

کارگران جهان متحد شوید!



اساسنامه

اتحاد مبارزان کمونیست

حزب کنگره* اول (شهریور - مهر ۱۳۶۱)

فصل اول - نام و اهداف سازمان

ماده اول : اتحاد مبارزان کومیت (ا.م.ک) به یک
مبارزان کومیتی است که برای تحقق برنامه
حزب کومیت و تشکیل حزب کومیت ایران
مبارزه میکند .

فصل دوم - اصول تشکیلاتی

ماده دوم : اصل پایه ای سازمانی ا.م.ک مائترالسم
دیوکراتیک است که مبانی آن در کنگره
دوم انترناسیونال کومیتی و در تاریخ ۲۱
ژوئیه ۱۹۲۰ به تصویب رسیده است .
باید اینکه روابط فعالیت مطلق چشم پوشی
از اصل انتخابی بودن کلبه ارگانها را
اجتناب نماید بر مبارزه ا.م.ک اصول
زیر را در جهت تحقق اصل مائترالسم
دیوکراتیک محمول میدارد :

الف) انتخابی بودن مرکزیت و حل کلبه

اطلا برای انتخاب شدن در مرکزیت
ب) تمییز اولویت از اکثریت و تسریع از
سازمان

ج) تمییز ارگانهای پایین تر از ارگانهای
بالا تر، تمییز تمام سازمان از کمیته مرکزی

فصل سوم - ساختمان تشکیلاتی

تفصیلات سازمانی

ماده سوم:

۳-۱-۱-۱ سازمانی براساس است که به
تشکیلاتی منطقه ای متکی است.

واحد های سازمانی ۳-۱-۱-۱ عبارتند از:

الف) تشکیلات محل کار

ب) تشکیلات پخش

ج) تشکیلات شهر

د) تشکیلات منطقه

در صورت لزوم بنایه پیشنهاد کمیته منطقه
و تصویب کمیته مرکزی ممکن است تفصیلات
سازمانی دیگری ایجاد گردد - محدود
فعالیت این تشکیلات ها و نحوه ارتباط

آنها با سایر واحدهای سازمانی را کمیته
خطه تعیین کند .

ماده چهارم :

ملول سازمانی

ملول سازمانی ۱۰۰۰ ک . حوزه است که در
محل کار و سکونت کارگران و زحمتکشان به
شکرت حداقل سه عضو تشکیل میگردد . این
حوزهها موظفند رابطه سازمان با تودهها را
برقرار کرده و گسترش دهند ، برنامهها و
حیاتیهای سازمان را تبلیغ کنند ، نشریات
و اوراق تبلیغی سازمان را پخش کنند ،
جمع آوری ستم گنهای مالی را سازمان
دهند ، و کارگران و زحمتکشان محیط
فعالیت خود را مطابق رهنمودهای سازمانی
تشکیل کنند .

در صورتیکه در محل کار چند حوزه وجود
داشته باشد با موافقت کمیته خطه میتوان
کمیته محل کار را سازمان داد .

ماده پنجم : کمیته ها

بالاترین ارگان هر تشکیلات کمیته است آن
تشکیلات نامیده میشود . کمیته مسئول

هدایت تشکیلات تابع خود بر اساس روشها
 و دستورالعملهای سازمانی است . کمیته
 مانع از بیان اعضای هر کمیته بک نفر است
 بعنوان دبیر تعیین میکند و دبیر رابط کمیته
 با کمیته مانع است . دستورات کمیته مانع
 را ابلاغ میکند و فعالیت کمیته را نظارت
 میکند مانع گزار فریاد دهد . مسئولیت
 در کمیته ها جسی است و تصمیم گیری بر
 اساس اکثریت مطلق (نصف + ۱) آرا است

فصل چهارم - ارگانهای رهبری و روابط بین آنها

ماده ششم: کنگره

بالاترین ارگان سازمان کنگره است که کلیه
 اعضا در آن نمایندگی میکنند . کنگره هر دو
 سال حداقل یکبار با فراخوان کمیته مرکزی
 تشکیل میگردد . چنانچه کمیته مرکزی و یا
 یکی از اعضا ضروری بدانند کنگره فوق العاده
 برگزار میشود . کنگره با حضور یک نایبگان
 دارای رسمیت است .
 تصویب و اصلاح برنامه احسانا و

برگزیدن کشته مرکزی از طریق ویژه گنجره است.

ماده هفتم: کشته مرکزی

کشته مرکزی در فاصله دو گنجره بالاشین —
ارگان سازمان است. کشته مرکزی کلی سازمان
و از لحاظ اهداف ملیتک سیاسی و تشکیلاتی
رهبری میکند.

کشته مرکزی در تمام موارد ناپنده سازمان
است.

کشته مرکزی واحدهای تشکیلات مرکزی ا.م.ن.
را سازمان میدهد و دستیاران خود را
برمیگزیند.

کشته مرکزی مسئول انتشار خطم نشین —
سراسری سازمان است.

کشته های مناطق جدید بر وسیله کشته مرکزی
به رسمیت شناخته میشوند.

ماده هشتم: کشته منطقه

کشته منطقه بالاشین ارگان سازمان در منطقه
است.

کشته منطقه کلیه وجوه فعالیت ا.م.ن. در
منطقه را سازمان داده و رهبری میکند.

کشته منطقه کلیه واحدهای لازم برای پیشبرد

امر رهبری خود را سازمان می‌دهند و
 دستان خود را برمیگزینند. آنها کمیته
 منطقه بوسیله کمیته مرکزی انتخاب می‌شوند.
 کمیته منطقه حق دارد نیمی منطقه‌ای سازمان
 را مختار کند.
 کمیته منطقه مسئول سازماندهی حوزه‌ها و
 واحدهای سازمانی جدید در منطقه فعالیت
 خود می‌باشد.

فصل پنجم - عضویت

ماده نهم: عضو

عضو ۱۰۰۰ نفر، کسی است که:
 الف) برنامۀ حزب کمونیست و اساسنامه
 سازمان را پذیرفته باشد.
 ب) در یکی از واحدهای سازمان فعالیت
 کند.

ماده دهم: پذیرش عضو

پذیرش عضو در کلیه واحدهای سازمان براساس
 پیشنهاد کمیته آن تفکلات و کمیته منطقه
 منطقه صورت می‌گیرد.

یاد دوازدهم: وظائف عضو

عضو ۲۰۰ ن، بهت است :

الف) انضباط سازمانی را اکیدارت کند ؛

ب) اسرار و اسناد و احوال سازمان را حفظ

کند ؛

ج) در ارتقا آگاهی کنیشتی خود بکوشد ؛

د) اصل انتقاد و انتقاد از خود را اعمال

نگار بندد .

یاد دوازدهم: حقوق عضو

هر يك از اعضا سازمان حق دارد ؛

الف) در بحث پیرامون موافق و تصمیم گیری

در مورد سیاستهای سازمان از طریق جلسات

و نشریات سازمانی شرکت کند ؛

ب) در جلسات تشکیلاتی از مقامات و

ارگانهای سازمان انتقاد کند ؛

ج) نظرات، پیشنهادها و انتقادهای خود

را با کلیه ارگانهای بالاتر و خجسته کمیته

مرکزی و ککره در میان بگذارد ؛

د) در انتخابات کوناگین سازمانی و نیز در

تصمیم گیریهای واحد خود شرکت کس کرده

انتخاب کند و انتخاب شود .

یاد و پیروز هم: مجازات سازمانی

الف) در صورت نظریه‌های این و انتهای ساط
سازمانی توسط هر یک از اعضا، کتبی
تشکلات مربوط به قاضی مورد، مجازات‌های
زیرا در باره عضو خاطی اجرا کرده و پس
کمیته مانیق گزارش می‌دهد *

۱) توجیح

۲) جلب مسئولیت

۳) تعلیل

کمیته‌های مانیق می‌توانند در این مجازات‌ها
تجدید نظر کنند *

ب) بالاترین مجازات سازمانی اخراج است.
کمیته هر تشکلات می‌تواند برای عضو خاطی
ظایع اخراج کند * تصویب اخراج در
صلاحیت کمیته مرکزی است *

نیمه ۱ : کمیته مرکزی موظف است ظل اخراج هر عضو را
رسماً به نرد اخراجی و واحد سازمانی او
ایلاغ نماید و توجیح دهد *

نیمه ۲ : هر عضو اخراجی سازمان حق دارد از کنگره
سازمان در مورد اخراج خود تقاضای تجدید
نظر کند * رای کنگره قطعی خواهد بود *

iran-archiv

تکوازا

دانشجویان هوادار اتحاد مبارزان کمونیست
در آلمان فدرال و برلین غربی