

Discours de présentation des Vœux 2020
d'Éric Berton, Président d'Aix-Marseille Université

Avant de commencer ces vœux, je voudrais rendre hommage à Richard GHEVONTIAN, Professeur émérite de droit constitutionnel à la Faculté de droit et science politique et Jean-Luc PERIS, maître de conférences en psychologie cognitive et informatique à la faculté arts, lettres, langues et sciences humaines et Jean-Claude SIGOILLOT, Professeur émérite en Génie Biologique et Microbiologie à Polytech Marseille qui nous ont quittés brutalement la semaine dernière.

Ils étaient très impliqués dans leurs activités de recherche et de formation ainsi que dans la vie de notre université et de leur composante de rattachement. Leur disparition a profondément touché notre communauté universitaire.

C'est la première fois que je me présente devant vous à l'occasion de cette cérémonie des vœux en tant que Président d'Aix Marseille Université et j'en suis très honoré.

Notre communauté universitaire s'est prononcée lors des élections des 27 et 28 novembre et a choisi d'apporter son soutien au projet que nous portions.

Le 6 janvier dernier les membres du Conseil d'administration représentant les personnels et étudiants de notre université m'ont élu Président et m'ont accordé leur confiance pour conduire le développement de notre université pour les 4 années à venir.

Ce vote et ce résultat nous honorent mais surtout ils nous engagent envers notre communauté, envers nos partenaires

J'ai été élu sur la base d'un projet co-construit avec une équipe diverse représentant l'ensemble des personnels et secteurs de l'université.

Pour mettre en œuvre notre programme je pourrai m'appuyer sur une équipe de gouvernance reflétant cette diversité. Ce projet, nous le conduirons ensemble avec conviction et passion.

Je suis déterminé :

- déterminé à tenir chacune des mesures proposées,
- déterminé à être à la hauteur des attentes et des espérances

- déterminé à accompagner au cours de ce mandat, l'élan et les aspirations qui sont les vôtres, qui sont les nôtres,

c'est bien un projet pour tous, partagé de tous que nous déploierons.

Un projet qui exige un investissement total :

- de ma part - j'y suis prêt,
- mais également de chacun d'entre vous (étudiants, collègues, organisations syndicales) pour que notre aventure collective soit une œuvre réussie.

Un projet guidé par une responsabilité et un engagement : l'exigence de la vérité, le courage de la vérité et un discours de vérité, cette vérité que durant toute la campagne nous avons constamment portée et que je continuerai à porter devant vous. Nous ne sommes pas là pour promettre tout et n'importe quoi au mépris du principe de réalité sans tenir compte des contraintes bien réelles qui dépassent largement le simple cadre de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.

Ces contraintes doivent être intégrées à notre réflexion mais en aucun cas nous empêcher d'agir. Nous devons être innovant, trouver des solutions collectivement, fixer un cap et des objectifs. C'est notre responsabilité et nous l'assumerons.

Notre action s'appuiera également sur la force des acquis réalisés au cours des 10 années d'existence d'AMU et sur le bilan porté par mon prédécesseur, Yvon Berland dont je tiens à saluer le travail remarquable et l'investissement total au sein d'AMU, et pour AMU durant ces différents mandats.

Alors, à défaut de bilan qu'il reste à construire, je souhaite devant vous revenir rapidement sur les 3 piliers qui structureront et guideront notre action au quotidien au cours de ce mandat.

- Le renforcement des missions fondamentales de l'Université que sont la Formation, la Recherche et l'Innovation
- L'affirmation du positionnement d'AMU comme une grande université internationale
- L'amélioration de la qualité de la vie au sein d'AMU pour toutes et tous

1/ Premier pilier : le renforcement des missions fondamentales de l'Université : la Formation, la Recherche et l'Innovation

La formation...

Notre objectif est ambitieux et clair : nous souhaitons concevoir et structurer la formation autour du parcours de l'étudiant, qui doit occuper une place centrale au sein de l'université. Les équipes pédagogiques dans les composantes (personnels administratifs et techniques, enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs) et les services de l'université auront pour mission d'accompagner et de favoriser la réussite de l'étudiant dans son projet personnel et professionnel.

Cette mission doit commencer dès le lycée, où le dépassement des stéréotypes et l'orientation de nos futurs étudiants est un enjeu majeur.

Pour ce faire,

- nous adapterons nos méthodes de communication et d'information pour les rendre plus accessibles aux nouvelles générations en nous appuyant notamment sur les supports numériques (serious game d'orientation, chaîne vidéo d'orientation d'AMU).
- nous placerons ces outils virtuels au service d'une approche humaine fondée sur les contacts directs et les échanges, notamment via la création d'un « PASS AMU » à destination des lycéens.

Ce dispositif de communication avec les acteurs de l'enseignement secondaire sera complété par un kit d'orientation visant à compléter l'information des professeurs principaux.

Dès l'arrivée des étudiants à AMU, nous nous attacherons à renforcer des parcours de réussite personnalisés pour chacun d'entre eux :

- Cela passe avant tout par une stratégie ambitieuse dès le premier semestre, trop souvent synonyme de difficultés pour nos étudiants, s'appuyant sur un Plan ambitieux intitulé « Réussir son 1er semestre » conçu avec les équipes pédagogiques.
- De même, les trajectoires de réussite peuvent aussi être synonymes de passage de l'étudiant d'une composante à l'autre, par des réorientations. A ce jour, ces transferts sont peu organisés. Un des objectifs sera de fluidifier les parcours entre composantes en identifiant les besoins académiques des étudiants et en créant des modules « interface».

- Personnaliser les parcours signifie aussi adapter les modalités pédagogiques, en facilitant des approches alternatives (approche par projet ou par problème, interdisciplinarité), en insistant sur les soft skills et en proposant des parcours internationaux ou en alternance.
- Enfin, il s'agira aussi de favoriser la mobilité étudiante, pour ouvrir de nouvelles perspectives à nos étudiants, et renforcer l'apprentissage des langues, qui est aussi une clé importante pour l'insertion professionnelle. J'y reviendrai.

Mais la réussite de l'étudiant est indissociable de son épanouissement personnel.

Nous développerons donc des actions importantes en matière de vie des campus et de vie étudiante, de développement des activités culturelles et sportives au profit des étudiants, notamment en s'appuyant sur la CVEC.

Nous serons particulièrement attachés à développer :

- l'accès aux soins médicaux pour tous les étudiants de chaque campus, notamment sur les sites éloignés des grandes métropoles et
- l'accès aux activités sportives, culturelles et de bien-être en encourageant les initiatives étudiantes sous toutes ses formes ; expression, créativité dans des lieux dédiés à la convivialité.

Enfin, pour répondre aux attentes du public étudiant, tous les services relatifs à la vie étudiante seront consultables sur une appli AMU que nous déploierons sur smartphones. Les utilisateurs disposeront ainsi en temps réel, toutes les informations utiles à la vie étudiante.

Mais je l'ai dit, le parcours étudiant doit être pensé dans son intégralité : Avant AMU, pendant AMU et après AMU....

L'obtention du diplôme ne mettra pas fin à l'accompagnement de l'étudiant puisque le rôle de l'université est aussi de faciliter son insertion professionnelle. Pour cela, les compétences des diplômés seront valorisées via une plateforme de « compétences étudiants » et l'entrepreneuriat sera stimulé via les incubateurs AMU et les relations avec nos Alumni.

Il sera d'ailleurs important de développer encore et de faire vivre notre communauté alumni : c'est un enjeu majeur pour notre université, pour son rayonnement, sa visibilité mais aussi pour l'insertion professionnelle de nos étudiants.

Si la formation initiale est une de nos missions essentielles, nous développerons également plus encore la formation tout au long de la vie pour permettre à toutes les personnes qui le souhaitent de se réorienter, d'acquérir des nouvelles compétences et ainsi être en capacité de s'adapter aux évolutions de la société.

Tous ces objectifs ambitieux impliquent une forte mobilisation des équipes pédagogiques et des services, nous proposerons ainsi aux enseignants et enseignants-chercheurs, l'accès à des formations aux méthodes pédagogiques alternatives et à la formation tout au long de la vie. Investissement qui sera par ailleurs reconnu dans la progression de carrière.

Secondes missions fondamentales : la recherche et l'innovation qui en découle.

Aix-Marseille Université est aujourd'hui une grande université de recherche intensive, reconnue nationalement et internationalement et tout sera mis en œuvre pour amplifier cette dynamique.

L'ambition sera de favoriser durablement la prééminence de notre université dans le paysage scientifique européen et international.

AMU se doit d'être attractive pour tous les acteurs de la recherche qu'ils soient enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs, BIATSS, doctorants, post-doctorants.

Mais elle doit aussi devenir une référence pour le monde socioéconomique, notamment par sa capacité à apporter des réponses novatrices aux multiples enjeux sociétaux auxquels nous sommes confrontés. C'est aussi NOTRE responsabilité sociétale.

Pour atteindre ces objectifs,

- **nous nous appuyerons sur nos richesses, nos forces actuelles** - en particulier sur le large spectre de compétences pluridisciplinaires de nos unités de recherche, de nos instituts d'établissements, de notre réseau structuré de plateformes scientifiques et technologiques, et bien sûr avec la Cité de l'innovation et des savoirs d'Aix-Marseille.

- **nous nous appuyerons aussi sur un pilotage que nous voulons partagé et surtout simplifié** en terme de gestion afin que les enseignants-chercheurs et chercheurs puissent se concentrer sur leurs activité de recherche.

Ainsi, nous établirons un contrat personnalisé d'objectifs et de moyens entre les unités, les tutelles et les composantes pour construire, au niveau de chaque unité, une vision partagée de la politique scientifique et des moyens nécessaires pour la mener. La mise en place de Vice-Présidences thématiques, en charge et à l'écoute d'un nombre réduit de structures de recherche et de formation, permettra d'établir un dialogue fluide et optimisé entre la gouvernance, les composantes et les unités.

- **Nous nous attacherons à renforcer l'interdisciplinarité et le lien formation – recherche.**

L'interdisciplinarité tout d'abord. Sans être une fin en soi, elle offre de nouvelles perspectives de convergences et de synergies pour permettre une meilleure connaissance entre les cultures scientifiques et répondre ensemble à certains défis de la société actuelle.

Ainsi, au-delà des acquis portés par les Pôles de Recherche Interdisciplinaires et Intersectoriels et les Groupements Interdisciplinaires de Formations Thématiques, il nous revient désormais de favoriser la transversalité entre formation et recherche, accroître le nombre de contrats doctoraux interdisciplinaires et encourager les démarches de collaborations fortes toutes disciplines confondues.

Pour cela, nous nous appuyerons notamment sur les instituts d'établissements qui ont vocation à produire des synergies autour de thématiques fortes dont il s'agit d'accroître la visibilité et l'attractivité.

Ces instituts doivent aussi être des lieux dédiés à l'expérimentation et au partage des bonnes pratiques en matière d'interdisciplinarité et de lien formation-recherche.

Outre ces actions ciblées, il est primordial de promouvoir l'émergence d'idées nouvelles émanant de tous les champs disciplinaires, et dans cette perspective, des appels à projets blancs, non-thématiques, seront lancés. A*MIDEX sera au cœur de cette stratégie, de même que la commission recherche pour contribuer à cette réflexion prospective sur la stratégie scientifique de notre université et de notre site.

Au-delà d'AMU, je veux insister sur l'enjeu majeur que représente l'Europe justement en terme d'attractivité académique et économique.

L'accès aux financements européens joue en effet un rôle essentiel sur les conditions dans lesquelles sont menées les projets de recherches sur le site d'Aix-Marseille. C'est aujourd'hui une source de financement majeure pour des projets de recherche d'envergure, et ces AAP permettent aussi de développer de nouvelles collaborations et ouvrent de nouveaux horizons scientifiques. AMU est déjà très active en la matière mais nous devons encore accentuer nos efforts.

En concertation avec les autres tutelles des unités et les acteurs socio-économiques, nous renforcerons un accompagnement individualisé aux unités pour leur permettre de répondre efficacement aux appels à projets européens, notamment ceux concernant les enjeux sociétaux. Dans ce domaine, notre présence à Bruxelles continuera aussi à être un appui important. L'université européenne CIVIS constituera elle aussi un cadre privilégié pour construire de nouveaux projets collaboratifs et mettre en place des approches innovantes visant à développer les liens entre formation et recherche.

La diffusion de la culture scientifique de l'Université sera elle aussi renforcée pour promouvoir la recherche d'AMU.

Elle se déclinera sur toutes les potentialités offertes par le numérique, tels que les webinaires, les podcasts et les réseaux sociaux, pour diffuser largement les résultats scientifiques marquants obtenus sur le site d'Aix-Marseille ou informer sur nos formations.

La valorisation de notre recherche doit aussi être un objectif de notre activité scientifique.

Nous continuerons à renforcer le soutien à l'innovation au travers de l'action des incubateurs et de la CISAM et en lien avec nos partenaires socio-économiques.

2/ Toutes ces actions que nous mènerons auront vocation à renforcer l'attractivité et le rayonnement d'Aix-Marseille Université : le deuxième pilier de notre mandat ; celui d'affirmer AMU comme une grande Université Internationale, ancrée dans son identité territoriale.

AMU est aujourd'hui une université à vocation internationale mais notre positionnement doit aujourd'hui passer de vocation à dimension internationale!

Pour cela, nous devons apprendre à penser international !

- **Au sein de l'espace européen de la recherche et de formation** avec comme je l'ai dit un accompagnement renforcé des enseignants-chercheurs et chercheurs pour répondre aux programmes financés par l'Europe et la coordination du Projet d'Université européenne CIVIS.
- **Dans le cadre également du renforcement des Laboratoires Internationaux Associés, des Unités Mixtes Internationales et des Instituts d'établissement de formation et de recherche.**
- **Au cœur d'une politique internationale qui soit en prise avec les grands enjeux sociétaux et géopolitiques**, ceux qui interpellent notre responsabilité civique. Dans ce contexte, la véritable valeur ajoutée est bien celle de la place incontournable d'AMU comme acteur majeur de l'ESR en Méditerranée, en Afrique Sub-saharienne et au Moyen Orient et comme leader d'une politique affirmée en faveur de la coopération multilatérale francophone.

Mais penser à l'international, c'est aussi préparer nos étudiants à s'insérer dès le premier cycle, dans des programmes de formation internationaux, de favoriser des expériences à travers des stages à l'international ou cours dispensés par des experts internationaux par exemple.

Dans cette perspective, l'offre de formation en langues étrangères sera renforcée pour les étudiants et tous les personnels – notamment en formation continue – sous toutes ses déclinaisons, y compris numérique.

Penser international, c'est aussi faire de la mobilité, une mobilité internationale réciproque au profit des étudiants et des personnels qui le souhaitent selon des dispositifs suffisamment variés.

Penser international c'est aussi attirer les étudiants et les universitaires du monde entier dans des programmes d'études ou de recherches spécifiques et de très grande qualité. Cette stratégie d'attractivité devra être accompagnée par des dispositifs d'attention soutenue à leurs démarches d'accueil et d'intégration à notre université et sur un territoire d'exception,

en collaboration avec les collectivités territoriales qui nous ont toujours soutenus.

Penser international c'est enfin en faire un objet d'étude transversal, interdisciplinaire pour comprendre et accompagner l'évolution des dynamiques géopolitiques internationales, de la mondialisation et des politiques des territoires. Notre mission, en tant qu'établissement d'enseignement supérieur, est de répondre aux enjeux du XXI^{ème} siècle C'est aussi notre rôle, notre responsabilité d'être force de propositions auprès des acteurs publics ; nous en avons la capacité mais surtout la légitimité.

Pour relever tous ces défis ; nous placerons de façon transversale le **développement durable et la responsabilité sociétale** au cœur de nos politiques, de nos stratégies et de notre action, que ce soit en formation, en recherche, au sein de la vie de l'établissement.

Toute notre énergie sera elle, consacrée au bien vivre ensemble, à une politique sociale de proximité, à l'épanouissement des personnels et des étudiants.

3/ La qualité de vie au travail est une condition première pour relever ces défis : C'est le troisième pilier que je souhaite à présent évoquer et qui structurera notre action.

Au cours de la campagne et des innombrables déplacements, rencontres et échanges que j'ai pu avoir avec toute notre communauté éducative, j'ai été frappé par l'incroyable attente des personnels, étudiants en terme de reconnaissance et prise en compte de leur quotidien et de leur qualité de vie au sein d'AMU.

Durant la période pré et post fusion, la priorité a été donnée à la structuration de notre Etablissement pour lui donner des fondation saines et solides capables d'assurer le pilotage d'une structure d'une telle taille.

Mais notre patrimoine est avant tout humain, c'est notre force, c'est vous qui le constituez, c'est vous qui en êtes la richesse.

Ce patrimoine nous le mettrons au centre de nos préoccupations via une politique de richesse humaine forte et bienveillante, favorisant le bien-être et l'épanouissement de chacun, étudiant ou personnel de l'université.

Ainsi,

- nous mettrons en place des organisations pour favoriser l'autonomie, responsabiliser, redonner du sens et soutenir les équipes.

- Nous créerons des lieux de discussion afin que les personnels volontaires puissent apporter des propositions concrètes d'amélioration tout en s'appuyant sur un réseau de référents "bien-être au travail".
- Nous porterons une attention particulière à la formation des personnes en situation de responsabilité ou d'animation d'équipe, au management bienveillant fondé sur l'écoute, le respect et la confiance a priori.
- Nous serons attentifs à promouvoir un dialogue social de qualité, co-construit avec tous les acteurs et notamment les organisations syndicales

Toujours pour favoriser le bien-être et l'épanouissement de chacun,

- nous déploierons une bourse aux projets, ouverte à tous pour soutenir le développement des capacités créatives dans les domaines artistique, scientifique et plus largement d'innovation sociétale.
- Nous poursuivrons notre engagement à moderniser, adapter les locaux de l'université dans une politique volontariste de transition écologique pour que chacun puisse s'y épanouir.
- Nous développerons le travail à distance pour les personnels qui en ont la nécessité.
- Nous créerons des espaces de travail spécifiques sur les différents campus pour contribuer à limiter les déplacements et à améliorer la qualité de vie.

Mais le bien-être au travail, l'épanouissement de chacun, c'est aussi savoir valoriser l'engagement de chacun :

En ce sens, nous travaillerons à renforcer notre politique de reconnaissance, de valorisation et de développement de la diversité des compétences dans le respect des spécificités des situations et des personnes.

- Nous allons créer des congés pour Conversion Thématique "Enseignement" afin de soutenir les projets pédagogiques.
- Nous allons mettre en place des actions de formation continue pour favoriser le retour à la recherche de collègues qui se seront particulièrement investis pour l'université dans des missions pédagogiques et/ou collectives.
- Pour les personnels administratifs et techniques, les souhaits de mobilités professionnelles seront facilités par l'organisation de deux campagnes annuelles de mutation interne.

- Nous allons également mettre en place une école de formation professionnalisante offrant des labels et des certifications pour faciliter en interne la mobilité professionnelle, la montée en compétence et en grade.
- Nous favoriserons la progression de carrière des personnels contractuels.

(Enfin), nous continuerons à développer les actions pour faire d'AMU une université toujours plus inclusive pour tous les publics, notamment pour les publics en situation de handicap, une université exemplaire en matière d'égalité femmes-hommes et la lutte contre les discriminations.

Chers collègues, chers étudiants,

L'Université que nous appelons de nos vœux aujourd'hui se veut un véritable lieu de vie, ouvert sur la cité, non seulement pour l'ensemble de la communauté d'AMU dans sa diversité, mais également pour et avec la société.

L'Université que nous appelons de nos vœux sera partagée, attractive, innovante et rayonnante.

Partagée :

- Dans sa construction, entre ses acteurs et à l'inverse d'une juxtaposition de composantes, de structures, de laboratoires, de services.

Attractive :

- Pour attirer les chercheurs, les enseignants, les étudiants, les personnels administratifs, qui feront AMU ;

Innovante :

- Par son agilité administrative
- Dans le dialogue social renouvelé avec ses partenaires
- Dans la mise en place de sa politique de qualité de vie au travail
- Dans sa manière d'insérer efficacement et durablement nos étudiants
- Dans ses formations et ses recherches

Rayonnante : et ce, bien au-delà de notre territoire, bien au-delà des rives de la Méditerranée. CIVIS, l'université civique européenne que nous portons aux côtés de nos autres partenaires doit nous permettre de promouvoir les valeurs, les cultures et la citoyenneté européenne auprès de nouvelles générations d'étudiants, de nos enfants, de vos enfants.

Ensemble, nous allons franchir un nouveau cap pour notre université, près de 10 ans après la fusion : nous entrons dans l'acte 2.

Je sais l'ampleur du projet mais je sais aussi que nous pouvons le faire, que nous allons le faire !

Je sais pouvoir compter sur :

- l'ensemble de notre communauté,
- sur la formidable mobilisation et compétences de tous les personnels d'AMU

Mais je sais pouvoir compter aussi sur le soutien majeur de tous les partenaires de l'université.

Ensemble nous ferons gagner non seulement AMU mais aussi notre territoire.

Très belle et heureuse année à chacune et chacun d'entre vous. Je vous souhaite beaucoup de bonheur, de réussite et de santé.

Merci à tous.