

වර්ජනයෙන් තපැල ඇනෙහිටියි

චිංහිටි. සුතිල් විසිනි

2017 ජූනි 15 “”

තපැලේ සේවකයන් විසින් ඉල්ලීම් තුනක් මත 13 වෙනිදා මධ්‍යම රාත්‍රියේ සිට ආරම්භ කළ පයේ 48 ක සංකේත වැඩි වර්ජනය නිසා දිවයින පුරා තපැලේ සේවය මුළුමතින් ම වාගේ ඇනෙහිටියෙයි. නුවරඑළෑය, මහනුවර සහ ගාල්ල නගර වල තිබෙන කොතුක වට්නාකමක් සහිත තපැලේ කාර්යාල ගොඩනගිලු විකිනීම නතර කිරීම, සේවක ගැටුවලට වහා විසඳුම් ලබාදීම හා කොළඹ ප්‍රධාන තපැලේ කාර්යාලය කොටුව ජාත්‍යාධිපති මාවතේ යළු සේවාපති කිරීම තපැලේ සේවකයන්ගේ මුළුක ඉල්ලීම් වේ.

සේවක තිබාඩු අවලංගු කරමින් වර්ජනය කඩාකප්පල් කිරීමට ආන්ඩුව ගත් උත්සාහය නොතකා 22,000 කිට ආශන්ත තපැලේ සේවකයෝ වර්ජනයට සම්බන්ධ වුහ. වර්ජනය නිසා කොළඹ ප්‍රධාන තපැලේ කාර්යාලයේ පමනක් ලිපි සහ වෙනත් තපැලේ හාන්ඩ ලක්ෂ තුනක් පමන ගොඩ ගැඹි ඇති බව වාර්තා විය. වර්ජනය කැඳවුම් කළේ තපැලේ වෘත්තිය සම්මි 28 ක එකතුවක් වන තපැලේ වෘත්තිය සම්මි ඒකාබද්ධ පෙරමුන විසිනි. ඉල්ලීම්වලට සේවිර විසඳුමක් නොලැබුණාත් 26 වෙනිදා සිට අඛන්ඩ වැඩිවර්ජනයකට යන බව සම්මි පෙරමුන විසින් කියා ඇතේ.

ආන්ඩුවේ තර්ජන නොතකා උතුරු-නැගෙනහිර දෙමළ කතාකරන තපැලේ සේවකයන් ද ඇතුළුව සමස්තයක් ලෙස තපැලේ සේවකයන් දියුලු දෙනාම පාහේ වර්ජනයට සබන්ධවීම මගින් පෙන්නුම් කෙරෙන්නේ සිය රිකියා කොන්දේසිවලට එල්ලකේරී ඇති ප්‍රභාරවලට සහාන්ඩුවේ පුද්ගලිකරන සැලසුම් වලට එරෙහිව තපැලේ සේවකයන් අතර පවතින බරපතල විරද්ධනය හා තම අයිතින් සඳහා සටන් කිරීමට ඔවුන් තුළ පවතින අධිජ්‍යානයයි.

සේවා කොන්දේසිවලට හා පිටත තත්වයන්ට එල්ල කේරී ඇති ප්‍රභාර ගැන මාතර තපැලේ කාර්යාලයේ තපැලේ සහායක සේවකයක් මෙයේ පැවෙළුවේ ය. “මගේ සේවා කාලය වසර 7ක්. නමුත් මුළුක වැටුප තවමත් රැඹියල් 13,000 යි. අතිකාල සහ අනෙකුත් දීමනා එක්ක මායේ පඩිය රැඹියල් 25,000 ක පමන වෙනවා. නමුත් නය වලට සහ අර්ථසාධක ඇතුළු දේවල් වලට කැපුනට

පස්සේ අතට ලැබෙන්නේ අඩු මුදලක්. තපැලේ සහායක තනතුර හැඳුවේ ශේෂි ගනනාවක් කප්පාද කරලා. ඒකෙන් අපේ උසස්වීම් සහ පඩි වැඩිවීම් කප්පාද කෙරුණා.”

වැටුප විෂමතාවය ඉවත් කිරීමට අරගල ගනනාවක් කළන් විසඳුමක් ලැබුණේ නැති බවත් වැඩි ප්‍රමානය අසාමාන්‍ය ලෙස වැඩි කිරීම නිසා සේවකයන් අතර බරපතල කළකිරීමක් පවතින බවත් ඔහු කිවේ ය.

වසර 30 ක සේවා කාලයක් සහිත නිල ඇදුම් කාර්යමන්ධිලයේ සේවකයෙකු ප්‍රකාශ කළේ මායිං වැටුප රැඹියල් 40,000 ක් පමන වුවත් අඩුකිරීමවලත් පසුව අතට ලැබෙන්නේ රැඹිය 10,000 ක් පමන මුදලක් බවයි. “පසුගිය කාලයේ බලයට පත්වුන හැම ආන්ඩුවක් ම උත්සාහ කළේ තපැලේ දෙපාර්තමේන්තුව වහන්න. තපැලේ දෙපාර්තමේන්තුව ලාභ ලබාම සඳහා පවත්වාගෙන යන ආයතනයක් නොමෙයි. පොදු මහජන සේවාවක්. ආන්ඩුව උත්සාහ කරන්නේ පාඩුයි කියල දෙපාර්තමේන්තුව පුද්ගලිකරනය කරන්න. මොන ආන්ඩුව බලයට ආවත් කම්කරවෙන්ගේ අයිතින්ට තමයි පහර ගැන්නේ” යි ඔහු පැවෙළුවේ ය.

මාතර තපැලේ කාර්යාලයේ තපැලේ සේවා නාධිපතිවරයෙකු ප්‍රකාශ කළේ 1998 පවත් ම තපැලේ දෙපාර්තමේන්තුව පුද්ගලිකරනය කරන්න බලයට පත්වු ආන්ඩු උත්සාහ කළන් සේවක විරෝධය නිසා එය මුළුමතින් ම ක්‍රියාව දැමීමට නොහැකි වූ බවයි. “නමුත් විදුලි සංදේශ අංශය තපැලෙන් වෙන්කළා. තපැලේ දෙපාර්තමේන්තුවේ පැවති මුදල් ඉතිරිකිරීමේ බංකුව අසේකිරීමා එය ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බංකුවට පැවරුව. පුද්ගලිකරනයට අදාළ තවත් දෙවල් කරගෙන යනවා” යැයි ඔහු කිවේ ය.

යම්ක්සංකේතවර්ජනයක් කැඳවුමට වෘත්තියස්මිතිවලට බල කේරෙන් පුද්ගලිකරනයට හා සේවක අයිතින්ට පහර දීම සම්බන්ධයෙන් තපැලේ සේවකයන් අතර පවතින මෙම කැකැරෙන විරද්ධනය හා කොළඹයි. විරෝධතා වර්ජනයක් තුළ එය දිය කර හැර සේවක නොසන්සුන්කම හා කොළඹ යළුත් වාෂ්ප කිරීම ඔවුන්ගේ අරමුණයි.

පුද්ගලීකරන සැලසුම් කුමානුකුලට ක්‍රියාවට දැමීමට හා සේවක අයිතින්ට කෙටිම සඳහා ආන්ඩ්ව්ලට පොට පාදා දුන්නේ මෙම සම්ති නිලධරයයි. 1994 වන්දිකා කුමාරතුංගගේ ආන්ඩ්ව්ලට පටන් ගෙන බලයට පත් ආන්ඩ් විසින් රාජ්‍ය අංශයේ තවත් බොහෝ ආයතන මෙන් ම තපෑල් දෙපාර්තමේන්තුව පුද්ගලීකරනය කිරීම ද සේවක අයිතින්ට පහරදීම ද ඉදිරියට ගෙනවිත් ඇතේ. විදුලි සංදේශ අංශය හා දෙපාර්තමේන්තුව යටතේ පටත්වාගෙන ගිය ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව අසේකිරීමට අමතරව පුද්ගලික ඒරන්සි තපෑල් කාර්යාල පිහිටුවීමට අවසර දීමත්, 2000 ක් පමණ වන පුරප්පාඩු පිරවීමට පියවර නොගැනීම හා ග්‍රේන් 18 ක් කප්පාදකර ඒ සියල්ල තපෑල් සහායක නම්ත් නව ග්‍රේනියකට කිදුවීමත් පුද්ගලීකරනයේ හා සේවක අයිතින් වැනයිමේ සැලසුම්වල කොටස්ය. දැන් තුවර-ඡලිය, මහනුවර සහ ගාල්ල පැරෙනි තපෑල් කාර්යාල ගොඩනගේම විකිනීම ද මේ ක්‍රියාවලය තවදුරටත් පෙරට ගෙනයාමකි.

සම්ති නිලධරය කළේ සේවකයන් අතරින් පැනෙනුගෙන විරෝධය හුද උද්‍යෝගනවලට කොටුකර හා ආන්ඩ්ව්ලේ බොරු පොරාන්දුවලට යටත් කොට දියකර හැරීම මගින් පුද්ගලීකරන සහ සේවක අයිතින් වැනයිමේ සැලසුම් ක්‍රියාවට දැමීමට ආන්ඩ්ව්ලට සහයෝගය දීමය. වසර ගනනාවක් පුරාවට සම්ති නිලධරය නිරතව සිටින්නේ මෙම පුනිගාමී හුම්කාවෙහි ය. පසු ගිය වසරේ පමනක් විරෝධතා උද්‍යෝගන දෙකක්-ඡ්‍රති සහ දෙකම්බර් මාසවල- කැඳවුම් කළ තපෑල් සම්ති පෙරමුනේ නායකයෝ ආන්ඩ්ව්ල දුන් පොරාන්දු පිලිගෙන ඒවා නිතර කළහ. සුපුරුදු ලෙස ආන්ඩ්ව්ල පොරාන්දු කැඩීමත් සේවකයන් අතර නොසන්සුන්තාව නව වටයකින් ඉස්මත්තට ඒමත් නිසා ඔවුන් යම්ත් වත්තාවක් වර්ජනයක් කැඳවුම් කළ අතර එය පැය 48 ක සංකේත වර්ජනයකට සිමා කිරීමට ද වගබලාගෙන ඇතේ.

මෙම සම්ති නායකයෝ කළින් පැවති ආන්ඩ්ව්ලට අඩුවැකි වසයෙන් පන්දුම් අලේෂ් අතර සිරසේන-විකුමකිංහ ආන්ඩ්ව්ල බලයට ගෙන ඒමේදී තපෑල් සම්ති පෙරමුනේ බහුතරයක් රට සහයෝගය දුන්හ.

ආන්ඩ්ව්ල ඉල්ලීම් ඉවු නොකළාත් “අඛන්ඩ වර්ජනයකට” යන බවට සම්ති පෙරමුනේ නායකයන් කර ඇති තර්ජනය ද භුදෙක් ආන්ඩ්ව්ලට කළ ලබාදෙන පුහු තර්ජනයක් මිස පුද්ගලීකරනයට හා සේවා කොන්දේසි වලට එල්ල කෙරෙන පුහාරවලට එරෙහිව අවසාජ අරගලයක් සංවිධානය කිරීමේ අරමුනක් හෝ උවමනාවක් මෙම සම්ති නිලධරයට නැතේ. ඇත්ත වසයෙන් ම, ඔවුන්

එවන් අරගලයකට පරම ලෙස ම හතුරයේ. වටිනාකමක් සහිත දෙපාර්තමේන්තුවේ පැරෙනි ගොඩ නැගේලි “ආර්ථික වසයෙන් වඩා එලදායි වන” කාර්යකට ගොදා ගැනීම පිනිස ඒවා විකුනා බව තපෑල් අමති එම්.එච්.එම්. හැලිම් වර්ජනය මද්දදේ කළ පුකායය ආන්ඩ්ව්ල ඉල්ලීම් ඉවු නොකරනවා පමනක් නොව, පුද්ගලීකරනය නතර නොකරන බව ට ද කළ පැහැදිලි ඇගවුමකි.

ගැහුරුවන ලෝක ආර්ථික අවපාතයේ වාසුලියට හසුව, අපනයන ආදායම බිඳවැටීමට මූහුන දී ඇති හා ගොඩ ඒ ගත නොහැකි නය බරකින් මිරිකි සිටින සිරසේන-විකුමකිංහ ආන්ඩ්ව්ලට පුද්ගලීකරන සැලසුම්

ක්‍රියාවට දැමීමේ හා කම්කරු පන්තියේ අයිතින් වැනයිමේ සැලසුම් නතර කළ නොහැකි. වත්මන් ආන්ඩ්ව්ල රාජ්‍යපක්ෂ ආන්ඩ්ව්ල නතර කළ තැනීන් පටත් ගෙන පුද්ගලීකරනය හා කම්කරු පන්තියේ සමාජ අයිතින් කප්පාද කිරීමේ ජාත්‍යන්තර මූලය අරමුදාල විසින් නිරද්‍යිත ආර්ථික කප්පාද පිලිවෙත් ක්‍රියාවට දැමීම වඩා වේගවත් කර ඇතේ. කම්කරු පන්තියේ වරෝධය නිසා මූලමනින් පුද්ගලීකරනය කිරීමට නොහැකි වු සියලු රාජ්‍ය ආයතන පුද්ගලීකරනය කිරීම හා ප්‍රත්‍යුහාගත කිරීම ආන්ඩ්ව්ල පිලිවෙතයි.

ආන්ඩ්ව්ල මෙම සැලසුම් එයට බලපෑම් දැමීමෙන් හෝ පුහු තර්ජනවලින් නතර කළ නොහැකි බව ද සම්ති නායකයන් නොදුන්නවා නොවේ. පොලිසිය සහ හමුදාව මෙහයවමින් කම්කරු පන්තියේ විරෝධය මැයිම සඳහා මෘග පුහාර එල්ල කිරීමට නොපැකිලෙන බව පසුගිය දිනවල පැවති කම්කරුවන්ගේ සහ විශ්වවිද්‍යාල ශිෂ්‍ය අරගලවලදී එය පෙන්නුම් කර ඇතේ.

සිරසේන-විකුමකිංහ ආන්ඩ්ව්ල මෙම සබඳ ආර්ථික නායකයන් හා මර්දන සැලසුම් තපෑල් සම්ති පෙරමුනේ නායකයන් මෙන් ම රාජ්‍ය අංශයේ හා පුද්ගලික අංශයේ සෙනු සම්ති නිලධරයන් විසින් ද කම්කරු පන්තියේන් වසන් කරනු ලබයි. ඔවුන් සබඳවන් ම පෙනී සිටින්නේ කම්කරු පන්තියේ උවමනාවන් වෙනුවෙන් නොව, ධනපති ආන්ඩ්ව්ල, මහා ව්‍යාපාරිකයේ හා අධිරාජ්‍යවාදී ප්‍රාග්ධනයේ අවශ්‍යතාවයන් වෙනුවෙන් ය.

තපෑල් සේවකයන්ට හා පොදුවේ කම්කරු පන්තියට තම අයිතින් දිනා ගත හැකිකේ ලෝක ධනපතියේ එරෙහිව ජාත්‍යන්තර සමාජවාදය සඳහා කරන අරගලයේ කොටසක් ලෙස ශ්‍රී ලංකාව තුළ සැලසුම්ගත සමාජවාදී ආර්ථික පිලිවෙතක් ක්‍රියාවට දුනා කම්කරු ගොවී ආන්ඩ්ව්ලක් සඳහා කරන අරගලය තුළන් පමනි.