

- ★ **Transportní** – řidiči aut/autobusů
- ★ **Právní podpora (na telefonu)** - zjišťuje zatčené, pracuje s právníkem
- ★ **Pozorovatelé** – zaznamenávají informace o pohybu policie, zatýkání a porušování práv aktivistů (dokumentuje to), sami se přímé akce neúčastní
- ★ **Kontakt pro policii** – usnadňuje komunikaci mezi policií a afinitními skupinami
- ★ **Podpora akce** – poskytuje přímou osobní podporu účastníkům akce (jídlo, voda atd.)
- ★ **Kontakt pro média** – pověřený promluvit do médií a jednat jako veřejný mluvčí
- ★ **První pomoc** – má na starosti zdravotní komplikace, které nastanou během akce
- ★ **Dopravní strážce** – zodpovědný za bezpečnost lidí z aut a jiných dopravních prostředků
- ★ **Facilitátor pro rychlé rozhodování** – pomáhá skupině tvořit rychlé kolektivní rozhodnutí během akce
- ★ **Účastníci akce** – mají na starosti konkrétní činnosti akce (lezení, připoutání se atd.)
- ★ **Mluvčí** – účastník setkání rady mluvčích pro předání pohledu a rozhodnutí afinitní skupiny a podílející se na tvorbě kolektivního rozhodování



Je několik obecných dovedností, které pomáhají skupině lidí spolupracovat efektivněji. Sdílejte tyto dovednosti s ostatními členy – čím víc lidí tyto dovednosti má, tím víc efektivní a flexibilní vaše skupina bude:

- ★ **Dobré schůzky a skupinová práce:** Dobré schůzky, díky kterým se všichni členové cítí hodnotní a zapojení, pomáhají budovat důvěru, shodu a zápal ve skupině. Celá skupina má zodpovědnost se učit, jak se rozhodovat konsensem, jak moderovat setkání a jak řešit konflikty.
- ★ **Rychlé rozhodování na akci:** I na nejlépe naplánovaných akcích se může situace náhle změnit od toho, co očekáváte. Zajistit efektivitu vaší skupiny vyžaduje schopnost rozhodnutí jak reagovat. To vyžaduje pokročilejší praxi – přemýšlejte o různých scénářích, které mohou nastat a zkuste se rozhodnout, co byste chtěli do minuty udělat.
- ★ **Strategie a plánování:** Rozhodujte a sdílejte zkušenosti a dovednosti o strategickém uvažování, organizaci a plánování. Ujistěte se, že to není vždy ta samá osoba, kdo plánuje tyto úkoly – dávat dohromady taktiku a logistiku akce může být velmi stresující.



2. Vypracovat základní ujednání

Každá afinitní skupina potřebuje dohodu, jak má skupina fungovat, jakým způsobem vytváří rozhodnutí, co dělá a jak bude reagovat v určitých situacích. Všichni musí být ochotni a schopni dodržovat tuto dohodu i ve vyhrocených situacích. Vytváří základ pro to, aby se mohli členové spolehnout jeden na druhého.

- Je skupina uzavřená nebo otevřená (mohou se přidávat noví členové)? Jak rozhodovat ve skupině? Co od skupiny očekáváte? Jak bude reagovat pokud... (například zásah policie, někdo bude násilný)? Jak budeme reagovat na lidi, se kterými se setkáme během akce (okolo stojící, policie, zaměstnanci společností)? Jaké příležitosti skupina využije (například co uděláme, pokud bude plán pověsit banner z venku kanceláře, ale bude šance aktuálně vniknout do budovy? Jak by to mohlo ovlivnit skupinu)? Co udělat pokud bude někdo skutečně cítit potřebu odejít? Jméno skupiny (pro komunikaci na akci – například vyřknutím jména můžete získat pozornost všech členů).

3. Plánování

Potom, co vznikne základní dohoda, je čas na plánování akce. Ujistěte se, že zahrnete všechny do tohoto procesu. Během rozhodování, co je potřeba udělat, se dohodnete, kdo co udělá. Některé části mohou být delegovány na menší skupiny nebo jednotlivce (například propagace, dokumentace atd.). Ostatní otázky na zvážení by měly obsahovat:

- Jaký materiál potřebujeme a jak ho na místo dostaneme? Kolik času má každá osoba před, během a po akci? Kde se potkáme před akcí? Jak se setkáme a jak spolu budeme během akce komunikovat? Jak se potom setkáme, pokud se rozdělíme? Na masové akci: jaký bude mít skupina úkol (právní podpora, pozorovatelé, blokáda, komunikace, první pomoc, zábava)? Jak může skupina podpořit celkovou strukturu akce?



4. Akce a vzájemná podpora

Afinitní skupina zůstává obvykle během akce blízko při sobě, zajišťuje, že všichni dostanou podporu a nikdo není izolován. Pamatujte na dodržování vaší dohody a ujistěte se, že jsou všichni v pohodě. Lidé ve skupině mají obvykle specifické role (dále v textu).

5. Setkání po akci a hodnocení

Je důležité udělat si čas na setkání po akci. To by mělo být co nejdříve je to možné, ideálně v ten samý den. Je to skutečně dobrý způsob, jak se něco naučit, umožňuje lidem říci své příběhy a dá každému možnost vyjádřit, jak se cítil při akci. Poznamenejte si cokoliv, co je užitečné pro plánování další akce. Někdy je užitečné mít další setkání o několik dnů později, když lidé mají čas zpětně popřemýšlet o tom, co se odehrálo.

- Co se jednotlivým osobám přihodilo? Jak se lidé během akce cítili? Byl každý podporován skupinou? Jak lidé ve skupině mezi sebou spolupracovali? Čeho bylo dosaženo? Co bylo dobré? Co by se mohlo zlepšit? Chce spolu skupina spolupracovat na další akci?

Dlouhodobé a dočasné skupiny

Pokud zakládáte dlouhodobou afinitní skupinu je nejlepší najít přátele a aktivisty, kteří se zajímají o stejné problémy v aktivismu, a kteří mají zájem používat podobnou taktiku. Klíčové otázky na zvážení jsou:

- postoj jednotlivců k děláni otevřených nebo skrytých akcí
- osobní definice a přesvědčení o násilí a nenásilí
- postoje k poškozování majetku
- jaký mají názor na využívání mainstreamových médií a médií vůbec

Spojit se s lidmi, kteří mají podobný názor na tyto body, vám pomůže předejít konfliktu, který by mohl později vzniknout.

Pokud lidé zakládají skupinu na jednorázovou akci, mělo by být pro lidi jednodušší dosáhnout dočasné dohody, přesto je důležité, aby ji dodržovali všichni členové skupiny a že si v ní mohou lidé věřit.

Na masové akci je nejlepší spojit se s lidmi, kteří se chtějí podílet na stejné taktice při akci, jako například pouliční divadlo, blokáda, okupace budovy, věšení bannerů, rozdávání letáků. Pokud nejsou obecná pravidla masové akce na násilí/brání zodpovědnosti, pak opět pomůže spojit se s lidmi, kteří sdílejí podobná přesvědčení a názory na tyto otázky (nebo minimálně lidí, kteří jsou ochotní se vzdát osobní agendy a na tuto jednu akci upřednostnit agendu skupiny).

Pokud je zde mnoho lidí bez afinitní skupiny, pak vytvářejí jednorázové skupiny. Někdy je možné se připojit k existující afinitní skupině – pokud je to možné připojte se k takové, která odpovídá vašim přesvědčením a stylu akce. Buďte si však vědomi, že ne všechny skupiny jsou otevřené novým členům.

Charakteristiky efektivní afinitní skupiny

1. Společný základ znamená spřízněnost neboli tu afinitu. Může to být sdílené politické nebo ideologické přesvědčení, každý ze skupiny žije nebo studuje ve stejném městě nebo sdílí touhu dělat akce na specifických tématech nebo specifickým způsobem.

2. Ochota spolupracovat na vytvoření skupinového cíle znamená dát stranou osobní zájmy, které jsou v konfliktu s cíly skupiny, což je založené na uvědomění si faktu, že práci ve skupině můžeme dosáhnout mnohem více než jednotlivci.



3. Důvěra: Členové skupiny si musí být schopni vzájemně důvěřovat i ve stresujících situacích. To znamená, že lidé potřebují znát navzájem své slabé a silné stránky, své naděje a obavy. To zajistí, že během akce budou naplněny představy všech členů na bezpečnost a efektivnost, a že všichni mohou podpořit kohokoli dalšího v průběhu akce.

4. Shoda na užívání nástrojů budujících skupinu vytvářejí vysoký stupeň důvěry, otevřenosti a zřejmý společný základ. Zahrnují rozhodování konsensem, zajištění skupinové dynamiky a dobrou facilitaci skupiny.

5. Sdílení zkušeností a dovedností: vytvářejí novým členům pocit zapojení už od začátku, posiluje skupinu jako celek a předchází informační hierarchii rozvíjející se u těch, kdo mají specifické dovednosti. Je to také jasné pouhým selským rozumem – pokud se má rozhodovat konsensem, musí každý mít informace a schopnosti.

6. Akce: Efektivní skupina dělá akce.

7. Udržitelnost: Velké nadšení pro jednu dlouho připravovanou bombastickou akci, ale vyhořet v dalším období, může být pro udržitelnost riziko.

Role a dovednosti v afinitní skupině

Je mnoho úkolů a rolí, které jsou potřeba naplánovat a udělat. Specifika se mění od akce k akci a od skupiny ke skupině. Nejdůležitější je mít dostatek dovedností uvnitř skupiny pro efektivní autonomní akci. Při plánování akce si projděte všechny úkoly, které je potřeba udělat a promyslete si, zda máte dost lidí schopných a ochotných pro každý úkol. Pokud ne, pak budete muset buď najít více lidí s potřebnými schopnostmi nebo změnit váš plán akce. Některé skupiny nevybírají, kdo udělá jaký úkol, dokud není akce naplánována a připravena udělat. To může předejít vzniku vymezení se lidí, kteří vidí svou roli jako důležitější než ostatní. Role často obsahují následující: