



Αθήνα 30-1-2014

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Σχετικά με το προτεινόμενο από το ΥΔΜΗΔ νέο σύστημα αξιολόγησης και την αντίστοιχη εγκύκλιο για την αναδρομική του εφαρμογή.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Σε δεξαμενή απολύσεων επιχειρεί να τοποθετήσει το 15% των Δημοσίων Υπαλλήλων ο κος Μητσοτάκης και η βοηθός του κα Χριστοφιλοπούλου.

Σύμφωνα με τις προθέσεις τους, όπως περιγράφονται στο σχέδιο νόμου «διοικητικές απλουστεύσεις – καταργήσεις, συγχωνεύσεις νομικών προσώπων και υπηρεσιών του δημόσιου τομέα – τροποποίηση διατάξεων ΠΔ 318/1992 – και λοιπές ρυθμίσεις» το σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων αλλάζει άρδην και επί το χείρον.

Το νομοσχέδιο προβλέπει πώς το 25% των Δημοσίων Υπαλλήλων θα αξιολογείται με βαθμούς 9 και 10, το 60% με βαθμούς 7 και 8 και το υπόλοιπο 15% με βαθμούς από 1 έως 6. Αυτό το 15% είναι η πρόσφορη δεξαμενή για το 2014. Και κάθε επόμενο χρόνο θα συμπληρώνεται. Η αξιολόγηση θα γίνεται από ένα μόνο πρόσωπο (τον προϊστάμενο) και όχι από δύο όπως γίνονταν μέχρι τώρα. Πλέον ο υπάλληλος θα λαμβάνει γνώση μόνο της τελευταίας σελίδας της αξιολόγησης. Κάθε ένσταση θα εξετάζεται από ειδική επιτροπή αξιολόγησης που θα απαρτίζεται από τρεις γενικούς διευθυντές, στην οποία με μια φασίζουσας νοοτροπίας λογική, δεν θα μετέχουν αιρετοί εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Είναι χαρακτηριστική η ευκολία με την οποία η πολιτική ηγεσία του ΥΔΜΗΔ υιοθετεί τη λογική ότι οπωσδήποτε σε κάθε υπηρεσία το 15% των υπαλλήλων είναι ανίκανο. Σε όλο το δημόσιο υπάρχουν υπηρεσίες και είναι πάρα πολλές αυτές, που δουλεύουν με άριστο και υποδειγματικό τρόπο. Και αυτό γίνεται πρωτίστως με την συνδρομή όλου του προσωπικού. Πως είναι δυνατόν λοιπόν να απαιτούν να επινοηθούν ανεπαρκείς υπάλληλοι;

Το σχεδιαζόμενο σύστημα αξιολόγησης είναι βέβαιο πως θα οδηγήσει σε νέα μορφή πελατειακών σχέσεων, θα αναπτύξει τον ανήθικο ανταγωνισμό μεταξύ των υπαλλήλων, θα δημιουργήσει «επιθυμητές» και «ανεπιθυμητές» υπηρεσίες και εργαζομένους. Θα αποδυναμώσει την ομαδική εργασία, θα καταργήσει κάθε έννοια συνεργασίας και εν τέλει θα καταστήσει την εργασία των δημοσίων υπαλλήλων πλήρως αντιπαραγωγική και το καθεστώς εργασίας «ανθρωποφάγο».

Προφανώς το σύστημα που εφηύρε ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, έχει έναν διπλό στόχο: από τη μια να διαλύσει και να συρρικνώσει το Δημόσιο Τομέα και από την άλλη να κατασκευάσει έναν νέου τύπου πελατειακό μηχανισμό. Σ' αυτή τη κατεύθυνση και με την απειλή πειθαρχικών κυρώσεων «επιστρατεύει» τους προϊστάμενους τμημάτων, διευθύνσεων και γενικών διευθύνσεων να κάνουν τη «βρώμικη δουλεία» με ανύπαρκτα αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης.

Μάλιστα ο κος Μητσοτάκης, επείγεται να εφαρμόσει τις ρυθμίσεις του νομοσχεδίου πριν ακόμη αυτό ψηφιστεί. Γι αυτό συνέταξε σχετική εγκύκλιο σύμφωνα με την οποία οι αξιολογήσεις του 2013 με το υπάρχον καθεστώς παγώνουν, ώστε να πραγματοποιηθούν με το νέο σύστημα που ακόμη δεν έχει ψηφιστεί από τη βουλή. Τόσο βέβαιοι είναι για τους πειθήνιους βουλευτές της παρακμάζουσας κυβερνητικής πλειοψηφίας. Ουσιαστικά με αυτή την αυθαίρετη και καταφανώς παράτυπη εγκύκλιο επιχειρείται με αντισυνταγματικό τρόπο να καταργηθεί το ΠΔ 318/1992 το οποίο περιγράφει το ισχύον σύστημα αξιολόγησης. Ταυτόχρονα διατάζουν τους Διευθυντές των

Υπηρεσιών να παραβούν το νόμο και τις προθεσμίες που αυτός ορίζει, ενόψει μιας εικαζόμενης μελλοντικής νομικής πραγματικότητας. Αυτή είναι η αντίληψή τους για τη δημοκρατία και τη χρηστή λειτουργία του κράτους που ευαγγελίζονται.

Είναι βέβαιο ότι η πολιτική ηγεσία του ΥΔΜΗΔ δεν ενδιαφέρεται για την βελτίωση των υπηρεσιών του Δημοσίου και του προσωπικού των υπηρεσιών, όπως ισχυρίζεται σε συνεντεύξεις της η κα Χριστοφιλοπούλου. Ενδιαφέρονται αντίθετα για την περεταίρω σμίκρυνση του Δημόσιου τομέα, την αποδυνάμωση του και τέλος την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικοοικονομικά συμφέροντα.

Δεν μένει παρά να απευθυνθούμε στην λογική των Διευθυντών των Υπηρεσιών και στο αίσθημα προάσπισης του Δημοσίου Συμφέροντος και της έννομης λειτουργίας του Δημοσίου και να τους καλέσουμε να εφαρμόσουν την ισχύουσα νομοθεσία. Τους καλούμε να αγνοήσουν τις καταφανώς αντισυνταγματικές εντολές της πολιτικής ηγεσίας του ΥΔΜΗΔ. Ας μην τους ακολουθήσουμε στον κατήφορο της εκτροπής.

Μετά από έξι χρόνια διαρκώς κλιμακούμενης κρίσης, είναι σαφές ότι απέναντι στις καταστροφικές για τους εργαζόμενους και τη χώρα επιλογές της κυβέρνησης, κάθε αντίδραση δεν μπορεί παρά να έχει πολιτικά χαρακτηριστικά.

Πέρα από τις απαιτούμενες πρωτοβουλίες που θα αναλάβει το Δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα, καλούμε τους βουλευτές της κυβερνητικής πλειοψηφίας να αρνηθούν να υποστηρίξουν τις προαποφασισμένες αντισυνταγματικές ακροβασίες του κου Μητσοτάκη και να καταψηφίσουν το νομοσχέδιο.

Για το ΔΣ της ΠΕΣΑ

Ο Πρόεδρος
Γιάννης Βερροϊόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Ματαράγκας