



ПАМ'ЯТКА

***ЩОДО НАРАХУВАНЬ ТА ВИПЛАТ
ГРОШОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ
(В ТОМУ ЧИСЛІ ПРИЗВАНИМ ІЗ ЗАПАСУ)***

ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТИ ГРОШОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Порядок нарахування та виплати грошового забезпечення військовослужбовцям, в тому числі призваним із запасу під час мобілізації, в особливий період здійснюється відповідно до Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам, затвердженої наказом Міністра оборони України від 11 червня 2008 року № 260 та Положення про фінансове господарство військової частини Збройних Сил України, затвердженого наказом Міністра оборони України від 12 листопада 2010 року № 590.

Грошове забезпечення військовослужбовців визначається залежно від посади, військового звання, тривалості, інтенсивності та умов військової служби, та інших додаткових видів грошового забезпечення.

До складу грошового забезпечення входять:

посадовий оклад, оклад за військовим званням; щомісячні додаткові види грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, винагороди, які мають постійний характер, премія); одноразові додаткові види грошового забезпечення.

Грошове забезпечення виплачується щомісячно до 20 числа, а в разі надходження коштів пізніше цього терміну – протягом трьох днів після їх надходження.

Посадовий оклад, оклад за військовим званням, надбавки за вислугу років виплачуються в поточному місяці за поточний місяць.

Інші надбавки та винагороди виплачуються в поточному місяці за минулий місяць разом з виплатою грошового забезпечення за поточний місяць.

НОРМИ ОСНОВНИХ ТА ДОДАТКОВИХ ВИПЛАТ ГРОШОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Офіцери

Оклади за військовим званням (ОВЗ)

Військові звання	<i>Постанова КМУ від 07.11.07 № 1294</i>
Молодший лейтенант	<i>105 грн.</i>
Лейтенант	<i>110 грн.</i>
Старший лейтенант	<i>115 грн.</i>
Капітан	<i>120 грн.</i>
Майор	<i>125 грн.</i>
Підполковник	<i>130 грн.</i>
Полковник	<i>135 грн.</i>
Генерал-майор	<i>140 грн.</i>
Генерал-лейтенант	<i>145 грн.</i>
Генерал-полковник	<i>150 грн.</i>
Генерал армії України	<i>160 грн.</i>

Посадові оклади (ПО)

Посади	<i>Постанова КМУ від 07.11.07 № 1294 (грн.)</i>
Командир взводу	<i>750 – 850</i>
Командир роти	<i>950 – 1050</i>
Командир батальйону	<i>1000 – 1100</i>
Командир полку	<i>1050 – 1150</i>
Командир бригади	<i>1150 – 1200</i>
Командувач військ ОК	<i>2000 – 2140</i>
Інші посади	<i>Наказ МОУ від 26.08.2014 № 565</i>

**Військовослужбовці рядового,
сержантського складу**

Оклади за військовим званням (ОВЗ)

(Постанова КМУ від 07.11.07 № 1294)

Військові звання	<i>Розмір окладу</i>
Рядовий (солдат)	<i>30 грн.</i>
Старший солдат	<i>35 грн.</i>
Молодший сержант	<i>40 грн.</i>
Сержант	<i>45 грн.</i>
Старший сержант	<i>50 грн.</i>
Старшина	<i>55 грн.</i>
Прапорщик	<i>60 грн.</i>
Старший прапорщик	<i>65 грн.</i>

Посадові оклади (ПО)

(Постанова КМУ від 07.11.07 № 1294)

Тарифний розряд *	<i>Розмір окладу (грн.)</i>
I	<i>450 – 485</i>
II	<i>485 – 530</i>
III	<i>530 – 565</i>
IV	<i>565 – 605</i>
V	<i>605 – 645</i>
VI	<i>645 – 685</i>
VII	<i>685 – 720</i>
VIII	<i>720 – 740</i>
IX	<i>740 – 760</i>
X	<i>760 – 800</i>

* Примітка: тарифний розряд вказується в штаті військової частини.

Додаткові види грошового забезпечення

Надбавка за вислугу років (ПНВР)

(Наказ МОУ від 2008 р. № 260)

Вислуга років	Розмір надбавки (у % від ОВЗ+ПО)
1 - 2	5 %
2 - 5	10 %
5 - 10	20 %
10 - 15	25 %
15 - 20	30 %
20 - 25	35 %
25 і більше	40 %

Надбавка за виконання особливо важливих завдань

(Наказ МОУ від 2008 р. № 260)

Категорії військовослужбовців	Розмір надбавки (від ОВЗ+ПО+ПНВР)
Усім військовослужбовцям	до 50 %
Військовослужбовцям, які залучаються до безпосередньої участі в АТО	до 100 %

Надбавка за роботу з таємними документами

(Наказ МОУ від 1995 р. № 50)

Ступінь таємності	Розмір надбавки (від ПО)
Особливо важливі	20 %
Цілком таємні	15 %
Таємні	10 %

Надбавка за особливі умови служби (НОУС)

(Наказ МОУ від 2008 р. № 260)

Категорії військовослужбовців	Розмір надбавки (від ПО)
Льотному складу, який виконує польоти у складі екіпажу	35 %
Військовослужбовцям ВДВ, спецназу (при виконанні норм стрибків з парашутом)	25 %
Наземні авіаспеціалісти, що забезпечують безпеку польотів, екіпажі бронетехніки	15 %

Примітка: Відповідно до п.7 постанови КМУ від 07.11.07 №1294 надбавка за класність, кваліфікаційну категорію, за роботу з особовим складом, бойове чергування, тривалу безперервну військову службу, НОУС, винагорода за стрибки з парашутом виплачується в розмірі 50 % зазначених розмірів.

Військовослужбовцям ВДВ, льотного та наземного складу авіації – у розмірі 100 %.

Премія (щомісячна)

(накази МОУ від 2008 р. № 260, від 2015 р. № 60)

Категорії військовослужбовців	Розмір премії (від ПО)
Офіцери	90 %
Військовослужбовці рядового, сержантського складу	125 %

Щомісячна додаткова грошова винагорода
(Наказ МОУ від 2010 р. № 595)

Категорії військовослужбовців	<i>Розмір винагороди (від місячного грошового забезпечення)</i>
льотний склад наземні авіаспеціалісти ВДВ та спецназ ВМС	<i>100 відсотків</i>
інші військовослужбовці	<i>60 відсотків</i>

Приклад нарахування місячного грошового забезпечення наведено в Додатку 1.

Способи отримання грошового забезпечення:

- особисте отримання коштів (готівкою, перерахуванням на карткові рахунки);
- отримання коштів іншою особою (за належно оформленою довіреністю);
- виплата членам сімей (у тому числі в разі неможливості отримання грошового забезпечення під час участі в бойових діях та операціях у такі способи:
 - ✓ готівкою (через касу військової частини);
 - ✓ поштовим переказом (з обов'язковою оплатою цих послуг за рахунок військової частини);
 - ✓ зарахуванням на картковий (банківський) рахунок.

Винагороди учасникам АТО

Постановою КМУ від 31.01.2015 № 24 та наказом МОУ від 02.02.2015 № 49 передбачено наступні види винагороди:

1. Винагорода за безпосередню участь в АТО.

Винагорода виплачується в розмірі місячного грошового забезпечення, але не менше 3000 грн. за повний місяць (Додаток 2).

Винагорода виплачується пропорційно дням участі в операції.

Тобто, якщо грошове забезпечення військовослужбовця перевищує 3000 грн. (*наприклад 3480 грн.*), винагорода розраховується пропорційно дням прийняття участі в АТО (*наприклад 10 днів*) від суми місячного грошового забезпечення:

$$3480 / 31 \text{ день} * 10 \text{ днів} = 1122,58 \text{ грн.}$$

2. Додаткові винагороди:

- **за успішне виконання бойового завдання.** Виплачується на з'єднання, окрему військову частину, установу в розмірі від 61 до 365 тис. грн.;
- **за безпосередню участь у бойових діях** у розмірі 1000 грн. за добу безпосередньої участі у збройних зіткненнях з противником (*виплачується особі після видання бойового наказу*);
- **за знищення (захоплення) бойової техніки противника.** Виплачується на підрозділ, екіпаж або особі в розмірі від 12 до 243 тис. грн. залежно від виду знищеної техніки.

**РОЗМІР
додаткових винагород військовослужбовцям за виконання
окремих завдань під час безпосередньої участі у воєнних
конфліктах чи антитерористичній операції**

Найменування завдання	Мінімальних заробітних плат	Розмір винагороди, гривень
-----------------------	-----------------------------	----------------------------

1. Успішне виконання бойового завдання, визначеного наказом керівника АТО (виплачується на з'єднання, окрему військову частину, підрозділ):

бригадою	300	365400
полком; батальйонно-тактичною групою	200	243600
батальйоном; дивізіоном; прирівняними до них військовими частинами (підрозділами)	100	121800
ротою; батареєю; ескадрильєю; взводом; групою; прирівняними до них підрозділами	50	60900

2. Безпосередня участь у бойових діях (виплачується особі після видання бойового наказу) **1000**
(на добу)

3. Успішне виконання завдання (виплачується на підрозділ, екіпаж, прирівняні до них підрозділи або особі (у разі самостійного виконання завдання) із знищення (захоплення):

1) корабля:

1 рангу	200	243600
2 рангу	150	182700
3 рангу	100	121800
4 рангу	80	97440
2) бойового літака (винищувальної та штурмової авіації), зенітного ракетного комплексу	100	121800
3) реактивної системи залпового вогню	50	60900

4) тактичного ракетного комплексу, військового літака	45	54810
5) танка, наземної артилерії (самохідної), бойового вертольота	40	48720
6) наземної артилерії (іншої), військового вертольота, протитанкового ракетного комплексу	35	42630
7) бойової машини піхоти (десанту), бронетранспортера, броньованої розвідувально-дозорної машини	35	42630
8) іншого літального апарата (об'єкта), оснащеного засобами ураження або спостереження (у тому числі безпілотного)	30	36540
9) переносного зенітно-ракетного комплексу	25	30450
10) судна військового (допоміжного) забезпечення водотоннажністю понад 5 тис. тонн	25	30450
11) судна військового (допоміжного) забезпечення водотоннажністю до 5 тис. тонн включно	20	24360
12) військового автомобіля (вантажного, спеціалізованого), малогабаритного судна бойового (розвідувального) призначення, військового тягача	10	12180

- Примітки. 1. Виплата додаткових винагород здійснюється щомісяця за підсумками фактичного виконання конкретних завдань за минулий місяць.
2. За успішне виконання бойового завдання, визначеного наказом керівника АТО додаткова винагорода виплачується одноразово та розподіляється відповідно командиром з'єднання, окремої військової частини між підпорядкованими військовими частинами (підлеглим особовим складом) з урахуванням їх внеску.

**Одноразова грошова допомога військовослужбовцям,
призваним на військову службу за призовом під час мобілізації,
на особливий період, у разі їх прийняття на військову службу
за контрактом.**

Постановою Кабінету Міністрів України від 14 травня 2015 року № 406 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 07 листопада 2007 р. № 1294” військовослужбовцям, які призвані на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, у разі їх прийняття на військову службу за контрактом встановлено виплату допомоги у розмірах:

особам рядового складу – вісім мінімальних заробітних плат;

особам сержантського і старшинського складу – дев'ять мінімальних заробітних плат;

особам офіцерського складу – десять мінімальних заробітних плат.

Вимоги вказаної постанови застосовуються з дня набрання її чинності, а саме з 24.06.2015 (дата публікації в газеті “Урядовий кур’єр”).

Виплата допомоги здійснюється після видання наказу відповідної посадової особи про прийняття військовослужбовця на військову службу за контрактом за місцем проходження ним служби за контрактом на підставі наказу командира військової частини про виплату такої допомоги.

Довідково: мінімальна заробітна плата в Україні складає:
- 1218 грн. з 01 січня 2015 року,
- 1376 грн. з 01 грудня 2015 року.

Протягом 24.06.2015 – 30.11.2015 розмір допомога складатиме:

особам рядового складу – 9 744 грн.;

особам сержантського і старшинського складу – 10 962 грн.;

особам офіцерського складу – 12 180 грн.

Одноразова грошова допомога у разі звільнення військовослужбовцям, призваним на військову службу за призовом у зв'язку із мобілізацією.

Відповідно до вимог Порядку та умов виплати одноразової грошової допомоги у разі звільнення військовослужбовцям, призваним на військову службу за призовом у зв'язку із мобілізацією, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.09.2014 № 460, вказаним військовослужбовцям, які звільняються із служби після прийняття рішення про демобілізацію (крім військовослужбовців строкової військової служби), виплачується одноразова грошова допомога (далі – допомога) в розмірі 4 відсотків місячного грошового забезпечення за кожний повний календарний місяць служби.

Виплата допомоги здійснюється військовослужбовцям за період служби за призовом у зв'язку з мобілізацією з дня їх призову на службу без урахування періоду попередньої військової служби, на якій вони перебували у мирний час, за винятком тих осіб, які у разі звільнення з військової служби у мирний час не набули права на отримання грошової допомоги, передбаченої пунктом 2 статті 15 Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”.

До розрахунку допомоги беруться повні місяці служби після призову по мобілізації та повні місяці попередніх періодів служби, після закінчення яких допомога не виплачувалась.

У разі звільнення військовослужбовців з військової служби за службовою невідповідністю, у зв'язку з позбавленням військового звання, у зв'язку з обвинувальним вироком суду, що набрав законної сили, допомога **не виплачується**.

Допомога виплачується на підставі наказу командира частини про виключення військовослужбовця зі списків особового складу, в якому зазначається вислуга років, з розрахунку якої виплачується допомога.

Допомога нараховується з розрахунку місячного грошового забезпечення (без урахування винагород), на яке має право військовослужбовець на день виключення зі списків військової частини.

**Одноразова грошова допомога
у разі загибелі (смерті) або каліцтва військовослужбовців,
військовозобов'язаних та резервістів, які призвані на навчальні
(або перевірочні) та спеціальні збори**

Керівні документи:

1. Закон України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”.

2. Постанова Кабінету Міністрів України від 25.12.2013 № 975 “Про затвердження Порядку призначення і виплати одноразової грошової допомоги у разі загибелі (смерті), інвалідності або часткової втрати працездатності без встановлення інвалідності військовослужбовців, військовозобов'язаних та резервістів, які призвані на навчальні (або перевірочні) та спеціальні збори чи для проходження служби у військовому резерві”.

3. Наказ Міністра оборони України від 14.08.2014 № 530 “Про затвердження Положення про організацію в Міністерстві оборони України роботи з обчислення вислуги років для призначення пенсій військовослужбовцям і соціального забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та членів їх сімей”.

4. Наказ Міністра оборони України від 31.12.2014 № 937 “Про затвердження Інструкції з організації роботи із соціального забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та членів їх сімей у Міністерстві оборони України”.

**Розміри одноразової грошової допомоги у прожиткових мінімумах для
працездатних осіб**

<i>У разі загибелі (смерті)</i>	<i>У разі поранення (контузії, травми або каліцтва) під час виконання обов'язків військової служби</i>	<i>У разі інвалідності під час виконання обов'язків військової служби</i>	<i>У разі інвалідності під час проходження військової служби (постанова КМУ №975)</i>
<p>500- кратний з 01.01.2014 – 609 тис. грн. (1218 грн. х 500)</p>	<p style="text-align: center;">у % від 70-кратного (від 85,3 тис. грн.) для строкової служби</p> <p style="text-align: center;">у % від 50-кратного (від 60,9 тис. грн.)</p>	<p>I група – 250-кратний 304,5 тис. грн.</p> <p>II група – 200-кратний 243,6 тис. грн.</p> <p>III група – 150-кратний 182,7 тис. грн.</p>	<p>I група – 120-кратний 146,2 тис. грн.</p> <p>II група – 90-кратний 109,6 тис. грн.</p> <p>III група – 70-кратний 85,3 тис. грн.</p>

* Порядок оформлення документів для отримання одноразової грошової допомоги у разі захворювання, поранення (контузії, травми або каліцтва) військовослужбовця в Додатку 5

Додаток 1

Приклад нарахування грошового забезпечення призвику (стрілець, призваний та зарахований в списки о/с 18 березня 2015 р.)

№ з / п	Види виплат		Березень		Квітень		Травень**		Червень (звільнення та виключення зі списків 17.06.2015)			Одноразова грошова допомога при звільненні (виплата 1 рік 6 місяців)
			ГЗ	примітка	ГЗ	примітка	ГЗ	примітка	ГЗ	ГЗ (доплата червня)	примітка / РАЗОМ	
1	Посадовий оклад	П т.р. (530)	239,35	за 14 дн. березня з 18.03	530		530		300,33		за 17 дн. червня по 17.06	530
2	Оклад за військове звання	ряд. (30)	13,55	за 14 дн. березня з 18.03	30		30		17		за 17 дн. червня по 17.06	30
3	Надбавка за вислугу років (від ПО+ОВЗ)	5%	12,65	за 14 дн. березня з 18.03	28		28		15,87		за 17 дн. червня по 17.06	28
4	Надбавка за виконання особливо важливих завдань* (від ПО+ОВЗ+ПН ВР)	50%			132,78	за 14 дн. березня з 18.03 (від 239,35+13,55+12,65) 132,78+299,19	294	за квітень (від 530+30+28)	294	166,60	за 17 дн. червня по 17.06 (від 300,33+17+15,87)	294
5	Премія* (від ПО)	125%			299,19	за 14 дн. березня з 18.03 (від 239,35)	662,50	за квітень (від 530)	662,5	375,41	за 17 дн. червня по 17.06 (від 300,33)	662,50
6	Щомісячна додаткова грошова винагорода* (від місячного ГЗ)	60%			418,51	за 14 дн. березня з 18.03 (від 239,35+13,55+12,65+132,78+299,19)	926,70	за квітень (від 530+30+28+294+662,5)	926,7	525,13	за 17 дн. червня по 17.06 (від 300,33+17+15,87+166,6+375,41)	Розрахунок допомоги*** 1544,54%× 18 місяців
РАЗОМ нараховано			265,55		1438,48		2471,2		2216,4	1067,14	3283,54	1112,04
	Утрим. єдиний внесок	2,6%	6,90		37,40		64,25				85,37	
	Утрим. військовий збір	1,5%	3,98		21,58		37,07				49,25	16,68
До видачі на руки			254,67		1379,5		2369,88				3148,92	1095,36

Примітка: *виплата у поточному місяці за минулий місяць

**повне розрахункове місячне грошове забезпечення

***до розрахунку береться місячне грошове забезпечення (без урахування винагород), на яке має право військовослужбовець на день виключення зі списків військової частини.

**НАРАХУВАННЯ ВИНАГОРОДИ ЗА
БЕЗПОСЕРЕДНЮ УЧАСТЬ В АТО**

**Військовослужбовець за контрактом (III т.р.), солдат,
вслуга років - 1 рік 6 місяців.**

Розрахунок місячного грошового забезпечення:

1. Оклад за військовим званням (ОВЗ) - **30 грн.**

2. Посадовий оклад (ПО) - **530 грн.**

3. Надбавка за вислугу років (ПНВР) - 5 % (від ПО+ОВЗ):
 $(30 + 530) * 5 \% = 28 \text{ грн.}$

4. Надбавка за виконання особливо важливих завдань –
100 % (від ПО+ОВЗ+ПНВР):
 $(30 + 530 + 28) * 100 \% = 588 \text{ грн.}$

5. Премія - 125 % (від ПО):

$$530 * 125 \% = 662,5 \text{ грн.}$$

6. Щомісячна додаткова грошова винагорода -
60 % (п.1+п.2+п.3+п.4+п.5):

$$(30 + 530 + 28 + 588 + 662,5) * 60 \% = 1103,1 \text{ грн.}$$

Разом нараховано:

$$(30 + 530 + 28 + 588 + 662,5 + 1103,1) = 2941,6 \text{ грн.}$$

1 ВАРІАНТ. Якщо військовослужбовець брав участь в АТО повний місяць, йому виплачується винагорода у розмірі **3 тис. грн.**

2 ВАРІАНТ. Якщо військовослужбовець брав участь в АТО з 12 по 21 березня, в квітні йому виплачується винагорода у розмірі **967,74 грн.** (пропорційно дням участі в АТО з розміру 3000 грн., оскільки місячне грошове забезпечення менше цієї суми, за нормами постанови КМУ від 31.01.2015 р. № 24)

$$3000 / 31 \text{ день} * 10 \text{ днів} = 967,74.$$

**Порядок оформлення документів для отримання
одноразової грошової допомоги у разі захворювання, поранення
(контузії, травми або каліцтва) військовослужбовця.**

У разі захворювання, поранення (контузії, травми або каліцтва) в період проходження військової служби військовослужбовець направляється на медичний огляд до Військово-лікарської комісії (далі – ВЛК) для визначення ступеня його придатності до військової служби.

Після проходження ВЛК військовослужбовець подає документи до Медико-соціальної експертної комісії (далі – МСЕК) для встановлення йому групи інвалідності та (або) відсотка втрати працездатності.

Для одержання зазначеної одноразової грошової допомоги звільнений військовослужбовець подає в обласний військовий комісаріат (а військовослужбовець, який залишений на військовій службі, через військову частину) наступні документи:

- заяву про виплату одноразової грошової допомоги (стандартний бланк, який є у військкоматі та військовій частині);
- копію довідки МСЕК про встановлення відсотка та причинного зв'язку втрати працездатності або встановлення інвалідності;
- копію довідки ВЛК, свідоцтва про хворобу;
- копію довідки командира військової частини про причини та обставини поранення (контузії, травми або каліцтва);
- витяг із наказу командира військової частини про виключення зі списків особового складу частини, а для військовослужбовців строкової служби – копія військового квитка (для звільнених з військової служби);
- копії сторінок паспорта з даними про прізвище, ім'я та по батькові, місце реєстрації;
- копію ідентифікаційного коду.