

Hey, Restaurant Worker!

Do you despise bosses who cheat, use, and abuse their employees?

Do you loathe landlords who squeeze as much money as possible from their tenants, but never spend a dime on maintenance?

If so, you're invited to join the Seattle Solidarity Network.



Seattle Solidarity Network ("SeaSol" for short) is a group of workers who believe in standing up for ourselves and each other.

If that's you, then get in touch:
www.seasol.net/contact

Joining SeaSol means committing to mutual aid - each of us being prepared to help turn the tables on employer and landlord abuse.

Here are a couple of examples:



T.I.G. Asian Tapas Bar refused - even after a court order - to pay Young \$500 in wages for his dishwashing work. Then Young joined SeaSol and marched in with 27 people to confront his former boss. Within a few days the owner gave in and paid Young the full sum.



Around tax time, bicycle deliverer John L discovered that the 20% of his pay which his former employers at Pita Pit had "withheld for taxes" had never actually been sent to the IRS - they had simply kept 1/5 of his wages. John joined SeaSol and walked in with 25 people to deliver his demand. Two pickets later, the boss handed over all \$450 of unpaid wages.



¡Oye, Trabajadores de restaurantes!

¿Se desprecian los jefes que hacen trampa, uso, y abuso de sus empleados?

¿Se destestan los propietarios que exprimir al máximo a sus arrendatarios, pero nunca gastan un centavo en el mantenimiento?

¡Si es así, únense la Red de Solidaridad de Seattle!



La Red de Solidaridad de Seattle (también conocido como SeaSol) es un grupo de trabajadores que creen en la defensa de nosotros mismos y los demás.

Contacto ellos: www.seasol.net/contact

Unirse a SeaSol significa a comprometerse a la ayuda mutua, a fin de que cada uno de nosotros está dispuesto a luchar contra el abuso de los empleadores y los propietarios.

Algunos Ejemplos



TIG bar de tapas asiáticas se negó, incluso después de una orden judicial, a pagar a Young quinientos dólares de los salarios por su trabajo para lavar platos. Luego, Young se unió al SeaSol y marchó con veinte y siete personas para enfrentarse a su antiguo jefe. Dentro de unos días el propietario cedió y pagó los jóvenes la suma total de sus salarios retenidos.



John L, un trabajador de entrega, descubrió que el veinte por ciento de su salario que sus empleadores retenidos de los impuestos no ha sido enviado al Servicio de Impuestos Internos. Sus empleadores simplemente mantener una quinta parte de su salario. John se unió a SeaSol y pronunció su demanda de sus salarios retenidos a su empleador. Después de piquetes de huelga en dos ocasiones, el jefe entregó los cuatrocientos cincuenta dólares de los salarios pendientes e pago.



206.673.6074 **www.seasol.net**
SEATTLE SOLIDARITY NETWORK

We are a volunteer network of working people who defend each other through collective action and mutual support.

206.673.6074 **www.seasol.net**
RED de SOLIDARIDAD de SEATTLE

Nosotros somos un red de trabajadores que nos defendemos con acion directiva y la ayuda murtua.