

# CIB Unicobas

## Segreteria Nazionale

### NORME SULLA RAPPRESENTANZA SINDACALE E SUL DIRITTO DI SCIOPERO IN EUROPA

#### ITALIA

Legge sulla rappresentanza sindacale (Legge Bassanini), del Novembre 1997.  
Per godere dei diritti sindacali, le OOSS devono essere "maggiormente rappresentative".

#### NEL SETTORE PUBBLICO.

Le OOSS sono dichiarate "maggiormente rappresentative" se ottengono il 5% di media fra voti validi riportati dalle loro liste nelle elezioni RSU (rappresentanze sindacali elette sul posto di lavoro) ed iscritti (percentuale di iscritti sul totale dei sindacalizzati). In caso contrario conservano solo il diritto all'informazione successiva (diritto ad avere copia delle circolari dell'amministrazione). Gli iscritti vengono riconosciuti solo se hanno sottoscritto trattenuta sindacale automatica sulla busta paga (così la controparte conosce anche tutti i dati e tutti i nominativi).

La "rappresentatività" maturata a livello di singolo comparto lavorativo dà l'accesso alle trattative per il contratto nazionale di lavoro, per i contratti nazionali integrativi e per i contratti integrativi locali (regionali, provinciali - in via di sparizione - e di singolo ufficio). Le OOSS "rappresentative" hanno diritto di essere presenti alla stipula di contratti di ufficio (o scuola), anche se non hanno eletti; le OOSS non rappresentative non hanno tale diritto. Inoltre si ottengono distacchi sindacali annui a carico dell'amministrazione e permessi orari (che possono anche essere cumulati), nonché il diritto di indire assemblee sindacali in orario di servizio sui posti di lavoro (tutte cose negate alle OOSS non "rappresentative", anche nel caso abbiano propri eletti fra le RSU sul singolo posto di lavoro. Addirittura, tale diritto spetta unicamente alle RSU dei sindacati "rappresentativi").

Infine, se una OOSS, anche se rappresentativa, non firma un contratto di settore, viene espulsa dalle trattative decentrate nazionali o locali per tutta la vigenza di quel contratto nazionale (conserva però distacchi, permessi e diritto ad indire assemblee sindacali in orario di servizio).

Una OS che ottiene la "maggiore rappresentatività" in due dei 9 comparti di contrattazione pubblica, viene riconosciuto come rappresentativo per le trattative intercompartimentali (es. sistema pensionistico, incontri preliminari per le contrattazioni di tutto il pubblico impiego), e può gestire i propri distacchi utilizzandoli anche sui comparti dove è inesistente.

#### DISCRASIE

Le liste per le elezioni RSU possono essere presentate solo a livello di singolo ufficio (o scuola: 10.700 istituti in Italia). Non esistono liste nazionali, né regionali, né provinciali. I sindacati tradizionali sono così facilitati, essendo maggiormente diffusi a livello capillare, inoltre è difficile trovare in ogni ufficio (o scuola) candidati e sottoscrittori, mentre invece i voti verrebbero presi dalle OOSS nuove o minori in tutti gli uffici se esistesse una lista costruita a livello territoriale. Inoltre il sistema della percentuale avvantaggia i sindacati tradizionali, visto che la percentuale di sindacalizzati è sempre di molto inferiore (es: nella scuola = 35%) a quella dei votanti (es: nella scuola = 70%): così con una percentuale del 10% dei sindacalizzati maturata in decenni, le OOSS

tradizionali sono "rappresentative" anche a voti zero, mentre le OOSS nuove e alternative devono puntare su percentuali alte sui voti per supplire alla carenza di iscritti. Sulla firma dei contratti di livello locale, le OOSS del settore privato sono avvantaggiate rispetto a quelle del settore pubblico: ad esempio, nel settore pubblico, non conta nulla la firma di contratti aventi valore normativo ed economico, anche se questi atengono a realtà locali con decine di migliaia di lavoratori, mentre per il privato un contratto d'azienda è sufficiente per la rappresentatività a quel livello.

#### NEL SETTORE PRIVATO

Sono considerate "maggiormente rappresentative" le OOSS firmatarie di un contratto di lavoro avente valore normativo ed economico nell'unità produttiva (quindi, a livello di singolo posto di lavoro, è sufficiente anche un contratto integrativo locale o di azienda). A livello nazionale occorre una diffusione nazionale provata con iscritti con trattenuta sulla busta paga ed un contratto nazionale di categoria.

#### DIRITTO DI SCIOPERO

Dal '90 il diritto di sciopero è stato limitato pesantemente. Lo sciopero va proclamato con 10 gg. Di anticipo se si tratta di sciopero generale e con 15 gg. di preavviso se si tratta di sciopero di categoria. Fra uno sciopero e l'altro la singola OS proclamante deve far trascorrere gg. 10 (rarefazione soggettiva) e lo stesso deve fare fra un proprio sciopero e quello di un altro sindacato (rarefazione oggettiva). Prima di proclamare uno sciopero è obbligatorio un tentativo di conciliazione, che viene fissato nel corso dei primi 5 giorni lavorativi (perciò, se lo sciopero è indetto il Venerdì, passano 7 giorni), che si sommano ai giorni di preavviso previsti. Nel settore pubblico non si possono fare scioperi ravvicinati (massimo 2 gg. di sciopero consecutivi) ed è previsto un tetto massimo di scioperi nell'anno (nella scuola max 8 gg. per materne ed elementari e 12 per medie e superiori nell'anno scolastico). Sono state vietate le forme di sciopero più incisive e meno onerose (nella scuola ad es: il blocco degli scrutini, lo sciopero sulle attività collegiali, il blocco degli straordinari, delle adozioni dei libri di testo). Nel settore privato limitazioni pesanti sono state imposte nei trasporti e nella sanità (in ferrovia ad es: non si può scioperare durante la settimana, a natale, ad agosto).

### FRANCIA

Le OOSS hanno diritto a comandi e permessi in base agli iscritti. Gli iscritti sono riconosciuti semplicemente tramite il versamento fatto al sindacato relativo (senza trattenuta sulla busta paga). Per gli altri diritti, nel settore pubblico sono riconosciuti i sindacati esistenti alla fine della seconda guerra mondiale. La legge Perben non dava la possibilità alle formazioni nuove di presentare liste alle elezioni sindacali, che si tengono a livello regionale, ma ad esempio SUD Education ha vinto alcuni ricorsi, così che gli è stato consentito di superare tale sbarramento.

#### DIRITTO DI SCIOPERO

Non esistono limitazioni.

### SPAGNA

Vengono riconosciute come "rappresentative" le OOSS che ottengano il 10% nelle elezioni di categoria. Le liste sono di livello territoriale (provinciale o regionale). Gli iscritti fanno riferimento unicamente al sindacato. Le norme sono le stesse nel pubblico e nel privato. I sindacati hanno diritto a permessi e distacchi in base al numero di eletti nelle elezioni sindacali, e facendo riferimento al numero di eletti ottengono anche un finanziamento pubblico.

Un sindacato che ottiene la "rappresentatività" a livello nazionale in un comparto è chiamato alle trattative per il contratto nazionale. Se la "rappresentatività" è ottenuta a livello regionale è chiamato per il contratto regionale. Un sindacato che ottiene il 15% a livello regionale in due regioni è considerato rappresentativo a livello nazionale per il comparto di contrattazione relativo.

#### DIRITTO DI SCIOPERO

Esistono limitazioni sullo "stile italiano", ma meno pesanti.