



**Лемчик, Крупский и Партнеры**

СТРУКТУРНЫЙ И НАЛОГОВЫЙ КОНСАЛТИНГ

---

## Вестник ЛКП

Юридическая компания «Лемчик, Крупский и Партнеры. Структурный и налоговый консалтинг» представляет Вашему вниманию **Вестник ЛКП**, содержащий обзор актуальных изменений российского и иностранного законодательств.

Мы подобрали для Вас информацию о наиболее значимых изменениях законодательства, на которые обязательно необходимо обратить Ваше внимание и учитывать при ведении финансово-хозяйственной деятельности.

### Изменения российского законодательства

#### ЧАСТЬ 1.

Изменения в налоговом законодательстве

#### ЧАСТЬ 2.

Изменения в трудовом законодательстве

#### ЧАСТЬ 3.

Иные изменения в законодательстве

## **Изменения в налоговом законодательстве**

**С 1 июля 2013 г. у налогоплательщиков появится возможность выставления единого корректировочного счета-фактуры на несколько отгрузок.**

Налогоплательщику предоставлено право составить единый корректировочной счет-фактуру на изменение стоимости отгруженных товаров (выполнен них работ, оказанных услуг), пере данных имущественных прав, указанных в двух и более счетах-фактурах, составленный налогоплательщиком ранее ( изменения в пп. 13 п. 5.2 ст. 169 НК РФ).

Данное нововведение призвано существенно упростить документооборот налогоплательщиков. Напомним, ранее из прямого смысла закона следовало, что на каждый факт отгрузки товаров следовало выставлять свой (отдельный) корректировочный счет-фактуру с отражением измененных показателей первоначального счета-фактуры.

**Покупателю больше не придется снижать размер заявленных вычетов НДС на сумму премии, полученной от продавца. С 1 июля 2013 г. Вступают в силу соответствующие поправки в НК РФ.**

Согласно дополнениям в статью 154 НК РФ, поощрительные выплаты покупателю за выполнение определенных условий договора поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг), включая приобретение определенного объема товаров (работ, услуг), не изменяют их стоимость, если это прямо не предусмотрено условиями договора.

Напомним, что в случае, когда цена договора изменяется, продавцу и покупателю необходимо скорректировать суммы НДС, соответственно уплаченные и принятые ими к вычету. С вступлением в силу указанных поправок, корректировка размера налоговых обязательств продавца и покупателя по НДС в связи с предоставлением покупателю премии за выполнение договорных обязательств, не потребует, за исключением случая, когда условиями договора предоставление премии прямо связывается с изменением цены товара.

**В Налоговый кодекс внесены изменения, коснувшиеся проведения налоговых проверок ценообразования в отношении контролируемых сделок 2012 г.**

В частности:

- срок принятия решения о проведении проверки в отношении сделок, доходы и расходы по которым признаются в 2012 году, продлен с 31 декабря 2013 года до 30 июня 2014 года включительно;
- срок подачи уведомления об указанных сделках продлен, уведомление должно быть направлено налогоплательщиком не позднее 20 ноября 2013 года;

- документация относительно указанных сделок может быть истребована налоговыми органами не ранее 1 декабря 2013 года.

Изменения внесены Федеральным законом от 05.04.2013 N 39-ФЗ.

### **Информация Минфина России «Бухгалтерская отчетность субъектов малого предпринимательства»**

Минфин России разъяснил, что упрощенная система бухгалтерской отчетности, которая может применяться субъектами малого предпринимательства, состоит из бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах. При этом отчеты могут включать показатели только по группам статей без их детализации по статьям.

В случае необходимости пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах составляется также приложение. В приложении к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах приводится только наиболее важная информация, без знания которой невозможна оценка финансового положения субъекта малого предпринимательства или финансовых результатов его деятельности.

### **Высший Арбитражный Суд признал возможным признать в налоговых целях расходы перевозчиков на страхование грузов**

Налоговики настаивали, что сумма страховой премии по договору добровольного страхования инкассируемых денежных средств не могут уменьшать налогооблагаемую прибыль, поскольку для признания такого рода расходов необходим интерес в сохранении имущества, выражающегося в наличии права собственности на денежные средства ( ст. 930 ГК РФ).

Однако, ВАС РФ поддержал налогоплательщика, обратив внимание на прямую заинтересованность банка в страховании перевозки денег - стремление избежать убытков по итогам своей деятельности.

## Изменения в трудовом законодательстве

Федеральным законом от 05.04.2013г. № 60-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, а именно он был дополнен главой 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников», которые вступили в силу 19 апреля 2013г.

Законодатель, наконец, закрепил отношения работодателя с так называемыми «фрилансерами», что обязывает работодателя со всеми удаленными работниками заключать полноценные трудовые договоры. Последнее, в свою очередь, означает, что на таких работников полностью распространяются все права и гарантии, закрепленные трудовым законодательством. Но работникам не стоит забывать, что согласно нормам закона у них есть не только права, но и обязанности, которые должны будут исполняться в соответствии с условиями договора.

Законодатель закрепил понятие «дистанционная работа» (ст. 312.1 ТК РФ), под которой понимается выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположение в другой местности), вне стационарного рабочего места, использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

### То есть определяющие признаки дистанционной работы:

1. Выполнение трудовой функции вне стационарного рабочего места (место, где работник должен находиться, или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 ТК));
2. Взаимодействие между работником и работодателем осуществляется с помощью информационно-телекоммуникационных сетей.

И не нужно дистанционных работников путать с надомниками (лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому – ст. 310 ТК РФ), так как надомники, так или иначе, имеют стационарное рабочее место, которое находится в месте проживания работника.

Исходя из российской действительности дистанционные работники почти всегда обмениваются в электронной форме с работодателем теми или иными документами: договоры, справки, отчеты и т.д. В связи с чем законодатель при обмене электронными документами обязал обе стороны трудовых правоотношений использовать «усиленные квалифицированные электронные подписи». И здесь говорится об электронно-цифровых подписях (ЭЦП), которые должны регистрироваться в определенном порядке. Пожалуй, данная обязанность более всего вызывает вопросы, так как стоимость регистрации ЭЦП в среднем от 3000 руб. И здесь законодатель в принципе не предусматривает обязанности работодателя возмещать работнику регистрацию ЭЦП. Получается, что регистрация ЭЦП – это исключительно забота работника.

Но если законодатель обязывает с дистанционными работниками заключать трудовой договор, то при территориальной удаленности их друг от друга это сделать в предусмотренном ТК РФ порядке затруднительно. Законодатель разъясняет, что трудовой договор также может (не должен) заключаться посредством обмена электронными документами. И место заключения такого договора – место нахождения работодателя (ст. 312.2 ТК РФ). И если трудовой договор о дистанционной работе заключен путем обмена электронными документами, то работодатель не позднее трех календарных дней со дня заключения трудового договора направить его бумажную версию по почте заказным письмом работнику. Но исходя из диспозитивности указанной выше нормы, можно сделать вывод, что трудовой договор может заключаться посредством обычной почтовой пересылки экземпляров договора на бумажном носителе.

**Нюанс:** *ТК РФ обязывает работника при устройстве на работу предоставлять работодателю перечень документов (ст. 65 ТК РФ). Если договор заключается посредством обмена электронными документами, то потом работник должен выслать нотариальные их копии работодателю по почте заказным письмом.*

Также есть новые положения, которые отодвигают трудовую книжку на второй план. На сегодняшний момент «сводным» документом, подтверждающим трудовой стаж работника является трудовая книжка. Она должна заполняться в обязательном порядке работодателем с лицом, которое работает по трудовому договору. В случае ее утери она подлежит восстановлению на основании справок с прежних мест работы или трудовых договоров. В новой же главе ТК РФ законодатель оставил право за работником самостоятельно решать вопрос о заполнении трудовой книжки. Безусловно, что это связано с тем, что трудовую книжку должен заполнять непосредственно работодатель, ставить печать организации. Пересылка почтовым отправлением оригинала трудовой книжки представляется сомнительным мероприятием. И даже работнику, который впервые принимается на работу, трудовая книжка по его желанию может не оформляться. Основным документом, подтверждающим стаж работы в подобных случаях будет являться трудовой договор (ч 6, ст. 312.2 ТК РФ).

Кроме того, работодатель вправе требовать от работника использовать те или иные технические средства в процессе своей работы и т.д., но в этом случае работодатель должен всем этим работника обеспечить или компенсировать ему затраты на приобретение (ст. 312.3 ТК РФ). Что касается охраны труда, то законодатель ограничил работодателя в этой сфере лишь дачей разъяснений, пояснений, ознакомлением с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. В этом есть конечно логика: стационарного рабочего места нет, работник не находится под контролем работодателя, соответственно, вопрос охраны труда не может быть отнесен на работодателя. В связи с чем у работника производственных травм быть не может, кроме случаев, когда работник выполняет прямое указание работодателя (например, поездка куда-либо и т.д.).

Пожалуй, именно трудовое законодательство, больше всего защищает слабую сторону – работника. ТК РФ содержит очень много императивных норм, которые устанавливают жесткие обязательства для работодателя. Ст. 312.4 ТК РФ устанавливает режим рабочего времени дистанционного работника, который устанавливается последним по своему усмотрению, то есть получается, что

работодатель на это никак не может повлиять. Однако, здесь работники не должны радоваться тому, что они могут работать теперь когда хотят и как хотят.

Законодатель в ст. 100 ТК РФ имеет четкое определение режима рабочего времени, который должен предусматривать продолжительность рабочей недели, время начала и окончания работы, время перерывов в работе. Так или иначе, работник обязан будет работать в каком-то определенном им самим графике, быть, что называется, на связи с работодателем в определенные часы, направлять отчеты и результаты работы в определенный срок. Порядок же предоставления отдыха дистанционному работнику устанавливается в трудовом договоре.

По сути получается, что вопрос труда и отдыха отдается сторонам на согласование. Ведь по большому счету дистанционный работник не должен подчиняться внутреннему трудовому распорядку, иначе это противоречит ст. 312.4 ТК РФ.

Расторжение трудового договора с дистанционным работником по инициативе работодателя осуществляется по основаниям, предусмотренным ТК РФ (ст. 81 ТК РФ), в таком же порядке, что и с остальными работниками.

Эти нововведения были ожидаемы. Фрилансеров с каждым годом становится все больше. Не всегда хороший специалист хочет переезжать работать к работодателю даже за компенсацию в другую местность. Поэтому люди работали, стаж подтвердить было невозможно, так как документы не оформлялись, финансовые гарантии работников были невысокими. Однако ничего не мешает сторонам и сейчас заключать гражданско-правовые договоры, вместо трудовых, тем самым облегчив документооборот.

С введением новой главы в ТК РФ работники должны быть более защищенными, однако 4 статьи никак не могут полностью урегулировать подобные отношения. Какие именно будут возникать проблемы, покажет только практика.

Александра Акимова, юрист «Лемчик, Крупский и Партнеры»

Блог [Юрист в законе](#) на юридическом портале ПРАВО.RU

[pravo.ru/blog/tag/7014/](http://pravo.ru/blog/tag/7014/)

## Иные изменения в законодательстве

### В ГК РФ внесены очередные поправки

Президентом РФ подписан федеральный закон, корректирующий положения ГК РФ, касающиеся сделок (в том числе их нотариального удостоверения, оснований и последствий недействительности), а также нормы о представительстве, доверенности, передоверии, сроках исковой давности и ряд других.

Указанный документ является частью масштабных поправок в ГК РФ, внесенных в Госдуму в апреле 2012 года. Напомним, что в первом чтении принимался единый законопроект, однако позднее его было решено разделить на несколько частей.

Так, согласно документу, ГК РФ дополняется рядом новых статей. В частности, ст. 1571 устанавливается порядок дачи согласия на совершение сделки, который будет применяться в случаях, если законом или другим правовым актом не предусмотрен иной порядок. В кодекс также вводятся нормы, о доставке лицу юридически значимых сообщений (ст. 1651).

Помимо этого, урегулированы вопросы, касающиеся недействительности сделок, совершенных без необходимого в силу закона согласия третьего лица, органа юридического лица или органа публичной власти (ст. 1731). Кроме того, определены последствия совершения сделки в отношении имущества, распоряжение которым запрещено или ограничено (ст. 1741).

Также ст. 177 кодекса дополнена нормами, определяющим последствия совершения сделки гражданином, не способным понимать значение своих действий или руководить ими и впоследствии ограниченным в дееспособности по причине психического расстройства.

Наряду с этим, в ГК РФ вводится новая гл. 91, регламентирующая порядок принятия решения собрания, основания недействительности такого решения, права участников собрания. Правила, установленные этой главой, будут применяться, если законом или в установленном им порядке не предусмотрено иное.

Новой ст. 1881 вводится понятие "безотзывная доверенность" и регулируются отношения, связанные с выдачей и отменой такой доверенности. Исключается положение о том, что срок действия доверенности не должен превышать трех лет.

Изменениям также подверглись общие положения о сроке исковой давности, о его начале, приостановлении. В частности, закреплено, что срок исковой давности не может превышать десять лет со дня нарушения права, для защиты которого он установлен.

Документ вступит в силу с 1 сентября 2013 года, за исключением отдельных положений. Его полное наименование: Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 100-ФЗ "О внесении изменений в подразделы 4 и 5 раздела I части первой и статью 1153 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации".

## **С 1 июня 2013 года вводятся временные ограничения движения в весенний и летний периоды**

Приказ Росавтодора от 18.03.2013 N 47 "О введении временных ограничений движения транспортных средств по автомобильным дорогам общего пользования федерального значения в 2013 году"

С 1 июня по 25 июня 2013 года вводится временное ограничение движения транспортных средств с грузом или без груза, следующих по автомобильным дорогам общего пользования федерального значения с превышением временно установленных предельно допустимых нагрузок на оси (временное ограничение движения в весенний период).

С 1 июня по 31 августа 2013 года вводится временное ограничение движения транспортных средств, осуществляющих перевозки тяжеловесных грузов по автомобильным дорогам общего пользования федерального значения с асфальтобетонным покрытием, при значениях дневной температуры воздуха свыше 32 градусов Цельсия по данным Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (временное ограничение движения в летний период).

В приложениях к приказу приводятся перечни автомобильных дорог, на которых вводятся временные ограничения движения в весенний и летний периоды, а также предельно допустимые значения нагрузок на оси транспортного средства на период временного ограничения движения в весенний период.