

Belgique

Recrutement : situation actuelle

A l'initiative de Monster Intelligence
Quatrième trimestre 2008

monster[®]
Your calling is calling[™]

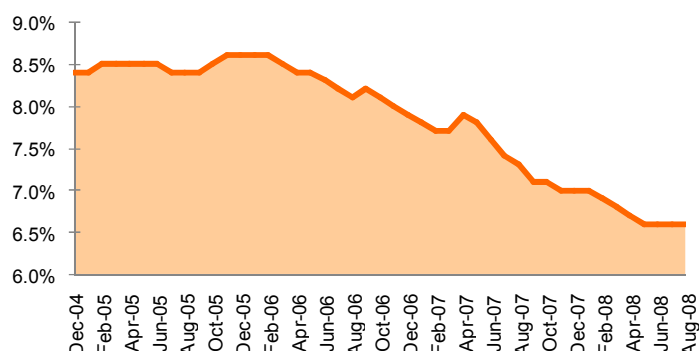
Constatations importantes

- Ces trois dernières années, la croissance économique belge s'est alignée sur la moyenne européenne. Cet essor remarquable explique la diminution constante du taux de chômage constatée au cours des trois premiers trimestres de l'année.
- Cependant, le net recul des activités de recrutement en Belgique indique que le marché du travail connaît un ralentissement, tout comme les autres secteurs d'affaires.
- Si la catégorie la plus sollicitée par les employeurs (offres d'emploi actives) sur Monster Belgium est celle des activités IT/Software Development, le nombre de demandeurs d'emploi actifs est le plus élevé dans la catégorie Sales/Retail/Business Development.
- Le recrutement de travailleurs compétents dans les services professionnels et techniques tels que Accounting, IT et Engineering devient plus difficile.
- En moyenne, les offres les plus sollicitées concernent les catégories Marketing/Product.
- Bruxelles est la région la plus importante en termes de nombre d'offres et de recherches d'emploi, mais avec le moins de candidats par offre d'emploi, ce qui traduit la forte tension touchant la situation du recrutement dans la Région de Bruxelles Capitale.

Aperçu économique

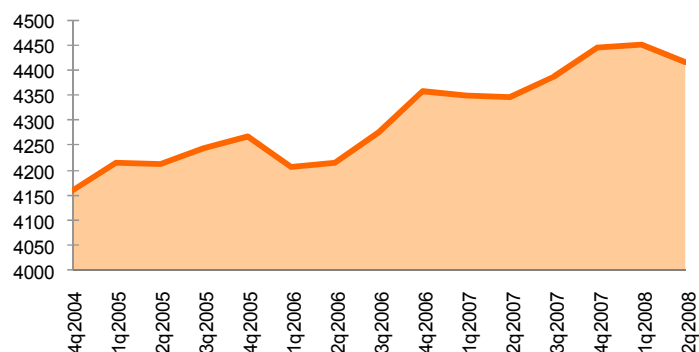
- Selon Eurostat, le taux de chômage belge montre une tendance à la baisse, mais reste légèrement supérieur à la moyenne européenne.

Belgium Unemployment Rate



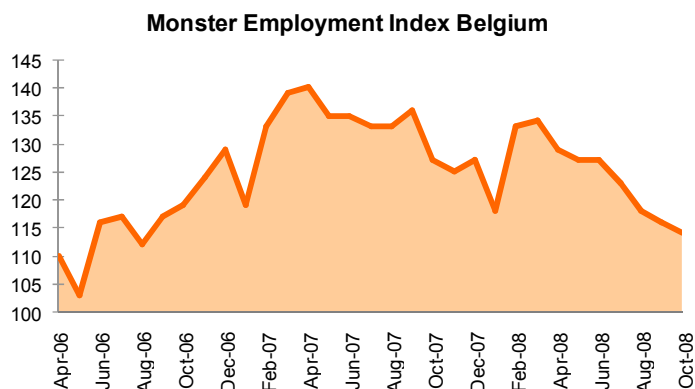
- A la fin du 2^{ème} trimestre, la population active en Belgique se chiffrait pratiquement à 4,4 millions de personnes. Elle a connu une croissance de l'ordre d'1,6% au cours de l'année écoulée.

Belgium Employment (000)

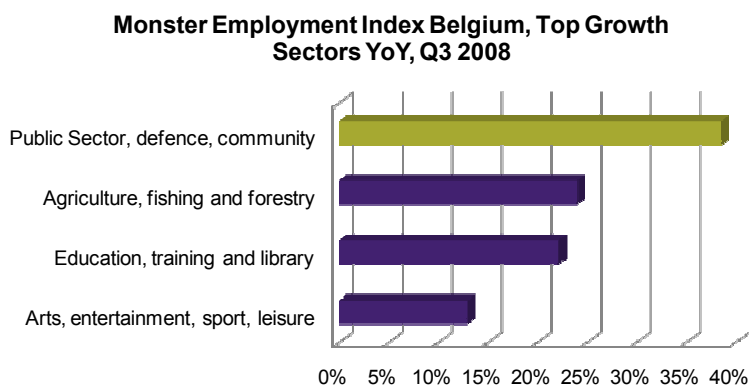


Les Activités de Recrutement en ligne

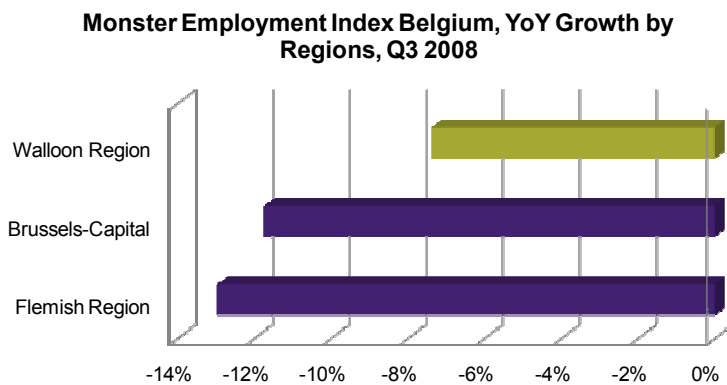
- Le Monster Employment Index Belgium indique que le taux de l'emploi en ligne recule nettement par rapport à l'année dernière et continue à diminuer. L'on peut présager que les employeurs ne recrutent pas aussi agressivement que l'année dernière.



- Le secteur public connaît actuellement en Belgique la plus forte croissance en termes d'offres d'emploi en ligne.



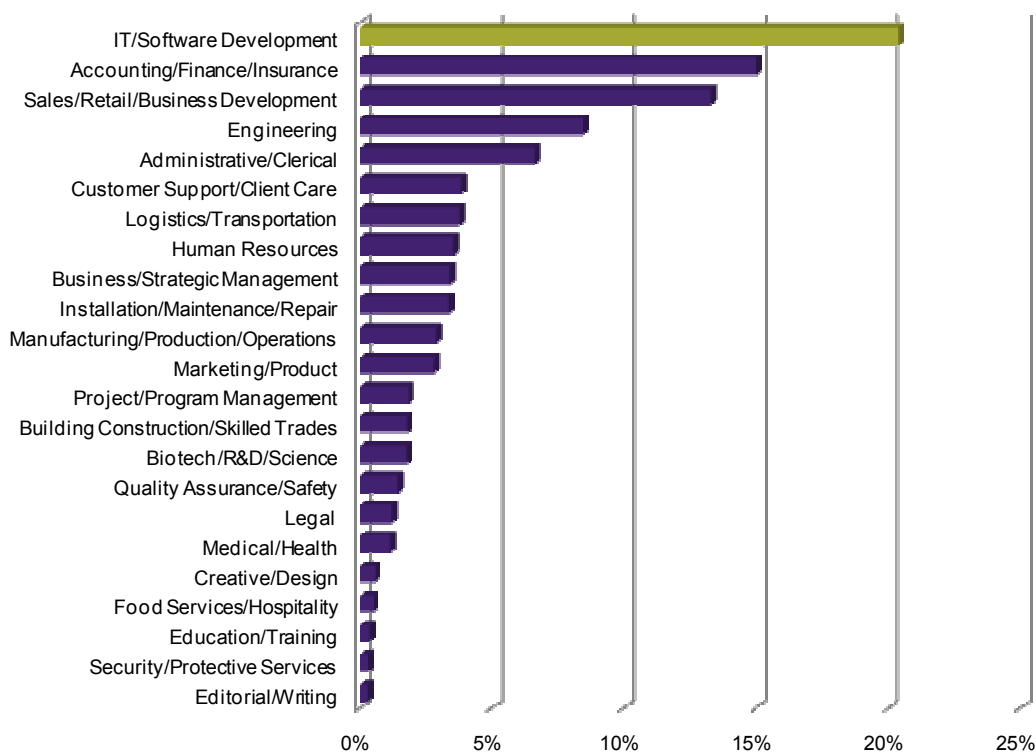
- Le recrutement en ligne fonctionne mieux en Wallonie qu'à Bruxelles et en Flandre.



Analyse des Offres d'emploi

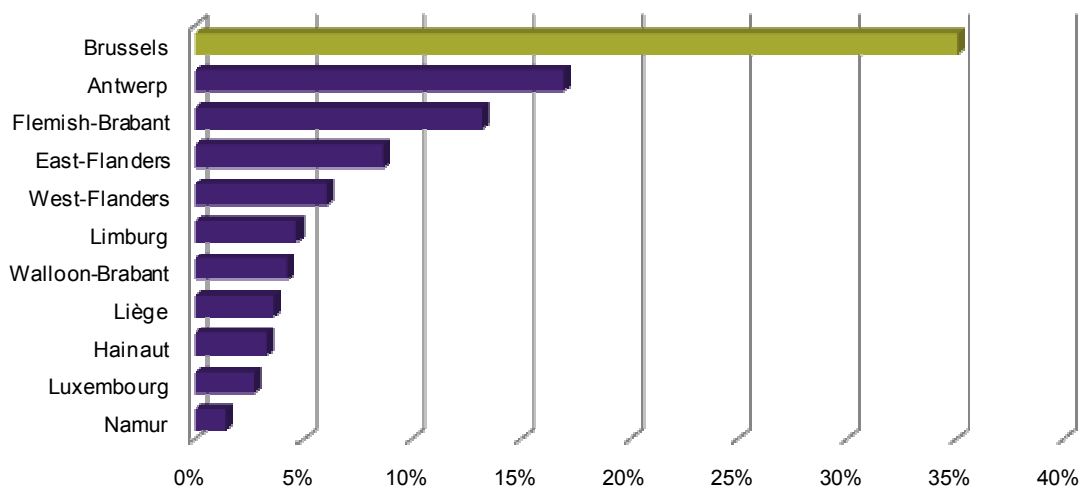
- La catégorie la plus sollicitée par les employeurs sur Monster Belgium est celle des activités IT/Software Development.

Monster Belgium Active Job Postings, Share of Total, September 2008



- Près de 35% de l'ensemble des offres d'emploi actives en septembre concernaient la région de Bruxelles.

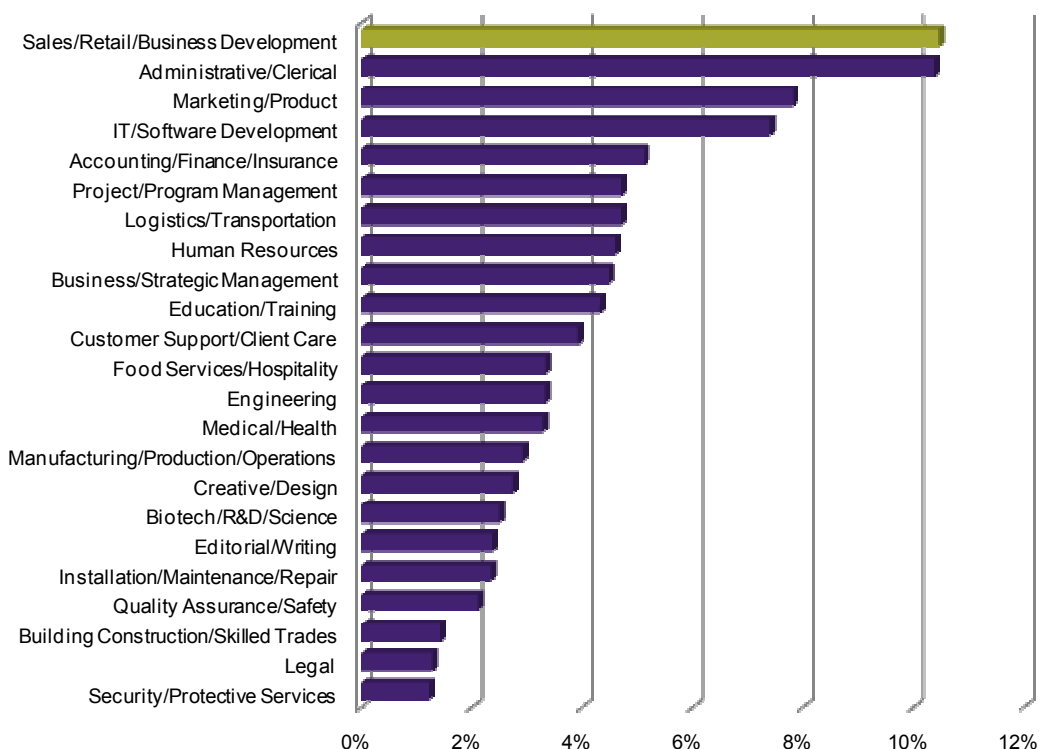
Monster Belgium Active Job Postings, Share of Total, September 2008



Analyse de la Disponibilité du Talent

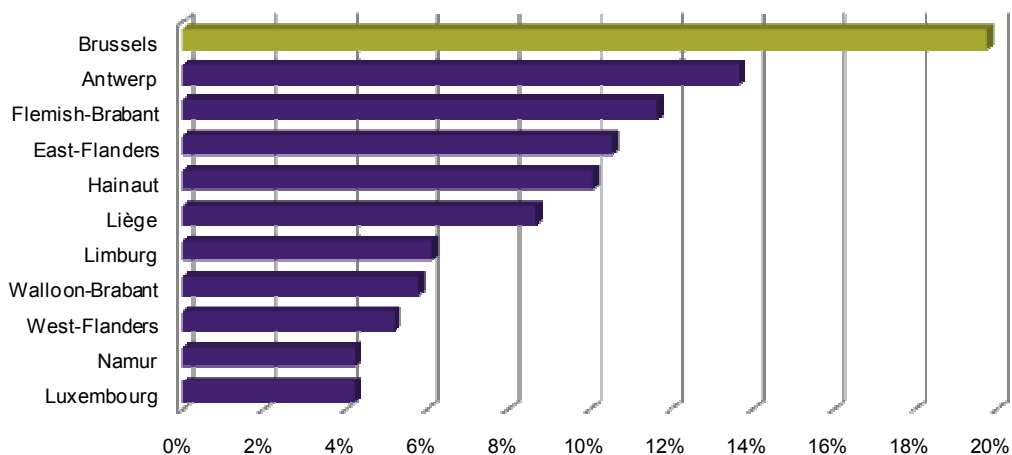
- La catégorie Sales/Retail/Business Development présente le nombre le plus élevé de candidats disponibles sur Monster Belgium.

Monster Belgium Active Resumes, Share of Total, September 2008



- Bruxelles est la région où les candidats sont les plus nombreux mais où se concentrent moins d'employeurs.

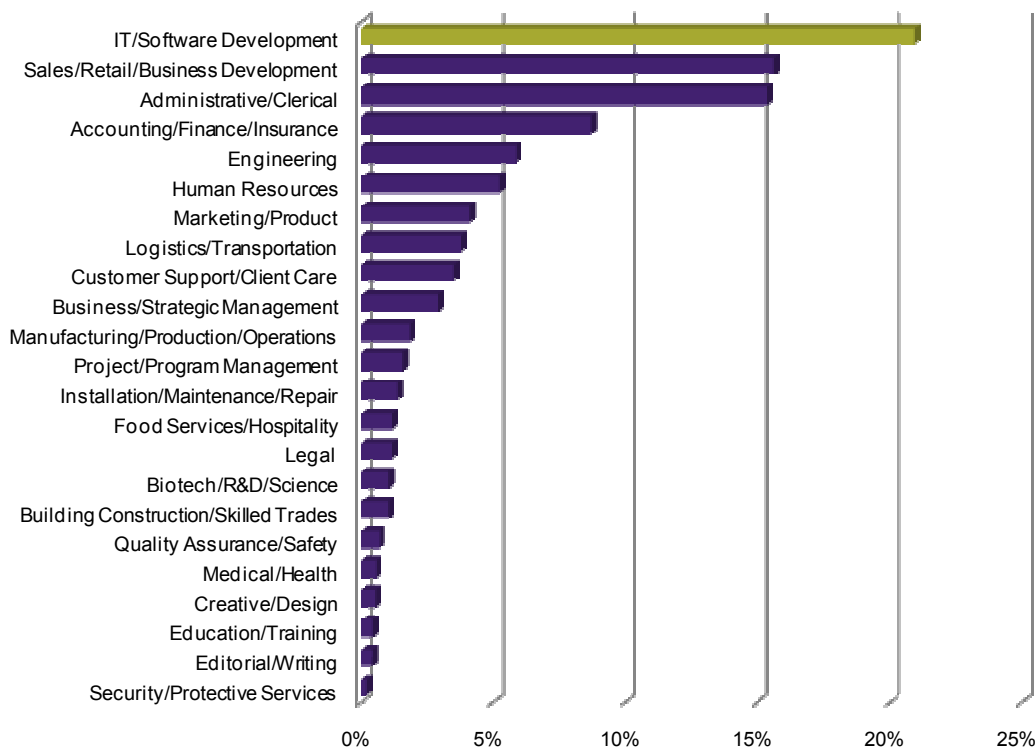
Monster Belgium Active Resumes, Share of Total, September 2008



Analyse des Candidatures des Demandeurs d'emploi

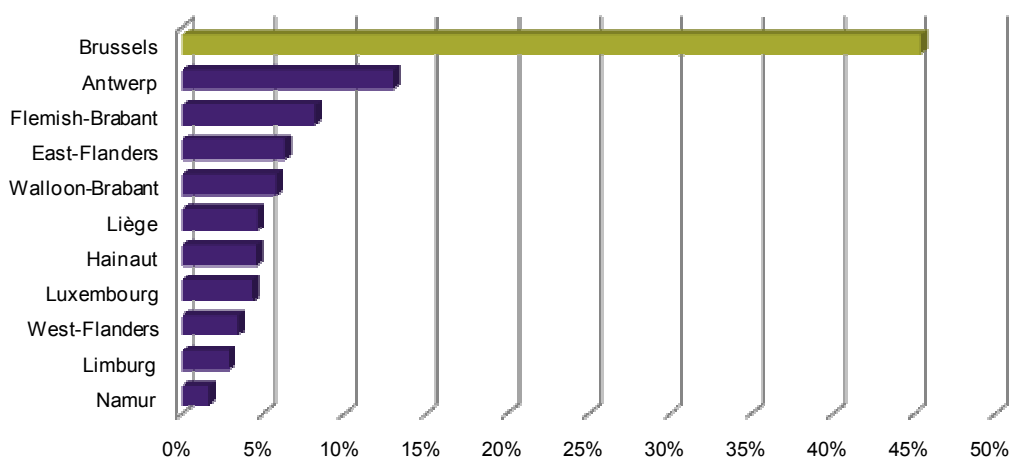
- La catégorie IT/Software Development compte le nombre le plus élevé de candidatures sur Monster Belgium pour l'année en cours. Le nombre de candidatures livre un aperçu général des activités, c'est-à-dire du nombre de candidatures par rapport au nombre d'offres d'emploi.

Monster Belgium Job Responses, Share of Total, YTD 2008



- Bruxelles recense près de 45% des demandes sur Monster Belgium pour l'année en cours.

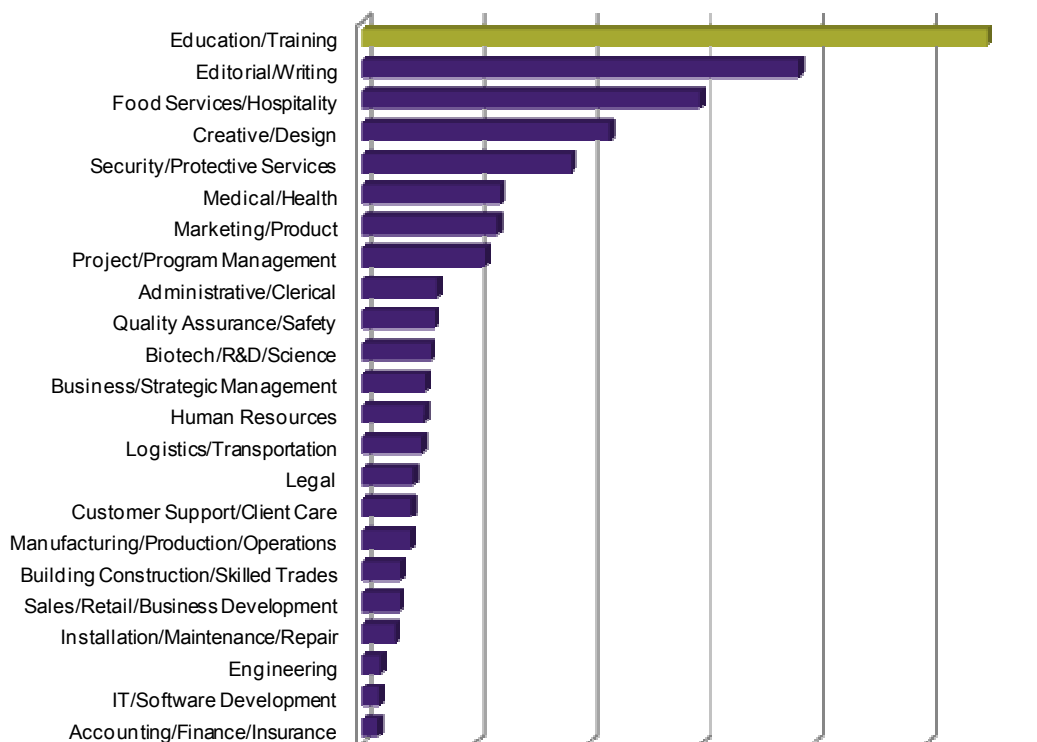
Monster Belgium Job Responses, Share of Total, YTD 2008



Analyse l'Offre et de la Demande

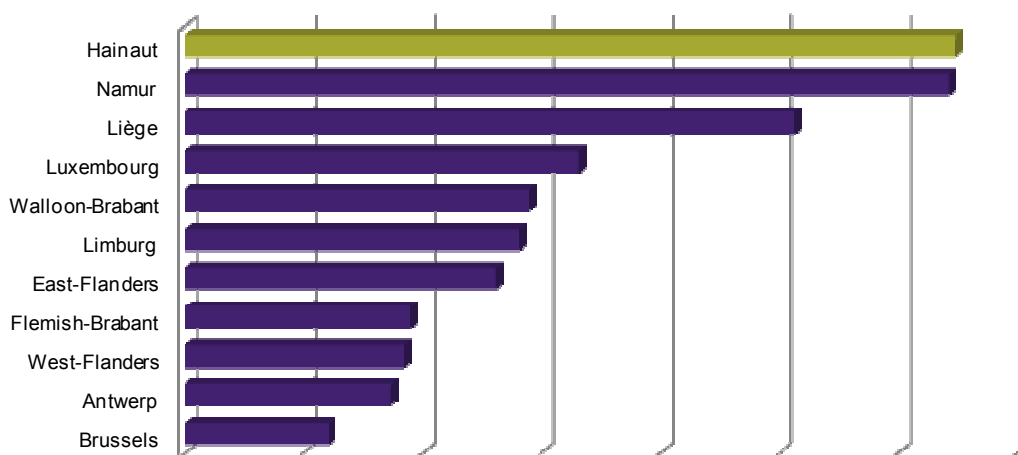
- La catégorie Education/Training affiche le nombre le plus élevé de CV actifs par offre d'emploi éditée sur Monster Belgium. Le pourcentage le plus faible concerne les activités Accounting, IT et Engineering. Cela traduit la tension relativement forte existant sur le marché du travail dans le segment de la formation supérieure.

Monster Belgium Active Resumes per Job Posting, September 2008



- La région du Hainaut totalise le nombre le plus élevé de CV actifs par offre d'emploi éditée sur Monster Belgium.

Monster Belgium Active Resumes per Job Posting, September 2008



Analyse du pourcentage de candidatures

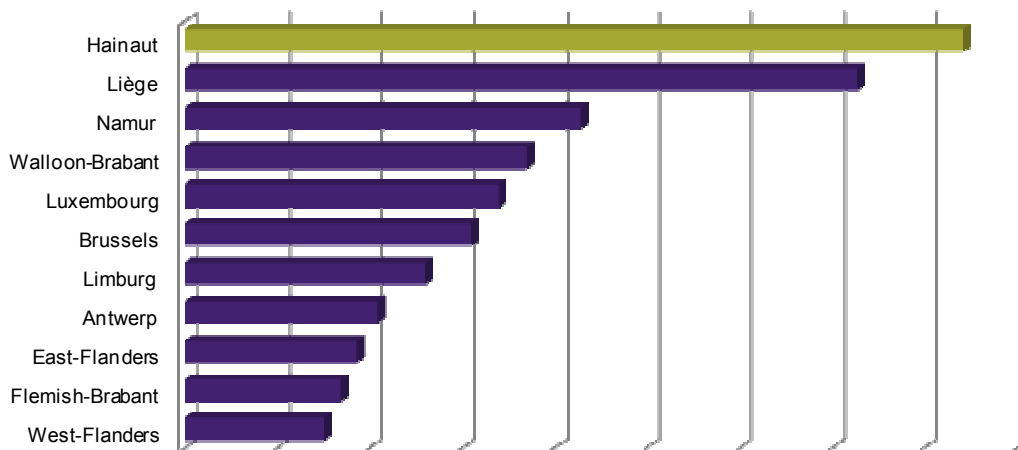
- Les catégories Marketing/Product et Administrative/Clerical comptent le nombre le plus élevé de candidatures par annonce éditée sur Monster Belgium. Cela indique une demande relativement forte des candidats désireux de travailler dans ces secteurs.

Monster Belgium Responses per Job Posting, YTD 2008



- Les régions du Hainaut et de Liège totalisent le plus de demandent par annonce éditée sur Monster Belgium.

Monster Belgium Responses per Job Posting, YTD 2008



Quelques mots d'explication sur Monster Intelligence

Leader du marché dans le secteur du recrutement en ligne, Monster a constamment occupé une position dominante dans la définition et la mise en œuvre de produits et services innovants afin de rester au top dans son domaine. Pour nous, il est primordial que nos clients, le secteur du recrutement en ligne et le grand public disposent d'analyses relatives au comportement des candidats et des employeurs et aux tendances générales se dégageant sur le marché de l'emploi. Nous avons créé Monster pour répondre aux besoins de nos clients en Human Capital Intelligence stratégique. Monster Intelligence est une nouvelle initiative nous permettant de donner, en temps réel, l'information sur les tendances du marché aux chefs d'entreprise et aux collaborateurs HR afin de les aider à planifier plus facilement leurs futures opérations de recrutement.

En tant que leader du marché, Monster bénéficie d'une position unique garantissant la transmission d'une information stratégique sur les tendances du marché aux directions des entreprises et aux responsables du recrutement. Ceux-ci peuvent par conséquent mieux cerner le marché de l'emploi et disposer d'une information détaillée les aidant à continuer à développer leur stratégie en matière d'emploi.

Pour plus de détails, consultez directement le site internet Monster Intelligence <http://www.intelligence.monster.com>.

Nous attendons votre sentiment et vos remarques sur Monster Intelligence Reports. N'hésitez pas à nous faire part de votre opinion via intelligence@monster.com.

Une brève explication sur notre méthodologie

La banque de données de Monster contient chaque année des milliers de nouveaux CV et de nouvelles offres d'emploi, et des données de transaction de plus de 40 millions de visiteurs par mois au niveau mondial*. Monster est la première source d'information utilisée pour ce rapport : en fait, celui-ci ne doit être interprété que comme un rapport d'activités définitif sur Monster et ses filiales. L'approche de Monster, approfondie et centrée sur les données, est plus performante que la méthodologie classique fondée sur le sondage, car elle rassemble des informations plus précises et plus larges et mesure des comportements réels et non des comportements projetés. Les données concernent la période de janvier à septembre 2008.

Ce rapport a pour objectif de fournir un support aux managers, professionnels HR et chefs d'entreprise pour développer leur propre stratégie d'emploi en ligne, de les encadrer dans l'utilisation du site Monster et d'optimiser le return on investment. Pour certains secteurs, la part de marché de Monster est à ce point considérable que cela refléterait la tendance générale du marché. Dans ce sens, Monster Intelligence établit une analyse critique venant compléter les autres informations liées au marché de l'emploi. Un élément essentiel à considérer pour la bonne compréhension des activités de recrutement et d'embauche.

*Source : comScore Media Metrix