

DE IT-PROFESSIONELLES FAGBLAD

PROSA

PROSAbladet

Nr. 12 december 2003

Hjemmeværnsfolk
uddeler roser...

Midtvejsmødet...

Jesse Vincent...

PROSAbladet

33. årgang nr. 12 2003

Adresse:

Ahlefeldtsgade 16, 1359 Kbh. K.
Tlf. 33 36 41 41, fax 33 91 90 44
PROSAbladets
postgiro: 6 58 08 90,
e-mail: prosabladet@prosa.dk

Ansvarshavende redaktør:

Thor Temte
tth@prosa.dk

Redaktionel medarbejder:

Julie Bech jub@prosa.dk

Udgivelsesdato og deadline:

Udkommer den 15. hver måned,
undtagen juli måned.
Deadline for artikler: **17. december**
Læserbreve: **5. januar**

Redaktionsudvalg:

Knud Erik Petersen (formand), Bjørn West,
Michael Harly, Torben Schou Jensen
og Troels Gade.

Artikler:

Synspunkter, der fremføres i signerede artikler, er ikke nødvendigvis dækkende for redaktionens opfattelse. Rubrikken „Synspunkt“ stilles til rådighed for Hovedbestyrelsen.

Annoncer:

DG Media a/s
Telefon: 70 27 11 55
E-mail: epost@dgmedia.dk
Deadline for næste nummer:

Den 5. januar

Abonnement:

Privat abonnement koster
250,00 kr. om året, incl. moms.

Oplag:

Oplag 14.000

Teknisk produktion:

PROSA
Forsidebillede: Boel Ferm

Illustrationer:

Hvis ikke andet er angivet,
PROSAarkiv
Layout og sats: Palle Skramso
Tryk: KLS Grafisk Hus

Papir og produktion er
godkendt til
Nordisk Miljømærkning



541 Tryksag 016



SYNSPUNKT

Kvalificeret udenlandsk arbejdskraft er velkommen

I den sidste tid har debatten om import af udenlandsk arbejdskraft til it-branchen været heftig. PROSA har også blandet sig. Efter min mening er det ikke nødvendigt at importere arbejdskraft i større mængder.

PROSA er ikke imod, at der kommer udenlandsk arbejdskraft til Danmark og stiller sig ikke i vejen, hvis en arbejdsgiver har et reelt behov for it-eksperter fra andre lande. PROSA er i dag høringspart på ansøgningerne om opholds- og arbejdstilladelse, og ud af de ca. 25 ansøgninger, der er behandlet inden for de seneste 4 måneder, har PROSA anbefalet 6 til godkendelse.

Som høringspart ser vi, hvilke løn- og ansættelsesvilkår og jobfunktioner den enkelte tilbydes. Og det er ikke altid rar læsning. Vi ser eksempler på ansøgere med lavt uddannelsesniveau, ganske almindelige it-arbejdsfunktioner og desværre også løn- og ansættelsesvilkår, som er dårligere end sædvanlige danske vilkår. Udlændingestyrelsen kan godkende en ansøgning, hvis der ikke er mangel på tilsvarende arbejdskraft i Danmark, hvis arbejdet er af særlig karakter, og hvis de væsentligste løn- og arbejdsforhold følger sædvanlige danske forhold. Disse kriterier bliver ikke opfyldt i en lang række tilfælde.

Indtil sommeren i år var it-området underlagt den særlige jobkortordning, som indebar, at det var nemmere og hurtigere at få godkendt udenlandsk arbejdskraft. Efter pres fra HK og PROSA blev it-området taget ud af den ordning, og PROSA er igen kommet ind som høringspart. Med den stigende ledighed i branchen skal PROSA først og fremmest sikre, at de herboende får mulighed for at få arbejde. Det er ikke rimeligt, at nyudannede aldrig får en chance på arbejdsmarkedet, fordi arbejdsgiverne foretrækker at importere arbejdskraften.

Arbejdsgiverne er gode til at fortælle om alle de højt kvalificerede specialister, der er behov for, men knap så gode til at fortælle konkret, hvilke typer uddannelser til hvilke slags jobs, behovet skal dække. PROSA vil gerne være med til at afhjælpe arbejdsgivernes problemer med at finde kvalificeret arbejdskraft. Det er bare svært, når de ikke fortæller, hvad de har brug for.

PROSA er blevet beskyldt for at være smålige og provinsielle, og at vi fratager danske it-virksomheder muligheden for at konkurrere på det globale marked, fordi vi ikke bare godkender den udenlandske arbejdskraft.

Jeg gentager: PROSA er ikke imod udenlandsk arbejdskraft. Vi ønsker, at danske it-virksomheder udvikler sig og bliver konkurrencedygtige på det globale marked.

Men vi er imod, at der ikke trækkes på de kvalificerede it-folk, som faktisk findes i landet. Vi er imod, at den udenlandske arbejdskraft bruges til at forringe løn- og arbejdsvilkår i Danmark. Og vi er imod, at arbejdsgiverne ikke overholder dansk lovgivning.

Vi vil gerne sikre optimale forhold for både virksomhederne og medlemmerne, og vi vil gerne i dialog med arbejdsgiverne. Vi har derfor taget kontakt med arbejdsgiverorganisationerne for at finde ud af, hvordan vi kommer videre med at understøtte virksomhedernes behov.

Niels Bertelsen

Hjemmeværnsfolk uddeler roser

Et skift fra HK til PROSAs overenskomst betød lønning. Alligevel har it-folkene kun roser til PROSA.



side 4

Midtvejsmødet

De, som havde trodset den grå novemberregn, fik et spændende møde. Og PROSA en masse idéer at arbejde videre med.

side 8

Tjen penge på at forære softwaren væk

Jesse Vincent er en ung forretningsmand med succes. Han tjener tykt på at forære kvalitetsprogrammer væk.



side 16

ANNONCE - DEADLINE

Næste nummer af PROSAbladet udkommer den 15. januar.

Deadline for annoncer:

Den 5. januar

med morgenposten

DG Media a/s

Studivestergade 5-7

1455 København K

Telefon: 70 27 11 55

Fax: 70 27 11 56

E-mail: epost@dgmedia.dk

Synspunkt Kvalificeret udenlandsk arbejdskraft er velkommen	2
Hjemmeværnsfolk uddeler roser	4
Ny formand i FTF	6
Faglig talt Uddannelse mens man er ledig	7
Midtvejsmødet	8-15
Tjen penge på at forære softwaren væk	16
Igennem spamfilteret med RSS	20
Bog anmeldelse Pc-teknik for nørde og begynder	22
Vindere af PROSA/ØSTs SMS-konkurrence	23
Tips & Tricks For børn, dyr og pc'er	24
A-kassen orienterer PROSA vil tilbyde tillæggsforsikringer	25
PROSAbladet dengang	26
BOG-INFO	27
Jul på bagsiden	32



Hjemmeværnsfolk uddeler roser

17 it-folk i Hjemmeværnet føler sig tacklet urent af Personalestyrelsen. Ved skiftet fra HK til PROSAs overenskomst blev de nemlig overraskende varslet lønnedgang pga. teknikaliteter. Men efter fem måneders frustrationer har it-folkene kun roser til PROSA.

AF JEANETTE GRØN MADSEN, FREE-LANCEJOURNALIST

I forrige nummer af PROSAbladet fortalte vi historien om Christian B. Høst, tillidsrepræsentant og hans 16 it-kolleger i Hjemmeværnet på Kastellet, København, der står til at miste op til 104.000 kr. i løn – og dermed hus og hjem – om året. Normalt piller der ikke ved lønniveauet, når man skifter overenskomst, men stik imod skik og brug har Personalestyrelsen nægtet at konvertere de 17 it-folks tillæg under HK's aftale til tillæg under PROSAs aftale. (*Personalestyrelsen sorterer under Finansministeriet og fastsætter og fortolker bl.a. regler ift. statslige overenskomster, Red.*). Personalestyrelsen har talrige muligheder for at opfylde de 17 it-folks beskedne ønske om at beholde deres nuværende lønniveau. Styrelsen kan give udligningstillæg eller lave en lokalaftale, der formelt set blot er et stykke papir, der skal udfærdiges. Men det har man valgt ikke at gøre.

Styrelsens hede ønske om at se PROSA og it-folkene sige ja til deres udgave af ny løn, har de it-ansatte ikke tænkt sig at opfylde:

- Vi er ikke imod ny løn, vi vil bare have en version dér dur. Det gjorde den ikke, da vi var medlem af HK. Der måtte vi f.eks. kæmpe for at få den årlige aftalte lønforhandling. Det er ikke acceptabelt, påpeger Christian B. Høst.

Fantastisk støtte

Forhandlinger mellem Personalestyrelsen og PROSA tyder på opblødning af fronterne. Men endnu venter den endelige løsning på konflikten, der ikke bare har

frustreret de 17 it-folk i Hjemmeværnet og ødelagt deres sommerferie. Den truer også med at ødelægge juleferien. Det psykiske arbejdsmiljø i lokalerne på Kastellet har det heller ikke for godt. Christian B. Høst er en af dem, der har meldt afbud til årets julefrokost. Tanken om at sidde til bords med dem, der sætter ham og hans kolleger ned i løn, virker ikke tiltalende. Det er hårdt at stå til at gå 50.000 eller 100.000 kr. ned i løn. Det er hårdt, når man opdager, man er taget som gidsel i et spil mellem PROSA og Personalestyrelsen om noget så luftigt som lønmodeller. Alligevel har de 17 it-folk netop udsendt en officiel udtalelse, der giver et stort og varmt skulderklap til PROSA for støtten gennem de nu fem måneder, konflikten har stået på. De 17 it-folk skriver bl.a. at "Vi har oplevet en grad af "tagen om", vi på intet tidspunkt havde forventet eller tidligere har oplevet." Christian B. Høst, tillidsrepræsentant for de uheldige hjemmeværns-kolleger, uddyber:

- PROSA har gjort et fantastisk stykke arbejde for os. Vi har altid fået den støtte og de informationer vi har haft brug for, og vi er blevet bekræftet i, at vi nu har valgt den rette fagforening.

PROSA tager initiativet

En af underskriverne på de rosede ord til PROSA er Charley Anthonsen, driftcenterleder. Selvom Charley er sat en lønnedgang på 85.000 kr. i sigte efter at have forladt HK efter 10 års medlemskab, er han ikke i tvivl om, at han har valgt den

rigtige fagforening.

- Det er tydeligt at mærke, at PROSA er en fagforening og ikke bare en institution. Her er det ikke lige meget om jeg er it-mand eller sekretær. PROSA tager selv fat på vores problemer. Vi behøver ikke bede om det. Det sker helt klart noget.

Charley har ikke kun mærket hjælpen i forbindelse med lønnedgangen. I det nye år nedlægges hans stilling, da hele driftsafdelingen skal overflyttes til en ny fælles enhed, der ikke blot skal rumme driften for Hjemmeværnet, men for hele det danske forsvar. Selvom planerne er gamle, er der næsten ingen oplysninger sivet ned til driftsfolkene om det nye arbejde. Derfor ved Charley f.eks. ikke, hvad han vil få i løn. Det har PROSA nu taget hånd om. Derfor er der heller ingen tvivl i hans sind om, at han forbliver PROSA-medlem, selvom den nye arbejdsplads bliver domineret af HK's organisationsaftale.

Fest i en mørk tid

Christian B. Høst, Charley Anthonsen og deres kolleger skrev den rosede udtalelse til PROSA på den nyligt afholdte generalforsamling i PROSAklubben. Rammerne om generalforsamlingen var ikke som forventeligt et kontor og en kop kaffe. På Steen Andersens foranledning blev generalforsamlingen holdt på kursusfaciliteter i Nyborg, hvor PROSAs bidrag til de hårdt prøvede it-folk var en overnatning med mulighed for at invitere sin bedre halvdel med. Ar-



*- PROSAs hjælp har været over alle forventninger. De har bl.a. spurgt til vores familier og sørget for, at de kunne blive orienteret om sagen. Så lang tids pres påvirker privatlivet, forklarer Christian B. Høst, Hjemmeværnet.
Foto: MartinFoldgast*

bejdpsykolog Einar Baldursson fortalte om reaktionerne ved stress over lang tid, som it-folkene kunne nikke genkendende til. PROSA orienterende om det nyeste i sagen med Personalestyrelsen. Samtidig blev stridens kerne gennemgået, så hustruerne kunne stille spørgsmål til, hvad tvisten går ud på. For fem måneders usikkerhed og stress lægger man ikke fra sig kl. 16, når man forlader arbejdspladsen. Den slæber man rundt på – også derhjemme. Det kan Christian B. Høst skrive under på. Og hans familie.

Hårdt for privatlivet

Da Christians ældste datter på 9 år spurgte, hvorfor far ikke bare blev på inde på arbejdet, vidste Christian, at den var gal.

Efter en snak med PROSAs hus-psykolog Einar Baldursson var han klædt på til at træffe de beslutninger, der skulle til for at gøre livet nemmere – også for hans hustru og deres tre børn. Som noget nyt kan man nu "kun" fange sin tillidsmand mellem kl. 8 og 16. Det meddelte Christian sine kolleger i mail, som blev godt modtaget.

- Pga. hele den opkørte situation på jobbet var jeg generelt mere knotten. Så det påvirkede helt klart privatlivet. Som mange af mine kolleger også oplevede det, og som arbejdspsykologen beskrev, var jeg ugidelig og initiativløs derhjemme. Men det har hjulpet, efter vi har indgået nogle aftaler. Jeg er blevet mere nærværende og arbejder nu kun hjemme efter børnenes sengetid.

Sagen i medierne

De seneste måneder er Hjemmeværnsfolkens ulykkelige situation ikke blot blevet beskrevet i PROSAbladet. Også andre medier så en god historie i de store uventede lønnedgange. TV2, Computerworld og Jyllandsposten bragte historien, og Christian B. Høst siger om turen i mediemaskinen:

-Det er fedt! Det betyder, at der endelig sker noget efter alt det foregående arbejde, hvor vi har knoklet som bæster. ■

Den 8. december holder PROSA og Personalestyrelsen et forhandlingsmøde. Målet er en organisationsaftale, der indbefatter ny løn, som tilgodeser de 17 it-folk. Vi følger sagens gang her i PROSAbladet.

Medlemmer af PROSAklubben for Hjemmeværnet udtaler:

It-personalet i Hjemmeværnet har nu siden starten af juli været holdt som gidsler af Personalestyrelsen i styrelsens forsøg på at tvinge PROSA/STAT over på ny løn.

Vi takker PROSA for den støtte og opbakning, der er givet til ALLE it-ansatte i Hjemmeværnet.

Vi har oplevet en grad af "tagen om", vi på intet tidspunkt havde forventet eller tidligere har oplevet.

Vores oplevelser med PROSA har kun bekræftet os i, at beslutningen om at vælge PROSA som faglig organisation er rigtig.

Vi takker derfor for den støtte, der er kommet til os fra både PROSA/STATS tillidsrepræsentanter, PROSA/STATS Generalforsamling samt PROSAs Hovedbestyrelse. En helt speciel tak skal rettes til faglig konsulent Eva Christensen og faglig konsulent Steen Andersen for deres utrættelige arbejde.

På klubbens vegne

Christian B. Høst
Formand / Tillidsrepræsentant

Nyborg d. 15. november 2003



*Bente Sorgenfrey er på FTF's kongres valgt som formand for de næste tre år. Der var kampvalg til posten, men af de to kandidater fik pædagogernes formand, Bente Sorgenfrey, flest stemmer, og valget betyder, at FTF dermed har fået sin første kvindelige formand på fuldtid. Hun er valgt som formand for de næste tre år med 59,1 procent af stemmerne. Grete Christensen næstformand i Dansk Sygeplejeråd fik 39,8 procent af stemmerne. Bente Sorgenfrey er 47 år og formand for BUPL. Bente Sorgenfrey afløser Anker Christoffersen, som efter eget ønske ikke genopstillede.
FTF og fotograf Vibeke Tøft*

Ny formand i FTF

PROSAs hovedorganisation, FTF, har fået ny formand. Den 47-årige Bente Sorgenfrey afløser Anker Christoffersen, som har siddet i formandsstolen de sidste 15 år. Bente Sorgenfrey har siddet i 9 år i FTF's forretningsudvalg.

AF JULIE BECH,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Med sine 450.000 medlemmer er FTF en vigtig faktor i det danske samfund, mener Bente Sorgenfrey, som havde første dag på sit nye job d. 14. november. I sin valgtale på FTF's kongres, som blev afholdt d. 12.-13. november lagde hun især vægt på, at FTF skal være mere synlige og have mere gennemslagskraft og præge dagsordenen i samfundsudviklingen.

Store udfordringer

- Det er op ad bakke for fagbevægelsen især nu, hvor vi har en borgerlig regering. Den offentlige sektor er hårdt presset. Der bliver skåret og fyret i både stat, amt og kommuner. Også den private sektor oplever nye udfordringer og urolige tider, f.eks. mærker ansatte overflytning af arbejdsopgaver til andre dele af kloden, hvor lønnen er lavere, sagde Bente Sorgenfrey i sin valgtale.

- Trods det store pres er det ikke længere selvklart at organisere sig fagligt. Det er en stor opgave dels at hverve, dels at fastholde medlemmerne. Vi må i højere grad end tidligere bevise vores nødvendighed og dermed opbygge legitimitet i forhold til et medlemskab af en faglig organisation.

FTF skal markere sig

Bente Sorgenfrey er overbevist, om at det er livsvigtigt, at FTF forstår at markere sig og forny sig. Derfor skal FTF opstille

klare politiske mål. Det betyder også, at arbejdsdelingen mellem medlemsorganisationerne og den fælles hovedorganisation skal udvikles.

FTF er ikke dårligt tjent med Bente Sorgenfrey, som beteges som en dygtig kommunikator. I et portræt af hende i LO's ugebrev A4, står der, at man skal lede længe efter fagbevægelsesfolk, der som hende kan tale et klart og tydeligt sprog og levere gode citater i medierne. Derfor har hun noget at have det i, når hun nu siger, at FTF skal „ud over rampen i medierne“.

De indre linjer

Selvom knap hver tiende dansker er medlem af FTF, er der stadig nogle, som forveksler med forbundet med en spejderorganisation. Det kan hænge sammen med, at fagforeningerne under FTF er meget autonome og ikke godt integreret i hovedorganisationen. Bente Sorgenfrey ønsker da også at få styrket arbejdsdelingen organisationen imellem. Da mange af FTF's medlemsorganisationer er meget små kan der være nogle opgaver, som er for tunge at løfte f.eks. i pensions- og a-kasseservice, hvor Bente Sorgenfrey mener, at det vil være nyttigt at lave netværk mellem lederne inden for rummet, som i fællesskab kan lægge strategi og politikker på området. ■

3 hurtige

Digital forvaltning

- Digital forvaltning berører både borgerne i almindelighed og de offentligt ansatte i særdeleshed. Derfor forholder FTF sig naturligvis til udviklingen af det. FTF ser positivt på digital forvaltningen, fordi det mindsker afstanden mellem det offentlige og borgerne. Det åbner nye muligheder og flytter grænser. Det er dog ikke et højt profileret område i FTF.

Overvågning af e-mail og internet

- Det er vigtigt, at virksomhederne har en åben politik omkring de ansattes brug af internet og e-mail, så de ansatte rent faktisk ved, hvilke præmisser, de er ansat under. Brugen af internet og e-mail er for rigtig mange en naturlig del af arbejdsituationen. Derfor er det vigtigt, at der er nogle klare spilleregler for, hvad man bruger det til, og hvis arbejdsgiveren skulle kigge dig over skulderen.

Offshore outsourcing

- Spørgsmålet er svært. På den ene side vil vi gerne hjælpe u-landene. På den anden side vil vi nødtigt have, at de danske it-arbejdspladser glider os hænde. Det er meget vigtigt, at vi gennem uddannelsessystemet kan få så højt kvalificerede it-folk, at Danmark kan skabe en nicheproduktion. Men hele problematikken omkring outsourcing til udlandet er en følge af globaliseringen.



Uddannelse mens man er ledig

Ledige kan stort set ikke modtage uddannelse i det første år, hvor de er ledige. Det forventes af dem, at de gør en stor indsats for at skaffe sig et job. Og det er alle selvfølgelig også interesserede i. Problemet i øjeblikket er bare, at der stort set ikke er nogle ledige jobs, i hvert fald ikke ret mange i forhold til antallet af ledige. Så et stort antal mennesker bruger en masse tid, energi og håb på at søge nogle få job, hvor der sagtens kan være et trecifret antal ansøgninger til en enkelt stilling.

Lyst til at lære

Resultaterne kender vi alle sammen. Langt de fleste får afslag, men der er også positive bivirkninger. En af dem er motivationen til at uddanne sig vokser hos mange. Det skyldes tre ting. For det første ønsket om at sin tid på noget mere fornuftigt end en udsigtsløs jobsøgning. For det andet ønsket om at øge sine chancer på arbejdsmarkedet ved at forøge kompetencerne. For det tredje ganske almindelig lyst til at lære noget nyt og udvikle sig personligt og fagligt.

Sig ja til uddannelse

Den motivation, som jeg møder hos mange ledige medlemmer, kan i det nuværende ledighedssystem, ikke kanaliseres nogen steder hen. Vi prøver selvfølgelig i PROSA at gøre, hvad vi kan: hjælper med at oprette selvstudiegrupper, prøver at finde de billigste kvalitetskurser at tilbyde de ledige igennem vores rabatordninger, prøver at finde individuelle og fælles begrundelser for at netop den person eller den gruppe har specielt brug for uddannelse, men det er svært i en situation, hvor PROSA ikke kan betale for uddannelse, og AF stort set heller ikke kan.

De negative resultater af intensiv jobsøgning uden resultater, er opgivenhed, dårligere selvværdsfølelse, mindre tro på sig selv. Hvis man så oveni lægger en af-

vist uddannelsesmotivation, ja så får man let en oplevelse af, at samfundet ikke har brug for en.

Det er heldigvis ikke alle, der kommer helt ned i bunden af denne negative spiral, men de fleste kender den godt.

Giv dem chancen

Når vi så, både i PROSA, men også mange andre steder i samfundet, har konkluderet, at hvis Danmark skal klare sig i fremtiden på det globale marked, er vi nødt til at skabe produkter og services

tilbyder ledige, med en meget høj uddannelsesmotivation og en p.t. ikke særlig stor chance for job, nogle gode muligheder for at videre- og efteruddanne sig. Det bliver meget svært at finde et bedre tidspunkt at gøre det på, da alle prognoser siger, at i løbet af relativt få år vil Danmark få brug for al den arbejdskraft, der findes og lidt til – og så bliver det meget sværere at finde tid til videreuddannelse.

Regering, hallo

Vi må prøve at råbe regeringen op, så den kan se, at dens nuværende mantra „Kortest vej til job“, rent faktisk modarbejder udviklingen af det danske samfund, og for den sags skyld også regeringens egne langsigtede mål.

„Kortest vej til kompetenceudvikling“ burde være den politik, vi i Danmark kunne blive enige om. ■

God jul og godt nytår

” Vi kunne jo starte med at lade ledige datamatikere og andre på et lignende fagligt niveau, læse videre til bachelorniveau, mens de er ledige. Det ville da være en dejlig julegave.

på et stadigt højere vidensniveau. Dette kræver en stadig uddannelse og kompetenceudvikling af hele den danske befolkning. Vi har altså brug for mennesker med en stadig større viden og kunnen på et stadigt højere niveau.

Når vi har konkluderet det, ja, så er det fuldstændigt tåbeligt, at man ikke

Lørdag d. 22. november var alle PROSA medlemmer inviteret til midtvejsmøde. Formanden vandt ikke sit væddemål med næstformanden om, at der ville komme over 80 deltagere. Men de godt 60, der havde trodset den grå novemberregn fik en spændende dag, og PROSA en masse idéer at arbejde videre med.

Lørdag formiddag skred deltagerne op af den imponante hovedtrappe på Zahles seminarium for at mødes i festsalen til friske rundstykker og nybrygget kaffe for siden at gå hver til sin workshop. Emnerne, man kunne vælge imellem, var:

- PROSA i fremtiden
- Hvad er god individuel medlemsservice?
- Er du købt eller solgt, når din virksomhed skifter ejer?
- Psykisk arbejdsmiljø – hvordan sørger vi for, at det er godt?
- It-fagets kompetencekrav – Bachelor eller Bangalore?
- Professionel adfærdskodeks - IT fagligetik
- Open source – desktop og server
- It-sikkerhed netop nu

Som man ser et bredt udvalg af emner, som både er relevante for PROSA, men som også er en del af mange it-professionelles hverdag. PROSAbladets udsendte medarbejdere overværede dem alle. Her følger en mosaik.



PROSA i fremtiden

AF KNUD ERIK PETERSEN,
FORMAND FOR REDAKTIONSUDVALGET OG
MEDLEM AF PROSA/STATS BESTYRELSE

Målet med workshoppen var at fremsætte ideer og tanker for at forbedre PROSAs produkter og demokrati med udgangspunkt i medlemmernes situation. Vi var knapt 20 deltagere ud over oplægsholderne.

Henrik Kroos (tidligere formand for PROSA og projektleder af ØSTprojektet, red.) indledte med at konstatere, at der var en stærk konkurrence mellem fagforeningerne og specielt A-kasserne. Medlemmerne vil have „mere for mindre“, og der bliver færre penge at gøre godt med.

Dernæst tegnede Henrik Kroos et billed af PROSA, som han opfatter det i dag.

Servicetilbudene, der omfatter A-kasse, overenskomster, individuel medlemsservice (IMS), kurser og foredrag (både fagligt og it-fagligt), rabatordninger og PROSAbladet.

Demokratiet er udbredt i PROSA. For medlemmerne er det let at komme til at deltage i delegeretforsamling og generalforsamlinger samt at få indflydelse i bestyrelser og udvalg.

Politikken i PROSA besluttet i princippet af delegeretforsamlingen og hovedbestyrelsen, men udføres i praksis af udvalgene, de fagligt valgte og de ansatte.

Set fra en medlemsvinkel, omfatter overenskomsterne kun et fåtal og den individuelle medlemsservice er generelt ikke kendt af medlemmerne. Rabatordningerne bliver kun brugt i begrænset omfang. Og PROSA har svært ved at formidle vore politiske holdninger (og dermed vores image) til medlemmerne.

Social organisation – egoistisk samfund

Bo Bennekovs holdt et oplæg, hvor temaet var: Hvordan tilpasses en socialt baseret organisation til et egoistisk samfund? Bo repræsenterer de unge (25 år gammel) og bliver i denne måned færdig som datamatiker. Bo har tidligere været ansat i forsvaret.

Bos indlæg – kort

Det er normalt at være unormal. Jeg vil selv blande livet som en pose med blandede bolcher. Min opvækst var præget af pædagogik med et egoistisk livssyn. Jeg bestemmer selv, hvem/hvad jeg vil beskæftige mig med. Der bliver rift om mig. Men sådan er virkeligheden ikke. Hvor er støtten til, at jeg kan få et korrekt verdensbillede? Det ville være godt med en vejviser, som kan råde mig med alle de forskelligheder, jeg er i besiddelse af. Rekruttering/hvervning er ikke ord, der gælder for unge. De vil vælge – hvordan får man dem til at vælge til og ikke vælge fra – alle skal behandles som individualister. På uddannelsessteder, sports-

klubber og lignende steder knyttes der bånd til den enkelte, så man kommer til at sige „vi“ i stedet for „de“. Hvordan tilknytter man medlemmerne i PROSA?

Kun for de gamle

Malene præsenterede derefter en række udsagn, vi kunne tage med i det videre arbejde. Det var blandt andet:

- Fagbevægelsen er kun for de gamle. Der er for lidt identificering for de unge i PROSA.
- Websitet er utrendy.
- De unge har ikke noget imod at betale, de vil bare gerne vide, hvad de får for pengene.
- De unge ordner selv lønforhandlinger ligeså godt som forbundet og mener ikke selv, at det er sandsynligt at de kommer i en situation, hvor der er brug for det.
- De gode medarbejdere i it-branchen er en knap ressource, og arbejdsgiverne ved det og passer på dem gennem gode vilkår.
- Fagbevægelsen er slet ikke noget, man taler om på arbejdspladsen.

- Foredrag om ikke it-faglige emner.
- Synliggørelse af de tilbud, der allerede er (lige som hos tømmerhandlen).
- MitPROSA.dk, hvor den enkelte kan dyrke sit eget ego (jeg kan selv vælge, hvad jeg vil deltage i).
- Du er ikke alene kampagne, – hvor der skabes kontakt mellem medlemmer, der ønsker det (virksomhed, geografi, faglige emner ol.).
- Nedsat startpris for dimittender.

Demokrati i PROSA

Gruppe 2 skulle besvare; Hvorledes forberedes den demokratiske proces i PROSA? Og her var holdningerne:

- PROSA har ikke brug for en ny strukturdebat (jf. den store strukturdebat i bl.a. Hovedbestyrelsen i 2001, red.), men brug strukturen og aktivisterne.
- Skab en aktiv pressedækning.
- Tiltræk aktivister.
- Kvalitetssikring af servicetilbud.
- Fast rubrik fra udvalgene i PROSAbladet.
- Vigtigt at fagligheden ikke bliver plat af usaglig markedsføring.

- Brug web aktivt.



Henrik Kroos, „medlemmerne vil have mere for mindre“ - til Knud Erik Petersen, Bo Bennekovs, Frank Lerholt (nyansat projektleder i PROSA/ØST) og Lars Guldbæk

Peter Ussing opsummerede, at it-folk er individualister, som kræver håndfaste forklaringer. Men PROSA er også en demokratisk forening, som er dannet som et alternativ til „betonfagforeningerne“.

Tiltrække og fastholde

Vi delte os derefter i tre grupper. Gruppe 1 diskuterede: Hvilke nye servicetilbud kunne I forestille jer, PROSA skulle tilbyde, og hvad skal der til for at fastholde og tiltrække medlemmer?

Forslagene fra gruppen var bl.a.:

- Tillægssikringer.
- Mere personlig kontakt f.eks. via et nyhedsbrev i stil af APR-posten (et nyhedsbrev, som bliver sendt ud til alle arbejdspladsrepræsentanter i PROSA, red.).
- Sikring af de studerendes overgang til „store“ PROSA.

viduel medlemservice og servicetilbud. Der bør gængskes bedre muligheder for at lære fra hinanden via netværk. Og endelig er kompetenceudvikling meget vigtig (ikke mindst i lyset af off shore outsourcing, red.). PROSA skal hjælpe medlemmerne til at kortlægge, hvor de befinder sig om fem år, og hjælpe dem med at sikre sig rent fagligt?

Det kan PROSA gøre bedre

Vi nåede ikke en egentlig plan. Men jeg mener, at de vigtigste budskaber er: Vi skal ikke kun fokusere på de unge. Vi mangler synlighed i medierne og på arbejdspladserne. Webben skal forbedres. Tag fat i den enkelte i stedet for gruppetiltag. Skab rammer for netværk – også blandt de aktive. PROSA navnet skal nævnes. Vi havde en rigtig god og konstruktiv debat, og det var næsten det vigtigste. ■



Hvad er god individuel medlems-service?



God individuel medlemsservice - det blev diskuteret grundigt i grupperne

AF KNUD ERIK PETERSEN,
FORMAND FOR REDAKTIONSUDVALGET OG
MEDLEM AF PROSA/STATS BESTYRELSE

Udvalget for individuel medlemservice havde inden midtvejsmødet udsendt fire oplæg til deltagerne på workshoppen.

- Forslag til mulige serviceområder
- Forslag til forventelige svartider på henvendelser til PROSAs faglige afdeling
- Forslag til betingelser for juridisk bistand
- Forslag til samt klageprocedure.

Hanne Lykke Jespersen, faglig sekretær, indledte med at klargøre målsætningen for workshoppen. Den var at kommentere udvalgets forslag til, hvad IMS skal indeholde. Derfor er det også vigtigt, at medlemmerne oplever, at service og kvalitet er i orden. Tidligere var det lokalafdelingen, der tilbød den individuelle medlemservice. Efter det er blevet samlet, har vi kunnet se, at det er lidt forskelligt, hvad lokalafdelingerne tilbyder. Opgaven er nu at finde ud af: Hvad skal PROSA tilbyde, og hvor går grænserne?

Tre grupper skulle tage stilling til principper og rådgivningsansvar. Der var lavet gode cases, som vi kunne diskutere ud fra, og det gjorde vi. Som udenforstående følte jeg mig som lægdommer, men blev alligevel hørt i snakken.

PROSA for freelancere

Jeg deltog i Gruppe 1, som diskuterede, hvilke tilbud PROSA kan stille til rådighed for selvstændige og freelancere. Som princip kom vi frem til, at PROSA kan hjælpe personen, men ikke virksomheden. Det betyder, at forhold, der vedrører medlemskab af a-kassen, selvfølgelig skal behandles. Og det betyder, at PROSA ikke stiller advokathjælp til rådighed for inddrivelse af gæld. Men PROSA

kan støtte med kurser (der har tidligere været et kursus i opstart af selvstændig virksomhed, red.), pjecer og skabe betingelser for netværk. Desuden diskuterede vi mulighederne for at henvise til en advokat (men ikke betale) samt eventuelt at få lavet en FAQ rettet mod selvstændige.

Sociale sager

Gruppe 2 diskuterede sociale sager. Altså sager, der typisk starter med et sygdomsforløb, der trækker ud, hvorefter der skal laves aftaler om sygedagpenge, revalidering eller førtidspensionering med arbejdsgiver og kommune. Konklusionen var, at PROSA skal have en social profil. Og der var et stor ønske om, at mulighederne for at tilknytte socialrådgiverbistand bliver undersøgt. Alternativt at en faglig ansat bliver udrustet til at kunne påtage sig sådanne sager.

Blandede bolsjer

Gruppe 3's emne var „blandede bolsjer“. Fremlæggelsen gav indtryk af, at der også havde været mange tanker og idéer på banen. Der var enighed om, at der skal være kriterier for, hvornår PROSA betaler advokathjælp ud over den hjælp, de faglige sekretærer kan give. Men også om, at PROSAs faglige sekretærer er fleksible i den hjælp, som de tilbyder. PROSA skal være opmærksom på sit rådgivningsansvar – også i forbindelse med indgåelse af forlig kontra domsafsigelse.

Konkluderende kan man sige, at individuel medlemservice skal være en rationel sagsbehandling på medlemmets præmisser.

For os „uvidende“ var workshoppen et godt indblik i de faglige sekretærers arbejde. ■



Er du købt eller solgt, når din virksomhed skifter ejer?

AF JULIE BECH, INFORMATIONSMEDARBEJDER

Det var overskriften på workshoppen, som de faglige sekretærer Eva Birch Christensen og Steen Andersen holdt på midtvejsmødet. 21% af PROSAs medlemmer havde i 2001 oplevet outsourcing en eller flere gange på deres virksomhed. Fænomenet er udbredt i it-faget.

Outsourcing kommer på tale, når firmaet ikke selv kan skaffe den nødvendige arbejdskraft, eller når prisen på konsulenter, hardware og software er blevet for høj (store enheder kan opnå større rabatter), eller hvis ledelsen har mistet tilliden til it-afdelingen. Vi har flere eksempler på konsulentrapporter, der er lavet med det formål at gøre

ledelsen af en virksomhed eller statslig organisation usikre på deres egen it-afdeling.

Outsourcing er besværlig

Selvom vi sommetider ser forbedrede arbejdsforhold efter en outsourcing, er selve processen i forbindelse med outsourcingen besværlig og skaber altid utryghed.

Hvis ledelsen ikke fokuserer på de store forandringer, der kan ske for den enkelte medarbejder, vokser utrygheden. PROSAs holdning er, at du kan påvirke omfanget og retningen af outsourcingen ved at gå aktivt ind i outsourcingprocessen.

I nogle tilfælde kan hele forløbet ende med en forbedret it-funktion med større arbejds kvalitet og et bedre arbejdsmiljø til følge. Men det kræver, at ledelsen ønsker at optræde som en aktiv medspiller, der informerer om forandringerne og indgår klare aftaler med medarbejderne.

Betragt debatten om outsourcing som en mulighed for at blive hørt og få indflydelse på jeres egne arbejdsforhold – nu hvor topledelsen har fokus på jeres område.

SAS og CSC

Workshoppen var meget præget af, at mange af



Faglig sekretær Eva B. Christensen og Steen Andersen, 21% af PROSAs medlemmer oplevede i 2001 outsourcing



deltagerne enten kom fra SAS eller CSC. CSC har stor erfaring med at insource, mens SAS's it-datterselskab, Scandinavian IT-Group, står foran et salg. Det er endnu uvist hvem der køber SIG, men SAS'erne ville gerne vide, hvordan nye, insourcete medarbejdere bliver integreret i den store CSC-familie for at få en idé om, hvordan det kan foregå. Skifter man lokaler, hvor længe kan man sidde med de samme arbejdsopgaver, hvornår bliver evt. overflødige fyret, hvad med overenskomster og kontrakter? Salget af vore medlemmer på SAS bliver et aktiesalg, hvilket betyder, at overenskomsten automatisk følger med – men hvad sker der, hvis virksomheden bliver solgt igen, eller hvis de ansatte langsomt bliver flyttet over i moderfirmaet. Hvordan tilpasser man sig en ny virksomhedskultur? Spørgsmålene var mange og væsentlige. For de ansatte i det insourcende firma opstår der også usikkerhed, når så mange nye kollegaer skal integreres i virksomheden.

Livlig debat

Eva nåede aldrig at holde sit oplæg færdigt, fordi debatten var så livlig. Der var stor utilfredshed med, at man ikke automatisk får sin overenskomst med over i den nye virksomhed, og nogle sammenlignede denne usikre situation med hvid slavehandel. PROSA blev opfordret til at påvirke samfundsdebatten noget mere. Den danske lovgivning levner ikke mulighed for, at man kan tage sin overenskomst med sig i det nye ansættelsesforhold, når ens virksomhed bliver solgt. Det gør den i andre EU-lande, bortset fra England. Til trods for mange knubbede ord og stærke følelser var der god ro og orden på workshoppen. ■



En koncentreret Annette Hansen, formand for PROSA/SAS til workshoppen om outsourcing.

Psykisk arbejdsmiljø – hvordan sørger vi for, at det er godt?

AF JULIE BECH, INFORMATIONSMEDARBEJDER

Det psykiske arbejdsmiljø er et stigende problem i it-branchen. PROSA oplever flere og flere tilfælde af angst og depression, som er forårsaget af stress. Spørgsmålet er bare, hvad man kan gøre ude på arbejdspladserne for at undgå, at det ender galt?

Efterhånden har PROSA en god dokumentation for, hvordan problemerne opstår på arbejdspladserne. Men folk kommer først til PROSA, når det er gået galt.

PROSA vil gerne forebygge problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

Brug sikkerhedsrepræsentanterne

Mange steder er der tradition for, at tillidsrepræsentanterne tager sig af det psykiske arbejdsmiljø. Men de kommer som regel først ind i sagen, når problemerne har vokset sig store. Desuden er der mange PROSAarbejdspladser, som ikke har en overenskomst og derfor heller ikke en tillidsrepræsentant.

Et af forslagene fra deltagerne var at bruge sikkerhedsrepræsentanterne noget mere. De har ofte en mulighed for at have løbende kontakt med alle de ansatte i afdelingen og kan derfor måske bedre tage hånd om det psykiske arbejdsmiljø. Derudover skal vi også satse på den kollegiale støtte, og der kan PROSAbladet bruges til med artikler og annoncer at fange kollegernes opmærksomhed, så de kan blive opmærksomme og hjælpe.

Webbrevkasse

Der var også forslag om at oprette en webbrevkasse. Spørg psykologen á la spørg revisoren eller lign. Man kunne evt. bruge stud. psyk'ere under supervision af eksempelvis Einar Baldursson, som er arbejdspsykolog.

Hvad stresser?

Som også PROSAs undersøgelser af det psykiske arbejdsmiljø peger på, er det især ledelsen, som er skyld i et dårligt psykisk arbejdsmiljø. Det kan være fordi lederne ikke formår at planlægge, eller de kan ligefrem være fulde af løgn. Det er svært at slippe af med en dårlig leder. Det bedste vil være, hvis problemer løses allerede i rekrutterin-





Arbejdsmiljøudvalget lavede en find 5 fejl opgave, som blev studeret ivrigt

gen af lederne. De ansatte skal derfor være med, når der skal ansættes nye ledere. En af deltagerne mente, at det var så lidt der skulle til, for at lederen kunne være med til at skabe et godt arbejdsmiljø. Et forslag var at PROSA skulle lave en håndbog: Sådan bliver du en god leder.

Arbejdsmiljøet er afhængigt af, om medarbejderne føler sig påskønnet. F.eks. var der et eksempel på, at en virksomhed havde stort udbytte ud af at give medarbejderne rødvin som belønning hvis de havde løst en opgave godt, og hvis medarbejdere var syge, sørgede man får, at der blev sendt blomster. Det skal aldrig afløse god løn eller ordentlige arbejdsforhold, men kan være med til at skabe engagerede medarbejdere.

Halvskidt – hvad så?

PROSA har en psykologordning, der tilbydes til medlemmerne, men først når det er gået galt. Det kan være svært at håndtere, når et medlem henvender sig og siger, at det går halvskidt. For hvordan får man løst en konflikt i sin vorden? Hvis PROSA møder op eller henvender sig, vil det typisk blive opfattet som en unødigt konflikt. Derfor vil en løsning være afhængig af de ressourcer, der er på virksomheden i form af tillids- og sikkerhedsrepræsentant eller gode kolleger. Heldigvis hjælper det ofte blot at redegøre for sine problemer. Men PROSA vil gerne blive bedre til at støtte medlemmerne, og det sker ved at indsamle de erfaringer, der gøres med forskellige metoder til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. ■

Det var faglig sekretær Eva Birch Christensen, som stod for arrangementet i samarbejde med faglig konsulent Allan Pleman.



Bachelor eller Bangalor – it-fagets kompetence krav

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

16 PROSAmedlemmer diskuterede, hvilke uddannelseskrav der i dag og fremover stilles til de ansatte indenfor it-branchen i Danmark

Faglig sekretær Mads Kellermann og administrativ sekretær Michael Tøttrup, der begge arbejder på Århuskontoret, fortalte om edb- og it-uddannelsernes udvikling i Danmark gennem de



Michael Tøttrup, administrativ sekretær: PROSA må stille krav til efteruddannelse og kompetenceudvikling

sidste 20 år, og om hvad vi kan forvente os fremover.

Udgangspunktet er, at uddannelserne nødvendigvis må rette sig mod, hvad branchen har behov for. Den brede it-grunduddannelse datamatiker er en erhvervsuddannelse.

Branchens udvikling

Sektoren har set en voldsom udvikling siden edb-alderens barndom. I 50'erne og 60'erne var der ingen uddannelse, medarbejderne blev rekrutteret i virksomhederne eller kom ind fra gaden, fordi de var interesseret i edb. Ofte havde de andre uddannelser (elektrikere eller naturvidenskabsfolk). It-uddannelsen blev gennemført på arbejdspladserne som en egentlig erhvervsuddannelse. Det skaber meget specialiserede edb-folk.

Branchens krav til arbejdskraften

Efterhånden som behovet for kvalificeret edb-arbejdskraft blev større, oprettedes edb-assistentuddannelsen, en 1½ års uddannelse, der krævede, at man havde ni års skoleuddannelse bag sig. Det var den første egentlige brede edb-uddannelse i Danmark, og den er siden afløst af datamatikeruddannelsen, der kræver en gymnasieuddannelse som optagelseskrav.

Specialiseringen og den hurtige udvikling inden for it-faget har medført, at efteruddannelse og stadig opkvalificering er nødvendig for, at den enkelte medarbejder kan fastholde sine kompetencer. Denne tendens, sammen med tendensen til at mere rutineprægede opgaver automatiseres, medfører, at kravet til det generelle vidensniveau øges. Trivielle opgaver falder ud i bunden eller outsources til lande, hvor arbejdskraften er billigere. Mere komplekse og videnskrævende opgaver kommer til foroven. På trods af denne udvikling er der ikke blevet færre arbejdspladser i it-branchen i Danmark, tværtimod. Branche har været i stand til at følge med og udvide antallet af arbejdspladser.

Mads Kellermann og Michael Tøttrup forventer, at den udvikling fortsætter. Hvis virksomhederne skal overleve globalt, må de udvide indholdet af viden i de produkter, de laver.

Krav om en ny it-grunduddannelse

Kravet er altså et højt generelt uddannelsesniveau og en stadig opkvalificering af medarbejderne. It-fagets grunduddannelse må op på bachelorniveau (en mellemlang videregående uddannelse, red.)

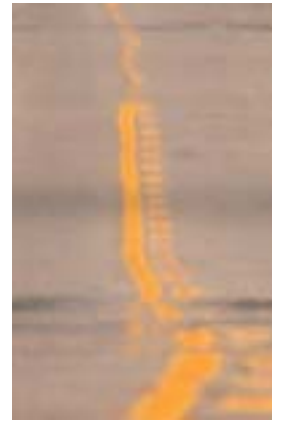
Michael Tøttrup og Mads Kellermanns oplæg kom til at blive en lang samtale mellem de 14 tilstedeværende og de 2 oplægsholdere – hvor synspunkter og analyser udvikledes i fællesskab. Den generelle tendens til at dansk it-produktion bliver mere og mere vidensintensiv, var der enighed om. Det er tydeligt, at de mindst kvalificerede opgaver falder ud af bunden af virksomhedernes opgavesammensætning.

PROSA må ikke se denne udvikling som en fare for faget og kæmpe imod den – sådan som it-fagforeningen Washtech i USA gør det – men i stedet stille krav til efteruddannelse og kompetenceudvikling.

Den danske it-brancher har gode udviklingsmuligheder

It-branchen er en egentlig global branche i betegnelsens fulde og dybe betydning – den første branche, der helt ned i sin kerne af arbejdsprocesser har ophævet den geografiske afstand som en faktor i produktionsprocessen. Derfor er den globale konkurrence på produktivitet og løn inden for branchen meget hård. Chansen for udvikling for den danske it-brancher ligger i, at udviklingen og frembringelsen af nye anvendelsesmuligheder for it står på skuldrene af den historiske udvikling og teknologiens gennemtrængning

i samfundet. Danmark har en meget høj it-penetration i befolkningen og en stor viden om it. Danmark er et af de lande i verden, hvor nye muligheder i it-teknologien erkendes tidligst. Branchen har derfor et hestehoveds forspring frem for mange andre lande i verden. Det skal vi udnytte – men det kræver, at vi fastholder og udbygger uddannelsesniveaut og kompetencerne. Det er ikke kun lønarbejdernes ansvar. Regeringen og branchen har et endnu større ansvar for at udvikle og udbygge uddannelserne – og det er fra branchen, at pengene til dette skal komme. ■



Etik i it-faget

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

16 deltagere i midtvejsmødet satte sig sent på eftermiddagen i et lokale på 1. sal på Zahles Seminarium. Opgaven var at definere, om it-faget har en sådan karakter, at man kan tale om et egentlig professionelt fag, à la advokater, læger eller arkitekter. Formålet var at klarlægge, om faget skal have en adfærdskodeks eller etiske retningslinjer.



Steffen Stripp, etik i it-faget skal omfatte respekt for brugeren og respekt for menneskerettighederne

Steffen Stripp, tidligere formand for PROSA, nu it-projektleder i Dansk Metal, førte de interesserede deltagere sikkert fra en opfattelse af, at selvfølgelig skal it-faget have en adværingskodeks til en klar forståelse af, at it-faget er et professionelt fag. Derfor er det dét, samt at PROSA som

fagets organisation, skal udvikle og praktisere en it-faglig etik, der skaber respekt om faget og dets udøvere.

Fra individ til kollektiv

Der er sket et betydningskred for betegnelsen „professionel“. Tidligere mente man, at en professionel var en højtuddannet faglig kompetent person, såsom en advokat eller læge. Nu omfatter det også kollektiver, der løser en opgave professionelt. Kollektivet påtager sig så som gruppe ansvaret for, at en opgave løses professionelt. Det betyder, at de enkelte individer i gruppen, hver må påtage sig dette ansvar. Godt det samme, for det er ikke længere muligt at udvikle et it-system eller et større program ene mand – mange hjerner skal inddrages for at skabe hver deres del.

Etik kontra adfærdskodeks

Når nu man må betegne it-faget som et professionelt fag, vil det også være rimeligt, at der udvikles en faglig etik. Og it-branchen trænger til en sådan. Branchen er kendt for at levere halvfærdige softwareløsninger ofte for sent, der efterfølgende fikses med „patches“. Den kendte frase „Ingen bilfabrik vil kunne tillade sig at levere biler i samme kvalitet, som softwarefirmaerne leverer programmer“ har sin berettigelse. En af måderne at tage fat om det problem kan være at arbejde med en it-faglig etik – en etik, der støtter ansatte i at sige nej til at aflevere halvfærdige produkter til kunderne.

Hvad skal fagetikken indeholde, og hvordan skal den udformes?

Der er blevet udarbejdet flere forslag til en it-faglig-etik og kodeks. Næste alle har haft form af regler for kodning eller mere udvidende regler for, hvordan man skal udøve faget. Steffen Stripp mener ikke, at det er den rigtige vej at gå. I stedet bør PROSA arbejde med en mere generel faglig etik, der formulerer mål som: It-professionelle vil stræbe efter kvalitet og tage ansvar for egne beslutninger. Og formulere værdigrundlag for de beslutninger, der tages i arbejdet såsom: Respekt for opgaven, respekt for brugeren og offentligheden, beskyttelse af menneskerettighederne, overholde lovgivningen, og at arbejdet skal baseres på faglige standarder. It- og samfundsudvalget vil arbejde videre med Steffen Stripps ideer ■

PROSA har nedsat en række ressortudvalg til at tage vare på foreningens politik på de forskellige områder. Du kan arbejde videre med de opgaver, der blev formuleret på Midtvejsmødet, i disse udvalg. Kontakt den faglige sekretær der er mødeleder for udvalgene

Løn- og arbejdsforhold

Arbejds miljø

TR-uddannelse

Hvervning & fastholdelse

It, samfund & profilering

Uddannelse, Ledighed og Kompetenceudvikling (ULK)

Se mere på:

http://www.prosa.dk/Om_PROSA/Udvalg/index.shtml

Og så til det it-faglige

AF JESPER SVARRE, PROSA OG
MICHAEL HARLY, PROSA/ØST

Som faglig alternativ til de mere politiske arrangementer, havde PROSAs aktivitetsudvalg, sammen med kursusafdelingen, arrangeret to foredrag: Open source software og it-sikkerhed.



Desktoppen var Kim Alex Olsens domæne

Open source på Windows

Til det første foredrag var der indforskrevet hele to foredragsholdere, idet emnet blev delt op i to. Open source på desktoppen og open source på serveren. Begge foredrag blev holdt af gamle kendinge af PROSA. Desktoppen var Kim Alex Olsens domæne, og han kunne, med flere års undervisererfaring i bl.a. PROSA, fortælle om f.eks. styresystemer, databaseløsninger, kontorprogrammer, udviklingsværktøjer og administrationsprogrammer. Kim Alex lagde megen vægt på at vise, at der findes masser af open source programmer, der kører fint på Windows-plattformen, således at man ikke behøver at skifte styresystem, hvis man vil i gang med at benytte open source.

Firmavenlig licens

Efter desktoppen tog Philippe Regnaud over. Philippe har været med til at køre PROSAs webservere i mange år, og han har erfaring med stort set alt, man kan lægge på en server. Han startede med en kort introduktion til de mange forskellige licenser, man kan finde i open source-verdenen. Fra *BSD licensen, som han kaldte meget firmavenlig, til den mere gruppevenlige GPL. Vi fik herefter en rundtur på en server med bl.a. mailservers, filserver, proxy, webserver, ftp-server, spambekæmpelse og virusbeskyttelse.

Stærkt serverværktøj

Efter seancen med open source kunne vi konkludere, at på desktopsiden er der ikke synlig forskel på open source og proprietær software. Og på serversiden har vi ofte endnu stærkere værktøjer i open source, men at disse til gengæld kræver en smule mere af administrator i forbindelse med opsætning og vedligeholdelse.

It-sikkerhedseksperter

Foredraget om it-sikkerhed blev holdt af Peter Vestergård fra firmaet PROTEGO. Peter er anerkendt som en af de mest kompetente sikkerhedseksperter i Danmark, og han har bl.a. siddet i IT-Sikkerhedsrådet. Peter kom, som han har gjort flere gange før, helt uden beregning, og vi fik et utroligt instruktivt indblik i, hvordan hackere arbejder. Med enkle og effektive eksempler fik vi set, hvorfor det er vigtigt at sikre sine netværk og maskiner. Peter lagde megen vægt på it-sikkerhed som en proces, hvor man skal starte forfra igen og igen og huske at tage erfaringerne med fra sidste gang. Og han gav eksempler på de utroligt mange steder, hvor utilsigtede sårbarheder eller tilsigtede åbninger kan give sikkerhedsproblemer. Bl.a. fortalte Peter om et ofte overset sikkerhedsproblem, der består i, at administratorer lukker for det meste indgående trafik i en firewall, men at de sjældent husker også at lukke for udgående trafik. Dette sikkerhedshul kan benyttes til at få en server til selv at downloade hackerværktøjer og sende passwords m.v. ud. ■

Tjen penge på at forære softwaren væk

Jesse Vincent er en succesfuld, ung amerikansk forretningsmand med et klart forretningskoncept: Lav nogle kvalitetsprogrammer, som folk har brug for, og forær dem væk. Det har han med stor fornøjelse gjort i flere år – og det tjener han godt på.

AF CLAUS THORHAUGE, CLAUS@THORHAUGE.DK

Idealismen er ikke til at komme udenom. Den nærmest lyser ud af den 26-årige Jesse Vincent. Han er en ung, entusiastisk og energisk programmør og forretningsmand, der i årevis har arbejdet på at hjælpe andre mennesker og virksomheder ved at udvikle god og nyttig software, som de kan bruge i deres virksomhed – og forære det til alle, der har lyst til at bruge det.

PROSAbladet møder Jesse Vincent i selskab med en håndfuld danske it-folk, og talrige gange i løbet af interviewet forvilder samtalen sig ind i en lang række komplicerede tekniske diskussioner, og det er helt tydeligt, at Jesse Vincent befinder sig godt i rollen som den vidende nørd i centrum. Ham, der har lavet produktet, som alle andre vil vide mere om – og lære mere om.

Men samtidig er Jesse Vincent forretningsmand. Idealismen skal også give penge. Selv om udviklingen af opgave- og sagsstyringssystemet, RT, tilbage i 1996 begyndte som en fritidsinteresse, blev det for et par år siden til en levevej for Jesse Vincent. Den unge amerikaner har udviklet sit eget simple forretningskoncept: Lav noget folk kan bruge, forær det til dem, og pludselig vil de betale dig for at gøre det bedre – og udvikle det videre, så det dækker deres behov.

– Jo flere, der bruger RT, jo flere muligheder er der for, at jeg kan tjene penge – og jo færre bruger konkurrenternes produkt, forklarer Jesse Vincent.

Populært system – over hele jorden

På referencelisten tæller Jesse Vincents virksomhed, Best Practical, både Nasa, Københavns Universitet, Russian Telecom foruden store shippingfirmaer og medico-tekniske firmaer – heriblandt en del i Østeuropa, på Filippinerne og i Indonesien. Men han ved ikke selv præcist, hvor mange virksomheder og organisationer, der bruger RT i deres arbejde, fordi mange af dem downloader softwaren fra andre servere end Jesse Vincents egen. Eller får det via Debians Linuxpakke.

– Jeg vil tro, at omkring 7.500 virksomheder og organisationer bruger RT i dag. Men vi har i hvert fald 2.000 på vores mailingliste, vurderer Jesse Vincent.

RT er et open source-opgave- og sagsstyringssystem, der er udviklet til at følge brugerhenvendelser og -sager samt styre projekter for større grupper af brugere. RT er en forkortelse for Request Tracker, men det navn har en anden virksomhed reserveret, så Jesse Vincents system hedder bare RT.

Egen open source-butik

Jesse Vincent var i april i København for at holde forelæsninger om Perl-programmering. PROSA inviterede ham til at holde et foredrag, om hvordan man laver penge på open source software. I Danmark tjener en del uafhængige konsulenter – men også store softwarehuse – deres penge på at installere og supportere open source-produkter som operativsystemet Linux, webserveren Apache eller officepakkerne Star Office og Open Office.

Men den forretning er baseret på open source software, som andre har udviklet fra bunden. Som oftest store grupper af entusiaster på internet. Jesse Vincent er bemærkelsesværdig, fordi han har udviklet sit helt eget produkt og skabt en forretning på det. Selv om han selvfølgelig også har fået assistance fra open source-miljøet af brugere og nørdere kloden over.

Alligevel er forretningskonceptet i virkeligheden ikke så langhåret, som det lyder.

Programmerne skal være nyttige

Men allerede da den første hånd kommer i vejret blandt de omkring hundrede tilhørere, bliver det klart, at vi befinder os i auditoriet på Datalogisk Institut på Københavns Universitet. Kort efter handler det om programmering og teknik, og her er den hurtignakkende amerikaner for alvor for hjemmebane. Men selv om både Vincent og tilhørere tydeligvis har en stærk faglig interesse i open source-software, så er der en sætning, der går igen og igen, når Jesse Vincent taler. Det bliver sagt så tit, at man nødvendigvis må tro ham, når han siger det.

– Jeg er interesseret i at bygge ting, folk kan bruge, forklarer han. Det er vel det, man normalt kalder idealisme. Men det afviser Jesse Vincent efter en smule betænkningstid.

– Jeg opfatter ikke mig selv som idealist. Men jeg har en forestilling om, hvordan verden skal se ud, og så arbejder jeg på at realisere den forestilling. Men jeg er ikke religiøs. Der kommer også mange gode ting ud af kommerciel software, siger Jesse Vincent.

Russisk programmering

Selv om Jesse Vincent gik ud af universitet med en eksamen i russisk, blev kursen for alvor sat, da hans arbejdsgiver i et studenterjob i en telefonisk kundeservice bad ham lave et system, der kunne holde styr på kundernes henvendelser. I løbet af



Hvor er jeg, og hvordan kommer jeg videre? Stående på en vildtfremmed gade i det indre København er svaret enkelt for Jesse Vincent. Næste skridt er udviklingen af applikationer, der blandt andet via mobilnettet kan udnytte viden om, hvor vi befinder os – og hjælpe videre til det nærmeste værtshus, næste bus eller nærmeste lufthavn. Og naturligvis skal applikationen, Jesse Vincent arbejder på i fritiden, foræres til alle på internet som open source-software. Foto: Claus Thorhauge.

seks til otte uger, havde Vincent udviklet et brugeligt system i programmeringssproget Perl. I de første versioner fungerede RT via linjekommandoer, men i løbet af et par år blev RT integreret med både e-mail og kører i dag i en almindelig webbrowser. RT bygger på kendte open source-databaser som MySQL og PostgreSQL.

Allerede fra begyndelsen var det klart, at RT skulle formidles under en open source-licens.

– Jeg havde allerede kigget på andre open source-programmer, og RT var en videreudvikling af et open source-produkt, så jeg lagde det med det samme ud på internet under en open source-licens, forklarede Jesse Vincent.

Chat-programmør hos Microsoft

Jesse Vincent programmerede videre for andre – blandt andet i en nu lukket dotcom-virksomhed, der oven i købet hed Utopia.com. Undervejs blev det også til et år hos Microsoft i Seattle, hvor han arbejdede på en standard for Instant Messaging, mens han i sin fritid stadig arbejdede videre på hjerte-barnet, RT.

I 2000 vendte Jesse Vincent tilbage til Boston for at arbejde

på en portal for kulturformidling.

– Men vi slap simpelthen op for penge og frivillige, og så måtte vi lukke, fortæller Jesse Vincent.

I 2001 stiftede Jesse Vincent sin egen open source-virksomhed, Best Practical. I mellemtiden var interessen for RT nemlig blevet så overvældende, og efterspørgslen efter support, videreudvikling og branchespecifikke tilretninger så stor, at Jesse Vincent ikke kunne sidde den overhørig.

– Folk blev ved med at spørge, om de kunne betale mig for support. Og der var simpelthen ikke andre, der havde noget, der var bedre, forklarer Jesse Vincent med et lille smil.

Optur under it-nedturen

Og siden er det bare gået derudaf. På trods af at nedturen i præcis den samme periode har ramt økonomien – og i særdeleshed it-branchen.

– Det stod helt klart for mig, at jeg kunne lave en forretning for mig selv, forklarer Jesse Vincent.

Men opgaverne voksede sig hurtigt over hovedet på en enlig programmør som Jesse Vincent. Alligevel er han tilbageholdende med at sætte turbo på væksten i Best Practical.

– Lige med undtagelse af Arlene, som arbejder som en slags sekretær for os alle sammen hjemme i Boston og får tingene til at fungere, forklarer Jesse Vincent.

På den måde introducerer Jesse Vincent det virtuelle udviklingsmiljø, der er open source-kulturens særkende, i sin egen organisation. Mange, der ikke kender til open source, opfatter i første omgang det store udviklermiljø med brugere og frivillige programmører kloden over (hvoraf mange er amatører) som et anarkistisk projekt. Men det er en misforståelse. Heller ikke hos RT skal der herske tvivl om, hvem der står ved roret.

– På et tidspunkt var der nogen, der udviklede på systemet uden en kontrakt med os. Det blev et problem. En anden gang kom jeg tilbage efter en travl periode på et par måneder, hvor andre havde haft ansvaret for at styre udviklingen. Der måtte jeg simpelthen kassere en del af koden og begynde forfra, fortæller RT's chefnord.

Og naturligvis bruger Best Practical selv RT til at styre opgaverne og kommunikationen.

– Men i praksis bruger vi alle former for kommunikation: SMS, chat, telefon og e-mail. Og det ser ud til at fungere godt og fleksibelt. Det store arbejde er at finde folk, der kan arbejde selvstændigt. Jeg har ikke ressourcer eller lyst til at ansætte nogen, som jeg først skal til at lære op, siger virksomhedsejeren.

Nye projekter skal også foræres væk

Derfor har Jesse Vincent også undervejs ansat nogle af de frivillige aktivister, som han kom til at kende via RT's mailingli-

ster. Men en kort overgang havde han en forretningsmand med som partner, men det gik ikke. Der har også været andre forslag om partnerskaber, men Jesse Vincent lægger nu vægt på, at han selv kan overskue og styre butikken.

– Det er mig, der ejer virksomheden, og vi har startet fra nul – helt uden startkapital, og der er stadig ingen venturekapital ind over. Og det er ikke besværet værd at etablere et aktieselskab. Jeg har tænkt længe og dybt over det, og jeg vil gerne vokse langsomt, forklarer Jesse Vincent.

Den økonomiske uafhængighed har givet den unge programmører nye muligheder, som han sætter en ære i at bevare. For sin egen skyld.

– I dag vil jeg ikke tilbage og arbejde for andre. Så kan jeg for eksempel ikke rejse rundt i Europa i en måneds tid på sådan en kombineret ferie- foredrags- og arbejdstur, fortæller Jesse Vincent.

Der er også nye projekter i støbeskeen i chefnordens hjerne og på computerne hos medarbejderne. Men til forskel fra andre små it-virksomheder er det ikke tys-tys, indtil varen ligger i butikkerne. For også nye produkter fra Best Practical og Jesse Vincent bliver lagt gratis ud på internet.

– Jeg arbejder for eksempel med nogle SMS-tjenester og et nyt koncept med lokationstjenester via mobilnettet, og det skal selvfølgelig også være open source, forklarer han. Så sætter han kurs tilbage mod hotellet for at arbejde et par timer hen over midnat ved computeren, inden han skal sove.

I morgen gælder et kundemøde i Stockholm. ■

Open source

På engelsk betyder "free" både fri og gratis, derfor vil ordet free software ikke være præcist nok, fordi open source-kode er ikke nødvendigvis gratis. Men open source betyder, at koden er „fri“, at brugere har ret til at bruge koden ethvert formål, frihed til at undersøge og forandre i koden, frihed til at kopiere koden videre til andre. Hvis du også har adgang til kildekoden, har du også ret til at forbedre programmet – og udgive det til andre.

Open source er altså ikke altid lig med gratis software, men alle open source-licenser tillader, at man sælge koden videre – for eksempel sammen med de nye funktioner og den nye kode, man selv har tilføjet.

Definitionen af open source-programmer er entydig, men der findes en lang række open source-licenser, hvor de meste kendte er BSD og GPL, General Public License. Fælles for open source-licenserne, som de blandt andet findes på www.opensource.org, er, at hvis den kompilerede kode er gratis, eller du har købt retten til at bruge et open source-program, så har du også ret til at erhverve softwarens kildekode

gratis eller mod et symbolsk beløb, så brugeren frit kan kompilere sin egen version af koden.

I hovedreglen er processen med at udvikle open source-programmer synlige for alle, men det er ikke nødvendigt for at kalde det open source. Men ofte kan man få gratis support fra udviklermiljøet på internet – for eksempel på mailinglister. Kontorprogrammet Star Office fra Sun Laboratories er ikke open source-software, men light-udgaven Open Office er open source.

Som oftest er de bedste open source-programmer udviklet med stram styring af en person eller en enkelt virksomhed som for eksempel Linus Torvalds, der står bag operativsystemet Linux og Sun, der står bag Star Office og light-udgaven Open Office. Men moderne programmer kræver enorme ressourcer, når det gælder om at finde fejl og vedligeholde systemerne. Her viser de virtuelle udviklerfællesskaber på internet for alvor deres styrke.

Læs mere om open source her: tinyurl.com/c47o

Temadag:

Fra det åbne til det lukkede internet

Indre By Medborgerhus i København d. 15/2 - 2004

Dagens agenda på internettet handler om firewalls og antivirus, om beskyttelse mod spam, beskyttelse mod børneporno (eller bare porno), om tidsspilte, information overload, om filtrering på bibliotekerne og på arbejdspladserne, om „always on but never off“, om overvågning af vores allerinderste tanker, om sikre passwords og kryptering, om billige telefonsamtaler, online auktioner og videostreaming. „Brugere“ er blevet „forbrugere“ og ideer skal patenteres og kapitaliseres.

Men internettet var i mange år et forum, der lovede folkelig medbestemmelse, åben massekommunikation, demokratiske fremgange, velstand til den tredje verden og tilgang til alverdens viden.

Er de store visioner blevet glemt mindre end ti år efter internettet fik sit folkelige gennembrud?

I løbet af dagen vil der blive foredrag og debat om følgende emner:

- Tekniske hindringer for et åbent internet
- Censur og filtrering
- Softwarepatenter og åbne standarder
- Monopoliseringstendenser på internettet
- Internet og demokratiet
- Overvågning på internettet

Foredragsholdere :

Ole Tange

Freelance Linux konsulent. Ole har tidligere været sikkerhedskonsulent i DK-CERT, web-programmør, systemadministrator, programmør og meget mere. Ole Tange er kendt som en flittig debattør og han har gennem flere år kæmpet for åbne standarder og imod brugen af softwarepatenter. Ole holder endvidere ofte kurser og foredrag indenfor et bredt spektrum af emner.

Se mere på <http://ole.tange.dk>

Philippe Regnaud

Philippe er en repatrieret franskmand med en stor interesse for den internationale udvikling på internettet.

Philippe har i sin tid i Danmark arbejdet for bla. PROSA og Rigshospitalet og han har nu startet eget firma, Catpipe Systems, der beskæftiger sig med specielt internet infrastruktur og open source løsninger. Hans specialer er Unix, sikkerhed, kryptografi, åbne systemer og netværk. Philippe er en ivrig debattør i mange sammenhænge, og hans store undervisnings- og foredragserfaring inkluderer alt fra oplæg ved internationale konferencer til undervisning af it-folk i Afrika.

Peter Ussing

Peter er formand for PROSA; men har inden han blev valgt til dette arbejde næsten 30 år i it-branchen. Han har i næsten hele perioden været aktiv i PROSA. Politisk set er arbejdet mod software patenter en af hans særlige interesser.

Peter har gennem sin it-karriere arbejdet med næsten alle jobfunktioner i branchen: programmør, systemplanlægger, systemprogrammør, systemadministrator, systemdesigner, pre-sales, projektleder og sidst som systemarkitekt.

Jobbet bragt ham rundt i verden - projekter på Jamaica, Cypren, Thailand og Malta - og som projektleder for 2 EU forskningsprojekter under ESPRIT programmet på rundtur i Belgien, Italien, Frankrig, Spanien og Tyskland.

Anders Kjærulff Christensen

Tidligere Redaktør, reporter, studievært og medstifter af DR's Harddisken FM, Harddisken Color og ikke mindst Harddiskens website. Virtuel vejleder for harddisken & multimedial, digital entitet...med mere... Har endvidere gennem tiden været tilknyttet programmet Lydpotten og Montage-afdelingen i Danmarks Radio. Anders er jury medlem i Big Brother Awards og medstifter af Privatliv.net.

Gert Birnbacher

Tidligere formand for Foreningen for Dansk Internethandel. Gert er specielt kendt for sit design af DSBs hjemmeside.

Sune Johansson

Adjunkt, cand.scient.soc, Roskilde Universitetscenter. Sune har gennem flere år forsket i betydningen af IT i demokratiprocesser. Specielt brugen af IT i det lokale demokrati har haft hans interesse. Sune underviser i bla. e-Government og offentlig administration på RUC.

Program

(med forbehold for ændringer)

Søndag d. 15/2

09.00 – 09.30	Indskrivning og kaffe med morgenbrød
09.30 – 09.45	Præsentation af dagen, v. Jesper Svarre
09.45 – 10.30	Overvågning på internettet – hvad betyder det for åbenheden? v. Anders K. Christensen. Efterfølgende debat og spørgsmål
10.30 – 10.45	Pause
10.45 – 11.30	Softwarepatenter, åbne standarder og Free Software, v. Ole Tange. Efterfølgende debat og spørgsmål
11.30 – 11.40	Pause
11.40 – 12.30	Tekniske hindringer for et åbent internet, v. Phil Regnaud
12.30 – 13.10	Frokost
13.10 – 14.20	Sune Johansson om IT og demokrati. Efterfølgende debat og spørgsmål
14.20 – 14.30	Pause
14.30 – 15.30	Det kommercielle internet - er der grænser for grådigheden v. Gert Birnbacher. Efterfølgende debat og spørgsmål
15.30 – 15.45	Kaffepause
15.45 – 16.30	Digital Rights oplæg (med indlagt pause) Oplæg om PROSAs politik og indsats på de omtalte områder, v. Peter Ussing
16.30 – 18.00	Fri plenumdebat og spørgsmål
18.00 – 18.05	Afslutning
18.30	Fælles spising for interesserede

Pris for hele arrangementet:

Studerende medlemmer af PROSA:	gratis
Medlemmer af PROSA:	kr. 300,-
Andre:	kr. 800,-

Tilmelding på www.prosa.dk/kursus/

Igennem spamfilteret med RSS

Mængden af information på internettet stiger og stiger. Nyhedsbreve kæmper mod spam-filtre. RSS er en oplagt mulighed for at finde, formidle og udveksle informationer på internettet.

AF PETRA HUSUM, FREELANCE

Mængden af information på internettet er nærmest uendelig, og den stiger dagligt. Det bliver derfor mere og mere essentielt at kunne udvælge sine informationer med omhu, da det ellers kan være vanskeligt at finde frem til netop den information, der er relevant. Men samtidig vokser internettets betydning som formidlingskanal. Hvis man vil udnytte de mange nyhedskilder uden at ende med at blive overlæsset med information, kan man med fordel bruge RSS-feeds. RSS er kort fortalt en xml-specifikation til at viderebringe nyheder eller andet webindhold. Den enkelte informationsudbyder fremstiller en xml-fil, der i overskuelig form præsenterer overskrifter og små uddrag af artikler. Denne fil kan man enten læse i en såkaldt RSS-læser på den lokale computer eller på en anden hjemmeside. Man behøver altså ikke at besøge den pågældende hjemmeside. Det sker først, hvis en af overskrifterne har vakt ens interesse til at læse mere.

Hvad er der så galt med nyhedsbreve via email?

Snakken om, at RSS skal afløse nyhedsbreve via e-mail, er tiltaget i den senere tid. Det skyldes den stigende tendens til, at nyhedsbreve filtreres fra af spam-filtre, ikke åbnes af modtagerne og rammes af mistilliden til e-mails på grund af virusfaren. I en artikel på Editor & Publisher 27. aug. 03 refererer Steve Outing, at nylige studier viser, at mellem 17 og 38% af de nyhedsbreve, folk rent faktisk har bedt om at modtage, bliver filtreret fra af spam-filtre hos ISPere og email-services. Og at kun 40% af de nyhedsbreve, der når frem, bliver åbnet af modtageren. Her kommer RSS-feeds så ind

på banen – ikke som et nyt – men som et sikkert alternativ til email.

Hvad er så fordelene ved RSS

Brugen af RSS har fordele for alle involverede. Indholdsudbydere får adgang til et meget bredere publikum. For webdesignere bliver indhold meget nemmere at integrere på hjemmesider eller i portaler. Og for brugerne bliver det meget nemmere at indhente relevant information på internettet.

RSS sparer både tid og penge. Ved at lave en RSS-fil syndikerer man indholdet til alle andre, der så kan benytte det, uden at man igen bliver involveret. Dermed gør RSS det meget let at dele indhold på tværs af hjemmesider.

RSS er det dominerende format på internettet til det brug.

RSS kan nemt aktiveres i de såkaldte RSS-læsere, så brugerne får det indhold, de har valgt direkte ind på deres lokale computer.

Hvad er RSS, og hvordan ser en RSS-fil ud

RSS kan stå for flere ting: Rich Site Summary, Really Simple Syndication (RSS 2.0) og RDF Site Summary (RSS 1.0). Baggrunden for de forskellige navne er, at teknologien er udviklet i forskellige versioner af forskellige firmaer. Langt de fleste RSS-applikationer og værktøjer understøtter dog alle formater og versioner.

Da RSS-filer som nævnt programmeres i xml, vil en RSS-fil bestå af pladsholdere til data identificeret af en start- og en slut-tag. En fil vil bestå af en kanal <channel> med de obligatoriske tag's titel <title>, beskrivelse <description>, URL <link>, sprog <language> og et antal (max. 15) elementer <item>, der

igen har deres egne tags. Elementerne (item) i filen vil svare til de emner/nyheder, som du ønsker at promovere, og de basale tags 'title' og 'description' vil typisk blive brugt som henholdsvis overskrift og underrubrik/resumé i nyheden/emnet. Basisstrukturen i en RSS-fil vil skematisk se således ud (*figur 1*):

Informationen mellem <channel>-tagene bruges til at beskrive RSS-kanalen selv, mens informationen mellem <item>-tagene bruges til at beskrive de enkelte elementer (items). Kodestumpen nedenfor kan illustrere en simpel RSS-fil (*figur 2*):

Ud over de obligatoriske tags findes et antal frivillige tag's, der kan bruges efter behov.

F.eks. tag'ene <copyright>,<image>,-<skipHours>,<pubDate> m.fl.

Specifikationer for RSS 1.0 kan findes på <http://web.resource.org/rss/1.0/> og specifikationer for RSS 2.0 på <http://backend.userland.com/rss>

Flere måder at fremstille filerne på

Man kan fremstille sine RSS-filer på forskellig vis – enten manuelt eller automatisk. Manuelt kan man vælge mellem:

Håndkodet: Man kan jo gribe sin Notepad og begynde at kode. Om ikke for andet, så for at få lært RSS-formatet at kende ind til benet. I så fald er det nok en god idé at validere sin kode.

Online Editor: Der findes forskellige online editorer, der fungerer på den måde, at man udfylder en række relevante felter i en almindelig html-form, hvorefter editoren fremstiller RSS-filen. Filen kan man så gemme lokalt og herefter distribueres, som man vil. Eksempler på online editores er UKOLN's RSSxpress channel editor (<http://rssxpress.ukoln.->

ac.uk/), som fremstiller RSS 1.0-filer og RSS Channel Editor fra Webreference (<http://www.webreference.com/cgi-bin/perl/rssedit.pl>), som fremstiller RSS version 0.91-filer.

Automatisk fremstilling af RSS-filer kan foregå via:

Fra html til RSS ('Scraping'): Indhold der er fremstillet i html-format kan blive konverteret til RSS-format via en proces, der kaldes 'scraping'. Ved denne proces bliver html-kildekoden scannet, og tags, der kunne ligne <items> bliver identificeret. RSS-filer, der fremstilles på denne måde, har nok en tendens til at have en lavere kvalitet end manuelt fremstillede, men man kan forhindre en del af fejlene ved at bruge specielle html-tags, der er designet til 'scraping'. MyRSS (<http://myrss.com/new.html>) har f.eks. en 'scraping'-tjeneste. Jeg prøvede med prosa.dk, og selv om den ikke er designet til RSS, gav det da et OK resultat (*figur 3*):

Fra CMS og databaser til RSS: Mange CMS-systemer eksporterer data i RSS-format, og der findes en række værktøjer, der gør det muligt at generere RSS-filer ud fra databaser som MySQL og Access.

Hvordan fremviser man så en RSS-fil ?

"Først skal træet vises, siden skal det spises". Lige omvendt er det med RSS. RSS er et xml-format, og ikke simpel html, og skal derfor spises, inden det kan vises. Hertil bruges specielle applikationer, RSS-aggregatorer, der gør det muligt at læse indholdet af RSS-filer:

- Nogle af disse aggregatorer er web-baserede og bruges af RSS-portaler som f.eks. NewsIsFree (newsisfree.com/sources), Meerkat (www.oreillynet.com/meerkat/) og Syndic8 (syndic8.com). Disse portaler tilbyder kategoriserede oversigter og søgemuligheder over RSS-feeds og mulighed for tilmelding af feeds. Spontek (rss.spontek.dk/) er en af de få, og i følge egen angivelse den største, oversigter over danske RSS-feeds. Her kan man også tilmelde feeds på spontek@yahoo.com.
- Andre er programmer, RSS-læsere, der kan downloades og bruges på lokale computere. Nogle gode og gratis er f.eks. FeedReader (til Windows) og Amphetadesk (alle platforme).
- Endelig udvikles der aggregatorer, som gør det muligt at læse RSS-filer

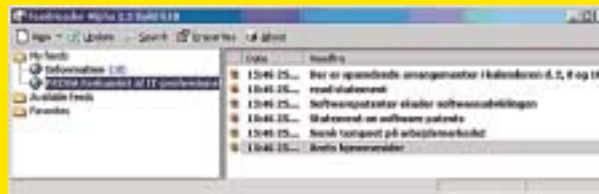
figur 1

```
<?xml version="1.0"?>
<channel>
.....
</channel>
<item>
.....
</item>
<item>
.....
</item>
<item>
.....
</item>
...flere "items"
```

figur 2

```
<channel>
<title>Julemanden på Grønland</title>
<link>http://nyheder.julemanden.dk/default.stm</link>
<description>Nyheder fra Julemanden </description>
</channel>
<item>
<title>Strejke på julemandens værksted</title>
<link>http://nyheder.julemanden.dk/vaerksted/24.stm</link>
<description>På grund af uenigheder om portionsstørrelsen på risengrøden er nisserne i værkstedet gået i overenskomst-stridig strejke her til morgen.
</description>
</item>
```

figur 3



figur 4

```
<head>
<link rel="alternate" type="application/rss+xml"
href="feed.rss" title="RSS-feed for min hjemmeside">
</head>
```

i andre applikationer f.eks. browsere og email-programmer. F.eks. NewGator til Microsoft Outlook.

Promovering af dine RSS-filer

Hvad gør du så, når du nu er blevet overbevist om velsignelserne ved RSS og har fremstillet en eller flere RSS-filer, som du gerne vil have udbredt til den store offentlighed? Det mest effektive er at lade dem registrere i diverse RSS-portaler og søgemaskiner. Samtidig kan du indsatte nedenstående lille kode-stump i <head>, for at fortælle aggregatorerne ved besøg på din hjemmeside, hvor dine

RSS-feeds ligger (*figur 4*): 'feed.rss' er url'en til filen og 'type'-attributen fortæller browseren, at dette er et link til en RSS-feed.

Placering af RSS-feeds på din egen hjemmeside vil jeg ikke komme ind på her. Men tag et kig på RSSexpressLite (<http://rssxpress.ukoln.ac.uk/lite/include/>). RSSxpress Lite er en simpel måde at placere enten egne eller andres RSS-feeds på din egen hjemmeside. Du angiver linket til RSS-filen, og programmet generer automatisk en lille stump JavaScript, der er lige til at klippe/klistre ind i html-koden. ■

Pc-teknik for nørder og begynder

Forlaget Libris, tidligere IDG, har udgivet tre hæfter, som alle gennemgår pc-teknik – fra CPU og bundkort over lagringsteknologier og udvidelseskort til egentlige ydre enheder. Alt efter dit nørdeniveau er der rigeligt at lære eller genopfriske. Men hæfterne skulle have været udgivet som en hel bog.

AF TOM ALLAN OLSEN

Forlaget IDG, som er kendt for at udgive strømme af computerlitteratur, har skiftet navn til Libris. Man kunne have forventet, at navneændringen ville markere et skift i udgivelsespolitikken, men det er tilsyneladende ikke forlagets hensigt. Der udsendes fremdeles hæfter á ca. 100 sider foruden deciderede lærebøger. Hæfterne specialiserer sig i meget forskellige emner, og kvaliteten og målgruppen er meget svingende.

Nyt navn – samme forlag

Navneskiftet er sket midt i udgivelsen af en trilogi med fællestitlen PC-teknik, sådan at de to første hæfter er udgivet på forlaget IDG, og det sidste er udgivet på forlaget Libris (men det er altså det samme).

Tilsammen udgør de tre hæfter en gennemgang af - ja, som titlen siger: PC-teknik. Hvert kapitel er opbygget efter opskriften: 1) Teori 2) Løsninger. En ligitil men velfungerende disposition.

De teoretiske dele er en smagfuld blanding af historisk baggrund og nutidig teknologi. Hovedvægten er lagt på hardware, men hvor software er en forudsætning for at forstå eller arbejde med hardwaren, er det taget med.

Ensartet disposition

Løsningsdelen af hvert kapitel beskriver mulige problemer og giver minutiøst opbyggede punktvisse løsningsforslag: løsning af driftproblemer, opgradering eller installation af nyt udstyr. Denne ensartede disposition for hvert kapitel og forfatterens dybtgående viden gør, at man ikke er i tvivl om hans seriøsitet og faglige indsigt. Der advares om farer og sikkerhedsproblemer, også selv om der

er officiel uenighed om nogle af problemernes størrelse. Det er absolut et plus, at tingene ikke fejles ind under gulvtæppet. Jeg har dog ikke fundet et ord om for eksempel bromerede flammehæmmerer.

Få det hele med

Hæfterne er rigt illustreret med fotos og enkelte skærmdumps. Her er (næsten) ikke nogen forsimplede eller forvirrende diagrammer, men værkets samlede opbygning giver en del criss-cross, som der dog kompenseres for – eller burde kompenseres for – med krydshenvisninger; også på tværs af hæfterne. Derfor må man anskaffe sig alle tre hæfter, hvis man vil være sikker på at få det hele med.

Læsestof til mange timer

Og sætter man sig for at læse alle tre hæfter, har man rigeligt at lære eller genopfriske (alt efter nørdeniveau). Her er læsestof til mange timer, og på et tidspunkt går det op for én (det gjorde det i hvert fald for mig), at de tre hæfter snildt kunne være udgivet som én bog. Hvert hæfte koster 89 kroner, og mon ikke en samlet bogudgivelse kunne produceres for maximum 267 kr. i udsalgspris? Heldsindtrykket ville i hvert fald ikke tabe i værdi, og med et kort forord som forklarede bogens opbygning – fra CPU og bundkort over lagringsteknologier og udvidelseskort til egentlige ydre enheder (og dette er en meget forkortet oversigt over indholdet) – ville det pædagogiske niveau få et tiltrængt løft.

Kan det lade sig gøre at skrive en altomfattende bog om PC-teknik på godt 300 sider?

Selvfølgelig ikke. Men i forhold til så mange andre forsøg er dette bestemt ikke et af de mest ringe. Det er faktisk lidt utroligt, hvor mange oplysninger, Ron Gilster har fået med på 300 sider.

Besværlige blødbøger

IDG (nu Libris) har i tidens løb udgivet rigtig mange af disse blødbøger (soft books), og har man bare en tredjedel af dem stående på reolen, udgør de efterhånden en temmelig uoverskuelig mængde hæfter uden rygge, hvilket gør det umuligt at scanne deres indhold hurtigt. Man må hive flere ud af hylden ad gangen og bladde dem igennem – ofte á flere omgange, og det at sætte dem på plads igen er noget mere bøvellet end at sætte bøger på plads.

Uinteressant historie

Jeg skal afholde mig fra at bedømme, hvilket af de tre hæfter, der er det vigtigste. De har alle hver deres berettigelse i det kolossale bygningsværk, som udgøres af pc-teknik i teori og praksis, og det teknisk-sproglige niveau er meget konsistent hele værket igennem.

Man fornemmer hurtigt, at forfatteren har været med på vognen i mange år, men hans lange dvælen ved de første (nu forældede) systemer kan være lidt trættende; det er uden tvivl principperne mere end de ældste systemer, der har publikums største interesse. Og det er forståelsen for principperne, der er det vigtigste for udviklingen af computersystemer.

Nå, den historiske interesse har selvfølgelig sin berettigelse, men en ny udgave (forhåbentlig i form af en egentlig bog) ville vinde meget ved at fokusere mere på selve principperne og de nutidige systemer. ■

*Ron Gilster: PC-teknik I, maj 2002, IDG.
Ron Gilster: PC-teknik II, august 2002, IDG.*

Ron Gilster: PC-teknik III, april 2003, Libris.

Pr. styk: Kr. 89,00.

Vindere af PROSA/ØSTs SMS-konkurrence

Fire heldige PROSA-medlemmer har vundet den nye smarte mobilos fra Sony Ericsson med indbygget kamera og MMS. Den femte vandt et rejse-gavekort på 3000 kr. PROSA ønsker dem alle tillykke.

AF JULIE BECH,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

Det eneste man skulle gøre for at være med i konkurrencen var at tilmelde sig PROSA/ØSTs SMS-service. Med SMS-serVICEN kan du nemt og hurtigt følge med, i hvad der sker i dit fagforbund. Er du tilmeldt, vil du få tilsendt en SMS, f.eks. når der er nye jobs, nye foredrag, kurser eller lignende, som vil have interesse for dig. Desuden får du én dagen før, du er tilmeldt et arrangement. Selvom præmierne nu er uddelt, vil du stadig få noget ud af at melde dig til SMS-tjenesten: Det gør du ved at klikke dig ind på prosa.dk/oest og udfylde ganske få felter.

Og vinderne er...

Kim Kristensen, Ålborg
Laurents Nordentoft, København
Lasse Romme, Nykøbing Falster
Britt Johnsen, København
Susan Jessen, Odense

Foto: Gorm Nicolaisen



Lasse Romme er stud. datafagtekniker. Han påbegyndte studiet i sommer og har valgt at melde sig ind i PROSA frem for Metal, som traditionelt har organiseret datafagteknikerne. Det har han gjort, fordi han er overbevist om, at PROSA, som jo kun organiserer it-folk, bedre kan varetage hans interesser.

- Jeg er glad for SMS-tjenesten, fordi jeg på den måde bliver mere OBS på, hvad der foregår.

Foto: Martin Foldgast



Britt Johnsen arbejder som programmør i Bdfacto, som er en mindre iværksættervirksomhed, som udvikler konfigureringsværktøjer til produktionsvirksomheder.

- SMS'erne er på et ok niveau, man får ikke for mange, og det er en god måde at blive opmærksom på, hvad der sker. PROSA er gode til at informere om, hvad der sker på hjemmesiden, men det er ikke altid, jeg lige kommer derind og kigger. Det er dejligt, at få en reminder et par dage før arrangementet: Husk, at på onsdag...

Foto: Martin Foldgast



Laurents Nordentoft er webmastervikar på Københavns Universitet. Også han er glad for SMS-tjenesten.

- SMS'erne gør mig opmærksom på arrangementer og møder. Man bliver ikke spammet. SMS'erne kommer med et passende interval. Det er en god måde at få information på, for det er ikke altid, jeg lige kommer forbi www.prosa.dk. Reminderne er en god service. Og så kan man jo altid vurdere, om det har relevans.

Orm:

For børn, dyr og pc'er



AF BJØRN WEST

Jeg skulle installere en ny computer i en mindre virksomhed. Fra leverandørens side var der installeret Windows XP, med den indbyggede firewall slået til og Windows Office pakke.

Jeg skulle tilslutte computeren til det lokale netværk og internettet. Jeg installerede et antivirusprogram 2003 fra en cd-rom. Men da det var et gammelt program set med virusøjne, skulle det opgraderes via internettet.

Kunne ikke slettes

På med forbindelsen og efter et minut gik computeren ned. På den igen. Igen går den ned og igen. I alt tre gange. Men programmet var et intelligent program, så det huskede, hvor det kom til. Ellers var antivirusprogrammet aldrig blevet

opdateret. Engine, Pattern og Program, så det var en opdatering, der ville noget. På grund af de mange automatiske nedbrud var der ikke langt til tanken om, at ormen MSBLAST havde inficeret maskinen. Mistanken blev bekræftet af venner og til sidst af programmet, men der var et problem. Ormen kunne ikke slettes.

I karantæne

Internetleverandøren sagde, at han ikke havde virus på sit system. Men hvor kom den så fra? Mailprogrammet var ikke installeret endnu, så ormen var pushed. Men leverandøren kendte to sites med hjælp: NOD32.CH og KAV.CH. NOD32.CH: Du går ind i Free stand-

alone cleaners og finder det, du har brug for: I det her tilfælde Sobig, som minder om MSBLAST. KAV.CH: Her kan man downloade en prøveversion af antivirusprogrammet. Jeg brugte det første site og fik ormen indkredset og sat i karantæne. Derefter kunne jeg sætte den i karantæne i programmet og slette den herfra. Men det var noget af en forskrækkelse: Vi fik både MSBLAST A, E og F. Man kunne f.eks. ikke gå ind og selv slette f.eks. mslaugh.exe. Den var jo i brug.

Microsoft...

Microsoft for helvede! Hvis vi vil slette et program, så lad os dog gøre det. Denne gang gik det godt, ellers var der kun en ting at gøre, formatere og forfra. ■

**Annonce
ingenør**

PROSA vil tilbyde tillægssikringer

PROSAs hovedbestyrelse besluttede på et møde d. 15. november, at PROSA skal kunne tilbyde medlemmerne tillægssikringer.

Selv om hovedbestyrelsen mener, at forsikring mod ledighed er et samfundsanslgende, må vi også konstatere, at der ikke er meget, der tyder på, at der vil komme forbedringer af dagpengesystemet i fremtiden. Der vil snarere komme forringelser. Dagpengedækningen for PROSAs medlemmer har i en lang årække været meget lav, og det vil den tilsyneladende blive ved med at være. For at sikre at PROSAs medlemmer får muligheden for selv at kunne vælge en højere dækning i forbindelse med ledighed, besluttede hovedbestyrelsen derfor at tilbyde medlemmerne muligheden for tillægssikring.

Fleksibel forsikring til fornuftig pris

PROSA arbejder nu på at finde en samarbejdspartner, således at medlemmerne får mulighed for at tegne tillægssikringer, der har en fornuftig dækning og pris.

PROSA ønsker at etablere en ordning, der er så fleksibel, at medlemmerne selv kan vælge, hvilken dækning, de gerne vil have i det omfang, de gerne vil have det. Det er endnu ikke muligt at beskrive, hvordan en ordning kommer til at se ud. Der findes en række forsikringselskaber, der udbyder muligheden for en tillægssikring, og vi er ved at gennemgå hvilket selskab, vi ønsker at samarbejde med.

Ukendt land

- Det er et ukendt land, vi bevæger os ind på, hvad der også kan ses af de forskellige ordningers indhold, siger Niels Bertelsen, næstformand i PROSA. Han mener ikke, at det er alle, der kan omfattes af ordningen. Samtidig er der forskellig indhold og dækningsgrader i de enkelte ordninger.

- For forsikringselskaberne tillægssikringerne en forretning. Derfor ønsker de som udgangspunkt at forsikre medlemmer, som har en lav risiko for ledighed og korte ledighedsperioder. Det betyder derfor, at en række af PROSAs medlemmer ikke kan komme med i ordningen fra starten af, nemlig de, der er ledige eller som er ledighedstruede, fortsætter Niels Bertelsen, som mener, at netop spørgsmålet om, hvorvidt man er ledighedstruet åbner for en debat. For hvornår er det lige, at man er ledighedstruet?

Samarbejde

PROSA vil gerne samarbejde med andre om at få ordningen etableret. Der er en række FTF-organisationer, der også er interesseret i tillægssikringer.

- Vi ser gerne ordningen bredt ud, således at der kan komme flere med fra starten. Det vil give en bedre pris for dækningen, og administrationen af ordningen vil også kunne gøres billigere, slutter Niels Bertelsen. ■

PROSA vil løbende orientere på hjemmesiden www.prosa.dk om tillægssikringerne. Så hvis du er interesseret, kan du følge med der.

KONTINGENT- & DAGPENGESATSER PR. 1. 1. 2004

I arbejde:	Kontingent	Ikke medlem af a-kassen	Kontingent
Heltidsforsikret uden efterløn	kr. 727,00	Heltidsforsikret	kr. 315,00
Heltidsforsikret med efterløn	kr. 1.101,00	Deltidsforsikret	kr. 157,50
Deltidsforsikret uden efterløn	kr. 481,50	Under 15 timer	kr. 70,00
Deltidsforsikret med efterløn	kr. 730,50	Uden it-arbejde	kontingentfri
Arbejdsløse	Kontingent	Dagpenge pr. 5. januar 2004	
Fuldtidsforsikret uden efterløn	kr. 491,00	Heltidsforsikret	3.205,00 kr. pr. uge (641,00 kr. pr. dag)
Fuldtidsforsikret med efterløn	kr. 865,00	Deltidsforsikret	2.135,00 kr. pr. uge (427,00 kr. pr. dag)
Deltidsforsikret uden efterløn	kr. 403,00	Nyuddannede	2.630,00 kr. pr. uge (526,00 kr. pr. dag)
Deltidsforsikret med efterløn	kr. 652,00		

Kontingent- & dagpengesatser reguleres næste gang pr. 1.1. 2005

AF THOR TEMTE, REDAKTØR

ENIAC - verdens "første" elektroniske computer

Hvis du vil blive i faget, skal du følge med i udviklingen af it-teknologien og efteruddanne dig løbende. Det vidste de på PROSAbladets redaktion i 1973, og det ved it-folk i dag. At følge med i teknologien handler også om at vide, hvor den kommer fra. Det er nok baggrunden for den artikel, der blev bragt i decembernummeret af bladet i 1973.

To pionerer

Dr. Pres Eckhart og dr. John Mauchly byggede i 1940'erne det, de troede, var den første digitale, elektroniske regnemaskine i verden. ENIAC blev bygget på opdrag fra den amerikanske hær. Projektet blev startet i 1943.

Siden artiklen blev offentliggjort i PROSAbladet, er det kommet frem, at den engelske afkodningstjeneste allerede under krigen (1943) byggede og færdiggjorde en tilsvarende maskine "Colossus" (Kilde: Kodebogen side 258, red.). Dette projekt har dog været så hemmeligt, at intet om det er sluppet ud før i 1970'erne. Englænderne brugte maskinen til at bryde ENIGMAkoden, efter at tyskerne midt under krigen øgede antallet af kodehjul på maskiner for at øge antallet af koder. Sagen har tidligere været omtalt i PROSAbladet (april 2000 og september 2001, red.).

På bunden af havet

Maskinen blev sænket i Nordsøen efter krigen – efter sigende for, at ingen skulle få nys om, at teknologien fandtes. Englænderne kastede ved den lejlighed i bogstavelig forstand endnu en af de teknologiske nyvindinger, de havde opnået under krigen, over bord – og dermed endnu en af deres muligheder for at komme ud af krigen med en konkurrencemæssig fordel, sådan som de også gjorde med jetmotoren og konstruktionen af jettrevne passagerfly.

Sagen viser også, at når noget en gang er opfundet, eller en ny viden opnået, kan det ikke gøres ugjort igen. A-, B- og C-våben kan ikke afskaffes nu, hvor de er konstrueret. Vi må finde en måde at leve med dem på. Kloning og genmanipulation vil blive brugt, men vi skal for vores egen skyld regulere de områder, de bruges på. ■

To pionerer

Vi edbmennesker bruger masser af tid på at holde os ajour med det nye der sker inden for edb, og på trods af at edbs historie ikke går mere end 30 år tilbage kender vi ikke så meget til den. Her lidt om den første datamat og dens 2 fædre.

ENIAC (Electronic Numerical Integrator And Computer) kaldte man datamaten. Den blev påbegyndt i 1943 af den amerikanske hær og efter 30 måneder og 200.000 mandetimer var den færdig i 1946. Hvordan så den så ud?

Den vejede 30 ton og bredte sig over 15.000 kvadratfod. ENIAC blev konstrueret af 47 paneler som hver havde målene 9 fod i højden, 2 fod i bredden og 1 fod i dybden. Disse 47 paneler bestod bl.a. af 19.000 radiatorer og 70.000 modstande. Strømforsbruget var 150 kW. ENIAC'en var en decimalaritmetisk maskine med en ordstørrelse på 10 cifre plus fortegn og en cyklustid på 200 mikrosekunder.

Af aritmetik var der addition, subtraktion, multiplikation og division. Desuden kunne den lave en logisk sammenligning og uddrage en kvadratrods.

Samtidig med at ENIAC regnede foregik ind- og udlæsning via hukortlæser og do. huller. Hukort blev desuden brugt som eksternt lager da det eneste interne lager var 20 registre. Sjældnere brugtes diverse drejeknapper og kontakter til indlæsning af data og lyspaneler til aflæsning af resultater.

ENIAC var temmelig kompakt og

det kunne tage flere uger at programmere den, men man havde hurtigt forbedringer klar så som internt lager og et programmeringspanel.

ENIAC nåede inden den kørte sidste gang, at præstere godt 80.000 timers arbejde og var kun »nede« i 30 pct. af tiden.

Hvem »fandt så på at lave« en maskine som ENIAC. Det hele begyndte så småt i 1941, hvor to herrer, dr. Eckert og dr. Mauchly mødtes på et elektronikkursus og opdagede at de begge interesserede sig for regnemaskiner. Dr. Mauchly siger om Pres Eckert: »Pres var meget villig til at prøve at få en elektronisk regnemaskine til at arbejde. Mens andre nægtede at tro på idéen var han enig i at radiatorer kunne gøres til en pålidelig regneenhed«.

I 1943 sad 100 kvinder og regnede på bordregnemaskiner for den amerikanske hær for at supplere outputet fra en stor mekanisk regnemaskine som kaldtes en »differential analytiker«. Machly og Eckert blev enige om at en elektronisk regnemaskine ville være mange gange hurtigere og mere flexibel end »analytikereren«. De to overtalte hæren til at anbringe penge i en udvikling af en elektronisk regnemaskine. I 1943 begyndte projekt ENIAC som hæren kaldte Eckert-Mauchly vidunderet.

Eckert tænker tilbage: »Vi vidste at vi arbejdede på noget revolutionerende. Enhver opfinder regner med at hans arbejdes bivirkninger

er vigtige. Jeg vidste de var vigtige«.

I det følgende arbejde tog Eckert sig særligt af at bygge en tilpas driftssikker maskine. Mauchly var til stadighed i gang med at finde ud af hvilke faciliteter den enestående maskine skulle bestå af. På den måde var det de to, der udarbejdede verdens første elektroniske digitale regnemaskine.

Det meste af ENIAC'en virkede i midten af 1946, men man testede stadig da den blev indviet. Hele projektet kom til at koste 400.000 dollar.

Efter at Eckert og Mauchly havde lavet ENIAC dannede parret deres eget firma og byggede i 1949 en ny regnemaskine, de kaldte BINAC.

Deres næste projekt blev UNIVAC. I 1951 havde man så verdens første kommercielle computer på markedet, nemlig UNIVAC I.

I 1972 overværede Eckert og Mauchly noget som ville have været umuligt hvis ikke man havde moderne computere: Apollo 17's månelanding.

»Vi havde forestillet os de fleste anvendelsesmuligheder, men ikke månelanding«, siger Eckert. »Vi prøvede endda at få hærens artilleri interesseret i at styre missiler med computer, men man var ikke det mindst interesseret«.

Mauchly er enig: »Udforskning af rummet er en ting som vi ikke tænkte på. Man tænkte bare ikke på rummet dengang«. PER

Mere om ENIAC og dens skabere:

<http://ftp.arl.mil/~mike/comphist/eniac-story.html>

<http://www-gap.dcs.st-and.ac.uk/~history/Mathematicians/Mauchly.html>

http://www-gap.dcs.st-and.ac.uk/~history/Mathematicians/Eckert_John.html

A First Look at ADO.NET v.2.0 A First Look at ASP.Net v.2.0



Version 2.0 of the .NET Framework will offer powerful ADO.NET and XML enhancements that will give application and service developers unprecedented control over their data. In *A First Look at ADO.NET and System.Xml v. 2.0*, Microsoft's lead program manager on XML technologies joins with two leading .NET and XML experts to present a comprehensive preview of tomorrow's ADO.NET and System.Xml classes.

A First Look at ASP.NET v. 2.0 systematically prepares you for Microsoft's ASP.NET 2.0 Web development platform, showing how to use it to reduce development time and costs, improve the performance of Web applications and services, simplify deployment and management, and extend your applications to mobile clients.

Alex Homer

ISBN: 0321228391

ISBN: 0321228960

Normalpris kr. 420,- stk.

Medlems - pakkepris kr. 650,-

Macromedia Dreamweaver MX 2004 Killer Tips



With its powerful combination of visual layout tools, application development features, and code editing support, Dreamweaver MX 2004 is sure to become your tool

of choice for creating and managing Web sites. This book offers the key to all of its magic. Sure, you could wade your way

through a thousand-page tome to learn the ins and outs of every Dreamweaver feature, but as a Web developer or designer focused on deadlines, details, and putting across an effective message, what you really need is somebody else to do that work for you: to dig up the time-saving tips and shortcuts that will get you to your destination fast. Lucky for you, authors Joseph Lowery and Angela C. Buraglia have done just that, drawing on their own vast Dreamweaver experience to deliver a book that's nothing but those cool sidebar tips. In the process, they cover all of Dreamweaver MX 2004's new features: built-in image-editing technology that lets you edit your images without leaving Dreamworks, painless cross-browser development, and more.

Joseph Lowery

ISBN: 0735713790

Normalpris kr. 420,-

Medlemspris kr. 336,-

Agile and Iterative Development



This is the definitive guide for managers and students to agile and iterative development methods: what they are, how they work, how

to implement them—and why you should. Using statistically significant research and large-scale case studies, noted methods expert Craig Larman presents the most convincing case ever made for iterative development. Larman offers a concise, information-packed summary of the key ideas that drive all agile and iterative processes, with the details of four noteworthy iterative methods: Scrum, XP, RUP, and Evo.

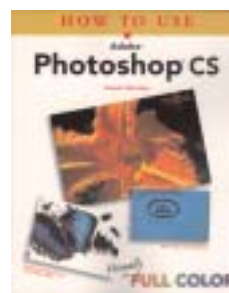
Craig Larman

ISBN: 01321228391

Normalpris kr. 370,-

Medlemspris kr. 296,-

How to Use Adobe Photoshop CS



How to Use Adobe Photoshop visually steps the reader through everything he or she needs to know in order to create and manipulate images for print and the Web.

Photoshop can be a somewhat intimidating program for the beginning user, but *How to Use Adobe Photoshop*, with its visual, step-by-step approach, makes it simple to learn the basic techniques involved in using Photoshop.

Daniel Giordan

ISBN: 0789730391

Normalpris kr. 320,-

Medlemspris kr. 256,-



Månedens supertilbud for
Prosa-medlemmer
- 25 % rabat

FTU BOGHANDEL

Halmstadgade 6, 8200 Århus N

Tlf: 86100338 Fax: 89373555

E-mail: ftu@ats.dk

www.ftu.dk

Building Applications and Components with Visual Basic.Net

Building Applications and Components with Visual Basic .NET is the Visual Basic developer's guide to the .NET framework and object-oriented programming. The authors introduce the basic architecture of the .NET Framework and explore Visual Basic .NET's new OOP features, the syntax required to use them, and the effect that syntax has on code behavior. Readers gain skills essential to creating well-designed applications and component libraries for the .NET Framework.

Ted Pattison

Månedens tilbud

ISBN: 0201734958

Normalpris kr. 535,-

Medlemspris kr. 390,-

Kurser og foredrag i PROSA

Kære medlemmer

Kursusafdelingen arbejder i øjeblikket som rasende på at arrangere kurser i det nye år, og mange af dem er desværre ikke nået med her. Men neden for kan du se et lille uddrag af beskrivelser af vores aktuelle kurser. Der er flere på www.prosa.dk/kursus.

Husk også, at vi stadig har rabataftaler til vores medlemmer hos hele 13 forskellige kursusudbydere landet over, der samlet dækker et meget bredt fagligt spektrum. Senest har vi, med inspiration i den store interesse for sikkerhedskurser, lavet en aftale med sikkerhedsingeniørerne hos PROTEGO Academy, som har udviklet en professionel certificering i it-sikkerhed – CPSA. Kandidaterne gennemgår et intensivt kursusprogram på 3 moduler á 2 dage samt en praktisk eksamen. Deltagerne bliver herefter i stand til uvildigt at analysere it-sikkerheden i enhver virksomhed.

Du kan læse mere om CPSA-kursusforløbet på www.cpsa.dk

Som PROSAmedlem får du mere end 20% rabat hele CPSA-kursusforløbet, så prisen er kr. 22.990,- (normalprisen er kr. 28.960,-). Kurserne i sikkerhedsanalyse afholdes både i København og Århus.

Fra det åbne til det lukkede internet

Datoen ligger i skrivende stund endnu ikke fast, men jeg vil allerede nu gøre opmærksom på dette arrangement, der bliver en temadag om udviklingen på internettet. Internettet var i mange år et forum, der lovede folkelig medbestemmelse, åben massekommunikation, demokratiske fremgange, velstand til den tredje verden og tilgang til alverdens viden.

Er de store visioner blevet glemt mindre end ti år efter internettet fik sit folkelige gennembrud? Vi får en række bud fra foredragsholdere og gennem debat med salen. Se www.prosa.dk/kursus for endelig dato.

J2EE

This course is aimed at those professionals who need to understand and appreciate best practices of J2EE enterprise application development. The course will give a complete understanding of all the terminology and features of the J2EE environment. Og som det måske fremgår, er det en fordel at kunne engelsk på dette kursus, selvom spørgsmål kan stilles på dansk.

Java Udvidet

PROSA har igennem nogen tid kørt en del grundkurser i Java. Nu er tiden kommet til at komme videre, og på dette kursus får vi et bredere indblik i Java-verdenens muligheder. Herunder opbygning af grafiske brugergrænseflader, anvendelse af multiprogrammeret udvikling og anvendelse af Java med databaser.

XML-forløb

I 2004 starter vi igen et XML forløb op. Kurserne kan tages enkeltvis eller som et samlet forløb.

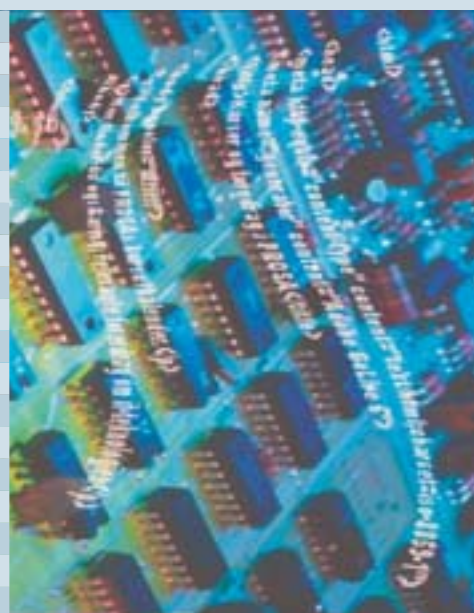
På vej

Allerede nu har vi planlagt, men ikke datosat, følgende kurser: Shell programmering, Linux server, Apache, Systemadministration, Postfix (inkl. spam- og virusbekæmpelse). Se vores hjemmeside for datoer.

*Vel mødt til PROSAs kurser.
Jesper Svarre / kursus@prosa.dk*

Tilmelding, tid, sted, priser, andre kurser og arrangementer og meget mere kan du finde på www.prosa.dk/kursus.

Dato	Form	Emne	Sted
24-25/1	Kursus	XML	København
14-15/2	Kursus	XML	Århus
21-22/2	Kursus	XML Schema	København
6-7/3	Kursus	XML Schema	Århus
20-21/3	Kursus	Intro til OO	København
27-28/3	Kursus	XSLT	København
10/4	Kursus	UML Essentials	Århus
17-18/4	Kursus	XSLT	Århus.
8-9/5	Kursus	Webservices	København
15/5	Kursus	UML Essentials	København
29-30/5	Kursus	Webservices	Århus
5-6/6	Kursus	Java Grundlæggende	København
12-13/6	Kursus	PHP	København
19-20/6	Kursus	PHP	Århus
6/11	Kursus	Databasedesign	København
7/11	Kursus	SQL	København
Med forbehold for ændringer i program og indhold			



Café ØST

God jul til alle
fra PROSA/ØST

Kære PROSAmedlem.

ØSTprojektet har i løbet af året afholdt en lang række aktiviteter, og vi håber, at vi har indfriet nogle af jeres forventninger, ønsker og behov.

Der har været afholdt en række it-faglige arrangementer, blandt andet kursusrækken om it-sikkerhed. Cafe Øst som afholdes fast den første tirsdag i måneden, hvor emnerne er meget varieret afhængig af, hvad der lige er oppe i tiden.

Vores SMS-konkurrence sluttede den 16. november. Tak, til alle dem som tilmeldte sig og som nu har glæde af tjenesten. Vi håber vinderne er tilfredse med præmierne (læs side 23).

Som de to sidste arrangementer i år er der her i december planlagt Girlz Night samt Beskyt dig selv, Lær at hacke.

Vi har generelt kunnet glæde os over en meget stor tilslutning fra medlemmerne – uanset om det har været til gå-hjem møder, større arrangementer eller andre aktiviteter. Vi vil gerne benytte lejligheden til at takke for den massive opbakning.

2004 vil naturligvis også byde på Cafe Øst arrangementer, it-faglige foredrag og workshops samt flere nye og spændende tiltag, som vi vil vente lidt endnu med at løfte sløret for.

ØSTprojektet ser med spænding frem til 2004, og vi vil gøres vores yderste for at se så mange af jer igen i det kommende år.

Mange julehilsener fra ØSTprojektet

Malene Meisner



GRUNDMODUL 1 er første del af PROSAs faglige uddannelse.

Indhold:

På grundmodul 1, bliver man introduceret til nogle af de faglige problemstillinger, der forekommer på den it-relaterede del af arbejdsmarkedet:

- Introduktion til PROSA. Hvem er vi og hvorfor?
- It-medarbejderens rolle i nutid og fremtid
- En introduktion til funktionærloven
- kontraktforhandlinger og rettigheder på arbejdsmarkedet
- De grundlæggende regler på arbejdsmiljøområdet, arbejdstid og hviletid, fysisk indretning af arbejdspladsen, psykisk arbejdsmiljø
- Lønssystemer, nye så vel som gamle. Fordele og ulemper, strategier for medarbejderne
- Elektronisk overvågning og registrering, hvad må vi – hvad må arbejdsgiveren, og hvad må man ikke.

Der veksles mellem foredrag og gruppearbejder og gennem rollespil, får deltagerne øvelse i at anvende teorien i praksis.

Hvem:

Kurset henvender sig til alle PROSAmedlemmer, men er særligt egnet for folk, der er ansat i små og mellemstore virksomheder, hvor man ofte har meget få eller slet ingen it-kolleger omkring sig. For disse medlemmer er det vigtigt at have et minimumskendskab til regler og love i forhold til deres egne og kollegaernes ansættelsesforhold.

Derudover henvender kurset sig til alle medlemmer, der er – eller vil være – aktive i PROSA, hvad enten det er som medlemmer i en afdelingsbestyrelse eller som deltager i en af PROSAs arbejdsgrupper og udvalg.

"Hvad får jeg ellers?"

Udover det faglige indhold i PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse, skaber PROSAs faglige kurser ofte basis for et socialt netværk, som vi ved, mange efterfølgende har gjort brug af både i forhold til opståede situationer på arbejdspladsen samt i forhold til kompetenceudvikling og privat. Der vil således være rig lejlighed til at udveksle erfaringer med andre edb-folk.

Næste skridt:

Hvis man efter at have gennemgået modul 1 har lyst til at udbygge sin viden yderligere, kan man tilmelde sig de øvrige moduler. Da reglerne på arbejdsmarkedet løbende ændrer sig, bliver indholdet af kurserne justeret fra gang til gang.

Grundmodul 1 bliver afholdt den 18. - 20. marts 2004



FAGLIGE KURSER 2004

GRUNDMODUL 2

Tanken med GRUNDMODUL 2 er at give deltagerne et nuanceret indblik i, hvad der kræves for at kunne varetage egne og kollegaers interesser.

GRUNDMODUL 2 danner grundlag for tillidshverv som tillidsrepræsentant, SU-medlem, sikkerhedsrepræsentant eller lignende.

Indhold:

Udgangspunktet for GRUNDMODUL 2 er en case, som skal gøre kursisterne mere rutineret i at løse de faglige opgaver, man kan møde på en it-arbejdsplads i dag.

- Introduktion til ansættelseskontrakter
- Gennemgang af den virksomhed som dannede rammen om casen. Efterfølgende blev forholdene i virksomheden ændret, og deltagerne skulle arbejde med ændringerne i forhold til funktionærloven og deres ansættelseskontrakter.
- Eksempler på arbejdsmiljø.
- Dagpenge systemet.

Hvem

Det er ikke et krav, at man har gennemført GRUNDMODUL 1 eller har erfaring som tillidsrepræsentant eller APR'er for at deltage i Grundmodul 2. Det vil dog være en fordel for deltagerne, at de har et vist kendskab til funktionærloven, kontraktforhandlinger og arbejdsmiljø.

"Hvad får jeg ellers?"

Udover det faglige indhold i PROSAs tillidsrepræsentantuddannelse skaber PROSAs faglige kurser ofte basis for et socialt netværk, som vi ved, mange efterfølgende har gjort brug af både i forhold til opståede situationer på arbejdspladsen samt i forhold til kompetenceudvikling og privat. Der vil således være rig lejlighed til at udveksle erfaringer med andre edb-folk.

Næste skridt:

Hvis man efter at have gennemført GRUNDMODUL 2 har lyst til at udbygge sin viden yderligere, er der mulighed for at tilmelde sig et af de andre GRUNDMODULER.

Grundmodul 2 bliver afholdt den 30. - 2. september 2004

Ny pjece



It og ophavsretten



Hvilke rettigheder har du som ophavsmand til et it-system med tilhørende dokumentation? Hvis du er studerende, udvikler, freelance-konsulent eller selvstændig, henvender denne pjece sig til dig. Pjecen er skrevet i sommeren 2003.

WWW.PROSA.DK
Forbundet af IT-professionelle

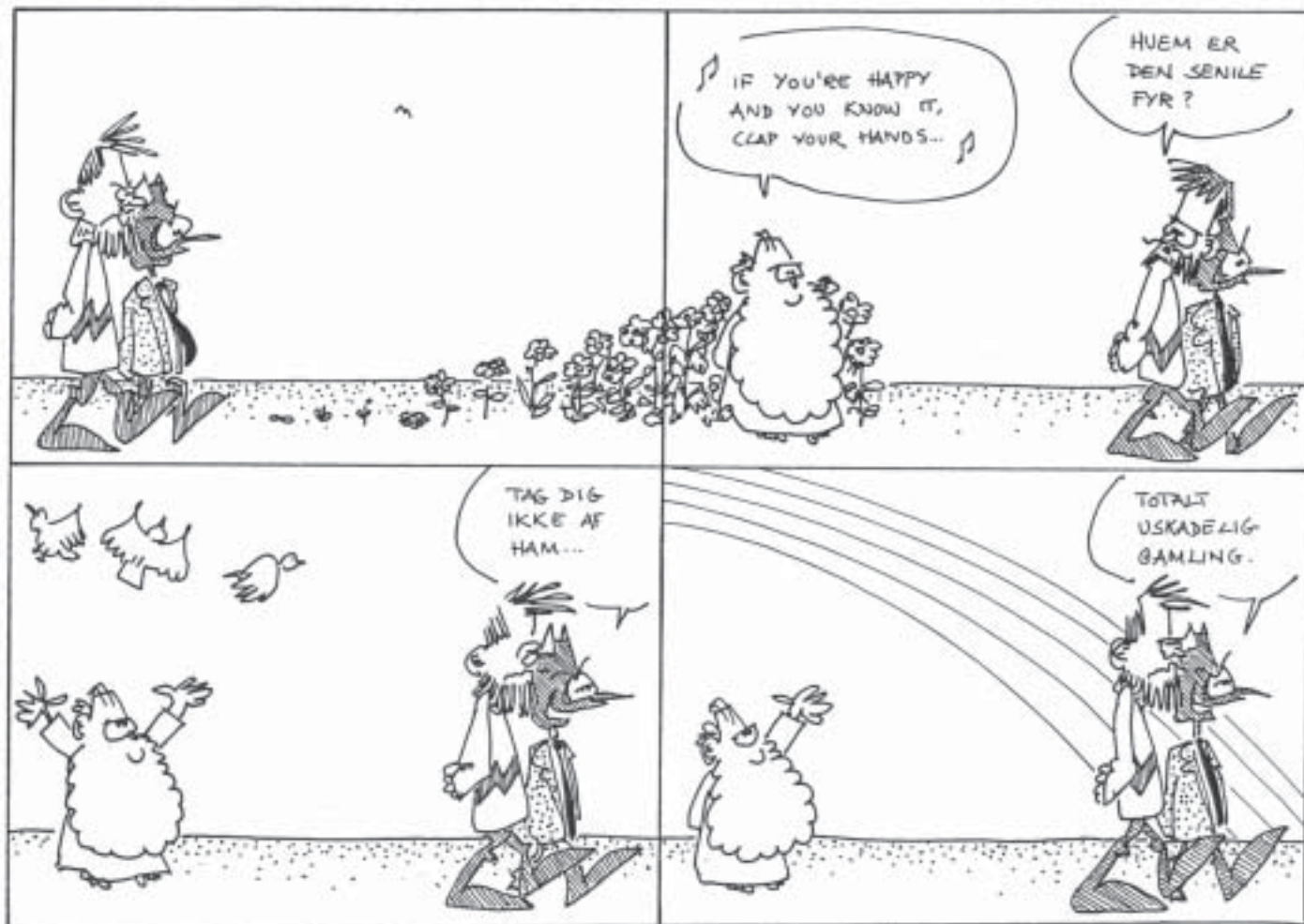
Hvad skal du med et gratis MasterCard?



Takket være samarbejdet mellem PROSA og Lån & Spar Bank A/S får du nu en række særlige medlemsfordele i PROSA-Bank:

- MasterCard med op til 42 dages gratis kredittid
- Tilknyttet kassekredit på 30.000 kr.
- Også gratis MasterCard til ægtefælle/samlever
- Intet årligt kortgebyr

Du kan f.eks. få op til 42 dages gratis kredittid og udnytte kreditten på 30.000 kr. Ring 3378 1974 og hør mere om de andre fordele eller klik ind på www.prosa.dk



PROSA

Forbundet af it-professionelle

Hovedkontor, a-kasse, afdelingskontor og lokalkontor

København
Hovedkontor og A-kasse
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 3336 4141
 fax: 3391 9044
 A-kassen Kbh.: 3336 4142
 E-mail:
 akasse-kbh@prosa.dk
 formand@prosa.dk
 faglig-kbh@prosa.dk

Århus
Afdelingskontor
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 8730 1414
 fax: 8730 1415
 A-kassen tlf.: 8730 1401
 E-mail:
 faglig-arh@prosa.dk
 akasse-arh@prosa.dk

Odense
Lokalkontor
 Overgade 54
 5000 Odense C
 Kontortid: kl. 10-15
 Tlf.: 6617 9211
 fax: 6617 7911
 E-mail:
 faglig-ode@prosa.dk

Aalborg
Lokalkontor
 Steen Blichersgade 10,
 9000 Aalborg
 Kontortid: Sidste torsdag
 i hver måned kl. 13-18
 Tlf.: 9816 9130
 Fax: 9816 4730

Lokalafdelinger

PROSA/CSC
 Sekretær: Peter Gulstad
 Retortvej 6-8, 2500 Valby,
 Tlf. 3614 4000

PROSA/SAS
 Formand: Annette Hansen
 Engvej 165, 2300 Kbh. S.
 Tlf.: 3232 0000

PROSA/STAT
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Tlf.: 3336 4121

PROSA/VEST
 Møllegade 9-13,
 8000 Århus C.
 Tlf.: 8730 1405

PROSA/ØST
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Tlf.: 3336 4127

PROSA/STUD
 Ahlefeldtsgade 16,
 1359 Kbh. K.
 Tlf.: 3336 4141

Formanden, næstformand og faglige sekretærer

Peter Ussing
Formand
 Direkte: 3336 4767
 Mobil: 2819 8497
 E-mail: peu@prosa.dk

Steen Andersen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4121
 Privat: 3542 6975
 E-mail: san@prosa.dk

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær
 Direkte: 8730 1405
 Privat: 8641 5494
 E-mail: hlj@prosa.dk

Mads Kellermann
Faglig sekretær
 Århus: 8730 1406
 Privat: 8676 1160
 E-mail: mke@prosa.dk

Niels Bertelsen
Næstformand
 Direkte: 3336 4123
 Privat: 4495 3906
 E-mail: nib@prosa.dk

Eva Birch Christensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4128
 Privat: 3585 8220
 E-mail: ebc@prosa.dk

Carsten Larsen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4198
 Mobil: 2962 0295
 E-mail: cla@prosa.dk

Mogens Sørensen
Faglig sekretær
 Direkte: 3336 4127
 Privat: 3391 4649
 E-mail: mos@prosa.dk

Jul på bagsiden

Så er julen atter over os med snebedryssede hjemmesider, julesange, traditionsrige opskrifter, skæg, hygge og mad i lange baner.

AF JULIE BECH,
INFORMATIONSMEDARBEJDER

På den amerikanske hjemmeside christmas.com kommer man i julehumør med snefnug, som langsomt daler ned over siden, samt mange beskrivelser af, hvordan man holder jul i andre steder i verden. Den danske jul er den, som er beskrevet med flest indlæg. 47 for at være helt præcis. På en andenplads langt bagefter halter United Kingdom med kun 22. Ja, julen er populær i Danmark.

Rør blot ikke ved min gamle jul

De mange indlæg om julen i Danmark fremstiller med al ønskelig tydelighed den konflikt, som truer med at splitte mange nygifte par: Skal man starte med risengrød eller slutte med ris à la mande? Bortset fra det er beskrivelserne af den danske jul forbløffende homogene. Vi sætter os alle sammen til bords kl. 18.00, hvor vi til hovedret får flæskesteg, and, gås eller kalkun med brune kartofler, sovs, rødkål og surt. Kl. 20.00 går vi rundt om juletræet og pakker gaver ud. Bagefter bliver der leget, spist slik og hygget. Lyder det som noget, du kender? Du kan også finde opskrifter på pebernødder samt en meget alternativ version af "Et barn er født i Betlehem"

Anderledes jul

Hvis du har lyst til at eksperimentere og springe ud af de rigide, danske julerammer, kunne du måske blive inspireret af, hvordan de holder jul i andre lande. Vegetarer eller fattige studerende vil nok synes, at julen i Rusland lige er noget for dem. Juleaften byder på kødløs festivitas. Det vigtigste i den russiske julemidtdag er en særlig grød kaldet Kutya eller Kasha kogt på hvedekorn. Den symboliserer håb og udødelighed. Drysset med birkes og honning bliver grøden spist af

et fælles grødfad for at symbolisere samhørigheden mellem dem, som deler måltidet. Nogle familier kaster en skefuld Kutya op i loftet. Bliver den hængende, får man en god honninghøst.

Opskrift på Kutya eller Kasha

- 1 1/4 kop hvedekorn
- 1/2 teske salt
- 3 skefulde smør
- 1/3 kop hakket løg
- 5 kopper kogende vand

Brun de tørre hvedekorn over lav varme i en tykbundet gryde. Rør i det regelmæssigt, så det ikke brænder på. Tilsæt så de øvrige ingredienser. Læg et tætslutende låg på og lad det simre 25 til 30 minutter. Rør i det 2-3 gange og tilsæt eventuelt mere vand, hvis grøden virker for tyk.

God appetit!

De Christmas akhtar de bakhtawar au newai kal de mubarak sha

Du kan også lære, hvordan man ønsker god jul på alverdens sprog. De Christmas akhtar de bakhtawar au newai kal de mubarak sha, lyder det, når man ønsker hinanden god jul i Afghanistan. Og vil du sige go' jul til en kineser, siger du bare: Sheng Tan Kuai Loh. I Korea siger man: Sung Tan Chuk Ha, mens man i Kasakhstan siger: Hristos Razdajetsja, Rozdjestvom Hristovim. Prøv det selv efter 6 julebryg! Du kan udvide din sproglige horisont med det klassiske ønske på over 200 sprog.

Jul på styrelizeren

Hvis du er lidt træt af de gamle, traditionsrige julesange og måske mener, at de dersens trænger til lidt sproglig fornyel-

se, er hjælpen nu nær. Websitet lodret.dk oversætter alle tekster til et ungdommeligt sprog. Styrelizeren "korrigerer fejl med nutids-r, indsætter sygt meget rettidige forstærkelser – og totalt sygt meget andet der". Og det kommer der nogle ret underholdende tekster ud af. Højt fra træets grønne top kommer f.eks. til at lyde sådan her:

Højt directly fra træets grønne top ' stråler juleglansen spillemand, øh, spil lystigt op nu begynder dansen :-)

Læg nu smukt din hånd i min ikke rør ved den dersens rosin!

Først skal træet vises

siden skal det svedigste spises

Måske ikke supertotalt sangbart, der, men psykoskægt, ville nogle måske mene.

Juleevangeliet kommer på ungdomsdansk til at begynde sådan her:

Og det svedigste skete i de dér dage, øh, at der udgik en befaling directly fra Kejser Augustus om sårn noget som at holde folketælling i hele verden, dér. Det dersens hvar den dersens første folketælling, øh, mens Kvirinius hvar statholder i Syrien, dér. Igen. Og alle drog hen for at lade sig fucking indskrive, øh, hver til sin by, dér.

En ny bibeloversættelse kan måske blive inspireret og få de unge i tale, hvis de bruger styrelizeren. ■

Redaktionen ønsker alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

Links:

www.christmas.com

www.lodret.dk