



# Confederación General del Trabajo

## Sindicato Federal de Correos y Telégrafos

# MESA DE NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

## 9 de marzo, 6ª reunión, 4 meses después...

A la dirección de Correos, la negociación de nuestras condiciones laborales y salariales no parecen importarle demasiado. Da igual que el actual Convenio finalizase en el 2008, que el comienzo de la negociación fuese hace ya 16 meses, que la última reunión tuviera lugar hace 4, o que nuestro salario tanto del año 2009 y este 2010, esté siendo "a cuenta".

El día 9 de marzo, los sindicatos presentes en la Mesa de Negociación, estamos, de nuevo, convocados para negociar el Convenio Colectivo y según dice la dirección de Correos: *"Con objeto de conseguir un mayor avance en el proceso negociador, sería conveniente que en la reunión se presentaran para su estudio, las propuestas negociadoras de las distintas organizaciones sindicales integrantes de la Comisión, habida cuenta de que en la última reunión, celebrada el 3 de noviembre de 2.009, la empresa puso a disposición de las centrales sindicales la totalidad de la propuesta de tercer convenio colectivo"*



Desde CGT valoramos muy negativamente la propuesta global de Correos, ya que en la parte retributiva pretende congelar nuestros sueldos base y complementos, vincular aún más el salario a nuestra salud a través del aumento en la penalización del CPA, o condicionando los tramos y las ayudas de acción social al absentismo. En la parte laboral se pretende pasar de dar un Servicio Público, a una empresa con condiciones de más precariedad laboral, para dar el paso a la liberalización del sector postal con los menores derechos posibles para el colectivo. Para hacer esto, Correos en su propuesta, pretende que l@s trabajador@s seamos como robots de cocina: con enchufe, polivalentes, con movilidad y que seamos los botones e instrumentos de los jefes.

CGT presentó en todos los anteriores procesos de negociación, sus propuestas alternativas, así como en este proceso se ha presentado respuesta a todas las propuestas de Correos; ante la mesa, ante los sindicatos presentes en la misma y ante todos los trabajador@s ([www.cgt.es/correos](http://www.cgt.es/correos)), y una vez entregada la totalidad de la propuesta de la dirección (que no toda la documentación necesaria y solicitada), CGT, el 9 de marzo, como siempre y a diferencia de otros sindicatos, hará pública la suya.

Las propuestas de CGT irán enfocadas a la mejora y no al retroceso de las condiciones laborales y que pasan, entre otras, por la derogación de la actual normativa de contratación, subidas salariales que permitan tener un sueldo digno basadas en conceptos fijos, definición y dimensionamiento real de los puestos de trabajo, de las cargas de estos, prevención eficaz de riesgos laborales, eliminación de movilidades arbitrarias e injustificadas, jornada laboral de 35 horas, consolidación de plantilla, etc....; así como que el Colectivo de Trabajador@s de Correos sea consultado mediante referéndum antes de cualquier posible firma de Convenio.

**LAS CONDICIONES SALARIALES Y LABORALES ESTÁN EN JUEGO.  
ES TU CONVENIO; SÍGUELO, PARTICIPA, DECIDE.**

CGT Sindicato Federal de Correos y Telégrafos C/ Ángel Baixeras s/n pta H 3ª planta 08070 – BARCELONA

RICO: 51625, Teléfono 933150404 Fax: 933173739 [federal.cgtcorreos@cgt.es](mailto:federal.cgtcorreos@cgt.es) [www.cgt.es/correos](http://www.cgt.es/correos)

Si deseas recibir periódicamente: comunicados, información sobre concursos, pases a otros ministerios, ayudas de acción social, etc., apúntate en [www.cgt.es/correos/lista.htm](http://www.cgt.es/correos/lista.htm)

09/03/10: Faltan 297 días para la liberalización del Sector Postal