



МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

26.03.2014 № 2687/0/14-14/18

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Міністерства, інші заінтересовані  
органи виконавчої влади,  
державні колегіальні органи  
за списком

Про Звернення сторін соціального діалогу

Інформуємо, що на засіданні Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради прийнято Звернення сторін соціального діалогу на національному рівні щодо необхідності підвищення ефективності колективно-договірного регулювання трудових відносин (додається).

Зазначене Звернення розміщено на офіційних сайтах:

- Національної тристоронньої соціально-економічної ради (в рубриці „ПРЕС - ЦЕНТР \ НОВИНИ ТА АНОНСИ”);
- Мінсоцполітики (в рубриці „Діяльність \ Соціально-трудова відносини”).

Враховуючи взяті сторонами діючої (до укладення нової) Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 – 2012 роки зобов'язання надавати організаційну підтримку та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання, просимо розмістити зазначене Звернення на офіційному сайті вашого відомства, сайтах його територіальних органів.

Також, у разі наявності можливостей, просимо ознайомити зі змістом Звернення підприємства, установи, організації всіх форм власності, надіславши його текст електронною поштою.

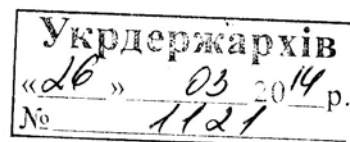
Звертаємо увагу, що ініціатива роботодавця щодо запрошення працівників брати активну участь у колективно-договірному регулюванні трудових відносин і власних соціально-економічних інтересів позитивно впливатиме на зростання привабливості українських підприємств як потенційних роботодавців для низки висококваліфікованих спеціалістів.

Заступник Міністра –  
керівник апарату

В. Іванківич

О. Герасимова, т. 289-67-49  
М2 Міністерство соціальної політики України  
№2687/0/14-14/18 від 26.03.2014

10:09:39



**Звернення сторін соціального діалогу на національному рівні  
щодо необхідності підвищення ефективності  
колективно-договірного регулювання трудових відносин**

*Прийнято на засіданні Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради*

КЕРУЮЧИСЬ Конституцією України, Кодексом законів про працю України, конвенціями та рекомендаціями Міжнародної організації праці, законами України «Про соціальний діалог в Україні» та «Про колективні договори і угоди»,

БЕРУЧИ до уваги непросту економічну ситуацію та несприятливий вплив кризових явищ в економіці на трудові відносини, зайнятість населення і забезпечення його робочими місцями,

ВИЗНАЮЧИ, що колективні договори й угоди є ефективним інструментом регулювання трудових відносин, підвищення конкурентоспроможності підприємств та трудового потенціалу, забезпечення реалізації принципів гідної праці й упередження трудових конфліктів,

ПОГОДЖУЮЧИСЬ із доцільністю укладення колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності,

ПРАГНУЧИ через колективно-договірне регулювання забезпечити:

- підвищення ефективності діяльності підприємств та продуктивності праці;
- збереження робочих місць та зростання продуктивної зайнятості;
- здорові та безпечні умови праці та гідну її оплату;
- ведення діалогу з розподілу результатів праці та викорінення бідності серед працюючих.

ЗВЕРТАЄМОСЬ до працівників, профспілок та роботодавців, а також їх організацій (об'єднань організацій), органів виконавчої влади та місцевого самоврядування з пропозицією активізувати колективно-договірну роботу на відповідних рівнях соціального діалогу та

ПРОПОНУЄМО для забезпечення представництва і захисту своїх прав та інтересів:

1. Брати активну участь у колективних переговорах з укладення колективних договорів та угод;

2. Сприяти поширенню дії галузевих (міжгалузевих), територіальних угод всіх рівнів на підприємства, установи та організації відповідної галузі або території шляхом:

- вступу до діючих організацій роботодавців, професійних спілок;
- делегування організаціями роботодавців та професійними спілками, їх об'єднаннями, повноважень репрезентативним організаціям та об'єднанням роботодавців і профспілок відповідного рівня;
- сприяння участі роботодавців (підприємств, установ та організацій), первинних організацій профспілок (а у разі відсутності — представників працівників) у підготовці пропозицій з метою їх врахування під час колективних переговорів з укладення галузевих (міжгалузевих), територіальних угод.

ЗАКЛИКАЄМО працівників, профспілки та роботодавців вживати спільні дії, спрямовані на сприяння веденню колективних переговорів, укладенню колективних договорів і угод та підвищенню їх ефективності!