

Nr. 06/07 // 2019

# Prosa bladet

De it-professionelles fagblad

TEMA: Overvågning i Kina

## Den kinesiske internetmur [s.16-25]

Sådan fungerer den nye ferielov [s.26]

PROSA melder sig ind i klimakampen [s.2]

Nyt  
kursuskatalog  
for efteråret

Find det inde i bladet!



**PROSA**



Af Hanne Lykke  
Jespersen  
Næstformand  
[hlj@prosa.dk]

# Klimaet kan ikke vente længere

Det er ikke længere muligt at benægte det åbenlyse: Vores klima er under alvorligt pres, og kun de allermest dumstuedige har lyst til at undsige det, som videnskaben har sagt gennem mange år – i hvert fald ikke direkte. Men selv om de fleste politikere i valgkampen siger, at de tager klimaet alvorligt, så kniber det gevaldigt med viljen til handling.

Danmark er et af de lande, som har det største CO<sub>2</sub>-aftryk i verden set i forhold til indbyggertallet. Det giver os et særligt ansvar for at sætte skub i klimavenlige løsninger. For selv om vores CO<sub>2</sub>-udledning har været faldende i nogle år, så er den steget igen de seneste to-tre år.

Alligevel ser vi, at mange politikere tøver eller har dårlige undskyldninger i stil med, at det ikke nytter, hvis Danmark skal gøre det alene. Eller at alle lande i verden – eller i hvert fald i Europa – skal være enige først. Eller at det må være nogle andre, der skal gøre noget.

Der har været mange og langstrakte diskussioner om, hvorvidt det er individet eller samfundet, der skal handle. Svaret er begge dele – og det haster, hvis temperaturstigningerne ikke skal få uoverskuelige konsekvenser for de kommende generationer.

Derfor er PROSA nu gået sammen med en række andre fagforeninger, grønne organisationer og danske forsker-netværk for at kræve handling nu. Samarbejdet hedder

---

## “PROSAs opgave er at komme med konkrete forslag til holdbare klimaløsninger med udgangspunkt i it-faget”

---

”Broen til fremtiden”, og det er vores holdning, at det både er den enkelte og samfundet, der skal handle. Der er ingen undskyldninger for at vente.

Vi kan bruge vores samlede viden som repræsentanter for en række brancher og sektorer i Danmark til at udvikle konkrete forslag til handling. Det er dejligt at se, at ungdommen nu går forrest i kampen, og at mange ikke længere vil høre på tom snak. De vil se handling nu. I fællesskab kræver vi:

- Et CO<sub>2</sub>-neutralt Danmark i 2040 med bindende delmål hvert femte år.
- Bæredygtig trafik med smartere, grønnere og billigere kollektiv trafik samt flere cykler og el-biler.
- Stop for nye olie- og gaslicenser i Nordsøen – de fossile brændstoffer skal blive, hvor de er.

PROSAs opgave er at komme med konkrete forslag til holdbare klimaløsninger med udgangspunkt i it-faget. Vi er derfor ved at planlægge en workshop, hvor medlemmerne kan være med til at udvikle idéer til, hvordan vi på it-området kan bidrage til, at Danmark lever op til klimamålene. Hvis du vil være med til bygge ”Broen til fremtiden”, så kom og vær med – vi har brug for alle gode kræfter. Start med at tilmelde dig vores mailingliste på klima@prosa.dk og send gerne dine gode idéer samme vej, så de kan indgå i vores arbejde for en grønnere it-fremtid.

---

**Prosabladet: Adresse:** Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V, tlf.: 33 36 41 41, prosabladet@prosa.dk › **Redaktion:** Ansvarshavende redaktør: Ole Hoff-Lund [ohl@prosa.dk] › journalist Stine Nysten [sny@prosa.dk] › korrekturlæser Ulla Kaas › **Udkommer:** En gang hver måned undtagen i juli › **Næste gang:** 5. august › **Deadline for debatindlæg:** 20. juni › Indlæg vil blive redigeret efter retningslinjer vedtaget af redaktionen. Disse retningslinjer kan læses på [prosa.dk](http://prosa.dk) › Indlæg, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse › Synspunkt på side 2 stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen › Prosabladet modtager gerne tip fra læserne på [redaktion@prosa.dk](mailto:redaktion@prosa.dk) › **Redaktionsudvalg:** Michael Harly (formand), Christian A. Christensen, Kristina Jakobsen, Peter Ussing og Kenneth Arbjerg [[redaktionsudvalg@prosa.dk](mailto:redaktionsudvalg@prosa.dk)] › **Annancer:** DG Media a/s, tlf.: 70 27 11 55, [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk) › **Design og grafisk produktion:** vahle+nikolaisen › **Forsidefoto:** Xinhua/Ritzau Scanpix

---

## “Der er hverken nok it-kompetencer eller stikkontakter i folkeskolen til at dække behovet”

Lis Zacho, matematik og it-lærer på Lindevangskolen

Se alle tidligere blade på [prosa.dk](http://prosa.dk)



### NYHEDER

#### San Francisco forbyder ansigtsgenkendelse ... 04

Som den første amerikanske by har it-metropolen San Francisco indført forbud mod, at politiet kan bruge ansigtsgenkendelse.

### 1. MAJ

#### ”En kamp, der skal kæmpes hver dag” ... 10

Omkring 70 PROSA-medlemmer deltog i 1. maj-arrangementet i Fælledparken i København.

### FAGLIGT NETVÆRK

#### Tillidsfolkene viser vejen ... 14

Hvert år arrangerer PROSA topmøde for tillidsrepræsentanter for at styrke det faglige netværk af it-folk. Mød fire tillidsfolk, der gør en forskel.

### OVERVÅGNING I KINA

#### Kinas digitale mur udfordrer det frie internet ... 16

Kina har opbygget en række effektive overvågningssystemer, der blokerer internettrafikken og skærmer indbyggerne mod udenlandsk kritik af styret.

#### Kinas censur rækker ud i verden ... 22

Det kinesiske styre truer nu også udenlandske virksomheder og dissidenter i udlandet. Fremtidsudsigten er dystert, siger Kinaekspert og CNN-journalist James Griffiths.

### FERIELOV

#### GUIDE: Bliv klogere på den nye ferielov ... 26

Den måde, vi optjener og afvikler ferie, bliver ændret radikalt med ny ferielov. Fra 1. september 2020 skal du vænne dig til 'samtidighedsferie'.

### DIGITALISERING

#### Den digitale kæde er knækket ... 28

Hvordan lærer vi børn og unge at håndtere de digitale udfordringer? Internet Week Denmark satte fokus på bagsiden af digitaliseringen.

### ARBEJDSMARKED

#### Hvordan får du et nyt job? ... 30

Prosabladets læserpanel deler deres erfaringer med at skaffe nyt job og giver gode råd til jobsøgningen.

### AKTIVITETER

#### Kurser og foredrag ... 36

Få ny inspiration med efterårets kursuskatalog. Du kan også lære at investere eller tage til Graduate Day for nyuddannede og jobsøgende.



## ”Løsningen på klimaproblemerne kræver nytænkning og samarbejde. Vi har fået nok af tom klimasnak, underordnede politiske diskussioner og manglende prioriteringer”

PROSA og 11 andre fagforeninger er gået sammen med blandt andre Greenpeace og Danmarks Naturfredningsforening om at skabe ”Broen til Fremtiden” – en alliance, der vil skabe konkrete klimaløsninger inden for alle brancher.



Foto: Poul-Anders Claus Rasmussen/Kitzau Scanpix

### FAGFORENINGERNE VOKSEDE I 2018

Fagforeningerne i Danmark er i vækst. Samlet set var der ved udgangen af 2018 registreret 1.862.700 medlemmer af de danske fagforeninger, og det er 41.700 medlemmer flere end året før. Det svarer til en stigning på 2,3 procent, viser tal fra Danmarks Statistik.

Fremgangen var mest mærkbar hos fagforbundene i hovedorganisationerne FTF og Akademikerne, mens hovedorganisationen LO tilbage. Fra årsskiftet er LO og FTF fusioneret i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), hvor PROSA også er medlem.

ohl

# 1.542

Så mange arbejdsgivere er ifølge 3F i perioden 2014-2018 dømt for at ansætte ulovlig arbejdskraft.



Foto: Blue Ocean Robotics

### Blue Ocean Robotics vinder fornem pris

Danske Blue Ocean Robotics, som fremstiller servicero-botter inden for sundhed, hotel, byggeri og landbrug, har vundet en af verdens mest prestigefyldte priser inden for robotbranchen, IERA Award 2019.

Prisvinderen er UVD Robot, der er en desinfektionsrobot, som kan garantere hospitaler 99,99 procent desinficerede patientstuer. Robotten er allerede i brug på mange hospitaler, og Blue Ocean oplever en stor interesse for robotten, som er på markedet i 40 lande.

# DEVOPS & DOCKER

**AFHOLDELSESGARANTI**



## Azure DevOps Solutions

AZ-400

På dette kursus lærer du om de forskellige aspekter, som indgår i DevOps. Du lærer om metoder og værktøjer, som sætter dig i stand til langt hurtigere, at kunne sætte ændringer i produktion, og på den måde langt hurtigere kan implementere nye forretningsbehov.

Det gøres bl.a. ved at have en fælles kodebase for program-kode og infrastruktur, der muliggør kontinuerlig integration, kontinuerlig testning, kontinuerlig levering og løbende overvågning og feedback.

Kurset benytter værktøjer, som er tilgængelige i Microsoft Azure DevOps.

**Kursusdatoer:**

- ✓ 19/8 i Hillerød
- ✓ 28/10 i Hillerød

**5 dage**

inkl. fuld forplejning

**AFHOLDELSESGARANTI**



## Docker grundkursus

SU-160

Docker er et værktøj designet til at gøre det nemt at skabe, udrulle og køre applikationer i de såkaldte containere.

Containere giver en udvikler/devops mulighed for at pakke en applikation sammen med alle de dele, som applikationen har brug for, f.eks. en mail-server, libraries, database.

Det betyder, at man er sikker på at applikationen kan køre uafhængig af hostens konfiguration. Samtidigt giver containere beskyttelse, da de enkelte containere er adskilte på hosten.

**Kursusdatoer:**

- ✓ 27/6 i Hillerød
- ✓ 22/8 i Hillerød
- ✓ 21/10 i Hillerød

**2 dage**

inkl. fuld forplejning

## Hvad er DevOps?

Udtrykket DevOps kommer af development + operations. Med DevOps slår man bro mellem udviklingsaktiviteter og driftsaktiviteter. Det er med til at sikre, at man har en agil tilgang, hvor man kontinuerligt kan teste og release gennem automatiserede forløb.

[WWW.SUPERUSERS.DK/DevOps](http://WWW.SUPERUSERS.DK/DevOps)

Tlf: 48 28 07 06



Tlf: 48 28 07 06

## San Francisco forbyder ansigtsgenkendelse

Som den første by i USA har San Francisco vedtaget en ny lovgivning, der blandt andet gør det ulovligt for byens politi at benytte sig af ansigtsgenkendelse.

"Det her handler om at sige, at vi godt kan have sikkerhed uden at være en sikkerhedsstat. Vi kan godt have et godt politi uden at være en politistat", siger byrådsmedlem Aaron Peskin og tilføjer, at det handler om at skabe tillid hos lokalsamfundet gennem information og ikke ved brug af Big Brother-teknologi.

Forbuddet mod politiets brug af ansigtsgenkendelse er en del af en pakke, der skal regulere brugen af overvågningsteknologi i byen, så offentlige myndigheder skal søge om tilladelse til at benytte overvågning.

Forbuddet gælder ikke lufthavne og havne, og det omfatter heller ikke private og virksomheder.

Ugen forinden vedtog et enigt byråd, at alle fysiske butikker i San Francisco skal acceptere kontanter som betalingsmiddel. Lignende lovgivning er vedtaget i New Jersey og Philadelphia. Det stigende antal kontantløse butikker er ifølge bystyret diskriminerende over for den mindst velhavende del af befolkningen – deriblandt mange tusinde hjemløse – som ikke har en bankkonto og derfor heller ikke har kreditkort.

"Vi vil strække os langt for at sikre, at alle indbyggere i San Francisco har lige adgang til byens økonomi", siger byrådsmedlem Vallie Brown, der også fremhæver, at mange mennesker ikke ønsker at sætte digitale fodspor, når de køber ind.

ohl

## KMD vil kun have unge medarbejdere

Er du over 36 år, er du ikke velkommen hos KMD. Det afslører en hemmelig ansættelsesplan, som Computerworld har fået kendskab til. Planen betyder, at KMD har forbudt ansættelse af nye medarbejdere over 36 år uden specifik godkendelse fra topledelsen. Men KMD's ansættelsesplan er i strid med forskelsbehandlingsloven. En erstatningssag vil kunne føres, hvis det kan sandsynliggøres, at en ansøger er blevet afvist på grund af sin alder. Derfor opfordrer PROSA nu medlemmer, der mistænker at have fået jobafslag på baggrund af deres alder, til at kontakte PROSAs jurister, der vil se på, om der er grundlag for en erstatningssag.

sny



# 89.271

Så mange læk er på et år blevet registeret fra virksomheder med kontrol over personfølsomme data i EU, oplyser EU-Kommissionen.

## EU-DOM: Arbejdsgivernes ansvar at registrere arbejdstid

Alle arbejdsgivere i EU-landene skal indføre et "objektivt, pålideligt og tilgængeligt system, der gør det muligt at måle længden af hver enkelt arbejdstagers daglige arbejdstid".

Det fastslår EU-Domstolen i en ny afgørelse. Dermed er det nu arbejdsgivernes ansvar i alle EU-lande at registrere medarbejdernes arbejdstid. Det sker blandt andet for at sikre, at arbejdsugen ikke bliver for lang, og at hviletidsbestemmelserne bliver

overholdt. Tidligere har det været medarbejderens opgave at bevise, hvis dette ikke blev overholdt.

–Vi er meget tilfredse med dommen. Vi ved, at der også i Danmark er problemer med arbejdsgivere, som ikke overholder pligten til at sikre den nødvendige hviletid og maksimale gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for arbejdstagerne, siger næstformand i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) Arne Grevsen til A4 Nu.

sny

## Partier vil oprette et it-ministerium

Enhedslisten, Alternativet og Socialdemokratiet vil samle ansvaret for den offentlige digitalisering i et nyt ministerium. Ministeriet skal være ansvarligt for at tænke datasikkerhed og etik ind i fremtidige it-projekter i det offentlige og være med til at sætte fokus på privatliv, gennemsigtighed og andre dataetiske aspekter i det politiske arbejde, lyder i et udspil fra Enhedslisten, som Alternativet og Socialdemokratiet bakker op. De Radikales it-ordfører, Ida Auken, ser også et behov for at fokusere mere på datasikkerhed, men over for Politiken udtrykker hun bekymring for, at et "lille ministerium" vil have svært ved at løfte opgaven. Hun foreslår, at ressortområdet i stedet skal ligge under et stort ministerium som eksempelvis Økonomi- og Indenrigsministeriet.

sny

# 144.376

Så mange klager er på tværs af medlemslandene blevet indberettet fra EU-borgere om mulige brud på databeskyttelsesloven det seneste år, oplyser EU-Kommissionen.



## Dansk forskningsprojekt vil spore kryptokriminalitet

Siden Bitcoin så dagens lys i 2008 er brugen af kryptovalutaer eksploderet. Og selv om mange opfatter de digitale valutaer som et kærkøbt alternativ til den finansielle sektors monopol, så giver det også hovedbrud for politi og skattemyndigheder, fordi det stort set er umuligt at efterforske mistænkelige transaktioner.

Men med en bevilling på 2,9 millioner kroner fra Danmarks Frie Forskningsfond indleder Bernardo Machado David, der er lektor ved IT-Universitetet i København, nu et fireårigt forskningsprojekt for at udvikle protokoller til kryptovalutaer, som på den ene side sikrer privatlivets fred og på den anden side muliggør lovlig revision af transaktioner og brugeraktivitet.

"Det er et paradoks, der er vanskeligt at løse. Men med øje for, hvor stort et tag-selv-bord nogle kryptovalutaer er for kriminelle, så kan jeg personligt undre mig over, at det endnu ikke er løst. Så det går vi efter", siger Bernardo Machado David.

Han forklarer, at flertallet af digitale valutaer ikke kan garantere anonymitet, da det med avancerede teknikker er muligt at forbinde transaktioner til specifikke brugere. Men visse kryptovalutaer som for eksempel Zcash sikrer fuldstændig anonymitet, og selv om myndighederne giver ordre til at udlevere oplysninger, så gør teknologiens arkitektur det ganske enkelt umuligt.

"Hvis verdens politikere skulle blive enige om at indføre krav og standarder til alle kryptovalutaers transparens, så ville de have brug for en standard. Men den findes endnu ikke. Den vil vi udvikle i dette projekt. Den skal dels sikre muligheden for efterforskning, dels borgernes retssikkerhed", siger Bernardo Machado David.

Konkret forestiller han sig en løsning, hvor alle relevante myndigheder hver har en nøgle til et lag oven på den eksisterende kryptovaluta, men ingen myndighed skal på egen hånd kunne åbne for oplysningerne om transaktioner og brugere.

"Samtlige relevante myndigheder skal bruge hver deres nøgle samtidigt. Og nok så vigtigt er det, at myndighederne kun skal kunne få svar på de specifikke spørgsmål, de måtte stille. Ellers ville de kunne skyde med spredehagl. Og det ville udfordre retssikkerheden", siger Bernardo Machado David.

ohl



Foto: Asger Ladeløged / Ritau Scanpix

**”Vi oplever, at flere danske virksomheder forsøger at omgå den danske lovgivning ved at hive ekstremt billig arbejdskraft ind fra ikke-europæiske lande”**

Carsten Bansholm Hansen, formand for 3F Byggegruppen, til Fagbladet 3F.

## Ny lov: ARBEJDSLØSE SKAL DATAPROFILERES

Mister du dit arbejde, skal kunstig intelligens på baggrund af dine personlige oplysninger regne sig frem til risikoen for, at du ender som langtidsledig. Det fremgår af en ny lov om beskæftigelsesindsats, der i al ubemærkethed blev vedtaget 30. april. Det betyder, at et nyt landsdækkende digitalt afklarings- og dialogværktøj netop nu er under udvikling af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) under Beskæftigelsesministeriet.

Værktøjet skal foretage en statistisk baseret analyse af den arbejdsløses risiko for at blive langtidsledig ud fra en række oplysninger, såsom alder, herkomst, ledighedshistorik, eventuel frafaldshistorik på en uddannelse og helbredsoplysninger.

På baggrund af disse oplysninger vil den ledige opnå en score, der skal fungere som et redskab for socialrådgivere og sagsbehandlere, så de kan give et ekstra skub til dem, der vurderes i risiko for langtidsledighed. A-kasserne har dog ikke stor fidus til det nye værktøj.

”At lægge alle ledige ind i ét og samme værktøj giver ikke mening. De ledige er i så forskellige situationer, at et one-size-værktøj nærmest er uanvendeligt”, udtaler formanden for brancheorganisationen Danske A-kasser Torben Poulsen til Politiken.

16 jobcentre har faktisk allerede testet et dataprofileringsprojekt, og i evalueringen kan man læse, at flere valgte at droppe værktøjet undervejs, fordi det ”efter deres opfattelse er stigmatiserende og derfor ikke hensigtsmæssigt i dialogen med borgeren”.

### Loven genåbnes

Loven blev stemt igennem uden yderligere debat, men der har rejst sig massiv kritik, da den 1.000 sider lange lovtekst blev nærlæst. Helt usædvanligt har Datatilsynet da også genåbnet sin behandling af loven.

”Det er rigtig ærgerligt for alle parter, at Datatilsynet ikke i første omgang blev gjort opmærksom på alle de relevante dele af lovforslaget - det er jo både i borgernes og de involverede myndigheders interesse, at vi får fanget det i tide, hvis der er noget i et lovforslag, der kan være i strid med de databeskyttelsesretlige regler. Derfor ser vi nu på lovforslaget og loven igen”, siger Datatilsynets direktør Cristina Angela Gulisano i en pressemeddelelse.

## Google afbryder samarbejde med Huawei

Google har meddelt, at det fremover er slut med samarbejdet mellem den amerikanske it-gigant og kinesiske Huawei. Det er en konsekvens af USA's nationale nødretstilstand, der betyder, at amerikanske virksomheder såsom Google ikke må levere teknologi til lande som Kina, der kan udgøre en risiko for USA's nationale sikkerhed. Sidenhen har den amerikanske præsident, Donald Trump, blacklistet Huawei, så et samarbejde nu kræver de amerikanske myndigheders tilladelse. Og det får nu altså Google til at slå bremserne i og indstille store dele af samarbejdet med de kinesiske telegiganter.



# Stærke fællesskaber

– også til din fordel

3%

PÅ LØNKONTOEN

– bare fordi du er medlem af PROSA

Ring: 3378 1974

– eller gå på  
lsb.dk/prosa og  
book møde

Som medlem af PROSA kan du få fordele i Lån & Spar – en solid bank fra 1880. Vi er nemlig en bank for fællesskaber. I dag ejet af PROSA – og mere end 45 andre organisationer.

## Få høj rente på din lønkonto

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 3 % i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det kan ingen andre banker matche.

Læs mere og book møde på [lsb.dk/prosa](http://lsb.dk/prosa)

## Sådan får du 3 % i rente på din lønkonto

- Du er medlem af PROSA og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra).
- De 3 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0% på resten.
- Se alle vilkår på [lsb.dk/medlemsvilkår](http://lsb.dk/medlemsvilkår). Rentesatserne er variable og gælder pr. 9. maj 2019.
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

**PROSA**

**Lån & Spar**

# ”EN KAMP, DER SKAL KÆMPES HVER DAG”

Omkring 70 PROSA-medlemmer deltog i 1. maj-arrangementet i København. De kunne blandt andet høre formand Niels Bertelsen lange ud efter de politikere, der lader sig forblænde af teknologiske skønmalerier.





Af Ole Hoff-Lund  
[ohl@prosa.dk]

Når du sidder med dette blad i hænderne, er der formentlig dannet ny regering efter et folketingsvalg, som lod vente på sig så historisk længe, at de politiske kommentatorer til sidst ikke kunne undgå at gætte valgdatoen rigtigt. En ventetid, som PROSAs formand Niels Bertelsen da også kommenterede, da han i sin 1. maj-tale analyserede den politiske situation efter fire år med Lars Løkke Rasmussen (V) ved roret.

– Lars Løkke bliver kendt for at have haft den længst siddende regering i en valgperiode, og det viser da noget om talentet for at holde fast i magten, sagde han til de knap 70 PROSA-medlemmer, der var mødt op til morgenmad i PROSAs lokaler i København, inden de satte kursen mod Fælledparken.

Formanden lagde ikke skjul på, at han gerne ser en ny regering – selv om det til tider har været svært at kende forskel på blå og rød, når det gælder de seneste mange års nedskæringer på sociale ydelser og velfærd.

– Håbet er dog, at der kommer et politisk skifte, der kan sætte velfærdssamfundet og klimakampen lidt højere op på den politiske dagsorden. Vi skal finde solidariske løsninger,

som sikrer, at alle grupper i samfundet tilgodeses, og ikke kun den politiske og økonomiske elite, sagde Niels Bertelsen.

### Uden for demokratisk kontrol

PROSA-formanden brugte også arbejdernes internationale kampdag til at lange ud efter flere af VLAKE-regeringens initiativer. Det gælder ikke mindst den lov,

der giver Center for Cybersikkerhed beføjelser til at overvåge den teknologiske infrastruktur i virksomheder og institutioner, og som kan lægge fælder ud for medarbejderne for at teste deres reaktion på cybertrusler.

– Det er fuldstændigt absurd, at en statslig organisation skal kunne gribe ind i ansættelsesretlige anliggender på en virksomhed. Og det gør det ikke bedre, at centeret

ligger uden for lands lov og ret, da de som en del af Forsvarsministeriet ikke er underlagt demokratisk kontrol eller indsigt, sagde Niels Bertelsen, der også gentog sin kritik af, at regeringen fortsat ikke har taget skridt til at ophæve den ulovlige logningsbekendtgørelse. >>

---

**“Kun ved at stå sammen og handle i fællesskab kan vi vinde kampen om fremtiden”**

---

Niels Bertelsen, formand for PROSA

---



## Faglig kamp i Fælledparken

PROSA/ØST havde inviteret Jonathan Simmel (th.), der er tidligere elektrikerlærer på TEC Frederiksberg (Technical Education Copenhagen), til at fortælle om de ansattes kamp for betalt frokostpause. En ret, der blev anerkendt for de fleste offentligt ansatte under forhandlingerne om OK18, men som stadig ikke omfatter lærerne på en række uddannelsessteder. Lærerne er derfor blevet tildelt dagbøder for at afholde faglige møder.

Blandt talerne var også Thomas Poll (tv.), der er lokomotivfører og aktivist i kampen for en ordentlig DSB-overenskomst, samt Rasmus Malver, der er formand for Foreningen imod Ulovlig Logning, og Jesper Lund, der er formand for IT-Politisk Forening. I midten ses PROSA-formand Niels Bertelsen.

Men endnu vigtigere er kampen om fremtiden, for vi står over for nogle forandringer, som vil få samme betydning som overgangen fra landbrugssamfund til industrisamfund, mener Niels Bertelsen.

### Krav til teknologien

Mange fag og jobfunktioner er allerede overtaget af maskiner og robotter, men det nye er, at selv de vidensstunge fag er under pres, så både jurister, dommere, læger og ingeniører er i risikozonen på grund af robotter og kunstig intelligens. Således barslede regeringen i foråret med en strategi for kunstig intelligens, som skal hjælpe med at træffe beslutninger i fremtiden.

– Men hvornår er det så lige, at robotterne går fra at være understøttende til at være udførende? Det rejser en lang række spørgsmål om nytteværdi, borgerkontakt, ankeligheder, retssikkerhed i al almindelig, og om det overhovedet er ønskværdigt at gå den vej, sagde PROSA-formanden.

Mest af alt savner Niels Bertelsen dog en politisk vision for, hvordan vi gør brug af den teknologiske udvikling til at løse vigtige samfundsrelevante problemer – i stedet for at male teknologiske skønmalier og oprette flere råd.

– For selvfølgelig både kan og skal vi stille krav til teknologien og udviklingen. Teknologien skal bruges til at hjælpe os med at få et rigt og godt liv, og det skal gælde for os alle sammen. Men hvis vi ikke tør stille de politiske krav og tage konsekvenserne af dem, så bliver det med garanti andre, som kommer til at lade teknologien forme verden ud fra deres interesser, advarede han.

Formanden minder også om, at kampen for ordentlige løn- og arbejdsforhold er en kamp, der aldrig kan betragtes som vundet. Senest har både medarbejderne i DSB og piloterne i SAS været under pres for at forringe deres arbejdstidsaftaler. Og selv om der ved overens-

komstaftalen i 2018 var enighed om at sikre den betalte spisepause for offentligt ansatte, så er der fortsat statslige arbejdspladser, der ikke er omfattet.

– Det hverken kan eller skal vi finde os i. Men det viser jo netop, at der altid vil være arbejdsgivere, som forsøger at forringe vores vilkår, og at kampen for vores rettigheder er noget, vi konstant skal have i fokus. Kun ved at stå sammen og handle i fællesskab, kan vi vinde kampen om fremtiden, sagde Niels Bertelsen.

**“Vi skal finde solidariske løsninger, som sikrer, at alle grupper i samfundet tilgodeses, og ikke kun den politiske og økonomiske elite”**

Niels Bertelsen, formand for PROSA

GF Tele IT fejrer  
samarbejdet med PROSA

ANNOUNCE

Scan koden og  
bliv kontaktet for et  
uforpligtende tilbud



# Vi deler overskuddet og giver 10 % ekstra rabat på forsikringer der tegnes i juni 2019\*

## Hos GF er det kunderne, der deler overskuddet

GF Tele IT er en forsikringsklub specielt for ansatte i tele- og it-branchen. Vi er en del af GF Forsikring, og hvert år gør vi regnskabet op, og kunderne deler overskuddet. Det betyder i praksis, at du får billigere forsikringer det kommende år – også hvis du har haft en skade.

**Som medlem af PROSA får du eksklusive fordele hos GT Tele It.**

*\* Rabatten er gældende det første år.*

**GF Tele IT** · Strandvejen 59 · 2100 København Ø · Tlf. 86 10 36 00 · gfteleit.dk

GF Tele IT tilbyder forsikringer via GF Forsikring a/s, som er et dansk forsikringselskab omfattet af Garantifonden for skadesforsikringselskaber.



*Overskud  
til hinanden*



### Jesper Kjær

52 år, arbejder med it-drift i Siemens Gamesa Renewable Energy og har været tillidsrepræsentant i fem år.

– For mig handler det om at gøre en forskel for mine kolleger i dagligdagen. Jeg synes, PROSA gør et virkelig godt stykke arbejde for at holde os til ilden.



### Lars Løgstrup Sørensen

46 år, fællestillidsmand i CGI Danmark, programmør og uddannet datamatiker.

– Det er vigtigt for mig at gøre en forskel og sørge for, at folk bliver behandlet ordentligt i alle situationer. Jeg kan godt lide min arbejdsplads og vil gerne have, at folk trives dér. Det kan jeg bidrage til ved at være tillidsrepræsentant.

# Tillidsfolkene viser vejen

Hvert år arrangerer PROSA et topmøde for tillidsrepræsentanter for at styrke det faglige netværk af it-folk på landets arbejdspladser. Mød fire af dem her.

Af Ole Hoff-Lund  
[ohl@prosa.dk]

Som tillidsmand handler det om at gå forrest på vegne af sine kollegaer – både når der er ting på arbejdspladsen, der kræver særlig opmærksomhed, og hvis der opstår uenighed mellem medarbejdere og ledelse.

Sådan lyder det fra en håndfuld af de tillidsrepræsentanter, der i maj brugte to dage på PROSAs topmøde for tillidsrepræsentanter i Nyborg, hvor PROSAs jurister og faglige sekretærer gav et indblik i de faglige udfordringer anno 2019.

De fik selskab af Lizette Risgaard, der er formand for den nye Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) med 69 forbund og 1,4 millioner medlemmer. Og selv

om PROSAs godt 15.000 medlemmer ikke fylder så meget i den sammenhæng, så er de vigtige, mener Lizette Risgaard:

– I spiller en stor rolle i arbejdet med at forandre samfundet til det bedre. Det er fagbevægelsen, der har sørget for, at der er ordentlige forhold på arbejdsmarkedet, og det er jer tillidsfolk, der fører an – også for dem, der er så usolidariske at stå uden for en fagforening.

Hun opfordrer alle fagforeningsmedlemmer til at gå mere offensivt til de kollegaer, der nyder godt af fællesskabets privilegier uden selv at bidrage til sammenholdet.

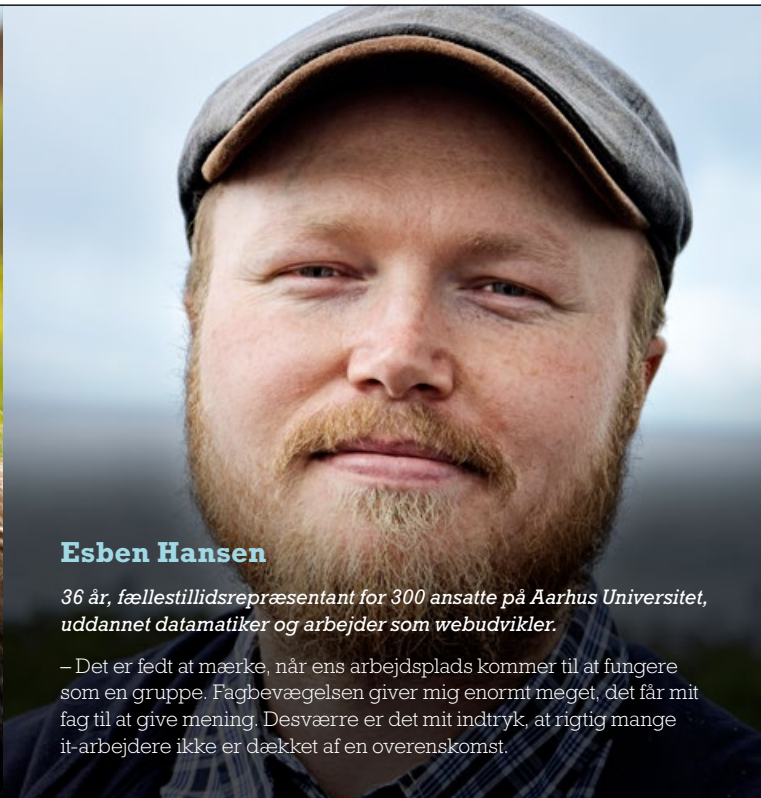




### Zita Mørch Larsen

48 år, it-supporter i Folkekirkens IT under Kirkeministeriet og nyvalgt tillidsrepræsentant fra 1. november 2018.

– Indtil nu har jeg mest været på en masse PROSA-kurser, men jeg gør det i bund og grund, fordi jeg gerne vil støtte mine kolleger og gøre noget godt for dem.



### Esben Hansen

36 år, fællestillidsrepræsentant for 300 ansatte på Aarhus Universitet, uddannet datamatiker og arbejder som webudvikler.

– Det er fedt at mærke, når ens arbejdsplads kommer til at fungere som en gruppe. Fagbevægelsen giver mig enormt meget, det får mit fag til at give mening. Desværre er det mit indtryk, at rigtig mange it-arbejdere ikke er dækket af en overenskomst.

– Desværre er der nogle forældre, der har glemt at fortælle deres børn, at de skal melde sig ind i en fagforening. I mange år har vi nok været for pæne over for dem, for jeg synes sgu ikke, det er i orden at køre på fribillet, siger hun.

### Forandringer på vej

Lizette Risgaard forudser store forandringer på arbejdsmarkedet i de kommende år, så mange flere vil uddanne sig gennem hele livet, og hun opfatter PROSAs medlemmer som en gruppe, der i høj grad får behov for livslang læring.

– Særligt i et fag som jeres går udviklingen så stærkt, at det er helt afgørende, at I videreuddanner jer for at kunne klare jer i konkurrencen med it-folk i New Delhi. Nogle vil komme til at tage både to, tre og fire forskellige uddannelser i løbet af deres liv, og det skal vi afsætte penge til, sagde Lizette Risgaard.

FH-formandens vision er et aftalebaseret system for at sikre efteruddannelse til alle i Danmark – for eksempel en model, hvor du optjener en måneds efteruddannelse for hver seks måneders ansættelse.

– Det er en stor kulturændring, vi skal indstille os på, men det er den investering, vi skal gøre i hinanden, siger Lizette Risgaard.

## Hvad laver en tillidsrepræsentant?

En tillidsrepræsentant – også kaldet en tillidsmand – er medarbejdernes talsmand over for ledelsen og fagforeningens forlængede arm på arbejdspladsen. Valg af en tillidsrepræsentant forudsætter, at der er en overenskomst. Der kan godt være flere tillidsrepræsentanter på samme arbejdsplads, fordi de typisk kun repræsenterer én faggruppe.

Den primære opgave er at varetage interesserne hos den gruppe kollegaer, som har valgt vedkommende til at repræsentere dem, og det er ofte i forbindelse med forhandlinger om løn, overenskomster og afskedigelser, at tillidsrepræsentantens rolle bliver tydelig. Men der er mange andre opgaver, som handler om den enkelte medarbejders forhold og trivsel. Samtidig er tillidsrepræsentanten bindeledet fra ledelsen til medarbejderne. Tilliden skal således gå begge veje.

Tillidsrepræsentanter på private arbejdspladser får almindelig løn og kun sjældent tillæg, mens man i det offentlige normalt får et løntillæg, der er bestemt gennem overenskomsten.



◀ Lizette Risgaard, der er formand for FH, og PROSA-formand Niels Bertelsen sammen med et udsnit af PROSAs tillidsfolk samlet bag FH's kampagne 'Stop uligheden – styrk velfærden'.

# KINAS DIGITALE ★★★★★ MUR ★★★★★ UDFORDRER DET FRIE INTERNET

Kina har opbygget en række effektive overvågningssystemer, der blokerer internettrafikken og skærmer den almindelige kineser mod udenlandsk kritik af styret.

Af Dan Mygind, freelancejournalist  
[prosa@prosa.dk]  
Foto: Xinhua/Ritzau Scanpix

“Internettet opfatter censur som en fejl og navigerer udenom”.

Sådan lød det optimistisk fra internetaktivisten John Gilmore i 1993, hvor internettet blev betragtet som budbringer af demokrati, transparens og samarbejde. Nogle år tidligere – i 1987 – havde kineserne afsendt deres første e-mail og dermed koblet Kina på det globale internet. En opkobling, som med tiden kom til at udfordre John Gilmores optimistiske udmelding.

“Vi kan række ud over den kinesiske mur til ethvert hjørne af verden”, lød det i den triumferende e-mail, som den kinesiske professor Wang Yunfeng var afsender af. Han så frem til at samarbejde med det internatio-

nale netværk af forskere og akademikere i hele verden. Adgangen til information var en gave – ikke en trussel, mente man også i Kina.

Men den opfattelse ændrede sig, efterhånden som flere kinesere kom på nettet. For pludselig stod det klart for kommunistpartiet, at deres kontrol med befolkningens adgang til information var i risiko for at blive undermineret.

Ønsket om et samfund uden disharmonisk kritik af det siddende styre har betydet, at kommunistpartiet i de seneste år har opbygget en række effektive systemer, der skærmer den almindelige kineser mod udenlandsk kritik af Kina.





The Great Firewall er den samlede betegnelse for den kinesiske internetregulering og de tekniske blokeringsmekanismer, der forhindrer kinesere i at få adgang til internettet uden for Kina. Den digitale mur har været under opbygning i årtier, og det sker blandt andet ved at forhindre adgang til bestemte websites og blokering af internettrafik. Eksempelvis har kineserne som udgangspunkt ikke adgang til internationale medier og menneskerettighedsorganisationer som Amnesty International og Human Rights Watch.

Teknologien bag The Great Firewall er en del af det såkaldte Golden Shield, som Kinas kommunistparti påbegyndte i 1998, og som desuden omfatter et internt netværk til brug for politiet samt databaser og videoovervågning med ansigtsgenkendelse.

### En disharmonisk familie

Udviklingen inden for overvågnings- og AI-teknologi har gjort det muligt at etablere et omfattende overvågningssystem, der især holder øje med etniske og religiøse minoriteter. Sammen med et socialt kreditsystem,

der straffer ulydige kinesere, som ikke tilpasser sig sociale normer dikteret af partitoppen, er de digitale systemer i gang med at adfærdstilpasse den kinesiske befolkning til én stor harmonisk familie. Det er samtidig med til at skabe en effektiv selvrensning, da kritik af landets styre ikke kun får betydning for den enkelte, men også venner og familie via det sociale kreditsystem.

Men ikke nok med det. Formuleringen i den 32 år gamle kinesiske mail om at række ud til ethvert hjørne af verden har fået en mere uheldssvanger klang. For Kina forsøger også at kontrollere, chikanere eller skræmme dissidenter i udlandet ved hjælp af hacking og overvågning af kinesiske dissidenter i eksil. Desuden er Kina i fuld gang med at eksportere sine overvågningssystemer til undertrykkende regimer i blandt andet Afrika.

I de følgende artikler ser vi nærmere på den kinesiske overvågning og betydningen for den kinesiske befolkning samt et internet, som får stadig sværere ved at navigere uden om den kinesiske censur.

# MINORITETER ER JAGET VILDT

Den muslimske befolkning i Xinjiang-provinsen er udsat for ekstrem overvågning fra det kinesiske styre, og flere end en million borgere er sat i såkaldte genopdragelseslejre.

Af Dan Mygind, freelancejournalist  
[prosabladet@prosa.dk]

"Er mine familiemedlemmer stadig i live? Hvor er de?"

Sådan lød det tidligere på året i et tweet fra en mand, der kalder sig Muhammad Ali. Spørgsmålet var rettet til de kinesiske myndigheder, der i årevis har forfulgt den muslimske uighur-befolkning i Xinjiang-provinsen i det nordvestlige hjørne af landet. Ifølge internationale medier sidder over en million uighurer indespærret i såkaldte genopdragelseslejre, fordi de angiveligt har overtrådt kinesisk lovgivning.

Uighurer bosat i udlandet indledte derfor i februar en Twitter-kampagne for at få Kina til at fortælle om skæbnen for deres forsvundne familiemedlemmer. Mange har ikke fået livstegn i flere år.

Ifølge Amnesty International risikerer indbyggerne internering, hvis de viser deres religiøse eller kulturelle tilhørsforhold offentligt – for eksempel ved at bære slør, tørklæde eller skæg eller ved at bede og faste. Det er også farligt at være i besiddelse af bøger eller artikler om islam eller uighurernes kultur.

– De såkaldte genopdragelseslejre er steder, hvor der bliver udført hjernevask, tortur og afstraffelse, der vækker minder om den mørkeste tid under Mao-æraen, da enhver, der var under mistanke for ikke at være loyal nok over for staten og Kinas kommunistiske parti, kunne ende i Kinas berygtede arbejdslejre, siger Nicholas Bequelin, der er leder af Amnesty International i Østasien.

## Et etnisk spændingsfelt

Spændingerne blandt de 22 millioner indbyggere i Xinjiang-provinsen er vokset i takt med Kinas erklærede mål om at slå ned på ekstremisme for at opnå såkaldt etnisk helhed. Udenlandske medier har svært ved at få adgang til regionen, hvor Kina har indført massiv kontrol af ind-

byggerne ved hjælp af kameraer, ansigtsgenkendelse og overvågning af elektronisk kommunikation.

Derfor spærrede den hollandske sikkerhedsforsker Victor Gevers øjnene op, da han i marts fandt en ubeskyttet MongoDB på internettet, som gav adgang til et af Kinas mange overvågningssystemer. Han fandt hurtigt ud af, at databasen indeholdt personlige oplysninger på over 2,5 millioner kinesere fra Xinjiang-provinsen samt GPS-koordinater, der løbende blev opdateret, når de overvågede bevægede sig rundt.

Databasen har oplysninger om id-kortnummer, køn, navn, pasfoto, arbejdsgiver og GPS-koordinater, og den tilhører det kinesiske firma SenseNets. Firmaet udvikler "ansigtsgenkendelse, analyse af menneskemængder og personverifikation", som det hedder i virksomhedens egen beskrivelse.

Selvom SenseNets arbejder med ansigtsgenkendelse, er det ikke bevis for, at GPS-koordinaterne kommer fra overvågningskameraer med ansigtsgenkendelse. De kan lige så godt komme fra håndscannere, som anvendes til personverifikation. Der er imidlertid tale om beg-  
ge dele, forklarer Victor Gevers.

– Det interessante ved databasen var, at den havde et specielt felt, der fortalte, hvilket device der blev brugt til trackingen. Om det var en håndholdt device, der aflæste et id-kort, eller et stationært kamera ved et checkpoint, siger Victor Gevers, der arbejder som frivillig for GDI Foundation, hvis mission er at forsvare det frie og åbne internet ved at gøre det mere sikkert.

## Raceprofilering med overvågning

Victor Gevers fortæller, at de stationære kameraer er placeret overalt ved moskeer, stationer og vejkryds, og i tilfældet





Foto: AFP/Ritzau Scanpix

*Kina har indført massiv kontrol af indbyggerne ved hjælp af kameraer, ansigtsgenkendelse og overvågning af elektronisk kommunikation*

med SenseNets database besluttede GDI Foundation at bryde med sine normale principper. Typisk henvender Victor Gevers og hans 34 kollegaer sig således til firmaerne bag usikre databaser uden at inddrage offentligheden, men med de kinesiske databaser valgte de at offentliggøre deres fund.

– Hvis det er databaser med cv'er eller oplysninger om pizzaudbringning, er der ingen grund til at offentliggøre det. Men er der databaser med indhold, der rejser etiske spørgsmål, mener vi, at det er vigtigt at få en diskussion om det, forklarer han.

De etiske spørgsmål blev endnu mere relevante, da The New York Times kort efter Prosabladets interview med Victor Gevers rapporterede, at videoovervågningen med ansigtsgenkendelse også bliver anvendt til raceprofilering.

Ifølge avisen viser dokumenter og interview med anonyme kilder, der har direkte kendskab til forholdene i Xinjiang-provinsen, at overvågningssystemerne bliver anvendt specifikt til at identificere uighurere, da deres ansigtstræk adskiller sig markant fra han-kineserne, der udgør majoriteten i Kina. Et af de kinesiske firmaer bag AI-overvågningsraceprofileringen er SenseTime, der er moderselskab til SenseNets.

SenseNets har opstillet Microsoft som partner på sit website, men Microsoft nægter at have indgået partnerskab med SenseNets.

Derfor undrer det Victor Gevers, at en af SenseNets udviklere anvendte en åben Github-konto, hvor der blev brugt en api-key, som gav adgang til eastasia.api.cognitive.microsoft.com/face og dermed til platformen Azures ansigtsgenkendelse.

Han har kontaktet Microsoft for at høre, om de kender noget til SenseNets anvendelse af Azures ansigtsgenkendelse, men Microsoft har angiveligt ikke fundet nogen forbindelser mellem Azure og SenseNets.

– De har undersøgt, om der er en virksomhedskonto eller anden reference til SenseNets. Men de har ikke fundet noget, siger Victor Gevers.

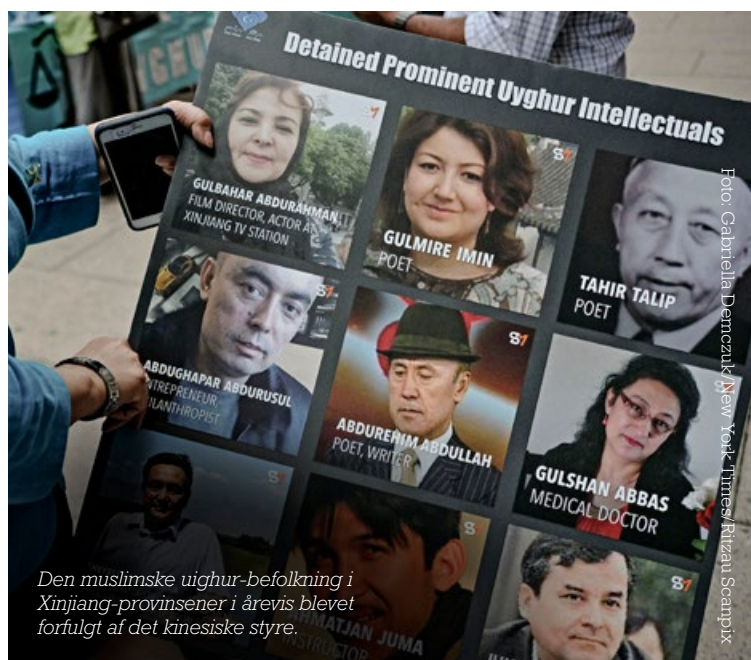


Foto: Gabriela Demczuk / New York Times / Ritzau Scanpix

*Den muslimske uighur-befolkning i Xinjiang-provinsener i årevis blevet forfulgt af det kinesiske styre.*

## Overvågningsgiganten SenseNets

SenseNets blev etableret i 2015 af videoovervågningsgiganten NetPosa Technologies Ltd. og AI-virksomheden SenseTime Group Ltd. NetPosa var Kinas nummer 1 og verdens nummer 3 inden for videoovervågning i 2016, hedder det i en markedsrapport fra IHS Markit.

Ifølge SenseNets website, som nu er taget ned, arbejder SenseNets med kinesisk politi i adskillige byer og har kontorer i hovedparten af kinesiske provinser og regioner, inklusive Xinjiang.

# The Great Firewall

Gennem de seneste 20 år har Kina opbygget en regulær internetmur med tekniske blokeringsmekanismer, der forhindrer kinesere i at få adgang til internettet uden for Kina. Det sker blandt andet ved at blokere for internettrafik og adgang til bestemte websites samt omfattende censur. The Great Firewall er en del af det såkaldte Golden Shield, som Kinas kommunistparti påbegyndte i 1998. Det omfatter desuden et landsdækkende internt netværk til brug for politiet samt databaser og videoovervågning med ansigtsgenkendelse.

## START

Tekst: Dan Mygind  
Grafik: Mikkel Henssel

1987

Den første e-mail sendes fra Kina.

1994

Omkring 2.000 kinesere er koblet på internettet – primært forskere og embedsmænd.

1995

Internetadgang bliver åbnet for den kinesiske offentlighed.

1996

Omkring 150.000 kinesere på nettet. Regeringen erklærer året "Year of the Internet", og internetcafeer skyder op i Kinas største byer. Der indføres midlertidige forordninger til at kontrollere internettet.

1997

Første systemkritiske nyhedsbrev udsendes til tusinder af kinesere.

1998

Lin Hai arresteres og fængsles for at give 30.000 kinesiske e-mail-adresser til et prodemokratisk nyhedsbrev i USA.

2000

Google lancerer kinesisksproget udgave af sin søgemaskine. Internetudbydere bliver pålagt at sikre, at information, som sendes via deres services, overholder kinesisk lov samt at logge domænenavne og IP-adresser.

1999

Organisationen Falun Gong anvender e-mails til at mobilisere 10.000 tilhængere foran kommunistpartiets hovedkontor.

2001

26 millioner kinesiske internetbrugere. Censur af porno, ondsindede kulturer (Falun Gong) og overtro.

2002

Kinas investering i Golden Shield når op på 770 millioner dollars, og 30.000 sikkerhedsfolk arbejder med at censurere indhold på nettet. Yahoo og flere end 100 andre virksomheder underskriver et løfte til Kina om at overholde fire principper: Patriotisk opretholdelse af loven, retfærdighed, troværdighed og ærlighed.

2003

Google forbydes fuldstændigt i Kina, efter at myndighederne året forinden har blokeret søgemaskinen i to uger.



**2018**

Over 3.000 websites lukkes ned, fordi de ikke overholder nye love – andre hyrer moderatører, der kan censurere upassende indhold ifølge de nye love og regulativer. Apple flytter kinesiske brugerdata fra iCloud til det kinesiske statsejede Guizhou-Cloud Big Data.



**2017**

Apple fjerner hundredvis af VPN-apps fra sin kinesiske app store for at overholde kinesisk lovgivning. Præsident Xi annoncerer, at Kina skal være cyberstormagt, hvilket indebærer eksport af landets tekniske infrastruktur og ekspertise. WhatsApp blokeres. Liu Xiaobo dør af kræft.



**2016**

688 millioner kinesiske internetbrugere. Tumblr blokeres.



**2015**

Blokering af VPN-services, som mange kinesere har benyttet til at omgå The Great Firewall. Beijing lancerer Great Cannon, hvis første mål er Github, som rammes af et flere uger langt DDOS-angreb.



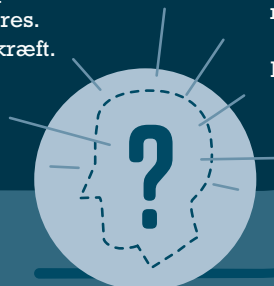
**2012**

Xi Jinping bliver Kinas nye præsident og indfører nye censurtiltag og internetregulering – bl.a. skal internetbrugere identificere sig med navn af internetudbydere. Medierne New York Times og Bloomberg blokeres.



**2013**

Antallet af statslige internetmoderatoer estimeres til to millioner. 100.000 konti på den sociale medieplatform Weibo lukkes ned. Internetbrugere, som bevidst spreder rygter og løgne, risikerer op til tre års fængsel.



**2014**

Alle sociale mediekonti og en onlineshop for satiretegneren Wang Liming ("Rebel Pepper") lukkes, og hans biografi på den kinesiske Wikipedia-klon Baidu Baike slettes.



**2010**

Som protest mod hacked stopper Google sin censur på den kinesiske søgemaskine, hvilket fører til, at den blokeres af myndighederne. Liu Xiaobo tildes Nobels Fredspris, mens han sidder i fængsel.



**2009**

Trojaneren Gh0st RAT (Remote Administration Tool) rettet mod Windows-systemer anvendes mod tibetanske dissidenter i udlandet. Youtube, Facebook og Twitter blokeres. Hackere har haft adgang til Googles intranet og GAIA (Google Accounts and ID Administration) i op til et år. Kinesiske hackere er under mistanke for at skaffe adgang til dissidenters e-mails.



**2008**

230 millioner kinesiske internetbrugere. Systemkritikeren Liu Xiaobo og 300 andre intellektuelle offentliggør Charter 08 på nettet. Det rummer 19 konkrete forslag, som skal styrke menneskerettighederne i Kina.



**2004**

Den kinesiske dissident Shi Tao arresteres på baggrund af logfiler, som Yahoo udleverer til Kina. Han idømmes 10 års fængsel.



**2005**

Yahoo køber 40 procent af Alibaba. Microsoft sletter dissidenten Zhao Jings blog på MSN Spaces efter henvendelse fra Kina.

**2006**

Google lancerer google.cn med kraftig censur. Den kinesiske Baidu-søgemaskine vokser fra en kinesisk markedsandel på under 10 procent i 2002, hvor google.com blev blokeret første gang, til 50 procent.





# KINAS CENSUR RÆKKER UD I VERDEN

Det kinesiske styre er notorisk kendt for at lukke ned for al kritik i landet. Nu har styret også fundet veje til at true dissidenter i udlandet. Fremtidsudsigten er dystre, siger Kina-ekspert og CNN-journalist James Griffiths.

Af Dan Mygind, freelancejournalist  
[prosabladet@prosa.dk]  
Foto: China Daily/Reuters/Ritzau Scanpix



En sen eftermiddag i marts 2015 lyder alarmen i Githubs kontor i San Francisco. Verdens største kode-repository er under DDOS-angreb. Det kraftigste DDOS-angreb, Github nogensinde har oplevet.

Github er nede ni gange over de følgende fem dage, hvor teknikere febrilsk prøver at holde sitet oppe.

Sikkerhedsforskere finder frem til, at målet for det største angreb er to Github-projekter, som tilhører GreatFire.org – en organisation, som arbejder imod kinesisk internet-censur. Deres projekter gør det blandt andet muligt for den kinesiske befolkning at få adgang til den kinesisksprogede udgave af avisen The New York Times.

Sikkerhedsforskerne identificerer også kilden bag angrebet: 'The Great Cannon' – som sikkerhedsforskerne navngiver teknologien bag DDOS-angrebet – er kinesisk. Kineserne gør sig ikke de store anstrengelser for at skjule, at de står bag angrebet. Faktisk fortsætter de angrebet i flere uger, efter at Github har formået at afskærme sitet fra angrebet.

Det kan synes underligt, men formålet med at rette kanonen mod Github er ikke kun den midlertidige lammelse af en række Kinakritiske sites, forklarer James Griffiths, der er Kinaekspert og CNN-journalist.

– Kineserne ønskede også at sende en besked. Hensigten med Github-angrebet i 2015 var at vise verden, at Kina ikke længere kun var interesseret i at kontrollere informationsadgangen for indbyggere i Kina. Med 'The Great Cannon' viste Kinas kommunistparti, at dissidenter og kritikere i udlandet også kan rammes, siger James Griffiths, der gennem flere år har boet i Kina og nu i Hong Kong.

Han har netop udgivet bogen 'The Great Firewall of China', hvor han blandt andet beskriver Github-angrebet og opbygningen af Kinas store firewall, som forhindrer befolkningen i Kina i at anvende en lang række apps og søge information på udenlandske websites.

### Kinas succesrige Great Firewall

For folk, der har en optimistisk tro på, at internettet uundgåeligt vil skabe transparens, fri informationsadgang og demokrati, kan James Griffiths bog være deprimerende læsning. James Griffiths refererer eksempelvis til en undersøgelse fra Harvard University, som anslår, at kun tre procent af kineserne forsøger at omgå den kinesiske firewall. Undersøgelsen er fra 2010, og siden er antallet faldet, vurderer James Griffiths. >>

– Det er selvfølgelig svært at estimere, hvor mange der anvender værktøjer til at omgå blokeringerne, men mange vurderer, at det nu er omkring en procent, siger han.

Det er der flere grunde til. For det første har Kina opbygget en række succesrige sociale medier og beskedtjenester, der fungerer så godt, at kineserne ikke behøver Facebook, Twitter, Instagram og andre platforme fra Vesten. For det andet fungerer Kinas blokering af uønskede udenlandske apps og sites rigtig godt.

– Indgrebene har været effektive. Apps, der virkede i de tidlige år, er nu blokerede eller virker ikke. VPN er stadig effektivt, men regeringen har vist, at de kan blokere dem, hvis de ønsker det. Er du kineser, der kører en privat VPN-server, ryger du i fængsel, fortæller James Griffiths.

### Kritik og satire tilladt – til en grænse

James Griffiths fortæller, at der er et vist spillerum for politisk diskussion på kinesiske sociale medier som Weibo og WeChat, ligesom kinesiske ledere kan kritiseres og latterliggøres online.

– Det er nyttigt at lade folk have mulighed for at komme af med deres frustrationer. Hvis de føler, de bliver hørt online, så går de måske ikke videre end det, forklarer James Griffiths.

Men samtidig har det kinesiske styre en hel hær af internetsensorer til at manipulere den offentlige mening. Ifølge en undersøgelse fra Harvard Universitetet i 2016 spyer de tilsammen 488 millioner stykker social mediepropaganda ud om året. Eller som det kinesiske styre vil betegne det: De styrer onlinediskussioner i en harmonisk retning.

Ifølge Griffiths er der dog grænser for, hvad der kan diskuteres og gøres grin med, men grænserne er uklare og virker lidt

tilfældige. Eksempelvis blev alle referencer til Peter Plys forbudt, da et meme, der sammenlignede den honningglade tegneseriefigur med Kinas leder Xi Jinping, blev populært.

Alle indholdsleverandører og platforme skal registreres hos regeringen, og de er ansvarlige for alt indholdet, der publiceres på deres platforme, hvilket er med til at skærpe censuren.

– Platformenes egne censorer er mere krakilske end regeringens censorer, siger James Griffiths.

De kinesiske myndigheder har defineret vage regler om, at indhold på internettet skal sikre harmoni og ikke forstyrre den offentlige orden, men der er nogle helt klare tabuer, som alle kinesere kender og derfor undgår.

– Opfordringer til demonstrationer og aktivisme er forbudt, ligesom kritik af censuren også er lukket land, siger James Griffiths og henviser til, at det er masseprotesten som

demonstrationen på Den Himmelske Freds Plads i 1989, der virkelig skræmmer den kinesiske ledelse.

Da den spirituelle Falun Gong-bevægelse i april 1999 formåede at mobilisere 10.000 tilhængere ved hjælp af mobiler og internet til en demonstration i Beijing, blev den kinesiske ledelse for alvor opmærksom på internettets potentiale for at mobilisere befolkningen. Siden da er der blevet slået hårdt ned på tilsvarende forsøg på at organisere protestbevægelser online.

### Socialt kreditsystem og selvcensur

Trods en tilsyneladende apati og tilpasning til internetsensuren er der stadig kinesiske internetaktivister, der udfordrer systemet. Men de kan få det sværere fremover. Indførelsen af et socialt kreditsystem, som udbygges i hele Kina i disse år, giver således hver kineser en personlig score, der blandt andet er baseret på dine handlinger, indkøb og eventuelle lovovertrædelser eller gæld. Scoren har en meget direkte indflydelse på, om du kan få arbejde, bolig og rejse frit.

Samantha Hoffman, der er Kinaanalytiker og forsker ved Australian Strategic Policy Institute, understreger, at mange kinesere frivilligt vælger at anvende det sociale kreditsystem, fordi det gør mange ting nemmere i hverdagen.

– Men samtidig medvirker systemet til mere selvcensur, da det giver nye muligheder for at håndhæve ansvarlighed og sikre harmonien i partistaten. Hvis man ikke deltager, får det ikke kun betydning for den enkelte, men også den enkeltes

personlige netværk, siger Samantha Hoffman, der i 2018 blev nomineret til årets Kinaanalytiker af organisationen Young China Watchers.

Systemet opbygges af data fra systemer, som hjælper kineserne i deres hverdag med blandt andet mobilbetaling, datingsites og sociale netværk. Den enkelte

kinesers sociale kreditvurdering vil ikke kun blive bestemt af den enkeltes handling, men også af familiemedlemmers aktiviteter, siger James Griffiths:

– Det øger omkostningen ved at være systemkritiker dramatisk. Du er måske villig til at poste noget på Weibo i dag for at udforske eller skubbe til grænserne for, hvad der er tilladt. Men vil du gøre det, hvis det påvirker din familie? Hvis det betyder, at din mor mister muligheden for at rejse frit, eller en tante får afslag på et lån til sin restaurant, så hun bliver nødt til at lukke den? Det kan have en voldsom effekt på politisk aktivitet, siger han.

### Social kredit til resten af verden

Ligesom 'The Great Cannon' rækker ud over den store firewall, vil det sociale kreditsystem også få betydning ud over Kinas grænser, påpeger Samantha Hoffman.



**“Vi, der lever med et frit og åbent internet, bør se Kina som et eksempel, der understreger vigtigheden af at beskytte og udvide det”**

James Griffiths,  
CNN-journalist og Kinaekspert





## “Det sociale kreditsystem medvirker til mere selvcensur, da det giver nye muligheder for at håndhæve ansvarlighed og sikre harmonien i partistaten”

Samantha Hoffman, Kinaanalytiker og forsker

– Det sociale kreditsystem beskrives ofte som et internt system, der rangerer kinesere, men det er mere kompliceret og ekspansivt end det. Det vil påvirke internationale virksomheder og oversøiske kinesiske grupperinger og har potentiale til at gribe ind i andre nationers suverænitet, siger hun.

Som eksempel nævner hun, at den kinesiske flymyndighed Civil Aviation Administration of China i april 2018 sendte breve til internationale flyselskaber, der krævede, at Taiwan skulle beskrives som en del af Kina. Ellers ville den kinesiske regering ”registrere virksomhedens uærlighed og tage disciplinære forholdsregler”.

Flyselskaberne rettede ind. Systemet, som blev anvendt til at lægge pres på flyselskaberne, er en del af det officielle sociale kreditsystem.

James Griffiths erkender, at hans bog ikke er specielt opmuntrende, hvis man ser internettet som automatisk garant for demokrati og fri informationsudveksling.

– Fremtidsudsigten er dystert. Vores reaktion skal dog ikke være håbløshed eller resignation. Vi, der lever med et frit og åbent internet, bør se Kina som et eksempel, der understreger vigtigheden af at beskytte og udvide det. Det er svært for os at fikse Kinas internet, specielt hvis vi ikke passer på vores eget åbne, demokratiske og frie internet. Selv velmenende folk nævner ofte The Great Firewall som eksempel på, at det er muligt at kontrollere internettet med hensyn til eksempelvis copyright og porno. Men vi skal være på vagt over for den slags idéer om at kontrollere internettet, understreger James Griffiths.

## Bryd gennem The Great Firewall

Det kinesiske marked er med sine 1,4 milliarder mennesker meget interessant for vestlige virksomheder, der derfor forsøger at tilpasse sig den kinesiske virkelighed. Eksempelvis anvender mange vestlige forretningsfolk med ambitioner på det kinesiske marked den meget udbredte kinesiske WeChat-app, da det nærmest er en forudsætning for at gøre forretning i Kina – på trods af risikoen for, at kinesiske myndigheder og konkurrenter kan få adgang til følsomme informationer udvekslet via appen.

Virtual Private Networks (VPN) kan anvendes til at omgå The Great Firewall. Der findes en række VPN-programmer til iOS, Android, Windows, macOS, Linux og andre platforme. Men Kina har på det seneste blokeret flere VPN-apps og fået Apple til at fjerne VPN-apps fra sit kinesiske App Store.

Det er stadig muligt at anvende VPN i Kina, men regn ikke med, at en VPN-session er stabil eller varer længe. Tjek websites som startuplivingchina.com og chinasmack.com for nyeste opdateringer om VPN i Kina.

Krypterede beskedtjenester som Whatsapp, Signal og Telegram er blokerede i Kina. Den kinesiske WeChat-app tilbyder kryptering, men ikke end-to-end, hvilket betyder, at kinesiske myndigheder kan få adgang til indhold i WeChat-beseder.

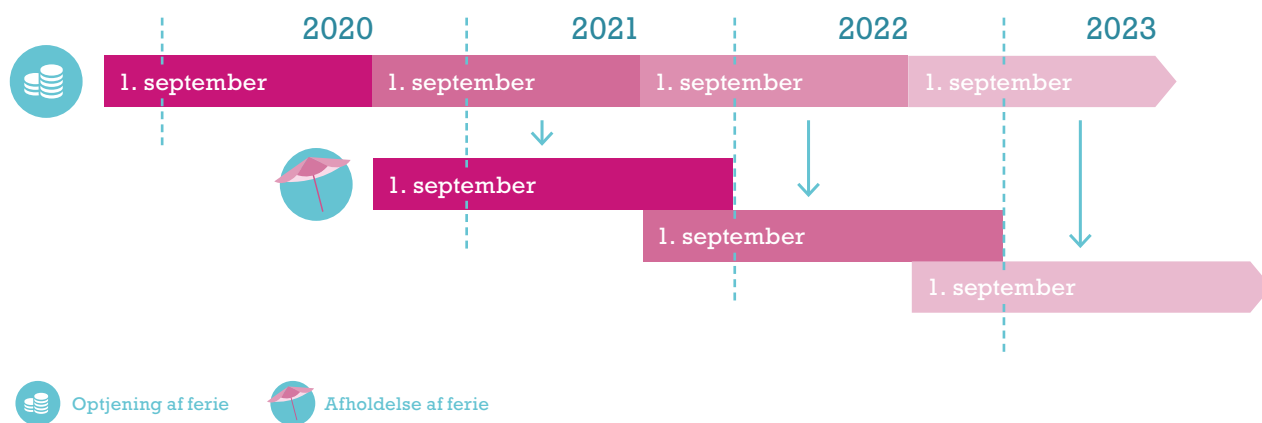
# BLIV KLOGERE PÅ DEN NYE FERIELOV

Den måde, vi optjener og afvikler ferie, bliver ændret radikalt med den nye ferielov. Den betyder, at du fra 1. september 2020 skal vænne dig til 'samtidighedsferie'.

## Samtidighedsferie

Den nye 'samtidighedsferie' træder i kraft 1. september 2020 og betyder, at du optjener 2,08 feriedage hver måned, der så kan afvikles straks efter. Ferien

opsparer du fra september til september, og du kan afvikle den over en periode på 18 måneder fra 1. september til 31. december året efter.



## Planlæg din ferie for 2020

Overgangen har betydning for din mulighed for at holde ferie i anden halvdel af 2020.



## Sommerferie 2020

Perioden fra 1. maj til og med 31. august 2020 bliver på grund af overgangsperioden kaldt et 'mini-ferieår'. Du kan i denne periode afholde 16,7 feriedage, hvilket er de dage, du har optjent i de første 8 måneder af 2020. Holder du tre ugers sommerferie, skal du bruge 15 feriedage. Planlægger du anden ferie i perioden, der er længere end de 1,7 dage, du har tilbage, kan du:

Januar

Februar

Marts

April

Maj

Juni



**Ferieloven,  
som den er nu:**

## Forskudt ferieoptjening

Hidtil har vi i Danmark fulgt et forskudt feriesystem, hvor du opsparer ferie i løbet af et kalenderår og afvikler ferie fra maj måned året efter.

## PROSA

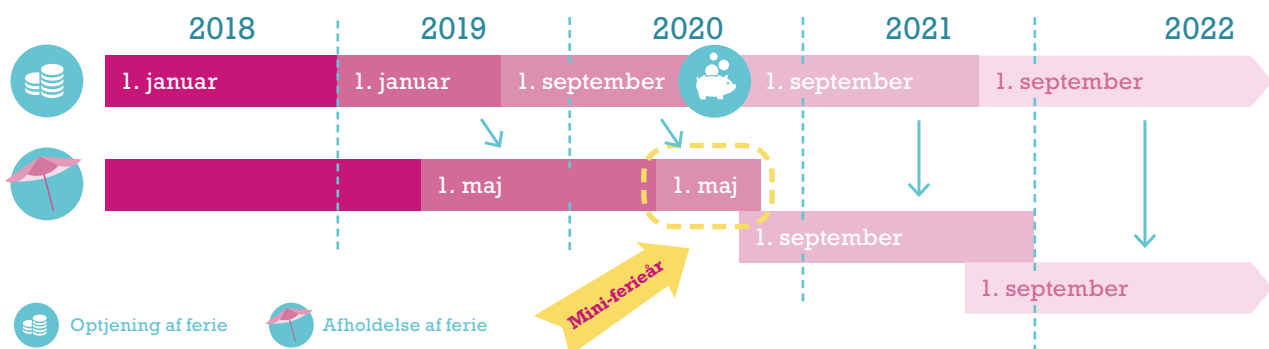
PROSA vil løbende holde kurser om den nye ferielov, og du er velkommen til at kontakte [faglig@prosa.dk](mailto:faglig@prosa.dk), hvis du har spørgsmål.

## Indefrysning

Den ferie, du optjener fra 1. september i år til 31. august 2020, bliver som konsekvens af den nye ferielov "infrosset". Det betyder, at de op til fem ugers ferie, du maksimalt kan optjene, først udbetales, når du forlader arbejdsmarkedet. Denne særlige opsparing administreres af Lønmodtagernes Dyrtidsfond (LD) og ATP.

## Overgangsperioden

Overgangen fra det ene feriesystem til det andet giver en række udfordringer. Dels indefrysnes nogle af dine feriepenge, dels afsluttes det gamle feriesystem med et 'mini-ferieår'.



## Efterårsferie 2020

Planlægger du at holde efterårsferie i oktober 2020, bliver du nødt til at lave en aftale med din arbejdsgiver. For når september er ovre, har du optjent 2,08 feriedage. Det betyder, at du skal låne 2,92 dage af din arbejdsgiver, hvis du skal holde en uge fri. Har du gemt de 1,7 dage fra "mini-ferieåret", kan du nøjes med at låne 1,22 dage.

- supplere med feriefridage, seniordage eller andre særlige fridage – du skal dog tjekke de konkrete regler angående disse.
- overføre feriedage fra det forrige ferieår, som du ikke har brugt.
- låne endnu ikke-optjente feriedage af din arbejdsgiver.
- blive trukket i løn for de dage, du ikke har optjent ferie for.



# DEN DIGITALE KÆDE ER KNÆKKET

Hvordan lærer vi børn og unge at håndtere de udfordringer, som en stadig mere digitaliseret verden byder på? Internet Week Denmark satte fokus på bagsiden af digitaliseringen.

Af Ole Hoff-Lund  
[ohl@prosa.dk]

Danmark er blandt de absolut førende lande i verden, når det gælder digitalisering, og danske virksomheder ligger langt fremme i brugen af kunstig intelligens som led i forretningsudviklingen. Men kæden er knækket, når det gælder om at uddanne den næste generation i teknologiforståelse og lære dem at håndtere de udfordringer, som en stadig mere digitaliseret verden byder på.

Sådan lyder det fra en række kvindelige debattører med ekspertise i børns brug af it, og som efterlyser langt større fokus på digital dannelse – og uddannelse – fra både politikere, skoler, forældre og virksomheder.

– Lidt firkantet sagt så er børn og unge i dag mere konsumerende end skabende, når det gælder it og digitale medier.

Der er brug for, at vi i langt højere grad understøtter dem i en mere kreativ, eksperimenterende og skabende brug af medier og teknologi, siger Stine Liv Johansen, der er ny formand for Medierådet for Børn og Unge og lektor ved Aarhus Universitet.

For mens børnene bolttrer sig ukritisk i gratis onlinespil, YouTube og sociale medier, får de overraskende lidt støtte fra omgivelserne til at udforske og forstå teknologien. Og det går ud over deres it-kreativitet og lyst til at beskæftige sig professionelt med it, lyder det fra flere organisationer.

Tænketanken DEA og Microsoft udgav i februar en stor undersøgelse blandt skoleelever og deres forældre for at afdække deres interesse for it, naturfaglige og tekniske fag (STEM). Og tendensen er tydelig – alt for mange taber interessen i løbet af grundskolen, og det gælder særligt pigerne, siger Gro Thorbjørn Berg Sørensen, der er konsulent

for politik og strategi i Microsoft:

– Hvis vi skal vende udviklingen, ligger der et stort arbejde foran os. Langt de fleste, der arbejder med it i dag, er midaldrende hvide mænd. Det er der ikke noget galt i, men der er en risiko for, at de teknologiske løsninger ikke afspejler mangfoldigheden i samfundet. Derfor er det vigtigt at få ligestilling ind i it-branchen, siger

Gro Thorbjørn Berg Sørensen, der opfordrer forældre til at understøtte de unge i deres interesse for it.

## Et kæmpe svigt

Og det er der brug for. En undersøgelse fra Børns Vilkår viser, at kun hvert andet skolebarn oplever, at deres forældre interesserer sig for deres liv på nettet.

– Det er et kæmpe svigt, at vi ikke ruster vores børn og unge til at begå sig sikkert og smart i den digitale verden. Derfor skal der også mere teknologiforståelse ind i

---

**“Der er hverken nok it-kompetencer eller stik-kontakter i folkeskolen til at dække behovet”**

---

Lis Zacho, folkeskolelærer

---



læreruddannelserne, siger Mette Kim Bohnstedt, der er uddannelseskonsulent i Børns Vilkår.

Også når det gælder børnenes forståelse for de kommercielle interesser, der er på spil på nettet, efterlyser Børns Vilkår større ansvarlighed fra forældrene. Ifølge undersøgelsen mener 79 procent af forældrene ikke, det er vigtigt, om deres børn spiller spil med reklamer eller kommercielt indhold.

– Vi er nødt til at klæde vores børn ordentligt på digitalt, så de forholder sig kritisk til sociale medier og reklamefinansieret indhold, for vi er oppe imod nettets kommercielle superkræfter, siger Mette Kim Bohnstedt.

## Teknologiforståelse som forsøg

Lis Zacho, der er folkeskolelærer på Lindevangskolen på Frederiksberg, fremhæver, at de færreste lærere har forudsætningerne for at tilbyde eleverne en meningsfuld undervisning i it, og at programmering og grundlæggende it-forståelse kun indgår i meget begrænset omfang i læringsmålene i folkeskolen.

Selv har hun påtaget sig at undervise i det nye fag teknologiforståelse, som er et treårigt forsøg. Men hun finder det paradoksalt, at kun 46 ud af landets 1.800 folkeskoler er med i forsøget.

– Det betyder jo omvendt, at 1.754 folkeskoler ikke underviser i teknologiforståelse her i 2019 og tidligst kommer til det, når forsøget er slut om to år. Generelt kan man sige, at der hverken er nok it-kompetencer eller stikkontakter i folkeskolen til at dække behovet, siger Lis Zacho.

Ved siden af lærerjobbet er hun frivillig underviser i Coding Pirates, der med kreativiteten i højsædet lærer børn og unge kodning, programmering og digital dannelse i deres fritid. Tilbuddet er så populært, at der er 2.700 tilmeldte børn og lige så mange på venteliste, og ifølge Lis Zacho er der faktisk elever i 4. klasse, som har lært at kode i JavaScript:

– Det handler om at gøre børnene nysgerrige og skabe et mulighedsrum, hvor de sammen kan udfolde sig frit med it. Så kan alt lade sig gøre. Men når det gælder teknologiforståelse, så er budskabet til både forældre og samfund: Tag ansvar og støt op. Skolen klarer det ikke alene.

*Internet Week Denmark fandt sted i Aarhus den 7.-12. maj. PROSA var med som eventpartner. Læs mere på [iwdk.dk](http://iwdk.dk)*

*Vi er oppe imod nettets kommercielle superkræfter, lyder det fra fire it-eksperter. Fra venstre er det Gro Thorbjørn Berg Sørensen, Stine Liv Johansen, Lis Zacho og Mette Kim Bohnstedt.*

Foto: Ole Hof-Lund

# VI HJÆLPER DIG TIL ET NYT JOB

I Min A-kasse tror vi på, at jo bedre DU har det, jo bedre fungerer din jobjagt. Derfor tilpasser vi vores rådgivning til dig og din situation.

Min A-kasses jobkonsulenter guider dig bedst muligt videre i job, og vores forsikringskonsulenter hjælper dig med at overskue reglerne.

Du er altid velkommen til at kontakte os.

Læs mere om dine rettigheder på [prosa.dk/a-kasse](http://prosa.dk/a-kasse)



# PROSA

# Jobansøgningen er stadig et hit

En hel traditionel ansøgning på baggrund af et helt regulært stillingsopslag er den mest benyttede vej til et job. Jobopslaget er dog skarpt forfulgt af headhunting, viser en ny undersøgelse blandt PROSAs medlemmer.

Af Stine Nysten  
[sny@prosa.dk]  
Illustration: Lars Refn



---

## “Du har et produkt, der skal sælges, og det er de kompetencer, som du kommer med og kan tilføre virksomheden”

Flemming Gregers Kroun, karriererådgiver i PROSA

---

Antagelser eller fakta.

De 3.488 medlemmer, der deltog i årets lønstatistik, er blevet bedt om at hjælpe PROSA med at få konkrete data på, hvordan job egentligt bliver besat på it-arbejdsmarkedet. Og tilbagemeldingerne har slået et par myter ihjel. Tallene viser, at 40 procent har fået deres nuværende job via et jobopslag.

– Man får nogle gange det indtryk, at måden, man kan få et job på it-arbejdsmarkedet, er ved at kende nogen, der kender nogen, og at det samtidigt stort set er umuligt for arbejdsgiverne at få kvalificeret arbejdskraft ved blot at slå et ledigt job op. Men data viser noget andet. Det mest almindelige – også i it-faget – er, at en stilling besættes ved, at en virksomhed slår en ledig stilling op, og en it-professionel søger stillingen, siger Michael Tøttrup, der er ledelseskonsulent i PROSA.

### Netværk tæller

Men it-folk får også job via netværk og headhunting.

27 procent siger, at de sidder i deres nuværende job, fordi en headhunter kontaktede dem. For hver tredje af dem var der tale om en ekstern headhunter, mens den resterende del blev headhundet af en chef eller HR-medarbejder på deres nuværende arbejdsplads. Oftest er det sikkerhedsfolk og projektledere, der bliver rekrutteret intent.

– Både sikkerhed og projektledelse er typisk en karrierevej, man vælger, og det er derfor helt naturligt, at der i et vist omfang sker en intern rekruttering. Man kan sige, at den enkelte medarbejder "vokser ind i opgaven" på arbejdspladsen, siger Michael Tøttrup.

14,3 procent oplyser, at de fik job, fordi de blev opfordret til at søge jobbet af en, der allerede arbejdede på arbejdspladsen, mens 2,5 procent siger, at de fik jobbet gennem anden form for netværk. 8,5 procent af de adspurgte fortæller, at de søgte stillingen uopfor-

dret. 3 procent oplyser, at de er i deres nuværende job på grund af en virksomhedsoverdragelse eller lignende.

– It-branchen er en branche, hvor der sker opkøb af virksomheder, og hvor medarbejderne bliver "handlet". Når en større it-virksomhed opkøber en mindre it-virksomhed, sker det jo som oftest, fordi den mindre virksomhed er i besiddelse af nogle kompetencer – altså medarbejdere – som den større virksomhed ønsker at få fat på, siger Michael Tøttrup.

Det er typisk folk, der arbejder med drift eller brugerunderstøttelse, der er blevet virksomhedsoverdraget.

### Studiejob åbner døre

Når det gælder om at lande sit allerførste 'rigtige' job, fylder jobopslaget lidt mere end for gennemsnittet. Uopfordrede ansøgninger er en smule mere udbredt blandt dimittender end blandt de mere erfarne, hvorimod headhunting ikke er.

En del nyuddannede tilkendegiver, at de er kommet i job som forlængelse af en studiepraktik eller et studiejob.

– Det er guld værd på cv'et, hvis du har haft eller har et studiejob, når du skal søge job. En af de ting, der kan få din ansøgning lagt i den rigtige bunke, er netop relevant erhvervserfaring, siger PROSAs karriererådgiver Flemming Gregers Kroun.

Men når alt kommer til alt, handler det om at skrive den bedst mulige ansøgning.

– Når du skal ud i verden og have et job, er det vigtigt, at du først og fremmest betragter dig selv som salgs- og marketingdirektør i din egen virksomhed, lyder rådet fra karrierevejlederen.

Også selvom det føles lidt underligt.

– Men du har et produkt, der skal sælges, og det er de kompetencer, som du kommer med og kan tilføre virksomheden. Dit reklamemateriale er dit cv og din ansøgning, så hav

## Tre gode råd

Du skal **ALTD** skrive en ansøgning fra bunden. Fortæl, hvad du kan byde ind med i forhold til de konkrete opgaver, som netop den konkrete virksomhed skal have løst, og hvorfor du er et godt match. Det får dig ikke forrest i køen, hvis du omtaler arbejdspladsen med et forkert navn.

Ansøgningen skal præcist og nøgternt beskrive dine kvalifikationer, og hvad du kan bidrage med i virksomheden. Overblikket over eventuelle tidligere ansættelser oplystes i cv'et.

Skriver du langt og sludrende, havner din ansøgning i værste fald i skraldespanden. Så vælg dine ord med omhu. Kræfterne (og pladsen) skal bruges på at få de vigtigste budskaber ud. Brug overskrift, underoverskrifter og luft mellem afsnittene. Og hold din ansøgning på en side.

Du kan altid kontakte PROSAs karriererådgivere på [karriere@prosa.dk](mailto:karriere@prosa.dk)

fokus på salg og passion i din formidling af kompetencer og erfaring, siger Flemming Gregers Kroun.

Lige meget om du søger på baggrund af et jobopslag eller sender en uopfordret ansøgning, så sidder der en i den anden ende og kigger efter, hvad du kan tilføre arbejdspladsen.

– Det handler groft sagt om *value for money*, når det kigges på ansøgninger. Så din opgave er at vise, hvordan netop du vil tilføre værdi til den aktuelle stilling. Kort sagt sælg dig selv bedst muligt, siger han.

# Flid, fedt & en smule held

Vejen til det næste job er uforudsigelig. Prosabladets læserpanel deler denne gang deres erfaringer med at lande et job. For de fleste er der tale om en kombination af evner, personlighed og om at være det rette sted på det rette tidspunkt.

Af Stine Nysten  
[sny@prosa.dk]  
Illustration: Lars Refn

Der findes et utal af måder at få job på. Det viser svarene fra læserpanelet med al tydelighed.

"Jeg lavede en uopfordret ansøgning til et firma, der havde en foredragsholder ude. Den ansøgning blev overdraget til et andet firma i kontor-fællesskabet, og der blev jeg ansat".

Sådan lyder en beskrivelse af, hvordan en it-professionel er havnet i det job, han har i dag.

En anden kan takke sin familie: "Min far kendte min nuværende arbejdsgiver og vidste, at min familie ønskede at flytte tilbage til dette område".

## Gunstige tilfældigheder

Langt de fleste af de knap 50 personer, der har deltaget i læserpanelet denne gang, oplyser dog, at de fik deres job på baggrund af et jobopslag i enten en avis, Jobindex eller på nettet. "Jeg skrev en kort ansøgning – også læst igennem af min kæreste for korrekturfejl. Efterfølgende blev jeg indkaldt til en konstruktiv samtale. Jeg var godt forberedt. Havde fundet mange info på firmaets hjemmeside, som de selv havde glemmt, de stod for. Så det fik dem også til at grine undervejs til samtalen. Var glad, da jeg fik jobbet efter samtale nr. 1", beskriver en it-mand sit jobsøgningsforløb.

Flere paneldeltagere oplyser, at de er blevet headhunted. "Firmaet kon-

taktede mig direkte for at høre, om jeg ville komme forbi til en kop kaffe. Det gjorde jeg så. De havde fundet mig via fælles fagligt netværk og tjekket min profil på LinkedIn. De tilbød mig jobbet med det samme med den betingelse, at CIO sagde god for mig. Jeg havde så en snak med ham et par dage senere. Så var jobbet mit", lyder en udgave.

"Stødte ind i en leder fra firmaet, der opfordrede mig til at søge. Havde haft fælles kunder med dem flere gange", lyder en anden, mens en tredje fortæller: "Jeg havde tidligere snakket med en headhunter på LinkedIn, men jobbet lå for langt fra min bopæl. Nu havde han så fundet et tættere på, og han sørgede for et interview".

Spørger man panelet, hvorfor de tror, at de endte med at få jobbet, svarer en kort: "Godt match af kompetencer, værdier og indstilling". En længere forklaring lyder: "Rent fagligt passede min profil. Derudover spillede min personlighed også en stor rolle (ifølge min chef), og jeg ville passe godt ind i teamet (ifølge min teamleder)". En tredje mener: "Fordi jeg kunne det, virksomheden manglede. Det er faktisk mere et mysterium, hvorfor jeg ikke fik et af de andre 50+ job med fuldstændig samme type opgave. Tror det var min alder, der satte mine ansøgninger på automakulering. Jeg sendte for nylig tre ansøg-

ninger uden at skrive min alder på. Blev indkaldt til tre samtaler. Syret".

Langt de fleste brugerpaneledeltagere meddeler, at de løbende holder sig orienteret om, hvilke jobmuligheder der er inden for deres område. "Det er altid en god idé at følge med, uanset om man er på udkig efter nyt job eller ej", lyder ræsonnementet.

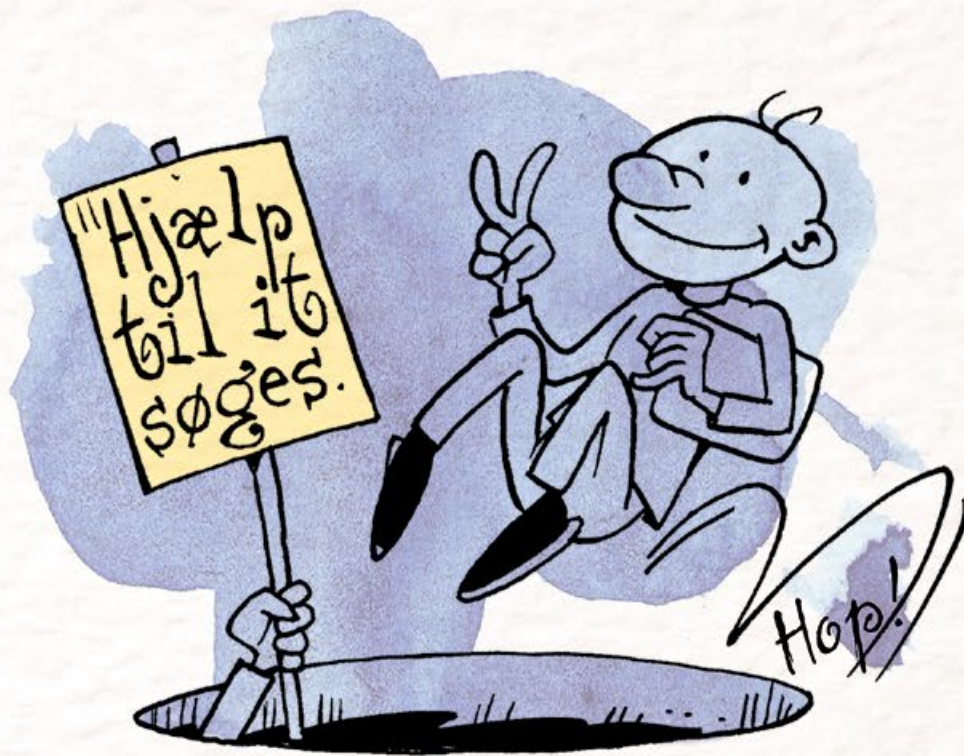
## Grønnere græs

Knap halvdelen af deltagerne i læserpanelet siger, at de overvejer at skifte job. Det er blandt andet kedelige opgaver, ringe arbejdsmiljø og dårlig økonomi, der foranlediger disse tanker. "Jeg overvejer at skifte job, fordi jeg bør udnytte mine evner bedre. Virksomheden satser på yngre medarbejdere, så ingen uddannelse eller forfremmelser til mig. Jeg er kørt fast og kan kun udvikle mig ved at skifte job", lyder det fra en, mens en anden svarer:

"Mit firma, der lever af at vejlede kunderne om processer, har slet ikke styr på deres egne processer og er en rodebutik".

Flertallet oplyser, at de giver deres netværk et præj, når deres arbejdsplads er på jagt efter nye it-folk. "Det gør jeg dels for at få folk hurtigere. Dels for at få folk, jeg allerede kender", lyder det fra en, mens en anden lige så ærligt meddeler: "Fordi jeg da gerne vil have indflydelse på, hvem der eventuelt kan





få et job i samme virksomhed, og som jeg dermed kommer til at skulle samarbejde med".

Et lidt andet udgangspunkt lyder: "For at udbrede kendskab til ledige stillinger og få så bred en ansøgerkreds som muligt". Andre er forsigtige med at dele: "Jeg er ofte lidt bange for at komme til at anbefale en person, som ikke passer ind".

Spørger man læserpanelet, tror de først og fremmest, at du skal satse på netværk, hvis du ønsker at skifte job. Det på trods af, at de fleste faktisk har

fået job via jobopslag. Reelt set er der nok mest tale om en kombination. "Det er fint med netværk, men der er adskillige job inden for stort set alle felter i it. Det har aldrig været nødvendigt at satse på netværket, som jeg primært ser som en fordel i forhold til at få en lidt mere ærlig og detaljeret beskrivelse af stillingen og virksomheden", lyder det fra en, mens en anden konstaterer: "Opslag er udtryk for ledige stillinger; når jobbet så søges, er det en rigtig god idé at bruge netværket til at forøge chancen for at få jobbet".

## Tilmeld dig læserpanelet

Prosabladet vil gerne vide, hvad du som PROSA-medlem mener om udviklingen i it-branchen. Derfor har vi oprettet et læserpanel, som vi jævnligt kontakter med aktuelle spørgsmål. De anonyme svar bruges til en artikel i bladet.

**Tilmeld dig på [brugerpanel@prosa.dk](mailto:brugerpanel@prosa.dk) og få dine meninger hørt!**

## Gode råd fra læserpanelet

Undervurdér ikke dig selv. Ansøg, selvom du ikke opfylder alle krav. Brug dit netværk på jagt efter job. Vær aktiv online og meld dig ind i relevante grupper.

Vær geografisk mobil. Det siges jo at være lettere at finde et job, når man har et allerede!

Bliv ved – opgiv ikke. Der er mange parametre, som skal passe sammen for at blive den valgte ved jobansættelser. Glem ikke kompetencer inden for det sociale og samarbejde.

Find ud af, hvad du vil, og match det op med, hvad du kan. Dytiggør dig, hvis du mangler noget. Sig nej til et job, hvis du har en dårlig mavefølelse.

Kig mange steder, hav gerne mange jobagenter.

Jobsøgning er et hårdt job i sig selv, afsæt tid og energi, undersøg de firmaer, du søger hos. Vær vedholdende, følg op på ansøgninger. Tænk lidt ud af boksen, søg evt. et anderledes job, en anden geografi, gå evt. ned i løn, fordi en lavere løn er bedre end ingen løn.

Lad være at fokusere på lønnen. Det gælder ikke om at få den højeste løn, men om at have det godt, mens man tjener den. Lad være med at pendle dit liv væk. Flyt til jobbet, eller søg hvor du bor. Sørg for, at der er efteruddannelse med i 'pakken'.

Vær dygtig, vær aktiv og synlig, smæk aldrig med dørene, når du går.

Vær ikke bange for at prøve noget nyt.

Vær klar på, hvilken type job du går efter. Søg kendskab om den virksomhed, som du søger job i. Vær ærlig om dine kundskaber.

# Respekt for et værdigt otium

**Seniorudvalget i PROSA/ØST vil sætte en stopper for den automatiske stigning i pensionsalderen og indføre en ret til en ny form for overgangsydelse inden pensionen.**

Af PROSA/ØST Seniorudvalg  
[prosabladet@prosa.dk]

Med de nuværende regler skal folkepensionsalderen stige til 68 år og vil blive reguleret næste gang i 2020, hvor den forventes at skulle stige yderligere. I 2050 forventes pensionsalderen at blive 72 år. Det vil være verdens højeste pensionsalder.

Et flertal i Folketinget mener, det er ønskværdigt, at borgerne arbejder i flere år for at sikre et tilstrækkeligt udbud af arbejdskraft, men der er også politisk debat om seniorførtidspensionen, og Socialdemokratiet har fremlagt et forslag om, at borgerne skal have ret til en tidligere folkepension, hvis man har haft et langt arbejdsliv.

Det er vores opfattelse, at forestillingen om, at arbejdslivet blot kan forlænges i mange år, fordi den gennemsnitlige levealder stiger, ikke har nogen grund i viden, men bygger på løse antagelser og regneark. Vi er af den opfattelse, at pensionsalderen IKKE skal hæves yderligere i 2020 – men at der må indføres en periode på 5-10 år, hvor effekten af en øget pensionsalder kan følges og vurderes. Det er også tvivlsomt, om behovet for længere arbejdsliv vil være nødvendigt, når mange job forsvinder som følge af den teknologiske udvikling eller som konsekvens af klimaudfordringerne.

## Lyst og evner

Nogle mennesker kan udmærket arbejde i en høj alder, fordi de har lyst og evner til det, og vi kan godt støtte, at der er visse økonomiske incitamenter til at arbejde efter pensionsalderen, så længe det ikke fører til urimelig forskelsbehandling af borgere, som forlader arbejdslivet ved folkepensionsalderen.

Den politiske interesse for seniorførtidspensionsordningen er velbegrundet. Mange kan ikke forsætte arbejdslivet

til folkepensionsalderen, og der er behov for en ordning, som sikrer disse borgere et værdigt otium.

Muligheden for seniorførtidspension bør opnås fra 55 år, for selvom man øger folkepensionsalderen, fordi en fremtidig levealder stiger, bliver nuværende og formentlig også kommende ældre ikke senere nedslidte. Adgang til seniorførtidspension skal – i modsætning til i dag – være ubureaukratisk og bygge på borgerens erklæring og lægelig helbredsbedømmelse. Der skal ikke indgå en absurd

opgørelse af arbejdslevnen i timer, men på om det hidtidige arbejdsliv kan fortsættes.

Socialdemokratiets forslag om en ret til at forlade arbejdslivet før folkepensionsalderen er positivt. Men vi vil helt afvise enhver tanke om en forskellig folkepensionsalder, for eksempel baseret på antal år på arbejdsmarkedet. Folkepensionen er kernen i velfærdssamfundets universelle ydelser og var en milepæl, da den blev indført i 1957.

## Værdig overgang

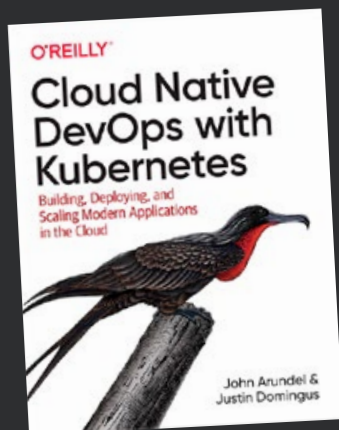
Det er nødvendigt med en ret til at forlade arbejdslivet og overgå til en

offentlig ydelse, når man har ydet sit og haft et langt arbejdsliv. Princippet for en sådan offentlig ydelse må være, at den er tilgængelig for alle, baseret på objektive kriterier. Vi kunne tænke os en arbejdsmarkedsbaseret ydelse, hvor den enkelte indbetaler et beløb på samme måde som ATP.

Denne "Arbejdsmarkedets Seniorpension" kan vælges fra 60 år, når man har arbejdet 35 år, og kan give en værdig overgang til folkepension ud fra den enkeltes behov og ønsker. Pensionen skal være på niveau med folkepensionen, og man kan tilsvarende vælge at supplere med udbetalinger fra egen pensionsopsparing. Hvis den enkeltes indbetalte bidrag ikke er anvendt før folkepensionsalderen, overføres beløbet til ATP og udbetales med denne.

**“Det er nødvendigt med en ret til at forlade arbejdslivet og overgå til en offentlig ydelse, når man har ydet sit og haft et langt arbejdsliv”**

# BØGER MED RABAT TIL PROSA-MEDLEMMER



## Cloud Native DevOps with Kubernetes Building, Deploying, and Scaling Modern Applications in the Cloud

Authors: *John Arundel, Justin Domingus*  
ISBN 9781492040767

Kubernetes is the operating system of the cloud-native world, providing a reliable and scalable platform for running containerized workloads. This book shows developers and operations staff how to apply industry-standard DevOps practices to Kubernetes in a cloud-native context. You'll learn all about the Kubernetes ecosystem and discover battle-tested solutions to everyday problems.

Vejl pris 752,-

**PROSApris 526,-**

## Cybersecurity Ops with bash Attack, Defend, and Analyze from the Command Line

Authors: *Carl Albing, Paul Troncone*  
ISBN 9781492041313



If you hope to outmaneuver threat actors, speed and efficiency need to be key components of your cybersecurity operations. Mastery of the standard command line interface (CLI) is an invaluable skill in times of crisis because no other software application can match the CLI's availability, flexibility, and agility. This practical guide shows you how to use the CLI with the bash shell to perform tasks such as data collection and analysis, intrusion detection, reverse engineering, and administration.

Vejl pris 564,-

**PROSApris 395,-**

## Practical Cloud Security A Guide for Secure Design and Deployment

Authors: *Chris Dotson*  
ISBN 9781492037514



With their rapidly changing architecture and API-driven automation, cloud platforms come with unique security challenges and opportunities. This hands-on book guides you through security best practices for multivendor cloud environments, whether your company plans to move legacy on-premises projects to the cloud or build a new infrastructure from the ground up.

Vejl pris 470,-

**PROSApris 329,-**

## Unity Game Development Cookbook Essentials for Every Game

Authors: *Paris Buttfield-Addison, Jonathon Manning, Tim Nugent*  
ISBN 9781491999158



Unity Game Development Cookbook is ideal for beginning to intermediate Unity developers. Beginners will get a broad immersion into the Unity development environment, while intermediate developers will learn how to apply the foundational Unity skills they have to solve real game development problems.

Vejl pris 564,-

**PROSApris 395,-**

## Design for How People Think Using Brain Science to Build Better Products

Authors: *John Whalen*  
ISBN 9781491985458



User experience doesn't happen on a screen; it happens in the mind, and the experience is multidimensional and multisensory. This practical book will help you uncover critical insights about how your customers think so you can create products or services with an exceptional experience.

Vejl pris 470,-

**PROSApris 329,-**

**FACTUM** BOOKS

**Få 20 % rabat hos FACTUM BOOKS**

– følg linket til FACTUM BOOKS via prosa.dk  
og få rabat på bøgerne.

Halmstadgade 6 · 8200 Aarhus N · Tlf. 89 37 35 95  
info@factumbooks.dk · www.factumbooks.dk

# PROSA/VEST Generalforsamling

Lørdag den 28. september 2019 kl. 10-14, Timm Vladimirs Køkken, Aarhus.

Stem på din egen bestyrelse og lav din egen mad.

Har du forslag, som du gerne vil have behandlet på Generalforsamlingen, skal de sendes til bestyrelsen senest den 24. august: [prosa@vest.dk](mailto:prosa@vest.dk)

Læs mere på: [prosa.dk/vest](http://prosa.dk/vest)

Med venlig hilsen

Den frivillige bestyrelse for PROSA/VEST

**System- og webudvikling** > Flere lokationer > Flere datoer

## WORKSHOP i digitalt selvforsvar

I PROSA går vi meget op i digitalt selvforsvar og vil derfor gerne hjælpe folk til at forsvare sig digitalt mod ufrivillig overvågning. Workshoppen består af en introduktion på 30-45 minutter om, hvilken ufrivillig registrering vi bliver udsat for. Herefter hjælper vi hinanden med at installere værktøjer, så man selv kan beslutte, om man ønsker denne registrering. Værktøjerne er gratis og findes til Android, iPhone, Mac, Windows og GNU/Linux. Man bør derfor tage sin smartphone og laptop med.

**Husk:** medbring din smartphone eller din laptop

### Underviser

**Ole Tange** har en fortid som udvikler, systemadministrator og site reliability engineer og er i dag PROSAs it-politiske rådgiver.

**Dato:** Torsdag 19. september kl. 17:00-20:00

**Sted:** PROSA, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

**Pris:** Gratis for medlemmer af PROSA. 525 kr. for ikke-medlemmer

**Dato:** Onsdag 2. oktober kl. 17:00-20:00

**Sted:** PROSA, Søren Frichs Vej 38M, 8230 Åbyhøj

**Pris:** Gratis for medlemmer af PROSA. 525 kr. for ikke-medlemmer

# GirlzNight: Vil du lære at investere?

Kom og netværk med andre it-kvinder

**Sarah Ophelia Møss**, iværksætter, foredragsholder og sociolog turnerer landet rundt og underviser nye(re) investorer i at komme godt i gang med at investere. Hun driver foredragsvirksomheden og investeringsuniverset Ophelia Invest, samtidig med at hun driver Forlaget Penge, som udgiver lettilgængelige guides om privatøkonomi samt to online investerings-communities på Facebook: Kvindeløgen INVESTERET samt Aktieklubben Danmark. Derudover står Sarah bag podcasten Ophelia Invest Talks for private investorer.

Sarabs mission er at gøre investering mere tilgængeligt for den almindelige borger. Fordi markedet stiger, og kun få får del i værdierne. Derfor driver hun communities, arrangerer og afholder forskellige events, foredrag og workshops. Sarah er mesterlig til at skabe et rum for læring og dermed få endnu flere i gang med at investere.

**Dato:** Onsdag 28. august kl. 17.00-20.00  
**Sted:** PROSA, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

**Dato:** Onsdag 4. september kl. 17.00-20.00  
**Sted:** PROSA, Søren Frichs Vej 38M, 8230 Åbyhøj

**Pris:** Gratis for medlemmer af PROSA.525 kr. for ikke-medlemmer

# Graduate Day - KOM I GANG MED IT-KARRIEREN

En særlig dag for dig, der er (ved at være) nyuddannet og jobsøgende inden for it-branchen. På denne dag møder du andre unge PROSA-medlemmer i samme situation – og får:

- > Et portrætfoto til CV'et skudt af en professionel fotograf
- > Viden om hvordan det ser ud på it-arbejdsmarkedet lige nu, og om hvad det betyder for dig
- > Gode råd om CV, ansøgning og samtale
- > Styr på din ansættelseskontrakt, så du ved, hvad du skal holde øje med og forhandle om
- > Tips til den første lønforhandling
- > Inspiration fra et PROSA-medlem i det første job
- > Gode kontakter i PROSA, som du kan bruge til noget

Kort sagt: Vi hjælper dig i gang med karrieren, får sat skub i din jobsøgning og giver pizza.

**Dato:** Onsdag 4. september kl. 10.00-15.00  
**Sted:** PROSA, Søren Frichs Vej 38M, 8230 Åbyhøj  
**Pris:** Gratis for medlemmer af PROSA.  
1.500 kr. for ikke-medlemmer

Netværk og andet > Helsingør > 12. september

# Rundvisning på særudstilling om computerspil

Kom med på Danmarks Tekniske Museum til rundvisning på særudstillingen om computerspil NEXT LEVEL.

NEXT LEVEL er en særudstilling, der sætter fokus på computerspil. Fra Danmarks første computerspil, NIMBI, udviklet af den danske opfinder Piet Hein i starten af 1960'erne til de seneste trofæer fra det danske e-sportshold Astralis, som har markeret sig som verdens bedste Counter-Strike-hold.

I udstillingen kan du prøve 25 computerspil på originale konsol- og arkademaskiner, så måske bliver du indehaver af den nye highscore i Space Invaders, Pac-Man eller gode gamle Pong. Lugten vil nok ikke være den samme som i de tidligere arkadehaller, men jubelbrøl og kampråb vil sætte stemningen helt i top.

NB: Der bliver ikke arrangeret spising. Maks. 25 deltagere. Rundvisning kl. 17-18. Museet på egen hånd kl. 18-19.

**Dato:** Torsdag 12. september kl. 17:00-19:00  
**Sted:** Danmarks Tekniske Museum, Fabrikvej 25, 3000 Helsingør  
**Pris:** Gratis for medlemmer af PROSA. 525 kr. for ikke-medlemmer

## PROSA/ØST AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest fredag d. 20. september 2019. Program og dagsorden publiceres på hjemmesiden senest d. 4. oktober 2019. Henvendelse angående generalforsamlingen kan ske til: Bjarke Friborg, bfr@prosa.dk, tlf. 27 78 54 34 eller til forbundssekretær Bjørn Vitoft, bvi@prosa.dk, tlf. 53 57 01 56.

Med venlig hilsen  
PROSA/ØSTs bestyrelse

**Dato** Lørdag den 26. oktober 2019  
**Sted** Annonceres på [prosa.dk/kalender](http://prosa.dk/kalender)

## PROSA/OFFENTLIG AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest torsdag den 26. september 2019. Indkaldelse med dagsorden og indkomne forslag udsendes senest den 4. oktober 2019.

Henvendelse angående generalforsamlingen kan ske til forbundssekretær Morten Rønne, tlf. 27 10 78 86, e-mail: [mbr@prosa.dk](mailto:mbr@prosa.dk)

**Dato** Lørdag, den 26. oktober 2019  
**Sted** PROSA, København, Vester Farimagsgade 37A, lokale ADA

# Nyt kursuskatalog for efteråret



**Formand, næstformand, forbundssekretærer og lokalafdelinger**  
Henvendelse omkring hastesager kan uden for PROSAs åbningstider ske direkte til de fagligt valgte.

**PROSA**  
Forbundet af It-professionelle

**København - Forbund og Min A-kasse**  
Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V  
Kontortid: kl. 9-15  
mandag dog kl. 10-15 Tlf.: 33 36 41 41

**PROSA/DXC**  
Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.  
Tlf.: 33 36 41 41

**PROSA/SAS**  
Formand: Curt Kjærsgaard, Retortvej 8, 2500 Valby.  
Tlf.: 29 23 53 96

**Niels Bertelsen**  
**Formand**  
Direkte: 33 36 41 11  
Mobil: 40 11 41 23  
E-mail: nib@prosa.dk

**Carsten Larsen**  
**Forbundssekretær**  
Direkte: 33 36 41 38  
Mobil: 29 62 02 95  
E-mail: cla@prosa.dk

**Aarhus**  
Søren Frichs Vej 38 K th.  
8230 Åbyhøj

Kontortid: kl. 9.30-15

**PROSA/OFFENTLIG**  
Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.  
Tlf.: 33 36 41 41

**PROSA/STUD**  
Overgade 54, 5000 Odense C.  
Tlf.: 33 36 41 41

**Hanne Lykke Jespersen**  
**Næstformand**  
Direkte: 33 36 41 34  
Mobil: 28 88 12 47  
E-mail: hlj@prosa.dk

**Henrik Jacobsen**  
**Forbundssekretær**  
Direkte: 87 30 14 10  
Mobil: 22 88 72 62  
E-mail: hja@prosa.dk

**Odense**  
Overgade 54  
5000 Odense C

Kontortid: kl. 10-15

**Morten Rønne**  
**Forbundssekretær**  
Direkte: 33 36 41 21  
Mobil: 27 10 78 86  
E-mail: mbr@prosa.dk

**Bjørn Vitoft**  
**Forbundssekretær**  
Direkte: 33 36 41 14  
Mobil: 53 57 01 56  
E-mail: bvi@prosa.dk

**E-mail:**  
medlemsreg@minakasse.dk  
prosa@minakasse.dk  
formand@prosa.dk  
faglig@prosa.dk  
prosa@prosa.dk

**PROSA/VEST**  
Søren Frichs Vej 38 K th., 8230 Åbyhøj.  
Tlf.: 33 36 41 41

**PROSA/ØST**  
Vester Farimagsgade 37A, 1606 Kbh. V.  
Tlf.: 33 36 41 41

Ændringer vedr. abonnement: Ring venligst 3336 4141 eller send e-mail til [prosabladet@prosa.dk](mailto:prosabladet@prosa.dk)

## Kinas digitale mur knuser det frie ord

Læs mere side 16-25

