



# SÁBADOS - II

Tal vez el que a finales de año vayamos a celebrar elecciones sindicales, sea el hecho determinante para que los compañeros de CCOO lleven tiempo trabajando exclusivamente en clave electoral. Así, a mediados del mes de septiembre tomaron la iniciativa de instar públicamente a la Dirección del Guipuzcoano para que se suscribiese el acuerdo de sábados libres vigente en Banco Sabadell. Como sabían que eso no era posible, en la reunión del día 22 de septiembre ni siquiera llegaron a plantearlo. Ahora, emplazan al resto de la representación sindical del Banco (el 73%) a manifestar públicamente su adhesión a dicho acuerdo, sabiendo que ese emplazamiento es estéril, toda vez que el horario y los sábados son una más (si quieren, la más importante) de las condiciones a homologar en la negociación que se abrirá cuando termine la OPA de Banco Sabadell.

En CGT creemos firmemente que vamos a conseguir los sábados libres, como vamos a conseguir complementos de pensión todos los trabajadores de B. Guipuzcoano, que ahora no los tienen. Tenemos la determinación y la experiencia que hace falta para este reto:

- **Hemos firmado en solitario los cuatro acuerdos de mejoras sucesivas de las condiciones financieras de la plantilla de B. Guipuzcoano.** De la misma forma –**en solitario**- firmamos el **acuerdo de prejubilaciones voluntarias de 2003**, su mejora en 2006 y los tres acuerdos de prórroga que han llevado su vigencia hasta 2011 y que han permitido, no solo que un buen número de compañeros (de todas las Territoriales y de todas las filiaciones sindicales) se prejubilasen en magníficas condiciones, sino que tengamos firmadas las garantías de que, para la plantilla de B. Guipuzcoano, no se van a tomar medidas traumáticas para el empleo hasta finales de 2011.
- **Hemos participado y logrado acuerdo de homologación en todas las fusiones o absorciones que el Banco Sabadell ha llevado a cabo:** 19.03.2001, Solbank; 24.10.2001, Bco. Herrero y Bco. Asturias; 26.11.2004, Bco. Atlántico; 19.12.2007, Bco. Urquijo.

Se equivoca CCOO pretendiendo meter presión al resto de secciones sindicales. En todo caso, esa presión deberían dirigirla hacia las Direcciones de Banco Guipuzcoano y Banco Sabadell, que es con quien hay que negociar las condiciones laborales. CCOO sabrá porque toma iniciativas que dividen, ahora que resulta imprescindible que la representación sindical esté unida frente a los retos que la integración plantea.

8 de octubre de 2010