

Принято на Ученом совете
Военного института физической культуры
протокол от « 20 » апреля 2018 г. № 9



УТВЕРЖДАЮ
Начальник Военного института
физической культуры
генерал-майор

А.Обвинцев

« 20 » апреля 2018 г.

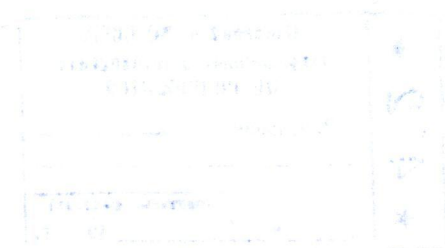
ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей научно-педагогических работников ФГКВОУ ВО Военного института физической культуры МО РФ, подлежащих замещению лицами гражданского персонала

Локальный акт

к уставу федерального государственного казенного военного образовательного
учреждения высшего образования «Военный институт физической культуры»
Министерства обороны Российской Федерации

г. Санкт-Петербург – 2018



★ 42 ★
Сведения о ВС СССР,
запрещенных к публикации,
НЕ СОДЕРЖИТСЯ
Замечания см. нет
Ломанова
Александр
Иванович, Москва
" 23 " 04 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (далее – Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) Военного института физической культуры и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Замещение должностей научно-педагогических работников ВИФК, подлежащих комплектованию лицами гражданского персонала осуществляется в соответствии с требованиями ст. ст. 332, 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года № 749, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 года № 937, приказом Министерства обороны Российской Федерации от 15 сентября 2014 года № 670 «О мерах по реализации отдельных положений статьи 81 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.

1.3. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678. К ним относятся:

- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- преподаватель.

Должности научных работников указаны в Приложении № 1 утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 года № 937, к ним относятся:

- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).



1.5. По решению ученого совета Института учебная нагрузка между лицами преподавательского состава может перераспределяться с учетом объема их методической и научной (научно-исследовательской) деятельности. (Приложение № 2 Приказа МО РФ от 15.09.2014 г. № 670).

По решению ученого совета Института должности преподавательского состава могут перераспределяться между кафедрами в зависимости от объема их образовательной, методической и научной (научно-исследовательской) деятельности, а также должности научных работников между научными (научно-исследовательскими) подразделениями в соответствии с планами научной (научно-исследовательской) деятельности на срок не более одного года без увеличения штатной численности и фонда заработной платы. (Приложение № 2 Приказа МО РФ от 15.09.2014 г. № 670).

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

1.7. Не проводится конкурс на замещение:

должности заведующего кафедрой;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами имеющими детей в возрасте до трех лет.

при переводе научно-педагогического работника, с его согласия, в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.Квалификационные характеристики должностей научно-педагогических работников

2.1. Требования к квалификации должностей профессорско-преподавательского состава определены в соответствии с Профессиональным стандартом, утвержденным приказом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 года № 608н.



На должность **профессора** в конкурсе могут участвовать лица, имеющие:

высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), направленность (профиль) которого, соответствует преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет, ученую степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области физической культуры и спорта);

опыт научной, методической или иной практической деятельности, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

наличие публикаций в отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представления на национальных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности;

для руководства подготовкой адъюнктов по индивидуальному учебному плану: наличие публикаций в ведущих отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представления на национальных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности, соответствующей области исследований адъюнкта;

при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю).

На должность **доцента** в конкурсе могут участвовать лица, имеющие:

высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), направленность (профиль) которого, соответствует преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, ученая степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области физической культуры и спорта), при наличии ученого звания - без предъявления требований к стажу работы;

систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

наличие публикаций в отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представления на национальных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности;

при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю) - опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю).



На должность **старшего преподавателя** в конкурсе могут участвовать лица, имеющие:

высшее образование - специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, соответствует преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени (звания) - без предъявления требований к стажу работы;

систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

наличие публикаций в отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях.

На должность **преподавателя** в конкурсе могут участвовать лица, имеющие:

высшее образование - специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, соответствует преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

стаж работы в образовательной организации не менее одного года; при наличии ученой степени (звания) - без предъявления требований к стажу работы;

систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному предмету, дисциплине (модулю);

наличие публикаций в отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях.

2.2. Требования к квалификации должностей научных работников, определены в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам», утвержденным приказом Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 марта 2014 года № 121н.

На должность **ведущего научного сотрудника** в конкурсе могут участвовать лица, имеющие:

высшее образование - специалитет, магистратура;



стаж не менее 10 лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы;

наличие публикаций в отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представления на национальных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности.

На должность **старшего научного сотрудника** в конкурсе могут участвовать лица, имеющие:

высшее образование - специалитет, магистратура;

стаж не менее 10 лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы;

наличие публикаций в отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представления на национальных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности.

На должность **научного сотрудника** в конкурсе могут участвовать лица, имеющие:

высшее образование - бакалавриат;

стаж не менее трех лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы;

наличие публикаций в отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях.

На должность **младшего научного сотрудника** в конкурсе могут участвовать лица, имеющие:

высшее образование - бакалавриат;

стаж не менее трех лет работы по специальности или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы;

наличие публикаций в отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях.

Научным работникам научно-исследовательского отдела (по изучению и обобщению опыта физической подготовки и спорта в иностранных армиях) научно-исследовательского центра (по физической подготовке и военно-прикладным видам спорта в Вооружённых силах) Военного института физической культуры необходимо знание иностранного языка.

3. Порядок выдвижения кандидатов на конкурс для замещения должностей научно-педагогических работников

3.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года начальник Института объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте Института



в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт Института).

3.2. Конкурс объявляется начальником Военного института физической культуры в средствах массовой информации и на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3.3. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указывается информация о конкурсе и настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Военного института физической культуры, подлежащих замещению лицами гражданского персонала.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указывается: перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования к должностям научно-педагогических работников;

место (адрес) и дата проведения конкурса;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте института);

заявление и перечень документов прилагаемых к заявлению.

3.4. Заявление претендента и документы, прилагаемые к заявлению для участия в конкурсе должно поступить в Военный институт физической культуры не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Лица, желающие принять участие в конкурсе на замещение должностей научно-педагогических работников Института подают:

заявление;

автобиографию;

характеристику служебной или научно-педагогической деятельности;

копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;

список научных трудов;

лист по учету кадров;

копию трудовой книжки;

справку о наличии (отсутствии) судимости.

Лица, работающие в Военном институте физической культуры для переизбрания, подают только заявление и список научных трудов.

3.5. Претендент на должность научно-педагогического работника не допускается к конкурсу в случае:



несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.6. Для отбора кандидатов на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников решением начальника Института назначается конкурсная комиссия в составе:

председателя (заместителя начальника института по учебной и научной работе);

членов комиссии (представителей кафедр, НИЦ, отдела кадров, профсоюзного органа).

3.7. Конкурсная комиссия рассматривает документы, поступившие на конкурс. Решение конкурсная комиссия принимает открытым голосованием простым большинством голосов. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который должен содержать мотивированное заключение о допуске или отказе в участии в конкурсе по каждой кандидатуре. Протокол подписывается всеми членами конкурсной комиссии. Итоги рассмотрения документов, поступающих на конкурс, председатель конкурсной комиссии докладывает начальнику Института, который принимает решение о включении в конкурсный список лиц, представивших документы на конкурс.

Если конкурсная комиссия при рассмотрении документов, поступивших на конкурс, устанавливает их несоответствие объявленным условиям конкурса, то после доклада начальнику Института и по его решению документы возвращаются претенденту с изложением причин отказа.

3.8. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием к проведению конкурса.

3.9. Конкурсная комиссия вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности – выступать с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурсный отбор претендентов на должности научно-педагогических работников проводится на заседании Ученого совета Института. Кафедры и НИЦ, должности научно-педагогических работников которых выдвинуты на конкурс, выносят свое мнение и доводят его до



сведения Ученого совета Института непосредственно на его заседании (до проведения тайного голосования).

Все кандидатуры на должности научно-педагогических работников обсуждаются на заседании Ученого совета Института и вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

4.2. Для подсчета голосов Ученый совет Института перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию из состава членов Ученого совета Института.

4.3. Протокол заседания счетной комиссии по итогам тайного голосования утверждается Ученым советом Института простым большинством голосов.

4.4. Решение Ученого совета Института считается действительным, если в голосовании принимало участие не менее $2/3$ его списочного состава. Избранным по конкурсу считается кандидат, получивший более 50 % голосов от числа участвовавших в голосовании.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и ни один из них не получил более 50% голосов, то проводится второй тур. К участию во втором туре допускаются два кандидата набравшие наибольшее число голосов.

4.5. При нарушении правил изложенных в пунктах 3.1 – 4.4 настоящего Положения начальник Института объявляет конкурс недействительным и назначает новый конкурс научно-педагогических работников. Новый конкурс объявляется в случае, если ни один из кандидатов не избран.

Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

4.6. Решение Ученого совета Института об избрании по конкурсу на должности научно-педагогических работников является окончательным, оформляется протоколом и утверждается начальником Института.

С лицом успешно избранным на должность научно-педагогических работника, заключается трудовой договор в порядке определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании на должность научно-педагогического работника на замещении ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключенному в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.



При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключенному в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.7. Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученого совета Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

4.8. Условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством не допускаются.

4.9. При наличии вакантной должности конкурсный отбор объявляется в установленном порядке в течение учебного года.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета Института открытым голосованием, простым большинством голосов при условии наличия на заседании не менее $2/3$ от списочного состава членов Ученого совета Института.

5.2. Споры и разногласия по порядку и проведению конкурса, заключению и расторжению трудового договора решаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения в порядке, установленном трудовым законодательством.

5.3. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условия почасовой оплаты труда, и на лиц, привлекаемых к научной деятельности на условиях гражданско-правового договора, настоящее Положение не распространяется.

Начальник отдела кадров
подполковник



О.Попов