

# Baromètre Défis RH 2012

***Etude Andrh – Inergie pour Entreprise & Carrières***

*Avril 2012*

*Extraits “Elections présidentielles”*

*Etude réalisée par internet du 13 au 30 mars  
auprès des professionnels de la fonction RH  
- membres de l'ANDRH - ; échantillon  
répondant constitué de 213 DRH*

**Contacts Inergie :**

**Pôle Opinion**

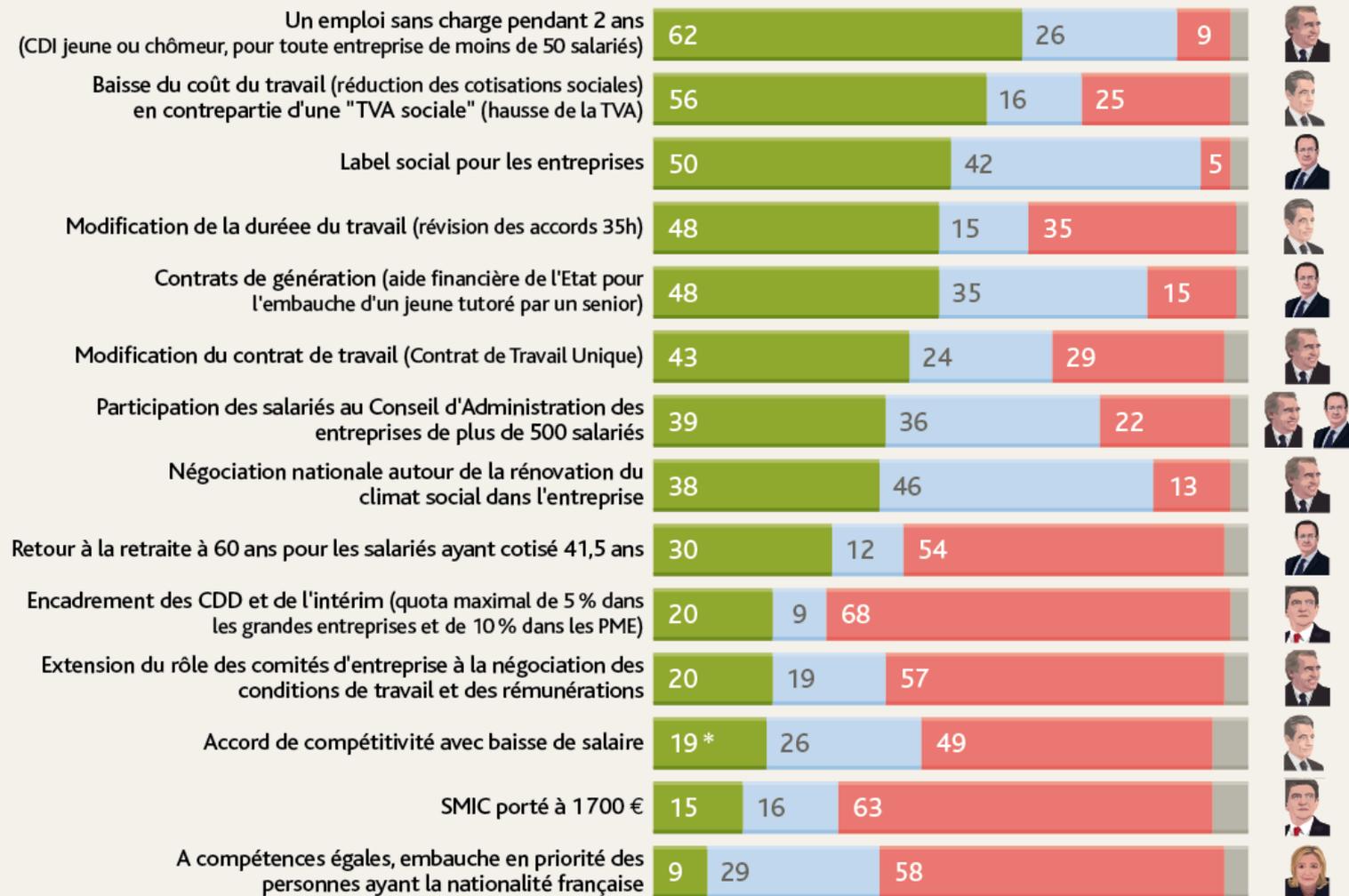
Luc Vidal – DGA - Directeur associé  
[lvidal@inergie.com](mailto:lvidal@inergie.com)  
01 41 09 05 45  
06 60 80 15 28

Solène de Margerie – Chef de projet  
[sdemargerie@inergie.com](mailto:sdemargerie@inergie.com)  
01 41 09 05 32

Romain Doré – Chargé d'études  
[rdore@inergie.com](mailto:rdore@inergie.com)

## Les propositions suivantes ont été formulées par les principaux candidats à l'élection présidentielle. Vous semblent-elles ?

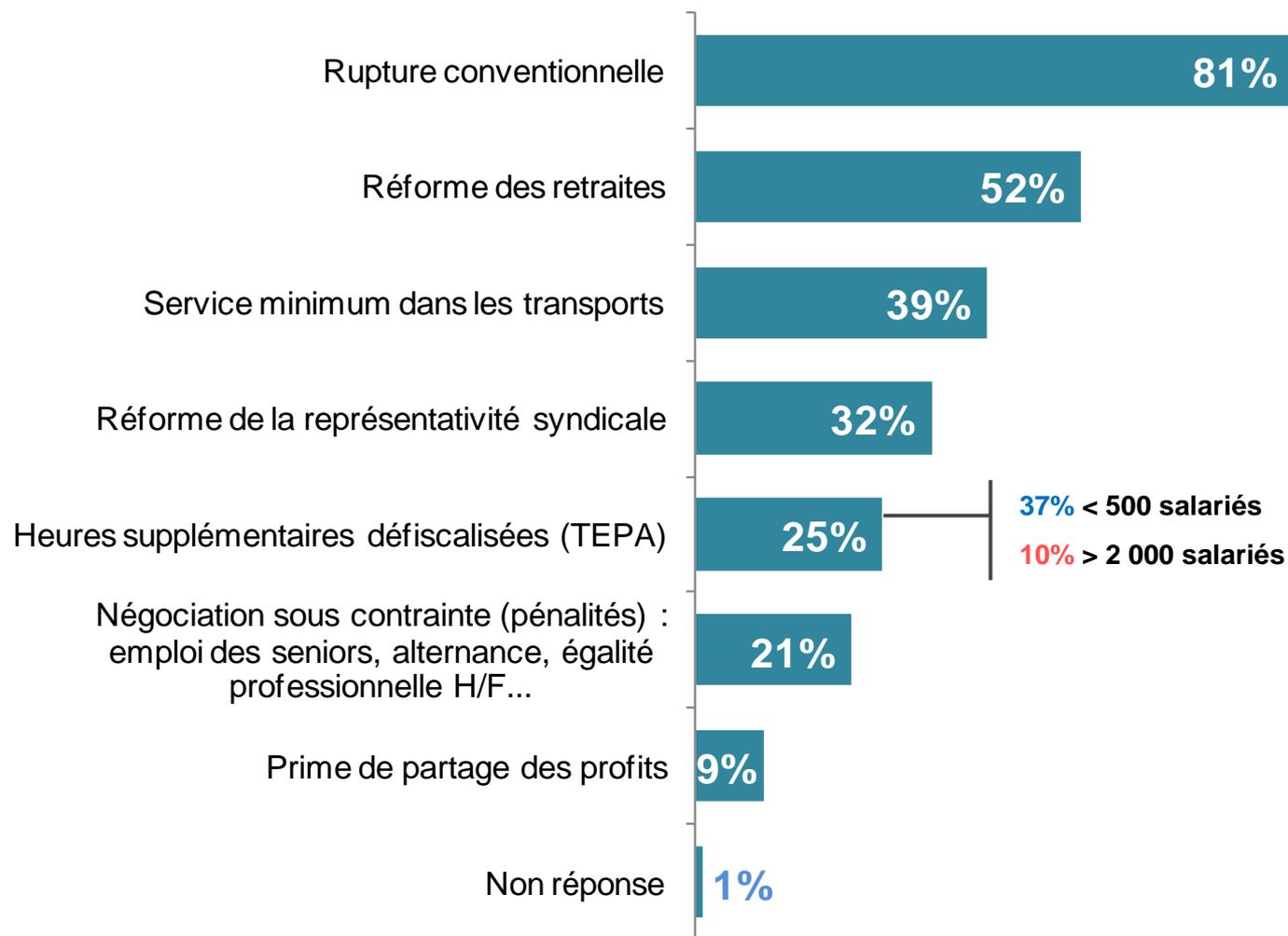
En %   Pertinente  Sans conséquence particulière  Contreproductive  Non réponse



Source : Défis RH 2012, Entreprise & Carrières, Inergie, ANDRH.

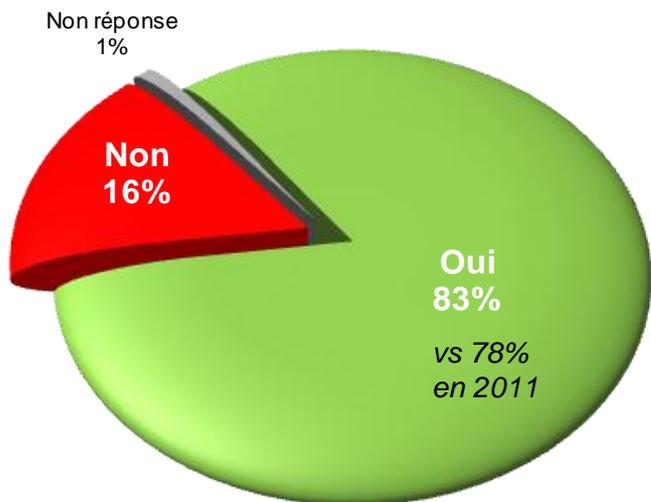
\* 63 % dans l'industrie automobile

**Parmi les mesures suivantes, prises au cours du dernier quinquennat, lesquelles vous ont semblé les plus pertinentes ? (3 choix possibles)**

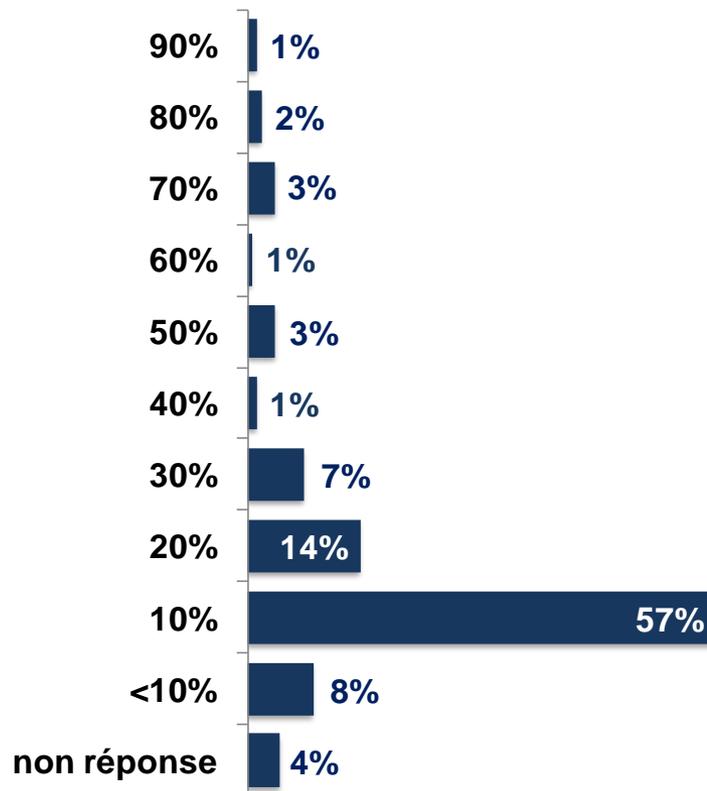


NB : Le total des pourcentages est supérieur à 100% du fait des multi-réponses possibles

## Votre entreprise a-t-elle recours aux ruptures conventionnelles ?



**Si oui, quel est le pourcentage de départs concernés par cette modalité ?**



**Les ruptures conventionnelles sont majoritairement à l'initiative :**

