



El Gran Sindicato

LOS TRABAJADORES
INDUSTRIALES DEL MUNDO

INDUSTRIAL WORKERS OF THE WORLD



El Gran Sindicato

DE LOS TRABAJADORES INDUSTRIALES DEL MUNDO

INDUSTRIAL WORKERS OF THE WORLD

Edición octava revisada
2002

© 2002 INDUSTRIAL WORKERS OF THE WORLD

Todos los derechos reservados

PUBLICADO POR:
INDUSTRIAL WORKERS OF THE WORLD
PO BOX 180195
CHICAGO, IL 60618
ghq@iww.org • iww.org

NUESTRO SITIO EN EL PROGRESO HUMANO

1. ¿Qué es la industria, y cómo se desarrolló?

La industria — desde convertir materia prima en cosas que la gente desea hasta proveer los servicios que la gente necesita — es el centro y cimiento de nuestra vida social. Los capitalistas que poseen y controlan los recursos naturales, así como el equipo y facilidades necesario para transformar la materia prima para proveer estos servicios, componen una minúscula clase de las dos que existen en la sociedad. Los trabajadores que consiguen la materia prima, la transforman en bienes utilizables y proveen servicios que la sociedad necesita, componen la otra clase mucho más inmensa.

Los intereses de estas dos clases son opuestos. Este hecho da forma a toda la vida social del mundo.

La clase capitalista hará lo posible para mantener el control y mantener los privilegios derivados de poseer ese poder. Para asegurarse ese control, buscan ganar o mantener el control de todas las instituciones sociales. Quieren escribir y administrar las leyes. Quieren que las escuelas enseñen respeto y obediencia a los minoritarios privilegiados. Quieren la prensa, televisión e internet para adaptar nuestras ideas y sentimientos, con tal de servir sus intereses. Y dónde no se pueden deshacer de la organizaciones que los trabajadores han construido, quieren controlarlas también.

Dos significantes hechos amenazan el control de los capitalistas:

1. El desarrollo industria moderno ha hecho sus actividades innecesarias.
2. La clase trabajadora es capaz, cuando lo desea, de controlar la industria, consecuentemente estableciendo una sociedad mucho más satisfactoria y eficiente.

La función original de los capitalistas era proveer fondos y dirección. Hoy la dirección es el trabajo de directores especializados, y los fondos provienen mayoritariamente de las varias reservas de sus ganancias. El sistema de administración de empresas que los capitalistas han construido los ha hecho innecesarios.

La clase capitalista llegó al poder como resultado de largas luchas contra reyes y terratenientes. Reyes y terratenientes gobernaban el mundo basado en un sistema de agricultura social, donde la propiedad de la tierra era la base del poder.

Con la ayuda de gente común que fueron los que lucharon, los capitalistas ganaron la lucha contra el feudalismo porque nuevos inventos, procedimientos, y descubrimientos

rebasaron al feudalismo. Los establecimientos parlamentarios que se crearon para recaudar fondos para el orden feudal, también establecieron un sistema de gobierno más eficiente, e hizo a reyes y señores tan obsoletos como lo son los capitalistas hoy.

Viajes históricos y descubrimientos, mejoras en la navegación, y un nuevo sistema de fábrica, hicieron la propiedad de almacenes, barcos y equipo más importante que la propiedad de la tierra. La base de la sociedad cambió de la granja a la fábrica, y el control de la sociedad cambió para aquellos que controlan la industria.

2. Progreso revolucionario

Los conservadores de los tiempos feudales dijeron que el avance del capitalismo sería el fin de la civilización. Estaban equivocados, y con todos sus defectos, el capitalismo era un paso hacia adelante. Cualquier cosa del viejo orden que tuviera valor para el nuevo, se mantuvo y cultivó. Lo que se destruyó fueron aspectos del gobierno feudalista que obstruían al progreso.

Con el capitalismo, la invención y la industria florecieron como nunca. Nuestros métodos de producción y de vida han cambiado más rápido en los últimos doscientos años que en los

previos dos mil. La capacidad de producción de cada trabajador es al menos cien veces de lo que era cuando el capitalismo substituyó al feudalismo. Aunque, debido a que nuestro estándar de vida no se ha mantenido al paso de la tecnología, y no podrá mantener ese paso mientras los capitalistas controlen la industria, las posibilidades de abundancia y tiempo libre son desperdiciadas creando deficiencias, y guerras artificiales.

El desarrollo económico moderno no sólo hizo innecesarias las actividades de los pocos que controlan la industria, también ha reducido el número de gente de la clase capitalista. El crecimiento de las grandes corporaciones requiere cerrar un gran número de pequeños negocios o su absorción como subsidiarias por parte de un conjunto más grande de corporaciones.

Arriba de esta pirámide económica se sientan unos pocos, los ricos y poderosos. Ellos son una oligarquía que ejercita una autoridad que no rinde cuentas sobre el funcionamiento económico del mundo, y tiene como objetivo sus intereses privados, a cuesta de la vasta mayoría de la humanidad, y frecuentemente a cuesta de la vitalidad ecológica de la tierra que nos mantiene a todos.

Ante una resistencia poco organizada, la avaricia de los capitalistas conoce pocos límites. En los Estados Unidos, recientes estadísticas del "U.S. Census Bureau" muestran que una quinta parte de la población recibe casi la mitad de todos los ingresos añadidos generados cada año. Entre 1989 y 1996 el cinco por ciento de la población más rica de Estados Unidos, experimentó una subida en sus ingresos anuales de un diez por ciento, mientras el ochenta por ciento de la población perdió terreno. Los ricos son más ricos mientras los ingresos de la gente trabajadora se han paralizado o disminuido.

En otros países aparte de los Estados Unidos, la minoría explotadora es frecuentemente

*Unas pocas
personas planean
y controlan la
vida económica
del mundo a
través de cárteles
y corporaciones
multinacionales.*

una parte de la población más pequeña. Los capitalistas de cada país coordinan sus actividades para extraer el máximo provecho del trabajo de los obreros en todos los sitios.

A través de carteles y corporaciones multinacionales, unos pocos planean y controlan la vida económica del mundo entero. De acuerdo con el Informe del Desarrollo Humano de las Naciones Unidas (1999), las 200 personas más ricas del mundo sobredoblaron su valor neto entre 1994 y 1998, a más de un trillón de dólares. Eso era más que los ingresos combinados del 41 por ciento de la población mundial.

En 1999 la riqueza de los tres máximos billonarios era más que la del producto bruto industrial combinado de todos los países menos desarrollados y sus 600 millones de personas. Casi 1.3 billones de personas subsistían con menos de un dólar al día, y casi un billón no podía obtener sus requerimientos mínimos para sobrevivir.

La poca gente que controla los recursos del mundo tienen muchos sirvientes, pero pocos amigos. Sólo esos pocos tendrían sus privilegios disminuidos si el control de la industria se les quitara de sus manos. El resto de nosotros estaría mucho mejor.

3. ¿Quién debería controlar?

Desde el establecimiento del capitalismo, la clase trabajadora ha aumentado de muchas maneras. Ha aumentado en número ya que incluye a casi a todo el mundo. Ha aumentado en conocimientos y habilidad. El trabajador de hoy tiene que entender y ser capaz de hacer cosas que hubieran confundido al ingeniero y al científico hace cien años. En lugar de una clase de siervos analfabetos, somos una clase trabajadora capaz de leer y escribir. Tenemos una extensa literatura propia. Discutimos las noticias del mundo diariamente. También hemos aumentado como poder organizado.

Cada paso que la clase trabajadora ha tomado construyendo unidad y solidaridad, ha sido una invasión a lo que previamente era el completo y exclusivo control de los propietarios de la industria. Cada vez que los trabajadores luchan para reducir las horas que hay que trabajar, para aumentar la paga que recibimos, o para mejorar las condiciones de sanidad y seguridad en el trabajo, tenemos que unirnos y luchar para ganar.

Movimientos organizados de la clase trabajadora han sido combatidos por la clase capitalista como su enemigo mortal, y por la lógica de sucesos eso es precisamente lo que trabajadores organizados deberían ser. Cada paso hacia adelante que tomamos forja nuestra posición como el sucesor lógico de la clase capitalista para tomar el control de la industria. Y porque no hay ninguna clase debajo de nosotros, el éxito significará la primera sociedad sin clases desde que la civilización empezó, al final de todo el horror, crueldad, estupidez, e injusticia que necesariamente la sociedad de clases implica.

La gran pregunta para hoy y mañana es esta: ¿Cómo se controlará la industria?

No es tanto una cuestión de quien va a poseer la industria. El control directivo es lo que cuenta, y tiene que ser independiente de los inversores actuales. Quién decide si la industria funciona o se la deja inactiva? ¿Quién decide lo que se produce y a dónde va el producto? ¿Quién decide que servicios se proveen y a quién? Esas son preguntas importantes.

¿Debería la industria moderna estar controlada por unos pocos directores de empresa?

¿Debería ser administrada por políticos?

¿O debería ser gestionada por aquellos que hacen el trabajo?

Debe ser una de las tres. Los directores de corporaciones a través de sus bancos controlan más puestos de dirección, y tienen una influencia enorme en el debate público a través de los medios de comunicación que poseen para asegurarse su completo dominio sobre la vida económica del mundo, por eso no les sale a cuenta dejar que la clase trabajadora produzca todo lo que son capaces. O los que están en control de la industria forman una alianza con aquellos en control del gobierno para salvarse ellos mismos de la democracia, o aquellos que controlan el gobierno extienden su regulación sobre la industria y sus trabajadores, como en las economías controladas por el estado.

4. Se busca democracia industrial

El IWW no ve nada bueno en una economía que esta controlada por directores de corporaciones o por políticos. En vez de eso ellos quieren democracia industrial-la industria dirigida por sus trabajadores y a través de procesos democráticos directos, libres de jerarquía.

El mayor problema acechando a la humanidad no es el gran debate de la producción y distribución. Es el problema del poder. Nunca ha sido y nunca será bueno dejar que unos pocos controlen los asuntos de la mayoría.

Las recesiones, las guerras y las otras enfermedades del mundo moderno han sido posibles sólo porque había ya una insegura concentración de poder en manos de unos pocos. Lo que ocurrió fue el resultado de la voluntad de unos pocos, no la voluntad de la mayoría.

Con el capitalismo cada invento ha aumentado el poder de los pocos y disminuído el poder del resto de nosotros. Cada mejora en comunicación se ha extendido al imperio de esta minoría. Y cada vez que le damos más poder a alguien para intentar remediar los males resultantes, aumentamos el problema mucho más. Esto es verdad tanto si permitimos que ese poder recaiga en los directores de la industria, sus amigos en el gobierno, o sus amigos en los sindicatos antidemocráticos. Consecuentemente, la única opción lógica y segura es la democracia industria-la industria manejada por aquellos que hacen el trabajo usando procedimientos democráticos cada día para el beneficio de todos y todas.

5. Nosotros decidimos

Podemos dirigir la industria y resolver el problema del poder, porque todo el poder que rige el mundo viene de nuestros esfuerzos. Nuestra clase sólo tiene que paralizar lo que se le ordena hacer, y empezar a hacer lo que decide colectivamente para quitar a la oposición todo el poder que tenían y adquirir por ella misma todo el poder que va a necesitar .

La dirección de la industria por los trabajadores organizados para hacer el trabajo no es un simple sueño. Es una tendencia histórica. Es el polo hacia cual cada movimiento de trabajadores apunta, intencionadamente o no, pero no se puede realizar sin planearlo deliberadamente y organizándonos para ello. Si este trabajo no se hace, la contratendencia gana-estricta disciplina en todo, para todas clases de negocios, todo tipo de gobierno, o por su alianza consagrada, el fascismo.

La democracia industrial es la respuesta a muchos problemas. Puede mantener viva la democracia que no puede sobrevivir cuando se practica solo el día que hay elecciones. Nos puede aligerar de la avaricia, del miedo, del desperdicio y la guerra. Los métodos de producción moderna puedan capacitar a gente ordinaria para que consigan todos los bienes materiales que puedan utilizar, trabajando tanto como quieran.

Nos puede dar seguridad y libertad, los dos fines más deseados, ninguno de los cuales es posible sin el otro — una persona guiada por la avaricia nunca puede ser libre. Puede hacer la sociedad organizada un total armonioso, trabajando inteligentemente por el bien de todos —porque será solamente cuando toda la humanidad pueda decidir qué se produce y qué se va a hacer del producto, cuando sepa lo que esta haciendo.

La democracia industrial puede ser construida solo por una clase trabajadora organizada que sabe como clase lo que quiere y cómo conseguirlo, en vez de dar poder para tomar decisiones a “amigos de los trabajadores” en partidos políticos o en vez de controlar grupos de amigos y vanguardias en sus propias filas.

La organización de la clase trabajadora debe servir dos funciones:

1. Debe proveer la estructura más eficiente para continuar nuestra lucha diaria por mejores condiciones y mejores salarios;
2. Debe proveer una solución flexible y comprensible a los temas que afectan la producción y distribución de bienes de una manera igualitaria y ecológicamente sostenible, haciendo posible la dirección eficiente de la industria moderna por trabajadores organizados.

Afortunadamente, pero no por coincidencia, el mismo tipo de organización sirve mejor ambos objetivos, organizando la manera en que trabajamos, así que tenemos las mismas relaciones en nuestros sindicatos como en el proceso de producción, estamos en línea para tener la ventaja más estratégica en nuestra lucha diaria, y la necesaria coordinación para asumir la responsabilidad de la producción industria.

Cómo organizarlo es la pregunta inmediata. Esa es la pregunta que nos preocupa. En organización, el IWW mira hacia el futuro que queremos porque de cómo nos organizemos dependerá de como va a ser el futuro.

*La única opción
lógica y segura es
la democracia
industrial – la
industria se dirige
por aquellos que
realizan el trabajo
usando
procedimientos
democráticos a
diario para el
igual beneficio de
todos.*

LA ORGANIZACIÓN DE LA INDUSTRIA

1. ¿Quién hace qué?

Toda la industria está intercomunicada, tanto que se podría decir que hay realmente sólo una industria-la producción de bienes y servicios. Considera tu abrigo y los procesos necesarios para su producción. Se necesitó no sólo el trabajo y materiales utilizados directamente para hacerlo, pero también los edificios y máquinas donde se fabricó. Se requirió la producción del material y los tintes. Se requirió el transporte y el plan para mover todos los materiales que lo componen, y para la maquinaria y edificios utilizados.

Los trabajadores ocupados en estos procesos no se pudieron especializar en hacer tela y tintas, en construir fábricas y maquinaria textil, operando el equipo, transportando el producto, si otros trabajadores no se hubieran especializado construyendo casas para ellos, proveyendo comida para ellos, y ofreciendo los diferentes servicios que necesitaban. De hecho es difícil pensar qué otra cosa los trabajadores hacen en cualquier otro lugar que no tenga algún tipo de conexión con la producción de un simple abrigo.

Pero este trabajo no es caos al azar. Esta subdividido y organizado tanto como tu propio cuerpo esta subdividido y organizado. Se divide primero de todo en seis mayores apartados:

1. La materia prima que puede ser construida o cultivada;
2. La materia prima de la mina, cantera y similares;
3. Construcción de carreteras y edificios, barcos, embarcaderos, canales, etc.;
4. Conversión de los materiales en comida, ropa, herramientas, maquinaria, etc.;
5. Transporte y comunicación;
6. Los servicios ofrecidos por escuelas, hospitales, teatros, tiendas y servicios públicos.

Correspondiendo a estas mayores divisiones están los seis departamentos en los que el sindicato industrial está agrupado en la tabla al final de este pamfleto. Las ventajas materiales de tener un sindicato efectivo sirviendo estos departamentos se señalará más adelante.

Dentro de los departamentos están las industrias y sus sindicatos. Debido a la inter-relación que existe entre todos los esfuerzos productores, es imposible marcar el territorio de cada industria con precisión indisputable. Una industria, después de todo, es un conjunto social de trabajadores, equipo, y procesos solo de alguna manera separados de otros trabajadores por su estrecha inter-relación. Por lo tanto, la línea separando los sindicatos no debería ser definida como una manera de mantener A los trabajadores separados, sino como una manera de mantenerlos unidos.

2. Clasificación Industrial

El organizar a la clase trabajadora en estructuras que se corresponden con la realidad de la industria es el objetivo del IWW. Como sistema de clasificación para este sindicalismo racional, se utiliza un sistema decimal que provee muchas oportunidades para cambios y adiciones que nuevas invenciones y procesos industriales pueden aconsejar.

Se parece mucho al sistema que utilizan las bibliotecas para numerar libros, así que no importa qué libro se escribe sobre cualquier materia, hay una numeración lógica para asignarlo de tal manera que estará relacionado con los otros libros escritos o que se escriban sobre la misma materia. Hay un tipo de agrupación parecida para cada trabajador en el sindicato.

Sin la coordinación provista por el pamfletto, sería imposible tener un plan de organización que una a los trabajadores, así que se tomarían acciones conjuntas de acuerdo con los requisitos. La industria del acero necesita mineros, trabajadores de canteras, de minas de carbón, de la industria del petróleo, trenes, carreteras y transporte marítimo, así como trabajadores de hornos y talleres. Frecuentemente estos trabajadores están empleados por las compañías del acero. Pero para otras relaciones es más conveniente tener a estos mineros organizados con otros mineros, y a los transportistas con otros transportistas.

Para una solidaridad efectiva de la clase trabajadora se necesita que los trabajadores puedan ayudarse mutuamente con sus compañeros de la misma industria o con los trabajadores que les proveen otros bienes. Solamente con el tipo de sindicalismo que se une a lo expuesto en el pamfletto es posible esta posibilidad. Las líneas marcando las separaciones no son barreras, son puntos de unión.

Al final de esta publicación, hay una lista de sindicatos utilizados por el IWW. En todos los casos los trabajadores en el mismo trabajo pertenecerán al mismo sindicato, y se asume que todos ganan un salario (excepto aquellos que pueden despedir y contratar), cada rama decidiendo quién se puede unir a su especialidad, y quién no.

3. Como se organizan la compañías

Los trabajadores no pueden imitar ciegamente a las compañías, pero debemos aprender de ellas. Las compañías se organizan primariamente como corporaciones, hermandades, etc; en una base industrial para tomar la acción en el trabajo, para organizarlo consiguiendo el máximo beneficio. Esto significa organizarlo para conseguir lo máximo de nosotros, llegando hasta la creación de departamentos especializados para organizarnos de esta manera.

Los trabajadores tienen muy poca o ninguna razón para competir o discutir entre ellos, pero frecuentemente nos encontramos discutiendo entre nosotros. Los jefes tienen muchas razones para competir o discutir entre ellos, pero acaban cooperando entre ellos. El principal secreto para eso, es que crean cuerpos especiales con fines especiales, y no los mezclan. Por ejemplo, no rompen sus asociaciones por motivos políticos.

La línea que separa las ramas del sindicato no deben ser tomados cómo una manera de mantener a los trabajadores aparte, sino como una manera de unirlos.

Han construido muchas organizaciones financieras, incluyendo compañías alrededor del mundo. A través de estas organizaciones los capitalistas de incluso países enemigos trabajan conjuntamente. Muchas de sus actividades dependen de acuerdos escritos con sus mutuos intereses. Y le dificultan la vida a las empresas que no se les unen a su juego. Y se organizan para controlar al mundo, aunque lo dañen continuamente.

4. Todos los oficios-Un sindicato

En algún lugar de este programa hay un sitio para cada trabajador a sueldo, de tal manera que todos los trabajadores pueden ejercer la solidaridad más efectivamente.

Unas pocas notas deberían añadirse sobre nuestra estructura. Algunas ramas pueden parecer demasiado amplias en actividades; molinos, maquinaria textil, y supervisión pueden parecer más de lo que debería incluir una sola rama. Pero el sistema de clasificación utiliza permisos en subdivisiones dentro del sindicato para la formación de cualquier sección para la cual puede haber razones prácticas. Además debería recordarse que todos los trabajadores forman su propia especialidad de trabajo, y en ella se decide qué partes deben ser particularmente para ese oficio.

Dado que algunos trabajos incluyen un considerable número de actividades subordinadas, la norma que todos en el trabajo pertenezcan al mismo sindicato requiere que los trabajadores estén en ramas diferentes de las que se podría esperar de su ocupación. Por ejemplo, en un hospital, además de enfermeros, doctores, técnicos, internos, etc; hay trabajadores en la lavandería, cocineros, electricistas, y muchos más, todos en la misma industria, consecuentemente en la misma rama de los "Trabajadores de la Salud" (IU610).

Si no fuera por la idea de El Gran Sindicato, tal organización podría tener algunas deficiencias. Los trabajadores en la lavandería del hospital quizás quieren encontrarse con otros trabajadores de lavanderías para establecer unas condiciones estándar en todas las lavanderías.

Con El Gran Sindicato al cual todos pertenecen, tienen las facilidades para hacerlo, y para escoger comités para llevar a cabo sus decisiones. O los conductores, si trabajan para una tienda o una fábrica, pertenecen a la rama en el Sindicato de sus compañeros trabajadores. Aunque pueden encontrarse con otros trabajadores para acordar una política común para cargar, descargar o algo así.

El Gran Sindicato les permite hacerlo. En cualquier situación laboral, aprendices, trabajadores con estudios o sin estudios, tienen todos más en común que con los jefes. El Gran Sindicato los une a todos para combatir a los jefes con la fuerza combinada de los trabajadores.

5. Otras ventajas prácticas

La estructura de las ramas del sindicato esta diseñada para unir a los trabajadores de la manera que nos sea más conveniente. ¿Cón quién podemos pedir mejores condiciones colectivamente? ¿Cón quién iremos a la huelga? Preguntas como estas son las que deciden en qué rama del sindicato debe situarse cada grupo de trabajadores. Los cocineros de una plataforma petrolífera, los camareros a bordo de un barco, los que trabajan en el restaurante de una fábrica, todos realizan la misma actividad que los trabajadores de un restaurante, pero pueden mejorar sus condiciones más efectivamente si están organizados con otros trabajadores del petróleo,

marinos o trabajadores de fábricas.

En la distribución, estas normas de sentido común deben aplicarse. Donde los trabajadores distribuyen sólo el producto de una compañía a muchas gasolineras, será mejor organizarse con los trabajadores supliendo el producto. Los trabajadores en campos petrolíferos y refinerías estarán en mejor posición si pueden cortar la distribución de su producto. Similarmente la posición de los trabajadores en las gasolineras será mejor con el apoyo de otros trabajadores empleados por la misma compañía. Los que transportan el petróleo, quizás encuentren más conveniente organizarse con otros marineros, pero ellos no tocarán “petróleo caliente” en huelgas de trabajadores de combustible.

Pero donde no hay tal relación con la producción, los trabajadores que distribuyen estarán mejor organizados conjuntamente, tanto si trabajan en departamentos de almacenes, tiendas de ropa, o lo que sea. En todos estos casos debería estar claro que a no ser que el sindicalismo se una al Gran Sindicato, el movimiento laboral estará incapacitado para proveer los tipos de coordinación que las diferentes situaciones requieren.

El Gran Sindicato es el pegamento que mantiene los departamentos industriales unidos. Sin ello, se caería en una desorganizada e inútil confusión.

6. Una clase — Un sindicato

Las divisiones entre las ramas del sindicato no deben ser consideradas muros que mantienen a los trabajadores separados, sino aparatos que los unen más efectivamente. En el IWW todos los miembros son miembros directos. Ellos debaten y votan en sus propios asuntos industriales, pero sin voz o voto en los casos de otras ramas. También disponen de una transferencia universal gratuita desde la rama que cubre su último trabajo a la rama del sindicato cubriendo el trabajo al cual se cambien.

Nuestro puesto de organización es la rama en el trabajo o tienda organizada en el sitio donde trabajamos, y sólo los que trabajan en esa especialidad tienen voz o voto en aspectos relacionados al trabajo. Cada parte es responsable por ella misma excepto que las ramas industriales no deben adoptar normas en conflicto con la constitución general, y las ramas no deben adoptar normas en conflicto con esta o las resoluciones de su sindicato. El IWW no es una federación o congreso de sindicatos; es El Gran Sindicato de la clase trabajadora. Las interrelaciones de la industria moderna hace cualquier otra estructura inadecuada para las necesidades de la fuerza trabajadora.

La estructura del Gran Sindicato evita disputas sobre jurisdicción en trabajadores cuya clasificación es dudosa por las complejidades de los procesos de producción modernos. En vez de eso, es deseable que todos en la industria de la minería estén en un sindicato. Pero encontramos por ejemplo, que el magnesio es obtenido por procesos químicos del agua de marina, primero haciendo leche de magnesia, después magnesio; que el aluminio se obtiene por electrólisis de la arcilla de bauxita.

En una federación de sindicatos habría base para argumentar en que sindicato se ponen a los trabajadores del magnesio o el aluminio. En El Gran Sindicato esto no es de una gran consecuencia, y ellos se pueden organizar en lo que les parezca más conveniente. O también, si

hay dudas haciendo una línea general de equipo eléctrico que convierte radios, todos los empleados serán trabajadores del metal y maquinaria, o otro caso especializado en armarios de diferentes tipos que también hace radios, esos trabajadores estarán organizados como trabajadores de muebles.

7. Departamentos industriales

Los sindicatos en industrias aliadas constituyen departamentos industriales. Las ventajas de tal organización son especialmente obvias en el caso del transporte. Compañías de tren y autobuses, compañías de camiones, aerolíneas, todas proveen métodos alternativos de transporte. Si los trabajadores en esas industrias se organizan para actuar conjuntamente cuando la ocasión les requiera hacerlo, tendrán todas las ventajas en la lucha. Tan grande es su poder unido que casi se puede decir que el destino del mundo esta en sus manos.

Piensa de cuánto sufrimiento se podría haber ahorrado la humanidad si los trabajadores se hubieran negado a cargar o transportar bienes a cualquier nación o naciones beligerantes cuyos trabajadores del transporte no siguieran la misma política. Hubiera sido una buena inversión, si el resto de la fuerza trabajadora decidiera ella misma la pequeña suma que hubiera tenido que compensar a esos trabajadores del transporte por las pagas que perdieran como consecuencia de tal política. De esta manera se podría conseguir un gran bien sin apuros para nadie.

O considera cómo planes similares podrían inutilizar la contratación de esquirolas (rompehuelgas), haciendo imposible el transporte de los bienes hechos por esquirolas. Si los trabajadores nos unimos, no nos pueden ganar.

Lo que se propone aquí es la organización de la clase trabajadora de forma que nos podamos unir de manera solidaria. Todo sindicalista que ha hablado de sindicalismo a otros trabajadores es muy familiar con la queja “Tener un sindicato esta bien, pero el problema es que los trabajadores no se unen.” Nosotros no nos creemos esa queja.

No lo creemos porque hemos visto frecuentemente los esfuerzos de los trabajadores para unirse, y hemos visto esos esfuerzos hechos pedazos por una organización equivocada que les impidió de practicar solidaridad. Las cosas cumplen substancialmente las tareas para las que han sido construidas; se usa la misma materia en fabricar una máquina de escribir y una máquina de coser, pero se comportan diferente porque han sido construidas diferente.

Los mismos trabajadores pueden estar en una federación de organizaciones formadas para servir determinados intereses, o pueden estar en El Gran Sindicato. Si un sindicato se diseña para mantenernos separados, entonces no será una sorpresa encontrarse que “Los trabajadores no se unen.” Pero si estamos organizados para unirnos, entonces lo haremos y seremos tan fuertes cómo nos es posible.

El sindicalismo racional, diseñado por el IWW para enfrentarse a las condiciones de la industria moderna tiene estas normas básicas:

1. Todos los trabajadores en el mismo trabajo, independiente del oficio, pertenecen a la misma organización en el trabajo;
2. Todos los trabajadores en la misma industria pertenecen a la misma rama del sindicato;
3. Todos los miembros de estas ramas del sindicato pertenecen directamente como miembros

del Gran Sindicato de la clase trabajadora;

4. Cualquier trabajador que cambie de oficio está autorizado a cambiarse a la rama del sindicato cubriendo el nuevo trabajo gratuitamente “— una vez que se es miembro del sindicato, se es siempre miembro”;

5. Ninguna parte de la fuerza laboral debería aceptar ninguna obligación para trabajar con materiales hechos por los que rompen las huelgas, o proveerles materiales a éstos, o llenar ordenes que los huelguistas tenían que llenar; o atravesar una línea de piquetes, o ayudar en cualquier modo a romper la huelga de cualquier grupo de trabajadores.

Tal es la organización del IWW que propone hacer a la clase trabajadora invencible. ¿Estás con nosotros?

*Cada miembro del
sindicato que ha
hablado sobre
sindicalismo a
otros trabajadores
esta muy
familiarizado con
la queja, “Tener
un sindicato está
bién, pero el
problema es que
los trabajadores
no se unen.”
Nosotros no nos
creemos esa
queja.*

LAS NORMAS PRÁCTICAS DEL IWW

1. Democracia sindicalista

El propósito del IWW es establecer la democracia en la vida diaria de nuestro trabajo, y en toda la economía. Sus normas prácticas están dirigidas hacia ese objetivo, y son esenciales para su logro. Están determinadas por dos principios básicos: solidaridad, y democracia en el sindicato. Es necesario evitar cualquier práctica que interfiera con la unidad de nuestra clase, y es igualmente necesario asegurarse que el sindicato no dirige a sus miembros, sino que ellos dirigen al sindicato.

Dejar a la democracia fuera de tal organización como la que el IWW está construyendo lo dejaría abierto a ser una parte del fascismo o otro grupos políticos autoritarios, y una incapacitación enorme de la fuerza trabajadora. Líderes autoritarios alrededor del mundo y a través de la historia encontraron necesario agrupar a la clase trabajadora en organizaciones de ese tipo. El poder del Gran Sindicato debe ser protegido por nosotros, no sobre nosotros.

Como protección contra cualquier grupo interno dirigiendo el sindicato para sus fines, se han creado las siguientes garantías:

1. Ningún oficial es elegido por más de un año.

2. Ningún oficial puede ser elegido por más de tres términos sucesivos.

3. Todos los oficiales son elegidos en un referéndum, en el cual todos los miembros representados pueden votar-todos los miembros en las ramas laborales votan a los oficiales de las ramas del sindicato que los une; todos los miembros de la industria votan a los oficiales en la rama industrial; y todos los miembros del IWW votan a los oficiales de la organización general.

4. Todos los oficiales están sujetos a una re-elección con un voto mayoritario.

5. La votación, no la nominación individual, es la norma uniforme.

2. Las cuotas no son colectadas por los jefes

Los métodos de empresa en el sindicato son un seguro más de democracia. “El poder del monedero” debe mantenerse en manos de los miembros tanto para coleccionar las cuotas como para controlar los gastos.

El IWW no acepta el sistema de cuotas “Checkoff,” donde los jefes actúan como banqueros del sindicato coleccionando las cuotas de los salarios de los trabajadores y dándolas después a los oficiales del sindicato. Creemos que este sistema está en conflicto con el control directo de los miembros y sus representantes.

Esto refuerza la idea (que a los empresarios les gustaría promover) de que las cotizaciones al sindicato solo son otra desagradable deducción de impuestos del cheque final. Hace que el sindicato se vea más bien como algo externo (como un abogado) que alquilamos, en vez de nuestra propia organización en la que participamos y la cual controlamos. Además, ello involucra empresarios en relaciones internas del sindicato en las que nada tienen que ver.

Si los tesoreros reciben un cheque de la compañía con cuotas recogidas por ese sistema, pueden estar más preocupados por el bienestar de la compañía que el bienestar de sus miembros. Con esos ingresos podrían pagar a amigos para controlar las reuniones del sindicato, y así ellos mantenerse en el poder dirigiendo el sindicato como una agencia de recogida de cuotas únicamente, en el interés de la compañía y de ellos mismos.

Por el otro lado, donde este sistema no existe, la manera cómo las cuotas se pagan son una indicación directa de la satisfacción de los miembros (o poca satisfacción) con sus representantes. Los oficiales del sindicato que no quieren escuchar a los miembros, o que no quieren servirlos, frecuentemente desean ese sistema de recogida de cuotas. Entonces, si hacen algo que no les gusta a los miembros, no tienen que afrontar cuotas atrasadas. La recogida directa de las cuotas establece mucho más contacto entre los oficiales y los miembros. Por estas razones el IWW no acepta el sistema mencionado (check-off).

En vez de eso el IWW ha diseñado un sistema simple y conveniente para la colecta de cuotas por los delegados en el trabajo — un sistema que es a prueba de estafa manejando los fondos y que permite a los comités y ramas del trabajo saber la actualización de cuotas de cada miembro en el trabajo. Todos los delegados y oficiales deben hacer un informe en la reunión de su rama. Sus cuentas serán revisadas por un comité escogido en cada reunión. Con esta práctica es necesario manejar las cuentas a satisfacción de los miembros.

No se podrá evitar un control de cuentas a no ser que los cotizadores lo aprueben con un referéndum.

3. No al control de unos pocos

Estas provisiones constitucionales y métodos para mantener la democracia del sindicato están reforzadas por la eliminación de todos los motivos que podrían llevar a un control del sindicato por parte de unos pocos. Esto se lleva a término con estas garantías adicionales:

1. No habrá ninguna ganancia financiera en el control de unos pocos porque la paga de los oficiales no debe sobrepasar la paga media de los trabajadores que ellos representan, y un eficiente mantenimiento de los récords y una rígida y honesta contabilidad se refuerzan con comprobantes financieros cada mes y anualmente, todos son revisados. Se prohíben las cuentas de “Gastos generales.”

2. No se dan más poderes a los oficiales excepto aquellos que se necesiten para llevar a cabo las instrucciones de los miembros. Las huelgas no pueden ser canceladas por los oficiales. Esto solamente lo pueden hacer los miembros afectados. Los acuerdos solo se pueden negociar con comités de los trabajadores afectados. Miembros del comité y oficiales del sindicato no están permitidos negociar con los empresarios a no ser que sea en presencia del comité.

3. Grupos políticos o similares que buscan el control del sindicato para malbaratar sus

facilidades, recursos, o reputación para sus propios fines no pueden hacerlo debido A las normas apolíticas que han adoptado nuestras filas para asegurar nuestra unión.

4. No hay políticas en este sindicato

El sindicalismo consistente en no expresar preferencia por ninguna religión o un partido político o un candidato sobre otro. Estas no son cuestiones para el sindicato, y deben ser acordadas por cada miembro acorde con su conciencia personal. El sindicato está formado para alcanzar y reforzar decisiones sobre asuntos sindicales. Su poder para actuar se destruiría con el desvío de recursos hacia campañas políticas.

Así que todos los trabajadores sin importar su religión o preferencia política pueden unirse para conseguir todos los beneficios posibles de su trabajo, el IWW debe ser apolítico y no religioso. Deja a sus miembros preocuparse por estos asuntos si lo creen conveniente, y con la adicional consciencia social, respeto al prójimo, y general aprendizaje que se derive de su actividad sindical.

Esto no significa que el IWW es indiferente a las grandes cuestiones sociales y económicas del día. Más bien lo contrario. Creemos que el IWW provee las soluciones prácticas a estas preguntas. Cuando la industria del mundo sea dirigida por los trabajadores para su propio bienestar, no vemos posibilidad para los problemas del paro, la guerra, el conflicto social, el crimen a gran escala, o cualquiera de los serios problemas sociales que continúan.

Con el tipo de organización que el IWW está construyendo, la fuerza trabajadora puede ejercer la presión requerida para acabar las absurdidades de los políticos y más constructivamente conseguir a través de la acción directa lo que tan frecuentemente ha fallado a través de la presión sobre los políticos.

5. Acción en el trabajo y legislación

Por ejemplo, como trabajadores y miembros de comunidades, queremos que el almacenamiento de aceite y plantas químicas sea en sitios seguros, lejos de dónde nuestros compañeros trabajadores viven. Un método es intentar tener leyes, y después intentar que se cumplan.

Mucho más simple, mucho más seguro, y ciertamente de mucha más efectividad capacitándonos para resolver nuestros problemas, sería si rechazáramos la construcción en lo que consideramos sitios inseguros, y negarnos a trabajar en plantas que ponen en peligro a cualquier comunidad. Las leyes están basadas en la práctica actual. Es mejor que la fuerza laboral se preocupe de sí misma controlando la práctica actual; eso facilita que se pasen leyes beneficiosos dificulta que se pasen leyes dañinas. Los que hacen las leyes se preocupan por los poderosos en la sociedad.

El Gran Sindicato da poder a la clase trabajadora. Cuando la clase trabajadora esté organizada adecuadamente, los que hacen leyes se preocuparán por ella. Si no lo están, les dará lo mismo, lo que ocurra desde entonces es lo que la clase trabajadora organizada decida.

Para unir a la clase trabajadora industrialmente, es desde luego necesario evitar prácticas cómo altas cuotas al sindicato, libros de cuentas cerrados, discriminación racial, política o

religiosa.

Lo que se necesita es el Gran Sindicato para todos los trabajadores, sin importar cuál sea su lengua, creencias, o color de piel. En el sindicato todos somos iguales porque todos somos utilizados igualmente por el mismo sistema. Lo que la mayoría decide sobre cualquier materia industrial es la decisión que debemos apoyar. Por está razón esta fuera de orden intentar llegar a decisiones no relacionadas a la industria.

6. Sindicalismo eficiente

Los principios en que se basan estas normas son la solidaridad y la democracia dentro del sindicato. Otro aspecto de los dos principios es efectividad y eficiencia. Nuestra efectividad se consigue con nuestra fuerza unida. Se mide únicamente por lo que podemos hacer. Nuestra eficiencia se mide por la relación de nuestras ganancias al coste de conseguirlas, sea en tiempo, dinero, problema, o otros sacrificios que frecuentemente la fuerza trabajadora debe hacer. Aplastar una mosca con un martillo es sin duda efectivo, pero muy poco eficiente. Queremos la máxima ganancia al mínimo costo.

Que el IWW es eficiente está bien comprobado por el hecho de que aún siendo relativamente un número pequeño ha conseguido desproporcionadas ganancias para la clase trabajadora. Su eficiencia se consigue con su democracia, y su control por los miembros. Hay un mito que la democracia es ineficiente. La experiencia sindical lo desmiente.

En primer lugar, para conseguir los resultados que queremos, tenemos que apuntar a ellos. Dejar a la directiva del sindicato en manos diferentes a la de los miembros sería cómo intentar cortar madera con otra persona agarrando el mango del hacha.

En segundo lugar, cuantos más miembros tengán algo que decir sobre los asuntos del sindicato, y cuanto más directamente velemos por los asuntos del sindicato nosotros mismos, más grande será la fuerza. Nosotros no ganamos nuestras luchas únicamente pagando cuotas a un tesorero del sindicato. El dinero sólo puede pagar parte de las facilidades. Lo que hace funcionar al sindicato es el esfuerzo y entusiasmo de sus miembros-algo que no se puede comprar.

Es la participación directa en los asuntos del sindicato, y el sistema de manejarlos por delegados escogidos en el trabajo y comités de trabajo, más que por oficiales en jornada completa o agentes de negocios, lo que desarrolla las capacidades de los miembros. Ello hace al IWW una fuerza con la cuál podemos organizar nuestro propio futuro.

Y tercero, la propia dependencia en autonomía de las partes componentes del IWW es lo que va con este control, que nos permite manejar problemas de forma más conveniente y por el

*La fuerza
trabajadora puede
ejercer cualquier
presión requerida
para parar las
tácticas de los
políticos y más
constructivamente
a través de la
acción directa
lograr lo que tan
frecuentemente
hemos fallado de
realizar a través
de presionar a los
políticos.*

camino menos costoso. Este sindicato esta construido como una mano, cada parte de la cuál se puede mover separadamente, pero todas las partes se pueden convertir instantemente en un efectivo puño cerrado.

7. Acción directa

El control directo de los asuntos del sindicato está reflejado en la acción directa en el trabajo por la que el IWW es famoso. Hace muchos años el IWW modernizó la industria de la madera en la costa oeste de los Estados Unidos y Canadá. Nuestros miembros establecieron el día de ocho horas sonando su propio silbato al final de las ocho horas y abandonando el trabajo en lugar de continuar por las dos o cuatro horas adicionales que los jefes esperaban. Algunos trabajadores fueron despedidos, pero los próximos trabajadores contratados también sonaban su silbato, hasta que el día de ocho horas empezó a ser una práctica establecida. (Más tarde se pasó cómo ley.)

*Si dejamos de
hacer lo que nos
han dicho y
empezamos a
hacer lo que
decidamos
colectivamente,
no hay mucho que
nos pueda parar.*

La vieja práctica era dormir en literas con sábanas sucias, y los trabajadores tenían que llevar su propia manta cuando buscaban trabajo. Los trabajadores de la madera organizados con el IWW hicieron hogueras con las literas y las sábanas, y les dijeron a las compañías que si querían trabajadores tendrían que proveer camas, con colchones, sábanas y mantas limpias.

A veces las huelgas largas son inevitables; pero el IWW las evita tanto como puede. Preferimos huelgas de corto plazo en la fecha precisa para sacar el máximo provecho; para conseguir los mismos resultados o mejores al menor coste para nosotros. ¿Porqué deberíamos irnos si la compañía no accede a deshacerse de un supervisor que nos pone en peligro? ¿Porqué no tener a los trabajadores bajo ese supervisor escogiendo a alguien entre ellos que tiene más confianza para dirigir mejor el trabajo, llevando a cabo así las instrucciones de su propio delegado y no las instrucciones del supervisor que haya escogido la compañía?

Con el apoyo de los trabajadores en el trabajo esto normalmente puede hacerse. ¿Porqué irse si un compañero ha sido despedido? No nos cuesta nada y le cuesta mucho a la compañía si vamos a trabajar expresando en la manera de trabajar cómo nos sentimos por ese tratamiento.

La lógica de la acción directa es bastante simple. Si paramos de hacer lo que nos han dicho y empezamos a hacer lo que decidamos colectivamente, no hay mucho que nos pueda detener. El IWW espera construir un mundo decente de esta simple manera.

Brevemente, estas son algunas de las políticas que el IWW ha encontrado mejores, en su amplia y variada experiencia luchando en la industria desde que empezó en 1905. De las experiencias de los numerosos miembros que lo han construido y mantenido el IWW es capaz de ofrecer a la clase trabajadora un plan industrial de organización racional, unos cuantos principios de confianza, un cuerpo de normas y un método de estrategia y tácticas que aseguran el triunfo. Asegura el triunfo no solamente en la lucha ordinaria para mejores salarios y condiciones, sino también en la lucha para establecer un orden social sano.

En una huelga textil del IWW organizada en Lawrence, Massachusetts, algunas de las mujeres huelguistas llevaban una pancarta diciendo “¡Queremos pan y rosas también!” Cuando el IWW dice que quiere más de las cosas buenas de la vida, no estamos hablando de que los jefes vengan con un poco más de dinero-queremos una vida mejor aquí y ahora, la nueva sociedad en la concha de la vieja.

8. Qué hacer

Un mundo sano dirigido por productores del bien común es un principio que debería conseguirse y puede conseguirse. El IWW puede construir el tipo de fuerza trabajadora para conseguir esto. Hay sólo un problema grande en el mundo: una clase trabajadora demasiado desorganizada para su propio bien. El IWW tiene la solución a ese problema. Es una desgracia ser parte del problema; es un honor ser parte de la solución. Depende de tí hacer tu parte.

Si tu trabajo está desorganizado, ponte en contacto con el IWW y nosotros te ayudaremos a tí y tus compañeros a organizarnos. Mientras tú estás luchando por menos horas, salarios mas altos, mejores condiciones de trabajo, y procedimientos democráticos de resolución de conflictos, tú también tendrás la satisfacción de construir un mundo mejor y ayudar en los problemas de los trabajadores.

Si tú ya perteneces a otro sindicato aún puedes tomar tu sitio en el movimiento del Gran Sindicato. Muchos miembros del IWW también pertenecen a otros sindicatos. Ellos pertenecen al IWW porqué sino se añadirían a los problemas de la clase trabajadora y no a la solución, y ellos creen que la afiliación al IWW ofrece soluciones más completas y una inspiración mayor. Y ellos están entre los miembros más militantes de los otros sindicatos. La preocupación del IWW por la solidaridad y la democracia sindicalista es una garantía satisfactoria contra cualquier miedo de que su preferencia por el IWW los llevará a buscar el control o la disrupción de otros sindicatos.

El IWW pide a sus miembros que continuen en el sindicato independientemente de el trabajo al que vayan. Les pide que cojan ideas y políticas con las que pueden ser más útiles como miembros. Les pide que quieran y sean capaces de explicar esas ideas a otros trabajadores, y que vigilen por cada oportunidad posible para que este sindicato crezca y sea de más servicio para sus compañeros trabajadores en su propio puesto de trabajo y otros.

Directorio de los Sindicatos de Ramo

Departamento de Agricultura y Pesca No.100

Sindicato de Ramo IU 110: Todos los trabajadores de granjas, ranchos, huertas, fincas y plantaciones.

Sindicato de Ramo IU 120: Todos los trabajadores forestales. Todos los trabajadores que se ocupen en las labores de la silvicultura, en los aserraderos y en la preparación de leña como combustible y para la construcción.

Sindicato de Ramo IU 140: Todos los trabajadores de invernaderos, semilleros, jardineros, los cultivadores de seda. Distribución de productos florales.

Departamento de Minería y Minerales No.200

Sindicato de Ramo IU 210: Todos los trabajadores relacionados con minas de metales y minerales. Todos los trabajadores en refineries, fundidoras, y metalúrgicas. Todos los trabajadores de la piedra y canteras.

Sindicato de Ramo IU 220: Todos los trabajadores de las minas de carbón y de la producción de coque y brigueta

Sindicato de Ramo IU 230: Todos los trabajadores del petróleo, gasolina y energía geotermal. Todos los trabajadores de las plataformas petrolíferas, la gasolina, y la energía geotérmica, las refineries y las actividades de procesamiento. Todos los trabajadores que se ocupan de la distribución de tales productos.

Departamento de la Construcción General No.300

Sindicato de Ramo IU 310: Todos los trabajadores que se ocupan de la construcción de los diques, ferrocarriles, las carreteras, las calles, los puentes, los alcantarillados, los

túneles, los canales, los viaductos, los canales de irrigación y las cañerías.

Sindicato de Ramo IU 320: Todos los trabajadores que se ocupan de la construcción y/o reparación de barcos, buques y navíos. Todos los trabajadores del dique seco.

Sindicato de Ramo IU 330: Todos los trabajadores que se ocupan de la construcción de edificios y casas así como la entrega de materiales de construcción.

Departamento de Manufactura y Producción General No.400

Sindicato de Ramo IU 410: Todos los trabajadores que se ocupan de la producción de ropa de fibra sintética o natural. Todos los trabajadores que se ocupan de la manufacturación de ropa.

Sindicato de Ramo IU 420: Todos los trabajadores de carpinterías y fábricas de muebles. Todos los trabajadores que se ocupan de producir cajas de leña.

Sindicato de Ramo IU 430: Todos los trabajadores que se ocupan de producir medicamentos, drogas, pinturas, explosivos, plásticos, fibras sintéticas y productos químicos en general.

Sindicato de Ramo IU 440: Todos los trabajadores que se ocupan de los hornos de alta temperatura, las fundidoras de acero, las plantas de aluminio, etc. Todos los trabajadores que se ocupan de fabricar maquinaria para agricultura, carros, locomotoras, motores, automóviles, bicicletas, aviones y sus respectivos accesorios; así como la elaboración de herramientas, joyería y relojes.

Sindicato de Ramo IU 450: Todos los trabajadores que se ocupan de la producción

de impresos.

Sindicato de Ramo IU 460: Todos los trabajadores, con excepción de los trabajadores de la agricultura y pesca, que se ocupan del procesamiento de alimentos, bebidas y productos de tabacos.

Sindicato de Ramo IU 470: Todos los trabajadores que se ocupan de curtir y peletearía, así como aquellos que trabajan en fábricas de productos de piel, como maletas, botas y calzado en general.

Sindicato de Ramo IU 480: Todos los cristaleros y alfareros. Todos los trabajadores del cristal, porcelana, barro, baldosa, y fabricantes de tejas y ladrillos.

Sindicato de Ramo IU 490: Todos los trabajadores de pulpa y papel que se ocupan de pulpa, papel, contenedores y envases de papel.

Departamento de Transporte y Comunicación No.500

Sindicato de Ramo IU 510: Todos los trabajadores del transporte marítimo. Todos los trabajadores en diques y terminales.

Sindicato de Ramo IU 520: Todos los trabajadores que se ocupan de ferrocarriles de carga de larga distancia y del transporte de pasajeros. Todos los trabajadores de locomotoras, vagones, y reparación de los mismos. Todos los trabajadores de los ferrocarriles de pasajeros.

Departamento de Servicios Públicos No.600

Sindicato de Ramo IU 610: Todos los trabajadores empleados en los hospitales y servicios para la recuperación de la salud.

Sindicato de Ramo IU 620: Todos los trabajadores en las instituciones de educación.

Sindicato de Ramo IU 630: Todos los trabajadores en patios de recreo y los lugares

de diversión y recreo. Todos los actores o músicos profesionales.

Sindicato de Ramo IU 640: Todos los trabajadores en las facilidades de acomodación. Todos los trabajadores de servicio para edificios.

Sindicato de Ramo IU 650: Todos los trabajadores que trabajan en las oficinas financieras, de interés público, legal y general, además de las instituciones que no se involucran directamente en las demás industrias.

Sindicato de Ramo IU 660: Todos los trabajadores en las facilidades de distribución general, a la venta mayor o venta al por menor.

Sindicato de Ramo IU 670: Todos los trabajadores envueltos en la transmisión, provisión, y mantenimiento de gas, electricidad, agua y los servicios de alcantarillas. Todos los trabajadores en la recolección y el refinamiento de las materias de desecho, reciclaje y salva.

Sindicato de Ramo IU 680: Todos los trabajadores que proveen servicios en la casa.

Sindicato de Ramo IU 690: Todos los trabajadores de baile, modelos, trabajadores telefónicos de sexo, actores y otros trabajadores que usan la sexualidad como elemento fundamental de comercio (excluyendo a todos los agentes del jefe que tienen el poder de emplear o despedir o poseen el poder equivalente de coerción o punitivo).

PREÁMBULO A LA CONSTITUCIÓN DE LOS TRABAJADORES INDUSTRIALES DEL MUNDO

La clase trabajadora y la clase que emplea no tienen nada en común. No puede haber paz mientras haya hambre y necesidad entre millones de la clase trabajadora, y los pocos, que forman la clase que emplea, tiene todas las cosas buenas de la vida.

Entre estas dos clases debe haber una lucha hasta que los obreros del mundo se organicen como clase, tomen posesión de los medios de producción, abolezcan el sistema de pagas, y vivan en armonía con la tierra.

Nos encontramos con que centrando la dirección de empresas en pocas y cada vez menos manos, hace a los sindicatos incapaces de afrontar el siempre creciente poder de la clase que emplea. Los sindicatos permiten ciertas situaciones en que un grupo de trabajadores está contra otros en la misma industria, y así ayudándose entre ellos a la derrota a la hora de luchar. Además, los sindicatos ayudan a la clase que emplea a desviar los trabajadores en la creencia de que la clase trabajadora tiene intereses comunes con sus jefes.

Estas condiciones pueden cambiarse y los intereses de la clase trabajadora cogidos por sólo una organización formada de tal manera que sus miembros en cualquier industria, o en todas las industrias si es necesario, para el trabajo siempre que una huelga está en cualquier departamento, haciendo así un ataque a uno es un ataque a todos.

En vez de la frase conservadora “Un día correcto de paga por un día correcto de trabajo,” debemos inscribir en nuestra pancarta la frase revolucionaria, “Abolición del sistema de pagas.”

Es la misión histórica de la clase trabajadora deshacerse del capitalismo. El ejército de producción debe ser organizado, no únicamente para la lucha diaria con los capitalistas, pero también para continuar la producción cuando el capitalismo será destituido. Organizándonos industrialmente estamos formando la estructura de la nueva sociedad con la concha de la vieja.

Si estás de acuerdo con las ideas expresadas en este folleto, que los problemas que afronta la clase trabajadora sólo pueden ser resueltos a través de la organización y acción directa de los trabajadores en solidaridad, entonces toma el siguiente lógico y únete al IWW. Si no hay oficina del IWW en tu área, ni ningún delegado del IWW en tu puesto de trabajo, ponte en contacto con nosotros en:

Industrial Workers of the World
PO Box 13476 - Philadelphia, PA 19101
e-mail: ghq@iww.org • www.iww.org