

## Protokollat

Funktionæroverenskomsten mellem DDFP og HK/Industri er fra

*1. januar 2003*

gældende for virksomheden Det Fælles Udgiverselskab A/S for samtlige af virksomhedens afdelinger og arbejdssteder.

Denne tiltrædelse er led i, at de tre funktionæroverenskomster indgået mellem Jyllands-Posten A/S og HK/Industri er bortfaldet, jf. protokollat af 15. januar 2003, og at de tre tiltrædelsesaftaler til Funktionæroverenskomsten mellem DDFP og HK/Industri gældende for A/S Dagbladet Politiken med ikrafttræden henholdsvis 1. januar 2000, 1. februar 1987 for Politikens redaktion mv. og 1. februar 1987 for Ekstra Bladets redaktion bortfalder med underskrivelsen af nærværende protokollat.

Parterne er enige om, at den faste løn for medarbejdere omfattet af nærværende tiltrædelse ikke nedsættes i forbindelse med fusionen mellem Jyllands-Posten A/S og A/S Dagbladet Politiken eller nærværende tiltrædelsesaftale. Undtaget herfra er de forhold, der er aftalt i tiltrædelsesaftalen eller de protokollater, der er indgået samme dato. Fremtidige nedsættelser af lønnen som følge af individuelle stillingsændringer er ligeledes undtaget. For funktionærer ansat ved Jyllands-Posten A/S før 1. januar 2003 kan der kun ske nedsættelse af den faste løn ved fjernelse af jobtillæg givet efter 1. januar 1998, jf. protokollat af 3. februar 1998 mellem Jyllands-Posten A/S og HK-Klubben på Jyllands-Posten.

### *Pkt. 1*

I forbindelse med tiltrædelsen er der mellem de lokale parter indgået en husaftale med almindelig opsigelsesbestemmelse.

### *Pkt. 2*

Virksomhedens eksisterende pensionsordninger fortsætter. Det lægges til grund, at virksomhedens aftale med PFA Pension til hver en tid overholder de regler for sammensætning af ydelserne, som følger af Funktionæroverenskomstens pensionsordning i FunktionærPension. Virksomheden kan ved skriftlig aftale med PFA Pension overdrage ansvaret herfor til pensionselskabet.

Medarbejdere, der pr. 1. januar 2003 havde et større pensionsbidrag (arbejdsgiverbidrag og/eller medarbejderbidrag) end foreskrevet i Funktionæroverenskomsten fortsætter med uændrede bidrag så længe de overenskomstfastsatte bidrag er mindre. For funktionærer ansat på Politikens og Ekstra Bladets redaktioner før 1. august 2003 gælder dog, at de fortsat kan opnå det hidtidigt gældende pensionsbidrag når de opfylder de hidtidige betingelser, dvs. 1 års anciennitet og en alder af 30 år.

Timelønnede studentermedhjælpere med under 15 timers gennemsnitligt ugentligt arbejde, regnet over en 6 måneders periode er ikke berettiget til pensionsbidrag.

*Pkt. 3*

Medarbejdere ansat før 1. januar 2003 bevarer deres individuelle ferierettigheder opnået i henhold til de hidtidige aftaler på det niveau, der for den enkelte medarbejder var gældende i ferieåret 2003/04. Der kan ikke herefter optjenes yderligere anciennitetsferie i henhold til de hidtidige aftaler. For funktionærer ansat på Politikens og Ekstra Bladets redaktioner før 1. januar 2002 gælder dog, at de fortsat kan optjene 1 ekstra uges ferie efter 10 års anciennitet.

De første 5 uger betragtes som ferie i henhold til Ferieloven. Den 6. uge betragtes som feriefridage i henhold til Funktionæroverenskomsten. Ferie herudover bevares for de pågældende medarbejdere så længe ferie eller feriefridage i henhold til Ferielov og Funktionæroverenskomsten er kortere end det der gældende for den enkelte af de pågældende medarbejdere.

*Pkt. 4*

Udover ferie med gage udbetales til alle månedslønnede funktionærer - sammen med gagen for april - et kontant ferietillæg på 1½% af den i det forudgående kalenderår indtjente ferieberettigende gage. Det kontante ferietillæg er gældende, indtil der ved lovgivning eller i arbejdsmarkedets overenskomster måtte blive aftalt ferietillæg herudover.

Medarbejdere, der pr. 1. januar 2003 har et højere kontant ferietillæg vil kunne bevare dette som et individuelt gode fastsat i ansættelsesbeviset.

*Pkt. 5*

Juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag er fridage i det omfang, arbejdet tillader. De, der har vagt på disse dage, honoreres efter reglerne om overarbejde.

Timelønnede studentermedhjælpere honoreres med deres normale timeløn samt tillæg i henhold til §7 i Funktionæroverenskomsten mellem DDFP og HK/Industri.

*Pkt. 6*

En medarbejder, der i henhold til lov om ligebehandling mv. er fraværende fra arbejde pga. barsel/adoption, er berettiget til sin normale løn på følgende betingelser:

I forbindelse med en kvindelig medarbejders graviditet og barsel/adoption ydes fuld løn under orlov, dog tidligst 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

Der ydes endvidere fuld løn under:

- a. Fædreorlov i op til 2 uger inden udløbet af de 14 ugers barselorlov
- b. Forældreorlov i op til 12 uger i ugerne 15-35 efter fødslen. Hvis begge forældre er ansat på virksomheden, kan de dele forældreorloven, eller de kan holde orlov samtidig. Der kan højst betales fuld løn i 12 uger tilsammen for begge forældre.

Virksomhedens pligt til at yde fuld løn er betinget af, at medarbejderen efter kapitel 7 i lov om dagpenge i fraværperioden er berettiget til fulde dagpenge, som refunderes virksomheden.

Ved adoption er det ligeledes en betingelse, at den adoptionsundersøgende myndighed bestemmer, at den adoptionssøgende eller den ene af de adoptionssøgende ægtefæller skal være i hjemmet.

*Pkt. 7*

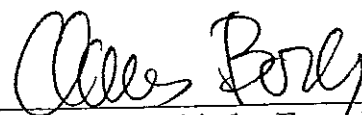
Idet der anerkendes, at abonnementssælgere/telemarketingkonsulenter er omfattet af overenskomstens område, jævnfør §1, er der enighed om, at abonnementssælgere/telemarketingkonsulenter omfattes af følgende bestemmelser:

- § 9. stk. 2 Opsigelsesvarsler for ikke-funktionærer
- § 10 Ferie
- § 14 Ansættelsesbevis
- § 15 Valg af tillidsrepræsentant
- § 16 Tillidsrepræsentantens opgaver
- § 17 Afskedigelse af tillidsrepræsentant
- § 18 Regler for behandling af uoverensstemmelser
- § 22 Samarbejde
- § 24 Overenskomstens varighed

København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation



Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Husaftale for medarbejdere ansat hos Det Fælles Udgiverselskab A/S i henhold til Funktionæroverenskomsten mellem DDF og HK/Industri

### Pkt. 1

Overenskomstens sats (i § 7, stk. 1), skal for hverdage omfatte hverdage i tiden kl. 18.00 - kl. 07.00.

Denne særbestemmelse bortfalder, såfremt overenskomstens tillæg for arbejde på lørdage udvides til at dække flere timer i døgnet.

### Pkt. 2

Overenskomstens bestemmelse om 50% honorering for overarbejde gælder kun for de første 2 timer.

Besked om, at overarbejde skal finde sted, gives så tidligt som muligt - helst dagen før. Varsles der med mindre end 6 timer før normal arbejdstids ophør, udgør tillægget 100%.

Ved overarbejde udover 3 timer om aftenen gives ½ times betalt spisepause (medregnes i overarbejdstiden). Funktionæren har da ret til for Det Fælles Udgiverselskab A/S regning i kantinen at spise dagens almindelige middag med dessert, øl og kaffe. Betaling finder sted med en af afdelingschefen i forvejen påtegnet rekvisition.

### Pkt. 3

Der refunderes de nødvendige fortæringsudgifter i forbindelse med rejser efter regning, i overensstemmelse med gældende regler herom. Det indebærer, at rejseudgifter skal dokumenteres ved indlevering af originalbilag.

### Pkt. 4

Telefontilskud og kørselsordninger mv. aftales individuelt med de medarbejdere, hvor sådanne ordninger i henhold til virksomhedens vurdering er arbejdsmæssigt begrundet.

### Pkt. 5

Ved fastsættelse af jubilæumsdage regnes ancienniteten fra ansættelsesdagen, uanset om den pågældende har været 14-dages eller månedslønnet.

For personale, der før fastansættelsen har været vikarer med afbrydelser, regnes ancienniteten fra det tidspunkt, hvor uafbrudt ansættelse (eventuelt på deltid) er påbegyndt.

- 25 års jubilarer modtager kr. 25.000 samt 1 fridag
- 40 års jubilarer modtager kr. 40.000 samt 1 fridag
- 50 års jubilarer modtager kr. 50.000 samt 1 fridag

De nævnte jubilæumsgratiale gælder for fuldtidsansatte. Deltidsansatte modtager et forholdsmæssigt beløb.

**Pkt. 6**

Ved strukturændringer i forbindelse med rationalisering, overgang til ny teknik, produktionsnedgang og lignende, der medfører nedlæggelse af arbejdspladser, ydes der til funktionærer, der er fyldt 50 år (men som på fratrædelsestidspunktet ikke er fyldt 65 år), og som har været uafbrudt beskæftiget i selskabet i mindst 10 år en godtgørelse svarende til 3 måneders gage excl. Pension og andre tillæg.

**Pkt. 7**


I stedet for funktionærlovens § 8 gælder følgende:

Dør en funktionær i ansættelsestiden, tilkommer der funktionærens ægtefælle eller børn under 18 år, overfor hvem funktionæren har forsørgelsespligt, 3 måneders løn når funktionæren ved dødsfaldet har haft ansættelse i virksomheden i 1 år. Hvis funktionæren har været ansat mindre end 1 år, udbetales 1 måneders løn. Juridisk dokumenteret samlever sidestilles med ægtefælle.

**Pkt. 8**


Nærværende husaftale, der af hver af parterne kan opsiges med 3 måneders varsel, er indgået under forbehold af organisationernes godkendelse.

København, den 19. juni 2003

  
Lone Ellegaard  
Anne-Mette Brundt

  
Uffe Ry - Hansen

Før medarbejdere ansat i henhold til Funktionæroverenskomsten ved Det Fælles Udgiverselskab A/S

  
Jens Bruun

Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Protokollat om tillidsrepræsentanter for funktionærer ved Det Fælles Udgiverselskab A/S

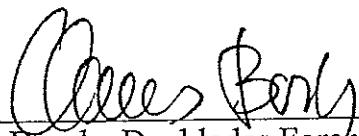
Mellem undertegnede parter er der i forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDFF og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 om valg af tillidsrepræsentanter aftalt, at de nuværende regler/muligheder for valg af tillidsrepræsentanter fortsætter uændret frem til den 1. juli 2006 med mindre man forinden opnår enighed om en ændring jf. nedenfor.


Efter overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2004 optages drøftelser om den fremtidige tillidsrepræsentantstruktur for funktionærer ansat ved Det Fælles Udgiverselskab A/S under hensyn dels til virksomhedens størrelse og geografiske struktur og dels til de på det tidspunkt overenskomstmæssigt gældende tillidsrepræsentantbestemmelser. De lokale parter kan anmode organisationerne om at bistå ved disse forhandlinger.

Ledelsen har tilkendegivet, at man som led i disse forhandlinger vil være indstillet på at acceptere 3+3 tillidsrepræsentanter (heraf 1 fællestillidsrepræsentant) indenfor funktionæroverenskomstens dækningsområde på Det Fælles Udgiverselskab A/S.

København, den 19. juni 2003

  
HK/Industri

  
Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation

  
Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Protokollat om tillæg for arbejde på særlige tidspunkter hos Jyllands-Posten

Mellem undertegnede parter er der i forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDFE og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 aftalt en 2-årig overgangsordning for fastansatte månedslønnede medarbejdere om betaling af tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Overgangsordningen gælder kun for medarbejdere, der var ansat på Jyllands-Posten før den 1. januar 2003.

I perioden 1. januar 2003 til 15. februar 2004 udbetales tillæg for forskudt arbejdstid i henhold til §5, stk. 3 i hidtil gældende overenskomst mellem Jyllands-Posten og HK/Industri for HK-klubben på Jyllands-Posten.

Pr. 16. februar 2004 og fremover udbetales tillæg for arbejde på hverdage i tidsrummet kl. 18-24 i henhold til § 7 i Funktionæroverenskomsten mellem DDFE og HK/Industri.

Fra 16. februar 2004 til 15. februar 2005 udbetales tillæg for forskudt tid for arbejde på hverdage i tidsrummet kl. 00-07 samt for arbejde på lørdage, søndage og helligdage i henhold til §5, stk. 3 i hidtil gældende overenskomst mellem Jyllands-Posten og HK/Industri for HK-klubben på Jyllands-Posten.

Fra 16. februar 2005 til 15. februar 2006 nedsættes tillæg for forskudt tid for arbejde på hverdage i tidsrummet kl. 00-07 samt for arbejde på lørdage, søndage og helligdage til halvdelen af satserne i henhold til §5, stk. 3 i hidtil gældende overenskomst mellem Jyllands-Posten og HK/Industri for HK-klubben på Jyllands-Posten.

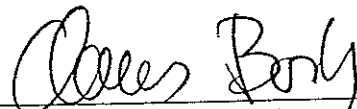
Fra 16. februar 2006 betales alene tillæg i henhold til § 7 i Funktionæroverenskomsten mellem DDFE og HK/Industri.

Nærværende aftale er ikke til hinder for at der med den enkelte medarbejder kan indgås aftale om funktionsløn, jf. §7, stk. 4 i Funktionæroverenskomsten mellem DDFE og HK/Industri.

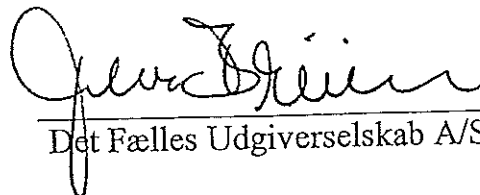
København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation



Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Protokollat om arbejdstid hos Jyllands-Posten

Mellem undertegnede parter er der i forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDFB og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 aftalt

### *Pkt. 1*

I konsekvens af, at den i overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid på 37 timer gælder for alle fuldtidsansatte medarbejdere vil medarbejdere, der var fast ansat på deltid hos Jyllands-Posten før 1. januar 2003 skulle vælge mellem

- a. at fastholde en uændret arbejdstid og en lønnedgang svarende til den lavere deltidsbrøk eller
- b. fastholde uændret månedsløn og forøge arbejdstiden således at deltidsbrøken er uændret.

Meddelelse herom skal gives til personalekontoret senest den 1. november 2003, hvorefter ændringen vil træde i kraft med virkning fra 1. februar 2004.

Ved manglende rettidigt svar vil mulighed a. blive benyttet.

### *Pkt. 2*

For funktionærer, der var ansat hos Jyllands-Posten før 1. januar 2003 med arbejdssted på Grøndalsvej, 8260 Viby J, gælder at de fortsat har ret til 2 betalte kaffepauser á 15 minutters varighed.

Denne bestemmelse kan ændres ved lokal enighed uden organisationernes indblanding. Efter den 1. juli 2007 kan bestemmelsen opsiges af hver af de lokale parter med 3 måneders varsel.

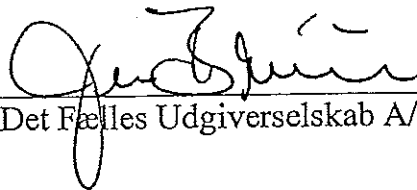
København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation



Det Fælles Udgiverselskab A/S



## Protokollat om orlov/fratrædelsløn hos Jyllands-Posten

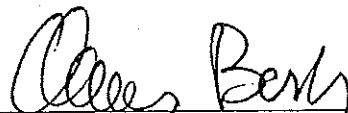
Mellem undertegnede parter er der i forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDDFF og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 aftalt, at for funktionærer ansat før 1. januar 2003 hos Jyllands-Posten fastholdes de hidtidige overenskomstfastsatte ordninger om orlov/fratrædelsløn på det niveau, der for den enkelte medarbejder var gældende pr. 1. januar 2003. Der kan ikke herefter opsøres yderligere orlov.

De medarbejdere, der gør brug af deres orlov kan ikke efterfølgende modtage en fratrædelsesgodtgørelse jf. husaftalebestemmelse om afskedigelse i forbindelse med rationalisering, overgang til ny teknik, produktionsnedgang og lignende.

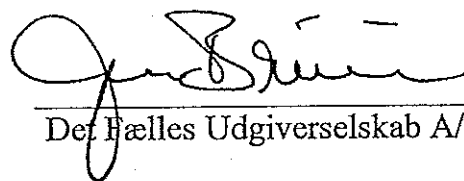
København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation



Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Protokollat om budledere hos Jyllands-Posten

Mellem undertegnede parter er der i forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDF og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 aftalt, at de budledere, der var ansat hos Jyllands-Posten i henhold til overenskomst mellem Jyllands-Posten A/S og HK/Industri for Inspektørforeningen på Jyllands-Posten før den 1. januar 2003, er omfattet af tiltrædelsen til Funktionæroverenskomsten.

Fremtidige ansættelser af budledere vil ske uden for overenskomsten med henvisning til § 5 i Hovedaftalen mellem DA og LO.

Nærværende aftale er indgået uden præjudice for parternes vurdering af tilsvarende sager.

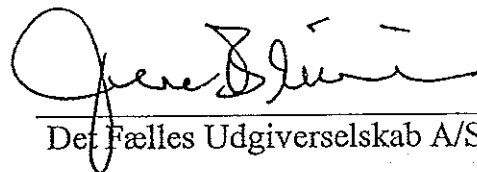
København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation



Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Protokollat om arbejdstidsaftale for budledere hos Jyllands-Posten

Mellem undertegnede parter er der i forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDFP og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 aftalt, at den hidtidige overenskomstfastsatte aftale om arbejdstid for budledere videreføres, men justeres i overensstemmelse med den i Funktionæroverenskomsten mellem DDFP og HK/Industri fastsatte ugentlige arbejdstid på 37 timer.

Over en periode på 13 uger (kvartalsvis) kan den gennemsnitlige beordrede arbejdstid pr. uge ikke overstige 37 timer. Timelønnen er månedsløn divideret med 160,33.

Arbejdstid ud over 37 timer pr. uge betales altid med overtidbetaling.

Ved et kvartals udløb laves en opgørelse over hvor mange timer den enkelte budleder har udover 37 timer x 13 uger, der udbetales som overarbejdstimer.

Denne aftale kan ændres ved lokal enighed uden organisationernes indblanding. Efter den 1. juli 2007 kan aftalen opsiges af hver af de lokale parter med 3 måneders varsel.

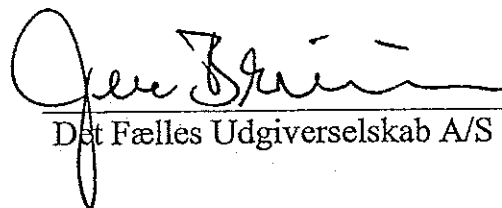
København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation



Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Protokollat om arbejdstidsaftale annoncekonsulenter hos Jyllands-Posten

Mellem undertegnede parter er der i forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDFF og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 aftalt at den hidtidige overenskomstfastsatte aftale om arbejdstid for annoncekonsulenter hos Jyllands-Posten videreføres, men justeres i overensstemmelse med den i Funktionæroverenskomsten mellem DDFF og HK/Industri fastsatte ugentlige arbejdstid på 37 timer.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Timelønnen er månedslønnen divideret med 160,33.

Den enkelte konsulent tilrettelægger på baggrund af ledelsens anvisninger selv sit arbejde, således at det tilstræbes at arbejdstiden gennemsnitlig er 37 timer pr. uge.

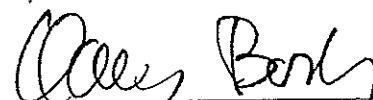
Såfremt arbejdsmængden over en periode af mere end 12 uger gør, at arbejdstiden generelt ligger over 37 timer, kan medarbejderen begære, at der optages forhandlinger med ledelsen om justering af arbejdsmængden for fremtiden. Tillidsrepræsentanten skal deltage i disse forhandlinger.

Denne aftale kan ændres ved lokal enighed uden organisationernes indblanding. Efter den 1. juli 2007 kan aftalen opsiges af hver af de lokale parter med 3 måneders varsel.

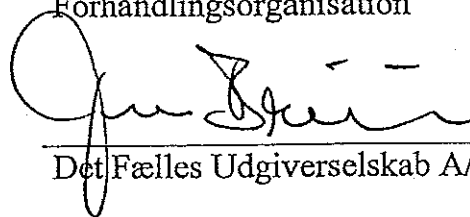
København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation

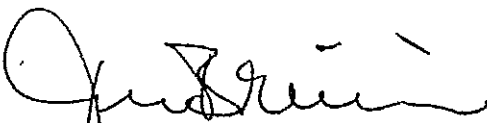


Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Tilkendegivelse om telefontilskud og kørselsordninger mv. hos Jyllands-Posten

I forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDFE og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 har virksomheden med hensyn til telefontilskud og kørselsordninger mv., jf. pkt. 4 i husaftalen af 19. juni 2003, tilkendegivet, at de individuelle aftaler, der vil blive indgået med medarbejdere, der hidtil har haft ordninger på pågældende områder fastsat i henhold til Jyllands-Postens funktionæroverenskomster med HK/Industri, vil svare til de hidtidige ordninger ved uændret arbejdsfunktion.

København, den 19. juni 2003



Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Protokollat om efteruddannelse for tillidsrepræsentant hos Jyllands-Posten

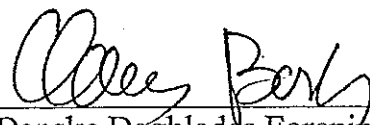
Mellem undertegnede parter er der i forbindelse med indgåelse af protokollat om tiltrædelse til Funktionæroverenskomsten mellem DDFF og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 aftalt, at der såvel for indeværende år som for årene 2004 og 2005 udbetales et tilskud indenfor en årlig beløbsramme af kr. 35.000 til en HK tillidsrepræsentant til deltagelse i messer, konferencer, udstillinger, virksomhedsbesøg eller lignende.

Herefter bortfalder tilskuddet.

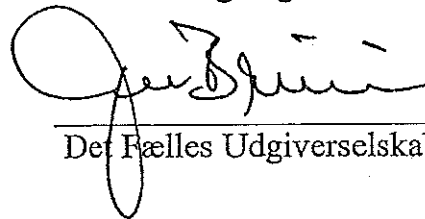
København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation



Det Fælles Udgiverselskab A/S

## Protokollat om forbehold for godkendelse

Mellem undertegnede parter er der enighed om, at tiltrædelsesaftale til Funktionæroverenskomsten mellem DDF og HK/Industri for Det Fælles Udgiverselskab A/S pr. 1. januar 2003 samt husaftale og protokollater alle underskrevet d.d. er indgået under forbehold af godkendelse.

HK/Industri har oplyst, at meddelelse om lønmodtagersidens godkendelse vil foreligge så betids, at virksomheden inden udgangen af juli 2003 kan tilskrive de medarbejdere omfattet af tiltrædelsesaftalen, hvis ansættelsesvilkår ændres væsentligt med virkning fra den 1. februar 2004 i overensstemmelse med den godkendte aftale, og at nye ansættelsesbeviser vil tilgå hver enkelt medarbejder efterfølgende.

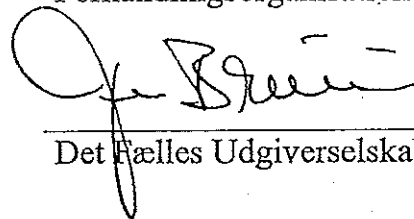
København, den 19. juni 2003



HK/Industri



Danske Dagblades Forenings  
Forhandlingsorganisation



Det Fælles Udgiverselskab A/S