



Αθήνα 8-6-2013

Αρ.πρωτ.:2126

Προς:

α) όλες τις Κεντρικές, Περιφερειακές, και Ειδικές Περιφερειακές υπηρεσίες της ΓΓΠ και τα Εποπτευόμενα από αυτήν Νομικά

Πρόσωπα

β) όλα τα μέλη της Π.Ε.Σ.Α.

γ) ΠΟΕ ΥΠΠΟ

δ) ΣΕΑ

Θέμα: Ωράριο λειτουργίας αρχαιολογικών χώρων κατά τους θερινούς μήνες 2013 και Ετεροαπασχόληση των Συντηρητών Αρχαιοτήτων ΠΕ και ΤΕ και των Τεχνικών Συντήρησης ΔΕ

Με το υπ' αρ. 3496/4-6-2013 έγγραφό της Γεν. Δ/σης Αρχαιοτήτων & Πολιτιστικής Κληρονομιάς γίνεται πλέον σαφές αυτό που εδώ και χρόνια το Συνδικαλιστικό κίνημα στη ΓΓΠ (πρώην ΥΠΠΟ) διατυμπανίζει με κάθε τρόπο, την υποστελεχωση των υπηρεσιών του. Οι δομές της ΓΓΠ και βεβαίως οι ανάγκες που προκύπτουν, αποδεικνύουν μια υπηρεσία υποστελεχωμένη σε προσωπικό όλων των ειδικοτήτων. Και μόνο η έκδοση ενός τέτοιου εγγράφου και μάλιστα με εντολή του Αν. Υπουργού, αποδεικνύει το αντίθετο από αυτά που λέγονται περί διογκωμένου δημόσιου τομέα. Παράλληλα αποδεικνύει την αποτυχία του προγράμματος εκμετάλλευσης υποαμειβόμενων εργαζομένων με αποικιακούς όρους εργασίας μέσω των ΜΚΟ.

Μερικές παρατηρήσεις.

Απουσία προγραμματισμού

Η κοινοποίηση μιας τέτοιας απόφασης προς τους προϊσταμένους των υπηρεσιών από την πολιτική και διοικητική ιεραρχία, μια μέρα πριν την υλοποίησή της, δείχνει την απουσία προγραμματισμού της πολιτικής ηγεσίας και συνεπώς τα μειωμένα ανακλαστικά που διαθέτουν για την αντιμετώπιση **προβλεπόμενων** αναγκών των υπηρεσιών.

Πράξη αιφνιδιασμού

Σε ότι αφορά τους εργαζόμενους **η ενέργεια αυτή αποτελεί πράξη αιφνιδιασμού.** Δοκιμάζει τα ανακλαστικά του Συνδικαλιστικού κινήματος και δημιουργεί συνθήκες οξύτητας σε ένα είδη οξυμένο εργασιακό περιβάλλον. Το Σωματείο μας έχει και στο παρελθόν διαμαρτυρηθεί έντονα και στην πολιτική ηγεσία και στην διοικητική ιεραρχία για την εφαρμογή τέτοιων λογικών. Ακόμη περισσότερο για τον βεβιασμένο και σπασμωδικό χαρακτήρα της ενέργειας που φέρνει τους εργαζόμενους εξ απροόπτου και αμφισβητεί την αποστολή τους.

Έλλειψη κατάρτισης

Η φύλαξη των αρχαιοτήτων αποτελεί παγκοσμίως υπηρεσία ιδιαίτερης σπουδαιότητας. Στη χώρα μας λόγω του πλήθους των αρχαιολογικών συλλογών, χώρων και μουσείων αποκτά πρόσθετη σημασία. Γι αυτό **η φύλαξη αρχαιοτήτων δεν μπορεί να ασκείται από εργαζόμενους χωρίς προηγούμενη εμπειρία και σχετική κατάρτιση.** Η πολιτική ηγεσία φαίνεται να μην έχει διδαχθεί από προηγούμενα δυσάρεστα περιστατικά. Για μας είναι

ξεκάθαρο πως η πολιτική ηγεσία και η διοικητική ιεραρχία αναλαμβάνουν εξ ολοκλήρου και αποκλειστικά την ευθύνη για τις σχετικές συνέπειες σε περίπτωση δυσχερών περιστατικών.

Παρερμηνείες του άρθρου 30 του ν. 3528/2007

Η επίκληση του άρθρου 30 του Δημοσιούπαλληλικού κώδικα ν. 3528/2007 γίνεται παραφράζοντας το περιεχόμενο και τις έννοιες. Ο συντάκτης του εγγράφου (3496/4-6-2013 της Γ. Δ. Α. Π. Κ.) αγνοεί ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες πρέπει να είναι **«επιτακτικές»** και ακόμη ότι **«επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο εργασίες συναφείς με την ειδικότητα ή τα καθήκοντα του ή για τις οποίες έχει την απαιτούμενη εμπειρία ή ειδίκευση»**. Με το έγγραφο αυτό **παρερμηνεύεται η επιτακτική ανάγκη, ολισθαίνει ως έννοια και συγχέεται με την ανάγκη έγκαιρου προγραμματισμού**. Στη παρούσα περίπτωση οι ανάγκες μπορούν να εξυπηρετηθούν με την **ανάληψη άμεσης πολιτικής πρωτοβουλίας για την πρόσληψη έμπειρου και καταρτισμένου προσωπικού. Αυτή η πολιτική πρωτοβουλία αποτελεί πραγματική επιτακτική ανάγκη**. Δυστυχώς αυτές οι πρωτοβουλίες αποδυναμώνουν το δημόσιο συμφέρον και αδρανοποιούν το εθνικό κεφάλαιο που λέγεται πολιτιστική κληρονομιά.

Πειράματα εφαρμογής κρατικού υπάλληλου.

Φοβούμαστε ότι με την επίκληση του διευρυμένου ωραρίου και την κάλυψη των κενών από προσωπικό άλλων κλάδων και ειδικοτήτων η πολιτική ηγεσία επιχειρεί μια πρόβα εφαρμογής των ελαστικών σχέσεων εργασίας (διαρκώς μεταβαλλόμενες) και βέβαια της κινητικότητας. Οι όροι εργασίας θα μεταβάλλονται σύμφωνα με τις ανάγκες (επιτακτικές ή μη) υπό τις ευλογίες των πολιτικών προϊσταμένων. Παράλληλα ο υπάλληλος υπό το βάρος της απειλής των πειθαρχικών κυρώσεων θα άγεται και θα φέρεται χωρίς δικαίωμα στοιχειώδους αντίδρασης ή διαμαρτυρίας. **Πρόκειται για ένα είδος δοκιμής καθιέρωσης του λεγόμενου «κρατικού υπαλλήλου» ή αλλιώς του υπαλλήλου παντός καιρού.**

Οικονομική ζημία

Υπενθυμίζουμε επίσης ότι κάθε συντηρητής αρχαιοτήτων και τεχνικός συντήρησης που θα ετεροαπασχοληθεί, είναι δυνατόν ακουσίως, να υποστεί δυσβάστακτη οικονομική ζημία. **Για κάθε μήνα ετεροαπασχόλησης αφαιρούνται από το μισθό του 150 ευρώ** που αντιστοιχούν στο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Είναι ευνόητο ότι σε τέτοιες εποχές κανείς δεν έχει το δικαίωμα με τις επιλογές του να μειώνει και μάλιστα σημαντικά το εισόδημα των εργαζομένων και να τους αλλάζει επάγγελμα. Οι πρακτικές αυτές όταν ασκούνται από την διοικητική ιεραρχία δεν συνιστούν μόνο αντισυναδελφική συμπεριφορά αλλά συχνά ακροβατούν και **στα όρια της νομιμότητας**. Όταν προκρίνονται από την πολιτική ηγεσία συνιστούν αναλγησία και δείγμα γραφής που **απαιτεί πολιτική απάντηση**.

Περίπτωση Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού Θεσσαλονίκης

Θέλουμε επίσης να τονίσουμε την δυσάρεστη εντύπωση που προκαλεί η σπουδή με την οποία η Δ/ση του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού της Θεσσαλονίκης έσπευσε να συντάξει λίστα συναδέλφων που θα ικανοποιούσαν τις επιταγές του εγγράφου της ΓΔΑ&ΠΚ. Έτσι με αδιευκρίνιστα κριτήρια, επιλέχθηκαν εννέα συνάδελφοι εκ των οποίων τρεις Τεχνικοί Συντήρησης μέλη του Σωματίου μας. Ήδη δύο εξ αυτών, κατ' εντολή της Διεύθυνσης του Μουσείου, εκτέλεσαν καθήκοντα φυλάκων την 6^η Ιουνίου 2013.

Συντηρητές Αρχαιοτήτων και Τεχνικοί Συντήρησης

Οι συντηρητές αρχαιοτήτων δεν είμαστε άεργοι ούτε επιτελούμε εργασία δευτερεύουσας προτεραιότητας που μπορεί ανά πάσα στιγμή να περάσει σε λίστα αναμονής. Στα πλαίσια της διάσωσης της πολιτιστικής μας κληρονομιάς, έχουμε πολύ δύσκολο και ογκώδες έργο να επιτελέσουμε. Η εργασία μας αποτελεί ζωτικό τμήμα της λειτουργίας της ΓΓΠ. Ερχόμαστε πρώτοι σε επαφή με τα αρχαιολογικά ευρήματα, τους δημιουργούμε συνθήκες ασφάλειας και στο τέλος αναλαμβάνουμε την ευθύνη της έξωθεν καλής και πειστικής

μαρτυρίας τους, γεγονός που αντανακλά άμεσα και με θετικό τρόπο στην αξιοπιστία των Υπηρεσιών της ΓΓΠ.

Τα φαινόμενα αδικίας προς τους συναδέλφους μας περισσεύουν και πρέπει να πάψουν μιας και ο κλάδος μας αποτελεί την πρώτη κυρίως επιλογή των προϊσταμένων των υπηρεσιών σε περιπτώσεις "έκτακτης ανάγκης" χρησιμοποιώντας τους συντηρητές ως φύλακες, οδηγούς, τηλεφωνητές, ή εργάτες.

Συλλογικές αντιδράσεις.

Κατά την εκτίμησή μας είναι **απαράδεκτο εν μέσω αντιδράσεων και διαμαρτυριών, πρώτα απ όλα από την πλευρά των εργαζομένων και ακολούθως από την ΠΟΕ ΥΠΠΟ, την ΠΕΣΑ και τον ΣΕΑ, να υιοθετούνται τέτοιες επιλογές και να εφαρμόζονται χωρίς περίσκεψη.** Είμαστε στη δυσάρεστη θέση να υπενθυμίσουμε σε όλους όσους εκτελούν χρέη διοίκησης ότι προέρχονται από τα σπλάχνα των εργαζομένων. Να μην βιάζονται να επιδείξουν υπερβάλλοντα ζήλο και άκριτη προσήλωση στις πολιτικές εντολές. **Ούτε με τον τρόπο τους να προκρίνουν ως λύση του προβλήματος την «εθελοντική» απασχόληση.** Ιδιαίτερα σε τέτοιες στιγμές όπου η ανασφάλεια είναι το κύριο συναίσθημα όλων των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα. **Το Συνδικαλιστικό κίνημα στη ΓΓΠ (ΥΠΠΟ) υπήρχε και θα υπάρχει πέρα από κάθε Υπουργό ή Αν. Υπουργό.** Οι διεκπεραιώσεις των κυβερνητικών επιλογών δεν μπορούν να μη λαμβάνουν υπόψη τις θέσεις των εργαζομένων που δίνουν αγώνα για τη προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος.

Λύσεις υπάρχουν.

Εφόσον η πολιτιστική αναπτυξιακή διάσταση περνάει μέσα από την αύξηση της επισκεψιμότητας σε αρχαιολογικούς χώρους και Μουσεία, κάτι που προϋποθέτει την επαρκή στελέχωση σε προσωπικό, **ΖΗΤΟΥΜΕ την άμεση πρόσληψη, εντός του 2013, τουλάχιστον 1000 μονίμων υπαλλήλων, προκειμένου να καλυφθούν οι άμεσες ανάγκες σε επιστημονικό, τεχνικό και φυλακτικό προσωπικό.** Άλλωστε ακόμη και σήμερα, 191 συνάδελφοί μας αναμένουν την κατάταξή τους η οποία ορίστηκε με ΦΕΚ που έχει εκδοθεί από το 2010.

Ζητάμε από τον Αν. Υπουργό να αποσυρθεί το σχετικό έγγραφο (3496/4-6-2013 της Γ. Δ. Α. Π. Κ.) και βέβαια άμεσα να επανέλθουν με εντολή του όλοι οι συνάδελφοί μας στα καθήκοντά τους.

Για το ΔΣ της Π.Ε.Σ.Α.

Ο Πρόεδρος

Ιωάννης Βερροϊόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας

Ιωάννης Ματαράγκας



Αθήνα 17-6-2013

Αρ.πρωτ.: 2127

Προς:

- α) όλες τις Κεντρικές, Περιφερειακές, και Ειδικές
Περιφερειακές υπηρεσίες της ΓΓΠ και τα Εποπτευόμενα
από αυτήν Νομικά Πρόσωπα
β) όλα τα μέλη της Π.Ε.Σ.Α.
γ) ΠΟΕ ΥΠΠΟ
δ) ΣΕΑ

Θέμα: Ετεροαπασχόληση των Συντηρητών Αρχαιοτήτων ΠΕ και ΤΕ και των Τεχνικών Συντήρησης ΔΕ

Η πολιτική ηγεσία της ΓΓΠ (πρώην ΥΠΠΟ) φαίνεται ότι εμμένει στην απόφασή της να αντιμετωπίσει με προχειρότητα το χρονίζον πρόβλημα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών, με την τακτική της ετεροαπασχόλησης προσωπικού άλλων ειδικοτήτων. Μετά το Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού, ήρθε η σειρά του Εθνικού Αρχαιολογικού Μουσείου.

Παρά την έντονη διαμαρτυρία του Σωματίου μας στη συνάντηση που είχε με τον Αναπληρωτή Υπουργό, η πολιτική ηγεσία συνεχίζει να καλύπτει τις κενές θέσεις φυλακτικού προσωπικού με συναδέλφους και των κλάδων μας.

- Παραβλέποντας την έλλειψη κατάρτισης.
- Περιφρονώντας τη σημαντικότητα τόσο της ειδικότητας που τώρα υπηρετούν οι συνάδελφοι όσο και αυτής στην οποία καλούνται να ετεροαπασχοληθούν.
- Παρερμηνεύοντας το άρθρο 30 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.
- Αγνοώντας τις ισχυρές αντιρρήσεις όλου του συνδικαλιστικού κινήματος της ΓΓΠ (πρώην ΥΠΠΟ).

ΖΗΤΟΥΜΕ την άμεση πρόσληψη, εντός του 2013, τουλάχιστον 1000 μονίμων υπαλλήλων, προκειμένου να καλυφθούν οι άμεσες ανάγκες σε επιστημονικό, τεχνικό και φυλακτικό προσωπικό.

ΖΗΤΟΥΜΕ την άμεση κατάταξη των 191 συνάδελφων, η οποία ορίστηκε με ΦΕΚ που έχει εκδοθεί ήδη από το 2010.

ΖΗΤΟΥΜΕ από τον Αν. Υπουργό να αποσυρθεί το σχετικό έγγραφο (3496/4-6-2013 της Γ. Δ. Α. Π. Κ.) και βέβαια άμεσα να επανέλθουν με εντολή του όλοι οι συνάδελφοί μας στα καθήκοντά τους.

Για το ΔΣ της Π.Ε.Σ.Α.

Ο Πρόεδρος

Ιωάννης Βερροϊόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας

Ιωάννης Ματαράγκας