“ og veje blot 1,5 tons“.

Samme år kom videnskabsmanden John von Neumann med en udtalelse, der både var helt hen i vejret, men også rummede en vis sandhed:

„Det synes som om, vi har nået en grænse for, hvad man kan opnå ved hjælp af computerteknologi – selvom man bør være forsigtige med sådanne udtalelser. De har en tendens til at virke ganske tåbelige i løbet af fem år...“ ●

Flere tåbe-udtalelser findes på:

<http://www.sillyquotes.com/computers/index.shtml>