

# **Baromètre 2010 de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale**

*3ème volet :*

*Les adolescents,  
le travail de leurs parents  
et le monde professionnel*

## Sommaire

<b>Note technique de réalisation de l'enquête</b>	<b>3</b>
<b>Principaux enseignements de l'enquête</b>	<b>4</b>
<b>Familiarité avec les activités professionnelles des parents</b>	<b>6</b>
Connaissance des activités professionnelles des parents	
Fréquence des conversations concernant les activités professionnelles des parents	
<b>Familiarité avec les lieux professionnels des parents</b>	<b>9</b>
Familiarité avec les lieux de travail des parents	
Impressions éprouvées face aux lieux de travail des parents	
Motivations des impressions face au lieu de travail de la mère	
Motivations des impressions face au lieu de travail du père	
<b>Perceptions des activités professionnelles des parents</b>	<b>14</b>
Perceptions globales des activités professionnelles des parents	
Motivations des perceptions concernant le travail de la mère	
Motivations des perceptions concernant le travail du père	
<b>Projections sur la vie professionnelle à venir</b>	<b>18</b>
L'importance accordée au travail	
Les personnalités de référence	
Les entreprises de référence	
La société idéale	

## Note technique de réalisation de l'enquête

**Questionnaire réalisé par l'Observatoire de la Parentalité en Entreprise.**

**Mise en œuvre de l'enquête par l'institut Viavoice pour l'Observatoire de la Parentalité en Entreprise.**

**Echantillon de 500 personnes âgées de 14 à 17 ans, représentatif de la population résidant en France métropolitaine, âgée de 14 à 17 ans.**

**Représentativité assurée par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants : sexe, âge, profession de la personne de référence au sein du foyer, après dispersion par région et catégorie d'agglomération.**

**Enquête réalisée en ligne du vendredi 3 décembre au lundi 6 décembre 2010.**

## Principaux enseignements [1/2]

***L'Observatoire de la Parentalité en Entreprise (OPE) a réalisé pour la deuxième année consécutive une enquête auprès des adolescents de 14 à 17 ans sur leurs perceptions du monde du travail. L'enquête a permis de dégager les souhaits et aspirations de ces jeunes, notamment à travers la connaissance qu'ils peuvent avoir de l'activité professionnelle de leurs parents.***

En 2009, la précédente enquête avait montré que, si les adolescents se déclaraient très concernés par le travail de leurs parents et savaient en quoi il consistait, deux sur trois le décrivaient comme stressant, fatiguant, voire très dur.

**Face à ces premiers constats, l'OPE a cherché cette année à explorer comment, à partir de la réalité du monde du travail perçue par les jeunes, ceux-ci anticipent et envisagent leur avenir professionnel. En d'autres termes, comment la connaissance du travail de leurs parents impacte la vision qu'ils se font de leur propre avenir.**

### **LES RÉSULTATS DE CETTE DEUXIÈME ÉDITION METTENT EN LUMIÈRE 3 ENSEIGNEMENTS MAJEURS :**

- Si les adolescents déclarent, en 2010 comme en 2009, avoir une connaissance approfondie du travail de leurs parents, **56%, contre 63% en 2009, voient le travail de leurs parents comme stressant, fatiguant, voire très dur**, soit une baisse de 7 points. Malgré cette dernière qui constitue un réel progrès, une importante majorité d'adolescents porte toujours un regard anxieux sur la sphère professionnelle.

- **Toutefois, 91% des adolescents souhaitent que leur activité professionnelle ait une place importante dans leur vie** : ils attendent ainsi de leur travail épanouissement, reconnaissance et accomplissement de soi ;

- Pour une partie de ces adolescents, l'épanouissement professionnel doit se concrétiser dans des secteurs liés aux nouvelles technologies, à la culture et aux services publics, ce qui souligne qu'à l'heure où les jeunes s'inquiètent de la crise et du chômage, **leurs aspirations vont prioritairement vers les secteurs de croissance, ou ceux qui offrent une certaine sécurité de l'emploi.**

### **Une proximité avec le travail des parents**

Les résultats de cette seconde vague du volet Adolescents du Baromètre de l'OPE confirment la bonne connaissance de l'activité professionnelle des parents :

94 % (+3 points) des adolescents interrogés sauraient dire en quelques mots l'activité professionnelle de leur mère, et 88 % celle de leur père (+4 points). De la même manière, 78 % d'entre eux sont déjà allés sur le lieu de travail de leur mère (+ 3) et 78 % sur le lieu de travail de leur père (+ 9).

## Principaux enseignements [2/2]

### Une vie professionnelle future primordiale pour leur construction personnelle

Concernant leur propre avenir, les données recueillies sont sans appel : les jeunes de 14 à 17 ans sont 91 % à souhaiter que leur activité professionnelle ait une forte importance dans leur vie (dont 21 % une importance « Très forte »). Ainsi les adolescents se sentent concernés par leur avenir professionnel et en attendent beaucoup : de l'épanouissement, de la reconnaissance mais aussi un certain **accomplissement de soi** : « *Avoir une identité dans son travail* », « *Un épanouissement culturel* », « *Un élément d'épanouissement dans ma vie* » sont ainsi représentatifs des *verbatim* recensés.

Dès lors, par quels moyens arriver à cet épanouissement, cette reconnaissance, cet accomplissement de soi ? Deux aspirations ressortent essentiellement, à travers nos questions ouvertes sur les personnalités « dont les jeunes aimeraient avoir la vie professionnelle » et les entreprises « où ils aimeraient travailler » :

En premier lieu, les adolescents d'aujourd'hui ressentent le besoin d'être dans un domaine créatif, plus ludique et à la pointe de l'innovation : leurs **modèles sont Bill Gates, Steve Jobs, Apple, Microsoft ou Google, mais aussi Cyril Lignac** (le Chef cuisinier favori des médias, qui a su remettre à la mode cette profession) **ou Karl Lagerfeld** (pour Chanel).

Dans un autre registre ressort le besoin d'utilité envers la société, mais aussi une plus grande sécurité de l'emploi dans un contexte de crise économique. Ainsi les activités de service public et les entreprises qui lui sont associées sont largement citées : **Education nationale, Défense, hôpitaux, Collectivités locales, recherche/CNRS, EDF, SNCF...**

### La société idéale : une projection dans une société apaisée, plus juste et plus efficace économiquement

Au-delà des souhaits professionnels se dessinent également des souhaits pour la société de demain, une société idéale qui serait à la fois :

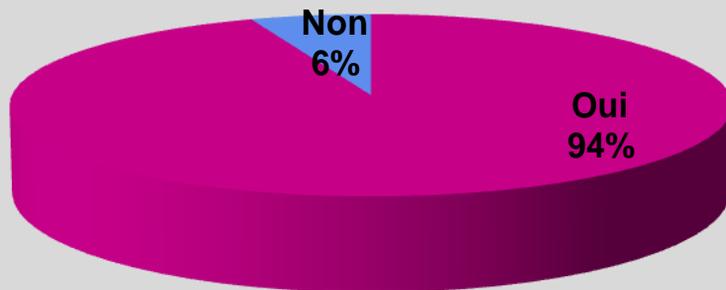
- **Plus respectueuse des individus, de leurs rythmes et de leur environnement**, c'est-à-dire essentiellement une société apaisée après la crise ; cette perception est un écho au besoin de créativité et d'accomplissement de soi ;
- **Plus égalitaire** et plus juste, avec la mise en avant des intérêts collectifs, ce qui rejoint le besoin d'utilité en milieu professionnel, mais aussi plus équitable : plus que l'égalité parfaite, les jeunes mettent en avant l'égalité de droit et d'accès aux biens collectifs ;
- Dans un registre moins utopique, certains demandent avant tout **une société de croissance**, où la crise laisserait place à une société de plein emploi et à une augmentation du pouvoir d'achat. Dans le contexte actuel, ces perceptions sont significatives d'inquiétudes fortes chez les jeunes, qui s'inquiètent de ne pas pouvoir concilier souhaits professionnels ambitieux et réalités économiques et sociales.

# FAMILIARITÉ AVEC LES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES DES PARENTS

## Connaissance des activités professionnelles des parents

Base : Aux adolescents dont la mère a un travail

Sauriez-vous dire en quelques mots ce que votre mère fait au quotidien, dans le cadre de son travail ?

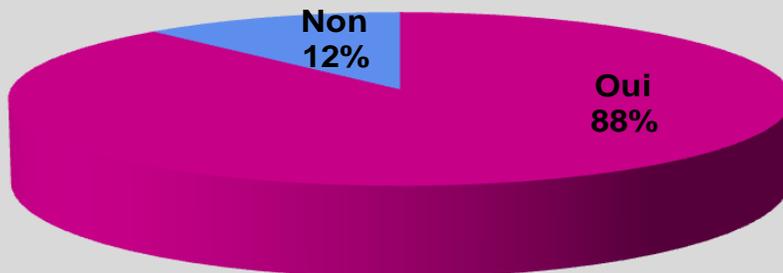


### Rappels 2009

Oui 91 %  
Non 9 %

Base : Aux adolescents dont le père a un travail

Sauriez-vous dire en quelques mots ce que votre père fait au quotidien, dans le cadre de son travail ?



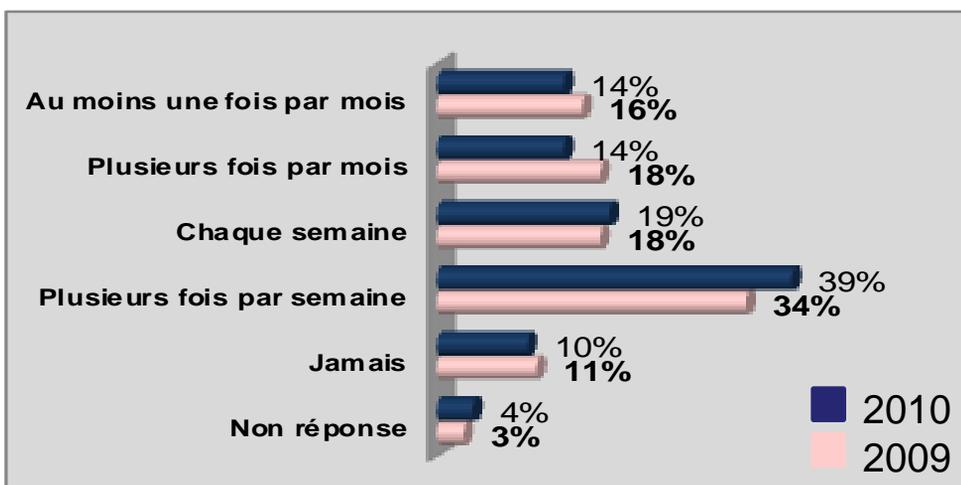
### Rappels 2009

Oui 84 %  
Non 16 %

## Fréquence des conversations concernant les activités professionnelles des parents

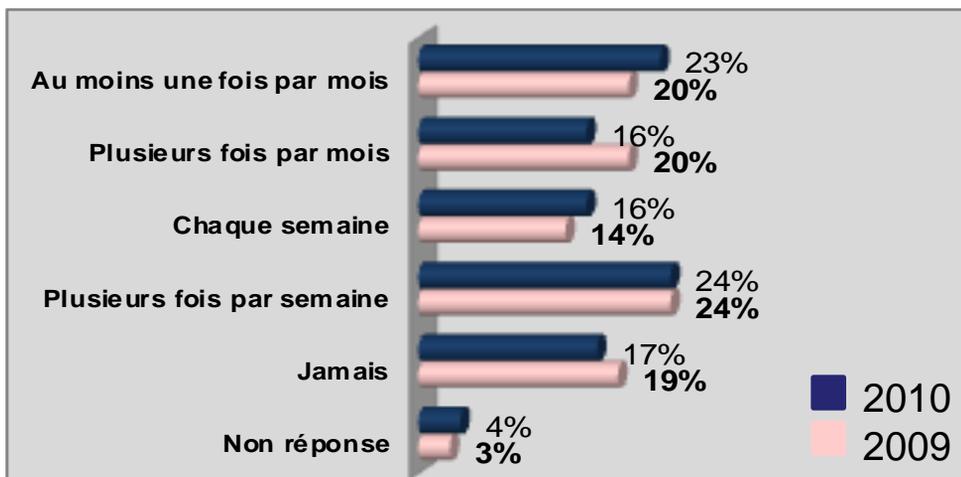
Base : Aux adolescents dont la mère a un travail

### Avec votre mère, parlez-vous de son activité professionnelle...



Base : Aux adolescents dont le père a un travail

### Avec votre père, parlez-vous de son activité professionnelle...

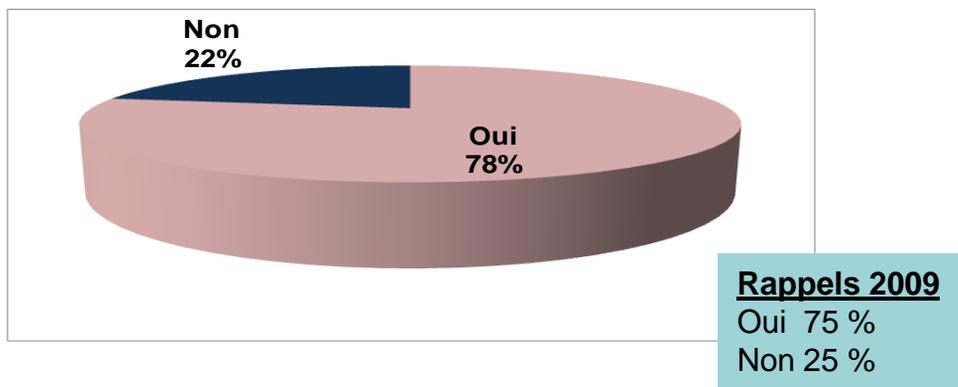


# FAMILIARITÉ AVEC LES LIEUX PROFESSIONNELS DES PARENTS

## Familiarité avec les lieux de travail des parents

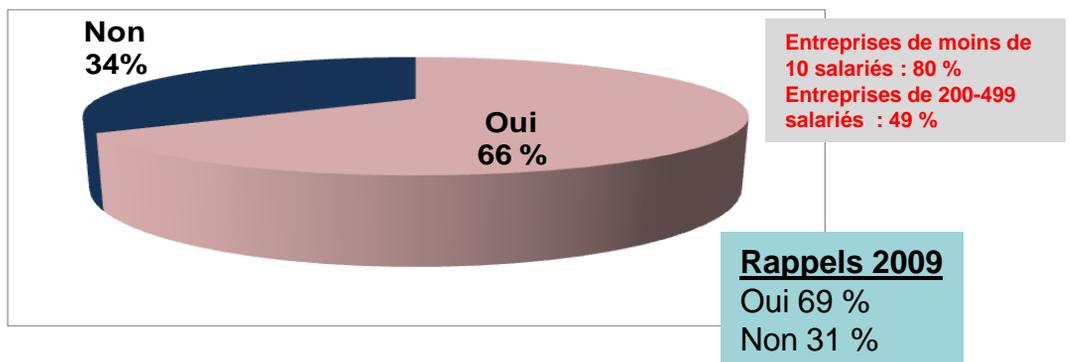
Base : Aux adolescents dont la mère a un travail

Êtes-vous déjà allé(e) sur le lieu de travail de votre mère ?



Base : Aux adolescents dont le père a un travail

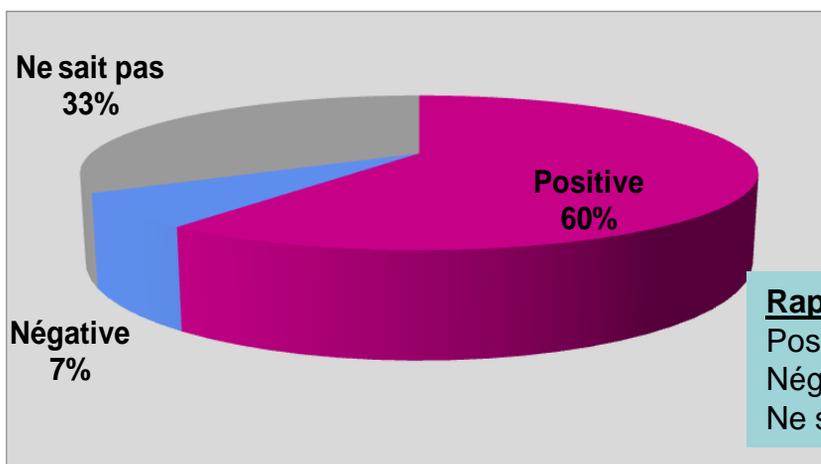
Êtes-vous déjà allé(e) sur le lieu de travail de votre père ?



## Impressions éprouvées face aux lieux de travail des parents

Base : Aux adolescents dont la mère a un travail

De manière générale, lorsque vous allez sur le lieu de travail de votre mère, en avez-vous une impression...



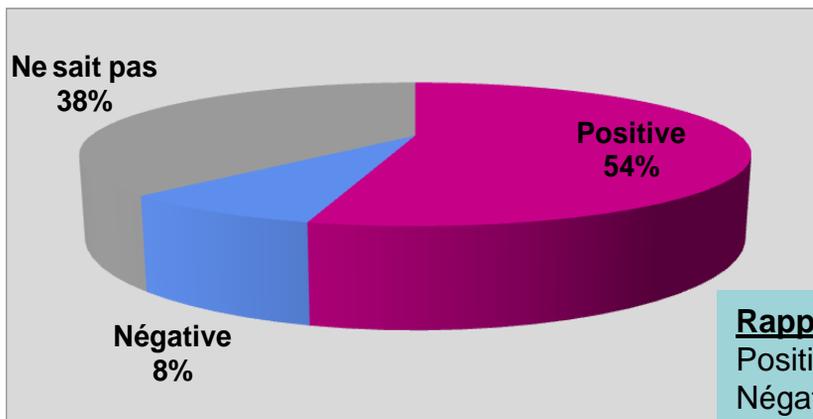
Entreprises de 200-499  
salariés : 79 %  
Entreprises de 500  
salariés et + : 46 %

### Rappels 2009

Positive 52 %  
Négative 7 %  
Ne sait pas 41 %

Base : Aux adolescents dont le père a un travail.

De manière générale, lorsque vous allez sur le lieu de travail de votre père, en avez-vous une impression...



### Rappels 2009

Positive 54 %  
Négative 5 %  
Ne sait pas 41 %

## Motivations des impressions face au lieu de travail de la mère

Base : Aux adolescents dont la mère a un travail

### Pour quelles raisons ?

Impression...	<p><b>Question ouverte, réponses spontanées.</b>  <b>Sélection des réponses données par les personnes interrogées.</b>  <b>Chaque verbatim est intégralement cité.</b></p>
Positive	« J'ai fait un stage de 3 jours dans l'entreprise de ma mère. Ils sont très gentils. »
Positive	« Bonne ambiance, belle déco. »
Positive	« C'est une bonne entreprise, une bonne ambiance entre collègues et patrons. »
Positive	« Car elle est reconnue comme quelqu'un de souriante et toujours de bonne humeur en plus d'être compétente. »
Positive	« Ma mère y semble bien dans sa peau, elle se plaît dans son job donc on se sent bien sur son lieu de travail. »
Positive	« Ses horaires de travail sont souples et son patron est sympa. »
Positive	« Ambiance et collègues sympas. Tout le monde me parle, me dit bonjour et on s'intéresse à moi. »
Négative	« Son lieu de travail est strict, avec beaucoup de règles de sécurité. »
Négative	« Elle travaille trop. »
Négative	« Des conditions de travail difficiles et une surcharge de travail. »

## Motivations des impressions face au lieu de travail du père

Base : Aux adolescents dont le père a un travail

### Pour quelles raisons ?

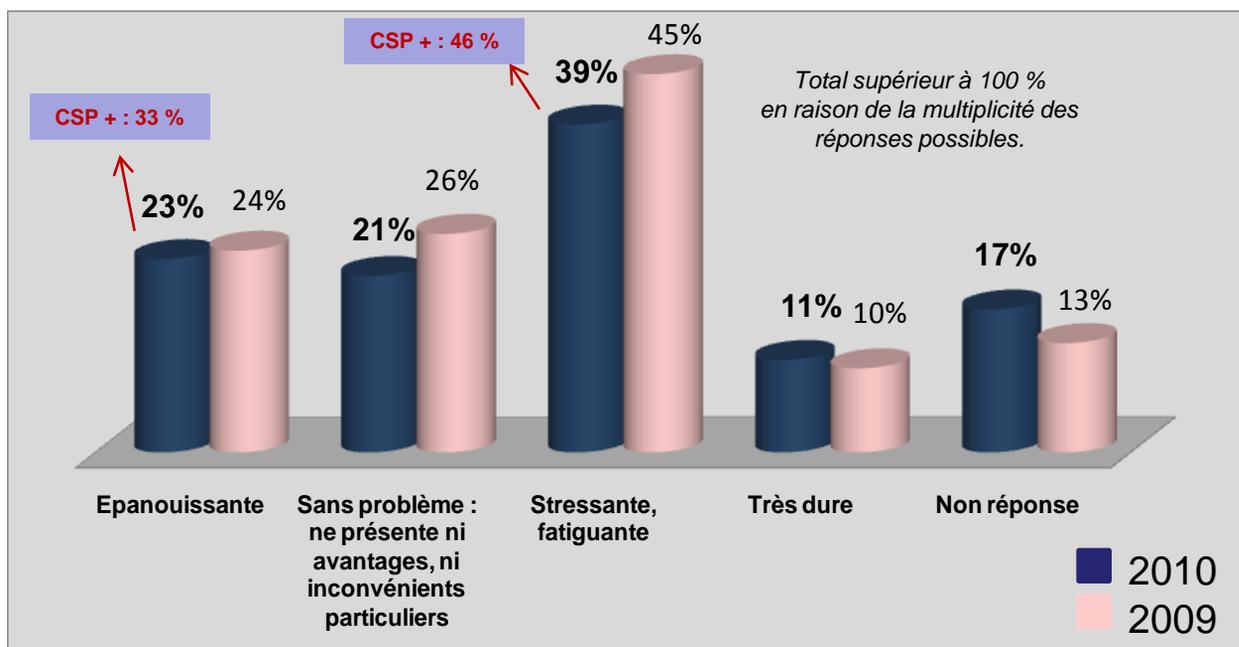
Impression...	<p><b>Question ouverte, réponses spontanées.</b>  <b>Sélection des réponses données par les personnes interrogées.</b>  <b>Chaque verbatim est intégralement cité.</b></p>
Positive	« Parce qu'il a l'air de s'épanouir sur son lieu de travail. »
Positive	« Bonne ambiance »
Positive	« Il est bien installé et son bureau est bien éclairé. »
Positive	« J'aime bien. Ses collègues sont sympas et il me laisse essayer de faire son travail. »
Positive	« Parce qu'il a l'air d'être bien, de bien s'entendre avec ses collègues. »
Positive	« Les locaux sont modernes et bien entretenus. »
Négative	« Grosse entreprise, employés peu accueillants et individualistes, pas de temps à consacrer. »
Négative	« L'entreprise où il travaille est vieille, pas très propre. »
Négative	« Trop de bruit. »

# PERCEPTIONS DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES DES PARENTS

## Perceptions globales des activités professionnelles des parents

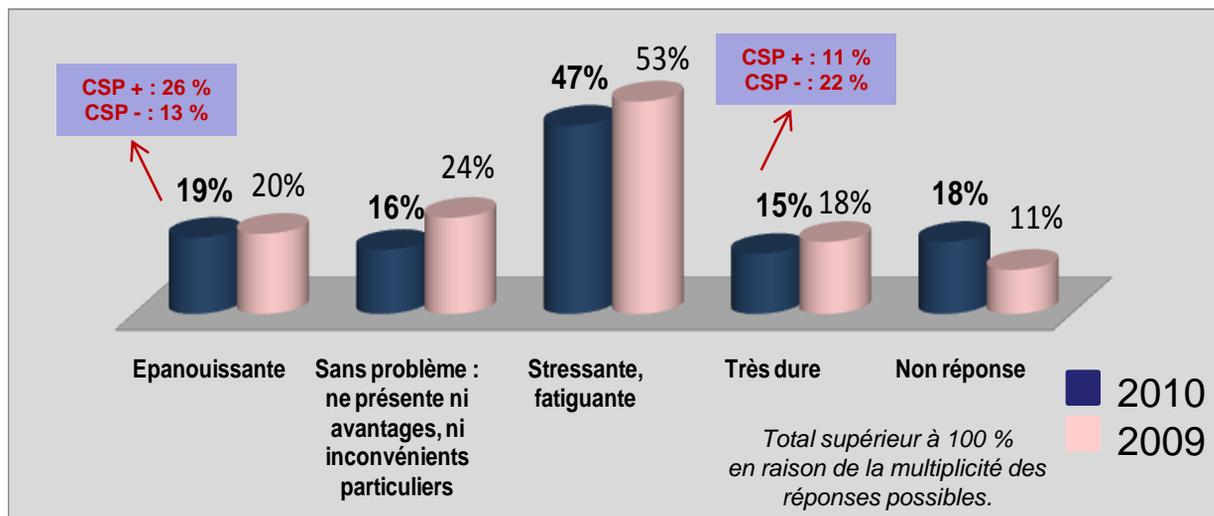
Base : Aux adolescents dont la mère a un travail

De manière générale, direz-vous que l'activité professionnelle de votre mère est, pour elle...



Base : Aux adolescents dont le père a un travail

De manière générale, direz-vous que l'activité professionnelle de votre père est, pour lui...



## Motivations des perceptions concernant le travail de la mère

Base : Aux adolescents dont la mère a un travail

### Pour quelles raisons estimez-vous que l'activité professionnelle de votre mère est...

<b>Activité professionnelle</b> ...	<b>Question ouverte, réponses spontanées.</b> <b>Sélection des réponses données par les personnes interrogées.</b> <b>Chaque verbatim est intégralement cité.</b>
Epanouissante	« Parce qu'elle travaille à domicile et qu'elle faisait un travail pas trop dur et assise. »
Epanouissante	« Parce que ça lui plaît, elle n'en dit que du bien. »
Epanouissante	« Elle est disponible pour la famille. »
Epanouissante	« Elle aime son métier, tout lui convient : distance de la maison, horaires... »
Sans problèmes	« Pas de stress, bonne ambiance, grande autonomie. »
Sans problèmes	« Elle organise son emploi de temps en fonction de nous, et n'a pas de compte à rendre. »
Stressante	« Elle est si stressante que ma mère a été mise en longue maladie pour dépression suite à son travail et maintenant à 50 ans elle est invalide !!! »
Stressante, fatigante	« Elle fait des très longues journées, commence très tôt : 6 heures et finit très tard. »
Stressante, fatigante	« Parce qu'elle gère des gens qui n'ont pas de compétences et qui ne comprennent rien. »
Stressante, fatigante	« Car en rentrant du travail elle est stressée et fatiguée car elle résout les problèmes que peuvent rencontrer les clients de son entreprise. »
Stressante, fatigante	« Car elle doit prendre le train tous les matins pour aller à son travail et doit s'occuper de nous toute la semaine car mon père travaille en région parisienne et ne rentre que le week-end. »
Stressante, fatigante	« Elle est toujours tendue, énervée, stressée par ce qui se passe au bureau (réunions, conflits avec des salariés...). »
Stressante, fatigante	« Parce qu'elle est toujours debout, qu'il peut y avoir du bruit. »
Stressante, fatigante	« Beaucoup de temps de transport, quelques collègues peu sympathiques. »
Très dure	« Elle porte des charges lourdes toute la journée. »
Très dure	« Elle commence le matin à 6h30 et finit très souvent à 2h surtout le week-end. »
Très dure	« Elle doit toujours être à son poste et si elle doit le quitter elle doit toujours être remplacée mais je sais qu'elle aime ce qu'elle fait. »
Très dure	« Parce qu'elle travaille dans le froid et qu'elle a des horaires pas fixes. »
Très dure	« Pas beaucoup de jours de repos, pas beaucoup avec moi. »

## Motivations des perceptions concernant le travail du père

Base : Aux adolescents dont le père a un travail

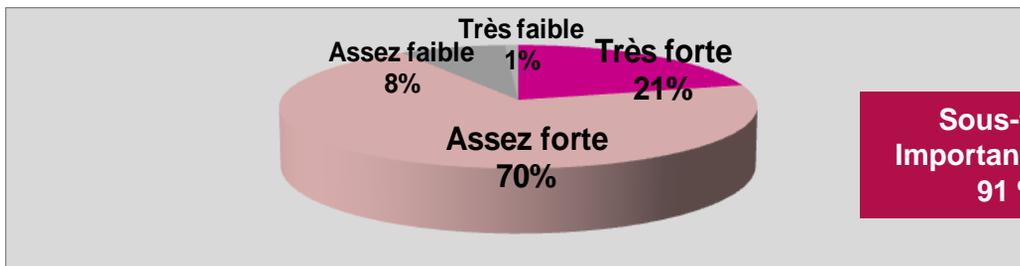
**Pour quelles raisons estimez-vous que l'activité professionnelle de votre père est...**

Activité professionnelle...	Question ouverte, réponses spontanées. Sélection des réponses données par les personnes interrogées. Chaque verbatim est intégralement cité.
Epanouissante	« Il fait un métier qui le passionne. »
Epanouissante	« Parce qu'il est heureux, qu'il a tout ce qu'il veut. »
Epanouissante	« Il évolue continuellement au niveau hiérarchique. »
Epanouissante	« Car il rencontre beaucoup de gens et communique avec eux. »
Sans problèmes	« Parce qu'il peut choisir son emploi du temps. »
Sans problèmes	« Car il n'a pas besoin de beaucoup s'investir dans son entreprise et son avis n'est pas pris en compte. »
Stressante, fatigante	« Car il a des journées chargées et fait beaucoup de route. »
Stressante, fatigante	« Trop de travail et de pression. »
Stressante, fatigante	« Car il est toujours debout et travaille 6 jours sur 7 pour pouvoir nourrir la famille. »
Stressante, fatigante	« Il fait beaucoup d'heures. »
Stressante, fatigante	« Stressante car plusieurs responsabilités. »
Stressante, fatigante	« Horaires contraignants, des patients peu agréables à vivre au quotidien. »
Stressante, fatigante	« Parce qu'il le dit souvent et rentre fatigué. »
Stressante, fatigante	« Trop long à raconter... »
Stressante, fatigante	« Il n'en parle jamais positivement, ça l'énerve. »
Stressante, fatigante	« Parce qu'il est stressé, fatigué à cause de délai et de personnes "non compétentes" parfois. »
Stressante, fatigante	« Il rentre souvent fatigué, et a peu de temps pour lui-même. »
Très dure	« Porter des poids en permanence. »
Très dure	« Beaucoup de boulot et de contraintes. »
Très dure	« Car il répareit des camions dans le froid, l'hiver, et qu'il était toujours plié en deux. »
Très dure	« Il doit porter des charges lourdes, c'est répétitif, il y a du bruit avec les machines à trier le courrier, son travail est la nuit il est obligé d'y aller en voiture et c'est à 80 kilomètres. »
Très dure	« Beaucoup de poids et de la marche et les heures à respecter. »

## PROJECTION SUR LA VIE PROFESSIONNELLE A VENIR

## L'importance accordée au travail

Dans votre vie d'adulte, souhaiteriez-vous que votre activité professionnelle ait une importance...



### Pour quelles raisons ?

#### Question ouverte, réponses spontanées.

Sélection des réponses données par les personnes interrogées.

Chaque verbatim est intégralement cité.

« Parce que c'est important d'avoir un bon métier de nos jours. »

« Je veux pouvoir vivre de mon activité à 100% qu'elle soit enrichissante, revalorisante, prenante. »

« Je veux être heureux dans mon travail et faire des projets qui m'intéressent. »

« Parce que je prends très à cœur mes études et je veux faire le métier qui m'a toujours fait rêver. »

« Pour vivre, autant faire ce qu'il nous plaît. »

« On y passe une grande partie de son temps. »

« Avoir une identité dans son travail, être utile et s'éclater dans son job. »

« Parce que c'est sur le lieu de travail que l'on passe le plus de temps dans sa vie !!! »

« J'aimerais pouvoir faire mon métier le plus longtemps possible et profiter de l'épanouissement culturel qu'il pourrait m'apporter. »

« Pour gagner plein d'argent. »

« Parce que c'est le métier que je rêve de faire depuis que j'ai 10 ans et personnellement je m'en donne les moyens à l'école pour réussir. »

« Je souhaite faire un métier qui me plaît beaucoup donc si j'aime ce métier quand je l'exercerai je pense que je voudrais m'investir le plus possible dedans. »

« Parce que je veux de l'argent. »

« Je veux que mon futur métier soit un élément épanouissant de ma vie. »

## Les personnalités de référence

Quelles sont les personnalités vivantes et connues dont vous aimeriez avoir la vie professionnelle ?

### Question ouverte, réponses spontanées.

\* % de réponses sur le nombre de personnes ayant exprimé une réponse

<b>Personnalités du monde économique</b> (grands patrons, chefs d'entreprise...)	<b>30 %*</b>
<b>Personnalités du monde du sport</b> (footballeurs, nageurs...)	<b>25 %*</b>
<b>Personnalités du monde de la culture, du spectacle, de la télévision</b> (comédiens, réalisateurs, chanteurs, comiques...)	<b>20 %*</b>
<b>Personnalités du monde politique</b>	<b>5 %*</b>
<b>Autres</b> (la famille, des professionnels...)	<b>20 %*</b>

### Palmarès : top 10 des personnalités

1. Bill Gates
2. Steve Jobs
3. Zinedine Zidane
4. Simone Veil
5. Cyril Lignac
6. Florence Foresti
7. Yannick Noah
8. Karl Lagerfeld
9. Nicolas Sarkozy
10. Steven Spielberg

## Les entreprises de référence

Quelles sont les grandes entreprises dans lesquelles vous aimeriez travailler ?

### Question ouverte, réponses spontanées.

\* % de réponses sur le nombre de personnes ayant exprimé une réponse

<b>Nouvelles technologies</b> (Google, Apple, Microsoft...)	<b>30 %*</b>
<b>Transport</b> (Air France, SNCF...)	<b>25 %*</b>
<b>Service public</b> (Education nationale, Défense, les hôpitaux, collectivités territoriales, recherche/CNRS...)	<b>20 %*</b>
<b>Autres</b> (Dior, Total, Bouygues, L'Oréal, EDF...)	<b>25 %*</b>

### Palmarès : top 10

1. Apple
2. Microsoft
3. Google
4. Air France
5. SNCF
6. Les hôpitaux
7. L'Education nationale
8. La Défense, la gendarmerie
9. Total
10. EDF

## La société idéale 1/2

Décrivez en quelques mots la société idéale, dans laquelle vous aimeriez vivre à l'avenir

### Question ouverte, réponses spontanées.

Sélection des réponses données par les personnes interrogées.

Chaque verbatim est intégralement cité.

\* % de réponses sur le nombre de personnes ayant exprimé une réponse

### **La société du bien-être : sans stress, avec du temps libre, respectueuse de l'environnement et des gens 40 %\***

- « Pas trop de stress, pas trop de travail. »
- « Agréable, respectueuse des gens et de l'environnement. Sans guerre, sans pollution, sans impôt. »
- « Avec de la musique et du temps libre. »
- « Avoir une famille et travailler sans stress. »
- « Avoir du temps pour mes loisirs et gagner suffisamment d'argent pour pouvoir en profiter, avoir une place reconnue. »
- « Un travail varié où l'on respecte chacun et où une bonne entente règne entre tous les salariés quel que soit leur niveau, leur statut. »
- « Bonne ambiance, collègues sympas et travail en fonction de mon savoir, possibilité d'apprendre et d'évoluer. »
- « Cette société serait fondée sur les rapports entre les gens et non la réussite personnelle, où le profit ne serait pas le premier but d'une entreprise. »
- « Dans une société sans stress, sans trop de compétitions, juste une peu pour se motiver, avec des offres d'emplois en grande quantité. »
- « Moins de pollution, pouvoir travailler de chez moi, réussir dans un métier où le salaire est correct. »
- « Travail cool sans stress. »
- « Sans haine ni peur, ni guerre. »
- « Société de respect mutuel, avec le minimum décent pour chacun même si c'est irréal. »

### **Une société plus juste, plus égalitaire 35 %\***

- « Une société dans laquelle il y aurait moins d'inégalités sociales, moins de chômage, des gens moins stressés et agréables à côtoyer. »
- « Avec de la justice, plus de misère. »
- « Des enfants heureux chez leurs parents, du travail, à manger et un toit pour chacun, plus d'égalité et moins d'injustice. »
- « Pas de guerres et de gens qui crèvent de faim. »
- « Pas de guerres, tout le monde est à égalité. »
- « Que les gens ne doivent plus galérer pour manger qu'on soit tous égaux. »
- « Qu'il n'y ait pas de discriminations pour les offres d'emplois, que les SDF ne soient pas à la rue, que tout le monde puissent avoir de quoi vivre. »
- « Dans une société équitable ou celui qui ne travaille pas ne gagne pas plus d'argent que celui qui travaille, ne pas avoir autant d'impôt à payer, arriver à vivre bien. »
- « Une société égalitaire où tout le monde aurait des droits. »
- « Une société humaine de justice et de progrès. »
- « Une société où je peux m'épanouir en famille et au travail. »

## La société idéale 2/2

Décrivez en quelques mots la société idéale, dans laquelle vous aimeriez vivre à l'avenir

### Question ouverte, réponses spontanées.

Sélection des réponses données par les personnes interrogées.

Chaque verbatim est intégralement cité.

\* % de réponses sur le nombre de personnes ayant exprimé une réponse

### Une société en croissance économique 20 %\*

« J'aimerais vivre dans une société qui ne connaît pas la crise, où le travail serait intéressant et où il y en aurait pour tout le monde. »

« Que le chômage n'existe plus. Pas de soucis de chômage ni d'emploi. »

« Du travail pour tout le monde, une vie plus aisée, plus de salaire et de pouvoir d'achat, moins d'impôts à payer et plus de tolérance... »

« J'aimerais voir une société où il y aurait moins de chômage et où le salaire moyen permettrait de vivre convenablement. Je trouve très dur de travailler dur et de ne pas pouvoir se faire plaisir en fin de mois ! »

Autres réponses 5 %\*