



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 20 червня 2012 р. N 552

Київ

Про умови оплати праці працівників Координаційного центру з надання правової допомоги та його територіальних відділень

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Затвердити схеми посадових окладів працівників Координаційного центру з надання правової допомоги (далі - Координаційний центр) та його територіальних відділень - центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги (далі - територіальні центри) згідно з додатками 1 і 2.

2. Надати право директорові Координаційного центру та директорам територіальних центрів у межах затвердженого фонду оплати праці:

1) установлювати:

працівникам конкретні розміри посадових окладів відповідно до затверджених цією постановою схем;

посадові оклади заступників директора Координаційного центру та територіальних центрів, заступників керівників структурних підрозділів - на 5 - 15 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника;

надбавки працівникам:

за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 100 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни такі надбавки скасовуються або зменшуються;

за почесне звання "заслужений" - у розмірі 10 відсотків посадового окладу;

за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу;

доплати працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються директорів Координаційного центру, директорам територіальних центрів, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів, їх заступникам;

за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу - у розмірі різниці між фактичним посадовим окладом тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу (без урахування надбавок та доплат) і посадовим окладом працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу, у разі, коли працівник, що виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника структурного підрозділу, не є його заступником;

за науковий ступінь доктора наук - у розмірі до 25 відсотків посадового окладу, кандидата наук - у розмірі до 15 відсотків посадового окладу.

Доплата за науковий ступінь виплачується працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівника двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем;

2) надавати працівникам матеріальну допомогу для оздоровлення одночасно з наданням щорічної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника;

3) здійснювати преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат згідно із затвердженими порядком і розмірами преміювання працівників у межах фонду преміювання, створеного в розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.

3. Преміювання, устанавлення надбавок і доплат, передбачених цією постановою, надання матеріальної допомоги директорів Координаційного центру здійснюється за погодженням з Міністерством юстиції, а директорам територіальних центрів - за погодженням з директором Координаційного центру.

4. Установити, що у разі, коли розмір посадового окладу працівників Координаційного центру та територіальних центрів нижчий, ніж визначений законом розмір мінімальної заробітної плати, посадовий оклад устанавлюється на рівні відповідного розміру мінімальної заробітної плати.

5. Умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням Координаційного центру та територіальних центрів, визначаються на рівні умов оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів.

Додаток 1
до постанови Кабінету Міністрів
України
від 20 червня 2012 р. N 552

СХЕМА
посадових окладів працівників Координаційного центру з надання правової допомоги

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Директор Координаційного центру	3320
Начальник управління, головний бухгалтер	2793 - 2948
Начальник самостійного відділу	2638 - 2793
Начальник відділу у складі управління	2327 - 2482
Завідувач самостійного сектору	2095 - 2172
Завідувач сектору у складі структурного підрозділу, помічник директора	1940 - 2095
Головний спеціаліст	1707 - 1785
Провідний спеціаліст	1357 - 1396

Додаток 2
до постанови Кабінету Міністрів
України
від 20 червня 2012 р. N 552

СХЕМА
посадових окладів працівників територіальних відділень Координаційного центру з надання правової допомоги - центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Директор центру	2793

Начальник відділу, головний бухгалтер	1436 - 1595
Завідувач самостійного сектору	1108 - 1151
Головний спеціаліст	1100
Провідний спеціаліст	1094
